N. **2802-3342**-B

CAMERA DEI DEPUTATI

PROPOSTA DI LEGGE

APPROVATA, IN UN TESTO UNIFICATO, DALLA IV COMMISSIONE PERMANENTE (DIFESA) DELLA CAMERA DEI DEPUTATI

il 23 marzo 2004 (v. stampato Senato n. 2866)

MODIFICATA DALLA IV COMMISSIONE PERMANENTE (DIFESA) DEL SENATO DELLA REPUBBLICA

il 20 ottobre 2004

D'INIZIATIVA DEI DEPUTATI

LAVAGNINI, CIRO ALFANO, BIONDI, BRICOLO, COSSIGA, DI LUCA, FILIPPO DRAGO, FALLICA, FONTANA, GALVAGNO, TARANTINO, TUCCI; GAMBA

Modifica della normativa in materia di stato giuridico e avanzamento degli ufficiali

Trasmessa dal Presidente del Senato della Repubblica il 25 ottobre 2004

TESTO

APPROVATO DALLA IV COMMISSIONE
PERMANENTE DELLA CAMERA DEI DEPUTATI

ART. 1.

(Reclutamento degli ufficiali dei ruoli speciali).

- 1. All'articolo 5 del decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, e successive modificazioni, sono apportate le seguenti modificazioni:
- *a)* al comma 1, lettera *a)*, numero 2), le parole: « 32° anno di età » sono sostituite dalle seguenti: « 34° anno di età »;
- *b)* al comma 1, lettera *a)*, dopo il numero 4), è inserito il seguente:
- « 4-bis) dal personale del ruolo dei sergenti in possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado che, all'atto della presentazione della domanda al concorso, non abbia superato il 34º anno di età e abbia maturato almeno tre anni di anzianità nel ruolo di appartenenza ».

TESTO

MODIFICATO DALLA IV COMMISSIONE PERMANENTE DEL SENATO DELLA REPUBBLICA

Art. 1.

(Reclutamento degli ufficiali dei ruoli speciali).

Identico.

ART. 2.

(Commissione superiore d'avanzamento dell'Esercito).

- 1. All'articolo 12 del decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, e successive modificazioni, sono apportate le seguenti modificazioni:
- a) al comma 3, lettera b), le parole: « che ricoprano le cariche di Comandante delle Forze Operative Terrestri, ed ispettori a competenza generale nell'ambito dell'Esercito » sono sostituite dalle seguenti: « che siano preposti al comando di

Art. 2.

(Transito dei tenenti e dei capitani dei ruoli speciali nei corrispondenti ruoli normali).

- 1. All'articolo 30, commi 2 e 5, del decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, e successive modificazioni, le lettere *a*) e *b*) sono sostituite delle seguenti:
 - « a) un'età non superiore a 41 anni;
- *b)* conseguito il diploma di laurea specialistica ».

ART. 3.

(Avanzamento degli ufficiali cessati dal servizio).

- 1. L'articolo 34 della legge 20 settembre 1980, n. 574, è sostituito dal seguente:
- « Art. 34. 1. Gli ufficiali di tutti i ruoli, che non usufruiscano della promozione prevista dalla legge 22 luglio 1971,

Alti Comandi ovvero Ispettorati, nei settori operativo, logistico, scolastico, addestrativo e territoriale »;

b) al comma 3, lettera c), le parole: « o di Capo del Corpo degli ingegneri » sono soppresse e le parole: « ove non compreso nei 3 suddetti » sono sostituite dalle seguenti: « ove non compreso nei 2 suddetti ».

ART. 3.

(Transito dei tenenti e dei capitani dei ruoli speciali nei corrispondenti ruoli normali).

1. Identico.

2. All'articolo 21, comma 3, alinea, del decreto legislativo 5 ottobre 2000, n. 298, le parole: « nel numero massimo di cinque posti » sono sostituite dalle seguenti: « nel numero massimo di dieci posti ».

ART. 4.

(Partecipazione al concorso per i ruoli speciali).

1. All'articolo 58, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, le parole: « in servizio di prima nomina » sono soppresse.

ART. **5.**

(Avanzamento degli ufficiali cessati dal servizio)

Identico.

n. 536, e successive modificazioni, sono promossi al grado superiore una volta collocati in ausiliaria, nella riserva o nella riserva di complemento anche oltre il grado massimo stabilito per il ruolo da cui provengono, con esclusione dei generali di corpo d'armata e gradi corrispondenti ».

ART. 4.

(Aspettativa per riduzione dei quadri).

- 1. All'articolo 58, comma 12, del decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, e successive modificazioni, le parole: « Fino al 31 dicembre 2005, » sono soppresse.
- 2. All'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo 19 marzo 2001, n. 69, e successive modificazioni, le parole: « Fino al 31 dicembre 2007, » sono soppresse.

ART. 6.

(Aspettativa per riduzione dei quadri)

- 1. Identico.
- 2. Identico.
- 3. All'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 30 aprile 1997, n. 165, sono aggiunte, in fine, le seguenti parole: « o a domanda, ai sensi dell'articolo 43, comma 4, della legge 19 maggio 1986, n. 224 ».
- 4. All'articolo 43 della legge 19 maggio 1986, n. 224, dopo il comma 6 sono inseriti i seguenti:
- « 6-bis. Fermo restando quanto previsto dal comma 6, il Ministro della difesa ed il Ministro dell'economia e delle finanze, nell'ambito delle rispettive competenze, in relazione a motivate esigenze di servizio delle Forze armate e del Corpo della guardia di finanza hanno facoltà di richiamare a domanda, previa disponibilità degli interessati, gli ufficiali in servizio permanente collocati in aspettativa per riduzione di quadri in applicazione dell'articolo 7 della legge 10 dicembre 1973, n. 804, e successive modificazioni.

6-ter. Gli ufficiali richiamati ai sensi del comma 6-bis mantengono il trattamento economico di cui al comma 2.

6-quater. I commi 6-bis e 6-ter non si applicano nei confronti degli ufficiali che, all'atto del collocamento in aspettativa per riduzione dei quadri, rivestono il grado apicale dei ruoli normali ».

5. All'articolo 35, comma 2, del decreto legislativo 5 ottobre 2000, n. 298, le parole: « al ruolo normale dell'Arma dei carabinieri » sono sostituite dalle seguenti: « , fino all'anno 2009, ai ruoli degli ufficiali dell'Arma dei carabinieri e, dal 2010, al solo ruolo normale ».

Art. 5.

(Disciplina degli organici nel regime transitorio).

- 1. All'articolo 60 del decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, e successive modificazioni, dopo il comma 2-bis, è inserito il seguente:
- « 2-ter. Le disposizioni transitorie di cui alle lettere *d*) ed *e*) del comma 2 e di cui al comma 2-bis, limitatamente all'avanzamento dei tenenti colonnelli, si applicano fino al 31 dicembre 2009 ».

Art. 7.

(Regime transitorio dell'avanzamento).

1. Dopo l'articolo 60 del decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, è inserito il seguente:

« ART. 60-bis. – (Avanzamento. Modifiche del regime transitorio). – 1. Fermo restando quanto stabilito dall'articolo 60, comma 3, le disposizioni di cui agli articoli 60, commi 2, lettere c), d) ed e), e 2-bis, 62, comma 5, e 63, commi 1 e 3, sono prorogate fino all'anno 2009 ».

ART. 8.

(Modifica all'articolo 31 del decreto legislativo 5 ottobre 2000, n. 298).

1. All'articolo 31, comma 4, lettera *c*), del decreto legislativo 5 ottobre 2000, n. 298, in corrispondenza dei capoversi relativi agli anni 2005, 2006, 2007 e 2008, dopo le parole: « i colonnelli » sono inserite le seguenti: « già valutati e quelli ».

ART. 9.

(Modifiche all'articolo 33 del decreto legislativo 5 ottobre 2000, n. 298).

1. All'articolo 33 del decreto legislativo 5 ottobre 2000, n. 298, dopo il comma 4 è inserito il seguente:

« 4-bis. Per gli ufficiali immessi nel ruolo speciale in applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 5, comma 3, della legge 31 marzo 2000, n. 78, si prescinde, ai fini dell'inclusione in aliquota di valutazione per l'avanzamento al grado superiore, dall'effettuazione del previsto periodo di comando ».

ART. 10.

(Disposizioni in materia di trattamento di missione dei militari iscritti al ruolo d'onore richiamati o trattenuti in servizio).

- 1. Dopo l'articolo 2 della legge 27 febbraio 1989, n. 79, è aggiunto il seguente:
- « ART. 2-bis. 1. Il personale trattenuto o richiamato in servizio ai sensi dell'articolo 1, se comandato in missione isolata fuori dalla ordinaria sede di servizio è esonerato, indipendentemente dal grado rivestito, dall'obbligo di apposizione sul certificato di viaggio dei visti di arrivo e di partenza.
- 2. L'amministrazione, nell'ambito delle risorse già previste in bilancio e senza ulteriori oneri a carico del bilancio dello Stato, può autorizzare il personale di cui al comma 1 ad avvalersi, per il raggiungimento della località di missione e per il rientro nella sede di servizio, dell'autovettura di proprietà, con rimborso delle spese per il carburante e degli eventuali pedaggi autostradali.
- 3. Fermi restando il principio dell'invarianza della spesa di cui al comma 2 e

la normativa vigente in materia di trattamento di missione, al personale di cui al comma 1 è altresì riconosciuto il diritto al rimborso delle spese sostenute:

- a) da parte dell'accompagnatore, spettante in relazione allo stato dell'handicap sofferto, per l'alloggiamento, se in albergo anche in camera doppia, per i pasti e per le spese di viaggio;
- b) per l'alloggiamento in albergo anche di categoria superiore a quella spettante in relazione al grado rivestito, qualora quelli della categoria spettante non dispongano di strutture idonee in relazione allo stato di handicap sofferto;
- c) per gli spostamenti effettuati, per esigenze di servizio correlate allo svolgimento della missione, nella località di missione, anche con mezzi diversi da quelli pubblici ».

Art. 6

(Vantaggi di carriera).

- 1. All'articolo 66 del decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, e successive modificazioni, dopo il comma 4, sono aggiunti i seguenti:
- « 4-bis. A partire dai corsi che hanno avuto inizio nell'anno 1998, agli ufficiali che, per comprovate ragioni di servizio o per infermità dipendente da causa di servizio, abbiano frequentato con ritardo il corso di Stato Maggiore, si applicano i vantaggi di carriera di cui al quadro II della tabella 4 allegata alla legge 12 novembre 1955, n. 1137, come sostituito dalla legge 28 aprile 1976, n. 192, nel testo vigente alla data di conclusione del corso a suo tempo non frequentato.

4-ter. A partire dai corsi che hanno avuto inizio nell'anno 1999, agli ufficiali che, previo superamento dell'apposito concorso di ammissione, per comprovate ragioni di servizio o per infermità dipendente da causa di servizio, abbiano frequentato con ritardo il corso superiore di

ART. 11.

(Vantaggi di carriera).

Identico.

Stato Maggiore, si applicano i vantaggi di carriera di cui al quadro II della tabella 4 allegata alla legge 12 novembre 1955, n. 1137, come sostituito dalla legge 28 aprile 1976, n. 192, nel testo vigente alla data di conclusione del corso a suo tempo non frequentato ».

Art. 7.

(Ridenominazione dei gradi degli ufficiali generali del ruolo normale delle armi di fanteria, cavalleria, artiglieria, genio e trasmissioni dell'Esercito).

- 1. Alla tabella A allegata al decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, e successive modificazioni, alla colonna « Esercito » sono apportate le seguenti modificazioni:
- *a)* prima delle parole: « Tenente generale » sono inserite le seguenti: « Generale di corpo d'armata »;
- *b)* prima delle parole: « Maggiore generale » sono inserite le seguenti: « Generale di divisione »;
- c) prima delle parole: « Brigadier generale » sono inserite le seguenti: « Generale di brigata ».

ART. 12.

(Ridenominazione dei gradi degli ufficiali generali del ruolo normale delle armi di fanteria, cavalleria, artiglieria, genio e trasmissioni dell'Esercito).

1. Identico.

- 2. Al comma 1 dell'articolo 10 del decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, le parole: « Maggior Generale » sono sostituite dalle seguenti: « Generale di divisione » e le parole: « Brigadier Generale » sono sostituite dalle seguenti: « Generale di brigata ».
- 3. All'articolo 12 del decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, e successive modificazioni, sono apportate le seguenti modificazioni:
- a) al comma 1, le parole: « Maggior generali » sono sostituite dalle seguenti: « Generali di divisione »;
- b) al comma 3, le parole: « Tenenti Generali » e « tenenti generali », ovunque ricorrano, sono sostituite dalle seguenti: « Generali di corpo d'armata ».

Art. 8.

(Sostituzione dei quadri I, II, III, IV, V, VI, VII e IX della tabella 1 allegata al decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490).

1. I quadri I, II, III, IV, V, VI, VII e IX della tabella 1 allegata al decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, e successive modificazioni, sono sostituiti dai rispettivi quadri di cui all'allegato A alla presente legge.

Art. 9.

(Sostituzione dei quadri I, II, III, IV, V, VI, VII, VIII, X, X, XI e XII della tabella 2 allegata al decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490).

1. I quadri I, II, III, IV, V, VI, VII, VIII, IX, X, XI e XII della tabella 2 allegata al decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, e successive modificazioni, sono sostituiti dai rispettivi quadri di cui all'allegato B alla presente legge.

ART. 10.

(Sostituzione dei quadri I, II e V della tabella 3 allegata al decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490).

- 1. I quadri I, II e V della tabella 3 allegata al decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, e successive modificazioni, sono sostituiti dai rispettivi quadri di cui all'allegato C alla presente legge.
- 2. Le disposizioni di cui al presente articolo si applicano nei confronti del personale reclutato nella prima classe dell'Accademia aeronautica a decorrere dall'anno accademico 2001-2002.

ART. 13.

(Sostituzione dei quadri I, II, III, IV, V, VI, VII e IX della tabella 1 allegata al decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490).

Identico.

(Per le modifiche apportate ai quadri VI, VII e IX v. pagg. 37-39).

ART. 14.

(Sostituzione dei quadri I, II, III, IV, V, VI, VII, VIII, IX, X, XI e XII della tabella 2 allegata al decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490).

Identico.

ART. 15.

(Sostituzione dei quadri I, II e V della tabella 3 allegata al decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490).

Identico.

(Per le modifiche apportate al quadro I v. pag. 41).

ART. 16.

(Decorrenza delle disposizioni).

1. Le disposizioni di cui alla presente legge si applicano a decorrere dal 31 dicembre 2004, ovvero a decorrere dalla data di entrata in vigore, se più favorevoli.

ART. 17.

(Entrata in vigore).

1. La presente legge entra in vigore il giorno successivo a quello della sua pubblicazione nella *Gazzetta Ufficiale*.

ALLEGATI

(Testo approvato dalla IV Commissione permanente della Camera dei deputati)

ALLEGATO A (v. articolo 8)

« AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE Quadro I: Ruolo normale delle armi di fanteria, cavalleria, artiglieria, genio, trasmissioni Tabella 1: ESERCITO

S. Control	000	Forma di	Anni di anzianità minin di grado richiesti per:	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:	Periodi minimi richiesti per la valutazione	ย	Titoli, esami,	Promozioni a scelta al
Olado	Oigamico	grado superiore	Valutazione a scelta	Valutazione Promozione a scelta ad anzianità	Comando o attribuzioni, Servizio	Imbarco	corsi richiesti	grado
1	2	3	4	3	9	,	00	٥
Generale di Corpo d'Armata	23 a b		,	-	ı	-		
Generale di Divisione	48	scelta	3					304°
Generale di Brigata	127	scelta	2			,	ı	8
Colonnello	995	scelta	4	ı	•	ı	ı	18 o 19 ^d
Tenente Colonnello	608	scelta	4° 6° 13°8	1	anno di comando di battaglione o di gruppo nell'area tecnico- operativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	1		22 h 33 o 34 i 15 o 16 j
Maggiore	397	anzianità	-	4		-	ı	1
Capitano	875	scelta anzianità	7	10	2 anni di conando di unità a livello compagnia nell'area tecnico- operativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	-	Aver conseguito il prescritto diploma di laurea specialistica.	88 o 89 k
Tenente	564	anzianità	•	ς.	2 anni di servizio in unità a livello compagnia nell'area tecnico- operativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	I	-	ı
Sottotenente		anziamità	•	2		-	Superare gli esami prescritti.	-

Nell'organico è compreso il grado di Generale in servizio permanente effettivo.
 In Ministro della Difesa, con propria determizazione, porta disportre il passaggio di una unità del volume organico al corrispondente grado dell'Arma dei trasporti e dei materiali.
 In Ministro della Difesa, con propria determizazione, porta disportra il quinto anno.
 Ciclo di 5 amii: 4 promozioni il primo, secondo, terzo e quinto anno; 18 promozioni il secondo e quarto anno.
 Ciclo di 5 amii: 19 promozioni il primo anno; 18 promozioni il secondo e quarto anno.
 E laiquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi dazianità di grado.
 Il aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi mazianità di grado pari o superiore a 13 anni.
 Promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli aventi azianità di grado pari o superiore a 13 anni.
 Promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli aventi mazianità di grado pari o superiore al 1 anni.
 Ciclo di 2 amii: 34 promozioni il primo anno; 35 promozioni il quinto anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli all'aliquota di valutazione.
 Ciclo di 5 amii: 15 promozioni il primo anno; 88 promozioni il quinto anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli all'aliquota di valutazione.

Quadro II: Ruolo normale dell'arma dei trasporti e dei materiali Tabella 1: ESERCITO

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

	Forma di	Anni di anzi di grado ri	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:	Periodi minimi richiesti per la valutazione	e	Titoli, esami,	Promozioni a scelta al
Organico	organico avaitzamento al grado superiore	Valutazione a scelta	Valutazione Promozione a scelta ad anzianità	Comando o attribuzioni, Servizio	Imbarco	corsi richiesti	grado
2	3	4	3	9	7	8	6
	ı		1		ı	-	
2			,	1			
=	scelta		ı	•		ı	1 ogni 3 anni ^b
75	scelta	5		1			102°
135	scelta	6 ^d 8 ^e 15 ^f	1	I amo di conando di autogruppo/battaglione nell'area temico- operativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	ı	ı	2038 4 h 203i
22	anzianità		4	1			
117	scelta anziamità	7	10	2 anni di cornando di unità a livello compagnia nell'area tecnico- operativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.		Aver conseguito il prescritto diploma di laurea specialistica.	12
91	anzianità	-	9	2 anni di servizio in unità a livello compagnia nell'area tecnico- operativa o incerico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	•	•	
-	anzianità	-	2		-	Superare gli esami prescritti.	

Il volume organico è incrementato di una unità qualora il Ministro della Difesa, con propria determinazione, formi il quadro d'avanzamento al grado di Tenente Generale. La predetta unità è sottratta al ruolo di cui al quadro I della presente tabella e sarà a quest'utimo riportata in incremento all'atto della cessazione dal servizio del Tenente Generale di cui al presente quadro. Salvo il disposto dell'attorio il 8 del presente devere. Ciclo di 3 min: I promozione il primo amo; a monicone il primo amo; nessura promozione el primo e secondo amo; 2 promozioni il tezo amo.
Ciclo di 3 amri: I promozione el primo e secondo amo; 2 promozioni il tezo amo.
I aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colomedli aventi 6 e 7 ami di anzianità di grado.

III aliquota di valutazione comprende i Tenenti Colomelli aventi anzianità di grado pari o superiore a 15 anni.
Ciclo di 5 anni: 2 promozioni il primo, terzo e quinto anno; 3 promozioni il secondo e quarto anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colomelli compresi nella II aliquota di valutazione.
Promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colomelli compresi nella II aliquota di valutazione.
Ciclo di 5 anni: 2 promozioni il primo, terzo e quinto anno; 3 promozioni il secondo e quarto anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colomelli compresi nella III aliquota di valutazione.

Quadro III: Ruolo normale del Corpo degli ingegneri dell'Esercito Tabella 1: ESERCITO

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Ç	Coincide	Forma di	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:	mità minima thiesti per:	Periodi minimi richiesti per la valutazione	6)	Titoli, esami,	Promozioni a scelta al
Olado	OI gaine	grado superiore	Valutazione Promozione a scelta ad anzianità	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni, Servizio	Imbarco	corsi richiesti	grado superiore
1	2	3	*	5	9	7	8	6
Tenente Generale	1	•	•	,		,	•	
Maggiore Generale	2	scelta		'	•		,	1 ogni 4 anni ^a
Brigadier Generale	∞	scelta	2		1		1	1 ogni 2 anni ^b
Colonnello	59	scelta	5			•	1	102°
Tenente Colonnello	118	scelta	6 ^d 8 ^e 15 ^f		3 anni di servizio nell'area tecnico-operativa o nell'area tecnico- amministrativa o nell'area tecnico-industriale, di cui almeno I nell'incarico non inferiore a quello di capo sezione o servizio o vice direttore o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	•	•	28 304 ^h 2 ⁱ
Maggiore	47	anzianità	ı	4	ı		,	•
Capitano	103	scelta anzianità	7	10	2 anni di servizio nell'area tecnico-operativa o nell'area tecnico-amministrativa o nell'area tecnico-industriale o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.		•	10 o 11 ^j
Tenente	99	anzianità	•	9	•	ı	Aver conseguito il diploma di laurea specialistica.	,
Sottotenente		anzianità		2			Superare gli esami prescritti.	

Salvo il disposto dell'articolo 18 dei presente decreto. Ciclo di 4 anni: 1 promozione il primo anno; nessura promozione il secondo, terzo e quarto anno. Salvo il disposto dell'articolo 18 dei presente decreto. Ciclo di 2 anni: 1 promozione il primo anno; nessura promozione il secondo anno. Ciclo di 5 anni: 1 promozione il primo, terzo e quinto anno; 2 promozioni il secondo e quarto anno.

l aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi 6 e 7 anni di anzianità di grado

Tanquota d'intrazione comprende i Tenenti Colomedii aventi 8, 9 e 10 amii di arziani di grado.
Il aliquota di valutazione comprende i Tenenti Colomedii aventi arzianità di grado pari o superiore a 15 ami.
Promozioni da atribuiris ai Tenenti Colomedii compresi nella 1 aliquota di valutazione.
Ciclo di 3 amii: 3 promozioni il primo anno; 4 promozioni il secondo e terzo anno; promozioni da atribuiris ai Tenenti Colomedii compresi nella II aliquota di valutazione.
Promozioni da atribuiris ai Tenenti Colomedii compresi nella III aliquota di valutazione.
Promozioni da atribuiris ai Tenenti Colomedii compresi nella III aliquota di valutazione.
Ciclo di due anni: 10 promozioni il primo anno; 11 promozioni il secondo anno.

Quadro IV: Ruolo normale del Corpo sanitario dell'Esercito Tabella 1: ESERCITO

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

of the second	Octobricos	Forma di	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:	ınità minima chiesti per:	Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi	Promozioni a scelta al
Clado	Organico	grado superiore a scelta	Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni, Servizio	Imbarco	richiesti	grado superiore
I	2	3	4	5	9	7	8	6
Maggiore Generale	_ a	•	•	•		-	•	,
Brigadier Generale	10	scelta	•	<u>'</u>		'	•	1 ogni 4 anni ^b
Colonnello	106	scelta	9					102°
Tenente Colonnello	255	scelta	9 8 e	,	3 anni di servizio nell'area tecnico-operativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.		•	3048 4h
			15 f					7 i
Maggiore	91	anzianità	ı	4		-	1	ı
Capitano	198	scelta anzianità	7	10	2 anni di servizio nell'ambito dell'organizzazione sanitaria dell'area tecnico-operativa o incarico equipollente anche se compiuto ruito o in parte nel grado inferiore.	,	ı	20 o 21 ^j
Tenente	102	anzianità	ı	4		- zic	Aver conseguito l'abilita- zione all'esercizio della professione.	
Sottotenente	•	anziamità	ı	4		Su	Superare gli esami prescritti.	4

^a In caso di nomina a direttore Generale o incarico corrispondente si effettua una promozione aggiuntiva.
 ^b Salvo il disposto dell'articolo 18 del presente decreto. Ciclo di 4 anni: 1 promozione il primo anno; nessuna promozione il primo escondo anno; 2 promozioni il terzo anno.
 ^c Ciclo di 3 anni: 1 promozione il primo e scondo anno; 2 promozioni il terzo anno.
 ^c Ciclo di 3 anni: 1 promozione il primo e scondo anno; 2 promozioni il terzo anno.
 ^d I aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colomelli aventi 8, 9 e 10 anni di anzianità di grado.
 ^e III aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colomelli aventi anzianità di grado.
 ^e III aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colomelli aventi anzianità di grado.
 ^e III aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colomelli aventi anzianità di grado pari o superiore a 15 anni.
 ^e Ciclo di 5 anni: 3 promozioni il primo, terzo e quinto anno; 4 promozioni di attribuirsi ai Tenenti Colomelli compresi nella III aliquota di valutazione.
 ^h Promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colomelli compresi nella III aliquota di valutazione.
 ^h Promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colomelli compresi nella III aliquota di valutazione.

Ciclo di 4 anni: 21 promozioni il primo anno; 20 promozioni il secondo, terzo e quarto anno

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Quadro V: Ruolo normale del Corpo di amministrazione e di commissariato dell'Esercito

Tabella 1: ESERCITO

XIV LEGISLATURA — DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI — DOCUMENTI

of conf.	Ormanico	Forma di	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:	ntà minima di uesti per:	Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami,	Promozioni a scelta al
Oisau	Organico	grado superiore	Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni, Servizio	Imbarco	corsi richiesti	grado
I	2	3	7	5	9	7	8	6
Maggiore Generale	1 a		,	•	•	'		
Brigadier Generale	6	scelta	•	•		,		1 ogni 4 anni ^b
Colomello	71	scelta	9	•		'		102°
Tenente Colonnello	141	scelta	9 8 9 9	,	l anno di servizio nell'area tecnico-operativa nell'incarico non inferiore a quello di capo sezione/servizio o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	1		2038 304h
			15 ^f					203 ⁱ
Maggiore	54	anzianità	•	4	•			,
Capitano	117	scelta anzianità	7	10	2 anni di servizio presso un ente o distaccamento amministrativo o di addetto nell'area tecnico-operativa o incarico equipollente anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.		Aver conseguito il prescritto diploma di laurea specialistica.	12
Tenente	91	anzianità	•	9	 ami di servizio presso un reparto nell'area tecnico-operativa o incarico equipollente, anche se compitto in tutto o in parte nel grado inferiore. 	1	•	•
Sottotenente		anzianità	ı	2		'	Superare gli esami prescritti.	1

In caso di nomina a direttore Generale o incarico corrispondente si effettua una promozione aggiuntiva. Salvo il disposto dell'articolo 18 del presente decreto. Ciclo di 4 anni: 1 promozione il primo anno; nessura promozione il secondo, terzo e quarto anno.

d. I aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi 6 e 7 amni di anzianità di grado.
El Baliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi 8,9 e 10 amni di anzianità di grado.
El Baliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi arzianità di grado pari o superiore a 15 anni.
El Baliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi arzianità di grado pari o superiore a 15 anni.
El Glo di 6 amni: 2 promozioni il primo, secondo, terzo, quatro e quinto anno; 3 promozioni il sesto anno; promozioni il primo anno; 4 promozioni il secondo, terzo, quatro, quinto e sesto anno; promozioni da attribuirisi ai Tenenti Colonnelli compresi nella II aliquota di valutazione.
E Ciclo di 6 amni: 3 promozioni il primo, terzo e quinto anno; 2 promozioni di secondo e quarto anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella III aliquota di valutazione.
I Ciclo di 5 amni: 3 promozioni il primo, terzo e quinto anno; 2 promozioni de quarto anno; promozioni de attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella III aliquota di valutazione.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 1: ESERCITO Quadro VI: Ruolo speciale delle armi di fanteria, cavalleria, artiglieria, genio, trasmissioni

		Forma di	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:	mità minima hiesti per:	Periodi minimi richiesti per la valutazione	o l	Titoli, esami,	Promozioni a scelta al
Grado	Organico	Organico avanzamento al grado superiore	Valutazione Promozione a scelta ad anzianità	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni, Servizio	Imbarco	corsi richiesti	grado superiore
	2	3	+	5	9	7	90	6
Colonnello	130		'	ı		•		ı
Tenente Colonnello	586	scelta	7		3 anni di servizio presso gli uffici di diretta collaborazione del ministro o nell'area tecnico-operativa o nell'organizzazione centrale dell'area tecnico-amministrativa.	1		26 o 27 ª
Maggiore	829	anzianità		5	1		•	
Capitano	1604	scelta	8		In via prioritaria, 2 anni di comando di unità a livello compagnia nell'area tecnico-operativa o incarico equipollente, anche se	,	ı	148
		anzianità		11	computo tuto on parte ner grado intentos. via subordinata, 4 anni di servizio nell'area tecnico-operativa o nell'organizzazione centrale dell'organizzazione centrale dell'area tecnico-amministrativa			
Tenente	1125	anzianità	1	9	2 anni di servizio presso enti o comandi o reparti nell'area tecnico- operativa o incarico equipollente anche se compiuti in tutto o in parte nel grado inferiore.			ı
Sottotenente	390	anzianità		2	-	,	Superare il corso Applicativo	-

^a Ciclo di 5 anni: 27 promozioni il primo, terzo e quinto anno; 26 promozioni il secondo e quarto anno.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 1: ESERCITO Quadro VII: Ruolo speciale dell'arma dei trasporti e dei materiali

		Forma di	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:	mità minima thiesti per:	Periodi minimi richiesti per la valutazione	Φ	Titoli, esami,	Promozioni a scelta al
Grado	Organico	Organico avanzamento al grado superiore	Valutazione a scelta	Valutazione Promozione a scelta ad anzianità	Comando o attribuzioni, Servizio	Imbarco	corsi richiesti	grado superiore
1	2	3	4	3	9	7	80	6
Colonnello	12	•		ı		,	,	-
Tenente Colonnello	119	scelta	7	1	3 ami di servizio presso gli uffici di diretta collaborazione del ministro o nell'area tecnico-operativa o nell'organizzazione centrale dell'area tecnico-amministrativa.	,		203ª
Maggiore	101	anzianità		5	•	,	•	-
Capitano	195	scelta	∞	=	In via prioritaria, 2 anni di comando di unità a livello compagnia dell'area tecnico-operativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	•	ı	18
		aliziainia		7.7	n via successione dell'area tecnico- amministrativa.			
Tenente	137	anzianità	•	9	2 anni di servizio presso enti o comandi o reparti nell'area tecnico- operativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.		,	1
Sottotenente	48	anzianità	1	2	ı		Superare il corso Applicativo	

² Ciclo di 2 anni: 2 promozioni il primo anno; 3 promozioni il secondo anno.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE Таbella 1: ESERCITO Quadro IX: Ruolo speciale del Corpo di amministrazione e di commissariato dell'Esercito

		Forma di	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:	nità minima hiesti per:	Periodi minimi richiesti per la valutazione	o.	Titoli, esami,	Promozioni a scelta al
Grado	Organico	Organico avanzamento al grado superiore	Valutazione Promozione a scelta ad anzianità	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni, Servizio	Imbarco	corsi richiesti	grado superiore
7	2	3	4	5	9	7	80	6
Colonnello	6	ı	 				-	
Tenente Colonnello	122	scelta	7		3 anni di servizio presso gli uffici di diretta collaborazione del ministro o nell'area teonico-operativa o nell'organizzazione centrale dell'area teonico-amministrativa.	-	-	2
Maggiore	105	anzianità		5	1	•	1	•
Capitano	204	scelta	∞	=	2 ami di servizio nell'area tecnico-operativa o nell'organizzazione centrale dell'area tecnico-amministrativa o incarico equipollerite anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.		1	18 o 19 ª
Tenente	143	anzianità		9	2 anni di servizio presso enti o comandi o reparti nell'area tecnico- operativa o incarico equipollente, anche se compiuti in tutto o in parte nel grado inferiore.	-	I	ı
Sottotenente	20	anzianità	•	2		,	Superare il corso Applicativo	,

² Ciclo di 4 anni: 18 promozioni il primo anno; 19 promozioni il secondo, terzo e quarto anno».

ALLEGATO B (v. articolo 9)

«AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Quadro I: Ruolo normale del Corpo di Stato Maggiore

Tabella 2: MARINA

		ŗ	Anni di anzia	Anni di anzianità minima	Periodi minimi richiesti per la valutazione	alutazione	-	Promozioni a
		Forma di	di grado richiesti per:	shiesti per:				scelta al grado
Grado	Organico	Avanzamento al grado superiore	Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni specifiche	Imbarco	Titoli, esami, corsi richiesti	superiore
	2	3	4	5	9	7	8	6
Ammiraglio di Squadra	10ª	t	ı		3	1	1	1
Ammiraglio di Divisione	17	Scelta	3	1		1	1	1 o 2 ^b
Contrammiraglio	36	Scelta	2	•	1	1	. 1	3
Capitano di Vascello	213	Scelta	4	1	1 anno in comando di Unità Navale o di Comando Complesso Navale o incarico equipollente	1	. •	9
Capitano di Fregata	327	Scelta	4° 6 ^d	ı	i Squadriglia, di Flottiglia o incarico equipollente, oppure 2 anni quale Comandante in seconda o	2 anni ^{g h}	ı	8 o 9 ⁱ 11 ^j ok
			13		Capo Reparto di Unità Navale			8
Capitano di Corvetta	154	Anzianità	1	4		ī	1	1
Tenente di Vascello	339	Scelta Anzianità	7	10	1 anno in comando di Unità Navale o incarico equipollente	4 anni ^h	ı	34 o 35¹
Sottotenente di Vascello	218	Anzianità	ı	2		3 anni ^f	Conseguire la laurea specialistica ^m	ŝ
Guardiamarina	1	Anzianità	1	2	1	ı	I.	1

^{*} Nell'organico è compreso il grado di Ammiraglio in servizio permanente effettivo.

^b Ciclo di 3 anni: 2 promozioni il primo e terzo anno: 1 promozione il secondo anno.

^c I aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi 4 e 5 anni di anzianità di grado.

^d Il aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi 6.7 e 8 anni di anzianità di grado.

^e Il aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi anzianità di grado pari o superiore a 13 anni.

^e Ill alipcido può essere compiuto, nel limite massimo di 1 anno, nel grado immedialmente inferiore.

^e Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore.

Compreso il periodo di comando o attribuzioni specifiche.

^{&#}x27;Ciclo di 5 anni: 9 promozioni il primo, terzo e quinto anno; 8 promozioni il secondo e quarto anno; promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella II aliquota di valutazione.

1 Promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella III aliquota di valutazione.

2 Promozioni da attribuirsi al Capitani di Fregata compresi nella III aliquota di valutazione.

4 Promozioni da attribuirsi al Capitani di Fregata compresi nella III aliquota di valutazione.

5 Promozioni ali primo anno ed il terzo anno; 35 promozioni il secondo anno.

7 Tale obbligo si applica agli ufficiali dei corsi normali arruolati a partire dall'anno accademico 1996/97.

Tabella 2 : MARINA

Quadro II: Ruolo normale del Corpo del Genio Navale

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

			Anni di anzianità minima	mità minima	Periodi minimi richiesti per la	ver la		Promozioni a
	_	Forma di	di grado richiesti per:	shiesti per:	valutazione			scelta al
Grado	Organico	Avanzamento al	Valutazione a	Promozione ad	Comando o attribuzioni	Imbarco	Titoli, esami,	grado
		grado superiore	scelta	anzianità	specifiche		corsi richiesti	superiore
1	2	3	4	5	9	7	8	6
Ammiraglio Ispettore		•	•	•	•		,	1
Capo								
Ammiraglio Ispettore	4	Scelta	-	1		٠		1 ogni 4 anni ^a
Contrammiraglio	∞	Scelta	2			•	,	3 ogni 4 anni ^b
Capitano di Vascello	28	Scelta	5	•	i anno quale Direttore di Ente tecnico o Stabilimento tecnico o incarico equipollente	,	,	1 o 2°
Capitano di Fregata	120	Scelta	.8e		1 amo quale Vice Direttore di un Ente tecnico o Stabilimento tecnico o incarico equipollente		•	203 ^g 304 ^h
			15 ^f			Ì		2i
Capitano di Corvetta	48	Anzianità		4	18 mesi quale Direttore di Macchina di Unità Navale o incarico equipollente	18 mest ^j		•
Tenente di Vascello	104	Scelta Anzianità	7	10	i anno quale Direttore di Macchina di Unità Navale o incarico equipollente	3 anni ^k	•	10 0 111
Sottotenente di Vascello	29	Anzianità		e _m		18 mesi ⁿ	Conseguire la laurea specialistica	•
Guardiamarina		Anzianità		2			•	-

* Salvo il disposto dell'art. 18 del presente decreto.

* Ciclo di 4 anni: 1 promozione il primo, terzo e quarto anno; nessuna promozione il secondo anno.

* Ciclo di 3 anni: 2 promozioni il primo e terzo anno; 1 promozioni il aziani di grado.

* Ciclo di 3 anni: 2 promozioni il primo e mozione anno; 1 pregata aventi 6 e 7 anni di anzianità di grado.

* Il aliquoza di valutzione: comprende i Capitani di Fregata aventi 8, 9 e 10 anni di anzianità di grado.

* Il aliquoza di valutzione: comprende i Capitani di Fregata aventi 8, 9 e 10 anni di anzianità di grado.

* Ciclo di 3 anni: 3 promozioni il primo anno; 2 promozioni il secondo e terzo anno; promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella Il aliquota di valutazione.

* Promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella II aliquota di valutazione.

* Promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella III aliquota di valutazione.

| Ciclo di 3 anni: 11 promozioni il primo e terzo anno; 10 promozioni il secondo anno.

"In considerazione di quanto previsto dall'art. 68, comma 3, e comunque fino al 2005 l'anzianità minima richiesta per l'avanzamento dei Sottotenenti di Vascello è di 5 anni.

"Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado inferiore.

Tabella 2: MARINA

Ouadro III: Ruolo normale del Corpo delle Armi Navali

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

			Anni di anzianità minima	mità minima	Periodi minimi richiesti per la	oer la		Promozioni a
		Forma di	di grado richiesti per:	hiesti per:	valutazione			scelta al
Grado	Organico	Avanzamento al	Valutazione a	Promozione ad	Comando o attribuzioni	Imbarco	Titoli, esami,	grado
		grado superiore	scelta	anzianità	specifiche		corsi richiesti	superiore
1	2	3	4	5	9	7	8	6
Ammiraglio Ispettore	1	1	•	•		,		ı
Capo								
Ammiraglio Ispettore	2	Scelta		1			-	1 ogni 4 anni ^a
Contrammiraglio	5	Scelta	2				•	1 ogni 2 anni ^b
Capitano di Vascello	36	Scelta	5	•	l anno quale Direttore di Ente tecnico o Stabilimento tecnico o incarico equipollente		-	
Conitono di Branata	77	Coalta	39		1 anno quale Vice Direttore di			102 ^f
Capitatio di l'Iogata	?	Section	\$⊗	ı	tecnico o incarico equipollente		•	2038
			15¢					1 o 2 ^h
Capitano di Corvetta	30	Anzianità	-	4	•		1	1
Tenente di Vascello	99	Scelta	7	10	come Capo Re	3 anni	•	607
		Anzianità			Unita Navale o incarico equipollente			
Sottotenente di Vascello	42	Anzianità		6 ^k		18 mesi	Conseguire la	
Guardiamarina	,	Anzianità		2			1	

* Salvo il disposto dell'art. 18 del presente decreto.

* salvo il disposto dell'art. 18 del presente decreto.

* salvo il disposto dell'art. 18 del presente decreto.

* l'aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi 6 o 7 amri di anzianità di grado.

* Il aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi anzianità di grado pari o superiore a 15 anni.

* El aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi anzianità di grado pari o superiore a 15 anni.

* El aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi anzianità di grado pari o superiore a 15 anni.

* Ciclo di 2 anni: 1 promozione il primo anno; 2 promozioni il secondo, anno; promozioni da attribuirsi ai capitani di Fregata compresi nella II aliquota di valutazione.

* Compreso il primo e tezzo anno; due promozioni il secondo anno; promozioni da attribuirsi ai capitani di fregata compresi nella II aliquota di valutazione.

* Compreso il periodo di comando o attribuzioni specifiche.

* Compreso il periodo di comando o attribuzioni il secondo e tezzo anno.

* Compreso il periodo di comando previsto dall'art. 68, comma 3, e comunque fino al 2002 l'anziantià minima richiesta per l'avanzamento dei Sottotenenti di vascello è di 5 anni.

Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado inferiore.

Tabella 2 : MARINA

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Quadro IV: Ruolo normale del Corpo Sanitario

I The same of the								
			Anni di anzia	Anni di anzianità minima	Periodi minimi richiesti per la	oer la		Promozioni a
		Forma di	di grado richiesti per:	chiesti per:	valutazione			scelta al
Grado	Organico	Avanzamento al	Valutazione a	Promozione ad	Comando o attribuzioni	Imbarco	Titoli, esami,	grado
	•	grado superiore	scelta	anzianità	specifiche		corsi richiesti	superiore
	2	3	4	5	9	7	8	6
Ammiraglio Ispettore	13		'	-		ı	•	-
Contrammiraelio	5	Scelta			1 anno quale Direttore di		1	1 ogni 4 anni ^e
	,				Ospedale o incarico			
					countries			
Capitano di Vascello	36	Scelta	9	,		•	1	2 ogni 3 anni ^d
			99		1 anno quale Vice Direttore			102b
Capitano di Fregata	99	Scelta		1	di Ospedale o incarico	ı		2,
			158		equipollente			l,
Capitano di Corvetta	26	Anzianità	'	4		1	1	-
Tenente di Vascello	56	Scelta	7	10	•	24 mesi ^k	ı	506
		Anzianità						
Sottotenente di Vascello	29	Anzianità	,	4	•	'	Avere conseguito	1
							all'esercizio della	
							professione	
Guardiamarina	 	Anzianità	ı	4	-	٠		_

 1 In caso di nomina a Direttore Generale o incarico corrispondente si effettia una promozione aggiuntiva. 1 Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore.

Salvo ildiposto dell'art. 18 del presente decreto.
 Ciclo di 3 anni: 1 promozione il primo e terzo anno; nessuna promozione il secondo anno.
 I aliquota di valutazione: comprendi e Capitani di Fregata aventi 6 e 7 anni di anzianità di grado.
 I aliquota di valutazione: comprendi e Capitani di Fregata aventi 8,9 o 10 anni di anzianità di grado.
 E III aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi anzianità di grado pari o supernore i III aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi anzianità di grado pari o supernore h Ciclo di 4 anni: 1 promozione il primo, terzo e quarto anno; 2 promozioni il secondo anno; promozioni

gata aventi anzianità di grado pari o superiore a 15 anni. nno: 2 promozioni il secondo anno; promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella I aliquota di valutazione.

Promozioni da auribuirisi al Capitani di Fregata compresi nella II aliquota di valutazione. Promozioni da auribuirisi al Capitani di Fregata compresi nella III aliquota di valutazione. Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado inferiori. Il aliquota di samito i promozioni i primo, terzo, quatto e quinto amno; 5 promozioni il secondo anno. Ciclo di 5 amit o formozioni il primo, terzo, quatto e quinto amno; 5 promozioni il secondo anno.

Tabella 2 : MARINA

Quadro V: Ruolo normale del Corpo di Commissariato

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

			Anni di anzianità minima	unità minima	Periodi minimi richiesti per la	er la		Promozioni a
		Forma di	di grado richiesti per:	shiesti per:	valutazione			scelta al
Grado	Organico	Avanzamento al	Valutazione a	Promozione ad	Comando o attribuzioni	Imbarco	Titoli, esami,	grado
		grado superiore	scelta	anzianità	specifiche		corsi richiesti	superiore
1	2	3	4	5	9	7	∞	6
Ammiraglio Ispettore	1ª	1	•	1		,	,	
Contrammiraglio	9	Scelta	•	•	•		ı	1 ogni 4 anni ^b
Capitano di Vascello	41	Scelta	9	-	1 anno come Direttore di Commissariato o incarico equipollente		'	3 ogni 4 anni ^c
Capitano di Fregata	75	Scelta	6 ⁴ 8° 15 ^f		1 anno come Vice Direttore di Commissariato o incarico equipollente	,		102 ⁸ 203 ^h 1 ⁱ
Capitano di Corvetta	30	Anzianità	•	4			,	
Tenente di Vascello	64	Scelta Anzianità	7	10	l anno come Capo Reparto Logistico di Unità Navale o incarico equipollente	2 anni ^{j k}	 	607
Sottotenente di Vascello	50	Anziamità	,	9		2 anni ^m	Conseguire la laurea specialistica	
Guardiamarina		Anzianità	1	2		,		-

* în caso di nomina a Direttore Generale o incarico corrispondente si effettua una promozione aggiuntiva. b Salvo il disposto dell'art. 18 del presente decreto.

^c Ciclo di 4 anni: 1 promozione il primo, secondo e quarto anno; nessuna promozione il terzo anno.

I aliquota di valutazione romprende i Capitani di Fregata aventi de 6.7 anni di arzianità di grado.
Il aliquota di avazzantento: comprende i Capitani di Fregata aventi 6.6.7 anni di arzianità di grado.
Il aliquota di avazzantento: comprende i Capitani di Fregata aventi 8.50 i 10 anni di anzianità di grado.
Il aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi arzianità di grado pari o superiore a 15 anni.
Ciolo di 2 anni: 2 promozioni il primo anno, 1 promozione il secondo anno.
Ciolo di 2 anni: 2 promozioni il primo anno, 1 promozione il secondo anno.
Promozioni da arributivi si Capitani di Fregata compresi nella III aliquota di valutazione.
Compreso il periodo di comzando authuzzioni specifiche.
Il periodo può essere vivolto in parte nel grado inmediatamente inferiore.
Ciclo di 5 anni: 7 promozioni di primo, etro e quinto anno, 6 promozioni il secondo e quarto anno.
Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado imferiore.

Tabella 2 : MARINA

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Ouadro VI: Ruolo normale del Corpo delle Capitanerie di Porto

Cuanto 11: Ivadio mornina del corpo della compressione del	The same of the sa							
			Anni di anzia	Anni di anzianità minima	Periodi minimi richiesti per la	er la		Promozioni a
		Forma di	di grado richiesti per:	chiesti per:	valutazione			scelta al
Grado	Organico	Avanzamento al	Valutazione a	Promozione ad	Comando o attribuzioni	Imbarco	Titoli, esami,	grado
)	grado superiore	scelta	anzianità	specifiche		corsi richiesti	superiore
	2	3	4	5	9	7	8	6
Ammiraglio Ispettore	4	'	1	1	•	•		ı
Contrammiraglio	16	Scelta		_		1	1	4 ogni 5 anni ^a
Capitano di Vascello	113	Scelta	\$		1 anno come Direttore Maritimo o Comandante di un Commartimento Maritimo o	1	•	2 o 3 ^b
					incarico equipollente			
			9		1 anno come Comandante di un			4 o 5 ^f
Capitano di Fregata	192	Scelta	₽8		Compartimento Marittimo o			5068
			15°		incarico equipollente			3 ^h
Capitano di Corvetta	78	Anzianità	•	4		•	1	'
Tenente di Vascello	170	Scelta Anzianità	7	10	1 anno come Capo Ufficio Circondariale Marittimo o incarico equipollente	•	•	17 o 18 ⁱ
Sottotenente di Vascello	133	Anzianità		9	18 mesi di servizio presso una Capitaneria di Porto o Ufficio Circondariale Marittimo o servizio equipollente	ı	Conseguire la laurea specialistica ⁱ	
Guardiamarina		Anzianità	,	2k			ı	'

*Ciclo di 5 anni: 1 promozione il primo, secondo, terzo e quatto anno; nessuna promozione il quinto anno.

*Ciclo di 5 anni: 2 promozioni il primo, secondo, quatto e quinto anno; 3 promozioni il terzo anno.

*Ciclo di 5 anni: 2 promozioni il primo, secondo, quatto e quinto amno; 3 promozioni il terzo anno.

*I aliquota di valtuazione: comprende i Capitani di Tregata aventi 6 e 7 anni di anzianità di grado.

*Il aliquota di valtuazione: comprende i Capitani di Tregata aventi anzianità di grado pari o superiore a 15 anni.

*Ciclo di 2 anni: 5 promozioni il primo; 6 promozioni il secondo; promozioni di arribunisi ai Capitani di Fregata compresi nella II aliquota di valtuazione.

*Ciclo di 2 anni: 18 promozioni il primo; 6 promozioni il secondo; promozioni di arribunisi ai Capitani di Fregata compresi nella II aliquota di valtuazione.

*Ciclo di 3 anni: 18 promozioni il primo; 6 promozioni il secondo e terzo anno.

*Sono esclusi gli ufficiali arrollati a norma dell'art 4, comma 5, del presente decreto legislativo.

Quadro VII: Ruolo speciale del Corpo di Stato Maggiore Tabella 2: MARINA

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

	TOTAL BANK TOTAL CONTROL OF THE SAME AND THE	Fоrma di	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:	ınità minima chiesti per:	Periodi minimi richiesti per la valutazione	per la		Promozioni a scelta al
Grado	Organico	Avanzamento al grado superiore	Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni specifiche	Imbarco	Titoli, esami, corsi richiesti	grado superiore
	2	3	4	5	9	7	8	6
Capitano di Vascello	20			:		‡	\$	ŧ
Capitano di Fregata	155	Scelta	2		1	ı	1	4 o 5ª
Capitano di Corvetta	130	Anzianità	1	\$	1	ı	,	3
Tenente di Vascello	252	Scelta Anzianità	8	111		4 anni ^c	1	23 o 24 ^b
Sottotenente di Vascello	177	Anzianità		9	1	3 anni ^e	1	j
Guardiamarina	61	Anzianità	ŧ	2	ı	1	1	ŧ

^{*} Ciclo di 5 anni: 4 promozioni il primo, secondo, quarto e quinto anno; 5 promozioni il terzo anno.

^b Ciclo di 4 anni: 23 promozioni il primo, terzo e quarto anno; 24 promozioni il secondo anno.

^c Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore

Quadro VIII: Ruolo speciale del Corpo del Genio Navale Tabella 2 : MARINA

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

			A numinal di numina	anito maining	Daniodi minimi richiacti nar la	nor la		Promozion
	_		Anni di anzianta milina	mua munua	renon minimi nemest	per ra		i iomorio
	_	Forma di	di grado richiesti per:	hiesti per:	valutazione			scelta al
Grado	Organico	Avanzamento al	Valutazione a	Promozione ad	Comando o attribuzioni	Imbarco	Titoli, esami,	grado
		grado superiore	scelta	anzianità	specifiche		corsi richiesti	superior
1	2	3	4	5	9	7	8	6
Capitano di Vascello	9		,	,	•	•	•	,
Capitano di Fregata	62	Scelta	7	-	_	•	1	1 o 2ª
Capitano di Corvetta	53	Anzianità	1	5	_	•	•	'
Tenente di Vascello	102	Scelta Anzianità	∞	11	•	2 anni ^c	•	9 o 10 ^b
Sottotenente di Vascello	71	Anzianità	1	9	•	2 anni ^c	•	1
Guardiamarina	25	Anzianità	,	2	•		•	'

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Navali	
elle Armi	֡
p odr	
iale del Corpo de	
speciale del Corpo	
Ruolo	
Quadro IX: Ruolo speciale del Co	
O	

Tabella 2 : MARINA

-
Forma di
Organico Avanzamento al Valutazione a
grado superiore scelta
3
1
Scelta
Anzianità
Scelta Anzianità
Anzianità
Anzianità

* Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado inunediatamente inferior

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

anitario	
Corpo S	
speciale del	
X: Ruolo	
Quadro X	

Tabella 2 : MARINA

		;	Anni di anzia	Anni di anzianità minima	Periodi minimi richiesti per la	per la		Promozioni a
		Forma di	di grado richiesti per:	:hiesti per:	valutazione			scenta an
Grado	Organico	Avanzamento al	Valutazione a	Promozione ad	Comando o attribuzioni	Imbarco	Titoli, esami,	grado
	,	grado superiore	scelta	anzianità	specifiche		corsi richiesti	superiore
1	2	3	4	5	9	7	8	6
Capitano di Vascello	-			•	•	•	•	•
Capitano di Fregata	22	Scelta	7		1	1	•	1 ogni 4 anni ^a
Capitano di Corvetta	16	Anzianità	ι	5			•	
Tenente di Vascello	31	Scelta Anzianità	8	11	-		•	3
Sottotenente di Vascello	22	Anzianità		9	-	1 anno ^b	1	
Guardiamarina	∞	Anzianità	-	2	,	•	•	_

^a Salvo il disposto dell'articolo 18 del presente decreto ^b Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 2 : MARINA Quadro XI: Ruolo speciale del Corpo di Commissariato

			Anni di anzis	Anni di anzianità minima	Periodi minimi richiesti per la	per la		Promozioni a
		Forma di	di grado ric	di grado richiesti per:	valutazione		_	scelta al
Grado	Organico		Valutazione a	Promozione ad	Comando o attribuzioni	Imbarco	Titoli, esami,	grado
		grado superiore	scelta	anzianità	specifiche		corsi richiesti	superiore
	2	3	4	5	9	7	8	6
Capitano di Vascello	3		-	•	•	l	١	•
Capitano di Fregata	39	Scelta	7	ı	-	ı	•	3 ogni 5 anni ^a
Capitano di Corvetta	34	Anzianità	•	5	-	ı	ı	ı
Tenente di Vascello	99	Scelta Anzianità	∞	11	-	1 anno ^b	,	9
Sottotenente di Vascello	46	Anzianità	1	9	-	1 anno ^b	ı	,
Guardiamarina	16	Anzianità	•	2	1	•	1	ı

 $^{\circ}$ Ciclo di 5 ami: 1 promozione il primo, terzo e quinto anno; nessuna promozione il secondo e quarto anno. b Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Quadro XII: Ruolo speciale del Corpo delle Capitanerie di Porto

Tabella 2 : MARINA

Promozioni a	scelta al	o Titoli, esami, grado	corsi richiesti superiore	6 8		- 1	1	∞ '	
oer la		Imbarco		7	1	'	'	1	•
Periodi minimi richiesti per la	valutazione	Comando o attribuzioni	specifiche	9	•	,	•	2 anni di servizio presso una Capitaneria di Porto o servizio equipollente-	2 anni di servizio presso una
Anni di anzianità minima	di grado richiesti per:	Promozione ad	anzianità	5	1	1	\$	11	9
Anni di anzis	di grado ric	Valutazione a	scelta	4	ı	7	1	∞	
	Forma di		grado superiore	3	1	Scelta	Anzianità	Scelta Anzianità	Anzianità
		Organico	ı	2	5	53	45	87	61
		Grado		1	Capitano di Vascello	Capitano di Fregata	Capitano di Corvetta	Tenente di Vascello	Sottotenente di Vascello

^a Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore».

ALLEGATO C (v. articolo 10)

«AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Quadro I: Arma aeronautica ruolo naviganti normale Tabella 3: AERONAUTICA

Grado	Organico	Forma di avanzamento	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:	tà minima di esti per:	Periodi minimi richiesti per la valutazione	ione	Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al
		al grado	Valutazione a Promozione	Promozione	Comando, attribuzioni, Servizio	Imbarco		al grado
		superiore	scelta	ad anzianità				superiore
I	2	3	4	5	9	7	8	6
Generale di Squadra	IIab	1	1	1	1		ŀ	1
Aerea								
Generale di Divisione	15	scelta	ю	1	•	,	ı	2
Aerea								
Generale di Brigata	35	scelta	2	•	•	•	·	က
Aerea								
Colonnello	221	scelta	٧.		,	1	•	506
Tenente Colonnello	228	scelta	3 a		3 anni in reparti di volo, o 2 anni in reparti di volo di cui 1 anno di conando di gruppo di volo o conando equipollente,	1	Superare i corsi previsti da apposito D.M. anche se svolti in tutto o in parte nel grado	98
			6° 13°		anche se svolto in tutto o in parte nel grado di maggiore.		di maggiore	10011 - 607 ⁱ
Maggiore	145	anzianità	,	4	•	١	1	1
Capitano	277	scelta anzianità	7	10	4 anni in reparti di volo, o 3 anni in reparti di volo di cui 1 anno di comando di squadrigita ovvero capo sezione di gruppo di volo o comando equipollente anche se svolti in Intito o in narte nel grado di Tenente.		Superare i corsi previsti da apposito D.M. e conseguire la laurea specialistica prescritta	33
Tenente	200	anzianità		5	3 anni di reparti di volo	1	Conseguire il diploma di laurea ed il brevetto di pilota militare o il brevetto di navisatore militare.	ı
Sottotenente	-	anzianità	-	2		·	Superare gli esami prescritti.	

orre il passaggio di una unità del volume organico al corrispondente grado del ruolo normale delle armi.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 3: AERONAUTICA

Ouadro II: Arma aeronautica ruolo normale delle armi

Cuadro III. I Milita actolitatatica i tabio ilciniaro actro attitu	to Titanno	TOTAL PROPERTY						
Grado	Organico	Forma di	Anni di anzianità minima di	uta minima di	Periodi minimi richiesti per la valutazione	zione	Titoli, esami,	Promozioni a
		avanzamento	grado richiesti per:	nesti per:			corsi richiesti	scelta al
		al grado	Valutazione a	'alutazione a Promozione ad	Comando, attribuzioni, Servizio	Imbarco		grado
		superiore	scelta	anzianità				superiore
I	2	3	4	5	9	7	8	6
Generale di	г.	ı	•	1	1		,	•
Squadra								
Generale di	2	ı	•		,		ı	ı
Divisione								
Generale di Brigata	10	scelta	_	-	•	ı	_	2 ogni 5 anni ^b
Colonnello	85	scelta	5	-	•	-	_	1 o 2 °
Tenente Colonnello	155	scelta	, 9	•	3 ami in reparti o enti dell'organizzazione intermedia o periferica, ornenee 2 ami di comando di srumo o caro sezione		Superare i corsi previsti da apposito D.M.	3048
			8 e		dell'organizzazione di vertice o ministeriale o incarico equipollente anche se svolti in tutto o in parte nel grado di maggiore.		maggiore	304 h
			CI					c
Maggiore	61	anzianità	_	4	-		-	•
Capitano	132	scelta	7		4 anni di reparti o enti dell'organizzazione periferica, oppure 3 anni in reparti o enti dell'organizzazione intermedia o periferica di	'	Superare i corsi previsti da apposito D.M. e conseguire la laurea specialistica prescritta	13 o 14 ^j
		anzianita		01	cui 2 anni di comandante di squadriglia non di volo o capo servizio o capo sezione dell'organizzazione intermedia o periferica, o			
		٠			incarico equipollente anche se svolti in tutto o in parte nel grado di Tenente.			
Tenente	103	anzianità	1	9	4 anni in reparti o enti dell'organizzazione periferica, compresi i periodi di frequenza di eventuali corsi.		•	t
Sottotenente	•	anzianità	•	2	1	•	Superare gli esami prescritti	1

* If volume organico è incrementato di uma umità qualora il Ministro della Difesa, con propria determinazione, formi il quadro di avanzamento al grado di Generale di Squadra. La predetta umità è sottratta al ruolo di cui al quadro I della presente tabella è sarà a quest'utimo riportata in incremento all'atto della cessazione dal servizio del Generale di Squadra di cui al presente quadro.

**Ciclo di 4 ami: 1 promozione il primo anno, casco anno; 2 promozioni il quarto anno.

**A la liquota di valutazione: comprende i Tenenti Colomnelli aventi 6 e 7 ami di arzianità di grado.

**Il aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colomnelli aventi arzianità di grado.

**Il aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colomnelli aventi arzianità di grado pari o superiori al 15 ami.

**Ecclo di 3 ami: 3 promozioni il primo e 1 terzo anno, 4 promozioni il secondo anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colomnelli aventi arzianità di suburizzione.

**Ecclo di 5 ami: 3 promozioni il primo anno, 2 promozioni il secondo anno.

**Promozioni de attribuirsi ai Tenenti Colomnelli compressi nella III aliquota di valutazione.

**Ecclo di 2 ami: 14 promozioni il primo anno; 13 promozioni il primo anno;

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE Quadro V: Ruolo normale del Corpo sanitario aeronautico Tabella 3: AERONAUTICA

Grado	Organico	Forma di avanzamento	Anni di anzia grado ric	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:	Periodi minimi richiesti per la valutazione	tazione	Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al
		al grado	ne a	Pr	Comando, attribuzioni, Servizio	Imbarco		grado
		superiore	scelta	anzianita				superiore
I	2	3	4	5	9	7	8	9
Generale Ispettore	1 a	•	-	-	1	,	•	
Brigadier Generale	9	scelta		-	,	1		1 ogni 4 anni ⁰
Colonnello	33	scelta	9	1	ı	_	-	4 ogni 5 anni °
Tenente Colonnello	72	scelta	6 ⁴ 8 ^e 15 ^f	1	2 anni in un istituto medico legale o capo di ufficio sanitario di entere ello guarazzone ministeriale, di vertice o intermedia o incarico equipoliente anche se svolti in tuno o in pure nel grado di Maggiore.	1	Superare i corsi previsti da apposito D.M. anche se svolti tutti o in parte nel grado di maggiore.	$\frac{1028}{102^{h}}$
Maggiore	27	anzianità	ı	4		-	1	,
Capitano	59	scelta anzianità	7	10	per tem presso un servicio sonatario di ente dell'organizzazione periferica, oppure 3 ami presso un servizio sanitario di ente dell'organizzazione periferica di cui 2 ami quale dirigente di revictio sanitario o incario o quipollente unche se svolto in tutto o in garte nel grado di Tenente.	-		9
Tenente	30	anzianità	1	4	1	-	Avere conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione e superare il corso applicativo di sanità	
Sottotenente		anzianità	•	4	,	ı	Superare gli esami prescritti	-

[&]quot;In caso di nomina a Direttore Generale o incarico corrispondente si effettua una promozione aggiuntiva.

Balvo il disposto dell'articolo 18 del presente decreto.

Ciclo di 5 amni: 1 promozione il primo, secondo, terzo e quanto amno; tessuma promozione il quinto amno.

Ciclo di 4 amni: 1 promozione il primo, secondo, terzo e quanto amno; tessuma promozione il quinto amno.

Al alquota di valutazione: comprende i Tenenti Colomnelli aventi 8, 9 e10 amni di arzianità di grado.

Il miquota di valutazione: comprende i Tenenti Colomnelli aventi 8, 9 e10 amni di arzianità di grado.

Il miquota di valutazione: comprende i Tenenti Colomnelli aventi 8, 9 e10 amni il pramo i o superiori a la famni.

Ciclo di 4 amni: 1 promozione il primo, terzo e quinto amno; 2 promozioni il secondo e quarto amno; promozioni di artribuirsi ai Tenenti Colomnelli compresi nella II aliquota di valutazione.

Ciclo di 5 amni: 2 promozione il primo, terzo e quinto anno; 1 promozione il secondo e quarto anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colomnelli compresi nella III aliquota di valutazione.

Ciclo di 5 amni: 2 promozioni il primo, terzo e quinto anno; 1 promozione il secondo e quarto anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colomnelli compresi nella III aliquota di valutazione.

ALLEGATI

(Testo modificato dalla IV Commissione permanente del Senato della Repubblica) (*)

^(*) Si riportano soltanto i quadri VI, VII e IX della tabella 1 (Esercito) dell'Allegato A e il quadro I della tabella 3 (Aeronautica) dell'Allegato C modificati dalla IV Commissione permanente del Senato della Repubblica. Ai restanti quadri non sono state apportate modificazioni.

ALLEGATO A (v. articolo13)

« AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE Tabella 1: ESERCITO

Quadro I: Ruolo normale delle armi di fanteria, cavalleria, artiglieria, genio, trasmissioni (Identico al testo approvato dalla IV Commissione permanente della Camera dei deputati).

Quadro II: Ruolo normale dell'arma dei trasporti e dei materiali (Identico al testo approvato dalla IV Commissione permanente della Camera dei deputati).

Quadro III: Ruolo normale del Corpo degli ingegneri dell'Esercito (Identico al testo approvato dalla IV Commissione permanente della Camera dei deputati).

Quadro IV; Ruolo normale del Corpo sanitario dell'Esercito (Identico al testo approvato dalla IV Commissione permanente della Camera dei deputati)

Quadro V: Ruolo normale del Corpo di amministrazione e di commissariato dell'Esercito (Identico al testo approvato dalla IV Commissione permanente della Camera dei deputati).

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 1: ESERCITO Quadro VI: Ruolo speciale delle armi di fanteria, cavalleria, artiglieria, genio, trasmissioni

 _	Superare il corso Applicativo		•	2	ı	anzianità	390	Sottotenente
 •		•	2 anni di servizio presso enti o comandi o reparti nell'area tecnion- operativa o incarico equipoliente anche se compiuti in tutto o in parte nel grado inferiore.	9	•	anzianità	1125	Tenente
 148	ı Jic	nco equipollen	In via prioritaria, 2 anni di comando di unità a livello compagnia nell'intere foccio-operativa o incarico equipoliente, arche se compiuto tuto parte nel grado inferiore. In via subordinata, 4 anni di servizio nell'area tecnico-operativa o nell'organizzazione centrale dell'area tecnico-samministrativa, o incarico equipollente	11	∞	scelta anzianità	1604	Capitano
	ı	ı	•	5		anzianità	829	Maggiore
 26 0 27 *	•	4	3 anni di servizio presso gli uffici di diretta collaborazione del ministro o nell'area tecnico-operativa o nell'organizzazione centrale dell'area tecnico-amministrativa, o incarico equipollente	•	7	scelta	985	Tenente Colonnello
 •		•		,	•	ı	130	Colonnello
 6	g	1	9	\$,	3	7	1
 grado superiore	corsi richiesti	Imbarco	Comando o attribuzioni, Servizio	Valutazione Promozione a scelta ad anzianità	Valutazione a scelta		OI Bamico	
 Promozioni a scelta al	Titoli, esami,	ခ	Periodi minimi richiesti per la valutazione	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:	Anni di anzianità minin di grado richiesti per:	Forms di		

* Ciclo di 5 anni: 27 promozioni il prino, terzo e quinto anno, 26 promozioni il secondo e quarto anno.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE Tabella 1: ESERCITO Quadro VII: Ruolo speciale dell'arma dei trasporti e dei materiali

- Joseph	9	Forma di	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:	mità minima :hiesti per:	Periodi minimi richiesti per la valutazione	6)	Titoli, esami,	Promozioni a scelta al
Ciaco	Organico	grado superiore	Valutazione Promozione a scelta ad anzianità	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni, Servizio	Imbarco	corsi richiesti	grado superiore
1	2	3	*	3	9	7	80	6
Colonnello	12	,	ı	1.		-	•	•
Tenente Colonnello	119	scelta	7	•	3 ami di servizio presso gli uffici di diretta collaborazione del ministro o nell'area tecnico-operativa o nell'organizzazione centrale dell'area tecnico-amministrativa. o incanco equipollente	-	•	203*
Maggiore	101	anzianità		\$		•	•	1
Capitano	195	scelta anzianità	∞	11	In via prioritaria, 2 anni di comando di unità a livello compagnia dell'area tecnico-operativa o incarico equipollente, anche se computo tuto o in parte nel grado infariore. In via subordinsta, 4 anni di servizio o nell'area area tecnico-operativa, o nell'organizzazione centrale dell'area recuio-amministrativa, o incarico equipollente		٠,	18
Tenente	137	anzianità	•	9	2 ami di servizio presso enti o comandi o raparti nell'area tecnico- operativa o incarico equipoliente, suche se compitito tutto o in parte nel grado inferiore.	•	_	ţ
Sottotenente	48	anzianità	•	2		·	Superare il corso Applicativo	•

Ciclo di 2 mini: 2 promozioni il primo mino; 3 promozioni il secondo mno.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 1: ESERCITO Quadro IX: Ruolo speciale del Corpo di amministrazione e di commissariato dell'Esercito

		Forma di	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:	anità minima chiesti per:	Periodi minimi richiesti per la valutazione	6)	Titoli, esami,	Promozioni a scelta al
Urado	Organico	Organico avanzanienio al grado superiore	Valutazione a scelta	Valutazione Promozione a scelta ad anzianità	Comando o attribuzioni, Servizio	Imbarco	corsi richiesti	grado superiore
7	2	-	,	3	9	7	8	6
Colonnello	6	i	,	• .	-	•	•	,
Tenente Colonnello	122	scelta	7	•	3 anni di servizio presso gli uffici di diretta collaborazione del ministro o nell'area tecnico-operativa o nell'organizzazione centrale dell'area tecnico-amministativa. o incarico equipollente			7
Maggiore	105	anzianità		5	I.	. '	•	
Capitano	204	scelta anzianità	∞	11	2 ami di servizio nell'area tecnico-operativa o nell'organizzazione centrale dell'area tecnico-amministrativa o incarico equipoliente anche se compiuto atto o in para nel grado inferiore.	•	1	18 o 19 ª
Tenente	143	anzianità		9	2 ami di servizio presso enti o comandi o reparti nell'area tecnico- operativa o incarico equipollente, anche se compindi in unto o in parte nel grado inferiore.	ı	ı	
Sottotenente	50	anzianità	-	2			Superare il corso Applicativo	

Ciclo di 4 ami: 18 promozioni il primo anno; 19 promozioni il secondo, terzo e quarto anno».

ALLEGATO B (v. articolo14)

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 2: MARINA

Quadro I: Ruolo normale del Corpo di Stato Maggiore (Identico al testo approvato dalla IV Commissione permanente della Camera dei deputati).

Quadro II: Ruolo normale del Corpo del Genio Navale (Identico al testo approvato dalla IV Commissione permanente della Camera dei deputati)

Quadro III: Ruolo normale del Corpo delle Armi Navali (Identico al testo approvato dalla IV Commissione permanente della Camera dei deputati).

Quadro IV: Ruolo normale del Corpo Sanitario (Identico al testo approvato dalla IV Commissione permanente della Camera dei deputati)

Quadro V: Ruolo normale del Corpo di Commissariato (Identico al testo approvato dalla IV Commissione permanente della Camera dei deputati).

Quadro VI. Ruolo normale del Corpo delle Capitanerie di Porto (Identico al testo approvato dalla IV Commissione permanente della Camera dei deputati).

(Identico al testo approvato dalla IV Commissione permanente della Camera dei deputati), Quadro VII: Ruolo speciale del Corpo di Stato Maggiore Quadro VIII: Ruolo speciale del Corpo del Genio Navale (Identico al testo approvato dalla IV Commissione permanente della Camera dei deputati).

Quadro IX: Ruolo speciale del Corpo delle Armi Navali (Identico al testo approvato dalla IV Commissione permanente della Camera dei deputati).

Quadro X: Ruolo speciale del Corpo Sauitario (Identico al testo approvato dalla IV Commissione permanente della Camera dei deputati)

Quadro XI: Ruolo speciale del Corpo di Commissariato (Identico al testo approvato dalla IV Commissione permanente della Camera dei deputati).

(Identico al testo approvato dalla IV Commissione permanente della Camera dei deputati)». Quadro XII: Ruolo speciale del Corpo delle Capitanerie di Porto ALLEGATO C (v. articolo 15)

«AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Quadro I: Arma aeronautica ruolo naviganti normale

Tabella 3: AERONAUTICA

avanzamento grado richiesti per: Comando, attribuzioni, Servizio Imbarco superiore scelta ad anziantità 5 7 7	Grado	Organico	Forma di	Anni di anzianità minima di	tà minima di	Periodi minimi richiesti per la valutazione	rione	Titoli, esami,	Promozioni a
1 2 3 4 4 4 4 4 4 4 4 4			avanzamento	grado rich	iesti per:			corsi richiesti	scelta ai
Le di Squadra 11* 2 3 4 5 5 6 7 7			al grado	Valutazione a	Promozione	Comando, attribuzioni, Servizio	Imbarco		al grado
1 2 3 4 5 5 6 7 7 8 8 8 9 7 9 9 9 9 9 9 9 9			superiore	scelta	ad anzianità				superiore
Le di Squadra 11* b	I	2	3	*	3	9	7	8	Ó
lle di Brigata 35 scelta 2 - scelta 3 - scelta 5 - scelta 5 - scelta 5 - scelta 6 - scelta 6 - scelta 6 - scelta 7 - scelta 8 - scelta 7 - scelta 7 - scelta 8 - scelta 7 - scelta 8 - scelta 9 - scel	Generale di Squadra	IIab	,	•		•	•	•	•
le di Brigata 15 scelta 2	Aerea								
le di Brigata 35 scelta 2	Generale di Divisione	15	scelta	3	•	•	•	•	2
le di Brigata 35 scelta 2	Aerea			.					
rello 221 scelta 5	Generale di Brigata	35	scelta	2	•	•	•	•	m
228 scelta 3 d anni in repart di volo, o 2 anni in repart di volo di cui 1 anno di oranzado di grappo di volo o consudo equipoliente, nuche se svolto in tutto o in parte nel grado di maggiore. 13 f 4 anni in repart di volo, o 3 anni in repart di volo di cui 1 anno di consudo di squadrighia ovvero capo serione di grappo di volo o consudo equipoliente anche se svolti in intro o in parte nel grado di Tenertte. 200 anniantità 5 3 anni di reparti di volo .	Aerea								
228 sceltz 3 4 3 ami in repart di volo, o 2 ami in repart di volo di cut 1 5 amo di oorando di grappo di volo o comundo equipollente, anche se svolto in tutto o in parte nel grado di maggiore. [45 auzzianità - 4 4 ami in repart di volo, o 3 ami in repart di volo di cut 1 amo di comundo di quandigità overo capo sezione di amo di comundo di quandigità overo capo sezione di mago di spentigità overo capo sezione di mando di spenti di volo a mazianità 5 3 ami di repart di volo - comundo equipoliente anche se svolti in tutto o in parte nel grado di Tenethe.	Colomello	221	sceltz	\$	•	,	,	•	506
13 f anche se svolto in tutto o in parte nel grado di maggiore. 145 anzianità - 4 4 anni in reparti di volo, o 3 anni in reparti di volo di cui 1 anzianità 10 anno di comando equipoliente anche se svolti in tutto o in parte nel grado di Tenente. 200 anzianità - 5 3 anni di reparti di volo 200 anzianità - 5 3 anni di reparti di volo 200 anzianità - 5 3 anni di reparti di volo	Tenente Colonnello	228	scelta	34	•	3 anni in reparti di volo, o 2 anni in reparti di volo di cui 1 anno di constado di gramo di volo o constado estimollente.		Superare i corsi previsti da apposito D.M. anche se svolti in tutto o in tarte nel srado	16
145 arzianità - 4 tanni in reparti di volo, o 3 auni in reparti di volo di cui 1 277 scelta 7 tanno di comando di squadriglia ovvero capo sezione di gruppo di volo e comando equipollente anche se svolti in tuno o in parte nel grado di Tenente. 200 arzianità 5 3 amil di reparti di volo				6° 13 f		anche se svolto in tutto o in parte nel grado di maggiore.		di naggiore	10011 607 ⁱ
277 scelta 7 4 anni in report di volo, o 3 anni in report di volo di cui 1 anno di contanto di contanto di contanto di trapchighi covvero capo sezione di anno di contanto camando equivollente anche se svolti in tanto o in parte nel grado di Tenente. 200 aurzianità 5 3 anni di reparti di volo	Maggiore	[45	anzianità	,	4	•			,
anzianità 10 grupo di volo e comando expirollente anche se svolti in tutto o in parte nel grado di Tenente. 200 anzianità 5 3 anni di reparti di volo	Capitano	77.2	scelta	7		4 anni in reparti di volo, o 3 anni in reparti di volo di cui 1	·	£ 12	33
200 auzjanità 5 3 amil di reparti di volo			anzianità		2	gruppo di volo o comando equipoliente anche se svolti in tumo o in parte nel erado di Tenente.			
anzianità	Tenente	200	anzianità		5	3 amul di reparti di volo	,	Conseguire il brevetto di pilota militare o il brevetto di	,
2 Similar 2								nevigatore militare.	
and and	Sottotenente		anzianità	•	2		'	Superaro gli esumi prescritti.	,

Quadro II: Arma aeronautica ruolo normale delle armi (Identico al testo approvato dalla IV Commissione permanente della Camera dei deputati).

Quadro V: Ruolo normale del Corpo sanitario aeronautico (Identico al testo approvato dalla IV Commissione permanente della Camera dei deputati».



14PDL0064810