

Audizione nell'ambito dell'esame, in sede referente, del disegno di legge n. 1476 (Conversione in legge del decreto-legge 3 settembre 2019, n. 101, recante disposizioni urgenti per la tutela del lavoro e per la risoluzione di crisi aziendali).

Audizione Presidente ANPAL

Prof. Mimmo Parisi

Commissioni riunite 10^a (Industria, commercio, turismo) e 11^a (Lavoro pubblico e privato, previdenza sociale) del Senato

01/10/2019

DISEGNO DI LEGGE 1476

(conversione in legge del decreto-legge 3 settembre 2019, n. 101, recante disposizioni urgenti per la tutela del lavoro e per la risoluzione di crisi aziendali).

L'articolo 4 del decreto legge n. 101/19 prevede che all'Anpal Servizi debba essere destinato un ulteriore contributo pari a un milione di euro annui a decorrere dall'anno 2019 per le ulteriori spese di personale, oltre a quello già previsto per il funzionamento.

La norma incrementa le risorse economiche finalizzate a sostenere il costo del personale da reclutare, anche in vista dei nuovi e rilevanti compiti istituzionali affidati alla Società e del conseguente aumentato fabbisogno di capitale umano necessario alla realizzazione delle attività assegnate.

Il comma 2, dell'art. 4 del decreto legge n. 101/19 ha disposto, poi, l'abrogazione del comma 4 dell'art. 12 del decreto legge n. 4/19 che stabiliva che: *“Al fine di stabilizzare il personale a tempo determinato, ANPAL servizi S.p.A. e' autorizzata ad assumere, mediante l'espletamento di procedure concorsuali riservate per titoli ed esami, entro i limiti di spesa di 1 milione di euro annui a decorrere dall'anno 2019, il personale già' dipendente di ANPAL servizi S.p.A in forza di contratti di lavoro a tempo determinato”*.

Pertanto, la nuova formulazione della norma ha ricondotto le assunzioni del personale dipendente della Anpal Servizi spa nel perimetro della normativa generale di cui al D. Lgs n. 175/2016 secondo il quale le Società a controllo pubblico devono stabilire *“con propri provvedimenti criteri e modalità per il reclutamento del personale, nel rispetto dei principi di pubblicità, trasparenza ed economicità”*.

In ottemperanza all'art. 19 della L. 175/16 la Società ha adottato un “Regolamento per il reclutamento del personale dipendente” che disciplina le modalità e i criteri per il reclutamento del personale a tempo determinato e indeterminato, prevedendo una selezione per titoli ed esami, aperta al pubblico.

In tale contesto, in coerenza con gli importanti obiettivi che la norma ha recentemente assegnato alla Società, è stato predisposto un piano industriale che descrive lo sviluppo societario, ivi incluso il fabbisogno delle risorse umane da reclutare a tempo indeterminato.