FONDAZIONE ENASARCO

RELAZIONE DEL PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE

Grazie Presidente dell'invito fatto che mi permette di illustrare alcune tematiche che il Collegio ha affrontato con verifiche molto approfondite e altre già iniziate che riguardano gli investimenti e i conflitti di interesse. Il Collegio oltre all'ordinario lavoro, alle verifiche programmate, anche individuali, ha dato riscontro alle richieste di chiarimento fatte dal Ministero del lavoro che hanno parzialmente sostituito gli ordini del giorno delle riunioni del Collegio sindacale e le verifiche programmate. Prima di entrare nel merito dell'attività svolta dal Collegio, ritengo necessario indicare preliminarmente sia la data di insediamento del Collegio che la composizione del Collegio sindacale. Il Collegio si è insediato il 30 Ottobre 2018 ed è composto dalla sottoscritta commercialista, rappresentante del Ministero del lavoro, da una dirigente del MEF, in rappresentanza del Ministero delle Finanze, e da 3 componenti, nominati dall'Assemblea dei delegati di Enasarco, di cui un magistrato della Corte dei Conti e due commercialisti. Essendo il Collegio stato nominato il 30 ottobre 2018 tutte le pratiche che riguardano il pregresso devono essere studiate e analizzate facendo una ricostruzione, anche storica, dei fatti e degli elementi che hanno creato eventuali criticità con possibili danni Economici-Patrimoniali per la Fondazione. Uno degli esempi più significativi è rappresentato dalla causa intercorrente fra il gruppo Sorgente sgr, ora commissariata da Banca Italia, e la Fondazione Enasarco che ha revocato la gestione dei Fondi Megas (ex David-Caravaggio) e Fenice (ex Michelangelo II) alla stessa. Ritenendo questo un tema di interesse per i componenti della Commissione bicamerale è stata data indicazione alla segreteria del Collegio di inviare alla Presidenza della Commissione Bicamerale il verbale del Collegio sindacale n. 131 del 11 Settembre 2019 riguardante, anche, i Fondi Megas e Fenice.

Vorrei parlare brevemente dell'attività svolta dal Collegio sindacale, da quando si è insediato ad oggi, partendo dal Bilancio preventivo 2019, la cui relazione è stata predisposta dal Collegio appena insediato. Il Collegio ha poi effettuato la verifica dei contratti di consulenza, segnalandone l'esito alla Corte dei Conti, sono in corso verifiche individuali su alcuni contratti riguardanti incarichi legali, assunzioni, spese legali, nonché nomine nei comitati consultivi dei Fondi e nei Cda collegati ai Fondi. E' stata inoltre acquisita la documentazione per iniziare la verifica di alcune gare d'appalto. Nel Conto consuntivo 2018 il Collegio sindacale ha evidenziato nella propria relazione le criticità dei Fondi Megas e Fenice. A Giugno è iniziata la verifica sugli investimenti chiedendo documentazione riguardante i Fondi Megas e Fenice e richiedendo altresì la lista di tutti gli investimenti della Fondazione. Nella riunione del Collegio sindacale del 2 Luglio 2019 a seguito di incontro per delucidazioni con l'Ufficio Finanza il Collegio ha scelto alcuni investimenti, ritenuti più significativi, in base all'importo e alla data. Il Collegio procederà alla verifica delle procedure applicate, se conformi al regolamento, delle metodologie di scelta, dell'analisi di mercato fatta dall'Ufficio Finanza che ha portato alla proposta d'investimento e al parere espresso dall'Advisor (con verifica dell'analisi fatta) nonché la verifica del lavoro svolto da chi ha la funzione di controllo del rischio, come previsto dall'art. 8 del Regolamento della Fondazione Enasarco per l'impiego e la gestione delle risorse finanziarie della Fondazione. Vorrei concludere parlando brevemente del tema conflitto di interesse che in Enasarco, rispetto alle altre casse di Previdenza, potrebbe evidenziarsi essendo presente in CDA, in rappresentanza degli agenti promotori finanziari, un agente promotore finanziario tutt'ora in attività. Sui conflitti di interesse in generale e sulle incompatibilità la sottoscritta ritiene che il Collegio debba effettuare una verifica a tutto campo, evidenziando anche eventuali carenze dei controlli interni, per predisporre una procedura di controllo standardizzata e continuativa e a tal fine ha richiesto agli Uffici la documentazione necessaria che è stata inserita in una cartella di lavoro condivisa, via internet, fra tutti i componenti del Collegio sindacale. Ritengo importante chiudere questa breve sintesi dell'attività del Collegio sindacale evidenziando come, per permettere ai componenti del Collegio di poter studiare la documentazione relativa alle varie tematiche anche dal proprio ufficio, sia stata adottata la metodologia

della cartella condivisa per argomento che viene man mano implementata con la documentazione necessaria agli approfondimenti. I confronti e le conclusioni avvengono poi in sede di riunione, con convocazione, del Collegio sindacale. Questo modo di procedere permette un netto risparmio, per la Fondazione Enasarco, di costi di trasferta e di indennità per le riunioni del Collegio sindacale.

Roma, 5 Novembre 2019

Il Presidente del Collegio sindacale
Dott.ssa Giovanna Ceribelli