

SENATO DELLA REPUBBLICA

Attesto che la 4^a Commissione permanente (Difesa), il 23 novembre 2004, ha approvato il seguente disegno di legge, già approvato dalla Camera dei deputati in un testo risultante dall'unificazione dei disegni di legge d'iniziativa dei deputati Lavagnini, Alfano, Biondi, Bricolo, Cossiga, Di Luca, Drago Filippo, Fallica, Fontana, Galvagno, Tarantino e Tucci; del deputato Gamba, modificato dal Senato e nuovamente modificato dalla Camera dei deputati:

Modifica della normativa in materia di stato giuridico e avanzamento degli ufficiali

Art. 1.

(Reclutamento degli ufficiali dei ruoli speciali)

1. All'articolo 5 del decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, e successive modificazioni, sono apportate le seguenti modificazioni:

a) al comma 1, lettera a), numero 2), le parole: «32° anno di età» sono sostituite dalle seguenti: «34° anno di età»;

b) al comma 1, lettera a), dopo il numero 4), è inserito il seguente:

«4-bis) dal personale del ruolo dei sergenti in possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado che, all'atto della presentazione della domanda al concorso, non abbia superato il 34° anno di età e abbia ma-

turato almeno tre anni di anzianità nel ruolo di appartenenza».

Art. 2.

(Commissione superiore d'avanzamento dell'Esercito)

1. All'articolo 12 del decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, e successive modificazioni, sono apportate le seguenti modificazioni:

a) al comma 3, lettera b), le parole: «che ricoprono le cariche di Comandante delle Forze Operative Terrestri, ed ispettori a competenza generale nell'ambito dell'Esercito» sono sostituite dalle seguenti: «che siano preposti al comando di Alti Comandi ovvero Ispettorati, nei settori operativo, logistico, scolastico, addestrativo e territoriale»;

b) al comma 3, lettera c), le parole: «o di Capo del Corpo degli ingegneri» sono soppresse e le parole: «ove non compreso nei 3 suddetti» sono sostituite dalle seguenti: «ove non compreso nei 2 suddetti».

Art. 3.

(Transito dei tenenti e dei capitani dei ruoli speciali nei corrispondenti ruoli normali)

1. All'articolo 30, commi 2 e 5, del decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, e successive modificazioni, le lettere a) e b) sono sostituite delle seguenti:

«a) un'età non superiore a 41 anni;

b) conseguito il diploma di laurea specialistica».

2. All'articolo 21, comma 3, alinea, del decreto legislativo 5 ottobre 2000, n. 298, le parole: «nel numero massimo di cinque posti» sono sostituite dalle seguenti: «nel numero massimo di dieci posti».

Art. 4.

(Partecipazione al concorso per i ruoli speciali)

1. All'articolo 58, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, le parole: «in servizio di prima nomina» sono soppresse.

Art. 5.

(Avanzamento degli ufficiali cessati dal servizio)

1. L'articolo 34 della legge 20 settembre 1980, n. 574, è sostituito dal seguente:

«Art. 34. - I. Gli ufficiali di tutti i ruoli, che non usufruiscano della promozione prevista dalla legge 22 luglio 1971, n. 536, e successive modificazioni, sono promossi al

grado superiore una volta collocati in ausiliaria, nella riserva o nella riserva di complemento anche oltre il grado massimo stabilito per il ruolo da cui provengono, con esclusione dei generali di corpo d'armata e gradi corrispondenti».

Art. 6.

(Aspettativa per riduzione dei quadri)

1. All'articolo 58, comma 12, del decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, e successive modificazioni, le parole: «Fino al 31 dicembre 2005,» sono soppresse.

2. All'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo 19 marzo 2001, n. 69, e successive modificazioni, le parole: «Fino al 31 dicembre 2007,» sono soppresse.

3. All'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 30 aprile 1997, n. 165, sono aggiunte, in fine, le seguenti parole: «o a domanda, ai sensi dell'articolo 43, comma 4, della legge 19 maggio 1986, n. 224».

4. All'articolo 43 della legge 19 maggio 1986, n. 224, dopo il comma 6 sono inseriti i seguenti:

«6-bis. Fermo restando quanto previsto dal comma 6, il Ministro della difesa ed il Ministro dell'economia e delle finanze, nell'ambito delle rispettive competenze, in relazione a motivate esigenze di servizio delle Forze armate e del Corpo della guardia di finanza hanno facoltà di richiamare a domanda, previa disponibilità degli interessati, gli ufficiali in servizio permanente collocati in aspettativa per riduzione di quadri in applicazione dell'articolo 7 della legge 10 dicembre 1973, n. 804, e successive modificazioni.

6-ter. Gli ufficiali richiamati ai sensi del comma 6-bis mantengono il trattamento economico di cui al comma 2.

6-quater. I commi 6-bis e 6-ter non si applicano nei confronti degli ufficiali che, all'atto del collocamento in aspettativa per riduzione dei quadri, rivestono il grado apicale dei ruoli normali».

5. All'articolo 35, comma 2, del decreto legislativo 5 ottobre 2000, n. 298, le parole: «al ruolo normale dell'Arma dei carabinieri» sono sostituite dalle seguenti: «, fino all'anno 2009, ai ruoli degli ufficiali dell'Arma dei carabinieri e, dal 2010, al solo ruolo normale».

Art. 7.

(Regime transitorio dell'avanzamento)

1. Dopo l'articolo 60 del decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, è inserito il seguente:

«Art. 60-bis. – *(Avanzamento. Modifiche del regime transitorio)*. – 1. Fermo restando quanto stabilito dall'articolo 60, comma 3, le disposizioni di cui agli articoli 60, commi 2, lettere c), d) ed e), e 2-bis, 62, comma 5, e 63, commi 1 e 3, sono prorogate fino all'anno 2009».

Art. 8.

(Modifica all'articolo 31 del decreto legislativo 5 ottobre 2000, n. 298)

1. All'articolo 31, comma 4, lettera c), del decreto legislativo 5 ottobre 2000, n. 298, in corrispondenza dei capoversi relativi agli anni 2005, 2006, 2007 e 2008, dopo le parole: «i colonnelli» sono inserite le seguenti: «già valutati e quelli».

Art. 9.

(Modifiche all'articolo 33 del decreto legislativo 5 ottobre 2000, n. 298)

1. All'articolo 33 del decreto legislativo 5 ottobre 2000, n. 298, dopo il comma 4 è inserito il seguente:

«4-bis. Per gli ufficiali immessi nel ruolo speciale in applicazione delle disposizioni

di cui all'articolo 5, comma 3, della legge 31 marzo 2000, n. 78, si prescinde, ai fini dell'inclusione in aliquota di valutazione per l'avanzamento al grado superiore, dall'effettuazione del previsto periodo di comando».

Art. 10.

(Disposizioni in materia di trattamento di missione dei militari iscritti al ruolo d'onore richiamati o trattenuti in servizio)

1. Dopo l'articolo 2 della legge 27 febbraio 1989, n. 79, è aggiunto il seguente:

«Art 2-bis. – 1. Il personale trattenuto o richiamato in servizio ai sensi dell'articolo 1, se comandato in missione isolata fuori dalla ordinaria sede di servizio è esonerato, indipendentemente dal grado rivestito, dall'obbligo di apposizione sul certificato di viaggio dei visti di arrivo e di partenza.

2. L'amministrazione, nell'ambito delle risorse già previste in bilancio e senza ulteriori oneri a carico del bilancio dello Stato, può autorizzare il personale di cui al comma 1 ad avvalersi, per il raggiungimento della località di missione e per il rientro nella sede di servizio, dell'autovettura di proprietà, con rimborso delle spese per il carburante e degli eventuali pedaggi autostradali.

3. Fermi restando il principio dell'invarianza della spesa di cui al comma 2 e la normativa vigente in materia di trattamento di missione, al personale di cui al comma 1 è altresì riconosciuto il diritto al rimborso delle spese sostenute:

a) da parte dell'accompagnatore, spettante in relazione allo stato dell'*handicap* sofferto, per l'alloggiamento, se in albergo anche in camera doppia, per i pasti e per le spese di viaggio;

b) per l'alloggiamento in albergo anche di categoria superiore a quella spettante in relazione al grado rivestito, qualora quelli della categoria spettante non dispongano di

strutture idonee in relazione allo stato di *handicap* sofferto;

c) per gli spostamenti effettuati, per esigenze di servizio correlate allo svolgimento della missione, nella località di missione, anche con mezzi diversi da quelli pubblici».

Art. 11

(Vantaggi di carriera)

1. All'articolo 66 del decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, e successive modificazioni, dopo il comma 4, sono aggiunti i seguenti:

«4-bis. A partire dai corsi che hanno avuto inizio nell'anno 1998, agli ufficiali che, per comprovate ragioni di servizio o per infermità dipendente da causa di servizio, abbiano frequentato con ritardo il corso di Stato Maggiore, si applicano i vantaggi di carriera di cui al quadro II della tabella 4 allegata alla legge 12 novembre 1955, n. 1137, come sostituito dalla legge 28 aprile 1976, n. 192, nel testo vigente alla data di conclusione del corso a suo tempo non frequentato.

4-ter. A partire dai corsi che hanno avuto inizio nell'anno 1999, agli ufficiali che, previo superamento dell'apposito concorso di ammissione, per comprovate ragioni di servizio o per infermità dipendente da causa di servizio, abbiano frequentato con ritardo il corso superiore di Stato Maggiore, si applicano i vantaggi di carriera di cui al quadro II della tabella 4 allegata alla legge 12 novembre 1955, n. 1137, come sostituito dalla legge 28 aprile 1976, n. 192, nel testo vigente alla data di conclusione del corso a suo tempo non frequentato».

Art. 12.

(Ridenominazione dei gradi degli ufficiali generali del ruolo normale delle armi di fanteria, cavalleria, artiglieria, genio e trasmissioni dell'Esercito)

1. Alla tabella A allegata al decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, e successive modificazioni, alla colonna «Esercito» sono apportate le seguenti modificazioni:

a) prima delle parole: «Tenente generale» sono inserite le seguenti: «Generale di corpo d'armata»;

b) prima delle parole: «Maggiore generale» sono inserite le seguenti: «Generale di divisione»;

c) prima delle parole: «Brigadier generale» sono inserite le seguenti: «Generale di brigata».

2. Al comma 1 dell'articolo 10 del decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, le parole: «Maggior Generale» sono sostituite dalle seguenti: «Generale di divisione» e le parole: «Brigadier Generale» sono sostituite dalle seguenti: «Generale di brigata».

3. All'articolo 12 del decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, e successive modificazioni, sono apportate le seguenti modificazioni:

a) al comma 1, le parole: «Maggior generali» sono sostituite dalle seguenti: «Generali di divisione»;

b) al comma 3, le parole: «Tenenti Generali» e «tenenti generali», ovunque ricorrono, sono sostituite dalle seguenti: «Generali di corpo d'armata».

Art. 13.

(Sostituzione dei quadri I, II, III, IV, V, VI, VII e IX della tabella 1 allegata al decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490)

1. I quadri I, II, III, IV, V, VI, VII e IX della tabella 1 allegata al decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, e successive modificazioni, sono sostituiti dai rispettivi quadri di cui all'allegato A alla presente legge.

Art. 14.

(Sostituzione dei quadri I, II, III, IV, V, VI, VII, VIII, IX, X, XI e XII della tabella 2 allegata al decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490)

1. I quadri I, II, III, IV, V, VI, VII, VIII, IX, X, XI e XII della tabella 2 allegata al decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, e successive modificazioni, sono sostituiti dai rispettivi quadri di cui all'allegato B alla presente legge.

Art. 15.

(Sostituzione dei quadri I, II e V della tabella 3 allegata al decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490)

1. I quadri I, II e V della tabella 3 allegata al decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, e successive modificazioni, sono sostituiti dai rispettivi quadri di cui all'allegato C alla presente legge.

2. Le disposizioni di cui al presente articolo si applicano nei confronti del personale reclutato nella prima classe dell'Accademia aeronautica a decorrere dall'anno accademico 2001-2002.

Art. 16.

(Entrata in vigore)

1. La presente legge entra in vigore il giorno successivo a quello della sua pubblicazione nella *Gazzetta Ufficiale*.

IL PRESIDENTE

ALLEGATO A
(v. articolo 13)

« AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE »

Tabella I: ESERCITO

Quadro I: Ruolo normale delle armi di fanteria, cavalleria, artiglieria, genio, trasmissioni

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni, Servizio	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Generale di Corpo d'Armata	23 ^{a b}	-	-	-	-	-	-	-
Generale di Divisione	48	scelta	3	-	-	-	-	3 o 4 ^c
Generale di Brigata	127	scelta	2	-	-	-	-	8
Colonnello	560	scelta	4	-	-	-	-	18 o 19 ^d
Tenente Colonnello	809	scelta	4 ^e 6 ^f 13 ^g	-	-	-	-	22 ^h 33 o 34 ⁱ 15 o 16 ^j
Maggiore	397	anzianità	-	4	-	-	-	-
Capitano	875	scelta	7	-	-	-	-	88 o 89 ^k
Tenente	564	anzianità	-	10	-	-	-	-
Sottotenente	-	anzianità	-	5	-	-	-	-
				2	-	-	Superare gli esami prescritti.	-

^a Nell'organico è compreso il grado di Generale in servizio permanente effettivo.
^b Il Ministero della Difesa, con propria determinazione, potrà disporre il passaggio di una unità del volume organico al corrispondente grado dell'Arma dei trasporti e dei materiali.
^c Ciclo di 5 anni: 4 promozioni il primo, secondo, terzo e quarto anno; 3 promozioni il quinto anno.
^d Ciclo di 5 anni: 19 promozioni il primo, terzo e quarto anno, 18 promozioni il secondo e quinto anno.
^e I aliquote di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi 4 e 5 anni di anzianità di grado.
^f I aliquote di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi 6, 7 ed 8 anni di anzianità di grado.
^g I aliquote di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi anzianità di grado pari o superiore a 13 anni.
^h Promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella I aliquote di valutazione.
ⁱ Ciclo di 2 anni: 34 promozioni il primo anno; 33 promozioni il secondo anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella II aliquote di valutazione.
^j Ciclo di 5 anni: 15 promozioni il primo, secondo, terzo e quarto anno; 16 promozioni il quinto anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella III aliquote di valutazione.
^k Ciclo di 2 anni: 89 promozioni il primo anno; 88 promozioni il secondo anno.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella I: ESERCITO

Quadro II: Ruolo normale dell'arma dei trasporti e dei materiali

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni, Servizio	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Tenente Generale	- ^a	-	-	-	-	-	-	-
Maggiore Generale	2	-	-	-	-	-	-	-
Brigadier Generale	11	scelta	-	-	-	-	-	1 ogni 3 anni ^b
Colonnello	75	scelta	5	-	-	-	-	1 o 2 ^c
Tenente Colonnello	135	scelta	6 ^d 8 ^e 15 ^f	-	1 anno di comando di autogruppo/valutazione nell'area tecnico-operativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	-	-	2 o 3 ^g 4 ^h 2 o 3 ⁱ
Maggiore	54	anzianità	-	4	-	-	-	-
Capitano	117	scelta	7	-	2 anni di comando di unità a livello compagnia nell'area tecnico-operativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	-	-	12
Tenente	91	anzianità	-	6	2 anni di servizio in unità a livello compagnia nell'area tecnico-operativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	-	-	-
Sottotenente	-	anzianità	-	2	-	-	Superare gli esami prescritti.	-

^a Il volume organico è incrementato di una unità qualora il Ministro della Difesa, con propria determinazione, formi il quadro d'avanzamento al grado di Tenente Generale. La prodotta unità è sottratta al ruolo di cui al quadro I della presente tabella e sarà a quest'ultimo riportata in incremento all'atto della cessazione dal servizio del Tenente Generale di cui al presente quadro.
^b Salvo il disposto dall'articolo 18 del presente decreto. Ciclo di 3 anni: 1 promozione il primo anno; nessuna promozione il secondo e terzo anno.
^c Ciclo di 3 anni: 1 promozione il primo e secondo anno; 2 promozioni il terzo anno.
^d I aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi 6 e 7 anni di anzianità di grado.
^e II aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi 8, 9 e 10 anni di anzianità di grado.
^f III aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi anzianità di grado pari o superiore a 15 anni.
^g Ciclo di 5 anni: 2 promozioni il primo, terzo e quinto anno; 3 promozioni il secondo e quarto anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella I aliquota di valutazione.
^h Promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella II aliquota di valutazione.
ⁱ Ciclo di 5 anni: 2 promozioni il primo, terzo e quinto anno; 3 promozioni il secondo e quarto anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella III aliquota di valutazione.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella I: ESERCITO

Quadro III: Ruolo normale del Corpo degli ingegneri dell'Esercito

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni, Servizio	Inbarco		
Tenente Generale	2	scelta	4	5	6	7	8	9
Maggiore Generale	1	scelta	-	-	-	-	-	-
Brigadier Generale	2	scelta	-	-	-	-	-	1 ogni 4 anni ^a
Colonnello	8	scelta	2	-	-	-	-	1 ogni 2 anni ^b
Tenente Colonnello	59	scelta	5	-	-	-	-	1 o 2 ^c
Maggiore	118	scelta	6 ^d	-	3 anni di servizio nell'area tecnico-operativa o nell'area tecnico-amministrativa o nell'area tecnico-industriale, di cui almeno 1 nell'incarico non inferiore a quello di capo sezione o servizio o vice direttore o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	-	-	2 ^e 3 o 4 ^h 2 ⁱ
Capitano	47	anzianità	7	4	-	-	-	10 o 11 ^j
Tenente	103	anzianità	-	10	2 anni di servizio nell'area tecnico-operativa o nell'area tecnico-amministrativa o nell'area tecnico-industriale o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	-	-	-
Sottotenente	66	anzianità	-	6	-	-	-	-
	-	anzianità	-	2	-	-	-	-

^a Salvo il disposto dell'articolo 18 del presente decreto. Ciclo di 4 anni: 1 promozione il primo anno; nessuna promozione il secondo, terzo e quarto anno.

^b Salvo il disposto dell'articolo 18 del presente decreto. Ciclo di 2 anni: 1 promozione il primo anno; nessuna promozione il secondo anno.

^c Ciclo di 5 anni: 1 promozione il primo, terzo e quinto anno; 2 promozioni il secondo e quarto anno.

^d I aliquote di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi 6 e 7 anni di anzianità di grado.

^e II aliquote di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi 8, 9 e 10 anni di anzianità di grado.

^f III aliquote di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi anzianità di grado pari o superiore a 15 anni.

^g Promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella I aliquote di valutazione.

^h Ciclo di 3 anni: 3 promozioni il primo anno; 4 promozioni il secondo e terzo anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella II aliquote di valutazione.

ⁱ Promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella III aliquote di valutazione.

^j Ciclo di due anni: 10 promozioni il primo anno; 11 promozioni il secondo anno.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 1: ESERCITO
 Quadro IV: Ruolo normale del Corpo sanitario dell'Esercito

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni, Servizio	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Maggiore Generale	1 ^a	-	-	-	-	-	-	-
Brigadier Generale	10	scelta	-	-	-	-	-	1 ogni 4 anni ^b
Colonnello	106	scelta	6	-	-	-	-	1 o 2 ^c
Tenente Colonnello	255	scelta	6 ^d 8 ^e 15 ^f	-	3 anni di servizio nell'area tecnico-operativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	-	-	3 o 4 ^g 4 ^h 7 ⁱ
Maggiore	91	anzianità	-	4	-	-	-	-
Capitano	198	scelta	7	10	2 anni di servizio nell'ambito dell'organizzazione sanitaria dell'area tecnico-operativa o incarico equipollente anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	-	-	20 o 21 ^j
Tenente	102	anzianità	-	4	-	-	Aver conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione.	-
Sottotenente	-	anzianità	-	4	-	-	Superare gli esami prescritti.	-

^a In caso di nomina a direttore Generale o incarico corrispondente si effettua una promozione aggiuntiva.

^b Salvo il disposto dell'articolo 18 del presente decreto. Ciclo di 4 anni: 1 promozione il primo anno; nessuna promozione il secondo, terzo e quarto anno.

^c Ciclo di 3 anni: 1 promozione il primo e secondo anno; 2 promozioni il terzo anno.

^d I aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi 6 e 7 anni di anzianità di grado.

^e II aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi 8, 9 e 10 anni di anzianità di grado.

^f III aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi anzianità di grado pari o superiore a 15 anni.

^g Ciclo di 5 anni: 3 promozioni il primo, terzo e quinto anno; 4 promozioni il secondo e quarto anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella I aliquota di valutazione.

^h Promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella II aliquota di valutazione.

ⁱ Promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella III aliquota di valutazione.

^j Ciclo di 4 anni: 21 promozioni il primo anno; 20 promozioni il secondo, terzo e quarto anno.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 1: ESERCITO

Quadro V: Ruolo normale del Corpo di amministrazione e di commissariato dell'Esercito

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni, Servizio	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Maggiore Generale	1 ^a	-	-	-	-	-	-	-
Brigadier Generale	9	scelta	-	-	-	-	-	1 ogni 4 anni ^b
Colonnello	71	scelta	6	-	-	-	-	1 o 2 ^c
Tenente Colonnello	141	scelta	6 ^d 8 ^e 15 ^f	-	-	-	-	2 o 3 ^g 3 o 4 ^h 2 o 3 ⁱ
Maggiore	54	anzianità	-	4	-	-	-	-
Capitano	117	scelta	7	10	-	-	-	12
Tenente	91	anzianità	-	6	-	-	-	-
Sottotenente	-	anzianità	-	2	-	-	-	-

^a In caso di nomina a direttore Generale o incarico corrispondente si effettua una promozione aggiuntiva.

^b Salvo il disposto dell'articolo 18 del presente decreto. Ciclo di 4 anni: 1 promozione il primo anno; nessuna promozione il secondo, terzo e quarto anno.

^c Ciclo di 4 anni: 1 promozione il primo, secondo e terzo anno; 2 promozioni il quarto anno.

^d l'aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi 6 e 7 anni di anzianità di grado.

^e l'aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi 8, 9 e 10 anni di anzianità di grado.

^f l'aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi anzianità di grado pari o superiore a 15 anni.

^g Ciclo di 6 anni: 2 promozioni il primo, secondo, terzo, quarto e quinto anno; 3 promozioni il sesto anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella I aliquota di valutazione.

^h Ciclo di 6 anni: 3 promozioni il primo anno; 4 promozioni il secondo, terzo, quarto, quinto e sesto anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella II aliquota di valutazione.

ⁱ Ciclo di 5 anni: 3 promozioni il primo, terzo e quinto anno; 2 promozioni il secondo e quarto anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella III aliquota di valutazione.

Superare gli esami prescritti.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 1: ESERCITO

Quadro VI: Ruolo speciale delle armi di fanteria, cavalleria, artiglieria, genio, trasmissioni

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni, Servizio	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Colonnello	130	-	-	-	-	-	-	-
Tenente Colonnello	985	scelta	7	-	3 anni di servizio presso gli uffici di diretta collaborazione del ministero o nell'area tecnico-operativa o nell'organizzazione centrale dell'area tecnico-amministrativa, o incarico equipollente	-	-	26 o 27*
Maggiore	829	anzianità	-	5	-	-	-	-
Capitano	1604	scelta anzianità	8	11	In via prioritaria, 2 anni di comando di unità a livello compagnia nell'area tecnico-operativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore. In via subordinata, 4 anni di servizio nell'area tecnico-operativa o nell'organizzazione centrale dell'area tecnico-amministrativa, o incarico equipollente	-	-	148
Tenente	1125	anzianità	-	6	2 anni di servizio presso enti o comandi o reparti nell'area tecnico-operativa o incarico equipollente anche se compiuti in tutto o in parte nel grado inferiore.	-	-	-
Sottotenente	390	anzianità	-	2	-	-	Superare il corso Applicativo	-

* Ciclo di 5 anni: 27 promozioni il primo, terzo e quinto anno; 26 promozioni il secondo e quarto anno.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 1: ESERCITO
 Quadro VII: Ruolo speciale dell'arma dei trasporti e dei materiali

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni, Servizio	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Colonnello	12	-	-	-	-	-	-	-
Tenente Colonnello	119	scelta	7	-	3 anni di servizio presso gli uffici di diretta collaborazione del ministero o nell'area tecnico-operativa o nell'organizzazione centrale dell'area tecnico-amministrativa, o incarico equipollente	-	-	2 o 3 *
Maggiore	101	anzianità	-	5	-	-	-	-
Capitano	195	scelta anzianità	8	11	In via prioritaria, 2 anni di comando di unità a livello compagnia dell'area tecnico-operativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore. In via subordinata, 4 anni di servizio o nell'area area tecnico-operativa o nell'organizzazione centrale dell'area tecnico-amministrativa, o incarico equipollente	-	-	18
Tenente	137	anzianità	-	6	2 anni di servizio presso enti o comandi o reparti nell'area tecnico-operativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	-	-	-
Sottotenente	48	anzianità	-	2	-	-	Superare il corso Applicativo	-

* Ciclo di 2 anni: 2 promozioni il primo anno; 3 promozioni il secondo anno.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella I: ESERCITO

Quadro IX: Ruolo speciale del Corpo di amministrazione e di commissariato dell'Esercito

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni, Servizio	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Colonnello	9	-	-	-	-	-	-	-
Tenente Colonnello	122	scelta	7	-	3 anni di servizio presso gli uffici di diretta collaborazione del ministro o nell'area tecnico-operativa o nell'organizzazione centrale dell'area tecnico-amministrativa... o incarico equipollente	-	-	2
Maggiore	105	anzianità	-	5	-	-	-	-
Capitano	204	scelta	8	-	2 anni di servizio nell'area tecnico-operativa o nell'organizzazione centrale dell'area tecnico-amministrativa o incarico equipollente anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	-	-	18 o 19*
Tenente	143	anzianità	-	6	2 anni di servizio presso enti o comandi o reparti nell'area tecnico-operativa o incarico equipollente, anche se compiuti in tutto o in parte nel grado inferiore.	-	-	-
Sottotenente	50	anzianità	-	2	-	-	Superare il corso Applicativo	-

* Ciclo di 4 anni: 18 promozioni il primo anno; 19 promozioni il secondo, terzo e quarto anno.

«AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE»

Tabella 2 : MARINA

Quadro I: Ruolo normale del Corpo di Stato Maggiore

Grado	Organico	Forma di Avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione			Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni specifiche	Imbarco			
I	2	3	4	5	6	7	8	9	
Ammiraglio di Squadra	10 ^a	-	-	-	-	-	-	-	
Ammiraglio di Divisione	17	Scelta	3	-	-	-	-	1 o 2 ^b	
Contrammiraglio	36	Scelta	2	-	-	-	-	3	
Capitano di Vascello	213	Scelta	4	-	1 anno in comando di Unità Navale o di Comando Complesso Navale o incarico equipollente	-	-	6	
Capitano di Fregata	327	Scelta	4 ^c 6 ^d 13 ^e	-	1 anno in comando di Unità Navale, di Squadriglia, di Flottiglia o incarico equipollente, oppure 2 anni quale Comandante in seconda o Capo Reparto di Unità Navale ^f	2 anni ^g ^h	-	8 o 9 ⁱ 11 ^j 8 ^k	
Capitano di Corvetta	154	Anzianità	-	4	-	-	-	-	
Tenente di Vascello	339	Scelta Anzianità	7	10	1 anno in comando di Unità Navale o incarico equipollente	4 anni ^h	-	34 o 35 ^l	
Sottotenente di Vascello	218	Anzianità	-	5	-	3 anni ^f	Conseguire la laurea specialistica ^m	-	
Guardiamarina	-	Anzianità	-	2	-	-	-	-	

^a Nell'organico è compreso il grado di Ammiraglio in servizio permanente effettivo.

^b Ciclo di 3 anni: 2 promozioni il primo e terzo anno; 1 promozione il secondo anno.

^c L'aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi 4 e 5 anni di anzianità di grado.

^d L'aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi 6,7 e 8 anni di anzianità di grado.

^e III aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi anzianità di grado pari o superiore a 13 anni.

^f Il periodo può essere compiuto, nel limite massimo di 1 anno, nel grado immediatamente inferiore.

^g Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore.

^h Compreso il periodo di comando o attribuzioni specifiche.

ⁱ Ciclo di 5 anni: 9 promozioni il primo, terzo e quinto anno; 8 promozioni il secondo e quarto anno; promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella I aliquota di valutazione.

^j Promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella II aliquota di valutazione.

^k Promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella III aliquota di valutazione.

^l Ciclo di 3 anni: 34 promozioni il primo anno ed 11 terzo anno; 35 promozioni il secondo anno.

^m Tale obbligo si applica agli ufficiali dei corsi normali arruolati a partire dall'anno accademico 1996/97.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 2 : MARINA

Quadro II: Ruolo normale del Corpo del Genio Navale

Grado	Organico	Forma di Avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni specifiche	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Ammiraglio Ispettore Capo	1	-	-	-	-	-	-	-
Ammiraglio Ispettore	4	Scelta	-	-	-	-	-	1 ogni 4 anni ^a
Contrammiraglio	8	Scelta	2	-	-	-	-	3 ogni 4 anni ^b
Capitano di Vascello	58	Scelta	5	-	1 anno quale Direttore di Ente tecnico o Stabilimento tecnico o incarico equipollente	-	-	1 o 2 ^c
Capitano di Fregata	120	Scelta	6 ^d 8 ^e 15 ^f	-	1 anno quale Vice Direttore di un Ente tecnico o Stabilimento tecnico o incarico equipollente	-	-	2 o 3 ^g 3 o 4 ^h 2 ⁱ
Capitano di Corvetta	48	Anzianità	-	4	18 mesi quale Direttore di Macchina di Unità Navale o incarico equipollente	18 mesi ^j	-	-
Tenente di Vascello	104	Scelta Anzianità	7	10	1 anno quale Direttore di Macchina di Unità Navale o incarico equipollente	3 anni ^k	-	10 o 11 ^l
Sottotenente di Vascello	67	Anzianità	-	6 ^m	-	18 mesi ⁿ	Conseguire la laurea specialistica	-
Guardiamarina	-	Anzianità	-	2	-	-	-	-

^a Salvo il disposto dell'art. 18 del presente decreto.

^b Ciclo di 4 anni: 1 promozione il primo, terzo e quarto anno; nessuna promozione il secondo anno.

^c Ciclo di 3 anni: 2 promozioni il primo e terzo anno; 1 promozione il secondo anno.

^d I aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi 6 e 7 anni di anzianità di grado.

^e I aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi 8, 9 e 10 anni di anzianità di grado.

^f III aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi anzianità di grado pari o superiore a 15 anni.

^g Ciclo di 3 anni: 3 promozioni il primo anno; 2 promozioni il secondo e terzo anno; promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella I aliquota di valutazione.

^h Ciclo di 2 anni: 3 promozioni il primo anno; 4 promozioni il secondo anno; promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella II aliquota di valutazione.

ⁱ Promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella III aliquota di valutazione.

^j Compreso il periodo di comando o attribuzioni specifiche.

^k Ciclo di 3 anni: 11 promozioni il primo e terzo anno; 10 promozioni il secondo anno.

^l In considerazione di quanto previsto dall'art. 68, comma 3, e comunque fino al 2005 l'anzianità minima richiesta per l'avanzamento del Sottotenente di Vascello è di 5 anni.

^m Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado inferiore.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 2 : MARINA

Quadro III: Ruolo normale del Corpo delle Armi Navali

Grado	Organico	Forma di Avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni specifiche	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Ammiraglio Ispettore Capo	1	-	-	-	-	-	-	-
Ammiraglio Ispettore	2	Scelta	-	-	-	-	-	1 ogni 4 anni ^a
Contrammiraglio	5	Scelta	2	-	-	-	-	1 ogni 2 anni ^b
Capitano di Vascello	36	Scelta	5	-	1 anno quale Direttore di Ente tecnico o Stabilimento tecnico o incarico equipollente	-	-	1
Capitano di Fregata	75	Scelta	6 ^c	-	1 anno quale Vice Direttore di Ente tecnico o Stabilimento tecnico o incarico equipollente	-	-	1 o 2 ^f
			8 ^d	-	-	-	-	2 o 3 ^g
			15 ^e	-	-	-	-	1 o 2 ^h
Capitano di Corvetta	30	Anzianità	-	4	-	-	-	-
Tenente di Vascello	65	Scelta	7	10	1 anno come Capo Reparto di Unità Navale o incarico equipollente	3 anni ⁱ	-	6 o 7 ^j
		Anzianità	-	-	-	-	-	-
Sottotenente di Vascello	42	Anzianità	-	6 ^k	-	18 mesi ^l	Conseguire la laurea specialistica	-
Guardiamarina	-	Anzianità	-	2	-	-	-	-

^a Salvo il disposto dell'art. 18 del presente decreto.

^b Salvo il disposto dell'art. 18 del presente decreto.

^c L'aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi 6 o 7 anni di anzianità di grado.

^d L'aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi 8, 9 e 10 anni di anzianità di grado.

^e L'aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi anzianità di grado pari o superiore a 15 anni.

^f Ciclo di 2 anni: 1 promozione il primo anno; 2 promozioni il secondo anno; promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella I aliquota di valutazione.

^g Ciclo di 3 anni: 3 promozioni il primo anno; 2 promozioni il secondo, terzo, quarto e quinto anno; promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella II aliquota di valutazione.

^h Ciclo di 3 anni: 1 promozione il primo e terzo anno; due promozioni il secondo anno; promozioni da attribuirsi ai capitani di fregata compresi nella III aliquota di valutazione.

ⁱ Compreso il periodo di comando o attribuzioni specifiche.

^j Ciclo di 3 anni: 6 promozioni il primo anno; 7 promozioni il secondo e terzo anno.

^k In considerazione di quanto previsto dall'art. 68, comma 3, e comunque fino al 2005 l'anzianità minima richiesta per l'avanzamento dei Sottotenenti di vascello è di 5 anni.

^l Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado inferiore.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 2 : MARINA

Quadro IV: Ruolo normale del Corpo Sanitario

Grado	Organico	Forma di Avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni specifiche	Imbarco		
I	2	3	4	5	6	7	8	9
Ammiraglio Ispettore	1 ^a	-	-	-	-	-	-	-
Contrammiraglio	5	Scelta	-	-	1 anno quale Direttore di Ospedale o incarico equipollente ^b	-	-	1 ogni 4 anni ^c
Capitano di Vascello	36	Scelta	6	-	-	-	-	2 ogni 3 anni ^d
Capitano di Fregata	66	Scelta	6 ^e 8 ^f 15 ^g	-	1 anno quale Vice Direttore di Ospedale o incarico equipollente	-	-	1 o 2 ^b 2 ⁱ 1 ^j
Capitano di Corvetta	26	Azianità	-	4	-	-	-	-
Tenente di Vascello	56	Scelta Azianità	7	10	-	24 mesi ^k	-	5 o 6 ^l
Sottotenente di Vascello	29	Azianità	-	4	-	-	Avere conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione	-
Guardiamarina	-	Azianità	-	4	-	-	-	-

^a In caso di nomina a Direttore Generale o incarico corrispondente si effettua una promozione aggiuntiva.

^b Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore.

^c Salvo il disposto dell'art. 18 del presente decreto.

^d Ciclo di 3 anni: 1 promozione il primo e terzo anno; nessuna promozione il secondo anno.

^e I aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi 6 e 7 anni di anzianità di grado.

^f II aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi 8, 9 o 10 anni di anzianità di grado.

^g III aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi anzianità di grado pari o superiore a 15 anni.

^h Ciclo di 4 anni: 1 promozione il primo, terzo e quarto anno; 2 promozioni il secondo anno; promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella I aliquota di valutazione.

ⁱ Promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella II aliquota di valutazione.

^j Promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella III aliquota di valutazione.

^k Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado inferiore.

^l Ciclo di 5 anni: 6 promozioni il primo, terzo, quarto e quinto anno; 5 promozioni il secondo anno.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 2 : MARINA

Quadro V: Ruolo normale del Corpo di Commissariato

Grado	Organico	Forma di Avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni specifiche	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Ammiraglio Ispettore	1 ^a	-	-	-	-	-	-	-
Contrammiraglio	6	Scelta	-	-	-	-	-	1 ogni 4 anni ^b
Capitano di Vascello	41	Scelta	6	-	1 anno come Direttore di Commissariato o incarico equipollente	-	-	3 ogni 4 anni ^c
Capitano di Fregata	75	Scelta	6 ^d 8 ^e 15 ^f	-	1 anno come Vice Direttore di Commissariato o incarico equipollente	-	-	1 o 2 ^g 2 o 3 ^h 1 ⁱ
Capitano di Corvetta	30	Anzianità	-	4	-	-	-	-
Tenente di Vascello	64	Scelta Anzianità	7	10	1 anno come Capo Reparto Logistico di Unità Navale o incarico equipollente	2 anni ^k	-	6 o 7 ^l
Sottotenente di Vascello	50	Anzianità	-	6	-	2 anni ^m	Conseguire la laurea specialistica	-
Guardiamarina	-	Anzianità	-	2	-	-	-	-

^a In caso di nomina a Direttore Generale o incarico corrispondente si effettua una promozione aggiuntiva.

^b Salvo il disposto dell'art. 18 del presente decreto.

^c Ciclo di 4 anni: 1 promozione; il primo, secondo e quarto anno; nessuna promozione il terzo anno.

^d L'aliquota di valutazione comprende i Capitani di Fregata aventi 6 e 7 anni di anzianità di grado.

^e L'aliquota di avanzamento comprende i Capitani di Fregata aventi 8,9 o 10 anni di anzianità di grado.

^f L'aliquota di valutazione comprende i Capitani di Fregata a venti anzianità di grado pari o superiore a 15 anni.

^g Ciclo di 2 anni: 2 promozioni il primo anno; 1 promozione il secondo anno.

^h Ciclo di 3 anni: 2 promozioni il primo, secondo, quarto e quinto anno; 3 promozioni il terzo anno.

ⁱ Promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella III aliquota di valutazione.

^j Compreso il periodo di comando o attribuzioni specifiche.

^k Il periodo può essere svolto in parte nel grado immediatamente inferiore.

^l Ciclo di 5 anni: 7 promozioni il primo, terzo e quinto anno; 6 promozioni il secondo e quarto anno.

^m Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado inferiore.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 2 : MARINA

Quadro VI: Ruolo normale del Corpo delle Capitanerie di Porto

Grado	Organico	Forma di Avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni specifiche	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Ammiraglio Ispettore	4	-	-	-	-	-	-	-
Contrammiraglio	16	Scelta	-	-	-	-	-	4 ogni 5 anni ^a
Capitano di Vascello	113	Scelta	5	-	1 anno come Direttore Marittimo o Comandante di un Compartimento Marittimo o incarico equipollente	-	-	2 o 3 ^b
Capitano di Fregata	192	Scelta	6 ^c 8 ^d 15 ^e	-	1 anno come Comandante di un Compartimento Marittimo o incarico equipollente	-	-	4 o 5 ^f 5 o 6 ^g 3 ^h
Capitano di Corvetta	78	Anzianità	-	4	-	-	-	-
Tenente di Vascello	170	Scelta Anzianità	7	10	1 anno come Capo Ufficio Circondariale Marittimo o incarico equipollente	-	-	17 o 18 ⁱ
Sottotenente di Vascello	133	Anzianità	-	6	18 mesi di servizio presso una Capitaneria di Porto o Ufficio Circondariale Marittimo o servizio equipollente	-	Conseguire la laurea specialistica ^j	-
Guardiamarina	-	Anzianità	-	2 ^k	-	-	-	-

^a Ciclo di 5 anni: 1 promozione il primo, secondo, terzo e quarto anno, nessuna promozione il quinto anno.

^b Ciclo di 5 anni: 2 promozioni il primo, secondo, quarto e quinto anno; 3 promozioni il terzo anno.

^c I aliquote di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi 6 e 7 anni di anzianità di grado.

^d II aliquote di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi 8, 9 o 10 anni di anzianità di grado.

^e III aliquote di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi anzianità di grado pari o superiore a 15 anni.

^f Ciclo di 2 anni: 5 promozioni il primo, 4 promozioni il secondo; promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella I aliquote di valutazione.

^g Ciclo di 2 anni: 5 promozioni il primo; 6 promozioni il secondo; promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella II aliquote di valutazione.

^h Promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella III aliquote di valutazione.

ⁱ Ciclo di 3 anni: 18 promozioni il primo anno, 17 promozioni il secondo e terzo anno.

^j Sono esclusi gli ufficiali arruolati a norma dell'art. 4, comma 5, del presente decreto legislativo.

^k 1 anno per gli ufficiali reclutati ai sensi dell'art. 4, comma 5, del presente decreto.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 2 : MARINA

Quadro VII: Ruolo speciale del Corpo di Stato Maggiore

Grado	Organico	Forma di Avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni specifiche	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Capitano di Vascello	20	-	-	-	-	-	-	-
Capitano di Fregata	155	Scelta	7	-	-	-	-	4 o 5 ^a
Capitano di Corvetta	130	Anzianità	-	5	-	-	-	-
Tenente di Vascello	252	Scelta Anzianità	8	11	-	4 anni ^c	-	23 o 24 ^b
Sottotenente di Vascello	177	Anzianità	-	6	-	3 anni ^c	-	-
Guardiamarina	61	Anzianità	-	2	-	-	-	-

^a Ciclo di 5 anni: 4 promozioni il primo, secondo, quarto e quinto anno; 5 promozioni il terzo anno.

^b Ciclo di 4 anni: 23 promozioni il primo, terzo e quarto anno; 24 promozioni il secondo anno.

^c Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 2 : MARINA

Quadro VIII: Ruolo speciale del Corpo del Genio Navale

Grado	Organico	Forma di Avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni specifiche	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Capitano di Vascello	6	-	-	-	-	-	-	-
Capitano di Fregata	62	Scelta	7	-	-	-	-	1 o 2 ^a
Capitano di Corvetta	53	Anzianità	-	5	-	-	-	-
Tenente di Vascello	102	Scelta Anzianità	8	11	-	2 anni ^c	-	9 o 10 ^b
Sottotenente di Vascello	71	Anzianità	-	6	-	2 anni ^c	-	-
Guardiamarina	25	Anzianità	-	2	-	-	-	-

^a Ciclo di 3 anni: 1 promozione il terzo anno; 2 promozioni il secondo anno.

^b Ciclo di 5 anni: 9 promozioni il primo, terzo e quinto anno; 10 promozioni il secondo e quarto anno.

^c Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 2 : MARINA

Quadro IX: Ruolo speciale del Corpo delle Armi Navali

Grado	Organico	Forma di Avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni specifiche	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Capitano di Vascello	5	-	-	-	-	-	-	-
Capitano di Fregata	52	Scelta	7	-	-	-	-	1
Capitano di Corvetta	44	Anzianità	-	5	-	-	-	-
Tenente di Vascello	85	Scelta Anzianità	8	11	-	1 anno ¹	-	8
Sottotenente di Vascello	60	Anzianità	-	6	-	1 anno ¹	-	-
Guardiamarina	21	Anzianità	-	2	-	-	-	-

¹ Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 2 : MARINA

Quadro X: Ruolo speciale del Corpo Sanitario

Grado	Organico	Forma di Avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni specifiche	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Capitano di Vascello	1	-	-	-	-	-	-	-
Capitano di Fregata	22	Scelta	7	-	-	-	-	1 ogni 4 anni ^a
Capitano di Corvetta	16	Anzianità	-	5	-	-	-	-
Tenente di Vascello	31	Scelta Anzianità	8	11	-	-	-	3
Sottotenente di Vascello	22	Anzianità	-	6	-	1 anno ^b	-	-
Guardiamarina	8	Anzianità	-	2	-	-	-	-

^a Salvo il disposto dell'articolo 18 del presente decreto

^b Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 2 : MARINA

Quadro XI: Ruolo speciale del Corpo di Commissariato

Grado	Organico	Forma di Avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni specifiche	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Capitano di Vascello	3	-	-	-	-	-	-	-
Capitano di Fregata	39	Scelta	7	-	-	-	-	3 ogni 5 anni ^a
Capitano di Corvetta	34	Anzianità	-	5	-	-	-	-
Tenente di Vascello	65	Scelta Anzianità	8	11	-	1 anno ^b	-	6
Sottotenente di Vascello	46	Anzianità	-	6	-	1 anno ^b	-	-
Guardiamarina	16	Anzianità	-	2	-	-	-	-

^a Ciclo di 5 anni: 1 promozione il primo, terzo e quinto anno; nessuna promozione il secondo e quarto anno.

^b Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 2 : MARINA

Quadro XII: Ruolo speciale del Corpo delle Capitanerie di Porto

Grado	Organico	Forma di Avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione			Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni specifiche	Imbarco			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Capitano di Vascello	5	-	-	-	-	-	-	-	
Capitano di Fregata	53	Scelta	7	-	-	-	-	1	
Capitano di Corvetta	45	Anzianità	-	5	-	-	-	-	
Tenente di Vascello	87	Scelta Anzianità	8	11	2 anni di servizio presso una Capitaneria di Porto o servizio equipollente-	-	-	8	
Sottotenente di Vascello	61	Anzianità	-	6	2 anni di servizio presso una Capitaneria di Porto o su Unità Navali o presso Comandi aerei del Corpo o servizio equipollente ^a	-	-	-	
Guardiamarina	22	Anzianità	-	2	-	-	-	-	

^a Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore.

«AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE»

Tabella 3 : AERONAUTICA

Quadro I: Arma aeronautica ruolo naviganti normale

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando, attribuzioni, Servizio	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Generale di Squadra Aerea	11 ^{a b}	-	-	-	-	-	-	-
Generale di Divisione Aerea	15	scelta	3	-	-	-	-	2
Generale di Brigata Aerea	35	scelta	2	-	-	-	-	3
Colonnello	221	scelta	5	-	-	-	-	506 ^c
Tenente Colonnello	228	scelta	3 ^d 6 ^e 13 ^f	-	-	-	Superare i corsi previsti da apposito D.M. anche se svolti in tutto o in parte nel grado di maggiore	9 ^g 10 o 11 ^h 6 o 7 ⁱ
Maggiore	145	anzianità	-	4	-	-	-	-
Capitano	277	scelta anzianità	7	10	-	-	Superare i corsi previsti da apposito D.M. e conseguire la laurea specialistica prescritta	33
Tenente	200	anzianità	-	5	-	-	Conseguire il brevetto di pilota militare o il brevetto di navigatore militare. Superare gli esami prescritti.	-
Sottotenente	-	anzianità	-	2	-	-	-	-

^a Nell'organico è compreso il grado di Generale in servizio permanentemente effettivo.

^b Il Ministero della Difesa, con propria determinazione, potrà disporre il passaggio di una unità del volume organico al corrispondente grado del ruolo normale della armi.

^c Ciclo di 5 anni: 5 promozioni al primo e terzo anno; 6 promozioni al secondo, quarto e quinto anno.

^d Aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi 3, 4 e 5 anni di anzianità di grado.

^e Aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi 6, 7 e 8 anni di anzianità di grado.

^f Aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi anzianità di grado pari o superiori a 13 anni.

^g Promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella 1^a aliquota di valutazione.

^h Ciclo di 4 anni: 11 promozioni al primo, secondo e terzo anno; 10 promozioni al quarto anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella II aliquota di valutazione.

ⁱ Ciclo di 3 anni: 6 promozioni al primo e terzo anno; 7 promozioni al secondo anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella III aliquota di valutazione.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 3 : AERONAUTICA

Quadro II: Arma aeronautica ruolo normale delle armi

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando, attribuzioni, Servizio	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Generale di Squadra	3 ^a	-	-	-	-	-	-	-
Generale di Divisione	2	-	-	-	-	-	-	-
Generale di Brigata	10	scelta	-	-	-	-	-	2 ogni 5 anni ^b
Colonnello	85	scelta	5	-	-	-	-	10 ^c
Tenente Colonnello	155	scelta	6 ^d 8 ^e 15 ^f	-	-	-	Superare i corsi previsti da apposito D.M. anche se svolti tutti o in parte nel grado di maggiore	3 0 4 ^g 3 0 4 ^b 3 ⁱ
Maggiore	61	anzianità	-	4	-	-	-	-
Capitano	132	scelta anzianità	7	10	-	-	Superare i corsi previsti da apposito D.M. e conseguire la laurea specialistica prescritta	13 o 14 ^j
Tenente	103	anzianità	-	6	-	-	-	-
Sottotenente	-	anzianità	-	2	-	-	Superare gli esami prescritti	-

^a Il volume organico è incrementato di una unità qualora il Ministro della Difesa, con propria determinazione, formi il quadro di avanzamento al grado di Generale di Squadra. La predetta unità è sottratta al ruolo di cui al quadro I della presente tabella e sarà a quest'ultimo riportata in incremento all'atto della cessazione dal servizio del Generale di Squadra di cui al presente quadro.

^b Ciclo di 5 anni: 1 promozione il primo, e quarto anno; nessuna promozione il secondo, terzo e quinto anno.

^c Ciclo di 4 anni: 1 promozione il primo, secondo e terzo anno; 2 promozioni il quarto anno.

^d L'aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi 6 e 7 anni di anzianità di grado.

^e L'aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi 8, 9 e 10 anni di anzianità di grado.

^f L'aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi anzianità di grado pari o superiori a 15 anni.

^g Ciclo di 3 anni: 3 promozioni il primo e il terzo anno, 4 promozioni il secondo anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella I aliquota di valutazione.

^h Ciclo di 5 anni: 4 promozioni il primo, terzo e quinto anno; 3 promozioni il secondo e quarto anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella II aliquota di valutazione.

ⁱ Promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella III aliquota di valutazione.

^j Ciclo di 2 anni: 14 promozioni il primo anno; 13 promozioni il secondo anno.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 3 : AERONAUTICA
 Quadro V: Ruolo normale del Corpo sanitario aeronautico

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando, attribuzioni, Servizio	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Generale Ispettore	1 ^a	-	-	-	-	-	-	-
Brigadier Generale	6	scelta	-	-	-	-	-	1 ogni 4 anni ^b
Colonnello	33	scelta	6	-	-	-	-	4 ogni 5 anni ^c
Tenente Colonnello	72	scelta	6 ^d 8 ^e 15 ^f	-	2 anni in un istituto medico legale o capo di ufficio sanitario di ente dell'organizzazione ministeriale, di vertice o intermedia o incarico equipollente anche se svolto in tutto o in parte nel grado di Maggiore.	-	Superare i corsi previsti da apposito D.M. anche se svolti tutti o in parte nel grado di maggiore.	1 o 2 ^g 1 o 2 ^h 1 o 2 ⁱ
Maggiore	27	anzianità	-	4	-	-	-	-
Capitano	59	scelta anzianità	7	10	4 anni presso un servizio sanitario di ente dell'organizzazione periferica, oppure 3 anni presso un servizio sanitario di ente dell'organizzazione periferica di cui 2 anni quale dirigente di servizio sanitario o incarico equipollente anche se svolto in tutto o in parte nel grado di Tenente.	-	-	6
Tenente	30	anzianità	-	4	-	-	Avere conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione e superare il corso applicativo di sanità	-
Sottotenente	-	anzianità	-	4	-	-	Superare gli esami prescritti	-

^a In caso di nomina a Direttore Generale o incarico corrispondente si effettua una promozione aggiuntiva.

^b Salvo il disposto dell'articolo 18 del presente decreto.

^c Ciclo di 5 anni: 1 promozione il primo, secondo, terzo e quarto anno; pessima promozione il quinto anno.

^d L'aliquota di valutazione comprende i Tenenti Colonnelli aventi 6 e 7 anni di anzianità di grado.

^e L'aliquota di valutazione comprende i Tenenti Colonnelli aventi 8, 9 e 10 anni di anzianità di grado.

^f III aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi anzianità di grado pari o superiori a 15 anni.

^g Ciclo di 4 anni: 1 promozione il primo, secondo e terzo anno; 2 promozioni il quarto anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella I aliquota di valutazione.

^h Ciclo di 5 anni: 1 promozione il primo, terzo e quinto anno; 2 promozioni il secondo e quarto anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella II aliquota di valutazione.

ⁱ Ciclo di 5 anni: 2 promozioni il primo, terzo e quinto anno; 1 promozione il secondo e quarto anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella III aliquota di valutazione.