

DISEGNO DI LEGGE

d'iniziativa dei senatori GIANCANE, BATTINO VITTORELLI e BERNARDI

COMUNICATO ALLA PRESIDENZA IL 30 SETTEMBRE 1964

Istituzione della carriera speciale nell'Azienda di Stato per i servizi telefonici

ONOREVOLI SENATORI. — L'Azienda di Stato per i servizi telefonici dall'immediato dopoguerra a tutt'oggi si è trovata impegnata in compiti veramente eccezionali per ricostruire prima, potenziare e ammodernizzare i propri impianti poi, in relazione al vertiginoso incremento del traffico ed all'incessante progresso tecnico e scientifico nel campo delle telecomunicazioni.

A tali onerosi adempimenti, l'esecuzione dei quali ha portato la Nazione a disporre di una rete telefonica la cui potenzialità è di circa dieci volte quella dell'immediato dopoguerra, l'Azienda di Stato per i servizi telefonici ha fatto fronte con la sua organizzazione centrale e periferica rimasta cristallizzata al lontano 1925 e con la irrisoria dotazione organica, peraltro mai interamente ricoperta, prevista dal decreto legislativo 22 marzo 1948, n. 504.

Per tali motivi da vent'anni l'Azienda di Stato per i servizi telefonici ha dovuto integrare la deficienza di personale della carriera direttiva mediante la utilizzazione in compiti di dirigenza, in specifici settori nei quali si svolgono attività prevalentemente pratiche inerenti l'esercizio, del personale della carriera di concetto.

Difatti il Governo non utilizzò la legge delega 20 dicembre 1954, n. 1181, che prevedeva l'emanazione di un opportuno decreto delegato per la riforma funzionale dei servizi e delle carriere e per il potenziamento della dotazione organica, e solo con legge ordinaria 27 febbraio 1958, n. 119, integrata e modificata dopo cinque anni dalla legge 18 febbraio 1963, n. 81, si è provveduto a rivedere l'ordinamento del personale e la struttura dell'Azienda di Stato per i servizi telefonici.

Con tali leggi peraltro, mentre venne consentito al personale della carriera esecutiva, sprovvisto di diploma di istituto di istruzione secondaria di secondo grado, l'accesso alle carriere di concetto mediante concorso per titoli ad esso riservato, fu inibito al personale delle carriere di concetto, sprovvisto di diploma di laurea, l'ammissione al concorso per titoli bandito per l'accesso alla carriera direttiva.

Tale sperequato trattamento, in contrasto con lo spirito e la lettera degli articoli 161 e 173 del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, che prevedono gli stessi benefici sia per il personale della carriera esecutiva sia per quello della

carriera di concetto per l'accesso alla carriera superiore, non solo ha disconosciuto i meriti del personale appartenente a quest'ultima, ma sperpera il suo patrimonio di esperienza e di qualificazione professionale, indispensabile all'Azienda di Stato per i servizi telefonici nell'attuale momento in cui è impegnata nell'esecuzione del nuovo ulteriore potenziamento degli impianti in adempimento al piano dei 100 miliardi.

Il presente disegno di legge, mediante la istituzione della carriera speciale, mira appunto, da un lato, a riconoscere le posizioni acquisite del personale di concetto e, dall'altro, a fornire all'Azienda di Stato per i servizi telefonici la possibilità di una migliore utilizzazione di impiegati tecnicamente qualificati nei complessi servizi che si vanno sempre più sviluppando ed arricchendo.

La carriera speciale non è nuova nel nostro ordinamento ed è sorta per soddisfare le particolari esigenze di talune amministrazioni. Infatti, oltre le carriere speciali già previste nel decreto del Presidente della Repubblica del 10 gennaio 1957, n. 3, ne sono state istituite altre, quando le dette particolari esigenze si sono manifestate.

Così, ad esempio, la legge 23 ottobre 1960, n. 1196, ha riordinato in carriera speciale il personale di concetto delle cancellerie e segreterie giudiziarie; la legge 29 giugno 1960, n. 650, ha riordinato in carriere speciali il personale di concetto di ragioneria dei Provveditorati agli studi; la legge 20 dicembre 1961, n. 1345, ha riordinato in carriera speciale il personale di concetto della Corte dei conti.

Anche nell'Azienda di Stato per i servizi telefonici vi è stata la particolare esigenza di incrementare i quadri direttivi e pertanto anche in tale amministrazione si è manifestata l'opportunità della istituzione della carriera speciale, che è prospettata con il presente disegno di legge.

Con gli articoli 1 e 2 si modificano le tabelle E e F del ruolo organico delle carriere di concetto e si sopprime la tabella D co-

me appartenente alla predetta carriera, istituendola *ex novo* come carriera speciale direttiva di esercizio, che si configura tra le carriere speciali previste dal titolo V del decreto del Presidente della Repubblica del 10 gennaio 1957, n. 3.

L'articolo 3 precisa le funzioni attribuite al personale della carriera speciale direttiva di esercizio, istituita con l'articolo 2, mentre l'articolo 4 disciplina l'accesso alla qualifica iniziale della predetta carriera speciale e le promozioni alle qualifiche superiori.

L'articolo 5 dispone l'inquadramento nelle qualifiche della nuova carriera speciale direttiva del personale in servizio, con i criteri riparatori suggeriti dai principi generali che sono stati sempre seguiti in materia. L'ultimo comma dello stesso articolo prevede le modalità delle prime promozioni alla qualifica di ispettore superiore di esercizio della nuova carriera direttiva.

L'articolo 6 prevede l'accesso alla qualifica iniziale della carriera speciale direttiva, con concorso per esame speciale mediante colloquio, per il personale della carriera di concetto con qualifica di coefficiente 340 e superiore non inquadrabile in detta carriera ai sensi del precedente articolo 5.

Per quanto concerne gli aspetti finanziari, non vi sono nuovi oneri perchè la maggiore spesa richiesta dall'istituzione della carriera speciale direttiva è compensata dalla riduzione dei posti nelle tabelle E e F del personale della carriera di concetto e dalla riduzione della maggiorazione del 50 per cento sul premio di esercizio, nonchè da economie derivanti dai posti scoperti in tutte le tabelle dei ruoli organici dell'Azienda di Stato per i servizi telefonici, sicchè la spesa complessiva resta invariata e può essere soddisfatta con i normali stanziamenti di bilancio.

I proponenti pertanto, confidano che il Senato vorrà dare la sua approvazione al presente disegno di legge che, oltre a riconoscere le posizioni acquisite dal personale, contribuisce ad un migliore funzionamento dell'Azienda di Stato per i servizi telefonici.

LEGISLATURA IV - 1963-64 — DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

ALLEGATO N. 1

LEGGE 18 FEBBRAIO 1963, N. 81

| Posti n. | Coeff. | Spesa in punti di coeff. |
|----------|--------|--------------------------|
|----------|--------|--------------------------|

TABELLA D

| | | |
|----|-----|--------|
| 16 | 500 | 8.000 |
| 21 | 402 | 8.442 |
| 33 | 340 | 11.220 |

TABELLA E

| | | |
|-----|-----|--------|
| 45 | 500 | 22.500 |
| 100 | 402 | 40.200 |
| 180 | 340 | 61.200 |

TABELLA F

| | | |
|-----|-----|----------------|
| 40 | 500 | 20.000 |
| 75 | 402 | 30.150 |
| 145 | 340 | 49.300 |
| | | <u>251.012</u> |

DISEGNO DI LEGGE

| Posti n. | Coeff. | Spesa in punti di coeff. |
|----------|--------|--------------------------|
|----------|--------|--------------------------|

TABELLA D

| | | |
|----|-----|--------|
| 20 | 670 | 13.400 |
| 40 | 500 | 20.000 |
| 50 | 402 | 20.100 |
| 70 | 340 | 23.800 |

TABELLA E

| | | |
|-----|-----|--------|
| 36 | 500 | 18.000 |
| 81 | 402 | 32.562 |
| 148 | 340 | 50.320 |

TABELLA F

| | | |
|-----|-----|----------------|
| 32 | 500 | 16.000 |
| 61 | 402 | 24.522 |
| 117 | 340 | 39.780 |
| | | <u>258.484</u> |

Spesa in punti di coefficienti per il disegno di legge N. 258.484
meno Spesa in punti di coefficienti per legge n. 81 . . . N. 251.012

Aumento onere finanziario in punti di coefficienti N. 7.472

pari ad un aumento annuo di lire 22.416.000 (n. 7.472 × lire 3.000)

L'onere finanziario derivante dalla istituzione della carriera speciale direttiva, nel caso della totale copertura dei posti, evento che potrà verificarsi solo dopo almeno un anno dalla entrata in vigore della legge, ammonterebbe a lire 22.416.000 (allegato 1) che potrebbe elevarsi a lire 25.000.000 per effetto delle competenze accessorie.

Tale onere, che inizialmente sarà molto inferiore a quello sopra preventivato, non richiede nessun nuovo stanziamento in quanto è ampiamente compensato dalle economie derivanti dalle numerosissime vacanze nei ruoli organici dell'ASST, nonché dalle altre economie dipendenti dalla soppressione della maggiorazione del 50 per cento del premio di esercizio, prevista dall'articolo 8 del disegno di legge.

È utile inoltre far presente che l'avanzo di esercizio dell'ASST è stato sempre superiore a quello risultante dal bilancio preventivo.

NOTA — Non sono stati presi in esame i posti di coefficiente 284 ed inferiori perchè i relativi ruoli organici restano invariati nelle due leggi.

DISEGNO DI LEGGE**Art. 1.**

La tabella D del ruolo organico della carriera di concetto del personale dell'Azienda di Stato per i servizi telefonici, annessa alla legge 18 febbraio 1963, n. 81, è soppressa.

Le tabelle E e F del predetto ruolo organico, annesse alla citata legge 18 febbraio 1963, n. 81, sono modificate dalle tabelle E e F allegate alla presente legge.

Art. 2.

È istituita la carriera speciale direttiva di esercizio dell'Azienda di Stato per i servizi telefonici, compresa tra le carriere speciali previste dal titolo V del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, contemplata nella tabella D annessa alla presente legge.

Art. 3.

Il personale della carriera speciale direttiva di esercizio, di cui all'articolo precedente esplica funzioni ispettive di esercizio presso uffici interurbani, stazioni amplificatrici dell'Azienda di Stato per i servizi telefonici ed organi similari degli enti concessionari di servizi telefonici, nonchè funzioni di dirigenza: di uffici interurbani, di segreterie di direzioni centrali e di ispettorati di zona, di uffici speciali presso l'Amministrazione centrale e di gruppi di impianti.

Art. 4.

L'accesso alla carriera speciale direttiva di esercizio di cui al precedente articolo 2 è riservato agli impiegati appartenenti alla carriera di concetto delle tabelle E e F, annesse alla presente legge.

La nomina alla qualifica iniziale di vice direttore di ufficio interurbano o vice ispettore di esercizio si consegue mediante concorso per esami al quale sono ammessi gli impiegati delle carriere di concetto con qualifica di segretario che abbiano maturato complessivamente, alla data di pubblicazione del decreto che indice il concorso, l'anzianità di anni nove di servizio, se siano in possesso del diploma di laurea o titolo equivalente, o di anni tredici, se siano in possesso del diploma di istituto di istruzione secondaria di 2° grado.

Per lo svolgimento del concorso si applica l'articolo 196 del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, in quanto non contrasti con la presente legge.

Le promozioni alle successive qualifiche della carriera speciale direttiva si conseguono mediante scrutinio per merito comparativo al quale sono ammessi gli impiegati che abbiano prestato tre anni di effettivo servizio nella qualifica immediatamente inferiore.

Art. 5.

Nella prima applicazione della presente legge il personale delle carriere di concetto di cui alle tabelle E e F annesse alla legge 18 febbraio 1963, n. 81, già appartenente alla carriera di concetto prima della entrata in vigore della legge 27 febbraio 1958, n. 119, nonchè tutto il personale di cui alla tabella D annessa alla citata legge 18 febbraio 1963, n. 81, è inquadrato, sentito il parere del Consiglio di amministrazione, secondo l'ordine di anzianità di qualifica attualmente posseduta e, a parità di anzianità, secondo la data di assunzione in servizio comunque prestato presso l'Azienda di Stato per i servizi telefonici, nelle nuove qualifiche previste nella tabella D annessa alla presente legge, corrispondenti al coefficiente in godimento da ciascuno. Fermo restando la dotazione organica del ruolo, il personale eccedente il numero dei posti fissato per ciascuna qualifica è inquadrato in soprannumero. Detto soprannumero è assorbito per promozioni o cessazioni.

Entro sei mesi dalla data di entrata in vigore della presente legge e dopo che sarà stato effettuato l'inquadramento di cui al comma precedente, l'Amministrazione provvederà alle promozioni per la nuova qualifica di ispettore superiore di esercizio mediante scrutinio per merito comparativo al quale sono ammessi gli impiegati della qualifica immediatamente inferiore, che abbiano prestato almeno tre anni di servizio complessivamente in detta qualifica ed in quella di provenienza.

Art. 6.

Entro un anno dalla entrata in vigore della presente legge i posti disponibili al grado iniziale della carriera speciale direttiva di cui alla annessa tabella D saranno messi a concorso per esame speciale mediante colloquio, riservato a tutto il personale delle carriere di concetto con coefficiente di stipendio 340 e superiore delle allegate tabelle E e F inquadrato in dette carriere dopo l'entrata in vigore della legge 27 febbraio 1958, n. 119.

Ai vincitori sarà attribuito all'atto dell'inquadramento ed ai fini della successiva promozione una anzianità convenzionale di anni tre se provenienti da una qualifica con coefficiente di stipendio 402 o superiore.

Art. 7.

Sono abrogate le norme incompatibili con la presente legge.

Art. 8.

Agli oneri derivanti dall'applicazione della presente legge sarà provveduto con le economie che si otterranno mediante la soppressione della tabella D e la modifica delle tabelle E e F annesse alla legge 18 febbraio 1963, n. 81, e mediante la riduzione della maggiorazione del 50 per cento sul premio di esercizio di cui alla tabella D allegata alla stessa legge sopra citata.

TABELLA D

**RUOLO ORGANICO DELLA CARRIERA SPECIALE
DIRETTIVA DI ESERCIZIO**

| Coeff. | Qualifica | N. posti |
|--------|--|----------|
| 670 | Ispettore superiore di esercizio | 20 |
| 500 | Direttore capo di ufficio interurbano o Ispettore capo di esercizio | 40 |
| 402 | Direttore di ufficio interurbano o Ispettore di esercizio | 50 |
| 340 | Vice direttore di ufficio interurbano o Vice ispettore di esercizio | 70 |
| | | 180 |

TABELLA E

**RUOLO ORGANICO DELLA CARRIERA DI CONCETTO
DEL PERSONALE AMMINISTRATIVO CONTABILE**

| Coeff. | Qualifica | N. posti |
|--------|---------------------------------|----------|
| 500 | Segretario capo | 36 |
| 402 | Segretario principale | 81 |
| 340 | Primo segretario | 148 |
| 284 | Segretario | 775 |
| 240 | Segretario aggiunto | |
| 211 | Vice segretario | |
| | | 1.040 |

TABELLA F

**RUOLO ORGANICO DELLA CARRIERA DI CONCETTO
DEL PERSONALE TECNICO**

| Coeff. | Qualifica | N. posti |
|--------|--|----------|
| 500 | Segretario capo - Dirigente tecnico superiore | 32 |
| 402 | Segretario principale - Dirigente tecnico principale | 61 |
| 340 | Primo segretario - Primo dirigente tecnico | 117 |
| 284 | Segretario - Dirigente tecnico | 540 |
| 240 | Segretario aggiunto - Dirigente tecnico aggiunto | |
| 211 | Vice segretario - Vice dirigente tecnico | |
| | | 750 |