



Bruxelles, 19.2.2013
COM(2013) 87 final

RELAZIONE DELLA COMMISSIONE AL CONSIGLIO
sul ricorso agli agenti contrattuali nel 2011

INDICE

1.	Introduzione	3
2.	Evoluzione del numero di agenti contrattuali dal 2004 in seno alla Commissione	4
3.	Distribuzione degli agenti contrattuali della Commissione per sesso e gruppo di funzioni	5
4.	Distribuzione degli agenti contrattuali della Commissione per nazionalità.....	6
5.	Distribuzione degli agenti contrattuali della Commissione per servizio	10
5.1.	Ripartizione per sesso e gruppo di funzioni.....	11
5.2.	Ripartizione per tipologia di contratto	13
6.	Distribuzione degli agenti contrattuali nelle altre istituzioni e agenzie	15
	ALLEGATI	16

RELAZIONE DELLA COMMISSIONE AL CONSIGLIO

sul ricorso agli agenti contrattuali nel 2011

1. INTRODUZIONE

La presente relazione ottempera all'obbligo statutario previsto dall'articolo 79, paragrafo 3, del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea (RAA) che recita *“La Commissione presenta una relazione annuale sull'utilizzazione degli agenti contrattuali da cui risultino, tra l'altro, il numero, il grado ed il tipo di impiego, l'equilibrio geografico e le risorse di bilancio per gruppo di funzioni”*. La presente relazione fornisce un quadro dettagliato degli agenti contrattuali (in seguito AC) in servizio al 31 dicembre 2011, mentre i dati di bilancio (trasmessi ogni anno al Comitato del bilancio del Consiglio come documento di lavoro, parte II, che accompagna ciascuno stato di previsione della Commissione) riprendono i dati sugli AC presenti al momento della presentazione del progetto di bilancio (compresi gli AC assunti utilizzando le entrate con destinazione specifica), ossia i dati al 1° aprile dell'anno N-1 (dove N è l'anno del progetto di bilancio), l'esecuzione del bilancio relativo all'anno N-2 e le richieste di stanziamenti con la stima degli equivalenti a tempo pieno per l'anno N.

Ciò spiega pertanto eventuali differenze tra le due relazioni per quanto riguarda il numero di AC.

La presente relazione comprende i dati riguardanti tutte le istituzioni europee (compreso il Servizio europeo per l'azione esterna (SEAE) in funzione dal 1° gennaio 2011) e le agenzie ai sensi dello statuto. I dati per la Commissione sono più dettagliati e comprendono il personale finanziato dalle linee operative e di ricerca, gli uffici, le delegazioni, le rappresentanze e il Centro comune di ricerca (CCR).

L'articolo 80 del RAA stabilisce una corrispondenza tra il gruppo di funzioni e le mansioni che possono essere espletate da un AC:

Gruppi di funzioni	Gradi	Funzioni
IV	13 - 18	Mansioni amministrative, consultive, linguistiche ed altre mansioni tecniche equivalenti, svolte sotto la supervisione di funzionari o di agenti temporanei.
III	8 - 12	Mansioni esecutive, redazionali, contabili ed altre mansioni tecniche equivalenti, svolte sotto la supervisione di funzionari o di agenti temporanei.
II	4 - 7	Lavori d'ufficio e di segreteria, direzione di un ufficio e altre mansioni equivalenti, svolte sotto la supervisione di funzionari o di agenti temporanei.
I	1 - 3	Mansioni manuali o di servizio di sostegno amministrativo, svolte sotto la supervisione di funzionari o di agenti temporanei.

La categoria degli agenti contrattuali è stata creata nel 2004. Da allora, gli AC hanno apportato un utile contributo al lavoro delle istituzioni svolgendo attività di sostegno amministrativo a più basso costo e fornendo competenze non sempre disponibili presso l'istituzione. In seguito alla soppressione della categoria D non sono più stati organizzati concorsi per funzionari con mansioni di usciere (salvo al Parlamento), di autista e con altre mansioni tipicamente di livello GF I. Dal 2004, per questo tipo di funzioni sono assunti solo AC del GF I, che possono ambire a un contratto a durata indeterminata unicamente a determinate condizioni previste dal RAA e dalle disposizioni generali di esecuzione per gli agenti contrattuali.

2. EVOLUZIONE DEL NUMERO DI AGENTI CONTRATTUALI DAL 2004 IN SENO ALLA COMMISSIONE

A fine 2011, il numero complessivo di AC per l'insieme delle istituzioni e delle agenzie ha superato per il primo anno le 9 000 unità (9 679). La Commissione continua ad occupare circa due terzi di tali agenti.

La ripartizione per istituzione e agenzia viene analizzata più avanti.

L'evoluzione dal 2004 in seno alla Commissione è stata la seguente:

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Numero di AC	514	2 787	4 966	5 494	5 756	6 018	5 979	5 977
Variazione annuale		442,2%	78,2%	10,6%	4,8%	4,6%	-0,6%	-0,03%

Tale aumento del numero di AC, stabilizzatosi successivamente intorno a 6 000 unità, si spiega da un lato con la progressiva scomparsa degli agenti ausiliari (quasi 3 000 nel 2003) a favore degli AC con mansioni ausiliarie (articolo 3 *ter* del RAA), ma anche con la sostituzione dell'ex categoria D con AC (articolo 3 bis del RAA), nonché con la conversione dei posti di funzionari in assegnazioni di AC negli uffici. L'assunzione di agenti contrattuali è stata inoltre finalizzata alla sostituzione temporanea di personale statutario a norma dell'articolo 3 *ter* del RAA.

Il numero di AC è aumentato ogni anno fino al 2009, per poi registrare un lieve calo nel 2010. Quest'ultimo è imputabile in particolare all'attesa dei risultati delle nuove selezioni CAST 2010 in seguito all'organizzazione tardiva delle prove di profilo nell'ambito delle stesse.

Benché nel 2011 i dati della Commissione sembrano indicare una stabilizzazione, si tratta in realtà del risultato di due effetti contrari: da un lato, in seguito alla creazione del SEAE, 277¹ agenti contrattuali (in servizio presso la DG RELEX in delegazione e in sede) hanno lasciato l'organico della Commissione; dall'altro, tra il 2010 e il 2011 la Commissione ha proceduto all'assunzione di 275 agenti². Senza il passaggio dei suddetti agenti al SEAE, l'evoluzione tra

¹ Fonte: Sysper2.

² Fonte: Sysper2.

il 2010 e il 2011 si sarebbe attestata al 4,6%, nella media cioè dell'evoluzione constatata nel 2008 e nel 2009.

3. DISTRIBUZIONE DEGLI AGENTI CONTRATTUALI DELLA COMMISSIONE PER SESSO E GRUPPO DI FUNZIONI

La distribuzione degli agenti contrattuali per gruppo di funzioni è illustrata nella tabella seguente. È utile segnalare che in seguito all'esito della seconda parte della selezione CAST 2010, si è osservata la tendenza di vari servizi a riclassificare gli AC dal GF II al GF III. Se tale tendenza dovesse confermarsi, a dotazione di bilancio costante, un tale processo dovrebbe ridurre il numero complessivo di AC.

Distribuzione per sesso e gruppo di funzioni³

		F		M		Totale	%
GFIV	GFIV18	9	29,0%	22	71,0%	31	1,8%
	GFIV17	17	36,2%	30	63,8%	47	2,7%
	GFIV16	62	38,3%	100	61,7%	162	9,3%
	GFIV15	177	46,9%	200	53,1%	377	21,6%
	GFIV14	402	54,1%	341	45,9%	743	42,5%
	GFIV13	235	60,7%	152	39,3%	387	22,2%
GFIV		902	51,6%	845	48,4%	1 747	29,2%
GFIII	GFIII12	7	35,0%	13	65,0%	20	1,9%
	GFIII11	26	50,0%	26	50,0%	52	5,0%
	GFIII10	106	54,4%	89	45,6%	195	18,6%
	GFIII09	235	58,2%	169	41,8%	404	38,6%
	GFIII08	241	64,3%	134	35,7%	375	35,9%
GFIII		615	58,8%	431	41,2%	1 046	17,5%
GFII	GFII07	47	95,9%	2	4,1%	49	2,1%
	GFII06	403	84,7%	73	15,3%	476	20,2%
	GFII05	836	82,3%	180	17,7%	1016	43,1%
	GFII04	667	81,8%	148	18,2%	815	34,6%
GFII		1 953	82,9%	403	17,1%	2 356	39,4%
GFI	GFIO3	0		2	100,0%	2	0,2%
	GFIO2	168	33,0%	341	67,0%	509	61,5%
	GFIO1	142	44,8%	175	55,2%	317	38,3%
GFI		310	37,4%	518	62,6%	828	13,9%
Totale		3 780	63,2%	2 197	36,8%	5 977	100,0%

Al 31 dicembre 2011 prestavano servizio alla Commissione 5 977 AC. Il gruppo di funzioni più rappresentato è il livello GF II, che prevede l'esercizio di mansioni di segreteria o altri compiti analoghi ma anche, ad esempio, mansioni di puericultura. Seguono gli AC dei GF IV e III. Gli AC del GF I rappresentano soltanto il 13,9% del totale, con una diminuzione dell'1,3% rispetto al 2010.

Quanto alla ripartizione per sesso, nel 2011 si è rafforzata la tendenza constatata l'anno precedente quando, per la prima volta, le donne risultavano più numerose degli uomini nel GF IV (50,46%). Esse rappresentano attualmente il 51,6% degli AC del GF IV. La ripartizione negli altri gruppi di funzioni resta simile al 2010: si riscontrano infatti una percentuale più elevata di donne nei GF II (82,9%) e III (58,8%), sebbene in calo relativo di circa un punto, nonché una presenza maschile più marcata nel GF I (62,6%). Tali dati

³ Fonte: Bollettino statistico della Commissione.

rispecchiano ancora una ripartizione tradizionale in base al tipo di mansioni svolte: gli AC del GF II svolgono mansioni di segreteria o di puericultura mentre quelli del GF I esercitano prevalentemente mansioni di usciere. Nel complesso, l'equilibrio tra uomini e donne è stabile rispetto all'anno precedente: le donne rappresentano il 63,2% del numero totale di AC (contro il 62,7% del 2010).

4. DISTRIBUZIONE DEGLI AGENTI CONTRATTUALI DELLA COMMISSIONE PER NAZIONALITÀ⁴

È interessante notare che, dal 2005 al 2011, la maggior parte delle 27 nazionalità degli AC ha registrato una crescita analoga, con la notevole eccezione di bulgari, rumeni (in relazione alla recente adesione di Bulgaria e Romania all'UE) e ungheresi, il cui numero ha registrato un più forte incremento. Per contro, il numero di irlandesi, lussemburghesi e maltesi ha registrato un calo (pari ad oltre il 50% per i lussemburghesi, il cui effettivo è alquanto ridotto). I dati riguardanti gli AC cittadini del Regno Unito sono rimasti stabili a un livello modesto dal 2005.

Dovrebbe essere meglio pubblicizzata l'organizzazione delle selezioni di AC per consentire agli Stati membri meno rappresentati di aumentare i propri candidati a funzioni di questo tipo.

	F		M		Totale	%
AT	31	63,3%	18	36,7%	49	0,8%
BE	911	65,3%	485	34,7%	1 396	23,4%
BU	127	78,4%	35	21,6%	162	2,7%
CY	10	58,8%	7	41,2%	17	0,3%
CZ	36	67,9%	17	32,1%	53	0,9%
DE	131	56,2%	102	43,8%	233	3,9%
DK	27	69,2%	12	30,8%	39	0,7%
EE	17	77,3%	5	22,7%	22	0,4%
ES	325	60,6%	211	39,4%	536	9,0%
FI	51	75,0%	17	25,0%	68	1,1%
FR	489	58,2%	351	41,8%	840	14,1%
GR	137	62,6%	82	37,4%	219	3,7%
HU	70	68,0%	33	32,0%	103	1,7%
IE	21	70,0%	9	30,0%	30	0,5%
IT	609	57,1%	458	42,9%	1 067	17,9%
LT	34	68,0%	16	32,0%	50	0,8%
LU	4	66,7%	2	33,3%	6	0,1%
LV	23	71,9%	9	28,1%	32	0,5%
MT	5	71,4%	2	28,6%	7	0,1%
NL	31	48,4%	33	51,6%	64	1,1%
PL	176	78,9%	47	21,1%	223	3,7%
PT	109	60,9%	70	39,1%	179	3,0%
RO	221	74,7%	75	25,3%	296	5,0%
SE	36	69,2%	16	30,8%	52	0,9%
SK	45	69,2%	20	30,8%	65	1,1%
SL	23	67,6%	11	32,4%	34	0,6%
UK	53	53,0%	47	47,0%	100	1,7%
Altra	28	80,0%	7	20,0%	35	0,6%
Totale	3 780	63,2%	2 197	36,8%	5 977	

Nel 2011 le nazionalità più rappresentate tra i 5 977 AC erano nell'ordine quella belga, l'italiana, la francese, la spagnola e la rumena, seguite dalla tedesca e, infine, dalla polacca a

⁴ Fonte: Bollettino statistico della Commissione.

parità con la greca. Tale rappresentatività è identica dal 2005 per le prime quattro nazionalità. Nel 2011, con il 5% di AC, la Romania ha superato la Germania.

Tale ripartizione è riconducibile, innanzitutto, al luogo in cui hanno sede le istituzioni europee. I candidati selezionati tendono infatti ad accettare più facilmente l'assunzione per una durata limitata se risiedono o risiederanno prossimamente nel luogo in cui l'istituzione li chiama a lavorare. Si ricorda che la maggioranza delle assunzioni di AC avviene ai sensi dell'articolo 3 *ter* con un contratto iniziale di un anno seguito da una proroga di due anni, per raggiungere un massimo di tre anni. È quindi talvolta difficile, per un candidato selezionato, lasciare il proprio paese di origine (soprattutto se ha famiglia) al fine di stabilirsi per un periodo limitato nel luogo in cui ha sede l'istituzione. La medesima tendenza connessa al luogo di residenza si evince dalla tabella relativa alla ripartizione per nazionalità nelle altre istituzioni e agenzie. Anche le condizioni finanziarie meno allettanti possono incidere sull'attrattiva di un posto di lavoro in un paese diverso da quello di residenza.

L'altro motivo è chiaramente l'obbligo di superare una selezione CAST per rientrare nell'elenco delle persone che possono essere assunte come AC. Nel 2011 non sono state concluse nuove selezioni CAST. Si procede pertanto alle assunzioni sulla base dei vecchi elenchi CAST ancora disponibili, che però si stanno esaurendo per alcuni profili, soprattutto per determinate nazionalità. Si ricorda tuttavia che non esistono quote minime per nazionalità. Le assunzioni avvengono in base al profilo ricercato, alle competenze e alle conoscenze linguistiche dei candidati.

Ripartizione degli AC per sesso e gruppo di funzioni⁵

GFIV

	F		M		Totale	%
AT	17	51,5%	16	48,5%	33	1,9%
BE	82	42,9%	109	57,1%	191	10,9%
BU	34	69,4%	15	30,6%	49	2,8%
CY	2	40,0%	3	60,0%	5	0,3%
CZ	7	43,8%	9	56,3%	16	0,9%
DE	67	48,9%	70	51,1%	137	7,8%
DK	10	55,6%	8	44,4%	18	1,0%
ES	87	48,6%	92	51,4%	179	10,2%
EE	5	71,4%	2	28,6%	7	0,4%
FI	24	75,0%	8	25,0%	32	1,8%
FR	163	46,3%	189	53,7%	352	20,1%
UK	17	38,6%	27	61,4%	44	2,5%
GR	21	63,6%	12	36,4%	33	1,9%
HU	16	48,5%	17	51,5%	33	1,9%
IE	7	70,0%	3	30,0%	10	0,6%
IT	166	52,0%	153	48,0%	319	18,3%
LT	7	53,8%	6	46,2%	13	0,7%
LU	2	100,0%	0		2	0,1%
LV	7	70,0%	3	30,0%	10	0,6%
MT	2	66,7%	1	33,3%	3	0,2%
NL	8	28,6%	20	71,4%	28	1,6%
PL	37	66,1%	19	33,9%	56	3,2%
PT	28	60,9%	18	39,1%	46	2,6%
RO	32	68,1%	15	31,9%	47	2,7%
SK	9	47,4%	10	52,6%	19	1,1%
SL	13	72,2%	5	27,8%	18	1,0%
SE	17	60,7%	11	39,3%	28	1,6%
Altra	15	78,9%	4	21,1%	19	1,1%
	902	51,6%	845	48,4%	1 747	100,0%

GFIII

	F		M		Totale	%
AT	6	85,7%	1	14,3%	7	0,7%
BE	110	56,1%	86	43,9%	196	18,7%
BU	27	79,4%	7	20,6%	34	3,3%
CY	2	66,7%	1	33,3%	3	0,3%
CZ	5	55,6%	4	44,4%	9	0,9%
DE	28	62,2%	17	37,8%	45	4,3%
DK	3	50,0%	3	50,0%	6	0,6%
ES	69	62,7%	41	37,3%	110	10,5%
EE	4	66,7%	2	33,3%	6	0,6%
FI	6	60,0%	4	40,0%	10	1,0%
FR	63	50,4%	62	49,6%	125	12,0%
UK	6	40,0%	9	60,0%	15	1,4%
GR	29	51,8%	27	48,2%	56	5,4%
HU	7	53,8%	6	46,2%	13	1,2%
IE	3	100,0%	0		3	0,3%
IT	107	54,3%	90	45,7%	197	18,8%
LT	5	55,6%	4	44,4%	9	0,9%
LV	6	85,7%	1	14,3%	7	0,7%
NL	6	60,0%	4	40,0%	10	1,0%
PL	31	75,6%	10	24,4%	41	3,9%
PT	17	54,8%	14	45,2%	31	3,0%
RO	49	65,3%	26	34,7%	75	7,2%
SK	12	70,6%	5	29,4%	17	1,6%
SL	2	40,0%	3	60,0%	5	0,5%
SE	8	72,7%	3	27,3%	11	1,1%
Altra	4	80,0%	1	20,0%	5	0,5%
	615	58,8%	431	41,2%	1 046	100,0%

⁵ Fonte: Bollettino statistico della Commissione.

GFII

	F		M		Totale	%
AT	8	88,9%	1	11,1%	9	0,4%
BE	603	86,3%	96	13,7%	699	29,7%
BU	66	84,6%	12	15,4%	78	3,3%
CY	6	75,0%	2	25,0%	8	0,3%
CZ	23	88,5%	3	11,5%	26	1,1%
DE	35	76,1%	11	23,9%	46	2,0%
DK	12	100,0%	0		12	0,5%
ES	140	82,8%	29	17,2%	169	7,2%
EE	7	100,0%	0		7	0,3%
FI	21	87,5%	3	12,5%	24	1,0%
FR	235	83,0%	48	17,0%	283	12,0%
UK	24	80,0%	6	20,0%	30	1,3%
GR	74	77,1%	22	22,9%	96	4,1%
HU	46	85,2%	8	14,8%	54	2,3%
IE	10	83,3%	2	16,7%	12	0,5%
IT	273	78,9%	73	21,1%	346	14,7%
LT	22	81,5%	5	18,5%	27	1,1%
LU	2	100,0%	0		2	0,1%
LV	10	76,9%	3	23,1%	13	0,6%
MT	3	75,0%	1	25,0%	4	0,2%
NL	15	71,4%	6	28,6%	21	0,9%
PL	87	84,5%	16	15,5%	103	4,4%
PT	47	72,3%	18	27,7%	65	2,8%
RO	135	81,3%	31	18,7%	166	7,0%
SK	24	88,9%	3	11,1%	27	1,1%
SL	8	88,9%	1	11,1%	9	0,4%
SE	10	83,3%	2	16,7%	12	0,5%
Altra	7	87,5%	1	12,5%	8	0,3%
	1 953	82,9%	403	17,1%	2 356	100,0%

GFI

	F		M		Totale	%
BE	116	37,4%	194	62,6%	310	37,4%
BU	0		1	100,0%	1	0,1%
CY	0		1	100,0%	1	0,1%
CZ	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
DE	1	20,0%	4	80,0%	5	0,6%
DK	2	66,7%	1	33,3%	3	0,4%
ES	29	37,2%	49	62,8%	78	9,4%
EE	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
FI	0		2	100,0%	2	0,2%
FR	28	35,0%	52	65,0%	80	9,7%
UK	6	54,5%	5	45,5%	11	1,3%
GR	13	38,2%	21	61,8%	34	4,1%
HU	1	33,3%	2	66,7%	3	0,4%
IE	1	20,0%	4	80,0%	5	0,6%
IT	63	30,7%	142	69,3%	205	24,8%
LT	0		1	100,0%	1	0,1%
LU	0		2	100,0%	2	0,2%
LV	0		2	100,0%	2	0,2%
NL	2	40,0%	3	60,0%	5	0,6%
PL	21	91,3%	2	8,7%	23	2,8%
PT	17	45,9%	20	54,1%	37	4,5%
RO	5	62,5%	3	37,5%	8	1,0%
SK	0		2	100,0%	2	0,2%
SL	0		2	100,0%	2	0,2%
SE	1	100,0%	0		1	0,1%
Altra	2	66,7%	1	33,3%	3	0,4%
	310	37,4%	518	62,6%	828	100,0%

Queste tabelle permettono di analizzare la ripartizione per gruppo di funzioni in base alla nazionalità e al sesso. In allegato figurano altre tabelle che riportano la ripartizione per sesso. Si constata che i 27 Stati membri sono rappresentati nel GF IV e nel GF II, mentre nel GF III sono assenti i lussemburghesi e nel GF I non sono rappresentati né austriaci, né maltesi.

5. DISTRIBUZIONE DEGLI AGENTI CONTRATTUALI DELLA COMMISSIONE PER SERVIZIO

Nella seguente sezione, i dati relativi agli AC sono stati classificati per direzione generale (in prosieguo DG). Poiché le direzioni generali e i servizi ricevono una dotazione per l'assunzione di agenti contrattuali e non per posti, è molto difficile trarne conclusioni generali, dal momento che ciascuno definisce la propria politica in risposta a esigenze precise. Ciononostante, constatiamo che gli stanziamenti assegnati alla politica di sostituzione del personale assente permettono di assicurare una continuità di servizio che non sarebbe altrettanto soddisfacente senza queste sostituzioni temporanee.

È opportuno sottolineare che dal 1° gennaio 2011 il Servizio europeo per l'azione esterna (SEAE) ha assorbito parte degli AC che lavoravano per la DG RELEX e le delegazioni.

5.1. Ripartizione per sesso e gruppo di funzioni⁶

	GFIV			Altro GF			Totale
	F	M		F	M		
AGRI	17	12	29	39	19	58	87
BEPA	1	0	1	4	1	5	6
BUDG	2	0	2	31	15	46	48
CdP-OSP	0	0	0	8	1	9	9
CLIMA	2	1	3	11	1	12	15
COMM	27	22	49	204	87	291	340
COMP	7	7	14	34	21	55	69
DEVCO	406	448	854	188	92	280	1134
DGT	36	16	52	35	24	59	111
DIGIT	0	0	0	15	7	22	22
EAC	9	5	14	18	20	38	52
ECFIN	4	5	9	15	14	29	38
ECHO	6	9	15	34	10	44	59
ELARG	90	76	166	71	23	94	260
EMPL	13	9	22	67	26	93	115
ENER	9	5	14	25	12	37	51
ENTR	11	19	30	63	17	80	110
ENV	9	2	11	33	6	39	50
EPSO	0	1	1	18	9	27	28
ESTAT	10	11	21	45	15	60	81
FPI	18	13	31	15	8	23	54
HOME	3	1	4	14	6	20	24
HR	0	1	1	76	53	129	130
IAS	2	1	3	8	2	10	13
INFSO	23	31	54	141	55	196	250
JRC	27	40	67	172	125	297	364
JUST	8	2	10	22	11	33	43
MARE	13	11	24	26	7	33	57
MARKT	5	1	6	30	8	38	44
MOVE	5	3	8	50	14	64	72
OIB	16	4	20	486	218	704	724
OIL	0	0	0	103	67	170	170
OLAF	2	0	2	20	10	30	32
OP	1	0	1	16	4	20	21
PMO	1	0	1	269	119	388	389
REGIO	12	9	21	56	22	78	99
RTD	69	57	126	260	130	390	516
SANCO	22	11	33	61	20	81	114
SCIC	0	0	0	33	24	57	57
SG	3	2	5	17	18	35	40
SJ	2	2	4	13	0	13	17
TAXUD	2	3	5	6	2	8	13
TRADE	9	5	14	26	9	35	49
Totale	902	845	1 747	2 878	1 352	4 230	5 977

⁶ Fonte: Bollettino statistico della Commissione.

5.2. Ripartizione per tipologia di contratto⁷

5.2.1. Agenti contrattuali 3 bis

	GFIV			GFIII			GFII			GFI			Totale
	F	M	Totale	F	M	Totale	F	M	Totale	F	M	Totale	
AGRI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	5	14	14
BEPA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
BUDG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	7	25	25
COMM	25	21	46	57	27	84	130	25	155	6	31	37	322
COMP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	9	12	12
DEVCO	322	380	702	19	33	52	1	1	2	14	9	23	779
DGT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	12	16	16
DIGIT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	4	4
EAC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	12	13	13
ECFIN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4	6	6
ECHO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	4	4
ELARG	45	54	99	2	4	6	1	0	1	9	5	14	120
EMPL	0	1	1	0	0	0	0	0	0	20	8	28	29
ENER	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	5	11	11
ENTR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	5	16	16
ENV	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3	7	7
EPSO	0	1	1	2	0	2	16	5	21	0	4	4	28
ESTAT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	4	9	9
FPI	15	8	23	0	0	0	0	0	0	2	0	2	25
HOME	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
HR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	30	47	47
IAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
INFSO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	15	22	22
JRC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	48	55	55
JUST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	5	5
MARE	0	3	3	0	0	0	1	0	1	13	4	17	21
MARKT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	3	11	11
MOVE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	4	13	13
OIB	16	4	20	23	28	51	407	61	468	56	129	185	723
OIL	0	0	0	9	9	18	79	17	96	15	41	56	170
OLAF	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	8	10	10
PMO	1	0	1	44	28	72	210	55	265	15	36	51	389
REGIO	2	4	6	0	0	0	0	0	0	5	8	13	19
RTD	1	0	1	0	0	0	0	0	0	8	22	30	31
SANCO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	4	11	11
SCIC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	20	24	24
SG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	11	18	18
TAXUD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	2
TRADE	1	2	3	0	0	0	1	0	1	5	5	10	14
Totale	428	478	906	156	129	285	846	164	1010	310	518	828	3 029

⁷ Fonte: Bollettino statistico della Commissione.

5.2.2. Agenti contrattuali ausiliari 3 ter

	GFIV			GFIII			GFII			Totale
	F	M	Totale	F	M	Totale	F	M	Totale	
AGRI	17	12	29	10	2	12	20	12	32	73
BEPA	1	0	1	0	0	0	3	1	4	5
BUDG	2	0	2	5	5	10	8	3	11	23
CdP-OSP	0	0	0	0	0	0	8	1	9	9
CLIMA	2	1	3	1	0	1	10	1	11	15
COMM	2	1	3	2	1	3	9	3	12	18
COMP	7	7	14	14	9	23	17	3	20	57
DEVCO	84	68	152	87	31	118	67	18	85	355
DGT	36	16	52	2	1	3	29	11	40	95
DIGIT	0	0	0	5	4	9	7	2	9	18
EAC	9	5	14	7	6	13	10	2	12	39
ECFIN	4	5	9	6	9	15	7	1	8	32
ECHO	6	9	15	15	7	22	16	2	18	55
ELARG	45	22	67	30	10	40	29	4	33	140
EMPL	13	8	21	19	14	33	28	4	32	86
ENER	9	5	14	3	4	7	16	3	19	40
ENTR	11	19	30	15	5	20	37	7	44	94
ENV	9	2	11	3	2	5	26	1	27	43
ESTAT	10	11	21	10	8	18	30	3	33	72
FPI	3	5	8	9	7	16	4	1	5	29
HOME	3	1	4	2	4	6	11	2	13	23
HR	0	1	1	2	3	5	57	20	77	83
IAS	2	1	3	2	1	3	5	1	6	12
INFSO	23	31	54	39	24	63	95	16	111	228
JRC	27	40	67	26	36	62	139	41	180	309
JUST	8	2	10	3	6	9	18	1	19	38
MARE	13	8	21	4	1	5	8	2	10	36
MARKT	5	1	6	3	3	6	19	2	21	33
MOVE	5	3	8	15	7	22	26	3	29	59
OLAF	2	0	2	1	0	1	17	2	19	22
OP	1	0	1	4	1	5	12	3	15	21
REGIO	10	5	15	15	10	25	36	4	40	80
RTD	68	57	125	74	67	141	178	41	219	485
SANCO	22	11	33	14	8	22	40	8	48	103
SCIC	0	0	0	1	0	1	28	4	32	33
SG	3	2	5	2	3	5	8	4	12	22
SJ	2	2	4	3	0	3	10	0	10	17
TAXUD	2	3	5	2	1	3	3	0	3	11
TRADE	8	3	11	4	2	6	16	2	18	35
Totale	474	367	841	459	302	761	1 107	239	1346	2 948

6. DISTRIBUZIONE DEGLI AGENTI CONTRATTUALI NELLE ALTRE ISTITUZIONI E AGENZIE⁸

In allegato si riporta la presenza degli AC nelle agenzie e nelle altre istituzioni, suddivisa per genere e gruppo di funzioni (allegato 1) e per nazionalità (allegato 2).

Nel 2011, il numero complessivo di AC nelle altre istituzioni e agenzie è pari a 3 702, rispetto ai 2 918 del 2010. Si tratta di un aumento del 33,7% giustificato in larga misura dal fatto che gli AC del SEAE figurano in questa parte della relazione (313 AC), nonché dall'aumento del numero di AC al Consiglio (+30%) e al Parlamento (+24,5%).

Queste tabelle indicano le stesse tendenze in termini di ripartizione per gruppo di funzioni e per sesso. Non si riscontrano differenze di rilievo neanche per quanto concerne la ripartizione per nazionalità, ad eccezione di quanto già constatato lo scorso anno, ossia che la collocazione geografica dell'agenzia o dell'istituzione sembra incidere sulla rappresentatività delle diverse nazionalità.

⁸ Fonte: Eurostat.

ALLEGATI

Allegato 1: Ripartizione per sesso e gruppo di funzioni nelle altre istituzioni (se si dispone di informazioni)

Istituzione	Non comunicato						GFI						GFII						GFIII						GFIV						Totale generale
	N		F		M		Totale	N		F		M		Totale	N		F		M		Totale	NC		F		M		Totale			
	C		C		C			C		C		C			C		C		C			C		C		C			C		
CORTE DEI CONTI		2	1	3	2	4	35	41					8	3	11					1				1	2	3	59				
COMITATO DELLE REGIONI	1	2		3		9	12	21					9	2	11					4	6			10	1	3	48				
COMITATO ECONOMICO SOCIALE EUROPEO						9	12	21					15	1	17					2	1			3	1	10	51				
CORTE DI GIUSTIZIA	7	3	1	11		3	65	68					9	4	13					9	2			11	4	13	116				
CONSIGLIO DELL'UNIONE EUROPEA	3	1		4		15	82	97					16	4	21					5	1			6	10	22	150				
GARANTE EUROPEO DELLA PROTEZIONE DEI DATI	1												2		2										1		4				
MEDIATORE EUROPEO						1	1	2						1	1											1	4				
PARLAMENTO EUROPEO	26	2	1	29	46	51	84	181	25	25	44	225	156	44	225	35	52	46					133	49	81	175	743				
SEAE	2	1		3	2	14	14	30	5	5	8	132	119	8	132	1	31	39					71	1	25	77	313				
	40	11	3	54	50	106	305	461	32	32	67	433	334	67	433	36	103	96					235	50	141	305	1488				

Allegato 2: Ripartizione per nazionalità nelle altre istituzioni (se si dispone di informazioni)

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	Altro NC	Totale generale
CORTE DEI CONTI	1	3	1			2			2		13			1		5		5				3	9			1		11	59
COMITATO DELLE REGIONI		21				1		1	5		6	2	5		1	3						1		1				1	48
COMITATO ECONOMICO E SOCIALE EUROPEO		14			1	2			10		3	1	3	1		8	1					2	3	1				1	51
CORTE DI GIUSTIZIA		8	4		1	2	1		1	1	44	2	2	3		13	4	5	1	1	1	3	8	1	1	2		7	116
CONSIGLIO DELL'UNIONE EUROPEA		55	3			2			14	2	10	3	9	3		21		1	1	1	3	6	2			3	11	150	
GARANTE EUROPEO DELLA PROTEZIONE DEI DATI		1							1												1						1	4	
MEDIATORE EUROPEO		1				1			1						1														4
PARLAMENTO EUROPEO	5	95	12		5	25	2	7	25	3	121	11	12	9	8	67	7	7	3	2	7	33	15	18	8	1	3	232	743
SEAE	9	59	4		1	12	1		21	3	42	9	1	2	3	28	2				2	3	8	7	1	2	93	313	
	15	257	24	0	8	47	4	8	80	9	239	28	32	19	13	145	14	18	5	4	12	49	49	30	10	4	8	357	1 488

