



Roma, 27 luglio 2020
Prot. 113/2020

OSSERVAZIONI SU DDL 1883-SEMPLIFICAZIONE PER AUDIZIONE DEL 27 LUGLIO 2020.

Presidente, Senatori, buonasera,

la UILPA VVF accoglie positivamente questo momento di confronto che denota la vostra attenzione al grido di allarme lanciato da tutti i vigili del fuoco il 22 luglio u.s. relativamente all'approvazione del DL 1883 Semplificazione.

Il Governo, con la precedente legge di stabilità, ha previsto lo stanziamento di un fondo che entro il 2022 ammonterà a 165 mln, finalizzati a valorizzare ed armonizzare le retribuzioni del personale del Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco.

A fronte di tale cospicua somma, mai vista prima, ci saremmo aspettati dalla nostra amministrazione e dalla politica, l'avvio di un tavolo negoziale con le rappresentanze del personale per definire legittimamente i criteri di ripartizione e gli istituti retributivi a cui destinare dette somme.

Purtroppo questo confronto non c'è stato e l'Amministrazione, seguendo nella ripartizione delle risorse una mera e miope logica di equiparazione retributiva alla Polizia di Stato, ha di fatto penalizzato fortemente il personale più esposto al rischio, con particolare riferimento ai Vigili del Fuoco con minore anzianità di servizio, a cui sarà corrisposto un irrisorio incremento di 13€, e a tutto quel personale su cui grava una maggiore responsabilità circa l'attività di soccorso tecnico urgente.

A tale riguardo, come UIL PA VVF, segnaliamo che un asettico livellamento retributivo con gli altri Corpi dello Stato è difficilmente realizzabile in ragione alle evidenti peculiarità che caratterizzano l'attività, la professionalità e la responsabilità degli operatori del soccorso pubblico.



Rispetto ai colleghi della Polizia, inoltre, il Corpo Nazionale si differenzia per ordinamenti, progressioni di carriera, età media anagrafica di ingresso, per scatti di specificità e molto altro ancora; tali evidenti differenze, pertanto, non consentono, nell'arco della carriera, di sviluppare e percepire quanto previsto nello schema di ripartizione economica contenuto nel citato decreto semplificazione.

Inoltre, la norma non ha contemplato interventi di natura previdenziale, e non può sfuggire a nessuno che per effetto del sistema pensionistico vigente, non essendo prevista la previdenza complementare, i nostri Vigili del Fuoco saranno i poveri pensionati del domani.

Noi della UIL PA VVF congiuntamente a CISL ed USB, in data 8 maggio 2020, abbiamo proposto ai vertici Dipartimentali ed al Ministro una tabella di ripartizione economica attestante concretamente una reale valorizzazione delle retribuzioni per tutto il personale del Corpo, nessuno escluso, seguendo quei principi di equità e di rispetto delle responsabilità che meritano i lavoratori del Corpo.

Questa logica di ripartizione, come detto in precedenza, produce importi mensili sulle retribuzioni del personale, sia esso giovane che anziano, superiori a quelli previsti dal decreto in fase di conversione e maggiormente equi per tutti i lavoratori.

Inoltre, registriamo vistose incongruenze tra quanto dichiarato dalla stessa amministrazione nel quadro di sintesi delle tabelle presentate il giorno 26 marzo u.s. con gli importi determinati nelle ultime tabelle, seppure migliorative, del giorno 21 luglio.

Nello specifico rileviamo, tra l'altro, che la c.d. logica "equiparativa" relativa alle retribuzioni fisse del personale, perseguita dall'Amministrazione, non è nemmeno rispondente ad una corretta parametrizzazione con gli altri Corpi dello Stato proprio dove si affermava di aver raggiunto, a regime, il 100% dell'armonizzazione retributiva sfatando, DI FATTO, il presunto e non condivisibile DOGMA dell'equiparazione stessa.

Cogliamo l'occasione, inoltre, per rappresentare nuovamente la necessità di intervenire sul decreto legislativo 127 approvato nel 2018, attraverso un correttivo, che come è noto, non ha colto le vere esigenze ordinamentali del personale operativo del corpo, creando



insoddisfazione e disagio nell'attività lavorativa, basti pensare alla norma che prevede il vincolo dei 5 anni di permanenza nella sede di prima assegnazione.

Non possiamo sottacere, infine, ad un comportamento palesemente antisindacale assunto dall'Amministrazione che, invece di improntare un corretto sistema di relazioni sindacali attraverso l'informazione, la partecipazione ed un dialogo costruttivo e trasparente, ha preferito agire unilateralmente; ne è la riprova anche il fatto che siamo venuti a conoscenza, e solo per caso il 21 luglio 2020 attraverso il sito ufficiale del Corpo nazionale, delle nuove tabelle di ripartizione dei fondi, rispetto a quelle ufficialmente inviate alle OO.SS. l' 11 e il 26 marzo u.s..

Egredi senatori/onorevoli, le risorse economiche che sono state destinate nella legge di bilancio 2020 rappresentano solo in parte ciò che meritano realmente i vigili del fuoco che troppo spesso pagano, purtroppo, anche con la loro vita la dedizione al proprio lavoro: meritano il giusto rispetto, fatti e non più parole di circostanza. Pertanto, alla luce di quanto finora rappresentato, la UIL PA VVF, ribadisce la necessità di aprire un tavolo di confronto con l'Amministrazione, così come peraltro previsto all'art.138 del D.L.vo 127, al fine di porre i necessari correttivi all'impianto di ripartizione di tutti i fondi messi a disposizione dal 2020 al 2022 che riguardano il personale del Corpo.

Ringraziamo per la disponibilità dimostrata.

La Segreteria Nazionale
UIL PA VVF



PROGETTO
UNITARIO
VALORIZZAZIONE

“

Il progetto è il frutto di una sinergica collaborazione dei sindacati che hanno aderito al cartello unitario e che hanno saputo dimostrare come sia possibile fare meglio dell'Amministrazione, affermando il ruolo indispensabile del Sindacato nella difesa della dignità dei lavoratori del Corpo Nazionale Vigili del Fuoco

”

SI AGISCE SU TRE ISTITUTI

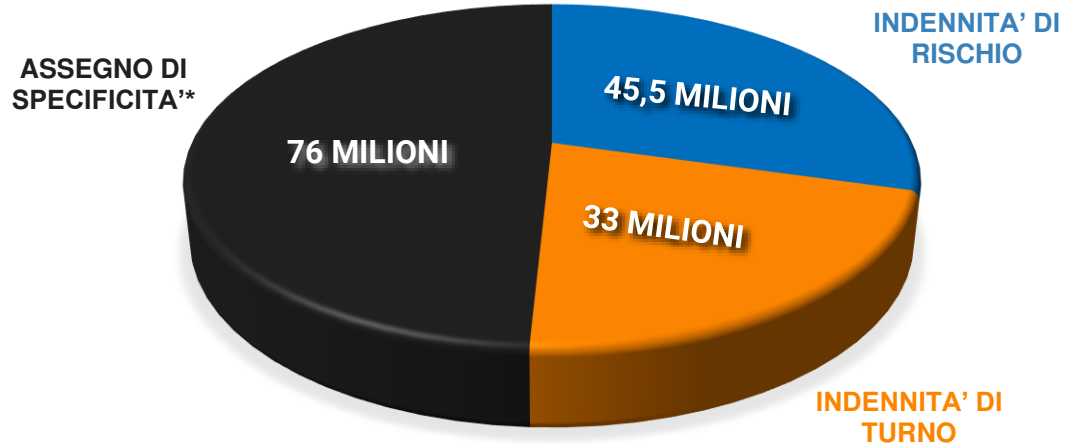
**ASSEGNO
SPECIFICITA'**

**INDENNITA' DI
TURNO**

**INDENNITA' DI
RISCHIO**

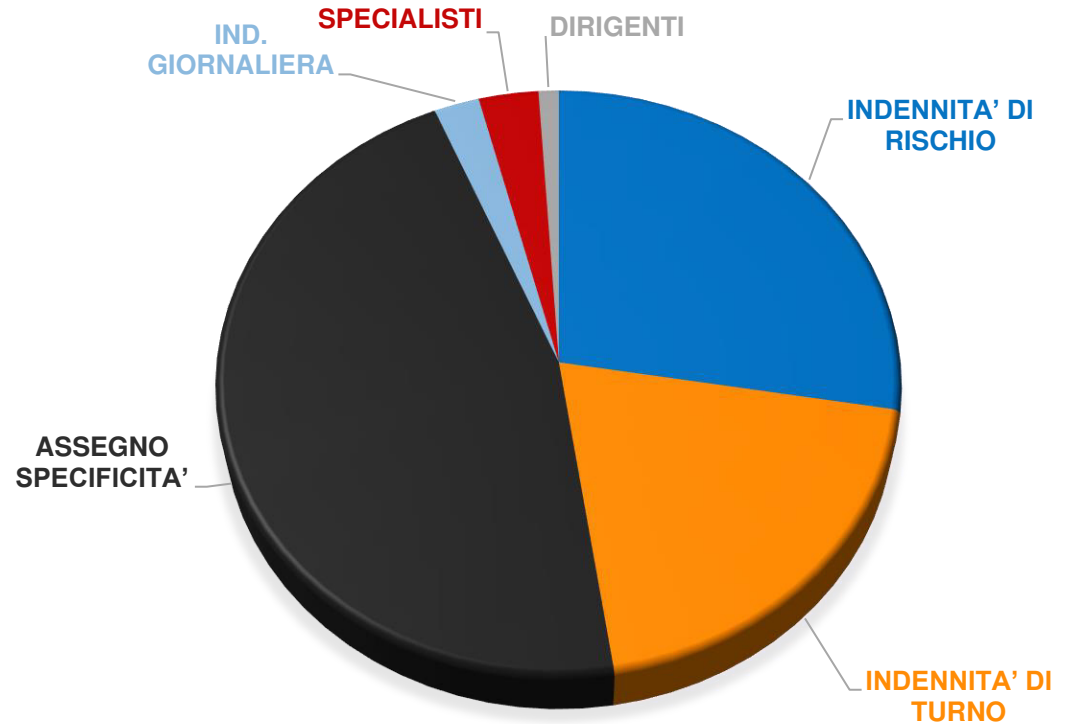
RISORSE DESTINATE AI TRE ISTITUTI 165 MILIONI

RIPARTIZIONE TRA ISTITUTI



* Importo assegno di specificità proposto dall'Amministrazione 38 milioni di euro

INCIDENZA SU RISORSE COMPLESSIVE



DIFFERENZA AMMINISTRAZIONE-SINDACATI (VIGILI TURNISTI)

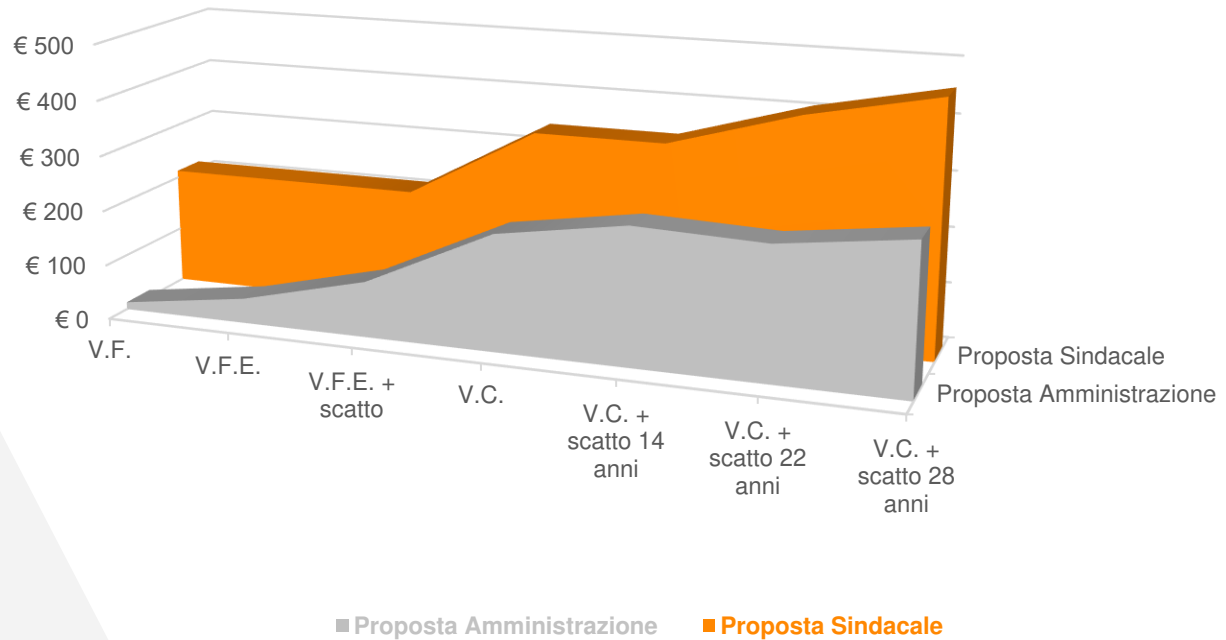




TABELLE COMPARATIVE

VIGILI

La proposta dell'Amministrazione riconosce importi molto più bassi rispetto alla proposta sindacale, che agisce prioritariamente su istituti che hanno maggiori riflessi anche dal punto di vista previdenziale!

VIGILI DEL FUOCO TURNISTI

QUALIFICA	PROPOSTA AMMINISTRAZIONE	PROPOSTA SINDACATO	DIFFERENZA
➤ VIGILE DEL FUOCO	13 €	213 €	+ 200 €
➤ VIGILDE DEL FUOCO ESPERTO	45 €	213 €	+ 168 €
➤ VIGILE DEL FUOCO ESP. CON SCATTO	101 €	213 €	+ 112 €
➤ VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	210 €	341 €	+ 131 €
➤ VIGILE DEL FUOCO COORD >14 ANNI	247 €	341 €	+ 94 €
➤ VIGILE DEL FUOCO COORD > 22 ANNI	239 €	409 €	+ 170 €
➤ VIGILE DEL FUOCO COORD > 28 ANNI	269 €	457 €	+ 188 €



TABELLE COMPARATIVE

QUALIFICATI

La proposta dell'Amministrazione riconosce importi molto più bassi rispetto alla proposta sindacale, che agisce prioritariamente su istituti che hanno maggiori riflessi anche dal punto di vista previdenziale!

QUALIFICATI TURNISTI

QUALIFICA	PROPOSTA AMMINISTRAZIONE	PROPOSTA SINDACATO	DIFFERENZA
➤ C. S. 14 ANNI	234 €	368 €	+ 134 €
➤ C. S. 22 ANNI	208 €	455 €	+ 242 €
➤ C. S. 28 ANNI	194 €	507 €	+ 313 €
➤ C.S.E. 22 ANNI	279 €	450 €	+ 171 €
➤ C.S.E. 28 ANNI	265 €	507 €	+ 242 €
➤ C.R. 22 ANNI	242 €	470 €	+ 228 €
➤ C.R. 28 ANNI	225 €	531 €	+ 306 €
➤ C.R. 28 ANNI SCATTO	265 €	531 €	+ 266 €

RIEPILOGO CON PERSONALE GIORNALIERO

VIGILE DEL FUOCO TURNISTA

- VF < 14 ANNI + 213 € MENSILI
- VF > 14 ANNI + 341 € MENSILI
- VF > 22 ANNI + 409 € MENSILI
- VF > 28 ANNI + 457 € MENSILI

QUALIFICATO TURNISTA

- CS > 14 ANNI + 368 € MENSILI
- CS > 22 ANNI + 450 € MENSILI
- CS > 28 ANNI + 507 € MENSILI
- CR > 22 ANNI + 470 € MENSILI
- CR > 28 ANNI + 531 € MENSILI

VIGILE DEL FUOCO GIORNAL.

- VF < 14 ANNI + 140 € MENSILI
- VF > 14 ANNI + 268 € MENSILI
- VF > 22 ANNI + 336 € MENSILI
- VF > 28 ANNI + 384 € MENSILI

QUALIFICATO GIORNAL.

- CS > 14 ANNI + 294 € MENSILI
- CS > 22 ANNI + 376 € MENSILI
- CS > 28 ANNI + 434 € MENSILI
- CR > 22 ANNI + 396 € MENSILI
- CR > 28 ANNI + 458 € MENSILI

RUOLO DEGLI ISPETTORI

La proposta dell'Amministrazione riconosce importi molto più bassi rispetto alla proposta sindacale, che agisce prioritariamente su istituti che hanno maggiori riflessi anche dal punto di vista previdenziale!

ISPETTORI TURNISTI

QUALIFICA	AMMINISTRAZIONE	SINDACATO	DIFFERENZA
➤ I.A. 14 ANNI	302 €	381 €	+ 79 €
➤ I.A.. 22 ANNI	229 €	469 €	+ 240 €
➤ I.A. 28 ANNI	185 €	531 €	+ 346 €
➤ I.A.E. 14 ANNI	302 €	381 €	+ 79 €
➤ I.A.E. 22 ANNI	229 €	469 €	+ 240 €
➤ I.A.E. 28 ANNI	185 €	531 €	+ 346 €
➤ I.A.E. 14 ANNI s/c	346 €	393 €	+ 47 €
➤ I.A.E. 22 ANNI s/c	314 €	487 €	+ 173 €
➤ I.A.E. 28 ANNI s/c	223 €	555 €	+ 332 €

ISPETTORI TURNISTI

QUALIFICA	AMMINISTRAZIONE	SINDACATO	DIFFERENZA
➤ I.A.C. 14 ANNI	346 €	393 €	+ 47 €
➤ I.A.C. 22 ANNI	314 €	487 €	+ 173 €
➤ I.A.C. 28 ANNI	223 €	555 €	+ 332 €
➤ I.A.C. 14 ANNI s/c	223 €	431 €	+ 208 €
➤ I.A.C. 22 ANNI s/c	336 €	547 €	+ 211 €
➤ I.A.C. 28 ANNI s/c	317 €	629 €	+ 312 €

PERSONALE AMMINISTRATIVO

BASE DI CALCOLO PERSONALE AMMINISTRATIVO

INDENNITA' MENSILE

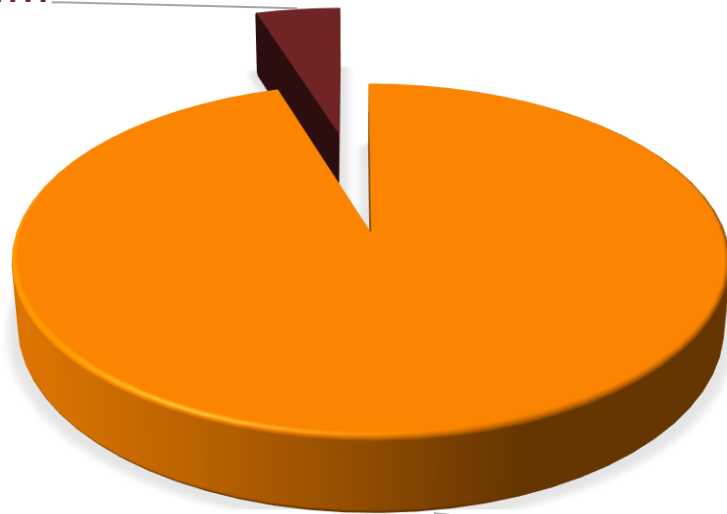
Equivalente all'indennità di rischio del personale operativo che ha una base di calcolo pari a 80 euro l'indennità mensile del personale Amministrativo viene portata al 50% come da normativa vigente e dunque con una base di calcolo pari a 40 euro

INDENNITA' GIORNALIERA

Equivalente all'indennità di turno del personale operativo che ha una base di calcolo pari a 133 euro l'indennità mensile del personale Amministrativo viene portata ad una base di calcolo pari a 60 euro

Raddoppiando le risorse dell'assegno di specificità da 38 milioni (proposta Amministrazione) a 76 milioni (proposta sindacati) si svincolano risorse che consentono interventi migliorativi anche per il personale Amministrativo rispetto all'impianto proposto dall'Amministrazione, con una minima incidenza complessiva.

**INDENNITA'
MENSILE
AMMINISTRATIVI**



**INDENNITA' DI
RISCHIO
OPERATIVI**

INCIDENZA COMPLESSIVA DELLE RISORSE

PERSONALE AMMINISTRATIVO

QUALIFICA	PROPOSTA SINDACATO	QUALIFICA	PROPOSTA SINDACATO
➤ O.E.. <14 ANNI	100 €	➤ I.L.G.I. 28 ANNI	258 €
➤ O.E.. >14 ANNI	164 €	➤ D.L.G.I. 14 ANNI	184 €
➤ O.E.. 22 ANNI	198 €	➤ D.L.G.I. 22 ANNI	228 €
➤ ASS. 14 ANNI	176 €	➤ D.L.G.I. 28 ANNI	258 €
➤ ASS. 22 ANNI	218 €	➤ D.V.D.L.G.I. 14 ANNI	196 €
➤ ASS. 28 ANNI	246 €	➤ D.V.D.L.G.I. 22 ANNI	246 €
➤ I.L.G.I. 14 ANNI	184 €	➤ D.V.D.L.G.I. 28 ANNI	284 €
➤ I.L.G.I. 22 ANNI	228 €		DA SOMMARE S.C.

PERSONALE SPECIALISTA



PERSONALE SPECIALISTA

QUALIFICA	PROPOSTA SINDACATO	QUALIFICA	PROPOSTA SINDACATO
➤ VIGILE DEL FUOCO	390 €	➤ C. S. 14 ANNI	544 €
➤ VIGILDE DEL FUOCO ESPERTO	390 €	➤ C. S. 22 ANNI	625 €
➤ VIGILE DEL FUOCO ESP. CON SCATTO	390 €	➤ C. S. 28 ANNI	684 €
➤ VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	518 €	➤ C.S.E. 22 ANNI	625 €
➤ VIGILE DEL FUOCO COORD >14 ANNI	518 €	➤ C.S.E. 28 ANNI	684 €
➤ VIGILE DEL FUOCO COORD > 22 ANNI	586 €	➤ C.R. 22 ANNI	646 €
➤ VIGILE DEL FUOCO COORD > 28 ANNI	634 €	➤ C.R. 28 ANNI	708 €
		➤ C.R. 28 ANNI SCATTO	708 €



PROGETTO DI RIPARTIZIONE

Il progetto di ripartizione del Fondo per la Valorizzazione è il risultato del lavoro svolto in video conferenza in data 05 maggio 2020 dai sindacati: FNS-CISL, UILPA VV.F., USB VVF.