

# SENATO DELLA REPUBBLICA

— XV LEGISLATURA —

**N. 1560**

## **DISEGNO DI LEGGE**

**d’iniziativa del senatore RIPAMONTI**

**COMUNICATO ALLA PRESIDENZA IL 10 MAGGIO 2007 (\*)**

---

Modifica dell’articolo 1, comma 1198, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, concernente le ispezioni e le verifiche in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori

---

---

*(\*) Testo non rivisto dal presentatore.*

ONOREVOLI SENATORI. - Con questo disegno di legge si propone di correggere la norma introdotta, con la legge finanziaria per il 2007 riguardante misure per promuovere l'occupazione e l'emersione del lavoro irregolare. Tale norma, contenuta nei commi da 1192 a 1201, diretta a prevedere la possibilità di regolarizzare rapporti di lavoro non regolari attraverso il versamento, da parte del solo datore di lavoro di una somma pari a due terzi della contribuzione dovuta alle diverse gestioni assicurative, dispone, al comma 1189, che nei confronti dei datori di lavoro, che presentino l'istanza di regolarizzazione, per la durata di un anno a decorrere dalla data di presentazione, sono sospese le eventuali ispezioni o verifiche da parte degli organi di controllo. In particolare, la norma specifica che la sospensione riguarda la materia oggetto della regolarizzazione, anche con riferimento alle ispezioni e verifiche concernenti la tutela e sicurezza dei lavoratori. I datori di lavoro, detta inoltre la norma, devono adeguarsi, se necessario, alla disciplina sulla sicurezza e salute dei lavoratori entro un anno dall'istanza, quindi durante il periodo in cui non possono essere sottoposti ad ispezioni o verifiche. Per incentivare l'adesione dei datori di lavoro alla regolarizzazione, la norma prevede che il versamento della somma complessivamente dovuta determina l'estinzione dei reati previsti in materia di versamenti di contributi e premi nonché di

obbligazioni per sanzioni amministrative e per ogni onere accessorio connesso alla denuncia e il versamento di contributi e premi all'Istituto nazionale della previdenza sociale (INPS) e all'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL), in materia di assicurazioni contro gli infortuni del lavoro e di sgravi degli oneri sociali. L'efficacia estintiva delle sanzioni si perfeziona esclusivamente al completo adeguamento alla disciplina in materia di sicurezza e salute dei lavoratori, verificato al termine del previsto periodo di un anno dai componenti organi ispettivi delle aziende sanitarie locali o anche, per il settore edile, dai competenti servizi ispettivi delle direzioni provinciali del lavoro.

Dare la possibilità ai datori di lavoro di emergere concedendo agevolazioni nel pagamento dei contributi e dei premi assicurativi è ben altra cosa rispetto a concedere impunità delle regole per un intero anno, durante il quale gli organi ispettivi possono solo verificare la fondatezza di elementi nuovi che dovessero emergere nella materia oggetto della regolarizzazione. I datori di lavoro che intendono entrare nella legalità devono garantire da subito salute e sicurezza ai propri lavoratori. Modificare la norma è un primo passo per imprimere un segnale di inversione di tendenza per arrestare la drammatica *escalation* di morti bianche.

## **DISEGNO DI LEGGE**

---

### **Art. 1.**

1. All'articolo 1, comma 1198, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, le parole: «anche con riferimento a quelle concernenti la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori» sono sostituite dalle seguenti: «ad esclusione di quelle concernenti la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori».

