

XIX legislatura

A.S. 299:

"Conversione in legge del decreto-legge 8 novembre 2022, n. 169, recante disposizioni urgenti di proroga della partecipazione di personale militare al potenziamento di iniziative della NATO, delle misure per il servizio sanitario della regione Calabria, nonché di Commissioni presso l'AIFA"

Novembre 2022

n. 3



servizio del bilancio
del Senato



SERVIZIO DEL BILANCIO

Tel. 06 6706 5790 – SBilancioCU@senato.it –  @SR_Bilancio

Il presente dossier è destinato alle esigenze di documentazione interna per l'attività degli organi parlamentari e dei parlamentari.

Si declina ogni responsabilità per l'eventuale utilizzazione o riproduzione per fini non consentiti dalla legge.

I contenuti originali possono essere riprodotti, nel rispetto della legge, a condizione che sia citata la fonte.

Servizio del bilancio, (2022). Nota di lettura, «A.S.299: "Conversione in legge del decreto-legge 8 novembre 2022, n. 169, recante disposizioni urgenti di proroga della partecipazione di personale militare al potenziamento di iniziative della NATO, delle misure per il servizio sanitario della regione Calabria, nonché di Commissioni presso l'AIFA"». NL3, novembre 2022, Senato della Repubblica, XIX legislatura

INDICE

Articolo 1 (<i>Proroga della partecipazione di personale militare al potenziamento del dispositivo NATO VJTF</i>).....	1
Articolo 2 (<i>Proroga delle misure per il servizio sanitario della Regione Calabria</i>) .	16
Articolo 3 (<i>Proroga della Commissione consultiva tecnico-scientifica e del Comitato prezzi e rimborso operanti presso l’Agenzia italiana del farmaco</i>)	19

Articolo 1

(Proroga della partecipazione di personale militare al potenziamento del dispositivo NATO VJTF)

L'articolo al comma 1 dispone la prosecuzione fino al 31 dicembre 2022 della partecipazione di personale militare alle iniziative della NATO per l'impiego della forza ad elevata prontezza, denominata *Very High Readiness Joint Task Force (VJTF)*, da ultimo prorogata, fino al 30 settembre 2022, dall'articolo 1, comma 1, del decreto-legge n. 14 del 2022.

Il comma 2 prevede poi l'applicazione delle disposizioni di cui ai capi III (*norme sul personale*), IV (disposizioni penali) e V (altre disposizioni) della legge quadro sulle missioni internazionali (legge n. 145 del 2016).

Il comma 3 reca la clausola di invarianza, prevedendo che dall'attuazione del presente articolo non derivano nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.

La RT rileva che l'articolo in esame dispone la proroga fino al 31 dicembre 2022, della partecipazione di personale militare alle iniziative della NATO per l'impiego della forza ad elevata prontezza operativa, denominata *Very High Readiness Joint Task Force (VJTF)*.

Evidenzia che la disposizione non comporta nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica. Ciò, in relazione all'autorizzazione di spesa di cui all'articolo 1, comma 1, del D.L 25 febbraio 2022, n. 14, convertito con modificazioni dalla legge 5 aprile 2022, n. 28.

In riferimento a tale disposizione, che autorizza la partecipazione di personale militare alla NATO VJTF a decorrere dal 1° aprile 2022 e fino al 30 settembre 2022, quantifica una spesa pari ad € 86.129.645.

Segnala che, rispetto a tale quantificazione, la proroga non comporta nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica, essendo gli oneri ad essa collegati assorbiti dalle minori esigenze finanziarie generate a seguito della rimodulazione temporale dei numeri di personale immesso o da immettere nel teatro operativo per l'intero periodo (1° aprile 2022-dicembre 2022), come riportato nelle schede tecniche ivi allegate.

Pertanto, la quantificazione della spesa fino al 30 settembre risulta essere pari a € 64.962.223 e dal 1° ottobre al 31 dicembre è pari a € 21.167.422.

Illustra poi i criteri adottati, ivi distinguendo che per le spese di personale la quantificazione ha preso a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita alla Polonia ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione

dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;

- compenso forfettario d'impiego al personale delle unità navali impiegato imbarcato e/o a terra nell'ambito di tale missione;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi;
- giorni d'impiego in Te. Op.: 183 gg. per gli assetti VJTF, 92 gg. per n.2 unità navali (tipo CACCIAMINE e FREGATA), n. 3 gg. di impiego per le squadre logistiche di supporto.

Per le spese di funzionamento, la quantificazione ha preso a riferimento:

- quanto al supporto logistico:
 - Equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - Manovalanza, noleggio e interpretariato;
 - Spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi,), avvicendamenti di personale;
 - Funzionamento generale dei mezzi terrestri, navali e aerei di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.);
 - Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, l'onere di navigazione/giorno o ora/volo di funzionamento per ciascun tipo di unità navale/aeromobile in funzione del compito da assolvere;
 - Esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - oneri *una tantum* (15M€), tra cui in particolare le spese di trasporto per il deployment della Forza, per i rifornimenti anche con vettori aerei militari, l'acquisto di materiali speciali, dispositivi di autoprotezione e TLC, l'adeguamento delle DOS agli standard previsti dall'Alleanza, l'integrazione del materiale sanitario di consumo.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, rimasto invariato, è integrato dalle schede di sintesi concernenti, separatamente, le spese di personale e gli oneri di funzionamento per ogni dispositivo di impiego:

Sintesi degli stanziamenti ai sensi dell'articolo 1 del decreto-legge n. 14/2022

MISSIONE:		POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO DELLA NATO SUL FIANCO EST
Consistenza massima militari in Teatro		1.350
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		588
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		77
* navali		2
* aeromobili		5
Previsione di spesa		
	Mensile	Spesa periodo 275 gg.
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	2.507.424	22.984.721
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	5.252.174	48.144.924
Oneri Una Tantum		15.000.000
Totale Oneri Missione		86.129.645

**Quadri di calcolo delle spese di personale e di funzionamento alla proroga sino al
31 dicembre 2022**

MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO DELLA NATO SUL FIANCO EST - VJTF		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	645	2.066.058
Trattamento di missione - CFI	-	-
Maggiorazione 185% operativa	645	43.401
TOTALE SPESE PERSONALE		2.109.459
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	645	92.880
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		2.077.580
Supporto logistico contingenti stranieri		300.000
Funzionamento mezzi militari e materiali	82	1.671.447
Funzionamento Comandi / Reparti		252.345
Manovalanza, noleggio, interpreti		151.408
Manutenzione infrastrutture		111.033
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		136.268
ONERI DI FUNZIONAMENTO		4.792.961
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		15.000.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		15.000.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 275)
ONERI DI PERSONALE	2.109.459	19.336.708
ONERI DI FUNZIONAMENTO	4.792.961	43.935.476
TOTALE ONERI	6.902.420	63.272.184
ONERI UNA TANTUM		15.000.000
TOTALE GENERALE	6.902.420	78.272.184

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO DELLA NATO SUL FIANCO EST - VJTF

Grado	Unità	Fasce	Diaria POLONIA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	122,06	119,62	77,47	42,16	1,629607	68,69	16,62	162,78	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	1												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	16												
TOTALE FASCIA		18	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	2.623,67	30	78.710,20
Tenente Colonnello	25												
Maggiore	15												
Capitano	27												
Tenente	10												
Sottotenente	0												
Luogotenente	10												
1° Maresciallo	31												
Maresciallo Capo	58												
TOTALE FASCIA		176	104,90	102,80	77,47	25,33	1,466222	37,14	8,99	123,60	21.753,74	30	652.612,12
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	4												
Sergente Maggiore Capo	15												
Sergente Maggiore	18												
Sergente	18												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	45												
Graduato Scelto	70												
Graduato	281												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		451	92,50	90,65	77,47	13,18	1,29387	17,05	4,13	98,65	44.491,19	30	1.334.735,62
TOTALE FASCE		645											2.066.057,94
TOTALE ARROTONDATO													2.066.058,00

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO DELLA NATO SUL FIANCO EST - VJTF

CAT.	GRADO	UNITA'	ANQUOTA FASCIA MENSILE	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI			USCITE MENSILI			MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f = e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=(l-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(g-(o+p))	s=(l-a)*c			
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	365,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Generale di Divisione	1	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	-37,70	-124,67	-135,48	26,89	252,20			
	Generale di Brigata	1	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	-35,22	-103,51	-126,55	12,17	235,56			
	Colonnello + 25	4	28,06%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	-130,92	-348,24	-470,46	8,70	875,74			
	Colonnello	12	28,06%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	-362,94	-965,37	-1.304,19	24,13	2.427,68			
	Tenente Colonnello + 25	24	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-785,54	-1.880,21	-2.822,77	-187,02	5.254,45			
	Tenente Colonnello	1	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-20,45	-48,94	-73,48	-4,09	136,77			
	Maggiore	15	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-283,28	-625,99	-1.017,93	-108,66	1.894,83			
	Capitano	27	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-470,63	-994,19	-1.691,15	-226,34	3.147,66			
	Tenente	10	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-156,74	-304,19	-563,24	-102,30	1.048,40			
Sottufficiali	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,36	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
	Luogotenente	10	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-179,71	-361,47	-645,76	-104,58	1.202,00			
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
	1° Maresciallo + 25	15	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	-261,46	-525,91	-939,53	-152,16	1.748,70			
	1° Maresciallo	16	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-250,79	-490,63	-901,19	-159,77	1.677,44			
	Maresciallo Capo + 25	15	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	-235,11	-442,69	-844,56	-167,06	1.572,60			
	Maresciallo Capo	43	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-627,51	-1.181,51	-2.254,89	-445,87	4.197,23			
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
	Maresciallo	4	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-32,43	-58,08	-116,53	-26,02	216,92			
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
	Sergente Maggiore Capo	15	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	-218,90	-390,04	-786,59	-177,65	1.464,15			
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
	Sergente Maggiore	18	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-170,25	-303,35	-611,76	-138,17	1.138,86			
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,38	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
	Sergente	18	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-150,70	-261,59	-541,51	-129,22	1.008,00			
	Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	423,17	19,35	37,13	69,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		Graduato Capo	45	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-425,61	-715,37	-1.529,40	-388,42	2.847,15		
Graduato Scelto		70	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,63	46,87	-567,50	-953,86	-2.039,27	-517,91	3.796,10			
Graduato		281	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-1.764,40	-2.965,59	-6.340,20	-1.610,21	11.802,00			
Volontario non in SP		0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
TOTALE	645											-7.167,78	-14.045,39	-25.756,74	-4.543,58	47.944,45			

TOTALE MAGGIORAZIONE	43.400,88
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	43.401

MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO DELLA NATO SUL FIANCO
EST - VJTF

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	418	1.321.985	
Trattamento di missione - CFI	-	-	
Maggiorazione 185% operativa	418	25.037	
TOTALE SPESE PERSONALE		1.347.022	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	418	60.192	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		96.566	
Supporto logistico contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	-	-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggi, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		156.758	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 41)
ONERI DI PERSONALE		1.347.022	1.840.930
ONERI DI FUNZIONAMENTO		156.758	214.236
TOTALE ONERI		1.503.780	2.055.166
ONERI UNA TANTUM			-
TOTALE GENERALE		1.503.780	2.055.166

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO DELLA NATO SUL FIANCO EST - VJTF

Grado	Unità	Fasce	Diaria POLONIA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE	
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l	
Generale di C.A.	0													
TOTALE FASCIA	0	0	122,06	119,62	77,47	42,15	1,629607	68,69	16,62	162,78	0,00	30	0,00	
Generale di Divisione	0													
Generale di Brigata	0													
Colonnello	5													
TOTALE FASCIA	5	5	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	728,80	30	21.863,94	
Tenente Colonnello	5													
Maggiore	15													
Capitano	25													
Tenente	19													
Sottotenente	0													
Luogotenente	0													
1° Maresciallo	18													
Maresciallo Capo	22													
TOTALE FASCIA	104	104	104,90	102,80	77,47	25,33	1,466222	37,14	8,99	123,60	12.854,48	30	385.634,44	
Maresciallo Ordinario	4													
Maresciallo	5													
Sergente Maggiore Capo	10													
Sergente Maggiore	0													
Sergente	0													
Primo Graduato	0													
Graduato Capo	11													
Graduato Scelto	81													
Graduato	198													
Volontario non in SP	0													
TOTALE FASCIA	309	309	92,50	90,65	77,47	13,18	1,29387	17,05	4,13	98,65	30.482,88	30	914.486,27	
TOTALE FASCE	418												1.321.984,65	
													TOTALE ARROTONDATO	1.321.985,00

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB
MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO DELLA NATO SUL FIANCO EST - VJTF

CAT.	GRADO	UNITA'	ANZIANITA' MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f = e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m = (i-l)/2*d	n = (i/2)*32,7%	o = (i-f)*c	p = (m-g)*c	q = (n-h)*c	r = (q-(+p))	s = (i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	1	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	-32,73	-87,06	-117,62	2,18	218,94
	Colonnello	4	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	-120,98	-321,79	-434,73	8,04	809,23
	Tenente Colonnello + 25	5	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-163,65	-391,71	-588,08	-32,71	1.094,68
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	15	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-283,28	-625,99	-1.017,93	-108,66	1.894,83
	Capitano	25	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-435,76	-920,54	-1.565,88	-209,57	2.914,50
	Tenente	19	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-297,81	-577,97	-1.070,16	-194,38	1.991,96
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	48,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 25	8	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	-139,44	-280,49	-501,08	-81,15	932,64	
1° Maresciallo	10	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-156,74	-306,64	-563,24	-99,86	1.048,40	
Maresciallo Capo + 25	5	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	-78,37	-147,56	-281,62	-55,69	524,20	
Maresciallo Capo	17	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-248,08	-467,11	-891,47	-176,28	1.659,87	
Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario	4	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-37,83	-69,15	-135,95	-28,97	253,07	
Maresciallo	5	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-40,54	-72,60	-145,66	-32,53	271,15	
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	10	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	-145,93	-260,03	-524,39	-118,44	976,10	
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Capo	11	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-104,04	-174,87	-373,85	-94,95	695,97	
Graduato Scelto	81	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-656,68	-1.103,75	-2.359,73	-599,30	4.392,63	
Graduato	198	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-1.243,24	-2.089,63	-4.467,47	-1.134,60	8.316,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		418										-4.185,13	-7.896,89	-15.038,86	-2.956,84	27.993,66
TOTALE MAGGIORAZIONE																25.036,81
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO																25,037

MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO DELLA NATO SUL FIANCO EST

ASSETTI NAVALI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	-	-
Trattamento di missione - CFI	215	581.586
Maggiorazione 185% operativa	-	-
TOTALE SPESE PERSONALE		581.586
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	215	30.960
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		189.665
Supporto logistico contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.073.964
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.294.589
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	581.586	1.783.530
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.294.589	3.970.073
TOTALE ONERI	1.876.175	5.753.603
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	1.876.175	5.753.603

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO DELLA NATO SUL FIANCO EST ASSETTI NAVALI**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE	
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni		
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0	
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0	
Contrammiraglio	1	95	22	170	8	3450	
Capitano di Vascello + 25	3	95	22	170	8	10350	
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	0	
Capitano di Fregata + 25	1	85	22	165	8	3190	
Capitano di Fregata	1	85	22	165	8	3190	
Capitano di Corvetta	3	85	22	165	8	9570	
Tenente di Vascello	11	76	22	152	8	31768	
Sottotenente di Vascello	11	76	22	152	8	31768	
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0	
Luogotenente	2	76	22	152	8	5776	
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	0	
1° Maresciallo + 25	15	76	22	152	8	43320	
1° Maresciallo	12	76	22	152	8	34656	
Capo 1^ Classe + 25	0	70	22	140	8	0	
Capo 1^ Classe	27	70	22	140	8	71820	
Capo 2^ Classe + 15	0	70	22	140	8	0	
Capo 2^ Classe + 10	0	70	22	140	8	0	
Capo 2^ Classe	13	70	22	140	8	34580	
Capo 3^ Classe	9	70	22	140	8	23940	
2° Capo Scelto + 25	0	70	22	140	8	0	
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	0	
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	0	
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	0	
2° Capo	20	70	22	140	8	53200	
Sergente + 10	0	70	22	140	8	0	
Sergente	35	70	22	140	8	93100	
Sottocapo Scelto	1	66	22	132	8	2508	
Sottocapo 1° Classe	2	66	22	132	8	5016	
Sottocapo 2° Classe	18	66	22	132	8	45144	
Sottocapo 3° Classe	30	66	22	132	8	75240	
Volontario non in SP	0	66	22	132	8	0	
TOTALE	215						581.586,00

MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO DELLA NATO SUL FIANCO EST - VJTF

SQUADRE LOGISTICHE DI SUPPORTO

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	72	231.049	
Trattamento di missione - CFI	-	-	
Maggiorazione 185% operativa	72	4.483	
TOTALE SPESE PERSONALE		235.532	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	72	10.368	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		241.021	
Supporto logistico contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	-	-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		251.389	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.			-
TOTALE ONERI UNA TANTUM			-
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 3)
ONERI DI PERSONALE		235.532	23.553
ONERI DI FUNZIONAMENTO		251.389	25.139
TOTALE ONERI		486.921	48.692
ONERI UNA TANTUM			-
TOTALE GENERALE		486.921	48.692

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO DELLA NATO SUL FIANCO EST - VJTF SQUADRE LOGISTICHE E ADDETTI AI TRASPORTI

Grado	Unità	Fasce	Diaria POLONIA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	122,06	119,62	77,47	42,15	1,629607	68,69	16,62	162,78	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	2												
Tenente	2												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	2												
Maresciallo Capo	10												
TOTALE FASCIA	24	24	104,90	102,80	77,47	25,33	1,466222	37,14	8,99	123,60	2.966,42	30	88.992,56
Maresciallo Ordinario	3												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	2												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	5												
Graduato Scelto	5												
Graduato	31												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	48	48	92,50	90,65	77,47	13,18	1,29387	17,05	4,13	98,65	4.735,20	30	142.056,12
TOTALE FASCE	72												231.048,68
TOTALE ARROTONDATO													231.049,00

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO DELLA NATO SUL FIANCO EST - VJTF SQUADRE LOGISTICHE E ADDETTI AI TRASPORTI

CAT.	GRADO	UNITA'	AUGURIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO			
a	b	c	d	e	f = e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m = (i/2)*d	n = (i/2)*32,7%	o = (i-f)*c	p = (m-g)*c	q = (n-h)*c	r = (q-(o+p))	s = (-e)*c	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,28	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94	
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maggiore	2	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-37,77	-83,47	-135,72	-14,49	252,64	
	Capitano	2	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-34,86	-73,64	-125,27	-16,77	233,16	
	Tenente	2	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-31,35	-60,84	-112,65	-20,46	209,68	
Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Sottufficiali	Luogotenente	5	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-89,85	-180,74	-322,88	-52,29	601,00	
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 25	2	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	-34,86	-70,12	-125,27	-20,29	233,16	
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo	10	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-145,93	-274,77	-524,39	-103,69	976,10	
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario	3	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-28,38	-51,86	-101,96	-21,73	189,80	
	Maresciallo	2	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-16,21	-29,04	-58,26	-13,01	108,46	
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente	2	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-16,74	-29,07	-60,17	-14,36	112,00	
Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Truppa	Graduato Capo	5	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-47,29	-79,49	-169,93	-43,16	316,35	
	Graduato Scelto	5	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-40,54	-68,13	-145,66	-36,99	271,15	
	Graduato	31	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-194,65	-327,16	-699,45	-177,64	1.302,00	
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	72											-751,17	-1.406,67	-2.699,25	-541,41	5.024,44	

TOTALE MAGGIORAZIONE	4.483,03
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	4.483

Al riguardo, per i profili di quantificazione, riprendendo in parte considerazioni già formulate a suo tempo in relazione al comma 1 dell'articolo 1 del decreto-legge n. 14/2022¹, va evidenziato che le norme predispongono autorizzazioni di spesa che si configurano chiaramente quali limiti massimi di spesa, corrispondenti a stime di oneri comprendenti sia una quota di spesa di personale – in quanto tale riconducibile ad oneri inderogabili ex articolo 21, comma 5, lettera a), della legge di contabilità – sia oneri di funzionamento ed *una tantum* previsti – riconducibili alle fattispecie di adeguamento ai fabbisogni, ex articolo 21, comma 5, lettera c) della legge di contabilità -, su cui la RT fornisce la dettagliata illustrazione dei criteri e parametri, nonché delle platee, adottati nel calcolo della relativa stima di spesa, non ci sono osservazioni, essendo i parametri di costo utilizzati in linea con quelli del decreto n. 14.

Con riferimento alla prima tabella di *Sintesi degli stanziamenti ai sensi dell'articolo 1 del decreto-legge n. 14/2022* essa evidenzia una maggiore durata di 92 giorni rispetto alla precedente coincidente con un prolungamento dell'impiego del personale militare dal 30 settembre al 31 dicembre. A tale proposito, considerato che il presente decreto-legge è stato pubblicato l'8 novembre, la formulazione del testo andrebbe modificata in modo da rendere evidente che la norma intende avere effetto retroattivo, dovendosi altrimenti presumere un impiego delle forze armate dal 9 novembre (per un totale di 52 giorni).

In relazione ai *Quadri di calcolo delle spese di personale e di funzionamento alla proroga sino al 31 dicembre 2022*, dal raffronto con le analoghe tabelle del decreto-legge n. 14 emerge che rispetto al contingente inizialmente stimato di 1.063 unità di personale soltanto 645 unità sono state e saranno impegnate per l'intero periodo mentre le restanti 418 unità sono state impiegate solo per 41 giorni con corrispondenti risparmi nella spesa inizialmente stimata.

Posto che dall'esame dei quadri successivi emerge che nessuna variazione è intervenuta negli assetti navali rispetto al precedente decreto né nel contingente di personale, né nella durata, andrebbe confermato che la proroga disposta dal presente decreto non coinvolge le unità navali che quindi avrebbero terminato le operazioni.

Sul punto, richiamando anche il comma 6-bis dell'articolo 17 della legge di contabilità, sembrerebbe pertanto indispensabile la richiesta di più precise informazioni in merito alla intervenuta rimodulazione dei dispositivi d'impiego di personale nei teatri interessati dall'intervento NATO e al numero stesso dei dispositivi d'impiego e delle unità effettivamente già dislocate, dimostrandosi in tal modo la sostenibilità della prosecuzione dell'intervento a valere dello stanziamento inizialmente previsto dall'articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 14 del 2022.

Quanto ai profili di copertura, in considerazione del fatto che la RT assicura che la proroga non comporta nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica, essendo gli stessi assorbiti dalle minori esigenze finanziarie generate nell'anno in corso in seguito alla rimodulazione temporale dei numeri inerenti personale immesso o da

¹ XVIII Legislatura, A.S. 2562, Nota di Lettura n. 297, pagine 23-24.

immettere nel teatro operativo per l'intero periodo (1° aprile 2022- dicembre 2022) rispetto a quanto previsto inizialmente, come riportato nelle schede tecniche ivi allegate, si riscontrano le schede di calcolo per cui andrebbe solo confermata la sopra esposta ricostruzione in relazione alla cessazione della missione navale e all'impiego limitato a 41 giorni di una parte del personale.

Articolo 2

(Proroga delle misure per il servizio sanitario della Regione Calabria)

L'articolo proroga di 6 mesi il periodo massimo disposto a normativa vigente per l'applicabilità delle misure a sostegno del Servizio sanitario della regione Calabria, in scadenza il prossimo 11 novembre 2022.

In particolare, il comma 1 novella l'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 10 novembre 2020, n. 150 (L. n. 181/2020), stabilendo l'estensione da 24 a 30 mesi della durata del periodo massimo ivi previsto – tra le disposizioni transitorie del decreto – per l'applicabilità di alcune misure a sostegno del Servizio sanitario della regione Calabria. Dalla proroga sono escluse alcune disposizioni già oggetto di modifica da parte di successivi interventi a sostegno del sistema sanitario regionale, relative al compenso aggiuntivo in favore dei Commissari degli enti del Servizio sanitario regionale (comma 3, secondo e terzo periodo, dell'articolo 2 del citato decreto-legge), al potere del Commissario *ad acta* di avvalersi del Corpo della Guardia di finanza e dell'Agenzia delle entrate (articolo 5 del citato decreto-legge) e, infine, alla previsione di contributo di solidarietà e finanziamento del sistema di programmazione e controllo del SSR Calabria (articolo 6 del citato decreto-legge). Si dispone, inoltre, che i Commissari straordinari decadano, ove non confermati con le medesime procedure già previste alla vigente normativa, entro 60 giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto.

Il comma 2 definisce gli oneri che derivano dalla predetta disposizione di proroga, con particolare riferimento all'articolo 1, comma 4, del citato D.L. 150/2020, il cui effetto è l'estensione dell'autorizzazione all'AGENAS a prorogare i contratti di lavoro flessibile nel limite di 25 unità per attività di supporto al Commissario. A tali oneri si provvede, nel limite di 256.700 euro per l'anno 2022 e di 577.500 euro per il 2023, utilizzando l'avanzo di amministrazione dell'AGENAS, come approvato in occasione del rendiconto generale annuale. La stessa norma di copertura definisce inoltre la compensazione degli effetti finanziari in termini di fabbisogno e indebitamento netto, quantificato in misura pari a euro 132.200 per l'anno 2022 e a euro 297.500 per l'anno 2023. Ad essi si provvede mediante corrispondente riduzione dello stanziamento del fondo speciale di parte corrente iscritto, ai fini del bilancio triennale 2022-2024, nell'ambito del programma Fondi di riserva e speciali della missione Fondi da ripartire dello stato di previsione del MEF per l'anno 2002, allo scopo parzialmente utilizzando l'accantonamento relativo al Ministero della salute.

Il comma 3 dispone che ai fini dell'immediata attuazione delle disposizioni recate dal presente decreto, il Ministro dell'economia e delle finanze è autorizzato ad apportare, con propri decreti, le occorrenti variazioni di bilancio.

La RT evidenzia che il dispositivo reca la proroga per ulteriori 6 mesi le disposizioni di cui al Capo I, del decreto-legge 150/2020, fatta eccezione per le disposizioni di cui agli articoli 2, comma 3, secondo e terzo periodo, 5 e 6, del medesimo decreto.

Rileva che la proroga dell'articolo 1, comma 4, del citato decreto-legge autorizza l'AGENAS a prorogare i contratti di lavoro flessibile nel limite di n.25 unità per attività di supporto al Commissario.

Per la copertura dei relativi oneri si provvede nel limite massimo di euro 256.700 per l'anno 2022, e di 577.500 per l'anno 2023, utilizzando l'avanzo di amministrazione di AGENAS, come approvato in occasione del rendiconto generale annuale.

I costi legati a tali contratti, calcolati su n. 25 unità, sono i seguenti:

- costo unitario annuo collaboratore amministrativo professionale cat. D: euro 46.727,00 comprensivo di oneri riflessi;
- costo unitario trasferta: 500,00 euro comprensivo di vitto, alloggio e viaggio calcolato su 2 trasferte al mese per ciascuna unità, della durata di 3 gg e 2 notti.

- Costo annuo totale collaboratori: $46.727 \times 25 = 1.168.193$ euro;
- Costo annuo trasferte: $2 \text{ trasferte} \times 25 \text{ unità} = 50 \text{ trasf. mese} \times 12 = 600 \times 500 = 300.000$ euro;
- Costo mensile totale trasferte: 25.000 euro.

Si prevede poi la possibilità di fare ricorso a comandi "obbligatorî" per n.12 unità di personale di cui 2 di livello dirigenziale.

Quindi, tenuto conto della differenza del trattamento accessorio "medio" di provenienza (comparto Ministeri) e quello corrisposto dall'AGENAS il maggior fabbisogno è quantificato in 5.000 euro x 10 unità non dirigenziali = euro 50.000 e 11.000 euro x 2 unità dirigenziali = 22.000 euro.

Totale annuo comandati euro 72.000 comprensivo di oneri riflessi.

Quanto alla copertura, segnala che, a conferma della capienza del bilancio dell'Ente, l'Agenzia ha registrato negli ultimi 5 anni un avanzo di circa 6 milioni di euro annui mediamente.

Infine, evidenzia che alla compensazione degli effetti finanziari in termini di fabbisogno e indebitamento netto, pari a euro 132.201 per l'anno 2022 e a euro 297.500 per l'anno 2023, si provvede mediante corrispondente riduzione dello stanziamento del fondo speciale di parte corrente iscritto, ai fini del bilancio triennale 2022-2024, nell'ambito del programma «Fondi di riserva e speciali» della missione «Fondi da ripartire» dello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze per l'anno 2022, allo scopo parzialmente utilizzando l'accantonamento relativo al Ministero della salute.

Il provvedimento non è al momento corredato del quadro riepilogativo degli effetti finanziari, come previsto dall'articolo 17, comma 4, della legge di contabilità.

Al riguardo, per i profili di quantificazione, sul comma 1, riprendendo le considerazioni già formulate a suo tempo in relazione al disegno di legge di

conversione del decreto-legge n. 150/2020², pur considerato che l'autorizzazione di spesa indicata al comma 2 è chiaramente configurata come limite massimo di spesa e che l'articolo 1, commi 2 e 4, del decreto-legge 150/2020 – di cui si prevede, con la norma in esame, la proroga per un solo semestre – ha previsto che la platea dei comandi (n. 25 presso il Commissariato e 12 unità presso AGENAS) venisse modulata nel rispetto del limite delle risorse previste a suo tempo, vanno formulate alcune osservazioni.

In particolare, va preliminarmente evidenziato che la RT in esame assume nel calcolo degli oneri relativi alla proroga con riferimento alla durata di un anno, invece che per il periodo di soli 6 mesi. Inoltre, si segnala che il totale degli oneri per sei mesi sulla base dei dati forniti dalla RT sarebbe leggermente inferiore alla copertura prevista (770 mila euro con una copertura di 834 mila euro).

Comunque, con riferimento ai 25 contratti di collaborazione³, andrebbero richieste conferme in merito al profilo di inquadramento ipotizzato (Dipendenti inquadrati nella categoria D del CCNL "funzioni locali") e al numero di trasferte, anche se i dati sono in linea con quelli di cui alla norma iniziale del DL 150/2020.

In relazione ai comandi delle 12 unità, andrebbero poi richiesti i dati retributivi medi confermativi della congruità e prudenzialità del parametro di costo ivi considerato (CCNL Ministeri). In tal senso andrebbero richiesti i dati relativi al personale ad oggi in posizione di comando, fornendosi i profili di inquadramento e le aree contrattuali di appartenenza, in considerazione del fatto che il comma 1 dell'articolo 1, del decreto-legge n. 150/2020 non specificava che esso sarebbe stato tratto dal solo comparto "Ministeri"⁴.

In merito ai profili di compensazione degli oneri, dal momento che la RT afferma l'esistenza di un consistente avanzo registrato in bilancio dall'ente negli ultimi 5 anni pari mediamente a 6 milioni di euro, si segnala che il bilancio di previsione dell'Agenas per il 2022 evidenzia il riporto a nuovo esercizio di un avanzo finanziario limitato a 4,216 milioni di euro, di cui 1,216 milioni di euro sono espressamente vincolati ai fabbisogni di cui al comma 4 dell'articolo 1 del decreto legge n. 150/2020. Il dato si presenta in calo rispetto all'avanzo finanziario complessivo registrato a consuntivo dell'esercizio 2021 e indicato dal rendiconto pari a 5,527 milioni di euro⁵.

² XVIII Legislatura, Nota di Lettura n. 196, pagine 3-4.

³ Dai dati riportati nella relazione allegata al bilancio consuntivo 2021, presso AGENAS risultavano in servizio al primo gennaio 2022 n. 43 unità a tempo determinato, comprensive delle 25 unità di cui al DL 150/2020. Cfr. AGENAS, "Amministrazione trasparente", sez. Bilanci, bilancio consuntivo 2021, relazione sulla gestione, doc. cit., pagina 34, sul sito internet.

⁴ In proposito, si ricorda per tutti i comandi che l'articolo 70, comma 12, della legge di contabilità stabilisce che, in tutti i casi, anche se previsti da normative speciali, nei quali enti pubblici territoriali, enti pubblici non economici o altre amministrazioni pubbliche purché dotate di autonomia finanziaria, siano tenute ad autorizzare l'utilizzazione da parte di altre pubbliche amministrazioni di proprio personale, in posizione di comando, di fuori ruolo, o in altra analoga posizione, l'amministrazione che utilizza il personale è tenuta a rimborsare all'amministrazione di appartenenza l'onere relativo al trattamento fondamentale.

⁵ Cfr. AGENAS, link "Amministrazione trasparente", Sez. Bilanci, Rendiconto 2021, Nota integrativa, pagine 3-4 e Bilancio di previsione 2022, Allegato tecnico, pagina 53.

Pertanto, pur riscontrandosi la capienza dell'avanzo, andrebbe assicurato che tale utilizzo non pregiudichi altre iniziative programmate dall'Agenzia.

Infine, con specifico riferimento alla compensazione degli effetti finanziari in termini di fabbisogno e indebitamento netto, per l'anno 2022 e l'anno 2023, considerato che la suddetta spesa non rileva ai fini del saldo netto da finanziare - giacché essa, essendo sostenuta a valere su risorse che fanno comunque capo ad AGENAS, non richiede uno specifico finanziamento statale - andrebbe innanzitutto confermato che l'impatto attenuato su tali saldi rispetto all'onere complessivo sia dovuto alla nettizzazione degli effetti fiscali riflessi. In tal senso, andrebbero acquisiti anche i quadri di computo dei previsti effetti indotti, come previsto dalla Circolare n. 32/2010 del Dipartimento della R.G.S.

Sulla copertura, posto che ivi si provvede mediante corrispondente riduzione dello stanziamento del fondo speciale di parte corrente iscritto, ai fini del bilancio triennale 2022-2024, allo scopo parzialmente utilizzando l'accantonamento relativo al Ministero della salute, andrebbero richieste conferme in merito alle disponibilità esistenti in relazione agli accantonamenti previsti per le medesime annualità per il citato dicastero.

Articolo 3

(Proroga della Commissione consultiva tecnico-scientifica e del Comitato prezzi e rimborso operanti presso l'Agenzia italiana del farmaco)

Il comma 1, novellando l'articolo 38, comma 1, del decreto-legge n. 152 del 2021, proroga dal 15 ottobre 2022 al 28 febbraio 2023 l'attuale composizione della Commissione consultiva tecnico-scientifica e del Comitato prezzi e rimborso operanti presso l'AIFA.

Il prospetto riepilogativo non considera l'articolo.

La RT afferma che la disposizione ha carattere ordinamentale e non determina nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio dello Stato.

Al riguardo, come in occasioni delle precedenti proroghe, non vi sono osservazioni da formulare.

Ultimi dossier del Servizio del Bilancio

- Ago 2022 [Nota di lettura n. 326](#)
A.S. 2681: "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 21 giugno 2022, n. 73, recante misure urgenti in materia di semplificazioni fiscali e di rilascio del nulla osta al lavoro, Tesoreria dello Stato e ulteriori disposizioni finanziarie e sociali" (Approvato dalla Camera dei deputati)
- " [Nota breve n. 30](#)
La riforma delle regole fiscali europee: lo stato dell'arte
- " [Nota di lettura n. 327](#)
Schema di decreto legislativo recante norme sull'ufficio per il processo in attuazione della legge 26 novembre 2021, n. 206, e della legge 27 settembre 2021, n. 134 (**Atto del Governo n. 406**)
- " [Nota di lettura n. 329](#)
A.S. 2685: "Conversione in legge del decreto-legge 9 agosto 2022, n. 115, recante misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali"
- Set 2022 [Nota di lettura n. 330](#)
Schema di decreto legislativo recante attuazione della legge 27 settembre 2021, n. 134, recante delega al Governo per l'efficienza del processo penale nonché in materia di giustizia riparativa e disposizioni per la celere definizione dei procedimenti giudiziari (**Atto del Governo n. 414**)
- " [Nota di lettura n. 328](#)
Delega al governo per l'efficienza del processo civile (**Atto del Governo n. 407**)
- " [Nota di lettura n. 331](#)
Lotta contro la frode che lede gli interessi finanziari dell'Unione mediante il diritto penale (**Atto del Governo n. 405**)
- " [Nota di lettura n. 333](#)
Pericoli derivanti all'esposizione alle radiazioni ionizzanti (**Atto del Governo n. 412**)
- Nov 2022 [Documentazione di finanza pubblica n. 2](#)
Andamenti recenti di finanza pubblica
- " [Documentazione di finanza pubblica n. 3](#)
Quantificazione e copertura delle leggi di spesa
- " [Documentazione di finanza pubblica n. 5](#)
Nota di aggiornamento del Documento di economia e finanza 2022 (**Doc. LVII, n. 01-bis**)
- “ [Nota di lettura n. 1](#)
A.S. 311: "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 23 settembre 2022, n. 144, recante ulteriori misure urgenti in materia di politica energetica nazionale, produttività delle imprese, politiche sociali e per la realizzazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" (Approvato dalla Camera dei deputati)
- “ [Nota di lettura n. 2](#)
A.S. 274: "Conversione in legge del decreto-legge 31 ottobre 2022, n. 162, recante misure urgenti in materia di divieto di concessione dei benefici penitenziari nei confronti dei detenuti o internati che non collaborano con la giustizia, nonché in materia di entrata in vigore del decreto legislativo 10 ottobre 2022, n. 150, di obblighi di vaccinazione anti SARS-COV-2 e di prevenzione e contrasto dei raduni illegali"
- " [Nota breve n. 1](#)
Le previsioni economiche di autunno 2022 della Commissione europea