

SENATO DELLA REPUBBLICA

XVIII LEGISLATURA

Doc. CCXLVI

n. 1

RELAZIONE

CONCERNENTE L'ANDAMENTO DELLA SPESA RELATIVA
ALL'APPLICAZIONE DEGLI ISTITUTI CONNESSI ALLE
PREROGATIVE SINDACALI IN FAVORE DEI DIPENDENTI
DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

(Anno 2017)

(Articolo 12 della legge 4 marzo 2009, n. 15)

Presentata dal Ministro per la pubblica amministrazione

(BONGIORNO)

Comunicata alla Presidenza L'11 marzo 2019



Governo italiano

Presidenza del Consiglio dei Ministri

Dipartimento della Funzione pubblica

RELAZIONE ALLA CORTE DEI CONTI

*Relazione e monitoraggio sui distacchi e permessi sindacali retribuiti,
sulle aspettative e permessi sindacali non retribuiti*

Art. 12, legge 4 marzo 2009, n. 15

(Anno 2017)

VOLUME I

INDICE

VOLUME I

PREMESSA	pag. 3
1. LA RILEVAZIONE	pag. 7
<i>1.1 La procedura GEDAP</i>	pag. 9
<i>1.2 Analisi dei dati e conclusioni</i>	pag. 13
2. IL QUADRO NORMATIVO E CONTRATTUALE	pag. 21
<i>2.1. I CCNQ per il personale contrattualizzato</i>	pag. 23
<i>2.2. Le disposizioni legislative per il personale pubblicistico</i>	pag. 41
<i>2.3. Le prerogative sindacali. Disciplina a regime</i>	pag. 47
<i>2.4. La rappresentazione delle compensazioni</i>	pag. 55
3. TABELLE E DIAGRAMMI	pag. 63

APPENDICE

VOLUME II

I. Distacchi sindacali retribuiti, per Comparti di contrattazione e settori della P.A., per sindacato, per qualifica e per sesso	pag. 1
II. Permessi cumulati sotto forma di distacchi, per Comparti di contrattazione e settori della P.A., per sindacato, per qualifica e per sesso	pag. 39
III. Aspettative sindacali non retribuite, per Comparti di contrattazione e settori della P.A., per sindacato, per qualifica e per sesso	pag. 57

- IV. Permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato, per Comparti di contrattazione e settori della P.A., per sindacato, per RSU, per qualifica e per sesso pag. 81
- V. Permessi sindacali retribuiti per le riunioni di organismi direttivi sindacali, per Comparti di contrattazione e settori della P.A., per sindacato, per qualifica e per sesso pag.143
- VI. Permessi sindacali non retribuiti, per Comparti di contrattazione e settori della P.A., per sindacato, per RSU, per qualifica e per sesso pag.181

PREMESSA

L'art. 12 della legge 4 marzo 2009, n. 15, stabilisce che il Governo trasmette annualmente al Parlamento ed alla Corte dei conti una relazione sull'andamento della spesa relativa all'applicazione degli istituti connessi alle prerogative sindacali concesse ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni (¹).

Le modalità di rilevazione e di monitoraggio dei contingenti delle prerogative sindacali trovano attualmente la propria regolamentazione nell'articolo 50 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in cui si prevede che: *“Al fine del contenimento, della trasparenza e della razionalizzazione delle aspettative e dei permessi sindacali nel settore pubblico, la contrattazione collettiva ne determina i limiti massimi in un apposito accordo, tra l'ARAN e le confederazioni sindacali rappresentative”* (comma 1).

La gestione dell'accordo tra l'ARAN e le confederazioni sindacali rappresentative è a sua volta demandata alla contrattazione collettiva tenuta a stabilire *“le modalità di utilizzo e distribuzione delle aspettative e dei permessi sindacali tra le confederazioni e le organizzazioni sindacali aventi titolo sulla base della loro rappresentatività e con riferimento a ciascun comparto e area separata di contrattazione”* (art. 50, comma 2).

Nel predetto articolo 50 del d.lgs. n. 165 del 2001, viene stabilito l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di comunicare alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica - il numero complessivo e i nominativi dei beneficiari dei predetti istituti sindacali, con indicazione della qualifica (commi 3 e 4).

Il Dipartimento della funzione pubblica ha effettuato, quindi, una rilevazione, a consuntivo, dei dati riguardanti la fruizione nel corso dell'anno 2017 dei distacchi, permessi ed aspettative sindacali nonché dei permessi (orari e giornalieri) al fine di verificarne la legittima fruizione ed il rispetto dei contingenti assegnati.

¹ Art. 12. *Monitoraggio della spesa per le prerogative sindacali nel settore pubblico* - 1. Il Governo trasmette annualmente al Parlamento e alla Corte dei conti una relazione sull'andamento della spesa relativa all'applicazione degli istituti connessi alle prerogative sindacali in favore dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni.

La presente relazione è stata realizzata in base alla ripartizione delle prerogative sindacali nei comparti e nelle aree contrattuali con riferimento all'anno 2017. I dati riportati sono riferiti alle amministrazioni che hanno provveduto all'adempimento entro il termine annuale fissato contrattualmente al 31 marzo.

Si evidenzia che, attualmente, la disciplina delle prerogative sindacali ha trovato una sua compiuta regolamentazione, sotto forma di testo unico coordinato, con la sottoscrizione del CCNQ del 4 dicembre 2016 (*infra* 2.3), che ha previsto la ripartizione delle prerogative sindacali nei nuovi comparti ed aree di contrattazione collettiva, di cui al CCNQ del 13 luglio 2016 (*infra* 2.1.).

Il CCNQ del 4 dicembre 2017 è privo di oneri finanziari aggiuntivi, atteso che lo stesso non ha modificato il numero di prerogative distribuite, lasciando inalterati i contingenti complessivi, ma si è limitato a ripartirle tra le associazioni sindacali aventi titolo e, con il rafforzamento degli strumenti di flessibilità inseriti, a prevedere forme di utilizzo compensativo ed equivalente dei distacchi/permessi assegnati al singolo soggetto (*infra* 2.1), senza incidere sul totale complessivo di agibilità riconosciute al sindacato stesso.

Il CCNQ del 4 dicembre 2017 consolida le forme di flessibilità già esistenti, agendo su alcuni istituti contrattuali:

- eleva la percentuale dei distacchi ed aspettative che possono essere utilizzati in maniera frazionata o con articolazione lavorativa part-time;
- incrementa di 1 o 2 minuti/dipendente (a seconda del comparto/area) la quota di permessi per l'espletamento del mandato che possono essere utilizzati in forma cumulata a livello centrale;
- estende anche al personale dei comparti la possibilità (già prevista per il personale dirigente) di trasformare distacchi ottenuti cumulando i permessi, in permessi sindacali da utilizzare a livello centrale;
- aumenta la percentuale di distacchi part-time che possono essere proseguiti mediante attivazione di un'aspettativa part-time.

La presente relazione contiene, pertanto, le informazioni sulle prerogative sindacali fruite nel corso dell'anno 2017.

Per una corretta lettura dei dati riportati nella presente relazione è opportuno precisare che l'ambito di rilevazione attiene ai Comparti-Aree di contrattazione

collettiva di natura privatistica, la cui disciplina contrattuale è demandata all'Aran con la stipula di contratti collettivi, ed al personale in regime di diritto pubblico, la cui disciplina è data dall'adozione dei DPR di recepimento degli accordi sindacali e dei provvedimenti di concertazione.

Per **Comparti-Aree di contrattazione collettiva di natura privatistica** si intende l'ambito nel quale è ricompreso, in relazione al tipo di attività istituzionale, il personale delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del d.lgs. n.165 del 2001: Agenzie fiscali e Monopoli di stato; Enti pubblici non economici; Istituzioni di alta formazione e specializzazione artistica e musicale; Istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione; Ministeri; Presidenza del consiglio dei Ministri; Regioni e autonomie locali; Scuola; Servizio sanitario nazionale; Università ⁽²⁾.

Con riferimento ai suddetti Comparti e Aree di contrattazione, i contingenti, rideterminati dall'art. 7 del decreto-legge n. 90 del 2014, convertito con modificazioni dalla legge n. 114 del 2014, ammontano a **n. 1.250 distacchi**, a **n. 282 permessi cumulati sotto forma di distacco** (per un totale di 1532) e a **n. 363.748 ore di permesso retribuito per le riunioni di organismi direttivi sindacali**.

Per quanto riguarda, invece, **i permessi retribuiti per l'espletamento del mandato**, ciascuna amministrazione determina il proprio contingente sulla base dei dipendenti a tempo indeterminato, in servizio al 31 dicembre di ogni anno, e provvede, altresì, alla quantificazione di quello di spettanza alle rappresentanze sindacali unitarie-RSU.

Per quanto concerne i **Settori di contrattazione collettiva di natura pubblicistica**, si intende l'ambito nel quale è ricompreso, in relazione al tipo di attività istituzionale, il seguente personale:

- **Corpo nazionale dei Vigili del fuoco**. Per il personale non direttivo e non dirigente il contingente dei **distacchi sindacali** è pari a **n. 16**, mentre nessun

² Si riporta il testo vigente dell'art.1, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001: "Per amministrazioni pubbliche si intendono tutte le amministrazioni dello Stato, ivi compresi gli istituti e scuole di ogni ordine e grado e le istituzioni educative, le aziende ed amministrazioni dello Stato ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, i Comuni, le Comunità montane, e loro consorzi e associazioni, le istituzioni universitarie, gli Istituti autonomi case popolari, le Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura e loro associazioni, tutti gli enti pubblici non economici nazionali, regionali e locali, le amministrazioni, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, l'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e le Agenzie di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300. Fino alla revisione organica della disciplina di settore, le disposizioni di cui al presente decreto continuano ad applicarsi anche al CONI".

contingente è stato fissato per quello direttivo e dirigente (dPR 7 maggio 2008; D.M. 9 novembre 2016).

Il monte ore annuo di **permessi sindacali retribuiti** viene previsto, rispettivamente, per il personale non dirigente e direttivo/dirigente, in **n. 24.585** e in **n. 1.020 ore** (artt. 38 e 40 dPR 7 maggio 2008 e art. 23 dPR 7 maggio 2008).

- **Personale della carriera diplomatica.** Il contingente complessivo per i **distacchi sindacali retribuiti** è stato determinato in **n. 2 unità** (applicando la riduzione prevista dell'art. 7 del D.L. n. 90 del 2014); il monte ore dei permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato viene determinato, annualmente, dal Ministero degli affari esteri (artt. 9 e 11 del dPR 20 gennaio 2006, n. 107; DM 17 febbraio 2017).

Non sono previsti i permessi cumulati sotto forma di distacchi e i permessi per le riunioni di organismi direttivi sindacali.

- **Personale della carriera prefettizia.** Il contingente complessivo per i **distacchi sindacali retribuiti** è stato determinato in **n. 4 unità** (applicando la riduzione prevista dell'art. 7 del D.L. n. 90 del 2014); il monte ore dei permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato viene determinato, annualmente, dal Ministero dell'interno (dPR 4 aprile 2008, n. 105; D.M. 29 novembre 2016).

Non sono previsti i permessi cumulati sotto forma di distacchi e i permessi per le riunioni di organismi direttivi sindacali.

- **Forze di Polizia ad ordinamento civile** (Polizia di Stato e Corpo di Polizia penitenziaria). Il contingente complessivo per i **distacchi sindacali retribuiti** è stato determinato in **n. 95 unità** e il **monte ore di permessi sindacali retribuiti** per l'espletamento del mandato in **n. 740.000** per tutti e due i Corpi di polizia (artt. 31 - 32 del dPR 18 giugno 2002, n. 164, confermati dall'art. 46 del dPR 16 aprile 2009, n. 51; D.M. 20 marzo 2017).

Per le Forze di Polizia ad Ordinamento Civile non sono previsti i permessi cumulati sotto forma di distacchi e i permessi per le riunioni di organismi direttivi sindacali.

CAPITOLO 1

LA RILEVAZIONE

1.1 . LA PROCEDURA GEDAP

Nel quadro delle direttive annuali del Ministro per la funzione pubblica, per permettere la verifica del rispetto dei contingenti delle prerogative sindacali fissati contrattualmente, considerate la difficoltà e la complessità dei relativi adempimenti, già nel 1999 era stata avviata e portata a compimento una gestione informatizzata delle procedure con la messa a punto di un progetto denominato **GEDAP (Gestione Distacchi Aspettative Permessi)**.

Tale progetto ha consentito di automatizzare l'acquisizione, il controllo e l'analisi statistica dei dati annuali a preventivo e a consuntivo e, inoltre, ha garantito un elevato grado di sicurezza in ordine all'integrità degli stessi.

La banca-dati GEDAP è stata istituita ai sensi dell'articolo 54 del d.lgs. 3 febbraio 1993, n. 29, con l'obiettivo di garantire la trasparenza, la razionalizzazione e il contenimento delle prerogative sindacali nell'ambito del pubblico impiego.

Il decreto è stato modificato e integrato nel corso degli anni fino all'emanazione del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che, all'articolo 50 regola la gestione degli istituti sindacali (distacchi, permessi e aspettative) e non sindacali (permessi e aspettative per funzioni pubbliche elettive) concessi ai dipendenti pubblici.

In particolare, il comma 3 dell'art. 50 stabilisce l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di comunicare al Dipartimento della Funzione Pubblica il numero complessivo ed i nominativi dei beneficiari degli istituti, indicando qualifica del beneficiario e durata del permesso. Nello stesso articolo, viene stabilita la necessità di fissare un limite massimo (contingente) per le ore dedicate agli istituti sindacali ripartite tra associazioni e confederazioni sindacali in base alla rappresentatività. Tale limite viene definito mediante un apposito accordo tra le confederazioni sindacali rappresentative e l'ARAN (commi 2 e 3).

L'adempimento è rivolto a tutte le Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, commi 2 ed interessa anche il personale dell'art.3 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (personale ad ordinamento pubblicistico).

Per le Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il consolidamento dei dati inseriti in GEDAP deve essere effettuato **entro il 31 marzo di ogni anno**; per il personale di cui all'art. 3 del d.lgs. n. 165 del 2001, la scadenza, prevista dalla normativa di settore, è il **31 maggio di ogni anno**.

Il sistema informatizzato GEDAP ha, inoltre, nel corso degli anni, consentito di evidenziare la fruizione di permessi da parte di organizzazioni non rappresentative e, pertanto, di procedere a richiedere il rimborso delle somme relative alle amministrazioni interessate.

Il sistema originario era costituito da un Modulo Centrale (MC) e da un Modulo Periferico (MP), quest'ultimo configurato, per ogni anno solare, in modo tale da rendere più agevole l'immissione ed il controllo dei dati anche da parte delle amministrazioni con articolazioni su tutto il territorio nazionale.

Dall'anno 2003, nell'ottica di un costante e graduale potenziamento delle procedure informatizzate esistenti, si è provveduto ad implementare il sistema mediante l'installazione di un Modulo Web (MW) che ha svolto un ruolo di intermediario tra il Dipartimento e le numerosissime amministrazioni interessate alla rilevazione.

In particolare, il MW ha consentito ad ogni singola amministrazione di inviare al Dipartimento della funzione pubblica i file contenenti i dati rilevati o la dichiarazione di dati negativi con la semplice connessione allo stesso Modulo, eseguendo un comando apposito esistente sul sito e ricevendo, in tempo reale, la conferma dell'avvenuta ricezione.

Il MW è stato predisposto in modo da archiviare le dichiarazioni negative e i file ricevuti in caselle di posta riferite ad ogni amministrazione. Ciò ha reso possibile scaricare i dati, sia individualmente che in blocco, per la successiva importazione nel Modulo Centrale (MC) ed individuare agevolmente le amministrazioni inadempienti alle quali lo stesso Modulo ha automaticamente inviato appositi messaggi di sollecito.

Il MW è stato, altresì, in grado di mantenere in memoria tutte le operazioni compiute dai vari operatori, sia centrali che periferici, nonché la data e l'ora in cui le stesse sono avvenute, garantendo così l'assoluto controllo degli accessi al sistema.

La realizzazione della suddetta procedura è da annoverarsi tra quegli strumenti che il Dipartimento della funzione pubblica si è fortemente impegnato a attuare nell'ottica della graduale e costante informatizzazione diretta alla trasparenza, semplificazione ed efficacia dell'azione amministrativa, massima cooperazione e miglior raccordo nelle interazioni con le pubbliche amministrazioni.

La banca-dati GEDAP, come evolutasi nel corso degli anni, permette l'immissione, il controllo e la modifica *on-line* delle informazioni relative ai distacchi, aspettative e permessi sindacali, nonché aspettative e permessi per funzioni pubbliche elettive, usufruiti dai dipendenti pubblici.

La rilevazione riguarda esclusivamente il personale a tempo indeterminato.

Attraverso tale sistema ogni Amministrazione può creare la propria struttura organizzativa definita in sottounità (unità di inserimento) che accedono autonomamente al sito per effettuare le comunicazioni, previste dalla normativa, al Dipartimento della funzione pubblica.

La banca-dati GEDAP offre alle amministrazioni funzionalità avanzate di reportistica e di controllo, al fine dell'estrazione di report relativi ai dati già inseriti, in base a criteri previsti dal sistema.

Inoltre le Amministrazioni possono monitorare il contingente assegnato, fruito e disponibile, associato a ciascuna sigla sindacale rappresentativa nel comparto di appartenenza. Il "monitoraggio" è previsto per i permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato, per le RSU e per la partecipazione a riunioni di organismi direttivi statuari, dal 2006 ad oggi.

Completato l'inserimento dei dati ed entro il 31 marzo di ogni anno, il Responsabile del procedimento deve inviare la dichiarazione con la quale si attesta il completamento della rilevazione. La dichiarazione deve essere inviata anche per i dati negativi, altrimenti l'amministrazione è considerata inadempiente. Sono abilitati all'invio della dichiarazione solo i Responsabili del procedimento delle Amministrazioni centrali e non quelli delle Amministrazioni periferiche.

Nell'anno 2010, il Dipartimento della funzione pubblica ha scelto di operare un'implementazione della procedura informatizzata GEDAP, al fine di estenderne l'utilizzo, oltre che alle unità centrali e periferiche delle pubbliche amministrazioni,

anche alle singole confederazioni ed organizzazioni sindacali rappresentative, ma nella sola modalità di consultazione “*on-line*”. Nel particolare, queste ultime hanno la possibilità di monitorare il contingente a loro attribuito per i permessi sindacali retribuiti per partecipazione a riunioni di organismi direttivi statuari.

E’ previsto, inoltre, che le stesse possano generare report per tutte le prerogative sindacali fruite dai dirigenti sindacali.

L’importanza della trasparenza e della conoscibilità dei dati relativa alle attività delle pubbliche amministrazioni è stata altresì ribadita dalla circolare del Dipartimento della funzione pubblica n. 1/2010, con la quale si sottolinea che, ai sensi dell’art. 11, comma 1, del d.lgs. n.150 del 2009, la trasparenza costituisce livello essenziale delle prestazioni ai sensi dell’art. 117, comma 2, *lett. m)* della Costituzione e in quanto tale deve essere garantita su tutto il territorio nazionale.

A far data dal mese di marzo 2011, è stato avviato il nuovo sistema integrato denominato “**PERLA PA**” per consentire la gestione delle informazioni e dei processi relativi agli adempimenti, tra i quali GEDAP, a carico di tutte le Pubbliche Amministrazioni, di responsabilità esclusiva del Dipartimento della funzione pubblica.

Il sistema, realizzato con l’utilizzo di tecnologie *open source* consente di introdurre efficienza nei processi amministrativi relativi agli adempimenti di legge di responsabilità esclusiva del Dipartimento della funzione pubblica, unificando le caratteristiche comuni alla molteplicità di banche dati precedentemente esistenti ed introducendo un’unica infrastruttura applicativa.

Gli obiettivi fondamentali del progetto riguardano la razionalizzazione del patrimonio informativo a disposizione del vertice politico-amministrativo e la semplificazione delle comunicazioni dei dati relativi agli adempimenti delle pubbliche amministrazioni.

Si può bene comprendere, quindi, come PERLA PA costituisca un ulteriore tassello nella realizzazione della trasparenza della Pubblica Amministrazione e per l’accesso globale alle informazioni, in una logica di partecipazione del cittadino che presuppone la conoscenza di dati e processi.

1.2. ANALISI DEI DATI E CONCLUSIONI

I dati contenuti nelle tabelle inserite nella presente relazione possono così essere sintetizzati:

- a) al **4 giugno 2018**, data del consolidamento dei dati, ha assolto l'obbligo di fornire le informazioni richieste il **95,32%** delle Amministrazioni pubbliche, nelle quali opera l'**87,84%** dei dipendenti.

La Tabella che segue indica il numero delle amministrazioni inadempienti nell'anno 2017, dalla quale emerge che circa il 97% del mancato invio dei dati è da rinvenirsi tra le regioni e le province autonome:

Anno 2017	
Enti ex art. 70 d.Lgs. 165/2001	2
Università	14
Settore Province Autonome ⁽³⁾	275
Settore Regioni a statuto speciale ⁽⁴⁾	269
Totale	560

- b) si sono registrati in complesso:

- n. **465.647** giorni di **distacco sindacale retribuito** (tale dato corrisponde all'assenza dal servizio per un anno di **1.276** dipendenti, calcolati dividendo il numero dei giorni di distacco per 365 giorni annui). In concreto, tuttavia, a

³ Il settore ricomprende le Province autonome di Trento e Bolzano e i comuni, gli enti provinciali, le comunità montane, le autorità di bacino, le unioni dei comuni, gli istituti autonomi case popolari e le strutture scolastiche e sanitarie aventi sede nel loro territorio.

⁴ Il settore ricomprende:

- a) le Regioni Valle d'Aosta e Friuli Venezia Giulia e i comuni, le comunità montane, le province, le camere di commercio e gli enti regionali aventi sede nel loro territorio;
- b) la Regione Trentino Alto Adige e le camere di commercio aventi sede nel suo territorio;
- c) la Regione Sicilia e gli enti regionali e le camere di commercio aventi sede nel suo territorio;
- d) la Regione Sardegna e gli enti regionali e gli istituti autonomi case popolari aventi sede nel suo territorio.

- causa di avvicendamenti richiesti dalle confederazioni e organizzazioni sindacali nella fruizione di distacchi, il numero effettivo dei dipendenti che ha fruito del distacco, anche per periodi inferiori all'anno, è di **2.064**;
- n. **79.845** giorni di **permesso cumulato sotto forma di distacco** (tale dato corrisponde all'assenza dal servizio per un anno di **219** dipendenti, calcolati dividendo il numero dei giorni di permesso cumulato per 365 giorni annui). Come precisato per i distacchi, a causa di avvicendamenti richiesti per la fruizione dei permessi cumulati, il numero effettivo dei dipendenti che ha fruito dell'istituto è di **452**. A tale istituto, introdotto già con il CCNQ del 7 agosto 1998, si applicano le stesse flessibilità previste per i distacchi;
 - n. **326.406** giorni di **aspettativa sindacale non retribuita** (tale dato corrisponde all'assenza dal servizio per un anno di **894** dipendenti, calcolati dividendo il numero dei giorni di aspettativa per 365 giorni annui). Anche per quanto concerne tale istituto, a causa di avvicendamenti richiesti per la fruizione di aspettative sindacali, il numero effettivo dei dipendenti che ha fruito dell'aspettativa è di **1.435**;
 - n. **169.260** giorni di **permesso sindacale retribuito per l'espletamento del mandato**, di cui 44.929 destinati alle Rappresentanze Sindacali Unitarie - RSU (tale dato corrisponde all'assenza dal servizio per un anno di **769** dipendenti, calcolati dividendo il numero dei giorni di permesso per i giorni di effettivo servizio nell'anno pari a 220). Hanno utilizzato tale tipologia di permesso retribuito **60.135** dipendenti;
 - n. **23.429** giorni di **permesso sindacale retribuito per le riunioni di organismi direttivi sindacali** (tale dato corrisponde all'assenza dal servizio per un anno di **106** dipendenti, calcolati dividendo il numero dei giorni di permesso per i giorni di effettivo servizio nell'anno pari a 220). Tale istituto è utilizzato dai dirigenti sindacali per la partecipazione alle riunioni degli organismi direttivi delle confederazioni ed organizzazioni sindacali di appartenenza. Hanno fruito dei suddetti permessi **9.412** dipendenti;
 - n. **1.110** giorni di **permesso sindacale non retribuito** (tale dato corrisponde all'assenza dal servizio per un anno di circa **5** dipendenti, calcolati dividendo il numero dei giorni di permesso per i giorni di effettivo servizio

nell'anno pari a 220). Hanno usufruito di permessi sindacali non retribuiti **366** dipendenti.

La percentuale delle assenze per istituti sindacali retribuiti (distacchi, permessi cumulati e permessi retribuiti) comporta un costo annuo valutabile in € **78.221.805**, di cui € **62.616.006** per il personale dei Comparti e delle Aree di contrattazione e € **15.605.799** per il personale dei Settori di contrattazione collettiva di natura pubblicistica e privatistica.

Tale risultato è stato ottenuto dal prodotto tra le unità di dipendenti che hanno fruito delle prerogative sindacali retribuite in un anno e il costo della retribuzione media pari a circa € 33.000 annui (dati Conto Annuale).

Nella tabella seguente è riportato l'andamento del costo delle prerogative sindacali nel corso dell'ultimo triennio 2015/2017 confrontato con il dato del 2014, anno precedente alla rideterminazione dei contingenti di cui al D.L. n.90 del 2014.

	2017	2016	2015	2014
Personale Aran	62.616.006	60.484.000	62.297.000	94.668.524
Personale pubblicistico	15.605.799	18.044.000	20.599.000	21.815.536
Totale	78.221.805	78.528.000	82.896.000	116.484.060

La lettura dei dati permette di evidenziare che la spesa relativa alle prerogative sindacali, dopo la contrazione registratasi nell'anno 2016 rispetto all'anno 2015, si è consolidata nell'importo complessivo di circa 78 milioni di euro.

Si registra, comunque, un diverso andamento tra i due settori del personale Aran e di quello pubblicistico. Infatti, mentre per il personale pubblicistico si conferma il trend in diminuzione per quello Aran il dato si attesta su quello del 2015.

Con riferimento al costo distinto per ciascun comparto/area/settore nel corso del triennio 2015/2017 dal confronto 2017 rispetto al 2016 risulta:

- a) per il personale Aran: un incremento del costo in tutti i comparti di contrattazione collettiva ad eccezione delle Istituzioni di alta formazione;

- b) per il personale pubblicistico: un incremento del costo in tutti i settori ad eccezione delle Forze di polizia ad ordinamento civile.

La presente rilevazione permette di monitorare, dopo la fase di assestamento degli anni 2015 e 2016, l'effetto a regime delle disposizioni introdotte nel 2014 con il citato D.L. n.90 del 2014. Infatti, confrontando il costo del predetto anno con quello del 2017 si registra una contrazione di **38.262.255 milioni di euro** pari al **32,85%**. È opportuno chiarire che tale risparmio di costo ha inciso in quota parte sul miglioramento dei saldi di finanza pubblica e su aspetti di carattere organizzativo in quanto ha comportato la riduzione del numero dei distacchi sindacali, con il conseguente rientro del personale nell'attività lavorativa, e delle restanti prerogative sindacali.

Si è provveduto, inoltre, a rapportare il costo annuo delle prerogative sindacali sul totale complessivo dei redditi da lavoro dipendente, come risultante dalla rilevazione del Conto annuale delle spese di personale del Dipartimento della ragioneria generale dello Stato per gli anni interessati ⁽⁵⁾. È stato rilevato che i costi annui si attestano sullo **0,05% per il settore Aran**, per ciascuno degli anni in considerazione ed allo **0,06% per quello pubblicistico**, con un leggero calo rispetto al dato del 2015 in cui il predetto costo era pari allo 0,07%.

Nei successivi diagrammi sono fornite le seguenti ulteriori informazioni di dettaglio:

- nel **diagramma 1** è rappresentata la ripartizione dei costi delle prerogative sindacali per tipo di istituto (distacchi, permessi cumulati sotto forma di distacco, permessi per l'espletamento del mandato, permessi per riunioni di organismi direttivi sindacali);
- nel **diagramma 2** è rappresentata la ripartizione dei costi delle prerogative sindacali per comparti-aree e settori di contrattazione;
- nel **diagramma 3** è rappresentata la ripartizione dei costi delle prerogative sindacali all'interno dei comparti-aree;
- nel **diagramma 4** è rappresentata la ripartizione dei costi delle prerogative sindacali all'interno dei settori.

⁵ <http://www.contoannuale.tesoro.it/cognos1022/cgi-bin/cognosisapi.dll>

I risultati che sono emersi in complesso dall'indagine relativa all'anno 2017 figurano nelle Tabelle di sintesi che seguono:

- nella **Tabella A** è riportato un quadro generale delle Amministrazioni che hanno fornito i dati richiesti a fronte di quelle interessate (**diagrammi 5 e 6**);
- nella **Tabella B** è riportata la distribuzione dei dipendenti in distacco sindacale retribuito e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e relativa area di contrattazione, per settore della P.A. (i **diagrammi 7, 8 e 9** evidenziano la ripartizione dei costi);
- nella **Tabella C** è riportata la distribuzione dei dipendenti in distacco sindacale retribuito, per confederazione sindacale, per comparto e relativa area di contrattazione, per settore della P.A.;
- nella **Tabella D** è riportata la distribuzione dei giorni di distacco sindacale retribuito, per confederazione sindacale, per comparto e relativa area di contrattazione, per settore della P.A.;
- nella **Tabella E** è riportata la distribuzione dei dipendenti in permesso cumulato sotto forma di distacco e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e relativa area di contrattazione, per settore della P.A. (i **diagrammi 10, 11 e 12** evidenziano la ripartizione dei costi);
- nella **Tabella F** è riportata la distribuzione dei dipendenti in permesso cumulato sotto forma di distacco, per confederazione sindacale, per comparto e relativa area di contrattazione, per settore della P.A.;
- nella **Tabella G** è riportata la distribuzione dei giorni di permesso cumulato sotto forma distacco, per confederazione sindacale, per comparto e relativa area di contrattazione, per settore della P.A.;
- nella **Tabella H** è riportata la distribuzione dei dipendenti in aspettativa sindacale non retribuita e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e relativa area di contrattazione, per settore della P.A. (i **diagrammi 13, 14 e 15** evidenziano la ripartizione in Dipendenti/Anno);

- nella **Tabella I** è riportata la distribuzione dei dipendenti in aspettativa sindacale non retribuita, per confederazione sindacale, per comparto e relativa area di contrattazione, per settore della P.A.;
- nella **Tabella L** è riportata la distribuzione dei giorni di aspettativa sindacale non retribuita, per confederazione sindacale, per comparto e relativa area di contrattazione, per settore della P.A.;
- nella **Tabella M** è riportata la distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale retribuito per l'espletamento del mandato e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e relativa area di contrattazione, per settore della P.A. (i **diagrammi 16, 17, 18, 19 e 20** evidenziano la ripartizione dei costi, anche con riferimento alle RSU);
- nella **Tabella N** è riportata la distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale retribuito per l'espletamento del mandato, per confederazione sindacale, per RSU, per comparto e relativa area di contrattazione, per settore della P.A.;
- nella **Tabella O** è riportata la distribuzione dei giorni di permesso sindacale retribuito per l'espletamento del mandato, per confederazione sindacale, per RSU, per comparto e relativa area di contrattazione, per settore della P.A.;
- nella **Tabella P** è riportata la distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale retribuito per le riunioni di organismi direttivi sindacali e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e relativa area di contrattazione, per settore della P.A. (i **diagrammi 21, 22 e 23** evidenziano la ripartizione dei costi);
- nella **Tabella Q** è riportata la distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale retribuito per le riunioni di organismi direttivi sindacali, per confederazione sindacale, per comparto e relativa area di contrattazione, per settore della P.A.;
- nella **Tabella R** è riportata la distribuzione dei giorni di permesso sindacale retribuito per le riunioni di organismi direttivi sindacali, per confederazione sindacale, per comparto e relativa area di contrattazione, per settore della P.A.;
- nella **Tabella S** è riportata la distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale non retribuito e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e relativa area di contrattazione, per settore della P.A. (**diagrammi 24, 25 e 26**);

- nella **Tabella T** è riportata la distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale non retribuito, per confederazione sindacale, per RSU, per comparto e relativa area di contrattazione, per settore della P.A.;
- nella **Tabella U** è riportata la distribuzione dei giorni di permesso sindacale non retribuiti per confederazione sindacale, per RSU, per comparto e relativa area di contrattazione, per settore della P.A.;
- nella **Tabella di sintesi 1** è riportato il riepilogo dei permessi sindacali, retribuiti e non, suddivisi per comparti e aree di contrattazione e settori;
- nella **Tabella di sintesi 2** è riportato il riepilogo dei permessi sindacali, retribuiti e non, suddivisi per associazione sindacale.
- nella **Tabella di sintesi 3** è riportato il costo delle prerogative sindacali distinto per ciascun comparto/area/settore nel corso del triennio 2015/2017.

Nell'**Appendice** (VOLUME II) sono riportati i dati analitici relativi a tutti gli istituti, distinti per comparto e area di contrattazione, per settore della P.A., per sindacato, per professionalità e per sesso.

CAPITOLO 2

QUADRO NORMATIVO E CONTRATTUALE

2.1. I CCNQ PER IL PERSONALE CONTRATTUALIZZATO ARAN

Il **decreto legislativo del 3 febbraio 1993, n. 29**, nel contesto dell'estensione delle regole del codice civile al personale delle pubbliche amministrazioni, ha modificato il sistema di contrattazione collettiva e delle relazioni sindacali, intervenendo anche in materia di rappresentatività sindacale e prerogative sindacali (art. 54 d.lgs. n.29 del 1993).

Nello stesso anno l'**art. 3, comma 31, della legge n. 537 del 1993**, per esigenze complessive di controllo sulla spesa, ha imposto *ex lege* la riduzione del 50% dell'ammontare "storico" delle aspettative e permessi sindacali retribuiti, rinviando le concrete modalità di attuazione della disposizione ad un apposito accordo negoziale.

Con l'**Accordo sottoscritto l'8 aprile 1994**, recante "*Nuova disciplina dei distacchi, delle aspettative e dei permessi sindacali nelle Amministrazioni pubbliche*", in attuazione dell'art. 54 del d.lgs. 3 febbraio 1993, n. 29 e dell'art. 3 della legge 24 dicembre 1993, n. 537, è stata completamente redisciplinata la preesistente normativa riguardante la determinazione del numero e le modalità di fruizione delle aspettative e dei permessi sindacali nel pubblico impiego, prima molto differenziata tra i diversi Comparti e Settori della Pubblica Amministrazione. L'accordo è stato successivamente recepito nel **decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 27 ottobre 1994, n. 770**, il quale all'art. 2 ha previsto che: "*il contingente complessivo pari a 5.167 distacchi è ridotto del cinquanta per cento. Alla riduzione del cinquanta per cento si perviene diminuendo il contingente del venticinque per cento, a decorrere dalla data di entrata in vigore del presente regolamento, e dell'ulteriore venticinque per cento, a decorrere dal 15 dicembre 1994. Per il comparto «Scuola» l'intera riduzione del cinquanta per cento - predisposta alla data della formazione delle classi - diventa operativa dal 1° settembre 1994*" ed inoltre che "*Il contingente dei distacchi sindacali ottenuto dalla riduzione del cinquanta per cento ai sensi del comma 2, complessivamente pari a 2.584, è ridotto di un ulteriore cinque per cento a decorrere dal 31 dicembre 1997*".

In attuazione del suddetto decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 27 ottobre 1994, il Ministro della funzione pubblica ha emanato i **decreti del 5 maggio 1995**, con cui ha provveduto alla ripartizione dei distacchi e dei permessi

sindacali, utilizzabili in tutte le amministrazioni pubbliche, tra le confederazioni ed organizzazioni sindacali aventi titolo, in proporzione della loro rappresentatività, per ciascun comparto di contrattazione collettiva del pubblico impiego, per ciascuna autonoma separata area di contrattazione collettiva per il personale con qualifica dirigenziale e per la dirigenza medica e veterinaria.

Successivamente, sulla base del **decreto-legge 10 maggio 1996, n. 254, convertito nella legge n. 365 del 1996**, l'ARAN ha sottoscritto i **due Accordi quadro del 26 e 27 maggio 1997**.

Con tali accordi, sono state introdotte particolari forme di flessibilità per la fruizione dei distacchi, è stato previsto il distacco frazionato, con indicazione preventiva della data di cessazione, il distacco part-time (con obbligo di attività lavorativa non inferiore al 50%), nonché la compensazione dei distacchi tra le aree della dirigenza ed il comparto. I medesimi contratti, infine, in vista della graduale estensione al lavoro pubblico della legge n. 300 del 1970, hanno consentito ai dirigenti sindacali che avessero ricoperto cariche in seno agli organismi direttivi statuari delle proprie confederazioni ed organizzazioni rappresentative, la fruizione di permessi sindacali retribuiti, orari o giornalieri, per la partecipazione alle riunioni degli organismi direttivi statuari nazionali, regionali, provinciali e territoriali (in analogia a quanto statuito dall'articolo 30 della legge 300 del 1970).

Il **decreto legislativo 4 novembre 1997, n. 396**, emanato in attuazione della legge n. 59 del 1997, ha a sua volta previsto che le prerogative sindacali potessero essere fruite dalle sole associazioni sindacali rappresentative, in proporzione al loro grado di rappresentatività.

I decreti legislativi **31 marzo 1998, n. 80 e 4 novembre 1997, n. 396**, emanati sulla base dello stesso titolo di delega, sono inoltre intervenuti confermando, in sede di prima attuazione, il numero dei distacchi e dei permessi orari retribuiti, fissati dal dPCM n. 770 del 1994 e stabilendo che, in vista delle elezioni delle RSU, i permessi retribuiti, fruibili in ogni amministrazione o ente, non potessero essere inferiori, nel loro ammontare complessivo, a 90 minuti all'anno per dipendente (demandando alla contrattazione la determinazione dei criteri di gestione nonché della quota di spettanza delle RSU e delle organizzazioni sindacali e reintroducendo, per queste ultime, la possibilità del cumulo di tali permessi).

Le innovazioni introdotte dai predetti decreti legislativi sono state recepite dal CCNQ **sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi sindacali nonché delle altre prerogative sindacali**, sottoscritto dall'ARAN e dalle confederazioni sindacali rappresentative il **7 agosto 1998**, il quale ha previsto che *“Il contingente complessivo dei distacchi sindacali spettanti ai dipendenti e dirigenti pubblici per la durata del presente contratto, è pari a n. 2584 e costituisce il limite massimo dei distacchi fruibili in tutti i comparti e aree di contrattazione”*, mentre *“Il contingente delle ore di permesso in ragione di anno, è costituito da n. 475.512 ore, di cui n. 47.551 riservate alle confederazioni dei comparti e delle aree dirigenziali, n. 385.877 alle organizzazioni di categoria rappresentative e n. 42.084 alle aree dirigenziali”*.

Può essere opportuno evidenziare alcuni punti più significativi del contratto che costituisce anche attualmente un punto di riferimento della disciplina:

- a) per quanto riguarda i distacchi, il Dipartimento della funzione pubblica non ha più il compito di concedere il “preventivo assenso” alla fruizione, come era previsto dall’art. 2, comma 6, del dPCM n. 770 del 1994, ma svolge una **funzione di verifica del rispetto dei contingenti fissati contrattualmente**, a consuntivo e sulla base dei dati trasmessi dalle singole amministrazioni, in sede di rilevazione ai sensi dell’art. 54 del decreto legislativo del 3 febbraio 1993, n. 29 (ora art. 50 del d.lgs. n. 165 del 2001). Può essere evidenziata la particolare delicatezza tale azione di verifica, atteso che dalle risultanze della stessa discende l’obbligo per le confederazioni e le organizzazioni sindacali interessate di restituire alle amministrazioni il corrispettivo economico per i casi di distacchi fruiti in misura superiore ai contingenti predeterminati in contrattazione (i successivi contratti hanno previsto forme di compensazione per equivalente prevedendo quale situazione meramente residuale la corresponsione del corrispettivo economico. *Infra 2.4.*);
- b) il contingente dei distacchi è **ripartito nell’ambito di ciascun comparto ed area, per il 90% tra le organizzazioni sindacali di categoria rappresentative e per il restante 10% tra le confederazioni sindacali** cui le stesse aderiscono, garantendo comunque, nell’ambito di tale ultima percentuale, un distacco sindacale per ognuna delle predette confederazioni ed un distacco, utilizzabile con forme di rappresentanza in comune alla confederazione considerata rappresentativa;

- c) il **contingente dei permessi sindacali** fruibili in ogni amministrazione, pari a 90 minuti per dipendente o dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato è stato calcolato in 81 minuti e sono stati ripartiti, a partire dal 1 gennaio 1999, nella misura di 30 minuti alle RSU e 51 minuti alle associazioni sindacali rappresentative. Tra i dipendenti in servizio vanno conteggiati anche quelli in posizione di comando e/o fuori ruolo (come previsto dagli artt. 8 e 9 del CCNQ 7 agosto 1998). I 9 minuti rimanenti vengono devoluti alle finalità di cui alla lettera d) (queste percentuali sono tuttavia più volte variate in relazione a diverse esigenze);
- d) in deroga a quanto previsto dall'art. 3, comma 6, del dPCM n. 770 del 1994, viene rimosso il divieto di cumulare i permessi sindacali e viene introdotto l'istituto dei **permessi cumulati sotto forma di distacco**, cioè fino ad un massimo di 9 minuti per dipendente in servizio (per un totale di n. 269 distacchi per i comparti e n. 20 per le aree dirigenziali);
- e) i dirigenti sindacali che ricoprono cariche in seno agli organismi direttivi statuari delle proprie confederazioni e organizzazioni sindacali, a differenza di quanto previsto in precedenza, possono fruire di **aspettative sindacali non retribuite part-time** con l'obbligo, cioè, di prestazione lavorativa ridotta al 50%;
- f) il CCNQ del 7 agosto 1998 ha, infine, stabilito che entro il 31 maggio di ciascun anno le Amministrazioni pubbliche hanno l'**obbligo di trasmettere** alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica – gli elenchi nominativi dei dipendenti in aspettativa sindacale e in permesso sindacale e quelli in aspettativa e permesso per funzioni pubbliche sulla base di quanto richiesto dall'art. 54 del d.lgs. n. 29 del 1993 (ora art. 54 del d.lgs. n. 165 del 2001).

La medesima disciplina è stata concordata, per le autonome aree della dirigenza, con il **contratto collettivo nazionale quadro sottoscritto il 25 novembre 1998**.

Con il complesso dei provvedimenti descritti si sono conseguiti gli obiettivi posti dal legislatore del contenimento della spesa pubblica, della trasparenza e della razionalizzazione delle misure a sostegno dell'attività sindacale nelle Amministrazioni pubbliche.

Di seguito, il **27 gennaio 1999** sono stati sottoscritti i **CCNQ** (per il personale dei comparti e per le aree della dirigenza) **integrativi e correttivi del CCNQ del 7 agosto 1998** sulle libertà e prerogative sindacali e **di quello sottoscritto il 25 novembre 1998** relativo alle autonome aree di contrattazione della dirigenza, al fine di fornire chiarimenti sull'esatta applicazione di alcune disposizioni e per apportare correzioni ad errori materiali riscontrati dopo la stipula dei predetti contratti.

In via interpretativa, con il CCNQ del 27 gennaio 1999, viene riconosciuto al personale che fruisce del **permesso cumulato sotto forma di distacco**, lo stesso trattamento economico attribuito al personale collocato in distacco sindacale. Al medesimo personale è anche riconosciuta, in analogia a quanto previsto per i distacchi, l'equiparazione dell'attività sindacale al servizio prestato presso l'amministrazione di appartenenza.

Viene inoltre consentito alle confederazioni rappresentative in due o più comparti o aree della dirigenza, che hanno diritto a partecipare alla contrattazione collettiva nazionale di comparto o di area e alla definizione degli accordi quadro, di avanzare richiesta di collocamento in aspettativa sindacale non retribuita anche per i dipendenti delle amministrazioni incluse nei comparti nei quali tali confederazioni non risultano essere rappresentative nel limite delle prerogative loro spettanti nonché la possibilità, ad ogni singola confederazione sindacale e alle organizzazioni sindacali di categoria appartenenti alla stessa sigla confederale, di modificare in forma compensativa, tra comparto e relative autonome aree di contrattazione della dirigenza, le quote dei distacchi rispettivamente assegnate a ciascun comparto o area ⁽⁶⁾.

A seguito della introduzione del **cumulo delle ore di permesso** per lo svolgimento del mandato, il cui contingente viene fissato annualmente dalla singola amministrazione, le parti hanno concordato (fatta eccezione per il comparto Scuola) che per il distacco (totale o parziale) derivante da cumulo l'organizzazione interessata deve presentare apposita richiesta all'ente interessato che ha trenta giorni di tempo per provvedere, analogamente a quanto stabilito per i distacchi.

⁶ Gli effetti delle clausole riportate vengono retrodatati al 7 agosto 1998, data di sottoscrizione del contratto quadro sulle prerogative sindacali interpretato autenticamente, in armonia con la previsione recata dall'art. 53 del d.lgs. n. 29 del 1993 (come novellato dai dd.lgs. n. 80 e 387 del 1998), che stabilisce che: "*Quando insorgano controversie sull'interpretazione dei contratti collettivi, le parti che li hanno sottoscritti si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa*" e, ancora, che "*L'eventuale accordo...sostituisce la clausola in questione sin dall'inizio della vigenza del contratto*".

Per quanto attiene ai **permessi per la partecipazione alle riunioni degli organismi direttivi statutari** nazionali, regionali, provinciali e territoriali, se ne consente la cumulabilità nei limiti strettamente necessari ad assicurare la presenza del dirigente sindacale alle riunioni citate.

Le parti hanno, altresì, operato un ulteriore cumulo di 6 minuti per dipendente dei permessi orari sindacali da fruire per lo svolgimento del mandato, detraendoli dal tetto massimo di 81 minuti fissato in precedenza, in modo da consentirne l'utilizzazione sotto forma di distacco. Pertanto, per l'anno 1999, il contingente dei permessi sindacali, da fruire per lo svolgimento del mandato, è stato determinato moltiplicando 75 minuti, al posto degli 81 minuti del 1998, per il numero totale dei dipendenti di ruolo del comparto. Risultano così a disposizione delle organizzazioni sindacali legittimate 45 minuti per dipendente, mentre per le RSU rimane invariato il tetto di 30 minuti per dipendente.

Nell'anno 1999, inoltre, hanno iniziato ad operare le **RSU**, i cui componenti sono stati eletti nel corso delle consultazioni elettorali avvenute nel novembre 1998, tranne che per il personale del Comparto Scuola, per il quale il legislatore ne ha rinviato lo svolgimento all'anno 2000.

Ai componenti di tali organismi elettivi di rappresentanza del personale è stata accordata la fruizione dei permessi orari e giornalieri per lo svolgimento del mandato e, in particolare, per la partecipazione alle trattative decentrate. Come ricordato il monte ore di spettanza alle RSU è stato calcolato sottraendo dal contingente complessivo, determinato dalle singole amministrazioni interessate, i 30 minuti per dipendente di ruolo al 31 dicembre 1998.

Il **9 agosto 2000** è stato sottoscritto, presso l'ARAN, il **CCNQ** per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni rappresentative nei Comparti di contrattazione collettiva del pubblico impiego, **per il biennio 2000/2001**.

La suddetta ripartizione non ha interessato il Comparto Ministeri, i cui contingenti sono rimasti quelli previsti dal CCNQ 7 agosto 1998 ⁽⁷⁾.

⁷ Tale situazione è stata determinata dal fatto che il Comitato paritetico, costituito presso l'ARAN, non ha proceduto alla certificazione dei relativi dati associativi ed elettorali per la determinazione della rappresentatività sindacale, in quanto si rese necessaria una richiesta di parere al Consiglio di Stato su una delicata questione interpretativa: se, cioè, ai fini della rappresentatività, occorresse far riferimento al numero delle deleghe conferite alle amministrazioni o al numero dei dipendenti che avessero rilasciato tali deleghe.

Ciò ha determinato la momentanea “*crystallizzazione*” della situazione delle organizzazioni rappresentative del precedente biennio 1998/1999, con la conseguente ammissione con riserva delle stesse alle trattative per la definizione degli aspetti economici riguardanti il personale del relativo Comparto per il biennio 2000/2001.

Le prerogative sindacali sono state ripartite in proporzione al grado di rappresentatività delle singole associazioni sindacali, sulla base della media del dato associativo e del dato elettorale così come previsto dalla normativa vigente, ad eccezione del Comparto Scuola, per il quale la ripartizione è avvenuta tenendo conto del solo dato associativo, in quanto nello stesso Comparto le elezioni delle RSU sono state rinviate al dicembre 2000.

Entrato pienamente a regime il sistema di accertamento della rappresentatività, il citato contratto collettivo nazionale quadro del 9 agosto 2000, ha per lo più confermato le regole dettate dal CCNQ del 7 agosto 1998, per ciò che attiene alla fruizione dei distacchi, delle aspettative sindacali non retribuite, dei permessi cumulati sotto forma di distacco, dei permessi retribuiti per lo svolgimento del mandato e per la partecipazione alle riunioni degli organismi direttivi delle relative associazioni sindacali.

L'attribuzione dei distacchi ha avuto luogo assegnando per ciascun comparto il 10% del contingente alle confederazioni e la restante quota alle organizzazioni rappresentative facendo riferimento, per queste ultime, alla percentuale di rappresentatività rinviando, per il Comparto Ministeri, ad una nuova ripartizione dei contingenti con un apposito Accordo quadro.

Con gli artt. 3 e 4 dell'accordo in parola sono stati definiti i contingenti dei permessi per lo svolgimento del mandato, fissati dall'art.8 del d.lgs. n. 396 del 1997 novembre 1997, n. 396 (nel testo introdotto dall'art. 44, comma 1, lett. f) del decreto legislativo 31 marzo 1998, n. 80), a favore delle organizzazioni rappresentative e degli organismi unitari di rappresentanza dei dipendenti (RSU).

E' stato altresì disposto che i permessi sindacali fruibili per tutti i Comparti, pari a 90 minuti per dipendente in servizio, al netto dei cumuli, sono portati ad un valore pari a 77 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, mentre per il Comparto Scuola i permessi di competenza delle organizzazioni sindacali rappresentative, al netto dei cumuli, sono stati fissati in 66 minuti per dipendente,

considerato che gli stessi tengono conto anche della istituzione dell'Area V della dirigenza scolastica, avvenuta con il CCNQ del 9 agosto 2000 ⁽⁸⁾.

In particolare vengono dettate particolari disposizioni in tema di fruizione dei permessi sindacali nel caso in cui le organizzazioni non risultino più rappresentative nel biennio 2000/2001. In tal caso è previsto che le organizzazioni interessate restituiscano alle amministrazioni di appartenenza dei relativi dirigenti sindacali il corrispettivo economico delle ore di permesso fruito in misura superiore a quelle spettanti (art.6).

Per il Comparto Scuola è stato stabilito, al fine di assicurare la continuità dell'attività didattica, *a regime* il termine annuale del 30 giugno, quale data ultima per la presentazione delle richieste di collocamento in distacco o in aspettativa sindacale o in permesso cumulato sotto forma di distacco: tale termine è differito, in sede di prima applicazione, al 31 luglio 2000 ⁽⁹⁾.

Con il **CCNQ sottoscritto il 27 febbraio 2001**, si sono ripartiti i distacchi sindacali, per il **biennio 2000/2001**, a favore delle confederazioni e delle organizzazioni sindacali rappresentative, esponenti degli interessi del personale dirigente delle **autonome Aree** di contrattazione collettiva del pubblico impiego.

Il grado di rappresentatività delle organizzazioni sindacali, finalizzato alla stipula del suddetto contratto è stato definito sulla base del solo dato associativo non essendo intervenute, nelle Aree interessate, le elezioni dei rappresentanti sindacali del personale. La mancanza del dato elettorale ha comportato quale conseguenza che la percentuale minima di rappresentatività richiesta dalla normativa "*a regime*" sia stata

⁸ E' stato, inoltre, disposto dal CCNQ che le singole amministrazioni, in sede di definizione del monte ore annuale dei permessi per lo svolgimento del mandato, devono tener conto del cumulo operato a livello nazionale ai fini della detrazione corrispettiva dal contingente massimo di 90 minuti per dipendente. L'art. 4 del CCNQ quantifica i distacchi risultanti a seguito del cumulo e reitera la riserva, per il Comparto Ministeri, a procedere solo successivamente con apposito CCNL alla ripartizione della relativa quota tra gli aventi diritto. Analoga riserva, sempre per il Comparto Ministeri, è contenuta nel successivo art. 5, per quanto attiene ai permessi retribuiti per la partecipazione alle riunioni degli organismi statuari delle associazioni sindacali, i cui contingenti risultano essere quelli definiti dal menzionato CCNQ del 7 agosto 1998, al quale, peraltro, viene fatto esplicito riferimento per le relative modalità di fruizione.

⁹ Non è invece stabilito alcun limite temporale per la presentazione delle predette richieste, allorché le stesse riguardino personale nei cui confronti "*non esistano vincoli connessi all'obbligo di assicurare la continuità dell'attività didattica*", a condizione che non si arrechi pregiudizio o disfunzione al servizio scolastico. Negli altri casi la presentazione delle richieste di collocamento in distacco sindacale è possibile fino al 30 giugno di ogni anno, al fine di consentire l'assegnazione del personale supplente sui posti lasciati liberi dal personale docente chiamato al mandato sindacale, assicurando, così, il regolare avvio dell'anno scolastico e la continuità didattica.

identificata nel 5% del totale delle deleghe rilasciate dal personale dirigenziale alle amministrazioni di appartenenza, per la ritenuta del contributo sindacale.

Fermo restando il numero complessivo dei distacchi di cui ai contratti collettivi quadro del 25 novembre 1998 e 27 gennaio 1999, la ripartizione è avvenuta secondo i criteri stabiliti nel CCNQ 7 agosto 1998 e nel CCNQ integrativo del 27 gennaio 1999.

Ai 124 distacchi, confermati dal decreto legislativo 31 marzo 1998, n. 80, si sono aggiunti i 35 permessi cumulati sotto forma di distacco, a seguito del cumulo di 23 minuti, detratti dai 90 minuti per ogni dirigente in servizio, spettanti alle organizzazioni sindacali rappresentative. Di conseguenza, nei singoli posti di lavoro, il contingente massimo di permessi sindacali per lo svolgimento del mandato è ora quello risultante moltiplicando i restanti 67 minuti per ogni dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ricomprendendo anche i dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo.

Alla dirigenza scolastica di cui all'autonoma Area V sono stati riservati 10 permessi cumulati sotto forma di distacco, quale risultante del cumulo di 1 minuto per ogni dipendente del Comparto Scuola, detratto dai previsti 37 minuti.

Con successivo **CCNQ sottoscritto il 21 marzo 2001** si è proceduto alla ripartizione anche dei suddetti permessi cumulati sotto forma di distacco tra le organizzazioni rappresentative e le confederazioni di riferimento.

In data **18 dicembre 2002** l'ARAN e le Confederazioni sindacali rappresentative hanno sottoscritto il **CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti nel biennio 2002/2003**.

Nel predetto CCNQ i contingenti delle prerogative sindacali sono stati ripartiti nell'ambito di ciascun comparto considerando anche i comparti di nuova istituzione (Agenzie fiscali, Presidenza del Consiglio dei Ministri, Istituzioni di alta formazione e specializzazione artistica e musicale - AFAM).

Il contingente dei distacchi, nei comparti di nuova formazione, è stato costituito per scorporo dai comparti di provenienza del personale. Nel comparto Ministeri e nel comparto Scuola, al fine di consentire le agibilità sindacali alle organizzazioni sindacali di categoria, è stata consentita la possibilità di utilizzare in

forma compensativa, rispettivamente per le Agenzie fiscali e la Presidenza del Consiglio dei Ministri nonché per l'AFAM, i distacchi di loro pertinenza.

Per il personale dirigenziale, è rimasto fermo quanto statuito dal CCNQ del 27 febbraio 2001, non essendo intervenuto alcun contratto nel biennio 2002/2003.

Nell'anno 2002 il Dipartimento della funzione pubblica ha iniziato la verifica del rispetto dei contingenti relativi ai distacchi e ai permessi cumulati sotto forma di distacco che non si è potuta concludere nell'anno 2002 a causa dell'estremo ritardo con il quale le amministrazioni interessate hanno fatto pervenire i dati relativi agli anni dal 1998 al 2001. L'avvio della verifica è stata comunque possibile attraverso la comparazione tra la documentazione cartacea in possesso del Dipartimento della funzione pubblica e quella attinente ai dati rilevati e trasmessi. Dalla comparazione, non è risultata la fruizione illegittima di distacchi nelle amministrazioni inadempienti.

Per ciò che attiene ai permessi sindacali, occorre rilevare che la verifica del rispetto dei contingenti a cura del Dipartimento va operata solamente rispetto ai permessi per la partecipazione dei dirigenti sindacali alle riunioni degli organismi direttivi delle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali. I contingenti per tali ultime prerogative, infatti, sono determinati a livello nazionale dall'ARAN e dalle confederazioni nei contratti collettivi quadro di ripartizione. Poiché per tali permessi la disciplina contrattuale non prevedeva, contrariamente ai distacchi, l'obbligo per i sindacati e per le amministrazioni, dell'invio al Dipartimento della funzione pubblica della richiesta e del provvedimento di autorizzazione, era indispensabile attendere la trasmissione dei dati a consuntivo delle citate amministrazioni inadempienti per poter attivare la procedura di verifica del rispetto dei contingenti contrattualmente fissati.

Per i permessi per lo svolgimento del mandato, i cui contingenti vengono definiti, gestiti e controllati a livello locale dalle singole amministrazioni, è stato possibile verificare che alcune amministrazioni hanno autorizzato, in alcuni casi, la fruizione a favore di organizzazioni sindacali non legittimate.

Da quando il Dipartimento ha iniziato la verifica dei contingenti, con la conseguenziale richiesta di recupero nei confronti delle associazioni sindacali, si è verificata una diminuzione del numero delle contestazioni ed una altrettanta diminuzione, in questo caso sensibile, delle ore di permesso fruite illegittimamente.

Ciò è dovuto anche all'implementazione della procedura GEDAP, attraverso un più sofisticato software applicativo. Nel corso dell'anno 1999, infatti, è stata introdotta, dal Dipartimento della funzione pubblica, l'apposita procedura informatizzata, GEDAP 2000, che ha agevolato la raccolta dei dati forniti dalle amministrazioni interessate all'adempimento (*infra* 1.1.).

Il **23 settembre 2004** l'Aran ha sottoscritto il **CCNQ** per la **definizione delle autonome aree di contrattazione della dirigenza per il quadriennio 2002/2005** ⁽¹⁰⁾.

Il **3 ottobre 2005** è stato quindi sottoscritto dall'Aran, il **CCNQ per il biennio 2004/2005**, concernente la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nelle **aree della dirigenza**, come individuate dal CCNQ del 23 settembre 2004.

Con il **CCNQ del 2 ottobre 2005** era stata prevista, in armonia con quanto disposto dall'art. 7, comma 4, della legge n. 145 del 2002, la collocazione dei professionisti del Comparto Enti pubblici non economici e dei ricercatori e tecnologi del Comparto Istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione, in una apposita separata sezione, rispettivamente, nelle Aree dirigenziali VI e VII. Con successivo **Accordo del 3 ottobre 2005**, intervenuto a seguito dell'entrata in vigore dell'art. 1, comma 125, della legge n.311 del 2004, per i ricercatori e tecnologi è stata disposta la ricollocazione nel comparto di provenienza delle Istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione, mentre per i professionisti del Comparto Enti pubblici non economici è stata confermata la collocazione nell'apposita sezione dell'Area VI. Quale conseguenza della collocazione disposta in attuazione delle predette clausole appena riferite, il contingente complessivo dei distacchi, c.d. "*storici*", per tutte le Aree è stato portato da 124 a 129.

Il **31 ottobre 2007** è stato sottoscritto il CCNQ per la ripartizione dei distacchi e dei permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti di

¹⁰ Il CCNQ prevede 8 aree in cui vengono collocati i dirigenti delle amministrazioni pubbliche dei comparti di contrattazione e segnatamente: **Area I:** dirigenti del comparto dei Ministeri e delle Amministrazioni dello Stato ad ordinamento autonomo; **Area II:** dirigenti del comparto Regioni e Autonomie locali; **Area III:** dirigenti dei ruoli sanitario, professionale, tecnico, amministrativo del comparto del Servizio sanitario nazionale; **Area IV:** dirigenza medico - veterinaria, comprendente medici, veterinari ed odontoiatri del comparto del Servizio sanitario nazionale; **Area V:** dirigenti dei comparti Scuola e Istituzioni di alta formazione e specializzazione artistica e musicale; **Area VI:** dirigenti dei comparti Agenzie fiscali e Enti pubblici non economici; **Area VII:** dirigenti dei comparti Università e Istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione; **Area VIII:** dirigenti del comparto della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

contrattazione per il **biennio 2006/2007**, che ha incrementato il contingente dei distacchi sindacali di 10 unità, a seguito dell'inserimento, dal 1 gennaio 2006, dell'ENEA nel Comparto del personale delle Istituzioni e degli Enti di ricerca e sperimentazione ⁽¹¹⁾ ⁽¹²⁾.

Con tale accordo è stata fra l'altro prevista una "*norma transitoria*" con la quale vengono disciplinati i casi di "*fuoriuscita*" di amministrazioni dai comparti di contrattazione collettiva a seguito di riorganizzazioni strutturali (art. 8) che stabilisce che stabilisce un principio di invarianza complessiva, neutro agli effetti finanziari, per il quale: "*il numero dei distacchi complessivamente utilizzati non può superare il limite previsto dal presente contratto*".

In applicazione di detta disciplina, il personale dei **Vigili del fuoco** ha continuato a fruire dei distacchi e dei permessi sindacali per la partecipazione alle riunioni degli organismi direttivi statutari previsti dai contratti collettivi nazionali quadro anche a seguito della riforma introdotta dalla **legge 30 settembre 2004, n. 252**, che ha disposto per il personale dirigente e non dirigente il passaggio al regime pubblicistico.

La stessa situazione ha riguardato, dopo la riforma arrecata dalla **legge 27 luglio 2005, n. 154**, il personale direttivo e dirigenziale dell'**Amministrazione penitenziaria** appartenente agli ex profili professionali di Direttore penitenziario, di ospedale psichiatrico giudiziario e di servizio sociale, nonché il personale del ruolo amministrativo ad esaurimento della medesima amministrazione.

Il **24 settembre 2007** è stato sottoscritto il Contratto collettivo quadro di **integrazione** del **CCNQ** sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali **del 7 agosto 1998**, con cui sono stati resi più cogenti i procedimenti di controllo e verifica della fruizione delle prerogative sindacali, sia per quanto riguarda il rispetto dei contingenti che il loro corretto utilizzo. A tal fine è stato previsto che i dirigenti o i funzionari delle amministrazioni siano personalmente responsabili, per la parte di competenza, dell'utilizzazione delle prerogative sindacali fruite in violazione della normativa vigente.

¹¹ L'Enea era in precedenza ricompresa tra le Aziende e gli Enti di cui all'articolo 70, comma 4, del d.lgs. n. 165 del 2001.

¹² Per il personale appartenente alle aree della dirigenza, invece, ha continuato ad esplicitare i suoi effetti il contratto collettivo nazionale quadro sottoscritto il 3 ottobre 2005.

Le parti hanno, inoltre, ritenuto di dover meglio chiarire le regole applicabili nel caso di soggetti sindacali derivanti da **fusioni, affiliazioni o altre forme associative aggregative**. In tali casi, ai fini dell'accertamento della rappresentatività sindacale, le deleghe possono essere imputate al nuovo soggetto sindacale purché lo stesso succeda effettivamente nella titolarità delle deleghe che ad esso vengono imputate o che le deleghe siano, comunque, confermate dai lavoratori a favore del nuovo soggetto.

Il **decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112**, convertito dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, ha imposto, come noto, una complessiva riduzione dell'onere a carico della finanza pubblica per la gestione di apparati e servizi pubblici, ivi inclusa la spesa per il personale.

In tale ottica l'art. 46-*bis* del decreto-legge ha previsto che con decreto del Ministro per la funzione pubblica si provvedesse - per il personale incluso nei comparti e nelle relative autonome aree di contrattazione della dirigenza e per quello di cui all'art. 70, comma 4, del d.lgs. n. 165 del 2001, alla razionalizzazione ed alla progressiva riduzione dei distacchi, delle aspettative e dei permessi sindacali, al fine di pervenire ad una riduzione di spesa.

Il medesimo art. 46-*bis* ha escluso dal suo ambito di applicazione tutto il personale ad ordinamento pubblicistico (Forze di Polizia ad ordinamento civile e militare, Forze Armate, Carriera Diplomatica, Prefettura e Dirigenziale Penitenziaria, Vigili del Fuoco) e, in ragione di esplicita previsione, gli enti territoriali ⁽¹³⁾ nonché gli enti di competenza regionale, fra cui il personale del Servizio sanitario nazionale e quello delle province autonome di Trento e Bolzano.

In attuazione di quanto disposto dalla predetta disposizione il **Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione** ha emanato il **decreto del 23 febbraio 2009** con cui si è provveduto, a decorrere dal 1 luglio 2009, alla diminuzione del 15% del contingente dei distacchi e dei permessi sindacali autorizzabili a favore del personale dipendente dalle amministrazioni, demandando all'ARAN il compito di definire la nuova ripartizione delle prerogative fra i beneficiari tramite apposito accordo quadro con le Confederazioni rappresentative.

¹³ Il cui personale della dirigenza e dei livelli era stato incluso rispettivamente nell'Area II e nel comparto Regioni ed autonomie locali.

Tale accordo di modifica del CCNQ del 26 settembre 2008 è stato sottoscritto il **9 ottobre 2009**. Esso riguarda il solo personale ricompreso nei comparti e non anche quello incluso nelle aree della dirigenza.

Per il personale dei comparti interessati alla riduzione, la diminuzione, a decorrere dal 1 luglio 2009, del 15% dei distacchi ha comportato un contingente ridotto pari a n. 1.313, con la specifica riserva, espressa con apposita clausola contrattuale, di attribuire n. 5 distacchi di competenza del Comparto Scuola all'Area V della dirigenza scolastica in sede di definizione dell'Accordo quadro di ripartizione delle prerogative sindacali della Dirigenza.

Analoga riduzione del 15% è stata operata riguardo al contingente complessivo dei permessi sindacali per lo svolgimento del mandato che, dall'1 luglio 2009, è stato rideterminato nella misura di 76 minuti e 30 secondi per dipendente, a fronte dei precedenti 90 minuti. Nel contempo, alle confederazioni a livello nazionale ed alle organizzazioni a livello locale è stata assicurata, ancora una volta, la possibilità di cumulo dei permessi sindacali per lo svolgimento del mandato.

In sintesi: a) per le *RSU* erano stabiliti *25 minuti e 30 secondi* per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (e per il Comparto Scuola anche con rapporto di lavoro a tempo determinato) in servizio presso l'amministrazione al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della ripartizione; b) alle *associazioni sindacali rappresentative* erano riservati *n. 51 minuti* utilizzabili, a livello nazionale in forma cumulata nella misura massima del 37% della quota a disposizione (53% nel Comparto Scuola) ⁽¹⁴⁾.

Con il d.lgs. n.150 del 2009, emanato in attuazione della legge n.15 del 2009, si è fra l'altro disposta la riduzione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva (cfr. art. 40, comma 2, d.lgs. n. 165 del 2001).

Con il **parere n. 551, del 3 febbraio 2011**, recante "*Principi e criteri di rappresentatività sindacale per il pubblico impiego alla luce del decreto legislativo*

¹⁴ Il CCNQ, invece, in armonia con quanto previsto dall'art. 46-bis, del decreto-legge n. 112 del 2008, ha confermato il contingente storico dei distacchi sindacali, dei permessi sindacali per lo svolgimento del mandato e per le riunioni degli organismi direttivi sindacali nei Comparti "*Regioni-Autonomie locali*" e "*Servizio sanitario nazionale*". Analogamente si è provveduto confermando i contingenti per le Aree dirigenziali risultanti dal CCNQ del 3 ottobre 2005, concernenti il personale Dirigente del Comparto Regioni-Autonomie locali, e quello Dirigente tecnico, professionale ed amministrativo e medico del Comparto Servizio sanitario nazionale. Tali contingenti per la dirigenza risultano comprensivi anche dei permessi cumulati sotto forma di distacco.

27 ottobre 2009, n. 150”, richiesto dal Dipartimento della funzione pubblica, il Consiglio di Stato ha sbloccato la situazione di stallo venutasi a creare, nelle more della definizione del CCNQ di determinazione dei nuovi comparti ed aree e, in particolare, sull’interpretazione dell’art. 65, comma 3, del citato d.lgs. n. 150 del 2009. Con tale norma si erano dettate disposizioni transitorie per l’individuazione delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e la proroga delle RSU fino alla costituzione dei nuovi comparti di contrattazione collettiva, che la norma primaria imponeva fossero in numero non superiore a quattro. In particolare il Consiglio di Stato ha chiarito l’obbligatorietà di nuove elezioni allo scadere della data fissata dalla legge, non potendosi comprimere i diritti sindacali *sine die*, e ciò a prescindere dall’avvenuta costituzione dei nuovi comparti di contrattazione collettiva ⁽¹⁵⁾.

Conseguentemente, **l’11 aprile 2011**, è stata raggiunta l’intesa all’ARAN per la definizione del **protocollo per il rinnovo RSU** “*da adottarsi qualora il CCNQ di definizione dei nuovi comparti alla data del 12 dicembre 2011 non fosse stato ancora sottoscritto*”.

In data **3 novembre 2011** l’ARAN ha sottoscritto il **CCNQ di integrazione e modifica del CCNQ 9 ottobre 2009**, che affronta il problema delle “compensazioni” che sarà di seguito affrontato (*infra* 4.2).

Considerato che alla data indicata del 12 dicembre la nuova determinazione dei Comparti e delle Aree non risultava ancora perfezionata, **il 14 dicembre 2011** veniva sottoscritto dall’ARAN e dalle Confederazioni sindacali titolate l’**integrazione del “protocollo per la definizione del calendario delle votazioni per il rinnovo delle rappresentanze unitarie del personale dei comparti firmato in data 11 aprile 2011”**,

¹⁵ In proposito il Consiglio di Stato ha precisato che “*la legge ordinaria non può comprimere il diritto alla rappresentanza sindacale se non in modo temporaneo e con scadenze certe; il diritto delle elezioni, una volta scaduti i termini di sospensione delle stesse eccezionalmente previsti in correlazione ad un mutamento di sistema delle relazioni sindacali, si riespande in modo automatico ove non si sia nei fatti verificato alle scadenze temporali previste, il passaggio al nuovo sistema; da ciò il corollario interpretativo, costituzionalmente adeguato, relativo all’impossibilità di connettere all’art. 65, comma 3, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 efficacia sospensiva indeterminata dei diritti di rappresentanza sindacale, avendo tale norma sospeso le elezioni (anche già indette), in via transitoria ed eccezionale, sul presupposto della possibilità di celebrarle comunque entro il 30 novembre secondo il nuovo sistema, di talché la disposizione sospensiva del diritto elettorale non può avere effetto comunque, dopo tale data (30 novembre 2010), sul diritto al rinnovo delle rappresentanze sindacali, ove ritenuto necessario per qualsiasi motivo dalle associazioni sindacali, e ciò con riferimento al vecchio quadro normativo dei precedenti comparti, in attesa della definizione delle regole del nuovo modulo negoziale e dei comparti ad esso relativi*”.

con il quale sono stati definiti i dettagli procedurali necessari per lo svolgimento delle elezioni.

Nell'anno 2013, in seguito all'accertamento della rappresentatività sindacale per il triennio 2013/2015, effettuata dall'ARAN in data 17 ottobre 2013, è stato sottoscritto in via definitiva il **CCNQ** di ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei **comparti di contrattazione** per il **triennio 2013-2015**.

A tale contratto ha fatto seguito, **il 5 maggio 2014**, il **CCNQ** per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative **nelle aree della dirigenza** per lo stesso **triennio 2013 -2015**.

Con i predetti contratti collettivi nazionali quadro sono stati ridistribuiti tra le Associazioni sindacali rappresentative nel triennio 2013/2015 i contingenti delle prerogative sindacali, i cui limiti erano già stati stabiliti con il contratto collettivo nazionale quadro del 9 ottobre 2009 (che aveva attuato il decreto ministeriale del 23 febbraio 2009).

Successivamente, **l'art. 7 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90**, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n.114, ha stabilito che, a decorrere dal 1 settembre 2014, i contingenti complessivi dei distacchi, aspettative e permessi sindacali del personale delle pubbliche amministrazioni fossero ridotti del 50% con riferimento a ciascuna associazione sindacale (¹⁶).

A decorrere dal 1 settembre 2014 il Dipartimento della funzione pubblica ha provveduto a dare attuazione alla predetta disposizione e ha rideterminato, per ciascuna associazione sindacale, i contingenti dei permessi sindacali retribuiti per le riunioni di organismi direttivi statutari, dei distacchi sindacali e dei permessi cumulati sotto forma di distacco, apportando le conseguenti riduzioni dei contingenti nella banca dati GEDAP operativa sulla piattaforma digitale PERLA PA.

¹⁶ Secondo la legge e limitatamente ai distacchi sindacali la riduzione derivante dalla decurtazione del 50% è operata con arrotondamento dell'eventuale frazione residua all'unità superiore. La decurtazione del 50% non trova in ogni caso applicazione qualora l'associazione sindacale sia titolare di un solo distacco sindacale.

La riduzione del 50% dei contingenti dei permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato è stata invece effettuata dalle singole Amministrazioni nell'ambito delle rispettive competenze.

In seguito alla riduzione prevista dall'art. 7 del decreto-legge n. 90 del 2014, il contingente complessivo dei distacchi sindacali attribuibili è pari a 1250 per ciascun anno, quello dei permessi cumulati sotto forma di distacco a 282 e quello dei permessi sindacali retribuiti per le riunioni di organismi direttivi statutarî consiste in 218.378 ore per ciascun anno.

La riduzione dei distacchi sindacali e dei permessi sindacali retribuiti per le riunioni di organismi direttivi statutarî ha, tuttavia, determinato, nei successivi anni, un conseguente aumento delle prerogative sindacali non retribuite.

In data **4 dicembre 2017**, l'ARAN ha sottoscritto in via definitiva il **CCNQ** che costituisce un vero e proprio testo unico contrattuale in materia, che riassume e coordina il precedente complesso normativo di origine contrattuale preesistente che si era venuto a stratificare dalla sottoscrizione del CCNQ del 7 agosto 1998, disapplicando 23 contratti collettivi quadro.

Il CCNQ, interviene dopo le due ricordate modifiche legislative che hanno inciso in maniera significativa sia sulle quantità delle prerogative sindacali disponibili che sugli ambiti di contrattazione.

In *primo luogo* la riduzione del 50% dei contingenti complessivi dei distacchi, aspettative e permessi sindacali, operata dal decreto-legge 24 giugno 2014, n.90; in *secondo luogo* la riduzione dei comparti ed aree di contrattazione collettiva, disposta dal d.lgs. n. 150 del 2009, recepito puntualmente dall'art. 40, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001. In attuazione di tale seconda disposizione di legge, il **13 luglio 2016** l'ARAN ha sottoscritto il **CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale per il triennio 2016-2018**, con il quale sono stati accorpati e, in alcuni casi, scorporati i precedenti ambiti contrattuali (¹⁷).

¹⁷ Sulla base del nuovo assetto definito dal CCNQ del 13 luglio 2016, i comparti di contrattazione sono costituiti da Funzioni centrali (Agenzie Fiscali, Ministeri, Enti Pubblici non economici e dal personale di alcuni Enti ex art. 70, comma 4, del d.lgs. n. 165 del 2001, come Agid e CNEL); Funzioni locali (personale prima ascritto al comparto Regioni ed enti locali); Istruzione e ricerca (ex comparti Enti di Ricerca, Scuola, AFAM, Università nonché personale di alcuni Enti ex art. 70, comma 4, del d.lgs. n. 165 del 2001, come l'ASI) e Sanità (personale non dirigente del SSN). Le aree della dirigenza ricomprendono tendenzialmente il personale dirigente delle amministrazioni ricomprese nei comparti di contrattazione: Funzioni centrali (ex Aree I e VI); Funzioni locali (ex Area II e Segretari Comunali e provinciali nonché dirigenti tecnici, professionali, e amministrativi dell'ex Area III); Istruzione e ricerca (ex Aree V e VII); Area Sanità (dirigenza medica dell'ex Area IV e Dirigenza sanitaria dell'ex Area III). La Presidenza del Consiglio

Fra le disposizioni rilevanti del CCNQ del 4 dicembre 2017 vi è la previsione per cui la contrattazione può definire “con invarianza di spesa” forme di utilizzo compensativo tra distacchi e permessi sindacali. Si sono così consentiti – a parità di costi e per sopperire alla contrazione del numero delle prerogative sindacali - sistemi di flessibilità che hanno assicurato una migliore allocazione delle prerogative sindacali (art. 7, comma 3).

Inoltre il CCNQ:

- a) ripartisce distacchi e permessi sindacali fra le organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione, per il triennio 2016/2018, in considerazione della riduzione prevista dal decreto legge n. 90 del 2014;
- b) consolida le forme di flessibilità già esistenti;
- c) prevede la possibilità di trasformare i distacchi ottenuti per cumuli di permessi in permessi sindacali (nel limite del 15% del totale dei distacchi da cumulo assegnati alla singola confederazione, con la garanzia minima di un distacco), sia nei comparti che nelle aree della dirigenza, con facoltà di utilizzo sia per la partecipazione alle riunioni di organismi direttivi statuari che per l’espletamento del mandato. Tali permessi possono essere attivati dalla Confederazione in favore di un dirigente sindacale della Confederazione richiedente o di un’Organizzazione sindacale alla stessa aderente, anche se non rappresentativa (¹⁸).
- d) estende anche ai lavoratori con rapporto a tempo determinato il diritto a fruire di tutte le prerogative sindacali ad eccezione dei distacchi sindacali, in quanto il distacco si configura come un’aspettativa retribuita la cui durata è pari alla durata del mandato sindacale e, pertanto, non limitabile dalle parti.

Dei contenuti di tale contratto, che costituisce la disciplina vigente, si continua a dar conto nelle pagine che seguono (*infra* 2.3).

dei Ministri costituisce, ai sensi dell’art. 74, comma 3, del d.lgs. n. 150 del 2009, un comparto ed un’autonoma area di contrattazione collettiva.

¹⁸ “Le confederazioni sindacali rappresentative ai sensi dell’art. 43, comma 2, del d.lgs. 165/2001, o le organizzazioni sindacali rappresentative nel caso esclusivo in cui non aderiscano ad alcuna confederazione possono trasformare uno o più distacchi ottenuti da cumulo di permessi sindacali, nel limite massimo del 15% del totale di tali distacchi alle stesse assegnati e comunque in misura non inferiore a uno, in permessi sindacali per l’espletamento del mandato o per la partecipazione alle riunioni di organismi direttivi statuari. Tali permessi, assegnati alle confederazioni, possono essere da queste attivati in tutti i comparti o aree a favore dei propri dirigenti sindacali, ovvero a favore dei dirigenti sindacali delle organizzazioni sindacali di categoria, anche non rappresentative, aderenti alle confederazioni stesse ivi incluse quelle che, ai sensi dell’art. 10, comma 2, del CCNQ 13 luglio 2016, sono presenti alle trattative nazionali.” (art. 16, comma 6, del CCNQ. L’art. 37, comma 10, del CCNQ prevede che tale percentuale sia elevata al 50% per le aree della dirigenza).

2.2. LE DISPOSIZIONI LEGISLATIVE PER IL PERSONALE PUBBLICISTICO

Per il personale ad ordinamento pubblicistico il **decreto del Presidente della Repubblica 31 luglio 1995, n. 395**, recante *“Recepimento dell'accordo sindacale del 20 luglio 1995 riguardante il personale delle Forze di polizia ad ordinamento civile (Polizia di Stato, Corpo di polizia penitenziaria e Corpo forestale dello Stato) e del provvedimento di concertazione del 20 luglio 1995 riguardante le Forze di polizia ad ordinamento militare (Arma dei carabinieri e Corpo della guardia di finanza)”* ha disciplinato, tra l'altro, la materia dei permessi, distacchi e aspettative sindacali non retribuite.

In particolare, l'art. 27 del citato decreto, al comma 1, ha determinato *“a decorrere dal 1 gennaio 1996, il limite massimo dei distacchi sindacali retribuiti, autorizzabili a favore del personale di ciascuna Forza di polizia ad ordinamento civile, rispettivamente nei contingenti complessivi di n. 58 distacchi sindacali per la Polizia di Stato, di n. 30 distacchi sindacali per il Corpo di polizia penitenziaria e di n. 9 distacchi sindacali per il Corpo forestale dello Stato”*.

Il medesimo decreto ha previsto che alla ripartizione del contingente dei distacchi tra le relative organizzazioni sindacali rappresentative provveda il Ministro della funzione pubblica sulla base del numero delle deleghe complessivamente espresse per la riscossione del contributo sindacale ⁽¹⁹⁾.

Per l'espletamento del loro mandato, i suddetti dipendenti possono fruire anche di permessi sindacali, il cui limite massimo era stato fissato in n. 430.000 ore per la Polizia di Stato, n. 171.000 ore per il Corpo di polizia penitenziaria e n. 36.000 ore per il Corpo forestale dello Stato. Alla ripartizione del monte ore annuo complessivo dei permessi sindacali tra le organizzazioni sindacali del personale

¹⁹ Le richieste di distacco sindacale devono essere presentate dalle organizzazioni sindacali nazionali aventi titolo alle Amministrazioni di appartenenza del personale interessato, le quali acquisiscono il preventivo assenso della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica ed emanano il decreto di distacco sindacale entro il termine di trenta giorni dalla richiesta. L'assenso della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica è finalizzato esclusivamente all'accertamento dei requisiti ed alla verifica del rispetto dello specifico contingente ed è considerato acquisito qualora il Dipartimento della funzione pubblica non provveda entro venti giorni dalla data di ricezione della richiesta. I periodi di distacco per motivi sindacali sono a tutti gli effetti equiparati al servizio prestato nell'Amministrazione.

maggiormente rappresentative sul piano nazionale firmatarie dell'accordo nazionale provvedono le Amministrazioni di appartenenza del personale interessato.

I dipendenti della Polizia di Stato, del Corpo della polizia penitenziaria e del Corpo forestale dello Stato, che ricoprono cariche in seno agli organismi direttivi delle proprie organizzazioni sindacali possono inoltre fruire di aspettative sindacali non retribuite. Per le richieste di dette aspettative sindacali la procedura è analoga a quella dei distacchi sindacali.

Il predetto personale può fruire anche di permessi sindacali non retribuiti per la partecipazione a congressi e convegni di natura sindacale nonché alle riunioni degli organi collegiali statutari, nazionali, centrali e periferici, delle rispettive organizzazioni sindacali.

Nell'anno 1999, per il personale delle **Forze di Polizia ad ordinamento civile** è intervenuta la nuova disciplina riguardante la materia dei permessi, distacchi e aspettative sindacali non retribuite, recata dal **decreto del Presidente della Repubblica del 16 marzo 1999, n. 254**.

Le novità di rilievo introdotte attengono alla possibilità, per le organizzazioni sindacali rappresentative, di richiedere per i propri dirigenti sindacali distacchi frazionati, per un periodo non inferiore a tre mesi e nella misura massima pari al 50% del relativo contingente fissato dall'accordo sindacale e recepito nel richiamato DPR 16 marzo 1999, n. 254. Tale fruizione va concordata preventivamente con l'amministrazione interessata per il necessario temperamento con le esigenze di servizio.

Il contingente permessi sindacali per lo svolgimento del mandato definito dalla disciplina contrattuale viene ripartito annualmente da ogni singola amministrazione tra le organizzazioni sindacali rappresentative. La normativa in esame introduce una particolare disciplina per il cumulo dei permessi sindacali nel limite del 50% del relativo monte ore assegnato come sopra. L'organizzazione interessata è tenuta ad avanzare richiesta nominativa, entro il termine di 30 giorni antecedenti la data di decorrenza del cumulo richiesto, all'Amministrazione centrale la quale, verificato il rispetto della percentuale di cui sopra, autorizza il cumulo entro 15 giorni dalla ricezione della richiesta.

Successivamente, con apposito **decreto del Ministro per la funzione pubblica in data 20 settembre 2000**, si è provveduto alla ripartizione dei contingenti complessivi dei distacchi sindacali retribuiti autorizzabili per il **biennio 2000/2001** per le **Forze di Polizia ad ordinamento civile** (Polizia di Stato, del Corpo Nazionale della Polizia penitenziaria e del Corpo forestale dello Stato). Il contingente complessivo di n. 58 distacchi sindacali retribuiti è rimasto invariato rispetto a quello definito dal decreto del Presidente della Repubblica 16 marzo 1999, n. 254.

Nell'anno 2001, il **decreto del Presidente della Repubblica del 20 febbraio 2001 n. 114**, ha, a sua volta, determinato il limite massimo dei distacchi sindacali autorizzabili a favore dei **funzionari diplomatici**, pari a n. 3 distacchi, attualmente ridotti a 2, in virtù della riduzione del 50% prevista dal **decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90**, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n.114.

Nello stesso anno il **decreto del Presidente della Repubblica del 23 maggio 2001 n. 316**, ha fissato il limite massimo dei distacchi sindacali autorizzabili a favore dei **funzionari della carriera prefettizia**, pari a n. 5 distacchi, attualmente ridotti a 4, in virtù della riduzione del 50% prevista dal citato decreto legge n. 90 del 2014.

Per l'espletamento del loro mandato, i funzionari diplomatici e quelli della carriera prefettizia possono fruire di permessi sindacali retribuiti, il cui monte ore veniva calcolato in ragione di 90 minuti annui per dipendente effettivamente in servizio, anche in posizione di comando o fuori ruolo, nonché di aspettative e permessi sindacali non retribuiti. I predetti minuti, ai fini del calcolo del monte ore attualmente sono stati ridotti a 45 minuti in seguito alla riduzione del 50% prevista dal citato decreto-legge n. 90 del 2014.

Per il personale soggetto alla "*contrattazione pubblicistica*", quali Forze di polizia ad ordinamento civile, prefetti e diplomatici, il numero dei distacchi è rimasto invariato nell'anno 2002. Hanno operato, al riguardo, i **decreti di ripartizione** del contingente dei distacchi, emanati dal Ministro per la funzione pubblica il **17 dicembre 2002**.

Tuttavia, per il personale delle Forze di Polizia ad ordinamento civile, in forza della disposizione contenuta nell'art. 31 del **dPR del 18 giugno 2002, n.164**, che prevedeva un incremento dei distacchi a partire dal 1 gennaio 2003, si è successivamente provveduto con il decreto dell'**8 novembre 2004** alla ripartizione dei nuovi contingenti (**63** per la Polizia di Stato, **32** per la Polizia Penitenziaria e **10**

per il Corpo forestale dello Stato). In attuazione del dpr n. 164 del 2002 è stato altresì rideterminato, per l'anno 2003, il monte ore annuo dei permessi per l'espletamento del mandato (**520.000 ore** per la Polizia di Stato, **220.000 ore** per il Corpo di Polizia Penitenziaria e **48.000 ore** per il Corpo Forestale dello Stato).

Con riferimento al **Corpo nazionale dei Vigili del fuoco**, la **legge 30 settembre 2004, n. 252** ne ha determinato la fuoriuscita dai comparti di contrattazione collettiva (cd. privatizzati) per collocarlo nel campo di applicazione dell'art. 3 del d.lgs. n. 165 del 2001 (personale ad ordinamento pubblicistico).

Il **decreto del Presidente della Repubblica del 7 maggio 2008**, recante *“Recepimento dell'accordo sindacale integrativo per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco”*, ha determinato il limite massimo di **16** distacchi autorizzabili a favore del personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Per l'espletamento del proprio mandato tale personale può fruire di permessi sindacali retribuiti nel limite massimo di **24.585 ore**.

Anche il personale direttivo e dirigenziale dell'**Amministrazione penitenziaria**, appartenente agli ex profili professionali di Direttore penitenziario, di ospedale psichiatrico giudiziario e di servizio sociale, nonché il personale del ruolo amministrativo ad esaurimento della medesima amministrazione, successivamente alla riforma operata con la **legge 27 luglio 2005, n. 154** è stato ricollocato, analogamente al personale del Corpo nazionale dei Vigili del fuoco, nel campo di applicazione dell'art. 3 del d.lgs. n. 165 del 2001.

Con il **decreto legislativo 19 agosto 2016 n. 177**, recante *“Disposizioni in materia di razionalizzazione delle funzioni di polizia e assorbimento del Corpo forestale dello Stato, ai sensi dell'articolo 8, comma 1, lettera a), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*, il personale del Corpo forestale dello Stato è transitato, in relazione alle specifiche funzioni, nell'Arma dei carabinieri, nel Corpo nazionale dei vigili del fuoco, nella Polizia di Stato, nel Corpo della guardia di finanza e nel Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali.

Il contingente dei distacchi sindacali a favore del personale del Corpo forestale, dal 1 gennaio 2017, non è stato ripartito tra le altre Forze di polizia ad ordinamento civile.

Attualmente ed in via di sintesi, l'individuazione delle Organizzazioni sindacali rappresentative sul piano nazionale avviene, secondo la normativa vigente, mediante l'emanazione di un decreto di durata triennale del Ministro per la Funzione pubblica (ora Ministro per la Pubblica amministrazione), secondo i criteri generali in materia di rappresentatività sindacale stabiliti per il pubblico impiego. Il predetto decreto è propedeutico all'emanazione del decreto di ripartizione dei distacchi tra le Organizzazioni sindacali rappresentative sul piano nazionale.

Alla ripartizione del contingente dei distacchi tra le relative organizzazioni sindacali rappresentative, il cui limite massimo è stabilito nei rispettivi decreti del Presidente della Repubblica di recepimento degli Accordi sindacali, provvede il Ministro della funzione pubblica (ora Ministro per la pubblica amministrazione) in rapporto al numero delle deleghe complessivamente espresse per la riscossione del contributo sindacale.

Nell'anno 2016, sono stati emanati i decreti di individuazione della delegazione sindacale che partecipa al procedimento negoziale per la definizione degli accordi relativi al triennio 2016/2018, riguardanti il personale delle Forze di Polizia ad ordinamento civile (Polizia di Stato, Corpo della Polizia Penitenziaria e Corpo Forestale dello Stato), del Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco (non direttivo e non dirigente – direttivo e dirigente), della carriera dirigenziale penitenziaria, della carriera prefettizia e carriera diplomatica.

Sempre nell'anno 2016 sono stati adottati i decreti di ripartizione del contingente complessivo dei distacchi sindacali retribuiti autorizzabili, per il triennio 2016-2018, nell'ambito del personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco e della carriera prefettizia.

Nell'anno 2017 sono stati emanati i decreti di ripartizione del contingente complessivo dei distacchi sindacali retribuiti autorizzabili, per il triennio 2016 - 2018, nell'ambito della carriera diplomatica e delle Forze di Polizia ad ordinamento civile (Polizia di Stato e Corpo della Polizia Penitenziaria).

Nell'anno 2018, infine, è stato adottato il decreto di individuazione della delegazione sindacale che partecipa alle trattative per la definizione dell'accordo sindacale, per il triennio 2018-2020, riguardante il personale dirigente delle forze di polizia ad ordinamento civile (Polizia di Stato e Corpo della Polizia penitenziaria).

2.3. LE PREROGATIVE SINDACALI. DISCIPLINA A REGIME

I rappresentanti delle confederazioni e delle organizzazioni sindacali del pubblico impiego possono svolgere attività sindacale, assumendo la veste di dirigenti sindacali, utilizzando le seguenti prerogative sindacali: il **distacco sindacale**, il **permesso sindacale**, l'**aspettativa** e i **permessi sindacali non retribuiti**. Analoghe prerogative sono previste anche per il personale “*non contrattualizzato*”.

Preliminarmente è opportuno individuare chi sono i dirigenti sindacali che possono usufruire delle citate prerogative sindacali.

L'art.3 del CCNQ del 04 dicembre 2017 individua i dirigenti sindacali nei:

- a) componenti delle RSU;
- b) componenti dei terminali di tipo associativo, designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative e rimasti operativi nei luoghi di lavoro dopo la elezione delle RSU;
- c) dipendenti accreditati a partecipare alla contrattazione collettiva integrativa dalle organizzazioni sindacali aventi titolo (ai sensi dell'art. 5, comma 3, dell'ACQ 7 agosto 1998);
- d) componenti delle rappresentanze sindacali aziendali (RSA) delle organizzazioni sindacali rappresentative (ai sensi dell'art. 10 dell'ACQ 7 agosto 1998);
- e) componenti degli organismi direttivi delle organizzazioni sindacali di categoria rappresentative non collocati in distacco o aspettativa;
- f) componenti degli organismi direttivi delle confederazioni rappresentative (ai sensi dell'art. 43, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001), non collocati in distacco o aspettativa;
- g) componenti degli organismi direttivi delle associazioni sindacali rappresentative collocati in distacco o aspettativa.

Nell'ambito del lavoro pubblico le citate prerogative sindacali spettano alle sole organizzazioni sindacali rappresentative. Si considerano rappresentative, ai sensi dell'art.43 del d.lgs n.165 del 2001, le organizzazioni sindacali che abbiano nel comparto o nell'area una rappresentatività non inferiore al 5 per cento, considerando a tal fine la media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è

espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato elettorale è espresso dalla percentuale dei voti ottenuti nelle elezioni delle rappresentanze unitarie del personale, rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato.

Nel dettaglio, **il distacco sindacale** (art. 7 CCNQ 4 dicembre 2017) è l'istituto attraverso il quale viene riconosciuto ai dirigenti sindacali dipendenti pubblici, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, il diritto a svolgere, a tempo pieno o parziale, il mandato sindacale, con la conseguente sospensione dell'attività lavorativa. Il periodo trascorso in distacco sindacale è equiparato, a tutti gli effetti, al servizio prestato presso l'amministrazione.

Il distacco può essere ripartito in due o più parti, ognuna delle quali non può essere inferiore a tre mesi (distacco frazionato - art. 8, comma 1, CCNQ 4 dicembre 2017). Ove necessario, i distacchi frazionati possono proseguire mediante l'utilizzo in forma cumulata dei permessi per l'espletamento del mandato (art. 8, comma 2, CCNQ 4 dicembre 2017).

I distacchi possono essere utilizzati anche con articolazione della prestazione lavorativa ridotta, a condizione che il lavoratore che ne fruisca abbia un rapporto di lavoro a tempo pieno. In tal caso, la prestazione lavorativa minima è quella prevista per il part-time dai contratti collettivi nazionali di lavoro, mentre quella massima è pari al 75% di quella richiesta al personale con rapporto di lavoro a tempo pieno (art. 8, comma 3, CCNQ 4 dicembre 2017). L'articolazione della prestazione lavorativa deve essere definita mediante accordo tra l'amministrazione ed il dipendente e può essere organizzata con le medesime modalità previste in caso di part-time orizzontale o verticale.

La fruizione del distacco sindacale con articolazione a part time è incompatibile con quella dei permessi per l'espletamento del mandato.

Ogni associazione sindacale può utilizzare in maniera flessibile (frazionati o part-time) non più del 75% dei distacchi a propria disposizione.

La ripartizione del contingente dei distacchi attribuiti a ciascuna organizzazione in ragione della propria rappresentatività (misurata come media tra numero di deleghe rilasciate dai lavoratori e numero di voti ottenuto nelle elezioni

delle rappresentanze sindacali unitarie) è determinato dai contratti collettivi nazionali quadro.

I predetti contingenti sono distribuiti in misura del novanta per cento alle OOSS di categoria rappresentative e per il restante dieci per cento alle Confederazioni sindacali cui le stesse siano aderenti.

La nuova disciplina in materia di rappresentatività sindacale delle organizzazioni sindacali operanti nel settore pubblico, introdotta dal d.lgs. n. 165 del 2001, come chiarito nella sezione che precede, ha determinato criteri oggettivi di misurazione della rappresentatività non solo ai fini della partecipazione alla contrattazione collettiva, ma anche per la titolarità e l'esercizio dei diritti sindacali; di conseguenza è venuta meno ogni discrezionalità della pubblica amministrazione, dovendosi la stessa limitare a verificare, mediante un mero accertamento tecnico, la sussistenza obiettiva dei dati richiesti ai fini della titolarità e dell'esercizio delle prerogative sindacali, tra le quali rientra anche il distacco sindacale, con deferimento al giudice ordinario delle relative controversie (Consiglio di Stato, sez. IV, 10 giugno 2010, n.3698).

I permessi sindacali possono riguardare la partecipazione a organismi direttivi statutari delle organizzazioni sindacali oppure lo svolgimento del mandato sindacale.

Il permesso sindacale retribuito per lo svolgimento del mandato (art. 10 CCNQ 4 dicembre 2017) è l'istituto attraverso il quale viene riconosciuto ai dipendenti pubblici, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, il diritto a svolgere attività sindacale, nonché a partecipare a trattative, congressi e convegni di natura sindacale assentandosi dal posto di lavoro con la sospensione della propria attività lavorative per alcune ore o per una o più giornate. I predetti permessi si ripartiscono tra le Organizzazioni sindacali rappresentative e gli Organismi di Rappresentanza Unitaria (RSU). Il contingente dei permessi assegnato alle Organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra le stesse sulla base del grado di rappresentatività accertata come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il contingente di spettanza delle RSU è, invece, da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito.

Le amministrazioni dovranno avere particolare cura nel verificare che né la RSU, né le organizzazioni sindacali rappresentative utilizzino, nell'anno considerato, ore eccedenti a quelle di pertinenza. Infatti, ai sensi dell'art. 22, comma 8, del CCNQ

4 dicembre 2017: *“L’associazione sindacale che, nell’anno di riferimento, abbia esaurito il contingente dei permessi a disposizione, non potrà essere autorizzata alla fruizione di ulteriori ore di permesso retribuito.”* Si ricorda, inoltre, che *“Le amministrazioni che ... concedano ulteriori permessi dopo aver accertato il completo utilizzo del monte-ore a disposizione delle singole associazioni sindacali, saranno direttamente responsabili del danno eventualmente conseguente all’impossibilità di ottenere il rimborso”* (art. 22, comma 9, del CCNQ 4 dicembre 2017).

Il periodo trascorso in permesso sindacale è equiparato a tutti gli effetti al servizio prestato presso l’amministrazione e viene regolarmente retribuito con esclusione solo delle indennità per lavoro straordinario e dei compensi collegati all’effettivo svolgimento delle prestazioni.

Le modalità di fruizione dei permessi sindacali per lo svolgimento del mandato sono disciplinate dall’art.10, comma 7, in cui si prevede che *“deve comunque essere garantita la funzionalità dell’attività lavorativa della struttura o unità operativa - comunque denominata - di appartenenza del dipendente. A tale scopo, il dirigente responsabile della struttura deve essere preventivamente informato della fruizione del permesso sindacale, secondo le modalità concordate in sede decentrata. La verifica dell’effettiva utilizzazione dei permessi sindacali da parte del dirigente sindacale rientra nella responsabilità dell’organizzazione sindacale di appartenenza dello stesso”*.

Il **permesso cumulato sotto forma di distacco** (art. 12 CCNQ 4 dicembre 2017) è l’istituto attraverso il quale viene riconosciuta alle confederazioni o organizzazioni sindacali rappresentative la possibilità di cumulare le ore di permesso sindacale spettanti per lo svolgimento del mandato, in modo da consentire al rispettivo dirigente sindacale lo svolgimento dell’attività sindacale fino ad un massimo di un intero anno, pari a 1.572 ore lavorative.

Il **permesso sindacale retribuito per la partecipazione alle riunioni degli organismi direttivi statutari** (art. 13 CCNQ 4 dicembre 2017) è l’istituto attraverso il quale viene riconosciuto ai dipendenti pubblici, dirigenti sindacali di cui alle precedenti lettere e), f) e g), il diritto a partecipare alle riunioni degli organismi direttivi nazionali, regionali, provinciali e territoriali, indette dalle confederazioni e organizzazioni sindacali rappresentative di appartenenza, assentandosi dal posto di lavoro con la sospensione della propria attività lavorative per alcune ore o per una o

più giornate. Il periodo trascorso in permesso sindacale è equiparato a tutti gli effetti al servizio prestato presso l'amministrazione.

Il contingente di detti permessi è stabilito dai contratti collettivi nazionali quadro e viene ripartito tra le diverse sigle sindacali secondo il predetto principio di rappresentatività.

Le amministrazioni pubbliche trasmettono, entro il 31 marzo dell'anno successivo a quello di riferimento, i dati relativi alla fruizione di detti permessi attraverso il sito web GEDAP per consentire alla Presidenza del consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica la verifica del rispetto dei contingenti.

L'aspettativa sindacale non retribuita (art. 15 CCNQ 4 dicembre 2017) è l'istituto attraverso il quale viene riconosciuto ai dipendenti pubblici il diritto a svolgere, a tempo pieno o parziale, il mandato sindacale, con la conseguente sospensione dell'attività lavorativa. Le aspettative sindacali non retribuite possono essere fruite in modo frazionato o con prestazione lavorativa ridotta, con le stesse modalità previste per i distacchi frazionati e part-time, nel limite massimo del 50% del numero complessivo dei distacchi riconosciuti in favore di ogni singola Associazione sindacale e comunque in misura non inferiore a 1.

Il relativo periodo non comporta alcuna forma retributiva a carico dell'amministrazione.

In merito alla fruizione di tale prerogativa sindacale alle sole organizzazioni sindacali rappresentative si richiama il parere Aran RS11 con il quale si motivano le differenze rispetto al settore del lavoro privato: *“Le ragioni che hanno indotto le parti che hanno sottoscritto il CCNQ del 7 agosto 1998 sulle prerogative sindacali a prevedere che anche le aspettative non retribuite disciplinate dall'art. 12 siano fruibili solo dalle organizzazioni sindacali rappresentative si rinvergono nell'insieme del quadro normativo che, nel pubblico impiego, ha ridisegnato il sistema delle relazioni e dei diritti sindacali, contrattualizzando l'intera materia relativa all'utilizzazione dei distacchi, permessi ed aspettative, con le precisazioni che saranno svolte nei punti seguenti. Il nuovo sistema collega strettamente la fruizione delle prerogative sindacali alla rappresentatività, come si evince senza possibilità di dubbio sulla base dell'elemento letterale, dall'art. 43, comma 6, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, il quale recita che “le confederazioni e le organizzazioni ammesse alla*

contrattazione nazionale hanno titolo ai permessi, aspettative e distacchi sindacali, in quota proporzionale alla loro rappresentatività". L'art. 12 del CCNQ 7 agosto 1998 non ha fatto dunque altro che applicare la suddetta regola, ritenuta inderogabile dalle parti. In buona sostanza la legislazione che riguarda il rapporto di lavoro pubblico assume carattere di specialità sotto diversi profili rispetto al modello della Legge 300 del 1970, al quale pure è ispirata nel riprendere le forme di tutela delle libertà e dell'attività sindacale. Peraltro, recentemente, il DM 23 febbraio 2009 ribadisce la soprarichiamata volontà legislativa affermando, all'art. 4, comma 2, che le aspettative non retribuite, "ai sensi dell'art. 43, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001, spettano alle sole confederazioni ed organizzazioni sindacali rappresentative".

Infatti, è oggetto di tutela legale specifica, che lo statuto dei lavoratori non contempla, il ruolo del sindacato nella contrattazione collettiva a livello nazionale e l'ammissione alle trattative con l'Aran è garantita alle organizzazioni sindacali che superino una soglia minima di rappresentatività (misurata in base alle deleghe per i contributi sindacali ed ai voti riportati nella elezione degli organismi di rappresentanza unitaria del personale, in percentuale rispetto al totale delle deleghe e dei voti). Di conseguenza, la rappresentatività non si ricava dalla effettiva sottoscrizione dei contratti come nel settore privato dove vige un regime di libertà negoziale, ma all'opposto, solo il superamento della soglia minima di rappresentatività obiettivamente misurata è condizione necessaria e sufficiente per essere ammessi alle trattative negoziali e, quindi, alla fruizione delle relative prerogative i cui costi diretti ed indiretti (come avviene per le aspettative) sono a carico dello Stato. In definitiva le norme in esame (ed i CCNQ che ne sono derivati) delimitano legittimamente e coerentemente il numero dei soggetti sindacali che possono accedere ai benefici in questione. Pertanto, mentre è vero che le aspettative non retribuite nel contesto della Legge 300 sono svincolate dalla rappresentatività, nel sistema del pubblico impiego, dove - come detto - non sussiste con riguardo ai soggetti delle relazioni sindacali il principio di libertà negoziale, anche la fruibilità di questa prerogativa, con l'entrata in vigore del CCNQ del 7 agosto 1998 ed in applicazione dell'art. 43 citato, è riconosciuta solo a quei soggetti che sulla base delle regole sono individuati come interlocutori della parte pubblica rappresentata dall'Aran ed ammessi alle trattative per la stipulazione dei contratti collettivi di lavoro.

Secondo la giurisprudenza del Consiglio di Stato, a differenza dei casi di collocamento in aspettativa per servizio militare o per infermità, ove l'assenza dal

servizio è conseguenza di un fatto estraneo alla volontà del pubblico dipendente, il collocamento in aspettativa non retribuita ai sensi dell'art. 31, comma 2, della legge 20 maggio 1970, n. 300, segue a richiesta dell'interessato e in base ad una scelta che dà prevalenza al pieno esercizio del mandato sindacale rispetto agli ordinari obblighi di servizio connessi alla posizione di impiego rivestita; pertanto, il periodo trascorso in detta aspettativa non può essere valutato ai fini del calcolo dell'indennità di fine rapporto in applicazione, in via analogica, delle disposizioni di cui agli artt. 52 - 53 del regolamento organico del personale dell'Inps, riguardanti le altre predette specie di aspettative (Consiglio di Stato, sez. IV, 6/05/2008, n.1995).

Il **permesso sindacale non retribuito** (art. 15, comma 4 CCNQ 4 dicembre 2017) è l'istituto attraverso il quale viene riconosciuto ai dipendenti pubblici, di cui alle precedenti lettere da a) fino a d), il diritto a svolgere attività sindacale, nonché a partecipare a trattative, congressi e convegni di natura sindacale, assentandosi dal posto di lavoro con la sospensione della propria attività lavorative per alcune ore o per una o più giornate.

L'art. 19 del CCNQ 4 dicembre 2017 statuisce che il trattamento economico fondamentale ed accessorio spettante nei casi di distacco sindacale è disciplinato dai rispettivi contratti collettivi dei comparti ed aree dirigenziali.

Nell'ipotesi di flessibilità dei distacchi sindacali al dirigente sindacale è garantito il trattamento economico complessivo nella misura intera con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, ivi compresa la retribuzione di posizione per i dirigenti nonché il trattamento accessorio legato alla produttività o alla retribuzione di risultato ma solo in base all'apporto partecipativo del medesimo al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

I periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio pieno prestato nell'amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico ⁽²⁰⁾.

²⁰ L'art. 20 del CCNQ 4 dicembre 2017 disciplina tre fattispecie di tutela del dirigente sindacale: a) **il dirigente sindacale che rientra in servizio al termine del distacco o dell'aspettativa sindacale** ha diritto, a domanda, ad essere trasferito, con precedenza rispetto agli altri richiedenti, nella sede dove ha svolto attività sindacale, a condizione che lo stesso abbia avuto nell'ultimo anno il proprio domicilio nella sede richiesta (comma 1); b) **per il trasferimento del dirigente sindacale in altra sede ubicata in un comune o circoscrizione diversa da quella di assegnazione**, è necessario il preventivo nulla osta dell'Organizzazione sindacale di appartenenza o della RSU (comma 4); c) **i dirigenti sindacali, nell'esercizio delle loro funzioni**, non sono soggetti alla subordinazione gerarchica prevista da leggi e regolamenti (comma 7).

Nel caso di fruizione di permessi sindacali, i compensi legati alla produttività comunque denominati nei vari comparti o la retribuzione di risultato per i dirigenti spettano al dirigente sindacale in relazione alla sua partecipazione al raggiungimento dei risultati stessi verificati a consuntivo.

L'art. 23 del CCNQ del 4 dicembre 2017 assume particolare valenza in quanto riporta all'interno di un unico articolo tutte le modalità di recupero delle prerogative fruite in eccedenza.

Tale articolo disciplina sia i casi di superamento dei contingenti assegnati, sia l'ipotesi di ammissione con riserva per motivi giurisdizionali che si concluda con esito sfavorevole dei successivi gradi di giudizio.

In tutti i suindicati casi viene privilegiato il recupero "*per equivalente*" ovvero mediante decurtazione, in uno o più anni successivi, dei distacchi e/o permessi in godimento, lasciando come residuale il recupero del corrispettivo economico delle prerogative fruite e non spettanti. Ciò in quanto negli anni, quest'ultima tipologia di recupero si è dimostrata complessa, inefficace ed inefficiente, in considerazione, soprattutto, della polverizzazione delle azioni di recupero sul territorio che espone la P.A. a innumerevoli contenziosi e che è fonte di spese a volte superiori al ristoro da ottenersi.

L'articolo in esame, inoltre, consente di ristabilire l'equilibrio tra rappresentatività conseguita e fruizione delle prerogative sindacali, venuto meno a seguito di ordinanze cautelari non confermate nel merito. Il testo contrattuale ha ritenuto opportuno riassegnare alle associazioni sindacali rappresentative i distacchi, ivi inclusi quelli derivanti da cumulo di permessi, ed i permessi per la partecipazione alle riunioni di organismi direttivi statuari che sarebbero stati attribuiti alle stesse se non fosse intervenuta la pronuncia giurisdizionale. Al fine di evitare incrementi di spesa, le prerogative fruite dall'associazione sindacale ammessa con riserva potranno essere riassegnate solo dopo che le stesse vengano recuperate con le modalità sopra illustrate.

2.4. LA RAPPRESENTAZIONE DELLE COMPENSAZIONI.

Il CCNQ 9 ottobre 2009 aveva imposto una complessiva razionalizzazione della fruizione delle prerogative sindacali anche nella prospettiva di una progressiva riduzione della fruizione illegittima o eccedente rispetto al contingente predeterminato delle agibilità sindacali, con il conseguente abbattimento del contenzioso per il recupero del relativo corrispettivo economico.

Per ciò che attiene ai permessi sindacali retribuiti per la partecipazione agli organismi direttivi statutari, in data 3 novembre 2011 è stato sottoscritto il CCNQ di integrazione e modifica del CCNQ 9 ottobre 2009, per il recupero dei permessi fruiti in misura superiore a quella spettante.

Con la stipula del predetta CCNQ, il Dipartimento ha avviato tutte le necessarie iniziative per consentire alle amministrazioni pubbliche ed alle associazioni sindacali, la verifica congiunta dei dati relativi alle ore di permesso sindacale ex art. 11 del CCNQ 7 agosto 1998 presenti nella banca dati GEDAP negli anni 2007, 2008, 2009 e 2010.

La norma contrattuale prevedeva, nel caso di utilizzo di tale tipologia di permessi in misura superiore a quella assegnata contrattualmente, in alternativa all'indennizzo pecuniario (art. 9, comma 8, del CCNQ 9 ottobre 2009), la **facoltà di compensare le ore fruiti in eccedenza nell'ambito dei contingenti previsti per gli anni successivi con riferimento alla medesima tipologia di permessi**. Per tale motivo, l'art. 4 del CCNQ 3 novembre 2011 ha statuito che: *“Le associazioni sindacali rappresentative possono avvalersi della facoltà di cui all'art. 2, presentando al Dipartimento della Funzione pubblica una specifica proposta per la compensazione dei permessi fruiti in eccedenza, sottoposta all'approvazione del medesimo Dipartimento che deve intervenire entro 5 giorni dalla ricezione della stessa”*. La compensazione poteva essere ripartita in un periodo di tre anni, a decorrere dal 2012, sottraendo parte dell'eccedenza dei permessi dal monte ore di spettanza di ciascun anno, fino ad un massimo di 5 anni.

Veniva inoltre stabilito un contingente minimo di permessi da garantire in ogni caso pari, per ciascun anno, al 30% (ferma restando la possibilità di concordare

percentuali inferiori nell'ambito della proposta), per garantire comunque l'esercizio dei diritti sindacali.

Inoltre, veniva specificamente previsto che qualora la compensazione: *“non consenta di recuperare la totalità delle ore fruite in eccedenza, per la parte residua si applica l'art. 19, comma 11, del CCNQ 7 agosto 1998”* (indennizzo pecuniario) e che nei casi in cui: *“non sia possibile attivare la procedura di compensazione o qualora le associazioni sindacali non si siano avvalse”* di tale facoltà *“il Dipartimento della funzione pubblica attiva le procedure per il recupero con le modalità di cui all'art. 19, comma 11, del CCNQ 7 agosto 1998”*. Completava la disciplina la previsione che impone che se *“a seguito dei prossimi accertamenti della rappresentatività, per talune associazioni sindacali venga meno il requisito della rappresentatività, per le quote dei permessi in eccedenza non ancora compensate, il Dipartimento della Funzione pubblica attiva le procedure per il recupero con le modalità di cui all'art. 19, comma 11, del CCNQ del 7 agosto 1998”* ⁽²¹⁾.

²¹ Le disposizioni a regime per il recupero delle prerogative sindacali fruite illegittimamente sono attualmente contenute nell'art. 23 del CCNQ del 4 dicembre 2017, di cui si riproduce il testo: “1. Nel caso in cui, comunque, la RSU o le organizzazioni sindacali risultino avere utilizzato permessi per l'espletamento del mandato in misura superiore a quella loro spettante nell'anno, l'amministrazione compensa l'eccedenza nell'anno immediatamente successivo detraendo dal relativo monte-ore di spettanza dei singoli soggetti il numero di ore risultate eccedenti nell'anno precedente, fino a capienza del monte-ore stesso. Per l'eventuale differenza si darà, comunque, luogo al recupero del corrispettivo economico delle ore di permesso fruite e non spettanti. - 2. Analogamente, in caso di superamento dei contingenti delle altre prerogative sindacali attribuiti a ciascuna associazione sindacale, per l'eccedenza la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica applica quanto previsto dal comma 1. Il citato Dipartimento della Funzione Pubblica, a richiesta dell'associazione sindacale interessata, può valutare l'opportunità di compensare eventuali eccedenze nella fruizione di permessi per la partecipazione alle riunioni di organismi direttivi statuari mediante proporzionale riduzione dei distacchi ottenuti per cumulo di permessi, di spettanza dell'associazione medesima, tenuto presente che 1 distacco da cumulo equivale a n. 1.572 ore di permesso. - 3. Le associazioni sindacali ammesse alle trattative nazionali con riserva per motivi giurisdizionali, in caso di esito sfavorevole dei successivi gradi di giudizio, dovranno restituire alle amministrazioni di appartenenza dei dirigenti sindacali il corrispettivo economico dei distacchi e delle ore di permesso fruite e non spettanti, fatto salvo quanto previsto dai successivi commi. - 4. Laddove le associazioni sindacali di cui al comma 3 siano comunque rappresentative in altri comparti o aree, o qualora le stesse abbiano acquisito successivamente la rappresentatività, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica definisce, sentite le medesime associazioni sindacali, un piano di restituzione delle prerogative fruite e non spettanti, mediante proporzionale riduzione dei contingenti assegnati, anche negli anni successivi. 5 - Il piano di cui al comma 4 ha ad oggetto esclusivamente i distacchi, ivi inclusi quelli derivanti da cumulo di permessi, ed i permessi per la partecipazione alle riunioni di organismi direttivi statuari. - 6. La restituzione di cui al comma 4 può essere ripartita per un periodo di tre anni, detraendo quota parte dei contingenti di spettanza di ciascun anno. Qualora l'entità delle prerogative fruite e non spettanti sia rilevante, tale periodo può essere esteso a 5 anni. - 7. Al fine di non comprimere eccessivamente l'esercizio delle prerogative sindacali, nella definizione del piano di cui al comma 6, a ciascuna associazione sindacale dovrà essere garantito un contingente minimo del 30% dei permessi e dei distacchi di cui al comma 5 a disposizione in ciascun anno, ferma restando la possibilità, per le singole associazioni sindacali, di concordare percentuali inferiori. - 8. Ove l'applicazione dei precedenti commi non consenta di recuperare la totalità delle ore e/o dei distacchi fruiti durante l'ammissione con riserva, per la parte residua si darà comunque luogo al recupero del corrispettivo economico delle prerogative fruite e non spettanti. Analogamente si procede nel caso in cui, a seguito dei successivi accertamenti della rappresentatività, venga meno il requisito della rappresentatività. - 9. Alle associazioni sindacali aventi titolo devono essere riassegnati i distacchi, ivi inclusi quelli derivanti da cumulo di permessi, ed i permessi per la partecipazione alle riunioni di organismi direttivi statuari che sarebbero stati attribuiti alle stesse se non fosse intervenuta la pronuncia giurisdizionale. In ogni caso, le prerogative fruite e non spettanti vengono assegnate pro-quota, nei limiti del piano di restituzione previsto ai commi 4 e 5.

Nell'anno 2012 il Dipartimento ha avviato tutte le necessarie iniziative per consentire alle amministrazioni pubbliche ed alle associazioni sindacali la verifica congiunta, tra i dati inseriti nell'applicativo GEDAP e i documenti in possesso delle singole Amministrazioni, al fine di controllare se i predetti dati fossero stati inseriti correttamente.

Terminata la fase di verifica congiunta, il Dipartimento ha proceduto ad effettuare un monitoraggio a consuntivo per tutti i suddetti anni del rispetto dei contingenti dei permessi sindacali dal quale è risultato che alcune Associazioni sindacali hanno fruito di ore di permessi sindacali in misura superiore rispetto al contingente annuale fissato contrattualmente.

Il Dipartimento, nell'ottica di valorizzare lo spirito sotteso alla *ratio* della disposizione contrattuale finalizzata ad evitare eccessivi ed interminabili contenziosi tra le Amministrazioni e le Organizzazioni Sindacali relativi al recupero delle ore di permesso usufruite in esubero, ha favorito al massimo la possibilità di rateizzare la compensazione su tutti gli anni utili: pertanto, le ore disponibili residue nell'anno 2011 sono state utilizzate in compensazione applicando la previsione generale in materia contenuta nell'articolo 9, comma 8, del CCNQ 9 ottobre 2009, mentre le ore disponibili negli anni successivi (a decorrere dall'anno 2012 e fino all'anno 2016) sono state utilizzate per la compensazione dei rimanenti esuberanti.

Tutte le predette associazioni sindacali hanno presentato, nei termini previsti e in virtù della comunicazione ricevuta dal Dipartimento della funzione pubblica delle ore in esubero, una proposta di compensazione, accettata dal Dipartimento stesso, secondo la quale il totale complessivo delle ore di permesso fruito in eccedenza, negli anni 2007, 2008, 2009 e 2010 è stato ripartito per un periodo di 5 anni, detraendo quota parte dell'eccedenza dei medesimi permessi dal monte ore di spettanza di ciascun anno a decorrere dal 2012.

Per alcune associazioni sindacali, come da loro proposta approvata dal Dipartimento, la compensazione è stata ripartita comunque su 5 anni a decorrere dall'anno 2011, considerato che il contingente disponibile per dette associazioni risultava essere ancora capiente in tale anno.

In tutti i casi in cui non è stato possibile attivare la procedura di compensazione, ovvero nei casi in cui le associazioni sindacali non hanno potuto compensare la totalità delle ore di permesso di esubero, il Dipartimento ha attivato

presso le rispettive Amministrazioni interessate la procedura per il recupero, di esclusiva competenza delle medesime Amministrazioni interessate ⁽²²⁾ del corrispettivo economico delle ore fruite e non spettanti di permesso sindacale, con le modalità stabilite dall'art. 19, comma 11, del CCNQ 7 agosto 1998.

In particolare, l'associazione sindacale RDB non è riuscita a compensare la totalità delle ore fruite in esubero, per cui per la parte residua si è proceduto al recupero economico.

Più complessa la vicenda relativa al CSA - Regioni Autonomie Locali. Tale organizzazione sindacale non è stata ammessa alla contrattazione collettiva relativa al comparto Regioni e Autonomie locali nel biennio 2008-09 in quanto la stessa - secondo le rilevazioni della stessa Agenzia- non aveva raggiunto la soglia di rappresentatività minima secondo la normativa vigente. Il CSA, quindi, non risultava rappresentativo e perdeva anche la titolarità ad usufruire delle prerogative sindacali.

In seguito alla decisione dell'Aran, CSA proponeva ricorso ex art. 700 c.p.c., che veniva rigettato con Ordinanza n. 18511/08. L'ordinanza di rigetto veniva a sua volta reclamata dalla stessa CSA ed il reclamo veniva accolto con Ordinanza ex artt. 669 terdecies e segg. c.p.c. n. 81927, del 7 luglio 2009.

In ottemperanza della predetta ordinanza l'ARAN ammetteva con riserva il CSA RAL e con successivo CCNQ del 9 ottobre 2009, all'art. 3, comma 1, disponeva che, in esecuzione dell'ordinanza le prerogative sindacali (distacchi, distacchi derivanti dai permessi cumulati e permessi sindacali per la partecipazione alle riunioni degli organismi direttivi) venissero riconosciute all'Associazione sindacale CSA Regioni ed Autonomie locali ed alla Confederazione CISAL, cui la stessa aderiva ⁽²³⁾.

Il giudizio proseguiva nel merito e il Tribunale di Roma, con sentenza del 9 maggio 2011, n. 58899, revocava l'ammissione con riserva del CSA alle trattative

²² Ciò in ottemperanza dell'art. 40, comma 4, del d.lgs. n. 165 del 2001, il quale prevede che *"le pubbliche amministrazioni adempiono agli obblighi assunti con i contratti collettivi nazionali o integrativi dalla data della sottoscrizione definitiva e ne assicurano l'osservanza nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti"*.

²³ In particolare, l'art. 3, comma 1, del contratto in parola prevedeva che *"In esecuzione dell'ordinanza ex artt. 669-terdecies e segg. c.p.c. n. 81927 emessa dal Tribunale di Roma in data 7 luglio 2009, le prerogative sindacali di cui all'art. 2 competono, in via provvisoria e con riserva di riesame a seguito della definitiva conclusione del giudizio, anche al CSA Regioni ed Autonomie locali ed alla confederazione CISAL cui lo stesso aderisce, fatto salvo quanto previsto dall'art. 19, comma 11, del CCNQ 7 agosto 1998."* Con il richiamo all'art. 19, comma 11 del CCNQ 7 agosto 1998, le parti ribadivano che, in caso di scioglimento negativo della riserva, il CSA RAL e la CISAL avrebbero dovuto restituire quanto fruito e non spettante, atteso quanto stabilito nell'art. 50, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001 (che, come ricordato, dispone che le prerogative sindacali nel pubblico impiego sono riconosciute esclusivamente alle organizzazioni sindacali rappresentative).

nazionali relative al Comparto Regioni ed Autonomie Locali (sentenza non appellata).

Definita la vicenda giudiziale con la formazione del giudicato, l'Aran revocava, in ottemperanza della sentenza, l'ammissione con riserva dell'organizzazione sindacale CSA Regioni Autonomie locali e convocava le parti negoziali al fine di rinegoziare il CCNQ del 9 ottobre 2009 atteso che, come specificato sopra, le prerogative sindacali erano state concesse al CSA RAL in via provvisoria e con riserva di riesame a seguito della definitiva conclusione del giudizio.

Con il CCNQ 20 luglio 2012, in esecuzione della sentenza 58899/11 del 19 maggio 2011, si procedeva a modificare le tabelle 2, 3 e 4 del CCNQ 9 ottobre 2009, revocando i distacchi sindacali e i permessi sindacali assegnati con riserva al CSA ed alla CISAL e che venivano, a loro volta, riassegnati a CGIL, CISL e UIL (²⁴).

Contestualmente, sulla base dei dati associativi rilevati alla data del 31 dicembre 2011, l'ARAN procedeva ad un nuovo accertamento della rappresentatività sindacale per il triennio 2013-2015 a seguito della quale il CSA Regioni Autonomie Locali veniva riconosciuto rappresentativo. Per la distribuzione dei permessi e distacchi al CSA, è stato necessario attendere il successivo CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti per il triennio 2013 – 2015, sottoscritto in data 17 ottobre 2013.

Il CCNQ del 17 ottobre 2013, all'art. 8, come prima rappresentato, nel ribadire che alle Confederazioni ed organizzazioni sindacali ammesse alle trattative nazionali con riserva per motivi giurisdizionali continua ad applicarsi l'art. 19, comma 11, del CCNQ 7 agosto 1998, ha concesso a dette associazioni sindacali, divenute successivamente rappresentative di restituire le prerogative sindacali fruita e non spettanti mediante una proporzionale riduzione dei contingenti assegnati anche negli anni successivi.

A conclusione dell'intera vicenda, era, infatti, necessario procedere al recupero delle prerogative fruita e non spettanti. Per tutto quanto già chiarito, infatti, la

²⁴ A seguito della sottoscrizione di tale contratto il CSA RAL proponeva ulteriore ricorso per l'annullamento dello stesso, previo accertamento del diritto del sindacato in parola al riconoscimento, per il biennio 2008-2009, del requisito della rappresentatività nonché del diritto al godimento, per i propri rappresentanti, dei permessi retribuiti e dei distacchi, nonché di ogni altro privilegio e prerogativa sindacali derivante dal riconoscimento della rappresentatività ex art. 43 d.lgs. n. 165 del 2001. Il giudizio si concludeva con sentenza n. 5555/2013 con la quale il ricorso veniva dichiarato inammissibile.

concessione di prerogative sindacali con riserva implica, in caso di scioglimento negativo della stessa, l'obbligo di restituzione di quanto indebitamente fruito. Analogo obbligo è previsto laddove il sindacato fruisca di un numero di prerogative (distacchi o permessi) superiore a quello spettante. Successivamente con l'art. 8 del CCNQ del 5 maggio 2014 sono state introdotte le forme di rateizzazione delle prerogative da "recuperare" in quanto indebitamente fruito⁽²⁵⁾.

Al fine di procedere al recupero delle prerogative riconosciute giudizialmente non spettanti alla CSA, il 20 febbraio 2014, il Dipartimento ha richiesto all'Avvocatura Generale dello Stato un parere relativo alla procedura da adottare nel caso in cui un'associazione sindacale, ammessa con riserva alle trattative, sia successivamente destinataria di giudizio di merito sfavorevole nonché riguardo all'individuazione del periodo di riferimento per procedere al recupero delle prerogative fruito e non spettanti mediante un piano di restituzione, ai sensi dell'art. 19, comma 11, del CCNQ 7/8/1998 e dell'art. 8, comma 1, del CCNQ 17/10/2013.

Il 29 maggio 2015 l'Avvocatura Generale dello Stato ha precisato che *"il CSA Regioni Autonomie Locali è tenuto a restituire le prerogative sindacali usufruite a decorrere dal 9 ottobre 2009, in forza del provvedimento cautelare del Tribunale di Roma, fino al successivo CCNQ di ripartizione dei permessi distacchi sindacali risultati non spettanti in base alla sentenza del Tribunale di Roma n. 58899/2011 del 19 maggio 2011"*.

Quindi le prerogative da restituire riguardavano il periodo che intercorre dal provvedimento cautelare del Tribunale di Roma del 9/5/2009 al CCNQ del 17/10/2013.

In conseguenza di tale parere il Dipartimento della funzione pubblica ha comunicato al CSA che per il periodo dal 9 ottobre 2009 al 17 ottobre 2013 ha fruito illegittimamente di n. ore 13.727 di permessi sindacali per le riunioni di organismi direttivi e di n. 60 distacchi sindacali, invitando l'O.S. a presentare un piano di compensazione per la restituzione delle prerogative sindacali non spettanti mediante

²⁵ Come chiarito la rateizzazione opera mediante la predisposizione di un piano di recupero di durata variabile con il quale il contingente dei distacchi e/o permessi del sindacato debitore viene decurtato di una quota parte, fino a completa restituzione delle prerogative fruito e non spettanti. I contratti in parola contengono una garanzia a favore del sindacato, in base alla quale, in ogni caso, il 30% del contingente resta nella disponibilità dell'O.S. per consentire allo stesso la possibilità di effettuare l'attività sindacale (vedi anche CCNQ del 3.11.2011, il CCNQ del 14.7.2015, l'art. 8 del CCNQ del 5.5.2014).

una proporzionale riduzione dei contingenti assegnati negli anni successivi, ai sensi dell'art. 8 del CCNQ 17 ottobre 2013 e dell'art. 2, comma 1, del CCNQ 14 luglio 2015 (che stabilisce che *“Le associazioni sindacali che si sono avvalse della facoltà di cui all'art. 2 del CCNQ del 3 novembre 2011, possono chiedere di rimodulare i Piani già concordati, al fine di estendere la durata temporale degli stessi per un ulteriore periodo non superiore a tre anni”*.)

Considerato che il CSA non ha mai formulato alcuna proposta di compensazione, il Dipartimento ha dato attuazione alla procedura di recupero delle prerogative fruite indebitamente, ripartendo il debito in 8 anni (dal 1.1.2016 al 31.12.2023), detraendo quota parte dell'eccedenza dei distacchi sindacali e dei permessi sindacali per le riunioni di organismi direttivi dal monte ore di spettanza di ciascun anno.

I quantitativi delle prerogative sindacali recuperate dal CSA sono stati distribuiti per ciascun anno tra CGIL, CISL e UIL nel rispetto del peso proporzionale di ciascuna Associazione nel Comparto Regioni-Autonomie Locali.

Per quanto concerne la Confederazione CISAL, a cui il CSA aderiva, non è stato possibile attivare la procedura di compensazione per il recupero delle prerogative fruite indebitamente (dal 9 ottobre 2009 al 17 ottobre 2013), in quanto l'Associazione sindacale rappresentativa nel triennio 2013/2015 era la CGU CISAL soggetto autonomo e distinto dalla CISAL.

La Confederazione CISAL nel triennio 2016/2018 è tornata ad essere rappresentativa, pertanto è stato chiesto all'ARAN se detta confederazione sia lo stesso soggetto giuridico ammessa con riserva nel biennio 2008/2009, per decidere quali eventuali azioni di recupero intraprendere.

A tal proposito, di recente l'ARAN, in risposta al quesito del Dipartimento, ha evidenziato che *“Detta Associazione sindacale, che risulta ricompresa nel novero dei soggetti beneficiari delle agibilità sindacali distribuite con il vigente CCNQ del 4 dicembre 2017, è da intendersi soggetto giuridico coincidente con l'organizzazione confederale rappresentativa nei periodi contrattuali interessati dall'attività di recupero.”*, pertanto, prossimamente sarà espletata l'azione di recupero delle prerogative fruite illegittimamente dalla suddetta associazione sindacale.

CAPITOLO III

TABELLE E DIAGRAMMI

Diagramma 1

Ripartizione dei costi per istituto sindacale

Totale = € 78.221.805

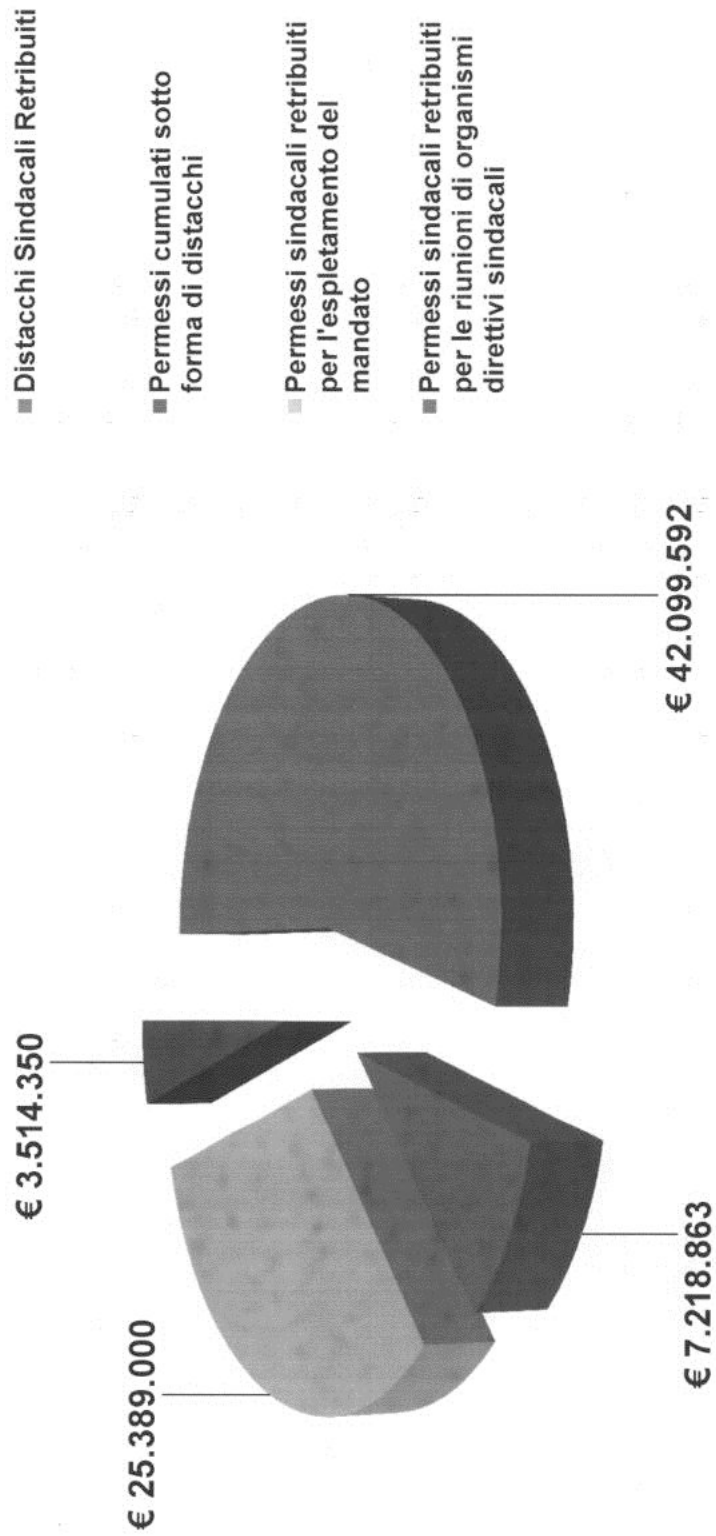


Diagramma 2
Ripartizione dei costi delle prerogative sindacali
Differenza tra Comparti-Aree e Settori
Totale = € 78.221.805

■ Comparti-Aree
■ Settori

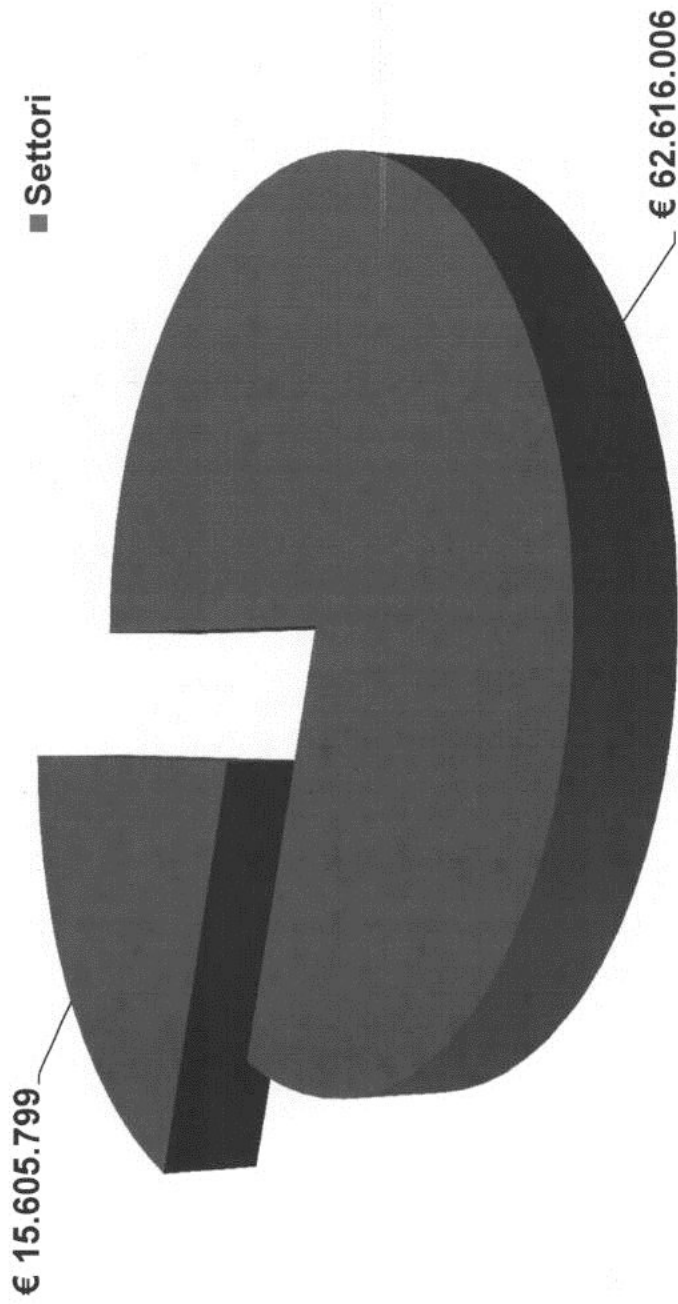


Diagramma 3

Ripartizione dei costi delle prerogative sindacali

Dettaglio per Comparto- Area

Totale = € 62.616.006

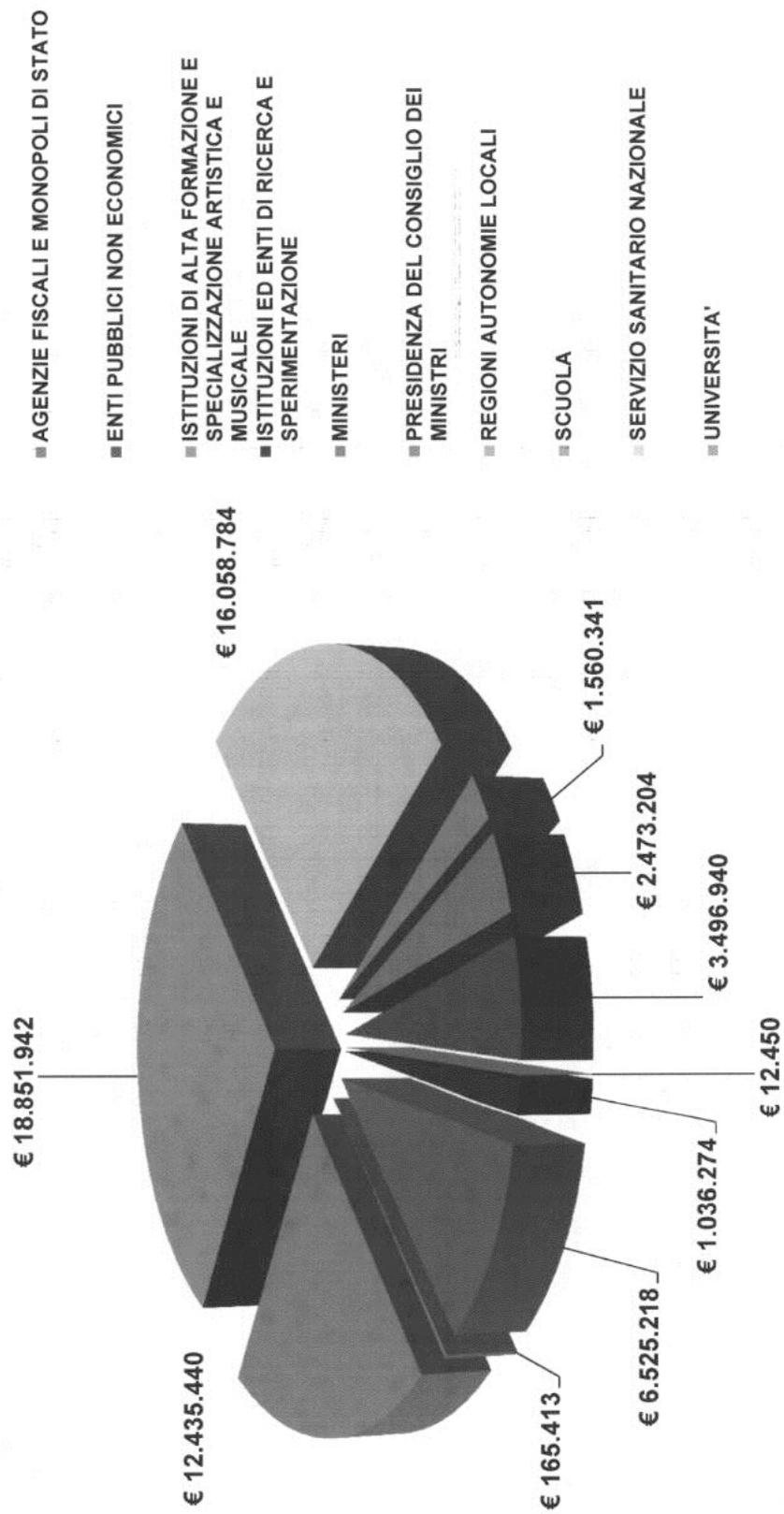


Diagramma 4
Ripartizione dei costi delle prerogative sindacali
Dettaglio per Settore
Totale = € 15.605.799

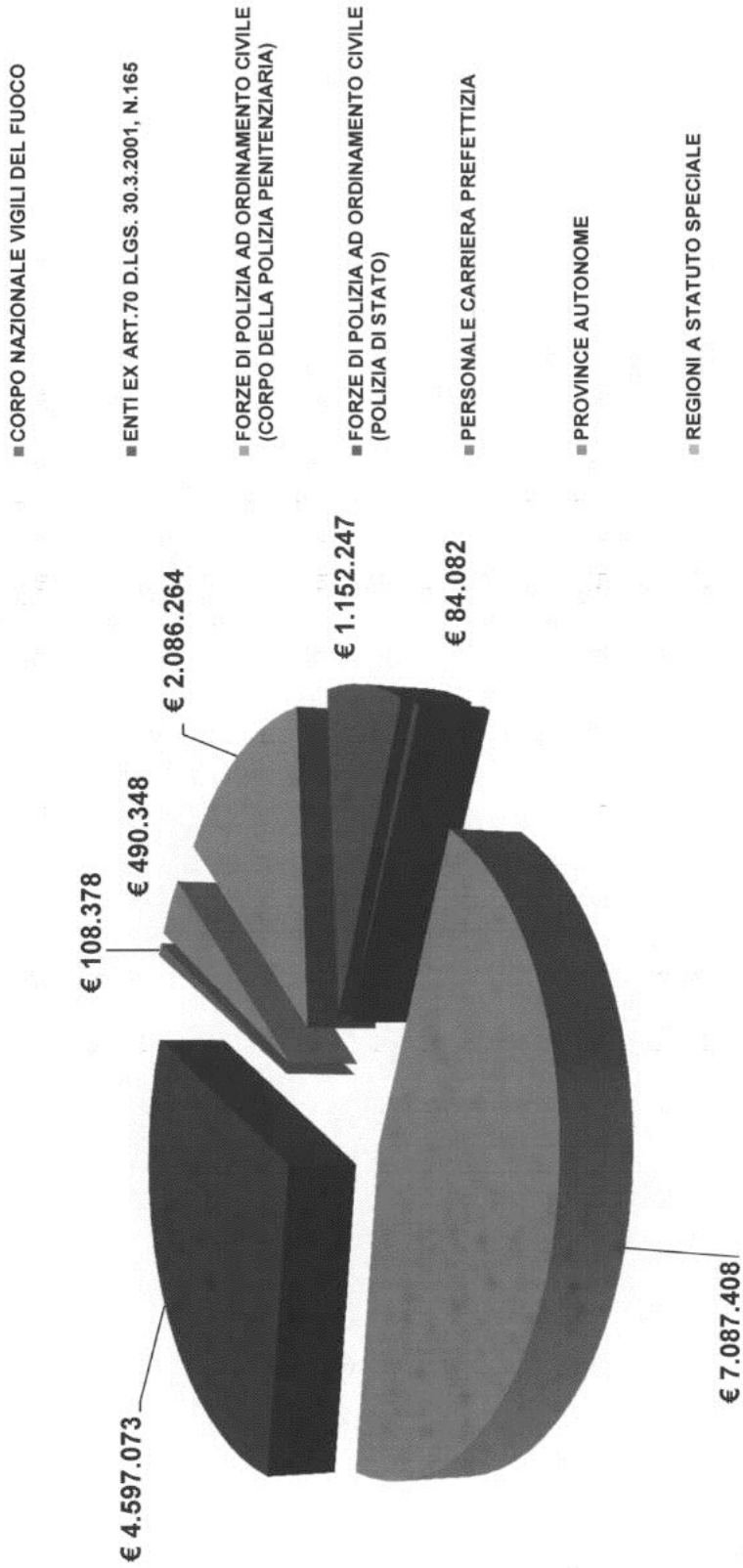


TABELLA A

RIEPILOGO GENERALE

Anno

2017

COMPARTI E RELATIVE AREE E SETTORI	NUMERO AMMINISTRAZIONI	NUMERO AMMINISTRAZIONI CHE HANNO FORNITO I DATI	%	NUMERO DIPENDENTI ⁽¹⁾	NUMERO DIPENDENTI DELLE AMMINISTRAZIONI CHE HANNO FORNITO I DATI	%
AGENZIE FISCALI E MONOPOLI DI STATO	2	2	100,00	50.858	50.858	100,00
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO	1	1	100,00	33.908	33.908	100,00
ENTI EX ART.70 D.LGS. 30.3.2001, N.165 ⁽²⁾	4	2	50,00	1.170	911	77,86
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	1.423	1.423	100,00	42.233	42.233	100,00
FORZE ARMATE ⁽³⁾	1	0	0,00	306.780	0	0,00
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)	1	1	100,00	37.611	37.611	100,00
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)	1	1	100,00	96.152	96.152	100,00
ISTITUZIONI DI ALTA FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE ARTISTICA E MUSICALE	1	1	100,00	7.151	7.151	100,00
ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE	28	28	100,00	20.266	20.266	100,00
MINISTERI	25	25	100,00	147.833	147.833	100,00
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA	1	1	100,00	958	958	100,00
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	1	1	100,00	1.213	1.213	100,00
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	1	1	100,00	2.100	2.100	100,00
PROVINCE AUTONOME ⁽⁴⁾	407	132	32,43	63.912	23.192	36,29
REGIONI A STATUTO SPECIALE ⁽⁵⁾	394	125	31,73	40.614	28.988	71,37
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	9.251	9.251	100,00	435.395	435.395	100,00
SCUOLA	1	1	100,00	941.033	941.033	100,00
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	385	385	100,00	631.120	631.120	100,00
UNIVERSITA' ⁽⁶⁾	67	53	79,10	95.820	95.820	100,00
TOTALE	11.995	11.434	95,32%	2.956.127	2.596.742	87,84%

LEGENDE:

(1) - La consistenza del personale viene desunta dal dato comunicato dalle amministrazioni con la procedura GEDAP a, ove non comunicato, dal dato del Conto annuale 2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, ultimo pubblicato al 31.3.2018, data di scadenza contrattuale prevista per l'adempimento GEDAP. Il numero dei dipendenti non comprende, comunque, i contrattisti.

(2) - Il settore ricomprende: ASI, CNEL, ENAC, UNIONCAMERE.

(3) - Le Forze Armate fruiscono esclusivamente di permessi e aspettative per funzioni pubbliche.

(4) - Il settore ricomprende le Province autonome di Trento e Bolzano e i comuni, gli enti provinciali, le comunità montane, le autorità di bacino, le unioni dei comuni, gli istituti autonomi case popolari e le strutture scolastiche e sanitarie aventi sede nel loro territorio.

(5) - Il settore ricomprende:

a) le Regioni Valle d'Aosta e Friuli Venezia Giulia e i comuni, le comunità montane, le province, le camere di commercio e gli enti regionali aventi sede nel loro territorio;

b) la Regione Trentino Alto Adige e le camere di commercio aventi sede nel suo territorio;

c) la Regione Sicilia e gli enti regionali e le camere di commercio aventi sede nel suo territorio;

d) la Regione Sardegna e gli enti regionali e gli istituti autonomi case popolari aventi sede nel suo territorio.

(6) - Il dato del conto annuale 2016 contiene anche i professori universitari e i ricercatori universitari.

Diagramma 5

Percentuale delle Amministrazioni adempienti per Comparti-Aree e Settori

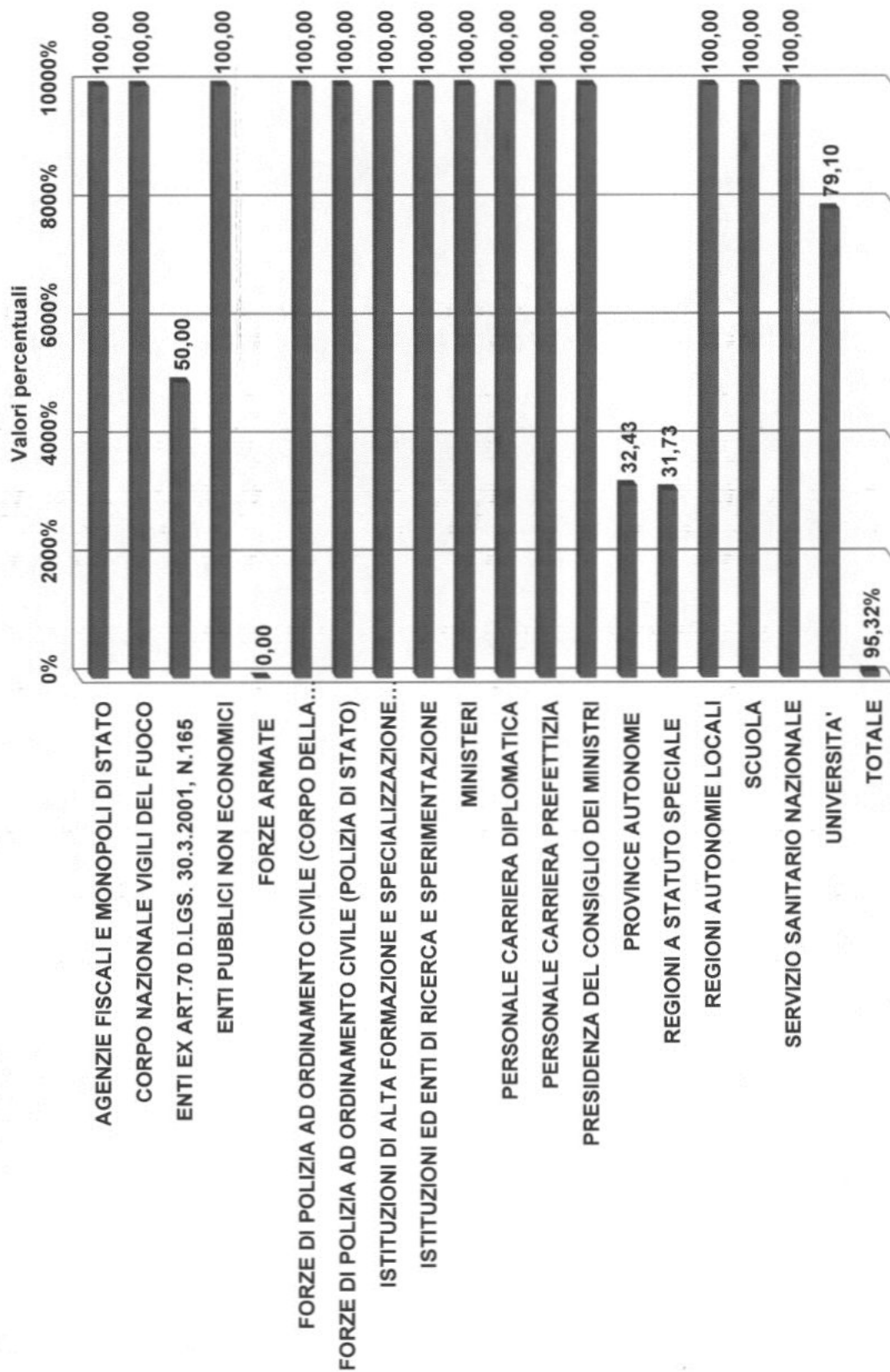


Diagramma 6

Percentuale n° dipendenti delle Amministrazioni adempienti per Comparti-Aree e Settori

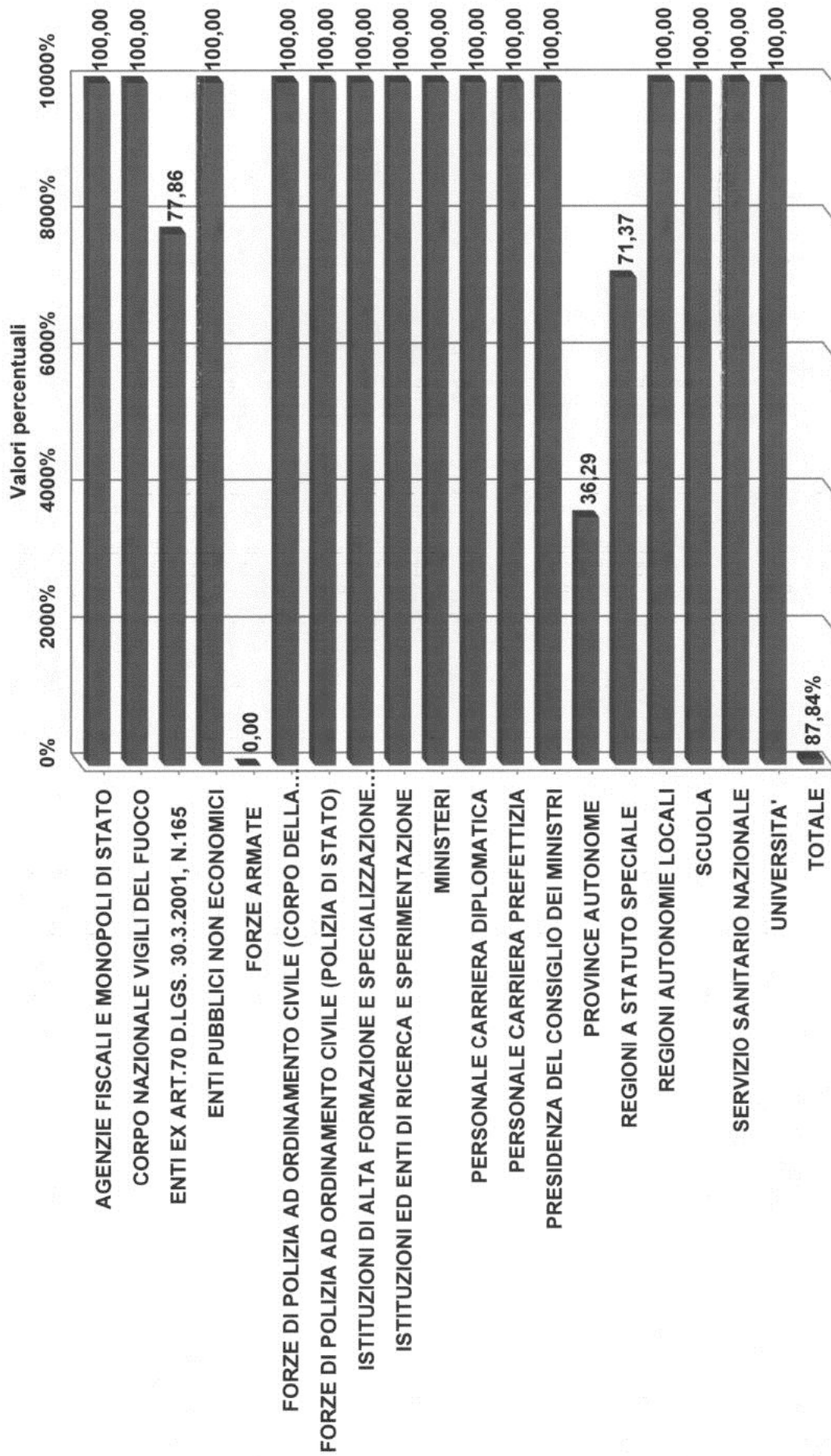


TABELLA B

DIPENDENTI E GIORNI PER COMPARTI E RELATIVE AREE E PER SETTORI

2017
DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI

Anno
Tipo Istituto

Comparti e relative aree e settori	Dipendenti (1)	Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto	Giorni usufruiti	Dipendenti/Anno equivalenti (2)
AGENZIE FISCALI E MONOPOLI DI STATO	50.858	77	17.278	47
CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO	33.908	20	5.286	14
ENTI EX ART.70 D.LGS. 165/2001	1.170	2	638	2
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	42.233	139	32.435	89
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)	37.611	45	11.601	32
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)	96.152	82	21.916	60
ISTITUZIONI DI ALTA FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE ARTISTICA E MUSICALE	7.151			
ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE	20.266	39	8.815	24
MINISTERI	147.833	247	52.437	144
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA	958			
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	1.213	6	1.066	3
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	2.100	4	1.297	4
PROVINCE AUTONOME	63.912	11	3.353	9
REGIONI A STATUTO SPECIALE	40.614	25	5.330	15
REGIONI E AUTONOMIE LOCALI	435.395	345	81.298	223
SCUOLA	941.033	563	125.980	345
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	647.556	422	88.311	242
UNIVERSITA'	95.820	37	8.606	24
TOTALE	2.665.783	2.064	465.647	1.276

LEGENDE

(1) - La consistenza del personale viene desunta dal dato del Conto annuale 2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, ultimo pubblicato al 31.3.2018, data di scadenza contrattuale prevista per l'adempimento GEDAP. Il numero dei dipendenti non comprende, comunque, i contrattisti. Sono escluse le Forze Armate in quanto fruiscono solo di aspettative e permessi per funzioni pubbliche elettive.

(2) - I valori sono arrotondati per i fini statistici della presente pubblicazione.

Diagramma 7
Ripartizione dei costi associati ai distacchi sindacali retribuiti
Confronto tra Comparti-Aree e Settori
Totale = € 42.099.592

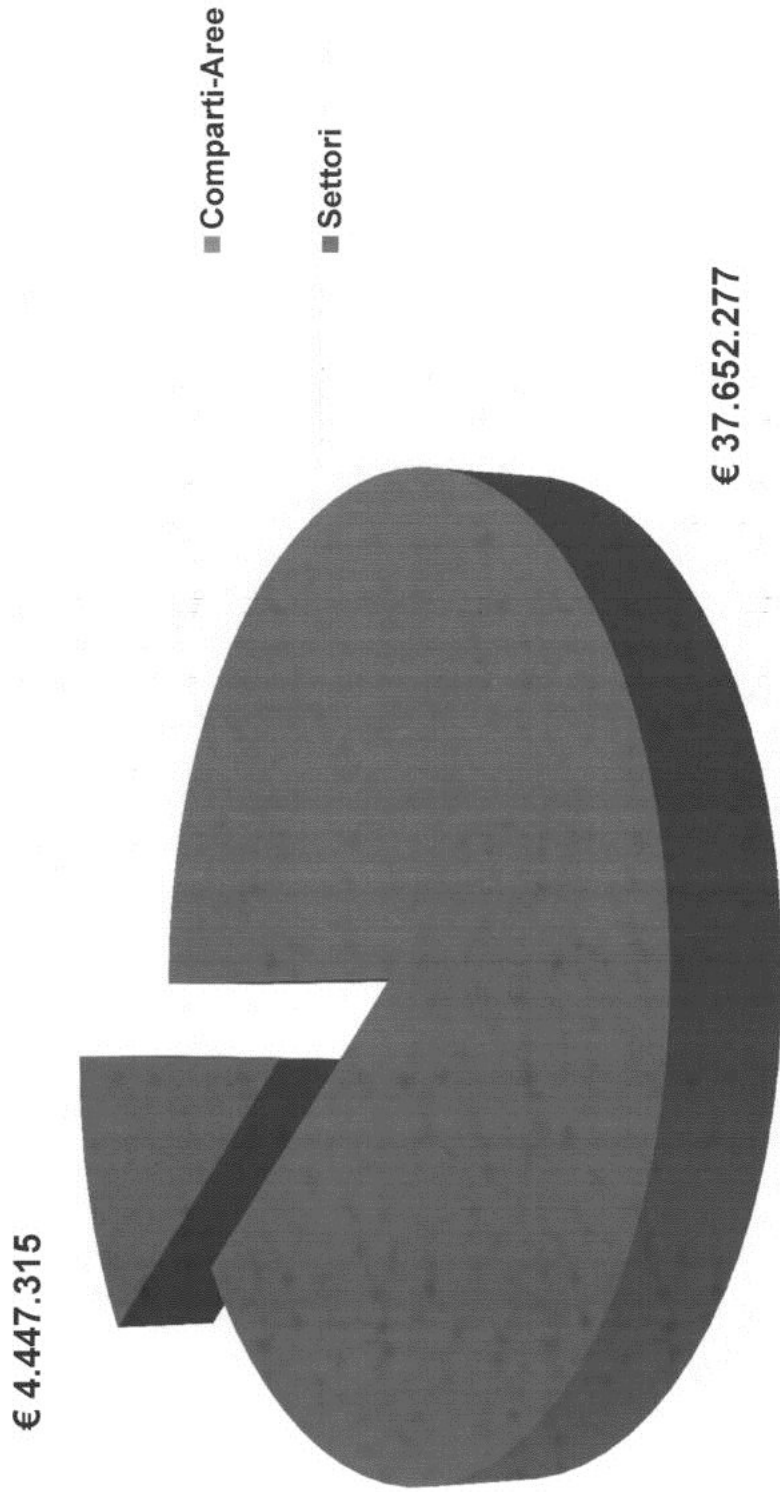


Diagramma 8
Ripartizione dei costi associati ai distacchi sindacali retribuiti
Dettaglio per Comparto-Area
Totale = € 37.652.277

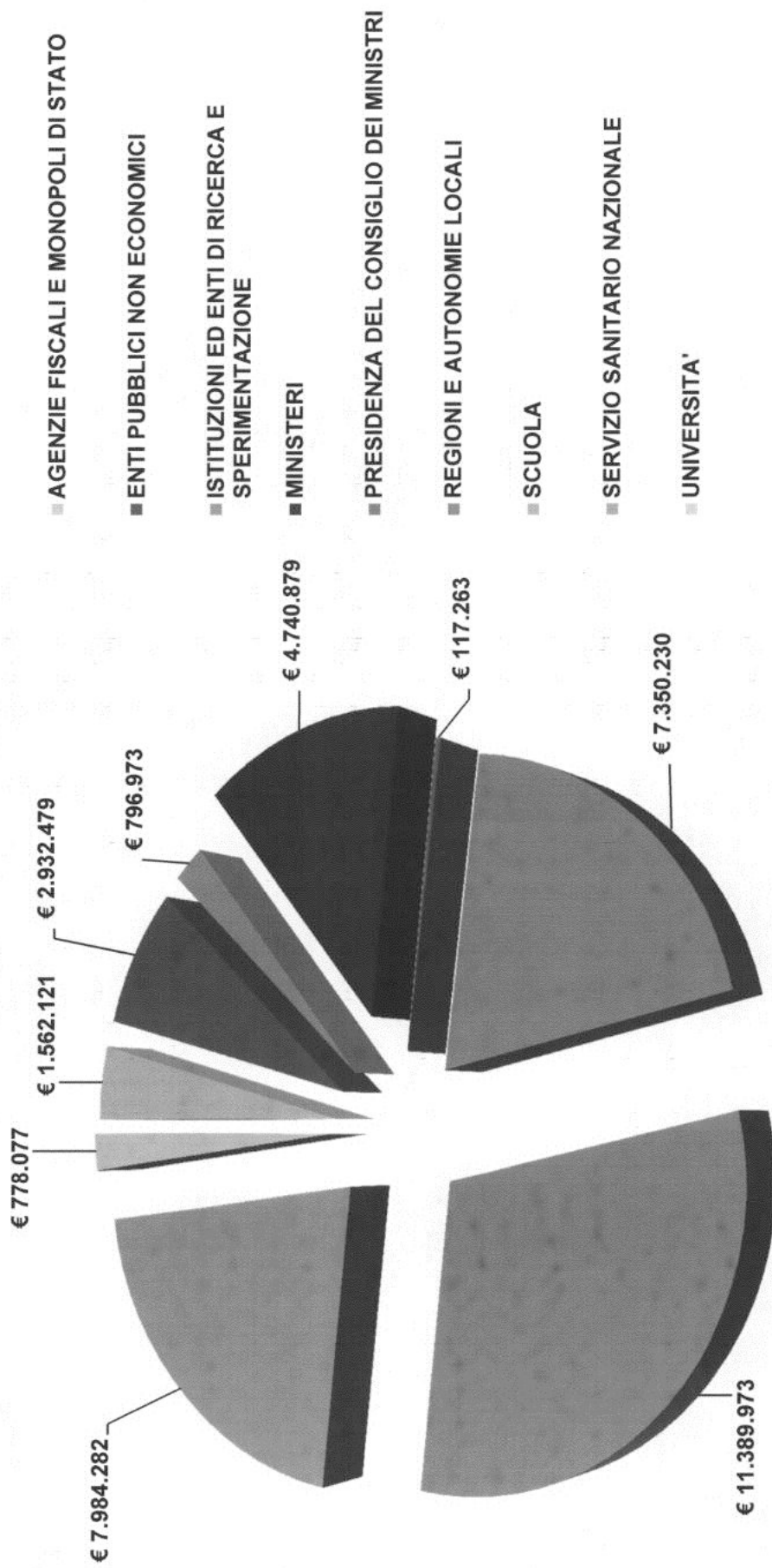


Diagramma 9
Ripartizione dei costi associati ai distacchi sindacali retribuiti
Dettaglio per Settore
Totale = € 4.447.315

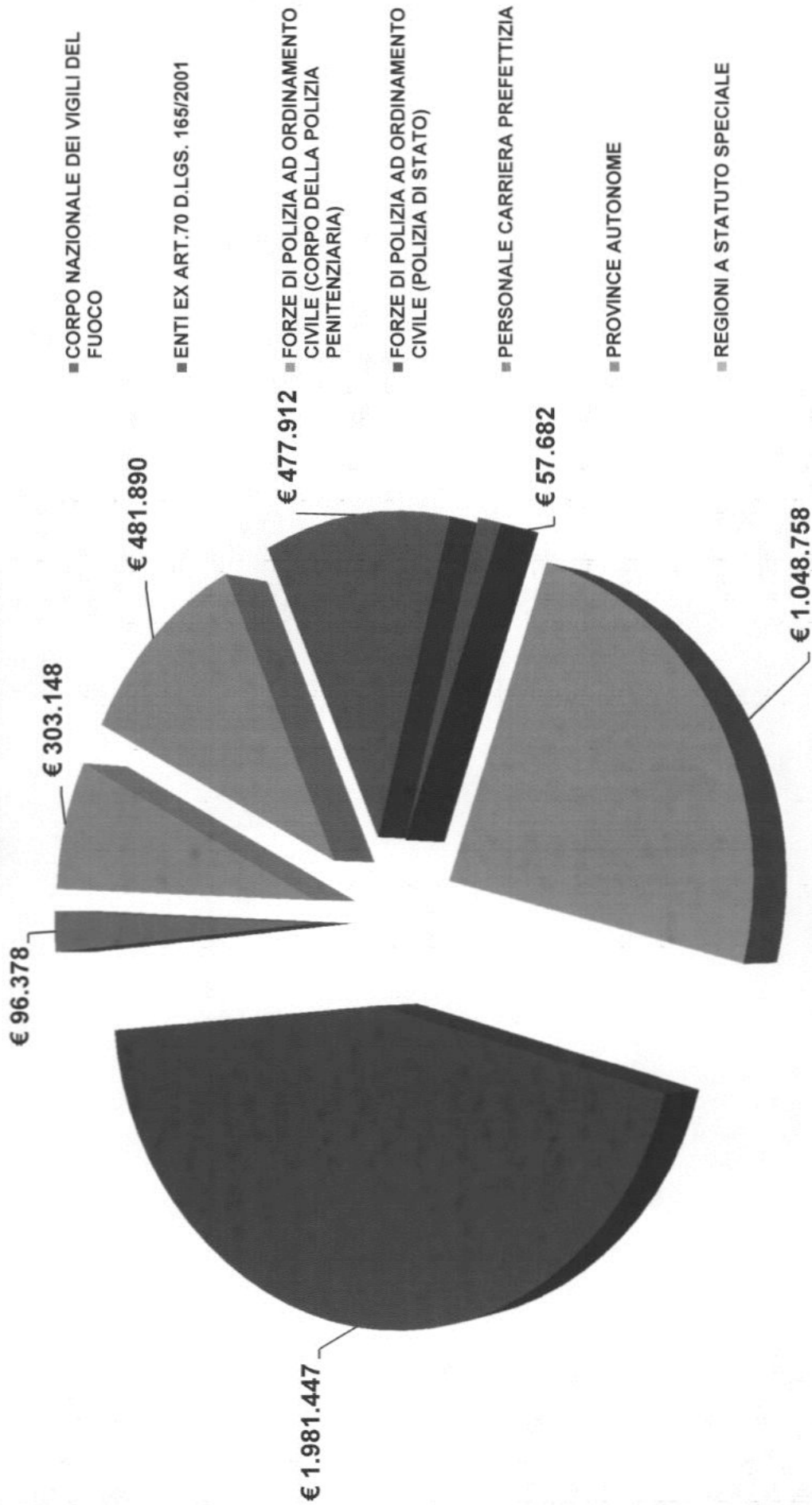


TABELLA C

NUMERO DI DIPENDENTI PER COMPARTI E RELATIVE AREE E PER SETTORI

Anno
Tipo Istituto

2017
DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI

	ASGBI/USAS	CGIL	CGU CISAL	CIDA	CISL	CONFEDIR	CONFSAL	COSMED	CSE	UGL	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
AGENZIE FISCALI E MONOPOLI DI STATO		12			14		7		9		23		12		77
CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO		4			4		2				7		1	2	20
ENTI EX ART.70 D.LGS. 165/2001		1			1										2
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	1	30	18		49		1	1			21		18		139
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)		2			3						5			35	45
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)										5	4			73	82
ISTITUZIONI DI ALTA FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE ARTISTICA E MUSICALE															
ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE		11			13						12		2	1	39
MINISTERI		45	1	3	63		31	2	17	26	54		5		247
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA															
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA														6	6
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI									3	1					4
PROVINCE AUTONOME	1	3			4						1			2	11
REGIONI A STATUTO SPECIALE		7			2					1	2			13	25
REGIONI E AUTONOMIE LOCALI	1	122	27		110	2	5			1	72	3	2		345
SCUOLA		157	59	2	136		116			2	89	1	1		563
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	1	112	34		95	13	28	18	1		88	13	1	18	422
UNIVERSITA'		17	2		8		2				7		1		37
TOTALE	4	523	141	5	502	15	192	21	30	36	385	17	43	150	2.064

LEGENDE

Sotto la sigla federale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa.
Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

TABELLA D

NUMERO DI GIORNI PER COMPARTI E RELATIVE AREE E PER SETTORI

Anno	2017	DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI													
Tipo Istituto	ASGB/USAS	CGIL	CGU CISAL	CIDA	CISL	CONFEDIR	CONFSAL	COSMED	CSE	UGL	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
AGENZIE FISCALI E MONOPOLI DI STATO		3.988			3.161		1.615		1.665		4.362		2.487		17.278
CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO		1.456			1.456		728				739		364	543	5.286
ENTI EX ART. 70 D.LGS. 165/2001		274			364										638
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	364	9.315	4.222		10.338		364	364			3.565		3.903		32.435
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)		728			1.092						1.566			8.215	11.601
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)										1.319	241			20.356	21.916
ISTITUZIONI DI ALTA FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE ARTISTICA E MUSICALE															
ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE		2.847			2.734						2.534		364	336	8.815
MINISTRI		12.873	336	584	12.551		8.282	364	2.272	3.960	10.003		1.212		52.437
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA														1.066	1.066
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA															
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI									1.061	236					1.297
PROVINCE AUTONOME	364	890			1.365						271			463	3.353
REGIONI A STATUTO SPECIALE		1.182			728					30	453			2.937	5.330
REGIONI E AUTONOMIE LOCALI	182	33.098	4.572		23.996	636	1.131			156	16.253	728	546		81.298
SCUOLA		38.416	10.376	404	34.665		22.171			307	19.160	117	364		125.980
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	364	28.288	4.008		18.361	1.754	6.214	2.609	169		19.437	3.354	182	3.571	88.311
UNIVERSITA'		3.803	364		1.887		545				1.992		15		8.606
TOTALE	1.274	137.158	23.878	988	112.698	2.390	41.050	3.337	5.167	6.008	80.576	4.199	9.437	37.487	465.647

LEGENDE

Sotto la sigla federale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa.
Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

TABELLA E

DIPENDENTI E GIORNI PER COMPARTI E RELATIVE AREE E PER SETTORI

2017
PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCHI

Anno
 Tipo Istituto

Comparti e relative aree e settori	Dipendenti (1)	Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto	Giorni usufruiti	Dipendenti/Anno equivalenti (2)
AGENZIE FISCALI E MONOPOLI DI STATO	50.858	4	1.274	3
CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO	33.908	1	59	0
ENTI EX ART.70 D.LGS. 165/2001	1.170			
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	42.233	8	1.339	4
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)	37.611			
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)	96.152	160	14.055	39
ISTITUZIONI DI ALTA FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE ARTISTICA E MUSICALE	7.151			
ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE	20.266	3	52	0
MINISTERI	147.833	13	3.354	9
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA	958			
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	1.213			
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	2.100			
PROVINCE AUTONOME	63.912	1	0	0
REGIONI A STATUTO SPECIALE	40.614	5	373	1
REGIONI E AUTONOMIE LOCALI	435.395	10	1.167	3
SCUOLA	941.033	222	52.438	144
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	647.556	23	5.188	14
UNIVERSITA'	95.820	2	546	1
TOTALE	2.665.783	452	79.845	219

LEGENDE

(1) - La consistenza del personale viene desunta dal dato del Conto annuale 2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, ultimo pubblicato al 31.3.2018, data di scadenza contrattuale prevista per l'adempimento GEDAP. Il numero dei dipendenti non comprende, comunque, i contrattisti. Sono escluse le Forze Armate in quanto fruiscono solo di aspettative e permessi per funzioni pubbliche elettive

(2) - I valori sono arrotondati per i fini statistici della presente pubblicazione.

Diagramma 10
Ripartizione dei costi associati ai permessi cumulati sotto forma di distacchi
Confronto tra Comparti-Aree e Settori
Totale = € 7.218.863

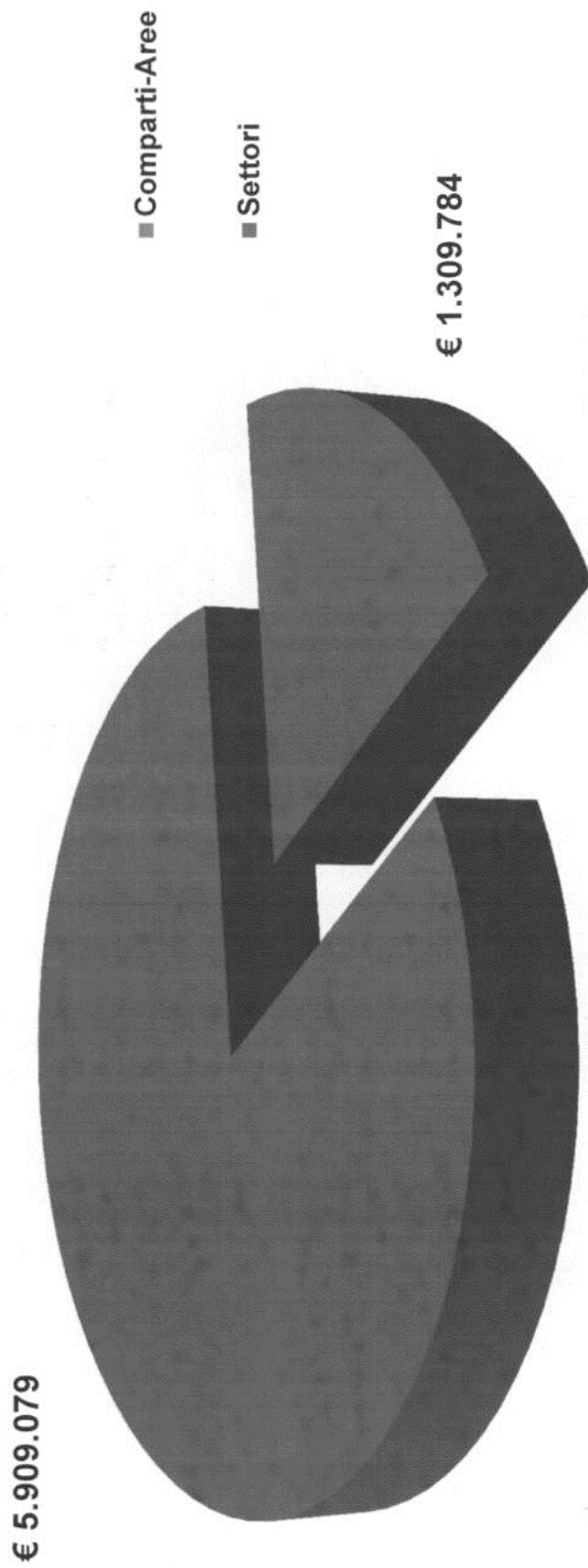


Diagramma 11

Ripartizione dei costi associati ai permessi cumulati sotto forma di distacchi
Dettaglio per Comparto-Area
Totale = € 5.909.079

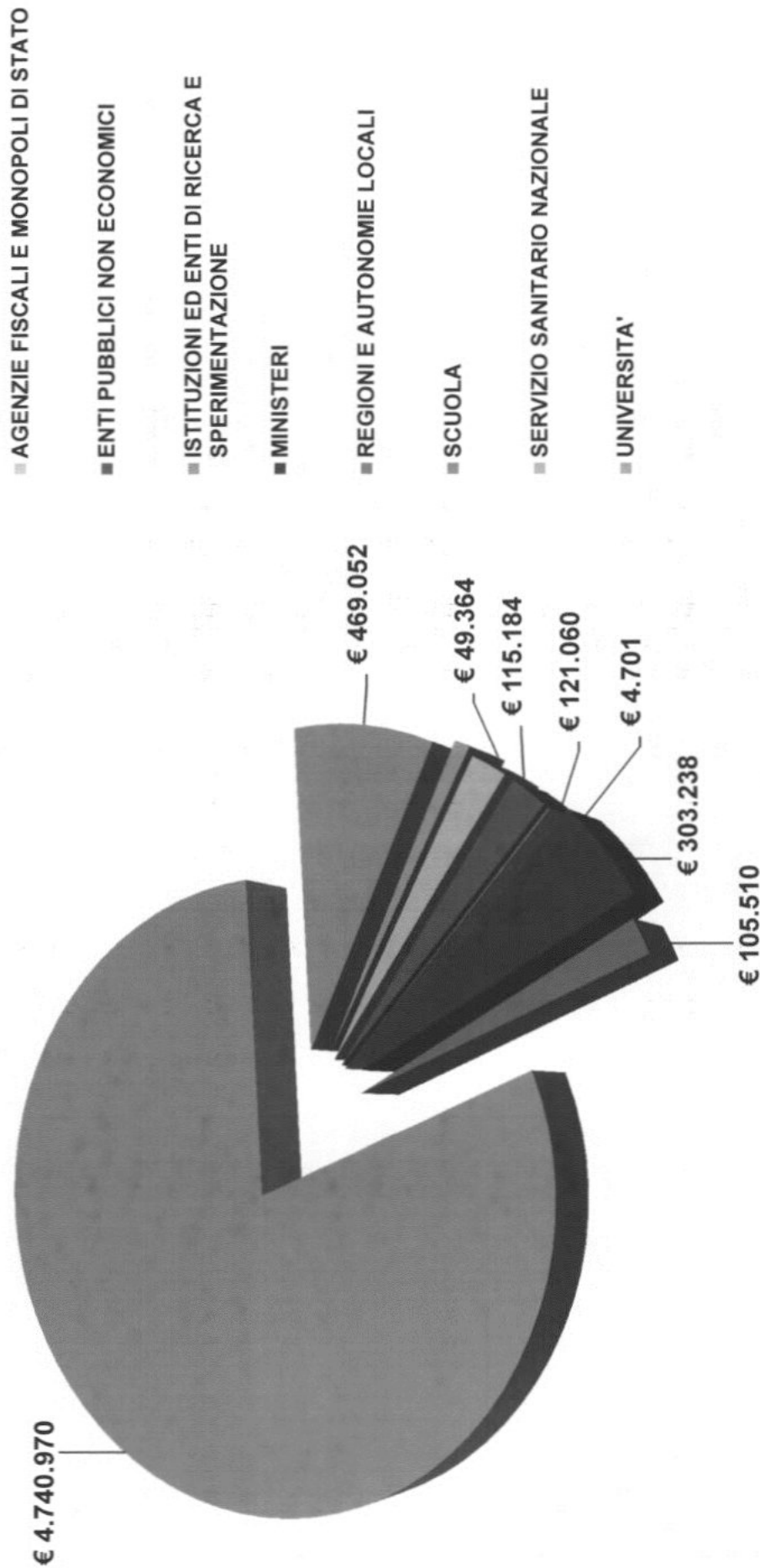


Diagramma 12
Ripartizione dei costi associati ai permessi cumulati sotto forma di distacchi
Dettaglio per Settore
Totale = € 1.309.784

- CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO
- FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)
- PROVINCE AUTONOME
- REGIONI A STATUTO SPECIALE

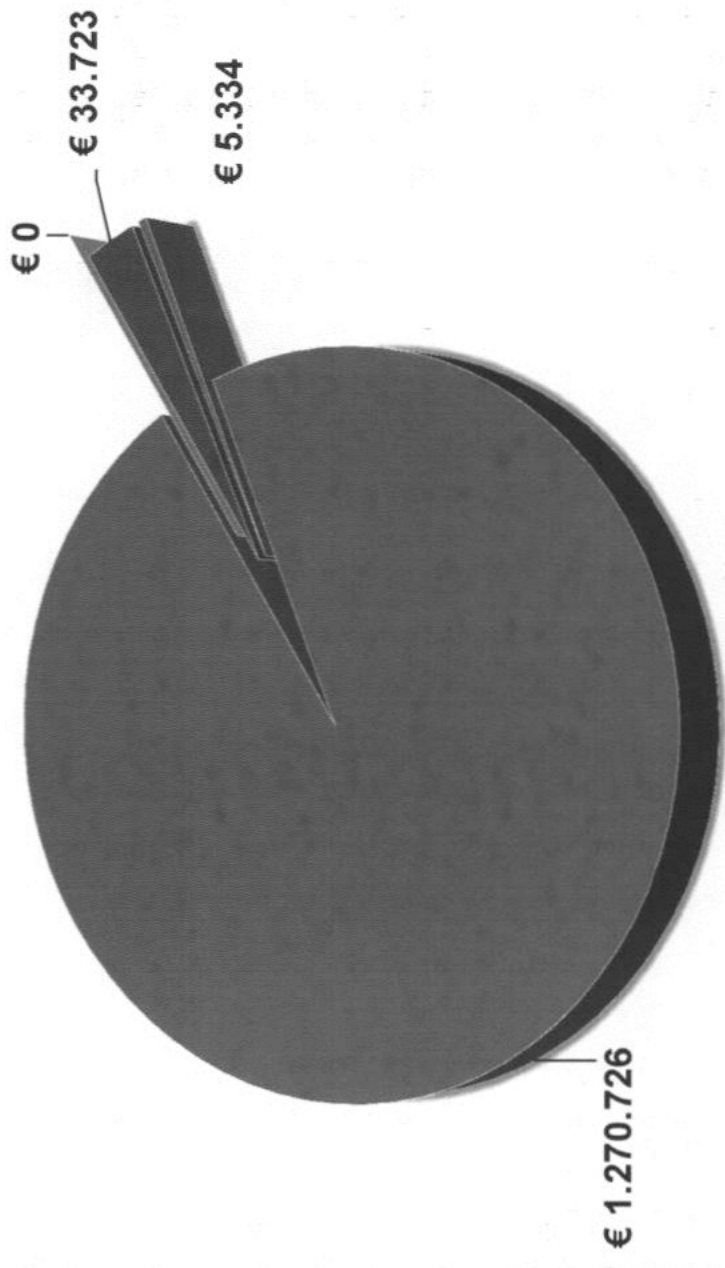


TABELLA F

NUMERO DI DIPENDENTI PER COMPARTI E RELATIVE AREE E PER SETTORI

2017

PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCHI

Anno	Tipo Istituto	ASGB/USAS	CGIL	CGU CISAL	CIDA	CISL	CONFEDIR	CONFISAL	CSE	UGL	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
	AGENZIE FISCALI E MONOPOLI DI STATO		1			2					1				4
	CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO					1									1
	ENTI EX ART. 70 D. LGS. 165/2001														
	ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI			1		4					3				8
	FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)														
	FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)										5			155	160
	ISTITUZIONI DI ALTA FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE ARTISTICA E MUSICALE														
	ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE					3									3
	MINISTRI		4	1		3		2			2		1		13
	PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA														
	PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA														
	PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI														
	PROVINCE AUTONOME		1												1
	REGIONI A STATUTO SPECIALE													2	5
	REGIONI E AUTONOMIE LOCALI					5		1	1		3				10
	SCUOLA		71	23		57		37	2		32				222
	SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	2	6	1		8					5				23
	UNIVERSITA'		1			1									2
	TOTALE	2	84	26		84	1	40	3	0	54		1	157	452

LEGENDE

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa
Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

TABELLA G

NUMERO DI GIORNI PER COMPARTI E RELATIVE AREE E PER SETTORI

2017		PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCHI													
Anno	Tipo Istituto	ASGBIUSAS	CGIL	CGU CISAL	CIDA	CISL	CONFEDIR	CONFSAL	CSE	UGL	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
	AGENZIE FISCALI E MONOPOLI DI STATO		364			728					182				1.274
	CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO					59									59
	ENTI EX ART. 70 D.LGS. 165/2001														
	ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI			26		585					728				1.339
	FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)														
	FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)										197			13.858	14.055
	ISTITUZIONI DI ALTA FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE ARTISTICA E MUSICALE														
	ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE					52									52
	MINISTERI		910	337		833		546			546		182		3.354
	PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA														
	PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA														
	PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI														
	PROVINCE AUTONOME		0												0
	REGIONI A STATUTO SPECIALE										305			68	373
	REGIONI E AUTONOMIE LOCALI					209		363	182		413				1.167
	SCUOLA		17.458	4.415		14.833		7.147	506		8.079				52.438
	SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	546	2.183	26		1.689	107				637				5.188
	UNIVERSITA'		182			364									546
	TOTALE	546	21.097	4.804		19.352	107	8.056	688		11.087		182	13.926	79.845

LEGENDE

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa.
Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

TABELLA H

DIPENDENTI E GIORNI PER COMPARTI E RELATIVE AREE E PER SETTORI

2017
ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE

Anno
 Tipo Istituto

Comparti e relative aree e settori	Dipendenti (1)	Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto	Giorni usufruiti	Dipendenti/Anno equivalenti (2)
AGENZIE FISCALI E MONOPOLI DI STATO	50.858	21	6.614	18
CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO	33.908			
ENTI EX ART.70 D.LGS. 165/2001	1.170			
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	42.233	22	5.718	16
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)	37.611	100	27.521	75
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)	96.152	16	4.948	14
ISTITUZIONI DI ALTA FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE ARTISTICA E MUSICALE	7.151			
ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE	20.266			
MINISTERI	147.833	87	20.079	55
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA	958			
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	1.213			
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	2.100			
PROVINCE AUTONOME	63.912	8	2.017	6
REGIONI A STATUTO SPECIALE	40.614	5	1.514	4
REGIONI E AUTONOMIE LOCALI	435.395	225	57.074	156
SCUOLA	941.033	662	139.757	383
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	647.556	269	56.073	154
UNIVERSITA'	95.820	20	5.091	14
TOTALE	2.665.783	1.435	326.406	894

LEGENDE

(1) - La consistenza del personale viene desunta dal dato del Conto annuale 2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, ultimo pubblicato al 31.3.2018, data di scadenza contrattuale prevista per l'adempimento GEDAP. Il numero dei dipendenti non comprende, comunque, i contrattisti. Sono escluse le Forze Armate in quanto fruiscono solo di aspettative e permessi per funzioni pubbliche elettive

(2) - I valori sono arrotondati per i fini statistici della presente pubblicazione.

Diagramma 13
Ripartizione delle aspettative sindacali non retribuite (dipendenti/anno)
Confronto tra Comparti-Aree e Settori
Totale = 894

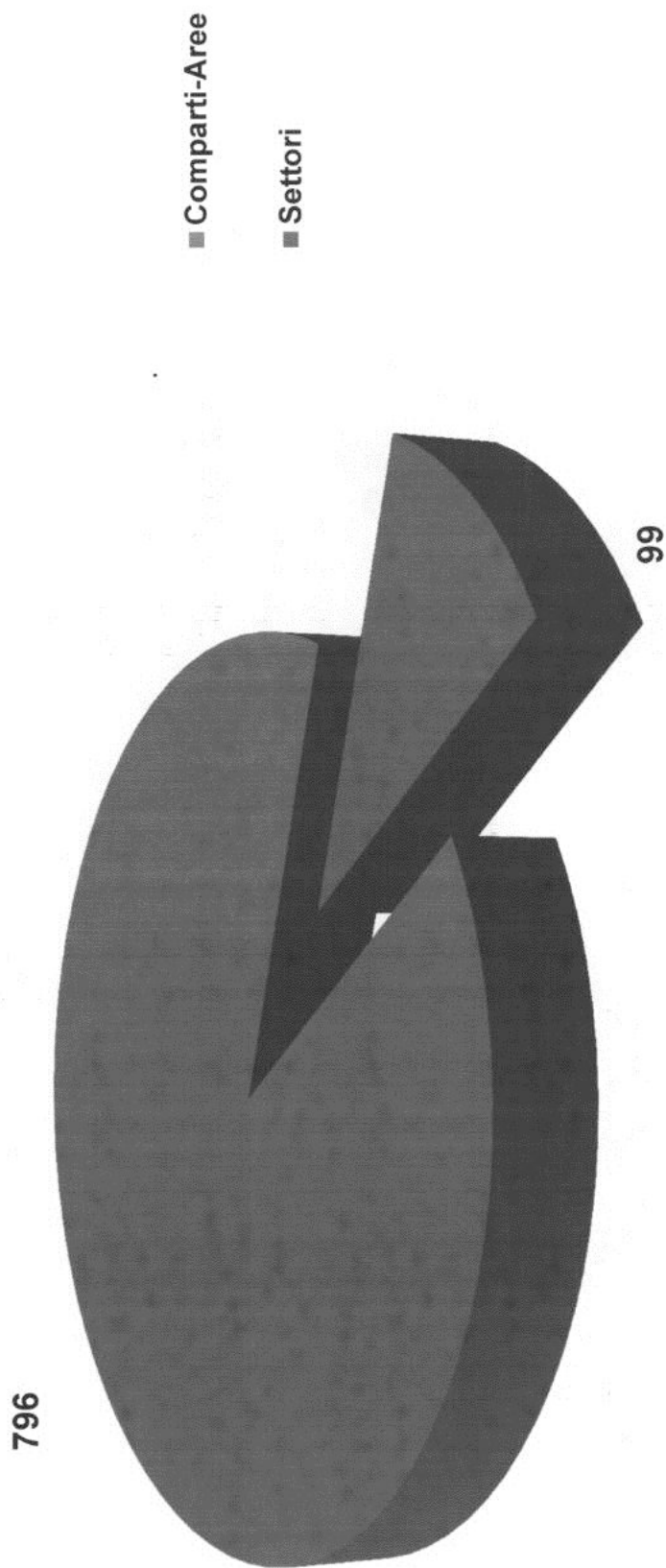


Diagramma 14
Ripartizione delle aspettative sindacali non retribuite (dipendenti/anno)
Dettaglio per Comparto-Area
Totale = 796

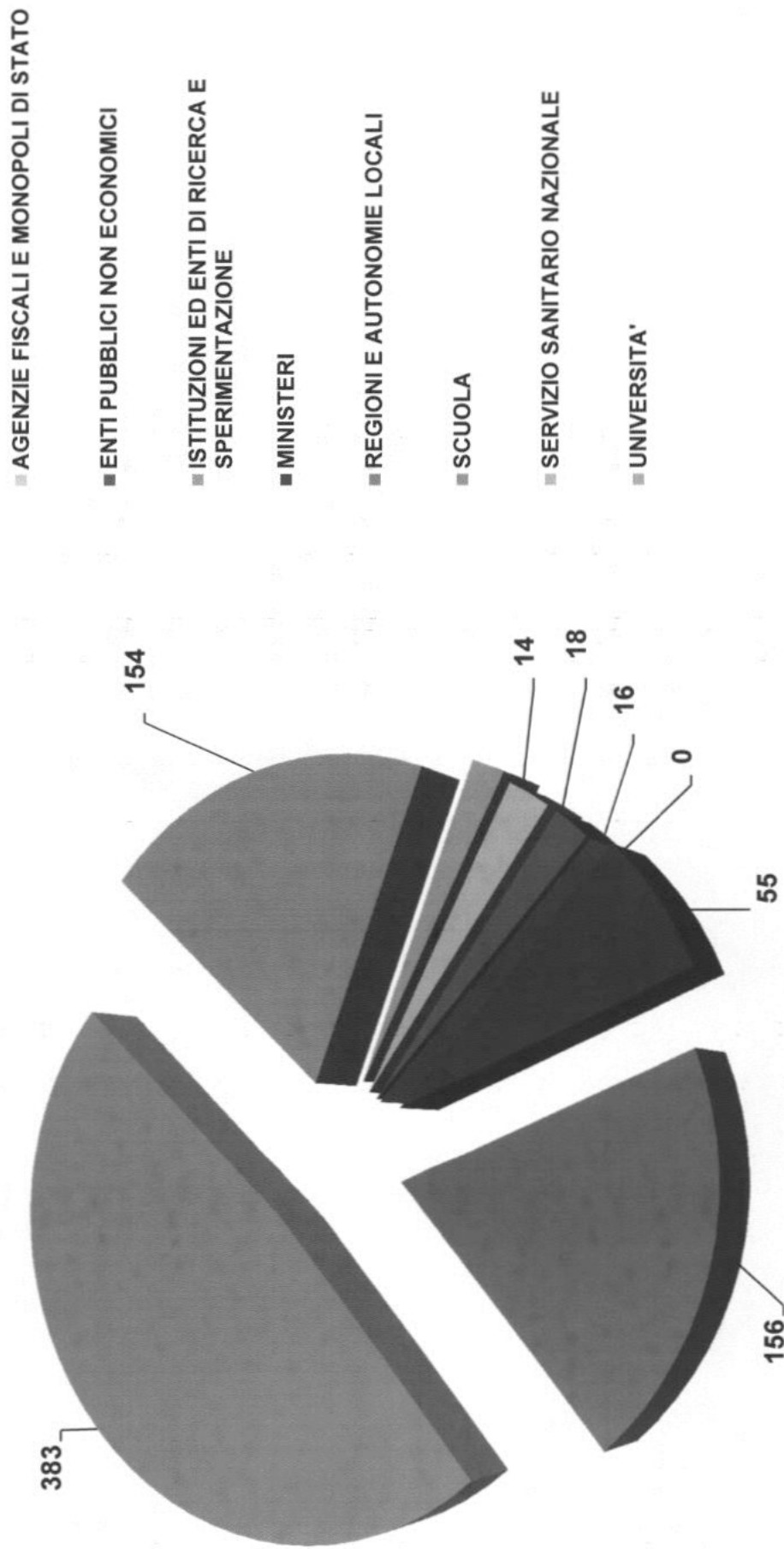


Diagramma 15
Ripartizione delle aspettative sindacali non retribuite (dipendenti/anno)
Dettaglio per Settore
Totale = 99

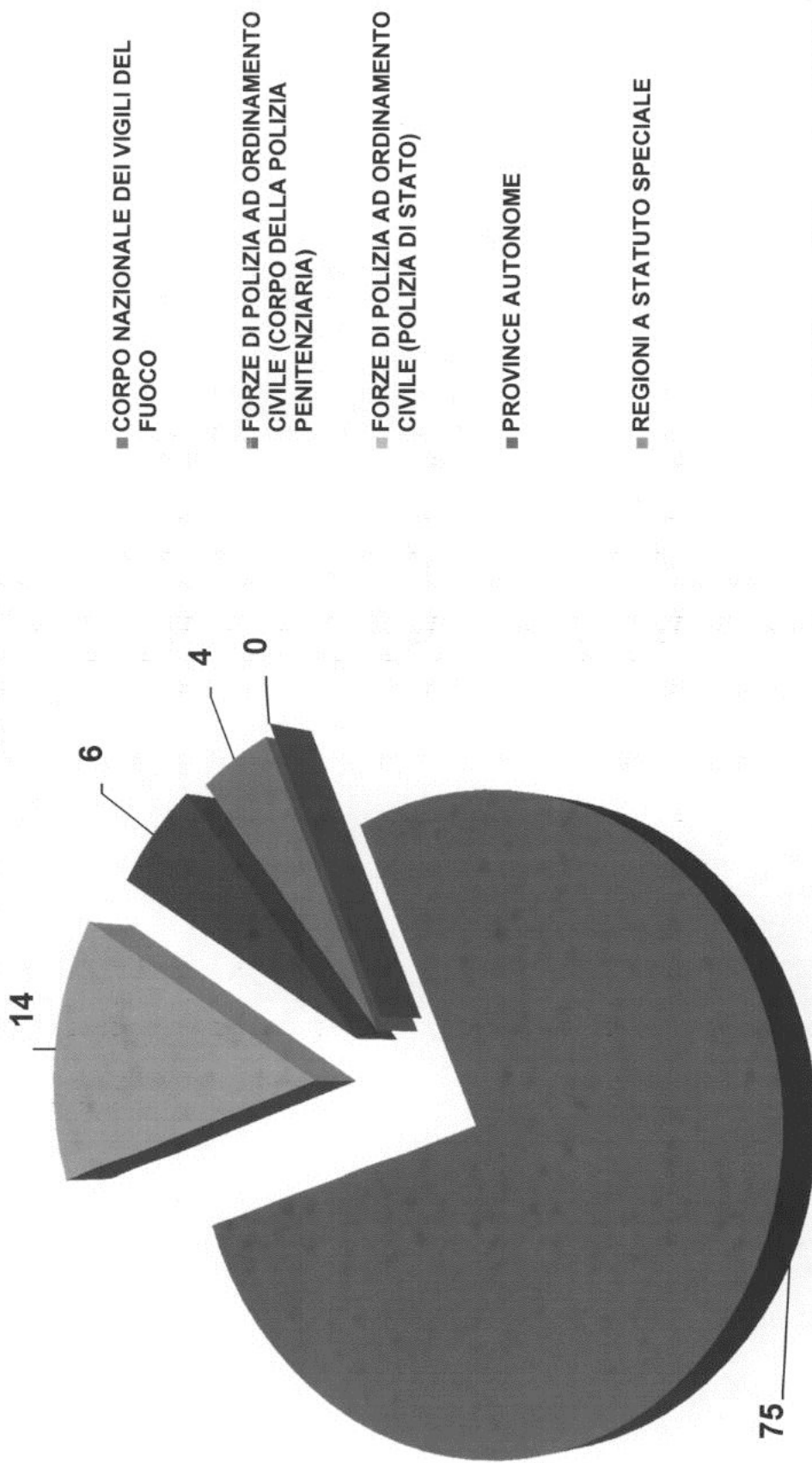


TABELLA I

NUMERO DI DIPENDENTI PER COMPARTI E RELATIVE AREE E PER SETTORI

2017

ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE

Anno
Tipo Istituto

	ASGBIUSAS	CGIL	CGU CISA	CIDA	CISL	CONFEDIR	CONFSAL	CSE	UGL	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
AGENZIE FISCALI E MONOPOLI DI STATO		7	1		4		2	3		3	1			21
CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO														
ENTI EX ART. 70 D.LGS. 165/2001														
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI		4	1		7			1		3	1	5		22
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)		7											93	100
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)													16	16
ISTITUZIONI DI ALTA FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE ARTISTICA E MUSICALE														
ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE														
MINISTERI		25	2		24		10	9	6	8	2	1		87
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA														
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA														
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI														
PROVINCE AUTONOME		2			1					1			4	8
REGIONI A STATUTO SPECIALE		3			1								1	5
REGIONI E AUTONOMIE LOCALI		98	5		56		4	1	1	46	6	9		225
SCUOLA		134	103	3	167	38	148	5		59	4	1		662
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	1	88	26		72	4	17	11		44	2	4		269
UNIVERSITA'		12	1		2	1	1	1		2				20
TOTALE	1	380	139	3	334	43	182	31	6	166	16	20	114	1.435

LEGENDE

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa.
Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

TABELLA L

NUMERO DI GIORNI PER COMPARTI E RELATIVE AREE E PER SETTORI

2017		ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE													
Anno		ASGBI/USAS	CGIL	CGU CISAL	CIDA	CISL	CONFEDIR	CONFSAI	CSE	UGL	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
	AGENZIE FISCALI E MONOPOLI DI STATO		2.548	337		1.651		453	534		728	363			6.614
	CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO														
	ENTI EX ART.70 D.LGS. 166/2001														
	ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI		871	30		1.970			364		1.092	364	1.027		5.718
	FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)		1.914											25.607	27.521
	FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)													4.948	4.948
	ISTITUZIONI DI ALTA FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE ARTISTICA E MUSICALE														
	ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE														
	MINISTERI		6.127	701		4.891		2.592	1.635	1.022	2.457	482	182		20.079
	PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA														
	PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA														
	PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI														
	PROVINCE AUTONOME		635			264					364			754	2.017
	REGIONI A STATUTO SPECIALE		1.092			364								56	1.514
	REGIONI E AUTONOMIE LOCALI		28.671	1.592		11.162		1.273	7		11.147	1.457	1.765		57.074
	SCUOLA		29.508	15.593	112	36.341	9.106	33.812	896		12.812	1.213	364		139.757
	SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	364	21.711	2.768		14.481	919	3.053	2.838		9.362	160	417		56.073
	UNIVERSITA'		2.954	364		363	364	364	364		318				5.091
	TOTALE	364	96.031	21.365	112	71.487	10.389	41.537	6.638	1.022	38.280	4.039	3.755	31.367	326.406

LEGENDE

Sotto la sigla federate sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa.
Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

TABELLA M

DIPENDENTI E GIORNI PER COMPARTI E RELATIVE AREE E PER SETTORI

Anno **2017**
 Tipo Istituto **PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO**

Comparti e relative aree e settori	Dipendenti (1)	Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto	Giorni usufruiti	Dipendenti/Anno equivalenti (2)
AGENZIE FISCALI E MONOPOLI DI STATO	50.858	1.303	4.501	20
CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO	33.908	1.776	4.460	20
ENTI EX ART. 70 D.LGS. 165/2001	1.170	24	51	0
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	42.233	1.121	2.037	9
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)	37.611	8.189	40.257	183
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)	96.152	7.279	8.966	41
ISTITUZIONI DI ALTA FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE ARTISTICA E MUSICALE	7.151	33	55	0
ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE	20.266	396	1.104	5
MINISTERI	147.833	3.496	7.932	36
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA	958			
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	1.213	58	80	0
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	2.100	64	251	1
PROVINCE AUTONOME	63.912	205	897	4
REGIONI A STATUTO SPECIALE	40.614	1.624	9.626	44
REGIONI E AUTONOMIE LOCALI	435.395	13.086	28.052	128
SCUOLA	941.033	8.438	12.638	57
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	647.556	11.736	44.504	202
UNIVERSITA'	95.820	1.307	3.849	17
TOTALE	2.665.783	60.135	169.260	769

LEGENDE

(1) - La consistenza del personale viene desunta dal dato del Conto annuale 2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, ultimo pubblicato al 31.3.2018, data di scadenza contrattuale prevista per l'adempimento GEDAP. Il numero dei dipendenti non comprende, comunque, i contrattisti. Sono escluse le Forze Armate in quanto fruiscono solo di aspettative e permessi per funzioni pubbliche elettive

(2) - I valori sono arrotondati per i fini statistici della presente pubblicazione.

Diagramma 16
Ripartizione dei costi associati ai permessi per l'espletamento del mandato
Confronto tra Comparti-Aree e Settori
Totale = € 25.389.000

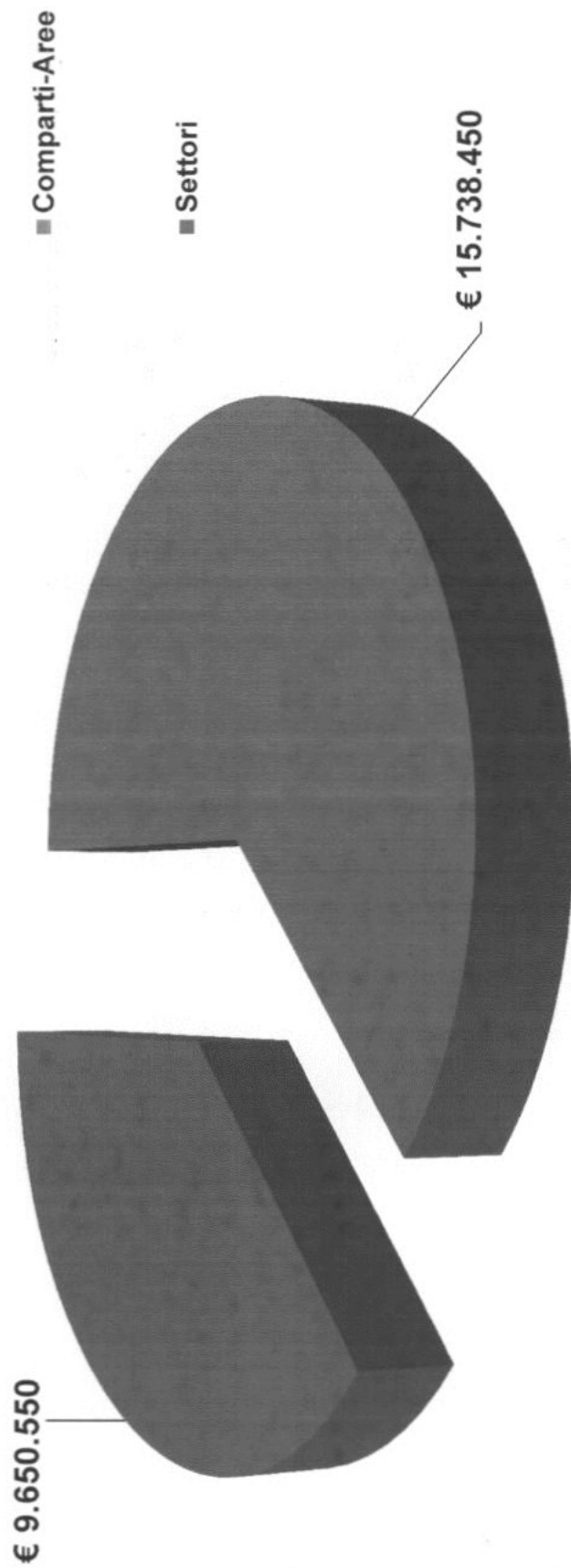


Diagramma 17

Ripartizione dei costi associati ai permessi per l'espletamento del mandato
Dettaglio per Comparto-Area
Totale = € 15.738.450

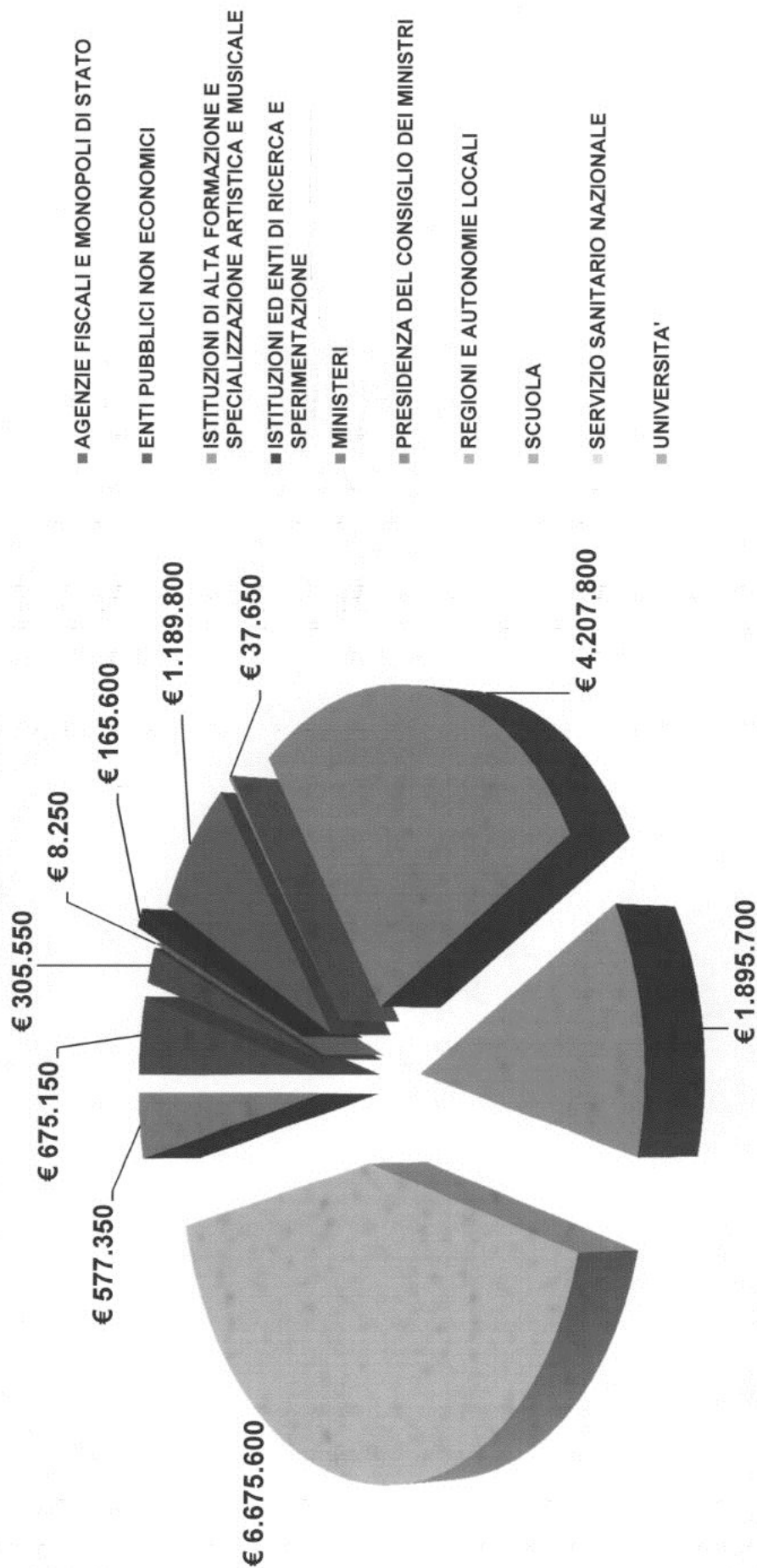


Diagramma 18
Ripartizione tra OO.SS. e RSU dei costi associati ai permessi
per l'espletamento del mandato
Dettaglio per Comparto-Area
Totale = € 15.738.450

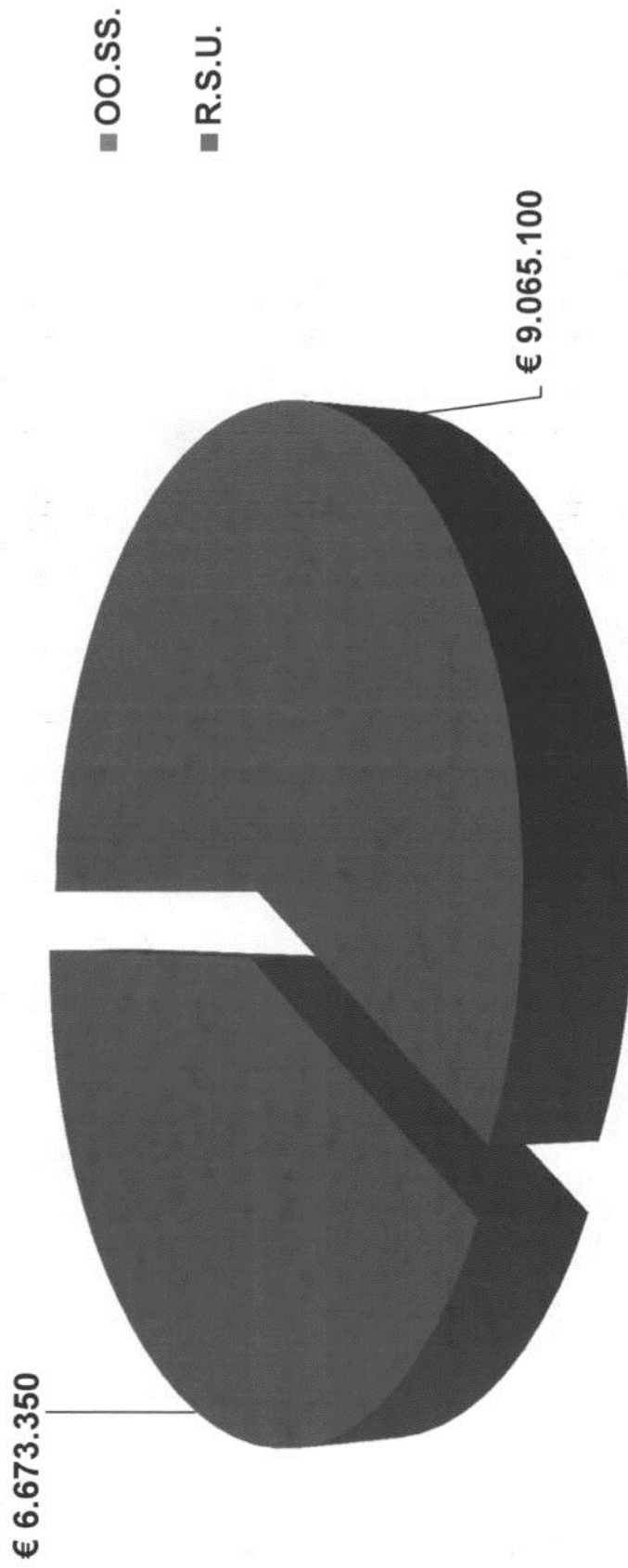


Diagramma 19

Ripartizione dei costi associati ai permessi per l'espletamento del mandato

Dettaglio per Settore

Totale = € 9.650.550

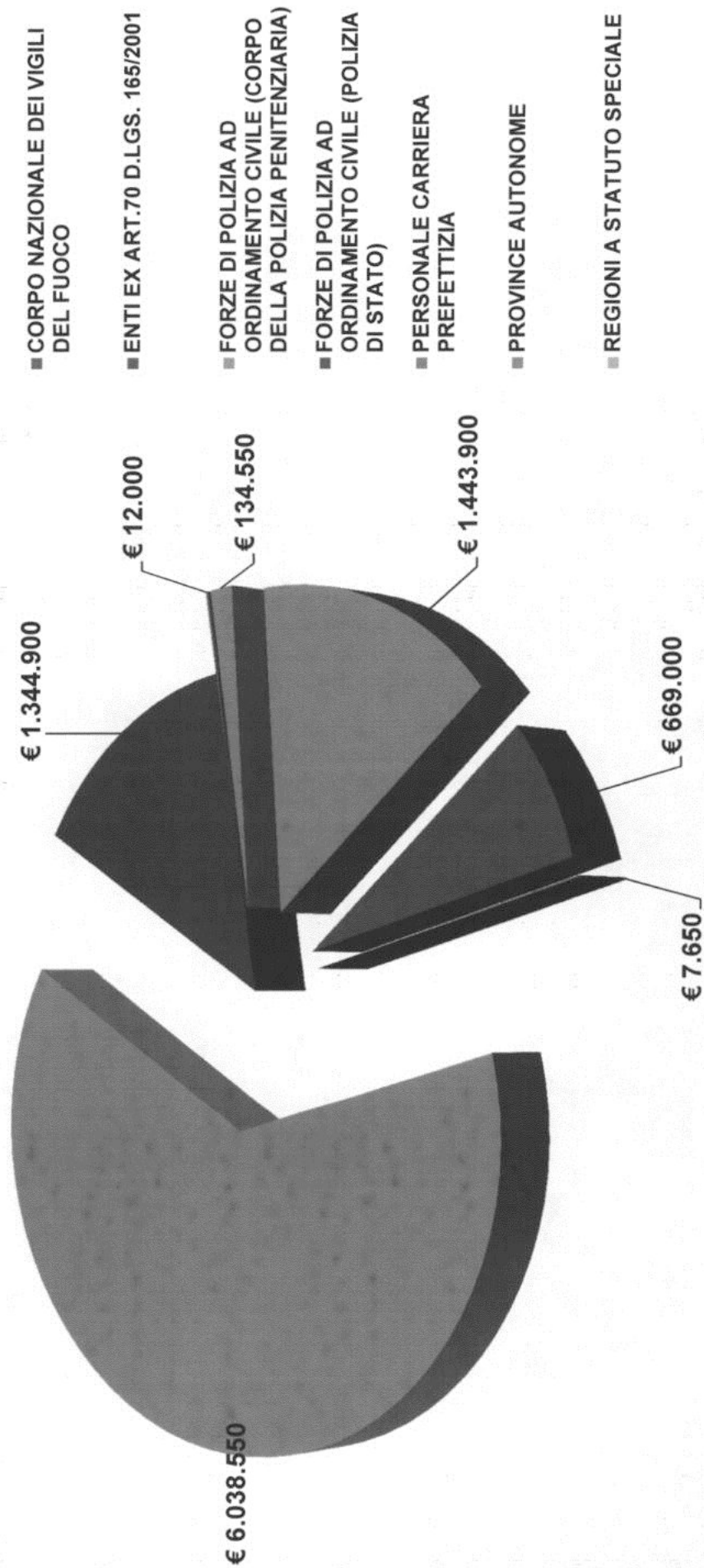


Diagramma 20
Ripartizione tra OO.SS. e RSU dei costi associati ai permessi
per l'espletamento del mandato
Dettaglio per Settore
Totale = € 9.650.550

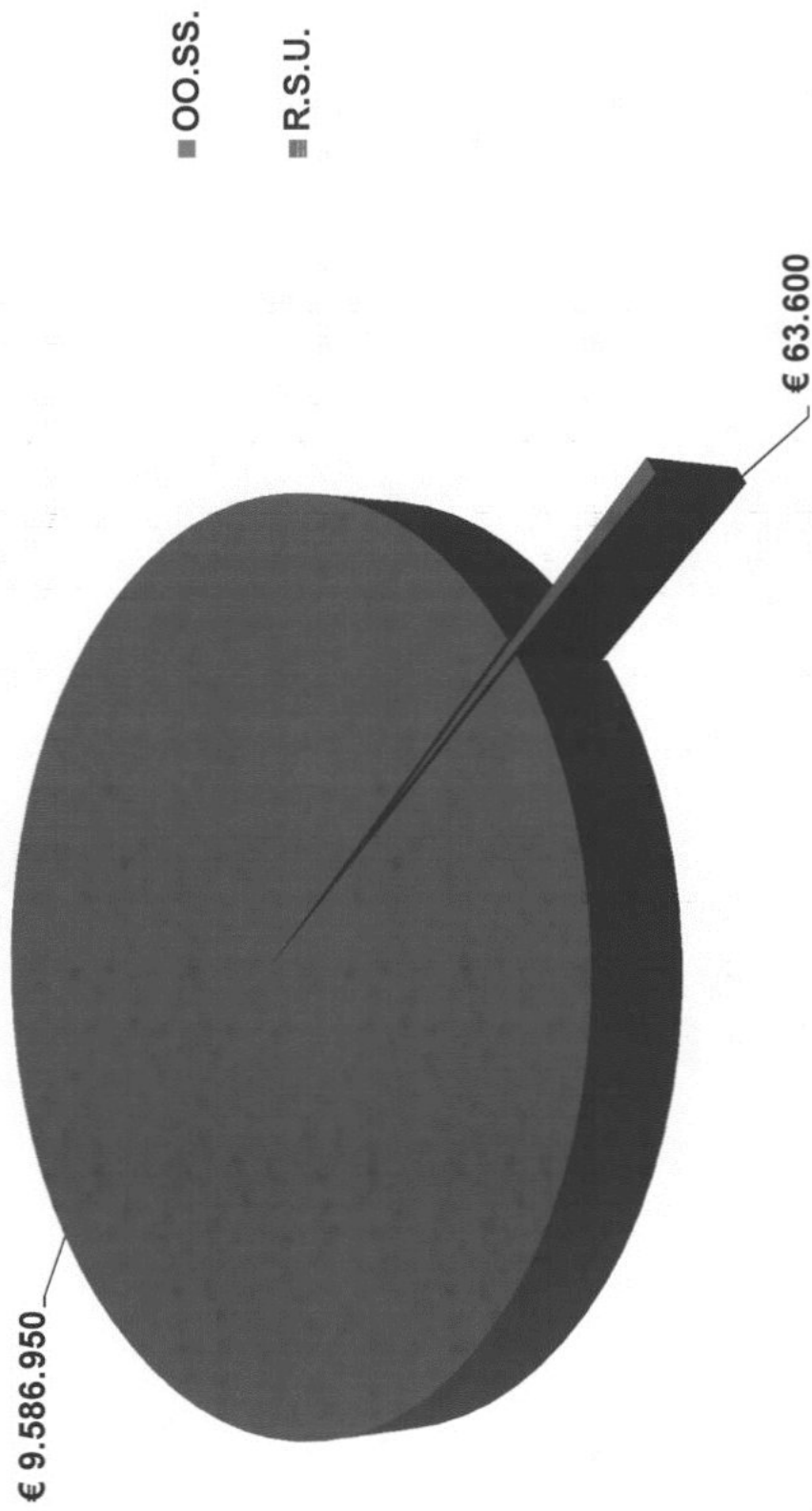


TABELLA N

NUMERO DI DIPENDENTI PER COMPARTI E RELATIVE AREE E PER SETTORI

Anno
Tipo Istituto

2017
PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO

	ASGBIUSAS	CGIL	CGU CISAL	CIDA	CISL	CONFEDIR	CONFESAL	COSMED	CSE	RSU	UOL	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
AGENZIE FISCALI E MONOPOLI DI STATO		191			115		102		78	655		113		49		1.303
CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO		188			608	11	144			9	1	216		138	461	1.776
ENTI EX ART.70 D.LGS. 165/2001		3		1	2					8		5		2	3	24
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI		186	67		214			6		425		104		112	7	1.121
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)		607			924					1	644	1.364			5.293	8.189
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)										6					6.629	7.279
ISTITUZIONI DI ALTA FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE ARTISTICA E MUSICALE		1	3		5					16		8				33
ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE		88		30	68					125		50		30	5	396
MINISTERI		502		5	410	1	279	2	148		131	387		118	1.513	3.496
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA															58	58
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA																
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI		1			6				16	23	1	1	2	14		64
PROVINCE AUTONOME	9	70			42					13		39	1		31	205
REGIONI A STATUTO SPECIALE	4	168	108		304	3				202	87	118	4		626	1.624
REGIONI E AUTONOMIE LOCALI		2.747	497		1.686	12				7.067		1.077				13.086
SCUOLA		1.957	645		1.482		756			2.744		854				8.438
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE		42	292		1.764	111	658	346		4.482		1.242	404		237	11.736
UNIVERSITA'		275	55		174		78			599		126				1.307
TOTALE	55	9.142	1.667	36	7.804	138	2.017	354	242	16.375	864	5.704	411	463	14.863	60.135

LEGENDE

Sotto la sigla federale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa.
Le RSU - Rappresentanze Sindacali Unitarie - sono organismi elettivi i cui componenti hanno diritto ad usufruire esclusivamente di permessi, retribuiti e non, per l'espletamento del mandato.
Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

TABELLA O

NUMERO DI GIORNI PER COMPARTI E RELATIVE AREE E PER SETTORI

2017

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO

Anno
Tipo Istituto

	ASGBI/USAS	CGIL	CGU CISAL	CIDA	CISL	CONFEDIR	CONFSAL	COSMED	CSE	RSU	UGL	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
AGENZIE FISCALI E MONOPOLI DI STATO		1.038			556		685		363	776		667		416		4.501
CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO		440			1.737	18	349			16	1	666		402	831	4.460
ENTI EX ART.70 DLGS. 165/2001		7		1	15					6		12		6	4	51
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI		366	175		517			9		413		263		263	31	2.037
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)		2.448			3.744					1		5.357			28.707	40.257
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)										4	1.042				7.920	8.966
ISTITUZIONI DI ALTA FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE ARTISTICA E MUSICALE		1	3		10					19		22				55
ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE		247		60	197					328		148		87	37	1.104
MINISTERI		1.603		9	1.282	2	882	1	380	1.545	386	1.447		395		7.932
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA															80	80
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA																
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI		3			15				57	125	13	0	19	19		251
PROVINCE AUTONOME	24	303			209					15		131	1		214	897
REGIONI A STATUTO SPECIALE	6	762	300		2.241	4				398	576	939	4		4.396	9.626
REGIONI E AUTONOMIE LOCALI		5.321	1.327		3.715	9				15.203		2.477				28.052
SCUOLA		3.404	1.039		2.282		1.231			2.635		2.047				12.638
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	189	6.885	1.206		6.128	248	2.037	735		21.261		3.916	1.273		626	44.504
UNIVERSITA'		660	82		468		191			2.184		264				3.849
TOTALE	219	23.488	4.132	70	23.116	281	5.375	745	800	44.929	2.018	18.356	1.297	1.588	42.846	169.260

LEGENDE

Sotto la sigla federale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa.

Le RSU - Rappresentanze Sindacali Unitarie - sono organismi elettivi i cui componenti hanno diritto ad usufruire esclusivamente di permessi, retribuiti e non, per l'espletamento del mandato.

Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

TABELLA P

DIPENDENTI E GIORNI PER COMPARTI E RELATIVE AREE E PER SETTORI

Anno 2017
 Tipo Istituto PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORGANISMI DIRETTIVI STATUTARI

Comparti e relative aree e settori	Dipendenti (1)	Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto	Giorni usufruiti	Dipendenti/Anno equivalenti (2)
AGENZIE FISCALI E MONOPOLI DI STATO	50.858	210	805	4
CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO	33.908			
ENTI EX ART. 70 D.LGS. 165/2001	1.170	14	125	1
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	42.233	376	919	4
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)	37.611			
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)	96.152			
ISTITUZIONI DI ALTA FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE ARTISTICA E MUSICALE	7.151	13	28	0
ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE	20.266	168	460	2
MINISTERI	147.833	900	1.942	9
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA	958			
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	1.213			
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	2.100	24	70	0
PROVINCE AUTONOME	63.912	116	351	2
REGIONI A STATUTO SPECIALE	40.614	174	845	4
REGIONI E AUTONOMIE LOCALI	435.395	2.097	5.146	23
SCUOLA	941.033	2.968	5.502	25
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	647.556	1.954	6.199	28
UNIVERSITA'	95.820	398	1.037	5
TOTALE	2.665.783	9.412	23.429	106

LEGENDE

(1) - La consistenza del personale viene desunta dal dato del Conto annuale 2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, ultimo pubblicato al 31.3.2018, data di scadenza contrattuale prevista per l'adempimento GEDAP. Il numero dei dipendenti non comprende, comunque, i contrattisti. Sono escluse le Forze Armate in quanto fruiscono solo di aspettative e permessi per funzioni pubbliche elettive

(2) - I valori sono arrotondati per i fini statistici della presente pubblicazione.

Diagramma 21
Ripartizione dei costi associati ai permessi per riunioni di organismi direttivi
Confronto tra Comparti-Aree e Settori
Totale = € 3.514.350

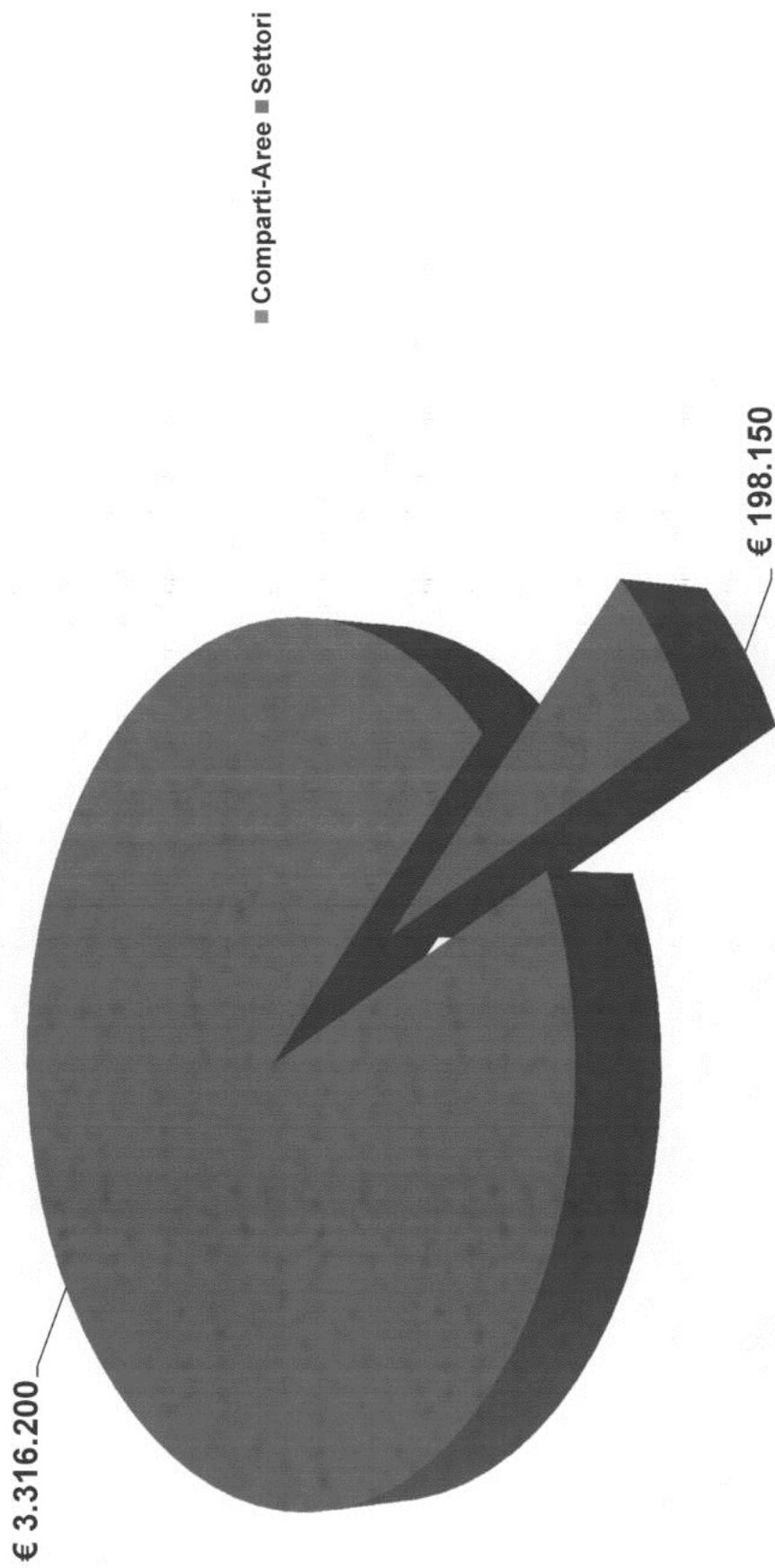


Diagramma 22
Ripartizione dei costi associati ai permessi per riunioni di organismi direttivi
Dettaglio per Comparto-Area
Totale = € 3.316.200

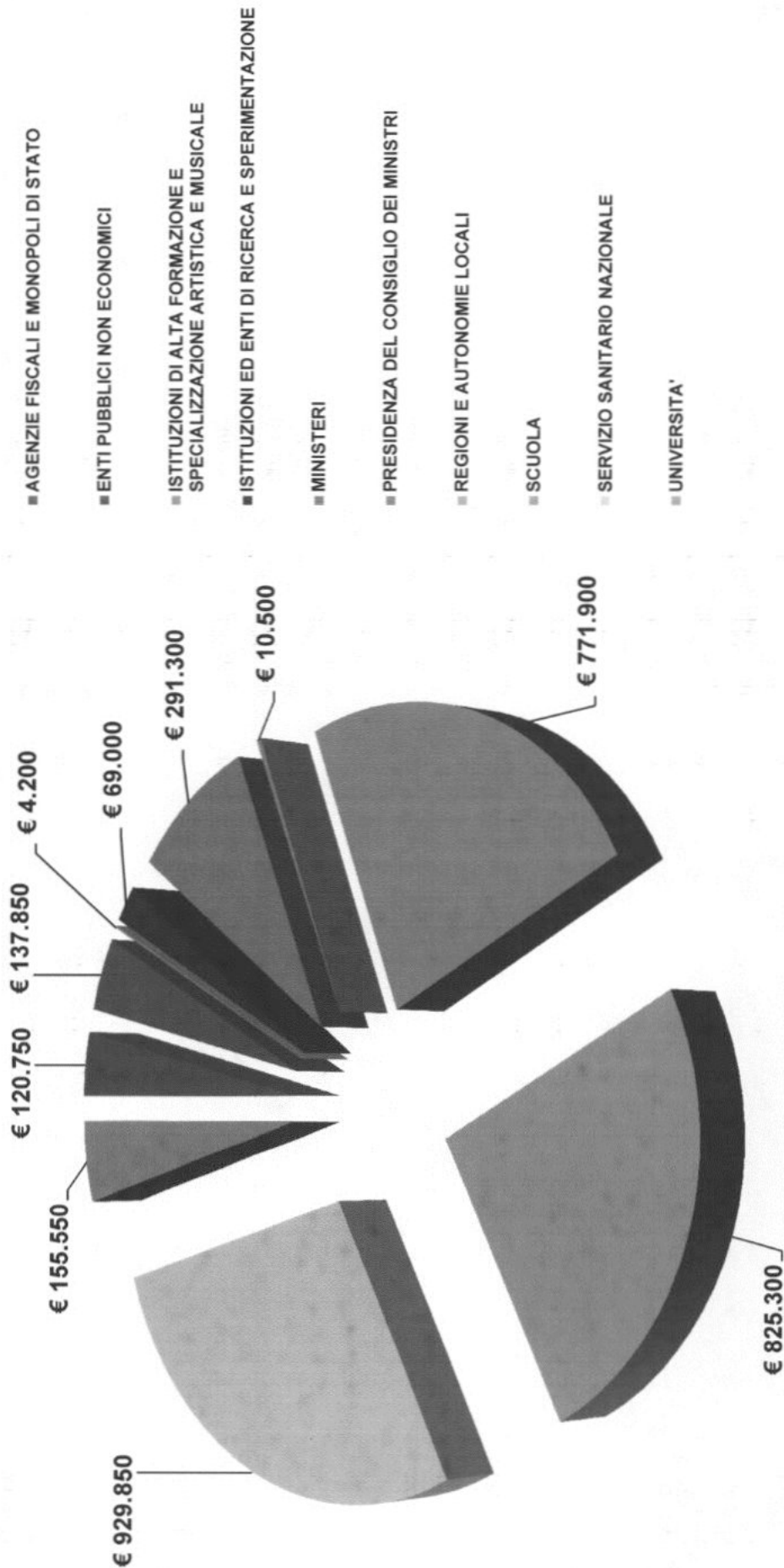


Diagramma 23
Ripartizione dei costi associati ai permessi per riunioni di organismi direttivi
Dettaglio per Settore
Totale = € 198.150

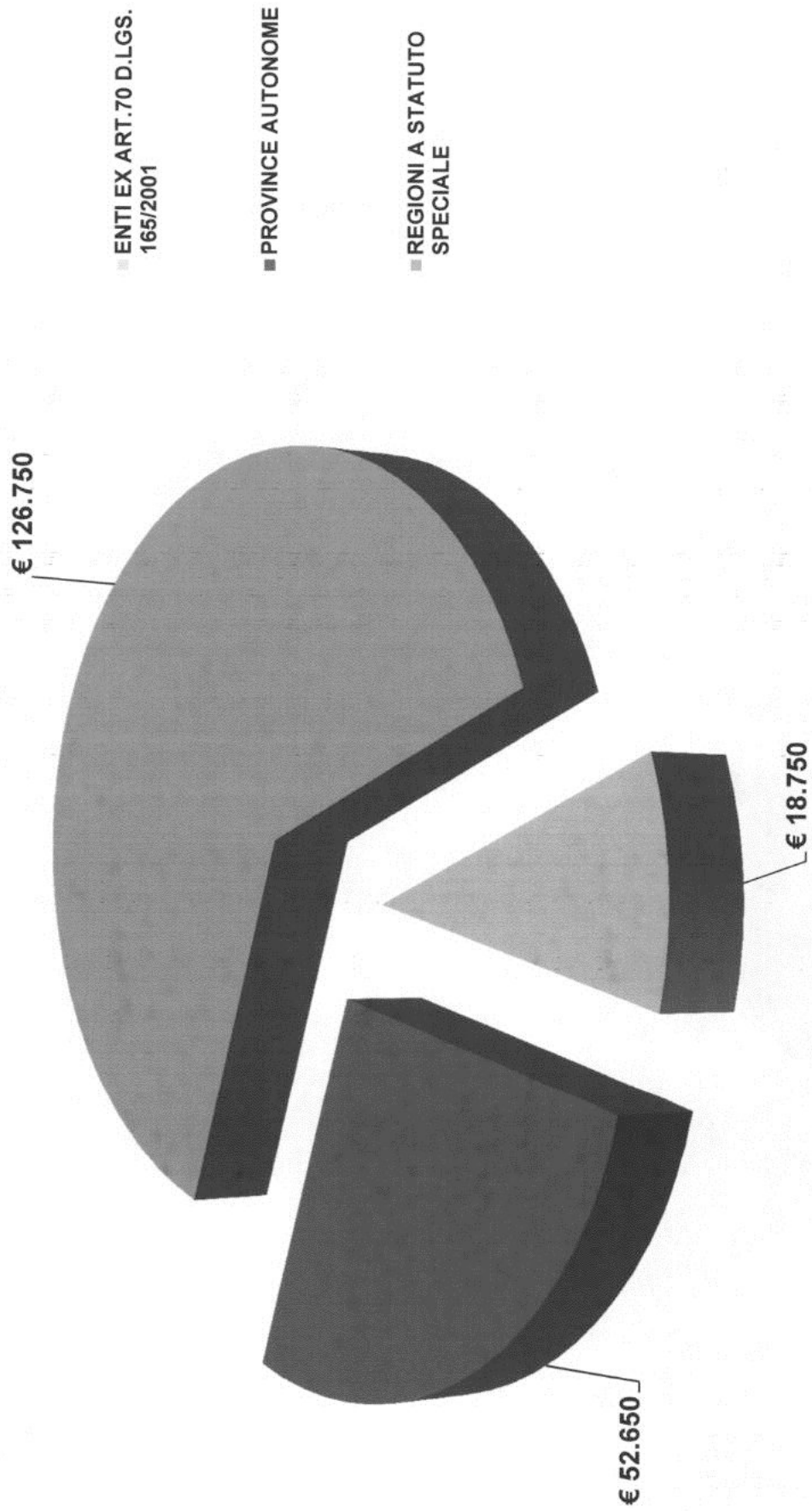


TABELLA Q

NUMERO DI DIPENDENTI PER COMPARTI E RELATIVE AREE E PER SETTORI

Anno
Tipo Istituto

2017
PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORGANISMI DIRETTIVI STATUTARI

	ASGBI/USAS	CGIL	CGU CISAL	CIDA	CISL	CONFEDIR	CONFSAL	COSMED	CSE	UGL	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
AGENZIE FISCALI E MONOPOLI DI STATO		62		5	32		38		31	3	30		9		210
CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO															
ENTI EX ART.70 D.LGS. 165/2001		1			3						3		1	6	14
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI		64	33	3	165			32		15	53		10	1	376
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)															
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)															
ISTITUZIONI DI ALTA FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE ARTISTICA E MUSICALE		6			4						3				13
ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE		113		5	25						19		5	1	168
MINISTERI		155		9	282	1	147	6	41	76	169		14		900
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA															
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA															
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI									9	1		2	12		24
PROVINCE AUTONOME	18	24			31						10	1		32	116
REGIONI A STATUTO SPECIALE		45			26					6	14	2		80	174
REGIONI E AUTONOMIE LOCALI		696	87		742	17	13	2	1	15	476	10	38		2.097
SCUOLA		1.058	220	32	957	15	296		12	3	357	11	7		2.968
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	18	357	87	2	447	53	224	218	3	1	345	94	11	94	1.954
UNIVERSITA'		253	9		79		27		1	3	22		4		398
TOTALE	36	2.834	436	56	2.793	86	746	258	98	123	1.501	120	111	214	9.412

LEGENDE

Sotto la sigla federale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa.
Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

TABELLA R

NUMERO DI GIORNI PER COMPARTI E RELATIVE AREE E PER SETTORI

Anno	2017	PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORGANISMI DIRETTIVI STATUTARI													TOTALE
Tipo Istituto	ASGBI/USAS	CGIL	CGU C'ISAL	CIDA	CISL	CONFEDIR	CONFISAL	COSMED	CSE	UGL	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
AGENZIE FISCALI E MONOPOLI DI STATO		111		15	84		244		176	10	128		37		805
CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO															
ENTI EX ART.70 D. LGS. 165/2001		1			5						109		0	10	125
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI		127	112	4	380			91		75	110		19	1	919
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)															
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)															
ISTITUZIONI DI ALTA FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE ARTISTICA E MUSICALE		10			14						4				28
ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE		357		6	44						39		12	2	460
MINISTERI		311		12	628	20	295	14	153	207	285		17		1.942
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA															
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA															
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI									18	3			40	9	70
PROVINCE AUTONOME	58	81			85						18	1		108	351
REGIONI A STATUTO SPECIALE		397			33		1			25	40	12		337	845
REGIONI E AUTONOMIE LOCALI		1.027	508		2.319	37	39	9	1	101	982	47	76		5.146
SCUOLA		1.780	277	65	1.541	44	576		38	55	1.032	81	13		5.502
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	40	776	392	3	1.510	101	756	892	16	12	1.084	345	20	252	6.199
UNIVERSITA'		712	16		172		43		1	23	62		8		1.037
TOTALE	98	5.690	1.305	105	6.815	202	1.954	1.006	403	511	3.893	526	211	710	23.429

LEGENDE

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa.
Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

TABELLA S

DIPENDENTI E GIORNI PER COMPARTI E RELATIVE AREE E PER SETTORI

Anno
Tipo Istituto

2017

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI

Comparti e relative aree e settori	Dipendenti (1)	Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto	Giorni usufruiti	Dipendenti/Anno equivalenti (2)
AGENZIE FISCALI E MONOPOLI DI STATO	50.858	16	19	0,1
CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO	33.908			
ENTI EX ART.70 D.LGS. 165/2001	1.170			
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	42.233	6	8	0,0
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)	37.611	5	36	0,2
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)	96.152			
ISTITUZIONI DI ALTA FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE ARTISTICA E MUSICALE	7.151			
ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE	20.266	4	5	0,0
MINISTERI	147.833	23	95	0,4
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA	958			
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	1.213			
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	2.100			
PROVINCE AUTONOME	63.912			
REGIONI A STATUTO SPECIALE	40.614	26	89	0,4
REGIONI E AUTONOMIE LOCALI	435.395	109	361	1,6
SCUOLA	941.033	79	59	0,3
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	647.556	92	433	2,0
UNIVERSITA'	95.820	6	5	0,0
TOTALE	2.665.783	366	1.110	5

LEGENDE

(1) - La consistenza del personale viene desunta dal dato del Conto annuale 2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, ultimo pubblicato al 31.3.2018, data di scadenza contrattuale prevista per l'adempimento GEDAP. Il numero dei dipendenti non comprende, comunque, i contrattisti. Sono escluse le Forze Armate in quanto fruiscono solo di aspettative e permessi per funzioni pubbliche elettive

(2) - I valori sono arrotondati per i fini statistici della presente pubblicazione.

Diagramma 24
Ripartizione dei permessi sindacali non retribuiti (dipendenti/anno)
Confronto tra Comparti-Aree e Settori
Totale = 5,00

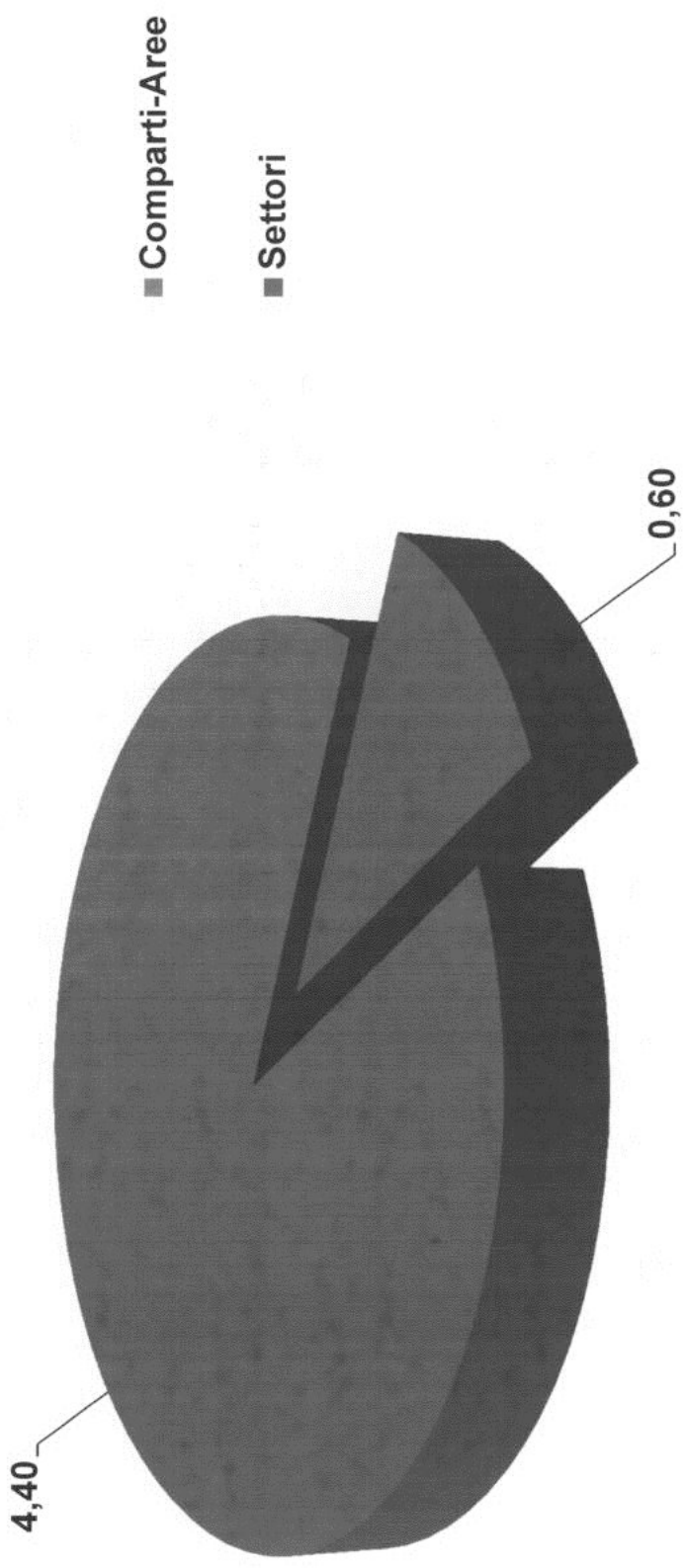


Diagramma 25
Ripartizione dei permessi sindacali non retribuiti (dipendenti/anno)
Dettaglio per Comparto-Area
Totale = 4,40

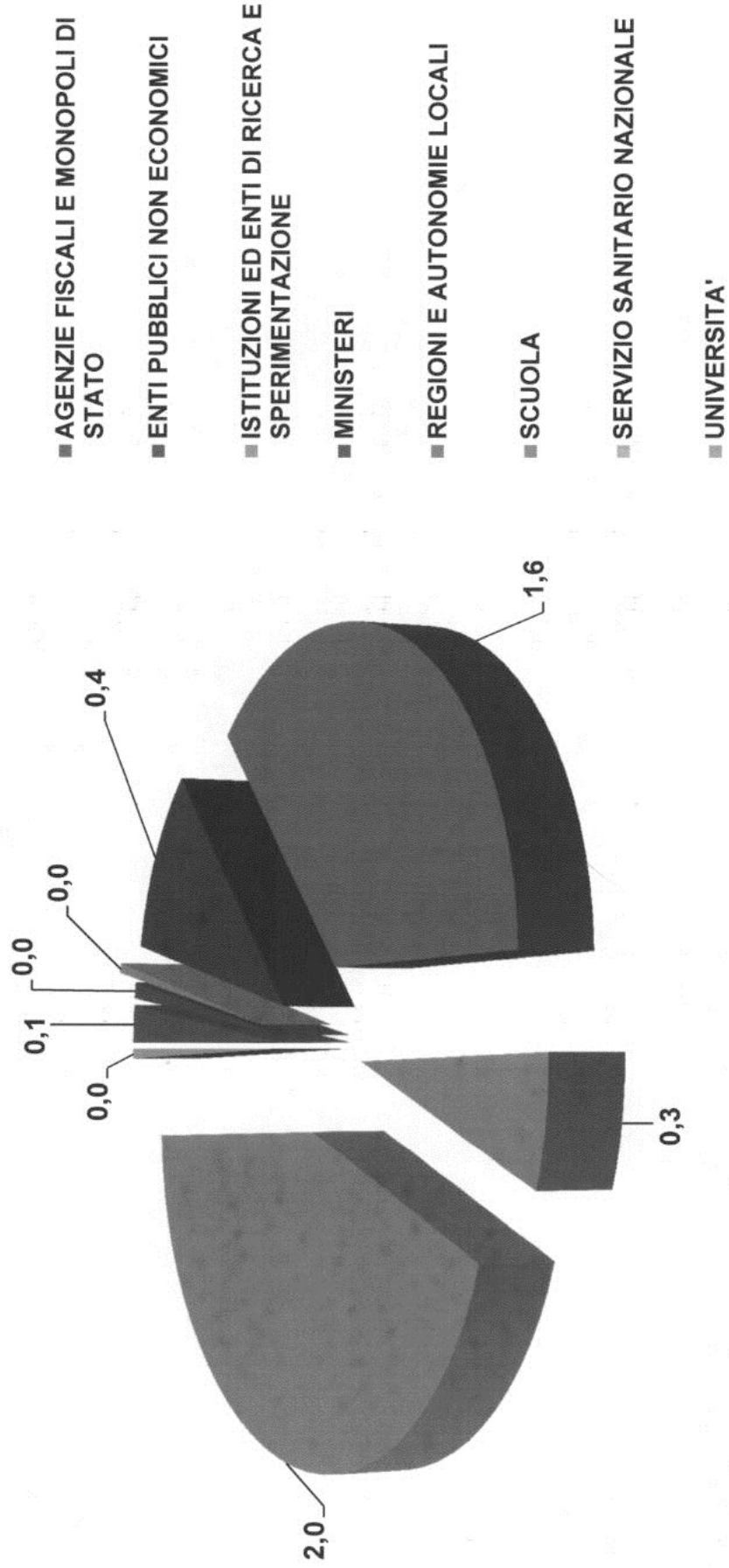


Diagramma 26
Ripartizione dei permessi sindacali non retribuiti (dipendenti/anno)
Dettaglio per Settore
Totale = 0,60

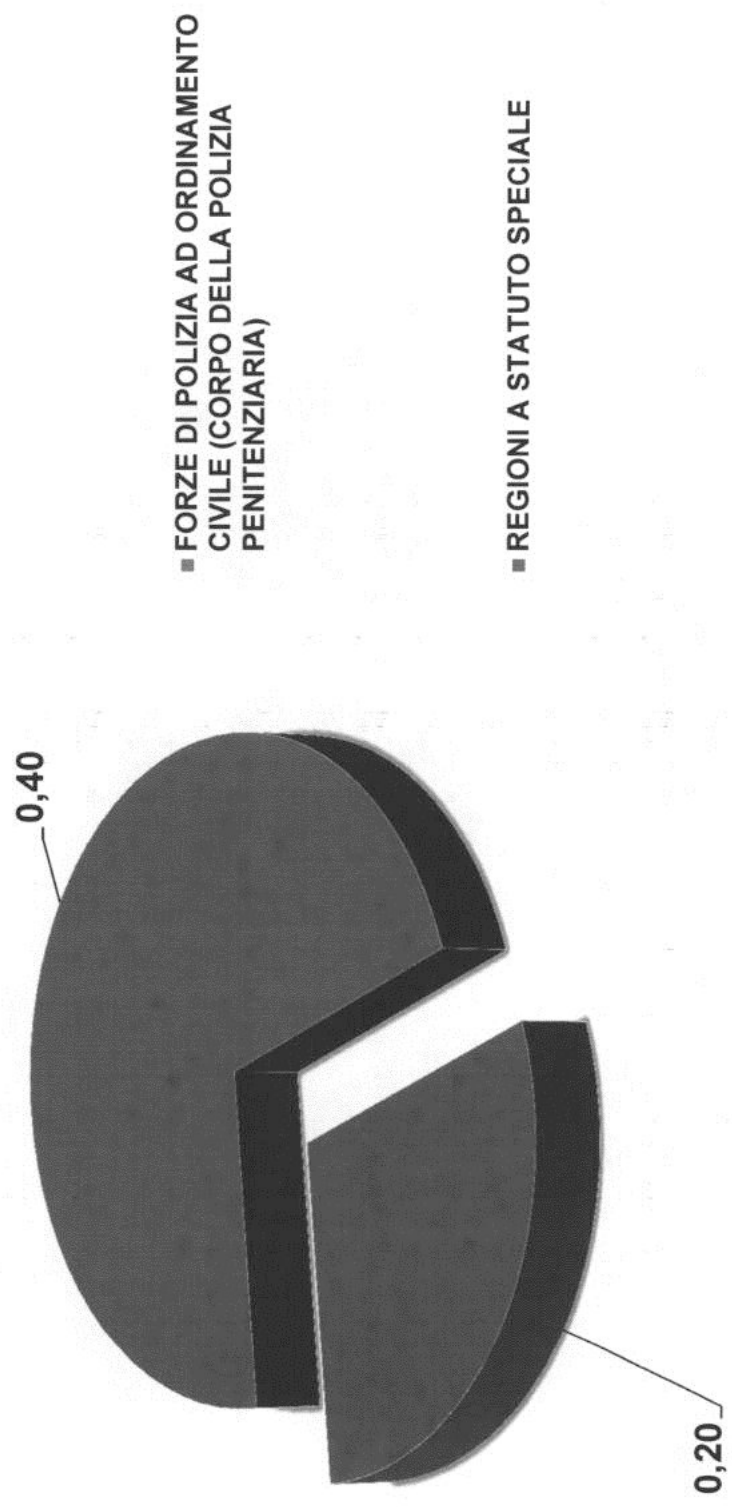


TABELLA T

NUMERO DI DIPENDENTI PER COMPARTI E RELATIVE AREE E PER SETTORI

Anno
Tipo Istituto2017
PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI

	PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI													TOTALE	
	ASGB/USAS	CGIL	CGU CISAL	CISL	CONFEDIR	CONFESAL	COSMED	CSE	RSU	UGL	UIL	USAE	USB		ALTRI
AGENZIE FISCALI E MONOPOLI DI STATO		2							11				3		16
CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO															
ENTI EX ART.70 D.LGS. 165/2001															
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI		1											5		6
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)		2												3	5
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)															
ISTITUZIONI DI ALTA FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE ARTISTICA E MUSICALE															
ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE									1				3		4
MINISTERI		6							8		2		7		23
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA															
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA															
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI															
PROVINCE AUTONOME															
REGIONI A STATUTO SPECIALE		2		8						4	2			10	26
REGIONI E AUTONOMIE LOCALI		3	3	3					59		4		37		109
SCUOLA		3	2	2					70				1		79
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE		6	1	1					57		2	1	16		92
UNIVERSITA'									3				3		6
TOTALE		25	6	14		8	1		209	4	10	1	75	13	366

LEGENDE

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa.
Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

TABELLA U

NUMERO DI GIORNI PER COMPARTI E RELATIVE AREE E PER SETTORI

Anno
Tipo Istituto2017
PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI

	ASGBUSAS	CGIL	CGU CISAL	CISL	CONFEDIR	CONFSAL	COSMED	CSE	RSU	UGL	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
AGENZIE FISCALI E MONOPOLI DI STATO		6							0				13		19
CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO															
ENTI EX ART. 70 D. LGS. 165/2001															
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI		1											7		8
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)		33													36
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)														3	
ISTITUZIONI DI ALTA FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE ARTISTICA E MUSICALE															
ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE									1						5
MINISTERI		25							3		53		14		95
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA															
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA															
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI															
PROVINCE AUTONOME															
REGIONI A STATUTO SPECIALE		4		36						18	5			26	89
REGIONI E AUTONOMIE LOCALI		3	2	138					84		10		124		361
SCUOLA		2	1	1		0			54				1		59
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE		14	1	0		27	0		339		5	1	46		433
UNIVERSITA'									1				4		5
TOTALE		88	4	175		27	0		482	18	73	1	213	29	1.110

TABELLA DI SINTESI 1

Anno 2017

RIEPILOGO PERMESSI SINDACALI SUDDIVISI PER COMPARTI E SETTORI (IN GIORNI)

Comparti e relative aree e settori	PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORGANISMI DIRETTIVI STATUTARI (Numero di giorni)	PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO (Numero di giorni)	PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO RSU (Numero di giorni)	PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI (Numero di giorni)	PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI RSU (Numero di giorni)	TOTALE (Numero di giorni)
AGENZIE FISCALI E MONOPOLI DI STATO	805	3.725	776	19		5.325
CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO		4.444	16			4.460
ENTI EX ART.70 D.LGS. 165/2001	125	45	6			176
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	919	1.624	413	8		2.964
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)		40.256	1	36		40.293
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)		8.962	4			8.966
ISTITUZIONI DI ALTA FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE ARTISTICA E MUSICALE	28	36	19			83
ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE	460	776	328	4	1	1.569
MINISTERI	1.942	6.387	1.545	92	3	9.969
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA		80				80
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	70	126	125			321
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	351	882	15			1.248
PROVINCE AUTONOME	845	9.228	398	89		10.560
REGIONI A STATUTO SPECIALE	5.146	12.849	15.203	277	84	33.559
REGIONI E AUTONOMIE LOCALI	5.502	10.003	2.635	5	54	18.199
SCUOLA	6.199	23.243	21.261	94	339	51.136
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	1.037	1.665	2.184	4	1	4.891
UNIVERSITA'						
TOTALE	23.429	124.331	44.929	628	482	193.799
		169.260			1.110	

TABELLA DI SINTESI 2

Anno 2017

RIEPILOGO PERMESSI SINDACALI SUDDIVISI PER ASSOCIAZIONE SINDACALE (IN GIORNI)

	PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORGANISMI DIRETTIVI STATUTARI (Numero di giorni)	PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO (Numero di giorni)	PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI (Numero di giorni)	TOTALE (Numero di giorni)
ASGB/USAS	98	219		317
CGIL	5.690	23.488	88	29.266
CGU CISAL	1.305	4.132	4	5.441
CIDA	105	70		175
CISL	6.815	23.116	175	30.106
CONFEDIR	202	281		483
CONFISAL	1.954	5.375	27	7.356
COSMED	1.006	745		1.751
CSE	403	800		1.203
UGL	511	2.018	18	2.547
UIL	3.893	18.356	73	22.322
USAE	526	1.297	1	1.824
USB	211	1.588	213	2.012
ALTRI	710	42.846	29	43.585
TOTALE	23.429	124.331	628	148.388



Governo italiano

Presidenza del Consiglio dei Ministri

Dipartimento della Funzione pubblica

RELAZIONE ALLA CORTE DEI CONTI

*Relazione e monitoraggio sui distacchi e permessi sindacali retribuiti,
sulle aspettative e permessi sindacali non retribuiti*

Art. 12, legge 4 marzo 2009, n. 15

(Anno 2017)

APPENDICE

VOLUME II

**I - DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI, PER COMPARTI E
RELATIVE AREE DI CONTRATTAZIONE, PER SETTORI DELLA P.A.,
PER SINDACATO, PER PROFESSIONALITA' E PER SESSO**

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI**AGENZIE FISCALI E MONOPOLI DI STATO****CGIL**

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	0	2	2	0	546	546
TERZA AREA	1	2	3	364	712	1076
Totale	1	4	5	364	1.258	1.622

CISL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	0	1	1	0	364	364
TERZA AREA	3	0	3	910	0	910
Totale	3	1	4	910	364	1.274

CISL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	4	1	5	568	91	659
TERZA AREA	3	2	5	682	546	1228
Totale	7	3	10	1.250	637	1.887

CONFSAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	1	0	1	364	0	364
SECONDA AREA	1	0	1	182	0	182
TERZA AREA	1	0	1	341	0	341
Totale	3	0	3	887	0	887

CSE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
TERZA AREA	3	0	3	869	0	869
Totale	3	0	3	869	0	869

FEDER CONFSAL SALFI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
TERZA AREA	4	0	4	728	0	728
Totale	4	0	4	728	0	728

FILP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	1	0	1	195	0	195
TERZA AREA	5	0	5	601	0	601
Totale	6	0	6	796	0	796

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	3	1	4	910	364	1274
TERZA AREA	1	2	3	364	728	1092
Totale	4	3	7	1.274	1.092	2.366

UIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	1	1	2	175	182	357
TERZA AREA	2	1	3	455	182	637
Totale	3	2	5	630	364	994

UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	4	3	7	546	637	1183
TERZA AREA	8	3	11	1547	638	2185
Totale	12	6	18	2.093	1.275	3.368

USB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	1	0	1	182	0	182
TERZA AREA	0	1	1	0	200	200
Totale	1	1	2	182	200	382

USB PI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	2	0	2	364	0	364
TERZA AREA	4	4	8	895	846	1741
Totale	6	4	10	1.259	846	2.105

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI**CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO****CONAPO**

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
AREA B	2	0	2	543	0	543	
Totale	2	0	2	543	0	543	

CONFISAL Corpo Nazionale VVF

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
AREA B	2	0	2	728	0	728	
Totale	2	0	2	728	0	728	

Federazione Nazionale Sicurezza CISL

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
AREA A	1	0	1	364	0	364	
AREA B	3	0	3	1092	0	1092	
Totale	4	0	4	1.456	0	1.456	

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
AREA B	2	0	2	728	0	728	
Totale	2	0	2	728	0	728	

FP CGIL VVF

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
AREA B	1	0	1	364	0	364	
AREA C	1	0	1	364	0	364	
Totale	2	0	2	728	0	728	

UIL (UIL - PA)

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
AREA B	1	0	1	2	0	2	
Totale	1	0	1	2	0	2	

UIL PA VVF

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
AREA B	5	0	5	555	0	555	
AREA C	1	0	1	182	0	182	
Totale	6	0	6	737	0	737	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

USB VVF

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA B	1	0	1	364	0	364
Totale	1	0	1	364	0	364

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI**ENTI EX ART.70 D.LGS. 165/2001****CGIL (CGIL FP)**

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA C	1	0	1	274	0	274
Totale	1	0	1	274	0	274

CISL FIR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
RICERCATORE-TECNOLOGO	0	1	1	0	364	364
Totale	0	1	1	0	364	364

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI**ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI****ANMI ASSOMED SIVEMP FPM**

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne
DIRIGENTE	1	0	1	364	0	364
Totale	1	0	1	364	0	364

ASGB

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne
AREA C	1	0	1	364	0	364
Totale	1	0	1	364	0	364

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne
AREA A	2	0	2	728	0	728
AREA B	1	0	1	364	0	364
AREA C	1	1	2	45	333	378
Totale	4	1	5	1.137	333	1.470

CGU CISAL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne
AREA C	2	0	2	410	0	410
Totale	2	0	2	410	0	410

CISL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne
AREA A	1	0	1	336	0	336
AREA C	1	1	2	364	104	468
Totale	2	1	3	700	104	804

CISL FP

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne
AREA A	1	0	1	27	0	27
AREA B	10	2	12	1657	168	1825
AREA C	29	4	33	6896	786	7682
Totale	40	6	46	8.580	954	9.534

CONFISAL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne
AREA A	0	1	1	0	364	364
Totale	0	1	1	0	364	364

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

FILP

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
AREA B	1	0	1	182	0	182	
AREA C	11	4	15	3024	606	3630	
Totale	12	4	16	3.206	606	3.812	

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
AREA A	2	0	2	698	0	698	
AREA B	2	1	3	728	364	1092	
AREA C	10	10	20	3244	2811	6055	
Totale	14	11	25	4.670	3.175	7.845	

UIL

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
AREA C	0	2	2	0	546	546	
Totale	0	2	2	0	546	546	

UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
AREA B	3	0	3	364	0	364	
AREA C	10	6	16	1927	728	2655	
Totale	13	6	19	2.291	728	3.019	

USB

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
AREA B	0	1	1	0	182	182	
Totale	0	1	1	0	182	182	

USB PI

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
AREA B	3	2	5	724	546	1270	
AREA C	7	5	12	1512	939	2451	
Totale	10	7	17	2.236	1.485	3.721	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI**FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)**

CGIL FP Polizia Penitenziaria

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 7	2	0	2	728	0	728	
Totale	2	0	2	728	0	728	

Federazione Nazionale Sicurezza CISL

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	1	0	1	364	0	364	
LIVELLO 6	2	0	2	728	0	728	
Totale	3	0	3	1.092	0	1.092	

FEDERAZIONE SINDACATI AUTONOMI CNPP

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	1	1	2	364	364	728	
Totale	1	1	2	364	364	728	

OSAPP

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 6	2	0	2	453	0	453	
LIVELLO 7	4	0	4	999	0	999	
LIVELLO 8	1	0	1	225	0	225	
Totale	7	0	7	1.677	0	1.677	

SAPPE

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	12	2	14	2637	634	3271	
Totale	12	2	14	2.637	634	3.271	

SINAPPE

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	3	1	4	908	364	1272	
LIVELLO 7	2	0	2	178	0	178	
Totale	5	1	6	1.086	364	1.450	

UIL PA Polizia Penitenziaria

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	1	0	1	364	0	364	
LIVELLO 7	4	0	4	1202	0	1202	
Totale	5	0	5	1.566	0	1.566	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

USPP dal 4/3/2016 (già UGL Polizia Penitenziaria)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	3	1	4	918	78	996
LIVELLO 7	1	0	1	58	0	58
LIVELLO 8	0	1	1	0	35	35
Totale	4	2	6	976	113	1.089

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI**FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)****COISP**

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne			Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	5	1	6	746	346	1092	
LIVELLO 6	2	0	2	364	0	364	
Totale	7	1	8	1.110	346	1.456	

CONSAP

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne			Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	5	1	6	1403	225	1628	
LIVELLO 6	1	0	1	50	0	50	
Totale	6	1	7	1.453	225	1.678	

FEDERAZIONE SP (UILPS-SUP-ANIP-ITALIA SICURA)

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne			Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	3	0	3	851	0	851	
LIVELLO 6	1	0	1	356	0	356	
Totale	4	0	4	1.207	0	1.207	

SAP

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne			Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	2	2	4	610	217	827	
LIVELLO 6	4	0	4	953	0	953	
LIVELLO 7	4	0	4	1349	0	1349	
LIVELLO 7 BIS	3	0	3	1092	0	1092	
LIVELLO 8	1	0	1	265	0	265	
Totale	14	2	16	4.269	217	4.486	

SIAP

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne			Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	1	0	1	314	0	314	
LIVELLO 5	4	0	4	1223	0	1223	
LIVELLO 6	2	0	2	728	0	728	
LIVELLO 7	1	0	1	227	0	227	
LIVELLO 7 BIS	1	0	1	131	0	131	
Totale	9	0	9	2.623	0	2.623	

SILP PER LA CGIL

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne			Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	1	0	1	121	0	121	
LIVELLO 6	3	0	3	971	0	971	
LIVELLO 7	1	1	2	364	364	728	
LIVELLO 7 BIS	1	0	1	364	0	364	
Totale	6	1	7	1.820	364	2.184	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

SIULP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	7	0	7	1990	0	1990
LIVELLO 6	4	0	4	1184	0	1184
LIVELLO 7	2	0	2	557	0	557
LIVELLO 7 BIS	6	1	7	1899	364	2263
Totale	19	1	20	5.630	364	5.994

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	1	1	2	361	3	364
LIVELLO 7 BIS	3	0	3	955	0	955
Totale	4	1	5	1.316	3	1.319

UGL Polizia di Stato

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	1	0	1	364	0	364
LIVELLO 6	1	0	1	364	0	364
Totale	2	0	2	728	0	728

UIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 7	1	0	1	8	0	8
LIVELLO 7 BIS	3	0	3	233	0	233
Totale	4	0	4	241	0	241

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI**FUNZIONI LOCALI****ASGB**

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne
CATEGORIA B	1	0	1	182	0	182
Totale	1	0	1	182	0	182

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne
CATEGORIA B	3	2	5	843	728	1571
CATEGORIA C	8	7	15	2152	2109	4261
CATEGORIA D	6	3	9	1577	578	2155
Totale	17	12	29	4.572	3.415	7.987

CGU CISAL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne
CATEGORIA B	2	0	2	215	0	215
CATEGORIA C	1	0	1	2	0	2
Totale	3	0	3	217	0	217

CISL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne
CATEGORIA B	2	1	3	244	5	249
CATEGORIA C	3	6	9	275	870	1145
CATEGORIA D	2	0	2	546	0	546
Totale	7	7	14	1.065	875	1.940

CISL FP

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne
CATEGORIA B	12	3	15	3010	405	3415
CATEGORIA C	34	10	44	7240	1902	9142
CATEGORIA D	25	12	37	6758	2741	9499
Totale	71	25	96	17.008	5.048	22.056

CONFSAL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne
CATEGORIA B	2	0	2	377	0	377
CATEGORIA C	2	0	2	390	0	390
CATEGORIA D	1	0	1	364	0	364
Totale	5	0	5	1.131	0	1.131

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

CSA Regioni e Autonomie Locali

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
CATEGORIA B	3	0	3	461	0	461
CATEGORIA C	8	4	12	1010	530	1540
CATEGORIA D	8	1	9	2172	182	2354
Totale	19	5	24	3.643	712	4.355

DIREL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
DIRIGENTE	1	0	1	272	0	272
Totale	1	0	1	272	0	272

DIRER

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
DIRIGENTE	1	0	1	364	0	364
Totale	1	0	1	364	0	364

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
CATEGORIA B	11	3	14	2335	1092	3427
CATEGORIA C	32	19	51	8356	5471	13827
CATEGORIA D	18	10	28	5401	2456	7857
Totale	61	32	93	16.092	9.019	25.111

UGL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
CATEGORIA C	0	1	1	0	156	156
Totale	0	1	1	0	156	156

UIL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
CATEGORIA C	3	2	5	760	546	1306
CATEGORIA D	3	2	5	393	728	1121
Totale	6	4	10	1.153	1.274	2.427

UIL FPL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
CATEGORIA B	6	1	7	1547	182	1729
CATEGORIA C	22	9	31	4868	1563	6431
CATEGORIA D	20	4	24	4573	1093	5666
Totale	48	14	62	10.988	2.838	13.826

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

USAE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	0	1	1	0	182	182
CATEGORIA C	0	1	1	0	182	182
CATEGORIA D	1	0	1	364	0	364
Totale	1	2	3	364	364	728

USB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	1	1	2	182	364	546
Totale	1	1	2	182	364	546

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI**ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE****CGIL**

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	2	0	2	182	0	182
RICERCATORE-TECNOLOGO	1	0	1	242	0	242
Totale	3	0	3	424	0	424

CISL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	1	0	1	364	0	364
LIVELLO 4	2	0	2	390	0	390
LIVELLO 5	1	0	1	182	0	182
LIVELLO 6	0	1	1	0	364	364
RICERCATORE-TECNOLOGO	1	0	1	26	0	26
Totale	5	1	6	962	364	1.326

CISL FIR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 4	2	0	2	336	0	336
LIVELLO 5	1	2	3	182	384	566
RICERCATORE-TECNOLOGO	2	0	2	506	0	506
Totale	5	2	7	1.024	384	1.408

FLC CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 3	1	0	1	182	0	182
LIVELLO 4	4	2	6	1271	606	1877
LIVELLO 6	1	0	1	364	0	364
Totale	6	2	8	1.817	606	2.423

UIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 4	1	0	1	70	0	70
LIVELLO 6	2	0	2	429	0	429
RICERCATORE-TECNOLOGO	1	0	1	364	0	364
Totale	4	0	4	863	0	863

UIL RUA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 4	3	1	4	718	364	1082
LIVELLO 5	1	0	1	182	0	182
LIVELLO 7	1	0	1	182	0	182
RICERCATORE-TECNOLOGO	2	0	2	225	0	225
Totale	7	1	8	1.307	364	1.671

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

USB PI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	1	0	1	182	0	182
LIVELLO 7	0	1	1	0	182	182
Totale	1	1	2	182	182	364

USI Ricerca

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
RICERCATORE-TECNOLOGO	1	0	1	336	0	336
Totale	1	0	1	336	0	336

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI**MINISTERI****CGIL**

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	2	1	3	547	364	911
TERZA AREA	0	1	1	0	182	182
Totale	2	2	4	547	546	1.093

CGU CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
TERZA AREA	0	1	1	0	336	336
Totale	0	1	1	0	336	336

CIDA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	1	0	1	312	0	312
Totale	1	0	1	312	0	312

CISL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	2	0	2	274	0	274
TERZA AREA	0	1	1	0	26	26
Totale	2	1	3	274	26	300

CISL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
PRIMA AREA	4	2	6	864	273	1137
SECONDA AREA	27	5	32	4753	1213	5966
TERZA AREA	13	9	22	3811	1337	5148
Totale	44	16	60	9.428	2.823	12.251

CONFSAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	2	0	2	546	0	546
TERZA AREA	2	2	4	273	546	819
Totale	4	2	6	819	546	1.365

COSMED

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	0	1	1	0	182	182
TERZA AREA	0	1	1	0	182	182
Totale	0	2	2	0	364	364

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

CSE

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne
SECONDA AREA	2	0	2	369	0	369
TERZA AREA	1	0	1	169	0	169
Totale	3	0	3	538	0	538

FED CONFSAL UNSA

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne
SECONDA AREA	5	4	9	1366	1001	2367
TERZA AREA	12	4	16	3276	1274	4550
Totale	17	8	25	4.642	2.275	6.917

FEDERAZIONE NAZIONALE INTESA FP

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne
SECONDA AREA	11	4	15	1710	544	2254
TERZA AREA	5	6	11	811	895	1706
Totale	16	10	26	2.521	1.439	3.960

FILP

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne
SECONDA AREA	7	3	10	1029	229	1258
TERZA AREA	3	1	4	195	281	476
Totale	10	4	14	1.224	510	1.734

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne
PRIMA AREA	1	0	1	364	0	364
SECONDA AREA	12	9	21	3309	2224	5533
TERZA AREA	12	7	19	3988	1895	5883
Totale	25	16	41	7.661	4.119	11.780

UIL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne
SECONDA AREA	1	2	3	182	364	546
TERZA AREA	0	1	1	0	182	182
Totale	1	3	4	182	546	728

UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne
DIRIGENTE	0	1	1	0	0	0
PRIMA AREA	1	0	1	182	0	182
SECONDA AREA	20	10	30	4151	1790	5941
TERZA AREA	11	7	18	2030	1122	3152
Totale	32	18	50	6.363	2.912	9.275

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

UNADIS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	1	1	2	181	91	272
Totale	1	1	2	181	91	272

USB PI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	2	0	2	364	0	364
TERZA AREA	2	1	3	484	364	848
Totale	4	1	5	848	364	1.212

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI**PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA**

AP - Associazione Prefettizi

<i>Qualifica</i>	<i>Dipendenti</i>			<i>Giorni</i>		
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>
VICE PREFETTO	0	2	2	0	328	328
<i>Totale</i>	0	2	2	0	328	328

SINPREF

<i>Qualifica</i>	<i>Dipendenti</i>			<i>Giorni</i>		
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>
VICE PREFETTO	2	0	2	163	0	163
VICE PREFETTO AGGIUNTO	0	1	1	0	211	211
<i>Totale</i>	2	1	3	163	211	374

SNADIP - CISAL

<i>Qualifica</i>	<i>Dipendenti</i>			<i>Giorni</i>		
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>
VICE PREFETTO	0	1	1	0	364	364
<i>Totale</i>	0	1	1	0	364	364

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI**PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI****CSE**

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne
TERZA AREA	1	0	1	364	0	364
Totale	1	0	1	364	0	364

SNAPRECOM

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne
DIRIGENTE	1	0	1	364	0	364
TERZA AREA	1	0	1	333	0	333
Totale	2	0	2	697	0	697

UGL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne
SECONDA AREA	1	0	1	236	0	236
Totale	1	0	1	236	0	236

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI

PROVINCE AUTONOME

AGO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SEGRETARIO COMUNALE / PROVINCIALE	1	0	1	364	0	364
Totale	1	0	1	364	0	364

ASGB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	0	1	1	0	364	364
Totale	0	1	1	0	364	364

CGIL (CGIL FP)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	0	1	1	0	364	364
Totale	0	1	1	0	364	364

CISL (CISL Aziende - CISL FPS)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	0	1	1	0	364	364
Totale	0	1	1	0	364	364

CISL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	0	1	1	0	273	273
CATEGORIA C	1	0	1	364	0	364
Totale	1	1	2	364	273	637

CISL SGB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	0	1	1	0	364	364
Totale	0	1	1	0	364	364

FENALT Enti Locali

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	99	0	99
Totale	1	0	1	99	0	99

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	1	2	364	162	526
Totale	1	1	2	364	162	526

UIL FPL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	0	1	1	0	271	271
Totale	0	1	1	0	271	271

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI**REGIONI A STATUTO SPECIALE****CGIL**

<i>Qualifica</i>	<i>Dipendenti</i>			<i>Giorni</i>		
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>
CATEGORIA C	0	1	1	0	73	73
CATEGORIA D	0	1	1	0	110	110
Totale	0	2	2	0	183	183

CGIL - RAS

<i>Qualifica</i>	<i>Dipendenti</i>			<i>Giorni</i>		
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>
CATEGORIA B	1	0	1	77	0	77
Totale	1	0	1	77	0	77

CGIL FP Enti Locali

<i>Qualifica</i>	<i>Dipendenti</i>			<i>Giorni</i>		
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>
CATEGORIA D	1	1	2	364	77	441
Totale	1	1	2	364	77	441

CISAL Enti Locali FVG

<i>Qualifica</i>	<i>Dipendenti</i>			<i>Giorni</i>		
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>
CATEGORIA C	1	0	1	364	0	364
Totale	1	0	1	364	0	364

CISAL FIALP

<i>Qualifica</i>	<i>Dipendenti</i>			<i>Giorni</i>		
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>
CATEGORIA B	1	0	1	204	0	204
Totale	1	0	1	204	0	204

CISL FP

<i>Qualifica</i>	<i>Dipendenti</i>			<i>Giorni</i>		
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>
CATEGORIA C	0	1	1	0	364	364
CATEGORIA D	1	0	1	364	0	364
Totale	1	1	2	364	364	728

COBAS-CODIR

<i>Qualifica</i>	<i>Dipendenti</i>			<i>Giorni</i>		
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>
CATEGORIA C	3	0	3	172	0	172
CATEGORIA D	1	0	1	51	0	51
Totale	4	0	4	223	0	223

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

FEDRO (ASTP)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	1	0	1	363	0	363
Totale	1	0	1	363	0	363

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	1	0	1	364	0	364
CATEGORIA D	0	1	1	0	117	117
Totale	1	1	2	364	117	481

SADIRS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	1	0	1	364	0	364
Totale	1	0	1	364	0	364

SAF

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA A	1	0	1	364	0	364
Totale	1	0	1	364	0	364

SAVT

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	305	0	305
CATEGORIA C	1	0	1	364	0	364
DIRIGENTE	1	0	1	22	0	22
Totale	3	0	3	691	0	691

SIAD

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA D	1	0	1	364	0	364
Totale	1	0	1	364	0	364

UGL Enti Locali

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	0	1	1	0	30	30
Totale	0	1	1	0	30	30

UIL - RAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA D	2	0	2	453	0	453
Totale	2	0	2	453	0	453

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI

SCUOLA

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DOCENTE	4	9	13	970	2424	3394
NON DOCENTE	1	1	2	364	242	606
Totale	5	10	15	1.334	2.666	4.000

CGU CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DOCENTE	3	1	4	336	337	673
NON DOCENTE	0	2	2	0	506	506
Totale	3	3	6	336	843	1.179

CIDA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	1	0	1	40	0	40
NON DOCENTE	1	0	1	364	0	364
Totale	2	0	2	404	0	404

CISL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	1	0	1	337	0	337
DOCENTE	4	5	9	1456	1212	2668
NON DOCENTE	2	0	2	579	0	579
Totale	7	5	12	2.372	1.212	3.584

CISL Scuola

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	2	2	4	485	485	970
DOCENTE	44	56	100	10669	14659	25328
NON DOCENTE	9	11	20	1974	2809	4783
Totale	55	69	124	13.128	17.953	31.081

CONFSAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DOCENTE	7	4	11	766	726	1492
NON DOCENTE	0	4	4	0	726	726
Totale	7	8	15	766	1.452	2.218

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Fed Naz GILDA/UNAMS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DOCENTE	31	20	51	5014	3941	8955
NON DOCENTE	2	0	2	242	0	242
Totale	33	20	53	5.256	3.941	9.197

FLC CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	3	3	6	1092	869	1961
DOCENTE	58	41	99	14926	9513	24439
NON DOCENTE	17	20	37	3751	4265	8016
Totale	78	64	142	19.769	14.647	34.416

SNALS CONFISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DOCENTE	45	31	76	8603	6607	15210
NON DOCENTE	12	13	25	2359	2384	4743
Totale	57	44	101	10.962	8.991	19.953

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
NON DOCENTE	2	0	2	307	0	307
Totale	2	0	2	307	0	307

UIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DOCENTE	1	2	3	364	728	1092
NON DOCENTE	1	2	3	364	606	970
Totale	2	4	6	728	1.334	2.062

UIL Scuola

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	1	1	2	364	121	485
DOCENTE	29	19	48	6077	3328	9405
NON DOCENTE	25	8	33	5498	1710	7208
Totale	55	28	83	11.939	5.159	17.098

USAE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
NON DOCENTE	1	0	1	117	0	117
Totale	1	0	1	117	0	117

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

USB

<i>Qualifica</i>	<i>Dipendenti</i>			<i>Giorni</i>		
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>
DOCENTE	1	0	1	364	0	364
<i>Totale</i>	1	0	1	364	0	364

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE****AAROI EMAC**

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	6	1	7	1280	98	1378	
Totale	6	1	7	1.280	98	1.378	

ANAAO ASSOMED

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	7	4	11	1099	477	1576	
Totale	7	4	11	1.099	477	1.576	

ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	1	0	1	273	0	273	
Totale	1	0	1	273	0	273	

ASGB

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
CATEGORIA C	1	0	1	364	0	364	
Totale	1	0	1	364	0	364	

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
CATEGORIA B	2	2	4	546	544	1090	
CATEGORIA C	2	0	2	408	0	408	
CATEGORIA D	5	7	12	1320	1941	3261	
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	2	0	2	546	0	546	
Totale	11	9	20	2.820	2.485	5.305	

CGIL AGB

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
CATEGORIA B	0	1	1	0	364	364	
CATEGORIA D	0	1	1	0	364	364	
Totale	0	2	2	0	728	728	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

CGU CISAL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
CATEGORIA D	6	0	6	948	0	948
Totale	6	0	6	948	0	948

CIMO ASMD

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	11	1	12	1299	91	1390
Totale	11	1	12	1.299	91	1.390

CISL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	61	0	61
CATEGORIA C	1	1	2	337	26	363
CATEGORIA D	6	4	10	634	325	959
Totale	8	5	13	1.032	351	1.383

CISL FP

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
CATEGORIA B	6	2	8	1226	381	1607
CATEGORIA C	12	1	13	2346	137	2483
CATEGORIA D	44	12	56	9494	2648	12142
Totale	62	15	77	13.066	3.166	16.232

CISL SGB

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
CATEGORIA B	0	1	1	0	182	182
Totale	0	1	1	0	182	182

CONFISAL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
CATEGORIA A	0	1	1	0	364	364
CATEGORIA D	2	0	2	728	0	728
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	1	0	1	91	0	91
Totale	3	1	4	819	364	1.183

COSMED

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	1	0	1	364	0	364
DIRIGENTE NON MEDICO	1	0	1	169	0	169
Totale	2	0	2	533	0	533

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

CSE

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA D	1	0	1	169	0	169	
Totale	1	0	1	169	0	169	

FASSID

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	2	0	2	258	0	258	
DIRIGENTE NON MEDICO	4	2	6	917	293	1210	
Totale	6	2	8	1.175	293	1.468	

FEDERAZIONE CISL MEDICI

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	3	1	4	200	364	564	
Totale	3	1	4	200	364	564	

FEDIR SanitA

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE NON MEDICO	0	1	1	0	364	364	
Totale	0	1	1	0	364	364	

FIALS

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	2	0	2	239	0	239	
CATEGORIA C	4	0	4	1183	0	1183	
CATEGORIA D	13	4	17	2397	939	3336	
Totale	19	4	23	3.819	939	4.758	

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	0	1	1	0	243	243	
CATEGORIA B	6	5	11	1598	977	2575	
CATEGORIA C	6	3	9	1425	810	2235	
CATEGORIA D	50	18	68	12339	4862	17201	
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	1	0	1	1	0	1	
Totale	63	27	90	15.363	6.892	22.255	

FSI

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	84	0	84	
CATEGORIA C	2	0	2	727	0	727	
CATEGORIA D	7	1	8	1633	182	1815	
Totale	10	1	11	2.444	182	2.626	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

FVM

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	4	1	5	409	91	500
Totale	4	1	5	409	91	500

NURSIND

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne
CATEGORIA D	23	5	28	2891	169	3060
Totale	23	5	28	2.891	169	3.060

NURSING UP

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne
CATEGORIA D	2	1	3	546	179	725
Totale	2	1	3	546	179	725

UIL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne
CATEGORIA B	1	0	1	153	0	153
CATEGORIA C	1	0	1	0	0	0
CATEGORIA D	4	1	5	910	364	1274
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	0	1	1	0	23	23
DIRIGENTE NON MEDICO	1	0	1	120	0	120
Totale	7	2	9	1.183	387	1.570

UIL FPL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne
CATEGORIA B	5	3	8	847	584	1431
CATEGORIA C	14	0	14	2397	0	2397
CATEGORIA D	42	10	52	10923	2398	13321
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	4	0	4	537	0	537
DIRIGENTE NON MEDICO	1	0	1	181	0	181
Totale	66	13	79	14.885	2.982	17.867

USAE

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne
CATEGORIA D	1	0	1	364	0	364
DIRIGENTE NON MEDICO	1	0	1	364	0	364
Totale	2	0	2	728	0	728

USB

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne
CATEGORIA D	1	0	1	182	0	182
Totale	1	0	1	182	0	182

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI

UNIVERSITA'

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	167	0	167	
CATEGORIA C	1	0	1	303	0	303	
CATEGORIA D	3	0	3	425	0	425	
Totale	5	0	5	895	0	895	

CISL

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	1	1	2	363	364	727	
CATEGORIA D	2	0	2	52	0	52	
Totale	3	1	4	415	364	779	

CISL Università

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	1	0	1	89	0	89	
CATEGORIA D	2	1	3	655	364	1019	
Totale	3	1	4	744	364	1.108	

CONFSAL

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA D	1	0	1	363	0	363	
Totale	1	0	1	363	0	363	

CSA di CISAL Un (CISAL Un CISAS Un CONFAL FAILEL UNSIAU CONFILL Un CUSAL TECSTAT USPP)

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	2	0	2	364	0	364	
Totale	2	0	2	364	0	364	

Fed Naz CONFSAL SNALS Univ/CISAPUNI

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	1	0	1	182	0	182	
Totale	1	0	1	182	0	182	

FLC CGIL

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	5	2	7	1455	242	1697	
CATEGORIA D	5	0	5	1211	0	1211	
Totale	10	2	12	2.666	242	2.908	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

UIL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA C	0	1	1	0	182	182	
CATEGORIA D	1	0	1	364	0	364	
Totale	1	1	2	364	182	546	

UIL RUA

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA C	2	1	3	536	182	718	
CATEGORIA D	2	0	2	728	0	728	
Totale	4	1	5	1.264	182	1.446	

USB

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA C	1	0	1	15	0	15	
Totale	1	0	1	15	0	15	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

***ELENCO DEI COMPARTI E SETTORI NEI QUALI NON
FIGURANO DIPENDENTI CHE HANNO FRUITO DI
DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI :***

**ISTITUZIONI DI ALTA FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE
ARTISTICA E MUSICALE
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA**

**II - PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCO,
PER COMPARTI E RELATIVE AREE DI CONTRATTAZIONE,
PER SETTORI DELLA P.A., PER SINDACATO,
PER PROFESSIONALITA' E PER SESSO**

PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCHI

AGENZIE FISCALI E MONOPOLI DI STATO

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
TERZA AREA	0	1	1	0	364	364
Totale	0	1	1	0	364	364

CISL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	1	0	1	364	0	364
TERZA AREA	1	0	1	364	0	364
Totale	2	0	2	728	0	728

UIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
TERZA AREA	1	0	1	182	0	182
Totale	1	0	1	182	0	182

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCHI

CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

CISL

<i>Qualifica</i>	<i>Dipendenti</i>			<i>Giorni</i>		
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>
AREA B	1	0	1	59	0	59
Totale	1	0	1	59	0	59

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCHI

ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

CGU CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA C	1	0	1	26	0	26
Totale	1	0	1	26	0	26

CISL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA B	1	0	1	13	0	13
AREA C	3	0	3	572	0	572
Totale	4	0	4	585	0	585

UIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA C	1	2	3	364	364	728
Totale	1	2	3	364	364	728

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCHI**FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)****COISP**

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	13	1	14	1032	177	1209	
LIVELLO 6	1	0	1	16	0	16	
LIVELLO 6 BIS	1	0	1	37	0	37	
LIVELLO 7	0	1	1	0	251	251	
LIVELLO 7 BIS	2	1	3	610	40	650	
Totale	17	3	20	1.695	468	2.163	

COISP UP Coordinamento per l'indipendenza sindacale delle Forze di Polizia

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	1	0	1	33	0	33	
Totale	1	0	1	33	0	33	

CONFSAL

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	1	0	1	15	0	15	
Totale	1	0	1	15	0	15	

CONSAP

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	3	2	5	45	379	424	
LIVELLO 6	1	0	1	28	0	28	
LIVELLO 7	1	0	1	13	0	13	
LIVELLO 7 BIS	1	0	1	89	0	89	
Totale	6	2	8	175	379	554	

CONSAP NUOVA FEDERAZIONE AUTONOMA

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	1	0	1	10	0	10	
LIVELLO 6	1	0	1	37	0	37	
LIVELLO 6 BIS	1	0	1	8	0	8	
Totale	3	0	3	55	0	55	

Fed. CONFEDERAZIONE CONSAP - ITALIA SICURA (ANIP)

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	1	0	1	3	0	3	
LIVELLO 6	2	0	2	40	0	40	
LIVELLO 7 BIS	1	0	1	40	0	40	
Totale	4	0	4	83	0	83	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Fed. Sind. SILP PER LA CGIL - UILPS

Qualifica	Dipendenti		Totale	Giorni		Totale
	Uomini	Donne		Uomini	Donne	
LIVELLO 5	1	0	1	25	0	25
Totale	1	0	1	25	0	25

FEDERAZIONE SP (UILPS-SUP-ANIP-ITALIA SICURA)

Qualifica	Dipendenti		Totale	Giorni		Totale
	Uomini	Donne		Uomini	Donne	
LIVELLO 5	3	1	4	133	200	333
LIVELLO 6	1	0	1	117	0	117
LIVELLO 6 BIS	1	0	1	76	0	76
LIVELLO 7	3	0	3	375	0	375
LIVELLO 7 BIS	3	0	3	383	0	383
Totale	11	1	12	1.084	200	1.284

SAP

Qualifica	Dipendenti		Totale	Giorni		Totale
	Uomini	Donne		Uomini	Donne	
LIVELLO 5	26	0	26	2577	0	2577
LIVELLO 6	3	0	3	464	0	464
LIVELLO 6 BIS	3	0	3	88	0	88
LIVELLO 7	2	1	3	361	20	381
LIVELLO 7 BIS	1	0	1	143	0	143
LIVELLO 8	1	0	1	69	0	69
LIVELLO 9	2	0	2	80	0	80
Totale	38	1	39	3.782	20	3.802

SIAP

Qualifica	Dipendenti		Totale	Giorni		Totale
	Uomini	Donne		Uomini	Donne	
LIVELLO 5	10	1	11	1017	84	1101
LIVELLO 6	3	0	3	90	0	90
LIVELLO 6 BIS	2	0	2	112	0	112
LIVELLO 7	2	0	2	368	0	368
LIVELLO 7 BIS	2	0	2	85	0	85
Totale	19	1	20	1.672	84	1.756

SILP PER LA CGIL

Qualifica	Dipendenti		Totale	Giorni		Totale
	Uomini	Donne		Uomini	Donne	
LIVELLO 5	10	2	12	427	53	480
LIVELLO 6	4	0	4	284	0	284
LIVELLO 6 BIS	2	0	2	224	0	224
LIVELLO 7	2	0	2	31	0	31
LIVELLO 7 BIS	3	0	3	110	0	110
Totale	21	2	23	1.076	53	1.129

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

SIULP

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
LIVELLO 5	7	2	9	1337	140	1477
LIVELLO 6	3	1	4	376	22	398
LIVELLO 7	1	0	1	135	0	135
LIVELLO 7 BIS	2	0	2	264	0	264
Totale	13	3	16	2.112	162	2.274

UGL Polizia di Stato

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
LIVELLO 5	3	0	3	340	0	340
LIVELLO 6	2	0	2	20	0	20
LIVELLO 6 BIS	2	0	2	325	0	325
Totale	7	0	7	685	0	685

UIL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
LIVELLO 5	1	0	1	27	0	27
LIVELLO 6 BIS	1	0	1	30	0	30
LIVELLO 7	1	0	1	59	0	59
LIVELLO 7 BIS	2	0	2	81	0	81
Totale	5	0	5	197	0	197

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCHI

FUNZIONI LOCALI

CISL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	1	2	0	27	27
CATEGORIA C	2	0	2	0	0	0
CATEGORIA D	1	0	1	182	0	182
Totale	4	1	5	182	27	209

CONFISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA D	1	0	1	363	0	363
Totale	1	0	1	363	0	363

CSE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	1	0	1	182	0	182
Totale	1	0	1	182	0	182

UIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	182	0	182
CATEGORIA C	0	1	1	0	182	182
CATEGORIA D	1	0	1	49	0	49
Totale	2	1	3	231	182	413

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCHI

ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE

CISL

<i>Qualifica</i>	<i>Dipendenti</i>			<i>Giorni</i>		
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>
LIVELLO 5	0	2	2	0	39	39
RICERCATORE-TECNOLOGO	1	0	1	13	0	13
<i>Totale</i>	1	2	3	13	39	52

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCHI

MINISTERI

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	1	2	3	182	364	546	
TERZA AREA	1	0	1	364	0	364	
Totale	2	2	4	546	364	910	

CGU CISAL

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
TERZA AREA	1	0	1	337	0	337	
Totale	1	0	1	337	0	337	

CISL

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	2	0	2	469	0	469	
TERZA AREA	1	0	1	364	0	364	
Totale	3	0	3	833	0	833	

CONFSAL

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	0	1	1	0	364	364	
TERZA AREA	1	0	1	182	0	182	
Totale	1	1	2	182	364	546	

UIL

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
TERZA AREA	0	2	2	0	546	546	
Totale	0	2	2	0	546	546	

USB

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	1	0	1	182	0	182	
Totale	1	0	1	182	0	182	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCHI

PROVINCE AUTONOME

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
CATEGORIA C	1	0	1	0	0	0	0
Totale	1	0	1	0	0	0	0

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCHI

REGIONI A STATUTO SPECIALE

COBAS-CODIR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	2	0	2	68	0	68
Totale	2	0	2	68	0	68

UIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	1	0	1	42	0	42
CATEGORIA D	1	0	1	177	0	177
Totale	2	0	2	219	0	219

UIL FPL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA D	1	0	1	86	0	86
Totale	1	0	1	86	0	86

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCHI

SCUOLA

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	0	1	1	0	364	364
DOCENTE	23	29	52	5597	6890	12487
NON DOCENTE	11	7	18	3032	1575	4607
Totale	34	37	71	8.629	8.829	17.458

CGU CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DOCENTE	11	9	20	1834	1760	3594
NON DOCENTE	2	1	3	484	337	821
Totale	13	10	23	2.318	2.097	4.415

CISL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	1	0	1	26	0	26
DOCENTE	15	27	42	4122	7352	11474
NON DOCENTE	6	8	14	1421	1912	3333
Totale	22	35	57	5.569	9.264	14.833

CONFSAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DOCENTE	14	9	23	2725	1454	4179
NON DOCENTE	7	7	14	908	2060	2968
Totale	21	16	37	3.633	3.514	7.147

CSE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	0	1	1	0	337	337
NON DOCENTE	1	0	1	169	0	169
Totale	1	1	2	169	337	506

UIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DOCENTE	17	3	20	4390	510	4900
NON DOCENTE	10	2	12	2937	242	3179
Totale	27	5	32	7.327	752	8.079

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCHI

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

ASGB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	364	0	364
CATEGORIA C	0	1	1	0	182	182
Totale	1	1	2	364	182	546

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	364	0	364
CATEGORIA D	2	3	5	728	1091	1819
Totale	3	3	6	1.092	1.091	2.183

CGU CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA D	1	0	1	26	0	26
Totale	1	0	1	26	0	26

CIMO ASMD

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	1	0	1	107	0	107
Totale	1	0	1	107	0	107

CISL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	2	1	3	207	337	544
CATEGORIA D	4	1	5	872	273	1145
Totale	6	2	8	1.079	610	1.689

UIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	182	0	182
CATEGORIA C	1	0	1	0	0	0
CATEGORIA D	2	1	3	364	91	455
Totale	4	1	5	546	91	637

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCHI

UNIVERSITA'

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA D	0	1	1	0	182	182
Totale	0	1	1	0	182	182

CISL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	1	0	1	364	0	364
Totale	1	0	1	364	0	364

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

***ELENCO DEI COMPARTI E SETTORI NEI QUALI NON
FIGURANO DIPENDENTI CHE HANNO FRUITO DI
PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCO :***

**ENTI EX ART.70 D.LGS. 165/2001
ISTITUZIONI DI ALTA FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE
ARTISTICA E MUSICALE
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI**

Si fa presente che il suddetto istituto non è previsto per le Forze di Polizia, per il personale della carriera diplomatica e della carriera prefettizia e per alcuni Enti di cui all'art. 70, comma 4, del d.lgs. n. 165/2001 e per alcune Regioni a statuto speciale e le province autonome di Trento e Bolzano.

**III - ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE, PER COMPARTI
E RELATIVE AREE DI CONTRATTAZIONE, PER SETTORI DELLA
P.A., PER SINDACATO, PER PROFESSIONALITA' E PER SESSO**

ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE

AGENZIE FISCALI E MONOPOLI DI STATO

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	6	0	6	2184	0	2184
TERZA AREA	1	0	1	364	0	364
Totale	7	0	7	2.548	0	2.548

CGU CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	0	1	1	0	337	337
Totale	0	1	1	0	337	337

CISL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	3	0	3	1092	0	1092
Totale	3	0	3	1.092	0	1.092

CISL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	2	0	2	332	0	332
TERZA AREA	1	1	2	107	120	227
Totale	3	1	4	439	120	559

CONFISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
TERZA AREA	2	0	2	453	0	453
Totale	2	0	2	453	0	453

CSE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
TERZA AREA	1	0	1	169	0	169
Totale	1	0	1	169	0	169

FILP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	1	1	2	364	1	365
Totale	1	1	2	364	1	365

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

UIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	1	0	1	364	0	364
TERZA AREA	1	1	2	182	182	364
Totale	2	1	3	546	182	728

USAE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
TERZA AREA	1	0	1	363	0	363
Totale	1	0	1	363	0	363

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE

ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
AREA B	1	0	1	364	0	364	
AREA C	1	0	1	364	0	364	
Totale	2	0	2	728	0	728	

CGU CISAL

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
AREA C	0	1	1	0	30	30	
Totale	0	1	1	0	30	30	

CISL

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
AREA C	2	0	2	728	0	728	
Totale	2	0	2	728	0	728	

CISL FP

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
AREA B	2	1	3	676	100	776	
AREA C	1	1	2	102	364	466	
Totale	3	2	5	778	464	1.242	

CSE

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
AREA C	1	0	1	364	0	364	
Totale	1	0	1	364	0	364	

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
AREA A	1	0	1	120	0	120	
AREA C	0	1	1	0	23	23	
Totale	1	1	2	120	23	143	

UIL

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
AREA B	1	0	1	364	0	364	
AREA C	2	0	2	728	0	728	
Totale	3	0	3	1.092	0	1.092	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

USAE

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
AREA C	1	0	1	364	0	364	
Totale	1	0	1	364	0	364	

USB

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
AREA B	1	1	2	89	152	241	
Totale	1	1	2	89	152	241	

USB PI

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
AREA B	1	1	2	240	182	422	
AREA C	1	0	1	364	0	364	
Totale	2	1	3	604	182	786	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE**FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)**

CGIL FP Polizia Penitenziaria

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne			Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	5	0	5	1186	0	1186	
LIVELLO 6	1	0	1	364	0	364	
LIVELLO 7	1	0	1	364	0	364	
Totale	7	0	7	1.914	0	1.914	

FEDERAZIONE SINDACATI AUTONOMI CNPP

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne			Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	2	1	3	493	364	857	
Totale	2	1	3	493	364	857	

OSAPP

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne			Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	18	0	18	4222	0	4222	
LIVELLO 7	0	1	1	0	364	364	
Totale	18	1	19	4.222	364	4.586	

SAPPE

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne			Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	12	1	13	3181	113	3294	
Totale	12	1	13	3.181	113	3.294	

SINAPPE

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne			Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	22	0	22	6488	0	6488	
Totale	22	0	22	6.488	0	6.488	

USPP dal 4 3 2016 (giÃ UGL Polizia Penitenziaria)

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne			Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	33	2	35	9881	398	10279	
LIVELLO 8	0	1	1	0	103	103	
Totale	33	3	36	9.881	501	10.382	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE

FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)

COISP

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	2	0	2	272	0	272	
LIVELLO 6	1	0	1	364	0	364	
Totale	3	0	3	636	0	636	

CONSAP NUOVA FEDERAZIONE AUTONOMA

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	2	0	2	429	0	429	
Totale	2	0	2	429	0	429	

FEDERAZIONE SP (UILPS-SUP-ANIP-ITALIA SICURA)

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	2	2	4	728	728	1456	
Totale	2	2	4	728	728	1.456	

SIAP

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	4	0	4	1456	0	1456	
Totale	4	0	4	1.456	0	1.456	

SIULP

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 9	0	1	1	0	243	243	
Totale	0	1	1	0	243	243	

UGL Polizia di Stato

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	1	0	1	364	0	364	
LIVELLO 7 BIS	1	0	1	364	0	364	
Totale	2	0	2	728	0	728	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE

FUNZIONI LOCALI

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	5	3	8	1484	850	2334
CATEGORIA C	5	2	7	1456	240	1696
CATEGORIA D	1	2	3	364	683	1047
Totale	11	7	18	3.304	1.773	5.077

CISL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	1	0	1	364	0	364
CATEGORIA C	4	2	6	1183	208	1391
Totale	5	2	7	1.547	208	1.755

CISL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	4	6	10	728	1420	2148
CATEGORIA C	24	6	30	4874	818	5692
CATEGORIA D	7	2	9	1362	205	1567
Totale	35	14	49	6.964	2.443	9.407

CONFSAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	2	0	2	727	0	727
CATEGORIA C	1	0	1	182	0	182
CATEGORIA D	0	1	1	0	364	364
Totale	3	1	4	909	364	1.273

CSA Regioni e Autonomie Locali

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	0	1	1	0	364	364
CATEGORIA C	0	2	2	0	728	728
CATEGORIA D	1	1	2	136	364	500
Totale	1	4	5	136	1.456	1.592

CSE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	7	0	7
Totale	1	0	1	7	0	7

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
CATEGORIA A	1	0	1	364	0	364
CATEGORIA B	14	4	18	4170	1425	5595
CATEGORIA C	28	21	49	7931	6317	14248
CATEGORIA D	7	5	12	2248	1139	3387
Totale	50	30	80	14.713	8.881	23.594

UIL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
CATEGORIA A	0	1	1	0	364	364
CATEGORIA B	2	0	2	728	0	728
CATEGORIA C	3	1	4	1092	364	1456
CATEGORIA D	3	1	4	910	364	1274
Totale	8	3	11	2.730	1.092	3.822

UIL FPL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
CATEGORIA B	6	1	7	1820	15	1835
CATEGORIA C	13	4	17	2579	1214	3793
CATEGORIA D	10	1	11	1515	182	1697
Totale	29	6	35	5.914	1.411	7.325

USAE

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
CATEGORIA C	4	0	4	911	0	911
CATEGORIA D	2	0	2	546	0	546
Totale	6	0	6	1.457	0	1.457

USB

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
CATEGORIA C	5	2	7	1053	166	1219
CATEGORIA D	1	1	2	182	364	546
Totale	6	3	9	1.235	530	1.765

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE

MINISTERI

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
PRIMA AREA	1	0	1	364	0	364
SECONDA AREA	2	3	5	544	1092	1636
TERZA AREA	1	2	3	0	637	637
Totale	4	5	9	908	1.729	2.637

CGU CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
PRIMA AREA	0	1	1	0	364	364
SECONDA AREA	1	0	1	337	0	337
Totale	1	1	2	337	364	701

CISL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	1	0	1	182	0	182
TERZA AREA	2	0	2	728	0	728
Totale	3	0	3	910	0	910

CISL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
PRIMA AREA	3	1	4	666	364	1030
SECONDA AREA	10	2	12	1573	546	2119
TERZA AREA	3	2	5	636	196	832
Totale	16	5	21	2.875	1.106	3.981

CONFSAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	2	0	2	546	0	546
TERZA AREA	2	0	2	470	0	470
Totale	4	0	4	1.016	0	1.016

FED CONFSAL UNSA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	1	0	1	363	0	363
PRIMA AREA	1	0	1	342	0	342
TERZA AREA	2	2	4	378	483	861
Totale	4	2	6	1.083	483	1.566

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

FEDERAZIONE NAZIONALE INTESA FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	1	1	2	61	122	183
TERZA AREA	0	3	3	0	473	473
Totale	1	4	5	61	595	656

FILP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	1	3	4	337	597	934
TERZA AREA	1	4	5	56	645	701
Totale	2	7	9	393	1.242	1.635

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
PRIMA AREA	1	0	1	182	0	182
SECONDA AREA	4	4	8	728	881	1609
TERZA AREA	2	5	7	455	1244	1699
Totale	7	9	16	1.365	2.125	3.490

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	1	0	1	366	0	366
Totale	1	0	1	366	0	366

UIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	1	1	2	364	182	546
TERZA AREA	0	2	2	0	455	455
Totale	1	3	4	364	637	1.001

UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
PRIMA AREA	1	0	1	364	0	364
SECONDA AREA	3	0	3	1092	0	1092
Totale	4	0	4	1.456	0	1.456

USAE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	0	1	1	0	118	118
TERZA AREA	0	1	1	0	364	364
Totale	0	2	2	0	482	482

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

USB PI

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
PRIMA AREA	1	0	1	182	0	182	
Totale	1	0	1	182	0	182	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE

PROVINCE AUTONOME

AGO

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	0	1	1	1	0	113	113
CATEGORIA B	1	0	1	1	213	0	213
Totale	1	1	2	2	213	113	326

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	1	364	0	364
Totale	1	0	1	1	364	0	364

CISL SGB

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	1	264	0	264
Totale	1	0	1	1	264	0	264

FENALT Enti Locali

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	1	2	2	244	184	428
Totale	1	1	2	2	244	184	428

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	1	271	0	271
Totale	1	0	1	1	271	0	271

UIL SGK

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA D	1	0	1	1	364	0	364
Totale	1	0	1	1	364	0	364

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE**REGIONI A STATUTO SPECIALE****CGIL**

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	364	0	364	
Totale	1	0	1	364	0	364	

CISL FP

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA D	1	0	1	364	0	364	
Totale	1	0	1	364	0	364	

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	364	0	364	
CATEGORIA C	1	0	1	364	0	364	
Totale	2	0	2	728	0	728	

SAVT

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	58	0	58	
Totale	1	0	1	58	0	58	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE

SCUOLA

ANP

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
DIRIGENTE	1	2	3	66	46	112	
Totale	1	2	3	66	46	112	

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
DOCENTE	11	11	22	3394	2815	6209	
NON DOCENTE	4	3	7	1334	1092	2426	
Totale	15	14	29	4.728	3.907	8.635	

CGU CISAL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
DOCENTE	24	18	42	2694	2061	4755	
NON DOCENTE	1	0	1	121	0	121	
Totale	25	18	43	2.815	2.061	4.876	

CISL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
DOCENTE	4	4	8	1152	1031	2183	
NON DOCENTE	2	0	2	606	0	606	
Totale	6	4	10	1.758	1.031	2.789	

CISL Scuola

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
DOCENTE	41	50	91	9026	8903	17929	
NON DOCENTE	30	36	66	7108	8515	15623	
Totale	71	86	157	16.134	17.418	33.552	

CONFEDIR-MIT

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
DOCENTE	15	15	30	3833	3090	6923	
NON DOCENTE	3	5	8	1092	1091	2183	
Totale	18	20	38	4.925	4.181	9.106	

CONFSAL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
DOCENTE	6	4	10	1831	1334	3165	
NON DOCENTE	2	0	2	728	0	728	
Totale	8	4	12	2.559	1.334	3.893	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

CSE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DOCENTE	0	3	3	0	363	363
NON DOCENTE	1	1	2	364	169	533
Totale	1	4	5	364	532	896

Fed Naz GILDA/UNAMS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DOCENTE	36	22	58	6682	3624	10306
NON DOCENTE	1	1	2	47	364	411
Totale	37	23	60	6.729	3.988	10.717

FLC CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DOCENTE	33	20	53	6713	2551	9264
NON DOCENTE	26	26	52	6240	5369	11609
Totale	59	46	105	12.953	7.920	20.873

SNALS CONFISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DOCENTE	49	56	105	11642	12763	24405
NON DOCENTE	19	12	31	3211	2303	5514
Totale	68	68	136	14.853	15.066	29.919

UIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DOCENTE	0	2	2	0	728	728
NON DOCENTE	2	0	2	485	0	485
Totale	2	2	4	485	728	1.213

UIL Scuola

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DOCENTE	17	9	26	3106	1576	4682
NON DOCENTE	20	9	29	5015	1902	6917
Totale	37	18	55	8.121	3.478	11.599

USAE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DOCENTE	2	1	3	485	364	849
NON DOCENTE	1	0	1	364	0	364
Totale	3	1	4	849	364	1.213

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

USB

<i>Qualifica</i>	<i>Dipendenti</i>			<i>Giorni</i>		
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>
DOCENTE	1	0	1	364	0	364
<i>Totale</i>	1	0	1	364	0	364

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

ASGB

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	1	364	0	364
Totale	1	0	1	1	364	0	364

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	0	1	1	1	0	364	364
CATEGORIA B	1	0	1	1	364	0	364
CATEGORIA C	1	0	1	1	364	0	364
CATEGORIA D	6	6	12	12	1333	1068	2401
Totale	8	7	15	15	2.061	1.432	3.493

CGIL AGB

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	1	2	2	364	364	728
CATEGORIA D	0	1	1	1	0	364	364
Totale	1	2	3	3	364	728	1.092

CGU CISAL

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA D	0	1	1	1	0	364	364
Totale	0	1	1	1	0	364	364

CISL

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	2	0	2	2	728	0	728
CATEGORIA D	2	1	3	3	294	237	531
Totale	4	1	5	5	1.022	237	1.259

CISL FP

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	1	1	2	2	364	364	728
CATEGORIA B	8	3	11	11	2164	794	2958
CATEGORIA C	10	0	10	10	2209	0	2209
CATEGORIA D	30	13	43	43	5345	1960	7305
Totale	49	17	66	66	10.082	3.118	13.200

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

CISL MEDICI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	1	0	1	22	0	22
Totale	1	0	1	22	0	22

CONFEDIR-MIT

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	364	0	364
CATEGORIA D	3	0	3	555	0	555
Totale	4	0	4	919	0	919

CONFSAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	2	0	2	455	0	455
CATEGORIA C	1	0	1	152	0	152
CATEGORIA D	3	0	3	637	0	637
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	1	0	1	258	0	258
Totale	7	0	7	1.502	0	1.502

CSE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	364	0	364
CATEGORIA C	1	0	1	182	0	182
CATEGORIA D	3	6	9	741	1551	2292
Totale	5	6	11	1.287	1.551	2.838

FIALS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	1	2	273	48	321
CATEGORIA D	7	1	8	866	364	1230
Totale	8	2	10	1.139	412	1.551

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	1	1	2	364	364	728
CATEGORIA B	7	7	14	1204	1804	3008
CATEGORIA C	6	2	8	1210	728	1938
CATEGORIA D	32	14	46	7350	4102	11452
Totale	46	24	70	10.128	6.998	17.126

FSI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA D	2	0	2	160	0	160
Totale	2	0	2	160	0	160

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

NURSIND

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	0	0	0
CATEGORIA D	20	4	24	2066	338	2404
Totale	21	4	25	2.066	338	2.404

UIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA D	4	0	4	1274	0	1274
Totale	4	0	4	1.274	0	1.274

UIL FPL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	1	1	2	364	60	424
CATEGORIA B	13	2	15	3417	272	3689
CATEGORIA C	8	0	8	1664	0	1664
CATEGORIA D	10	5	15	1774	537	2311
Totale	32	8	40	7.219	869	8.088

USB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	197	0	197
CATEGORIA D	3	0	3	220	0	220
Totale	4	0	4	417	0	417

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE

UNIVERSITA'

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	1	1	2	364	363	727	
Totale	1	1	2	364	363	727	

CISL

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	1	0	1	180	0	180	
Totale	1	0	1	180	0	180	

CISL Università

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	1	0	1	183	0	183	
Totale	1	0	1	183	0	183	

CONFEDIR-MIT

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	0	1	1	0	364	364	
Totale	0	1	1	0	364	364	

CSA di CISAL Un (CISAL Un CISAS Un CONFAL FAILEL UNSIAU CONFILL Un CUSAL TECSTAT USPPI)

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	0	1	1	0	364	364	
Totale	0	1	1	0	364	364	

CSE

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	1	0	1	364	0	364	
Totale	1	0	1	364	0	364	

Fed Naz CONFISAL SNALS Univ/CISAPUNI

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA D	1	0	1	364	0	364	
Totale	1	0	1	364	0	364	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

FLC CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	4	4	8	1151	849	2000
CATEGORIA D	1	1	2	45	182	227
Totale	5	5	10	1.196	1.031	2.227

UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA D	2	0	2	318	0	318
Totale	2	0	2	318	0	318

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

***ELENCO DEI COMPARTI E SETTORI NEI QUALI NON
FIGURANO DIPENDENTI CHE HANNO FRUITO DI
ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE :***

CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

ENTI EX ART.70 D.LGS. 165/2001

**ISTITUZIONI DI ALTA FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE
ARTISTICA E MUSICALE**

PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA

PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI

**IV - PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI
PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO, PER COMPARTI E RELATIVE
AREE DI CONTRATTAZIONE, PER SETTORI DELLA P.A., PER
SINDACATO, PER RSU, PER PROFESSIONALITA' E PER SESSO**

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO

AGENZIE FISCALI E MONOPOLI DI STATO

CISL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
PRIMA AREA	0	1	1	0	2	2
SECONDA AREA	21	8	29	79	35	114
TERZA AREA	56	29	85	297	143	440
Totale	77	38	115	376	180	556

FEDER CONFSAL SALFI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA C	1	0	1	2	0	2
SECONDA AREA	18	1	19	126	2	128
TERZA AREA	61	21	82	461	94	555
Totale	80	22	102	589	96	685

FILP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	18	7	25	105	50	155
TERZA AREA	44	9	53	192	16	208
Totale	62	16	78	297	66	363

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA A	2	0	2	2	0	2
SECONDA AREA	41	41	82	367	143	510
TERZA AREA	64	43	107	283	243	526
Totale	107	84	191	652	386	1.038

UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
PRIMA AREA	1	0	1	17	0	17
SECONDA AREA	37	14	51	278	27	305
TERZA AREA	44	17	61	244	101	345
Totale	82	31	113	539	128	667

USB PI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	18	4	22	249	18	267
TERZA AREA	21	6	27	77	72	149
Totale	39	10	49	326	90	416

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO RSU

AGENZIE FISCALI E MONOPOLI DI STATO

RSU

<i>Qualifica</i>	<i>Dipendenti</i>			<i>Giorni</i>		
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>
PRIMA AREA	1	0	1	0	0	0
SECONDA AREA	151	87	238	189	123	312
TERZA AREA	281	135	416	324	140	464
<i>Totale</i>	433	222	655	513	263	776

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO**CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO**

AP VVF

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA B	0	1	1	0	0	0
AREA C	2	1	3	6	5	11
DIRIGENTE	1	0	1	3	0	3
DIRIGENTE	1	0	1	1	0	1
Totale	4	2	6	10	5	15

CISL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA B	1	0	1	0	0	0
Totale	1	0	1	0	0	0

CISL VVF

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA B	2	0	2	1	0	1
Totale	2	0	2	1	0	1

CONAPO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA A	4	0	4	3	0	3
AREA A	4	0	4	8	0	8
AREA B	145	0	145	448	0	448
AREA B	256	1	257	308	2	310
AREA C	30	1	31	23	1	24
AREA C	12	0	12	21	0	21
Totale	451	2	453	811	3	814

CONFEDIR - DIRSTAT

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA B	0	1	1	0	1	1
AREA C	1	0	1	0	0	0
Totale	1	1	2	0	1	1

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto. Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

CONFISAL Corpo Nazionale VVF

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
AREA A	3	0	3	1	0	1	
AREA A	5	1	6	9	2	11	
AREA B	67	2	69	242	4	246	
AREA B	35	3	38	42	2	44	
AREA C	5	0	5	4	0	4	
AREA C	15	4	19	35	6	41	
DIRIGENTE	1	0	1	1	0	1	
DIRIGENTE	2	0	2	1	0	1	
Totale	133	10	143	335	14	349	

DIRSTAT

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
AREA C	4	1	5	5	0	5	
AREA C	3	0	3	9	0	9	
DIRIGENTE	1	0	1	3	0	3	
Totale	8	1	9	17	0	17	

FED CONFISAL UNSA

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
AREA C	1	0	1	0	0	0	
Totale	1	0	1	0	0	0	

Federazione Nazionale Sicurezza CISL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
AREA A	11	4	15	15	4	19	
AREA A	12	1	13	63	2	65	
AREA B	148	9	157	857	13	870	
AREA B	293	23	316	423	11	434	
AREA C	54	13	67	102	14	116	
AREA C	27	10	37	204	28	232	
Totale	545	60	605	1.664	72	1.736	

FP CGIL VVF

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
AREA A	0	1	1	0	1	1	
AREA A	4	0	4	2	0	2	
AREA B	84	4	88	94	2	96	
AREA B	68	6	74	256	16	272	
AREA C	7	6	13	44	7	51	
AREA C	5	2	7	9	1	10	
DIRIGENTE	1	0	1	8	0	8	
Totale	169	19	188	413	27	440	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto. Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

SI.N.DIR. VV.F.

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA B	1	0	1	1	0	1
Totale	1	0	1	1	0	1

SINDIRP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA C	1	0	1	1	0	1
Totale	1	0	1	1	0	1

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA C	1	0	1	1	0	1
Totale	1	0	1	1	0	1

UIL PA VVF

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA A	5	0	5	3	0	3
AREA A	3	0	3	16	0	16
AREA B	90	2	92	405	2	407
AREA B	82	3	85	138	3	141
AREA C	13	1	14	26	0	26
AREA C	14	0	14	71	0	71
DIRIGENTE	2	0	2	1	0	1
DIRIGENTE	1	0	1	1	0	1
Totale	210	6	216	661	5	666

USB VVF

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA A	3	0	3	1	0	1
AREA A	5	0	5	35	0	35
AREA B	61	1	62	282	0	282
AREA B	48	1	49	61	0	61
AREA C	6	0	6	5	0	5
AREA C	12	1	13	17	1	18
Totale	135	3	138	401	1	402

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO RSU

CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

RSU

<i>Qualifica</i>	<i>Dipendenti</i>			<i>Giorni</i>		
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>
AREA A	1	0	1	2	0	2
AREA B	6	0	6	11	0	11
AREA C	2	0	2	3	0	3
<i>Totale</i>	9	0	9	16	0	16

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO**ENTI EX ART.70 D.LGS. 165/2001****ANPRI**

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
RICERCATORE-TECNOLOGO	1	0	1	1	0	1
Totale	1	0	1	1	0	1

CISL FIT

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	0	0	0
CATEGORIA C e Personale ruolo es.	1	0	1	15	0	15
Totale	2	0	2	15	0	15

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	2	0	2	7	0	7
CATEGORIA C e Personale ruolo es.	1	0	1	0	0	0
Totale	3	0	3	7	0	7

UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	1	0	1
CATEGORIA C e Personale ruolo es.	1	0	1	0	0	0
Totale	2	0	2	1	0	1

UIL TRASPORTI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C e Personale ruolo es.	2	1	3	4	7	11
Totale	2	1	3	4	7	11

USB PI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C e Personale ruolo es.	1	0	1	5	0	5
Totale	1	0	1	5	0	5

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

USI RDB Ricerca

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 7	0	1	1	0	1	1
Totale	0	1	1	0	1	1

USPPI - APAC

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
I^ QUALIFICA PROFESSIONALE	3	0	3	4	0	4
Totale	3	0	3	4	0	4

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto. Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO RSU

ENTI EX ART.70 D.LGS. 165/2001

RSU

<i>Qualifica</i>	<i>Dipendenti</i>			<i>Giorni</i>		
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>
CATEGORIA B	0	1	1	0	2	2
CATEGORIA C e Personale ruolo es.	0	3	3	0	4	4
LIVELLO 4	0	2	2	0	0	0
LIVELLO 5	1	0	1	0	0	0
LIVELLO 7	0	1	1	0	0	0
<i>Totale</i>	1	7	8	0	6	6

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO

ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

ANMI ASSOMED SIVEMP FPM

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	4	2	6	6	3	9
Totale	4	2	6	6	3	9

CISL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA A	3	2	5	5	6	11
AREA B	34	13	47	123	19	142
AREA C	99	61	160	224	138	362
DIRIGENTE	2	0	2	2	0	2
Totale	138	76	214	354	163	517

FEMEPA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	1	2	3	16	7	23
Totale	1	2	3	16	7	23

FILP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA A	4	1	5	12	0	12
AREA B	4	4	8	13	2	15
AREA C	36	14	50	121	24	145
DIRIGENTE	4	0	4	3	0	3
Totale	48	19	67	149	26	175

FLEPAR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	1	3	4	1	7	8
Totale	1	3	4	1	7	8

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA A	4	4	8	8	8	16
AREA B	12	15	27	10	45	55
AREA C	74	77	151	139	156	295
Totale	90	96	186	157	209	366

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto. Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA A	4	0	4	8	0	8
AREA B	14	4	18	22	6	28
AREA C	45	35	80	159	66	225
DIRIGENTE	2	0	2	2	0	2
Totale	65	39	104	191	72	263

USB PI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA A	4	1	5	7	1	8
AREA B	9	14	23	40	33	73
AREA C	51	33	84	107	75	182
Totale	64	48	112	154	109	263

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO RSU

ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

RSU

<i>Qualifica</i>	<i>Dipendenti</i>			<i>Uomini</i>	<i>Giorni</i>		<i>Totale</i>
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>		<i>Donne</i>	<i>Totale</i>	
AREA A	6	2	8	6	0	6	
AREA B	53	47	100	41	43	84	
AREA C	157	159	316	172	150	322	
DIRIGENTE	1	0	1	1	0	1	
<i>Totale</i>	217	208	425	220	193	413	

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO**FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)**

CGIL FP Polizia Penitenziaria

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	1	0	1	0	0	0
LIVELLO 5	179	24	203	279	27	306
LIVELLO 5	218	21	239	1230	70	1300
LIVELLO 6	44	4	48	445	7	452
LIVELLO 6	44	6	50	104	7	111
LIVELLO 7	28	3	31	49	3	52
LIVELLO 7	27	2	29	155	3	158
LIVELLO 8	5	0	5	69	0	69
LIVELLO 8	1	0	1	0	0	0
Totale	547	60	607	2.331	117	2.448

Federazione Nazionale Sicurezza CISL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	7	2	9	27	4	31
DIRIGENTE	3	0	3	40	0	40
LIVELLO 5	239	24	263	1617	140	1757
LIVELLO 5	321	47	368	554	62	616
LIVELLO 6	91	6	97	121	5	126
LIVELLO 6	74	4	78	352	17	369
LIVELLO 7	45	2	47	530	26	556
LIVELLO 7	48	2	50	144	11	155
LIVELLO 8	2	0	2	0	0	0
LIVELLO 8	6	1	7	92	2	94
Totale	836	88	924	3.477	267	3.744

FEDERAZIONE SINDACATI AUTONOMI CNPP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	1	1	2	1	1	2
LIVELLO 5	165	18	183	196	35	231
LIVELLO 5	133	14	147	585	102	687
LIVELLO 6	37	4	41	859	19	878
LIVELLO 6	31	4	35	142	5	147
LIVELLO 7	12	0	12	38	0	38
LIVELLO 7	17	1	18	138	1	139
LIVELLO 8	2	0	2	4	0	4
Totale	398	42	440	1.963	163	2.126

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

OSAPP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	7	4	11	28	3	31
DIRIGENTE	3	0	3	240	0	240
LIVELLO 5	505	45	550	2853	462	3315
LIVELLO 5	439	47	486	697	183	880
LIVELLO 6	73	7	80	214	5	219
LIVELLO 6	85	6	91	563	95	658
LIVELLO 7	45	3	48	659	15	674
LIVELLO 7	37	2	39	101	2	103
LIVELLO 8	1	2	3	1	0	1
LIVELLO 8	5	1	6	21	3	24
Totale	1.200	117	1.317	5.377	768	6.145

SAPPE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	8	1	9	49	1	50
DIRIGENTE	1	2	3	1	159	160
LIVELLO 5	565	52	617	4663	199	4862
LIVELLO 5	563	50	613	1190	45	1235
LIVELLO 6	105	7	112	334	7	341
LIVELLO 6	158	6	164	1505	16	1521
LIVELLO 7	89	6	95	2172	248	2420
LIVELLO 7	89	7	96	518	94	612
LIVELLO 8	12	6	18	48	64	112
LIVELLO 8	15	1	16	300	29	329
Totale	1.605	138	1.743	10.780	862	11.642

SINAPPE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	1	0	1	5	0	5
LIVELLO 5	308	34	342	496	165	661
LIVELLO 5	323	31	354	1869	607	2476
LIVELLO 6	44	2	46	423	30	453
LIVELLO 6	37	3	40	102	66	168
LIVELLO 7	26	2	28	154	5	159
LIVELLO 7	19	3	22	823	73	896
LIVELLO 8	1	0	1	10	0	10
LIVELLO 8	2	1	3	1	0	1
Totale	761	76	837	3.883	946	4.829

UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 6	0	1	1	0	0	0
Totale	0	1	1	0	0	0

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

UIL PA Polizia Penitenziaria

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	5	1	6	8	5	13
DIRIGENTE	1	1	2	1	3	4
LIVELLO 5	488	44	532	2657	227	2884
LIVELLO 5	462	61	523	714	82	796
LIVELLO 6	72	10	82	271	8	279
LIVELLO 6	106	9	115	964	37	1001
LIVELLO 7	41	6	47	262	9	271
LIVELLO 7	43	5	48	94	3	97
LIVELLO 8	2	3	5	0	4	4
LIVELLO 8	2	1	3	4	4	8
Totale	1.222	141	1.363	4.975	382	5.357

USPP dal 4 3 2016 (giÀ UGL Polizia Penitenziaria)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	4	1	5	16	0	16
DIRIGENTE	2	2	4	59	30	89
LIVELLO 5	339	25	364	1745	82	1827
LIVELLO 5	339	30	369	474	49	523
LIVELLO 6	64	4	68	154	3	157
LIVELLO 6	65	3	68	586	6	592
LIVELLO 7	23	1	24	390	5	395
LIVELLO 7	26	3	29	92	72	164
LIVELLO 8	5	6	11	68	26	94
LIVELLO 8	6	1	7	43	13	56
Totale	873	76	949	3.627	286	3.913

USPP per l'UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	4	2	6	22	4	26
LIVELLO 8	0	1	1	0	26	26
Totale	4	3	7	22	30	52

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO RSU

FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)

RSU

<i>Qualifica</i>	<i>Dipendenti</i>			<i>Giorni</i>		
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>
LIVELLO 5	1	0	1	1	0	1
<i>Totale</i>	1	0	1	1	0	1

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO**FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)****COISP**

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
DIRETTORE DIVISIONE R.E.	1	0	1	0	0	0	0
LIVELLO 5	343	38	381	323	49	372	
LIVELLO 5	7	3	10	19	5	24	
LIVELLO 6	87	9	96	85	4	89	
LIVELLO 6 BIS	49	4	53	61	3	64	
LIVELLO 6 BIS	1	0	1	10	0	10	
LIVELLO 7	30	1	31	22	1	23	
LIVELLO 7 BIS	26	3	29	27	0	27	
LIVELLO 8	4	0	4	1	0	1	
LIVELLO 9	2	0	2	1	0	1	
Totale	550	58	608	549	62	611	

CONSAP

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
LIVELLO 6 BIS	0	1	1	0	1	1	1
Totale	0	1	1	0	1	1	

CONSAP NUOVA FEDERAZIONE AUTONOMA

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
LIVELLO 4	2	1	3	1	1	2	
LIVELLO 5	241	33	274	291	39	330	
LIVELLO 5	10	1	11	22	1	23	
LIVELLO 6	1	0	1	1	0	1	
LIVELLO 6	65	3	68	89	2	91	
LIVELLO 6 BIS	37	6	43	67	3	70	
LIVELLO 7	33	5	38	47	3	50	
LIVELLO 7 BIS	22	9	31	18	8	26	
LIVELLO 9	3	1	4	1	0	1	
Totale	414	59	473	537	57	594	

FEDERAZIONE SP (UILPS-SUP-ANIP-ITALIA SICURA)

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
LIVELLO 5	173	21	194	208	14	222	
LIVELLO 5	2	0	2	9	0	9	
LIVELLO 6	47	3	50	113	3	116	
LIVELLO 6 BIS	21	2	23	58	1	59	
LIVELLO 7	30	2	32	30	4	34	
LIVELLO 7	1	0	1	2	0	2	
LIVELLO 7 BIS	18	2	20	46	0	46	
LIVELLO 9	6	0	6	9	0	9	
Totale	298	30	328	475	22	497	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

SAP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRETTORE DIVISIONE R.E.	1	0	1	0	0	0
ISPETTORE GENERALE R.E.	1	0	1	0	0	0
LIVELLO 4	10	0	10	3	0	3
LIVELLO 5	695	109	804	619	66	685
LIVELLO 5	22	3	25	54	4	58
LIVELLO 6	2	0	2	14	0	14
LIVELLO 6	246	18	264	269	8	277
LIVELLO 6 BIS	121	10	131	111	7	118
LIVELLO 6 BIS	1	0	1	5	0	5
LIVELLO 7	6	1	7	13	1	14
LIVELLO 7	122	14	136	118	15	133
LIVELLO 7 BIS	79	8	87	124	5	129
LIVELLO 7 BIS	1	0	1	1	0	1
LIVELLO 8	2	2	4	21	6	27
LIVELLO 9	7	1	8	11	1	12
LIVELLO 9	1	0	1	1	0	1
Totale	1.317	166	1.483	1.364	113	1.477

SIAP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRETTORE DIVISIONE R.E.	2	0	2	0	0	0
DIRIGENTE	7	2	9	5	1	6
ISPETTORE GENERALE R.E.	1	0	1	0	0	0
LIVELLO 4	3	0	3	1	0	1
LIVELLO 5	440	52	492	532	58	590
LIVELLO 5	14	2	16	18	5	23
LIVELLO 6	4	0	4	14	0	14
LIVELLO 6	104	15	119	113	9	122
LIVELLO 6 BIS	75	11	86	78	10	88
LIVELLO 7	47	14	61	61	6	67
LIVELLO 7	3	0	3	7	0	7
LIVELLO 7 BIS	3	0	3	5	0	5
LIVELLO 7 BIS	38	8	46	42	20	62
LIVELLO 8	2	6	8	1	4	5
LIVELLO 9	8	6	14	16	7	23
Totale	751	116	867	893	120	1.013

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

SILP PER LA CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRETTORE DIVISIONE R.E.	1	0	1	0	0	0
LIVELLO 4	2	0	2	1	0	1
LIVELLO 5	386	82	468	320	61	381
LIVELLO 5	15	7	22	47	23	70
LIVELLO 6	8	1	9	38	1	39
LIVELLO 6	105	17	122	114	16	130
LIVELLO 6 BIS	52	3	55	47	2	49
LIVELLO 6 BIS	1	1	2	2	1	3
LIVELLO 7	6	0	6	10	0	10
LIVELLO 7	70	8	78	67	4	71
LIVELLO 7 BIS	56	12	68	121	10	131
LIVELLO 7 BIS	2	0	2	2	0	2
LIVELLO 8	2	0	2	1	0	1
LIVELLO 9	4	1	5	6	2	8
Totale	710	132	842	776	120	896

SIULP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRETTORE DIVISIONE R.E.	2	0	2	1	0	1
DIRIGENTE	2	1	3	0	0	0
ISPETTORE GENERALE R.E.	3	0	3	0	0	0
LIVELLO 4	8	1	9	4	1	5
LIVELLO 5	881	119	1000	1167	203	1370
LIVELLO 5	24	9	33	85	38	123
LIVELLO 6	10	0	10	40	0	40
LIVELLO 6	336	35	371	352	37	389
LIVELLO 6 BIS	162	13	175	169	5	174
LIVELLO 6 BIS	4	1	5	15	1	16
LIVELLO 7	8	1	9	21	1	22
LIVELLO 7	181	33	214	357	27	384
LIVELLO 7 BIS	130	34	164	207	37	244
LIVELLO 7 BIS	10	1	11	46	1	47
LIVELLO 8	1	0	1	1	0	1
LIVELLO 8	5	1	6	5	0	5
LIVELLO 9	6	5	11	2	8	10
Totale	1.773	254	2.027	2.472	359	2.831

UGL Polizia di Stato

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	1	0	1	2	0	2
LIVELLO 5	357	54	411	606	104	710
LIVELLO 5	4	2	6	7	7	14
LIVELLO 6	2	0	2	3	0	3
LIVELLO 6	86	8	94	138	7	145
LIVELLO 6 BIS	40	13	53	45	16	61
LIVELLO 6 BIS	2	0	2	3	0	3
LIVELLO 7	43	3	46	77	7	84
LIVELLO 7 BIS	20	5	25	12	7	19
LIVELLO 7 BIS	1	0	1	1	0	1
LIVELLO 8	1	1	2	0	0	0
LIVELLO 9	1	0	1	0	0	0
Totale	558	86	644	894	148	1.042

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO RSU

FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)

RSU

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
LIVELLO 6	4	0	4	3	0	3	
LIVELLO 7	1	1	2	1	0	1	
Totale	5	1	6	4	0	4	

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO

FUNZIONI LOCALI

CISL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	6	12	18	3	36	39
CATEGORIA B	193	119	312	381	233	614
CATEGORIA C	499	320	819	1227	689	1916
CATEGORIA D	328	201	529	816	322	1138
DIRIGENTE	2	3	5	2	3	5
SEGRETARIO COMUNALE / PROVINCIALE	3	0	3	3	0	3
Totale	1.031	655	1.686	2.432	1.283	3.715

CSA Regioni e Autonomie Locali

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	5	4	9	6	3	9
CATEGORIA B	87	26	113	400	55	455
CATEGORIA C	132	101	233	359	193	552
CATEGORIA D	85	55	140	226	83	309
SEGRETARIO COMUNALE / PROVINCIALE	2	0	2	2	0	2
Totale	311	186	497	993	334	1.327

DIREL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	7	2	9	6	0	6
Totale	7	2	9	6	0	6

DIRER

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	1	2	3	1	2	3
Totale	1	2	3	1	2	3

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	16	9	25	25	10	35
CATEGORIA B	333	212	545	540	356	896
CATEGORIA C	603	718	1321	1392	1282	2674
CATEGORIA D	401	445	846	844	869	1713
DIRIGENTE	7	1	8	1	1	2
SEGRETARIO COMUNALE / PROVINCIALE	1	1	2	0	1	1
Totale	1.361	1.386	2.747	2.802	2.519	5.321

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

UIL FPL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	9	4	13	7	2	9
CATEGORIA B	135	69	204	262	96	358
CATEGORIA C	313	224	537	1014	454	1468
CATEGORIA D	206	111	317	476	164	640
DIRIGENTE	5	1	6	1	1	2
Totale	668	409	1.077	1.760	717	2.477

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO RSU

FUNZIONI LOCALI

RSU

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	66	26	92	70	27	97
CATEGORIA B	937	504	1441	1634	786	2420
CATEGORIA C	2025	1598	3623	5257	2812	8069
CATEGORIA D	1082	822	1904	3077	1534	4611
DIRIGENTE	2	0	2	1	0	1
SEGRETARIO COMUNALE / PROVINCIALE	3	2	5	1	4	5
Totale	4.115	2.952	7.067	10.040	5.163	15.203

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO

ISTITUZIONI DI ALTA FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE ARTISTICA E MUSICALE

CISL Università

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
NON DOCENTE	3	2	5	7	3	10
Totale	3	2	5	7	3	10

FLC CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DOCENTE	1	0	1	1	0	1
Totale	1	0	1	1	0	1

UIL RUA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DOCENTE	2	0	2	7	0	7
NON DOCENTE	3	3	6	7	8	15
Totale	5	3	8	14	8	22

UNAMS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DOCENTE	1	1	2	1	1	2
NON DOCENTE	0	1	1	0	1	1
Totale	1	2	3	1	2	3

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO RSU

ISTITUZIONI DI ALTA FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE ARTISTICA E MUSICALE

RSU

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DOCENTE	2	0	2	1	0	1
NON DOCENTE	6	8	14	11	7	18
Totale	8	8	16	12	7	19

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO

ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE

ANPRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 3	2	2	4	3	4	7
RICERCATORE-TECNOLOGO	13	13	26	29	24	53
Totale	15	15	30	32	28	60

CISL FIR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 3	1	0	1	1	0	1
LIVELLO 4	14	5	19	71	7	78
LIVELLO 5	6	4	10	14	10	24
LIVELLO 6	7	0	7	20	0	20
LIVELLO 7	9	0	9	14	0	14
LIVELLO 8	0	1	1	0	6	6
LIVELLO 9	1	0	1	17	0	17
RICERCATORE-TECNOLOGO	9	11	20	10	27	37
Totale	47	21	68	147	50	197

FLC CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 3	3	6	9	9	9	18
LIVELLO 4	11	7	18	98	16	114
LIVELLO 5	7	3	10	13	1	14
LIVELLO 6	11	4	15	20	5	25
LIVELLO 7	5	2	7	11	2	13
LIVELLO 8	0	1	1	0	1	1
RICERCATORE-TECNOLOGO	10	18	28	30	32	62
Totale	47	41	88	181	66	247

UIL RUA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 3	0	2	2	0	9	9
LIVELLO 4	8	3	11	16	5	21
LIVELLO 5	6	5	11	14	44	58
LIVELLO 6	4	5	9	16	10	26
LIVELLO 7	7	2	9	18	2	20
RICERCATORE-TECNOLOGO	5	3	8	5	9	14
Totale	30	20	50	69	79	148

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

USB PI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 3	2	0	2	1	0	1
LIVELLO 4	1	0	1	0	0	0
LIVELLO 5	1	4	5	1	7	8
LIVELLO 6	3	2	5	3	1	4
LIVELLO 7	2	1	3	2	1	3
RICERCATORE-TECNOLOGO	8	6	14	51	20	71
Totale	17	13	30	58	29	87

USI Ricerca

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 4	2	0	2	10	0	10
LIVELLO 5	1	1	2	1	5	6
LIVELLO 7	1	0	1	21	0	21
Totale	4	1	5	32	5	37

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO RSU

ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE

RSU

<i>Qualifica</i>	<i>Dipendenti</i>			<i>Giorni</i>		
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>
DIRIGENTE	1	0	1	2	0	2
LIVELLO 3	6	6	12	15	12	27
LIVELLO 4	19	8	27	59	20	79
LIVELLO 5	9	8	17	22	17	39
LIVELLO 6	11	12	23	19	20	39
LIVELLO 7	6	2	8	34	1	35
LIVELLO 8	1	2	3	1	6	7
RICERCATORE-TECNOLOGO	14	20	34	70	30	100
Totale	67	58	125	222	106	328

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO

MINISTERI

ANMI ASSOMED SIVEMP FPM

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	1	1	2	1	0	1
Totale	1	1	2	1	0	1

CISL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
PRIMA AREA	13	13	26	103	12	115
SECONDA AREA	153	72	225	578	142	720
TERZA AREA	89	70	159	348	99	447
Totale	255	155	410	1.029	253	1.282

DIRSTAT

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	0	1	1	0	2	2
Totale	0	1	1	0	2	2

FED CONFSAL UNSA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
PRIMA AREA	14	4	18	37	8	45
SECONDA AREA	98	56	154	333	166	499
TERZA AREA	72	35	107	275	63	338
Totale	184	95	279	645	237	882

FEDERAZIONE NAZIONALE INTESA FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
PRIMA AREA	1	3	4	1	20	21
SECONDA AREA	47	15	62	160	35	195
TERZA AREA	36	29	65	127	43	170
Totale	84	47	131	288	98	386

FILP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
PRIMA AREA	3	1	4	16	1	17
SECONDA AREA	65	43	108	192	88	280
TERZA AREA	25	11	36	59	24	83
Totale	93	55	148	267	113	380

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

FLC CGIL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
LIVELLO 6	1	0	1	1	0	1
Totale	1	0	1	1	0	1

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
PRIMA AREA	15	9	24	42	11	53
SECONDA AREA	170	142	312	638	451	1089
TERZA AREA	72	93	165	292	168	460
Totale	257	244	501	972	630	1.602

UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
DIRIGENTE	3	0	3	5	0	5
PRIMA AREA	21	6	27	31	13	44
SECONDA AREA	152	77	229	787	218	1005
TERZA AREA	73	55	128	244	149	393
Totale	249	138	387	1.067	380	1.447

UNADIS

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
DIRIGENTE	1	4	5	0	9	9
Totale	1	4	5	0	9	9

USB PI

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
PRIMA AREA	8	1	9	34	1	35
SECONDA AREA	56	20	76	230	37	267
TERZA AREA	21	12	33	76	17	93
Totale	85	33	118	340	55	395

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
 Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO RSU

MINISTERI

RSU

<i>Qualifica</i>	<i>Dipendenti</i>			<i>Giorni</i>		
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>
PRIMA AREA	54	22	76	51	20	71
SECONDA AREA	539	363	902	660	356	1016
TERZA AREA	272	263	535	257	201	458
<i>Totale</i>	865	648	1.513	968	577	1.545

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO**PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA****SINPREF**

<i>Qualifica</i>	<i>Dipendenti</i>			<i>Giorni</i>		
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>
VICE PREFETTO	13	4	17	5	0	5
VICE PREFETTO	11	6	17	17	7	24
VICE PREFETTO AGGIUNTO	5	5	10	6	11	17
VICE PREFETTO AGGIUNTO	2	2	4	2	1	3
<i>Totale</i>	31	17	48	30	19	49

SNADIP - CISAL

<i>Qualifica</i>	<i>Dipendenti</i>			<i>Giorni</i>		
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>
VICE PREFETTO	1	3	4	2	5	7
VICE PREFETTO	2	0	2	10	0	10
VICE PREFETTO AGGIUNTO	2	0	2	7	0	7
VICE PREFETTO AGGIUNTO	1	1	2	7	0	7
<i>Totale</i>	6	4	10	26	5	31

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO

PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI

CISL FP

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
SECONDA AREA	2	0	2	2	0	2	
TERZA AREA	4	0	4	13	0	13	
Totale	6	0	6	15	0	15	

FLP

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
TERZA AREA	1	0	1	15	0	15	
Totale	1	0	1	15	0	15	

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
SECONDA AREA	1	0	1	3	0	3	
Totale	1	0	1	3	0	3	

SIPRE

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
TERZA AREA	1	1	2	9	10	19	
Totale	1	1	2	9	10	19	

SNAPRECOM

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
DIRIGENTE	0	1	1	0	1	1	
SECONDA AREA	6	2	8	15	10	25	
TERZA AREA	3	3	6	8	8	16	
Totale	9	6	15	23	19	42	

UGL FED NAZIONALE PCM

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
SECONDA AREA	1	0	1	13	0	13	
Totale	1	0	1	13	0	13	

UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
DIRIGENTE	1	0	1	0	0	0	
Totale	1	0	1	0	0	0	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

USB PI

<i>Qualifica</i>	<i>Dipendenti</i>			<i>Giorni</i>		
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>
SECONDA AREA	5	1	6	6	1	7
TERZA AREA	4	4	8	5	7	12
<i>Totale</i>	9	5	14	11	8	19

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto. Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO RSU

PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI

RSU

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
PRIMA AREA	0	1	1	0	0	0
SECONDA AREA	4	4	8	35	10	45
TERZA AREA	11	3	14	65	15	80
Totale	15	8	23	100	25	125

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO

PROVINCE AUTONOME

AGO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	0	1	1	0	49	49
CATEGORIA B	1	3	4	13	7	20
CATEGORIA C	0	4	4	0	35	35
CATEGORIA D	1	0	1	9	0	9
Totale	2	8	10	22	91	113

ASGB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	0	0	0
CATEGORIA C	4	2	6	11	1	12
CATEGORIA D	2	0	2	12	0	12
Totale	7	2	9	23	1	24

CGIL AGB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA C	0	1	1	0	1	1
CATEGORIA A	1	2	3	3	14	17
CATEGORIA B	7	3	10	31	24	55
CATEGORIA C	2	3	5	52	16	68
DIRIGENTE	0	1	1	0	3	3
Totale	10	10	20	86	58	144

CISL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	0	1	1	0	1	1
Totale	0	1	1	0	1	1

CISL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA DIRIGENZIALE	1	0	1	1	0	1
CATEGORIA A	0	1	1	0	10	10
CATEGORIA B	3	8	11	8	23	31
CATEGORIA C	6	1	7	33	1	34
Totale	10	10	20	42	34	76

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

CISL SGB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	1	2	3	1	6	7
CATEGORIA B	7	3	10	74	17	91
CATEGORIA C	2	3	5	12	19	31
CATEGORIA D	3	0	3	3	0	3
Totale	13	8	21	90	42	132

DICCAP (SNALCC FENAL SULPM) aderente CONFSAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	0	5	5	0	16	16
CATEGORIA C	1	0	1	2	0	2
Totale	1	5	6	2	16	18

DICCAP (SNALCC - FENAL - SULPM) aderente USAE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	1	1	2	19	17	36
Totale	1	1	2	19	17	36

FENALT

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	1	1	2	0	2	2
CATEGORIA B	0	2	2	0	5	5
Totale	1	3	4	0	7	7

FENALT Enti Locali

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	0	3	3	0	7	7
CATEGORIA C	2	2	4	2	2	4
CATEGORIA D	1	0	1	28	0	28
Totale	3	5	8	30	9	39

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA C	1	0	1	1	0	1
AREA DIRIGENZIALE	0	1	1	0	1	1
CATEGORIA A	0	1	1	0	1	1
CATEGORIA B	13	7	20	44	14	58
CATEGORIA C	8	16	24	30	62	92
CATEGORIA D	2	1	3	6	0	6
Totale	24	26	50	81	78	159

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

SIND.SEG.

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SEGRETARIO COMUNALE / PROVINCIALE	0	1	1	0	1	1
Totale	0	1	1	0	1	1

UIL FPL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	0	2	2	0	11	11
CATEGORIA B	9	9	18	36	24	60
CATEGORIA C	4	8	12	7	19	26
CATEGORIA D	1	1	2	1	1	2
Totale	14	20	34	44	55	99

UIL SGK

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	2	0	2	4	0	4
CATEGORIA B	0	1	1	0	14	14
CATEGORIA C	1	1	2	4	10	14
Totale	3	2	5	8	24	32

USAE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	0	1	1	0	1	1
Totale	0	1	1	0	1	1

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO RSU

PROVINCE AUTONOME

RSU

<i>Qualifica</i>	<i>Dipendenti</i>			<i>Giorni</i>		
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>
CATEGORIA B	1	0	1	2	0	2
CATEGORIA C	5	0	5	6	0	6
CATEGORIA D	5	1	6	5	2	7
DIRIGENTE	0	1	1	0	0	0
<i>Totale</i>	11	2	13	13	2	15

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO

REGIONI A STATUTO SPECIALE

ADL - COBAS

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA C	1	0	1	2	0	2	
Totale	1	0	1	2	0	2	

ASGB

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
AREA B	1	2	3	3	2	5	
AREA C	0	1	1	0	1	1	
Totale	1	3	4	3	3	6	

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA A	1	0	1	4	0	4	
CATEGORIA B	1	2	3	1	4	5	
CATEGORIA C	0	1	1	0	1	1	
CATEGORIA D	2	1	3	7	3	10	
Totale	4	4	8	12	8	20	

CGIL (CGIL FP)

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA C	1	0	1	1	0	1	
Totale	1	0	1	1	0	1	

CGIL AGB

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
AREA A	1	0	1	1	0	1	
CATEGORIA C	1	0	1	2	0	2	
CATEGORIA D	2	0	2	47	0	47	
Totale	4	0	4	50	0	50	

CISAL - FIALP F.V.G.

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA B	1	0	1	1	0	1	
Totale	1	0	1	1	0	1	

CISAL FIALP

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA C	3	3	6	1	4	5	
CATEGORIA D	0	1	1	0	0	0	
Totale	3	4	7	1	4	5	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

CISAS

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA A	1	0	1	2	0	2	
CATEGORIA B	0	2	2	0	2	2	
CATEGORIA D	2	0	2	3	0	3	
Totale	3	2	5	5	2	7	

CISAS SADIRS

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA A	1	1	2	6	2	8	
CATEGORIA B	3	0	3	5	0	5	
CATEGORIA C	18	3	21	66	16	82	
CATEGORIA D	10	2	12	30	22	52	
Totale	32	6	38	107	40	147	

CISL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA B	1	0	1	1	0	1	
CATEGORIA C	2	2	4	2	2	4	
CATEGORIA D	11	3	14	175	54	229	
Totale	14	5	19	178	56	234	

CISL FP

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
AREA A	1	1	2	2	0	2	
AREA B	3	1	4	2	1	3	
AREA C	3	2	5	6	1	7	
CATEGORIA A	10	12	22	100	43	143	
CATEGORIA B	13	10	23	43	26	69	
CATEGORIA C	74	38	112	603	189	792	
CATEGORIA D	80	27	107	861	115	976	
DIRIGENTE	3	4	7	6	8	14	
Totale	187	95	282	1.623	383	2.006	

CISL SGB

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA A	0	1	1	0	0	0	
CATEGORIA C	0	1	1	0	0	0	
CATEGORIA D	1	0	1	1	0	1	
Totale	1	2	3	1	0	1	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

COBAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	6	4	10	9	5	14
CATEGORIA B	4	3	7	9	7	16
CATEGORIA C	11	7	18	38	11	49
CATEGORIA D	7	1	8	39	2	41
DIRIGENTE	1	0	1	1	0	1
Totale	29	15	44	96	25	121

COBAS - CODIR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	1	0	1	2	0	2
CATEGORIA C	1	0	1	1	0	1
CATEGORIA D	3	1	4	4	1	5
Totale	5	1	6	7	1	8

COBAS CODIR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	7	5	12	28	6	34
CATEGORIA B	6	9	15	12	13	25
CATEGORIA C	21	15	36	121	29	150
CATEGORIA D	33	8	41	450	19	469
DIRIGENTE	3	1	4	4	1	5
Totale	70	38	108	615	68	683

COBAS-CODIR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA C	1	0	1	1	0	1
CATEGORIA A	7	4	11	34	50	84
CATEGORIA B	1	2	3	1	3	4
CATEGORIA C	31	4	35	525	9	534
CATEGORIA D	26	6	32	204	8	212
Totale	66	16	82	765	70	835

CSA (FIADEL/CISAL, FIALP/CISAL, CISAS /FISAEI, CONFAL-UNSAIU, CONFILL ee.II.-CUSAL, USPPI-CUSPEL-FASIL-FADEL)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA B	5	2	7	5	3	8
AREA C	1	0	1	1	0	1
CATEGORIA A	15	8	23	50	16	66
CATEGORIA B	0	3	3	0	7	7
CATEGORIA C	39	9	48	141	13	154
CATEGORIA D	19	4	23	47	13	60
DIRIGENTE	1	2	3	1	3	4
Totale	80	28	108	245	55	300

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

DIREL DIRER

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
DIRIGENTE	1	1	2	2	1	3	
Totale	1	1	2	2	1	3	

DIRSI

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA C	1	0	1	2	0	2	
DIRIGENTE	7	7	14	82	109	191	
Totale	8	7	15	84	109	193	

DIRSTAT

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
DIRIGENTE	0	1	1	0	1	1	
Totale	0	1	1	0	1	1	

Fed. Aut. CONFSAL - UGL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
AREA B	0	1	1	0	2	2	
CATEGORIA A	0	1	1	0	3	3	
CATEGORIA C	5	0	5	31	0	31	
CATEGORIA D	6	1	7	22	6	28	
Totale	11	3	14	53	11	64	

Fed. Sind. Autonoma CNPP - UGL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA A	1	0	1	1	0	1	
Totale	1	0	1	1	0	1	

Fed. Sindacati Autonomi CNPP - SIAPPe - UGL/FNP

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA D	1	0	1	1	0	1	
Totale	1	0	1	1	0	1	

FEDERAZIONE NAZIONALE INTESA FP

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA C	0	1	1	0	1	1	
CATEGORIA D	1	0	1	2	0	2	
Totale	1	1	2	2	1	3	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

FEDRO

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
AREA B	1	1	2	1	1	2	
AREA C	0	1	1	0	1	1	
CATEGORIA B	3	4	7	14	29	43	
CATEGORIA C	2	2	4	2	9	11	
Totale	6	8	14	17	40	57	

FEDRO (AQUAR)

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA D	0	1	1	0	2	2	
Totale	0	1	1	0	2	2	

FENALT

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
AREA C	1	0	1	5	0	5	
Totale	1	0	1	5	0	5	

FILCA CISL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
DIRIGENTE	1	0	1	3	0	3	
Totale	1	0	1	3	0	3	

FNEL (UGL - CIL - CILDI/FILDI - QUADRIL - SINPA - OSPOL - CONSAL/FEDNADEL - SAL)

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA B	1	0	1	2	0	2	
CATEGORIA C	1	1	2	1	1	2	
CATEGORIA D	1	1	2	99	1	100	
DIRIGENTE	2	0	2	3	0	3	
Totale	5	2	7	105	2	107	

FNEL (UGL Enti Locali - CISAS/FISAEL - CUSAL (CONFILL/CASIL/CONFISAL) - CILDI/FILDI - USPPI/ CUSPEL/FASIL/FADEL - CONSAL/FEDNADEL - QUADRIL - CONFAIL/UNSAU - SINPA)

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
AREA C	1	0	1	1	0	1	
CATEGORIA C	2	0	2	2	0	2	
Totale	3	0	3	3	0	3	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA B	3	2	5	6	2	8
AREA C	2	1	3	2	4	6
CATEGORIA A	7	11	18	7	29	36
CATEGORIA B	9	14	23	90	84	174
CATEGORIA C	30	26	56	230	70	300
CATEGORIA D	33	12	45	117	42	159
DIRIGENTE	5	0	5	8	0	8
Totale	89	66	155	460	231	691

SADIRS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA A	2	0	2	2	0	2
CATEGORIA A	15	11	26	33	38	71
CATEGORIA B	12	16	28	303	86	389
CATEGORIA C	31	17	48	375	60	435
CATEGORIA D	61	6	67	522	79	601
DIRIGENTE	6	1	7	178	1	179
Totale	127	51	178	1.413	264	1.677

SADIRS - CISAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	6	0	6	9	0	9
CATEGORIA D	3	1	4	31	1	32
Totale	9	1	10	40	1	41

SADIRS - UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA A	1	0	1	1	0	1
AREA B	3	0	3	3	0	3
CATEGORIA A	1	0	1	2	0	2
CATEGORIA B	3	0	3	11	0	11
CATEGORIA C	2	0	2	22	0	22
CATEGORIA D	3	1	4	5	55	60
Totale	13	1	14	44	55	99

SAPoL FVG

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	1	0	1	1	0	1
Totale	1	0	1	1	0	1

SAVT

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	3	2	5	11	4	15
CATEGORIA C	1	1	2	6	5	11
CATEGORIA D	1	1	2	6	4	10
Totale	5	4	9	23	13	36

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

SIAD

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA A	3	1	4	6	2	8	
CATEGORIA B	0	3	3	0	62	62	
CATEGORIA C	11	6	17	93	29	122	
CATEGORIA D	20	7	27	61	19	80	
DIRIGENTE	2	0	2	12	0	12	
Totale	36	17	53	172	112	284	

SIDER

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
AREA C	1	2	3	1	1	2	
Totale	1	2	3	1	1	2	

SINDACATO AUTONOMO DIPENDENTI UFFICI TAVOLARI

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA B	1	1	2	1	2	3	
CATEGORIA C	1	0	1	2	0	2	
Totale	2	1	3	3	2	5	

SIVDER

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA C	1	0	1	1	0	1	
Totale	1	0	1	1	0	1	

UGL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
AREA C	1	0	1	1	0	1	
CATEGORIA A	4	3	7	63	10	73	
CATEGORIA B	5	2	7	14	2	16	
CATEGORIA C	9	9	18	28	54	82	
CATEGORIA D	34	5	39	353	8	361	
DIRIGENTE	1	1	2	26	1	27	
Totale	54	20	74	485	75	560	

UGL Aziende

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA D	1	0	1	0	0	0	
Totale	1	0	1	0	0	0	

UGL CREDITO

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA D	1	0	1	2	0	2	
Totale	1	0	1	2	0	2	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto. Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

UGL Enti Locali

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
AREA C	1	0	1	2	0	2	
CATEGORIA B	3	0	3	3	0	3	
CATEGORIA C	7	1	8	7	3	10	
CATEGORIA D	1	0	1	1	0	1	
Totale	12	1	13	13	3	16	

UIL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA A	1	1	2	2	11	13	
CATEGORIA B	3	1	4	22	1	23	
CATEGORIA C	1	0	1	1	0	1	
CATEGORIA D	9	0	9	139	0	139	
Totale	14	2	16	164	12	176	

UIL (UIL - PA)

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA D	1	0	1	4	0	4	
Totale	1	0	1	4	0	4	

UIL FPL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
AREA B	3	2	5	4	4	8	
AREA C	1	0	1	3	0	3	
CATEGORIA A	1	5	6	0	12	12	
CATEGORIA B	12	5	17	313	9	322	
CATEGORIA C	30	8	38	242	10	252	
CATEGORIA D	29	3	32	148	11	159	
DIRIGENTE	2	0	2	3	0	3	
Totale	78	23	101	713	46	759	

USAE

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
AREA B	0	1	1	0	1	1	
AREA C	1	2	3	3	0	3	
Totale	1	3	4	3	1	4	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO RSU

REGIONI A STATUTO SPECIALE

RSU

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA A	1	2	3	0	2	2
AREA B	2	0	2	0	0	0
AREA C	2	0	2	2	0	2
CATEGORIA A	6	3	9	3	4	7
CATEGORIA B	19	16	35	15	19	34
CATEGORIA C	56	39	95	149	75	224
CATEGORIA D	33	21	54	96	30	126
DIRIGENTE	0	1	1	0	1	1
SEGRETARIO COMUNALE / PROVINCIALE	1	0	1	2	0	2
Totale	120	82	202	267	131	398

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO

SCUOLA

CISL Scuola

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
DIRIGENTE	1	4	5	0	4	4
DOCENTE	268	725	993	343	881	1224
NON DOCENTE	248	236	484	533	521	1054
Totale	517	965	1.482	876	1.406	2.282

Fed Naz GILDA/UNAMS

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
DOCENTE	247	329	576	343	386	729
NON DOCENTE	43	26	69	209	101	310
Totale	290	355	645	552	487	1.039

FLC CGIL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
DIRIGENTE	4	2	6	4	6	10
DOCENTE	463	780	1243	538	890	1428
NON DOCENTE	320	388	708	1107	859	1966
Totale	787	1.170	1.957	1.649	1.755	3.404

SNALS CONFISAL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
DOCENTE	202	338	540	252	450	702
NON DOCENTE	101	115	216	316	213	529
Totale	303	453	756	568	663	1.231

UIL Scuola

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
DIRIGENTE	4	1	5	9	4	13
DOCENTE	182	249	431	258	287	545
NON DOCENTE	222	196	418	1005	484	1489
Totale	408	446	854	1.272	775	2.047

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto. Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO RSU

SCUOLA

RSU

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	4	2	6	2	1	3
DOCENTE	682	1239	1921	671	1057	1728
NON DOCENTE	324	493	817	439	465	904
Totale	1.010	1.734	2.744	1.112	1.523	2.635

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

AAROI

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	Totale
	Uomini	Donne	Totale			
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	2	0	2	1	0	1
Totale	2	0	2	1	0	1

AAROI EMAC

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	Totale
	Uomini	Donne	Totale			
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	45	10	55	91	25	116
Totale	45	10	55	91	25	116

ANAAO ASSOMED

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	Totale
	Uomini	Donne	Totale			
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	158	44	202	401	78	479
DIRIGENTE NON MEDICO	27	32	59	32	38	70
Totale	185	76	261	433	116	549

ANPO

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	Totale
	Uomini	Donne	Totale			
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	3	0	3	1	0	1
Totale	3	0	3	1	0	1

ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	Totale
	Uomini	Donne	Totale			
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	26	3	29	32	3	35
Totale	26	3	29	32	3	35

ASGB

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	Totale
	Uomini	Donne	Totale			
CATEGORIA A	1	0	1	1	0	1
CATEGORIA B	9	3	12	20	21	41
CATEGORIA C	6	1	7	84	1	85
CATEGORIA D	12	6	18	24	27	51
DIRIGENTE NON MEDICO	4	0	4	11	0	11
Totale	32	10	42	140	49	189

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

AUPI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	0	1	1	0	0	0
Totale	0	1	1	0	0	0

BSK

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	2	0	2	1	0	1
Totale	2	0	2	1	0	1

CGIL AGB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	1	0	1	15	0	15
CATEGORIA B	5	1	6	208	1	209
CATEGORIA C	1	1	2	1	3	4
CATEGORIA D	6	6	12	39	118	157
DIRIGENTE NON MEDICO	0	1	1	0	4	4
Totale	13	9	22	263	126	389

CIMO ASMD

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	92	11	103	229	17	246
Totale	92	11	103	229	17	246

CISL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	1	0	1
CATEGORIA C	1	0	1	1	0	1
CATEGORIA D	3	2	5	3	2	5
DIRIGENTE NON MEDICO	0	1	1	0	1	1
Totale	5	3	8	5	3	8

CISL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	16	6	22	107	6	113
CATEGORIA B	167	116	283	632	309	941
CATEGORIA C	154	71	225	572	166	738
CATEGORIA D	686	449	1135	2833	1192	4025
DIRIGENTE NON MEDICO	12	11	23	9	7	16
Totale	1.035	653	1.688	4.153	1.680	5.833

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto. Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

CISL SGB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	3	1	4	61	16	77
CATEGORIA C	1	1	2	71	3	74
CATEGORIA D	1	2	3	3	2	5
DIRIGENTE MEDICO- VETERINARIO	0	1	1	0	1	1
DIRIGENTE NON MEDICO	0	1	1	0	1	1
Totale	5	6	11	135	23	158

CSA (FIADEL/CISAL, FIALP/CISAL, CISAS /FISAEI, CONFAL-UNSAIU, CONFILL ee.II.-CUSAL, USPPI-CUSPEL-FASIL-FADEL)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA D	0	1	1	0	1	1
Totale	0	1	1	0	1	1

FASSID

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE MEDICO- VETERINARIO	43	20	63	47	12	59
DIRIGENTE NON MEDICO	24	42	66	34	37	71
Totale	67	62	129	81	49	130

FEDERAZIONE CISL MEDICI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE MEDICO- VETERINARIO	42	15	57	108	21	129
Totale	42	15	57	108	21	129

FEDIR Sanità

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE NON MEDICO	5	3	8	1	1	2
Totale	5	3	8	1	1	2

FESMED

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE MEDICO- VETERINARIO	18	3	21	29	3	32
Totale	18	3	21	29	3	32

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

FIALS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	6	2	8	46	6	52
CATEGORIA B	73	42	115	219	144	363
CATEGORIA C	60	22	82	209	32	241
CATEGORIA D	275	149	424	1015	331	1346
Totale	414	215	629	1.489	513	2.002

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	12	9	21	24	37	61
CATEGORIA B	163	168	331	688	538	1226
CATEGORIA C	144	117	261	442	363	805
CATEGORIA D	731	686	1417	2417	1852	4269
DIRIGENTE MEDICO- VETERINARIO	51	22	73	78	29	107
DIRIGENTE NON MEDICO	12	21	33	9	19	28
Totale	1.113	1.023	2.136	3.658	2.838	6.496

FSI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	1	3	4	0	6	6
CATEGORIA B	41	22	63	170	77	247
CATEGORIA C	45	22	67	141	80	221
CATEGORIA D	181	89	270	584	215	799
Totale	268	136	404	895	378	1.273

FVM

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE MEDICO- VETERINARIO	70	15	85	161	25	186
Totale	70	15	85	161	25	186

NURSIND

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	0	1	1	0	1	1
CATEGORIA C	2	0	2	2	0	2
CATEGORIA D	181	108	289	886	317	1203
Totale	183	109	292	888	318	1.206

NURSING UP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	0	1	1	0	2	2
CATEGORIA C	2	0	2	9	0	9
CATEGORIA D	9	5	14	261	56	317
Totale	11	6	17	270	58	328

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto. Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

SINAFO

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne
DIRIGENTE NON MEDICO	1	1	2	0	1	1
Totale	1	1	2	0	1	1

SIVEMP

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	4	0	4	15	0	15
Totale	4	0	4	15	0	15

UIL FPL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne
CATEGORIA A	13	5	18	34	8	42
CATEGORIA B	142	78	220	558	185	743
CATEGORIA C	115	61	176	389	127	516
CATEGORIA D	473	287	760	1622	800	2422
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	34	10	44	102	26	128
DIRIGENTE NON MEDICO	12	9	21	11	6	17
Totale	789	450	1.239	2.716	1.152	3.868

UIL SGK

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne
CATEGORIA A	0	1	1	0	3	3
CATEGORIA B	0	1	1	0	4	4
CATEGORIA D	1	0	1	41	0	41
Totale	1	2	3	41	7	48

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO RSU

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

RSU

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	31	18	49	82	47	129
CATEGORIA B	383	237	620	2083	1239	3322
CATEGORIA C	375	175	550	1842	704	2546
CATEGORIA D	2073	1169	3242	10627	4617	15244
DIRIGENTE MEDICO- VETERINARIO	8	5	13	7	5	12
DIRIGENTE NON MEDICO	7	1	8	7	1	8
Totale	2.877	1.605	4.482	14.648	6.613	21.261

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO

UNIVERSITA'

CISL Università

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	6	3	9	11	5	16
CATEGORIA C	69	24	93	181	51	232
CATEGORIA D	32	25	57	107	61	168
CATEGORIA EP	11	4	15	46	6	52
Totale	118	56	174	345	123	468

CSA di CISAL Un (CISAL Un CISAS Un CONFAL FAILEL UNSIAU CONFILL Un CUSAL TECSTAT USPP)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	0	1	1	0	1	1
CATEGORIA C	17	9	26	45	9	54
CATEGORIA D	16	9	25	18	5	23
CATEGORIA EP	2	1	3	3	1	4
Totale	35	20	55	66	16	82

Fed Naz CONFASAL SNALS Univ/CISAPUNI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	3	1	4	10	0	10
CATEGORIA C	18	21	39	34	35	69
CATEGORIA D	25	8	33	102	5	107
CATEGORIA EP	1	1	2	4	1	5
Totale	47	31	78	150	41	191

FLC CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	9	2	11	20	5	25
CATEGORIA C	70	63	133	181	120	301
CATEGORIA D	62	56	118	166	144	310
CATEGORIA EP	8	5	13	15	9	24
Totale	149	126	275	382	278	660

UIL RUA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	9	2	11	15	10	25
CATEGORIA C	45	27	72	114	59	173
CATEGORIA D	21	16	37	48	14	62
CATEGORIA EP	3	3	6	3	1	4
Totale	78	48	126	180	84	264

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO RSU

UNIVERSITA'

RSU

<i>Qualifica</i>	<i>Dipendenti</i>			<i>Giorni</i>		
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>
CATEGORIA B	25	5	30	69	10	79
CATEGORIA C	199	106	305	873	329	1202
CATEGORIA D	141	92	233	526	304	830
CATEGORIA EP	17	12	29	36	36	72
COLLABORATORI ED ESPERTI LINGUISTICI	0	2	2	0	1	1
<i>Totale</i>	382	217	599	1.504	680	2.184

***ELENCO DEI COMPARTI E SETTORI NEI QUALI NON
FIGURANO DIPENDENTI CHE HANNO FRUITO DI
PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO
DEL MANDATO:***

PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA

**V - PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI
PER LE RIUNIONI DI ORGANISMI DIRETTIVI STATUTARI, PER
COMPARTI E RELATIVE AREE DI CONTRATTAZIONE,
PER SETTORI DELLA P.A., PER SINDACATO, PER
PROFESSIONALITA' E PER SESSO**

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORGANISMI DIRETTIVI STATUTARI

AGENZIE FISCALI E MONOPOLI DI STATO

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	3	3	6	5	5	10
TERZA AREA	2	1	3	2	0	2
Totale	5	4	9	7	5	12

CISL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	1	0	1	0	0	0
Totale	1	0	1	0	0	0

CISL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
PRIMA AREA	1	0	1	3	0	3
SECONDA AREA	12	3	15	31	4	35
TERZA AREA	10	5	15	27	19	46
Totale	23	8	31	61	23	84

CONFSAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	1	0	1	1	0	1
TERZA AREA	7	0	7	100	0	100
Totale	8	0	8	101	0	101

FEDER CONFSAL SALFI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	4	0	4	9	0	9
TERZA AREA	19	7	26	119	15	134
Totale	23	7	30	128	15	143

FILP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA B	1	0	1	2	0	2
SECONDA AREA	7	3	10	71	6	77
TERZA AREA	18	2	20	96	1	97
Totale	26	5	31	169	7	176

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	12	5	17	24	8	32
TERZA AREA	18	18	36	34	33	67
Totale	30	23	53	58	41	99

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	1	0	1	7	0	7
TERZA AREA	1	1	2	1	2	3
Totale	2	1	3	8	2	10

UIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	1	0	1	2	0	2
TERZA AREA	1	0	1	13	0	13
Totale	2	0	2	15	0	15

UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
PRIMA AREA	1	0	1	1	0	1
SECONDA AREA	8	5	13	50	17	67
TERZA AREA	10	4	14	36	9	45
Totale	19	9	28	87	26	113

UNADIS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	3	2	5	6	9	15
Totale	3	2	5	6	9	15

USB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	4	0	4	16	0	16
TERZA AREA	4	1	5	11	10	21
Totale	8	1	9	27	10	37

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORGANISMI DIRETTIVI STATUTARI

ENTI EX ART.70 D.LGS. 165/2001

CISL FIT

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA B	1	0	1	1	0	1	
CATEGORIA C e Personale ruolo es.	2	0	2	4	0	4	
Totale	3	0	3	5	0	5	

FLC CGIL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
RICERCATORE-TECNOLOGO	1	0	1	1	0	1	
Totale	1	0	1	1	0	1	

UIL TRASPORTI

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA B	1	0	1	1	0	1	
CATEGORIA C e Personale ruolo es.	1	0	1	107	0	107	
I ^a QUALIFICA PROFESSIONALE	0	1	1	0	1	1	
Totale	2	1	3	108	1	109	

USB PI

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA C e Personale ruolo es.	1	0	1	0	0	0	
Totale	1	0	1	0	0	0	

USPPI - APAC

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
I ^a QUALIFICA PROFESSIONALE	6	0	6	10	0	10	
Totale	6	0	6	10	0	10	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORGANISMI DIRETTIVI STATUTARI

ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

ANMI ASSOMED SIVEMP FPM

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	18	12	30	51	33	84
Totale	18	12	30	51	33	84

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA C	0	3	3	0	9	9
Totale	0	3	3	0	9	9

CGU CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA B	2	0	2	2	0	2
AREA C	2	1	3	2	0	2
Totale	4	1	5	4	0	4

CIDA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA C	1	0	1	2	0	2
Totale	1	0	1	2	0	2

CISL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA B	2	1	3	2	1	3
AREA C	1	2	3	1	16	17
Totale	3	3	6	3	17	20

CISL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA A	4	0	4	7	0	7
AREA B	29	9	38	80	7	87
AREA C	65	44	109	181	77	258
DIRIGENTE	7	1	8	7	1	8
Totale	105	54	159	275	85	360

COSMED

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	0	2	2	0	7	7
Totale	0	2	2	0	7	7

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

FILP

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
AREA A	1	1	2	6	1	7	
AREA B	3	1	4	3	2	5	
AREA C	19	3	22	55	41	96	
Totale	23	5	28	64	44	108	

FLEPAR

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	0	1	1	0	1	1	
Totale	0	1	1	0	1	1	

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
AREA B	4	9	13	13	21	34	
AREA C	16	32	48	24	60	84	
Totale	20	41	61	37	81	118	

FP CIDA

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	1	1	2	1	1	2	
Totale	1	1	2	1	1	2	

UGL

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
AREA A	2	0	2	2	0	2	
AREA B	4	0	4	7	0	7	
AREA C	7	2	9	52	14	66	
Totale	13	2	15	61	14	75	

UIL

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
AREA C	1	0	1	2	0	2	
Totale	1	0	1	2	0	2	

UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
AREA B	4	7	11	12	31	43	
AREA C	18	23	41	27	38	65	
Totale	22	30	52	39	69	108	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

USB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA B	6	0	6	11	0	11
AREA C	2	1	3	2	5	7
Totale	8	1	9	13	5	18

USB PI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA C	1	0	1	1	0	1
Totale	1	0	1	1	0	1

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORGANISMI DIRETTIVI STATUTARI**FUNZIONI LOCALI****CGIL**

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
CATEGORIA B	6	2	8	4	1	5
CATEGORIA C	7	8	15	6	12	18
CATEGORIA D	6	5	11	16	11	27
Totale	19	15	34	26	24	50

CGU CISAL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
CATEGORIA B	2	0	2	7	0	7
CATEGORIA C	10	1	11	20	2	22
CATEGORIA D	4	2	6	15	25	40
Totale	16	3	19	42	27	69

CISL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
CATEGORIA B	1	2	3	2	0	2
CATEGORIA C	7	0	7	24	0	24
CATEGORIA D	4	1	5	23	2	25
Totale	12	3	15	49	2	51

CISL FP

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
CATEGORIA A	5	6	11	6	4	10
CATEGORIA B	106	59	165	269	167	436
CATEGORIA C	224	111	335	898	368	1266
CATEGORIA D	136	77	213	403	148	551
DIRIGENTE	2	0	2	5	0	5
SEGRETARIO COMUNALE / PROVINCIALE	1	0	1	0	0	0
Totale	474	253	727	1.581	687	2.268

CONFEDIR-MIT

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni	
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale
CATEGORIA D	0	2	2	0	4	4
DIRIGENTE	1	0	1	3	0	3
Totale	1	2	3	3	4	7

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

CONFESAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	3	2	5	17	4	21
CATEGORIA C	2	4	6	6	8	14
CATEGORIA D	1	1	2	1	3	4
Totale	6	7	13	24	15	39

COSMED

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA D	1	0	1	3	0	3
DIRIGENTE	0	1	1	0	6	6
Totale	1	1	2	3	6	9

CSA Regioni e Autonomie Locali

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	12	2	14	70	10	80
CATEGORIA C	27	4	31	219	29	248
CATEGORIA D	18	4	22	103	6	109
SEGRETARIO COMUNALE / PROVINCIALE	1	0	1	2	0	2
Totale	58	10	68	394	45	439

CSE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA D	0	1	1	0	1	1
Totale	0	1	1	0	1	1

DIREL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	7	3	10	14	2	16
Totale	7	3	10	14	2	16

DIRER

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	2	2	4	2	12	14
Totale	2	2	4	2	12	14

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	4	3	7	6	2	8
CATEGORIA B	74	80	154	100	96	196
CATEGORIA C	156	164	320	270	211	481
CATEGORIA D	88	93	181	139	153	292
Totale	322	340	662	515	462	977

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	2	2	4	15	4	19
CATEGORIA C	1	5	6	1	63	64
CATEGORIA D	2	3	5	10	8	18
Totale	5	10	15	26	75	101

UIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	1	0	1
CATEGORIA C	3	4	7	3	4	7
CATEGORIA D	4	0	4	4	0	4
Totale	8	4	12	8	4	12

UIL FPL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	4	2	6	3	6	9
CATEGORIA B	60	29	89	59	45	104
CATEGORIA C	147	83	230	354	149	503
CATEGORIA D	95	41	136	280	69	349
DIRIGENTE	3	0	3	3	0	3
SEGRETARIO COMUNALE / PROVINCIALE	1	0	1	2	0	2
Totale	310	155	465	701	269	970

USAE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	6	2	8	40	5	45
CATEGORIA D	2	0	2	2	0	2
Totale	8	2	10	42	5	47

USB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	1	0	1	7	0	7
CATEGORIA B	7	2	9	23	5	28
CATEGORIA C	8	12	20	10	19	29
CATEGORIA D	4	4	8	4	8	12
Totale	20	18	38	44	32	76

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORGANISMI DIRETTIVI STATUTARI

ISTITUZIONI DI ALTA FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE ARTISTICA E MUSICALE

CISL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
NON DOCENTE	1	0	1	2	0	2
Totale	1	0	1	2	0	2

CISL Università

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
NON DOCENTE	2	1	3	12	0	12
Totale	2	1	3	12	0	12

FLC CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
NON DOCENTE	3	3	6	6	4	10
Totale	3	3	6	6	4	10

UIL RUA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DOCENTE	1	0	1	2	0	2
NON DOCENTE	0	2	2	0	2	2
Totale	1	2	3	2	2	4

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto. Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORGANISMI DIRETTIVI STATUTARI

ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE

ANPRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
RICERCATORE-TECNOLOGO	0	3	3	0	4	4
Totale	0	3	3	0	4	4

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 4	0	2	2	0	2	2
LIVELLO 6	1	1	2	1	0	1
Totale	1	3	4	1	2	3

CIDA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
RICERCATORE-TECNOLOGO	1	1	2	1	1	2
Totale	1	1	2	1	1	2

CISL FIR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 3	1	0	1	1	0	1
LIVELLO 4	3	0	3	6	0	6
LIVELLO 5	1	2	3	1	3	4
LIVELLO 6	3	1	4	3	1	4
LIVELLO 7	3	0	3	12	0	12
LIVELLO 8	0	3	3	0	4	4
RICERCATORE-TECNOLOGO	4	4	8	4	9	13
Totale	15	10	25	27	17	44

FLC CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 3	5	4	9	11	7	18
LIVELLO 4	7	6	13	110	31	141
LIVELLO 5	7	4	11	16	5	21
LIVELLO 6	6	5	11	12	8	20
LIVELLO 7	2	2	4	7	4	11
LIVELLO 8	4	2	6	5	7	12
RICERCATORE-TECNOLOGO	24	31	55	38	93	131
Totale	55	54	109	199	155	354

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

UIL RUA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 3	0	1	1	0	1	1
LIVELLO 4	4	0	4	10	0	10
LIVELLO 5	4	0	4	4	0	4
LIVELLO 6	2	3	5	11	3	14
LIVELLO 7	2	0	2	7	0	7
RICERCATORE-TECNOLOGO	1	2	3	1	2	3
Totale	13	6	19	33	6	39

USB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	1	0	1	7	0	7
LIVELLO 6	1	0	1	1	0	1
LIVELLO 7	0	1	1	0	1	1
RICERCATORE-TECNOLOGO	1	1	2	1	2	3
Totale	3	2	5	9	3	12

USI Ricerca

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 4	1	0	1	2	0	2
Totale	1	0	1	2	0	2

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto. Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORGANISMI DIRETTIVI STATUTARI**MINISTERI****ANMI ASSOMED SIVEMP FPM**

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
DIRIGENTE	3	1	4	7	2	9	
Totale	3	1	4	7	2	9	

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
PRIMA AREA	1	0	1	1	0	1	
SECONDA AREA	2	0	2	1	0	1	
TERZA AREA	0	2	2	0	10	10	
Totale	3	2	5	2	10	12	

CIDA

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
DIRIGENTE	1	0	1	1	0	1	
Totale	1	0	1	1	0	1	

CISL FP

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
DIRIGENTE	2	0	2	3	0	3	
PRIMA AREA	10	2	12	38	3	41	
SECONDA AREA	113	50	163	298	69	367	
TERZA AREA	61	44	105	121	96	217	
Totale	186	96	282	460	168	628	

CONFEDIR-MIT

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
TERZA AREA	1	0	1	20	0	20	
Totale	1	0	1	20	0	20	

CONFSAL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
SECONDA AREA	3	1	4	3	1	4	
TERZA AREA	3	2	5	2	1	3	
Totale	6	3	9	5	2	7	

COSMED

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
TERZA AREA	0	2	2	0	5	5	
Totale	0	2	2	0	5	5	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

FED CONFISAL UNSA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	0	1	1	0	3	3
PRIMA AREA	2	2	4	2	6	8
SECONDA AREA	52	29	81	89	59	148
TERZA AREA	32	20	52	95	32	127
Totale	86	52	138	186	100	286

FEDERAZIONE NAZIONALE INTESA FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
PRIMA AREA	4	0	4	5	0	5
SECONDA AREA	21	4	25	99	3	102
TERZA AREA	31	12	43	71	12	83
Totale	56	16	72	175	15	190

FILP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
PRIMA AREA	0	2	2	0	2	2
SECONDA AREA	16	12	28	67	59	126
TERZA AREA	7	4	11	20	5	25
Totale	23	18	41	87	66	153

FLC CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 6	1	0	1	5	0	5
Totale	1	0	1	5	0	5

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
PRIMA AREA	4	2	6	6	2	8
SECONDA AREA	46	48	94	110	86	196
TERZA AREA	23	26	49	47	44	91
Totale	73	76	149	163	132	295

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	1	1	2	13	2	15
TERZA AREA	1	1	2	1	1	2
Totale	2	2	4	14	3	17

UIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	2	0	2	3	0	3
TERZA AREA	1	1	2	1	1	2
Totale	3	1	4	4	1	5

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	1	0	1	2	0	2
PRIMA AREA	3	2	5	3	2	5
SECONDA AREA	58	34	92	102	64	166
TERZA AREA	35	32	67	54	53	107
Totale	97	68	165	161	119	280

UNADIS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	6	2	8	8	3	11
Totale	6	2	8	8	3	11

USB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
PRIMA AREA	1	1	2	0	1	1
SECONDA AREA	5	4	9	8	4	12
TERZA AREA	3	0	3	4	0	4
Totale	9	5	14	12	5	17

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORGANISMI DIRETTIVI STATUTARI**PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI**

FLP

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
TERZA AREA	1	0	1	4	0	4	
Totale	1	0	1	4	0	4	

SNAPRECOM

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	0	1	1	0	1	1	
SECONDA AREA	2	1	3	3	1	4	
TERZA AREA	1	3	4	4	5	9	
Totale	3	5	8	7	7	14	

UGL

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	1	0	1	3	0	3	
Totale	1	0	1	3	0	3	

USAE

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
TERZA AREA	1	1	2	25	15	40	
Totale	1	1	2	25	15	40	

USB

Qualifica	Dipendenti			Totale	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	4	0	4	3	0	3	
TERZA AREA	6	2	8	4	2	6	
Totale	10	2	12	7	2	9	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORGANISMI DIRETTIVI STATUTARI

PROVINCE AUTONOME

AGO

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA A	2	0	2	5	0		5
CATEGORIA B	8	6	14	21	40		61
CATEGORIA C	3	1	4	13	5		18
DIRIGENTE	0	1	1	0	1		1
Totale	13	8	21	39	46		85

ASCA

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
SEGRETARIO COMUNALE / PROVINCIALE	1	0	1	2	0		2
Totale	1	0	1	2	0		2

ASGB

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA A	1	0	1	1	0		1
CATEGORIA B	5	1	6	10	2		12
CATEGORIA C	6	3	9	28	8		36
CATEGORIA D	1	0	1	5	0		5
DIRIGENTE	1	0	1	4	0		4
Totale	14	4	18	48	10		58

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA A	0	2	2	0	3		3
CATEGORIA B	2	3	5	10	5		15
CATEGORIA C	3	5	8	17	7		24
CATEGORIA D	0	1	1	0	1		1
Totale	5	11	16	27	16		43

CGIL AGB

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA B	2	2	4	4	8		12
CATEGORIA C	2	1	3	19	4		23
Totale	4	3	7	23	12		35

CISL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA B	2	5	7	2	8		10
CATEGORIA C	0	1	1	0	1		1
Totale	2	6	8	2	9		11

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

CISL SGB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	1	2	3	4	7	11
CATEGORIA B	9	4	13	24	12	36
CATEGORIA C	2	5	7	14	13	27
Totale	12	11	23	42	32	74

DICCAP (SNALCC - FENAL - SULPM) aderente USAE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	3	0	3
CATEGORIA C	1	0	1	3	0	3
Totale	2	0	2	6	0	6

Fe.N.A.L.T. - ENTI LOCALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	0	1	1	0	1	1
Totale	0	1	1	0	1	1

FENALT Enti Locali

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	0	1	1	0	2	2
CATEGORIA C	2	0	2	0	0	0
CATEGORIA D	2	0	2	10	0	10
Totale	4	1	5	10	2	12

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	0	1	1	0	3	3
Totale	0	1	1	0	3	3

UASC

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	1	0	1	1	0	1
SEGRETARIO COMUNALE / PROVINCIALE	1	0	1	1	0	1
Totale	2	0	2	2	0	2

UIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	2	3	1	8	9
CATEGORIA C	1	0	1	1	0	1
CATEGORIA D	0	1	1	0	1	1
Totale	2	3	5	2	9	11

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

UIL FPL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA B	1	1	2	2	2	4	
CATEGORIA C	1	1	2	1	1	2	
CATEGORIA D	1	0	1	1	0	1	
Totale	3	2	5	4	3	7	

USAE

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA D	1	0	1	1	0	1	
Totale	1	0	1	1	0	1	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORGANISMI DIRETTIVI STATUTARI

REGIONI A STATUTO SPECIALE

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
AREA B	1	1	2	2	3	5	
AREA C	1	0	1	1	0	1	
CATEGORIA A	0	1	1	0	2	2	
CATEGORIA B	2	4	6	248	10	258	
CATEGORIA C	4	8	12	5	74	79	
CATEGORIA D	2	5	7	0	8	8	
Totale	10	19	29	256	97	353	

CISAL - FIALP F.V.G.

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA B	1	0	1	1	0	1	
CATEGORIA C	1	1	2	2	2	4	
Totale	2	1	3	3	2	5	

CISAL FIALP

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA D	0	1	1	0	5	5	
Totale	0	1	1	0	5	5	

CISAS

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA C	1	0	1	1	0	1	
Totale	1	0	1	1	0	1	

CISAS SADIRS

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA B	1	0	1	2	0	2	
CATEGORIA D	1	1	2	88	0	88	
Totale	2	1	3	90	0	90	

CISL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
AREA B	0	1	1	0	1	1	
CATEGORIA B	3	1	4	8	2	10	
CATEGORIA C	3	6	9	2	6	8	
CATEGORIA D	4	2	6	5	3	8	
DIRIGENTE	0	1	1	0	1	1	
Totale	10	11	21	15	13	28	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

CISL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	1	0	1
CATEGORIA C	0	1	1	0	1	1
CATEGORIA D	2	1	3	2	1	3
Totale	3	2	5	3	2	5

COBAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	0	1	1	0	1	1
Totale	0	1	1	0	1	1

COBAS CODIR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	2	1	3	3	1	4
CATEGORIA B	1	2	3	1	2	3
CATEGORIA C	1	4	5	7	11	18
CATEGORIA D	9	2	11	11	2	13
DIRIGENTE	1	0	1	3	0	3
Totale	14	9	23	25	16	41

COBAS-CODIR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	2	0	2	2	0	2
CATEGORIA B	1	0	1	3	0	3
CATEGORIA C	0	2	2	0	2	2
CATEGORIA D	1	0	1	1	0	1
Totale	4	2	6	6	2	8

CONAPO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	4	0	4	11	0	11
CATEGORIA C	1	0	1	5	0	5
Totale	5	0	5	16	0	16

CONFSAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	1	0	1
Totale	1	0	1	1	0	1

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
AREA C	0	1	1	0	1	1	
CATEGORIA A	1	1	2	3	3	6	
CATEGORIA B	3	2	5	19	3	22	
CATEGORIA C	4	2	6	7	6	13	
CATEGORIA D	1	0	1	1	0	1	
DIRIGENTE	1	0	1	1	0	1	
Totale	10	6	16	31	13	44	

SADIRS

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
CATEGORIA A	2	0	2	3	0	3	
CATEGORIA D	1	0	1	1	0	1	
Totale	3	0	3	4	0	4	

SADIRS - UGL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
CATEGORIA C	1	0	1	1	0	1	
Totale	1	0	1	1	0	1	

SAVT

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
CATEGORIA A	2	0	2	10	0	10	
CATEGORIA B	8	3	11	54	13	67	
CATEGORIA C	6	4	10	43	14	57	
CATEGORIA D	1	3	4	2	7	9	
Totale	17	10	27	109	34	143	

SIAD

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
CATEGORIA B	1	0	1	2	0	2	
CATEGORIA D	2	0	2	2	0	2	
Totale	3	0	3	4	0	4	

SIVDER

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
CATEGORIA C	1	1	2	18	0	18	
CATEGORIA D	1	0	1	0	0	0	
Totale	2	1	3	18	0	18	

UGL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
CATEGORIA B	0	1	1	0	1	1	
CATEGORIA C	1	0	1	18	0	18	
Totale	1	1	2	18	1	19	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

UGL Enti Locali

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	3	1	4	5	1	6
Totale	3	1	4	5	1	6

UIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	1	0	1	4	0	4
CATEGORIA B	3	2	5	3	4	7
CATEGORIA C	2	1	3	19	0	19
CATEGORIA D	3	2	5	3	7	10
Totale	9	5	14	29	11	40

USAE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA B	1	0	1	1	0	1
AREA C	1	0	1	11	0	11
Totale	2	0	2	12	0	12

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORGANISMI DIRETTIVI STATUTARI

SCUOLA

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
DIRIGENTE	0	2	2	0	2	2	
DOCENTE	12	20	32	15	18	33	
NON DOCENTE	11	9	20	12	13	25	
Totale	23	31	54	27	33	60	

CIDA

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
DOCENTE	3	5	8	3	8	11	
NON DOCENTE	11	13	24	32	22	54	
Totale	14	18	32	35	30	65	

CISL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
DIRIGENTE	6	2	8	11	5	16	
DOCENTE	12	18	30	10	14	24	
NON DOCENTE	5	4	9	4	5	9	
Totale	23	24	47	25	24	49	

CISL Scuola

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
DOCENTE	236	398	634	348	526	874	
NON DOCENTE	121	155	276	273	345	618	
Totale	357	553	910	621	871	1.492	

CONFEDIR-MIT

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
DIRIGENTE	1	0	1	18	0	18	
DOCENTE	8	6	14	15	11	26	
Totale	9	6	15	33	11	44	

CSE

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	
DOCENTE	1	2	3	3	8	11	
NON DOCENTE	5	4	9	12	15	27	
Totale	6	6	12	15	23	38	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

Fed Naz GILDA/UNAMS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DOCENTE	107	94	201	152	98	250
NON DOCENTE	12	7	19	21	6	27
Totale	119	101	220	173	104	277

FLC CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DOCENTE	229	418	647	310	521	831
NON DOCENTE	167	190	357	478	411	889
Totale	396	608	1.004	788	932	1.720

SNALS CONFISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DOCENTE	86	135	221	133	265	398
NON DOCENTE	39	36	75	107	71	178
Totale	125	171	296	240	336	576

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DOCENTE	2	0	2	2	0	2
NON DOCENTE	1	0	1	53	0	53
Totale	3	0	3	55	0	55

UIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	1	0	1	2	0	2
DOCENTE	0	1	1	0	1	1
NON DOCENTE	2	1	3	1	1	2
Totale	3	2	5	3	2	5

UIL Scuola

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DOCENTE	81	103	184	108	140	248
NON DOCENTE	101	67	168	577	202	779
Totale	182	170	352	685	342	1.027

USAE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DOCENTE	1	7	8	2	65	67
NON DOCENTE	0	3	3	0	14	14
Totale	1	10	11	2	79	81

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

USB

<i>Qualifica</i>	<i>Dipendenti</i>			<i>Giorni</i>		
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>
DOCENTE	3	0	3	5	0	5
NON DOCENTE	0	4	4	0	8	8
<i>Totale</i>	3	4	7	5	8	13

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORGANISMI DIRETTIVI STATUTARI**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE****AAROI EMAC**

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	16	1	17	60	3	63
Totale	16	1	17	60	3	63

ANAAO ASSOMED

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	116	43	159	524	116	640
DIRIGENTE NON MEDICO	16	18	34	63	63	126
Totale	132	61	193	587	179	766

ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	16	2	18	44	0	44
Totale	16	2	18	44	0	44

ASGB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	0	1	1	0	1	1
CATEGORIA B	5	2	7	5	5	10
CATEGORIA C	3	1	4	13	3	16
CATEGORIA D	3	3	6	2	11	13
Totale	11	7	18	20	20	40

BSK

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	1	0	1	1	0	1
Totale	1	0	1	1	0	1

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	1	1	2	2	1	3
CATEGORIA B	2	2	4	2	6	8
CATEGORIA C	2	1	3	3	1	4
CATEGORIA D	9	6	15	12	13	25
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	1	0	1	1	0	1
Totale	15	10	25	20	21	41

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

CGIL AGB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	1	1	2	3	1	4
CATEGORIA B	6	1	7	18	1	19
CATEGORIA D	5	3	8	12	4	16
Totale	12	5	17	33	6	39

CIDA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	1	0	1	3	0	3
DIRIGENTE NON MEDICO	1	0	1	0	0	0
Totale	2	0	2	3	0	3

CIMO ASMD

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	23	5	28	51	11	62
Totale	23	5	28	51	11	62

CISL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA D	1	0	1	1	0	1
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	6	3	9	8	5	13
Totale	7	3	10	9	5	14

CISL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	1	0	1	1	0	1
CATEGORIA B	44	24	68	170	47	217
CATEGORIA C	44	13	57	162	36	198
CATEGORIA D	171	109	280	739	276	1015
DIRIGENTE NON MEDICO	4	6	10	2	6	8
Totale	264	152	416	1.074	365	1.439

CISL SGB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	1	0	1
Totale	1	0	1	1	0	1

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

CONFEDIR-MIT

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA D	1	0	1	6	0	6
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	1	0	1	1	0	1
Totale	2	0	2	7	0	7

CONFSAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	1	0	1	0	0	0
CATEGORIA B	3	0	3	2	0	2
CATEGORIA C	3	0	3	11	0	11
CATEGORIA D	9	1	10	18	0	18
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	0	1	1	0	5	5
Totale	16	2	18	31	5	36

COSMED

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	2	0	2	5	0	5
Totale	2	0	2	5	0	5

CSE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	1	0	1	0	0	0
CATEGORIA D	0	2	2	0	16	16
Totale	1	2	3	0	16	16

FASSID

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	20	7	27	46	12	58
DIRIGENTE NON MEDICO	21	13	34	79	16	95
Totale	41	20	61	125	28	153

FEDERAZIONE CISL MEDICI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	13	7	20	34	22	56
Totale	13	7	20	34	22	56

FEDIR SanitA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE NON MEDICO	12	11	23	17	15	32
Totale	12	11	23	17	15	32

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

FESMED

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	13	0	13	28	0	28
Totale	13	0	13	28	0	28

FIALS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	2	0	2	13	0	13
CATEGORIA B	32	16	48	92	46	138
CATEGORIA C	15	5	20	32	11	43
CATEGORIA D	64	54	118	248	234	482
Totale	113	75	188	385	291	676

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	0	1	1	0	1	1
CATEGORIA B	20	21	41	29	32	61
CATEGORIA C	16	15	31	53	23	76
CATEGORIA D	120	93	213	298	171	469
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	12	6	18	59	6	65
DIRIGENTE NON MEDICO	6	5	11	9	15	24
Totale	174	141	315	448	248	696

FSI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	6	4	10	20	11	31
CATEGORIA C	12	6	18	24	29	53
CATEGORIA D	47	18	65	195	65	260
Totale	65	28	93	239	105	344

FVM

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	17	6	23	109	12	121
Totale	17	6	23	109	12	121

NURSIND

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA D	49	38	87	240	152	392
Totale	49	38	87	240	152	392

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto. Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

NURSING UP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA D	2	0	2	7	0	7
Totale	2	0	2	7	0	7

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	1	0	1	12	0	12
Totale	1	0	1	12	0	12

UIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	0	1	1	0	1	1
CATEGORIA C	1	0	1	7	0	7
CATEGORIA D	1	0	1	0	0	0
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	3	0	3	5	0	5
Totale	5	1	6	12	1	13

UIL FPL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	6	4	10	24	6	30
CATEGORIA B	44	21	65	186	46	232
CATEGORIA C	30	13	43	164	42	206
CATEGORIA D	141	55	196	442	92	534
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	13	5	18	49	12	61
DIRIGENTE NON MEDICO	3	3	6	4	2	6
Totale	237	101	338	869	200	1.069

UIL SGK

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA D	1	0	1	2	0	2
Totale	1	0	1	2	0	2

USAE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA D	1	0	1	1	0	1
Totale	1	0	1	1	0	1

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
 Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

USB

<i>Qualifica</i>	<i>Dipendenti</i>			<i>Giorni</i>		
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>
CATEGORIA B	3	0	3	11	0	11
CATEGORIA C	1	0	1	1	0	1
CATEGORIA D	5	2	7	4	4	8
<i>Totale</i>	9	2	11	16	4	20

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto. Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORGANISMI DIRETTIVI STATUTARI**UNIVERSITA'****CGIL**

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	0	5	5	0	8	8
CATEGORIA D	4	2	6	11	1	12
Totale	4	7	11	11	9	20

CGU CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	1	0	1	1	0	1
Totale	1	0	1	1	0	1

CISL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	1	1	2	1	5	6
Totale	1	1	2	1	5	6

CISL Università

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	2	3	2	1	3
CATEGORIA C	27	11	38	43	25	68
CATEGORIA D	16	10	26	45	24	69
CATEGORIA EP	7	3	10	16	10	26
Totale	51	26	77	106	60	166

CSA di CISAL Un (CISAL Un CISAS Un CONFAIL FAILEL UNSIAU CONFILL Un CUSAL TECSTAT USPPI)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	5	0	5	8	0	8
CATEGORIA D	3	0	3	7	0	7
Totale	8	0	8	15	0	15

CSE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA D	1	0	1	1	0	1
Totale	1	0	1	1	0	1

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

Fed Naz CONFSAL SNALS Univ/CISAPUNI

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA B	1	1	2	0	0	0	
CATEGORIA C	7	6	13	4	5	9	
CATEGORIA D	9	2	11	21	1	22	
CATEGORIA EP	0	1	1	0	12	12	
Totale	17	10	27	25	18	43	

FLC CGIL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA B	7	6	13	17	11	28	
CATEGORIA C	65	54	119	227	160	387	
CATEGORIA D	57	41	98	159	73	232	
CATEGORIA EP	6	6	12	9	36	45	
Totale	135	107	242	412	280	692	

UGL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA B	1	0	1	9	0	9	
CATEGORIA D	0	2	2	0	14	14	
Totale	1	2	3	9	14	23	

UIL RUA

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA C	10	9	19	44	16	60	
CATEGORIA EP	2	1	3	1	1	2	
Totale	12	10	22	45	17	62	

USB

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA C	2	1	3	6	1	7	
CATEGORIA D	0	1	1	0	1	1	
Totale	2	2	4	6	2	8	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

ELENCO DEI COMPARTI E SETTORI NEI QUALI NON FIGURANO DIPENDENTI CHE HANNO FRUITO DI PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORGANISMI DIRETTIVI STATUTARI :

Si fa presente che, come già chiarito nell'introduzione, il suddetto istituto non è previsto per le Forze di Polizia, per il personale della carriera diplomatica e della carriera prefettizia e per alcuni Enti di cui all'art. 70, comma 4, del decreto legislativo n. 165/2001.

**VI - PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI, PER COMPARTI E
RELATIVE AREE DI CONTRATTAZIONE, PER SETTORI DELLA P.A.,
PER SINDACATO, PER RSU, PER PROFESSIONALITA'
E PER SESSO**

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI**AGENZIE FISCALI E MONOPOLI DI STATO**

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	0	1	1	0	1	1
TERZA AREA	0	1	1	0	5	5
Totale	0	2	2	0	6	6

USB PI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA A	1	0	1	1	0	1
TERZA AREA	2	0	2	12	0	12
Totale	3	0	3	13	0	13

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
 Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI RSU

AGENZIE FISCALI E MONOPOLI DI STATO

RSU

<i>Qualifica</i>	<i>Dipendenti</i>			<i>Giorni</i>		
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>
AREA A	0	1	1	0	0	0
SECONDA AREA	4	1	5	0	0	0
TERZA AREA	2	3	5	0	0	0
<i>Totale</i>	6	5	11	0	0	0

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI

ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
AREA C	0	1	1	0	1	1	
Totale	0	1	1	0	1	1	

USB PI

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
AREA B	0	3	3	0	5	5	
AREA C	0	2	2	0	2	2	
Totale	0	5	5	0	7	7	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI**FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)**

CGIL FP Polizia Penitenziaria

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
LIVELLO 5	2	0	2	33	0		33
Totale	2	0	2	33	0		33

OSAPP

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
LIVELLO 7	1	0	1	1	0		1
Totale	1	0	1	1	0		1

SAPPE

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
LIVELLO 7	1	0	1	1	0		1
Totale	1	0	1	1	0		1

USPP dal 4 3 2016 (giÃ UGL Polizia Penitenziaria)

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
LIVELLO 6	1	0	1	1	0		1
Totale	1	0	1	1	0		1

Note:

Le professionalit  presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne   dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI**FUNZIONI LOCALI****CISL FP**

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	1	0	1	121	0	121
CATEGORIA D	2	0	2	17	0	17
Totale	3	0	3	138	0	138

CSA Regioni e Autonomie Locali

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	1	2	0	1	1
CATEGORIA C	1	0	1	1	0	1
Totale	2	1	3	1	1	2

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	1	0	1
CATEGORIA C	1	1	2	1	1	2
Totale	2	1	3	2	1	3

UIL FPL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	3	0	3	8	0	8
SEGRETARIO COMUNALE / PROVINCIALE	1	0	1	2	0	2
Totale	4	0	4	10	0	10

USB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	4	2	6	41	6	47
CATEGORIA C	9	10	19	32	27	59
CATEGORIA D	5	7	12	8	10	18
Totale	18	19	37	81	43	124

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI RSU

FUNZIONI LOCALI

RSU

<i>Qualifica</i>	<i>Dipendenti</i>			<i>Giorni</i>		
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>
CATEGORIA A	1	1	2	1	0	1
CATEGORIA B	6	3	9	3	3	6
CATEGORIA C	25	14	39	33	34	67
CATEGORIA D	6	2	8	9	0	9
DIRIGENTE	1	0	1	1	0	1
<i>Totale</i>	39	20	59	47	37	84

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI

ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE

USB PI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
LIVELLO 5	0	1	1	0	1	1
LIVELLO 6	1	0	1	1	0	1
RICERCATORE-TECNOLOGO	0	1	1	0	2	2
Totale	1	2	3	1	3	4

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
 Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI RSU

ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE

RSU

<i>Qualifica</i>	<i>Dipendenti</i>			<i>Giorni</i>		
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>
RICERCATORE-TECNOLOGO	0	1	1	0	1	1
<i>Totale</i>	0	1	1	0	1	1

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI**MINISTERI****FP CGIL**

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
PRIMA AREA	0	1	1	0	4	4
SECONDA AREA	3	0	3	20	0	20
TERZA AREA	1	1	2	1	0	1
Totale	4	2	6	21	4	25

UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	1	0	1	47	0	47
TERZA AREA	0	1	1	0	6	6
Totale	1	1	2	47	6	53

USB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
TERZA AREA	1	0	1	1	0	1
Totale	1	0	1	1	0	1

USB PI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	4	1	5	11	1	12
TERZA AREA	0	1	1	0	1	1
Totale	4	2	6	11	2	13

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI RSU

MINISTERI

RSU

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	4	1	5	2	0	2
TERZA AREA	2	1	3	1	0	1
Totale	6	2	8	3	0	3

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI

REGIONI A STATUTO SPECIALE

CISAS SADIRS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	0	1	1	0	1	1
Totale	0	1	1	0	1	1

CISL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	1	1	2	1	1	2
CATEGORIA D	1	0	1	2	0	2
Totale	2	1	3	3	1	4

CISL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	1	0	1	3	0	3
CATEGORIA B	1	0	1	1	0	1
CATEGORIA C	1	1	2	21	6	27
CATEGORIA D	1	0	1	1	0	1
Totale	4	1	5	26	6	32

COBAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	0	1	1	0	1	1
Totale	0	1	1	0	1	1

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	2	0	2	4	0	4
Totale	2	0	2	4	0	4

SADIRS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA A	1	1	2	1	3	4
CATEGORIA B	0	1	1	0	13	13
CATEGORIA C	2	0	2	4	0	4
Totale	3	2	5	5	16	21

SIAD

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA C	1	0	1	1	0	1
CATEGORIA D	0	1	1	0	1	1
Totale	1	1	2	1	1	2

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

SIAD - FAILEA - FALCEV

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA C	1	0	1	1	0	1	
Totale	1	0	1	1	0	1	

UGL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA A	1	0	1	5	0	5	
CATEGORIA B	1	0	1	4	0	4	
CATEGORIA C	0	2	2	0	9	9	
Totale	2	2	4	9	9	18	

UIL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA D	1	0	1	4	0	4	
Totale	1	0	1	4	0	4	

UIL FPL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
CATEGORIA D	1	0	1	1	0	1	
Totale	1	0	1	1	0	1	

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI

SCUOLA

CISL Scuola

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
DOCENTE	1	0	1	0	0	0	0
NON DOCENTE	1	0	1	1	0	0	1
Totale	2	0	2	1	0	0	1

Fed Naz GILDA/UNAMS

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
DOCENTE	2	0	2	1	0	0	1
Totale	2	0	2	1	0	0	1

FLC CGIL

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
DOCENTE	1	2	3	1	1	1	2
Totale	1	2	3	1	1	1	2

SNALS CONFSAI

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
DOCENTE	0	1	1	0	0	0	0
Totale	0	1	1	0	0	0	0

USB

Qualifica	Dipendenti			Uomini	Giorni		Totale
	Uomini	Donne	Totale		Donne	Totale	
NON DOCENTE	1	0	1	1	0	0	1
Totale	1	0	1	1	0	0	1

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI RSU

SCUOLA

RSU

<i>Qualifica</i>	<i>Dipendenti</i>			<i>Giorni</i>		
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>
DOCENTE	13	29	42	9	23	32
NON DOCENTE	15	13	28	14	8	22
<i>Totale</i>	28	42	70	23	31	54

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

ANAAO ASSOMED

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE NON MEDICO	0	1	1	0	0	0
Totale	0	1	1	0	0	0

CISL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA D	1	0	1	0	0	0
Totale	1	0	1	0	0	0

FIALS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	4	0	4
CATEGORIA C	0	1	1	0	4	4
CATEGORIA D	1	4	5	1	18	19
Totale	2	5	7	5	22	27

FP CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	4	0	4
CATEGORIA C	2	0	2	2	0	2
CATEGORIA D	1	2	3	6	2	8
Totale	4	2	6	12	2	14

FSI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	0	1	1	0	1	1
Totale	0	1	1	0	1	1

NURSIND

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA D	1	0	1	1	0	1
Totale	1	0	1	1	0	1

UIL FPL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	4	0	4
CATEGORIA D	1	0	1	1	0	1
Totale	2	0	2	5	0	5

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

USB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	4	1	5	9	11	20
CATEGORIA C	0	1	1	0	4	4
CATEGORIA D	8	2	10	20	2	22
<i>Totale</i>	12	4	16	29	17	46

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI RSU**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**

RSU

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	3	7	10	3	7	10
CATEGORIA C	2	1	3	3	1	4
CATEGORIA D	20	14	34	43	11	54
DIRIGENTE MEDICO- VETERINARIO	8	0	8	269	0	269
DIRIGENTE NON MEDICO	2	0	2	2	0	2
Totale	35	22	57	320	19	339

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI

UNIVERSITA'

USB

<i>Qualifica</i>	<i>Dipendenti</i>			<i>Giorni</i>		
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Totale</i>
CATEGORIA C		2	1	3	1	4
<i>Totale</i>	2	1	3	3	1	4

Note:

Le professionalità presenti sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
 Dove non sono indicati i giorni a fianco dei dipendenti, trattasi di permessi orari inferiori ad un giorno. L'eventuale mancata coincidenza dei totali dei giorni in rapporto al numero complessivo dei giorni suddiviso tra uomini e donne è dovuta all'arrotondamento, operato ai soli fini statistici della presente pubblicazione.

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI RSU

UNIVERSITA'

RSU

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CATEGORIA B	1	0	1	1	0	1
CATEGORIA C	0	1	1	0	0	0
CATEGORIA D	0	1	1	0	0	0
Totale	1	2	3	1	0	1

***ELENCO DEI COMPARTI E SETTORI NEI QUALI NON
FIGURANO DIPENDENTI CHE HANNO FRUITO DI
PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI :***

CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

ENTI EX ART.70 D.LGS. 165/2001

**FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA
DI STATO)**

**ISTITUZIONI DI ALTA FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE
ARTISTICA E MUSICALE**

PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA

PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI

PROVINCE AUTONOME