

# SENATO DELLA REPUBBLICA

————— XVIII LEGISLATURA —————

**Doc. XII-bis**  
**n. 164**

## **ASSEMBLEA PARLAMENTARE DEL CONSIGLIO D'EUROPA**

Raccomandazione n. 2166

—————

Diritti umani e imprese: quali seguiti dare alla Raccomandazione  
CM/Rec (2016)3 del Comitato dei Ministri?

—————  
Trasmessa il 19 dicembre 2019  
—————

# PARLIAMENTARY ASSEMBLY OF THE COUNCIL OF EUROPE

## RECOMMENDATION 2166 (2019) <sup>(1)</sup>

Provisional version

### Human rights and business – what follow-up to Committee of Ministers Recommendation CM/Rec(2016)3 ?

PARLIAMENTARY ASSEMBLY,

1. Referring to its Resolution 2311 (2019) on « Human rights and business – what follow-up to Committee of Ministers Recommendation CM/Rec(2016)3 ? », the Parliamentary Assembly recommends that the Committee of Ministers:

1.1. take all necessary measures to ensure a wide dissemination of Recommendation CM/ Rec(2016)3 on human rights and business;

1.2. examine the implementation of Recommendation CM/Rec(2016)3 as soon as possible and, in any event, not later than five years after its adoption;

1.3. consider conducting further reviews of the implementation of Recommendation CM/Rec(2016)3 on a regular basis;

1.4. continue to support the work of the Steering Committee for Human Rights (CDDH) on human rights and business;

1.5. take all the necessary measures to make the CDDH's Online Platform for Human Rights and Business operational without delay;

1.6. take all the necessary measures to encourage Council of Europe member States to adopt, review and/or update action plans on the implementation of United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGP), if they have not yet done so, and to share them with other Council of Europe member States, in particular through the Online Platform for Human Rights and Business;

1.7. step up the co-operation between the Council of Europe and other international organisations, in particular the United Nations, the Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), the International Labour Organisation (ILO) and the European Union, with a view to promoting consolidation of coherent standards on businesses' responsibilities in the area of human rights and the implementation of the UNGP as well

---

(1) *Text adopted by the Standing Committee, acting on behalf of the Assembly, on 29 November 2019 (see Doc. 15004, report of the Committee on Legal Affairs and Human Rights, rapporteur: Mr Elshad Hasanov; and Doc. 15005, opinion of the Committee on Social Affairs, Health and Sustainable Development, rapporteur: Mr Mikayel Melkumyan).*

as exchanging good practices in this area;

1.8. engage in the works of the United Nations open-ended intergovernmental working group on transnational corporations and other business enterprises with respect to human rights (OEIGWG) on a legally binding instrument on business activities and human rights;

1.9. consider revising Recommendation CM/Rec(2016)3 with a view to more explicitly covering gender-based human rights abuses and vulnerable population groups such as migrant workers, minorities and persons with disabilities, and referring to member States' obligations towards these groups under the European Social Charter (ETS No. 35 and No. 163).

# ASSEMBLÉE PARLEMENTAIRE DU CONSEIL DE L'EUROPE

## RECOMMANDATION 2166 (2019)<sup>(1)</sup>

Version provisoire

### Droits de l'homme et entreprises: quelles suites donner à la Recommandation CM/Rec(2016)3 du Comité des Ministres ?

ASSEMBLÉE PARLEMENTAIRE,

1. Se référant à sa Résolution 2311 (2019) « Droits de l'homme et entreprises – quelles suites donner à la Recommandation CM/Rec(2016)3 du Comité des Ministres ? », l'Assemblée parlementaire recommande au Comité des Ministres:

1.1. de prendre toutes les mesures nécessaires pour assurer une large diffusion de la Recommandation CM/Rec(2016)3 sur les droits de l'homme et les entreprises;

1.2. d'examiner la mise en œuvre de la Recommandation CM/Rec(2016)3 dès que possible et, en tout état de cause, dans les cinq ans suivant son adoption;

1.3. d'envisager de réexaminer ultérieurement, à intervalles réguliers, la mise en œuvre de la Recommandation CM/Rec(2016)3;

1.4. de continuer à soutenir les travaux du Comité directeur pour les droits de l'homme (CDDH) sur les droits de l'homme et les entreprises;

1.5. de prendre toutes les mesures nécessaires pour rendre la plateforme en ligne pour les droits de l'homme et les entreprises du CDDH opérationnelle sans délai;

1.6. de prendre toutes les mesures nécessaires pour encourager les États membres du Conseil de l'Europe à adopter, examiner et/ou mettre à jour des plans d'action sur la mise en œuvre des Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme – si ce n'est déjà fait – et pour les mettre en commun avec les autres États membres du Conseil de l'Europe, notamment par l'intermédiaire de la plateforme en ligne pour les droits de l'homme et les entreprises;

1.7. d'intensifier la coopération entre le Conseil de l'Europe et les autres organisations internationales, en particulier les Nations Unies, l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE), l'Organisation internationale du Travail (OIT) et l'Union européenne, en vue de promouvoir la con-

(1) Texte adopté par la Commission permanente, agissant au nom de l'Assemblée, le 29 novembre 2019 (voir Doc. 15004, rapport de la commission des questions juridiques et des droits de l'homme, rapporteur: M. Elshad Hasanov; et Doc. 15005, avis de la commission des questions sociales, de la santé et du développement durable, rapporteur: M. Mikayel Melkumyan).

solidation de normes cohérentes relatives aux responsabilités des entreprises dans le domaine des droits de l'homme et la mise en œuvre des Principes directeurs des Nations Unies, et d'échanger les bonnes pratiques en la matière;

1.8. de participer aux travaux du Groupe de travail intergouvernemental à composition non limitée sur les sociétés transnationales et autres entreprises et les droits de l'homme (OEIGWG) des Nations Unies sur l'élaboration d'un instrument juridiquement contraignant relatif aux ac-

tivités des entreprises et aux droits de l'homme;

1.9. d'envisager de réviser la Recommandation CM/Rec(2016)3 afin de couvrir de manière plus explicite les violations des droits humains liées au genre et les groupes de population vulnérables comme les travailleurs migrants, les minorités et les personnes handicapées, et de renvoyer aux obligations des États membres vis-à-vis de ces groupes découlant de la Charte sociale européenne (STE n. 35 et n. 163).

## ASSEMBLEA PARLAMENTARE DEL CONSIGLIO D'EUROPA

### RACCOMANDAZIONE 2166 (2019)

#### Diritti umani e imprese: quali seguiti dare alla Raccomandazione CM/Rec(2016)3 del Comitato dei Ministri?

ASSEMBLEA PARLAMENTARE,

1. Facendo riferimento alla Risoluzione 2311 (2019) « Diritti umani e imprese – quali seguiti dare alla Raccomandazione CM/Rec(2016)3 del Comitato dei Ministri? », l'Assemblea parlamentare raccomanda al Comitato dei Ministri:

1.1. di prendere tutte le misure necessarie per assicurare ampia diffusione alla Raccomandazione CM/Rec(2016)3 sui diritti umani e le imprese;

1.2. di esaminare l'attuazione della Raccomandazione CM/Rec(2016)3 non appena possibile e, in ogni caso, entro cinque anni dalla sua adozione;

1.3. di prevedere di riesaminare ulteriormente, a intervalli regolari, l'attuazione della Raccomandazione CM/Rec(2016)3;

1.4. di continuare a sostenere i lavori del Comitato direttivo per i diritti umani (CDDH) in materia di diritti umani e imprese;

1.5. di prendere tutte le misure necessarie per rendere la piattaforma *online* per i diritti umani e le imprese del CDDH operativa senza indugi;

1.6. di prendere tutte le misure necessarie per incoraggiare gli Stati membri del Consiglio d'Europa ad adottare, rivedere e/o aggiornare piani di azione sull'attuazione dei Principi guida delle Nazioni Unite sulle imprese e i diritti umani, se non lo hanno già fatto, e a condividerli con gli altri Stati membri del Consiglio d'Europa, in particolare attraverso la piattaforma online per i diritti umani e le imprese;

1.7. di intensificare la cooperazione tra il Consiglio d'Europa e le altre organizzazioni internazionali, in particolare le Nazioni Unite, l'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economici (OCSE), l'Organizzazione internazionale del Lavoro (OIL) e l'Unione europea, al fine di promuovere il consolidamento di norme coerenti in materia di responsabilità delle imprese nel campo dei diritti umani e di attuazione dei Principi guida delle Nazioni Unite e di avere uno scambio di buone prassi in materia;

1.8. di partecipare ai lavori del Gruppo di lavoro intergovernativo a composizione non limitata sulle società transnazionali e altre imprese e i diritti umani (OEIGWG) delle Nazioni Unite sull'elaborazione di uno strumento giuridicamente vincolante sulle attività delle imprese e i diritti umani;

1.9. di prevedere la revisione della Raccomandazione CM/Rec(2016)3 al fine di contemplare in maniera più esplicita gli abusi dei diritti umani basati sul genere e i gruppi di popolazione vulnerabile, quali i

lavoratori migranti, le minoranze e le persone con disabilità, e di fare riferimento agli obblighi che ricadono sugli Stati membri rispetto a questi gruppi in virtù della Carta Sociale Europea (STE n. 35 e n. 163).



\*180122106840\*