

# SENATO DELLA REPUBBLICA

---

XVIII LEGISLATURA

---

Doc. XV  
n. 443

## **RELAZIONE DELLA CORTE DEI CONTI**

### **AL PARLAMENTO**

**sulla gestione finanziaria degli Enti sottoposti a controllo  
in applicazione della legge 21 marzo 1958, n. 259**

**ANPAL SERVIZI SPA**

**(Esercizio 2019)**

---

**Comunicata alla Presidenza il 19 luglio 2021**

---





CORTE DEI CONTI

SEZIONE DEL CONTROLLO SUGLI ENTI

DETERMINAZIONE E RELAZIONE SUL RISULTATO  
DEL CONTROLLO ESEGUITO SULLA GESTIONE  
FINANZIARIA DI ANPAL SERVIZI S.P.A.

2019

Relatore: Consigliere Mauro Oliviero

Ha collaborato

per l'istruttoria e l'elaborazione dei dati:

la dott.ssa Alessandra Manetti





## CORTE DEI CONTI

### SEZIONE DEL CONTROLLO SUGLI ENTI

nell'adunanza del 13 maggio 2021, tenutasi in videoconferenza, ai sensi dell'art. 85, comma 8 *bis*, del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, come modificato dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126, di conversione del decreto legge 14 agosto 2020, n. 104, nonché, da ultimo, dall'art. 6, comma 2, del decreto legge 1 aprile 2021, n. 44 e secondo le "Regole tecniche e operative", adottate con decreti del Presidente della Corte dei conti nn. 153 e 287 rispettivamente in date 18 maggio 2020 e 27 ottobre 2020;

visto l'art. 100, secondo comma, della Costituzione;

visto il testo unico delle leggi sulla Corte dei conti approvato con r.d. 12 luglio 1934, n. 1214;

viste le leggi 21 marzo 1958, n. 259 e 14 gennaio 1994, n. 20;

visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri in data 9 gennaio 2007 con il quale Italia Lavoro s.p.a. è stata sottoposta al controllo della Corte dei conti;

visto il d.lgs. 14 settembre 2015 n. 150 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive";

vista la legge 11 dicembre 2016, n. 232, che all'art. 1 comma 595, ha previsto il cambio di denominazione di Italia Lavoro in Anpal Servizi s.p.a., a decorrere dal 1° gennaio 2017;

visto il bilancio della Società suddetta, relativo all'esercizio finanziario 2019, nonché le annesso relazioni dell'Amministratore unico e del Collegio sindacale, trasmessi alla Corte in adempimento dell'art. 4 della citata legge n. 259 del 1958;

esaminati gli atti;

udito il relatore Consigliere Mauro Oliviero e, sulla sua proposta, discussa e deliberata la relazione con la quale la Corte, in base agli atti ed agli elementi acquisiti, riferisce alle Presidenze delle due Camere del Parlamento il risultato del controllo eseguito sulla gestione finanziaria di Anpal Servizi s.p.a. per l'esercizio 2019;



## CORTE DEI CONTI

---

ritenuto che, assolti così gli adempimenti di legge, si possano, a norma dell'art. 7 della citata legge n. 259 del 1958, comunicare alle dette Presidenze, il bilancio - corredato delle relazioni degli organi amministrativi e di revisione - e la relazione come innanzi deliberata, che alla presente si unisce quale parte integrante;

P . Q . M .

comunica, a norma dell'art. 7 della legge n. 259 del 1958, alle Presidenze delle due Camere del Parlamento, insieme con il bilancio per l'esercizio 2019 di Anpal Servizi s.p.a. - corredato delle relazioni degli organi amministrativi e di revisione - l'unita relazione con la quale la Corte riferisce il risultato del controllo eseguito sulla gestione finanziaria dell'Ente stesso.

RELATORE  
*Mauro Oliviero*

PRESIDENTE  
*Manuela Arrigucci*

DIRIGENTE  
*Fabio Marani*  
depositata in segreteria

# SOMMARIO

|  |    |
|--|----|
| PREMESSA .....   | 1  |
| 1. - QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO.....  | 2  |
| 1.1 - Ruolo di Anpal Servizi s.p.a. nell'attuazione del reddito di cittadinanza .....                | 3  |
| 1.2 - I <i>navigator</i> .....   | 6  |
| 2. - GLI ORGANI SOCIALI E I COMPENSI .....   | 13 |
| 3. - IL PERSONALE .....  | 15 |
| 3.1 - Organico aziendale .....   | 15 |
| 3.2 - Costo del personale dipendente .....   | 20 |
| 3.3- La formazione .....   | 21 |
| 4. - L'ATTIVITA' .....   | 23 |
| 4.1- L'attività negoziale.....   | 29 |
| 5. IL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI.....   | 30 |
| 5.1 - Le attività di controllo .....   | 30 |
| 5.2 - <i>Internal Audit</i> .....  | 32 |
| 5.3 - Organismo di vigilanza (d.lgs. n. 231 del 2001).....   | 32 |
| 5.4 - Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari (l. n. 262 del 2005).....  | 33 |
| 5.5 - Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (l. n.190 del 2012)..... | 33 |
| 6. - PARTECIPAZIONI SOCIETARIE.....  | 35 |
| 7. - I RISULTATI DELLA GESTIONE FINANZIARIA .....  | 37 |
| 7.1. - Il bilancio di esercizio .....  | 37 |
| 7.2 - Stato patrimoniale .....   | 37 |
| 7.3 - Il conto economico .....   | 40 |
| 7.4 - Il rendiconto finanziario.....   | 45 |
| 8. - CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE.....  | 48 |

ALLEGATI

## INDICE DELLE TABELLE

|  |    |
|--|----|
| Tabella 1-Quadro riepilogativo della contrattualizzazione dei <i>navigator</i> .....     | 8  |
| Tabella 2 - <i>Navigator</i> per regione ed elenco CpI assistiti al 2 ottobre 2020 ..... | 9  |
| Tabella 3 - Costi dei <i>navigator</i> .....   | 11 |
| Tabella 4 - Rimborsi spese all’A.U.....  | 14 |
| Tabella 5 - Andamento organico aziendale.....  | 15 |
| Tabella 6 - Numero medio unità di personale .....  | 16 |
| Tabella 7 - Ripartizione del personale tra le sedi territoriali.....                     | 16 |
| Tabella 8 - Allocazione organizzativa personale dipendente.....                          | 18 |
| Tabella 9 - Evoluzione del personale per tipologie contrattuali.....                     | 18 |
| Tabella 10 - Composizione del personale in percentuale sul totale .....                  | 19 |
| Tabella 11 - Incarichi professionali .....   | 19 |
| Tabella 12 - Costo del personale .....   | 20 |
| Tabella 13 - Partecipazioni/ore realizzate di formazione per categoria .....             | 22 |
| Tabella 14 - Ore realizzate/partecipazioni per aree di competenza.....                   | 22 |
| Tabella 15 - IOG e PON - spese rendicontate - anni 2014-2020 e stato del controllo.....  | 24 |
| Tabella 16 - POC- -spese rendicontate -anni 2015-2020 e stato del controllo.....         | 25 |
| Tabella 17 - Controdeduzioni e stato delle risposte Anpal -anni 2015-2021.....           | 26 |
| Tabella 18 - Spese verificate, importi riammessi e in attesa di risposta.....            | 26 |
| Tabella 19 - Acquisti beni e servizi nel 2019.....                                       | 29 |
| Tabella 20 - Stato patrimoniale .....  | 38 |
| Tabella 21 - Conto economico .....   | 41 |
| Tabella 22 - Dettaglio costi della produzione .....                                      | 43 |
| Tabella 23- Costi dei <i>navigator</i> nel 2019 .....                                    | 44 |
| Tabella 24 - Rendiconto finanziario (metodo indiretto).....                              | 46 |

## INDICE DEI GRAFICI

|  |    |
|--|----|
| Grafico 1 - Qualifica professionale dipendenti (2019)..... | 17 |
|--|----|

## **PREMESSA**

Con la presente relazione la Corte riferisce al Parlamento, ai sensi dell'art. 7 della legge 21 marzo 1958, n. 259, sul risultato del controllo eseguito, con le modalità di cui all'art. 12 della medesima legge, sulla gestione di Anpal Servizi s.p.a. relativa all'esercizio 2019, nonché sui fatti di maggiore rilevanza economico-finanziaria intervenuti successivamente.

Il precedente referto, relativo all'esercizio finanziario 2018, è stato approvato con determinazione n. 42 del 25 maggio 2020 e pubblicato in Atti Parlamentari, XVIII legislatura, Doc. XV, n. 283.

# 1. - QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

Italia Lavoro s.p.a., oggi Anpal Servizi s.p.a., è stata istituita a seguito della direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri del 13 maggio 1997, con compiti in materia di politiche attive del lavoro, di volta in volta definiti con provvedimenti legislativi succedutisi nel tempo. Con le deleghe previste dalla l. 10 dicembre 2014, n. 183 è stato adottato, tra gli altri, il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150, recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive", finalizzato a garantire la fruizione dei servizi essenziali in materia di politica attiva del lavoro su tutto il territorio nazionale, nonché ad assicurare l'esercizio unitario delle relative funzioni amministrative.

Nello specifico, detto decreto istituisce l'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro (Anpal) sulla quale il Ministero del lavoro e delle politiche sociali esercita il potere di indirizzo e vigilanza. Il Ministero ha, altresì, la competenza in materia di verifica e controllo del rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni (LEP) ed il monitoraggio delle politiche occupazionali e del lavoro.

In data 9 settembre 2016 è stato effettuato il trasferimento delle azioni della società Italia lavoro ad Anpal, e, pertanto, alla stessa data, ai sensi dell'art. 4, comma 13, del d.lgs. n.150 del 2015, è decaduto l'intero Consiglio di amministrazione di Italia Lavoro al quale è subentrato il Presidente dell'Anpal, come Amministratore unico della Società.

Il predetto decreto ha istituito, inoltre, la rete nazionale dei servizi per le politiche del lavoro coordinata da Anpal, formata da: strutture regionali per le politiche attive del lavoro, Inps, Inail, Italia lavoro (ora, Anpal Servizi s.p.a.), Inapp<sup>1</sup>, Centri per l'impiego (CpI), CCIA, Università e Istituti di scuola secondaria di secondo grado, Fondi interprofessionali per la formazione continua e fondi bilaterali.

L'Anpal è stata istituita a decorrere dal 1° gennaio 2016, con le seguenti attribuzioni: 1) detiene il coordinamento della gestione delle Agenzie del lavoro, dei servizi pubblici per l'impiego, del collocamento dei disabili, nonché delle politiche di attivazione dei lavoratori disoccupati; 2) istituisce l'Albo nazionale dei soggetti accreditati a svolgere funzioni e compiti in materia di politiche attive del lavoro, il Sistema informativo unico delle politiche del lavoro ed il fascicolo elettronico del lavoratore; 3) definisce le metodologie di profilazione degli utenti, allo scopo di

---

<sup>1</sup> Dal 30 novembre 2016, in base a quanto disposto dal d.lgs. 24 settembre 2016, n.185 Isfol ha modificato la denominazione in Istituto Nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche (Inapp).

determinarne il profilo personale di occupabilità e la relativa distanza dal mercato del lavoro, in linea con i migliori *standard* internazionali; 4) svolge attività di monitoraggio e valutazione sulla gestione delle politiche attive e dei servizi per il lavoro, nonché sui risultati conseguiti dai soggetti pubblici o privati accreditati a svolgere tali funzioni.

Lo statuto dell'Anpal, emanato con d.p.r. 26 maggio 2016, n. 108, stabilisce che il c.d.a: "in attuazione di quanto previsto dall'articolo 4, comma 13, del decreto istitutivo (d.lgs. n. 150 del 2015) ed in coerenza con le previsioni dell'articolo 2 del medesimo decreto, determina gli obiettivi annuali di Italia Lavoro e le modalità di verifica del raggiungimento dei risultati. Con le medesime modalità può emanare specifici atti di indirizzo e direttiva nei confronti di Italia Lavoro s.p.a."

La l. 11 dicembre 2016, n. 232, all'art. 1, comma 595, ha previsto il cambio di denominazione di Italia Lavoro in Anpal Servizi s.p.a., a decorrere dal 1° gennaio 2017, società *in house* di Anpal. L'art.1, c. 718 della l. 30 dicembre 2018, n.145 (legge di bilancio 2019) ha modificato l'art.4, c. 12 del d.lgs. n.150 del 2015, prevedendo che "entro 30 giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione sono nominati il Presidente e il direttore generale dell'Anpal, con contestuale decadenza del Presidente e del direttore generale in carica. Il Presidente decade altresì dalla carica di Amministratore unico di Anpal Servizi s.p.a. La competenza del direttore generale di formulare proposte in materia di ristrutturazione operativa dell'Anpal di cui all'art.8, c. 2, è attribuita al Presidente".

## **1.1 - Ruolo di Anpal Servizi s.p.a. nell'attuazione del reddito di cittadinanza**

Il ruolo istituzionale della Società è stato rafforzato nel 2018, con l'assegnazione ad Anpal Servizi s.p.a. della funzione primaria di supporto nell'attuazione del c.d. "reddito di cittadinanza (Rdc)."

Infatti, in ossequio di quanto previsto dall'art. 1, c. 255 della l. n. 145 del 2018, è stato emanato il d.l. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla l. 28 marzo 2019, n. 26, contenente disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni.

L'art. 12 del precitato d.l. n. 4 del 2019 ha disposto che, ai fini dell'erogazione dello specifico beneficio economico e della pensione di cittadinanza, degli incentivi, nonché dell'erogazione del reddito di inclusione (Rei) e delle altre misure aventi finalità analoghe a quelle del Rdc, sono autorizzati limiti di spesa determinati nella misura di 5.906,8 milioni nel 2019, di 7.166,9 milioni nel 2020, di 7.391 milioni nel 2021 e di 7.245,9 milioni annui a decorrere dal 2022, da

ascrivere su apposito capitolo dello stato di previsione del Ministero del lavoro, denominato "Fondo per il reddito di cittadinanza".

Al fine di rafforzare le politiche attive del lavoro e di garantire l'attuazione dei livelli essenziali delle prestazioni in materia, con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 28 giugno 2019, previa intesa con la Conferenza permanente Stato - Regioni, è stato adottato un piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro. Il piano ha durata triennale e può essere aggiornato annualmente. Esso individua specifici *standard* di servizio per l'attuazione dei livelli essenziali delle prestazioni in materia ed i connessi fabbisogni di risorse umane e strumentali delle Regioni e delle Province autonome, nonché gli obiettivi relativi alle politiche attive del lavoro a favore dei beneficiari del Rdc.

Il piano disciplina, altresì, il riparto e le modalità di utilizzo delle risorse destinate al potenziamento dei centri per l'impiego, ai sensi della legge di bilancio 2019.

Oltre a tali risorse, per l'attuazione del piano, è autorizzata una spesa aggiuntiva destinata ad Anpal Servizi s.p.a., nel limite di 80 milioni per l'anno 2019, di 130 milioni per l'anno 2020 e di 50 milioni per l'anno 2021.

Al fine di garantire l'avvio ed il funzionamento del Rdc, nell'ambito del piano sono altresì previste azioni di sistema a livello centrale, nonché attività di assistenza tecnica presso le sedi territoriali delle Regioni, da parte del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e dell'Anpal, anche tramite Anpal Servizi s.p.a..

Con successive convenzioni tra Anpal Servizi s.p.a. e le singole amministrazioni regionali e provinciali individuate nel piano, stipulate prima dell'estate 2019, sono state definite le modalità di intervento con cui opera il personale dell'assistenza tecnica.

Anpal Servizi s.p.a. ha emanato in data 17 aprile 2019 il "Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione ex art.12 del d.l. n. 4 del 2019 per consentire: 1) l'individuazione, mediante procedura selettiva pubblica, delle professionalità necessarie ad organizzare l'avvio del Rdc; 2) la stipulazione di contratti, nelle forme del conferimento di incarichi di collaborazione, con i soggetti selezionati; 3) la formazione e l'equipaggiamento dei medesimi, nonché la gestione amministrativa e il coordinamento delle loro attività, al fine di svolgere le azioni di assistenza tecnica alle Regioni e alle Province autonome.



Nell'ambito del piano, le restanti risorse sono ripartite tra le Regioni e le Province autonome con vincolo di destinazione ad attività connesse all'erogazione del Rdc, anche al fine di consentire alle medesime l'assunzione di personale presso i centri per l'impiego<sup>2</sup>.

Il d.l. 3 settembre 2019, n.101, convertito, con modificazioni, dalla l. 2 novembre 2019, n. 128, ha previsto, all'art. 4, c. 2 bis, che, "fermo restando quanto disposto dall'articolo 19, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, e nel rispetto delle procedure stabilite dai regolamenti dell'Anpal Servizi s.p.a. adottati ai sensi del medesimo articolo 19, comma 2, per far fronte ai nuovi compiti assegnati in seguito all'introduzione del reddito di cittadinanza e della nuova programmazione comunitaria, l'Anpal Servizi s.p.a. può procedere ad assunzioni a tempo indeterminato di tutto il personale che ha prestato servizio con contratto a tempo determinato e può, altresì, nel triennio 2019-2021, bandire specifiche procedure concorsuali per l'assunzione a tempo indeterminato per il personale che abbia maturato entro il 1° gennaio 2019 specifiche esperienze professionali presso la stessa Anpal Servizi s.p.a. e presso Italia Lavoro s.p.a. con contratto di collaborazione". Lo stesso d.l. ha previsto, inoltre, che agli oneri derivanti dalla citata disposizione si provvede mediante le risorse disponibili nel bilancio dell'Anpal Servizi s.p.a. per le spese di personale.

Il d.l. n. 101 del 2019 ha infine stabilito, all'art. 4, c. 1, modificando l'art.1, c. 258 della l. n. 145 del 2018, che ad Anpal Servizi s.p.a. è destinato un contributo pari a 10 milioni di euro per l'anno 2019 per il funzionamento e di 1 milione di euro annui a decorrere dall'anno 2019 per le ulteriori spese di personale.

Infine, l'art.11 del d. l. 30 dicembre 2019, n. 162 (c.d. "decreto milleproroghe"), convertito, con modificazioni, nella l. 28 febbraio 2020, n.8, ha stabilito che all'Anpal è assegnata la somma di 10 milioni di euro per l'anno 2020, quale contributo per il funzionamento di Anpal Servizi s.p.a..

Infine, considerato il ruolo attribuito alla Società in materia di reddito di cittadinanza ed allo scopo di procedere ad assunzioni di personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di realizzare quanto disposto dall'articolo 4, c. 2-bis, del citato d.l. n. 101 del

---

<sup>2</sup> L'art. 3 bis del d. l. n. 4 del 2019 recita "Fermo restando quanto previsto dalla Legge di Bilancio 2019, le Regioni, le Province autonome, le agenzie e gli enti regionali, o le Province e le Città metropolitane se delegate all'esercizio delle funzioni con legge regionale, sono autorizzati ad assumere, con aumento della rispettiva dotazione organica, a decorrere dall'anno 2020 fino a complessive 3.000 unità di personale, da destinare ai centri per l'impiego, e a decorrere dall'anno 2021 ulteriori 4.600 unità di personale, compresa la stabilizzazione delle unità di personale, reclutate mediante procedure concorsuali bandite per assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato, per complessivi oneri nel limite di 120 milioni per l'anno 2020 e 304 milioni annui a decorrere dall'anno 2021".

2019, sono destinate alla società Anpal Servizi s.p.a. ulteriori risorse pari a 1 milione di euro per l'anno 2020 ed a 2 milioni di euro annui, a decorrere dall'anno 2021, destinate alle spese per il personale.

## **1.2 - I *navigator***

I *navigator*, nuova figura prevista dall'art. 12, c. 3 del d.l. n. 4 del 2019, assistono i centri per l'impiego nelle diverse fasi del processo, secondo la declinazione stabilita nelle convenzioni bilaterali tra le Regioni ed Anpal Servizi s.p.a..

Il loro ruolo è finalizzato a supportare la definizione e la realizzazione dei piani personalizzati, nonché il raccordo con le imprese a livello territoriale con: a) le strutture di istruzione e formazione; b) i Comuni e c) tutti i servizi erogati dai diversi attori del mercato del lavoro a livello locale, valorizzando le opportunità offerte nel territorio.

In particolare, il *navigator*, d'intesa con il responsabile dei centri per l'impiego:

- affianca e supporta gli operatori dei centri per l'impiego nella definizione e qualificazione del piano personalizzato previsto dalla norma;
- svolge una funzione di affiancamento e assistenza tecnica agli operatori dei centri per l'impiego per il supporto ai beneficiari del reddito di cittadinanza, sostenendo il percorso di inclusione socio-lavorativa, improntato alla reciproca responsabilità, per garantire che il beneficiario porti a termine con successo il programma e raggiunga la propria autonomia;
- affianca e supporta gli operatori dei centri per l'impiego nel raccordo con i servizi erogati dai diversi attori del mercato del lavoro a livello locale o regionale, in relazione alle esigenze dei beneficiari, valorizzando tutte le opportunità offerte dai servizi nel territorio - a partire dalle esigenze espresse dalle imprese e dalle opportunità offerte dal sistema di istruzione e formazione - per permettere ai beneficiari di individuare e superare gli ostacoli che incontrano nel percorso verso la realizzazione professionale, l'autonomia economica e la piena integrazione sociale nella propria comunità.

Le prove per il reclutamento delle professionalità necessarie ad organizzare l'avvio del Rdc, denominate *navigator*, si sono svolte nel mese di giugno 2019. Hanno partecipato 19.587 concorrenti, di cui sono risultati idonei 5.960, su un totale di 2.980 posti.

L'assunzione dei *navigator* è avvenuta con la stipula di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, sulla base di quanto previsto dalle precitate convenzioni stipulate tra Anpal Servizi s.p.a. e le singole amministrazioni regionali.

Il 17 luglio 2019 le Regioni e Anpal Servizi s.p.a. hanno siglato le convenzioni (ex art. 12, comma 3 del d. l. n. 4 del 2019) che permettono l'effettivo ingresso dei *navigator* presso i centri per l'impiego con cui dovranno collaborare. La regione Campania ha perfezionato l'*iter* relativo alla stipula il 9 dicembre, con un conseguente slittamento temporale, rispetto alle altre Regioni, della contrattualizzazione e della operatività dei *navigator*.

In aderenza con quanto definito nella convenzione bilaterale tra la singola Regione e Anpal Servizi, i *navigator* possono assistere i centri per l'impiego nelle diverse fasi del processo (ad eccezione della Regione Campania dove i *navigator* assistono i beneficiari, ma non sono direttamente assegnati ai Cpl).

L'attività del *navigator* può essere diretta, in affiancamento o con entrambe le modalità, sempre d'intesa con il responsabile dei centri per l'impiego. L'assistenza è:

- diretta in Abruzzo, Liguria, Marche, Piemonte, Puglia, Toscana, Umbria e Valle d'Aosta;
- in affiancamento in Basilicata, Calabria, Campania, Emilia-Romagna, Lazio, Lombardia e Sardegna;
- con entrambe le modalità in Friuli-Venezia Giulia, Molise, Sicilia e Veneto.

Il percorso formativo "Diventare *navigator*" è stato concepito per essere erogato a coloro che presidiano l'attuazione del reddito di cittadinanza (Rdc), nell'ambito dell'assistenza tecnica di Anpal Servizi. Quest'ultima ha costituito un gruppo di formatori per l'erogazione dei moduli formativi e il supporto ai *navigator*, in modo da garantire lo *standard* dei servizi in tutto il territorio nazionale. Particolare importanza ha rivestito poi la formazione destinata ai *navigator*.

La formazione prevede un percorso di 200 ore di cui il 20 per cento in presenza, il 20 per cento a distanza e il 60 per cento *on the job*, suddiviso in 16 moduli dedicati alla conoscenza del contesto, alle piattaforme digitali, alle reti territoriali e alla gestione del processo di intervento sui beneficiari del Rdc. Completa il percorso, inoltre, la sperimentazione di modalità collaborative di apprendimento, parallele alla fruizione dei diversi *step* dello stesso.

Nel secondo trimestre 2020 sono state completate le attività formative dei *navigator* contrattualizzati a partire da luglio fino a dicembre 2019 compreso. E' stata, inoltre, garantita la gestione "a recupero" delle attività di tipo collaborativo e del *training on the job* per i *navigator*

contrattualizzati a decorrere da gennaio 2020, o rientrati dopo malattie o maternità. La Società ha precisato che le attività “a recupero” continuano anche dopo il secondo trimestre 2020, per consentire a coloro che sono rientrati a giugno o sono stati contrattualizzati a luglio di poter completare il percorso formativo.

Dall’avvio delle contrattualizzazioni e fino a marzo 2020, le operazioni di scorrimento delle graduatorie hanno portato alla contrattualizzazione iniziale di complessivi 2.895 *navigator*.

Dal mese di marzo 2020, a causa della chiusura dei CpI per l’emergenza sanitaria da Covid 19, sono state concordate e condivise con le Regioni e con i responsabili degli stessi CpI le attività di supporto ai beneficiari attivabili da remoto. Inoltre, sono state definite alcune attività di *back-office* e di controllo e sistematizzazione delle piattaforme regionali con i dati relativi ai beneficiari.

Nel secondo trimestre 2020 il numero totale dei contratti per gli incarichi conferiti è di 2.864. Rispetto al trimestre precedente si è registrato un lieve decremento causato da nuove dimissioni volontarie, spesso dovute all’esito positivo della partecipazione ad altri concorsi pubblici.

**Tabella 1-Quadro riepilogativo della contrattualizzazione dei *navigator***

| <b>TIPOLOGIE</b>  | <b>Marzo 2020</b> | <b>Giugno 2020</b> |
|-------------------|-------------------|--------------------|
| Contrattualizzati | 2.895             | 2.864              |
| Dimissionari      | 146               | 193                |
| Esclusi           | 245               | 248                |
| Rinunciatori      | 175               | 178                |

Fonte: dati Anpal Servizi s.p.a.

Al 2 ottobre 2020 risultano 2.777 *navigator*, suddivisi in 526 centri per l'impiego (compresi quelli della regione Campania).

Il numero dei *navigator* assegnati per Regione ed il numero dei centri per l’impiego assistiti alla data del 2 ottobre 2020 (compresa la Campania), risultano dalla seguente tabella.

Tabella 2 - *Navigator* per regione ed elenco CpI assistiti al 2 ottobre 2020

| REGIONI                   | ELENCO CPI | NAVIGATOR    |
|---------------------------|------------|--------------|
| ABRUZZO                   | 15         | 53           |
| BASILICATA                | 8          | 29           |
| CALABRIA                  | 15         | 163          |
| CAMPANIA                  | 46         | 447          |
| EMILIA ROMAGNA            | 38         | 152          |
| FRIULI VENEZIA GIULIA     | 15         | 31           |
| LAZIO                     | 36         | 257          |
| LIGURIA                   | 13         | 61           |
| LOMBARDIA                 | 64         | 306          |
| MARCHE                    | 13         | 49           |
| MOLISE                    | 3          | 12           |
| PIEMONTE                  | 31         | 162          |
| PUGLIA                    | 44         | 239          |
| SARDEGNA                  | 28         | 98           |
| SICILIA                   | 64         | 418          |
| TOSCANA                   | 49         | 144          |
| UMBRIA                    | 5          | 30           |
| VALLE D'AOSTA             | 2          | 5            |
| VENETO                    | 37         | 121          |
| <b>Totale complessivo</b> | <b>526</b> | <b>2.777</b> |

Fonte: dati Anpal Servizi s.p.a.

Il processo di lavoro per la gestione delle attività rivolte ai beneficiari del reddito di cittadinanza è articolato nei seguenti passaggi (in attuazione della normativa vigente):

- 1: Registrazione nel sistema nazionale *on-line* (beneficiario);
- 2: Gestione convocazione;
- 3: Primo appuntamento;
- 4: Percorso per la sottoscrizione del Patto per il Lavoro;
- 5: Elaborazione e sottoscrizione del Patto per il lavoro;
- 6: Attuazione del Patto per il Lavoro;
- 7: Realizzazione delle attività relative alla fruizione dell'assegno di ricollocazione;
- 8: Verifica della consultazione del sistema nazionale *on-line* per l'incontro domanda - offerta;
- 9: Offerta congrua di lavoro.

Dalle notizie contenute nelle relazioni trimestrali, fornite dalla Società al Ministero del lavoro e delle politiche sociali, risulta quanto segue.

Dal 1° settembre 2019 al 30 giugno 2020 i *navigator*:

- hanno supportato gli operatori dei CpI nell'accoglienza di 728.817 beneficiari di Rdc;
- hanno supportato gli operatori dei CpI nell'attività di presa in carico di 369.057 beneficiari del Rdc (per la stipula del Patto di servizio);
- nelle regioni che autorizzano i *navigator* ad operare direttamente, hanno seguito 126.925 piani personalizzati di accompagnamento al lavoro, correlati ai Patti per il lavoro;
- hanno reso disponibili ai beneficiari Rdc presi in carico nei piani personalizzati complessivamente 119.967 *vacancies* e/o opportunità formative/orientative;
- nell'ambito delle azioni presso le imprese per la rilevazione dei fabbisogni di professionalità/tirocini e per la promozione delle opportunità previste dal Rdc sono stati realizzati complessivamente 62.247 interventi.

Secondo i dati forniti a questa Corte da Anpal Servizi s.p.a., con nota istruttoria del 17 novembre 2020, al 31 ottobre 2020, i beneficiari del reddito di cittadinanza tenuti alla sottoscrizione di un Patto per il lavoro sono 1.369.779.

Di questi, 352.068 hanno avuto almeno un rapporto di lavoro successivo alla domanda di Rdc, pari al 25,7 per cento del totale.

I costi per il progetto relativo all'azione "*Navigator*" sono evidenziati nella tabella che segue e ammontano complessivamente, dal settembre 2019 al 30 giugno 2020, a oltre 95 mln.

Tabella 3 – Costi dei *navigator*

| ATTIVITA'                      | NATURA DEL COSTO                         | AVANZAMENTO ECONOMICO DAL 1° SETTEMBRE 2019 AL 30 GIUGNO 2020 |
|--------------------------------|--|---|
| <b>ATTIVITA' NAVIGATOR</b>     | <b>Emolumenti e contributi</b>           | <b>€ 87.857.254,64</b>  |
| <b>SELEZIONE</b>               | Prestazioni da società                   | € 264.038,38  |
|                                | Affitti                                  | € 136.693,68  |
|                                | Costo del lavoro dipendenti              | € 305.518,45  |
|                                | Costo di logistica                       | € 31.673,08   |
|                                | Ammortamenti                             | € 31.610,49   |
|                                | Spese viaggio, vitto e alloggio          | € 12.165,70   |
|                                | Cancelleria e spese varie                | € 8.903,18  |
|                                | <b>Totale per Selezione</b>              | <b>€ 790.602,96</b>   |
| <b>FORMAZIONE</b>              | Prestazioni da società                   | € 201.841,79  |
|                                | Affitti                                  | € 14.968,90   |
|                                | Costo del lavoro dipendenti              | € 387.672,53  |
|                                | Costo di logistica                       | € 14.830,30   |
|                                | Ammortamenti                             | € 7.505,04  |
|                                | Spese viaggio, vitto e alloggio          | € 129.497,12  |
|                                | Cancelleria e spese varie                | € 27.968,15   |
|                                | <b>Totale per Formazione</b>             | <b>€ 784.283,83</b>   |
| <b>EQUIPAGGIAMENTO</b>         | Prestazioni da società                   | € 1.267.217,80  |
|                                | Noleggio cellulari e tablet              | € 263.280,87  |
|                                | Spese telefoniche e connessione internet | € 163.563,89  |
|                                | Ammortamenti                             | € 85.536,15   |
|                                | <b>Totale per Equipaggiamento</b>        | <b>€ 1.779.598,71</b>   |
| <b>GESTIONE AMMINISTRATIVA</b> | Prestazioni da società                   | € 64.069,22   |
|                                | Costo del lavoro dipendenti              | € 3.398.918,82  |
|                                | Costo di logistica                       | € 322.563,96  |
|                                | Ammortamenti                             | € 25.697,51   |
|                                | Spese viaggio, vitto e alloggio          | € 17.511,16   |
|                                | <b>Totale Gestione Amministrativa</b>    | <b>€ 3.828.760,67</b>   |
| <b>TOTALE</b>                  |  | <b>€ 95.040.500,81</b>  |

Fonte: Anpal servizi s.p.a.: \*Piano straordinario di potenziamento dei Cpl e delle politiche attive del lavoro - \*\*relazione sullo stato di avanzamento dal mese di settembre 2019 al secondo trimestre 2020

In merito alle voci esposte nella tabella, la Società ha precisato quanto segue:

- nell'ambito della voce attività dei *navigator*, sono considerate tutte le spese relative ai compensi dei *navigator* stessi, il cui costo medio mensile individuale è di circa € 3.181, per un totale di *navigator* contrattualizzati pari a 2.864;
- nell'ambito della voce selezione, sono comprese le spese sostenute per la società che gestisce il database dei *navigator*, in particolare si tratta di spese ammortizzate per la manutenzione del

*ManageEngine Desktop Central*, per i *login* di 30 tecnici e per la gestione del sistema per la selezione dei *navigator* e la licenza del *software* utilizzato;

- per la voce formazione, si sono protratti nel 2020 i servizi a distanza, a causa sia dello slittamento nella contrattualizzazione dei *navigator* campani, sia delle successive contrattualizzazioni dei *navigator* che hanno sostituito quelli che si sono dimessi;
- nella voce equipaggiamento, alla natura di costo “prestazioni da società”, sono incluse tutte le spese sostenute per l’adesione alla convenzione Consip “Telefonia Mobile 7”, quali: servizi *cloud computing* (per circa 462 mila euro), rinnovo licenze Microsoft (per circa 88 mila euro) e spese per telefonia mobile e connessione *internet* (circa 85 mila euro);
- la voce “gestione amministrativa” ricomprende tutte le spese delle attività trasversali relative all’avvio dell’azione dei *navigator* e allo svolgimento delle loro attività, in particolare si riferisce alle attività di contrattualizzazione e supporto, pagamento mensile e produzione buste paga, monitoraggio delle azioni, verifica dei costi e logistica.



## 2. - GLI ORGANI SOCIALI E I COMPENSI

Sono organi della Società, a seguito delle disposizioni di cui al d. lgs. n. 150 del 2015, l'Amministratore unico ed il Collegio dei sindaci.

L'Amministratore unico di Anpal servizi s.p.a., già insediato dal 9 settembre 2016, è cessato dall'incarico il 4 febbraio 2019<sup>3</sup>. Gli è subentrato, per la durata di tre anni, il nuovo Presidente di Anpal nominato con dpr del 4 febbraio 2019 nella medesima persona.

Nella sezione "Società trasparente" del sito di Anpal Servizi s.p.a. risulta pubblicata la dichiarazione del Presidente di insussistenza di cause di inconferibilità/incompatibilità, ai sensi del d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e s.m.i.. L'Amministratore unico, in quanto Presidente di Anpal, non percepisce compensi ai sensi dell'art.4, c.13 del d.lgs. n. 150 del 2015.

In ordine alla vicenda del rimborso spese dell'Amministratore unico (già trattata nel precedente referto cui si rinvia) che, nel corso del 2020, è stato oggetto di attenzione anche da parte del Collegio dei sindaci, può dirsi che l'immedesimazione di una stessa persona fisica nelle figure di Presidente della Agenzia (Anpal) e di Amministratore unico della società controllata (Anpal Servizi s.p.a.), abbia determinato una situazione di incertezza nell'individuazione del soggetto giuridico eventualmente tenuto al rimborso di talune spese effettuate dal titolare del duplice incarico. La medesima questione si è, ancor prima, riverberata sull'individuazione di quale dei due soggetti giuridici fosse competente ad adottare l'atto generale regolatorio della materia in questione.

Per come risulta dalla nota integrativa allegata al bilancio 2019 "l'attribuzione ai due soggetti deve essere definita attraverso un criterio che ne garantisca una congrua ripartizione. Ad oggi nessun accordo in tal senso è stato ancora raggiunto. La controllante, pur riconoscendo l'opportunità di un'ideale definizione, ha tuttavia evidenziato l'impossibilità di procedere a riconoscimenti pregressi.

Nelle more di successive e dirimenti interlocuzioni:

- è stato ipotizzato un riparto in funzione della natura delle spese;
- la quota posta a carico della controllante ed iscritta tra i crediti è stata prudentemente svalutata al 100 per cento.

Di seguito si riepilogano i rimborsi spese riconosciuti all'Amministratore Unico nel 2019, in funzione della natura, con l'evidenza del riparto effettuato".

---

<sup>3</sup> Ai sensi dell'art. 1, c. 718 della legge di bilancio 2019.

**Tabella 4 - Rimborsi spese all'A.U.**

| Tipologia Spese (in migliaia di euro)                   | Anpal Servizi | Anpal     |
|---|---------------|-----------|
| a) Spese di viaggio e alloggio (art. 2 del regolamento) | 38            | 26        |
| <i>viaggio</i>  | 38            |           |
| <i>Alloggio</i>   |               | 26        |
| b) Spese per trasferte (art. 3 reg.)                    | 10            | 8         |
| c) Taxi o mezzi a noleggio *(art. 4 reg.)               | 53            | 0         |
| d) Spese di rappresentanza (art. 6 reg.)                | 2             | 0         |
| <b>TOTALE</b>   | <b>103</b>    | <b>34</b> |

\* di cui 4 mila euro di pertinenza del precedente Amministratore U.

Fonte: Nota integrativa

Si ribadisce, pertanto, l'urgenza di addivenire alla definizione di tale vicenda ed al riparto dei rimborsi spese in argomento, rispettando il c.d. principio di inerenza e verificando in concreto la riferibilità di ogni rimborso spese alle effettive esigenze connesse allo svolgimento della funzione di Amministratore unico di Anpal servizi s.p.a.

Per quanto riguarda, infine, il Collegio sindacale, nominato dall'assemblea del 6 agosto 2015 e rimasto in carica fino all'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2017, i relativi componenti sono stati riconfermati nell'assemblea del socio unico Anpal del 10 luglio 2018 e svolgeranno le loro funzioni fino all'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020. I compensi attribuiti ammontano ad euro 22.000 annui per il presidente del Collegio ed euro 16.000 annui per ciascuno degli altri due componenti.

La revisione dei conti è stata affidata, per il triennio 2018-2020, ad una società di revisione il cui compenso è stato contrattualmente determinato in 12.000 euro annui.

### 3. - IL PERSONALE

#### 3.1 - Organico aziendale

L'organico del personale dipendente al 31 dicembre 2019 è pari a 545 unità, rispetto alle 581 del 2018, suddivise in 438 a tempo indeterminato (in sigla CTI) e 107 a tempo determinato (in sigla CTD). Il numero complessivo dei dipendenti è diminuito di 36 unità rispetto al 2018. Tale dato è la risultante della cessazione dal servizio di n. 47 unità di personale, a fronte dell'assunzione di 11 unità, come specificato più avanti. In particolare, il personale a tempo indeterminato rispetto all'anno precedente ha presentato un decremento di 8 unità, mentre il numero dei contratti a tempo determinato, essenzialmente impiegati nella realizzazione delle linee di intervento, è diminuito di 28 unità.

La tabella seguente mostra l'andamento dell'organico aziendale a partire dall'anno 2018.

In proposito, si evidenzia che le norme di contenimento della spesa pubblica non hanno interessato le spese sostenute a valere su risorse vincolate "a monte" alla realizzazione di specifici progetti, per la quota finanziata dall'UE o da altri soggetti pubblici, in conformità al parere espresso dalla Ragioneria Generale dello Stato in data 9 gennaio 2011, secondo il quale *"la sussistenza di un vincolo di destinazione alla realizzazione di specifici progetti sui fondi assegnati agli enti costituisce requisito ai fini dell'esclusione delle risorse interessate dall'ambito delle predette disposizioni di contenimento della spesa"*.

**Tabella 5 - Andamento organico aziendale**

| Consistenza organica |     | Dirigente | Giornalista | Quadro | Impiegato | Organico Totale |     |
|----------------------|-----|-----------|-------------|--------|-----------|-----------------|-----|
| 31/12/2018           | CTI | 25        | 1           | 58     | 362       | 446             | 581 |
|                      | CTD | 0         | 0           | 0      | 135       | 135             |     |
| 31/12/2019           | CTI | 24        | 1           | 57     | 356       | 438             | 545 |
|                      | CTD | 0         | 0           | 0      | 107       | 107             |     |

Fonte: dati Anpal Servizi s.p.a.

La presenza media del personale su base annua, posta a raffronto con l'esercizio precedente, risulta dalla tabella che segue:

**Tabella 6 - Numero medio unità di personale**

| 2018         | Dirigenti | Quadri/Impiegati | Altri dipendenti | Totale dipendenti |
|--------------|-----------|------------------|------------------|-------------------|
| Numero medio | 25,75     | 557,17           | 1                | 583,92            |
| 2019         | Dirigenti | Quadri/Impiegati | Altri dipendenti | Totale dipendenti |
| Numero medio | 24,92     | 542,33           | 1                | 568,25            |

Fonte: nota integrativa

Le presenze medie nel 2019 hanno registrato un decremento di 15,67 unità rispetto al 2018.

Il personale di cui sopra è ripartito nelle seguenti unità territoriali:

**Tabella 7 - Ripartizione del personale tra le sedi territoriali**

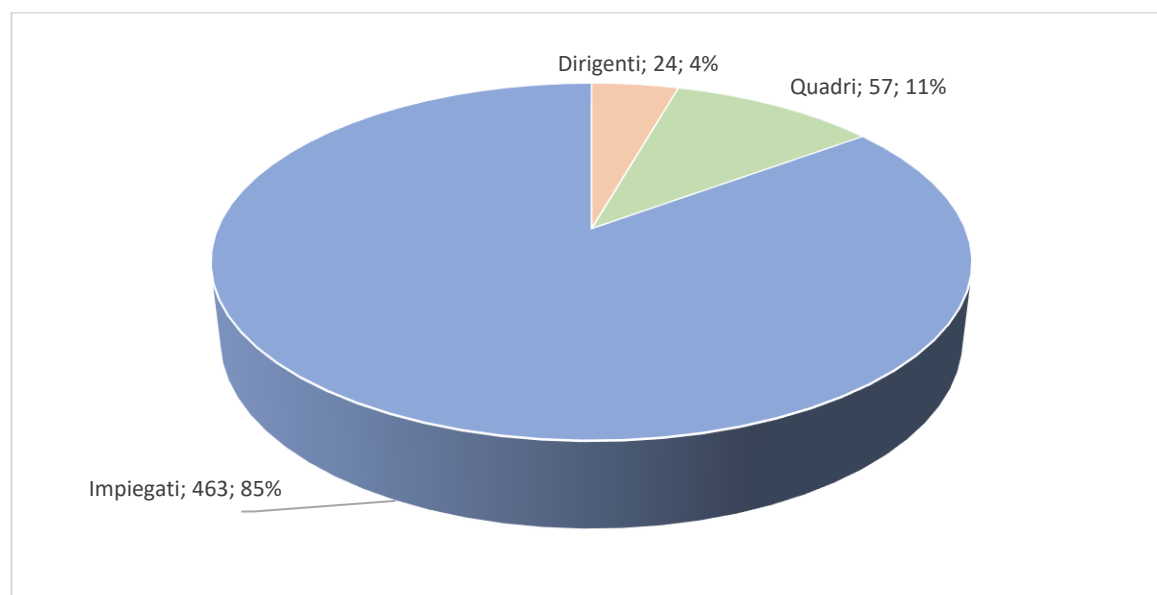
| Unità territoriali/sedi | Totale     | Dirigenti | Giornalisti | Quadri/Impiegati |
|-------------------------|------------|-----------|-------------|------------------|
| Roma                    | 354        | 20        | 1           | 333              |
| Milano                  | 16         |           |             | 16               |
| Napoli                  | 27         | 1         |             | 26               |
| Genova                  | 10         |           |             | 10               |
| Perugia                 | 2          |           |             | 2                |
| Potenza                 | 5          |           |             | 5                |
| Cagliari                | 6          |           |             | 6                |
| Torino                  | 18         |           |             | 18               |
| Pescara                 | 20         | 1         |             | 19               |
| Palermo                 | 16         | 1         |             | 15               |
| Campobasso              | 2          |           |             | 2                |
| Bari                    | 20         | 1         |             | 19               |
| Catanzaro               | 13         |           |             | 13               |
| Firenze                 | 6          |           |             | 6                |
| Mestre                  | 11         |           |             | 11               |
| Trieste                 | 4          |           |             | 4                |
| Bologna                 | 10         |           |             | 10               |
| Ascoli Piceno           | 5          |           |             | 5                |
| <b>Totale</b>           | <b>545</b> | <b>24</b> | <b>1</b>    | <b>520</b>       |

Fonte: nota integrativa

I contratti di lavoro applicati sono: per i dipendenti di Anpal Servizi s.p.a., il Contratto collettivo aziendale del lavoro (CCAL)<sup>4</sup> per i dirigenti, il CCNL dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi (CCNL dirigenti d'industria)<sup>5</sup>, per i giornalisti il CCNL giornalistico.

Nel grafico che segue si riporta la consistenza dei dipendenti per qualifica professionale:

**Grafico 1 - Qualifica professionale dipendenti (2019)**



Fonte: Cdc su dati Anpal Servizi s.p.a..

È stata realizzata una politica di graduale diminuzione del numero dei dirigenti che dai 48 nel 2006 sono scesi a 24 nell'ultimo esercizio esaminato.

Il numero dei dipendenti - quadri e impiegati - è diminuito di 35 unità rispetto al 2018 (520 a fronte di 555). Tale dato è la risultante, come già anticipato, della variazione tra cessazioni dal servizio ed assunzioni. Nel corso del 2019 infatti la Società ha proceduto all'assunzione di 11 unità di personale a tempo determinato, con qualifica di impiegato, a seguito di procedura selettiva.

Al 31 dicembre 2019, il personale dipendente era suddiviso come segue:

<sup>4</sup> Il CCAL è scaduto per la parte normativa il 31 dicembre 2011 e il 31 dicembre 2019 per la parte economica.

<sup>5</sup> In data 30 luglio 2019 è stato rinnovato per il quadriennio 2019-2023, il CCNL 30 dicembre 2014, scaduto il 30 dicembre 2018.

**Tabella 8 - Allocazione organizzativa personale dipendente**

| Unità organizzativa 1° livello          | Totale     |
|---|------------|
| UO di supporto all'Amministratore Unico | 28         |
| Direttore generale                      | 3          |
| Direzione funzioni aziendali            | 121        |
| Direzione progetti                      | 163        |
| Direzione studi e ricerche              | 26         |
| Direzione territori                     | 204        |
| <b>Totale complessivo</b>               | <b>545</b> |

Fonte: dati Anpal Servizi s.p.a.

La Società riferisce che la flessibilità necessaria alla realizzazione delle linee di intervento di competenza si è concretizzata con l'utilizzo di collaboratori (nel 2019, n. 531 unità per una popolazione lavorativa di 1080 unità a fronte di 507 unità del 2018 su una popolazione lavorativa complessiva di 1.093 unità). Inoltre, l'ingaggio di personale con contratto atipico è correlato alla necessità di garantire alle linee di intervento un dimensionamento dell'organico ottimale che ha permesso di bilanciare la sostenibilità economica con i fabbisogni di professionalità e le esigenze correlate al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Il totale del personale, composto da dipendenti a tempo indeterminato, dipendenti a tempo determinato, collaboratori con contratto "atipico" e professionisti, alla fine del 2019, mostra un decremento, rispetto all'esercizio precedente, di 13 unità (da 1.093 a 1.080).

**Tabella 9 - Evoluzione del personale per tipologie contrattuali**

| Consistenza organica | Dipendenti | Collaboratori con contratto atipico | Altro | Totale |
|----------------------|------------|-------------------------------------|-------|--------|
| 31/12/2018           | 581        | 507                                 | 5     | 1.093  |
| 31/12/2019           | 545        | 531                                 | 4     | 1.080  |

Fonte: dati Anpal Servizi s.p.a.

Rispetto alla composizione del personale nel 2019 si riscontra un decremento della percentuale dei dipendenti, dal 53 al 50,5 per cento, un incremento della percentuale dei contratti di collaborazione dal 46 al 49 per cento ed una lieve variazione della percentuale dei professionisti, dall'1 allo 0,5 per cento.

**Tabella 10 - Composizione del personale in percentuale sul totale**

| Consistenza organica | Dipendenti | Collaboratori con contratto atipico | Altro | Totale |
|----------------------|------------|-------------------------------------|-------|--------|
| 31/12/2018           | 53%        | 46%                                 | 1%    | 100%   |
| 31/12/2019           | 50,5%      | 49%                                 | 0,5%  | 100%   |

Fonte: dati Anpal Servizi s.p.a.

Inoltre, sono stati affidati incarichi per prestazioni professionali e lavori occasionali, soggetti al limite del 20 per cento rispetto alla spesa sostenuta nel 2009, ai sensi dell'art. 6, comma 7, del d.l. n. 78 del 2010, il cui costo è stato riportato dalla Società nella seguente tabella, comprensivo dei contributi e dei rimborsi spese.

**Tabella 11 - Incarichi professionali**

(valore in migliaia di euro)

| Macro categoria               | Natura                    | Descrizione                       | Importo       |
|-------------------------------|---------------------------|-----------------------------------|---------------|
| Per servizi                   | Prestazioni Professionali | Prestazioni professionali legali  | <b>4.039</b>  |
|                               |                           | Contributo integr. Casse previd.  | 161           |
|                               |                           | Altre prest. professionali.       | <b>4.504</b>  |
|                               |                           | Rimborsi spese professionisti     | 209           |
|                               |                           | Prestazioni professionali fiscali | <b>17.280</b> |
|                               |                           | Contributo integr. casse previd.  | 691           |
|                               |                           | Prestazioni professionali legali  | <b>17.200</b> |
|                               |                           | Contributo integr. casse previd.  | 688           |
|                               | Lavoro occasionale        | Compensi lavoro occasionale       | <b>2.500</b>  |
|                               |                           | Rimborsi spese lavoro occasionale | 206           |
| Contributi lavori occasionali |                           | 400                               |               |
| <b>TOTALE</b>                 |                           |                                   | <b>47.878</b> |

Fonte: dati Anpal Servizi s.p.a.

Nel corso del 2020 sono state stabilizzate, ai sensi del d.l. 3 settembre 2019, n. 101, convertito dalla l. 2 novembre 2019, n.128, 129 unità di personale, di cui 90 mediante trasformazione del rapporto di lavoro in essere (da tempo determinato a tempo indeterminato) e 39 mediante assunzione di lavoratori cessati successivamente alla data dell' 01 agosto 2017 come previsto dall'accordo sottoscritto il 13 febbraio 2020 con le organizzazioni sindacali confederali, di categoria e con le RSA, parte integrante del Piano industriale approvato nel luglio 2020 dal C.d.a. di Anpal, di cui si dirà più avanti, nel capitolo 4, relativo all'attività gestionale.

Secondo le notizie fornite dalla Società con nota istruttoria del novembre 2020, le procedure concorsuali per l'assunzione dei collaboratori (circa 520) come previsto dal Piano industriale, sono state avviate con la pubblicazione del capitolato di gara per la selezione del fornitore. I

tempi della procedura semplificata prevedono l'individuazione dell'operatore economico di supporto alla selezione e la pubblicazione degli avvisi per la selezione riservata ai collaboratori entro la seconda metà di novembre e lo svolgimento delle prove scritte e orali entro il mese di gennaio. Il processo di contrattualizzazione prevede l'avvio dal giorno successivo alla data di pubblicazione delle graduatorie.

### 3.2 - Costo del personale dipendente

Nella seguente tabella sono riportati i costi del personale

**Tabella 12 - Costo del personale**

|                                       | 2018              | 2019              | Var.% 2019/18 |
|---------------------------------------|-------------------|-------------------|---------------|
| a) salari e stipendi                  | 23.496.706        | 23.939.490        | 1,9           |
| b) oneri sociali                      | 7.367.719         | 7.485.817         | 1,6           |
| c) trattamento di fine rapporto       | 1.686.024         | 1.705.240         | 1,1           |
| d) trattamento di quiescenza e simili | 0                 | 0                 | 0             |
| e) altri costi                        | 809.654           | 938.331           | 15,9          |
| <b>Totale costo del Personale</b>     | <b>33.360.103</b> | <b>34.068.878</b> | <b>2,1</b>    |

Fonte: elaborazione Cdc su dati Anpal Servizi s.p.a.

Il costo del personale è aumentato nel 2019 del 2,1 per cento, passando da 33,3 a 34 milioni, pur essendo il numero complessivo al 31 dicembre 2019 diminuito di 36 unità rispetto al 2018. Nel 2019 l'organico medio ammonta a 568 unità, mentre nel 2018 raggiungeva le 584 unità. Considerando l'organico medio, il costo per unità è stato pari a 59.980 euro nell'anno 2019, con un incremento del 5 per cento rispetto ai 57.123 euro dell'anno 2018.

La Società ha precisato che l'incremento del costo del personale (in valore assoluto pari a 708.775 euro), è stato determinato dai seguenti fattori: il rinnovo dei minimi tabellari per 482 mila euro, politiche di adeguamento retributivo per 373 mila euro, elementi variabili della retribuzione per 240 mila euro, scatti di anzianità per 71 mila euro, aumento del costo delle polizze assicurative per 75 mila euro, aumento delle politiche di welfare per 47 mila euro, variazioni per modifiche contrattuali (part time/full time) e relative alla presenza/assenza (es. aspettativa non retribuita, maternità e malattia) per circa 237 mila euro. L'incremento



complessivo, pari a 1,5 milioni, è stato parzialmente compensato dalla riduzione dell'organico medio che ha comportato una diminuzione del costo del personale per circa 816 mila euro.

La retribuzione annua lorda del personale con qualifica dirigenziale ammonta nel 2019 a 1.978.343 euro, cui si somma la retribuzione variabile (*management of objectives* - MbO) per euro 175.465, euro 30.515 di indennità per missioni, euro 28.383 di rimborsi spese.

Nel corso del 2019 è cessata un'unità con qualifica dirigenziale, alla quale è stata erogata la retribuzione annua lorda di 76.195 euro e un MBO. di euro 7.973.

Due dirigenti hanno percepito un'indennità di incarico rispettivamente di circa 10.000 euro e di 16.000 euro.

Si sottolinea la necessità che la Società si attenga a politiche del personale coerenti con il consolidato orientamento al contenimento dei costi, con riferimento alla generalità delle amministrazioni pubbliche.

Si ravvisa infine la necessità che la Società adotti un'apposita procedura che certifichi il raggiungimento da parte del personale degli obiettivi assegnati, anche al fine dell'attribuzione dei premi di risultato e del MBO per i dirigenti, previsti dai relativi contratti aziendali e dal CCNL dei dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi.

Tale esigenza si prospetta con ancor maggiore evidenza in vista dei *report* che la Società dovrà fornire nel triennio sui risultati raggiunti a livello occupazionale a seguito delle attività connesse all'introduzione del reddito di cittadinanza.

### **3.3- La formazione**

Le rilevanti novità normative che hanno riguardato Anpal Servizi nel corso del 2019, le conseguenti operazioni di riorganizzazione, nonché il ritardo con cui Fondimpresa ha notificato l'approvazione del Piano 2019 per un contributo pari a 101.000 euro, hanno determinato, secondo la Società, un importante ritardo nella predisposizione esecutiva delle attività formative.

Pertanto, il Piano 2019 si riferisce al periodo settembre-dicembre 2019 e deve essere considerato come piano transitorio che anticipa e introduce il piano formativo biennale 2020-2021.

Il Piano 2019 prevede un budget complessivo di 269.182 euro, di cui 59.750 euro a carico del conto di formazione aziendale Fondimpresa.

Nelle sottostanti tabelle le attività formative svolte nel 2019 sono state raggruppate per numero di ore e di dipendenti/partecipanti e suddivise per aree di competenza.

**Tabella 13 - Partecipazioni/ore realizzate di formazione per categoria**

|                        | <b>Dirigenti</b> | <b>Quadri</b> | <b>Impiegati</b> | <b>Totale</b> |
|------------------------|------------------|---------------|------------------|---------------|
| Numero di partecipanti | 73               | 184           | 1.420            | <b>1.677</b>  |
| Ore di formazione      | 839              | 2.483         | 11.828           | <b>15.150</b> |

Fonte: Ente

**Tabella 14 - Ore realizzate/partecipazioni per aree di competenza**

| <b>TEMATICHE</b>                 | <b>ORE DI FORMAZIONE REALIZZATE</b> | <b>NUMERO DIPENDENTI/PARTICIPANTI</b> |
|----------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|
| Competenze Trasversali           | 7.455                               | 867                                   |
| Formazione formatori             | 5.076                               | 398                                   |
| Sessione di formazione con Anpal | 1.288                               | 322                                   |
| Management                       | 1.170                               | 79                                    |
| Aggiornamenti tecnici            | 161                                 | 11                                    |
| <b>Totale complessivo</b>        | <b>15.150</b>                       | <b>1.677</b>                          |

Fonte: dati Anpal Servizi s.p.a.

## 4. - L'ATTIVITA'

Nel corso degli anni Anpal Servizi s.p.a. ha progettato e realizzato programmi di intervento, accedendo, prevalentemente, ai fondi dell'Unione Europea (FSE) ed, in minor misura, a risorse statali e regionali, quali il Fondo Nazionale per il contributo agli oneri di funzionamento e struttura, il Fondo di rotazione ed il Fondo politiche migratorie.

Nel corso del 2017 era stato stilato il piano strategico triennale integrato delle attività Anpal ed Anpal Servizi s.p.a., ammesso a contributo nell'ambito del Programma operativo nazionale sistemi di politiche attive per l'occupazione (PON-SPAO) - approvato con il decreto direttoriale di Anpal del 7 agosto 2017, n. 269.

In attuazione del precitato provvedimento, è stato emanato il piano operativo di Anpal Servizi s.p.a. 2017 - 2020, approvato con decreto direttoriale del 5 ottobre 2017, n. 290.

Con riferimento ai programmi gestiti con i fondi europei FSE, va rilevato che per il periodo dal 2014 al 2020 sono stati attribuiti all'Italia 33,5 miliardi di euro, oltre a 8 miliardi di programmi operativi complementari (POC).

Per i trascorsi 7 anni sono stati attribuiti ad ANPAL, in qualità di autorità di gestione, due degli otto programmi nazionali a cofinanziamento FSE per complessivi circa 4,6 miliardi di euro (termine di utilizzo il 2023)<sup>6</sup>.

I PON gestiti da Anpal sono:

- PON "Iniziativa Occupazione Giovani (IOG)", per 2,8 miliardi;
- PON "Sistemi di Politiche Attive dell'Occupazione (SPAO)", per 1,7 miliardi;
- "Programma Operativo Complementare (POC) SPAO", per 600 milioni di euro.

Va evidenziato, peraltro, che a fronte delle notevolissime risorse attribuite ad Anpal sopra riportate, Anpal Servizi, in qualità di società in *house providing*, per lo stesso periodo 2014/2020, è stata chiamata ad assicurare l'assistenza tecnica, e soltanto per specifici interventi, per l'importo complessivo di circa 236 milioni di euro (a valere sul FSE).

Un elemento di criticità riguarda il ritardo con il quale vengono concluse le procedure di verifica da parte di Anpal della corretta rendicontazione delle spese relative ai progetti portati in esecuzione dalla Società.

Dalle sottostanti tabelle (15 e 16) si evidenzia che nel sistema informatico della Società, a fronte di un totale rendicontato per fondi IOG e PON di circa 158,2 milioni, ad oggi risultano spese

---

<sup>6</sup> PON IOG 2.829.879.869,48 euro e PON SPAO 1.806.087.163,00 periodo 2014/2020 (bilancio Anpal 2021 p. 181,183)

per circa 54,1 milioni non ancora verificate (di cui solo 19,3 milioni risultano in lavorazione), e per fondi POC a fronte di un totale rendicontato di 77,8 milioni, le spese non ancora verificate da Anpal sono di 22,3 milioni (di cui 12,3 sono in lavorazione).

Il totale complessivo di spese del periodo 2014/2020 non ancora controllate ammonta a circa 76,4 milioni (di cui 31,6 sono in lavorazione, ossia prese in carico da Anpal, ma non già avviate al controllo). Ciò è in contrasto con l'art. 132 del Regolamento (UE) n. 1303/2013, il quale prevede che *"l'autorità di gestione assicura che un beneficiario riceva l'importo totale della spesa pubblica ammissibile dovuta entro 90 giorni dalla data di presentazione della domanda di pagamento"*. A riguardo, al fine di assicurare il buon andamento della gestione di Anpal servizi, questa Sezione ritiene necessario che l'azionista ponga in essere i necessari interventi, al fine di garantire la conclusione delle procedure di controllo entro i termini previsti dal regolamento.

**Tabella 15 - IOG e PON - spese rendicontate - anni 2014-2020 e stato del controllo**

| Fondo                     | Annualità (competenza spesa) | Spese Verificate da Anpal | Spesa caricata da Anpal Servizi | Spesa "In lavorazione" da parte di Anpal | Totale rendicontato   | Media ritardo (gg.) |
|---------------------------|------------------------------|---------------------------|---------------------------------|--|-----------------------|---------------------|
| IOG                       | 2016                         | 641.031,50                | 6.484.310,43                    | 1.011.785,00                             | 8.137.126,93          | 830                 |
|                           | 2017                         | 108.026,50                | 619.976,00                      | 1.213.125,50                             | 1.941.128,00          | 847                 |
| <b>IOG Totale</b>         |                              | <b>749.058,00</b>         | <b>7.104.286,43</b>             | <b>2.224.910,50</b>                      | <b>10.078.254,93</b>  |                     |
| PON                       | 2014                         | 4.013.304,87              |                                 |  | 4.013.304,87          |                     |
|                           | 2015                         | 4.439.077,67              | 1.439.528,73                    | 149.966,83                               | 6.028.573,23          | 1888                |
|                           | 2016                         | 51.273.353,31             | 282.718,44                      | 1.391.335,46                             | 52.947.407,21         | 1035                |
|                           | 2017                         | 13.982.089,37             | 808.758,64                      | 2.522.323,90                             | 17.313.171,91         | 593                 |
|                           | 2018                         | 20.858.418,23             | -6.033,73                       | 25.981,95                                | 20.878.366,45         | 512                 |
|                           | 2019                         | 8.813.818,27              | 4.624.566,77                    | 11.962.454,00                            | 25.400.839,04         | 343                 |
|                           | 2020                         | 0                         | 20.559.636,60                   | 981.803,98                               | 21.541.440,58         | 93                  |
| <b>PON Totale</b>         |                              | <b>103.380.061,72</b>     | <b>27.709.175,45</b>            | <b>17.033.866,12</b>                     | <b>148.123.103,29</b> |                     |
| <b>Totale complessivo</b> |                              | <b>104.129.119,72</b>     | <b>34.813.461,88</b>            | <b>19.258.776,62</b>                     | <b>158.201.358,22</b> |                     |

Fonte: Anpal Servizi s.p.a.

In particolare, si rileva che, nel biennio 2019-2020, per le spese IOG e PON a fronte di importi rendicontati per circa 46,9 milioni, sono state concluse le procedure di verifica da parte di Anpal per poco più di circa 8,8 milioni.

Per completezza di informazione si riportano nella tabella sottostante anche i dati relativi ai finanziamenti POC (Piano Operativo Complementare), a valere su fondi nazionali, ma rendicontati secondo le stesse modalità FSE.

Per tali spese, a fronte di importi rendicontati nel predetto biennio per circa 32,1 milioni, sono state concluse verifiche per soli 9,8 milioni circa.

**Tabella 16 - POC- -spese rendicontate -anni 2015-2020 e stato del controllo**

| Fondo | Annualità (competenza spesa) | Spese Verificate da Anpal | Spesa caricata da Anpal Servizi | Spesa "In lavorazione" da parte di Anpal | Totale rendicontato  |
|-------|------------------------------|---------------------------|---------------------------------|--|----------------------|
| POC   | 2015                         | 67.715,60                 |                                 |  | 67.715,60            |
|       | 2016                         | 1.808.412,89              |                                 |  | 1.808.412,89         |
|       | 2017                         | 15.158.960,64             | 227,2                           |  | 15.159.187,84        |
|       | 2018                         | 28.600.941,64             | -25.437,28                      | 13.106,72                                | 28.588.611,08        |
|       | 2019                         | 9.829.948,21              | 8.934.168,41                    | 3.391.204,87                             | 22.155.321,49        |
|       | 2020                         | 0                         | 1.128.693,11                    | 8.880.189,19                             | 10.008.882,30        |
|       |                              | <b>55.465.978,98</b>      | <b>10.037.651,44</b>            | <b>12.284.500,78</b>                     | <b>77.788.131,20</b> |

Fonte: Anpal Servizi s.p.a.

In sintesi, a fronte di 76,4 milioni circa di spese IOG, PON e POC non ancora verificati, ben 60,4 milioni circa afferiscono all'ultimo biennio (2019/2020).

In riferimento a quanto sopra indicato, va evidenziata la gravità di tali ritardi nei procedimenti di revisione dei costi sostenuti, in quanto qualora tali finanziamenti europei non venissero correttamente rendicontati, essi andrebbero a gravare sul bilancio dello Stato. Con riferimento agli esiti delle visite di controllo<sup>7</sup> che Anpal ha effettuato nei 6 anni del programma (2014-2020), a fronte dei 104 mln. evidenziati nella tabella n.15 al punto 1 come spese verificate, si evidenzia che:

- 103 mln. circa - sono state approvate *on desk*;
- 1,1 mln. circa - sono state oggetto di taglio *on desk*;

<sup>7</sup> Le attività di controllo di ANPAL, così dette di "1° livello", si articolano su due tipologie:

- Controllo "on-desk": verifica del 100% delle spese rendicontate, effettuati da Personale Ispettivo ANPAL da remoto, direttamente attraverso il sistema SIGMA su cui la Società carica tutte le spese progettuali e i relativi allegati, così come previsto dalla Circolare n. 40 del 7 dicembre 2010, relativa "Costi ammissibili per Enti in house nell'ambito del FSE 2007-2013" tuttora vigente anche per la programmazione 2014-2020;
- Controlli "in loco": effettuati presso la sede della Società da Ispettori Anpal sul campione di spese, estratto fra tutte le spese "approvate on-desk", analizzando la pluralità di documenti sempre previsti dalla sopra citata circolare n. 40.

- 13 mln. circa - dei 103 mln. approvati è il campione oggetto di verifica in loco.

Di seguito si riporta la situazione relativa alle controdeduzioni che Anpal Servizi ha effettuato verso i predetti tagli *on desk* e quante di queste sono ancora in attesa di risposta:

**Tabella 17 - Controdeduzioni e stato delle risposte Anpal -anni 2015-2021**

| Anno verifica | Ns. controdeduzioni |                     | Risposte definitive ANPAL |                  | Controdeduzioni in attesa della risposta da parte di Anpsl |                     |
|---------------|---------------------|---------------------|---------------------------|------------------|--|---------------------|
|               | n.                  | Importo             | n.                        | Importo          | n.   | Importo             |
| 2015          | 2                   | 11.356,00           | -                         | -                | 2  | 11.356,00           |
| 2016          | 1                   | 82                  | -                         | -                | 1  | 82                  |
| 2017          | 7                   | 138.095,58          | -                         | -                | 7  | 138.095,58          |
| 2018          | 27                  | 342.098,91          | 1                         | 21.340,86        | 26   | 320.758,05          |
| 2019          | 44                  | 491.268,13          | 2                         | 1.173,83         | 42   | 490.094,30          |
| 2020          | 34                  | 54.670,79           | 2                         | 2.810,52         | 32   | 51.860,27           |
| 2021          | 18                  | 61.506,61           | -                         | -                | 18   | 61.506,61           |
| <b>TOTALE</b> | <b>133</b>          | <b>1.099.078,02</b> | <b>5</b>                  | <b>25.325,21</b> | <b>128</b>   | <b>1.073.752,81</b> |

Fonte: Anpal Servizi s.p.a.

Di seguito si riporta la situazione relativa alle controdeduzioni che Anpal Servizi ha effettuato verso le ispezioni in loco e quante di queste sono ancora in attesa di risposta:

**Tabella 18 - Spese verificate, importi riammessi e in attesa di risposta**

| Importi spese campionati | Spese "non riconosciute" da verbali provvisori | Importi spese controdedotte | Importi riammessi   | Importi in attesa di risposta |
|--------------------------|--|-----------------------------|---------------------|-------------------------------|
| 577.311,98               | 124.299,87                                     | 124.299,87                  | 123.342,90          | 956,97                        |
| 8.035.388,17             | 2.149.061,60                                   | 2.148.982,00                | 2.144.700,31        | 6,82                          |
| 454.867,77               | 3.099,51                                       | 2.922,86                    | 2.735,06            | 162,80                        |
| 1.570.699,96             | 8.260,18                                       | 7.912,50                    | 7.912,50            | -                             |
| 374.201,25               | 4.000,57                                       | 3.883,18                    | -                   | 3.883,18                      |
| 348.762,40               | 3.399,96                                       | 3.399,96                    | 3.399,96            | -                             |
| 490.090,05               | 11,3   | -                           | -                   | -                             |
| 1.438.714,27             | -  | -                           | -                   | -                             |
| <b>13.290.035,85</b>     | <b>2.292.132,99</b>                            | <b>2.291.400,37</b>         | <b>2.282.090,73</b> | <b>5.009,77</b>               |

Fonte: Anpal Servizi s.p.a.

Al fine di rendere coerente il piano approvato nel 2017 con il ruolo fondamentale e di natura operativa assegnato ad Anpal Servizi per l'attuazione del reddito di cittadinanza, a luglio 2019 ne è stata proposta la rimodulazione; con il decreto direttoriale n. 440 del 15 ottobre 2019 è stato rimodulato il piano finanziario inerente al Piano integrato Anpal - Anpal Servizi, successivamente integrato con decreto direttoriale n. 549 del 23 dicembre 2019. Anpal Servizi si è dotata di un nuovo modello organizzativo, finalizzato a rendere la struttura più funzionale alle strategie e agli obiettivi assegnate alla medesima dalla l. n. 26 del 2019.

La rimodulazione delle attività del piano operativo di Anpal Servizi prevede:

- la proroga delle attività fino a dicembre 2021, per allineare le tempistiche con quelle previste per l'attivazione e la realizzazione delle azioni relative al reddito di cittadinanza;
- l'integrazione delle risorse finanziarie del piano necessarie per le attività da sviluppare nel 2021 e l'utilizzo dei residui disponibili per le annualità 2017 e 2018.

La rimodulazione prevede dal secondo semestre 2019 un'articolazione del piano in 8 sezioni, con 19 linee di attività. Nello specifico alcune sezioni sono rimaste invariate, altre sono state aggiunte in funzione delle nuove attività rivolte ai *navigator* del reddito di cittadinanza.

Ci sono nuove sezioni che introducono azioni volte a garantire parità di genere di accesso al mondo del lavoro; mentre vengono potenziate e maggiormente qualificate le azioni che riguardano la transizione scuola-lavoro ovvero le azioni sulle grandi crisi e le crisi complesse.

Nel 2019, oltre alle attività previste dal piano operativo illustrato in precedenza, Anpal Servizi ha gestito i seguenti programmi/progetti:

- ✓ PR.Au.D. - Protezione, Autonomia, Dignità dal lavoro;
- ✓ PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione;
- ✓ FIXO - Azioni in favore dei giovani Neet in transizione istruzione-lavoro e volte al sostegno dello sviluppo dei *placement* nelle scuole, università e nei centri di formazione professionale;
- ✓ Programmazione e gestione delle politiche migratorie-percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti;
- ✓ La mobilità internazionale del lavoro;
- ✓ Supporto nelle politiche per l'immigrazione e di cooperazione bilaterale con i Paesi di origine;

- ✓ Compa - supportare la comunicazione delle politiche attive del lavoro.

A sostegno del nuovo ruolo assunto da Anpal Servizi nell'ambito del reddito di cittadinanza, la Società ha dovuto adeguare la propria organizzazione al mutato contesto e, a decorrere dal 1° agosto 2019, è stato ridefinito l'intero assetto organizzativo, con revisione delle unità organizzative aziendali precedentemente costituite, nonché delle procedure aziendali e nuovi processi di automazione finalizzati alla contrattualizzazione e gestione amministrativa dei *navigator*.

In data 9 luglio 2020 è stato approvato da Anpal il Piano industriale di Anpal Servizi s.p.a. 2019-2021, in cui alle risorse finanziarie legate alla programmazione già in corso, si affiancano quelle connesse all'introduzione del reddito di cittadinanza ed all'attuazione del piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro.

Nell'ambito di tale piano è stato previsto un percorso di assunzioni da attuarsi nel corso del triennio, al termine del quale l'organico attuale dovrebbe essere incrementato di oltre 500 unità a tempo indeterminato.

Come evidenziato nel capitolo relativo al personale, nel corso del 2020, nelle more dell'approvazione del Piano industriale, Anpal Servizi ha stabilizzato 129 dipendenti a contratto a tempo determinato, compresi quelli già cessati o in scadenza; con l'approvazione del Piano industriale, ha attivato le procedure di assunzione previste per legge e destinate ad oltre 500 persone che hanno maturato – entro il 1° gennaio 2019 - specifiche esperienze professionali all'interno di Anpal Servizi e che sono in forza alla Società alla data di sottoscrizione dell'accordo con le Parti sociali siglato in data 13 febbraio 2020.

Sulla base delle previsioni del Piano industriale, è stato approvato nel settembre 2020, il *budget* 2020, ai sensi del d.m. 13 marzo 2013, emanato dal Mef in attuazione del d.lgs. 31 maggio 2011, n. 91. Il contributo per le predette spese di personale, ex d.l. 3 settembre 2019, n.101, così come previsto dalla legge di bilancio per il 2020 (l.27 dicembre 2019, n.160) e dall'emendamento apportato alla stessa con il d.l. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito dalla l. 28 febbraio 2020, n. 8, è stato indicato in due milioni di euro.



## 4.1- L'attività negoziale

Come risulta dalla tabella seguente, i contratti per beni e servizi affidati tramite convenzione o accordi quadro Consip, ammontano a oltre 4 milioni e costituiscono il 57,1 per cento dell'importo totale dei contratti.

Numerosi risultano gli affidamenti diretti, che ammontano a oltre 2,4 milioni e incidono sul totale per il 32,8 per cento. I contratti con procedura aperta incidono solo per il 5,2 per cento.

Nell'ambito delle varie tipologie di affidamento, alcuni contratti, per un importo di quasi 2,5 milioni, sono stati affidati sul mercato elettronico della P.A. (Mepa) o su altre piattaforme.

**Tabella 19 - Acquisti beni e servizi nel 2019**

| Codice | Tipologia procedura contratto - D.Lgs.vo n.50/2016  | Numero contratti  | Totale spesa complessiva | Incidenza % della singola tipologia totale |
|--------|---|-------------------|--------------------------|--|
| a      | Affidamento diretto art.36, co.2 lett. a)   | 454               | 1.571.010                | 21,9                                       |
| b      | Affidamento diretto art.36, co.2 lett. b)   | 20                | 780.609                  | 10,9                                       |
| c      | Procedura negoziata con un solo operatore art.63  | 7                 | 353.219                  | 4,9  |
| d      | Procedura aperta art. 60  | 3                 | 375.550                  | 5,2  |
|        | CONSIP  | 26                | 4.095.520                | 57,1                                       |
|        | <b>TOTALE</b>   | <b>510</b>        | <b>7.175.908</b>         | <b>100</b>                                 |
|        | Ricorso agli strumenti CONSIP   |                   |                          |  |
|        | convenzioni   |                   | 2.795.071                |  |
|        | accordi quadro  |                   | 1.300.449                |  |
|        | gli importi indicati in "altra piattaforma" e in "MEPA" sono contenuti delle voci identificate con codice a)-b)-c)-d) | altra piattaforma | 1.047.507                |  |
|        |   | MEPA              | 1.422.688                |  |

Fonte: dati Anpal Servizi s.p.a.

## 5. IL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI

### 5.1 - Le attività di controllo

Il sistema di controllo interno di Anpal Servizi s.p.a. si basa su: a) un modello di organizzazione, gestione e controllo, strutturato ai sensi del d.lgs. 8 giugno 2001, n. 231, il cui obiettivo è quello di rappresentare in maniera organica e strutturata principi e procedure di controllo, atti a prevenire la commissione dei reati di cui al medesimo decreto ; b) il piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, che definisce le misure volte a mitigare i rischi di commissione di potenziali fenomeni corruttivi all'interno dell'azienda; c) il codice etico, che definisce i valori essenziali della Società adeguandoli a *standard* etici improntati alla massima correttezza e trasparenza; d) un impianto procedurale, diffuso a tutto il personale di Anpal Servizi s.p.a., nel quale sono definite le attività, i ruoli e le responsabilità all'interno dei processi aziendali produttivi e di supporto; e) il codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al d.p.r. 16 aprile 2013, n. 62, applicabile ad Anpal Servizi s.p.a. ai sensi della l. 6 novembre 2012, n. 190, che definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che il personale di Anpal Servizi s.p.a. è tenuto ad osservare. Con determinazione dell'Amministratore unico n. 26 del 1° agosto 2018 è stato confermato l'incarico del Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, stabilendone la durata fino all'approvazione del Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020. E' stata regolarmente resa l'attestazione del Dirigente preposto al bilancio di esercizio 2019, ai sensi della l. 28 dicembre 2005, n. 262 e dello statuto societario. Si precisa che, con decorrenza 9 agosto 2019,, il Dirigente preposto ha assunto la carica di direttore generale di Anpal Servizi s.p.a..

Il Collegio sindacale ha esercitato la propria attività di vigilanza in merito all'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento.

La società incaricata della revisione legale dei conti e il Collegio sindacale hanno prodotto le relazioni di competenza al bilancio di esercizio 2019.

La stessa società di revisione ha sottoscritto la relazione ai sensi del d.lgs 27 gennaio 2010, n. 39, segnalando che, sulla base della revisione contabile svolta, il bilancio di esercizio 2019

fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria di Anpal Servizi s.p.a..

Con determinazione n. 19 del 15 marzo 2018 dell'Amministratore unico, è stato rinnovato, per un triennio, il nuovo Organismo di vigilanza ex d.lgs. n. 231 del 2001, nella stessa composizione del precedente, rimasto in carica dal 2015-2017.

L'Organismo di vigilanza è composto da 2 membri esterni ed 1 interno.

Con la determinazione n. 4 del 5 ottobre 2016, l'Amministratore unico di Anpal Servizi s.p.a. ha confermato un dirigente della Società nel ruolo di Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, in ottemperanza alla l. n. 190 del 2012, fino al 31 dicembre 2019.

Con determinazione dell'A.U. del 17 novembre 2020 è stato nominato il nuovo responsabile.

Il Responsabile per la prevenzione della corruzione ha pianificato e implementato una serie di misure volte a mitigare i rischi aziendali correlati a potenziali fenomeni corruttivi.

E' stata pubblicata sul sito di Anpal Servizi s.p.a. la Relazione annuale 2019 relativa all'attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT), secondo lo schema messo a disposizione dall'Anac ed il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2020-2022.

Anpal Servizi s.p.a. ha proceduto alla pubblicazione sul sito internet dei referti al Parlamento della Corte dei conti sui precedenti esercizi finanziari, ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

Infine, nel corso del 2018, in Anpal Servizi s.p.a. è stata istituita la figura del Responsabile della protezione dei dati personali (Rpd), ai sensi dell'art. 37 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), con il compito di gestire il processo di adeguamento della Società alle disposizioni previste nel predetto Regolamento. Nello stesso anno è stato nominato il Responsabile per la transizione al digitale (Rtd), in linea con quanto stabilito dall'art.17 del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82 (Codice dell'amministrazione digitale) e della circolare del Ministro della semplificazione e della pubblica amministrazione del 1° ottobre 2018.

## **5.2 - Internal Audit**

Nel 2019 l'*Internal Audit* aziendale ha garantito il supporto operativo nelle attività di competenza degli organi di controllo e del Magistrato delegato di questa Corte. In particolare, oltre al Piano *Internal Audit* 2019 sono stati prodotti e diffusi 3 *report* quadrimestrali all'organo amministrativo e agli organi di controllo della Società (Amministratore unico, Collegio sindacale, Organismo di vigilanza ex d.lgs. n. 231 del 2001, Dirigente preposto, Responsabile per la prevenzione della corruzione).

In generale, dai *report* di *Internal Audit* si rileva la necessità di aumentare in maniera significativa il livello di attenzione nella gestione dei processi aziendali e di rafforzare i punti di controllo, dedicando adeguate risorse alle attività di verifica, con particolare riferimento alle aree a rischio identificate dalla l. n. 190 del 2012: processo di erogazione dei contributi, selezione del personale, acquisto beni e servizi, gestione delle consulenze. Questi processi, in genere, presentano profili di rischio molto elevati che vanno adeguatamente mitigati con misure di carattere gestionale, operativo e organizzativo volte a potenziare i presidi aziendali esistenti. Dagli *audit* attivati non sono emerse anomalie rilevanti. Si è riscontrata, anche nel 2019, l'esigenza di aumentare in maniera significativa la cultura del controllo nei processi aziendali, al fine di stimolarne il contributo per il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'attività societaria. L'introduzione e il processo di adeguamento alle normative e disposizioni regolamentari in ambito anticorruzione e trasparenza necessitano di interventi e misure strutturate, incisive e adeguatamente supportate da tutto il vertice aziendale.

## **5.3 - Organismo di vigilanza (d.lgs. n. 231 del 2001)**

Va ricordato che già Italia Lavoro aveva adottato dal 2004 il modello di organizzazione, gestione e controllo previsto dal d.lgs. n. 231 del 2001, che introduce la responsabilità amministrativa degli enti in sede penale. La vigilanza sul funzionamento e sull'osservanza del modello predetto (MOG231) è demandata all'Organismo di vigilanza, un organo a composizione collegiale, formato da tre membri di cui uno con funzione di Presidente, dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo.

#### **5.4 - Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari (l. n. 262 del 2005)**

Va ricordato che la figura del Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari (D.P.), prevista dalla l. n. 262 del 2005, è stata introdotta nel corso del 2007 dal Ministero dell'economia e delle finanze nello statuto delle proprie società partecipate, al fine di rafforzare i meccanismi di controllo sull'informativa finanziaria resa dalle stesse.

L'art.14 dello statuto di Anpal Servizi s.p.a., disciplina la figura del Dirigente preposto, la cui nomina compete all'Amministratore unico, previo parere obbligatorio del Collegio sindacale. Le relative funzioni sono stabilite per un periodo non inferiore alla durata in carica dell'Amministratore unico e non superiore a sei esercizi.

Ai sensi di l., il Dirigente preposto:

- a) predispone adeguate procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio di esercizio, nonché di ogni altra comunicazione di carattere finanziario;
- b) in occasione della approvazione del bilancio di esercizio, rilascia all'azionista a firma congiunta con gli organi amministrativi delegati, dichiarazione circa: 1) l'adeguatezza e l'effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili della Società; 2) la corrispondenza dei documenti contabili alle risultanze dei libri e delle scritture contabili e la loro idoneità a fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria della Società; 3) l'idoneità del bilancio a fornire una rappresentazione chiara, veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria della Società.

#### **5.5 - Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (l. n.190 del 2012)**

Già ai sensi della l. n. 190 del 2012, del d.lgs. n. 33 del 2013 e a seguito dell'Orientamento n. 96 del 2014 dell'Anac già il c.d.a. di Italia Lavoro aveva istituito la figura del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza della Società.

In adempimento della predetta legge il Responsabile provvede:

- a definire procedure appropriate per selezionare e formare i dipendenti destinati ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione;

- alla verifica dell'efficace attuazione del piano e della sua idoneità, nonché a proporre la modifica dello stesso quando sono accertate significative violazioni delle prescrizioni ovvero quando intervengono mutamenti nell'organizzazione o nell'attività dell'amministrazione.

Il Responsabile relaziona semestralmente all'organo amministrativo e agli organi di controllo e comunque ogni qual volta lo ritenga opportuno, attraverso la pubblicazione sul sito della Società del report richiesto dall'Anac.

Il piano triennale per la prevenzione della corruzione e il Piano per la trasparenza 2020/2022 è stato regolarmente pubblicato sul sito della Società nella sezione Società trasparente.

## 6. - PARTECIPAZIONI SOCIETARIE

Va premesso che il piano delle dismissioni delle partecipazioni societarie già detenute da Italia Lavoro s.p.a. (oggi Anpal Servizi s.p.a.) inviato al Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali e dallo stesso approvato il 23 ottobre 2008, vedeva la sua partecipazione in 27 società.

Nel periodo 23 ottobre 2008/31 dicembre 2018 le partecipazioni societarie detenute dalla Società si sono ridotte di 26 unità, ed è rimasta soltanto quella nell' Insar s.p.a..

Con riguardo al Patto Territoriale dell'Agro s.p.a. (a seguito della delibera della società del 27 aprile 2016 con cui era stato prorogato il termine di scadenza della società stessa), Italia Lavoro s.p.a., avendo espresso voto contrario, aveva esercitato il diritto di recesso ex art. 2437 c.c.

Nel frattempo, in data 11 settembre 2017 era stato iscritto nel Registro delle imprese lo scioglimento per perdite del Patto Territoriale dell'Agro s.p.a., con conseguente nomina del liquidatore. Anpal Servizi s.p.a., nella relazione sulla gestione al bilancio 2019, ha precisato che la società in liquidazione, nonostante i numerosi solleciti formali, non ha ancora provveduto agli adempimenti conseguenti per la determinazione del valore della partecipazione azionaria oggetto di recesso e la successiva liquidazione dell'importo.

Sta di fatto che il valore della partecipata in argomento nel bilancio di Anpal Servizi s.p.a. è stato azzerato già dal 2014.

Per quanto riguarda Insar S.p.a.<sup>8</sup>, come riferito nel precedente referto, il bilancio 2017 aveva esposto una perdita di 1,4 milioni ed era stato approvato dal solo socio di maggioranza Regione Sardegna con il voto contrario di Anpal Servizi s.p.a..

Il progetto di bilancio della Insar s.p.a. al 31 dicembre 2018, approvato dal C.d.a. il 26 marzo 2019, riportava un utile di 24 mila euro e nessun rilievo era stato formulato dalla società di revisione in data 10 aprile 2019. Nel corso dell'Assemblea dei soci del 9 maggio 2019, la Regione Sardegna ha chiesto al C.d.a. la convocazione dell'Assemblea straordinaria per lo scioglimento anticipato della società e la messa in liquidazione. Nel frattempo si è dimesso l'amministratore delegato della società. L'assemblea dei soci tenutasi in data 27 giugno 2019 ha deliberato di sciogliere anticipatamente la società e di metterla in stato di liquidazione.

All'uopo è stato nominato un liquidatore, con un compenso annuo di 45.000 euro. Lo stato di scioglimento e di liquidazione è stato iscritto alla Camera di Commercio il 4 luglio 2019.

---

<sup>8</sup> La misura della partecipazione di Anpal Servizi era del 44,61 per cento, quella della Regione Sardegna il 55,39 per cento.

La relazione del Collegio sindacale, emessa in riferimento al progetto di Bilancio dell'esercizio 2018 approvato nel marzo 2019, è stata ritirata in sede di Assemblea Straordinaria del 27 giugno 2019, anche a seguito dell'avvenuto ritiro della relazione emessa dalla società di revisione Auditors Associati S.r.l.

Il progetto di bilancio dell'esercizio, chiuso al 31 dicembre 2018, è stato redatto dal liquidatore e approvato nel luglio 2020 e, a differenza del bilancio che era stato approvato nel 2019, presenta un risultato netto pari a 0, per effetto dell'utilizzo del fondo di cui alla l. 19 luglio 1993, n. 236, per euro 1.367.173, iscritto nel valore della produzione, a copertura del disavanzo economico. Sul bilancio si sono pronunciati favorevolmente sia il Collegio dei sindaci che la società di revisione.

Nel luglio 2020 è stato presentato dal liquidatore anche il bilancio intermedio di liquidazione al 31 dicembre 2019, con un risultato netto pari a zero, per effetto del citato utilizzo dei fondi ex lege n. 236 del 1993 a copertura del disavanzo economico rilevato al 3 luglio 2019 e dell'utilizzo del fondo per costi ed oneri di liquidazione. Il Collegio dei sindaci e la società di revisione si sono pronunciati favorevolmente anche sul bilancio 2019, che è stato approvato.

Anpal Servizi s.p.a. ha lasciato immutato nel proprio bilancio il valore della partecipazione, pari al 44,61 per cento, adeguato al valore patrimoniale dell'esercizio 2017.



## **7. - I RISULTATI DELLA GESTIONE FINANZIARIA**

### **7.1. - Il bilancio di esercizio**

Il bilancio 2019, approvato in data 14 luglio 2021, è stato redatto in osservanza delle norme del codice civile, come modificate dal d.lgs. 18 agosto 2015, n. 139, e delle indicazioni contenute nei principi contabili nazionali (pubblicazione del 22 dicembre 2016), nonché delle norme previste dall'O.I.C. (Organismo italiano di contabilità).

Al Ministero del lavoro e delle politiche sociali spetta: il potere di indirizzo e vigilanza sull'Anpal, la competenza in materia di verifica e controllo del rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni (LEP) ed il monitoraggio delle politiche occupazionali e del lavoro.

### **7.2 - Stato patrimoniale**

Di seguito si riportano i valori relativi al conto del patrimonio nel 2019, posti a raffronto con quelli del 2018.

**Tabella 20 - Stato patrimoniale**

|   | 2019               | 2018               | %19/18      |
|---|--------------------|--------------------|-------------|
| <b>ATTIVO</b>   |                    |                    |             |
| <b>A) CREDITI VERSO SOCI PER VERSAMENTI DOVUTI</b>                | 0                  | 0                  | 0           |
| <b>B) IMMOBILIZZAZIONI</b>  | <b>7.818.250</b>   | <b>7.689.265</b>   | <b>1,7</b>  |
| I - Immobilizzazioni immateriali                                  | 163.962            | 117.539            | 39,5        |
| II - Immobilizzazioni materiali                                   | 548.696            | 413.606            | 32,7        |
| III - Immobilizzazioni finanziarie                                | 7.105.592          | 7.158.120          | -0,7        |
| <b>C) ATTIVO CIRCOLANTE</b>                                       | <b>253.784.469</b> | <b>225.139.567</b> | <b>12,7</b> |
| I - Rimanenze   | 48.310.222         | 52.889.838         | -8,7        |
| II - Crediti  | 168.823.564        | 151.672.597        | 11,3        |
| III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni | 0                  | 0                  | 0,0         |
| IV - Disponibilità liquide  | 36.650.683         | 20.577.132         | 78,1        |
| <b>D) RATEI E RISCONTI</b>  | <b>474.217</b>     | <b>324.874</b>     | <b>46,0</b> |
| <b>TOTALE ATTIVO</b>  | <b>262.076.936</b> | <b>233.153.706</b> | <b>12,4</b> |
| <b>PASSIVO E PATRIMONIO NETTO</b>                                 |                    |                    |             |
| <b>A) PATRIMONIO NETTO</b>  | <b>88.189.494</b>  | <b>86.969.530</b>  | <b>1,4</b>  |
| I - Capitale  | 74.786.057         | 74.786.057         | 0,0         |
| II - Riserva da sovrapprezzo delle azioni                         | 0                  | 0                  | 0,0         |
| III - Riserve di rivalutazione                                    | 0                  | 0                  | 0,0         |
| IV - Riserva legale   | 769.827            | 765.033            | 0,6         |
| V - Riserve statutarie  | 0                  | 0                  | 0,0         |
| VI- Altre riserve, distintamente indicate                         | 11.413.646         | 11.322.574         | 0,8         |
| Riserva straordinaria   | 7.513.683          | 7.422.611          | 1,2         |
| Riserva avanzo di fusione   | 3.899.963          | 3.899.963          | 0,0         |
| VIII - Utili (perdite) portati a nuovo                            | 0                  | 0                  | 0,0         |
| IX - Utile (perdita) dell'esercizio                               | 1.219.964          | 95.866             | 1172,6      |
| <b>B) FONDI PER RISCHI ED ONERI</b>                               | <b>3.655.443</b>   | <b>3.472.014</b>   | <b>5,3</b>  |
| <b>C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO</b>                            | <b>2.078.779</b>   | <b>2.120.209</b>   | <b>-2,0</b> |
| <b>D) DEBITI</b>  | <b>168.148.520</b> | <b>140.587.227</b> | <b>19,6</b> |
| <b>E) RATEI E RISCONTI</b>  | <b>4.700</b>       | <b>4.726</b>       | <b>-0,6</b> |
| <b>TOTALE PASSIVO E PATRIMONIO NETTO</b>                          | <b>262.076.936</b> | <b>233.153.706</b> | <b>12,4</b> |

Fonte: elaborazione C.d.c. su dati Anpal Servizi s.p.a.

L'attivo presenta un incremento del 12,4 per cento, passando dai 233,1 milioni del 2018 ai 262 milioni del 2019, riconducibile principalmente all'incremento dell'attivo circolante (+12,7 per cento).

Quest'ultimo è la risultante dell'aumento dei crediti per circa 17,1 milioni (+11,3 per cento) e delle disponibilità liquide per 16 milioni (+ 78,1 per cento), a fronte della riduzione delle rimanenze, costituite dai progetti in corso (- 8,7 per cento).

I crediti - che ammontano complessivamente a 168,8 milioni - data la specificità della Società, sono costituiti per gli importi maggiori da crediti vantati nei confronti di Anpal, del Ministero del lavoro e di altri soggetti pubblici per i progetti finanziati e dalle somme anticipate da Anpal Servizi s.p.a. per la realizzazione dei progetti stessi.

Il Collegio sindacale, nella relazione al bilancio 2019, ha richiamato l'attenzione della Società su talune posizioni creditorie di difficoltosa esigibilità, connesse a decurtazioni operate su progetti relativi alla programmazione 2007-2013 o al mutamento dei fondi di finanziamento degli stessi, (alcuni relativi alla programmazione 2014-2020), ampiamente descritti in nota integrativa. Anpal Servizi ha in corso interlocuzioni con Anpal e con gli altri soggetti istituzionali e non ha ritenuto che ci fossero gli estremi per la costituzione di un fondo rischi. Il Collegio ha condiviso l'impostazione della Società, invitandola peraltro ad un attento monitoraggio della situazione.

Per quanto riguarda il progetto Lavoro e Sviluppo 4, per il quale Anpal con nota del 17 aprile 2020 ha comunicato che tutta la documentazione è stata correttamente inviata al MISE da cui si attende la determina, il Collegio, rilevato che non ci sono evidenze formali sulla posizione del MISE e sullo stato del credito, si è riservato di effettuare in tempi brevi i dovuti accertamenti per verificare l'effettivo stato del credito verso il MISE, ammontante a circa 5,1 milioni di euro. Con riferimento al "Progetto Lazio *on the job*," di cui si era riferito anche nel Referto sull'esercizio 2018, il Collegio sindacale ha evidenziato che la regione Lazio, a conclusione dell'iter di controllo, ha riconosciuto l'importo di 9,678 mln. a fronte dei 10,543 mln. richiesti, con un decurtato di 865 mila, cui la Società ha fatto fronte con un parziale utilizzo del fondo di svalutazione appositamente costituito. La società di revisione BDO ha adottato una posizione prudenziale, condivisa dal Collegio dei sindaci, essendo il riconoscimento di tale credito stata adottata da un dipartimento della Regione Lazio, senza certezze sulla presenza degli importi riconosciuti ad Anpal Servizi, nel bilancio previsionale della medesima Regione.

L'attivo immobilizzato si è incrementato dell'1,7 per cento per effetto dell'incremento delle immobilizzazioni materiali e immateriali, mentre le immobilizzazioni finanziarie mostrano un decremento dello 0,7 per cento. Il valore dell'unica partecipazione della Società è rimasto invariato, a seguito di quanto esposto nel capitolo 6 ed ammonta a 6,5 milioni. I crediti immobilizzati si riferiscono a depositi cauzionali per affitti ed ammontano a euro 610.664.

Il patrimonio netto passa da 86,9 a 88,2 milioni, con un incremento dell'1,4 per cento, pari all'utile economico (1,2 milioni).

Tra le poste del passivo dello stato patrimoniale i debiti sono passati da 140,6 a 168,1 milioni, con un incremento del 19,6 per cento. La quota maggiore, per 111,2 milioni è costituito da anticipi per contributi assegnati ad Anpal Servizi e da contributi da gestire per conto terzi. L'incremento dei debiti (+27,6 milioni) è dovuto, secondo quanto riportato in nota integrativa, prevalentemente all'aumentato volume degli acconti ricevuti dal Ministero del lavoro per la realizzazione dei singoli progetti, nell'ambito del piano straordinario dell'annualità 2019.

I debiti verso dipendenti includono euro 1,5 milioni per premi a dipendenti e dirigenti.

### **7.3 - Il conto economico**

Nella seguente tabella sono riportati i risultati del conto economico 2019 posti a confronto con quelli del 2018.

**Tabella 21 - Conto economico**

|  | 2019               | 2018              | % 2019/18      |
|--|--------------------|-------------------|----------------|
| <b>A) VALORE DELLA PRODUZIONE</b>  |                    |                   |                |
| 1) ricavi delle vendite e delle prestazioni                                    | 0                  | 3.406.829         | -100           |
| 2) var.ni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semil. e finiti | 0                  | 0                 | 0              |
| 3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione                               | 0                  | 0                 | 0              |
| 3bis) variazioni dei progetti in corso   | -4.579.616         | -13.312.150       | 65,6           |
| a) finanziati con contributi di terzi  | -5.731.720         | -10.589.547       | 45,9           |
| b) richiesti da terzi  | 1.152.104          | -2.722.603        | 142,3          |
| 5) altri ricavi e proventi   | 108.859.637        | 73.645.290        | 47,8           |
| contributi in conto esercizio  | 106.750.885        | 71.733.049        | 48,8           |
| Altri  | 2.108.752          | 1.912.241         | 10,3           |
| <b>TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE</b>  | <b>104.280.021</b> | <b>63.739.969</b> | <b>63,6</b>    |
| <b>B) COSTI DELLA PRODUZIONE</b>   |                    |                   |                |
| 6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci                       | 0                  | 0                 | 0,0            |
| 7) per servizi   | 62.061.593         | 22.918.412        | 170,8          |
| 8) per godimento di beni di terzi  | 3.084.039          | 2.845.871         | 8,4            |
| 9) per il personale:   | 34.068.878         | 33.360.103        | 2,1            |
| a) salari e stipendi   | 23.939.490         | 23.496.705        | 1,9            |
| b) oneri sociali   | 7.485.817          | 7.367.719         | 1,6            |
| c) trattamento di fine rapporto  | 1.705.240          | 1.686.024         | 1,1            |
| d) trattamento di quiescenza e simili  | 0                  | 0                 | 0,0            |
| e) altri costi   | 938.331            | 809.655           | 15,9           |
| 10) ammortamenti e svalutazioni:   | 293.273            | 1.071.412         | -72,6          |
| a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali                             | 104.350            | 105.586           | -1,2           |
| b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali                               | 188.923            | 165.549           | 14,1           |
| d) svalut.ni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disp. Liquide | 0                  | 800.277           | -100,0         |
| 12) accantonamenti per rischi  | 0                  | 0                 | 0,0            |
| 13) altri accantonamenti   | 552                | 552               | 0,0            |
| 14) oneri diversi di gestione  | 1.721.355          | 1.888.476         | -8,8           |
| <b>TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE</b>   | <b>101.229.690</b> | <b>62.084.826</b> | <b>63,1</b>    |
| <b>DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE (A - B)</b>                  | <b>3.050.331</b>   | <b>1.655.143</b>  | <b>84,3</b>    |
| <b>C) PROVENTI ED ONERI FINANZIARI</b>   | <b>21.080</b>      | <b>3.850</b>      | <b>447,5</b>   |
| 15) proventi da partecipazioni   | 0                  | 0                 | 0,0            |
| 16) altri proventi finanziari:   | 22.356             | 4.081             | 447,8          |
| a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni                                  | 4.406              | 2.108             | 109,0          |
| d) proventi diversi dai precedenti   | 17.950             | 1.973             | 809,8          |
| 17) interessi e altri oneri finanziari   | -1.270             | -231              | -449,8         |
| 17 bis) utile e perdite su cambi   | -6                 | 0                 | -100,0         |
| <b>D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE</b>                        | <b>0</b>           | <b>0</b>          | <b>0,0</b>     |
| 18) rivalutazioni:   | 0                  | 0                 | 0,0            |
| 19) svalutazioni:  | 0                  | 0                 | 0,0            |
| <b>RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A - B + - C + - D)</b>                       | <b>3.071.411</b>   | <b>1.658.993</b>  | <b>85,1</b>    |
| 20) Imposte sul reddito dell'esercizio   | 1.851.447          | 1.563.127         | 18,4           |
| <b>21) UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO</b>                                      | <b>1.219.964</b>   | <b>95.866</b>     | <b>1.172,6</b> |

Fonte: elaborazione C.d.c. su dati Anpal Servizi s.p.a.

Il bilancio 2019 chiude con un utile di 1,2 milioni, dopo la rilevazione di imposte per 1,8 milioni, in notevole incremento rispetto ai 95.866 euro dell'esercizio precedente.

Nel confronto tra l'esercizio 2019 e quello precedente emerge l'incremento del 63,6 per cento del valore della produzione (+40,5 milioni), per effetto dell'intervento attribuito ad Anpal Servizi s.p.a. nell'ambito delle misure attuative del reddito di cittadinanza, che, per l'anno 2019, hanno contribuito al valore della produzione per 42 milioni di euro.

Il valore della produzione non riflette il complesso delle attività realizzate dall'azienda in quanto esso non include la quota relativa ai progetti che vedono l'assegnazione ad Anpal Servizi s.p.a. di somme da gestire per conto dell'Anpal e/o del Ministero del lavoro, pari a circa 11 milioni nel 2019, in linea con l'esercizio precedente.

Nella voce relativa ai contributi in conto esercizio, figurano quelli per progetti chiusi nel 2019, pari a 98,3 milioni ed il contributo per oneri di funzionamento e gestione 2019, pari a 8,4 milioni rispetto ai 9,2 milioni del 2018.

Il valore della produzione è sostanzialmente rappresentato dal valore economico dei progetti, se ed in quanto rendicontabili.

Il valore della produzione include i premi di competenza 2017 e 2018, rispettivamente per 1 milione di euro e per circa 1,6 milioni di euro.

L'incremento nel valore della produzione è accompagnato da un parallelo incremento del 63,1 per cento dei costi della produzione (+39,1 milioni), che dà luogo ad un differenziale positivo di 3 milioni, incrementato dell'84,3 per cento rispetto al 2018. In particolare cresce del 171 per cento la voce costi per servizi, dove sono allocati i costi relativi ai cd. *navigator*, assunti con contratti di collaborazione; il costo del personale dipendente aumenta del 2 per cento rispetto al 2018.

Il dettaglio del costo della produzione è il seguente.

**Tabella 22 - Dettaglio costi della produzione**

(in migliaia di euro)

|   | 2019           | 2018          | % 2019/2018 |
|---|----------------|---------------|-------------|
| <b>Costi per servizi</b>                            | <b>62.062</b>  | <b>22.918</b> | <b>171</b>  |
| <i>prestazioni professionali</i>                    | 235            | 253           | -7          |
| <i>collaborazioni coordinate e continuative</i>     | 55.967         | 18.353        | 205         |
| <i>collaborazioni occasionali</i>                   | 4              | 6             | -33         |
| <i>pubblicità e promozione</i>                      | 9              | 1             | 800         |
| <i>prestazioni informatiche</i>                     | 1.522          | 783           | 94          |
| <i>buoni pasto dipendenti</i>                       | 545            | 573           | -5          |
| <i>rimborsi spese</i>                               | 769            | 529           | 45          |
| <i>convegni, seminari e congressi</i>               | 541            | 309           | 75          |
| <i>prestazioni formative</i>                        | 76             | 216           | -65         |
| <i>spese generali</i>                               | 1.143          | 1.060         | 8           |
| <i>assicurazioni varie</i>                          | 312            | 195           | 60          |
| <i>rischi ed oneri relativi a servizi</i>           | 332            | 150           | 121         |
| <i>altre spese varie</i>                            | 607            | 490           | 24          |
| <b>costi per godimento beni di terzi</b>            | <b>3.084</b>   | <b>2.846</b>  | <b>8</b>    |
| <i>affitto sedi ed oneri accessori</i>              | 2.448          | 2.434         | 1           |
| <i>manutenzione ordinaria sedi</i>                  | 206            | 229           | -10         |
| <i>altri affitti passivi</i>                        | 280            | 116           | 141         |
| <i>noleggi ed oneri accessori</i>                   | 150            | 67            | 124         |
| <b>costo del personale</b>                          | <b>34.069</b>  | <b>33.360</b> | <b>2</b>    |
| <b>ammortamenti e svalutazioni</b>                  | <b>293</b>     | <b>1.071</b>  | <b>-73</b>  |
| <i>Ammortamenti</i>                                 | 293            | 271           | 8           |
| <i>accantonamento al fondo svalutazione crediti</i> | -              | 800           | -100        |
| <b>altri accantonamenti</b>                         | <b>1</b>       | <b>1</b>      | <b>0</b>    |
| <b>oneri diversi di gestione</b>                    | <b>1.721</b>   | <b>1.888</b>  | <b>-9</b>   |
| <i>IVA pro-rata e pro-rata promiscua</i>            | 1.054          | 1.163         | -9          |
| <i>acc.to rischi rendicontazione</i>                | 0              | 177           | -100        |
| <i>sopravvenienze passive per rettifiche ricavi</i> | 62             | 55            | 13          |
| <i>tassa rifiuti</i>                                | 177            | 121           | 46          |
| <i>fotocopie, cancelleria e stampati</i>            | 169            | 197           | -14         |
| <i>Altri costi vari</i>                             | 259            | 175           | 48          |
| <b>Totale</b>                                       | <b>101.230</b> | <b>62.084</b> | <b>63</b>   |

Fonte: nota integrativa 2019

La gestione finanziaria e quella delle partecipate non influiscono sul risultato di esercizio, per effetto la prima del sostanziale azzeramento degli interessi riconosciuti sui depositi di conto corrente e la seconda per i motivi illustrati nel relativo capitolo. Il carico fiscale ammonta a euro 1,8 milioni, di cui euro 182 mila riferibili all'effetto netto delle imposte anticipate.

Nella tabella seguente sono riportati in dettaglio i costi sostenuti dalla Società nel 2019 per i *navigator*.

**Tabella 23- Costi dei navigator nel 2019**

(in migliaia di euro)

| <b>SELEZIONE</b>                                  |               |
|---|---------------|
| <i>prestazioni da società</i>                     | 262           |
| <i>Affitti</i>                                    | 137           |
| <i>costo del lavoro dipendenti</i>                | 305           |
| <i>costo di logistica</i>                         | 32            |
| <i>Ammortamenti</i>                               | 17            |
| <i>spese viaggio, vitto e alloggio</i>            | 12            |
| <i>cancelleria e spese varie</i>                  | 9             |
| <b><i>Totale selezione</i></b>                    | <b>774</b>    |
| <b>FORMAZIONE</b>                                 |               |
| <i>prestazioni da società</i>                     | 202           |
| <i>Affitti</i>                                    | 15            |
| <i>costo del lavoro dipendenti</i>                | 388           |
| <i>costo di logistica</i>                         | 15            |
| <i>Ammortamenti</i>                               | 4             |
| <i>spese viaggio, vitto e alloggio</i>            | 129           |
| <i>cancelleria e spese varie</i>                  | 28            |
| <b><i>Totale formazione</i></b>                   | <b>781</b>    |
| <b>EQUIPAGGIAMENTO</b>                            |               |
| <i>prestazioni da società</i>                     | 632           |
| <i>noleggio cellulari e tablet</i>                | 82            |
| <i>spese telefoniche e connessione internet</i>   | 57            |
| <i>Ammortamenti</i>                               | 31            |
| <b><i>Totale equipaggiamento</i></b>              | <b>802</b>    |
| <b>GESTIONE AMMINISTRATIVA E COORDINAMENTO</b>    |               |
| <i>prestazioni da società</i>                     | 41            |
| <i>costo del lavoro dipendenti</i>                | 1.581         |
| <i>costo di logistica</i>                         | 157           |
| <i>Ammortamenti</i>                               | 13            |
| <i>spese viaggio, vitto e alloggio</i>            | 17            |
| <b><i>Totale Gestione amministrativa</i></b>      | <b>1809</b>   |
| <b>ATTIVITA' COLLABORATORI (NAVIGATOR)</b>        |               |
| <i>Emolumenti</i>                                 | 30.861        |
| <i>Contributi</i>                                 | 6.624         |
| <i>INAIL</i>                                      | 81            |
| <i>Assicurazioni varie</i>                        | 92            |
| <i>spese viaggio, vitto e alloggio (kick off)</i> | 222           |
| <b><i>Totale attività navigator</i></b>           | <b>37.880</b> |
| <b>TOTALE GENERALE</b>                            | <b>42.046</b> |

Fonte: nota integrativa



## **7.4 - Il rendiconto finanziario**

La tabella che segue espone il rendiconto finanziario<sup>9</sup>, allegato al bilancio d'esercizio, ai sensi dell'art. 5 del d.m. 27 marzo 2013.

---

<sup>9</sup> L'art. 17 del d. lgs. 31 maggio 2011, n. 91, prevede che le amministrazioni pubbliche tenute al regime di contabilità civilistica assicurino, in sede di bilancio d'esercizio, la trasformazione dei dati economico-patrimoniali in dati di natura finanziaria predisponendo un conto consuntivo avente natura finanziaria.

**Tabella 24 - Rendiconto finanziario (metodo indiretto)**

|   | 2019              | 2018              |
|---|-------------------|-------------------|
| <b>A) Flussi finanziari derivanti dall'attività operativa (metodo indiretto)</b>                            |                   |                   |
| Utile (perdita) dell'esercizio  | 1.219.964         | 95.866            |
| Imposte sul reddito   | 1.851.447         | 1.563.127         |
| Interessi passivi/(attivi)  | -21.080           | -3.850            |
| <b>1) Utile (perdita) dell'es. prima d'imposte sul reddito, interessi, divid. e plus/minus. da cessione</b> | <b>3.050.331</b>  | <b>1.655.143</b>  |
| Rettif. per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto           |                   |                   |
| Accantonamenti ai fondi   | 2.296.573         | 2.183.558         |
| Ammortamenti delle immobilizzazioni   | 293.273           | 271.135           |
| Svalutazioni per perdite durevoli di valore   | 0                 | 0                 |
| Altre rettifiche in aumento/(in diminuzione) per elementi non monetari                                      | 0                 | 0                 |
| <b>2) Flusso finanziario prima delle variazioni del capitale circolante netto</b>                           | <b>2.589.846</b>  | <b>2.454.693</b>  |
| Variazioni del capitale circolante netto  |                   |                   |
| Decremento/(Incremento) delle rimanenze   | 4.579.616         | 13.312.150        |
| Decremento/(Incremento) dei crediti verso clienti   | -10.958.723       | -9.558.736        |
| Decremento/(Incremento) dei debiti verso fornitori  | -1.968.360        | 1.965.658         |
| Decremento/(Incremento) acconti   | -8.837.171        | 8.929.339         |
| Decremento/(Incremento) dei ratei e risconti attivi   | -149.343          | -136.024          |
| Incremento/(Decremento) dei ratei e risconti passivi  | -27               | 4.166             |
| Altri decrementi/(Altri Incrementi) del capitale circolante netto   | 30.405.879        | -8.441.106        |
| <b>3) Flusso finanziario dopo le variazioni del capitale circolante netto</b>                               | <b>13.071.871</b> | <b>6.075.447</b>  |
| Altre rettifiche  |                   |                   |
| Interessi incassati/(pagati)  | 21.080            | 3.850             |
| (Imposte sul reddito pagate)  | -1.157.301        | -1.266.304        |
| Dividendi incassati   | 0                 | 0                 |
| (Utilizzo dei fondi)  | -2.154.574        | -2.609.032        |
| <b>Totale altre rettifiche</b>  | <b>-3.290.795</b> | <b>-3.871.486</b> |
| <b>Flusso finanziario dell'attività operativa (A)</b>   | <b>15.421.253</b> | <b>6.313.797</b>  |
| <b>B) Flussi finanziari derivanti dall'attività d'investimento</b>  |                   |                   |
| Immobilizzazioni materiali  | -324.013          | -270.927          |
| Immobilizzazioni immateriali  | -150.774          | -27.626           |
| Immobilizzazioni finanziarie  | 52.528            | 53.527            |
| Attività finanziarie non immobilizzate  | 1.074.557         | 372               |
| <b>Flusso finanziario dell'attività di investimento (B)</b>   | <b>652.298</b>    | <b>-244.654</b>   |
| <b>C) Flussi finanziari derivanti dall'attività di finanziamento</b>  | <b>0</b>          | <b>0</b>          |
| <b>Incremento (decr.to) delle disponibilità liquide (A ± B ± C)</b>   | <b>16.073.551</b> | <b>6.069.143</b>  |
| <b>Disponibilità liquide a inizio esercizio</b>   | <b>20.577.132</b> | <b>14.507.989</b> |
| Depositi bancari e postali  | 20.573.574        | 14.504.246        |
| Assegni   | 0                 | 0                 |
| Danaro e valori in cassa  | 3.558             | 3.743             |
| <b>Disponibilità liquide a fine esercizio</b>   | <b>36.650.683</b> | <b>20.577.132</b> |
| 1) depositi bancari e postali   | 36.647.210        | 20.573.574        |
| 3) danaro e valori in cassa   | 3.453             | 3.558             |

Fonte: bilancio 2019

Il flusso finanziario derivante dall'attività operativa (15,42 mln), dopo le variazioni del capitale circolante netto, è più che raddoppiato rispetto all'esercizio precedente (6,31 mln); sul risultato ha poco inciso l'incremento del flusso da attività d'investimento, che registra l'importo positivo di 652 mgl, superando il dato negativo del 2018 (245 mgl). Le disponibilità liquide aumentano conseguentemente a 36,65 mln (20,58 mln nel 2018).

## 8. - CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE

Italia Lavoro s.p.a., oggi Anpal Servizi s.p.a., è stata istituita in seguito alla direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri del 13 maggio 1997, con compiti in materia di politiche attive del lavoro, di volta in volta definiti con provvedimenti legislativi succedutisi nel tempo. Con le deleghe previste dalla l. n. 183 del 2014 è stato adottato, tra gli altri, il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive".

Nello specifico, detto decreto istituisce l'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro (Anpal) sulla quale il Ministero del lavoro e delle politiche sociali esercita il potere di indirizzo e vigilanza. Il Ministero ha, altresì, la competenza in materia di verifica e controllo del rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni (LEP) ed il monitoraggio delle politiche occupazionali e del lavoro.

Il decreto (art. 4, c. 13) ha stabilito, tra l'altro, che la nuova Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro subentrasse nella titolarità delle azioni di Italia Lavoro ed il suo Presidente ne diventasse Amministratore unico, con contestuale decadenza del Consiglio di amministrazione di Italia Lavoro.

In data 9 settembre 2016 è stato effettuato il trasferimento delle azioni della Società all'Anpal, e, pertanto, alla stessa data, ai sensi dell'art. 4, comma 13, d.lgs. 14 settembre 2015 n. 150 è decaduto l'intero Consiglio di amministrazione di Italia Lavoro ed è subentrato allo stesso il Presidente dell'Anpal quale Amministratore unico della Società.

La l. 11 dicembre 2016, n. 232 all'art. 1, comma 595, ha previsto il cambio di denominazione di Italia Lavoro in Anpal Servizi s.p.a. a decorrere dal 1° gennaio 2017.

L'Amministratore unico di Anpal servizi s.p.a., già insediato dal 9 settembre 2016, è cessato dall'incarico il 4 febbraio 2019, ai sensi dell'art. 1, c. 718 della legge di bilancio 2019. Gli è subentrato, per la durata di tre anni, il nuovo Presidente di Anpal.

Al fine di rendere coerente il precedente programma con il ruolo fondamentale e di natura operativa assegnato ad Anpal Servizi per l'attuazione del reddito di cittadinanza, a luglio 2019 è stata proposta la rimodulazione delle attività del Piano operativo adottato per gli anni 2017-2020 e con il decreto direttoriale n. 440 del 15 ottobre 2019 è stato rimodulato il piano finanziario inerente al Piano integrato Anpal - Anpal Servizi, successivamente integrato con decreto direttoriale n. 549 del 23 dicembre 2019. Anpal Servizi si è dotata di un nuovo modello

organizzativo finalizzato a rendere la struttura più funzionale alle strategie e agli obiettivi assegnate alla medesima dalla l. n. 26 del 2019.

Nel corso degli anni Anpal Servizi s.p.a. ha progettato e realizzato programmi di intervento accedendo, prevalentemente, a fondi dell'Unione Europea (FSE) ed a risorse statali e regionali, quali il Fondo Nazionale per il contributo agli oneri di funzionamento e struttura, il Fondo di rotazione ed il Fondo politiche migratorie.

Con riferimento ai programmi gestiti con i fondi europei FSE<sup>10</sup>, va rilevato che per il periodo dal 2014 al 2020 sono stati attribuiti all'Italia 33,5 miliardi di euro + 8 miliardi di Programmi operativi complementari (POC).

Per i trascorsi 7 anni sono stati attribuiti ad Anpal, in qualità di autorità di gestione, due degli otto programmi nazionali a cofinanziamento per complessivi circa 4,6 miliardi (termine di utilizzo il 2023).

I PON gestiti da Anpal sono:

- PON Iniziativa Occupazione Giovani (IOG) per 2,8 miliardi;
- PON Sistemi di Politiche Attive dell'Occupazione (SPAO) per 1,7 miliardi;
- Programma Operativo Complementare (POC) SPAO per 600 milioni di euro.

Va evidenziato, peraltro, che a fronte delle notevolissime risorse attribuite ad Anpal sopra riportate, Anpal Servizi, in qualità di società in *house providing*, per lo stesso periodo 2014/2020, è stata chiamata ad assicurare l'assistenza tecnica, e soltanto per specifici interventi, per l'importo complessivo rendicontato di circa 236 milioni di euro (a valere sul FSE).

Nell'arco temporale 2014/2020 un elemento di criticità riguarda il ritardo per la conclusione delle procedure di verifica da parte di Anpal, circa la corretta rendicontazione delle spese relative ai progetti realizzati dalla Società Anpal servizi.

Infatti, a fronte del totale rendicontato di 236 milioni per 76,4 milioni circa di fondi PON, IOG e POC non sono state ancora concluse le operazioni di revisione (solo 31,6 milioni circa sono in lavorazione e 44,8 milioni circa non sono stati ancora presi in carico da Anpal).

---

<sup>10</sup> Il Fondo sociale europeo è il principale strumento /2020 finanziario dell'Unione per affrontare la disoccupazione di lungo periodo. Per il periodo 2014-2020, gli Stati membri hanno stanziato somme consistenti per sostenere l'inserimento dei disoccupati di lungo periodo nel mercato del lavoro. Anche altri fondi, come il Fondo europeo di sviluppo regionale e il Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale, possono integrare le misure finanziate dal Fondo sociale europeo in conformità con gli stanziamenti per le pertinenti priorità di investimento per il periodo 2014-2020, in particolare sostenendo la creazione di posti di lavoro, la modernizzazione dei servizi pubblici dell'impiego e la formazione professionale, la formazione di competenze e l'apprendimento permanente." 12.mo considerando Racc. 2016/C67/01.

Ciò è in contrasto con l'art. 132 del Regolamento (UE) n. 1303/2013, il quale prevede che *“l'autorità di gestione assicura che un beneficiario riceva l'importo totale della spesa pubblica ammissibile dovuta entro 90 giorni dalla data di presentazione della domanda di pagamento.”*

A riguardo, al fine di assicurare il buon andamento della gestione di Anpal servizi, questa Sezione ritiene necessario che l'azionista ponga in essere i necessari interventi, al fine di garantire la conclusione delle procedure di controllo entro i termini previsti dal regolamento. Il ruolo istituzionale della Società è stato rafforzato nel 2018 con l'assegnazione ad Anpal Servizi s.p.a. di un compito primario di supporto nell'attuazione del reddito di cittadinanza. Infatti, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, c. 255 della l. n.145 del 2018, è stato emanato il d.l. n. 4 del 2019, contenente disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni.

L'art.12, c. 3, dello stesso d.l. n. 4 del 2019 ha previsto l'intervento di Anpal servizi s.p.a. per la selezione e la contrattualizzazione del personale necessario per l'avvio delle attività connesse al reddito di cittadinanza (i cosiddetti *navigator*), che hanno anche il compito di seguire personalmente il beneficiario nella ricerca di lavoro, nella formazione e nel reinserimento professionale. Sono stati a tal fine adeguati i regolamenti della società.

Secondo i dati forniti da Anpal Servizi s.p.a. i beneficiari del reddito di cittadinanza tenuti alla sottoscrizione di un Patto per il Lavoro sono 1.369.779.

I costi per il progetto relativo all'azione *“Navigator”* ammontano nel 2019 a circa 42 milioni e complessivamente, dal settembre 2019 al 30 giugno 2020, a oltre 95 milioni.

Nel periodo 23 ottobre 2008 - 31 dicembre 2019 le partecipazioni societarie detenute da Anpal Servizi s.p.a. si sono ridotte di 26 unità ed è rimasta soltanto quella nell' Insar s.p.a., posta in liquidazione, su richiesta della Regione Sardegna, dall'assemblea dei soci tenutasi in data 27 giugno 2019. Lo stato di scioglimento e di liquidazione è stato iscritto alla Camera di Commercio il 4 luglio 2019. Nel luglio 2020 sono stati approvati senza perdite i bilanci 2018 e 2019 di Insar s.p.a. presentati dal liquidatore.

L'organico del personale di Anpal Servizi s.p.a. al 31 dicembre 2019 è pari a 545 dipendenti, suddivisi in 438 a tempo indeterminato e 107 a tempo determinato.

La flessibilità necessaria alla realizzazione delle linee di intervento di competenza si è concretizzata con l'utilizzo di collaboratori nel 2019, n. 531 unità, cui si aggiungono 4 professionisti, per una popolazione lavorativa di 1.080 unità.

Il costo del personale è aumentato nel 2019 del 2,1 per cento, passando da 33,3 a 34 milioni, pur essendo il numero di unità al 31 dicembre 2019 diminuito di 36 unità rispetto al 2018. Considerando l'organico medio, il costo per unità è stato pari a 59.980 euro nell'anno 2019, con un incremento del 5 per cento rispetto ai 57.123 euro dell'esercizio 2018.

In data 9 luglio 2020 è stato approvato da Anpal il Piano industriale di Anpal Servizi s.p.a. 2019-2021, in cui alle risorse finanziarie legate alla programmazione già in corso, si affiancano quelle connesse all'introduzione del reddito di cittadinanza ed all'attuazione del piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro.

Nell'ambito di tale piano è stato previsto un percorso di assunzioni da attuarsi nel corso del triennio, al termine del quale l'organico attuale dovrebbe essere incrementato di oltre 500 unità a tempo indeterminato.

Si ribadisce la necessità che la società si attenga a politiche del personale coerenti con il consolidato orientamento al contenimento dei costi, con riferimento alla generalità delle Amministrazioni pubbliche.

Si ravvisa la necessità che la Società adotti un'apposita procedura che certifichi il raggiungimento da parte del personale degli obiettivi assegnati, anche al fine dell'attribuzione dei premi di risultato e del MBO per i dirigenti, previsti dai relativi contratti aziendali e dal CCNL dei dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi.

Tale esigenza si prospetta con ancor maggiore evidenza in vista dei *report* che la Società dovrà fornire nel triennio sui risultati raggiunti a livello occupazionale, a seguito delle attività connesse all'introduzione del reddito di cittadinanza.

L'esercizio 2019 si è chiuso con un utile di 1,2 milioni, in notevole incremento rispetto ai 95.866 euro dell'esercizio precedente.

Il patrimonio netto è passato da 86,9 a 88,2 milioni, con un incremento dell'1,4 per cento, pari all'utile d'esercizio.

L'attivo patrimoniale ha presentato un incremento del 12,4 per cento, passando dai 233,1 milioni del 2018 ai 262,1 milioni del 2019, riconducibile principalmente all'incremento dell'attivo circolante.

Quest'ultimo è la risultante dell'aumento dei crediti per 17,1 milioni (+11,3 per cento) e delle disponibilità liquide per 16 milioni (+78,1 per cento), a fronte della riduzione delle rimanenze (-8,7 per cento).

Tra le poste del passivo dello stato patrimoniale si evidenzia l'incremento dei debiti (+19,6 per cento), dovuto prevalentemente all'aumentato volume degli acconti per la realizzazione dei singoli progetti.

Nel confronto tra gli esercizi 2019 e 2018 emerge l'incremento del 63,6 per cento del valore della produzione (+40,5 milioni), per effetto dell'intervento attribuito ad Anpal Servizi s.p.a. nell'ambito delle misure attuative del reddito di cittadinanza, che per l'anno 2019 hanno contribuito al valore della produzione per 42 milioni di euro. L'incremento nel valore della produzione è accompagnato da un parallelo incremento del 63,1 per cento dei costi della produzione, (+39,1 milioni), che dà luogo ad un differenziale positivo di 3 milioni. In particolare, cresce del 171 per cento la voce costi per servizi nella quale sono allocati i costi relativi ai cd. *navigator*.

Il flusso finanziario derivante dall'attività operativa (15,42 mln), dopo le variazioni del capitale circolante netto, è più che raddoppiato rispetto all'esercizio precedente (6,31 mln); sul risultato ha poco inciso l'incremento del flusso da attività d'investimento, che registra l'importo positivo di 652 mgl, superando il dato negativo del 2018 (245 mgl). Le disponibilità liquide aumentano conseguentemente a 36,65 mln (20,58 mln nel 2018).

Con il d.l. 22 marzo 2021 n. 41, art. 18 sono stati prorogati gli incarichi dei *navigator*, per l'anno 2021, con oneri previsti pari ad euro 61,231 milioni.



## **ALLEGATI**



## Allegato 1 - Progetti distinti per missioni e programmi - tempi di realizzazione previsti

| <b>Missione 026 - Politiche per il lavoro</b>   |   |  |                    |                  |
|---|---|--|--------------------|------------------|
| <b>Programma 010 - Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione</b>  |   |  |                    |                  |
| <b>Descrizione</b>  | <b>Programmi di spesa</b>   |  | <b>Data inizio</b> | <b>Data fine</b> |
| <i>Promozione e realizzazione di interventi a favore dell'inserimento lavorativo e della formazione professionale dei lavoratori mediante il finanziamento dell'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro.</i> | <b>Piano operativo ANPAL Servizi 2017-2020</b><br>(dal 1° al 31 luglio 2019)          | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2017-2020-SEZIONE 1 SERVIZI PER IL LAVORO  | 01/08/2017         | 31/07/2019       |
|   |   | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2017-2020-SEZIONE 2 TRANSIZIONI TRA SISTEMA DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE E LAVORO  | 01/08/2017         | 31/07/2019       |
|   |   | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2017-2020-SEZIONE 3 GESTIONE DELLE INFORMAZIONI  | 01/08/2017         | 31/07/2019       |
|   | <b>Piano operativo ANPAL Servizi 2019-2021</b><br>(dal 1° agosto al 31 dicembre 2019) | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021-SEZIONE 1 SERVIZI PER IL LAVORO E IL REDDITO DI CITTADINANZA   | 01/08/2019         | 31/12/2021       |
|   |   | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021-SEZIONE 2 SERVIZI PER LA TRANSIZIONE SCUOLA - LAVORO   | 01/08/2019         | 31/12/2021       |
|   |   | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021-SEZIONE 3 INTERVENTI STRAORDINARI A SUPPORTO DEI PROCESSI DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO DELLE AZIENDE E DEI SETTORI | 01/08/2019         | 31/12/2021       |
|   |   | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021-SEZIONE 4: SERVIZI PER LA PARITA' DI GENERE  | 01/08/2019         | 31/12/2021       |
|   |   | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021-SEZIONE 5: METODOLOGIE   | 01/08/2019         | 31/12/2021       |
|   |   | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021-SEZIONE 6: SVILUPPO DEI SISTEMI INFORMATIVI  | 01/08/2019         | 31/12/2021       |
|   |   | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021-SEZIONE 7: SERVIZI DI SUPPORTO TRASVERSALE   | 01/08/2019         | 31/12/2021       |
|   |   | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021-SEZIONE 8: STUDI E RICERCHE  | 01/08/2019         | 31/12/2021       |
|   | PIANO STRAORDINARIO DI POTENZIAMENTO CPI E RDC  |  | 28/01/2019         | 31/12/2021       |
|   | FIXO - FORMAZIONE INNOVAZIONE X OCCUPAZIONE   |  | 01/09/2011         | 30/03/2020       |
|   | COMPA - SUPPORTARE LA COMUNICAZIONE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO                 |  | 01/04/2015         | 31/12/2020       |

| <b>Missione 027 - Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti</b>  |  |  |                    |                  |
|---|--|--|--------------------|------------------|
| <b>Programma 006 - Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate</b>  |  |  |                    |                  |
| <b>Descrizione</b>  | <b>Programmi di spesa</b>  |  | <b>Data inizio</b> | <b>Data fine</b> |
| <i>Programmazione, gestione e monitoraggio dei flussi migratori per motivi di lavoro. Cooperazione bilaterale con i Paesi di origine dei flussi migratori. Coordinamento delle politiche per l'integrazione degli stranieri immigrati. Tutela dei minori stranieri. Finanziamento di interventi per favorire l'inserimento socio-lavorativo dei migranti.</i> | PRAU.D - PROTEZIONE, AUTONOMIA, DIGNITA' DAL LAVORO  |  | 01/08/2018         | 31/10/2020       |
|   | PUOI - PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE   |  | 04/07/2018         | 30/06/2021       |
|   | FPM - PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE - PERCORSI PER LA FORMAZIONE, IL LAVORO E L'INTEGRAZIONE DEI GIOVANI MIGRANTI |  | 12/02/2016         | 31/12/2020       |
|   | LA MOBILITÀ INTERNAZIONALE DEL LAVORO  |  | 01/01/2006         | 31/07/2019       |
|   | SUPPORTO NELLE POLITICHE PER L'IMMIGRAZIONE E DI COOPERAZIONE BILATERALE CON I PAESI DI ORIGINE  |  | 01/08/2019         | 31/12/2020       |

Fonte: Rapporto sui risultati

## Allegato 2- obiettivi strategici, risultati attesi e indicatori di realizzazione al 31-12-2019

| MISSIONE 026- Politiche per il lavoro   |  | INDICATORI DI RISULTATO   |                 |                       |  | Realizzato 2019   | Pianificazione 2019 2021 |
|---|--|---|-----------------|-----------------------|--|-------------------|--------------------------|
| Programma   | Aree/Linee progettuali   | Definizione tecnica   | Unità di misura | Valore dell'obiettivo | Metodo di calcolo  |                   |                          |
| Programma 010 - Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione | Servizi per il lavoro e il Reddito di cittadinanza   | Assistenza tecnica alle Regioni volta a garantire l'implementazione del Reddito di Cittadinanza e i Lep   | Numero intero   | 20                    | Σ Regioni assistite  | 20                | 20                       |
|   |  | Elaborazione dei Piani integrati regionali per l'attività di assistenza tecnica di rafforzamento dei CPI e l'implementazione del Reddito di cittadinanza              | Numero intero   | 20                    | Σ Piani integrati regionali  | 20                | 20                       |
|   |  | Attività di formazione degli operatori (Navigator)  | Numero intero   | 2.980                 | Σ operatori (Navigator) coinvolti in attività di formazione  | 2051 <sup>2</sup> | 2.980                    |
|   |  | Supporto ai CPI nelle diverse fasi di attività previste dal Reddito di Cittadinanza al fine di garantire uniformità del servizio                                      | Numero intero   | 552                   | Σ CPI coinvolti e assistiti  | 482               | 552                      |
|   |  | Coinvolgimento di 50.000 imprese all'anno in azioni di promozione dei profili dei lavoratori e del sistema incentivante e di rilevazione del fabbisogno occupazionale | Numero intero   | 150.000               | Σ imprese coinvolte  | 91.541            | 150.000                  |
|   | Interventi straordinari a supporto dei processi di trasformazione e sviluppo delle aziende e dei settori | Interventi su crisi complesse e grandi crisi  | Numero intero   | 9                     | Σ Programmi di riqualificazione e ricollocazione di lavoratori coinvolti in situazioni di crisi aziendale o settoriale di specifiche regioni | 10                | 9                        |
|   | Servizi per la Transizione Scuola  | Interventi di qualificazione delle azioni di transizioni nella scuola   | Numero intero   | 1.070                 | Σ Istituti scolastici coinvolti nell'implementazione dei processi di   | 65                | 1.070                    |

<sup>2</sup> Sono stati considerati i Navigator che hanno effettivamente concluso il percorso formativo composto da formazione d'aula, FAD e training on the job.  
Fonte: rapporto sui risultati 2019

Allegato 2- obiettivi strategici, risultati attesi e indicatori di realizzazione al 31-12-2019

| MISSIONE 026- Politiche per il lavoro  |                        | INDICATORI DI RISULTATO   |   |                       |   | Realizzato 2019 | Pianificazione 2019 2021 |
|--|------------------------|---|---|-----------------------|---|-----------------|--------------------------|
| Programma  | Aree/Linee progettuali | Definizione tecnica   | Unità di misura   | Valore dell'obiettivo | Metodo di calcolo   |                 |                          |
| Programma 010 - Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione <sup>1</sup> | - Lavoro               |   |   |                       | qualificazione dei servizi per l'alternanza scuola-lavoro e per la transizione  |                 |                          |
|  |                        | Interventi di qualificazione delle azioni di transizione nelle Università e negli ITS | Numero intero   | 60                    | Σ servizi di orientamento e placement di Università/ITS coinvolti   | 34              | 60                       |
|  |                        | Interventi di supporto allo sviluppo del sistema duale                                | Numero intero   | 10                    | Σ Regioni/Province Autonome supportate per lo sviluppo del sistema duale  | 18              | 10                       |
|  |                        |   | Numero intero   | 640                   | Σ Enti del sistema dell'istruzione e della formazione supportati nella qualificazione di azioni di accompagnamento alle transizioni | 135             | 640                      |
| Gestione territoriale degli operatori della transizione  | Numero intero          | 7.000   | Σ percorsi di politica attiva legati all'AT erogata agli Istituti scolastici realizzati | 17.975                | 7.000   |                 |                          |

Fonte: Rapporto sui risultati 2019

**Allegato 2- obiettivi strategici, risultati attesi e indicatori di realizzazione al 31-12-2019**

| MISSIONE 027 - Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti   |   | INDICATORI DI RISULTATO   |                 |                       |  | Realizzato 2019 | Pianificazione 2019 2021 (valori cumulati) |
|---|---|---|-----------------|-----------------------|--|-----------------|--|
| Programma   | Aree/Linee progettuali                  | Definizione tecnica   | Unità di misura | Valore dell'obiettivo | Metodo di calcolo  |                 |  |
| Programma 006 - Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione e sociale delle persone immigrate | Servizi per le Politiche d'integrazione | Percorsi di tirocinio per transizione verso il lavoro rivolti a cittadini di Paesi Terzi richiedenti e titolari di protezione internazionale e umanitaria | Numero intero   | 4.500                 | ∑ Percorsi di tirocinio per transizione verso il lavoro conclusi | 834             | 4.500                                      |
|   |   | Percorsi integrati di politica attiva rivolti a minori stranieri non accompagnati   | Numero intero   | 2.048                 | ∑ Percorsi integrati realizzati                                  | 162             | 2048                                       |

Fonte: Rapporto sui risultati 2019





**Anpal Servizi S.p.A.**

Relazione della società di revisione  
indipendente ai sensi dell'art 14 del  
D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39

Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2019

RC012892019BD2365



## Relazione della società di revisione indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39

All'azionista della  
Anpal Servizi S.p.A.

### Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

---

#### Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della Anpal Servizi S.p.A. (la Società) costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2019, dal conto economico, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2019, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

---

#### Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio* della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

---

#### Altri aspetti - Controllo analogo

La Società, come richiesto dalla legge, ha inserito nella Nota Integrativa i dati essenziali dell'ultimo bilancio dell'Ente che esercita su di essa l'attività di controllo analogo. Il nostro giudizio sul bilancio della Anpal Servizi S.p.A. al 31 dicembre 2019 non si estende a tali dati.

---

#### Responsabilità dell'amministratore unico e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

L'amministratore unico è responsabile per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dallo stesso ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

L'amministratore unico è responsabile per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. L'amministratore unico utilizza il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbia valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbia alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

---

## Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dall'amministratore unico, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte dell'amministratore unico del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

---

**Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari**

---

**Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10**

L'amministratore unico della Anpal Servizi S.p.A. è responsabile per la predisposizione della relazione sulla gestione della Anpal Servizi S.p.A. al 31 dicembre 2019, inclusa la sua coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la loro conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio d'esercizio della Anpal Servizi S.p.A. al 31 dicembre 2019 e sulla conformità della stessa alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione è coerente con il bilancio d'esercizio della Anpal Servizi S.p.A. al 31 dicembre 2019 ed è redatta in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, co. 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Roma, 12 giugno 2020

BDO Italia S.p.A.



Fabio Carlini  
Socio

## Relazione del Collegio Sindacale al bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2019.

Signori Soci,

con la presente relazione il Collegio Sindacale riferisce sui risultati dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2019, nonché sull'attività svolta in adempimento dei doveri posti a carico del Collegio medesimo dalla vigente normativa.

A seguito della delibera adottata dall'Assemblea dei soci in data 10 luglio 2018, il Collegio Sindacale della Società, nell'attuale composizione, è formato da:

- ✓ Riccardo GAVASCI - Presidente
- ✓ Claudia COLAIACOMO - Sindaco effettivo
- ✓ Antonio ATTANASIO – Sindaco effettivo

I sindaci supplenti sono:

- ✓ Giovanni AMENDOLA – nominato nella stessa assemblea dei soci del 10 luglio 2018
- ✓ Aida RAIOLA – nominata nell'assemblea dei soci del 5 novembre 2018

La revisione legale dei conti di cui all'articolo 2409-bis del codice civile è stata svolta dalla Società di revisione BDO Italia S.p.A. – Società di revisione contabile e legale iscritta al Registro dei Revisori – nominata ai sensi dell'art. 17 dello Statuto dall'Assemblea ordinaria dei Soci del 10 luglio 2018, su proposta motivata del Collegio Sindacale.

Si evidenzia, inoltre, che Anpal Servizi S.p.A. è assoggettata al controllo della Corte dei Conti, ai sensi della Legge n. 259 del 21/3/1958 e, con particolare riferimento all'articolo 12 della predetta legge, si segnala che a partire dal 2007 è stato nominato il magistrato della Corte delegato. In particolare, il Consiglio di Presidenza della Corte dei Conti, nell'adunanza del 16-17 gennaio 2018, ha conferito al dott. Mauro OLIVIERO le funzioni di Delegato al controllo sulla gestione finanziaria della Società.

### 1. Doveri e compiti del Collegio Sindacale

Nell'ambito dei compiti e doveri di cui all'articolo 2403 del codice civile, il Collegio ha esercitato la propria attività di vigilanza, in merito all'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento.

Nell'adempimento delle proprie prerogative, il Collegio ha fatto costante riferimento alla vigente normativa, con specifico riguardo alle disposizioni previste dall'art. 20 del



D.lgs. n. 123/2011 recante *“Riforma dei controlli di regolarità amministrativo contabile e potenziamento dell’attività di analisi e valutazione della spesa, a norma dell’art. 49 della L. 31/12/2009, 196”*.

## **2. Considerazioni sulle operazioni di maggior rilievo e sulla loro conformità alla legge e all’atto costitutivo.**

Anpal Servizi S.p.A. è stata coinvolta nell’importante processo di riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive stabilito dal D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 150, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 23 settembre 2015.

Con D.P.R. del 12/01/2016, il prof. Del Conte è stato nominato Presidente dell’ANPAL per un triennio, a decorrere dalla data di registrazione del relativo decreto.

L’ANPAL, la nuova Agenzia Nazionale per Politiche Attive del Lavoro, istituita per Legge e vigilata dal Ministero del Lavoro, il 9 settembre 2016 è subentrata nella titolarità delle azioni di Italia Lavoro S.p.A. (dal 1° gennaio 2017 ANPAL Servizi).

Nella stessa data è decaduto il Consiglio di Amministrazione della Società e, in coerenza con l’art. 4, co. 13 del D. Lgs. 150/2015, il Presidente di ANPAL è divenuto Amministratore Unico senza diritto a compensi.

Inoltre, la legge 11 dicembre 2016, n. 232 *“Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019”*, entrata in vigore il 01/01/2017, all’art.1 – comma 595 –indica che *“La società Italia Lavoro Spa assume la denominazione di «ANPAL Servizi S.p.A.»”*.

Con D.P.R del 4 febbraio 2019, registrato dalla Corte dei Conti il 25 febbraio 2019, è stato nominato, Presidente di ANPAL, e quindi, ai sensi dell’art. 4 del D. Lgs. 150/2015, Amministratore Unico di ANPAL Servizi, il Prof. Domenico Parisi.

Il Collegio evidenzia che a seguito della emanazione del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge n. 26/2019, ANPAL Servizi S.p.A. ha assunto un ruolo primario di supporto nell’attuazione del Reddito di Cittadinanza.

Infatti, l’art. 12, comma 3 del citato decreto prevede che *“...Nel limite di 90 milioni di euro per l’anno 2019, di 130 milioni di euro per l’anno 2020 e di 50 milioni di euro per l’anno 2021, a valere sulle risorse del Piano di cui al quarto periodo, è autorizzata la spesa a favore dell’ANPAL Servizi S.p.A., che adegua i propri regolamenti a quanto disposto dal presente comma, per consentire la selezione, mediante procedura selettiva pubblica, delle professionalità necessarie ad organizzare l’avvio del Reddito di cittadinanza, la stipulazione*

di contratti, nelle forme del conferimento di incarichi di collaborazione, con i soggetti selezionati, la formazione e l'equipaggiamento dei medesimi, nonché la gestione amministrativa e il coordinamento delle loro attività, al fine di svolgere le azioni di assistenza tecnica alle regioni e alle province autonome previste dal presente comma. ...”.

Il Decreto Legge 3 settembre 2019, n. 101 convertito in Legge con modificazioni dalla Legge 2 novembre 2019, n. 128 (recante disposizioni urgenti per la tutela del lavoro e per la risoluzione di crisi aziendali) stabilisce che “Fermo restando quanto disposto dall'articolo 19, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, e nel rispetto delle procedure stabilite dai regolamenti dell'ANPAL Servizi S.p.A. adottati ai sensi del medesimo articolo 19, comma 2, per far fronte ai nuovi compiti assegnati in seguito all'introduzione del reddito di cittadinanza e della nuova programmazione comunitaria, l'ANPAL Servizi S.p.A. può procedere ad assunzioni a tempo indeterminato di tutto il personale che ha prestato servizio con contratto a tempo determinato e può, altresì, nel triennio 2019-2021, bandire specifiche procedure concorsuali per l'assunzione a tempo indeterminato per il personale che abbia maturato entro il 1° gennaio 2019 specifiche esperienze professionali presso la stessa ANPAL Servizi S.p.a. e presso Italia Lavoro S.p.a. con contratto di collaborazione.

Fra le situazioni di maggiore interesse si segnala quanto segue:

- a far data dal 9 settembre 2016 si è insediato l'Amministratore Unico che – come previsto dal D.lgs. n. 150/2015 - per l'incarico non riceve compensi: “Art.13”. A far data dalla nomina di cui al comma 12, ANPAL subentra nella titolarità delle azioni di Italia Lavoro S.p.A. ed il suo presidente ne diviene amministratore unico, senza diritto a compensi, con contestuale decadenza del consiglio di amministrazione di Italia Lavoro S.p.A.;

- con effetto dal 2008 sono state apportate, di intesa con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, alcune modifiche allo statuto sociale finalizzate a esplicitare il carattere di strumentalità della Società rispetto al Ministero del Lavoro per consentire a Italia Lavoro (ora ANPAL Servizi) di operare in regime di *in house providing*;

- a luglio 2017 il medesimo statuto è stato adeguato alle citate disposizioni legislative contenute nel D.lgs. 150/2015, concernenti al trasferimento della titolarità delle azioni in capo all'ANPAL;

- con Decreto Ministeriale del 17 marzo 2008, il Ministero del lavoro, facendo seguito al D.P.C.M. del 23 dicembre 2007, ha provveduto a definire in dettaglio le iniziative sulle quali lo stesso Ministero esercita il “controllo analogo” e sono stati individuati gli atti





di gestione ordinaria e straordinaria di Italia Lavoro e delle sue controllate che devono essere preventivamente assoggettati alla approvazione ministeriale. L'attività sociale si svolge in sintonia con le direttive ministeriali finalizzate a programmare le azioni da svolgere secondo i compiti istituzionali della Società;

- in esito a quanto disposto dall'articolo 15 della legge di contabilità e finanza pubblica n.196 del 2009, la Società provvede all'invio telematico alla Ragioneria Generale dello Stato dei dati relativi ai budget e ai bilanci d'esercizio, secondo le istruzioni, gli schemi e le modalità operative indicate dalla Ragioneria medesima, con la quale vengono tenuti altresì opportuni contatti;

- la Società è interessata dalla normativa recata dal Decreto Legislativo 31 maggio 2011, n. 91, concernente disposizioni in materia di adeguamenti e armonizzazione dei sistemi contabili, nonché dal decreto MEF del 27/03/2013 nella parte relativa alle disposizioni che riguardano le società ed enti con bilancio civilistico;

- la Società ai sensi dell'articolo 7 – *terdecies* della Legge n. 43 del 31/3/2005, ha usufruito di un contributo a copertura degli oneri di funzionamento e dei costi generali di struttura di 10 milioni di euro per ciascuno degli anni 2005, 2006 e 2007 erogato dal Ministero del Lavoro. La legge finanziaria 2008 ha rifinanziato la copertura di tali oneri per l'anno 2008 per un importo di 14 milioni di euro e per l'anno 2009 il Decreto Legge n. 185 del 29 novembre 2008, convertito nella legge 2 gennaio 2009, n.2 (art.19, comma 16), ha stanziato, a carico del Fondo per l'occupazione, un contributo di 13 milioni di euro. Con le Leggi 191/2009 e 183/2011 il finanziamento nello stesso importo di 13 milioni di euro è stato confermato anche per gli anni 2010, 2011 e 2012. Per l'anno 2012, peraltro, tale importo, ai sensi dell'art. 8, comma 3 del D.L. n. 95/2012 convertito nella L. n.135/2012, relativo al contenimento dei consumi intermedi, è stato ridotto del 5%. Con l'art. 1, comma 405 della legge 24/12/2012 n. 228 il contributo concesso a Italia Lavoro S.p.A. è stato prorogato nell'anno 2013 nella misura del 90% (11,7 milioni di euro) rispetto al finanziamento assegnato nel 2012 (13 milioni di euro). Inoltre, per il 2013, ai sensi del citato art. 8, comma 3 del D.L. n. 95/2012, il contributo è stato ulteriormente ridotto di 493.000,00 euro, pari al 10% della spesa sostenuta per consumi intermedi nell'anno 2010. A tale riduzione, per l'anno 2014, si aggiunge l'ulteriore riduzione di € 246.587,99 – pari al 5% della spesa per consumi intermedi del 2010. Conseguentemente il contributo di 13 milioni assegnato per il 2014 a Italia Lavoro ai sensi dell'art. 2, comma 17, del D.L. 126/2013, è stato ridotto a € 12.260.000,00. Per l'anno 2015 il contributo assegnato è pari a € 12.000.000 e il limite massimo, al netto delle riduzioni di spesa ex D.L. 95/2012 e D.L. 66/2014 citate in precedenza, è fissato a € 11.134.428. L'importo indicato in bilancio a copertura degli

oneri di funzionamento e dei costi generali di struttura è pari a € 9.468.266. Per il 2016 il contributo assegnato è pari a € 12.000.000. L'importo indicato in bilancio a copertura degli oneri di funzionamento e dei costi generali di struttura è pari a € 11.260.000.

Il contributo agli oneri di funzionamento e ai costi generali di struttura assegnato ad Anpal Servizi per il 2017 e il 2018 dalla Legge 11 dicembre 2016, n. 232 è pari a € 10.000.000. L'importo indicato in bilancio per l'esercizio 2018 a copertura degli oneri di funzionamento e dei costi generali di struttura è pari a € 9.222.075,65 per effetto delle richiamate misure di contenimento della spesa pubblica.

Come si evince dalla Relazione sulla Gestione, il contributo istituzionale assegnato ad Anpal Servizi per il 2019 dalla Legge 30 dicembre 2018, n. 145, pari a € 10.000.000, è finalizzato alla copertura degli oneri di funzionamento e dei costi generali di struttura non direttamente imputabili ai progetti in corso e ai programmi d'azione. L'importo indicato in bilancio per l'esercizio 2019 è pari a € 8.427.000 anche per effetto delle richiamate misure di contenimento della spesa pubblica.

Il contributo per le ulteriori spese di personale di Anpal Servizi ex DL 101/2019 per il 2019 così come previsto nella Legge di previsione del Bilancio dello Stato per l'anno 2020, 2021 e 2022, pari a 1 milione di euro non è stato utilizzato. Il contributo messo a disposizione sarebbe andato a detrarre i costi delle risorse oggetto di contrattualizzazione, mentre i costi rimanenti, come di consueto, sarebbero stati rendicontati a valere sui progetti realizzati da ANPAL Servizi o sugli altri finanziamenti disponibili.

Con l'istituzione dell'ANPAL - Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro – (disposta dal D.Lgs. n. 150 del 2015) e il trasferimento a questa della intera partecipazione azionaria di Italia Lavoro disposto dalla medesima norma, la Società, in quanto Amministrazione inserita nell'elenco Istat, si deve considerare sottoposta al medesimo regime di contenimento dei costi, senza alcuna alterazione del quadro delle misure.

Il Legislatore ha ritenuto Anpal Servizi destinataria di numerose misure di contenimento che si sono stratificate nel corso degli ultimi anni, sia in quanto società o amministrazione inserita nell'elenco Istat ai sensi dell'art. 3 commi 1 e 2 della L. 196 del 2009, sia in quanto società partecipata da Amministrazione dello Stato indistintamente.

Nella tabella riportata nella relazione sulla gestione sono riepilogate le principali misure di contenimento, con indicazione del limite di spesa e degli importi sostenuti nell'esercizio 2019.



Nel corso dell'esercizio finanziario 2019, l'Amministratore Unico ha convocato gli incontri periodici con il Collegio Sindacale e il Magistrato della Corte dei Conti durante i quali lo stesso Amministratore Unico e il Direttore Generale comunicano i principali atti o determinazioni assunte in merito ai fatti gestionali di rilievo. Inoltre, sono state acquisite dal Collegio, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione. Relativamente a tali attività si può ragionevolmente affermare che, in base ai dati di conoscenza, le azioni determinate e poste in essere sono conformi alla legge e allo statuto sociale, non appaiono manifestamente imprudenti, né in potenziale conflitto di interesse o in contrasto con le deliberazioni assunte dall'Assemblea, né tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Si segnala – infine - che con determinazione del 25 maggio 2020, n. 42, la sezione del controllo sugli enti della Corte dei Conti ha approvato la relazione sul risultato del controllo eseguito sulla gestione finanziaria di ANPAL Servizi Spa relativa all'esercizio 2018.

### **3. Osservazioni sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile.**

Il Collegio ha valutato e vigilato, per quanto di competenza, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e dal soggetto incaricato della revisione legale, tramite l'esame diretto dei documenti aziendali, con particolare riferimento alle procedure amministrative che vengono di volta in volta licenziate dai competenti Organi della Società.

In ordine alle procedure seguite dalla Società si evidenzia la specificità delle attività poste in essere da ANPAL Servizi che consistono, come è noto, essenzialmente nella realizzazione di progetti commissionati e finanziati da ANPAL e dal Ministero del Lavoro. Per la descrizione di tali progetti si rinvia alla Relazione sulla gestione al 31/12/2019, che diffusamente ne riporta i contenuti.

Nel 2019, con la deliberazione n. 9 del 14 giugno 2019 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di ANPAL il nuovo modello organizzativo di ANPAL Servizi.

Nel mese di agosto 2019, l'organo amministrativo della Società ha adottato il nuovo assetto organizzativo, con le Determinazioni n. 35 e n. 36 dell'Amministratore Unico e con le disposizioni di servizio n. 1 e 2 del 2019.

Il nuovo assetto organizzativo prevede la figura del Direttore Generale ed è articolato in 4 Direzioni:

1. Direzione Territori;
2. Direzione Progetti;
3. Direzione Funzioni Aziendali;
4. Direzione Studi e Ricerche.

Al riguardo, si segnala che il Collegio sindacale, nel corso dell'incontro in cui è stato presentato agli organi collegiali detto nuovo assetto, si è riservato di valutare nel corso del corrente esercizio 2020 l'adeguatezza dello stesso.

In relazione alla funzione di *Internal Audit*, istituita con delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 novembre 2007, il Collegio rileva che sono stati puntualmente prodotti i relativi report periodici, documenti che hanno anche consentito una migliore valutazione dello svolgimento dell'attività societaria.

Il Collegio ha inoltre vigilato in merito all'osservanza delle disposizioni di cui al D.lgs. n. 231/2001 nella parte relativa alla previsione di un modello di organizzazione e gestione idoneo a prevenire la commissione di reati da parte degli organi e delle persone fisiche che rivestono compiti di rappresentanza, di amministrazione e di direzione della Società. Il modello viene monitorato dall'Organismo di vigilanza, che è stato rinnovato nella sua composizione per un triennio a marzo 2018.

Si dà altresì atto che la Società, in data 20 febbraio 2015, ai sensi della Legge 190/2015, ha provveduto alla nomina del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza aziendale (RPCT). Tale nomina è stata confermata, con Determinazione n. n. 4 del 5 ottobre 2016, fino al 31 dicembre 2019.

Con determinazione dell'Amministratore Unico n. 32 del 27 maggio 2019 è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2019-2021, pubblicata sul sito aziendale, e la relativa Relazione annuale 2019.

**4. Indicazione dell'eventuale presentazione di denunce ex art. 2408 codice civile e di altri fatti censurabili, delle eventuali iniziative intraprese e dei relativi esiti.**

Il Collegio non ha ricevuto denunce ai sensi dell'articolo 2408 codice civile.

**5. Osservazione sugli eventuali aspetti rilevanti emersi dallo scambio di informazioni con i soggetti incaricati della revisione legale.**

Ai sensi dell'art. 2409 *septies* del c.c. è avvenuto un incontro, in data 18 maggio 2020, con i rappresentanti della società di revisione legale dei conti BDO Italia S.p.A. per il consueto scambio di informazioni rilevanti per l'espletamento dei rispettivi compiti.



In tale sede, come riportato nel relativo verbale del Collegio sindacale, la stessa BDO ha segnalato le seguenti problematiche riportate, peraltro, nella nota integrativa.

In primo luogo, ha riferito della natura e della consistenza degli accantonamenti operati dalla Società con riferimento ai rischi derivanti dal contenzioso. Al riguardo, ha evidenziato che – ad un primo riscontro – gli accantonamenti appaiono congrui e sufficienti.

In secondo luogo, nel corso della riunione del 18 maggio 2020, la BDO ha comunicato che erano in corso le verifiche a campione sui costi sostenuti dalla Società e che se avesse riscontrato anomalie le avrebbe segnalate prontamente al collegio.

In terzo luogo, ha rappresentato le problematiche derivanti dalla difficoltosa esigibilità di alcuni crediti societari.

In particolare, si tratta dei seguenti progetti o problematiche:

#### **Attribuzione ai progetti delle imposte di periodo**

Come evidenziato nella nota integrativa, il valore della produzione della Società è sostanzialmente rappresentato dai costi sostenuti per i progetti, se ed in quanto rendicontabili. Con questa impostazione vengono imputati a valore della produzione tutti i costi sostenuti con certezza nel periodo di riferimento.

Fino allo scorso esercizio le imposte riferibili a ciascun progetto venivano considerate come costo del progetto stesso in funzione del loro effettivo pagamento; conseguentemente le imposte di competenza dell'anno venivano imputate al progetto di riferimento nell'anno successivo.

Una più approfondita considerazione del tema ci ha condotto ad affermare che la ragionevole certezza dell'esistenza di imponibili positivi (e dunque di imposte da liquidare) prescinde dall'effettiva liquidazione e matura per effetto stesso del sostenimento di costi indeducibili, in particolare ai fini IRAP.

Per questo, a partire dal 2019, le imposte di competenza del periodo sono imputate ai singoli progetti e saranno rendicontate a valere sul medesimo periodo.

Il 2019 ovviamente risente ancora della impostazione precedente ed accoglie dunque, nel valore dei progetti, anche le imposte di competenza 2018 per €1.162 mila, oltre a quelle del 2019 per € 1.125 mila; la mutata impostazione, al netto dell'impatto fiscale, determina un'incidenza sul risultato di periodo e sul patrimonio netto, quantificabile in € 803 mila.

Il collegio prende atto di tale nuova impostazione.

## **Progetto Assap**

Su tale vicenda, ampiamente descritta nei bilanci degli esercizi precedenti, a partire dal 2013, si rinvia sostanzialmente a quanto riportato in nota integrativa.

La novità che appare rilevante evidenziare è che con sentenza n. 462/2020 pubbl. il 17/01/2020 RG n. 34750/2017 il Tribunale di Roma Sezione Lavoro 4<sup>^</sup>, in primo grado, ha accertato e dichiarato la responsabilità di un ex dirigente di Anpal Servizi SpA “per i danni causati in ragione dell’inadempimento degli obblighi assunti dal medesimo in qualità di Responsabile del Progetto “Assap “e ha condannato la Compagnia di assicurazioni, in virtù di una polizza assicurativa, “a risarcire ad ANPAL SERVIZI S.p.A. il danno cagionato nella misura di Euro 3.902.741,63”, oltre al pagamento delle spese di giudizio. In base ad un accordo successivo in data 9 aprile 2020 la Zurich ha versato il 50% dell’importo dovuto, rinviando il saldo a data successiva alla prima udienza di discussione in appello (fissata per gennaio 2022).

Tenuto conto del fatto che per la sentenza emessa nel gennaio 2020 è stato già presentato appello, in osservanza del principio di prudenza di cui all’art 2423-bis del codice civile, con il quale il legislatore ha stabilito che si possono indicare esclusivamente gli utili realizzati alla data di chiusura dell’esercizio, il bilancio 2019 non recepisce gli importi riconosciuti in primo grado. Essi saranno riflessi nel bilancio 2020, opportunamente bilanciati dalla considerazione della possibilità di dover restituire le somme.

In proposito il dott. Carlini di BDO Italia S.p.A., nel corso della riunione del 18 maggio u.s., ha rappresentato che la società di revisione ritiene prudentiale non procedere alla registrazione del suddetto importo quale ricavo. Il Collegio condivide tale posizione prudentiale.

## **Progetti Programmazione 2007 – 2013 – Notifiche di Decisione Definitiva**

Come riportato nella nota integrativa, nei bilanci 2016, 2017 e 2018, ai quali si rinvia, si è data notizia delle decurtazioni operate sui progetti relativi alla programmazione 2007-2013 che, al netto delle questioni già definite, ammontano ad € 1,7 milioni.

Per queste decurtazioni l’Anpal, con nota prot. n. 5019 del 31.03.2017, si era impegnata ad effettuare ulteriori approfondimenti al fine di imputare tali spese sul Fondo di Rotazione; nel corso del 2019 si è avuto un primo positivo riscontro quando, con nota prot. 4415 del 10.4.2019, l’ANPAL ha comunicato gli esiti delle verifiche svolte fino a quella data, evidenziando in particolare che, a fronte del riesame condotto su spese pari ad € 500 mila, sono state riammesse € 491 mila, con un decurtato di € 9 mila. Per le restanti spese ha richiesto il dettaglio delle motivazioni che giustificano la richiesta di riesame.



È proseguita quindi l'analisi di dettaglio necessaria e con nota Prot. 2430 del 27/04/2020 sono state inviate ad Anpal le motivazioni per la riammissione di una seconda tranche di tagli pari ad € 630 mila.

Nel frattempo si stanno portando avanti le verifiche per la richiesta di riammissione del residuo da analizzare per circa 1 milione di euro.

Nella nota integrativa viene infine evidenziato che allo stato eventuali decurtazioni possono ritenersi solo possibili; non rilevandosi quindi gli estremi per la costituzione di un fondo rischi.

In proposito il collegio, nel raccomandare un attento monitoraggio della situazione, al momento prende atto di quanto rappresentato e chiede, comunque, alla Società di essere informato tempestivamente su eventuali novità che dovessero intervenire nel prossimo futuro.

### **Mutamento dei Fondi di Finanziamento dei Progetti**

Come riportato nella nota integrativa, a partire dal bilancio 2015 alcuni progetti hanno subito, in tutto o in parte, un mutamento dei fondi di finanziamento, rendendo così necessaria l'emanazione di nuovi decreti.

Si descrivono di seguito le questioni, ancora, in attesa di risoluzione:

- a) Welfare to Work 2012 – 2014 - Obiettivo 2: finanziato originariamente sul Fondo di Rotazione (€ 9,1 milioni), è stato disimpegnato e impegnato sul Fondo Sociale Europeo 2007 - 2013. Per una serie di problematiche tecniche legate alla ripartizione delle spese tra gli Assi della programmazione non è stato possibile caricare i tracciati già predisposti su SIGMA e, pertanto, le spese non sono state certificate da ANPAL
- b) Alcuni Progetti della Programmazione 2014-2020: gestiti per tutta la loro durata a valere sui fondi PON SPAO FSE, con DD 376/II/2016 del 21/11/2016 sono stati fatti confluire in progetti della Programmazione FSE 2007-2013 – ob.1, nella misura dell'80% delle spese sostenute entro il 31/12/2015. La differenza (per un importo pari a € 11,1 milioni) non ricondotta al FSE 2007 – 2013, come previsto nel decreto sopraccitato, sarebbe dovuta essere, con separato decreto, disimpegnata sul PON SPAO e contestualmente impegnata sul Fondo di Rotazione.

Per entrambe le questioni la Società è ancora in attesa dei decreti di impegno a copertura delle spese sostenute coerentemente con quanto previsto dai decreti originari di approvazione. A tal proposito sono proseguite le azioni di sollecito rivolte all'ANPAL per l'emanazione dei Decreti necessari.

In relazione al punto b), ANPAL con nota prot. n. 4415 del 10.4.2019 ha comunicato che sta completando l'istruttoria finalizzata alla definizione dell'importo spettante e all'individuazione della relativa fonte di finanziamento.

La questione è stata di nuovo sollevata con nota prot. 1749 del 5/3/2020, unitamente alle altre situazioni sospese. Con nota prot. 4553 del 17/4/2020 Anpal ha comunicato che in merito al punto b) *"ha terminato la verifica dei dati finanziari e sta predisponendo il decreto di impegno a valere sul Fondo di Rotazione per la Formazione Professionale e per l'accesso al Fondo Sociale Europeo per le quote residue pari alla differenza tra l'importo effettivamente speso e rendicontato con domande di rimborso e l'importo già erogato."*

In nota integrativa viene affermato che eventuali circostanze sfavorevoli non possono essere escluse, ma possono ritenersi solo possibili; non si rilevano quindi allo stato gli estremi per la costituzione di un fondo rischi.

Il collegio condivide questa impostazione e raccomandando un attento monitoraggio della situazione, al momento prende atto di quanto rappresentato e chiederà alla Società di essere informati tempestivamente su eventuali novità.

#### **Segnalazione ai sensi dell'art. 52, comma 4 del Codice di Giustizia Contabile**

Sul punto si fa rinvio ai fatti esposti in nota integrativa, segnalando che per il presente Collegio, rivestendo le relative vicende natura gestionale, non ha osservazioni in merito alla loro rappresentazione contabile.

#### **INSAR SpA**

Come riportato nella nota integrativa, le vicende della Insar sono state oggetto di ampia informativa nel bilancio dello scorso esercizio, al quale si rinvia.

L'assemblea dei soci del 27 giugno 2019 ha deliberato lo scioglimento anticipato della Società, senza che fosse prima intervenuta l'approvazione del bilancio 2018; allo stato non risulta ancora predisposta nessuna situazione contabile su cui fondare le nostre valutazioni.

Il liquidatore nominato ha infatti rinviato la definizione dei conti per svolgere gli opportuni approfondimenti in merito alla possibilità di utilizzazione del fondo ex L 236/93 che, originariamente incluso nelle poste di patrimonio netto della società, ha subito nel corso degli anni una serie di evoluzioni, normative ed interpretative, che in ultimo lo hanno visto destinato alla realizzazione di specifici progetti.

In proposito INSAR ha richiesto una specifica consulenza ad un esperto in materia, prof Di Brina, il quale in un parere reso il 4 maggio 2020, ha affermato che *"è possibile ritenere che il procedimento liquidatorio implichi la possibilità di usare le risorse residue*



*del suddetto fondo per completare la regolare e ordinata estinzione della struttura sociale, creata ex lege*”, purché si tratti di *“effettive necessità liquidative”*; alla data del 31.12.2017 il fondo residuo ammontava ad € 4.888 mila.

Sulla base del suddetto parere il liquidatore, nelle more della predisposizione di idonee situazioni contabili, con nota prot INV-178 ha comunicato che *“sul presupposto dell'utilizzo dei residui fondi Legge 236/1993 a copertura degli oneri rimasti a carico di IN.SAR. S.p.A., i bilanci degli esercizi chiusi al 31 dicembre 2018 e 2019 non evidenzieranno perdite”*.

In considerazione di quanto sopra in nota integrativa viene affermato che eventuali perdite successive possono ritenersi solo possibili e che, pertanto, in coerenza con i principi contabili di riferimento, nessuna svalutazione è stata operata.

Su tale questione, il Collegio evidenzia quanto segue:

1. per avere la certezza che non ci siano perdite occorre esaminare i bilanci degli esercizi chiusi al 31 dicembre 2018 e 2019; bilanci che, ad oggi, non risultano essere stati deliberati;
2. prende atto di quanto rappresentato nella nota integrativa e si riserva di valutare la questione quando saranno presentati i bilanci definitivi relativi agli esercizi 2018 e 2019.
3. ribadisce, infine, l'esigenza di procedere tempestivamente con la chiusura della liquidazione di INSAR e chiede di essere informato in corso d'anno sugli sviluppi della vicenda.

### **Progetto Lazio on the Job**

Come riportato nella nota integrativa, la vicenda relativa a questo progetto è stata ampiamente descritta nei bilanci degli esercizi precedenti, ai quali si rinvia.

Con nota prot. 1028451 del 17 dicembre 2019 la Regione Lazio ha comunicato che, a conclusione dell'iter di controllo, l'importo riconosciuto ammonta ad € 9.678 mila a fronte dei € 10.543 mila richiesti, con un decurtato pari ad € 865 mila, riflessi nel presente bilancio attraverso il parziale utilizzo del fondo svalutazione appositamente costituito.

In merito al progetto Lazio on the job, la BDO ha comunicato, nel corso della riunione del 18 maggio, che sta ancora valutando i riflessi nel presente bilancio della comunicazione della Regione Lazio che, a conclusione dell'iter di controllo, ha riconosciuto l'importo di 9.678 mila euro a fronte dei € 10.543 mila richiesti. In particolare la delibera è stata adottata da un Dipartimento della Regione Lazio e non si hanno, al momento rassicurazioni sulla presenza degli importi riconosciuti ad ANPAL Servizi nel bilancio previsionale della medesima Regione.

Il Collegio è d'accordo con l'impostazione prudenziale della società di revisione sulla posta contabile.

#### **Progetto Lavoro e Sviluppo 4**

La nota integrativa riporta cronologicamente gli atti relativi a tale Progetto.

Da ultimo richiama la nota prot. 4553 del 17/04/2020, con cui Anpal ha comunicato che tutta la documentazione è stata correttamente inviata al MISE da cui dunque si attende la determina.

Nella medesima nota integrativa si afferma che eventuali circostanze sfavorevoli possano ritenersi solo possibili; non si rilevano quindi allo stato gli estremi per la costituzione di un fondo rischi.

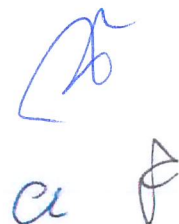
In proposito il Collegio rileva che, da maggio 2019 non sono di fatto avvenute interlocuzioni con i soggetti coinvolti (ANPAL e MISE), come invece era richiesto dal collegio sindacale in sede di esame del bilancio relativo allo scorso esercizio e, pertanto, non ci sono evidenze formali sulla posizione del Mise e sullo stato del credito.

Il Collegio si riserva, perciò, di effettuare in tempi brevi i dovuti accertamenti per verificare l'effettivo stato del credito verso il MISE, ammontante a circa 5,1 milioni di euro e richiama la Società ad un costante monitoraggio della situazione.

#### **6. Osservazioni in merito al bilancio di esercizio.**

È stato esaminato il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2019, redatto nell'osservanza delle vigenti disposizioni di legge, secondo gli schemi previsti dagli articoli 2423 ter e seguenti del codice civile e nel rispetto dei principi contabili nazionali raccomandati dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e dall'Organismo Italiano di Contabilità. Il bilancio è costituito dai prospetti relativi allo stato patrimoniale, al conto economico, dalla nota integrativa e dalla relazione sulla gestione. Inoltre, ai sensi del D.M. 27.3.2013, concernente il processo di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio, e della circolare MEF n. 13 del 24.3.2015, sono stati predisposti il Rendiconto finanziario, il Conto consuntivo in termini di cassa, e il Rapporto sui risultati. Tale documentazione è accompagnata dalla relazione del dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari e dall'attestazione resa dallo stesso dirigente preposto e dagli organi delegati.

I dati di sintesi del conto economico e dello stato patrimoniale vengono riportati nelle seguenti tabelle:





### Conto Economico

|   | 2019          | 2018         | Variazione   |
|---|---------------|--------------|--------------|
| Valore della produzione                         | 104.280.021   | 63.739.969   | 40.540.052   |
| Costi della produzione                          | (101.229.690) | (62.084.826) | (39.144.864) |
| Proventi ed oneri finanziari                    | 21.080        | 3.850        | 17.230       |
| Rettifiche di valore delle attività finanziarie | 0             | 0            | 0            |
| Imposte   | (1.851.447)   | (1.563.127)  | (288.320)    |
| Risultato di periodo                            | 1.219.964     | 95.866       | 1.124.098    |

### Stato Patrimoniale - Attivo

|                         | 2019        | 2018        | Variazione |
|-------------------------|-------------|-------------|------------|
| Attivo immobilizzato    | 7.818.250   | 7.689.265   | 128.985    |
| Attivo circolante       | 253.784.469 | 225.139.567 | 28.644.902 |
| Ratei e risconti attivi | 474.217     | 324.874     | 149.343    |
|                         | 262.076.936 | 233.153.706 | 28.923.230 |

### Stato Patrimoniale - Passivo

|                                    | 2019        | 2018        | Variazione |
|------------------------------------|-------------|-------------|------------|
| Patrimonio netto                   | 88.189.494  | 86.969.530  | 1.219.964  |
| Fondi per rischi ed oneri          | 3.655.443   | 3.472.014   | 183.429    |
| Fondo trattamento di fine rapporto | 2.078.779   | 2.120.209   | (41.430)   |
| Debiti                             | 168.148.520 | 140.587.227 | 27.561.294 |
| Ratei e risconti passivi           | 4.700       | 4.727       | (27)       |
|                                    | 262.076.936 | 233.153.706 | 28.923.230 |

In merito al bilancio si riferisce quanto segue:

1. non essendo demandato al Collegio il controllo analitico sul contenuto del bilancio, si è vigilato sull'impostazione generale data allo stesso, sulla sua generale conformità

alla legge per quel che riguarda la sua formazione e struttura, e a tale riguardo non si hanno osservazioni da formulare;

2. è stata verificata l'osservanza delle norme di legge concernenti la predisposizione della relazione sulla gestione. Il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, con riferimento alla legge n.262 del 2005, ha predisposto la relazione con le attestazioni richieste dalla legge medesima;
3. per quanto di conoscenza del Collegio, gli Amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 4, del codice civile;
4. è stata verificata la rispondenza del bilancio ai fatti ed alle informazioni di cui si è avuta conoscenza. Le cause e i fenomeni che hanno determinato il risultato di esercizio sono stati illustrati nella relazione sulla gestione e nella nota integrativa, per cui si può esprimere un giudizio di coerenza tra i predetti documenti e il bilancio d'esercizio in riferimento;
5. il Collegio ha proceduto ad analizzare la relazione tra valore e costo della produzione. Nel confronto tra gli esercizi 2019 e 2018 emerge l'incremento delle attività realizzate con impatto in termini economici, risultante dall'incremento del valore della produzione operativa; a ciò va sommato il valore delle attività realizzate senza impatto economico, relative alle somme da destinare a terzi per conto del Ministero e dell'Anpal, che si attestano sul livello dello scorso esercizio pari a 11 milioni di euro. L'incremento è riconducibile all'intervento assegnato ad Anpal Servizi nell'ambito dell'attuazione del "Reddito di Cittadinanza" che, per l'anno 2019, ha contribuito al valore della produzione per 42 milioni di euro.

L'incremento nel valore della produzione operativa è accompagnato da un parallelo incremento dei costi operativi esterni, cui si affianca un incremento dei costi per il personale dipendente; l'effetto complessivo netto si traduce in un lieve miglioramento del margine operativo lordo, che passa da € 2.851 mila a € 3.543 mila;

Il miglioramento del margine operativo lordo si riflette anche sul risultato operativo, che passa da € 1.282 mila a 2.692 mila;

6. con riferimento al forte incremento dei debiti si prende atto che detto aumento è dovuto agli anticipi su quote di contributi per attività gestite per conto terzi; in ogni caso si rinvia per il dettaglio alla nota integrativa;
7. sono state seguite le disposizioni di cui alle manovre di finanza pubblica in materia di contenimento e riduzione di talune spese (spese per organi collegiali, spese per



consulenze e per relazioni pubbliche e convegni) previste dall'art.61 del Decreto Legge 112 del 2008, convertito nella Legge 133 del 2008; dall'art. 8, comma 3, del Decreto Legge n. 95/2012, convertito nella Legge 135/2012, in materia di contenimento dei consumi intermedi, nonché dall'art.50, commi 3 e 4, del D.L. n. 66/2014; dall'art. 9 del Decreto Legge 78/2010, convertito nella Legge 122/2010, in materia di personale;

8. si dà atto che nella nota integrativa al bilancio, come già per i precedenti esercizi, viene rappresentato che la Società, avvalendosi della facoltà di cui all'articolo 28 del D. Lgs.127/1991, non ha redatto il bilancio consolidato;
9. A seguito di esplicita richiesta da parte del Collegio, il Direttore Generale ha integrato la nota integrativa con un apposito paragrafo relativo alle voci di costo sostenute dalla Società per le attività connesse all'attivazione del Reddito di cittadinanza (RdC) dei navigator, che hanno inciso per 42 milioni di euro nel conto economico. In detta nota il Direttore Generale evidenzia che i dati rilevati sul RdC e sulle attività svolte dai navigator risultano essere estremamente positivi e fino a marzo 2020 le azioni di ANPAL Servizi sono state proficue ed efficaci.

Al riguardo, nella riunione del 18 maggio la BDO ha comunicato che queste attività sono state inserite in una specifica area di controllo e sono in corso le opportune verifiche sulla contabilizzazione dei costi e sull'integrazione dei sistemi Zucchetti e SAP.

Data la rilevanza della materia il Collegio ritiene auspicabile che nei prossimi documenti contabili vengano fornite maggiori informazioni di dettaglio circa l'utilizzo di dette risorse al fine di potere effettuare una disamina dei risultati e degli obiettivi raggiunti con l'attività svolta dai navigator.

10. Circa la questione dei rimborsi delle spese sostenute dall'Amministratore Unico, il Collegio Sindacale, dopo aver rilevato, nel proprio verbale dell'11 settembre 2019, l'assenza di una specifica disposizione contenuta nel DM di nomina, aveva espresso l'avviso che "le eventuali spese per vitto e alloggio, per gli spostamenti tra la sede di lavoro e il luogo di residenza sarebbero da ricondursi in via principale alla nomina a Presidente di Anpal" atteso che il Presidente di ANPAL opera ex lege quale Amministratore unico di ANPAL Servizi S.p.A.".

Pertanto, il Collegio esprime riserve sul fatto che, a differenza di quanto avvenuto nei precedenti esercizi, le medesime spese siano interamente imputate ad ANPAL Servizi per l'esercizio 2019.

Nondimeno, risultano avviate interlocuzioni con l'ANPAL, al fine di fissare un ragionevole criterio di riparto di tali spese; pertanto, il Collegio pur confermando la

propria osservazione secondo cui la questione del rimborso delle spese al Presidente ed Amministratore unico di Anpal si risolve nella semplice individuazione di un criterio di imputazione delle stesse nel bilancio dei due diversi enti, non ritiene che le spese finora rimborsate da Anpal servizi spa possano incidere sulla complessiva regolarità del relativo bilancio di esercizio, in quanto le stesse potranno essere anche successivamente ristrate dall'Anpal, in applicazione del predetto criterio di riparto.

#### Rendicontazione finanziaria e di cassa

In ottemperanza a quanto previsto dal citato D.M. 27 marzo 2013, il Collegio sindacale ha verificato il rispetto degli adempimenti previsti dalla nuova normativa con riferimento alla relazione sulla gestione e al processo di rendicontazione finanziaria.

Il Collegio riscontra, sulla base della documentazione messa a disposizione dalla società, che sono state realizzate le attività di pertinenza delle funzioni aziendali in materia di rendicontazione finanziaria, nel rispetto dell'art. 5 del D.M. di riferimento e con l'osservanza dei criteri di iscrizione in bilancio e valutazione economica e patrimoniale, secondo i dettati della disciplina civilistica ed i principi contabili predisposti dall'Organismo Italiano di contabilità (OIC n.10).

Pertanto, il rendiconto finanziario che ne deriva, allegato al bilancio di esercizio, risulta corrispondente alle esigenze di armonizzazione contabile e di raccordo con il sistema di contabilità finanziaria degli Enti ed Organismi pubblici, così come più volte rappresentato dal MEF.

Anche il conto consuntivo di cassa che è accompagnato da una nota illustrativa, è redatto secondo le raccomandazioni prescritte e risulta coerente, nelle risultanze, con il rendiconto finanziario.

Nella nota illustrativa le spese sono state distinte in Missioni e Programmi riferibili alle attività della società, così evidenziate:

1. Politiche per il lavoro
2. Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti
3. Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche


La sintesi del consuntivo di cassa evidenzia una disponibilità finale al 31.12.2019 di € 36.650.683 ed è coerente con le risultanze del bilancio civilistico che indica la cifra su riportata quale somma tra depositi bancari e postali (€ 36.647.210) e denaro e valori in cassa (€ 3.473).

Il consuntivo di cassa rende il conto delle entrate e delle uscite per l'anno 2019 correttamente e secondo le regole tassonomiche individuate dal decreto Ministeriale del 27 marzo 2013.



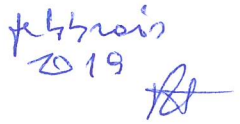
Premesso quanto sopra e tenuto conto degli adempimenti previsti per il Collegio dal paragrafo 3.3 della citata circolare MEF n. 13/2015, si attesta l'attuazione da parte di Anpal Servizi Spa di quanto stabilito dal citato DM 27/03/2013. In particolare, ai sensi dell'art. 8, comma 2, del predetto decreto, il Collegio attesta la coerenza, nelle risultanze, del Rendiconto finanziario con il Consuntivo in termini di cassa.

#### Rapporto sui risultati


Il Rapporto sui risultati attesi di bilancio costituisce il resoconto mediante il quale la Società illustra i risultati della gestione dell'anno 2018<sup>2019</sup> in riferimento agli obiettivi fissati in sede previsionale attraverso il Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio. 

Tale Rapporto è stato redatto, unitamente agli altri documenti di bilancio, in attuazione del disposto di cui all'art. 16, comma 1, del decreto legislativo 31 maggio 2011, n. 91, secondo il quale "Le società e gli altri enti ed organismi tenuti al regime di contabilità civilistica predispongono un budget economico".

In particolare, il documento si è attenuto, quanto alle modalità di redazione, alle linee guida generali definite con il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 18 settembre 2012.

Il Rapporto espone il confronto tra le risultanze della gestione e i risultati attesi, con l'indicazione delle cause degli eventuali scostamenti. Nell'articolazione della struttura di missioni e programmi sono stati seguiti i criteri esposti nel documento "Missioni e programmi delle amministrazioni centrali dello Stato - Anno 2018<sup>2019</sup> - Ed. (gennaio 2018)" della Ragioneria Generale dello Stato. Il Rapporto sui risultati fornisce indicazioni generali sui programmi attivati dalla Società, gli obiettivi e i principali indicatori di riferimento; inoltre, contiene, per singolo programma di spesa, il confronto tra i risultati previsti nel piano degli indicatori 2018 - 2020 e quelli raggiunti. La disamina del Rapporto evidenzia che la Società ha perseguito obiettivi strategici diretti "alla risoluzione delle problematiche strutturali del mercato del lavoro italiano". 

In particolare, l'azione societaria si è manifestata in azioni finalizzate a fronteggiare le seguenti problematiche: "la difficile transizione dei giovani nel mercato del lavoro, il basso livello di partecipazione e occupazione femminile, la sotto-occupazione dei lavoratori con bassa qualifica, la persistenza di mercati divari territoriali nell'erogazione dei servizi, il reinserimento occupazionale dei lavoratori espulsi dal mercato del lavoro".

Per ciascuno obiettivo è stata redatta una scheda sintetica, recante gli "indicatori di risultato", che consente di valutare se, ed in quale misura, gli obiettivi fissati in sede di programmazione siano stati raggiunti. 

La descrizione dei programmi risulta adeguata ed in grado di fornire agli organi di amministrazione gli elementi di conoscenza e di valutazione per compiere le proprie scelte gestionali.

#### **7. Proposte in ordine all'approvazione del bilancio.**

In conclusione, il Collegio, sulla base dell'attività di controllo svolta nel corso dell'esercizio nonché in base alle risultanze dell'attività svolta dall'organo di revisione legale, propone all'Assemblea l'approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2019, che riporta un utile di esercizio di € 1.219.964, concordando con la proposta dell'organo amministrativo di destinare per € 60.998 alla Riserva legale e per € 1.158.966 alla Riserva straordinaria.

Roma, 11 giugno 2020

IL COLLEGIO SINDACALE

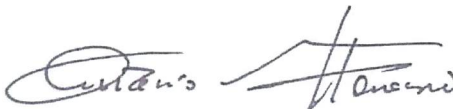
Riccardo GAVASCI



Claudia COLAIACOMO



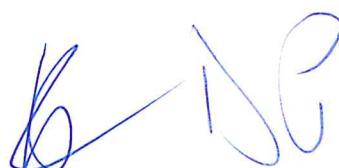
Antonio ATTANASIO



**PROGETTO DI BILANCIO AL  
31.12.2019**

**Anpal Servizi SpA**  
**Sede legale Roma- Via Guidubaldo del Monte, 60**  
**Capitale Sociale 74.786.057**  
**C.F. 01530510542 P.I. 05367051009**  
**Iscritta al Tribunale di Roma al n 323242/97**  
**Iscritta alla C.C.I.A.A. di Roma al n. 879100**

|  | 2019      | 2018      |
|--|-----------|-----------|
| <b>Stato patrimoniale</b>  |           |           |
| <b>Attivo</b>  |           |           |
| <b>A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti</b>                              |           |           |
| Parte richiamata   |           |           |
| Parte da richiamare  |           |           |
| Totale crediti verso soci per versamenti ancora dovuti (A)                             | 0         | 0         |
| <b>B) Immobilizzazioni</b>   |           |           |
| <b>I - Immobilizzazioni immateriali</b>  |           |           |
| 1) costi di impianto e di ampliamento  |           |           |
| 2) costi di sviluppo   | 0         | 0         |
| 3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno | 65.141    | 88.328    |
| 4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili                                       | 74.248    | 2.605     |
| 5) avviamento  |           |           |
| 6) immobilizzazioni in corso e acconti   |           |           |
| 7) altre   | 24.573    | 26.606    |
| Totale immobilizzazioni immateriali  | 163.962   | 117.539   |
| <b>II - Immobilizzazioni materiali</b>   |           |           |
| 1) terreni e fabbricati  |           |           |
| 2) impianti e macchinario  | 19.278    | 15.778    |
| 3) attrezzature industriali e commerciali  | 6.058     | 4.933     |
| 4) altri beni  | 523.360   | 392.895   |
| 5) immobilizzazioni in corso e acconti.  |           |           |
| Totale immobilizzazioni materiali  | 548.696   | 413.606   |
| <b>III - Immobilizzazioni finanziarie</b>  |           |           |
| <b>1) partecipazioni in</b>  |           |           |
| a) imprese controllate   |           |           |
| b) imprese collegate   | 6.494.928 | 6.494.928 |
| c) imprese controllanti  |           |           |
| d) imprese sottoposte al controllo delle controllanti                                  |           |           |
| dbis) altre imprese  | 0         | 0         |
| Totale partecipazioni  | 6.494.928 | 6.494.928 |
| <b>2) crediti</b>  |           |           |
| <b>a) verso imprese controllate</b>  |           |           |
| esigibili entro l'esercizio successivo   |           |           |
| esigibili oltre l'esercizio successivo   |           |           |
| Totale crediti verso imprese controllate   | 0         | 0         |
| <b>b) verso imprese collegate</b>  |           |           |
| esigibili entro l'esercizio successivo   |           |           |
| esigibili oltre l'esercizio successivo   |           |           |
| Totale crediti verso imprese collegate   | 0         | 0         |
| <b>c) verso controllanti</b>   |           |           |
| esigibili entro l'esercizio successivo   |           |           |
| esigibili oltre l'esercizio successivo   |           |           |





|   | <b>2019</b> | <b>2018</b> |
|---|-------------|-------------|
| Totale crediti verso controllanti                                       | 0           | 0           |
| <b>d) verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti</b>      |             |             |
| esigibili entro l'esercizio successivo                                  |             |             |
| esigibili oltre l'esercizio successivo                                  |             |             |
| Totale crediti verso controllanti                                       | 0           | 0           |
| <b>dbis ) verso altri</b>   |             |             |
| esigibili entro l'esercizio successivo                                  |             |             |
| esigibili oltre l'esercizio successivo                                  | 610.664     | 663.192     |
| Totale crediti verso altri  | 610.664     | 663.192     |
| Totale crediti  | 610.664     | 663.192     |
| 3) altri titoli   |             |             |
| <b>4) strumenti finanziari derivati attivi</b>                          |             |             |
| 4) strumenti finanziari derivati attivi                                 |             |             |
| Totale strumenti finanziari derivati attivi                             | 0           | 0           |
| Totale immobilizzazioni finanziarie                                     | 7.105.592   | 7.158.120   |
| Totale immobilizzazioni (B)   | 7.818.250   | 7.689.265   |
| <b>C) Attivo circolante</b>   |             |             |
| <b>I - Rimanenze</b>  |             |             |
| 1) materie prime, sussidiarie e di consumo                              |             |             |
| 2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati                      |             |             |
| 3) lavori in corso su ordinazione                                       |             |             |
| 4) prodotti finiti e merci  |             |             |
| 5) acconti  |             |             |
| 6) progetti in corso  | 48.310.222  | 52.889.838  |
| a) finanziati con contributi di terzi                                   | 46.905.525  | 52.637.246  |
| b) richiesti da terzi   | 1.404.697   | 252.593     |
| Totale rimanenze  | 48.310.222  | 52.889.838  |
| <b>II - Crediti</b>   |             |             |
| <b>1) verso clienti /finanziatori</b>                                   |             |             |
| esigibili entro l'esercizio successivo                                  | 21.588.345  | 25.015.774  |
| esigibili oltre l'esercizio successivo                                  |             |             |
| Totale crediti verso clienti  | 21.588.345  | 25.015.774  |
| <b>2) verso imprese controllate</b>                                     |             |             |
| esigibili entro l'esercizio successivo                                  |             |             |
| esigibili oltre l'esercizio successivo                                  |             |             |
| Totale crediti verso imprese controllate                                | 0           | 0           |
| <b>3) verso imprese collegate</b>                                       |             |             |
| esigibili entro l'esercizio successivo                                  | 5.537       | 5.537       |
| esigibili oltre l'esercizio successivo                                  |             |             |
| Totale crediti verso imprese collegate                                  | 5.537       | 5.537       |
| <b>4) verso controllanti</b>  |             |             |
| esigibili entro l'esercizio successivo                                  | 84.638.744  | 70.252.591  |
| esigibili oltre l'esercizio successivo                                  |             |             |
| Totale crediti verso controllanti                                       | 84.638.744  | 70.252.591  |
| <b>5) verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti</b>      |             |             |
| esigibili entro l'esercizio successivo                                  |             |             |
| esigibili oltre l'esercizio successivo                                  |             |             |
| Totale crediti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti | 0           | 0           |
| <b>5-bis) crediti tributari</b>   |             |             |
| esigibili entro l'esercizio successivo                                  | 1.085.597   | 459.582     |
| esigibili oltre l'esercizio successivo                                  | 757.828     | 1.832.385   |
| Totale crediti tributari  | 1.843.425   | 2.291.966   |

|   | 2019        | 2018        |
|---|-------------|-------------|
| <b>5-ter) imposte anticipate</b>  |             |             |
| esigibili entro l'esercizio successivo                                      | 237.833     | 265.276     |
| esigibili oltre l'esercizio successivo                                      | 249.847     | 404.004     |
| Totale imposte anticipate   | 487.680     | 669.280     |
| <b>5 quater) verso altri</b>  |             |             |
| esigibili entro l'esercizio successivo                                      | 60.259.833  | 53.437.449  |
| esigibili oltre l'esercizio successivo                                      |             |             |
| Totale crediti verso altri  | 60.259.833  | 53.437.449  |
| Totale crediti  | 168.823.564 | 151.672.597 |
| <b>III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni</b>    |             |             |
| 1) partecipazioni in imprese controllate                                    |             |             |
| 2) partecipazioni in imprese collegate                                      |             |             |
| 3) partecipazioni in imprese controllanti                                   |             |             |
| 3 bis) partecipazioni in imprese sottoposte al controllo delle controllanti |             |             |
| 4) altre partecipazioni   |             |             |
| <b>5) strumenti finanziari derivati attivi</b>                              |             |             |
| 5) strumenti finanziari derivati attivi                                     |             |             |
| Totale strumenti finanziari derivati attivi                                 | 0           | 0           |
| 6) altri titoli.  |             |             |
| Totale attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni          | 0           | 0           |
| <b>IV - Disponibilità liquide</b>   |             |             |
| 1) depositi bancari e postali   | 36.647.210  | 20.573.574  |
| 2) assegni  |             |             |
| 3) danaro e valori in cassa   | 3.473       | 3.558       |
| Totale disponibilità liquide  | 36.650.683  | 20.577.132  |
| Totale attivo circolante (C)  | 253.784.469 | 225.139.567 |
| <b>D) Ratei e risconti</b>  |             |             |
| Ratei e risconti attivi   | 474.217     | 324.874     |
| Disaggio su prestiti  |             |             |
| Totale ratei e risconti (D)   | 474.217     | 324.874     |
| Totale attivo   | 262.076.936 | 233.153.706 |
| <b>Passivo</b>  |             |             |
| <b>A) Patrimonio netto</b>  |             |             |
| I - Capitale  | 74.786.057  | 74.786.057  |
| II - Riserva da soprapprezzo delle azioni                                   |             |             |
| III - Riserve di rivalutazione  |             |             |
| IV - Riserva legale   | 769.827     | 765.033     |
| V - Riserve statutarie  |             |             |
| <b>VI - Altre riserve, distintamente indicate</b>                           |             |             |
| Riserva straordinaria o facoltativa   | 7.513.683   | 7.422.611   |
| Riserva avanzo di fusione   | 3.899.963   | 3.899.963   |
| Totale altre riserve  | 11.413.646  | 11.322.573  |
| VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi      |             |             |
| VIII - Utili (perdite) portati a nuovo                                      |             |             |
| <b>IX - Utile (perdita) dell'esercizio</b>                                  |             |             |
| Utile (perdita) dell'esercizio  | 1.219.964   | 95.866      |
| Copertura parziale perdita d'esercizio                                      |             |             |
| Utile (perdita) residua   | 1.219.964   | 95.866      |
| X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio                      |             |             |
| Totale patrimonio netto   | 88.189.494  | 86.969.530  |
| <b>B) Fondi per rischi e oneri</b>  |             |             |
| 1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili                          |             |             |

|   | 2019        | 2018        |
|---|-------------|-------------|
| 2) per imposte, anche differite   |             |             |
| 3) strumenti finanziari derivati passivi                                      |             |             |
| 4) altri  | 3.655.443   | 3.472.014   |
| Totale fondi per rischi ed oneri  | 3.655.443   | 3.472.014   |
| C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato                         | 2.078.779   | 2.120.209   |
| <b>D) Debiti</b>  |             |             |
| <b>1) obbligazioni</b>  |             |             |
| esigibili entro l'esercizio successivo  |             |             |
| esigibili oltre l'esercizio successivo  |             |             |
| Totale obbligazioni   | 0           | 0           |
| <b>2) obbligazioni convertibili</b>   |             |             |
| esigibili entro l'esercizio successivo  |             |             |
| esigibili oltre l'esercizio successivo  |             |             |
| Totale obbligazioni convertibili  | 0           | 0           |
| <b>3) debiti verso soci per finanziamenti</b>                                 |             |             |
| esigibili entro l'esercizio successivo  |             |             |
| esigibili oltre l'esercizio successivo  |             |             |
| Totale debiti verso soci per finanziamenti                                    | 0           | 0           |
| <b>4) debiti verso banche</b>   |             |             |
| esigibili entro l'esercizio successivo  |             |             |
| esigibili oltre l'esercizio successivo  |             |             |
| Totale debiti verso banche  | 0           | 0           |
| <b>5) debiti verso altri finanziatori</b>                                     |             |             |
| esigibili entro l'esercizio successivo  |             |             |
| esigibili oltre l'esercizio successivo  |             |             |
| Totale debiti verso altri finanziatori  | 0           | 0           |
| <b>6) acconti</b>   |             |             |
| esigibili entro l'esercizio successivo  | 111.155.353 | 119.992.525 |
| esigibili oltre l'esercizio successivo  |             |             |
| Totale acconti  | 111.155.353 | 119.992.525 |
| <b>7) debiti verso fornitori / contributi da liquidare</b>                    |             |             |
| esigibili entro l'esercizio successivo  | 5.284.738   | 7.253.098   |
| esigibili oltre l'esercizio successivo  |             |             |
| Totale debiti verso fornitori   | 5.284.738   | 7.253.098   |
| <b>8) debiti rappresentati da titoli di credito</b>                           |             |             |
| esigibili entro l'esercizio successivo  |             |             |
| esigibili oltre l'esercizio successivo  |             |             |
| Totale debiti rappresentati da titoli di credito                              | 0           | 0           |
| <b>9) debiti verso imprese controllate</b>                                    |             |             |
| esigibili entro l'esercizio successivo  |             |             |
| esigibili oltre l'esercizio successivo  |             |             |
| Totale debiti verso imprese controllate                                       | 0           | 0           |
| <b>10) debiti verso imprese collegate</b>                                     |             |             |
| esigibili entro l'esercizio successivo  | 1.229.588   | 1.229.588   |
| esigibili oltre l'esercizio successivo  |             |             |
| Totale debiti verso imprese collegate   | 1.229.588   | 1.229.588   |
| <b>11) debiti verso controllanti</b>  |             |             |
| esigibili entro l'esercizio successivo  |             |             |
| esigibili oltre l'esercizio successivo  |             |             |
| Totale debiti verso controllanti  | 0           | 0           |
| <b>11bis) debiti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti</b> |             |             |
| esigibili entro l'esercizio successivo  |             |             |

|  | <b>2019</b> | <b>2018</b> |
|--|-------------|-------------|
| esigibili oltre l'esercizio successivo                                 |             |             |
| Totale debiti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti | 0           | 0           |
| <b>12) debiti tributari</b>  |             |             |
| esigibili entro l'esercizio successivo                                 | 2.380.556   | 1.686.410   |
| esigibili oltre l'esercizio successivo                                 |             |             |
| Totale debiti tributari  | 2.380.556   | 1.686.410   |
| <b>13) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale</b>  |             |             |
| esigibili entro l'esercizio successivo                                 | 4.280.259   | 2.172.885   |
| esigibili oltre l'esercizio successivo                                 |             |             |
| Totale debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale      | 4.280.259   | 2.172.885   |
| <b>14) altri debiti</b>  |             |             |
| esigibili entro l'esercizio successivo                                 | 43.818.026  | 8.252.721   |
| esigibili oltre l'esercizio successivo                                 |             |             |
| Totale altri debiti  | 43.818.026  | 8.252.721   |
| Totale debiti  | 168.148.520 | 140.587.227 |
| <b>E) Ratei e risconti</b>   |             |             |
| Ratei e risconti passivi   | 4.700       | 4.727       |
| Totale ratei e risconti  | 4.700       | 4.727       |
| Totale passivo   | 262.076.936 | 233.153.706 |

**Anpal Servizi SpA**  
**Sede legale Roma- Via Guidubaldo del Monte, 60**  
**Capitale Sociale 74.786.057**  
**C.F. 01530510542 P.I. 05367051009**  
**Iscritta al Tribunale di Roma al n 323242/97**  
**Iscritta alla C.C.I.A.A. di Roma al n. 879100**

|   | 2019             | 2018             |
|---|------------------|------------------|
| <b>Conto economico</b>  |                  |                  |
| <b>A) Valore della produzione:</b>  |                  |                  |
| 1) ricavi delle vendite e delle prestazioni   |                  | 3.406.829        |
| 2) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti  |                  |                  |
| 3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione  |                  |                  |
| 3bis) variazioni dei progetti in corso  | (4.579.616)      | (13.312.150)     |
| a) finanziati con contributi di terzi   | (5.731.720)      | (10.589.547)     |
| b) richiesti da terzi   | 1.152.104        | (2.722.603)      |
| 4) incrementi di immobilizzazioni per lavori interni                                      |                  |                  |
| 5) altri ricavi e proventi  |                  |                  |
| contributi in conto esercizio   | 106.750.885      | 71.733.049       |
| altri   | 2.108.752        | 1.912.241        |
| Totale altri ricavi e proventi  | 108.859.637      | 73.645.290       |
| Totale valore della produzione  | 104.280.021      | 63.739.969       |
| <b>B) Costi della produzione:</b>   |                  |                  |
| 6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci                                  |                  |                  |
| 7) per servizi  | 62.061.593       | 22.918.412       |
| 8) per godimento di beni di terzi   | 3.084.039        | 2.845.871        |
| 9) per il personale:  |                  |                  |
| a) salari e stipendi  | 23.939.490       | 23.496.706       |
| b) oneri sociali  | 7.485.817        | 7.367.719        |
| c) trattamento di fine rapporto   | 1.705.240        | 1.686.024        |
| d) trattamento di quiescenza e simili   |                  |                  |
| e) altri costi  | 938.331          | 809.655          |
| Totale costi per il personale   | 34.068.878       | 33.360.103       |
| 10) ammortamenti e svalutazioni:  |                  |                  |
| a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali  | 104.350          | 105.586          |
| b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali  | 188.923          | 165.549          |
| c) altre svalutazioni delle immobilizzazioni  |                  |                  |
| d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide |                  | 800.277          |
| Totale ammortamenti e svalutazioni  | 293.273          | 1.071.412        |
| 11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci          |                  |                  |
| 12) accantonamenti per rischi   | 0                | 0                |
| 13) altri accantonamenti  | 552              | 552              |
| 14) oneri diversi di gestione   | 1.721.355        | 1.888.477        |
| Totale costi della produzione   | 101.229.690      | 62.084.826       |
| <b>Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)</b>                             | <b>3.050.331</b> | <b>1.655.143</b> |
| <b>C) Proventi e oneri finanziari:</b>  |                  |                  |
| 15) proventi da partecipazioni  |                  |                  |
| da imprese controllate  |                  |                  |
| da imprese collegate  |                  |                  |
| da imprese controllanti   |                  |                  |
| da imprese sottoposte al controllo delle controllanti                                     |                  |                  |
| altri   |                  |                  |
| Totale proventi da partecipazioni   | 0                | 0                |
| 16) altri proventi finanziari:  |                  |                  |



|   | 2019             | 2018             |
|---|------------------|------------------|
| a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni                                     |                  |                  |
| da imprese controllate  |                  |                  |
| da imprese collegate  |                  |                  |
| da imprese controllanti   |                  |                  |
| da imprese sottoposte al controllo delle controllanti                             |                  |                  |
| altri   | 4.406            | 2.108            |
| Totale proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni             | 4.406            | 2.108            |
| b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni |                  |                  |
| c) da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni |                  |                  |
| d) proventi diversi dai precedenti  |                  |                  |
| da imprese controllate  |                  |                  |
| da imprese collegate  |                  |                  |
| da imprese controllanti   |                  |                  |
| da imprese sottoposte al controllo delle controllanti                             |                  |                  |
| altri   | 17.950           | 1.973            |
| Totale proventi diversi dai precedenti  | 17.950           | 1.973            |
| Totale altri proventi finanziari  | 22.356           | 4.081            |
| 17) interessi e altri oneri finanziari  |                  |                  |
| verso imprese controllate   |                  |                  |
| verso imprese collegate   |                  |                  |
| verso imprese controllanti  |                  |                  |
| verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti                          |                  |                  |
| altri   | 1.270            | 231              |
| Totale interessi e altri oneri finanziari   | 1.270            | 231              |
| 17-bis) utili e perdite su cambi  | (6)              |                  |
| Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)                      | 21.080           | 3.850            |
| <b>D) Rettifiche di valore di attività finanziarie:</b>                           |                  |                  |
| 18) rivalutazioni:  |                  |                  |
| a) di partecipazioni  |                  |                  |
| b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni           |                  |                  |
| c) di titoli iscritti all'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni  |                  |                  |
| d) strumenti finanziari derivati  |                  |                  |
| Totale rivalutazioni  | 0                | 0                |
| 19) svalutazioni:   |                  |                  |
| a) di partecipazioni  |                  |                  |
| b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni           |                  |                  |
| c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni |                  |                  |
| d) strumenti finanziari derivati  |                  |                  |
| Totale svalutazioni   | 0                | 0                |
| Totale delle rettifiche di valore di attività finanziarie (18 - 19)               | 0                | 0                |
| <b>Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D )</b>                         | <b>3.071.411</b> | <b>1.658.992</b> |
| <b>20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate</b>   |                  |                  |
| imposte correnti  | 1.669.848        | 1.381.623        |
| imposte esercizi precedenti   |                  |                  |
| imposte differite   |                  |                  |
| imposte anticipate  | 181.599          | 181.504          |
| Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate | 1.851.447        | 1.563.127        |
| <b>21) Utile (perdita) dell'esercizio</b>   | <b>1.219.964</b> | <b>95.866</b>    |

**Anpal Servizi SpA**  
**Sede legale Roma- Via Guidubaldo del Monte, 60**  
**Capitale Sociale 74.786.057**  
**C.F. 01530510542 P.I. 05367051009**  
**Iscritta al Tribunale di Roma al n 323242/97**  
**Iscritta alla C.C.I.A.A. di Roma al n. 879100**

Rendiconto finanziario

|   | 2019              | 2018             |
|---|-------------------|------------------|
| <b>A. Flussi finanziari derivanti dall'attività operativa (metodo indiretto)</b>  |                   |                  |
| Utile (perdita) dell'esercizio  | 1.219.964         | 95.866           |
| Imposte sul reddito   | 1.851.447         | 1.563.127        |
| Interessi passivi/(interessi attivi)  | (21.080)          | (3.850)          |
| (Dividendi)   | 0                 | 0                |
| (Plusvalenze)/minusvalenze derivanti dalla cessione di attività   |                   |                  |
| <b>1. Utile (perdita) dell'esercizio prima d'imposte sul reddito, interessi, dividendi e plus/minusvalenze da cessione</b>            | <b>3.050.331</b>  | <b>1.655.143</b> |
| Rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto                                  |                   |                  |
| Accantonamenti ai fondi   | 2.296.573         | 2.183.558        |
| Ammortamenti delle immobilizzazioni   | 293.273           | 271.135          |
| Svalutazioni per perdite durevoli di valore   |                   |                  |
| Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie di strumenti finanziari derivati che non comportano movimentazione monetaria |                   |                  |
| Altre rettifiche per elementi non monetari  |                   |                  |
| <b>2. Flusso finanziario prima delle variazioni del ccn</b>   | <b>2.589.846</b>  | <b>2.454.693</b> |
| Variazioni del capitale circolante netto  |                   |                  |
| Decremento/(incremento) delle rimanenze   | 4.579.616         | 13.312.150       |
| Decremento/(incremento) dei crediti vs clienti  | (10.958.723)      | (9.558.736)      |
| Incremento/(decremento) dei debiti verso fornitori  | (1.968.360)       | 1.965.658        |
| Incremento/(decremento) acconti   | (8.837.171)       | 8.929.339        |
| Decremento/(incremento) ratei e risconti attivi   | (149.343)         | (136.024)        |
| Incremento/(decremento) ratei e risconti passivi  | (27)              | 4.166            |
| Altre variazioni del capitale circolante netto  | 30.405.879        | (8.441.106)      |
| <b>3. Flusso finanziario dopo le variazioni del ccn</b>   | <b>13.071.871</b> | <b>6.075.447</b> |
| Altre rettifiche  |                   |                  |
| Interessi incassati/(pagati)  | 21.080            | 3.850            |
| (Imposte sul reddito pagate)  | (1.157.301)       | (1.266.304)      |
| Dividendi incassati   | 0                 | 0                |
| Utilizzo dei fondi  | (2.154.574)       | (2.609.032)      |
| <i>Totale altre rettifiche</i>  | (3.290.795)       | (3.871.486)      |
| <b>Flusso finanziario dell'attività operativa (A)</b>   | <b>15.421.253</b> | <b>6.313.797</b> |
| <b>B. Flussi finanziari derivanti dall'attività d'investimento</b>  |                   |                  |
| Immobilizzazioni materiali  | (324.013)         | (270.927)        |
| (Investimenti)  | (324.587)         | (272.310)        |
| Disinvestimenti   | 574               | 1.383            |
| Immobilizzazioni immateriali  | (150.774)         | (27.626)         |
| (Investimenti)  | (150.774)         | (27.626)         |
| Disinvestimenti   | 0                 | 0                |
| Immobilizzazioni finanziarie  | 52.528            | 53.527           |

|  | 2019              | 2018              |
|--|-------------------|-------------------|
| (Investimenti)   | 0                 | 0                 |
| Disinvestimenti  | 52.528            | 53.527            |
| <b>Attività Finanziarie non immobilizzate</b>                          | <b>1.074.557</b>  | <b>372</b>        |
| (Investimenti)   | 0                 | 0                 |
| Disinvestimenti  | 1.074.557         | 372               |
| <b>Flusso finanziario dell'attività di investimento (B)</b>            | <b>652.298</b>    | <b>(244.654)</b>  |
| <b>C. Flussi finanziari derivanti dall'attività di finanziamento</b>   |                   |                   |
| Mezzi di terzi   |                   |                   |
| Incremento (decremento) debiti a breve verso banche                    | 0                 | 0                 |
| Accensione finanziamenti   | 0                 | 0                 |
| (Rimborso finanziamenti)   | 0                 | 0                 |
| Mezzi propri   |                   |                   |
| Aumento di capitale a pagamento  | 0                 | 0                 |
| (Rimborso di capitale)   |                   |                   |
| Cessione (acquisto) di azioni proprie                                  | 0                 | 0                 |
| Dividendi (e acconti su dividendi) pagati                              | 0                 | 0                 |
| <b>Flusso finanziario dell'attività di finanziamento (C)</b>           | <b>0</b>          | <b>0</b>          |
| <b>Incremento (decremento) delle disponibilità liquide (a ± b ± c)</b> | <b>16.073.551</b> | <b>6.069.143</b>  |
| <b>Disponibilità liquide inizio periodo</b>                            | <b>20.577.132</b> | <b>14.507.989</b> |
| di cui:  |                   |                   |
| depositi bancari e postali   | 20.573.574        | 14.504.246        |
| assegni  |                   |                   |
| denaro e valori in cassa   | 3.558             | 3.743             |
| <b>Disponibilità liquide fine periodo</b>                              | <b>36.650.683</b> | <b>20.577.132</b> |
| di cui:  |                   |                   |
| depositi bancari e postali   | 36.647.210        | 20.573.574        |
| assegni  |                   |                   |
| denaro e valori in cassa   | 3.473             | 3.558             |



**ANPAL SERVIZI S.p.A.**

**Sede Legale Roma - Via Guidubaldo del Monte, 60**

**Capitale Sociale euro 74.786.057,00**

**C.F.01530510542 - Part. IVA 05367051009**

**Iscritta al Tribunale di Roma al n.323242/97**

**Iscritta alla C.C.I.A.A. di Roma al n. 879100**

**NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO AL 31.12.2019**

## Introduzione

Sulla base di quanto stabilito dal D.Lgs 150/2015 ANPAL Servizi Spa fa parte della Rete Nazionale dei Servizi per le Politiche del Lavoro, costituita da una pluralità di soggetti - pubblici o privati - che opera sotto il coordinamento dell'ANPAL, che ne è azionista unico.

Il ruolo istituzionale della Società è stato rafforzato dalle previsioni contenute nel D.L. n. 4/2019, convertito in Legge n. 26/2019, che assegna ad ANPAL Servizi S.p.A. un ruolo primario di supporto nell'attuazione del Reddito di Cittadinanza.

L'art. 12 comma 3 del citato Decreto Legge, nell'ambito del Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche del lavoro, ha previsto l'assegnazione di risorse finanziarie ad Anpal servizi per *"la selezione, mediante procedura selettiva pubblica, delle professionalità necessarie per l'avvio del Reddito di Cittadinanza, la stipulazione dei contratti, nella forma del conferimento di incarichi di collaborazione, con i soggetti selezionati, la formazione e l'equipaggiamento dei medesimi, nonché la gestione amministrativa ed il coordinamento delle loro attività al fine di svolgere le azioni di assistenza tecnica alle Regioni(...)"*.

Detto Piano, adottato con decreto ministeriale 28 giugno 2019, pubblicato nella G.U. 3 agosto 2019 n. 181, ha previsto l'assegnazione ad Anpal Servizi di risorse pari ad € 80 milioni, € 130 milioni, € 50 milioni rispettivamente per le annualità 2019, 2020 e 2021.

Nel corso del 2019 è stata avviata e portata a termine l'attività di selezione e contrattualizzazione dei Navigator, sostanzialmente conclusa la formazione prevista e, siglate le Convenzioni regionali, i Navigator sono stati assegnati ai Centri per l'impiego, dove hanno potuto gestire – direttamente o in affiancamento – la fase di accoglienza, presa in carico e supporto all'avvio di piani di accompagnamento al lavoro.

Ovviamente le attività successive sono state fortemente condizionate dalle limitazioni imposte per effetto della diffusione del COVID 19.

Per un'informativa più ampia e dettagliata si rinvia alle Relazione sulla Gestione.

## B Criteri di formazione e valutazione

### B.1 Criteri di formazione

Il seguente bilancio, redatto in unità di euro, è conforme ai dettati degli artt. 2423 e seguenti del Codice Civile, come ridefiniti dal D.Lgs 139/2015, con particolare riferimento alla struttura del conto economico e dello stato patrimoniale, alle informazioni della nota integrativa ed al rendiconto finanziario.

Gli importi riportati in nota integrativa sono espressi in euro, salvo diverse indicazioni.

### B.2 Criteri di valutazione

I criteri applicati nella valutazione delle voci di bilancio sono in linea con quanto previsto dal vigente Codice Civile, ivi inclusi i criteri contenuti nell'art. 2426, come ridefiniti dal D.Lgs 139/2015.

Per i criteri di valutazione non richiamati dall'art. 2426 C.C. sono stati applicati i principi contabili nazionali e le norme previste dall'Organismo Italiano di Contabilità.

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e di competenza nella prospettiva della continuazione dell'attività.

L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, al fine di evitare compensi tra perdite che dovevano essere riconosciute e profitti da non riconoscere in quanto non realizzati; sempre nel rispetto del principio della prudenza si è tenuto conto dei rischi e delle perdite di competenza dell'esercizio, anche se conosciuti dopo la chiusura dello stesso.

In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario.

Tutti i saldi contabili sono stati analizzati in funzione dei criteri di nuova introduzione, in particolare:

- Criterio della rilevanza: il quarto comma dell'art 2423 del codice civile dispone che “non occorre rispettare gli obblighi in tema di rilevazione, valutazione, presentazione e informativa quando la loro osservanza abbia effetti irrilevanti al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta”.
- Criterio della prevalenza della sostanza sulla forma: il numero 1bis dell'art 2423bis del codice civile dispone che “la rilevazione e la presentazione delle voci è effettuata tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto”, sostituendo il riferimento alla “funzione economica”.

Le concrete declinazioni derivanti dai nuovi enunciati non sono così immediate ed intellegibili e vanno definite alla luce dei nuovi principi contabili pubblicati il 22 dicembre 2016. Anche nella declinazione del principio di continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo, che rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci della società nei vari esercizi, si è tenuto conto delle disposizioni dei nuovi principi contabili.

Le operazioni in moneta estera sono state iscritte in bilancio sulla base della previsione contenuta nell'art. 2426 comma 8bis. Si riportano di seguito i criteri di valutazione adottati per le singole voci di bilancio.

#### B.2.1 Immobilizzazioni immateriali e materiali

Le immobilizzazioni sono iscritte alla data di trasferimento dei rischi, di norma coincidente con il trasferimento di proprietà, in misura pari all'effettivo onere sopportato per la loro acquisizione purché non eccedente il valore recuperabile.

Il costo delle immobilizzazioni, materiali e immateriali, la cui utilizzazione è limitata nel tempo, è stato sistematicamente ammortizzato in ogni esercizio in relazione alla loro residua possibilità di utilizzazione.

Sia l'iscrizione che i criteri di ammortamento delle immobilizzazioni immateriali sono stati effettuati con il consenso del Collegio Sindacale ove previsto.

Gli ammortamenti sono calcolati a quote costanti, applicando aliquote che riflettono la vita utile stimata dei cespiti o delle immobilizzazioni immateriali.

Gli ammortamenti delle immobilizzazioni materiali sono stati contabilizzati applicando le seguenti aliquote:

|                               |     |
|-------------------------------|-----|
| Mobili e macchine per ufficio | 12% |
| Attrezzature varie            | 15% |
| Impianti specifici            | 25% |
| Macchine Elettroniche         | 20% |
| Automezzi                     | 25% |

Gli ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali sono stati contabilizzati applicando le seguenti aliquote:

|                              |   |
|------------------------------|---|
| Spese software               | 20%   |
| Spese sviluppo               | 20%   |
| Spese per adattamento locali | In funzione della durata<br>residua della locazione |

Fanno eccezione le immobilizzazioni la cui acquisizione discende dalla contrattualizzazione dei navigator, in particolare:

- Licenze software ad esclusivo da parte dei navigator: è previsto l'ammortamento per la durata del contratto dei navigator stessi
- Macchine elettroniche: le quote di ammortamento annuali sono state definite in funzione del numero di utilizzatori (dipendenti e collaboratori), ovviamente più intensivo nei periodi di vigenza dei contratti dei navigator

### B.2.2 Immobilizzazioni finanziarie

Le partecipazioni sono valutate al costo, rettificato al patrimonio netto in presenza di perdite di valore ritenute durevoli, cioè di perdite per le quali non si prevede che le ragioni che le hanno causate possano essere rimosse in un breve arco di tempo.

La rettifica del valore è effettuata mediante accantonamento per “svalutazione di partecipazioni” per le quote di perdita di competenza di Anpal Servizi, risultanti dai bilanci delle imprese partecipate, esaminati dai rispettivi Consigli o approvati dalle Assemblee entro la data di predisposizione del bilancio da parte dell’Amministratore Unico di Anpal Servizi, o, in assenza, dai progetti di bilancio predisposti dalle medesime o dalle previsioni formulate sulla base degli andamenti aziendali, secondo il principio di prudenza.

Le variazioni al valore delle partecipate sono state portate direttamente in diminuzione del valore delle partecipazioni fino a concorrenza del valore di carico della partecipata; le eventuali eccedenze sono esposte nella voce “Fondi per rischi e oneri”.

Le immobilizzazioni finanziarie includono i depositi cauzionali, iscritti al valore nominale.

### B.2.3 Rimanenze - progetti in corso

La voce “Rimanenze-Progetti in corso” è distinta in:

- a. progetti in corso richiesti da terzi che rappresentano delle vere e proprie prestazioni di servizio;
- b. progetti in corso finanziati da terzi che rappresentano l’avanzamento di progetti propri finanziati con contributi di terzi.

Di seguito si riepilogano i relativi criteri di valutazione:

- a. Progetti relative a prestazione di servizi: sono valutate in funzione della loro durata ed in particolare:
  - a.1 i progetti con durata di esecuzione non superiore a 12 mesi sono valutate al costo diretto, interno ed esterno;
  - a.2 i progetti con durata di esecuzione superiore a 12 mesi sono valutate sulla base dei corrispettivi attribuiti secondo criteri contrattuali: il componente positivo di reddito

di competenza è determinato in relazione all'avanzamento del progetto proporzionalmente rispetto ai costi sostenuti, interni ed esterni.

b. La valorizzazione dei progetti rendicontabili è distinta in funzione della modalità di rendicontazione, che determina il quantum riconoscibile:

b.1 Progetti rendicontabili a costi reali, finanziati con contributi o corrispondenti a prestazioni di servizi: sono valorizzati in base ai costi ritenuti rendicontabili. In particolare la rilevazione dell'attività rendicontabile comprende:

- tutti i costi diretti esterni sostenuti per la realizzazione del progetto;
- tutti i costi del personale interno impiegato direttamente sul progetto; la Circolare del Ministero del Lavoro N° 40/2010 alla lettera B.1) Personale interno - retribuzioni ed oneri, cita come segue: *"Le ore lavorative del personale interno non svolte per causa di varia natura, accertata la legittimità dell'assenza in virtù della normativa nazionale e del contratto collettivo di lavoro, potranno essere riconosciute nella misura in cui le relative spese siano state effettivamente sostenute dall'Ente. Sono, pertanto, esclusi tutti i casi in cui gli Enti sostengano spese successivamente rimborsate dall'INPS"*. Pertanto nella valorizzazione dei progetti è stato computato il costo del personale relativo all'assenza legittimamente riconosciuta, sulla base della pianificazione del personale stesso sui progetti.
- i costi della logistica della sede centrale, in particolare la locazione dei beni immobili, l'energia elettrica, la guardiania/reception, la pulizia, la tassa rifiuti, l'acqua ed il riscaldamento. Si procede alla valorizzazione di ogni singola postazione di lavoro utilizzando i costi sopra evidenziati suddivisi per il numero delle stanze. Di seguito si collega la postazione di lavoro alla singola risorsa ottenendo così il costo della logistica per ciascun dipendente e collaboratore a progetto. Il costo individuale così ottenuto è attribuito ai progetti in funzione delle risorse impegnate sui progetti stessi.

- il centro di costo costituito dalla Direzione Sistema Informativo Lavoro già Divisione “Innovazione delle tecnologie e metodologie” è attribuito con un criterio ad hoc determinato in funzione dell’assorbimento del costo dei servizi erogati direttamente al singolo progetto.
  - l’Iva indetraibile specifica risultante dalle fatture relative ai costi esterni afferenti il Progetto.
  - l’IRAP e l’IRES di pertinenza.
- b.2 Progetti rendicontabili con la metodologia dei costi standard: il componente positivo di reddito di competenza è determinato in relazione al completamento fisico dell’operazione ed al relativo costo, rapportati rispettivamente al risultato fisico previsto ed al budget totale dei costi.

#### B.2.4 Crediti

La valutazione dei crediti è stata effettuata secondo il criterio del costo ammortizzato, tenendo conto del fattore temporale e del valore di presumibile realizzo.

In coerenza con il principio della rilevanza e delle previsioni contenute nell’OIC 15, i crediti a breve termine con scadenza inferiore ai 12 mesi sono stati valutati al valore di presunto realizzo, senza applicazione del criterio del costo ammortizzato.

In funzione della previsione contenuta nell’art 12 comma 2 del D.Lgs 139/2015 il criterio del costo ammortizzato non è stato applicato ai crediti sorti prima del 2016.

Il tempo di realizzo previsto per le partite rilevate nell’esercizio non eccede i 12 mesi.

L’adeguamento del valore nominale dei crediti al valore presunto di realizzo è ottenuto mediante apposito Fondo svalutazione crediti.

#### B.2.5 Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide sono valutate al valore nominale e non sono soggette a vincoli.

#### B.2.6 Ratei e risconti

Nella voce ratei e risconti sono iscritti i proventi ed i costi di competenza di più esercizi, in parte già maturati in quello in corso, che avranno manifestazione numeraria negli esercizi successivi, e i costi ed i ricavi sostenuti/conseguiti entro la chiusura dell'esercizio ma di competenza di esercizi successivi, la cui entità varia in ragione del tempo.

#### B.2.7 Patrimonio netto

Il capitale sociale è iscritto al valore nominale delle azioni sottoscritte dai soci, relativamente ad operazioni sul capitale stesso già perfezionate.

#### B.2.8 Fondi per rischi ed oneri

Tali fondi accolgono gli accantonamenti non ricompresi tra quelli che rettificano i valori dell'attivo, destinati a coprire perdite o debiti di natura determinata, di esistenza certa o probabile, dei quali tuttavia alla chiusura dell'esercizio sono indeterminati o l'ammontare o la data di sopravvenienza.

#### B.2.9 Trattamento di fine rapporto

Nella voce è stato accantonato l'importo calcolato a norma dell'art. 2120 c.c. e dei contratti di lavoro.

A partire da gennaio 2007 la legge finanziaria e relativi decreti attuativi hanno introdotto modificazioni rilevanti nella disciplina del TFR, tra cui la scelta del lavoratore in merito alla destinazione del proprio TFR maturando. In particolare i nuovi flussi di TFR possono essere indirizzati dal lavoratore a forme pensionistiche prescelte oppure mantenuto in azienda. A seguito della riforma del TFR e della Previdenza complementare, artt. 8,10, 23 D. Lgs 252/2005; art 1, c.749 e 766 L. 296/2006, la Società provvede con cadenza periodica a versare il TFR maturato ai vari Enti prescelti dai dipendenti o all'INPS. L'ammontare iscritto nella voce "Trattamento di fine rapporto" rappresenta l'effettivo debito maturato fino alla data di chiusura dell'esercizio verso i dipendenti in conformità di legge e dei contratti di lavoro vigenti, considerando ogni forma di remunerazione avente carattere continuativo, al netto degli acconti erogati e rivalutato ai sensi di legge, ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro in tale data.



#### B.2.10 Debiti

La valutazione dei debiti è stata effettuata secondo il criterio del costo ammortizzato, tenendo conto del fattore temporale e del valore di presumibile realizzo.

In coerenza con il principio della rilevanza e delle previsioni contenute nell'OIC 19, i debiti a breve termine con scadenza inferiore ai 12 mesi sono stati valutati al valore nominale, senza applicazione del criterio del costo ammortizzato.

In funzione della previsione contenuta nell'art 12 comma 2 del D.Lgs 139/2015 il criterio del costo ammortizzato non è stato applicato ai debiti sorti prima del 2016.

Il tempo di realizzo previsto per le partite rilevate nei periodi successivi non eccede i 12 mesi.

I debiti non sono assistiti da garanzie.

#### B.2.11 Costi e ricavi

I ricavi ed i proventi sono stati iscritti secondo il principio della certezza e cioè in funzione della competenza temporale o del criterio di cassa nel caso in cui la certezza non risulti realizzata fino al momento dell'incasso.

I costi e gli oneri sono stati iscritti secondo prudenza, tenendo conto di tutte le passività certe o probabili alla data di stesura del bilancio.

## C Aspetti generali

### **Premessa**

Nella presente sezione si riepilogano gli aspetti di rilievo che caratterizzano il presente bilancio e/o rappresentano l'evoluzione delle poste caratterizzanti esercizi precedenti:

- Attribuzione ai progetti delle imposte di periodo
- INSAR SpA
- Progetto Assap
- Progetti della Programmazione 2007-2013: Notifiche di Decisione Definitive

- Progetto Lazio on the Job
- Mutamento dei Fondi di Finanziamento dei Progetti
- Progetto Lavoro e Sviluppo 4
- Segnalazione ai sensi dell'art. 52, comma 4 del Codice di Giustizia Contabile

### **Attribuzione ai progetti delle imposte di periodo**

Come noto il valore della produzione della Società è sostanzialmente rappresentato dai costi sostenuti per i progetti, se ed in quanto rendicontabili. Con questa impostazione vengono imputati a valore della produzione tutti i costi sostenuti con certezza nel periodo di riferimento.

Fino allo scorso esercizio le imposte riferibili a ciascun progetto venivano considerate come costo del progetto stesso in funzione del loro effettivo pagamento; conseguentemente le imposte di competenza dell'anno venivano imputate al progetto di riferimento nell'anno successivo.

Una più approfondita considerazione del tema ci ha condotto ad affermare che la ragionevole certezza dell'esistenza di imponibili positivi (e dunque di imposte da liquidare) prescinde dall'effettiva liquidazione e matura per effetto stesso del sostenimento di costi indeducibili, in particolare ai fini IRAP.

Per questo, a partire dal 2019, le imposte di competenza del periodo sono imputate ai singoli progetti e saranno rendicontate a valere sul medesimo periodo.

Il 2019 ovviamente risente ancora della impostazione precedente ed accoglie dunque, nel valore dei progetti, anche le imposte di competenza 2018 per €1.162 mila, oltre a quelle del 2019 per € € 1.125 mila; la mutata impostazione, al netto dell'impatto fiscale, determina un'incidenza sul risultato di periodo e sul patrimonio netto, quantificabile in € 803 mila.

### **INSAR S.p.A.**

Le vicende della Insar sono state oggetto di ampia informativa nel bilancio dello scorso esercizio, al quale si rinvia.

L'assemblea dei soci del 27 giugno 2019 ha deliberato lo scioglimento anticipato della Società, senza che fosse prima intervenuta l'approvazione del bilancio 2018; allo stato non risulta ancora predisposta nessuna situazione contabile su cui fondare le nostre valutazioni.

Il liquidatore nominato ha infatti rinviato la definizione dei conti per svolgere gli opportuni approfondimenti in merito alla possibilità di utilizzazione del fondo ex L 263/93 che, originariamente incluso nelle poste di patrimonio netto della società, ha subito nel corso degli anni una serie di evoluzioni, normative ed interpretative, che in ultimo lo hanno visto destinato alla realizzazione di specifici progetti.

Il prof Di Brina, nel parere reso il 4 maggio 2020, ha affermato che *“è possibile ritenere che il procedimento liquidatorio implichi la possibilità di usare le risorse residue del suddetto fondo per completare la regolare e ordinata estinzione della struttura sociale, creata ex lege”*, purché si tratti di *“effettive necessità liquidative”*; alla data del 31.12.2017 il fondo residuo ammontava ad € 4.888 mila.

Sulla base del suddetto parere il liquidatore, nelle more della predisposizione di idonee situazioni contabili, con nota prot INV-178 ha comunicato che *“sul presupposto dell'utilizzo dei residui fondi Legge 236/1993 a copertura degli oneri rimasti a carico di IN.SAR. S.p.A., i bilanci degli esercizi chiusi al 31 dicembre 2018 e 2019 non evidenzieranno perdite”*.

In considerazione di quanto sopra eventuali perdite successive possono ritenersi solo possibili; in coerenza con i principi contabili di riferimento nessuna svalutazione è stata operata.

### **Progetto Assap**

La vicenda relativa al progetto Assap è stata ampiamente descritta nei bilanci degli esercizi precedenti, a partire dal 2013, ai quali si rimanda.

Nel corso degli esercizi precedenti si è tenuto conto di tutte le perdite emerse in sede di rendicontazione. Esistono voucher non erogati per complessivi € 4.340 mila, di cui € 2.000 mila relativi a graduatorie pubblicate, per i quali i potenziali beneficiari potrebbero avanzare delle richieste. Tale possibilità era stata ritenuta remota e pertanto non era stato effettuato alcun accantonamento. Ad oggi non sono pervenuti solleciti relativi al pagamento. Coerentemente con le informative rese agli Organi Amministrativi della Società e alla Magistratura Contabile, che sulla questione ha aperto un fascicolo, è stato avviato l'iter giudiziale volto all'accertamento delle relative responsabilità risarcitorie.

Con sentenza n. 462/2020 pubbl. il 17/01/2020 RG n. 34750/2017 il Tribunale di Roma Sezione Lavoro 4<sup>^</sup>, in primo grado, ha accertato e dichiarato la responsabilità di un ex dirigente di Anpal Servizi SpA “per i danni causati in ragione dell’inadempimento degli obblighi assunti dal medesimo in qualità di Responsabile del Progetto “Assap “e ha condannato la Compagnia di assicurazioni, in virtù di una polizza assicurativa, “a risarcire ad ANPAL SERVIZI S.p.A. il danno cagionato nella misura di Euro 3.902.741,63”, oltre al pagamento delle spese di giudizio.

In base ad un accordo successivo in data 9 aprile 2020 la Zurich ha versato il 50% dell’importo dovuto, rinviando il saldo a data successiva alla prima udienza di discussione in appello (fissata per gennaio 2022).

Tenuto conto del fatto che per la sentenza emessa nel gennaio 2020 è stato già presentato appello, in osservanza del principio di prudenza di cui all’art 2423-bis del codice civile, con il quale il legislatore ha stabilito che si possono indicare esclusivamente gli utili realizzati alla data di chiusura dell’esercizio, il bilancio 2019 non recepisce gli importi riconosciuti in primo grado.

Essi saranno riflessi nel bilancio 2020, opportunamente bilanciati dalla considerazione della possibilità di dover restituire le somme.

#### **Progetti Programmazione 2007 – 2013 – Notifiche di Decisione Definitiva**

Nei bilanci 2016, 2017 e 2018, ai quali si rinvia, si è data notizia delle decurtazioni operate sui progetti relativi alla programmazione 2007-2013 che, al netto delle questioni già definite, ammontano ad € 1,7 milioni.

Per queste decurtazioni l’Anpal, con nota prot. n. 5019 del 31.03.2017, si era impegnata ad effettuare ulteriori approfondimenti al fine di imputare tali spese sul Fondo di Rotazione; nel corso del 2019 si è avuto un primo positivo riscontro quando, con nota prot. 4415 del 10.4.2019, l’ANPAL ha comunicato gli esiti delle verifiche svolte fino a quella data, evidenziando in particolare che, a fronte del riesame condotto su spese pari ad € 500 mila, sono state riammesse € 491 mila, con un decurtato di € 9 mila. Per le restanti spese ha richiesto il dettaglio delle motivazioni che giustificano la richiesta di riesame.

E' proseguita quindi l'analisi di dettaglio necessaria e con nota Prot. 2430 del 27/04/2020 sono state inviate ad Anpal le motivazioni per la riammissione di una seconda tranche di tagli pari ad € 630 mila.

Nel frattempo si stanno portando avanti le verifiche per la richiesta di riammissione del residuo da analizzare per circa 1 milione di euro.

Allo stato eventuali decurtazioni possono ritenersi solo possibili; non si rilevano quindi gli estremi per la costituzione di un fondo rischi.

### **Progetto Lazio on the Job**

La vicenda relativa a questo progetto è stata ampiamente descritta nei bilanci degli esercizi precedenti, ai quali si rinvia.

Nel corso del 2019 le numerose interlocuzioni tra Regione e Società hanno portato al giusto inquadramento delle fattispecie contestate dalla Regione e consentito ad ANPAL Servizi di fornire gli elementi utili al superamento dei significativi tagli prospettati dalla Regione Lazio.

Con nota prot. 1028451 del 17 dicembre 2019 la Regione Lazio ha comunicato che, a conclusione dell'iter di controllo, l'importo riconosciuto ammonta ad € 9.678 mila a fronte dei € 10.543 mila richiesti, con un decurtato pari ad € 865 mila, riflessi nel presente bilancio attraverso il parziale utilizzo del fondo svalutazione appositamente costituito.

### **Mutamento dei Fondi di Finanziamento dei Progetti**

Come già descritto a partire dal bilancio 2015 alcuni progetti hanno subito, in tutto o in parte, un mutamento dei fondi di finanziamento, rendendo così necessaria l'emanazione di nuovi decreti.

Si descrivono di seguito le questioni, ancora, in attesa di risoluzione:

- a) Welfare to Work 2012 – 2014 - Obiettivo 2: finanziato originariamente sul Fondo di Rotazione (€ 9,1 milioni), è stato disimpegnato e impegnato sul Fondo Sociale Europeo 2007 - 2013. Per una serie di problematiche tecniche legate alla ripartizione delle spese tra gli Assi della

programmazione non è stato possibile caricare i tracciati già predisposti su SIGMA e, pertanto, le spese non sono state certificate da ANPAL

- b) Alcuni Progetti della Programmazione 2014-2020: gestiti per tutta la loro durata a valere sui fondi PON SPAO FSE, con DD 376\II\2016 del 21/11/2016 sono stati fatti confluire in progetti della Programmazione FSE 2007-2013 – ob.1, nella misura dell'80% delle spese sostenute entro il 31/12/2015. La differenza (per un importo pari a € 11,1 milioni) non ricondotta al FSE 2007 – 2013, come previsto nel decreto sopracitato, sarebbe dovuta essere, con separato decreto, disimpegnata sul PON SPAO e contestualmente impegnata sul Fondo di Rotazione.

Per entrambe le questioni siamo ancora in attesa dei decreti di impegno a copertura delle spese da noi sostenute coerentemente con quanto previsto dai decreti originari di approvazione. A tal proposito sono proseguite le azioni di sollecito rivolte all'ANPAL per l'emanazione dei Decreti necessari.

In relazione al punto b), ANPAL con nota prot. n. 4415 del 10.4.2019 ha comunicato che sta completando l'istruttoria finalizzata alla definizione dell'importo spettante e all'individuazione della relativa fonte di finanziamento.

La questione è stata di nuovo sollevata con nostra prot. 1749 del 5/3/2020, unitamente alle altre situazioni sospese. Con nota prot. 4553 del 17/4/2020 Anpal ha comunicato che in merito al punto b) *“ha terminato la verifica dei dati finanziari e sta predisponendo il decreto di impegno a valere sul Fondo di Rotazione per la Formazione Professionale e per l'accesso al Fondo Sociale Europeo per le quote residue pari alla differenza tra l'importo effettivamente speso e rendicontato con domande di rimborso e l'importo già erogato.”*

Eventuali circostanze sfavorevoli non possono essere escluse, ma possono ritenersi solo possibili; non si rilevano quindi allo stato gli estremi per la costituzione di un fondo rischi.

#### **Progetto Lavoro e Sviluppo 4**

ANPAL Servizi, per il Progetto Lavoro e Sviluppo Ed. 4 finanziato dal Ministero dello Sviluppo Economico e attuato dal Ministero del Lavoro ex DG Politiche Attive e Servizi per il Lavoro (oggi ANPAL), vanta nei confronti del Ministero dello Sviluppo Economico un credito di circa € 4,4 milioni, a cui si aggiungono ulteriori € 700 mila circa relativi a quanto previsto in sede di Comitato Tecnico di progetto del 02.12.2014. In seguito ad un sollecito formale, si è appreso che il Ministero dello Sviluppo Economico ascrive ad asseriti



ritardi e carenze nel completamento dell'istruttoria da parte di ANPAL l'impossibilità di procedere al saldo atteso, nonché la mancata certificazione dell'acconto sulla III annualità pari a € 12,5 milioni.

Con nota p. n. 4679 - del 17.04.2018, l'ANPAL ha comunicato ad ANPAL Servizi e al Ministero dello Sviluppo Economico che sta provvedendo ad attivare quanto necessario per definire le questioni pendenti affinché quest'ultimo possa procedere con ogni urgenza all'erogazione del saldo di progetto.

ANPAL Servizi con nota prot. n. 4776 del 06.08.2018 ha trasmesso ad ANPAL, in un'ottica di collaborazione istituzionale, ulteriore documentazione ritenuta utile sia ai fini di velocizzare le operazioni di verifica amministrativa del Progetto da parte del Ministero dello Sviluppo Economico, sia ai fini di ridurre i tempi di liquidazione delle somme non ancora incassate.

Successivamente, con nota prot.n. 1630 del 16.04.2019, la documentazione è stata nuovamente trasmessa all'ANPAL, che ha provveduto a inoltrarla al Ministero dello Sviluppo Economico con nota prot. n. 5039 del 23.04.2019.

Con nota prot. 4553 del 17/04/2020, Anpal ha comunicato che tutta la documentazione è stata correttamente inviata al MISE da cui dunque si attende la determina.

Eventuali circostanze sfavorevoli possono ritenersi solo possibili; non si rilevano quindi allo stato gli estremi per la costituzione di un fondo rischi.

#### **Segnalazione ai sensi dell'art. 52, comma 4 del Codice di Giustizia Contabile**

A seguito di una segnalazione effettuata ai sensi dell'art. 52 comma 4 del Codice di Giustizia Contabile, dal mese di dicembre 2017 è in corso da parte della Corte dei Conti un'istruttoria sulla conversione di 48 contratti da tempo determinato in indeterminato e sull'attribuzione del superminimo a 2 dipendenti. In data 17 gennaio 2018 il Giudice incaricato del procedimento ha richiesto alla Società informazioni e documenti; richiesta evasa il 6 febbraio 2018.

La vicenda ha subito un'evoluzione il 14 febbraio 2019 quando la Guardia di Finanza, su delega istruttoria del Vice Procuratore generale della Corte dei Conti, ha notificato alla Società il Decreto di richiesta documenti e informazioni del 5 dicembre 2018 emesso dal succitato procuratore Generale.

La Delega Istruttoria riguarda, oltre alla Conversione di 48 contratti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato e all'attribuzione di superminimi, già oggetto di segnalazione, altre 4 fattispecie. In particolare: Nomina dirigenti; Risoluzione contratti dirigenziali; Premi di produzione; Rapporti di collaborazione.

La Società ha provveduto a fornire le informazioni e la documentazione richieste.

Trattandosi di una richiesta di informazioni e di documenti senza alcuna individuazione di precise responsabilità, l'attuale fase procedimentale di natura meramente istruttoria non consente di approcciare alcuna valutazione di carattere sostanziale.

## D Analisi sintetica del conto economico

Il bilancio 2019 chiude con un utile di € 1.220 mila dopo la rilevazione di imposte per € 1.851 mila.

L'esposizione dei saldi economici mostra quanto segue:

| <b>CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO</b>                  |                |               |
|--|----------------|---------------|
| <b>Importi in €/000</b>                                | <b>2019</b>    | <b>2018</b>   |
| Ricavi delle vendite                                   |                | 3.407         |
| Variazioni dei progetti in corso                       | (4.580)        | (13.312)      |
| Contributi per progetti realizzati                     | 106.751        | 71.733        |
| altri proventi   | 1.145          | 1.045         |
| <b>VALORE DELLA PRODUZIONE OPERATIVA</b>               | <b>103.316</b> | <b>62.873</b> |
| Costi esterni operativi                                | 65.929         | 26.832        |
| <b>VALORE AGGIUNTO</b>                                 | <b>37.387</b>  | <b>36.041</b> |
| Costi del personale                                    | 33.844         | 33.190        |
| <b>MARGINE OPERATIVO LORDO</b>                         | <b>3.543</b>   | <b>2.851</b>  |
| Ammortamenti   | 294            | 271           |
|  | <b>3.249</b>   | <b>2.580</b>  |
| Accantonamenti e svalutazioni                          | 557            | 1.298         |
| <b>RISULTATO OPERATIVO</b>                             | <b>2.692</b>   | <b>1.282</b>  |
| Altri proventi accessori                               | 963            | 867           |
| Altri costi accessori                                  | 605            | 494           |
| <b>RISULTATO DELLA GESTIONE ACCESSORIA</b>             | <b>358</b>     | <b>373</b>    |
|  |                |               |
| <b>DIFF TRA VALORE E COSTI DELLA PROD.</b>             | <b>3.050</b>   | <b>1.655</b>  |
| Proventi e oneri finanziari ( escl. da partecipazioni) | 21             | 4             |
|  | <b>3.071</b>   | <b>1.659</b>  |
| Risultato gestione partecipate                         | -              | 0             |
| <b>RISULTATO LORDO</b>                                 | <b>3.071</b>   | <b>1.659</b>  |
| Imposte sul reddito                                    | 1.851          | 1.563         |
| <b>RISULTATO NETTO</b>                                 | <b>1.220</b>   | <b>96</b>     |

Nel confronto tra gli esercizi 2019 e 2018 emerge l'incremento delle attività realizzate con impatto in termini economici, risultante dall'incremento del valore della produzione operativa; a ciò va sommato il valore delle attività realizzate senza impatto economico, relative alle somme da destinare a terzi per conto del Ministero e dell'Anpal, che si attestano sul livello dello scorso esercizio pari a 11 milioni di euro. L'incremento è riconducibile all'intervento assegnato ad Anpal Servizi nell'ambito dell'attuazione del

“Reddito di Cittadinanza” che, per l’anno 2019, ha contribuito al valore della produzione per 42 milioni di euro.

L’incremento nel valore della produzione operativa è accompagnato da un parallelo incremento, anche se meno che proporzionale, dei costi operativi esterni, mentre il costo del personale dipendente rimane sostanzialmente stabile; l’effetto complessivo netto si traduce in miglioramento del margine operativo lordo, che passa da € 2.851 mila a € 3.543 mila.

Il miglioramento è amplificato nel risultato operativo, che passa da € 1.282 mila a € 2.692 mila per effetto dei minori accantonamenti.

Anche la gestione accessoria concorre positivamente al risultato, con valori sostanzialmente in linea con lo scorso esercizio.

La gestione finanziaria e la gestione delle partecipate non modificano il risultato.

Il carico fiscale ammonta a € 1.851 mila, di cui € 182 mila riferibili all’effetto netto delle imposte anticipate.

## E Attivo patrimoniale

Gli elementi dell'attivo sono di seguito riepilogati:

|                         | <b>2019</b>        | <b>2018</b>        | <b>Variazione</b> |
|-------------------------|--------------------|--------------------|-------------------|
| Attivo immobilizzato    | 7.818.250          | 7.689.265          | 128.985           |
| Attivo circolante       | 253.784.469        | 225.139.567        | 28.644.902        |
| Ratei e risconti attivi | 474.217            | 324.874            | 149.343           |
|                         | <u>262.076.936</u> | <u>233.153.706</u> | <u>28.923.230</u> |

### E.1 Attivo immobilizzato

È costituito da:

|                              | <b>2019</b>      | <b>2018</b>      | <b>Variazione</b> |
|------------------------------|------------------|------------------|-------------------|
| Immobilizzazioni immateriali | 163.962          | 117.539          | 46.423            |
| Immobilizzazioni materiali   | 548.696          | 413.606          | 135.090           |
| Immobilizzazioni finanziarie | 7.105.592        | 7.158.120        | (52.528)          |
|                              | <u>7.818.250</u> | <u>7.689.265</u> | <u>128.985</u>    |

#### E.1.1 Immobilizzazioni immateriali

La composizione del saldo e le relative variazioni dell'esercizio sono di seguito evidenziate:

Bilancio al 31.12.2019 – Nota Integrativa

|   | Costi di sviluppo | Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno | Concessioni, licenze, marchi e diritti simili | Immobiliz. in corso e acconti | Altre Immobilizzazioni immateriali | Totale immobilizzazioni immateriali |
|---|-------------------|---|---|-------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|
| <b>Valore di inizio esercizio</b>                                 |                   |   |   |                               |                                    |                                     |
| Costo   | 8.656             | 5.918.729   | 732.024                                       |                               | 1.187.558                          |                                     |
| Rivalutazioni   |                   |   |   |                               |                                    |                                     |
| Ammortamenti (Fondo ammortamento)                                 | (8.656)           | (5.830.401)   | (729.419)                                     |                               | (1.160.952)                        |                                     |
| Svalutazioni  |                   |   |   |                               |                                    |                                     |
| Valore di bilancio esercizio precedente                           |                   | 88.328  | 2.605   | -                             | 26.606                             | 117.539                             |
| <b>Variazioni nell'esercizio</b>                                  |                   |   |   |                               |                                    |                                     |
| Incrementi per acquisizioni                                       |                   | 31.732  | 106.012                                       |                               | 13.029                             |                                     |
| Riclassifiche (del valore di bilancio)                            |                   |   |   |                               |                                    |                                     |
| Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio) |                   |   |   |                               |                                    |                                     |
| Rivalutazioni effettuate nell'esercizio                           |                   |   |   |                               |                                    |                                     |
| Ammortamento dell'esercizio                                       |                   | (54.918)  | (34.370)                                      |                               | (15.062)                           |                                     |
| Svalutazioni effettuate nell'esercizio                            |                   |   |   |                               |                                    |                                     |
| Altre variazioni  |                   |   |   |                               |                                    |                                     |
| Totale variazioni   | 0                 | (23.186)  | 71.642  | 0                             | (2.033)                            | 46.423                              |
| <b>Valore di fine esercizio</b>                                   |                   |   |   |                               |                                    |                                     |
| Costo   | 8.656             | 5.950.461   | 838.036                                       | 0                             | 1.200.587                          |                                     |
| Rivalutazioni   |                   |   |   |                               |                                    |                                     |
| Ammortamenti (Fondo ammortamento)                                 | (8.656)           | (5.885.319)   | (763.789)                                     | 0                             | (1.176.014)                        |                                     |
| Svalutazioni  |                   |   |   |                               |                                    |                                     |
| Valore di bilancio  | 0                 | 65.142  | 74.247  | 0                             | 24.573                             | 163.962                             |



I costi, aventi utilità pluriennale, ammortizzati in cinque esercizi, sono stati iscritti nell'attivo, ove previsto, con il consenso del Collegio Sindacale e sono esposti al netto dell'ammortamento effettuato nell'anno.

La Società non ha fatto ricorso negli esercizi precedenti, per i beni tuttora iscritti nell'attivo, a rivalutazioni ai sensi delle leggi speciali né ha derogato ai criteri fissati dall'art. 2426 del Codice Civile.

#### E.1.2 Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali sono costituite da beni strumentali di proprietà dell'azienda, impiegate per l'esercizio dell'attività sociale.

La composizione del saldo e le variazioni relative sono di seguito riportate:

|   | Impianti e macchinario | Attrezzature industriali e commerciali | Altre immobilizzazioni materiali | Totale Immobilizzazioni materiali |
|---|------------------------|--|----------------------------------|-----------------------------------|
| <b>Valore di inizio esercizio</b>                                 |                        |  |                                  |                                   |
| Costo   | 947.249                | 554.845                                | 6.118.068                        |                                   |
| Rivalutazioni   |                        |  |                                  |                                   |
| Ammortamenti (Fondo ammortamento)                                 | (931.471)              | (549.912)                              | (5.725.173)                      |                                   |
| Svalutazioni  |                        |  |                                  |                                   |
| Valore di bilancio esercizio precedente                           | 15.778                 | 4.933                                  | 392.895                          | 413.606                           |
| <b>Variazioni nell'esercizio</b>                                  |                        |  |                                  |                                   |
| Incrementi per acquisizioni                                       | 11300                  | 2.596                                  | 310.691                          |                                   |
| Riclassifiche (del valore di bilancio)                            |                        |  |                                  |                                   |
| Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio) |                        |  | (7.526)                          |                                   |
| Rivalutazioni effettuate nell'esercizio                           |                        |  |                                  |                                   |
| Ammortamento dell'esercizio                                       | (7.799)                | (1.472)                                | (179.651)                        |                                   |
| Svalutazioni effettuate nell'esercizio                            |                        |  |                                  |                                   |
| Altre variazioni  |                        |  | 6.951                            |                                   |
| Totale variazioni   | 3.501                  | 1.124                                  | 130.465                          | 135.090                           |
| <b>Valore di fine esercizio</b>                                   |                        |  |                                  |                                   |
| Costo   | 958.548                | 557.442                                | 6.421.233                        |                                   |
| Rivalutazioni   |                        |  |                                  |                                   |
| Ammortamenti (Fondo ammortamento)                                 | (939.270)              | (551.384)                              | (5.897.873)                      |                                   |
| Svalutazioni  |                        |  |                                  |                                   |
| Valore di bilancio  | 19.278                 | 6.058                                  | 523.360                          | 548.696                           |

La Società non ha fatto ricorso negli esercizi precedenti, per i beni tuttora iscritti nell'attivo, a rivalutazioni ai sensi delle leggi speciali né ha derogato ai criteri fissati dall'art 2426 del Codice Civile.

### E.1.3 Immobilizzazioni finanziarie

La voce include:

|                | 2019           | 2018           | Variazione      |
|----------------|----------------|----------------|-----------------|
| Partecipazioni | 6.494.928      | 6.494.928      | -               |
| Crediti        | <u>610.664</u> | <u>663.192</u> | <u>(52.528)</u> |
|                | 7.105.592      | 7.158.120      | (52.528)        |

Le due partecipazioni in portafoglio sono relative ad una società collegata ed a una partecipata di minoranza. Nessun movimento si è verificato nel periodo; di seguito il dettaglio dei valori:

|   | Partecipazioni in imprese collegate | Partecipazioni in altre imprese | Totale Partecipazioni |
|---|-------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
| <b>Valore di inizio esercizio</b>       |                                     |                                 |                       |
| Costo                                   | 7.088.219                           | 26.727                          |                       |
| Rivalutazioni                           |                                     |                                 |                       |
| Svalutazioni                            | 593.291                             | 26.727                          |                       |
| Valore di bilancio esercizio precedente | 6.494.928                           | -                               | 6.494.928             |
| <b>Variazioni nell'esercizio</b>        |                                     |                                 |                       |
| Incrementi per acquisizioni             |                                     |                                 |                       |
| Decrementi per alienazioni              |                                     |                                 |                       |
| Svalutazioni                            |                                     |                                 |                       |
| Rivalutazioni                           |                                     |                                 |                       |
| Riclassifiche                           |                                     |                                 |                       |
| Altre variazioni                        |                                     |                                 |                       |
| Totale variazioni                       |                                     |                                 |                       |
| <b>Valore di fine esercizio</b>         |                                     |                                 |                       |
| Costo                                   | 7.088.219                           | 26.727                          |                       |
| Rivalutazioni                           |                                     |                                 |                       |
| Svalutazioni                            | 593.291                             | 26.727                          |                       |
| Valore di bilancio                      | 6.494.928                           | -                               | 6.494.928             |

Non vi sono crediti immobilizzati vantati verso controllate, collegate, controllanti e società sottoposte al controllo della controllante

La movimentazione dell'esercizio è di seguito riepilogata:

|  | Valore di inizio esercizio | Variazioni nell'esercizio | Valore di fine esercizio | Quota scadente oltre 5 anni |
|--|----------------------------|---------------------------|--------------------------|-----------------------------|
| Crediti immobilizzati verso imprese controllate  |                            |                           |                          |                             |
| Crediti immobilizzati verso imprese collegate    |                            |                           |                          |                             |
| Crediti immobilizzati verso imprese controllanti |                            |                           |                          |                             |
| Crediti immobilizzati verso altri                | 663.192                    | (52.528)                  | 610.664                  | -                           |
| <b>Totale crediti immobilizzati</b>              | <b>663.192</b>             | <b>(52.528)</b>           | <b>610.664</b>           | <b>-</b>                    |

L'elenco delle partecipazioni e delle quote consortili, con tutte le indicazioni richieste dall'art. 2427 C.C., è riportato di seguito:

| <b>Partecipazioni in impresa collegata</b> |             |                                       |
|--|-------------|---------------------------------------|
| Denominazione                              | INSAR       | PATTO TERRITORIALE DELL'AGRO NOCERINO |
| Città o Stato                              | Cagliari    | Nocera Inferiore                      |
| Capitale in euro                           | 15.889.306  | 188.467                               |
| Utile (Perdita) ultimo esercizio in euro   | (1.423.543) | (108.679)                             |
| Patrimonio netto in euro                   | 14.559.355  | (234.222)                             |
| Quota posseduta in euro                    | 6.494.928   | (4.882)                               |
| Valore a bilancio o corrispondente credito | 6.494.928   | -                                     |

I valori relativi alla Insar sono quelli risultanti dal bilancio 2017, l'ultimo approvato; in proposito si rinvia a quanto esposto nel paragrafo C della presente nota.

I valori relativi al Patto Territoriale dell'Agro Nocerino sono quelli risultanti dal bilancio intermedio di liquidazione al 31.12.2018 (società posta in liquidazione da novembre 2017).

Di seguito l'indicazione dei crediti immobilizzati distinti per area geografica:

| <b>Crediti immobilizzati per area geografica</b> |                |                |
|--|----------------|----------------|
| Area geografica                                  | Totale         | Italia         |
| Crediti immobilizzati verso controllate          |                |                |
| Crediti immobilizzati verso collegate            |                |                |
| Crediti immobilizzati verso controllanti         |                |                |
| Crediti immobilizzati verso altri                | 610.664        | 610.664        |
| <b>Totale crediti immobilizzati</b>              | <b>610.664</b> | <b>610.664</b> |

La voce si riferisce a depositi cauzionali, principalmente relativi ad affitti.

## E.2 Attivo circolante

È composto da:

|                       | <b>2019</b>        | <b>2018</b>        | <b>Variazione</b> |
|-----------------------|--------------------|--------------------|-------------------|
| Progetti in corso     | 48.310.222         | 52.889.838         | (4.579.616)       |
| Crediti               | 168.823.564        | 151.672.597        | 17.150.967        |
| Disponibilità liquide | 36.650.683         | 20.577.132         | 16.073.551        |
|                       | <u>253.784.469</u> | <u>225.139.567</u> | <u>28.644.902</u> |

### E.2.1 Rimanenze - progetti in corso

La voce è distinta in:

- a) Progetti in corso commissionati da terzi che rappresentano delle vere e proprie prestazioni di servizio;
- b) Progetti in corso finanziati da terzi che rappresentano l'avanzamento di progetti propri finanziati con contributi di terzi.

Di seguito riepiloghiamo i relativi valori:

Bilancio al 31.12.2019 – Nota Integrativa

|                                       | Valore di inizio esercizio | Variazioni nell'esercizio | Valore di fine esercizio |
|---------------------------------------|----------------------------|---------------------------|--------------------------|
| Progetti in corso finanziati da terzi | 52.637.245                 | (5.731.720)               | 46.905.525               |
| Progetti in corso richiesti da terzi  | 252.593                    | 1.152.104                 | 1.404.697                |

Di seguito si riporta l'elenco dei progetti in corso con la relativa valorizzazione e l'indicazione della variazione dell'esercizio 2019 (valori espressi in migliaia di euro).

| codice progetto | denominazione progetto   | Lavori in corso al 31.12.2018 | Variazione dei lavori in corso- conto economico | Lavori in corso al 31.12.2019 |
|-----------------|--|-------------------------------|---|-------------------------------|
| 128N.3          | FORMAZIONE E INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE SCUOLA E UNIVERSITÀ - FIXO S&U  | 42.102                        | 1.252   | 43.354                        |
| 140NFP2         | PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE   | 1.574                         | 185   | 1.759                         |
| 163NEJ          | YOUR FIRST EURES JOB   | 200                           | (200)   | 0                             |
| 176N            | PIANO FORMATIVO FONDO IMPRESA  | 20                            | (20)  | 0                             |
| 178N.FAMI       | PUOI - PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE   | 181                           | 753   | 934                           |
| 178N.FSE        | PUOI - PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE   | 159                           | 657   | 816                           |
| 179N            | PIANO FORMATIVO FONDO IMPRESA  | 32                            | (32)  | 0                             |
| 181N            | PIANO FORMATIVO 2019 - ID 233724   |                               | 42  | 42                            |
| E14             | LA MOBILITÀ INTERNAZIONALE DEL LAVORO  | 8.369                         | (8.369)   | 0                             |
|                 | <b>Progetti finanziati da terzi</b>  | <b>52.637</b>                 | <b>(5.732)</b>                                  | <b>46.905</b>                 |
| 177N            | PR.AU.D. - PROTEZIONE, AUTONOMIA, DIGNITÀ DAL LAVORO - SUPPORTO ALLA<br>GOVERNANCE INTEGRATA DELLE POLITICHE MIGRATORIE TRA LAVORO E<br>INTEGRAZIONE SOCIALE | 252                           | 983   | 1.235                         |
| 182N            | SUPPORTO NELLE POLITICHE PER L'IMMIGRAZIONE E DI COOPERAZIONE BILATERALE CON I PAESI DI ORIGINE  |                               | 169   | 169                           |
|                 | <b>Progetti richiesti da terzi</b>   | <b>252</b>                    | <b>1.152</b>                                    | <b>1.404</b>                  |

E.2.2 Crediti

Di seguito si riepiloga la composizione dei crediti dell'attivo circolante e la relativa ripartizione geografica:

|  | Valore di inizio esercizio | Variazioni nell'esercizio | Valore di fine esercizio | Quota scadente oltre 5 anni |
|--|----------------------------|---------------------------|--------------------------|-----------------------------|
| Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante            | 25.015.774                 | (3.427.429)               | 21.588.345               |                             |
| Crediti verso collegate iscritti nell'attivo circolante          | 5.537                      | 0                         | 5.537                    |                             |
| Crediti verso controllanti                                       | 70.252.591                 | 14.386.153                | 84.638.744               |                             |
| Crediti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti |                            | 0                         |                          |                             |
| Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante                | 2.291.966                  | (448.541)                 | 1.843.425                |                             |
| Crediti per imposte anticipate                                   | 669.280                    | (181.600)                 | 487.680                  |                             |
| Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante              | 53.437.449                 | 6.822.384                 | 60.259.833               |                             |
| Totale crediti iscritti nell'attivo circolante                   | 151.672.597                | 17.150.967                | 168.823.564              |                             |

|  | Totale             | Italia             | Europa |
|--|--------------------|--------------------|--------|
| Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante            | 21.588.345         | 21.588.345         |        |
| Crediti verso collegate iscritti nell'attivo circolante          | 5.537              | 5.537              |        |
| Crediti verso controllanti                                       | 84.638.744         | 84.638.744         |        |
| Crediti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti | 0                  | 0                  |        |
| Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante                | 1.843.425          | 1.843.425          |        |
| Crediti per imposte anticipate                                   | 487.680            | 487.680            |        |
| Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante              | 60.259.833         | 60.259.833         |        |
| <b>Totale crediti iscritti nell'attivo circolante</b>            | <b>168.823.564</b> | <b>168.823.564</b> |        |

*E.2.2.1 Crediti verso clienti/finanziatori*

La voce include:

|                                 | <b>2019</b>       | <b>2018</b>       | <b>Variazione</b>  |
|---------------------------------|-------------------|-------------------|--------------------|
| Fatture/ note di debito emesse  | 17.960.227        | 23.998.108        | (6.037.881)        |
| Fatture/note debito da emettere | 6.187.288         | 3.597.710         | 2.589.578          |
| Note credito da emettere        | (1.271.321)       | (530.891)         | (740.430)          |
| F.do svalutazione crediti       | (1.287.849)       | (2.049.153)       | 761.304            |
|                                 | <b>21.588.345</b> | <b>25.015.774</b> | <b>(3.427.429)</b> |

Di seguito riportiamo l'analisi dei crediti per fatture/note di debito emesse in funzione dell'anzianità (valori espressi in migliaia di euro):



Bilancio al 31.12.2019 – Nota Integrativa

| Anno emissione documento | Saldo 2018    | Saldo 2019    |
|--------------------------|---------------|---------------|
| ante 2011                | 11.588        | 7.515         |
| 2011                     | 286           | 286           |
| 2012                     | 7.962         | 7.962         |
| 2013                     | 113           | 113           |
| 2014                     | 171           | 171           |
| 2015                     | 60            | 60            |
| 2016                     | 1.261         | 1.261         |
| 2017                     | 203           | 1             |
| 2018                     | 2.354         |               |
| 2019                     |               | 591           |
| <b>TOTALE</b>            | <b>23.998</b> | <b>17.960</b> |

Nella tabella A è esposto il dettaglio dei crediti, distintamente per fatture/note di debito di anticipo e fatture/note di debito relative a stato di avanzamento lavori, fatture/note di debito emesse e da emettere, in funzione del progetto che li ha originati.

Data la specificità della Società il 55% del credito netto complessivo verso terzi è vantato verso il Ministero del Lavoro; gran parte del rimanente è vantato verso altri soggetti pubblici.

Il fondo svalutazione crediti è determinato per adeguare i crediti al presunto valore di realizzo; di seguito si fornisce l'analisi e la movimentazione del fondo stesso:

|                            | <b>2019</b> | <b>2018</b> | <b>Variazioni</b> |
|----------------------------|-------------|-------------|-------------------|
| Fondo svalutazione crediti | 1.287.849   | 2.049.153   | (761.304)         |

Le valutazioni dei crediti sono state determinate sulla base dell'analisi dei singoli crediti, provvedendo a valutare per ciascun credito la probabilità di incasso futuro, associando ad essa una percentuale di svalutazione secondo il seguente schema:

| Probabilità di incasso | Percentuale di svalutazione |
|------------------------|-----------------------------|
|                        |                             |

Bilancio al 31.12.2019 – Nota Integrativa

|            |      |
|------------|------|
| Alta       | 0%   |
| Medio-alta | 25%  |
| Media      | 50%  |
| Bassa      | 70%  |
| Nulla      | 100% |

La composizione del fondo svalutazione crediti al 31.12.2019, unitamente alla movimentazione del periodo, è di seguito dettagliata (valori espressi in migliaia di euro):

| Commessa                  | Creditore            | Saldo 2018   | accant.ti 2019 | utilizzi 2019     |                                  | Saldo 2019   |
|---------------------------|----------------------|--------------|----------------|-------------------|----------------------------------|--------------|
|                           |                      |              |                | per inesigibilità | altri utilizzi (sopravv. attive) |              |
| R09362                    | COMUNE DI PALERMO    | 147          |                |                   |                                  | 147          |
| B19518.08                 | REGIONE CAMPANIA     | 98           |                |                   |                                  | 98           |
| R09518                    | REGIONE CAMPANIA     | 213          |                |                   |                                  | 213          |
| R08308                    | REGIONE LAZIO        | 1.484        |                | 756               | 0                                | 728          |
|                           | altri indiv < 50,000 | 107          |                | 5                 |                                  | 102          |
| <b>Totale complessivo</b> |                      | <b>2.049</b> |                | <b>761</b>        | <b>0</b>                         | <b>1.288</b> |

L'utilizzo relativo alla "Regione Lazio" è riferito al decurtato di "Lazio on the Job" per € 865 mila di cui si è riferito nel paragrafo C della presente nota, al netto delle perdite definitive accertate in esercizi precedenti per € 108 mila; il fondo residuo è prudentemente mantenuto nelle more delle verifiche dei necessari stanziamenti.

Saranno proseguite tutte le azioni ritenute più idonee al recupero dei crediti oggetto di svalutazione.

E.2.2.2 Crediti verso collegate

|                         | <b>2019</b> | <b>2018</b> | <b>Variazione</b> |
|-------------------------|-------------|-------------|-------------------|
| Crediti verso collegate | 5.537       | 5.537       | -                 |

Il saldo si riferisce alla Insar.

E.2.2.3 Crediti verso controllanti

|                            | <b>2019</b> | <b>2018</b> | <b>Variazione</b> |
|----------------------------|-------------|-------------|-------------------|
| Crediti verso controllanti | 84.638.744  | 70.252.591  | 14.386.153        |

Il saldo è così composto:

|                                 | <b>2019</b>       | <b>2018</b>       | <b>Variazione</b> |
|---------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Fatture/ note di debito emesse  | 39.783.516        | 38.146.077        | 1.637.439         |
| Fatture/note debito da emettere | 81.290.712        | 70.246.439        | 11.044.273        |
| Note credito da emettere        | (38.085.405)      | (39.818.351)      | 1.732.946         |
| Fondo svalutazione crediti      | (33.781)          | (5.276)           | (28.505)          |
| Partite in corso di definizione | 1.683.702         | 1.683.702         | 0                 |
|                                 | <u>84.638.744</u> | <u>70.252.591</u> | <u>14.386.153</u> |

Il saldo è riferibile all'Anpal ed include il decurtato di cui si è data notizia nel paragrafo C della presente nota. Il dettaglio per progetto è riportato nella tabella B. Di seguito l'analisi dell'anzianità del credito per fatture/note di debito emesse:

Bilancio al 31.12.2019 – Nota Integrativa

| Anno emissione documento | Saldo 2018    | Saldo 2019    |
|--------------------------|---------------|---------------|
| ante 2011                | 199           | 199           |
| 2011                     | 617           | 617           |
| 2012                     | 1.101         | 1.101         |
| 2013                     | 1.793         | 1.793         |
| 2014                     | 2.842         | 1.627         |
| 2015                     | 4.270         | 4.270         |
| 2016                     | 4.435         | 4.371         |
| 2017                     | 14.459        | 12.535        |
| 2018                     | 8.430         | 5.765         |
| 2019                     |               | 7.506         |
| <b>TOTALE</b>            | <b>38.146</b> | <b>39.784</b> |

E.2.2.4 Crediti tributari

|                   | 2019      | 2018      | Variazione |
|-------------------|-----------|-----------|------------|
| Crediti tributari | 1.843.425 | 2.291.966 | (448.541)  |

Il saldo si distingue, in funzione della scadenza:

|                              | 2019           | 2018             | Variazione         |
|------------------------------|----------------|------------------|--------------------|
| entro l'esercizio successivo | 1.085.597      | 459.582          | 626.015            |
| oltre l'esercizio successivo | <u>757.828</u> | <u>1.832.384</u> | <u>(1.074.556)</u> |
|                              | 1.843.425      | 2.291.966        | (448.541)          |

➤ Crediti esigibili entro l'esercizio successivo

|                                    | 2019             | 2018      | Variazione       |
|------------------------------------|------------------|-----------|------------------|
| IVA C/erario                       | 0                | 669.527   | (669.527)        |
| Fondo rettificativo acceso all'IVA | 0                | (336.313) | 336.313          |
| Credito IRES eccedenza acconti     | 0                | 126.368   | (126.368)        |
| IRES a rimborso                    | <u>1.085.597</u> | <u>0</u>  | <u>1.085.597</u> |
|                                    | 1.085.597        | 459.582   | 626.015          |

Il saldo IVA era riferibile al credito derivante dalle società incorporate Satin Anagni (€ 2.797 mila) e Iniziative Vesuviane (€ 5.787 mila), utilizzato negli anni a compensazione dell'IVA da versare.

Il fondo rettificativo acceso all'IVA corrispondeva sostanzialmente al 50% del credito IVA acquisito con la fusione; al 31.12.19 la quota di fondo corrispondente al credito utilizzato è stato ricollocata tra i fondi del passivo.

Il credito IRES del 2018 rappresentava le eccedenze degli anticipi versati nel periodo.

L'IRES chiesta a rimborso è relativa all'istanza presentata nel 2013 per il riconoscimento della deducibilità IRAP per gli esercizi dal 2007 al 2011 compreso (il cui impatto complessivo è descritto nella nota integrativa al bilancio 2012 alla quale si rinvia); la quota esposta è riferita alle annualità precedenti al 2011, liquidate nel maggio 2020. Nel bilancio 2018 era esposta tra i crediti tributari oltre l'esercizio.

➤ Crediti esigibili oltre l'esercizio successivo

|                  | <b>2019</b> | <b>2018</b> | <b>Variazione</b> |
|------------------|-------------|-------------|-------------------|
| Crediti v/erario | 757.828     | 1.832.384   | (1.074.556)       |

Il saldo è riferito all'istanza di rimborso IRES presentata nel 2013 per il riconoscimento della deducibilità IRAP relativa all'annualità 2011: lo scorso esercizio il saldo includeva anche le istanze relative alle annualità precedenti, esposte quest'anno nei crediti entro l'esercizio.

E.2.2.5 Crediti per imposte anticipate

|                                | 2019    | 2018    | Variazione |
|--------------------------------|---------|---------|------------|
| Crediti per imposte anticipate | 487.680 | 669.280 | (181.600)  |

La movimentazione dell'esercizio è di seguito riepilogata:

|                      | 31.12.2018 | Acc.to | Utilizzo | 31.12.2019 |
|----------------------|------------|--------|----------|------------|
| Svalutazione crediti | 2.005      |        | 762      | 1.243      |
| Rischio contenzioso  | 784        | 557    | 552      | 789        |
|                      | 2.789      | 557    | 1.314    | 2.032      |
| IRES 24%             | 669        | 134    | 315      | 488        |

Il saldo complessivo è distinto in funzione dell'anno nel quale si prevede l'annullamento delle differenze temporanee, in:

|  | Previsione annullamento differenze |                    |        |
|--|------------------------------------|--------------------|--------|
|  | entro eserc. succ.                 | oltre eserc. succ. | Totale |
| Svalutazione crediti                   | 728                                | 515                | 1.243  |
| Rischio contenzioso                    | 263                                | 526                | 789    |
|  | 991                                | 1.041              | 2.032  |
| <b>Imposte anticipate - IRES (24%)</b> | 238                                | 250                | 488    |

E.2.2.6 Crediti verso altri

|                 | 2019       | 2018       | Variazione |
|-----------------|------------|------------|------------|
| Crediti v/altri | 60.259.833 | 53.437.449 | 6.822.384  |

La voce risulta così composta (valori in migliaia di euro):

|   | 2019          | 2018          | Differenza   |
|---|---------------|---------------|--------------|
| <b>CREDITI VERSO ALTRI</b>  | <b>60.260</b> | <b>53.438</b> | <b>6.822</b> |
| <b>crediti per contributi</b>   | <b>3.797</b>  | <b>4.752</b>  | <b>(955)</b> |
| <i>saldo contributo oneri funzionamento e gestione- saldo 2019 (2018)</i> | 3.797         | 4.592         | (795)        |
| <i>contributi ex Dlgs 81</i>  | 0             | 160           | (160)        |
| <b>crediti per partite finanziarie- contributi</b>                        | <b>54.069</b> | <b>46.219</b> | <b>7.850</b> |
| <i>Assap(126N)</i>  | 2.001         | 2.001         | 0            |
| <i>Fixo S&amp;U (128N)</i>  | 20.806        | 20.072        | 734          |
| <i>Fixo 008 COF (128N)</i>  | 394           | 394           | 0            |
| <i>Fixo linea 6B (161N)</i>   | 509           | 264           | 245          |
| <i>GIOVANI 2G GIOVANI SECONDA GENERAZIONE (140NFPM)</i>                   | 600           | 600           | 0            |
| <i>CONTRIBUTI ALL'INSERIMENTO MINORI STRANIERI (140NFPM)</i>              | 2.019         | 2.019         | 0            |
| <i>TIROCINI ALL'INSERIMENTO MINORI STRANIERI (140NFPM2)</i>               | 7.468         | 5.254         | 2.214        |
| <i>SPA BOTTEGHE (168N)</i>  | 6.991         | 6.991         | 0            |
| <i>INSIDE (170N)</i>  | 38            | 2.869         | (2.831)      |
| <i>GARANZIA GIOVANI ( 128.YG)</i>   | 6.506         | 5.061         | 1.445        |
| <i>LINEA 7 DUALE (128N.SP)</i>  | 6.360         | 518           | 5.842        |
| <i>PUOI (178N)</i>  | 267           | 0             | 267          |
| <i>Altri</i>  | 110           | 176           | (66)         |
| <b>Altri</b>  | <b>2.394</b>  | <b>2.467</b>  | <b>(73)</b>  |
| <i>progetto PARI- anticipi eccedenti rispetto il rendicontato</i>         | 1.452         | 1.452         | 0            |
| <i>istituti previdenziali</i>   | 232           | 317           | (85)         |
| <i>contributi erogati chiesti in restituzione</i>                         | 3             | 16            | (13)         |
| <i>partite economiche- Artigiani (37N)</i>                                | 13            | 13            | 0            |
| <i>partite economiche- Pari (80/63N)</i>                                  | 36            | 36            | 0            |
| <i>partite finanziarie - AMVA (125N)</i>                                  | 4             | 17            | (13)         |
| <i>f.do sval. Contr. Erogati- partite economiche</i>                      | (50)          | (50)          | 0            |
| <i>crediti vs dipendenti e collaboratori</i>                              | 264           | 267           | (3)          |
| <i>Varie</i>  | 443           | 415           | 28           |



I crediti per contributi accolgono i saldi diversi dai contributi relativi ai progetti.

I crediti per partite finanziarie rappresentano i contributi assegnati ai beneficiari per conto di terzi, segnatamente Anpal o Ministero del Lavoro.

I crediti sopraesposti sono stati oggetto di specifiche valutazioni; in particolare i crediti verso altri per contributi chiesti in restituzione relativi alle c.d. “partite economiche” risultano oggetto di svalutazione, mentre per quelli relativi alle c.d. “partite finanziarie”, ferme rimanendo tutte le azioni più idonee finalizzate al recupero dei crediti stessi, non si è proceduto ad alcuna svalutazione, trattandosi di fondi gestiti per conto dell’ANPAL o del Ministero del Lavoro.

Il fondo svalutazione dei crediti verso altri non ha subito movimentazioni.

### E.2.3 Disponibilità liquide

La sintesi delle disponibilità liquide è espressa di seguito:

|                                 | Valore di inizio esercizio | Variazioni nell'esercizio | Valore di fine esercizio |
|---------------------------------|----------------------------|---------------------------|--------------------------|
| Depositi bancari e postali      | 20.573.574                 | 16.073.636                | 36.647.210               |
| Assegni                         | -                          | -                         | -                        |
| Denaro ed altri valori in cassa | 3.558                      | (85)                      | 3.473                    |
| Totale disponibilità liquide    | 20.577.132                 | 16.073.551                | 36.650.683               |

Unitamente al presente bilancio è stato predisposto il consuntivo di cassa, in cui le entrate e le uscite del periodo sono espresse in funzione delle previsioni normative di riferimento in tema di armonizzazione contabile delle pubbliche amministrazioni.

### E.3 Ratei e risconti attivi

Di seguito si riepiloga la composizione della voce e la relativa movimentazione:

Bilancio al 31.12.2019 – Nota Integrativa

|                                | Valore di<br>inizio<br>esercizio | Variazioni<br>nell'esercizio | Valore di<br>fine<br>esercizio |
|--------------------------------|----------------------------------|------------------------------|--------------------------------|
| Ratei attivi                   | 7.084                            | 4.382                        | 11.466                         |
| Risconti attivi                | 317.790                          | 144.961                      | 462.751                        |
| Totale ratei e risconti attivi | 324.874                          | 149.343                      | 474.217                        |

## F Passivo e patrimonio netto

Di seguito la composizione:

|                                    | 2019               | 2018               | Variazione        |
|------------------------------------|--------------------|--------------------|-------------------|
| Patrimonio netto                   | 88.189.494         | 86.969.530         | 1.219.964         |
| Fondi per rischi ed oneri          | 3.655.443          | 3.472.014          | 183.429           |
| Fondo trattamento di fine rapporto | 2.078.779          | 2.120.209          | -41.430           |
| Debiti                             | 168.148.520        | 140.587.226        | 27.561.294        |
| Ratei e risconti passivi           | 4.700              | 4.727              | -27               |
|                                    | <u>262.076.936</u> | <u>233.153.706</u> | <u>28.923.230</u> |

### F.1 Patrimonio netto

La variazione del periodo discende dalla rilevazione del risultato d'esercizio; di seguito riportiamo i dati relativi all'informativa prevista dal codice civile.

|  | Capitale   | Riserva<br>legale | Altre riserve                             |                                 |                         | Utili<br>(perdite)<br>portati a<br>nuovo | Utile<br>(perdita) di<br>periodo | Totale<br>patrimonio<br>netto |
|--|------------|-------------------|---|---------------------------------|-------------------------|--|----------------------------------|-------------------------------|
|  |            |                   | Riserva<br>straordinaria<br>o facoltativa | Riserva<br>avanzo di<br>fusione | Totale altre<br>riserve |  |                                  |                               |
| Valore di inizio esercizio                             | 74.786.057 | 765.033           | 7.422.611                                 | 3.899.963                       | 11.322.574              | -  | 95.866                           | 86.969.530                    |
| <b>Destinazione risultato<br/>esercizio precedente</b> |            |                   |   |                                 |                         |  |                                  | 0                             |
| Attribuzione di<br>dividendi                           |            |                   |   |                                 |                         |  |                                  | 0                             |
| Altre destinazioni                                     |            | 4.794             | 91.072                                    |                                 | 91.072                  |  | (95.866)                         | 0                             |
| <b>Altre variazioni</b>                                |            |                   |   |                                 |                         |  |                                  | 0                             |
| Incrementi   |            |                   |   |                                 |                         |  |                                  | 0                             |
| Decrementi   |            |                   |   |                                 |                         |  |                                  | 0                             |
| Riclassifiche  |            |                   |   |                                 |                         |  |                                  | 0                             |
| Risultato di periodo                                   |            |                   |   |                                 |                         |  | 1.219.964                        | 1.219.964                     |
| Valore di fine esercizio                               | 74.786.057 | 769.827           | 7.513.683                                 | 3.899.963                       | 11.413.646              | 0  | 1.219.964                        | 88.189.494                    |

Bilancio al 31.12.2019 – Nota Integrativa

|   | Importo    | Origine / natura | Possibilità di utilizzazione | Quota disponibile | Riepilogo delle utilizzazioni effettuate nei tre precedenti esercizi |                   |
|---|------------|------------------|------------------------------|-------------------|--|-------------------|
|   |            |                  |                              |                   | per copertura perdite  | per altre ragioni |
| Capitale  | 74.786.057 |                  |                              |                   |  |                   |
| Riserva da soprapprezzo delle azioni                            |            |                  |                              |                   |  |                   |
| Riserve di rivalutazione  |            |                  |                              |                   |  |                   |
| Riserva legale  | 769.827    | utili            | A                            | 769.827           | -  | -                 |
| Riserve statutarie  |            |                  |                              |                   |  |                   |
| Riserva per azioni proprie in portafoglio                       |            |                  |                              |                   |  |                   |
| <b>Altre riserve</b>  |            |                  |                              |                   |  |                   |
| Riserva straordinaria o facoltativa                             | 7.513.683  | utili            | C                            | 7.513.683         | -  | -                 |
| Riserva per acquisto azioni proprie                             |            |                  |                              |                   |  |                   |
| Riserva da deroghe ex art. 2423 Cod. Civ                        |            |                  |                              |                   |  |                   |
| Riserva azioni o quote della società controllante               |            |                  |                              |                   |  |                   |
| Riserva non distribuibile da rivalutazione delle partecipazioni |            |                  |                              |                   |  |                   |
| Versamenti in conto aumento di capitale                         |            |                  |                              |                   |  |                   |
| Versamenti in conto futuro aumento di capitale                  |            |                  |                              |                   |  |                   |
| Versamenti in conto capitale                                    |            |                  |                              |                   |  |                   |
| Versamenti a copertura perdite                                  |            |                  |                              |                   |  |                   |
| Riserva da riduzione capitale sociale                           |            |                  |                              |                   |  |                   |
| Riserva avanzo di fusione                                       | 3.899.963  | fusione          | B/C                          | 3.899.963         | -  | -                 |
| Riserva per utili su cambi                                      |            |                  |                              |                   |  |                   |
| Varie altre riserve   |            |                  |                              |                   |  |                   |
| Totale altre riserve  |            |                  |                              |                   |  |                   |
| Utili (perdite) portati a nuovo                                 | 1.219.964  |                  |                              |                   |  |                   |
| Totale  | 88.789.494 |                  |                              |                   |  |                   |
| Quota non distribuibile   |            |                  |                              |                   |  |                   |
| Residua quota distribuibile                                     |            |                  |                              |                   |  |                   |

A= disponibile solo per copertura perdite

B= disponibile per copertura perdite e aumenti di capitale

C= disponibile senza vincoli

## F.2 Fondi per rischi ed oneri

Di seguito la sintesi del saldo:

|                                  | Fondo per trattamento di quiescenza e obblighi simili | Fondo per imposte anche differite | Altri fondi | Totale fondi per rischi e oneri |
|----------------------------------|---|-----------------------------------|-------------|---------------------------------|
| Valore di inizio esercizio       |   |                                   | 3.472.014   | 3.472.014                       |
| <b>Variazioni nell'esercizio</b> |   |                                   |             |                                 |
| Accantonamento nell'esercizio    |   |                                   | 893.865     | 893.865                         |
| Utilizzo nell'esercizio          |   |                                   | (710.436)   | (710.436)                       |
| Altre variazioni                 |   |                                   |             |                                 |
| Totale variazioni                |   |                                   | 183.429     | 183.429                         |
| Valore di fine esercizio         |   |                                   | 3.655.443   | 3.655.443                       |

Di seguito indichiamo il dettaglio dei fondi e la relativa movimentazione (valori espressi in migliaia di euro):

| fondo/ descrizione movimento  | 31.12.2018   | acc.ti     | Utilizzi   | 31.12.2019   |
|---|--------------|------------|------------|--------------|
| <b>fondo rischi IVA – conferito</b>   | <b>1.260</b> | <b>336</b> | <b>21</b>  | <b>1.575</b> |
| accantonamento relativo al credito IVA utilizzato nel periodo (riclassifica dalla voce "crediti tributari") |              | 336        |            |              |
| utilizzo relativo alle somme compensate per gli anni non più accertabili (sopravvenienze attive)            |              |            | 21         |              |
| <b>fondo rischi rendicontazione</b>   | <b>821</b>   | <b>0</b>   | <b>135</b> | <b>686</b>   |
| rischio generale di rendicontazione   |              | 0          | 135        |              |
| <b>fondo cause lavoro</b>   | <b>784</b>   | <b>557</b> | <b>552</b> | <b>789</b>   |
| accantonamento corrispondente alla nuova valutazione del rischio di contenzioso del lavoro                  |              | 557        |            |              |
| utilizzo legato alla chiusura di cause di lavoro  |              |            | 138        |              |
| utilizzo legato alla chiusura di cause di lavoro con vittoria e/ nuova valutazione (sopravvenienze attive)  |              |            | 414        |              |
| <b>fondo rischi consolidato fiscale</b>   | <b>467</b>   |            |            | <b>467</b>   |
| <b>fondo oneri vari</b>   | <b>140</b>   | <b>0</b>   | <b>2</b>   | <b>138</b>   |
| altri utilizzi/accantonamenti   |              |            | 2          |              |
|   | <b>3.472</b> | <b>893</b> | <b>710</b> | <b>3.655</b> |

La determinazione del rischio generale di rendicontazione è il frutto del ricalcolo complessivo del rischio, effettuato sulla base dell'incidenza dei costi non riconosciuti rispetto a quelli presentati in rendiconto risultante dalla serie storica delle decurtazioni avute in fase di rendicontazione (0,31%, contro 0,36% dello scorso esercizio) ed applicando la medesima all'intero valore dei progetti per i quali si è in attesa di rendicontazione, a prescindere dalla esposizione di bilancio, con esclusione di quelli eseguiti in partnership, per i quali il rischio della decurtazione grava sul partner.

Di seguito riepiloghiamo i dati del conteggio, con i valori comparativi dell'esercizio precedente (valori espressi in migliaia di euro):

|  | <b>2019</b> | <b>2018</b> |
|--|-------------|-------------|
| Decurtato  | 2.175       | 2.161       |
| Rendicontato   | 706.185     | 616.425     |
| Rischio rendicontazione percentuale                  | 0,31%       | 0,36%       |
| Progetti in corso e crediti da rendicontare          | 222.842     | 230.373     |
| Rischio rendicontazione (stima del fondo necessario) | 686         | 821         |
| Fondo esistente l'esercizio precedente               | 821         | 644         |
| Determinazione dell'impatto in conto economico       | (135)       | 177         |

Si evidenzia che gli accantonamenti corrispondono a passività certe, stimate solo nell'importo, ed a situazioni di rischio esistenti alla data di bilancio per le quali si ritiene probabile l'emergere di una perdita, stimabile con sufficiente ragionevolezza.

Non sono state oggetto di accantonamento alcune situazioni per le quali il rischio era ritenuto al massimo possibile e/o per le quali non si disponeva di elementi per arrivare a determinare una ragionevole stima della perdita.

Si segnala che il presente bilancio, come i precedenti, accoglie gli accantonamenti a fronte dei rischi ritenuti probabili e quantificabili ancorché, al momento del loro verificarsi, potranno essere coperti con il contributo annuale alle spese generali e di funzionamento assegnato; ciò in quanto non è

prevedibile il momento in cui tale rischio potrà avverarsi e non è dunque certo che, in quel momento, esso potrà trovare concreta copertura nel menzionato contributo.

### F.3 Trattamento di fine rapporto

Di seguito si fornisce la sintesi del saldo e della relativa movimentazione:

|                                  | Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato |
|----------------------------------|--|
| Valore di inizio esercizio       | 2.120.209  |
| <b>Variazioni nell'esercizio</b> |  |
| Accantonamento nell'esercizio    | 1.705.239  |
| Utilizzo nell'esercizio (*)      | 1.746.669  |
| Altre variazioni                 |  |
| Totale variazioni                |  |
| Valore di fine esercizio         | 2.078.779  |

(\*) incluse le quote maturate nel periodo, versate all' INPS per € 924 mila

Più in dettaglio il Fondo trattamento di fine rapporto di lavoro ha avuto nel corso dell'esercizio la seguente movimentazione (valori espressi in migliaia di euro):

|   | 31-dic-18    | Accant.ti    | Utilizzi     | 31-dic-19    |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Fondo TFR impiegati                             | 8.611        | 1.530        | 1.015        | 9.126        |
| Fondo TFR dirigenti                             | 527          | 172          | 182          | 517          |
| Fondo TFR giornalisti                           | 27           | 4            | 0            | 31           |
| <b>Totale Fondo TFR spettante ai dipendenti</b> | <b>9.165</b> | <b>1.706</b> | <b>1.197</b> | <b>9.674</b> |

|                                 |              |              |            |              |
|---------------------------------|--------------|--------------|------------|--------------|
| TFR versato all'INPS            | 6.656        | 924          | 396        | 7.184        |
| Rival. TFR su quota INPS        | 389          | 105          | 83         | 411          |
| <b>Totale TFR presso l'INPS</b> | <b>7.045</b> | <b>1.029</b> | <b>479</b> | <b>7.595</b> |

|  |              |            |            |              |
|--|--------------|------------|------------|--------------|
| <b>Totale TFR presso Anpal servizi</b> | <b>2.120</b> | <b>677</b> | <b>718</b> | <b>2.079</b> |
|--|--------------|------------|------------|--------------|

Il Fondo copre i diritti del personale maturati a tutto il 31.12.19 in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente.

L'utilizzo del Fondo si riferisce a prelievi relativi ad indennità erogate al personale per la cessazione del rapporto di lavoro, per le anticipazioni e alla quota di TFR destinata alla previdenza complementare.

#### F.4 Debiti

Di seguito si riepiloga la composizione del saldo e la relativa variazione dal 2018, nonché la ripartizione per area geografica:

|  | Valore di<br>inizio<br>esercizio | Variazioni<br>nell'esercizio | Valore di<br>fine<br>esercizio | Quota<br>scadente<br>oltre 5<br>anni |
|--|----------------------------------|------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|
| Acconti  | 119.992.525                      | (8.837.172)                  | 111.155.353                    |                                      |
| Debiti v/fornitori                                     | 7.253.098                        | (1.968.360)                  | 5.284.738                      |                                      |
| Debiti v/imprese collegate                             | 1.229.588                        | 0                            | 1.229.588                      |                                      |
| Debiti tributari                                       | 1.686.410                        | 694.146                      | 2.380.556                      |                                      |
| Debiti v/istituti di previdenza e<br>sicurezza sociale | 2.172.885                        | 2.107.374                    | 4.280.259                      |                                      |
| Altri debiti   | 8.252.721                        | 35.565.305                   | 43.818.026                     |                                      |
| Totale debiti  | 140.587.227                      | 27.561.293                   | 168.148.520                    | -                                    |

Bilancio al 31.12.2019 – Nota Integrativa

| Area geografica  | Totale      | Italia      | Europa |
|--|-------------|-------------|--------|
| Obbligazioni   |             |             |        |
| Obbligazioni convertibili                                  |             |             |        |
| Debiti verso soci per finanziamenti                        |             |             |        |
| Debiti verso banche  |             |             |        |
| Debiti verso altri finanziatori                            |             |             |        |
| Acconti  | 111.155.353 | 111.155.353 |        |
| Debiti verso fornitori                                     | 5.284.738   | 5.267.638   | 17.100 |
| Debiti rappresentati da titoli di credito                  | -           | -           |        |
| Debiti verso imprese controllate                           | -           | -           |        |
| Debiti verso imprese collegate                             | 1.229.588   | 1.229.588   |        |
| Debiti verso imprese controllanti                          | -           | -           |        |
| Debiti tributari   | 2.380.556   | 2.380.556   |        |
| Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale | 4.280.259   | 4.280.259   |        |
| Altri debiti   | 43.818.026  | 43.818.026  |        |
| Debiti   | 168.148.520 | 168.131.420 | 17.100 |

F.4.1 Acconti

|         | 2019        | 2018        | Variazione  |
|---------|-------------|-------------|-------------|
| Acconti | 111.155.353 | 119.992.525 | (8.837.172) |

Il saldo complessivo è stato distinto in anticipi per contributi assegnati ad Anpal Servizi e per contributi gestiti per conto terzi; di seguito la movimentazione del periodo in sintesi (valori espressi in migliaia di euro):

|   | 31.12.2018 | Nuovi<br>Anticipi | Chiusure | 31.12.2019 |
|---|------------|-------------------|----------|------------|
| anticipi su quote proprie                 | 47.429     | 96.390            | 102.049  | 41.770     |
| anticipi su quote gestite per conto terzi | 72.563     |                   | 3.178    | 69.385     |
|   | 119.992    | 96.390            | 105.227  | 111.155    |



Il saldo è ulteriormente distinguibile in:

|   | da<br>controllante | da altri | Totale  |
|---|--------------------|----------|---------|
| anticipi su quote proprie                 | 37.406             | 4.364    | 41.770  |
| anticipi su quote gestite per conto terzi | 44.706             | 24.679   | 69.385  |
|   | 82.112             | 29.043   | 111.155 |

Il dettaglio per progetto dei movimenti dell'anno e del saldo al 31.12.2019 è esposto nelle tabelle C e D.

#### F.4.2 Debiti verso fornitori/contributi da liquidare

Il saldo include:

|  | 2019             | 2018             | Variazione         |
|--|------------------|------------------|--------------------|
| Fornitori per servizi - debiti per contributi da liquidare | 4.017.438        | 6.505.841        | (2.488.403)        |
| Fornitori per fatture da ricevere                          | 1.328.364        | 830.352          | 498.012            |
| Fornitori per note di credito da ricevere                  | (61.064)         | (83.095)         | 22.031             |
| <b>Totale Fornitori</b>                                    | <b>5.284.738</b> | <b>7.253.098</b> | <b>(1.968.360)</b> |

#### F.4.3 Debiti verso collegate

Il saldo relativo alla Insar risulta così composto:

|                                   | 2019             | 2018             | Variazione |
|-----------------------------------|------------------|------------------|------------|
| Fornitori                         | 571.705          | 571.705          | -          |
| Fatture da ricevere               | -                | -                | -          |
| Altri debiti                      | 657.883          | 657.883          | -          |
| <b>Totale debiti vs collegate</b> | <b>1.229.588</b> | <b>1.229.588</b> | <b>-</b>   |

F.4.4 Debiti tributari

Il saldo include:

|  | <b>2019</b>      | <b>2018</b>      | <b>Variazione</b> |
|--|------------------|------------------|-------------------|
| ritenute operate in qualità di sostituto d'imposta | 1.799.923        | 1.303.016        | 496.907           |
| IVA differita                                      | 219.695          | 221.695          | (2.000)           |
| IVA corrente                                       | 67.033           | -                | 67.033            |
| imposte di periodo                                 | 279.740          | 151.511          | 128.229           |
| varie  | 14.165           | 10.188           | 3.977             |
|  | <u>2.380.556</u> | <u>1.686.410</u> | <u>694.146</u>    |

F.4.5 Debiti verso istituti di previdenza e sicurezza sociale

La voce, è costituita dai contributi relativi ai compensi dei dipendenti, dei collaboratori e dei tirocinanti del mese di dicembre da versare agli enti di previdenza ed assistenza.

|          | <b>2019</b>      | <b>2018</b>      | <b>Variazione</b> |
|----------|------------------|------------------|-------------------|
| Inps     | 3.749.715        | 1.714.249        | 2.035.466         |
| Inail    | 241.794          | 179.314          | 62.480            |
| Previdai | 129.449          | 132.682          | -3.233            |
| Altro    | 159.301          | 146.640          | 12.661            |
|          | <u>4.280.259</u> | <u>2.172.885</u> | <u>2.107.374</u>  |

F.4.6 Altri debiti

Il dettaglio dei saldi è di seguito indicato:

|   | <b>2.019</b>      | <b>2.018</b>     | <b>Differenza</b> |
|---|-------------------|------------------|-------------------|
| Debiti vs dipendenti  | 3.415.178         | 3.158.352        | 256.826           |
| Debiti vs collaboratori a progetto  | 10.191.031        | 1.463.625        | 8.727.406         |
| Debiti vs amministratori e sindaci  | 15.600            | 72.057           | (56.457)          |
| Debiti vs borsisti e tirocinanti  | 25.055            | 19.554           | 5.501             |
| Debiti vs Ministero per istanze di rimborso IRAP 2007-2011  | 1.498.334         | 1.498.334        | 0                 |
| Somme spettanti alle Regioni destinatarie originarie del contributo nell'ambito del progetto PARI a fronte dell'attività eseguita | 1.671.926         | 1.768.051        | (96.125)          |
| Debiti verso Ministero del Lavoro- piano straordinario annualità 2019   | 26.618.130        | 0                | 26.618.130        |
| Altro   | 382.772           | 272.748          | 110.024           |
| <b>Totale altri debiti</b>  | <b>43.818.026</b> | <b>8.252.721</b> | <b>35.565.305</b> |

I debiti verso dipendenti includono:

- € 1.558 mila per premi a dipendenti e dirigenti;
- € 1.363 mila per ferie maturate e non godute; in proposito si rileva che con il DL 95/2012 è stata disposta l'obbligatorietà della fruizione delle ferie, con divieto di monetizzazione delle stesse, salvo alcuni casi particolari nei quali sostanzialmente la mancata fruizione è indipendente dalla volontà del dipendente stesso.

Stante l'obbligatorietà della fruizione ed il meccanismo di determinazione del diritto alle ferie, al fine della corretta determinazione dei costi secondo competenza economica, il costo ad esse relativo è stato accantonato in funzione della effettiva maturazione ed il passivo dello stato patrimoniale espone, come nei precedenti esercizi, l'ammontare corrispondente alle ferie maturate e non godute.

Esso infatti, pur non essendo più destinato ad esborsi monetari (comunque residuali anche negli esercizi precedenti), è destinato a coprire per competenza economica i costi derivanti dall'effettiva fruizione delle ferie stesse da parte del lavoratore.

L'adozione del pieno principio della competenza economica, come sopra specificato, consente inoltre la corretta rendicontazione dei costi sostenuti.

I debiti verso collaboratori sono essenzialmente riferiti ai compensi di competenza del mese di dicembre, inclusi ovviamente anche quelli dei navigator, cui è collegato l'incremento del saldo rispetto allo scorso esercizio.

Per il debito verso il Ministero derivante dalle istanze di rimborso IRES si rinvia alla nota integrativa del bilancio 2012.

I saldi verso le Regioni vanno inquadrati nell'ambito del progetto PARI, unitamente a saldi della medesima natura esposti nell'attivo dello Stato Patrimoniale.

Il saldo verso il Ministero del Lavoro si origina dalla differenza tra l'anticipo ricevuto (€ 68 milioni) e quanto effettivamente speso per l'annualità 2019 nell'ambito del Piano Straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego.

#### F.5 Ratei e risconti passivi

|                         | Valore di inizio esercizio | Variazioni nell'esercizio | Valore di fine esercizio |
|-------------------------|----------------------------|---------------------------|--------------------------|
| Ratei passivi           | 4.727                      | (27)                      | 4.700                    |
| Risconti passivi        |                            |                           |                          |
| Totale ratei e risconti | 4.727                      | (27)                      | 4.700                    |

## G Conto economico

La sintesi del conto economico è riportata di seguito:

|   | <b>2019</b>        | <b>2018</b>        | <b>Variazione</b> |
|---|--------------------|--------------------|-------------------|
| Valore della produzione                         | 104.280.021        | 63.739.969         | 40.540.052        |
| Costi della produzione                          | (101.229.690)      | (62.084.826)       | (39.144.864)      |
| Proventi ed oneri finanziari                    | 21.080             | 3.850              | 17.230            |
| Rettifiche di valore delle attività finanziarie | 0                  | 0                  | 0                 |
| Imposte   | <u>(1.851.447)</u> | <u>(1.563.127)</u> | <u>(288.320)</u>  |
| Risultato di periodo                            | 1.219.964          | 95.866             | 1.124.098         |

## G.1 Valore della produzione

La voce pari ad € 104.280 mila comprende (valori espressi in migliaia di euro):

|   | 2019          | 2018           | Differenza    |
|---|---------------|----------------|---------------|
| Ricavi delle vendite e delle prestazioni              | 0             | 3.407          | (3.407)       |
| Variazione progetti in corso                          | (4.580)       | (13.312)       | 8.732         |
| Contributi in conto esercizio                         | 106.751       | 71.733         | 35.018        |
| <i>Contributo oneri di funzionamento 2019</i>         | <i>8.427</i>  | <i>9.222</i>   | <i>(795)</i>  |
| <i>Riduzione contributo oneri funz. 2017</i>          | <i>0</i>      | <i>(1.000)</i> | <i>1.000</i>  |
| <i>Contributi per progetti chiusi nel 2019 (2018)</i> | <i>98.324</i> | <i>63.511</i>  | <i>34.813</i> |
| Altri ricavi e proventi                               | 2.109         | 1.912          | 197           |
| <i>sopravvenienze attive gestionali</i>               | <i>1.179</i>  | <i>1.048</i>   | <i>131</i>    |
| <i>sopravvenienze attive- contenzioso del lavoro</i>  | <i>414</i>    | <i>339</i>     | <i>75</i>     |
| <i>eccedenza fondo sval. Crediti- D.Lgs 81</i>        | <i>0</i>      | <i>63</i>      | <i>(63)</i>   |
| <i>eccedenza fondo sval. Crediti- altri</i>           | <i>0</i>      | <i>30</i>      | <i>(30)</i>   |
| <i>eccedenza fondo rischi rendicontazione</i>         | <i>134</i>    | <i>15</i>      | <i>119</i>    |
| <i>Rilascio fondo perdite progetto</i>                | <i>0</i>      | <i>195</i>     | <i>(195)</i>  |
| <i>Eccedenza fondo rischi IVA conferito</i>           | <i>21</i>     | <i>21</i>      | <i>0</i>      |
| <i>sopravvenienze attive- eccedenza altri fondi</i>   | <i>8</i>      | <i>21</i>      | <i>(13)</i>   |
| <i>Altri proventi</i>                                 | <i>353</i>    | <i>180</i>     | <i>173</i>    |

L'analisi per progetto del valore della produzione è contenuta nella tabella E.

Il valore della produzione include, in particolare, la valorizzazione delle attività relative all'attuazione del Reddito di Cittadinanza per € 42.046, la cui azione è ampiamente descritta nella relazione sulla gestione alla quale si rinvia. Di seguito si riepiloga la valorizzazione in funzione della natura dei costi sostenuti:

|   |        |               |
|---|--------|---------------|
| <b>SELEZIONE</b>                                  |        | <b>774</b>    |
| <i>prestazioni da società</i>                     | 262    |               |
| <i>Affitti</i>                                    | 137    |               |
| <i>costo del lavoro dipendenti</i>                | 305    |               |
| <i>costo di logistica</i>                         | 32     |               |
| <i>Ammortamenti</i>                               | 17     |               |
| <i>spese viaggio, vitto e alloggio</i>            | 12     |               |
| <i>cancelleria e spese varie</i>                  | 9      |               |
| <b>FORMAZIONE</b>                                 |        | <b>781</b>    |
| <i>prestazioni da società</i>                     | 202    |               |
| <i>Affitti</i>                                    | 15     |               |
| <i>costo del lavoro dipendenti</i>                | 388    |               |
| <i>costo di logistica</i>                         | 15     |               |
| <i>Ammortamenti</i>                               | 4      |               |
| <i>spese viaggio, vitto e alloggio</i>            | 129    |               |
| <i>cancelleria e spese varie</i>                  | 28     |               |
| <b>EQUIPAGGIAMENTO</b>                            |        | <b>802</b>    |
| <i>prestazioni da società</i>                     | 632    |               |
| <i>noleggio cellulari e tablet</i>                | 82     |               |
| <i>spese telefoniche e connessione internet</i>   | 57     |               |
| <i>Ammortamenti</i>                               | 31     |               |
| <b>GESTIONE AMMINISTRATIVA E COORDINAMENTO</b>    |        | <b>1.809</b>  |
| <i>prestazioni da società</i>                     | 41     |               |
| <i>costo del lavoro dipendenti</i>                | 1.581  |               |
| <i>costo di logistica</i>                         | 157    |               |
| <i>Ammortamenti</i>                               | 13     |               |
| <i>spese viaggio, vitto e alloggio</i>            | 17     |               |
| <b>ATTIVITA' COLLABORATORI (NAVIGATOR)</b>        |        | <b>37.880</b> |
| <i>Emolumenti</i>                                 | 30.861 |               |
| <i>Contributi</i>                                 | 6.624  |               |
| <i>INAIL</i>                                      | 81     |               |
| <i>Assicurazioni varie</i>                        | 92     |               |
| <i>spese viaggio, vitto e alloggio (kick off)</i> | 222    |               |
|   |        | <b>42.046</b> |

Il contributo a copertura degli oneri di funzionamento e dei costi generali di struttura include i costi di seguito indicati:

Bilancio al 31.12.2019 – Nota Integrativa

| <b>CDC</b> | <b>Centri di costo</b>                            | <b>Costi di produz.</b> | <b>Irap e Ires 2018/2019</b> | <b>Premi di produz. 2019</b> | <b>Altri oneri di funzion.</b> | <b>TOTALE</b> |
|------------|---|-------------------------|------------------------------|------------------------------|--------------------------------|---------------|
| AFG        | Affari Generali E Audit Interno                   | 189                     |                              | 9                            |                                | <b>198</b>    |
| AMM        | Amministrazione E Contabilita'                    | 1.296                   |                              | 12                           |                                | <b>1.308</b>  |
| AMP        | Amministrazione Del Personale                     | 415                     |                              | 14                           |                                | <b>429</b>    |
| APP        | Approvvigionamenti, Logistica E Patrimonio        | 817                     | 1                            | 8                            |                                | <b>826</b>    |
| AU         | Amministratore Unico                              | 186                     |                              | 1                            |                                | <b>187</b>    |
| BDG        | Controllo Di Gestione                             | 273                     |                              | 12                           |                                | <b>285</b>    |
| CSI        | Collegio Sindacale                                | 58                      | 3                            |                              |                                | <b>61</b>     |
| CURS       | Capitale Umano E Relazioni Sindacali              | 364                     |                              | 16                           |                                | <b>380</b>    |
| DIR-FUNZ   | Direzioni Funzionali Aziendali                    | 167                     |                              | 8                            |                                | <b>175</b>    |
| DIR-GEN    | Direttore Generale                                | 311                     |                              | 11                           |                                | <b>322</b>    |
| DIS        | Direzione Comunicazione Verso Gli Stakeholders    |                         | ( )                          |                              |                                |               |
| DUS        | Direzione Ufficio Stampa                          | 16                      |                              |                              |                                | <b>16</b>     |
| FRM        | Direzione Corporate School Per La Formazione      | 80                      |                              | 1                            |                                | <b>81</b>     |
| LEG/CONT   | Direzione Affari Legali E Ufficio Del Contenzioso | 512                     | 1                            | 17                           |                                | <b>530</b>    |
| LOG        | Logistica   | 1                       |                              |                              |                                | <b>1</b>      |
| MONIT      | Monitoraggio                                      | 161                     |                              | 10                           |                                | <b>171</b>    |
| ODV        | Organismo Di Vigilanza                            | 41                      |                              |                              |                                | <b>41</b>     |
| RPC        | Responsabile Prevenzione Corruzione               |                         |                              |                              |                                |               |
| RPD        | Responsabile Protez Dati Personali                | 40                      |                              | 1                            |                                | <b>41</b>     |
| SAD/SET    | Segr Pres,Coord Gest,Staff Risorse Umane          | 185                     |                              | 7                            |                                | <b>192</b>    |
| SSI        | Sistemi Informativi Interni                       | 1.218                   |                              | 11                           |                                | <b>1.229</b>  |
| UT         | Unità Territoriali                                | 923                     |                              |                              |                                | <b>923</b>    |
| CON        | Contributo Oneri Di Funzionamento                 | ( 159)                  |                              | 1                            | 979                            | <b>821</b>    |
| CESPITI    | Ammortamenti                                      | 210                     |                              |                              |                                | <b>210</b>    |
|            |   | <b>7.304</b>            | <b>5</b>                     | <b>139</b>                   | <b>979</b>                     | <b>8.427</b>  |



Si rileva che, sin dalla sua prima assegnazione, esso è stato sempre utilizzato a copertura dei costi indiretti aziendali al fine di non imputarli ai progetti; in particolare:

- costi legati alle decurtazioni operate in sede di rendicontazione dei progetti, a prescindere dalla stima annuale del rischio di rendicontazione.
- costi per contenzioso del lavoro, chiusi o definiti con certezza nel corso del 2019: si tratta di tutte le definizioni giudiziarie e transattive chiuse nell'anno, a prescindere dall'effettivo pagamento e dal fatto che tali rischi fossero stati oggetto di stima ed accantonamento in esercizi precedenti.
- costi derivanti dalle perdite su crediti proprie della Società, quando queste corrispondano all'impossibilità futura di recupero del credito stesso, dichiarata anche per motivi legati alla convenienza economica dell'azione di recupero, a prescindere dal fatto che il rischio di mancato realizzo sia stato oggetto di valutazione ed accantonamento in esercizi precedenti.

Per il 2019 tali elementi sono di seguito dettagliati:

|                        |            |
|------------------------|------------|
| decurtato progetti     | 5          |
| contenzioso del lavoro | 206        |
| Perdite su crediti     | <u>768</u> |
|                        | 979        |

## G.2 Costo della produzione

Nella tabella E si riporta il dettaglio del costo della produzione ripartito in funzione dei progetti che lo hanno generato.

Il saldo pari a € 101.230 mila include (valori espressi in migliaia di euro):

|   | <b>2019</b>   | <b>2018</b>   | <b>Differenza</b> |
|---|---------------|---------------|-------------------|
| <b>Costi per servizi</b>  | <b>62.062</b> | <b>22.918</b> | <b>39.144</b>     |
| <i>prestazioni professionali</i>  | 235           | 253           | (18)              |
| <i>collaborazioni coordinate e continuative</i>                                     | 55.967        | 18.353        | 37.614            |
| <i>collaborazioni occasionali</i>   | 4             | 6             | (2)               |
| <i>pubblicità e promozione</i>  | 9             | 1             | 8                 |
| <i>prestazioni informatiche</i>   | 1.522         | 783           | 739               |
| <i>buoni pasto (valore facciale unitario 7€)</i>                                    | 545           | 573           | (28)              |
| <i>rimborsi spese</i>   | 769           | 529           | 240               |
| <i>convegni, seminari e congressi</i>   | 541           | 309           | 232               |
| <i>prestazioni formative</i>  | 76            | 216           | (140)             |
| <i>spese generali (pulizia, guardiania, facchinaggio, energia, telefoniche ecc)</i> | 1.143         | 1.060         | 83                |
| <i>assicurazioni varie</i>  | 312           | 195           | 117               |
| <i>rischi ed oneri relativi a servizi</i>   | 332           | 150           | 182               |
| <i>altre spese varie</i>  | 607           | 490           | 117               |
| <b>costi per godimento beni di terzi</b>  | <b>3.084</b>  | <b>2.845</b>  | <b>239</b>        |
| <i>affitto sedi e oneri accessori</i>   | 2.448         | 2.434         | 14                |
| <i>manutenzione ordinaria sedi</i>  | 206           | 228           | (22)              |
| <i>altri affitti passivi</i>  | 280           | 116           | 164               |
| <i>noleggi e oneri accessori</i>  | 150           | 67            | 83                |
| <b>costi del personale</b>  | <b>34.069</b> | <b>33.360</b> | <b>709</b>        |
| <b>ammortamenti e svalutazioni</b>  | <b>293</b>    | <b>1.071</b>  | <b>(778)</b>      |
| <i>ammortamenti di periodo</i>  | 293           | 271           | 22                |
| <i>svalutazione crediti</i>   | 0             | 800           | (800)             |
| <b>altri accantonamenti</b>   | <b>1</b>      | <b>1</b>      | <b>0</b>          |
| <b>oneri diversi di gestione</b>  | <b>1.721</b>  | <b>1.888</b>  | <b>(167)</b>      |
| <i>iva pro rata promiscua</i>   | 1.054         | 1.163         | (109)             |
| <i>acc.to rischi rendicontazione</i>  | 0             | 177           | (177)             |
| <i>sopravvenienze passive- rettif. ricavi</i>                                       | 62            | 55            | 7                 |
| <i>tassa rifiuti</i>  | 177           | 121           | 56                |
| <i>fotocopie cancelleria e stampati</i>   | 169           | 197           | (28)              |
| <i>altri costi vari</i>   | 259           | 175           | 84                |

### G.3 Proventi ed oneri finanziari

La voce include:

|   | <b>2019</b>   | <b>2018</b>  | <b>Variazione</b> |
|---|---------------|--------------|-------------------|
| interessi attivi su depositi cauzionali | 4.406         | 2.108        | 2.298             |
| interessi attivi su depositi in c/c     | 2.878         | 1.332        | 1.546             |
| altri proventi finanziari               | 15.072        | 641          | 14.431            |
| interessi e altri oneri                 | (1.270)       | (231)        | (1.039)           |
| Utili/perdite su cambi                  | (6)           |              | (6)               |
|   | <u>21.080</u> | <u>3.850</u> | <u>17.230</u>     |

La ripartizione degli interessi passivi e degli altri oneri per tipologia di debito risulta dalla seguente tabella:

|                                    | Prestiti obbligazionari | Debiti verso banche | Altri | Totale |
|------------------------------------|-------------------------|---------------------|-------|--------|
| Interessi e altri oneri finanziari |                         |                     | 1.270 | 1.270  |

### G.4 Rettifiche di valore delle attività finanziarie

Nessun valore risulta dal bilancio di periodo.

### G.5 Imposte sul reddito

Il saldo è così composto:

|                             |      | <b>2019</b>      | <b>2018</b>      | <b>Variazione</b> |
|-----------------------------|------|------------------|------------------|-------------------|
| imposte Correnti            | IRES | 397.996          | 120.200          | 277.796           |
|                             | IRAP | 1.271.852        | 1.261.423        | 10.429            |
|                             |      | <u>1.669.848</u> | <u>1.381.623</u> | <u>288.225</u>    |
| imposte esercizi precedenti | IRES |                  |                  | 0                 |
|                             | IRAP |                  |                  | 0                 |
|                             |      | <u>0</u>         | <u>0</u>         | <u>0</u>          |
| imposte anticipate          | IRES | 181.599          | 181.504          | 95                |
|                             | IRAP |                  |                  | 0                 |
|                             |      | <u>181.599</u>   | <u>181.504</u>   | <u>95</u>         |
| Totale                      | IRES | 579.595          | 301.704          | 277.891           |
|                             | IRAP | 1.271.852        | 1.261.423        | 10.429            |
|                             |      | <u>1.851.447</u> | <u>1.563.127</u> | <u>288.320</u>    |

Le imposte correnti registrano un lieve incremento riferibile all'IRES, conseguenza diretta dell'aumento del risultato ante imposte.

L'IRAP rimane invece stabile, nonostante il notevole incremento dei costi relativi alle collaborazioni a progetto; detto incremento è infatti sostanzialmente relativo ai cd navigator, il cui impatto sull'IRAP è di fatto neutralizzato dalla non imponibilità del componente positivo di reddito derivante dalla rendicontazione di detti costi.

Sulla base delle previsioni contenute al comma 3 dell'art 5 del D.Lgs. n.446/1997 infatti i contributi erogati in base a norma di legge "correlati a costi indeducibili" non concorrono a formare la base imponibile IRAP.

Sul tema, per maggiore prudenza, è stato anche presentato un interpello all'Agenzia delle Entrate. L'Agenzia ha giudicato inammissibile l'interpello proposto riscontrando "l'assenza di dubbi interpretativi" stante la rinvenibilità della risposta – al quesito posto- nei principi generali dell'IRAP (segnatamente nel citato art. 5, comma 3, d.lgs. 446/1997) e della prassi emanata, in base ai quali, se vi è irrilevanza fiscale dei costi del personale, anche i contributi specificamente ad essi afferenti non rilevano ai fini della medesima imposta, confermando in concreto l'interpretazione proposta

Per le imposte anticipate si rinvia al paragrafo E2.2.5.

Di seguito si dettaglia la differenza tra il risultato ante imposte e l'imponibile fiscale, da cui si originano le imposte correnti:

IRAP

|  | Saldi contabili | Variazioni      | Saldi IRAP    |
|--|-----------------|-----------------|---------------|
| Ricavi delle vendite e delle prestazioni | 0               |                 | 0             |
| variazioni dei lavori in corso           | -4.580          |                 | -4.580        |
| altri ricavi e proventi                  | 108.860         | (38.008)        | 70.852        |
| <b>TOTALE COMPONENTI POSITIVI</b>        | <b>104.280</b>  | <b>(38.008)</b> | <b>66.272</b> |
| Costi per servizi                        | 62.063          | (56.062)        | 6.001         |
| Costi per godimento di beni di terzi     | 3.084           | (111)           | 2.973         |
| Costo del personale                      | 34.068          | (6.433)         | 27.635        |
| ammortamenti e svalutazioni              | 293             | 0               | 293           |
| Accantonamenti                           | 1               | (1)             | 0             |
| Oneri diversi di gestione                | 1.721           | (113)           | 1.608         |
| <b>TOTALE COMPONENTI NEGATIVI</b>        | <b>101.230</b>  | <b>(62.720)</b> | <b>38.510</b> |
| <b>MARGINE</b>                           | <b>3.050</b>    | <b>24.712</b>   | <b>27.762</b> |
| VdP imponibile                           |                 |                 | 27.762        |
| onere fiscale : 4,58%                    |                 |                 | 1.272         |

IRES

|  |                |
|--|----------------|
| <b>RISULTATO DI PERIODO ANTE IMPOSTE</b>                               | <b>3.071</b>   |
| <b>VARIAZIONI IN AUMENTO</b>   | <b>1.439</b>   |
| + COMPENSI SINDACI 2019 (RIPRESO TOTALM. IN QUANTO COMP. UNICO)        | 59             |
| + ACC.TO F.DO SVALUTAZIONE CREDITI COMMERCIALI (conto 320999)          |                |
| + ACC.TO F.DO SVALUTAZIONE CREDITI CONTROLLANTE                        | 34             |
| + ACC.TO RISCHI SU PROGETTI A RENDICONTAZIONE ( CONTO 112005)          |                |
| + ACC.TO F.DO RISCHI CAUSE DI LAVORO (CONTO 112006)                    | 557            |
| + ACC.TO F.DO RISCHI PREMIO DI RISULTATO (CONTO 112009 - CONTO 112020) |                |
| + ACC. F.DO PERDITE PER RISCHI VARI B13 (CONTO 112020)                 | 1              |
| + TELEFONICHE INDEDUCIBILI   | 80             |
| + ALTRI AFFITTI PASS. QUOTA INDEDUCIBILI (CONNESSI AUTOMEZZI)          | 95             |
| + COSTO AUTOMEZZI QUOTA INDEDUCIBILE                                   | 57             |
| + SOPRAVVENIENZE PASSIVE   | 133            |
| + IVA INDEDUCIBILE   | 124            |
| + QUOTA PARTE INDEDUCIBILE DEI CONTRIBUTI FASI PENSIONATI              | 87             |
| + SPESE VITTO ED ALLOGGIO NON CONN.A TRASF. - QUOTA INDED. 25%         | 31             |
| + ALTRI COSTI INDEDUCIBILI   | 181            |
| <b>VARIAZIONI IN DIMINUZIONE</b>                                       | <b>(2.856)</b> |
| - COMPENSI SINDACI LETT. B) PAGATO 2019 COMPET.2018                    | (58)           |
| - UTILIZ.F.DO SVAL.ALTRI CREDITI TASS.ANNI PREC.                       | (761)          |
| - UTIL. F.DO RISCHI CAUSE DI LAVORO - CONTENZ. CHIUSI                  | (138)          |
| - UTIL. F.DO RISCHI CAUSE DI LAVORO- ECCEDEENZA                        | (414)          |
| - UTIL.F.DO RISCHI PREMIO DI RISULTATO                                 |                |
| - UTILIZ. F.DO RISCHI VARI TASS. ANNI PRECEDENTI                       |                |
| - SOPRAVVENIENZE ATTIVE ECC.FONDI                                      | (142)          |
| - 4% TFR VERSATO F.DO PREVIDENZA                                       | (62)           |
| - REG.FATTURE IVA IND SU ACC.TI ANNO PRECEDENTE                        | (25)           |
| -DEDUZIONE IRAP SU COSTO DEL LAVORO (DAL 2012)                         | (1.226)        |
| - ALTRE VARIAZIONI IN DIMINUZIONE                                      | (30)           |
| <b>IMPONIBILE IRES</b>   | <b>1.654</b>   |
| ALIQUOTA   | 24%            |
| <b>IMPOSTA CORRENTE</b>  | <b>398</b>     |

## H Altre informazioni

### H.1 Direzione e Coordinamento

Come noto, sulla base delle previsioni contenute nel Decreto Legislativo n. 150/2015 l'ANPAL è subentrata nella titolarità delle azioni di Italia Lavoro S.p.A., la cui denominazione sociale – per effetto della Legge di stabilità 2017, è stata poi mutata in Anpal Servizi S.p.A.

Il nuovo Statuto societario, adottato con delibera dell'Assemblea Straordinaria dei soci del 12 luglio 2017, prevede l'esercizio del controllo analogo da parte di ANPAL.

Il “controllo analogo” si sostanzia nell'esercizio di un'influenza determinante sugli obiettivi strategici e sulle decisioni significative della società in house.

La giurisprudenza recente della Cassazione è orientata verso l'applicazione del diritto comune, in mancanza di espresse deroghe (Ordinanza Cass. Sez. Un. 01.12.2016 n. 24591; Cass. Sez. Un. 27.03.2017, n. 7759).

Il controllo analogo, in sostanza, non si differenzia dal potere di direzione e coordinamento dell'art. 2497 c.c., con la conseguente applicabilità della relativa disciplina di diritto comune.

Di seguito si riporta la sintesi dei dati del bilancio 2018 dell'ANPAL:

| Stato patrimoniale- attivo                                  |                  |
|---|------------------|
| Immobilizzazioni immateriali                                | -                |
| Immobilizzazioni materiali                                  | 17               |
| Immobilizzazioni finanziarie                                | 109.497          |
| <i>Totale Immobilizzazioni</i>                              | <i>109.514</i>   |
| Rimanenze   | -                |
| Residui Attivi  | 88.189           |
| Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni | -                |
| Disponibilità liquide                                       | 1.078.706        |
| <i>Attivo Circolante</i>                                    | <i>1.166.895</i> |
| <i>Ratei e Risconti attivi</i>                              | <i>-</i>         |
| <i>Totale Attivo</i>  | <i>1.276.409</i> |

| Stato patrimoniale- passivo e netto      |                  |
|--|------------------|
| <i>Patrimonio netto</i>                  | <i>657.526</i>   |
| <i>Contributo in conto capitale</i>      | <i>-</i>         |
| <i>Fondi rischi</i>                      | <i>-</i>         |
| <i>TFR</i>                               | <i>1.319</i>     |
| <i>Residui passivi</i>                   | <i>617.564</i>   |
| <i>Ratei e Risconti passivi</i>          | <i>-</i>         |
| <i>Totale Passivo e Patrimonio netto</i> | <i>1.276.409</i> |

| Conto economico                                       |               |
|---|---------------|
| Valore della produzione                               | 290.266       |
| Costo della produzione                                | 196.379       |
| <i>Differenza</i>                                     | <i>93.887</i> |
| <i>Proventi ed oneri finanziari</i>                   | <i>-</i>      |
| <i>Rettifica di valore delle attività finanziarie</i> | <i>-</i>      |
| <i>Risultato prima delle imposte</i>                  | <i>93.887</i> |
| <i>Imposte</i>  | <i>-</i>      |
| <i>Avanzo/Disavanzo</i>                               | <i>93.887</i> |



## H.2 Dati sull'occupazione

L'organico aziendale, ripartito per categoria, rispetto al precedente esercizio ha subito le seguenti variazioni:

| Organico         | 31.12.18   |                | Ingressi / Uscite | 31.12.19   |                |
|------------------|------------|----------------|-------------------|------------|----------------|
|                  |            |                |                   |            |                |
| Dirigenti        | 25         | CTI 25         | -1                | 24         | CTI 24         |
|                  |            | CTD -          |                   |            | CTD -          |
| Quadri/Impiegati | 555        | CTI 420        | 11/-46            | 520        | CTI 413        |
|                  |            | CTD 135        |                   |            | CTD 107        |
| Giornalisti      | 1          | CTI 1          |                   | 1          | CTI 1          |
|                  |            | CTD -          |                   |            | CTD -          |
| <b>Totale</b>    | <b>581</b> | CTI <b>446</b> | <b>11/-47</b>     | <b>545</b> | CTI <b>438</b> |
|                  |            | CTD <b>135</b> |                   |            | CTD <b>107</b> |

Nel 2019 la presenza media del personale su base annua risulta dal seguente prospetto:

|              | Dirigenti | Quadri/Impiegati | Altri dipendenti | Totale        |
|--------------|-----------|------------------|------------------|---------------|
| Numero medio | 24,92     | 542,33           | 1                | <b>568,25</b> |

Il personale di cui sopra è ripartito nelle seguenti sedi territoriali:

| Sede          | Totale     | Dirigenti | Quadri/Impiegati | Giornalisti |
|---------------|------------|-----------|------------------|-------------|
| Roma          | 354        | 20        | 333              | 1           |
| Milano        | 16         |           | 16               |             |
| Napoli        | 27         | 1         | 26               |             |
| Genova        | 10         |           | 10               |             |
| Perugia       | 2          |           | 2                |             |
| Potenza       | 5          |           | 5                |             |
| Cagliari      | 6          |           | 6                |             |
| Torino        | 18         |           | 18               |             |
| Pescara       | 20         | 1         | 19               |             |
| Palermo       | 16         | 1         | 15               |             |
| Campobasso    | 2          |           | 2                |             |
| Bari          | 20         | 1         | 19               |             |
| Catanzaro     | 13         |           | 13               |             |
| Firenze       | 6          |           | 6                |             |
| Mestre        | 11         |           | 11               |             |
| Trieste       | 4          |           | 4                |             |
| Bologna       | 10         |           | 10               |             |
| Ascoli Piceno | 5          |           | 5                |             |
| <b>Totale</b> | <b>545</b> | <b>24</b> | <b>520</b>       | <b>1</b>    |

Il contratto di lavoro applicato per gli impiegati è il CCAL per i dipendenti di Anpal Servizi S.p.A. ex Italia Lavoro, per i dirigenti il CCNL dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi, per i giornalisti il CCNL giornalistico.

### H.3 Informativa sui contributi da amministrazioni pubbliche e soggetti equiparati

Le informazioni richieste in tema di contribuzioni pubbliche previsti dalla Legge 4 agosto 2017 n. 124, come modificata dal D.L. 34/2019, sono espone negli allegati F, G, H, I; in particolare:

- Contributi ricevuti:
  - o Contributi assegnati ad ANPAL Servizi, esposti sia per competenza sia per cassa (tabelle H e I)
  - o Contributi ricevuti da gestire per conto terzi, esposti per cassa (tabella G)
- Contributi erogati a beneficiari per conto terzi, esposti per cassa (tabella F)

Sulla base delle previsioni contenute nel comma 127 dell'art 1 della citata norma le tabelle espongono i contributi superiori a € 10 mila per ciascun beneficiario. L'elenco completo dei contributi erogati è disponibile sul nostro sito [www.anpalservizi.it](http://www.anpalservizi.it) nella sezione Trasparenza.

#### H.4 Compensi amministratori e sindaci

I compensi per gli organismi collegiali sono di seguito sintetizzati:

|                | Amministratore(*) | Sindaci | Totale  |
|----------------|-------------------|---------|---------|
| Compensi       | -                 | 59.119  | 59.119  |
| Rimborsi spese | 103.455           | -       | 103.455 |

(\*) prof. Parisi dal 26/2/2019; in precedenza prof. Del Conte

Sulla base delle previsioni del D.Lgs 150/2015 la carica di Amministratore Unico di Anpal Servizi discende da quella di Presidente di Anpal, ed in quanto tale non ha diritto a compensi.

Le spese rimborsate, per loro natura, sono in parte indifferenziate in quanto sostenute nell'interesse di entrambe le Amministrazioni.

L'attribuzione ai due soggetti deve essere definita attraverso un criterio che ne garantisca una congrua ripartizione. Ad oggi nessun accordo in tal senso è stato ancora raggiunto. La controllante, pur riconoscendo l'opportunità di un'ideale definizione, ha tuttavia evidenziato l'impossibilità di procedere a riconoscimenti pregressi.

Nelle more di successive e dirimenti interlocuzioni:

- E' stato ipotizzato un riparto in funzione della natura delle spese
- La quota posta a carico della controllante ed iscritta tra i crediti è stata prudentemente svalutata al 100%

Di seguito si riepilogano i rimborsi spese riconosciuti all'Amministratore Unico in funzione della natura, con l'evidenza del riparto effettuato (importi espressi in €/000) :

| Tipologie spese  | Anpal Servizi   |            | Anpal |           |
|--|---|------------|-------|-----------|
|  | a) Spese di viaggio e alloggio (art. 2 del Regolamento) |            | 38    |           |
| <i>Viaggio</i>   | <i>38</i>   |            |       |           |
| <i>Alloggio</i>  |   |            | 26    |           |
| b) Spese per trasferte (art. 3 Regolamento)            |   | 10         |       | 8         |
| c) Taxi o mezzi a noleggio (art. 4 del Regolamento)(*) |   | 53         |       |           |
| d) Spese di rappresentanza (art. 6 del Regolamento)    |   | 2          |       |           |
| <b>Totale</b>  |   | <b>103</b> |       | <b>34</b> |

(\*) di cui € 4 mila di pertinenza del prof Del Conte

Si specifica, ai sensi del n. 16 dell'art. 2427 del codice civile, che non sussistono anticipazioni e/o crediti verso amministratori e sindaci, né sono stati assunti impegni per loro conto o prestate garanzie a loro favore.

#### H.5 Compensi società di revisione

La revisione dei conti per il triennio 2018-2020 è stata affidata alla BDO Italia Spa, il cui compenso annuale è stato contrattualmente determinato in € 12 mila.

Nessun ulteriore incarico è stato conferito e /o liquidato alla BDO Italia Spa nel corso del 2019 e fino alla data di stesura del presente bilancio.

|        | Revisione legale dei conti annuali | Altri servizi di verifica svolti | Servizi di consulenza fiscale | Altri servizi diversi dalla revisione contabile | Totale corrispettivi spettanti al revisore legale o alla società di revisione |
|--------|------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|---|---|
| Valore | 11.990                             |                                  |                               |   | 11.990  |

## H.6 Operazioni con parti correlate

Non vi sono operazioni rilevanti con parti correlate al di fuori di quelle di cui si è data notizia nei paragrafi relativi ai saldi verso la controllante (Anpal).

## H.7 Impegni e garanzie

Al fine di ottemperare alle previsioni del n. 9 dell'art. 2427 cc si dà atto che non vi sono:

- Impegni e garanzie prestate; le passività potenziali sono state opportunamente accantonate ove ne ricorrevano i presupposti. Le passività possibili e/o non quantificabili sono state adeguatamente descritte nel paragrafo relativo ai fondi per oneri e rischi della presente nota
- Impegni in materia di trattamento di quiescenza e simili
- Impegni assunti nei confronti di controllate, collegate, controllante e imprese sottoposte al controllo della controllante

## H.8 Gestione per conto dell'ente concedente

Molti progetti prevedono l'assegnazione di contributi per conto dell'ente concedente; i relativi saldi, in relazione alla natura della movimentazione finanziaria, trovano unicamente riflesso nei saldi patrimoniali.

I contributi assegnati a terzi nel corso del 2019 ammontano a € 10.935 mila, come risulta dalla tabella sottostante che espone la movimentazione dei "crediti per partite finanziarie" di cui si è riferito al paragrafo E.2.2.6 della presente nota.

Bilancio al 31.12.2019 – Nota Integrativa

| PROGETTO                        | Crediti per partite finanziarie (valori espressi in €/000) |                            |   |   |               |
|---------------------------------|--|----------------------------|---|---|---------------|
|                                 | Saldo 2018   | nuovi contributi accertati | chiusura per emissione nota di debito definitiva vs ente concedente | chiusura per contributi chiesti in restituzione | Saldo 2019    |
| 125N (AMVA)                     | 65   | -                          | -   | 65  | -             |
| 126N (ASSAP) (*)                | 2.001  | -                          | -   | -   | 2.001         |
| 128N (FIXO S&U)                 | 20.072   | 734                        | -   | -   | 20.806        |
| 128N.COF (FIXO 008)             | 394  | -                          | -   | -   | 394           |
| 128N.SP (FIXO DUALE)            | 518  | 5.845                      | -   | 3   | 6.360         |
| 128N.YG (FIXO GARANZIA GIOVANI) | 5.061  | 1.446                      | -   | 1   | 6.506         |
| 140N FPM (TAIMS)                | 2.019  | -                          | -   | -   | 2.019         |
| 140NFPM (GIOVANI 2G)            | 600  | -                          | -   | -   | 600           |
| 140NFPM2 (PERCORSI e TIROCINI)  | 5.254  | 2.214                      | -   | -   | 7.468         |
| 144N (LIFT)                     | -  | -                          | -   | -   | -             |
| 161N (FIXO LINEA 6B)            | 264  | 245                        | -   | -   | 509           |
| 168N (SPA)                      | 6.991  | -                          | -   | -   | 6.991         |
| 170N (INSIDE)                   | 2.869  | 184                        | 3.015   | -   | 39            |
| 178N (PUOI)                     | -  | 267                        | -   | -   | 267           |
| ALTRI minori                    | 110  | -                          | -   | -   | 110           |
| <b>TOTALE</b>                   | <b>46.218</b>  | <b>10.935</b>              | <b>3.015</b>  | <b>69</b>                                       | <b>54.069</b> |

(\*) si veda paragrafo C della presente nota

Ulteriori dettagli circa i contributi a terzi per conto dell'ente concedente sono contenuti nel paragrafo H.3 della presente nota.

#### H.9 Costi e ricavi di entità o incidenza eccezionali

Il bilancio 2019 include gli effetti derivanti dall'attività relativa al Reddito di Cittadinanza, che ha determinato un impatto sui costi e sul valore della produzione di 42 milioni di euro. Sulla base delle previsioni normative sono stati stanziati € 130 mila ed € 50 mila rispettivamente per le attività del 2020 e 2021.

#### H.10 Eventi successivi alla chiusura dell'esercizio

Non vi sono eventi successivi alla chiusura dell'esercizio con impatto nel bilancio 2019; si rinvia comunque alla relazione sulla gestione.

Signori azionisti,

Vi evidenziamo che il bilancio della Vostra Società chiuso al 31.12.2019 è stato assoggettato a revisione contabile dalla *BDO ITALIA S.P.A.* in conformità a quanto deliberato dall'Assemblea dei Soci su proposta del Collegio Sindacale.

Vi invitiamo ad approvare il bilancio al 31.12.2019 della Vostra Società, composto dello stato patrimoniale, del conto economico, della nota integrativa e del rendiconto finanziario.

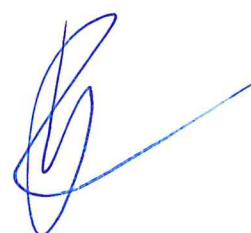
Alla luce di quanto relazionato, il bilancio che sottoponiamo alla Vostra approvazione chiude con un utile di esercizio di € 1.219.964 che proponiamo di destinare

- per € 60.998 alla Riserva Legale

- per € 1.158.966 alla Riserva Straordinaria

L'Amministratore Unico

Domenico Parisi



i crediti per progetti ideati da Anpal Servizi ed ammessi a contributo

importi in €/000

|  | WBE            | DESCRIZIONE   | FATTURE EMESSE |                         | FATTURE DA EMETTERE | NOTE CREDITO DA EMETTERE | FONDO SVALUTAZIONE | CREDITO NETTO |
|--|----------------|---|----------------|-------------------------|---------------------|--------------------------|--------------------|---------------|
|  |                |   | per anticipo   | per stato avanz. Lavori |                     |                          |                    |               |
|  | 115NFPM        | Programmazione e organizzazione dei servizi per il reimpiego degli immigrati nelle regioni del Centro Nord - Integrazione - Fondo Politiche Migratorie    |                |                         | 115                 |                          |                    | 115           |
|  | 121N           | AL LAVORO IRREGOLARE E NELLA TUTELA DELLA SALUTE E  |                | 3                       |                     |                          |                    | 3             |
|  | 126N           | AsSaP - Azione di Sistema per lo Sviluppo di Sistemi Integrati di servizi alla Persona  |                |                         |                     | (406)                    |                    | (406)         |
|  | 140NFPM        | Programmazione e gestione delle politiche migratorie  |                |                         | 1.180               |                          |                    | 1.180         |
|  | 140NOB1        | Programmazione e gestione delle politiche migratorie  |                |                         | 12                  |                          |                    | 12            |
|  | 143N           | Po.ss.ia.mo! Pari Opportunità, Salute e Sicurezza, Interventi e Azioni  |                | 110                     |                     | ( )                      |                    | 109           |
|  | 144N           | LIFT - Lavoro Immigrazione Formazione Tirocini Percorsi di politica attiva del lavoro per l'inserimento socio lavorativo di fasce vulnerabili di migranti |                |                         | 1.249               |                          |                    | 1.249         |
|  | 148N           | LAVORO IN GENERE 2 - SUPPORTO ALLA CONSIGLIERA NAZIONALE DI   |                | 23                      |                     |                          |                    | 23            |
|  | 153N           | POLITICHE ATTIVE PER SOSTENERE IL LAVORO IL LAVORO DELLE  |                | 38                      |                     |                          |                    | 38            |
|  | 170N           | INSIDE - Inserimento Integrazione NordSuD   |                |                         |                     |                          |                    |               |
|  | 171N           | PARI Opp - Politiche attive per sostenere il lavoro delle donne e le  |                | 10                      |                     |                          |                    | 10            |
|  | 176N           | PIANO FORMATIVO 2018 - FDIR 18640   |                |                         | 21                  |                          |                    | 21            |
|  | 180N           | RdC-Reddito di Cittadinanza   |                |                         | 664                 |                          |                    | 664           |
|  | 33N            | LAVORO & SVILUPPO   |                | (73)                    |                     |                          |                    | (73)          |
|  | 40N            | PROGRAMMA D'AZIONE PER IL RE-IMPIEGO DI LAVORATORI  |                | 2.467                   |                     |                          |                    | 2.467         |
|  | 42N            | MICOGEN - MINLAV / PARI AZIONI DI REIMPIEGO   |                | 101                     |                     |                          |                    | 101           |
|  | 43N            | PROGRAMMA PARI:POLITICHE DI INSERIMENTO DI LAVORATORI   |                | 1.056                   |                     |                          |                    | 1.056         |
|  | 50N            | AZIONE PER IL REINSERIMENTO LAVORATIVO DEGLI IMMIGRATI  |                | (385)                   |                     |                          |                    | (385)         |
|  | 51N            | PROGRAMMA PARI: CREAZIONE DI IMPRESA SUI BENI CONFISCATI  |                | 19                      |                     |                          |                    | 19            |
|  | 54N.A.01.PI.1  | PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE PIEMONTE  |                | 188                     |                     |                          |                    | 188           |
|  | 54N.A.02.LO.1  | PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE LOMBARDIA   |                | 83                      |                     |                          |                    | 83            |
|  | 54N.A.03.VE.1  | PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE VENETO  |                | 90                      |                     |                          |                    | 90            |
|  | 54N.A.04.LI.1  | PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE LIGURIA   |                | 119                     |                     |                          |                    | 119           |
|  | 54N.A.05.ER.1  | PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE EMILIA ROMAGNA  |                | 142                     |                     |                          |                    | 142           |
|  | 54N.A.06.TO.1  | PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE TOSCANA   |                | 116                     |                     |                          |                    | 116           |
|  | 54N.A.07.UM.1  | PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE UMBRIA  |                | 58                      |                     |                          |                    | 58            |
|  | 54N.A.08.AB.1  | PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE ABRUZZO   |                | 115                     |                     |                          |                    | 115           |
|  | 54N.A.09.LA.1  | PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE LAZIO   |                | 172                     |                     |                          |                    | 172           |
|  | 54N.A.10.CA.1  | PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE CAMPANIA  |                | 206                     |                     |                          |                    | 206           |
|  | 54N.A.11.PU.1  | PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE PUGLIA  |                | 156                     |                     |                          |                    | 156           |
|  | 54N.A.12.BA.1  | PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE BASILICATA  |                | 77                      |                     |                          |                    | 77            |
|  | 54N.A.13.CL.1  | PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE CALABRIA  |                | 90                      |                     |                          |                    | 90            |
|  | 54N.A.14.SI.1  | PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE SICILIA   |                | 119                     |                     |                          |                    | 119           |
|  | 54N.A.18.MA.1  | PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE MARCHE  |                | 97                      |                     |                          |                    | 97            |
|  | 54N.A.19.MO.1  | PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE MOLISE  |                | 126                     |                     |                          |                    | 126           |
|  | 54N.A.FR.1     | PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE FRIULI VINEZIA GIULIA   |                | 129                     |                     |                          |                    | 129           |
|  | 54N.A.SA.PDG.1 | PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE SARDEGNA  |                | 100                     |                     |                          |                    | 100           |
|  | 63N            | PARI - CONTRIBUTI ALL'INSERIMENTO   |                | (1.682)                 |                     | ( )                      |                    | (1.682)       |
|  | 67N            | PARI IMMIGRATI: CONTRIBUTI ALL'INSERIMENTO  |                | 1.378                   |                     |                          |                    | 1.378         |
|  | 81N            | LAVORO & SVILUPPO 3   |                | 709                     |                     |                          |                    | 709           |
|  | E14            | LA MOBILITÀ INTERNAZIONALE DEL LAVORO   |                |                         | 2.941               |                          |                    | 2.941         |
|  | R08306         | Accompagnamento all'implementazione del Masterplan regionale  |                | 906                     | (3)                 | (1)                      |                    | 902           |



**Cre**

|  |           |  |                     |                    |                       |                    |                     |
|--|-----------|--|---------------------|--------------------|-----------------------|--------------------|---------------------|
|  | R08307    | Prevenzione e contrasto: azioni mirate a rafforzare i processi di                          | 1.893               | 3                  | (1)                   |                    | 1.895               |
|  | R08308    | LAZIO ON THE JOB   | 6.621               |                    | (843)                 | (728)              | 5.050               |
|  | R09364    | GIOVANI IN SICILIA   | 29                  |                    | (0)                   | (15)               | 15                  |
|  | R09819    | PROGRAMMA PARI: OCCUPAZIONE E SERVIZI ALLA PERSONA -                                       | 526                 |                    |                       |                    | 526                 |
|  | R09820    | PROGRAMMA PARI: PROGETTO VALLE CAMONICA VALLE CAVALLINA                                    | 299                 |                    |                       |                    | 299                 |
|  | 149N      | Programma sperimentale di intervento per la promozione                                     | 1                   |                    |                       |                    | 1                   |
| <b>Crediti per progetti ideati da Anpal Servizi ed ammessi a contributo Totale</b> |           |  | <b>16.234.283,6</b> | <b>6.183.347,5</b> | <b>- 1.252.669,03</b> | <b>- 742.496,8</b> | <b>20.422.465,2</b> |
| <b>Crediti a prestaz. di servizio: progetti realizzati da Anpal Servizi Totale</b> |           |  |                     |                    |                       |                    |                     |
|  | 86N       | ASSISTENZA TECNICA AL FONDO PER L'INCLUSIONE SOCIALE DEGLI IMMIGRATI                       |                     | 1                  |                       |                    | 1                   |
|  | 156N iva  | SUPPORTO ALLA GOVERNANCE INTEGRATA DELLE POLITICHE   | 91                  | 3                  | (3)                   |                    | 91                  |
|  | 182N iva  | SUPPORTO NELLE POLITICHE PER L'IMMIGRAZIONE E DI   | 330                 |                    |                       |                    | 330                 |
|  | B19516.08 | SOSTENIBILITA' E SVILUPPO OLTRE LA RACCO   | 101                 |                    |                       | (42)               | 59                  |
|  | B19518.08 | SOSTENIBILITA' E SVILUPPO OLTRE LA RACCO   | 237                 |                    |                       | (99)               | 138                 |
|  | B19550    | LSU-Provincia di Napoli  | 24                  |                    |                       | (20)               | 4                   |
|  | F47033    | Progetto Ambiente Impresa  | 60                  |                    |                       | (25)               | 35                  |
|  | R09362    | COMUNE DI PALERMO - II FASE - ASSISTENZA   | 359                 |                    | (3)                   | (147)              | 209                 |
|  | R09363    | CRISI GESIP - SUPPORTO AI PERCORSI DI FUORIUSCITA/RICOLLOCAZIONE DEI LAVORATORI IN ESUBERO |                     |                    | (13)                  |                    | (13)                |
|  | R09518    | Tirocini in Campania   | 513                 |                    |                       | (213)              | 300                 |
|  | APP       | Recupero spese   | 11                  |                    |                       |                    | 11                  |
| <b>Crediti a prestaz. di servizio: progetti realizzati da Anpal Servizi Totale</b> |           |  | <b>1.726</b>        | <b>4</b>           | <b>(19)</b>           | <b>(545)</b>       | <b>1.166</b>        |
| <b>Totale generale Tabella</b>   |           |  | <b>17.960</b>       | <b>6.187</b>       | <b>(1.271)</b>        | <b>(1.288)</b>     | <b>21.588</b>       |

servizi ed ammessi a contributo

importi in €/000

|  | WBE           | DESCRIZIONE   | FATTURE EMESSE |                         | FATTURE DA EMETTERE | NOTE CREDITO DA EMETTERE | FONDO SVALUTAZIONE | CREDITO NETTO |
|--|---------------|---|----------------|-------------------------|---------------------|--------------------------|--------------------|---------------|
|  |               |   | per anticipo   | per stato avanz. Lavori |                     |                          |                    |               |
|  | 102N          | PARI VOUCHER 2007   |                |                         | 1.036               | (7.975)                  |                    | (6.940)       |
|  | 103N          | Azione di sistema per le politiche di reimpiego   |                |                         | 286                 |                          |                    | 286           |
|  | 103N.INLA     | INLA 2  |                |                         |                     | (1.395)                  |                    | (1.395)       |
|  | 103N.OVER50   | MANAGER TO WORK   |                | 565                     |                     |                          |                    | 565           |
|  | 105N          | PROMOZIONE E UTILIZZO DEI VOUCHER PER IL LAVORO ACCESSORIO  |                | 495                     |                     |                          |                    | 495           |
|  | 106N          | Supporto Tecnico Informativo al PON   |                | 11                      |                     |                          |                    | 11            |
|  | 107N          | PON 2009 -2011 INCREASE - Innovazione e crescita a supporto dell'efficienza dei servizi per il lavoro: servizi e prodotti per la formazione degli attori del mercato del lavoro |                |                         |                     |                          |                    |               |
|  | 109N          | STANDARD NAZIONALI E SUPPORTO ALLA GOVERCE NAZIONALE  |                | 406                     |                     |                          |                    | 406           |
|  | 110N          | PON 2009 - 2011 Supporto alla transnazionalità  |                |                         |                     |                          |                    |               |
|  | 113N          | SERVIZI PER L'INCLUSIONE SOCIO-LAVORATIVA   |                | 125                     |                     |                          |                    | 125           |
|  | 114N          | Qualificazione servizi per il lavoro e supporto alla governance regionale   |                | 85                      |                     |                          |                    | 85            |
|  | 116N          | Supporti documentali e informativi per la governance e la qualificazione dei sistemi  |                | 91                      |                     |                          |                    | 91            |
|  | 118N          | LAVORO & SVILUPPO 4   |                | 4.392                   | 61                  |                          |                    | 4.453         |
|  | 125N          | AMVA - APPRENDISTATO E MESTIERI A VOCAZIONE ARTIGIANALE   |                | 11.843                  | 1                   | (0)                      |                    | 11.844        |
|  | 127N          | LAVORO FEMMINILE NEL MEZZOGIORNO - LA.FEM.ME.   |                | 499                     |                     |                          |                    | 499           |
|  | 128NSP.15     | FixO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione   |                | 40                      | 2                   | (2)                      |                    | 40            |
|  | 128NSP.16     | FixO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione   |                | 879                     |                     |                          |                    | 879           |
|  | 128NSP.17     | FixO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione   |                | 812                     |                     |                          |                    | 812           |
|  | 128N.SP.7T.16 | FixO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione   |                | 2                       |                     |                          |                    | 2             |
|  | 128N.SP.7T.17 | FixO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione   |                | 219                     |                     |                          |                    | 219           |
|  | 128N.SP.7T.18 | FixO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione   |                | 55                      |                     |                          |                    | 55            |
|  | 128N.SP.7T.19 | FixO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione   |                |                         | 166                 |                          |                    | 166           |
|  | 128N.YG.5B.1B | FixO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione   |                |                         | 250                 | (5)                      |                    | 245           |
|  | 128N.YG.5B.1C | FixO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione   |                |                         | 376                 |                          |                    | 376           |
|  | 129N          | Servizi per l'Inclusione Socio-lavorativa dei soggetti svantaggiati con il concorso degli SPL   |                | 492                     |                     |                          |                    | 492           |
|  | 131N          | MONITORAGGIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO E DIFFUSIONE DELLE CONOSCENZE   |                | 608                     |                     |                          |                    | 608           |
|  | 133N          | SUPPORTI TECNICO INFORMATIVI AL PON   |                | (14)                    | 178                 | (0)                      |                    | 164           |
|  | 134N          | Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego   |                | (33)                    | 699                 | (1)                      |                    | 666           |
|  | 135N          | SUPPORTO ALLA TRANSNAZIONALITA'   |                |                         | 27                  | (0)                      |                    | 27            |
|  | 136N          | PIANIFICAZIONE OPERATIVA TERRITORIALE   |                | 1.040                   |                     |                          |                    | 1.040         |
|  | 137N          | INCREASE-SERVIZI E PRODOTTI FORMATIVI PE  |                |                         | 9                   |                          |                    | 9             |
|  | 139N          | IDEL - L'ISPEZIONE DEL LAVORO NEL CONTRASTO AL LAVORO IRREGOLARE  |                | 264                     |                     |                          |                    | 264           |
|  | 142N          | ENTI BILATERALI   |                | 206                     |                     |                          |                    | 206           |
|  | 150N          | PIANO DI COMUNICAZIONE GARANZIA PER I GIOVANI   |                | 478                     | 20                  |                          |                    | 498           |
|  | 150N.14.REG   | PIANO DI COMUNICAZIONE GARANZIA PER I GIOVANI REGIONALE   |                | 19                      |                     |                          |                    | 19            |
|  | 150N.15.REG   | PIANO DI COMUNICAZIONE GARANZIA PER I GIOVANI REGIONALE   |                | 70                      |                     |                          |                    | 70            |
|  | 150N.16.REG   | PIANO DI COMUNICAZIONE GARANZIA PER I GIOVANI REGIONALE   |                | (106)                   |                     |                          |                    | (106)         |
|  | 151N          | PIANO NAZIONALE DI FORMAZIONE PER LO SVILUPPO DELL'OCCUPAZIONE DEI GIOVANI  |                | (125)                   |                     |                          |                    | (125)         |
|  | 157N15        | E.Qu.I.P.E. 2020  |                | 261                     |                     | (0)                      |                    | 261           |
|  | 157N16        | E.Qu.I.P.E. 2020  |                | 277                     |                     |                          |                    | 277           |
|  | 158N15        | WTW 2015 - 2016   |                | 129                     | 1                   |                          |                    | 130           |
|  | 158N16        | PA 2016_Azioni di sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego 2015/2016   |                | 4.613                   |                     |                          |                    | 4.613         |
|  | 161N15        | FIXO-YEI Linea 6  |                |                         | 582                 |                          |                    | 582           |

Crediti per progetti ideati da Anpal Se

|               |   |  |       |        |          |  |        |
|---------------|---|--|-------|--------|----------|--|--------|
| 161N16        | FIXO-YEI Linea 6  |  |       | 1.165  | (972)    |  | 193    |
| 161N17        | FIXO-YEI Linea 6  |  |       | 1.245  | (4)      |  | 1.242  |
| 163N15        | AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO   |  | 156   |        |          |  | 156    |
| 163N16        | AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO   |  | 868   |        |          |  | 868    |
| 163NEJ        | Your first EURES job (YFEJ 5.0)   |  | 200   |        |          |  | 200    |
| 164N15        | COMPASupportare la comunicazione dell e politiche attive del lavoro   |  | 134   |        |          |  | 134    |
| 164N16        | COMPASupportare la comunicazione dell e politiche attive del lavoro   |  | 247   |        |          |  | 247    |
| 164N17        | COMPASupportare la comunicazione dell e politiche attive del lavoro   |  | (344) | 597    | (0)      |  | 253    |
| 164N18        | COMPASupportare la comunicazione dell e politiche attive del lavoro   |  | 900   | 10     | (1)      |  | 908    |
| 164n19        | COMPASupportare la comunicazione dell e politiche attive del lavoro   |  |       | 2.324  | (2.002)  |  | 322    |
| 165N15        | PRO.DIG.E.O. Prodotti e servizi Digitali per l'Empowerment degli Operatori  |  | 68    |        |          |  | 68     |
| 165N16        | PRO.DIG.E.O. Prodotti e servizi Digitali per l'Empowerment degli Operatori  |  | 99    | 12     |          |  | 111    |
| 166N15        | S.I.S.P.A. Strumenti informativi e standard per le politiche attive   |  | (97)  |        |          |  | (97)   |
| 166N16        | S.I.S.P.A. Strumenti informativi e standard per le politiche attive   |  | 106   |        |          |  | 106    |
| 166N17        | S.I.S.P.A. Strumenti informativi e standard per le politiche attive   |  | 110   |        |          |  | 110    |
| 167N15        | STYG Supporti tecnologici alla Garanzia   |  | (99)  |        |          |  | (98)   |
| 167N16        | STYG Supporti tecnologici alla Garanzia Giovani   |  | 117   |        |          |  | 117    |
| 167N17        | STYG Supporti tecnologici alla Garanzia Giovani   |  | 274   |        |          |  | 274    |
| 168N15        | S.P.A.-Sperimentazioni di Politica Attiva (Botteghe)  |  | 243   |        |          |  | 243    |
| 168N16        | S.P.A.-Sperimentazioni di Politica Attiva (Botteghe)  |  | 1.491 |        |          |  | 1.491  |
| 168N17        | S.P.A.-Sperimentazioni di Politica Attiva (Botteghe)  |  | 1.960 |        |          |  | 1.960  |
| 169N15        | VALORIZZAZIONE STATISTICA   |  | 90    |        |          |  | 90     |
| 169N16        | VALORIZZAZIONE STATISTICA   |  | 263   | 16     |          |  | 279    |
| 172N17        | PIANO OPERATIVO 2017-2020   |  |       | 9.566  | (5.426)  |  | 4.139  |
| 172N17.GES.IX | PIANO OPERATIVO 2017-2020   |  | 66    | 84     | (122)    |  | 28     |
| 172N17.SPL.IX | PIANO OPERATIVO 2017-2020   |  |       | 1.454  | (596)    |  | 858    |
| 172N17.TSL.IX | PIANO OPERATIVO 2017-2020   |  | 659   | 22     | (499)    |  | 182    |
| 172N18        | PIANO OPERATIVO 2017-2020   |  | 1.007 | 22.921 | (3.989)  |  | 19.940 |
| 172N18.GES.IX | PIANO OPERATIVO 2017-2020   |  | 340   | (12)   | (47)     |  | 281    |
| 172N18.SPL.IX | PIANO OPERATIVO 2017-2020   |  |       | 1.604  | (219)    |  | 1.386  |
| 172N18.TSL.IX | PIANO OPERATIVO 2017-2020   |  | 1.429 | (41)   | (267)    |  | 1.120  |
| 172N19        | PIANO OPERATIVO 2017-2020   |  |       | 15.074 | (12.225) |  | 2.849  |
| 172N19.GES.IX | PIANO OPERATIVO 2017-2020   |  |       | 297    | (190)    |  | 108    |
| 172N19.SPL.IX | PIANO OPERATIVO 2017-2020   |  |       | 976    | (795)    |  | 181    |
| 172N19.TSL.IX | PIANO OPERATIVO 2017-2020   |  |       | 986    | (1.105)  |  | (120)  |
| 172N19R       | PIANO OPERATIVO 2017-2020   |  |       | 18.156 |          |  | 18.156 |
| 64N           | PARI: VOUCHER FORMATIVI   |  |       | 1.103  | (239)    |  | 864    |
| 6N            | SPINN - Assistenza tecnica SPI  |  | 125   |        |          |  | 125    |
| 77N           | PROGETTO PICO - ADEGUAMENTO DELLE POTENZIALITA' ISPETTIVE ALLE ESIGENZE CONNESSE CON L'IMPLEMENTAZIONE DELLA LEGISLAZIONE COMUNITARIA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO |  |       |        | (1)      |  | (1)    |
| 88N           | Supporti tecnico-informativi al PON   |  | (0)   |        |          |  | (0)    |
| 92N           | Supporto alla transnazionalità  |  | (0)   |        |          |  | (0)    |
| 96N           | Formazione per il Reimpiego   |  | (0)   |        |          |  | (0)    |
| E15           | OCCUPAZIONE E SVILUPPO DELLA COMUNITA DEGLI ITALIANI ALL'ESTERO   |  |       |        | (5)      |  | (5)    |
|               | APPRENDIMENTO RECIPROCO E DIVULGAZIONE: LA RETE EUROPEA CONTRO IL LAVORO SOMMERSO   |  | 48    |        |          |  | 48     |
| R0811815      | AT PIANO GARANZIA GIOVANI REGIONE MARCHE  |  | 19    |        |          |  | 19     |
| R0811816      | AT PIANO GARANZIA GIOVANI REGIONE MARCHE  |  | 156   |        |          |  | 156    |
| R09358        | INLA SICILIA  |  | 317   |        |          |  | 317    |
| R0952118      | REGIONE CAMPANIA COMUNICAZIONE GARANZIA GIOVANI   |  | 135   |        | (0)      |  | 135    |

|   |  |                                       |   |               |               |                 |             |               |
|---|--|---------------------------------------|---|---------------|---------------|-----------------|-------------|---------------|
| Crediti per progetti ideati da Anpal Servizi (Italia Lavoro) ed ammessi a contributo Totale |  |                                       | - | 39.784        | 81.256        | (38.085)        |             | 82.955        |
| Crediti diversi   |  | Ribaltamento spese indifferenziate AU |   |               | 34            |                 | (34)        |               |
| <b>Totale generale Tabella</b>  |  |                                       |   | <b>39.784</b> | <b>81.290</b> | <b>(38.085)</b> | <b>(34)</b> | <b>82.955</b> |
| <b>PARTITE IN CORSO DI DEFINIZIONE CON ANPAL</b>  |  |                                       |   |               |               |                 |             |               |
| Decurtato   |  |                                       |   |               |               |                 |             | 1.662         |
| altro   |  |                                       |   |               |               |                 |             | 22            |
|   |  |                                       |   |               |               |                 |             | 1.684         |
| <b>TOTALE CREDITO VERSO ANPAL</b>   |  |                                       |   |               |               |                 |             | <b>84.639</b> |

importi in €/000

| Finanziatore                                   | codice progetto | denominazione progetto   | ANTICIPI PROPRI        |                |               |                        | ANTICIPI CONTO TERZI |                |              |                        |
|--|-----------------|--|------------------------|----------------|---------------|------------------------|----------------------|----------------|--------------|------------------------|
|  |                 |  | Anticipi al 01.01.2019 | Nuovi Anticipi | Chiusure      | Anticipi al 31.12.2019 | Anticipi al 1.1.2019 | Nuovi Anticipi | Chiusure     | Anticipi al 31.12.2019 |
| MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI | 140NFBM         | PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE   |                        |                |               | -                      | 4.155                |                |              | 4.155                  |
|  | 140NFBM2        | PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE   | 1.096                  |                |               | 1.096                  | 6.254                |                |              | 6.254                  |
|  | 144N            | LIFT - LAVORO IMMIGRAZIONE FORMAZIONE TIROCINI<br>PERCORSI DI POLITICA ATTIVA DEL LAVORO PER L'INSERIMENTO SOCIO   |                        |                |               |                        | 1.211                |                |              | 1.211                  |
|  | 156N            | SUPPORTO ALLA GOVERNANCE INTEGRATA DELLE POLITICHE<br>MIGRATORIE TRA LAVORO E INTEGRAZIONE SOCIALE   |                        |                |               | -                      |                      |                |              |                        |
|  | 170N15          | INSIDE - INSERIMENTO INTEGRAZIONE NORDSUD INCLUSIONE   |                        |                |               | -                      | 3.178                |                | 3.178        | -                      |
|  | 177N            | PR.AU.D. - PROTEZIONE, AUTONOMIA, DIGNITÀ DAL LAVORO - SUPPORTO<br>ALLA GOVERNANCE INTEGRATA DELLE POLITICHE MIGRATORIE TRA<br>LAVORO E INTEGRAZIONE SOCIALE | 713                    |                |               | 713                    |                      |                |              |                        |
|  | 178N FAMI       | PUOI - PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE   | 1.908                  |                |               | 1.908                  | 10.584               |                |              | 10.584                 |
|  | 178N.FSE        | PUOI - PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE   | 317                    |                |               | 317                    | 2.025                |                |              | 2.025                  |
|  | 180N19          | RdC-Reddito di Cittadinanza  | -                      | 68.000         | 68.000        | -                      |                      |                |              |                        |
|  | 182N            | SUPPORTO NELLE POLITICHE PER L'IMMIGRAZIONE E DI<br>COOPERAZIONE BILATERALE CON I PAESI DI ORIGINE   |                        | 330,00         |               | 330                    |                      |                |              |                        |
|  | E14             | PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE   | 5.989                  |                | 5.989         | -                      |                      |                |              |                        |
|  | COF             | CONTRIBUTO AGLI ONERI DI FUNZIONAMENTO E STRUTTURA   |                        | 4.630          | 4.630         | -                      |                      |                |              |                        |
| REGIONE<br>LOMBARDIA                           | 128N.COF.LOM    | COFINANZIAMENTO REGIONE LOMBARDIA  |                        |                |               | -                      | 450                  |                |              | 450                    |
|  | <b>TOTALE</b>   |  | <b>10.023</b>          | <b>72.960</b>  | <b>78.619</b> | <b>4.364</b>           | <b>27.857</b>        | <b>-</b>       | <b>3.178</b> | <b>24.679</b>          |

T

importi in €/000

| Finanziatore | codice progetto   | denominazione progetto  | ANTICIPI PROPRI        |                |               |                        | ANTICIPI CONTRO TERZI |                |          |                        |
|--------------|-------------------|---|------------------------|----------------|---------------|------------------------|-----------------------|----------------|----------|------------------------|
|              |                   |   | Anticipi al 01.01.2019 | Nuovi Anticipi | Chiusure      | Anticipi al 31.12.2019 | Anticipi al 1.1.2019  | Nuovi Anticipi | Chiusure | Anticipi al 31.12.2019 |
| ANPAL        | 128N.3            | FORMAZIONE E INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE SCUOLA E UNIVERSITÀ - FIXO S&U | 37.406                 |                |               | 37.406                 | 23.900                |                |          | 23.900                 |
|              | 128N.SP.17.FIN    | FORMAZIONE E INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE SCUOLA E UNIVERSITÀ - FIXO S&U |                        |                |               | -                      | 4.200                 |                |          | 4.200                  |
|              | 128N.SP.7T.18.FIN | FORMAZIONE E INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE SCUOLA E UNIVERSITÀ - FIXO S&U |                        |                |               | -                      | 6.400                 |                |          | 6.400                  |
|              | 128N.YG.5B.1B.FIN | FORMAZIONE E INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE SCUOLA E UNIVERSITÀ - FIXO S&U |                        |                |               | -                      | 203                   |                |          | 203                    |
|              | 128N.YG.5B.1C.FIN | FORMAZIONE E INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE SCUOLA E UNIVERSITÀ - FIXO S&U |                        |                |               | -                      | 3.464                 |                |          | 3.464                  |
|              | 128N.YG.5B.2B.FIN | FORMAZIONE E INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE SCUOLA E UNIVERSITÀ - FIXO S&U |                        |                |               | -                      | 3.232                 |                |          | 3.232                  |
|              | 161N16.BM3        | FIXO-YEI LINEA 6  |                        |                |               | -                      | 845                   |                |          | 845                    |
|              | 161N16.BM5        | FIXO-YEI LINEA 6  |                        |                |               | -                      | 40                    |                |          | 40                     |
|              | 168N17.L1         | S.P.A.-SPERIMENTAZIONI DI POLITICA ATTIVA (BOTTEGHE)                      |                        |                |               | -                      | 1.603                 |                |          | 1.603                  |
|              | 168N16.L2         | S.P.A.-SPERIMENTAZIONI DI POLITICA ATTIVA (BOTTEGHE)                      |                        |                |               | -                      | 819                   |                |          | 819                    |
|              | 172N19            | PIANO OPERATIVO 2017-2020   |                        | 20.114         | 20.114        | -                      |                       |                |          |                        |
|              | 172N19.GES.IX     | PIANO OPERATIVO 2017-2020   |                        | 352            | 352           | -                      |                       |                |          |                        |
|              | 172N19.SPL.IX     | PIANO OPERATIVO 2017-2020   |                        | 1.328          | 1.328         | -                      |                       |                |          |                        |
|              | 172N19.TSL.IX     | PIANO OPERATIVO 2017-2020   |                        | 1.636          | 1.636         | -                      |                       |                |          |                        |
|              | <b>TOTALE</b>     |   | <b>37.406</b>          | <b>23.430</b>  | <b>23.430</b> | <b>37.406</b>          | <b>44.706</b>         |                |          | <b>44.706</b>          |

importi in €/000

| ID SAP FATTURAZIONE | Denominazione progetto  | B. Costi diretti di progetto | B. Costi della Logistica distribuiti a progetto | B. Costi di funzionamento non distribuiti a progetto | Totale Costi della produzione |
|---------------------|---|------------------------------|---|--|-------------------------------|
| COF                 | CONTRIBUTO AGLI ONERI DI FUNZIONAMENTO E STRUTTURA  | 7.378                        | 299   |  | 7.677                         |
| 128N.SP.77.19       | FixO - AZIONI IN FAVORE DEI GIOVANI NEET IN TRANSIZIONE ISTRUZIONE - LAVORO VOLTE AL SOSTEGNO DELLO SVILUPPO DEI PLACEMENT NELLE SCUOLE, UNIVERSITÀ E NEI CENTRI DI _Parte C-Azioni di accompagnamento e rafforzamento del sistema duale nell'ambito della IeFP | 145                          | 17  |  | 162                           |
| 163NEJ              | YOUR FIRST EURES JOB  |                              |   |  |                               |
| 164N19              | SUPPORTARE LA COMUNICAZIONE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO - COMPA   | 2.120                        | 193   |  | 2.314                         |
| 172N19.GES.IX       | COORDINAMENTO GESTIONE INFORMAZIONI   | 410                          | 48  |  | 459                           |
| 172N19.L01          | AZIONI DI RAFFORZAMENTO SPL - NUOVE METOD   | 546                          | 56  |  | 602                           |
| 172N19.L02          | RAFFORZAMENTO SPL PER TARGET SVANTAGGIATI   | 263                          | 24  |  | 287                           |
| 172N19.L03          | PROGRAMMAZIONE OPER CON REGIONI SUI SPL   | 384                          | 36  |  | 420                           |
| 172N19.L04          | CRISI COMPLESSE E CALAMITA' NATURALI  | 351                          | 35  |  | 385                           |
| 172N19.L05          | GESTIONE TERRITORIALE OPERATORI CPI   | 8.734                        | 46  |  | 8.780                         |
| 172N19.L06          | TRANSIZIONE SCUOLA LAVORO   | 2.360                        | 112   |  | 2.472                         |
| 172N19.L07          | GESTIONE TERRITORIALE TUTOR E OPER TSL  | 6.621                        | 74  |  | 6.696                         |
| 172N19.L08          | PROGRAMMAZIONE OPERATIVA CON LE REGIONI   | 215                          | 25  |  | 241                           |
| 172N19.L09          | SVILUPPO SISTEMI INFORMATIVI  | 1.062                        | 107   |  | 1.169                         |
| 172N19.L11          | BENCHMARKING/REL NI INTERNAZIONALI  | 215                          | 20  |  | 235                           |
| 172N19.L12          | FORMAZ NE SISTEMA POLITICHE ATTIVE  | 341                          | 43  |  | 385                           |
| 172N19.L13          | M&V SPI/POLITICHE OCCUPAZIONALI   | 365                          | 42  |  | 407                           |
| 172N19.L16          | SUPP. STATISTICO/METODOLOGICO   | 106                          | 12  |  | 118                           |
| 172N19.L18          | ANALISI CONT. ECONOMICO/OCCUPAZ.LE  | 133                          | 12  |  | 145                           |
| 172N19.L19          | ANALISI COMPARATIVE PAL   | 19                           | 2   |  | 21                            |
| 172N19.SPL.IX       | COORDINAMENTO SPL   | 1.357                        | 148   |  | 1.505                         |
| 172N19.TSL.IX       | COORDINAMENTO TSL   | 1.377                        | 130   |  | 1.507                         |
| 172N19R.IX.BX       | COORDINAMENTO GENERALE  | 1.451                        | 126   |  | 1.578                         |
| 172N19R.SEZ1.IX     | COORDINAMENTO SEZIONE 1   | 207                          | 12  |  | 219                           |
| 172N19R.SEZ1.L1     | LINEA 1 - Azioni di rafforzamento dei servizi per l'impiego e introduzione di nuove metodologie   | 209                          | 19  |  | 228                           |
| 172N19R.SEZ1.L2     | LINEA 2 - Rafforzamento dei servizi per l'impiego per target svantaggiati   | 188                          | 21  |  | 209                           |
| 172N19R.SEZ1.L3     | LINEA 3 - Governance e attuazione di politiche attive del lavoro  | 255                          | 28  |  | 283                           |
| 172N19R.SEZ1.L4     | LINEA 4 - Gestione territoriale degli operatori per il rafforzamento dei SPI e per lo sviluppo del Rdc - Territorio - POC   | 5.772                        | 29  |  | 5.801                         |
| 172N19R.SEZ2.IX     | COORDINAMENTO SEZIONE 2   | 101                          | 12  |  | 113                           |
| 172N19R.SEZ2.L5     | LINEA 5 - Interventi di qualificazione delle azioni di transizione nella scuola   | 325                          | 26  |  | 351                           |
| 172N19R.SEZ2.L6     | LINEA 6 - Interventi di qualificazione delle azioni di transizione nelle Università e negli ITS   | 303                          | 24  |  | 327                           |
| 172N19R.SEZ2.L7     | LINEA 7 - Interventi di supporto allo sviluppo del sistema duale  | 232                          | 24  |  | 256                           |
| 172N19R.SEZ2.L8     | LINEA 8 - Gestione territoriale degli operatori della transizione-Territorio  | 4.098                        | 12  |  | 4.109                         |
| 172N19R.SEZ3.IX     | COORDINAMENTO SEZIONE 3   | 142                          | 16  |  | 157                           |
| 172N19R.SEZ3.L10    | LINEA 10 - Gestione territoriale degli interventi a supporto dei processi di trasformazione e sviluppo delle aziende e dei settori  | 936                          | 11  |  | 947                           |
| 172N19R.SEZ3.L9     | LINEA 9 - Interventi straordinari a supporto dei processi di trasformazione e sviluppo delle aziende e dei settori  | 355                          | 40  |  | 395                           |
| 172N19R.SEZ4.L11    | LINEA 11 - Servizi per la parità di genere  | 183                          | 17  |  | 199                           |
| 172N19R.SEZ5.L12    | LINEA 12 - Metodologie  | 172                          | 20  |  | 192                           |
| 172N19R.SEZ6.L13    | LINEA 13 - Sviluppo dei sistemi informativi   | 650                          | 72  |  | 723                           |
| 172N19R.SEZ7.L14    | LINEA 14 - Rapporti con le imprese  | 278                          | 33  |  | 311                           |
| 172N19R.SEZ7.L14.T  | LINEA 14 - Territorio   | 401                          | 4   |  | 406                           |
| 172N19R.SEZ7.L15    | LINEA 15 - Sviluppo delle competenze degli operatori  | 198                          | 22  |  | 220                           |
| 172N19R.SEZ7.L16    | LINEA 16 - eLearning & community  | 125                          | 14  |  | 138                           |
| 172N19R.SEZ8.IX     | COORDINAMENTO SEZIONE 8   | 158                          | 22  |  | 180                           |
| 172N19R.SEZ8.L17    | LINEA 17 - Applicazioni di Data Science   | 166                          | 16  |  | 181                           |
| 172N19R.SEZ8.L18    | LINEA 18 - Benchmarking nazionale e internazionale  | 186                          | 17  |  | 202                           |

| A.1 Ricavi delle vendite e delle prestazioni | A.3 Variazione dei Lavori in corso | A5- contributi | A5- altri | Totale Valore della produzione | Differenza tra Valore e Costi della produzione |
|--|------------------------------------|----------------|-----------|--------------------------------|--|
|  |                                    | (8.427)        | (214)     | (8.641)                        | (964)  |
|  |                                    | (166)          |           | (166)                          | (4)  |
|  | 200                                | (200)          |           |                                |  |
|  |                                    | (2.324)        |           | (2.324)                        | (10)   |
|  |                                    | (459)          |           | (459)                          | 0  |
|  |                                    | (611)          |           | (611)                          | (9)  |
|  |                                    | (293)          |           | (293)                          | (6)  |
|  |                                    | (432)          |           | (432)                          | (12)   |
|  |                                    | (393)          |           | (393)                          | (8)  |
|  |                                    | (9.066)        |           | (9.066)                        | (286)  |
|  |                                    | (2.544)        |           | (2.544)                        | (72)   |
|  |                                    | (6.890)        |           | (6.890)                        | (194)  |
|  |                                    | (244)          |           | (244)                          | (4)  |
|  |                                    | (1.169)        |           | (1.169)                        |  |
|  |                                    | (238)          |           | (238)                          | (3)  |
|  |                                    | (386)          |           | (386)                          | (1)  |
|  |                                    | (409)          |           | (409)                          | (2)  |
|  |                                    | (119)          |           | (119)                          | (1)  |
|  |                                    | (147)          |           | (147)                          | (2)  |
|  |                                    | (22)           |           | (22)                           | (1)  |
|  |                                    | (1.509)        |           | (1.509)                        | (4)  |
|  |                                    | (1.516)        |           | (1.516)                        | (9)  |
|  |                                    | (1.474)        |           | (1.474)                        | 104  |
|  |                                    | (187)          |           | (187)                          | 32   |
|  |                                    |                |           |                                | (3)  |
|  |                                    | (214)          |           | (214)                          | (5)  |
|  |                                    | (290)          |           | (290)                          | (7)  |
|  |                                    | (5.973)        |           | (5.973)                        | (171)  |
|  |                                    | (114)          |           | (114)                          | (1)  |
|  |                                    | (360)          |           | (360)                          | (8)  |
|  |                                    | (333)          |           | (333)                          | (6)  |
|  |                                    | (264)          |           | (264)                          | (7)  |
|  |                                    | (4.256)        |           | (4.256)                        | (147)  |
|  |                                    | (118)          |           | (118)                          | 40   |
|  |                                    | (976)          |           | (976)                          | (30)   |
|  |                                    | (402)          |           | (402)                          | (8)  |
|  |                                    | (202)          |           | (202)                          | (2)  |
|  |                                    | (193)          |           | (193)                          | (1)  |
|  |                                    | (723)          |           | (723)                          |  |
|  |                                    | (316)          |           | (316)                          | (5)  |
|  |                                    | (310)          |           | (310)                          | 96   |
|  |                                    | (222)          |           | (222)                          | (2)  |
|  |                                    | (138)          |           | (138)                          |  |
|  |                                    | (180)          |           | (180)                          |  |
|  |                                    | (183)          |           | (183)                          | (2)  |
|  |                                    | (204)          |           | (204)                          | (2)  |







| ID SAP FATTURAZIONE | Denominazione progetto                          | B. Costi diretti di progetto | B. Costi della Logistica distribuiti a progetto | B. Costi di funzionamento non distribuiti a progetto | Totale Costi della produzione |
|---------------------|---|------------------------------|---|--|-------------------------------|
| R0952118            | REGIONE CAMPANIA-COMUNICAZIONE GARANZIA GIOVANI |                              |   |  |                               |
|                     | <b>tot. Progetti a Contributo</b>               | <b>96.892</b>                | <b>2.597</b>                                    |  | <b>99.489</b>                 |

|      |   |                   |              |  |                |
|------|---|-------------------|--------------|--|----------------|
| 177N | PR.Au.D. - Protezione, Autonomia, Dignità dal lavoro - Supporto alla governance integrata delle politiche migratorie tra lavoro e integrazione sociale                                      | 934               | 10           |  | 945            |
| 182N | Supporto nelle politiche per l'immigrazione e di cooperazione bilaterale con i Paesi di origine   | 160               | 7            |  | 167            |
| 156N | SUPPORTO ALLA GOVERNANCE INTEGRATA DELLE POLITICHE MIGRATORIE TRA LAVORO E INTEGRAZIONE SOCIALE - FPM   | 3                 |              |  | 3              |
| 77N  | PROGETTO PICO - ADEGUAMENTO DELLE POTENZIALITA' ISPETTIVE ALLE ESIGENZE CONNESSE CON L'IMPLEMENTAZIONE DELLA LEGISLAZIONE COMUNITARIA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO | (1)               |              |  | (1)            |
|      | <b>tot. Progetti a Prestazione</b>  | <b>1.097.213</b>  | <b>18</b>    |  | <b>1.115</b>   |
|      | <b>TOTALE Progetti</b>  | <b>97.989.283</b> | <b>2.615</b> |  | <b>100.604</b> |

| Componenti negativi non distribuiti a progetto |  |            |  |  |            |
|--|--|------------|--|--|------------|
| 701801   | ACC.TO RISCHI COLLABORATORI                                  | 332        |  |  | 332        |
| 703406   | CONTENZIOSO DEL LAV. PERS. DIPENDENTE                        | 68         |  |  | 68         |
| 703407   | ACC.TO RISCHI LAVORO DIPENDENTE                              | 225        |  |  | 225        |
|  | SVAL. CREDITI CONTROLLANTE                                   |            |  |  |            |
| 708303   | SOPRAVVENIENZE PASSIVE IMPOSTE INDIRECTE                     |            |  |  |            |
| 760001   | MINUSVALENZE ALIENAZIONE CESPITI                             |            |  |  |            |
| 760110   | ACC.TO PERDITE PER ONERI VARI                                | 1          |  |  | 1          |
|  | <b>TOTALE componenti negativi non distribuiti a progetto</b> | <b>626</b> |  |  | <b>626</b> |

| Componenti positivi di reddito non derivanti dai progetti |   |          |  |  |          |
|---|---|----------|--|--|----------|
| 604020  | SOPR.ATT.CONT.LAVORO  |          |  |  |          |
| 604021  | SOP.ATT.GEST.RETT.CO  |          |  |  |          |
| 604022  | SOP.ATT.ECC.FONDI   |          |  |  |          |
| 604023  | SOP.ATT.VARIE   |          |  |  |          |
|   | <b>TOTALE componenti positivi di reddito non derivanti dai progetti</b> | <b>-</b> |  |  | <b>-</b> |

|  |                           |               |              |  |                |
|--|---------------------------|---------------|--------------|--|----------------|
|  | <b>TOTALE COMPLESSIVO</b> | <b>98.615</b> | <b>2.615</b> |  | <b>101.230</b> |
|--|---------------------------|---------------|--------------|--|----------------|

| A.1 Ricavi delle vendite e delle prestazioni | A.3 Variazione dei Lavori in corso | AS- contributi | AS- altri | Totale Valore della produzione | Differenza tra Valore e Costi della produzione |
|--|------------------------------------|----------------|-----------|--------------------------------|--|
|  |                                    |                | (1)       | (1)                            | 0  |
|  | 5.732                              | (106.751)      | (1.449)   | (102.468)                      | (2.979)  |

|  |         |           |         |           |         |
|--|---------|-----------|---------|-----------|---------|
|  |         |           | (1)     | (983)     | (38)    |
|  | (169)   |           |         | (169)     | (2)     |
|  |         |           | (15)    | (15)      | (12)    |
|  |         |           | (11)    | (11)      | (11)    |
|  | (1.152) |           | (26)    | (1.178)   | (64)    |
|  | 4.580   | (106.751) | (1.475) | (103.647) | (3.043) |

|  |  |  |    |    |     |
|--|--|--|----|----|-----|
|  |  |  |    |    | 332 |
|  |  |  |    |    | 68  |
|  |  |  |    |    | 225 |
|  |  |  | 34 | 34 | 34  |
|  |  |  |    |    |     |
|  |  |  |    |    | 1   |
|  |  |  | 34 | 34 | 659 |

|  |  |  |       |       |       |
|--|--|--|-------|-------|-------|
|  |  |  | (414) | (414) | (414) |
|  |  |  | (1)   | (1)   | (1)   |
|  |  |  | (163) | (163) | (163) |
|  |  |  | (90)  | (90)  | (90)  |
|  |  |  | (667) | (667) | (667) |

|  |       |           |         |           |         |
|--|-------|-----------|---------|-----------|---------|
|  | 4.580 | (106.751) | (2.109) | (104.280) | (3.050) |
|--|-------|-----------|---------|-----------|---------|

| Soggetto Beneficiario                              | Codice Fiscale | Importo Erogato | Descrizione   |
|--|----------------|-----------------|---|
| A&I SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS             | 10593300154    | 11.625          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
|  |                | 68.198          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| A.F.G.P.ASS.FORMAZIONE GIOVANNI PIAMARTA           | 97110780158    | 214.005         | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia                     |
|  |                | <b>282.203</b>  | <b>Totale Complessivo</b>   |
| A.R.S. ACCONC. RIUNITI SICILIANI                   | 00890700891    | 39.688          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
|  |                | 296.748         | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia                     |
| ABF - AZIENDA BERGAMASCA FORMAZIONE                | 03240540165    | 113.750         | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
|  |                | 389             | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C                      |
|  |                | <b>410.886</b>  | <b>Totale Complessivo</b>   |
| ACCADEMIA SCUOLA ACCONCIATORI UNASAS               | 03632380964    | 27.659          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia                     |
| ADAPT SERVIZI S.R.L.                               | 03057940169    | 12.000          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO Linea 4 - Incentivi alle imprese                       |
| AFET AQUILONE ONLUS                                | 93005040105    | 48.156          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| AGENZIA FORMATIVA DELLA PROVINCIA DI VARESE        | 02745120127    | 20.577          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| AGENZIA PER FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO             | 95092770130    | 23.174          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| AGORA' SOCIETA' COOPERATIVA                        | 01406700425    | 13.625          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| ANTEMAR SOC.COOP.ARL                               | 0126732018     | 22.750          | 161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6                                      |
| APRO FORMAZIONE SCARL                              | 02605270046    | 22.915          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| APS SANNIORPINIA LAB                               | 92067030640    | 54.406          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
|  |                | 23.000          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| ARCHE' IMPRESA SOCIALE S.R.L.                      | 02958060879    | 41.219          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
|  |                | <b>64.219</b>   | <b>Totale Complessivo</b>   |
| ASLAM COOPERATIVA SOCIALE                          | 91022100126    | 34.992          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| ASS. MILONE - GRUPPO AUTONOMO DI BASE DEL CTS      | 02881960799    | 42.625          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| ASSOCIAZIONE C.F.P. 'SAN LUIGI'                    | 02733800276    | 22.085          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| ASSOCIAZIONE CAPODARCO ROMA FORMAZIONE             | 10158601004    | 23.822          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| ASSOCIAZIONE CFP CNOS - FAP BEARZI                 | 01845730306    | 31.909          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| ASSOCIAZIONE CNOS FAP REGIONE LAZIO                | 02942560588    | 92.159          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| ASSOCIAZIONE CNOS FAP REGIONE UMBRIA               | 94002760547    | 28.705          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
|  |                | 117.703         | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia                     |
| ASSOCIAZIONE CNOS/FAP R.L.                         | 80142490152    | 85.523          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
|  |                | <b>203.226</b>  | <b>Totale Complessivo</b>   |
| ASSOCIAZIONE CNOS/FAP REGIONE ABRUZZO              | 80009900665    | 41.454          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| ASSOCIAZIONE CNOS-FAP REGIONE EMILIA-ROMAGNA       | 80150860379    | 19.606          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| ASSOCIAZIONE CNOS-FAP REGIONE PIEMONTE             | 80097760013    | 310.925         | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| ASSOCIAZIONE CROCE DEL SUD                         | 90009310872    | 21.531          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE "FABER"         | 93066190898    | 40.969          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| ASSOCIAZIONE EUROPEA DI STUDI TERRITORIALI         | 97217100821    | 23.031          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| ASSOCIAZIONE F.C.S.                                | 02389700424    | 49.438          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
|  |                | 16.000          | 170N - INSIDE - Inserimento Integrazione NordSud  |
| ASSOCIAZIONE F.O.C.S. FORMAZIONE E ORIENTAMENTO CO | 9002230800     | 8.000           | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
|  |                | <b>24.000</b>   | <b>Totale Complessivo</b>   |
| ASSOCIAZIONE FORM AZIONE EUROPEA (F.A.E.)          | 05211580823    | 40.375          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| ASSOCIAZIONE FORMAZIONE PROFESSIONA                | 03059770168    | 19.652          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| ASSOCIAZIONE I FORM@TI                             | 98063000784    | 34.943          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| ASSOCIAZIONE I.D.E.A.                              | 05209220820    | 28.469          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| ASSOCIAZIONE LEPIDO ROCCO                          | 80012430262    | 34.996          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| ASSOCIAZIONE MALISIAN GROUP                        | 97120180837    | 25.813          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| ASSOCIAZIONE MASJOB                                | 02904660830    | 23.844          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
|  |                | 33.250          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| ASSOCIAZIONE MEDITERRANEO                          | 02228120800    | 4.000           | 170N - INSIDE - Inserimento Integrazione NordSud  |
|  |                | <b>37.250</b>   | <b>Totale Complessivo</b>   |
| ASSOCIAZIONE ON THE ROAD                           | 91009900670    | 17.688          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| ASSOCIAZIONE ORIONE                                | 98083780787    | 42.594          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
|  |                | 27.000          | 170N - INSIDE - Inserimento Integrazione NordSud  |
| ASSOCIAZIONE PICCOLE E MEDIE IMPRESE COSTRUZIONI   | 93040180874    | 48.813          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
|  |                | <b>75.813</b>   | <b>Totale Complessivo</b>   |
| ASSOCIAZIONE PMITALIA LECCE                        | 93095410754    | 19.375          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| ASSOCIAZIONE SCUOLA E FORMAZIONE-LA                | 94076580482    | 15.338          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| ASSOCIAZIONE SCUOLE PROFESSIONALI G. MAZZINI       | 03273840151    | 32.430          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
|  |                | 230.955         | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia                     |
|  |                | <b>263.385</b>  | <b>Totale Complessivo</b>   |
| ASSOCIAZIONE WORKING                               | 97296330828    | 17.531          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| ASTERISCO ASSOC. SVILUPPO SOCIOECONOMICO           | 05096240824    | 21.094          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| AZIENDA SPECIALE DI FORMAZIONE PAOLO BORSA         | 07245680967    | 77.908          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia                     |

| Soggetto Beneficiario                                | Codice Fiscale | Importo Erogato | Descrizione   |
|--|----------------|-----------------|---|
| C.A.P.A.C. POLITECNICO DEL COMMERCIO                 | 00947150157    | 34.979          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| C.F.P. ARTIGIANELLI FAM                              | 90031690440    | 34.996          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| C.I.A.C. SCRL - CONS.INTERAZ.CANAV.                  | 92500110017    | 79.965          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| C.I.F.I.R. ONLUS                                     | 02486990720    | 66.533          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| C.I.O.F.S.-F.P. LOMBARDIA                            | 03807500156    | 175.164         | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| C.I.O.F.S.-F.P. PIEMONTE                             | 80101590018    | 189.961         | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
|  |                | 8.750           | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| C.I.O.F.S.-F.P. PUGLIA                               | 80019910738    | 22.594          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
|  |                | <b>31.344</b>   | <b>Totale Complessivo</b>   |
| C.I.O.F.S.-F.P. VENETO                               | 92051890280    | 33.649          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| C.N.A.CONFEDERAZIONE NAZ.DELL'ARTE                   | 80004810893    | 49.031          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| CALZATURIFICIO GIOVANNI FABIANI SRL                  | 00966430449    | 12.000          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO Linea 4 - Incentivi alle Imprese                       |
| CE.F.A.S. CENTRO DI FORMAZIONE ED ALTA SPECIALIZZAZ. | 04758320750    | 30.844          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| CEFAL EMILIA ROMAGNA SOC. COOP.                      | 04164640379    | 21.816          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| CENTRO CONSORZI                                      | 00534400254    | 19.319          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| CENTRO FORM.PROF. G. VERONESI                        | 85003290229    | 31.328          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
|  |                | 133.967         | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| CENTRO FORMATIVO PROVINCIALE GIUSEPPE ZANARDELLI     | 02481950984    | 45.819          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia                     |
|  |                | <b>179.785</b>  | <b>Totale Complessivo</b>   |
| CENTRO FORMAZIONE E PROFESS. ALDO MORO               | 83011820137    | 13.200          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia                     |
| CENTRO FORMAZIONE PROFESSIONALE CEB                  | 02691090043    | 29.405          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| CENTRO STUDI - OPERA DON CALABRIA                    | 93072510238    | 21.750          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| CFP SAN GIUSEPPE COOPERATIVA SOCIALE ONLUS           | 06237430969    | 58.988          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia                     |
| CIAS FORMAZIONE PROFESSIONALE IMPRE                  | 02540750136    | 22.996          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| CIOFS-FP EMILIA ROMAGNA                              | 92028510375    | 16.917          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| CIOFS-FP FVG   | 80028710327    | 34.981          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| CIOFS-FP LAZIO                                       | 02879330583    | 156.775         | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| CIVIFORM COOP. SOCIALE                               | 01905060305    | 12.313          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| CLASSIMO S.R.L.                                      | 03165460878    | 15.255          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO Linea 4 - Incentivi alle Imprese                       |
|  |                | 34.986          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| COMETA FORMAZIONE SCS                                | 02714640139    | 11.375          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
|  |                | <b>46.361</b>   | <b>Totale Complessivo</b>   |
| CONFARTIGIANATO IMPRESE AGRIGENTO                    | 93003690844    | 23.844          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| CONFARTIGIANATO ROMA SERVIZI SRL                     | 10934411009    | 12.000          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO Linea 4 - Incentivi alle Imprese                       |
| CONFARTIGIANATO SRVIZI SRL                           | 01004680862    | 57.719          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| CONFEDERAZIONE NAZIONALE ARTIGIANATO                 | 95249850637    | 13.344          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| CONFRAVORO SEDE DI AGRIGENTO                         | 93061930843    | 30.750          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| CONFORM SRL  | 05453861006    | 33.531          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| CONSORZIO IDEA AGENZIA PER IL LAVORO                 | 07943440011    | 15.625          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| CONSORZIO MESTIERI PUGLIA                            | 07806650722    | 32.719          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| CONSORZIO PER LA FORMAZIONE INNOVAZ.                 | 07117750013    | 12.082          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| CONSORZIO SOL.CO RETE DI IMPRESE SICILIANE           | 03126080872    | 18.344          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| CONSVIP S.C.A.R.L.                                   | 06567950636    | 22.995          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| COOP. 21 COOPERATIVA SOCIALE                         | 05677500489    | 13.500          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| COOP. SOCIALE AMA-AQUILONE                           | 01237130446    | 10.906          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| COOPERATIVA SOCIALE CEIS FORMAZIONE-ONLUS            | 90008410361    | 21.688          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| CR.FORMA AZIENDA SPECIALE SERVIZI DI FORMAZIONE      | 93047980193    | 45.800          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia                     |
| CULTURA FORMAZIONE E PROGRESSO                       | 01390250627    | 15.807          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| DEDALUS COOP. SOC.                                   | 03528720638    | 28.250          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
|  |                | 35.500          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| DIMENSIONE IMPRESA SRL                               | 02649770241    | 32.625          | 170N - INSIDE - Inserimento Integrazione NordSud  |
|  |                | <b>68.125</b>   | <b>Totale Complessivo</b>   |
| E.A.I.P. DELLA PROVINCIA DI PIACENZA                 | 01139920332    | 20.633          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| E.A.I.P. PIEMONTE                                    | 97502540012    | 33.391          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| E. F.A.P. EMILIA ROMAGNA                             | 91204630379    | 22.028          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| E.C.FO.P. ENTE CATTOLICO FORMAZIONE                  | 09546790156    | 34.947          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| E.I.T.D. S.C.A.R.L.                                  | 06763460638    | 22.131          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| E.N.GI.M. ENTE NAZIONALE GIUSEPPINI DEL MURIALDO     | 80354630586    | 26.438          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| ECAP MESSINA   | 80003120831    | 20.984          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
|  |                | 19.601          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| EDUCO EDUCAZIONE IN CORSO IMPRESA SOCIALE            | 03271000980    | 2.689           | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C                      |
|  |                | <b>22.290</b>   | <b>Totale Complessivo</b>   |
| EN.A.I.P. PIEMONTE                                   | 97502540012    | 91.308          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| ENAIP BASILICATA                                     | 96002830766    | 21.755          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| ENAIPI IMPRESA SOCIALE SRL                           | 11663071006    | 43.038          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| ENAIPI TRENTINO                                      | 00869370221    | 25.208          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |

| Soggetto Beneficiario                      | Codice Fiscale | Importo Erogato | Descrizione   |
|--|----------------|-----------------|---|
| ENAIIP VENETO I.S.                         | 92005160285    | 479.635         | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| ENDAS DIREZION EPROVINCIALE AGRIGENTO      | 93042070842    | 26.094          | 140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti   |
| ENDO-FAP ENTE DON ORIONE - FORM. AG        | 04174820821    | 16.157          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| ENGIM PIEMONTE                             | 97691050013    | 81.611          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| ENGIM SAN PAOLO GIUSEPPINI DEL MURI        | 9726920582     | 11.704          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| ENGIM VENETO                               | 95074720244    | 51.068          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| ENTE DI FORMAZIONE SACRA FAMIGLIA          | 03723100164    | 36.551          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia                     |
|  |                | 22.988          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| ESCLA ENTE SCUOLE LAVORO BASILICATA        | 93012540774    | 2.000           | 140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti   |
|  |                | <b>24.988</b>   | <b>Totale Complessivo</b>   |
| ESPE-ENTE SCUOLA PROF.LE EDILE             | 01415030137    | 17.462          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia                     |
| ESSENIA UETP                               | 02727430650    | 14.000          | 140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti   |
| EUROINTERIM S.P.A.                         | 03304720281    | 40.813          | 140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti   |
| EUROMADONIE SOCIETA' COOPERATIVA           | 04513510828    | 22.998          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| EXCELSIOR ACADEMY                          | 00403560683    | 18.910          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| FEDERAZIONE CNOS FAP VENETO                | 90019220277    | 139.681         | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| FOCUS SRL IMPRESA SOCIALE                  | 05818750687    | 14.000          | 140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti   |
| FONDAZIONE A.I.B.                          | 98167050172    | 34.978          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| FONDAZIONE ADAPT                           | 03905410167    | 14.000          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO Linea 4 - Incentivi alle Imprese                       |
| FONDAZIONE ALDINI VALERIANI                | 92050070371    | 22.971          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| FONDAZIONE CASA DELLA GIOVENTU'            | 03234820243    | 34.995          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| FONDAZIONE CASA DI CARITA' ARTI E MESTIERI | 09809670012    | 94.125          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
|  |                | 63.407          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia                     |
| FONDAZIONE ENAC LOMBARDIA - C.F.P.         | 98073950176    | 63.407          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
|  |                | <b>157.531</b>  | <b>Totale Complessivo</b>   |
| FONDAZIONE ENAIIP DON G. MAGNANI           | 01955980352    | 21.373          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
|  |                | 11.500          | 140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti   |
| FONDAZIONE ENAIIP FORLI' - CESENA          | 02338400407    | 44.674          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
|  |                | 22.969          | 140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti   |
|  |                | <b>79.142</b>   | <b>Totale Complessivo</b>   |
| FONDAZIONE ENAIIP LOMBARDIA                | 80203850153    | 282.205         | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
|  |                | 42.016          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C                      |
|  |                | 611.395         | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia                     |
|  |                | <b>935.616</b>  | <b>Totale Complessivo</b>   |
| FONDAZIONE I.P.S. CARD. GUSMINI ONLUS      | 81001730167    | 18.000          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO Linea 4 - Incentivi alle Imprese                       |
|  |                | 307.157         | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| FONDAZIONE LUIGI CLERICI                   | 80037690155    | 189.416         | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia                     |
|  |                | 18.460          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C                      |
|  |                | 1.600           | 161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6                                      |
|  |                | <b>516.632</b>  | <b>Totale Complessivo</b>   |
| FONDAZIONE SAN GIUSEPPE CFP C.E.S.T        | 93061010380    | 22.996          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| FONDAZIONE TELETHON                        | 04879781005    | 42.000          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO Linea 4 - Incentivi alle Imprese                       |
| FOODIESTRIP SRL                            | 01975940675    | 12.000          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO Linea 4 - Incentivi alle Imprese                       |
| FORMA FUTURO SOC. CONS. A R.L.             | 02020330342    | 21.370          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| FORMEDIL                                   | 80457650580    | 89.566          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| FUTURA SOC. COOP.                          | 01197430810    | 113.396         | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| GALDUS SOC. COOP.                          | 05855530159    | 159.830         | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia                     |
| GENERAZIONE LAVORO SOCIETA' COOPERATIVA    | 04746190752    | 15.156          | 140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti   |
| GESFOR S.R.L.                              | 07297670635    | 13.938          | 140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti   |
| I I S 'ALESSANDRINI - MARINO'              | 92039250672    | 26.750          | 161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6                                      |
|  |                | 2.500           | 161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6                                      |
|  |                | 9.451           | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C                      |
|  |                | <b>11.951</b>   | <b>Totale Complessivo</b>   |
| I I S 'BORGHESE - FARANDA'                 | 94014110830    | 12.720          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C                      |
| I I S 'DA VINCI - GAULIE'                  | 91108120725    | 15.800          | 161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6                                      |
|  |                | 14.200          | 161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6                                      |
| I I S 'DE FILIPPIS - PRESTIA'              | 96035940798    | 142             | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C                      |
|  |                | <b>14.342</b>   | <b>Totale Complessivo</b>   |
| I I S 'EINAUDI'                            | 90030150040    | 7.846           | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C                      |
| I I S 'EINAUDI'                            | 91021440804    | 6.800           | 161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6                                      |
|  |                | 21.250          | 161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6                                      |
| I I S 'GIORGIO - FERMI'                    | 94145570266    | 6.390           | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C                      |
|  |                | <b>27.640</b>   | <b>Totale Complessivo</b>   |
| I I S 'GUTTUSO'                            | 82001800836    | 12.158          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C                      |
|  |                | 20.100          | 161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6                                      |
| I P ARTIGIANATO 'BARLACCHI'                | 81004490793    | 176             | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C                      |

| Soggetto Beneficiario                                  | Codice Fiscale | Importo Erogato | Descrizione   |
|--|----------------|-----------------|---|
|  |                | <b>20.276</b>   | <b>Totale Complessivo</b>   |
| IP ARTIGIANATO 'BIRAGO'                                | 80091230013    | 11.396          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C                      |
|  |                | 6.500           | 161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6                                      |
| IT COMMERCIALE 'DON STURZO'                            | 81002090827    | 3.618           | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C                      |
|  |                | <b>10.118</b>   | <b>Totale Complessivo</b>   |
|  |                | 16.800          | 161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6                                      |
| IT COMMERCIALE E GEOMETRA 'DALLA CHIESA'               | 97005240821    | 9.143           | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C                      |
|  |                | <b>25.943</b>   | <b>Totale Complessivo</b>   |
| IT COMMERCIALE 'PALMA'                                 | 84000570782    | 13.150          | 161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6                                      |
|  |                | 17.600          | 161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6                                      |
| IT COMMERCIALE 'PIRIA'                                 | 80008080808    | 599             | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C                      |
|  |                | <b>18.199</b>   | <b>Totale Complessivo</b>   |
| IT INDUSTRIALE 'OMAR'                                  | 80010380030    | 10.950          | 161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6                                      |
|  |                | 178             | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C                      |
|  |                | <b>11.128</b>   | <b>Totale Complessivo</b>   |
| IT TECNOLOGICO 'MALAFARINA'                            | 97087800799    | 15.550          | 161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6                                      |
|  |                | 1.658           | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C                      |
|  |                | <b>17.208</b>   | <b>Totale Complessivo</b>   |
| I.A.L. FVG IMPRESA SOCIALE SRL                         | 80012950301    | 45.571          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| I.A.L. LOMBARDIA SRL IMPRESA SOCIALE                   | 80145370153    | 32.245          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| I.A.L. MARCHE SRL IMPRESA SOCIALE                      | 80007150420    | 25.868          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| I.A.L. SARDEGNA SRL IMPRESA SOCIALE                    | 80004790905    | 21.021          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| I.A.L. TOSCANA SRL IMPRESA SOCIALE                     | 80008890487    | 62.133          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| I.A.L. MARCHE SRL IMPRESA SOCIALE                      | 80007150420    | 23.188          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| I.R.P.E.A.-CFP 'CAMERINI-ROSSI'                        | 01993240280    | 11.985          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| I.So.R.S. IST. SOCIALE RICERCHE E STUDI                | 93038140849    | 12.625          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| I.A.L. SARDEGNA SRL IMPRESA SOCIALE                    | 80004790905    | 21.389          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| IAL INNOVAZIONE APPRENDIMENTO LAVORO                   | 80061110377    | 89.682          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
|  |                | 34.876          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| I.A.L. LOMBARDIA SRL IMPRESA SOCIALE                   | 80145370153    | 63.338          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia                     |
|  |                | <b>98.214</b>   | <b>Totale Complessivo</b>   |
| IAL INNOVAZIONE APPRENDIMENTO LAVORO TOSCANA           | 80008890487    | 13.906          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| IFOA ISTITUTO FORMAZIONE OPERATORI AZIENDALI           | 00453310351    | 43.188          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
|  |                | 6.603           | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C                      |
| II S 'POMILIO'   | 80001690694    | 4.850           | 161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6                                      |
|  |                | <b>11.453</b>   | <b>Totale Complessivo</b>   |
|  |                | 28.980          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia                     |
| IKAROS IMPRESA SOCIALE                                 | 95212160162    | 84.733          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
|  |                | <b>113.713</b>  | <b>Totale Complessivo</b>   |
| IMMAGINAZIONE E LAVORO                                 | 80096340015    | 62.436          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| IMPRENDERE SRL   | 01599760434    | 23.656          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| INTERMEDI@JOB  | 97292160823    | 44.688          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| ISTITUTO FORMATIVO DISABILI DISADATTATI                | 93032110897    | 54.813          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
|  |                | 44.938          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| ISTITUTO FORMATIVO PER LO SVILUPPO DI POLITICHE ATTIVE | 93043880892    | 4.000           | 170N - INSIDE - Inserimento Integrazione NordSud  |
|  |                | <b>48.938</b>   | <b>Totale Complessivo</b>   |
| ISTITUTO PAVONIANO ARTIGIANELLI                        | 00120830229    | 22.330          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| JOB AT WORK SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE               | 02781940842    | 47.438          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| LESS IMPRESA SOCIALE ONLUS                             | 94195150639    | 11.938          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| LINEAR SYSTEM S.R.L.                                   | 06060950018    | 12.000          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO Linea 4 - Incentivi alle Imprese                       |
| MESTIERI LOMBARDIA CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI    | 08890720967    | 37.688          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| NATURAL BIO MEDICINE SPA                               | 02109070512    | 16.000          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO Linea 4 - Incentivi alle Imprese                       |
| O. D.P.F. OPERA DIOCESANA PRESERVAZIONE DELLA FEDE     | 00462110065    | 14.678          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| OFICINA IMPRESA SOCIALE SRL                            | 03121711208    | 22.992          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| ORIENTA S.P.A.   | 05819501007    | 27.438          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| PIA SOCIETA' SAN GAETANO                               | 80028030247    | 31.553          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| POLITECNICO DEL COMMERCIO E DEL TURISMO                | 00947150157    | 66.552          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia                     |
| PROIENIA SOCIETA' COOPERATIVA                          | 02571990643    | 48.094          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
|  |                | 36.844          | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |
| PROMIMPRESSE ASSOCIATI                                 | 01763730858    | 20.781          | 170N - INSIDE - Inserimento Integrazione NordSud  |
|  |                | <b>57.625</b>   | <b>Totale Complessivo</b>   |
| PROVINCIA ITALIANA SACRO CUORE CSF                     | 00671830230    | 13.858          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| QUANTYCA S.R.L.  | 06769410967    | 24.000          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO Linea 4 - Incentivi alle Imprese                       |
| SANMARCO INFORMATICA SPA                               | 01712150240    | 12.000          | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO Linea 4 - Incentivi alle Imprese                       |
| SCUOLA BOTTEGA ARTIGIANI DI SAN POLO BRESCIA           | 98073770178    | 238.582         | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia                     |
|  |                | <b>34.970</b>   | <b>Totale Complessivo</b>   |

| Soggetto Beneficiario                             | Codice Fiscale | Importo Erogato   | Descrizione   |
|---|----------------|-------------------|---|
| SCUOLA D'ARTE APPLICATA ANDREA FANTONI            | 80022090163    | 32.200            | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia                     |
|   |                | 355               | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C                      |
|   |                | <b>67.525</b>     | <b>Totale Complessivo</b>   |
| SCUOLA E LAVORO SOC. COOP. CONSORTI               | 00958110702    | 22.834            | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| SCUOLA LA TECNICA SRL                             | 00899990626    | 13.188            | 140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti   |
| SCUOLA NAZIONALE CENTRO DI ISTRUZIONE             | 01465630760    | 20.943            | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| SEND ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE           | 97204530824    | 51.063            | 140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti   |
| SGH SARDINIAN GREENHOUSES S.R.L.                  | 03625690924    | 12.000            | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO Linea 4 - Incentivi alle Imprese                       |
| SMILE PUGLIA                                      | 04725250726    | 23.906            | 140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti   |
|   |                | 7.625             | 170N - INSIDE - Inserimento Integrazione NordSud  |
|   |                | <b>31.531</b>     | <b>Totale Complessivo</b>   |
| SOC. COOP. A.FO.RI.S.MA.                          | 01535630501    | 45.088            | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| SOPHIA HIGH TECH S.R.L.                           | 07547751219    | 13.523            | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO Linea 4 - Incentivi alle Imprese                       |
| TIME VISION S.C.A.R.L.                            | 07223751210    | 28.933            | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| TINVENTION SRL                                    | 09230520968    | 12.000            | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO Linea 4 - Incentivi alle Imprese                       |
| TIVOLI FORMA SRL UNIPERSONALE                     | 10511931007    | 21.177            | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| TM CONSULTING SURL                                | 07052751216    | 22.594            | 140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti   |
| TRILAB S.R.L.                                     | 02662400270    | 12.000            | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO Linea 4 - Incentivi alle Imprese                       |
| TRIPOOW S.R.L.                                    | 05357380871    | 18.000            | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO Linea 4 - Incentivi alle Imprese                       |
| UISL C.S.T. DI AGRIGENTO                          | 80007660840    | 17.063            | 140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti   |
| UN IMPIEGO PER CIASCUNO A.P.S.                    | 91051280708    | 12.781            | 140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti   |
| UNIONE PROFESSIONE ESPERTI INFORMATICI - U.P.E.I. | 93106450872    | 32.531            | 140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti   |
| UNIVERSITA' CA' FOSCARI                           | 80007720271    | 10.900            | 161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6                                      |
| UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA                | 80004070837    | 13.500            | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO S&U  |
|   |                | 11.538            | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C                      |
|   |                | 1.000             | 161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6                                      |
|   |                | <b>26.038</b>     | <b>Totale Complessivo</b>   |
| UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II     | 00876220633    | 12.319            | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C                      |
|   |                | 1.000             | 161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6                                      |
|   |                | <b>13.319</b>     | <b>Totale Complessivo</b>   |
| UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA                 | 80006480281    | 1.000             | 161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6                                      |
|   |                | 12.283            | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C                      |
|   |                | <b>13.283</b>     | <b>Totale Complessivo</b>   |
| UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO                | 80023730825    | 4.350             | 161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6                                      |
|   |                | 48.920            | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C                      |
|   |                | <b>53.270</b>     | <b>Totale Complessivo</b>   |
| UNIVERSITA' DI PISA                               | 80003670504    | 11.431            | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C                      |
| VINCENZO POPPA SOCIETA' COOPERATIVA               | 02049080175    | 19.406            | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
|   |                | 97.700            | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia                     |
|   |                | <b>117.106</b>    | <b>Totale Complessivo</b>   |
| <b>TOTALE TABELLA</b>                             |                | <b>11.032.497</b> |   |

| <b>Contributi incassati da Anpal Servizi per la gestione in conto terzi nell'anno 2019 (criterio di cassa)</b> |                          |   |
|--|--------------------------|---|
| <b>Soggetto erogante</b>   | <b>Importo incassato</b> | <b>Descrizione (progetto)</b>                         |
| MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI   | 2.025.000                | 178N - PUOI Protezione Unita a Obiettivo Integrazione |
|  | <b>2.025.000</b>         |   |



| Contributi assegnati Anpal Servizi nell'anno 2019 (criterio di competenza) |                        |  |
|--|------------------------|--|
| Soggetto erogante  | Importo per competenza | Descrizione (progetto)   |
| ANPAL  | 1.422.169              | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FlixO S&U      |
| ANPAL  | 2.339.009              | 164N - COMPA Supportare la comunicazione delle politiche attive del lavoro             |
| ANPAL  | 45.704.994             | 172N - Piano Operativo Anpal Servizi 2017-2020   |
| ANPAL  | 42.046.146             | 180N - RdC Reddito di Cittadinanza   |
| ANPAL  | 3.655                  | R09358 - Progetto IN.LA. Sicilia   |
| MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI                             | 184.703                | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti |
| MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI                             | 1.702                  | 170N - INSIDE Inserimento Integrazione NordSud   |
| MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI                             | 1.410.373              | 178N - PUOI Protezione Unita a Obiettivo Integrazione                                  |
| MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI                             | 8.461.112              | Contributo agli oneri di funzionamento e struttura                                     |
| MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI                             | 560.886                | E14 - La mobilità internazionale del lavoro  |
| FONDIMPRESA  | 1.830                  | 176N - Piano Formativo 2018  |
| FONDIMPRESA  | 42.409                 | 181N - Piano Formativo 2019  |
| REGIONE LAZIO  | 21.819                 | R08308 - Lazio On the Job  |
| vari   | 262                    |  |
|  | 102.201.068            |  |

I contributi dettagliati nella presente tabella sono esposti in bilancio nelle voci:

|  |   |             |
|--|---|-------------|
| <i>Variazione dei progetti finanziati con contributi di terzi</i>                              | - | 5.731.720   |
| <i>Altri ricavi e proventi- contributi</i>   |   | 106.784.666 |
| <i>Altri ricavi e proventi- sopravv attive integrazione proventi per progetti a contributo</i> |   | 1.148.122   |
|  |   | 102.201.068 |
|  |   | -           |

| Contributi assegnati Anpal Servizi nell'anno 2019 (criterio di cassa) |                        |  |
|---|------------------------|--|
| Soggetto erogante   | Importo per competenza | Descrizione (progetto)   |
| ANPAL   | 146.477                | 157N - E.Qu.I.P.E. 2020  |
| ANPAL   | 1.213.401              | 158N - Azioni di sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego 2015/2016     |
| ANPAL   | 1.313.473              | 163N - Azioni di Sostegno per l'Attuazione sul Territorio delle Politiche del Lavoro |
| ANPAL   | 3.236.741              | 164N - COMPA Supportare la comunicazione delle politiche attive del lavoro           |
| ANPAL   | 303.914                | 165N - PRO.DIG.E.O. Prodotti e servizi Digitali per l'Empowerment degli Operatori    |
| ANPAL   | 606.479                | 166N - S.I.S.P.A. Strumenti informativi e standard per le politiche attive           |
| ANPAL   | 597.148                | 167N - STYG Supporti tecnologici alla Garanzia Giovani                               |
| ANPAL   | 642.047                | 168N - S.P.A.- Sperimentazioni di Politica Attiva (Botteghe)                         |
| ANPAL   | 25.867.656             | 172N - Piano Operativo Anpal Servizi 2017-2020                                       |
| ANPAL   | 1.209.279              | E15 - Occupazione e Sviluppo della Comunità degli Italiani all'Estero                |
| MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI                        | 51.419                 | 145N - Flessibilità, conciliazione lavoro-famiglia, accesso al credito alle donne    |
| MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI                        | 315.683                | 170N - INSIDE Inserimento Integrazione NordSud Inclusione                            |
| MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI                        | 317.250                | 178N - PUOI Protezione Unita a Obiettivo Integrazione                                |
| MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI                        | 68.000.000             | 180N - RdC Reddito di Cittadinanza   |
| MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI                        | 4.021.981              | 80N - PARI 2007 Programma d'Azione per il Re-impiego di lavoratori svantaggiati      |
| MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI                        | 9.222.076              | Contributo agli oneri di funzionamento e gestione                                    |
|   | <b>117.065.025</b>     |  |

*Anpal Servizi S.p.A.*  
**PROGETTO**  
**DI BILANCIO 2019**

*Roma, maggio 2020*

## SOMMARIO

|  |    |
|--|----|
| IL CONTESTO ECONOMICO INTERNAZIONALE .....                       | 5  |
| L'ECONOMIA ITALIANA .....  | 6  |
| IL MERCATO DEL LAVORO IN ITALIA .....                            | 7  |
| L'ATTIVITA' DI ANPAL SERVIZI.....                                | 8  |
| LINEE STRATEGICHE E DI SVILUPPO 2017-2020 DI ANPAL SERVIZI.....  | 10 |
| AMBITI D'INTERVENTO E VALORE DELLA PRODUZIONE.....               | 15 |
| EVOLUZIONE DEGLI ASSET AZIENDALI .....                           | 18 |
| EVOLUZIONE ORGANIZZATIVA .....                                   | 21 |
| SISTEMA DEI CONTROLLI.....                                       | 24 |
| ANDAMENTO DELLE SOCIETA' PARTECIPATE.....                        | 26 |
| BUDGET ECONOMICO 2020 .....                                      | 29 |
| GESTIONE ECONOMICA E FINANZIARIA.....                            | 31 |
| EVENTI SIGNIFICATIVI SUCCESSIVI ALLA CHIUSURA DI ESERCIZIO ..... | 39 |

**ANPAL SERVIZI S.P.A.**

**Sede Legale Roma - Via Guidubaldo del Monte, 60**

**Capitale Sociale euro 74.786.057,00**

**C.F.01530510542 - Part. IVA 05367051009**

**Iscritta al Tribunale di Roma al n.323242/97**

**Iscritta alla C.C.I.A.A. di Roma al n. 879100**

**RELAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO**

**SULLA GESTIONE AL 31.12.2019**

Signori Azionisti,

l'esercizio chiuso al 31.12.2019 evidenzia un utile di € 1.220 mila.

Nel confronto tra gli esercizi 2019 e 2018 emerge l'incremento delle attività realizzate con impatto in termini economici, risultante dall'incremento del valore della produzione operativa; l'incremento è riconducibile all'intervento assegnato ad Anpal Servizi nell'ambito dell'attuazione del Reddito di Cittadinanza che, per l'anno 2019, ha contribuito al valore della produzione per 42 milioni di euro.

L'incremento nel valore della produzione operativa è accompagnato da un parallelo incremento dei costi della produzione, in particolare della voce costi per servizi, dove sono allocati i costi relativi ai cd navigator, assunti con contratti di collaborazione; il costo del personale dipendente rimane sostanzialmente stabile.

La differenza tra il valore ed il costo della produzione deriva dal concorso:

- ✓ dell'impatto positivo della rilevazione tra i proventi di periodo di elementi corrispondenti a costi di esercizi precedenti o, se del medesimo periodo, inclusi

in aggregati diversi dal costo della produzione del medesimo bilancio, in particolare:

- la valorizzazione delle imposte del 2018 e 2019 nel valore dei progetti;
- la copertura con il contributo agli oneri di funzionamento e struttura che hanno trovato nel 2019 elementi di certezza ma che, in ottemperanza ai corretti principi contabili, erano stato oggetto di accantonamento in esercizi precedenti;
- ✓ dell'impatto negativo determinato dagli accantonamenti e dalle svalutazioni effettuati in ottemperanza del principio della prudenza, in particolare:
  - accantonamento a fronte del contenzioso del lavoro stimato in quanto probabile e quantificabile;
  - accantonamento al fondo svalutazione crediti per tener conto delle effettive possibilità di realizzo;
  - accantonamento al fondo rischi.

La gestione finanziaria è ininfluente per la determinazione del risultato di periodo per effetto del sostanziale azzeramento degli interessi riconosciuti sui depositi di conto corrente.

Non vi sono poste rilevate a rettifica delle attività finanziarie.

Il carico fiscale ammonta a € 1.851 mila, di cui € 182 mila riferibili all'effetto netto delle imposte anticipate.

Signori Azionisti,

passiamo quindi a relazionarVi sulla gestione della Vostra Società, nei suoi vari aspetti.

## IL CONTESTO ECONOMICO INTERNAZIONALE<sup>1</sup>

Nel corso del 2019 il rallentamento globale prosegue e le politiche monetarie sono più accomodanti. Restano significativi i rischi associati alle tensioni commerciali, al rallentamento dell'economia cinese e all'incertezza su tempi e modalità di uscita del Regno Unito dall'Unione europea (Brexit). Le banche centrali hanno adottato delle condizioni finanziarie globali espansive; la maggiore incertezza sulle prospettive della crescita e l'orientamento molto accomodante assunto dalle banche centrali si sono tradotti in un deciso calo dei rendimenti a lungo termine.

Nell'area dell'euro è marcata la contrazione dell'industria tedesca, particolarmente vulnerabile al commercio mondiale, ma l'indebolimento è esteso ad altri settori e paesi. È in aumento il rischio che la fase ciclica sfavorevole determini una prolungata diminuzione dell'inflazione attesa dai mercati finanziari, dalle imprese e dalle famiglie. Il Consiglio direttivo della BCE, confermando le valutazioni già espresse nei mesi precedenti, ha adottato un ampio pacchetto di misure espansive, con largo consenso pur se con valutazioni diverse su singoli strumenti. Le analisi prodotte dalla Banca d'Italia confermano che le misure attivate sono necessarie e appropriate per contrastare i rischi ciclici e le deboli prospettive dei prezzi.

Per quanto concerne il lavoro e lo sviluppo salariale in Europa nel 2019, le tensioni sul commercio internazionale e le relative conseguenze sulla produzione industriale, determinano un rallentamento della crescita occupazionale all'1%, consentendo comunque all'indicatore della disoccupazione di raggiungere il 6,3%, il più basso fin dal gennaio 2000. Come negli anni precedenti, la flessione dei senza lavoro risulta maggiore del previsto, grazie al buon andamento dell'economia, anche nei Paesi ad elevata disoccupazione, di conseguenza il gap tra il valore massimo e quello minimo scende dal 22,3% del secondo trimestre del 2013, al 16,7% del quarto trimestre del 2018, fino al 15,2% nel secondo trimestre del 2019. Alla base della riduzione della disoccupazione strutturale vi è l'invecchiamento della popolazione attiva e la diminuzione della

---

<sup>1</sup> Nota Bollettino Economico Banca d'Italia, Ottobre 2019; e Mercato del lavoro e sviluppo salariale in Europa. Rapporto annuale 2019

componente più giovane; molti Paesi membri poi, grazie alle riforme introdotte sia in materia di politiche attive del lavoro che di ammortizzatori sociali, offrono un contesto occupazionale più "fluidico" assieme a meccanismi di incrocio domanda/offerta efficaci. Per quanto concerne la spesa sociale in percentuale sul PIL, si riscontra un incremento dal 24% nel 2008 al 27,5% nel 2010, rimanendo su questo valore percentuale da allora. Da ultimo, le riforme fiscali hanno consentito di ridurre il tasso di rischio povertà anche se la sua intensità (ossia il divario tra il reddito mediano delle persone al di sotto della povertà e la soglia stessa) risulta aumentare in quasi la metà dei Paesi membri, indicando un peggioramento delle condizioni di vita dei più indigenti.

## L'ECONOMIA ITALIANA<sup>2</sup>

In Italia l'attività economica è marginalmente aumentata nel secondo trimestre, rimasta stazionaria nel terzo, risentendo, anche nel nostro paese, soprattutto della debolezza della manifattura, a fronte di una crescita leggermente positiva nei servizi e di un modesto recupero nelle costruzioni. Resta il rischio che l'andamento sfavorevole nell'industria si trasmetta agli altri settori dell'economia; ma sono aumentati gli investimenti anche grazie alla reintroduzione degli incentivi fiscali in vigore da aprile. Nelle indagini condotte in settembre dalla Banca d'Italia le imprese riportano piani di accumulazione lievemente più espansivi, aumentando così gli investimenti. Le condizioni complessivamente favorevoli del mercato del lavoro hanno supportato, nel terzo trimestre, il miglioramento del reddito disponibile delle famiglie consumatrici che si è traslato interamente sull'aumento dei consumi, in un contesto di lieve riduzione tendenziale della pressione fiscale.

Nel 2019 sono cresciute anche le esportazioni malgrado le contrazioni del commercio mondiale e malgrado i dazi statunitensi verso l'Unione Europea.

---

<sup>2</sup> Ibid. nota precedente. Istat "nota sull'andamento dell'economia italiana"



Dal punto di vista dell'occupazione, nel secondo trimestre il numero di occupati è aumentato grazie alla crescita nei servizi, mentre ha ristagnato nell'industria; sono però diminuite le ore lavorate. Secondo gli indicatori disponibili l'occupazione sarebbe rimasta stabile nel terzo trimestre. Le retribuzioni contrattuali hanno rallentato, a seguito di una crescente quota di contratti che, dopo essere scaduti, restano in attesa di rinnovo.

### IL MERCATO DEL LAVORO IN ITALIA<sup>3</sup>

Il 2019 si è chiuso, secondo le statistiche ufficiali Istat, con un numero di occupati in Italia al massimo storico, pari cioè a circa 23,4 milioni di unità. Un aumento del livello che però non si è tradotto in una riduzione dei divari, né con gli altri Stati europei (l'Italia è penultima, prima della Grecia, per tasso di occupazione), né tra il Nord ed il Sud del Paese. A novembre la produzione industriale italiana ha registrato un lieve miglioramento, interrompendo la fase negativa dei mesi precedenti. L'occupazione, a novembre, ha raggiunto i massimi storici dal 1977, con una significativa dinamica dei dipendenti permanenti e dell'occupazione giovanile. Nello stesso mese, il tasso di disoccupazione si è stabilizzato in presenza di una riduzione degli inattivi. Le condizioni complessivamente favorevoli del mercato del lavoro hanno supportato, nel terzo trimestre del 2019, il miglioramento del reddito disponibile delle famiglie consumatrici che si è traslato interamente sull'aumento dei consumi, in un contesto di lieve riduzione tendenziale della pressione fiscale. La risalita dell'inflazione al consumo a fine anno non ha modificato lo scenario di generale moderazione per l'intero sistema dei prezzi e il differenziale inflazionistico negativo con la zona euro. A dicembre, gli indici di fiducia hanno mostrato segnali di miglioramento. L'indice del clima di fiducia dei consumatori ha segnato, dopo il calo del mese precedente, un marcato aumento diffuso a tutte le componenti: il clima economico ha registrato la crescita più robusta e le attese sulla disoccupazione sono in miglioramento. Quindi da un lato emerge l'evidenza di un miglioramento del mercato del

---

<sup>3</sup> Istat Nota mensile occupazione, dicembre 2019; Rapporto annuale mercato del lavoro 2019.

lavoro in cui fattori di fondo - demografici e sociali, di selezione interna e risposte ai mutamenti tecnologici delle imprese - e di più breve periodo hanno contribuito a una prolungata ripresa che ha portato i livelli occupazionali ai massimi storici; dall'altro permane un'ampia area di inoccupazione e sottoccupazione dove spicca l'utilizzo del part time involontario, accanto all'aumento dei divari con l'Ue e l'acuirsi degli squilibri territoriali. Spostando l'attenzione nel momento storico attuale che sta vivendo l'Italia, emerge dagli ultimi dati Istat di marzo 2020, l'analisi del forte impatto socio-economico che l'emergenza covid-19 sta riversando in particolar modo sul mercato del lavoro. Un impatto che vede coinvolte sia la domanda che l'offerta di lavoro e per il quale l'Istat ipotizza una forte contrazione dei livelli occupazionali. Si tratta solo di previsioni per il momento, ma la rapida diffusione della pandemia da gennaio 2020, ha indebolito in Italia ma in tutto il mondo, la prospettiva di crescita economica con un impatto notevole, come già detto, sul mercato del lavoro.

#### L'ATTIVITA' DI ANPAL SERVIZI

ANPAL Servizi (già Italia Lavoro) è una società per azioni a controllo pubblico interamente partecipata dall'ANPAL – Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro.

ANPAL Servizi S.p.A. è stata costituita in attuazione della Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 13 maggio 1997 per la promozione, la progettazione, la realizzazione e la gestione di attività e interventi finalizzati allo sviluppo dell'occupazione sull'intero territorio nazionale, con particolare riguardo alle aree territoriali depresse e ai soggetti svantaggiati del mercato del lavoro.

Per effetto del D. Lgs. 150/2015 è stata istituita la rete nazionale dei servizi per le politiche del lavoro, costituita da una pluralità di soggetti, pubblici e privati, tra i quali ANPAL Servizi SpA.

ANPAL esercita il ruolo di coordinamento della rete dei servizi per le politiche del lavoro, nel rispetto delle competenze costituzionalmente riconosciute alle Regioni e alle Province Autonome.

Sulla base delle previsioni contenute nel comma 13 dell'art. 4 del provvedimento, in data 9 settembre 2016 l'ANPAL è subentrata - in luogo del Ministero dell'Economia - nella titolarità delle azioni di Italia Lavoro S.p.A.

L'art.1 comma 595 della Legge di stabilità 2017, entrata in vigore il 1° gennaio 2017, ha stabilito che Italia Lavoro S.p.A. assumesse la denominazione di ANPAL Servizi S.p.A.

A luglio 2017, ai sensi del citato D. Lgs. 150/2015, ANPAL Servizi ha adottato un nuovo statuto societario che prevede forme di controllo da parte di ANPAL tali da assicurare la funzione di struttura in house di ANPAL Servizi.

La Società è sottoposta al controllo analogo dell'ANPAL che esercita un'influenza determinante sia sugli obiettivi strategici che sulle decisioni significative di ANPAL Servizi.

La Società ha per oggetto la promozione, la progettazione, la realizzazione e la gestione di ogni attività e intervento finalizzati alla promozione dell'occupazione, da svolgere nell'ambito delle direttive e degli indirizzi dell'ANPAL. Svolge azioni a supporto degli operatori pubblici e privati del mercato del lavoro, gestisce progetti finalizzati a individuare occasioni occupazionali in favore di lavoratori coinvolti in crisi aziendali, o nell'ambito dei servizi alla persona e delle attività non profit, e favorisce iniziative di autoimpiego in forma singola e associata. Promuove lo sviluppo di percorsi di alternanza scuola-lavoro e di transizione istruzione-formazione-lavoro, anche attraverso i contratti di apprendistato di primo e terzo livello, e nella costruzione di relazioni stabili con le imprese.

Si è concluso in data 4 febbraio 2019 a seguito della trasmissione del nulla osta da parte della Corte dei Conti (Ufficio Controllo Atti P.C.M., 25 febbraio 2019), l'iter di nomina del nuovo Presidente dell'Anpal, con il decreto di nomina del presidente della Repubblica, assegnato al Professore Domenico Parisi, nominato dal Governo in Anpal per la sua esperienza maturata, nel contesto delle Politiche del Lavoro e piattaforme tecnologiche

per l'incrocio Domanda Offerta, come direttore del Centro nazionale di ricerca strategica di pianificazione e analisi (NSPARC) presso lo stato del Mississippi in USA.

## LINEE STRATEGICHE E DI SVILUPPO 2017-2020 DI ANPAL SERVIZI

Il 2019 è stato un anno caratterizzato da una novità legislativa di notevole impatto per Anpal Servizi; con la Legge n. 26/19, di conversione del DL 29 gennaio 2019, n. 4 viene introdotto il REDDITO DI CITTADINANZA che affida ad ANPAL Servizi s.p.a. un ruolo primario di supporto all'attuazione dello stesso.

Il Decreto infatti ha delineato un ruolo nuovo per l'Agenzia nell'attuazione del Reddito di cittadinanza. In particolare, l'art. 12 del Decreto ha previsto:

- l'intervento di ANPAL Servizi in azioni di sistema centrali e azioni di assistenza tecnica sul territorio per l'avvio e il funzionamento delle politiche attive del lavoro verso i beneficiari del Reddito di Cittadinanza;
- il raccordo tra ANPAL Servizi e le Regioni al fine di delineare le specifiche modalità di intervento in cui opereranno le risorse in assistenza tecnica sul territorio;
- l'assegnazione di 260 milioni di euro necessari a selezionare, formare, equipaggiare 3.000 Navigator, le professionalità necessarie a realizzare gli interventi di assistenza tecnica sul territorio e per le attività di coordinamento e la gestione amministrativa.

Con il decreto ministeriale 28 giugno 2019, pubblicato nella G.U. 3 agosto 2019 n. 181, viene adottato il Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro. Il Piano, approvato come da intesa dalla Conferenza Stato-Regioni e costituisce l'atto di programmazione e gestione nazionale per l'attuazione del programma del Reddito di Cittadinanza e individua le risorse destinate allo sviluppo degli interventi e dei servizi necessari. Nell'ambito dell'assistenza tecnica territoriale, ad ANPAL

Servizi spetta l'obbligo di mettere a disposizione, per il tramite dei propri operatori, azioni volte ad assicurare il corretto avvio della misura del Reddito di Cittadinanza.

Per erogare questo, ANPAL Servizi si è dovuta avvalere di nuovi operatori, i Navigator, selezionati sulla base di quanto indicato dal DL 4/2019 convertito in L. 26/2019. I Navigator devono svolgere le attività di assistenza tecnica, supportando gli operatori dei centri per l'impiego, nell'ambito di tutte le sedi di relativa competenza regionale, affiancando e assistendo gli operatori dei centri per l'impiego per il supporto ai beneficiari del Reddito di Cittadinanza, al fine di garantire la realizzazione delle diverse fasi del processo di servizio previsto dalla norma e di assicurare i diritti e i doveri dei beneficiari.

L'intervento denominato 180N Reddito di Cittadinanza ha come obiettivo precipuo il reclutamento e le attività necessarie a garantire la piena operatività dei Navigator che prevede il supporto alla definizione e alla realizzazione dei piani personalizzati, nonché il raccordo con le imprese, con le strutture di istruzione e formazione, con i comuni e con tutti i servizi erogati dai diversi attori del mercato del lavoro a livello locale, con l'obiettivo di valorizzare le opportunità offerte nel territorio.

Strumento fondamentale per realizzare quanto previsto è costituito dalle Convenzioni regionali. Il 17 luglio 2019 le Regioni e ANPAL Servizi S.p.A hanno siglato le convenzioni (ex art. 12, comma 3 del Decreto Legge n. 4/2019, convertito nella Legge n. 26/2019) che permettono l'effettivo ingresso dei Navigator presso i centri per l'impiego con cui devono collaborare. La Regione Campania ha perfezionato l'iter relativo alla stipula il 9 dicembre 2019, con un conseguente slittamento temporale, rispetto alle altre Regioni, della contrattualizzazione e operatività dei Navigator. In aderenza a quanto definito nella convenzione bilaterale tra la singola Regione e ANPAL Servizi, i Navigator possono assistere i Centri per l'impiego nelle diverse fasi del processo (a eccezione della Regione Campania, dove i Navigator assistono i beneficiari, ma non sono direttamente assegnati ai Cpl).

Naturalmente l'organizzazione attuata per favorire la normativa sul reddito di cittadinanza si inserisce in un precedente sistema organizzativo di cui era dotata già

Anpal Servizi. Nel 2017 infatti è stato trasmesso il Decreto di approvazione del "Piano integrato Anpal-Anpal Servizi" inerente l'attuazione del Programma Operativo Nazionale 2014-2020 e l'impegno di un importo di 199.506.051 euro di cui 25.722.311 per le attività realizzate da ANPAL e Euro 173.783.740 per le attività realizzate da ANPAL Servizi.

Le attività previste dal Piano intendono sostenere le riforme del mercato del lavoro e dell'istruzione e accrescere i livelli di occupazione e occupabilità dei lavoratori, in particolare di giovani, donne e fasce vulnerabili.

ANPAL Servizi, in linea con le competenze istituzionali e con gli indirizzi strategici approvati da ANPAL, ha individuato 3 programmi d'azione corrispondenti alle tre sezioni del Piano integrato ANPAL-ANPAL Servizi - che si sono conclusi il 31 luglio 2019:

1. Programma d'azione SERVIZI PER IL LAVORO, con l'obiettivo di supportare ANPAL nella Infrastrutturazione della rete dei servizi per il lavoro, con un ampio spettro di attività che, oltre allo sviluppo dell'assegno di ricollocazione, il supporto all'adozione degli standard nazionali (incluso l'accesso ai servizi delle categorie svantaggiate) e la formazione degli operatori, ha incluso gli interventi di sostegno alle misure di placement per i lavoratori colpiti da crisi aziendali e da calamità naturali.
2. Programma d'azione TRANSIZIONI, che ha ricompreso un ampio insieme di interventi - dall'orientamento dei giovani negli ultimi anni della scuola secondaria (alternanza e orientamento professionale) alla formazione continua - e ha incluso tutte le diverse misure di formazione lavoro, dal tirocinio all'apprendistato. Tra gli obiettivi del programma, anche la realizzazione di un sistema nazionale dell'alternanza scuola-lavoro.
3. Programma funzionale GESTIONE DELLE INFORMAZIONI, con l'obiettivo di valorizzare l'intero patrimonio di conoscenze, informazioni ed esperienze maturato da ANPAL Servizi, al fine di realizzare prodotti di ricerca, strumenti di monitoraggio e comunicazione, nonché servizi per lo sviluppo delle politiche del lavoro. In particolare, il programma ha supportato l'attività di ANPAL per lo sviluppo del sistema informativo del lavoro e per il rafforzamento delle attività di comunicazione del PON SPAO e delle politiche del lavoro.

Successivamente, al fine di rendere coerente il precedente programma con il ruolo fondamentale e di natura operativa assegnato ad ANPAL Servizi per l'attuazione del Reddito di Cittadinanza, è stata proposta la rimodulazione delle attività del Piano Operativo, inviata via mail il 26 luglio 2019 e con il Decreto Direttoriale n. 440 del 15 ottobre 2019 viene rimodulato il piano finanziario inerente il Piano integrato ANPAL-ANPAL Servizi. Integrato poi con PEC del 18/12/2019 ed approvato il 23/12/2019 con Decreto Direttoriale n. 549. All'uopo ANPAL Servizi, si è dotata di un nuovo modello organizzativo finalizzato a rendere la struttura più funzionale alle strategie e agli obiettivi che la legge n. 26/2019 assegna alla società.

La rimodulazione delle attività del Piano Operativo ANPAL Servizi prevede:

- la proroga delle attività fino a dicembre 2021, per allineare le tempistiche con quelle previste per l'attivazione e la realizzazione delle azioni relative al Reddito di Cittadinanza.
- l'integrazione delle risorse finanziarie del Piano necessarie per le attività da sviluppare nel 2021 e l'utilizzo dei residui disponibili per le annualità 2017 e 2018.

La rimodulazione delle attività del Piano Operativo è finalizzata a:

- definire un modello integrato e funzionale alle strategie e agli obiettivi assegnati ad ANPAL Servizi dalla Legge sul Reddito di cittadinanza;
- esplicitare meglio e razionalizzare il contenuto degli obiettivi specifici e operativi rispetto alle attività da svolgere;
- potenziare alcune attività per raggiungere in maniera più efficace ed efficiente gli obiettivi assegnati ad ANPAL Servizi;
- allineare, rivedere e inserire linee di intervento, attività ed obiettivi specifici e operativi alla luce delle previsioni della Legge sul Reddito di cittadinanza, delle relazioni intercorse con le Regioni e delle relative convenzioni stipulate da ANPAL Servizi con le medesime Amministrazioni Regionali nel mese di luglio 2019.

La rimodulazione prevede dal secondo semestre 2019 un'articolazione di 8 sezioni con 19 linee di attività. Nello specifico alcune sezioni sono rimaste invariate, altre sono state aggiunte in funzione delle nuove attività rivolte ai navigator del Reddito di Cittadinanza.

Ci sono nuove sezioni che introducono azioni volte al garantire parità di genere di accesso al mondo del lavoro; mentre vengono potenziate e maggiormente qualificate le azioni che riguardano la transizione scuola-lavoro ovvero le azioni sulle grandi crisi e crisi complesse.

Nel 2019, oltre alle attività previste dal Piano Operativo illustrato in precedenza, ANPAL Servizi ha gestito i seguenti programmi/progetti:

- ✓ PR.Au.D. - Protezione, Autonomia, Dignità dal lavoro
- ✓ PUOI Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
- ✓ FIXO - Azioni in favore dei giovani Neet in transizione istruzione-lavoro e volte al sostegno dello sviluppo dei placement nelle scuole, università e nei centri di formazione professionale
- ✓ Programmazione e gestione delle politiche migratorie-Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
- ✓ La mobilità internazionale del lavoro
- ✓ Supporto nelle politiche per l'immigrazione e di cooperazione bilaterale con i Paesi di origine
- ✓ COMPA - Supportare la comunicazione delle politiche attive del lavoro

A sostegno del nuovo ruolo assunto da Anpal Servizi nell'ambito del Reddito di Cittadinanza, essa ha dovuto adeguare la propria organizzazione al mutato contesto e a decorrere dal 01 agosto 2019 è stato ridefinito l'intero assetto organizzativo con revisione delle unità organizzative aziendali precedentemente costituite, nonché delle procedure aziendali e nuovi processi di automazione finalizzati alla contrattualizzazione e gestione amministrativa dei navigator. In merito alla nuova riorganizzazione vedi paragrafo su "Evoluzione Organizzativa".



### Ambiti d'intervento e valore della produzione

L'esercizio 2019 registra un valore della produzione progettuale che passa da circa 64 milioni di euro del 2018 a circa 104 milioni di euro.

La tabella che segue mostra la distribuzione dei progetti e il relativo valore della produzione 2019. I valori illustrati rappresentano i ricavi che nell'elaborazione del valore della produzione sono considerati recupero di costi di attività progettuali svolte e del contributo istituzionale per i costi di funzionamento e gestione.

Il contributo al valore della produzione 2019 di ogni singolo progetto è riportato nella tabella E della Nota Integrativa.

#### DISTRIBUZIONE DEI PROGETTI DI ANPAL SERVIZI PARTECIPANTI AL VALORE DELLA PRODUZIONE 2019 AGGREGATI PER VOCI SIGNIFICATIVE

| DIVISIONE/DIREZIONE                         | N. PROGETTI ATTIVI PARTECIPANTI AL VDP 2019 | VALORE DELLA PRODUZIONE 2019 | PERCENTUALE |
|---|---|------------------------------|-------------|
| REDDITO DI CITTADINANZA                     | 1   | 42.046.145,96                | 40%         |
| PON FINO AL 31/07/2019                      | 3   | 26.447.377,24                | 25%         |
| PON RIMODULATO                              | 9   | 18.155.697,11                | 17%         |
| PROGETTI DG IMMIGRAZIONE                    | 5   | 3.308.661,88                 | 3%          |
| ALTRI PROGETTI ANPAL                        | 2   | 3.746.586,14                 | 4%          |
| CONTRIBUTO ISTITUZIONALE                    |   | 8.640.976,23                 | 8%          |
| CONTRIBUTO PER ULTERIORI SPESE DI PERSONALE |   | 0,00                         | 0%          |
| ALTRO                                       |   | 1.934.576,02                 | 2%          |
| TOTALE                                      | 20  | 104.280.020,57               | 100%        |

Il Contributo Istituzionale assegnato ad Anpal Servizi per il 2019 dalla Legge 30 dicembre 2018, n. 145, in combinazione con il Decreto Legge 95/2012 convertito in legge 135/2012 e con l'articolo 50, D.L. 66/2014, convertito in legge 89/2014 relative alle misure di contenimento della spesa, ammonta a Euro 9.260.236,05 euro ed è finalizzato alla copertura degli oneri di funzionamento e dei costi generali di struttura non direttamente imputabili ai progetti in corso e ai programmi d'azione.

Il contributo per le ulteriori spese di personale di Anpal Servizi ex DL 101/2019 per il 2019 così come previsto nella Legge di previsione del Bilancio dello Stato per l'anno 2020, 2021 e 2022, pari a 1 milione di euro non è stato utilizzato. Il contributo messo a disposizione sarebbe andato a detrarre i costi delle risorse oggetto di contrattualizzazione, mentre i costi rimanenti, come di consueto, sarebbero stati rendicontate a valere sui progetti realizzati da ANPAL Servizi o sugli altri finanziamenti disponibili.

Con l'istituzione dell'ANPAL - Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro – (disposta dal D.Lgs. n. 150 del 2015) e il trasferimento a questa della intera partecipazione azionaria di Italia Lavoro disposto dalla medesima norma, la Società, in quanto Amministrazione inserita nell'elenco Istat, si deve considerare sottoposta al medesimo regime di contenimento dei costi, senza alcuna alterazione del quadro delle misure.

Il Legislatore ha ritenuto Anpal Servizi destinataria di numerose misure di contenimento che si sono stratificate nel corso degli ultimi anni, sia in quanto società o amministrazione inserita nell'elenco Istat ai sensi dell'art. 3 commi 1 e 2 della L. 196 del 2009, sia in quanto società partecipata da Amministrazione dello Stato indistintamente.

Nella tabella che segue sono riepilogate le principali misure di contenimento, con indicazione del limite di spesa e gli importi sostenuti nell'esercizio 2019

Riepilogo adempimenti per il contenimento delle spese

| Riepilogo adempimenti per il contenimento delle spese |  |  |                   |                |              |   |                 |  |
|---|--|--|-------------------|----------------|--------------|---|-----------------|--|
| TIPOLOGIA DI SPESA                                    | DISPOSIZIONI DI CONTENIMENTO DELLA SPESA   | PARAMETRO DI RIFERIMENTO   | IMPORTO PARAMETRO | % DI RIDUZIONE | RIDUZIONE    | LIMITI DI SPESA   | CONSUNTIVO 2019 | NOTE   |
|   |  |  | (in euro)         |                | (in euro)    | (in euro)   |                 |  |
| Spese per organi collegiali ed altri organismi        | Spese per organismi collegiali (art. 61, c. 1, d.l. 112/2008)  | Spesa 2007   | € 1.122.161,00    | 30%            | € 336.648,30 | € 785.512,70  | € 253.805,10    | Il valore indicato include tutti i costi riferibili agli organi societari compreso l'Organo di Vigilanza   |
|   | Nelle società inserite nel conto economico consolidato, il compenso dei componenti degli organi di amministrazione e di quelli di controllo è ridotto del 10% (art. 6 co 6 D.L. 78/2010) | A decorrere dalla prima scadenza del consiglio o del collegio successiva alla data di entrata in vigore della legge  | € 366.000,00      | 10%            | € 36.600,00  | € 329.400,00  | € 54.000,00     | Il valore indicato si riferisce ai soli compensi relativi al Collegio Sindacale  |
|   | Decreto MEF 24 dicembre 2013 n. 166 art. 4   | In riferimento al trattamento economico del primo Presidente della Corte di cassazione (pari a € 311.658,53 per l'anno 2013) sulla base di una percentuale pari al 50%   | € 241.000,00      |                |              | ADEGUAMENTI INTRODOTTI DAL D.M. 166/2013 e DAL D.L. 66/2014 | € 54.000,00     | Il valore indicato si riferisce solo ai compensi degli amministratori con deleghe  |
|   | DECRETO LEGGE 66/2014 ART. 13  | A decorrere dal 1° maggio il limite massimo retributivo riferito al primo presidente della Corte di cassazione è fissato in euro 240.000 annui al loro dei contributi previdenziali ed assistenziali e degli oneri fiscali |                   |                |              |   |                 |  |
| Spese per collaborazioni e consulenze                 | Incarichi di consulenza limite:20% del 2009 (art.6, comma 7, d.l. 78/2010)   | Spesa 2009   | € 298.896,15      | 80%            | € 239.116,92 | € 59.779,23   | € 47.878,36     |  |
| Altre Tipologie di spesa                              | Spese per relazioni pubbliche, convegni, mostre, pubblicità e di rappresentanza limite:20% del 2009 (art.6, comma 8, d.l. 78/2010)   | Spesa 2009   | € 69.930,64       | 80%            | € 55.944,51  | € 13.986,13   | € 330,00        |  |
|   | Spese per sponsorizzazioni (art.6, comma 9, d.l. 78/2010)  |  | € -               |                |              |   |                 |  |
| Contenimento spese per consumi intermedi              | Riduzione della spesa per consumi intermedi (D.L. 95/2012 art. 8 co 3)   | Spesa 2010   | € 4.931.759,70    | 10%            | € 493.175,97 | € 9.260.236,05  | € 9.260.236,05  | Le misure in oggetto sono state realizzate tramite la riduzione dell'utilizzo del contributo istituzionale per gli oneri di funzionamento e di struttura |
|   | Riduzione della spesa per consumi intermedi (D.L. 66/2014 art.50 co 3 e 4)   |  |                   | 5%             | € 372.395,89 |   |                 |  |

## EVOLUZIONE DEGLI ASSET AZIENDALI

### LE PIATTAFORME DI SERVIZIO PER LE POLITICHE ATTIVE - PLUS E PGI

La Piattaforma di servizi delle politiche attive - PLUS è una piattaforma tecnologica, accessibile da internet, che consente di fornire supporto alla rete dei servizi pubblici e privati per la progettazione delle politiche attive del lavoro, per l'erogazione dei servizi ai lavoratori e alle imprese e per il monitoraggio e la valutazione delle azioni. La PLUS costituisce una delle fonti informative del monitoraggio di ANPAL Servizi. La piattaforma è in grado di gestire le azioni e strumenti relativi alle politiche di welfare to work, le azioni necessarie alla gestione dei contratti a contenuto formativo quali i tirocini, gli interventi verso la domanda di lavoro e a supporto dell'integrazione tra operatori pubblici e privati del lavoro. Lo strumento è costruito in maniera flessibile e consente un'ampia personalizzazione, potendo essere configurato in base ai servizi che si intendono erogare e al modello organizzativo, garantendo differenti livelli di accessibilità ai dati e alle funzionalità, in base al ruolo e alle competenze degli attori nelle varie fasi del processo di erogazione dei servizi. La piattaforma supporta la Società nella erogazione dei contributi e nella rendicontazione dei progetti aziendali, attraverso un sistema di interfacciamento col sistema interno Zucchetti di gestione delle paghe e dei contributi per il trasferimento di dati necessari al pagamento delle borse di studio dei tirocinanti. Inoltre, sono state utilizzate le funzionalità di gestione della componente economico-finanziaria dei percorsi di politica attiva e funzionalità per l'esportazione dei dati amministrativi necessari alle attività di certificazione della spesa in grado di alimentare, in modalità batch, il sistema informativo (SIGMA) dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. Tale piattaforma viene aggiornata costantemente rispetto agli standard definiti a livello nazionale e, quindi, si configura come un valido supporto in via sussidiaria a disposizione degli attori che non hanno ancora sviluppato sistemi informativi adeguati rispetto agli standard.

Nel corso dell'anno 2019 sono state gestite (in termini di progettazione, realizzazione, manutenzione, gestione) le seguenti soluzioni applicative utilizzate dai diversi progetti di politica attiva di ANPAL Servizi, basate sulla piattaforma PLUS:

gestione delle misure di Garanzia Giovani FlxO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione linea 5 e 6, linea 7 e Linea 4 – FlxO YEI DUALE, PERCORSI (fase 1 -2 e 3), P.U.O.I. (Protezione Unita a Obiettivo Integrazione), Botteghe di Mestiere e dell'Innovazione, Alternanza Scuola-Lavoro.

Sono inoltre stati gestiti il sistema Rete Attori e il sistema di sicurezza di ANPAL Servizi (NSEC)

La piattaforma PGI (Piattaforma per la Gestione di Incentivi) nasce nel 2010 per il progetto A.R.C.O. e consente di gestire la presentazione di domande di contributo per assunzione, per la presentazione di progetti (ex innovazione di processo o di prodotto) per la creazione d'impresa secondo una logica di "bando a sportello".

Fornisce tutta la strumentazione necessaria alla registrazione delle imprese online, alla richiesta del contributo ed alla gestione delle attività di back office per il controllo e la validazione delle domande, la predisposizione delle graduatorie, l'invio automatico a SAP per la scrittura contabile e la gestione del pagamento.

Tra gli obiettivi del sistema PGI si è posta particolare attenzione alla dematerializzazione dei documenti in ottica di efficienza e semplificazione amministrativa.

Nel corso dell'anno 2019 sono state realizzate attività di manutenzione e gestione delle istanze basate sulla piattaforma per le applicazioni predisposte per i progetti: S.P.A. — Sperimentazioni di Politiche Attive per la gestione dei pagamenti alle imprese, FlxO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione linea 5 e 6, FlxO Linea 7T-Tutoraggio, FlxO DUALE.

## SISTEMI DI MONITORAGGIO

Nel 2019 Sono stati realizzati e mantenuti i seguenti sistemi di monitoraggio:

- Segnalazioni gestite dall'area e pervenute dei progetti ANPAL Servizi
- Navigator
- Occupation Finder - *il cruscotto permette di correlare, in base alle indicazioni fornite dal tavolo tecnico (ISTAT, INAPP, UNIPONCAMERE, ANPAL e ANPAL Servizi), i diversi sistemi di classificazione individuati, in uso in Italia (ATLANTE LAVORO, CP 2011, RCFL, ISCO-ESCO, O\*NET,)) e un sistema interattivo attraverso il quale individuare e descrivere una professione ( in termini di attività, abilità, competenze, strumenti e istruzione richiesta) mediante i suggerimenti che il sistema stesso offre, dando l'opportunità all'utente di confermarli o meno.*
- FIXO YEI linea 5 e linea 6 (gestione misure Garanzia Giovani)
- Sistema DUALE (alternanza Scuola Lavoro)
- Rete Attori

## CONVERGENZA CON IL SISTEMA INFORMATIVO UNITARIO (D.LGS 150/2015)

Nel corso del 2019 sono proseguite le attività di collaborazione e supporto all'Agenzia Nazionale per le

Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), nei seguenti ambiti:

- ADR NASPI
- DID Online
- ADR CIGS
- Profilazione Qualitativa
- Profilazione Quantitativa
- Scrivanie Applicative
- Repertorio incentivi
- ADR Pagamenti
- Agenda
- Patto di Servizio DLGS 150/2015

- Supporto per la realizzazione del nuovo sistema di autenticazione e profilazione individuato da ANPAL

#### IL SISTEMA INTEGRATO DI BANCHE DATI

Il sistema integrato di banche dati (Banca Dati Documentale e Normativa; Banca Dati sul Benchmarking; Banca Dati delle Buone Prassi; La Mediateca sul Lavoro e le Banche Dati Statistiche), basato sul patrimonio informativo raccolto negli anni, costituisce un importante patrimonio qualificato di informazioni, aggiornato e fruibile all'interno e all'esterno dell'azienda, a disposizione di tutti coloro che operano in questo settore

#### EVOLUZIONE ORGANIZZATIVA

##### ADEGUAMENTI ORGANIZZATIVI E GESTIONALI

Alla luce del nuovo ruolo assunto da Anpal Servizi in attuazione del Reddito di Cittadinanza con il Decreto Legislativo 4/2019 convertito in Legge 26/2019 e del Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego con Decreto ministeriale del 28 giugno 2019, e del Nuovo Modello Organizzativo, approvato dal Consiglio di Amministrazione ANPAL con deliberazione numero 9 del 12 giugno 2019, dal 1 agosto 2019 è stato ridefinito l'intero assetto organizzativo, non modificando in alcun modo le attività progettuali in corso.

Il nuovo Amministratore Unico, Prof. Domenico Parisi nominato con D.P.R. 04/02/2019 per un triennio, ha adottato un sistema gerarchico su tutte le strutture aziendali, sia direttamente che per il tramite del Direttore Generale, cui compete il recepimento delle linee guida e delle direttive impartite dallo stesso. A supporto strategico del Vertice aziendale vengono poi istituite le varie unità organizzative che garantiscono uno stabile presidio su vari ambiti complementari, curando in particolare le attività di segreteria, le pubbliche relazioni e l'attività legale e di rappresentanza. A stretto legame con l'Amministratore Unico opera il Direttore Generale il quale svolge azioni di

coordinamento, indirizzo e integrazione del management interno con specifica attenzione alla pianificazione e realizzazione dei sistemi gestionali interni e coordina tutta la struttura operativa aziendale.

A coadiuvare la messa in atto dei vari piani strategici e quindi le azioni che si traducono in gestione degli obiettivi operativi, gestione delle risorse umane, delle risorse economiche, amministrative e finanziarie assegnate e necessarie per raggiungere gli obiettivi strategici, vengono predisposte le quattro Direzioni: Direzione di Funzione, Direzione dei Progetti, Direzione Territori e Direzione studi e ricerca.

Prosegue nel 2019 la gestione del trattamento dei dati personali per la quale è stata istituita, nel 2018, la figura del Responsabile della protezione dei dati personali (RPD) in risposta all'esigenza di adeguamento a quanto previsto dall'art.37 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016). Il Responsabile della protezione dei dati personali ha il compito di gestire il processo di adeguamento della società alle disposizioni previste dal Regolamento generale sulla protezione dei dati e successivi provvedimenti di aggiornamento e attuazione.

Nello stesso anno è stato nominato, con atto del 23.01.2019, il Responsabile del trattamento dei dati (GDPR) quale fornitore del trattamento dei dati per conto del Titolare.

Con l'entrata in vigore della legge sul Reddito di Cittadinanza che ha visto Anpal Servizi diventarne parte attiva, si è reso necessario coordinare le nuove attività con l'interesse per la privacy.

A tal proposito è stata redatta una memoria del Presidente del Garante per la protezione dei dati personali sul disegno di legge C. 1637 di conversione in legge del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4 recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni (AS 1018);

Anpal Servizi è responsabile del trattamento dei dati di ogni Regione con cui è sottoscritta la convenzione, le Regioni sono titolari del trattamento.



Nel 2019, come ulteriore potenziamento delle competenze di Anpal Servizi in ambito formativo per le politiche attive, ha messo in atto la PIATTAFORMA DIGITAL LEARNING, un'aula virtuale, che unisce la formazione in aula e le distanze che spesso ci sono per l'ampio numero di persone da formare. La piattaforma permette anche di essere aggiornati sui principali temi del mercato del lavoro e strumenti di politica attiva.

## **SVILUPPI SUL SISTEMA INFORMATIVO SAP**

### **Strumenti di conciliazione**

Sono stati censiti su SAP gli strumenti di conciliazione casa-lavoro e sono stati creati numerosi report e funzioni di selezione che permettono di monitorare e controllare le scadenze previste.

### **Navigator**

#### **- Inserimento massivo**

Dovendo gestire l'assunzione di circa tremila persone nel ruolo di Navigator, è sorta la necessità di dotare l'Azienda di uno strumento che permettesse l'inserimento massivo delle informazioni necessarie all'interno degli archivi anagrafici di SAP, al fine di velocizzare l'operazione evitando errori manuali; la funzione implementata prevede anche il caricamento di massa degli allegati relativi ai singoli Navigator come il contratto e il Curriculum vitae, necessari per poter procedere in una fase successiva alla pubblicazione (sul sito aziendale - sezione trasparenza) delle informazioni previste.

#### **- Autorizzazione al pagamento**

Per poter procedere all'autorizzazione dei compensi dei Navigator è stata realizzata una nuova funzione che permette ai Responsabili di verificare i compensi ed eventualmente autorizzare il pagamento della prestazione.

- Rendicontazione spese di trasferta

Dovendo procedere alla rendicontazione dei costi relativi ai kick off dei Navigator, è stato necessario creare schemi di calcolo personalizzati per la specifica figura professionale, oltre alla funzione che gestisce il flusso autorizzativo e la contabilizzazione delle singole spese.

### **Attivazione spese con carta di credito**

È stata implementata sul modulo SAP-Travel la possibilità di inserire i giustificativi inerenti a spese sostenute con carta di credito aziendale, prevedendo una differente modalità di contabilizzazione per questo tipo di spese.

### **Rendicontazione contributi**

È stata ulteriormente implementata la procedura informatica per consentire la rendicontazione verso il Ministero dei costi relativi ai contributi concessi alle imprese di alcuni progetti che utilizzavano una modalità non ancora prevista.

## **SISTEMA DEI CONTROLLI**

Anpal Servizi, ha pianificato e implementato un sistema di controllo interno, costituito dall'insieme delle regole, delle procedure e delle strutture organizzative volte ad assicurare la compliance alle normative, direttive e regolamenti applicabili alla società, l'attendibilità dei report finanziari, la salvaguardia del patrimonio aziendale e l'efficacia e l'efficienza dei processi produttivi e di supporto.

A tal proposito ANPAL Servizi adotta, tra l'altro:

- ✓ Il Codice Etico integrato con le disposizioni del "Codice di Comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni", previsto ai sensi dell'art.1 comma 44 della Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della Corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione"
- ✓ il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs 231/2001 «Responsabilità amministrativa degli enti» con l'obiettivo di prevenire la commissione dei reati riconducibili al citato Decreto (cd. reati presupposto) da parte di esponenti della Società, apicali o sottoposti all'altrui direzione.
- ✓ il Piano per la Prevenzione della Corruzione e il Programma per la Trasparenza che riporta le misure previste dalla Legge 190/2012 atte alla prevenzione di fenomeni corruttivi e malfunzionamenti aziendali e i principi di trasparenza previsti dalle normative vigenti in materia.

Inoltre, Anpal Servizi ha una serie di organi di controllo tipici delle società di capitali e delle società pubbliche: il Collegio Sindacale e il Magistrato della Corte dei Conti, l'Organismo di Vigilanza ex D. Lgs 231/2001 e il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza ex Legge 190/2012.

Con riferimento al trattamento e la diffusione delle informazioni di natura economica e finanziaria la Società ha nominato nel 2007, per volontà dell'azionista dell'epoca, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, un Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari che verifica e attesta:

- ✓ l'effettiva applicazione delle procedure amministrativo – contabili;
- ✓ l'adeguatezza dei presidi di controllo, contenuti nelle procedure adottate, a garantire, con ragionevole certezza, l'attendibilità dei report finanziari;
- ✓ la corrispondenza dei documenti di bilancio alle risultanze dei libri e delle scritture contabili.

Nel 2019 non sono intervenute novità nella composizione degli organi di controllo di ANPAL Servizi che è rimasta la stessa dell'esercizio finanziario 2018:

- ✓ il Collegio Sindacale è composto da Riccardo Gavasci, Claudia Colaiacomo e Antonio Attanasio, nominato fino all'approvazione del bilancio di esercizio 2020;
- ✓ il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari è Mauro Tringali, nominato fino all'approvazione del bilancio di esercizio 2020;
- ✓ la società di revisione legale dei conti è la BDO Italia, società iscritta in apposito registro e nell'albo speciale tenuto dalla Consob a norma dell'art. 161 del D.Lgs. n. 58/199; nominata fino all'approvazione del bilancio di esercizio 2020,
- ✓ l'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs 231/2001 è composto da Fabio Lattanzi, Gianluca Tognozzi e Roberto Musella e il cui incarico triennale scade nell'esercizio finanziario 2021.
- ✓ Il Responsabile per la prevenzione della Corruzione e Responsabile per la Trasparenza di ANPAL Servizi è Giuseppe Romano, nominato fino al 31.12.2019.
- ✓ Il Magistrato Delegato al controllo sulla gestione finanziaria di ANPAL Servizi è il Cons. Mauro Oliviero.

#### ANDAMENTO DELLE SOCIETA' PARTECIPATE

Il Piano delle dismissioni delle partecipazioni societarie detenute da Anpal Servizi, approvato dal Ministero del Lavoro il 23 ottobre 2008, vedeva la partecipazione di Anpal Servizi in 27 società che rappresentavano, a quella data, il portafoglio residuo di partecipazioni societarie a fronte dell'impegno profuso, nel corso di un decennio di attività, nelle iniziative di sviluppo locale e di creazione di occupazione.

Al 31 dicembre 2019 sono presenti in portafoglio due partecipazioni:

#### **Agenzia locale di sviluppo della Valle del Sarno Patto dell'Agro in Liquidazione s.p.a.**

Misura della partecipazione di ANPAL Servizi S.p.A.: 2,09%

Nel corso del 2016 ANPAL Servizi ha esercitato il diritto di recesso ex art. 2437 c.c.

In data 11 settembre 2017 è stato iscritto al registro delle Imprese lo scioglimento per perdite Patto Territoriale dell'Agro S.p.a., con conseguente nomina del liquidatore.

Ancora oggi e nonostante diversi solleciti formali, siamo in attesa che la Società in liquidazione provveda agli adempimenti conseguenti per la determinazione del valore della partecipazione azionaria oggetto di recesso e alla successiva liquidazione dell'importo.

A ogni buon conto, il valore della partecipata nel nostro bilancio è stato da tempo azzerato.

Risultati di bilancio degli ultimi tre esercizi finanziari:

ANNO 2018: - € 108.000 (assemblea del 27/09/2019)

ANNO 2017: - € 204.906

ANNO 2016: - € 212.627,00

#### **Insar S.p.a.**

Misura della partecipazione di ANPAL Servizi S.p.A. 44,61% (Regione Autonoma della Sardegna: 55,39%)

L'assemblea dei soci tenuta in data 27 giugno 2019 ha deliberato:

- di sciogliere anticipatamente la società
- di mettere la società in stato di liquidazione
- di nominare liquidatore il dottor Carlo Ladevaia, fissando un compenso annuo di euro 45.000,00 (quarantacinquemila) onnicomprensivi, oltre IVA di legge, se dovuta, e oneri previdenziali

Lo stato di scioglimento e liquidazione è stato iscritto alla Camera di Commercio in data 4 luglio 2019.

Nel corso degli esercizi 2017 e 2018 ANPAL Servizi non ha affidato attività alla INSAR S.p.A.

Risultati di bilancio degli ultimi tre esercizi finanziari:

ANNO 2018: bilancio non approvato (delibera di liquidazione)

ANNO 2017: -€ 1.423.543

ANNO 2016: € 24.817,00

## BUDGET ECONOMICO 2020

Al fine di armonizzare i vari sistemi contabili delle Amministrazioni pubbliche, il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha pubblicato in data 27 marzo 2013 le modalità e i criteri di predisposizione del budget economico, ai quali le Amministrazioni pubbliche in contabilità civilistica devono attenersi.

La norma prevede, nell'art.1 comma 1 che ai fini della raccordabilità con gli analoghi documenti previsionali delle amministrazioni pubbliche che adottano la contabilità finanziaria, il processo di pianificazione, programmazione e budget delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 1, lettera a) del decreto legislativo 31 maggio 2011, n. 91, in regime di contabilità civilistica ai sensi dell'art. 16 del medesimo decreto legislativo, sia rappresentato almeno dai seguenti documenti:

a) il budget economico pluriennale

b) il budget economico annuale,

mentre il comma 2 del precitato articolo prevede che il budget economico pluriennale copra un periodo di tre anni in relazione alle strategie delineate nei documenti di programmazione pluriennale approvati dagli organi di vertice, sia formulato in termini di competenza economica e presenti un'articolazione delle poste coincidenti con quella del budget economico annuale. Annualmente verrà aggiornato in occasione della presentazione del budget economico annuale.

Tra i destinatari della normativa sono da ricomprendere anche le società inserite nell'elenco di cui all'art. 1, comma 3 della legge 31 dicembre 2009, n. 196.

Il budget economico 2020, completo degli obiettivi posti nella sezione Piano degli Indicatori, è stato redatto secondo le indicazioni previste nel rispetto del criterio della competenza ed è stato illustrato nell'incontro con gli organi societari il 26 marzo 2020.

Il Budget recepisce l'azione strategica contenuta nel Piano Industriale 2020-2022 che la Società intende adottare per rispondere alle nuove sfide del contesto e per realizzare la propria Mission.

Di seguito una tabella che illustra il valore della produzione previsto per 2020.

| Progetti  |  | 2020               | 2021               | 2022              |
|---|--|--------------------|--------------------|-------------------|
| <b>REDDITO DI CITTADINANZA</b>                            | RDC-REDDITO DI CITTADINANZA  | 124.782.220        | 47.993.675         | -                 |
|   |  | <b>124.782.220</b> | <b>47.993.675</b>  | <b>-</b>          |
| <b>PIANO OPERATIVO RIMODULATO<br/>(AGOSTO - DICEMBRE)</b> | COORDINAMENTO GENERALE   | 6.361.814          | 9.736.073          | 12.172.713        |
|   | SEZIONE 1: SERVIZI PER IL LAVORO E REDDITO DI CITTADINANZA   | 21.932.862         | 24.627.587         | 26.454.898        |
|   | SEZIONE 2: SERVIZI PER LA TRANSIZIONE SCUOLA – LAVORO  | 14.882.650         | 15.776.091         | 16.780.361        |
|   | SEZIONE 3: INTERVENTI STRAORDINARI A SUPPORTO DEI PROCESSI DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO DELLE AZIENDE E DEI SETTORI  | 4.270.477          | 4.564.290          | 4.923.950         |
|   | SEZIONE 4 : SERVIZI PER LA PARITÀ DI GENERE  | 1.226.984          | 1.263.085          | 1.343.516         |
|   | SEZIONE 5: METODOLOGIE   | 699.003            | 720.384            | 770.323           |
|   | SEZIONE 6: SVILUPPO DEI SISTEMI INFORMATIVI  | 2.776.441          | 2.861.732          | 3.068.756         |
|   | SEZIONE 7: SERVIZI DI SUPPORTO TRASVERSALE   | 5.637.009          | 5.824.165          | 6.260.018         |
|   | SEZIONE 8: STUDI E RICERCHE  | 5.163.594          | 5.399.458          | 5.774.865         |
|   |  | <b>62.950.835</b>  | <b>70.772.865</b>  | <b>77.549.401</b> |
| <b>ALTRI PROGETTI ANPAL</b>                               | FixO - AZIONI IN FAVORE DEI GIOVANI NEET IN TRANSIZIONE ISTRUZIONE - LAVORO VOLTE AL SOSTEGNO DELLO SVILUPPO DEI PLACEMENT NELLE SCUOLE, UNIVERSITÀ E NEI CENTRI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE | 808.672            |                    |                   |
|   | COMPA  | 3.797.705          | 3.739.093          | 3.654.854         |
|   | ATTIVITÀ DI COMUNICAZIONE GARANZIA GIOVANI REGIONE CAMPANIA  | 900.000            |                    |                   |
|   |  | <b>5.506.377</b>   | <b>3.739.093</b>   | <b>3.654.854</b>  |
| <b>PROGETTI DG IMMIGRAZIONE</b>                           | PR.AU.D. - PROTEZIONE, AUTONOMIA, DIGNITÀ DAL LAVORO - SUPPORTO ALLA GOVERNANCE INTEGRATA DELLE POLITICHE MIGRATORIE TRA LAVORO E INTEGRAZIONE SOCIALE                                       | 1.135.340          | 1.136.240          |                   |
|   | PUOI - PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE   | 2.491.343          | 2.492.143          |                   |
|   | FPM15-PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE   | 169.536            | 170.435            |                   |
|   | SUPPORTO NELLE POLITICHE PER L'IMMIGRAZIONE E DI COOPERAZIONE BILATERALE CON I PAESI DI ORIGINE  | 597.256            | 598.056            |                   |
|   | IPOTESI PROGETTUALE  |                    |                    | 5.415.294         |
|   |  | <b>4.393.474</b>   | <b>4.396.875</b>   | <b>5.415.294</b>  |
| <b>ALTRO</b>  | PIANO FORMATIVO FONDO IMPRESA  | 56.385             | 60.000             | 60.000            |
|   | ALTRI RICAVI E PROVENTI  | 110.570            | 174.750            | 310.010           |
|   |  | <b>166.955</b>     | <b>234.750</b>     | <b>370.010</b>    |
| <b>CONTRIBUTO ISTITUZIONALE</b>                           | CONTRIBUTO AGLI ONERI DI FUNZIONAMENTO E STRUTTURA ESERCIZIO   | 9.260.236          | 9.260.236          | 9.260.236         |
|   | CONTRIBUTO PER LE ULTERIORI SPESE DI PERSONALE   | 2.000.000          | 3.000.000          | 3.000.000         |
| <b>TOTALE</b>   |  | <b>11.260.236</b>  | <b>12.260.236</b>  | <b>12.260.236</b> |
| <b>Totale complessivo</b>                                 |  | <b>209.060.097</b> | <b>139.397.493</b> | <b>99.249.795</b> |



## GESTIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

L'esercizio chiuso al 31.12.19 evidenzia un utile di € 1.220 mila dopo la rilevazione delle imposte per € 1.851 mila. In particolare si evidenzia che:

IL VALORE DELLA PRODUZIONE, pari a € 104.280 mila registra un incremento del 64% ed è essenzialmente caratterizzato da:

|   |   |        |                |
|---|---|--------|----------------|
| <b>Ricavi da terzi</b>                        |   |        | <b>0</b>       |
| <b>decremento netto dei progetti in corso</b> |   |        | <b>(4.580)</b> |
| <b>Contributi in conto esercizio</b>          |   |        | <b>106.751</b> |
| 180N19  | RdC-Reddito di Cittadinanza   | 42.046 |                |
| 172N19.L05                                    | GESTIONE TERRITORIALE OPERATORI CPI   | 9.066  |                |
| E14   | LA MOBILITÀ INTERNAZIONALE DEL LAVORO   | 8.930  |                |
| COF   | CONTRIBUTO AGLI ONERI DI FUNZIONAMENTO E STRUTTURA  | 8.427  |                |
| 172N19.L07                                    | GESTIONE TERRITORIALE TUTOR E OPER TSL  | 6.890  |                |
| 172N19R.SEZ1.L4                               | LINEA 4 - Gestione territoriale degli operatori per il rafforzamento dei SPI e per lo sviluppo del RdC - Territorio – POC | 5.973  |                |
| 172N19R.SEZ2.L8                               | LINEA 8 – Gestione territoriale degli operatori della transizione-Territorio  | 4.256  |                |
| 172N19.L06                                    | TRANSIZIONE SCUOLA LAVORO   | 2.544  |                |
| 164N19  | SUPPORTARE LA COMUNICAZIONE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO - COMPA   | 2.324  |                |
| 172N19.TSL.IX                                 | COORDINAMENTO TSL   | 1.516  |                |
| 172N19.SPL.IX                                 | COORDINAMENTO SPL   | 1.509  |                |
| 172N19R.IX.BX                                 | COORDINAMENTO GENERALE  | 1.474  |                |
| 172N19.L09                                    | SVILUPPO SISTEMI INFORMATIVI  | 1.169  |                |
| ALTRI   | <i>Altri individualmente &lt; € 1.000 mila</i>  | 10.627 |                |
| <b>Proventi vari</b>                          |   |        | <b>2.109</b>   |
|   | <i>sopravvenienze attive gestionali</i>   | 1.179  |                |
|   | <i>sopravvenienze attive - contenzioso del lavoro</i>   | 414    |                |
|   | <i>sopravvenienze attive - eccedenza altri fondi</i>  | 163    |                |
|   | <i>altri</i>  | 353    |                |
|   |   |        | <b>104.280</b> |

I COSTI DELLA PRODUZIONE, pari a complessivi € 101.230 mila registrano un incremento del 63% e sono così classificabili:

|   |        |                |
|---|--------|----------------|
| <b>costi per servizi</b>  |        | <b>62.062</b>  |
| <i>compensi e spese professionisti</i>                            | 235    |                |
| <i>compensi e spese Co.Pro</i>                                    | 55.967 |                |
| <i>compensi e spese lavoratori occasionali</i>                    | 4      |                |
| <i>costi per manutenzioni</i>                                     | 20     |                |
| <i>prestazioni varie società</i>                                  | 2.457  |                |
| <i>prestazioni formative</i>                                      | 76     |                |
| <i>prestazioni informatiche</i>                                   | 1522   |                |
| <i>organizzazione eventi</i>                                      | 407    |                |
| <i>Altro</i>  | 452    |                |
| <i>buoni pasto dipendenti</i>                                     | 545    |                |
| <i>assicurazioni</i>  | 312    |                |
| <i>altri costi per servizi</i>                                    | 1.746  |                |
| <i>pulizia, guardiania, reception</i>                             | 557    |                |
| <i>Telefoniche</i>  | 310    |                |
| <i>Energia</i>  | 197    |                |
| <i>vitto e alloggio relatori ecc non retribuiti</i>               | 125    |                |
| <i>Altro</i>  | 225    |                |
| <i>acc.to rischiper servizi</i>                                   | 332    |                |
| <i>spese viaggio, soggiorno e telelavoro personale dipendente</i> | 769    |                |
| <i>spese bancarie</i>   | 7      |                |
| locazione beni immobili e godimento di altri beni di terzi        |        | <b>3.084</b>   |
| costo del personale   |        | <b>34.069</b>  |
| ammortamenti e svalutazioni                                       |        | <b>293</b>     |
| <i>Ammortamenti</i>   | 293    |                |
| <i>accantonamento al fondo svalutazione crediti</i>               | 0      |                |
| accantonamenti per rischi e perdite future                        | 1      | <b>1</b>       |
| oneri diversi di gestione   |        | <b>1.721</b>   |
| <i>IVA pro-rata e pro rata promiscua</i>                          | 1.054  |                |
| <i>sopravv passive per rettifiche ricavi</i>                      | 62     |                |
| <i>tassa rifiuti</i>  | 177    |                |
| <i>fotocopie,cancelleria, stampati</i>                            | 169    |                |
| <i>Altri</i>  | 259    |                |
|   |        | <b>101.230</b> |

**SCHEMI DI CONTO ECONOMICO E STATO PATRIMONIALE RICLASSIFICATI: GLI INDICI**

Di seguito riportiamo i valori dello stato patrimoniale e del conto economico, riclassificati al fine di calcolare gli indici riportati di seguito, distinti in funzione della tipologia.

| <b>IMPIEGHI</b>                      |                |                |
|--------------------------------------|----------------|----------------|
| <i>Importi in €/000</i>              | <b>2019</b>    | <b>2018</b>    |
| <b>ATTIVO FISSO</b>                  | <b>7.818</b>   | <b>7.689</b>   |
| Immobilizzazioni immateriali (I Imm) | 164            | 117            |
| Immobilizzazioni materiali (I mat)   | 548            | 414            |
| Immobilizzazioni finanziarie (I fin) | 7.106          | 7.158          |
|                                      |                |                |
| <b>ATTIVO CIRCOLANTE</b>             | <b>254.259</b> | <b>225.465</b> |
| Rimanenze (M)                        | 48.310         | 52.890         |
| Liquidità differita (Ld)             | 169.298        | 151.997        |
| Liquidità Immediata (Li)             | 36.651         | 20.578         |
|                                      |                |                |
| <b>CAPITALE INVESTITO (CI)</b>       | <b>262.077</b> | <b>233.154</b> |

| <b>FONTI</b>                          |                |                |
|---------------------------------------|----------------|----------------|
| <i>Importi in €/000</i>               | <b>2019</b>    | <b>2018</b>    |
| <b>MEZZI PROPRI (MP)</b>              | <b>88.189</b>  | <b>86.970</b>  |
| Capitale sociale (CS)                 | 74.786         | 74.786         |
| Riserva R                             | 12.183         | 12.088         |
| Risultato di periodo                  | 1.220          | 96             |
|                                       |                |                |
| <b>PASSIVITA' CONSOLIDATE (Pcons)</b> | <b>2.079</b>   | <b>2.120</b>   |
| Fondo TFR                             | 2.079          | 2.120          |
|                                       |                |                |
|                                       |                |                |
| <b>PASSIVITA' CORRENTI (P corr)</b>   | <b>171.809</b> | <b>144.064</b> |
| Debiti                                | 168.154        | 140.592        |
| Fondi per oneri e rischi              | 3.655          | 3.472          |
|                                       |                |                |
|                                       |                |                |
| <b>CAPITALE DI FINANZIAMENTO (CF)</b> | <b>262.077</b> | <b>233.154</b> |

| <b>CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO</b>                  |                |               |
|--|----------------|---------------|
| <b>Importi in €/000</b>                                | <b>2019</b>    | <b>2018</b>   |
| Ricavi delle vendite                                   |                | 3.407         |
| Variazioni dei progetti in corso                       | (4.580)        | (13.312)      |
| Contributi per progetti realizzati                     | 106.751        | 71.733        |
| altri proventi   | 1.145          | 1.045         |
| <b>VALORE DELLA PRODUZIONE OPERATIVA</b>               | <b>103.316</b> | <b>62.873</b> |
| Costi esterni operativi                                | 65.929         | 26.832        |
| <b>VALORE AGGIUNTO</b>                                 | <b>37.387</b>  | <b>36.041</b> |
| Costi del personale                                    | 33.844         | 33.190        |
| <b>MARGINE OPERATIVO LORDO</b>                         | <b>3.543</b>   | <b>2.851</b>  |
| Ammortamenti   | 294            | 271           |
|  | <b>3.249</b>   | <b>2.580</b>  |
| Accantonamenti e svalutazioni                          | 557            | 1.298         |
| <b>RISULTATO OPERATIVO</b>                             | <b>2.692</b>   | <b>1.282</b>  |
| Altri proventi accessori                               | 963            | 867           |
| Altri costi accessori                                  | 605            | 494           |
| <b>RISULTATO DELLA GESTIONE ACCESSORIA</b>             | <b>358</b>     | <b>373</b>    |
|  |                |               |
| <b>DIFF TRA VALORE E COSTI DELLA PROD.</b>             | <b>3.050</b>   | <b>1.655</b>  |
| Proventi e oneri finanziari ( escl. da partecipazioni) | 21             | 4             |
|  | <b>3.071</b>   | <b>1.659</b>  |
| Risultato gestione partecipate                         | -              | 0             |
| <b>RISULTATO LORDO</b>                                 | <b>3.071</b>   | <b>1.659</b>  |
| Imposte sul reddito                                    | 1.851          | 1.563         |
| <b>RISULTATO NETTO</b>                                 | <b>1.220</b>   | <b>96</b>     |

| <b>Indici di composizione delle fonti e degli impieghi</b> |                    | <b>2019</b> | <b>2018</b> |
|--|--------------------|-------------|-------------|
| <i>Indici di composizione degli impieghi</i>               |                    |             |             |
| indice di rigidità   | AF/CI              | 3%          | 3%          |
| indice di elasticità                                       | AC/CI              | 97%         | 97%         |
| indice di liquidità totale                                 | (Ld+Li)/CI         | 79%         | 74%         |
| <i>Indici di composizione delle fonti</i>                  |                    |             |             |
| indice di autonomia finanziaria                            | MP/CF              | 34%         | 37%         |
| indice di indebitamento                                    | (Pcons+Pcorr)/CF   | 66%         | 63%         |
| indice di indebitamento a M/L termine                      | Pcons/CF           | 1%          | 1%          |
| indice di indebitamento a B termine                        | Pcorr/CF           | 66%         | 62%         |
| <b>Indici di solidità</b>                                  |                    |             |             |
| <i>Finanziamento delle immobilizzazioni</i>                |                    |             |             |
| margine primario di struttura                              | MP-AF              | 80.371      | 79.281      |
| margine secondario di struttura                            | MP+Pcons-AF        | 82.450      | 81.401      |
| <i>Autonomia finanziaria</i>                               |                    |             |             |
| quoziente di indebitamento complessivo                     | (Pcorr + Pcons)/MP | 197%        | 168%        |
| <b>Indici di liquidità</b>                                 |                    |             |             |
| <i>Indici primari di liquidità</i>                         |                    |             |             |
| quoziente di disponibilità                                 | AC/Pcorr           | 1           | 1,57        |
| margine di disponibilità (AC netto)                        | AC – Pcorr         | 82.450      | 81.401      |
| quoziente di tesoreria                                     | (Li + Ld)/Pcorr    | 1           | 1,2         |
| margine di tesoreria                                       | Li + Ld – Pcorr    | 34.140      | 28.511      |
| <b>Indici di redditività</b>                               |                    |             |             |
| ROE (Return on equity)                                     | RN/MP              | 1,4%        | 0,1%        |
| ROE lordo  | RL/MP              | 3,5%        | 1,9%        |

|                                 |       |      |      |
|---------------------------------|-------|------|------|
| ROI (Return on investment)      | RO/CI | 1,0% | 0,5% |
|                                 |       |      |      |
| ROP (Return on production)(ROS) | RO/VP | 2,6% | 2,0% |

I prospetti di bilancio riclassificato e gli indici calcolati mostrano in sintesi:

- Indici di composizione degli impieghi: migliora la liquidità totale per effetto dell'aumento dei crediti (verso controllante e per contributi erogati per conto terzi) e dei saldi bancari di fine periodo.
- Indici di composizione delle fonti: aumento l'indice di indebitamento principalmente per effetto dell'aumento dei debito collegato all'attività relativa al Reddito di cittadinanza, in particolare per le somme da restituire al Ministero del Lavoro a valere sulle quote 2019.
- Indici di solidità: come già evidenziato al punto precedente aumenta del quoziente di indebitamento complessivo
- Indici di liquidità: sostanzialmente stabili in quanto l'aumento delle disponibilità liquide, che si somma ad un incremento nei saldi a credito, è compensato dalla variazione che si realizza in quelli a debito
- Indici di redditività: presentano sempre livelli bassi per effetto della natura stessa dell'azienda, che lavora per lo più su progetti finanziati con contributi fino alla concorrenza dei costi sostenuti ed è di fatto orientata a conseguire risultati di carattere sociale più che economico. Il sensibile miglioramento rispetto al 2018 è sostanzialmente collegato all'attribuzione delle imposte di periodo ai progetti di cui si data notizia nella nota integrativa

DETTAGLIO DEI SALDI CON SOCIETA' CONTROLLATE E COLLEGATE

## COLLEGATE

|       | COLLEGATE |               |           |              |                      |                   |          |
|-------|-----------|---------------|-----------|--------------|----------------------|-------------------|----------|
|       | CREDITI   |               | DEBITI    |              | COSTI                |                   | PROVENTI |
|       | Clienti   | Altri crediti | Fornitori | Altri debiti | Personale in comando | Altre prestazioni |          |
| INSAR | -         | 6             | 572       | 658          | -                    | -                 | -        |

## CONTROLLANTE

I rapporti con la controllante ANPAL sono espressi dai saldi di seguito riepilogati:

|                   | Totale |
|-------------------|--------|
| Progetti in corso | 43.354 |

|         | Fatture/note di debito emesse | Fatture note di debito da emettere | Note credito da emettere | Varie | Fondo svalutaz. crediti | Saldo  |
|---------|-------------------------------|------------------------------------|--------------------------|-------|-------------------------|--------|
| Crediti | 39.783                        | 81.291                             | 38.085                   | 1.684 | (34)                    | 84.639 |

|                   | Anticipi Propri | Anticipi partite fin. | Totale anticipi |
|-------------------|-----------------|-----------------------|-----------------|
| Debiti (Anticipi) | 37.406          | 44.706                | 82.112          |

|                 | Contributi in conto esercizio | Sopravv. attive | Altri proventi | Variazione progetti | Sopravv. passive (Rettifica proventi) |
|-----------------|-------------------------------|-----------------|----------------|---------------------|---------------------------------------|
| Conto economico | 47.294                        | 1.125           | 34             | (1.052)             | (85)                                  |

**CONTROLLATE DALLA CONTROLLANTE**

Nulla da rilevare.

**POSSESSO AZIONI PROPRIE E DELLA CONTROLLANTE**

La Società non possiede né direttamente né per il tramite di società fiduciarie o interposta persona azioni proprie né azioni della controllante.

**INVESTIMENTI**

Nel corso dell'esercizio la società ha effettuato investimenti per € 476 mila (di cui 151 per immobilizzazioni immateriali e 324 per immobilizzazioni materiali).

**RICERCA E SVILUPPO**

Nel corso dell'esercizio la società non ha effettuato investimenti in ricerca e sviluppo.

**RISCHIO PREZZO, CREDITO, LIQUIDITA' E VARIAZIONE FLUSSI FINANZIARI**

Data la peculiarità dell'attività della società l'azienda non risulta allo stato esposta al rischio prezzo, né sussistono particolari rischi di credito ad eccezione di quelli descritti nella nota integrativa alla quale si rinvia; il rischio di liquidità e di variazione dei flussi finanziari è strettamente dipendente dai flussi in ingresso da parte dei finanziatori, in particolare dell'ANPAL.



## EVENTI SIGNIFICATIVI SUCCESSIVI ALLA CHIUSURA DI ESERCIZIO

Il 2020 è un anno caratterizzato da un evento di grandissimo impatto mondiale, l'emergenza sanitaria causata dalla diffusione del Covid-19 che ha coinvolto e sconvolto l'equilibrio socio-economico degli stati. La pandemia del COVID-19 infatti non è soltanto un'emergenza sanitaria ma costituisce anche una grave crisi economica e del mercato del lavoro che sta avendo un enorme impatto sulle persone su scala mondiale.

Secondo stime preliminari dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) la crisi economica e del lavoro causata dal COVID-19 potrebbe incrementare la disoccupazione nel mondo di quasi 25 milioni. Sulla base di possibili scenari delineati dall'OIL, le stime indicano un aumento della disoccupazione globale che va da 5,3 a 24,7 milioni.

Questa crisi potrebbe avere un impatto maggiore su alcuni gruppi di lavoratori e lavoratrici, aumentando le disuguaglianze. Tra questi, le persone che svolgono lavori meno protetti e meno retribuiti includono i giovani e i lavoratori anziani, le lavoratrici e i lavoratori migranti. L'adozione tempestiva di misure efficaci e coordinate può limitare l'impatto di questa crisi.

In uno scenario simile, gli studiosi sostengono che le conseguenze dipenderanno, innanzitutto, dalla tempestività e qualità delle azioni messe in campo per contrastarne gli effetti e dalla quantità di risorse economiche a sostegno degli interventi. Risulta altrettanto chiaro che le politiche del lavoro – in sinergia con quelle dello sviluppo – saranno parte essenziale della "cura" per gli effetti negativi della crisi indotta dall'emergenza sanitaria. In tale scenario, ANPAL e ANPAL Servizi – in virtù dei compiti istituzionali ad esse assegnati – hanno piena consapevolezza della strategicità del proprio ruolo. Fino ad oggi, il mix di competenze e know-how posseduto da entrambe le Agenzie ha permesso di assicurare a tutti gli attori del mercato del lavoro un supporto fondamentale per l'aumento dell'occupazione e per migliorare le condizioni di occupabilità delle persone. Da questo momento in poi, nella fase di ripresa che seguirà la pandemia, l'apporto dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro

e del proprio Ente in house sarà fondamentale per sostenere e integrare le misure adottate dal Governo per il rilancio dell'economia, per proteggere i lavoratori e per sostenere l'occupazione.

Anpal Servizi, per fornire il quadro aggiornato ed esauriente delle azioni a livello nazionale e regionale, ma soprattutto europeo, sta producendo settimanalmente un **report** che ha come obiettivo quello di fornire il quadro completo e puntuale in tempo reale delle decisioni adottate per supportare il mercato del lavoro durante e post emergenza. Verifica inoltre le azioni che sono intraprese dall'Unione Europea nello specifico per sostegno all'economia, all'occupazione e fondi strutturali e di investimento.

In data 17 marzo 2020 è stato approvato il Decreto Legge "CURA ITALIA" per fronteggiare gli effetti sul piano economico-occupazionale della diffusione epidemiologica Covid-19, che stanziava 25 milioni di euro a sostegno dell'economia, di cui 10 milioni a sostegno del lavoro. In particolare il decreto ha introdotto prime misure di agevolazione fiscale e di sostegno al reddito incluso il ripristino della cassa integrazione in deroga (CIGD) a difesa degli attuali livelli occupazionali.

Si tratta, per ora di misure straordinarie che tuttavia anticipano lo scenario socio economico atteso.

In questo contesto Anpal Servizi ed Anpal stanno svolgendo e svolgeranno un ruolo fondamentale nella lotta alla disoccupazione dovuta all'emergenza epidemiologica in corso; alcune azioni specifiche sono già state messe in atto come la messa in opera di operatori a supporto delle Regioni nelle fasi di concessione di Ammortizzatori Sociali (AA.SS.) connessi al Covid-19; inoltre rispetto all'utilizzo dei fondi strutturali, Anpal Servizi potrà fornire - attraverso le professionalità dedicate presenti sul territorio - il supporto alle singole Regioni sia nell'individuazione delle risorse residue (anche di altra natura), sia nella definizione degli atti necessari al loro utilizzo per fronteggiare azioni di emergenza.

Grazie alla sua esperienza con i navigator e il supporto a distanza per i beneficiari del reddito di cittadinanza nel 2019, Anpal Servizi è in grado di fornire supporto ai SPI sulla

fruibilità e gestione del lavoro da remoto, attività resasi fondamentale in questo momento di emergenza da covid-19 e sulla possibilità di svolgimento delle prestazioni essenziali verso imprese e cittadini. Il sostegno di Anpal Servizi è visibile anche verso le imprese e verso il sistema scolastico. Nel primo caso con azioni di confronto costante con i diversi settori imprenditoriali attraverso le Associazioni di categoria e le rappresentanze datoriali, per ascoltare i bisogni emergenziali e definire specifici piani di azione; nel secondo caso già Anpal Servizi supporta circa 900 istituti di scuola secondaria superiore e in alcuni territori sono state già attivate azioni specifiche di sostegno alle scuole, anche attraverso la didattica a distanza e rafforzando i momenti di alternanza scuola-lavoro.

Resta tangibile il ruolo di Anpal Servizi nella lotta alla disoccupazione e nella gestione di politiche attive utili ancor di più in un contesto di diffusione epidemiologico e all'impatto socio-economico e lavorativo che esso si porta con sé.

Signori azionisti,

Vi evidenziamo che il bilancio della Vostra società chiuso al 31.12.2019 è stato assoggettato a revisione contabile dalla BDO Italia S.p.A. in conformità a quanto deliberato dall'Assemblea dei Soci su proposta del Collegio Sindacale.

Vi invitiamo ad approvare il bilancio al 31.12.2019 della Vostra Società, composto dello stato patrimoniale, del conto economico, della nota integrativa e del rendiconto finanziario.

L'Amministratore Unico  
Domenico Parisi





CONTO CONSUNTIVO IN TERMINI  
DI CASSA EX D.M. 27 MARZO 2013

**BILANCIO 2019**

- *Prospetti  
Entrate/Spese*
- *Nota Illustrativa*

[Pagina lasciata intenzionalmente vuota per la stampa]

## 1. Riferimenti Normativi

Nell'ambito del processo di armonizzazione contabile delle Amministrazioni Pubbliche introdotto con la legge n. 196 del 31/12/2009, il D.M. del 27 Marzo 2013 (attuativo del D.Lgs. n. 91/2011) ha previsto, a decorrere dall'esercizio 2014, per gli enti e gli organismi anche costituiti in forma societaria, dotati di autonomia finanziaria e inseriti nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, tra cui Anpal Servizi S.p.A. (art. 1 comma 2 Legge 196/2009), l'obbligo di redazione di un conto consuntivo in termini di cassa, da allegare al bilancio d'esercizio.

Successivamente la circolare esplicativa MEF n. 35 del 22 agosto 2013 ha fornito le indicazioni sui criteri e sulle modalità di predisposizione del documento.

## 2. Struttura del Conto Consuntivo in termini di cassa e le regole tassonomiche

Il Conto Consuntivo in termini di cassa è strutturato sulla base di tre livelli di dettaglio delle entrate e delle spese, e rispecchia lo schema del piano finanziario del piano dei conti integrato adottato dalle Amministrazioni Pubbliche in contabilità finanziaria.

Relativamente alle voci di spesa, il conto consuntivo in termini di cassa prevede la ripartizione per missioni, programmi e classificazione COFOG (classificazione funzionale della spesa pubblica valida a livello internazionale e necessaria per la confrontabilità del bilancio nazionale nell'ambito dell'Unione Europea) di II livello, in base alle disposizioni del D.P.C.M. del 12 dicembre 2012.

Il D.M. 27 Marzo 2013 stabilisce inoltre, all'art. 9, che fino all'adozione delle codifiche SIOPE (Sistema Informativo delle Operazioni degli Enti Pubblici), il conto consuntivo in termini di cassa deve essere redatto secondo il formato e le regole tassonomiche definiti rispettivamente nell'allegato 2 e nell'allegato 3 del decreto stesso.

Le regole tassonomiche costituiscono una nota metodologica e forniscono indicazioni di carattere generale per il trattamento e la riclassificazione dei dati contabili e di bilancio, e per una efficace attività di raccordo tra le voci della contabilità economico-patrimoniale (schemi di bilancio ex art. 2024e 2025 c.c.) e le voci del Conto Consuntivo in termini di cassa.

Rispetto a tali regole, la circolare n. 13 del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 24 Marzo 2015 riporta *"...le regole tassonomiche costituiscono indicazioni operative per la predisposizione del formato di conto consuntivo in termini di cassa secondo le informazioni disponibili nel sistema contabile della specifica amministrazione"* e successivamente *"...in considerazione della molteplicità delle operazioni potenzialmente effettuabili dalle amministrazioni pubbliche e delle peculiarità dei diversi settori in cui queste svolgono la propria attività istituzionale, la tassonomia proposta non può che fornire indicazioni di carattere generale sul trattamento delle operazioni riscontrabili con maggiore frequenza. Le regole presentate sono state, pertanto, strutturate in maniera tale da fornire al compilatore gli elementi per individuare l'approccio metodologico complessivo della tassonomia, così da poterlo applicare, per estensione analogica, al trattamento delle operazioni non esplicitamente analizzate"*.

Pertanto, laddove non è stato possibile effettuare il raccordo tra il piano dei conti civilistico e il conto consuntivo in termini di cassa, si è proceduto ad adottare stime ragionevoli e/o specifici criteri di ripartizione.

Le regole tassonomiche, inoltre, precisano che il Conto Consuntivo in termini di cassa deve essere redatto *"in coerenza con le risultanze del rendiconto finanziario"*.

## 3. Fonti e Natura delle informazioni e dei dati utilizzati

Le fonti utilizzate per alimentare il Conto Consuntivo in termini di cassa per l'anno 2019 sono state le seguenti:

- **Bilancio di Verifica:** sono stati presi in considerazione i saldi riportati nel bilancio di verifica al 31/12/2019 e al 31/12/2018;

- **Prospetti di Cash Flow mensili:** in cui sono classificate in dettaglio le voci di entrata e di uscita finanziaria dell'anno;
- **Schede contabili:** come supporto nei casi in cui le voci di dettaglio del consuntivo non fossero direttamente desumibili dai precedenti documenti;
- **Contabilità analitica:** per operare una corretta attribuzione delle uscite finanziarie tra i Programmi individuati per la ripartizione della spesa si è dovuto far ricorso ai dati di contabilità analitica, non essendo la destinazione della spesa desumibile dalla contabilità generale;
- **Rendiconto finanziario:** in linea con quanto stabilito dal comma 2 dell'art. 9 del D.M. 27 Marzo 2013, il rendiconto finanziario è stato utilizzato come strumento di confronto al fine di verificare la coerenza delle risultanze finanziarie del conto consuntivo in termini di cassa.

## 4. Modalità di ripartizione della spesa per Missioni/Programmi e gruppi COFOG

Al fine di ottemperare alle prescrizioni della norma, è stato necessario individuare le Missioni ed i Programmi nei quali suddividere le spese, prendendo come riferimento la classificazione delle missioni e programmi adottata per il Bilancio dello Stato.

Sulla base dell'analisi effettuata, sono state identificate le seguenti Missioni/Programmi, che sono quelli maggiormente rispondenti alle attività istituzionali di Anpal Servizi S.p.A.:

- **Missione 026 "Politiche per il lavoro" - Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione":** a questo programma sono state associate le spese inerenti le attività di tutti i progetti e gli interventi attuati da Anpal Servizi S.p.A., ad esclusione di quelli riconducibili all'area Immigrazione.
- **Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti" - Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate":** include le spese per le attività dei progetti/interventi afferenti all'area Immigrazione; in particolare, si fa riferimento ai codici progetto 140NFPM2 "Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti", 170N "INSIDE Inserimento Integrazione NordSud Inclusion", 177N "PR.Au.D. - Protezione, Autonomia, Dignità dal lavoro - Supporto alla governance integrata delle politiche migratorie tra lavoro e integrazione sociale", 178N "PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione", 182N "Supporto nelle Politiche per l'Immigrazione e di Cooperazione Bilaterale con i Paesi di origine", E14 "La mobilità Internazionale del Lavoro".
- **Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" -**
  - **Programma 002 "Indirizzo politico":** spese inerenti all'attività di programmazione e coordinamento;
  - **Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza":** spese per attività strumentali a supporto dell'Azienda per garantirne il funzionamento generale, ad esempio gestione del personale, spese per beni e servizi, attività di informazione e comunicazione e altre attività di carattere generale.

Ai fini invece dell'individuazione della classificazione COFOG di II livello si è utilizzata la "Tabella di corrispondenza tra i programmi di spesa e i gruppi COFOG, individuata ai sensi dell'art. 21 comma 11, lettera d) della legge 31 dicembre 2009 n. 196" di cui all'allegato 2 della Circolare MEF n. 23 del 13 Maggio 2013 (interpretativa del D.P.C.M. del 12 dicembre 2012).

Tale tabella rappresenta una tavola riassuntiva della corrispondenza tra le missioni e i programmi dello Stato vigenti ed i gruppi COFOG di II livello e quindi anche potenzialmente associabili alle Missioni previamente individuate da Anpal Servizi S.p.A.

Si è ritenuta pertanto maggiormente opportuna la seguente associazione:



- per la **Missione 026** e la **Missione 032** è stato individuato il **gruppo COFOG 04.1** “Affari Economici – Affari generali economici, commerciali e del lavoro”;
- per la **Missione 027** è stato individuato il **gruppo COFOG 10.7** “Protezione sociale – Esclusione sociale n.a.c.”.

L’attribuzione delle spese ai programmi individuati è stata effettuata avvalendosi del supporto della contabilità analitica: alcune voci del consuntivo di cassa sono state imputate direttamente ai singoli programmi, mentre per quelle per le quali non è stata possibile una attribuzione diretta si è proceduto ad una imputazione dei valori utilizzando criteri di ripartizione diversi a seconda della disponibilità e della possibilità di fruizione del dato di riferimento.

In particolare, la casistica è rappresentabile in base a quanto segue:

- **Imputazione puntuale** – Le voci di spesa che hanno fruito di una imputazione diretta nelle diverse missioni/programmi sono: Imposte e tasse a carico dell'ente (tranne IRAP), Acquisto di beni non sanitari, Acquisto di servizi non sanitari (per la quota parte dei fornitori terzi), Altri interessi passivi, Rimborsi per spese di personale, Premi di assicurazione, Spese dovute a sanzioni, Altre spese correnti n.a.c., Beni materiali, Beni immateriali, Depositi di/preso terzi.
- **Imputazione percentuale** – Per le voci di spesa diverse da quelle di cui al punto precedente, si è proceduto ad imputare i valori in ragione del peso percentuale sul totale dei relativi costi della produzione; tale criterio ha tenuto conto dei dati presenti in contabilità analitica, dalla quale è stato possibile effettuare una stima ragionevole ai fini della ripartizione. Di seguito viene riportata, per ciascuna voce di spesa, la tipologia di costo presa a riferimento e le relative percentuali di ripartizione. I costi presi in considerazione sono relativi all’anno 2018.

#### 4.1. Percentuali di ripartizione - Dettaglio per voce di bilancio

##### Retribuzioni Lorde

La voce è composta dall’aggregazione delle seguenti componenti:

| Voci di spesa                                      | Costi di riferimento  | Percentuali per Missione |         |         |         |
|--|---|--------------------------|---------|---------|---------|
|  |   | 026-010                  | 027-006 | 032-002 | 032-003 |
| STIPENDI (incluso WELFARE)                         | COMPETENZE DIRIGENTI, COMPETENZE GIORNALISTI, COMPETENZE IMPIEGATI, COMPETENZE LAV. STRAORDINARIO GIORNALISTI, COMPETENZE LAVORO STRAORDINARIO IMPIEGATI, ALTRE COMPETENZE IMPIEGATI  | 84,48%                   | 7,43%   | 0,06%   | 8,02%   |
| INPS (quota a carico Lavoratore)                   | CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INDEDUCIBILI, CONTRIBUTI IMPIEGATI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI, CONTRIBUTI SU LAVORO STRAORDINARIO, CONTRIBUTI PREMIO DI RISULT. IMPIEGATI, CONTRIBUTI ALTRE COMPETENZE DIRIGENTI, CONTRIBUTI ALTRE COMPETENZE IMPIEGATI | 84,32%                   | 7,32%   | 0,06%   | 8,29%   |
| INPGI (quota a carico Lavoratore)                  | CONTRIBUTI GIORNALISTI  | 100,00%                  | 0,00%   | 0,00%   | 0,00%   |
| PREVINDAI (quota a carico Lavoratore)              | CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INDEDUCIBILI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI   | 61,03%                   | 4,56%   | 0,00%   | 34,41%  |
| FASI (quota a carico Lavoratore)                   | CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INDEDUCIBILI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI   | 61,03%                   | 4,56%   | 0,00%   | 34,41%  |
| PREVIDENZA INTEGRATIVA (quota a carico Lavoratore) | CONTRIBUTI IMPIEGATI, CONTRIBUTI SU LAVORO STRAORDINARIO, CONTRIBUTI PREMIO DI RISULT. IMPIEGATI, CONTRIBUTI ALTRE COMPETENZE IMPIEGATI   | 87,45%                   | 7,70%   | 0,07%   | 4,78%   |
| ASSICURAZIONE INFORTUNI DIPENDENTI/DIRIGENTI       | ASS.NE INFORTUNI DIRIGENTI, ASS.NE INFORTUNI IMPIEGATI, ASS.NE INFORTUNI GIORNALISTI  | 82,39%                   | 7,03%   | 0,07%   | 10,51%  |
| ASSICURAZIONE VITA DIRIGENTI                       | ASS.NE VITA DIRIGENTI   | 60,79%                   | 1,88%   | 0,00%   | 37,34%  |
| ASSICURAZIONE VITA DIPENDENTI                      | ASS.NE VITA GIORNALISTI, ASS.NE VITA IMPIEGATI  | 87,28%                   | 7,26%   | 0,10%   | 5,36%   |

|                               |  |        |       |       |        |
|-------------------------------|--|--------|-------|-------|--------|
| ASSICURAZIONE RSMO DIRIGENTI  | ASS.NE RSMO DIRIGENTI                          | 55,97% | 6,81% | 0,00% | 37,21% |
| ASSICURAZIONE RSMO DIPENDENTI | ASS.NE RSMO GIORNALISTI, ASS.NE RSMO IMPIEGATI | 85,08% | 9,51% | 0,07% | 5,33%  |

### Contributi sociali a carico dell'ente

| Voci di spesa                                   | Costi di riferimento  | Percentuali per Missione |         |         |         |
|---|---|--------------------------|---------|---------|---------|
|   |   | 026-010                  | 027-006 | 032-002 | 032-003 |
| INPS Dipendenti (quota a carico Azienda)        | CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INDEDUCIBILI, CONTRIBUTI IMPIEGATI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI, CONTRIBUTI SU LAVORO STRAORDINARIO, CONTRIBUTI PREMIO DI RISULT. IMPIEGATI, CONTRIBUTI ALTRE COMPETENZE DIRIGENTI, CONTRIBUTI ALTRE COMPETENZE IMPIEGATI | 84,32%                   | 7,32%   | 0,06%   | 8,29%   |
| INPS Co.Pro. (quota a carico Azienda)           | CONTRIBUTI CO.PRO.  | 99,32%                   | 0,63%   | 0,00%   | 0,05%   |
| INPGI (quota a carico Azienda)                  | CONTRIBUTI GIORNALISTI  | 100,00%                  | 0,00%   | 0,00%   | 0,00%   |
| PREVIDENZA INTEGRATIVA (quota a carico Azienda) | CONTRIBUTI IMPIEGATI, CONTRIBUTI SU LAVORO STRAORDINARIO, CONTRIBUTI PREMIO DI RISULT. IMPIEGATI, CONTRIBUTI ALTRE COMPETENZE IMPIEGATI   | 87,45%                   | 7,70%   | 0,07%   | 4,78%   |
| PREVINDAI (quota a carico Azienda)              | CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INDEDUCIBILI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI   | 61,03%                   | 4,56%   | 0,00%   | 34,41%  |
| FASI (quota a carico Azienda)                   | CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INDEDUCIBILI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI   | 61,03%                   | 4,56%   | 0,00%   | 34,41%  |
| INAIL Dipendenti                                | CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INDEDUCIBILI, CONTRIBUTI IMPIEGATI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI, CONTRIBUTI SU LAVORO STRAORDINARIO, CONTRIBUTI PREMIO DI RISULT. IMPIEGATI, CONTRIBUTI ALTRE COMPETENZE DIRIGENTI, CONTRIBUTI ALTRE COMPETENZE IMPIEGATI | 84,35%                   | 7,31%   | 0,06%   | 8,28%   |
| INAIL Co.Pro. (quota a carico Lavoratore)       | CONTRIBUTI ASSICURATIVI INAIL CO.PRO  | 99,40%                   | 0,60%   | 0,00%   | 0,00%   |

### Imposte, tasse a carico dell'ente

| Voci di spesa | Costi di riferimento  | Percentuali per Missione |         |         |         |
|---------------|---|--------------------------|---------|---------|---------|
|               |   | 026-010                  | 027-006 | 032-002 | 032-003 |
| IRAP          | IRAP Co.Pro., COMPETENZE IMPIEGATI CTD, COMPETENZE LAVORO STRAORDINARIO IMPIEGATI CTD | 91,42%                   | 8,29%   | 0,00%   | 0,29%   |

### Acquisto di servizi non sanitari

| Voci di spesa                             | Costi di riferimento                 | Percentuali per Missione |         |         |         |
|---|--------------------------------------|--------------------------|---------|---------|---------|
|   |                                      | 026-010                  | 027-006 | 032-002 | 032-003 |
| INPS Co.Pro. (quota a carico Lavoratore)  | CONTRIBUTI CO.PRO.                   | 99,32%                   | 0,63%   | 0,00%   | 0,05%   |
| INAIL Co.Pro. (quota a carico Lavoratore) | CONTRIBUTI ASSICURATIVI INAIL CO.PRO | 99,40%                   | 0,60%   | 0,00%   | 0,00%   |
| ASSICURAZIONE INFORTUNI Co.Pro.           | ASS.NI VARIE CO.PRO.                 | 99,39%                   | 0,61%   | 0,00%   | 0,00%   |
| EMOLUMENTI Co.Pro.                        | EMOLUMENTI CO.PRO.                   | 99,32%                   | 0,61%   | 0,00%   | 0,07%   |
| BUONI PASTO                               | BUONI PASTO                          | 84,60%                   | 8,88%   | 0,08%   | 6,44%   |

**Versamenti di altre ritenute**

| Voci di spesa                  | Costi di riferimento   | Percentuali per Missione |         |         |         |
|--------------------------------|--|--------------------------|---------|---------|---------|
|                                |  | 026-010                  | 027-006 | 032-002 | 032-003 |
| RITENUTE SINDACALI DIPENDENTI  | COMPETENZE GIORNALISTI, COMPETENZE IMPIEGATI, COMPETENZE LAV. STRAORDINARIO GIORNALISTI, COMPETENZE LAVORO STRAORDINARIO IMPIEGATI | 87,55%                   | 7,70%   | 0,07%   | 4,67%   |
| RITENUTE IRPEF Co.Pro.         | EMOLUMENTI CO.PRO.   | 99,32%                   | 0,61%   | 0,00%   | 0,07%   |
| RITENUTE SINDACALI Co.Pro.     | EMOLUMENTI CO.PRO.   | 99,32%                   | 0,61%   | 0,00%   | 0,07%   |
| RITENUTE SU CONTRIBUTI EROGATI | CONTRIBUTI EROGATI (PARTITE GESTITE FINANZIARIE PER CONTO)   | 77,49%                   | 22,51%  | 0,00%   | 0,00%   |

**Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro dipendente**

| Voci di spesa             | Costi di riferimento   | Percentuali per Missione |         |         |         |
|---------------------------|--|--------------------------|---------|---------|---------|
|                           |  | 026-010                  | 027-006 | 032-002 | 032-003 |
| RITENUTE IRPEF DIPENDENTI | COMPETENZE DIRIGENTI, COMPETENZE GIORNALISTI, COMPETENZE IMPIEGATI, COMPETENZE LAV. STRAORDINARIO GIORNALISTI, COMPETENZE LAVORO STRAORDINARIO IMPIEGATI, ALTRE COMPETENZE IMPIEGATI | 87,55%                   | 7,70%   | 0,07%   | 4,67%   |

**Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro autonomo**

| Voci di spesa           | Costi di riferimento | Percentuali per Missione |         |         |         |
|-------------------------|----------------------|--------------------------|---------|---------|---------|
|                         |                      | 026-010                  | 027-006 | 032-002 | 032-003 |
| RITENUTE IRPEF AUTONOMI | COMPENSI AUTONOMI    | 15,37%                   | 0,00%   | 0,00%   | 84,63%  |

**Altre uscite per partite di giro**

| Voci di spesa                  | Costi di riferimento   | Percentuali per Missione |         |         |         |
|--------------------------------|--|--------------------------|---------|---------|---------|
|                                |  | 026-010                  | 027-006 | 032-002 | 032-003 |
| PIGNORAMENTI DIPENDENTI        | COMPETENZE GIORNALISTI, COMPETENZE IMPIEGATI, COMPETENZE LAV. STRAORDINARIO GIORNALISTI, COMPETENZE LAVORO STRAORDINARIO IMPIEGATI, ALTRE COMPETENZE IMPIEGATI | 87,55%                   | 7,70%   | 0,07%   | 4,67%   |
| PIGNORAMENTI Co.Pro.           | EMOLUMENTI CO.PRO.   | 99,32%                   | 0,61%   | 0,00%   | 0,07%   |
| CESSIONI DEL QUINTO DIPENDENTI | COMPETENZE GIORNALISTI, COMPETENZE IMPIEGATI, COMPETENZE LAV. STRAORDINARIO GIORNALISTI, COMPETENZE LAVORO STRAORDINARIO IMPIEGATI, ALTRE COMPETENZE IMPIEGATI | 87,55%                   | 7,70%   | 0,07%   | 4,67%   |
| CESSIONI DEL QUINTO Co.Pro.    | EMOLUMENTI CO.PRO.   | 99,32%                   | 0,61%   | 0,00%   | 0,07%   |

## 5. Schemi di Conto Consuntivo in termini di cassa

### 5.1. Entrate

| Livello   | Descrizione codice economico  | 2019           | 2018          | SCOSTAMENTO   |
|-----------|---|----------------|---------------|---------------|
| <b>I</b>  | <b>Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa</b>  |                |               |               |
| <b>II</b> | <b>Tributi</b>  |                |               |               |
| III       | Imposte, tasse e proventi assimilati  |                |               | -             |
| <b>II</b> | <b>Contributi sociali e premi</b>   |                |               |               |
| III       | Contributi sociali e premi a carico del datore di lavoro e dei lavoratori   |                |               | -             |
| III       | Contributi sociali a carico delle persone non occupate  |                |               | -             |
| <b>I</b>  | <b>Trasferimenti correnti</b>   |                |               |               |
| <b>II</b> | <b>Trasferimenti correnti</b>   |                |               |               |
| III       | Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche   | 117.480.984,93 | 55.328.277,09 | 62.152.707,84 |
| III       | Trasferimenti correnti da Famiglie  |                |               | -             |
| III       | Trasferimenti correnti da Imprese   |                |               | -             |
| III       | Trasferimenti correnti da Istituzioni Sociali Private   | -              | 206.004,37    | - 206.004,37  |
| III       | Trasferimenti correnti dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo  |                |               | -             |
| <b>I</b>  | <b>Entrate extratributarie</b>  |                |               |               |
| <b>II</b> | <b>Vendita di beni e servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni</b>   |                |               |               |
| III       | Vendita di beni   |                |               | -             |
| III       | Vendita di servizi  |                |               | -             |
| III       | Proventi derivanti dalla gestione dei beni  |                |               | -             |
| <b>II</b> | <b>Proventi derivanti dall'attività di controllo e repressione delle irregolarità e degli illeciti</b>                      |                |               |               |
| III       | Entrate da amministrazioni pubbliche derivanti dall'attività di controllo e repressione delle irregolarità e degli illeciti |                |               | -             |
| <b>II</b> | <b>Interessi attivi</b>   |                |               |               |
| III       | Interessi attivi da titoli o finanziamenti a breve termine  |                |               | -             |
| III       | Interessi attivi da titoli o finanziamenti a medio-lungo termine  |                |               | -             |
| III       | Altri interessi attivi  | 15.071,94      | 1.227,06      | 13.844,88     |
| <b>II</b> | <b>Altre entrate da redditi da capitale</b>   |                |               |               |
| III       | Rendimenti da fondi comuni di investimento  |                |               | -             |
| III       | Entrate derivanti dalla distribuzione di dividendi  |                |               | -             |
| III       | Entrate derivanti dalla distribuzione di utili e avanzi   |                |               | -             |
| III       | Altre entrate da redditi da capitale  |                |               | -             |
| <b>II</b> | <b>Rimborsi e altre entrate correnti</b>  |                |               |               |
| III       | Indennizzi di assicurazione   | 408,00         | 650,00        | -242,00       |
| III       | Rimborsi in entrata   | 31.619,50      | 6.612,65      | 25.006,85     |
| III       | Altre entrate correnti n.a.c.   | 64.437,36      | 31.619,50     | 32.817,86     |
| <b>I</b>  | <b>Entrate in conto capitale</b>  |                |               |               |
| <b>II</b> | <b>Tributi in conto capitale</b>  |                |               |               |
| III       | Altre imposte in conto capitale   |                |               | -             |
| <b>II</b> | <b>Contributi agli investimenti</b>   |                |               |               |
| III       | Contributi agli investimenti da amministrazioni pubbliche   |                |               | -             |
| III       | Contributi agli investimenti da Famiglie  |                |               | -             |
| III       | Contributi agli investimenti da Imprese   |                |               | -             |
| III       | Contributi agli investimenti da Istituzioni Sociali Private   |                |               | -             |

| Livello   | Descrizione codice economico   | 2019 | 2018 | SCOSTAMENTO |
|-----------|--|------|------|-------------|
| III       | Contributi agli investimenti dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo   |      |      | -           |
| <b>II</b> | <b>Trasferimenti in conto capitale</b>   |      |      |             |
| III       | Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti dell'amministrazione da parte di amministrazioni pubbliche                  |      |      | -           |
| III       | Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti dell'amministrazione da parte di Famiglie                                   |      |      | -           |
| III       | Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti dell'amministrazione da parte di Imprese                                    |      |      | -           |
| III       | Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti dell'amministrazione da parte di Istituzioni Sociali Private                |      |      | -           |
| III       | Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti dell'amministrazione da parte dell'Unione Europea e del Resto del Mondo     |      |      | -           |
| III       | Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti dell'amministrazione da parte di amministrazioni pubbliche              |      |      | -           |
| III       | Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti dell'amministrazione da parte di Famiglie                               |      |      | -           |
| III       | Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti dell'amministrazione da parte di Imprese                                |      |      | -           |
| III       | Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti dell'amministrazione da parte di Istituzioni Sociali Private            |      |      | -           |
| III       | Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti dell'amministrazione da parte dell'Unione Europea e del Resto del Mondo |      |      | -           |
| III       | Trasferimenti in conto capitale per escussione di garanzie senza rivalsa da parte di amministrazioni pubbliche                       |      |      | -           |
| III       | Trasferimenti in conto capitale per escussione di garanzie senza rivalsa da parte di Famiglie  |      |      | -           |
| III       | Trasferimenti in conto capitale per escussione di garanzie senza rivalsa da parte di Imprese   |      |      | -           |
| III       | Trasferimenti in conto capitale per escussione di garanzie senza rivalsa da parte di Istituzioni Sociali Private                     |      |      | -           |
| III       | Trasferimenti in conto capitale per escussione di garanzie senza rivalsa da parte dell'Unione Europea e del Resto del Mondo          |      |      | -           |
| III       | Altri trasferimenti in conto capitale da Amministrazioni pubbliche   |      |      | -           |
| III       | Altri trasferimenti in conto capitale da Famiglie  |      |      | -           |
| III       | Altri trasferimenti in conto capitale da Imprese   |      |      | -           |
| III       | Altri trasferimenti in conto capitale da Istituzioni Sociali Private   |      |      | -           |
| III       | Altri trasferimenti in conto capitale dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo  |      |      | -           |
| <b>II</b> | <b>Entrate da alienazione di beni materiali e immateriali</b>  |      |      |             |
| III       | Alienazione di beni materiali  |      |      | -           |
| III       | Cessione di Terreni e di beni materiali non prodotti   |      |      | -           |
| III       | Alienazione di beni immateriali  |      |      | -           |
| <b>II</b> | <b>Altre entrate in conto capitale</b>   |      |      |             |
| III       | Entrate derivanti da conferimento immobili a fondi immobiliari   |      |      | -           |
| III       | Altre entrate in conto capitale na.c.  |      |      | -           |
| <b>I</b>  | <b>Entrate da riduzione di attività finanziarie</b>  |      |      |             |

| Livello   | Descrizione codice economico   | 2019 | 2018 | SCOSTAMENTO |
|-----------|--|------|------|-------------|
| III       | Alienazione di azioni e partecipazioni e conferimenti di capitale  |      |      | -           |
| III       | Alienazione di fondi comuni di investimento  |      |      | -           |
| III       | Alienazione di titoli obbligazionari a breve termine   |      |      | -           |
| III       | Alienazione di titoli obbligazionari a medio-lungo termine   |      |      | -           |
| <b>II</b> | <b>Riscossione crediti di breve termine</b>  |      |      |             |
| III       | Riscossione crediti di breve termine a tasso agevolato da Amministrazioni Pubbliche                        |      |      | -           |
| III       | Riscossione crediti di breve termine a tasso agevolato da Famiglie   |      |      | -           |
| III       | Riscossione crediti di breve termine a tasso agevolato da Imprese  |      |      | -           |
| III       | Riscossione crediti di breve termine a tasso agevolato da Istituzioni Sociali Private                      |      |      | -           |
| III       | Riscossione crediti di breve termine a tasso agevolato da dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo        |      |      | -           |
| III       | Riscossione crediti di breve termine a tasso non agevolato da Amministrazioni Pubbliche                    |      |      | -           |
| III       | Riscossione crediti di breve termine a tasso non agevolato da Famiglie                                     |      |      | -           |
| III       | Riscossione crediti di breve termine a tasso non agevolato da Imprese                                      |      |      | -           |
| III       | Riscossione crediti di breve termine a tasso non agevolato da Istituzioni Sociali Private                  |      |      | -           |
| III       | Riscossione crediti di breve termine a tasso non agevolato dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo       |      |      | -           |
| <b>II</b> | <b>Riscossione crediti di medio-lungo termine</b>  |      |      |             |
| III       | Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Amministrazioni pubbliche                  |      |      | -           |
| III       | Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie                                   |      |      | -           |
| III       | Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Imprese                                    |      |      | -           |
| III       | Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Istituzioni Sociali Private                |      |      | -           |
| III       | Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo     |      |      | -           |
| III       | Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato da Amministrazioni pubbliche              |      |      | -           |
| III       | Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato da Famiglie                               |      |      | -           |
| III       | Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato da Imprese                                |      |      | -           |
| III       | Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato da Istituzioni Sociali Private            |      |      | -           |
| III       | Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo |      |      | -           |
| III       | Riscossione crediti sorti a seguito di escussione di garanzie in favore di Amministrazioni Pubbliche       |      |      | -           |
| III       | Riscossione crediti sorti a seguito di escussione di garanzie in favore di Famiglie                        |      |      | -           |
| III       | Riscossione crediti sorti a seguito di escussione di garanzie in favore di Imprese                         |      |      | -           |
| III       | Riscossione crediti sorti a seguito di escussione di garanzie in favore di Istituzioni Sociali Private     |      |      | -           |

| Livello | Descrizione codice economico  | 2019                  | 2018                 | SCOSTAMENTO          |
|---------|---|-----------------------|----------------------|----------------------|
| III     | Riscossione crediti sorti a seguito di escussione di garanzie in favore dell'Unione Europea e del Resto del Mondo |                       |                      | -                    |
| II      | <b>Altre entrate per riduzione di attività finanziarie</b>  |                       |                      |                      |
| III     | Riduzione di altre attività finanziarie verso Amministrazioni Pubbliche   |                       |                      | -                    |
| III     | Riduzione di altre attività finanziarie verso Famiglie  |                       |                      | -                    |
| III     | Riduzione di altre attività finanziarie verso Imprese   |                       |                      | -                    |
| III     | Riduzione di altre attività finanziarie verso Istituzioni Sociali Private   |                       |                      | -                    |
| III     | Riduzione di altre attività finanziarie verso Unione Europea e Resto del Mondo                                    |                       |                      | -                    |
| III     | Prelievo dai conti di tesoreria statale diversi dalla Tesoreria Unica   |                       |                      | -                    |
| III     | Prelievi da depositi bancari  |                       |                      | -                    |
| I       | <b>Accensione prestiti</b>  |                       |                      |                      |
| II      | <b>Emissione di titoli obbligazionari</b>   |                       |                      |                      |
| III     | Emissione di titoli obbligazionari a breve termine  |                       |                      | -                    |
| III     | Emissione di titoli obbligazionari a medio-lungo termine  |                       |                      | -                    |
| II      | <b>Accensione prestiti a breve termine</b>  |                       |                      |                      |
| III     | Finanziamenti a breve termine   |                       |                      | -                    |
| III     | Anticipazioni   |                       |                      | -                    |
| II      | <b>Accensione mutui e altri finanziamenti medio-lungo termine</b>   |                       |                      |                      |
| III     | Accensione mutui e altri finanziamenti medio-lungo termine  |                       |                      | -                    |
| III     | Accensione prestiti da attualizzazione Contributi Pluriennali   |                       |                      | -                    |
| III     | Accensione prestiti a seguito di escussione di garanzie in favore dell'amministrazione                            |                       |                      | -                    |
| II      | <b>Altre forme di indebitamento</b>   |                       |                      |                      |
| III     | Accensione Prestiti - Leasing finanziario   |                       |                      | -                    |
| III     | Accensione Prestiti - Operazioni di cartolarizzazione   |                       |                      | -                    |
| III     | Accensione prestiti - Derivati  |                       |                      | -                    |
| I       | <b>Anticipazioni da Istituto tesoriere/cassiere</b>   |                       |                      |                      |
| I       | <b>Entrate per conto terzi e partite di giro</b>  |                       |                      |                      |
| II      | <b>Entrate per partite di giro</b>  |                       |                      |                      |
| III     | Altre ritenute  |                       |                      | -                    |
| III     | Ritenute su redditi da lavoro dipendente  |                       |                      | -                    |
| III     | Ritenute su redditi da lavoro autonomo  |                       |                      | -                    |
| III     | Altre entrate per partite di giro   | 11.421,62             | 43.992,01            | - 32.570,39          |
| II      | <b>Entrate per conto terzi</b>  |                       |                      |                      |
| III     | Rimborsi per acquisto di beni e servizi per conto terzi   |                       |                      | -                    |
| III     | Trasferimenti per conto terzi ricevuti da Amministrazioni pubbliche   | 2.025.000,00          | 19.340.587,72        | - 17.315.587,72      |
| III     | Trasferimenti per conto terzi da altri settori  |                       |                      | -                    |
| III     | Depositi di/presso terzi  | 3.200,00              | 58.987,50            | - 55.787,50          |
| III     | Riscossione imposte e tributi per conto terzi   |                       |                      | -                    |
| III     | Altre entrate per conto terzi   | 3.741,62              | 2.849,32             | 892,30               |
|         | <b>TOTALE GENERALE ENTRATE</b>  | <b>119.635.884,97</b> | <b>75.118.343,48</b> | <b>44.517.541,49</b> |

## 5.2. Spese

| Livello  | Descrizione codice economico  | Missione<br>026-010<br>COFOG<br>04.1 | Missione<br>027-006<br>COFOG<br>10.7 | Missione<br>032-002<br>COFOG<br>04.1 | Missione<br>032-003<br>COFOG<br>04.1 | TOTALE<br>2019 | TOTALE<br>2018 | SCOSTA<br>MENTO |
|----------|---|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|----------------|----------------|-----------------|
| <b>I</b> | <b>Spese correnti</b>   |                                      |                                      |                                      |                                      |                |                |                 |
| II       | Redditi da lavoro dipendente  |                                      |                                      |                                      |                                      |                |                |                 |
| III      | Retribuzioni lorde  | 16.410.866,85                        | 1.499.906,26                         | 12.410,70                            | 1.583.705,87                         | 19.506.889,67  | 19.214.455,57  | 292.434,10      |
| III      | Contributi sociali a carico dell'ente   | 13.422.902,79                        | 606.708,86                           | 4.683,23                             | 713.774,57                           | 14.748.069,45  | 10.893.569,07  | 3.854.500,38    |
| II       | Imposte e tasse a carico dell'ente  |                                      |                                      |                                      |                                      |                |                |                 |
| III      | Imposte, tasse a carico dell'ente   | 1.405.770,17                         | 128.156,29                           | 88,28                                | 722.760,30                           | 2.256.775,04   | 1.389.768,33   | 867.006,71      |
| II       | Acquisto di beni e servizi  |                                      |                                      |                                      |                                      |                |                |                 |
| III      | Acquisto di beni non sanitari   | 23.406,97                            | 440,78                               | 125,17                               | 34.140,65                            | 58.113,57      | 34.728,97      | 23.384,60       |
| III      | Acquisto di beni sanitari   |                                      |                                      |                                      |                                      |                |                |                 |
| III      | Acquisto di servizi non sanitari  | 35.292.448,16                        | 579.637,20                           | 166.602,35                           | 3.177.328,11                         | 39.216.015,82  | 19.226.633,69  | 19.989.382,13   |
| III      | Acquisto di servizi sanitari e socio assistenziali                                    |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| II       | Trasferimenti correnti  |                                      |                                      |                                      |                                      |                |                |                 |
| III      | Trasferimenti correnti a Amministrazioni Pubbliche                                    |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III      | Trasferimenti correnti a Famiglie   |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III      | Trasferimenti correnti a Imprese  |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III      | Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private                                  |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III      | Trasferimenti correnti versati all'Unione Europea e al resto del Mondo                |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| II       | Interessi passivi   |                                      |                                      |                                      |                                      |                |                |                 |
| III      | Interessi passivi su titolo obbligazionari a breve termine                            |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III      | Interessi passivi su titoli obbligazionari a m-lungo termine                          |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III      | Interessi su finan.ti a breve termine   |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III      | Interessi su mutui e altri finanziamenti a m-lungo termine                            |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III      | Altri interessi passivi   | -                                    | -                                    | -                                    | -                                    | -              | 207,40         | -207,40         |
| II       | Altre spese per redditi da capitale   |                                      |                                      |                                      |                                      |                |                |                 |
| III      | Utili e avanzi distribuiti in uscita  |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III      | Diritti reali di god.to e servitù onerose   |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III      | Altre spese per redditi da capitale n.a.c.  |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| II       | Rimborsi e poste correttive delle entrate   |                                      |                                      |                                      |                                      |                |                |                 |
| III      | Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) | 776.133,95                           | 35.787,46                            |                                      | 17.102,12                            | 829.023,53     | 478.294,64     | 350.728,89      |
| III      | Rimborsi di imposte in uscita   |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III      | Rimborsi di trasferimenti all'Unione Europea  |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III      | Altri rimborsi di somme non dovute o incassate in eccesso                             | 1.073.802,52                         |                                      |                                      |                                      | 1.073.802,52   | -              | 1.073.802,52    |
| II       | Altre spese correnti  |                                      |                                      |                                      |                                      |                |                |                 |
| III      | Fondi di riserva e altri accantonamenti   |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III      | Versamenti IVA a debito   |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III      | Premi di assicurazione  |                                      |                                      | 45.150,00                            | 114.502,11                           | 159.652,11     | 147.011,71     | 12.640,40       |
| III      | Spese dovute a sanzioni   |                                      |                                      |                                      | 1.900,16                             | 1.900,16       | 1.245,58       | 654,58          |
| III      | Altre spese correnti n.a.c.   | 140.342,78                           | 12.351,68                            | 106,60                               | 20.672,76                            | 173.473,82     | 135.161,96     | 38.311,86       |
| <b>I</b> | <b>Spese in conto capitale</b>  |                                      |                                      |                                      |                                      |                |                |                 |
| II       | Tributi in conto capitale a carico dell'ente  |                                      |                                      |                                      |                                      |                |                |                 |
| III      | Tributi su lasciti e donazioni  |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |



| Livello | Descrizione codice economico  | Missione<br>026-010<br>COFOG<br>04.1 | Missione<br>027-006<br>COFOG<br>10.7 | Missione<br>032-002<br>COFOG<br>04.1 | Missione<br>032-003<br>COFOG<br>04.1 | TOTALE<br>2019 | TOTALE<br>2018 | SCOSTA<br>MENTO |
|---------|---|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|----------------|----------------|-----------------|
| III     | Altri tributi in conto capitale a carico dell'ente  |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| II      | <b>Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni</b>   |                                      |                                      |                                      |                                      |                |                |                 |
| III     | Beni materiali  | 25.833,00                            |                                      | 1.169,18                             | 288.597,15                           | 315.599,33     | 233.347,65     | 82.251,68       |
| III     | Terreni e beni materiali non prodotti   |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Beni immateriali  | 127.038,28                           |                                      |                                      | 65.608,91                            | 192.647,19     | 21.623,08      | 171.024,11      |
| III     | Beni materiali acquisiti mediante operazioni di leasing finanziario                                 |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Terreni e beni materiali non prodotti acquisiti mediante operazioni di leasing finanziario          |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Beni immateriali acquisiti mediante operazioni di leasing finanziario                               |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| II      | <b>Contributi agli investimenti</b>   |                                      |                                      |                                      |                                      |                |                |                 |
| III     | Contributi agli investimenti a Amministrazioni pubbliche  |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Contributi agli investimenti a Famiglie   |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Contributi agli investimenti a Imprese  |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Contributi agli investimenti a Istituzioni Sociali Private  |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Contributi agli investimenti all'Unione europea e al Resto del Mondo                                |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| II      | <b>Trasferimenti in conto capitale</b>  |                                      |                                      |                                      |                                      |                |                |                 |
| III     | Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti di Amministrazioni pubbliche               |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti di Famiglie                                |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti di Imprese                                 |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti di Istituzioni Sociali Private             |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti dell'Unione Europea e del Resto del Mondo  |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti verso Amministrazioni pubbliche        |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti verso Famiglie                         |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti verso Imprese                          |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti verso Istituzioni Sociali Private      |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti verso Unione Europea e Resto del Mondo |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Altri trasferimenti in conto capitale a Amministrazioni pubbliche                                   |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Altri trasferimenti in conto capitale a Famiglie  |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Altri trasferimenti in conto capitale a Imprese   |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Altri trasferimenti in conto capitale a Istituzioni Sociali Private                                 |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Altri trasferimenti in conto capitale all'Unione Europea e al Resto del Mondo                       |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| II      | <b>Altre spese in conto capitale</b>  |                                      |                                      |                                      |                                      |                |                |                 |
| III     | Fondi di riserva e altri accantonamenti in c/capitale   |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Altre spese in conto capitale n.a.c.  |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Spese per incremento attività finanziarie   |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |

| Livello | Descrizione codice economico   | Missione<br>026-010<br>COFOG<br>04.1 | Missione<br>027-006<br>COFOG<br>10.7 | Missione<br>032-002<br>COFOG<br>04.1 | Missione<br>032-003<br>COFOG<br>04.1 | TOTALE<br>2019 | TOTALE<br>2018 | SCOSTA<br>MENTO |
|---------|--|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|----------------|----------------|-----------------|
| II      | <b>Acquisizione di attività finanziarie</b>  |                                      |                                      |                                      |                                      |                |                |                 |
| III     | Acquisizione di partecipazioni, azioni e conferimenti di capitale                                    |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Acquisizioni di quote di fondi comuni di investimento  |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Acquisizione di titoli obbligazionari a breve termine  |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Acquisizione di titoli obbligazionari a medio-lungo termine  |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| II      | <b>Concessione crediti di breve termine</b>  |                                      |                                      |                                      |                                      |                |                |                 |
| III     | Concessione crediti di breve periodo a tasso agevolato a Amministrazioni pubbliche                   |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Concessione crediti di breve periodo a tasso agevolato a Famiglie                                    |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Concessione crediti di breve periodo a tasso agevolato a Imprese                                     |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Concessione crediti di breve periodo a tasso agevolato a Istituzioni Sociali Private                 |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Concessione crediti di breve periodo a tasso agevolato a all'Unione Europea e al Resto del Mondo     |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Concessione crediti di breve periodo a tasso non agevolato a Amministrazioni pubbliche               |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Concessione crediti di breve periodo a tasso non agevolato a Famiglie                                |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Concessione crediti di breve periodo a tasso non agevolato a Imprese                                 |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Concessione crediti di breve periodo a tasso non agevolato a Istituzioni Sociali Private             |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Concessione crediti di breve periodo a tasso non agevolato a all'Unione Europea e al Resto del Mondo |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| II      | <b>Concessione crediti di medio-lungo termine</b>  |                                      |                                      |                                      |                                      |                |                |                 |
| III     | Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato a Amministrazioni pubbliche             |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato a Famiglie                              |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato a Imprese                               |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato a istituzioni Sociali Private           |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato all'Unione europea e al resto del Mondo |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato a Amministrazioni pubbliche         |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato a Famiglie                          |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato a Imprese                           |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato a istituzioni Sociali Private       |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |

| Livello | Descrizione codice economico   | Missione<br>026-010<br>COFOG<br>04.1 | Missione<br>027-006<br>COFOG<br>10.7 | Missione<br>032-002<br>COFOG<br>04.1 | Missione<br>032-003<br>COFOG<br>04.1 | TOTALE<br>2019 | TOTALE<br>2018 | SCOSTA<br>MENTO |
|---------|--|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|----------------|----------------|-----------------|
| III     | Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato all'Unione europea e al resto del Mondo       |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Concessione di crediti a seguito di escussione di garanzie in favore di Amministrazioni pubbliche              |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Concessione di crediti a seguito di escussione di garanzie in favore di Famiglie                               |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Concessione di crediti a seguito di escussione di garanzie in favore di Imprese                                |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Concessione di crediti a seguito di escussione di garanzie in favore di Istituzioni Sociali Private            |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Concessione di crediti a seguito di escussione di garanzie in favore dell'Unione europea e del Resto del mondo |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| II      | <b>Altre spese per incremento di attività finanziarie</b>  |                                      |                                      |                                      |                                      |                |                |                 |
| III     | Incremento di altre attività finanziarie verso Amministrazioni pubbliche                                       |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Incremento di altre attività finanziarie verso Famiglie  |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Incremento di altre attività finanziarie verso Imprese   |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Incremento di altre attività finanziarie verso Istituzioni Sociali Private                                     |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Incremento di altre attività finanziarie verso l'Unione Europea e il resto del Mondo                           |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Versamenti ai conti di tesoreria statale (diversi dalla tesoreria Unica)                                       |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Versamenti a depositi bancari  |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| I       | <b>Rimborso Prestiti</b>   |                                      |                                      |                                      |                                      |                |                |                 |
| II      | <b>Rimborso di titoli obbligazionari</b>   |                                      |                                      |                                      |                                      |                |                |                 |
| III     | Rimborso di titoli obbligazionari a breve termine  |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Rimborso di titoli obbligazionari a medio-lungo termine  |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| II      | <b>Rimborso prestiti a breve termine</b>   |                                      |                                      |                                      |                                      |                |                |                 |
| III     | Rimborso Finanziamenti a breve termine   |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Chiusura anticipazioni   |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| II      | <b>Rimborso mutui e altri finanziamenti a medio-lungo termine</b>  |                                      |                                      |                                      |                                      |                |                |                 |
| III     | Rimborso mutui e altri finanziamenti a medio-lungo termine   |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Rimborso prestiti da attualizzazione Contributi Pluriennali  |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Rimborso prestiti sorti a seguito di escussione di garanzie in favore dell'Amministrazione                     |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| II      | <b>Rimborso di altre forme di indebitamento</b>  |                                      |                                      |                                      |                                      |                |                |                 |
| III     | Rimborso Prestiti- Leasing finanziario   |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Rimborso Prestiti-Operazioni di cartolarizzazione  |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| III     | Rimborso Prestiti-Derivati   |                                      |                                      |                                      |                                      |                | -              | -               |
| I       | <b>Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere</b>  |                                      |                                      |                                      |                                      |                |                |                 |

| Livello | Descrizione codice economico                              | Missione<br>026-010<br>COFOG<br>04.1 | Missione<br>027-006<br>COFOG<br>10.7 | Missione<br>032-002<br>COFOG<br>04.1 | Missione<br>032-003<br>COFOG<br>04.1 | TOTALE<br>2019        | TOTALE<br>2018       | SCOSTA<br>MENTO      |
|---------|---|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------|----------------------|----------------------|
| I       | <b>Uscite per conto terzi e partite di giro</b>           |                                      |                                      |                                      |                                      |                       |                      |                      |
| II      | <b>Uscite per partite di giro</b>                         |                                      |                                      |                                      |                                      |                       |                      |                      |
| III     | Versamenti di altre ritenute                              | 5.777.663,58                         | 46.475,06                            | 42,89                                | 6.866,14                             | 5.831.047,67          | 2.637.869,38         | 3.193.178,29         |
| III     | Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro dipendente    | 4.794.427,56                         | 421.961,41                           | 3.641,94                             | 455.320,87                           | 5.675.351,78          | 5.508.081,42         | 167.270,36           |
| III     | Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro autonomo      | 5.937,14                             |                                      |                                      | 32.697,79                            | 38.634,93             | 50.916,68            | -12.281,75           |
| III     | Altre uscite per partite di giro                          | 108.235,20                           | 9.065,75                             | 83,75                                | 14.157,09                            | 131.541,79            | 109.747,76           | 21.794,03            |
| II      | <b>Uscite per conto terzi</b>                             |                                      |                                      |                                      |                                      |                       |                      |                      |
| III     | Acquisto di beni e servizi per conto terzi                |                                      |                                      |                                      |                                      |                       | -                    | -                    |
| III     | Trasferimenti per conto terzi a Amministrazioni pubbliche |                                      |                                      |                                      |                                      |                       | -                    | -                    |
| III     | Trasferimenti per conto terzi a Altri settori             |                                      |                                      |                                      |                                      |                       | -                    | -                    |
| III     | Deposito di/presso terzi                                  |                                      |                                      |                                      | 2.400,00                             | 2.400,00              | -                    | 2.400,00             |
| III     | Versamenti di imposte e tributi riscossi per conto terzi  |                                      |                                      |                                      |                                      |                       | -                    | -                    |
| III     | Altre uscite per conto terzi                              | 9.831.181,59                         | 3.520.214,05                         |                                      |                                      | 13.351.395,64         | 8.966.537,40         | 4.384.858,24         |
|         | <b>TOTALE GENERALE USCITE</b>                             | <b>89.215.990,52</b>                 | <b>6.860.704,80</b>                  | <b>234.104,09</b>                    | <b>7.251.534,61</b>                  | <b>103.562.334,02</b> | <b>69.049.200,29</b> | <b>34.513.133,73</b> |

### 5.3. Riclassifica voci di Bilancio per l'anno 2018

Non è stata effettuata alcuna riclassifica rispetto all'anno 2018.

### 5.4. Quadratura saldi con Bilancio di Verifica

| <i>Dati dal Bilancio Civilistico</i> |                      |
|--------------------------------------|----------------------|
| Disponibilità liquide al 31.12.2019  | 36.650.682,58        |
| Disponibilità liquide al 31.12.2018  | 20.577.131,63        |
| <b>Sbilancio di Cassa 2019</b>       | <b>16.073.550,95</b> |

| <i>Dati dal Conto Consuntivo di Cassa</i> |                      |
|---|----------------------|
| Totale Entrate 2019                       | 119.635.884,97       |
| Totale Uscite 2019                        | 103.562.334,02       |
| <b>Sbilancio di Cassa 2019</b>            | <b>16.073.550,95</b> |

## 6. Nota Illustrativa delle voci di entrata e di spesa

### 6.1. Entrate

#### Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche (€117.480.984,93)

Questa voce comprende le entrate concernenti le attività proprie di ANPAL SERVIZI trasferite da Amministrazioni Pubbliche. In particolare:

| Amministrazioni Eroganti   | 2019                  | 2018                 | SCOSTAMENTO          |
|--|-----------------------|----------------------|----------------------|
| ANPAL (Contributi assegnati ad ANPAL SERVIZI)                                      | 35.136.615,88         | 41.840.915,34        | -6.704.299,46        |
| Ministero del Lavoro (Contributi assegnati ad ANPAL SERVIZI)                       | 73.110.293,40         | 4.855.937,02         | 68.254.356,38        |
| Ministero del Lavoro (Costi di finanziamento e struttura ex L. 228 del 24/12/2012) | 9.222.075,65          | 8.260.236,04         | 961.839,61           |
| Altre amministrazioni pubbliche  | 12.000,00             | 371.188,69           | -359.188,69          |
|  | <b>117.480.984,93</b> | <b>55.328.277,09</b> | <b>62.152.707,84</b> |

Seguono le tabelle di dettaglio.

#### Trasferimenti da Anpal

| WBE  | Progetto  | 2019                 | 2018                 | SCOSTAMENTO           |
|------|---|----------------------|----------------------|-----------------------|
| 128N | Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FlxO S&U     | -                    | 736.601,49           | -736.601,49           |
| 157N | E.Qu.I.P.E. 2020  | 146.477,43           | 897.723,94           | -751.246,51           |
| 158N | Azioni di sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego 2015/2016     | 1.213.401,46         | 5.459.999,19         | -4.246.597,73         |
| 163N | AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO | 1.313.473,48         | 2.106.393,24         | -792.919,76           |
| 164N | COMPA-Supportare la comunicazione delle politiche attive del lavoro           | 3.236.740,89         | 1.701.362,21         | 1.535.378,68          |
| 165N | PRO.DIG.E.O. Prodotti e servizi Digitali per l'Empowerment degli Operatori    | 303.914,11           | 93.780,04            | 210.134,07            |
| 166N | S.I.S.P.A. Strumenti informativi e standard per le politiche attive           | 606.478,53           | -                    | 606.478,53            |
| 167N | STYG Supporti tecnologici alla Garanzia Giovani                               | 597.147,97           | -                    | 597.147,97            |
| 168N | S.P.A.- Sperimentazioni di Politica Attiva (Botteghe)                         | 642.046,60           | 1.291.985,50         | -649.938,90           |
| 172N | PIANO OPERATIVO 2017-2020   | 25.867.656,31        | 29.553.069,73        | -3.685.413,42         |
| E15  | Occupazione e Sviluppo della Comunità degli Italiani all'Estero               | 1.209.279,10         | -                    | 1.209.279,10          |
|      | <b>TOTALE</b>   | <b>35.136.615,88</b> | <b>41.840.915,34</b> | <b>- 6.704.299,46</b> |

**Trasferimenti dal Ministero del Lavoro**

| WBE           | Progetto   | 2019                 | 2018                | SCOSTAMENTO          |
|---------------|--|----------------------|---------------------|----------------------|
| 117N          | Attività di Assistenza Tecnica alla Direzione Generale dell'Immigrazione per la Gestione, Monitoraggio e Valutazione degli Interventi finanziati dal Fondo Politiche Migratorie 2008 | 201.459,75           |                     | 201.459,75           |
| 140NFPM2      | Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti  |                      | 287.624,05          | -287.624,05          |
| 145N          | Flessibilità, conciliazione lavoro-famiglia, accesso al credito alle donne   | 51.418,92            |                     | 51.418,92            |
| 156N          | Supporto alla governance integrata delle politiche migratorie tra lavoro e integrazione sociale - FPM 2014   | 202.500,00           | 402.769,60          | -200.269,60          |
| 170N          | INSIDE Inserimento Integrazione NordSud Inclusione   | 315.683,37           |                     | 315.683,37           |
| 177N          | PR.Au.D. - Protezione, Autonomia, Dignità dal lavoro - Supporto alla governance integrata delle politiche migratorie tra lavoro e integrazione sociale                               |                      | 713.114,75          | -713.114,75          |
| 178N          | PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione   | 317.250,00           | 1.908.000,00        | -1.590.750,00        |
| 180N          | RdC – Reddito di Cittadinanza  | 68.000.000,00        |                     | 68.000.000,00        |
| 80N           | PARI 2007 Programma d'Azione per il Re-impiego di lavoratori svantaggiati  | 4.021.981,36         |                     | 4.021.981,36         |
| 85N           | AR.CO. - Programma di sviluppo del territorio per la crescita dell'occupazione   |                      | 1.224.324,48        | -1.224.324,48        |
| 86N           | Assistenza tecnica al fondo per l'inclusione sociale degli immigrati   |                      | 320.104,14          | -320.104,14          |
| <b>TOTALE</b> |  | <b>73.110.293,40</b> | <b>4.855.937,02</b> | <b>68.254.356,38</b> |

| Costi di finanziamento e struttura ex L. 228 /2012 | 2019                | 2018                | SCOSTAMENTO       |
|--|---------------------|---------------------|-------------------|
| Saldo anno precedente                              | 4.591.957,63        | 3.630.118,02        | 961.839,61        |
| Acconto anno corrente                              | 4.630.118,02        | 4.630.118,02        | -                 |
| <b>TOTALE</b>                                      | <b>9.222.075,65</b> | <b>8.260.236,04</b> | <b>961.839,61</b> |

**Trasferimenti da Altre Amministrazioni Pubbliche**

| Ente erogatore      | Progetto   | 2019             | 2018              | SCOSTAMENTO        |
|---------------------|--|------------------|-------------------|--------------------|
| PROVINCIA DI NAPOLI | B19550 - La riqualificazione ambientale ed il recupero delle attività produttive del Lago Patria e Il censimento delle aree industriali dismesse di Acerra (Na), Pomigliano D'arco (Na) e zone est di Napoli e lo studio del loro recupero | -                | 371.188,69        | - 371.188,69       |
| COMUNE DI MODICA    | R09345.B – Assistenza tecnica ai comuni di Ragusa e Modica   | 12.000,00        | -                 | 12.000,00          |
|                     |  | <b>12.000,00</b> | <b>371.188,69</b> | <b>-359.188,69</b> |

### Altri interessi attivi (€ 15.071,94)

| Ente/Causale  | 2019             | 2018            | SCOSTAMENTO      |
|---|------------------|-----------------|------------------|
| CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI (Atto di pignoramento/Sentenza B19550) |                  | 640,21          | -640,21          |
| FONDAZIONE E.N.P.A.I.A. (Interessi su Dep. Cauzionale)                |                  | 586,85          | -586,85          |
| PROVINCIA DI NAPOLI (Int. Su Imposta di registro)                     | 316,20           |                 | 316,20           |
| COMUNE DI MODICA (Pagamento R09345.B)                                 | 14.755,74        |                 | 14.755,74        |
|   | <b>15.071,94</b> | <b>1.227,06</b> | <b>13.844,88</b> |

Gli interessi attivi maturati su C/C bancari, per le modalità con cui sono stati rilevati in contabilità generale, sono portati a rettifica delle uscite, nella voce di spesa "Altre spese correnti n.a.c." (voce di dettaglio "Spese bancarie").

### Indennizzi di assicurazione (€408,00)

| Ente/Causale                              | 2019          | 2018          | SCOSTAMENTO    |
|---|---------------|---------------|----------------|
| Furto/Danni Devices Elettronici Aziendali | 408,00        | 650,00        | -242,00        |
|   | <b>408,00</b> | <b>650,00</b> | <b>-242,00</b> |

### Altre entrate correnti n.a.c. (€64.437,36)

| Ente/Causale   | 2019             | 2018              | SCOSTAMENTO       |
|--|------------------|-------------------|-------------------|
| COMUNE DI BARI (Sentenza Bari Multiservizi)                      |                  | 10.146,40         | -10.146,40        |
| FONDIMPRESA (Piano Formativo Aziendale)                          | 31.721,91        | 26.732,64         | 4.989,27          |
| TRASFERIMENTI RELATIVI A CONTENZIOSO DEL LAVORO                  | 22.418,87        | 23.042,23         | -623,36           |
| REGIONE SICILIANA (Sentenza Biosphera)                           |                  | 43.631,70         | -43.631,70        |
| GHELAS MULTISERVIZI (Accordo transattivo)                        |                  | 30.000,00         | -30.000,00        |
| RISCATTO PC DIPENDENTI   | 656,73           | 469,70            | 187,03            |
| INDENNITÀ DI MANCATO PREAVVISO (Interruzione rapporto di lavoro) | 5.954,51         | -                 | 5.954,51          |
| COMUNE DI MODICA (R09345.B)                                      | 2.542,30         |                   | 2.542,30          |
| ALTRE SOMME NON DOVUTE   | 1.143,04         | 1.745,74          | -602,70           |
|  | <b>64.437,36</b> | <b>135.768,41</b> | <b>-71.331,05</b> |

### Altre entrate per partite di giro (€11.421,62)

| Ente/Causale   | 2019             | 2018             | SCOSTAMENTO       |
|----------------|------------------|------------------|-------------------|
| Rimborsi INAIL | 11.421,62        | 43.992,01        | - 32.570,39       |
|                | <b>11.421,62</b> | <b>43.992,01</b> | <b>-32.570,39</b> |



### Trasferimenti per conto terzi ricevuti da Amministrazioni pubbliche (€2.025.000,00)

La voce è composta dai contributi che ANPAL SERVIZI gestisce per conto terzi:

| Ente erogatore                                 | Progetto/Causale   | 2019                | 2018                 | SCOSTAMENTO            |
|--|--|---------------------|----------------------|------------------------|
| ANPAL  | 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO S&U       |                     | 6.694.211,77         | -6.694.211,77          |
| MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI | 140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti |                     | 2.062.375,95         | -2.062.375,95          |
|  | 178N - PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione                                | 2.025.000,00        | 10.584.000,00        | -8.559.000,00          |
|  |  | <b>2.025.000,00</b> | <b>19.340.587,72</b> | <b>- 17.315.587,72</b> |

### Depositi di/presso terzi (€ 3.200,00)

| Ente/Causale                  | 2019            | 2018             | SCOSTAMENTO       |
|-------------------------------|-----------------|------------------|-------------------|
| DEPOSITI CAUZIONALI AFFITTI * | -               | 58.987,50        | - 58.987,50       |
| DEPOSITI CAUZIONALI GARE      | 3.200,00        | -                | 3.200,00          |
|                               | <b>3.200,00</b> | <b>58.987,50</b> | <b>-55.787,50</b> |

\* restituzione quota parte di deposito per riduzione canone di locazione affitto passivo.

### Altre entrate per conto terzi (€ 3.741,62)

Questa voce contiene la restituzione di contributi gestiti per conto terzi da parte di aziende ed Enti non aventi più diritto.

| Progetto    | 2019            | 2018            | SCOSTAMENTO   |
|-------------|-----------------|-----------------|---------------|
| 128N - FixO | 3.741,62        | 2.849,32        | 892,30        |
|             | <b>3.741,62</b> | <b>2.849,32</b> | <b>892,30</b> |

## 6.2. Spese

### Retribuzioni lorde (€19.506.889,67)

Sono incluse nella voce "Retribuzioni lorde" anche le spese relative al welfare aziendale e le assicurazioni stipulate in favore del personale dipendente. Nella voce di dettaglio "Stipendi" non sono incluse le spese relative al contenzioso del lavoro, valorizzate invece nella voce "Altre spese correnti n.a.c.".

| Composizione di dettaglio                  | Missione 026 "Politiche per il lavoro"   | Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"  | Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" |   | TOTALE               |
|--|--|--|---|---|----------------------|
|  | Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1 | Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7 | Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1                                   | Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1 |                      |
| STIPENDI                                   | 13.686.844,44  | 1.204.590,13   | 10.396,76   | 1.299.822,74  | 16.201.654,07        |
| WELFARE                                    | 128.331,86   | 11.294,58  | 97,48   | 12.187,52   | 151.911,44           |
| CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL LAVORATORE | 2.063.976,50   | 230.171,38   | 1.487,52  | 205.042,54  | 2.500.677,94         |
| ASSICURAZIONI PER I DIPENDENTI             | 531.714,04   | 53.850,17  | 428,94  | 66.653,07   | 652.646,22           |
|  | <b>16.410.866,85</b>   | <b>1.499.906,26</b>  | <b>12.410,70</b>  | <b>1.583.705,87</b>   | <b>19.506.889,67</b> |

Raffronto delle voci di dettaglio del 2019 con il 2018:

| Retribuzioni Lorde                         | 2019                 | 2018                 | SCOSTAMENTO       |
|--|----------------------|----------------------|-------------------|
| STIPENDI                                   | 16.201.654,07        | 15.906.806,67        | 294.847,40        |
| WELFARE                                    | 151.911,44           | 190.119,50           | -38.208,06        |
| CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL LAVORATORE | 2.500.677,94         | 2.417.747,47         | 82.930,47         |
| ASSICURAZIONI PER I DIPENDENTI             | 652.646,22           | 699.781,93           | -47.135,71        |
|  | <b>19.506.889,67</b> | <b>19.214.455,57</b> | <b>292.434,10</b> |

Segue il dettaglio della composizione per il 2019, per missione/programma, dei contributi sociali a carico del lavoratore:

| Contributi sociali a carico del lavoratore | Missione 026 "Politiche per il lavoro"   | Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"  | Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" |   | TOTALE              |
|--|--|--|---|---|---------------------|
|  | Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1 | Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7 | Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1                                   | Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1 |                     |
| INPS DIPENDENTI                            | 1.868.441,61   | 162.267,40   | 1.377,65  | 183.747,48  | 2.215.834,14        |
| PREVINDAI                                  | 30.802,78  | 54.623,40  |   | 4.078,87  | 89.505,05           |
| CASAGIT                                    | 1.995,47   |  |   |   | 1.995,47            |
| INPGI DIPENDENTI                           | 9.179,18   |  |   |   | 9.179,18            |
| FASI                                       | 17.327,00  | 1.293,84   |   | 9.770,92  | 28.391,76           |
| PREVIDENZA INTEGRATIVA IMPIEGATI-QUADRI    | 136.230,46   | 11.986,74  | 109,87  | 7.445,27  | 155.772,34          |
|  | <b>2.063.976,50</b>  | <b>230.171,38</b>  | <b>1.487,52</b>   | <b>205.042,54</b>   | <b>2.500.677,94</b> |

Tabella di raffronto con l'anno 2018 per le voci di dettaglio dei contributi sociali a carico del dipendente:

| Contributi sociali a carico del lavoratore | 2019                | 2018                | SCOSTAMENTO      |
|--|---------------------|---------------------|------------------|
| INPS DIPENDENTI                            | 2.215.834,14        | 2.157.776,87        | 58.057,27        |
| PREVINDAI                                  | 89.505,05           | 89.873,29           | -368,24          |
| CASAGIT                                    | 1.995,47            | 1.934,10            | 61,37            |
| INPGI DIPENDENTI                           | 9.179,18            | 8.051,70            | 1.127,48         |
| FASI                                       | 28.391,76           | 23.039,99           | 5.351,77         |
| PREVIDENZA INTEGRATIVA IMPIEGATI-QUADRI    | 155.772,34          | 137.071,52          | 18.700,82        |
|  | <b>2.500.677,94</b> | <b>2.417.747,47</b> | <b>82.930,47</b> |

Segue il dettaglio della composizione per il 2019, per missione/programma, delle assicurazioni stipulate a favore dei dipendenti:

| Assicurazioni per il personale dipendente | Missione 026<br>"Politiche per il lavoro"  | Missione 027<br>"Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"  | Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" |   | TOTALE            |
|---|--|---|---|---|-------------------|
|   | Programma 010<br>"Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione"<br>COFOG 04.1 | Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate"<br>COFOG 10.7 | Programma 002<br>"Indirizzo politico"<br>COFOG 04.1                             | Programma 003<br>"Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza"<br>COFOG 04.1 |                   |
| ASSICURAZIONE INFORTUNI DIP.TI/DIR.TI     | 152.847,57   | 13.044,15   | 123,60  | 19.494,24   | 185.509,56        |
| ASSICURAZIONE RSMO DIPENDENTI             | 309.693,11   | 34.632,53   | 271,80  | 19.392,56   | 363.990,00        |
| ASSICURAZIONE RSMO DIRIGENTI              | 27.650,46  | 3.366,44  |   | 18.383,60   | 49.400,50         |
| ASSICURAZIONE VITA DIPENDENTI             | 29.161,99  | 2.425,57  | 33,54   | 1.790,20  | 33.411,30         |
| ASSICURAZIONE VITA DIRIGENTI              | 12.360,91  | 381,48  |   | 7.592,47  | 20.334,86         |
|   | <b>531.714,04</b>  | <b>53.850,17</b>  | <b>428,94</b>   | <b>66.653,07</b>  | <b>652.646,22</b> |

Tabella di raffronto con l'anno 2018 per le voci di dettaglio dei contributi sociali a carico del dipendente:

| Assicurazioni per il personale dipendente* | 2019              | 2018              | SCOSTAMENTO       |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|
| ASSICURAZIONE INFORTUNI DIP.TI/DIR.TI      | 185.509,56        | 188.901,29        | -3.391,73         |
| ASSICURAZIONE RSMO DIPENDENTI              | 363.990,00        | 407.032,49        | -43.042,49        |
| ASSICURAZIONE RSMO DIRIGENTI               | 49.400,50         | 49.124,51         | 275,99            |
| ASSICURAZIONE VITA DIPENDENTI              | 33.411,30         | 34.849,24         | -1.437,94         |
| ASSICURAZIONE VITA DIRIGENTI               | 20.334,86         | 19.874,40         | 460,46            |
|  | <b>652.646,22</b> | <b>699.781,93</b> | <b>-47.135,71</b> |

## Contributi sociali a carico dell'ente (€ 14.748.069,45)

Contiene le uscite relative ai contributi INPS/INAIL/INPGI/PREVINDAI/FASI relativi al personale dipendente (impiegati/giornalisti/dirigenti). La quota imputata a tale voce è esclusivamente quella a carico dell'azienda. Queste risultano così suddivise per natura e tra le varie missioni:

| Composizione di dettaglio               | Missione 026<br>"Politiche per il lavoro"  | Missione 027<br>"Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"  | Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" |   | TOTALE               |
|---|--|---|---|---|----------------------|
|   | Programma 010<br>"Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione"<br>COFOG 04.1 | Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate"<br>COFOG 10.7 | Programma 002<br>"Indirizzo politico"<br>COFOG 04.1                             | Programma 003<br>"Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza"<br>COFOG 04.1 |                      |
| INPS Dipendenti                         | 5.496.801,56   | 477.377,38  | 4.052,93  | 540.569,99  | 6.518.801,86         |
| INPGI Dipendenti                        | 25.793,82  |   |   |   | 25.793,82            |
| INAIL Dipendenti                        | 90.266,63  | 7.822,83  | 66,42   | 8.858,38  | 107.014,26           |
| INPS Co.Pro.                            | 6.848.230,05   | 43.490,56   |   | 3.582,54  | 6.895.303,15         |
| INAIL Co.Pro.                           | 45.337,66  | 272,77  |   |   | 45.610,43            |
| FASI                                    | 54.564,34  | 4.074,46  |   | 30.769,44   | 89.408,24            |
| PREVINDAI                               | 162.764,30   | 12.154,04   |   | 91.784,69   | 266.703,03           |
| PREVIDENZA INTEGRATIVA IMPIEGATI-QUADRI | 699.144,43   | 61.516,82   | 563,88  | 38.209,53   | 799.434,66           |
|   | <b>13.422.902,79</b>   | <b>606.708,86</b>   | <b>4.683,23</b>   | <b>713.774,57</b>   | <b>14.748.069,45</b> |

Tabella di raffronto con l'anno 2018 per le voci di dettaglio dei contributi sociali a carico dell'Ente:

| Contributi sociali a carico dell'Ente   | 2019                 | 2018                 | SCOSTAMENTO         |
|---|----------------------|----------------------|---------------------|
| INPS Dipendenti                         | 6.518.801,86         | 6.490.529,11         | 28.272,75           |
| INPGI Dipendenti                        | 25.793,82            | 22.459,30            | 3.334,52            |
| INAIL Dipendenti                        | 107.014,26           | 88.324,50            | 18.689,76           |
| INPS Co.Pro.*                           | 6.895.303,15         | 3.178.526,18         | 3.716.776,97        |
| INAIL Co.Pro.*                          | 45.610,43            | 35.568,76            | 10.041,67           |
| FASI                                    | 89.408,24            | 82.954,01            | 6.454,23            |
| PREVINDAI                               | 266.703,03           | 263.501,54           | 3.201,49            |
| PREVIDENZA INTEGRATIVA IMPIEGATI-QUADRI | 799.434,66           | 731.705,67           | 67.728,99           |
|   | <b>14.748.069,45</b> | <b>10.893.569,07</b> | <b>3.854.500,38</b> |

## Imposte, tasse a carico dell'ente (€ 2.256.775,04)

Questa la suddivisione in base alla natura delle uscite e le varie missioni:

| Composizione di dettaglio              | Missione 026<br>"Politiche per il lavoro"  | Missione 027<br>"Immigrazione,<br>accoglienza e garanzia dei diritti"   | Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" |   | TOTALE              |
|--|--|---|---|---|---------------------|
|  | Programma 010<br>"Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione"<br>COFOG 04.1 | Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate"<br>COFOG 10.7 | Programma 002<br>"Indirizzo politico"<br>COFOG 04.1                             | Programma 003<br>"Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza"<br>COFOG 04.1 |                     |
| PAG. AUTORITÀ ANTICORRUZIONE           |  |   |   | 1.800,00  | 1.800,00            |
| TASSA PROPRIETÀ AUTOMEZZI              |  |   |   | 118,80  | 118,80              |
| PAG. CONTRIBUTO UNIFICATO              |  |   |   | 1.138,50  | 1.138,50            |
| LIQUIDAZIONE IVA                       |  |   |   | 626.879,98  | 626.879,98          |
| CCIAA (DIR. ANNUALE e PAG. DIR. SEGR.) |  |   |   | 3.996,00  | 3.996,00            |
| IMPOSTA DI BOLLO                       |  |   |   | 12.981,75   | 12.981,75           |
| IMPOSTA DI REGISTRO                    |  |   |   | 15.010,27   | 15.010,27           |
| IRAP                                   | 1.293.130,10   | 117.258,43  |   | 4.102,47  | 1.414.491,00        |
| CANONE RAI                             |  |   |   | 407,35  | 407,35              |
| TASI                                   |  |   |   | 2.062,00  | 2.062,00            |
| TASSA RIFIUTI                          | 112.640,07   | 10.897,86   | 88,28   | 53.746,72   | 177.372,93          |
| TASSA VIDIMAZIONE LIBRI                |  |   |   | 516,46  | 516,46              |
|  | <b>1.405.770,17</b>  | <b>128.156,29</b>   | <b>88,28</b>  | <b>722.760,30</b>   | <b>2.256.775,04</b> |

Tabella di raffronto con l'anno 2018 per le voci di dettaglio delle imposte e tasse a carico dell'Ente:

| Imposte, tasse a carico dell'Ente      | 2019                | 2018                | SCOSTAMENTO       |
|--|---------------------|---------------------|-------------------|
| PAG. AUTORITÀ ANTICORRUZIONE           | 1.800,00            | 810,00              | 990,00            |
| TASSA PROPRIETÀ AUTOMEZZI              | 118,80              | 118,80              | 0,00              |
| PAG. CONTRIBUTO UNIFICATO              | 1.138,50            | 149,33              | 989,17            |
| PAG.DIR. SEGR. MOD. MUD                |                     | 105,00              | -105,00           |
| LIQUIDAZIONE IVA                       | 626.879,98          |                     | 626.879,98        |
| CCIAA (DIR. ANNUALE e PAG. DIR. SEGR.) | 3.996,00            | 3.855,00            | 141,00            |
| IMPOSTA SOST. RIVALUTAZ. TFR           |                     | 25.579,78           | -25.579,78        |
| IMPOSTA DI BOLLO                       | 12.981,75           | 13.304,79           | -323,04           |
| IMPOSTA DI REGISTRO                    | 15.010,27           | 41.988,59           | -26.978,32        |
| IRAP                                   | 1.414.491,00        | 1.088.696,32        | 325.794,68        |
| CANONE RAI                             | 407,35              | 407,35              | 0,00              |
| CONTRIBUTO SISTRI                      |                     | 2.616,00            | -2.616,00         |
| TASI                                   | 2.062,00            | 2.062,00            | 0,00              |
| TASSA RIFIUTI                          | 177.372,93          | 209.558,91          | -32.185,98        |
| TASSA VIDIMAZIONE LIBRI                | 516,46              | 516,46              | 0,00              |
|  | <b>2.256.775,04</b> | <b>1.389.768,33</b> | <b>867.006,71</b> |

### Acquisto di beni non sanitari (€ 58.113,57)

In questa voce non sono ricomprese le spese per immobilizzazioni materiali e immateriali, che si troveranno nelle voci "Beni materiali".

| Composizione di dettaglio | Missione 026<br>"Politiche per il lavoro"  | Missione 027<br>"Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"  | Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" |   | TOTALE           |
|---------------------------|--|---|---|---|------------------|
|                           | Programma 010<br>"Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione"<br>COFOG 04.1 | Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate"<br>COFOG 10.7 | Programma 002<br>"Indirizzo politico"<br>COFOG 04.1                             | Programma 003<br>"Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza"<br>COFOG 04.1 |                  |
| BENI NON SANITARI         | 23.406,97  | 440,78  | 125,17  | 34.140,65   | 58.113,57        |
|                           | <b>23.406,97</b>   | <b>440,78</b>   | <b>125,17</b>   | <b>34.140,65</b>  | <b>58.113,57</b> |

Prospetto di raffronto con l'anno precedente:

| Acquisto di beni non sanitari | 2019             | 2018             | SCOSTAMENTO      |
|-------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| BENI NON SANITARI             | 58.113,57        | 34.728,97        | 23.384,60        |
|                               | <b>58.113,57</b> | <b>34.728,97</b> | <b>23.384,60</b> |

### Acquisto di servizi non sanitari (€39.216.015,82)

La voce si compone delle seguenti categorie:

| Composizione di dettaglio                               | Missione 026<br>"Politiche per il lavoro"  | Missione 027<br>"Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"   | Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" |   | TOTALE               |
|---|--|--|---|---|----------------------|
|   | Programma 010<br>"Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione"<br>COFOG 04.1 | Programma 006<br>"Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate"<br>COFOG 10.7 | Programma 002<br>"Indirizzo politico"<br>COFOG 04.1                             | Programma 003<br>"Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza"<br>COFOG 04.1 |                      |
| AFFITTI/CONDOMINI                                       | 1.505.340,72   | 146.525,70   | 294,94  | 854.858,00  | 2.507.019,36         |
| BUONI PASTO   | 522.374,18   | 54.828,60  | 475,51  | 39.758,91   | 617.437,20           |
| EMOLUMENTI CO.PRO.                                      | 27.511.955,54  | 169.677,09   | -   | 19.577,10   | 27.701.209,73        |
| CONTRIBUTI SOCIALI CO.PRO.<br>(quota carico lavoratore) | 3.446.738,81   | 21.881,40  | 511,45  | 1.879,78  | 3.471.011,44         |
| ASSICURAZIONE INFORTUNI<br>CO.PRO.                      | 60.291,80  | 371,64   |   |   | 60.663,44            |
| RIMBORSI SPESE.CO.PRO.                                  | 463.369,97   | 15.923,02  | 145.433,07  | 1.116,71  | 625.842,77           |
| ALTRI SERVIZI NON SANITARI<br>DIVERSI DAI PRECEDENTI    | 1.782.377,14   | 170.429,75   | 19.887,38   | 2.260.137,61  | 4.232.831,88         |
|   | <b>35.292.448,16</b>   | <b>579.637,20</b>  | <b>166.602,35</b>   | <b>3.177.328,11</b>   | <b>39.216.015,82</b> |

La voce "Contributi Sociali CO.PRO. (quota a carico del lavoratore)" è così composta:

| CONTRIBUTI SOCIALI CO.PRO. (quota carico lavoratore) | Missione 026 "Politiche per il lavoro"   | Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"  | Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" |   | TOTALE              |
|--|--|--|---|---|---------------------|
|  | Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1 | Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7 | Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1                                   | Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1 |                     |
| INAIL Co.Pro.  | 22.630,96  | 136,17   |   |   | 22.767,13           |
| INPS Co.Pro.   | 3.424.107,85   | 21.745,23  |   | 1.791,23  | 3.447.644,31        |
| INPS Occasionali                                     |  |  | 511,45  | 88,55   | 600,00              |
|  | <b>3.446.738,81</b>  | <b>21.881,40</b>   | <b>511,45</b>   | <b>1.879,78</b>   | <b>3.471.011,44</b> |

La voce "Altri Servizi non sanitari diversi dai precedenti" è così composta:

| Altri Servizi non sanitari diversi dai precedenti | Missione 026 "Politiche per il lavoro"   | Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"  | Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" |   | TOTALE              |
|---|--|--|---|---|---------------------|
|   | Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1 | Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7 | Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1                                   | Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1 |                     |
| COMPENSI PER LAVORO AUTONOMO                      | 30.532,71  |  |   | 194.927,50  | 225.460,21          |
| COMPENSI PER LAVORO OCCASIONALE                   |  |  | 6.091,37  | 1.054,66  | 7.146,03            |
| PAGAMENTI A FORNITORI DI SERVIZI                  | 1.751.844,43   | 170.429,75   | 13.796,01   | 2.042.155,45  | 3.978.225,64        |
| SPESE COLLEGIO SINDACALE                          |  |  |   | 22.000,00   | 22.000,00           |
|   | <b>1.782.377,14</b>  | <b>170.429,75</b>  | <b>19.887,38</b>  | <b>2.260.137,61</b>   | <b>4.232.831,88</b> |

Di seguito il prospetto di raffronto con l'anno 2018:

| Acquisto di servizi non sanitari                      | 2019                 | 2018                 | SCOSTAMENTO          |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|
| AFFITTI/CONDOMINI                                     | 2.507.019,36         | 2.627.006,20         | -119.986,84          |
| BUONI PASTO   | 617.437,20           | 485.433,03           | 132.004,17           |
| EMOLUMENTI CO.PRO.*                                   | 27.701.209,73        | 10.461.197,84        | 17.240.011,89        |
| CONTRIBUTI SOCIALI CO.PRO. (quota carico lavoratore)* | 3.471.011,44         | 1.607.135,81         | 1.863.875,63         |
| ASSICURAZIONE INFORTUNI CO.PRO.*                      | 60.663,44            | 44.454,71            | 16.208,73            |
| RIMBORSI SPESE.CO.PRO.*                               | 625.842,77           | 253.764,87           | 372.077,90           |
| ALTRI SERVIZI NON SANITARI DIVERSI DAI PRECEDENTI     | 4.232.831,88         | 3.747.641,23         | 485.190,65           |
|   | <b>39.216.015,82</b> | <b>19.226.633,69</b> | <b>19.989.382,13</b> |

\*L'incremento rispetto al 2018 tiene conto della contrattualizzazione in corso d'anno dei co.pro. Navigator.

## Rimborsi per spese di personale (€ 829.023,53)

In questa voce sono presenti i rimborsi spese per il personale dipendente:

| Dettaglio per missione                     | Missione 026<br>"Politiche per il lavoro"  | Missione 027<br>"Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"   | Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" |   | TOTALE            |
|--|--|--|---|---|-------------------|
|  | Programma 010<br>"Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione"<br>COFOG 04.1 | Programma 006<br>"Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate"<br>COFOG 10.7 | Programma 002<br>"Indirizzo politico"<br>COFOG 04.1                             | Programma 003<br>"Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza"<br>COFOG 04.1 |                   |
| Rimborsi spese per il personale dipendente | 776.133,95   | 35.787,46  |   | 17.102,12   | 829.023,53        |
|  | <b>776.133,95</b>  | <b>35.787,46</b>   |   | <b>17.102,12</b>  | <b>829.023,53</b> |

Segue il prospetto di raffronto con l'anno 2018:

|  | 2019              | 2018              | SCOSTAMENTO       |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|
| Rimborsi spese per il personale dipendente | 829.023,53        | 478.294,64        | 350.728,89        |
|  | <b>829.023,53</b> | <b>478.294,64</b> | <b>350.728,89</b> |

## Premi di assicurazione (€ 159.652,11)

| Composizione di dettaglio        | Missione 026<br>"Politiche per il lavoro"  | Missione 027<br>"Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"   | Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" |   | TOTALE            |
|----------------------------------|--|--|---|---|-------------------|
|                                  | Programma 010<br>"Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione"<br>COFOG 04.1 | Programma 006<br>"Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate"<br>COFOG 10.7 | Programma 002<br>"Indirizzo politico"<br>COFOG 04.1                             | Programma 003<br>"Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza"<br>COFOG 04.1 |                   |
| POLIZZA ELETTRONICA              |  |  |   | 4.345,00  | 4.345,00          |
| POLIZZA INCENDIO                 |  |  |   | 12.500,00   | 12.500,00         |
| POLIZZA INFORTUNI AMMINISTRATORI |  |  | 1.150,00  |   | 1.150,00          |
| KASKO                            |  |  |   | 47.701,63   | 47.701,63         |
| POLIZZA RCT/RCO                  |  |  | 44.000,00   | 20.855,48   | 64.855,48         |
| POLIZZA TUTELA LEGALE            |  |  |   | 29.100,00   | 29.100,00         |
|                                  |  |  | <b>45.150,00</b>  | <b>114.502,11</b>   | <b>159.652,11</b> |



Prospetto di raffronto con l'anno 2018:

| Premi di assicurazione           | 2019              | 2018              | SCOSTAMENTO      |
|----------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|
| POLIZZA ELETTRONICA              | 4.345,00          | 4.345,00          |                  |
| POLIZZA INCENDIO                 | 12.500,00         | 12.500,00         |                  |
| POLIZZA INFORTUNI AMMINISTRATORI | 1.150,00          | 1.150,00          |                  |
| KASKO                            | 47.701,63         | 43.141,58         | 4.560,05         |
| POLIZZA RCT/RCO                  | 64.855,48         | 56.775,13         | 8.080,35         |
| POLIZZA TUTELA LEGALE            | 29.100,00         | 29.100,00         |                  |
|                                  | <b>159.652,11</b> | <b>147.011,71</b> | <b>12.640,40</b> |

### Spese dovute a sanzioni (€1.900,16)

| Composizione di dettaglio        | Missione 026<br>"Politiche per il lavoro"  | Missione 027<br>"Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"   | Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" |   | TOTALE          |
|----------------------------------|--|--|---|---|-----------------|
|                                  | Programma 010<br>"Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione"<br>COFOG 04.1 | Programma 006<br>"Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate"<br>COFOG 10.7 | Programma 002<br>"Indirizzo politico"<br>COFOG 04.1                             | Programma 003<br>"Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza"<br>COFOG 04.1 |                 |
| CONDONO IRREG.TA' FORM 2013-2018 |  |  |   | 1.200,00  | 1.200,00        |
| TIM (TASSA CONC.GOVERN)          |  |  |   | 458,34  | 458,34          |
| PAG.MULTA COMUNE DI VENEZIA      |  |  |   | 181,82  | 181,82          |
| Altre sanzioni < 100,00          |  |  |   | 60,00   | 60,00           |
|                                  | -  | -  | -   | <b>1.900,16</b>   | <b>1.900,16</b> |

Prospetto di raffronto con l'anno 2018:

|                         | 2019            | 2018            | SCOSTAMENTO   |
|-------------------------|-----------------|-----------------|---------------|
| Spese dovute a sanzioni | 1.900,16        | 1.245,58        | 654,58        |
|                         | <b>1.900,16</b> | <b>1.245,58</b> | <b>654,58</b> |

### Altre spese correnti n.a.c. (€ 173.473,82)

| Composizione di dettaglio          | Missione 026<br>"Politiche per il lavoro"  | Missione 027<br>"Immigrazione,<br>accoglienza e garanzia<br>dei diritti"   | Missione 032 "Servizi istituzionali e<br>generali delle amministrazioni<br>pubbliche" |  | TOTALE            |
|------------------------------------|--|--|---|--|-------------------|
|                                    | Programma 010<br>"Politiche attive<br>del lavoro, rete<br>dei servizi per il<br>lavoro e la<br>formazione"<br>COFOG 04.1 | Programma 006 "Flussi<br>migratori per motivi di<br>lavoro e politiche di<br>integrazione sociale<br>delle persone<br>immigrate"<br>COFOG 10.7 | Programma<br>002 "Indirizzo<br>politico"<br>COFOG 04.1                                | Programma 003<br>"Servizi e affari<br>generali per le<br>amministrazioni di<br>competenza"<br>COFOG 04.1 |                   |
| CAUSE DI LAVORO                    | 140.342,78   | 12.351,68  | 106,60  | 14.170,54  | 166.971,60        |
| SPESE BANCARIE                     | -  | -  | -   | 4.373,78   | 4.373,78          |
| PROVINCIA DI SALERNO<br>(Sentenza) |  |  |   | 1.878,44   | 1.878,44          |
| ALTRE SPESE CORRENTI < 1.000,00    |  |  |   | 250,00   | 250,00            |
|                                    | <b>140.342,78</b>  | <b>12.351,68</b>   | <b>106,60</b>   | <b>20.672,76</b>   | <b>173.473,82</b> |

Prospetto comparativo:

| Altre spese correnti n.a.c.     | 2019              | 2018              | SCOSTAMENTO      |
|---------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|
| CAUSE DI LAVORO                 | 166.971,60        | 96.285,27         | 70.686,33        |
| SPESE BANCARIE                  | 4.373,78          | 7.654,95          | -3.281,17        |
| INIZIATIVE VESUVIANE (Sentenza) |                   | 2.913,96          | -2.913,96        |
| PARCO SOLARE (Fallimento)       |                   | 28.000,00         | -28.000,00       |
| PROVINCIA DI SALERNO (Sentenza) | 1.878,44          |                   | 1.878,44         |
| ALTRE SPESE CORRENTI < 1.000,00 | 250,00            | 307,78            | -57,78           |
|                                 | <b>173.473,82</b> | <b>135.161,96</b> | <b>38.311,86</b> |

### Beni materiali (€ 315.599,33)

Qui troviamo le uscite ripartite per missioni relative all'acquisizione di beni accessi ad immobilizzazioni materiali:

| Composizione di dettaglio   | Missione 026<br>"Politiche per il lavoro"  | Missione 027<br>"Immigrazione,<br>accoglienza e<br>garanzia dei diritti"  | Missione 032 "Servizi istituzionali e<br>generali delle amministrazioni<br>pubbliche" |  | TOTALE            |
|---|--|---|---|--|-------------------|
|   | Programma 010<br>"Politiche attive<br>del lavoro, rete<br>dei servizi per il<br>lavoro e la<br>formazione"<br>COFOG 04.1 | Programma 006 "Flussi<br>migratori per<br>motivi di lavoro e<br>politiche di<br>integrazione sociale<br>delle persone<br>immigrate"<br>COFOG 10.7 | Programma 002<br>"Indirizzo<br>politico"<br>COFOG 04.1                                | Programma 003<br>"Servizi e affari<br>generali per le<br>amministrazioni<br>di competenza"<br>COFOG 04.1 |                   |
| IMPIANTI SPECIFICI, ARREDAMENTI<br>E ATTREZZATURE VARIE, MACCHINE<br>ELETTRONICHE UFFICIO | 25.833,00  |   | 1.169,18  | 288.597,15   | 315.599,33        |
|   | <b>25.833,00</b>   |   | <b>1.169,18</b>   | <b>288.597,15</b>  | <b>315.599,33</b> |

Rispetto al 2018:

| Beni Materiali  | 2019              | 2018              | SCOSTAMENTO      |
|---|-------------------|-------------------|------------------|
| IMPIANTI SPECIFICI, ARREDAMENTI E ATTREZZATURE VARIE, MACCHINE ELETTRONICHE UFFICIO | 315.599,33        | 233.347,65        | 82.251,68        |
|   | <b>315.599,33</b> | <b>233.347,65</b> | <b>82.251,68</b> |

### Beni immateriali (€ 192.647,19)

| Composizione di dettaglio | Missione 026<br>"Politiche per il lavoro"  | Missione 027<br>"Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"   | Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" |   | TOTALE            |
|---------------------------|--|--|---|---|-------------------|
|                           | Programma 010<br>"Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione"<br>COFOG 04.1 | Programma 006<br>"Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate"<br>COFOG 10.7 | Programma 002<br>"Indirizzo politico"<br>COFOG 04.1                             | Programma 003<br>"Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza"<br>COFOG 04.1 |                   |
| LICENZE SOFTWARE          | 127.038,28   |  |   | 65.608,91   | 192.647,19        |
|                           | <b>127.038,28</b>  |  |   | <b>65.608,91</b>  | <b>192.647,19</b> |

Confronto con il 2018:

| Beni Immateriali | 2019              | 2018             | SCOSTAMENTO       |
|------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| LICENZE SOFTWARE | 192.647,19        | 21.623,08        | 171.024,11        |
|                  | <b>192.647,19</b> | <b>21.623,08</b> | <b>171.024,11</b> |

### Versamenti di altre ritenute (€ 5.831.047,67)

| Composizione di dettaglio          | Missione 026<br>"Politiche per il lavoro"  | Missione 027<br>"Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"   | Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" |   | TOTALE              |
|------------------------------------|--|--|---|---|---------------------|
|                                    | Programma 010<br>"Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione"<br>COFOG 04.1 | Programma 006<br>"Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate"<br>COFOG 10.7 | Programma 002<br>"Indirizzo politico"<br>COFOG 04.1                             | Programma 003<br>"Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza"<br>COFOG 04.1 |                     |
| RITENUTE SINDACALI DIPENDENTI      | 52.605,45  | 4.626,50   | 42,89   | 2.808,64  | 60.083,48           |
| RITENUTE SINDACALI CO.PRO.         | 18.033,00  | 111,23   |   | 12,84   | 18.157,07           |
| RITENUTE IRPEF CO.PRO.             | 5.684.018,15   | 35.055,58  |   | 4.044,66  | 5.723.118,39        |
| RITENUTE SU CONTRIBUTI CORRISPOSTI | 23.006,98  | 6.681,75   |   |   | 29.688,73           |
|                                    | <b>5.777.663,58</b>  | <b>46.475,06</b>   | <b>42,89</b>  | <b>6.866,14</b>   | <b>5.831.047,67</b> |

| Versamenti di altre ritenute       | 2019                | 2018                | SCOSTAMENTO         |
|------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| RITENUTE SINDACALI DIPENDENTI      | 60.083,48           | 55.664,43           | 4.419,05            |
| RITENUTE SINDACALI CO.PRO.         | 18.157,07           | 18.927,20           | - 770,13            |
| RITENUTE IRPEF CO.PRO.*            | 5.723.118,39        | 2.467.921,94        | 3.255.196,45        |
| RITENUTE SU CONTRIBUTI CORRISPOSTI | 29.688,73           | 95.355,81           | - 65.667,08         |
|                                    | <b>5.831.047,67</b> | <b>2.637.869,38</b> | <b>3.193.178,29</b> |

\* L'incremento rispetto al 2018 tiene conto della contrattualizzazione in corso d'anno dei co.pro. Navigator.

### Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro dipendente (€ 5.675.351,78)

Voce interamente alimentata dalle uscite relative alle ritenute IRPEF del personale dipendente.

| Composizione di dettaglio | Missione 026 "Politiche per il lavoro"   | Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"  | Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" |   | TOTALE              |
|---------------------------|--|--|---|---|---------------------|
|                           | Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1 | Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7 | Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1                                   | Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1 |                     |
| RITENUTE IRPEF DIPENDENTI | 4.794.427,56   | 421.961,41   | 3.641,94  | 455.320,87  | 5.675.351,78        |
|                           | <b>4.794.427,56</b>  | <b>421.961,41</b>  | <b>3.641,94</b>   | <b>455.320,87</b>   | <b>5.675.351,78</b> |

Prospetto di raffronto:

| Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro dipendente | 2019                | 2018                | SCOSTAMENTO       |
|--|---------------------|---------------------|-------------------|
| RITENUTE IRPEF DIPENDENTI                              | 5.675.351,78        | 5.508.081,42        | 167.270,36        |
|  | <b>5.675.351,78</b> | <b>5.508.081,42</b> | <b>167.270,36</b> |

### Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro autonomo (€ 38.634,93)

| Composizione di dettaglio             | Missione 026 "Politiche per il lavoro"   | Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"  | Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" |   | TOTALE           |
|---------------------------------------|--|--|---|---|------------------|
|                                       | Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1 | Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7 | Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1                                   | Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1 |                  |
| RITENUTE IRPEF COMPENSI LAV. AUTONOMI | 5.937,14   |  |   | 32.697,79   | 38.634,93        |
|                                       | <b>5.937,14</b>  |  |   | <b>32.697,79</b>  | <b>38.634,93</b> |

Prospetto di raffronto:

| Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro autonomo | 2019             | 2018             | SCOSTAMENTO |
|--|------------------|------------------|-------------|
| RITENUTE IRPEF COMPENSI LAV. AUTONOMI                | 38.634,93        | 50.916,68        |             |
|  | <b>38.634,93</b> | <b>50.916,68</b> |             |

### Altre uscite per partite di giro (€131.541,79)

| Composizione di dettaglio                     | Missione 026<br>"Politiche per il lavoro"  | Missione 027<br>"Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"  | Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" |   | TOTALE            |
|---|--|---|---|---|-------------------|
|   | Programma 010<br>"Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione"<br>COFOG 04.1 | Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate"<br>COFOG 10.7 | Programma 002<br>"Indirizzo politico"<br>COFOG 04.1                             | Programma 003<br>"Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza"<br>COFOG 04.1 |                   |
| CESSIONE DEL QUINTO E PIGNORAMENTI DIPENDENTI | 102.693,27   | 9.031,56  | 83,75   | 5.482,90  | 117.291,48        |
| CESSIONE DEL QUINTO E PIGNORAMENTI CO.PRO.    | 5.541,93   | 34,19   |   | 3,94  | 5.580,06          |
| INIZIATIVA DI SOLIDARIETÀ                     |  |   |   | 8.670,25  | 8.670,25          |
|   | <b>108.235,20</b>  | <b>9.065,75</b>   | <b>83,75</b>  | <b>14.157,09</b>  | <b>131.541,79</b> |

Prospetto di raffronto con l'anno 2018:

| Altre uscite per partite di giro              | 2019              | 2018              | SCOSTAMENTO      |
|---|-------------------|-------------------|------------------|
| CESSIONE DEL QUINTO E PIGNORAMENTI DIPENDENTI | 117.291,48        | 103.199,71        | 14.091,77        |
| CESSIONE DEL QUINTO E PIGNORAMENTI CO.PRO.    | 5.580,06          | 6.548,05          | - 967,99         |
| INIZIATIVA DI SOLIDARIETÀ                     | 8.670,25          |                   | 8.670,25         |
|   | <b>131.541,79</b> | <b>109.747,76</b> | <b>21.794,03</b> |

### Altri rimborsi di somme non dovute o incassate in eccesso(€1.073.802,52)

Consistono nella restituzione, per mancata erogazione, al Ministero del Lavoro di contributi per conto terzi assegnati ad Anpal Servizi.

| Composizione di dettaglio | Missione 026<br>"Politiche per il lavoro"  | Missione 027<br>"Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"  | Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" |   | TOTALE              |
|---------------------------|--|---|---|---|---------------------|
|                           | Programma 010<br>"Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione"<br>COFOG 04.1 | Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate"<br>COFOG 10.7 | Programma 002<br>"Indirizzo politico"<br>COFOG 04.1                             | Programma 003<br>"Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza"<br>COFOG 04.1 |                     |
| Bonus AssunzionaliR09358  | 1.073.802,52   |   |   |   | 1.073.802,52        |
|                           | <b>1.073.802,52</b>  |   |   |   | <b>1.073.802,52</b> |

|   | 2019                | 2018 | SCOSTAMENTO         |
|---|---------------------|------|---------------------|
| Altri rimborsi di somme non dovute o incassate in eccesso | 1.073.802,52        |      | 1.073.802,52        |
|   | <b>1.073.802,52</b> |      | <b>1.073.802,52</b> |

### Deposito di/presso terzi (€2.400,00)

| Composizione di dettaglio                    | Missione 026<br>"Politiche per il lavoro"   | Missione 027<br>"Immigrazione,<br>accoglienza e garanzia<br>dei diritti"   | Missione 032 "Servizi istituzionali e<br>generali delle amministrazioni<br>pubbliche" |  | TOTALE          |
|--|---|--|---|--|-----------------|
|  | Programma 010<br>"Politiche attive<br>del lavoro, rete dei<br>servizi per il lavoro<br>e la formazione"<br>COFOG 04.1 | Programma 006 "Flussi<br>migratori per motivi di<br>lavoro e politiche di<br>integrazione sociale<br>delle persone<br>immigrate"<br>COFOG 10.7 | Programma<br>002 "Indirizzo<br>politico"<br>COFOG 04.1                                | Programma 003<br>"Servizi e affari<br>generali per le<br>amministrazioni di<br>competenza"<br>COFOG 04.1 |                 |
| Restituzioni depositi<br>cauzionali per gare |   |  |   | 2.400,00   | 2.400,00        |
|  |   |  |   | <b>2.400,00</b>  | <b>2.400,00</b> |

|                          | 2019            | 2018 | SCOSTAMENTO     |
|--------------------------|-----------------|------|-----------------|
| Deposito di/presso terzi | 2.400,00        |      | 2.400,00        |
|                          | <b>2.400,00</b> |      | <b>2.400,00</b> |

### Altre uscite per conto terzi (€ 13.351.395,64)

In questa voce sono compresi tutti i contributi ed i tirocini erogati nel periodo di riferimento, a valere su fondi gestiti per conto terzi. Gli storni dovuti a motivi tecnici (coordinate bancarie errate) sono stati portati a rettifica di questa voce, mentre le RESTITUZIONI da parte dei soggetti non aventi diritto sono state inserite nella categoria di entrate "Altre entrate per conto terzi". Tutti gli importi esposti sono al netto delle eventuali ritenute fiscali operate.

| Composizione di dettaglio | Missione 026<br>"Politiche per il lavoro"   | Missione 027<br>"Immigrazione,<br>accoglienza e<br>garanzia dei diritti"  | Missione 032 "Servizi istituzionali e<br>generali delle amministrazioni<br>pubbliche" |  | TOTALE               |
|---------------------------|---|---|---|--|----------------------|
|                           | Programma 010<br>"Politiche attive<br>del lavoro, rete dei<br>servizi per il lavoro<br>e la formazione"<br>COFOG 04.1 | Programma 006<br>"Flussi migratori per<br>motivi di lavoro e<br>politiche di<br>integrazione sociale<br>delle persone<br>immigrate"<br>COFOG 10.7 | Programma 002<br>"Indirizzo<br>politico"<br>COFOG 04.1                                | Programma 003<br>"Servizi e affari<br>generali per le<br>amministrazioni<br>di competenza"<br>COFOG 04.1 |                      |
| CONTRIBUTI                | 9.831.181,59  | 2.852.714,05  | -   | -  | 12.683.895,64        |
| TIROCINI                  | -   | 667.500,00  | -   | -  | 667.500,00           |
|                           | <b>9.831.181,59</b>   | <b>3.520.214,05</b>   |   |  | <b>13.351.395,64</b> |

Prospetto di raffronto con l'anno precedente:

| Altre uscite per conto terzi | 2019                 | 2018                | SCOSTAMENTO         |
|------------------------------|----------------------|---------------------|---------------------|
| CONTRIBUTI                   | 12.683.895,64        | 7.027.537,40        | 5.656.358,24        |
| TIROCINI                     | 667.500,00           | 1.939.000,00        | -1.271.500,00       |
|                              | <b>13.351.395,64</b> | <b>8.966.537,40</b> | <b>4.384.858,24</b> |

Seguono gli schemi di dettaglio per singola voce:

| CONTRIBUTI   |  |  |   |   |                      |
|--|--|--|---|---|----------------------|
| Composizione di dettaglio  | Missione 026<br>"Politiche per il lavoro"  | Missione 027<br>"Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"   | Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" |   | TOTALE               |
|  | Programma 010<br>"Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione"<br>COFOG 04.1 | Programma 006<br>"Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate"<br>COFOG 10.7 | Programma 002<br>"Indirizzo politico"<br>COFOG 04.1                             | Programma 003<br>"Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza"<br>COFOG 04.1 |                      |
| 128N "Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università FlxO S&U"               | 9.381.044,36   |  |   |   | 9.381.044,36         |
| 140NFPM2 "Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti"       |  | 2.702.485,55   |   |   | 2.702.485,55         |
| 161N "FIXO-YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6" | 442.678,50   |  |   |   | 442.678,50           |
| 168N "S.P.A.- Sperimentazioni di Politica Attiva (Botteghe)"                                 | 7.562,23   |  |   |   | 7.562,23             |
| 170N "INSIDE - Inserimento Integrazione NordSud"   |  | 150.125,00   |   |   | 150.125,00           |
|  | <b>9.831.285,09</b>  | <b>2.852.610,55</b>  |   |   | <b>12.683.895,64</b> |

Prospetto di raffronto con l'anno 2018:

| Progetto   | 2019                 | 2018                | SCOSTAMENTO         |
|--|----------------------|---------------------|---------------------|
| 103N.OVER50 "Ricollocazione Dirigenti Over 50 - Azione di sistema per le politiche di re-impiego di lavoratori svantaggiati Welfare to work" |                      | 3.988,80            | -3.988,80           |
| 128N "Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università FlxO S&U"   | 9.381.044,36         | 4.914.226,28        | 4.466.818,08        |
| 140NFPM2 "Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti"   | 2.702.485,55         | 93.442,50           | 2.609.043,05        |
| 161N "FIXO-YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6"   | 442.678,50           | 65.000,00           | 377.678,50          |
| 168N "S.P.A.- Sperimentazioni di Politica Attiva (Botteghe)"   | 7.562,23             | 1.882.769,82        | -1.875.207,59       |
| 170N "INSIDE - Inserimento Integrazione NordSud"   | 150.125,00           | 68.110,00           | 82.015,00           |
|  | <b>12.683.895,64</b> | <b>7.027.537,40</b> | <b>5.656.358,24</b> |

## TIROCINI

| Composizione di dettaglio  | Missione 026<br>"Politiche per<br>il lavoro"  | Missione 027<br>"Immigrazione,<br>accoglienza e garanzia<br>dei diritti"   | Missione 032 "Servizi<br>istituzionali e generali delle<br>amministrazioni pubbliche" |  | TOTALE            |
|--|---|--|---|--|-------------------|
|  | Programma<br>010 "Politiche<br>attive del<br>lavoro, rete<br>dei servizi per<br>il lavoro e la<br>formazione"<br>COFOG 04.1 | Programma 006 "Flussi<br>migratori per motivi di<br>lavoro e politiche di<br>integrazione sociale<br>delle persone<br>immigrate"<br>COFOG 10.7 | Programma<br>002<br>"Indirizzo<br>politico"<br>COFOG 04.1                             | Programma 003<br>"Servizi e affari<br>generali per le<br>amministrazioni<br>di competenza"<br>COFOG 04.1 |                   |
| 140NFPM2 "Percorsi per la formazione,<br>il lavoro e l'integrazione dei giovani<br>migranti" |   | 402.500,00   |   |  | 402.500,00        |
| 178N "PUOI - Protezione Unita a<br>Obiettivo Integrazione "                                  |   | 265.000,00   |   |  | 265.000,00        |
|  |   | <b>667.500,00</b>  |   |  | <b>667.500,00</b> |

Prospetto di raffronto:

| Progetto  | 2019              | 2018                | SCOSTAMENTO          |
|---|-------------------|---------------------|----------------------|
| 140NFPM2 "Percorsi per la formazione, il lavoro e<br>l'integrazione dei giovani migranti" | 402.500,00        | 1.919.995,10        | -1.517.495,10        |
| 170N "INSIDE - Inserimento Integrazione NordSud"  |                   | 19.004,90           | -19.004,90           |
| 178N "PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione "                                  | 265.000,00        |                     | 265.000,00           |
|   | <b>667.500,00</b> | <b>1.939.000,00</b> | <b>-1.271.500,00</b> |



## 7. Verifica di coerenza con il Rendiconto Finanziario

A seguito di quanto rendicontato nel presente documento e sulla base delle previsioni dell'art. 9 del D.M. 27 Marzo 2013, è stata verificata la coerenza tra il Conto Consuntivo in termini di cassa ed il Rendiconto Finanziario redatto ai sensi dell'OIC 10, evidenziando la quadratura tra i due saldi pari a € 16.073.550,95.

# RAPPORTO SUI RISULTATI 2019

Funzione Monitoraggio

*Maggio 2020*

## Sommario

|   |    |
|---|----|
| La mission di ANPAL Servizi.....  | 3  |
| Le attività di ANPAL Servizi.....   | 7  |
| Il Piano Operativo .....  | 7  |
| Reddito di Cittadinanza.....  | 16 |
| Le attività relative alle fasce vulnerabili .....   | 17 |
| Altri interventi.....   | 18 |
| Obiettivi strategici ed indicatori principali .....   | 19 |
| SCHEDE PROGRAMMI DI SPESA .....   | 25 |
| SEZIONE 1 SERVIZI PER IL LAVORO .....   | 27 |
| SEZIONE 2 TRANSIZIONI TRA SISTEMA DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE E LAVORO .....   | 32 |
| SEZIONE 3 GESTIONE DELLE INFORMAZIONI .....   | 35 |
| SEZIONE 1 SERVIZI PER IL LAVORO E IL REDDITO DI CITTADINANZA.....   | 39 |
| SEZIONE 2 SERVIZI PER LA TRANSIZIONE SCUOLA – LAVORO.....   | 43 |
| SEZIONE 3 INTERVENTI STRAORDINARI A SUPPORTO DEI PROCESSI DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO DELLE AZIENDE E DEI SETTORI .....                      | 46 |
| SEZIONE 4: SERVIZI PER LA PARITA’ DI GENERE .....   | 48 |
| SEZIONE 5: METODOLOGIE.....   | 49 |
| SEZIONE 6: SVILUPPO DEI SISTEMI INFORMATIVI .....   | 50 |
| SEZIONE 7: SERVIZI DI SUPPORTO TRASVERSALE.....   | 52 |
| SEZIONE 8: STUDI E RICERCHE.....  | 54 |
| PIANO STRAORDINARIO DI POTENZIAMENTO CPI E RDC.....   | 56 |
| FIXO - FORMAZIONE INNOVAZIONE X OCCUPAZIONE.....  | 58 |
| COMPA - SUPPORTARE LA COMUNICAZIONE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO .....   | 60 |
| PR.AU.D – PROTEZIONE, AUTONOMIA, DIGNITA’ DAL LAVORO.....   | 63 |
| PUOI – PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE .....  | 65 |
| FPM - PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE - PERCORSI PER LA FORMAZIONE, IL LAVORO E L’INTEGRAZIONE DEI GIOVANI MIGRANTI..... | 66 |
| LA MOBILITÀ INTERNAZIONALE DEL LAVORO .....   | 67 |
| SUPPORTO NELLE POLITICHE PER L’IMMIGRAZIONE E DI COOPERAZIONE BILATERALE CON I PAESI DI ORIGINE .....   | 68 |

## La mission di ANPAL Servizi

ANPAL Servizi S.p.A. è stata costituita in attuazione della Direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri del 13 maggio 1997 per la promozione, la progettazione, la realizzazione e la gestione di attività e interventi finalizzati allo sviluppo dell'occupazione sull'intero territorio nazionale, con particolare riguardo alle aree territoriali depresse e ai soggetti svantaggiati del mercato del lavoro.

Per effetto del D.Lgs. 150/2015 è stata istituita la Rete nazionale dei servizi per le politiche del lavoro, costituita da una pluralità di soggetti, pubblici e privati, tra i quali ANPAL Servizi S.p.A.

ANPAL esercita il ruolo di coordinamento della Rete dei servizi per le politiche del lavoro, nel rispetto delle competenze costituzionalmente riconosciute alle Regioni e alle Province Autonome.

Sulla base delle previsioni contenute nel comma 13 dell'art. 4 del provvedimento, in data 9 settembre 2016 l'ANPAL è subentrata - in luogo del Ministero dell'Economia - nella titolarità delle azioni di Italia Lavoro S.p.A.

L'art.1 comma 595 della Legge di stabilità 2017, entrata in vigore il 1° gennaio 2017, ha stabilito che Italia Lavoro S.p.A. assumesse la denominazione di ANPAL Servizi S.p.A.

La Società è sottoposta al controllo analogo dell'ANPAL che esercita un'influenza determinante sia sugli obiettivi strategici che sulle decisioni significative di ANPAL Servizi.

La Società ha per oggetto la promozione, la progettazione, la realizzazione e la gestione di ogni attività e intervento finalizzati alla promozione dell'occupazione, da svolgere nell'ambito delle direttive e degli indirizzi dell'ANPAL.

## Il Quadro normativo

La citata Direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri del 13 maggio 1997 che ha istituito Italia Lavoro S.p.A., ha operato il trasferimento ad apposita società, di compiti in materia di politiche attive del lavoro già svolti dalla GEPI S.p.A. (successivamente Itainvest S.p.A.). A tale obbligo Itainvest S.p.A. (oggi confluita in Sviluppo Italia) ha adempiuto avviando, in data 31 luglio 1997, una procedura attraverso la quale con due separati atti di conferimento – il primo con effetto dal primo novembre 1997, il secondo, integrativo, con effetto 1° luglio 1998 – ha attribuito ad una propria società preesistente l'attività delle politiche attive del lavoro. Il d. Lgs. 468/97 ed il d.m. 24 febbraio 1998 hanno configurato Italia Lavoro quale Agenzia di Promozione di Lavoro e di Impresa nell'ambito della gestione dei lavori socialmente utili. Il Decreto Interministeriale tesoro-lavoro del 21 maggio 1998 ha quindi individuato Italia Lavoro quale organo tecnico per fornire supporto agli enti locali al fine di attuare interventi di politiche attive per il lavoro ai sensi dell'art. 1, comma 5, del d. Lgs. 468/97. In particolare, il Decreto Interministeriale stabilisce che Italia Lavoro è la società della quale si avvale il Ministero del lavoro per fornire una assistenza tecnica sistematica alle Regioni, alle Province ed agli Enti promotori di lavori socialmente utili (LSU). Contestualmente alla costituzione della società Sviluppo Italia, in cui è confluita la Itainvest S.p.A., con il d. Lgs. 1/99 la partecipazione azionaria di Itainvest in Italia Lavoro è stata conferita al Ministero dell'economia e delle finanze, "che esercita i diritti dell'azionista su Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri d'intesa con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali". La Direttiva del Ministro del lavoro del 20 luglio 2000 specifica in modo più preciso il campo di azione di Italia Lavoro S.p.A., disponendo che le azioni della stessa riguardino la disoccupazione di lunga durata con particolare riferimento all'esperienza dei lavoratori socialmente utili; le fasce deboli del mercato del lavoro; i territori ad elevata disoccupazione; processi di riorganizzazione della gestione del mercato del lavoro. Italia Lavoro S.p.A. viene espressamente individuata dal Ministro del lavoro come il soggetto incaricato dell'assistenza tecnica nell'implementazione delle nuove politiche del lavoro. Con la Legge Finanziaria per il 2002 (l. 28 dicembre 2001, n. 448) viene chiaramente definito il ruolo di Italia Lavoro e le modalità di interazione con il Ministero del lavoro. L'art. 30, "Attività di supporto al Ministero del lavoro e delle politiche sociali", stabilisce, infatti, che "il Ministero del lavoro e delle politiche sociali si avvale di Italia Lavoro per la promozione e la gestione di azioni nel campo delle politiche attive del lavoro e dell'assistenza tecnica ai servizi per l'impiego". Viene quindi previsto che il Ministero del lavoro assegni direttamente ad Italia Lavoro funzioni servizi e risorse relativi a tali compiti.

L'art. 7-terdecies del d.l. 7/2005, convertito con la l. n. 43/2005, ha definitivamente sancito il ruolo di Italia Lavoro quale ente strumentale del Ministero del lavoro che opera negli ambiti delle "politiche del lavoro, dell'occupazione, della tutela dei lavoratori, politiche sociali e previdenziali". Nel corso del 2015

con le deleghe previste dalla Legge n. 183/14 sono stati adottati otto decreti legislativi tra i quali, in particolare, il D.Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive”. Tale Decreto Legislativo è finalizzato a garantire la fruizione dei servizi essenziali in materia di politica attiva del lavoro su tutto il territorio nazionale, nonché di assicurare l'esercizio unitario delle relative funzioni amministrative. Nello specifico, istituisce la Rete nazionale dei servizi per le politiche del lavoro coordinata dalla nuova Agenzia Nazionale per le Politiche Attive – ANPAL. La rete nazionale è formata da: Strutture regionali per le Politiche attive del Lavoro; INPS; INAIL; Italia Lavoro; ISFOL; Agenzie per il lavoro e altri soggetti autorizzati all'attività di intermediazione; Sistema delle Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura; Università ed altri istituti di scuola secondaria di secondo grado; Fondi interprofessionali per la formazione continua e i fondi bilaterali. Al Ministero del Lavoro e delle politiche sociali spetta il potere di indirizzo e vigilanza sull'ANPAL; le competenze in materia di verifica e controllo del rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni (LEP); le competenze in materia di monitoraggio delle politiche occupazionali e del lavoro. L'ANPAL è istituita, a decorrere dal 1° gennaio 2016 e detiene il coordinamento della gestione dell'ASpl, dei Servizi pubblici per l'impiego, del collocamento dei disabili, nonché delle politiche di attivazione dei lavoratori disoccupati. Istituisce l'Albo nazionale dei soggetti accreditati a svolgere funzioni e compiti in materia di politiche attive del lavoro, il Sistema informativo unico delle politiche del lavoro e il fascicolo elettronico del lavoratore. Definisce le metodologie di profilazione degli utenti, allo scopo di determinarne il profilo personale di occupabilità e la relativa distanza dal mercato del lavoro, in linea con i migliori standard internazionali. Svolge attività di monitoraggio e valutazione sulla gestione delle politiche attive e i Servizi per il lavoro nonché sui risultati conseguiti dai soggetti pubblici o privati accreditati a svolgere tali funzioni. La Legge 30 dicembre 2018, n. 145 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021”, è stata pubblicata nella GU n. 302 del 31 dicembre 2018 - Supplemento Ordinario n. 62. Definisce i contenuti della manovra annuale di finanza pubblica, al fine di conseguire gli obiettivi programmati nella Nota di aggiornamento del DEF 2018. Per quanto concerne gli interventi in favore del mercato del lavoro e della crescita economica, la manovra prevede, tra l'altro, disposizioni a tutto campo che vanno dal credito di imposta formazione 4.0, alla riqualificazione delle aree industriali dismesse, alla promozione del “Made in Italy”, alla proroga incentivo occupazione Mezzogiorno, allo sviluppo di impresa, fino all'accelerazione degli investimenti regionali. Altri interventi riguardano gli ammortizzatori sociali, con riferimento ai trattamenti di mobilità in deroga. Vengono poi dettate disposizioni in materia di assetti societari di ANPAL e di ANPAL Servizi, assieme all'adeguamento dei rispettivi statuti. Infine, la manovra introduce norme transitorie in materia di reddito di inclusione.

Il Decreto Legge n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito in Legge n. 26/2019, ha delineato un ruolo nuovo per ANPAL Servizi nell'attuazione del Reddito di Cittadinanza. In particolare, l'art. 12 del Decreto ha previsto:

- l'intervento di ANPAL Servizi in azioni di sistema centrali e azioni di assistenza tecnica sul territorio per l'avvio e il funzionamento delle politiche attive del lavoro verso i beneficiari del Reddito di Cittadinanza;
- il raccordo tra ANPAL Servizi e le Regioni al fine di delineare le specifiche modalità di intervento in cui opereranno le risorse in assistenza tecnica sul territorio;
- l'assegnazione di 260 milioni di euro necessari a selezionare, formare, equipaggiare 3.000 Navigator per realizzare gli interventi di assistenza tecnica sul territorio e per le attività di coordinamento e la gestione amministrativa.

Con il decreto ministeriale 28 giugno 2019, pubblicato nella G.U. 3 agosto 2019 n. 181, viene adottato il Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro. Il Piano, approvato come da intesa dalla Conferenza Stato-Regioni, costituisce l'atto di programmazione e gestione nazionale per l'attuazione del programma del Reddito di Cittadinanza e individua le risorse destinate allo sviluppo degli interventi e dei servizi necessari. Nell'ambito dell'assistenza tecnica territoriale, ad ANPAL Servizi spetta l'obbligo di mettere a disposizione, per il tramite dei propri operatori, azioni volte ad assicurare il corretto avvio della misura del RdC.

Per erogare l'assistenza tecnica ai centri per l'impiego, ANPAL Servizi si è dovuta avvalere di nuovi operatori, i Navigator, selezionati sulla base di quanto indicato dal DL 4/2019 convertito in L. 26/2019. I Navigator devono svolgere le attività di assistenza tecnica, supportando gli operatori dei centri per l'impiego, nell'ambito di tutte le sedi di relativa competenza regionale, affiancando e assistendo gli operatori dei centri per l'impiego per il supporto ai beneficiari del Reddito di Cittadinanza, al fine di garantire la realizzazione delle diverse fasi del processo di servizio previsto dalla norma e di assicurare i diritti e i doveri dei beneficiari.

## Le attività di ANPAL Servizi

Per esporre il quadro delle attività della Società è necessario innanzitutto ricostruire l'evoluzione di uno degli interventi aziendali più rilevanti, ovvero il Piano Operativo 2017-2020.

### Il Piano Operativo

ANPAL Servizi, in linea con le competenze istituzionali e con gli indirizzi strategici approvati da ANPAL, aveva previsto tre programmi d'azione - corrispondenti alle tre sezioni del Piano integrato ANPAL-ANPAL Servizi - che si sono conclusi il 31 luglio 2019:

1. *Programma d'azione SERVIZI PER IL LAVORO*, con l'obiettivo di supportare ANPAL nella *Infrastrutturazione della rete dei servizi per il lavoro*, con un ampio spettro di attività che, oltre allo sviluppo dell'assegno di ricollocazione, il supporto all'adozione degli standard nazionali (incluso l'accesso ai servizi delle categorie svantaggiate) e la formazione degli operatori, ha incluso gli interventi di sostegno alle misure di placement per i lavoratori colpiti da crisi aziendali e da calamità naturali.
2. *Programma d'azione TRANSIZIONI*, che ha ricompreso un ampio insieme di interventi - dall'orientamento dei giovani negli ultimi anni della scuola secondaria (alternanza e orientamento professionale) alla formazione continua - e ha incluso tutte le diverse misure di formazione lavoro, dal tirocinio all'apprendistato. Tra gli obiettivi del programma, anche la realizzazione di un sistema nazionale dell'alternanza scuola-lavoro.
3. *Programma funzionale GESTIONE DELLE INFORMAZIONI*, con l'obiettivo di valorizzare l'intero patrimonio di conoscenze, informazioni ed esperienze maturato da ANPAL Servizi, al fine di realizzare prodotti di ricerca, strumenti di monitoraggio e comunicazione, nonché servizi per lo sviluppo delle politiche del lavoro. In particolare, il programma ha supportato l'attività di ANPAL per lo sviluppo del sistema informativo del lavoro e per il rafforzamento delle attività di comunicazione del PON SPAO e delle politiche del lavoro.

Il 7 agosto 2017 è stato emanato il Decreto Direttoriale n. 269 di approvazione del **Piano integrato ANPAL-ANPAL Servizi**, inerente all'attuazione del Programma Operativo Nazionale 2014-2020 e contenente l'impegno di un importo pari a 199.506.051,62 euro, di cui 25.722.311,28 euro per le attività realizzate da ANPAL e 173.783.740,34 euro per le attività realizzate da ANPAL Servizi.

Il Piano integrato ANPAL-ANPAL Servizi ha previsto 19 linee di attività, contemplando una forte sinergia tra le azioni delle due organizzazioni. Le attività previste dal Piano intendono sostenere le riforme del mercato del lavoro e dell'istruzione e accrescere i livelli di occupazione e occupabilità dei lavoratori, in particolare di giovani, donne e fasce vulnerabili:

- ✓ garantendo l'esigibilità dei diritti, da parte dei lavoratori in cerca di occupazione, promuovendo la fruizione dei servizi identificati come Livelli Essenziali delle Prestazioni;



- ✓ agendo, in collaborazione con le Regioni, le Province Autonome e le Parti Sociali, sul miglioramento delle transizioni scuola-lavoro e lavoro-lavoro;
- ✓ riducendo le asimmetrie informative presenti nel mercato del lavoro e aumentando i livelli di conoscenza delle politiche del lavoro da parte di cittadini e imprese.

Il Decreto del Direttore Generale dell'ANPAL n. 290 del 5 ottobre 2017 ha approvato il **Piano Operativo ANPAL Servizi 2017-2020**, sviluppato in maniera coerente con il Piano Integrato ANPAL-ANPAL Servizi, ammettendo a contributo un importo complessivo pari a 173.783.740,34 euro.

Successivamente, il Decreto Direttoriale n. 440 del 15 ottobre 2019 rimodula il piano finanziario del Piano integrato ANPAL-ANPAL Servizi. Il 20 dicembre 2019 il Decreto Direttoriale n. 549 - in considerazione della rimodulazione - proposta da ANPAL Servizi a luglio 2019 e integrata con successivo invio nel dicembre 2019 - contenente, tra l'altro, l'estensione temporale al 31 dicembre 2021 e l'integrazione economica del Piano Operativo ANPAL Servizi, disimpegna le risorse 2017/2020, di cui al Decreto Direttoriale n. 440 del 15 ottobre 2019, non utilizzate al 31 luglio 2019.

Di seguito la tabella riepilogativa che illustra le tre Sezioni del Piano Operativo (e del Piano integrato), le priorità d'investimento, la descrizione delle linee di attività, le risorse finanziarie assegnate ad ANPAL e ad ANPAL Servizi per il periodo 2017-2020 e, a seguire, la tabella di rideterminazione del budget 2017-2020 di ANPAL Servizi come da Decreto Direttoriale n. 549:

| Sezioni del piano operativo              | Priorità d'investimento | Descrizione delle linee di attività  | Risorse ANPAL 2017-2020 | Risorse ANPAL Servizi 2017-2020 |
|--|-------------------------|--|-------------------------|---------------------------------|
| SEZIONE 1<br>SERVIZI<br>PER IL<br>LAVORO | 8 vii                   | 1 Azioni di rafforzamento dei servizi per l'impiego e introduzione di nuove metodologie  |                         | € 3.892.962,46                  |
|  | 8 vii                   | 2 Azioni di rafforzamento dei servizi per l'impiego per target svantaggiati  | € 243.521,99            | € 1.931.155,10                  |
|  | 8 vii                   | 3 Governance e attuazione di politiche attive del lavoro a livello nazionale, ivi inclusa la sperimentazione e l'avvio dell'assegno di ricollocazione e l'adozione di indirizzi comuni | € 734.981,52            | € 2.737.301,78                  |
|  | 8 i                     | 4 Interventi su crisi complesse e grandi crisi   | € 93.178,05             | € 2.851.246,76                  |
|  | 8 vii                   | 5 Erogazione dei servizi per l'inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro  | € 267.986,23            | € 53.982.689,28                 |
| SEZIONE 2<br>TRANSIZIO                   | 10 i - 10 iv            | 6 Transizione scuola-lavoro  | € 120.785,28            | € 16.229.988,05                 |

| Sezioni del piano operativo                        | Priorità d'investimento | Descrizione delle linee di attività   | Risorse ANPAL 2017-2020 | Risorse ANPAL Servizi 2017-2020 |
|--|-------------------------|---|-------------------------|---------------------------------|
| NI tra sistema di istruzione e formazione e lavoro | 10 iv                   | 7 Gestione territoriale dei tutor e degli operatori della transizione   | € 32.368,92             | € 44.413.777,67                 |
|  | 10 iv                   | 8 Capacità istituzionale e raccordo della programmazione operativa con le Regioni   | € 1.945.832,84          | € 1.698.527,83                  |
| SEZIONE 3<br>GESTIONE<br>DELLE<br>INFORMAZIONI     | 11 i                    | 9 Sviluppo dei sistemi informativi  | € 13.929.476,08         | € 11.102.113,28                 |
|  | AT                      | 10 Attività di comunicazione e realizzazione eventi   | € 374.576,15            | € 0,00                          |
|  | 11 ii                   | 11 Benchmarking e relazioni internazionali  | € 89.586,94             | € 2.000.099,39                  |
|  | 11 ii                   | 12 Formazione per il sistema delle politiche attive (corporate school)  | € 22.624,62             | € 3.219.734,74                  |
|  | 8.i - 8.ii - 8.vii      | 13 Monitoraggio e valutazione dei servizi per l'impiego e delle politiche occupazionali   | € 1.468.088,04          | € 2.885.713,33                  |
|  | 10.iv - 11.i            | 14 Monitoraggio e valutazione della formazione professionale  | € 2.251.570,69          |                                 |
|  | 11 ii                   | 15 Monitoraggio e valutazione del FSE   | € 848.571,42            |                                 |
|  | 11 i                    | 16 Supporto statistico-metodologico alle attività dell'ANPAL  | € 584.496,18            | € 782.880,24                    |
|  | 8 vii - 11 ii           | 17 Sviluppo di metodologie a supporto della gestione dei servizi per l'impiego e delle politiche occupazionali e della formazione | € 546.496,95            |                                 |
|  | 8 vii                   | 18 Analisi di contesto economico occupazionale  | € 904.343,68            | € 1.011.202,27                  |
|  | 8 vii                   | 19 Analisi comparative a livello nazionale e internazionale in materia di politiche attive del lavoro                             | € 897.666,80            | € 134.608,42                    |
|  |                         | COORDINAMENTO   |                         | € 24.909.739,74                 |
|  |                         | <b>TOTALE</b>   | <b>€ 25.722.311,28</b>  | <b>€ 173.783.740,34</b>         |

Tabella di rideterminazione del Budget del Piano Operativo Triennale 2017-2020 di ANPAL Servizi  
come da DD n. 549 del 20.12.2019:

| Asse  | Priorità di investimento          | Nr. Linea di attività | Descrizione delle attività   | Totale budget 2017-2020 di cui al DD 440/2019 | Totale budget rideterminato con il presente Decreto per il periodo 2017-luglio 2019 | Risorse disimpegnate con il presente Decreto |
|---|-----------------------------------|-----------------------|--|---|---|--|
| 1   | 8.i - 8.vii                       | Coord. Sez. 1         | Coordinamento sezione 1 - Servizi per il lavoro  | 10.580.261,52                                 | 5.808.125,38  | 4.772.136,15                                 |
| 1   | 8.vii                             | 1                     | Azioni di rafforzamento dei servizi per l'impiego e introduzione di nuove metodologie  | 3.892.962,46                                  | 2.066.551,00  | 1.826.411,46                                 |
| 1   | 8.vii                             | 2                     | Azioni di rafforzamento dei servizi per l'impiego per target svantaggiati  | 1.931.155,10                                  | 925.627,30  | 1.005.527,80                                 |
| 1   | 8.vii                             | 3                     | Governance e attuazione di politiche attive del lavoro a livello nazionale, ivi inclusa la sperimentazione e l'avvio dell'assegno di ricollocazione e l'adozione di indirizzi comuni | 2.737.301,78                                  | 1.522.743,89  | 1.214.557,89                                 |
| 1   | 8.i                               | 4                     | Interventi su crisi complesse e grandi crisi   | 2.851.246,76                                  | 1.340.023,76  | 1.511.222,99                                 |
| 1   | 8.vii                             | 5 - POC-              | <i>Erogazione dei servizi per l'inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro</i>   | <i>53.982.689,28</i>                          | <i>29.575.141,55</i>  | <i>24.407.547,73</i>                         |
| 2   | 10.i - 10.iv                      | Coord. Sez. 2         | Coordinamento sezione 2 - Transizioni tra sistema di istruzione e formazione e lavoro  | 11.313.129,88                                 | 5.855.428,38  | 5.457.701,50                                 |
| 2   | 10.i - 10.iv                      | 6                     | Transizione scuola-lavoro  | 16.229.988,05                                 | 8.027.304,75  | 8.202.683,30                                 |
| 2   | 10.iv                             | 7 - POC-              | <i>Gestione territoriale dei tutor e degli operatori della transizione</i>   | <i>44.413.777,67</i>                          | <i>23.256.766,47</i>  | <i>21.157.011,20</i>                         |
| 2   | 10.iv                             | 8                     | Capacità istituzionale e raccordo della programmazione operativa con le regioni  | 1.698.527,83                                  | 849.748,81  | 848.779,02                                   |
| 1-4   | 8.i - 8.ii - 8.vii - 11.i - 11.ii | Coord. Sez. 3         | Coordinamento sezione 3 - Gestione delle informazioni  | 3.016.348,34                                  | 1.506.047,69  | 1.510.300,65                                 |
| 4   | 11.i                              | 9                     | Sviluppo dei sistemi informativi   | 11.102.113,28                                 | 3.121.862,47  | 7.980.250,81                                 |
| 4   | 11.ii                             | 11                    | Benchmarking e relazioni internazionali  | 2.000.099,39                                  | 996.701,07  | 1.003.398,32                                 |
| 4   | 11.ii                             | 12                    | Formazione per il sistema delle politiche attive (corporate school)  | 3.219.734,74                                  | 1.637.366,78  | 1.582.367,96                                 |
| 1   | 8.i - 8.ii - 8.vii                | 13                    | Monitoraggio e valutazione dei servizi per l'impiego e delle politiche occupazionali   | 2.885.713,33                                  | 1.420.649,89  | 1.465.063,44                                 |
| 4   | 11.i                              | 16                    | Supporto statistico-metodologico   | 782.880,24                                    | 383.814,81  | 399.065,43                                   |
| 1   | 8.vii                             | 18                    | Analisi di contesto economico occupazionale  | 1.011.202,27                                  | 504.901,01  | 506.301,26                                   |
| 1   | 8.vii                             | 19                    | Analisi comparative a livello nazionale e internazionale in materia di politiche attive del lavoro   | 134.608,42                                    | 64.609,65   | 69.998,76                                    |
| <b>Totale risorse ANPAL Servizi a valere sul PON SPAO</b> |                                   |                       |  | <b>75.387.273,39</b>                          | <b>36.031.506,64</b>  | <b>39.355.766,74</b>                         |
| <b>Totale risorse ANPAL Servizi a valere sul POC SPAO</b> |                                   |                       |  | <b>98.396.466,95</b>                          | <b>52.831.908,02</b>  | <b>45.564.558,93</b>                         |
| <b>Totale complessivo</b>                                 |                                   |                       |  | <b>173.783.740,34</b>                         | <b>88.863.414,66</b>  | <b>84.920.325,67</b>                         |

Per svolgere in maniera efficace il ruolo assegnato, ANPAL Servizi, si è dotata di un nuovo modello organizzativo finalizzato a rendere la struttura più funzionale alle strategie e agli obiettivi che la legge n. 26/2019 assegna alla società. A tale fine, a luglio 2019 è stata proposta ad ANPAL la rimodulazione delle attività del Piano Operativo 2017-2020.

La rimodulazione delle attività del Piano Operativo ANPAL Servizi è stata dettata, in via prioritaria, dalla necessità di rendere coerente il programma con il ruolo fondamentale e di natura operativa assegnato ad ANPAL Servizi dal richiamato Decreto Legge nell'attuazione del Reddito di Cittadinanza e prevede:

- la proroga delle attività fino a dicembre 2021, per allineare le tempistiche con quelle previste per l'attivazione e la realizzazione delle azioni relative al Reddito di Cittadinanza;
- l'integrazione delle risorse finanziarie del Piano necessarie per le attività da sviluppare nel 2021 e l'utilizzo dei residui disponibili per le annualità 2017 e 2018.

La rimodulazione delle attività del Piano Operativo è finalizzata a:

- definire un modello integrato e funzionale alle strategie e agli obiettivi assegnati ad ANPAL Servizi dalla Legge sul Reddito di cittadinanza;
- esplicitare meglio e razionalizzare il contenuto degli obiettivi specifici e operativi rispetto alle attività da svolgere;
- potenziare alcune attività per raggiungere in maniera più efficace ed efficiente gli obiettivi assegnati ad ANPAL Servizi;
- allineare, rivedere e inserire linee di intervento, attività e obiettivi specifici e operativi alla luce delle previsioni della Legge sul Reddito di Cittadinanza, delle relazioni intercorse con le Regioni e delle relative convenzioni stipulate da ANPAL Servizi con le medesime Amministrazioni Regionali nel mese di luglio 2019.

La rimodulazione del Piano Operativo prevede un'articolazione in 8 sezioni e 19 linee di attività:

**SEZIONE 1 - SERVIZI PER IL LAVORO E IL REDDITO DI CITTADINANZA**, garantisce la pianificazione e l'organizzazione delle attività relative allo sviluppo dei servizi per il lavoro e al Reddito di Cittadinanza, intervenendo sulla organizzazione/riorganizzazione del sistema dei Servizi per il lavoro per i diversi target di utenza - compresi i soggetti svantaggiati - sullo sviluppo delle competenze degli operatori, sulla costruzione, il funzionamento e la qualificazione delle reti operative. Indirizza e organizza le azioni di supporto all'implementazione del Reddito di Cittadinanza, a partire dalla progettazione e pianificazione delle azioni dei Navigator, la definizione delle tecniche di azione e lo sviluppo delle competenze degli operatori coinvolti. Supporta, a livello nazionale e regionale, la progettazione e pianificazione operativa

di interventi di politica attiva del lavoro utilizzando principi e tecniche di integrazione e complementarità di azioni e risorse.

SEZIONE 2 - SERVIZI PER LA TRANSIZIONE SCUOLA-LAVORO, supporta le istituzioni formative (istituti scolastici, università e ITS, enti di formazione professionale/CFP) attraverso modelli operativi e servizi di assistenza tecnica nella progettazione e realizzazione di percorsi di transizione scuola-lavoro per i giovani. Interviene sul rafforzamento e sulla qualificazione dei servizi di orientamento e placement delle istituzioni formative. Opera, per gli ambiti di competenza, in sinergia con le amministrazioni centrali e regionali e in supporto tecnico.

SEZIONE 3 - INTERVENTI STRAORDINARI A SUPPORTO DEI PROCESSI DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO DELLE AZIENDE E DEI SETTORI, interviene nella programmazione e attivazione di interventi di politica attiva rivolti a lavoratori in esubero provenienti da aziende plurilocalizzate e da aziende di rilevanti dimensioni ubicate in una sola Regione e di programmi d'azione a supporto della gestione di processi di sviluppo da parte di grandi aziende e settori. Predisporre modelli di servizio e documentazione tecnica per la attivazione e la gestione degli interventi programmati. Elabora, in raccordo con i diversi stakeholder, programmi di azione per il superamento del mismatching fra la domanda e l'offerta di lavoro e la prevenzione di crisi aziendali e settoriali e supporta gli attori istituzionali nella gestione del processo di attivazione dei programmi d'azione elaborati e condivisi. Mette in disponibilità modelli di servizio e documentazione tecnica per la attivazione e la gestione dei programmi d'azione e degli interventi di politica attiva rivolti a lavoratori in esubero provenienti da aziende di rilevanti dimensioni e da aziende plurilocalizzate. Elabora, in raccordo con i diversi stakeholder, interventi di politica attiva rivolti a lavoratori in esubero provenienti da aziende plurilocalizzate, discussi ai tavoli del Ministero dello Sviluppo Economico, e da aziende di rilevanti dimensioni, ubicate in una sola Regione.

SEZIONE 4 - SERVIZI PER LA PARITÀ DI GENERE, promuove le politiche attive del lavoro combinate a politiche di crescita in un'ottica di genere, attraverso la realizzazione e la promozione di metodi d'intervento capaci di combinare un aumento della partecipazione delle donne al lavoro con le esigenze di recupero di competitività e redditività aziendale. Opera attraverso misure di politica del lavoro individuali e servizi dedicati per sostenere processi di innovazione organizzativa nelle imprese di piccole e medie dimensioni, finalizzati ad attivare soluzioni orarie e organizzative che favoriscano l'equilibrio vita-lavoro e consentano di aumentare la produttività. Un'attenzione specifica è dedicata alla promozione di misure sulla gestione della maternità/paternità sul lavoro.

SEZIONE 5 - METODOLOGIE, fornisce le metodologie e gli strumenti di supporto per l'ideazione e l'implementazione degli interventi, supporta le altre linee di attività nella definizione dei work flow operativi (modelli di intervento) per la raccolta, capitalizzazione, standardizzazione e diffusione del know-how aziendale anche attraverso il supporto di piattaforme tecnologiche. Cura lo sviluppo, delle

metodologie e degli strumenti, garantendone l'omogeneità, la replicabilità e lo sviluppo armonico, e supporta il loro adeguamento e trasferimento sulle linee di intervento nazionali e territoriali. Effettua test di modelli e strumenti metodologici, anche innovativi, nei diversi ambiti di intervento. Progetta e fornisce servizi di help desk metodologico e operativo rivolto agli operatori del territorio.

**SEZIONE 6 - SVILUPPO DEI SISTEMI INFORMATIVI**, mette a disposizione strumenti tecnologici di supporto alle azioni mediante la definizione dei requisiti, la progettazione, lo sviluppo, la manutenzione e la gestione delle infrastrutture tecnologiche e dei servizi applicativi per il mercato del lavoro. Progetta, sviluppa, manutene e gestisce data platform (es. business intelligence, data lake, artificial intelligence) per il mercato del lavoro. Garantisce l'assistenza tecnica di secondo livello agli utenti.

**SEZIONE 7 - SERVIZI DI SUPPORTO TRASVERSALE**, concorre a promuovere lo sviluppo e il consolidamento di una rete nazionale con gli attori della domanda per rafforzare il raccordo operativo tra operatori del sistema di istruzione e formazione, dei servizi per il lavoro e il sistema delle imprese, anche con l'obiettivo di seguire l'evoluzione del lavoro che cambia, contribuire a diminuire il mismatching e diffondere le misure di politica attiva, con particolare riferimento ai sistemi di dual learning. Indirizza e presidia i processi relativi all'aggiornamento, allo sviluppo e alla valorizzazione delle competenze degli operatori dell'azienda e di quelli dei servizi e delle politiche attive del lavoro. Supporta la progettazione e la gestione della piattaforma per la formazione on line, progetta e gestisce la piattaforma per i web seminar, assiste le unità interessate nella realizzazione degli interventi formativi a distanza e progetta l'uso della piattaforma al fine di archiviare il materiale digitalizzato.

**SEZIONE 8 - STUDI E RICERCHE**, svolge attività di ricerca avanzata nel campo dell'analisi del mercato del lavoro e delle politiche attive e cura gli adempimenti e i flussi di dati necessari ad assicurare l'adesione di ANPAL Servizi al Sistema Statistico Nazionale.

La proposta di rimodulazione delle attività del Piano Operativo, inviata via mail il 26 luglio 2019 e integrata - alla luce delle indicazioni di ANPAL - con PEC del 18/12/2019 è stata approvata da ANPAL il 23/12/2019 con Decreto Direttoriale n. 570. Il Decreto approva l'importo complessivo del Piano, pari a 164.316.744,00 euro, la rimodulazione delle attività e ne proroga la durata temporale fino al 31 dicembre 2021.

Di seguito la tabella con le Sezioni, le Linee, gli assi e le priorità di investimento e i relativi importi, come da DD n. 570 del 23/12/2019:

| SEZIONE       | Asse  | Priorità di investimento        | LINEA                  | Totale complessivo |
|---------------|-------|---------------------------------|------------------------|--------------------|
| COORDINAMENTO | 1-2-4 | 8.i-8.iv-8.vii-10.iv-11.i-11.ii | Coordinamento Generale | 10.771.777         |

| SEZIONE  | Asse   | Priorità di investimento | LINEA  | Totale complessivo |
|--|--------|--------------------------|--|--------------------|
| <b>COORDINAMENTO Totale</b>  |        |                          |  | <b>10.771.777</b>  |
| SEZIONE 1 -<br>SERVIZI PER IL<br>LAVORO E IL<br>REDDITO DI<br>CITTADINANZA   | 1-2    | 8.vii-10.iv              | Coordinamento  | 1.140.586          |
|  | 1      | 8.vii                    | Linea 1 - Azioni di rafforzamento dei servizi per l'impiego e introduzione di nuove metodologie                                    | 2.531.340          |
|  | 1      | 8.vii                    | Linea 2 - Rafforzamento dei servizi per l'impiego per target svantaggiati  | 1.787.880          |
|  | 1-2    | 8.vii-10.iv              | Linea 3 - Governance e attuazione di politiche attive del lavoro   | 2.043.345          |
|  | 1- POC | 8.vii (POC)              | Linea 4 - Gestione territoriale degli operatori per il rafforzamento dei SPI e per lo sviluppo del RdC-Territorio                  | 44.960.569         |
| <b>SEZIONE 1 - Totale</b>  |        |                          |  | <b>52.463.720</b>  |
| SEZIONE 2 -<br>SERVIZI PER LA<br>TRANSIZIONE<br>SCUOLA - LAVORO  | 2      | 10.iv                    | Coordinamento  | 1.613.027          |
|  | 2      | 10.iv                    | Linea 5 - Interventi di qualificazione delle azioni di transizione nella scuola  | 2.940.141          |
|  | 2      | 10.iv                    | Linea 6 - Interventi di qualificazione delle azioni di transizione nelle Università e negli ITS                                    | 2.969.041          |
|  | 2      | 10.iv                    | Linea 7 - Interventi di supporto allo sviluppo del sistema duale   | 2.570.480          |
|  | 2      | 10.iv                    | Linea 8 - Gestione territoriale degli operatori della transizione-Territorio   | 39.645.855         |
| <b>SEZIONE 2 - Totale</b>  |        |                          |  | <b>49.738.544</b>  |
| SEZIONE 3 -<br>INTERVENTI<br>STRAORDINARI A<br>SUPPORTO DEI<br>PROCESSI DI<br>TRASFORMAZIONE<br>E SVILUPPO DELLE<br>AZIENDE E DEI<br>SETTORI | 1      | 8.i                      | Coordinamento  | 749.462            |
|  | 1      | 8.i                      | Linea 9 - Interventi straordinari a supporto dei processi di trasformazione e sviluppo delle aziende e dei settori                 | 4.088.475          |
|  | 1      | 8.i                      | Linea 10 - Gestione territoriale degli interventi a supporto dei processi di trasformazione e sviluppo delle aziende e dei settori | 14.636.487         |
| <b>SEZIONE 3 - Totale</b>  |        |                          |  | <b>19.474.424</b>  |
| SEZIONE 4 -<br>SERVIZI PER LA<br>PARITÀ DI GENERE  | 1      | 8.iv                     | Linea 11 - Servizi per la parità di genere   | 3.310.758          |
| <b>SEZIONE 4 - Totale</b>  |        |                          |  | <b>3.310.758</b>   |
| SEZIONE 5 -<br>METODOLOGIE   | 4      | 11.ii                    | Linea 12 - Metodologie   | 2.318.270          |
| <b>SEZIONE 5 - Totale</b>  |        |                          |  | <b>2.318.270</b>   |
| SEZIONE 6 -<br>SVILUPPO DEI<br>SISTEMI<br>INFORMATIVI  | 4      | 11.i                     | Linea 13 - Sviluppo dei sistemi informativi  | 5.342.959          |
| <b>SEZIONE 6 - Totale</b>  |        |                          |  | <b>5.342.959</b>   |
| SEZIONE 7 -<br>SERVIZI DI<br>SUPPORTO<br>TRASVERSALE   | 1      | 8.vii                    | Linea 14 - Rapporti con le imprese   | 2.561.177          |
|  | 1      | 8.vii                    | Linea 14 - Territorio  | 3.251.969          |
|  | 1      | 8.vii                    | Linea 15 - Sviluppo delle competenze degli operatori   | 3.160.117          |
|  | 1      | 8.vii                    | Linea 16 - eLearning & community   | 1.815.097          |



| SEZIONE                        | Asse | Priorità di investimento | LINEA  | Totale complessivo |
|--------------------------------|------|--------------------------|--|--------------------|
| <b>SEZIONE 7- Totale</b>       |      |                          |  | <b>10.788.360</b>  |
| SEZIONE 8 -<br>ANALISI E STUDI | 1-4  | 8.vii-11.i-11.ii         | Coordinamento  | 1.339.034          |
|                                | 1-4  | 8.vii-11.i               | Linea 17 - Applicazioni di Data Science              | 2.194.596          |
|                                | 1-4  | 8.vii-11.i               | Linea 17 - Applicazioni di Data Science-Territorio   | 1.730.650          |
|                                | 4    | 8.vii-11.i               | Linea 18 - Benchmarking nazionale e internazionale   | 1.741.030          |
|                                | 1    | 8.vii                    | Linea 19 - Monitoraggio e Valutazione PAL            | 2.509.406          |
|                                | 1    | 8.vii                    | Linea 19 - Monitoraggio e Valutazione PAL-Territorio | 590.216            |
| <b>SEZIONE 8 - Totale</b>      |      |                          |  | <b>10.104.932</b>  |
| <b>Totale complessivo</b>      |      |                          |  | <b>164.313.744</b> |

## Reddito di Cittadinanza

Come già ricordato nel paragrafo dedicato all'evoluzione del quadro normativo il Decreto Legge n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito in Legge n. 26/2019, ha disegnato per la Società un nuovo ruolo collegato strettamente all'attuazione del Reddito di Cittadinanza, prevedendo per ANPAL Servizi azioni di sistema centrali e azioni di assistenza tecnica sul territorio per l'avvio e il funzionamento delle politiche attive del lavoro verso i beneficiari del Reddito di Cittadinanza, potenziando la sinergia con le Regioni in modo da rendere più efficaci gli interventi e assegnando una dotazione finanziaria specifica destinata per permettere la piena operatività di 3.000 nuove figure professionali, i Navigator, chiamati a realizzare gli interventi di assistenza tecnica sul territorio.

A supporto dell'operatività dei Centri per l'Impiego concorrono le diverse azioni di ANPAL Servizi e in particolare le linee di intervento del Piano Operativo; l'intervento denominato **180N Reddito di Cittadinanza** ha, invece, come obiettivo precipuo il reclutamento e le attività necessarie a garantire la piena operatività dei Navigator che prevede il supporto alla definizione e alla realizzazione dei piani personalizzati, nonché il raccordo con le imprese, con le strutture di istruzione e formazione, con i comuni e con tutti i servizi erogati dai diversi attori del mercato del lavoro a livello locale, con l'obiettivo di valorizzare le opportunità offerte nel territorio.

Strumento fondamentale per realizzare quanto previsto è costituito dalle Convenzioni regionali. Il 17 luglio 2019 le Regioni e ANPAL Servizi S.p.A. hanno siglato le convenzioni (ex art. 12, comma 3 del Decreto Legge n. 4/2019, convertito nella Legge n. 26/2019) che permettono l'effettivo ingresso dei Navigator presso i centri per l'impiego con cui devono collaborare. La Regione Campania ha perfezionato l'iter relativo alla stipula il 9 dicembre 2019, con un conseguente slittamento temporale, rispetto alle altre Regioni, della contrattualizzazione e operatività dei Navigator. In aderenza a quanto definito nella convenzione bilaterale tra la singola Regione e ANPAL Servizi, i Navigator possono

assistere i Centri per l'impiego nelle diverse fasi del processo (a eccezione della Regione Campania, dove i Navigator assistono i beneficiari, ma non sono direttamente assegnati ai Cpl).

### **Le attività relative alle fasce vulnerabili**

Nel 2019 le attività di ANPAL Servizi che riguardano i programmi e i progetti delle politiche di integrazione si inseriscono nello scenario di forte attenzione alle problematiche legate al fenomeno migratorio e al ruolo centrale ricoperto dalla Direzione Generale Immigrazione del Ministero del Lavoro; attività realizzate in continuità con il percorso intrapreso dallo stesso Ministero nell'ambito della programmazione 2014-2020 per lo sviluppo di politiche migratorie, del lavoro e di integrazione. Tale percorso, gestito con il supporto di ANPAL Servizi, ha visto in questi ultimi anni la definizione e l'implementazione di diversi interventi, di carattere sperimentale, finanziati attraverso l'utilizzo sinergico di fondi europei, nazionali e regionali (Fondo Sociale Europeo; Fondo Politiche Migratorie; Fondo di Rotazione) e destinati a fasce particolarmente vulnerabili, quali titolari e richiedenti protezione internazionale e immigrati con regolare permesso di soggiorno e minori stranieri non accompagnati. Si tratta di persone con vulnerabilità, spesso molteplici e complesse, che necessitano di politiche e misure di inclusione che superino le logiche di sostegno e assistenza, in favore di una visione che restituisca dignità di vita e professionale, attraverso la promozione di percorsi rivolti all'autonomia e al riconoscimento del patrimonio sociale, linguistico e culturale di persone che hanno progettualità migratorie piuttosto indefinite, anche quando ancorate a reti familiari e comunitarie. L'obiettivo generale delle iniziative gestite da ANPAL servizi e finanziate dalla Direzione Generale del Ministero del Lavoro è di favorire un processo di partecipazione dei cittadini non comunitari alla vita sociale, economica, culturale e civile nel nostro paese, e il loro positivo inserimento nel mondo del lavoro, attraverso uno stretto coordinamento tra le politiche del lavoro e quelle dell'integrazione sociale.

In particolare, riconoscendo il lavoro come pilastro strategico dell'inclusione sociale, i programmi di politica attiva del lavoro di ANPAL Servizi nell'area immigrazione prevedono anche l'erogazione di contributi con risorse finanziarie pubbliche per incentivare i tirocini presso le aziende/enti per e favorire l'occupazione dei target indicati sopra. I programmi di ANPAL Servizi rispondono anche alla necessità individuata dal Ministero del Lavoro di un maggior rafforzamento della collaborazione tra gli attori istituzionali coinvolti. Per favorire l'integrazione socio-economica del migrante, si interviene attraverso l'azione di assistenza agli operatori coinvolti nel processo di sviluppo e miglioramento dell'offerta delle politiche attive per l'occupazione e attraverso una organica azione di sistematizzazione e diffusione della conoscenza, attingendo anche agli strumenti di promozione, gestione e monitoraggio già predisposti nelle precedenti esperienze gestite da ANPAL Servizi.

Nel corso del 2019, in questo specifico ambito di azione, ANPAL Servizi ha gestito i seguenti programmi/progetti:

- ✓ PR.Au.D. - Protezione, Autonomia, Dignità dal lavoro (177N)
- ✓ PUOI Protezione Unita a Obiettivo Integrazione (178N)
- ✓ Programmazione e gestione delle politiche migratorie-Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti (140NFPM2)
- ✓ La mobilità internazionale del lavoro (E14)
- ✓ Supporto nelle politiche per l'immigrazione e di cooperazione bilaterale con i Paesi di origine (182N)

### Altri interventi

Completano il quadro dei programmi di azione di ANPAL Servizi i due interventi sottoindicati:

FIXO - Azioni in favore dei giovani Neet in transizione istruzione-lavoro e volte al sostegno dello sviluppo dei placement nelle scuole, università e nei centri di formazione professionale (128N)

Obiettivo strategico del Programma FixO è contribuire a promuovere la riduzione dei tempi di transizione dalla scuola-università alla vita professionale dei giovani diplomati, laureati e dottori di ricerca, incidendo sul contenimento dei fenomeni di job, potenziando le attività volte a supportare la qualificazione dei servizi di orientamento e placement di scuole e università, anche attraverso le nuove opportunità rese disponibili dalla Garanzia Giovani e di avviare lo stesso processo anche nei confronti dei centri di formazione professionale per supportare, in particolar modo, lo sviluppo del sistema di formazione duale in Italia.

COMPA - Supportare la comunicazione delle politiche attive del lavoro (164N)

L'intervento opera per aumentare la conoscenza del Fondo Sociale Europeo, con particolare riferimento agli interventi attuati nell'ambito del PON SPAO per rafforzare le politiche attive del lavoro, e ad accrescere la conoscenza delle politiche attive del lavoro da parte di cittadini e imprese. Scopo dell'intervento è quello di supportare e accompagnare le azioni previste dal Piano integrato ANPAL-ANPAL Servizi, volte a sostenere le riforme del mercato del lavoro e dell'istruzione e accrescere i livelli di occupabilità dei lavoratori, attraverso la realizzazione di azioni integrate di comunicazione.

## Obiettivi strategici ed indicatori principali

L'evoluzione delle attività aziendali è avvenuta conformemente agli indirizzi normativi nazionali e in linea con le priorità/indicazioni comunitarie che si innestano in una programmazione dei fondi comunitari effettuata con l'ausilio del FSE. Gli obiettivi strategici perseguiti mirano alla risoluzione delle problematiche strutturali del mercato del lavoro italiano: la difficile transizione dei giovani nel mercato del lavoro collegato all'elevato tasso di disoccupazione, il basso livello di partecipazione e occupazione femminile, la persistenza di marcati divari territoriali nella erogazione dei servizi, integrazione delle politiche attive e passive per il lavoro, il reinserimento occupazionale dei lavoratori espulsi dal mercato del lavoro, le politiche di attivazione dei lavoratori disoccupati, ecc. Considerato che gli obiettivi che ANPAL Servizi concorre a realizzare sono finanziati attraverso i Piani Operativi Nazionali e i fondi nazionali, riportiamo di seguito uno schema che individua i principali obiettivi ed i relativi risultati attesi che l'azienda concorre a raggiungere attraverso i programmi di spesa. Per ciascun indicatore è specificato:

- Missione e programma di riferimento;
- Aree/Linee progettuali: definisce gli interventi aziendali coinvolti nel raggiungimento dell'
- Definizione tecnica: espone informazioni sintetiche relative all'obiettivo da realizzare;
- Unità di misura: espressa in termini numerici o percentuali, specifica la modalità di rappresentazione del valore che dovrà assumere l'indicatore;
- Valore target: valore che deve assumere l'indicatore a raggiungimento completo dell'obiettivo di riferimento;
- Metodo di calcolo: specifica le modalità da utilizzare per la valorizzazione del risultato
- Realizzato: esprime il valore che l'indicatore ha raggiunto nell'annualità di riferimento;
- Pianificazione 2019 2021: esprime il valore che l'indicatore dovrebbe raggiungere nel triennio considerato;

**Tabella indicatori di risultato 2019**

| MISSIONE 026- Politiche per il lavoro   |  | INDICATORI DI RISULTATO   |                 |                       |  | Realizzato 2019   | Pianificazione 2019 2021 |
|---|--|---|-----------------|-----------------------|--|-------------------|--------------------------|
| Programma   | Aree/Linee progettuali   | Definizione tecnica   | Unità di misura | Valore dell'obiettivo | Metodo di calcolo  |                   |                          |
| Programma 010 - Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione | Servizi per il lavoro e il Reddito di cittadinanza   | Assistenza tecnica alle Regioni volta a garantire l'implementazione del Reddito di Cittadinanza e i Lep   | Numero intero   | 20                    | Σ Regioni assistite  | 20                | 20                       |
|   |  | Elaborazione dei Piani integrati regionali per l'attività di assistenza tecnica di rafforzamento dei CPI e l'implementazione del Reddito di cittadinanza              | Numero intero   | 20                    | Σ Piani integrati regionali  | 20                | 20                       |
|   |  | Attività di formazione degli operatori (Navigator)  | Numero intero   | 2.980                 | Σ operatori (Navigator) coinvolti in attività di formazione  | 2051 <sup>2</sup> | 2.980                    |
|   |  | Supporto ai CPI nelle diverse fasi di attività previste dal Reddito di Cittadinanza al fine di garantire uniformità del servizio                                      | Numero intero   | 552                   | Σ CPI coinvolti e assistiti  | 482               | 552                      |
|   |  | Coinvolgimento di 50.000 imprese all'anno in azioni di promozione dei profili dei lavoratori e del sistema incentivante e di rilevazione del fabbisogno occupazionale | Numero intero   | 150.000               | Σ imprese coinvolte  | 91.541            | 150.000                  |
|   | Interventi straordinari a supporto dei processi di trasformazione e sviluppo delle aziende e dei settori | Interventi su crisi complesse e grandi crisi  | Numero intero   | 9                     | Σ Programmi di riqualificazione e ricollocazione di lavoratori coinvolti in situazioni di crisi aziendale o settoriale di specifiche regioni | 10                | 9                        |
|   | Servizi per la Transizione Scuola  | Interventi di qualificazione delle azioni di transizioni nella scuola   | Numero intero   | 1.070                 | Σ Istituti scolastici coinvolti nell'implementazione dei processi di   | 65                | 1.070                    |

<sup>2</sup> Sono stati considerati i Navigator che hanno effettivamente concluso il percorso formativo composto da formazione d'aula, FAD e training on the job.

| MISSIONE 026- Politiche per il lavoro  |                        | INDICATORI DI RISULTATO   |   |                       |   | Realizzato 2019 | Pianificazione 2019 2021 |
|--|------------------------|---|---|-----------------------|---|-----------------|--------------------------|
| Programma  | Aree/Linee progettuali | Definizione tecnica   | Unità di misura   | Valore dell'obiettivo | Metodo di calcolo   |                 |                          |
| Programma 010 - Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione <sup>1</sup> | - Lavoro               |   |   |                       | qualificazione dei servizi per l'alternanza scuola-lavoro e per la transizione  |                 |                          |
|  |                        | Interventi di qualificazione delle azioni di transizione nelle Università e negli ITS | Numero intero   | 60                    | Σ servizi di orientamento e placement di Università/ITS coinvolti   | 34              | 60                       |
|  |                        | Interventi di supporto allo sviluppo del sistema duale                                | Numero intero   | 10                    | Σ Regioni/Province Autonome supportate per lo sviluppo del sistema duale  | 18              | 10                       |
|  |                        |   | Numero intero   | 640                   | Σ Enti del sistema dell'istruzione e della formazione supportati nella qualificazione di azioni di accompagnamento alle transizioni | 135             | 640                      |
| Gestione territoriale degli operatori della transizione  | Numero intero          | 7.000   | Σ percorsi di politica attiva legati all'AT erogata agli Istituti scolastici realizzati | 17.975                | 7.000   |                 |                          |

<sup>1</sup> Missione 026, Programma 010, Azione 001=Promozione e realizzazione di interventi a favore dell'inserimento lavorativo e della formazione professionale dei lavoratori svolta dall'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro.

| MISSIONE 027 - Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti   |   | INDICATORI DI RISULTATO   |                 |                       |  | Realizzato 2019 | Pianificazione 2019 2021 (valori cumulati) |
|---|---|---|-----------------|-----------------------|--|-----------------|--|
| Programma   | Aree/Linee progettuali                  | Definizione tecnica   | Unità di misura | Valore dell'obiettivo | Metodo di calcolo  |                 |  |
| Programma 006 - Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione e sociale delle persone immigrate | Servizi per le Politiche d'integrazione | Percorsi di tirocinio per transizione verso il lavoro rivolti a cittadini di Paesi Terzi richiedenti e titolari di protezione internazionale e umanitaria | Numero intero   | 4.500                 | Σ Percorsi di tirocinio per transizione verso il lavoro conclusi | 834             | 4.500                                      |
|   |   | Percorsi integrati di politica attiva rivolti a minori stranieri non accompagnati   | Numero intero   | 2.048                 | Σ Percorsi integrati realizzati                                  | 162             | 2048                                       |

### Missione 026 – Politiche per il lavoro

#### Programma 010 – Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione

| Descrizione   | Programmi di spesa  | Data inizio  | Data fine  |            |
|---|---|--|------------|------------|
| <i>Promozione e realizzazione di interventi a favore dell'inserimento lavorativo e della formazione professionale dei lavoratori mediante il finanziamento dell'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro.</i> | <b>Piano operativo ANPAL Servizi 2017-2020</b><br>(dal 1° al 31 luglio 2019)          | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2017-2020-SEZIONE 1 SERVIZI PER IL LAVORO  | 01/08/2017 | 31/07/2019 |
|   |   | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2017-2020-SEZIONE 2 TRANSIZIONI TRA SISTEMA DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE E LAVORO  | 01/08/2017 | 31/07/2019 |
|   |   | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2017-2020-SEZIONE 3 GESTIONE DELLE INFORMAZIONI  | 01/08/2017 | 31/07/2019 |
|   | <b>Piano operativo ANPAL Servizi 2019-2021</b><br>(dal 1° agosto al 31 dicembre 2019) | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021-SEZIONE 1 SERVIZI PER IL LAVORO E IL REDDITO DI CITTADINANZA   | 01/08/2019 | 31/12/2021 |
|   |   | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021-SEZIONE 2 SERVIZI PER LA TRANSIZIONE SCUOLA – LAVORO   | 01/08/2019 | 31/12/2021 |
|   |   | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021-SEZIONE 3 INTERVENTI STRAORDINARI A SUPPORTO DEI PROCESSI DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO DELLE AZIENDE E DEI SETTORI | 01/08/2019 | 31/12/2021 |
|   |   | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021-SEZIONE 4: SERVIZI PER LA PARITA' DI GENERE  | 01/08/2019 | 31/12/2021 |
|   |   | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021-SEZIONE 5: METODOLOGIE   | 01/08/2019 | 31/12/2021 |
|   |   | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021-SEZIONE 6: SVILUPPO DEI SISTEMI INFORMATIVI  | 01/08/2019 | 31/12/2021 |
|   |   | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021-SEZIONE 7: SERVIZI DI SUPPORTO TRASVERSALE   | 01/08/2019 | 31/12/2021 |
|   |   | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021-SEZIONE 8: STUDI E RICERCHE  | 01/08/2019 | 31/12/2021 |
|   |   | PIANO STRAORDINARIO DI POTENZIAMENTO CPI E RDC   | 28/01/2019 | 31/12/2021 |
|   |   | FIXO - FORMAZIONE INNOVAZIONE X OCCUPAZIONE  | 01/09/2011 | 30/03/2020 |
|   |   | COMPACT - SUPPORTARE LA COMUNICAZIONE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO  | 01/04/2015 | 31/12/2020 |

### Missione 027 – Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti

#### Programma 006 – Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate

| Descrizione   | Programmi di spesa   | Data inizio | Data fine  |
|---|--|-------------|------------|
| <i>Programmazione, gestione e monitoraggio dei flussi migratori per motivi di lavoro. Cooperazione bilaterale con i Paesi di origine dei flussi migratori. Coordinamento delle politiche per l'integrazione degli stranieri immigrati. Tutela dei minori stranieri. Finanziamento di interventi per favorire l'inserimento socio-lavorativo dei migranti.</i> | PR.AU.D – PROTEZIONE, AUTONOMIA, DIGNITA' DAL LAVORO   | 01/08/2018  | 31/10/2020 |
|   | PUOI – PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE   | 04/07/2018  | 30/06/2021 |
|   | FPM - PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE - PERCORSI PER LA FORMAZIONE, IL LAVORO E L'INTEGRAZIONE DEI GIOVANI MIGRANTI | 12/02/2016  | 31/12/2020 |
|   | LA MOBILITÀ INTERNAZIONALE DEL LAVORO  | 01/01/2006  | 31/07/2019 |
|   | SUPPORTO NELLE POLITICHE PER L'IMMIGRAZIONE E DI COOPERAZIONE BILATERALE CON I PAESI DI ORIGINE  | 01/08/2019  | 31/12/2020 |



Di seguito si riportano le Schede di avanzamento relative ai singoli Programmi di Spesa di ANPAL

Servizi Spa attuati nel periodo 01/01/2019 – 31/12/2019.

## SCHEDE PROGRAMMI DI SPESA

## Missione 026 – Politiche per il lavoro

### Programma 010 – Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione

#### Descrizione del programma:

*Promozione e realizzazione di interventi a favore dell'inserimento lavorativo e della formazione professionale dei lavoratori mediante il finanziamento dell'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro.*

#### Programmi di spesa

|  |   |
|--|---|
| <b>Piano operativo ANPAL Servizi 2017-2020<br/>(dal 1° al 31 luglio 2019)</b>          | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2017-2020-SEZIONE 1 SERVIZI PER IL LAVORO   |
|  | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2017-2020-SEZIONE 2 TRANSIZIONI TRA SISTEMA DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE E LAVORO   |
|  | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2017-2020-SEZIONE 3 GESTIONE DELLE INFORMAZIONI   |
| <b>Piano operativo ANPAL Servizi 2019-2021<br/>(dal 1° agosto al 31 dicembre 2019)</b> | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021-SEZIONE 1 SERVIZI PER IL LAVORO E IL REDDITO DI CITTADINANZA  |
|  | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021-SEZIONE 2 SERVIZI PER LA TRANSIZIONE SCUOLA – LAVORO  |
|  | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021- SEZIONE 3 INTERVENTI STRAORDINARI A SUPPORTO DEI PROCESSI DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO DELLE AZIENDE E DEI SETTORI |
|  | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021- SEZIONE 4: SERVIZI PER LA PARITA' DI GENERE  |
|  | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021- SEZIONE 5: METODOLOGIE   |
|  | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021- SEZIONE 6: SVILUPPO DEI SISTEMI INFORMATIVI  |
|  | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021- SEZIONE 7: SERVIZI DI SUPPORTO TRASVERSALE   |
|  | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021- SEZIONE 8: STUDI E RICERCHE  |
| <b>Altre attività di ANPAL Servizi</b>   | PIANO STRAORDINARIO DI POTENZIAMENTO CPI E RDC  |
|  | FIXO - FORMAZIONE INNOVAZIONE X OCCUPAZIONE   |
|  | COMPA - SUPPORTARE LA COMUNICAZIONE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO   |

| <b>PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2017-2020</b>            |   |           |                   |
|---|---|-----------|-------------------|
| <b>SEZIONE 1 SERVIZI PER IL LAVORO</b>                    |   |           |                   |
| Data inizio   | <b>01/08/2017</b>   | Data fine | <b>31/07/2019</b> |
| <b>Descrizione dell'iniziativa</b>                        |   |           |                   |
| <b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>        | <p>La sezione Servizi per il Lavoro del Piano Operativo ha l'obiettivo di supportare ANPAL nella <i>Infrastrutturazione della rete dei servizi per il lavoro</i>, attraverso un ampio spettro di attività che, oltre allo sviluppo dell'assegno di ricollocazione, l'adozione degli standard nazionali (incluso l'accesso ai servizi delle categorie svantaggiate) e la formazione degli operatori, include gli interventi di sostegno alle misure di placement per i lavoratori colpiti da crisi aziendali e da calamità naturali.</p>   |           |                   |
| <b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b> | <p><b>LINEA 1 - Azioni di rafforzamento dei servizi per l'impiego e introduzione di nuove metodologie</b></p> <p>La Linea ha svolto attività funzionali al raggiungimento dei seguenti obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sviluppare/aggiornare metodologie e strumenti a supporto degli operatori dei CPI per l'erogazione dei servizi previsti dal D.lgs. 150/2015 e da eventuali sviluppi normativi.</li> <li>○ Presidiare la progettazione e la realizzazione dei percorsi di sviluppo delle competenze degli operatori dei CPI, in collaborazione con la Corporate School per la formazione.</li> <li>○ Diffondere presso gli operatori delle unità accreditate dei servizi per il lavoro metodologie e strumenti, ai fini di un loro maggiore coinvolgimento nell'erogazione dei servizi.</li> <li>○ Supportare le attività di monitoraggio e valutazione dei servizi per l'impiego e delle politiche attive.</li> <li>○ Benchlearning tra i Centri per l'Impiego.</li> <li>○ Implementare la Strategia nazionale dei SPI per i datori di lavoro.</li> </ul> <p>In particolare, si segnalano i principali risultati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Aggiornamento di materiali e strumenti a supporto degli operatori dei CPI (scouting della domanda; gestione delle crisi aziendali, proposta di gestione dell'accoglienza e dell'orientamento di base).</li> <li>○ Report nazionale (e singoli report regionali) sullo stato di funzionamento dei servizi e indagini quali-quantitative sulle attività svolte e le competenze agite dagli operatori dei CPI.</li> <li>○ 1 documento metodologico funzionale alla definizione condivisa del profilo di "Operatore dei Centri per l'impiego", e alla descrizione delle procedure e degli adempimenti necessari all'inserimento di nuovi operatori negli organici regionali.</li> <li>○ Proposta di piano formativo per il rafforzamento delle competenze degli operatori dei CPI.</li> <li>○ Scambi tra CPI e realizzazione di una sessione di benchlearning a Roma sulla "Gestione dei processi di ricollocazione dei lavoratori espulsi da processi produttivi".</li> </ul> |           |                   |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>Sono stati, inoltre, rivisitati tutti i documenti e i materiali, sia operativi sia formativi, già disponibili, in funzione delle nuove esigenze derivanti dall'introduzione della misura del Reddito di Cittadinanza (Dl. 4/2019 convertito in L. 26/2019) e della formazione specialistica dei Navigator.</p> <p><b>LINEA 2 - Azioni di rafforzamento dei servizi per l'impiego per target svantaggiati</b></p> <p>È proseguita l'attività di perfezionamento e predisposizione tecnica e strumentale della finalizzata a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sviluppare modelli di intervento in grado di migliorare l'accessibilità e la fruibilità dei servizi e delle politiche del lavoro ai soggetti svantaggiati.</li> <li>○ Sviluppare modelli di servizio, metodologie e strumenti per migliorare la capacità dei Centri per l'Impiego di erogare servizi per l'inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro di soggetti svantaggiati.</li> </ul> <p>Nel periodo di riferimento rispetto alla pianificazione sono stati raggiunti tutti gli obiettivi previsti e nello specifico:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Report censimento di secondo e terzo livello dei Cpl che svolgono attività inerenti al collocamento mirato e degli uffici che, a livello provinciale, svolgono le funzioni di "uffici competenti" ai sensi dell'articolo 6 della legge n. 68/1999;</li> <li>○ 10 video lezioni, materiali informativi e casi studio e pianificazione del training on the job e dei format degli output previsti nell'ambito del training del percorso formativo FORTOP.</li> <li>○ Documentazione tecnica a supporto della definizione di interventi integrati di rafforzamento dei servizi di inserimento lavorativo, di inclusione e integrazione di soggetti svantaggiati e con bisogni di tipo multidimensionali, con definizione di un modello di intervento per l'integrazione dei Cpl con i servizi sociali, sanitari, di istruzione-formazione e del terzo settore, per la presa in carico di soggetti svantaggiati e con bisogni di tipo multidimensionali.</li> <li>○ Proposta di modello di servizio/soluzioni organizzative, metodologie e strumenti utili a migliorare/qualificare la presa in carico, da parte dei Cpl, di soggetti svantaggiati e la relativa offerta di servizi e politiche.</li> <li>○ Presidio della progettazione e realizzazione dei percorsi di sviluppo delle competenze degli operatori dei Cpl per la presa in carico di soggetti svantaggiati e con bisogni di tipo multidimensionale.</li> </ul> <p><b>LINEA 3 - Governance e attuazione di politiche attive del lavoro a livello nazionale, ivi inclusa la sperimentazione e l'avvio dell'assegno di ricollocazione e l'adozione di indirizzi comuni</b></p> <p>È proseguita l'attività di perfezionamento e predisposizione tecnica e strumentale della linea, al fine di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Realizzare azioni di informazione e supporto al territorio per l'attuazione dell'Assegno di ricollocazione.</li> </ul> |
|--|--|

|  |  |
|--|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Programmare e implementare interventi di politica attiva a livello nazionale.</li> <li>○ Elaborare proposte su indirizzi comuni nella gestione delle politiche attive.</li> <li>○ Supportare ANPAL nel coordinamento nazionale della rete EURES.</li> <li>○ Supportare ANPAL per l'entrata a regime della procedura di registrazione on line dei disoccupati e della piena operatività dei servizi ex D.Lgs. 150/2015 e successive modifiche e integrazioni.</li> <li>○ Attivare e gestire un Contact Center (Numero Unico del Lavoro), in raccordo con ANPAL.</li> </ul> <p>In particolare, si segnalano i seguenti output:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Realizzazione di una Guida Pratica su AdR CIGS destinata ai soggetti erogatori e alle sedi operative; supporto agli interventi sulle crisi per la revisione dei materiali inerenti AdR Cigs;</li> <li>○ Aggiornamento del documento sulle criticità AdR (Naspi).</li> <li>○ Documento sugli obblighi e modalità operative per i beneficiari della misura RdC, rispetto alla Dichiarazione di Immediata Disponibilità.</li> <li>○ Proposta di guida operativa – “I tirocini extracurricolari nazionali e in mobilità transnazionale - Schede di sintesi”.</li> <li>○ Guida Pratica sulla DID Online.</li> <li>○ Elaborazione di proposte di atti di indirizzo e altri documenti funzionali all'attuazione delle misure/interventi di politica attiva individuate, anche in raccordo con la rete degli operatori coinvolti e altri soggetti istituzionali, tra cui “I passi del Reddito di cittadinanza – Provvedimenti attuativi, accordi, regolamenti”; documento di analisi del ruolo degli Istituti di Patronato nel RdC.</li> <li>○ Produzione di documentazione su tirocini extracurricolari in mobilità, utile al Supporto all'ANPAL nel coordinamento nazionale della rete EURES</li> <li>○ Attivazione e gestione del Contact Center (Numero Unico del Lavoro): in raccordo con ANPAL, il Numero Unico di 2° livello ha processato 10 ticket.</li> </ul> <p><b>LINEA 4 - Interventi su crisi complesse e grandi crisi</b><br/>Sono state realizzate le attività di assistenza tecnica della linea, attraverso attività funzionali a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Programmare e attivare interventi di politica attiva rivolti a lavoratori provenienti da grandi aziende, anche localizzate in area di crisi complessa.</li> <li>○ Definire e attivare interventi di politica attiva per la riqualificazione e la ricollocazione di lavoratori coinvolti in crisi di aziende plurilocalizzate.</li> </ul> <p>Si segnalano i principali risultati:<br/>Gli interventi attivi per la gestione degli effetti occupazionali delle crisi aziendali sono 10: 5 di aziende plurilocalizzate (Agile-Ex Eutelia, Ericsson,</p> |
|--|--|

|  |  |
|--|--|
|  | <p>Mercatone uno in A.S., Qui! Group, Tecnowind) e 5 di aziende ubicate in una regione (Almaviva Contact, Cartiere Burgo, Futurtec, IperSimply-SMA, Tecno), per un totale di 3.770 lavoratori potenziali destinatari.</p> <p>Rilevano, inoltre, le attività di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ (grandi aziende): partecipazione alla ridefinizione dell'intervento Almaviva; progettazione II fase dell'intervento Tecno; elaborazione I release dell'intervento Novolegno e delle crisi Regione Marche.</li> <li>○ (aziende plurilocalizzate): completamento della progettazione e condivisione dell'intervento Agile-ex Eutelia ed elaborazione/condivisone dell'intervento Qui Group.</li> <li>○ Elaborazione di set di documenti utili alla promozione e alla attivazione di interventi con particolare riferimento a Agile-ex Eutelia e Qui Group e alla normativa su ammortizzatori sociali e incentivi all'assunzione.</li> <li>○ Presidio della erogazione dei servizi di politiche attive programmati ai lavoratori aderenti agli interventi di politica attiva: supporto e raccordo territoriale per le azioni di scouting e per la verifica dell'avanzamento.</li> </ul> <p>Infine, in merito all'AdR CIGS, sono stati trasferiti al territorio 41 Accordi di ricollocazione e sono state supportate le sessioni informative rivolte ai lavoratori.</p> <p><b>LINEA 5 - Erogazione dei servizi per l'inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro</b></p> <p>La linea ha svolto le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ In 18 Regioni e nella Provincia Autonoma di Trento è stata svolta l'azione di supporto per l'informazione generale ai potenziali beneficiari di AdR.</li> <li>○ Sono stati coinvolti 277 Cpl nell'organizzazione e gestione di 5.086 sessioni informative (collettive e individuali) e sono stati raggiunti 40.485 potenziali beneficiari di AdR.</li> <li>○ L'azione di trasferimento ai Cpl nell'adozione di metodologie e strumenti del servizio di assistenza intensiva alla ricerca di nuova occupazione per i beneficiari dell'ADR, attraverso sessioni informative e di ottimizzazione/applicazione, è stata realizzata in 18 Regioni e nella Provincia Autonoma di Trento e ha coinvolto 269 Cpl nell'organizzazione e gestione di 874 sessioni informative collettive e 543 sessioni di ottimizzazione/applicazione, che hanno raggiunto, rispettivamente, 1.016 e 420 operatori dei Cpl.</li> <li>○ Realizzazione degli interventi sulle crisi aziendali: sono state condivise le pianificazioni di dettaglio, sulla base dei programmi di politica attiva approvati di cui alla linea 4, in 16 Regioni per 10 crisi aziendali o settoriali che interessano 3.851 lavoratori, dei quali 2.448 aderenti ai percorsi di politica attiva proposti e beneficiari di servizi di ricollocazione</li> <li>○ Erogazione dei servizi di ricollocazione (diretta o in assistenza ai Cpl) al 100% dei lavoratori coinvolti nelle crisi aziendali; presso 109 Cpl delle 16 Regioni interessate sono stati coinvolti 2.762 lavoratori in</li> </ul> |
|--|--|

|  |  |
|--|--|
|  | <p>sessioni informative di gruppo dei quali 2.448 poi aderenti ai percorsi proposti e 1.608 di questi richiedenti AdR. I lavoratori (ri)occupati potenziali beneficiari 1.208, pari a circa il 32,8% dei lavoratori destinatari.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Azioni informative sull'AdR CIGS rivolte ai lavoratori interessati da accordi di ricollocazione, sono state svolte in 17 Regioni e Provincia autonoma di Trento anche presso 37 Cpl, relativamente alla illustrazione dei termini dell'accordo di ricollocazione, procedure e modalità di adesione all'AdR CIGS.</li> <li>○ Sono stati convocati alle sessioni informative 6.646 lavoratori in CIGS su 10.176 coinvolti in accordi di ricollocazione, di cui:       <ul style="list-style-type: none"> <li>- 4.504 partecipanti;</li> <li>- 1.776 prenotanti AdR;</li> <li>- 1.162 richiedenti AdR.</li> </ul> </li> <li>○ sessioni di trasferimento di metodologie e strumenti per i soggetti svantaggiati: 593 sessioni informative (912 operatori coinvolti) e 764 di ottimizzazione/accompagnamento on the job (356 operatori coinvolti). Le attività di trasferimento hanno coinvolto 199 Cpl nelle regioni Abruzzo, Basilicata, Campania, Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia, Lazio, Liguria, Lombardia, Marche, Molise, Piemonte, Puglia, Sicilia e Toscana.</li> <li>○ Servizi alle imprese e scouting delle opportunità occupazionali: sono stati assistiti 320 Cpl nell'organizzazione e gestione di 807 sessioni informative (810 operatori coinvolti) e 575 sessioni di ottimizzazione/applicazione (307 operatori coinvolti).</li> <li>○ Supporto all'elaborazione di piani di scouting regionali per crisi aziendali e potenziali beneficiari di AdR, è stato effettuato in 19 Regioni e nella Provincia Autonoma di Trento, rispettivamente per 131 e 358 Cpl; sono state registrate per le azioni di scouting delle opportunità occupazionali 91.541 imprese; l'azione di incrocio D/O ha prodotto oltre 1.744 esiti occupazionali positivi.</li> <li>○ In tutte le Regioni, anche a seguito del processo di convenzionamento ex art.12 comma legge 26/2019, è proseguito l'aggiornamento e adeguamento delle analisi già effettuate sul dimensionamento qualitativo degli operatori e sugli assetti organizzativi dei Servizi per il lavoro, che confluiranno nel Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro previsto dalla legge.</li> </ul> |
|--|--|



| <b>PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2017-2020</b>                               |   |           |                   |
|--|---|-----------|-------------------|
| <b>SEZIONE 2 TRANSIZIONI TRA SISTEMA DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE E LAVORO</b> |   |           |                   |
| Data inizio  | <b>01/08/2017</b>   | Data fine | <b>31/07/2019</b> |
| <b>Descrizione dell'iniziativa</b>   |   |           |                   |
| <b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>                           | <p>La sezione Transizioni del Piano Operativo ha l'obiettivo di supportare ANPAL attraverso interventi di sostegno all'orientamento dei giovani negli ultimi anni della scuola secondaria (alternanza e orientamento professionale) e alla formazione continua, includendo le diverse misure di formazione lavoro, dal tirocinio all'apprendistato. Obiettivo del programma è, inoltre, la realizzazione di un sistema nazionale dell'alternanza scuola-lavoro.</p>   |           |                   |
| <b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b>                    | <p><b>LINEA 6 - Transizione scuola-lavoro</b></p> <p>Rispetto all'azione di supporto agli <b>Istituti scolastici</b> si evidenzia che:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ È proseguito l'assistenza agli Istituti scolastici per l'attuazione dei Piani generali di supporto (PGS) per l'anno scolastico 2018/2019 ed è proseguita l'analisi quali-quantitativa dei PGS compilati.</li> <li>○ È proseguito il lavoro finalizzato all'implementazione di metodologie e strumenti di assistenza tecnica, con particolare riferimento a quelli relativi all'apprendistato di I livello, allo sviluppo di uno strumento di orientamento esperienziale (SOE) e ai laboratori per le politiche attive del lavoro (PAL).</li> <li>○ È stata conclusa la sperimentazione sullo strumento per l'orientamento esperienziale e lo sviluppo per le competenze trasversali (SOE).</li> <li>○ Sono stati realizzati percorsi formativi sui laboratori PAL con il coinvolgimento degli operatori territoriali nell'ambito del modulo sull'orientamento relativo al "Piano di sviluppo delle competenze".</li> <li>○ È proseguita la collaborazione con la Regione Piemonte sulla sperimentazione dell'apprendistato di I livello e sono stati analizzati i risultati dei questionari somministrati a studenti apprendisti, famiglie e tutor aziendali, finalizzati ad approfondire la valutazione della qualità dei percorsi.</li> </ul> <p>Per la qualificazione dei servizi di <b>Università e ITS</b> si evidenziano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ La prosecuzione delle attività di sviluppo dei moduli formativi e di realizzazione del Piano di sviluppo delle competenze.</li> <li>○ La prosecuzione delle attività relative allo sviluppo del quadro metodologico di assistenza (standard dei servizi di placement universitari; assistenza tecnica agli ITS; attuazione dell'apprendistato di alta formazione e ricerca);</li> <li>○ La progettazione di Piani di sviluppo dei servizi offerti da 17 Atenei e da 17 ITS e la prosecuzione dell'assistenza per la qualificazione dei loro servizi;</li> <li>○ Il rilascio del "Dossier annuali azioni di Assistenza tecnica finalizzate all'attivazione di percorsi personalizzati di orientamento e di misure di Politiche attive del lavoro".</li> </ul> |           |                   |

|  |  |
|--|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ L'attivazione di un servizio di help-desk dedicato all'attivazione di tirocini extracurricolari; la realizzazione di piani di promozione specifici delle politiche attive nei 34 Piani di sviluppo degli enti coinvolti.</li> </ul> <p>Nell'ambito dell'azione verso il <b>Sistema duale</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sono proseguite le attività di supporto alle 18 amministrazioni firmatarie dei relativi Piani di assistenza tecnica sul duale e a 135 CFP (781 complessivi);</li> <li>○ Sono state realizzate tre sessioni formative (Lazio, Liguria e Sicilia) ed è stato predisposto il Dossier di riepilogo sulla realizzazione del Piano di Sviluppo delle Competenze degli operatori dei CFP;</li> <li>○ È proseguita la collaborazione con ANPAL, con MIUR, con il Ministero del lavoro e della formazione tedesco e il BIBB tedesco sul tema dello sviluppo e formazione della figura del tutor didattico e del tutor aziendale.</li> <li>○ Risultano complessivamente coinvolti - attraverso le attività di assistenza tecnica - 6.545 giovani in percorsi formativi duali e 6.117 in attività di alternanza rafforzata ed apprendistato di I livello</li> </ul> <p>Nell'ambito del consolidamento della <b>rete degli attori per le transizioni</b> si annoverano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ La sottoscrizione di 32 accordi quadro con stakeholder strategici del mercato del lavoro italiano.</li> <li>○ La prosecuzione dell'attività di supporto ad ANPAL nella definizione e stipula di Protocolli di intesa finalizzati a veicolare e facilitare le politiche di transizione.</li> <li>○ Il monitoraggio delle attività realizzate sui territori sull'utilizzo di metodologie e strumenti rilasciati con la raccolta dei questionari compilati e la predisposizione di un report di analisi per la valutazione delle criticità e dei margini di miglioramento delle metodologie e degli strumenti.</li> </ul> <p><b>LINEA 7 - Gestione territoriale dei tutor e degli operatori della transizione</b><br/> Risulta stabilizzato il numero degli Istituti scolastici aderenti al Programma (1.330; +1 rispetto al 2018), così come quello dei Protocolli di Intesa stipulati (1.151; + 51 rispetto al 2018) e dei PGS sottoscritti (1.067; + 65 rispetto al 2018).</p> <p>Si segnalano inoltre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ La predisposizione e sperimentazione di strumenti e metodi per la valutazione dei percorsi di ASL, svolti durante l'anno, anche attraverso la realizzazione di laboratori sull'analisi, la condivisione e la rielaborazione della relazione fra l'esperienza di ASL svolta, le competenze acquisite e il colloquio dell'Esame di Stato.</li> <li>○ La prosecuzione delle attività di animazione territoriale per il consolidamento e lo sviluppo di nuove collaborazioni con potenziali</li> </ul> |
|--|--|

|  |  |
|--|--|
|  | <p>soggetti ospitanti e le attività di scouting e di matching fra Istituti scolastici e soggetti ospitanti.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ La prosecuzione dell’assistenza tecnica finalizzata alla definizione di Progetti Formativi condivisi e co-progettati con i soggetti partner.</li> </ul> <p>Per quanto riguarda le misure di politica attiva, nel 2019 sono stati avviati 17.975 percorsi di politica attiva legati all’AT erogata agli Istituti scolastici coinvolti</p> <p>Si segnala, infine, la prosecuzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ delle attività di assistenza tecnica rivolta agli Istituti scolastici accreditati ai servizi per il lavoro, per lo svolgimento delle procedure amministrative del programma Garanzia Giovani;</li> <li>○ delle attività di promozione e stipula di accordi, reti e partenariati per l’alternanza e la transizione con la sottoscrizione di 14 nuovi Protocolli Operativi territoriali (per un totale complessivo di 95) con diversi attori del MdL;</li> <li>○ delle attività di analisi territoriale e di mappatura delle opportunità, delle criticità e dei fabbisogni con il coinvolgimento totale di 4.908 soggetti territoriali tra istituzioni, associazioni, imprese e altri soggetti del mercato del lavoro.</li> </ul> <p><b>LINEA 08 - Capacità istituzionale e raccordo della programmazione operativa con le regioni</b></p> <p>Nel periodo gennaio - luglio 2019 si segnala la prosecuzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ delle attività finalizzate al rafforzamento delle relazioni con ANPAL che concorrono anche all’individuazione e allo sviluppo di progettazioni comuni e per lo svolgimento di tutte le attività volte all’implementazione delle politiche del lavoro;</li> <li>○ delle attività relative all’assistenza tecnica alle Regioni, in collaborazione con la Linea 6, finalizzata a supportare la definizione di interventi integrati;</li> <li>○ delle attività di assistenza per la programmazione dei Piani Triennali ITS e dei Poli Tecnico Professionali (Regione Abruzzo per il supporto alla Programmazione del Piano triennale ITS; Regione Lazio nella redazione dell’Avviso Pubblico per la formazione nell’ambito del programma Garanzia Giovani).</li> </ul> <p>Si segnalano infine le seguenti pubblicazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ “Processo di attuazione tirocini in mobilità interregionale e mobilità transnazionale”</li> <li>○ “Piano triennale 2019-2021 dell’Istruzione Tecnica Superiore della Regione Calabria. Analisi di contesto”</li> <li>○ “Bozza di Avviso Pubblico per la “Formazione mirata all’inserimento lavorativo prevista dal PAR Lazio in ambito Garanzia Giovani”.</li> </ul> |
|--|--|

| <b>PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2017-2020</b>            |   |           |                   |
|---|---|-----------|-------------------|
| <b>SEZIONE 3 GESTIONE DELLE INFORMAZIONI</b>              |   |           |                   |
| Data inizio   | <b>01/08/2017</b>   | Data fine | <b>31/07/2019</b> |
| <b>Descrizione dell'iniziativa</b>                        |   |           |                   |
| <b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>        | <p>La sezione Gestione delle informazioni del Piano Operativo ha l'obiettivo di valorizzare l'intero patrimonio di conoscenze, informazioni ed esperienze maturato, al fine di realizzare prodotti di ricerca, strumenti di monitoraggio e comunicazione nonché servizi per lo sviluppo delle politiche del lavoro. In particolare, le linee di intervento intendono supportare l'attività di ANPAL per lo sviluppo del sistema informativo del lavoro e per il rafforzamento delle attività di comunicazione del PON SPAO e delle politiche del lavoro.</p>  |           |                   |
| <b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b> | <p><b>LINEA 9 - Sviluppo dei sistemi informativi</b><br/>Tra i risultati si segnalano, in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Supporto ad ANPAL nel coordinamento dei fornitori e nella progettazione funzionale delle MEV riguardanti applicativi attivi; progettazione funzionale a supporto degli applicativi resi disponibili in ANPAL Servizi e interventi di assistenza di II livello agli utenti; progettazione, realizzazione e manutenzione di servizi di business intelligence; supporto ad ANPAL nel coordinamento, nella progettazione e nella gestione dei nuovi sistemi applicativi nell'ambito del SIU, nello specifico: <ul style="list-style-type: none"> <li>- il sistema ADR CIGS (nuove funzionalità)</li> <li>- il sistema Profilazione Qualitativa (verifiche funzionali)</li> <li>- il sistema delle scrivanie applicative del SIU</li> <li>- il sistema Repertorio degli incentivi</li> <li>- l'AGENDA (flussi di cooperazione con le agende regionali)</li> <li>- la gestione delle segnalazioni, nelle attività di bonifica massiva dei dati e della Manutenzione Correttiva agli applicativi ADR NASPI</li> <li>- la manutenzione evolutiva del sistema DID Online (revisione DID intermediata, rifacimento DID diretta da parte del cittadino)</li> </ul> </li> <li>○ Per la selezione dei Navigator, garantite le attività di: progettazione dell'infrastruttura di ANPAL Servizi e delle procedure di natura sistemistica; progettazione e sviluppo delle procedure per la gestione dei flussi dati provenienti da INPS e dei flussi dati da inviare alla società che ha gestito le prove di selezione; progettazione e predisposizione dell'ambiente cloud per la gestione dell'Avviso pubblico di selezione. Garantita la gestione dei progetti in corso, monitoraggio e tuning dei sistemi operativi e la progettazione e sviluppo del nuovo applicativo per il progetto PUOI. Nell'ambito del SIU, supportata l'ANPAL nelle attività di realizzazione del nuovo sistema di autenticazione e profilazione e</li> </ul> |           |                   |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>nella gestione dello scarico periodico dei flussi dati INPS, relativi ai lavoratori in NASPI e agli INCENTIVI;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Progettati i seguenti percorsi formativi online: Auto-produrre contenuti per l'e-learning, Formazione Navigator, GDPR e trattamento dei dati personali. Assicurato il supporto nella gestione della piattaforma e-learning. Assicurato il supporto ad ANPAL nella predisposizione dell'ambiente e-learning nella nuova infrastruttura. Realizzazione, mediante la suite di prodotti Skype, di web seminar relativi a: Percorso ForTop - Operatori dei Servizi per il lavoro e Percorso ForTop - Tutor per l'alternanza e le transizioni. Completata la fase di analisi e progettazione di una soluzione innovativa per l'e-learning basata su sistemi di chatbot e machine learning. Assicurata assistenza agli operatori di ANPAL Servizi attraverso la realizzazione di interventi formativi online.</li> </ul> <p><b>LINEA 11 - Benchmarking e relazioni internazionali</b></p> <p>Tra i risultati si segnalano i principali output documentali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Analisi della Legge di Bilancio 2019.</li> <li>○ Analisi del DL 28 gennaio 2019, n. 4, su Reddito di cittadinanza e pensioni e successiva legge di conversione 'Legge 28 marzo 2019, n. 26'.</li> <li>○ 20 Schede regionali con l'aggiornamento della normativa in materia di politiche attive del lavoro, politiche per la transizione scuola lavoro e rete regionale dei servizi per il lavoro.</li> <li>○ Scheda di approfondimento sull'Autorità europea del lavoro e la mobilità dei lavoratori (ELA) e le principali funzioni che dovrà svolgere per favorire lo scambio di informazioni in ambito europeo e favorire la mobilità</li> <li>○ La partecipazione a un incontro di confronto tra Italia e Germania sul tema del duale finalizzato alla predisposizione di un Memorandum of Understanding bilaterale.</li> <li>○ La redazione di 36 schede e l'inserimento nella Banca dati documentale per raccolta, analisi e benchmarking delle informazioni per l'aggiornamento normativo settimanale a livello regionale, nazionale ed europeo</li> <li>○ Rapporti di benchmarking su: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Digitalizzazione delle Agenzie nazionali per l'occupazione. I casi di studio in Francia, Germania, Paesi Bassi e Regno Unito.</li> <li>- Reddito minimo nella politica sociale dell'UE e in alcuni Paesi europei. Un confronto fra paesi europei sulle misure di sostegno al reddito simili al reddito di cittadinanza, con un approfondimento in Francia e Germania.</li> <li>- Il ruolo dei Servizi per il lavoro pubblici e privati nelle politiche attive: alcune esperienze europee.</li> <li>- Il ruolo delle Agenzie per il lavoro nella promozione delle politiche attive in Italia.</li> </ul> </li> </ul> |
|--|--|

**LINEA 12 – Formazione per il sistema delle politiche attive**

Tra i risultati si segnalano, in particolare:

- La progettazione delle prove di valutazione e la giornata di verifica semestrale delle competenze del percorso ForTop. Realizzati i moduli 5 e 6 del percorso FORTOP includendo 2 giornate di formazione in presenza. Definita e messa in applicazione la metodologia di training on the job per i tutor dell’alternanza scuola lavoro.
- La progettazione e realizzazione dei moduli 7 e 8 del percorso sperimentale FORTOP per Tutor della transizione e Operatori di ANPAL Servizi (Tecniche di comunicazione e di valutazione degli interventi).
- La progettazione e realizzazione dei moduli 9 e 10 del percorso sperimentale FORTOP per Tutor della transizione e Operatori di ANPAL Servizi (tecniche di monitoraggio dei Servizi e di analisi del mercato del lavoro).
- La progettazione delle prove di valutazione e la giornata di verifica semestrale delle competenze del percorso ForTop;
- Il completamento dell’archivio della documentazione didattica del percorso FORTOP a supporto dell’implementazione del portale unico del knowledge.

**LINEA 13 - Monitoraggio e valutazione dei servizi per l’impiego e delle politiche occupazionali**

Tra i risultati, si segnalano in particolare:

- Un documento metodologico (modello di monitoraggio) che sostituisce, aggiornandolo, quanto rilasciato nel 2018.
- Un documento metodologico orientato prevalentemente agli aspetti operativi del monitoraggio dei Livelli Essenziali delle prestazioni.
- Un documento sui servizi di intermediazione pubblici e privati con dati calcolati a partire dalla RCFL.
- Una nota sui principali Indicatori di contesto in riferimento agli Obiettivi tematici 8 e 10 del PON.
- Un documento sperimentale di monitoraggio dei LEP e dei servizi per il lavoro in collaborazione con la regione Marche.
- L’aggiornamento della metodologia di rilevazione dei dati di monitoraggio relativi ai tirocini ed all’apprendistato con l’inserimento di indicatori specifici sulle prestazioni a sostegno del reddito erogate da INPS a favore dei tirocinanti (fonte SIP);
- La revisione di specifici indicatori relativi agli esiti occupazionali osservati sui lavoratori coinvolti in crisi aziendali;
- Il report di monitoraggio che, partendo dai dati relativi alle caratteristiche dei lavoratori coinvolti in processi di crisi aziendale, traccia gli esiti degli interventi tramite l’incrocio con le Comunicazioni Obbligatorie.
- Una mappa territoriale delle crisi a livello regionale, partendo dall’analisi delle COB.

|  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Un aggiornamento del documento metodologico per il monitoraggio dei tirocini.</li> <li>○ Il documento di analisi per la definizione degli indicatori di monitoraggio per tirocini e apprendistato.</li> </ul> <p><b>LINEA 16 – Supporto statistico-metodologico</b><br/>Tra i risultati, si segnalano in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Scheda del PSN “La domanda di lavoro dei bacini dei CPI” in collaborazione con ANPAL e l’inserimento di alcune modifiche alla scheda PSN relativa a Famiglie e Lavoro.</li> <li>○ Nota statistica: La domanda di lavoro a tempo indeterminato per CPI.</li> <li>○ Aggiornamento nota metodologica Indicatori per il rating dei soggetti erogatori dell’AdR.</li> <li>○ Nota tecnica su un’applicazione sperimentale del modello lineare generalizzato a un panel di Comunicazioni Obbligatorie.</li> <li>○ IX Rapporto annuale Mercato del Lavoro degli Stranieri.</li> <li>○ Cruscotto di BI per la consultazione e la navigazione dei dati del Rapporto annuale MdL stranieri.</li> <li>○ Cruscotto di BI sulla domanda di lavoro per bacino dei CPI.</li> <li>○ Report sul tema della mobilità geografica dei lavoratori della regione Lazio.</li> <li>○ Costruzione Base dati a supporto del Rapporto Famiglie e Lavoro.</li> </ul> <p><b>LINEA 18 – Analisi di contesto economico occupazionale</b><br/>Tra i risultati, si segnalano in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Analisi della domanda di lavoro per bacino territoriale dei Centri per l’Impiego, a partire dai dati nazionali delle Comunicazioni Obbligatorie, volta a osservare l’andamento della domanda di lavoro nei diversi CPI.</li> <li>○ Aggiornamento della base dati dell’Osservatorio sulla domanda di lavoro delle professioni ingegneristiche in Italia.</li> <li>○ Elaborazioni sui rapporti di lavoro in Apprendistato per giovani di età compresa tra i 15 e i 25 anni.</li> <li>○ Predisposizione di una nota metodologica in cui si è proceduto alla definizione e costruzione di indicatori statistici volti all’individuazione delle province che presentano Neet a maggiore rischio di esclusione sociale.</li> <li>○ Elaborazione di 1 Rapporto sulla domanda di lavoro manifestata dalle imprese che operano nella regione Campania.</li> </ul> <p><b>LINEA 19 - Analisi comparative a livello nazionale e internazionale in materia di politiche attive del lavoro</b></p> <p><i>In relazione alle priorità tematiche definite dalla politica di governo e dall'introduzione della misura “Reddito di Cittadinanza”, il confronto internazionale in merito ai temi previsti nella linea 19 è stato sospeso nel secondo trimestre 2019, in accordo con il responsabile della Linea di ANPAL (Struttura 4).</i></p> |
|--|---|



| <b>PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021</b>                      |  |           |                   |
|---|--|-----------|-------------------|
| <b>SEZIONE 1 SERVIZI PER IL LAVORO E IL REDDITO DI CITTADINANZA</b> |  |           |                   |
| Data inizio   | <b>01/08/2019</b>  | Data fine | <b>31/12/2021</b> |
| <b>Descrizione dell'iniziativa</b>                                  |  |           |                   |
| <b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>                  | <p>La sezione Servizi per il Lavoro del Piano Operativo ha l'obiettivo di supportare ANPAL nella <i>Infrastrutturazione della rete dei servizi per il lavoro</i>, attraverso un ampio spettro di attività che, oltre allo sviluppo dell'assegno di ricollocazione, l'adozione degli standard nazionali (incluso l'accesso ai servizi delle categorie svantaggiate) e la formazione degli operatori, include gli interventi di sostegno alle misure di placement per i lavoratori colpiti da crisi aziendali e da calamità naturali.</p> <p>La sezione, attraverso le sue linee di intervento, garantisce la pianificazione e l'organizzazione delle attività relative allo sviluppo dei servizi per il lavoro e al reddito di cittadinanza. In particolare, interviene su:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ l'organizzazione/riorganizzazione del sistema dei servizi per il lavoro per i diversi target di utenza - compresi i soggetti svantaggiati;</li> <li>○ lo sviluppo delle competenze degli operatori, la costruzione, il funzionamento e la qualificazione delle reti operative;</li> <li>○ l'indirizzo e l'organizzazione delle azioni di supporto all'implementazione del Reddito di Cittadinanza, a partire dalla progettazione e pianificazione delle azioni dei navigator;</li> <li>○ il supporto, a livello nazionale e regionale, della progettazione e pianificazione operativa di interventi di politica attiva del lavoro utilizzando principi e tecniche di integrazione e complementarietà di azioni e risorse.</li> </ul> |           |                   |
| <b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b>           | <p><b>LINEA 1 - Azioni di rafforzamento dei servizi per l'impiego e introduzione di nuove metodologie</b></p> <p>Si segnalano i principali risultati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Nell'ambito dello sviluppo di metodologie e strumenti a supporto degli operatori dei servizi per il lavoro, per l'erogazione dei servizi previsti dal D.Lgs. 150/2015 e dal D.L. 4/2019, sono state rilasciate le linee guida per la gestione dell'orientamento specialistico, volte a supportare i target con maggiore difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro, e il modello di Scouting della domanda.</li> <li>○ Nell'ambito della predisposizione di modelli e strumenti per gli operatori dei Cpl per la gestione dei servizi rivolti alla domanda di lavoro, a seguito dell'introduzione della misura del RdC e della formazione dei Navigator, sono stati rilasciati i materiali relativi ai servizi verso le imprese.</li> <li>○ Riguardo l'elaborazione di modelli e strumenti a supporto delle attività dei Navigator, è stato definito un Piano a carattere nazionale che rappresenta lo schema di tutte le fasi dell'attuazione del RdC. Sono stati elaborati manuali operativi e strumenti a supporto delle attività dei</li> </ul>   |           |                   |



|  |   |
|--|---|
|  | <p>Navigator, catalogati in base agli step relativi alla presa in carico dei beneficiari RdC, come definiti nelle Convenzioni ANPAL Servizi-Regioni.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Rispetto all’edizione 2019 dell’Employers Day, è stata progettata una serie di materiali utili alla conduzione dei diversi eventi in programma. Gli eventi in programma per il periodo ottobre-dicembre 2019 in tutta Italia sono stati 153 con il coinvolgimento di 268 Cpl. Il principale è stato il “Recruitment day” (34,6%), cui hanno fatto seguito seminari (24,8%) e workshops (14,4%).</li> </ul> <p><b>LINEA 2 - Rafforzamento dei servizi per l’impiego per target svantaggiati</b><br/> In funzione del raggiungimento degli obiettivi previsti, la linea ha realizzato le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ È stata avviata una ricognizione di esperienze significative sui temi del raccordo tra servizi per il lavoro e servizi sociali per la presa in carico integrata di soggetti svantaggiati/vulnerabili a livello nazionale e regionale, anche in relazione all’introduzione del RdC.</li> <li>○ È stato elaborato lo strumento di mappatura delle competenze per operatori dei Cpl che si occupano di collocamento mirato, a partire dalla definizione delle attività a supporto dei LEP M e S come definiti dal DM n. 4/2018.</li> <li>○ Si è proceduto all’integrazione del manuale “Strutturare lo scouting delle opportunità per l’incrocio domanda-offerta” con un addendum che propone di caratterizzare la ricerca delle imprese individuando, nella fase di segmentazione, quelle interessate da opportunità, da obblighi o, ancora, da una specifica vocazione all’attuazione di interventi mirati ad agevolare il processo di integrazione socio-lavorativa di specifiche categorie di soggetti.</li> <li>○ È stato realizzato, in collaborazione con la linea 1, un aggiornamento della proposta metodologica sul profiling qualitativo per la valutazione dell’occupabilità dei soggetti svantaggiati. È stato elaborato un vademecum che fornisce agli operatori e ai Navigator coinvolti nella presa in carico di beneficiari RdC, una logica interpretativa delle dimensioni esplorate dalla traccia di intervista per l’orientamento di base/profilazione qualitativa.</li> </ul> <p><b>LINEA 3 - Governance e attuazione di politiche attive del lavoro a livello nazionale, incluso il consolidamento dell’assegno di ricollocazione e l’adozione di indirizzi comuni sui servizi e le politiche del lavoro</b><br/> Si segnalano i principali risultati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sono state realizzate attività di progettazione ed erogazione di web seminar dedicati agli operatori dei CPI sulla partenza della fase 2 del RdC, con 633 partecipanti complessivi, vedendo coinvolte tutte le regioni. Attraverso i questionari di feedback è stato rilevato un grado di soddisfazione dei partecipanti superiore al 90%.</li> <li>○ È stato progettato e avviato il servizio “Question RdC” per la presa in carico delle domande dei Navigator su specifici aspetti di gestione della misura. A dicembre 2019, il servizio Question RdC, reso disponibile su</li> </ul> |
|--|---|

|  |  |
|--|--|
|  | <p>piattaforma eLearning del Portale ANPAL Servizi, ha avuto 1.175 accessi di operatori, di cui 1.099 Navigator e 76 altri operatori di ANPAL Servizi. I quesiti posti sono stati 167 nel primo mese di attività, generando 51 FAQ che toccano tutti gli aspetti salienti della gestione operativa del RdC.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sono state elaborate le “Schede sintetiche della normativa europea in materia di tirocini extracurricolari” per agevolare l’informazione nei paesi facenti parte della rete Eures;</li> <li>○ Nell’ambito delle attività di definizione della nuova programmazione 2021-2027, si segnala la Partecipazione agli incontri di confronto partenariale sull’obiettivo di Policy (OP4) Tavolo 4 “Un’Europa più sociale” (temi: Occupazione, Istruzione e formazione, Inclusione Sociale).</li> <li>○ Gestione amministrativa AdR NASPI: a seguito dell’entrata a regime dell’Assegno di Ricollocazione ai sensi della Deliberazione n.14/2018, sono pervenute 172 richieste di contributo relative a 408 successi occupazionali. Seguirà l’attività di verifica della documentazione per l’autorizzazione al pagamento. Oltre ai 408 ratei da pagare relativi al primo rateo si è maturato il diritto al riconoscimento di ulteriori 186 secondi ratei relativi al secondo rateo per un totale di 594 ratei da corrispondere. Il contributo dell’intervento ha riguardato anche lo sviluppo dell’applicativo AdR Pagamenti e del relativo manuale rivolto al soggetto erogatore di AdR.</li> </ul> <p><b>LINEA 4 - Gestione territoriale degli operatori per il rafforzamento dei SPI e per lo sviluppo del reddito di cittadinanza</b></p> <p>In funzione del raggiungimento degli obiettivi previsti, la linea ha realizzato le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Assistenza all’erogazione del servizio di assistenza intensiva alla ricerca di occupazione ai beneficiari dell’assegno di ricollocazione nell’ambito del Reddito di Cittadinanza (AdRdC): sono state realizzate sessioni informative presso i Cpl per le quali erano state già organizzate. In alcune regioni si è preferito rallentare l’attività in attesa degli aggiornamenti normativi e delle conseguenti metodologie e strumenti. Sono state realizzate attività di trasferimento dedicate sull’AdRdC in alcune regioni su richiesta dei Cpl assistiti, anche se pianificate solo a partire dal 2020, in coerenza con l’attesa della delibera su l’AdRdC.</li> <li>○ Assistenza tecnica alle Regioni per rafforzare il ruolo di regia dei Centri per l’impiego nell’attuazione del Reddito di Cittadinanza. In tale periodo, con la piena operatività dei Navigator, è stato garantito il servizio di convocazione e accoglienza a tutti i beneficiari inseriti nelle liste rilasciate dall’INPS.</li> <li>○ In Abruzzo, Marche e Molise, su richiesta delle Regioni, è stata realizzata la rilevazione sull’assetto organizzativo rispetto ai destinatari del Collocamento Mirato.</li> </ul> |
|--|--|

|  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>○ È proseguita l'attività di organizzazione e realizzazione di sessioni di trasferimento agli operatori dei Cpl relative ai servizi alle imprese. In tutti i Cpl assistiti sono proseguite le attività di contatto e coinvolgimento delle aziende per la promozione dei profili dei lavoratori e per l'azione della rilevazione dei fabbisogni, anche nell'ambito di eventi organizzati ad hoc. In tale ambito sono stati, infine, realizzati eventi anche all'interno dell'Employers day.</li><li>○ È in corso l'aggiornamento e l'adeguamento delle analisi sul dimensionamento quali-quantitativo degli operatori e sugli assetti organizzativi dei Servizi per il lavoro, che confluiranno nel Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro previsto dalla legge.</li><li>○ Sono in corso di elaborazione soluzioni organizzative e metodologiche per garantire i LEP e gli standard di servizio; sono in corso di elaborazione proposte di riorganizzazione dei Servizi per l'Impiego nelle regioni Basilicata, Campania, Lazio, Liguria, Marche e Valle d'Aosta.</li></ul> |
|--|---|

**PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021**  
**SEZIONE 2 SERVIZI PER LA TRANSIZIONE SCUOLA - LAVORO**

|   |  |           |                   |
|---|--|-----------|-------------------|
| Data inizio   | <b>01/08/2019</b>  | Data fine | <b>31/12/2021</b> |
| <b>Descrizione dell'iniziativa</b>                        |  |           |                   |
| <b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>        | <p>La sezione, attraverso le sue linee di intervento, supporta le istituzioni formative (istituti scolastici, università e ITS, enti di formazione professionale/CFP) attraverso modelli operativi e servizi di assistenza tecnica nella progettazione e realizzazione di percorsi di transizione scuola-lavoro per i giovani.</p> <p>La sezione interviene sul rafforzamento e sulla qualificazione dei servizi di orientamento e placement delle istituzioni formative e agisce, per gli ambiti di competenza, in sinergia con le amministrazioni centrali e regionali e in supporto tecnico.</p>  |           |                   |
| <b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b> | <p><b>LINEA 5 - Interventi di qualificazione delle azioni di transizione nella scuola</b></p> <p>Nel periodo agosto-dicembre 2019 si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Il coinvolgimento degli istituti scolastici nelle attività di supporto per la qualificazione delle azioni di accompagnamento alle transizioni degli studenti, così come concordato nei PGS.</li> <li>○ La prosecuzione di progetti di transizione sperimentali in ambiti settoriali specifici, quali il monitoraggio quali-quantitativo dell'apprendistato di I livello in Piemonte e la collaborazione con il MIBACT per la realizzazione di percorsi PCTO nel settore dei beni culturali.</li> <li>○ La progettazione di un corso rivolto ai docenti sull'orientamento in uscita, a valere sul Protocollo d'intesa con la Città Metropolitana di Bologna e l'USR dell'Emilia-Romagna.</li> <li>○ L'aggiornamento e l'implementazione del modello per le transizioni relativamente a materiali e strumenti per l'apprendistato di I livello, il manuale e gli strumenti per i PCTO e il SOE (strumento per l'orientamento esperienziale).</li> <li>○ La realizzazione, nell'ambito del piano di sviluppo delle competenze, di attività di formazione a tutti gli operatori coinvolti nel programma su: nozioni di base e avanzate sull'apprendistato di I livello, laboratori sulle politiche attive del lavoro (PAL), orientamento, SOE.</li> <li>○ La realizzazione di un Seminario di approfondimento sull'apprendistato di I livello con la Regione Toscana e di un Focus Group e un convegno sulla cultura del duale presso la manifestazione Job&amp;Orienta.</li> </ul> <p><b>LINEA 6 - Interventi di qualificazione delle azioni di transizione nelle Università e negli ITS</b></p> <p>Nel periodo agosto-dicembre 2019 si segnalano:</p> |           |                   |

- La prosecuzione delle azioni di assistenza tecnica per la qualificazione dei servizi di orientamento e placement delle Università e ITS e per lo sviluppo delle competenze degli Operatori di ANPAL Servizi.
- La revisione dei “Piani di marketing” e l’aggiornamento del Piano di sviluppo delle competenze dei facilitatori.
- La ricognizione sulle buone pratiche esistenti in Italia e in Europa sui modelli di servizio di orientamento e placement negli ITS e nell’istruzione professionale terziaria.
- La prosecuzione dell’assistenza tecnica per la promozione e realizzazione di percorsi di orientamento e misure di politiche attiva, a partire dalla ricognizione degli incentivi a livello europeo, nazionale e regionale e la realizzazione di 3 report bimestrali su “Misure e incentivi previsti dalla normativa europea, nazionale e regionale”.
- La prosecuzione delle attività del tavolo sull’utilizzo dell’Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni per la descrizione tra gli Atenei delle attività svolte e/o delle competenze acquisite nelle esperienze di integrazione studio lavoro (tirocini, apprendistato, etc.).
- L’elaborazione di una “Nota di approfondimento” sulle criticità rilevate dalle Università della regione Lombardia.

**LINEA 7 - Interventi di supporto allo sviluppo del sistema Duale**

Nel periodo agosto-dicembre 2019 si segnalano:

- La prosecuzione delle attività di supporto alla Divisione V della DG “Ammortizzatori Sociali e Formazione” del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (MLPS) nell’ambito delle quali sono state intraprese una serie di azioni per una migliore implementazione, a livello nazionale, del modello di apprendimento duale all’interno del sistema di istruzione e formazione, quale leva per favorire l’inserimento dei giovani nel mercato del lavoro.
- La definizione di una proposta di modello nazionale di attuazione del duale e, in particolare, dell’apprendistato di I livello (realizzati la bozza del Vademecum, il Dossier questioni aperte, e l’impostazione del tavolo tecnico nazionale e dei tavoli regionali).
- Il rafforzamento della rete di operatori di ANPAL Servizi e degli operatori dei CFP attraverso attività di condivisione degli strumenti, di passaggio di consegne sulle attività realizzate e di impostazione della formazione a larga scala.
- La prosecuzione delle attività di supporto alle amministrazioni regionali per la programmazione dell’offerta formativa duale (Abruzzo, Basilicata e Lazio).
- La realizzazione di attività diffusione del sistema duale e dell’apprendistato di I livello attraverso la realizzazione di eventi di portata nazionale e locale.

**LINEA 8 - Gestione territoriale degli operatori della transizione**

Nel periodo agosto-dicembre 2019 risultano:

|  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>○ Realizzate attività di assistenza tecnica previste dai piani di assistenza condivisi con gli Istituti scolastici e formativi (PGS, Piani di Sviluppo e Programmi di azione).</li><li>○ Proseguite le azioni di supporto all’accompagnamento a Istituti scolastici, Università e ITS e CFP per la realizzazione di percorsi formativi duali.</li><li>○ Raccolte e analizzate buone prassi legate all’ASL - PCTO per la promozione e lo scambio dei risultati.</li><li>○ Proseguite le attività di assistenza e supporto alle Regioni nelle attività di sviluppo e consolidamento del sistema duale all’interno dell’IeFP: Abruzzo, Calabria, Campania, Emilia-Romagna, Lazio, Marche, Puglia, Sicilia, Valle d’Aosta.</li><li>○ Proseguita l’attività di raccolta dei modelli e strumenti più interessanti per la realizzazione del sistema duale per la redazione di un Catalogo.</li><li>○ Realizzate attività di organizzazione e partecipazione a eventi per la promozione e diffusione in tutte le Regioni degli strumenti e delle politiche di Transizione Scuola-Lavoro e del sistema duale.</li><li>○ Supportate le Regioni sia nella promozione e attivazione di Piani Regionali di assistenza per la diffusione dei dispositivi di Politica Attiva inerenti alla Transizione, sia nella definizione di Piani di Promozione Regionali delle Misure del duale.</li></ul> |
|--|---|

| <b>PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021</b>  |  |           |                   |
|---|--|-----------|-------------------|
| <b>SEZIONE 3 INTERVENTI STRAORDINARI A SUPPORTO DEI PROCESSI DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO DELLE AZIENDE E DEI SETTORI</b> |  |           |                   |
| Data inizio   | <b>01/08/2019</b>  | Data fine | <b>31/12/2021</b> |
| <b>Descrizione dell'iniziativa</b>  |  |           |                   |
| <b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>  | <p>La sezione interviene nella programmazione e attivazione di interventi di politica attiva rivolti a lavoratori in esubero provenienti da aziende plurilocalizzate e da aziende di rilevanti dimensioni ubicate in una sola Regione e di programmi d'azione a supporto della gestione di processi di sviluppo da parte di grandi aziende e settori. In particolare, interviene su:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ l'elaborazione, in raccordo con i diversi stakeholder, di programmi di azione per il superamento del mismatching fra la domanda e l'offerta di lavoro e la prevenzione di crisi aziendali e settoriali;</li> <li>○ il supporto gli attori istituzionali nella gestione del processo di attivazione dei programmi d'azione elaborati e condivisi;</li> <li>○ la condivisione di modelli di servizio e documentazione tecnica per la attivazione e la gestione dei programmi d'azione e degli interventi di politica attiva rivolti a lavoratori in esubero provenienti da aziende di rilevanti dimensioni e da aziende plurilocalizzate;</li> <li>○ l'elaborazione, in raccordo con i diversi stakeholder, interventi di politica attiva rivolti a lavoratori in esubero provenienti da aziende plurilocalizzate, discusse ai tavoli del Ministero dello Sviluppo Economico, e da aziende di rilevanti dimensioni, ubicate in una sola Regione.</li> </ul>                        |           |                   |
| <b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b>   | <p><b>LINEA 9 - Interventi straordinari a supporto dei processi di trasformazione e sviluppo delle aziende e dei settori</b></p> <p>In funzione del raggiungimento degli obiettivi previsti, la linea ha realizzato le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Gli interventi su crisi attivi o in fase di attivazione sono 13 (per un totale di 3.979 potenziali beneficiari): 5 relativi a crisi di aziende plurilocalizzate (Agile ex Eutelia, Ericsson, Mercatone Uno, Qui! Group, Tecnowind); 8 a crisi di aziende ubicate in una sola regione (Almaviva, Cartiere Burgo, Futurtec, Ipersimply, Novolegno, Tecno, Terreal e Treofan).</li> <li>○ La predisposizione di metodologie di analisi e anticipazione delle crisi aziendali e settoriali, a partire dalla sperimentazione effettuata nelle TELCO e avvio della progettazione dell'intervento per l'Area di Crisi Complessa di Frosinone.</li> <li>○ L'elaborazione dei Piani di intervento per la gestione degli effetti occupazionali delle crisi delle aziende Tecno e Terreal e revisione dei Piani relativi ai lavoratori in CIGS delle aziende Treofan e Novolegno.</li> <li>○ L'aggiornamento e pubblicazione su piattaforma condivisa del processo metodologico di: presa in carico e accompagnamento dei lavoratori coinvolti nelle crisi aziendali; scouting della domanda e delle opportunità di lavoro.</li> </ul> |           |                   |

- La trasmissione alle aree territoriali degli Accordi ricevuti da ANPAL (in riferimento agli Accordi di Ricollocazione per l'attivazione dell'AdR per i lavoratori in CIGS), per l'organizzazione delle sessioni informative rivolte ai lavoratori, ed è stato implementato il database degli Accordi sottoscritti.

**LINEA 10 - Gestione territoriale degli interventi a supporto dei processi di trasformazione e sviluppo delle aziende e dei settori**

I principali risultati sono i seguenti:

- Sono stati realizzati interventi di politica attiva per la riqualificazione e la ricollocazione di lavoratori coinvolti in crisi di grandi aziende o di aziende plurilocalizzate per le seguenti crisi: Agile-Ex Eutelia, Almaviva Contact, Cartiere Burgo, Ericsson, Futurtec, IperSimply-SMA, Mercatone uno in A.S., Tecno S.r.l., Tecnowind.
- Sono stati progettati e avviati nuovi interventi per le crisi Novolegno, Terreal, Treofan;
- Sono state erogate sessioni informative di gruppo sull'AdR CIGS per i lavoratori coinvolti in crisi aziendali firmatari di accordo, in quasi tutte le Regioni.
- Sono stati predisposti ulteriori 3 piani di scouting relativi a nuovi interventi, rispetto a quelli precedentemente predisposti per ogni singola crisi progettata.
- Sono state avviate attività rispetto all'attuazione di programmi di azione per il superamento del mismatching fra domanda e offerta di lavoro in Piemonte e Campania e sono state progettate delle azioni da avviare dal 2020 in Liguria e Valle d'Aosta.



| <b>PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021</b>            |   |           |                   |
|---|---|-----------|-------------------|
| <b>SEZIONE 4: SERVIZI PER LA PARITA' DI GENERE</b>        |   |           |                   |
| Data inizio   | <b>01/08/2019</b>   | Data fine | <b>31/12/2021</b> |
| <b>Descrizione dell'iniziativa</b>                        |   |           |                   |
| <b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>        | <p>La sezione promuove le politiche attive del lavoro combinate a politiche di crescita in un'ottica di genere, attraverso la realizzazione e la promozione di metodi d'intervento capaci di combinare un aumento della partecipazione delle donne al lavoro con le esigenze di recupero di competitività e redditività aziendale. Un'attenzione specifica è dedicata alla promozione di misure sulla gestione della maternità/paternità sul lavoro.</p>  |           |                   |
| <b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b> | <p><b>LINEA 11 - Servizi per la parità di genere</b><br/>           Nel periodo agosto-dicembre 2019 si segnalano i seguenti risultati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Definizione delle misure a carattere modulare rivolte a uomini, donne e imprese/organizzazioni del lavoro e di misure e di interventi specifici a supporto della genitorialità nel lavoro autonomo e nelle microimprese.</li> <li>○ Raccolta di esperienze Europee di politiche e di interventi ispirati alla promozione del modello Dual Career Family e ricognizione di politiche e di misure specifiche di promozione della genitorialità nel lavoro autonomo a livello europeo.</li> <li>○ Confronto con gli stakeholder (associazioni di categoria, servizi per il lavoro, esperti) per una prima valutazione di praticabilità delle misure proposte.</li> <li>○ Assistenza tecnica alla Regione Lazio/AdG FSE e attivazione di una misura modulare rivolta alle PMI del territorio (contributi+consulenza per flessibilità oraria e welfare aziendale).</li> <li>○ Progettazione di percorsi formativi specialistici differenziati rivolti ai consulenti aziendali e ai referenti delle associazioni di categoria sui temi della flessibilità oraria, organizzativa e welfare aziendale ispirati all'approccio proposto dal progetto (soluzioni win win - sostegno al modello Dual Career Family).</li> <li>○ Confronto con le associazioni di categoria del lavoro autonomo e dei settori produttivi in cui prevalgono le microimprese per la raccolta delle esigenze.</li> </ul> |           |                   |

| <b>PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021</b>            |  |           |                   |
|---|--|-----------|-------------------|
| <b>SEZIONE 5: METODOLOGIE</b>                             |  |           |                   |
| Data inizio   | <b>01/08/2019</b>  | Data fine | <b>31/12/2021</b> |
| <b>Descrizione dell'iniziativa</b>                        |  |           |                   |
| <b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>        | <p>La sezione fornisce le metodologie e gli strumenti di supporto per l'ideazione e l'implementazione degli interventi, supporta le altre linee nella definizione dei work flow operativi (modelli di intervento) per la raccolta, capitalizzazione, standardizzazione e diffusione del know-how aziendale anche attraverso il supporto di piattaforme tecnologiche.</p> <p>Effettua test di modelli e strumenti metodologici anche innovativi nei diversi ambiti di intervento. Progetta e fornisce servizi di help desk metodologico e operativo rivolto agli operatori del territorio.</p>  |           |                   |
| <b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b> | <p><b>LINEA 12 - Metodologie</b></p> <p>In relazione agli obiettivi previsti, si delineano le principali attività realizzate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ È stato offerto supporto alle Linee progettuali nello sviluppo e trasferimento di metodologie, modelli di intervento e strumenti rivolti direttamente ai destinatari delle policy con priorità alla misura del Reddito di Cittadinanza.</li> <li>○ È stato offerto supporto alle Linee progettuali nelle azioni di trasferimento agli operatori territoriali promuovendo l'uso di piattaforme tecnologiche e altri strumenti; è stata svolta attività di promozione e supporto alle azioni di diffusione, interna e esterna, dei modelli, degli strumenti e delle risorse metodologiche e operative rispetto a tutti gli ambiti di intervento.</li> </ul> <p>È stata avviata l'attività di progettazione e predisposizione di un servizio di help-desk metodologico a supporto della rilevazione di fabbisogni relativi a modelli e metodologie di intervento e di assistenza tecnica nell'utilizzo degli strumenti anche al fine di valutare se questa modalità di servizio possa essere svolta con modalità alternative all'help desk tradizionale.</p> |           |                   |

**PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021**  
**SEZIONE 6: SVILUPPO DEI SISTEMI INFORMATIVI**

|   |  |           |                   |
|---|--|-----------|-------------------|
| Data inizio   | <b>01/08/2019</b>  | Data fine | <b>31/12/2021</b> |
| <b>Descrizione dell'iniziativa</b>                        |  |           |                   |
| <b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>        | <p>La sezione ha il compito di mettere a disposizione gli strumenti tecnologici di supporto alle azioni mediante la definizione dei requisiti, la progettazione, lo sviluppo, la manutenzione e la gestione delle infrastrutture tecnologiche e dei servizi applicativi per il mercato del lavoro. Progetta, sviluppa, manutiene e gestisce data platform (es. business intelligence, data lake, artificial intelligence) per il mercato del lavoro. Garantisce l'assistenza tecnica di secondo livello agli utenti.</p>   |           |                   |
| <b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b> | <p><b>LINEA 13 - Sviluppo dei sistemi informativi</b><br/>           In relazione agli obiettivi previsti, si delineano le principali attività realizzate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Assicurato il supporto ad ANPAL: nel coordinamento delle attività, nella progettazione funzionale e gestione dei sistemi applicativi legati alla gestione AdR, CIGS, RdC, Profilazione qualitativa, e Quantitativa, Agenda, Repertorio Incentivi, DID online, Patto di Servizio DLGS 150/2015 - nelle verifiche delle funzionalità realizzate dal fornitore dell'ANPAL, nella gestione delle segnalazioni.</li> <li>○ Garantite in ANPAL Servizi attività di manutenzioni evolutive e/o di progettazione funzionale a supporto degli applicativi già esistenti. Garantita l'assistenza di II livello agli utenti utilizzatori dei servizi applicativi. Realizzati e/o mantenuti i cruscotti di monitoraggio nell'ambito dei servizi di B.I.</li> <li>○ Garantito il supporto ad ANPAL nella gestione dello scarico mensile dei flussi dati INPS relativi a NASPI, e di quello settimanale dei flussi dati INPS relativi a Incentivi.</li> <li>○ Garantite le manutenzioni correttive e la gestione delle applicazioni attive di ANPAL Servizi, la gestione ordinaria di monitoraggio e tuning dei sistemi operativi, dell'infrastruttura tecnologica e delle applicazioni installate negli ambienti di produzione e test, l'installazione del Cmdbuild v.3.1.1 per la prossima migrazione dalla v.2.4.1, la creazione del database delle tassonomie T3, la migrazione del sito dedicato alla selezione dei navigator e la modifica del DNS pubblico e interno.</li> <li>○ Nell'ambito del SIU, garantito supporto ad ANPAL nelle verifiche relative alla realizzazione del nuovo Sistema di autenticazione e profilazione, e di integrazione con l'Anagrafica e nell'attività di adesione alla convenzione Consip "Contact Center in Outsourcing 2".</li> <li>○ Garantita la predisposizione di nuovo ambiente test per il progetto PUOI su piattaforma PLUS, l'avvio delle implementazioni riguardanti i flussi di pagamenti verso SAP, l'aggiornamento dell'applicazione Controllo Registro per la verifica delle sovrapposizioni, la definizione dei requisiti architetturali ai fini di una sperimentazione del DevOps su ambienti cloud, la predisposizione del Disciplinare di gara per</li> </ul> |           |                   |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>l'acquisizione di un servizio di analisi e progettazione della strategia di attivazione dei servizi Cloud e del piano di migrazione delle applicazioni esistenti.</p> |
|--|--|

**PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021**  
**SEZIONE 7: SERVIZI DI SUPPORTO TRASVERSALE**

|   |  |           |                   |
|---|--|-----------|-------------------|
| Data inizio   | <b>01/08/2019</b>  | Data fine | <b>31/12/2021</b> |
| <b>Descrizione dell'iniziativa</b>                        |  |           |                   |
| <b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>        | <p>La sezione concorre a promuovere lo sviluppo e il consolidamento di una rete nazionale con gli attori della domanda per rafforzare il raccordo operativo tra operatori del sistema di istruzione e formazione, dei servizi per il lavoro e il sistema delle imprese. Lo sviluppo della rete ha l'obiettivo di contribuire a diminuire il mismatching e diffondere le misure di politica attiva con particolare riferimento ai sistemi di dual learning.</p> <p>La sezione, attraverso le sue linee di intervento, si propone di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Indirizzare e presidiare i processi relativi all'aggiornamento, allo sviluppo e alla valorizzazione delle competenze degli operatori dell'azienda e di quelli dei servizi e delle politiche attive del lavoro;</li> <li>○ Supportare la progettazione e la gestione della piattaforma per la formazione on line;</li> <li>○ Assistere le unità interessate nella realizzazione degli interventi formativi a distanza progettare l'uso della piattaforma al fine di archiviare il materiale digitalizzato.</li> </ul>  |           |                   |
| <b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b> | <p><b>LINEA 14 - Rapporti con le imprese</b></p> <p>In relazione agli obiettivi previsti, si delineano le principali attività realizzate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sono stati attivati i rapporti con i Partner già fidelizzati. Attivati numerosi tavoli di confronto e di individuazione dei fabbisogni per formulare la migliore proposta di partnership in tema di attivazione di PAL con: Amesci, Assocalzaturifici, WeCnJob, Civicamente, Fondaz. Consulenti del Lavoro, Confetra, Mibac.</li> <li>○ L'individuazione del sistema della domanda è continuata anche coinvolgendo potenziali partner con incontri informativi sui nuovi interventi programmati sulle PAL rivolte alle fasce vulnerabili del MdL (migranti, titolari di protezione internazionale e umanitaria, minori non accompagnati).</li> <li>○ Sono state progettate attività formative e realizzati materiali formativi per il percorso "Navigator". Predisposti e trasferiti agli operatori delle transizioni interventi laboratoriali per coniugare la trasmissione di elementi teorici con testimonianze di attori privilegiati e metodologie partecipative.</li> <li>○ È stata impostata la pianificazione delle attività di diffusione per promuovere le PAL e i bisogni espressi dalla domanda di lavoro ai fini della riduzione delle skill mismatch. Sono state avviate le relative azioni preparatorie e di rete.</li> <li>○ È stato realizzato un seminario ("New skills for new jobs: le nuove professioni nel mercato del lavoro") nell'ambito della Fiera del lavoro Job&amp;Orienta (Verona, Novembre 2019).</li> </ul> <p>Questi i principali output:</p> |           |                   |

|  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ “Percorso per l’attivazione della domanda di lavoro - Livello Nazionale”.</li> <li>○ “Report di Benchmark/mappatura e analisi di politiche, esperienze e metodologie di intervento attuate a livello regionale, nazionale e comunitario sui processi di trasformazione digitale, automazione e innovazione delle competenze e sul tema skill shortage e skill mismatch”. Il documento offre una sintesi ragionata delle principali indicazioni emerse da report di ricerca e documenti di analisi sul tema dello skill mismatch.</li> </ul> <p><b>LINEA 15 - Sviluppo delle competenze degli operatori</b><br/> Nel periodo agosto- dicembre 2019 si segnalano i seguenti risultati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ È proseguita l’attività di progettazione del percorso formativo per i Navigator e il supporto alla realizzazione delle attività formative in presenza nelle varie Regioni.</li> <li>○ Sono stati completati contenuti, metodologie e prove di verifica dei vari moduli. I Navigator contrattualizzati a luglio 2019 hanno completato la formazione on line e circa 2/3 del training on the job. I navigator coinvolti fino al mese di novembre nel percorso formativo sono stati circa 2.500. A partire dal mese di dicembre è iniziata l’attività dei circa 450 navigator campani.</li> <li>○ È stato realizzato un workshop dedicato ai formatori e agli operatori di ANPAL Servizi per fare il punto sullo stato dell’arte della formazione dei Navigator.</li> </ul> <p><b>LINEA 16 - Elearning &amp; community</b><br/> Nel periodo agosto-dicembre 2019 si segnalano i seguenti risultati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Progettazione di percorsi formativi destinati agli operatori dei servizi per il lavoro e ai formatori.</li> <li>○ Progettazione e gestione della piattaforma per la formazione on line e l’erogazione dei web seminar e progettazione e ridefinizione del servizio webinar.</li> <li>○ Supporto a tutte le Linee di intervento nella progettazione e nella realizzazione di interventi formativi specifici.</li> <li>○ Progettazione, avvio e animazione di community tra gli operatori aziendali e community Emilia Romagna e Piemonte, Sicilia, Sardegna, Lazio.</li> <li>○ Progettazione del corso FAD: Trasparenza e anticorruzione.</li> <li>○ Gestione della piattaforma Digital Learning.</li> <li>○ Assistenza agli operatori di ANPAL Servizi attraverso la realizzazione di interventi formativi online, con particolare riguardo all’allestimento e al monitoraggio di: Percorso Navigator; Fortop assistenza di I livello; Trasparenza.</li> </ul> |
|--|---|

| <b>PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021</b>            |  |           |                   |
|---|--|-----------|-------------------|
| <b>SEZIONE 8: STUDI E RICERCHE</b>                        |  |           |                   |
| Data inizio   | <b>01/08/2019</b>  | Data fine | <b>31/12/2021</b> |
| <b>Descrizione dell'iniziativa</b>                        |  |           |                   |
| <b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>        | <p>La sezione svolge attività di ricerca avanzata nel campo dell'analisi del mercato del lavoro e delle politiche attive e cura gli adempimenti e i flussi di dati necessari ad assicurare l'adesione di ANPAL Servizi al Sistema Statistico Nazionale, garantendo il necessario supporto alle altre linee progettuali.</p>  |           |                   |
| <b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b> | <p><b>LINEA 17 – Applicazioni di Data Science</b><br/>           Di seguito i principali output:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Fornito supporto al MLPS per la redazione della nota semestrale “Gli stranieri nel mercato del lavoro in Italia” e predisposizione nota di sintesi con le principali evidenze.</li> <li>○ Elaborazione di note statistiche relative ai principali indicatori del MdL e relative allo Scouting della domanda finalizzato alla ricollocazione dei lavoratori di società in crisi.</li> <li>○ Realizzata sperimentazione sull'utilizzo di tecniche di Network Analysis applicate ai dati amministrativi delle CO. Conclusa la predisposizione di uno shapefile contenente i dati geografici dei confini territoriali dei CPI.</li> <li>○ Sviluppo di un database integrato delle “Professioni e delle Competenze”.</li> <li>○ Sviluppo metodologico dell'algoritmo per l'individuazione delle imprese caratterizzate da elevata dinamicità occupazionale (Scouting).</li> <li>○ Predisposizione note sull'analisi delle traiettorie occupazionali registrate dai percettori del RdC.</li> <li>○ Aggiornamento/sviluppo metodologico nota sul profiling amministrativo.</li> <li>○ Costruzione di uno strumento di BI sulla povertà in Italia. Predisposto uno strumento di BI per la consultazione e l'esplorazione delle principali fonti statistiche sul MdL.</li> <li>○ Rapporto Annuale di ANPAL Servizi previsto dal PSN – Programma Statistico Nazionale – su Lavoro e Famiglie.</li> </ul> <p><b>LINEA 18 – Benchmarking nazionale e internazionale</b><br/>           Tra i principali rapporti del periodo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Il sistema informativo lavoro in Italia. Il documento illustra il sistema informativo lavoro con riferimento alla Legge n. 26/19, alle modifiche al DL n. 4/19, al Decreto del Ministero del Lavoro n. 74/19, nonché al Decreto Legislativo n. 150/15.</li> <li>○ Legge 2 novembre 2019, n. 128. - Nota di approfondimento del dettato normativo, relativamente all'insieme di misure per la tutela dei lavoratori, per le assunzioni, per l'ISEE, nonché per la risoluzione di crisi aziendali e di conversione ambientale.</li> </ul> |           |                   |

- La Bilateralità: gli Enti, i Fondi di solidarietà e il welfare. Analisi delle misure di protezione sociale messe a punto con crescente frequenza da Enti e Fondi bilaterali, soggetti istituiti dalla contrattazione collettiva, e caratterizzati da composizione e gestione paritetica fra organizzazioni datoriali e sindacali
- Il Case management nei Servizi pubblici per l'impiego: i casi di studio di alcuni Paesi dell'UE. Il report di benchmarking si focalizza sul case management nella politica per il lavoro dell'UE e di alcuni Paesi dell'Unione, con approfondimenti in Francia, Germania, Regno Unito e Paesi Bassi.
- Garanzia Giovani. Evidenze, focus regionali e andamento in Europa. Il Rapporto di benchmarking presenta lo stato di avanzamento del programma Garanzia Giovani a livello europeo, nazionale e regionale, attraverso l'analisi desk delle più recenti relazioni pubblicate.
- Report incentivi regionali all'imprenditoria giovanile.
- Si segnala che la programmata visita di studio in Francia sul sistema dei servizi alle imprese è stata posticipata al 2020 su richiesta dell'Agenzia francese Pôle emploi.

#### **LINEA 19 – Monitoraggio e valutazione PAL**

Di seguito i principali risultati:

- Proposta di disegno di valutazione “ex post” per stimare, con un approccio di tipo controfattuale, l'effetto del RdC sugli esiti occupazionali di chi ha ricevuto la misura di politica attiva.
- Definito il modello di monitoraggio relativo all'attuazione delle procedure a supporto dei lavoratori provenienti da aziende colpite da crisi complesse tramite una mappa nazionale delle crisi aziendali a partire dall'analisi delle COB.
- Focus di analisi sugli esiti occupazionali dei lavoratori espulsi a seguito di licenziamento collettivo delle nuove imprese coinvolte in crisi aziendali complesse nel 2019.
- Realizzati due aggiornamenti sui principali dati di monitoraggio dei tirocini e dell'apprendistato. Realizzata, inoltre, la Nota di aggiornamento relativa agli LSU.
- Piano di monitoraggio sul posizionamento dell'immagine aziendale, soddisfazione utenti e posizionamento del brand aziendale.
- Realizzata una scheda che consente l'identificazione delle fonti, la mappatura degli indicatori standard, la fattibilità e il calcolo degli indicatori (RdC sulla base dei LEP); realizzato il primo piano di monitoraggio e valutazione in base alla progressiva disponibilità delle fonti amministrative regionali.
- Realizzato un primo Report di monitoraggio sui beneficiari del RdC a livello regionale.
- Prodotto un rapporto di ricerca di monitoraggio e valutazione sui lavoratori coinvolti in crisi aziendali complesse.
- Realizzato rapporto di ricerca per il monitoraggio dei tirocini.



|  |  |
|--|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Perfezionata e completata la metodologia per il monitoraggio dei LEP e dei servizi per il lavoro predisposta da ANPAL Servizi con lo sviluppo del modello di monitoraggio dei LEP presso la Regione Marche che ha messo in disponibilità i dati necessari per il calcolo degli indicatori.</li> </ul> |
|--|--|

|   |  |  |  |
|---|--|--|--|
| <b>PIANO STRAORDINARIO DI POTENZIAMENTO CPI E RDC</b> |  |  |  |
|---|--|--|--|

|             |                   |           |                   |
|-------------|-------------------|-----------|-------------------|
| Data inizio | <b>28/01/2019</b> | Data fine | <b>31/12/2021</b> |
|-------------|-------------------|-----------|-------------------|

|                                    |  |  |  |
|------------------------------------|--|--|--|
| <b>Descrizione dell'iniziativa</b> |  |  |  |
|------------------------------------|--|--|--|

|  |  |
|--|--|
| <b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b> | <p>Con il Decreto Legge n. 4 del 28 gennaio 2019, coordinato con legge di conversione n. 26 del 28 marzo 2019 recante "Disposizioni urgenti in materia di Reddito di cittadinanza e di pensioni", vengono definiti il ruolo e le risorse affidate ad ANPAL Servizi S.p.A. per <i>"la selezione, mediante procedura selettiva pubblica, delle professionalità necessarie ad organizzare l'avvio del Rdc, la stipulazione di contratti, nelle forme del conferimento di incarichi di collaborazione, con i soggetti selezionati, la formazione e l'equipaggiamento dei medesimi, nonché la gestione amministrativa e il coordinamento delle loro attività, al fine di svolgere le azioni di assistenza tecnica alle regioni e alle province autonome previste dal presente comma."</i></p> |
|--|--|

|   |   |
|---|---|
| <b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b> | <p>A valle della pubblicazione, il 24 giugno 2019, degli esiti della selezione avviata con avviso del 18 aprile 2019, nel periodo luglio-dicembre 2019 sono state svolte le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Contrattualizzazione: i primi 2.257 contratti sono stati sottoscritti tra il 29 luglio ed il 1° agosto 2019 e hanno interessato tutte le province previste dall'avviso, fatta eccezione per quelle della Campania per le quali la contrattualizzazione è avvenuta a novembre 2019.</li> <li>○ In ragione dei casi di esclusione, sospensione, rinunce e dimissioni, sono state gestite le operazioni di scorrimento delle graduatorie, con l'effetto di complessivi 2.761 Navigator contrattualizzati a dicembre 2019.</li> <li>○ Il processo per l'equipaggiamento ha previsto le seguenti fasi: approvvigionamento dispositivi, sim e caselle di posta (mediante convenzione Consip), personalizzazione dispositivi, assegnazione della strumentazione hardware e software. I Navigator in forza sono equipaggiati con smartphone Samsung Galaxy A40 Enterprise Edition + sim voce e dati; 1 tablet Samsung Galaxy Tab A + sim dati; 1 casella di posta elettronica aziendale Microsoft Outlook.</li> <li>○ Oltre all'erogazione della formazione obbligatoria, è stata garantita l'organizzazione necessaria all'avvio del percorso formativo di 200 ore (di cui il 20% in presenza, il 20% di formazione a distanza e il 60% di formazione on the job). Alla data del 31 dicembre 2019:             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2.366 navigator (sono esclusi i navigator campani) hanno completato la formazione a distanza (FAD);</li> <li>- 2354 navigator hanno usufruito della formazione in aula;</li> </ul> </li> </ul> |
|---|---|

|  |  |
|--|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>- 2.051 navigator hanno realizzato la formazione on the job in 407 CPI.</li><li>○ Gestione amministrativa costante con particolare riguardo agli adempimenti contrattuali, normativi e assicurativi.</li><li>○ L'attività di coordinamento ha curato l'inserimento dei Navigator contrattualizzati nelle sedi di destinazione, garantendone la piena operatività in funzione delle attività di assistenza previste nell'ambito del Piano Operativo 2019-2021 e declinate negli atti di convenzionamento sottoscritti con le Regioni il 17 luglio 2019 e il 9 dicembre 2019 (Regione Campania).</li></ul> |
|--|--|

## FIXO - FORMAZIONE INNOVAZIONE X OCCUPAZIONE

Data inizio

**01/09/2011**

Data fine

**30/03/2020**

### Descrizione dell'iniziativa

**Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa**

Obiettivo strategico del Programma FixO è contribuire a promuovere la riduzione dei tempi di transizione dalla scuola-università alla vita professionale dei giovani diplomati, laureati e dottori di ricerca, incidendo sul contenimento dei fenomeni di job, potenziando le attività volte a supportare la qualificazione dei servizi di orientamento e placement di scuole e università, anche attraverso le nuove opportunità rese disponibili dalla Garanzia Giovani e di avviare lo stesso processo anche nei confronti dei centri di formazione professionale per supportare, in particolar modo, lo sviluppo del sistema di formazione duale in Italia.

La Linea 7T opera nell'ambito del Programma FixO - "Azioni in favore dei giovani Neet in transizione istruzione-lavoro e volte al sostegno dello sviluppo dei placement nelle scuole, università e nei centri di formazione professionale" ed è dedicata, in particolare, all'erogazione di contributi per la copertura dei costi di tutoraggio aziendale nei percorsi di alternanza scuola/lavoro e apprendistato di I livello realizzati nell'ambito del sistema delle IeFP.

L'intervento, opera attraverso uno specifico Avviso che prevede, alla fase C della Linea 1, la messa in disponibilità di incentivi finalizzati alla copertura dei costi di tutoraggio aziendale: l'Avviso è, dunque, finalizzato a supportare la realizzazione dei percorsi di apprendistato di 1° livello e di alternanza scuola-lavoro promossi dai CFP e/o Enti di formazione professionale, nonché dagli Istituti di Istruzione Secondaria Superiore nell'ambito del sistema delle IeFP, in collaborazione con le imprese, attraverso l'erogazione di contributi ai datori di lavoro che impegneranno proprio personale nelle attività di tutoraggio.

**Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019**

Le attività del Programma FixO sono dedicate ad attività di tipo amministrativo e rendicontativo; in particolare sono finalizzate a:

- Garantire la verifica delle richieste di contributo provenienti dagli Enti di formazione professionale che hanno erogato ore di orientamento e hanno stipulato contratti di apprendistato nell'ambito delle attività della Linea 7 "Assistenza tecnica ai centri di formazione professionale per lo start up dei servizi di orientamento e placement", il pagamento dei contributi dovuti e la rendicontazione ad ANPAL delle azioni realizzate.
- Avviare le attività di verifica delle richieste di contributo pervenute in riferimento all'Avviso pubblicato nell'ambito della Linea 7T, effettuare gli eventuali controlli on desk e in loco, procedere al pagamento dei contributi dovuti ed effettuare la rendicontazione ad ANPAL.
- Completare la rendicontazione delle azioni previste da tutte le linee di intervento del programma.

Di seguito una sintesi degli esiti delle attività di verifica, controllo e rendicontazione:

**LINEA 7 - Contributi ai Centri di Formazione Professionale**

Nella tabella seguente sono rappresentate le misure inserite nella Piattaforma informatica, verificate, validate e rendicontate ad ANPAL, nel periodo di riferimento, suddivise per Misura:

| Misura                    | Inserite in PLUS |                   | Verificate e validate |                     | Rendicontate ad ANPAL |                     |
|---------------------------|------------------|-------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|
|                           | Nr.              | Importo           | Nr.                   | Importo             | Nr.                   | Importo             |
| Orientamento I livello    | 2.589            | 152.082,00        | 11.299                | 667.726,00          | 28.532                | 1.678.104,00        |
| Orientamento II livello   | 1.148            | 210.373,00        | 5.445                 | 945.116,50          | 13.390                | 2.468.244,00        |
| Accompagnamento al lavoro | 212              | 381.829,00        | 771                   | 1.539.993,00        | 766                   | 1.537.122,00        |
| <b>Totali</b>             | <b>3.949</b>     | <b>744.284,00</b> | <b>17.515</b>         | <b>3.152.835,50</b> | <b>42.688</b>         | <b>5.683.470,00</b> |

#### **LINEA 7T - Erogazione di contributi per la copertura dei costi di tutoraggio aziendale**

Relativamente all'avviso della Linea 7T, sono complessivamente pervenute 2.826 richieste di contributo (1.675 relative all'apprendistato di primo livello e 1.151 relative all'alternanza formazione-lavoro) e tutte le pratiche sono in lavorazione secondo il seguente schema:

|                                       |                             |              |
|---------------------------------------|-----------------------------|--------------|
| <i>Apprendistato di primo livello</i> | Analisi preliminare         | 1.070        |
|                                       | In attesa integrazione      | 52           |
|                                       | Prima valutazione           | 273          |
|                                       | Respinta                    | 280          |
|                                       | <b>Totale Apprendistato</b> | <b>1.675</b> |
| <i>Alternanza formazione-lavoro</i>   | Analisi preliminare         | 1.052        |
|                                       | Respinta                    | 99           |
|                                       | <b>Totale Alternanza</b>    | <b>1.151</b> |

Si precisa che la lavorazione delle richieste di contributo è stata sospesa a luglio 2019 in quanto ANPAL non ha ancora approvato il nuovo iter operativo (presentato a dicembre 2018) che prevede che tutti i controlli siano effettuati da ANPAL Servizi e non più da ANPAL.

Senza l'approvazione del nuovo iter operativo non è possibile concludere la valutazione di alcuna domanda e di conseguenza non è possibile procedere con la pubblicazione delle graduatorie.

| <b>COMPA - SUPPORTARE LA COMUNICAZIONE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO</b> |  |           |                   |
|--|--|-----------|-------------------|
| Data inizio  | <b>01/04/2015</b>  | Data fine | <b>31/12/2020</b> |
| <b>Descrizione dell'iniziativa</b>   |  |           |                   |
| <b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>                           | L'intervento intende contribuire ad aumentare la conoscenza del Fondo Sociale Europeo, con particolare riferimento agli interventi attuati nell'ambito del PON SPAO per rafforzare le politiche attive del lavoro, e ad accrescere la conoscenza delle politiche attive del lavoro da parte di cittadini e imprese. Scopo dell'intervento è quello di supportare e accompagnare le azioni previste dal Piano integrato ANPAL-ANPAL Servizi, volte a sostenere le riforme del mercato del lavoro e dell'istruzione e accrescere i livelli di occupabilità dei lavoratori, attraverso la realizzazione di azioni integrate di comunicazione.   |           |                   |
| <b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b>                    | <p><b>LINEA 10 – Attività di comunicazione e realizzazione eventi</b></p> <p><b><i>Azioni di comunicazione per promuovere la conoscenza delle politiche attive del lavoro da parte di target e stakeholder</i></b></p> <p>Tra i principali risultati si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ L'ideazione dell'identità visiva del RdC sui materiali di comunicazione a supporto della selezione dei c.d. Navigator (banner, badge, t-shirt, roll up), e del loro percorso formativo.</li> <li>○ L'ideazione della linea grafica del Manuale dei Navigator e la realizzazione di prodotti e supporti di comunicazione quali format di presentazione e coordinati grafici a supporto degli eventi di Kick Off dei percorsi formativi (Cagliari, 29/7; Roma, 31/7; Palermo, 1/8 e Napoli, 4/12).</li> <li>○ La predisposizione del Piano di comunicazione specifico a supporto dell'avvio della Fase 2 della misura RdC.</li> <li>○ L'ideazione della linea grafica ed editoriale di due manuali e relativi strumenti di applicazione (guide, check list, vademecum) ed elementi grafici e infografici descrittivi dei processi.</li> <li>○ La realizzazione e il coordinamento di un insieme di attività di promozione del servizio a supporto dell'attuazione di quanto previsto dal Piano strategico di comunicazione Eures 2015-2020 in occasione del suo 25° anniversario, nell'ambito delle attività di supporto alla Rete Eures.</li> <li>○ La realizzazione delle azioni volte a garantire la partecipazione di ANPAL con i partner istituzionali e la Rete dei servizi per il lavoro, alle manifestazioni programmate.</li> <li>○ L'aggiornamento dell'identità visiva per l'edizione 2019 dell'Employers' Day e la predisposizione di un kit reso disponibile ad ANPAL a supporto dello svolgimento delle attività di comunicazione di tutti i soggetti coinvolti nell'iniziativa sul territorio nazionale.</li> </ul> |           |                   |

|  |  |
|--|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ La realizzazione di convegni, seminari tecnici e appuntamenti di approfondimento, in raccordo con ANPAL e in sinergia con gli attori istituzionali coinvolti.</li> </ul> <p><b><i>Azioni di informazione e ufficio stampa per aumentare la diffusione delle politiche attive del lavoro anche attraverso la partecipazione a programmi radiofonici, televisivi e a incontri a forte impatto mediatico.</i></b></p> <p>Tra i principali risultati si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ L'organizzazione, in raccordo con ANPAL, degli eventi informativi annuali del PON SPAO e del PON IOG nell'ambito della manifestazione FORUM PA SUD (Napoli, 13-14 novembre).</li> <li>○ La realizzazione di un'indagine pilota regionale finalizzata ad avviare un sistema a regime di monitoraggio del livello di conoscenza del PON SPAO sulla base di un modello condiviso con ANPAL.</li> <li>○ La diffusione delle attività e delle iniziative di ANPAL e ANPAL Servizi attraverso la pubblicazione di news, video, reportage, azioni di US, Live Tweeting e approfondimenti sui rispettivi siti e attività di supporto giornalistico.</li> <li>○ La realizzazione di attività di diffusione verso i target e il pubblico dei temi trattati nell'ambito dei principali eventi promossi da ANPAL o da altri attori della rete (es. Job&amp;Orienta di Verona, Meeting di Rimini, Festival del Lavoro di Milano e Employers' Day, Luci sul Lavoro).</li> </ul> |
|--|--|

## **Missione 027 – Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti**

### **Programma 006 – Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate**

#### **Descrizione del programma:**

*Programmazione, gestione e monitoraggio dei flussi migratori per motivi di lavoro. Cooperazione bilaterale con i Paesi di origine dei flussi migratori. Coordinamento delle politiche per l'integrazione degli stranieri immigrati. Tutela dei minori stranieri. Finanziamento di interventi per favorire l'inserimento socio-lavorativo dei migranti.*

#### **Programmi di spesa**

|  |
|--|
| PR.AU.D – PROTEZIONE, AUTONOMIA, DIGNITA' DAL LAVORO   |
| PUOI – PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE   |
| FPM - PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE - PERCORSI PER LA FORMAZIONE, IL LAVORO E L'INTEGRAZIONE DEI GIOVANI MIGRANTI |
| LA MOBILITÀ INTERNAZIONALE DEL LAVORO  |
| SUPPORTO NELLE POLITICHE PER L'IMMIGRAZIONE E DI COOPERAZIONE BILATERALE CON I PAESI DI ORIGINE  |

| <b>PR.AU.D – PROTEZIONE, AUTONOMIA, DIGNITA' DAL LAVORO</b> |   |           |                   |
|---|---|-----------|-------------------|
| Data inizio   | <b>01/08/2018</b>   | Data fine | <b>31/10/2020</b> |
| <b>Descrizione dell'iniziativa</b>                          |   |           |                   |
| <b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>          | L'intervento è diretto a rafforzare la cooperazione tra le istituzioni centrali, le Regioni e gli Enti locali, per accrescere l'efficacia degli interventi rivolti alla integrazione socio-lavorativa dei cittadini stranieri e si concretizza nella assistenza tecnica fornita alla Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche per l'Integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.  |           |                   |
| <b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b>   | <p><b>LINEA 1 - Programmazione integrata e sviluppo degli interventi finanziati con risorse nazionali e comunitarie per favorire l'integrazione dei migranti</b></p> <p>La linea procede con le attività di assistenza tecnica. In particolare si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Elaborazione di proposte d'intervento sulle tematiche prioritarie della DG Immigrazione.</li> <li>○ Supporto all'organizzazione e realizzazione di incontri e consultazioni con potenziali stakeholder, per la verifica della praticabilità degli interventi e delle misure da promuovere.</li> <li>○ Supporto all'elaborazione dei report periodici di analisi qualitativa su programmi e interventi in itinere o conclusi.</li> <li>○ Supporto all'aggiornamento del programma integrato in tema di politiche del lavoro e dell'integrazione (2014-2020).</li> <li>○ Supporto all'organizzazione e realizzazione di percorsi di coinvolgimento/co-progettazione con i referenti istituzionali delle Regioni e delle Province Autonome per l'aggiornamento e lo sviluppo dei Piani locali e programmi di integrazione sociale e lavoro.</li> <li>○ Supporto all'elaborazione di Stati di avanzamento semestrali delle azioni svolte a livello territoriale sui progetti a regia regionale.</li> <li>○ Supporto alla DG per la partecipazione ai tavoli istituzionali europei e internazionali sulle tematiche di interesse della DG.</li> <li>○ Supporto all'organizzazione e partecipazione agli incontri sugli ambiti di lavoro prioritario della DG Immigrazione a livello nazionale, internazionale ed europeo.</li> </ul> <p><b>LINEA 2 - Programmazione delle risorse economiche, gestione, monitoraggio, controllo e realizzazione degli adempimenti legati alla governance integrata delle politiche e delle misure promosse a favore dei migranti</b></p> <p>La linea procede con le attività di assistenza tecnica. In particolare si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Supporto all'elaborazione di procedure di evidenza pubblica per la promozione delle misure e delle politiche.</li> <li>○ Supporto all'organizzazione e partecipazione a incontri tecnici relativi alla programmazione, gestione e monitoraggio delle attività e della spesa a valere sui diversi Fondi.</li> </ul> |           |                   |



|  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Supporto all’organizzazione e partecipazione a incontri con i beneficiari e gli stakeholder funzionali al controllo, alla verifica e al monitoraggio delle attività.</li> <li>○ Condivisione dell’indice del report di avanzamento per ciascun fondo (FSE, FAMI, FPM).</li> </ul> <p><b>LINEA 3 - Monitoraggio della presenza e dell’accoglienza dei minori stranieri in Italia</b></p> <p>La linea procede con le attività di assistenza tecnica. In particolare si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Supporto all’aggiornamento del SIM e verifica periodica della presenza dei minori.</li> <li>○ Supporto all’elaborazione dei report mensili e dei report quadrimestrali.</li> <li>○ Supporto alla realizzazione di approfondimenti qualitativi tematici in relazione ai percorsi di accoglienza e di integrazione dei MSNA.</li> <li>○ Supporto all’organizzazione e alla partecipazione alle iniziative locali per promuovere la diffusione/informazione e per favorire l’utilizzo da parte delle amministrazioni locali del SIM.</li> <li>○ Supporto alle amministrazioni locali per la gestione delle problematiche relative all’utilizzo del SIM a livello locale.</li> </ul> <p><b>LINEA 4 - Sensibilizzazione, comunicazione e informazione - tramite il Portale “Integrazione Migranti” - sulle politiche, gli interventi e i risultati raggiunti dalla DG Immigrazione</b></p> <p>La linea procede con le attività di assistenza tecnica. In particolare, nel periodo si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Supporto all’organizzazione di iniziative pubbliche per la diffusione delle attività del Portale.</li> <li>○ Supporto all’adeguamento e aggiornamento della sezione del Portale “Integrazionemigranti.gov.it” dedicata al Registro delle Associazioni dei migranti.</li> <li>○ Supporto all’elaborazione del report annuale sull’analisi delle attività svolte dalle Associazioni iscritte al Registro.</li> <li>○ Supporto all’organizzazione di azioni di formazione e informazione ai referenti delle Diaspore, sull’utilizzo del Portale come strumento di conoscenza e di rafforzamento della cooperazione.</li> </ul> |
|--|---|

| <b>PUOI - PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE</b>   |   |           |                               |
|---|---|-----------|-------------------------------|
| Data inizio   | <b>04/07/2018</b>   | Data fine | <b>30/06/2021<sup>3</sup></b> |
| <b>Descrizione dell'iniziativa</b>                        |   |           |                               |
| <b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>        | <p>Obiettivo dell'intervento è favorire l'integrazione socio-lavorativa e l'acquisizione della piena autonomia di lungo periodo di persone caratterizzate da vulnerabilità regolarmente soggiornanti in Italia, attraverso la messa a sistema di un modello "integrato" a livello nazionale di realizzazione di percorsi di politica attiva in grado di migliorare l'occupabilità dei destinatari e promuovere il loro inserimento nel mercato del lavoro.</p>  |           |                               |
| <b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b> | <p><b>LINEA 1 - Promozione, sviluppo e monitoraggio di percorsi di inserimento socio-lavorativo e di integrazione per richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale e umanitaria attraverso lo strumento della "dote individuale"</b></p> <p>A seguito della pubblicazione, avvenuta in data 27/03/2019, dell'avviso pubblico per la realizzazione dei percorsi di inserimento socio lavorativo, si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 5 Pubblicazioni dell'aggiornamento dell'elenco dei soggetti proponenti dichiarati idonei.</li> <li>○ 3.089 Patti di Servizio siglati.</li> <li>○ 19.184 Ore di orientamento specialistico erogate dal soggetto proponente.</li> <li>○ 1.199 Nulla osta concessi.</li> <li>○ 834 UNILAV di avvio del percorso.</li> <li>○ 891 Percorsi di tirocinio in cui è stata erogata formazione dal soggetto proponente o dal soggetto ospitante.</li> </ul> <p><b>LINEA 2 Qualificazione del percorso di integrazione socio-lavorativa finalizzato all'autonomia dei migranti</b></p> <p>Nel periodo si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 5 incontri informativi di trasferimento di modelli e strumenti d'intervento agli operatori al fine di garantire il raccordo territoriale.</li> <li>○ 8 incontri focus group con referenti istituzionali, operatori e aziende per favorire momenti di scambio e confronto sulle modalità di promozione e attivazione dei percorsi e affrontare eventuali criticità intervenute e le conseguenti azioni correttive adottate e da adottare.</li> <li>○ 1 Seminario di carattere nazionale volto a promuovere e diffondere le azioni e i risultati dell'intervento.</li> <li>○ La pubblicazione di notizie, articoli e altro materiale multimediale da veicolare nei canali informativi social e web di ANPAL, ANPAL Servizi e del Ministero del Lavoro - DG Immigrazione (Portale Integrazione Migranti).</li> </ul> |           |                               |

<sup>3</sup> Proroga non onerosa al 30/06/2021 - prot. m\_lps.35.REGISTRO UFFICIALE.U.0001551.31-03-2020

| <b>FPM - PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE - PERCORSI PER LA FORMAZIONE, IL LAVORO E L'INTEGRAZIONE DEI GIOVANI MIGRANTI</b> |   |           |                   |
|---|---|-----------|-------------------|
| Data inizio   | <b>12/02/2016</b>   | Data fine | <b>31/12/2020</b> |
| <b>Descrizione dell'iniziativa</b>  |   |           |                   |
| <b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>  | <p>Obiettivo generale dell'iniziativa è di contribuire a favorire un processo di partecipazione dei cittadini non comunitari alla vita sociale, economica, culturale e civile nel nostro paese, e il loro positivo inserimento nel mondo del lavoro, attraverso uno stretto coordinamento tra le politiche del lavoro e quelle dell'integrazione sociale, coerentemente con il modello definito dal Piano per l'Integrazione nella Sicurezza, Identità e Incontro e con la programmazione 2014-2020, in cui sono state declinate le priorità di intervento del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, attraverso l'individuazione delle azioni da attivare nell'ambito della Programmazione Integrata delle politiche in materia di migrazione e integrazione, in coerenza con lo scenario socio-economico attuale e con il quadro normativo di riferimento.</p> |           |                   |
| <b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b>   | <p>Tra i principali risultati si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ La realizzazione di ulteriori 162 percorsi integrati di politica attiva rivolti a minori stranieri non accompagnati (per un totale di 1.907 da avvio intervento), compresi i titolari o richiedenti protezione internazionale, in fase di transizione verso l'età adulta e i giovani migranti che hanno precedentemente fatto ingresso in Italia come minori stranieri non accompagnati.</li> <li>○ L'elaborazione e sottoscrizione di ulteriori 308 Piani Individuali Personalizzati (PIP) quale attività prodromica alla concessione dei nulla osta.</li> <li>○ L'avvio di ulteriori 168 percorsi integrati di inserimento socio lavorativo e di integrazione.</li> </ul>  |           |                   |

| <b>LA MOBILITÀ INTERNAZIONALE DEL LAVORO</b>              |  |           |                   |
|---|--|-----------|-------------------|
| Data inizio   | <b>01/01/2006</b>  | Data fine | <b>31/07/2019</b> |
| <b>Descrizione dell'iniziativa</b>                        |  |           |                   |
| <b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>        | <p>Il programma, conclusosi a luglio 2019, ha avuto l'obiettivo di favorire l'ingresso regolare dei cittadini extracomunitari che vogliono lavorare nel nostro paese, anche al fine di sviluppare la rete internazionale dei servizi per il lavoro in cooperazione con il sistema degli intermediari autorizzati italiani per la gestione programmata e qualificata dei flussi.</p>  |           |                   |
| <b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b> | <p><b>LINEA 1 - Supporto ai negoziati con i paesi terzi e all'attuazione dei programmi per la qualificazione dei flussi e la mobilità internazionale</b><br/>           Tra i principali risultati, si segnala la realizzazione di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Incontri tecnici in Italia e/o nei Paesi esteri per la gestione degli accordi/protocolli bilaterali e lo sviluppo dei partenariati di Mobilità UE - Paesi Terzi.</li> <li>○ Documenti/note tecniche a supporto degli incontri di definizione/gestione/revisione accordi/protocolli bilaterali e di sviluppo dei partenariati di Mobilità UE - Paesi Terzi.</li> <li>○ Aggiornamenti dei rapporti sulle presenze delle principali Comunità straniere in Italia e delle relative traduzioni.</li> <li>○ Realizzazione di iniziative (workshop e/o focus group) con le associazioni delle principali comunità straniere per approfondire/sviluppare opportunità di sviluppo dei Paesi d'origine, interventi di cooperazione formativa e mobilità.</li> </ul> <p><b>LINEA 2 - Sviluppo delle reti transnazionali per l'attuazione di percorsi di mobilità circolare e di qualificazione professionale</b><br/>           Tra i principali risultati si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ La realizzazione di un incontro di coordinamento/aggiornamento operativo per sviluppare le reti pubblico-private mediante l'attuazione di interventi di mobilità circolare, percorsi formativi, scambio di esperienze.</li> <li>○ La progettazione di un percorso di informazione e approfondimento (workshop/scambio prassi) e predisposizione dei relativi materiali di supporto.</li> <li>○ La realizzazione di workshop/scambio prassi con il coinvolgimento di soggetti pubblici e privati istituzionali e tecnici in Italia e all'estero per il supporto alla promozione e realizzazione di interventi di cooperazione bilaterale della DG immigrazione con i Paesi terzi.</li> <li>○ Attività di assistenza nell'adeguamento del sistema nazionale di monitoraggio dei percorsi di tirocinio in Italia di cittadini stranieri.</li> </ul> |           |                   |

| <b>SUPPORTO NELLE POLITICHE PER L'IMMIGRAZIONE E DI COOPERAZIONE BILATERALE<br/>CON I PAESI DI ORIGINE</b> |   |           |                   |
|--|---|-----------|-------------------|
| Data inizio  | <b>01/08/2019</b>   | Data fine | <b>31/12/2020</b> |
| <b>Descrizione dell'iniziativa</b>   |   |           |                   |
| <b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>   | <p>Obiettivo dell'intervento è fornire assistenza tecnica alla Direzione Generale per l'immigrazione e le politiche di integrazione - complementare a quella fornita da ANPAL Servizi con il progetto PRAUD - nella programmazione e implementazione di azioni finalizzate alla qualificazione degli ingressi legali in Italia sulla base delle esigenze del mercato del lavoro, attraverso l'adozione di un approccio transnazionale, capace di promuovere e valorizzare gli stretti legami esistenti tra politiche migratorie e politiche di sviluppo.</p> <p>Con nota prot. n. 3707 del 04/12/2018, la Direzione Generale dell'Immigrazione e delle politiche di integrazione (d'ora in poi "DG Immigrazione") ha rivolto formale invito ad ANPAL Servizi affinché formulasse una proposta di attività progettuali, corredata del relativo piano finanziario, avente a oggetto il "Supporto nelle politiche per l'immigrazione e di cooperazione bilaterale con i Paesi di origine".</p> |           |                   |
| <b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b>  | <p>La proposta, inviata da ANPAL Servizi il 18/12/2018 con nota prot. n. 6939, è divenuta parte integrante e sostanziale della Convenzione sottoscritta tra le parti il 21/12/2018 e successivamente approvata con decreto Direttoriale n. 12 del 17/01/2019.</p> <p>Il Piano Esecutivo, corredata dal piano economico analitico dei costi previsti, è stato inviato con nota prot. n. 339/2020 del 20 gennaio 2020 e integrato con nota del 19 febbraio 2020. La versione integrata definitiva del Piano Esecutivo è stata inoltrata da ANPAL Servizi il 10/03/2020 con nota prot. n. 1913/2020.</p>   |           |                   |