

# SENATO DELLA REPUBBLICA

————— XIV LEGISLATURA —————

**N. 479**

## **ATTO DEL GOVERNO**

### **SOTTOPOSTO A PARERE PARLAMENTARE**

Schema di decreto legislativo recante il testo unico in  
materia di salute e sicurezza sul lavoro

*(Parere ai sensi dell'articolo 3 della legge 29 luglio 2003, n. 229 e dell'articolo 20,  
comma 5, della legge 15 marzo 1997, n. 59)*

—————

**(Trasmesso alla Presidenza del Senato il 12 aprile 2005)**

—————

**Relazione di accompagnamento al decreto di attuazione dell'articolo 3 della legge 29 luglio  
2003, n. 229**

Finalità del decreto

A distanza di quasi un decennio dalla emanazione del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, appare più che opportuna una modifica e riorganizzazione della intera materia della salute e sicurezza dei lavoratori sui luoghi lavoro.

Riguardo alla stesura del Testo Unico in materia di sicurezza sul lavoro, lo stesso *Libro Bianco* sul mercato del lavoro in Italia, presentato nell'ottobre del 2001, ha messo in rilievo "un eccesso di regolamentazione legislativa" causato dal recepimento, negli ultimi dieci anni, di numerose direttive comunitarie in materia (Capitolo II, 3.9. Igiene e sicurezza).

Infatti, le leggi che hanno attuato le direttive europee si sono sommate a disposizioni normative vecchie di decenni, dando vita ad una difficile compresenza. Inoltre, tali leggi si sono rivelate spesso ispirate ad approcci diversi tra loro e, pertanto, incapaci di ridurre, sul piano pratico, il fenomeno infortunistico e delle tecnopatie.

Sempre nel *Libro Bianco* sono state evidenziate altre carenze dell'attuale panorama normativo in materia di sicurezza, quali la mancanza di "buone prassi" e di criteri prevenzionistici specifici per le Piccole e Medie Imprese e per l'agricoltura, e l'inesistenza di normative specifiche e peculiari, poste a tutela di tutte le emergenti forme di lavoro alternative al tradizionale impiego a tempo pieno, indeterminato e svolto in azienda (c.d. lavori atipici).

In tale quadro complessivo di riferimento si inserisce l'art. 3 della legge 29 luglio 2003, n. 229, in materia di "Riassetto normativo in materia di sicurezza sul lavoro", che conferisce al Governo la delega ad adottare, entro un anno dall'entrata in vigore della legge (quindi, entro il 9 settembre 2004), "uno o più decreti legislativi per il riassetto delle disposizioni vigenti in materia di sicurezza e tutela della salute dei lavoratori", nel rispetto dei seguenti criteri direttivi:

a) riordino, coordinamento, armonizzazione e semplificazione delle disposizioni vigenti per l'adeguamento alle normative comunitarie e alle convenzioni internazionali in materia. Pertanto, la delega deve essere esercitata innanzitutto in profonda aderenza alle direttive comunitarie, affinché il nostro ordinamento non presenti nessun arretramento rispetto ai livelli di prevenzione e sicurezza previsti e garantiti in Europa assicurando la piena

esecuzione della normativa comunitaria in materia di salute e sicurezza, sia di quella già attuata che di quella *in fieri*.

b) Determinazione di misure tecniche ed amministrative di prevenzione compatibili con le caratteristiche gestionali ed organizzative delle imprese, in particolare di quelle artigiane e delle piccole imprese, anche agricole, forestali e zootecniche. Al riguardo, giova rilevare che quello dell'agricoltura è un settore peculiare, in quanto l'ambiente lavorativo coincide con l'ambiente di vita e in esso spesso sono rinvenibili rischi correlati non solo all'uso di macchine e di attrezzature, ma anche ad agenti cancerogeni, chimici, fisici e biologici. Inoltre, poiché il decreto legislativo n. 19 settembre 1994, n. 626, meglio si adatta alle aziende di grandi dimensioni, nelle Piccole e Medie Imprese si registra una scarsa attuazione delle norme prevenzionistiche, soprattutto a causa degli elevati costi a cui andrebbero incontro i piccoli imprenditori e gli artigiani qualora volessero adempiere compiutamente a tutte le disposizioni normative previste in materia di sicurezza. Per questo, il fenomeno infortunistico è particolarmente diffuso nelle PMI (basti pensare che, negli anni 1993-1998, mentre l'aumento degli infortuni mortali dei lavoratori dipendenti nell'industria, è stato del +31,5%, nelle piccole aziende tale aumento è stato addirittura pari al +71,5%<sup>1</sup>). A ciò si aggiunga che, nell'arco temporale di poco più di un decennio, fra il 1987 ed il 1998, le grandi imprese sono aumentate solo di poche unità, mentre le piccole si sono moltiplicate, soprattutto nel settore manifatturiero ad alta tecnologia. Più precisamente, su 1.100.000 imprese operanti in Italia, le piccole e medie aziende che occupano sino a 49 addetti costituiscono il 98% e danno lavoro al 53% degli occupati e, tra queste, l'87% occupa meno di 10 dipendenti<sup>2</sup>.

c) Riordino delle norme tecniche di sicurezza delle macchine e degli istituti concernenti l'omologazione, la certificazione e l'autocertificazione. Va, infatti, conferita maggiore chiarezza alla carente regolamentazione in materia di obblighi contravvenzionali delle macchine, di rinvio a norme tecniche e di libera circolazione delle macchine certificate CE.

d) Riformulazione dell'apparato sanzionatorio, con riferimento, in particolare, alle fattispecie contravvenzionali a carico dei preposti, alla previsione di sanzioni amministrative per gli adempimenti formali di carattere documentale; alla revisione del regime di responsabilità tenuto conto della posizione gerarchica all'interno dell'impresa e dei poteri in ordine agli adempimenti in materia di prevenzione sui luoghi di lavoro; al coordinamento delle funzioni degli organi preposti alla programmazione, alla vigilanza ed al controllo, qualificando

---

<sup>1</sup>) Rapporto annuale INAIL 2000, Roma, 21 settembre 2001, Relazione del Presidente.

<sup>2</sup>) Ancora con riferimento a dati del Rapporto Annuale INAIL, 2000, appena citato.

prioritariamente i compiti di prevenzione e di informazione rispetto a quelli repressivi e sanzionatori.

Si tratta, in particolare, di procedere al riordino dell'apparato sanzionatorio, con precipuo riferimento alla rimodulazione delle sanzioni amministrative accanto a quelle penali ed alle fattispecie contravvenzionali a carico dei preposti, erroneamente quasi equiparate a quelle a carico dei datori di lavoro e dei dirigenti. Tale risultato può perseguirsi anche prevedendo la creazione di vere e proprie linee guida che si traducano in reale aiuto alle imprese, anche sotto il profilo organizzativo – gestionale, il tutto per favorire l'attuazione del *management by objectives*, al fine di assicurare l'effettivo svolgimento dei compiti assegnati ed il conseguimento dell'obiettivo della massima sicurezza possibile, il mantenimento nel tempo dei livelli di sicurezza raggiunti ed una consequenziale implementazione degli stessi<sup>3</sup>.

Lo scopo di tale intervento deve essere quello di impedire che, come accaduto nella vigenza dell'attuale quadro normativo di riferimento, la prevenzione sia affrontata solo in funzione della mera applicazione del singolo precetto antinfortunistico e, quindi, sia più orientata al soddisfacimento degli aspetti meramente formali che a quelli sostanziali determinando il passaggio da una gestione della sicurezza per regole ad una, appunto, per obiettivi<sup>4</sup>.

e) Promozione dell'informazione e della formazione preventiva e periodica dei lavoratori sui rischi connessi all'attività dell'impresa in generale e allo svolgimento delle proprie mansioni, con particolare riguardo ai pericoli derivanti dall'esposizione a rumore, ad agenti chimici, fisici, biologici, cancerogeni e ad altre sostanze o preparati pericolosi o nocivi e alle misure di prevenzione da adottare in relazione ai rischi.

f) Assicurazione della tutela della salute e della sicurezza sul lavoro in tutti i settori di attività, pubblici e privati, e a tutti i lavoratori, indipendentemente dal tipo di contratto stipulato con il datore di lavoro o con il committente. Si tratta di una previsione di assoluta rilevanza, che esprime l'intenzione di estendere le tutele in materia di salute e sicurezza sul lavoro a tutte le varie e differenti fasce di lavoratori, in molti casi ancora non rientranti nel campo di applicazione delle leggi di sicurezza e salute, ponendo in tal modo rimedio alla difficile applicabilità dei precetti di cui al decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, alle forme di lavoro non riconducibili al modello tradizionale dell'impiego a tempo indeterminato, svolto in regime di subordinazione. L'indirizzo appena segnalato ha già trovato una sua importante anticipazione nell'estensione, ad opera della legge 14 febbraio

---

<sup>3</sup>) Si veda, al riguardo, la definizione fornita dalle norme British Standard 8800: 1996 – Guide To Occupational Health And Safety Management System.

<sup>4</sup>) Si tratta, del resto, di una prospettiva in linea con i più recenti interventi legislativi, sia comunitari che nazionali, i quali sono imperniati sul principio che la "salute e sicurezza sul lavoro è un compito gestionale".

2003, n. 30, e del suo decreto legislativo di attuazione, il decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, alle nuove tipologie di lavoro introdotte dalla “Riforma-Biagi” delle tutele antinfortunistiche oggi previste per il lavoro subordinato, il cui modello prevenzionistico resta – come va sottolineato – del tutto immutato (senza alcuna *deminutio*).

g) Adeguamento del sistema prevenzionistico e del relativo campo di applicazione alle nuove forme di lavoro e tipologie contrattuali, anche in funzione di contrasto rispetto al fenomeno del lavoro sommerso ed irregolare. Al riguardo, va sottolineato che l’attuale quadro normativo ha concorso a determinare una scarsa propensione del sistema italiano ad uscire da una condizione di lavoro sommerso, perché gli adempimenti sono tali e tanti che inducono all’elusione e al lavoro in nero. Da ciò è derivato che, a tutt’oggi, l’Italia, insieme alla Grecia, è il Paese dell’Unione Europea con il più alto tasso di lavoro nero.

h) Promozione di codici di condotta e la diffusione di buone prassi che orientino la condotta dei datori di lavoro, dei lavoratori e di tutti i soggetti interessati. Infatti, l’adozione di misure promozionali ed incentivanti può essere potenziata ed adeguatamente valorizzata mediante l’elaborazione di codici di condotta e di buone pratiche.

i) Riordino e razionalizzazione delle competenze istituzionali al fine di evitare sovrapposizioni e duplicazioni di interventi e competenze, garantendo indirizzi generali uniformi su tutto il territorio nazionale nel rispetto delle competenze previste dall’art. 117 della Costituzione. Infatti, fermo restando che le potestà legislative di Stato e Regioni sono, per espressa disposizione del comma 1 del rinnovato articolo 117 Cost., entrambe obbligate al “rispetto della Costituzione, nonché dei vincoli derivanti dall’ordinamento comunitario e dagli obblighi internazionali”, la materia della “tutela e sicurezza del lavoro” è riservata alla legislazione concorrente tra Stato e Regioni.

l) Realizzazione delle condizioni per una adeguata informazione e formazione di tutti i soggetti impegnati nell’attività di prevenzione per la circolazione di tutte le informazioni rilevanti per l’elaborazione e l’attuazione delle misure di sicurezza necessarie. Si tratta della adozione di un vero e proprio sistema di “benchmarking” cui concorrano innanzitutto Regioni, Parti Sociali, INAIL, ISPESL e Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, quale strumento in grado di individuare parametri per la misurazione e la classificazione degli infortuni sul lavoro certi ed accettati da tutti i soggetti interessati alla attività di prevenzione dagli infortuni sul lavoro, presupposto per una corretta informazione e formazione di tutti coloro che siano coinvolti nella gestione della sicurezza sul lavoro.

m) Modifica o integrazione delle discipline vigenti per i singoli settori interessati, per evitare disarmonie. Tale criterio è chiaramente in linea con l'intenzione del Governo di eliminare le criticità presenti nel nostro ordinamento.

n) Conferma del principio dell'esclusione di qualsiasi onere finanziario per il lavoratore in relazione all'adozione delle misure relative alla sicurezza, all'igiene e alla tutela della salute dei lavoratori, già presente nel nostro ordinamento giuridico e sancito dall'art. 3 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, il cui comma 2 statuisce che: "Le misure relative alla sicurezza, all'igiene ed alla salute durante il lavoro non devono in nessun caso comportare oneri finanziari per i lavoratori".

In assoluta coerenza con i criteri di delega appena riportati, la riconduzione della normativa vigente in materia in un "Testo Unico" ha come finalità primaria l'innalzamento della qualità e della sicurezza del lavoro, anche attraverso la definizione di una strategia prevenzionistica incentrata su obiettivi sostanziali e non soltanto su regole formali, valorizzando adeguatamente il dialogo sociale sul territorio e la bilateralità, quale fattore di controllo sociale, e inducendo le imprese, anche con norme premiali e incentivanti, a perseguire condotte socialmente responsabili. Attraverso la bilateralità, incentivata anche mediante l'indirizzo degli organi ispettivi e di controllo verso aree non coperte dal controllo sociale, sarà possibile mantenere elevati *standard* di tutela alleggerendo tuttavia i vincoli meramente formali e burocratici.

#### *Il rinnovato assetto istituzionale previsto dal Titolo V della Costituzione*

Il nuovo articolo 117 della Costituzione, nel testo introdotto dall'art. 3 della legge costituzionale n. 3 del 2001, contiene un elenco delle materie riservate alla competenza legislativa esclusiva dello Stato ed un altro elenco di quelle riservate alla potestà legislativa concorrente tra Stato e Regioni. Inoltre, con statuizione di fondamentale rilevanza, il quarto comma dell'articolo in parola dispone che spetta alle Regioni la competenza legislativa in tutte le materie che non siano espressamente riservate alla competenza legislativa esclusiva dello Stato o a quella concorrente tra Stato e Regioni, introducendo – con un deciso mutamento di prospettiva rispetto al passato – nel nostro sistema un tratto di marcato federalismo.

La materia della "tutela e sicurezza del lavoro" è stata riservata alla legislazione concorrente tra Stato e Regioni e, pertanto, in tale quadro generale deve essere collocata l'attività legislativa di riorganizzazione e riordino della normativa in materia di salute e

sicurezza sul lavoro la quale deve procedere all'individuazione delle fonti primarie idonee a costituire la legislazione di principio in materia.

In tale direzione opera il "Testo Unico" che mira a dettare una disciplina fondamentale relativa ai diritti ed agli obblighi che si costituiscono nei rapporti di lavoro, anche relativi agli ambienti ed alle condizioni di sicurezza e di salute. Inoltre nella versione proposta il Testo Unico raccoglie, sistematizza ed ordina i principi fondamentali di derivazione comunitaria che, a partire dagli anni '90 costituiscono l'orizzonte di riferimento di gran parte della disciplina in materia.

Il presente decreto riguarda per l'appunto principi e *livelli essenziali* e non eventuali modulazioni di tutela che dunque appaiono rinviabili anche alla legislazione concorrente delle Regioni, sempre che essa si risolva in una sistema di *opting out upwards*, cioè di deroghe migliorative o comunque tali da non intaccare complessivamente alcune garanzie di base che assumono un ruolo fondamentale in una materia come quella della salute e sicurezza del lavoro che riguarda beni di natura primaria costituzionalmente tutelati.

#### La tecnica legislativa seguita per la redazione del "Testo Unico" di sicurezza

Nella stesura del decreto legislativo in materia di salute e sicurezza si è utilizzato un ~~metodo di lavoro idoneo a permettere la redazione di un documento non solo di portata compilativa ma anche innovativo e semplificato rispetto al sistema previgente, alla condizione essenziale che rispetti il rinnovato assetto costituzionale delle competenze Stato-Regioni.~~

A tal fine, si è ritenuto di poter identificare un nucleo intangibile di norme individuato nelle disposizioni delle direttive comunitarie in materia di salute e sicurezza e nei loro allegati.

Operando in tal senso è possibile riportare il sistema normativo italiano in materia, ad una più stretta adesione allo spirito e alla lettera del *corpus* normativo comunitario, costituito dalla direttiva "madre", n. 89/391, e dalle numerose direttive particolari da essa discese, *ivi* compresi tutti i rispettivi allegati.

Nell'articolato vengono ricompresi esclusivamente gli obblighi fondamentali di natura organizzativa e comportamentale, mentre vengono riservate agli allegati le norme di ~~buona tecnica, le buone prassi e i principi generali di sicurezza a cui devono corrispondere gli~~ *standard* tecnico-costruttivi di macchine, impianti, apparecchi elettrici e di altri settori specifici di interesse per la sicurezza.

L'obiettivo perseguito è stato quello di armonizzare tutte le leggi vigenti in una logica unitaria abrogando le normative speciali integrate nel "Testo Unico" e facendo esplicito e specifico riferimento alle normative di settore che, al contrario, rimangono in vigore al di fuori di questo. Ciò permette di rendere maggiormente *esigibili* ed *accessibili* le norme prevenzionistiche.

### L'ampliamento del campo di applicazione della normativa antinfortunistica

Tra le più importanti novità della nuova disciplina va subito segnalato il sensibile ampliamento del campo di applicazione delle norme in tema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro rispetto a quello delimitato dal decreto legislativo n. 626 del 1994, sia perché il "Testo Unico" si applica alle tipologie lavorative regolate dal decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, sia in quanto si è deciso di annoverare tra i destinatari della normativa anche i lavoratori autonomi ed i componenti dell'impresa familiare.

Tuttavia, in ragione della oggettiva situazione di diversità tra lavoratori subordinati o ad essi equiparati e lavoratori autonomi, si è scelto di *modulare* l'applicazione della normativa di salute e sicurezza in modo che a questi ultimi sia imposto unicamente di utilizzare Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) rispettosi delle regole di cui al decreto e di sottoporsi a sorveglianza sanitaria. Eguale scelta è stata operata con riferimento ai componenti dell'impresa familiare (art. 230-bis c.c.), stavolta non solo in ragione della diversità rispetto ai subordinati ma anche tenendo conto della esistenza di pronunce della Corte costituzionale che hanno argomentato nel senso della necessità di non applicare all'impresa familiare le disposizioni in materia di salute e sicurezza in quanto incompatibili con il vincolo affettivo che lega tra loro i componenti di tale impresa, che non potrebbe conciliarsi con l'imposizione di obblighi stringenti da parte di un familiare nei confronti di altri.

La opzione adottata tiene conto sia della tendenza *espansiva* della giurisprudenza formatasi dopo il 1994 in materia di salute e sicurezza sul lavoro, orientata a garantire tutela a chiunque si trovi in un ambiente di lavoro, anche ove non sia un lavoratore subordinato o ad esso equiparato, che delle più recenti sollecitazioni comunitarie, pur non ancora trasposte in direttive.

~~Pertanto, non vengono considerati come destinatari di norme di sicurezza~~ unicamente i lavoratori domestici di cui alla legge 2 aprile 1958, n. 339, come previsto dalla Direttiva n. 89/391/CEE, i lavoratori che svolgono piccoli lavori domestici a carattere



straordinario, compresa l'assistenza domiciliare ai bambini, alle persone anziane ammalate o con handicap e l'insegnamento privato supplementare di cui all'art. 70, lett. a) e b), del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276.

Sempre con riferimento al campo di applicazione, si è reputato di mantenere i regimi particolari oggi operanti, come da previsione dell'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, nei confronti di alcuni settori (Forze Armate, Polizia, strutture giudiziarie, ect.) in ragione delle loro peculiarità, che tale diversificazione impongono.

### Promozione della salute e sicurezza attraverso gli organismi bilaterali

Nel testo proposto è riservata una funzione importante per gli enti bilaterali, sul presupposto che le aziende, specie quelle piccole e medie, posano beneficiare di una semplificazione degli adempimenti di sicurezza ove *collegate* alla bilateralità e, pertanto, per tale strada presumibilmente già sottoposte ad un controllo di tipo *sociale*.

Così, gli organismi in parola mantengono e vedono notevolmente sottolineato il ruolo – già oggi ad essi riservato – di orientamento e promozione di iniziative formative nei confronti dei lavoratori e dei loro rappresentanti, così come la competenza in materia di raffreddamento delle controversie tra aziende e sindacati. Ad essi vengono riservate, inoltre, una serie di importanti prerogative, sul presupposto che la logica della bilateralità esprima efficacemente un sistema di relazioni industriali di tipo collaborativo e cooperativo, in grado di assicurare al meglio la promozione della cultura della sicurezza in azienda.

### Il ruolo delle norme di buona tecnica e buone prassi e della disposizione

La assoluta necessità di procedere alla completa rivisitazione delle previsioni in materia di salute e sicurezza contenute nei decreti degli anni '50 ancora oggi in vigore e di tener conto delle innovazioni tecniche nel frattempo intervenute ha imposto la ridefinizione in un ambito di buona tecnica – alla stregua delle norme emanate da CEN (Comitato Europeo di normalizzazione), CENELEC (Comitato Europeo per la standardizzazione Elettrotecnica), ISO (Organizzazione Internazionale per la Standardizzazione), IEC (Commissione Internazionale Elettrotecnica), UNI (Ente Nazionale di Unificazione), CEI (Comitato Elettronico Italiano) – delle disposizioni legislative relative ad elementi di natura

tecnica o costruttiva contenute nei decreti del Presidente della Repubblica 27 aprile 1955 n. 547, 7 gennaio 1956, n. 164, 19 marzo 1956, n. 302, 19 marzo 1956 n. 303, 20 marzo 1956, n. 320, 20 marzo 1956, n. 321, 20 marzo 1956, n. 322, 20 marzo 1956, n. 323.

Analogamente si è ritenuto di dover individuare procedure e metodi organizzativi finalizzati ad ottenere una riduzione dei rischi come “buone prassi”.

In tal modo si è introdotto nell’ordinamento giuridico un meccanismo di aggiornamento automatico degli *standards* tecnici di sicurezza al progresso scientifico e tecnologico, con un rinvio, da un lato, ai principi generali di sicurezza europei, e, dall’altro, alle norme di buona tecnica ed alle buone prassi, evitando in tal modo di delegificare la materia per il tramite di rinvio ad atti regolamentari (rinvio che si manifesterebbe in netto contrasto con il Titolo V della Costituzione).

Quindi, tutte le prescrizioni di carattere tecnico relative ad attrezzature di lavoro, impianti, macchine, apparecchi elettrici e luoghi di lavoro, verranno ricondotte – in ossequio a quanto previsto dalle direttive applicabili in materia – in un ambito di buona tecnica o di rispetto di principi generali di sicurezza europei. Ciò comporterà l’innalzamento degli standard di sicurezza attualmente vigenti, *ancorati* ad una normativa in larga parte obsoleta. Infatti, si è proceduto alla completa ricognizione delle norme contenute nei decreti degli anni ’50 all’esito della quale si sono individuate le previsioni direttamente incidenti sulle ~~condizioni di sicurezza, che sono state *incorporate* nel testo e per le quali il meccanismo del~~ rinvio alle norme di buona tecnica ed alle buone prassi non opera, e quelle che ormai risultano ampiamente superate ed il cui mancato rispetto non comporta conseguenze immediate e dirette sulle condizioni di sicurezza sui luoghi di lavoro, che vengono considerate norme di buona tecnica o buone prassi – ai sensi e per gli effetti del “Testo Unico” – non più obbligatorie ma la cui osservanza comporta l’adempimento degli obblighi di sicurezza.

#### Riordino e razionalizzazione delle competenze istituzionali

In attuazione del criterio di delega di cui alla lettera i) della legge 29 luglio 2003, n. 229, relativo al riordino delle competenze istituzionali, il presente testo prevede la modifica della composizione (assai meno nutrita che in passato) e delle competenze – finalizzate alla rinnovata filosofia della gestione della sicurezza per obiettivi e non per adempimenti, propria del “Testo Unico” – della Commissione permanente per la prevenzione degli infortuni e l’igiene del lavoro. Inoltre, si contemplano misure positive di finanziamento e sostegno per

le piccole e medie imprese (a totale carico dell'INAIL) e l'istituzione di un coordinamento, da parte del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, delle attività prevenzionistiche attuate dall'INAIL, dall'ISPESL e dall'IIMS.

Sempre in linea con la nuova filosofia ispiratrice dell'intervento di riforma, è stata, altresì, prevista un'azione di *benchmarking* con metodi di misurazione condivisi, attraverso il monitoraggio e la verifica – effettuata tramite la “regia” dell'INAIL – sull'effettiva applicazione della normativa di salute e sicurezza, ad opera delle Regioni e delle province autonome, dei Ministeri del lavoro e delle politiche sociali e della Salute e delle parti sociali.

Nessuna modifica è stata, invece, prevista con riferimento alle attività di vigilanza, che vengono riservate agli stessi organi oggi competenti, nella stessa misura e con gli stessi meccanismi oggi utilizzati (salvo quanto tra poco si dirà relativamente al potere di disposizione).

#### Apparato sanzionatorio e potere di disposizione

L'attuazione della lettera d) dell'articolo 3 della legge 29 luglio 2003, n. 229, è stata effettuata attraverso una *rimodulazione* degli obblighi di datore di lavoro, dirigenti e preposti realizzata tramite la scelta di mantenere lo stesso regime sanzionatorio oggi vigente ~~continuando, in particolare, a prevedere la sanzione penale (con correlata possibilità di oblazione ex decreto legislativo n. 758 del 1994)~~ per tutti gli obblighi diretti ad incidere sulle condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro. Al riguardo, basti sottolineare che il Titolo XIII del “Testo Unico”, relativo alle sanzioni, è stato mutuato – salvo piccole modifiche – direttamente dal decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, e come esso presupponga un meccanismo sanzionatorio pressoché conforme all'attuale, incentrato sulla azione penale e correlata sanzione quale conseguenza della verifica dell'inosservanza delle normative di sicurezza direttamente incidenti sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.

Il sistema sanzionatorio attuale viene, in tal modo, potenziato – sempre in una ottica di prevenzione dell'inadempimento e non di mera repressione del medesimo – dall'implementazione del meccanismo della disposizione, destinato ad operare unicamente con riferimento a normative non direttamente incidenti sulla sicurezza nei luoghi di lavoro e, ciò nonostante, attualmente assistite da sanzione penale in caso di loro inadempimento.

~~In tali ipotesi, corrispondente all'area delle “norme di buona tecnica” e delle “buone prassi”, viene, infatti, consentito all'organo di vigilanza di impartire una disposizione in luogo della sanzione penale oggi prevista, sulla base di una normativa ormai obsoleta,~~

consentendo al soggetto obbligato di adempiere entro un dato termine ai propri obblighi liberandosi di ogni responsabilità ed, al contempo, introducendo una sanzione penale assai gravosa in caso di perdurante inosservanza delle istruzioni impartite.

In altre parole, tutti gli obblighi oggi sanzionati “direttamente” (vale a dire, senza utilizzare lo strumento della disposizione) dal decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, restano tali anche nel “Testo Unico” e tutte le violazioni più gravi (ad esempio, in materia di valutazione del rischio o di utilizzo di agenti chimici) restano sanzionate con l’utilizzo dell’attuale sistema (verifica/comunicazione alla autorità giudiziaria/sanzione) e, quindi, attraverso la possibilità dell’adempimento ex d.lgs. n. 758/94.

Al riguardo, è opportuno specificare che nel presente testo si è avuta cura di individuare specificamente gli obblighi di maggiore rilevanza in materia prevenzionistica contenuti nei decreti degli anni '50 e ad “inserirli” nel T.U., sanzionandoli penalmente secondo il sistema oggi vigente. All’esito di detta ricognizione e “scorporo” i decreti in parola sono risultati composti da norme il cui contenuto risulta largamente superato dalla evoluzione della tecnica avvenuta nell’arco di ben 50 anni e che, tuttavia, sono ancora assistite da una sanzione penale che non ha ragion d’essere ove si consideri che si tratta di adempimenti non direttamente incidenti sui livelli di sicurezza in azienda.

Appunto in base a tale considerazione, è stato possibile abrogare la parte “residua” (vale a dire, non compresa nel “Testo Unico”, con conseguente assoggettamento al regime penale in vigore) dei seguenti provvedimenti: D.P.R. nn. 547/55, 303/56, 164/56, 320/56, 321/56, il 322/56, 323/56, legge n. 186 del 1968, legge n. 320/1990, e decreto legislativo n. 277/91. Pertanto, la gran parte delle disposizioni tecniche o procedurali contenute nelle leggi succitate sono state qualificate nel decreto quali “norme di buona tecnica” o “buone prassi”, al pari di quelle emanate da organismi europei, internazionali e nazionali specificamente individuati nel decreto.

L’istituto della disposizione, pertanto, lungi dall’essere strumento di una diffusa depenalizzazione (che, ove attuata, giustificherebbe la prevedibile accusa di voler abbassare il livello di tutele nei confronti dei lavoratori ed a favore dei datori di lavoro inadempienti), opera solo con riferimento alle previsioni in ultimo citate, rispetto alle quali appare logico riferirsi alle indicazioni di organismi che, nei singoli settori di riferimento, sono in grado di indicare quali siano le soluzioni costruttive ed organizzative più idonee al momento ad assicurare il miglior livello di tutela antinfortunistica.

Infine, ancora con riferimento al sistema sanzionatorio, va segnalato come nel presente testo, in attuazione del criterio di delega di cui all’art. 3, lett. d) della legge 29 luglio

2003, n. 229, siano stati individuati analiticamente e separatamente gli obblighi dei preposti, limitandoli a compiti di attuazione e vigilanza delle disposizioni della legge e di **quelle** impartite dai datori di lavoro e dai dirigenti. Tale previsione permetterà di **ridurre** drasticamente, sempre con i meccanismi sin qui descritti, le fattispecie contravvenzionali **poste** a carico dei preposti.

### Descrizione tecnica del provvedimento

Il decreto di attuazione della delega di cui all'articolo 3 della legge 29 luglio 2003, n. 229, si compone di XIII Titoli e di XVI Allegati.

I Titoli sono relativi a:

- Titolo I: Disposizioni generali
- Titolo II: Luoghi di lavoro
- Titolo III: Attrezzature di lavoro
- Titolo IV: Impianti ed apparecchiature elettriche;
- Titolo V: Uso dei Dispositivi di Protezione Individuale
- Titolo VI: Segnaletica di sicurezza
- Titolo VII: Movimentazione manuale dei carichi
- ~~Titolo VIII: Uso di attrezzature munite di videotermini~~
- Titolo IX: Protezione da agenti chimici pericolosi
- Titolo X: Agenti biologici
- Titolo XI: Agenti fisici
- Titolo XII: Cantieri temporanei e mobili
- Titolo XIII: Sanzioni.

Gli Allegati sono relativi a:

- Allegato I: Registro infortuni
- Allegato II: Casi in cui è consentito lo svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi
- Allegato III: Prescrizioni minime di sicurezza e salute per i luoghi di lavoro
- Allegato IV: Prescrizioni minime di sicurezza e salute per i cantieri
- Allegato V: Prescrizioni minime di sicurezza e salute per le attrezzature di lavoro
- Allegato VI: disposizioni concernenti l'uso delle attrezzature di lavoro

- Allegato VII: modalità di controllo e verifica per impianti e attrezzature di lavoro non regolamentati da disposizioni particolari
- Allegato VIII: disposizioni concernenti l'uso delle attrezzature di lavoro per i lavori temporanei in quota
- Allegato IX: Schema per l'inventario dei rischi per l'impiego dei dispositivi di protezione individuale
- Allegato X: prescrizioni generali per la segnaletica di sicurezza
- Allegato XI: Carichi
- Allegato XII: Videoterminali
- Allegato XIII: Elenco di sistemi, preparati e procedimenti
- Allegato XIV: Elenco esplicativo di attività che possono comportare la presenza di agenti biologici
- Allegato XV: Vibrazioni trasmesse al sistema mano-braccio
- Allegato XVI: elenco dei lavori edili o di ingegneria civile.

Il Titolo I ("Disposizioni generali") del "Testo Unico" esprime la logica dell'intervento legislativo contenendo le disposizioni generali necessariamente da applicare a tutte le imprese destinatarie delle disposizioni in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Innanzitutto, sulla falsariga di quanto è previsto nella Direttiva-quadro n. 89/391/CEE, e a differenza del decreto legislativo n. 626 del 1994 (e successive modifiche ed integrazioni), si è ritenuto opportuno introdurre un articolo di portata generale ed esplicativa diretto a precisare *la finalità* del provvedimento.

Pertanto, esso si apre, all'articolo 1, con l'indicazione dello scopo del decreto, individuato nel riordino della normativa vigente in materia di salute e sicurezza in un unico testo normativo, anche attraverso la semplificazione delle disposizioni in parola. Scopo, come rimarcato sempre al primo comma dell'articolo 1, da realizzare assicurando l'applicazione sull'intero territorio nazionale della disciplina dei diritti e degli obblighi di datori di lavoro e lavoratori nel rispetto dell'assetto delle competenze tra Stato e Regioni.

Il secondo comma dell'articolo 1 può considerarsi la *norma manifesto* della filosofia del "Testo Unico", che enfatizza il ruolo della bilateralità, quale fattore di controllo sociale, e la strategia della sicurezza *by objectives* e non solo *by regulations*. In essa si puntualizza che la finalità primaria dell'intervento legislativo consiste nell'"innalzamento della qualità e della sicurezza del lavoro per tutti i lavoratori, anche valorizzando il dialogo sociale e la

bilateralità cui collegare la semplificazione di adempimenti e controlli nonché lo sviluppo della responsabilità sociale delle imprese”.

Rispetto al decreto legislativo n. 626 del 1994, nel “Testo Unico” si è preferito distinguere nettamente il campo di applicazione “oggettivo” da quello “soggettivo”, invece che racchiudere tutta la disciplina in un unico articolo genericamente dedicato al campo di applicazione.

Così, nell’articolo dedicato al campo di applicazione “oggettivo” (l’articolo 2) vengono indicate le *attività* soggette alla normativa del Testo Unico, mentre nel campo di applicazione “soggettivo” (individuato all’articolo 3) vengono individuati i *lavoratori* (subordinati ed equiparati) beneficiari della normativa di tutela e prevenzione.

L’articolo 2 statuisce, innanzitutto, il principio indefettibile per il quale il decreto si applica a “tutti i settori di attività pubblici o privati”, confermando la previsione di cui al primo comma dell’articolo 1 del decreto legislativo n. 626 del 1994. Il secondo comma del medesimo articolo, anche stavolta conformemente alla corrispondente previsione del decreto n. 626 del 1994, puntualizza che in alcuni settori le norme del “Testo Unico” si applicano tenendo conto delle particolari esigenze connesse al servizio che in detti settori si esplica, quali individuate con decreti ministeriali. Si tratta di una scelta dettata dalla necessità di *diversificare* l’applicazione delle normative di sicurezza con riferimento ad alcuni settori (si pensi, per tutti, alle Forze Armate e di Polizia e alla protezione civile) nei quali applicare *sic et simpliciter* le regole in tema di salute e sicurezza produrrebbe problemi di compatibilità con le attività in parola, quando non risultati controproducenti.

L’articolo 3 definisce, come anticipato, il campo di applicazione soggettivo del decreto, riproponendo, al 1° comma, l’articolo 4-*bis* del decreto legislativo n. 626 del 1994, attraverso la previsione che sono tenuti all’osservanza del “Testo Unico” “il datore di lavoro che esercita le attività di cui all’articolo 2 e, nell’ambito delle rispettive attribuzioni e competenze, i dirigenti e i preposti che dirigono o sovrintendono le stesse attività”.

Il secondo comma dell’articolo 3 esprime il principio generale che il decreto si applica a tutti i lavoratori, quali definiti dall’articolo dedicato alle definizioni (articolo 5), “indipendentemente dal tipo di contratto stipulato con il datore di lavoro o con il committente” e fatte salve le specificazioni contenute ai commi da 3 a 6 dell’articolo in commento. La disposizione è pienamente aderente al testo della delega che prevede (lettera f) dell’articolo 3 della legge 29 luglio 2003, n. 229) l’assicurazione della tutela della salute e della sicurezza sul lavoro in tutti i settori di attività, pubblici e privati, e a tutti i lavoratori,

indipendentemente dal tipo di contratto stipulato con il datore di lavoro o con il committente.

Il successivo comma 3 specifica che nei confronti dei lavoratori a domicilio di cui alla legge 18 dicembre 1973, n. 877 e dei lavoratori che rientrano nel campo di applicazione del contratto collettivo dei proprietari di fabbricati trovano applicazione gli obblighi di informazione e formazione di cui al decreto legislativo. Al riguardo, si rammenta che ai sensi dell'articolo 2 della legge n. 877 del 1973 non è ammessa l'esecuzione a domicilio di attività che comportino l'impiego di sostanze o materiali nocivi o pericolosi per la salute o l'incolumità del lavoratore o dei suoi familiari. Nei confronti di detti lavoratori si è puntualizzato come, ove lo richiedano le mansioni effettuate, essi debbano essere muniti di Dispositivi di Protezione Individuali e come le attrezzature di lavoro fornite dal datore di lavoro, anche tramite terzi, debbano essere conformi alle disposizioni di decreto.

Stessa previsione è prevista, al comma 4 dell'articolo 3, con riferimento ai rapporti svolti a distanza mediante collegamento informatico o telematico, ai quali si applicherà comunque – indipendentemente dal titolo giuridico per il quale la prestazione è resa e dall'ambito (aziendale o non) nel quale essa è svolta – l'insieme di previsioni di cui al Titolo VIII (“Uso di attrezzature munite di videoterminali”).

~~Il successivo comma 5 prevede che nei confronti dei collaboratori coordinati e continuativi di cui all'articolo 409, n. 3, del Codice di Procedura Civile, anche nella modalità a progetto di cui agli articoli 61 e seguenti del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, si applichino le tutele di cui all'articolo 10.~~

Per quanto concerne le altre tipologie contrattuali introdotte o disciplinate dal decreto legislativo n. 276 del 2003, si rammenta che esse prevedono una disciplina *ad hoc* in materia di tutela della salute e sicurezza del lavoro.

Il comma 6 rinvia all'articolo 9 (sul quale si veda più avanti) per l'individuazione della normativa di sicurezza applicabile ai componenti dell'impresa familiare di cui all'art. 230-bis c.c. ed ai lavoratori autonomi.

Il comma 7 dell'articolo 3 del presente decreto specifica che la normativa di sicurezza non riguarda le prestazioni che esulano dal mercato del lavoro (art. 74 del decreto legislativo n. 276 del 2003) ed i lavoratori che svolgono piccoli lavori domestici a carattere straordinario, compresa l'assistenza domiciliare alla persona, e di insegnamento privato supplementare, ai sensi dell'articolo 70, lettere a) e b), del medesimo decreto legislativo.



Infine, il comma 8 puntualizza come le disposizioni di cui ai commi 3, 4, 5 e 6 dell'articolo 3 non pregiudichino l'applicazione di norme di legge e di contratto collettivo o individuale più favorevoli per il lavoratore.

L'articolo 4 del decreto è dedicato, in assenza di una corrispondente autonoma previsione nel decreto n. 626 del 1994, alla disciplina del computo dei lavoratori, rilevante a fini di sicurezza con riferimento alla soglia al di sotto della quale è consentito al datore di lavoro lo svolgimento diretto dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi, a quella che impone la presenza in azienda del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, ed a quella che consente la certificazione ad opera degli organismi bilaterali.

Al riguardo il "Testo Unico" – anche in attuazione del criterio di delega di cui alla lettera b) dell'art. 3 della legge 29 luglio 2003, n. 229, che impone di considerare la peculiarità delle piccole e medie imprese – ha ritenuto di diversificare, rispetto all'impianto del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, parte della previgente disciplina in base ai requisiti dimensionali dell'impresa sul presupposto, non tenuto nel debito conto dalla normativa in vigore, che l'organizzazione del lavoro e le necessità delle aziende meno grandi non possono avere eguali caratteristiche rispetto alle aziende a più ampio organico. In pratica, per la realizzazione dell'obiettivo di diversificazione di cui sopra, si è ritenuto opportuno non computare – o computarli *in parte qua* tenendo conto della loro effettiva presenza sui luoghi di lavoro – i lavoratori non stabilmente inseriti nella organizzazione aziendale.

In applicazione di tale principio, restano esclusi dal computo dei lavoratori, ai fini della determinazione del numero dal quale il "Testo Unico" fa discendere gli obblighi di cui sopra: i lavoratori in prova, i lavoratori sostituiti, i lavoratori a domicilio, i volontari, i lavoratori socialmente utili, gli obiettori di coscienza, i telelavoratori, i lavoratori a progetto e i co.co.co, gli occasionali e quelli con contratto di lavoro accessorio. I lavoratori con contratto a tempo ripartito e intermittente, i lavoratori a tempo parziale e quelli utilizzati nell'ambito di un contratto di somministrazione di lavoro vengono computati sulla base del numero di ore di lavoro effettivamente prestato nell'arco di un semestre.

L'articolo 5 del decreto che qui si illustra individua una serie di definizioni, a partire da quella di "lavoratore" individuato in colui che: "presta il proprio lavoro alle dipendenze o sotto la direzione altrui, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione inclusi tutti i prestatori di lavoro con rapporti di lavoro subordinato speciale o di durata determinata, i prestatori di lavoro nell'ambito di un contratto di somministrazione di lavoro di cui agli articoli 20 e seguenti del decreto

legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e i prestatori di lavoro con altri rapporti di collaborazione che si concretino in una prestazione d'opera continuativa e coordinata, prevalentemente personale, anche se non a carattere subordinato, qualora siano stabilmente inseriti nell'ambiente di lavoro organizzato dal committente”.

Va sottolineato che si tratta di una formulazione parzialmente innovativa rispetto a quelle precedenti; posto che il campo di applicazione va oltre i tradizionali ambiti del lavoro subordinato (lavoro alle dipendenze e sotto la direzione dell'imprenditore in base alla formulazione dell'articolo 2094 c.c.) si è ritenuto preferibile utilizzare la disgiuntiva “o” in luogo della congiuntiva “e”. Rientrano, infatti, nel campo di applicazione del Testo Unico non solo i lavoratori subordinati in senso stretto, ma anche coloro che operano semplicemente sotto le direttive altrui, ancorché formalmente non dipendenti, allorché vengano a trovarsi più o meno stabilmente *inseriti* in un contesto organizzativo gestito da altri.

Si tratta di assecondare, in altri termini ed anticipando *in parte qua* la logica dello Statuto dei lavori, una tendenza storica verso l'estensione delle tutele fondamentali del diritto del lavoro al di fuori di rigide definizioni concettuali.

Il riferimento letterale, contenuto all'articolo 5, lettera a), alla prestazione d'opera coordinata e continuativa riprende sostanzialmente il disposto dell'articolo 409, n. 3, del Codice di Procedura Civile. Si è tuttavia preferito non farne esplicita menzione nel testo in quanto l'articolo 409, n. 3, citato, non definisce una fattispecie sostanziale (trattasi di norma processuale), identificando semplicemente una serie di rapporti (o anche di contratti) che *sociologicamente* possono essere definiti atipici e che giuridicamente verrebbero tuttavia ricondotti al lavoro autonomo pur in presenza delle condizioni di debolezza contrattuale tipiche del lavoro dipendente. Lo stesso vale anche quando la collaborazione viene resa nella modalità a progetto di cui al decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, perché il lavoro a progetto non identifica un nuovo tipo contrattuale.

Ad eguale regime giuridico rispetto a quello riservato al “lavoratore” – ai sensi e per gli effetti del “Testo Unico” – sono sottoposti, come già previsto all'articolo 2, lettera a) del decreto n. 626 del 1994, i soci lavoratori di cooperative o di società, anche di fatto, che prestino la loro attività per conto delle società e degli enti stessi, i volontari come definiti dalla Legge 1° agosto 1991, n. 266, e gli utenti dei servizi di orientamento o di formazione scolastica, universitaria e professionale avviati presso datori di lavoro per agevolare o per perfezionare le loro scelte professionali. Sono altresì equiparati gli allievi degli istituti di istruzione ed universitari e partecipanti a corsi di formazione professionale nei quali si

faccia uso di laboratori, macchine, apparecchi ed attrezzature di lavoro in genere, agenti chimici, fisici e biologici.

Le lettere b) e c) dell'articolo 5 del "Testo Unico" definiscono il "datore di lavoro" ed il "servizio di prevenzione e protezione dei rischi" conformemente alle lettere b) e c) del decreto n. 626 del 1994, il cui testo non è stato modificato.

Per quanto concerne il "medico competente", tra i titoli dei quali tale figura deve essere in possesso, in aggiunta a quelli già contemplati alla lettera d) dell'articolo 2 del decreto n. 626 del 1994, all'articolo 5, lettera d), si è provveduto ad inserire le modifiche inerenti le specializzazioni in Igiene e Medicina Preventiva, in Medicina Legale e in Medicina dello Sport.

La successiva lettera e) opera un rinvio alla disciplina di cui al decreto legislativo n. 195 del 2003, richiamata all'articolo 15 del "Testo Unico", per la individuazione delle capacità del "responsabile del servizio di prevenzione e protezione", mentre le lettere f) e g) riprendono la formulazione letterale già contenuta al decreto legislativo n. 626 del 1994 con riferimento al "rappresentante dei lavoratori per la sicurezza" ed alla "prevenzione".

E' stato ritenuto opportuno, alle successive lettere h), i), j), inserire le definizioni di "pericolo", "rischio" e "sorveglianza sanitaria", non contemplate nel decreto legislativo n. 626 del 1994. Ciò al fine di non dover riproporre di volta in volta nelle singole parti del testo (nelle quali si troverà, pertanto, il semplice rinvio alla corrispondente lettera dell'articolo 5) la relativa definizione.

Allo stesso modo si è reputato necessario inserire la definizione di "norma di buona tecnica" (lettera l) dell'articolo 5) e di "buone prassi" (lettera m) dell'articolo 5). A tali definizioni si rinvierà, pertanto, nelle previsioni (trattasi di un numero assai rilevante) che di volta in volta, nell'ambito del Testo Unico, tali concetti andranno a richiamare.

In particolare, le "norme di buona tecnica" costituiscono un *numero chiuso*, identificato unicamente nelle specifiche promananti dagli organismi indicati alla lettera l) dell'articolo 5 (CEN (Comitato Europeo di normalizzazione), CENELEC (Comitato Europeo per la standardizzazione Elettrotecnica), ISO (Organizzazione Internazionale per la Standardizzazione), IEC (Commissione Internazionale Elettrotecnica), UNI (Ente Nazionale di Unificazione) e CEI (Comitato Elettronico Italiano)) e nelle disposizioni legislative relative ad elementi di natura tecnica o costruttiva contenute nei D.P.R. 27 aprile 1955, n. 547, 7 gennaio 1956, n. 164, 19 marzo 1956, n. 302, 19 marzo 1956, n. 303, 20 marzo 1956, n. 320, 20 marzo 1956, n. 321, 20 marzo 1956, n. 322, 20 marzo 1956, n. 323. Si tratta, come anticipato nella parte generale della presente relazione, delle disposizioni

non inserite nel testo del decreto – con applicazione dell’attuale regime di obbligatorietà e sanzionatorio – in quanto non direttamente incidenti sulle condizioni di sicurezza e, a seguito dello sviluppo tecnologico e delle procedure di sicurezza, ormai obsolete.

Egual ruolo di *parametro di riferimento* per valutare l’adempimento degli obblighi di sicurezza è riservato alle “buone prassi”, definite alla lettera m) dell’articolo 5 come “soluzioni organizzative o procedurali coerenti con la normativa vigente e generalizzabili, che permettono di ottenere una riduzione dei rischi, miglioramenti delle condizioni di lavoro e in generale la promozione della salute sui luoghi di lavoro raccolte e validate dalle Regioni, dall’Ispesl, dall’Inail e dagli Enti Bilaterali”.

La definizione appena riportata evidenzia, tra l’altro, il ruolo di assoluta rilevanza che il “Testo Unico” riserva agli “Enti bilaterali”, definiti dalla lettera n) dell’articolo 5 come: “organismi costituiti a iniziativa di una o più associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative, quali sedi privilegiate per: la promozione di una occupazione regolare e di qualità; la programmazione di attività formative e l’elaborazione di buone pratiche a fini prevenzionistici; lo sviluppo di azioni inerenti la salute e la sicurezza sul lavoro; ogni altra attività o funzione assegnata loro dalla legge o dai contratti collettivi di riferimento”. Come già esposto nella parte generale della relazione, gli organismi bilaterali vedono di molto ampliate nel presente decreto le prerogative loro riservate dall’articolo 20 del decreto legislativo n. 626 del 1994, sul presupposto che essi possano costituire lo strumento privilegiato per la diffusione, specie nelle piccole e medie imprese, di una sicurezza fondata più sulla programmazione degli interventi sugli ambienti di lavoro che sul semplice adempimento formale degli obblighi di sicurezza, da realizzare anche attraverso una semplificazione degli oneri burocratici in materia ove le aziende siano sottoposte alla verifica degli enti *de quo*.

Il capo II del Titolo I, dedicato ai “principi generali di prevenzione”, si apre con l’articolo 6, che identifica le “misure generali di tutela” conformemente a quanto fatto dall’articolo 3 del decreto legislativo n. 626 del 1994.

Nel decreto si è ritenuto di individuare in questa sede unicamente i principi di natura più generale e metodologica e non quelli più attinenti ad obblighi specifici. Questi secondi, tuttavia, non sono stati eliminati bensì collocati in altra parte del documento (es: le misure di emergenza da adottare in caso di pronto soccorso – di cui alla lettera p) dell’attuale art. 3 del decreto legislativo n. 626 del 1994 sono contemplate nella parte relativa al primo soccorso o, ancora, gli obblighi di informazione e consultazione sono riportati nelle disposizioni relative alla informazione e consultazione dei lavoratori).

Al fine di rendere più efficace l'obbligo di limitare i rischi collegati all'ambiente di lavoro tenendo conto degli sviluppi della tecnica e, quindi, tenendo nel dovuto conto la diffusa giurisprudenza formatasi in materia di "massima sicurezza tecnologicamente fattibile", si è ritenuto opportuno puntualizzare, alle lettera b) dell'articolo 6 che l'eliminazione o la riduzione dei rischi al minimo deve essere realizzata "mediante misure tecniche, organizzative e procedurali concretamente attuabili nei diversi settori e nelle differenti lavorazioni in quanto generalmente utilizzate", enfatizzando in tal modo il ruolo delle buone pratiche in funzione di un *adeguamento effettivo* dei requisiti di sicurezza in azienda agli sviluppi della tecnologia e delle procedure di sicurezza.

La medesima ottica, corrispondente al criterio di delega di cui alla lettera h) della legge 29 luglio 2003, n. 229, ha suggerito di inserire – alla lettera l) dell'articolo 6 – tra le misure generali di tutela la "programmazione delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza, attraverso l'adozione di codici di condotta e di buone prassi". Tale previsione pone a carico del datore di lavoro una attività di programmazione della sicurezza in azienda, in modo che sia possibile per lui pianificare gli interventi in materia, interventi da realizzare per mezzo di codici di condotte e buone prassi.

Inoltre, si segnala che la lettera j) dell'articolo 6 specifica che l'allontanamento del lavoratore dall'esposizione a rischio per motivi sanitari deve essere effettuato, a seguito della relativa comunicazione di inidoneità, attraverso l'individuazione di una mansione compatibile con lo stato di salute del dipendente, ove possibile. Si è, in tal modo, reputato opportuno specificare che il datore di lavoro ha l'obbligo di allontanare il lavoratore solo ove abbia ricevuto la comunicazione del giudizio di inidoneità temporale o parziale del lavoratore, al fine di evitare ipotesi di responsabilità "oggettiva" del datore ove il medesimo non abbia avuto – né abbia potuto avere – notizia del rischio per la salute del dipendente. Al contempo, è stato puntualizzato che il datore di lavoro che tale comunicazione di inidoneità abbia ricevuto, debba adibire il prestatore di lavoro ad altra mansione, ovviamente compatibile con il mutato stato di salute del dipendente; tale obbligo viene meno ove non sia possibile (es: per l'assenza di mansioni nella azienda così come attualmente organizzata) lo spostamento senza modificare la organizzazione aziendale.

Il comma 2 dell'articolo 6 del "Testo Unico" conferma il principio già espresso dal comma 2 dell'articolo 3 del decreto legislativo n. 626 del 1994 per il quale "le misure relative alla sicurezza, all'igiene ed alla salute durante il lavoro non devono in nessun caso comportare oneri finanziari per i lavoratori".

L'articolo 7 del decreto ("Obblighi dei datori di lavoro e dei dirigenti"), come già nell'articolo 4 del decreto legislativo n. 626 del 1994, conferma l'indelegabilità da parte del datore di lavoro della valutazione del rischio e della nomina di responsabile ed addetti del servizio di prevenzione e protezione, e l'impianto generale dell'articolo 4, citato, del decreto legislativo n. 626 del 1994.

Tra le novità introdotte rispetto alla attuale previsione individuativi degli obblighi di datore e dirigenti va, tuttavia, segnalata l'introduzione del principio della piena libertà del datore di lavoro di scegliere come redigere il documento di valutazione del rischio. Pertanto, egli può produrre il documento di valutazione che ritiene, all'unica condizione che sia completo (nel senso che in esso siano stati valutati tutti i rischi presenti in azienda) quanto al suo contenuto. Non a caso, la lettera b), punto 1, primo comma, dell'articolo 7, specifica che ciò che conta non è la forma del documento quanto la sua "completezza" e la sua "idoneità quale strumento operativo di pianificazione degli interventi aziendali e di prevenzione".

Altra novità introdotta in ordine agli obblighi del datore di lavoro e del dirigente consiste nella previsione dell'obbligo di fornire al servizio di prevenzione e protezione informazioni su funzioni e compiti assegnati a lavoratori "atipici", quali i lavoratori assunti con contratto a tempo determinato ovvero utilizzati mediante contratto di somministrazione di lavoro di cui agli articoli 20 e seguenti del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, nonché sulla presenza in azienda di lavoratori con rapporti di collaborazione, anche nella modalità a progetto di cui agli articoli 61 e seguenti del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, che si concretino in una prestazione d'opera continuativa e coordinata, prevalentemente personale, anche se non a carattere subordinato.

Sempre con riferimento al servizio di prevenzione e protezione, nell'ottica di favorire il funzionamento del servizio stesso ed il permanente aggiornamento dei dati a sua disposizione, al comma 2, lettera a), dell'articolo 7 del decreto in commento si è reputato di inserire una previsione di contenuto del tutto corrispondente al comma 2 dell'art. 9 del decreto legislativo n. 626 del 1994 prevedendo l'obbligo di informazione del datore di lavoro e del dirigente in ordine a natura dei rischi, organizzazione del lavoro, degli impianti e dei processi produttivi, ai dati del registro infortuni ed, infine, alle prescrizioni degli organi di vigilanza. Ne deriva, ovviamente, che non vi sarà un comma corrispondente nell'articolo relativo ai compiti del servizio di prevenzione e protezione.

L'articolo 7 del presente decreto conserva, al comma 5, l'obbligo di custodire il documento di valutazione del rischio in azienda specificando, tuttavia – coerentemente con

quanto previsto al comma 1, lettera b) dello stesso articolo – che l'organo di vigilanza ne prende visione unicamente a fini conoscitivi.

In ultimo, si segnala che il comma 6 dell'articolo in commento prevede la possibilità che le aziende fino a 50 dipendenti possano usufruire di una modalità semplificata di redazione del documento di valutazione del rischio ove seguano le indicazioni degli enti bilaterali. Si tratta di una previsione diretta, in attuazione del criterio di delega di cui alla lettera b) della legge 29 luglio 2003, n. 229, a tenere conto delle peculiarità delle Piccole e Medie Imprese, attraverso l'intervento di organismi radicati nei territori di riferimento e nei quali opera una corretta dialettica delle parti sociali.

La predisposizione di un articolo specificamente dedicato agli obblighi dei preposti si è resa necessaria al fine di dare attuazione al criterio di delega di cui alla lettera d) della legge 29 luglio 2003, n. 229, il quale prevede la riformulazione dell'apparato sanzionatorio, con specifico riferimento alle fattispecie contravvenzionali a carico dei preposti. Tali obblighi sono stati individuati con riferimento a quelli indicati all'art. 4 del decreto legislativo n. 626 del 1994 ed operando una loro delimitazione con riferimento alla figura del preposto, tenendo conto della necessità di limitarne il numero, eccessivo rispetto ai compiti ed alle responsabilità del preposto in azienda. Infine si esplicitano i contenuti della delega di adempimenti obbligatori in materia di sicurezza come risultanti dalla giurisprudenza consolidata intervenuta sull'argomento.

Così l'articolo 8 ("Obblighi dei preposti") sono stati individuati specificamente i compiti dei preposti, tra i quali sono stati, in particolare, ricompresi la vigilanza sulla osservanza delle disposizioni di legge da parte dei lavoratori (con correlativa previsione dell'obbligo di comunicazione della perduranza della inosservanza ai diretti superiori), l'obbligo di informazione ai lavoratori esposti ad un rischio di pericolo grave ed immediato e quello di segnalare al datore di lavoro o al dirigente le deficienze dei mezzi, delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale e, più in generale, di ogni situazione di pericolo della quale il preposto sia venuto a conoscenza.

Il secondo comma dell'articolo relativo agli obblighi dei preposti puntualizza che in loro assenza i compiti di cui all'articolo 8 sono svolti dai datori di lavoro o dai dirigenti.

L'articolo 9 del "Testo Unico" opera una ridefinizione degli obblighi dei lavoratori, quali descritti dall'articolo 5 del decreto legislativo n. 626 del 1994, ai quali viene chiesta collaborazione fattiva, ovvero di "contribuire, insieme al datore di lavoro, ai dirigenti e ai preposti, all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della sicurezza e della salute sui

luoghi di lavoro”, ai fini del miglioramento delle condizioni di sicurezza dell’ambiente di lavoro.

Sempre nell’ottica, appena segnalata, dell’implementazione del coinvolgimento del lavoratore nella gestione della sicurezza in azienda, la lettera h) del comma 2 dell’articolo 9 prevede che i lavoratori si debbano sottoporre, oltre che ai controlli sanitari già previsti dal decreto n. 626 del 1994, anche ai controlli che possono essere disposti dal medico competente in funzione di prevenzione dei rischi per la salute del lavoratore.

Rispetto alla corrispondente previsione del decreto legislativo n. 626 del 1994 (articolo 5), l’articolo che il decreto dedica agli obblighi dei lavoratori – vale a dire l’articolo 9 – comprende il comma 3, diretto ad imporre obblighi a soggetti ai quali finora non si è affatto applicata la normativa di sicurezza e che, viceversa, vengono ora considerati come *destinatari* delle disposizioni legali in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. Si tratta dei lavoratori autonomi e dei componenti dell’impresa familiare (art. 230-bis c.c.) ai quali – in ragione della peculiare natura dei rispettivi rapporti e per le ragioni già anticipate nella parte più generale della presente relazione – vengono imposti due specifici obblighi, relativi ai Dispositivi di Protezione Individuale ed alla sottoposizione alla sorveglianza sanitaria, nei casi previsti dal decreto.

L’articolo 10 del decreto individua innanzitutto gli obblighi dei datori di lavoro ~~committenti ed appaltatori nei contratti di appalto, riprendendo la previsione di cui~~ all’articolo 7 del decreto legislativo n. 626 del 1994 e riferendola anche al contratto d’opera. Anche nella rinnovata formulazione, è stata confermato il principio fondamentale (ora espresso al comma 3 dell’articolo 10), in forza del quale il datore di lavoro non può rispondere dei rischi propri della impresa appaltatrice, principio anzi esteso ai rischi propri del lavoratore autonomo.

E’ stato, altresì, introdotto, al comma 4 dell’articolo 10 del decreto qui commentato, rispetto al testo dell’art. 7 del decreto legislativo n. 626 del 1994, il riferimento all’obbligo per il datore di lavoro committente di fornire in uso unicamente macchine o attrezzi rispettosi dei presidi antinfortunistici di cui al decreto, ora contenuto all’art. 5, comma 3, del D.P.R. n. 547/1955.

Il comma 5 dell’articolo 10 del “Testo Unico” è diretto a specificare la ripartizione degli obblighi di salute e sicurezza nel distacco, fattispecie ora regolata dall’articolo 30 del ~~decreto legislativo n. 276 del 2003.~~

Tenuto conto dell’analogia tra la fattispecie del distacco e quella della somministrazione di cui agli articoli 20 e seguenti del decreto legislativo n. 276 del 2003



(rilevata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nella circolare n. 3 del 15 gennaio 2004), si è ritenuto applicabile lo stesso schema previsto per la somministrazione in ordine all'adempimento degli obblighi di sicurezza posti in capo, rispettivamente, al somministratore e all'utilizzatore. Pertanto, il comma in parola costituisce applicazione, con i necessari adattamenti, di tale schema per la determinazione degli obblighi di sicurezza in capo al datore di lavoro distaccante ed al soggetto distaccatario.

L'art. 6 del decreto legislativo n. 626 del 1994 disciplina gli obblighi di progettisti fabbricanti, fornitori ed installatori. Per ragioni sistematiche, si è scelto di predisporre tre diversi articoli, destinati rispettivamente agli obblighi di progettisti, fabbricanti e fornitori ed, infine, installatori (rispettivamente 11, 12, e 13), il cui contenuto – salvi i necessari adattamenti alla diversa “filosofia” e struttura del “Testo Unico” – ripropone quello delle corrispondenti disposizioni del decreto legislativo n. 626 del 1994.

Il Capo III (“Attività di prevenzione e protezione”) del Titolo I del presente decreto si apre con l'articolo 14, dedicato al “Servizio di prevenzione e protezione”.

Dopo aver puntualizzato, al comma 1, che il servizio può essere interno o esterno all'azienda (nel rispetto delle regole di cui al decreto), nell'articolo 14 si è preferito subito (al comma 2) specificare che i responsabili e gli addetti al servizio in parola devono avere i requisiti e le capacità professionali di cui all'articolo corrispondente (come individuati dal ~~decreto legislativo n. 195 del 2003~~). Nello stesso comma si è ritenuto di inserire i principi (che hanno portata “generale”) in forza dei quali essi devono essere in numero sufficiente, devono poter disporre di mezzi e tempi adeguati per lo svolgimento dei compiti loro assegnati ed, infine, che non possono subire pregiudizio a causa dell'attività svolta nell'espletamento del loro compito.

L'impianto dell'articolo 14 del decreto qui illustrato ripropone sostanzialmente quello dell'articolo 8 del decreto legislativo n. 626 del 1994, con l'introduzione di un comma, il 9, nel quale si prevede che nei casi di aziende con più unità produttive e nei casi di gruppi di imprese, può essere istituito un unico servizio di prevenzione e protezione, anche all'interno di società o di strutture appositamente costituite o organizzate dalla società capogruppo.

L'articolo 15 (“Capacità e requisiti professionali degli addetti e dei responsabili dei servizi di prevenzione e protezione”) del “Testo Unico” corrisponde pressoché ~~integralmente all'art. 8-bis del decreto legislativo n. 626 del 1994, nel testo introdotto dall'art. 2 del decreto legislativo 23 giugno 2003, n. 195~~. Va segnalato, tuttavia, che si è reputato opportuno inserire tra i soggetti organizzatori dei corsi di formazione di cui al

comma 2 dell'articolo 15 la Associazione Nazionale dei Consulenti del Lavoro, in virtù delle competenze in possesso di tale Ordine.

L'articolo 16 ("Compiti del servizio di prevenzione e protezione") corrisponde sostanzialmente all'articolo 9 del decreto legislativo n. 626 del 1994.

Tuttavia, nel presente decreto non si prevede più che il servizio di prevenzione e protezione provveda in proprio a svolgere i compiti, essendosi ritenuto più logico stabilire che esso collabori con il datore di lavoro o con i dirigenti nel porre in essere le misure organizzative individuate al presente articolo. Tali misure sostanzialmente coincidono con quelle previste dal decreto legislativo n. 626 del 1994; si consideri che, ad ogni modo, i compiti di cui alle lett. b) e c) dell'art. 9 del decreto legislativo n. 626 del 1994 sono state accorpate alla lett. b) dell'articolo 16 del "Testo Unico", mentre rispetto a quanto previsto dalla lett. e) del decreto legislativo n. 626 del 1994, nella lettera d) dell'articolo in commento non vi è più il riferimento alla "partecipazione" alle consultazioni di cui alla norma sulla riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi, in quanto sovrabbondante.

Come già esposto con riferimento agli obblighi del datore di lavoro, si è ritenuto corretto non riproporre nell'articolo 16 del decreto che si commenta la previsione di cui al comma 2 dell'articolo 9 del decreto legislativo n. 626 del 1994 la quale, trattando di un ~~obbligo del datore di lavoro, non può che essere collocata nel relativo articolo.~~ Inoltre, è stato eliminato il quarto comma del citato articolo 9 (il quale statuiva che: "il servizio di prevenzione e protezione è utilizzato dal datore di lavoro") in quanto del tutto pleonastico, mentre il comma 3 del medesimo articolo è stato conservato nella sua formulazione, divenendo comma 2 dell'articolo 16 del decreto che si illustra.

L'articolo 17 ("Svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi") del "Testo Unico" conferma che il datore di lavoro ha facoltà di svolgere direttamente i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dai rischi nonché di prevenzione incendi e di evacuazione, dandone preventiva informazione al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

Al riguardo, viene mantenuta la tecnica usata dal decreto legislativo n. 626 del 1994 del rinvio all'allegato I per individuare le aziende nelle quali è possibile per il datore di lavoro svolgere direttamente i compiti del servizio di prevenzione e protezione e di prevenzione incendi e evacuazione; tuttavia, si è provveduto – nella ridefinizione dell'allegato I – ad innalzare la soglia minima di addetti al di sotto della quale è possibile per il datore svolgere *in proprio* i compiti in oggetto. Sul punto, si consideri quanto già

*retro* esposto in ordine all'introduzione nel decreto di un articolo *ad hoc*, l'articolo 4, per l'individuazione dei soggetti che non vengono computati nell'organico dell'impresa e di quelli che vengono computati in proporzione al numero delle ore effettivamente prestate nell'arco di un semestre (lavoratori assunti attraverso somministrazione di lavoro, contratto di lavoro ripartito o intermittente). Entrambe le modifiche sono state pensate nell'ottica della semplificazione degli adempimenti per le piccole e medie imprese, in attuazione del criterio di delega di cui alla lettera b) della legge 29 luglio 2003, n. 229, ferma restando la necessità che le medesime imprese rispettino tutti gli obblighi di cui al decreto.

Il comma 2 dell'articolo 17 del "testo Unico" puntualizza, così come già fatto al comma 2 dell'articolo 10 del decreto n. 626 del 1994, che il datore di lavoro che intende svolgere i compiti di cui al comma 1, deve frequentare un apposito corso di formazione, i cui contenuti formativi sino ad ora sono stati individuati specificamente nel decreto interministeriale 16 gennaio 1997, e tenere a disposizione degli organi di vigilanza il relativo attestato.

Si è ritenuto opportuno, in applicazione della logica della riforma (quella di una gestione della sicurezza che non passi per adempimenti formali e burocratici quanto sostanziali e per obiettivi), non riproporre a carico del datore di lavoro gli adempimenti di trasmissione di cui alle lettere a), b) e c) dell'articolo 10 del decreto n. 626 del 1994, in quanto sovrabbondanti perché inidonei a determinare un innalzamento dei livelli di tutela e, comunque, superati tenendo conto del rinnovato assetto, in funzione più marcatamente prevenzionistica, di tutti gli adempimenti in materia di sicurezza delineato nel "Testo Unico" (per un esempio, si veda quanto tra poco si dirà con riferimento alla previsione di cui alla lettera b) del comma 2 dell'articolo 18 del presente decreto; sempre a titolo esemplificativo si consideri, inoltre, che datore di lavoro o dirigenti – come previsto dal punto 3 della lettera a) dell'articolo 7 del presente decreto – devono fornire al servizio di prevenzione e protezione i dati del registro infortuni e malattie professionali). Sul punto, si consideri che si parla di comunicazioni che erano dirette, nel sistema delineato dall'articolo 10 del decreto n. 626 del 1994, all'organo di vigilanza, quindi *ex se* orientate più alla repressione di comportamenti di inadempimento degli obblighi di sicurezza che alla loro prevenzione.

Il comma 1 dell'articolo 18 ("Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi") del presente decreto è conforme al comma 1 dell'articolo 11 del decreto legislativo n. 626 del 1994, mentre al secondo comma del citato articolo 18 si è inserito, nell'ottica della migliore prevenzione degli infortuni e malattie professionali ed ai fini della

pianificazione nel tempo delle misure maggiormente idonee a tale scopo, si è previsto, in aggiunta a quanto stabilito dall'art. 11, comma 2, del decreto legislativo n. 626 del 1994, che il datore di lavoro sottoponga all'esame dei partecipanti della riunione di cui al presente articolo anche "l'andamento degli infortuni e delle malattie professionali" (lett. b) (che "sostituisce", rendendolo maggiormente idoneo ad assicurare una effettiva funzione prevenzionistica dell'adempimento, la previsione di cui alla lettera c) dell'articolo 10 del decreto legislativo n. 626 del 1994) e "l'organizzazione della sorveglianza sanitaria" (lettera c).

Inoltre, sempre nel comma 2, appena citato, si è ritenuto di eliminare la previsione, contenuta nel comma 2, lettera b), del decreto n. 626 del 1994, che riguarda la sottoposizione all'esame dei partecipanti anche dell'"idoneità dei mezzi di protezione individuale", di incerta portata e infelice formulazione letterale.

Il terzo comma dell'articolo 18 del presente decreto è stato inserito al fine di dare una portata meno burocratica e più *propositiva* alla riunione periodica individuando tale occasione come la più idonea per l'individuazione di buone prassi di prevenzione e di obiettivi di miglioramento della sicurezza sulla base di linee guida da applicare nella specifica realtà aziendale. L'ottica è quella della gestione della sicurezza per obiettivi ed attraverso buone prassi.

~~Il successivo quarto comma corrisponde testualmente al comma 3 dell'articolo 11 del decreto n. 626 del 1994, confermando il principio in forza del quale la riunione va indetta in ogni ipotesi di significative variazioni delle condizioni di esposizione al rischio nell'ambiente di lavoro e ove l'introduzione di nuove tecnologie possa incidere sulle condizioni di sicurezza.~~

In ragione della loro peculiarità rispetto alle realtà lavorative più grandi (specie per quanto concerne il contatto quotidiano tra i componenti della compagine aziendale, che rende superfluo indire una specifica riunione su temi di certo già dibattuti in azienda), si è ritenuto – sempre nell'ottica della semplificazione degli adempimenti per le imprese più piccole – di non riproporre nel presente decreto la previsione di cui al comma 4 dell'articolo 11 del decreto n. 626 del 1994, in forza della quale nelle aziende fino a 15 dipendenti è possibile che il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza chieda una apposita riunione in caso di modifiche dell'organizzazione aziendale o introduzione di ~~nuove tecnologie.~~

Infine, il quinto comma dell'articolo 18 ha mantenuto, a fini di verifica e per scoraggiare l'utilizzo della riunione come adempimento burocratico privo di effettivi

contenuti, la previsione della redazione di un verbale della riunione medesima (comma 5 decreto legislativo n. 626 del 1994, la cui formulazione è stata modificata per ragioni stilistiche, anche eliminando la previsione – inutile – per cui debba essere necessariamente il datore di lavoro a redigere, eventualmente anche tramite il servizio di prevenzione e protezione dei rischi, il verbale).

Il Capo III del Titolo I (“Prevenzione incendi, evacuazione dei lavoratori, primo soccorso”), la cui rubrica comprende – così come si farà in altre parti del testo – l’espressione “primo soccorso”, usata in luogo del “pronto soccorso” citato nel decreto legislativo n. 626 del 1994, in quanto meglio rispondente al concetto di “first aid” di cui alle direttive di riferimento, si apre con l’articolo 19 (“Disposizioni generali”), il quale corrisponde, con piccole modifiche di tipo stilistico, all’articolo 12 del decreto legislativo n. 626 del 1994.

All’articolo 20 (“Prevenzione incendi”) del presente decreto, così come fatto all’articolo 13 del decreto legislativo n. 626 del 1994, in materia di prevenzione degli incendi, si è innanzitutto fatto salvo il rinvio alle previsioni del D.P.R. 29 luglio 1982, n. 577, demandando poi ad un decreto interministeriale la definizione dei criteri per l’individuazione delle misure di valutazione del rischio incendio, precauzionali, di controllo ecc.

~~L’articolo 21 (“Diritti dei lavoratori in caso di pericolo grave ed immediato”) del “Testo Unico” corrisponde testualmente all’articolo 14 del decreto legislativo n. 626 del 1994 e sancisce il principio per il quale in caso in caso di pericolo grave, immediato e che non può essere evitato, il lavoratore può allontanarsi dal posto di lavoro o da una zona pericolosa, senza subire pregiudizio alcuno ed, al contempo, che deve prendere le misure idonee per evitare le conseguenze del pericolo, ove non sia possibile contattare il superiore gerarchico.~~

I primi due commi dell’articolo 22 (“Primo soccorso”) del decreto che si commenta corrispondono ai primi due commi dell’articolo 15 del decreto legislativo n. 626 del 1994. Il terzo comma del medesimo articolo, a differenza del corrispondente comma 3 dell’articolo 15 del decreto legislativo n. 626 del 1994 che prevedeva in materia l’emanazione di un decreto interministeriale, individua le caratteristiche minime delle attrezzature di primo soccorso con il rinvio al recente D.M. 15 luglio 2003, n. 388.

~~Di conseguenza, il comma 4 dell’articolo 15 del decreto legislativo n. 626 del 1994, che statuiva che restassero in vigore le disposizioni previgenti sino all’emanazione della~~

normativa prevista dal comma 2, è **stata** eliminata nel presente testo, appunto in quanto il D.M. appena citato costituisce detta **normativa**.

Il Capo V (“Sorveglianza sanitaria”) del presente decreto si apre con l’articolo 23 (“Contenuto della sorveglianza sanitaria”), il quale corrisponde alla formulazione dell’articolo 16 del decreto legislativo n. 626 del 1994. Tuttavia, nel “Testo Unico” si è inserita al comma 2 dell’articolo 23 una lettera c) che – in funzione del potenziamento della prevenzione della salute dei lavoratori – include all’interno della sorveglianza sanitaria le “visite mediche richieste dal lavoratore ove il medico competente le ritenga correlate a rischi professionali”.

L’articolo 24 (“Medico competente”) individua i compiti del medico competente, figura di rilievo centrale per la gestione della sicurezza in azienda, sulla falsariga del modello già delineato all’articolo 17 del decreto legislativo n. 626 del 1994, il cui impianto risulta, salvo modifiche di dettaglio, sostanzialmente confermato.

Tra le novità introdotte, rispetto alla formulazione di cui all’articolo 17 del decreto legislativo n. 626 del 1994, con l’articolo 24 del “Testo Unico”, si segnala la previsione (lettera c) dell’articolo in commento) della custodia della cartella sanitaria o di rischio presso lo studio del medico e non più in azienda per le piccole imprese (quali individuate dall’allegato I al decreto), quella della necessità di rilasciare copia della documentazione sanitaria al lavoratore alla cessazione del rapporto di lavoro (lettera e) dell’articolo in commento, inserita in funzione di una tutela della salute del lavoratore che prescindendo dalla sussistenza di un rapporto di lavoro ed in qualche misura “sopravviva” alla sua cessazione), e quella (lettera i) dell’articolo in commento, in attuazione delle previsioni comunitarie al riguardo) dell’invio all’ISPESL delle cartelle sanitarie e di rischio e di ogni altra documentazione nei casi previsti dal decreto, alla cessazione del rapporto di lavoro.

Inoltre, il secondo ed il terzo comma dell’articolo 24 del decreto qui illustrato prevedono l’obbligo di comunicazione per iscritto nei confronti di datore di lavoro e lavoratore del giudizio di idoneità sia parziale, che temporanea, che totale, e la possibilità di ricorrere in via amministrativa avverso tali giudizi.

Il Capo VI (“Consultazione e partecipazione dei lavoratori”) del “Testo Unico” disciplina innanzitutto, all’articolo 25 (“Rappresentante per la sicurezza”), le prerogative del Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza, le quali sono le medesime già conferite e regolate dai primi quattro commi dell’articolo 18 del decreto legislativo n. 626 del 1994, la cui formulazione è stata trasposta ai primi quattro commi dell’articolo in commento.

Si è, invece, reputato opportuno eliminare la previsione di cui al comma 5 dell'articolo 18 decreto legislativo n. 626 del 1994, che prevede l'intervento del Ministero del Lavoro in caso di mancato accordo tra le parti, in quanto superato dall'intervento della contrattazione collettiva in materia e, comunque, ove si considerino le previsioni inderogabili in materia di individuazione delle prerogative del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza contenute nel "Testo Unico".

Il comma 6 dell'articolo 25 del presente decreto differisce dal comma 7 dell'articolo 18 del decreto legislativo n. 626 del 1994, in quanto individua i contenuti minimi della formazione del R.L.S. con la definizione di un contenuto minimo di formazione coincidente con le previsioni di cui all'art. 2 del decreto 16 gennaio 1997.

L'articolo 26 ("Attribuzioni del rappresentante per la sicurezza") del "Testo Unico" introduce, al comma 1, un rinvio alla contrattazione collettiva, diretto ad evidenziare la conferma della scelta, già al riguardo operata dal decreto legislativo n. 626 del 1994, nel senso che la materia delle attribuzioni dei R.L.S. sia innanzitutto rimessa alla dialettica sindacale, nel rispetto dei requisiti "di base" stabiliti da legge.

La lettera a) del medesimo comma 1, appena citato, puntualizza un principio già contenuto in diversi contratti collettivi in forza del quale la facoltà di accesso del R.L.S. ai luoghi di lavoro deve essere esercitata "previa informativa al datore di lavoro o al dirigente o preposto competente" in modo che le prerogative del Rappresentante vengano esercitate salvaguardando l'andamento delle attività lavorative. La medesima logica è sottesa alla previsione di cui al comma 3 dell'articolo 26 del "Testo Unico" il quale impone al R.L.S. il rispetto del segreto industriale relativamente alle informazioni contenute nel documento di valutazione dei rischi.

Sempre con riferimento al documento di valutazione dei rischi, la lettera e) dell'articolo 26 del presente decreto conferma l'obbligo datoriale di fornire al Rappresentante le informazioni e la documentazione aziendale inerenti alla valutazione dei rischi ed alle relative misure di prevenzione.

Rispetto alla correlativa previsione (articolo 20) del decreto legislativo n. 626 del 1994, l'articolo 27 ("Enti bilaterali") del presente decreto sostituisce alla precedente dizione di "organismi paritetici" quella di "organismi bilaterali", il cui ruolo nel rinnovato "sistema di sicurezza" delineato dal "Testo Unico" è di assoluto rilievo. Appunto in ragione della importanza delle prerogative attribuite a tali organismi, al primo comma dell'articolo 27, si è introdotto un rinvio ai contratti collettivi nazionali, come sedi idonee ad individuare

la struttura tecnica della quale gli enti in parola devono essere muniti per svolgere le funzioni loro attribuite.

Sempre il primo comma dell'articolo 27 del "Testo Unico" conferma la previsione già contenuta all'articolo 20 del decreto legislativo n. 626 del 1994, attribuendo innanzitutto agli organismi bilaterali funzioni di orientamento e promozione di iniziative formative nei confronti dei lavoratori e dei loro rappresentanti. Allo stesso modo, il secondo comma dell'articolo 27 in commento ribadisce (eguale previsione si trova al secondo periodo dell'articolo 20 del decreto legislativo n. 626 del 1994) che gli organismi paritetici rappresentano la prima istanza di riferimento in merito a controversie sorte sulla applicazione dei diritti di rappresentanza, informazione e formazione previsti dalle norme vigenti.

Il terzo comma dell'articolo 27 (che riguarda il pubblico impiego) del "Testo Unico" corrisponde alla formulazione del comma 3 dell'articolo 20 del decreto legislativo n. 626 del 1994, mentre nel presente decreto si è ritenuto di non riproporre il comma 2 dell'articolo 20 del decreto legislativo n. 626 del 1994, in quanto disposizione – relativa agli organismi bilaterali o partecipativi previsti da accordi collettivi alla data di entrata in vigore del decreto legislativo n. 626 del 1994 – allo stato ormai priva di senso.

~~Il quarto comma dell'articolo 27 del "Testo Unico" conferisce agli organismi bilaterali l'importante facoltà di effettuare, nelle aziende che occupano fino a 100 dipendenti ed a richiesta dei datori di lavoro, sopralluoghi finalizzati a verificare l'applicazione in azienda delle vigenti norme in materia di sicurezza e tutela della salute sui luoghi di lavoro e di rilasciare una certificazione. Di tali attività di controllo e certificazione, sempre nell'ottica della natura volontaria del controllo e non vincolante della certificazione, gli organi di vigilanza in materia di sicurezza e salute tengono conto ai fini della programmazione delle proprie attività ispettive di vigilanza.~~

Infine, il quinto comma dell'articolo 27 del presente decreto attribuisce agli organismi bilaterali il compito di formulare proposte alla commissione consultiva per quanto concerne l'aggiornamento dei valori limite di esposizione professionale e dei valori biologici relativi agli agenti chimici, di quello delle norme di buona tecnica e delle buone prassi nonché con riferimento alle specifiche problematiche discusse dai gruppi eventualmente creati *ad hoc* nell'ambito della commissione consultiva.

~~Il primo articolo del Capo VII ("Informazione e formazione dei lavoratori") del decreto che si illustra è l'articolo 28, in materia di "Informazione", il quale riprende la formulazione dell'articolo 21 del decreto legislativo n. 626 del 1994. I due testi~~



differiscono, tuttavia, quanto alla specificazione, contenuta nell'articolo 28 del "Testo Unico", che gli obblighi di informazione gravano sul dirigente, ove non sul datore, e nella eliminazione, sempre nel citato articolo 28, della previsione per cui datore o dirigente devono fornire ai lavoratori informazioni sul responsabile del servizio di prevenzione e protezione e sul medico competente (lettera f) dell'articolo 21 del decreto legislativo n. 626 del 1994) in quanto di infelice formulazione letterale e nessuna effettiva rilevanza sul miglioramento dei livelli di sicurezza in azienda.

Infine, all'articolo 28 del presente decreto non si trova una previsione analoga a quella di cui al comma 2 dell'articolo 21 del decreto n. 626 del 1994, relativa alla informazione ai lavoratori a domicilio e con contratto di portierato, in quanto l'articolo 3, comma 3, del "Testo Unico" statuisce che nei confronti di dette tipologie di lavoratori trovano applicazione gli obblighi di informazione e formazione di cui al decreto.

L'articolo 29 del testo in commento è dedicato alla "Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti" introducendo, al comma 1, il concetto per il quale la formazione dei lavoratori può essere considerata adeguata solo ove commisurata al rischio dell'ambiente di lavoro quale considerato nel documento di valutazione del rischio, in tal modo consentendo alla norma un margine di adattabilità alle diverse, molteplici, possibili situazioni aziendali.

Tuttavia, al fine di predisporre un livello "minimo" di formazione per tutte le aziende, ~~si è reputato (lettere a) e b) del comma 1 dell'articolo 29 del "Testo Unico")~~ opportuno puntualizzare che la formazione deve comunque svolgersi con riferimento ai rischi correlati al lavoro, alle misure di prevenzione e protezione ed, infine, relativamente ai diritti ed ai doveri del lavoratore in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Per le stesse ragioni indicate al commento dell'articolo 28 che precede, nessuna specificazione è stata operata nei confronti dei lavoratori a domicilio o con contratto privato di portierato.

I commi 2 e 3 dell'articolo 29 del presente decreto coincidono con i commi 2 e 3 dell'articolo 22 del decreto legislativo n. 626 del 1994, il comma 4 dell'articolo 29 del "Testo Unico" coincide sostanzialmente (salvo affinamenti linguistici) con il comma 5 dell'articolo 22 del decreto legislativo n. 626 del 1994 ed il comma 5 dell'articolo 29 del presente decreto coincide con il comma 4 dell'articolo 22 del decreto legislativo n. 626 del 1994.

Il comma 6 dell'articolo 29 del "Testo Unico" prevede il rinvio alla contrattazione ~~collettiva nazionale di categoria per l'individuazione di modalità e contenuti specifici~~ della formazione del rappresentante per la sicurezza, eliminando in tal modo la previsione del possibile intervento (invero, mai verificatosi) del Ministero del Lavoro in una materia che

deve essere riservata alle parti sociali, quale contenuta al comma 7 dell'articolo 22 del decreto legislativo n. 626 del 1994.

Il comma 7 dell'articolo 29 del presente decreto, riproponendo la sostanza del comma 6 dell'articolo 22 del decreto legislativo n. 626 del 1994, specifica che la formazione dei lavoratori e quella dei loro rappresentanti deve avvenire, in collaborazione con gli organismi bilaterali di cui all'articolo 27, durante l'orario di lavoro e non può comportare oneri economici a carico dei lavoratori.

L'articolo 30, in materia di Formazione dei responsabili e degli addetti ai servizi di prevenzione e protezione, richiama le disposizioni di cui al Capo III.

Il Capo VIII ("Disposizioni concernenti la Pubblica Amministrazione") del presente decreto si occupa, innanzitutto, della vigilanza in materia di salute e sicurezza, il cui attuale assetto di competenze risulta del tutto confermato.

L'articolo 31 del "Testo Unico", appunto dedicato alla "Vigilanza", rispetto all'articolo 23 del decreto legislativo n. 626 del 1994, differisce, innanzitutto, per il riferimento, contenuto al comma 1, alla futura attuazione della delega di cui al decreto legislativo n. 300 del 1999.

Inoltre, l'articolo 31 del presente decreto non comprende più le previsioni dei commi 2 e 3 dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 626 del 1994, relative alla possibile ~~diversificazione delle competenze istituzionali in materia di vigilanza per le attività lavorative comportanti rischi particolarmente elevati per mezzo di decreto, che sono state eliminate.~~

Il comma 2 dell'articolo 31 del "Testo Unico" contiene, così come già il comma 1, il riferimento alla futura attuazione della delega di cui al decreto legislativo n. 300 del 1999 corrispondendo, per il resto, al comma 4 del decreto legislativo n. 626 del 1994.

L'articolo 32 ("Potere di disposizione") del decreto che qui si commenta "rivitalizza" lo strumento della disposizione, innanzitutto utilizzabile – come da previsione del primo comma dell'articolo 32 – nei casi in cui siano applicabili norme di buona tecnica o buone prassi, nei limiti e con i meccanismi delineati nel "Testo Unico".

Il secondo comma dell'articolo 32, appena citato, dispone che avverso la disposizione imposto è possibile proporre ricorso – entro 30 giorni e con eventuale richiesta di sospensione – alla autorità gerarchicamente superiore all'organo di vigilanza ~~che ha impartito il provvedimento. Detta tipologia di ricorso è già prevista dall'art. 21, penultimo e ultimo capoverso, della legge 23 dicembre 1978, n. 833, e dall'art. 10 del D.P.R. n. 520/1955.~~

L'eventuale inosservanza della disposizione comporterà l'applicazione di una pesante sanzione penale (arresto da tre a sei mesi) o di una ammenda di notevole ammontare (da 3.000 a 5.000 Euro), quali individuate nell'apparato sanzionatorio.

L'articolo 33 ("Informazione, consulenza ed assistenza") del presente decreto coincide con l'articolo 24 del decreto legislativo n. 626 del 1994, che si è reputato di non modificare.

Il successivo articolo 34 ("Verifica sull'applicazione della normativa") esprime una delle linee portanti della struttura del "Testo Unico" prevedendo, al primo comma, l'effettuazione di una attività di monitoraggio e verifica sulla effettiva applicazione della normativa di sicurezza e salute effettuata congiuntamente dalle regioni, dalle province autonome, dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, dal Ministero della Salute, dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Ministero dell'interno, quest'ultimo limitatamente agli aspetti di prevenzione e sicurezza antincendio, e dalle parti sociali mediante accordi e con metodi di misurazione condivisi.

Il secondo comma dell'articolo 34 specifica che ai fini dell'attività di *benchmarking* appena citata deve essere utilizzato il sistema informativo nazionale regioni, ISPEL, INAIL e Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Ministero della salute.

Gli articoli 35 e 36 ("Commissione permanente per la prevenzione degli infortuni e l'igiene sul lavoro") e ("Compiti della Commissione permanente per la prevenzione degli infortuni e l'igiene sul lavoro") del decreto che si illustra provvedono ad una rivisitazione della Commissione consultiva di cui all'articolo 26 del decreto legislativo n. 626 del 1994, sia quanto alla sua composizione, necessariamente ridotta a favore della efficacia ed effettività della azione dell'organismo pure conservando la partecipazione delle pubbliche amministrazioni e delle parti sociali, che quanto alle attribuzioni, inquadrate nel rinnovato quadro giuridico delineato dal "Testo Unico".

Tra le novità contenute nel testo in commento si segnalano, in particolare:

- l'aumento del numero di anni di carica a 5 (da 3 che erano), al fine di permettere una migliore pianificazione nel tempo ed una superiore efficacia dei compiti della Commissione (art. 35, comma 3);
- la possibilità per la Commissione di richiedere la consulenza di esperti nei diversi settori di interesse per l'attività della Commissione (art. 35, comma 2);
- la previsione della istituzione di un gruppo per la determinazione e l'aggiornamento dei valori limite di esposizione professionale e dei valori limite biologici relativi agli agenti chimici (art. 36, comma 1, lettera a);

- la previsione della istituzione di un gruppo per l'aggiornamento delle **norme** di buona tecnica e delle buone prassi di cui ai decreti degli anni '50 (art. 36, comma 1, **lettera b**);
- la possibilità di costituire gruppi di lavoro temporanei per specifiche **problematiche** (art. 36, comma 1, lettera c).

Le nuove competenze della Commissione vengono identificate **al** comma 2 dell'articolo 36 in commento nella elaborazione dei piani di azione **annuali** per la promozione della salute e della sicurezza su tutto il territorio nazionale, in **quella** di linee guida tecniche da parte dell'INAIL, dell'ISPESL e dell'IIMS finalizzate **ad** assicurare unità ed omogeneità di comportamenti in tutto il territorio nazionale nell'**applicazione** delle disposizioni in materia di sicurezza e salute dei lavoratori anche **ai** fini del coordinamento dei codici e delle raccolte di buone prassi realizzate da parte **delle** Regioni ed, infine, nella l'elaborazione dei piani di coordinamento delle attività di sostegno alle imprese da parte di INAIL, ISPESL ed IIMS.

Il comma 4 dell'articolo 36 del "Testo Unico" – in applicazione del **criterio** per cui occorre evitare ogni onere per la finanza pubblica – puntualizza che ai **componenti** della Commissione non spetta alcun gettone di presenza e che le eventuali spese **di** viaggio e soggiorno sono a carico dell'amministrazione, dell'ente o dell'**organizzazione** di appartenenza.

~~L'articolo 37 ("Attività promozionali") del decreto che qui si illustra è diretto a potenziare il ruolo del Ministero del Lavoro in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, sia attraverso l'utilizzo di una percentuale dei fondi oggi destinati al finanziamento di progetti di ricerca in tale materia al finanziamento di attività congressuali o promozionali, che per il tramite del coordinamento – a seguito del confronto con la Conferenza Stato-Regioni – dei piani di azione e delle attività di sostegno definite dalla "nuova" Commissione consultiva.~~

Il Capo IX ("Documentazione tecnico-amministrativa e statistiche degli infortuni e delle malattie professionali") del "Testo Unico" introduce il principio generale per il quale tutta la documentazione di cui al decreto può essere memorizzata per mezzo di sistemi di elaborazione automatica di dati, a condizione che si rispettino le **previsioni** di cui all'art. 38 del medesimo "Testo Unico".

~~L'articolo appena citato individua, al comma 2, una procedura "di sicurezza" che deve essere necessariamente seguita da chi decida di utilizzare strumenti automatici per la memorizzazione di documenti rilevanti per la sicurezza.~~

Il successivo comma 3 prevede che nelle aziende ad articolazione complessa l'accesso ai dati può avvenire mediante reti di comunicazione elettronica, sempre nel rispetto delle citate regole "generali", di cui al comma 2, in materia di immissione e validazione dei dati.

Il comma 4 dell'articolo 38 del decreto qui illustrato impone che tutta la documentazione sia custodita nel rispetto delle disposizioni del recente T.U. sulla privacy.

In piena coerenza con quanto previsto dall'articolo appena illustrato, l'articolo 39 ("Comunicazioni e trasmissione di documentazione") del presente decreto formula il principio che ogni trasmissione nei confronti di enti o amministrazioni pubbliche può essere effettuata tramite sistemi informatizzati (posta elettronica ect.), nel rispetto delle istruzioni che ciascun ente o amministrazione fornirà al riguardo.

L'articolo 40 del "Testo Unico" ("Statistiche degli infortuni e delle malattie professionali"), in materia di creazione e funzionamento di un sistema nazionale per lo scambio di dati relativi agli infortuni ed alle malattie professionali, coincide totalmente con l'articolo 29 del decreto legislativo n. 626 del 1994, che si è scelto di non modificare.

Il Titolo II ("Luoghi di lavoro") del "Testo Unico" costituisce il primo dei titoli "speciali" del decreto, come tali intendendosi i titoli dedicati alla attuazione di specifiche direttive "figlie" in materia di salute e sicurezza rispetto a quella "madre", la n. 89/391. Al riguardo, si puntualizza sin d'ora che tutti detti titoli sono stati riformulati tenendo conto innanzitutto delle previsioni delle direttive di volta in volta applicabili e dei rispetti allegati, le quali hanno costituito il parametro indefettibile di riferimento per individuare quale parte della normativa italiana – sia di attuazione delle previsioni comunitarie che previgente ad esse (si pensi ai decreti degli anni '50) – mantenere intatta nella sua formulazione, quale modificata o integrata, quale trasformata in norma di buona tecnica, ed, infine, quale abrogata.

Il primo risultato di tale *metodologia di redazione* del "Testo Unico" è già visibile negli articoli dedicati ai "Luoghi di lavoro" (41-44 del decreto), che sono stati predisposti tenendo conto delle previsioni delle direttive n. 89/654 CEE e n. 92/57 CEE e dei rispettivi allegati, trasposti negli allegati III (che raccoglie tutti gli allegati alla direttiva n. 89/654 CEE) e IV (trattasi dell'allegato che comprende in un unico documento gli allegati alla direttiva n. 92/57 CEE) del "Testo Unico".

L'articolo 41 del decreto definisce il concetto di "luoghi di lavoro" riprendendo, appunto, la formulazione di cui alla direttiva n. 89/654 CEE, già sostanzialmente recepita

dall'articolo 30 del D.Lgs. n. 626 del 1994. Anche le esclusioni della applicazione della normativa in materia di luoghi di lavoro (che non ha effetto relativamente a ai mezzi di trasporto, alle industrie estrattive, ai pescherecci, ai campi, boschi e altri terreni facenti parte di una impresa agricola o forestale, ma situati fuori dall'area edificata dell'azienda) sono state individuate, come già fatto dall'articolo 30 del D.Lgs. n. 626 del 1994, secondo la formulazione della citata direttiva. Tuttavia, nel "Testo Unico" si è reputato opportuno prevedere che le disposizioni in materia di luoghi di lavoro si applichino anche ai cantieri temporanei e mobili, per i quali è stato predisposto un apposito allegato, il già citato IV, richiamato dall'articolo 42 ("Requisiti di sicurezza e salute") del decreto.

L'articolo appena richiamato specifica che tutti i luoghi di lavoro devono essere conformi ai requisiti generali di salute e sicurezza di cui all'allegato III o, qualora trattasi di cantieri temporanei o mobili, a quelli di cui all'allegato IV puntualizzando che i luoghi di lavoro realizzati secondo "norme di buona tecnica", ai sensi del "Testo Unico", si considerano rispondenti a detti requisiti generali di salute e sicurezza. Infine, ai commi tre e quattro, il medesimo articolo 42 specifica quali disposizioni, in relazione ai decreti degli anni '50, si debbano considerare "norme di buona tecnica" o "buone prassi".

Il successivo articolo 43 conserva nella stessa formulazione le lettere a), b), c) e d) dell'articolo 42 del D.Lgs. n. 626 del 1994, attuative delle previsioni di direttiva, divenute ~~rispettivamente lettere c), d), e) ed f) dell'articolo in commento.~~ Inoltre, nell'articolo 43 del "Testo Unico" vengono introdotte le lettere a) e b) le quali impongono, rispettivamente, che i luoghi di lavoro devono essere rispondenti ai requisiti generali di cui all'articolo 42, comma 1, e che devono essere adottate, previa consultazione del rappresentante per la sicurezza, le misure alternative – autorizzate dall'organo di vigilanza competente per territorio – che garantiscano un livello di sicurezza equivalente, qualora vincoli urbanistici o architettonici ostino all'attuazione di quanto previsto alla lettera a).

L'articolo 44 del decreto corrisponde all'articolo 8 del D.P.R. 19 marzo 1956, n. 303, che detta la disciplina per i locali sotterranei conservando il generale divieto di adibizione al lavoro di locali sotterranei o semisotterranei, salvo deroghe (alle condizioni di cui al "testo Unico") e, comunque, in modo che siano assicurate idonee condizioni di aerazione, di illuminazione e microclimatiche. Infine, il terzo comma dell'articolo in commento ~~prevede che l'organo di vigilanza può consentire l'uso dei locali sotterranei e semisotterranei anche per altre lavorazioni per le quali non ricorrono le esigenze tecniche,~~ quando dette lavorazioni non diano luogo ad emissioni di agenti nocivi, sempre che siano

rispettate le norme del presente decreto legislativo e si sia provveduto ad assicurare le condizioni di cui al comma 2 dell'articolo 44.

Il Titolo III ("Le attrezzature di lavoro") del "Testo Unico" individua innanzitutto, all'articolo 45 ("Definizioni") in cosa consistano le attrezzature di lavoro. Le definizioni sono state mutate tutte dalla direttiva n. 89/655 CEE, ad eccezione di quella di "lavoro in quota", che si è preferito definire a seguito della constatazione di una serie di difficoltà della giurisprudenza a delineare in maniera uniforme il campo di applicazione della disciplina delle attrezzature di lavoro utilizzate nei lavori in quota e per evitare, in tal modo, interpretazioni difformi.

Pertanto, la citata direttiva costituisce, così come modificata dalla direttiva n. 95/63 CEE e da quella n. 2001/45 CE, il provvedimento comunitario considerato – in uno agli allegati I e II (così come risultano dalle modifiche succedutesi) – al fine di individuare le prescrizioni minime di sicurezza in materia.

Il successivo articolo 46 ("Requisiti di sicurezza") enuncia, al primo comma, il principio che le attrezzature di lavoro definite all'articolo 45 devono essere conformi alle relative norme legislative e regolamentari di recepimento delle direttive comunitarie di prodotto, emanate ai sensi dell'art. 95 del Trattato istitutivo della Comunità Europea.

In tal modo, è stato operato il necessario raccordo tra le "direttive di prodotto" e le ~~"direttive di utilizzo" relativamente alle attrezzature; in altri termini, come indicato al~~ comma 2, i datori di lavoro che acquistano attrezzature marcate CE, rispondenti, quindi, alle norme sulla libera circolazione, possono impiegarle certi del rispetto anche delle norme di utilizzo. Ovviamente, tali attrezzature devono essere installate secondo le indicazioni fornite dal fabbricante, mantenute in efficienza, ect..

Il comma 4 dell'articolo 46, citato, specifica che in mancanza di disposizioni legislative regolamentari di recepimento di dette direttive comunitarie di prodotto, tutte le attrezzature di prodotto messe a disposizione dei lavoratori devono essere conformi ai principi minimi di sicurezza contenuti negli allegati I e II della direttiva n. 89/655/CEE, modificata dalla direttiva n. 95/63/CEE, inseriti nel "Testo Unico" come allegato V. In tal modo i requisiti generali di sicurezza in materia (vale a dire lo *standard* che deve essere rispettato in materia di macchine) sono stati individuati nelle direttive comunitarie applicabili in materia e nei loro allegati. Il mancato rispetto di tali principi generali è ~~sanzionato penalmente.~~

Nell'ipotesi di assenza di norme legislative e regolamentari "di prodotto", si è reso necessario richiamare le norme tecniche europee, internazionali o nazionali – applicabili

nei vari settori di riferimento – che devono essere rispettate nella costruzione delle attrezzature. Tale richiamo consente di modificare “automaticamente” il parametro “tecnico” di riferimento della conformità delle attrezzature ai livello minimo di sicurezza richiesto dalle direttive comunitarie in relazione ai cambiamenti della tecnica dei vari settori, quali recepiti nelle citate norme tecniche, senza necessità di interventi legislativi o regolamentari.

Pertanto, sono considerate rispondenti ai principi generali di sicurezza, sopra citati, e quindi a norma, le attrezzature conformi a tutte le disposizioni legislative di cui ai Titoli III, IV, V e VI del D.P.R. n. 547 del 1955, che vengono considerate alla stregua di “norme di buona tecnica”.

L’articolo 47 del decreto, il quale individua gli “Obblighi del datore di lavoro”, è stato formulato verificando l’attuazione delle previsioni delle direttive n. 89/655 CEE e 2001/45 CE – per il tramite delle previsioni dell’art. 35 del D.Lgs. n. 626 del 1994 – considerata tenendo conto della successione delle previsioni contenute nelle citate direttive. Si è, in tal modo, operata una operazione di chiarificazione della normativa di recepimento, resa più aderente alla struttura delle direttive citate, anche per il tramite di modifiche, anche di sostanza, alle previsioni di trasposizione contenute in detto articolo del D.Lgs. n. 626 del 1994.

~~La disposizione del “Testo Unico” sugli obblighi del datore di lavoro per l’uso di attrezzature nei lavori temporanei in quota (articolo 48: “Obblighi del datore di lavoro per l’uso di attrezzature nei lavori temporanei in quota”) riproduce una parte dell’allegato della direttiva n. 2001/45 CE (quella individuativa di obblighi comportamentali per il datore di lavoro), mentre il successivo articolo 49 del decreto (“Informazione e formazione”) riproduce l’art. 6 della direttiva n. 89/655 CEE.~~

Il Capo II (“Ponteggi metallici fissi”) del Titolo III, rubricato “Ponteggi metallici fissi” ripropone gli articoli da 30 a 34 e 37 del D.P.R. n. 164/56. Rispetto al testo degli articoli appena citati, il Capo si differenzia unicamente in quanto si è ritenuto (per rendere maggiormente spedito il procedimento di rilascio della autorizzazione all’impiego di ciascun tipo di ponteggio metallico) di abrogare il terzo comma dell’articolo 30 del citato D.P.R. n. 164/56 e di sottoporre l’autorizzazione all’impiego dei ponteggi in oggetto ad un termine decennale di rinnovo, necessario al fine di verificare l’adeguatezza dei ponteggi alla evoluzione del progresso tecnico.

Il Titolo IV del decreto attuativo della delega di cui all’articolo 3 della legge n. 229 del 2003 disciplina gli impianti e le apparecchiature elettriche. Nel rispetto degli obiettivi



di semplificazione e razionalizzazione perseguiti dalla riforma, la precedente normativa (contenuta nel Titolo VII, artt. 267-250, del D.P.R. n. 547 del 1955, e nell'art. 11 del D.P.R. n. 164 del 1956) è stata modificata imponendo innanzitutto il principio generale (sancito dal comma 1 dell'articolo 56 del decreto) che: "tutti i materiali, le apparecchiature e gli impianti elettrici devono essere costruiti, installati e mantenuti in modo da prevenire i rischi che possono derivare dal loro uso, anche in condizioni di funzionamento anomalo".

Così come già per le attrezzature di lavoro, anche per gli impianti elettrici si è fatto ricorso alle norme di buona tecnica (comma 2 dell'articolo 56) ed alle buone prassi (comma 3 dell'articolo 56) per individuare le regole alle quali è necessario conformarsi ai fini del rispetto del principio generale appena citato, mentre l'articolo 57 del decreto impone specificamente al datore di lavoro di mettere a disposizione dei lavoratori materiali, apparecchiature ed impianti elettrici nonché di adottare procedure di uso e manutenzione rispettose dei requisiti di sicurezza, quali individuati nel "Testo Unico" (art. 56).

Si è reputato necessario ribadire esplicitamente che i lavori sotto tensione sono vietati (come già statuito dall'art. 344 del D.P.R. n. 547 del 1955), salvo che non vengano adottate le procedure individuate all'art. 58, e che i lavori in prossimità di linee elettriche ~~nude necessitano della adozione delle misure di sicurezza di cui all'articolo 59 del decreto~~ (messa fuori tensione e in sicurezza delle parti attive per tutta la durata dei lavori, rispetto delle distanze, applicazione di ostacoli rigidi che evitino l'avvicinamento alle parti attive).

Inoltre, sono stati posti a carico del datore di lavoro gli obblighi di protezione di edifici, impianti, strutture ed attrezzature (art. 60 del decreto) dagli effetti dei fulmini e di verifica degli impianti secondo le modalità previste dal D.P.R. 22 ottobre 2001, n. 262 (art. 61).

Il Titolo V (artt. 62-65) del decreto, rubricato "Uso dei dispositivi di protezione individuale" recepisce la direttiva n. 89/656/CEE (e le modifiche ad essa effettuate con le direttive n. 93/68/CEE e n. 93/95/CEE) attraverso la rivisitazione della disciplina sui DPI contenuta nel Titolo IV del D. Lgs. n. 626/94, ma anche nella normativa degli anni '50, come nei D.P.R. n. 164 del 1956, n. 303 del 1956, n. 547 del 1955 e n. 277 del 1991.

Così i primi due articoli del Titolo in oggetto (62, "Definizioni", e 63, "Disposizione generale") corrispondono testualmente agli articoli 40 e 41 del D.Lgs. n. 626 del 1994, mentre si è ritenuto di modificare l'articolo relativo agli obblighi del datore

di lavoro (articolo 64 del decreto, già 43 del D.Lgs. n. 626 del 1994), nel quale si rinvengono le disposizioni attualmente contenute all'articolo 42 del D.Lgs. n. 626 del 1994, in quanto anch'esse dirette ad individuare obblighi in capo al datore di lavoro.

Si è ritenuto di non predisporre un articolo specificamente dedicato agli obblighi dei lavoratori, presente nella vigente normativa (art. 44 D.Lgs. n. 626 del 1994), in quanto sarebbe stato ripetitivo degli obblighi – sanzionati penalmente – già imposti ai lavoratori in linea generale dall'articolo 9 del decreto nonché delle previsioni di cui all'articolo 64 del decreto (dirette al datore di lavoro) e, comunque, in quanto la direttiva n. 89/656 CEE nulla prevede al riguardo.

L'articolo 65 del decreto esprime il principio in forza del quale la scelta e l'uso dei DPI debbono essere effettuati tenendo conto dei criteri di cui al "Testo Unico" (in questo caso, individuati nell'allegato IX) e delle norme di buona tecnica emanate in materia. In tal modo, anche con riferimento ai DPI, si obbliga in datore di lavoro ad adottare tutte le misure più aggiornate per porre i propri lavoratori nelle condizioni più sicure di lavoro possibili in quel momento storico ed, al contempo, lo si libera di responsabilità in caso di infortunio ove abbia ottemperato a tale obbligo.

Nel Titolo VI del decreto sono state trascritte le disposizioni riguardanti la segnaletica di sicurezza contenute nel D. Lgs. n. 493 del 1996, attuativo della direttiva n. 92/58/CEE, ~~concernente le prescrizioni minime per la segnaletica di sicurezza e/o di salute sul luogo di lavoro (nona direttiva particolare ai sensi dell'art. 16, paragrafo 1, della direttiva n. 89/391/CEE), rispetto alle quali è stata effettuata una operazione di semplificazione tenendo conto delle previsioni della direttiva di riferimento e rinviando al relativo allegato (il X) per individuare i requisiti della segnaletica.~~

Il Titolo VII del provvedimento (articoli 70, 71 e 72) concerne la movimentazione manuale dei carichi, precedentemente disciplinata dal Titolo V, articoli 47, 48 e 49, del D.Lgs. n. 626 del 1994, traspositivo della direttiva n. 90/269/CEE (quarta direttiva particolare ai sensi dell'art. 16 della direttiva quadro n. 89/391/CEE).

L'articolo 70 del decreto corrisponde testualmente all'articolo 47 del D.Lgs. n. 626 del 1994, mentre il successivo articolo 71 è stato modificato rispetto al corrispondente articolo 48 del D.Lgs. n. 626 del 1994 sia attraverso l'accorpamento delle previsioni di cui ai nn. 3 e 4 del citato articolo 48 al n. 2 dell'articolo 71 sia per il tramite della ~~introduzione, necessaria nella innovativa logica del "Testo Unico", del rinvio alle norme di buona tecnica (articolo 71, n. 3, del decreto).~~

Il Titolo si chiude con l'articolo 72, corrispondente all'articolo 49 del D.Lgs. n. 626 del 1994, dal quale si differenzia per alcune modifiche stilistiche e per il rinvio all'allegato XI.

Il Titolo VIII è dedicato alla disciplina dell'uso di attrezzature munite di videoterminali. Tramite esso viene recepita la direttiva n. 90/270/CEE relativa alle prescrizioni minime in materia di sicurezza e di salute per le attività lavorative svolte su attrezzature munite di videoterminali (quinta direttiva particolare ai sensi dell'articolo 16, paragrafo 1 della direttiva n. 89/391/CEE) già trasposta nel nostro ordinamento dal Titolo VI (articoli da 50 a 59) del D. Lgs. n. 626 del 1994, così come modificato dalla legge n. 14 del 2003.

Rispetto alla disciplina appena citata, il Titolo VIII si differenzia innanzitutto per l'introduzione di un articolo (il 74) dedicato ai "Requisiti di sicurezza e salute" il quale ribadisce anche in materia di videoterminali il principio che i posti di lavoro devono avere i requisiti minimi individuati nel "Testo Unico" (qui all'allegato XII), anche individuati sulla base delle norme di buona tecnica e delle buone prassi, tra le quali vengono espressamente fatte rientrare le linee guida sull'uso dei videoterminali di cui al decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale e del Ministero della Salute del 2 ottobre 2000.

~~Inoltre, sempre rispetto al corpus normativo oggi vigente in materia ed in~~ osservanza delle disposizioni comunitarie, sono state operate semplificazioni e modifiche anche in materia di organizzazione del lavoro, sorveglianza sanitaria, informazione e formazione, mentre si è ritenuto di non riproporre nel "Testo Unico" una specifica previsione (quale l'articolo 57 del D.Lgs. n. 626 del 1994) relativa alla consultazione e partecipazione in ordine alle disposizioni del Titolo sui videoterminali, in quanto ripetitiva delle previsioni di cui al Titolo I del decreto.

Nel Titolo IX ("Protezione da agenti chimici pericolosi") sono state accorpate le disposizioni inerenti agli agenti chimici (Titolo VII-*bis* del D.Lgs. n. 626 del 1994) e le disposizioni inerenti agli agenti cancerogeni e mutageni (Titolo VII del D.Lgs. n. 626 del 1994), prevedendo, nell'ambito dello stesso titolo, disposizioni specifiche per gli agenti cancerogeni e mutageni.

Pertanto, il Capo I ("Disposizioni generali per gli agenti chimici") ha accorpato le disposizioni contenute nel Titolo VII ("Agenti cancerogeni e mutageni") e nel Titolo VII-*bis* ("Protezione da agenti chimici") del D. Lgs. n. 626 del 1994, e successive modifiche

ed integrazioni<sup>5</sup>, considerando anche le disposizioni contenute nel D.P.R. n. 303 del 1956, quali quelle previste dagli artt. 18, 19, 20 e 41.

Il Capo II raccoglie le disposizioni contenute nel Titolo VIII-bis (artt. 88-bis-88-undecies) del D. Lgs. n. 626 del 1994, come introdotto dal D. Lgs. n. 233 del 2003, attuativo della direttiva n. 99/92/CE relativa alle prescrizioni minime per il miglioramento della tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori che possono essere esposti al rischio di atmosfere esplosive (quindicesima direttiva particolare ai sensi dell'articolo 16, paragrafo 1, della direttiva n. 89/391/CEE).

Infine, il Capo III del Titolo in esame detta la disciplina attuativa della direttiva "amianto" n. 2003/18/CE, modificativa della direttiva n. 83/477 CEE, recepita con il decreto legislativo n. 277 del 1991, stabilendo la decorrenza della vigenza alla data prevista dalla direttiva, e cioè a partire dal 15 aprile 2006<sup>6</sup>. Tale operazione si è resa opportuna al fine di predisporre sin da ora una disciplina unitaria di tale delicata materia evitando ogni possibile disomogeneità, frequente in ipotesi di interventi legislativi che si succedono a distanza di anni l'uno dall'altro.

Il Titolo X del decreto riguarda la protezione dei lavoratori dal rischio di esposizione agli agenti biologici durante il lavoro costituendo attuazione della direttiva n. 2000/54/CE. Questa ultima aveva abrogato la direttiva n. 93/88 CEE, a sua volta modificativa della direttiva n. 90/679/CEE (settima direttiva particolare ai sensi dell'articolo 16, paragrafo 1, della direttiva 89/391/CEE), quest'ultima trasposta dal Titolo VIII (articoli da 73 a 88) e dagli Allegati IX, X, XI e XII del D.Lgs. n. 626 del 1994.

Nel Titolo XI ("Agenti fisici") è stato, al Capo II, fornito recepimento della direttiva n. 2003/10/CE relativa all'esposizione dei lavoratori ai rischi derivanti da rumore. La

---

<sup>5</sup> ) Il Titolo VII del D. Lgs. n. 626 del 1994 è stato modificato dal D. Lgs. n. 66 del 2000, traspositivo della direttiva n. 90/394/CEE sulla protezione dei lavoratori contro i rischi derivanti da un'esposizione ad agenti cancerogeni durante il lavoro (sesta direttiva particolare ai sensi dell'articolo 16, paragrafo 1, della direttiva 89/391/CEE) e successive direttive di modifica (direttive n. 97/42/CE e n. 99/38/CE; questa ultima estendeva la materia anche agli agenti mutageni). Le disposizioni di cui al Titolo VII-bis del D. Lgs. n. 626 del 1994 sono state aggiunte dal D. Lgs. n. 25 del 2002, attuativo della direttiva n. 98/24/CE sulla protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori contro i rischi derivanti da agenti chimici durante il lavoro (quattordicesima direttiva particolare ai sensi dell'articolo 16, paragrafo 1, della direttiva 89/391/CEE). Si consideri, inoltre, che le previsioni contenute nella direttiva 2000/39/CE, relativa alla messa a punto di un primo elenco di valori limite indicativi in applicazione della direttiva 98/24/CE sulla protezione dei lavoratori contro i rischi derivanti dall'esportazione ad agenti chimici sul luogo di lavoro, sono state inserite nel "Testo Unico" facendo parte integrante dell'allegato XIII.

<sup>6</sup> ) Pertanto, fino ad allora continuerà a trovare applicazione la disciplina contenuta nel Capo III del D. Lgs. n. 277 del 1991, rubricato come "Protezione dei lavoratori contro i rischi connessi all'esposizione ad amianto durante il lavoro".

decorrenza dell'entrata in vigore della normativa in oggetto è stata fissata al 15 febbraio 2006, come previsto dalla direttiva stessa<sup>7</sup>.

Sempre nello stesso Titolo, al Capo III, è stata recepita la direttiva n. 2002/44/CE, relativa all'esposizione dei lavoratori ai rischi derivanti dalle vibrazioni. Anche in tal caso, la decorrenza è stata fissata al 6 luglio 2005, data prevista dalla direttiva appena citata.

Nel Titolo XII ("Cantieri temporanei e mobili") sono state collocate le norme del D. Lgs. n. 494 del 1996, come modificato dal D. Lgs. n. 528 del 1999, attuativo della direttiva n. 92/57/CEE concernente le prescrizioni minime di sicurezza e di salute da attuare nei cantieri temporanei o mobili (ottava direttiva particolare ai sensi dell'articolo 16, paragrafo 1, della direttiva 89/391/CEE).

Sempre nel Titolo XII è stato inserito il D.P.R. n. 222/2003, concernente il regolamento sui contenuti minimi dei piani di sicurezza nei cantieri temporanei o mobili. Al riguardo, non si è ritenuto di ridurre detto regolamento al rango di "buone prassi", come in altri casi fatto nel decreto, in quanto il provvedimento in parola è costituito da contenuti minimi di natura generale ed astratta ritenuti da tutti gli operatori del settore un importante riferimento tecnico e, pertanto, non sostituibile con delle "buone prassi".

Il Titolo XIII (articoli da 174 a 185) contiene l'apparato sanzionatorio del "Testo Unico", definito sul modello del Titolo IX del D.Lgs. n. 626 del 1994, dal quale si differenzia innanzitutto per la considerazione dei lavoratori e dei componenti della impresa familiare tra i destinatari delle sanzioni.

Inoltre, come imposto dalla riformulazione della normativa operata nel decreto e per rendere più agevole la lettura delle rispettive disposizioni sanzionatorie, si è ritenuto di individuare specificamente le sanzioni a carico, rispettivamente, dei datori di lavoro committenti, degli appaltatori, dei datori di lavoro distaccanti e di quelli distaccatari, dei responsabili dei lavori e dei coordinatori.

Infine, a differenza della opzione operata nel 1994, si è scelto di dedicare un articolo agli obblighi dei progettisti, uno a quello di fabbricanti e fornitori ed uno a quelli degli installatori.

Il Titolo XIII, dedicato alle disposizioni finali, contiene all'articolo 186, comma 1, l'elenco delle abrogazioni e l'indicazione delle disposizioni previdenti considerate norme di buona tecnica o buone prassi mentre il successivo punto 2 esprime il principio che alla

---

<sup>7</sup>) Fino ad allora continuerà ad applicarsi la precedente disciplina, contenuta nel Capo IV del D. Lgs. n. 277 del 1991, rubricato "Protezione dei lavoratori contro i rischi di esposizione al rumore durante il lavoro".

**data** dell'entrata in vigore del decreto risulteranno comunque abrogate "le norme **incompatibili con le disposizioni in esso contenute**".

L'articolo 187, infine, puntualizza come dall'attuazione del "Testo Unico" non **debbono** derivare nuovi o maggiori oneri per la **finanza pubblica**.

Al riguardo, e più in particolare con riferimento all'articolo 35, si fa presente che i **gruppi** di lavoro ivi previsti sono istituiti nell'**ambito** della Commissione permanente per le **prevenzione infortuni** e che i componenti dei medesimi gruppi di lavoro fanno già parte **del predetto organismo collegiale**.

Con riferimento all'articolo 36 si evidenzia invece che l'articolo 24, comma 1, del **decreto legislativo n. 626 del 1994**, e successive **modifiche**, ha già affidato all'INAIL la **competenza in materia di "informazione, consulenza ed assistenza in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, con specifico riguardo delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese"**. Pertanto, alla tradizionale funzione assicurativa dell'ente in questione è **stata** aggiunta una ulteriore e più moderna funzione di carattere prevenzionale, che si **realizza** anche attraverso la previsione di forme di agevolazione finanziaria finalizzata a **promuovere** la piena attuazione della normativa in materia di sicurezza e salute sui luoghi di **lavoro** ed a sostenere gli investimenti in tal senso effettuati dalle imprese. In tale ottica l'**articolo 23 del decreto legislativo n. 38 del 2000** ha previsto il finanziamento di ~~interventi di sostegno in materia di sicurezza sul lavoro, in relazione al quale non è sorto alcun problema di copertura finanziaria.~~ Analogamente a quanto fatto con il decreto legislativo n. 38 del 2000, le misure di sostegno di cui all'art. 36, comma 2, lett. a) – le quali, come specificato al comma 3 dell'articolo in commento, "sono a carico dell'INAIL e non comportano alcun onere aggiuntivo per la **finanza pubblica**" – saranno considerate nella fase di determinazione annuale dei tassi specifici aziendali e, pertanto, sostenute dalle stesse imprese alle quali gli interventi in questione sono diretti. Analogamente per l'ISPESL e l'IIMS ogni attività dovrà essere svolta nell'ambito delle ordinarie risorse di bilancio degli enti stessi.

Con riferimento all'articolo 37 ("Attività promozionali"), si segnala che nel corso degli ultimi anni l'ammontare annuo delle somme da destinare alle attività in questione è **costantemente aumentato** (si consideri che per l'esercizio finanziario 2004 esso ammonta a **circa quattro milioni di euro**, a fronte dei 154.937,07 euro del 2000 e dei 1.668.000,00 del 2001). Pertanto, la ~~previsione della destinazione di una percentuale del totale degli introiti in parola ad attività promozionali in materia di sicurezza ulteriori rispetto alle attività teoriche di studio e ricerca non solo non pregiudica le medesime (le quali possono~~

comunque contare su finanziamenti sempre crescenti), ma consente di realizzare ulteriori obiettivi, sempre in tema di sicurezza e salute sul lavoro.

## Relazione tecnica al decreto di attuazione dell'articolo 3 della legge 29 luglio 2003, n. 229

Come indicato dall'articolo 187 dall'attuazione del "Testo Unico" in esame non derivano nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.

Al riguardo, e più in particolare con riferimento all'articolo all'articolo 37 ("Attività promozionali"), si evidenzia che l'utilizzo di una percentuale pari al 20% dei fondi di cui all'articolo 197 del D.P.R. n. 1124 del 1965 per il finanziamento di attività promozionali in materiali salute e sicurezza non compromette le altre funzioni già a carico dei predetti fondi.

Si segnala, infatti, che nel corso degli ultimi anni l'ammontare annuo delle somme da destinare a tali ultime funzioni è costantemente aumentato. Si consideri al riguardo che per l'esercizio finanziario 2004 esso ammonta a circa quattro milioni di euro - costituito da circa 2,8 milioni di euro provenienti dal bimestre novembre-dicembre 2003 e da 1,2 milioni riferiti al periodo 1/1/2004-31/10/04 di euro - a fronte dei 154.937,07 euro del 2000, dei 1.688.000,00 del 2001 e dei 1,4 milioni di euro per il 2003).

Pertanto, la previsione della destinazione di una percentuale del totale degli introiti in parola ad attività promozionali in materia di sicurezza, ulteriori rispetto alle attività teoriche di studio e ricerca di cui all'attuale finalizzazione del testo unico, non pregiudica le medesime (le quali possono comunque contare su finanziamenti sempre crescenti), ma consente anzi di realizzare ulteriori obiettivi, sempre in tema di sicurezza e salute sul lavoro.

Verifica del Ministero dell'economia e delle finanze  
Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato ai sensi e per  
gli effetti dell'art. 11-ter della legge 5 agosto 1978, n. 468

quantificazione oneri  positiva  negativa  
copertura finanziaria  positiva  negativa

IL RAGIONIERE GENERALE DELLO STATO

SH

- 3 DIC 2004

BPA



## IL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA

Visti gli articoli 76 e 87 della Costituzione;

Visto il decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626;

Vista la legge 15 luglio 1997, n. 59, ed in particolare l'articolo 20;

Viste le direttive 2002/44/CE, 2003/10/CE e 2003/18/CE ;

Vista la legge 29 luglio 2003, n. 229, ed in particolare l'articolo 3;

Vista la preliminare deliberazione del Consiglio dei Ministri, adottata nella riunione del ...;

Acquisito il parere della Conferenza Unificata, di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, reso nella seduta del ...;

Udito il parere del Consiglio di Stato, espresso dalla sezione consultiva per gli atti normativi nell'adunanza del ...;

Acquisiti i pareri delle competenti commissioni permanenti della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica;

Vista la deliberazione del Consiglio dei Ministri, adottata nella riunione del;

Sulla proposta del Ministro del lavoro e delle politiche sociali e del Ministro per le politiche comunitarie, di concerto con i Ministri della funzione pubblica, degli affari esteri, della giustizia, dell'economia e delle finanze, della salute, delle attività produttive, dell'interno e per gli affari regionali;

EMANA

il seguente decreto legislativo:

Titolo I  
DISPOSIZIONI GENERALI

Capo I

Finalità, campo di applicazione e definizioni

Art. 1  
*Finalità*

1. Il presente decreto legislativo ha lo scopo di riordinare, coordinare, armonizzare in un unico testo normativo e di semplificare le disposizioni di legge vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Le Regioni e le province autonome, nel rispetto della normativa comunitaria, della disciplina dei diritti e degli obblighi previsti per i lavoratori ed i datori di lavoro, esercitano la propria competenza legislativa in tale materia, ai sensi dell'articolo 117, terzo comma, della Costituzione, nel rispetto dei principi fondamentali ricavabili dal presente decreto legislativo.
2. La riconduzione dei principi fondamentali e della normativa vigente in materia in un «Testo Unico» ha come finalità primaria l'innalzamento della qualità e della sicurezza del lavoro per tutti i lavoratori, anche valorizzando il dialogo sociale e la bilateralità cui collegare la semplificazione di adempimenti nonché lo sviluppo della responsabilità sociale delle imprese.

**(Titolo del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)**

3. Il presente decreto contiene norme di attuazione delle direttive 83/477/CEE, 89/391/CEE, 89/654/CEE, 89/655/CEE, 89/656/CEE, 90/269/CEE, 90/270/CEE, 90/394/CEE, 90/679/CEE, 92/57/CEE, 92/58/CEE, 93/88/CEE, 95/63/CE, 97/42/CE, 98/24/CE, 99/38/CE, 1999/92/CE, 2000/39/CE, 2000/54/CE, 2001/45/CE e recepisce le direttive 2002/44/CE, 2003/10/CE e 2003/18/CE.
4. L'osservanza delle prescrizioni del presente decreto legislativo, nonché delle norme di buona tecnica e delle buone prassi di cui all'articolo 5, comma 1, lettere l) ed m), costituisce attuazione dell'articolo 2087 del codice civile.
5. In relazione a quanto disposto dall'articolo 117, quinto comma, della Costituzione le norme del presente decreto afferenti a materie di competenza legislativa delle regioni e delle province autonome di Trento e Bolzano, si applicano sino alla data di entrata in vigore della normativa di ciascuna regione e provincia autonoma in materia nel rispetto dei vincoli derivanti dall'ordinamento comunitario e dai principi fondamentali desumibili dal presente decreto. Le disposizioni del presente decreto adottate per il recepimento delle direttive 2002/44/CE, 2003/10/CE e 2003/18/CE, entrano in vigore, per le regioni e le province autonome, nelle quali non sia ancora in vigore la propria normativa di attuazione, alla data di scadenza del termine stabilito per l'attuazione della normativa comunitaria.
6. Sono fatte salve le competenze riconosciute alle Regioni a statuto speciale ed alle Province autonome di Trento e Bolzano dallo Statuto e dalle relative norme di attuazione.

Art. 2

*Campo di applicazione oggettivo*

(Articolo 1, comma 1, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 1, della direttiva 89/391/CEE)

1. Il presente decreto legislativo, nel rispetto della normativa comunitaria, fissa i principi fondamentali in materia di sicurezza e tutela della salute dei lavoratori durante il lavoro in tutti i settori di attività privati o pubblici.

(Articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 2, della direttiva 89/391/CEE)

2. Nei riguardi delle Forze armate e di Polizia, del Dipartimento di Vigili del Fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile, dei servizi di protezione civile, nonché nell'ambito delle strutture giudiziarie, penitenziarie, di quelle destinate per finalità istituzionali alle attività degli organi con compiti in materia di ordine e sicurezza pubblica, delle università, degli istituti di istruzione universitaria, degli istituti di istruzione ed educazione di ogni ordine e grado, degli archivi, delle biblioteche, dei musei e delle aree archeologiche dello stato, delle rappresentanze diplomatiche e consolari e dei mezzi di trasporto aerei e marittimi, le norme del presente decreto legislativo sono applicate tenendo conto delle particolari esigenze connesse al servizio espletato, individuate con decreti emanati dai Ministri competenti di concerto con i Ministri del lavoro e delle politiche sociali, della salute e della funzione pubblica.

Art. 3

*Campo di applicazione soggettivo*

(Articolo 1, comma 4-bis, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 3, lett. a) della direttiva 89/391/CEE)

1. Il datore di lavoro che esercita le attività di cui all'articolo 2 e, nell'ambito delle rispettive attribuzioni e competenze, i dirigenti e i preposti che dirigono o sovrintendono le stesse attività, sono tenuti alla osservanza delle disposizioni del presente decreto legislativo.
2. Rientrano nel campo di applicazione del presente decreto legislativo tutti i lavoratori di cui al successivo articolo 5, lett. a), indipendentemente dal tipo di contratto stipulato con il datore di lavoro o con il committente, fatte salve le disposizioni contenute nei commi 3, 4, 5 e 6 del presente articolo, nel successivo articolo 10 e in ogni altra disposizione speciale di legge.

(Articolo 1, comma 3, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)

3. Nei confronti dei lavoratori a domicilio di cui alla legge 18 dicembre 1973, n. 877, e dei lavoratori che rientrano nel campo di applicazione del contratto collettivo dei proprietari di fabbricati trovano applicazione gli obblighi di informazione e formazione di cui all'articolo 28 del presente decreto legislativo. Ai lavoratori di cui al presente comma devono inoltre essere forniti i necessari dispositivi di protezione individuali in relazione alle effettive mansioni assegnate. Nell'ipotesi in cui il datore di lavoro fornisca attrezzature proprie, o per il tramite di terzi, tali attrezzature devono essere conformi alle disposizioni di cui al Titolo III del presente decreto legislativo.
4. A tutti i rapporti svolti a distanza mediante collegamento informatico e telematico si applicano le disposizioni di cui al titolo VIII, quale che sia il titolo giuridico della prestazione lavorativa dedotta in contratto e indipendentemente dall'ambito aziendale o extra-aziendale in cui si svolge la prestazione stessa. Ai lavoratori di cui al presente comma devono in ogni caso essere forniti i necessari dispositivi di protezione individuali in relazione alle effettive mansioni assegnate. Nell'ipotesi in cui il datore di lavoro fornisca attrezzature proprie, o per il tramite di terzi, tali attrezzature devono essere conformi alle disposizioni di cui al Titolo III del presente decreto legislativo.

(decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276)

5. Nei confronti dei collaboratori coordinati e continuativi di cui all'articolo 409, n. 3, del Codice di Procedura Civile, anche nella modalità a progetto di cui agli articoli 61 e seguenti del decreto

legislativo 10 settembre 2003, n. 276, si applicano le tutele previste dall'articolo 10 del presente decreto".

6. Nei confronti dei componenti dell'impresa familiare di cui all'articolo 230-bis del Codice Civile e dei lavoratori autonomi si applicano le disposizioni di cui all'articolo 9.

**(decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276)**

7. Sono escluse dal campo di applicazione del presente decreto legislativo le prestazioni che esulano dal mercato del lavoro ai sensi dell'articolo 74 del decreto legislativo n. 276 del 2003, i lavoratori che svolgono piccoli lavori domestici a carattere straordinario, compresa l'assistenza domiciliare alle persona, e di insegnamento privato supplementare ai sensi dell'articolo 70, lett. a) e b) del decreto legislativo n. 276 del 2003.
8. Le disposizioni di cui ai commi 3, 4, 5 e 6 del presente articolo non pregiudicano l'applicazione di norme di legge e di contratto collettivo o individuale più favorevoli per il lavoratore.

Art. 4

*Computo dei lavoratori*

1. Ai fini della determinazione del numero di lavoratori dal quale il presente decreto legislativo fa discendere particolari obblighi non devono essere computati:
  - a) il coniuge e i parenti del datore di lavoro entro il secondo grado in linea retta e in linea collaterale;

**(Articolo 2, comma 1, lett. a) del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)**

  - b) gli allievi degli istituti di istruzione e universitari e i partecipanti ai corsi di formazione professionale nei quali si faccia uso di laboratori, macchine, apparecchi ed attrezzature di lavoro in genere, agenti chimici, fisici e biologici;
  - c) i lavoratori in prova e i lavoratori assunti in sostituzione di altri prestatori di lavoro assenti con diritto alla conservazione del posto di lavoro;
  - d) i lavoratori occasionali;
  - e) i lavoratori che svolgono prestazioni di lavoro accessorio o prestazioni che esulano dal mercato del lavoro rispettivamente ai sensi degli articoli 71 e seguenti e 74 del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276;
  - f) i lavoratori assunti con contratti di inserimento;
  - g) i lavoratori di cui alla legge 18 dicembre 1973, n. 877, e i lavoratori che svolgono prestazioni a distanza mediante collegamento informatico e telematico;
  - h) i volontari, come definiti dalla legge 11 agosto 1991, n. 266, gli obiettori di coscienza che prestino attività di servizio civile, nonché i volontari dei Vigili del fuoco;
  - i) i lavoratori occupati in programmi di lavori socialmente utili;
  - j) gli stagisti e gli utenti dei servizi di orientamento o di formazione scolastica, universitaria e professionale avviati presso datori di lavoro per agevolare o per perfezionare le loro scelte professionali;
  - k) i collaboratori coordinati e continuativi di cui all'articolo 409, n. 3, del Codice di Procedura Civile, ancorché nella modalità a progetto di cui agli articoli 61 e seguenti del decreto legislativo 10 settembre 2003, n., 276;
  - l) i lavoratori stagionali, qualora il loro inserimento non sia indispensabile alla realizzazione del ciclo produttivo e, con particolare riferimento alle aziende agricole, qualora non siano inclusi nell'organico della azienda o della unità produttiva necessario ad assicurarne la normale attività per l'intera annata agraria o, quantomeno, per un rilevante periodo di essa.

**(decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276)**

2. I lavoratori con contratto di lavoro ripartito e intermittente, i lavoratori a tempo parziale e i lavoratori utilizzati nell'ambito di un contratto di somministrazione di lavoro ai sensi degli articoli 20 e seguenti del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, si computano sulla base del numero di ore di lavoro effettivamente prestato nell'arco di un semestre.

Art. 5

Definizioni

(Articolo 2 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626

Articolo 3 della direttiva 89/391/CEE)

1. Ai fini e agli effetti delle disposizioni di cui al presente decreto legislativo si intende per:
- a) «lavoratore»: persona che presta il proprio lavoro alle dipendenze o sotto la direzione altrui per profili di sicurezza, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione inclusi tutti i prestatori di lavoro con rapporti di lavoro subordinato speciale o di durata determinata, i prestatori di lavoro nell'ambito di un contratto di somministrazione di lavoro di cui agli articoli 20 e seguenti del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e i prestatori di lavoro con altri rapporti di collaborazione che si concretino in una prestazione d'opera continuativa e coordinata, prevalentemente personale, anche se non a carattere subordinato, qualora siano stabilmente inseriti nell'ambiente di lavoro organizzato dal committente. Sono equiparati i soci lavoratori di cooperative o di società, anche di fatto, che prestino la loro attività per conto delle società e degli enti stessi, i volontari come definiti dalla legge 1 agosto 1991, n. 266, i volontari dei Vigili del fuoco e gli utenti dei servizi di orientamento o di formazione scolastica, universitaria e professionale avviati presso datori di lavoro per agevolare o per perfezionare le loro scelte professionali. Sono altresì equiparati gli allievi degli istituti di istruzione ed universitari e partecipanti a corsi di formazione professionale nei quali si faccia uso di laboratori, macchine, apparecchi ed attrezzature di lavoro in genere, agenti chimici, fisici e biologici.
  - b) «datore di lavoro»: il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'organizzazione dell'impresa, ha la responsabilità dell'impresa stessa o dell'unità produttiva, quale definita ai sensi della lettera k), in quanto titolare dei poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale;
  - c) «servizio di prevenzione e protezione dai rischi»: insieme delle persone, sistemi e mezzi esterni o interni all'azienda finalizzati all'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali nell'azienda o nell'unità produttiva;
  - d) «medico competente»: medico in possesso di uno dei seguenti titoli: 1) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia ed igiene del lavoro o in clinica del lavoro o in igiene e medicina preventiva o in medicina legale e delle assicurazioni ed altre specializzazioni individuate, ove necessario, con decreto del Ministro della salute di concerto con il Ministro dell'università, istruzione e ricerca; 2) docenza o libera docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia ed igiene del lavoro; 3) autorizzazione di cui all'articolo 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277; 4) specializzazione in medicina dello sport con esclusivo riferimento alla sorveglianza sanitaria degli sportivi professionisti.
  - e) «responsabile del servizio di prevenzione e protezione»: persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'articolo 15 del presente decreto legislativo, designata dal datore di lavoro, per coordinare il servizio di cui alla lett. c) del presente articolo;
  - f) «rappresentante dei lavoratori per la sicurezza»: persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro, di seguito denominato rappresentante per la sicurezza;
  - g) «prevenzione»: il complesso delle disposizioni o misure necessarie per evitare o diminuire i rischi professionali nel rispetto della salute della popolazione e dell'integrità dell'ambiente esterno;

- h) «pericolo»: la proprietà intrinseca di un determinato fattore o agente avente il potenziale di causare un danno;
- i) «rischio»: la probabilità che si raggiunga il potenziale di danno delle condizioni di impiego o di esposizione ad un determinato fattore o agente;
- j) «sorveglianza sanitaria»: valutazione preventiva e periodica dello stato di salute dei lavoratori in funzione dei fattori di rischio sul luogo di lavoro, nei casi previsti dalla normativa vigente;
- k) «unità produttiva»: stabilimento o struttura finalizzata alla produzione di beni e servizi, dotata di autonomia finanziaria e tecnico funzionale.
- l) «norma di buona tecnica»: specifica tecnica emanata dai seguenti organismi europei, internazionali e nazionali: CEN (Comitato Europeo di normalizzazione), CENELEC (Comitato Europeo per la standardizzazione Elettrotecnica), ISO (Organizzazione Internazionale per la Standardizzazione), IEC (Commissione Internazionale Elettrotecnica), UNI (Ente Nazionale di Unificazione), CEI (Comitato Elettronico Italiano). Sono considerate altresì norme di buona tecnica le disposizioni legislative relative ad elementi di natura tecnica o costruttiva contenute nel D.P.R. 27 aprile 1955, n. 547, D.P.R. 7 gennaio 1956, n. 164, D.P.R. 19 marzo 1956 n. 302, D.P.R. 19 marzo 1956, n. 303, D.P.R. 20 marzo 1956, n. 320, D.P.R. 20 marzo 1956 n. 321, D.P.R. 20 marzo 1956, n. 322 e D.P.R. 20 marzo 1956, n. 323;
- m) «buone prassi»: soluzioni organizzative o procedurali coerenti con la normativa vigente e generalizzabili, che permettono di ottenere una riduzione dei rischi, miglioramenti delle condizioni di lavoro e in generale la promozione della salute sui luoghi di lavoro raccolte, validate e monitorate dalle Regioni, dall'ISPEL, dall'INAIL e dagli Enti Bilaterali;
- n) «Enti bilaterali»: organismi costituiti a iniziativa di una o più associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative, quali sedi privilegiate per: la promozione di una occupazione regolare e di qualità; la programmazione di attività formative e l'elaborazione di buone pratiche a fini prevenzionistici; lo sviluppo di azioni inerenti la salute e la sicurezza sul lavoro; ogni altra attività o funzione assegnata loro dalla legge o dai contratti collettivi di riferimento.

## Capo II

### Principi generali di prevenzione

#### Art. 6

#### *Misure generali di tutela*

#### **(Articolo 3 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626**

#### **Articolo 6, comma 2, della direttiva 89/391/CEE)**

1. I principi generali di prevenzione per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro sono:
  - a) valutazione dei rischi per la salute e sicurezza;
  - b) eliminazione dei rischi e, ove ciò non sia possibile, la loro riduzione al minimo in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico mediante misure tecniche, organizzative e procedurali concretamente attuabili nei diversi settori e nelle differenti lavorazioni in quanto generalmente utilizzate;
  - c) riduzione dei rischi alla fonte secondo le applicazioni tecnologiche generalmente praticate nel settore di attività dell'azienda o dell'unità produttiva;
  - d) programmazione della prevenzione, mirando ad un complesso che integri in modo coerente nella prevenzione le condizioni tecniche produttive ed organizzative dell'azienda nonché l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
  - e) sostituzione di ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, o è meno pericoloso;
  - f) rispetto dei principi ergonomici nella concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi di lavoro e produzione, in particolare al fine di ridurre gli effetti sulla salute del lavoro monotono e di quello ripetitivo;
  - g) priorità delle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;

- h) limitazione al minimo del numero dei lavoratori che sono, o che possono essere, esposti al rischio;
  - i) utilizzo limitato degli agenti chimici, fisici e biologici sui luoghi di lavoro;
  - j) allontanamento del lavoratore dall'esposizione al rischio per motivi sanitari inerenti la sua persona a seguito della comunicazione di cui al comma 2 dell'articolo 24 e adibizione del medesimo, ove possibile, ad altra mansione;
  - k) informazioni e formazione adeguate per i lavoratori;
  - l) programmazione delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza, attraverso l'adozione di codici di condotta e di buone prassi.
2. Le misure relative alla sicurezza, all'igiene ed alla salute durante il lavoro non devono in nessun caso comportare oneri finanziari per i lavoratori.

#### Art. 7

#### *Obblighi dei datori di lavoro e dei dirigenti*

#### (Articolo 4 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626 Articolo 6, comma 3 ed articolo 9 della direttiva 89/391/CEE)

1. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 2, deve:
- a) in relazione alla natura della attività della azienda o della unità produttiva, valutare tutti i rischi per la sicurezza e per la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari quali i rischi derivanti da condizioni soggettive o dalla tipologia contrattuale utilizzata, anche nella scelta delle attrezzature di lavoro e delle sostanze o dei preparati chimici impiegati, nonché nella sistemazione dei luoghi di lavoro;
  - b) all'esito della valutazione di cui alla lett. a) elaborare un documento contenente:
    - 1) una relazione sulla valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute durante il lavoro, nella quale siano specificati i criteri adottati per la valutazione stessa. La scelta dei criteri di redazione del documento è rimessa al datore di lavoro, che vi provvede con criteri di semplicità, brevità e comprensibilità, in modo da garantirne la completezza e l'idoneità quale strumento operativo di pianificazione degli interventi aziendali e di prevenzione;
    - 2) l'individuazione delle misure di prevenzione e di protezione e dei dispositivi di protezione individuali.
  - c) designare il responsabile, il cui nominativo è inserito nel documento di cui alla lettera b).
2. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 2, o i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:
- a) fornire ai servizi di prevenzione e protezione informazioni in merito a:
    - 1) organizzazione del lavoro e natura dei rischi;
    - 2) descrizione degli impianti e dei processi produttivi;
    - 3) dati del registro degli infortuni e delle malattie professionali;
    - 4) le funzioni e i compiti assegnati a lavoratori assunti con contratto a tempo determinato ovvero utilizzati mediante contratto di somministrazione di lavoro di cui agli articoli 20 e seguenti del decreto legislativo n. 276 del 2003, nonché della presenza in azienda di lavoratori con rapporti di collaborazione, anche nella modalità a progetto di cui agli articoli 61 e seguenti del decreto legislativo n. 276 del 2003, che si concretino in una prestazione d'opera continuativa e coordinata, prevalentemente personale, anche se non a carattere subordinato;
    - 5) prescrizioni degli organi di vigilanza.
  - b) nominare, nei casi in cui sia obbligatoria la sorveglianza sanitaria, il medico competente;
  - c) adottare, in materia di primo soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro e di gestione dell'emergenza le misure necessarie, adeguate alla natura delle attività, alle dimensioni dell'azienda o dell'unità produttiva e del numero delle persone presenti conformemente a quanto previsto nel Capo IV del presente decreto legislativo;
  - d) aggiornare le misure di prevenzione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e della sicurezza del lavoro, o in relazione al grado di

- evoluzione della tecnica della prevenzione e della protezione, secondo le applicazioni tecnologiche generalmente praticate nel settore di attività dell'azienda o dell'unità produttiva;
- e) tenere conto, nell'affidare i compiti ai lavoratori, delle capacità degli stessi in materia di sicurezza e salute;
  - f) fornire ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuale;
  - g) prendere le misure appropriate affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;
  - h) richiedere l'osservanza da parte dei singoli lavoratori delle norme vigenti, nonché delle disposizioni aziendali in materia di sicurezza ed igiene del lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione;
  - i) permettere ai lavoratori di verificare, mediante il rappresentante per la sicurezza, l'applicazione delle misure di sicurezza e di protezione della salute e consentire al rappresentante per la sicurezza di accedere alle informazioni ed alla documentazione aziendale ai sensi del successivo articolo 26, comma 1, lett. e);
  - j) consultare i rappresentanti per la sicurezza sul lavoro nei casi previsti dall'articolo 26 del presente decreto legislativo;
  - k) prendere appropriati provvedimenti per evitare che le misure tecniche adottate possano causare rischi per la salute della popolazione o deteriorare l'ambiente esterno;
  - l) adottare le misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei luoghi di lavoro, nonché per il caso di pericolo grave e immediato. Tali misure devono essere adeguate alla natura dell'attività, alle dimensioni dell'azienda, o dell'unità produttiva, e al numero delle persone presenti, conformemente a quanto stabilito nel Capo IV del presente decreto legislativo;
  - m) tenere un registro nel quale siano annotati cronologicamente gli infortuni sul lavoro che comportino un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, secondo le modalità di cui all'allegato I. Il registro deve essere conservato, ove possibile, sul luogo di lavoro o, comunque, presso la sede dell'azienda o dell'unità produttiva;
  - n) informare e formare i lavoratori e i loro rappresentanti, secondo le disposizioni di cui al Capo VII del presente decreto legislativo;
  - o) astenersi, salvo eccezioni debitamente motivate, dal richiedere ai lavoratori di riprendere l'attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato.
3. La valutazione di cui al comma 1, lett. a), deve essere effettuata e il documento di cui al comma 1, lett. b) deve essere elaborato in collaborazione con il servizio di prevenzione e protezione e con il medico competente, nei casi in cui sia obbligatoria la sorveglianza sanitaria, previa consultazione del rappresentante per la sicurezza.
  4. La valutazione di cui al comma 1 ed il relativo documento sono aggiornati in occasione di modifiche del processo produttivo significative ai fini della sicurezza e della salute dei lavoratori.
  5. Il documento di cui al comma 1, lett. b), è custodito presso l'azienda o l'unità produttiva ed è esibito a richiesta dell'organo di vigilanza, che ne prende visione a fini conoscitivi e per gli effetti di cui al precedente comma 1, lett. b).
  6. Nelle aziende di cui all'allegato II, il documento di valutazione dei rischi, di cui al comma 1, lett. b), può essere redatto in forma semplificata sulla base di indicazioni fornite dagli Enti bilaterali, di cui all'articolo 27 del presente decreto legislativo.
  7. Gli obblighi relativi agli interventi strutturali e di manutenzione necessari per assicurare, ai sensi del presente decreto legislativo, la sicurezza dei locali e degli edifici assegnati in uso a pubbliche amministrazioni o a pubblici uffici, ivi comprese le istituzioni scolastiche ed educative, restano a carico della amministrazione tenuta, per effetto di norme o convenzioni, alla loro fornitura e manutenzione. In tal caso gli obblighi previsti dal presente decreto legislativo, relativamente ai predetti interventi, si intendono assolti, da parte dei dirigenti o funzionari preposti agli uffici interessati, con la richiesta del loro adempimento alla amministrazione competente o al soggetto che ne ha l'obbligo giuridico.
  8. La delega degli adempimenti obbligatori disposti dalle norme in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro deve formare oggetto di atto scritto avente data certa, dal quale risultino l'oggetto dell'incarico, l'idoneità tecnico professionale del delegato nell'attività



imprenditoriale di organizzazione e coordinamento dei mezzi di produzione, con particolare riferimento allo svolgimento delle funzioni delegate, ed il conferimento di un effettivo ed autonomo potere decisionale e di spesa in ordine all'oggetto dell'incarico.

9. In caso di constatata assenza anche di uno solo dei requisiti di cui al comma 8 ovvero qualora sia comprovata la conoscenza o la tolleranza da parte del delegante rispetto ad inadempimenti del delegato, il delegante non è esonerato dalla responsabilità penale.

#### Art. 8

##### *Obblighi dei preposti*

#### **(Articolo 1, comma 4-bis, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)**

1. I preposti che sovrintendono alle attività indicate all'articolo 2, secondo le loro attribuzioni e competenze, devono:
  - a) richiedere l'attuazione e vigilare sulla osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge, nonché delle disposizioni aziendali in materia di sicurezza e di igiene del lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione. In caso di persistenza della inosservanza informano i loro superiori diretti;
  - b) prendere le misure appropriate affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;
  - c) richiedere l'osservanza delle misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato e inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;
  - d) informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;
  - e) astenersi, salvo eccezioni debitamente motivate, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato
  - f) segnalare al datore di lavoro o al dirigente le deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale, nonché le altre eventuali condizioni di pericolo di cui vengano a conoscenza.
2. In assenza di preposti i compiti di cui al comma 1 sono svolti dai datori di lavoro o dai dirigenti.

#### Art. 9

##### *Obblighi dei lavoratori, dei lavoratori autonomi e dei componenti dell'impresa familiare*

#### **(Articolo 5 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)**

#### **Articolo 13 della direttiva 89/391/CEE)**

1. Ogni lavoratore deve prendersi cura della propria sicurezza e della propria salute e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui possono ricadere gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro.
2. I lavoratori devono in particolare:
  - a) contribuire, insieme al datore di lavoro, ai dirigenti e ai preposti, all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della sicurezza e della salute sui luoghi di lavoro;
  - b) osservare le disposizioni e le istruzioni impartite dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti, ai fini della protezione collettiva ed individuale;
  - c) utilizzare correttamente i macchinari, le apparecchiature, gli utensili, le sostanze e i preparati pericolosi, i mezzi di trasporto e le altre attrezzature di lavoro, nonché i dispositivi di sicurezza;
  - d) utilizzare in modo appropriato i dispositivi di protezione messi a loro disposizione;

- e) segnalare immediatamente al datore di lavoro, al dirigente o al preposto le deficienze dei mezzi e dei dispositivi di cui alle lett. c) e d), nonché qualsiasi eventuale condizione di pericolo di cui vengano a conoscenza, adoperandosi direttamente, in caso di urgenza, nell'ambito delle proprie competenze e possibilità e fatto salvo l'obbligo di cui alla successiva lett. f), per eliminare o ridurre le situazioni di pericolo grave e incombente, dandone notizia al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;
- f) non rimuovere o modificare senza autorizzazione i dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo;
- g) non compiere di propria iniziativa operazioni o manovre che non sono di loro competenza ovvero che possono compromettere la sicurezza propria o di altri lavoratori;
- h) sottoporsi ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dal datore di lavoro
- i) sottoporsi ai controlli sanitari previsti dal presente decreto legislativo o comunque disposti dal medico competente.

3. I lavoratori autonomi e i componenti dell'azienda familiare devono:

- a) munirsi di dispositivi di protezione individuale ed utilizzarli conformemente alle disposizioni di cui al Titolo V;
- b) sottoporsi alla sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal presente decreto legislativo.

#### Art. 10

*Obblighi dei datori di lavoro committenti e appaltatori nel contratto di appalto, dei lavoratori autonomi nel contratto d'opera, del distaccante e del distaccatario*

**(Articolo 7 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 6, comma 4, della direttiva 89/391/CEE)**

1. Il datore di lavoro committente, in caso di affidamento dei lavori all'interno dell'azienda o dell'unità produttiva a imprese appaltatrici o a lavoratori autonomi:
  - a) verifica, anche attraverso l'iscrizione alla Camera di commercio, industria e artigianato, l'idoneità tecnico-professionale delle imprese appaltatrici o dei lavoratori autonomi in relazione ai lavori da affidare in appalto o contratto d'opera;
  - b) fornisce ai datori di lavoro delle imprese appaltatrici ed ai lavoratori autonomi dettagliate informazioni sui rischi specifici esistenti nell'ambiente in cui sono destinati ad operare e sulle misure di prevenzione e di emergenza adottate in relazione alla propria attività.
2. Nell'ipotesi di cui al comma 1 i datori di lavoro committenti e appaltatori e i lavoratori autonomi:
  - a) cooperano all'attuazione delle misure di prevenzione e protezione dai rischi incidenti sull'attività lavorativa oggetto dell'appalto o del contratto d'opera;
  - b) coordinano gli interventi di protezione e prevenzione dai rischi cui sono esposti i lavoratori, informandosi reciprocamente anche al fine di eliminare rischi dovuti alle interferenze tra i lavori delle diverse imprese e dei lavoratori autonomi coinvolti nell'esecuzione dell'opera complessiva.
3. Il datore di lavoro committente promuove la cooperazione e il coordinamento di cui al comma 2. Tale obbligo non si estende ai rischi specifici propri della attività delle imprese appaltatrici o dei singoli lavoratori autonomi.
4. Nel caso in cui dal datore di lavoro committente siano concessi in uso macchine o attrezzi di sua proprietà per l'esecuzione dei lavori di cui al comma 1, dette macchine o attrezzi devono essere conformi alle norme di sicurezza previste dal presente decreto legislativo.
5. I lavoratori distaccati ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, sono formati e addestrati dal datore di lavoro distaccante per l'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento della attività lavorativa per la quale viene attuato il distacco in conformità alle disposizioni del presente decreto legislativo. Tali adempimenti possono essere

svolti dal soggetto distaccatario previo accordo scritto con il distaccante. Nel caso in cui le mansioni cui è destinato il lavoratore distaccato richiedano una sorveglianza sanitaria o comportino rischi specifici, il distaccatario ne informa il lavoratore in conformità alle disposizioni del presente decreto legislativo. Il distaccatario osserva, altresì, nei confronti del medesimo lavoratore distaccato tutti gli obblighi di protezione previsti nei confronti dei propri dipendenti.

#### Art. 11

##### *Obblighi dei progettisti*

#### **(Articolo 6 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)**

1. I progettisti dei luoghi e dei posti di lavoro e degli impianti rispettano i principi generali di prevenzione in materia di sicurezza e di salute al momento delle scelte progettuali e tecniche e scelgono macchine e dispositivi di protezione rispondenti alle disposizioni legislative e regolamentari in materia.

#### Art. 12

##### *Obblighi dei fabbricanti e dei fornitori*

#### **(Articolo 6 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)**

1. Sono vietati la fabbricazione, la vendita, il noleggio e la concessione in uso di macchine, di attrezzature di lavoro e di impianti non rispondenti alle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di sicurezza e salute. Chiunque conceda in locazione finanziaria beni assoggettati a procedure di attestazione alla conformità è tenuto a che gli stessi siano accompagnati dalla relativa documentazione.

#### Art. 13

##### *Obblighi degli installatori*

#### **(Articolo 6 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)**

1. Gli installatori e montatori di impianti, macchine o altri mezzi tecnici, per la parte di loro competenza, devono attenersi alle norme di sicurezza e salute del lavoro, nonché alle istruzioni fornite dai rispettivi fabbricanti.

### Capo III

#### Attività di prevenzione e protezione

#### Art. 14

##### *Servizio di prevenzione e protezione*

#### **(Articolo 8 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)**

#### **Articolo 7 della direttiva 89/391/CEE)**

1. Salvo quanto previsto dall'articolo 17 del presente decreto legislativo, il datore di lavoro o i dirigenti organizzano il servizio di prevenzione e protezione all'interno della azienda, o della unità produttiva, o incaricano persone o servizi esterni alla azienda, secondo le regole di cui al presente articolo.
2. Gli addetti e i responsabili dei servizi, interni o esterni, di cui al comma 1, devono possedere le capacità e i requisiti professionali di cui all'articolo 15, devono essere in numero sufficiente e disporre di mezzi e di tempo adeguati per lo svolgimento dei compiti loro assegnati. Essi non possono subire pregiudizio a causa della attività svolta nell'espletamento del proprio incarico.

3. I servizi di prevenzione e protezione, interni o esterni, devono disporre di personale professionalmente preparato in relazione alla natura dei rischi presenti nelle aziende, nel cui ambito svolgono la loro attività.
4. Nell'ipotesi di utilizzo di un servizio interno, il datore di lavoro o i dirigenti possono avvalersi di persone esterne alla azienda in possesso delle conoscenze professionali necessarie, per integrare, ove occorra, l'azione di prevenzione e protezione del servizio.
5. Il ricorso a persone o servizi esterni è obbligatorio in assenza di dipendenti che, all'interno dell'azienda ovvero dell'unità produttiva, siano in possesso dei requisiti di cui al successivo articolo 15.
6. Il servizio esterno di prevenzione e protezione deve essere adeguato alle caratteristiche dell'azienda a favore della quale è chiamato a prestare la propria opera, anche con riferimento al numero degli operatori.
7. Qualora il datore di lavoro o il dirigente ricorrano a persone o servizi esterni essi non sono per questo liberati della propria responsabilità in materia, salvo quanto previsto dall'articolo 2049 del codice civile.
8. L'istituzione del servizio di prevenzione e protezione all'interno dell'azienda, ovvero dell'unità produttiva, è comunque obbligatoria nei seguenti casi:
  - a) nelle aziende industriali di cui all'articolo 2 del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 334, soggette all'obbligo di notifica o rapporto, ai sensi degli articoli 6 e 8 del decreto stesso;
  - b) nelle centrali termoelettriche;
  - c) negli impianti ed installazioni di cui agli articoli 7, 28 e 33 del decreto legislativo 19 marzo 1995, n. 230, e successive modificazioni;
  - d) nelle aziende per la fabbricazione ed il deposito separato di esplosivi polveri e munizioni;
  - e) nelle aziende industriali con oltre 200 lavoratori dipendenti;
  - f) nelle industrie estrattive con oltre 50 lavoratori dipendenti;
  - g) nelle strutture di ricovero e cura sia pubbliche che private.
9. Nei casi di aziende con più unità produttive e nei casi di gruppi di imprese, può essere istituito un unico servizio di prevenzione e protezione, anche all'interno di società o strutture appositamente costituite o organizzate dalla società capogruppo.

#### Art. 15

#### *Capacità e requisiti professionali degli addetti e dei responsabili dei servizi di prevenzione e protezione interni o esterni*

#### **(Articolo 8-bis del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626 Articolo 7 della direttiva 89/391/CEE)**

1. Le capacità ed i requisiti professionali dei responsabili e degli addetti ai servizi di prevenzione e protezione interni o esterni devono essere adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative.
2. Per lo svolgimento delle funzioni da parte dei soggetti di cui al comma 1, è necessario essere in possesso di un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore ed essere inoltre in possesso di un attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a specifici corsi di formazione adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative. In sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano sono individuati gli indirizzi ed i requisiti minimi dei corsi.
3. Possono svolgere le funzioni di responsabile o addetto coloro che pur non in possesso del titolo di studio di cui al comma 2 dimostrino di aver svolto una delle funzioni richiamate, professionalmente o alle dipendenze di un datore di lavoro, almeno da sei mesi alla data del 13 agosto 2003 previo svolgimento dei corsi di cui ai commi 2 e 5.

4. I corsi di formazione di cui al comma 2 sono organizzati dalle regioni e province autonome, dalle università, dall'ISPESL, dall'INAIL, dall'Istituto italiano di medicina sociale, dal Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile, dall'amministrazione della Difesa, dalla Scuola superiore della pubblica amministrazione, dal FORMEZ, dalle associazioni sindacali dei datori di lavoro o dei lavoratori, dalla Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro o dagli Enti paritetici. Altri soggetti formatori possono essere individuati in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano.
5. Per lo svolgimento della funzione di responsabile del servizio prevenzione e protezione, oltre ai requisiti di cui al comma 2, è necessario possedere un attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a specifici corsi di formazione in materia di prevenzione e protezione dei rischi, anche di natura ergonomica e psico-sociale, di organizzazione e gestione delle attività tecnico amministrative e di tecniche di comunicazione in azienda e di relazioni sindacali.
6. I responsabili e gli addetti dei servizi di prevenzione e protezione sono tenuti a frequentare corsi di aggiornamento secondo indirizzi definiti in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, con cadenza almeno quinquennale.
7. Coloro che sono in possesso di laurea triennale di "Ingegneria della sicurezza e protezione", "Scienze della sicurezza e protezione", "Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro", "Ingegneria per la Sicurezza del lavoro e dell'ambiente" o di "Ingegneria della Sicurezza Industriale e Nucleare" sono esonerati dalla frequenza ai corsi di formazione di cui al comma 2.
8. E' fatto salvo l'articolo 17 del presente decreto legislativo.
9. Gli organismi statali di formazione pubblici, previsti al comma 3, organizzano i corsi di formazione secondo tariffe, determinate sulla base del costo effettivo del servizio, da stabilire, con le relative modalità di versamento, con decreto del Ministro competente per materia, entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto.
10. Le amministrazioni pubbliche di cui al presente decreto, organizzano i corsi di formazione nei limiti delle risorse finanziarie proprie o con le maggiori entrate derivanti dall'espletamento di dette attività a carico dei partecipanti.
11. La partecipazione del personale delle pubbliche amministrazioni ai corsi di formazione di cui al presente articolo è disposta nei limiti delle risorse destinate dalla legislazione vigente alla formazione del personale medesimo.

#### Art. 16

##### *Compiti del servizio di protezione*

**(Articolo 9 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 7 della direttiva 89/391/CEE)**

1. Il servizio di prevenzione e protezione dai rischi professionali collabora con il datore di lavoro o con i dirigenti:
  - a) alla individuazione dei fattori di rischio, alla valutazione dei rischi e alla individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza della organizzazione aziendale;
  - b) nella elaborazione delle misure preventive e protettive, delle procedure di sicurezza per le varie attività aziendali e i relativi sistemi di controllo;
  - c) nella promozione di programmi di informazione e formazione dei lavoratori;
  - d) alle consultazioni in materia di tutela della salute e di sicurezza di cui all'articolo 18 del presente decreto legislativo;
  - e) a fornire ai lavoratori le informazioni di cui all'articolo 28 del presente decreto legislativo.

2. I componenti del servizio di prevenzione e protezione e i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza sono tenuti al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui vengono a conoscenza nell'esercizio delle funzioni di cui al presente decreto legislativo.

Art. 17

*Svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi*

**(Articolo 10 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 7, comma 7, della direttiva 89/391/CEE)**

1. Il datore di lavoro può svolgere direttamente i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dai rischi nonché di prevenzione incendi e di evacuazione, nei casi previsti nell'allegato II, dandone preventiva informazione al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ed alle condizioni di cui ai commi successivi.
2. Il datore di lavoro che intende svolgere i compiti di cui al comma 1, deve frequentare apposito corso di formazione in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro promosso, anche dalle associazioni dei datori di lavoro, di durata non inferiore a 16 ore. I contenuti minimi della formazione sono: I contenuti della formazione dei datori di lavoro che possono svolgere direttamente i compiti propri del responsabile del servizio di prevenzione e protezione sono i seguenti: a) il quadro normativo in materia di sicurezza dei lavoratori e la responsabilità civile e penale; b) gli organi di vigilanza e di controlli nei rapporti con le aziende; c) la tutela assicurativa, le statistiche ed il registro degli infortuni; d) i rapporti con i rappresentanti dei lavoratori; e) appalti, lavoro autonomo e sicurezza; f) la valutazione dei rischi; g) i principali tipi di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di sicurezza; h) i dispositivi di protezione individuale; i) la prevenzione incendi ed i piani di emergenza; l) la prevenzione sanitaria; m) l'informazione e la formazione dei lavoratori.

Art. 18

*Riunione periodica di prevenzione e protezione dai rischi*

**(Articolo 11 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 11 della direttiva 89/391/CEE)**

1. Nelle aziende e nelle unità produttive che occupano più di 15 dipendenti, il datore di lavoro o i dirigenti, direttamente o tramite il servizio di prevenzione e protezione dai rischi, indicano almeno una volta all'anno una riunione cui partecipano:
  - a) il datore di lavoro o un suo rappresentante ovvero il dirigente;
  - b) il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi;
  - c) il medico competente ove previsto;
  - d) il rappresentante per la sicurezza.
2. Nel corso della riunione il datore di lavoro o i dirigenti sottopongono all'esame dei partecipanti:
  - a) il documento di valutazione dei rischi;
  - b) l'andamento degli infortuni e delle malattie professionali;
  - c) l'organizzazione della sorveglianza sanitaria;
  - d) i programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della protezione della loro salute.
3. Nel corso della riunione possono essere individuati:
  - a) codici di comportamento e buone prassi per prevenire i rischi di infortuni e di malattie professionali;

- b) obiettivi di miglioramento della sicurezza complessiva sulla base delle linee guida per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.
4. La riunione ha altresì luogo in occasione di eventuali significative variazioni delle condizioni di esposizione al rischio, compresa la programmazione e l'introduzione di nuove tecnologie che hanno riflessi sulla sicurezza e salute dei lavoratori.
  5. Della riunione deve essere redatto un verbale che è a disposizione dei partecipanti per la sua consultazione.

#### Capo IV

Prevenzione incendi, emergenze, evacuazione dei luoghi di lavoro e primo soccorso

**(Articolo 12 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 8 della direttiva 89/391/CEE)**

#### Art. 19

##### *Disposizioni generali*

1. Ai fini degli adempimenti di cui all'articolo 7, comma 2, lettera c), i datori di lavoro o i dirigenti:
  - a) organizzano i necessari rapporti con i servizi pubblici competenti in materia di pronto soccorso, salvataggio lotta antincendio e gestione dell'emergenza;
  - b) designano preventivamente i lavoratori incaricati di attuare le misure di cui all'articolo 7, comma 1, lett. o);
  - c) informano tutti i lavoratori che possono essere esposti a un pericolo grave e immediato circa le misure predisposte e i comportamenti da adottare;
  - d) programmano gli interventi, prendono i provvedimenti e danno istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave e immediato che non può essere evitato, possano cessare la loro attività, o mettersi al sicuro, abbandonando immediatamente il luogo di lavoro;
  - e) prendono i provvedimenti necessari affinché qualsiasi lavoratore, in caso di pericolo grave ed immediato per la propria sicurezza o per quella di altre persone e nell'impossibilità di contattare il competente superiore gerarchico, possa prendere le misure adeguate per evitare le conseguenze di tale pericolo, tenendo conto delle sue conoscenze e dei mezzi tecnici disponibili.
2. Ai fini delle designazioni di cui al comma 1, lett. b), il datore di lavoro o il dirigente tengono conto delle dimensioni dell'azienda o dei rischi specifici della azienda o della unità produttiva.
3. I lavoratori non possono, se non per giustificato motivo, rifiutare la designazione. Essi devono essere formati, essere in numero sufficiente e disporre di attrezzature adeguate, tenendo conto delle dimensioni o dei rischi specifici dell'azienda o dell'unità produttiva.
4. Il datore di lavoro o il dirigente devono, salvo eccezioni debitamente motivate, astenersi dal chiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato.

#### Art. 20

##### *Prevenzione incendi*

**(Articolo 13 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)**

1. La prevenzione e sicurezza antincendio è diretta a conseguire gli obiettivi di sicurezza della vita umana, di incolumità delle persone e di tutela dei beni e dell'ambiente.

2. Nei luoghi di lavoro soggetti al presente decreto **legislativo** devono essere adottate idonee misure per prevenire gli incendi e per tutelare l'incolumità **dei lavoratori**.

3. Fermo restando quanto previsto dal decreto del **Presidente** della Repubblica 29 luglio 1982, n. 577, i Ministri dell'interno, del lavoro e delle politiche sociali, **in relazione al tipo di attività, al numero dei lavoratori occupati ed ai fattori di rischio, adottano uno o più decreti nei quali sono definiti:**

a) i criteri diretti ad individuare:

- 1) misure per la valutazione dei rischi di incendio;
- 2) misure intese ad evitare l'insorgere di un incendio e a **limitarne** le conseguenze qualora esso si verifichi;
- 3) misure precauzionali di esercizio;
- 4) metodi di controllo e manutenzione degli impianti e delle **attrezzature** antincendio;
- 5) criteri per la gestione delle emergenze;

b) le caratteristiche dello specifico servizio di prevenzione e **protezione** antincendio di cui all'articolo 19, compresi i requisiti del personale addetto e la sua **formazione**.

4. Il Ministero dell'interno, emana le regole tecniche, per gli **aspetti inerenti il rischio di incendio nei luoghi di lavoro e le relative misure di prevenzione e protezione, la gestione delle emergenze.**

5. Per il settore minerario il decreto di cui al comma 3 è adottato dai Ministri dell'interno, del lavoro e delle politiche sociali e delle attività produttive.

6. Nelle aziende o lavorazioni in cui esistono pericoli **specifici** di incendio:

- a) è vietato fumare;
- b) è vietato usare apparecchi a fiamma libera e **manipolare** materiali incandescenti, a meno che non siano adottate idonee misure di sicurezza;
- c) devono essere predisposti mezzi di estinzione idonei **in rapporto alle particolari condizioni in cui possono essere usati, in essi compresi gli apparecchi estintori portatili di primo intervento. Detti mezzi devono essere mantenuti in efficienza e controllati almeno una volta ogni sei mesi da personale esperto;**
- d) deve essere assicurato, in caso di necessità, l'agevole e rapido allontanamento dei lavoratori dai luoghi pericolosi.

7. Le aziende e le lavorazioni nelle quali si producono, si **impiegano, si sviluppano o si detengono** prodotti infiammabili, incendiabili o esplosivi; che, per **dimensioni, ubicazione ed altre ragioni** presentano in caso di incendio gravi pericoli per la incolumità **dei lavoratori**; sono soggette, ai fini della prevenzione degli incendi, oltre agli obblighi di cui al comma 6, al controllo del Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco competente per territorio, secondo il **procedimento previsto dal decreto del Presidente della Repubblica 12 gennaio 1998, n. 37.**

8. La determinazione delle aziende e lavorazioni di cui al comma 6, è fatta con decreto del Presidente della Repubblica, su proposta del Ministro del **lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'Interno e con il Ministro per le Attività Produttive.**

#### Art. 21

*Diritti dei lavoratori in caso di pericolo grave e immediato*

**(Articolo 14 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 8, comma 4, della direttiva 89/391/CEE)**

1. Il lavoratore che, in caso di pericolo grave, immediato e che non può essere evitato, si allontana dal posto di lavoro o da una zona pericolosa, non può subire pregiudizio alcuno e deve essere protetto da qualsiasi conseguenza dannosa.



2. Il lavoratore che, in caso di pericolo grave e immediato e nell'impossibilità di contattare il competente superiore gerarchico, prende misure per evitare le conseguenze di tale pericolo, non può subire pregiudizio per tale azione, a meno che non abbia commesso una grave negligenza.

Art. 22

*Primo soccorso*

(Articolo 15 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626

Articolo 8 della direttiva 89/391/CEE)

1. Il datore di lavoro, tenendo conto della natura della attività e delle dimensioni della azienda o della unità produttiva, sentito il medico competente ove previsto, prende i provvedimenti necessari in materia di primo soccorso e di assistenza medica di emergenza, tenendo conto delle altre eventuali persone presenti sui luoghi di lavoro e stabilendo i necessari rapporti con i servizi esterni, anche per il trasporto dei lavoratori infortunati.
2. Il datore di lavoro, qualora non vi provveda direttamente, designa uno o più lavoratori incaricati dell'attuazione dei provvedimenti di cui al comma 1.
3. Le disposizioni di cui al decreto ~~15 luglio~~ 2003, n. 388, si considerano buone prassi ai sensi dell'articolo 5, comma 1, lett. m).

Capo V

Sorveglianza Sanitaria

Art. 23

*Contenuto della sorveglianza sanitaria*

(Articolo 16 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626

Articolo 14 della direttiva 89/391/CEE)

1. La sorveglianza sanitaria è effettuata nei casi previsti dal presente decreto legislativo.
2. La sorveglianza di cui al comma 1 è effettuata dal medico competente e comprende:
  - a) accertamenti preventivi, anche ai fini dell'assunzione, intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui i lavoratori sono destinati, ai fini della valutazione della loro idoneità alla mansione specifica;
  - b) accertamenti periodici per controllare lo stato di salute dei lavoratori ai fini della valutazione della idoneità alla loro mansione specifica;
  - c) accertamenti richiesti dal lavoratore ove il medico competente li ritenga correlati a rischi professionali.
3. Gli accertamenti di cui al comma 2 non possono essere effettuati per accertare stati di gravidanza, di tossicodipendenza, di sieropositività da HIV o in altri casi vietati dalla normativa vigente.
4. Gli accertamenti di cui al comma 2 comprendono esami clinici e biologici e indagini diagnostiche mirati al rischio ritenuti necessari dal medico competente.

Art. 24

*Medico competente*

(Articolo 17 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626

Articolo 14 della direttiva 89/391/CEE)

1. Il medico competente:
  - a) collabora, nell'ambito delle proprie competenze, con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione di cui all'articolo 14, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso;
  - b) effettua gli accertamenti sanitari ed esprime i giudizi di idoneità alla mansione specifica al lavoro di cui all'articolo 23;
  - c) istituisce e aggiorna, sotto la propria responsabilità, per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria, una cartella sanitaria e di rischio, secondo le indicazioni specifiche previste nei singoli titoli del presente decreto, da custodire presso il datore di lavoro con salvaguardia del segreto professionale o presso il suo studio, nel caso delle aziende di cui all'allegato I, ;
  - d) fornisce informazioni ai lavoratori sul significato degli accertamenti sanitari cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione della attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornisce altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
  - e) informa ogni lavoratore interessato dei risultati degli accertamenti sanitari di cui alla lett. b) e, a richiesta dello stesso, gli rilascia copia della documentazione sanitaria; una copia viene comunque consegnata alla cessazione del rapporto di lavoro;
  - f) comunica, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 18, ai rappresentanti per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi degli accertamenti clinici e strumentali effettuati e fornisce indicazioni sul significato di detti risultati;
  - g) congiuntamente al responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, visita gli ambienti di lavoro almeno due volte all'anno e partecipa alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini delle valutazioni e dei pareri di competenza;
  - h) collabora alla attività di formazione e informazione di cui al Capo VII;
  - i) invia all'ISPESL le cartelle sanitarie e di rischio ed ogni altra documentazione nei casi previsti dal presente decreto legislativo, alla cessazione del rapporto di lavoro.
2. Qualora il medico competente, a seguito degli accertamenti di cui al comma 1, lett. b), esprima un giudizio sulla inidoneità parziale o temporanea o totale del lavoratore, ne informa per iscritto il datore di lavoro e il lavoratore.
3. Avverso i giudizi di cui al comma 1, lett. b) è ammesso ricorso, entro trenta giorni dalla data di comunicazione del giudizio medesimo, all'organo di vigilanza territorialmente competente che dispone, dopo eventuali ulteriori accertamenti, la conferma, la modifica o la revoca del giudizio stesso.
4. Il medico competente svolge la propria opera in qualità di:
  - a) dipendente da una struttura esterna pubblica o privata convenzionata con l'imprenditore per lo svolgimento dei compiti di cui al presente capo;
  - b) libero professionista;
  - c) dipendente del datore di lavoro.
5. Il dipendente di una struttura pubblica non può svolgere l'attività di medico competente qualora espliciti attività di vigilanza.
6. Qualora il medico competente sia dipendente del datore di lavoro, questi gli fornisce i mezzi e gli assicura le condizioni necessarie per lo svolgimento dei suoi compiti.
7. Il medico competente può avvalersi, per motivate ragioni, della collaborazione di medici specialisti scelti dal datore di lavoro che ne sopporta gli oneri.

Art. 25  
*Rappresentante per la sicurezza*

**(Articoli 18 e 19 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 6, comma 3, lett. c), e articolo 11 della direttiva 89/391/CEE)**

1. In tutte le aziende, o unità produttive, è eletto o designato il rappresentante per la sicurezza.
2. Nelle aziende o unità produttive che occupano sino a 15 dipendenti il rappresentante per la sicurezza è eletto direttamente dai lavoratori al loro interno. Nelle aziende che occupano fino a 15 dipendenti il rappresentante per la sicurezza può essere individuato per più aziende nell'ambito territoriale o del comparto produttivo. Esso può essere designato o eletto dai lavoratori nell'ambito delle rappresentanze sindacali, così come definite dalla contrattazione collettiva di riferimento.
3. Nelle aziende o unità produttive con più di 15 dipendenti il rappresentante per la sicurezza è eletto o designato dai lavoratori nell'ambito delle rappresentanze sindacali in azienda. In assenza di tali rappresentanze, è eletto dai lavoratori della azienda al loro interno.
4. Il numero, le modalità di designazione o di elezione del rappresentante per la sicurezza, nonché il tempo di lavoro retribuito e gli strumenti per l'espletamento delle funzioni, sono stabiliti in sede di contrattazione collettiva.
5. In ogni caso il numero minimo dei rappresentanti di cui al comma 1 è il seguente:
  - a) un rappresentante nelle aziende ovvero unità produttive sino a 200 dipendenti;
  - b) tre rappresentanti nelle aziende ovvero unità produttive da 201 a 1.000 dipendenti;
  - c) sei rappresentanti in tutte le altre aziende o unità produttive.
6. Le modalità ed i contenuti specifici della formazione del rappresentante per la sicurezza sono stabiliti in sede di contrattazione collettiva nazionale di categoria, con il rispetto dei seguenti contenuti minimi: a) principi costituzionali e civilistici; b) la legislazione generale e speciale in materia di prevenzione infortuni e igiene del lavoro; c) i principali soggetti coinvolti ed i relativi obblighi; d) la definizione e l'individuazione dei fattori di rischio; e) la valutazione dei rischi; f) l'individuazione delle misure (tecniche, organizzative, procedurali) di prevenzione e protezione; g) aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori; h) nozioni di tecnica della comunicazione. La durata dei corsi è di trentadue ore, fatte salve diverse determinazioni della contrattazione collettiva nazionale di categoria.

Art. 26  
*Attribuzioni del rappresentante per la sicurezza*

**(Articoli 18 e 19 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 6, comma 3, lett. c), e articolo 11 della direttiva 89/391/CEE)**

1. Fatto salvo quanto stabilito in sede di contrattazione collettiva, il rappresentante per la sicurezza:
  - a) accede, nel rispetto delle esigenze produttive e previa informativa al datore di lavoro o al dirigente o preposto competente, ai luoghi di lavoro in cui si svolgono le lavorazioni;
  - b) è consultato preventivamente e tempestivamente in ordine alla valutazione dei rischi, alla individuazione, programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella azienda o unità produttiva;
  - c) è consultato sulla designazione degli addetti al servizio di prevenzione, alla attività di prevenzione incendi, al pronto soccorso, alla evacuazione dei luoghi di lavoro;
  - d) è consultato in merito alla organizzazione della formazione di cui all'articolo 20 del presente decreto legislativo;

- e) riceve le informazioni e la documentazione aziendale inerente alla valutazione dei rischi e le misure di prevenzione relative, nonché quelle inerenti alle sostanze ed ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti, alla organizzazione e agli ambienti di lavoro, agli infortuni ed alle malattie professionali;
  - f) riceve le informazioni provenienti dai servizi di vigilanza;
  - g) promuove l'elaborazione, l'individuazione e l'attuazione delle misure di prevenzione idonee a tutelare la salute e l'integrità fisica dei lavoratori;
  - h) formula osservazioni in occasione di visite e verifiche effettuate dalle autorità competenti;
  - i) partecipa alla riunione periodica di cui all'articolo 18 del presente decreto legislativo;
  - j) fa proposte in merito alla attività di prevenzione;
  - k) avverte il responsabile della azienda dei rischi individuati nel corso della sua attività;
  - l) può fare ricorso alle autorità competenti qualora ritenga che le misure di prevenzione e protezione dai rischi adottate dal datore di lavoro o dai dirigenti e i mezzi impiegati per attuarle non sono idonei a garantire la sicurezza e la salute durante il lavoro.
2. Il rappresentante per la sicurezza deve disporre del tempo necessario allo svolgimento dell'incarico senza perdita di retribuzione, nonché dei mezzi necessari per l'esercizio delle funzioni e delle facoltà riconosciutegli. Non può subire pregiudizio alcuno a causa dello svolgimento della propria attività e nei suoi confronti si applicano le stesse tutele previste dalla legge per le rappresentanze sindacali.
3. Il rappresentante per la sicurezza è tenuto al rispetto del segreto industriale relativamente alle informazioni contenute nel documento di valutazione dei rischi.

Art. 27  
*Enti bilaterali*

**(Articolo 20 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)**

1. Gli Enti bilaterali, purché dotati di struttura tecnica quale definita dai contratti collettivi nazionali, svolgono funzioni di orientamento e promozione di iniziative formative nei confronti dei lavoratori e dei loro rappresentanti.
2. Gli Enti bilaterali sono inoltre prima istanza di riferimento in merito a controversie sorte sulla applicazione dei diritti di rappresentanza, informazione e formazione previsti dalle norme vigenti in materia.
3. Agli effetti dell'articolo 10 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli Enti bilaterali sono parificati alla rappresentanza indicata nel medesimo articolo.
4. Nelle aziende che occupano fino a 100 dipendenti, gli Enti bilaterali possono, a richiesta dei datori di lavoro, effettuare sopralluoghi finalizzati a verificare l'applicazione in azienda delle vigenti norme in materia di sicurezza e tutela della salute sui luoghi di lavoro e rilasciare relativa certificazione. Gli organi di vigilanza in materia di sicurezza e salute tengono conto di tali certificazioni ai fini della programmazione delle attività ispettive di vigilanza.
5. Gli Enti bilaterali possono formulare proposte negli ambiti di competenza della commissione consultiva di cui all'articolo 35, comma 6.

Capo VII  
Informazione e formazione dei lavoratori

Art. 28  
*Informazione*

(Articolo 21 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 10 della direttiva 89/391/CEE)

1. Il datore di lavoro o il dirigente provvedono affinché ciascun lavoratore riceva una adeguata informazione:
  - a) sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alla attività della impresa in generale;
  - b) sulle misure e le attività di protezione e prevenzione adottate;
  - c) sui rischi specifici cui è esposto in relazione all'attività svolta, le normative di sicurezza e le disposizioni aziendali in materia;
  - d) sui pericoli connessi all'uso delle sostanze e dei preparati pericolosi sulla base delle schede dei dati di sicurezza previste dalla normativa vigente e dalle norme di buona tecnica;
  - e) sulle procedure che riguardano il primo soccorso, la lotta antincendio, l'evacuazione dei luoghi di lavoro;
  - f) sui nominativi dei lavoratori incaricati di applicare le misure di cui agli articoli 19 e 22.

Art. 29

*Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti*

(Articolo 22 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 12 della direttiva 89/391/CEE)

1. Il datore di lavoro o i dirigenti assicurano che ciascun lavoratore riceva una formazione commisurata alle risultanze della valutazione dei rischi e deve riguardare almeno:
  - a) i rischi riferiti al posto di lavoro e alle mansioni nonché ai possibili danni e le conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione;
  - b) nozioni relative ai diritti o doveri dei lavoratori in materia di sicurezza e salute sul posto di lavoro.
2. La formazione deve avvenire in occasione:
  - a) della assunzione;
  - b) del trasferimento o cambiamento di mansioni;
  - c) della introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e preparati pericolosi.
3. La formazione deve essere periodicamente ripetuta in relazione alla evoluzione dei rischi ovvero all'insorgenza di nuovi rischi.
4. I lavoratori incaricati dell'attività di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza devono essere adeguatamente formati.
5. Il rappresentante per la sicurezza ha diritto ad una formazione particolare in materia di salute e sicurezza concernente i rischi specifici esistenti nel proprio ambito di rappresentanza, tale da assicurargli adeguate nozioni sulle principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi stessi.
6. Le modalità e i contenuti specifici della formazione del rappresentante per la sicurezza sono stabiliti in sede di contrattazione collettiva nazionale di categoria.
7. La formazione dei lavoratori e quella dei loro rappresentanti deve avvenire, in collaborazione con gli Enti Bilaterali di cui all'articolo 27 del presente decreto legislativo, durante l'orario di lavoro e non può comportare oneri economici a carico dei lavoratori.

Art. 30

*Formazione dei responsabili e degli addetti ai servizi di prevenzione e protezione*

**(Articolo 8-bis del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626**  
**Articolo 7 della direttiva 89/391/CEE)**

1. La formazione responsabili e degli addetti ai servizi di prevenzione e protezione avviene secondo quanto stabilito al Capo III.

Capo VIII  
Disposizioni concernenti la pubblica amministrazione

Art. 31  
*Vigilanza*

**(Articolo 23 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)**

1. La vigilanza sulla applicazione della legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro è svolta dalla unità sanitaria locale, dalle Direzioni Provinciali del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, dal Corpo nazionale dei vigili del fuoco, ciascuno per quanto di specifica competenza, nonché per il settore minerario, fino all'effettiva attuazione del trasferimento di competenza da adottarsi ai sensi del decreto legislativo n. 300 del 1999, e successive modificazioni, dal Ministero delle attività produttive, e per le industrie estrattive di seconda categoria e le acque minerali e termali dalle regioni e province autonome di Trento e di Bolzano.
2. Restano ferme le competenze in materia di sicurezza e salute dei lavoratori attribuite dalle disposizioni vigenti agli uffici di sanità aerea e marittima ed alle autorità marittime, portuali ed aeroportuali, per quanto riguarda la sicurezza dei lavoratori a bordo di navi e di aeromobili ed in ambito portuale ed aeroportuale fino all'attuazione della delega di cui al decreto legislativo n°300 del 1999 e successive modificazioni, nonché ai servizi sanitari e tecnici istituiti per le Forze armate e per le Forze di polizia e per i Vigili del fuoco; i predetti servizi sono competenti altresì per le aree riservate o operative e per quelle che presentano analoghe esigenze da individuarsi, anche per quel che riguarda le modalità di attuazione, con decreto del Ministro competente di concerto con i Ministri del lavoro e delle Politiche sociali e della Sanità. L'Amministrazione della giustizia può avvalersi dei servizi istituiti per le Forze armate e di polizia, anche mediante convenzione con i rispettivi ministeri, nonché dei servizi istituiti con riferimento alle strutture penitenziarie.

Art. 32

*Potere di disposizione*

1. Gli ispettori che effettuano attività di vigilanza impartiscono disposizioni esecutive ai fini dell'applicazione delle norme di buona tecnica e delle buone prassi di cui all'articolo 5 lett. l) e m), qualora ne riscontrino la mancata adozione e salvo che il fatto non costituisca reato.
2. Avverso tali disposizioni è ammesso ricorso, entro 30 giorni, con eventuale richiesta di sospensione delle stesse, all'autorità gerarchicamente superiore nell'ambito dei rispettivi organi di vigilanza.

Art. 33  
*Informazione, consulenza, assistenza*

**(Articolo 24 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)**

1. Le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, il Ministero dell'Interno tramite le strutture del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, l'Istituto superiore per la prevenzione e sicurezza sul lavoro, anche mediante i propri dipartimenti periferici, il Ministero del lavoro e delle

Politiche sociali, per mezzo degli ispettorati del lavoro, il Ministero delle attività produttive per il settore estrattivo, tramite gli uffici della direzione generale delle dell'energia e delle risorse minerarie, l'Istituto italiano di medicina sociale, l'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro e gli enti di patronato, svolgono attività di informazione, consulenza e assistenza in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, in particolare nei confronti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese delle rispettive associazioni dei datori di lavoro.

2. L'attività di consulenza non può essere prestata dai soggetti che svolgono attività di vigilanza.

#### Art. 34

##### *Verifica sull'applicazione della normativa*

1. Il monitoraggio e la verifica sulla effettiva applicazione della normativa di sicurezza e salute sono effettuati, senza oneri aggiuntivi per la finanza pubblica, congiuntamente dalle regioni, dalle province autonome, dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, dal Ministero della salute, dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della funzione pubblica e, per gli aspetti di prevenzione e sicurezza antincendio, dal Ministero dell'interno, e dalle parti sociali mediante accordi e con metodi di misurazione condivisi.
2. In coerenza con il principio di sussidiarietà ai fini di cui al comma 1 è utilizzato, il sistema informativo nazionale regioni, ISPESL, INAIL e Ministero del lavoro e delle politiche sociali e dal Ministero della salute.

#### Art. 35

##### *Commissione permanente per la prevenzione degli infortuni e l'igiene del lavoro*

##### **(Articolo 26 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)**

1. Presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali è istituita una commissione consultiva permanente per la prevenzione degli infortuni e per l'igiene del lavoro. Essa è presieduta dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali o dal Direttore generale della Direzione generale per la Tutela delle condizioni di lavoro da lui delegato, ed è composta da:
  - a) un rappresentante del Ministero della salute;
  - b) un rappresentante del Ministero delle attività produttive;
  - c) un rappresentante del Ministero dell'Interno;
  - d) un rappresentante del Ministero delle Infrastrutture e Trasporti;
  - e) un rappresentante del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca;
  - f) tre funzionari esperti designati dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali;
  - g) un rappresentante della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della funzione pubblica;
  - h) tre rappresentanti delle regioni e province autonome designati dalla Conferenza Stato-Regioni e Province autonome;
  - i) un rappresentante dell'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro;
  - j) un rappresentante dell'Istituto superiore per la prevenzione e sicurezza del lavoro ;
  - k) un rappresentante dell'Istituto Italiano di Medicina Sociale;
  - l) quattro esperti nominati dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali su designazione delle organizzazioni sindacali dei lavoratori maggiormente rappresentative a livello nazionale;
  - m) quattro esperti nominati dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali su designazione delle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro, anche dell'artigianato e della piccola e media impresa, maggiormente rappresentative a livello nazionale.
2. La Commissione può richiedere la consulenza di esperti nei diversi settori di interesse.
3. I componenti della Commissione consultiva permanente e i segretari sono nominati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, su designazione degli organismi competenti e durano in carica cinque anni. Per ogni rappresentante effettivo è designato un membro supplente.

4. Le funzioni inerenti alla segreteria della commissione sono **svolte** da personale del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.

#### Art. 36

##### *Compiti della permanente per la prevenzione degli infortuni e l'igiene del lavoro*

1. All'inizio di ogni mandato, la Commissione di cui all'articolo 35 **istituisce**:
  - a. un gruppo per la determinazione e l'aggiornamento **dei** valori limite di esposizione professionale e dei valori limite biologici relativi agli agenti **chimici**;
  - b. un gruppo per l'aggiornamento delle norme di buona **tecnica** e delle buone prassi di cui ai Titoli II, III, IV, V e VI del decreto del Presidente della Repubblica 27 aprile 1955, n. 547, e successive modificazioni, ai Capi II, III, IV, V, VI, VII, VIII e IX del decreto del Presidente della Repubblica 7 gennaio 1956, n. 164, ai Capi I, II, III, IV, V, VI, VII VIII, IX e XI del decreto del Presidente della Repubblica n. 320 del 1956, all'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n. 323, al decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale 2 settembre 1968, pubblicato sulla *Gazzetta Ufficiale* del 23 settembre 1968, n. 242, al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 10 dicembre 2002, n. 308 ed al decreto interministeriale 15 luglio 2003, n. 388;--
  - c. gruppi di lavoro temporanei per specifiche problematiche.
2. La Commissione può essere consultata in ordine a:
  - a. l'elaborazione dei piani di azione annuali per la promozione della salute e della sicurezza su tutto il territorio nazionale;
  - b. l'elaborazione di linee guida tecniche da parte dell'ISPESL e dell'INAIL e dell'Istituto Medicina Sociale finalizzate ad assicurare unità ed omogeneità di comportamenti in tutto il territorio nazionale nell'applicazione delle disposizioni in materia di sicurezza e salute dei lavoratori anche ai fini del coordinamento dei codici e delle raccolte di buone prassi realizzate da parte delle Regioni;
  - c. l'elaborazione dei piani di coordinamento delle attività di sostegno alle imprese da parte dell'INAIL dell'IspeSl e dell'Istituto di medicina sociale.
3. La commissione svolge altresì funzioni di programmazione delle attività di promozione della salute e della sicurezza.
4. Ai componenti della Commissione ed agli esperti per le riunioni o giornate di lavoro non spetta alcun gettone di presenza e le eventuali spese di viaggio e soggiorno sono a carico dell'amministrazione, dell'ente o dell'organizzazione di appartenenza.

#### Art. 37

##### *Attività promozionali*

1. Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali:
  - a) utilizza il 20 per cento dei fondi di cui all'articolo 176 del D.P.R. 30 giugno 1965, n. 1124, per il finanziamento di attività promozionali in materia di salute e sicurezza;
  - b) coordina i piani di azione e le attività di sostegno dell'INAIL, dell'ISPESL e dell'IIMS che sono individuati annualmente nell'ambito della Commissione di cui all'articolo 34, sentita la Conferenza Stato, Regioni e Province autonome.

#### Capo IX

##### Documentazione tecnico-amministrativa e statistiche degli infortuni e delle malattie professionali

#### Art. 38

##### *Tenuta della documentazione*



1. E' consentito l'impiego di sistemi di elaborazione automatica dei dati per la memorizzazione di qualunque tipo di documentazione prevista dal presente decreto legislativo.
2. Le modalità di memorizzazione dei dati e di accesso al sistema di gestione della predetta documentazione devono essere tali da assicurare che:
  - a) l'accesso alle funzioni del sistema sia consentito solo ai soggetti a ciò espressamente abilitati dal datore di lavoro;
  - b) la validazione delle informazioni inserite sia consentito solo alle persone responsabili, in funzione della natura dei dati;
  - c) le operazioni di validazione dei dati di cui alla lett. b) siano univocamente riconducibili alle persone responsabili che le hanno effettuate mediante la memorizzazione di codice identificativo autogenerato dagli stessi;
  - d) le eventuali informazioni di modifica, ivi comprese quelle inerenti alle generalità e ai dati occupazionali del lavoratore, siano solo aggiuntive a quelle già memorizzate;
  - e) sia possibile riprodurre su supporti a stampa, sulla base dei singoli documenti, ove previsti dal presente testo unico, le informazioni contenute nei supporti di memoria;
  - f) le informazioni siano conservate almeno su due distinti supporti informatici di memoria e siano implementati programmi di protezione e di controllo del sistema da codici virali;
  - g) sia redatta, a cura dell'esercente del sistema, una procedura in cui siano dettagliatamente descritte le operazioni necessarie per la gestione del sistema medesimo. Nella procedura non devono essere riportati i codici di accesso.
3. Nel caso di aziende articolate su vari sedi geografiche o su distinti settori funzionali, l'accesso ai dati può avvenire mediante reti di comunicazione elettronica, fermo restando quanto previsto al comma 2 relativamente alla immissione e validazione dei dati da parte delle persone responsabili.
4. La documentazione, sia su supporto cartaceo che informatico, deve essere custodita nel rispetto del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, in materia di protezione dei dati personali.

#### Art. 39

##### *Comunicazioni e trasmissione di documentazione*

1. La trasmissione di documentazione e le comunicazioni a enti o amministrazioni pubbliche, comunque previste dal presente decreto legislativo, possono avvenire tramite sistemi informatizzati, nel formato e con le modalità indicati dalle strutture riceventi.

#### Art. 40

##### *Statistiche degli infortuni e delle malattie professionali*

##### (Articolo 29 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)

1. L'INAIL e l'ISPESL si forniscono reciprocamente i dati relativi agli infortuni e alle malattie professionali anche con strumenti telematici.
2. L'INAIL e l'ISPESL indicano una conferenza permanente di servizio per assicurare il necessario coordinamento in relazione a quanto previsto dall'articolo 8, comma 3, del decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517, nonché per verificare l'adeguatezza dei sistemi di prevenzione e assicurativi, e per studiare e proporre soluzioni normative e tecniche atte a ridurre il fenomeno degli infortuni e delle malattie professionali.
3. I criteri per la raccolta ed elaborazione delle informazioni relative ai rischi e ai danni derivanti da infortunio durante l'attività lavorativa sono individuati nelle norme UNI, riguardanti i parametri per la classificazione dei casi di infortunio e i criteri per il calcolo degli indici di frequenza e gravità e loro successivi aggiornamenti.

4. Con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali e del Ministro della salute, sentita la commissione consultiva permanente, possono essere individuati i criteri integrativi di quelli di cui al comma 3 in relazione a particolari rischi.
5. I criteri per la raccolta e la elaborazione delle informazioni relative ai rischi e ai danni derivanti dalle malattie professionali, nonché ad altre malattie e forme patologiche eziologicamente collegate al lavoro, sono individuati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali e del Ministro della Salute, sentita la commissione consultiva permanente, sulla base delle norme di buona tecnica.

TITOLO II  
Luoghi di lavoro

Art. 41  
*Definizioni*

**(Articolo 30 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 1 della direttiva 89/654/CEE)**

1. Ai fini dell'applicazione delle disposizioni di cui al presente titolo si intendono per luoghi di lavoro i luoghi destinati a contenere posti di lavoro, ubicati all'interno dell'azienda o dell'unità produttiva, nonché ogni altro luogo accessibile da parte dei lavoratori nell'ambito delle proprie attività.
2. Le disposizioni del presente titolo non si applicano:
  - a) ai mezzi di trasporto;
  - b) alle industrie estrattive;
  - c) ai pescherecci;
  - d) ai campi, boschi e altri terreni facenti parte di una impresa agricola o forestale, ma situati fuori dall'area edificata dell'azienda.

Art. 42

*Requisiti di sicurezza e di salute*

**(Articolo 31 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articoli 3 e 4 della direttiva 89/654/CEE)**

1. I luoghi di lavoro devono essere conformi ai requisiti generali di salute e sicurezza di cui all'allegato III o, qualora trattasi di cantieri temporanei o mobili, a quelle di cui all'allegato IV, fatta salva la disciplina adottata ai sensi dell'articolo 20 del presente decreto.
2. I luoghi di lavoro realizzati secondo le norme di buona tecnica di cui alla lettera l) dell'articolo 5, comma 1, del presente decreto si considerano rispondenti ai requisiti di cui al comma 1.
3. Le disposizioni legislative relative ad elementi di natura tecnica di cui ai titoli II e VI del D.P.R. n. 547 del 1955, e successive modificazioni, ai Capi II, III, VIII e IX del D.P.R. n. 164 del 1956, ai Capi I, II, III, IV, V, VI, VII VIII e IX del D.P.R. n. 320 del 1956 si considerano norme di buona tecnica.
4. Le disposizioni legislative relative alle procedure di sicurezza contenute nei medesimi titoli o Capi di cui al comma 3 si considerano buone prassi.

Art. 43

*Obblighi del datore di lavoro*

(Articolo 32 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Allegati 1 e 2 della direttiva 89/654/CEE)

1. Fermo restando quanto disposto dal Titolo I il datore di lavoro provvede affinché:
  - a) i luoghi di lavoro siano rispondenti ai requisiti generali di cui all' articolo 42, comma 1;
  - b) siano adottate, previa consultazione del rappresentante per la sicurezza, le misure alternative che garantiscano un livello di sicurezza equivalente, qualora vincoli urbanistici o architettonici ostino all'attuazione di quanto previsto alla lettera a). Le misure, nel caso di cui al presente comma, sono autorizzate dall'organo di vigilanza competente per territorio;
  - c) le vie di circolazione che conducono a uscite o ad uscite di emergenza e le uscite o le uscite di emergenza medesime siano sgombre allo scopo di consentirne l'utilizzo in ogni momento;
  - d) i luoghi di lavoro, gli impianti e i dispositivi vengano sottoposti a regolare manutenzione tecnica e vengano eliminati, quanto più rapidamente possibile, i difetti rilevati che possano pregiudicare la sicurezza e la salute dei lavoratori;
  - e) i luoghi di lavoro, gli impianti e i dispositivi vengano sottoposti a regolare pulizia, onde assicurare condizioni igieniche adeguate;
  - f) gli impianti e i dispositivi di sicurezza, destinati alla prevenzione o all'eliminazione dei pericoli, vengano sottoposti a regolare manutenzione e al controllo del loro funzionamento.

Art. 44

*Locali sotterranei*

1. È vietato adibire al lavoro locali chiusi sotterranei o semisotterranei.
2. In deroga alle disposizioni di cui al comma 1, possono essere destinati al lavoro locali sotterranei o semisotterranei, quando ricorrano particolari esigenze tecniche. In tali casi il datore di lavoro provvede ad assicurare idonee condizioni di aerazione, di illuminazione e microclimatiche.
3. L'organo di vigilanza può consentire l'uso dei locali sotterranei e semisotterranei anche per altre lavorazioni per le quali non ricorrono le esigenze tecniche, quando dette lavorazioni non diano luogo ad emissioni di agenti nocivi, sempre che siano rispettate le norme del presente decreto legislativo e si sia provveduto ad assicurare le condizioni di cui al comma 2.

TITOLO III

LE ATTREZZATURE DI LAVORO

Capo I

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 45

*Definizioni*

(Articolo 34 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 2 della direttiva 89/655/CEE)

1. Agli effetti delle disposizioni di cui al presente titolo si intendono per:

- a) attrezzatura di lavoro: qualsiasi macchina, apparecchio, utensile od impianto destinato ad essere usato durante il lavoro;
- b) uso di una attrezzatura di lavoro: qualsiasi operazione lavorativa connessa ad una attrezzatura di lavoro, quale la messa in servizio o fuori servizio, l'impiego, il trasporto, la riparazione, la trasformazione, la manutenzione, la pulizia, lo smontaggio;
- c) zona pericolosa: qualsiasi zona all'interno ovvero in prossimità di una attrezzatura di lavoro nella quale la presenza di un lavoratore costituisce un rischio per la salute o la sicurezza dello stesso;
- d) lavoratore esposto: qualsiasi lavoratore che si trovi in una zona pericolosa;
- e) operatore: il lavoratore incaricato dell'uso di una attrezzatura di lavoro;
- f) lavoro in quota: attività lavorativa che espone il lavoratore al rischio di caduta da una quota posta ad altezza superiore a 2 m. rispetto ad un piano stabile.

## ART. 46

### *Requisiti di sicurezza*

#### **(Articolo 36 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626 Articolo 4 della direttiva 89/655/CEE)**

1. Le attrezzature di lavoro, definite dall'articolo 45, messe a disposizione dei lavoratori, devono essere conformi alle relative disposizioni legislative e regolamentari di recepimento delle Direttive comunitarie di prodotto, emanate ai sensi dell'articolo 95 del Trattato istitutivo della Comunità Europea.

#### **(Disciplina di raccordo con la direttiva 89/392, e successive modificazioni, attuata con il D.P.R. 24 luglio 1996, n. 459)**

2. Le attrezzature di lavoro, di cui all'articolo 45, marcate CE, si presumono conformi alle relative disposizioni legislative e regolamentari di recepimento delle Direttive comunitarie di prodotto, emanate ai sensi dell'articolo 95 del Trattato istitutivo della Comunità Europea.

#### **Articolo 7, commi 1 e 2, del D.P.R. 24 luglio 1996, n. 459, di attuazione della direttiva 89/392**

3. Qualora gli organi di vigilanza, nell'espletamento delle loro funzioni ispettive in materia di salute e sicurezza sul lavoro, accertino che un'attrezzatura di lavoro marcata CE sia, in tutto o in parte, non rispondente a uno o più requisiti essenziali di sicurezza previsti dalle disposizioni legislative e regolamentari di cui al comma 2, ne informano immediatamente il Ministero delle Attività Produttive e il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, che si avvalgono dell'ISPESL o di altri organismi tecnici dello Stato, individuati con decreto del Ministro delle attività produttive di concerto con i Ministri del lavoro e delle politiche sociali e della salute, per gli accertamenti di carattere tecnico. In tale caso, gli organi di vigilanza possono impartire soltanto disposizioni, ai sensi dell'articolo 32 del presente decreto legislativo, in ordine alle modalità di uso in sicurezza dell'attrezzatura di lavoro. La disposizione ha efficacia provvisoria fino alla pronuncia dell'Autorità Nazionale di controllo del mercato.

**Articolo 4 della direttiva 89/655/CEE**

4. In assenza di disposizioni legislative e regolamentari di cui al comma 1, le attrezzature di lavoro devono essere conformi ai requisiti generali di sicurezza di cui all'allegato V.

**Articolo 4 della direttiva 89/655/CEE**

5. Tutte le attrezzature di lavoro messe a disposizione dei lavoratori antecedentemente all'emanazione di norme legislative e regolamentari di recepimento delle direttive comunitarie di prodotto, devono essere conformi ai requisiti generali di sicurezza di cui al comma 4.

6. Le attrezzature di lavoro rispondenti alle norme di buona tecnica di cui alla lettera l) dell'articolo 5 del presente decreto si considerano conformi ai requisiti di cui al comma 4.

7. Le disposizioni legislative di carattere costruttivo di cui ai Titoli II, III, IV, V e VI del decreto del Presidente della Repubblica 27 aprile 1955, n. 547, e successive modificazioni, ai Capi II, IV, V, VI, VII, del decreto del Presidente della Repubblica 7 gennaio 1956, n.164, ai Capi II, III, e IV del Presidente della Repubblica n. 320 del 56, all'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n. 323, e al decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale 2 settembre 1968 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana del 23 settembre 1968, n. 242) si considerano norme di buona tecnica.

8. Le disposizioni legislative relative a procedure organizzative e comportamentali di sicurezza e salute contenute nei titoli e capi di cui al comma 7 si considerano buone prassi di cui alla lettera m) dell'articolo 5, comma 1, del presente decreto.

**Art. 47**

*Obblighi del datore di lavoro*

**(Articolo 35 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 3 della direttiva 89/655/CEE)**

1. Il datore di lavoro mette a disposizione dei lavoratori attrezzature adeguate al lavoro da svolgere o adatte a tali scopi ed idonee ai fini della salute e della sicurezza rispondenti ai requisiti di cui all'articolo 46.

2. All'atto della scelta delle attrezzature di lavoro, il datore di lavoro prende in considerazione:

- a) le condizioni e le caratteristiche specifiche del lavoro da svolgere;
- b) i rischi presenti nell'ambiente di lavoro;
- c) i rischi derivanti dall'impiego delle attrezzature stesse.

3. Qualora non sia possibile assicurare pienamente, in tal modo, la sicurezza e la salute degli operatori e dei lavoratori esposti durante l'uso delle attrezzature di lavoro, il datore di lavoro adotta le misure tecniche ed organizzative adeguate per ridurre al minimo i rischi connessi all'uso delle attrezzature di lavoro.

4. Il datore di lavoro prende le misure necessarie affinché le attrezzature di lavoro siano:

- a) installate in conformità alle istruzioni del fabbricante;

b) utilizzate correttamente in conformità a quanto previsto dall'allegato VI e al comma 6 dell'articolo 46;

c) oggetto di idonea manutenzione al fine di garantire nel tempo la rispondenza ai requisiti generali di sicurezza di cui all'allegato V e siano corredate, ove necessario, da apposite istruzioni d'uso.

5. Qualora le attrezzature richiedano per il loro impiego conoscenze o responsabilità particolari in relazione ai loro rischi specifici, il datore di lavoro si assicura che:

a) l'uso dell'attrezzatura di lavoro sia riservato ai lavoratori allo scopo incaricati;

b) in caso di riparazione, di trasformazione o manutenzione, i lavoratori interessati siano qualificati in maniera specifica per svolgere detti compiti.

6. Il datore di lavoro, secondo la normativa vigente, provvede affinché le attrezzature di lavoro di cui all'allegato VII siano sottoposte:

a) a verifica iniziale dopo ogni installazione, al fine di assicurarne il corretto montaggio e il buon funzionamento;

b) a verifiche periodiche, secondo quanto stabilito nell'allegato VII;

c) a verifiche straordinarie, al fine di garantire il mantenimento di buone condizioni di sicurezza, ogni volta che intervengano eventi eccezionali che possano avere conseguenze pregiudizievoli per la sicurezza delle attrezzature di lavoro, quali trasformazioni, incidenti, fenomeni naturali o periodi prolungati di inattività.

7. I risultati delle verifiche devono essere riportati per iscritto e, almeno quelli relativi alle ultime tre verifiche, devono essere conservati e tenuti a disposizione degli organi di vigilanza.

8. Qualora le attrezzature di lavoro, di cui al comma 6, siano usate al di fuori dell'impresa devono essere accompagnate da un documento attestante l'esecuzione dell'ultima verifica.

#### Art. 48

##### *Obblighi del datore di lavoro per l'uso di attrezzature nei lavori temporanei in quota*

##### **(Articolo 36-bis del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626 Direttiva 2001/45/CEE recepita con il decreto legislativo n.235/2003)**

1. Il datore di lavoro, nei casi in cui i lavori in quota non possano essere eseguiti in condizioni di sicurezza e in condizioni ergonomiche adeguate, sceglie le attrezzature di lavoro più idonee a garantire e mantenere condizioni di lavoro sicure, in conformità ai seguenti criteri:

a) priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale, in particolare, mediante solidi parapetti sufficientemente alti dotati almeno di un fermapiEDE, di un corrimano e di un corrente intermedio o altro mezzo equivalente;

b) dimensioni delle attrezzature di lavoro confacenti alla natura dei lavori da eseguire, alle sollecitazioni prevedibili e ad una circolazione priva di rischi.

2. L'utilizzo da parte del datore di lavoro per i lavori in quota di scale a pioli, di ponteggi e di sistemi di accesso e posizionamento mediante funi deve essere conforme alle prescrizioni minime di sicurezza di cui all'allegato VIII.

#### Art. 49

##### *Informazione e formazione*

##### **(Articolo 37 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626 Articolo 7 della direttiva 89/655/CEE e direttiva 2001/45/CE)**

1. Nell'ambito degli obblighi di cui agli **articoli** 28 e 29, il datore di lavoro provvede affinché **per** ogni attrezzatura di lavoro messa a disposizione, i lavoratori incaricati dell'uso dispongano di ogni necessaria informazione e istruzione e **ricevano** una formazione adeguata in rapporto alla **sicurezza** relativamente:

- a) alle condizioni di impiego delle **attrezzature** anche sulla base delle conclusioni eventualmente tratte dalle esperienze acquisite **nella fase** di utilizzazione delle attrezzature di lavoro;
- b) alle situazioni anormali prevedibili.

2. Il datore di lavoro provvede altresì a **informare** i lavoratori sui rischi cui sono esposti **durante** l'uso delle attrezzature di lavoro, sulle attrezzature di lavoro presenti nell'ambiente **immediatamente** circostante, anche se da essi non usate **direttamente**, nonché sui cambiamenti di tali attrezzature.

3. Le informazioni e le istruzioni d'uso **devono** risultare comprensibili ai lavoratori interessati.

4. Il datore di lavoro provvede affinché i lavoratori incaricati dell'uso delle attrezzature che richiedono conoscenze e responsabilità particolari di cui all'articolo 47, comma 5, ricevano una formazione adeguata e specifica che li metta in grado di usare tali attrezzature in modo idoneo e sicuro anche in relazione ai rischi causati ad altre persone.

5. In sede di Conferenza Stato, Regioni e Province autonome sono individuati i soggetti formatori, la durata, gli indirizzi ed i requisiti minimi di validità della formazione di cui ai punti 3.6 e 4.1 dell'allegato VIII.

## Capo II

### PONTEGGI METALLICI FISSI

#### Art. 50

##### *Autorizzazione alla costruzione ed all'impiego*

##### **(Articolo 30, commi 1, 2 e 4, del D.P.R. 7 gennaio 1956, n. 164)**

1. La costruzione e l'impiego dei ponteggi le cui strutture portanti sono costituite totalmente o parzialmente da elementi metallici sono disciplinati dalle norme del presente capo.

2. Per ciascun tipo di ponteggio metallico il fabbricante deve chiedere al Ministero del lavoro e delle politiche sociali l'autorizzazione all'impiego, corredando la domanda di una relazione nella quale devono essere specificati gli elementi di cui all'articolo 51.

3. L'autorizzazione è soggetta a rinnovo ogni dieci anni per verificare l'adeguatezza del ponteggio all'evoluzione del progresso tecnico.

4. Chiunque intenda impiegare ponteggi metallici deve farsi rilasciare dal fabbricante copia conforme della autorizzazione di cui al comma 2 e delle istruzioni e schemi elencati all'articolo 51, comma 1, lettere d), e), f) e g).

5. Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali si avvale dell'ISPESL per il controllo delle caratteristiche tecniche dei ponteggi metallici fissi dichiarate dal titolare dell'autorizzazione, anche attraverso controlli a campione presso le **sedi** di produzione.

Art. 51  
*Relazione tecnica*

**(Articolo 31 del D.P.R. 7 gennaio 1956, n. 164)**

1. La relazione di cui all'articolo 50 deve contenere:

- a) descrizione degli elementi che costituiscono il ponteggio, loro dimensioni con le tolleranze ammissibili e schema dell'insieme;
- b) caratteristiche di resistenza dei materiali impiegati e coefficienti di sicurezza adottati per i singoli materiali;
- c) indicazione delle prove di carico, a cui sono stati sottoposti i vari elementi;
- d) calcolo del ponteggio secondo varie condizioni di impiego;
- e) istruzioni per le prove di carico del ponteggio;
- f) istruzioni per il montaggio, impiego e smontaggio del ponteggio;
- g) schemi-tipo di ponteggio con l'indicazione dei massimi ammessi di sovraccarico, di altezza dei ponteggi e di larghezza degli impalcati per i quali non sussiste l'obbligo del calcolo per ogni singola applicazione.

Art. 52  
*Progetto*

**(Articolo 32 del D.P.R. 7 gennaio 1956, n. 164  
Allegato, punto 4.3.1. della direttiva 2001/45/CE)**

1. I ponteggi metallici di altezza superiore a 24 metri e le altre opere provvisorie, costituite da elementi metallici, o di notevole importanza e complessità in rapporto alle loro dimensioni ed ai sovraccarichi, devono essere eretti in base ad un progetto comprendente:

- a) calcolo eseguito secondo le istruzioni approvate nell'autorizzazione ministeriale;
- b) disegno esecutivo.

2. Dal progetto, che deve essere firmato da un ingegnere o architetto abilitato a norma di legge all'esercizio della professione, deve risultare quanto occorre per definire il ponteggio nei riguardi dei carichi, delle sollecitazioni e dell'esecuzione.

3. Copia dell'autorizzazione ministeriale di cui all'articolo 50 e copia del progetto e dei disegni esecutivi devono essere tenute ed esibite, a richiesta degli organi di vigilanza, nei cantieri in cui vengono usati i ponteggi e le opere provvisorie di cui al comma 1.

Art. 53  
*Disegno*

**(Articolo 33 del D.P.R. 7 gennaio 1956, n. 164)**

1. Il datore di lavoro, nei cantieri in cui vengono usati ponteggi metallici deve essere tenuta ed esibita, a richiesta degli organi di vigilanza, copia dell'attestazione di conformità di cui all'articolo 50 e copia del disegno esecutivo, dai quali risultino:

- a) l'indicazione del tipo di ponteggio usato;
- b) generalità e firma del progettista, salvo i casi di cui all'articolo 51, comma 1, lettera g);



c) sovraccarichi massimi per metro quadrato di impalcato;

d) indicazione degli appoggi e degli ancoraggi.

2. Quando non sussiste l'obbligo del calcolo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1, lettera g), invece delle indicazioni di cui al comma 1, lettera b), sono sufficienti le generalità e la firma del responsabile del cantiere.

3. Il datore di lavoro provvede affinché le eventuali modifiche al ponteggio, che devono essere subito riportate sul disegno, restino nell'ambito dello schema-tipo che ha giustificato l'esenzione dall'obbligo del calcolo.

#### Art. 54

*Nome del fabbricante*

(Articolo 34 del D.P.R. 7 gennaio 1956, n. 164)

1. Gli elementi metallici dei ponteggi devono portare impressi, a rilievo o ad incisione, il nome o il marchio del fabbricante.

#### Art. 55

*Manutenzione e revisione*

(Articolo 37, comma 1, del D.P.R. 7 gennaio 1956, n. 164)

1. Il datore di lavoro, prima della messa in servizio del ponteggio e successivamente ad intervalli periodici, nonché dopo qualsiasi modifica o violente perturbazioni atmosferiche o scosse sismiche o prolungata interruzione del lavoro e conseguente periodo di inutilizzazione del ponteggio o qualsiasi altra causa che abbia potuto comprometterne la resistenza o la stabilità, deve assicurarsi della verticalità dei montanti, del giusto serraggio dei giunti, della efficienza degli ancoraggi e dei controventi, curando l'eventuale sostituzione o il rinforzo degli elementi inefficienti.

### TITOLO IV

#### IMPIANTI ED APPARECCHIATURE ELETTRICHE

#### Art. 56

*Requisiti di sicurezza*

(Legge 1° marzo 1968, n. 186)

1. Tutti i materiali, le apparecchiature e gli impianti elettrici devono essere costruiti, installati e mantenuti in modo da prevenire i rischi che possono derivare dal loro uso, anche in condizioni di funzionamento anomalo.

2. I materiali, le apparecchiature e gli impianti costruiti e installati nel rispetto delle norme di buona tecnica di cui alla lettera l), dell'articolo 5, comma 1, del presente decreto si considerano conformi ai requisiti di cui al comma 1.

3. Le procedure di uso e di manutenzione di apparecchiature e impianti elettrici e le procedure di intervento rispondenti alle buone prassi di cui alla lettera m) dell'articolo 5, comma 1, del presente decreto si considerano conformi ai requisiti di cui comma 1.

Art. 57  
*Obblighi del datore di lavoro*

**(Legge 1° marzo 1968, n. 186)**

1. Il datore di lavoro mette a disposizione dei lavoratori materiali, apparecchiature e impianti elettrici e adotta procedure di uso e di manutenzione rispondenti ai requisiti di cui all'articolo 56.

Art. 58  
*Lavori sotto tensione*

**(Articolo 34 del D.P.R. 27 aprile 1955, n. 547)**

1. E' vietato eseguire lavori sotto tensione.
2. Può derogarsi al divieto di cui al comma 1:
  - a) per tensioni nominali non superiori a 1000 V in corrente alternata e 1500 V in corrente continua, purché:
    - l'ordine di eseguire i lavori su parti in tensione sia dato dal capo responsabile;
    - siano adottate le necessarie misure atte a garantire l'incolumità dei lavoratori.
  - b) per tensioni nominali superiori a 1000 V in corrente alternata e 1500 V in corrente continua purché:
    - 1) i lavori su parti in tensione siano effettuati da aziende autorizzate ad operare sotto tensione;
    - 2) i lavori su parti in tensione siano affidati a personale abilitato;
    - 3) sia osservato uno specifico piano di intervento.

Art. 59  
*Lavori in prossimità di linee elettriche nude*

**(Articolo 11 del D.P.R. 7 gennaio 1956 n. 164)**

1. Quando occorre effettuare lavori in prossimità di linee elettriche o in prossimità di impianti con parti attive non protette si deve rispettare almeno una delle seguente indicazioni:
  - a) effettuare la messa fuori tensione e in sicurezza per tutta la durata dei lavori delle parti attive;
  - b) applicare ostacoli rigidi che impediscono l'avvicinamento alle parti attive;
  - c) tenere in permanenza persone, macchine operatrici, apparecchi di sollevamento, ponteggi e attrezzature ad una distanza che non comporti contatti accidentali o esposizione a rischi di scariche elettriche.

Art. 60  
*Protezione dai fulmini*

**(Articolo 38 del D.P.R. 27 aprile 1955, n. 547)**

1. Il datore di lavoro provvede affinché gli edifici, gli impianti, le strutture, le attrezzature, quando esistono situazioni di rischio di esplosione, incendio o di altra natura, siano protetti dagli effetti dei fulmini con sistemi di protezione realizzati secondo norme di buona tecnica.

Art. 61  
*Verifiche*

**(D.P.R. 22 ottobre 2001, n. 262)**

1. Il datore di lavoro provvede affinché gli impianti di terra, gli impianti di protezione dai fulmini, le installazioni elettriche nelle zone classificate 0, 1, 20 e 21 ai sensi del titolo IX, nonché quelle nelle

aree adibite a produzione, manipolazione e deposito di materie esplosive siano sottoposti a verifica secondo le modalità previste dal D.P.R. 22 ottobre 2001, n. 262.

## TITOLO V

### Usò dei dispositivi di protezione individuale

#### Art. 62

##### *Definizioni*

**(Articolo 40 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 2 della direttiva 89/656/CEE )**

1. Si intende per dispositivo di protezione individuale (DPI) qualsiasi attrezzatura destinata ad essere indossata e tenuta dal lavoratore allo scopo di proteggerlo contro uno o più rischi suscettibili di minacciarne la sicurezza o la salute durante il lavoro, nonché ogni complemento o accessorio destinato a tale scopo.

2. Non sono dispositivi di protezione individuale:

- a) gli indumenti di lavoro ordinari e le uniformi non specificamente destinati a proteggere la sicurezza e la salute del lavoratore;
- b) le attrezzature dei servizi di soccorso e di salvataggio;
- c) le attrezzature di protezione individuale delle forze armate, delle forze di polizia e dei vigili del fuoco e del personale del servizio per il mantenimento dell'ordine pubblico;
- d) le attrezzature di protezione individuale proprie dei mezzi di trasporto stradali;
- e) i materiali sportivi;
- f) i materiali per l'autodifesa o per la dissuasione;
- g) gli apparecchi portatili per individuare e segnalare rischi e fattori nocivi.

#### Art. 63

##### *Disposizione generale*

**(Articolo 41 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 3 della direttiva 89/656/CEE )**

1. I DPI devono essere impiegati quando i rischi non possono essere evitati o sufficientemente ridotti da misure tecniche di prevenzione, da mezzi di protezione collettiva, da misure, metodi o procedimenti di riorganizzazione del lavoro.

#### Art. 64

##### *Obblighi del datore di lavoro*

1. Il datore di lavoro ai fini della scelta dei DPI:

**~~Articolo 43, commi 1, lettera a) del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 5, comma 1, lett. a) della direttiva 89/656/CEE~~**

a) effettua l'analisi e la valutazione dei rischi che non possono essere evitati con altri mezzi;

**Articolo 42, comma 2, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 4, comma 1, lett. a), b), c) e d) della direttiva 89/656/CEE**

b) individua le caratteristiche dei DPI necessarie affinché questi:

- 1) siano adeguati ai rischi da prevenire, senza comportare di per sé un rischio maggiore;
- 2) siano adeguati alle condizioni esistenti sul luogo di lavoro;
- 3) tengano conto delle esigenze ergonomiche o di salute del lavoratore;
- 4) possano essere adattati all'utilizzatore secondo le sue necessità;

Articolo 42, comma 3, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626

Articolo 4, comma 2, della direttiva 89/656/CEE

- 5) in caso di rischi multipli che richiedono l'uso simultaneo di più DPI, questi siano tra loro compatibili e tali da mantenere, anche nell'uso simultaneo, la propria efficacia nei confronti del rischio o dei rischi corrispondenti.

Articolo 43, comma 1, lett. c) del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626

Articolo 5, comma 1, lett. c) della direttiva 89/656/CEE

- c) valuta, sulla base delle informazioni a corredo dei DPI fornite dal fabbricante e dei criteri di cui all'articolo 65 le caratteristiche dei DPI disponibili sul mercato e le raffronta con quelle individuate alla lettera b);

Articolo 43, comma 1, lett. d) del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626

Articolo 5, comma 2, della direttiva 89/656/CEE

- d) aggiorna la scelta ogni qualvolta intervenga una variazione significativa negli elementi di valutazione.

Articolo 43, comma 2, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626

Articolo 4, comma 3, della direttiva 89/656/CEE

2. Il datore di lavoro, anche sulla base dei criteri di cui all'articolo 65, individua le condizioni in cui un DPI deve essere usato, specie per quanto riguarda la durata dell'uso, in funzione di:

- a) entità del rischio;
- b) frequenza dell'esposizione al rischio;
- c) caratteristiche del posto di lavoro di ciascun lavoratore;
- d) prestazioni del DPI.

Articolo 42, comma 1, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626

Articolo 4, comma 1, della direttiva 89/656/CEE

3. Il datore di lavoro fornisce ai lavoratori i DPI conformi ai requisiti previsti dal decreto legislativo 4 dicembre 1992, n. 475;

4. Il datore di lavoro:

Articolo 43, comma 4, lett. a) del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626

Articolo 4, comma 6, primo capoverso, della direttiva 89/656/CEE

- a) mantiene in efficienza i DPI e ne assicura le condizioni d'igiene, mediante la manutenzione, le riparazioni e le sostituzioni necessarie;

Articolo 43, comma 4, lett. b) del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626

Articolo 4, comma 9, primo capoverso, della direttiva 89/656/CEE

- b) provvede a che i DPI siano utilizzati soltanto per gli usi previsti, salvo casi specifici ed eccezionali, conformemente alle informazioni del fabbricante;

Articolo 43, comma 4, lett. c) del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626

Articolo 4, comma 9, terzo capoverso, della direttiva 89/656/CEE

- e) fornisce istruzioni comprensibili per i lavoratori;--

Articolo 43, comma 4, lett. d) del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626

Articolo 4, comma 4, della direttiva 89/656/CEE

- d) destina ogni DPI ad un uso personale e, qualora le circostanze richiedano l'uso di uno stesso DPI da parte di più persone, prende misure adeguate affinché tale uso non ponga alcun problema sanitario e igienico ai vari utilizzatori;

Articolo 43, comma 4, lett. e) del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626

Articolo 4, comma 7, della direttiva 89/656/CEE

- e) informa preliminarmente il lavoratore dei rischi dai quali il DPI lo protegge;

Articolo 43, comma 4, lett. f) del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626

Articolo 4, comma 5, della direttiva 89/656/CEE

f) rende disponibile nell'azienda ovvero unità produttiva informazioni adeguate su ogni DPI;

Articolo 43, comma 4 e 5, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626

Articolo 4, comma 8, della direttiva 89/656/CEE

g) assicura una formazione adeguata e organizza, se necessario, uno specifico addestramento circa l'uso corretto e l'utilizzo pratico dei DPI. In ogni caso l'addestramento è indispensabile:

- 1) per ogni DPI che, ai sensi del decreto legislativo 4 dicembre 1992, n. 475, appartenga alla terza categoria;
- 2) per i dispositivi di protezione dell'udito.

Art. 65.

*Criteria per l'individuazione e l'uso*

(Allegati I, II e III della direttiva 89/656/CEE e comunicazione della Commissione 89/C  
1328/02)

1. Ai fini della scelta e dell'uso dei DPI si tiene conto dei criteri indicativi di cui all'allegato IX e delle norme di buona tecnica di cui alla lettera I), comma 1, dell'articolo 5 del presente decreto.

## TITOLO VI

*Segnaletica di sicurezza*

Art. 66

*Campo di applicazione*

(Articolo 1 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 493

Articolo 1 della direttiva 1992/58/CEE)

1. Il presente titolo stabilisce le prescrizioni per la segnaletica di sicurezza e di salute sul luogo di lavoro.

2. Le disposizioni del presente titolo non si applicano alla segnaletica impiegata per regolare il traffico stradale, ferroviario, fluviale, marittimo ed aereo.

Art. 67.

*Definizioni*

(Articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 493

Articolo 2 della direttiva 1992/58/CEE)

1. Ai fini del presente titolo si intende per:

a) segnaletica di sicurezza e di salute sul luogo di lavoro, in seguito indicata come segnaletica di sicurezza, una segnaletica che, riferita ad un oggetto, ad una attività o ad una situazione determinata, fornisce una indicazione o una prescrizione concernente la sicurezza o la salute sul

luogo di lavoro, e che utilizza, a seconda dei casi, un cartello, un colore, un segnale luminoso o acustico, una comunicazione verbale o un segnale gestuale;

b) segnale di divieto, un segnale che vieta un comportamento che potrebbe far correre o causare un pericolo;

c) segnale di avvertimento, un segnale che avverte di un rischio o pericolo;

d) segnale di prescrizione, un segnale che prescrive un determinato comportamento;

e) segnale di salvataggio o di soccorso, un segnale che fornisce indicazioni relative alle uscite di sicurezza o ai mezzi di soccorso o di salvataggio;

f) segnale di informazione, un segnale che fornisce indicazioni diverse da quelle specificate alle lettere da b) ad e);

g) cartello, un segnale che, mediante combinazione di una forma geometrica, di colori e di un simbolo o pittogramma, fornisce una indicazione determinata, la cui visibilità è garantita da una illuminazione di intensità sufficiente;

h) cartello supplementare, un cartello impiegato assieme ad un cartello del tipo indicato alla lettera g) e che fornisce indicazioni complementari;

i) colore di sicurezza, un colore al quale e' assegnato un significato determinato;

j) simbolo o pittogramma, un'immagine che rappresenta una situazione o che prescrive un determinato comportamento, impiegata su un cartello o su una superficie luminosa;

k) segnale luminoso, un segnale emesso da un dispositivo costituito da materiale trasparente o semitrasparente, che e' illuminato dall'interno o dal retro in modo da apparire esso stesso come una superficie luminosa;

l) segnale acustico, un segnale sonoro in codice emesso e diffuso da un apposito dispositivo, senza impiego di voce umana o di sintesi vocale;

m) comunicazione verbale, un messaggio verbale predeterminato, con impiego di voce umana o di sintesi vocale;

n) segnale gestuale, un movimento o posizione delle braccia o delle mani in forma convenzionale per guidare persone che effettuano manovre implicanti un rischio o un pericolo attuale per i lavoratori.

Art. 68.

*Obblighi del datore di lavoro*

**(Articolo 2 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 493**  
**Articolo 3 della direttiva 1992/58/CEE)**

1. Quando a seguito della valutazione effettuata in conformità all'articolo 7 risultano rischi che non possono essere evitati o sufficientemente limitati con misure, metodi, o sistemi di organizzazione del

**lavoro**, o con mezzi tecnici di protezione **collettiva**, il datore di lavoro fa ricorso alla segnaletica di sicurezza, in conformità alle prescrizioni generali di cui all'allegato X.

2. Il datore di lavoro, per regolare il traffico all'**interno** dell'impresa o dell'unità produttiva, fa ricorso, se del caso, alla segnaletica prevista dalla legislazione vigente relativa al traffico stradale, ferroviario, fluviale, marittimo o aereo, fatto salvo quanto **previsto** nell'allegato X, parte E.

#### **Art. 69**

##### *Informazione e formazione*

**(Articolo 4 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 493  
Articolo 7 della direttiva 1992/58/CEE)**

1. Nell'ambito degli obblighi di cui agli articoli 28 e 29, il datore di lavoro provvede affinché:

- a) i rappresentanti dei lavoratori per la **sicurezza** siano informati sulle misure da adottare riguardo alla segnaletica di sicurezza da **impiegare** sul luogo di lavoro;
- b) i lavoratori ricevano una formazione **adeguata**, in particolare sotto forma di istruzioni precise, che deve avere per oggetto **specialmente** il significato della segnaletica di sicurezza, soprattutto quando questa implica l'uso di **gesti** o di parole, nonché i comportamenti generali e specifici da seguire.

#### **TITOLO VII**

##### **Movimentazione manuale dei carichi**

#### **Art. 70**

##### *Campo di applicazione*

**(Articolo 47 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 1 e 2 della direttiva 1990/269/CEE)**

1. Le norme del presente titolo si applicano alle **attività** che comportano la movimentazione manuale dei carichi con i rischi, tra l'altro, di lesioni dorso-lombari per i lavoratori durante il lavoro.

2. Si intendono per:

- a) movimentazione manuale dei carichi: le **operazioni** di trasporto o di sostegno di un carico ad opera di uno o più lavoratori, comprese le azioni del sollevare, deporre, spingere, tirare, portare o spostare un carico che, per le sue caratteristiche o in conseguenza delle condizioni ergonomiche **sfavorevoli**, comporta tra l'altro rischi di lesioni dorso-lombari;
- b) lesioni dorso-lombari: lesioni a carico delle strutture osteomiotendinee e nerveovascolari a livello dorso-lombare.

#### **Art. 71**

##### *Obblighi dei datori di lavoro*

**(Articolo 48 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articoli 3 e 4 della direttiva 1990/269/CEE)**

1. Il datore di lavoro adotta le misure organizzative necessarie o ricorre ai mezzi appropriati, in particolare attrezzature meccaniche, per evitare la necessità di una movimentazione manuale dei carichi da parte dei lavoratori.

2. Qualora non sia possibile evitare la movimentazione manuale dei carichi ad opera dei lavoratori, il datore di lavoro adotta le misure organizzative necessarie, ricorre ai mezzi appropriati o fornisce ai lavoratori stessi i mezzi adeguati, allo scopo di **ridurre** il rischio che comporta la movimentazione manuale di detti carichi, tenendo conto dell'allegato XI, ed in particolare:

- a) organizza i posti di lavoro in modo che detta movimentazione sia quanto più possibile sicura e sana;
  - b) valuta, se possibile preliminarmente, le condizioni di sicurezza e di salute connesse al lavoro in questione e tiene conto in particolare delle caratteristiche del carico, tenendo conto dell'allegato XI;
  - c) evita o riduce i rischi, particolarmente di lesioni dorso-lombari, adottando le misure adeguate, considerando in particolare le caratteristiche dell'ambiente di lavoro e le esigenze connesse all'attività, tenendo conto dell'allegato XI;
  - d) sottopone i lavoratori alla sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 23, sulla base della valutazione del rischio e dei fattori individuali di rischio di cui all'allegato XI.
3. Le norme di buona tecnica di cui alla lettera l) dell'articolo 5 del presente decreto si considerano conformi ai criteri indicati in allegato XI.

#### Art.72

##### *Informazione e formazione*

#### **(Articolo 49 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626**

#### **Articolo 6 della direttiva 1990/269/CEE)**

1. Nell'ambito degli obblighi di cui agli articoli 28 e 29 il datore di lavoro fornisce ai lavoratori informazioni ed assicura una formazione adeguata, in particolare per quanto riguarda:
- a) il peso di un carico;
  - b) il centro di gravità o il lato più pesante nel caso in cui il contenuto di un imballaggio abbia una collocazione eccentrica;
  - c) la movimentazione corretta dei carichi e i rischi che i lavoratori corrono se queste attività non vengono eseguite in maniera corretta, tenuto conto degli elementi di cui all'allegato XI.

#### TITOLO VIII

##### *Uso di attrezzature munite di videoterminali*

#### Art. 73

##### *Campo di applicazione e definizioni*

#### **(Articoli 50 e 51 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626**

#### **Articoli 1 e 2 della direttiva 1990/270/CEE)**

1. Le norme del presente titolo si applicano alle attività lavorative che comportano l'uso di attrezzature munite di videoterminali.
2. Le norme del presente titolo non si applicano ai lavoratori addetti:
- a) ai posti di guida di veicoli o macchine;
  - b) ai sistemi informatici montati a bordo di un mezzo di trasporto;
  - c) ai sistemi informatici destinati in modo prioritario all'utilizzazione da parte del pubblico;
  - d) ai sistemi denominati "portatili" ove non siano oggetto di utilizzazione prolungata in un posto di lavoro;
  - e) alle macchine calcolatrici, ai registratori di cassa e a tutte le attrezzature munite di un piccolo dispositivo di visualizzazione dei dati o delle misure, necessario all'uso diretto di tale attrezzatura;
  - f) alle macchine di videoscrittura senza schermo separato.
3. Ai fini del presente titolo si intende per:
- a) videoterminale: uno schermo alfanumerico o grafico a prescindere dal tipo di procedimento di visualizzazione utilizzato;
  - b) posto di lavoro: l'insieme che comprende le attrezzature munite di videoterminale, eventualmente con tastiera ovvero altro sistema di immissione dati, ovvero software per l'interfaccia uomo-macchina, gli accessori opzionali, le apparecchiature connesse, comprendenti l'unità a dischi, il telefono, il modem, la stampante, il supporto per i documenti, la sedia, il piano di lavoro, nonché l'ambiente di lavoro immediatamente circostante;



c) lavoratore: il lavoratore che utilizza una attrezzatura munita di videoterminale in modo sistematico ed abituale, per almeno venti ore settimanali, dedotte le interruzioni di cui all'articolo 76.

Art. 74

*Requisiti di sicurezza e salute*

**(Articoli 4 e 5 della direttiva 1990/270/CEE)**

1. I posti di lavoro dei lavoratori di cui all'articolo 73, comma 3, lettera c), devono essere conformi ai requisiti minimi di cui all'allegato XII.
2. I posti di lavoro conformi alle norme di buona tecnica di cui alla lettera l), comma 1, dell'articolo 5 del presente decreto si considerano rispondenti ai requisiti minimi di cui al comma 1.
3. Le linee guida d'uso dei videoterminali di cui al decreto del Ministero del lavoro e della previdenza sociale e del Ministero della sanità del 2 ottobre 2000 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana del 18 ottobre 2000, n.244) si considerano buone prassi.

Art. 75

*Obblighi del datore di lavoro*

**(Articolo 52 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626**

**Articolo 3 della direttiva 1990/270/CEE)**

1. Il datore di lavoro, all'atto della valutazione del rischio di cui all'articolo 7, analizza i posti di lavoro con particolare riguardo ai rischi per la vista ed all'affaticamento fisico o mentale.
2. Il datore di lavoro adotta le misure appropriate per ovviare ai rischi riscontrati in base alle valutazioni di cui al comma 1, tenendo conto della somma ovvero della combinazione della incidenza dei rischi riscontrati.

Art. 76

*Svolgimento quotidiano del lavoro*

**(Articolo 54 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626**

**Articolo 7 della direttiva 1990/270/CEE)**

1. Il lavoratore, qualora svolga la sua attività per almeno quattro ore consecutive, ha diritto ad una interruzione della sua attività mediante pause ovvero cambiamento di attività.
2. Le modalità di tali interruzioni sono stabilite dalla contrattazione collettiva anche aziendale.
3. In assenza di una disposizione contrattuale riguardante l'interruzione di cui al comma 1, il lavoratore comunque ha diritto ad una pausa di quindici minuti ogni centoventi minuti di applicazione continuativa al videoterminale.
4. Le modalità e la durata delle interruzioni possono essere stabilite temporaneamente a livello individuale ove il medico competente ne evidenzia la necessità.
5. È comunque esclusa la cumulabilità delle interruzioni all'inizio ed al termine dell'orario di lavoro.
6. Nel computo dei tempi di interruzione non sono compresi i tempi di attesa della risposta da parte del sistema elettronico, che sono considerati, a tutti gli effetti, tempo di lavoro, ove il lavoratore non possa abbandonare il posto di lavoro.
7. La pausa è considerata a tutti gli effetti parte integrante dell'orario di lavoro e, come tale, non è riassorbibile all'interno di accordi che prevedono la riduzione dell'orario complessivo di lavoro.

Art.77  
*Sorveglianza sanitaria*

(Articolo 55 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 9 della direttiva 1990/270/CEE)

1. I lavoratori sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 23:
  - a) prima di essere addetti alle attività di cui al presente titolo;
  - b) periodicamente, con la periodicità stabilita dal medico competente;
  - c) allorché subentrino disturbi visivi attribuibili all'attività su videoterminale.
2. Qualora il medico competente ne evidenzi la necessità, il lavoratore è sottoposto ad esami specialistici.
3. Il datore di lavoro fornisce, a sue spese, ai lavoratori i dispositivi speciali di correzione, in funzione dell'attività svolta, qualora i risultati degli esami di cui ai commi 1 e 2 ne evidenzino la necessità e non sia possibile utilizzare i dispositivi normali di correzione.

Art.78  
*Informazione e formazione*

(Articolo 56 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 6 della direttiva 1990/270/CEE)

1. Nell'ambito degli obblighi di cui agli articoli 28 e 29 il datore di lavoro fornisce ai lavoratori informazioni e assicura una adeguata formazione, in particolare per quanto riguarda:
  - a) le misure applicabili al posto di lavoro, in base all'analisi dello stesso di cui all'articolo 74;
  - b) le modalità di svolgimento dell'attività;
  - c) la protezione degli occhi e della vista.

TITOLO IX

PROTEZIONE DA AGENTI CHIMICI PERICOLOSI

CAPO I

DISPOSIZIONI GENERALI PER GLI AGENTI CHIMICI

Art. 79  
*Campo di applicazione*

(Articolo 72-bis, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 1 della direttiva 97/42/CEE 1999/38/CEE di modifica della direttiva 90/394/CEE  
Articolo 1 della direttiva 98/24/CEE e 2000/39/CEE)

1. Il presente titolo determina i requisiti minimi per la protezione dei lavoratori contro i rischi per la salute e la sicurezza che derivano, o possono derivare, dagli effetti di agenti chimici presenti sul luogo di lavoro o come risultato di ogni attività lavorativa che comporti la presenza di agenti chimici.
2. I requisiti individuati dal presente titolo si applicano a tutti gli agenti chimici pericolosi che sono presenti sul luogo di lavoro, fatte salve le disposizioni relative agli agenti chimici per i quali

valgono provvedimenti di protezione radiologica regolamentati dal decreto legislativo 19 marzo 1995, n. 230, e successive modificazioni.

3. Le disposizioni del presente titolo si applicano altresì al trasporto di agenti chimici pericolosi, fatte salve le disposizioni specifiche contenute nei decreti ministeriali 4 settembre 1996, 15 maggio 1997, 28 settembre 1999 e decreto legislativo 13 gennaio 1999, n. 41, di attuazione della direttiva 94/55/CE, nelle disposizioni del codice IMDG del codice IBC e nel codice IGC, quali definite dall'articolo 2 della direttiva 93/75/CEE, nelle disposizioni dell'accordo europeo relativo al trasporto internazionale di merci pericolose per vie navigabili interne (ADN) e del regolamento per il trasporto delle sostanze pericolose sul Reno (ADNR), quali incorporate nella normativa comunitaria e nelle istruzioni tecniche per il trasporto sicuro di merci pericolose emanate alla data del 25 maggio 1998.

4. Per le attività comportanti rischio di esposizione ad amianto si applicano le disposizioni particolari di cui al Capo III del presente titolo.

#### Art. 80

##### *Definizioni*

(Articolo 72-ter, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 2 ed Allegati I e II della direttiva 97/42/CEE 1999/38/CEE di modifica della  
direttiva 90/394/CEE  
Articolo 2 ed Allegati I, II e III della direttiva 98/24/CEE e 2000/39/CEE (Allegato I))

1. Ai fini del presente capo, si intende per:

- a) agenti chimici: tutti gli elementi o composti chimici, sia da soli sia nelle loro miscele, allo stato naturale o ottenuti, utilizzati o smaltiti, compreso lo smaltimento come rifiuti, mediante qualsiasi attività lavorativa, siano essi prodotti intenzionalmente o no e siano essi immessi o no sul mercato;
- b) agenti chimici pericolosi:
  - 1) agenti chimici classificati come sostanze pericolose ai sensi del decreto legislativo 3 febbraio 1997, n. 52, e successive modifiche, nonché gli agenti che rispondono ai criteri di classificazione come sostanze pericolose di cui al predetto decreto, indipendentemente dal fatto che tali sostanze siano classificate nell'ambito di tale decreto. Sono escluse le sostanze pericolose solo per l'ambiente;
  - 2) agenti chimici classificati come preparati pericolosi ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2003, n. 65, nonché gli agenti che rispondono ai criteri di classificazione come preparati pericolosi di cui al predetto decreto, indipendentemente dal fatto che tali preparati siano classificati nell'ambito di tale decreto. Sono esclusi i preparati pericolosi solo per l'ambiente;
  - 3) agenti chimici che, pur non essendo classificabili come pericolosi, in base ai punti 1) e 2), possono comportare un rischio per la sicurezza e la salute dei lavoratori a causa di loro proprietà chimico-fisiche, chimiche o tossicologiche e del modo in cui sono utilizzati o presenti sul luogo di lavoro, ivi compresi gli agenti chimici cui è stato assegnato un valore limite di esposizione professionale.
- c) agenti cancerogeni:
  - 1) agenti chimici pericolosi di cui alla lettera b), che rispondono ai criteri per la classificazione quali-categorie cancerogene 1 o 2 stabiliti ai sensi dei decreti menzionati nella stessa lettera b);
  - 2) una sostanza, un preparato o un processo di cui all'allegato XIII, parte A nonché una sostanza od un preparato prodotti durante un processo previsto all'allegato XIII, parte A;

- d) agenti mutageni: agenti chimici pericolosi di cui alla lettera b) che rispondono ai criteri per la classificazione come categorie mutagene 1 o 2 ai sensi dei decreti menzionati nella stessa lettera b);
- e) attività che comporta la presenza di agenti chimici: ogni attività lavorativa in cui sono utilizzati agenti chimici, o se ne prevede l'utilizzazione, in ogni tipo di procedimento, compresi la produzione, la manipolazione, l'immagazzinamento, il trasporto o l'eliminazione e il trattamento dei rifiuti, o che risultino da tale attività lavorativa;
- f) valore limite di esposizione professionale: se non diversamente specificato, il limite della concentrazione media ponderata nel tempo di un agente nell'aria all'interno della zona di respirazione di un lavoratore in relazione ad un determinato periodo di riferimento; un primo elenco di tali valori limite ed il periodo di riferimento sono riportati nell'allegato XIII, parte B;
- g) valore limite biologico: il limite della concentrazione del relativo agente, di un suo metabolita, o di un indicatore di effetto; nell'appropriato mezzo biologico; un primo elenco di tali valori limite è riportato nell'allegato XIII, parte C.

Art. 81  
*Valutazione dei rischi*

(Articolo 72-quater, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articoli 3, 5 e 6 della direttiva 97/42/CEE 1999/38/CEE di modifica della direttiva  
90/394/CEE  
Articolo 4 della direttiva 98/24/CEE e 2000/39/CEE)

1. Nell'adempiere agli obblighi di cui all'articolo 7, il datore di lavoro determina preliminarmente l'eventuale presenza di agenti chimici pericolosi sul luogo di lavoro; se presenti, valuta tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori derivanti da tali agenti, tenendo conto in particolare dei seguenti elementi:
  - a) le loro proprietà pericolose;
  - b) le informazioni sulla salute e sicurezza comunicate dal produttore o dal fornitore tramite la scheda informativa in materia di sicurezza predisposta ai sensi dei decreti legislativi 3 febbraio 1997, n. 52, e 14 marzo 2003, n. 65;
  - c) tutte le ulteriori informazioni, necessarie per la completa valutazione del rischio, che il fornitore o il produttore è tenuto a dare, anche ai sensi dell'articolo 2 del decreto del Ministero della salute 7 settembre 2002, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 252 del 26 ottobre 2002;
  - d) il livello, il tipo e la durata dell'esposizione, tenendo conto di tutte le possibili vie di introduzione nell'organismo, compreso l'assorbimento cutaneo, anche in relazione allo stato di aggregazione degli agenti stessi;
  - e) le circostanze in cui viene svolto il lavoro in presenza di tali agenti, compresa la quantità e la concentrazione degli stessi;
  - f) i valori limite di esposizione professionale o i valori limite biologici;
  - g) gli effetti delle misure preventive adottate o da adottare;
  - h) le conclusioni tratte dalla sorveglianza sanitaria già in corso, se disponibili.
2. Nella valutazione dei rischi devono essere incluse le attività, ivi compresa la manutenzione, per

le quali è prevedibile la possibilità di esposizione significativa, o che, per altri motivi, possono provocare effetti nocivi per la salute e la sicurezza, anche dopo che sono state adottate tutte le misure tecniche.

3. La valutazione di cui al comma 1 individua le misure di prevenzione e protezione necessarie ai sensi dell'articolo 82 e, ove applicabile, dell'articolo 83 ed è documentata in conformità all'articolo 7, comma 2.
4. Nelle attività comportanti rischio di esposizione ad agenti cancerogeni o mutageni, il documento di cui all'articolo 7, comma 2, deve comprendere una indicazione dettagliata dei seguenti elementi:
  - a) le attività lavorative che comportano la presenza di sostanze o preparati cancerogeni o mutageni o di processi di cui all'allegato XIII, parte A, con l'indicazione dei motivi per i quali sono impiegati agenti cancerogeni o mutageni;
  - b) le indagini svolte per la possibile sostituzione degli agenti cancerogeni o mutageni e le sostanze e i preparati eventualmente utilizzati come sostituti.
  - c) i quantitativi di sostanze o preparati cancerogeni o mutageni prodotti o utilizzati;
  - d) il numero dei lavoratori esposti ad agenti cancerogeni o mutageni ;
  - e) la natura dell'esposizione dei suddetti lavoratori, ove nota, e il grado della stessa;
  - f) le misure preventive e protettive applicate ed il tipo dei dispositivi di protezione individuale utilizzati.
5. Il datore di lavoro aggiorna la valutazione, in particolare:
  - a) in occasione di cambiamenti significativi che potrebbero averla resa superata;
  - b) quando i risultati delle misurazioni di cui all'articolo 83 lo rendano necessario;
  - c) quando i risultati della sorveglianza medica ne mostrino la necessità;
6. Nel caso di attività lavorative che comportano l'esposizione a più agenti chimici pericolosi, i rischi sono valutati in base al rischio che comporta la combinazione di tutti i suddetti agenti chimici.
7. Nel caso di un'attività nuova che comporti la presenza di agenti chimici pericolosi, tale attività può iniziare solo dopo che si sia proceduto alla valutazione dei rischi che essa presenta e all'attuazione di misure di prevenzione.

## Art. 82

### *Misure generali per la prevenzione dei rischi*

(Articolo 72-quinquies, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626

Articolo 5 della direttiva 97/42/CEE 1999/38/CEE di modifica della direttiva 90/394/CEE

Articolo 5 della direttiva 98/24/CEE e 2000/39/CEE)

1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 6, al fine di garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori in ogni attività che comporta la presenza di agenti chimici pericolosi, il datore di lavoro elimina o riduce al minimo i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori derivanti da tali agenti, adottando le seguenti misure:
  - a) progettazione e organizzazione dei sistemi di lavorazione sul luogo di lavoro;
  - b) fornitura di attrezzature idonee per il lavoro specifico e relative procedure di manutenzione adeguate;
  - c) riduzione al minimo del numero di lavoratori che sono o potrebbero essere esposti, anche isolando le lavorazioni valutate come pericolose; i locali in cui si svolgono lavorazioni comportanti il rischio di esposizione ad agenti cancerogeni o mutageni devono essere provvisti di adeguati segnali di avvertimento e di sicurezza e accessibili solo ai lavoratori che debbono recarvi per motivi connessi con la loro mansione o con la loro funzione;
  - d) riduzione al minimo della durata e dell'intensità dell'esposizione;
  - e) misure igieniche adeguate;

- f) riduzione al minimo della quantità di agenti presenti sul luogo di lavoro in funzione delle necessità della lavorazione;
  - g) procedure di lavoro appropriate, comprese disposizioni che garantiscono la sicurezza nella manipolazione, nell'immagazzinamento e nel trasporto sul luogo di lavoro di agenti chimici pericolosi nonché dei rifiuti che contengono detti agenti chimici;
  - h) sistematica e regolare pulizia dei locali, delle attrezzature e degli impianti, comunque adeguata al rischio;
  - i) divieti di assumere cibi o bevande o fumare nelle aree di lavoro;
  - l) custodia in condizioni di sicurezza delle materie prime non in corso di lavorazione, dei residui e dei rifiuti, in particolare utilizzando contenitori muniti di una chiusura tale che, tenendo conto della volatilità degli agenti e del loro stato di aggregazione, non ne permetta l'emissione.
2. Fatta eccezione per le attività comportanti la presenza di agenti cancerogeni o mutageni, se i risultati della valutazione del rischio dimostrano che, in relazione alle quantità di un agente chimico pericoloso presente sul luogo di lavoro, vi è solo un rischio lieve per la sicurezza e la salute dei lavoratori e che le misure adottate a norma del comma 1 sono sufficienti a ridurre il rischio, non si applicano le disposizioni di cui agli articoli 83, 84 e 87 e 88.

#### Art. 83

##### *Misure specifiche di protezione e di prevenzione*

**(Articolo 72-sexies, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626**

**Articoli 4, 5, 8 e 10 della direttiva 97/42/CEE 1999/38/CEE di modifica della direttiva 90/394/CEE**

**Articolo 6 della direttiva 98/24/CEE e 2000/39/CEE)**

1. Il datore di lavoro evita l'utilizzazione di agenti chimici pericolosi sul luogo di lavoro, in particolare sostituendoli con altri agenti o processi che, nelle condizioni di uso, non sono o sono meno pericolosi per la salute e la sicurezza dei lavoratori.
2. Fermo restando quanto previsto al comma 1, il datore di lavoro, nelle attività comportante rischio di esposizione ad agenti cancerogeni o mutageni, se non è tecnicamente possibile sostituire detti agenti, provvede affinché la produzione o l'utilizzazione dell'agente cancerogeno o mutageno avvenga in un sistema chiuso.
3. Se il ricorso a quanto previsto nei commi 1 e 2 non è tecnicamente possibile anche in relazione alla natura dell'attività, il datore di lavoro, sulla base della valutazione dei rischi di cui all'art 81, provvede affinché l'esposizione sia ridotta per quanto tecnicamente possibile, e, in ogni caso, ad un livello non superiore al valore limite, mediante l'adozione delle seguenti misure nell'indicato ordine di priorità:
  - a) progettazione di appropriati processi lavorativi e controlli tecnici, nonché uso di attrezzature e materiali adeguati;
  - b) appropriate misure organizzative;
  - c) misure di protezione collettiva alla fonte del rischio, quali un'adeguata ventilazione generale dell'ambiente di lavoro ed aspirazione localizzata. In particolare, le attrezzature di lavoro che comportano pericoli dovuti ad emissioni di agenti chimici pericolosi sotto qualunque forma, gas, vapori, liquidi, aerosol o polveri e fibre devono essere munite di idonei dispositivi di ritenuta o di captazione il più vicino possibile al punto di emissione;
  - d) misure igieniche congrue con l'entità del rischio; in particolare, sulla base della valutazione del rischio e comunque nelle attività che comportano rischio di esposizione ad agenti cancerogeni o mutageni, i lavoratori devono essere dotati di idonei indumenti protettivi da riporre in posti separati dagli abiti civili e i dispositivi di protezione individuale devono essere custoditi in luoghi determinati, controllati e puliti dopo ogni utilizzazione, provvedendo altresì a far riparare o sostituire quelli difettosi, prima di ogni nuova utilizzazione;
  - e) misure di protezione individuali, compresi i dispositivi di protezione individuali, qualora

- non si riesca a prevenire con altri mezzi l'esposizione;
- f) sorveglianza sanitaria dei lavoratori a norma dell'articolo 86.
4. Nelle attività di cui all'articolo 83, comma 2, il datore di lavoro, oltre alle misure previste al comma 3, limita al massimo la durata dell'esposizione dei lavoratori e permette l'accesso alle aree interessate soltanto alle persone autorizzate.
  5. Salvo che non possano dimostrare con altri mezzi il conseguimento di un adeguato livello di prevenzione e di protezione, il datore di lavoro provvede periodicamente, ed ogni qualvolta sono modificate le condizioni di esposizione, ad effettuare la misurazione degli agenti che possono presentare un rischio per la salute, anche al fine di individuare eventuali esposizioni anomale. La misurazione si effettua con metodiche standardizzate, di cui un elenco non esaustivo è riportato nell'allegato XIII, parte D, o, in mancanza, con metodiche appropriate, e con particolare riferimento ai valori limite di esposizione professionale e per periodi rappresentativi dell'esposizione stessa.
  6. Se è stato superato un valore limite di esposizione professionale, il datore di lavoro identifica e rimuove le cause dell'evento, adottando immediatamente le misure appropriate.
  7. I risultati delle misurazioni di cui al comma 5 sono allegati al documento di valutazione dei rischi e resi noti ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza. Il datore di lavoro tiene conto di dette misurazioni per l'adempimento degli obblighi di cui all'articolo 81 o conseguenti ad esso.
  8. Ai fini della protezione dei lavoratori dai rischi derivanti dalle proprietà chimico-fisiche degli agenti chimici, sulla base della valutazione dei rischi e dei principi generali di prevenzione, il datore di lavoro adotta le misure tecniche e organizzative adeguate alla natura delle operazioni, compresi l'immagazzinamento, la manipolazione e l'isolamento di agenti chimici incompatibili fra di loro; in particolare, il datore di lavoro previene sul luogo di lavoro la presenza di concentrazioni pericolose di sostanze infiammabili o quantità pericolose di sostanze chimicamente instabili.
  9. Quando la natura dell'attività non consente di prevenire sul luogo di lavoro la presenza di concentrazioni pericolose di sostanze infiammabili o quantità pericolose di sostanze chimicamente instabili, il datore di lavoro deve:
    - a) evitare la presenza di fonti di accensione che potrebbero dar luogo a incendi ed esplosioni, o l'esistenza di condizioni avverse che potrebbero provocare danni fisici per i lavoratori ad opera di sostanze o miscele di sostanze chimicamente instabili;
    - b) limitare, anche attraverso misure procedurali ed organizzative, gli effetti pregiudizievoli sulla salute e la sicurezza dei lavoratori in caso di incendio o di esplosione dovuti all'accensione di sostanze infiammabili, o derivanti da sostanze o miscele di sostanze chimicamente instabili.
  10. Il datore di lavoro mette a disposizione attrezzature di lavoro ed adotta sistemi di protezione collettiva ed individuale conformi alle disposizioni legislative e regolamentari pertinenti, in particolare per quanto riguarda l'uso dei suddetti mezzi in atmosfere potenzialmente esplosive.
  11. Il datore di lavoro prende misure per assicurare un sufficiente controllo degli impianti, apparecchi e macchinari o mette a disposizione sistemi di soppressione delle esplosioni o dispositivi di sfogo della pressione di esplosione.
  12. In presenza di agenti chimici pericolosi che possono dar luogo alla formazione di atmosfere esplosive si applica il Capo II.
  13. Le disposizioni legislative relative ad elementi di natura tecnica di cui al D.P.R 19 marzo 1956, n. 302, si considerano norme di buona tecnica. Le disposizioni legislative relative alle procedure di sicurezza contenute nel medesimo decreto si considerano buone prassi.

Art. 84

*Disposizioni in caso di incidenti o di emergenze*

(Articolo 72-septies, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 7 della direttiva 97/42/CEE 1999/38/CEE di modifica della direttiva 90/394/CEE  
Articolo 7 della direttiva 98/24/CEE e 2000/39/CEE)

1. Ferme restando le disposizioni di cui agli articoli 19 e 20 , il datore di lavoro, per proteggere la salute e la sicurezza dei lavoratori dalle conseguenze di incidenti o di emergenze derivanti dalla presenza di agenti chimici pericolosi sul luogo di lavoro, predispone procedure di intervento adeguate da attuarsi al verificarsi di tali eventi. Tale misure comprendono esercitazioni di sicurezza da effettuarsi a intervalli regolari e la messa a disposizione di appropriati mezzi di pronto soccorso.
2. Nel caso di incidenti o di emergenza, il datore di lavoro adotta immediate misure dirette ad attenuarne gli effetti ed in particolare, di assistenza, di evacuazione e di soccorso e ne informa i lavoratori. Il datore di lavoro adotta inoltre misure adeguate per porre rimedio alla situazione quanto prima.
3. Ai lavoratori cui e' consentito operare nell'area colpita o ai lavoratori indispensabili all'effettuazione delle riparazioni e delle attività necessarie, sono forniti indumenti protettivi, dispositivi di protezione individuale ed idonee attrezzature di intervento che devono essere utilizzate sino a quando persiste la situazione anomala.
4. Il datore di lavoro adotta le misure necessarie per approntare sistemi d'allarme e altri sistemi di comunicazione necessari per segnalare tempestivamente l'incidente o l'emergenza.
5. Le misure di emergenza devono essere contenute in un piano in cui vanno, in particolare, inserite:
  - a) informazioni preliminari sulle attività pericolose, sugli agenti chimici pericolosi, sulle misure per l'identificazione dei rischi, sulle precauzioni e sulle procedure, in modo tale che servizi competenti per le situazioni di emergenza possano mettere a punto le proprie procedure e misure precauzionali;
  - b) qualunque altra informazione disponibile sui rischi specifici derivanti o che possano derivare dal verificarsi di incidenti o situazioni di emergenza, comprese le informazioni sulle procedure elaborate in base al presente articolo.
6. Nel caso di incidenti o di emergenza i soggetti non protetti devono immediatamente abbandonare la zona interessata.

Art. 85

*Informazione e formazione per i lavoratori*

(Articolo 72-octies, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articoli 11 e 12 della direttiva 97/42/CEE 1999/38/CEE di modifica della direttiva  
90/394/CEE  
Articoli 11 e 12 della direttiva 98/24/CEE e 2000/39/CEE)

1. Fermo restando quanto previsto agli articoli 28 e 29, il datore di lavoro garantisce che i lavoratori o i loro rappresentanti dispongano di:
  - a) dati ottenuti attraverso la valutazione del rischio e ulteriori informazioni ogni qualvolta modifiche importanti sul luogo di lavoro determinino un cambiamento di tali dati;
  - b) informazioni sugli agenti chimici pericolosi presenti sul luogo di lavoro, quali l'identità degli agenti, i rischi per la sicurezza e la salute, le misure igieniche da osservare, ivi compresi i rischi supplementari dovuti al fumare, i relativi valori limite di esposizione professionale e altre disposizioni normative relative agli agenti;
  - c) formazione ed informazioni su precauzioni ed azioni adeguate da intraprendere per proteggere loro stessi ed altri lavoratori sul luogo di lavoro, ivi comprese la necessità di indossare ed impiegare gli indumenti di lavoro ed i dispositivi di protezione individuali messi a loro disposizione, ed il loro corretto impiego nonché, le modalità per prevenire il verificarsi di incidenti e le misure da adottare per ridurre al minimo le conseguenze;
  - d) accesso ad ogni scheda dei dati di sicurezza, di cui all'articolo 81, lettere b) e c).



2. Il datore di lavoro assicura che le informazioni siano:

- a) fornite in modo adeguato al risultato della valutazione dei **rischi** di cui all'articolo 81. Tali informazioni possono essere costituite da comunicazioni **orali** o dalla formazione e dall'addestramento individuali con il supporto di informazioni scritte, a seconda della natura e del grado di rischio rivelato dalla valutazione del rischio;
- b) aggiornate per tener conto del cambiamento delle circostanze.

3. Allorquando i contenitori e le condutture per gli agenti chimici **pericolosi** presenti sul luogo di lavoro, anche sotto forma di rifiuti, non siano contrassegnati in base a quanto disposto dalla vigente legislazione in materia di etichettatura degli agenti chimici e di **segnali** di sicurezza nel luogo di lavoro, il datore di lavoro provvede, senza pregiudizio delle **deroghe** previste nella precitata legislazione, affinché il contenuto dei contenitori e delle condutture, **la natura** dello stesso e tutti i pericoli connessi siano chiaramente identificabili.

Art. 86  
*Divieti*

(Articolo 72-novies, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 9 ed Allegato III della direttiva 98/24/CEE e 2000/39/CEE)

1. Sono vietate la produzione, la lavorazione e l'impiego sul luogo di lavoro degli agenti chimici pericolosi e le attività indicate nell'allegato XIII, parte E.
2. Il divieto non si applica se un agente è presente in un preparato, o quale componente di rifiuti, purché la concentrazione individuale sia inferiore al limite indicato nello stesso allegato XIII, parte E.
3. In deroga al divieto di cui al comma 1, possono essere effettuate, previa autorizzazione, le seguenti attività:
  - a) attività a fini esclusivi di ricerca e sperimentazione scientifica, ivi comprese le analisi;
  - b) attività volte ad eliminare gli agenti che sono presenti sotto forma di sottoprodotto o di rifiuti;
  - c) produzione degli agenti destinati ad essere usati come intermedi.
4. Ferme restando le disposizioni di cui al presente capo, nei casi di cui al comma 3, lettera c), il datore di lavoro evita l'esposizione dei lavoratori, stabilendo che la **produzione** e l'uso più rapido possibile degli agenti come prodotti intermedi avvenga in un unico sistema chiuso, dal quale gli stessi possono essere rimossi soltanto nella misura necessaria per il controllo del processo o per la manutenzione del sistema.
5. Il datore di lavoro che intende effettuare le attività di cui al comma 3 deve inviare una richiesta di autorizzazione al Ministero del lavoro e delle politiche sociali che la rilascia sentiti il Ministero della salute e la Regione interessata. La richiesta di autorizzazione **deve** essere corredata dalle seguenti informazioni:
  - a) i motivi della richiesta di deroga;
  - b) i quantitativi dell'agente da utilizzare annualmente;
  - c) il numero dei lavoratori addetti;
  - d) descrizione delle attività e delle reazioni o processi;
  - e) precauzioni previste per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e misure tecniche e organizzative adottate per prevenire l'esposizione dei lavoratori.

Art. 87  
*Accertamenti sanitari e norme preventive e protettive specifiche*

(Articolo 72-decies, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 14 della direttiva 97/42/CEE 1999/38/CEE di modifica della direttiva 90/394/CEE  
Articolo 10 ed Allegato II della direttiva 98/24/CEE e 2000/39/CEE)

1. Qualora l'esito della valutazione del rischio ne ~~richieda~~ **richieda** la necessità, i lavoratori esposti ad agenti chimici pericolosi, fatta eccezione per gli agenti ~~pericolosi~~ **pericolosi** solo per la sicurezza, quali esplosivi, infiammabili, comburenti, sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 23, secondo le procedure previste all'allegato XIII, parte C.
2. La sorveglianza sanitaria viene effettuata:
  - a) prima di adibire il lavoratore alla mansione che **comporta** esposizione;
  - b) periodicamente, di norma una volta l'anno o con periodicità diversa fissata dal medico competente con adeguata motivazione ~~riportata~~ **riportata** nella cartella sanitaria, in funzione della valutazione del rischio e dei risultati della sorveglianza medica;
  - c) all'atto della cessazione dell'attività ~~comportante~~ **comportante** esposizione e, qualora trattasi di agenti con effetti a lungo termine, per tutto il tempo ritenuto ~~opportuno~~ **opportuno** dal medico competente;
  - d) all'atto della cessazione del rapporto di ~~lavoro~~ **lavoro** ove coincidente con la cessazione dell'esposizione ad agenti chimici pericolosi. In ~~tale~~ **tale** occasione il medico competente deve fornire al lavoratore le eventuali indicazioni ~~relative alle~~ **relative alle** prescrizioni mediche da osservare ed all'opportunità di sottoporsi a successivi accertamenti sanitari.
3. Il monitoraggio biologico è obbligatorio per i lavoratori esposti agli agenti per i quali è stato fissato un valore limite biologico nell'allegato XIII, parte C. Dei risultati di tale monitoraggio viene informato il lavoratore interessato.
4. Gli accertamenti sanitari devono essere a basso ~~rischio~~ **rischio** per il lavoratore.
5. Nel caso in cui dalla sorveglianza sanitaria si ~~evidenzi~~ **evidenzi** in un lavoratore o in un gruppo di lavoratori esposti in maniera analoga ad uno stesso ~~agente~~ **agente** l'esistenza di anomalie imputabili a tale esposizione o il superamento di un valore limite biologico, il medico competente ne informa il datore di lavoro;
6. Nel caso di cui al comma 5 il datore di lavoro ~~deve~~:
  - a) sottoporre a revisione la valutazione dei ~~rischi~~ **rischi** effettuata a norma dell'articolo 81;
  - b) sottoporre a revisione le misure ~~predisposte~~ **predisposte** per eliminare o ridurre i rischi;
  - c) tenere conto del parere del medico ~~competente~~ **competente** nell'attuazione delle misure necessarie per eliminare o ridurre il rischio;
  - d) prendere le misure affinché sia effettuata una visita medica straordinaria per tutti gli altri lavoratori che hanno subito un'esposizione simile.

**Art. 88**

*Registro di esposizione e cartelle sanitarie e di rischio*

(Articolo 72-undecies, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 15 della direttiva 97/42/CEE 1999/38/CEE di modifica della direttiva 90/394/CEE  
Articolo 10 della direttiva 98/24/CEE e 2000/39/CEE)

1. Il medico competente, per ciascuno dei lavoratori di cui all'articolo 87, provvede ad istituire e aggiornare una cartella sanitaria e di rischio, secondo ~~quando~~ **quando** previsto dall'articolo 24, comma 1, lett. c). Nella cartella sono, tra l'altro, riportati i valori di ~~esposizione~~ **esposizione** individuali comunicati dal datore di lavoro ~~per il tramite del servizio di prevenzione e protezione~~.
2. Il datore di lavoro, in caso di esposizione del lavoratore ad agenti cancerogeni o mutageni, oltre a quanto previsto al comma 1, tiene un registro aggiornato dei lavoratori addetti alle attività che, in base alla valutazione di cui all'art 81, comportano un rischio per la salute, indicando, per ciascuno dei lavoratori, l'attività svolta, l'agente cancerogeno o mutageno ed il valore dell'esposizione a tale agente; il datore di lavoro invia copia del registro agli organi di vigilanza ed all'ISPESL e comunica loro, ogni tre anni, ed a richiesta, le variazioni ~~intervenute~~ **intervenute**;
3. Su richiesta, è fornita agli organi di vigilanza ed all'ISPESL copia dei documenti di cui al comma 1.

4. In caso di cessazione del rapporto di lavoro la cartella sanitaria e di rischio del lavoratore interessato, unitamente alle annotazioni individuali contenute nel registro di cui al comma 2, viene inviata all'ISPESL, anche in via telematica.

5. L'ISPESL provvede a conservare i documenti di cui al comma 4 per un periodo di almeno 40 anni dalla cessazione dell'esposizione ad agenti cancerogeni o mutageni e, per un periodo di almeno 10 anni, le cartelle sanitarie e di rischio relative ai lavoratori esposti agli altri agenti chimici pericolosi.

6. In caso di assunzione di lavoratori che hanno in precedenza esercitato attività con esposizione ad agenti cancerogeni, il datore di lavoro può chiedere all'ISPESL copia delle annotazioni individuali contenute nel registro di cui al comma 1.

#### Art. 89

##### *Registrazione dei tumori*

**(Articolo 72-bis, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626**

**Articolo 15 della direttiva 97/42/CEE 1999/38/CEE di modifica della direttiva 90/394/CEE)**

1. E' istituito presso l'ISPESL il registro nazionale dei casi di neoplasia di sospetta origine professionale.
2. Il registro di cui al comma 1 contiene, per ciascun lavoratore, almeno le seguenti informazioni:
  - a) anamnesi lavorativa con l'indicazione del tipo di azienda, della mansione, della durata dell'esposizione all'agente, il tipo di agente con il relativo livello di esposizione, se noto;
  - b) sede e tipo di neoplasia.
3. I medici competenti, le strutture sanitarie pubbliche e private, nonché gli istituti previdenziali assicurativi pubblici o privati, che refertano casi di neoplasie da loro ritenute causate da esposizione lavorativa ad agenti cancerogeni o mutageni, trasmettono all'ISPESL, tramite strutture individuate dalle regioni, copia della relativa documentazione clinica o anatomopatologica e quella inerente l'anamnesi lavorativa.
4. Le modalità di tenuta del registro nonché di raccolta e trasmissione delle informazioni di cui al comma 3 sono determinate dall'ISPESL d'intesa con le regioni.
5. L'ISPESL realizza, nei limiti delle ordinarie risorse di bilancio, sistemi di monitoraggio dei rischi cancerogeni di origine professionale utilizzando i flussi informatici di cui al comma 1, le informazioni raccolte dai sistemi di registrazione delle patologie attivi sul territorio regionale, nonché i dati di carattere occupazionale, rilevati, nell'ambito delle rispettive attività istituzionali dall'Istituto nazionale della previdenza sociale, dall'Istituto nazionale di statistica, dall'Istituto nazionale contro gli infortuni sul lavoro e da altre amministrazioni pubbliche. L'ISPESL rende disponibile al Ministero della salute, al Ministero del lavoro e delle politiche sociali ed alle regioni i risultati del monitoraggio con periodicità annuale.

#### CAPO II

##### DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER LA PROTEZIONE DA ATMOSFERE ESPLOSIVE

#### Art. 90

##### *Campo di applicazione*

**(Articolo 88-bis, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626**

**Articolo 1 della direttiva 1999/92/CE.)**

1. Il presente capo prescrive le misure per la tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori che possono essere esposti al rischio di atmosfere esplosive come definite all'articolo 91.

2. Il presente capo si applica anche nei lavori in sotterraneo ove è presente un'area con atmosfere esplosive, oppure è prevedibile, sulla base di indagini geologiche, che tale area si possa formare nell'ambiente.

3. Il presente capo non si applica:

- a) alle aree utilizzate direttamente per le cure mediche dei pazienti, nel corso di esse;
- b) all'uso di apparecchi a gas di cui al decreto del Presidente della Repubblica 15 novembre 1996, n. 661;
- c) alla produzione, alla manipolazione, all'uso, allo stoccaggio e al trasporto di esplosivi o di sostanze chimicamente instabili;
- d) alle industrie estrattive a cui si applica il decreto legislativo 25 novembre 1996, n. 624;
- e) all'impiego di mezzi di trasporto terrestre, marittimo, fluviale e aereo per i quali si applicano le pertinenti disposizioni di accordi internazionali tra i quali il Regolamento per il trasporto delle sostanze pericolose sul Reno (ADNR), l'Accordo europeo relativo al trasporto internazionale di merci pericolose per vie navigabili interne (ADN), l'Organizzazione per l'Aviazione civile internazionale (ICAO), l'Organizzazione marittima internazionale (IMO) nonché la normativa comunitaria che incorpora i predetti accordi. Il presente titolo si applica invece ai veicoli destinati ad essere utilizzati in atmosfera potenzialmente esplosiva.

#### Art. 91

##### *Definizione*

**(Articolo 88-ter, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626**

**Articolo 2 della direttiva 1999/92/CE)**

1. Ai fini del presente capo, si intende per "atmosfera esplosiva" una miscela con l'aria, a condizioni atmosferiche, di sostanze infiammabili allo stato di gas, vapori, nebbie o polveri in cui, dopo accensione, la combustione si propaga all'insieme della miscela incombusta.

#### Art. 92

##### *Prevenzione e protezione contro le esplosioni*

**(Articolo 88-quater, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626**

**Articolo 3 della direttiva 1999/92/CE )**

1. Ai fini della prevenzione e della protezione contro le esplosioni, sulla base della valutazione dei rischi e dei principi generali di tutela di cui all'articolo 6, il datore di lavoro adotta le misure di cui all'articolo 83, commi 8 e 9.

2. Se necessario, le predette misure sono combinate e integrate con altre contro la propagazione delle esplosioni e sono riesaminate periodicamente e, in ogni caso, ogniqualvolta si verificano cambiamenti rilevanti.

#### Art. 93

##### *Valutazione dei rischi di esplosione*

**(Articolo 88-quinquies, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626**

**Articolo 4 della direttiva 1999/92/CE )**

1. Nell'assolvere gli obblighi stabiliti dall'articolo 7, il datore di lavoro valuta rischi specifici derivanti da atmosfere esplosive, tenendo conto almeno dei seguenti elementi:

- a) probabilità e durata della presenza di atmosfere esplosive;
- b) probabilità che le fonti di accensione, comprese le scariche elettrostatiche, siano presenti e divengano attive ed efficaci;
- c) caratteristiche dell'impianto, sostanze utilizzate, processi e loro possibili interazioni;

d) entità degli effetti prevedibili.

2. I rischi di esplosione sono valutati complessivamente.

3. Nella valutazione dei rischi di esplosione vanno presi in considerazione i luoghi che sono o possono essere in collegamento, tramite aperture, con quelli in cui possono formarsi atmosfere esplosive.

Art. 94  
*Obblighi generali*

**(Articolo 88-sexies, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 5 della direttiva 1999/92/CE )**

1. Al fine di salvaguardare la sicurezza e la salute dei lavoratori, e secondo i principi fondamentali della valutazione dei rischi e quelli di cui all'articolo 92, il datore di lavoro prende i provvedimenti necessari affinché:

- a) dove possono svilupparsi atmosfere esplosive in quantità tale da mettere in pericolo la sicurezza e la salute dei lavoratori o di altri, gli ambienti di lavoro siano strutturati in modo da permettere di svolgere il lavoro in condizioni di sicurezza;
- b) negli ambienti di lavoro in cui possono svilupparsi atmosfere esplosive in quantità tale da mettere in pericolo la sicurezza e la salute dei lavoratori, sia garantito un adeguato controllo durante la presenza dei lavoratori, in funzione della valutazione del rischio, mediante l'utilizzo di mezzi tecnici adeguati.

Art. 95  
*Coordinamento*

**(Articolo 88-septies, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 6 della direttiva 1999/92/CE )**

1. Qualora nello stesso luogo di lavoro operino lavoratori di più imprese, ciascun datore di lavoro è responsabile per le questioni soggette al suo controllo.

2. Fermo restando la responsabilità individuale di ciascun datore di lavoro e quanto previsto dall'articolo 10, il datore di lavoro che è responsabile del luogo di lavoro, coordina l'attuazione di tutte le misure riguardanti la salute e la sicurezza dei lavoratori e specifica nel documento sulla protezione contro le esplosioni, di cui all'articolo 97, l'obiettivo, le misure e le modalità di attuazione di detto coordinamento.

Art. 96  
*Aree in cui possono formarsi atmosfere esplosive*

**(Articolo 88-octies ed Allegati XV bis e XV ter del decreto legislativo 19 settembre 1994,  
n. 626  
Articolo 7 ed Allegati I e II della direttiva 1999/92/CE )**

1. Il datore di lavoro ripartisce in zone, a norma dell'allegato XIII, parte F, le aree in cui possono formarsi atmosfere esplosive.

2. Il datore di lavoro assicura che per le aree di cui al comma 1 siano applicate le prescrizioni minime di cui all'allegato XIII, parte G.

3. Se necessario, le aree in cui possono formarsi atmosfere esplosive in quantità tali da mettere in pericolo la sicurezza e la salute dei lavoratori sono segnalate nei punti di accesso a norma del titolo VI.

Art. 97  
*Documento sulla protezione contro le esplosioni*

(Articolo 88-novies ed Allegati XV bis e XV ter del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 8 ed Allegati I e II della direttiva 1999/92/CE )

1. Nell'assolvere gli obblighi stabiliti dall'articolo 93 il datore di lavoro provvede a elaborare e a tenere aggiornato un documento, denominato "documento sulla protezione contro le esplosioni".
2. Il documento di cui al comma 1, in particolare, deve precisare:
  - a) che i rischi di esplosione sono stati individuati e valutati;
  - b) che saranno prese misure adeguate per raggiungere gli obiettivi del presente Capo;
  - c) quali sono i luoghi che sono stati classificati nelle zone di cui all'allegato XIII, parte F;
  - d) quali sono i luoghi in cui si applicano le prescrizioni minime di cui all'allegato XIII, parte G;
  - e) che i luoghi e le attrezzature di lavoro, compresi i dispositivi di allarme, sono concepiti, impiegati e mantenuti in efficienza tenendo nel debito conto la sicurezza;
  - f) che, ai sensi del Titolo III, sono stati adottati gli accorgimenti per l'impiego sicuro di attrezzature di lavoro.
3. Il documento di cui al comma 1 deve essere compilato prima dell'inizio del lavoro ed essere riveduto qualora i luoghi di lavoro, le attrezzature o l'organizzazione del lavoro abbiano subito modifiche, ampliamenti o trasformazioni rilevanti.
4. Il documento di cui al comma 1 è parte integrante del documento di valutazione dei rischi di cui all'articolo 7.

Art. 98  
*Termini per l'adeguamento*

(Articolo 88-decies, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 9 della direttiva 1999/92/CE )

1. I luoghi di lavoro che comprendono aree in cui possono formarsi atmosfere esplosive già utilizzati prima del 30 giugno 2003 devono soddisfare entro il 30 giugno 2006 le prescrizioni minime stabilite dal presente Capo.
2. Il datore di lavoro che procede a modifiche, ampliamenti o trasformazioni dei luoghi di lavoro che comprendono aree in cui possono formarsi atmosfere esplosive, prende i necessari provvedimenti per assicurarsi che tali modifiche, ampliamenti o trasformazioni rispondano ai requisiti minimi di cui al presente capo.

Art. 99  
*Verifiche*

(Articolo 88-undecies, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)

1. Il datore di lavoro provvede affinché le installazioni elettriche nelle aree classificate come zone 0, 1, 20 o 21 ai sensi dell'allegato XIII, parte f), siano sottoposte alle verifiche di cui all'articolo 61.

CAPO III

DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER LA PROTEZIONE DA AMIANTO

decreto legislativo 13 agosto 1991, n. 277, art. 22  
direttiva 83/477/CEE, modificata dalla direttiva 2003/18/CE, art. 1

Art. 100  
*Disposizioni generali e campo di applicazione*

1. Le disposizioni del presente Capo costituiscono recepimento della direttiva 2003/18/CE del 27 marzo 2003 di modifica della direttiva 83/477/CEE del Consiglio sulla Protezione dei Lavoratori contro i rischi connessi con una esposizione all'amianto durante il lavoro.

2. Fermo restando quanto previsto dalla legge 27 marzo 1992, n. 257, in materia di attività vietate, le norme del presente capo si applicano alle rimanenti attività lavorative che possono comportare il rischio di esposizione ad amianto, quali manutenzione, rimozione dell'amianto o dei materiali contenenti amianto, smaltimento e trattamento dei relativi rifiuti nonché bonifica delle aree interessate.

Art. 101  
*Definizioni*

**(Articolo 23 del decreto legislativo 13 agosto 1991, n. 277  
Articolo 2 della direttiva 83/477/CEE, modificata dalla direttiva 2003/18/CE )**

1. Ai fini del presente capo il termine amianto designa i seguenti silicati fibrosi

- actinolite, n. CAS 77536-66-4
- grunerite di amianto (amosite) n. CAS 12172-73-5
- antofillite, n. CAS 77536-67-5
- crisotilo, n. CAS 12001-29-5
- crocidolite, n. CAS 12001-28-4
- tremolite, n. CAS 77536-68-6.

Art. 102  
*Individuazione della presenza di amianto*

**(Articolo 10-bis della direttiva 83/477/CEE, modificata dalla direttiva 2003/18/CE )**

1. Prima di intraprendere lavori di demolizione o di manutenzione, il datore di lavoro adotta, anche chiedendo informazioni ai proprietari dei locali, ogni misura necessaria volta ad individuare la presenza di materiali a potenziale contenuto d'amianto; se vi è il minimo dubbio sulla presenza di amianto in un materiale o in una costruzione, applica le disposizioni previste dal presente Capo.

Art. 103  
*Valutazione del rischio*

**(Articolo 24 del decreto legislativo 13 agosto 1991, n. 277  
Articolo 3 della direttiva 83/477/CEE, modificata dalla direttiva 2003/18/CE )**

1. Nella valutazione di cui all'articolo 7, il datore di lavoro valuta i rischi dovuti alla polvere proveniente dall'amianto e dai materiali contenenti amianto, al fine di stabilire la natura e il grado dell'esposizione e le misure preventive e protettive da attuare.

2. Nei casi di esposizioni sporadiche e di debole intensità e a condizione che risulti chiaramente dalla valutazione dei rischi di cui al comma 1 che il valore limite di esposizione all'amianto non sarà superato nell'aria dell'ambiente di lavoro, non si applicano gli articoli 104, 113 e 114, comma 2, nelle seguenti attività:

- a) brevi attività non continuative di manutenzione durante la quali il lavoro viene effettuato solo su materiali non friabili;
- b) rimozione senza deterioramento di materiali non degradati in cui le fibre di amianto sono fermamente legate ad una matrice;
- c) incapsulamento e confinamento di materiali contenenti amianto che si trovano in buono stato;
- d) sorveglianza e controllo dell'aria e il prelievo dei campioni ai fini dell'individuazione della presenza di amianto in un determinato materiale.

3. L'ISPESL, previa consultazione delle parti sociali, elabora linee guida per la determinazione delle esposizioni sporadiche e di debole intensità di cui al comma 2. Tali linee guida sono adottate previo parere favorevole della Commissione di cui all'articolo 35.

4. Il datore di lavoro effettua nuovamente la valutazione ogni qualvolta si verificano **modifiche** che possono comportare un mutamento significativo dell'esposizione dei lavoratori **alla polvere** proveniente dall'amianto o dai materiali contenenti amianto .

5. Con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro della **salute** e con il Ministro delle attività produttive, previa consultazione delle parti sociali, sono **stabiliti** orientamenti per la determinazione delle esposizioni sporadiche e di debole intensità.

#### Art. 104

##### *Notifica*

**(Articolo 25 del decreto legislativo 13 agosto 1991, n. 277**  
**Articolo 4 della direttiva 83/477/CEE, modificata dalla direttiva 2003/18/CE )**

1. Prima dell'inizio dei lavori di cui all'articolo 100, il datore di lavoro presenta una notifica all'**organo** di vigilanza competente per territorio.

2. La notifica di cui al comma 1 comprende almeno una descrizione sintetica dei seguenti elementi:

- a) ubicazione del cantiere;
- b) tipi e quantitativi di amianto manipolati;
- c) attività e procedimenti applicati;
- d) numero di lavoratori interessati;
- e) data di inizio dei lavori e relativa durata;
- f) misure adottate per limitare l'esposizione dei lavoratori all'amianto.

3. Il datore di lavoro provvede affinché i lavoratori o i loro rappresentanti abbiano **accesso** alla documentazione oggetto della notifica di cui ai commi 1 e 2.

4. Il datore di lavoro, ogniqualvolta una modifica delle condizioni di lavoro può comportare un **aumento** significativo dell'esposizione alla polvere prodotta dall'amianto o da materiali contenenti **amianto**, effettua una nuova notifica.

#### Art. 105

##### *Misure di prevenzione e protezione*

**(Articolo 27 del decreto legislativo 13 agosto 1991, n. 277**  
**Articolo 6 della direttiva 83/477/CEE, modificata dalla direttiva 2003/18/CE )**

1. In tutte le attività di cui all'articolo 101, l'esposizione dei lavoratori alla polvere prodotta dall'**amianto** o dai materiali contenenti amianto nel luogo di lavoro deve essere ridotta al minimo e, in ogni **caso**, al di sotto del valore limite fissato nell'articolo 108, in particolare mediante le seguenti misure:

- a) il numero dei lavoratori esposti o che possono essere esposti alla polvere **prodotta** dall'amianto o da materiali contenenti amianto deve essere limitato al numero più **basso** possibile.
- b) I processi lavorativi devono essere concepiti in modo da evitare di produrre polvere di amianto o, se ciò non è possibile, da evitare emissione di polvere di amianto nell'aria.
- c) Tutti i locali e le attrezzature per il trattamento dell'amianto devono poter essere sottoposti a regolare pulizia e manutenzione.
- d) L'amianto o i materiali che rilasciano polvere di amianto o che contengono amianto **devono** essere stoccati e trasportati in appositi imballaggi chiusi.
- e) I rifiuti devono essere raccolti e rimossi dal luogo di lavoro il più presto possibile in appositi imballaggi chiusi su cui sarà apposta un'etichettatura indicante che contengono



amianto. Questa misura non si applica alle attività estrattive. **Detti** rifiuti devono essere successivamente trattati ai sensi della vigente normativa in materia di rifiuti pericolosi

Art. 106  
*Misure igieniche*

**(Articolo 28 del decreto legislativo 13 agosto 1991, n. 277**  
**Articolo 13 della direttiva 83/477/CEE, modificata dalla direttiva 2003/18/CE )**

1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 103, comma 2, **per tutte** le attività di cui all'articolo 100, il datore di lavoro prende le misure appropriate affinché:

- a) i luoghi in cui si svolgono tali attività siano:
  - 1) chiaramente delimitati e contrassegnati da appositi cartelli;
  - 2) accessibili esclusivamente ai lavoratori che vi debbano **accedere** a motivo del loro lavoro o della loro funzione;
  - 3) oggetto di un divieto di fumare;
- b) siano predisposte aree speciali che consentano ai lavoratori di **mangiare** e bere senza rischio di contaminazione da polvere di amianto;
- c) ~~siano messi a disposizione~~ dei lavoratori adeguati indumenti di lavoro o adeguati dispositivi di protezione individuali;
- d) detti gli indumenti di lavoro o dispositivi di protezione individuali restino all'interno dell'impresa. Essi possono essere trasportati all'esterno solo per il lavaggio in lavanderie attrezzate per questo tipo di operazioni, in contenitori chiusi, qualora l'impresa stessa non vi provveda, o in caso di utilizzazione di indumenti monouso o di **dispositivi** di protezione individuale, per lo smaltimento secondo le vigenti disposizioni ;
- e) gli indumenti di lavoro o protettivi siano riposti in un luogo **separato da** quello destinato agli abiti civili;
- f) i lavoratori possano disporre di impianti sanitari adeguati, **provvisi** di docce, in caso di operazioni in ambienti polverosi;
- g) l'equipaggiamento protettivo sia custodito in locali a tale scopo **destinati** e controllato e pulito dopo ogni utilizzazione; siano prese misure per riparare o **sostituire** l'equipaggiamento difettoso prima di una nuova utilizzazione.

Art. 107  
*Controllo dell'esposizione*

**(Articolo 30 ed Allegato V del decreto legislativo 13 agosto 1991, n. 277**  
**Articolo 7 ed Allegato I della direttiva 83/477/CEE, modificata dalla direttiva 2003/18/CE)**

1. Al fine di garantire il rispetto del valore limite fissato all'articolo 108 e in **funzione** dei risultati della valutazione iniziale dei rischi, il datore di lavoro **effettua** periodicamente la misurazione della concentrazione di fibre di amianto nell'aria del luogo di lavoro. I risultati delle **misure** sono riportati nel documento di valutazione dei rischi.

2. Il campionamento deve essere rappresentativo dell'esposizione **personale** del lavoratore alla polvere prodotta dall'amianto o dai materiali contenenti amianto.

3. I campionamenti sono effettuati **previa consultazione** dei lavoratori ovvero dei loro rappresentanti.

4. Il prelievo dei campioni deve essere effettuato da personale in **possesso** di idonee qualifiche nell'ambito del servizio di cui all'articolo 14. I campioni prelevati sono **successivamente** analizzati a norma del comma 6 nei laboratori di cui al D.M. 14 febbraio 1996 (pubblicato sul supplemento ordinario della Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana del 25 ottobre 1996, n. 251).

5. la durata dei campionamenti deve essere tale da consentire di **stabilire** un'esposizione rappresentativa, per un periodo di riferimento di 8 ore tramite misurazioni o calcoli ponderati nel tempo.

6. Il conteggio delle fibre è effettuato di preferenza tramite **microscopia** a contrasto di fase,

applicando il metodo raccomandato dall'OMS (Organizzazione mondiale della sanità) nel 1997 o qualsiasi altro metodo che offra risultati equivalenti.

7. Ai fini della misurazione dell'amianto nell'aria, di cui al comma 1, si prendono in considerazione unicamente le fibre che abbiano una lunghezza superiore a cinque micrometri e una larghezza inferiore a 3 micrometri e il cui rapporto lunghezza/larghezza sia superiore a 3:1.

Art. 108  
*Valore limite*

**(Articolo 31 del decreto legislativo 13 agosto 1991, n. 277  
Articolo 8 della direttiva 83/477/CEE, modificata dalla direttiva 2003/18/CE )**

1. Il valore limite di esposizione per l'amianto è fissato a 0,1 fibre per cm<sup>3</sup> di aria, misurato come media ponderata nel tempo di riferimento di 8 ore.
2. Quando il valore limite fissato al comma 1 viene superato, il datore di lavoro individua le cause del superamento e adotta il più presto possibile le misure appropriate per ovviare alla situazione. Il lavoro può proseguire nella zona interessata solo se vengono prese misure adeguate per la protezione dei lavoratori interessati.
3. Per verificare l'efficacia delle misure di cui al comma 2, il datore di lavoro procede immediatamente ad una nuova determinazione della concentrazione di amianto nell'aria.
4. In ogni caso, se l'esposizione non può essere ridotta con altri mezzi e per rispettare il valore limite è necessario l'uso di un dispositivo di protezione individuale delle vie respiratorie; tale uso non può essere permanente e la sua durata, per ogni lavoratore, deve essere limitata al minimo strettamente necessario.
5. Nel caso di cui al comma 4, il datore di lavoro, di concerto con i lavoratori o i loro rappresentanti, può programmare i periodi di riposo necessari, in funzione dell'impegno fisico e delle condizioni climatiche.

Art. 109

*Operazioni Lavorative Particolari*

**(Articolo 33 del decreto legislativo 13 agosto 1991, n. 277  
Articolo 10 della direttiva 83/477/CEE, modificata dalla direttiva 2003/18/CE )**

1. Nel caso di determinate operazioni lavorative in cui, nonostante l'adozione di misure tecniche preventive per limitare la concentrazione di amianto nell'aria, è prevedibile che l'esposizione dei lavoratori superi il valore limite di cui all'articolo 108, il datore di lavoro adotta adeguate misure per la protezione dei lavoratori addetti, ed in particolare le seguenti:

- a) fornisce ai lavoratori un adeguato dispositivo di protezione delle vie respiratorie e altri dispositivi di protezione individuali e ne esige l'uso durante tali lavori;
- b) provvede all'affissione di cartelli per segnalare che si prevede il superamento del valore limite di esposizione;
- c) prende le misure necessarie per impedire la dispersione della polvere al di fuori dei locali o luoghi di lavoro;
- d) consulta i lavoratori o i loro rappresentanti sulle misure da adottare prima di procedere a tali attività.

Art. 110

*Lavori di demolizione e rimozione dell'amianto*

**(Articolo 34 del decreto legislativo 13 agosto 1991, n. 277**

**Articolo 11 e 12 della direttiva 83/477/CEE, modificata dalla direttiva 2003/18/CE )**

1. I lavori di demolizione o di rimozione dell'amianto possono essere effettuati solo da imprese rispondenti ai requisiti di cui all'articolo 12, comma 4, della legge n. 257 del 1992.
2. Il datore di lavoro, prima dell'inizio di lavori di demolizione o di rimozione dell'amianto o di materiali contenenti amianto da edifici, strutture, apparecchi e impianti, nonché dai mezzi di trasporto, predispone un piano di lavoro.
3. Il piano di cui al comma 2 prevede le misure necessarie per garantire la sicurezza e la salute dei lavoratori sul luogo di lavoro e la protezione dell'ambiente esterno.
4. Il piano, in particolare, prevede e contiene informazioni sui seguenti punti:
  - a) rimozione dell'amianto o dei materiali contenenti amianto prima dell'applicazione delle tecniche di demolizione, a meno che tale rimozione non possa costituire per i lavoratori un rischio maggiore di quello rappresentato dal fatto che l'amianto o i materiali contenenti amianto vengano lasciati sul posto;
  - b) fornitura ai lavoratori dei dispositivi di protezione individuale;
  - c) verifica dell'assenza di rischi dovuti all'esposizione all'amianto sul luogo di lavoro, al termine dei lavori di demolizione o di rimozione dell'amianto;
  - d) adeguate misure per la protezione e la decontaminazione del personale incaricato dei lavori;
  - e) adeguate misure per la protezione dei terzi e per la raccolta e lo smaltimento dei materiali;
  - f) adozione, nel caso in cui sia previsto il superamento dei valori limite di cui all'articolo 108, delle misure di cui all'articolo 109, adattandole alle particolari esigenze del lavoro specifico;
  - g) natura dei lavori e loro durata presumibile;
  - h) luogo ove i lavori verranno effettuati;
  - i) tecniche lavorative adottate per la rimozione dell'amianto;
  - l) caratteristiche delle attrezzature o dispositivi che si intendono e utilizzare per attuare quanto previsto dalla lettera d) ed e).
5. Copia del piano di lavoro è inviata all'organo di vigilanza, almeno 30 giorni prima dell'inizio dei lavori.
6. L'invio della documentazione di cui al comma 4 sostituisce gli adempimenti di cui all'articolo 104.
7. Il datore di lavoro provvede affinché i lavoratori o i loro rappresentanti abbiano accesso alla documentazione di cui al comma 4.

Art. 111

*Informazione dei Lavoratori*

**(Articolo 26 del decreto legislativo 13 agosto 1991, n. 277**

**Articolo 14 della direttiva 83/477/CEE, modificata dalla direttiva 2003/18/CE )**

1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 28, il datore di lavoro fornisce ai lavoratori, prima che essi siano adibiti ad attività comportanti esposizione ad amianto, nonché ai loro rappresentanti, informazioni su:
  - a) i rischi per la salute dovuti all'esposizione alla polvere proveniente dall'amianto o dai materiali contenenti amianto;

- b) le specifiche norme igieniche da osservare, ivi compresa la necessità di non fumare;
- c) le modalità di pulitura e di uso degli indumenti protettivi e dei dispositivi di protezione individuale;
- d) le misure di precauzione particolari da prendere per ridurre al minimo l'esposizione.
- e) l'esistenza del valore limite di cui all'articolo 108 e la necessità del monitoraggio ambientale.

2. Oltre a quanto previsto al comma 1, qualora dai risultati delle misurazioni della concentrazione di amianto nell'aria emergano valori superiori al valore limite fissato dall'articolo 108, il datore di lavoro informa il più presto possibile i lavoratori interessati e i loro rappresentanti del superamento e delle cause dello stesso e li consulta sulle misure da adottare o, in caso d'urgenza, li informa delle misure adottate.

#### Art. 112

##### *Formazione dei lavoratori*

1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 29, il datore di lavoro assicura che tutti i lavoratori esposti o potenzialmente esposti a polveri contenenti amianto ricevano una formazione sufficiente ed adeguata, e ad intervalli regolari.

2. Il contenuto della formazione deve essere facilmente comprensibile per i lavoratori e deve consentire loro di acquisire le conoscenze e le competenze necessarie in materia di prevenzione e di sicurezza, in particolare per quanto riguarda:

- a) le proprietà dell'amianto e i suoi effetti sulla salute, incluso l'effetto sinergico del tabagismo;
- b) i tipi di prodotti o materiali che possono contenere amianto;
- c) le operazioni che possono comportare un'esposizione all'amianto e l'importanza dei controlli preventivi per ridurre al minimo tale esposizione;
- d) le procedure di lavoro sicure, i controlli e le attrezzature di protezione;
- e) la funzione, la scelta, la selezione, i limiti e la corretta utilizzazione dei dispositivi di protezione delle vie respiratorie;
- f) le procedure di emergenza;
- g) le procedure di decontaminazione;
- h) l'eliminazione dei rifiuti;
- i) la necessità della sorveglianza medica.

3. I lavoratori addetti alla rimozione e smaltimento dell'amianto e alla bonifica delle aree interessate devono aver frequentato i corsi di formazione professionale di cui all'articolo 10, comma 2, lettera h), della legge 27 marzo 1992, n. 257.

#### Art. 113

##### *Sorveglianza sanitaria*

( Articolo 29 del decreto legislativo 13 agosto 1991, n. 277

Articolo 15 della direttiva 83/477/CEE, modificata dalla direttiva 2003/18/CE )

1. Fermo restando l'articolo 103, comma 2, i lavoratori esposti ad amianto sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 23.

2. La sorveglianza sanitaria viene effettuata:

- a) prima di adibire il lavoratore alla mansione che comporta esposizione;
- b) periodicamente, almeno una volta ogni tre anni o con periodicità fissata dal medico competente con adeguata motivazione riportata nella cartella sanitaria, in funzione della valutazione del rischio e dei risultati della sorveglianza medica;
- c) all'atto della cessazione dell'attività comportante esposizione, per tutto il tempo ritenuto opportuno dal medico competente;
- d) all'atto della cessazione del rapporto di lavoro ove coincidente con la cessazione dell'esposizione all'amianto. In tale occasione il medico competente deve fornire al lavoratore le eventuali indicazioni relative alle prescrizioni mediche da osservare ed all'opportunità di sottoporsi a successivi accertamenti.

3. Gli accertamenti sanitari devono comprendere almeno l'anamnesi individuale, l'esame clinico generale ed in particolare del torace nonché esami della funzione respiratoria.

4. Il medico competente, sulla base dell'evoluzione delle conoscenze scientifiche e dello stato di salute del lavoratore, valuta l'opportunità di effettuare altri esami quali la citologia dello sputo, l'esame radiografico del torace o la tomografia assiale computerizzata.

#### Art. 114

*Registro di esposizione e cartelle sanitarie e di rischio.*

**(Articolo 35 del decreto legislativo 13 agosto 1991, n. 277**

**Articolo 16 della direttiva 83/477/CEE, modificata dalla direttiva 2003/18/CE )**

1. Il medico competente, per ciascuno dei lavoratori di cui all'articolo 113, provvede ad istituire e aggiornare una cartella sanitaria e di rischio, secondo quanto previsto dall'articolo 24, comma 1, lett. c). Nella cartella sono, tra l'altro riportati i valori di esposizione individuali comunicati dal datore di lavoro per il tramite del servizio di prevenzione e protezione.

2. Oltre a quanto previsto al comma 1, il datore di lavoro, iscrive i lavoratori esposti nel registro di cui all'articolo 88, comma 2.

3. Su richiesta, è fornita agli organi di vigilanza e all'ISPESL copia dei documenti di cui ai commi 1 e 2.

4. In caso di cessazione del rapporto di lavoro, la cartella sanitaria e di rischio del lavoratore interessato, unitamente alle annotazioni individuali contenute nel registro di cui al comma 2, va trasmessa all'ISPESL.

5. L'ISPESL provvede a conservare i documenti di cui al comma 4 per un periodo di 40 anni dalla cessazione dell'esposizione.

#### Art. 115

*Mesoteliomi*

**(Articolo 36 del decreto legislativo 13 agosto 1991, n. 277**

**Articolo 16 della direttiva 83/477/CEE, modificata dalla direttiva 2003/18/CE )**

1. Nei casi accertati di mesotelioma asbesto-correlati, trovano applicazione le disposizioni contenute nell'articolo 89, con la costituzione di un apposito registro nazionale presso l'ISPESL. Le disposizioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 10 dicembre 2002, n. 308, che regolano le modalità di tenuta del registro, di raccolta e trasmissione delle informazioni, sono considerate buone prassi ai sensi dell'articolo 5, comma 1, lettera m), del presente decreto legislativo.

#### Art. 116

*Entrata in vigore*

1. Le norme del presente Capo entrano in vigore il 15 aprile 2006.

2. Fino alla data di cui al comma 1 restano in vigore le disposizioni di cui al Capo III del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277, che, a partire da tale data, si considera integralmente abrogato.

### TITOLO X

### AGENTI BIOLOGICI

Art.116  
*Campo di applicazione*

**(Articolo 73 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 1 della direttiva 2000/54/CE)**

1. Il presente titolo determina i requisiti minimi per la prevenzione e la protezione dei lavoratori contro i rischi per la sicurezza e salute che derivano o possono derivare dall'esposizione agli agenti biologici durante il lavoro.
2. Restano ferme le disposizioni di cui al decreto legislativo 12 aprile 2001, n. 206 concernente l'impiego confinato di microrganismi geneticamente modificati ed al decreto legislativo 18 luglio 2003, n. 224, concernente l'emissione deliberata nell'ambiente di organismi geneticamente modificati.

Art. 117  
*Definizioni*

**(Articolo 74 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 2 della direttiva 2000/54/CE)**

1. Ai fini del presente titolo, si intende per:

- a) agente biologico: qualsiasi microrganismo, anche se geneticamente modificato, coltura cellulare ed endoparassita umano che può provocare infezioni, allergie o intossicazione;
- b) microrganismo: qualsiasi entità microbiologica, cellulare o meno, in grado di riprodursi o di trasferire materiale genetico;
- c) coltura cellulare: il risultato della crescita in vitro di cellule derivate da organismi pluricellulari.

Art.118  
*Classificazione degli agenti biologici*

**(Articolo 75 e Allegato XI del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 2 e Allegato III della direttiva 2000/54/CE)**

1. Gli agenti biologici sono suddivisi in quattro gruppi di rischio, in funzione del livello del rischio di infezione:
  - a) agente biologico del gruppo 1: un agente che presenta poche probabilità di causare malattie in soggetti umani;
  - b) agente biologico del gruppo 2: agente che può causare malattie in soggetti umani e costituire un pericolo per i lavoratori; è improbabile che si propaghi nella comunità; sono di norma disponibili efficaci misure profilattiche o terapeutiche;
  - c) agente biologico del gruppo 3: un agente che può causare malattie gravi in soggetti umani e può costituire un serio pericolo per i lavoratori; può presentare il rischio di propagarsi nella comunità, ma di norma sono disponibili efficaci misure profilattiche o terapeutiche;
  - d) agente biologico del gruppo 4: un agente che provoca malattie gravi in soggetti umani e costituisce un serio pericolo per i lavoratori; può presentare un elevato rischio di propagazione nella comunità; non sono disponibili, di norma, efficaci misure profilattiche o terapeutiche.
2. L'allegato XIV, parte B, riporta l'elenco degli agenti biologici classificati nei gruppi 2, 3 e 4.

3. Il Ministero della salute provvede alla classificazione degli agenti non ancora classificati che presentano o possono presentare un rischio per la salute umana, sulla base dei criteri di cui al comma 1.

Art. 119  
*Valutazione dei rischi*

**(Articolo 78 e allegati IX, X, XI, XII e XIII del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626**

**Articoli 3 e 4 ed Allegati I, II, III e IV della direttiva 2000/54/CE)**

1. Nella valutazione di cui all'articolo 7, il datore di lavoro determina la natura, il grado e la durata dell'esposizione dei lavoratori ad agenti biologici in modo da poter valutare i rischi per la salute o la sicurezza dei lavoratori e individuare le misure di cui agli articoli 121 e 122.
2. La valutazione di cui al comma 1 è effettuata sulla base di tutte le informazioni disponibili, considerando in particolare quanto segue:
  - a) la classificazione degli agenti biologici che presentano o possono presentare un pericolo per la salute umana riportata in allegato XIV, parte B;
  - b) le raccomandazioni eventualmente emanate dal Ministero della salute che segnalano la necessità di controllare l'agente biologico per proteggere la salute dei lavoratori qualora questi siano o possano essere esposti a tali agenti a causa della loro attività lavorativa;
  - c) le informazioni sulle malattie che possono essere contratte a causa dell'attività lavorativa svolta;
  - d) i potenziali effetti allergenici o tossigeni derivanti dall'attività lavorativa svolta;
  - e) la conoscenza di una patologia da cui sia affetto un lavoratore e che sia da porre in relazione diretta con la sua attività lavorativa.
3. Per i lavori che comportano un'esposizione a agenti biologici appartenenti a gruppi diversi, i rischi sono valutati in base al pericolo presentato da tutti gli agenti biologici pericolosi presenti.
4. Il datore di lavoro aggiorna periodicamente la valutazione e, comunque, ogniqualvolta si verifichi un cambiamento di condizioni che possa influire sull'esposizione dei lavoratori agli agenti biologici.
5. Se la valutazione del rischio di cui al comma 1, evidenzia che l'esposizione effettiva o potenziale avviene rispetto ad un agente biologico del gruppo 1 senza rischio identificabile per la salute dei lavoratori, si applica soltanto il punto 1 dell'allegato XIV, parte D.
6. Nelle attività non comportanti la deliberata intenzione di lavorare con agenti biologici o di utilizzarli, ma che possono implicare l'esposizione dei lavoratori a detti agenti, quali quelle riportate a titolo esemplificativo nell'allegato XIV, parte A, il datore di lavoro, in base ai risultati della valutazione dei rischi, può dimostrare la non necessità di applicare le disposizioni di cui agli articoli 120, 122, 123, commi 3, e 5, 124, 128 e 129.

Art. 120  
*Sostituzione*

**(Articolo 5 della direttiva 2000/54/CE)**

1. Il datore di lavoro evita l'utilizzazione di agenti biologici nocivi se il tipo di attività lavorativa lo consente, sostituendoli con agenti biologici che, nelle condizioni in cui vengono utilizzati, non siano nocivi o siano meno nocivi per la salute dei lavoratori.

Art. 121

*Misure di prevenzione e protezione*

**(Articolo 79 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articoli 6 e 7 della direttiva 2000/54/CE )**

1. Il datore di lavoro, se i risultati della valutazione di cui all'articolo 119 rivelano un rischio per la salute o la sicurezza dei lavoratori, evita l'esposizione di questi ultimi e, ove ciò non sia tecnicamente fattibile, la riduce al livello più basso necessario per proteggere adeguatamente la salute e sicurezza dei lavoratori interessati, in particolare tramite le seguenti misure, da applicare alla luce dei risultati della valutazione di cui all'articolo 119:

- a) limitazione al minimo del numero dei lavoratori esposti o potenzialmente esposti;
- b) progettazione dei processi lavorativi e uso di misure tecniche al fine di evitare o di minimizzare l'emissione di agenti biologici sul luogo di lavoro;
- c) misure collettive di protezione e misure di protezione individuale, qualora non sia possibile evitare altrimenti l'esposizione;
- d) misure igieniche compatibili con l'obiettivo di prevenire o ridurre il trasferimento o la propagazione accidentale di un agente biologico al di fuori del luogo di lavoro;
- e) uso della segnaletica di sicurezza di cui al titolo VI e di altri segnali di avvertimento appropriati;
- f) elaborazione di procedure di emergenza per affrontare incidenti riguardanti agenti biologici, con particolare riferimento alle azioni da adottare per la protezione dei lavoratori contro l'esposizione ad agenti dei gruppi 3 o 4 in caso di difetto nel contenimento fisico;
- g) verifica, se è necessario e tecnicamente realizzabile, della presenza, al di fuori del contenimento fisico primario, di agenti biologici utilizzati sul lavoro;
- h) mezzi necessari per la raccolta, l'immagazzinamento e lo smaltimento dei rifiuti, da parte dei lavoratori, in condizioni di sicurezza, compreso l'impiego di contenitori sicuri e identificabili, eventualmente dopo trattamento adeguato;
- i) misure per la manipolazione ed il trasporto di agenti biologici all'interno del luogo di lavoro in condizioni di sicurezza.

2. Il datore di lavoro informa immediatamente l'organo di vigilanza di qualsiasi infortunio o incidente che può aver provocato la fuoriuscita di un agente biologico e che può causare infezioni o malattie gravi in soggetti umani.

**Art. 122**

*Misure igieniche e di protezione individuale*

**(Articolo 80 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 8 della direttiva 2000/54/CE )**

1. Per tutte le attività che comportano un rischio per la salute e la sicurezza dei lavoratori, dovuto ad un'attività lavorativa con agenti biologici, il datore di lavoro adotta misure appropriate atte a garantire quanto segue:

- a) che i lavoratori non mangino o bevano nelle aree di lavoro in cui esiste un rischio di contaminazione ad opera di agenti biologici;
- b) che i lavoratori siano dotati di adeguati indumenti protettivi o di altri adeguati indumenti speciali;
- c) che siano messi a disposizione dei lavoratori servizi igienici appropriati provvisti di docce con acqua calda e fredda, nonché eventualmente di vaschette per il lavaggio oculare, colliri e antisettici per la pelle;
- d) che i dispositivi di protezione necessari siano:
  - 1) correttamente riposti in un luogo ben determinato,
  - 2) controllati e puliti se possibile prima e, comunque, dopo ogni utilizzazione,
  - 3) riparati o sostituiti prima dell'uso ulteriore, se difettosi;
- e) che vengano definite procedure per prelevare, manipolare e trattare campioni di origine umana o animale;



f) che i dispositivi di protezione **individuale**, compresi gli indumenti protettivi di cui alla lettera b), che possono essere contaminati da **agenti biologici**, siano tolti quando il lavoratore lascia la zona di lavoro, riposti separatamente **dagli** altri indumenti, disinfettati, puliti e, se necessario, distrutti.

Art. 123

*Informazione e formazione dei lavoratori*

**(Articolo 85 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626**

**Articolo 9 della direttiva 2000/54/CE** )

1. Nell'ambito degli obblighi di cui agli articoli. 28 e 29, il datore di lavoro adotta le misure idonee affinché i lavoratori e i loro rappresentanti nell'impresa o nell'unità produttiva ricevano una formazione sufficiente e adeguata, sulla base di tutte le conoscenze disponibili, in particolare sotto forma di informazioni e di istruzioni, per quanto riguarda:
  - a) i rischi potenziali per la salute;
  - b) le precauzioni da prendere per evitare l'esposizione;
  - c) le prescrizioni in materia di igiene;
  - d) la necessità di indossare e impiegare dispositivi e indumenti di protezione;
  - e) le misure che i lavoratori devono adottare in caso di incidenti e per prevenirli.
2. La formazione deve:
  - a) essere fornita all'inizio di un lavoro che comporti un contatto con agenti biologici;
  - b) essere adattata all'evoluzione dei rischi e all'insorgenza di nuovi rischi;
  - c) essere periodicamente ripetuta, se necessario.
3. Il datore di lavoro fornisce sul luogo di lavoro istruzioni scritte e, se del caso, cartelli contenenti almeno la procedura da seguire nei casi seguenti:
  - a) infortunio o incidente grave, relativo alla manipolazione di un agente biologico;
  - b) manipolazione di un agente biologico del gruppo 4.
4. I lavoratori segnalano immediatamente qualsiasi infortunio o incidente relativo alla manipolazione di agenti biologici al diretto superiore o al responsabile del servizio di prevenzione e protezione.
5. Il datore di lavoro informa immediatamente i lavoratori e i loro rappresentanti di qualsiasi incidente o infortunio che possa aver causato la fuoriuscita di un agente biologico e che potrebbe provocare gravi infezioni o malattie, delle loro cause e delle misure adottate o da adottare per porre rimedio alla situazione.

Art. 124

*Notifica*

**(Articolo 76 e 77 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626**

**Articolo 13 della direttiva 2000/54/CE** )

1. Il datore di lavoro che intende esercitare attività che comportano uso di agenti biologici dei gruppi 2, e 3, comunica all'organo di vigilanza territorialmente competente, almeno 30 giorni prima dell'inizio dei lavori, le seguenti informazioni:
  - a) il nome e l'indirizzo dell'azienda o dell'unità produttiva e il suo titolare;
  - b) il risultato della valutazione di cui all'articolo 119 comprendente anche le misure di protezione e prevenzione previste;
  - c) la specie dell'agente biologico.
2. Il datore di lavoro invia una nuova comunicazione preventiva nel caso di uso di qualsiasi nuovo agente classificato provvisoriamente nel gruppo 3 dallo stesso datore di lavoro.
3. Il datore di lavoro invia una nuova comunicazione ogni qualvolta i processi o le procedure subiscano, dal punto di vista della sicurezza e salute sul lavoro, cambiamenti significativi che rendono superata la notifica precedente.

4. Ove le attività di cui al presente articolo comportano la presenza di microorganismi geneticamente modificati, la notifica è sostituita dagli adempimenti previsti dall'articolo 7 del decreto legislativo 12 aprile 2001, n. 206.

Art. 125

*Notifica ed autorizzazione per gli agenti biologici del gruppo 4*

**(Articolo 76 e 77 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 13 della direttiva 2000/54/CE)**

1. Il datore di lavoro che è stato autorizzato all'esercizio di attività che comporta l'utilizzazione di un agente biologico del gruppo 4 è tenuto alla comunicazione di cui al comma 1 dell'articolo 124.
2. I laboratori che forniscono un servizio diagnostico sono tenuti alla comunicazione di cui al comma 1 per quanto riguarda gli agenti biologici del gruppo 4.
3. Il datore di lavoro che intende utilizzare, nell'esercizio della propria attività, un agente biologico del gruppo 4 deve munirsi di autorizzazione del Ministero della salute.
4. La richiesta di autorizzazione è corredata da:
  - a) le informazioni di cui all'articolo 124, comma 1;
  - b) l'elenco degli agenti che si intende utilizzare.
5. L'autorizzazione è rilasciata dal Ministero della salute sentito il parere dell'Istituto superiore di sanità. Essa ha la durata di 5 anni ed è rinnovabile. L'accertamento del venir meno di una delle condizioni previste per l'autorizzazione ne comporta la revoca.
6. Il datore di lavoro in possesso dell'autorizzazione di cui al comma 3 informa il Ministero della salute di ogni nuovo agente biologico del gruppo 4 utilizzato, nonché di ogni avvenuta cessazione di impiego di un agente biologico del gruppo 4.
7. I laboratori che forniscono un servizio diagnostico sono esentati dagli adempimenti di cui al comma 6.
8. Il Ministero della salute comunica agli organi di vigilanza le autorizzazioni concesse e le variazioni sopravvenute nell'utilizzazione di agenti biologici del gruppo 4. Il Ministero della salute istituisce ed aggiorna un elenco di tutti gli agenti biologici del gruppo 4 dei quali è stata comunicata l'utilizzazione sulla base delle previsioni di cui ai commi 3 e 6.

Art. 126

*Misure specifiche per le strutture sanitarie e veterinarie diversi dai laboratori diagnostici*

**(Articolo 81 e Allegato XII del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 15 e Allegato V della direttiva 2000/54/CE)**

1. Il datore di lavoro, nelle strutture sanitarie e veterinarie, in sede di valutazione dei rischi, presta particolare attenzione alla possibile presenza di agenti biologici nell'organismo dei pazienti o degli animali e nei relativi campioni e residui e al rischio che tale presenza comporta in relazione al tipo di attività svolta.
2. In relazione ai risultati della valutazione, il datore di lavoro definisce e provvede a che siano applicate procedure che consentono di manipolare, decontaminare ed eliminare senza rischi per l'operatore e per la comunità i materiali ed i rifiuti contaminati.

3. Nei servizi di isolamento che ospitano pazienti od animali che sono, o potrebbero essere, contaminati da agenti biologici del gruppo 3 o del gruppo 4, le misure di contenimento da attuare per ridurre al minimo il rischio di infezione sono indicate nell'allegato XIV, parte C, colonna B.

#### Art. 127

*Misure specifiche per i processi industriali, i laboratori e gli stabulari*

**(Articoli 82 e 83 e Allegati XII e XIII del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 16 ed Allegati V e VI della direttiva 2000/54/CE)**

1. Nei laboratori, compresi i laboratori diagnostici, e nei locali destinati agli animali da laboratorio deliberatamente infettati da agenti biologici dei gruppi 2, 3 o 4 o che sono o potrebbero essere portatori di tali agenti, il datore di lavoro attua quanto segue:

a) nei laboratori in cui si svolgono lavori che implicano la manipolazione di agenti biologici dei gruppi 2, 3 o 4 a fini di ricerca, di sviluppo, didattici o diagnostici, determina le misure di contenimento in conformità all'allegato XIV, parte C, al fine di rendere minimo il rischio di infezione;

b) a seguito della valutazione di cui all'articolo 119, determina le misure in conformità dell'allegato XIV, parte C, previa fissazione del livello di contenimento fisico richiesto per gli agenti biologici in funzione del grado di rischio. Le attività che comportano la manipolazione di un agente biologico devono essere eseguite solo:

1) in aree di lavoro corrispondenti almeno al secondo livello di contenimento, per gli agenti biologici del gruppo 2;

2) in aree di lavoro corrispondenti almeno al terzo livello di contenimento, per gli agenti biologici del gruppo 3;

3) in aree di lavoro corrispondenti almeno al quarto livello di contenimento, per gli agenti biologici del gruppo 4;

c) nei laboratori in cui si manipolano materie nelle quali è incerta la presenza di agenti biologici che possono causare patologie nell'uomo, ma senza l'obiettivo di lavorare con agenti biologici in quanto tali (ossia di coltivarli o concentrarli), viene adottato almeno il secondo livello di contenimento. Il terzo e il quarto livello di contenimento debbono essere utilizzati, se necessario, qualora sia nota o se ne sospetti la necessità, tranne se il Ministero della salute indichi un livello di contenimento meno elevato.

2. Nei processi industriali in cui si impiegano agenti biologici dei gruppi 2, 3 o 4, il datore di lavoro adotta i principi in materia di contenimento di cui al comma 1, lettera b), sulla base delle misure concrete e degli opportuni procedimenti di cui all'allegato XIV, parte D;

3. Per tutte le attività contemplate dai commi 1 e 2 per le quali non sia stato possibile procedere alla valutazione definitiva di un agente biologico, ma per le quali può sorgere un rischio grave per la salute dei lavoratori a causa dell'impiego previsto, il datore di lavoro adotta almeno il terzo livello di contenimento.

#### Art. 128

*Sorveglianza sanitaria*

**(Articolo 86 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 14 della direttiva 2000/54/CE)**

1. Qualora l'esito della valutazione del rischio ne rilevi la necessità, i lavoratori esposti ad agenti biologici sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 23.

2. La sorveglianza sanitaria viene effettuata:

a) prima di adibire il lavoratore alla mansione che comporta esposizione;

b) periodicamente, con periodicità fissata dal medico competente con adeguata motivazione riportata nella cartella sanitaria, in funzione della valutazione del rischio e dei risultati della sorveglianza sanitaria;

- c) all'atto della cessazione dell'attività comportante esposizione e, qualora trattasi di agenti con effetti a lungo termine, per tutto il tempo ritenuto opportuno dal medico competente;
- d) all'atto della cessazione del rapporto di lavoro ove coincidente con la cessazione dell'esposizione. In tale occasione il medico competente deve fornire al lavoratore le eventuali indicazioni relative alle prescrizioni mediche da osservare.

3. Il datore di lavoro, su conforme parere del medico competente, individua i lavoratori per i quali sono necessarie, anche per motivi individuali, misure speciali di protezione, fra le quali la messa a disposizione di vaccini efficaci, da somministrare da parte del medico competente, previa informazione sui vantaggi e gli inconvenienti sia della vaccinazione sia della non vaccinazione.

4. Nel caso in cui dalla sorveglianza sanitaria si evidenzia in un lavoratore l'esistenza di anomalie imputabili a tale esposizione, il medico competente valuta l'opportunità di estendere la sorveglianza agli altri lavoratori che siano stati esposti in modo analogo e ne informa il datore di lavoro.

5. Nel caso di cui al comma 4 il datore di lavoro deve:

- a) sottoporre a revisione la valutazione dei rischi effettuata a norma dell'articolo 119;
- b) sottoporre a revisione le misure predisposte per eliminare o ridurre i rischi;
- c) tenere conto del parere del medico competente nell'attuazione delle misure necessarie per eliminare o ridurre il rischio;
- d) prendere le misure affinché sia effettuata una visita medica straordinaria per tutti gli altri lavoratori che hanno subito un'esposizione simile, su indicazione del medico competente.

#### Art. 129

#### *Registro di esposizione e cartelle sanitarie e di rischio.*

#### **(Articolo 87 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626**

#### **Articolo 11 della direttiva 2000/54/CE )**

1. Il medico competente, per ciascuno dei lavoratori di cui all'art 128, provvede ad istituire e aggiornare una cartella sanitaria e di rischio, secondo quanto previsto dall'articolo 24, comma 1 lett. c). Nella cartella è, tra l'altro, riportata la specie dell'agente biologico a cui il lavoratore è esposto.

2. Il datore di lavoro tiene un registro aggiornato dei lavoratori esposti ad agenti biologici del gruppo 3 o 4 da cui risulti il tipo di lavoro svolto e, ove possibile, gli agenti biologici a cui sono stati esposti in precedenza, nonché, l'annotazione degli eventuali casi di esposizione individuale. Il datore di lavoro invia copia del registro all'organo di vigilanza ed all'ISPESL e comunica loro, ogni tre anni ed a richiesta, le variazioni intervenute.

3. In caso di cessazione del rapporto di lavoro la cartella sanitaria e di rischio del lavoratore interessato, unitamente alle annotazioni individuali contenute nel registro di cui al comma 2, viene inviata all'ISPESL.

4. L'ISPESL provvede a conservare i documenti di cui al comma 3 per un periodo di almeno 10 anni dalla cessazione dell'esposizione ad agenti biologici. Nel caso di agenti per i quali è noto che:

- a) possono provocare infezioni persistenti o latenti,
- b) in base alle conoscenze, non sono diagnosticabili fintantoché non si sia sviluppata la malattia molti anni dopo,
- c) hanno periodi di incubazione particolarmente lunghi prima che si sviluppi la malattia,
- d) danno luogo a malattie con recrudescenza periodica per lungo tempo,
- e) possono avere gravi sequele a lungo termine, il periodo di conservazione è di quaranta anni.

5. Su richiesta è fornita agli organi di vigilanza e all'ISPESL copia del documento di cui al comma 1.

Art 130.

*Registrazione dei casi di malattie e di decesso*

**(Articolo 88 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626**

**Articolo 17 della direttiva 2000/54/CE )**

1. E' istituito presso l'ISPESL il registro nazionale dei casi di malattia o di decesso dovuti all'esposizione ad agenti biologici.
2. Il registro di cui al comma 1 contiene, per ciascun lavoratore, almeno le seguenti informazioni:
  - a) **anamnesi lavorativa** con l'indicazione del tipo di azienda, della mansione, della durata dell'esposizione all'agente e il tipo di agente;
  - b) **patologia sofferta**.
3. I medici competenti, le strutture sanitarie pubbliche e private, nonché gli istituti previdenziali assicurativi pubblici o privati, che refertano i casi di cui al comma 1, trasmettono all'ISPESL, tramite strutture individuate dalle regioni, copia della relativa documentazione clinica o anatomopatologica e quella inerente l'anamnesi lavorativa.
4. Le modalità di tenuta del registro nonché di raccolta e trasmissione delle informazioni di cui al comma 3 sono determinate dall'ISPESL e dal Ministero della salute d'intesa con le regioni.

TITOLO XI

AGENTI FISICI

**Si accorpa in un solo Titolo la disciplina degli agenti fisici dettata dal decreto legislativo n. 277 del 1991 (per il rumore) dalla nuova direttiva 2003/10/CE e dall'articolo 24 del D.P.R. 19 marzo 1956, n. 303, art. 24 ed art. 33, Tab. Malattie professionali - Voce 48 (per le vibrazioni)**

Capo I

DISPOSIZIONI GENERALI

Art.131

*Campo di applicazione*

1. Il presente capo si applica a tutte le attività nelle quali i lavoratori sono esposti o possono essere esposti ad agenti fisici durante il lavoro.

Art.132

*Definizioni*

1. Ai fini del presente Capo per agenti fisici si intendono il rumore, le vibrazioni meccaniche e le onde elettromagnetiche che possono comportare rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori.

Art.133

*Valutazione del rischio*

1. Nell'ambito della valutazione di cui all'articolo 7, il datore di lavoro valuta tutti i rischi derivanti da esposizione ad agenti fisici e adotta le opportune misure di prevenzione e protezione.
2. Per le attività comportanti esposizione a rumore si applica il Capo II e per quelle comportanti esposizione a vibrazioni si applica il Capo III.

3. Resta fermo quanto previsto dal decreto legislativo 17 marzo 1995, n. 230, e successive modificazioni, per l'esposizione a radiazioni ionizzanti. Resta altresì fermo l'articolo 22 del decreto del Presidente della Repubblica 19 marzo 1956, n. 303.

## Capo II

### PROTEZIONE DEI LAVORATORI CONTRO I RISCHI DI ESPOSIZIONE AL RUMORE DURANTE IL LAVORO

#### Art.134

##### *Disposizioni generali e campo di applicazione*

#### Articolo 38 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277

#### Articolo 1 della direttiva 2003/10/CE

1. Le disposizioni del presente capo costituiscono recepimento della direttiva 2003/10/CE del 6 febbraio 2003 sulle prescrizioni minime di sicurezza e di salute relative all'esposizione dei lavoratori ai rischi derivanti dagli agenti fisici (rumore).
2. Il presente capo determina i requisiti minimi per la protezione dei lavoratori contro i rischi per la salute e la sicurezza derivanti dall'esposizione al rumore durante il lavoro e in particolare per l'udito.

#### Art. 135

##### *Definizioni*

#### Articolo 39 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277

#### Articolo 2 della direttiva 2003/10/CE

1. Ai sensi del presente Capo si intende per:

a) pressione acustica di picco ( $p_{peak}$ ): valore massimo della pressione acustica istantanea ponderata in frequenza "C";

b) livello di esposizione giornaliera al rumore ( $L_{EX,8h}$ ): [dB(A) riferito a 20  $\mu$ Pa]: valore medio, ponderato in funzione del tempo, dei livelli di esposizione al rumore per una giornata lavorativa nominale di otto ore, definito dalla norma internazionale ISO 1999: 1990 punto 3.6. Si riferisce a tutti i rumori sul lavoro, incluso il rumore impulsivo;

c) livello di esposizione settimanale al rumore ( $L_{EX,8h}$ ): valore medio, ponderato in funzione del tempo, dei livelli di esposizione giornaliera al rumore per una settimana nominale di cinque giornate lavorative di otto ore, definito dalla norma internazionale ISO 1999: 1990 punto 3.6, nota 2.

#### Art. 136

##### *Valori limite di esposizione e valori di azione*

#### Articolo 41 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277

#### Articolo 3 della direttiva 2003/10/CE

1. I valori limite di esposizione e i valori di azione, in relazione al livello di esposizione giornaliera al rumore e alla pressione acustica di picco, sono fissati a:

a) Valori limite di esposizione rispettivamente  $L_{EX,8h} = 87$  dB(A) e  $p_{peak} = 200$   $\mu$ Pa (140 dB(C) riferito a 20  $\mu$ Pa);

b) valori superiori di azione: rispettivamente  $L_{EX,8h} = 85$  dB(A) e  $p_{peak} = 140$  Pa (137 dB(C) riferito a 20  $\mu$ Pa);

c) Valori inferiori di azione: rispettivamente  $L_{EX,8h} = 80$  dB(A) e  $p_{peak} = 112$  Pa (135 dB(C) riferito a 20  $\mu$ Pa).

2. Laddove a causa delle caratteristiche intrinseche della attività lavorativa l'esposizione giornaliera al rumore varia significativamente, da una giornata di lavoro all'altra, è possibile sostituire, ai fini dell'applicazione dei valori limite di esposizione e dei valori di azione, il livello di esposizione giornaliera al rumore con il livello di esposizione settimanale a condizione che:

- a) il livello di esposizione settimanale al rumore, come dimostrato da un controllo idoneo, non ecceda il valore limite di esposizione di 87 dB(A);
- b) siano adottate le adeguate misure per ridurre al minimo i rischi associati a tali attività.

Art. 137

*Valutazione del rischio*

**Articolo 40 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277**

**Articolo 4 della direttiva 2003/10/CE**

1. Nell'ambito della valutazione dei rischi di cui all'articolo 7, il datore di lavoro valuta il rumore durante il lavoro prendendo in considerazione in particolare:

- a) il livello, il tipo e la durata dell'esposizione, ivi inclusa ogni esposizione a rumore impulsivo;
- b) i valori limite di esposizione e i valori di azione di cui all'articolo 136;
- c) tutti gli effetti sulla salute e sulla sicurezza dei lavoratori particolarmente sensibili al rumore;
- d) per quanto possibile a livello tecnico, tutti gli effetti sulla salute e sicurezza dei lavoratori derivanti da interazioni fra rumore e sostanze ototossiche connesse con l'attività svolta e fra rumore e vibrazioni;
- e) tutti gli effetti indiretti sulla salute e sulla sicurezza dei lavoratori risultanti da interazioni fra rumore e segnali di avvertimento o altri suoni che vanno osservati al fine di ridurre il rischio di infortuni;
- f) le informazioni sull'emissione di rumore fornite dai costruttori dell'attrezzatura di lavoro in conformità alle vigenti disposizioni in materia;
- g) l'esistenza di attrezzature di lavoro alternative progettate per ridurre l'emissione di rumore;
- h) il prolungamento del periodo di esposizione al rumore oltre l'orario di lavoro normale, in locali di cui è responsabile;
- i) le informazioni raccolte dalla sorveglianza sanitaria, comprese, per quanto possibile, quelle reperibili nella letteratura scientifica;
- j) la disponibilità di dispositivi di protezione dell'udito con adeguate caratteristiche di attenuazione.

2. Se, a seguito della valutazione di cui al comma 1, può fondatamente ritenersi che i valori inferiori di azione possono essere superati, il datore di lavoro misura i livelli di rumore cui i lavoratori sono esposti, i cui risultati sono riportati nel documento di valutazione.

3. I metodi e le strumentazioni utilizzati devono essere adeguati alle caratteristiche del rumore da misurare, alla durata dell'esposizione e ai fattori ambientali. I metodi utilizzati possono includere la campionatura, purchè sia rappresentativa dell'esposizione del lavoratore

4. I metodi e le strumentazioni rispondenti alle norme di buona tecnica si considerano adeguati ai sensi del comma 3.

5. Nell'applicare quanto previsto nel presente articolo, il datore di lavoro tiene conto delle imprecisioni delle misurazioni determinate secondo la prassi metrologica.

6. La valutazione di cui al comma 1 individua le misure di prevenzione e protezione necessarie ai sensi degli articoli 138, 139, 140 e 141 ed è documentata in conformità all'articolo 7, comma 2.

7. La valutazione e la misurazione di cui ai commi 1 e 2 sono programmate ed effettuate ad opportuni intervalli, da personale adeguatamente qualificato nell'ambito del servizio di prevenzione e protezione di cui all'articolo 14.

8. Il datore di lavoro aggiorna periodicamente la valutazione dei rischi e, in particolare, in occasione di notevoli mutamenti che potrebbero averla resa superata o quando i risultati della sorveglianza sanitaria ne mostrino la necessità.

Art.138  
*Misure di prevenzione e protezione*

**Articolo 41 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277**  
**Articolo 5 della direttiva 2003/10/CE**

1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 6, il datore di lavoro elimina i rischi alla fonte o li riduce al minimo e, in ogni caso, a livelli non superiori ai valori limite di esposizione, mediante le seguenti misure:

- a) adozione di altri metodi di lavoro che implicano una minore esposizione al rumore;
- b) scelta di attrezzature di lavoro adeguate, tenuto conto del lavoro da svolgere, che emettano il minor rumore possibile, inclusa l'eventualità di rendere disponibili ai lavoratori attrezzature di lavoro conformi ai requisiti di cui al titolo III, il cui obiettivo o effetto è di limitare l'esposizione al rumore;
- c) progettazione della struttura dei luoghi e dei posti di lavoro;
- d) adeguata informazione e formazione sull'uso corretto delle attrezzature di lavoro in modo da ridurre al minimo la loro esposizione al rumore;
- e) adozione di misure tecniche per il contenimento:
  - 1) del rumore trasmesso per via aerea, quali schermature, involucri o rivestimenti realizzati con materiali fonoassorbenti;
  - 2) del rumore strutturale, quali sistemi di smorzamento o di isolamento;
- f) opportuni programmi di manutenzione delle attrezzature di lavoro, del luogo di lavoro e dei sistemi sul posto di lavoro;
- g) riduzione del rumore mediante una migliore organizzazione del lavoro attraverso la limitazione della durata e dell'intensità dell'esposizione e l'adozione di orari di lavoro appropriati, con sufficienti periodi di riposo.

2. Se a seguito della valutazione dei rischi di cui all'articolo 137, risulta che i valori superiori di azione sono oltrepassati, il datore di lavoro elabora ed applica un programma di misure tecniche e organizzative volte a ridurre l'esposizione al rumore, considerando in particolare le misure di cui al comma 1.

3. I luoghi di lavoro dove i lavoratori possono essere esposti ad un rumore al di sopra dei valori superiori di azione sono indicati da appositi segnali. Dette aree sono inoltre delimitate e l'accesso alle stesse è limitato, ove ciò sia tecnicamente possibile e giustificato dal rischio di esposizione.

4. Nel caso in cui, data la natura dell'attività, il lavoratore beneficia dell'utilizzo di locali di riposo messa a disposizione dal datore di lavoro, il rumore in questi locali è ridotto a un livello compatibile con il loro scopo e le loro condizioni di utilizzo.

Art. 139  
*Uso dei dispositivi di protezione individuali*

**Articolo 43 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277**  
**Articolo 6 della direttiva 2003/10/CE**

1. Il datore di lavoro, qualora i rischi derivanti dal rumore non possono essere evitati con le misure di prevenzione e protezione di cui all'articolo 138, fornisce i dispositivi di protezione individuali per l'udito conformi alle disposizioni contenute nel Titolo V e alle seguenti condizioni:

- a) nel caso in cui l'esposizione al rumore superi i valori inferiori di azione il datore di lavoro mette a disposizione dei lavoratori dispositivi di protezione individuale dell'udito;
- b) nel caso in cui l'esposizione al rumore sia pari o al di sopra dei valori superiori di azione esige che i lavoratori utilizzino i dispositivi di protezione individuale dell'udito;



c) sceglie dispositivi di protezione individuale dell'udito che consentono di eliminare il rischio per l'udito o di ridurlo al minimo, previa consultazione dei lavoratori o dei loro rappresentanti;

d) verifica l'efficacia dei dispositivi di protezione individuale dell'udito.

2. Il datore di lavoro tiene conto dell'attenuazione prodotta dai dispositivi di protezione individuale dell'udito indossati dal lavoratore solo ai fini di valutare il rispetto dei valori limite di esposizione.

#### Art. 140

##### *Misure per la limitazione dell'esposizione*

##### **Articolo 45 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277**

##### **Articolo 7 della direttiva 2003/10/CE**

1 Fermo restando l'obbligo del non superamento dei valori limite di esposizione, se, nonostante l'adozione delle misure prese in applicazione del presente capo, si individuano esposizioni superiori a detti valori, il datore di lavoro:

- a) adotta misure immediate per riportare l'esposizione al di sotto dei valori limite di esposizione;
- b) individua le cause dell'esposizione eccessiva;
- c) modifica le misure di protezione e di prevenzione per evitare che la situazione si ripeta.

#### Art. 141

##### *Informazione e formazione dei lavoratori*

##### **Articolo 12 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277**

##### **Articolo 8 della direttiva 2003/10/CE**

1. Nell'ambito degli obblighi di cui agli articoli 28 e 29, il datore di lavoro garantisce che i lavoratori esposti a valori uguali o superiori ai valori inferiori di azione vengano informati e formati in relazione ai rischi provenienti dall'esposizione al rumore, con particolare riferimento:

- a) alla natura di detti rischi;
- b) alle misure adottate in applicazione del presente capo volte a eliminare o ridurre al minimo il rischio derivante dal rumore, incluse le circostanze in cui si applicano dette misure;
- c) ai valori limite di esposizione e ai valori di azione di cui all'articolo 136;
- d) ai risultati delle valutazioni e misurazioni del rumore effettuate in applicazione dell'articolo 137 insieme a una spiegazione del loro significato e dei rischi potenziali;
- e) all'uso corretto dei dispositivi di protezione individuale dell'udito;
- f) all'utilità e al modo di individuare e segnalare sintomi di danni all'udito;
- g) alle circostanze nelle quali i lavoratori hanno diritto a una sorveglianza sanitaria e all'obiettivo della stessa;
- h) alle procedure di lavoro sicure per ridurre al minimo l'esposizione al rumore.

#### Art. 142

##### *Sorveglianza sanitaria*

##### **Articolo 44 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277**

##### **Articolo 10 della direttiva 2003/10/CE**

1. Il datore di lavoro sottopone alla sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 23 i lavoratori la cui esposizione al rumore eccede i valori superiori di azione.

2. La sorveglianza sanitaria di cui al comma 1 è estesa ai lavoratori esposti a livelli superiori ai valori inferiori di azione, su loro richiesta.

3. Nel caso in cui la sorveglianza sanitaria riveli, in un lavoratore, l'esistenza di anomalie imputabili ad esposizione a rumore, il medico competente ne informa il datore di lavoro.

4. Nei casi di cui al comma 3 il datore di lavoro:

- a) riesamina la valutazione del rischio effettuata a norma dell'articolo 137;
- b) riesamina le misure volte a eliminare o ridurre i rischi a norma degli articoli 138 e 139;
- c) tiene conto del parere del medico competente nell'attuazione delle misure necessarie per eliminare o ridurre il rischio
- d) prende le misure affinché sia riesaminato lo stato di salute di tutti gli altri lavoratori che hanno subito un'esposizione analoga.

Art. 143

*Deroghe*

#### Articolo 11 della direttiva 2003/10/CE

1. Il datore di lavoro può richiedere deroghe all'uso dei dispositivi di protezione individuale e al rispetto del valore limite di esposizione, quando, per la natura del lavoro, l'utilizzazione di tali potrebbe comportare rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori maggiori rispetto a quanto accadrebbe senza la loro utilizzazione.

2. La deroga è concessa, per un periodo massimo di quattro anni, dall'organo di vigilanza territorialmente competente che provvede anche a darne comunicazione, specificando le ragioni e le circostanze che hanno consentito la concessione delle stesse, al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.

3. La concessione delle deroghe di cui al comma 2 è condizionata dalla intensificazione della sorveglianza sanitaria e da condizioni che garantiscano, tenuto conto delle particolari circostanze, che i rischi derivanti siano ridotti al minimo.

4. Il Ministero del lavoro e delle Politiche sociali trasmette ogni quattro anni alla Commissione della Unione Europea un prospetto globale e motivato delle deroghe concesse ai sensi del presente articolo.

Art. 144

*Linee Guida*

#### Articolo 14 della direttiva 2003/10/CE

1. Le Regioni, sentite la parti sociali, entro due anni dall'entrata in vigore del presente Capo, elaborano le linee guida per l'applicazione del presente capo nei settori della musica e delle attività ricreative.

Art. 145

*Entrata in vigore*

1. Il presente capo entra in vigore il 15 febbraio 2006 e fino a quella data valgono le disposizioni contenute nel Capo IV del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277.

2. Per il settore della navigazione aerea e marittima, l'obbligo del rispetto dei valori limite di esposizione, entra in vigore il 15 febbraio 2011.

3. Per i settori della musica e delle attività ricreative, il presente Capo entra in vigore il 15 febbraio 2008.

CAPO III

Protezione dei lavoratori dai rischi di esposizione a vibrazioni

#### Articolo 1 della direttiva 2002/44/CE

#### Art.146

##### *Disposizioni generali e campo di applicazione*

1. Le disposizioni del presente capo costituiscono recepimento della direttiva 2002/44/CE del 25 giugno 2002 sulle prescrizioni minime di sicurezza e di salute relative all'esposizione dei lavoratori ai rischi derivanti dagli agenti fisici (vibrazioni).
2. Il presente capo prescrive le misure per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori che sono esposti o possono essere esposti a rischi derivanti da vibrazioni meccaniche durante il lavoro .

#### Art. 147

##### *Definizioni*

##### Articolo 2 della direttiva 2002/44/CE

1. Ai fini del presente capo, si intende per:
  - a) vibrazioni trasmesse al sistema mano-braccio: le vibrazioni meccaniche che, se trasmesse al sistema mano-braccio nell'uomo, comportano un rischio per la salute e la sicurezza dei lavoratori, in particolare disturbi vascolari, osteoarticolari, neurologici o muscolari;
  - b) vibrazioni trasmesse al corpo intero: le vibrazioni meccaniche che, se trasmesse al corpo intero, comportano rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, in particolare lombalgie e traumi del rachide.

#### Art. 148

##### *Valori limite di esposizione e valori di azione*

##### Articolo 3 della direttiva 2002/44/CE

1. Per le vibrazioni trasmesse al sistema mano-braccio:
  - a) il valore limite di esposizione giornaliero normalizzato a un periodo di riferimento di 8 ore è fissato a  $5 \text{ m/s}^2$ ;
  - b) il valore d'azione giornaliero, normalizzato a un periodo di riferimento di 8 ore, che fa scattare l'azione è fissato a  $2,5 \text{ m/s}^2$ .
2. Per le vibrazioni trasmesse al corpo intero:
  - a) il valore limite di esposizione giornaliero normalizzato a un periodo di riferimento di 8 ore è fissato a  $1,15 \text{ m/s}^2$ ;
  - b) il valore d'azione giornaliero, normalizzato a un periodo di riferimento di 8 ore, è fissato a  $0,5 \text{ m/s}^2$ .

#### Art. 149

##### *Valutazione dei rischi*

##### Articolo 4 della direttiva 2002/44/CE

1. Nell'assolvere gli obblighi stabiliti dall'articolo 7, il datore di lavoro valuta e, se necessario, misura i livelli di vibrazioni meccaniche a cui i lavoratori sono esposti.
2. L'esposizione dei lavoratori alle vibrazioni trasmesse al sistema mano-braccio è valutata o misurata in base alle disposizioni di cui all'allegato XV, parte A.
3. L'esposizione dei lavoratori alle vibrazioni trasmesse al corpo intero è valutata o misurata in base alle disposizioni di cui all'allegato XV, parte B.
4. Il livello di esposizione alle vibrazioni meccaniche può essere valutato mediante l'osservazione delle condizioni di lavoro specifiche e il riferimento ad appropriate informazioni sulla probabile entità delle vibrazioni per le attrezzature o i tipi di attrezzature in particolari condizioni di uso, incluse le

informazioni fornite in materia dal costruttore delle attrezzature. Questa operazione va distinta dalla misurazione, che richiede l'impiego di attrezzature specifiche e di una metodologia appropriata.

5. La valutazione e la misurazione di cui al comma 1 devono essere programmate ed effettuate a intervalli idonei da personale adeguatamente qualificato nell'ambito del servizio di cui all'articolo 14 e i relativi risultati devono essere riportati nel documento di cui all'articolo 7.

6. Ai fini della valutazione di cui al comma 1, il datore di lavoro, presta particolare attenzione ai seguenti elementi:

- a) il livello, il tipo e la durata dell'esposizione, ivi inclusa ogni esposizione a vibrazioni intermittenti o a urti ripetuti;
- b) i valori limite di esposizione e i valori d'azione specificati nell'articolo 148.
- c) gli eventuali effetti sulla salute e sulla sicurezza dei lavoratori particolarmente sensibili al rischio;
- d) gli eventuali effetti indiretti sulla sicurezza dei lavoratori risultanti da interazioni tra le vibrazioni meccaniche e l'ambiente di lavoro o altre attrezzature;
- e) le informazioni fornite dal costruttore dell'attrezzatura di lavoro a norma (memo: delle pertinenti direttive comunitarie in materia;)
- f) l'esistenza di attrezzature alternative progettate per ridurre i livelli di esposizione alle vibrazioni meccaniche;
- g) il prolungamento del periodo di esposizione a vibrazioni trasmesse al corpo intero al di là delle ore lavorative, in locali di cui è responsabile;
- h) condizioni di lavoro particolari, come le basse temperature;
- i) informazioni raccolte dalla sorveglianza sanitaria, comprese, per quanto possibile, quelle reperibili nella letteratura scientifica.

7. La valutazione dei rischi deve essere documentata conformemente all'articolo 7 e può includere la giustificazione che la natura e l'entità dei rischi connessi con le vibrazioni meccaniche rendono non necessaria una valutazione maggiormente dettagliata dei rischi.

8. Il datore di lavoro aggiorna la valutazione dei rischi periodicamente, in particolare se vi sono stati notevoli mutamenti che potrebbero averla resa superata, oppure quando i risultati della sorveglianza sanitaria ne mostrino la necessità.

#### Art. 150

#### *Misure di prevenzione e protezione*

##### **Articolo 5 della direttiva 2002/44/CE**

1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 6, il datore di lavoro elimina i rischi alla fonte o li riduce al minimo e, in ogni caso, a livelli non superiori ai valori limite di esposizione.
2. In base alla valutazione dei rischi di cui all'articolo 149, quando sono superati i valori d'azione, il datore di lavoro elabora e applica un programma di misure tecniche o organizzative, volte a ridurre al minimo l'esposizione e i rischi che ne conseguono, considerando in particolare quanto segue:
  - a) altri metodi di lavoro che richiedono una minore esposizione a vibrazioni meccaniche;
  - b) la scelta di attrezzature di lavoro adeguate concepite nel rispetto dei principi ergonomici e che producono, tenuto conto del lavoro da svolgere, il minor livello possibile di vibrazioni;
  - c) la fornitura di attrezzature accessorie per ridurre i rischi di lesioni provocate dalle vibrazioni, quali sedili che attenuano efficacemente le vibrazioni trasmesse al corpo intero e maniglie o guanti che attenuano la vibrazione trasmessa al sistema mano-braccio;
  - d) adeguati programmi di manutenzione delle attrezzature di lavoro, del luogo di lavoro e dei sistemi sul luogo di lavoro;
  - e) la progettazione e l'organizzazione dei luoghi e dei posti di lavoro;
  - f) l'adeguata informazione e formazione dei lavoratori sull'uso corretto e sicuro delle attrezzature di lavoro, in modo da ridurre al minimo la loro esposizione a vibrazioni meccaniche;
  - g) la limitazione della durata e dell'intensità dell'esposizione;
  - h) l'organizzazione di orari di lavoro appropriati, con adeguati periodi di riposo;

i) la fornitura, ai lavoratori esposti, di indumenti per la protezione dal freddo e dall'umidità.

3. Se, nonostante le misure adottate, il valore limite di esposizione è stato superato, il datore di lavoro prende misure immediate per riportare l'esposizione al di sotto di tale valore, individua le cause del superamento e adotta di conseguenza le misure di protezione e prevenzione per evitare un nuovo superamento.

#### Art. 151

##### *Informazione e formazione dei lavoratori*

#### **Articolo 6 della direttiva 2002/44/CE**

1) Nell'ambito degli obblighi di cui agli articoli 28 e 29, il datore di lavoro garantisce che i lavoratori esposti a rischi derivanti da vibrazioni meccaniche sul luogo di lavoro ricevano informazioni e una formazione adeguata sulla base della valutazione dei rischi di cui all'articolo 149, con particolare riguardo:

- a) alle misure adottate volte a eliminare o a ridurre al minimo i rischi derivanti dalle vibrazioni meccaniche;
- b) ai valori limite di esposizione e ai valori d'azione;
- c) ai risultati delle valutazioni e misurazioni delle vibrazioni meccaniche effettuate in applicazione dell'articolo 149 e alle potenziali lesioni derivanti dalle attrezzature di lavoro utilizzate;
- d) all'utilità e al modo di individuare e di segnalare sintomi di lesioni;
- e) alle circostanze nelle quali i lavoratori hanno diritto a una sorveglianza sanitaria;
- f) alle procedure di lavoro sicure per ridurre al minimo l'esposizione a vibrazioni meccaniche.

#### Art. 152

##### *Sorveglianza sanitaria*

#### **Articolo 8 della direttiva 2002/44/CE**

1. I lavoratori esposti a livelli di vibrazioni superiori ai valori d'azione sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 23.

2. Nel caso in cui la sorveglianza sanitaria riveli, in un lavoratore, l'esistenza di anomalie imputabili ad esposizione a vibrazioni, il medico competente ne informa il datore di lavoro.

3. Nel caso di cui al comma 2 il datore di lavoro:

- a) sottopone a revisione la valutazione dei rischi effettuata a norma dell'articolo 149;
- b) sottopone a revisione le misure predisposte per eliminare o ridurre i rischi;
- c) tiene conto del parere del medico competente nell'attuazione delle misure necessarie per eliminare o ridurre il rischio;
- d) prende le misure affinché sia effettuata una visita medica straordinaria per tutti gli altri lavoratori che hanno subito un'esposizione simile.

#### Art. 153

##### *Cartelle sanitarie e di rischio*

1. Il medico competente, per ciascuno dei lavoratori di cui all'articolo 152, provvede ad istituire e aggiornare una cartella sanitaria e di rischio, secondo quanto previsto dall'articolo 24 comma 1, lett. c). Nella cartella sono, tra l'altro riportati i valori di esposizione individuali comunicati dal datore di lavoro per il tramite del servizio di prevenzione e protezione.

#### Art. 154

##### *Deroghe*

#### **Articolo 10 della direttiva 2002/44/CE**

1. Nei settori della navigazione marittima e aerea, il datore di lavoro, in circostanze debitamente giustificate, può richiedere la deroga, limitatamente al rispetto dei valori limite di esposizione per il corpo intero qualora, tenuto conto della tecnica e delle caratteristiche specifiche dei luoghi di lavoro, non sia possibile rispettare tale valore limite nonostante le misure tecniche e organizzative messe in atto.

2. Nel caso di attività lavorative in cui l'esposizione di un lavoratore alle vibrazioni meccaniche è abitualmente inferiore ai valori di azione, ma varia sensibilmente da un momento all'altro e può occasionalmente superare il valore limite di esposizione, il datore di lavoro può richiedere la deroga al rispetto dei valori limite a condizione che il valore medio dell'esposizione calcolata su un periodo di 40 ore sia inferiore al valore limite di esposizione e si dimostri, con elementi probanti, che i rischi derivanti dal tipo di esposizione cui è sottoposto il lavoratore sono inferiori a quelli derivanti da un livello di esposizione corrispondente al valore limite.

3. Le deroghe di cui ai commi 1 e 2 sono concesse, per un periodo massimo di quattro anni, dall'organo di vigilanza territorialmente competente che provvede anche a darne comunicazione, specificando le ragioni e le circostanze che hanno consentito la concessione delle stesse, al Ministero del lavoro e delle Politiche sociali.

4. La concessione delle deroghe di cui ai commi 1 e 2 è condizionata all'intensificazione della sorveglianza sanitaria.

5. Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali trasmette ogni quattro anni alla Commissione della Unione Europea un prospetto globale e motivato delle deroghe concesse ai sensi del presente articolo.

Art. 155  
*Entrata in vigore*

**Articoli 9 e 14 della direttiva 2002/44/CE**

1. Il presente Capo entra in vigore il 6 luglio 2005.

2. In caso di attrezzature di lavoro messe a disposizione dei lavoratori anteriormente al 6 luglio 2007 e che non permettono il rispetto dei valori limite di esposizione tenuto conto del progresso tecnico e delle misure organizzative messe in atto, l'obbligo del rispetto dei valori limite di esposizione di cui all'articolo 148 entra in vigore il 6 luglio 2010.

3. Per il settore agricolo e forestale l'obbligo del rispetto dei valori limite di esposizione di cui all'articolo 148 entra in vigore il 6 luglio 2014.

TITOLO XII

CANTIERI TEMPORANEI O MOBILI

Art. 156

*Campo di applicazione*

**(Articolo 1, comma 3, del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494  
Articolo 1, comma 2, della direttiva 1992/57/CEE)**

1. Il presente Titolo prescrive misure per la tutela della salute e per la sicurezza dei lavoratori nei cantieri temporanei o mobili quali definiti all'articolo 157, fatte salve le disposizioni generali contenute negli altri titoli del presente decreto legislativo.

2. Le disposizioni del presente titolo non si applicano:  
a) ai lavori di prospezione, ricerca e coltivazione delle sostanze minerali;

- b) ai lavori svolti negli impianti connessi alle attività minerarie esistenti entro il perimetro dei permessi di ricerca, delle concessioni o delle autorizzazioni;
- c) ai lavori svolti negli impianti che costituiscono pertinenze della miniera ai sensi dell'articolo 23 del regio decreto 29 luglio 1927, n. 1443, anche se ubicati fuori del perimetro delle concessioni;
- d) ai lavori di frantumazione, vagliatura, squadratura e lizzazione dei prodotti delle cave ed alle operazioni di caricamento di tali prodotti dai piazzali;
- e) alle attività di prospezione, ricerca, coltivazione e stoccaggio degli idrocarburi liquidi e gassosi nel territorio nazionale, nel mare territoriale e nella piattaforma continentale e nelle altre aree sottomarine comunque soggette ai poteri dello Stato.
- f) ai lavori svolti in mare;
- g) alle attività svolte in studi teatrali, cinematografici, televisivi o in altri luoghi in cui si effettuino riprese, purché tali attività non implicino l'allestimento di un cantiere temporaneo o mobile.

3. Le attività di cui al comma 2, lettera g), devono essere effettuate nel rispetto delle norme di buona tecnica.

4. Le disposizioni di cui al decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n.322, si considerano norme di buona tecnica.

Art. 157

#### *Definizioni*

#### **(Articolo 2 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494 Articolo 2, lett. da a) ad f) della direttiva 1992/57/CEE)**

1. Agli effetti delle disposizioni di cui al presente titolo si intendono per:

a) cantiere temporaneo o mobile, in appreso denominato "cantiere": qualunque luogo in cui si effettuano lavori edili e di ingegneria civile il cui elenco è riportato all'allegato XVI, parte A;

b) committente: il soggetto per conto del quale l'intera opera viene realizzata, indipendentemente da eventuali frazionamenti della sua realizzazione. Nel caso di appalto di opera pubblica, il committente è il soggetto titolare del potere decisionale e di spesa relativo alla gestione dell'appalto;

c) responsabile dei lavori: soggetto che può essere incaricato dal committente ai fini della progettazione o della esecuzione o del controllo dell'esecuzione dell'opera. Nel caso di appalto di opera pubblica, il responsabile dei lavori è il responsabile unico del procedimento ai sensi dell'articolo 7 della legge 11 febbraio 1994, n. 109, e successive modifiche;

d) lavoratore autonomo: persona fisica la cui attività professionale concorre alla realizzazione dell'opera senza vincolo di subordinazione;

e) coordinatore in materia di sicurezza e di salute durante la progettazione dell'opera, di seguito denominato coordinatore per la progettazione: soggetto incaricato, dal committente o dal responsabile dei lavori, dell'esecuzione dei compiti di cui all'articolo 159;

f) ~~coordinatore in materia di sicurezza e di salute durante la realizzazione dell'opera, di seguito denominato coordinatore per l'esecuzione dei lavori: soggetto, diverso dal datore di lavoro dell'impresa esecutrice, incaricato, dal committente o dal responsabile dei lavori, dell'esecuzione dei compiti di cui all'articolo 160;~~

g) uomini-giorno: entità presunta del cantiere rappresentata dalla somma delle giornate lavorative prestate dai lavoratori, anche autonomi, previste per la realizzazione dell'opera;

h) piano operativo di sicurezza: il documento che il datore di lavoro dell'impresa esecutrice redige, in riferimento al singolo cantiere interessato, ai sensi dell'articolo 7.

Art. 158

*Obblighi del committente o del responsabile dei lavori*

**(Articolo 3 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494;  
Articolo 3, comma 1 e 2, ed art. 4 della direttiva 1992/57/CEE)**

1. Il committente o il responsabile dei lavori, nella fase di progettazione dell'opera, ed in particolare al momento delle scelte tecniche, nell'esecuzione del progetto e nell'organizzazione delle operazioni di cantiere, si attiene ai principi e alle misure generali di tutela di cui all'articolo 6. Al fine di permettere la pianificazione dell'esecuzione in condizioni di sicurezza dei lavori o delle fasi di lavoro che si devono svolgere simultaneamente o successivamente tra loro, il committente o il responsabile dei lavori prevede nel progetto la durata di tali lavori o fasi di lavoro.
2. Il committente o il responsabile dei lavori, nella fase della progettazione dell'opera, valuta i documenti di cui all'articolo 159, comma 1, lettere a) e b).
3. Nei cantieri in cui è prevista la presenza di più imprese, anche non contemporanea, il committente o il responsabile dei lavori, contestualmente all'affidamento dell'incarico di progettazione, designa il coordinatore per la progettazione in ognuno dei seguenti casi:
  - a) nei cantieri la cui entità presunta è pari o superiore a 200 uomini-giorno;
  - b) nei cantieri i cui lavori comportano i rischi particolari elencati nell'allegato XVI, parte B.
4. Nei casi di cui al comma 3, il committente o il responsabile dei lavori, prima dell'affidamento dei lavori, designa il coordinatore per l'esecuzione dei lavori, che deve essere in possesso dei requisiti di cui all'articolo 165.
5. La disposizione di cui al comma 4 si applica anche caso in cui, dopo l'affidamento dei lavori a un'unica impresa, l'esecuzione dei lavori o di parte di essi sia affidata a una o più imprese.
6. Il committente o il responsabile dei lavori, qualora in possesso dei requisiti di cui all'articolo 165, può svolgere le funzioni sia di coordinatore per la progettazione sia di coordinatore per l'esecuzione dei lavori.
7. Il committente o il responsabile dei lavori comunica alle imprese esecutrici e ai lavoratori autonomi il nominativo del coordinatore per la progettazione e quello del coordinatore per l'esecuzione dei lavori; tali nominativi devono essere indicati nel cartello di cantiere.
8. Il committente o il responsabile dei lavori può sostituire in qualsiasi momento, anche personalmente se in possesso dei requisiti di cui all'articolo 165, i soggetti designati in attuazione dei commi 3 e 4.
9. Il committente o il responsabile dei lavori, anche nel caso di affidamento dei lavori a un'unica impresa:
  - a) verifica l'idoneità tecnico-professionale delle imprese esecutrici e dei lavoratori autonomi in relazione ai lavori da affidare, anche attraverso l'iscrizione alla camera di commercio, industria e artigianato;
  - b) chiede alle imprese esecutrici una dichiarazione dell'organico medio annuo, distinto per qualifica, nonché una dichiarazione relativa al contratto collettivo stipulato dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative, applicato ai lavoratori dipendenti;
  - c) chiede un certificato di regolarità contributiva. Tale certificato può essere rilasciato, oltre che dall'INPS e dall'INAIL, per quanto di rispettiva competenza, anche dalle casse edili le quali



stipulano una apposita convenzione con i predetti istituti al fine del rilascio di un documento **unico** di regolarità contributiva;

d) trasmette all'amministrazione concedente, prima dell'inizio dei lavori oggetto della concessione edilizia o all'atto della presentazione della denuncia di inizio attività, il nominativo dell'impresa esecutrice dei lavori unitamente alla documentazione di cui alle lettere b) e c).

#### Art. 159.

##### *Obblighi del coordinatore per la progettazione*

**(Articolo 4, commi 1 e 2, del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494; Articolo 5, lett. b) e c) della direttiva 1992/57/CEE)**

1. Durante la progettazione dell'opera e comunque prima della richiesta di presentazione delle offerte, il coordinatore per la progettazione:

- a) redige il piano di sicurezza e di coordinamento di cui all'articolo 167, comma 1;
- b) predispone un fascicolo contenente le informazioni utili ai fini della prevenzione e della protezione dai rischi cui sono esposti i lavoratori, sulla base di quanto previsto all'allegato XVI, parte C.

2. Il fascicolo di cui al comma 1, lettera b), è preso in considerazione all'atto di eventuali lavori successivi sull'opera e non è predisposto nel caso di lavori di manutenzione ordinaria di cui all'articolo 31, lettera a), della legge 5 agosto 1978, n. 457.

#### Art. 160.

##### *Obblighi del coordinatore per l'esecuzione dei lavori*

**(Articolo 5 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494; Articolo 6 della direttiva 1992/57/CEE)**

1. Durante la realizzazione dell'opera, il coordinatore per l'esecuzione dei lavori provvede a:

a) verificare, con opportune azioni di coordinamento e controllo, l'applicazione, da parte delle imprese esecutrici e dei lavoratori autonomi, delle disposizioni loro pertinenti contenute nel piano di sicurezza e di coordinamento di cui all'articolo 167 e la corretta applicazione delle relative procedure di lavoro;

b) verificare l'idoneità del piano operativo di sicurezza, da considerare come piano complementare di dettaglio del piano di sicurezza e coordinamento di cui all'articolo 167, assicurandone la coerenza con quest'ultimo, e adeguare il piano di sicurezza e coordinamento e il fascicolo di cui all'articolo 159, comma 1, lettera b), in relazione all'evoluzione dei lavori ed alle eventuali modifiche intervenute, valutando le proposte delle imprese esecutrici dirette a migliorare la sicurezza in cantiere, nonché verificare che le imprese esecutrici adeguino, se necessario, i rispettivi piani operativi di sicurezza;

c) organizzare tra i datori di lavoro, ivi compresi i lavoratori autonomi, la cooperazione ed il coordinamento delle attività nonché la loro reciproca informazione;

d) verificare l'attuazione di quanto previsto negli accordi tra le parti sociali al fine di realizzare il coordinamento tra i rappresentanti della sicurezza finalizzato al miglioramento della sicurezza in cantiere;

e) segnalare al committente o al responsabile dei lavori, previa contestazione scritta alle imprese e ai lavoratori autonomi interessati, le inosservanze alle disposizioni degli articoli 162, 163 e 164 e alle prescrizioni del piano di cui all'articolo 167 e proporre la sospensione dei lavori, l'allontanamento delle imprese o dei lavoratori autonomi dal cantiere, o la risoluzione del contratto. Nel caso in cui il committente o il responsabile dei lavori non adotti alcun provvedimento in merito alla segnalazione, senza fornirne idonea motivazione, il coordinatore per l'esecuzione provvede a dare comunicazione dell'inadempienza alla Azienda unità sanitaria locale territorialmente competente e alla Direzione provinciale del lavoro;

f) sospendere in caso di pericolo grave e imminente, direttamente riscontrato, le singole lavorazioni fino alla verifica degli avvenuti adeguamenti effettuati dalle imprese interessate.

2. Nei casi di cui all'articolo 158, comma 5, il coordinatore per l'esecuzione, oltre a svolgere i compiti di cui al comma 1, redige il piano di sicurezza e di coordinamento e predispone il fascicolo, di cui all'articolo 159, comma 1, lettere a) e b).

#### Art. 161

##### *Responsabilità dei committenti e dei responsabili dei lavori*

**(Articolo 6 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494;  
Articolo 7 della direttiva 1992/57/CEE)**

1. Il committente è esonerato dalle responsabilità connesse all'adempimento degli obblighi limitatamente all'incarico conferito al responsabile dei lavori.

2. La designazione del coordinatore per la progettazione e del coordinatore per l'esecuzione, non esonera il committente o il responsabile dei lavori dalle responsabilità connesse alla verifica dell'adempimento degli obblighi di cui all'articolo 159, comma 1, e 160, comma 1, lettera a).

#### Art. 162

##### *Obblighi dei lavoratori autonomi*

**(Articolo 7 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494;  
Articolo 10 della direttiva 1992/57/CEE)**

1. I lavoratori autonomi che esercitano direttamente la propria attività nei cantieri:
- a) utilizzano le attrezzature di lavoro in conformità alle disposizioni del titolo III;
  - b) utilizzano i dispositivi di protezione individuale conformemente a quanto previsto dal titolo V;
  - c) si adeguano alle indicazioni fornite dal coordinatore per l'esecuzione dei lavori, ai fini della sicurezza.

#### Art. 163

##### *Misure generali di tutela*

**(Articolo 8 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494;  
Articolo 8 della direttiva 1992/57/CEE)**

1. I datori di lavoro delle imprese esecutrici, durante l'esecuzione dell'opera, osservano le misure generali di tutela di cui all'articolo 6, e curano, ciascuno per la parte di competenza, in particolare:

- a) il mantenimento del cantiere in condizioni ordinate e di soddisfacente salubrit ;
- b) la scelta dell'ubicazione di posti di lavoro tenendo conto delle condizioni di accesso a tali posti, definendo vie o zone di spostamento o di circolazione;
- c) le condizioni di movimentazione dei vari materiali;
- d) la manutenzione, il controllo prima dell'entrata in servizio e il controllo periodico degli impianti e dei dispositivi al fine di eliminare i difetti che possono pregiudicare la sicurezza e la salute dei lavoratori;
- e) la delimitazione e l'allestimento delle zone di stoccaggio e di deposito dei vari materiali, in particolare quando si tratta di materie e di sostanze pericolose;
- f) l'adeguamento, in funzione dell'evoluzione del cantiere, della durata effettiva da attribuire ai vari tipi di lavoro o fasi di lavoro;
- g) la cooperazione tra datori di lavoro e lavoratori autonomi;
- h) le interazioni con le attivit  che avvengono sul luogo, all'interno o in proximit  del cantiere.

#### Art. 164

##### *Obblighi dei datori di lavoro delle imprese esecutrici*

**(Articolo 9 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494;  
Articolo 8, lett. f) e g) ed art. 9 della direttiva 1992/57/CEE)**

1. I datori di lavoro delle imprese esecutrici, anche nel caso in cui nel cantiere operi un'unica impresa, anche familiare o con meno di dieci addetti:

- a) adottano le misure conformi alle prescrizioni di cui all'allegato IV;
- b) curano le condizioni di rimozione dei materiali pericolosi, previo, se del caso, coordinamento con il committente o il responsabile dei lavori;
- c) curano che lo stoccaggio e la rimozione dei detriti e delle macerie avvengano correttamente;
- d) redigono il piano operativo di sicurezza di cui all'articolo 157, comma 1, lettera h).

2. L'accettazione da parte di ciascun datore di lavoro delle imprese esecutrici, anche nel caso in cui nel cantiere operi una unica impresa, anche familiare o con meno di dieci addetti, del piano di sicurezza e di coordinamento di cui all'articolo 167 e la redazione del piano operativo di sicurezza costituiscono, limitatamente al singolo cantiere interessato, adempimento alle disposizioni di cui all'articolo 7 commi 1, 2 e 3 e all'articolo 10, comma 1, lettera b).

#### Art. 165

##### *Requisiti professionali del coordinatore per la progettazione e per l'esecuzione dei lavori*

**(Articolo 10 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494;**

1. Il coordinatore per la progettazione e il coordinatore per l'esecuzione dei lavori devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) diploma di laurea in ingegneria, architettura, geologia, scienze agrarie o scienze forestali, nonché attestazione da parte di datori di lavoro o committenti comprovante l'espletamento di attività lavorativa nel settore delle costruzioni per almeno un anno;
- b) diploma universitario in ingegneria o architettura nonché attestazione da parte di datori di lavoro o committenti comprovante l'espletamento di attività lavorative nel settore delle costruzioni per almeno due anni;
- c) diploma di geometra o perito industriale o perito agrario o agrotecnico nonché attestazione da parte di datori di lavoro o committenti comprovante l'espletamento di attività lavorativa nel settore delle costruzioni per almeno tre anni.

2. I soggetti di cui al comma 1, devono essere, altresì, in possesso di attestato di frequenza a specifico corso in materia di sicurezza organizzato dalle regioni, mediante le strutture tecniche operanti nel settore della prevenzione e della formazione professionale, o, in via alternativa, dall'ISPESL, dall'INAIL, dall'Istituto italiano di medicina sociale, dai rispettivi ordini o collegi professionali, dalle università, dalle associazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori o dagli Enti paritetici istituiti nel settore dell'edilizia.

3. Il contenuto e la durata dei corsi di cui al comma 2 devono rispettare almeno le prescrizioni di cui all'allegato XVI, parte D.

4. L'attestato di cui comma 2 non è richiesto per i dipendenti in servizio presso pubbliche amministrazioni che esplicano nell'ambito delle stesse amministrazioni le funzioni di coordinatore.

5. L'attestato di cui al comma 2 non è richiesto per coloro che, non più in servizio, abbiano svolto attività tecnica in materia di sicurezza nelle costruzioni, per almeno cinque anni, in qualità di pubblici ufficiali o di incaricati di pubblico servizio e per coloro che producano un certificato universitario attestante il superamento di uno o più esami del corso o diploma di laurea, equipollenti ai fini della preparazione conseguita con il corso di cui all'allegato XVI, parte D o l'attestato di partecipazione ad un corso di perfezionamento universitario con le medesime caratteristiche di equipollenza.

6. Le spese connesse con l'espletamento dei corsi di cui al comma 2 sono a totale carico dei partecipanti.

7. Le regioni determinano la misura degli oneri per il funzionamento dei corsi di cui al comma 2, da esse organizzati, da porsi a carico dei partecipanti.

Art. 166

*Notifica preliminare*

**(Articolo 11 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494;**  
**Articolo 3, comma 3, della direttiva 1992/57/CEE)**

1. Il committente o il responsabile dei lavori, prima dell'inizio dei lavori, trasmette all'Azienda unità sanitaria locale e alla Direzione provinciale del lavoro territorialmente competenti la notifica preliminare elaborata conformemente all'allegato XVI, parte E, nonché gli eventuali aggiornamenti nei seguenti casi:

- a) cantieri di cui all'articolo 158, comma 3;

b) cantieri che, inizialmente non soggetti all'obbligo di notifica, ricadono nelle categorie di cui alla lettera a) per effetto di varianti sopravvenute in corso d'opera;

c) cantieri in cui opera un'unica impresa la cui entità presunta di lavoro non sia inferiore a duecento uomini-giorno.

2. Copia della notifica deve essere affissa in maniera visibile presso il cantiere e custodita a disposizione dell'organo di vigilanza territorialmente competente.

3. Gli enti bilaterali istituiti nel settore delle costruzioni hanno accesso ai dati relativi alle notifiche preliminari presso gli organi di vigilanza.

#### Art. 167

##### *Piano di sicurezza e di coordinamento*

**(Articolo 12 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494;  
Articolo 5, lett. b), della direttiva 1992/57/CEE)**

1. Il piano contiene l'individuazione, l'analisi e la valutazione dei rischi, e le conseguenti procedure, gli apprestamenti e le attrezzature atti a garantire, per tutta la durata dei lavori, il rispetto delle norme per la prevenzione degli infortuni e la tutela della salute dei lavoratori, nonché la stima dei relativi costi che non sono soggetti al ribasso nelle offerte delle imprese esecutrici. Il piano contiene altresì le misure di prevenzione dei rischi risultanti dalla eventuale presenza simultanea o successiva di più imprese o dei lavoratori autonomi ed è redatto anche al fine di prevedere, quando ciò risulti necessario, l'utilizzazione di impianti comuni quali infrastrutture, mezzi logistici e di protezione collettiva. Il piano è costituito da una relazione tecnica e prescrizioni correlate alla complessità dell'opera da realizzare ed alle eventuali fasi critiche del processo di costruzione. In particolare il piano contiene, in relazione alla tipologia del cantiere interessato, i seguenti elementi:

a) modalità da seguire per la recinzione del cantiere, gli accessi e le segnalazioni;

b) protezioni o misure di sicurezza contro i possibili rischi provenienti dall'ambiente esterno;

c) servizi igienico-assistenziali;

d) protezioni o misure di sicurezza connesse alla presenza nell'area del cantiere di linee aeree e condutture sotterranee;

e) viabilità principale di cantiere;

f) impianti di alimentazione e reti principali di elettricità, acqua, gas ed energia di qualsiasi tipo;

g) impianti di terra e di protezione contro le scariche atmosferiche;

- h) misure generali di protezione contro il rischio di seppellimento da adottare negli scavi;
- i) misure generali da adottare contro il rischio di annegamento;
- l) misure generali di protezione da adottare contro il rischio di caduta dall'alto;
- m) misure per assicurare la salubrità dell'aria nei lavori in galleria;
- n) misure per assicurare la stabilità delle pareti e della volta nei lavori in galleria;
- o) misure generali di sicurezza da adottare nel caso di estese demolizioni o manutenzioni, ove le modalità tecniche di attuazione siano definite in fase di progetto;
- p) misure di sicurezza contro i possibili rischi di incendio o esplosione connessi con lavorazioni e materiali pericolosi utilizzati in cantiere;
- q) disposizioni per dare attuazione a quanto previsto dall'articolo 169;
- r) disposizioni per dare attuazione a quanto previsto dall'articolo 160, comma 1, lettera c);
- s) valutazione, in relazione alla tipologia dei lavori, delle spese prevedibili per l'attuazione dei singoli elementi del piano;
- t) misure generali di protezione da adottare contro gli sbalzi eccessivi di temperatura.

2. Il piano di sicurezza e coordinamento è parte integrante del contratto di appalto.

3. I datori di lavoro delle imprese esecutrici e i lavoratori autonomi sono tenuti ad attuare quanto previsto nel piano di cui al comma 1 e nel piano operativo di sicurezza.

4. I datori di lavoro delle imprese esecutrici mettono a disposizione dei rappresentanti per la sicurezza copia del piano di sicurezza e di coordinamento e del piano operativo di sicurezza almeno dieci giorni prima dell'inizio dei lavori.

5. L'impresa che si aggiudica i lavori può presentare al coordinatore per l'esecuzione proposte di integrazione al piano di sicurezza e di coordinamento, ove ritenga di poter meglio garantire la sicurezza nel cantiere sulla base della propria esperienza. In nessun caso le eventuali integrazioni possono giustificare modifiche o adeguamento dei prezzi pattuiti.

6. Le disposizioni del presente articolo non si applicano ai lavori la cui esecuzione immediata è necessaria per prevenire incidenti imminenti o per organizzare urgenti misure di salvataggio.

Art. 168

*Obbligo di trasmissione*

**(Articolo 13 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494)**

1. Il committente o il responsabile dei lavori trasmette il piano di sicurezza e di coordinamento a tutte le imprese invitate a presentare offerte per l'esecuzione dei lavori. In caso di appalto di opera pubblica si considera trasmissione la messa a disposizione del piano a tutti i concorrenti alla gara di appalto.

2. Prima dell'inizio dei lavori l'impresa aggiudicataria trasmette il piano di cui al comma 1 alle imprese esecutrici e ai lavoratori autonomi.

3. Prima dell'inizio dei rispettivi lavori ciascuna impresa esecutrice trasmette il proprio piano operativo di sicurezza al coordinatore per l'esecuzione.

#### Art. 169

##### *Consultazione dei rappresentanti per la sicurezza*

**(Articolo 14 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494;  
Articolo 12 della direttiva 1992/57/CEE)**

1. Prima dell'accettazione del piano di sicurezza e di coordinamento di cui all'articolo 167 e delle modifiche significative apportate allo stesso, il datore di lavoro di ciascuna impresa esecutrice consulta il rappresentante per la sicurezza e gli fornisce eventuali chiarimenti sul contenuto del piano. Il rappresentante per la sicurezza può formulare proposte al riguardo.

#### Art. 170

##### *Modalità di attuazione della valutazione del rumore*

**(Articolo 16 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494)**

1. La valutazione dell'esposizione di un lavoratore al rumore di cui all'articolo 137 può essere effettuata facendo riferimento ai tempi di esposizione e ai livelli di rumore reperibili in banche dati di riconosciuta validità.

2. Sul documento di valutazione di cui all'articolo 7, va riportata la fonte documentale cui si è fatto riferimento.

3. Nel caso di lavoratori adibiti a lavorazioni e compiti che comportano una variazione notevole dell'esposizione quotidiana al rumore da una giornata lavorativa all'altra può essere fatto riferimento, ai fini dell'applicazione della vigente normativa, al valore dell'esposizione settimanale relativa alla settimana di presumibile maggiore esposizione nello specifico cantiere, calcolata in conformità a quanto previsto dall'articolo 136, comma 2.

#### Art. 171

##### *Modalità attuative di particolari obblighi*

**(Articolo 17 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494)**

1. Nei cantieri la cui durata presunta dei lavori è inferiore ai 200 giorni lavorativi, l'adempimento di quanto previsto dall'articolo 169 costituisce assolvimento dell'obbligo di riunione di cui all'articolo 18 del presente decreto legislativo, salvo motivata richiesta del rappresentante per la sicurezza.

2. Nei cantieri la cui durata presunta dei lavori è inferiore ai 200 giorni lavorativi, e ove sia prevista la sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 23, la visita del medico competente agli ambienti di lavoro in cantieri aventi caratteristiche analoghe a quelli già visitati dallo stesso medico competente e gestiti dalle stesse imprese, può essere sostituita o integrata, a giudizio del medico competente, con l'esame di piani di sicurezza relativi ai cantieri in cui svolgono la loro attività i lavoratori soggetti alla sua sorveglianza.

3. Fermo restando l'articolo 29, i criteri e i contenuti per la formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti possono essere definiti dalle parti sociali in sede di contrattazione nazionale di categoria.

4. I datori di lavoro, quando è previsto nei contratti di affidamento dei lavori che il committente o il responsabile dei lavori organizza apposito servizio di pronto soccorso, antincendio ed evacuazione dei lavoratori, sono esonerati da quanto previsto dal Capo IV del titolo I.

Art.172

*Contenuti minimi dei piani di sicurezza*

**(Decreto del Presidente della Repubblica 3 luglio 2003, n. 222)**

1. I contenuti minimi del piano di sicurezza e coordinamento di cui all'articolo 167 e del piano operativo di sicurezza, sono individuati nel decreto del Presidente della Repubblica 3 luglio 2003, n. 222.

Art. 173

*Lavori in cassoni ad aria compressa*

**(Decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n. 321)**

1. I lavori nei cassoni ad aria compressa devono essere effettuati nel rispetto delle norme di buona tecnica.

2. Le disposizioni contenute nel decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 56, n. 321, si considerano norme di buona tecnica.

Titolo XIII

Sanzioni

Art. 174

*Contravvenzioni commesse dai datori di lavoro e dai dirigenti*

**Articolo 89 , comma 1, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626**

1. Il datore di lavoro è punito con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da € 1.500 a € 4.000 per la violazione degli articoli 7, comma 1, lettere b) e c), comma 3, comma 4; 81, commi 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7; 93; 103, commi-1, 4; 119, commi 1, 2, 3 e 4; 137, commi 1, 6, 8; 149, commi 1,7 e 8;

**Articolo 89 , comma 2, lettere a) e b) del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626**

2. Il datore di lavoro e il dirigente sono puniti:

a) con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da € 1.500 a € 4.000 per la violazione degli articoli 7, comma 2, lett. b), c), f) g), h), i), j), l), n), o); 19, commi 1, 4; 22, comma 1; 29, commi 1, 2, 3, 4 e 5; 43, comma 1, lett. a), c), d), e), f); 44, comma 1; 47, commi 1, 2, 4, 5; 48, commi 1 e 2; 58, commi 1, 2; 59; 64, commi 3, 4; 68, comma 1; 69; 71, commi 1, 2; 75, comma 2; 76; 77; 78; 83, commi 1, 2, 4, 5, 6, 7, 10, 11; 84, commi 1, 2, 3, 4 e 5; 85; 86, comma 1, 4; 87, commi 1, 2, 3, 6; 88, comma 2; 92; 94; 95; 96, commi 1, 2; 99; 104, commi 1, 2 e 4; 105; 107; 108; 109; 110, commi da 1 a 4; 111; 112; 113; ; 114, commi 1, secondo periodo, 2; 121; 123, commi 1, 2, 3 e 5; 137, commi 2, 3, 7; 138, commi 1, 2; 139, comma 1; 140; 141; 142 commi 1, 2 e 4; 149, commi 2, 3, 4 , 5 e 6; 150, 151; 152, commi 1 e 3;

b) con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da € 500 a € 2.500 per la violazione degli articoli 7, comma 2, lett. a), d), e), k) e m); 20, commi 6 e 7; 28; 43, comma 1, lett. b);



- 47, commi 3, 6; 49, commi 1, 2, 3, 4; 50, comma 4; 52; 57; 61; 64, comma 1; 72; 83, commi 8, 9; 86, comma 5; 106; 138, commi 3, 4;
- c) con l'arresto fino a tre mesi o con l'ammenda da € 250 a € 1.000 per la violazione dell'articolo 20, comma 2; 55; 104, comma 3; 110, commi 5, 7;
- d) con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da € 3000 a € 5000 per l'inosservanza delle disposizioni legittimamente impartite ai sensi dell'articolo 32.
3. Il datore di lavoro ed il dirigente sono puniti con la sanzione amministrativa da € 500 a € 3.000 per la violazione degli articoli 18, comma 1; 47, commi 7, 8;

**Art. 175**

*Contravvenzioni commesse dai preposti*

**Articolo 90 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626**

1. I preposti sono puniti con l'arresto fino a due mesi o con l'ammenda da € 250 a € 1.000 per la violazione dell'articolo 8.

**Art. 176**

*Sanzioni a carico dei lavoratori autonomi e dei componenti dell'impresa familiare*

**Articolo 7 e articolo 23 del decreto legislativo n. 494/96**

1. I lavoratori autonomi sono puniti con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da € 500 a € 2.500 per la violazione degli articoli 10, comma 2; 162; 167, comma 3;
2. I lavoratori autonomi e i componenti dell'impresa familiare sono puniti con la sanzione amministrativa da € 200 a € 600 per la violazione dell'articolo 9, comma 3, lettera a).

**Art. 177**

*Contravvenzioni commesse dai lavoratori*

**Articolo 93 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626**

1. I lavoratori sono puniti con l'arresto fino ad un mese o con l'ammenda da € 200 a € 600 per la violazione degli articoli 9, comma 2, lett. b), c), d), e), f) e g).

**Art. 178**

*Sanzioni a carico dei datori di lavoro committenti, degli appaltatori nel contratto di appalto, del distaccante e del distaccatario*

**Articolo 89, comma 2, lettere a) e b) del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276**

1. I datori di lavoro committenti o i dirigenti sono puniti:

- a) con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da € 1.500 a € 4.000 per la violazione dell'articolo 10, commi 2 e 4;
- b) con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da € 500 a € 2.500 per la violazione dell'articolo 10, comma 1, lett. b);
- c) con l'arresto fino a tre mesi o con l'ammenda da € 250 a € 1000 per la violazione dell'articolo 10, comma 1, lett. a), comma 3.

2. Gli appaltatori sono puniti con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da € 500 a € 2.500 per la violazione dell'articolo 10, comma 2.

3. Il distaccante o il distaccatario sono puniti con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da € 1.500 a € 4.000 per la violazione dell'articolo 10, comma 5, primo e secondo periodo.

4. Il distaccatario è punito con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da € 1.500 a € 4.000 per la violazione dell'articolo 10, comma 5, terzo e quarto periodo.

Art. 179

*Contravvenzioni commesse dai progettisti*

**Articolo 91 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626**

1. I progettisti sono puniti con l'arresto fino a sei mesi o con l'ammenda da € 7.500 a € 30.000 per la violazione dell'articolo 11.

Art. 180

*Contravvenzioni commesse dai fabbricanti e dai fornitori*

**Articolo 91 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626**

1. I fabbricanti e i fornitori sono puniti con l'arresto fino a sei mesi o con l'ammenda da € 7500 a € 30.000 per la violazione dell'articolo 12.

Art. 181

*Contravvenzioni commesse dagli installatori*

**Articolo 91 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626**

1. Gli installatori sono puniti con l'arresto fino a un mese o con l'ammenda da € 300 a € 1000 per la violazione dell'articolo 13.

Art. 182

*Contravvenzioni commesse dal medico competente*

**Articolo 92 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626**

1. Il medico competente è punito:
- a) con l'arresto fino a due mesi o con l'ammenda da € 500 a € 3000 per la violazione degli articoli 24, comma 1, lett. a), b), c) e g); 87, comma 5; 142, comma 3; 152, comma 2;
  - b) con l'arresto fino ad un mese o con l'ammenda da € 250 a € 1500 per la violazione dell'articolo 24, comma 1, lett. d), e), h), comma 2;
  - c) con la sanzione amministrativa pecuniaria da € 200 a € 600 per la violazione dell'articolo 24, comma 1, lett. f) ed i).

Art. 183

*Sanzioni relative agli obblighi dei committenti o dei responsabili dei lavori*

**Articolo 3 ed articolo 20 del decreto legislativo n. 494 del 1996**

1. Il committente o il responsabile dei lavori sono puniti:

a) con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da € 1.500 a € 4.000 per la violazione degli articoli 158, commi 1, secondo periodo; 3, 4, 5; 161, comma 2;

b) con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da € 500 a € 2.500 per la violazione degli articoli 158, comma 9, lettera a);

c) con la sanzione amministrativa da € 500 a € 3.000 per la violazione degli articoli 166, comma 1; 168, comma 1.

#### Art. 184

##### *Contravvenzioni commesse dai coordinatori*

#### Articoli 4 e 5 ed articolo 21 del decreto legislativo n. 494 del 1996

1. Il coordinatore per la progettazione è punito con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da € 1.500 a € 4.000 per la violazione dell'articolo 159, comma 1.

2. Il coordinatore per l'esecuzione dei lavori è punito:

a) con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da € 1.500 a € 4.000 per la violazione dell'articolo 160, commi 1, lettere a), b), c), e), f), 2;

b) con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da € 500 a € 2.500 per la violazione dell'articolo 160, comma 1, lettera d).

#### Art. 185

##### *Sanzioni relative agli obblighi dei datori di lavoro e dei dirigenti delle imprese esecutrici*

#### Articoli 9, 12 e 14 ed articolo 22 del decreto legislativo n. 494 del 1996

1. Il datore di lavoro e il dirigente sono puniti:

a) con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da € 1.500 a € 4.000 per la violazione degli articoli 164, comma 1; 167, comma 3;

b) con la sanzione amministrativa da € 500 a € 3.000 per la violazione degli articoli 167, comma 4; 168, commi 2, 3.

#### TITOLO XIV

##### *Disposizioni finali*

#### Art. 186

##### *Abrogazioni*

1. A partire dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono abrogati:

a) l'articolo 4 della legge 19 gennaio 1955, n.25;

b) Il decreto del Presidente della Repubblica 27 aprile 1955, n. 547, ad eccezione, per gli aspetti relativi alla prevenzione incendi, degli articoli 11, comma 7, lett. c); 13; 14; 26; 31; 35; 234; 235; da 237 a 240; da 244 a 246; da 248 a 254; 260; 262; 263; 266; 267; 300; 303; da 329 a 337; da 352 a 365 e articolo 389 per la parte sanzionatoria relativa agli articoli richiamati. Le disposizioni, ad eccezione di quelle appena indicate, contenute nei titoli II, III, IV, V e VI sono considerate norme di buona tecnica o buone prassi;

c) Il decreto del Presidente della Repubblica 7 gennaio 1956, n.164; le disposizioni contenute nei capi II, III, IV, V, VI, VII, VIII e IX sono considerate norme di buona tecnica o buone prassi;

- d) Il decreto del Presidente della Repubblica 19 marzo 1956, n.302; le disposizioni contenute nei titoli II, III e IV sono considerate norme di buona tecnica o buone prassi;
- e) Il decreto del Presidente della Repubblica 19 marzo 1956, n.303;
- f) Il decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n.320; le disposizioni contenute nei capi II, III, IV, V, VI, VII ad eccezione degli articoli 42 e 43,, VIII e IX sono considerate norme di buona tecnica o buone prassi
- g) Il decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n.321; le disposizioni contenute nei capi II, III, IV, V e VI sono considerate norme di buona tecnica o buone prassi;
- h) Il decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n.322; le disposizioni contenute nei capi II, III, IV e V sono considerate norme di buona tecnica o buone prassi;
- i) Il decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n.323;
- j) Il decreto ministeriale 12 settembre 1958 (G.U. 244 del 9 ottobre 1958);
- k) Il decreto ministeriale 22 dicembre 1958 (G.U. n. 23 del 29 gennaio 1959);
- l) Il Capo IV del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277 a decorrere dal 15 febbraio 2006;
- m) Il decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277 a decorrere dal 15 aprile 2006;
- n) Il decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626 e successive modifiche ed integrazioni;
- o) Il decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494 e successive modifiche ed integrazioni;
- p) Il decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 493.

2. Alla data di entrata in vigore del presente decreto sono altresì abrogate le norme incompatibili con le disposizioni in esso contenute.

#### Art. 187

#### *Invarianza degli oneri e disposizione finale*

1. Dall'attuazione del presente decreto non devono derivare nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica

### Allegato I

	NORMATIVA NAZIONALE DI RIFERIMENTO	NORMATIVA EUROPEA DI RIFERIMENTO
	<p><u>Allegati A) e B) del D.M. 12 settembre 1958.</u></p> <p>Sono stati altresì è stato integralmente riportati:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- il <i>fac-simile</i> del registro infortuni di cui all'Allegato A) del D.M. 12 settembre 1958</li><li>- la nota esplicativa relativa al suddetto <i>fac-simile</i> contenuta nell'Allegato B) del citato D.M.</li></ul> <p>Il <u>D.M. 10 agosto 1984</u> è stato abrogato.</p>	

### Allegato II

	NORMATIVA NAZIONALE DI RIFERIMENTO	NORMATIVA EUROPEA DI RIFERIMENTO
	<p><u>Allegato I del decreto legislativo n. 626/94.</u></p> <p>Con riferimento alle aziende artigiane e industriali, il numero degli addetti è stato aumentato il numero di 30 addetti previsto dall'Allegato I del decreto legislativo n. 626/94 fino al numero di 50 addetti.</p>	

### Allegato III

	NORMATIVA NAZIONALE DI RIFERIMENTO	NORMATIVA EUROPEA DI RIFERIMENTO
	<p><u>D.P.R. n. 303/56 (art. 25, art. 7, art. 15, art. 39 e art. 41).</u></p> <p>Rispetto al DPR n. 303/56, nel Testo Unico non sono stati citati i dormitori, perché ritenuti ormai superati ai fini della disciplina in esame.</p>	<p><u>Allegati I e II della Direttiva n. 89/654/CEE</u> del 30 novembre 1989.</p>

### Allegato IV

	NORMATIVA NAZIONALE DI RIFERIMENTO	NORMATIVA EUROPEA DI RIFERIMENTO
	<p><u>Decreto legislativo n. 494/96 art. 39 del DPR n. 303/56.</u></p>	<p><u>Allegato IV della Direttiva n. 92/57/CEE</u> del 24 giugno 1992</p>

### Allegato V

	NORMATIVA NAZIONALE DI RIFERIMENTO	NORMATIVA EUROPEA DI RIFERIMENTO
	<u>Allegato XV del decreto legislativo n.626/94</u> (prescrizioni minime supplementari)	<u>Direttiva n. 89/655/CEE</u> del 30 novembre 1989

### Allegato VI

	NORMATIVA NAZIONALE DI RIFERIMENTO	NORMATIVA EUROPEA DI RIFERIMENTO
	<u>Articolo 35 del decreto legislativo n.626/94 e D.P.R. 547/55</u> (prescrizioni minime)	Allegato della <u>Direttiva n. 89/655/CEE</u> del 30 novembre 1989.

### Allegato VII

	NORMATIVA NAZIONALE DI RIFERIMENTO	NORMATIVA EUROPEA DI RIFERIMENTO
	<u>Decreto legislativo n. 359/1999</u>	

### Allegato VIII

	NORMATIVA NAZIONALE DI RIFERIMENTO	NORMATIVA EUROPEA DI RIFERIMENTO
	<u>Decreto legislativo n. 235 del 2003 (che inserisce gli articoli 36-bis e seguenti al decreto legislativo n. 626/94)</u>	Allegato della <u>Direttiva n. 2001/45/CE</u>

### Allegato IX

	NORMATIVA NAZIONALE DI RIFERIMENTO	NORMATIVA EUROPEA DI RIFERIMENTO
	<u>Allegati III, IV e V del decreto legislativo n. 626/94</u>	Allegati I, II e III della <u>Direttiva n. 89/656/CEE</u> . Vedi anche Comunicazione della Commissione 89/C 328/02 Allegato

### Allegato X

	NORMATIVA NAZIONALE DI RIFERIMENTO	NORMATIVA EUROPEA DI RIFERIMENTO
	<u>Allegato I del Decreto legislativo n. 493/96 e allegato XV-quater del decreto legislativo n. 626/94</u>	Allegato della <u>Direttiva n. 92/58/CEE</u> e <u>allegato III direttiva 1999/92/CE</u> .

### Allegato XI

	NORMATIVA NAZIONALE DI RIFERIMENTO	NORMATIVA EUROPEA DI RIFERIMENTO
	<u>Allegato VI del decreto legislativo n. 626/94.</u>  Si è tuttavia preferito togliere il riferimento dei "Kg. 30" che era stato inserito nel D.Lgs. n. 626/94 e inserire, al suo posto, la dicitura "troppo grande".	Allegato della <u>Direttiva n. 90/269/CEE</u>

### Allegato XII

	NORMATIVA NAZIONALE DI RIFERIMENTO	NORMATIVA EUROPEA DI RIFERIMENTO
	<u>Allegato VII del decreto legislativo n. 626/94</u>	Allegato della <u>Direttiva n. 90/270/CEE</u>

### Allegato XIII

	NORMATIVA NAZIONALE DI RIFERIMENTO	NORMATIVA EUROPEA DI RIFERIMENTO
	<u>Allegati XV-bis, XV-ter e XV-quater del decreto legislativo n. 626/94</u>	<u>Allegati I, II e III della Direttiva n. 98/24/CEE e allegato I della direttiva 2000/39/CE; allegati I, II e III della direttiva 1999/92/CE</u>

### Allegato XIV

	NORMATIVA NAZIONALE DI RIFERIMENTO	NORMATIVA EUROPEA DI RIFERIMENTO
	<u>Allegati IX, XI, XII e XIII del decreto legislativo n. 626/94</u>	<u>Allegati da I a VI della direttiva 2000/54/CE</u>

### Allegato XV

	NORMATIVA NAZIONALE DI RIFERIMENTO	NORMATIVA EUROPEA DI RIFERIMENTO
		<u>Allegato Direttiva 2002/44/CE</u>

### Allegato XVI

	NORMATIVA NAZIONALE DI RIFERIMENTO	NORMATIVA EUROPEA DI RIFERIMENTO
	<u>Decreto legislativo n. 494 del 1996</u>	<u>Allegato Direttiva 1992/57/CE</u>

## ALLEGATO I

(art.7, comma 1, lettera r)

### Registro infortuni

1. Il registro degli infortuni deve essere conforme al modello contenuto nel presente allegato e deve riportare nella copertina od in altra sua parte, le note esplicative
2. Il registro degli infortuni deve essere intestato alla azienda alla quale si riferisce, legato e numerato in ogni pagina.
3. Il registro deve essere tenuto senza alcun spazio in bianco; le scritture devono essere fatte con inchiostro indelebile; non sono consentite abrasioni e le eventuali rettifiche o correzioni debbono eseguirsi in modo che il testo sostituito sia leggibile.
4. Il registro infortuni deve essere costantemente tenuto aggiornato a cura del datore di lavoro.



1	2	3			4	5	6	7	8	9			10	11
		data infortunio								Data ripresa lavoro				
N. d'ordine	data infortunio	g.	m.	a.	Cognome e nome dell'infortunato	Età	Reparto e qualifica professionale	Descrizione della causa e delle circostanze dell'infortunio	Natura e sede della lesione	a inab. temp.	b inab. perm.	c morte	Giorni assenza per inabilità temporanea	% inabilità temporanea
									<i>Riparto</i>					

*A riportare*

note esplicative

) Alla colonna sei

a indicazione del reparto può essere omessa nelle aziende che non sono organizzate su distinti reparti.

a qualifica professionale o mestiere deve essere indicata in rapporto alle mansioni normalmente espletate dal lavoratore.

Ala colonna sette.

a descrizione sommaria dell'infortunio deve comprendere la natura del lavoro svolto al momento dell'evento, il modo in cui è avvenuto, le cause che lo hanno provocato e le circostanze che vi hanno incorso.

Alla colonna otto.

La natura e la sede della lesione devono essere annotate in base alle indicazioni diagnostiche contenute nel certificato medico.

f) Alla colonna nove.

Le conseguenze dell'infortunio devono essere indicate nelle rispettive sottocolonne corrispondenti alle conseguenze di infortunio previste dalla legge sull'assicurazione obbligatoria degli infortuni sul lavoro, e precisamente:

1) *inabilità temporanea*: quando l'infortunio comporta un'assenza di almeno un giorno escluso quello dell'evento

2) *inabilità permanente*: quando l'infortunio diminuisce in tutto o in parte, ma essenzialmente e per tutta la vita, l'attitudine al lavoro.

La registrazione delle conseguenze degli infortuni deve essere effettuata in seguito alla comunicazione degli esiti degli infortuni stessi fatta dall'Istituto assicuratore per i lavoratori assoggettati alla legge assicurativa.

Qualora trattasi di lavoratori non soggetti alla assicurazione contro gli infortuni sul lavoro, deve registrarsi il contenuto del referto medico rilasciato all'infortunato.

h) *morte*

i) Alla colonna dieci.

*giorni di assenza per inabilità temporanea* devono essere computati in base alle giornate di calendario comprese fra il primo giorno di assenza e quello precedente la data di ripresa del lavoro o la data in cui il lavoratore avrebbe dovuto riprendere il lavoro. Devono perciò essere inclusi i giorni di franchigia, le domeniche e i giorni festivi.

j) Alla colonna undici.

*Il grado percentuale di inabilità permanente* deve essere registrato in base alla definizione dell'infortunio fatta dall'Istituto assicuratore.

Qualora trattasi di lavoratori non soggetti alla assicurazione contro gli infortuni sul lavoro la registrazione deve essere effettuata in base alla tabella delle valutazioni del grado percentuale di inabilità permanente annessa alla legge sull'assicurazione contro gli infortuni

**ALLEGATO II**  
**(art. 7, comma 4 e art.17,comma 1)**

**Casi in cui è consentito lo svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi**

1. Aziende artigiane e industriali (1).....fino a 50 addetti
2. Aziende agricole e zootecniche.....fino a 10 addetti (2)
3. Aziende della pesca.....fino a 20 addetti
4. Altre aziende .....fino a 200 addetti

(1) Escluse le *aziende* industriali soggette all'obbligo di notifica di cui all'art. 2, comma 1 del decreto legislativo 17 agosto 1999 n. 334, le centrali termoelettriche, gli impianti e le installazioni di cui agli articoli 7, 28 e 33 del decreto legislativo 17 marzo 1995 n. 230 e successive modifiche, le aziende estrattive e altre attività minerarie, le aziende per la fabbricazione ed il deposito separato di esplosivi, polveri e munizioni, le strutture di ricovero e cura sia pubbliche sia private.

(2) Addetti a tempo indeterminato

## PRESCRIZIONI MINIME DI SICUREZZA E DI SALUTE PER I LUOGHI DI LAVORO

### 1. Stabilità e solidità

Gli edifici che ospitano i luoghi di lavoro devono essere stabili e possedere una solidità che corrisponda al loro tipo d'impiego.

### 2. Impianto elettrico

L'impianto elettrico deve essere concepito e realizzato in modo da non costituire un pericolo d'incendio ed esplosione e far sì che le persone siano protette in modo adeguato dai rischi di infortunio che possono essere causati da contatti diretti o indiretti.

La concezione, la realizzazione e la scelta del materiale e dei dispositivi di protezione devono tener conto della tensione, dei condizionamenti esterni e della competenza delle persone aventi accesso a parti dell'impianto.

### 3. Vie e uscite di emergenza

3.1. Le vie e uscite di emergenza devono rimanere sgombre e sboccare il più rapidamente possibile all'aperto o in una zona di sicurezza.

3.2. In caso di pericolo tutti i posti di lavoro devono poter essere evacuati rapidamente e in piena sicurezza da parte dei lavoratori.

3.3. Il numero, la distribuzione e le dimensioni delle vie e uscite d'emergenza dipendono dall'uso, dall'attrezzatura e dalle dimensioni dei luoghi di lavoro, nonché dal numero massimo di persone che possono essere presenti in detti luoghi.

3.4. Le porte di emergenza devono aprirsi verso l'esterno.

Le porte di emergenza non devono essere chiuse, in modo da poter essere aperte facilmente e immediatamente da parte di qualsiasi persona che abbia bisogno di utilizzarle in caso di emergenza. Le porte scorrevoli e le porte a bussola che costituiscono specificamente porte d'emergenza sono vietate.

3.5. Le vie e uscite specifiche di emergenza devono essere oggetto di una segnaletica conforme al titolo VI.

Detta segnaletica deve essere apposta nei luoghi appropriati ed essere durevole.

3.6. Le porte d'emergenza non devono essere chiuse a chiave. Le vie e uscite d'emergenza, nonché le vie di circolazione e le porte che vi danno accesso non devono essere ostruite da oggetti, in modo da poter essere utilizzate in ogni momento senza impedimenti.

3.7. Le vie e uscite d'emergenza che richiedono un'illuminazione devono essere dotate di un'illuminazione di sicurezza di intensità sufficiente nei casi di guasto dell'impianto elettrico.

### 4. Rilevazione e lotta antincendio

4.1. A seconda delle dimensioni e dell'uso degli edifici, delle attrezzature presenti, delle caratteristiche fisiche e chimiche delle sostanze presenti, nonché del numero massimo di persone che possono essere presenti, i luoghi di lavoro devono essere dotati di dispositivi adeguati per combattere l'incendio, e se del caso, di rilevatori di incendio e di sistemi di allarme.

4.2.

I dispositivi non automatici di lotta antincendio devono essere facilmente accessibili e utilizzabili. Essi devono essere oggetto di una segnaletica conforme alle regole nazionali che hanno recepito la direttiva 77/576/CEE.

Questa segnaletica deve essere apposta nei luoghi appropriati ed essere durevole.

### 5. Aerazione dei luoghi di lavoro chiusi

5.1. Nei luoghi di lavoro chiusi, è necessario far sì che, tenendo conto dei metodi di lavoro e degli sforzi fisici ai quali sono sottoposti i lavoratori, essi dispongano di aria salubre in quantità sufficiente.

Se viene utilizzato un impianto d'aerazione, esso deve essere sempre mantenuto funzionante.

Ogni eventuale guasto deve essere segnalato da un sistema di controllo, quando ciò sia necessario per salvaguardare la salute dei lavoratori.

5.2. Se impianti di condizionamento dell'aria o di ventilazione meccanica sono utilizzati, essi devono funzionare in modo che i lavoratori non siano esposti a correnti d'aria fastidiose.

Qualsiasi sedimento o sporcizia che potrebbe comportare un pericolo immediato per la salute dei lavoratori dovuto all'inquinamento dell'aria respirata deve essere eliminato rapidamente.

5.3. Se i lavoratori devono penetrare in luoghi, quali pozzi, fogne, camini, fosse, gallerie, ed in generale ambienti o recipienti, in cui l'atmosfera può contenere sostanze tossiche o nocive o avere un tenore insufficiente di ossigeno o essere infiammabile, prima dell'accesso si deve controllare l'atmosfera oppure risanare l'atmosfera in modo certo mediante ventilazione o altre misure idonee. Quando possono esservi dubbi sulla pericolosità dell'atmosfera, occorre prevedere procedure adeguate per la particolare attività, ivi comprese la vigilanza e l'assistenza dall'esterno nonché l'impiego di idonei dispositivi di protezione individuale. (art. 25 DPR 303)

## 6. Temperatura dei locali

6.1. La temperatura nei locali di lavoro deve essere adeguata all'organismo umano durante il tempo di lavoro, tenuto conto dei metodi di lavoro applicati e degli sforzi fisici imposti ai lavoratori.

6.2. La temperatura dei locali di riposo, dei locali per il personale di sorveglianza, dei servizi igienici-assistenziali, delle mense e dei locali di primo soccorso deve essere conforme alla destinazione specifica di questi locali.

6.3. Le finestre, i lucernari e le pareti vetrate devono permettere di evitare un soleggiamento eccessivo dei luoghi di lavoro, tenendo conto del tipo di attività e della natura del luogo di lavoro.

## 7. Illuminazione naturale e artificiale dei locali

7.1. I luoghi di lavoro devono disporre, nella misura del possibile, di sufficiente luce naturale ed essere dotati di dispositivi che consentano un'illuminazione artificiale adeguata per salvaguardare la sicurezza e la salute dei lavoratori.

7.2. Gli impianti di illuminazione dei locali di lavoro e delle vie di circolazione devono essere installati in modo che il tipo d'illuminazione previsto non rappresenti un rischio di infortunio per i lavoratori.

7.3. I luoghi di lavoro nei quali i lavoratori sono particolarmente esposti a rischi in caso di guasto dell'illuminazione artificiale, devono disporre di un'illuminazione di sicurezza di sufficiente intensità.

## 8. Pavimenti, muri, soffitti e tetti dei locali

8.1. I pavimenti dei locali devono essere esenti da protuberanze, cavità o piani inclinati pericolosi; devono essere fissi, stabili e antisdrucchiolevoli. I luoghi di lavoro in cui sono installati posti di lavoro devono essere provvisti di un isolamento termico sufficiente, tenuto conto del tipo di impresa e dell'attività fisica dei lavoratori.

8.2. Le superfici dei pavimenti, dei muri e dei soffitti nei locali devono essere tali da poter essere pulite e deterse per ottenere condizioni adeguate d'igiene. **La pulizia va effettuata, per quanto possibile, al di fuori dell'orario di lavoro e in modo da ridurre il sollevamento della polvere, oppure mediante aspiratori. (art. 7 e 15 DPR 303/56)**

8.3. Le pareti trasparenti o traslucide, in particolare le pareti completamente vetrate, nei locali o nelle vicinanze dei posti di lavoro e delle vie di circolazione devono essere chiaramente segnalate e costituite da materiali di sicurezza ovvero essere separate dai posti di lavoro e dalle vie di circolazione succitati, in modo tale che i lavoratori non possano entrare in contatto con le pareti né essere feriti qualora esse vadano in frantumi.

8.4. L'accesso ai tetti costituiti da materiali non sufficientemente resistenti può essere autorizzato soltanto se sono fornite attrezzature che permettano di eseguire il lavoro in tutta sicurezza.

### **9. Finestre e lucernari dei locali**

9.1. Le finestre, i lucernari e i dispositivi di ventilazione devono poter essere aperti, chiusi, regolati e fissati dai lavoratori in tutta sicurezza. Quando sono aperti, essi non devono essere posizionati in modo da costituire un pericolo per i lavoratori.

9.2. Le finestre e i lucernari devono essere concepiti congiuntamente con l'attrezzatura o dotati di dispositivi che consentano la loro pulizia senza rischi per i lavoratori che effettuano tale lavoro, nonché per i lavoratori presenti nell'edificio e intorno ad esso.

### **10. Porte e portoni**

10.1. La posizione, il numero, i materiali di realizzazione e le dimensioni delle porte e dei portoni sono determinati dalla natura e dall'uso dei locali o degli spazi.

10.2. Sulle porte trasparenti deve essere apposto un segno indicativo all'altezza degli occhi.

10.3. Le porte e i portoni a battente devono essere trasparenti o essere muniti di pannelli trasparenti.

10.4. Se le superfici trasparenti o traslucide di porte e portoni non sono costituite da materiali di sicurezza e c'è da temere che i lavoratori possano essere feriti se una porta o un portone va in frantumi, dette superfici devono essere protette contro lo sfondamento.

10.5. Le porte scorrevoli devono disporre di un sistema di sicurezza che impedisca loro di uscire dalle guide e di cadere.

10.6. Le porte e i portoni che si aprono verso l'alto devono disporre di un sistema di sicurezza che impedisca loro di ricadere.

10.7. Le porte situate sul percorso delle vie di emergenza devono essere contrassegnate in maniera appropriata.

Esse devono poter essere aperte ad ogni momento dall'interno senza aiuto speciale.

Quando i luoghi di lavoro sono occupati, le porte devono poter essere aperte.

10.8. Immediatamente accanto ai portoni destinati essenzialmente alla circolazione dei veicoli devono esistere, a meno che il passaggio dei pedoni sia sicuro, porte per la circolazione dei pedoni che devono essere segnalate in modo visibile e essere sgombre in permanenza.

10.9. Le porte e i portoni meccanici devono funzionare senza rischi di infortuni per i lavoratori.

Essi debbono essere muniti di dispositivi di arresto di emergenza facilmente identificabili ed accessibili e poter essere aperte anche manualmente, salvo che si aprano automaticamente in caso di mancanza di corrente.

### **11. Vie di circolazione - zone di pericolo**

11.1. Le vie di circolazione, comprese scale, scale fisse e banchine e rampe di carico, devono essere situate e calcolate in modo tale che i pedoni o i veicoli possano utilizzarle facilmente in piena sicurezza e conformemente alla loro destinazione e che i lavoratori operanti nelle vicinanze di queste vie di circolazione non corrano alcun rischio.

11.2. Il calcolo delle dimensioni delle vie di circolazione per persone e/o merci dovrà basarsi sul numero potenziale di utenti e sul tipo di impresa.

Qualora sulle vie di circolazione siano utilizzati mezzi di trasporto, dovrà essere prevista per i pedoni una distanza di sicurezza sufficiente.

11.3. Le vie di circolazione destinate ai veicoli devono passare ad una distanza sufficiente da porte, portoni, passaggi per pedoni, corridoi e scale.

11.4. Nella misura in cui l'uso e l'attrezzatura dei locali lo esigano per garantire la protezione dei lavoratori, il tracciato delle vie di circolazione deve essere evidenziato.

11.5. Se i luoghi di lavoro comportano zone a rischio in funzione della natura del lavoro e presentano rischi di cadute dei lavoratori o rischi di cadute d'oggetti, tali luoghi dovranno essere dotati, nella misura del possibile, di dispositivi per impedire che i lavoratori non autorizzati possano accedere a dette zone.

Devono essere prese misure appropriate per proteggere i lavoratori autorizzati ad accedere alle zone a rischio.

Le zone a rischio devono essere segnalate in modo chiaramente visibile.

## **12. Misure specifiche per le scale e i marciapiedi mobili**

Le scale e i marciapiedi mobili devono funzionare in piena sicurezza.

Essi devono essere muniti dei necessari dispositivi di sicurezza.

Essi devono possedere dispositivi di arresto di emergenza facilmente identificabili e accessibili.

## **13. Banchine e rampe di carico**

13.1. Le banchine e rampe di carico devono essere adeguate alle dimensioni dei carichi trasportati.

13.2. Le banchine di carico devono disporre di almeno un'uscita.

Ove sia tecnicamente possibile, le banchine di carico che superano una certa lunghezza devono disporre di un'uscita a ciascuna estremità.

13.3. Le rampe di carico devono offrire, per quanto possibile, una sicurezza tale da evitare che i lavoratori possano cadere.

## **14. Dimensioni e volume d'aria nei locali, spazio per la libertà di movimento sul posto di lavoro**

14.1. I locali di lavoro devono avere una superficie, un'altezza e un volume d'aria tali da permettere ai lavoratori di eseguire il lavoro senza rischi per la sicurezza, la salute e il benessere.

14.2. Le dimensioni della superficie libera senza mobili del posto di lavoro devono essere calcolate in modo tale che il personale disponga di sufficiente libertà di movimento per le sue attività.

Se questo criterio non può essere rispettato per motivi propri al posto di lavoro, il lavoratore deve poter disporre nelle vicinanze del suo posto di lavoro di un altro spazio libero sufficiente.

## **15. Locali di riposo e di refezione (art.41 DPR 303)**

15.1. Quando la sicurezza e la salute dei lavoratori, segnatamente a causa del tipo di attività, lo richiedano, i lavoratori devono poter disporre di un locale di riposo di refezione facilmente accessibile.

Questa disposizione non si applica quando il personale lavora in uffici o in analoghi locali di lavoro che offrano equivalenti possibilità di riposo durante la pausa.

15.2. I locali di riposo e di refezione devono avere dimensioni sufficienti e essere dotati di un numero di tavoli e di sedili con schienale in funzione del numero dei lavoratori.

15.3. Nei locali di riposo e di refezione si devono adottare misure adeguate per la protezione dei non fumatori contro gli inconvenienti del fumo.

15.4. Quando il tempo di lavoro è interrotto regolarmente e frequentemente e non esistono locali di riposo, devono essere messi a disposizione del personale altri locali affinché questi possa soggiornarvi durante l'interruzione del lavoro nel caso in cui la sicurezza o la salute dei lavoratori lo esiga.

In detti locali è opportuno prevedere misure adeguate per la protezione dei non fumatori contro gli inconvenienti del fumo.

## **16. Donne incinte e madri che allattano**

Le donne incinte e le madri che allattano devono avere la possibilità di riposarsi in posizione distesa in condizioni appropriate.

## **17. Servizi igienico-assistenziali**

### *17.1 Acqua*

Nei luoghi di lavoro deve essere messa a disposizione dei lavoratori acqua potabile in quantità sufficiente.

### *17.2. Spogliatoi e armadi per il vestiario*

17.2.1. Spogliatoi appropriati devono essere messi a disposizione dei lavoratori quando questi devono indossare indumenti di lavoro speciali e **non** si possa loro chiedere, per ragioni di salute o di decenza, di cambiarsi in un altro locale.

Gli spogliatoi devono essere facilmente accessibili, avere una capacità sufficiente ed essere muniti di sedili.

17.2.2. Gli spogliatoi devono avere dimensioni sufficienti ed essere dotati di attrezzature che consentano a ciascun lavoratore di chiudere a chiave i propri indumenti durante il tempo di lavoro. Ove le circostanze lo richiedano (ad esempio, sostanze pericolose, umidità, sporcizia), gli armadi per gli indumenti da lavoro devono essere separati da quelli per gli indumenti privati.

17.2.3. Spogliatoi separati o un'utilizzazione separata degli stessi devono essere previsti per gli uomini e per le donne.

17.2.4. Qualora gli spogliatoi non risultino necessari ai sensi del punto 17.1.1, ciascun lavoratore deve poter disporre di uno spazio per riporre i propri indumenti.

### *17.3. Docce*

17.3.1. Docce sufficienti ed appropriate devono essere messe a disposizione dei lavoratori quando il tipo di attività o la salubrità lo esigano.

Devono essere previsti locali per le docce separati per uomini e donne o un'utilizzazione separata degli stessi.

17.3.2. I locali delle docce devono avere dimensioni sufficienti per permetterne l'uso a ciascun lavoratore senza impacci e in condizioni appropriate di igiene.

Le docce devono essere dotate di acqua corrente calda e fredda.

17.3.3. Le docce e gli spogliatoi devono facilmente comunicare tra loro.

### *17.3. Gabinetti e lavabi*

I lavoratori devono disporre in prossimità dei loro posti di lavoro, dei locali di riposo, degli spogliatoi e delle docce di un numero sufficiente di gabinetti e di lavabi con acqua corrente calda, se necessario.

Per uomini e donne devono essere previsti gabinetti separati o un'utilizzazione separata degli stessi.

## **18. Locali adibiti al primo soccorso**

18.1. Qualora l'importanza dei locali, il tipo di attività in essi svolta o la frequenza degli infortuni lo richiedano, occorre prevedere uno o più locali adibiti al primo soccorso.

18.2. I locali adibiti al primo soccorso devono essere dotati di apparecchi e di materiale di primo soccorso indispensabili ed essere facilmente accessibili con barelle.

Essi devono essere oggetto di una segnaletica conforme al titolo VI.

18.3. Il materiale di primo soccorso deve inoltre essere disponibile in tutti i luoghi in cui le condizioni di lavoro lo richiedano.

Esso deve essere oggetto di una segnaletica appropriata e deve essere facilmente accessibile.

## **19. Lavoratori portatori di handicap**

I luoghi di lavoro devono essere strutturati tenendo conto, se del caso, di eventuali lavoratori portatori di handicap.

Questo obbligo vige in particolare per le porte, le vie di circolazione, le scale, le docce, i lavatoi, i gabinetti e i posti di lavoro utilizzati od occupati direttamente da lavoratori portatori di handicap.



## **20. Luoghi di lavoro esterni (disposizioni particolari)**

20.1. I posti di lavoro, le vie di circolazione e altri luoghi o impianti all'aperto utilizzati od occupati dai lavoratori durante le loro attività devono essere concepiti in modo tale che la circolazione dei pedoni e dei veicoli possa avvenire in modo sicuro.

I punti 11, 12 e 13 sono altresì applicabili alle vie di circolazione principali sul terreno dell'impresa (vie di circolazione che portano a posti di lavoro fissi), alle vie di circolazione utilizzate per la regolare manutenzione e sorveglianza degli impianti dell'impresa, nonché alle banchine di carico.

Il punto 11 si applica per analogia ai luoghi di lavoro esterni.

20.2. I luoghi di lavoro all'aperto devono essere opportunamente illuminati con luce artificiale quando la luce del giorno non è sufficiente.

20.3. Quando i lavoratori occupano posti di lavoro all'aperto, questi posti devono essere strutturati, per quanto possibile, in modo tale che i lavoratori:

- a) siano protetti contro gli agenti atmosferici e, se necessario, contro la caduta di oggetti;
- b) non siano esposti a livelli sonori nocivi o ad agenti esterni nocivi (ad esempio, gas, vapori, polveri);
- c) possano abbandonare rapidamente il posto di lavoro in caso di pericolo o possano essere soccorsi rapidamente;
- d) non possano scivolare o cadere.

## **PRESCRIZIONI MINIME DI SICUREZZA E DI SALUTE PER I CANTIERI**

Osservazioni **preliminari**

Gli obblighi **previsti** dal presente allegato si applicano ogni qualvolta le caratteristiche del cantiere o dell'attività, le **circostanze** o un rischio lo richiedono.

Ai fini del presente allegato, il termine «locali» include tra l'altro le baracche.

### **PARTE A**

## **PRESCRIZIONI MINIME DI CARATTERE GENERALE PER I LUOGHI DI LAVORO SUI CANTIERI**

### **1. Stabilità e solidità**

1.1. I materiali, le **attrezzature** e in maniera generale ogni elemento che durante uno spostamento possa pregiudicare la sicurezza e la salute dei lavoratori devono essere stabilizzati in modo adeguato e sicuro.

1.2. L'accesso a qualsiasi superficie costituita da materiali che non offrono una resistenza sufficiente è autorizzato **soltanto** se sono disponibili attrezzature o mezzi adeguati per poter realizzare il lavoro in modo sicuro.

### **2. Impianto di distribuzione d'energia**

2.1. Gli impianti **devono** essere concepiti, realizzati e utilizzati in modo da non costituire un pericolo d'incendio o di esplosione e da proteggere in maniera adeguata le persone contro i rischi di folgorazione per contatti diretti o indiretti.

2.2. La **progettazione**, la realizzazione e la scelta delle attrezzature e dei dispositivi di protezione devono tener conto del tipo e della potenza dell'energia distribuita, delle condizioni di influenze esterne e della **competenza** delle persone che hanno accesso a parti dell'impianto.

### **3. Vie e uscite di emergenza**

3.1. Le vie e le **uscite** di emergenza devono restare sgombrare e sboccare il più direttamente possibile in una zona di sicurezza.

3.2. In caso di **pericolo** tutti i posti di lavoro devono poter essere evacuati rapidamente e in condizioni di **massima** sicurezza da parte dei lavoratori.

3.3. Il numero, la **distribuzione** e le dimensioni delle vie e delle uscite di emergenza dipendono dall'impiego, dall'**attrezzatura** e dalle dimensioni del cantiere e dei locali, nonché dal numero massimo di persone che possono esservi presenti.

3.4. Le vie e le uscite specifiche di emergenza devono essere oggetto di una segnaletica conforme al titolo VI. La segnaletica deve essere sufficientemente resistente ed essere apposta in luoghi appropriati.

3.5. Le vie e le **uscite** di emergenza, nonché le vie di circolazione e le porte che vi danno accesso non devono essere ostruite da oggetti in modo che possano essere utilizzate senza intralci ad ogni momento.

3.6. Le vie e le uscite di emergenza che necessitano di illuminazione devono essere dotate di una illuminazione di **emergenza** di intensità sufficiente in caso di guasto all'impianto.

### **4. Rilevamento e lotta antincendio**

4.1. A seconda delle caratteristiche del cantiere, delle dimensioni e dell'uso dei locali, delle attrezzature presenti, delle caratteristiche fisiche e chimiche delle sostanze o dei materiali presenti, nonché del numero massimo di persone che possono essere presenti, deve essere previsto un numero sufficiente di dispositivi adeguati antincendio e, se necessario, di rilevatori d'incendio e di sistemi di allarme.

4.2. Questi dispositivi di lotta antincendio, rilevatori di incendio e sistemi di allarme devono essere regolarmente verificati e mantenuti in efficienza.

A intervalli regolari devono svolgersi prove ed esercizi appropriati.

4.3. I dispositivi non automatici di lotta contro l'incendio devono essere facilmente accessibili e manovrabili. Essi devono essere oggetto di una segnaletica conforme al titolo VI. La segnaletica dev'essere sufficientemente resistente ed essere apposta in luoghi appropriati.

## **5. Aerazione**

Tenuto conto dei metodi di lavoro e delle sollecitazioni fisiche imposte ai lavoratori, si deve far sì che questi ultimi dispongano di aria salubre in quantità sufficiente.

Qualora venga impiegato un impianto di aerazione, esso deve essere mantenuto in condizione di funzionare e di non esporre i lavoratori a correnti d'aria nocive per la loro salute.

Un sistema di controllo deve segnalare ogni guasto quando ciò risulti necessario per la salute dei lavoratori.

## **6. Esposizione a rischi particolari**

6.1. Se dei lavoratori devono penetrare in una zona in cui l'atmosfera può contenere sostanze tossiche o nocive o avere un tenore insufficiente di ossigeno o essere infiammabile, tale atmosfera deve essere controllata e devono essere prese le misure adeguate per prevenire ogni pericolo.

6.2. Un lavoratore non può in nessun caso essere esposto ad un'atmosfera chiusa a grave rischio. Egli deve almeno essere sorvegliato di continuo dall'esterno e devono essere attuate tutte le precauzioni opportune per poterlo soccorrere in modo efficace ed immediato.

## **7. Temperatura**

Durante il lavoro la temperatura per l'organismo umano deve essere adeguata, tenuto conto dei metodi di lavoro applicati e delle sollecitazioni fisiche imposte ai lavoratori.

## **8. Illuminazione naturale e artificiale dei posti di lavoro, dei locali e delle vie di circolazione sul cantiere**

8.1. I posti di lavoro, i locali e le vie di circolazione sul cantiere devono per quanto possibile disporre di luce naturale sufficiente ed essere illuminati in maniera adeguata e sufficiente con luce artificiale di notte e quando la luce naturale è insufficiente; se del caso, vanno utilizzate fonti di luce portatili protette contro gli urti.

Il colore utilizzato per l'illuminazione artificiale non può alterare o influenzare la percezione dei segnali o dei cartelli stradali.

8.2. Gli impianti di illuminazione dei locali, dei posti di lavoro e delle vie di circolazione devono essere disposti in modo tale che il tipo di illuminazione previsto non presenti rischi di infortunio per i lavoratori.

8.3. I locali, i posti di lavoro e le vie di circolazione in cui i lavoratori sono particolarmente esposti a rischi in caso di guasto dell'illuminazione artificiale devono disporre di una illuminazione di emergenza di sufficiente intensità.

## 9. Porte e portoni

- 9.1. Le porte scorrevoli devono essere dotate di un sistema di sicurezza che ne eviti la fuoriuscita dalle guide e la caduta.
- 9.2. Le porte ed i portoni che si aprono verso l'alto devono essere dotati di un sistema di sicurezza che impedisca loro di ricadere.
- 9.3. Le porte situate sul tracciato delle vie di emergenza devono essere contrassegnate in modo appropriato.
- 9.4. Nelle immediate vicinanze dei portoni destinati essenzialmente alla circolazione dei veicoli devono essere previste, a meno che il passaggio sia sicuro per i pedoni, porte per la circolazione dei pedoni, le quali devono essere segnalate in modo ben visibile e rimanere sgombre in permanenza.
- 9.5. Le porte e i portoni meccanici devono funzionare senza rischio d'infortunio per i lavoratori. Essi devono disporre di dispositivi di blocco di emergenza facilmente identificabili ed accessibili e altresì poter essere aperti manualmente, a meno che non si aprano automaticamente in caso di interruzione di energia.

## 10. Vie di circolazione - Zone di pericolo

- 10.1. Le vie di circolazione, comprese le scale, le scale fisse e le banchine e rampe di carico devono essere calcolate, ubicate, sistemate e rese praticabili in modo che possano essere facilmente utilizzate in piena sicurezza e conformemente alla loro destinazione e che i lavoratori operanti nelle vicinanze di queste vie di circolazione non corrano alcun rischio.
- 10.2. Le dimensioni delle vie che servono alla circolazione di persone e/o di merci, comprese quelle in cui avvengono operazioni di carico o scarico, devono essere previste per il numero potenziale di utilizzatori e per il tipo di attività.
- Quando sulle vie di circolazione vengono utilizzati mezzi di trasporto, si dovrà prevedere una distanza di sicurezza sufficiente o mezzi di protezione adeguati per gli altri utenti del luogo. Tali vie dovranno essere chiaramente segnalate, regolarmente verificate e si dovrà provvedere alla loro manutenzione.
- 10.3. Le vie di circolazione destinate ai veicoli devono passare a una distanza sufficiente dalle porte, portoni, passaggi per pedoni, corridoi e scale.
- 10.4. Se il cantiere comporta zone di accesso limitato, queste zone devono essere dotate di dispositivi che evitino che i non addetti ai lavori vi possano accedere.
- Adeguate misure devono essere adottate per proteggere i lavoratori che sono autorizzati a penetrare nelle zone di pericolo.
- Le zone di pericolo devono essere segnalate in maniera ben visibile.

## 11. Banchine e rampe di carico

- 11.1. Le banchine e le rampe di carico devono essere adeguate in funzione delle dimensioni dei carichi da trasportare.
- 11.2. Le banchine di carico devono avere almeno una uscita.
- 11.3. Le rampe di carico devono offrire una sicurezza tale che i lavoratori non possano cadere.

## 12. Spazio per la libertà di movimento nel posto di lavoro

La superficie del posto di lavoro deve essere dimensionata in modo tale che i lavoratori dispongano di sufficiente libertà di movimento per le loro attività, tenuto conto di qualsiasi attrezzatura o materiale necessari presenti.

## 13. Primo soccorso

13.1. Spetta al datore di lavoro garantire che in ogni momento possa essere attuato un primo soccorso, con personale che abbia la formazione adeguata.

Devono essere adottate misure per assicurare l'evacuazione per cure mediche dei lavoratori vittime di incidenti o di un malessere improvviso.

13.2. Quando le dimensioni del cantiere o i tipi di attività lo richiedano, vanno previsti uno o più locali destinati al primo soccorso.

13.3. I locali destinati al primo soccorso devono essere dotati di impianti e di attrezzature di primo soccorso indispensabili ed essere facilmente accessibili con barelle. Essi devono essere oggetto di una segnaletica conforme al titolo VI.

13.4. Attrezzature di pronto soccorso devono essere disponibili altresì in tutti i luoghi in cui lo richiedano le condizioni di lavoro. Esse devono essere oggetto di una segnaletica appropriata e devono essere facilmente accessibili.

Una segnaletica chiaramente visibile deve indicare l'indirizzo e il numero di telefono del servizio locale di emergenza.

## 14. Servizi igienico-assistenziali

### *14.1. Spogliatoi e armadi per gli abiti*

14.1.1. Spogliatoi adeguati devono essere messi a disposizione dei lavoratori quando essi devono indossare indumenti speciali di lavoro e, per motivi di salute o di decenza, non si può chiedere loro di cambiarsi in un altro luogo.

Gli spogliatoi devono essere facilmente accessibili, avere una capacità sufficiente ed essere dotati di sedie.

14.1.2. Gli spogliatoi devono essere di dimensioni sufficienti e disporre di dispositivi che consentano a ciascun lavoratore di far asciugare, se necessario, i suoi indumenti di lavoro, nonché i suoi abiti ed effetti personali e chiuderli a chiave.

Qualora le circostanze lo richiedano (ad esempio, sostanze pericolose, umidità, sporcizia), gli indumenti di lavoro devono poter essere riposti separatamente dagli abiti e dagli effetti personali.

14.1.3. Spogliatoi separati o un'utilizzazione separata degli spogliatoi devono essere previsti per gli uomini e per le donne

14.1.4. Quando gli spogliatoi non sono necessari ai sensi del punto 14.1.1, primo capoverso, ogni lavoratore deve disporre di uno spazio in cui riporre sotto chiave i suoi abiti ed effetti personali.

### *14.2. Docce*

14.2.1. Docce sufficienti ed appropriate devono essere messe a disposizione dei lavoratori quando il tipo di attività o la salubrità lo esigano. Devono essere previsti locali per le docce separati per uomini e donne o un'utilizzazione separata degli stessi.

14.2.2. I locali delle docce devono avere dimensioni sufficienti per permetterne l'uso a ciascun lavoratore senza impacci e in condizioni appropriate di igiene. Le docce devono essere dotate di acqua corrente calda e fredda.

14.2.3. Le docce e gli spogliatoi devono facilmente comunicare tra loro.

### *14. Gabinetti e lavabi*

I lavoratori devono disporre in prossimità dei loro posti di lavoro, dei locali di riposo, degli spogliatoi e delle docce di un numero sufficiente di gabinetti e di lavabi con acqua corrente calda, se necessario.

Per uomini e donne devono essere previsti gabinetti separati o un'utilizzazione separata degli stessi.

## 15. Locali di riposo e di soggiorno

15.1. Quando la sicurezza o la salute dei lavori lo richiedano, in particolare a causa del tipo di attività o del numero di lavoratori e della lontananza del cantiere da luoghi abitati, i lavoratori

devono poter disporre di locali di riposo e di soggiorno facilmente accessibili.

15.2. I locali di riposo e di soggiorno devono essere di dimensioni sufficienti ed essere dotati di un numero di tavoli e di sedie a schienale che tenga conto del numero di lavoratori.

15.3. Qualora detti locali non esistano, altri spazi devono essere messi a disposizione del personale affinché possa trattenervisi durante l'interruzione del lavoro.

15.4. I locali di soggiorno fissi, a meno che non siano utilizzati soltanto a titolo eccezionale, devono comportare servizi igienici in numero sufficiente, una sala per i pasti e una sala di riposo.

Essi devono essere dotati di letti, armadi, tavoli e sedie a schienale in base al numero di lavoratori ed essere adibiti all'uso previsto tenendo eventualmente conto della presenza dei lavoratori di sesso maschile e femminile.

15.5. Nei locali di riposo e di soggiorno si devono adottare misure appropriate di protezione dei non fumatori contro la molestia dovuta al consumo di tabacco.

## **16. Donne incinte e madri allattanti**

Le donne incinte e le madri allattanti devono avere la possibilità di riposarsi in posizione distesa in condizioni appropriate.

## **17. Lavoratori handicappati**

I luoghi di lavoro devono essere strutturati in funzione, se del caso, dei lavoratori handicappati.

Questa disposizione si applica in particolare alle porte, alle vie di comunicazione, alle scale, alle docce, ai lavandini, ai gabinetti e ai posti di lavoro utilizzati o occupati direttamente da lavoratori handicappati.

1

## **8. Disposizioni varie**

18.1. L'accesso e il perimetro del cantiere devono essere segnalati in modo da essere chiaramente visibili e individuabili.

18.2. I lavoratori devono disporre sul cantiere di acqua potabile ed eventualmente di un'altra bevanda appropriata non alcolica in quantità sufficiente nei locali occupati, nonché nelle vicinanze dei posti di lavoro.

18.3. I lavoratori devono disporre:

- di attrezzature per prendere i loro pasti in condizioni soddisfacenti;
- all'occorrenza di attrezzature per preparare i loro pasti in condizioni soddisfacenti.

## **PARTE B**

### **PRESCRIZIONI MINIME SPECIFICHE PER I POSTI DI LAVORO NEI CANTIERI**

Osservazione preliminare

Quando è richiesto da situazioni particolari, la classificazione delle prescrizioni minime in due sezioni, quali sono presentate nelle pagine che seguono, non deve essere considerata tassativa.

#### **Sezione I**

##### **Posti di lavoro nei cantieri all'interno dei locali**

###### **1. Stabilità e solidità**

I locali devono presentare una struttura e una stabilità adeguate al tipo di impiego.

###### **2. Porte di emergenza**

Le porte di emergenza devono aprirsi verso l'esterno.

Le porte di emergenza **non** devono essere chiuse in modo tale da non poter essere aperte facilmente e immediatamente da ogni persona che abbia bisogno di utilizzarle in caso di emergenza.

Le porte scorrevoli e le porte a bussola sono vietate come porte di emergenza.

### **3. Aerazione**

Qualora vengano impiegati impianti di condizionamento d'aria o di ventilazione meccanica, essi devono funzionare in modo tale che i lavoratori non vengano esposti a correnti d'aria moleste. Ogni deposito e accumulo di sporcizia che possono comportare immediatamente un rischio per la salute dei lavoratori a causa dell'inquinamento dell'aria respirata devono essere eliminati rapidamente.

### **4. Temperatura**

4.1. La temperatura dei locali di riposo, dei locali per il personale in servizio permanente, dei gabinetti, delle mense e dei locali di primo soccorso deve soddisfare alla destinazione specifica di questi locali.

4.2. Le finestre, i lucernari e le pareti vetrate devono consentire di evitare un eccessivo soleggiamento, tenuto conto del tipo di lavoro e dell'uso del locale.

### **5. Illuminazione naturale e artificiale**

I luoghi di lavoro devono disporre, nella misura del possibile, di sufficiente luce naturale ed essere dotati di dispositivi che consentano un'adeguata illuminazione artificiale per tutelare la sicurezza e la salute dei lavoratori.

### **6. Pavimenti, pareti e soffitti dei locali**

6.1. I pavimenti dei locali non devono presentare protuberanze, cavità o piani inclinati pericolosi; essi devono essere fissi, stabili e antisdrucchiolevoli.

6.2. Le superfici dei pavimenti, delle pareti e dei soffitti nei locali devono essere tali da poter essere pulite e intonacate per ottenere condizioni appropriate di igiene.

6.3. Le pareti trasparenti o traslucide, in particolare le pareti interamente vetrate nei locali o nei pressi dei posti di lavoro e delle vie di circolazione devono essere chiaramente segnalate ed essere costituite da materiali di sicurezza ovvero essere separate da detti posti di lavoro e vie di circolazione, in modo tale che i lavoratori non possano entrare in contatto con le pareti stesse, né essere feriti qualora vadano in frantumi.

### **7. Finestre e lucernari dei locali**

7.1. Le finestre, i lucernari e i dispositivi di ventilazione devono poter essere aperti, chiusi, regolati e fissati dai lavoratori in maniera sicura.

Quando sono aperti, essi non devono essere posizionati in modo da costituire un pericolo per i lavoratori.

7.2. Le finestre e i lucernari devono essere progettati in maniera congiunta con le attrezzature o essere dotati di dispositivi, al fine da consentirne senza rischi per i lavoratori che effettuano questo lavoro e altresì per i lavoratori presenti.

### **8. Porte e portoni**

8.1. La posizione, il numero, i materiali impiegati e le dimensioni delle porte e dei portoni sono

determinati dalla natura e dall'uso dei locali.

8.2. Un segnale deve essere apposto ad altezza d'uomo sulle porte trasparenti.

8.3. Le porte ed i portoni a vento devono essere trasparenti o essere dotati di pannelli trasparenti.

8.4. Quando le superfici trasparenti o translucide delle porte e dei portoni sono costituite da materiale di sicurezza e quando c'è da temere che i lavoratori possano essere feriti se una porta o un portone va in frantumi, queste superfici devono essere protette contro lo sfondamento.

## **9. Vie di circolazione**

Quando l'uso e l'attrezzatura dei locali lo richiedano per assicurare la protezione dei lavoratori, il tracciato delle vie di circolazione deve essere messo in evidenza.

## **10. Misure specifiche per le scale e i marciapiedi mobili**

La scale ed i marciapiedi mobili devono funzionare in modo sicuro.

Essi devono essere dotati dei necessari dispositivi di sicurezza.

Essi devono essere dotati di dispositivi di arresto di emergenza facilmente identificabili e accessibili.

## **11. Dimensione e volume d'aria dei locali**

I locali di lavoro devono avere una superficie ed un'altezza che consentano ai lavoratori di eseguire il loro lavoro senza rischio per la sicurezza, la salute o il benessere.

### **Sezione II**

#### **Posti di lavoro nei cantieri all'esterno dei locali**

##### **1. Stabilità e solidità**

1.1. I posti di lavoro mobili o fissi situati in elevazione o in profondità devono essere solidi e stabili, tenendo conto:

- del numero di lavoratori che li occupano
- dei carichi massimi che essi possono essere chiamati a sopportare e della loro ripartizione
- delle influenze esterne che essi possono subire.

Qualora il supporto e gli altri componenti di questi posti di lavoro non presentino una stabilità intrinseca, bisognerà assicurare la loro stabilità con mezzi di fissaggio appropriati e sicuri per evitare ogni spostamento intempestivo o involontario dell'intero posto di lavoro o di parti di esso.

##### **1.2. Verifica**

La stabilità e la solidità devono essere verificate in maniera appropriata e in particolar modo dopo una eventuale modifica dell'altezza o della profondità del posto di lavoro.

##### **2. Impianti di distribuzione di energia**

2.1. Gli impianti di distribuzione di energia del cantiere, segnatamente quelli soggetti ad influenze esterne, devono essere regolarmente verificati e sottoposti a manutenzione.

2.2. Gli impianti esistenti prima dell'inizio del cantiere devono essere identificati, verificati e chiaramente segnalati.

2.3. Le eventuali linee elettriche aeree devono essere, per quanto possibile, deviate al di fuori dell'area del cantiere o messe fuori tensione.

Se ciò non fosse possibile, si devono prevedere barriere o avvertenze affinché i veicoli e gli impianti vengano mantenuti a distanza.



Adeguati avvertimenti e una protezione sospesa devono essere previsti nel caso in cui veicoli del cantiere si trovino a dover passare sotto le linee.

### **3. Influenze atmosferiche**

I lavoratori devono essere protetti contro le influenze atmosferiche che possono compromettere la loro sicurezza e la loro salute.

### **4. Caduta di oggetti**

I lavoratori devono essere protetti contro la caduta di oggetti, con mezzi collettivi ogniqualvolta ciò sia tecnicamente possibile.

I materiali e le attrezzature devono essere disposti o accatastati in modo tale da evitarne il crollo o il ribaltamento.

Se necessario, si devono prevedere passaggi coperti sul cantiere o rendere impossibile l'accesso alle zone pericolose.

### **5. Scavi, pozzi, lavori sotterranei, gallerie, sterri**

5.1. Si devono prendere adeguate precauzioni nel caso di scavi, pozzi, lavori sotterranei o gallerie:

- a) mediante puntellatura o sostegno a scarpa adeguati;
- b) per prevenire i pericoli relativi alla caduta di una persona, di materiali o di oggetti, o all'irruzione di acque;
- c) per provvedere ad una ventilazione sufficiente di tutti i posti di lavoro, mantenendo un'atmosfera respirabile che non sia pericolosa o nociva per la salute;
- d) per consentire ai lavoratori di mettersi al sicuro in caso d'incendio o di irruzione di acque

o di materiali.

5.2. Prima dell'inizio dello sterro, si devono prendere delle misure per individuare e ridurre al minimo i pericoli derivanti dalla presenza di cavi sotterranei e altri sistemi di distribuzione.

5.3. Si devono prevedere vie sicure per penetrare nelle zone degli scavi ed uscirne.

5.4. I cumuli di materiali di sterro, i materiali ed i veicoli in movimento devono essere tenuti a distanza dai luoghi di scavo. Si devono costruire, all'occorrenza, adeguate barriere.

### **6. Lavori di demolizione**

Quando la demolizione di un edificio o di una struttura può presentare un pericolo:

- a) devono essere adottate precauzioni, metodi e procedure adeguate;
- b) i lavori devono essere progettati e intrapresi soltanto sotto la sorveglianza di una persona competente.

### **7. Paratoie e cassoni**

7.1. Paratoie e cassoni devono essere:

- a) ben costruiti, con materiali appropriati e solidi dotati di resistenza sufficiente;
- b) provvisti dell'attrezzatura adeguata per consentire ai lavoratori di ripararsi in caso di irruzione d'acqua e di materiali.

7.2. La costruzione, la sistemazione, la trasformazione o lo smantellamento di una paratoia o di un cassone devono essere effettuati soltanto sotto la sorveglianza di una persona competente.

7.3. Tutte le paratoie e i cassoni devono essere ispezionati ad intervalli regolari da una persona competente.

## 8. Lavori sui tetti

8.1. In caso di necessità per evitare un rischio o quando l'altezza o l'inclinazione superano i valori fissati dagli Stati membri, debbono essere prese disposizioni collettive preventive per evitare la caduta dei lavoratori, degli attrezzi o di altri oggetti o materiali.

8.2. Quando i lavoratori devono lavorare su un tetto o in prossimità di esso o di qualsiasi altra superficie fatta di materiali fragili, attraverso i quali è possibile cadere, devono essere prese misure preventive per evitare che inavvertitamente i lavoratori camminino sulla superficie di materiale fragile o cadano a terra.

## PRESCRIZIONI MINIME DI SICUREZZA PER LE ATTREZZATURE DI LAVORO

1. Osservazione generale. le prescrizioni di cui al presente allegato si applicano allorché esiste, per l'attrezzatura di lavoro considerata, un rischio corrispondente.

2. Prescrizioni minime generali applicabili alle attrezzature di lavoro.

2.1. I dispositivi di comando di un'attrezzatura di lavoro aventi un'incidenza sulla sicurezza devono essere chiaramente visibili, individuabili ed eventualmente contrassegnati da una marcatura adatta. I dispositivi di comando devono essere ubicati al di fuori delle zone pericolose, eccettuati, se necessario, taluni dispositivi di comando, e disposti in modo che la loro manovra non possa causare rischi supplementari. Essi non devono comportare rischi derivanti da una manovra accidentale.

Se necessario, dal posto di comando principale, l'operatore deve essere in grado di accertarsi dell'assenza di persone nelle zone pericolose. Se ciò non dovesse essere possibile, qualsiasi messa in moto deve essere preceduta automaticamente da un segnale d'avvertimento sonoro e/o visivo. La persona esposta deve avere il tempo e/o i mezzi di sottrarsi rapidamente ad eventuali rischi causati dalla messa in moto e/o dall'arresto dell'attrezzatura di lavoro.

I sistemi di comando devono essere sicuri ed essere scelti tenendo conto dei guasti, dei disturbi e delle sollecitazioni prevedibili nell'ambito dell'uso progettato.

2.2. La messa in moto di un'attrezzatura deve poter essere effettuata soltanto mediante un'azione volontaria su un organo di comando concepito a tal fine.

Lo stesso vale:

- per la rimessa in moto dopo un arresto, indipendentemente dalla sua origine,
- per il comando di una modifica rilevante delle condizioni di funzionamento (ad esempio, velocità, pressione, ecc.), salvo che questa rimessa in moto o modifica di velocità non presenti nessun pericolo per il lavoratore esposto.

La rimessa in moto o la modifica delle condizioni di funzionamento risultanti dalla normale sequenza di un ciclo automatico è esclusa da questa disposizione.

2.3. Ogni attrezzatura di lavoro deve essere dotata di un dispositivo di comando che ne permetta l'arresto generale in condizioni di sicurezza.

Ogni postazione di lavoro deve essere dotata di un dispositivo di comando che consenta di arrestare, in funzione dei rischi esistenti, tutta l'attrezzatura di lavoro, oppure soltanto una parte di essa, in modo che l'attrezzatura si trovi in condizioni di sicurezza. L'ordine di arresto dell'attrezzatura di lavoro deve essere prioritario rispetto agli ordini di messa in moto. Ottenuto l'arresto dell'attrezzatura di lavoro, o dei suoi elementi pericolosi, l'alimentazione degli azionatori deve essere interrotta.

2.4. Se ciò è appropriato e funzionale rispetto ai pericoli dell'attrezzatura di lavoro e del tempo di arresto normale, un'attrezzatura di lavoro deve essere munita di un dispositivo di arresto di emergenza.

2.5. Un'attrezzatura di lavoro che presenti pericoli causati da cadute o da proiezione di oggetti deve essere munita di dispositivi appropriati di sicurezza, corrispondenti a tali pericoli.

Un'attrezzatura di lavoro che comporti pericoli dovuti ad emanazioni di gas, vapori o liquidi ovvero ad emissioni di polvere, deve essere munita di appropriati dispositivi di ritenuta e/o di estrazione vicino alla fonte corrispondente a tali pericoli.

2.6. Qualora ciò risulti necessario ai fini della sicurezza o della salute dei lavoratori, le attrezzature di lavoro ed i loro elementi debbono essere resi stabili mediante fissazione o con altri mezzi.

2.7. Nel caso in cui esistano rischi di spaccatura o di rottura di elementi mobili di un'attrezzatura di lavoro, tali da provocare seri pericoli per la sicurezza o la salute dei lavoratori, devono essere prese le misure di protezione appropriate.

2.8. Se gli elementi mobili di un'attrezzatura di lavoro presentano rischi di contatto meccanico che possono causare incidenti, essi devono essere dotati di protezioni o di sistemi protettivi che impediscano l'accesso alle zone pericolose o che arrestino le manovre pericolose prima di accedere alle zone in questione.

Le protezioni ed i sistemi protettivi:

- devono essere di costruzione robusta,
- non devono provocare rischi supplementari,
- non devono essere facilmente elusi o resi inefficaci,
- devono essere situati ad una sufficiente distanza dalla zona pericolosa,
- non devono limitare più del necessario l'osservazione del ciclo di lavoro,
- devono permettere gli interventi indispensabili per l'installazione e/o la sostituzione degli attrezzi, nonché per i lavori di manutenzione, limitando però l'accesso unicamente al settore dove deve essere effettuato il lavoro e, se possibile, senza che sia necessario smontare le protezioni o il sistema protettivo.

2.9. Le zone ed i punti di lavoro o di manutenzione di un'attrezzatura di lavoro devono essere opportunamente illuminati in funzione dei lavori da effettuare.

2.10. Le parti di un'attrezzatura di lavoro a temperatura elevata o molto bassa debbono, se si rivela opportuno, essere protette contro i rischi di contatti o di prossimità a danno dei lavoratori.

2.11. I dispositivi di allarme dell'attrezzatura di lavoro devono essere ben visibili e comprensibili senza possibilità di errore.

2.12. L'attrezzatura di lavoro non può essere utilizzata per operazioni e secondo condizioni per le quali non è adatta.

2.13. Le operazioni di manutenzione devono poter essere effettuate quando l'attrezzatura di lavoro è ferma. Se ciò non è possibile, misure di protezione appropriate devono poter essere prese per l'esecuzione di queste operazioni oppure esse devono poter essere effettuate al di fuori delle zone pericolose.

Per ciascuna attrezzatura di lavoro per la quale sia fornito un libretto di manutenzione occorre prevedere l'aggiornamento di questo libretto.

2.14. Ogni attrezzatura di lavoro deve essere munita di dispositivi chiaramente identificabili che consentano di isolarla da ciascuna delle sue fonti di energia.

La riapertura dell'alimentazione presuppone l'assenza di pericolo per i lavoratori interessati.

2.15. L'attrezzatura di lavoro deve recare gli avvertimenti e le segnalazioni indispensabili a garantire la sicurezza dei lavoratori.

2.16. Per effettuare le operazioni di produzione, di regolazione e di manutenzione delle attrezzature di lavoro, i lavoratori devono poter accedere in condizioni di sicurezza a tutte le zone interessate.

2.17. Tutte le attrezzature di lavoro debbono essere adatte a proteggere i lavoratori contro i rischi d'incendio o di surriscaldamento dell'attrezzatura stessa, di emanazioni di gas, polveri, liquidi, vapori o altre sostanze prodotte, usate o depositate nell'attrezzatura di lavoro.

2.18. Tutte le attrezzature di lavoro devono essere adatte a prevenire i rischi di esplosione dell'attrezzatura stessa e di sostanze prodotte, usate o depositate nell'attrezzatura di lavoro.

2.19. Tutte le attrezzature di lavoro debbono essere adatte a proteggere i lavoratori esposti contro i rischi di un contatto diretto o indiretto con la corrente elettrica.

3. Prescrizioni minime supplementari applicabili ad attrezzature di lavoro specifiche.

3.1. Prescrizioni minime applicabili alle attrezzature di lavoro mobili, semoventi o no.

3.1.1. Le attrezzature di lavoro con lavoratore/i a bordo devono essere strutturate in modo tale da ridurre i rischi per il lavoratore/i durante lo spostamento. Deve essere previsto anche il rischio che il lavoratore venga a contatto con le ruote o i cingoli o vi finisca intrappolato.

3.1.2. Qualora il bloccaggio intempestivo degli elementi di trasmissione d'energia accoppiabili tra un'attrezzatura di lavoro mobile e i suoi accessori e/o traini possa provocare rischi specifici, questa attrezzatura di lavoro deve essere attrezzata o sistemata in modo tale da impedire il bloccaggio degli

elementi di trasmissione d'energia.

Nel caso in cui tale bloccaggio non possa essere impedito, dovrà essere presa ogni precauzione possibile per evitare conseguenze pregiudizievoli per i lavoratori.

**3.1.3.** Se gli organi di trasmissione di energia accoppiabili tra attrezzature di lavoro mobili rischiano di sporcarsi e di rovinarsi strisciando al suolo, si devono prevedere possibilità di fissaggio.

**3.1.4.** Le attrezzature di lavoro mobili con lavoratore/i a bordo devono limitare, nelle condizioni di utilizzazione reali, i rischi derivanti da un ribaltamento dell'attrezzatura di lavoro:

- mediante una struttura di protezione che impedisca all'attrezzatura di ribaltarsi di più di un quarto di giro.

- ovvero mediante una struttura che garantisca uno spazio sufficiente attorno al lavoratore o ai lavoratori trasportati a bordo qualora il movimento possa continuare oltre un quarto di giro,

- ovvero da qualsiasi altro dispositivo di portata equivalente.

Queste strutture di protezione possono essere integrate all'attrezzatura di lavoro. Queste strutture di protezione non sono obbligatorie se l'attrezzatura di lavoro è stabilizzata durante tutto il periodo d'uso, oppure se l'attrezzatura di lavoro è concepita in modo da escludere qualsiasi ribaltamento della stessa.

Se sussiste il pericolo che il lavoratore trasportato a bordo, in caso di ribaltamento, rimanga schiacciato tra parti dell'attrezzatura di lavoro e il suolo, deve essere installato un sistema di ritenzione del lavoratore o dei lavoratori trasportati.

**3.1.5.** I carrelli elevatori su cui prendono posto uno o più lavoratori devono essere sistemati o attrezzati in modo da limitarne i rischi di ribaltamento, ad esempio,

- installando una cabina per il conducente,

- mediante una struttura atta ad impedire il ribaltamento del carrello elevatore,

- mediante una struttura concepita in modo tale da lasciare, in caso di ribaltamento del carrello elevatore, uno spazio sufficiente tra il suolo e talune parti del carrello stesso per il lavoratore o i lavoratori a bordo,

- mediante una struttura che trattenga il lavoratore o i lavoratori sul sedile del posto di guida per evitare che, in caso di ribaltamento del carrello elevatore, essi possano essere intrappolati da parti del carrello stesso.

**3.1.6.** Le attrezzature di lavoro mobili semoventi il cui spostamento può comportare rischi per le persone devono soddisfare le seguenti condizioni:

a) esse devono essere dotate dei mezzi necessari per evitare la messa in moto non autorizzata;

b) esse devono essere dotate dei mezzi appropriati che consentano di ridurre al minimo le conseguenze di un'eventuale collisione in caso di movimento simultaneo di più attrezzature di lavoro circolanti su rotaia;

c) esse devono essere dotate di un dispositivo che consenta la frenatura e l'arresto; qualora considerazioni di sicurezza l'impongano, un dispositivo di emergenza con comandi facilmente accessibili o automatici deve consentire la frenatura e l'arresto in caso di guasto del dispositivo principale;

d) quando il campo di visione diretto del conducente è insufficiente per garantire la sicurezza, esse devono essere dotate di dispositivi ausiliari per migliorare la visibilità;

e) le attrezzature di lavoro per le quali è previsto un'uso notturno o in luoghi bui devono incorporare un dispositivo di illuminazione adeguato al lavoro da svolgere e garantire sufficiente sicurezza ai lavoratori;

f) le attrezzature di lavoro che comportano, di per sé o a causa dei loro traini e/o carichi, un rischio di incendio suscettibile di mettere in pericolo i lavoratori, devono essere dotate di appropriati dispositivi antincendio a meno che tali dispositivi non si trovino già ad una distanza sufficientemente ravvicinata sul luogo in cui esse sono usate;

g) le attrezzature di lavoro telecomandate devono arrestarsi automaticamente se escono dal campo di controllo;

h) le attrezzature di lavoro telecomandate che, usate in condizioni normali, possono comportare rischi di urto o di intrappolamento dei lavoratori, devono essere dotate di dispositivi di protezione contro tali rischi, e meno che non siano installati altri dispositivi per controllare il rischio di urto.

**3.2.** Prescrizioni minime applicabili alle attrezzature di lavoro adibite al sollevamento di carichi.

**3.2.1.** Se le attrezzature di lavoro adibite al sollevamento di carichi sono installate stabilmente, se ne deve assicurare la solidità e la stabilità durante l'uso tenendo in considerazione innanzi tutto i carichi da sollevare e le sollecitazioni che agiscono sui punti di sospensione o di ancoraggio alle strutture.

**3.2.2.** Le macchine adibite al sollevamento di carichi devono recare un'indicazione chiaramente visibile del loro carico nominale e, all'occorrenza, una targa di carico indicante il carico nominale di ogni singola configurazione della macchina. Gli accessori di sollevamento devono essere marcati in modo da poterne identificare le caratteristiche essenziali ai fini di un'utilizzazione sicura.

Se l'attrezzatura di lavoro non è destinata al sollevamento di persone, una segnalazione in tal senso dovrà esservi apposta in modo visibile onde non ingenerare alcuna possibilità di confusione.

**3.2.3.** Le attrezzature di lavoro installate stabilmente devono essere disposte in modo tale da ridurre il rischio che i carichi:

- a) urtino le persone,
- b) in modo involontario derivino pericolosamente o precipitino in caduta libera, ovvero
- c) siano sganciati involontariamente.

**3.2.4.** Le macchine per il sollevamento o lo spostamento di persone devono essere di natura tale:

- a) da evitare i rischi di caduta dall'abitacolo, se esiste, per mezzo di dispositivi appropriati;
- b) da evitare per l'utilizzatore qualsiasi rischio di caduta fuori dell'abitacolo, se esiste;
- c) da escludere qualsiasi rischio di schiacciamento, di intrappolamento oppure di urto dell'utilizzatore, in particolare i rischi dovuti a collisione accidentale;
- d) da garantire che i lavoratori bloccati in caso di incidente nell'abitacolo non siano esposti ad alcun pericolo e possano essere liberati.

Qualora, per ragioni inerenti al cantiere e al dislivello da superare, i rischi di cui alla precedente lettera a) non possano essere evitati per mezzo di un dispositivo particolare, dovrà essere installato un cavo con coefficiente di sicurezza rinforzato e il suo buono stato dovrà essere verificato ad ogni giornata di lavoro.

## DISPOSIZIONI CONCERNENTI L'USO DELLE ATTREZZATURE DI LAVORO

0. Osservazione preliminare. Le disposizioni del presente allegato si applicano allorché esiste, per l'attrezzatura di lavoro considerata, un rischio corrispondente.

1. Disposizioni generali applicabili a tutte le attrezzature di lavoro.

1.1. Le attrezzature di lavoro devono essere installate, disposte e usate in maniera tale da ridurre i rischi per i loro utilizzatori e per le altre persone, ad esempio facendo in modo che vi sia sufficiente spazio disponibile tra i loro elementi mobili e gli elementi fissi o mobili circostanti e che tutte le energie e sostanze utilizzate o prodotte possano essere addotte e/o estratte in modo sicuro.

1.2. Le operazioni di montaggio e smontaggio delle attrezzature di lavoro devono essere realizzate in modo sicuro, in particolare rispettando le eventuali istruzioni d'uso del fabbricante.

1.3. Le attrezzature di lavoro che, durante il loro uso, possono essere colpite dal fulmine devono essere protette mediante dispositivi o appropriate misure antifulmine.

2. Disposizioni concernenti l'uso di attrezzature di lavoro, mobili, semoventi o no.

2.1. La conduzione di attrezzature di lavoro semoventi è riservata ai lavoratori che abbiano ricevuto un'adeguata formazione per la guida di tali attrezzature di lavoro.

2.2. Se un'attrezzatura di lavoro manovra in una zona di lavoro, devono essere stabilite e rispettate apposite regole di circolazione.

2.3. Si devono prendere misure organizzative atte a evitare che lavoratori a piedi si trovino nella zona di attività di attrezzature semoventi. Qualora la presenza di lavoratori a piedi sia necessaria per la buona esecuzione dei lavori, si devono prendere misure appropriate per evitare che essi siano feriti dalle attrezzature.

2.4. L'accompagnamento di lavoratori su attrezzature di lavoro mobili mosse meccanicamente è autorizzato esclusivamente su posti sicuri predisposti a tal fine. Se si devono effettuare dei lavori durante lo spostamento, la velocità dell'attrezzatura deve, all'occorrenza, essere adeguata.

2.5. Le attrezzature di lavoro mobili dotate di un motore a combustione possono essere utilizzate nella zona di lavoro soltanto qualora sia assicurata una quantità sufficiente di aria senza rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori.

3. Disposizioni concernenti l'uso di attrezzature di lavoro che servono a sollevare carichi.

3.1. Disposizioni generali.

3.1.1. Le attrezzature di lavoro smontabili o mobili che servono a sollevare carichi devono essere utilizzate in modo tale da garantire la stabilità dell'attrezzatura di lavoro durante il suo impiego, in tutte le condizioni prevedibili e tenendo conto della natura del suolo.

3.1.2. Il sollevamento di persone è permesso soltanto con attrezzature di lavoro e accessori previsti a tal fine.

In casi eccezionali, possono essere utilizzate per il sollevamento di persone attrezzature non previste a tal fine a condizione che siano state prese adeguate misure in materia di sicurezza, conformemente a disposizioni di buona tecnica che prevedono il controllo appropriato dei mezzi impiegati e la registrazione di tale controllo. Qualora siano presenti lavoratori a bordo dell'attrezzatura di lavoro adibita al sollevamento di carichi, il posto di comando deve essere occupato in permanenza. I lavoratori sollevati devono disporre di un mezzo di comunicazione sicuro con il posto di comando. Devono essere prese le opportune misure per assicurare la loro evacuazione in caso di pericolo.

3.1.3. Devono essere prese misure per impedire che i lavoratori sostino sotto i carichi sospesi, salvo che ciò sia richiesto per il buon funzionamento dei lavori.

Non è consentito far passare i carichi al di sopra di luoghi di lavoro non protetti abitualmente occupati dai lavoratori. In tale ipotesi, qualora non sia possibile in altro modo il corretto svolgimento del lavoro, si devono definire ed applicare procedure appropriate.

3.1.4. Gli accessori di sollevamento devono essere scelti in funzione dei carichi da movimentare, dei punti di presa, del dispositivo di aggancio, delle condizioni atmosferiche nonché tenendo conto del modo e della configurazione dell'imbracatura. Le combinazioni di più accessori di sollevamento devono essere contrassegnate in modo chiaro onde consentire all'utilizzatore di conoscerne le caratteristiche qualora esse non siano scomposte dopo l'uso.

3.1.5. Gli accessori di sollevamento devono essere depositati in modo tale da non essere danneggiati o deteriorati.

3.2. Attrezzature di lavoro che servono al sollevamento di carichi non guidati.

3.2.1. Quando due o più attrezzature di lavoro che servono al sollevamento di carichi non guidati sono installate o montate in un luogo di lavoro di modo che i loro raggi d'azione si intersecano, è necessario prendere misure appropriate per evitare la collisione tra i carichi e/o elementi delle attrezzature di lavoro stesse.

3.2.2. Nel caso di utilizzazione di attrezzature di lavoro mobili che servono al sollevamento di carichi non guidati, si devono prendere misure onde evitare l'inclinarsi, il ribaltamento e, se del caso, lo spostamento e lo scivolamento dell'attrezzatura di lavoro. Si deve verificare la buona esecuzione di queste misure.

3.2.3. Se l'operatore di un'attrezzatura di lavoro che serve al sollevamento di carichi non guidati non può osservare l'intera traiettoria del carico né direttamente né per mezzo di dispositivi ausiliari in grado di fornire le informazioni utili, deve essere designato un capomanovra in comunicazione con lui per guidarlo e devono essere prese misure organizzative per evitare collisioni del carico suscettibili di mettere in pericolo i lavoratori.

3.2.4. I lavori devono essere organizzati in modo tale che, quando un lavoratore aggancia o sgancia manualmente un carico, tali operazioni possano svolgersi con la massima sicurezza e, in particolare, che il lavoratore ne conservi il controllo diretto o indiretto.

3.2.5. Tutte le operazioni di sollevamento devono essere correttamente progettate nonché adeguatamente controllate ed eseguite al fine di tutelare la sicurezza dei lavoratori. In particolare, quando un carico deve essere sollevato simultaneamente da due o più attrezzature di lavoro che servono al sollevamento di carichi non guidati, si deve stabilire e applicare una procedura d'uso per garantire il buon coordinamento degli operatori.

3.2.6. Qualora attrezzature di lavoro che servono al sollevamento di carichi non guidati non possono trattenere i carichi in caso di interruzione parziale o totale dell'alimentazione di energia, si devono prendere misure appropriate per evitare di esporre i lavoratori ai rischi relativi.

I carichi sospesi non devono rimanere senza sorveglianza salvo il caso in cui l'accesso alla zona di pericolo sia precluso e il carico sia stato agganciato e sistemato con la massima sicurezza.

3.2.7. L'utilizzazione all'aria aperta di attrezzature di lavoro che servono al sollevamento di carichi non guidati deve essere sospesa allorché le condizioni meteorologiche si degradano ad un punto tale da mettere in pericolo la sicurezza di funzionamento, esponendo così i lavoratori a rischi. Si devono adottare adeguate misure di protezione per evitare di esporre i lavoratori ai rischi relativi e in particolare misure che impediscano il ribaltamento dell'attrezzatura di lavoro.

4. Disposizioni concernenti l'uso di intelaiature, armature ed elementi prefabbricati pesanti

4.1. Le intelaiature metalliche o di cemento e i loro elementi, le armature, gli elementi prefabbricati o i sostegni temporanei e i puntellamenti devono essere montati e smontati soltanto sotto la sorveglianza di una persona competente.

4.2. Devono essere previste le precauzioni atte a proteggere i lavoratori dai pericoli derivanti dalla fragilità o dall'instabilità temporanea di una struttura.

4.3. Le armature, i sostegni temporanei e i puntellamenti devono essere concepiti e calcolati, montati e mantenuti in modo da poter sopportare senza rischi le sollecitazioni che possono esse loro imposte.



## ALLEGATO VII

### MODALITA' DI CONTROLLO E VERIFICA PER IMPIANTI ED ATTREZZATURE DI LAVORO NON REGOLAMENTATI DA DISPOSIZIONI PARTICOLARI

impianto/attrezzatura	Intervento/periodicità	soggetto obbligato	soggetto incaricato
Scale aeree ad inclinazione variabile	<u>1<sup>a</sup> verifica - immatricolazione</u> verifica periodica annuale	datore di lavoro	<u>ISPESL</u> A.S.L.
ponti mobili sviluppabili su carro	<u>1<sup>a</sup> verifica - immatricolazione</u> verifica periodica annuale	datore di lavoro	<u>ISPESL</u> A.S.L.
ponti sospesi muniti di argano	<u>1<sup>a</sup> verifica - immatricolazione</u> verifica periodica annuale	datore di lavoro	<u>ISPESL</u> A.S.L.
idroestrattori centrifughi (con diametro esterno del paniere > 50 cm)	<u>1<sup>a</sup> verifica - immatricolazione</u> verifica periodica almeno annuale	datore di lavoro	<u>ISPESL</u> ASL
funi e catene di impianti ed apparecchi di sollevamento e di trazione	verifica trimestrale	datore di lavoro	personale specializzato
gru e apparecchi di sollevamento di portata >200 kg	<u>1<sup>a</sup> verifica - immatricolazione</u> Verifica annuale	datore di lavoro	<u>ISPESL</u> A.S.L.
organi di trazione, di attacco e dispositivi di sicurezza dei piani inclinati	verifica mensile	datore di lavoro	personale specializzato
macchine e attrezzature per la lavorazione di esplosivi	revisioni e pulizie periodiche, secondo disposizioni aziendali	datore di lavoro	personale specializzato
elementi di ponteggio	revisione prima del reimpiego	datore di lavoro	personale specializzato
ponteggi metallici fissi	revisione periodica ed occasionale	datore di lavoro	responsabile di cantiere
argani dei ponti sospesi	Verifica biennale	datore di lavoro	ASL
funi dei ponti sospesi	verifica trimestrale	datore di lavoro	personale specializzato
armature degli scavi	sorveglianza particolare controllo giornaliero	datore di lavoro	personale specializzato
freni dei locomotori	controllo continuo	datore di lavoro	personale specializzato
micce - velocità di combustione	Controllo periodico	datore di lavoro	personale specializzato
materiali recuperati da costruzioni sceniche	revisione	datore di lavoro	personale pratico
opere sceniche	revisione accurata	datore di lavoro	personale pratico
riflettori e batterie di accumulatori mobili	verifica sistematica	datore di lavoro	personale esperto
teleferiche private	collaudo di primo impianto visita tecnica periodica almeno quinquennale	esercente/datore di lavoro	professionista iscritto in albo Min. trasporti**
elevatori trasferibili	verifica periodica trimestrale/ annuale	costruttore - utilizzatore - datore di lavoro	personale abilitato

ponteggi sospesi motorizzati

verifica periodica biennale

utilizzatore - datore di  
lavoro

Direzione prov.le  
lavoro

funi dei ponteggi sospesi  
motorizzati

verifica trimestrale

utilizzatore - datore di  
lavoro

personale  
specializzato

**Disposizioni relative all'uso delle attrezzature di lavoro messe a disposizione per  
l'esecuzione di lavori temporanei in quota**

**1. Disposizioni generali**

**1.1.** La scelta del tipo più idoneo di sistema di accesso ai posti di lavoro temporanei in quota deve essere fatta in rapporto alla frequenza di circolazione, al dislivello e alla durata dell'impiego. Il sistema di accesso adottato deve consentire l'evacuazione in caso di pericolo imminente. Il passaggio da un sistema di accesso a piattaforme, impalcati, passerelle e viceversa non deve comportare rischi ulteriori di caduta.

**1.2.** L'impiego di una scala a pioli quale posto di lavoro in quota deve essere limitato ai casi in cui, tenuto conto dell'articolo 48, comma 1 e del punto 1.1, l'impiego di altre attrezzature di lavoro più sicure non risulti giustificato a causa del limitato livello di rischio e a motivo della breve durata di impiego oppure delle caratteristiche esistenti dei siti che il datore di lavoro non può modificare.

**1.3.** L'impiego di sistemi di accesso e di posizionamento mediante funi è ammesso soltanto in circostanze in cui, secondo la valutazione del rischio, risulta che il lavoro può essere effettuato in condizioni di sicurezza e l'impiego di un'altra attrezzatura di lavoro più sicura non è giustificato. Tenendo conto della valutazione dei rischi e in particolare in funzione della durata dei lavori e dei vincoli di carattere ergonomico, deve essere previsto un sedile munito di appositi accessori.

**1.4.** In funzione del tipo di attrezzature di lavoro adottate in base ai punti precedenti devono essere individuate le misure atte a minimizzare i rischi per i lavoratori insiti nelle attrezzature in questione. Se del caso, deve essere prevista l'installazione di dispositivi di protezione contro le cadute. Tali dispositivi devono presentare una configurazione ed una resistenza tali da evitare o da arrestare le cadute da luoghi di lavoro in quota e da prevenire, per quanto possibile, eventuali lesioni dei lavoratori. I dispositivi di protezione collettiva contro le cadute possono presentare interruzioni soltanto nei punti in cui sono presenti scale a pioli o a gradini.

**1.5.** Quando l'esecuzione di un lavoro di natura particolare richiede l'eliminazione temporanea di un dispositivo di protezione collettiva contro le cadute, devono essere adottate misure di sicurezza equivalenti ed efficaci. Il lavoro non può essere eseguito senza l'adozione preliminare di tali misure. Una volta terminato definitivamente o temporaneamente detto lavoro di natura particolare, i dispositivi di protezione collettiva contro le cadute devono essere ripristinati.

**1.6.** I lavori temporanei in quota possono essere effettuati soltanto se le condizioni meteorologiche non

mettono in pericolo la sicurezza e la salute dei lavoratori.

## **2. Disposizioni specifiche relative all'impiego delle scale a pioli**

2.1. Le scale a pioli debbono avere una resistenza sufficiente ed essere **correttamente** sottoposte a manutenzione. Le scale a pioli devono essere sistemate in modo da garantire **la loro** stabilità durante l'impiego. Le scale a pioli portatili devono poggiare su un supporto stabile, **resistente**, di dimensioni adeguate e immobile, affinché i pioli restino in posizione orizzontale. Le scale **a pioli** sospese devono essere agganciate in modo sicuro e, ad eccezione delle scale a funi, in maniera **tale** da evitare spostamenti e qualsiasi movimento di oscillazione.

2.2. Lo scivolamento del piede delle scale a pioli portatili, durante il loro uso, **deve** essere impedito o con fissaggio della parte superiore o inferiore dei montanti o con qualsiasi **dispositivo** antiscivolo o ricorrendo a qualsiasi altra soluzione di efficacia equivalente. Le scale a pioli **usate** per l'accesso devono essere tali da sporgere a sufficienza oltre il livello di accesso, a meno **che** altri dispositivi permettano una presa sicura. Le scale a pioli composte da più elementi **innestabili** o a sfilo devono essere utilizzate in modo che sia garantito il fermo reciproco dei vari elementi. **Le** scale a pioli mobili devono essere fissate stabilmente prima che vi si possa accedere.

2.3. Le scale a pioli devono essere utilizzate in modo da consentire ai lavoratori **di** disporre in qualsiasi momento di un appoggio e di una presa sicuri. In particolare il trasporto a mano **di** pesi su una scala a pioli non deve precludere una presa sicura.

## **3. Disposizioni specifiche relative all'impiego dei ponteggi**

3.1. Qualora la relazione di calcolo del ponteggio scelto non sia disponibile o le **configurazioni** strutturali previste non siano da essa contemplate, si dovrà procedere ad un calcolo di resistenza e di stabilità, tranne nel caso in cui l'assemblaggio del ponteggio rispetti gli **schemi-tipo** dell'autorizzazione ministeriale di cui all'articolo 50.

3.2. In funzione della complessità del ponteggio scelto, il personale competente **deve** redigere un piano di montaggio, uso e smontaggio. Tale piano può assumere la forma di un piano **di** applicazione generalizzata integrato da progetti **particolareggiati** per gli elementi speciali **costituenti** il ponteggio.

3.3. Occorre evitare il rischio di scivolamento degli elementi di appoggio di un **ponteggio** o tramite fissaggio su una superficie di appoggio o con un dispositivo antiscivolo oppure **con** qualsiasi altra soluzione di efficacia equivalente e le superfici portanti devono avere una **capacità** sufficiente. La stabilità del ponteggio deve essere garantita. Dispositivi appropriati devono **impedire** lo spostamento involontario dei ponteggi su ruote durante l'esecuzione dei lavori in quota.

3.4. Le dimensioni, la forma e la disposizione degli impalcati di un ponteggio devono essere idonee alla natura del lavoro da eseguire, nonché adeguate ai carichi da sopportare e consentire un'esecuzione dei lavori e una circolazione sicure. Gli impalcati dei ponteggi devono essere montati in modo che gli elementi componenti non possano spostarsi durante il normale uso. Nessuno spazio vuoto pericoloso deve essere presente fra gli elementi che costituiscono gli impalcati e i dispositivi verticali di protezione collettiva contro le cadute.

3.5. Qualora alcune parti di un ponteggio non siano pronte per l'uso, in particolare durante le operazioni di montaggio, smontaggio o trasformazione, queste parti devono essere debitamente evidenziate ricorrendo alla segnaletica di avvertimento di pericolo generico di cui al Titolo VI e devono essere debitamente delimitate con elementi materiali che impediscono l'accesso alla zona di pericolo.

3.6. I ponteggi devono essere montati, smontati o radicalmente modificati soltanto sotto la sorveglianza di un preposto e da lavoratori che abbiano ricevuto una formazione adeguata e mirata alle operazioni previste, rivolta a rischi specifici, in particolare in materia di:

- a) comprensione del piano di montaggio, smontaggio o trasformazione del ponteggio in questione;
- b) sicurezza durante le operazioni di montaggio, smontaggio o trasformazione del ponteggio in questione;
- c) misure di prevenzione dei rischi di caduta di persone o di oggetti;
- d) misure di sicurezza in caso di cambiamento delle condizioni meteorologiche pregiudizievoli alla sicurezza del ponteggio in questione;
- e) condizioni di carico ammissibile;
- f) qualsiasi altro rischio che le suddette operazioni di montaggio, smontaggio o trasformazione possono comportare.

Il preposto addetto alla sorveglianza e i lavoratori interessati devono avere a disposizione il piano di montaggio e di smontaggio di cui al punto 3.2, comprese eventuali istruzioni ivi contenute.

#### **4. Disposizioni specifiche concernenti l'impiego di sistemi di accesso e di posizionamento mediante funi**

4.1. L'impiego di sistemi di accesso e di posizionamento mediante funi deve avvenire alle seguenti condizioni:

- a) il sistema deve comprendere almeno due funi ancorate separatamente, una per l'accesso, la discesa e il sostegno (fune di lavoro) e l'altra con funzione di dispositivo ausiliario (fune di sicurezza). In circostanze eccezionali in cui, tenuto conto della valutazione dei rischi, l'uso di una seconda fune renderebbe il lavoro più pericoloso, potrà essere ammesso l'uso di un'unica fune a condizione che siano

state adottate misure adeguate per garantire la sicurezza;

b) i lavoratori devono essere dotati e fare uso di un'adeguata imbracatura di sostegno che li colleghi alla fune di sicurezza;

c) la fune di lavoro dev'essere munita di meccanismi sicuri di ascesa e discesa e dev'essere dotata di un sistema autobloccante volto a evitare la caduta nel caso in cui l'utilizzatore perda il controllo dei propri movimenti. La fune di sicurezza deve essere munita di un dispositivo mobile contro le cadute che segue gli spostamenti del lavoratore;

d) gli attrezzi ed altri accessori che devono essere utilizzati dai lavoratori devono essere agganciati alla loro imbracatura di sostegno o al sedile o ad altro strumento idoneo;

e) i lavori devono essere programmati e sorvegliati in modo adeguato, onde poter immediatamente soccorrere il lavoratore in caso di necessità;

f) i lavoratori interessati devono ricevere una formazione adeguata e mirata in relazione alle operazioni previste, in particolare in materia di procedure di salvataggio.

**ALLEGATO IX**  
**(art. 65, comma 1)**

**1. Schema indicativo per l'inventario dei rischi ai fini dell'impiego di dispositivi di protezione individuale**

RISCHI														PARTI DEL CORPO											
FISICI					CHIMICI			BIOLOGICI						TESTA	ARTO SUPERIORE	ARTO INFERIORE	VARE								
MECCANICI		TERMICI			RADIAZIONI		AEROSOL			LIQUIDI			AGENTI BIOLOGICI												
Urti colpi, impatti, compressioni	Calore (all'aria)	Saldatura, calore a fuso	Calore (ambiente)	Verdure	Radiazioni ionizzanti	Radiazioni non ionizzanti	Polveri fini	Polveri	Vapori	Gas, aerosol	Humidità	Acidi	Alcali	Parassiti	Fungi patogeni e miasmi	Virus patogeni	Batteri patogeni	Aspetti biologici non patogeni							
																			Cervello						
																			Udito						
																			Occhi						
																			Via respiratoria						
																			Viso						
																			Mano						
																			Braccio (parti)						
																			Piede						
																			Gamba (parti)						
																			Pelle						
																			Tronco/Addome						
																			Apparato gastro-intestinale						
																			Corpo intero						

**2. Elenco indicativo e non esauriente delle attrezzature di protezione individuale**

**Dispositivi di protezione della testa**

- Caschi di protezione per l'industria (caschi per miniere, cantieri di lavori pubblici, industrie varie);
- Copricapo leggero per proteggere il cuoio capelluto (berretti, cuffie, retine con o senza visiera);
- Copricapo di protezione (cuffie, berretti, cappelli di tela cerata, ecc., in tessuto, in tessuto rivestito, ecc.).

**Dispositivi di protezione dell'udito**

- Palline e tappi per le orecchie;
- Caschi (comprendenti l'apparato auricolare);
- Cuscinetti adattabili ai caschi di protezione per l'industria;
- Cuffie con attacco per ricezione a bassa frequenza;
- Dispositivi di protezione contro il rumore con apparecchiature di intercomunicazione.

**Dispositivi di protezione degli occhi e del viso**

- Occhiali a stanghette;

- Occhiali a maschera;
- Occhiali di protezione contro i raggi x, i raggi laser, le radiazioni ultraviolette, infrarosse, visibili;
- Schermi facciali;
- Maschere e caschi per la saldatura ad arco (maschere a mano, a cuffia o adattabili a caschi protettivi).

#### **Dispositivi di protezione delle vie respiratorie**

- Apparecchi antipolvere, antigas e contro le polveri radioattive;
- Apparecchi isolanti a presa d'aria;
- Apparecchi respiratori con maschera per saldatura amovibile;
- Apparecchi ed attrezzature per sommozzatori;
- Scafandri per sommozzatori.

#### **Dispositivi di protezione delle mani e delle braccia**

- Guanti: contro le aggressioni meccaniche (perforazioni, tagli, vibrazioni, ecc.); contro le aggressioni chimiche; per elettricisti e antitermici;
- Guanti a sacco;
- Ditali;
- Manicotti;
- Fasce di protezione dei polsi;
- Guanti a mezza dita;
- Manopole.

#### **Dispositivi di protezione dei piedi e delle gambe**

- Scarpe basse, scarponi, tronchetti, stivali di sicurezza;
- Scarpe a slacciamento o sganciamento rapido;
- Scarpe con protezione supplementare della punta del piede;
- scarpe e soprascarpe con suola anticalore;
- scarpe, stivali e soprastivali di protezione contro il freddo;
- scarpe, stivali e soprastivali di protezione contro il calore;



- scarpe, stivali e soprastivali di protezione contro le vibrazioni;
- scarpe, stivali e soprastivali di protezione antistatici;
- scarpe, stivali e soprastivali di protezione isolanti;
- stivali di protezione contro le catene delle trincee meccaniche;
- zoccoli;
- ginocchiere;
- dispositivi di protezione amovibili del collo del piede;
- ghette;
- soles amovibili (anticalore, antiperforazione o antitranspirazione);
- ramponi amovibili per ghiaccio, neve, terreno sdruciolevole.

#### **Dispositivi di protezione della pelle:**

- Creme protettive/pomate.

#### **Dispositivi di protezione del tronco e dell'addome:**

- Giubbotti, giacche e grembiuli di protezione contro le aggressioni meccaniche (perforazioni, tagli, spruzzi di metallo fuso eccetera);
- giubbotti, giacche e grembiuli di protezione contro le aggressioni chimiche;
- giubbotti termici;
- giubbotti di salvataggio;
- grembiuli di protezione contro i raggi x;
- cintura di sicurezza del tronco.

#### **Dispositivi dell'intero corpo**

- Attrezzature di protezione contro le cadute;
- attrezzature cosiddette anticaduta (attrezzature complete comprendenti tutti gli accessori necessari al funzionamento);
- attrezzature con freno "ad assorbimento di energia cinetica" (attrezzature complete comprendenti tutti gli accessori necessari al funzionamento);
- dispositivo di sostegno del corpo (imbracatura di sicurezza)

#### **Indumenti di protezione**

- Indumenti di lavoro cosiddetti "di sicurezza" (due pezzi e tute)
- indumenti di protezione contro le aggressioni meccaniche (perforazioni, tagli eccetera);
- indumenti di protezione contro le aggressioni chimiche;
- indumenti di protezione contro gli spruzzi di metallo fuso e di raggi infrarossi;
- indumenti di protezione contro il calore;
- indumenti di protezione contro il freddo;
- indumenti di protezione contro la contaminazione radioattiva;
- indumenti antipolvere;
- indumenti antigas;
- indumenti e accessori (bracciali e guanti eccetera) fluorescenza di segnalazione, catarifrangenti;
- coperture di protezione

### **3. Elenco indicativo e non esauriente delle attività e dei settori di attività per i quali può rendersi necessario mettere a disposizione attrezzature di protezione individuale**

#### **1. Protezione del capo (Protezione del cranio)**

##### **Elmetti di protezione**

- Lavori edili, soprattutto lavori sopra, sotto o in prossimità di impalcature e di posti di lavoro sopraelevati, montaggio e smontaggio di armature, lavori di installazione e di posa di ponteggi e operazioni di demolizione;
- Lavori su ponti d'acciaio, su opere edili in strutture d'acciaio di grande altezza, piloni, torri, costruzioni idrauliche in acciaio, altiforni, acciaierie e laminatoi, grandi serbatoi, grandi condotte, caldaie e centrali elettriche;
- Lavori in fossati, trincee, pozzi e gallerie di miniera;
- Lavori in terra e in roccia;
- Lavori in miniere sotterranee, miniere a cielo aperto e lavori di spostamento di ammassi di sterile;
- Uso di estrattori di bulloni;
- Brillatura mine;
- Lavori in ascensori e montacarichi, apparecchi di sollevamento, gru e nastri trasportatori;
- Lavori nei pressi di altiforni, in impianti di riduzione diretta, in acciaierie, in laminatoi, in stabilimenti metallurgici, in impianti di fucinatura a maglio e a stampo, nonché in fonderie;

- Lavori in forni industriali, contenitori, apparecchi, silos, tramogge e condotte;
- Costruzioni navali;
- Smistamento ferroviario;
- Macelli.

## **2. Protezione del piede**

### **Scarpe di sicurezza con suola imperforabile**

- Lavori di rustico, di genio civile e lavori stradali;
- Lavori su impalcature;
- Demolizioni di rustici;
- Lavori in calcestruzzo ed in elementi prefabbricati con montaggio e smontaggio di armature;
- Lavori in cantieri edili e in aree di deposito;
- Lavori su tetti.

### **Scarpe di sicurezza senza suola imperforabile**

- Lavori su ponti d'acciaio, opere edili in strutture di grande altezza, piloni, torri, ascensori e montacarichi, costruzioni idrauliche in acciaio, altiforni, acciaierie, laminatoi, grandi contenitori, grandi condotte, gru, caldaie, e impianti elettrici;
- Costruzioni di forni, installazione di impianti di riscaldamento e di aerazione, nonché montaggio di costruzioni metalliche;
- Lavori di trasformazione e di manutenzione;
- Lavori in altiforni, impianti di riduzione diretta, acciaierie e laminatoi, stabilimenti metallurgici, impianti di fucinatura a maglio e a stampo, impianti di pressatura a caldo e di trafilatura;
- Lavori in cave di pietra, miniere, a cielo aperto e rimozione di discarica;
- Lavorazione e finitura di pietre;
- Produzione di vetri piani e di vetri cavi, nonché lavorazione e finitura;
- Manipolazione di stampi nell'industria della ceramica;
- Lavori di rivestimenti in prossimità del forno nell'industria della ceramica;
- Lavori nell'industria della ceramica pesante e nell'industria dei materiali da costruzione;
- Movimentazione e stoccaggio;

- Manipolazione di blocchi di carni surgelate e di contenitori metallici di conserve;
- Costruzioni navali;
- Smistamento ferroviario.

#### **Scarpe di sicurezza con tacco o con suola continua e con intersuola imperforabile**

- Lavori sui tetti.

#### **Scarpe di sicurezza con intersuola termoisolante**

- Attività su e con masse molto fredde o ardenti.

#### **Scarpe di sicurezza a slacciamento rapido**

- In caso di rischio di penetrazione di masse incandescenti fuse.

### **3. Protezione degli occhi o del volto**

#### **Occhiali di protezione, visiere o maschere di protezione**

- Lavori di saldatura, molatura e tranciatura;
- Lavori di mortasatura e di scalpellatura;
- Lavorazione e finitura di pietre;
- Uso di estrattori di bulloni;
- Impiego di macchine asportatrucioli durante la lavorazione di materiali che producono trucioli corti;
- Fucinatura a stampo;
- Rimozione e frantumazione di schegge;
- Operazioni di sabbiatura;
- Manipolazione di prodotti acidi e alcalini, disinfettanti e detergenti corrosivi;
- Impiego di pompe a getto liquido;
- Manipolazione di masse incandescenti fuse o lavori in prossimità delle stesse;
- Lavori che comportano esposizione al calore radiante;
- Impiego di laser.

### **4. Protezione delle vie respiratorie**

#### **Autorespiratori**

- Lavori in contenitori, in vani ristretti ed in forni industriali riscaldati a gas, qualora sussista il rischio di intossicazione da gas o di carenza di ossigeno;
- Lavoro nella zona di caricamento dell'altoforno;
- Lavori in prossimità dei convertitori e delle condutture di gas di altoforno;
- Lavori in prossimità della colata in siviera qualora sia prevedibile che se ne sprigiona fumo di metalli pesanti;
- Lavori di rivestimento di forni e di siviere qualora sia prevedibile la formazione di polveri;
- Verniciatura a spruzzo senza sufficiente aspirazione;
- Lavori in pozzetti, canali ed altri vani sotterranei nell'ambito della rete fognaria;
- Attività in impianti frigoriferi che presentino un rischio di fuoriuscita del refrigerante.

## **5. Protezione dell'udito**

### **Otoprotettori**

- Lavori nelle vicinanze di presse per metalli;
- Lavori che implicano l'uso di utensili pneumatici;
- Attività del personale a terra negli aeroporti;
- Battitura di pali e costipazione del terreno;
- Lavori nel legname e nei tessili.

## **6. Protezione del tronco, delle braccia e delle mani**

### **Indumenti protettivi**

- Manipolazione di prodotti acidi e alcalini, disinfettanti e detergenti corrosivi;
- Lavori che comportano la manipolazione di masse calde o la loro vicinanza o comunque un'esposizione al calore;
- Lavorazione di vetri piani;
- Lavori di sabbiatura;
- Lavori in impianti frigoriferi.

### **Indumenti protettivi difficilmente infiammabili**

- Lavori di saldatura in ambienti ristretti.

### **Grebiuli impermeabili**

- Operazioni di disossamento e di squartamento nei macelli;
- Lavori che comportano l'uso di coltelli, nel caso in cui questi siano mossi in direzione del corpo.

#### **Grebiuli di cuoio**

- Saldatura;
- Fucinatura;
- Fonditura.

#### **Bracciali**

- Operazioni di disossamento e di squartamento nei macelli.

#### **Guanti**

- Saldatura;
- Manipolazione di oggetti con spigoli vivi, esclusi i casi in cui sussista il rischio che il guanto rimanga impigliato nelle macchine;
- Manipolazione a cielo aperto di prodotti acidi e alcalini.

#### **Guanti a maglia metallica**

- Operazione di disossamento e di squartamento nei macelli;
- Attività protratta di taglio con il coltello nei reparti di produzione e macellazione;
- Sostituzione di coltelli nelle taglierine.

#### **7. Indumenti di protezione contro le intemperie**

- Lavori edili all'aperto con clima piovoso e freddo.

#### **8. Indumenti fosforescenti**

- Lavori in cui è necessario percepire in tempo la presenza dei lavoratori.

#### **9. Attrezzature di protezione anticaduta (imbracature di sicurezza)**

- Lavori su impalcature;
- Montaggio di elementi prefabbricati;
- Lavori su piloni.

#### **10. Attacco di sicurezza con corda**

- Posti di lavoro in cabine sopraelevate di gru;

- Posti di lavoro in cabine di manovra sopraelevate di **traselevatori**;
- Posti di lavoro sopraelevati su torri di trivellazione;
- Lavori in pozzi e in fogne.

#### **11. Protezione dell'epidermide**

- Manipolazione di emulsioni;
- Concia di pellami.

#### IV. Indicazioni non esaurienti per la valutazione dei dispositivi di protezione individuale

1. Elementi di protezione per l'industria.
2. Occhiali protettivi e schermi per la protezione del viso.
3. Otoprotettori.
4. Antiscoppatori.
5. Guanti di protezione.
6. Scivoli e scarpe di sicurezza.
7. Indumenti di protezione.
8. Giubbotti di salvataggio per l'industria.
9. Dispositivi di protezione contro le cadute.

##### 1. ELMETTI DI PROTEZIONE PER L'INDUSTRIA

Rischi	Origini e natura dei rischi	Fattori da prendere in considerazione dal punto di vista della sicurezza per la scelta e l'utilizzazione dell'attrezzatura
--------	-----------------------------	--

##### RISCHI DA COPRIRE

Mechanici	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Cadute di oggetti, urti</li> <li>— Sbalzi laterali</li> <li>— Particelle estranee</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Capacità d'ammortizzare gli urti</li> <li>— Resistenza alla perforazione</li> <li>— Resistenza laterale</li> <li>— Resistenza agli impatti violenti</li> </ul>
Elettrici	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Bassa resistenza elettrica</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Isolamento elettrico</li> </ul>
Termici	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Alte e basse temperature</li> <li>— Protezione contro i metalli in fusione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Mantenimento della protezione in condizioni di bassa e di alta temperatura</li> <li>— Resistenza alle proiezioni di metalli in fusione</li> </ul>
Mancanza di visibilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Percezione insufficiente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Colore della segnaletica/retroflessiva</li> </ul>

##### RISCHI LEGATI ALL'ATTREZZATURA

Disagi e impedimenti durante il lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Disagio per l'utilizzatore</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Costruzione ergonomica</li> <li>— peso</li> <li>— spazio libero</li> <li>— adattamento alla testa</li> <li>— aerazione</li> </ul>
Lafortuna e rischi per la salute	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Caricri incompatibili</li> <li>— Mancanza di spesse</li> <li>— Caricri instabili, caduta del carico</li> <li>— Contatto con le fiamme</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Qualità dei materiali</li> <li>— Facilità di manutenzione</li> <li>— Adattamento dell'elemento sulla testa</li> <li>— Incombustibilità e resistenza alle fiamme</li> </ul>
Alterazione della funzione di protezione causata dall'invecchiamento	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Inumidità, condizioni ambientali, polveri, urti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Resistenza dell'attrezzatura agli aggressivi industriali</li> <li>— Mantenimento della funzione protettiva per tutta la durata dell'attrezzatura</li> </ul>



RISCHI LEGATI ALL'IMPIEGO DELL'ATTREZZATURA

Efficacia della protezione individuale	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Carica scelta dell'attrezzatura</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adesione scelta in funzione del tipo e dell'entità dei rischi e delle esigenze individuali</li> <li>- Osservanza delle prescrizioni del fabbricante (norme per l'uso)</li> <li>- Osservanza delle indicazioni dell'attrezzatura (esempio: tipo di protezione, manutenzione corrispondente ad un impiego specifico)</li> <li>- Scelta dell'attrezzatura in funzione dei fattori individuali dell'operatore</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Impiego inalterazione dell'attrezzatura</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Impiego appropriato dell'attrezzatura cominciando il rischio</li> <li>- Osservanza delle disposizioni fornite dal fabbricante</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adesione sporca, corrosiva o deteriorata</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Manutenzione dell'attrezzatura in buono stato</li> <li>- Controlli regolari</li> <li>- Sostituzione a tempo debito</li> <li>- Osservanza delle disposizioni fornite dal fabbricante</li> </ul>

2. OCCHIALI PROTETTIVI E SCHERMI PER LA PROTEZIONE DEL VISO

Rischi	Origini e forme dei rischi	Fattori da prendere in considerazione nel punto di vista della sicurezza per la scelta e l'utilizzazione dell'attrezzatura
--------	----------------------------	--

RISCHI DA COPRIRE

Generali non specifici	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Esigete connesse con l'utilizzazione</li> <li>- Penetrazione di corpi estranei anche una breve sosta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lenti con resistenza meccanica sufficiente e rottura in scheggia non pericolosa</li> <li>- Impermeabilità e resistenza</li> </ul>
Meccanici	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Particelle ad alta velocità, schegge, proiezioni, particelle frammentate</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Resistenza meccanica</li> </ul>
Termici meccanici	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Particelle incandescenti ad alta velocità</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Resistenza agli oggetti incandescenti o in fusione</li> </ul>
Bassa temperatura	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ipotermia degli occhi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Perfetto adattamento al viso</li> </ul>
Chimici	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Irritazione causata da:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- gas</li> <li>- aerosol</li> <li>- polveri</li> <li>- fumi</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Perfetto adattamento (protezione laterale) e resistenza agli agenti chimici</li> </ul>
Radiazioni	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sorgenti tecniche di radiazioni infrarosse, visibili e ultravioletta, di radiazioni ionizzanti e di radiazioni laser</li> <li>- Radiazione naturale: luce del giorno</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Caratteristiche filtranti delle lenti</li> <li>- Perdita minima della trasparenza</li> <li>- Mancanza opaca alle radiazioni</li> </ul>

RISCHI LEGATI ALL'ATTREZZATURA

Disagi e impedisce durante il lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Disagio per l'utilizzatore                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- sovrappeso troppo grande</li> <li>- aumento della traspirazione</li> </ul> </li> <li>- adattamento poco stabile, pressione di contatto troppo alta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Costruzione ergonomica:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- ridurre la massa dell'armatura</li> <li>- ventilazione sufficiente, lenti anti-appannamento</li> <li>- adattabilità individuale all'utilizzatore</li> </ul> </li> </ul>
Infortuni e rischi per la salute	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cattiva compatibilità</li> <li>- Mancanza di igiene</li> <li>- Rischio di scricchiolio causato da spigoli taglienti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Qualità dei materiali</li> <li>- Facilità di manutenzione</li> <li>- Spigoli e bordi arrotondati</li> <li>- Impiego di lenti di sicurezza</li> </ul>

### RISCHI LEGATI ALL'ATTREZZATURA

<p>Labilità e rischio per la salute</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alterazioni della vista causate da cattiva qualità ottiche, come la distorsione delle immagini, la modificazione dei colori e in particolare dei verdi, diffrazione</li> <li>- Riduzione del campo visivo</li> <li>- Riverbero</li> <li>- Brusco e notevole cambiamento di trasparenza (chiaro scuro)</li> <li>- Lente appannata</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Evitare riflettori sulla qualità ottica</li> <li>- Impiegare lenti resistenti all'abrasione</li> <li>- Lenti di dimensioni sufficienti</li> <li>- Lenti e montature anti-riverbero</li> <li>- Velocità di reazione degli oculari (fotocromici)</li> <li>- Attrezzatura anti-appannata</li> </ul>
<p>Allestimento della funzione di protezione causata dall'impiego</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Impertinenza, condizioni ambientali, polvere, umidità</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Resistenza dell'attrezzatura agli aggressori industriali</li> <li>- Mantenimento della funzione protettiva per tutta la durata dell'impiego</li> </ul>

### RISCHI LEGATI ALL'IMPIEGO DELL'ATTREZZATURA

<p>Efficacia della protezione individuale</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cattiva scelta dell'attrezzatura</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Scelta dell'attrezzatura in funzione del tipo e dell'entità dei rischi e delle esigenze individuali:                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- osservanza delle disposizioni del fabbricante (specie per l'uso)</li> <li>- osservanza della marcatura dell'attrezzatura (esempio tipo di protezione, marcatura corrispondente a un impiego specifico)</li> </ul> </li> <li>- Scelta dell'attrezzatura in funzione dei fattori individuali dell'operatore</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Improprio utilizzo dell'attrezzatura</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Impiego appropriato dell'attrezzatura secondo il rischio</li> <li>- Osservanza delle disposizioni fornite dal fabbricante</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Attrezzatura sporca, consumata o deteriorata</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mantenimento dell'attrezzatura in buono stato                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- Controlli regolari</li> <li>- Sostituzione a tempo debito</li> <li>- Osservanza delle disposizioni fornite dal fabbricante</li> </ul> </li> </ul>

### J. OTOPROTETTORI

Rischi	Origine e forma dei rischi	Fattori da prendere in considerazione dal punto di vista della sicurezza per la scelta e l'utilizzazione dell'attrezzatura
--------	----------------------------	--

### RISCHI DA COPRIRE

<p>Rumore</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rumore continuo</li> <li>- Rumore di impulso</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Attenuazione acustica sufficiente per ogni situazione sonora</li> </ul>
<p>Termici</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Protezione di grado di metallo, ad esempio durante la saldatura</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Resistenza agli oggetti fusi e incandescenti</li> </ul>

### RISCHI LEGATI ALL'ATTREZZATURA

<p>Disagio e impaccio durante il lavoro</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Disagio per l'utente                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- attrezzatura troppo grande</li> <li>- pressione troppo alta</li> <li>- rumori della traspirazione</li> <li>- adattamenti individuali</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Costituzione ergonomica                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- statura</li> <li>- storia e pressione d'applicazione</li> <li>- adattabilità individuale</li> </ul> </li> </ul>
<p>Limitazione della comunicazione acustica</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Deterioramento dell'intelligibilità della parola, del riconoscimento dei segnali, del riconoscimento dei rumori informativi connessi con il lavoro, della localizzazione direzionale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verifica dell'attrezzatura con la frequenza ridotta pressioni acustiche</li> <li>- Possibilità di sostituire le conchiglie auricolari con tappi auricolari</li> <li>- Scelta dopo la prova udente</li> <li>- Impiego di un protettore elettroacustico appropriato</li> </ul>

RISCHI LEGATI ALL'ATTREZZATURA

Infortuni e rischi per la salute	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Carica incompatibile</li> <li>- Mancanza di spigoli</li> <li>- Materiali scadenti</li> <li>- Spigoli vivi</li> <li>- Attrezzatura che si impiglia nei capelli</li> <li>- Contatto con corpi incandescenti</li> <li>- Contatto con le fiamme</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Qualità dei materiali</li> <li>- Facilità di manutenzione</li> <li>- Possibilità di sostituire gli alettoni con cinghie, impiego di tappi alettonari a perdere</li> <li>- Limitazione del diametro delle fibre minerali dei tappi alettonari</li> <li>- Spigoli e angoli arrotondati</li> <li>- Eliminazione degli elementi sporgenti</li> <li>- Resistenza alla combustione e alla fusione</li> <li>- Imbracciabilità, resistenza alle fessure</li> </ul>
Alterazione della funzione di protezione causata dall'invecchiamento	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Umidità, condensa, umidità, polvere, acqua</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Manutenzione dell'attrezzatura agli aggressori ambientali</li> <li>- Mantenimento della funzione protettiva per tutta la durata dell'attrezzatura</li> </ul>

RISCHI LEGATI ALL'IMPIEGO DELL'ATTREZZATURA

Efficacia della protezione antipolluente	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cattiva scelta dell'attrezzatura</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Scelta dell'attrezzatura in funzione del tipo e dell'entità dei rischi e delle esigenze individuali:                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- osservanza delle disposizioni fornite dal fabbricante (norme per l'uso)</li> <li>- osservanza della marcatura dell'attrezzatura (esempio: tipi di protezione, capacità corrispondente a un impiego specifico)</li> </ul> </li> <li>- Scelta dell'attrezzatura in funzione dei fattori individuali dell'utente</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Impiego inappropriato dell'attrezzatura</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Impiego appropriato dell'attrezzatura conoscendo il rischio</li> <li>- Osservanza delle disposizioni fornite dal fabbricante</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Attrezzatura sporca, consumata o deteriorata</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mantenimento dell'attrezzatura in buono stato</li> <li>- Controlli regolari</li> <li>- Sostituzione a tempo debito</li> <li>- Osservanza delle disposizioni fornite dal fabbricante</li> </ul>

4. AUTORESPIRATORI

Rischi	Origini e forme dei rischi	Fattori da prendere in considerazione nel piano di vita della sicurezza per la scelta e l'utilizzazione dell'attrezzatura
--------	----------------------------	---

RISCHI DA COPRIRE

Sostanze pericolose contenute nell'aria respirabile	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Agenti inquinanti atmosferici particolari (polveri, fumi, aerosol)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Filtri a particelle d'efficacia appropriata (tipo di filtrazione) alle concentrazioni, alla tossicità/nocività per la salute e allo spettro granulometrico delle particelle</li> <li>- Cercare prestare particolare attenzione alle particelle a quote iposottili</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Agenti inquinanti sotto forma di gas e di vapori</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Scelta del tipo di filtro analogo appropriato e delle categorie in funzione delle concentrazioni, della tossicità/nocività per la salute, della carica d'impiego prevista e delle difficoltà del lavoro</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Agenti inquinanti sotto forma d'aerosol particolari e gassosi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Scelta delle combinazioni appropriate di filtri analoghi a quelle dei filtri particolari e dei filtri a gas</li> </ul>
Mancanza d'ossigeno nell'aria respirabile	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Riduzione d'ossigeno</li> <li>- Riduzione dell'ossigeno</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Caricatura d'alimentazione in ossigeno attraverso l'attrezzatura</li> <li>- Osservanza della capacità in ossigeno dell'attrezzatura in funzione del tempo d'intervento</li> </ul>

INTELLIGIBILI E SOTTILMENTE INDICATI DAL FABBRICANTE, DAGLI ORGANISMI PREPOSTI ALLA SICUREZZA E DAI LABORATORI D'ANALISI

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Attrezzatura sporca, consumata o deteriorata</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mantenimento dell'attrezzatura in buono stato</li> <li>- Controlli regolari</li> <li>- Osservanza dei limiti d'uso</li> <li>- Sostituzione a tempo debito</li> <li>- Osservanza delle disposizioni fornite dal fabbricante come mezzo di sicurezza</li> </ul>
--	--

### 5. GUANTI DI PROTEZIONE

Rischio	Origine e forma dei rischi	Fattori da prendere in considerazione nel punto di vista della sicurezza per la scelta e l'utilizzazione dell'equipaggiamento
---------	----------------------------	---

#### RISCHI DA COPRIRE

Generali	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Contorno</li> <li>— Sollecitazioni continue con l'utilizzazione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Irritamento della mano</li> <li>— Resistenza allo strappo, allungamento, resistenza all'abrasione</li> </ul>
Mechanici	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Abrasi da decapaggio, oggetti taglienti o appuntiti appuntiti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Resistenza alla penetrazione, alla perforazione e ai tagli</li> <li>— Imballatura</li> </ul>
Termici	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Oggetti caldi o freddi, temperatura ambiente</li> <li>— Contatto con fiamme</li> <li>— Operazioni di saldatura</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Isolamento contro il freddo o il caldo</li> <li>— Impermeabilità, resistenza alle fiamme</li> <li>— Protezione e resistenza alle radiazioni e alle proiezioni di materiali fusi</li> </ul>
Elettrici	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Tensione elettrica</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Isolamento elettrico</li> </ul>
Chimici	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Lesioni causate da prodotti chimici</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Impermeabilità, resistenza</li> </ul>
Vibrazioni	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Vibrazioni meccaniche</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Attenuazione delle vibrazioni</li> </ul>
Contaminazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Contatto con prodotti radioattivi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Impermeabilità, idoneità alla decontaminazione, resistenza</li> </ul>

#### RISCHI LEGATI ALL'ATTREZZATURA

Design e rispetto nel lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Design per l'utilizzatore</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Costruzione ergonomica</li> <li>— manna, progressione delle taglie, massa superficiale, comoda, permeabilità al vapore acqueo</li> </ul>
Idoneità e rischi per la salute	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Contro compatibilità</li> <li>— Mancanza di spazio</li> <li>— Pressa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Qualità dei materiali</li> <li>— Facilità di manutenzione</li> <li>— Forma stilizzata, lavorazione</li> </ul>
Adeguamento delle funzioni di protezione causati dall'invecchiamento	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Intemperie, condizioni ambientali, pulizia, usura</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Resistenza dell'attrezzatura agli aggressori industriali</li> <li>— Mantenimento delle funzioni protettive per tutta la durata dell'attrezzatura</li> <li>— Impermeabilità dimensionale</li> </ul>

#### RISCHI LEGATI ALL'IMPIEGO DELL'ATTREZZATURA

Efficacia delle protezioni individuali	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Contro scelta dell'attrezzatura</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Scelta dell'attrezzatura in funzione del tipo e dell'entità dei rischi e delle esigenze industriali</li> <li>— osservanza delle disposizioni fornite dal fabbricante (norme per l'uso)</li> <li>— osservanza delle marcature dell'attrezzatura (tempo tipo di protezione, marcatura corrispondente e un impiego specifico)</li> <li>— Scelta dell'attrezzatura in funzione dei fattori individuali dell'utilizzatore</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Impiego appropriato dell'attrezzatura</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Impiego appropriato dell'attrezzatura conoscendo il rischio</li> <li>— Osservanza delle disposizioni fornite dal fabbricante</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Attrezzatura sporca, ossidata o deteriorata</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Mantenimento dell'attrezzatura in buono stato</li> <li>— Controlli regolari</li> <li>— Sostituzione a tempo debito</li> <li>— Osservanza delle disposizioni fornite dal fabbricante</li> </ul>

6. STIVALI E SCARPE DI SICUREZZA

RISCHI LEGATI ALL'INIZIO DELL'ATTREZZATURA

Efficacia della protezione assicurativa	- Inopportuna sollecitazione dell'attrezzatura	- Impiego appropriato dell'attrezzatura conosciuta il rischio - Osservanza delle disposizioni fornite dal fabbricante
	- Attrezzatura sporca, corrosiva o dannosa	- Movimento dell'attrezzatura in buono stato - Controlli regolari - Sostituzione a tempo debito - Osservanza delle disposizioni fornite dal fabbricante

\* INDICENTI DI PROTEZIONE

Rischi	Corpus e forme del piede	Fattori da prendere in considerazione nel corso di tutta la vita per lo scelta e l'utilizzazione dell'attrezzatura
--------	--------------------------	--

RISCHI DA COPRIRE

Generali	- Contatto - Sollecitazioni dovute all'attività	- Copertura del piede - Resistenza alle strappate, sfilamenti, rotture alle strappate
Mechanici	- Abrasi di doppiopiede, oggetti appuntiti e taglienti	- Resistenza alla penetrazione
Termici	- Oggetti incandescenti o freddi, temperature ambiente - Contatto con fiamme - Lavori di saldatura	- Isolamento contro il freddo o il caldo, mantenimento delle funzioni protettive - Impermeabilità, resistenza alle fiamme - Protezione e resistenza alle radiazioni e alle proiezioni di materiali fusi
Elettrici	- Tensione elettrica	- Isolamento elettrico
Chimici	- Lavori causati da prodotti chimici	- Impermeabilità e resistenza agli aggressivi chimici
Assorbire l'umidità	- Penetrazione d'acqua	- Permeabilità all'acqua
Mancata visibilità	- Percezione insufficiente	- Colori vivi, retro-reflectants
Contaminazione	- Contatto con prodotti radioattivi	- Impermeabilità, aderenza alle decontaminazioni, resistenza

RISCHI LEGATI ALL'ATTREZZATURA

Disegno e impiego nel lavoro	- Disegno dell'attrezzatura	- Costruzione ergonomica - Dimensione, progressione delle taglie, massa di superficie, comodità, permeabilità al vapore acqueo
Infortuni e rischi per la salute	- Cattiva compatibilità - Mancanza di grip - Pigi	- Qualità dei materiali - Flessibilità di manutenzione - Forme arrotondate, lavorabilità
Affidabilità della funzione protettiva causata dall'uso prolungato	- Inadempimento condizioni ambientali, polvere, usura	- Resistenza dell'attrezzatura agli agenti industriali - Mantenimento delle funzioni protettive per tutta la durata dell'attrezzatura - Manutenibilità delle componenti

RISCHI LEGATI ALL'IMPIEGO DELL'ATTREZZATURA

Efficienza della protezione individuale	- Corretto scelta per l'attrezzatura	- Scelta dell'attrezzatura in funzione del tipo e dell'entità dei rischi e delle esigenze industriali - Osservanza delle disposizioni fornite dal fabbricante (scritte per l'uso) - Osservanza della marcatura dell'attrezzatura (esempio: tipo di protezione, marcatura corrispondente a un impiego specifico) - Scelta dell'attrezzatura in funzione dei fattori individuali dell'addetto
	- Improprio utilizzo dell'attrezzatura	- Impiego appropriato dell'attrezzatura considerando il rischio - Osservanza delle disposizioni fornite dal fabbricante
	- Attrezzatura sporca, corrosa o deteriorata	- Mantenimento dell'attrezzatura in buono stato - Controlli regolari - Sostituzione a tempo debito - Osservanza delle disposizioni fornite dal fabbricante

1 GUBBOTTI DI SALVATAGGIO PER L'INDUSTRIA

Rischi	Origine e forma dei rischi	Fattori da prendere in considerazione dal punto di vista della sicurezza per lo scuba e l'installazione dell'attrezzatura
--------	----------------------------	---

RISCHI DA COPRIRE

Assoggettamento	- Caduta in acqua di una persona in corso di lavoro, eventualmente priva di conoscenze o impedita nei movimenti	- Sufficiente galleggibilità - Possibilità di rovesciamento in posizioni sicure, anche quando l'utilizzatore è privo di conoscenze - Tempo necessario per il gonfiaggio - Dispositivo di gonfiaggio automatico - Mantenimento della bocca e del naso al di fuori dell'acqua
-----------------	---	---

RISCHI LEGATI ALL'ATTREZZATURA

Danno e interferenza nel lavoro	- Danno causato dalle dimensioni o da una forma inadatta	- Costruzione ergonomica che non impedisca la visione, la respirazione e i movimenti dell'utilizzatore - Corretta disposizione degli organi di manovra
Infortuni e rischi per la salute	- Perdita del gubbotto durante una caduta in acqua - Deterioramento del gubbotto durante l'utilizzazione - Alterazioni della funzione del sistema di gonfiaggio  - Improprio utilizzo	- Concezione del gubbotto (inclinamento in posizione) - Resistenza alle azioni meccaniche (urto, strisciamento, perforazione, pressione eccessiva) - Mantenimento della funzione di sicurezza in tutte le condizioni d'impiego - Caratteristiche del gas di riempimento (nessa o debole carica di gas, inerte) - Efficacia del dispositivo di gonfiaggio automatico (anche dopo un lungo periodo di stoccaggio) - Comando manuale - Dispositivo per il gonfiaggio e bocca di facile accessibilità anche quando il gubbotto è gonfiato - Riassorbimento delle norme per l'uso stampate in modo indelebile sul gubbotto
Alterazioni della funzione protettiva a causa dell'arricchimento	- Intemperie, condizioni ambientali, polvere, vapore	- Resistenza agli aggressori chimici, biologici e batteri: acqua di mare, idrocarburi, microorganismi (batteri, muffe) - Resistenza agli aggressori chimici: vapori, ruggine, umidità, pioggia, schizzi d'acqua, raggi solari - Resistenza dei materiali costitutivi e del rivestimento di protezione: strappo, abrasione, infiammabilità, protezione di metalli non saldati

RISCHI LEGATI ALL'IMPIEGO DELL'ATTREZZATURA

Efficacia della protezione installata	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Corretto scelta dell'attrezzatura</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Scelta dell'attrezzatura in funzione del tipo e dell'entità dei rischi e delle esigenze industriali</li> <li>- Osservanza delle disposizioni fornite dal fabbricante (norme per l'uso)</li> <li>- Osservanza delle istruzioni dell'attrezzatura (omogeneità tipo di protezione, marcatura corrispondente e un impiego specifico)</li> <li>- Scelta dell'attrezzatura in funzione dei fattori individuali dell'utilizzatore</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Impiego appropriato dell'attrezzatura</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Impiego appropriato dell'attrezzatura secondo il rischio</li> <li>- Osservanza delle disposizioni fornite dal fabbricante</li> <li>- Osservanza delle norme d'impiego relative</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Attrezzatura sporca, corrosiva o deteriorata</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mantenimento dell'attrezzatura in buono stato</li> <li>- Controlli regolari</li> <li>- Sostituzione a tempo debito</li> <li>- Osservanza delle disposizioni fornite dal fabbricante</li> </ul>

9 MEZZI DI PROTEZIONE CONTRO LE CADUTE

Rischio	Origine e forma dei rischi	Fattori da prendere in considerazione nel punto di vista della sicurezza per la scelta e l'utilizzazione dell'attrezzatura
---------	----------------------------	--

RISCHI DA COPRIRE

Impatto	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Caduta da posizione elevata</li> <li>- Perdita dell'equilibrio</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Resistenza e sbalanciamenti dell'attrezzatura e del punto d'ancoraggio</li> </ul>
---------	--	--

RISCHI LEGATI ALL'ATTREZZATURA

Disegno e impiego nel lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Costruzione ergonomica insufficiente</li> <li>- Limitata libertà di movimento</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Costruzione ergonomica</li> <li>- modelli di costruzione</li> <li>- manici</li> <li>- flessibilità</li> <li>- facilità d'impiego</li> <li>- dispositivo di pressione con regolazione automatica della lunghezza</li> </ul>
Infortuni e rischi per la salute	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sollecitazioni dinamiche esercitate sul mezzo di protezione e sull'utilizzatore durante le fasi di frenatura delle cadute</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dimensioni dell'attrezzatura</li> <li>- distribuzione degli sforzi di frenatura su quelle parti del corpo che hanno una certa capacità d'assorbimento</li> <li>- riduzione delle forze di frenatura</li> <li>- distanza di frenatura</li> <li>- posizione della fibbia di fissaggio</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Movimento pendolare e erto laterale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Punto d'ancoraggio al di sopra della testa, ancoraggio su altri punti</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Carica statica in compressione esercitata dalle cinghie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Costruzione dell'attrezzatura (distribuzione degli sforzi)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incalciamento nel dispositivo di collegamento</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dispositivo di collegamento corto, ad esempio, riduttore di corteggio, dispositivo d'arresto delle cadute</li> </ul>
Alterazioni delle funzioni protettive causate dall'uso prolungato	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Deterioramento della resistenza meccanica causato dalle temperature, dalle condizioni ambientali, dalla polvere e dall'usura</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Resistenza alle corrosioni</li> <li>- Resistenza dell'attrezzatura agli aggressivi industriali</li> <li>- Mantenimento delle funzioni di protezione per tutta la durata dell'attrezzatura</li> </ul>

PERICOLI LEGATI ALL'USO DELL'ATTREZZATURA

<p>Efficienza della protezione individuale</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Corretta scelta dell'attrezzatura</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Scelta dell'attrezzatura in funzione del tipo e dell'entità dei rischi e delle esigenze individuali</li> <li>- osservanza delle disposizioni fornite dai fabbricanti (marcato per l'uso)</li> <li>- osservanza delle marcature dell'attrezzatura (simbolo, tipo di protezione, marcatura corrispondente a un impiego specifico)</li> <li>- Scelta dell'attrezzatura in funzione dei fattori individuali dell'operatore</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Impiego appropriato dell'attrezzatura</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Impiego appropriato dell'attrezzatura conforme al rischio</li> <li>- Osservanza delle disposizioni fornite dai fabbricanti</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Attrezzatura sporca, consumata o deteriorata</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Manutenzione dell'attrezzatura in buono stato</li> <li>- Controlli regolari</li> <li>- Sostituzione a tempo debito</li> <li>- Osservanza delle disposizioni fornite dai fabbricanti</li> </ul>



## A) PRESCRIZIONI GENERALI PER LA SEGNALETICA DI SICUREZZA

### 1. Considerazioni preliminari

1.1. La segnaletica di sicurezza deve essere conforme ai requisiti specifici che figurano nel presente allegato.

1.2. Il presente allegato stabilisce tali requisiti, descrive le diverse utilizzazioni delle segnaletiche di sicurezza ed enuncia norme generali sull'intercambiabilità o complementarietà di tali segnaletiche.

1.3. Le segnaletiche di sicurezza devono essere utilizzate solo per trasmettere il messaggio o l'informazione precisati all'articolo 1, comma 2.

### 2. Modi di segnalazione

#### 2.1. Segnalazione permanente

2.1.1. La segnaletica che si riferisce a un divieto, un avvertimento o un obbligo ed altresì quella che serve ad indicare l'ubicazione e ad identificare i mezzi di salvataggio o di pronto soccorso deve essere di tipo permanente e costituita da cartelli.

La segnaletica destinata ad indicare l'ubicazione e ad identificare i materiali e le attrezzature antincendio deve essere di tipo permanente e costituita da cartelli o da un colore di sicurezza.

2.1.2. La segnaletica su contenitori e tubazioni deve essere del tipo previsto nell'allegato III.

2.1.3. La segnaletica per i rischi di urto contro ostacoli e di caduta delle persone deve essere di tipo permanente e costituita da un colore di sicurezza o da cartelli.

2.1.4. La segnaletica delle vie di circolazione deve essere di tipo permanente e costituita da un colore di sicurezza.

#### 2.2. Segnalazione occasionale

2.2.1. La segnaletica di pericoli, la chiamata di persone per un'azione specifica e lo sgombero urgente delle persone devono essere fatti in modo occasionale e, tenuto conto del principio dell'intercambiabilità e complementarietà previsto al paragrafo 3, per mezzo di segnali luminosi, acustici o di comunicazioni verbali.

2.2.2. La guida delle persone che effettuano manovre implicanti un rischio o un pericolo deve essere fatta in modo occasionale per mezzo di segnali gestuali o comunicazioni verbali.

### 3. Intercambiabilità e complementarietà della segnaletica

3.1. A parità di efficacia e a condizione che si provveda ad una azione specifica di informazione e formazione al riguardo, è ammessa libertà di scelta fra: - un colore di sicurezza o un cartello, per segnalare un rischio di inciampo o caduta con dislivello; - segnali luminosi, segnali acustici o comunicazione verbale; - segnali gestuali o comunicazione verbale.

3.2. Determinate modalita' di segnalazione possono essere utilizzate assieme, nelle combinazioni specificate di seguito: - segnali luminosi e segnali acustici; - segnali luminosi e comunicazione verbale; - segnali gestuali e comunicazione verbale.

#### 4. Colori di sicurezza

4.1. Le indicazioni della tabella che segue si applicano a tutte le segnalazioni per le quali e' previsto l'uso di un colore di sicurezza.

Colore	Significato o scopo	Indicazioni e precisazioni
Rosso	Segnali di divieto	Atteggiamenti pericolosi
	Pericolo - allarme	Alt, arresto, dispositivi di interruzione d'emergenza Sgombero
	Materiali e attrezzature antincendio	Identificazione e ubicazione
Giallo o Giallo-arancio	Segnali di avvertimento	Attenzione, cautela Verifica
Azzurro	Segnali di prescrizione	Comportamento o azione specifica - obbligo di portare un mezzo di sicurezza personale
Verde	Segnali di salvataggio o di soccorso	Porte, uscite, percorsi, materiali, postazioni, locali
	Situazione di sicurezza	Ritorno alla normalita'

#### 5. L'efficacia della segnaletica non deve essere compromessa da:

5.1. presenza di altra segnaletica o di altra fonte emittente dello stesso tipo che turbino la visibilita' o l'udibilita'; cio' comporta, in particolare, la necessita' di:

5.1.1. evitare di disporre un numero eccessivo di cartelli troppo vicini gli uni agli altri;

5.1.2. non utilizzare contemporaneamente due segnali luminosi che possano confondersi;

5.1.3. non utilizzare un segnale luminoso nelle vicinanze di un'altra emissione luminosa poco distinta;

5.1.4. non utilizzare contemporaneamente due segnali sonori;

5.1.5. non utilizzare un segnale sonoro se il rumore di fondo e' troppo intenso;

5.2. cattiva progettazione, numero insufficiente, ubicazione irrazionale, cattivo stato o cattivo funzionamento dei mezzi o dei dispositivi di segnalazione.

6. I mezzi e i dispositivi segnaletici devono, a seconda dei casi, essere regolarmente puliti, sottoposti a manutenzione, controllati e riparati e, se necessario, sostituiti, affinche' conservino le loro proprieta' intrinseche o di funzionamento.

7. Il numero e l'ubicazione dei **mezzi** o dei dispositivi segnaletici da sistemare e' in funzione dell'entita' dei rischi, dei pericoli o delle dimensioni dell'area da coprire

8. Per i segnali il cui funzionamento richiede una fonte di energia, deve essere **garantita** un'alimentazione di emergenza **nell'eventualita'** di un'interruzione di tale energia, tranne nel caso in cui il rischio venga meno con l'**interruzione** stessa.

9. Un segnale luminoso o sonoro **indica**, col suo avviamento, l'inizio di un'azione che si richiede di effettuare; esso deve avere una **durata** pari a quella richiesta dall'azione.  
I segnali luminosi o acustici **devono** essere reinseriti immediatamente dopo ogni **utilizzazione**.

10. Le segnalazioni luminose ed acustiche devono essere sottoposte ad una **verifica** del buon funzionamento e dell'efficacia reale prima di essere messe in servizio e, in seguito, con **periodicita'** sufficiente.

11. Qualora i lavoratori interessati **presentino** limitazioni delle capacita' uditive o visive, eventualmente a causa dell'uso di **mezzi** di protezione personale, devono essere **adottate** adeguate misure supplementari o sostitutive.

12. Le zone, i locali o gli spazi utilizzati per il deposito di quantitativi notevoli di sostanze o preparati pericolosi devono essere **segnalati** con un cartello di avvertimento appropriato, conformemente all'allegato II, punto 3.2, o indicati conformemente **alla parte C, punto 1**, tranne nel caso in cui l'etichettatura dei diversi imballaggi o recipienti stessi sia sufficiente a tale scopo.

## **B) PRESCRIZIONI GENERALI PER I CARTELLI SEGNALETICI**

### *1. Caratteristiche intrinseche*

1.1. Forma e colori dei cartelli da **impiegare** sono definiti al punto 3, in funzione del loro oggetto specifico (cartelli di divieto, di avvertimento, di prescrizione, di salvataggio e per le attrezzature antincendio).

1.2. I pittogrammi devono essere il piu' possibile semplici, con omissione dei particolari di difficile comprensione.

1.3. I pittogrammi utilizzati potranno differire leggermente dalle figure riportate al punto 3 o presentare rispetto ad esse un maggior numero di particolari, purché il significato sia equivalente e non sia reso equivoco da alcuno degli adattamenti o delle modifiche apportati.

1.4. I cartelli devono essere costituiti di materiale il piu' possibile resistente agli urti, alle intemperie ed alle aggressioni dei fattori ambientali.

1.5. Le dimensioni e le proprieta' colorimetriche e fotometriche dei cartelli devono essere tali da garantirne una buona visibilita' e comprensione.

1.5.1. Per le dimensioni si raccomanda di osservare la seguente formula:

$$A > L^2/2000$$

Ove A rappresenta la superficie del cartello espressa in m<sup>2</sup> ed L e' la distanza, misurata in metri, alla quale il cartello deve essere ancora riconoscibile. La formula e' applicabile fino ad una distanza di circa 50 metri.

1.5.2. Per le **caratteristiche** cromatiche e fotometriche dei materiali si rinvia alla normativa di buona tecnica dell'UNI.

## 2. Condizioni d'impiego

2.1. I cartelli **vanno** sistemati tenendo conto di eventuali ostacoli, ad un'altezza e in una posizione appropriata **rispetto** all'angolo di visuale, all'ingresso alla zona interessata in caso di rischio generico ovvero nelle **immediate** adiacenze di un rischio specifico o dell'oggetto che s'intende segnalare e in un posto bene **illuminato** e facilmente accessibile e visibile.

Ferme restando le disposizioni del presente testo unico, in caso di cattiva illuminazione naturale sara' opportuno **utilizzare** colori fosforescenti, materiali riflettenti o illuminazione artificiale.

2.2. Il cartello va **rimosso** quando non sussiste piu' la situazione che ne giustificava la presenza.

## 3. Cartelli da utilizzare

### 3.1 Cartelli di divieto-

Caratteristiche intrinseche:

- forma rotonda;

- pittogramma nero su fondo bianco; bordo e banda (verso il basso da sinistra a destra lungo il simbolo, con un **inclinazione** di 45°) rossi (il rosso deve coprire almeno il 35% della superficie del cartello).



Vietato fumare o usare  
fiamme libere



Vietato ai pedoni



Divieto di spegnere  
con acqua



Divieto di accesso alle  
persone non autorizzate



Vietato fumare



Acqua non potabile



Vietato ai carrelli di movimentazione

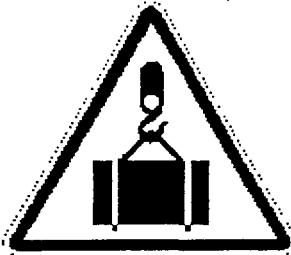


Non toccare

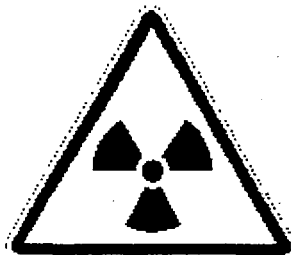
### 3.2 Cartelli di avvertimento

#### Caratteristiche intrinseche

- forma triangolare
- pittogramma nero su fondo, bordo nero (il giallo deve coprire almeno il 50% della superficie del cartello)



Carichi sospesi



Materiali radioattivi



Carrelli di movimentazione



Pericolo generico



Rischio biologico



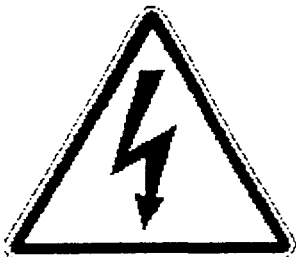
Sostanze velenose



Raggi LASER



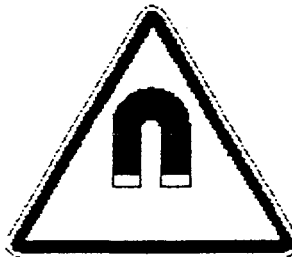
Materiale infiammabile o alta temperatura<sup>(1)</sup>



Tensione elettrica pericolosa



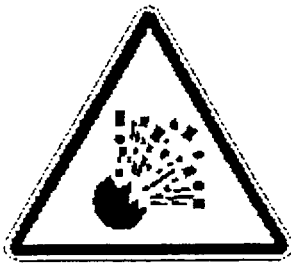
Sostanze corrosive



Campo magnetico intenso



Materiale comburente



Materiale esplosivo



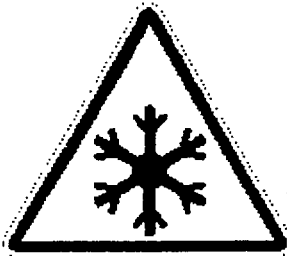
Radiazioni non ionizzanti



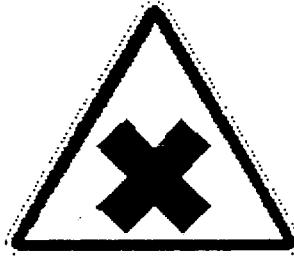
Pericolo di inciampo



Caduta con dislivello



Bassa temperatura



Sostanze nocive o irritanti



Area in cui può formarsi un'atmosfera esplosiva

<sup>(1)</sup> In assenza di un controllo specifico per alta temperatura.

### 3.3 Cartelli di prescrizione

Caratteristiche intrinseche:

- Forma rotonda
- Pittogramma bianco su fondo azzurro (l'azzurro deve coprire almeno il 50% della superficie del cartello)



Protezione obbligatoria degli occhi



Protezione obbligatoria delle vie respiratorie



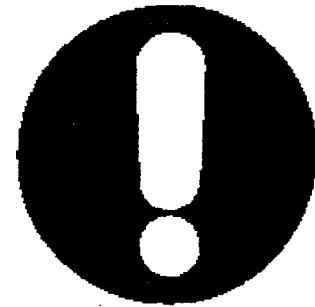
Protezione obbligatoria del viso



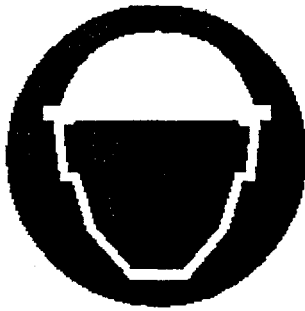
Guanti di protezione obbligatoria



Calzature di sicurezza obbligatoria



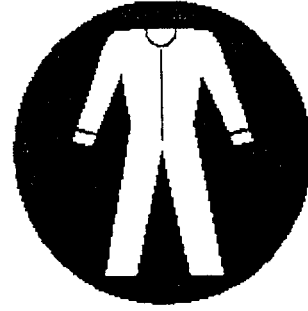
Obbligo generico ( con eventuale cartello supplementare



Casco di protezione  
obbligatoria



Protezione obbligatoria  
dell'udito



Protezione obbligatoria  
del corpo



Protezione individuale  
obbligatoria contro le  
cadute

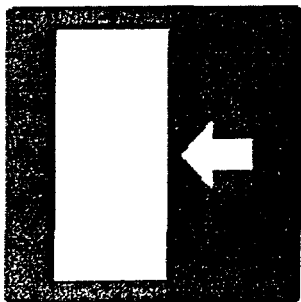


Passaggio obbligatorio  
per i pedoni

### 3.4 Cartelli di salvataggio

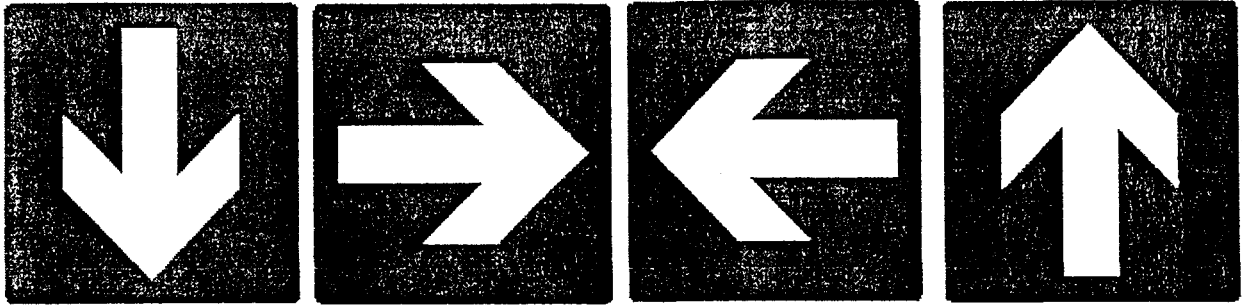
#### Caratteristiche intrinseche

- forma quadrata o rettangolare
- pittogramma bianco su fondo verde ( il verde deve coprire almeno il 50% della superficie del cartello)

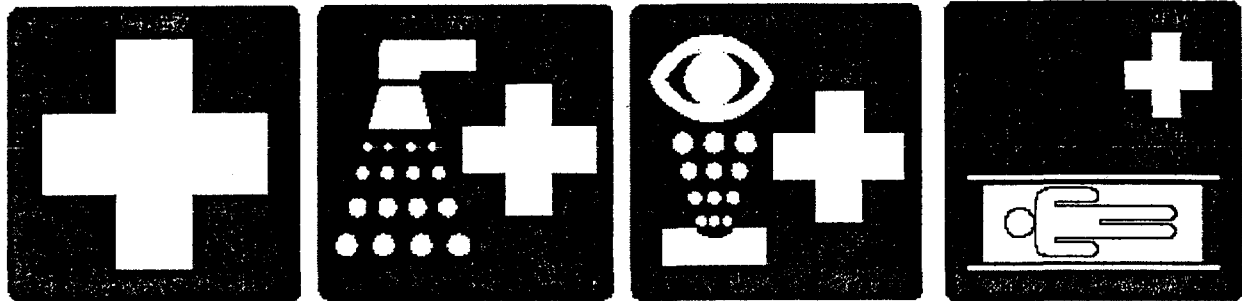


Percorso/uscita di emergenza





Direzione da seguire (segnali di informazione aggiuntivi ai pannelli che seguono)



Pronto soccorso

Doccia di sicurezza

Lavaggio degli occhi

Barella



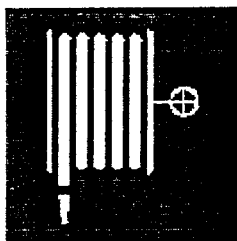
Telefono per salvataggio e pronto soccorso

### 3.5 Cartelli per le attrezzature antincendio

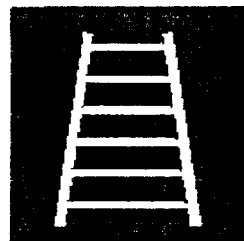
Caratteristiche intrinseche:

- forma quadrata o rettangolare

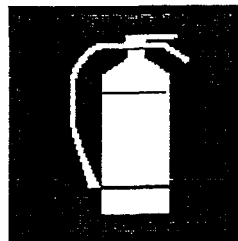
-pittogramma bianco su fondo rosso ( il rosso deve coprire almeno il 50% della superficie del cartello)



Lancia antincendio



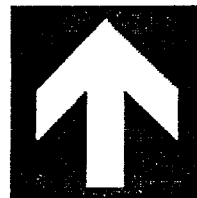
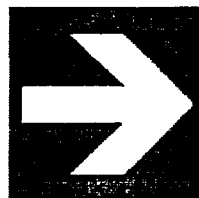
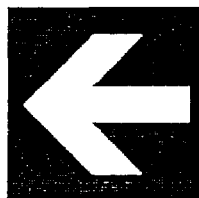
Scala



Estintore



Telefono per gli Interventi antincendio





Direzione da seguire ( cartelli da aggiungere a quelli che precedono)

## **C) PRESCRIZIONI PER LA SEGNALETICA DEI CONTENITORI E DELLE TUBAZIONI**

1. I recipienti utilizzati sui luoghi di lavoro e contenenti sostanze o preparati pericolosi di cui ai decreti legislativi 3 febbraio 1997 n. 52 e 14 marzo 2003 n.65 e successive modifiche ed integrazioni, i recipienti utilizzati per il magazzinaggio di tali sostanze o preparati pericolosi nonché le tubazioni visibili che servono a contenere o a trasportare dette sostanze o preparati pericolosi, vanno muniti dell'etichettatura (pittogramma o simbolo sul colore di fondo) prevista dalle disposizioni citate.

Il primo comma non si applica ai recipienti utilizzati sui luoghi di lavoro per una breve durata né a quelli il cui contenuto cambia frequentemente, a condizione che si prendano provvedimenti alternativi idonei, in particolare azioni di informazione o di formazione, che garantiscano un livello identico di protezione.

L'etichettatura di cui al primo comma può essere:

- sostituita da cartelli di avvertimento previsti all'allegato parte B che riportino lo stesso pittogramma o simbolo;
- completata da ulteriori informazioni, quali il nome o la formula della sostanza o del preparato pericoloso, e da dettagli sui rischi connessi;
- completata o sostituita, per quanto riguarda il trasporto di recipienti sul luogo di lavoro, da cartelli utilizzati a livello comunitario per il trasporto di sostanze o preparati pericolosi.

2. La segnaletica di cui sopra deve essere applicata come segue:

- sul lato visibile o sui lati visibili;
- in forma rigida, autoadesiva o verniciata.

3. All'etichettatura di cui al punto 1 che precede si applicano, se del caso, i criteri in materia di caratteristiche intrinseche previsti alla parte B , punto 1.4 e le condizioni di impiego alla parte B, punto 2, riguardanti i cartelli di segnalazione.

4. L'etichettatura utilizzata sulle tubazioni deve essere applicata, fatte salvi i punti 1, 2 e 3, in modo visibile vicino ai punti che presentano maggiore pericolo, quali valvole e punti di raccordo, e deve comparire ripetute volte.

5. Le aree, i locali o i settori utilizzati per il deposito di sostanze o preparati pericolosi in quantità ingenti devono essere segnalati con un cartello di avvertimento appropriato scelto tra quelli elencati nell'allegato II, punto 3.2 o essere identificati conformemente all'allegato III, punto 1, a meno che l'etichettatura dei vari imballaggi o recipienti sia sufficiente a tale scopo, in funzione dell'allegato II, punto 1.5 relativo alle dimensioni.

Il deposito di un certo quantitativo di sostanze o preparati pericolosi può essere indicato con il cartello di avvertimento "pericolo generico".

I cartelli o l'etichettatura di cui sopra vanno applicati, secondo il caso, nei pressi dell'area di magazzinaggio o sulla porta di accesso al locale di magazzinaggio.

## **C) PRESCRIZIONI PER LA SEGNALETICA DESTINATA AD IDENTIFICARE E AD INDICARE L'UBICAZIONE DELLE ATTREZZATURE ANTINCENDIO**

### **1. Premessa**

Il presente allegato si applica alle attrezzature destinate in via esclusiva alla lotta antincendio.

2. Le attrezzature antincendio devono essere identificate mediante apposita colorazione ed un cartello indicante la loro ubicazione o mediante colorazione delle posizioni in cui sono sistemate o degli accessi a tali posizioni.

3. Il colore d'identificazione di queste attrezzature e' il rosso.

La superficie in rosso dovra' avere ampiezza sufficiente per consentire un'agevole identificazione.

4. I cartelli descritti alla parte B devono essere utilizzati per indicare l'ubicazione delle attrezzature in questione.

## **E) PRESCRIZIONI PER LA SEGNALAZIONE DI OSTACOLI E DI PUNTI DI PERICOLO E PER LA SEGNALAZIONE DELLE VIE DI CIRCOLAZIONE**

### **1. Segnalazione di ostacoli e di punti di pericolo**

1.1. Per segnalare i rischi di urto contro ostacoli, di cadute di oggetti e di caduta da parte delle persone entro il perimetro delle aree edificate dell'impresa cui i lavoratori hanno accesso nel corso del lavoro, si usa il giallo alternato al nero ovvero il rosso alternato al bianco.

1.2. Le dimensioni della segnalazione andranno commisurate alle dimensioni dell'ostacolo o del punto pericoloso che s'intende segnalare.

1.3. Le sbarre gialle e nere ovvero rosse e bianche dovranno avere un'inclinazione di circa 45° e dimensioni piu' o meno uguali fra loro.

1.4. Esempio:



### **2. Segnalazione delle vie di circolazione**

2.1. Qualora l'uso e l'attrezzatura dei locali lo rendano necessario per la tutela dei lavoratori, le vie di circolazione dei veicoli devono essere chiaramente segnalate con strisce continue di colore ben visibile, preferibilmente bianco o giallo, in rapporto al colore del pavimento.

2.2. L'ubicazione delle strisce dovra' tenere conto delle distanze di sicurezza necessarie tra i veicoli che possono circolare e tutto cio' che puo' trovarsi nelle loro vicinanze nonche' tra i pedoni e i veicoli.

2.3. Le vie permanenti situate all'esterno nelle zone edificate vanno parimenti segnalate, nella misura in cui cio' si renda necessario, a meno che non siano provviste di barriere o di una pavimentazione appropriate.

## **F) PRESCRIZIONI PER I SEGNALI LUMINOSI**

### **1. Proprieta' intrinseche**

1.1. La luce emessa da un segnale deve produrre un contrasto luminoso adeguato al suo ambiente, in rapporto alle condizioni d'impiego previste, senza provocare abbagliamento per intensita' eccessiva o cattiva visibilita' per intensita' insufficiente.

1.2. La superficie luminosa emettitrice del segnale puo' essere di colore uniforme o recare un simbolo su un fondo determinato.

1.3. Il colore uniforme deve corrispondere alla tabella dei significati dei colori riportata all'allegato I, punto 4.

1.4. Quando il segnale reca un simbolo, quest'ultimo dovra' rispettare, per analogia, le regole ad esso applicabili, riportate all'allegato II.

### **2. Regole particolari d'impiego**

2.1. Se un dispositivo puo' emettere un segnale continuo ed uno intermittente, il segnale intermittente sara' impiegato per indicare, rispetto a quello continuo, un livello piu' elevato di pericolo o una maggiore urgenza dell'intervento o dell'azione richiesta od imposta.

La durata di ciascun lampo e la frequenza dei lampeggiamenti di un segnale luminoso andranno calcolate in modo- da garantire una buona percezione del messaggio, e- da evitare confusioni sia con differenti segnali luminosi che con un segnale luminoso continuo.

2.2. Se al posto o ad integrazione di un segnale acustico si utilizza un segnale luminoso intermittente, il codice del segnale dovra' essere identico.

2.3. Un dispositivo destinato ad emettere un segnale luminoso utilizzabile in caso di pericolo grave andra' munito di comandi speciali o di lampada ausiliaria.

## **G) PRESCRIZIONI PER I SEGNALI ACUSTICI**

### **1. Proprieta' intrinseche**

1.1. Un segnale acustico deve:

a) avere un livello sonoro nettamente superiore al rumore di fondo, in modo da essere udibile, senza tuttavia essere eccessivo o doloroso;

b) essere facilmente riconoscibile in rapporto particolarmente alla durata degli impulsi ed alla separazione fra impulsi e serie di impulsi, e distinguersi nettamente, da una parte, da un altro segnale acustico e, dall'altra, dai rumori di fondo.

1.2. Nei casi in cui un dispositivo puo' emettere un segnale acustico con frequenza costante e variabile, la frequenza variabile andra' impiegata per segnalare, in rapporto alla frequenza costante, un livello piu' elevato di pericolo o una maggiore urgenza dell'intervento o dell'azione sollecitata o prescritta.

## 2. Codice da usarsi

Il suono di un segnale di sgombero deve essere continuo.

## H) PRESCRIZIONI PER LA COMUNICAZIONE VERBALE

### 1. Proprietà intrinseche

1.1. La comunicazione verbale s'instaura fra un parlante o un emettitore e uno o piu' ascoltatori, in forma di testi brevi, di frasi, di gruppi di parole o di parole isolate, eventualmente in codice.

1.2. I messaggi verbali devono essere il piu' possibile brevi, semplici e chiari; la capacita' verbale del parlante e le facolta' uditive di chi ascolta devono essere sufficienti per garantire una comunicazione verbale sicura.

1.3. La comunicazione verbale puo' essere diretta (impiego della voce umana) o indiretta (voce umana o sintesi vocale diffusa da un mezzo appropriato).

### 2. Regole particolari d'impiego

2.1. Le persone interessate devono conoscere bene il linguaggio utilizzato per essere in grado di pronunciare e comprendere correttamente il messaggio verbale e adottare, in funzione di esso, un comportamento adeguato nel campo della sicurezza e della salute.

2.2. Se la comunicazione verbale e' impiegata in sostituzione o ad integrazione dei segnali gestuali, si dovra' far uso di parole chiave, come:

- via	per indicare che si e' assunta la direzione dell'operazione
- alt	per interrompere o terminare un movimento
- ferma	per arrestare le operazioni
- solleva	per far salire un carico
- abbassa:	per far scendere un carico;
avanti :	(se necessario, questi ordini andranno coordinati con codici gestuali corrispondenti);
- indietro:	
- a destra:	
- a sinistra:	
- attenzione:	per ordinare un alt o un arresto d'urgenza
- presto:	per accelerare un movimento per motivi di sicurezza

## **D) PRESCRIZIONI PER I SEGNALI GESTUALI**

### **1. Proprieta'**

Un segnale gestuale deve essere preciso, semplice, **ampio**, facile da eseguire e da comprendere e nettamente distinto da un altro segnale gestuale.

L'impiego contemporaneo delle due braccia deve **farsi in** modo simmetrico e per un singolo segnale gestuale.

I gesti impiegati, nel rispetto delle caratteristiche sopra indicate, potranno variare leggermente o essere piu' particolareggiati rispetto alle figurazioni riportate al punto 3, purché il significato e la comprensione siano per lo meno equivalenti.

### **2. Regole particolari d'impiego**

2.1. La persona che emette i segnali, detta "segnalatore", impartisce, per mezzo di segnali gestuali, le istruzioni di manovra al destinatario dei segnali, detto "operatore".

2.2. Il segnalatore deve essere in condizioni di seguire con gli occhi la totalita' delle manovre, senza essere esposto a rischi a causa di esse.

2.3. Il segnalatore deve rivolgere la propria attenzione esclusivamente al comando delle manovre e alla sicurezza dei lavoratori che si trovano nelle vicinanze.

2.4 Se non sono soddisfatte le condizioni di cui al punto 2.2, occorrerà prevedere uno o piu' segnalatori ausiliari.

2.5. Quando l'operatore non può eseguire con le dovute garanzie di sicurezza gli ordini ricevuti, deve sospendere la manovra in corso e chiedere nuove istruzioni.

2.6. Accessori della segnalazione gestuale

Il segnalatore deve essere individuato agevolmente dall'operatore.

Il segnalatore deve indossare o impugnare uno o piu' elementi di riconoscimento adatti, come giubbotto, casco, manicotti, bracciali, palette.

Gli elementi di riconoscimento sono di colore vivo, preferibilmente unico, e riservato esclusivamente al segnalatore.




### **3. Gesti convenzionali da utilizzare**

Premessa:




La serie dei gesti convenzionali che si riporta di seguito non pregiudica la possibilita' di impiego di altri sistemi di codici applicabili a livello comunitario, in particolare in certi settori nei quali si usino le stesse manovre



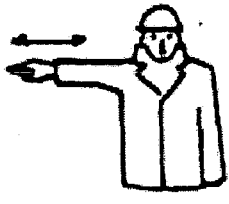
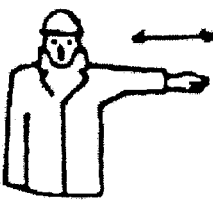

Significato	Descrizione	Figura
-------------	-------------	--------


A. Gesti generali

<b>INIZIO</b> Attenzione Presa di comando	Le due braccia sono aperte in senso orizzontale, le palme delle mani rivolte in avanti	
<b>ALT</b> Interruzione Fine del movimento	Il braccio destro è teso verso l'alto, con la palma della mano destra rivolta in avanti	
<b>FINE</b> delle operazioni	Le due mani sono giunte all'altezza del petto	

B. Movimenti verticali

<b>SOLLEVARE</b>	Il braccio destro, teso verso l'alto, con la palma della mano destra rivolta in avanti, descrive lentamente un cerchio	
<b>ABBASSARE</b>	Il braccio destro, teso verso il basso, con la palma della mano destra rivolta verso il corpo, descrive lentamente un cerchio	
<b>DISTANZA VERTICALE</b>	Le mani indicano la distanza	

Significato	Descrizione	Figura
C. Movimenti orizzontali		
AVANZARE	Entrambe le braccia sono ripiegate, le palme delle mani rivolte all'indietro; gli avambracci compiono movimenti lenti in direzione del corpo	
RETROCEDERE	Entrambe le braccia piegate, le palme delle mani rivolte in avanti; gli avambracci compiono movimenti lenti che s'allontanano dal corpo	
A DESTRA rispetto al segnalatore	Il braccio destro, teso più o meno lungo l'orizzontale, con la palma della mano destra rivolta verso il basso, compie piccoli movimenti lenti nella direzione	
A SINISTRA rispetto al segnalatore	Il braccio sinistro, teso più o meno in orizzontale, con la palma della mano sinistra rivolta verso il basso, compie piccoli movimenti lenti nella direzione	
DISTANZA ORIZZONTALE	Le mani indicano la distanza	

Significato	Descrizione	Figura
D. Pericolo		
<p><b>PERICOLO</b> Alt o arresto di emergenza</p>	<p>Entrambe le braccia tese verso l'alto; le palme delle mani rivolte in avanti</p>	
<p><b>MOVIMENTO RAPIDO</b></p>	<p>I gesti convenzionali utilizzati per indicare i movimenti sono effettuati con maggiore rapidità</p>	
<p><b>MOVIMENTO LENTO</b></p>	<p>I gesti convenzionali utilizzati per indicare i movimenti sono effettuati molto lentamente</p>	



## **Movimentazione manuale dei carichi**

### **Elementi di riferimento**

#### **1. Caratteristiche del carico**

La movimentazione manuale di un carico può costituire un rischio tra l'altro dorso-lombare nei casi seguenti:

- il carico è troppo pesante o troppo grande;
- è ingombrante o difficile da afferrare;
- è in equilibrio instabile o il suo contenuto rischia di spostarsi;
- è collocato in una posizione tale per cui deve essere tenuto o maneggiato ad una certa distanza dal tronco o con una torsione o inclinazione del tronco;
- può, a motivo della struttura esterna e/o della consistenza, comportare lesioni per il lavoratore, in particolare in caso di urto.

#### **2. Sforzo fisico richiesto**

Lo sforzo fisico può presentare un rischio tra l'altro dorso-lombare nei seguenti casi:

- è eccessivo;
- può essere effettuato soltanto con un movimento di torsione del tronco;
- può comportare un movimento brusco del carico;
- è compiuto con il corpo in posizione instabile.

#### **3. Caratteristiche dell'ambiente di lavoro**

Le caratteristiche dell'ambiente di lavoro possono aumentare le possibilità di rischio tra l'altro dorso-lombare nei seguenti casi:

- lo spazio libero, in particolare verticale, è insufficiente per lo svolgimento dell'attività richiesta;
- il pavimento è ineguale, quindi presenta rischi di inciampo o di scivolamento per le scarpe calzate dal lavoratore;
- il posto o l'ambiente di lavoro non consentono al lavoratore la movimentazione manuale di carichi a un'altezza di sicurezza o in buona posizione;
- il pavimento o il piano di lavoro presenta dislivelli che implicano la manipolazione del carico a livelli diversi;
- il pavimento o il punto di appoggio sono instabili;
- la temperatura, l'umidità o la circolazione dell'aria sono inadeguate.

#### **4. Esigenze connesse all'attività**

L'attività può comportare un rischio tra l'altro dorso-lombare se comporta una o più delle seguenti esigenze:

- sforzi fisici che sollecitano in particolare la colonna vertebrale, troppo frequenti o troppo prolungati;
- periodo di riposo fisiologico o di recupero insufficiente;
- distanze troppo grandi di sollevamento, di abbassamento o di trasporto;
- un ritmo imposto da un processo che non può essere modulato dal lavoratore.

#### **Fattori individuali di rischio**

Il lavoratore può correre un rischio nei seguenti casi:

- inadeguatezza fisica a svolgere il compito in questione;
- inadeguatezza di indumenti, calzature o altri effetti personali portati dal lavoratore;
- insufficienza o inadeguatezza delle conoscenze o della formazione.

## **Requisiti minimi dei posti di lavoro con attrezzature munite di videoterminali**

### **Osservazione preliminare**

Gli obblighi previsti dal presente allegato si applicano al fine di realizzare gli obiettivi del titolo VIII e qualora gli elementi esistano sul posto di lavoro e non contrastino con le esigenze o caratteristiche intrinseche della mansione.

#### **1. Attrezzature**

##### **a) Osservazione generale.**

L'utilizzazione in sé dell'attrezzatura non deve essere fonte di rischio per i lavoratori.

##### **b) Schermo.**

I caratteri sullo schermo devono avere una buona definizione e una forma chiara, una grandezza sufficiente e vi deve essere uno spazio adeguato tra i caratteri e le linee.

L'immagine sullo schermo deve essere stabile; esente da sfarfallamento o da altre forme d'instabilità.

La brillantezza e/o il contrasto tra i caratteri e lo sfondo dello schermo devono essere facilmente regolabili da parte dell'utilizzatore del videoterminale e facilmente adattabili alle condizioni ambientali.

Lo schermo deve essere orientabile ed inclinabile liberamente e facilmente per adeguarsi alle esigenze dell'utilizzatore.

È possibile utilizzare un sostegno separato per lo schermo o un piano regolabile.

Lo schermo non deve avere riflessi e riverberi che possano causare molestia all'utilizzatore.

##### **c) Tastiera.**

La tastiera dev'essere inclinabile e dissociata dallo schermo per consentire al lavoratore di assumere una posizione confortevole e tale da non provocare l'affaticamento delle braccia o delle mani.

Lo spazio davanti alla tastiera dev'essere sufficiente onde consentire un appoggio per le mani e le braccia dell'utilizzatore.

La tastiera deve avere una superficie opaca onde evitare i riflessi.

La disposizione della tastiera e le caratteristiche dei tasti devono tendere ad agevolare l'uso della tastiera stessa.

I simboli dei tasti devono presentare sufficiente contrasto ed essere leggibili dalla normale posizione di lavoro.

d) Piano di lavoro.

Il piano di lavoro deve **avere** una superficie poco riflettente, essere di **dimensioni** sufficienti e permettere una **disposizione flessibile** dello schermo, della tastiera, dei **documenti** e del materiale accessorio.

Il supporto per i **documenti** deve essere stabile e regolabile e deve essere **collocato** in modo tale da ridurre al massimo i **movimenti** fastidiosi della testa e degli occhi.

È necessario uno spazio **sufficiente** che permetta ai lavoratori una **posizione** comoda.

e) Sedile di lavoro.

Il sedile di lavoro dev'essere stabile, permettere all'utilizzatore una certa **libertà** di movimento ed una **posizione** comoda.

I sedili debbono avere **altezza** regolabile.

Il loro schienale deve essere regolabile in altezza e in inclinazione.

Un poggiapiedi sarà messo a disposizione di coloro che lo desiderino.

## **2. Ambiente**

a) Spazio

Il posto di lavoro deve essere ben dimensionato e allestito in modo che vi sia spazio sufficiente per permettere **cambiamenti di posizione** e di **movimenti operativi**.

b) Illuminazione

L'illuminazione generale ovvero l'illuminazione specifica (lampade da tavolo) devono garantire un'illuminazione **sufficiente** e un **contrasto** appropriato tra lo, schermo e l'**ambiente**, tenuto conto delle caratteristiche del lavoro e delle esigenze visive dell'utilizzatore.

Fastidiosi **abbagliamenti** e **riflessi** sullo schermo o su altre attrezzature devono essere evitati strutturando l'arredamento del locale e del posto di lavoro in funzione dell'**ubicazione** delle fonti di luce artificiale e delle loro **caratteristiche tecniche**.

c) Riflessi e abbagliamenti

I posti di lavoro devono essere sistemati in modo che le fonti luminose quali **le finestre** e le altre aperture, le pareti **trasparenti** o **traslucide**, nonché le attrezzature e le pareti di colore chiaro non producano **riflessi** sullo **schermo**.

Le finestre devono essere munite di un opportuno dispositivo di copertura regolabile per attenuare la luce diurna che illumina il posto di lavoro.

d) Rumore

Il rumore emesso dalle attrezzature appartenenti al/ai **posto/i** di lavoro deve essere preso in considerazione al momento della sistemazione del posto, **in particolare** al fine di non perturbare l'attenzione e la comunicazione verbale.

e) Calore

Le attrezzature appartenenti al/ai posto/i di lavoro non **devono** produrre un eccesso di calore che possa essere fonte di disturbo per i lavoratori.

f) Radiazioni

Tutte le radiazioni, eccezion fatta per la parte visibile dello **spettro** elettromagnetico, devono essere ridotte a livelli trascurabili dal punto di vista della tutela **della** sicurezza e della salute dei lavoratori

g) Umidità

Si deve fare in modo di ottenere e mantenere un'umidità soddisfacente.

### **3. Interfaccia elaboratore/uomo**

All'atto dell'elaborazione, della scelta, dell'acquisto del software, o allorchè questo viene modificato, come anche nel definire le mansioni che implicano l'utilizzazione di unità videoterminali, il datore di lavoro terrà conto dei seguenti fattori:

- a) il software deve essere adeguato alla mansione da svolgere;
- b) il software dev'essere di facile uso e, se del caso, adattabile al livello di conoscenza e di esperienza dell'utilizzatore; nessun dispositivo o controllo quantitativo o qualitativo può essere utilizzato all'insaputa dei lavoratori;
- c) i sistemi debbono fornire ai lavoratori delle indicazioni sul loro svolgimento;
- d) i sistemi devono fornire l'informazione di un formato e a un ritmo adeguato agli operatori;
- e) i principi dell'ergonomia devono essere applicati in particolare all'elaborazione dell'informazione da parte dell'uomo.

## ALLEGATO XIII

### Agenti cancerogeni

#### Parte A

#### art.80, comma 1, lettera c), numero 2)

#### Elenco di sistemi, preparati e procedimenti

1. Produzione di auramina
2. Lavori che espongono agli idrocarburi policiclici aromatici presenti nella fuliggine, nel catrame, o nella pece di carbone.
3. Lavori che espongono alle polveri, fumi e nebbie prodotti durante il raffinamento del nichel a temperature elevate.
4. Processo agli acidi forti nella fabbricazione di alcool isopropilico.
- 5) Il lavoro comportante l'esposizione a polvere di legno duro(1).

(1) Un elenco di tipi di legno duro figura nel volume 62 delle monografie sulla valutazione dei rischi cancerogeni per la salute umana "Wood Dust and Formaldehyde pubblicato dal Centro internazionale di ricerca sul cancro, Lione 1995

### PARTE B

#### (articolo 80, comma 1, lettera f)

#### VALORI LIMITE DI ESPOSIZIONE PROFESSIONALE

EINECS <sup>1)</sup>	CAS <sup>2)</sup>	NOME AGENTE	VALORI LIMITE				NOTAZIONE <sup>3)</sup>
			8 ore <sup>4)</sup>		Breve Termine <sup>5)</sup>		
			mg/m <sup>3</sup> <sub>6)</sub>	ppm <sub>7)</sub>	mg/m <sup>3</sup> <sub>6)</sub>	ppm <sub>7)</sub>	
200-467-2	60-29-7	Dietiletere	308	100	616	200	-
200-662-2	67-64-1	Acetone	1210	500	-	-	-
200-663-8	67-66-3	Cloroformio	10	2	-	-	Pelle
200-753-7	71-43-2	Benzene ©	3,25	1	-	-	Pelle
200-756-3	71-55-6	Tricloroetano, 1,1,1-	555	100	1110	200	-
200-831	75-01-4	Cloruro di vinile monomero©	7,77	3	-	-	-
200-834-7	75-04-7	Etilammina	9,4	5	-	-	-
200-863-5	75-34-3	Dicloroetano, 1,1-	412	100	-	-	Pelle
200-870-3	75-44-5	Fosgene	0,08	0,02	0,4	0,1	-
200-871-9	75-45-6	Clorodifluorometano	3600	1000	-	-	-
201-159-0	78-93-3	Butanone	600	200	900	300	-
201-176-3	79-09-4	Acido propionico	31	10	62	20	-
202-422-2	95-47-6	o-Xilene	221	50	442	100	Pelle
202-425-9	95-50-1	Diclorobenzene, 1,2-	122	20	306	50	Pelle
202-436-9	95-63-6	1,2,4-Trimetilbenzene	100	20	-	-	-
202-704-5	98-82-8	Rumene	100	20	250	50	Pelle
202-705-0	98-83-9	Fenilpropene, 2-	246	50	492	100	-

EINECS <sup>1)</sup>	CAS <sup>2)</sup>	NOME AGENTE	VALORI LIMITE				NOTAZIONE <sup>3)</sup>
			8 ore <sup>4)</sup>		Breve Termine <sup>5)</sup>		
			mg/m <sup>3</sup> <sub>6)</sub>	ppm <sub>7)</sub>	mg/m <sup>3</sup> <sub>6)</sub>	ppm <sub>7)</sub>	
202-849-4	100-41-4	Etilbenzene	442	100	884	200	Pelle
203-313-2	105-60-2	$\epsilon$ -Caprolattame	10	-	40	-	-
203-388-1	106-35-4	Eptan-3-one	95	20	-	-	-
203-396-5	106-42-3	p-Xilene	221	50	442	100	Pelle
203-400-5	106-46-7	Diclorobenzene, 1,4-	122	20	306	50	-
203-470-7	107-18-6	Alcole allilico	4,8	2	12,1	5	Pelle
203-473-3	107-21-1		52	20	104	40	Pelle
203-539-1	107-98-2	Metossipropanolo-2,1-	375	100	568	150	Pelle
203-550-1	108-10-1	Metilpentan-2-one,4-	83	20	208	50	-
203-576-3	108-38-3	m-Xilene	221	50	442	100	Pelle
203-603-9	108-65-6	2-Metossi-1-metiletilacetato	275	50	550	100	Pelle
203-604-4	108-67-8	Mesitilene (1,3,5-trimetilbenzene)	100	20	-	-	-
203-628-5	108-90-7	Clorobenzene	47	10	94	20	-
203-631-1	108-94-1	Cicloesanone	40,8	10	81,6	20	Pelle
203-632-7	108-95-2	Fenolo	7,8	2	-	-	Pelle
203-726-8	109-99-9	Tetraidrofurano	150	50	300	100	Pelle
203-737-8	110-12-3	5-metilesan-2-one	95	20	-	-	-
203-767-1	110-43-0	eptano-2-one	238	50	475	100	Pelle
203-808-3	110-85-0	Piperazina	0,1	-	0,3	-	-
203-905-0	111-76-2	Butossietanolo-2	98	20	246	50	Pelle
203-933-3	112-07-2	2-Butossietilacetato	133	20	333	50	Pelle
204-065-8	115-10-6	Etere dimetilico	1920	1000	-	-	-
204-428-0	120-82-1	1,2,4-Triclorobenzene	15,1	2	37,8	5	Pelle
204-469-4	121-44-8	Trietilammina	8,4	2	12,6	3	Pelle
204-662-3	123-92-2	Acetato di isoamile	270	50	540	100	-
204-697-4	124-40-3	Dimetilammina	3,8	2	9,4	5	-
204-826-4	127-19-5	N,N-Dimetilacetammide	36	10	72	20	Pelle
205-480-7	141-32-2	Acrilato di n-butile	11	2	53	10	-
205-563-8	142-82-5	Eptano, n-	2085	500	-	-	-
208-394-8	526-73-8	1,2,3-Trimetilbenzene	100	20	-	-	-
208-793-7	541-85-5	5-Metileptano-3-one	53	10	107	20	-
210-946-8	626-38-0	Acetato di 1-metilbutile	270	50	540	100	-
211-047-3	628-63-7	Acetato di pentile	270	50	540	100	-
	620-11-1	Acetato di 3-amile	270	50	540	100	-
	625-16-1	Acetato di terz-amile	270	50	540	100	-
215-535-7	1330-20-7	Xilene, isomeri misti, puro	221	50	442	100	Pelle
222-995-2	3689-24-5	Sulfotep	0,1	-	-	-	Pelle
231-634-8	7664-39-3	Acido fluoridrico	1,5	1,8	2,5	3	-
231-131-3	7440-22-4	Argento, metallico	0,1	-	-	-	-
231-595-7	7647-01-0	Acido cloridrico	8	5	15	10	-
231-633-2	7664-38-2	Acido ortofosforico	1	-	2	-	-
231-635-3	7664-41-7	Ammoniacca anidra	14	20	36	50	-
231-954-8	7782-41-4	Fluoro	1,58	1	3,16	2	-
231-978-9	7783-07-5	Seleniuro di idrogeno	0,07	0,02	0,17	0,05	-
233-113-0	10035-10-6	Acido bromidrico	-	-	6,7	2	-

EINECS <sup>1)</sup>	CAS <sup>2)</sup>	NOME AGENTE	VALORI LIMITE				NOTAZIONE <sup>3)</sup>
			8 ore <sup>4)</sup>		Breve Termine <sup>5)</sup>		
			mg/m <sup>3</sup> <sub>6)</sub>	ppm <sub>7)</sub>	mg/m <sup>3</sup> <sub>6)</sub>	ppm <sub>7)</sub>	
247-852-1	26628-22-8	Azoturo di sodio	0,1	-	0,3	-	Pelle
252-104-2	34590-94-8	(2-Metossimetiletossi)-propanolo	308	50	-	-	Pelle
		Fluoruri, inorganici, espressi come F	2,5	-	-	-	-
		Piombo inorganico e suoi composti	0,15				
		Polveri di legno © <sup>8)</sup>	5				

- 1) EINECS : European Inventory of Existing Chemical Substances
  - 2) CAS : Chemical Abstract Service Registry Number
  - 3) La notazione "Pelle" attribuita ai valori limite di esposizione indica la possibilità di assorbimento significativo attraverso la pelle
  - 4) Misurato e calcolato rispetto ad un periodo di riferimento di 8 ore
  - 5) Valore limite al di sopra del quale non vi deve essere esposizione e si riferisce ad un periodo di 15 minuti, se non altrimenti specificato
  - 6) mg/m<sup>3</sup> : milligrammi per metro cubo di aria a 20°C e 101,3 KPa
  - 7) ppm : parti per milione di aria (ml/m<sup>3</sup>)
  - 8) Frazione inalabile; se le polveri di legno duro sono mischiate con altre polveri di legno, il valore limite si applica a tutte le polveri di legno presenti nella miscela in questione.
- © cancerogeno o mutageno di categoria 1 o 2

## PARTE C

(art. 80, comma 1, lettera g)

### VALORI LIMITE BIOLOGICI OBBLIGATORI E PROCEDURE DI SORVEGLIANZA SANITARIA

#### Piombo e suoi composti ionici

1. Il monitoraggio biologico comprende la misurazione del livello di piombo nel sangue (PbB) con l'ausilio della spettroscopia ad assorbimento atomico o di un metodo che dia risultati equivalenti. Il valore limite biologico è il seguente.

60 µg Pb/100 ml di sangue. Per le lavoratrici in età fertile il riscontro di valori di piombemia superiori a 40 microgrammi di piombo per 100 millilitri di sangue comporta, comunque, l'allontanamento dall'esposizione.

2. La sorveglianza sanitaria si effettua quando:

- l'esposizione a una concentrazione di piombo nell'aria, espressa come media ponderata nel tempo calcolata su 40 ore alla settimana, è superiore a 0,075 mg/m<sup>3</sup>
- nei singoli lavoratori è riscontrato un contenuto di piombo nel sangue superiore a 40 µg Pb/100 ml di sangue.

## PARTE D

(articolo 83, comma 5)

UNI EN 481:1994

Atmosfera nell'ambiente di lavoro. Definizione delle frazioni granulometriche per la misurazione delle particelle aerodisperse.

UNI EN 482:1998

Atmosfera nell'ambiente di lavoro. Requisiti generali per le prestazioni dei procedimenti di misurazione degli agenti chimici.



- UNI EN 689: 1997      Atmosfera nell'ambiente di lavoro. Guida alla valutazione dell'esposizione per inalazione a composti chimici ai fini del confronto con i valori limite e strategia di misurazione.
- UNI EN 838: 1998      Atmosfera nell'ambiente di lavoro. Campionatori diffusivi per la determinazione di gas e vapori. Requisiti e metodi di prova.
- UNI EN 1076:1999      Atmosfera nell'ambiente di lavoro. Tubi di assorbimento mediante pompaggio per la determinazione di gas e vapori. Requisiti e metodi di prova.
- UNI EN 1231: 1999      Atmosfera nell'ambiente di lavoro. Sistemi di misurazione di breve durata con tubo di rivelazione. Requisiti e metodi di prova.
- UNI EN 1232: 1999      Atmosfera nell'ambiente di lavoro. Pompe per il campionamento personale di agenti chimici. Requisiti e metodi di prova.
- UNI EN 1540:2001      Atmosfera nell'ambiente di lavoro. Terminologia
- UNI EN 12919: 2001      Atmosfera nell'ambiente di lavoro. Pompe per il campionamento di agenti chimici con portate maggiori di 5l/min. Requisiti e metodi di prova.

**PARTE E**  
(art.86, comma 1).

**DIVIETI**

a) **Agenti chimici**

N. EINECS <sup>(1)</sup>	N. CAS <sup>(2)</sup>	Nome dell'agente	Limite di concentrazione per l'esenzione
202-080-4	91-59-8	2-naftilammina e suoi sali	0,1% in peso
202-177-1	92-67-1	4-amminodifenile e suoi sali	0,1% in peso
202-199-1	92-87-5	Benzidina e suoi sali	0,1% in peso
202-204-7	92-93-3	4-nitrodifenile	0,1% in peso

<sup>(1)</sup>EINECS: European Inventory of Existing Commercial Chemical Substance

<sup>(2)</sup>CAS: Chemical Abstracts Service

c) **Attività lavorative**

Nessuna.

**PARTE F**  
**(art. 96, comma 1)**

**RIPARTIZIONE DELLE AREE IN CUI POSSONO FORMARSI ATMOSFERE ESPLOSIVE**

**Osservazione preliminare**

Il sistema di classificazione che segue si applica alle aree in cui vengono adottati provvedimenti di protezione in applicazione degli articoli 92, 93, 96 e 97.

**1. Aree in cui possono formarsi atmosfere esplosive**

Un'area in cui può formarsi un'atmosfera esplosiva in quantità tali da richiedere particolari provvedimenti di protezione per tutelare la sicurezza e la salute dei lavoratori interessati è considerata area esposta a rischio di esplosione ai sensi del titolo IX, Capo II.

Un'area in cui non è da prevedere il formarsi di un'atmosfera esplosiva in quantità tali da richiedere particolari provvedimenti di protezione è da considerare area non esposta a rischio di esplosione ai sensi del titolo IX, Capo II.

Le sostanze infiammabili e combustibili sono da considerare come sostanze che possono formare un'atmosfera esplosiva a meno che l'esame delle loro caratteristiche non abbia evidenziato che esse, in miscela con l'aria, non sono in grado di propagare autonomamente un'esplosione.

**2. Classificazione delle aree a rischio di esplosione**

Le aree a rischio di esplosione sono ripartite in zone in base alla frequenza e alla durata della presenza di atmosfere esplosive.

Il livello dei provvedimenti da adottare in conformità alla parte G, sezione 1, del presente allegato è determinato da tale classificazione.

*Zona 0*

Area in cui è presente in permanenza o per lunghi periodi o frequentemente un'atmosfera esplosiva consistente in una miscela di aria e di sostanze infiammabili sotto forma di gas, vapore o nebbia.

*Zona 1*

Area in cui la formazione di un'atmosfera esplosiva, consistente in una miscela di aria e di sostanze infiammabili sotto forma di gas, vapori o nebbia, è probabile che avvenga occasionalmente durante le normali attività.

*Zona 2*

Area in cui durante le normali attività non è probabile la formazione di un'atmosfera esplosiva consistente in una miscela di aria e di sostanze infiammabili sotto forma di gas, vapore o nebbia o, qualora si verifichi, sia unicamente di breve durata.

*Zona 20*

Area in cui è presente in permanenza o per lunghi periodi o frequentemente un'atmosfera esplosiva sotto forma di nube di polvere combustibile nell'aria.

*Zona 21*

Area in cui la formazione di un'atmosfera esplosiva sotto forma di nube di polvere combustibile nell'aria, è probabile che avvenga occasionalmente durante le normali attività.

## Zona 22

Area in cui durante le normali attività non è probabile la formazione di un'atmosfera esplosiva sotto forma di nube di polvere combustibile o, qualora si verifichi, sia unicamente di breve durata.

### Note:

1. Strati, depositi o cumuli di polvere combustibile sono considerati come qualsiasi altra fonte che possa formare un'atmosfera esplosiva.
2. Per "normali attività" si intende la situazione in cui gli impianti sono utilizzati entro i parametri progettuali.
3. Per la classificazione delle aree si può fare riferimento alle norme tecniche armonizzate relative ai settori specifici, tra le quali:
  - EN 60079-10 (CEI 31-30) per atmosfere esplosive in presenza di gas
  - EN 50281-3 per atmosfere esplosive in presenza di polveri combustibili.

## PARTE G

(art.96, comma 2, art.97, comma 2, lettera d)

### Sezione 1

#### PRESCRIZIONI MINIME PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PROTEZIONE DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE DEI LAVORATORI CHE POSSONO ESSERE ESPOSTI AL RISCHIO DI ATMOSFERE ESPLOSIVE

##### Osservazione preliminare

Le prescrizioni di cui alla presente parte si applicano:

- a) alle aree classificate come pericolose in conformità alla parte F del presente allegato, in tutti i casi in cui lo richiedano le caratteristiche dei luoghi di lavoro, dei posti di lavoro, delle attrezzature o delle sostanze impiegate ovvero i pericoli derivanti dalle attività correlate al rischio di atmosfere esplosive;
- b) ad attrezzature in aree non esposte a rischio di esplosione che sono necessarie o contribuiscono al funzionamento delle attrezzature che si trovano nelle aree a rischio di esplosione.

##### 1. *Provvedimenti organizzativi*

###### 1.1. *Formazione professionale dei lavoratori*

Il datore di lavoro provvede ad una sufficiente ed adeguata formazione in materia di protezione dalle esplosioni dei lavoratori impegnati in luoghi dove possono formarsi atmosfere esplosive.

###### 1.2. *Istruzioni scritte e autorizzazione al lavoro*

Ove stabilito dal documento sulla protezione contro le esplosioni:

- a) il lavoro nelle aree a rischio si effettua secondo le istruzioni scritte impartite dal datore di lavoro;
  - b) è applicato un sistema di autorizzazioni al lavoro per le attività pericolose e per le attività che possono diventare pericolose quando interferiscono con altre operazioni di lavoro.
- Le autorizzazioni al lavoro sono rilasciate prima dell'inizio dei lavori da una persona abilitata a farlo.

##### 2. *Misure di protezione contro le esplosioni*

2.1. Fughe e emissioni, intenzionali o no, di gas, vapori, nebbie o polveri combustibili che possano dar luogo a rischi di esplosioni sono opportunamente deviate o rimosse verso un luogo sicuro o, se ciò non è realizzabile, contenuti in modo sicuro o resi adeguatamente sicuri con altri metodi appropriati.

2.2. Qualora l'atmosfera esplosiva contenga più tipi di gas, vapori, nebbie o polveri infiammabili o combustibili, le misure di protezione devono essere programmate per il massimo pericolo possibile.

2.3. Per la prevenzione dei rischi di accensione, conformemente all'articolo 88-*quater*, si tiene conto anche delle scariche elettrostatiche che provengono dai lavoratori o dall'ambiente di lavoro che agiscono come elementi portatori di carica o generatori di carica. I lavoratori sono dotati di adeguati indumenti di lavoro fabbricati con materiali che non producono scariche elettrostatiche che possano causare l'accensione di atmosfere esplosive.

2.4. Impianti, attrezzature, sistemi di protezione e tutti i loro dispositivi di collegamento sono posti in servizio soltanto se dal documento sulla protezione contro le esplosioni risulta che possono essere utilizzati senza rischio in un'atmosfera esplosiva. Ciò vale anche per attrezzature di lavoro e relativi dispositivi di collegamento che non sono apparecchi o sistemi di protezione ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica. 23 marzo 1998, n.126, qualora possano rappresentare un pericolo di accensione unicamente per il fatto di essere incorporati in un impianto. Vanno adottate le misure necessarie per evitare il rischio di confusione tra i dispositivi di collegamento.

2.5. Si devono prendere tutte le misure necessarie per garantire che le attrezzature di lavoro con i loro dispositivi di collegamento a disposizione dei lavoratori, nonché la struttura del luogo di lavoro siano state progettate, costruite, montate, installate, tenute in efficienza e utilizzate in modo tale da ridurre al minimo i rischi di esplosione e, se questa dovesse verificarsi, si possa controllarne o ridurre al minimo la propagazione all'interno del luogo di lavoro e dell'attrezzatura. Per detti luoghi di lavoro si adottano le misure necessarie per ridurre al minimo gli effetti sanitari di una esplosione sui lavoratori.

2.6. Se del caso, i lavoratori sono avvertiti con dispositivi ottici e acustici e allontanati prima che le condizioni per un'esplosione siano raggiunte.

2.7. Ove stabilito dal documento sulla protezione contro le esplosioni, sono forniti e mantenuti in servizio sistemi di evacuazione per garantire che in caso di pericolo i lavoratori possano allontanarsi rapidamente e in modo sicuro dai luoghi pericolosi.

2.8. Anteriormente all'utilizzazione per la prima volta di luoghi di lavoro che comprendono aree in cui possano formarsi atmosfere esplosive, è verificata la sicurezza dell'intero impianto per quanto riguarda le esplosioni. Tutte le condizioni necessarie a garantire protezione contro le esplosioni sono mantenute.

La verifica del mantenimento di dette condizioni è effettuata da persone che, per la loro esperienza e formazione professionale, sono competenti nel campo della protezione contro le esplosioni.

2.9. Qualora risulti necessario dalla valutazione del rischio:

a) deve essere possibile, quando una interruzione di energia elettrica può dar luogo a rischi supplementari, assicurare la continuità del funzionamento in sicurezza degli apparecchi e dei sistemi di protezione, indipendentemente dal resto dell'impianto in caso della predetta interruzione;

b) gli apparecchi e sistemi di protezione a funzionamento automatico che si discostano dalle condizioni di funzionamento previste devono poter essere disinseriti manualmente, purché ciò non comprometta la sicurezza. Questo tipo di interventi deve essere eseguito solo da personale competente;

c) In caso di arresto di emergenza, l'energia accumulata deve essere dissipata nel modo più rapido e sicuro possibile o isolata in modo da non costituire più una fonte di pericolo.

2.10 Nel caso di impiego di esplosivi è consentito, nella *zona 0* o *zona 20* solo l'uso di esplosivi di sicurezza antigrisutosi, dichiarati tali dal fabbricante e classificati nell'elenco di cui al decreto del **Ministero dell'industria, del commercio e dell'artigianato 21 aprile 1979 e successive modificazioni** (*Gazzetta Ufficiale 10 maggio 1979, n.127*)

L'accensione delle mine deve essere fatta elettricamente dall'esterno.

Tutto il personale deve essere fatto uscire dal sotterraneo durante la fase di accensione delle mine.

2.11 Qualora venga rilevata in qualsiasi luogo sotterraneo una concentrazione di gas infiammabile o esplosivo superiore all'1 per cento in volume rispetto all'aria, con tendenza all'aumento, e non sia possibile, mediante la ventilazione o con altri mezzi idonei, evitare l'aumento della percentuale dei gas oltre il limite sopraindicato, tutto il personale deve essere fatto sollecitamente uscire dal sotterraneo.

Analogo provvedimento deve essere adottato in caso di irruzione massiva di gas.

2.12 Qualora non sia possibile assicurare le condizioni di sicurezza previste dal punto precedente possono essere eseguiti in sotterraneo solo i lavori strettamente necessari per bonificare l'ambiente dal gas e quelli indispensabili e indifferibili per ripristinare la stabilità delle armature degli scavi.

Detti lavori devono essere affidati a personale esperto numericamente limitato, provvisto dei necessari mezzi di protezione, comprendenti in ogni caso l'autoprotettore, i quali non devono essere prelevati dalla dotazione prevista dall'art. 101 del decreto del Presidente della Repubblica n.320 del 1956 per le squadre di salvataggio.

## Sezione 2

### CRITERI PER LA SCELTA DEGLI APPARECCHI E DEI SISTEMI DI PROTEZIONE

Qualora il documento sulla protezione contro le esplosioni basato sulla valutazione del rischio non preveda altrimenti, in tutte le aree in cui possono formarsi atmosfere esplosive sono impiegati apparecchi e sistemi di protezione conformi alle categorie di cui al decreto del Presidente della Repubblica 23 marzo 1998 n.126.

In particolare, in tali aree sono impiegate le seguenti categorie di apparecchi, purché adatti, a seconda dei casi, a gas, vapori o nebbie e/o polveri:

- nella zona 0 o nella zona 20, apparecchi di categoria 1;
- nella zona 1 o nella zona 21, apparecchi di categoria 1 o di categoria 2;
- nella zona 2 o nella zona 22, apparecchi di categoria 1, 2 o 3.

## ALLEGATO XIV

### PARTE A

#### **Elenco esplicativo di attività lavorative che possono comportare la presenza di agenti biologici**

1. Attività in industrie alimentari.
2. Attività nell'agricoltura.
3. Attività nelle quali vi è contatto con animali e/o con prodotti di origine animale.
4. Attività nei servizi sanitari, comprese le unità di isolamento e post mortem.
5. Attività nei laboratori clinici, veterinari e diagnostici, esclusi i laboratori di diagnosi microbiologica.
6. Attività in impianti di smaltimento rifiuti e di raccolta di rifiuti speciali potenzialmente infetti.
7. Attività negli impianti per la depurazione delle acque di scarico.

### PARTE B

#### **Elenco degli agenti biologici classificati**

1. Sono inclusi nella classificazione unicamente gli agenti di cui è noto che possono provocare malattie infettive in soggetti umani.

I rischi tossico ovvero allergenico eventualmente presenti sono indicati a fianco di ciascun agente in apposita colonna.

Non sono stati presi in considerazione gli agenti patogeni di animali e piante di cui è noto che non hanno effetto sull'uomo.

In sede di compilazione di questo primo elenco di agenti biologici classificati non si è tenuto conto dei microrganismi geneticamente modificati.

2. La classificazione degli agenti biologici si basa sull'effetto esercitato dagli stessi su lavoratori sani.

Essa non tiene conto dei particolari effetti sui lavoratori la cui sensibilità potrebbe essere modificata da altre cause quali malattia preesistente, uso di medicinali, immunità compromessa, stato di gravidanza o allattamento, fattori dei quali è tenuto conto nella sorveglianza sanitaria di cui all'art. 95.

3. Gli agenti biologici che non sono stati inclusi nei gruppi 2, 3, 4 dell'elenco non sono implicitamente inseriti nel gruppo 1.

Per gli agenti di cui è nota per numerose specie la patogenicità per l'uomo, l'elenco comprende le specie più frequentemente implicate nelle malattie, mentre un riferimento di carattere più generale indica che altre specie appartenenti allo stesso genere possono avere effetti sulla salute dell'uomo.

Quando un intero genere è menzionato nell'elenco degli agenti biologici, è implicito che i ceppi e le specie definiti non patogeni sono esclusi dalla classificazione.

4. Quando un ceppo è attenuato o ha perso geni notoriamente virulenti, il contenimento richiesto dalla classificazione del ceppo parentale non è necessariamente applicato a meno che la valutazione del rischio da esso rappresentato sul luogo di lavoro non lo richieda.

5. Tutti i virus che sono già stati isolati nell'uomo e che ancora non figurano nel presente allegato devono essere considerati come appartenenti almeno al gruppo due, a meno che sia provato che non possono provocare malattie nell'uomo.

6. Taluni agenti classificati nel gruppo tre ed indicati con doppio asterisco (\*\*) nell'elenco allegato possono comportare un rischio di infezione limitato perché normalmente non sono veicolati dall'aria. Nel caso di particolari attività comportanti l'utilizzazione dei suddetti agenti, in relazione al tipo di operazione effettuata e dei quantitativi impiegati può risultare sufficiente, per attuare le misure di cui ai punti 2 e 13 dell'allegato XII ed ai punti 2, 3, 5 dell'allegato XIII, assicurare i livelli di contenimento ivi previsti per gli agenti del gruppo 2.

7. Le misure di contenimento che derivano dalla classificazione dei parassiti si applicano unicamente agli stadi del ciclo dei parassiti che possono essere infettivi per l'uomo.

8. L'elenco contiene indicazioni che individuano gli agenti biologici che possono provocare reazioni allergiche o tossiche, quelli per i quali è disponibile un vaccino efficace e quelli per i quali è opportuno conservare per almeno dieci anni l'elenco dei lavoratori che hanno operato in attività con rischio di esposizione a tali agenti.

Tali indicazioni sono:

A: possibili effetti allergici;

D: l'elenco dei lavoratori che hanno operato con detti agenti deve essere conservato per almeno dieci anni dalla cessazione dell'ultima attività comportante rischio di esposizione;

T: produzione di tossine;

V: vaccino efficace disponibile.

## BATTERI e organismi simili

N.B. - Per gli agenti che figurano nel presente elenco la menzione "spp" si riferisce alle altre specie riconosciute patogene per l'uomo

Agente biologico	Classificazione	Rilievi
Actinobacillus actinomycetemcomitans	2	-
Actinomadura madurae	2	-
Actinomadura pelletieri	2	-
Actinomyces gerenceserae	2	-
Actinomyces israelii	2	-
Actinomyces pyogenes	2	-
Actinomyces spp	2	-
Arcanobacterium haemolyticum (Corynebacterium haemolyticum)	2	-
Bacillus anthracis	3	-
Bacteroides fragilis	2	-
Bartonella bacilliformis	2	-
Bartonella (Rochalimea) spp	2	-
Bartonella quintana (Rochalimea quintana)	2	-
Bordetella bronchiseptica	2	-
Bordetella parapertussis	2	-
Bordetella pertussis	2	V
Borrelia burgdorferi	2	-
Borrelia duttonii	2	-
Borrelia recurrentis	2	-
Borrelia spp	2	-
Brucella abortus	3	-
Brucella canis	3	-
Brucella melitensis	3	-
Brucella suis	3	-
Burkholderia mallei (pseudomonas mallei)	3	-
Burkholderia pseudomallei (pseudomonas pseudomallei)	3	-
Campylobacter fetus	2	-
Campylobacter jejuni	2	-
Campylobacter spp	2	-
Cardiobacterium hominis	2	-
Chlamydia pneumoniae	2	-
Chlamydia trachomatis	2	-
Chlamydia psittaci (ceppi aviari)	3	-

Agente biologico	Classificazione	Rilievi
<i>Chlamydia psittaci</i> (ceppi non aviari)	2	-
<i>Clostridium botulinum</i>	2	T
<i>Clostridium perfringens</i>	2	-
<i>Clostridium tetani</i>	2	T,V
<i>Clostridium spp</i>	2	-
<i>Corynebacterium diphtheriae</i>	2	T,V
<i>Corynebacterium minutissimum</i>	2	-
<i>Corynebacterium pseudotuberculosis</i>	2	-
<i>Corynebacterium spp</i>	2	-
<i>Coxiella burnetii</i>	3	-
<i>Edwardsiella tarda</i>	2	-
<i>Ehrlichia sennetsu</i> ( <i>Rickettsia sennetsu</i> )	2	-
<i>Ehrlichia spp</i>	2	-
<i>Eikenella corrodens</i>	2	-
<i>Enterobacter aerogenes/cloacae</i>	2	-
<i>Enterobacter spp</i>	2	-
<i>Enterococcus spp</i>	2	-
<i>Erysipelothrix rhusiopathiae</i>	2	-
<i>Escherichia coli</i> (ad eccezione dei ceppi non patogeni)	2	-
<i>Escherichia coli</i> , ceppi verocitotossigenici (es.O157:H7 oppure O103)	3 (**)	T
<i>Flavobacterium meningosepticum</i>	2	-
<i>Fluoribacter bozemanii</i> ( <i>Legionella</i> )	2	-
<i>Francisella tularensis</i> (Tipo A)	3	-
<i>Francisella tularensis</i> (Tipo B)	2	-
<i>Fusobacterium necrophorum</i>	2	-
<i>Gardnerella vaginalis</i>	2	-
<i>Haemophilus ducreyi</i>	2	-
<i>Haemophilus influenzae</i>	2	V
<i>Haemophilus spp</i>	2	-
<i>Helicobacter pylori</i>	2	-
<i>Klebsiella oxytoca</i>	2	-
<i>Klebsiella pneumoniae</i>	2	-
<i>Klebsiella spp</i>	2	-
<i>Legionella pneumophila</i>	2	-
<i>Legionella spp</i>	2	-



Agente biologico	Classificazione	Rilievi
<i>Leptospira interrogans</i> (tutti i serotipi)	2	-
<i>Listeria monocytogenes</i>	2	-
<i>Listeria ivanovii</i>	2	-
<i>Morganella morganii</i>	2	-
<i>Mycobacterium africanum</i>	3	V
<i>Mycobacterium avium/intracellulare</i>	2	-
<i>Mycobacterium bovis</i> (ad eccezione del ceppo BCG)	3	V
<i>Mycobacterium chelonae</i>	2	-
<i>Mycobacterium fortuitum</i>	2	-
<i>Mycobacterium kansasii</i>	2	-
<i>Mycobacterium leprae</i>	3	-
<i>Mycobacterium malmoeense</i>	2	-
<i>Mycobacterium marinum</i>	2	-
<i>Mycobacterium microti</i>	3(**)	-
<i>Mycobacterium paratuberculosis</i>	2	-
<i>Mycobacterium scrofulaceum</i>	2	-
<i>Mycobacterium simiae</i>	2	-
<i>Mycobacterium szulgai</i>	2	-
<i>Mycobacterium tuberculosis</i>	3	V
<i>Mycobacterium ulcerans</i>	3(**)	-
<i>Mycobacterium xenopi</i>	2	-
<i>Mycoplasma caviae</i>	2	-
<i>Mycoplasma hominis</i>	2	-
<i>Mycoplasma pneumoniae</i>	2	-
<i>Neisseria gonorrhoeae</i>	2	-
<i>Neisseria meningitidis</i>	2	V
<i>Nocardia asteroides</i>	2	-
<i>Nocardia brasiliensis</i>	2	-
<i>Nocardia farcinica</i>	2	-
<i>Nocardia nova</i>	2	-
<i>Nocardia otitidiscaviarum</i>	2	-
<i>Pasteurella multocida</i>	2	-
<i>Pasteurella</i> spp	2	-
<i>Peptostreptococcus anaerobius</i>	2	-
<i>Plesiomonas shigelloides</i>	2	-

Agente biologico	Classificazione	Rilievi
<i>Porphyromonas</i> spp	2	-
<i>Prevotella</i> spp	2	-
<i>Proteus mirabilis</i>	2	-
<i>Proteus penneri</i>	2	-
<i>Proteus vulgaris</i>	2	-
<i>Providencia alcalifaciens</i>	2	-
<i>Providencia rettgeri</i>	2	-
<i>Providencia</i> spp	2	-
<i>Pseudomonas aeruginosa</i>	2	-
<i>Rhodococcus equi</i>	2	-
<i>Rickettsia akari</i>	3(**)	-
<i>Rickettsia canada</i>	3(**)	-
<i>Rickettsia conorii</i>	3	-
<i>Rickettsia montana</i>	3(**)	-
<i>Rickettsia typhi</i> ( <i>Rickettsia mooseri</i> )	3	-
<i>Rickettsia prowazekii</i>	3	-
<i>Rickettsia rickettsii</i>	3	-
<i>Rickettsia tsutsugamushi</i>	3	-
<i>Rickettsia</i> spp	2	-
<i>Salmonella arizonae</i>	2	-
<i>Salmonella enteritidis</i>	2	-
<i>Salmonella typhimurium</i>	2	-
<i>Salmonella paratyphi</i> A, B, C	2	V
<i>Salmonella typhi</i>	3(**)	V
<i>Salmonella</i> (altre varietà serologiche)	2	-
<i>Serpulina</i> spp	2	-
<i>Shigella boydii</i>	2	-
<i>Shigella dysenteriae</i> (Tipo 1)	(3**)	T
<i>Shigella dysenteriae</i> , diverso dal Tipo 1	2	-
<i>Shigella flexneri</i>	2	-
<i>Shigella sonnei</i>	2	-
<i>Staphylococcus aureus</i>	2	-
<i>Streptobacillus moniliformis</i>	2	-
<i>Streptococcus pneumoniae</i>	2	-
<i>Streptococcus pyogenes</i>	2	-

Agente biologico	Classificazione	Rilievi
Streptococcus spp	2	-
Streptococcus suis	2	-
Treponema carateum	2	-
Treponema pallidum	2	-
Treponema pertenue	2	-
Treponema spp	2	-
Vibrio cholerae (incluso El Tor)	2	-
Vibrio parahaemolyticus	2	-
Vibrio spp	2	-
Yersinia enterocolitica	2	-
Yersinia pestis	3	V
Yersinia pseudotuberculosis	2	-
Yersinia spp	2	-

(\*\*) vedi introduzione punto 6

#### VIRUS (\*)

Agente biologico	Classificazione	Rilievi
Adenoviridae	2	-
Arenaviridae: LCM-Lassa Virus complex (Arenavirus del Vecchio Mondo) :		
Virus Lassa	4	-
Virus della coriomeningite linfocitaria (ceppi neurotropi)	3	-
Virus della coriomeningite linfocitaria (altri ceppi)	2	-
Virus Mopeia	2	-
Altri LCM-Lassa Virus complex	2	-
Virus complex Tacaribe (Arenavirus del Nuovo Mondo) :		
Virus Guanarito	4	-
Virus Junin	4	-
Virus Sabia	4	-
Virus Machupo	4	-
Virus Flexal	3	-
Altri Virus del Complesso Tacaribe	2	-
Astroviridae	2	-
Bunyaviridae:		
Bhanja	2	-
Virus Bunyamwera	2	-
Germiston	2	-

Virus Oropouche	3	-
Virus dell'encefalite Californiana	2	-
Hantavirus:		
Hantaan (febbre emorragica coreana)	3	-
Belgrado (noto anche come Dobrava)		-
Seoul-Virus	3	-
Sin Nombre (ex Muerto Canyon)	3	-
Puumala-Virus	2	-
Prospect Hill-Virus	2	-
Altri Hantavirus	2	-
Nairovirus:		
Virus della febbre emorragica di Crimea/Congo	4	-
Virus Hazara	2	-
Phlebovirus:		
Febbre della Valle del Rift	3	V
Febbre da Flebotomi	2	-
Virus Toscana	2	-
Altri bunyavirus noti come patogeni	2	-
Caliciviridae :		
Virus dell'epatite E	3(**)	-
Norwalk-Virus	2	-
Altri Caliciviridae	2	-
Coronaviridae	2	-
Filoviridae :		
Virus Ebola	4	-
Virus di Marburg	4	-
Flaviviridae :		
Encefalite d'Australia (Encefalite della Valle Murray)	3	-
Virus dell'encefalite da zecca dell'Europa Centrale	3(**)	V
Absettarov	3	-
Hanzalova	3	-
Hypr	3	-
Kumlinge	3	-
Virus della dengue tipi 1-4	3	-
Virus dell'epatite C	3(**)	D
Virus dell'epatite G	3(**)	D
Encefalite B giapponese	3	V

Foresta di Kyasanur	3	V
Louping ill	3(**)	-
Omsk (a)	3	V
Powassan	3	-
Rocio	3	-
Encefalite verno-estiva russa (a)	3	V
Encefalite di St. Louis	3	-
Virus Wesselsbron	3(**)	-
Virus della Valle del Nilo	3	-
Febbre gialla	3	V
Altri flavivirus noti per essere patogeni	2	-
Hepadnaviridae:		
Virus dell'epatite B	3 (**)	V, D
Virus dell'epatite D (Delta) (b)	3 (**)	V, D
Herpesviridae:		
Cytomegalovirus	2	-
Virus d'Epstein-Barr	2	-
Herpesvirus simiae (B virus)	3	-
Herpes simplex virus tipi 1 e 2	2	-
Herpesvirus varicella-zoster	2	-
Virus Herpes dell'uomo tipo 7	2	-
Virus Herpes dell'uomo tipo 8	2	D
Virus linfotropo B dell'uomo (HBLV-HHV6)	2	-
Orthomyxoviridae:		
Virus influenzale tipi A, B e C	2	V (c)
Orthomyxoviridae trasmesse dalle zecche: Virus Dhori e Thogoto	2	-
Papovaviridae:		
Virus BK e JC	2	D (d)
Papillomavirus dell'uomo	2	D(d)
Paramyxoviridae:		
Virus del morbillo	2	V
Virus della parotite	2	V
Virus della malattia di Newcastle	2	-
Virus parainfluenzali tipi 1-4	2	-
Virus respiratorio sinciziale	2	-
Parvoviridae:		
Parvovirus dell'uomo (B 19)	2	-

Picomaviridae:		
Virus della congiuntivite emorragica (AHC)	2	-
Virus Coxackie	2	-
Virus Echo	2	-
Virus dell'epatite A (enterovirus dell'uomo tipo 72)	2	V
Virus della poliomielite	2	V
Rhinovirus	2	-
Poxviridae:		
Buffalopox virus (e)	2	
Cowpox virus	2	
Elephantpox virus (f)	2	
Virus del nodulo dei mungitori	2	
Molluscum contagiosum virus	2	
Monkeypox virus	3	
Orf virus	2	-
Rabbitpox virus (g)	2	-
Vaccinia virus	2	-
Variola (mayor & minor) virus	4	V
Whitepox virus (variola virus)	4	V
Yatapox virus (Tana & Yaba)	2	-
Reoviridae:		
Coltivirus	2	-
Rotavirus umano	2	-
Orbivirus	2	-
Reovirus	2	-
Retroviridae		
Virus della sindrome di immunodeficienza umana (AIDS)	3(**)	D
Virus di leucemie umane a cellule T (HTLV) tipi 1 e 2	3(**)	D
SIV (h)	3(**)	-
Rhabdoviridae:		
Virus della rabbia	3(**)	V
Virus della stomatite vescicolare	2	-
Togaviridae :		
Alfavirus:		

Encefalomielite equina dell'America dell'est	3	V
Virus Bebaru	2	-
Virus Chikungunya	3(**)	-
Virus Everglades	3(**)	-
Virus Mayaro	3	-
Virus Mucambo	3(**)	-
Virus Ndumu	3	-
Virus O'nyong-nyong	2	-
Virus del fiume Ross	2	-
Virus della foresta di Semliki	2	-
Virus Sindbis	2	-
Virus Tonate	3(**)	-
Encefalomielite equina del Venezuela	3	V
Encefalomielite equina dell'America dell'Ovest	3	V
Altri alfavirus noti	2	-
Rubivirus ( <i>rubella</i> )	2	V
Toroviridae:	2	-
Virus non classificati:		
Virus dell'epatite non ancora identificati	3(**)	D
Morbillivirus equino	4	-
Agenti non classici associati con le encefaliti spongiformi trasmissibili (TSE) (1) :		
Morbo di Creutzfeldt-Jakob	3(**)	D (d)
Variante del morbo di Creutzfeldt-Jacob	3(**)	D (d)
Encefalite spongiforme bovina (BSE) ed altre TSE degli animali a queste associate	3(**)	D (d)
Sindrome di Gerstmann-Sträussler-Scheinker	3(**)	D (d)
Kuru	3(**)	D(d)
<p>Note</p> <p>(*) Vedi introduzione, punto 5.</p> <p>(**) Vedi introduzione, punto 6.</p> <p>a. Tick-borne encefalitis.</p> <p>b. Il virus dell'epatite D esercita il suo potere patogeno nel lavoratore soltanto in caso di infezione simultanea o secondaria rispetto a quella provocata dal virus dell'epatite B. La vaccinazione contro il virus dell'epatite B protegge pertanto i lavoratori non affetti dal virus dell'epatite B contro il virus dell'epatite D (Delta).</p> <p>c. Soltanto per i tipi A e B.</p> <p>d. Raccomandato per i lavori che comportano un contatto diretto con questi agenti.</p> <p>e. Alla rubrica possono essere identificati due virus, un genere "buffalopox" e una variante del virus "vaccinia".</p>		

- f. Variante dei "Cowpox".
- g. Variante di "Vaccinia".
- h. Non esiste attualmente alcuna prova di infezione dell'uomo provocata da altri retrovirus di origine scimmiesca. A titolo di precauzione si raccomanda un contenimento di livello 3 per i lavori che comportano un'esposizione di tale retrovirus.
- i. Non esiste attualmente alcuna prova di infezione dell'uomo provocata dagli agenti responsabili di altre TSE negli animali. Tuttavia a titolo precauzionale, si consiglia di applicare nei laboratori il livello di contenimento 3(\*\*), ad eccezione dei lavori relativi ad un agente identificato di "scrapie" per cui un livello di contenimento 2 è sufficiente.

## PARASSITI

Agente biologico	Classificazione	Rilievi
Acanthamoeba castellanii	2	-
Ancylostoma duodenale	2	-
Angiostrongylus cantonensis	2	-
Angiostrongylus costaricensis	2	-
Ascaris lumbricoides	2	A
Ascaris suum	2	A
Babesia divergens	2	-
Babesia microti	2	-
Balantidium coli	2	-
Brugia malayi	2	-
Brugia pahangi	2	-
Capillaria philippinensis	2	-
Capillaria spp	2	-
Clonorchis sinensis	2	-
Clonorchis viverrini	2	-
Cryptosporidium parvum	2	-
Cryptosporidium spp	2	-
Cyclospora cayetanensis	2	-
Dipetalonema streptocerca	2	-
Diphyllobothrium latum	2	-
Dracunculus medinensis	2	-
Echinococcus granulosus	3 (**)	-
Echinococcus multilocularis	3 (**)	-
Echinococcus vogeli	3 (**)	-
Entamoeba histolytica	2	-
Fasciola gigantica	2	-
Fasciola hepatica	2	-



Fasciolopsis buski	2	-
Giardia lamblia (Giardia intestinalis)	2	-
Hymenolepis diminuta	2	-
Hymenolepis nana	2	-
Leishmania braziliensis	3 (**)	-
Leishmania donovani	3	-
Leishmania aethiopica	2	-
Leishmania mexicana	2	-
Leishmania peruviana	2	-
Leishmania tropica	2	-
Leishmania major	2	-
Leishmania spp	2	-
Loa Loa	2	-
Mansonella ozzardi	2	-
Mansonella perstans	2	-
Naegleria fowleri	3	-
Necator americanus	2	-
Onchocerca volvulus	2	-
Opisthorchis felineus	2	-
Opisthorchis spp	2	-
Paragonimus westermani	2	-
Plasmodium falciparum	3 (**)	-
Plasmodium spp (uomo & scimmia)	2	-
Sarcocystis sui hominis	2	-
Schistosoma haematobium	2	-
Schistosoma intercalatum	2	-
Schistosoma japonicum	2	-
Schistosoma mansoni	2	-
Shistosoma mekongi	2	-
Strongyloides stercoralis	2	-
Strongyloides spp	2	-
Taenia saginata	2	-
Taenia solium	3 (**)	-
Toxocara canis	2	-
Toxoplasma gondii	2	-
Trichinella spiralis	2	-

Trichuris trichiura	2	-
Trypanosoma brucei brucei	2	-
Trypanosoma brucei gambiense	2	-
Trypanosoma brucei rhodesiense	3 (**)	-
Trypanosoma cruzi	3	-
Wuchereria bancrofti	2	-

(\*\*) vedi introduzione , punto 6

## FUNGHI

Agente biologico	Classificazione	Rilievi
Aspergillus fumigatus	2	A
Blastomyces dermatitidis (Ajellomyces dermatitidis)	3	-
Candida albicans	2	A
Candida tropicalis	2	-
Cladophialophora bantiana (es. Xylohypha bantiana, Cladosporium bantianum o trichoides)	3	-
Coccidioides immitis	3	A
Cryptococcus neoformans var. neoformans (Filobasidiella neoformans var. neoformans)	2	A
Cryptococcus neoformans var. gattii (Filobasidiella bacillispora)	2	A
Emmonsia parva var. parva	2	-
Emmonsia parva var. crescens	2	-
Epidermophyton floccosum	2	A
Fonsecaea compacta	2	-
Fonsecaea pedrosoi	2	-
Histoplasma capsulatum var. capsulatum (Ajellomyces capsulatum)	3	-
Histoplasma capsulatum duboisii	3	-
Madurella grisea	2	-
Madurella mycetomatis	2	-
Microsporium spp	2	A
Neotestudina rosatii	2	-
Paracoccidioides brasiliensis	3	-
Penicillium mameffei	2	A
Scedosporium apiospermum, Pseudallescheria boydii	2	-
Scedosporium prolificans (inflantum)	2	-
Sporothrix schenckii	2	-
Trichophyton rubrum	2	-
Trichophyton spp	2	-

## PARTE C

### Specifiche sulle misure di contenimento e sui livelli di contenimento.

*Nota preliminare:*

Le misure contenute in questo Allegato debbono essere applicate in base alla natura delle attività, la valutazione del rischio per i lavoratori e la natura dell'agente biologico di cui trattasi.

A. Misure di contenimento	B. Livelli di contenimento		
	2	3	4
1. La zona di lavoro deve essere separata da qualsiasi altra attività nello stesso edificio	No	Raccomandato	Sì
2. L'aria immessa nella zona di lavoro e l'aria estratta devono essere filtrate attraverso un ultrafiltro (HEPA) o un filtro simile	No	Sì, sull'aria estratta	Sì, sull'aria immessa e su quella estratta
3. L'accesso deve essere limitato alle persone autorizzate	Raccomandato	Sì	Sì, attraverso una camera di compensazione
4. La zona di lavoro deve poter essere chiusa a tenuta per consentire la disinfezione	No	Raccomandato	Sì
5. Specifiche procedure di disinfezione	Sì	Sì	Sì
6. La zona di lavoro deve essere mantenuta ad una pressione negativa rispetto a quella atmosferica	No	Raccomandato	Sì
7. Controllo efficace dei vettori, ad esempio, roditori ed insetti	Raccomandato	Sì	Sì
8. Superfici idrorepellenti e di facile pulitura	Sì, per il banco di lavoro	Sì, per il banco di lavoro e il pavimento	Sì, per il banco di lavoro, l'arredo, i muri, il pavimento e il soffitto
9. Superfici resistenti agli acidi, agli alcali, ai solventi, ai disinfettanti	Raccomandato	Sì	Sì
10. Deposito sicuro per agenti biologici	Sì	Sì	Sì, deposito sicuro
11. Finestra d'ispezione o altro dispositivo che permetta di vederne gli occupanti	Raccomandato	Raccomandato	Sì
12. I laboratori devono contenere l'attrezzatura a loro necessaria	No	Raccomandato	Sì
13. I materiali infetti, compresi gli animali, devono essere manipolati in cabine di sicurezza, isolatori o altri adeguati contenitori	Ove opportuno	Sì, quando l'infezione è veicolata dall'aria	Sì
14. Inceneritori per l'eliminazione delle carcasse di animali	Raccomandato	Sì (disponibile)	Sì, sul posto
15. Mezzi e procedure per il trattamento dei rifiuti	Sì	Sì	Sì, con sterilizzazione
16. Trattamento delle acque reflue	No	Facoltativo	Sì

## PARTE D

### Specifiche per processi industriali.

#### *Agenti biologici del gruppo 1.*

Per le attività con agenti biologici del gruppo 1, **compresi** i vaccini spenti, si osserveranno i principi di una buona sicurezza ed igiene professionali.

#### *Agenti biologici dei gruppi 2, 3 e 4.*

Può risultare opportuno selezionare ed abbinare **specifiche** di contenimento da diverse categorie tra quelle sottoindicate, in base ad una valutazione di **rischio** connessa con un particolare processo o parte di esso.

Misure di contenimento	Livelli di contenimento		
	2	3	4
1. Gli organismi vivi devono essere manipolati in un sistema che separi fisicamente il processo dall'ambiente	Sì	Sì	Sì
2. I gas di scarico del sistema chiuso devono essere trattati in modo da:	ridurre al minimo le emissioni	evitare le emissioni	evitare le emissioni
3. Il prelievo di campioni, l'aggiunta di materiali in un sistema chiuso e il trasferimento di organismi vivi in un altro sistema chiuso devono essere effettuati in modo da:	ridurre al minimo le emissioni	evitare le emissioni	evitare le emissioni
4. La coltura deve essere rimossa dal sistema chiuso solo dopo che gli organismi vivi sono stati:	inattivati con mezzi collaudati	inattivati con mezzi chimici o fisici collaudati	inattivati con mezzi chimici o fisici collaudati
5. I dispositivi di chiusura devono essere previsti in modo da:	ridurre al minimo le emissioni	evitare le emissioni	evitare le emissioni
6. I sistemi chiusi devono essere collocati in una zona controllata	Facoltativo	Facoltativo	Sì e costruita all'uopo
a) Vanno previste segnalazioni di pericolo biologico	Facoltativo	Sì	Sì
b) È ammesso solo il personale addetto	Facoltativo	Sì	Sì, attraverso camere di condizionamento
c) Il personale deve indossare tute di protezione	Sì, tute da lavoro	Sì	Ricambio completo
d) Occorre prevedere una zona di decontaminazione e le docce per il personale	Sì	Sì	Sì
e) Il personale deve fare una doccia prima di uscire dalla zona controllata	No	Facoltativo	Sì
f) Gli effluenti dei lavandini e delle docce devono essere raccolti e inattivati prima dell'emissione	No	Facoltativo	Sì

g) La zona controllata deve essere adeguatamente ventilata per ridurre al minimo la contaminazione atmosferica	Facoltativo	Facoltativo	Si
h) La pressione ambiente nella zona controllata deve essere mantenuta al di sotto di quella atmosferica	No	Facoltativo	Si
i) L'aria in entrata e in uscita dalla zona controllata deve essere filtrata con ultrafiltri (HEPA)	No	Facoltativo	Si
j) La zona controllata deve essere concepita in modo da impedire qualsiasi fuoriuscita dal sistema chiuso	No	Facoltativo	Si
k) La zona controllata deve poter essere sigillata in modo da rendere possibile le fumigazioni	No	Facoltativo	Si
l) Trattamento degli effluenti prima dello smaltimento finale	Inattivati con mezzi collaudati	Inattivati con mezzi chimici o mezzi fisici collaudati	Inattivati con mezzi fisici collaudati

## A. VIBRAZIONI TRASMESSE AL SISTEMA MANO-BRACCIO

### 1. Valutazione dell'esposizione

La valutazione del livello di esposizione alle vibrazioni trasmesse al sistema mano-braccio si basa principalmente sul calcolo del valore dell'esposizione giornaliera normalizzato a un periodo di riferimento di 8 ore, A (8), calcolato come radice quadrata della somma dei quadrati (valore totale) dei valori quadratici medi delle accelerazioni ponderate in frequenza, determinati sui tre assi ortogonali (ahwx, ahwy, ahwz) conformemente ai capitoli 4 e 5 e all'allegato A della norma ISO 5349-1 (2001).

La valutazione del livello di esposizione può essere effettuata sulla base di una stima fondata sulle informazioni relative al livello di emissione delle attrezzature di lavoro utilizzate, fornite dai fabbricanti, e sull'osservazione delle specifiche pratiche di lavoro, oppure attraverso una misurazione. Come elementi di riferimento possono essere utilizzate anche le banche dati dell'ISPESL e delle Regioni contenenti i livelli di esposizione professionale alle vibrazioni.

### 2. Misurazione

Qualora si proceda alla misurazione:

- a) i metodi utilizzati possono includere la campionatura, purchè sia rappresentativa dell'esposizione di un lavoratore alle vibrazioni meccaniche considerate; i metodi e le apparecchiature utilizzati devono essere adattati alle particolari caratteristiche delle vibrazioni meccaniche da misurare, ai fattori ambientali e alle caratteristiche dell'apparecchio di misurazione, conformemente alla norma ISO 5349-2 (2001);
- b) nel caso di attrezzature che devono essere tenute con entrambe le mani, la misurazione è eseguita su ogni mano. L'esposizione è determinata facendo riferimento al più alto dei due valori; deve essere inoltre fornita l'informazione relativa all'altra mano.

### 3. Interferenze

Le disposizioni dell'articolo 149, comma 6, lettera d), si applicano in particolare nei casi in cui le vibrazioni meccaniche ostacolano il corretto uso manuale dei comandi o la lettura degli indicatori.

### 4. Rischi indiretti

Le disposizioni dell'articolo 149, comma 6, lettera d), si applicano in particolare nei casi in cui le vibrazioni meccaniche incidono sulla stabilità delle strutture o sulla buona tenuta delle giunzioni.

### 5. Attrezzature di protezione individuale

Attrezzature di protezione individuale contro le vibrazioni trasmesse al sistema mano-braccio possono contribuire al programma di misure di cui all'articolo 150 comma 2.

## B. VIBRAZIONI TRASMESSE AL CORPO INTERO

### 1. Valutazione dell'esposizione

La valutazione del livello di esposizione alle vibrazioni si basa sul calcolo dell'esposizione giornaliera A (8) espressa come l'accelerazione continua equivalente su 8 ore, calcolata come il più alto dei valori quadratici medi o il più alto dei valori della dose di vibrazioni (VDV) delle accelerazioni ponderate in frequenza, determinati sui tre assi ortogonali (1,4awx, 1,4awy, awz per un lavoratore seduto o in piedi), conformemente ai capitoli 5, 6 e 7, all'allegato A e all'allegato B della norma ISO 2631-1 (1997).

La valutazione del livello di esposizione può essere effettuata sulla base di una stima fondata sulle informazioni relative al livello di emissione delle attrezzature di lavoro utilizzate, fornite dai fabbricanti, e sull'osservazione delle specifiche pratiche di lavoro, oppure attraverso una misurazione. Come elementi di riferimento possono essere utilizzate anche le banche dati dell'ISPESL e delle Regioni contenenti i livelli di esposizione professionale alle vibrazioni. Per quanto riguarda la navigazione marittima, si prendono in considerazione solo le vibrazioni di frequenza superiore a 1 Hz.

### 2. Misurazione

Qualora si proceda alla misurazione, i metodi utilizzati possono includere la campionatura, purchè sia rappresentativa dell'esposizione di un lavoratore alle vibrazioni meccaniche considerate. I metodi utilizzati devono essere adeguati alle particolari caratteristiche delle vibrazioni meccaniche da misurare, ai fattori ambientali e alle caratteristiche dell'apparecchio di misurazione. I metodi rispondenti a norme di buona tecnica si considerano adeguati a quanto richiesto dal presente punto.

### 3. Interferenze

Le disposizioni dell'articolo 149, comma 6, lettera d), si applicano in particolare nei casi in cui le vibrazioni meccaniche ostacolano il corretto uso manuale dei comandi o la lettura degli indicatori.

#### **4. Rischi indiretti**

Le disposizioni dell'articolo 149, comma 6, lettera **d)**, si applicano in particolare nei casi in cui le **vibrazioni meccaniche** incidono sulla stabilità delle strutture o sulla **buona tenuta** delle giunzioni.

#### **5. Prolungamento dell'esposizione**

Le disposizioni dell'articolo 149, comma 6, lettera **g)**, si applicano in particolare nei casi in cui, data la **natura** dell'attività svolta, un lavoratore utilizza locali di **riposo** e ricreazione messi a disposizione del datore di **lavoro**; tranne nei casi di forza maggiore, l'esposizione del **corpo intero** alle vibrazioni in tali locali deve essere ridotto a **un livello** compatibile con le funzioni e condizioni di **utilizzazione** di tali locali.

## Allegato XVI

### **PARTE A** **(art.157, comma 1, lettera a)**

#### **ELENCO DEI LAVORI EDILI O DI INGEGNERIA CIVILE**

1. I lavori di costruzione, **manutenzione**, riparazione, demolizione, conservazione, risanamento, ristrutturazione o equipaggiamento, la trasformazione, il rinnovamento o lo **smantellamento** di opere fisse, permanenti o **temporanee**, in muratura, in cemento armato, in metallo, in legno o in altri materiali, comprese le linee **elettriche**, le parti strutturali degli impianti **elettrici**, le opere stradali, ferroviarie, idrauliche, **marittime**, idroelettriche e, solo per la parte che comporta lavori edili o di ingegneria civile, le **opere** di bonifica, di sistemazione forestale e di sterro.
2. Sono, inoltre, lavori di costruzione edile o di ingegneria civile gli scavi, ed il montaggio e lo smontaggio di elementi prefabbricati utilizzati per i lavori edili o di ingegneria civile.

### **PARTE B** **(art.158, comma 3, lettera b)**

#### **ELENCO DEI LAVORI COMPORTANTI RISCHI PARTICOLARI PER LA SICUREZZA E LA SALUTE DEI LAVORATORI**

1. Lavori che espongono i lavoratori a rischi di seppellimento o di sprofondamento a profondità superiore a m 1,5 o di caduta dall'alto da altezza superiore a m 2, se particolarmente aggravati dalla natura dell'attività o dei procedimenti attuati oppure dalle condizioni ambientali del posto di lavoro o dell'opera.
2. Lavori che espongono i lavoratori a sostanze chimiche o biologiche che presentano rischi particolari per la sicurezza e la salute dei lavoratori oppure comportano un'esigenza legale di sorveglianza sanitaria.
3. Lavori con radiazioni ionizzanti che esigono la designazione di zone controllate o sorvegliate, quali definite dalla vigente normativa in materia di protezione dei lavoratori dalle radiazioni ionizzanti.
4. Lavori in prossimità di linee **elettriche** aeree a conduttori nudi in tensione.
5. Lavori che espongono ad un rischio di annegamento.
6. Lavori in pozzi, sterri sotterranei e gallerie.
7. Lavori subacquei con respiratori.
8. Lavori in cassoni ad aria compressa.
9. Lavori comportanti l'impiego di esplosivi.
10. Lavori di montaggio o smontaggio di elementi prefabbricati pesanti.



**PARTE C**  
**(art.159, comma 1, lettera b)**

**FASCICOLO CON LE CARATTERISTICHE DELL'OPERA**

**I. Introduzione.**

Il fascicolo predisposto la prima volta a cura del coordinatore per la progettazione, è eventualmente modificato nella fase esecutiva in funzione dell'evoluzione dei lavori ed è aggiornato a cura del committente a seguito delle modifiche intervenute in un'opera nel corso della sua esistenza. Per interventi su opere esistenti già dotate di fascicolo e che richiedono la designazione dei coordinatori, l'aggiornamento del fascicolo è predisposto a cura del coordinatore per la progettazione.

Per le opere di cui alla legge 11 febbraio 1994, n. 109 e successive modificazioni, il fascicolo tiene conto del piano di manutenzione dell'opera e delle sue parti, di cui all'articolo 40 del Decreto del Presidente della Repubblica 21 dicembre 1999, n. 554.

Il fascicolo accompagna l'opera per tutta la sua durata di vita.

**II. Contenuti .**

Il fascicolo comprende tre capitoli:

CAPITOLO I – la descrizione sintetica dell'opera e l'indicazione dei soggetti coinvolti (scheda I)

CAPITOLO II – l'individuazione dei rischi, delle misure preventive e protettive in dotazione dell'opera e di quelle ausiliarie, per gli interventi successivi prevedibili sull'opera, quali le manutenzioni ordinarie e straordinarie, nonché per gli altri interventi successivi già previsti o programmati (schede II-1, II-2 e II-3).

Le misure preventive e protettive in dotazione dell'opera sono le misure preventive e protettive incorporate nell'opera o a servizio della stessa, per la tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori incaricati di eseguire i lavori successivi sull'opera.

Le misure preventive e protettive ausiliarie sono, invece, le altre misure preventive e protettive la cui adozione è richiesta ai datori di lavoro delle imprese esecutrici ed ai lavoratori autonomi incaricati di eseguire i lavori successivi sull'opera.

Al fine di definire le misure preventive e protettive in dotazione dell'opera e quelle ausiliarie, devono essere presi in considerazione almeno i seguenti elementi:

- a) accessi ai luoghi di lavoro;
- b) sicurezza dei luoghi di lavoro;
- c) impianti di alimentazione e di scarico;
- d) approvvigionamento e movimentazione materiali;
- e) approvvigionamento e movimentazione attrezzature;
- f) igiene sul lavoro;
- g) interferenze e protezione dei terzi.

Il fascicolo fornisce, inoltre, le informazioni sulle misure preventive e protettive in dotazione dell'opera, necessarie per pianificarne la realizzazione in condizioni di sicurezza, nonché le informazioni riguardanti le modalità operative da adottare per:

- a) utilizzare le stesse in completa sicurezza;
- b) mantenerle in piena funzionalità nel tempo, individuandone in particolare le verifiche, gli interventi manutentivi necessari e la loro periodicità.

CAPITOLO III - i riferimenti alla documentazione di supporto esistente (schede III-1, III-2 e III-3).

## CAPITOLO I

**Modalità per la descrizione dell'opera e l'individuazione dei soggetti interessati.**

1. Per la realizzazione di questa parte di fascicolo è utilizzata come riferimento la successiva scheda I, che è sottoscritta dal soggetto responsabile della sua compilazione.

### Scheda I Descrizione sintetica dell'opera ed individuazione dei soggetti interessati

#### Descrizione sintetica dell'opera

--

#### Durata effettiva dei lavori

Inizio lavori		Fine lavori	
---------------	--	-------------	--

#### Indirizzo del cantiere

Via					
Località		Città		Provincia	

Soggetti interessati

<b>Committente</b>			
Indirizzo:		tel.	
<b>Responsabile dei lavori</b>			
Indirizzo:		tel.	
<b>Progettista architettonico</b>			
Indirizzo:		tel.	
<b>Progettista strutturista</b>			
Indirizzo:		tel.	
<b>Progettista impianti elettrici</b>			
Indirizzo:		tel.	
<b>Altro progettista (specificare)</b>			
Indirizzo:		tel.	
<b>Coordinatore per la progettazione</b>			
Indirizzo:		tel.	
<b>Coordinatore per l'esecuzione dei lavori</b>			
Indirizzo:		tel.	
<b>Impresa appaltatrice</b>			
<b>Legale rappresentante</b>			
Indirizzo:		tel.	
Lavori appaltati			

## CAPITOLO II

### **Individuazione dei rischi, delle misure preventive e protettive in dotazione dell'opera e di quelle ausiliarie.**

1. Per la realizzazione di questa parte di fascicolo sono utilizzate come riferimento le successive schede, che sono sottoscritte dal soggetto responsabile della sua compilazione.

2.1 La scheda II-1 è redatta per ciascuna tipologia di lavori prevedibile, prevista o programmata sull'opera, descrive i rischi individuati e, sulla base dell'analisi di ciascun punto critico (accessi ai luoghi di lavoro, sicurezza dei luoghi di lavoro, ecc.), indica le misure preventive e protettive in dotazione dell'opera e quelle ausiliarie. Tale scheda è corredata, quando necessario, con tavole allegate, contenenti le informazioni utili per la miglior comprensione delle misure preventive e protettive in dotazione dell'opera ed indicanti le scelte progettuali effettuate allo scopo, come la portanza e la resistenza di solai e strutture, nonché il percorso e l'ubicazione di impianti e sottoservizi; qualora la complessità dell'opera lo richieda, le suddette tavole sono corredate da immagini, foto o altri documenti utili ad illustrare le soluzioni individuate.

2.2 La scheda II-2 è identica alla scheda II-1 ed è utilizzata per eventualmente adeguare il fascicolo in fase di esecuzione dei lavori ed ogniqualvolta sia necessario a seguito delle modifiche intervenute in un'opera nel corso della sua esistenza. Tale scheda sostituisce la scheda II-1, la quale è comunque conservata fino all'ultimazione dei lavori.

2.3 La scheda II-3 indica, per ciascuna misura preventiva e protettiva in dotazione dell'opera, le informazioni necessarie per pianificarne la realizzazione in condizioni di sicurezza, nonché consentire il loro utilizzo in completa sicurezza e permettere al committente il controllo della loro efficienza.

**Scheda II-1**

**Misure preventive e protettive in dotazione dell'opera ed ausiliarie**

<b>Tipologia dei lavori</b>		<b>Codice scheda</b>
<b>Tipo di intervento</b>	<b>Rischi individuati</b>	
<b>Informazioni per imprese esecutrici e lavoratori autonomi sulle caratteristiche tecniche dell'opera progettata e del luogo di lavoro</b>		
<b>Punti critici</b>	<b>Misure preventive e protettive in dotazione dell'opera</b>	<b>Misure preventive e protettive ausiliarie</b>
Accessi ai luoghi di lavoro		
Sicurezza dei luoghi di lavoro		
Impianti di alimentazione e di scarico		
Approvvigionamento e movimentazione materiali		
Approvvigionamento e movimentazione attrezzature		
Igiene sul lavoro		
Interferenze e protezione terzi		
<b>Tavole allegate</b>		

**Scheda II-2**

**Adeguamento delle misure preventive e protettive in dotazione dell'opera ed ausiliarie**

<b>Tipologia dei lavori</b>	<b>Codice scheda</b>

<b>Tipo di intervento</b>	<b>Rischi individuati</b>

<b>Informazioni per imprese esecutrici e lavoratori autonomi sulle caratteristiche tecniche dell'opera progettata e del luogo di lavoro</b>

<b>Punti critici</b>	<b>Misure preventive e protettive in dotazione dell'opera</b>	<b>Misure preventive e protettive ausiliarie</b>
Accessi ai luoghi di lavoro		
Sicurezza dei luoghi di lavoro		
Impianti di alimentazione e di scarico		
Approvvigionamento e movimentazione materiali		
Approvvigionamento e movimentazione attrezzature		
Igiene sul lavoro		
Interferenze e protezione terzi		

<b>Tavole allegate</b>



## CAPITOLO III

### **Indicazioni per la definizione dei riferimenti della documentazione di supporto esistente.**

1. All'interno del fascicolo sono indicate le informazioni utili al reperimento dei documenti tecnici dell'opera che risultano di particolare utilità ai fini della sicurezza, per ogni intervento successivo sull'opera, siano essi elaborati progettuali, indagini specifiche o semplici informazioni; tali documenti riguardano:

- a) il contesto in cui è collocata;
- b) la struttura architettonica e statica;
- c) gli impianti installati.

2. Qualora l'opera sia in possesso di uno specifico libretto di manutenzione contenente i documenti sopra citati ad esso si rimanda per i riferimenti di cui sopra.

3. Per la realizzazione di questa parte di fascicolo sono utilizzate come riferimento le successive schede, che sono sottoscritte dal soggetto responsabile della sua compilazione.









**PARTE D**  
(art.165, comma 39

Corso di formazione per la sicurezza del lavoro nel settore edile.

1. Durata del corso 120 ore.
2. Argomenti:
  - a) la legislazione vigente in materia di sicurezza e salute sul luogo di lavoro;
  - b) malattie professionali;
  - c) statistiche sulle violazioni delle norme nei cantieri;
  - d) analisi dei rischi;
  - e) norme di buona tecnica e criteri per l'organizzazione dei cantieri e l'effettuazione dei lavori in sicurezza (uso delle macchine, dei DPI, ponteggi e opere provvisorie etc);
  - f) metodologie per l'elaborazione di piani di sicurezza e coordinamento.

**PARTE E**  
(art.166, comma 1, )

**CONTENUTO DELLA NOTIFICA PRELIMINARE**

1. Data della comunicazione.
2. Indirizzo del cantiere.
3. Committente (i) nome (i) e indirizzo (i).
4. Natura dell'opera.
5. Responsabile (i) dei lavori, (nome (i) e indirizzo (i)).
6. Coordinatore (i) per quanto riguarda la sicurezza e la salute durante la progettazione dell'opera (nome (i) e indirizzo (i)).
7. Coordinatore (i) per quanto riguarda la sicurezza e la salute durante la realizzazione dell'opera (nome (i) e indirizzo (i)).
8. Data presunta d'inizio dei lavori in cantiere.

9. Durata presunta dei lavori in cantiere.
10. Numero massimo presunto dei lavoratori sul cantiere.
11. Numero previsto di imprese e di lavoratori autonomi **sul cantiere**.
12. Identificazione delle imprese già selezionate.
13. Ammontare complessivo presunto dei lavori.



# Consiglio di Stato

SEGRETARIATO GENERALE

N. 1078/05

Roma, addì 11 febbraio 2005

Risposta a nota del.....

N. .... Div. ....

**OGGETTO:**

**Schema di decreto legislativo per il riassetto delle disposizioni vigenti in materia di sicurezza e tutela della salute dei lavoratori a norma dell'art. 3 della legge 29 luglio 2003 n. 229.**

D'ordine del Presidente, mi prego di trasmettere il parere numero **11996/04**, emesso dalla Sezione Consultiva per gli atti normativi di questo Consiglio sull'affare a fianco indicato, in conformità a quanto disposto dall'art.15 della legge 21.7.2000, n.205.

**MINISTERO DEL LAVORO E  
DELLE POLITICHE SOCIALI**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

- Gab. On.le Ministro -

ROMA



## **CONSIGLIO DI STATO**

*Sezione Consultiva per gli Atti Normativi*

**Adunanza del 31 gennaio 2005**

N. della Sezione: 11996/04

### **OGGETTO:**

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI.

Schema di decreto legislativo per il riassetto delle disposizioni vigenti in materia di sicurezza e tutela della salute dei lavoratori, a norma dell'art. 3 della legge 29 luglio 2003, n. 229.

### ***La Sezione***

Vista la relazione prot. n. 98711/26/1/2 in data 1° dicembre 2005 pervenuta il 16 dicembre successivo, con la quale il Ministero del lavoro e delle politiche sociali chiede il parere in merito allo schema di regolamento in oggetto;

Esaminati gli atti e uditi i relatori ed estensori Consiglieri Alessandro Pajno, Carmine Volpe, Luigi Carbone, Roberto Chieppa, Roberto Garofoli e Carlo Deodato;

## PREMESSO E CONSIDERATO:

1. Lo schema di decreto legislativo in esame sottopone al parere del Consiglio di Stato il testo di decreto legislativo per il riassetto delle disposizioni vigenti in materia di sicurezza e tutela della salute dei lavoratori, in attuazione della delega contenuta nell'art. 3 della legge 29 luglio 2003, n. 229 e in recepimento di alcune direttive comunitarie in materia.

Tale schema costituisce uno dei primi provvedimenti della nuova fase di codificazione finalizzata alla semplificazione e al riordino (ora denominato "riassetto") normativo.

La prima anticipazione di tale processo si è avuta con lo schema di decreto legislativo concernente il "Codice dei diritti di proprietà industriale", oggetto del parere n. 2/2004 del 25 ottobre 2004 dell'Adunanza generale del Consiglio di Stato.

Con parere n. 11602/2004, reso nell'adunanza del 20 dicembre 2004, la Sezione consultiva per gli atti normativi ha poi espresso il parere sullo schema di decreto legislativo recante il "Riassetto delle disposizioni vigenti in materia di consumatori – Codice del consumo".

Rispetto ai due citati precedenti la peculiarità dello schema in esame è costituita dalla circostanza che il riassetto delle disposizioni vigenti riguarda una delle materie espressamente nominate dall'art. 117, comma 3, della Costituzione fra quelle di legislazione concorrente Stato – Regioni ("tutela e sicurezza del lavoro", compresa nel citato comma 3 al pari della "tutela della salute"), in cui la potestà legislativa spetta alle Regioni, salvo che per la determinazione dei principi fondamentali, riservati alla legislazione dello Stato.

Trattandosi del primo "Codice" concernente la disciplina di una materia di legislazione concorrente, assume particolare rilievo il parere della Conferenza unificata di cui all'art. 8 del d.lgs. n. 281 del 1997, che allo stato non risulta ancora essere stato acquisito.

Al riguardo va ricordato che costituisce orientamento pacifico, espresso dal Consiglio di Stato in sede consultiva, quello secondo cui il ruolo neutrale e di garanzia svolto dal Consiglio nell'esercizio della funzione consultiva rende necessario che il parere sia reso al termine del processo di redazione degli atti normativi, subito prima della determinazione finale del Consiglio dei Ministri o del Ministro, su uno schema definitivo, che abbia tenuto conto di tutti gli apporti en-



doprocedimentali interni al processo di formazione della decisione normativa (cfr. Cons. Stato, Sez. atti normativi, n. 106, 107, 108, 110, 117 e 145 del 1997; n. 3075 del 2004; principio confermato da ultimo dall'Adunanza generale nel citato parere del 25 ottobre 2004, in cui è stato anche rilevato che unica eccezione a tale regola può essere costituita dai pareri delle Commissioni parlamentari, laddove previsti, poiché tali avvisi costituiscono il frutto di una valutazione di natura ontologicamente differente da quella propria del parere del Consiglio di Stato).

Tale orientamento non può essere derogato in un caso, quale quello di specie, in cui il parere della Conferenza unificata è di particolare importanza perché attinente ad una materia che - come si è detto - rientra fra quelle di competenza concorrente Stato - Regioni.

Nel sospendere l'emissione del richiesto parere in attesa della trasmissione di quello della Conferenza unificata e delle eventuali successive modifiche allo schema di regolamento in oggetto, si formulano fin da ora le seguenti osservazioni sullo schema in esame, al fine di facilitare il compito di valutazione di alcuni degli aspetti in cui assume rilievo il riparto di competenze normative tra Stato e Regioni e di accelerare l'*iter* di redazione dello schema di decreto legislativo con riferimento ad altre questioni di centrale importanza nel delineato riassetto della disciplina in materia di sicurezza e tutela della salute dei lavoratori.

2.1. La menzionata nuova fase di "codificazione" si caratterizza, rispetto ai "testi unici misti" di cui all'abrogato art. 7 della legge n. 50 del 1999, dall'abbandono dell'inclusione nei testi di disposizioni di rango regolamentare e dalla capacità innovativa attribuita al legislatore delegato.

Soprattutto con riferimento a tale ultimo aspetto, appare fondamentale individuare l'esatto limite della potestà legislativa statale in una materia di legislazione concorrente, tenendo conto nel contempo dei principi fissati dal legislatore delegante e della necessità di attuare le direttive comunitarie.

In primo luogo deve ritenersi che i criteri di delega fissati dall'art. 3 della legge n. 229 del 2003 debbano necessariamente essere letti alla luce del nuovo quadro costituzionale, introdotto a seguito della legge costituzionale n. 3 del 2001 e dei principi derivanti dalla giurisprudenza della Corte costituzionale.

Tale lettura "costituzionalmente orientata" è imposta non solo dall'espreso richiamo al "rispetto delle competenze previste dall'articolo 117 della Costituzione", contenuto nel criterio di delega di cui alla lettera i) del comma 1 del citato art. 3, ma soprattutto in considerazione del principio di gerarchia delle fonti, che impone una interpretazione delle norme di rango primario compatibile con quelle costituzionali sovraordinate.

Va anche sottolineato come in presenza di una legge delega, in ipotesi ritenuta in contrasto con il quadro costituzionale, la valutazione del Consiglio di Stato, nella sede consultiva sugli atti normativi, non può estendersi alle scelte operate dal Parlamento in sede di delega, ma va limitata allo schema di decreto legislativo in oggetto, rappresentando al Governo gli eventuali punti di criticità e segnalando quelli direttamente risolvibili attraverso il testo in esame ed una attuazione *secundum constitutionem* della delega, e demandando ovviamente ogni ulteriore e decisiva valutazione alla Corte costituzionale (cfr. Cons. Stato, Sez. norm., n. 1354/2002 del 1° luglio 2002, in materia di fondazioni bancarie).

Ciò premesso, si ritiene che i criteri di delega contenuti nel citato art. 3 della legge n. 229 del 2003 non si pongano in contrasto con l'art. 117 della Costituzione, che affida al legislatore statale il compito di determinare i principî fondamentali nella materia in esame.

Si è infatti in presenza di criteri di delega che per lo più attengono ai principî fondamentali della materia, ad ambiti di legislazione esclusiva dello Stato (ad esempio, per le sanzioni penali) o alla ricognizione con mero riordino delle disposizioni di dettaglio vigenti, oltre che al necessario adeguamento alla normativa comunitaria.

Anche il criterio di cui alla lett. b) del citato art. 3, relativo alla determinazione delle misure tecniche ed amministrative, può essere ritenuto rientrante fra i principî fondamentali, se inteso quale attribuzione allo Stato del potere di determinare *standards* di tutela da garantire sull'intero territorio nazionale e non derogabili *in peius* dalle Regioni e di stabilire, in via generale, le modalità di tale determinazione.

2.2. All'indicato fine di agevolare la valutazione degli aspetti dello schema in esame che riguardano il rapporto di competenze normative tra Stato e Regioni, devono a questo punto essere precisati i limiti cui il legislatore (delegato) statale deve attenersi nell'attività di codificazione di una disciplina inerente ad una materia di legislazione concorrente.

E' noto che il nuovo art. 117 della Costituzione ha configurato un modello di distribuzione delle competenze legislative fra Stato e Regioni diametralmente opposto rispetto a quello previsto anteriormente alla revisione del titolo V della Costituzione: il legislatore statale non vanta più una competenza generale, compresa solo nelle materie attribuite alla potestà piena o concorrente delle Regioni, ma è titolare del potere legislativo esclusivo nelle sole materie enumerate nel secondo comma dell'art. 117, mentre, nelle ulteriori materie indicate nel terzo comma, è riservata ad esso solo la determinazione dei principi fondamentali, restando affidata alle Regioni la disciplina di dettaglio.

Con le sentenze n. 282 del 2002 e n. 1 del 2004 la Corte costituzionale ha affermato che la nuova formulazione dell'art. 117, terzo comma, della Costituzione induce a muovere «non tanto dalla ricerca di uno specifico titolo costituzionale di legittimazione dell'intervento regionale, quanto, al contrario, dalla indagine sulla esistenza di riserve, esclusive o parziali, di competenza statale», in quanto «la potestà legislativa dello Stato sussiste solo ove dalla Costituzione sia ricavabile un preciso titolo di legittimazione».

Nelle materie di legislazione concorrente l'art. 117 della Costituzione consente al legislatore statale e a quelli regionali di intervenire in una stessa materia, ponendo un vincolo negativo di contenuto alla legge statale, che deve prevedere solo norme di principio e un vincolo positivo di conformità alla legge regionale, che non può disattendere le norme statali di principio.

Nel previgente quadro costituzionale, la giurisprudenza costituzionale aveva ritenuto possibile che il legislatore statale dettasse disposizioni di dettaglio anche in materie di legislazione ripartita, sia pur riconoscendone, sulla base del principio di continuità, il carattere suppletivo e "cedevole" al sopraggiungere del-

la legislazione regionale competente (Corte cost. n. 373 del 1995, n. 214 del 1985, n. 13 del 1974).

La stessa giurisprudenza affermava che le leggi regionali potevano essere abrogate, oltre che da leggi regionali sopravvenute, anche per effetto del sopravvenire di nuove leggi statali recanti norme di principio, con le quali la legge regionale (di dettaglio) preesistente fosse incompatibile secondo il meccanismo previsto dall'art. 10 della legge n. 62 del 1953; veniva anche ammesso che la legge statale, allorquando interveniva a modificare i principi di disciplina di una materia di competenza regionale (con effetto eventualmente abrogativo delle leggi regionali preesistenti divenute incompatibili, ai sensi del citato art. 10 della legge n. 62 del 1953), potesse altresì, al fine di garantire l'attuazione immediata dei nuovi principi, recare una normativa di dettaglio, immediatamente operativa, idonea a disciplinare la materia fino a quando non venisse sostituita da una legislazione regionale conforme ai nuovi principi (v. Corte cost., a partire dalla sentenza n. 214/1985: sentenze n. 226 del 1986, n. 165 del 1989, n. 378 del 1995, n. 425 del 1999, n. 507 del 2000, ordinanza n. 106 del 2001; entrambi i principi ribaditi, con riferimento al sistema precedente, da Corte cost. n. 376/2002).

Si è così verificato che in molte materie, pur attribuite alla competenza regionale, la mancanza di una compiuta disciplina dettata da leggi regionali ha fatto sì che continuassero a spiegare efficacia leggi statali previgenti, non solo come fonti da cui si desumevano i principi fondamentali vincolanti per le Regioni (secondo la previsione dell'art. 9, primo comma, della legge n. 62 del 1953, come modificato dall'art. 17 della legge n. 281 del 1970), ma anche come disciplina di dettaglio efficace in assenza dell'intervento del legislatore regionale.

Veniva infine ammesso che, anche in assenza di una specifica legge statale "cornice", i principi potessero essere desunti dalla legislazione vigente e ciò al fine di non precludere, per effetto dell'inerzia statale, le competenze legislative delle Regioni; tale principio è stato ribadito dalla Corte anche con riferimento al quadro vigente, in cui "specie nella fase della transizione dal vecchio al nuovo sistema di riparto delle competenze, la legislazione regionale concorrente dovrà

svolgersi nel rispetto dei principi fondamentali comunque risultanti dalla legislazione statale già in vigore” (Corte cost. n. 282/2002).

La Corte ha anche precisato che a seguito dell’entrata in vigore del nuovo Titolo V, parte II, della Costituzione, in base al principio di continuità, restano in vigore le norme preesistenti, stabilite in conformità al passato quadro costituzionale, fino a quando esse non vengano sostituite da nuove norme dettate dall’autorità dotata di competenza nel nuovo sistema, fermo rimanendo che le Regioni possono sollevare questione di legittimità costituzionale delle norme che siano ritenute in contrasto con le attribuzioni ora ad esse spettanti (Corte cost. n. 376/2002).

Al fine di adeguare l’ordinamento al mutato quadro costituzionale, l’art. 1 della legge n. 131 del 2003 ha conferito una delega al Governo per la ricognizione dei principi fondamentali della legislazione statale nelle diverse materie di competenza concorrente.

La legittimità di tale delega è stata vagliata dalla Corte costituzionale con la sentenza n. 280/2004, con cui è stata data una lettura “minimale” – ritenuta l’unica conforme a Costituzione – dell’oggetto della delega, in termini di “mera ricognizione” e non di innovazione-determinazione dei principi fondamentali vigenti. L’art. 1, comma 4, della legge n. 131 del 2003 è stato così ritenuto una norma dichiaratamente di “prima applicazione”, finalizzata a predisporre un meccanismo di ricognizione dei principi fondamentali, allo scopo esclusivo di “orientare” l’iniziativa legislativa statale e regionale, utilizzabile transitoriamente fino a quando il nuovo assetto delle competenze legislative regionali, determinato dal mutamento del Titolo V della Costituzione, andrà a regime, e cioè fino al momento della “entrata in vigore delle apposite leggi con le quali il Parlamento definirà i nuovi principi fondamentali”.

Date le reciproche implicazioni tra attività ricognitiva e attività di coordinamento normativo, la Corte ha assimilato tale delega a quella di compilazione dei testi unici – piuttosto frequenti a partire dalla legge 15 marzo 1997, n. 59 – per il coordinamento e la semplificazione di una pluralità di disposizioni vigenti in una determinata materia.

Con la stessa sentenza è stata dichiarata l'illegittimità costituzionale dell'art. 1, commi 5 e 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131, perché con tali disposizioni il Governo era stato autorizzato, nella sostanza, ad operare una ricognizione dei principi di disciplina delle funzioni legislative statali di tipo "trasversale" attraverso un'attività ricognitiva che – secondo la Corte - rischiava di mascherare, in realtà, un'attività largamente discrezionale di ridisegno delle diverse materie regionali e delle varie funzioni ad esse attinenti, peraltro in assenza di appositi principi direttivi.

Per completezza si ricorda che l'art. 3 della stessa legge n. 131 del 2003 ha invece previsto la delega ad adottare testi unici meramente compilativi delle disposizioni legislative vigenti non aventi carattere di principio fondamentale (di carattere, quindi, cedevole) nelle materie di legislazione concorrente.

**2.3.** Il descritto quadro costituzionale pone un rilevante problema di carattere interpretativo: l'ammissibilità di una normativa statale di dettaglio in materie di legislazione concorrente, nei limiti e secondo i principi, descritti in precedenza ed affermati dalla Corte costituzionale con riferimento al sistema previgente.

La dottrina maggioritaria ritiene che l'art. 117, terzo comma, della Costituzione, nel disporre che nelle materie di legislazione concorrente «spetta alle Regioni la potestà legislativa, salvo che per la determinazione dei principi fondamentali, riservata alla legislazione dello Stato», pone una riserva di competenza che non può essere derogata senza incidere sul regime di validità della legge statale.

Rispetto al regime precedente andrebbe, infatti, considerato che lo Stato non dispone più, come già detto, della competenza legislativa generale e, di conseguenza, è privo di "titolo di legittimazione" (termine utilizzato da Corte cost. n. 1/2004) ad adottare una normativa di dettaglio in materia concorrente, anche qualificando la stessa come cedevole rispetto alla sopravveniente disciplina regionale.

Con la citata sentenza n. 282 del 2002 la Corte sembra condividere tale principio, nel punto in cui viene affermato che la «nuova formulazione dell'art. 117, terzo comma, rispetto a quella previgente dell'art. 117, primo comma, e-

sprime l'intento di una più netta distinzione fra la competenza regionale a legiferare in queste materie e la competenza statale, limitata alla determinazione dei principî fondamentali della disciplina».

E' vero che con successive pronunce la Corte ha ritenuto costituzionalmente legittimo il recupero della competenza statale in ordine ad una legislazione di dettaglio, ma ciò è avvenuto sulla base del diverso principio di sussidiarietà, invocabile come titolo di competenza legislativa solo in ipotesi eccezionali e subordinatamente al rispetto di gravosi oneri procedurali (Corte cost. n. 303/2003).

Né appare invocabile a fondamento dell'opposta tesi, tendente a ritenere ancora ammissibile l'intervento statale con disposizioni cedevoli di dettaglio in materia di legislazione concorrente, la sentenza n. 196 del 2004 sul condono edilizio, in cui l'affermata applicabilità della normativa statale in assenza dell'esercizio della potestà legislativa regionale nel termine fissato appare essere stata dettata unicamente dall'esigenza di pronunciare una sentenza "autoportante", che non lasciasse lacune nella delicata disciplina del nuovo condono edilizio, inerente a materie non solo di legislazione concorrente ma anche di legislazione esclusiva dello Stato.

**2.4.** Traendo le conclusioni dal descritto quadro costituzionale e fatte salve le eventuali nuove indicazioni provenienti dalla giurisprudenza costituzionale, sembrerebbe quindi che nelle materie di legislazione concorrente:

- il legislatore statale può adottare solo norme costituenti principî fondamentali e non anche disposizioni di dettaglio, benché cedevoli;

- le disposizioni di dettaglio preesistenti restano in vigore con il carattere della cedevolezza, fino a quando esse non vengono sostituite da nuove norme dettate dall'autorità dotata di competenza nel nuovo sistema, fermo rimanendo che le Regioni possono sollevare questione di legittimità costituzionale delle norme che siano ritenute in contrasto con le attribuzioni ora ad esse spettanti;

- in relazione a tali disposizioni di dettaglio preesistenti, lo Stato non dispone della legittimazione ad innovarle, ma può solo svolgere un'attività mera-

mente ricognitiva, fermo restando il carattere di cedevolezza delle suddette disposizioni.

A tali principî va aggiunto che:

- nelle materie di legislazione concorrente, avendo lo Stato perduto la potestà regolamentare, le leggi previgenti, attributive della potestà regolamentare allo Stato, debbono ritenersi venute meno a seguito della emanazione del nuovo titolo V della Costituzione che esclude che lo Stato possa disciplinare le materie predette nella loro intera estensione e, per giunta, a livello regolamentare (Cons. Stato, Ad. gen., 11 aprile 2002, n. 1/2002; 17 ottobre 2002, n. 5/2002);

- in sede di attuazione delle direttive comunitarie nelle materie attribuite alle Regioni o alle Province autonome in via esclusiva o concorrente, il potere sostitutivo attribuito allo Stato in caso di inadempimento da parte delle Regioni presuppone la possibilità che lo Stato possa intervenire in via preventiva adottando una normativa di carattere cedevole e ad efficacia differita alla scadenza dell'obbligo comunitario di attuazione della direttiva nei confronti delle sole Regioni inadempienti (Cons. Stato, Ad. gen., 25 febbraio 2002, n. 2/2002).

2.5. Tornando allo schema in esame e al fine di trarre indicazioni dalle considerazioni svolte, si osserva che il testo del decreto è stato predisposto in assenza di una tecnica legislativa che proceda per principî fondamentali, come imporrebbe l'oggetto della disciplina inerente ad una materia di legislazione concorrente.

Come si desume dalla lettura delle singole disposizioni e delle stesse relazioni di accompagnamento, nello schema sono comprese disposizioni che costituiscono principî fondamentali, norme di dettaglio e disposizioni adottate in attuazione delle direttive comunitarie.

Come rilevato in precedenza, i limiti del legislatore statale (in questo caso del legislatore delegato) parrebbero diversi a seconda della tipologia delle norme.

Nello schema è presente una norma (art. 1, comma 5) che, da un lato, afferma un generico carattere di cedevolezza per le disposizioni, non individuate, afferenti a materie di competenza legislativa delle Regioni e delle Province auto-



nome e, dall'altro lato, prevede una specifica clausola di cedevolezza e di efficacia differita per le disposizioni di recepimento delle direttive comunitarie.

Sulla base delle considerazioni svolte, sembrerebbe invece necessario indicare quali sono i principi fondamentali della materia (sui quali la delega consente un intervento innovativo) e quali sono le disposizioni di dettaglio, oggetto di mera attività ricognitiva.

Inoltre, l'attribuzione del carattere di cedevolezza e di efficacia differita a tutte le disposizioni di recepimento delle direttive comunitarie non appare conforme ai suddetti principi, in quanto alcune di tali disposizioni costituiscono principi fondamentali, che non devono essere né cedevoli né ad efficacia differita, ma devono invece essere rispettati dalle Regioni nell'esercizio della propria potestà normativa.

Peraltro, il riassetto della disciplina, previsto nella delega, risponde all'esigenza di una semplificazione normativa e tale semplificazione deve contribuire a garantire il principio della certezza del diritto, soprattutto nell'attuale fase di attuazione di una riforma costituzionale, già ricca di incertezze, in parte risolte solo *ex post* grazie all'intervento della Corte costituzionale.

Non sembra rispondere al suddetto principio di certezza del diritto lasciare all'interprete l'individuazione dei principi fondamentali e delle norme di dettaglio; tale modo di procedere non consente, già in questa fase consultiva, un adeguato controllo sulle innovazioni introdotte rispetto alla disciplina previgente e sull'attività di ricognizione effettuata per le disposizioni di dettaglio, con il rischio di mascherare in realtà un'attività di ridisegno di disposizioni, oggi sottratte alla competenza statale (rischio evidenziato, sotto altri profili, da Corte cost. n. 280/2004, cit.).

Appare quindi necessario rendere esplicita, nel testo del decreto, l'appartenenza di ciascuna disposizione ad una delle seguenti tipologie di norme:

- 1) disposizioni contenenti principi fondamentali, che possono essere anche di recepimento delle direttive comunitarie, nelle quali è possibile un intervento innovativo alla luce dei criteri di delega fissati dall'art. 3 della legge n. 229 del 2003 e dall'art. 20 della legge n. 59 del 1997, come successivamente modificato

e che costituisce anche criterio di delega, ai fini della semplificazione normativa, ai sensi dell'art. 1, comma 2, della legge n. 229 del 2003;

2) disposizioni di dettaglio di recepimento delle direttive comunitarie, per le quali è consentito allo Stato un intervento innovativo, che abbia i caratteri della cedevolezza e dell'efficacia differita alla scadenza del termine di recepimento e per le sole Regioni inadempienti, descritti in precedenza e già affermati dal Consiglio di Stato (Ad. gen., 25 febbraio 2002, n. 2/2002);

3) disposizioni di dettaglio previgenti, per le quali è consentita una mera attività ricognitiva e a cui deve essere attribuito il carattere di cedevolezza.

Queste costituiscono le ragioni che inducono la Sezione ad esprimere il presente parere interlocutorio nell'auspicio che tali osservazioni possano agevolare, anche nella fase di acquisizione del parere della Conferenza unificata (tutto in corso), un adeguamento del testo ai principî richiamati.

3. Al fine di una compiuta valutazione di alcune questioni di centrale importanza nel delineato riassetto della disciplina in materia di sicurezza e tutela della salute dei lavoratori, si formulano sin da ora le seguenti ulteriori osservazioni sullo schema in esame, con riserva di un esame completo dello stesso dopo l'acquisizione del parere della Conferenza unificata e dopo le eventuali modifiche apportate al testo anche alla luce di quanto evidenziato in precedenza.

Si osserva che nel testo vi sono alcuni rinvii a decreti ministeriali, cui viene demandato il compito di definire specifici aspetti della materia (v., fra gli altri, l'art. 20, commi 3, 4, 5 e 8; l'art. 40, commi 4 e 5).

Al riguardo, si chiede all'Amministrazione di voler esprimere il proprio avviso in ordine alla natura, regolamentare o meno, di tali provvedimenti, tenendo presente che in materia di legislazione concorrente lo Stato ha ormai perso la potestà regolamentare (v. Cons. Stato, Ad. gen., 11 aprile 2002, n. 1/2002; 17 ottobre 2002, n. 5/2002, cit.).

4. Si segnala inoltre che in alcune disposizioni dello schema sono mancati, rispetto alle direttive comunitarie e alle disposizioni previgenti, i riferimenti alla consultazione e partecipazione dei lavoratori nell'ambito dell'attività del datore di lavoro di prevenzione per la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro

(vedi, ad esempio, l'art. 6, comma 1, lett. k) dello schema in relazione all'art. 6, comma 2, lett. c) e comma 3, lett. c) e all'art. 11 della direttiva 89/391/CEE e all'art. 3, comma 1, lett. s) del d.lgs. n. 626 del 1994).

Nel capo VI dello schema (artt. 25 - 27) sono contenute disposizioni in materia di consultazione e partecipazione dei lavoratori (nel titolo è indicato per errore "dei datori di lavoro"), limitate alla figura e alle attribuzioni del rappresentante per la sicurezza e all'attività svolta dagli Enti bilaterali.

In proposito, sembra opportuno che l'Amministrazione esponga il fondamento e le ragioni di tali scelte, avuto riguardo al contenuto delle direttive comunitarie e delle disposizioni previgenti.

5. Sempre nella logica, attenta al rispetto del nuovo riparto tra Stato e Regioni delle attribuzioni legislative, pare opportuno considerare la coerenza del meccanismo di deregolazione contemplato dall'art. 5, comma 1, lettera l), dello schema di decreto legislativo, laddove in particolare qualifica come "norme di buona tecnica" le "disposizioni legislative relative ad elementi di natura tecnica o costruttiva" contenute nei decreti presidenziali ivi elencati.

Occorre valutare, infatti, la compatibilità, con i nuovi parametri costituzionali di riparto della potestà legislativa, di una soluzione normativa idonea di fatto ad escludere che sulla disciplina di dettaglio, certo contenuta nei decreti presidenziali elencati nel citato articolo 5, comma 1, lettera l), possa incidere l'intervento legislativo regionale.

A ciò si aggiunga, sotto altro profilo, che le norme di buona tecnica, al pari delle "buone prassi" di cui alla successiva lettera m) dello stesso articolo 5, comma 1, concorrono ad integrare, per effetto del riferimento che alle stesse opera l'articolo 32, la base precettiva della nuova fattispecie contravvenzionale di cui all'articolo 174, comma 2, lettera d).

A tenore dell'art. 32, infatti, "gli ispettori che effettuano attività di vigilanza impartiscono disposizioni esecutive ai fini dell'applicazione delle norme di buona tecnica e delle buone prassi di cui all'articolo 5 lett. l) e m), qualora ne riscontrino la mancata adozione e salvo che il fatto non costituisca reato".

Il successivo art. 174, comma 2, lettera d), quindi, punisce con l'arresto o con l'ammenda "l'inosservanza delle disposizioni legittimamente impartite ai sensi dell'articolo 32".

Pare necessario, sul punto, valutare la coniugabilità di siffatta tecnica di costruzione del precetto penale - connotata dal richiamo a cascata delle norme di buona tecnica e delle buone prassi, da un lato, e delle "disposizioni esecutive" impartite ex articolo 32 dagli ispettori che ne riscontrino la mancata adozione, dall'altro - con i principi costituzionali di riserva di legge e, soprattutto, di tassatività e determinatezza della fattispecie incriminatrice; principi, come è noto, in forza dei quali la formulazione del precetto penale, oltre a dover essere contenuta nella norma di rango legislativo, salve specificazioni di tipo tecnico rimesse alla previsione subprimaria, deve anche rispondere a requisiti di chiarezza e certezza.

Anche su tale punto si chiede che l'Amministrazione esprima il proprio punto di vista.

6. In diverse disposizioni dello schema non vengono riprodotte o vengono riprodotte solo in parte le norme contenute nel d.lgs. n. 626 del 1994.

Anche la relazione illustrativa omette alcune informazioni che sembrano, viceversa, essere necessarie al fine di un controllo completo ed esauriente della coerenza del provvedimento con la legge delega.

Sulla premessa che la maggior parte delle disposizioni risulta costituita dalla riproduzione di norme già presenti nell'ordinamento (con l'eccezione di quelle direttamente attuative di direttive comunitarie e di quelle radicalmente nuove), sembra opportuno che l'Amministrazione illustri le ragioni per le quali alcune disposizioni previgenti non sono state riprodotte o sono state significativamente integrate e modificate.

Posto, infatti, che la delega, fra i diversi principi direttivi, imponeva il riordino, il coordinamento, l'armonizzazione e la semplificazione della normativa esistente, si rivela utile acquisire le predette informazioni, al fine di verificare il corretto esercizio della delega, con riferimento al predetto criterio, nelle numerose ipotesi in cui la disciplina vigente risulta modificata nel provvedimento in esame.

A titolo meramente esemplificativo e senza alcuna pretesa di esaustività, si segnalano, fra le disposizioni omesse nello schema, l'art. 11, comma 4 del d.lgs. n. 626 del 1994; gli artt. 72 *decies*, comma 5, 75, comma 2, 76, comma 4, 78, commi 5 e 6, e 88 *quater*, d.lgs. 19 settembre 1994, n. 626 e 26, comma 1, ultimo periodo, e comma 2, d.lgs. 13 agosto 1991, n. 277, e, fra quelle che contengono integrazioni ed innovazioni rilevanti (rispetto alle norme attualmente vigenti e qui riprodotte), gli artt. 81, 83, 87, 88, 89, 108, 110, 114, 119, 123 e 130 dello schema in esame.

Inoltre, al comma 3 dell'art. 44 non viene riproposta l'ulteriore condizione - prevista dall'art. 8, comma 3, del d.P.R. n. 303 del 1956, affinché l'organo di vigilanza possa consentire l'uso dei locali sotterranei e semisotterranei anche per altre lavorazioni per le quali non ricorrono le esigenze tecniche - , consistente nella circostanza che le dette lavorazioni "non esponcano i lavoratori a temperature eccessive".

Al comma 1 dell'art. 52 si prevede che "i ponteggi metallici di altezza superiore a 24 metri e le altre opere provvisorie, costituite da elementi metallici, o di notevole importanza e complessità in rapporto alle loro dimensioni ed ai sovraccarichi", devono essere eretti in base ad un progetto con un dato contenuto. Tuttavia, l'art. 32, comma 1, del d.P.R. n. 164 del 1956 si riferisce ai "ponteggi metallici di altezza superiore a 20 metri". La nuova norma, quindi, esenta dal relativo obbligo i ponteggi di altezza superiore a 20 metri e non superiore a 24 metri, attualmente, invece, sottoposti all'obbligo in virtù del citato art. 32, comma 1.

All'art. 55 non viene riproposto il comma 2 dell'art. 37 del d.P.R. n. 164 del 1956, secondo cui "I vari elementi metallici devono essere difesi dagli agenti nocivi esterni con verniciatura, catramatura o protezioni equivalenti".

Al comma 1 dell'art. 75, tra gli elementi in relazione ai quali devono essere analizzati i posti di lavoro, da parte del datore di lavoro, all'atto della valutazione del rischio di cui all'art. 7, non sono previste le "condizioni ergonomiche e di igiene ambientale", espressamente considerate dall'art. 52, comma 1, lett. c), del d.lgs. n. 626 del 1994.

Vorrà, pertanto, il Ministero proponente precisare ed esplicitare, per ciascuna norma, le ragioni delle evidenziate modifiche.

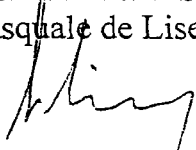
7. Si ribadisce, infine, l'esigenza di acquisire con ogni sollecitudine il parere della Conferenza Unificata di cui all'art. 8 del d.lgs. n. 281 del 1997; ciò al fine di consentire alla Sezione la sollecita formulazione del proprio parere definitivo e la successiva espressione del parere da parte delle competenti Commissioni parlamentari.

8. Sulla base delle precedenti osservazioni, si sospende l'emissione del presente parere in attesa della trasmissione del parere della Conferenza unificata di cui all'art. 8 del d.lgs. n. 281 del 1997, dei chiarimenti richiesti e del testo dello schema con le eventuali modifiche apportate, accompagnato da una aggiornata tabella di raffronto con le disposizioni delle direttive comunitarie e del d.lgs. n. 626 del 1994.

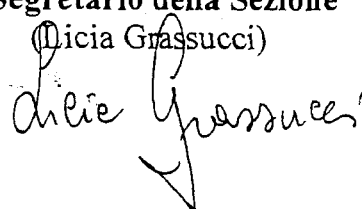
P.Q.M.

Sospende l'espressione del parere in attesa dell'adempimento di cui in motivazione.

Visto:  
**Il Presidente della Sezione**  
(Pasquale de Lise)



Per estratto dal Verbale  
**Il Segretario della Sezione**  
(Dicia Grassucci)





# Consiglio di Stato

SEGRETARIATO GENERALE

N. 2741/05

Roma, addi.....07-04.....2005

Risposta a nota del.....

N. .... Div. ....

## OGGETTO

Schema di decreto legislativo per il riassetto delle disposizioni vigenti in materia di sicurezza e tutela della salute dei lavoratori, a norma dell'art. 3 della legge 29 luglio 2003, n. 229.

MINISTERO DEL LAVORO E  
DELLE POLITICHE SOCIALI

Gab. dell'On. Ministro

ROMA

D'ordine del Presidente,  
mi prego di trasmettere il  
parere numero n. 11996/04  
emesso dalla Sezione  
Consultiva per gli Atti  
Normativi di questo  
Consiglio sull'affare a  
fianco indicato in  
conformità a quanto  
disposto dall'art.15 della  
legge 21.7.2000, n.205.

IL SEGRETARIO GENERALE

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali  
Ufficio Informativo  
**7 APR. 2005**  
100413/26/1/2



## **CONSIGLIO DI STATO**

*Sezione Consultiva per gli Atti Normativi*

**Adunanza del 4 aprile 2005**

N. della Sezione: 11996/04

### **OGGETTO:**

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI.

Schema di decreto legislativo per il riassetto delle disposizioni vigenti in materia di sicurezza e tutela della salute dei lavoratori, a norma dell'art. 3 della legge 29 luglio 2003, n. 229.

### *La Sezione*

Vista la relazione prot. n. 98711/ 26/1/2  
in data 1° dicembre 2005, pervenuta il  
16 dicembre successivo, con la quale il Ministero del lavoro e delle politiche sociali chiede il parere in merito allo schema di regolamento in oggetto;

Visto il parere interlocutorio espresso nell'adunanza del 31 gennaio 2005;

Vista la relazione integrativa trasmessa dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali con nota prot. n. 100180/26/1/2 in data 15 marzo 2005, pervenuta il 18 marzo successivo;

Esaminati gli atti e uditi i relatori ed estensori Consiglieri Alessandro Pajno, Carmine Volpe, Luigi Carbone, Roberto Chieppa, Roberto Garofoli e Carlo Deodato;



## PREMESSO E CONSIDERATO:

1. Lo schema di decreto legislativo in esame sottopone al parere del Consiglio di Stato il testo di decreto legislativo per il riassetto delle disposizioni vigenti in materia di sicurezza e tutela della salute dei lavoratori, in attuazione della delega contenuta nell'art. 3 della legge 29 luglio 2003, n. 229 e in recepimento di alcune direttive comunitarie in materia.

Sullo schema la Sezione ha espresso parere interlocutorio nell'adunanza del 31 gennaio 2005, ponendo in rilievo che il riassetto delle disposizioni vigenti riguarda materie espressamente nominate dall'art. 117, comma 3, della Costituzione fra quelle di legislazione concorrente Stato-Regioni ("tutela e sicurezza del lavoro", compresa nel citato comma 3 al pari della "tutela della salute"), in cui la potestà legislativa spetta alle Regioni, salvo che per la determinazione dei principi fondamentali, riservati alla legislazione dello Stato.

Trattandosi del primo "codice" concernente la disciplina di una materia di legislazione concorrente, è stato sottolineato il particolare rilievo del parere della Conferenza unificata di cui all'art. 8 del d.lgs. n. 281 del 1997, all'epoca non ancora acquisito.

La Sezione ha sospeso, quindi, l'emissione del parere in attesa della trasmissione di quello della Conferenza e delle eventuali successive modifiche allo schema di regolamento in oggetto, formulando peraltro alcune osservazioni di carattere generale, al fine di facilitare la valutazione degli aspetti in cui assume rilievo il riparto di competenze normative tra Stato e Regioni e di accelerare l'iter di redazione dello schema di decreto legislativo con riferimento ad altre questioni di centrale importanza nel delineato riassetto della disciplina in materia.

In data 15 marzo 2005 il Ministero del lavoro e delle politiche sociali ha trasmesso, in uno alla relazione integrativa, il parere del 3 marzo 2005 reso dalla Conferenza Stato, Regioni e Province autonome con i relativi allegati.

Nel corso dell'esame dello schema da parte della Conferenza unificata le Regioni hanno presentato una serie di emendamenti e solo su alcuni il Ministero

ha manifestato la disponibilità all'accoglimento, proponendo per altre disposizioni la riformulazione del testo.

Come si desume dalle premesse del parere della Conferenza unificata, il Ministero proponente ha subordinato l'accoglimento degli emendamenti concordati a livello tecnico al parere favorevole delle Regioni, ribadendo di non condividere una serie di altri emendamenti proposti dalle stesse Regioni.

Tuttavia, il menzionato parere è stato espresso in senso favorevole dall'ANCI, dall'UPI e dall'UNCCEM e in senso negativo dalle Regioni, ad eccezione della Regione Lazio.

Il parere negativo delle Regioni ha determinato il non avveramento della condizione cui l'Amministrazione aveva subordinato l'accoglimento degli emendamenti concordati e la riformulazione di alcune disposizioni.

Pur avendo il Ministero manifestato, nella relazione integrativa, la disponibilità a modificare alcune disposizioni, tale modifica non è allo stato intervenuta; il testo dello schema su cui la Sezione è chiamata ad esprimere il parere è pertanto quello trasmesso in data 16 dicembre 2004.

2. Va in primo luogo esaminata la questione (oggetto del parere interlocutorio della Sezione) attinente al riparto di competenze legislative tra Stato e Regioni in una materia – “tutela e sicurezza del lavoro” - rientrante tra quelle di legislazione concorrente, con riferimento alla quale il Ministero non ha accolto l'osservazione con cui si chiedeva di rendere esplicita, nel testo del decreto, l'appartenenza di ciascuna disposizione ad una delle seguenti tipologie di norme: disposizioni contenenti principi fondamentali, disposizioni di dettaglio di recepimento delle direttive comunitarie, disposizioni di dettaglio previgenti.

Nella relazione integrativa il Ministero ha fatto presente che il contenuto dello schema investe diversi campi di intervento, molti dei quali rientranti nelle materie di legislazione esclusiva dello Stato: ordinamento civile, tutela della concorrenza, determinazione dei livelli essenziali delle prestazioni concernenti i diritti civili e sociali che devono essere garantiti su tutto il territorio nazionale.

L'Amministrazione richiama la recente sentenza della Corte costituzionale n. 50 del 2005 al fine di evidenziare che qualora la finalità della tutela e della sicurezza del lavoro si realizzi con strumenti civilistici diretti a disciplinare i rapporti intersoggettivi tra datore di lavoro e lavoratore si rientra nella materia dell'ordinamento civile, mentre quando si fa ricorso a interventi di carattere amministrativo o si incide su ambiti diversi, quali la formazione, l'informazione e la vigilanza, si ricadrebbe nell'ambito della concorrente competenza regionale.

Secondo il Ministero, dell'intero testo solo i residuali ambiti, di cui ai Cap. VII (*Informazione e formazione dei lavoratori*) e VIII (*Disposizioni concernenti la pubblica amministrazione*) del Titolo I rientrerebbero nella competenza concorrente Stato-Regioni; viene inoltre preannunciata una modifica in tal senso dell'art. 1 dello schema, allo stato non intervenuta.

E' necessario pertanto esaminare il tema introdotto dall'Amministrazione nella nota di risposta al parere interlocutorio, valutando se la materia disciplinata dallo schema di decreto rientri tra quelle a legislazione statale esclusiva ovvero tra quelle a legislazione concorrente.

La Sezione ritiene che il richiamo alla sentenza della Corte costituzionale n. 50 del 2005, contenuto nella relazione integrativa, non consenta di superare le osservazioni già svolte nel parere interlocutorio.

Con la citata sentenza la Corte costituzionale ha esaminato i ricorsi proposti da diverse Regioni avverso la legge 14 febbraio 2003, n. 30 (*Delega al Governo in materia di occupazione e mercato del lavoro*) ed il decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 (*Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30*).

Partendo dal presupposto secondo cui la nozione di "principio fondamentale", che costituisce il discrimine nelle materie di competenza legislativa concorrente tra attribuzioni statali e attribuzioni regionali, non ha e non può avere i caratteri di rigidità e di universalità, perché le "materie" hanno diversi livelli di definizione che possono mutare nel tempo, la Corte ha precisato che, in sede di concreta elaborazione delle discipline di settore, le stesse materie di legislazione concorrente possono presentare punti di contatto e di interferenza con le tipiche

materie, in specie **quelle** a connotazione trasversale, ascritte alla **potestà** legislativa esclusiva dello Stato; così come può riscontrarsi l'interferenza **tra** norme rientranti in materie di **competenza** esclusiva, spettanti alcune allo Stato ed altre alle Regioni.

In particolare, **nella** citata sentenza n. 50 del 2005, la Corte ha osservato che la disciplina dei servizi per l'impiego, pur afferendo la materia della "tutela e sicurezza del lavoro", **può** in concreto involgere materie di **pertinenza** legislativa statale esclusiva; ed **invero**, essendo i servizi per l'impiego preordinati alla soddisfazione del diritto **sociale** al lavoro, possono verificarsi i presupposti per l'esercizio della **potestà statale** di determinazione dei livelli essenziali **delle** prestazioni di cui all'art. 117, secondo comma, lettera *m*), della Costituzione.

Parimenti, la disciplina dei soggetti comunque abilitati a svolgere opera di intermediazione può esigere interventi normativi rientranti nei poteri dello Stato per la tutela della concorrenza (art. 117, secondo comma, lettera *e*), Cost.); ugualmente - ha osservato la Corte - la disciplina intersoggettiva di qualsiasi rapporto di lavoro rientra **nella** materia "ordinamento civile", di competenza esclusiva dello Stato.

Dalla citata sentenza si può quindi ricavare l'esistenza, proprio in relazione alla materia di legislazione concorrente della "tutela e sicurezza del lavoro", di connessi ambiti di legislazione esclusiva dello Stato e di conseguenti possibili interferenze tra potestà legislativa statale e regionale.

Tale concorrenza **di** competenze può determinare interferenze tra le competenze legislative statali e regionali, per la cui composizione la Costituzione non prevede espressamente **un** criterio.

La Corte, con specifico riferimento alle ipotesi di interferenza tra disposizioni rientranti in materie di competenza esclusiva, spettanti alcune allo Stato ed altre alle Regioni, richiama sul punto il principio di leale collaborazione, che per la sua elasticità consente **di** avere riguardo alle peculiarità delle singole situazioni, nonché quello della prevalenza (già enunciato nella sentenza n. 370 del 2003), qualora appaia evidente l'appartenenza del nucleo essenziale di **un** complesso normativo ad una materia piuttosto che ad altre.

Nella relazione integrativa l'Amministrazione sembra ritenere che l'applicazione del criterio della prevalenza consenta di ricondurre nell'ambito della legislazione esclusiva dello Stato la maggior parte delle disposizioni contenute nello schema, ad eccezione dei Capi VII (*Informazione e formazione dei lavoratori*) e VIII (*Disposizioni concernenti la pubblica amministrazione*) del Titolo I, residualmente rientranti nella competenza concorrente Stato-Regioni.

Sempre secondo l'Amministrazione, sulla base dei principi affermati con la sentenza n. 50 del 2005, la maggior parte delle disposizioni dello schema costituirebbero strumenti civilistici di regolazione del rapporto di lavoro, introdotti per perseguire la finalità della tutela e della sicurezza sul lavoro, con conseguente appartenenza alla materia dell'ordinamento civile, di competenza esclusiva dello Stato.

Al riguardo, si osserva che, a differenza delle leggi esaminate dalla Corte con la sentenza n. 50 del 2005, nel caso in esame non si è, in linea di massima, in presenza di una normativa riconducibile, in via diretta o indiretta, alla disciplina intersoggettiva del rapporto di lavoro.

Le prescrizioni finalizzate alla tutela e alla sicurezza della salute dei lavoratori non costituiscono, infatti, il frutto dell'autonomia contrattuale delle parti, ma vengono eteroimposte per finalità diverse da quelle, rientranti nell'ordinamento civile, relative alla predetta disciplina; si tratta di prescrizioni che, pur riverberandosi sul rapporto di lavoro, riguardano il profilo specifico della sicurezza e concorrono a determinare le soglie inderogabili di cui l'ordinamento intende assicurare il rispetto.

Anche, pertanto, a ritenere il criterio della prevalenza, indicato dalla Corte nella sentenza n. 50 del 2005, applicabile pure ai casi di interferenza tra disposizioni rientranti in materie di legislazione esclusiva dello Stato ed altre appartenenti alla legislazione concorrente, non sembra potersi giungere a ritenere che il nucleo essenziale del complesso normativo in esame appartenga alla materia dell'ordinamento civile.

Né può essere invocata la prevalenza di altra "materia" di legislazione esclusiva dello Stato, quale quella inerente alla determinazione dei livelli essenzia-

li delle prestazioni concernenti i **diritti** civili e sociali che devono essere **garantiti** su tutto il territorio nazionale o **quale** la tutela della concorrenza, trattandosi di materie “trasversali”, che al più **possono** riguardare aspetti specifici e puntuali dello schema.

Deve, pertanto, ritenersi che **dallo** stesso oggetto del decreto, oltre che **dal-**la lettura delle singole disposizioni, emerga come il nucleo essenziale del **com-**plesso normativo appartenga alla **materia** “tutela e sicurezza del lavoro” e che **so-**lo in alcuni ambiti, comunque **non** puntualmente e specificamente individuati nello schema, sia configurabile **una** connessa competenza legislativa esclusiva dello Stato.

Quanto all’ulteriore criterio **indicato** dalla Corte nella sentenza n. 50 del 2005, si osserva che il **fallimento del** tentativo di raggiungere una soluzione concordata in sede di Conferenza unificata e il motivato parere negativo espresso dalle Regioni con la sola eccezione della Regione Lazio dimostrano come, **in** concreto, non abbia potuto operare **il** principio della leale collaborazione per la composizione delle interferenze.

Pur non potendo considerarsi **un** eventuale parere favorevole della Conferenza unificata risolutivo per il superamento di tutti i problemi di costituzionalità, il recepimento di alcune osservazioni delle Regioni avrebbe consentito di risolvere parte delle problematiche appena evidenziate.

Le osservazioni che precedono, se da un lato non consentono di accedere in linea generale alla tesi prospettata dall’Amministrazione referente, dall’altro evidenziano che la presenza, nello schema in esame, di eventuali, limitati, ambiti riconducibili alla esclusiva competenza legislativa statale deve costituire oggetto di puntuale, specifica ed analitica indicazione.

Una volta identificati tali ambiti, l’Amministrazione dovrà procedere nel rispetto delle osservazioni svolte *infra, sub* n. 3.

3. Alla luce di quanto precede, la Sezione ritiene di dover confermare quanto già rilevato nella pronuncia interlocutoria.

Si osserva, **innanzitutto**, che i criteri di delega fissati **dall'art. 3** della legge n. 229 del 2003 **devono necessariamente** essere letti alla luce **del nuovo quadro costituzionale**; tale lettura "costituzionalmente orientata" è **imposta** non solo dall'espresso **richiamo** al "rispetto delle competenze previste **dall'articolo 117 della Costituzione**", contenuto nel criterio di delega di cui alla **lettera i)** del comma 1 del citato **art. 3**, ma soprattutto in considerazione del principio di gerarchia delle fonti, che **impone** una interpretazione delle norme di rango **primario** compatibile con quelle costituzionali sovraordinate.

Confermato **che** la valutazione del Consiglio di Stato, **nella sede consultiva** sugli atti normativi, non può ovviamente estendersi alle scelte operate dal Parlamento in sede di delega, va rilevato che i criteri di delega contenuti nel citato **art. 3** della legge n. 229 del 2003 non si pongono in contrasto con l'**art. 117** della Costituzione, che **affida** al legislatore statale il compito di determinare i principi fondamentali nella **materia** in esame.

Si è infatti **in presenza** di criteri che per lo più attengono ai principi fondamentali della **materia**, ad ambiti di legislazione esclusiva dello Stato (ad esempio, per le sanzioni penali) o alla ricognizione con mero riordino delle disposizioni di dettaglio vigenti, oltre che al necessario adeguamento **alla normativa comunitaria**.

Anche il criterio di cui alla lett. **b)** del citato **art. 3**, relativo alla determinazione delle misure tecniche ed amministrative, può essere ritenuto compreso tra gli ambiti riservati al legislatore statale, se inteso quale attribuzione allo Stato del potere di determinare *standards* di tutela da garantire sull'intero territorio nazionale e non derogabili *in peius* dalle Regioni e di stabilire, in via generale, le modalità di tale determinazione.

**3.1.** Devono a questo punto essere ribaditi i limiti cui il legislatore (delegato) statale deve attenersi nell'attività di codificazione di una disciplina inerente ad una materia di legislazione concorrente.

E' noto che il nuovo **art. 117** della Costituzione ha configurato un modello di distribuzione delle competenze legislative fra Stato e Regioni **diametralmente**

opposto rispetto a quello previsto anteriormente alla revisione del titolo V della Costituzione: il legislatore statale non vanta più una competenza generale, compresa solo nelle materie attribuite alla potestà piena o concorrente delle Regioni, ma è titolare del potere legislativo esclusivo nelle sole materie enumerate nel secondo comma dell'art. 117, mentre, nelle ulteriori materie indicate nel terzo comma, è riservata ad esso solo la determinazione dei principi fondamentali, restando affidata alle Regioni la disciplina di dettaglio.

Con le sentenze n. 282 del 2002 e n. 1 del 2004 la Corte costituzionale ha affermato che la nuova formulazione dell'art. 117, terzo comma, della Costituzione induce a muovere «non tanto dalla ricerca di uno specifico titolo costituzionale di legittimazione dell'intervento regionale, quanto, al contrario, dalla indagine sulla esistenza di riserve, esclusive o parziali, di competenza statale», in quanto «la potestà legislativa dello Stato sussiste solo ove dalla Costituzione sia ricavabile un preciso titolo di legittimazione».

Nelle materie di legislazione concorrente l'art. 117 della Costituzione consente al legislatore statale e a quelli regionali di intervenire in una stessa materia, ponendo un vincolo negativo di contenuto alla legge statale, che deve prevedere solo norme di principio, e un vincolo positivo di conformità alla legge regionale, che non può disattendere le norme statali di principio.

Nel previgente quadro costituzionale, la giurisprudenza costituzionale aveva ritenuto possibile che il legislatore statale dettasse disposizioni di dettaglio anche in materie di legislazione ripartita, sia pur riconoscendone, sulla base del principio di continuità, il carattere suppletivo e "cedevole" al sopraggiungere della legislazione regionale competente (Corte cost. n. 373 del 1995, n. 214 del 1985, n. 13 del 1974).

La stessa giurisprudenza affermava che le leggi regionali potevano essere abrogate, oltre che da leggi regionali sopravvenute, anche per effetto del sopravvenire di nuove leggi statali recanti norme di principio, con le quali la legge regionale (di dettaglio) preesistente fosse incompatibile secondo il meccanismo previsto dall'art. 10 della legge n. 62 del 1953; veniva anche ammesso che la legge statale, allorquando interveniva a modificare i principi di disciplina di una



materia di competenza regionale (con effetto eventualmente abrogativo delle leggi regionali preesistenti divenute incompatibili, ai sensi del citato art. 10 della legge n. 62 del 1953), potesse altresì, al fine di garantire l'attuazione immediata dei nuovi principî, recare una normativa di dettaglio, immediatamente operativa, idonea a disciplinare la materia fino a quando non venisse sostituita da una legislazione regionale conforme ai nuovi principî (v. Corte cost., a partire dalla sentenza n. 214 del 1985: sentenze n. 226 del 1986, n. 165 del 1989, n. 378 del 1995, n. 425 del 1999, n. 507 del 2000, ordinanza n. 106 del 2001; entrambi i principî ribaditi, con riferimento al sistema precedente, da Corte cost. n. 376 del 2002).

Si è così verificato che in molte materie, pur attribuite alla competenza regionale, la mancanza di una compiuta disciplina dettata da leggi regionali ha fatto sì che continuassero a spiegare efficacia leggi statali previgenti, non solo come fonti da cui si desumevano i principî fondamentali vincolanti per le Regioni (secondo la previsione dell'art. 9, primo comma, della legge n. 62 del 1953, come modificato dall'art. 17 della legge n. 281 del 1970), ma anche come disciplina di dettaglio efficace in assenza dell'intervento del legislatore regionale.

Veniva infine ammesso che, anche in assenza di una specifica legge statale "cornice", i principî potessero essere desunti dalla legislazione vigente e ciò al fine di non precludere, per effetto dell'inerzia statale, l'esercizio delle competenze legislative delle Regioni; tale principio è stato ribadito dalla Corte anche con riferimento al quadro vigente, in cui "specie nella fase della transizione dal vecchio al nuovo sistema di riparto delle competenze, la legislazione regionale concorrente dovrà svolgersi nel rispetto dei principî fondamentali comunque risultanti dalla legislazione statale già in vigore" (Corte cost. n. 282 del 2002).

La Corte ha anche precisato che a seguito dell'entrata in vigore del nuovo Titolo V, parte II, della Costituzione, in base al principio di continuità, restano in vigore le norme preesistenti, stabilite in conformità al passato quadro costituzionale, fino a quando esse non vengano sostituite da nuove norme dettate dall'autorità dotata di competenza nel nuovo sistema (Corte cost. n. 376 del 2002).

Al fine di adeguare l'ordinamento al mutato quadro costituzionale, l'art. 1 della legge n. 131 del 2003 ha conferito una delega al Governo per la ricognizione dei principî fondamentali della legislazione statale nelle diverse materie di competenza concorrente.

La legittimità di tale delega è stata vagliata dalla Corte costituzionale con la sentenza n. 280 del 2004, con cui è stata data una lettura "minimale" – ritenuta l'unica conforme a Costituzione – dell'oggetto della delega, in termini di "mera ricognizione" e non di innovazione-determinazione dei principî fondamentali vigenti. L'art. 1, comma 4, della legge n. 131 del 2003 è stato così ritenuto una norma dichiaratamente di "prima applicazione", finalizzata a predisporre un meccanismo di ricognizione dei principî fondamentali, allo scopo esclusivo di "orientare" l'iniziativa legislativa statale e regionale, utilizzabile transitoriamente fino a quando il nuovo assetto delle competenze legislative regionali, determinato dal mutamento del Titolo V della Costituzione, andrà a regime, e cioè fino al momento della "entrata in vigore delle apposite leggi con le quali il Parlamento definirà i nuovi principî fondamentali".

Date le reciproche implicazioni tra attività ricognitiva e attività di coordinamento normativo, la Corte ha assimilato tale delega a quella di compilazione dei testi unici – piuttosto frequenti a partire dalla legge 15 marzo 1997, n. 59 – per il coordinamento e la semplificazione di una pluralità di disposizioni vigenti in una determinata materia.

Con la stessa sentenza è stata dichiarata l'illegittimità costituzionale dell'art. 1, commi 5 e 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131, perché con tali disposizioni il Governo era stato autorizzato, nella sostanza, ad operare una ricognizione dei principî di disciplina delle funzioni legislative statali di tipo "trasversale" attraverso un'attività ricognitiva che – secondo la Corte - rischiava di mascherare, in realtà, un'attività largamente discrezionale di ridisegno delle diverse materie regionali e delle varie funzioni ad esse attinenti, peraltro in assenza di appositi principî direttivi.

Per completezza si ricorda che l'art. 3 della stessa legge n. 131 del 2003 ha invece previsto la delega ad adottare testi unici meramente compilativi delle

disposizioni legislative vigenti non aventi carattere di principio fondamentale (di carattere, quindi, cedevole) nelle materie di legislazione concorrente.

3.2. Il descritto quadro costituzionale pone un rilevante problema di carattere interpretativo: l'ammissibilità di una normativa statale di dettaglio in materie di legislazione concorrente, nei limiti e secondo i principî, descritti in precedenza ed affermati dalla Corte costituzionale con riferimento al sistema previgente.

La dottrina maggioritaria ritiene che l'art. 117, terzo comma, della Costituzione, nel disporre che nelle materie di legislazione concorrente «spetta alle Regioni la potestà legislativa, salvo che per la determinazione dei principî fondamentali, riservata alla legislazione dello Stato», pone una riserva di competenza che non può essere derogata senza incidere sul regime di validità della legge statale.

Rispetto al regime precedente andrebbe, infatti, considerato che lo Stato non dispone più, come già detto, della competenza legislativa generale e, di conseguenza, è privo di "titolo di legittimazione" (termine utilizzato da Corte cost. n. 1 del 2004) ad adottare una normativa di dettaglio in materia concorrente, anche qualificando la stessa come cedevole rispetto alla sopravveniente disciplina regionale.

Con la citata sentenza n. 282 del 2002 la Corte sembra condividere tale principio, nel punto in cui viene affermato che la «nuova formulazione dell'art. 117, terzo comma, rispetto a quella previgente dell'art. 117, primo comma, esprime l'intento di una più netta distinzione fra la competenza regionale a legiferare in queste materie e la competenza statale, limitata alla determinazione dei principî fondamentali della disciplina».

E' vero che con successive pronunce la Corte ha ritenuto costituzionalmente legittimo il recupero della competenza statale in ordine ad una legislazione di dettaglio, ma ciò è avvenuto sulla base del diverso principio di sussidiarietà, invocabile come titolo di competenza legislativa solo in ipotesi eccezionali e subordinatamente al rispetto di gravosi oneri procedurali (Corte cost. n. 303 del 2003).

Né sembra invocabile a fondamento dell'opposta tesi, tendente a ritenere ancora ammissibile l'intervento statale con disposizioni cedevoli di dettaglio in materia di legislazione concorrente, la sentenza n. 196 del 2004 sul condono edilizio, in cui l'affermata applicabilità della normativa statale in assenza dell'esercizio della potestà legislativa regionale nel termine fissato appare essere stata dettata unicamente dall'esigenza di pronunciare una sentenza "autoportante", che non lasciasse lacune nella delicata disciplina del nuovo condono edilizio, inerente a materie non solo di legislazione concorrente ma anche di legislazione esclusiva dello Stato.

3.3. Traendo le conclusioni dal descritto quadro costituzionale e fatte salve le eventuali nuove indicazioni provenienti dalla giurisprudenza costituzionale, si deve quindi ritenere che nelle materie di legislazione concorrente:

- il legislatore statale può adottare solo norme costituenti principi fondamentali e non anche disposizioni di dettaglio, benché cedevoli;

- le disposizioni di dettaglio preesistenti restano in vigore con il carattere della cedevolezza, fino a quando esse non vengono sostituite da nuove norme dettate dall'autorità dotata di competenza nel nuovo sistema;

- in relazione a tali disposizioni di dettaglio preesistenti, lo Stato non dispone della legittimazione ad innovarle, ma può solo svolgere un'attività meramente ricognitiva, fermo restando il carattere di cedevolezza delle disposizioni stesse.

A tali principi va aggiunto che:

- nelle materie di legislazione concorrente, avendo lo Stato perduto la potestà regolamentare, le leggi previgenti, attributive della potestà regolamentare allo Stato, debbono ritenersi venute meno a seguito della emanazione del nuovo titolo V della Costituzione che esclude che lo Stato possa disciplinare le materie predette nella loro intera estensione e, per giunta, a livello regolamentare (Cons. Stato, Ad. gen., 11 aprile 2002, n. 1/2002; 17 ottobre 2002, n. 5/2002);

- in sede di attuazione delle direttive comunitarie nelle materie attribuite alle Regioni o alle Province autonome in via esclusiva o concorrente, il potere

sostitutivo attribuito allo Stato in caso di inadempimento da parte delle Regioni presuppone la possibilità che lo Stato possa intervenire in via preventiva adottando una normativa di carattere cedevole e ad efficacia differita alla scadenza dell'obbligo comunitario di attuazione della direttiva nei confronti delle sole Regioni inadempienti (Cons. Stato, Ad. gen., 25 febbraio 2002, n. 2/2002).

3.4. Tornando allo schema in esame e al fine di trarre indicazioni dalle considerazioni svolte, si osserva che in esso sono comprese disposizioni che costituiscono principi fondamentali, norme di dettaglio e disposizioni adottate in attuazione delle direttive comunitarie.

Come rilevato in precedenza, i limiti del legislatore statale (in questo caso del legislatore delegato) sono diversi a seconda della tipologia delle norme.

Nello schema è presente una norma (art. 1, comma 5) che, da un lato, afferma un generico carattere di cedevolezza per le disposizioni, non individuate, afferenti a materie di competenza legislativa delle Regioni e delle Province autonome e, dall'altro lato, prevede una specifica clausola di cedevolezza e di efficacia differita per le disposizioni di recepimento delle direttive comunitarie.

Sulla base delle considerazioni svolte, è invece necessario indicare quali sono i principi fondamentali della materia o le disposizioni ricadenti in connessi ambiti di legislazione esclusiva dello Stato (sui quali la delega consente un intervento innovativo) e quali sono le disposizioni di dettaglio, oggetto di mera attività ricognitiva.

Inoltre, l'attribuzione del carattere di cedevolezza e di efficacia differita a tutte le disposizioni di recepimento delle direttive comunitarie non appare conforme ai suddetti principi, in quanto alcune di tali disposizioni costituiscono principi fondamentali, che non devono essere né cedevoli né ad efficacia differita, ma devono invece essere rispettati dalle Regioni nell'esercizio della propria potestà normativa.

Appare quindi necessario rendere esplicita, nel testo del decreto, l'appartenenza di ciascuna disposizione ad una delle seguenti tipologie di norme:

1) disposizioni contenenti principi **fondamentali**, che possono essere anche di recepimento delle direttive **comunitarie**, o disposizioni afferenti a connessi ambiti di legislazione esclusiva dello **Stato** (secondo quanto detto in precedenza con riferimento alla sentenza n. 50 del 2005 della Corte costituzionale), per le quali è possibile un intervento **innovativo** alla luce dei criteri di delega fissati dall'art. 3 della legge n. 229 del 2003 e dall'art. 20 della legge n. 59 del 1997, come successivamente modificato e che **costituisce** anche criterio di delega, ai fini della semplificazione normativa, ai sensi dell'art. 1, comma 2, della legge n. 229 del 2003;

2) disposizioni di dettaglio di recepimento delle direttive comunitarie, per le quali è consentito allo Stato un intervento **innovativo**, che abbia i caratteri della cedevolezza e dell'efficacia differita alla scadenza del termine di recepimento e per le sole Regioni inadempienti, descritti **in** precedenza e già affermati dal Consiglio di Stato (Ad. gen., 25 febbraio 2002, n. 2/2002);

3) disposizioni di dettaglio **previgenti**, per le quali è consentita una mera attività ricognitiva e a cui deve essere **attribuito** il carattere di cedevolezza.

Tecnicamente tale obiettivo può essere conseguito modificando l'art. 1, comma 5, dello schema attraverso l'indicazione delle singole disposizioni di dettaglio rientranti nella legislazione **concorrente** Stato-Regioni ed aventi carattere cedevole e delle disposizioni di recepimento delle direttive comunitarie sempre di dettaglio e sempre rientranti in ambiti **non riservati** allo Stato aventi il sopra descritto carattere della cedevolezza e dell'efficacia differita; le altre disposizioni non indicate espressamente saranno quelle costituenti principi **fondamentali** o attinenti ad ambiti di competenza riservati allo Stato.

Come già osservato *sub* n. 2 del presente parere, la possibilità di interferenze (nei sensi indicati da Corte cost. n. 50 del 2005) con materie di legislazione esclusiva dello Stato, se può giustificare la mancata attribuzione del carattere di cedevolezza alle disposizioni attinenti agli **ambiti** riservati allo Stato, non esonera il legislatore, soprattutto in sede di **codificazione**, di individuare tali ambiti assegnando una diversa efficacia, cedevole o meno, a seconda della natura delle singole disposizioni.

Del resto, il riassetto della disciplina, previsto nella delega, risponde all'esigenza di una semplificazione normativa e tale semplificazione deve contribuire a garantire il principio della certezza del diritto, soprattutto nell'attuale fase di attuazione di una riforma costituzionale, già ricca di incertezze, in parte risolte solo *ex post* grazie all'intervento della Corte costituzionale.

Non sembra rispondere al suddetto principio di certezza del diritto lasciare all'interprete l'individuazione dei principi fondamentali e delle norme di dettaglio; tale modo di procedere non consente, già in questa fase consultiva, un adeguato controllo sulle innovazioni introdotte rispetto alla disciplina previgente e sull'attività di ricognizione effettuata per le disposizioni di dettaglio, con il rischio di mascherare in realtà un'attività di ridisegno di disposizioni, oggi sottratte alla competenza statale (rischio evidenziato, sotto altri profili, da Corte cost. n. 280 del 2004, cit.).

4. Nel citato parere interlocutorio la Sezione aveva rilevato anche la presenza nel testo di alcuni rinvii a decreti ministeriali, cui viene demandato il compito di definire specifici aspetti della materia (v., fra gli altri, l'art. 20, commi 3, 4, 5 e 8; l'art. 40, commi 4 e 5), chiedendo all'Amministrazione di esprimere il proprio avviso in ordine alla natura, regolamentare o meno, di tali provvedimenti, tenendo presente che in materia di legislazione concorrente lo Stato ha ormai perduto la potestà regolamentare (v. Cons. Stato, Ad. gen. 11 aprile 2002, n. 1/2002; 17 ottobre 2002, n. 5/2002, cit.).

Nella relazione integrativa il Ministero, pur non prendendo posizione sulla natura regolamentare dei decreti ministeriali, ha invocato la sussistenza di una legislazione esclusiva dello Stato nelle materie della prevenzione incendi (art. 20 dello schema) e della statistica degli infortuni e delle malattie professionali a livello nazionale (art. 40), che attengono a competenze istituzionali di enti pubblici nazionali.

La Sezione non può non ribadire, sul punto, la necessità che l'Amministrazione proceda all'individuazione, tra i decreti in questione, di quelli aventi natura regolamentare.

Si consideri, al riguardo, che, come ripetutamente sostenuto dal Consiglio di Stato, all'identificazione del carattere normativo degli atti autoritativi di provenienza amministrativa deve procedersi avendo riguardo allo scopo, alla funzione, all'aspetto "formale" degli atti stessi. Vanno quindi considerate la capacità innovativa dell'ordinamento e la generalità e l'astrattezza delle disposizioni come caratteristiche sintomatiche, anche se non sempre formalmente necessarie, della funzione normativa (cfr. i pareri 23 gennaio 1992, n. 10; 21 novembre 1991, n. 141; 1° febbraio 1990, n. 15, resi dall'Adunanza generale del Consiglio di Stato sui primi regolamenti attuativi degli articoli 2 e 4 della legge n. 241 del 7 agosto 1990, nonché i pareri 30 ottobre 1990, n. 109 e 7 dicembre 1989, nn. 126, 127 e 131, sui regolamenti di organizzazione dei Dipartimenti della Presidenza del Consiglio affidati a Ministri senza portafoglio, nonché, da ultimo, il parere 14 febbraio 2005, n. 11603, reso sullo schema di decreto legislativo recante riassetto delle disposizioni vigenti in materia di assicurazioni – codice delle assicurazioni).

Si consideri, inoltre, la necessità che per i decreti a natura regolamentare l'Amministrazione richiami l'art. 17, comma 3, della legge n. 400 del 1988 al fine di chiarire il carattere regolamentare del decreto e l'*iter* da seguire per la sua adozione.

Occorre al riguardo ribadire che non è consentito escludere con norma primaria la natura regolamentare di atti che presentino quell'attitudine innovativa dell'ordinamento e i requisiti di generalità ed astrattezza sopra descritti; è infatti evidente la necessità di rispettare il disposto di cui all'art. 117, comma 6, Cost., altrimenti eluso.

Esigenza quest'ultima che non sfugge all'Amministrazione, come dimostra il condivisibile richiamo alla materia "coordinamento informatico statistico e informatico dei dati dell'amministrazione statale, regionale e locale", di cui all'art. 117, comma 2, lett. r), della Costituzione operato con riferimento all'art. 40 dello schema.

5. In ordine alla già segnalata mancanza dei riferimenti alla consultazione e partecipazione dei lavoratori nell'ambito dell'attività del datore di lavoro di



prevenzione per la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, si evidenzia la necessità quanto meno di inserire nell'art. 6, comma 1, lett. k), dello schema anche la "consultazione e partecipazione dei lavoratori o dei loro rappresentanti sulle questioni riguardanti la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro", come in precedenza previsto dall'art. 3, comma 1, lett. s), del d.lgs. n. 626 del 1994.

Inoltre, nel Capo VI dello schema (artt. 25 – 27) sono contenute disposizioni in materia di consultazione e partecipazione dei lavoratori, ma nel titolo è indicato per errore "dei datori di lavoro".

6. Con il richiamato parere interlocutorio la Sezione ha manifestato perplessità in merito alla figura delle c.d. "norme di buona tecnica", delineata dall'art. 5, comma 1, lett. l), dello schema di decreto.

Nel dettaglio, la disposizione da ultimo citata, nel fornire la nozione di "norme di buona tecnica", ha riguardo tanto a quelle emanate dagli organismi europei competenti (art. 5, comma 1, lett. l) parte prima) quanto a quelle rivenienti dalla prevista trasformazione delle "disposizioni legislative relative ad elementi di natura tecnica o costruttiva" contenute nei decreti presidenziali ivi espressamente richiamati (art. 5, comma 1, lett. l), parte seconda).

Nel parere interlocutorio si è inteso in particolare richiamare l'attenzione dell'Amministrazione sul meccanismo di trasformazione previsto dall'art. 5, comma 1, lett. l), parte seconda, non ritenuto in linea con i nuovi criteri costituzionali di riparto delle attribuzioni legislative tra Stato e Regioni.

Si consideri, infatti, che tra le previsioni legislative contenute negli anzidetti decreti presidenziali, e destinate quindi a subire la trasformazione in "norme di buona tecnica", sono senza dubbio comprese norme recanti una regolamentazione di mero dettaglio, anziché l'enunciazione di principi di disciplina.

La compatibilità costituzionale del meccanismo di trasformazione automatica in "norme di buona tecnica" delineato nello schema va quindi valutata tenendo conto di quanto già osservato *sub* n. 3 del presente parere; preme ribadire che in relazione alle disposizioni di dettaglio preesistenti lo Stato non dispone della legittimazione ad innovarle, ma può solo svolgere un'attività meramente ricogni-

tiva, fermo restando peraltro il carattere di cedevolezza delle suddette disposizioni.

Deve quindi essere sempre fatta salva la successiva attività legislativa regionale; le disposizioni di dettaglio preesistenti restano infatti in vigore con il carattere della cedevolezza, fino a quando esse non vengono sostituite da nuove norme dettate dall'autorità dotata di competenza nel nuovo sistema.

Né pare alla Sezione che a differenti conclusioni possa pervenirsi limitandosi ad osservare che, essendo le disposizioni in questione assistite da sanzione penale, le stesse vanno ascritte alla competenza legislativa esclusiva dello Stato.

Nessun dubbio può sorgere in merito al mancato riconoscimento costituzionale in capo al legislatore regionale di una potestà punitiva penale e alla sussistenza quindi di un monopolio statale in tale ambito (in tal senso, già prima della riforma del Titolo V, Corte cost. 25 ottobre 1989, n. 487; per la conferma del principio, successivamente alla legge costituzionale 18 ottobre 2001, n. 3, Corte cost. 28 giugno 2004, n. 196).

Non è tuttavia consentito al legislatore statale invocare l'esigenza di assicurare il presidio penale al fine di ribaltare i canoni costituzionali di riparto delle attribuzioni legislative tra Stato e Regioni.

Invero, se certo è esclusa la legittimità di una norma statale che appresti una sanzione penale a fronte di precetti posti con legge regionale, il problema va esaminato in una diversa prospettiva con riferimento alle normative settoriali connotate dalla compresenza di funzioni legislative tanto statali quanto regionali.

Di tale profilo la Corte costituzionale ha già avuto modo di occuparsi, riconoscendo la legittimità di leggi regionali che, nel disciplinare materie appartenenti alla competenza legislativa regionale, sono parse concorrere a determinare i presupposti di applicazione della norma penale statale.

Significativo sul punto quanto affermato da Corte costituzionale 18 dicembre 1972, n. 210, nel dichiarare infondata la questione di legittimità costituzionale sollevata in relazione a disposizione della legge regionale Valle d'Aosta destinata ad integrare il precetto di cui all'art. 734 del codice penale.

Al riguardo la Corte ha escluso che sussistano principi costituzionali ostanti a che una legge regionale richiami una norma penale statale in bianco, applicabile quindi in quanto integrata nella sua parte precettiva dalla previsione regionale.

Allo stesso orientamento ha del resto aderito la Corte costituzionale con la successiva sentenza 23 giugno 1988, n. 717, dichiarando manifestamente infondata, in riferimento agli artt. 25, secondo comma, e 117 Cost., la questione di legittimità costituzionale dell'art. 6, punto 3, lett. c), l. reg. Veneto 16 aprile 1985, n. 33, nella parte in cui esclude la necessità del titolo autorizzativo per l'espletamento di un'attività potenzialmente inquinante.

Anche nella dottrina penalistica, del resto, si è sostenuto che non è precluso alle leggi regionali concorrere a precisare i presupposti di applicazione delle leggi penali statali, alla stregua peraltro dei principî che regolano il possibile intervento di fonti secondarie.

Più nel dettaglio, i principî apparentemente confliggenti del monopolio statale in materia penale e della garanzia costituzionale di sfere di attribuzione legislativa concorrente di pertinenza regionale possono essere composti applicando quanto dalla stessa Corte costituzionale sostenuto in merito alle condizioni di legittimità delle c.d. norme penali in bianco.

E' ipotizzabile, infatti, che la disposizione statale preveda il nucleo del precetto (eventualmente in sede di ricognizione di preesistenti previsioni legislative), al contempo enunciando il criterio tecnico alla stregua del quale il legislatore regionale può attendere alla specificazione, sempre in chiave tecnica, dello stesso precetto statale.

In conclusione, sembra che l'art. 5, comma 1, lett. l), seconda parte, dello schema delinei un meccanismo di trasformazione in norme di buona tecnica non coerente con i nuovi criteri costituzionali di riparto delle attribuzioni legislative tra Stato e Regioni nella parte in cui tra le previsioni destinate ad essere coinvolte dalla prevista "trasformazione" siano presenti anche norme di dettaglio.

6.1. Ai sensi dell'art. 1, comma 4, dello schema, l'osservanza delle prescrizioni del decreto legislativo, nonché delle norme di buona tecnica oltre che delle buone prassi di cui rispettivamente alle lett. *l*) e *m*) dell'art. 5, comma 1, "costituisce attuazione dell'articolo 2087 del codice civile".

Orbene, la richiamata formulazione potrebbe indurre a ritenere che il contenuto precettivo dell'art. 2087 del codice civile si riduca all'osservanza delle tassative prescrizioni contenute nelle disposizioni del decreto, oltre che nelle norme di buona tecnica e nelle buone prassi; se così fosse, ne risulterebbe un evidente abbassamento del livello di tutela.

Si consideri, infatti, che, per costante indirizzo giurisprudenziale, l'obbligo di prevenzione di cui all'art. 2087 cod. civ. impone al datore di lavoro di adottare non solo le particolari misure tassativamente imposte dalla legge in relazione al tipo di attività esercitata, che rappresentano lo *standard* minimo richiesto dal legislatore per la tutela della sicurezza del lavoratore, ma anche tutte le altre misure che in concreto siano richieste dalla specificità del rischio, atteso che la sicurezza del lavoratore costituisce un bene di rilevanza costituzionale (art. 41, secondo comma) che impone - a chi si avvalga di una prestazione lavorativa eseguita in stato di subordinazione - di anteporre al proprio legittimo profitto la sicurezza di chi tale prestazione esegua (Cass. civ., sez. lav., 30 agosto 2004, n. 17314).

Si suggerisce, pertanto, la riformulazione della disposizione in esame, in modo da assicurare che, in sede interpretativa ed applicativa, l'osservanza delle prescrizioni dello stesso decreto, nonché delle norme di buona tecnica e delle buone prassi di cui rispettivamente alle lett. *l*) e *m*) dell'art. 5, comma 1, sia intesa come una delle forme di attuazione dell'articolo 2087 del codice civile, senza esaurirne la portata precettiva.

7. Con riferimento agli ulteriori profili, già evidenziati nella pronuncia interlocutoria, si prende atto delle risposte fornite dall'Amministrazione e si formulano le seguenti osservazioni.

La possibilità di chiedere la convocazione di una apposita riunione, attribuita al rappresentante per la sicurezza dall'art. 11, comma 4, del d.lgs. n. 626 del

1994 e non riproposta nello schema, non sembra costituire un appesantimento delle procedure, ma rappresenta uno degli strumenti che consente la partecipazione dei lavoratori (o meglio del loro rappresentante) alle questioni riguardanti la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro.

Si consiglia quindi di reintrodurre la norma nello schema.

7.1. Inoltre, con l'art. 6, comma 1, lett. b) e c), viene introdotto, ai fini della eliminazione e della riduzione dei rischi, un riferimento alle misure tecniche, organizzative e procedurali "concretamente attuabili nei diversi settori e nelle differenti lavorazioni in quanto generalmente utilizzate" e alle applicazioni tecnologiche "generalmente praticate".

La modifica della precedente disciplina, che non conteneva tale riferimento, non appare motivata e determina il rischio di un livellamento verso il basso delle misure di prevenzione in quanto vincolate in tal modo alla prassi di un determinato settore.

Si consiglia pertanto di eliminare la descritta modifica.

7.2. Come segnalato nel parere della Conferenza unificata, l'eliminazione delle forme di coordinamento degli enti titolari di competenze in materia di sicurezza sul lavoro, previste dall'art. 27 del d.lgs. n. 626 del 1994, non appare giustificata e rischia di non semplificare i rapporti tra i diversi enti.

7.3. Al fine di coordinare la relativa clausola generale con le indefettibili esigenze applicative del codice sulla protezione dei dati personali, al comma 4 dell'articolo 38 deve essere esplicitata e precisata la soggezione della tenuta dei registri previsti nel decreto legislativo e della gestione della relativa documentazione statistica alle disposizioni del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 riferite al trattamento dei dati sensibili.

All'articolo 85 si rileva l'omessa riproduzione dell'articolo 72-octies, comma 4, del d.lgs. n. 626 del 1994 che, là dove impegna il produttore ed il fornitore a trasmettere al datore di lavoro tutte le informazioni concernenti gli agenti

chimici pericolosi, mira a realizzare l'importante esigenza, che resta, altrimenti, insoddisfatta, di favorire un compiuto e consapevole apprezzamento, da parte del datore, della pericolosità dei fattori di rischio in questione. La segnalata lacuna va, quindi, colmata, per mezzo della riproduzione della suddetta disposizione.

L'articolo 88, commi 2, 5 e 6, e l'articolo 89 introducono nuovi obblighi (a carico, rispettivamente, dei datori di lavoro e dell'ISPESL) di registrazioni dei rischi connessi ad agenti cancerogeni nonché dei casi di patologie tumorali. Trattandosi di disposizioni radicalmente innovative e di dettaglio, vanno ribaditi, a loro carico, i dubbi di compatibilità costituzionale, in precedenza espressi, con il criterio di riparto delle competenze legislative tra Stato e Regioni nelle materie di legislazione concorrente.

L'articolo 98 (rubricato "Termini per l'adeguamento") si limita a riprodurre i commi 4 e 5 dell'art.88-*decies*, d.lgs. n. 626 del 1994, ma omette il resto della disciplina transitoria (o, meglio, del regime della tempistica prevista per la conformazione alle nuove prescrizioni), sicchè deve registrarsi, nel testo in esame, un vuoto nella regolamentazione (ancora attuale e necessaria) dei tempi per l'adeguamento delle imprese ai requisiti minimi stabiliti dal d.lgs. n. 233 del 2003.

All'articolo 103 si rileva l'omessa previsione (viceversa imposta dall'art. 3, paragrafo 4, della direttiva di riferimento) della consultazione dei lavoratori o dei loro rappresentanti nella valutazione dei rischi connessi all'esposizione all'amianto, anche se la previsione generale di cui all'art. 26, comma 1, lett. b), sulle attribuzioni del responsabile della sicurezza potrebbe risultare idonea a soddisfare le esigenze postulate dalla direttiva, se intesa come impositiva di un obbligo di consultazione in capo al datore di lavoro in ogni caso di valutazione del rischio.

All'articolo 108 (che stabilisce il valore limite di esposizione all'amianto e che descrive le misure da adottare nell'ipotesi di superamento di quella soglia) si deve rilevare l'omessa riproduzione di alcune misure (più favorevoli per i lavoratori e probabilmente più efficaci) codificate all'art. 31 decreto legislativo 13 ago-

sto 1991, n. 277 (e, segnatamente, ai commi 8 e 9) delle quali si suggerisce il ripristino nel testo.

L'articolo 113 detta una disciplina incompleta della sorveglianza sanitaria, omettendo ogni previsione (viceversa presente sia nella direttiva di riferimento che nell'art. 29 del d.lgs. n. 277 del 1991) circa le misure di prevenzione e di protezione imposte dall'esito del controllo medico e gli strumenti di tutela attivabili dal lavoratore contro tali provvedimenti. Si consiglia, quindi, di integrare la disposizione con le previsioni appena segnalate.

All'articolo 122 risulta omessa la previsione (viceversa doverosa ai sensi dell'art. 8, paragrafo 3, della direttiva n. 2000/54/CE) che gli oneri delle misure igieniche e di protezione individuale non possono gravare sui lavoratori.

All'articolo 124 si deve registrare l'omessa previsione del nome e della qualifica della persona responsabile della sicurezza e dell'igiene sul luogo di lavoro tra le informazioni contenute nella notifica (in contrasto con il paragrafo 4 dell'articolo 13 della direttiva n. 2000/54/CE, cit.).

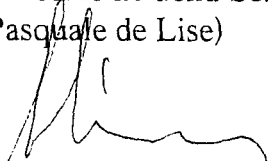
All'articolo 128 si rileva l'omessa previsione (viceversa imposta dall'art.14, paragrafo 7, della direttiva n. 2000/54/CE) del diritto dei lavoratori all'accesso alle cartelle della sorveglianza sanitaria ad essi relative e della facoltà degli stessi di chiedere un riesame del controllo medico.

8. Le esposte considerazioni sull'impostazione generale dello schema esimono la Sezione da un esame analitico delle ulteriori disposizioni in esso contenute.

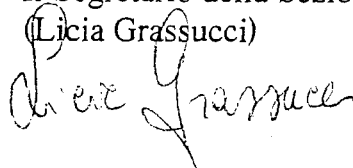
P.Q.M.

Nelle esposte considerazioni è il parere del Consiglio di Stato.

Visto:  
Il Presidente della Sezione  
(Pasquale de Lise)



Per estratto dal Verbale  
Il Segretario della Sezione  
(Licia Grassucci)





*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

CONFERENZA UNIFICATA



Parere ai sensi dell'articolo 9, comma 3, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281 sullo schema di decreto legislativo recante "Testo unico in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in attuazione dell'articolo 3 della legge 29 luglio 2003, n. 229".

Repertorio atti n. 834/ev del 3 marzo 2005

### LA CONFERENZA UNIFICATA

Nella seduta odierna del 3 marzo 2005:

**VISTO** l'articolo 9, comma 3, del decreto 28 agosto 1997, n. 281, il quale prevede che il Presidente del Consiglio dei Ministri possa sottoporre alla Conferenza Unificata ogni altro oggetto di preminente interesse comune delle Regioni, delle Province, dei Comuni e delle Comunità montane;

**VISTO** l'articolo 3 della legge 29 luglio 2003, n. 229, il quale prevede che il Governo è delegato ad adottare uno o più decreti legislativi per il riassetto delle disposizioni vigenti in materia di sicurezza e tutela della salute dei lavoratori;

**VISTO** il provvedimento approvato, in via preliminare nella seduta del Consiglio dei Ministri del 18 novembre 2004, nel testo pervenuto dal Dipartimento per gli affari giuridici e legislativi della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 29 novembre 2004 e trasmesso alle Regioni ed alle Autonomie locali il 30 novembre 2004;

**RILEVATO** che, è stato convocato un incontro tecnico il 12 gennaio 2005 e che detto incontro non si è tenuto a seguito della richiesta del Presidente della Conferenza dei Presidenti delle Regioni e delle Province autonome, al fine di consentire alle Regioni una valutazione di indirizzo politico propedeutica all'istruttoria tecnica del provvedimento;

**RILEVATO** che, nell'incontro politico del 20 gennaio 2005 il Sottosegretario di Stato al lavoro e alle politiche sociali ha rappresentato l'urgenza dell'acquisizione del parere della Conferenza Unificata entro il 3 marzo 2005 in vista della prossima scadenza della delega e le Regioni e le Autonomie locali hanno dato la propria disponibilità in tal senso, manifestando la necessità di salvaguardare il ruolo e le rispettive competenze delle Autonomie;

**CONSIDERATO** che, nel corso degli incontri tecnici del 26 gennaio e del 2 febbraio 2005, sono state esaminate le proposte emendative delle Regioni e delle Autonomie locali e che per il prosieguo dell'esame del provvedimento, le Regioni e le Autonomie locali hanno chiesto il rinvio per ulteriori approfondimenti al fine di giungere ad una più completa condivisione del testo;





## Presidenza del Consiglio dei Ministri

CONFERENZA UNIFICATA

**RILEVATO** che, nella seduta di questa Conferenza del 3 febbraio 2005 il Sottosegretario di Stato al lavoro e alle politiche sociali ha evidenziato l'esigenza dell'acquisizione del presente parere al fine di rispettare i termini della delega e che le Regioni hanno assicurato di esprimere il proprio parere nella seduta odierna;

**CONSIDERATO** altresì che l'approfondimento tecnico richiesto è stato esperito nell'incontro tecnico del 24 febbraio 2005, nel quale è proseguito l'esame del Titolo I e degli altri Titoli del provvedimento nel testo emendato dalle Regioni, le cui osservazioni sono state in parte accolte dalle Amministrazioni statali, come emerge dall'Allegato sub.A) al presente atto;

**RILEVATO** che vi è stata una riserva ( si veda Allegato sub.A) da parte del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di riformulazione di alcune proposte avanzate delle Regioni in ordine ai seguenti articoli del testo: art. 4, comma 1, lett. d); art. 5, lett. a) e lett. d); art. 7, comma 8; art. 10-bis; art. 44-bis; art. 174, comma 3; art. 186, lett.c); art.46, commi 3, 3 bis e 3 ter; Titolo X e art. 185, nonchè alla seguente proposta dell'ANCI di integrazione all'articolo 44-bis:

### Art. 44-bis

#### 1.1. Campo di applicazione.

Le presenti norme si applicano agli edifici ed ai locali di cui al punto 1.0 di nuova costruzione o agli edifici esistenti in caso di ristrutturazioni che comportino modifiche sostanziali, i cui progetti siano presentati agli organi competenti per le approvazioni previste dalle vigenti disposizioni, dopo l'entrata in vigore del presente decreto. Si intendono per modifiche sostanziali lavori che comportino il rifacimento di oltre il 50% dei solai o il rifacimento strutturale delle scale o l'aumento di altezza.

**RILEVATO** che, nel corso della citata riunione tecnica del 24 febbraio 2005 le Regioni hanno ritirato i seguenti emendamenti:

TITOLO I: Art. 1, comma 5; art. 3, commi 2, 5 e 8; art. 7, comma 2, comma 2, lett. e) e dalla lettera p) alla lettera s); art. 8, comma 1, lett. c); art. 18, comma 2; art. 29, comma 1; art. 40, comma 4;

Art. 174 (Sanzioni) lett. a) e lett. b);

ALLEGATO III: Art. 42, comma 1, punto 14. 3 e punto 17.1.;

ALLEGATO IV: Art. 42, comma 1; Parte A punti : 4.1; 6.2; 8.1; 10.4; 14.1.4; 16; 17;

SEZ. II: Punto 4 (caduta di oggetti);

TITOLO III: Art. 47 punto 6.bis;

TITOLO IV: Art. 58, comma 3; art. 93, lett. a); art. 97, punto 5;

TITOLO VII: Art. 71, comma 2, lett. d);

TITOLO IX: Art. 81, comma 4 e comma 4, lett. a) lett. c e d); art. 83, comma 9, lett. a); art. 87 ( nel Titolo); art. 97, comma 5; art. 100, comma 2; art. 102, comma 1; art. 103, comma 2; art. 104, comma 2, lett. e); art. 105, comma 1, lett. b); art. 109, comma 1, lett. a); art. 112, comma 3; art. 113, comma 1;

TITOLO XI: Art. 152, comma 3, lett. a);

TITOLO XIII: Art. 174, comma 1, lett. a) e art. 186;

ALLEGATO XVI: Parte A -art. 157, comma 1, lett. a);



## *Presidenza del Consiglio dei Ministri*

CONFERENZA UNIFICATA

**RILEVATO** che, nella medesima riunione si è convenuto altresì di rinviare alla sede politica le valutazioni in ordine agli articoli: 1, commi 1 e 4; art. 7, comma 6; art. 15, comma 4; art. 17, commi 2 e 3; art. 27; art. 31; art. 32, comma 2; art. 36, comma 4; art. 165, comma 2 e art. 166, comma 3;

**VISTA** la nota del 3 marzo 2005 con la quale il Ministero del lavoro e delle politiche sociali ha trasmesso le proposte di riformulazione (All. sub. B) di alcuni articoli dello schema di decreto predisposte in accoglimento delle richieste di modifica delle Regioni ;

**RILEVATO** che, nell'odierna seduta di questa Conferenza, le Regioni hanno espresso le proprie valutazioni in un documento (All. sub.C), nel quale esprimono parere negativo subordinato all'accoglimento degli emendamenti di cui alle pagine 1 e 2 del documento ed a quelli in allegato al citato documento, nonché a quelli presentati in sede tecnica del 24 febbraio 2005 e all'articolo 1, comma 5, che era stato precedentemente ritirato dalle Regioni nella citata riunione tecnica;

**RILEVATO** altresì che la proposta di modifica all'articolo 1, comma 5, di cui all'Allegato sub.C) è da ritenersi riferita all'emendamento ritirato nella sede tecnica del 24 febbraio 2005, atteso che il testo riportato nel citato Allegato sub. C) è identico a quello adottato in sede di esame preliminare del Governo in considerazione dell'avvenuto ritiro operato a livello tecnico;

**RILEVATO** che, l'originaria proposta di emendamento all'articolo 1, comma 5, prevedeva l'eliminazione delle parole da: "In relazione a quanto disposto. ..." fino a " dal presente decreto";

**RILEVATO** inoltre che:

- il rappresentante del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, nella odierna seduta, ha dichiarato la propria disponibilità ad accogliere le proposte relative ai punti di cui alle pagine 1 e 2 del documento pur non condividendone la motivazione;
- che le Regioni hanno chiesto di valutare la riformulazione degli emendamenti di cui alle pagine 1 e 2, al fine di poter esprimere il parere e che il rappresentante del Ministero del lavoro e delle politiche sociali ha ricordato l'esigenza di esprimere il parere nella seduta odierna, come concordato nella seduta di questa Conferenza del 3 febbraio 2005;
- il rappresentante del Ministero del lavoro e delle politiche sociali ha altresì precisato di essere favorevole all'accoglimento degli emendamenti concordati a livello tecnico, di cui all'Allegato sub. A), a condizione di riscontrare il parere favorevole delle Regioni, ma di non condividere gli emendamenti allegati al documento sub. C);
- le Regioni hanno mantenuto fermo il parere negativo salvo quanto in appresso;
- il rappresentante della Regione Lazio e i rappresentanti dell'ANCI, dell'UPI e dell'UNCEM, in considerazione dell'accoglimento da parte del Governo, delle proposte contenute nelle pagine 1 e 2 del citato documento, hanno espresso parere favorevole sul testo del provvedimento;



*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

CONFERENZA UNIFICATA

**ESPRIME PARERE**

sullo schema di decreto legislativo recante "Testo unico in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in attuazione dell'articolo 3 della legge 29 luglio 2003, n. 229", nei seguenti termini:

- A) **parere favorevole** dell'ANCI, dell'UPI e dell'UNCCEM;
- B) **parere negativo** delle Regioni, ad eccezione della Regione Lazio.

Il Segretario  
Dott. Riccardo Carpino

*Riccardo Carpino*



Il Presidente  
Sen. Prof. Enrico La Loggia

*Enrico La Loggia*



CONFERENZA DEI PRESIDENTI DELLE REGIONI E DELLE PROVINCE AUTONOME

3/3/05 HCC.  
Cons. gen. n. sub.  
seduta  
P. Conf. (E)

**PARERE SULLO SCHEMA DI DECRETO LEGISLATIVO RECANTE "TESTO UNICO  
IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, IN ATTUAZIONE  
DELL'ARTICOLO 3 DELLA LEGGE 29 LUGLIO 2003, N. 229",**

*Punto 2) Conferenza Unificata*

Le Regioni rilevano che lo schema di decreto legislativo presenta significativi problemi di legittimità costituzionale in relazione al rispetto delle competenze normative riconosciute alle Regioni dall'art. 117, comma terzo, della Costituzione. Il principale profilo d'incostituzionalità va ravvisato nella tecnica legislativa adottata dal legislatore statale delegato nella redazione del testo unico: come sostenuto anche dal Consiglio di Stato in sede consultiva proprio in merito allo schema di TU in esame (n. 11996/04, adunanza del 31/1/05), "il testo del decreto è stato predisposto in assenza di una tecnica legislativa che proceda per principi fondamentali, come imporrebbe l'oggetto della disciplina inerente ad una materia di legislazione concorrente" (punto 2.5 del parere). Entrambe le materie interessate dall'intervento normativo del Governo infatti rientrano nell'ambito della potestà normativa regionale concorrente: tanto la "tutela e sicurezza del lavoro", quanto la "tutela della salute" rientrano nel gruppo di materie contemplato dal comma terzo dell'art. 117 della Costituzione. In questo caso il riparto di competenze tra Stato e regioni attribuisce al primo solamente la legislazione di principio, lasciando alle seconde la titolarità circa la restante disciplina (compresa quella regolamentare, ex comma sesto dello stesso articolo).

Ciò precisato, va rilevato che nello schema di TU proposto dal Governo sono accorpate norme di principio, norme di dettaglio e norme attuative di direttive comunitarie. L'articolato avrebbe dovuto, per chiarezza, essere ripartito in modo da far precedere le disposizioni di dettaglio dall'elenco dei relativi principi.

Nel merito, lo schema di decreto è nel complesso inadeguato a realizzare gli obiettivi di razionalizzazione, semplificazione e unitarietà contenuti nella legge di delega e che non recepisce, se non marginalmente, le indicazioni fornite nel documento unitariamente consegnato dalle Regioni in data 20 Gennaio 2005, si evidenziano di seguito alcuni tra gli elementi di particolare criticità contenuti nel testo presentato.

- L'art.1 al comma 4 stabilisce che il rispetto delle prescrizioni del TU e delle norme di buona tecnica e delle buone prassi costituisce attuazione dell'art. 2087 c.c., questa previsione determinerebbe una grave limitazione alla portata di una norma che la migliore dottrina e la giurisprudenza ritengono fondamentale nel nostro ordinamento, perché capace di sollecitare da parte del datore di lavoro l'individuazione delle misure necessarie alla sicurezza del lavoro in base alla particolarità del lavoro, all'esperienza e alla tecnica.  
Alla luce della modifica proposta, il contenuto dell'art.2087 c.c., verrebbe ridotto al mero rispetto delle norme del TU e dei principi di buona tecnica, in contrasto, anche, con quanto ribadito dallo stesso Legislatore Europeo (direttiva quadro 89/391, 14° "considerando", all'art. 6 comma 1).
- Non meno grave è lo stravolgimento che subisce il sistema sanzionatorio nel suo complesso attraverso due interventi entrambi censurabili: a) depenalizzazione di tutte le norme contenute nei DPR di riferimento (n° 547,303, 164 ecc.) e relativa trasformazione delle norme di contenuto

tecnico, ivi comprese, in "norme di buona tecnica" (art.186 TU); b) attribuzione agli ispettori che effettuano vigilanza il potere di disposizione ai fini dell'applicazione delle norme di buona tecnica e delle buone prassi (art.32 TU). In questo modo non solo verrebbero eliminati alcuni obblighi fondamentali a carico del datore di lavoro presenti nella normativa di riferimento in vigore, che non trovano spazio tra le norme obbligatorie del TU, ma se ne lascerebbe la loro applicazione all'eventualità di un intervento ispettivo e alla discrezionalità tecnica degli organi di vigilanza chiamati ad impartire le relative disposizioni. Il risultato è, da un lato, l'impunità per molte gravi violazioni delle norme di sicurezza (che è cosa molto diversa dalla depenalizzazione di alcune inutili previsioni di comportamenti illeciti, che pure sarebbe possibile ed anche auspicabile) e, dall'altro, una diffusa incertezza del diritto.

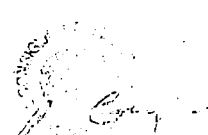
Si aggiunga che nella previsione del TU le buone prassi possono essere validate dagli organismi bilaterali, facendo così mancare quei caratteri di generalità, di terzietà e di certezza del diritto necessari alle norme obbligatorie e previste dalla stessa legge delega all'art.3 della legge 29 luglio 2003, n° 229.

- Il T.U. non attua quanto previsto dalla lettera i) dell'art.3 della legge delega n.229/03, che prevedeva un riordino e razionalizzazione delle competenze istituzionali al fine di evitare sovrapposizioni e duplicazioni di interventi e competenze. Infatti, non solo mantiene, ma anzi accentua, una commistione di ruoli tra ASL e Direzioni provinciali del lavoro, condizione che non semplifica i rapporti tra gli Enti competenti e gli utenti. E' infatti previsto, ignorando le indicazioni già ufficialmente fornite dalle Regioni, che la vigilanza in materia di sicurezza e igiene del lavoro sia esercitata, oltre che dalle ASL, anche dalle Direzioni provinciali del lavoro, senza neppure specificare i reciproci ambiti di competenza.
- Ulteriore elemento di incertezza è determinato dalla previsione dell'art. 27 comma 4 del T.U., che subordina impropriamente la programmazione della vigilanza degli organi a ciò deputati alla attività di certificazione degli Enti bilaterali.
- Ulteriore elemento di difficoltà è costituito dall'eliminazione del coordinamento (già previsto dall' art.27 del D.L.vo 626/94) degli Enti titolari di competenza in materia, condizione che, oltre a non semplificare i rapporti tra gli Enti, sottrae competenze alle regioni.
- Si ravvisa, inoltre, la palese incostituzionalità ed il contrasto con alcune norme che regolano il processo penale, della disposizione contenuta all'art. 46 del TU. Tale disposizione prevederebbe, in presenza di reati accertati dagli Organi di Vigilanza su attrezzature di lavoro marcate CE, la mera disposizione all'utilizzo delle stesse "in sicurezza". Va da sé che ciò andrebbe in aperto contrasto con quanto previsto dal Dlgs 758/94 in caso di accertamento di reato (comunicazione del reato al magistrato, denuncia del reato e impartizione delle necessarie prescrizioni). Ciò introdurrebbe nell'ordinamento una pericolosa eccezione al principio costituzionale dell'obbligatorietà della norma penale.

Nella proposta di TU sono inoltre presenti, accanto alle fondamentali questioni di principio sopra riportate, numerosi aspetti tecnici non condivisibili e nei confronti dei quali sono stati elaborati opportuni emendamenti, finalizzati a riordinare, coordinare, armonizzare e a semplificare le disposizioni di legge vigenti in materia di salute e sicurezza del lavoro.

Le Regioni esprimono pertanto parere negativo sullo schema di decreto, salvo l'accoglimento degli emendamenti sopra riportati e presentati nella riunione tecnica del 24 febbraio 2005 (Allegati).

Roma, 3 marzo 2005

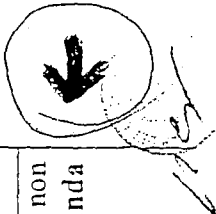


Disposizioni Generali

Capo Proposte di emendamento  
campo di applicazione e definizioni

Finalità, campo di applicazione e definizioni	Art. 1 Finalità	
<p>1. Il presente decreto legislativo ha lo scopo di riordinare, coordinare, armonizzare in un unico testo normativo e di semplificare le disposizioni di legge vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Le Regioni e le province autonome, nel rispetto della normativa comunitaria, della disciplina dei diritti e degli obblighi previsti per i lavoratori ed i datori di lavoro, esercitano la propria competenza legislativa in tale materia, ai sensi dell'articolo 117, terzo comma, della Costituzione, nel rispetto dei principi fondamentali ricavabili dal presente decreto legislativo.</p>	<p>1. Il presente decreto legislativo ha lo scopo di riordinare, coordinare, armonizzare in un unico testo normativo e di semplificare le disposizioni di legge vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Le Regioni e le province autonome, nel rispetto della normativa comunitaria, della disciplina dei diritti e degli obblighi previsti per i lavoratori ed i datori di lavoro, esercitano la propria competenza legislativa in tale materia, ai sensi dell'articolo 117, terzo comma, della Costituzione, nel rispetto dei principi fondamentali ricavabili dal presente decreto legislativo.</p>	<p>Emendamento non accolto. Si rimanda alla sede politica.</p>
<p>1. La riconduzione dei principi fondamentali e della normativa vigente in materia in un «Testo Unico» ha come finalità primaria l'innalzamento della qualità e della sicurezza del lavoro per tutti i lavoratori, anche valorizzando il dialogo sociale e la bilateralità cui collegare la semplificazione di adempimenti nonché lo sviluppo della responsabilità sociale delle imprese.</p>	<p>2. La riconduzione dei principi fondamentali e della normativa vigente in materia in un «Testo Unico» ha come finalità primaria l'innalzamento della qualità e della sicurezza del lavoro per tutti i lavoratori, anche valorizzando il dialogo sociale e la bilateralità cui collegare la semplificazione di adempimenti nonché lo sviluppo della responsabilità sociale delle imprese.</p>	
<p>(Titolo del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)</p> <p>3. Il presente decreto contiene norme di attuazione delle direttive 83/477/CEE, 89/391/CEE, 89/654/CEE, 89/655/CEE, 90/269/CEE, 90/270/CEE, 90/394/CEE, 92/57/CEE, 92/58/CEE, 93/88/CEE, 95/63/CE, 97/42/CE, 98/24/CE, 99/38/CE, 1999/92/CE, 2000/54/CE e recepisce le direttive 2002/44/CE, 2003/10/CE e 2003/18/CE.</p>	<p>(Titolo del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)</p> <p>3. Il presente decreto contiene norme di attuazione delle direttive 83/477/CEE, 89/391/CEE, 89/654/CEE, 89/655/CEE, 90/269/CEE, 90/270/CEE, 90/394/CEE, 90/679/CEE, 92/57/CEE, 92/58/CEE, 93/88/CEE, 95/63/CE, 97/42/CE, 98/24/CE, 99/38/CE, 1999/92/CE, 2000/39/CE, 2000/54/CE, 2001/45/CE e recepisce le direttive 2002/44/CE, 2003/10/CE e 2003/18/CE.</p>	
<p>4. L'osservanza delle prescrizioni del presente decreto legislativo, nonché delle norme di buona tecnica e delle buone prassi di cui all'articolo 5, comma 1, lettere l) ed m), costituisce attuazione dell'articolo 2087 del codice civile.</p>	<p>4. L'osservanza delle prescrizioni del presente decreto legislativo, nonché delle norme di buona tecnica e delle buone prassi di cui all'articolo 5, comma 1, lettere l) ed m), costituisce attuazione dell'articolo 2087 del codice civile.</p>	<p>Emendamento non accolto. Si rimanda alla sede politica.</p>

ped



Proposte di emendamento

<p>5. In relazione a quanto disposto dall'articolo 117, quinto comma, della Costituzione le norme del presente decreto afferenti a materie di competenza legislativa delle regioni e delle province autonome di Trento e Bolzano, si applicano sino alla data di entrata in vigore della normativa di ciascuna regione e provincia autonoma in materia nel rispetto dei vincoli derivanti dall'ordinamento comunitario e dai principi fondamentali desumibili dal presente decreto. Le disposizioni del presente decreto adottate per il recepimento delle direttive 2002/44/CE, 2003/10/CE e 2003/18/CE, entrano in vigore, per le regioni e le province autonome, nelle quali non sia ancora in vigore la propria normativa di attuazione, alla data di scadenza del termine stabilito per l'attuazione della normativa comunitaria.</p>	<p>5. In relazione a quanto disposto dall'articolo 117, quinto comma, della Costituzione le norme del presente decreto afferenti a materie di competenza legislativa delle regioni e delle province autonome di Trento e Bolzano, si applicano sino alla data di entrata in vigore della normativa di ciascuna regione e provincia autonoma in materia nel rispetto dei vincoli derivanti dall'ordinamento comunitario e dai principi fondamentali desumibili dal presente decreto. Le disposizioni del presente decreto adottate per il recepimento delle direttive 2002/44/CE, 2003/10/CE e 2003/18/CE, entrano in vigore, per le regioni e le province autonome, nelle quali non sia ancora in vigore la propria normativa di attuazione, alla data di scadenza del termine stabilito per l'attuazione della normativa comunitaria.</p>	<p>EMENDAMENTO NON ACCOLTO</p>
<p>6. Sono fatte salve le competenze riconosciute alle Regioni a statuto speciale ed alle Province autonome di Trento e di Bolzano dallo Statuto e dalle norme di attuazione.</p>	<p>6. Sono fatte salve le competenze riconosciute alle Regioni a statuto speciale ed alle Province autonome di Trento e di Bolzano dallo Statuto e dalle norme di attuazione.</p>	

Art. 2

Campo di applicazione soggettivo

(Articolo 1, comma 1.-bis, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626

Articolo 1 della direttiva 89/391/CEE)



## Proposte di emendamento

### Art. 5

#### Definizioni

(Articolo 2 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)

Articolo 3 della direttiva 89/391/CEE)

1. Ai fini e agli effetti delle disposizioni di cui al presente decreto legislativo si intende per:

a) «lavoratore»: persona che presta il proprio lavoro alle dipendenze o sotto la direzione altrui per profili di sicurezza, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione inclusi tutti i prestatori di lavoro con rapporti di lavoro subordinato speciale o di durata determinata, i prestatori di lavoro nell'ambito di un contratto di somministrazione di lavoro di cui agli articoli 20 e seguenti del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e i prestatori di lavoro con altri rapporti di collaborazione che si concretino in una prestazione d'opera continuativa e coordinata, prevalentemente personale, anche se non a carattere subordinato, qualora siano stabilmente inseriti nell'ambiente di lavoro organizzato dal committente. Sono equiparati i soci lavoratori di cooperative o di società, anche di fatto, che prestino la loro attività per conto delle società e degli enti stessi, i volontari come definiti dalla legge 1 agosto 1991, n. 266, i volontari dei Vigili del fuoco e gli utenti dei servizi di orientamento o di formazione scolastica, universitaria e professionale avviati presso datori di lavoro per agevolare o per perfezionare le loro scelte professionali. Sono altresì equiparati gli allievi degli istituti di istruzione ed universitari e partecipanti a corsi di formazione professionale nei quali si faccia uso di laboratori, macchine, apparecchi ed attrezzature di lavoro in genere, agenti chimici, fisici e biologici.

b) «datore di lavoro»: il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'organizzazione dell'impresa, ha la responsabilità dell'impresa stessa o dell'unità produttiva, quale definita ai sensi della lettera k), in quanto titolare dei

1. Ai fini e agli effetti delle disposizioni di cui al presente decreto legislativo si intende per:

a) «lavoratore»: qualsiasi persona impiegata da un datore di lavoro, compresi i tirocinanti e gli apprendisti, ad esclusione del domestico, persona che presta il proprio lavoro alle dipendenze o sotto la direzione altrui per profili di sicurezza, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione inclusi tutti i prestatori di lavoro con rapporti di lavoro subordinato speciale o di durata determinata, i prestatori di lavoro nell'ambito di un contratto di somministrazione di lavoro di cui agli articoli 20 e seguenti del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e i prestatori di lavoro con altri rapporti di collaborazione che si concretino in una prestazione d'opera continuativa e coordinata, prevalentemente personale, anche se non a carattere subordinato, qualora siano stabilmente inseriti nell'ambiente di lavoro organizzato dal committente. Sono equiparati i soci lavoratori di cooperative o di società, anche di fatto, che prestino la loro attività per conto delle società e degli enti stessi, i volontari come definiti dalla legge 1 agosto 1991, n. 266, i volontari dei Vigili del fuoco e gli utenti dei servizi di orientamento o di formazione scolastica, universitaria e professionale avviati presso datori di lavoro per agevolare o per perfezionare le loro scelte professionali. Sono altresì equiparati gli allievi degli istituti di istruzione ed universitari e partecipanti a corsi di formazione professionale nei quali si faccia uso di laboratori, macchine, apparecchi ed attrezzature di lavoro in genere, agenti chimici, fisici e biologici.

b) «datore di lavoro»: il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'organizzazione dell'impresa, ha la responsabilità

Riserva del Ministero del lavoro in ordine all'emendamento relativo alla lettera a), di cui proporrà riformulazione



## Proposte di emendamento

<p>poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale;</p> <p>c) «servizio di prevenzione e protezione dai rischi»: insieme delle persone, sistemi e mezzi esterni o interni all'azienda finalizzati all'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali nell'azienda o nell'unità produttiva;</p> <p>d) «medico competente»: medico in possesso di uno dei seguenti titoli: 1) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia ed igiene del lavoro o in clinica del lavoro o in igiene e medicina preventiva o in medicina legale e delle assicurazioni ed altre specializzazioni individuate, ove necessario, con decreto del Ministro della salute di concerto con il Ministro dell'università, istruzione e ricerca; 2) docenza o libera docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia ed igiene del lavoro; 3) autorizzazione di cui all'articolo 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277; 4) specializzazione in medicina dello sport con esclusivo riferimento alla sorveglianza sanitaria degli sportivi professionisti.</p> <p>e) «responsabile del servizio di prevenzione e protezione»: persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'articolo 15 del presente decreto legislativo, designata dal datore di lavoro, per coordinare il servizio di cui alla lett. c) del presente articolo;</p> <p>f) «rappresentante dei lavoratori per la sicurezza»: persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro, di seguito denominato rappresentante per la sicurezza;</p> <p>g) «prevenzione»: il complesso delle disposizioni o misure</p>	<p>dell'impresa stessa o dell'unità produttiva, quale definita ai sensi della lettera k), in quanto titolare dei poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale;</p> <p>c) «servizio di prevenzione e protezione dai rischi»: insieme delle persone, sistemi e mezzi esterni o interni all'azienda finalizzati all'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali nell'azienda o nell'unità produttiva;</p> <p>d) «medico competente»: medico in possesso di uno dei seguenti titoli: 1) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia ed igiene del lavoro o in clinica del lavoro o in igiene e medicina preventiva o in medicina legale e delle assicurazioni ed altre specializzazioni individuate, ove necessario, con decreto del Ministro della salute di concerto con il Ministro dell'università, istruzione e ricerca; 2) docenza o libera docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia ed igiene del lavoro; 3) autorizzazione di cui all'articolo 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277; 4) specializzazione in medicina dello sport con esclusivo riferimento alla sorveglianza sanitaria degli sportivi professionisti.</p> <p>e) «responsabile del servizio di prevenzione e protezione»: persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'articolo 15 del presente decreto legislativo, designata dal datore di lavoro, per coordinare il servizio di cui alla lett. c) del presente articolo;</p> <p>f) «rappresentante dei lavoratori per la sicurezza»: persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro, di seguito denominato rappresentante per la sicurezza;</p>	<p>Riserva del Ministero della salute in ordine all'emendamento relativo alla lettera d), di cui riproporrà riformulazione.</p>
<p>g) «prevenzione»: il complesso delle disposizioni o misure</p>	<p>dell'impresa stessa o dell'unità produttiva, quale definita ai sensi della lettera k), in quanto titolare dei poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale;</p> <p>c) «servizio di prevenzione e protezione dai rischi»: insieme delle persone, sistemi e mezzi esterni o interni all'azienda finalizzati all'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali nell'azienda o nell'unità produttiva;</p> <p>d) «medico competente»: medico in possesso di uno dei seguenti titoli: 1) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia ed igiene del lavoro o in clinica del lavoro o in igiene e medicina preventiva o in medicina legale e delle assicurazioni ed altre specializzazioni individuate, ove necessario, con decreto del Ministro della salute di concerto con il Ministro dell'università, istruzione e ricerca; 2) docenza o libera docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia ed igiene del lavoro; 3) autorizzazione di cui all'articolo 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277; 4) specializzazione in medicina dello sport con esclusivo riferimento alla sorveglianza sanitaria degli sportivi professionisti.</p> <p>e) «responsabile del servizio di prevenzione e protezione»: persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'articolo 15 del presente decreto legislativo, designata dal datore di lavoro, per coordinare il servizio di cui alla lett. c) del presente articolo;</p> <p>f) «rappresentante dei lavoratori per la sicurezza»: persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro, di seguito denominato rappresentante per la sicurezza;</p>	<p>Riserva del Ministero della salute in ordine all'emendamento relativo alla lettera d), di cui riproporrà riformulazione.</p>

## Proposte di emendamento

<p>necessarie per evitare o diminuire i rischi professionali nel rispetto della salute della popolazione e dell'integrità dell'ambiente esterno;</p> <p>h) «pericolo»: la proprietà intrinseca di un determinato fattore o agente avente il potenziale di causare un danno;</p> <p>i) «rischio»: la probabilità che si raggiunga il potenziale di danno delle condizioni di impiego o di esposizione ad un determinato fattore o agente;</p> <p>j) «sorveglianza sanitaria»: valutazione preventiva e periodica dello stato di salute dei lavoratori in funzione dei fattori di rischio sul luogo di lavoro, nei casi previsti dalla normativa vigente;</p> <p>k) «unità produttiva»: stabilimento o struttura finalizzata alla produzione di beni e servizi, dotata di autonomia finanziaria e tecnico funzionale.</p> <p>l) «norma di buona tecnica»: specifica tecnica emanata dai seguenti organismi europei, internazionali e nazionali: CEN (Comitato Europeo di normalizzazione), CENELEC (Comitato Europeo per la standardizzazione Elettrotecnica), ISO (Organizzazione Internazionale per la Standardizzazione), IEC (Commissione Internazionale Elettrotecnica), UNI (Ente Nazionale di Unificazione), CEI (Comitato Elettrotecnico Italiano). Sono considerate altresì norme di buona tecnica le disposizioni legislative relative ad elementi di natura tecnica o costruttiva contenute nel D.P.R. 27 aprile 1955, n. 547, D.P.R. 7 gennaio 1956, n. 164, D.P.R. 19 marzo 1956 n. 302, D.P.R. 19 marzo 1956, n. 303, D.P.R. 20 marzo 1956, n. 320, D.P.R. 20 marzo 1956 n. 321, D.P.R. 20 marzo 1956, n. 322 e D.P.R. 20 marzo 1956, n. 323;</p> <p>m) «buone prassi»: soluzioni organizzative o procedurali coerenti con la normativa vigente e generalizzabili, che permettono di ottenere una riduzione dei rischi, miglioramenti delle condizioni di lavoro e in generale la promozione della salute sui luoghi di lavoro raccolte, validate e monitorate dalle Regioni, dall'ISPESL, dall'INAIL e dagli Enti Bilaterali, vagliate dalla Commissione Consultiva permanente di cui all'art. 35 e validate dalla Conferenza Unificata;</p>	<p>g) «prevenzione»: il complesso delle disposizioni o misure necessarie per evitare o diminuire i rischi professionali nel rispetto della salute della popolazione e dell'integrità dell'ambiente esterno;</p> <p>h) «pericolo»: la proprietà intrinseca di un determinato fattore o agente avente il potenziale di causare un danno;</p> <p>i) «rischio»: la probabilità che si raggiunga il potenziale di danno delle condizioni di impiego o di esposizione ad un determinato fattore o agente;</p> <p>j) «sorveglianza sanitaria»: valutazione preventiva e periodica dello stato di salute dei lavoratori in funzione dei fattori di rischio sul luogo di lavoro, nei casi previsti dalla normativa vigente;</p> <p>k) «unità produttiva»: stabilimento o struttura finalizzata alla produzione di beni e servizi, dotata di autonomia finanziaria e tecnico funzionale.</p> <p>l) «norma di buona tecnica»: specifica tecnica emanata dai seguenti organismi europei, internazionali e nazionali: CEN (Comitato Europeo di normalizzazione), CENELEC (Comitato Europeo per la standardizzazione Elettrotecnica), ISO (Organizzazione Internazionale per la Standardizzazione), IEC (Commissione Internazionale Elettrotecnica), UNI (Ente Nazionale di Unificazione), CEI (Comitato Elettrotecnico Italiano). Sono considerate altresì norme di buona tecnica le disposizioni legislative relative ad elementi di natura tecnica o costruttiva contenute nel D.P.R. 27 aprile 1955, n. 547, D.P.R. 7 gennaio 1956, n. 164, D.P.R. 19 marzo 1956 n. 302, D.P.R. 19 marzo 1956, n. 303, D.P.R. 20 marzo 1956, n. 320, D.P.R. 20 marzo 1956 n. 321, D.P.R. 20 marzo 1956, n. 322 e D.P.R. 20 marzo 1956, n. 323. Entro un anno dalla entrata in vigore del presente decreto la Conferenza Stato /Regioni, sentita la Commissione Consultiva Permanente di cui all'art. 35, definisce quali tra le disposizioni legislative relative ad elementi di natura tecnica o costruttiva contenute nel decreto D.P.R. 27 aprile 1955, n. 547, D.P.R. 7 gennaio 1956, n. 164, D.P.R. 19 marzo 1956 n. 302, D.P.R. 19 marzo 1956, n. 303, D.P.R. 20 marzo 1956, n. 320, D.P.R. 20 marzo 1956 n. 321, D.P.R. 20 marzo 1956, n. 322 e D.P.R. 20 marzo 1956, n. 323.</p>
---	--

Emendamento non accolto.

PS

### Proposte di emendamento

<p>1. Il servizio di prevenzione e protezione dai rischi professionali collabora con il datore di lavoro o con i dirigenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) alla individuazione dei fattori di rischio, alla valutazione dei rischi e alla individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza della organizzazione aziendale;</li> <li>b) nella elaborazione delle misure preventive e protettive, delle procedure di sicurezza per le varie attività aziendali e i relativi sistemi di controllo;</li> <li>c) nella promozione di programmi di informazione e formazione dei lavoratori;</li> <li>d) alle consultazioni in materia di tutela della salute e di sicurezza di cui all'articolo 18 del presente decreto legislativo;</li> <li>e) a fornire ai lavoratori le informazioni di cui all'articolo 28 del presente decreto legislativo.</li> </ul> <p>2. I componenti del servizio di prevenzione e protezione e i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza sono tenuti al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui vengono a conoscenza nell'esercizio delle funzioni di cui al presente decreto legislativo.</p>	<p>1. Il servizio di prevenzione e protezione dai rischi professionali collabora con il datore di lavoro o con i dirigenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) alla individuazione dei fattori di rischio, alla valutazione dei rischi e alla individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza della organizzazione aziendale;</li> <li>b) nella elaborazione delle misure preventive e protettive, delle procedure di sicurezza per le varie attività aziendali e i relativi sistemi di controllo;</li> <li>c) nella promozione di programmi di informazione e formazione dei lavoratori;</li> <li>d) alle consultazioni in materia di tutela della salute e di sicurezza di cui all'articolo 18 del presente decreto legislativo;</li> <li>e) a fornire ai lavoratori le informazioni di cui all'articolo 28 del presente decreto legislativo.</li> </ul> <p>2. I componenti del servizio di prevenzione e protezione e i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza sono tenuti al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui vengono a conoscenza nell'esercizio delle funzioni di cui al presente decreto legislativo.</p>	
<p style="text-align: center;">Art. 17</p> <p style="text-align: center;"><i>Svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi</i></p> <p style="text-align: center;">(Articolo 10 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  <u>Articolo 7, comma 7, della direttiva 89/391/CEE</u>)</p>		

PS

## Proposte di emendamento

1. Il datore di lavoro può svolgere direttamente i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dai rischi nonché di prevenzione incendi e di evacuazione, nei casi previsti nell'allegato II, dandone preventiva informazione al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ed alle condizioni di cui ai commi successivi.

2. Il datore di lavoro che intende svolgere i compiti di cui al comma 1, deve frequentare apposito corso di formazione in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, di durata non inferiore a 16 ore. I contenuti minimi della formazione sono: i contenuti della formazione dei datori di lavoro che possono svolgere direttamente i compiti propri del responsabile del servizio di prevenzione e protezione sono i seguenti: a) il quadro normativo in materia di sicurezza dei lavoratori e la responsabilità civile e penale; b) gli organi di vigilanza e di controlli nei rapporti con le aziende; c) la tutela assicurativa, le statistiche ed il registro degli infortuni; d) i rapporti con i rappresentanti dei lavoratori; e) appalti, lavoro autonomo e sicurezza; f) la valutazione dei rischi; g) i principali tipi di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di sicurezza; h) i dispositivi di protezione individuale; i) la prevenzione incendi ed i piani di emergenza; l) la prevenzione sanitaria; m) l'informazione e la formazione dei lavoratori.

1. Il datore di lavoro può svolgere direttamente i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dai rischi nonché di prevenzione incendi e di evacuazione, nei casi previsti nell'allegato II, dandone preventiva informazione al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ed alle condizioni di cui ai commi successivi.

2. Nelle aziende fino a 10 dipendenti, il datore di lavoro che intende svolgere i compiti di cui al comma 1, deve frequentare apposito corso di formazione in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro promosso, anche dalle associazioni dei datori di lavoro, di durata non inferiore a 16 ore. I contenuti minimi della formazione sono: i contenuti della formazione dei datori di lavoro che possono svolgere direttamente i compiti propri del responsabile del servizio di prevenzione e protezione sono i seguenti: a) il quadro normativo in materia di sicurezza dei lavoratori e la responsabilità civile e penale; b) gli organi di vigilanza e di controlli nei rapporti con le aziende; c) la tutela assicurativa, le statistiche ed il registro degli infortuni; d) i rapporti con i rappresentanti dei lavoratori; e) appalti, lavoro autonomo e sicurezza; f) la valutazione dei rischi; g) i principali tipi di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di sicurezza; h) i dispositivi di protezione individuale; i) la prevenzione incendi ed i piani di emergenza; l) la prevenzione sanitaria; m) l'informazione e la formazione dei lavoratori. Nelle aziende con più di 10 dipendenti, nel rispetto di quanto indicato nell'allegato II il datore di lavoro che intende svolgere i compiti di cui al comma 1, deve effettuare i corsi di formazione previsti per i Responsabili dei Servizi di Prevenzione e Protezione, ai sensi dell'art. 30 del presente decreto legislativo.  
Il datore di lavoro che intende svolgere i compiti di cui al comma 1, è tenuto a frequentare corsi di aggiornamento secondo gli indirizzi definiti in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano, con cadenza almeno quinquennale.

3. Il datore di lavoro che intende svolgere i compiti di cui al comma 1, è tenuto a frequentare corsi di aggiornamento secondo gli indirizzi definiti in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano, con cadenza almeno quinquennale.

Emendamenti non accolti. Si rimanda alla sede politica.

Emendamenti non accolti. Si rimanda alla sede politica.

## Proposte di emendamento

3. Il rappresentante per la sicurezza è tenuto al rispetto del segreto industriale relativamente alle informazioni contenute nel documento di valutazione dei rischi.

Art. 27

Enti bilaterali

(Articolo 20 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)

1. Gli Enti bilaterali, purché dotati di struttura tecnica quale definita dai contratti collettivi nazionali, svolgono funzioni di orientamento e promozione di iniziative formative nei confronti dei lavoratori e dei loro rappresentanti.

2. Gli Enti bilaterali sono inoltre prima istanza di riferimento in merito a controversie sorte sulla applicazione dei diritti di rappresentanza, informazione e formazione previsti dalle norme vigenti in materia.

3. Agli effetti dell'articolo 10 del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29, gli Enti bilaterali sono parificati alla rappresentanza indicata nel medesimo articolo.

4. Nelle aziende che occupano fino a 100 dipendenti, gli Enti bilaterali possono, a richiesta dei datori di lavoro, effettuare sopralluoghi finalizzati a verificare l'applicazione in azienda delle vigenti norme in materia di sicurezza e tutela della salute sui luoghi di lavoro e rilasciare relativa certificazione. Gli organi di vigilanza in materia di sicurezza e salute tengono conto di tali certificazioni ai fini della programmazione delle attività ispettive di vigilanza.

applicano le stesse tutele previste dalla legge per le rappresentanze sindacali.

3 il rappresentante per la sicurezza è tenuto al rispetto del **segreto industriale** relativamente alle informazioni contenute nel documento di valutazione dei rischi.

Art. 27

Enti bilaterali

(Articolo 20 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)

1. A livello territoriale sono costituiti organismi paritetici tra le organizzazioni sindacali dei datori e dei lavoratori, con funzioni di orientamento e di promozione di iniziative formative nei confronti dei lavoratori. Tali organismi sono inoltre prima istanza di riferimento in merito a controversie sorte sull'applicazione dei diritti di rappresentanza, informazione e formazione, previsti dalle norme vigenti.

2. Sono fatti salvi, ai fini del comma 1, gli organismi bilaterali o partecipativi previsti da accordi interconfederali, di categoria, nazionali, territoriali o aziendali.

3. Agli effetti dell'art. 10 del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29, gli organismi di cui al comma 1 sono parificati alla rappresentanza indicata nel medesimo articolo.

Emendamenti all'art. 27 non accolti. Si rimanda alla sede politica.

## Proposte di emendamento

<p>Capo VIII Disposizioni concernenti la pubblica amministrazione</p> <p>Art. 31 Vigilanza</p> <p>(Articolo 23 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. La vigilanza sulla applicazione della legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro è svolta dalla unità sanitaria locale e dalle Direzioni Provinciali del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, dal Corpo nazionale dei vigili del fuoco, ciascuno per quanto di specifica competenza, nonché per il settore minerario, fino all'effettiva attuazione del decreto legislativo n. 300 del 1999, e successive modificazioni, dal Ministero delle Attività Produttive, e per le industrie estrattive di seconda categoria e le acque minerali e termali dalle regioni e province autonome di Trento e di Bolzano.</li> <li>2. Restano ferme le competenze in materia di sicurezza e salute dei lavoratori attribuite dalle disposizioni vigenti agli uffici di sanità aerea e marittima ed alle autorità marittime, portuali ed aeroportuali, per quanto riguarda la sicurezza dei lavoratori a bordo di navi e di aeromobili ed in ambito portuale ed aeroportuale fino all'attuazione della delega di cui al decreto legislativo n°300 del 1999 e successive modificazioni, nonché ai servizi sanitari e tecnici istituiti per le Forze armate e per le Forze di polizia e per i Vigili del fuoco; i predetti servizi sono competenti altresì per le aree riservate o operative e per quelle che presentano analoghe esigenze da individuarsi, anche per quel che riguarda le modalità di attuazione, con decreto del Ministro</li> </ol>
---

<p>Capo VIII Disposizioni concernenti la pubblica amministrazione</p> <p>Art. 31 Vigilanza</p> <p>(Articolo 23 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 La vigilanza sulla applicazione della legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro è svolta dalla Azienda Sanitaria Locale del Servizio Sanitario Regionale e, per quanto di specifica competenza dal <del>Corpo nazionale dei vigili del fuoco, nonché per il settore minerario, e dalle Direzioni Provinciali del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, dal Corpo nazionale dei vigili del fuoco, ciascuno per quanto di specifica competenza, nonché per il settore minerario, fino all'effettiva attuazione. del</del> trasferimento di competenze da adottarsi ai sensi del decreto legislativo n. 300 del 1999, e successive modificazioni, dal Ministero delle Attività Produttive, e per le industrie estrattive di seconda categoria e le acque minerali e termali dalle regioni e province autonome di Trento e di Bolzano.</li> <li>2 Restano ferme le competenze in materia di sicurezza e salute dei lavoratori attribuite dalle disposizioni vigenti agli uffici di sanità aerea e marittima ed alle autorità marittime, portuali ed aeroportuali, per quanto riguarda la sicurezza dei lavoratori a bordo di navi e di aeromobili ed in ambito portuale ed aeroportuale fino all'attuazione della delega di cui al decreto legislativo n°300 del 1999 e successive modificazioni, nonché ai servizi sanitari e <del>tecnici istituiti per le Forze armate e per la Forza di polizia e per i Vigili del fuoco;</del> i predetti servizi sono competenti altresì per le aree riservate o operative e per quelle che presentano analoghe esigenze da individuarsi, anche per quel che riguarda le modalità di</li> </ol>
---

Emendamenti relativi all'articolo 31 non accolti. Si rimanda alla sede politica.

## Proposte di emendamento

competente di concerto con i Ministri del lavoro e delle Politiche sociali e della Sanità. L'Amministrazione della giustizia può avvalersi dei servizi istituiti per le Forze armate e di polizia, anche mediante convenzione con i rispettivi ministeri, nonché dei servizi istituiti con riferimento alle strutture penitenziarie.

### Art. 32

#### Potere di disposizione

1. Fermo restando l'esercizio del potere di prescrizione di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lge 19.12.04, n. 758, gli ispettori che effettuano attività di vigilanza impartiscono disposizioni esecutive ai fini dell'applicazione delle norme di buona tecnica e delle buone prassi di cui all'articolo 5 lett. l) e m), qualora ne riscontrino la mancata adozione e salvo che il fatto non costituisca reato.
2. avverso le disposizioni impartite dagli ispettori delle Direzioni Provinciali del Lavoro è ammesso ricorso, entro 30 giorni, con eventuale richiesta di sospensione delle stesse, alla autorità gerarchicamente superiore.
3. Avverso le disposizioni impartite dal personale ispettivo delle ASL è ammesso ricorso entro 30 giorni, con eventuale richiesta di sospensione della stessa, al Presidente della Giunta Regionale, che decide entro 30 giorni, sentite le

concerto con i Ministri del lavoro e delle Politiche sociali e della Sanità. L'Amministrazione della giustizia può avvalersi dei servizi istituiti per le Forze armate e di polizia, anche mediante convenzione con i rispettivi ministeri, nonché dei servizi istituiti con riferimento alle strutture penitenziarie.

### Art. 32

#### Potere di disposizione

1. Fermo restando l'esercizio del potere di prescrizione di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lge 19.12.04, n. 758, gli ispettori che effettuano attività di vigilanza impartiscono disposizioni esecutive ai fini dell'applicazione delle norme di buona tecnica e delle buone prassi di cui all'articolo 5 lett. l) e m), qualora ne riscontrino la mancata adozione e salvo che il fatto non costituisca reato. In questo caso le norme di buona tecnica e di buona prassi sono ricomprese nella prescrizione di cui all'art. 20 del d. lgs. 19 dicembre 2004, n. 758
2. ~~avverso le disposizioni impartite dagli ispettori delle Direzioni Provinciali del Lavoro è ammesso ricorso, entro 30 giorni, con eventuale richiesta di sospensione delle stesse, alla autorità gerarchicamente superiore.~~
3. Avverso le disposizioni impartite dal personale ispettivo delle ASL è ammesso ricorso entro 30 giorni, con eventuale richiesta di sospensione della stessa, al Presidente della Giunta Regionale, o Provincia autonoma, che decide entro 30 giorni sentite le organizzazioni dei lavoratori e dei datori di lavoro.
4. Gli ispettori che svolgono attività di vigilanza hanno facoltà di visitare in qualsiasi momento ed in ogni parte,

Emendamento  
accolto.

Emendamento non  
accolto. Si rimanda  
alla sede politica.

Emendamenti accolti.

Emendamento

## Proposte di emendamento

<p>nei diversi settori di interesse.</p> <p>3. I componenti della Commissione consultiva permanente e i segretari sono nominati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, su designazione degli organismi competenti e durano in carica cinque anni. Per ogni rappresentante effettivo è designato un membro supplente.</p> <p>4. Le funzioni inerenti alla segreteria della commissione sono svolte da personale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.</p> <p style="text-align: center;">Art. 36</p> <p>Compiti della permanente per la prevenzione degli infortuni e l'igiene del lavoro</p> <p>1. All'inizio di ogni mandato la Commissione</p> <p>istituisce:</p> <p>a) un gruppo per la determinazione e l'aggiornamento dei valori limite di esposizione professionale e dei valori limite biologici relativi agli agenti chimici;</p> <p>b) un gruppo per l'aggiornamento delle norme di buona tecnica e delle buone prassi di cui ai Titoli II, III, IV, V e VI del Decreto del Presidente della Repubblica 27 aprile 1955, n. 547, e successive modificazioni, ai Capi I, II, III, IV, V, VI, VII, VIII, IX e XI del Decreto del Presidente della Repubblica n. 320 del 1956, all'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n. 323, al decreto del 23 settembre 1968, n. 242, al Decreto del</p>	<p>nei diversi settori di interesse.</p> <p>3. I componenti della Commissione consultiva permanente e i segretari sono nominati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, su designazione degli organismi competenti e durano in carica cinque anni. Per ogni rappresentante effettivo è designato un membro supplente.</p> <p>4. Le funzioni inerenti alla segreteria della commissione sono svolte da personale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.</p> <p style="text-align: center;">Art. 36</p> <p><del>Compiti della permanente per la prevenzione degli infortuni e l'igiene del lavoro</del></p> <p><u>Compiti della commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul lavoro.</u></p> <p>1. All'inizio di ogni mandato la Commissione istituisce:</p> <p>a) un gruppo per la determinazione e l'aggiornamento dei valori limite di esposizione professionale e dei valori limite biologici relativi agli agenti chimici;</p> <p>b) un gruppo per l'aggiornamento delle norme di buona tecnica e delle buone prassi di cui ai Titoli II, III, IV, V e VI del Decreto del Presidente della Repubblica 27 aprile 1955, n. 547, e successive modificazioni, ai Capi I, II, III, IV, V, VI, VII, VIII e IX del Decreto del Presidente della Repubblica n. 164, ai Capi I, II, III, IV, V, VI, VII, VIII, IX e XI del Decreto del Presidente della Repubblica n. 320 del 1956, all'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n. 323, al decreto del Ministro del lavoro e della previdenza</p>
---	--

Emendamento  
accolto.



## Proposte di emendamento

Presidente del Consiglio dei Ministri 10 dicembre 202, n. 308 ed al decreto interministeriale 15 luglio 2003, n. 388;

c) gruppi di lavoro temporanei per specifiche problematiche.

2. La Commissione può essere consultata in ordine a:

a. l'elaborazione dei piani di azione annuali per la promozione della salute e della sicurezza su tutto il territorio nazionale;

b. l'elaborazione di linee guida tecniche da parte dell'Ispest e dell'Inail e dell'Istituto Medicina Sociale finalizzate ad assicurare unità ed omogeneità di comportamenti in tutto il territorio nazionale nell'applicazione delle disposizioni in materia di sicurezza e salute dei lavoratori anche ai fini del coordinamento dei codici e delle raccolte di buone prassi realizzate da parte delle Regioni;

c. l'elaborazione dei piani di coordinamento delle attività di sostegno alle imprese da parte dell'Inail e dell'Istituto di medicina sociale.

3. La commissione svolge altresì funzioni di programmazione delle attività di promozione della salute e della sicurezza.

4. Ai componenti della Commissione ed agli esperti per le riunioni o giornate di lavoro non spetta alcun gettone di presenza e le eventuali spese di

del Ministro del lavoro e della previdenza sociale 2 settembre 1968, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 23 settembre 1968, n. 242, al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 10 dicembre 202, n. 308 ed al decreto interministeriale 15 luglio 2003, n. 388;

c) gruppi di lavoro temporanei per specifiche problematiche.

2. La Commissione può essere consultata in ordine a:

a) Valutazione di proposte ed l'elaborazione di piani di azione annuali per la promozione della salute e della sicurezza su tutto il territorio nazionale;

b) Indicazioni sulle priorità per l'elaborazione di linee guida tecniche da parte dell'Ispest, dell'Inail, dell'Istituto Medicina Sociale, delle Regioni l'elaborazione di linee guida tecniche da parte dell'Ispest e dell'Inail e dell'Istituto Medicina Sociale finalizzate ad assicurare unità ed omogeneità di comportamenti in tutto il territorio nazionale nell'applicazione delle disposizioni in materia di sicurezza e salute dei lavoratori anche ai fini del coordinamento dei codici e delle raccolte di buone prassi realizzate da parte delle Regioni;

c) l'elaborazione dei piani di coordinamento delle attività di sostegno alle imprese da parte dell'Inail e dell'Istituto di medicina sociale.

3. La commissione svolge altresì funzioni di programmazione delle attività di promozione della salute e della sicurezza. La commissione fornisce altresì indirizzi per la programmazione delle attività di promozione della salute e sicurezza e verifica altresì l'adeguatezza dei sistemi di prevenzione ed assicurativi

Emendamento  
accolto.

Emendamento  
accolto.

Emendamento  
accolto.

viaggio e soggiorno sono a carico dell'amministrazione, dell'ente o dell'organizzazione di appartenenza.

## Proposte di emendamento

anche al fine di programmare attività di promozione e proporre soluzioni normative e tecniche atte a ridurre il fenomeno degli infortuni e malattie professionali;

4. La commissione svolge funzioni di indirizzo delle attività di promozione della salute e della sicurezza finanziata con i fondi di cui al successivo art. 37 comma 1.
5. Ai componenti della Commissione ed agli esperti per le riunioni o giornate di lavoro non spetta alcun gettone di presenza e le eventuali spese di viaggio e soggiorno sono a carico dell'amministrazione, dell'ente o dell'organizzazione di appartenenza.

### Art. 36 bis

Comitati Regionali di coordinamento  
(Articolo 27 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626 e DPCM 5 dicembre 1997)

1. Al fine di realizzare una programmazione coordinata di interventi nonché uniformità degli stessi ed il necessario raccordo con la Commissione Consultiva Permanente per la salute e sicurezza sul lavoro, presso ogni regione e provincia autonoma, è costituito un comitato regionale di coordinamento;
2. il comitato regionale di coordinamento svolge funzioni di indirizzo e programmazione delle attività di prevenzione e di vigilanza, favorendo il necessario coordinamento tra le diverse istituzioni, provvede alla raccolta ed analisi delle informazioni relative agli eventi dannosi, ai rischi, alle soluzioni, propone soluzioni normative e tecniche atte a ridurre il fenomeno degli infortuni

Emendamento non accolto. Si rimanda alla sede politica.

Emendamento relativo all'articolo 36 bis accolto.



<p>3. Il datore di lavoro ed il dirigente sono puniti con la sanzione amministrativa da € 500 a € 3.000 per la violazione degli articoli 18, comma 1; 47, commi 7, 8;</p>	<p>amministrativa da € 500 a € 3.000 per la violazione degli articoli 18, comma 1; 47, commi 7, 8;</p> <p>a) da € 500 a € 3.000 per la violazione degli articoli 18, comma 1; 47, commi 7, 8;</p> <p>b) da € 300 a € ..... per la violazione dell'articolo 44bis comma 2;</p>	<p>Emendamento accolto. L'importo di cui alla lett. b) sarà determinato dal Ministero del lavoro, come concordato in sede tecnica.</p>
<p><b>Titolo XIV</b> <b>Disposizioni finali</b> Art. 186 Abrogazioni</p>	<p><b>Titolo XIV</b> <b>Disposizioni finali</b> Art. 186 Abrogazioni</p>	
<p>1. A partire dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono abrogati:</p> <p>a. l'art. 4 della legge 19 gennaio 1955, n.25;</p> <p>b. Il decreto del Presidente della Repubblica 27 aprile 1955, n. 547, ad eccezione, per gli aspetti relativi alla prevenzione incendi, degli articoli 11, comma 7, lett. c); 13; 14; 26; 31; 35; 234; 235; da 237 a 240; da 244 a 246; da 248 a 254; 260; 262; 263; 266; 267; 300; 303; da 329 a 337; da 352 a 365. Le disposizioni, ad eccezione di quelle appena indicate, contenute nei titoli II, III, IV, V e VI sono considerate norme di buona tecnica o buone prassi;</p> <p>c. Il decreto del Presidente della Repubblica 7 gennaio 1956, n.164; le disposizioni contenute nei capi II, III, IV, V, VI, VII, VIII e IX sono considerate norme di buona tecnica o buone prassi;</p> <p>d. Il decreto del Presidente della Repubblica 19 marzo 1956, n.302; le disposizioni contenute nei titoli II, III e IV sono considerate norme di buona tecnica o buone prassi;</p>	<p>1. A partire dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono abrogati:</p> <p>a. l'art. 4 della legge 19 gennaio 1955, n.25;</p> <p>b. Il decreto del Presidente della Repubblica 27 aprile 1955, n. 547, ad eccezione, per gli aspetti relativi alla prevenzione incendi, degli articoli 11, comma 7, lett. c); 13; 14; 26; 31; 35; 234; 235; da 237 a 240; da 244 a 246; da 248 a 254; 260; 262; 263; 266; 267; 300; 303; da 329 a 337; 330; 332; 333; 335; 337; 351; da 352 353 a 365 e art. 389 per la parte sanzionatoria relativa agli articoli richiamati. Le disposizioni, ad eccezione di quelle appena indicate, contenute nei titoli II, III, IV, V e VI sono considerate norme di buona tecnica o buone prassi;</p> <p>c. Il decreto del Presidente della Repubblica 7 gennaio 1956, n.164; le disposizioni contenute nei capi II, III, IV, V, VI, VII, VIII e IX sono considerate norme di buona tecnica o buone prassi;</p> <p>d. Il decreto del Presidente della Repubblica 19 marzo 1956,</p>	<p>Emendamento accolto presentato dal Ministero dell'interno.</p>



<p>e. Il decreto del Presidente della Repubblica 19 marzo 1956, n. 303;</p> <p>f. Il decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n. 320; le disposizioni contenute nei capi II, III, IV, V, VI, VII ad eccezione degli articoli 42 e 43, VIII e IX sono considerate norme di buona tecnica o buone prassi</p> <p>g. Il decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n. 321; le disposizioni contenute nei capi II, III, IV, V e VI sono considerate norme di buona tecnica o buone prassi;</p> <p>h. Il decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n. 322; le disposizioni contenute nei capi II, III, IV e V sono considerate norme di buona tecnica o buone prassi;</p> <p>i. Il decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n. 323;</p> <p>j. Il decreto ministeriale 12 settembre 1958 (G.U. n. 244 del 9 ottobre 1958);</p> <p>k. Il decreto ministeriale 22 dicembre 1958 (G.U. n. 23 del 29 gennaio 1959);</p> <p>l. Il Capo IV del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277 a decorrere dal 15 febbraio 2006;</p> <p>m. Il decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277 a decorrere dal 15 aprile 2006;</p> <p>n. Il decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626 e successive modifiche ed integrazioni;</p> <p>o. Il decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494 e successive modifiche ed integrazioni;</p> <p>p. Il decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 493.</p> <p>2. Alla data di entrata in vigore del presente decreto sono altresì abrogate le norme incompatibili con le disposizioni in esso contenute.</p>	<p>n.302; le disposizioni contenute nei titoli II, III e IV sono considerate norme di buona tecnica o buone prassi;</p> <p>e. Il decreto del Presidente della Repubblica 19 marzo 1956, n.303, ad eccezione dell'art.22; le disposizioni contenute nei titoli II e III sono considerate norme di buona tecnica o buone prassi per quanto non diversamente previsto da questo provvedimento;</p> <p>f. Il decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n.320; le disposizioni contenute nei capi II, III, IV, V, VI, VII ad eccezione degli articoli 42 e 43, VIII, e IX e XI sono considerate norme di buona tecnica o buone prassi</p> <p>g. Il decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n.321; le disposizioni contenute nei capi II, III, IV, V e VI sono considerate norme di buona tecnica o buone prassi;</p> <p>h. Il decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n.322; le disposizioni contenute nei capi II, III, IV e V sono considerate norme di buona tecnica o buone prassi;</p> <p>i. Il decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n.323;</p> <p>j. Il decreto ministeriale 12 settembre 1958 (G.U. n. 244 del 9 ottobre 1958);</p> <p>k. Il decreto ministeriale 22 dicembre 1958 (G.U. n. 23 del 29 gennaio 1959);</p> <p>l. Il Capo IV del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277 a decorrere dal 15 febbraio 2006;</p> <p>m. Il decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277 a decorrere dal 15 aprile 2006;</p> <p>n. Il decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626 e successive modifiche ed integrazioni;</p> <p>o. Il decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494 e successive modifiche ed integrazioni;</p> <p>p. Il decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 493.</p> <p>2. Alla data di entrata in vigore del presente decreto sono altresì abrogate le norme incompatibili con le disposizioni in esso contenute.</p>	<p>Riserva del Ministero del lavoro</p> <p>Riserva del Ministero del lavoro.</p>
---	---	--



proposte di modifica e/o integrazione testo unico - TITOLO III - LE ATTREZZATURE DI LAVORO

<p>Art. 45 Definizioni <u>(Articolo 34 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626</u> <u>Articolo 2 della direttiva 89/655/CEE)</u></p>	<p>1. Agli effetti delle disposizioni di cui al presente titolo si intendono per:</p> <p>a) attrezzatura di lavoro: qualsiasi macchina, apparecchio, utensile od impianto destinato ad essere usato durante il lavoro;</p> <p>b) uso di una attrezzatura di lavoro: qualsiasi operazione lavorativa connessa ad una attrezzatura di lavoro, quale la messa in servizio o fuori servizio, l'impiego, il trasporto, la riparazione, la trasformazione, la manutenzione, la pulizia, lo smontaggio;</p> <p>c) zona pericolosa: qualsiasi zona all'interno ovvero in prossimità di una attrezzatura di lavoro nella quale la presenza di un lavoratore costituisce un rischio per la salute o la sicurezza dello stesso;</p> <p>d) lavoratore esposto: qualsiasi lavoratore che si trovi in una zona pericolosa;</p> <p>e) operatore: il lavoratore incaricato dell'uso di una attrezzatura di lavoro;</p> <p>f) lavoro in quota: attività lavorativa che espone il lavoratore al rischio di caduta da una quota posta ad altezza superiore a 2 m. rispetto ad un piano stabile.</p>	<p>1. Le attrezzature di lavoro, definite dall'art. 45, messe a disposizione dei lavoratori, devono essere conformi alle relative disposizioni legislative e regolamentari di recepimento delle Direttive comunitarie di prodotto, emanate ai sensi dell'art. 95 del Trattato istitutivo della Comunità Europea.</p>
<p>Art. 45 Definizioni <u>(Articolo 34 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626</u> <u>Articolo 2 della direttiva 89/655/CEE)</u></p>	<p>1. Agli effetti delle disposizioni di cui al presente titolo si intendono per:</p> <p>a) attrezzatura di lavoro: qualsiasi macchina, apparecchio, opera provvisoria utensile od impianto destinato ad essere usato durante il lavoro;</p> <p>b) uso di una attrezzatura di lavoro: qualsiasi operazione lavorativa connessa ad una attrezzatura di lavoro, quale la messa in servizio o fuori servizio, l'impiego, il trasporto, la riparazione, la trasformazione, la manutenzione, la pulizia, lo smontaggio;</p> <p>c) zona pericolosa: qualsiasi zona all'interno ovvero in prossimità di una attrezzatura di lavoro nella quale la presenza di un lavoratore costituisce un rischio per la salute o la sicurezza dello stesso;</p> <p>d) lavoratore esposto: qualsiasi lavoratore che si trovi in una zona pericolosa;</p> <p>e) operatore: il lavoratore incaricato dell'uso di una attrezzatura di lavoro;</p> <p>f) lavoro in quota: attività lavorativa che espone il lavoratore al rischio di caduta da una quota posta ad altezza superiore a 2 m. rispetto ad un piano stabile.</p>	<p>1. Le attrezzature di lavoro, definite dall'art. 45, messe a disposizione dei lavoratori, devono essere conformi alle relative disposizioni legislative e regolamentari di recepimento delle Direttive comunitarie di prodotto, emanate ai sensi dell'art. 95 del Trattato istitutivo della Comunità Europea.</p>
<p>Art. 46 Requisiti di sicurezza <u>(Articolo 36 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626</u> <u>Articolo 4 della direttiva 89/655/CEE)</u></p>	<p>1. Le attrezzature di lavoro, definite dall'art. 45, messe a disposizione dei lavoratori, devono essere conformi alle relative disposizioni legislative e regolamentari di recepimento delle Direttive comunitarie di prodotto, emanate ai sensi dell'art. 95 del Trattato istitutivo della Comunità Europea.</p>	<p>1. Le attrezzature di lavoro, definite dall'art. 45, messe a disposizione dei lavoratori, devono essere conformi alle relative disposizioni legislative e regolamentari di recepimento delle Direttive comunitarie di prodotto, emanate ai sensi dell'art. 95 del Trattato istitutivo della Comunità Europea.</p>
<p>Art. 46 Requisiti di sicurezza <u>(Articolo 36 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626</u> <u>Articolo 4 della direttiva 89/655/CEE)</u></p>	<p>1. Le attrezzature di lavoro, definite dall'art. 45, messe a disposizione dei lavoratori, devono essere conformi alle relative disposizioni legislative e regolamentari di recepimento delle Direttive comunitarie di prodotto, emanate ai sensi dell'art. 95 del Trattato istitutivo della Comunità Europea.</p>	<p>1. Le attrezzature di lavoro, definite dall'art. 45, messe a disposizione dei lavoratori, devono essere conformi alle relative disposizioni legislative e regolamentari di recepimento delle Direttive comunitarie di prodotto, emanate ai sensi dell'art. 95 del Trattato istitutivo della Comunità Europea.</p>
<p>Art. 46 Requisiti di sicurezza <u>(Articolo 36 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626</u> <u>Articolo 4 della direttiva 89/655/CEE)</u></p>	<p>1. Le attrezzature di lavoro, definite dall'art. 45, messe a disposizione dei lavoratori, devono essere conformi alle relative disposizioni legislative e regolamentari di recepimento delle Direttive comunitarie di prodotto, emanate ai sensi dell'art. 95 del Trattato istitutivo della Comunità Europea.</p>	<p>1. Le attrezzature di lavoro, definite dall'art. 45, messe a disposizione dei lavoratori, devono essere conformi alle relative disposizioni legislative e regolamentari di recepimento delle Direttive comunitarie di prodotto, emanate ai sensi dell'art. 95 del Trattato istitutivo della Comunità Europea.</p>

1

*per*

proposte di modifica e/o integrazione testo unico - TITOLO III - LE ATTREZZATURE DI LAVORO

<p>Comunità Europea.</p> <p><u>(Disciplina di raccordo con la direttiva 89/392, e successive modificazioni, attuata con il D.P.R. 24 luglio 1996, n. 459)</u></p> <p>2. Le attrezzature di lavoro, di cui all'art. 45, marcate CE, si presumono conformi alle relative disposizioni legislative e regolamentari di recepimento delle Direttive comunitarie di prodotto, emanate ai sensi dell'art. 95 del Trattato istitutivo della Comunità Europea.</p>	<p>Comunità Europea.</p> <p><u>(Disciplina di raccordo con la direttiva 89/392, e successive modificazioni, attuata con il D.P.R. 24 luglio 1996, n. 459)</u></p> <p>2. Le attrezzature di lavoro, di cui all'art. 45, marcate CE, si presumono conformi alle relative disposizioni legislative e regolamentari di recepimento delle Direttive comunitarie di prodotto, emanate ai sensi dell'art. 95 del Trattato istitutivo della Comunità Europea.</p>	<p>Articolo 7, commi 1 e 2, del D.P.R. 24 luglio 1996, n. 459, di attuazione della direttiva 89/392</p> <p>3. Qualora gli organi di vigilanza, nell'espletamento delle loro funzioni ispettive in materia di salute e sicurezza sul lavoro, accertino che un'attrezzatura di lavoro marcata CE sia, in tutto o in parte, non rispondente a uno o più requisiti essenziali di sicurezza previsti dalle disposizioni legislative e regolamentari di cui al comma 2, ne informano immediatamente il Ministero delle Attività Produttive e il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, che si avvalgono dell'ISPESL per gli accertamenti di carattere tecnico. In tale caso, gli organi di vigilanza possono impartire soltanto disposizioni, ai sensi dell'articolo 32 del presente decreto legislativo, in ordine alle modalità di uso in sicurezza dell'attrezzatura di lavoro. La disposizione ha efficacia provvisoria fino alla pronuncia dell'Autorità Nazionale di controllo del mercato.</p>	<p>Articolo 7, commi 1 e 2, del D.P.R. 24 luglio 1996, n. 459, di attuazione della direttiva 89/392</p> <p>3. Qualora gli organi di vigilanza, nell'espletamento delle loro funzioni ispettive in materia di salute e sicurezza sul lavoro, accertino che un'attrezzatura di lavoro marcata CE sia, in tutto o in parte, non rispondente a uno o più requisiti essenziali di sicurezza previsti dalle disposizioni legislative e regolamentari di cui al comma 2, ne informano immediatamente il Ministero delle Attività Produttive e il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, che si avvalgono dell'ISPESL per gli accertamenti di carattere tecnico. In tale caso, gli organi di vigilanza procedono secondo quanto previsto dall'art. 32, possono soltanto impartire disposizioni, ai sensi dell'articolo 32 del presente decreto legislativo, in ordine alle modalità di uso in sicurezza dell'attrezzatura di lavoro. La disposizione ha efficacia provvisoria fino alla pronuncia dell'Autorità Nazionale di controllo del mercato.</p> <p>Si attende la riformulazione dal Ministero del lavoro.</p>
<p>Articolo 4 della direttiva 89/655/CEE</p> <p>4. In assenza di disposizioni legislative e regolamentari di cui al comma 1, le attrezzature di lavoro devono essere conformi ai requisiti generali di sicurezza di cui all'allegato</p>	<p>3 bis. E' istituito presso il Ministero delle Attività Produttive un gruppo di lavoro consultivo e permanente per l'esame <u>preliminare delle segnalazioni di non conformità e per la definizione dei provvedimenti conseguenti agli accertamenti.</u> Il Gruppo è costituito da rappresentanti del Ministero delle Attività Produttive, del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, dell'ISPESL e delle Regioni.</p> <p>3 ter. L'Autorità Nazionale di controllo del mercato, acquisito i pareri emessi dal Gruppo di cui al comma 3bis, adotta i necessari provvedimenti entro 60 gg dal ricevimento della segnalazione dell'organo di vigilanza.</p> <p>Si attende la riformulazione dal Ministero del lavoro.</p>		

<p>V.</p> <p><u>Articolo 4 della direttiva 89/655/CEE</u></p> <p>5. Tutte le attrezzature di lavoro messe a disposizione dei lavoratori antecedentemente all'emanazione di norme legislative e regolamentari di recepimento delle direttive comunitarie di prodotto, devono essere conformi ai requisiti generali di sicurezza di cui al comma 4.</p> <p>6. Le attrezzature di lavoro rispondenti alle norme di buona tecnica di cui alla lettera l) dell'art. 5 del presente decreto si considerano conformi ai requisiti di cui al comma 4.</p> <p>7. Le disposizioni legislative di carattere costruttivo di cui ai Titoli II, III, IV, V e VI del decreto del Presidente della Repubblica 27 aprile 1955 n. 547 e successive modificazioni, ai Capi II, IV, V, VI, VII, del decreto del Presidente della Repubblica 7 gennaio 1956, n. 164, ai Capi II, III, e IV del DPR 320/56, all'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n. 323, e al decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale 2 settembre 1968 (G.U. 23 settembre 1968, n. 242) si considerano norme di buona tecnica.</p> <p>8. Le disposizioni legislative relative a procedure organizzative e comportamentali di sicurezza e salute contenute nei titoli e capi di cui al comma 7 si considerano buone prassi di cui alla lettera m) dell'art. 5 del presente decreto.</p>	<p><u>Articolo 4 della direttiva 89/655/CEE</u></p> <p>4. In assenza di disposizioni legislative e regolamentari di cui al comma 1, le attrezzature di lavoro devono essere conformi ai requisiti generali di sicurezza di cui all'allegato V.</p> <p><u>Articolo 4 della direttiva 89/655/CEE</u></p> <p>5. Tutte le attrezzature di lavoro messe a disposizione dei lavoratori antecedentemente all'emanazione di norme legislative e regolamentari di recepimento delle direttive comunitarie di prodotto, devono essere conformi ai requisiti generali di sicurezza di cui al comma 4.</p> <p>6. Le attrezzature di lavoro rispondenti alle norme di buona tecnica di cui alla lettera l) dell'art. 5 del presente decreto si considerano conformi ai requisiti di cui al comma 4.</p> <p><del>7. Le disposizioni legislative di carattere costruttivo di cui ai Titoli II, III, IV, V e VI del decreto del Presidente della Repubblica 27 aprile 1955 n. 547 e successive modificazioni, ai Capi II, IV, V, VI, VII, del decreto del Presidente della Repubblica 7 gennaio 1956, n. 164, ai Capi II, III, e IV del DPR 320/56, all'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n. 323, e al decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale 2 settembre 1968 (G.U. 23 settembre 1968, n. 242) si considerano norme di buona tecnica.</del></p> <p>8. Le disposizioni legislative relative a procedure organizzative e comportamentali di sicurezza e salute contenute nei titoli e capi di cui al comma 7 si considerano buone prassi di cui alla lettera m) dell'art. 5 del presente decreto.</p>	<p>Emendamento accolto.</p>
--	--	-----------------------------



<p>devono costruire, all'occorrenza, adeguate barriere.</p>	<p>Si devono costruire, all'occorrenza, adeguate barriere.</p> <p>6. Lavori di demolizione Quando la demolizione di un edificio o di una struttura può presentare un pericolo: a) <b>devono essere adottate precauzioni, metodi e procedure adeguate;</b> b) i lavori devono essere progettati e intrapresi soltanto sotto la sorveglianza di una persona competente.</p> <p>7. Paratoie e cassoni</p> <p>7.1. Paratoie e cassoni devono essere: a) ben costruiti, con materiali appropriati e solidi dotati di resistenza sufficiente; b) provvisti dell'attrezzatura adeguata per consentire ai lavoratori di ripararsi in caso di irruzione d'acqua e di materiali.</p> <p>7.2. La costruzione, la sistemazione, la trasformazione o lo smantellamento di una paratoia o di un cassone devono essere effettuati soltanto sotto la sorveglianza di una persona competente.</p> <p>7.3. Tutte le paratoie e i cassoni devono essere ispezionati ad intervalli regolari da una persona competente.</p>	<p>6. Lavori di demolizione Quando la demolizione di un edificio o di una struttura può presentare un pericolo: a) <b>devono essere adottate precauzioni, metodi e procedure adeguate;</b> b) i lavori devono essere progettati e intrapresi soltanto sotto la sorveglianza di una persona competente.</p> <p>7. Paratoie e cassoni</p> <p>7.1. Paratoie e cassoni devono essere: a) ben costruiti, con materiali appropriati e solidi dotati di resistenza sufficiente; b) provvisti dell'attrezzatura adeguata per consentire ai lavoratori di ripararsi in caso di irruzione d'acqua e di materiali.</p> <p>7.2. La costruzione, la sistemazione, la trasformazione o lo smantellamento di una paratoia o di un cassone devono essere effettuati soltanto sotto la sorveglianza di una persona competente.</p> <p>7.3. Tutte le paratoie e i cassoni devono essere ispezionati ad intervalli regolari da una persona competente.</p> <p>8. Lavori sui tetti</p> <p>8.1. In caso di necessità per evitare un rischio o quando l'altezza o l'inclinazione superano i valori fissati dagli Stati membri, debbono essere prese disposizioni collettive preventive per evitare la caduta dei lavoratori, degli attrezzi o di altri oggetti o materiali.</p> <p>8.2. Quando i lavoratori devono lavorare su un tetto o in prossimità di esso o di qualsiasi altra superficie fatta di materiali fragili, attraverso i quali è possibile cadere, devono essere prese misure preventive per evitare che inavvertitamente i lavoratori camminino sulla superficie di materiale fragile o cadano a terra. Prima di accedere a qualsiasi superficie di lavoro in altezza e in particolare sui tetti debbono essere prese disposizioni collettive preventive per evitare la caduta dei lavoratori, degli attrezzi o di altri oggetti o materiali.</p> <p>Deve inoltre essere preventivamente verificato che la superficie sulla quale si accede sia resistente per sostenere il peso dei lavoratori e dei materiali usati; nel caso non sia sufficientemente resistente, l'accesso è autorizzato soltanto se sono disponibili attrezzature o mezzi adeguati per poter realizzare il lavoro in modo sicuro.</p>
		<p>Emendamenti non accolti.</p>





	<p style="text-align: center;"><u>PARTE C</u> <u>PRESCRIZIONI MINIME DI CARATTERE GENERALE PER</u> <u>GLI ACCANTIERAMENTI</u></p>	Emendamenti relativi alla parte C non accolti.
	<p>1. <u>Requisiti costruttivi</u> Le strutture destinate ad alloggi ed ai servizi igienico-assistenziali devono possedere i requisiti di abitabilità prescritti per le case di abitazione della località ed avere l'arredamento ed i servizi rispondenti alle esigenze dell'igiene e del decoro. Le baracche devono avere pareti perimetrali, coperture e pavimenti atte a difenderle dagli agenti atmosferici ed a garantire un efficace isolamento termico ed acustico. Devono essere presenti finestre che assicurino una buona aerazione ed una illuminazione naturale adeguata alla destinazione degli ambienti.</p>	
	<p>2. <u>Riscaldamento</u> Le strutture destinate ad alloggi ed ai servizi igienico-assistenziali devono essere convenientemente riscaldate in rapporto alle condizioni climatiche della località ed alla loro destinazione d'uso. Negli ambienti chiusi è vietato il riscaldamento con apparecchi a fuoco libero. Si deve provvedere all'allontanamento dei prodotti della combustione in modo da garantirne l'espulsione e da impedirne la penetrazione negli ambienti vicini. Gli impianti di riscaldamento devono essere convenientemente isolati al fine di evitare il pericolo di incendio.</p>	
	<p>3. <u>Illuminazione artificiale</u> Le strutture destinate ad alloggi ed ai servizi igienico-assistenziali, nonché i passaggi, le strade interne, i piazzali ed, in genere, i luoghi destinati al movimento di persone o di veicoli, devono essere forniti di illuminazione artificiale sufficiente per intensità e distribuzione delle sorgenti luminose e che non causino abbagliamenti. Devono inoltre essere illuminati, oppure indicati con speciali lampade, i punti di transito che espongano a particolare pericolo.</p>	
	<p>4. <u>Spogliatoi e armadi per gli abiti</u> 4.1. Spogliatoi adeguati devono essere messi a disposizione dei lavoratori quando essi devono indossare indumenti speciali di lavoro. Gli spogliatoi devono essere facilmente accessibili, avere una capacità sufficiente ed essere dotati di sedie. 4.2. Gli spogliatoi devono essere di dimensioni sufficienti riscaldati nella stagione fredda e puliti e disporre di dispositivi che consentano a ciascun lavoratore di far asciugare, se</p>	

	<p><u>necessario, i suoi indumenti di lavoro, nonché i suoi abiti ed effetti personali e chiuderli a chiave. Qualora le circostanze lo richiedano (ad esempio, sostanze pericolose, umidità, sporcizia), gli indumenti di lavoro devono poter essere riposti separatamente dagli abiti e dagli effetti personali.</u></p> <p><u>4.3. Spogliatoi separati o un'utilizzazione separata degli spogliatoi devono essere previsti per gli uomini e per le donne.</u></p>	
	<p><u>5. Docce</u></p> <p><u>5.1. Le docce sufficienti ed appropriate devono essere messe a disposizione dei lavoratori quando il tipo di attività o la salubrità lo esigano. Devono essere previsti locali per le docce separati per uomini e donne o un'utilizzazione separata degli stessi.</u></p> <p><u>5.2. I locali delle docce devono essere riscaldati nella stagione fredda, avere dimensioni sufficienti per permettere l'uso a ciascun lavoratore senza impacci e mantenuti in condizioni appropriate di igiene. Le docce devono essere dotate di acqua corrente calda e fredda.</u></p> <p><u>5.3. Le docce e gli spogliatoi devono facilmente comunicare tra loro.</u></p>	
	<p><u>6. Acqua potabile</u></p> <p><u>Gli accantieramenti devono essere convenientemente approvvigionati di acqua potabile.</u></p> <p><u>Presso le sorgenti, le fonti, i serbatoi, le pompe, le bocche di erogazione in genere, che erogano acqua non rispondente alle norme del precedente comma, deve essere posta la scritta "non potabile".</u></p> <p><u>Ove l'importanza del cantiere e la durata dei lavori lo richiedano ed ove l'esistenza sul posto di fonti di approvvigionamento lo consenta, si deve provvedere alla distribuzione ed alla erogazione dell'acqua potabile a mezzo di un idoneo impianto provvedendo alla installazione di rubinetti almeno nella cucina, nel refettorio ed in punti convenientemente ubicati rispetto agli alloggiamenti.</u></p>	
	<p><u>7. Mense</u></p> <p><u>Nei cantieri ove siano alloggiati più di 50 lavoratori, dei quali almeno dieci ne facciano richiesta, l'imprenditore deve istituire un servizio di mensa e deve fornire, a suo carico, il personale e l'attrezzatura necessari per la preparazione dei pasti caldi. Le modalità di funzionamento della mensa devono essere regolate mediante accordi fra l'imprenditore ed i lavoratori.</u></p> <p><u>Per l'approvvigionamento e la conservazione dei viveri devono</u></p>	

	<p>osservarsi le norme necessarie igieniche.</p> <p><u>La cucina deve essere installata entro ambienti chiusi e deve essere convenientemente arredata e mantenuta in condizioni di scrupolosa pulizia. Qualora i lavoratori rinuncino ad avvalersi della mensa, l'imprenditore ha l'obbligo di fornire loro i mezzi necessari per riscaldare le vivande che i lavoratori stessi giornalmente portino con sé.</u></p> <p><u>Quando non ricorra, a norma del primo comma, l'obbligo della mensa e non vi sia possibilità per i lavoratori, nel luogo ove sorge il cantiere, di provvedersi di viveri dai normali esercizi l'imprenditore deve assicurarne la disponibilità sul posto e, se richiesto dai lavoratori, provvede all'istituzione di una mensa.</u></p>	
	<p><b>8. Refettori</b></p> <p><u>I cantieri in cui i lavoratori consumino sia pure un pasto sul luogo di lavoro devono essere provvisti di un locale da adibirsi a refettorio, ben aerato e illuminato convenientemente arredato e mantenuto in stato di scrupolosa pulizia a cura dell'imprenditore.</u></p>	
	<p><b>9. Locali di riposo e di soggiorno</b></p> <p><u>9.1. Quando la sicurezza o la salute dei lavori lo richiedano, in particolare a causa del tipo di attività o del numero di lavoratori e della lontananza del cantiere da luoghi abitati, i lavoratori devono poter disporre di locali di riposo e di soggiorno facilmente accessibili.</u></p> <p><u>9.2. I locali di riposo e di soggiorno devono essere di dimensioni sufficienti, riscaldati nella stagione fredda, puliti ed essere dotati di un numero di tavoli e di sedie a schienale che tenga conto del numero di lavoratori.</u></p> <p><u>9.3. I locali di soggiorno fissi, a meno che non siano utilizzati soltanto a titolo eccezionale, devono comportare servizi igienici in numero sufficiente, una sala per i pasti e una sala di riposo. Essi devono essere dotati di letti, armadi, tavoli e sedie a schienale in base al numero di lavoratori ed essere adibiti all'uso previsto tenendo eventualmente conto della presenza dei lavoratori di sesso maschile e femminile.</u></p> <p><u>9.4. Nei locali di riposo e di soggiorno è vietato fumare.</u></p>	
	<p><b>10. Gabinetti e lavabi</b></p> <p><u>Nelle strutture destinate ad alloggi ed ai servizi igienico-assistenziali i lavoratori devono disporre di un numero sufficiente di gabinetti e di lavabi in prossimità degli alloggiamenti, delle mense e dei refettori, dei locali di riposo, degli spogliatoi e delle docce con acqua corrente, se necessario calda.</u></p>	



I servizi igienici devono essere costruiti in modo da salvaguardare la decenza e mantenuti puliti.

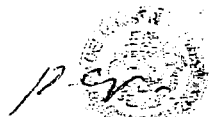


All. sub. A)

**Schema di decreto legislativo recante “Testo Unico in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in attuazione dell’articolo 3 della legge 29 luglio 2003, n. 229”.**

Il testo degli emendamenti indica nella parte sottolineata la proposta di integrazioni e nella parte barrata le proposte di eliminazione.

**Gli articoli 174 e 186 sono inseriti rispettivamente al TITOLO XIII (Sanzioni) e al TITOLO XIV (Abrogazioni) dopo l’articolo 44-bis.**



**Capo I proposte di emendamento**  
**Finalità, campo di applicazione e definizioni**

Art. 1

Finalità

1. Il presente decreto legislativo ha lo scopo di riordinare, coordinare, armonizzare in un unico testo normativo e di semplificare le disposizioni di legge vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Le Regioni e le province autonome, nel rispetto della normativa comunitaria, della disciplina dei diritti e degli obblighi previsti per i lavoratori ed i datori di lavoro, esercitano la propria competenza legislativa in tale materia, ai sensi dell'articolo 117, terzo comma, della Costituzione, nel rispetto dei principi fondamentali ricavabili dal presente decreto legislativo.

1. La riconduzione dei principi fondamentali e della normativa vigente in materia in un «Testo Unico» ha come finalità primaria l'innalzamento della qualità e della sicurezza del lavoro per tutti i lavoratori, anche valorizzando il dialogo sociale e la bilateralità cui collegare la semplificazione di adempimenti nonché lo sviluppo della responsabilità sociale delle imprese.

(Titolo del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)

3. Il presente decreto contiene norme di attuazione delle direttive 83/477/CEE, 89/391/CEE, 89/654/CEE, 89/655/CEE, 90/269/CEE, 90/270/CEE, 90/394/CEE, 92/57/CEE, 93/88/CEE, 95/63/CE, 97/42/CE, 98/24/CE, 99/38/CE, 2000/54/CE, 1999/92/CE e recepisce le direttive 2002/44/CE, 2003/10/CE e 2003/18/CE.

4. L'osservanza delle prescrizioni del presente decreto legislativo, nonché delle norme di buona tecnica e delle buone prassi di cui all'articolo 5, comma 1, lettere l) ed m), costituisce attuazione dell'articolo 2087 del codice civile.

1

Art. 1

Finalità

1. Il presente decreto legislativo ha lo scopo di riordinare, coordinare, armonizzare in un unico testo normativo e di semplificare le disposizioni di legge vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Le Regioni e le province autonome, nel rispetto della normativa comunitaria, della disciplina dei diritti e degli obblighi previsti per i lavoratori ed i datori di lavoro, esercitano la propria competenza legislativa in tale materia, ai sensi dell'articolo 117, terzo comma, della Costituzione, nel rispetto dei principi fondamentali ricavabili dal presente decreto legislativo.

2. La riconduzione dei principi fondamentali e della normativa vigente in materia in un «Testo Unico» ha come finalità primaria l'innalzamento della qualità e della sicurezza del lavoro per tutti i lavoratori, anche valorizzando il dialogo sociale e la bilateralità cui collegare la semplificazione di adempimenti nonché lo sviluppo della responsabilità sociale delle imprese.

(Titolo del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)

3. Il presente decreto contiene norme di attuazione delle direttive 83/477/CEE, 89/391/CEE, 89/654/CEE, 89/655/CEE, 90/269/CEE, 90/270/CEE, 90/394/CEE, 92/57/CEE, 92/58/CEE, 93/88/CEE, 95/63/CE, 97/42/CE, 98/24/CE, 99/38/CE, 1999/92/CE, 2000/54/CE, 2000/54/CE, 2001/45/CE e recepisce le direttive 2002/44/CE, 2003/10/CE e 2003/18/CE.

4. ~~L'osservanza delle prescrizioni del presente decreto legislativo, nonché delle norme di buona tecnica e delle buone prassi di cui all'articolo 5, comma 1, lettere l) ed m), costituisce condizione di attuazione dell'articolo 2087 del codice civile.~~

Emendamento non accolto.  
Si rimanda alla sede politica.

Emendamento non accolto. Si rimanda alla sede politica.

## Proposte di emendamento

<p>5. In relazione a quanto disposto dall'articolo 117, quinto comma, della Costituzione le norme del presente decreto afferenti a materie di competenza legislativa delle regioni e delle province autonome di Trento e Bolzano, si applicano sino alla data di entrata in vigore della normativa di ciascuna regione e provincia autonoma in materia nel rispetto dei vincoli derivanti dall'ordinamento comunitario e dai principi fondamentali desumibili dal presente decreto. Le disposizioni del presente decreto adottate per il recepimento delle direttive 2002/44/CE, 2003/10/CE e 2003/18/CE, entrano in vigore, nelle quali non sia ancora data di scadenza del termine stabilito per l'attuazione della normativa comunitaria.</p>	<p>5. In relazione a quanto disposto dall'articolo 117, quinto comma, della Costituzione le norme del presente decreto afferenti a materie di competenza legislativa delle regioni e delle province autonome di Trento e Bolzano, si applicano sino alla data di entrata in vigore della normativa di ciascuna regione e provincia autonoma in materia nel rispetto dei vincoli derivanti dall'ordinamento comunitario e dai principi fondamentali desumibili dal presente decreto. Le disposizioni del presente decreto adottate per il recepimento delle direttive 2002/44/CE, 2003/10/CE e 2003/18/CE, entrano in vigore, per le regioni e le province autonome, nelle quali non sia ancora in vigore la propria normativa di attuazione, alla data di scadenza del termine stabilito per l'attuazione della normativa comunitaria.</p>
<p>6. Sono fatte salve le competenze riconosciute alle Regioni a statuto speciale ed alle Province autonome di Trento e di Bolzano dallo Statuto e dalle norme di attuazione.</p>	<p>6. Sono fatte salve le competenze riconosciute alle Regioni a statuto speciale ed alle Province autonome di Trento e di Bolzano dallo Statuto e dalle norme di attuazione.</p>

### Art. 2

#### Campo di applicazione soggettivo

(Articolo 1, comma 1, -bis, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626

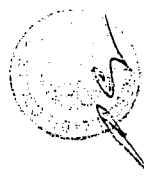
Articolo 1 della direttiva 89/391/CEE)



## Proposte di emendamento

<p>1. Il presente decreto legislativo, nel rispetto della normativa comunitaria, fissa i principi fondamentali in materia di tutela della salute dei lavoratori durante il lavoro in tutti i settori di attività privati o pubblici.</p>	<p>1. Il presente decreto legislativo, nel rispetto della normativa comunitaria, fissa i principi fondamentali in materia di sicurezza e tutela della salute dei lavoratori durante il lavoro in tutti i settori di attività privati o pubblici.</p>
<p>(Articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  <u>Articolo 2 della direttiva 89/391/CEE</u>)</p>	
<p>2. Nei riguardi delle Forze armate e di Polizia, del Dipartimento di Vigili del Fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile, dei servizi di protezione civile, nonché nell'ambito delle strutture giudiziarie, penitenziarie, di quelle destinate per alle attività degli organi con compiti in materia di ordine e sicurezza pubblica, delle università, degli istituti di istruzione ed educazione di ogni ordine e grado, degli archivi, delle biblioteche, dei musei e delle aree archeologiche dello stato, delle rappresentanze diplomatiche e consolari e dei mezzi di trasporto aerei e marittimi, le norme del presente decreto legislativo sono applicate tenendo conto delle particolari esigenze connesse al servizio espletato, individuate dai Ministri competenti di concerto con i Ministri del lavoro e delle politiche sociali, della salute e della funzione pubblica.</p>	<p>2. Nei riguardi delle Forze armate e di Polizia, del Dipartimento di Vigili del Fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile, dei servizi di protezione civile, nonché nell'ambito delle strutture giudiziarie, penitenziarie, di quelle destinate per finalità istituzionali alle attività degli organi con compiti in materia di ordine e sicurezza pubblica, delle università, degli istituti di istruzione ed educazione ed istituti di istruzione universitaria, degli istituti di istruzione ed educazione di ogni ordine e grado, degli archivi, delle biblioteche, dei musei e delle aree archeologiche dello stato, delle rappresentanze diplomatiche e consolari e dei mezzi di trasporto aerei e marittimi, le norme del presente decreto legislativo sono applicate tenendo conto delle particolari esigenze connesse al servizio espletato, individuate con i Ministri del lavoro e delle politiche sociali, della salute e della funzione pubblica.</p>

Emendamento non  
accolto.





## Proposte di emendamento

Art. 3 Campo di applicazione soggettivo (Articolo 1, comma 4-bis, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626 Articolo 3, lett. a) della direttiva 89/391/CEE)	
1. Il datore di lavoro che esercita le attività di cui all'articolo 2 e, nell'ambito delle rispettive attribuzioni e competenze, i dirigenti e i preposti che dirigono o sovrintendono le stesse attività, sono tenuti alla osservanza delle disposizioni del presente decreto legislativo. <u>Nell'ambito degli adempimenti previsti dal presente decreto, il datore di lavoro non può delegare quelli previsti dall'art. 7, commi 1, lettere b) e c).</u>	1. Il datore di lavoro che esercita le attività di cui all'articolo 2 e, nell'ambito delle rispettive attribuzioni e competenze, i dirigenti e i preposti che dirigono o sovrintendono le stesse attività, sono tenuti alla osservanza delle disposizioni del presente decreto legislativo. <u>Nell'ambito degli adempimenti previsti dal presente decreto, il datore di lavoro non può delegare quelli previsti dall'art. 7, commi 1, lettere b) e c).</u>
2. Rientrano nel campo di applicazione del presente decreto legislativo tutti i lavoratori di cui al successivo articolo 5, indipendentemente dal tipo di contratto stipulato con il datore di lavoro o con il committente, fatte salve le disposizioni contenute nei commi 3, 4, 5 e 6 del presente articolo, nel successivo articolo 10 e in ogni altra disposizione speciale di legge.	2- Rientrano nel campo di applicazione del presente decreto legislativo tutti i lavoratori di cui al successivo articolo 5, con il datore di lavoro o con il committente, fatte salve le disposizioni contenute nei commi 3, 4, 5 e 6 del presente articolo, nel successivo articolo 10 e in ogni altra disposizione speciale di legge.

Emendamento accolto.

## Proposte di emendamento

(Articolo 1, comma 3, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)

3. Nei confronti dei lavoratori a domicilio di cui alla legge 18 dicembre 1973, n. 877, e dei lavoratori che rientrano nel campo di applicazione del contratto collettivo dei proprietari di fabbricati trovano applicazione gli obblighi di informazione e formazione di cui all'articolo 28 del presente decreto legislativo. Ai lavoratori di cui al presente comma devono inoltre essere forniti i necessari dispositivi di protezione individuali in relazione alle effettive mansioni assegnate. Nell'ipotesi in cui il datore di lavoro fornisca attrezzature proprie, o per il tramite di terzi, tali attrezzature devono essere conformi alle disposizioni di cui al Titolo III del presente decreto legislativo.

4. A tutti i rapporti svolti a distanza mediante collegamento informatico e telematico si applicano le disposizioni di cui al titolo VIII, quale che sia il titolo giuridico della prestazione lavorativa dedotta in contratto e indipendentemente dall'ambito aziendale o extra-aziendale in cui si svolge la prestazione stessa. Ai lavoratori di cui al presente comma devono in ogni caso essere forniti i necessari dispositivi di protezione individuali in relazione alle effettive mansioni assegnate. Nell'ipotesi in cui il datore di lavoro fornisca attrezzature proprie, o per il tramite di terzi, tali attrezzature devono essere conformi alle disposizioni di cui al Titolo III del presente decreto legislativo.

3. Nei confronti dei lavoratori a domicilio di cui alla legge 18 dicembre 1973, n. 877, e dei lavoratori che rientrano nel campo di applicazione del contratto collettivo dei proprietari di fabbricati trovano applicazione gli obblighi di informazione e formazione di cui all'articolo 28 del presente decreto legislativo. Ai lavoratori di cui al presente comma devono inoltre essere forniti i necessari dispositivi di protezione individuali in relazione alle effettive mansioni assegnate. Nell'ipotesi in cui il datore di lavoro fornisca attrezzature proprie, o per il tramite di terzi, tali attrezzature devono essere conformi alle disposizioni di cui al Titolo III del presente decreto legislativo.

4. A tutti i rapporti svolti a distanza mediante collegamento informatico e telematico si applicano le disposizioni di cui al titolo VIII, quale che sia il titolo giuridico della prestazione lavorativa dedotta in contratto e indipendentemente dall'ambito aziendale o extra-aziendale in cui si svolge la prestazione stessa. Ai lavoratori di cui al presente comma devono in ogni caso essere forniti i necessari dispositivi di protezione individuali in relazione alle effettive mansioni assegnate. Nell'ipotesi in cui il datore di lavoro fornisca attrezzature proprie, o per il tramite di terzi, tali attrezzature devono essere conformi alle disposizioni di cui al Titolo III del presente decreto legislativo.



## Proposte di emendamento

(decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276)

5. Nei confronti dei collaboratori coordinati e continuativi di cui all'articolo 409, n. 3, del Codice di Procedura Civile, anche nella modalità a progetto di cui agli articoli 61 e seguenti del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, si applicano le tutele previste dall'articolo 10 del presente decreto".

5. Nei confronti dei collaboratori coordinati e continuativi di cui all'articolo 409, n. 3, del Codice di Procedura Civile, anche nella modalità a progetto di cui agli articoli 61 e seguenti del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, si applicano le tutele previste dall'articolo 10 del presente decreto".

6. Nei confronti dei componenti dell'impresa familiare di cui all'articolo 230-bis del Codice Civile e dei lavoratori autonomi si applicano le disposizioni di cui all'articolo 9.

6. Nei confronti dei componenti dell'impresa familiare di cui all'articolo 230-bis del Codice Civile e dei lavoratori autonomi si applicano le disposizioni di cui all'articolo 9.

(decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276)

7. Sono escluse dal campo di applicazione del presente decreto legislativo le prestazioni che esulano dal mercato del lavoro ai sensi dell'articolo 74 del decreto legislativo n. 276 del 2003, i lavoratori che svolgono piccoli lavori domestici a carattere straordinario, compresa l'assistenza domiciliare alle persona, e di insegnamento privato supplementare ai sensi dell'articolo 70, lett. a) e b) del decreto legislativo n. 276 del 2003.

7. Sono escluse dal campo di applicazione del presente decreto legislativo le prestazioni che esulano dal mercato del lavoro ai sensi dell'articolo 74 del decreto legislativo n. 276 del 2003, i lavoratori che svolgono piccoli lavori domestici a carattere straordinario, compresa l'assistenza domiciliare alle persona, e di insegnamento privato supplementare ai sensi dell'articolo 70, lett. a) e b) del decreto legislativo n. 276 del 2003.



## Proposte di emendamento

<p>8. Le disposizioni di cui ai commi 3, 4, 5 e 6 del presente articolo non pregiudicano l'applicazione di norme di legge e di contratto collettivo o individuale più favorevoli per il lavoratore.</p>	<p>8. Le disposizioni di cui ai commi 3, 4, 5 e 6 del presente articolo non pregiudicano l'applicazione di norme di legge e di contratto collettivo o individuale più favorevoli per il lavoratore.</p>
<p>Art. 4 Computo dei lavoratori</p>	
<p>1. Ai fini della determinazione del numero di lavoratori dal quale il presente decreto legislativo fa discendere particolari obblighi non devono essere computati:</p> <p>a) il coniuge e i parenti del datore di lavoro entro il secondo grado in linea retta e in linea collaterale;</p> <p>(Articolo 2, comma 1, lett. a) del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)</p> <p>b) gli allievi degli istituti di istruzione e universitari e i partecipanti ai corsi di formazione professionale nei quali si faccia uso di laboratori, macchine, apparecchi ed attrezzature di lavoro in genere, agenti chimici, fisici e biologici;</p> <p>c) i lavoratori in prova e i lavoratori assunti in sostituzione di altri prestatori di lavoro assenti con diritto alla conservazione del posto di lavoro;</p> <p>d) i lavoratori occasionali;</p> <p>e) i lavoratori che svolgono prestazioni di lavoro accessorio o prestazioni che esulano dal mercato del lavoro rispettivamente ai sensi degli articoli 71 e seguenti e 74 del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276;</p> <p>f) i lavoratori assunti con contratti di inserimento;</p> <p>g) i lavoratori di cui alla legge 18 dicembre 1973, n. 877, e</p>	<p>Il Ministero del lavoro si è impegnato a riformulare la lettera d) specificando che cosa si intende per lavoratori occasionali, in relazione al reddito percepito.</p> <p>Emendamenti accolti</p>



## Proposte di emendamento

<p>i lavoratori che svolgono prestazioni a distanza mediante collegamento informatico e telematico;</p> <p>h) i volontari, come definiti dalla legge 11 agosto 1991, n. 266, gli obiettori di coscienza che prestino attività di servizio civile, nonché i volontari dei Vigili del fuoco;</p> <p>i) i lavoratori occupati in programmi di lavori socialmente utili;</p> <p>j) gli stagisti e gli utenti dei servizi di orientamento o di formazione scolastica, universitaria e professionale avviati presso datori di lavoro per agevolare o per perfezionare le loro scelte professionali;</p> <p>k) i collaboratori coordinati e continuativi di cui all'articolo 409, n. 3, del Codice di Procedura Civile, ancorché nella modalità a progetto di cui agli articoli 61 e seguenti del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276;</p> <p>l) i lavoratori stagionali, qualora il loro inserimento non sia indispensabile alla realizzazione del ciclo produttivo e, con particolare riferimento alle aziende agricole, qualora non siano inclusi nell'organico della azienda o della unità produttiva necessario ad assicurarne la normale attività per l'intera annata agraria o, quantomeno, per un rilevante periodo di essa.</p>	<p>i lavoratori che svolgono prestazioni a distanza mediante collegamento informatico e telematico;</p> <p>h) i volontari, come definiti dalla legge 11 agosto 1991, n. 266, gli obiettori di coscienza che prestino attività di servizio civile, nonché i volontari dei Vigili del fuoco;</p> <p>i) i lavoratori occupati in programmi di lavori socialmente utili;</p> <p>j) gli stagisti e gli utenti dei servizi di orientamento o di formazione scolastica, universitaria e professionale avviati presso datori di lavoro per agevolare o per perfezionare le loro scelte professionali;</p> <p>k) <del>i collaboratori coordinati e continuativi di cui all'articolo 409, n. 3, del Codice di Procedura Civile, ancorché nella modalità a progetto di cui agli articoli 61 e seguenti del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276;</del></p> <p>l) i lavoratori stagionali, qualora il loro inserimento non sia indispensabile alla realizzazione del ciclo produttivo e, con particolare riferimento alle aziende agricole, qualora non siano inclusi nell'organico della azienda o della unità produttiva necessario ad assicurarne la normale attività per l'intera annata agraria o, quantomeno, per un rilevante periodo di essa.</p>	<p>relativamente alle lettere f) e k).</p>
<p>(decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276)</p>		
<p>2. I lavoratori con contratto di lavoro ripartito e intermittente, i lavoratori a tempo parziale e i lavoratori utilizzati nell'ambito di un contratto di somministrazione di lavoro ai sensi degli articoli 20 e seguenti del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, si computano sulla base del numero di ore di lavoro effettivamente prestato nell'arco di un semestre.</p> <p>3. I collaboratori coordinati e continuativi di cui all'art. 409, n. 3, del codice di Procedura Civile, ancorché nelle modalità a progetto di cui agli articoli 61 e seguenti del D.Lgs.276/2003, si computano se la collaborazione stessa comporta la loro presenza continuativa nei locali del committente.</p>	<p>2. I lavoratori con contratto di lavoro ripartito e intermittente, i lavoratori a tempo parziale e i lavoratori utilizzati nell'ambito di un contratto di somministrazione di lavoro ai sensi degli articoli 20 e seguenti del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, si computano sulla base del numero di ore di lavoro effettivamente prestato nell'arco di un semestre.</p> <p>3. I collaboratori coordinati e continuativi di cui all'art. 409, n. 3, del codice di Procedura Civile, ancorché nelle modalità a progetto di cui agli articoli 61 e seguenti del D.Lgs.276/2003, si computano se la collaborazione stessa comporta la loro presenza continuativa nei locali del committente.</p>	



## Proposte di emendamento

### Art. 5

#### Definizioni

(Articolo 2 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626

Articolo 3 della direttiva 89/391/CEE)

1. Ai fini e agli effetti delle disposizioni di cui al presente decreto legislativo si intende per:

a) «lavoratore»: persona che presta il proprio lavoro alle dipendenze o sotto la direzione altrui per profili di sicurezza, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione inclusi tutti i prestatori di lavoro con rapporti di lavoro subordinato speciale o di durata determinata, i prestatori di lavoro nell'ambito di un contratto di somministrazione di lavoro di cui agli articoli 20 e seguenti del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e i prestatori di lavoro con altri rapporti di collaborazione che si concretino in una prestazione d'opera continuativa e coordinata, prevalentemente personale, anche se non a carattere subordinato, qualora siano stabilmente inseriti nell'ambiente di lavoro organizzato dal committente. Sono equiparati i soci lavoratori di cooperative o di società, anche di fatto, che prestino la loro attività per conto delle società e degli enti stessi, i volontari come definiti dalla legge 1 agosto 1991, n. 266, i volontari dei Vigili del fuoco e gli utenti dei servizi di orientamento o di formazione scolastica, universitaria e professionale avviati presso datori di lavoro per agevolare o per perfezionare le loro scelte professionali. Sono altresì equiparati gli allievi degli istituti di istruzione ed universitari e partecipanti a corsi di formazione professionale nei quali si faccia uso di laboratori, macchine, apparecchi ed attrezzature di lavoro in genere, agenti chimici, fisici e biologici.

b) «datore di lavoro»: il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'organizzazione dell'impresa, ha la responsabilità dell'impresa stessa o dell'unità produttiva, quale definita ai sensi della lettera k), in quanto titolare dei

1. Ai fini e agli effetti delle disposizioni di cui al presente decreto legislativo si intende per:

a) «lavoratore»: qualsiasi persona impiegata da un datore di lavoro, compresi i tirocinanti e gli apprendisti, ad esclusione dei domestici, persona che presta il proprio lavoro alle dipendenze o sotto la direzione altrui per ~~profili di sicurezza~~, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, inclusi tutti i prestatori di lavoro con rapporti di lavoro subordinato speciale o di durata determinata, i prestatori di lavoro nell'ambito di un contratto di somministrazione di lavoro di cui agli articoli 20 e seguenti del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e i prestatori di lavoro con altri rapporti di collaborazione che si concretino in una prestazione d'opera continuativa e coordinata, prevalentemente personale, anche se non a carattere subordinato, qualora siano stabilmente inseriti nell'ambiente di lavoro organizzato dal committente. Sono equiparati i soci lavoratori di cooperative o di società, anche di fatto, che prestino la loro attività per conto delle società e degli enti stessi, i volontari come definiti dalla legge 1 agosto 1991, n. 266, i volontari dei Vigili del fuoco e gli utenti dei servizi di orientamento o di formazione scolastica, universitaria e professionale avviati presso datori di lavoro per agevolare o per perfezionare le loro scelte professionali. Sono altresì equiparati gli allievi degli istituti di istruzione ed universitari e partecipanti a corsi di formazione professionale nei quali si faccia uso di laboratori, macchine, apparecchi ed attrezzature di lavoro in genere, agenti chimici, fisici e biologici.

b) «datore di lavoro»: il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'organizzazione dell'impresa, ha la responsabilità

Riserva del Ministero del lavoro in ordine all'emendamento relativo alla lettera a), di cui proporrà riformulazione



## Proposte di emendamento

- poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale;
- c) «servizio di prevenzione e protezione dai rischi»: insieme delle persone, sistemi e mezzi esterni o interni all'azienda finalizzati all'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali nell'azienda o nell'unità produttiva;
- d) «medico competente»: medico in possesso di uno dei seguenti titoli: 1) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia ed igiene del lavoro o in clinica del lavoro o in igiene e medicina preventiva o in medicina legale e delle assicurazioni ed altre specializzazioni individuate, ove necessario, con decreto del Ministro della salute e ricerca; 2) docenza o libera docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia ed igiene del lavoro; 3) autorizzazione di cui all'articolo 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277; 4) specializzazione in medicina dello sport con esclusivo riferimento alla sorveglianza sanitaria degli sportivi professionisti.
- e) «responsabile del servizio di prevenzione e protezione»: persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'articolo 15 del presente decreto legislativo, designata dal datore di lavoro, per coordinare il servizio di cui alla lett. c) del presente articolo;
- f) «rappresentante dei lavoratori per la sicurezza»: persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro, di seguito denominato rappresentante per la sicurezza;
- «g) «prevenzione»: il complesso delle disposizioni o misure

- dell'impresa stessa o dell'unità produttiva, quale definita ai sensi della lettera k), in quanto titolare dei poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale;
- c) «servizio di prevenzione e protezione dai rischi»: insieme delle persone, sistemi e mezzi esterni o interni all'azienda finalizzati all'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali nell'azienda o nell'unità produttiva;
- d) «medico competente»: medico in possesso di uno dei seguenti titoli: 1) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia ed igiene del lavoro o in clinica del lavoro o in igiene e medicina preventiva o in medicina legale e delle assicurazioni ed altre specializzazioni individuate, ove necessario, con decreto del Ministro della salute e ricerca; 2) docenza o libera docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia ed igiene del lavoro; 3) autorizzazione di cui all'articolo 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277; 4) specializzazione in medicina dello sport con esclusivo riferimento alla sorveglianza sanitaria degli sportivi professionisti.
- e) «responsabile del servizio di prevenzione e protezione»: persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'articolo 15 del presente decreto legislativo, designata dal datore di lavoro, per coordinare il servizio di cui alla lett. c) del presente articolo;
- f) «rappresentante dei lavoratori per la sicurezza»: persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro, di seguito denominato rappresentante per la sicurezza;

Riserva del  
Ministero della  
salute in ordine  
all'emendamento  
relativo alla lettera  
d), di cui  
riproporrà  
riformulazione.



## Proposte di emendamento

necessarie per evitare o diminuire i rischi professionali nel rispetto della salute della popolazione e dell'integrità dell'ambiente esterno;

h) «pericolo»: la proprietà intrinseca di un determinato fattore o agente avente il potenziale di causare un danno;

i) «rischio»: la probabilità che si raggiunga il potenziale di danno delle condizioni di impiego o di esposizione ad un determinato fattore o agente;

j) «sorveglianza sanitaria»: valutazione preventiva e periodica dello stato di salute dei lavoratori in funzione dei fattori di rischio sul luogo di lavoro, nei casi previsti dalla normativa vigente;

k) «unità produttiva»: stabilimento o struttura finalizzata alla produzione di beni e servizi, dotata di autonomia finanziaria e tecnico funzionale.

l) «norma di buona tecnica»: specifica tecnica emanata dai seguenti organismi europei, internazionali e nazionali: CEN (Comitato Europeo di normalizzazione), CENELEC (Comitato Europeo per la standardizzazione Elettrotecnica), ISO (Organizzazione Internazionale per la Standardizzazione), IEC (Commissione Internazionale Elettrotecnica), UNI (Ente Nazionale di Unificazione), CEI (Comitato Elettronico Italiano). Sono considerate altresì norme di buona tecnica le disposizioni legislative relative ad elementi di natura tecnica o costruttiva contenute nei D.P.R. 27 aprile 1955, n. 547, D.P.R. 7 gennaio 1956, n. 164, D.P.R. 19 marzo 1956 n. 302, D.P.R. 19 marzo 1956, n. 303, D.P.R. 20 marzo 1956 n. 320, D.P.R. 20 marzo 1956 n. 321, D.P.R. 20 marzo 1956, n. 322 e D.P.R. 20 marzo 1956, n. 323;

m) «buone prassi»: soluzioni organizzative o procedurali coerenti con la normativa vigente e generalizzabili, che permettono di ottenere una riduzione dei rischi, miglioramenti delle condizioni di lavoro e in generale la promozione della salute sui luoghi di lavoro raccolte, validate e monitorate dalle Regioni, dall'ISPESL, dall'INAIL e dagli Enti Bilaterali, vagliate dalla Commissione Consultiva permanente di cui all'art. 35 e validate dalla Conferenza Unificata;

g) «prevenzione»: il complesso delle disposizioni o misure necessarie per evitare o diminuire i rischi professionali nel rispetto della salute della popolazione e dell'integrità dell'ambiente esterno;

h) «pericolo»: la proprietà intrinseca di un determinato fattore o agente avente il potenziale di causare un danno;

i) «rischio»: la probabilità che si raggiunga il potenziale di danno delle condizioni di impiego o di esposizione ad un determinato fattore o agente;

j) «sorveglianza sanitaria»: valutazione preventiva e periodica dello stato di salute dei lavoratori in funzione dei fattori di rischio sul luogo di lavoro, nei casi previsti dalla normativa vigente;

k) «unità produttiva»: stabilimento o struttura finalizzata alla produzione di beni e servizi, dotata di autonomia finanziaria e tecnico funzionale.

l) «norma di buona tecnica»: specifica tecnica emanata dai seguenti organismi europei, internazionali e nazionali: CEN (Comitato Europeo di normalizzazione), CENELEC (Comitato Europeo per la standardizzazione Elettrotecnica), ISO (Organizzazione Internazionale per la Standardizzazione), IEC (Commissione Internazionale Elettrotecnica), UNI (Ente Nazionale di Unificazione), CEI (Comitato Elettronico Italiano). Sono considerate altresì norme di buona tecnica le disposizioni legislative relative ad elementi di natura tecnica o costruttiva contenute nei D.P.R. 27 aprile 1955, n. 547, D.P.R. 7 gennaio 1956, n. 164, D.P.R. 19 marzo 1956 n. 302, D.P.R. 19 marzo 1956, n. 303, D.P.R. 20 marzo 1956 n. 320, D.P.R. 20 marzo 1956 n. 321, D.P.R. 20 marzo 1956, n. 322 e D.P.R. 20 marzo 1956, n. 323. Entro un anno dalla entrata in vigore del presente decreto la Conferenza Stato /Regioni, sentita la Commissione Consultiva Permanente di cui all'art. 35, definisce quali tra le disposizioni legislative relative ad elementi di natura tecnica o costruttiva contenute nel decreto D.P.R. 27 aprile 1955, n. 547, D.P.R. 7 gennaio 1956, n. 164, D.P.R. 19 marzo 1956 n. 302, D.P.R. 19 marzo 1956, n. 303, D.P.R. 20 marzo 1956 n. 320, D.P.R. 20 marzo 1956, n. 321, D.P.R. 20 marzo 1956, n. 322 e

Emendamento non  
accolto.



## Proposte di emendamento

<p>n) «Enti bilaterali»: organismi costituiti a iniziativa di una o più associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro <b>comparativamente più rappresentative</b>, quali sedi privilegiate per: la promozione di una occupazione regolare e di qualità; la programmazione di attività formative e l'elaborazione di buone pratiche a fini prevenzionistici; lo sviluppo di azioni inerenti la salute e la sicurezza sul lavoro; ogni altra attività o funzione assegnata loro dalla legge o dai contratti collettivi di riferimento.</p>	<p>D.P.R. 20 marzo 1956, n. 323, possono essere <u>considerate norme di buona tecnica o abrogate.</u></p> <p>m) «buone prassi»: <u>soluzioni organizzative o procedurali coerenti con la normativa vigente e le norme di buona tecnica e generalizzabili</u>, che permettono di ottenere una riduzione dei rischi, miglioramenti delle condizioni di lavoro e in generale la promozione della salute sui luoghi di lavoro raccolte, dalle Regioni, dall'ISPESL, dall'INAIL, e dagli <del>Enti Bilaterali</del> <u>vaagliate dalla Commissione Consultiva Permanente di cui all'art. 35 e validate dalla Conferenza Unificata</u></p> <p>n) «Enti bilaterali»: organismi costituiti a iniziativa di una o più associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative, quali sedi privilegiate per: la promozione di una occupazione regolare e di qualità; la programmazione di attività formative e l'elaborazione di buone pratiche a fini prevenzionistici; lo sviluppo di azioni inerenti la salute e la sicurezza sul lavoro; ogni altra attività o funzione assegnata loro dalla legge o dai contratti collettivi di riferimento.</p>	<p>Emendamento relativo alla lettera m) non accolto per la parte relativa alle norme di buona prassi ed agli Enti bilaterali, che si rimanda alla sede politica.</p> <p>Emendamento accolto per la parte relativa alla Commissione Consultiva e alla Conferenza Unificata.</p>
	<p style="text-align: center;">Capo II Principi generali di prevenzione</p> <p style="text-align: center;">Art. 6 <i>Misure generali di tutela</i> (Articolo 3 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626 <u>Articolo 6, comma 2, della direttiva 89/391/CEE</u>)</p>	
<p>1. I principi generali di prevenzione per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro sono:</p> <p>a) valutazione dei rischi per la salute e sicurezza;</p> <p>b) eliminazione dei rischi e, ove ciò non sia possibile, la loro riduzione al minimo in relazione alle conoscenze acquisite</p>		<p>1. I principi generali di prevenzione per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro sono:</p> <p>a. valutazione dei rischi per la salute e sicurezza;</p> <p>b. eliminazione dei rischi e, ove ciò non sia possibile, la loro riduzione al minimo in</p>



## Proposte di emendamento

- in base al progresso tecnico mediante misure tecniche, organizzative e procedurali concretamente attuabili nei diversi settori e nelle differenti lavorazioni in quanto generalmente utilizzate;
- c) riduzione dei rischi alla fonte secondo le applicazioni tecnologiche generalmente praticate nel settore di attività dell'azienda o dell'unità produttiva;
  - d) programmazione della prevenzione, mirando ad un complesso che integri in modo coerente nella prevenzione le condizioni tecniche produttive ed organizzative dell'azienda nonché l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
  - e) sostituzione di ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, o è meno pericoloso;
  - f) rispetto dei principi ergonomici nella concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi di lavoro e produzione, in particolare al fine di ridurre gli effetti sulla salute del lavoro monotono e di quello ripetitivo;
  - g) priorità delle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
  - h) limitazione al minimo del numero dei lavoratori che sono, o che possono essere, esposti al rischio;
  - i) utilizzo limitato degli agenti chimici, fisici e biologici sui luoghi di lavoro;
  - j) allontanamento del lavoratore dall'esposizione al rischio per motivi sanitari inerenti la sua persona a seguito della comunicazione di cui al comma 2 dell'articolo 24 e adibizione del medesimo, ove possibile, ad altra mansione;
  - k) informazioni e formazione adeguate per i lavoratori;
  - l) programmazione delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza, attraverso l'adozione di codici di condotta e di buone prassi.
2. Le misure relative alla sicurezza, all'igiene ed alla salute durante il lavoro non devono in nessun caso comportare oneri finanziari per i lavoratori.

- relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico mediante misure tecniche, organizzative e procedurali concretamente attuabili nei diversi settori e nelle differenti lavorazioni in quanto generalmente utilizzate;
- c. riduzione dei rischi alla fonte secondo le applicazioni tecnologiche generalmente praticate nel settore di attività dell'azienda e dell'unità produttiva;
  - d. programmazione della prevenzione, mirando ad un complesso che integri in modo coerente nella prevenzione le condizioni tecniche produttive ed organizzative dell'azienda nonché l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
  - e. sostituzione di ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, o è meno pericoloso;
  - f. rispetto dei principi ergonomici nella concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi di lavoro e produzione, in particolare al fine di ridurre gli effetti sulla salute del lavoro monotono e di quello ripetitivo;
  - g. priorità delle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
  - h. limitazione al minimo del numero dei lavoratori che sono, o che possono essere, esposti al rischio;
  - i. utilizzo limitato degli agenti chimici, fisici e biologici sui luoghi di lavoro;
  - j. allontanamento del lavoratore dall'esposizione al rischio per motivi sanitari inerenti la sua persona a seguito della comunicazione di cui al comma 2 dell'articolo 24 e adibizione del medesimo, ove possibile, ad altra mansione;
  - k. informazioni e formazione adeguate per i lavoratori;
  - l. programmazione delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza e salute, anche attraverso l'adozione di codici di condotta e di

Emendamento  
accolto.

Emendamento  
accolto.

Emendamento  
accolto.



Proposte di emendamento		
	buone prassi. m. <u>controllo sanitario dei lavoratori in funzione dei rischi specifici.</u>	Emendamento accolto
2.	Le misure relative alla sicurezza, all'igiene ed alla salute durante il lavoro non devono in nessun caso comportare oneri finanziari per i lavoratori.	
<p>Art. 7  <u>Obblighi dei datori di lavoro e dei dirigenti</u>  (Articolo 4 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  <u>Articolo 6, comma 3 ed articolo 9 della direttiva 89/391/CEE</u>)</p>		
1.	Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui deve:	
a)	in relazione alla natura della attività della azienda o della unità produttiva, valutare tutti i rischi per la sicurezza e per la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi derivanti da condizioni soggettive o dalla tipologia contrattuale utilizzata, attrezzature di lavoro e delle sostanze o dei preparati chimici impiegati, nonché nella sistemazione dei luoghi di lavoro;	
b)	all'esito della valutazione di cui alla lett. a) elaborare un documento contenente:	
1)	una relazione sulla valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute durante il lavoro, nella quale siano specificati i criteri adottati per la valutazione stessa. La scelta dei criteri di redazione del documento è rimessa al datore di lavoro, che vi provvede con criteri di semplicità, brevità e comprensibilità, in modo da garantirne la completezza e l'idoneità quale strumento operativo di pianificazione degli interventi aziendali e di prevenzione;	
2)	l'individuazione delle misure di prevenzione e di protezione e dei dispositivi di protezione individuali.	
	1. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 2, deve:	
a)	in relazione alla natura della attività della azienda o della unità produttiva, valutare tutti i rischi per la sicurezza e per la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari quali i rischi derivanti da condizioni soggettive o dalla tipologia contrattuale utilizzata, anche nella scelta delle attrezzature di lavoro e delle sostanze o dei preparati chimici impiegati, nonché nella sistemazione dei luoghi di lavoro;	
b)	all'esito della valutazione di cui alla lett. a) elaborare un documento contenente:	
1)	una relazione sulla valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute durante il lavoro, nella quale siano specificati i criteri adottati per la valutazione stessa. La scelta dei criteri di redazione del documento è rimessa al datore di lavoro, che vi provvede con criteri di semplicità, brevità e comprensibilità, in modo da garantirne la completezza e l'idoneità quale strumento operativo di pianificazione degli interventi aziendali e di prevenzione;	
2)	l'individuazione degli interventi aziendali e di prevenzione, individuando anche il programma	Emendamento non accolto.  Emendamenti accolti.

## Proposte di emendamento

- c) designare il responsabile, il cui nominativo è inserito nel documento di cui alla lettera b).
2. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 2, o i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:
- a) fornire ai servizi di prevenzione e protezione informazioni in merito a:
- 1) organizzazione del lavoro e natura dei rischi;
  - 2) descrizione degli impianti e dei processi produttivi;
  - 3) dati del registro degli infortuni e delle malattie professionali;
  - 4) le funzioni e i compiti assegnati a lavoratori assunti con contratto a tempo determinato ovvero utilizzati mediante contratto di somministrazione di lavoro di cui agli articoli 20 e seguenti del decreto legislativo n. 276 del 2003, nonché della presenza in azienda di lavoratori con rapporti di collaborazione, anche nella modalità a progetto di cui agli articoli 61 e seguenti del decreto legislativo n. 276 del 2003, che si concretino in una prestazione d'opera continuativa e coordinata, prevalentemente personale, anche se non a carattere subordinato;
  - 5) prescrizioni degli organi di vigilanza.
- b) nominare, nei casi in cui sia obbligatoria la sorveglianza sanitaria, il medico competente;
- c) adottare, in materia di primo soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro e di gestione dell'emergenza le misure necessarie, adeguate alla natura delle attività, alle dimensioni dell'azienda o dell'unità produttiva e del numero delle persone presenti conformemente a quanto previsto nel Capo IV del presente decreto legislativo;
- d) aggiornare le misure di prevenzione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e della sicurezza del lavoro, o in relazione al grado di evoluzione della tecnica della prevenzione e della protezione, secondo le applicazioni

- delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza;
- 2) l'individuazione delle misure di prevenzione e di protezione e dei dispositivi di protezione individuali.
- c) designare il responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, il cui nominativo è inserito nel documento di cui alla lettera b).
2. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 2, o i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:
- a) fornire ai servizi di prevenzione e protezione ed al medico competente, informazioni in merito a:
- 1) organizzazione del lavoro e natura dei rischi;
  - 2) descrizione degli impianti e dei processi produttivi;
  - 3) dati del registro degli infortuni e delle malattie professionali;
  - 4) le funzioni e i compiti assegnati a lavoratori assunti con contratto a tempo determinato ovvero utilizzati mediante contratto di somministrazione di lavoro di cui agli articoli 20 e seguenti del decreto legislativo n. 276 del 2003, nonché della presenza in azienda di lavoratori con rapporti di collaborazione, anche nella modalità a progetto di cui agli articoli 61 e seguenti del decreto legislativo n. 276 del 2003, che si concretino in una prestazione d'opera continuativa e coordinata, prevalentemente personale, anche se non a carattere subordinato;
  - 5) prescrizioni degli organi di vigilanza,
  - 6) la programmazione e l'attuazione delle misure preventive e protettive già adottate e di quelle che si intendono adottare per il miglioramento nel tempo dei livelli di salute e sicurezza;

Emendamento  
accolto.

Emendamento  
accolto.

Emendamento non  
accolto.



## Proposte di emendamento

tecnologiche generalmente praticate nel settore di attività dell'azienda o dell'unità produttiva;

e) tenere conto, nell'affidare i compiti ai lavoratori, delle capacità degli stessi in materia di sicurezza e salute;

f) fornire ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuale;

g) prendere le misure appropriate affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;

h) richiedere l'osservanza da parte dei singoli lavoratori delle norme vigenti, nonché delle disposizioni aziendali in materia di sicurezza ed igiene del lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione;

i) permettere ai lavoratori di verificare, mediante il rappresentante per la sicurezza, l'applicazione delle misure di sicurezza e di protezione della salute e consentire al rappresentante per la sicurezza di accedere alle informazioni ed alla documentazione aziendale ai sensi del successivo articolo 26, comma 1, lett. e);

j) consultare i rappresentanti per la sicurezza sul lavoro nei casi previsti dall'articolo 26 del presente decreto legislativo;

k) prendere appropriati provvedimenti per evitare che le misure tecniche adottate possano causare rischi per la salute della popolazione o deteriorare l'ambiente esterno;

l) adottare le misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei luoghi di lavoro, nonché per il caso di pericolo grave e immediato. Tali misure devono essere adeguate alla natura dell'attività, alle dimensioni dell'azienda, o dell'unità produttiva, e al numero delle persone presenti, conformemente a quanto stabilito nel Capo IV del presente decreto legislativo;

m) tenere un registro nel quale siano annotati cronologicamente gli infortuni sul lavoro che comportino un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, secondo le modalità di cui all'allegato I. Il registro deve essere conservato, ove possibile, sul luogo di lavoro o, comunque, presso la sede dell'azienda o dell'unità

b) nominare, nei casi in cui sia obbligatoria la sorveglianza sanitaria, il medico competente;

c) adottare, in materia di primo soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro e di gestione dell'emergenza le misure necessarie, adeguate alla natura delle attività, alle dimensioni dell'azienda o dell'unità produttiva e del numero delle persone presenti conformemente a quanto previsto nel Capo IV del presente decreto legislativo;

d) aggiornare le misure di prevenzione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e della sicurezza del lavoro, ovvero in relazione al grado di evoluzione della tecnica, della prevenzione e della protezione, ~~secondo le applicazioni tecnologiche generalmente praticate nel settore di attività dell'azienda o dell'unità produttiva;~~

e) tenere conto, nell'affidare i compiti ai lavoratori, delle capacità degli stessi in materia di sicurezza e salute;

f) fornire ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuale, sentito il responsabile del servizio di prevenzione e protezione;

g) prendere le misure appropriate affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;

h) richiedere l'osservanza da parte dei singoli lavoratori delle norme vigenti, nonché delle disposizioni aziendali in materia di sicurezza ed igiene del lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione;

i) permettere ai lavoratori di verificare, mediante il rappresentante per la sicurezza, l'applicazione delle misure di sicurezza e di protezione della salute e consentire al rappresentante per la sicurezza di accedere alle informazioni ed alla documentazione aziendale ai sensi del successivo articolo 26, comma 1, lett. e);

j) consultare i rappresentanti per la sicurezza sul lavoro nei casi previsti dall'articolo 26 del presente decreto

Emendamenti accolti.

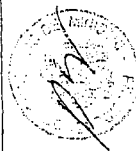
Emendamento  
accolto.



## Proposte di emendamento

- produttiva;
- n) informare e formare i lavoratori e i loro rappresentanti, secondo le disposizioni di cui al Capo VII del presente decreto legislativo;
- o) astenersi, salvo eccezioni debitamente motivate, dal richiedere ai lavoratori di riprendere l'attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato.
3. La valutazione di cui al comma 1, lett. a), deve essere effettuata e il documento di cui al comma 1, lett. b) deve essere elaborato in collaborazione con il servizio di prevenzione e protezione e con il medico competente, nei casi in cui sia obbligatoria la sorveglianza sanitaria, previa consultazione del rappresentante per la sicurezza.
4. La valutazione di cui al comma 1 ed il relativo documento sono aggiornati in occasione di modifiche del processo produttivo significative ai fini della sicurezza e della salute dei lavoratori.
5. Il documento di cui al comma 1, lett. b), è custodito presso l'azienda o l'unità produttiva ed è esibito a richiesta dell'organo di vigilanza, che ne prende visione a fini conoscitivi e per gli effetti di cui al precedente comma 1, lett. b).
6. Nelle aziende di cui all'allegato II, il documento di valutazione dei rischi, di cui al comma 1, lett. b), può essere redatto in forma semplificata sulla base di indicazioni fornite dagli Enti bilaterali, di cui all'articolo 27 del presente decreto legislativo.
7. Gli obblighi relativi agli interventi strutturali e di manutenzione necessari per assicurare, ai sensi del presente decreto legislativo, la sicurezza dei locali e degli edifici assegnati in uso a pubbliche amministrazioni o a pubblici uffici, ivi comprese le istituzioni scolastiche ed educative, restano a carico della amministrazione tenuta, per effetto di norme o convenzioni, alla loro fornitura e manutenzione. In tal caso gli obblighi previsti dal presente decreto legislativo, relativamente ai predetti interventi, si intendono assolti, da parte dei dirigenti o funzionari preposti agli uffici interessati, con la richiesta del

- legislativo;
- k) prendere appropriati provvedimenti per evitare che le misure tecniche adottate possano causare rischi per la salute della popolazione o deteriorare l'ambiente esterno;
- l) adottare le misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei luoghi di lavoro, nonché per il caso di pericolo grave e immediato. Tali misure devono essere adeguate alla natura dell'attività, alle dimensioni dell'azienda, o dell'unità produttiva, e al numero delle persone presenti, conformemente a quanto stabilito nel Capo IV del presente decreto legislativo;
- m) tenere un registro nel quale siano annotati cronologicamente gli infortuni sul lavoro che comportino un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, secondo le modalità di cui all'allegato I. Il registro deve essere conservato, ove possibile, sul luogo di lavoro o, comunque, presso la sede dell'azienda o dell'unità produttiva;
- n) informare e formare i lavoratori e i loro rappresentanti, secondo le disposizioni di cui al Capo VII del presente decreto legislativo;
- o) astenersi, salvo eccezioni debitamente motivate, dal richiedere ai lavoratori di riprendere l'attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato.
3. La valutazione di cui al comma 1, lett. a), deve essere effettuata e il documento di cui al comma 1, lett. b) deve essere elaborato in collaborazione con il servizio di prevenzione e protezione e con il medico competente, nei casi in cui sia obbligatoria la sorveglianza sanitaria, previa consultazione del rappresentante per la sicurezza.
4. La valutazione di cui al comma 1 ed il relativo documento sono aggiornati in occasione di modifiche del processo produttivo significative ai fini della sicurezza e della salute dei lavoratori.



## Proposte di emendamento

<p>loro adempimento alla amministrazione competente o al soggetto che ne ha l'obbligo giuridico.</p> <p>8. La delega degli adempimenti obbligatori disposti dalle norme in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro deve formare oggetto di atto scritto avente data certa, dal quale risultino l'oggetto dell'incarico, l'idoneità tecnico professionale e del delegato nell'attività imprenditoriale di organizzazione e coordinamento dei mezzi di produzione, con particolare riferimento allo svolgimento delle funzioni delegate, ed il conferimento di un effettivo ed autonomo potere decisionale e di spesa in ordine all'oggetto dell'incarico.</p> <p>9. In caso di constatata assenza anche di uno solo dei requisiti di cui al comma 8 ovvero qualora sia comprovata la conoscenza o la tolleranza da parte del delegante rispetto ad inadempimenti del delegato, il delegante non è esonerato dalla responsabilità penale.</p>	<p>5. Il documento di cui al comma 1, lett. b), è custodito presso l'azienda o l'unità produttiva ed è esibito o consegnato in copia, a richiesta dell'organo di vigilanza, che ne prende visione a fini conoscitivi e per gli effetti di cui al precedente comma 1, lett. b);</p> <p>6. Nelle aziende di cui all'allegato II, il documento di valutazione dei rischi, di cui al comma 1, lett. b), può essere redatto in forma semplificata (vedi DM....) sulla base di indicazioni fornite dagli Enti bilaterali di cui all'articolo 27 del presente decreto legislativo;</p> <p>7. Gli obblighi relativi agli interventi strutturali e di manutenzione necessari per assicurare, ai sensi del presente decreto legislativo, la sicurezza dei locali e degli edifici assegnati in uso a pubbliche amministrazioni o a pubblici uffici, ivi comprese le istituzioni scolastiche ed educative, restano a carico della amministrazione tenuta, per effetto di norme o convenzioni, alla loro fornitura e manutenzione. In tal caso gli obblighi previsti dal presente decreto legislativo, relativamente ai predetti interventi, si intendono assolti, da parte dei dirigenti o funzionari preposti agli uffici interessati, con la richiesta del loro adempimento alla amministrazione competente o al soggetto che ne ha l'obbligo giuridico.</p> <p>8. Fermo restando quanto disposto dal presente decreto in merito agli adempimenti non delegabili, la eventuale delega degli altri adempimenti obbligatori disposti dalle norme in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e che deve comunque essere motivata da effettiva esigenza organizzativa, deve formare oggetto di atto scritto avente data certa, dal quale risultino l'oggetto dell'incarico, l'idoneità tecnico professionale del delegato nell'attività imprenditoriale di organizzazione e coordinamento dei mezzi di produzione, con particolare riferimento allo svolgimento delle funzioni delegate, ed il conferimento di un effettivo ed autonomo potere decisionale e di spesa in ordine</p>	<p>Emendamento accolto.</p> <p>Emendamento non accolto. Si rimanda alla sede politica.</p> <p>Emendamento non accolto. Si attende la riformulazione del comma 8 dal Ministero del lavoro secondo quanto concordato in sede tecnica.</p>
---	---	---



## Proposte di emendamento

	<p>spesa in ordine all'oggetto dell'incarico.</p> <p>9. In caso di constatata assenza anche di uno solo dei requisiti di cui al comma 8 ovvero qualora sia comprovata la conoscenza o la tolleranza da parte del delegante rispetto ad inadempimenti del delegato, il delegante non è esonerato dalla responsabilità penale.</p>	
<p>Art. 8 <b>Obblighi dei preposti</b></p> <p><u>(Articolo 1, comma 4-bis, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)</u></p>		
	<p>1. I preposti che sovrintendono alle attività indicate all'articolo 2, secondo le loro attribuzioni e competenze, devono:</p> <p>a) richiedere l'attuazione e vigilare sulla osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge, nonché delle disposizioni aziendali in materia di sicurezza e di igiene del lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione. In caso di persistenza della inosservanza informano i loro superiori diretti;</p> <p>b) prendere le misure appropriate affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;</p> <p>c) richiedere l'osservanza delle misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato e inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;</p> <p>d) informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia</p>	<p>1. I preposti che sovrintendono alle attività indicate all'articolo 2, secondo le loro attribuzioni e competenze, devono:</p> <p>a) richiedere l'attuazione e vigilare sulla osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge, nonché delle disposizioni aziendali in materia di sicurezza e di igiene del lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione. In caso di persistenza della inosservanza informano i loro superiori diretti;</p> <p>b) prendere le misure appropriate affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;</p> <p>c) richiedere l'osservanza delle misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato e inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;</p> <p>d) informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia</p>



## Proposte di emendamento

<p>di protezione;</p> <p>e) astenersi, salvo eccezioni debitamente motivate, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato</p> <p>f) segnalare al datore di lavoro o al dirigente le deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale, nonché le altre eventuali condizioni di pericolo di cui vengano a conoscenza.</p> <p>2. In assenza di preposti i compiti di cui al comma 1 sono svolti dai datori di lavoro o dai dirigenti.</p>	<p>stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;</p> <p>e).astenersi, salvo eccezioni debitamente motivate, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato</p> <p>f) segnalare al datore di lavoro o al dirigente le deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale, nonché le altre eventuali condizioni di pericolo di cui vengano a conoscenza.</p> <p>2. In assenza di preposti i compiti di cui al comma 1 sono svolti dai datori di lavoro o dai dirigenti.</p>
---	---

<p>Art. 9</p> <p><i>Obblighi dei lavoratori, dei lavoratori autonomi e dei componenti dell'impresa familiare</i></p> <p>(<u>Articolo 5 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626</u> <u>Articolo 13 della direttiva 89/391/CEE</u>)</p>	
<p>1. Ogni lavoratore deve prendersi cura della propria sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui possono ricadere gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro.</p> <p>2. I lavoratori devono in particolare:</p> <p>a) contribuire, insieme al datore di lavoro, ai dirigenti e ai preposti, all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della sicurezza e della salute sui luoghi di lavoro;</p> <p>b) osservare le disposizioni e le istruzioni impartite dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti, ai fini della protezione collettiva ed individuale;</p> <p>c) utilizzare correttamente i macchinari, le apparecchiature, gli utensili, le sostanze e i preparati</p>	<p>1. Ogni lavoratore deve prendersi cura della propria sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui possono ricadere gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro.</p> <p>2. I lavoratori devono in particolare:</p> <p>a) contribuire, insieme al datore di lavoro, ai dirigenti e ai preposti, all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della sicurezza e della salute sui luoghi di lavoro;</p> <p>b) osservare le disposizioni e le istruzioni impartite dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti, ai fini della protezione collettiva ed individuale;</p> <p>c) utilizzare correttamente i macchinari, le</p>

*PS*

## Proposte di emendamento

<p>pericolosi, i mezzi di trasporto e le altre attrezzature di lavoro, nonché i dispositivi di sicurezza;</p> <p>d) utilizzare in modo appropriato i dispositivi di protezione messi a loro disposizione;</p> <p>e) segnalare immediatamente al datore di lavoro, al dirigente o al preposto le deficienze dei mezzi e dei dispositivi di cui alle lett. c) e d), nonché qualsiasi eventuale condizione di pericolo di cui vengano a conoscenza, adoperandosi direttamente, in caso di urgenza, nell'ambito delle proprie competenze e possibilità e fatto salvo l'obbligo di cui alla lett. f), per eliminare o ridurre le situazioni di pericolo grave e incombente, dandone notizia al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;</p> <p>f) non rimuovere o modificare senza autorizzazione i dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo;</p> <p>g) non compiere di propria iniziativa operazioni o manovre che non sono di loro competenza ovvero che possono compromettere la sicurezza propria o di altri lavoratori;</p> <p>h) sottoporsi ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dal datore di lavoro</p> <p>i) sottoporsi ai controlli sanitari previsti dal presente decreto legislativo o comunque disposti dal medico competente.</p> <p>3. I lavoratori autonomi e i componenti dell'azienda familiare devono:</p> <p>a) munirsi di dispositivi di protezione individuale ed utilizzarli conformemente alle disposizioni di cui al Titolo V;</p> <p>b) sottoporsi alla sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal presente decreto legislativo.</p>	<p>apparecchiature, gli utensili, le sostanze e i preparati pericolosi, i mezzi di trasporto e le altre attrezzature di lavoro, nonché i dispositivi di sicurezza;</p> <p>d) utilizzare in modo appropriato i dispositivi di protezione messi a loro disposizione;</p> <p>e) segnalare immediatamente al datore di lavoro, al dirigente o al preposto le deficienze dei mezzi e dei dispositivi di cui alle lett. c) e d), nonché qualsiasi eventuale condizione di pericolo di cui vengano a conoscenza, adoperandosi direttamente, in caso di urgenza, nell'ambito delle proprie competenze e possibilità e fatto salvo l'obbligo di cui alla successiva lett. f), per eliminare o ridurre le situazioni di pericolo grave e incombente, dandone notizia al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;</p> <p>f) non rimuovere o modificare senza autorizzazione i dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo;</p> <p>g) non compiere di propria iniziativa operazioni o manovre che non sono di loro competenza ovvero che possono compromettere la sicurezza propria o di altri lavoratori;</p> <p>h) sottoporsi ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dal datore di lavoro</p> <p>i) sottoporsi ai controlli sanitari previsti dal presente decreto legislativo o comunque disposti dal medico competente.</p> <p>3. I lavoratori autonomi e i componenti dell'azienda familiare devono:</p> <p>a) munirsi di dispositivi di protezione individuale ed utilizzarli conformemente alle disposizioni di cui al Titolo V;</p> <p>b) sottoporsi alla sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal presente decreto legislativo.</p>
--	--

## Proposte di emendamento

<p>Art. 10</p> <p><i>Obblighi dei datori di lavoro committenti e appaltatori nel contratto di appalto, dei lavoratori autonomi nel contratto d'opera, del distaccante e del distaccatario</i></p> <p>(<u>Articolo 7 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626</u> <u>Articolo 6, comma 4, della direttiva 89/391/CEE</u>)</p>	<p>1. Il datore di lavoro committente, in caso di affidamento dei lavori all'interno dell'azienda o dell'unità produttiva a imprese appaltatrici o a lavoratori autonomi:</p> <p>a) verifica, anche attraverso l'iscrizione alla Camera di commercio, industria e artigianato, l'idoneità tecnico-professionale delle imprese appaltatrici o dei lavoratori autonomi in relazione ai lavori da affidare in appalto o contratto d'opera;</p> <p>b) fornisce ai datori di lavoro delle imprese appaltatrici ed ai lavoratori autonomi dettagliate informazioni sui rischi specifici esistenti nell'ambiente in cui sono destinati ad operare e sulle misure di prevenzione e di emergenza adottate in relazione alla propria attività.</p> <p>2. Nell'ipotesi di cui al comma 1 i datori di lavoro committenti e i lavoratori autonomi:</p> <p>a) cooperano all'attuazione delle misure di prevenzione e protezione dai rischi incidenti sull'attività lavorativa oggetto dell'appalto o del contratto d'opera;</p> <p>b) coordinano gli interventi di protezione e prevenzione dai rischi cui sono esposti i lavoratori, informandosi reciprocamente anche al fine di eliminare i rischi dovuti alle interferenze tra i lavori delle diverse imprese e dei lavoratori autonomi coinvolti nell'esecuzione dell'opera complessiva.</p> <p>3. Il datore di lavoro committente promuove la cooperazione e il coordinamento di cui al comma 2. Tale obbligo non si estende ai rischi specifici propri della attività delle imprese appaltatrici o dei singoli lavoratori autonomi.</p>
	<p>1. Il datore di lavoro committente, in caso di affidamento dei lavori all'interno dell'azienda o dell'unità produttiva a imprese appaltatrici o a lavoratori autonomi:</p> <p>a) verifica, anche attraverso l'iscrizione alla Camera di commercio, industria e artigianato, l'idoneità tecnico-professionale delle imprese appaltatrici o dei lavoratori autonomi in relazione ai lavori da affidare in appalto o contratto d'opera;</p> <p>b) fornisce ai datori di lavoro delle imprese appaltatrici ed ai lavoratori autonomi dettagliate informazioni sui rischi specifici esistenti nell'ambiente in cui sono destinati ad operare e sulle misure di prevenzione e di emergenza adottate in relazione alla propria attività.</p> <p>2. Nell'ipotesi di cui al comma 1 i datori di lavoro committenti e appaltatori e i lavoratori autonomi:</p> <p>a) cooperano all'attuazione delle misure di prevenzione e protezione dai rischi incidenti sull'attività lavorativa oggetto dell'appalto o del contratto d'opera;</p> <p>b) coordinano gli interventi di protezione e prevenzione dai rischi cui sono esposti i lavoratori, informandosi reciprocamente anche al fine di eliminare i rischi dovuti alle interferenze tra i lavori delle diverse imprese e dei lavoratori autonomi coinvolti nell'esecuzione dell'opera complessiva.</p> <p>3. Il datore di lavoro committente promuove la cooperazione e il coordinamento di cui al comma 2. Tale obbligo non si estende ai rischi specifici propri dei rischi specifici propri</p>



## Proposte di emendamento

<p>4. Nel caso in cui dal datore di lavoro committente siano concessi in uso macchine o attrezzi di sua proprietà per l'esecuzione dei lavori di cui al comma 1, dette macchine o attrezzi devono essere conformi alle norme di sicurezza previste dal presente decreto legislativo.</p> <p>5. I lavoratori distaccati ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, sono formati e addestrati dal datore di lavoro distaccante per l'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento della attività lavorativa per la quale viene attuato il distacco in conformità alle disposizioni del presente decreto legislativo. Tali adempimenti possono essere svolti dal soggetto distaccatario previo accordo scritto con il distaccante. Nel caso in cui le mansioni cui è destinato il lavoratore distaccato richiedano una sorveglianza sanitaria o comportino rischi specifici, il distaccatario ne informa il lavoratore in conformità alle disposizioni del presente decreto legislativo. Il distaccatario osserva, altresì, nei confronti del medesimo lavoratore distaccato tutti gli obblighi di protezione previsti nei confronti dei propri dipendenti.</p>	<p>della attività delle imprese appaltatrici o dei singoli lavoratori autonomi.</p> <p>4. Nel caso in cui dal datore di lavoro committente siano concessi in uso macchine o attrezzi di sua proprietà per l'esecuzione dei lavori di cui al comma 1, dette macchine o attrezzi devono essere conformi alle norme di sicurezza <del>previste dal presente decreto</del> <u>legislativo vigente</u>.</p> <p>5. I lavoratori distaccati ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, sono formati e addestrati dal datore di lavoro distaccante per l'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento della attività lavorativa per la quale viene attuato il distacco in conformità alle disposizioni del presente decreto legislativo. Tali adempimenti possono essere svolti dal soggetto distaccatario previo accordo scritto con il distaccante. Nel caso in cui le mansioni cui è destinato il lavoratore distaccato richiedano una sorveglianza sanitaria o comportino rischi specifici, il distaccatario ne informa il lavoratore in conformità alle disposizioni del presente decreto legislativo. Il distaccatario osserva, altresì, nei confronti del medesimo lavoratore distaccato tutti gli obblighi di protezione previsti nei confronti dei propri dipendenti.</p>	<p>Nuova formulazione concordata in sede tecnica.</p>
--	--	---



## Proposte di emendamento

### Art. 11 Obblighi dei progettisti

(Articolo 6 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)

1. I progettisti dei luoghi e dei posti di lavoro e degli impianti rispettano i principi generali di prevenzione in materia di sicurezza e di salute al momento delle scelte progettuali e tecniche e scelgono macchine e dispositivi di protezione rispondenti alle disposizioni legislative e regolamentari in materia.

1. I progettisti dei luoghi e dei posti di lavoro e degli impianti rispettano i principi generali di prevenzione in materia di sicurezza e di salute al momento delle scelte progettuali e tecniche e scelgono macchine e dispositivi di protezione rispondenti alle disposizioni legislative e regolamentari in materia.

### Art. 12 Obblighi dei fabbricanti e dei fornitori

(Articolo 6 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)

1. Sono vietati la fabbricazione, la vendita, il noleggio e la concessione in uso di macchine, di attrezzature di lavoro e di impianti non rispondenti alle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di sicurezza e salute. Chiunque conceda in locazione finanziaria beni assoggettati a procedure di attestazione alla conformità è tenuto a che gli stessi siano accompagnati dalla relativa documentazione.

1. Sono vietati la fabbricazione, la vendita, il noleggio e la concessione in uso di macchine, di attrezzature di lavoro e di impianti non rispondenti alle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di sicurezza e salute. Chiunque conceda in locazione finanziaria beni assoggettati a procedure di attestazione alla conformità è tenuto a che gli stessi siano accompagnati dalla relativa documentazione.



# Proposte di emendamento

Art. 13

*Obblighi degli installatori*

(Articolo 6 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)

1. Gli installatori e montatori di impianti, macchine o altri mezzi tecnici, per la parte di loro competenza, devono attenersi alle norme di sicurezza e salute del lavoro, nonché alle istruzioni fornite dai rispettivi fabbricanti.

1. Gli installatori e montatori di impianti, macchine o altri mezzi tecnici, per la parte di loro competenza, devono attenersi alle norme di sicurezza e salute del lavoro, nonché alle istruzioni fornite dai rispettivi fabbricanti.

Capo III

Attività di prevenzione e protezione

Art. 14

*Servizio di prevenzione e protezione*

(Articolo 8 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 7 della direttiva 89/391/CEE)

1. Salvo quanto previsto dall'articolo 17 del presente decreto legislativo, il datore di lavoro o i dirigenti organizzano il servizio di prevenzione e protezione all'interno della azienda, o della unità produttiva, o incaricano persone o servizi esterni alla azienda, secondo le regole di cui al presente articolo.

1. Salvo quanto previsto dall'articolo 17 del presente decreto legislativo, il datore di lavoro o i dirigenti organizzano il servizio di prevenzione e protezione all'interno della azienda, o della unità produttiva, o incaricano persone o servizi esterni alla azienda, secondo le regole di cui al presente articolo.

2. Gli addetti e i responsabili dei servizi, interni o esterni, di cui al comma 1, devono possedere le capacità e i requisiti professionali di cui all'articolo 15, devono essere in numero sufficiente e disporre di mezzi e di tempo adeguati per lo svolgimento dei compiti loro assegnati. Essi non possono subire pregiudizio a causa della attività svolta nell'espletamento del proprio incarico.

2. Gli addetti e i responsabili dei servizi, interni o esterni, di cui al comma 1, devono possedere le capacità e i requisiti professionali di cui all'articolo 15, devono essere in numero sufficiente e disporre di mezzi e di tempo adeguati per lo svolgimento dei compiti loro assegnati. Essi non possono subire pregiudizio a causa della attività svolta nell'espletamento del proprio incarico.



## Proposte di emendamento

<p>3. I servizi di prevenzione e protezione, interni o esterni, devono disporre di personale professionalmente preparato in relazione alla natura dei rischi presenti nelle aziende, nel cui ambito svolgono la loro attività.</p> <p>4. Nell'ipotesi di utilizzo di un servizio interno, il datore di lavoro o i dirigenti possono avvalersi di persone esterne alla azienda in possesso delle conoscenze professionali necessarie, per integrare, ove occorra, l'azione di prevenzione e protezione del servizio.</p> <p>5. Il ricorso a persone o servizi esterni è obbligatorio in assenza di dipendenti che, all'interno dell'azienda ovvero dell'unità produttiva, siano in possesso dei requisiti di cui al successivo articolo 15.</p> <p>6. Il servizio esterno di prevenzione e protezione deve essere adeguato alle caratteristiche dell'azienda a favore della quale è chiamato a prestare la propria opera, anche con riferimento al numero degli operatori.</p> <p>7. Qualora il datore di lavoro o il dirigente ricorrano a persone o servizi esterni essi non sono per questo liberali della propria responsabilità in materia, salvo quanto previsto dall'articolo 2049 del codice civile.</p> <p>8. L'istituzione del servizio di prevenzione e protezione all'interno dell'azienda, ovvero dell'unità produttiva, è comunque obbligatoria nei seguenti casi:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) nelle aziende industriali di cui all'articolo 2 del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 334, soggette all'obbligo di notifica o rapporto, ai sensi degli articoli 6 e 8 del decreto stesso;</li> <li>b) nelle centrali termoelettriche;</li> <li>c) negli impianti ed installazioni di cui agli articoli 7, 28 e 33 del decreto legislativo 19 marzo 1995, n. 230, e successive modificazioni;</li> <li>d) nelle aziende per la fabbricazione ed il deposito separato di esplosivi polveri e munizioni;</li> </ol>	<p>3. I servizi di prevenzione e protezione, interni o esterni, devono disporre di personale professionalmente preparato in relazione alla natura dei rischi presenti nelle aziende, nel cui ambito svolgono la loro attività.</p> <p>4. Nell'ipotesi di utilizzo di un servizio interno, il datore di lavoro o i dirigenti possono avvalersi di persone esterne alla azienda in possesso delle conoscenze professionali necessarie, per integrare, ove occorra, l'azione di prevenzione e protezione del servizio.</p> <p>5. Il ricorso a persone o servizi esterni è obbligatorio in assenza di dipendenti che, all'interno dell'azienda ovvero dell'unità produttiva, siano in possesso dei requisiti di cui al successivo articolo 15.</p> <p>6. Il servizio esterno di prevenzione e protezione deve essere adeguato alle caratteristiche dell'azienda a favore della quale è chiamato a prestare la propria opera, anche con riferimento al numero degli operatori.</p> <p>7. Qualora il datore di lavoro o il dirigente ricorrano a persone o servizi esterni essi non sono per questo liberali della propria responsabilità in materia, <del>salvo quanto previsto dall'articolo 2049 del codice civile.</del></p> <p>8. L'istituzione del servizio di prevenzione e protezione all'interno dell'azienda, ovvero dell'unità produttiva, è comunque obbligatoria nei seguenti casi:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) nelle aziende industriali di cui all'articolo 2 del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 334, soggette all'obbligo di notifica o rapporto, ai sensi degli articoli 6 e 8 del decreto stesso;</li> <li>b) nelle centrali termoelettriche;</li> <li>c) negli impianti ed installazioni di cui agli articoli 7, 28 e 33 del decreto legislativo 19 marzo 1995, n. 230, e successive modificazioni;</li> <li>d) nelle aziende per la fabbricazione ed il deposito</li> </ol>
---	---

Emendamento  
accolto.

## Proposte di emendamento

e) nelle aziende industriali con oltre 200 lavoratori dipendenti;  
 f) nelle industrie estrattive con oltre 50 lavoratori dipendenti;  
 g) nelle strutture di ricovero e cura sia pubbliche che private.

9. Nei casi di aziende con più unità produttive e nei casi di gruppi di imprese, può essere istituito un unico servizio di prevenzione e protezione, anche all'interno di società o appositamente costituite o organizzate dalla società capogruppo.

separato di esplosivi polveri e munizioni;  
 e) nelle aziende industriali con oltre 200 lavoratori dipendenti;  
 f) nelle industrie estrattive con oltre 50 lavoratori dipendenti;  
 g) nelle strutture di ricovero e cura sia pubbliche che private.

9. Nei casi di aziende con più unità produttive e nei casi di gruppi di imprese, può essere istituito un unico servizio di prevenzione e protezione, anche all'interno di società o strutture appositamente costituite o organizzate dalla società capogruppo.

### Art. 15

#### *Capacità e requisiti professionali degli addetti e dei responsabili dei servizi di prevenzione e protezione interni o esterni*

(Articolo 8-bis del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
 Articolo 7 della direttiva 89/391/CEE)

1. Le capacità ed i requisiti professionali dei responsabili e degli addetti ai servizi di prevenzione e protezione interni o esterni devono essere adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative.

2. Per lo svolgimento delle funzioni da parte dei soggetti di cui al comma 1, è necessario essere in possesso di un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore ed essere inoltre in possesso di un attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a specifici corsi di formazione adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative. In sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano sono individuati gli indirizzi ed i requisiti minimi dei corsi.

1. Le capacità ed i requisiti professionali dei responsabili e degli addetti ai servizi di prevenzione e protezione interni o esterni devono essere adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative.

2. Per lo svolgimento delle funzioni da parte dei soggetti di cui al comma 1, è necessario essere in possesso di un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore ed essere inoltre in possesso di un attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a specifici corsi di formazione adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative. In sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano sono individuati gli indirizzi ed i requisiti minimi dei corsi.



## Proposte di emendamento

3. Possono svolgere le funzioni di responsabile o addetto coloro che pur non in possesso del titolo di studio di cui al comma 2 dimostrino di aver svolto una delle funzioni richiamate, professionalmente o alle dipendenze di un datore di lavoro, almeno da sei mesi alla data del 13 agosto 2003 previo svolgimento dei corsi di cui ai commi 2 e 5.
4. I corsi di formazione di cui al comma 2 sono organizzati dalle regioni e province autonome, dalle università, dall'INAIL, dall'Istituto italiano di medicina sociale, dal Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile, dall'amministrazione della Difesa, dalla Scuola superiore della pubblica amministrazione, dalle associazioni sindacali dei datori di lavoro o dei lavoratori, dalla Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro o dagli Enti paritetici. Altri soggetti formatori possono essere individuati in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano.
5. Per lo svolgimento della funzione di responsabile del servizio prevenzione e protezione, oltre ai requisiti di cui al comma 2, è necessario possedere un attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a specifici corsi di prevenzione e protezione dei rischi, anche di natura ergonomica e psico-sociale, di attività tecnico amministrative e di tecniche di comunicazione in azienda e di relazioni sindacali.
6. I responsabili e gli addetti dei servizi di prevenzione e protezione sono tenuti a frequentare corsi di aggiornamento secondo indirizzi definiti in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, con cadenza almeno quinquennale.
7. Coloro che sono in possesso di laurea triennale di "Ingegneria della sicurezza e protezione", "Scienze della sicurezza e protezione", "Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro", "Ingegneria per la Sicurezza del lavoro e dell'ambiente" o di "Ingegneria della Sicurezza Industriale e

3. Possono svolgere le funzioni di responsabile o addetto coloro che pur non in possesso del titolo di studio di cui al comma 2 dimostrino di aver svolto una delle funzioni richiamate, professionalmente o alle dipendenze di un datore di lavoro, almeno da sei mesi alla data del 13 agosto 2003 previo svolgimento dei corsi di cui ai commi 2 e 5.
4. I corsi di formazione di cui al comma 2 sono organizzati dalle Regioni e Province autonome, dalle università, dall'ISPEL, dall'INAIL, dall'Istituto italiano di medicina sociale, dal Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile, dall'amministrazione della Difesa, dalla Scuola superiore della pubblica amministrazione, dal FORMEZ, dalle associazioni sindacali dei datori di lavoro o dei lavoratori, dalla Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro o dagli Enti paritetici. Altri soggetti formatori possono essere individuati in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano.
5. Per lo svolgimento della funzione di responsabile del servizio prevenzione e protezione, oltre ai requisiti di cui al comma 2, è necessario possedere un attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a specifici corsi di formazione in materia di prevenzione e protezione dei rischi, anche di natura ergonomica e psico-sociale, di organizzazione e gestione delle attività tecnico amministrative e di tecniche di comunicazione in azienda e di relazioni sindacali.
6. I responsabili e gli addetti dei servizi di prevenzione e protezione sono tenuti a frequentare corsi di aggiornamento secondo indirizzi definiti in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, con cadenza almeno quinquennale.
7. Coloro che sono in possesso di laurea triennale di "Ingegneria della sicurezza e protezione", "Scienze della sicurezza e protezione", "Tecnico della prevenzione

Emendamenti non accolti. Si rimanda alla sede politica. Gli enti locali chiedono che rimanga inserito il Formez.



## Proposte di emendamento

Nucleare" sono esonerati dalla frequenza ai corsi di formazione di cui al comma 2.

8. E' fatto salvo l'articolo 17 del presente decreto legislativo.

9. Gli organismi statali di formazione pubblici, previsti al comma 3, organizzano i corsi di formazione secondo tariffe, determinate sulla base del costo effettivo del servizio, da stabilire, con le relative modalità di versamento, con decreto del Ministro competente per materia, entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto.

10. Le amministrazioni pubbliche di cui al presente decreto, organizzano i corsi di formazione nei limiti delle risorse finanziarie proprie o con le maggiori entrate derivanti dall'espletamento di dette attività a carico dei partecipanti.

11. La partecipazione del personale delle pubbliche amministrazioni ai corsi di formazione di cui al presente articolo è disposta nei limiti delle risorse destinate dalla legislazione vigente alla formazione del personale medesimo.

nell'ambiente e nei luoghi di lavoro", "Ingegneria per la Sicurezza del lavoro e dell'ambiente" o di "Ingegneria della Sicurezza Industriale e Nucleare" sono esonerati dalla frequenza ai corsi di formazione di cui al comma 2.

8. E' fatto salvo l'articolo 17 del presente decreto legislativo.

9. Gli organismi statali di formazione pubblici, previsti al comma 3, organizzano i corsi di formazione secondo tariffe, determinate sulla base del costo effettivo del servizio, da stabilire, con le relative modalità di versamento, con decreto del Ministro competente per materia, entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto.

10. Le amministrazioni pubbliche di cui al presente decreto, organizzano i corsi di formazione nei limiti delle risorse finanziarie proprie o con le maggiori entrate derivanti dall'espletamento di dette attività a carico dei partecipanti.

11. La partecipazione del personale delle pubbliche amministrazioni ai corsi di formazione di cui al presente articolo è disposta nei limiti delle risorse destinate dalla legislazione vigente alla formazione del personale medesimo.

Art. 16

*Compiti del servizio di protezione*

(Articolo 9 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 7 della direttiva 89/391/CEE)



## Proposte di emendamento

<p>1. Il servizio di prevenzione e protezione dai rischi professionali collabora con il datore di lavoro o con i dirigenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) alla individuazione dei fattori di rischio, alla valutazione dei rischi e alla individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza della organizzazione aziendale;</li> <li>b) nella elaborazione delle misure preventive e protettive, delle procedure di sicurezza per le varie attività aziendali e i relativi sistemi di controllo;</li> <li>c) nella promozione di programmi di informazione e formazione dei lavoratori;</li> <li>d) alle consultazioni in materia di tutela della salute e di sicurezza di cui all'articolo 18 del presente decreto legislativo;</li> <li>e) a fornire ai lavoratori le informazioni di cui all'articolo 28 del presente decreto legislativo.</li> </ul>	<p>1. Il servizio di prevenzione e protezione dai rischi professionali collabora con il datore di lavoro o con i dirigenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) alla individuazione dei fattori di rischio, alla valutazione dei rischi e alla individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza della organizzazione aziendale;</li> <li>b) nella elaborazione delle misure preventive e protettive, delle procedure di sicurezza per le varie attività aziendali e i relativi sistemi di controllo;</li> <li>c) nella promozione di programmi di informazione e formazione dei lavoratori;</li> <li>d) alle consultazioni in materia di tutela della salute e di sicurezza di cui all'articolo 18 del presente decreto legislativo;</li> <li>e) a fornire ai lavoratori le informazioni di cui all'articolo 28 del presente decreto legislativo.</li> </ul>
<p>2. I componenti del servizio di prevenzione e protezione e i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza sono tenuti al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui vengono a conoscenza nell'esercizio delle funzioni di cui al presente decreto legislativo.</p>	<p>2. I componenti del servizio di prevenzione e protezione e i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza sono tenuti al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui vengono a conoscenza nell'esercizio delle funzioni di cui al presente decreto legislativo.</p>

Art. 17

*Svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi*

(Articolo 10 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 7, comma 7, della direttiva 89/391/CEE)

## Proposte di emendamento

1. Il datore di lavoro può svolgere direttamente i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dai rischi nonché di prevenzione incendi e di evacuazione, nei casi previsti nell'allegato II, dandone preventiva informazione al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ed alle condizioni di cui ai commi successivi.
2. Il datore di lavoro che intende svolgere i compiti di cui al comma 1, deve frequentare apposito corso di formazione in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro promosso, anche dalle associazioni dei datori di lavoro, di durata non inferiore a 16 ore. I contenuti minimi della formazione sono: i contenuti della formazione dei datori di lavoro che possono svolgere direttamente i compiti propri del responsabile del servizio di prevenzione e protezione sono i seguenti: a) il quadro normativo in materia di sicurezza dei lavoratori e la responsabilità civile e penale; b) gli organi di vigilanza e di controlli nei rapporti con le aziende; c) la tutela assicurativa, le statistiche ed il registro degli infortuni; d) i rapporti con i rappresentanti dei lavoratori; e) appalti, lavoro autonomo e sicurezza; f) la valutazione dei rischi; g) i principali tipi di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di sicurezza; h) i dispositivi di protezione individuale; i) la prevenzione incendi ed i piani di emergenza; l) la prevenzione sanitaria; m) l'informazione e la formazione dei lavoratori.

1. Il datore di lavoro può svolgere direttamente i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dai rischi nonché di prevenzione incendi e di evacuazione, nei casi previsti nell'allegato II, dandone preventiva informazione al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ed alle condizioni di cui ai commi successivi.
2. Nelle aziende fino a 10 dipendenti, il datore di lavoro che intende svolgere i compiti di cui al comma 1, deve frequentare apposito corso di formazione in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro promosso, anche dalle associazioni dei datori di lavoro, di durata non inferiore a 46 28 ore. I contenuti minimi della formazione sono: ~~contenuti della formazione dei datori di lavoro che possono svolgere direttamente i compiti propri del responsabile del servizio di prevenzione e protezione sono i seguenti:~~ a) il quadro normativo in materia di sicurezza dei lavoratori e la responsabilità civile e penale; b) gli organi di vigilanza e di controlli nei rapporti con le aziende; c) la tutela assicurativa, le statistiche ed il registro degli infortuni; d) i rapporti con i rappresentanti dei lavoratori; e) appalti, lavoro autonomo e sicurezza; f) la valutazione dei rischi; g) i principali tipi di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di sicurezza; h) i dispositivi di protezione individuale; i) la prevenzione incendi ed i piani di emergenza; l) la prevenzione sanitaria; m) l'informazione e la formazione dei lavoratori. Nelle aziende con più di 10 dipendenti, nel rispetto di quanto indicato nell'allegato II il datore di lavoro che intende svolgere i compiti di cui al comma 1, deve effettuare i corsi di formazione previsti per i Responsabili dei Servizi di Prevenzione e Protezione, ai sensi dell'art. 30 del presente decreto legislativo. Il datore di lavoro che intende svolgere i compiti di cui al comma 1, è tenuto a frequentare corsi di aggiornamento secondo gli indirizzi definiti in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano, con cadenza almeno quinquennale.
- 3.

Emendamenti non accolti. Si rimanda alla sede politica.

Emendamenti non accolti. Si rimanda alla sede politica.

## Proposte di emendamento

Art. 18

*Riunione periodica di prevenzione e protezione dai rischi*

(Articolo 11 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626

Articolo 11 della direttiva 89/391/CEE)

1. Nelle aziende e nelle unità produttive che occupano più di 15 dipendenti, il datore di lavoro o i dirigenti, direttamente o tramite il servizio di prevenzione e protezione dai rischi, indicano almeno una volta all'anno una riunione cui partecipano:

il datore di lavoro o un suo rappresentante ovvero il dirigente;  
 il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi;  
 il medico competente ove previsto;  
 il rappresentante per la sicurezza.

2. Nel corso della riunione il datore di lavoro o i dirigenti sottopongono all'esame dei partecipanti:

- a) il documento di valutazione dei rischi;
- b) l'andamento degli infortuni e delle malattie professionali;
- c) l'organizzazione della sorveglianza sanitaria;
- d) i programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della protezione della loro salute.

3. Nel corso della riunione possono essere individuati:

- a) codici di comportamento e buone prassi per prevenire i rischi di infortuni e di malattie professionali;
- b) obiettivi di miglioramento della sicurezza complessiva sulla base delle linee guida per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.

4. La riunione ha altresì luogo in occasione di eventuali significative variazioni delle condizioni di esposizione al rischio.

1. Nelle aziende e nelle unità produttive che occupano più di 15 dipendenti, il datore di lavoro o i dirigenti, direttamente o tramite il servizio di prevenzione e protezione dai rischi, indicano almeno una volta all'anno una riunione cui partecipano:

- a. il datore di lavoro o un suo rappresentante ovvero il dirigente;
- b. il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi;
- c. il medico competente ove previsto;
- d. il rappresentante per la sicurezza.

2. Nel corso della riunione il datore di lavoro o i dirigenti sottopongono all'esame dei partecipanti:

il documento di valutazione dei rischi;  
 l'andamento degli infortuni e delle malattie professionali;  
 l'organizzazione della sorveglianza sanitaria;  
 i programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della protezione della loro salute.

3. Nel corso della riunione possono essere individuati:

- a. codici di comportamento e buone prassi per prevenire i rischi di infortuni e di malattie professionali;
- b. obiettivi di miglioramento della sicurezza complessiva sulla base delle linee guida per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.

## Proposte di emendamento

<p>compresa la programmazione e l'introduzione di nuove tecnologie che hanno riflessi sulla sicurezza e salute dei lavoratori.</p> <p>5. Della riunione deve essere redatto un verbale che è a disposizione dei partecipanti per la sua consultazione.</p>	<p>4. La riunione ha altresì luogo in occasione di eventuali significative variazioni delle condizioni di esposizione al rischio, compresa la programmazione e l'introduzione di nuove tecnologie che hanno riflessi sulla sicurezza e salute dei lavoratori.</p> <p>5. Della riunione deve essere redatto un verbale che è a disposizione dei partecipanti per la sua consultazione.</p>	
<p style="text-align: center;">Capo IV</p> <p style="text-align: center;">Prevenzione incendi, emergenze, evacuazione dei luoghi di lavoro e primo soccorso</p> <p style="text-align: center;">(Articolo 12 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626 <u>Articolo 8 della direttiva 89/391/CEE</u>)</p> <p style="text-align: center;">Art. 19 Disposizioni generali</p> <p>1. Ai fini degli adempimenti di cui all'articolo 7, comma 1, lett. c), i datori di lavoro o i dirigenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) organizzano i necessari rapporti con i servizi pubblici competenti in materia di pronto soccorso, salvataggio lotta antincendio e gestione dell'emergenza;</li> <li>b) designano preventivamente i lavoratori incaricati di attuare le misure di cui all'articolo 7, comma 1, lett. o);</li> <li>c) informano tutti i lavoratori che possono essere esposti a un pericolo grave e immediato circa le misure predisposte e i comportamenti da adottare;</li> <li>d) programmano gli interventi, prendono i</li> </ul>	<p style="text-align: center;">Capo IV</p> <p style="text-align: center;">Prevenzione incendi, emergenze, evacuazione dei luoghi di lavoro e primo soccorso</p> <p style="text-align: center;">(Articolo 12 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626 <u>Articolo 8 della direttiva 89/391/CEE</u>)</p> <p style="text-align: center;">Art. 19 Disposizioni generali</p> <p>1. Ai fini degli adempimenti di cui all'articolo 7, comma 1, <del>lett. e), i datori di lavoro o i dirigenti all'articolo 7, comma 2, lett. c), i datori di lavoro o i dirigenti:</del></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) organizzano i necessari rapporti con i servizi pubblici competenti in materia di pronto soccorso, salvataggio lotta antincendio e gestione dell'emergenza;</li> <li>b) designano preventivamente i lavoratori incaricati di attuare le misure di cui all'articolo 7, comma 1, lett. o);</li> <li>c) informano tutti i lavoratori che possono essere esposti a un pericolo grave e immediato circa le misure predisposte e i comportamenti da adottare;</li> <li>d) programmano gli interventi, prendono i provvedimenti e danno istruzioni affinché i</li> </ul>	<p style="text-align: right;">Emendamento accolto.</p>

## Proposte di emendamento

provvedimenti e danno istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave e immediato che non può essere evitato, possano cessare la loro attività, o mettersi al sicuro, abbandonando immediatamente il luogo di lavoro;

e) prendono i provvedimenti necessari affinché qualsiasi lavoratore, in caso di pericolo grave ed immediato per la propria sicurezza o per quella di altre persone e nell'impossibilità di contattare il competente superiore gerarchico, possa prendere le misure adeguate per evitare le conseguenze di tale pericolo, tenendo conto delle sue conoscenze e dei mezzi tecnici disponibili.

2. Ai fini delle designazioni di cui al comma 1, lett. b), il datore di lavoro o il dirigente tengono conto delle dimensioni dell'azienda o dei rischi specifici della azienda o della unità produttiva.

3. I lavoratori non possono, se non per giustificato motivo, rifiutare la designazione. Essi devono essere formati, essere in numero sufficiente e disporre di attrezzature adeguate, tenendo conto delle dimensioni o dei rischi specifici dell'azienda o dell'unità produttiva.

4. Il datore di lavoro o il dirigente devono, salvo eccezioni debitamente motivate, astenersi dal chiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato.

Art. 20

Prevenzione incendi

(Articolo 13 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)

lavoratori, in caso di pericolo grave e immediato che non può essere evitato, possano cessare la loro attività, o mettersi al sicuro, abbandonando immediatamente il luogo di lavoro;

e) prendono i provvedimenti necessari affinché qualsiasi lavoratore, in caso di pericolo grave ed immediato per la propria sicurezza o per quella di altre persone e nell'impossibilità di contattare il competente superiore gerarchico, possa prendere le misure adeguate per evitare le conseguenze di tale pericolo, tenendo conto delle sue conoscenze e dei mezzi tecnici disponibili.

2. Ai fini delle designazioni di cui al comma 1, lett. b), il datore di lavoro o il dirigente tengono conto delle dimensioni dell'azienda o dei rischi specifici della azienda o della unità produttiva.

3. I lavoratori non possono, se non per giustificato motivo, rifiutare la designazione. Essi devono essere formati, essere in numero sufficiente e disporre di attrezzature adeguate, tenendo conto delle dimensioni e dell'unità produttiva.

4. Il datore di lavoro o il dirigente devono, salvo eccezioni debitamente motivate, astenersi dal chiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato.

Art. 20

Prevenzione incendi

(Articolo 13 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)

1. La prevenzione e sicurezza antincendio di competenza statale è diretta a conseguire gli obiettivi di sicurezza della vita umana, di incolumità delle persone e di tutela dei beni e dell'ambiente.

Emendamento  
accolto.

Emendamento  
proposto  
dal  
Ministero dell'Interno  
ed accolto.

## Proposte di emendamento

1. La prevenzione e sicurezza antincendio ed è diretta a conseguire gli obiettivi di sicurezza della vita umana, di incolumità delle persone e di tutela dei beni e dell'ambiente.

2. Nei luoghi di lavoro soggetti al presente decreto legislativo devono essere adottate idonee misure per prevenire gli incendi e per tutelare l'incolumità dei lavoratori.

3. Fermo restando quanto previsto dal decreto del Presidente della Repubblica 29 luglio 1982, n. 577, i Ministri dell'interno, del lavoro e delle politiche sociali, in relazione al tipo di attività, al numero dei lavoratori occupati ed ai fattori di rischio, adottano uno o più decreti nei quali sono definiti:

a) i criteri diretti ad individuare:

- 1) misure per la valutazione dei rischi di incendio;
- 2) misure intese ad evitare l'insorgere di un incendio e a limitarne le conseguenze qualora esso si verifichi;
- 3) misure precauzionali di esercizio;
- 4) metodi di controllo e manutenzione degli impianti e delle attrezzature antincendio;
- 5) criteri per la gestione delle emergenze;

b) le caratteristiche dello specifico servizio di prevenzione e protezione antincendio di cui all'articolo 19, compresi i requisiti del personale addetto e la sua formazione.

4. Il Ministero dell'interno, emana le regole tecniche, per gli aspetti inerenti il rischio di incendio nei luoghi di lavoro e le relative misure di prevenzione e protezione, la gestione delle emergenze.

5. Per il settore minerario il decreto di cui al comma 3 è adottato dai Ministri dell'interno, del lavoro e delle politiche

2. Nei luoghi di lavoro soggetti al presente decreto legislativo devono essere adottate idonee misure per prevenire gli incendi e per tutelare l'incolumità dei lavoratori.

3. Fermo restando quanto previsto dal decreto del Presidente della Repubblica 29 luglio 1982, n. 577, i Ministri dell'interno, del lavoro e delle politiche sociali, in relazione al tipo di attività, al numero dei lavoratori occupati ed ai fattori di rischio, adottano uno o più decreti nei quali sono definiti:

a) i criteri diretti ad individuare:

- 1) misure per la valutazione dei rischi di incendio;
- 2) misure intese ad evitare l'insorgere di un incendio e a limitarne le conseguenze qualora esso si verifichi;
- 3) misure precauzionali di esercizio;
- 4) metodi di controllo e manutenzione degli impianti e delle attrezzature antincendio;
- 5) criteri per la gestione delle emergenze;

b) le caratteristiche dello specifico servizio di prevenzione e protezione antincendio di cui all'articolo 19, compresi i requisiti del personale addetto e la sua formazione.

4. Il Ministero dell'interno, emana le regole tecniche, per gli aspetti inerenti il rischio di incendio nei luoghi di lavoro e le relative misure di prevenzione e protezione, la gestione delle emergenze.

5. Per il settore minerario il decreto di cui al comma 3 è adottato dai Ministri dell'interno, del lavoro e delle politiche sociali e delle attività produttive.



## Proposte di emendamento

sociali e delle attività produttive.

6. Nelle aziende o lavorazioni in cui esistono pericoli specifici di incendio:

- a) è vietato fumare;
- b) è vietato usare apparecchi a fiamma libera e manipolare materiali incandescenti, a meno che non siano adottate idonee misure di sicurezza;
- c) devono essere predisposti mezzi di estinzione idonei in rapporto alle particolari condizioni in cui possono essere usati; in essi compresi gli apparecchi estintori portatili di primo intervento. Detti mezzi devono essere mantenuti in efficienza e controllati almeno una volta ogni sei mesi da personale esperto;
- d) deve essere assicurato, in caso di necessità, l'agevole e rapido allontanamento dei lavoratori dai luoghi pericolosi.

7. Le aziende e le lavorazioni nelle quali si producono, si impiegano, si sviluppano o si detengono prodotti infiammabili, incendiabili o esplosivi; che, per dimensioni, ubicazione ed altre ragioni presentano in caso di incendio gravi pericoli per la incolumità dei lavoratori; sono soggette, ai fini della prevenzione ai fini della prevenzione degli incendi, oltre agli obblighi di cui al comma 5, al controllo del Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco competente per territorio, secondo il procedimento previsto dal decreto del Presidente della Repubblica 12 gennaio 1998, n. 37.

8. La determinazione delle aziende e lavorazioni di cui al comma 6, è fatta con decreto del Presidente della Repubblica, su proposta del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'Interno e con il Ministro per le Attività Produttive.

6. Nelle aziende o lavorazioni in cui esistono pericoli specifici di incendio:

- a) è vietato fumare;
- b) è vietato usare apparecchi a fiamma libera e manipolare materiali incandescenti, a meno che non siano adottate idonee misure di sicurezza;
- c) devono essere predisposti mezzi di estinzione idonei in rapporto alle particolari condizioni in cui possono essere usati, in essi compresi gli apparecchi estintori portatili di primo intervento. Detti mezzi devono essere mantenuti in efficienza e controllati almeno una volta ogni sei mesi da personale esperto;
- d) deve essere assicurato, in caso di necessità, l'agevole e rapido allontanamento dei lavoratori dai luoghi pericolosi.

7. Le aziende e le lavorazioni nelle quali si producono, si impiegano, si sviluppano o si detengono prodotti infiammabili, incendiabili o esplosivi; che, per dimensioni, ubicazione ed altre ragioni presentano in caso di incendio gravi pericoli per la incolumità dei lavoratori; sono soggette, ai fini della prevenzione degli incendi, oltre agli obblighi di cui al comma 5, al controllo del Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco competente per territorio, secondo il procedimento previsto dal decreto del Presidente della Repubblica 12 gennaio 1998, n. 37.

8. La determinazione delle aziende e lavorazioni di cui al comma 6, è fatta con decreto del Presidente della Repubblica, su proposta del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'Interno e con il Ministro per le Attività Produttive.

## Proposte di emendamento

### Art. 21

Diritti dei lavoratori in caso di pericolo grave e immediato

(Articolo 14 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 8, comma 4, della direttiva 89/391/CEE)

1. Il lavoratore che, in caso di pericolo grave, immediato e che non può essere evitato, si allontana dal posto di lavoro o da una zona pericolosa, non può subire pregiudizio alcuno e deve essere protetto da qualsiasi conseguenza dannosa.
2. Il lavoratore che, in caso di pericolo grave e immediato e nell'impossibilità di contattare il competente superiore gerarchico, prende misure per evitare le conseguenze di tale pericolo, non può subire pregiudizio per tale azione, a meno che non abbia commesso una grave negligenza.

### Art. 22

Primo soccorso

(Articolo 15 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626

Articolo 8 della direttiva 89/391/CEE)

1. Il datore di lavoro, tenendo conto della natura della attività e delle dimensioni della azienda o della unità produttiva, sentito il medico competente ove previsto, prende i provvedimenti necessari in materia di primo soccorso e di assistenza medica di emergenza, tenendo conto delle altre eventuali persone presenti sui luoghi di lavoro e stabilendo i necessari rapporti con i servizi esterni, anche per il trasporto dei lavoratori infortunati.

### Art. 21

Diritti dei lavoratori in caso di pericolo grave e immediato

(Articolo 14 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626

Articolo 8, comma 4, della direttiva 89/391/CEE)

- 1 Il lavoratore che, in caso di pericolo grave, immediato e che non può essere evitato, si allontana dal posto di lavoro o da una zona pericolosa, non può subire pregiudizio alcuno e deve essere protetto da qualsiasi conseguenza dannosa.
- 2 Il lavoratore che, in caso di pericolo grave e immediato e nell'impossibilità di contattare il competente superiore gerarchico, prende misure per evitare le conseguenze di tale pericolo, non può subire pregiudizio per tale azione, a meno che non abbia commesso una grave negligenza.

### Art. 22

Primo soccorso

(Articolo 15 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626

Articolo 8 della direttiva 89/391/CEE)

- 1 Il datore di lavoro, tenendo conto della natura della attività e delle dimensioni della azienda o della unità produttiva, sentito il medico competente ove previsto, prende i provvedimenti necessari in materia di primo soccorso e di assistenza medica di emergenza, tenendo conto delle altre eventuali persone presenti sui luoghi di lavoro e stabilendo i necessari rapporti con i servizi esterni, anche per il trasporto dei lavoratori infortunati.
- 2 Il datore di lavoro, qualora non vi provveda direttamente, designa uno o più lavoratori incaricati dell'attuazione dei provvedimenti di cui al comma 1.

Proposte di emendamento	
<p>2. Il datore di lavoro, qualora non vi provveda direttamente, designa uno o più lavoratori incaricati dell'attuazione dei provvedimenti di cui al comma 1.</p> <p>3. Le disposizioni di cui al decreto 15 luglio 2003, n. 388, si considerano buone prassi ai sensi dell'articolo 5, comma 1, lett. m).</p> <p style="text-align: center;">Capo V Sorveglianza Sanitaria</p> <p style="text-align: center;">Art. 23</p> <p style="text-align: center;">Contenuto della sorveglianza sanitaria</p> <p>(Articolo 16 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626 <u>Articolo 14 della direttiva 89/391/CEE</u>)</p> <p>1. La sorveglianza sanitaria è effettuata nei casi previsti dal presente decreto legislativo.</p> <p>2. La sorveglianza di cui al comma 1 è effettuata dal medico competente e comprende:</p> <p>a) accertamenti preventivi, anche ai fini dell'assunzione, intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui i lavoratori sono destinati, ai fini della valutazione della loro idoneità alla mansione specifica;</p> <p>b) accertamenti periodici per controllare lo stato di salute dei lavoratori ai fini della valutazione della idoneità alla loro mansione specifica;</p> <p>c) accertamenti richiesti dal lavoratore ove il medico competente li ritenga correlati a rischi professionali.</p>	<p>3. Le disposizioni di cui al decreto 15 luglio 2003, n. 388, si considerano buone prassi ai sensi dell'articolo 5, comma 1, lett. m). <u>e costituiscono adempimento di quanto previsto al comma 1.</u></p> <p style="text-align: center;">Capo V Sorveglianza Sanitaria</p> <p style="text-align: center;">Art. 23</p> <p style="text-align: center;">Contenuto della sorveglianza sanitaria</p> <p>(Articolo 16 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626 <u>Articolo 14 della direttiva 89/391/CEE</u>)</p> <p>1. La sorveglianza sanitaria è effettuata nei casi previsti dalla <u>normativa vigente dal presente decreto legislativo.</u></p> <p>2. La sorveglianza di cui al comma 1 è effettuata dal medico competente e comprende:</p> <p>a) accertamenti preventivi, anche ai fini dell'assunzione, intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui i lavoratori sono destinati, ai fini della <u>valutazione della loro idoneità alla mansione specifica;</u></p> <p>b) accertamenti periodici per controllare lo stato di salute dei lavoratori ai fini della valutazione della idoneità alla loro mansione specifica;</p> <p>c) accertamenti richiesti dal lavoratore ove il medico competente li ritenga correlati a rischi professionali.</p> <p>3. Gli accertamenti di cui al comma 2 non possono essere <u>effettuati nei casi di gravidanza di</u></p>
	<p>Nuova formulazione concordata in sede tecnica</p> <p style="text-align: right;">Emendamento accolto.</p> <p style="text-align: right;">Emendamento non accolto.</p>



## Proposte di emendamento

<p>3. Gli accertamenti di cui al comma 2 non possono essere effettuati per accertare stati di gravidanza, di tossicodipendenza, di sieropositività da HIV o in altri casi vietati dalla normativa vigente.</p> <p>4. Gli accertamenti di cui al comma 2 comprendono esami clinici e biologici e indagini diagnostiche mirati al rischio ritenuti necessari dal medico competente.</p> <p style="text-align: center;">Art. 24 Medico competente</p> <p>(<u>Articolo 17 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626</u>) <u>Articolo 14 della direttiva 89/391/CEE</u>)</p> <p>1. Il medico competente:</p> <p>a) collabora, nell'ambito delle proprie competenze, con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione di cui all'articolo 14, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso;</p> <p>b) effettua gli accertamenti sanitari ed esprime i giudizi di idoneità alla mansione specifica al lavoro di cui all'articolo 23;</p> <p>c) istituisce e aggiorna, sotto la propria responsabilità, per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria, una cartella sanitaria e di rischio, secondo le indicazioni specifiche previste nei singoli titoli del presente decreto, da custodire presso il datore di lavoro con salvaguardia del segreto professionale o presso il suo studio, nel caso delle aziende di cui</p>	<p>effettuati per accertare stati di gravidanza, di tossicodipendenza, di sieropositività da HIV o in altri casi vietati dalla normativa vigente.</p> <p>4. Gli accertamenti di cui al comma 2 comprendono esami clinici e biologici e indagini diagnostiche mirati al rischio ritenuti necessari dal medico competente.</p> <p style="text-align: center;">Art. 24 Medico competente</p> <p>(<u>Articolo 17 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626</u>) <u>Articolo 14 della direttiva 89/391/CEE</u>)</p> <p>1. Il medico competente:</p> <p>j) collabora, nell'ambito delle proprie competenze, con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione di cui all'articolo 14, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso;</p> <p>k) effettua gli accertamenti sanitari ed esprime i giudizi di idoneità alla mansione specifica al lavoro di cui all'articolo 23;</p> <p>l) istituisce e aggiorna, sotto la propria responsabilità, per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria, una cartella sanitaria e di rischio, secondo le indicazioni specifiche previste nei singoli titoli del presente decreto, da custodire presso il datore di lavoro con salvaguardia del segreto professionale presso il suo studio, nel caso delle aziende di cui all'allegato I. <u>Nella cartella sono riportati, tra l'altro, i livelli di esposizione individuale o i valori di rischio comunicati dal Datore di Lavoro.</u></p> <p>m) fornisce informazioni ai lavoratori sul significato degli accertamenti sanitari cui sono sottoposti e, nel caso di</p>	<p style="text-align: right;">Emendamento accolto.</p> <p style="text-align: right;">Emendamento accolto.</p>
--	---	---



## Proposte di emendamento

- all'allegato I, ;
- d) fornisce informazioni ai lavoratori sul significato degli accertamenti sanitari cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione della attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornisce altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- e) informa ogni lavoratore interessato dei risultati degli accertamenti sanitari di cui alla lett. b) e, a richiesta dello stesso, gli rilascia copia della documentazione sanitaria; una copia viene comunque consegnata alla cessazione del rapporto di lavoro;
- f) comunica, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 18, ai rappresentanti per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi degli accertamenti clinici e strumentali effettuati e fornisce indicazioni sul significato di detti risultati;
- g) congiuntamente al responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, visita gli ambienti di lavoro almeno due volte all'anno e partecipa alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini delle valutazioni e dei pareri di competenza;
- h) collabora alla attività di formazione e informazione di cui al Capo VII;
- i) invia all'ISPESL le cartelle sanitarie e di rischio ed ogni altra documentazione nei casi previsti dal presente decreto legislativo, alla cessazione del rapporto di lavoro.

2. Qualora il medico competente, a seguito degli accertamenti di cui al comma 1, lett. b), esprima un giudizio sulla idoneità parziale o temporanea o totale del

- accertamenti sanitari cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione della attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornisce altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- n) informa ogni lavoratore interessato dei risultati degli accertamenti sanitari di cui alla lett. b) e, a richiesta dello stesso, gli rilascia copia della documentazione sanitaria; una copia viene comunque consegnata alla cessazione del rapporto di lavoro;
- o) comunica, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 18, ai rappresentanti per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi degli accertamenti clinici e strumentali effettuati e fornisce indicazioni sul significato di detti risultati;
- p) congiuntamente al responsabile o agli addetti del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, visita gli ambienti di lavoro almeno una volta ~~volte~~ all'anno e partecipa alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini delle valutazioni e dei pareri di competenza;
- q) collabora alla attività di formazione e informazione di cui al Capo VII;
- r) ~~invia all'ISPESL copia delle cartelle sanitarie e di rischio ed ogni altra documentazione nei casi previsti dal presente decreto legislativo, alla cessazione del rapporto di lavoro.~~

2 Qualora il medico competente, a seguito degli accertamenti di cui al comma 1, lett. b), esprima un giudizio sulla idoneità parziale o temporanea o totale del lavoratore, ne informa per iscritto il datore di lavoro e il lavoratore.

3 Avverso i giudizi del medico competente è ammesso ricorso, entro trenta giorni dalla data di comunicazione del

Nuova formulazione concordata in sede tecnica.

Emendamento accolto.



## Proposte di emendamento

lavoratore, ne informa per iscritto il datore di lavoro e il lavoratore.

3. Avverso i giudizi del medico competente è ammesso ricorso, entro trenta giorni dalla data di comunicazione del giudizio medesimo, all'organo di vigilanza territorialmente competente che dispone, dopo eventuali ulteriori accertamenti, la conferma, la modifica o la revoca del giudizio stesso.

4. Il medico competente svolge la propria opera in qualità di:

- a) dipendente da una struttura esterna pubblica o convenzionata con l'imprenditore per lo svolgimento dei compiti di cui al presente capo;
- b) libero professionista;
- c) dipendente del datore di lavoro.

5. Il dipendente di una struttura pubblica non può svolgere l'attività di medico competente qualora espliciti attività di vigilanza.

6. Qualora il medico competente sia dipendente del datore di lavoro, questi gli fornisce i mezzi e gli assicura le condizioni necessarie per lo svolgimento dei suoi compiti.

7. Il medico competente può avvalersi, per motivate ragioni, della collaborazione di medici specialisti scelti dal datore di lavoro che ne sopporta gli oneri.

Capo VI

Consultazione e partecipazione dei datori di lavoro

Art. 25

Rappresentante per la sicurezza

giudizio medesimo, all'organo di vigilanza territorialmente competente che dispone, dopo eventuali ulteriori accertamenti, la conferma, la modifica o la revoca del giudizio stesso.

4. Il medico competente svolge la propria opera in qualità di:

- a. dipendente da una struttura esterna pubblica o privata convenzionata con l'imprenditore per lo svolgimento dei compiti di cui al presente capo;
- b. libero professionista;
- c. dipendente del datore di lavoro.

5. Il dipendente di una struttura pubblica non può svolgere l'attività di medico competente qualora espliciti attività di vigilanza.

6. Qualora il medico competente sia dipendente del datore di lavoro, questi gli fornisce i mezzi e gli assicura le condizioni necessarie per lo svolgimento dei suoi compiti.

7. Il medico competente può avvalersi, per motivate ragioni, della collaborazione di medici specialisti scelti dal datore di lavoro che ne sopporta gli oneri.

Capo VI

Consultazione e partecipazione dei lavoratori dei datori di lavoro

Art. 25

Rappresentante per la sicurezza

(Articoli 18 e 19 del decreto legislativo 19 settembre

Emendamento  
accolto.



## Proposte di emendamento

(Articoli 18 e 19 del decreto legislativo 19 settembre

1994, n. 626

Articolo 6, comma 3, lett. c), e articolo 11 della direttiva 89/391/CEE)

1. In tutte le aziende, o unità produttive, è eletto o designato il rappresentante per la sicurezza.
2. Nelle aziende o unità produttive che occupano sino a 15 dipendenti il rappresentante per la sicurezza è eletto direttamente dai lavoratori al loro interno. Nelle aziende che occupano fino a 15 dipendenti il rappresentante per la sicurezza può essere individuato per più aziende nell'ambito territoriale o del comparto produttivo. Esso può essere designato o eletto dai lavoratori nell'ambito delle rappresentanze sindacali, così come definite dalla contrattazione collettiva di riferimento.
3. Nelle aziende o unità produttive con più di 15 dipendenti il rappresentante per la sicurezza è eletto o designato dai lavoratori nell'ambito delle rappresentanze sindacali in azienda. In assenza di tali rappresentanze, è eletto dai lavoratori della azienda al loro interno.
4. Il numero, le modalità di designazione o di elezione del rappresentante per la sicurezza, nonché il tempo di lavoro retribuito e gli strumenti per l'espletamento delle funzioni, sono stabiliti in sede di contrattazione collettiva.
5. In ogni caso il numero minimo dei rappresentanti di cui al comma 1 è il seguente:
  - a) un rappresentante nelle aziende ovvero unità produttive sino a 200 dipendenti;
  - b) tre rappresentanti nelle aziende ovvero unità

1994, n. 626

Articolo 6, comma 3, lett. c), e articolo 11 della direttiva 89/391/CEE)

1. In tutte le aziende, o unità produttive, è eletto o designato il rappresentante per la sicurezza.
2. Nelle aziende o unità produttive che occupano sino a 15 dipendenti il rappresentante per la sicurezza è eletto direttamente dai lavoratori al loro interno. Nelle aziende che occupano fino a 15 dipendenti il rappresentante per la sicurezza può essere individuato per più aziende nell'ambito territoriale o del comparto produttivo. Esso può essere designato o eletto dai lavoratori nell'ambito delle rappresentanze sindacali, così come definite dalla contrattazione collettiva di riferimento.
3. Nelle aziende o unità produttive con più di 15 dipendenti il rappresentante per la sicurezza è eletto o designato dai lavoratori nell'ambito delle rappresentanze sindacali in azienda. In assenza di tali rappresentanze, è eletto dai lavoratori della azienda al loro interno.
4. Il numero, le modalità di designazione o di elezione del rappresentante per la sicurezza, nonché il tempo di lavoro retribuito e gli strumenti per l'espletamento delle funzioni, sono stabiliti in sede di contrattazione collettiva.
5. In ogni caso il numero minimo dei rappresentanti di cui al comma 1 è il seguente:
  - a. un rappresentante nelle aziende ovvero unità produttive sino a 200 dipendenti;
  - b. tre rappresentanti nelle aziende ovvero unità produttive da 201 a 1.000 dipendenti;
  - c. sei rappresentanti in tutte le altre aziende o unità produttive.
6. Le modalità ed i contenuti specifici della formazione del

## Proposte di emendamento

<p>produttive da 201 a 1.000 dipendenti; c) sei rappresentanti in tutte le altre aziende o unità produttive.</p> <p>6. Le modalità ed i contenuti specifici della formazione del rappresentante per la sicurezza sono stabiliti in sede di contrattazione collettiva nazionale di categoria, con il rispetto dei contenuti minimi previsti dall'articolo 2 del decreto 16 gennaio 1997.</p> <p style="text-align: center;">Art. 26</p> <p>Attribuzioni del rappresentante per la sicurezza</p> <p>(<u>Articoli 18 e 19 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626</u> <u>articolo 6, comma 3, lett. c), e articolo 11 della direttiva 89/391/CEE</u>)</p> <p>1. Fatto salvo quanto stabilito in sede di contrattazione collettiva, il rappresentante per la sicurezza:</p> <p>a) accede, nel rispetto delle esigenze produttive e previa informativa al datore di lavoro o al dirigente o preposto competente, ai luoghi di lavoro in cui si svolgono le lavorazioni;</p> <p>b) è consultato preventivamente e tempestivamente in ordine alla valutazione dei rischi, alla individuazione, programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella azienda o unità produttiva;</p> <p>c) è consultato sulla designazione degli addetti al servizio di prevenzione, alla attività di prevenzione incendi, al pronto soccorso, alla evacuazione dei luoghi di lavoro;</p>	<p>contrattazione collettiva nazionale di categoria, con il rispetto dei contenuti minimi previsti dall'articolo 2 del decreto 16 gennaio 1997.</p> <p style="text-align: center;">Art. 26</p> <p>Attribuzioni del rappresentante per la sicurezza</p> <p>(<u>Articoli 18 e 19 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626</u> <u>articolo 6, comma 3, lett. c), e articolo 11 della direttiva 89/391/CEE</u>)</p> <p>1 Fatto salvo quanto stabilito in sede di contrattazione collettiva il rappresentante per la sicurezza:</p> <p>a) <del>accede, nel rispetto delle esigenze produttive e previa informativa al datore di lavoro o al dirigente o preposto competente,</del> ai luoghi di lavoro in cui si svolgono le lavorazioni;</p> <p>b) è consultato preventivamente e tempestivamente in ordine alla valutazione dei rischi, alla individuazione, programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella azienda o unità produttiva;</p> <p>c) è consultato sulla designazione degli addetti al servizio di prevenzione, alla attività di prevenzione incendi, al pronto soccorso, alla evacuazione dei luoghi di lavoro;</p> <p>d) è consultato in merito alla organizzazione della</p>
---	---

Nuova formulazione concordata in sede tecnica.





## Proposte di emendamento

- d) è consultato in merito alla organizzazione della formazione di cui all'articolo 20 del presente decreto legislativo;
- e) riceve le informazioni e la documentazione aziendale inerente alla valutazione dei rischi e le misure di prevenzione relative, nonché quelle inerenti alle sostanze ed ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti, alla organizzazione e agli ambienti di lavoro, agli infortuni ed alle malattie professionali;
- f) riceve le informazioni provenienti dai servizi di vigilanza;
- g) promuove l'elaborazione, l'individuazione e l'attuazione delle misure di prevenzione idonee a tutelare la salute e l'integrità fisica dei lavoratori;
- h) formula osservazioni in occasione di visite e verifiche effettuate dalle autorità competenti;
- i) partecipa alla riunione periodica di cui all'articolo 18 del presente decreto legislativo;
- j) fa proposte in merito alla attività di prevenzione;
- k) avverte il responsabile della azienda dei rischi individuati nel corso della sua attività;
- l) può fare ricorso alle autorità competenti qualora ritenga che le misure di prevenzione e protezione dai rischi adottate dal datore di lavoro o dai dirigenti e i mezzi impiegati per attuarle non sono idonei a garantire la sicurezza e la salute durante il lavoro.
2. Il rappresentante per la sicurezza deve disporre del tempo necessario allo svolgimento dell'incarico senza perdita di retribuzione, nonché dei mezzi necessari per l'esercizio delle funzioni e delle facoltà riconosciutegli. Non può subire pregiudizio alcuno a causa dello svolgimento della propria attività e nei suoi confronti si applicano le stesse tutele previste dalla legge per le rappresentanze sindacali.

- d) è consultato in merito alla organizzazione della formazione di cui all'articolo 20 del presente decreto legislativo;
- e) riceve le informazioni e la documentazione aziendale inerente alla valutazione dei rischi e le misure di prevenzione relative, nonché quelle inerenti alle sostanze ed ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti, alla organizzazione e agli ambienti di lavoro, agli infortuni ed alle malattie professionali;
- f) riceve le informazioni provenienti dai servizi di vigilanza;
- g) promuove l'elaborazione, l'individuazione e l'attuazione delle misure di prevenzione idonee a tutelare la salute e l'integrità fisica dei lavoratori;
- h) formula osservazioni in occasione di visite e verifiche effettuate dalle autorità competenti;
- i) partecipa alla riunione periodica di cui all'articolo 18 del presente decreto legislativo;
- j) fa proposte in merito alla attività di prevenzione;
- k) avverte il responsabile della azienda dei rischi individuati nel corso della sua attività;
- l) può fare ricorso alle autorità competenti qualora ritenga che le misure di prevenzione e protezione dai rischi adottate dal datore di lavoro o dai dirigenti e i mezzi impiegati per attuarle non sono idonei a garantire la sicurezza e la salute durante il lavoro.
2. Il rappresentante per la sicurezza deve disporre del tempo necessario allo svolgimento dell'incarico senza perdita di retribuzione, nonché dei mezzi necessari per l'esercizio delle funzioni e delle facoltà riconosciutegli. Non può subire pregiudizio alcuno a causa dello svolgimento della propria attività e nei suoi confronti si

## Proposte di emendamento

3. Il rappresentante per la sicurezza è tenuto al rispetto del segreto industriale relativamente alle informazioni contenute nel documento di valutazione dei rischi.

Art. 27  
Enti bilaterali

(Articolo 20 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)

1. Gli Enti bilaterali, purché dotati di struttura tecnica quale definita dai contratti collettivi nazionali, svolgono funzioni di orientamento e promozione di iniziative formative nei confronti dei lavoratori e dei loro rappresentanti.

2. Gli Enti bilaterali sono inoltre prima istanza di riferimento in merito a controversie sorte sulla applicazione dei diritti di rappresentanza, informazione e formazione previsti dalle norme vigenti in materia.

3. Agli effetti dell'articolo 10 del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29, gli Enti bilaterali sono parificati alla rappresentanza indicata nel medesimo articolo.

4. Nelle aziende che occupano fino a 100 dipendenti, gli Enti bilaterali possono, a richiesta dei datori di lavoro, effettuare sopralluoghi finalizzati a verificare l'applicazione in azienda delle vigenti norme in materia di sicurezza e tutela della salute sui luoghi di lavoro e rilasciare relativa certificazione. Gli organi di vigilanza in materia di sicurezza e salute tengono conto di tali certificazioni ai fini della programmazione delle attività ispettive di vigilanza.

applicano le stesse tutele previste dalla legge per le rappresentanze sindacali.

3 Il rappresentante per la sicurezza è tenuto al rispetto del segreto industriale relativamente alle informazioni contenute nel documento di valutazione dei rischi.

Art. 27  
Enti bilaterali

(Articolo 20 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)

1. A livello territoriale sono costituiti organismi paritetici tra le organizzazioni sindacali dei datori e dei lavoratori, con funzioni di orientamento e di promozione di iniziative formative nei confronti dei lavoratori. Tali organismi sono inoltre prima istanza di riferimento in merito a controversie sorte sull'applicazione dei diritti di rappresentanza, informazione e formazione, previsti dalle norme vigenti.

2. Sono fatti salvi, ai fini del comma 1, gli organismi bilaterali o partecipativi previsti da accordi interconfederali, di categoria, nazionali, territoriali o aziendali.

3. Agli effetti dell'art. 10 del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29, gli organismi di cui al comma 1 sono parificati alla rappresentanza indicata nel medesimo articolo.

Emendamenti all'art. 27 non accolti. Si rimanda alla sede politica.

## Proposte di emendamento

5. Gli Enti bilaterali possono formulare proposte negli ambiti di competenza della commissione consultiva di cui all'articolo 35, comma 6.

Capo VII  
Informazione e formazione dei lavoratori

Art. 28  
Informazione

(Articolo 21 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626

Articolo 10 della direttiva 89/391/CEE)

1. Il datore di lavoro o il dirigente provvedono affinché ciascun lavoratore riceva una adeguata informazione:

- a) sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alla attività della impresa in generale;
- b) sulle misure e le attività di protezione e prevenzione adottate;
- c) sui rischi specifici cui è esposto in relazione all'attività svolta, le normative di sicurezza e le disposizioni aziendali in materia;
- d) sui pericoli connessi all'uso delle sostanze e dei preparati pericolosi sulla base delle schede dei dati di sicurezza previste dalla normativa vigente e dalle norme di buona tecnica;
- e) sulle procedure che riguardano il primo soccorso, la lotta antincendio, l'evacuazione dei luoghi di lavoro;
- f) sui nominativi dei lavoratori incaricati di applicare le misure di cui agli articoli 19 e 22.

Capo VII  
Informazione e formazione dei lavoratori

Art. 28  
Informazione

(Articolo 21 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626

Articolo 10 della direttiva 89/391/CEE)

1. Il datore di lavoro o il dirigente provvedono affinché ciascun lavoratore riceva una adeguata informazione:

- a) sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alla attività della impresa in generale;
- b) sulle misure e le attività di protezione e prevenzione adottate;
- c) sui rischi specifici cui è esposto in relazione all'attività svolta, le normative di sicurezza e le disposizioni aziendali in materia;
- d) sui pericoli connessi all'uso delle sostanze e dei preparati pericolosi sulla base delle schede dei dati di sicurezza previste dalla normativa vigente e dalle norme di buona tecnica;
- e) sulle procedure che riguardano il primo soccorso, la lotta antincendio, l'evacuazione dei luoghi di lavoro;
- f) sui nominativi dei lavoratori incaricati di applicare le misure di cui agli articoli 19 e 22.
- g) Sui nominativi del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e del Medico Competente

Emendamento  
accolto.

## Proposte di emendamento

<p>Art. 29</p> <p>Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti</p> <p>(<u>Articolo 22 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626</u>)</p> <p><u>Articolo 12 della direttiva 89/391/CEE</u>)</p> <p>1. Il datore di lavoro o i dirigenti assicurano che ciascun lavoratore riceva una formazione commisurata alle risultanze della valutazione dei rischi e deve riguardare almeno:</p> <p>a) i rischi riferiti al posto di lavoro e alle mansioni nonché ai possibili danni e le conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione;</p> <p>b) nozioni relative ai diritti o doveri dei lavoratori in materia di sicurezza e salute sul posto di lavoro.</p> <p>2. La formazione deve avvenire in occasione:</p> <p>a) della assunzione;</p> <p>b) del trasferimento o cambiamento di mansioni;</p> <p>c) della introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e preparati pericolosi.</p> <p>3. La formazione deve essere periodicamente ripetuta in relazione alla evoluzione dei rischi ovvero all'insorgenza di nuovi rischi.</p> <p>4. I lavoratori incaricati dell'attività di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza devono essere adeguatamente formati.</p>	<p>Art. 29</p> <p>Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti</p> <p>(<u>Articolo 22 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626</u>)</p> <p><u>Articolo 12 della direttiva 89/391/CEE</u>)</p> <p>1. Il datore di lavoro o i dirigenti assicurano che ciascun lavoratore riceva una formazione commisurata alle risultanze della valutazione dei rischi e deve riguardare almeno:</p> <p>a. i rischi riferiti al posto di lavoro e alle mansioni nonché ai possibili danni e le conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione;</p> <p>b. nozioni relative ai diritti o doveri dei lavoratori in materia di sicurezza e salute sul posto di lavoro.</p> <p>2. La formazione deve avvenire in occasione:</p> <p>a. della assunzione;</p> <p>b. del trasferimento o cambiamento di mansioni;</p> <p>c. della introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e preparati pericolosi.</p> <p>3. La formazione deve essere periodicamente ripetuta in relazione alla evoluzione dei rischi ovvero all'insorgenza di nuovi rischi.</p> <p>4. I lavoratori incaricati dell'attività di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza devono essere adeguatamente formati.</p> <p>5. Il rappresentante per la sicurezza ha diritto ad una</p>
---	--

## Proposte di emendamento

5. Il rappresentante per la sicurezza ha diritto ad una formazione particolare in materia di salute e sicurezza concernente i rischi specifici esistenti nel proprio ambito di rappresentanza, tale da assicurargli adeguate nozioni sulle principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi stessi.
6. Le modalità e i contenuti specifici della formazione del rappresentante per la sicurezza sono stabiliti in sede di contrattazione collettiva nazionale di categoria.
7. La formazione dei lavoratori e quella dei loro rappresentanti deve avvenire, in collaborazione con gli Enti Bilaterali di cui all'articolo 27 del presente decreto legislativo, durante l'orario di lavoro e non può comportare oneri economici a carico dei lavoratori.

Art. 30

*Formazione dei responsabili e degli addetti ai servizi di prevenzione e protezione*

(Articolo 8-bis del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 7 della direttiva 89/391/CEE)

1. La formazione dei responsabili e degli addetti ai servizi di prevenzione e protezione avviene secondo quanto stabilito al Capo III.

5. Il rappresentante per la sicurezza ha diritto ad una formazione particolare in materia di salute e sicurezza concernente i rischi specifici esistenti nel proprio ambito di rappresentanza, tale da assicurargli adeguate nozioni sulle principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi stessi
6. Le modalità e i contenuti specifici della formazione del rappresentante per la sicurezza sono stabiliti in sede di contrattazione collettiva nazionale di categoria.
7. La formazione dei lavoratori e quella dei loro rappresentanti deve avvenire, in collaborazione con gli Enti Bilaterali di cui all'articolo 27 del presente decreto legislativo, durante l'orario di lavoro e non può comportare oneri economici a carico dei lavoratori.

Art. 30

*Formazione dei responsabili e degli addetti ai servizi di prevenzione e protezione*

(Articolo 8-bis del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 7 della direttiva 89/391/CEE)

1. La formazione dei responsabili e degli addetti ai servizi di prevenzione e protezione avviene secondo quanto stabilito al Capo III.

## Proposte di emendamento

<p>Capo VIII Disposizioni concernenti la pubblica amministrazione</p> <p>Art. 31 Vigilanza</p> <p><u>(Articolo 23 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)</u></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. La vigilanza sulla applicazione della legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro è svolta dalla unità sanitaria locale e dalle Direzioni Provinciali del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, dal Corpo nazionale dei vigili del fuoco, ciascuno per quanto di specifica competenza, nonché per il settore minerario, fino all'effettiva attuazione del trasferimento di competenze da adottarsi ai sensi del decreto legislativo n. 300 del 1999, e successive modificazioni, dal Ministero delle Attività Produttive, e per le industrie estrattive di seconda categoria e le acque minerali e termali dalle regioni e province autonome di Trento e di Bolzano.</li><li>2. Restano ferme le competenze in materia di sicurezza e salute dei lavoratori attribuite dalle disposizioni vigenti agli uffici di sanità aerea e marittima ed alle autorità marittime, portuali ed aeroportuali, per quanto riguarda la sicurezza dei lavoratori a bordo di navi e di aeromobili ed in ambito portuale ed aeroportuale fino all'attuazione della delega di cui al decreto legislativo n°300 del 1999 e successive modificazioni, nonché ai servizi sanitari e tecnici istituiti per le Forze armate e per le Forze di polizia e per i Vigili del fuoco; i predetti servizi sono competenti altresì per le aree riservate o operative e per quelle che presentano analoghe esigenze da individuarsi, anche per quel che riguarda le modalità di attuazione, con decreto del Ministro</li></ol>
---

<p>Capo VIII Disposizioni concernenti la pubblica amministrazione</p> <p>Art. 31 Vigilanza</p> <p><u>(Articolo 23 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)</u></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. La vigilanza sulla applicazione della legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro è svolta dalla Azienda Sanitaria Locale del Servizio Sanitario Regionale e, per quanto di specifica competenza dal Corpo nazionale dei vigili del fuoco, nonché per il settore minerario, e dalle Direzioni Provinciali del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, dal Corpo nazionale dei vigili del fuoco, ciascuno per quanto di specifica competenza, nonché per il settore minerario, fino all'effettiva attuazione del trasferimento di competenze da adottarsi ai sensi del decreto legislativo n. 300 del 1999, e successive modificazioni, dal Ministero delle Attività Produttive, e per le industrie estrattive di seconda categoria e le acque minerali e termali dalle regioni e province autonome di Trento e di Bolzano.</li><li>2. Restano ferme le competenze in materia di sicurezza e salute dei lavoratori attribuite dalle disposizioni vigenti agli uffici di sanità aerea e marittima ed alle autorità marittime, portuali ed aeroportuali, per quanto riguarda la sicurezza dei lavoratori a bordo di navi e di aeromobili ed in ambito portuale ed aeroportuale fino all'attuazione della delega di cui al decreto legislativo n°300 del 1999 e successive modificazioni, nonché ai servizi sanitari e tecnici istituiti per le Forze armate e per le Forze di polizia e per i Vigili del fuoco; i predetti servizi sono competenti altresì per le aree riservate o operative e per quelle che presentano analoghe esigenze da individuarsi, anche per quel che riguarda le modalità di</li></ol>	<p>Emendamenti relativi all'articolo 31 non accolti. Si rimanda alla sede politica.</p>
--	---

## Proposte di emendamento

competente di concerto con i Ministri del lavoro e delle Politiche sociali e della Sanità. L'Amministrazione della giustizia può avvalersi dei servizi istituiti per le Forze armate e di polizia, anche mediante convenzione con i rispettivi ministeri, nonché dei servizi istituiti con riferimento alle strutture penitenziarie.

### Art. 32

#### Potere di disposizione

1. Fermo restando l'esercizio del potere di prescrizione di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lge 19.12.04, n. 758, gli ispettori che effettuano attività di vigilanza impartiscono disposizioni esecutive ai fini dell'applicazione delle norme di buona tecnica e delle buone prassi di cui all'articolo 5 lett. l) e m), qualora ne riscontrino la mancata adozione e salvo che il fatto non costituisca reato.
2. avverso le disposizioni impartite dagli ispettori delle Direzioni Provinciali del Lavoro è ammesso ricorso, entro 30 giorni, con eventuale richiesta di sospensione delle stesse, alla autorità gerarchicamente superiore.
3. Avverso le disposizioni impartite dal personale ispettivo delle ASL è ammesso ricorso entro 30 giorni, con eventuale richiesta di sospensione della stessa, al Presidente della Giunta Regionale, che decide entro 30 giorni, sentite le organizzazioni dei lavoratori e dei datori di lavoro.

concerto con i Ministri del lavoro e delle Politiche sociali e della Sanità. L'Amministrazione della giustizia può avvalersi dei servizi istituiti per le Forze armate e di polizia, anche mediante convenzione con i rispettivi ministeri, nonché dei servizi istituiti con riferimento alle strutture penitenziarie.

### Art. 32

#### Potere di disposizione

1. Fermo restando l'esercizio del potere di prescrizione di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lge 19.12.04, n. 758, gli ispettori che effettuano attività di vigilanza impartiscono disposizioni esecutive ai fini dell'applicazione delle norme di buona tecnica e delle buone prassi di cui all'articolo 5 lett. l) e m), qualora ne riscontrino la mancata adozione e salvo che il fatto non costituisca reato. In questo caso le norme di buona tecnica e di buona prassi sono ricomprese nella prescrizione di cui all'art. 20 del d. lgs. 19 dicembre 2004, n. 758
2. ~~avverso le disposizioni impartite dagli ispettori delle Direzioni Provinciali del Lavoro è ammesso ricorso, entro 30 giorni, con eventuale richiesta di sospensione delle stesse, alla autorità gerarchicamente superiore.~~
3. Avverso le disposizioni impartite dal personale ispettivo delle ASL è ammesso ricorso entro 30 giorni, con eventuale richiesta di sospensione della stessa, al Presidente della Giunta Regionale, o Provincia autonoma, che decide entro 30 giorni sentite le organizzazioni dei lavoratori e dei datori di lavoro.
4. Gli ispettori che svolgono attività di vigilanza hanno facoltà di visitare in qualsiasi momento ed in ogni parte,

Emendamento  
accolto.

Emendamento non  
accolto. Si rimanda  
alla sede politica.

Emendamenti accolti.

Emendamento



## Proposte di emendamento

organizzazioni dei lavoratori e dei datori di lavoro

Art. 33

Informazione, consulenza, assistenza

(Articolo 24 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)

1. Le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, il Ministero dell'Interno tramite le strutture del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, l'Istituto superiore per la prevenzione e sicurezza sul lavoro, anche mediante i propri dipartimenti periferici, il Ministero del lavoro e delle Politiche sociali, per mezzo degli ispettorati del lavoro, il Ministero delle attività produttive per il settore estrattivo, tramite gli uffici della direzione generale dell'energia e delle risorse minerarie, l'Istituto italiano di medicina sociale, l'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro e gli enti di patronato, svolgono attività di informazione, consulenza e assistenza in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, in particolare nei confronti

i luoghi di lavoro e le relative dipendenze, di sottoporre a visita medica il personale occupato, di prelevare campioni di materiali o prodotti ritenuti nocivi, e altresì di chiedere al datore di lavoro, ai dirigenti, ai preposti ed ai lavoratori le informazioni che ritengano necessarie per l'adempimento del loro compito, in esse comprese quelle sui processi di lavorazione. Gli ispettori che svolgono attività di vigilanza hanno facoltà di acquisire, presso le strutture sanitarie territoriali ed ospedaliere, ed eventualmente chiedere copia, della documentazione clinica relativa a lavoratori sottoposti a prestazioni di diagnostica, terapia o riabilitazione per patologie dovute a cause lavorative o presunte tali.

5. Il personale che opera nelle strutture che svolgono attività di vigilanza deve mantenere il segreto sui processi di lavorazione e sulle notizie e documenti dei quali viene a conoscenza per ragioni di ufficio.

Emendamento  
accolto.

Art. 33

Informazione, consulenza, assistenza

(Articolo 24 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)

- 1 Le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, il Ministero dell'Interno tramite le strutture del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, l'Istituto superiore per la prevenzione e sicurezza sul lavoro, anche mediante i propri dipartimenti periferici, il Ministero delle attività produttive per il settore estrattivo, tramite gli uffici della direzione generale dell'energia e delle risorse minerarie, l'Istituto italiano di medicina sociale, l'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro e gli enti di patronato, svolgono attività di informazione, consulenza e assistenza in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, in particolare nei confronti





## Proposte di emendamento

delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese delle rispettive associazioni dei datori di lavoro.  
2. L'attività di consulenza non può essere prestata dai soggetti che svolgono attività di vigilanza.

Art. 34

Verifica sull'applicazione della normativa

1. Il monitoraggio e la verifica sulla effettiva applicazione della normativa di sicurezza e salute sono effettuati, senza oneri aggiuntivi per la finanza pubblica, anche in forma congiunta dalle regioni, dalle province autonome, dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, dal Ministero della salute, dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della funzione pubblica e, per gli aspetti di prevenzione antincendi, dal Ministero dell'interno, e dalle parti sociali mediante accordi e con metodi di misurazione condivisi.
2. In coerenza con il principio di sussidiarietà ai fini di cui al comma 1 è utilizzato, il sistema informativo nazionale regioni, ISPESL, INAIL e Ministero del lavoro e delle politiche sociali e dal Ministero della salute.

Art. 35

Commissione permanente  
per la prevenzione degli infortuni e l'igiene del lavoro

(Articolo 26 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)

1. Presso il Ministero del lavoro e delle Politiche sociali è istituita una commissione consultiva permanente per la prevenzione degli infortuni e per l'igiene del lavoro.

sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, in particolare nei confronti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese delle rispettive associazioni dei datori di lavoro.  
2. L'attività di consulenza non può essere prestata dai soggetti che svolgono attività di vigilanza.

Art. 34

Verifica sull'applicazione della normativa

1. Il monitoraggio e la verifica sulla effettiva applicazione della normativa di sicurezza e salute sono effettuati, senza oneri aggiuntivi per la finanza pubblica, anche in forma congiunta dalle regioni, dalle province autonome, dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, dal Ministero della salute, dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della funzione pubblica e, per gli aspetti di prevenzione antincendi, dal Ministero dell'interno, e dalle parti sociali mediante accordi e con metodi di misurazione condivisi.
2. In coerenza con il principio di sussidiarietà ai fini di cui al comma 1 è utilizzato, il sistema informativo nazionale regioni, ISPESL, INAIL e Ministero del lavoro e delle politiche sociali e dal Ministero della salute.

Art. 35

Commissione consultiva permanente  
per la salute e la sicurezza sul lavoro

Commissione permanente

per la prevenzione degli infortuni e l'igiene del lavoro

(Articolo 26 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)

Emendamento  
accolto.

## Proposte di emendamento

Essa è presieduta dal Ministro del lavoro e delle Politiche sociali e delle Politiche sociali o dal Direttore generale della Direzione generale per la Tutela delle condizioni di lavoro da lui delegato, ed è composta da:

- a) un rappresentante del Ministero della salute;
- b) un rappresentante del Ministero della attività produttive;
- c) un rappresentante del Ministero dell'Interno;
- d) un rappresentante del Ministero delle Infrastrutture e Trasporti;
- e) tre funzionari esperti designati dal Ministro del lavoro e delle Politiche sociali;
- f) un rappresentante della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della funzione pubblica;
- g) tre rappresentanti delle regioni e province autonome nominati designati dalla Conferenza Stato-Regioni e province autonome;
- h) un rappresentante dell'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro;
- i) un rappresentante dell'Istituto superiore per la prevenzione e sicurezza del lavoro;
- j) un rappresentante dell'Istituto Italiano di Medicina Sociale;
- k) quattro esperti nominati dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali su designazione delle organizzazioni sindacali dei lavoratori maggiormente rappresentative a livello nazionale;
- l) quattro esperti nominati dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali su designazione delle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro, anche dell'artigianato e della piccola e media impresa, maggiormente rappresentative a livello nazionale.

2. La Commissione può richiedere la consulenza di esperti

1 Presso il Ministero del lavoro e delle Politiche sociali, è istituita una commissione consultiva permanente per la prevenzione dei danni e la promozione della salute e sicurezza sul lavoro. Essa è presieduta dal Ministro del lavoro e delle Politiche sociali o dal Direttore generale della Direzione generale per la Tutela delle condizioni di lavoro da lui delegato, ed è composta da:

- a. Un rappresentante del Ministero della salute
- b. un rappresentante del Ministero della attività produttive;
- c. un rappresentante del Ministero dell'Interno;
- d. un rappresentante del Ministero delle Infrastrutture e Trasporti;
- e. tre funzionari esperti designati dal Ministro del lavoro e delle Politiche sociali;
- f. un rappresentante della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della funzione pubblica;
- g. dieci rappresentanti ~~tre~~ regioni e province autonome ~~designati dalla Conferenza Stato-Regioni e province autonome;~~
- h. un rappresentante dell'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro;
- i. un rappresentante dell'Istituto superiore per la prevenzione e sicurezza del lavoro;
- j. un rappresentante dell'Istituto Italiano di Medicina Sociale;
- k. quattro esperti designati delle organizzazioni sindacali dei lavoratori maggiormente rappresentative a livello nazionale;
- l. quattro esperti designati delle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro, anche dell'artigianato e della piccola e media impresa, maggiormente rappresentative a livello nazionale.
- m. Un rappresentante designato dalla Conferenza Stato-Città.

Emendamento  
accolto.

Emendamento  
accolto.

## Proposte di emendamento

<p>nei diversi settori di interesse.</p> <p>3. I componenti della Commissione consultiva permanente e i segretari sono nominati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, su designazione degli organismi competenti e durano in carica cinque anni. Per ogni rappresentante effettivo è designato un membro supplente.</p> <p>4. Le funzioni inerenti alla segreteria della commissione sono svolte da personale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.</p> <p style="text-align: center;">Art. 36</p> <p>Compiti della commissione per la prevenzione degli infortuni e l'igiene del lavoro</p> <p>1. All'inizio di ogni mandato la Commissione istituisce:</p> <p>a) un gruppo per la determinazione e dei valori limite di esposizione professionale e dei valori limite biologici relativi agli agenti chimici;</p> <p>b) un gruppo per l'aggiornamento delle norme di buona tecnica e delle buone prassi di cui ai Titoli II, III, IV, V, VI, VII, VIII, IX e XI del Decreto del Presidente della Repubblica n. 164, al Decreto del Presidente della Repubblica n. 320 del 1956, ai Capi I, II, III, IV, V, VI, VII, VIII, IX e XI del Decreto del Presidente della Repubblica n. 320 del 1956, all'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica n. 323, al decreto del 23 settembre 1968, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 23 settembre 1968, n. 242, al Decreto del</p>	<p>nei diversi settori di interesse.</p> <p>3. I componenti della Commissione consultiva permanente e i segretari sono nominati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, su designazione degli organismi competenti e durano in carica cinque anni. Per ogni rappresentante effettivo è designato un membro supplente.</p> <p>4. Le funzioni inerenti alla segreteria della commissione sono svolte da personale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.</p> <p style="text-align: center;">Art. 36</p> <p><del>Compiti della commissione per la prevenzione degli infortuni e l'igiene del lavoro</del></p> <p><u>Compiti della commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul lavoro.</u></p> <p>1. All'inizio di ogni mandato la Commissione istituisce:</p> <p>a) un gruppo per la determinazione e l'aggiornamento dei valori limite di esposizione professionale e dei valori limite biologici relativi agli agenti chimici;</p> <p>b) un gruppo per l'aggiornamento delle norme di buona tecnica e delle buone prassi di cui ai Titoli II, III, IV, V e VI del Decreto del Presidente della Repubblica n. 547, e successive modificazioni, ai Capi II, III, IV, V, VI, VII, VIII e IX del Decreto del Presidente della Repubblica n. 164, al Decreto del Presidente della Repubblica n. 320 del 1956, all'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica n. 323, al decreto del 20 marzo 1956, n. 323, al decreto del Ministro del lavoro e della previdenza</p>
--	--

Emendamento  
accolto.



## Proposte di emendamento

Presidente del Consiglio dei Ministri 10 dicembre 202, n. 308 ed al decreto interministeriale 15 luglio 2003, n. 388;

c) gruppi di lavoro temporanei per specifiche problematiche.

2. La Commissione può essere consultata in ordine a:

a. l'elaborazione dei piani di azione annuali per la promozione della salute e della sicurezza su tutto il territorio nazionale;

b. l'elaborazione di linee guida tecniche da parte dell'Ispepi e dell'Inail e dell'Istituto Medicina Sociale finalizzate ad assicurare unità ed omogeneità di comportamenti in tutto il territorio nazionale nell'applicazione delle disposizioni in materia di sicurezza e salute dei lavoratori anche ai fini del coordinamento dei codici e delle raccolte di buone prassi realizzate da parte delle Regioni;

c. l'elaborazione dei piani di coordinamento delle attività di sostegno alle imprese da parte dell'Inail dell'Ispepi e dell'Istituto di medicina sociale.

3. La commissione svolge altresì funzioni di programmazione delle attività di promozione della salute e della sicurezza.

4. Ai componenti della Commissione ed agli esperti per le riunioni o giornate di lavoro non spetta alcun gettone di presenza e le eventuali spese di

del Ministro del lavoro e della previdenza sociale 2 settembre 1968, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 23 settembre 1968, n. 242, al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 10 dicembre 202, n. 308 ed al decreto interministeriale 15 luglio 2003, n. 388;

c) gruppi di lavoro temporanei per specifiche problematiche.

2. La Commissione può essere consultata in ordine a:

a) Valutazione di proposte ed l'elaborazione di piani di azione annuali per la promozione della salute e della sicurezza su tutto il territorio nazionale;

b) Indicazioni sulle priorità per l'elaborazione di linee guida tecniche da parte dell'Ispepi dell'Inail, dell'Istituto Medicina Sociale, delle Regioni l'elaborazione di linee guida tecniche da parte dell'Ispepi e dell'Inail e dell'Istituto Medicina Sociale finalizzate ad assicurare unità ed omogeneità di comportamenti in tutto il territorio nazionale nell'applicazione delle disposizioni in materia di sicurezza e salute dei lavoratori anche ai fini del coordinamento dei codici e delle raccolte di buone prassi realizzate da parte delle Regioni;

c) l'elaborazione dei piani di coordinamento delle attività di sostegno alle imprese da parte dell'Inail dell'Ispepi e dell'Istituto di medicina sociale.

3. La commissione svolge altresì funzioni di programmazione delle attività di promozione della salute e della sicurezza. La commissione fornisce altresì indirizzi per la programmazione delle attività di promozione della salute e sicurezza e verifica altresì l'adeguatezza dei sistemi di prevenzione ed assicurativi

Emendamento  
accolto.

Emendamento  
accolto.

Emendamento  
accolto.



## Proposte di emendamento

viaggio e soggiorno sono a carico dell'amministrazione, dell'ente o dell'organizzazione di appartenenza.

- anche al fine di programmare attività di promozione e proporre soluzioni normative e tecniche atte a ridurre il fenomeno degli infortuni e malattie professionali;
4. La commissione svolge funzioni di indirizzo delle attività di promozione della salute e della sicurezza finanziate con i fondi di cui al successivo art. 37 comma 1.
  5. Al componenti della Commissione ed agli esperti per le riunioni o giornate di lavoro non spetta alcun gettone di presenza e le eventuali spese di viaggio e soggiorno sono a carico dell'amministrazione, dell'ente o dell'organizzazione di appartenenza.

### Art. 36 bis

Comitati Regionali di coordinamento  
(Articolo 27 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626 e DPCM 5 dicembre 1997)

1. Al fine di realizzare una programmazione coordinata di interventi nonché uniformità degli stessi ed il necessario raccordo con la Commissione Consultiva Permanente per la salute e sicurezza sul lavoro, presso ogni regione e provincia autonoma, è costituito un comitato regionale di coordinamento;
2. il comitato regionale di coordinamento svolge funzioni di indirizzo e programmazione delle attività di prevenzione e di vigilanza, favorendo il necessario coordinamento tra le diverse istituzioni, provvede alla raccolta ed analisi delle informazioni relative agli eventi dannosi, ai rischi, alle soluzioni, propone soluzioni normative e tecniche atte a ridurre il fenomeno degli infortuni

Emendamento non accolto. Si rimanda alla sede politica.

Emendamento relativo all'articolo 36 bis accolto.



## Proposte di emendamento

e delle malattie da lavoro;

3. il comitato regionale di coordinamento è presieduto dalla Regione e deve comprendere almeno rappresentanti degli assessorati regionali competenti, dell'ARPA, dei dipartimenti di prevenzione delle aziende sanitarie locali, dei settori ispezione del lavoro delle direzioni regionali del lavoro, degli ispettorati regionali dei Vigili del fuoco, dei dipartimenti periferici dell'Istituto superiore per la sicurezza sul lavoro (ISPESL) e degli uffici periferici dell'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL), dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (INPS), dell'Associazione nazionale dei comuni d'Italia (ANCI), dell'Unione province italiane (UPI) e, ove presenti, rappresentanti degli uffici di sanità aerea e marittima del Ministero della sanità.

4. Ai lavori del comitato regionale di coordinamento partecipano le forze sociali attraverso le loro associazioni più rappresentative



## Proposte di emendamento

<p style="text-align: center;">Art. 37 Attività promozionali</p> <p>1. Il Ministero del lavoro e delle Politiche sociali:</p> <p>a) utilizza il 20 per cento dei fondi di cui all'art. 176 del D.P.R. 30 giugno 1965, n. 1124, per il finanziamento di attività promozionali in materia di salute e sicurezza;</p> <p>b) coordina i piani di azione e le attività di sostegno dell'INAIL, dell'ISPEL e dell'IIMS che sono individuati annualmente nell'ambito della Commissione di cui all'articolo 34, sentita la Conferenza Stato, Regioni e Province autonome.</p> <p style="text-align: center;">Capo IX Documentazione tecnico-amministrativa e statistiche degli infortuni e delle malattie professionali</p> <p style="text-align: center;">Art. 38 Tenuta della documentazione</p> <p>1. E' consentito l'impiego di sistemi di elaborazione automatica dei dati per la memorizzazione di qualunque tipo di documentazione prevista dal presente decreto legislativo.</p> <p>2. Le modalità di memorizzazione dei dati e di accesso al sistema di gestione della predetta documentazione devono essere tali da assicurare che:</p> <p>a) l'accesso alle funzioni del sistema sia consentito solo ai soggetti a ciò espressamente abilitati dal datore di</p>	<p style="text-align: center;">Art. 37 Attività promozionali</p> <p>2. Il Ministero del lavoro e delle Politiche sociali e <u>le Regioni e Province autonome:</u></p> <p>c) utilizzano il 20 per cento dei fondi di cui all'art. 176 del D.P.R. 30 giugno 1965, n. 1124, per il finanziamento di attività promozionali in materia di salute e sicurezza;</p> <p>d) coordinano i piani di azione e le attività di sostegno dell'INAIL, dell'ISPEL e dell'IIMS che sono individuati annualmente nell'ambito della Commissione di cui all'articolo 34, sentita la Conferenza Stato, Regioni e Province autonome.</p> <p style="text-align: center;">Capo IX Documentazione tecnico-amministrativa e statistiche degli infortuni e delle malattie professionali</p> <p style="text-align: center;">Art. 38 Tenuta della documentazione</p> <p>1. E' consentito l'impiego di sistemi di elaborazione automatica dei dati per la memorizzazione di qualunque tipo di documentazione prevista dal presente decreto legislativo.</p> <p>2. Le modalità di memorizzazione dei dati e di accesso al sistema di gestione della predetta documentazione devono essere tali da assicurare che:</p> <p>a. l'accesso alle funzioni del sistema sia consentito solo ai soggetti a ciò espressamente abilitati dal datore di lavoro;</p>
---	---

Emendamenti non accolti.

## Proposte di emendamento

lavoro;

- b) la validazione delle informazioni inserite sia consentito solo alle persone responsabili, in funzione della natura dei dati;
- c) le operazioni di validazione dei dati di cui alla lett. b) siano univocamente riconducibili alle persone responsabili che le hanno effettuate mediante la memorizzazione di codice identificativo autogenerato dagli stessi;
- d) le eventuali informazioni di modifica, ivi comprese quelle inerenti alle generalità e ai dati occupazionali del lavoratore, siano solo aggiuntive a quelle già memorizzate;
- e) sia possibile riprodurre su supporti a stampa, sulla base dei singoli documenti, ove previsti dal presente testo unico, le informazioni contenute nei supporti di memoria;
- f) le informazioni siano conservate almeno su due distinti supporti informatici di memoria e siano implementati programmi di protezione e di controllo del sistema da codici virali;
- g) sia redatta, a cura dell'esercente del sistema, una procedura in cui siano dettagliatamente descritte le operazioni necessarie per la gestione del sistema medesimo. Nella procedura non devono essere riportati i codici di accesso.

3. Nel caso di aziende articolate su vari sedi geografiche o su distinti settori funzionali, l'accesso ai dati può avvenire mediante reti di comunicazione elettronica, fermo restando quanto previsto al comma 2 relativamente alla immissione e validazione dei dati da parte delle persone responsabili.

4. La documentazione, sia su supporto cartaceo che informatico, deve essere custodita nel rispetto del

- b. la validazione delle informazioni inserite sia consentito solo alle persone responsabili, in funzione della natura dei dati;
- c. le operazioni di validazione dei dati di cui alla lett. b) siano univocamente riconducibili alle persone responsabili che le hanno effettuate mediante la memorizzazione di codice identificativo autogenerato dagli stessi;
- d. le eventuali informazioni di modifica, ivi comprese quelle inerenti alle generalità e ai dati occupazionali del lavoratore, siano solo aggiuntive a quelle già memorizzate;
- e. sia possibile riprodurre su supporti a stampa, sulla base dei singoli documenti, ove previsti dal presente testo unico, le informazioni contenute nei supporti di memoria;
- f. le informazioni siano conservate almeno su due distinti supporti informatici di memoria e siano implementati programmi di protezione e di controllo del sistema da codici virali;
- g. sia redatta, a cura dell'esercente del sistema, una procedura in cui siano dettagliatamente descritte le operazioni necessarie per la gestione del sistema medesimo. Nella procedura non devono essere riportati i codici di accesso.

3 Nel caso di aziende articolate su vari sedi geografiche o su distinti settori funzionali, l'accesso ai dati può avvenire mediante reti di comunicazione elettronica, fermo restando quanto previsto al comma 2 relativamente alla immissione e validazione dei dati da parte delle persone responsabili.

4 La documentazione, sia su supporto cartaceo che informatico, deve essere custodita nel rispetto del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, in materia di protezione dei dati personali.





## Proposte di emendamento

decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, in materia di protezione dei dati personali.

Art. 39

Comunicazioni e trasmissione di documentazione

1. La trasmissione di documentazione e le comunicazioni a enti o amministrazioni pubbliche, comunque previste dal presente decreto legislativo, possono avvenire tramite sistemi informatizzati, nel formato e con le modalità indicati dalle strutture riceventi.

Art. 40

Statistiche degli infortuni e delle malattie professionali  
(Articolo 29 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)

1. L'INAIL e l'ISPEL si forniscono reciprocamente i dati relativi agli infortuni e alle malattie professionali anche con strumenti telematici.

2. L'INAIL e l'ISPEL indicano una conferenza permanente di servizio per assicurare il necessario coordinamento in relazione a quanto previsto dall'articolo 8, comma 3, del decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517, nonché per verificare l'adeguatezza dei sistemi di prevenzione e assicurativi, e per studiare e proporre soluzioni normative e tecniche atte a ridurre il fenomeno degli infortuni e delle malattie professionali.

Art. 39

Comunicazioni e trasmissione di documentazione

- 1 La trasmissione di documentazione e le comunicazioni a enti o amministrazioni pubbliche, comunque previste dal presente decreto legislativo, possono avvenire tramite sistemi informatizzati, nel formato e con le modalità indicati dalle strutture riceventi.

Art. 40

Statistiche degli infortuni e delle malattie professionali  
Sistema Informativo per la prevenzione  
(Articolo 29 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)

- 1 ~~L'INAIL e l'ISPEL si forniscono reciprocamente i dati relativi agli infortuni e alle malattie professionali anche con strumenti telematici. È istituito il sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro al fine di fornire dati utili per orientare, programmare, pianificare e valutare l'efficacia della attività di prevenzione. Lo sviluppo di tale sistema è affidato congiuntamente all'INAIL, all'ISPEL, alle Regioni e Province autonome, ai Ministeri del Lavoro e delle Politiche sociali e della Salute, dandone notizia alla Conferenza Unificata.~~

- 2 L'INAIL, l'ISPEL, le Regioni, il Ministero del lavoro e delle politiche sociali ed il Ministero della salute indicano una conferenza permanente di servizio per assicurare il necessario coordinamento in relazione a quanto previsto dall'articolo 8, comma 3, del decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517, nonché per verificare l'adeguatezza dei sistemi di

Emendamento  
accolto.

Nuova formulazione  
concordata in sede  
tecnica

Emendamenti accolti.



## Proposte di emendamento

3. I criteri per la raccolta ed elaborazione delle informazioni relative ai rischi e ai danni derivanti da infortunio durante l'attività lavorativa sono individuati nelle norme UNI, riguardanti i parametri per la classificazione dei casi di infortunio e i criteri per il calcolo degli indici di frequenza e gravità e loro successivi aggiornamenti.

4. Con decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale e del Ministro della sanità, sentita la commissione consultiva permanente, possono essere individuati i criteri integrativi di quelli di cui al comma 3 in relazione a particolari rischi.

5. I criteri per la raccolta e la elaborazione delle informazioni relative ai rischi e ai danni derivanti dalle malattie professionali, nonché ad altre malattie e forme patologiche eziologicamente collegate al lavoro, sono individuati con decreto del Ministro del lavoro e delle Politiche sociali e del Ministro della Sanità, sentita la commissione consultiva permanente, sulla base delle norme di buona tecnica.

prevenzione e assicurativi, e per studiare e proporre soluzioni normative e tecniche atte a ridurre il fenomeno degli infortuni e delle malattie professionali. Allo sviluppo del sistema possono contribuire anche altri Enti ed Istituzioni in possesso di informazioni utili per la prevenzione, oltre alle forze sociali, anche con la sottoscrizione di speciali accordi di collaborazione.

3. L'inail, l'Ispe, le Regioni e Province autonome forniscono i dati relativi agli infortuni ed alle malattie da lavoro anche con strumenti informatici.

4. I criteri per la raccolta ed elaborazione delle informazioni relative ai rischi e ai danni derivanti da infortunio durante l'attività lavorativa sono individuati nelle norme UNI, riguardanti i parametri per la classificazione dei casi di infortunio e i criteri per il calcolo degli indici di frequenza e gravità e loro successivi aggiornamenti.

5. Con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali e del Ministro della Salute, sentita la commissione consultiva permanente, possono essere individuati i criteri integrativi di quelli di cui al comma 3 in relazione a particolari rischi.

6. I criteri per la raccolta e la elaborazione delle informazioni relative ai rischi e ai danni derivanti dalle malattie professionali, nonché ad altre malattie e forme patologiche eziologicamente collegate al lavoro, sono individuati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali e del Ministro della sanità-Salute, sentita la commissione consultiva permanente, sulla base delle norme di buona tecnica.

Emendamento  
accolto.

Emendamento  
accolto.

Emendamento  
accolto.

Proposte di emendamento	
TITOLO II Luoghi di lavoro	TITOLO II Luoghi di lavoro
Art. 41 Definizioni	Art. 41 Definizioni
<p>1. Ai fini dell'applicazione delle disposizioni di cui al presente titolo si intendono per luoghi di lavoro i luoghi destinati a contenere posti di lavoro, ubicati all'interno dell'azienda o dell'unità produttiva, nonché ogni altro luogo accessibile da parte dei lavoratori nell'ambito delle proprie attività.</p> <p>2. Le disposizioni del presente titolo non si applicano:</p> <p>a) ai mezzi di trasporto;</p> <p>c) alle industrie estrattive;</p> <p>d) ai pescherecci;</p> <p>e) ai campi, boschi e altri terreni facenti parte di una impresa agricola o forestale, ma situati fuori dall'area edificata dell'azienda.</p>	<p>1. Ai fini dell'applicazione delle disposizioni di cui al presente titolo si intendono per luoghi di lavoro i luoghi destinati a contenere posti di lavoro, ubicati all'interno dell'azienda o dell'unità produttiva, nonché ogni altro luogo accessibile da parte dei lavoratori nell'ambito delle proprie attività.</p> <p>2. Le disposizioni del presente titolo non si applicano:</p> <p>a) ai mezzi di trasporto;</p> <p>c) alle industrie estrattive;</p> <p>d) ai pescherecci;</p> <p>e) ai campi, boschi e altri terreni facenti parte di una impresa agricola o forestale, ma situati fuori dall'area edificata dell'azienda.</p>
Art. 42 Requisiti di sicurezza e di salute.	Art. 42 Requisiti di sicurezza e di salute.
<p>1. I luoghi di lavoro devono essere conformi ai requisiti generali di salute e sicurezza di cui all'allegato III o, qualora trattasi di cantieri temporanei o mobili, a quelle di cui all'allegato IV, fatta salva la disciplina adottata ai sensi dell'articolo 20 del presente decreto.</p> <p>2. I luoghi di lavoro realizzati secondo le norme di buona tecnica di cui alla lettera l) dell'art.5, comma 1, del presente decreto si considerano ai requisiti di cui al comma 1.</p> <p>3. Le disposizioni legislative relative ad elementi di natura tecnica di cui ai titoli II e VI ... del D.P.R. 547/55 e successive modificazioni, ai Capi II, III, VIII e IX del DPR 164/56, ai Capi I, II, III, IV, V, VI, VII VIII e IX del DPR 320/56, si considerano norme di buona tecnica.</p> <p>4. Le disposizioni legislative relative alle procedure di sicurezza contenute nei medesimi</p>	<p>1. I luoghi di lavoro devono essere conformi ai requisiti generali di salute e sicurezza di cui all'allegato III o, qualora trattasi di cantieri temporanei o mobili, a quelle di cui all'allegato IV, fatta salva la disciplina adottata ai sensi dell'articolo 20 del presente decreto.</p> <p>2. I luoghi di lavoro realizzati secondo le norme di buona tecnica e di buona prassi di cui alla lettera l) dell'art.5, comma 1, del presente decreto si considerano rispondenti ai requisiti di cui al comma 1.</p> <p>3. Le disposizioni legislative relative ad elementi di natura tecnica di cui all'II e VI ... del D.P.R. 547/55 e successive modificazioni, ai Capi II, III, VIII e IX del DPR 164/56, ai Capi I, II, III, IV, V, VI, VII VIII e IX del DPR 320/56, si considerano norme di buona tecnica.</p> <p>4. Le disposizioni legislative relative alle procedure di sicurezza contenute nei medesimi</p>
	Emendamento accolto.
	Emendamenti accolti.

<p>titoli o Capi di cui al comma 3 si considerano buone prassi.</p>	<p>titoli o Capi di cui al comma 3 si considerano buone prassi.</p>
<p>Art. 43</p> <p>Obblighi del datore di lavoro</p> <p>1. Fermo restando quanto disposto dal Titolo I il datore di lavoro provvede affinché:</p> <p>a) i luoghi di lavoro siano rispondenti ai requisiti generali di cui all'articolo 42, comma 1;</p> <p>b) siano adottate, previa consultazione del rappresentante per la sicurezza, le misure alternative che garantiscano un livello di sicurezza equivalente, qualora vincoli urbanistici o architettonici ostino all'attuazione di quanto previsto alla lettera a). Le misure, nel caso di cui al presente comma, sono autorizzate dall'organo di vigilanza competente per territorio;</p> <p>c) le vie di circolazione che conducono a uscite o ad uscite di emergenza e le uscite o le uscite di emergenza medesime siano sgombre allo scopo di consentirne l'utilizzo in ogni momento;</p> <p>d) i luoghi di lavoro, gli impianti e i dispositivi vengano sottoposti a regolare manutenzione tecnica e vengano eliminati, quanto più rapidamente possibile, i difetti rilevati che possano pregiudicare la sicurezza e la salute dei lavoratori;</p> <p>e) i luoghi di lavoro, gli impianti e i dispositivi, vengano sottoposti a regolare pulizia, onde assicurare condizioni igieniche adeguate;</p> <p>f) gli impianti e i dispositivi di sicurezza, destinati alla prevenzione o all'eliminazione dei pericoli, vengano sottoposti a regolare manutenzione e al controllo del loro funzionamento.</p>	<p>Art. 43</p> <p>Obblighi del datore di lavoro</p> <p>1. Fermo restando quanto disposto dal Titolo I il datore di lavoro provvede affinché:</p> <p>a) i luoghi di lavoro siano rispondenti ai requisiti generali di cui all'articolo 42, comma 1;</p> <p>b) siano adottate, previa consultazione del rappresentante per la sicurezza, le misure alternative che garantiscano un livello di sicurezza equivalente, qualora vincoli urbanistici o architettonici ostino all'attuazione di quanto previsto alla lettera a). Le misure, nel caso di cui al presente comma, sono autorizzate dall'organo di vigilanza competente per territorio;</p> <p>c) le vie di circolazione che conducono a uscite o ad uscite di emergenza e le uscite o le uscite di emergenza medesime siano sgombre allo scopo di consentirne l'utilizzo in ogni momento;</p> <p>d) i luoghi di lavoro, gli impianti e i dispositivi vengano sottoposti a regolare manutenzione tecnica e vengano eliminati, quanto più rapidamente possibile, i difetti rilevati che possano pregiudicare la sicurezza e la salute dei lavoratori;</p> <p>e) i luoghi di lavoro <u>ivi compresi i locali accessori quali refettori, spogliatoi, servizi igienici ed i locali di passaggio</u>, gli impianti e i dispositivi, vengano sottoposti a regolare pulizia, onde assicurare condizioni igieniche adeguate;</p> <p>f) gli impianti e i dispositivi di sicurezza, destinati alla prevenzione o all'eliminazione dei pericoli, vengano sottoposti a regolare manutenzione e al controllo del loro funzionamento.</p>
<p>Art. 44</p> <p>Locali sotterranei</p> <p>1. È vietato adibire al lavoro locali chiusi sotterranei o semisotterranei.</p> <p>2. In deroga alle disposizioni di cui al comma 1,</p>	<p>Art. 44</p> <p>Locali sotterranei</p> <p>1. È vietato adibire al lavoro locali chiusi sotterranei o semisotterranei.</p> <p>2. In deroga alle disposizioni di cui al comma 1,</p>
	<p><i>Emendamento accolto.</i></p>

<p>possono essere destinati al lavoro locali sotterranei o semisotterranei, quando ricorrano particolari esigenze tecniche. In tali casi il datore di lavoro provvede ad assicurare idonee condizioni di aerazione, di illuminazione e microclimatiche.</p> <p>3. L'organo di vigilanza può consentire l'uso dei locali sotterranei e semisotterranei anche per altre lavorazioni per le quali non ricorrono le esigenze tecniche, quando dette lavorazioni non diano luogo ad emissioni di agenti nocivi, sempre che siano rispettate le norme del presente decreto legislativo e si sia provveduto ad assicurare le condizioni di cui al comma 2.</p>	<p>possono essere destinati al lavoro locali sotterranei o semisotterranei, quando ricorrano particolari esigenze tecniche. In tali casi il datore di lavoro provvede ad assicurare idonee condizioni di aerazione, di illuminazione e microclimatiche.</p> <p>3. L'organo di vigilanza può consentire l'uso dei locali sotterranei e semisotterranei anche per altre lavorazioni per le quali non ricorrono le esigenze tecniche, quando dette lavorazioni non diano luogo ad emissioni di agenti nocivi, sempre che siano rispettate le norme del presente decreto legislativo e si sia provveduto ad assicurare le condizioni di cui al comma 2.</p>
<p><u>Nuovi insediamenti produttivi e ristrutturazioni</u></p> <p>1) <u>La progettazione, la costruzione e la realizzazione e la rilevante ristrutturazione di insediamenti produttivi avvengono previa valutazione dei rischi in conformità all'art. 7, comma 1 e adozione delle relative misure preventive identificate.</u></p> <p>2) <u>Nei casi di cui al comma 1, il datore di lavoro è tenuto a darne notizia all'Organo di vigilanza.</u></p> <p>3) <u>L'Organo di vigilanza ha facoltà di richiedere documentazione integrativa ed emanare disposizioni, anche relative all'applicazione a norme di buona tecnica e di buona prassi. Trascorsi 30 giorni dal ricevimento del progetto senza che l'Organo di Vigilanza abbia formulato osservazioni gli interessati possono eseguire i lavori, ferma restando la loro responsabilità per quanto riguarda l'osservanza della legislazione vigente.</u></p> <p><u>3bis) Le presenti norme si applicano agli edifici ed ai locali di nuova costruzione o agli edifici esistenti in caso di ristrutturazioni che comportino modifiche sostanziali, i cui progetti siano presentati agli organi competenti per le approvazioni previste dalle</u></p>	<p>Art. 44 bis</p> <p>Emendamento accolto. L'ANCI ha proposto l'integrazione riportata in corsivo, sulla quale si attende una valutazione da parte del Ministero del lavoro.</p>



	<p><u>vigenti disposizioni, dopo l'entrata in vigore del presente decreto. Si intendono per modifiche sostanziali lavori che comportino il rifacimento di oltre il 50% dei solai o il rifacimento strutturale delle scale o l'aumento di altezza.</u></p>	
--	---	--



*Implicazioni del Titolo II sui Titoli XIII e XIV*

Titolo XIII Sanzioni Art. 174	Titolo XIII Sanzioni Art. 174
<p>Contravvenzioni commesse dai datori di lavoro e dai dirigenti</p> <p>1. Il datore di lavoro è punito con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da € 1.500 a € 4.000 per la violazione degli articoli 7, comma 1, lettere b), c), comma 3, comma 4; 81, 2, 3, 4, 5, 6, 7; 93; 103, commi 1, 4; 119, commi 1, 2, 3 e 4; 137, commi 1, 6, 8; 149, commi 1, 7 e 8;</p> <p>2. Il datore di lavoro e il dirigente sono puniti:</p> <p>a) con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da € 1.500 a € 4.000 per la violazione degli articoli 7, comma 2, lett. b), c), f), g), h), i), j), l), n), o); 19, commi 1, 4; 20, comma 5; 22, comma 1; 29, commi 1, 2, 3, 4 e 5; 43, comma 1, lett. a), c), d), e), f); 44, comma 1; 47, commi 1, 2, 4, 5; 48, commi 1 e 2; 58, commi 1, 2; 59; 64, commi 3, 4; 68, comma 1; 69; 71, commi 1, 2; 75, comma 2; 76; 77; 78; 83, commi 1, 2, 4, 5, 6, 7, 10, 11; 84, commi 1, 2, 3, 4 e 5; 85; 86, comma 1, 4; 87, commi 1, 2, 3, 6; 88, comma 2; 92; 94; 95; 96, commi 1, 2; 99; 104, commi 1, 2 e 4; 105; 107; 108; 109; 110, commi da 1 a 4; 111; 112; 113; 114, commi 1, secondo periodo, 2; 121; 123; 124, commi 1, 3; 137, commi 2, 3, 7; 138, commi 1, 2; 139, comma 1; 140; 141; 142, commi 1, 2 e 4; 149, commi 2, 3, 4, 5 e 6; 150, 151; 152, commi 1 e 3;</p> <p>b) con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da € 500 a € 2.500 per la violazione degli articoli 7, comma 2, lett. a), d), e), k), m); 28; 43, comma 1, lett. b); 47, commi 3, 6; 49, commi 1, 2, 3, 4; 50, comma 4, 52; 57; 61; 64, comma 1; 72; 83, commi 8, 9; 86, comma 5; 106; 138, commi 3, 4; 83, commi 8, 9; 86, comma 5; 106; 138, commi 3, 4;</p> <p>c) con l'arresto fino a tre mesi o con l'ammenda da € 250 a € 1.000 per la violazione dell'articolo 20, comma 2; 55; 104, comma 3; 110, commi 5, 7;</p> <p>d) con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da € 3000 a € 5000 per l'inosservanze delle disposizioni legittimamente impartite ai sensi dell'articolo 32.</p>	<p>Contravvenzioni commesse dai datori di lavoro e dai dirigenti</p> <p>1. Il datore di lavoro è punito con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da € 1.500 a € 4.000 per la violazione degli articoli 7, comma 1, lettere b), c), comma 3, comma 4; 81, commi 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7; 93; 103, commi 1, 4; 119, commi 1, 2, 3 e 4; 137, commi 1, 6, 8; 149, commi 1, 7 e 8;</p> <p>2. Il datore di lavoro e il dirigente sono puniti:</p> <p>a) con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da € 1.500 a € 4.000 per la violazione degli articoli 7, comma 2, lett. b), c), f), g), h), i), j), l), n), o); 19, commi 1, 4; 20, comma 5; 22, comma 1; 29, commi 1, 2, 3, 4 e 5; 43, comma 1, lett. a), c), d), e), f); 44, comma 1; 47, commi 1, 2, 4, 5; 48, commi 1 e 2; 58, commi 1, 2; 59; 64, commi 3, 4; 68, comma 1; 69; 71, commi 1, 2; 75, comma 2; 76; 77; 78; 83, commi 1, 2, 4, 5, 6, 7, 10, 11; 84, commi 1, 2, 3, 4 e 5; 85; 86, comma 1, 4; 87, commi 1, 2, 3, 6; 88, comma 2; 92; 94; 95; 96, commi 1, 2; 99; 104, commi 1, 2 e 4; 105; 107; 108; 109; 110, commi da 1 a 4; 111; 112; 113; 114, commi 1, secondo periodo, 2; 121; 123; 124, commi 1, 3; 137, commi 2, 3, 7; 138, comma 1; 140; 141; 142, commi 1, 2 e 4; 149, commi 2, 3, 4, 5 e 6; 150, 151; 152, commi 1 e 3;</p> <p>b) con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da € 500 a € 2.500 per la violazione degli articoli 7, comma 2, lett. a), d), e), k), m); 28; 43, comma 1, lett. b); 47, commi 3, 6; 49, commi 1, 2, 3, 4; 50, comma 4, 52; 57; 61; 64, comma 1; 72; 83, commi 8, 9; 86, comma 5; 106; 138, commi 3, 4;</p> <p>c) con l'arresto fino a tre mesi o con l'ammenda da € 250 a € 1.000 per la violazione dell'articolo 20, comma 2; 55; 104, comma 3; 110, commi 5, 7;</p> <p>d) con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da € 3000 a € 5000 per l'inosservanze delle disposizioni legittimamente impartite ai sensi dell'articolo 32.</p>
	<p>3. Il datore di lavoro ed il dirigente sono puniti con la sanzione</p>



<p>3. Il datore di lavoro ed il dirigente sono puniti con la sanzione amministrativa da € 500 a € 3.000 per la violazione degli articoli 18, comma 1; 47, commi 7, 8;</p>	<p>amministrativa da € 500 a € 3.000 per la violazione degli articoli 18, comma 1; 47, commi 7, 8;</p> <p>a) <u>da € 500 a € 3.000 per la violazione degli articoli 18, comma 1; 47, commi 7, 8;</u></p> <p>b) <u>da € 300 a € ..... per la violazione dell'articolo 44bis, comma 2;</u></p>	<p>Emendamento accolto. L'importo di cui alla lett. b) sarà determinato dal Ministero del lavoro, come concordato in sede tecnica.</p>
<p><b>Titolo XIV</b> <b>Disposizioni finali</b></p> <p>Art. 186 Abrogazioni</p>	<p><b>Titolo XIV</b> <b>Disposizioni finali</b></p> <p>Art. 186 Abrogazioni</p>	
<p>1. A partire dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono abrogati:</p> <p>a. l'art. 4 della legge 19 gennaio 1955, n.25;</p> <p>b. Il decreto del Presidente della Repubblica 27 aprile 1955, n. 547, ad eccezione, per gli aspetti relativi alla prevenzione incendi, degli articoli 11, comma 7, lett. c); 13; 14; 26; 31; 35; 234; 235; da 237 a 240; da 244 a 246; da 248 a 254; 260; 262; 263; 266; 267; 300; 303; da 329 a 337; da 352 a 365. Le disposizioni, ad eccezione di quelle appena indicate, contenute nei titoli II, III, IV, V e VI sono considerate norme di buona tecnica o buone prassi;</p> <p>c. Il decreto del Presidente della Repubblica 7 gennaio 1956, n.164; le disposizioni contenute nei capi II, III, IV, V, VI, VII, VIII e IX sono considerate norme di buona tecnica o buone prassi;</p> <p>d. Il decreto del Presidente della Repubblica 19 marzo 1956, n.302; le disposizioni contenute nei titoli II, III e IV sono considerate norme di buona tecnica o buone prassi;</p>	<p>1. A partire dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono abrogati:</p> <p>a. l'art. 4 della legge 19 gennaio 1955, n.25;</p> <p>b. Il decreto del Presidente della Repubblica 27 aprile 1955, n. 547, ad eccezione, per gli aspetti relativi alla prevenzione incendi, degli articoli 11, comma 7, lett. c); 13; 14; 26; 31; 35; 234; 235; da 237 a 240; da 244 a 246; da 248 a 254; 260; 262; 263; 266; 267; 300; 303; da 329 a 337; 330; 332; 333; 335; 337; 351; da 352 a 365 e art. 389 per la parte sanzionatoria relativa agli articoli richiamati. Le disposizioni, ad eccezione di quelle appena indicate, contenute nei titoli II, III, IV, V e VI sono considerate norme di buona tecnica o buone prassi;</p> <p>c. Il decreto del Presidente della Repubblica 7 gennaio 1956, n.164; le disposizioni contenute nei capi II, III, IV, V, VI, VII, VIII e IX sono considerate norme di buona tecnica o buone prassi;</p> <p>d. Il decreto del Presidente della Repubblica 19 marzo 1956,</p>	<p>Emendamento accolto presentato dal Ministero dell'interno.</p>





<p>e. Il decreto del Presidente della Repubblica 19 marzo 1956, n.303;</p> <p>f. Il decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n.320; le disposizioni contenute nei capi II, III, IV, V, VI, VII ad eccezione degli articoli 42 e 43, VIII e IX sono considerate norme di buona tecnica o buone prassi</p> <p>g. Il decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n.321; le disposizioni contenute nei capi II, III, IV, V e VI sono considerate norme di buona tecnica o buone prassi;</p> <p>h. Il decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n.322; le disposizioni contenute nei capi II, III, IV e V sono considerate norme di buona tecnica o buone prassi;</p> <p>i. Il decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n.323;</p> <p>j. Il decreto ministeriale 12 settembre 1958 (G.U. 244 del 9 ottobre 1958);</p> <p>k. Il decreto ministeriale 22 dicembre 1958 (G.U. n. 23 del 29 gennaio 1959);</p> <p>l. Il Capo IV del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277 a decorrere dal 15 febbraio 2006;</p> <p>m. Il decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277 a decorrere dal 15 aprile 2006;</p> <p>n. Il decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626 e successive modifiche ed integrazioni;</p> <p>o. Il decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494 e successive modifiche ed integrazioni;</p> <p>p. Il decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 493.</p> <p>2. Alla data di entrata in vigore del presente decreto sono altresì abrogate le norme incompatibili con le disposizioni in esso contenute.</p>	<p>n.302; le disposizioni contenute nei titoli II, III e IV sono considerate norme di buona tecnica o buone prassi;</p> <p>e. Il decreto del Presidente della Repubblica 19 marzo 1956, n.303, ad eccezione dell'art.22; le disposizioni contenute nei titoli II e III sono considerate norme di buona tecnica o buone prassi per quanto non diversamente previsto da questo provvedimento;</p> <p>f. Il decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n.320; le disposizioni contenute nei capi II, III, IV, V, VI, VII ad eccezione degli articoli 42 e 43, VIII, e IX e XI sono considerate norme di buona tecnica o buone prassi</p> <p>g. Il decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n.321; le disposizioni contenute nei capi II, III, IV, V e VI sono considerate norme di buona tecnica o buone prassi;</p> <p>h. Il decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n.322; le disposizioni contenute nei capi II, III, IV e V sono considerate norme di buona tecnica o buone prassi;</p> <p>i. Il decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n.323;</p> <p>j. Il decreto ministeriale 12 settembre 1958 (G.U. 244 del 9 ottobre 1958);</p> <p>k. Il decreto ministeriale 22 dicembre 1958 (G.U. n. 23 del 29 gennaio 1959);</p> <p>l. Il Capo IV del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277 a decorrere dal 15 febbraio 2006;</p> <p>m. Il decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277 a decorrere dal 15 aprile 2006;</p> <p>n. Il decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626 e successive modifiche ed integrazioni;</p> <p>o. Il decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494 e successive modifiche ed integrazioni;</p> <p>p. Il decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 493.</p> <p>2. Alla data di entrata in vigore del presente decreto sono altresì abrogate le norme incompatibili con le disposizioni in esso contenute.</p>	<p>Riserva del Ministero del lavoro</p> <p>Riserva del Ministero del lavoro.</p>
---	--	--



*Proposte di modifica per l'allegato III*

<p>ALLEGATO III (art.42, comma 1)</p> <p>1. Stabilità e solidità</p> <p>2. Impianto elettrico</p>	<p>ALLEGATO III (art.42, comma 1)</p> <p>1. Stabilità e solidità</p> <p>2. Impianto elettrico</p>
<p>Gli edifici che ospitano i luoghi di lavoro devono essere stabili e possedere una solidità che corrisponda al loro tipo d'impiego.</p>	<p>Gli edifici che ospitano i luoghi di lavoro devono essere stabili e possedere una solidità che corrisponda al loro tipo d'impiego.</p>
<p>L'impianto elettrico deve essere concepito e realizzato in modo da non costituire un pericolo d'incendio ed esplosione e far sì che le persone siano protette in modo adeguato dai rischi di infortunio che possono essere causati da contatti diretti o indiretti.</p> <p>La concezione, la realizzazione e la scelta del materiale e dei dispositivi di protezione devono tener conto della tensione, dei condizionamenti esterni e della competenza delle persone aventi accesso a parti dell'impianto.</p>	<p>L'impianto elettrico deve essere concepito e realizzato in modo da non costituire un pericolo d'incendio ed esplosione e far sì che le persone siano protette in modo adeguato dai rischi di infortunio che possono essere causati da contatti diretti o indiretti.</p> <p>La concezione, la realizzazione e la scelta del materiale e dei dispositivi di protezione devono tener conto della tensione, dei condizionamenti esterni e della competenza delle persone aventi accesso a parti dell'impianto delle caratteristiche della sorgente di alimentazione, delle condizioni ambientali e di uso e della competenza delle persone che possono accedere a parti dell'impianto.</p>
<p>3. Vie e uscite di emergenza</p>	<p>3. Vie e uscite di emergenza</p>
<p>3.1. Le vie e uscite di emergenza devono rimanere sgombre e sboccare il più rapidamente possibile all'aperto o in una zona di sicurezza.</p> <p>3.2. In caso di pericolo tutti i posti di lavoro devono poter essere evacuati rapidamente e in piena sicurezza da parte dei lavoratori.</p> <p>3.3. Il numero, la distribuzione e le dimensioni delle vie e uscite d'emergenza dipendono dall'uso, dall'attrezzatura e dalle dimensioni dei luoghi di lavoro, nonché dal numero massimo di persone che possono essere presenti in detti luoghi.</p> <p>3.4. Le porte di emergenza devono aprirsi verso l'esterno.</p> <p>Le porte di emergenza non devono essere chiuse, in modo da poter essere aperte facilmente e immediatamente da parte di qualsiasi persona che abbia bisogno di utilizzarle in caso di emergenza.</p> <p>Le porte scorrevoli e le porte a bussola che costituiscono specificamente porte d'emergenza sono vietate.</p>	<p>3.1. Le vie e uscite di emergenza devono rimanere sgombre e sboccare il più rapidamente possibile all'aperto o in una zona di sicurezza.</p> <p>3.2. In caso di pericolo tutti i posti di lavoro devono poter essere evacuati rapidamente e in piena sicurezza da parte dei lavoratori.</p> <p>3.3. Il numero, la distribuzione e le dimensioni delle vie e uscite d'emergenza dipendono dall'uso, dall'attrezzatura e dalle dimensioni dei luoghi di lavoro, nonché dal numero massimo di persone che possono essere presenti in detti luoghi.</p> <p>3.4. Le porte di emergenza devono aprirsi verso l'esterno.</p> <p>Le porte di emergenza non devono essere chiuse, in modo da poter essere aperte facilmente e immediatamente da parte di qualsiasi persona che abbia bisogno di utilizzarle in caso di emergenza.</p> <p>Le porte scorrevoli e le porte a bussola che costituiscono specificamente porte d'emergenza sono vietate e quelle girevoli su asse centrale non devono essere adibite a porte delle uscite di emergenza.</p>
<p>3.5. Le vie e uscite specifiche di emergenza devono essere</p>	<p>3.5. Le vie e uscite specifiche di emergenza devono essere</p>

*Emendamento accolto.*

*Emendamento accolto.*



<p>oggetto di una segnaletica conforme al titolo VI.          Detta segnaletica deve essere apposta nei luoghi appropriati ed essere durevole.</p> <p>3.6. Le porte d'emergenza non devono essere chiuse a chiave. Le vie e uscite d'emergenza, nonché le vie di circolazione e le porte che vi danno accesso non devono essere ostruite da oggetti, in modo da poter essere utilizzate in ogni momento senza impedimenti.</p> <p>3.7. Le vie e uscite d'emergenza che richiedono un'illuminazione devono essere dotate di un'illuminazione di sicurezza di intensità sufficiente nei casi di guasto dell'impianto elettrico.</p>	<p>oggetto di una segnaletica conforme al titolo VI.          Detta segnaletica deve essere apposta nei luoghi appropriati ed essere durevole.</p> <p>3.6. Le porte d'emergenza non devono essere chiuse a chiave. Le vie e uscite d'emergenza, nonché le vie di circolazione e le porte che vi danno accesso non devono essere ostruite da oggetti, in modo da poter essere utilizzate in ogni momento senza impedimenti.</p> <p>3.7. Le vie e uscite d'emergenza che richiedono un'illuminazione devono essere dotate di un'illuminazione di sicurezza di intensità sufficiente nei casi di guasto dell'impianto elettrico <del>— assenza dell'illuminazione elettrica ordinaria.</del></p>	<p>Emendamento accolto.</p>
<p><b>4. Rilevazione e lotta antincendio</b></p> <p>4.1. A seconda delle dimensioni e dell'uso degli edifici, delle attrezzature presenti, delle caratteristiche fisiche e chimiche delle sostanze presenti, nonché del numero massimo di persone che possono essere presenti, i luoghi di lavoro devono essere dotati di dispositivi adeguati per combattere l'incendio, e se del caso, di rilevatori di incendio e di sistemi di allarme.</p> <p>4.2. I dispositivi non automatici di lotta antincendio devono essere facilmente accessibili e utilizzabili. Essi devono essere oggetto di una segnaletica conforme alle regole nazionali che hanno recepito la direttiva 77/576/CEE.</p> <p>Questa segnaletica deve essere apposta nei luoghi appropriati ed essere durevole.</p>	<p><b>4. Rilevazione e lotta antincendio</b></p> <p>4.1. A seconda delle dimensioni e dell'uso degli edifici, delle attrezzature presenti, delle caratteristiche fisiche e chimiche delle sostanze presenti, nonché del numero massimo di persone che possono essere presenti, i luoghi di lavoro devono essere dotati di dispositivi adeguati per combattere l'incendio, e se del caso, di rilevatori di incendio e di sistemi di allarme.</p> <p>4.2. I dispositivi non automatici di lotta antincendio devono essere facilmente accessibili e utilizzabili. Essi devono essere oggetto di una segnaletica conforme alle regole nazionali che hanno recepito la direttiva 77/576/CEE alla legislazione nazionale vigente.</p> <p>Questa segnaletica deve essere apposta nei luoghi appropriati ed essere durevole.</p>	<p>Emendamento accolto.</p>
<p><b>5. Aerazione dei luoghi di lavoro chiusi</b></p> <p>5.1. Nei luoghi di lavoro chiusi, è necessario far sì che, tenendo conto dei metodi di lavoro e degli sforzi fisici ai quali sono sottoposti i lavoratori, essi dispongano di aria salubre in quantità sufficiente.</p> <p>Se viene utilizzato un impianto d'aerazione, esso deve essere sempre mantenuto funzionante.</p> <p>Ogni eventuale guasto deve essere segnalato da un sistema di controllo, quando ciò sia necessario per salvaguardare la salute dei lavoratori.</p> <p>5.2. Se impianti di condizionamento dell'aria o di ventilazione meccanica sono utilizzati, essi devono funzionare in modo che i lavoratori non siano esposti a correnti d'aria fastidiose.</p>	<p><b>5. Aerazione dei luoghi di lavoro chiusi</b></p> <p>5.1. Nei luoghi di lavoro chiusi, è necessario far sì che, tenendo conto dei metodi di lavoro e degli sforzi fisici ai quali sono sottoposti i lavoratori, essi dispongano di aria salubre in quantità sufficiente.</p> <p>Se viene utilizzato un impianto d'aerazione, esso deve essere sempre mantenuto funzionante.</p> <p>Ogni eventuale guasto deve essere segnalato da un sistema di controllo, quando ciò sia necessario per salvaguardare la salute dei lavoratori.</p> <p>5.2. Se impianti di condizionamento dell'aria o di ventilazione meccanica sono utilizzati, essi devono funzionare in modo che i lavoratori non siano esposti a correnti d'aria fastidiose.</p> <p><u>Le prese d'aria esterne devono essere collocate in luoghi in cui sia garantita l'assenza di inquinanti aerodispersi.</u></p>	<p>Emendamento accolto.</p>

<p>Qualsiasi sedimento o sporcizia che potrebbe comportare un pericolo immediato per la salute dei lavoratori dovuto all'inquinamento dell'aria respirata deve essere eliminato rapidamente.</p> <p>5.3 Se i lavoratori devono penetrare in luoghi quali pozzi, fognie, camini, fosse, gallerie, ed in generale ambienti o recipienti, in cui l'atmosfera può contenere sostanze tossiche o nocive o avere un tenore insufficiente di ossigeno o essere infiammabile, prima dell'accesso si deve controllare l'atmosfera oppure risanare l'atmosfera in modo certo mediante ventilazione o altre misure idonee. Quando possono esservi dubbi sulla pericolosità dell'atmosfera, occorre prevedere procedure adeguate per la particolare attività, ivi comprese la vigilanza e l'assistenza dall'esterno nonché l'impiego di idonei dispositivi di protezione individuale. (art. 25 DPR 303)</p>	<p>Qualsiasi sedimento o sporcizia che potrebbe comportare un pericolo immediato per la salute dei lavoratori dovuto all'inquinamento dell'aria respirata deve essere eliminato rapidamente.</p> <p>5.3 Se i lavoratori devono penetrare in luoghi quali pozzi, fognie, camini, fosse, gallerie, ed in generale ambienti o recipienti, in cui l'atmosfera può contenere sostanze tossiche o nocive o avere un tenore insufficiente di ossigeno o essere infiammabile, prima dell'accesso si deve controllare l'atmosfera oppure risanare l'atmosfera in modo certo mediante ventilazione o altre misure idonee. Quando possono esservi dubbi sulla pericolosità dell'atmosfera, occorre prevedere procedure adeguate per la particolare attività, ivi comprese la vigilanza e l'assistenza dall'esterno nonché l'impiego di idonei dispositivi di protezione individuale. (art. 25 DPR 303)</p>	<p><i>Emendamento accolto</i></p>
<p>6. Temperatura dei locali</p> <p>6.1. La temperatura nei locali di lavoro deve essere adeguata all'organismo umano durante il tempo di lavoro, tenuto conto dei metodi di lavoro applicati e degli sforzi fisici imposti ai lavoratori.</p> <p>6.2. La temperatura dei locali di riposo, dei locali per il personale di sorveglianza, dei servizi igienici-assistenziali, delle mense e dei locali di primo soccorso deve essere conforme alla destinazione specifica di questi locali.</p> <p>6.3. Le finestre, i lucernari e le pareti vetrate devono permettere di evitare un soleggiamento eccessivo dei luoghi di lavoro, tenendo conto del tipo di attività e della natura del luogo di lavoro.</p>	<p>6. <u>Temperatura dei locali Microclima dei luoghi di lavoro chiusi</u></p> <p>6.1. <u>La temperatura il microclima nei locali luoghi di lavoro chiusi deve essere adeguata all'organismo umano durante il tempo di lavoro, tenuto conto dei metodi di lavoro applicati e degli sforzi fisici imposti ai lavoratori necessari per il lavoro.</u></p> <p>6.2. La temperatura dei locali di riposo, dei locali per il personale di sorveglianza, dei servizi igienici-assistenziali, delle mense e dei locali di primo soccorso deve essere conforme alla destinazione specifica di questi locali.</p> <p>6.3. Le finestre, i lucernari e le pareti vetrate devono permettere di evitare un soleggiamento eccessivo dei luoghi di lavoro, tenendo conto del tipo di attività e della natura del luogo di lavoro.</p>	<p>Emendamento accolto</p> <p><i>Emendamenti accolti</i></p>
<p>7. Illuminazione naturale e artificiale dei locali</p> <p>7.1 I luoghi di lavoro devono disporre, nella misura del possibile, di sufficiente luce naturale ed essere dotati di dispositivi che consentano un'illuminazione artificiale adeguata per salvaguardare la sicurezza e la salute dei lavoratori.</p> <p>7.2. Gli impianti di illuminazione dei locali di lavoro e delle vie di circolazione devono essere installati in modo che il tipo d'illuminazione previsto non rappresenti un rischio di infortunio per i lavoratori.</p> <p>7.3. Luoghi di lavoro nei quali i lavoratori sono particolarmente</p>	<p>7. <u>Illuminazione naturale e artificiale dei locali</u></p> <p>7.1 I luoghi di lavoro devono disporre, nella misura del possibile, di sufficiente luce naturale secondo quanto richiesto dai regolamenti edilizi o di igiene locali ed essere dotati di dispositivi che consentano un'illuminazione artificiale adeguata per salvaguardare la sicurezza e la salute dei lavoratori.</p> <p>7.2. Gli impianti di illuminazione dei locali di lavoro e delle vie di circolazione devono essere installati in modo che il tipo d'illuminazione previsto non rappresenti un rischio di infortunio per i lavoratori.</p> <p>7.3. I luoghi di lavoro nei quali i lavoratori sono particolarmente</p>	<p><i>Emendamenti accolti</i></p>



<p>esposti a rischi in caso di guasto dell'illuminazione artificiale, devono disporre di un'illuminazione di sicurezza di sufficiente intensità.</p>	<p>esposti a rischi in caso di guasto dell'illuminazione artificiale, devono disporre di un'illuminazione di sicurezza di sufficiente intensità.</p> <p>7.4. <u>Le superfici vetrate illuminanti ed i mezzi di illuminazione artificiale devono essere mantenuti in condizioni di pulizia ed efficienza.</u></p>	<p><i>Emendamento accolto</i></p>
<p><b>8. Pavimenti, muri, soffitti e tetti dei locali</b></p> <p>8.1. I pavimenti dei locali devono essere esenti da protuberanze, cavità o piani inclinati pericolosi; devono essere fissi, stabili e antiscivolo. I luoghi di lavoro in cui sono installati posti di lavoro devono essere provvisti di un isolamento termico sufficiente, tenuto conto del tipo di impresa e dell'attività fisica dei lavoratori.</p> <p>8.2. Le superfici dei pavimenti, dei muri e dei soffitti nei locali devono essere tali da poter essere pulite e deterse per ottenere condizioni adeguate d'igiene. La pulizia va effettuata, per quanto possibile, al di fuori dell'orario di lavoro e in modo da ridurre il sollevamento della polvere, oppure mediante aspiratori. (art. 7 e 15 DPR 303/56)</p> <p>8.3. Le pareti trasparenti o traslucide, in particolare le pareti completamente vetrate, nei locali o nelle vicinanze dei posti di lavoro e delle vie di circolazione devono essere chiaramente segnalate e costituite da materiali di sicurezza ovvero essere separate dai posti di lavoro e dalle vie di circolazione succitati, in modo tale che i lavoratori non possano entrare in contatto con le pareti né essere feriti qualora esse vadano in frantumi.</p> <p>8.4. L'accesso ai tetti costituiti da materiali non sufficientemente resistenti può essere autorizzato soltanto se sono fornite attrezzature che permettano di eseguire il lavoro in tutta sicurezza.</p>	<p><b>8. Pavimenti, muri, soffitti e tetti dei locali</b></p> <p>8.1. I pavimenti dei locali devono essere esenti da protuberanze, cavità o piani inclinati pericolosi; devono essere fissi, stabili e antiscivolo. I luoghi di lavoro in cui sono installati posti di lavoro devono essere provvisti di un isolamento termico sufficiente, tenuto conto del tipo di impresa e dell'attività fisica dei lavoratori.</p> <p>8.2. Le superfici dei pavimenti, dei muri e dei soffitti nei locali devono essere tali da poter essere pulite e deterse per ottenere condizioni adeguate d'igiene. La pulizia va effettuata, per quanto possibile, al di fuori dell'orario di lavoro e in modo da ridurre il sollevamento della polvere, oppure mediante aspiratori. (art. 7 e 15 DPR 303/56)</p> <p>8.3. Le pareti trasparenti o traslucide, in particolare le pareti completamente vetrate, nei locali o nelle vicinanze dei posti di lavoro e delle vie di circolazione devono essere chiaramente segnalate e costituite da materiali di sicurezza ovvero essere separate dai posti di lavoro e dalle vie di circolazione succitati, in modo tale che i lavoratori non possano entrare in contatto con le pareti né essere feriti qualora esse vadano in frantumi.</p> <p>8.4. L'accesso ai tetti costituiti da materiali non sufficientemente resistenti può essere autorizzato soltanto se sono fornite attrezzature che permettano di eseguire il lavoro in tutta sicurezza.</p>	<p><i>Emendamento accolto</i></p>
<p><b>9. Finestre e lucernari dei locali</b></p> <p>9.1. Le finestre, i lucernari e i dispositivi di ventilazione devono poter essere aperti, chiusi, regolati e fissati dai lavoratori in tutta sicurezza. Quando sono aperti, essi non devono essere posizionati in modo da costituire un pericolo per i lavoratori.</p> <p>9.2. Le finestre e i lucernari devono essere concepiti congiuntamente con l'attrezzatura o dotati di dispositivi che</p>	<p><b>9. Finestre e lucernari dei locali</b></p> <p>9.1. <u>I luoghi di lavoro devono disporre di aperture sufficienti per un rapido ricambio d'aria secondo quanto richiesto dai regolamenti edilizi o di igiene locali.</u></p> <p>Le finestre, i lucernari e i dispositivi di ventilazione devono poter essere aperti, chiusi, regolati e fissati dai lavoratori agevolmente e in tutta sicurezza. Quando sono aperti, essi non devono essere posizionati in modo da costituire un pericolo per i lavoratori.</p> <p>9.2. Le finestre e i lucernari devono essere concepiti congiuntamente con l'attrezzatura o dotati di dispositivi che</p>	<p><i>Emendamenti accolti</i></p>



<p>consentano la loro pulitura senza rischi per i lavoratori che effettuano tale lavoro, nonché per i lavoratori presenti nell'edificio e intorno ad esso.</p>	<p>consentano la loro pulitura senza rischi per i lavoratori che effettuano tale lavoro, nonché per i lavoratori presenti nell'edificio e intorno ad esso.</p>
<p><b>10. Porte e portoni</b></p> <p>10.1. La posizione, il numero, i materiali di realizzazione e le dimensioni delle porte e dei portoni sono determinati dalla natura e dall'uso dei locali o degli spazi.</p> <p>10.2. Sulle porte trasparenti deve essere apposto un segno indicativo all'altezza degli occhi.</p> <p>10.3. Le porte e i portoni a battente devono essere trasparenti o essere muniti di pannelli trasparenti.</p> <p>10.4. Se le superfici trasparenti o traslucide di porte e portoni non sono costituite da materiali di sicurezza e c'è da temere che i lavoratori possano essere feriti se una porta o un portone va in frantumi, dette superfici devono essere protette contro lo sfondamento.</p> <p>10.5. Le porte scorrevoli devono disporre di un sistema di sicurezza che impedisca loro di uscire dalle guide e di cadere.</p> <p>10.6. Le porte e i portoni che si aprono verso l'alto devono disporre di un sistema di sicurezza che impedisca loro di ricadere.</p> <p>10.7. Le porte situate sul percorso delle vie di emergenza devono essere contrassegnate in maniera appropriata. Esse devono poter essere aperte ad ogni momento dall'interno senza aiuto speciale.</p> <p>Quando i luoghi di lavoro sono occupati, le porte devono poter essere aperte ad ogni momento dall'interno senza aiuto speciale.</p> <p>10.8. Immediatamente accanto ai portoni destinati essenzialmente alla circolazione dei veicoli devono esistere, a meno che il passaggio dei pedoni sia sicuro, porte per la circolazione dei pedoni che devono essere segnalate in modo visibile e essere sgombre in permanenza.</p> <p>10.9. Le porte e i portoni meccanici devono funzionare senza rischi di infortuni per i lavoratori.</p> <p>Essi debbono essere muniti di dispositivi di arresto di emergenza facilmente identificabili ed accessibili e poter essere aperte anche manualmente, salvo che si aprano automaticamente in caso di mancanza di corrente.</p>	<p><b>10. Porte e portoni</b></p> <p>10.1. La posizione, il numero, i materiali di realizzazione e le dimensioni delle porte e dei portoni sono determinati dalla natura e dall'uso dei locali o degli spazi.</p> <p>10.2. Sulle porte trasparenti deve essere apposto un segno indicativo all'altezza degli occhi.</p> <p>10.3. Le porte e i portoni a battente devono essere trasparenti o essere muniti di pannelli trasparenti.</p> <p>10.4. Se le superfici trasparenti o traslucide di porte e portoni non sono costituite da materiali di sicurezza e c'è da temere che i lavoratori possano essere feriti se una porta o un portone va in frantumi, dette superfici devono essere protette contro lo sfondamento.</p> <p>10.5. Le porte scorrevoli devono disporre di un sistema di sicurezza che impedisca loro di uscire dalle guide e di cadere.</p> <p>10.6. Le porte e i portoni che si aprono verso l'alto devono disporre di un sistema di sicurezza che impedisca loro di ricadere.</p> <p>10.7. Le porte situate sul percorso delle vie di emergenza devono essere contrassegnate in maniera appropriata. Esse devono poter essere aperte ad ogni momento dall'interno senza aiuto speciale ed aprirsi nella direzione di esodo in modo da consentire una rapida uscita.</p> <p>Quando i luoghi di lavoro sono occupati, le porte devono poter essere aperte.</p> <p>10.8. Immediatamente accanto ai portoni destinati essenzialmente alla circolazione dei veicoli devono esistere, a meno che il passaggio dei pedoni sia sicuro, porte per la circolazione dei pedoni che devono essere segnalate in modo visibile e essere sgombre in permanenza.</p> <p>10.9. Le porte e i portoni meccanici devono funzionare senza rischi di infortuni per i lavoratori.</p> <p>Essi debbono essere muniti di dispositivi di arresto di emergenza facilmente identificabili ed accessibili e poter essere aperte anche manualmente, salvo che si aprano automaticamente in caso di mancanza di corrente e energia elettrica.</p>

*Emendamento accolto*

*Emendamento accolto*



11. Vie di circolazione - zone di pericolo	11. Vie di circolazione - zone di pericolo
<p>11.1. Le vie di circolazione, comprese scale, scale fisse e banchine e rampe di carico, devono essere situate e calcolate in modo tale che i pedoni o i veicoli possano utilizzarle facilmente in piena sicurezza e conformemente alla loro destinazione e che i lavoratori operanti nelle vicinanze di queste vie di circolazione non corrano alcun rischio.</p> <p>11.2. Il calcolo delle dimensioni delle vie di circolazione per persone e/o merci dovrà basarsi sul numero potenziale di utenti e sul tipo di impresa.</p> <p>Qualora sulle vie di circolazione siano utilizzati mezzi di trasporto, dovrà essere prevista per i pedoni una distanza di sicurezza sufficiente.</p> <p>11.3. Le vie di circolazione destinate ai veicoli devono passare ad una distanza sufficiente da porte, portoni, passaggi per pedoni, corridoi e scale.</p> <p>11.4. Nella misura in cui l'uso e l'attrezzatura dei locali lo esigano per garantire la protezione dei lavoratori, il tracciato delle vie di circolazione deve essere evidenziato.</p> <p>11.5. Se i luoghi di lavoro comportano zone a rischio in funzione della natura del lavoro e presentano rischi di cadute dei lavoratori o rischi di cadute d'oggetti, tali luoghi dovranno essere dotati, nella misura del possibile, di dispositivi per impedire che i lavoratori non autorizzati possano accedere a dette zone. Devono essere prese misure appropriate per proteggere i lavoratori autorizzati ad accedere alle zone a rischio. Le zone a rischio devono essere segnalate in modo chiaramente visibile.</p>	<p>11.1. Le vie di circolazione, comprese scale, scale fisse e banchine e rampe di carico, devono essere situate e calcolate in modo tale che i pedoni o i veicoli possano utilizzarle facilmente in piena sicurezza e conformemente alla loro destinazione e che i lavoratori operanti nelle vicinanze di queste vie di circolazione non corrano alcun rischio.</p> <p>11.2. Il calcolo delle dimensioni delle vie di circolazione per persone e/o merci dovrà basarsi sul numero potenziale di utenti e sul tipo di impresa.</p> <p>Qualora sulle vie di circolazione siano utilizzati mezzi di trasporto, dovrà essere prevista per i pedoni una distanza di sicurezza sufficiente.</p> <p>11.3. Le vie di circolazione destinate ai veicoli devono passare ad una distanza sufficiente da porte, portoni, passaggi per pedoni, corridoi e scale.</p> <p>11.4. Nella misura in cui l'uso e l'attrezzatura dei locali lo esigano per garantire la protezione dei lavoratori, il tracciato delle vie di circolazione deve essere evidenziato.</p> <p>11.5. Se i luoghi di lavoro comportano zone a rischio in funzione della natura del lavoro e presentano rischi di cadute dei lavoratori o rischi di cadute d'oggetti, tali luoghi dovranno essere dotati, nella misura del possibile, di dispositivi per impedire che i lavoratori non autorizzati possano accedere a dette zone. Devono essere prese misure appropriate per proteggere i lavoratori autorizzati ad accedere alle zone a rischio. Le zone a rischio devono essere segnalate in modo chiaramente visibile.</p>
<p><b>12. Misure specifiche per le scale e i marciapiedi mobili</b></p> <p>Le scale e i marciapiedi mobili devono funzionare in piena sicurezza.</p> <p>Essi devono essere muniti dei necessari dispositivi di sicurezza. Essi devono possedere dispositivi di arresto di emergenza facilmente identificabili e accessibili.</p>	<p><b>12. Misure specifiche per le scale e i marciapiedi mobili</b></p> <p>Le scale e i marciapiedi mobili devono funzionare in piena sicurezza.</p> <p>Essi devono essere muniti dei necessari dispositivi di sicurezza. Essi devono possedere dispositivi di arresto di emergenza facilmente identificabili e accessibili.</p>
<p><b>13. Banchine e rampe di carico</b></p> <p>13.1. Le banchine e rampe di carico devono essere adeguate alle dimensioni dei carichi trasportati.</p> <p>13.2. Le banchine di carico devono disporre di almeno un'uscita. Ove sia tecnicamente possibile, le banchine di carico che superano una certa lunghezza devono disporre di un'uscita a ciascuna estremità.</p> <p>13.3. Le rampe di carico devono offrire, per quanto possibile,</p>	<p><b>13. Banchine e rampe di carico</b></p> <p>13.1. Le banchine e rampe di carico devono essere adeguate alle dimensioni dei carichi trasportati.</p> <p>13.2. Le banchine di carico devono disporre di almeno un'uscita. Ove sia tecnicamente possibile, le banchine di carico che superano una certa lunghezza devono disporre di un'uscita a ciascuna estremità.</p> <p>13.3. Le rampe di carico devono offrire, per quanto possibile,</p>



sicurezza tale da evitare che i lavoratori possano cadere.	una sicurezza tale da evitare che i lavoratori possano cadere.		
14. Dimensioni e volume d'aria nei locali, spazio per la libertà di movimento sul posto di lavoro	14. Dimensioni e volume d'aria nei locali, spazio per la libertà di movimento sul posto di lavoro <b>Spazi e organizzazione di locali e posti di lavoro</b>	14.1. I locali di lavoro devono avere una superficie, un'altezza e un volume d'aria tali da permettere ai lavoratori di eseguire il lavoro senza rischi per la sicurezza, la salute e il benessere. 14.2. Le dimensioni della superficie libera senza mobili del posto di lavoro devono essere calcolate in modo tale che il personale disponga di sufficiente libertà di movimento per le sue attività. <b>Se questo criterio non può essere rispettato per motivi propri al posto di lavoro, il lavoratore deve poter disporre nelle vicinanze del suo posto di lavoro di un altro spazio libero sufficiente.</b>	14.1. I locali di lavoro devono avere una superficie, un'altezza e un volume d'aria tali da permettere ai lavoratori di eseguire il lavoro senza rischi per la sicurezza, la salute e il benessere. 14.2. Le dimensioni della superficie libera senza mobili del posto di lavoro devono essere calcolate in modo tale che il personale disponga di sufficiente libertà di movimento per le sue attività. <b>Se questo criterio non può essere rispettato per motivi propri al posto di lavoro, il lavoratore deve poter disporre nelle vicinanze del suo posto di lavoro di un altro spazio libero sufficiente.</b>
15. Locali di riposo e di refezione (art.41 DPR 303)	15. Locali di riposo e di refezione (art.41 DPR 303)		<i>Refuso</i>
15.1. Quando la sicurezza e la salute dei lavoratori, segnatamente a causa del tipo di attività, lo richiedano, i lavoratori devono poter disporre di un locale di riposo e di refezione facilmente accessibile. Questa disposizione non si applica quando il personale lavora in uffici o in analoghi locali di possibilità di riposo durante la pausa.	15.1. Quando la sicurezza e la salute dei lavoratori, segnatamente a causa del tipo di attività, lo richiedano, i lavoratori devono poter disporre di un locale di riposo e di refezione facilmente accessibile. Relativamente ai soli locali di riposo. Questa disposizione non si applica quando il personale lavora in uffici o in analoghi locali di lavoro che offrano equivalenti possibilità di riposo durante la pausa.		<i>Emendamenti accolti</i>
15.2. I locali di riposo e di refezione devono avere dimensioni sufficienti e essere dotati di un numero di tavoli e di sedili con schienale adatti idonei ed adeguati allo scopo in funzione del numero dei lavoratori.	15.2. I locali di riposo e di refezione devono avere dimensioni sufficienti e essere dotati di un numero di tavoli e di sedili con schienale adatti idonei ed adeguati allo scopo in funzione del numero dei lavoratori.		<i>Emendamento accolto.</i>
15.3. Nei locali di riposo e di refezione si devono adottare misure adeguate per la protezione dei non fumatori contro gli inconvenienti del fumo.	15.3. Nei locali di riposo e di refezione si devono adottare misure adeguate per la protezione dei non fumatori contro gli inconvenienti del fumo. <u>così come nei locali chiusi di lavoro è vietato fumare.</u>		<i>Emendamenti accolti.</i>
15.4. Quando il tempo di lavoro è interrotto regolarmente e frequentemente e non esistono locali di riposo, devono essere messi a disposizione del personale altri locali affinché questi possa soggiornarvi durante l'interruzione del lavoro nel caso in cui la sicurezza o la salute dei lavoratori lo esiga. In detti locali è opportuno prevedere misure adeguate per la protezione dei non fumatori contro gli inconvenienti del fumo.	15.4. Quando il tempo di lavoro è interrotto regolarmente e frequentemente e non esistono locali di riposo, devono essere messi a disposizione del personale altri locali affinché questi possa soggiornarvi durante l'interruzione del lavoro nel caso in cui la sicurezza o la salute dei lavoratori lo esiga. <u>In detti locali è opportuno prevedere misure adeguate per la protezione dei non fumatori contro gli inconvenienti del fumo.</u>		<i>Emendamento accolto.</i>





	<p><u>nella stazione fredda. Il pavimento e le pareti devono essere intonacate ed imbiancate. Nel refettori deve essere assicurata una adeguata pulizia.</u></p> <p><u>15.6 Ai lavoratori deve comunque essere dato il mezzo di conservare in adatti posti fissi le loro vivande, di riscaldarle e di lavare i relativi recipienti.</u></p> <p><u>E' vietata la somministrazione ed il consumo di bevande alcoliche nell'interno dell'azienda ad eccezione di modiche quantità di vino e di birra nei locali di refettorio durante l'orario dei pasti.</u></p>	<p><i>Emendamento accolto</i></p> <p><i>Emendamento accolto.</i></p>
<p><b>16. Donne incinte e madri che allattano</b></p> <p>Le donne incinte e le madri che allattano devono avere la possibilità di riposarsi in posizione distesa in condizioni appropriate.</p>	<p><b>16. Donne incinte e madri che allattano</b></p> <p>Le donne incinte e le madri che allattano devono avere la possibilità di riposarsi in posizione distesa in condizioni appropriate.</p>	
<p><b>17. Servizi igienico-assistenziali</b></p> <p><b>17.1 Acqua</b></p> <p>Nei luoghi di lavoro deve essere messa a disposizione dei lavoratori acqua potabile in quantità sufficiente.</p>	<p><b>17. Servizi igienico-assistenziali</b></p> <p><b>17.1 Acqua</b></p> <p>Nei luoghi di lavoro deve essere messa a disposizione dei lavoratori acqua potabile in quantità sufficiente.</p>	
<p><b>17.2. Spogliatoi e armadi per il vestiario</b></p> <p><b>17.2.1.</b> Spogliatoi appropriati devono essere messi a disposizione dei lavoratori quando questi devono indossare indumenti di lavoro speciali e non si possa loro chiedere, per ragioni di salute o di decenza, di cambiarsi in un altro locale.</p> <p>Gli spogliatoi devono essere facilmente accessibili, avere una capacità sufficiente ed essere muniti di sedili.</p> <p><b>17.2.2.</b> Gli spogliatoi devono avere dimensioni sufficienti ed essere dotati di attrezzature che consentano a ciascun lavoratore di chiudere a chiave i propri indumenti durante il tempo di lavoro.</p> <p>Ove le circostanze lo richiedano (ad esempio, sostanze pericolose, umidità, sporcizia), gli armadi per gli indumenti da lavoro devono essere separati da quelli per gli indumenti privati.</p>	<p><b>17.2. Spogliatoi e armadi per il vestiario</b></p> <p><b>17.2.1.</b> Spogliatoi appropriati devono essere messi a disposizione dei lavoratori quando questi devono indossare indumenti di lavoro speciali e non si possa loro chiedere, per ragioni di salute o di decenza, di cambiarsi in un altro locale.</p> <p>Gli spogliatoi devono essere facilmente accessibili, avere una capacità sufficiente ed essere muniti di sedili.</p> <p><b>17.2.2.</b> Gli spogliatoi devono avere dimensioni sufficienti, adeguatamente aerati e ed essere dotati di attrezzature che consentano a ciascun lavoratore di chiudere a chiave i propri indumenti durante il tempo di lavoro.</p> <p>Ove le circostanze lo richiedano (ad esempio, sostanze pericolose, umidità, sporcizia), gli armadi per gli indumenti da lavoro devono essere separati da quelli per gli indumenti privati.</p>	<p><i>Nuova formulazione concordata in sede tecnica.</i></p> <p><i>Emendamento non accolto.</i></p>
<p><b>17.2.3.</b> Spogliatoi separati o un'utilizzazione separata degli stessi devono essere previsti per gli uomini e per le donne.</p> <p><b>17.2.4.</b> Qualora gli spogliatoi non risultino necessari ai sensi del punto 17.1.1, ciascun lavoratore deve poter disporre di uno spazio per riporre i propri indumenti.</p>	<p><b>17.2.3.</b> Spogliatoi separati o un'utilizzazione separata degli stessi devono essere previsti per gli uomini e per le donne.</p> <p><b>17.2.4.</b> Qualora gli spogliatoi non risultino necessari ai sensi del punto 17.1.1, ciascun lavoratore deve poter disporre di uno spazio delle attrezzature di cui al punto 17.2.2 per riporre i propri indumenti.</p>	<p><i>Emendamento non accolto.</i></p>
<p><b>17.2bis Dormitori.</b></p>	<p><b>17.2bis Dormitori.</b></p>	



	<p>I locali forniti dal datore di lavoro ai lavoratori per uso di dormitorio devono possedere i requisiti di abitabilità prescritti per le case di abitazione della località ed avere l'arredamento ed i servizi rispondenti alle esigenze dell'igiene e del decoro.  <u>A ciascun lavoratore deve essere assegnato un letto individuale; è vietato l'uso di letti sovrapposti.</u></p>	<p><i>Emendamento non accolto.</i></p>
<p>17.3. Docce</p> <p>17.3.1. Docce sufficienti ed appropriate devono essere messe a disposizione dei lavoratori quando il tipo di attività o la salubrità lo esigano.  Devono essere previsti locali per le docce separati per uomini e donne o un'utilizzazione separata degli stessi.</p> <p>17.3.2. I locali delle docce devono avere dimensioni sufficienti per permetterne l'uso a ciascun lavoratore senza impacci e in condizioni appropriate di igiene.  Le docce devono essere dotate di acqua corrente calda e fredda.</p> <p>17.3.3. Le docce e gli spogliatoi devono facilmente comunicare tra loro.</p>	<p>17.3.1. Docce sufficienti ed appropriate devono essere messe a disposizione dei lavoratori quando il tipo di attività o la salubrità lo esigano.  Devono essere previsti locali per le docce separati per uomini e donne o un'utilizzazione separata degli stessi.</p> <p>17.3.2. I locali delle docce devono avere dimensioni sufficienti per permetterne l'uso a ciascun lavoratore senza impacci e in condizioni appropriate di igiene.  Le docce devono essere dotate di acqua corrente calda e fredda e di mezzi detergenti e per asciugarsi.</p> <p>17.3.3. Le docce e gli spogliatoi devono facilmente comunicare tra loro.</p>	<p><i>Emendamento non accolto.</i></p>
<p>17.43. Gabinetti e lavabi</p> <p>I lavoratori devono disporre in prossimità dei loro posti di lavoro dei locali di riposo, degli spogliatoi e delle docce, di un numero sufficiente di gabinetti e di lavabi con acqua corrente fredda e calda, se necessario.  Per uomini e donne devono essere previsti gabinetti separati o un'utilizzazione separata degli stessi.</p>	<p>17.43. <u>Gabinetti e lavabi</u>  I lavoratori devono disporre in prossimità dei loro posti di lavoro oltre che dei locali di riposo, degli spogliatoi e delle docce, di un numero sufficiente di gabinetti e di lavabi con acqua corrente fredda e calda, <del>se necessario.</del>  <u>I gabinetti devono essere adeguatamente ventilati e dotati di antibagno.</u>  Per uomini e donne devono essere previsti gabinetti separati o un'utilizzazione separata degli stessi.</p>	<p><i>Refuso</i></p> <p><i>Emendamenti accolti.</i></p> <p><i>Emendamento non accolto.</i></p>
<p>18. Locali adibiti al primo soccorso</p> <p>18.1. Qualora l'importanza dei locali, il tipo di attività in essi svolta a la frequenza degli infortuni lo richiedano, occorre prevedere uno o più locali adibiti al primo soccorso.</p> <p>18.2. I locali adibiti al primo soccorso devono essere dotati di apparecchi e di materiale di primo soccorso indispensabili ed essere facilmente accessibili con barelle.  Essi devono essere oggetto di una segnaletica conforme al titolo VI.</p> <p>18.3. Il materiale di primo soccorso deve inoltre essere disponibile in tutti i luoghi in cui le condizioni di lavoro lo richiedano.  Esso deve essere oggetto di una segnaletica appropriata e deve</p>	<p>18. Locali adibiti al primo soccorso</p> <p>18.1. Qualora l'importanza dei locali, il tipo di attività in essi svolta a la frequenza degli infortuni lo richiedano, occorre prevedere uno o più locali adibiti al primo soccorso.</p> <p>18.2. I locali adibiti al primo soccorso devono essere dotati di apparecchi e di materiale di primo soccorso indispensabili ed essere facilmente accessibili con barelle.  Essi devono essere oggetto di una segnaletica conforme al titolo VI.</p> <p>18.3. Il materiale di primo soccorso deve inoltre essere disponibile in tutti i luoghi in cui le condizioni di lavoro lo richiedano.  Esso deve essere oggetto di una segnaletica appropriata e deve</p>	<p><i>Emendamento non accolto.</i></p>

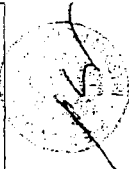


<p>essere facilmente accessibile.</p> <p>19. Lavoratori portatori di handicap</p> <p>I luoghi di lavoro devono essere strutturati tenendo conto, se del caso, di eventuali lavoratori portatori di handicap. Questo obbligo vige in particolare per le porte, le vie di circolazione, le scale, le docce, i lavatoi, i gabinetti e i posti di lavoro utilizzati od occupati direttamente da lavoratori portatori di handicap.</p>	<p>essere facilmente accessibile.</p> <p>18.4 I presidi sanitari ed i medicinali in dotazione devono essere mantenuti in buone condizioni di conservazione ed efficienza ed i locali in condizioni igieniche adeguate all'uso.</p> <p>19. Lavoratori portatori di handicap</p> <p>I luoghi di lavoro devono essere strutturati tenendo conto, se del caso, di eventuali lavoratori portatori di handicap. Questo obbligo vige in particolare per le porte, le vie di circolazione, le scale, le docce, i lavatoi, i gabinetti e i posti di lavoro utilizzati od occupati direttamente da lavoratori portatori di handicap.</p>	<p>Emendamento non accolto.</p>
<p>20. Luoghi di lavoro esterni (disposizioni particolari)</p> <p>20.1. I posti di lavoro, le vie di circolazione e altri luoghi o impianti all'aperto utilizzati od occupati dai lavoratori durante le loro attività devono essere concepiti in modo tale che la circolazione dei pedoni e dei veicoli possa avvenire in modo sicuro.</p> <p>I punti 11,12 e 13 sono altresì applicabili alle vie di circolazione principali sul terreno dell'impresa (vie di circolazione che portano a posti di lavoro fissi), alle vie di circolazione utilizzate per la regolare manutenzione e sorveglianza degli impianti dell'impresa, nonché alle banchine di carico.</p> <p>Il punto 11 si applica per analogia ai luoghi di lavoro esterni.</p> <p>20.2. I luoghi di lavoro all'aperto devono essere opportunamente illuminati con luce artificiale quando la luce del giorno non è sufficiente.</p> <p>20.3. Quando i lavoratori occupano posti di lavoro all'aperto, questi posti devono essere strutturati, per quanto possibile, in modo tale che i lavoratori:</p> <p>a) siano protetti contro gli agenti atmosferici e, se necessario, contro la caduta di oggetti;</p> <p>b) non siano esposti a livelli sonori nocivi o ad agenti esterni nocivi (ad esempio, gas, vapori, polveri, stress termico da caldo o da freddo);</p> <p>c) possano abbandonare rapidamente il posto di lavoro in caso di pericolo o possano essere soccorsi rapidamente;</p> <p>d) non possano scivolare o cadere.</p> <p>20.4. Nelle adiacenze dei locali di lavoro e delle loro dipendenze, il datore di lavoro non può tenere depositi di immondizie o di rifiuti e di altri materiali solidi o liquidi capaci di svolgere emanazioni insalubri.</p>	<p>20. Luoghi di lavoro esterni (disposizioni particolari)</p> <p>20.1. I posti di lavoro, le vie di circolazione e altri luoghi o impianti all'aperto utilizzati od occupati dai lavoratori durante le loro attività devono essere concepiti in modo tale che la circolazione dei pedoni e dei veicoli possa avvenire in modo sicuro.</p> <p>I punti 11,12 e 13 sono altresì applicabili alle vie di circolazione principali sul terreno dell'impresa (vie di circolazione che portano a posti di lavoro fissi), alle vie di circolazione utilizzate per la regolare manutenzione e sorveglianza degli impianti dell'impresa, nonché alle banchine di carico.</p> <p>Il punto 11 si applica per analogia ai luoghi di lavoro esterni.</p> <p>20.2. I luoghi di lavoro all'aperto devono essere opportunamente illuminati con luce artificiale quando la luce del giorno non è sufficiente.</p> <p>20.3. Quando i lavoratori occupano posti di lavoro all'aperto, questi posti devono essere strutturati, per quanto possibile, in modo tale che i lavoratori:</p> <p>a) siano protetti contro gli agenti atmosferici e, se necessario, contro la caduta di oggetti;</p> <p>b) non siano esposti a livelli sonori nocivi o ad agenti esterni nocivi (ad esempio, gas, vapori, polveri, stress termico da caldo o da freddo);</p> <p>c) possano abbandonare rapidamente il posto di lavoro in caso di pericolo o possano essere soccorsi rapidamente;</p> <p>d) non possano scivolare o cadere.</p> <p>20.4. Nelle adiacenze dei locali di lavoro e delle loro dipendenze, il datore di lavoro non può tenere depositi di immondizie o di rifiuti e di altri materiali solidi o liquidi capaci di svolgere emanazioni insalubri.</p>	<p>Emendamento non accolto.</p> <p>Emendamento accolto.</p>



*Proposte di modifica per l'allegato IV*

<p>ALLEGATO IV (art.42, comma 1) PRESCRIZIONI MINIME DI SICUREZZA E DI SALUTE PER I CANTIERI</p>	<p>ALLEGATO IV (art.42, comma 1) PRESCRIZIONI MINIME DI SICUREZZA E DI SALUTE PER I CANTIERI</p>
<p>Osservazioni preliminari Gli obblighi previsti dal presente allegato si applicano ogni qualvolta le caratteristiche del cantiere o dell'attività, le circostanze o un rischio lo richiedono. Ai fini del presente allegato, il termine «locali» include tra l'altro le baracche.</p>	<p>Osservazioni preliminari Gli obblighi previsti dal presente allegato si applicano ogni qualvolta le caratteristiche del cantiere o dell'attività, le circostanze o un rischio lo richiedono. Ai fini del presente allegato, il termine «locali» include tra l'altro le baracche.</p>
<p>PARTE A PRESCRIZIONI MINIME DI CARATTERE GENERALE PER I LUOGHI DI LAVORO SUI CANTIERI</p> <p>1. Stabilità e solidità 1.1. I materiali, le attrezzature e in maniera generale ogni elemento che durante uno spostamento possa pregiudicare la sicurezza e la salute dei lavoratori devono essere stabilizzati in modo adeguato e sicuro. 1.2. L'accesso a qualsiasi superficie costituita da materiali che non offrono una resistenza sufficiente è autorizzato soltanto se sono disponibili attrezzature o mezzi adeguati per poter realizzare il lavoro in modo sicuro.</p>	<p>PARTE A PRESCRIZIONI MINIME DI CARATTERE GENERALE PER I LUOGHI DI LAVORO SUI CANTIERI</p> <p>1. Stabilità e solidità 1.1. I materiali, le attrezzature e in maniera generale ogni elemento che durante uno spostamento possa pregiudicare la sicurezza e la salute dei lavoratori devono essere stabilizzati in modo adeguato e sicuro. <del>1.2. L'accesso a qualsiasi superficie costituita da materiali che non offrono una resistenza sufficiente è autorizzato soltanto se sono disponibili attrezzature o mezzi adeguati per poter realizzare il lavoro in modo sicuro.</del></p>
<p>2. Impianto di distribuzione d'energia 2.1. Gli impianti devono essere concepiti, realizzati e utilizzati in modo da non costituire un pericolo d'incendio o di esplosione e da proteggere in maniera adeguata le persone contro i rischi di folgorazione per contatti diretti o indiretti. 2.2. La progettazione, la realizzazione e la scelta delle attrezzature e dei dispositivi di protezione devono tener conto del tipo e della potenza dell'energia distribuita, delle condizioni di influenze esterne e della competenza delle persone che hanno accesso a parti dell'impianto.</p> <p>3. Vie e uscite di emergenza 3.1. Le vie e le uscite di emergenza devono restare sgombre e sboccare il più direttamente possibile in una zona di sicurezza.</p>	<p><del>2. Impianto di distribuzione d'energia 2.1. Gli impianti devono essere concepiti, realizzati e utilizzati in modo da non costituire un pericolo d'incendio o di esplosione e da proteggere in maniera adeguata le persone contro i rischi di folgorazione per contatti diretti o indiretti. 2.2. La progettazione, la realizzazione e la scelta delle attrezzature e dei dispositivi di protezione devono tener conto del tipo e della potenza dell'energia distribuita, delle condizioni di influenze esterne e della competenza delle persone che hanno accesso a parti dell'impianto.</del></p> <p>3. Vie e uscite di emergenza 3.1. Le vie e le uscite di emergenza devono restare sgombre e sboccare il più direttamente possibile in una zona di sicurezza.</p>
	<p>Emendamenti accolti.</p>



<p>3.2. In caso di pericolo tutti i posti di lavoro devono poter essere evacuati rapidamente e in condizioni di massima sicurezza da parte dei lavoratori.</p> <p>3.3. Il numero, la distribuzione e le dimensioni delle vie e delle uscite di emergenza dipendono dall'impiego, dall'attrezzatura e dalle dimensioni del cantiere e dei locali, nonché dal numero massimo di persone che possono esservi presenti.</p> <p>3.4. Le vie e le uscite specifiche di emergenza devono essere oggetto di una segnaletica conforme al titolo VI. La segnaletica deve essere sufficientemente resistente ed essere apposta in luoghi appropriati.</p> <p>3.5. Le vie e le uscite di emergenza, nonché le vie di circolazione e le porte che vi danno accesso non devono essere ostruite in modo che possano essere utilizzate senza intralci ad ogni momento.</p> <p>3.6. Le vie e le uscite di emergenza che necessitano di illuminazione devono essere dotate di una illuminazione di emergenza di intensità sufficiente in caso di guasto all'impianto.</p>	<p>3.2. In caso di pericolo tutti i posti di lavoro devono poter essere evacuati rapidamente e in condizioni di massima sicurezza da parte dei lavoratori.</p> <p>3.3. Il numero, la distribuzione e le dimensioni delle vie e delle uscite di emergenza dipendono dall'impiego, dall'attrezzatura e dalle dimensioni del cantiere e dei locali, nonché dal numero massimo di persone che possono esservi presenti.</p> <p>3.4. Le vie e le uscite specifiche di emergenza devono essere oggetto di una segnaletica conforme al titolo VI. La segnaletica deve essere sufficientemente resistente ed essere apposta in luoghi appropriati.</p> <p>3.5. Le vie e le uscite di emergenza, nonché le vie di circolazione e le porte che vi danno accesso non devono essere ostruite da oggetti in modo che possano essere utilizzate senza intralci ad ogni momento.</p> <p>3.6. Le vie e le uscite di emergenza che necessitano di illuminazione devono essere dotate di una illuminazione di emergenza di intensità sufficiente in caso di guasto all'impianto.</p>
<p>4. Rilevamento e lotta antincendio</p> <p>4.1. A seconda delle caratteristiche del cantiere, delle dimensioni e dell'uso dei locali, delle attrezzature presenti, delle caratteristiche fisiche e chimiche delle sostanze o dei materiali presenti, nonché del numero massimo di persone che possono essere presenti, deve essere previsto un numero sufficiente di dispositivi adeguati antincendio e, se necessario, di rilevatori d'incendio e di sistemi di allarme.</p> <p>4.2. Questi dispositivi di lotta antincendio, rilevatori di incendio e sistemi di allarme devono essere regolarmente verificati e mantenuti in efficienza. A intervalli regolari devono svolgersi prove ed esercizi appropriati.</p> <p>4.3. I dispositivi non automatici di lotta contro l'incendio devono essere facilmente accessibili e manovrabili. Essi devono essere oggetto di una segnaletica conforme al titolo VI. La segnaletica dev'essere sufficientemente resistente ed essere apposta in luoghi appropriati.</p>	<p>4. Rilevamento e lotta antincendio</p> <p>4.1. A seconda delle caratteristiche del cantiere, delle dimensioni e dell'uso dei locali, delle attrezzature presenti, delle caratteristiche fisiche e chimiche delle sostanze o dei materiali presenti, nonché del numero massimo di persone che possono essere presenti, deve essere previsto un numero sufficiente di dispositivi adeguati antincendio e, se necessario, di rilevatori d'incendio e di sistemi di allarme.</p> <p>4.2. Questi dispositivi di lotta antincendio, rilevatori di incendio e sistemi di allarme devono essere regolarmente verificati e mantenuti in efficienza. A intervalli regolari devono svolgersi prove ed esercizi appropriati.</p> <p>4.3. I dispositivi non automatici di lotta contro l'incendio devono essere facilmente accessibili e manovrabili. Essi devono essere oggetto di una segnaletica conforme al titolo VI. La segnaletica dev'essere sufficientemente resistente ed essere apposta in luoghi appropriati.</p>
<p>5. Aerazione</p> <p>Tenuto conto dei metodi di lavoro e delle sollecitazioni fisiche imposte ai lavoratori, si deve far sì che questi ultimi dispongano di aria salubre in quantità sufficiente. Qualora venga impiegato un impianto di aerazione, esso deve essere mantenuto in condizione di funzionare e di non esporre i lavoratori a correnti d'aria nocive</p>	<p>5. Aerazione</p> <p>Tenuto conto dei metodi di lavoro e delle sollecitazioni fisiche imposte ai lavoratori, si deve far sì che questi ultimi dispongano di aria salubre in quantità sufficiente. Qualora venga impiegato un impianto di aerazione, esso deve essere mantenuto in condizione di funzionare e di non esporre i lavoratori a correnti</p>



<p>per la loro salute. Un sistema di controllo deve segnalare ogni guasto quando ciò risulta necessario per la salute dei lavoratori.</p>	<p>d'aria nocive per la loro salute. Un sistema di controllo deve segnalare ogni guasto quando ciò risulta necessario per la salute dei lavoratori.</p>	
<p>6. Esposizione a rischi particolari          6.1. Se dei lavoratori devono penetrare in una zona in cui l'atmosfera può contenere sostanze tossiche o nocive o avere un tenore insufficiente di ossigeno o essere infiammabile, tale atmosfera deve essere controllata e devono essere prese le misure adeguate per prevenire ogni pericolo.           6.2. Un lavoratore non può in nessun caso essere esposto ad un'atmosfera chiusa a grave rischio. Egli deve almeno essere sorvegliato di continuo dall'esterno e devono essere attuate tutte le precauzioni opportune per poterlo soccorrere in modo efficace ed immediato.</p>	<p>6. Esposizione a rischi particolari          6.1. Se dei lavoratori devono penetrare in una zona in cui l'atmosfera può contenere sostanze tossiche o nocive o avere un tenore insufficiente di ossigeno o essere infiammabile, tale atmosfera deve essere controllata e devono essere prese le misure adeguate per prevenire ogni pericolo.  <u>Vi deve essere sempre una assistenza all'esterno e le dimensioni dell'ingresso devono essere tali da permettere il facile recupero di una persona priva di sensi</u>          6.2. Un lavoratore non può in nessun caso essere esposto ad un'atmosfera chiusa a grave rischio. Egli deve almeno essere sorvegliato di continuo dall'esterno e devono essere attuate tutte le precauzioni opportune per poterlo soccorrere in modo efficace ed immediato</p>	<p>Emendamento accolto.</p>
<p>7. Temperatura          Durante il lavoro la temperatura per l'organismo umano deve essere adeguata, tenuto conto dei metodi di lavoro applicati e delle sollecitazioni fisiche imposte ai lavoratori.          8. Illuminazione naturale e artificiale dei posti di lavoro, dei locali e delle vie di circolazione sul cantiere          8.1. I posti di lavoro, i locali e le vie di circolazione sul cantiere devono per quanto possibile disporre di luce naturale sufficiente ed essere illuminati in maniera adeguata e sufficiente con luce artificiale di notte e quando la luce naturale è insufficiente; se del caso, vanno utilizzate fonti di luce portatili protette contro gli urti. Il colore utilizzato per l'illuminazione artificiale non può alterare o influenzare la percezione dei segnali o dei cartelli stradali.          8.2. Gli impianti di illuminazione dei locali, dei posti di lavoro e delle vie di circolazione devono essere disposti in modo tale che il tipo di illuminazione previsto non presenti rischi di infortunio per i lavoratori.          8.3. I locali, i posti di lavoro e le vie di circolazione in cui i lavoratori sono particolarmente esposti a rischi in caso di guasto dell'illuminazione artificiale devono disporre di una illuminazione di emergenza di sufficiente intensità.</p>	<p>7. Temperatura          Durante il lavoro la temperatura per l'organismo umano deve essere adeguata, tenuto conto dei metodi di lavoro applicati e delle sollecitazioni fisiche imposte ai lavoratori.          8. Illuminazione naturale e artificiale dei posti di lavoro, dei locali e delle vie di circolazione sul cantiere          8.1. I posti di lavoro, i locali e le vie di circolazione sul cantiere devono per quanto possibile disporre di luce naturale sufficiente ed essere illuminati in maniera adeguata e sufficiente con luce artificiale di notte e quando la luce naturale è insufficiente; se del caso, vanno utilizzate fonti di luce portatili protette contro gli urti. Il colore utilizzato per l'illuminazione artificiale non può alterare o influenzare la percezione dei segnali o dei cartelli stradali.          8.2. Gli impianti di illuminazione dei locali, dei posti di lavoro e delle vie di circolazione devono essere disposti in modo tale che il tipo di illuminazione previsto non presenti rischi di infortunio per i lavoratori.          8.3. I locali, i posti di lavoro e le vie di circolazione in cui i lavoratori sono particolarmente esposti a rischi in caso di guasto dell'illuminazione artificiale devono disporre di una illuminazione di emergenza di sufficiente intensità.</p>	
<p>9. Porte e portoni          9.1. Le porte scorrevoli devono essere dotate di un sistema di</p>	<p>9. Porte e portoni          9.1. Le porte scorrevoli devono essere dotate di un sistema di</p>	



<p>sicurezza che ne eviti la fuoriuscita dalle guide e la caduta.</p> <p>9.2. Le porte ed i portoni che si aprono verso l'alto devono essere dotati di un sistema di sicurezza che impedisca loro di ricadere.</p> <p>9.3. Le porte situate sul tracciato delle vie di emergenza devono essere contrassegnate in modo appropriato.</p> <p>9.4. Nelle immediate vicinanze dei portoni destinati essenzialmente alla circolazione dei veicoli devono essere previste, a meno che il passaggio sia sicuro per i pedoni, porte per la circolazione dei pedoni, le quali devono essere segnalate in modo ben visibile e rimanere sgombrare in permanenza.</p> <p>9.5. Le porte e i portoni meccanici devono funzionare senza rischio d'infortunio per i lavoratori. Essi devono disporre di dispositivi di blocco di emergenza facilmente identificabili ed accessibili e altresì poter essere aperti manualmente, a meno che non si aprano automaticamente in caso di interruzione di energia.</p>	<p>sicurezza che ne eviti la fuoriuscita dalle guide e la caduta.</p> <p>9.2. Le porte ed i portoni che si aprono verso l'alto devono essere dotati di un sistema di sicurezza che impedisca loro di ricadere.</p> <p>9.3. Le porte situate sul tracciato delle vie di emergenza devono essere contrassegnate in modo appropriato.</p> <p>9.4. Nelle immediate vicinanze dei portoni destinati essenzialmente alla circolazione dei veicoli devono essere previste, a meno che il passaggio sia sicuro per i pedoni, previsti passaggi sicuri per i pedoni, oppure porte per la circolazione dei pedoni, le quali devono essere segnalate in modo ben visibile e rimanere sgombrare in permanenza.</p> <p>9.5. Le porte e i portoni meccanici devono funzionare senza rischio d'infortunio per i lavoratori. Essi devono disporre di dispositivi di blocco di emergenza facilmente identificabili ed accessibili e altresì poter essere aperti manualmente, a meno che non si aprano automaticamente in caso di interruzione di energia.</p>	<p>Emendamenti accolti.</p>
<p>10. Vie di circolazione - Zone di pericolo</p> <p>10.1. Le vie di circolazione, comprese le scale, le scale fisse e le banchine e rampe di carico devono essere calcolate, ubicate, sistemate e rese praticabili in modo che possano essere facilmente utilizzate in piena sicurezza e conformemente alla destinazione e che i lavoratori operanti nelle vicinanze di queste vie di circolazione non corrano alcun rischio.</p> <p>10.2. Le dimensioni delle vie che servono alla circolazione di persone e/o di merci, comprese quelle in cui avvengono operazioni di carico o scarico, devono essere previste per il numero potenziale di utilizzatori e per il tipo di attività. Quando sulle vie di circolazione vengono utilizzati mezzi di trasporto, si dovrà prevedere una distanza di sicurezza sufficiente o mezzi di protezione adeguati per gli altri utenti del luogo. Tali vie dovranno essere chiaramente segnalate, regolarmente verificate e si dovrà provvedere alla loro manutenzione.</p> <p>10.3. Le vie di circolazione destinate ai veicoli devono passare a una distanza sufficiente dalle porte, portoni, passaggi per pedoni, corridoi e scale.</p> <p>10.4. Se il cantiere comporta zone di accesso limitato, queste zone devono essere dotate di dispositivi che evitino che i non addetti ai lavori vi possano accedere. Adeguate misure devono essere adottate per proteggere i lavoratori che sono autorizzati a</p>	<p>10. Vie di circolazione - Zone di pericolo</p> <p>10.1. Le vie di circolazione, comprese le scale, le scale fisse e le banchine e rampe di carico devono essere calcolate, ubicate, sistemate e rese praticabili in modo che possano essere facilmente utilizzate in piena sicurezza e conformemente alla loro destinazione e che i lavoratori operanti nelle vicinanze di queste vie di circolazione non corrano alcun rischio.</p> <p>10.2. Le dimensioni delle vie che servono alla circolazione di persona e/o di merci, comprese quelle in cui avvengono operazioni di carico o scarico, devono essere previste per il numero potenziale di utilizzatori e per il tipo di attività. Quando sulle vie di circolazione vengono utilizzati mezzi di trasporto, si dovrà prevedere una distanza di sicurezza sufficiente o mezzi di protezione adeguati per gli altri utenti del luogo. Tali vie dovranno essere chiaramente segnalate, regolarmente verificate e si dovrà provvedere alla loro manutenzione.</p> <p>10.3. Le vie di circolazione destinate ai veicoli devono passare a una distanza sufficiente dalle porte, portoni, passaggi per pedoni, corridoi e scale.</p> <p>10.4. Se il cantiere comporta zone di accesso limitato, queste zone devono essere dotate di dispositivi che evitino che i non addetti ai lavori vi possano accedere. Adeguate misure devono essere adottate per proteggere i lavoratori che sono autorizzati a</p>	



<p>penetrare nelle zone di pericolo. Le zone di pericolo devono essere segnalate in maniera ben visibile.</p>	<p>penetrare nelle zone di pericolo. Le zone di pericolo devono essere segnalate in maniera ben visibile.</p>	
<p>11. Banchine e rampe di carico  11.1. Le banchine e le rampe di carico devono essere adeguate in funzione delle dimensioni dei carichi da trasportare.  11.2. Le banchine di carico devono avere almeno una uscita.  11.3. Le rampe di carico devono offrire una sicurezza tale che i lavoratori non possano cadere.</p> <p>12. Spazio per la libertà di movimento nel posto di lavoro  La superficie del posto di lavoro deve essere dimensionata in modo tale che i lavoratori dispongano di sufficiente libertà di movimento per le loro attività, tenuto conto di qualsiasi attrezzatura o materiale necessari presenti.</p> <p>13. Primo soccorso  13.1. Spetta al datore di lavoro garantire che in ogni momento possa essere attuato un primo soccorso, con personale che abbia la formazione adeguata. Devono essere adottate misure per assicurare l'evacuazione per cure mediche dei lavoratori vittime di incidenti o di un malessere improvviso.  13.2. Quando le dimensioni del cantiere o i tipi di attività lo richiedano, vanno previsti uno o più locali destinati al primo soccorso.</p> <p>13.3. I locali destinati al primo soccorso devono essere dotati di impianti e di attrezzature di primo soccorso indispensabili ed essere facilmente accessibili con barelle. Essi devono essere oggetto di una segnaletica conforme al titolo VI.  13.4. Attrezzature di pronto soccorso devono essere disponibili altresì in tutti i luoghi in cui lo richiedano le condizioni di lavoro. Esse devono essere oggetto di una segnaletica appropriata e devono essere facilmente accessibili. Una segnaletica chiaramente visibile deve indicare l'indirizzo e il numero di telefono del servizio locale di emergenza.</p>	<p>11. Banchine e rampe di carico  11.1. Le banchine e le rampe di carico devono essere adeguate in funzione delle dimensioni dei carichi da trasportare.  11.2. Le banchine di carico devono avere almeno una uscita.  11.3. Le rampe di carico devono offrire una sicurezza tale che i lavoratori non possano cadere.</p> <p>12. Spazio per la libertà di movimento nel posto di lavoro  La superficie del posto di lavoro deve essere dimensionata in modo tale che i lavoratori dispongano di sufficiente libertà di movimento per le loro attività, tenuto conto di qualsiasi attrezzatura o materiale necessari presenti.</p> <p>13. Primo soccorso  13.1. Spetta al datore di lavoro garantire che in ogni momento possa essere attuato un primo soccorso, con personale che abbia la formazione adeguata. Devono essere adottate misure per assicurare l'evacuazione per cure mediche dei lavoratori vittime di incidenti o di un malessere improvviso.  13.2. Quando le dimensioni del cantiere o i tipi di attività lo richiedano, vanno previsti uno o più locali destinati al primo soccorso.</p> <p>13.3. I locali destinati al primo soccorso devono essere dotati di impianti e di attrezzature di primo soccorso indispensabili ed essere facilmente accessibili con barelle. Essi devono essere oggetto di una segnaletica conforme al titolo VI.  13.4. Attrezzature di pronto soccorso devono essere disponibili altresì in tutti i luoghi in cui lo richiedano le condizioni di lavoro. Esse devono essere oggetto di una segnaletica appropriata e devono essere facilmente accessibili. Una segnaletica chiaramente visibile deve indicare l'indirizzo e il numero di telefono del servizio locale di emergenza.</p> <p>Il primo soccorso in cantiere va organizzato a cura dei datori di lavoro delle imprese esecutrici secondo quanto disposto dal decreto legislativo 388/03 e tenendo in debito conto delle indicazioni di cui all'art 2 comma 2 del DPR 222/03, contenuti minimi del piano di sicurezza e coordinamento, quando previsto</p>	
<p>14. Servizi igienico-assistenziali  14.1. Spogliatoi e armadi per gli abiti  14.1.1. Spogliatoi adeguati devono essere messi a disposizione</p>	<p>14. Servizi igienico-assistenziali  14.1. Spogliatoi e armadi per gli abiti  14.1.1. Spogliatoi adeguati devono essere messi a disposizione</p>	<p>Emendamenti non accolti.</p>







<p>15. Locali di riposo e di soggiorno</p> <p>15.1. Quando la sicurezza o la salute dei lavori lo richiedano, in particolare a causa del tipo di attività o del numero di lavoratori e della lontananza del cantiere da luoghi abitati, i lavoratori devono poter disporre di locali di riposo e di soggiorno facilmente accessibili.</p> <p>15.2. I locali di riposo e di soggiorno devono essere di dimensioni sufficienti ed essere dotati di un numero di tavoli e di sedie a schienale che tenga conto del numero di lavoratori.</p>	<p>15. Locali di riposo, di soggiorno e di refezione</p> <p>15.1. Quando la sicurezza o la salute dei lavori lo richiedano, in particolare a causa del tipo di attività o del numero di lavoratori e della lontananza del cantiere da luoghi abitati, i lavoratori devono poter disporre di locali di riposo e di soggiorno facilmente accessibili.</p> <p>15.2. I locali di riposo e di soggiorno devono essere di dimensioni sufficienti, riscaldati nella stagione fredda, puliti ed essere dotati di un numero di tavoli e di sedie a schienale che tenga conto del numero di lavoratori.</p> <p>Devono esser previste strutture adatte alla conservazione delle vivande.</p>	<p>Emendamento non accolto.</p> <p>Emendamento accolto</p> <p>Emendamento non accolto</p>
<p>15.3. Qualora detti locali non esistano, altri spazi devono essere messi a disposizione del personale affinché possa trattenervisi durante l'interruzione del lavoro.</p> <p>15.4. I locali di soggiorno fissi, a meno che non siano utilizzati soltanto a titolo eccezionale, devono comportare servizi igienici in numero sufficiente, una sala per i pasti e una sala di riposo. Essi devono essere dotati di letti, armadi, tavoli e sedie a base al numero di lavoratori ed essere adibiti all'uso tenendo eventualmente conto della presenza dei lavoratori di sesso maschile e femminile.</p> <p>15.5. Nei locali di riposo e di refezione si devono adottare misure appropriate di protezione dei non fumatori contro la molestia dovuta al consumo di tabacco.</p>	<p>15.3. Qualora detti locali non esistano, altri spazi devono essere messi a disposizione del personale affinché possa trattenervisi durante l'interruzione del lavoro.</p> <p>15.4. I locali di soggiorno fissi, a meno che non siano utilizzati soltanto a titolo eccezionale, devono comportare servizi igienici in numero sufficiente, una sala per i pasti e una sala di riposo. Essi devono essere dotati di letti, armadi, tavoli e sedie a schienale in base al numero di lavoratori ed essere adibiti all'uso previsto tenendo eventualmente conto della presenza dei lavoratori di sesso maschile e femminile.</p> <p>15.5. Nei locali di riposo e di refezione <u>si deve adottare nei locali chiusi di lavoro è vietato fumare - si devono adottare misure appropriate di protezione dei non fumatori - contro la molestia dovuta al consumo di tabacco.</u></p>	<p>Emendamento non accolto.</p>
<p>16. Donne incinte e madri allattanti</p> <p>Le donne incinte e le madri allattanti devono avere la possibilità di riposarsi in posizione distesa in condizioni appropriate.</p>	<p>16. Donne incinte e madri allattanti</p> <p>Le donne incinte e le madri allattanti devono avere la possibilità di riposarsi in posizione distesa in condizioni appropriate.</p>	<p>Emendamento non accolto.</p>
<p>17. Lavoratori handicappati</p> <p>I luoghi di lavoro devono essere strutturati in funzione, se del caso, dei lavoratori handicappati. Questa disposizione si applica in particolare alle porte, alle vie di comunicazione, alle scale, alle docce, ai lavandini, ai gabinetti e ai posti di lavoro utilizzati o occupati direttamente da lavoratori handicappati.</p>	<p>17. Lavoratori handicappati</p> <p>I luoghi di lavoro devono essere strutturati in funzione, se del caso, dei lavoratori handicappati. Questa disposizione si applica in particolare alle porte, alle vie di comunicazione, alle scale, alle docce, ai lavandini, ai gabinetti e ai posti di lavoro utilizzati o occupati direttamente da lavoratori handicappati.</p>	<p>Emendamento non accolto.</p>
<p>18. Disposizioni varie</p> <p>18.1. L'accesso e il perimetro del cantiere devono essere segnalati in modo da essere chiaramente visibili e individuabili.</p> <p>18.2. I lavoratori devono disporre sul cantiere di acqua potabile ed eventualmente di un'altra bevanda appropriata non alcolica in quantità sufficiente nei locali occupati, nonché nelle vicinanze dei</p>	<p>18. Disposizioni varie</p> <p>18.1. L'accesso e il perimetro del cantiere devono essere segnalati in modo da essere chiaramente visibili e individuabili.</p> <p>18.2. I lavoratori devono disporre sul cantiere di acqua potabile ed eventualmente di un'altra bevanda appropriata non alcolica in quantità sufficiente nei locali occupati, nonché nelle vicinanze dei</p>	<p>Emendamento non accolto.</p>

<p>postì di lavoro.</p> <p>18.3. I lavoratori devono disporre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- di attrezzature per prendere i loro pasti in condizioni soddisfacenti;</li> <li>- all'occorrenza di attrezzature per preparare i loro pasti in condizioni soddisfacenti.</li> </ul>	<p>dei posti di lavoro.</p> <p>18.3. I lavoratori devono disporre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- di attrezzature per prendere <u>consumare</u> i loro pasti in condizioni soddisfacenti confortevoli;</li> <li>- all'occorrenza di attrezzature per preparare i loro pasti in condizioni soddisfacenti.</li> </ul>
<p style="text-align: center;">PARTE B</p> <p style="text-align: center;">PRESCRIZIONI MINIME SPECIFICHE PER I POSTI DI LAVORO NEI CANTIERI</p> <p>Osservazione preliminare</p> <p>Quando è richiesto da situazioni particolari, la classificazione delle prescrizioni minime in due sezioni, quali sono presentate nelle pagine che seguono, non deve essere considerata tassativa.</p>	<p style="text-align: center;">PARTE B</p> <p style="text-align: center;">PRESCRIZIONI MINIME SPECIFICHE PER I POSTI DI LAVORO NEI CANTIERI</p> <p>Osservazione preliminare</p> <p>Quando è richiesto da situazioni particolari, la classificazione delle prescrizioni minime in due sezioni, quali sono presentate nelle pagine che seguono, non deve essere considerata tassativa.</p>
<p style="text-align: center;">Sezione I</p> <p style="text-align: center;">Posti di lavoro nei cantieri all'interno dei locali</p>	<p style="text-align: center;">Sezione I</p> <p style="text-align: center;">Posti di lavoro nei cantieri all'interno dei locali</p>
<p>1. Stabilità e solidità</p> <p>I locali devono presentare una struttura e una stabilità adeguate al tipo di impiego.</p> <p>2. Porte di emergenza</p> <p>Le porte di emergenza devono aprirsi verso l'esterno. Le porte di emergenza non devono essere chiuse in modo tale da non poter essere aperte facilmente e immediatamente da ogni persona che abbia bisogno di utilizzarle in caso di emergenza. Le porte scorrevoli e le porte a bussola sono vietate come porte di emergenza.</p>	<p>1. Stabilità e solidità</p> <p>I locali devono presentare una struttura e una stabilità adeguate al tipo di impiego.</p> <p>2. Porte di emergenza</p> <p>Le porte di emergenza devono aprirsi verso l'esterno. Le porte di emergenza non devono essere chiuse in modo tale da non poter essere aperte facilmente e immediatamente da ogni persona che abbia bisogno di utilizzarle in caso di emergenza. Le porte scorrevoli e le porte a bussola sono vietate come porte di emergenza.</p>
<p>3. Aerazione</p> <p>Qualora vengano impiegati impianti di condizionamento d'aria o di ventilazione meccanica, essi devono funzionare in modo tale che i lavoratori non vengano esposti a correnti d'aria moleste. Ogni deposito e accumulo di sporcizia che possono comportare immediatamente un rischio per la salute dei lavoratori a causa dell'inquinamento dell'aria respirata devono essere eliminati rapidamente.</p>	<p>3. Aerazione</p> <p>Qualora vengano impiegati impianti di condizionamento d'aria o di ventilazione meccanica, essi devono funzionare in modo tale che i lavoratori non vengano esposti a correnti d'aria moleste. Ogni deposito e accumulo di sporcizia che possono comportare immediatamente un rischio per la salute dei lavoratori a causa dell'inquinamento dell'aria respirata devono essere eliminati rapidamente.</p>
<p>4 Temperatura</p> <p>4.1. La temperatura dei locali di riposo, dei locali per il personale in servizio permanente, dei gabinetti, delle mense e dei locali di primo soccorso deve soddisfare alla destinazione specifica di questi locali.</p>	<p>4. Temperatura-Microclima</p> <p>4.1. <del>La temperatura dei locali di riposo, dei locali per il personale in servizio permanente, dei gabinetti, delle mense e dei locali di primo soccorso deve soddisfare alla destinazione specifica di questi locali.</del></p> <p><u>Il microclima dei locali chiusi di lavoro deve essere tale da non pregiudicare la salute e la sicurezza dei lavoratori.</u></p>



<p>4.2. Le finestre, i lucernari e le pareti vetrate devono consentire di evitare un eccessivo soleggiamento, tenuto conto del tipo di lavoro e dell'uso del locale.</p>	<p>il microclima dei locali per il personale in servizio permanente deve soddisfare alla destinazione specifica di questi locali.</p> <p>4.2. Le finestre, i lucernari e le pareti vetrate devono consentire di evitare un eccessivo soleggiamento, tenuto conto del tipo di lavoro e dell'uso del locale.</p>
<p>5. Illuminazione naturale e artificiale I luoghi di lavoro devono disporre, nella misura del possibile, di sufficiente luce naturale ed essere dotati di dispositivi che consentano un'adeguata illuminazione artificiale per tutelare la sicurezza e la salute dei lavoratori.</p>	<p>5. Illuminazione naturale e artificiale I luoghi di lavoro devono disporre, nella misura del possibile, di sufficiente luce naturale ed essere dotati di dispositivi che consentano un'adeguata illuminazione artificiale per tutelare la sicurezza e la salute dei lavoratori.</p>
<p>6. Pavimenti, pareti e soffitti dei locali 6.1. I pavimenti dei locali non devono presentare protuberanze, cavità o piani inclinati pericolosi; essi devono essere fissi, stabili e antisdrucciolevoli. 6.2. Le superfici dei pavimenti, delle pareti e dei soffitti nei locali devono essere tali da poter essere pulite e intonacate per ottenere condizioni appropriate di igiene. 6.3. Le pareti trasparenti o translucide, in particolare le pareti interamente vetrate nei locali o nei pressi dei posti di lavoro e delle vie di circolazione devono essere chiaramente segnalate ed essere costituite da materiali di sicurezza ovvero essere separate da detti posti di lavoro e vie di circolazione, in modo che i lavoratori non possano entrare in contatto con le pareti stesse, né essere feriti qualora vadano in frantumi.</p>	<p>6. Pavimenti, pareti e soffitti dei locali 6.1. I pavimenti dei locali non devono presentare protuberanze, cavità o piani inclinati pericolosi; essi devono essere fissi, stabili e antisdrucciolevoli. 6.2. Le superfici dei pavimenti, delle pareti e dei soffitti nei locali devono essere tali da poter essere pulite e intonacate per ottenere condizioni appropriate di igiene. 6.3. Le pareti trasparenti o translucide, in particolare le pareti interamente vetrate nei locali o nei pressi dei posti di lavoro e delle vie di circolazione devono essere chiaramente segnalate ed essere costituite da materiali di sicurezza ovvero essere separate da detti posti di lavoro e vie di circolazione, in modo che i lavoratori non possano entrare in contatto con le pareti stesse, né essere feriti qualora vadano in frantumi.</p>
<p>7. Finestre e lucernari dei locali 7.1. Le finestre, i lucernari e i dispositivi di ventilazione devono poter essere aperti, chiusi, regolati e fissati dai lavoratori in maniera sicura. Quando sono aperti, essi non devono essere posizionati in modo da costituire un pericolo per i lavoratori. 7.2. Le finestre e i lucernari devono essere progettati in maniera congiunta con le attrezzature o essere dotati di dispositivi, al fine da consentirne senza rischi per i lavoratori che effettuano questo lavoro e altresì per i lavoratori presenti</p>	<p>7. Finestre e lucernari dei locali 7.1. Le finestre, i lucernari e i dispositivi di ventilazione devono poter essere aperti, chiusi, regolati e fissati dai lavoratori in maniera sicura. Quando sono aperti, essi non devono essere posizionati in modo da costituire un pericolo per i lavoratori. 7.2. Le finestre e i lucernari devono essere progettati in maniera congiunta con le attrezzature o essere dotati di dispositivi, al fine da consentirne l'apertura, la chiusura e la pulizia senza rischi per i lavoratori che effettuano questo lavoro e altresì per i lavoratori presenti</p>
<p>8. Porte e portoni 8.1. La posizione, il numero, i materiali impiegati e le dimensioni delle porte e dei portoni sono determinati dalla natura e dall'uso dei locali. 8.2. Un segnale deve essere apposto ad altezza d'uomo sulle porte trasparenti.</p>	<p>8. Porte e portoni 8.1. La posizione, il numero, i materiali impiegati e le dimensioni delle porte e dei portoni sono determinati dalla natura e dall'uso dei locali. 8.2. Un segnale deve essere apposto ad altezza d'uomo sulle porte trasparenti.</p>

Emendamento accolto.



<p>8.3. Le porte ed i portoni a vento devono essere trasparenti o essere dotati di pannelli trasparenti.</p> <p>8.4. Quando le superfici trasparenti o translucide delle porte e dei portoni sono costituite da materiale di sicurezza e quando c'è da temere che i lavoratori possano essere feriti se una porta o un portone va in frantumi, queste superfici devono essere protette contro lo sfondamento.</p> <p>9. Vie di circolazione</p> <p>Quando l'uso e l'attrezzatura dei locali lo richiedano per assicurare la protezione dei lavoratori, il tracciato delle vie di circolazione deve essere messo in evidenza.</p> <p>10. Misure specifiche per le scale e i marciapiedi mobili</p> <p>La scale ed i marciapiedi mobili devono funzionare in modo sicuro. Essi devono essere dotati dei necessari dispositivi di sicurezza. Essi devono essere dotati di dispositivi di arresto di emergenza facilmente identificabili e accessibili.</p> <p>11. Dimensione e volume d'aria dei locali</p> <p>I locali di lavoro devono avere una superficie ed un'altezza che consentano ai lavoratori di eseguire il loro lavoro senza rischio per la sicurezza, la salute o il benessere.</p>	<p>8.3. Le porte ed i portoni a vento devono essere trasparenti o essere dotati di pannelli trasparenti.</p> <p>8.4. Quando le superfici trasparenti o translucide delle porte e dei portoni sono costituite da materiale di sicurezza e quando c'è da temere che i lavoratori possano essere feriti se una porta o un portone va in frantumi, queste superfici devono essere protette contro lo sfondamento.</p> <p>9. Vie di circolazione</p> <p>Quando l'uso e l'attrezzatura dei locali lo richiedano per assicurare la protezione dei lavoratori, il tracciato delle vie di circolazione deve essere messo in evidenza.</p> <p>10. Misure specifiche per le scale e i marciapiedi mobili</p> <p>La scale ed i marciapiedi mobili devono funzionare in modo sicuro. Essi devono essere dotati dei necessari dispositivi di sicurezza. Essi devono essere dotati di dispositivi di arresto di emergenza facilmente identificabili e accessibili.</p> <p>11. Dimensione e volume d'aria dei locali</p> <p>I locali di lavoro devono avere una superficie ed un'altezza che consentano ai lavoratori di eseguire il loro lavoro senza rischio per la sicurezza, la salute o il benessere.</p>	
<p style="text-align: center;">Sezione II</p> <p>Posti di lavoro nei cantieri all'esterno dei locali</p> <p>1. Stabilità e solidità</p> <p>1.1. I posti di lavoro mobili o fissi situati in elevazione o in profondità devono essere solidi e stabili, tenendo conto:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- del numero di lavoratori che li occupano</li> <li>- dei carichi massimi che essi possono essere chiamati a sopportare e della loro ripartizione</li> <li>- delle influenze esterne che essi possono subire.</li> </ul> <p>Qualora il supporto e gli altri componenti di questi posti di lavoro non presentino una stabilità intrinseca, bisognerà assicurare la loro stabilità con mezzi di fissaggio appropriati e sicuri per evitare ogni spostamento intempestivo o involontario dell'intero posto di lavoro o di parti di esso.</p> <p>1.2. Verifica</p> <p>La stabilità e la solidità devono essere verificate in maniera appropriata e in particolar modo dopo una eventuale modifica dell'altezza o della profondità del posto di lavoro.</p> <p>2. Impianti di distribuzione di energia</p> <p>2.1. Gli impianti di distribuzione di energia del cantiere, segnatamente quelli soggetti ad influenze esterne, devono essere</p>	<p style="text-align: center;">Sezione II</p> <p>Posti di lavoro nei cantieri all'esterno dei locali</p> <p>1. Stabilità e solidità</p> <p>1.1. I posti di lavoro mobili o fissi situati in elevazione o in profondità devono essere solidi e stabili, tenendo conto:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- del numero di lavoratori che li occupano</li> <li>- dei carichi massimi che essi possono essere chiamati a sopportare e della loro ripartizione</li> <li>- delle influenze esterne che essi possono subire.</li> </ul> <p>Qualora il supporto e gli altri componenti di questi posti di lavoro non presentino una stabilità intrinseca, bisognerà assicurare la loro stabilità con mezzi di fissaggio appropriati e sicuri per evitare ogni spostamento intempestivo o involontario dell'intero posto di lavoro o di parti di esso.</p> <p>1.2. Verifica</p> <p>La stabilità e la solidità devono essere verificate in maniera appropriata e in particolar modo dopo una eventuale modifica dell'altezza o della profondità del posto di lavoro.</p> <p>2. Impianti di distribuzione di energia</p> <p>2.1. Gli impianti di distribuzione di energia del cantiere, segnatamente quelli soggetti ad influenze esterne, devono essere</p>	

<p>regolarmente verificati e sottoposti a manutenzione.</p> <p>2.2. Gli impianti esistenti prima dell'inizio del cantiere devono essere identificati, verificati e chiaramente segnalati.</p> <p>2.3. Le eventuali linee elettriche aeree devono essere, per quanto possibile, deviate al di fuori dell'area del cantiere o messe fuori tensione. Se ciò non fosse possibile, si devono prevedere barriere o avvertenze affinché i veicoli e gli impianti vengano mantenuti a distanza. Adeguati avvertimenti e essere previsti nel caso in cui veicoli del cantiere si trovino a dover passare sotto le linee.</p>	<p>essere regolarmente verificati e sottoposti a manutenzione.</p> <p>2.2. Gli impianti esistenti prima dell'inizio del cantiere devono essere identificati, verificati e chiaramente segnalati.</p> <p>2.3. Le eventuali linee elettriche aeree, a conduttori nudi, devono essere, per quanto possibile, deviate al di fuori dell'area del cantiere o messe fuori tensione. Se ciò non fosse possibile, si devono prevedere barriere o avvertenze affinché i veicoli e gli impianti vengano mantenuti a distanza. Adeguati avvertimenti e una protezione sospesa devono essere previsti nel caso in cui veicoli del cantiere si trovino a dover passare sotto le linee.</p>	<p>Emendamento accolto.</p>
<p>3. Influenze atmosferiche</p> <p>I lavoratori devono essere protetti contro le influenze atmosferiche che possono compromettere la loro sicurezza e la loro salute.</p>	<p>3. Influenze atmosferiche</p> <p>I lavoratori devono essere protetti contro le influenze atmosferiche che possono compromettere la loro sicurezza e la loro salute.</p>	
<p>4. Caduta di oggetti</p> <p>I lavoratori devono essere protetti contro la caduta di oggetti, con mezzi collettivi ogniqualvolta ciò sia tecnicamente possibile. I materiali e le attrezzature devono essere disposti o accatastati in modo tale da evitarne il crollo o il ribaltamento. Se necessario, si devono prevedere passaggi coperti sul cantiere o rendere impossibile l'accesso alle zone pericolose.</p>	<p>4. Caduta di oggetti</p> <p>I lavoratori devono essere protetti contro la caduta di oggetti, con mezzi collettivi ogniqualvolta ciò sia tecnicamente possibile. I materiali e le attrezzature devono essere disposti o accatastati in modo tale da evitarne il crollo o il ribaltamento. Se necessario, si devono prevedere passaggi coperti sul cantiere o rendere impossibile l'accesso alle zone pericolose.</p>	
<p>5. Scavi, pozzi, lavori sotterranei, gallerie, sterri</p> <p>5.1. Si devono prendere adeguate precauzioni nel caso di scavi, pozzi, lavori sotterranei o gallerie:</p> <p>a) mediante puntellatura o sostegno a scarpa adeguati;</p> <p>b) per prevenire i pericoli relativi alla caduta di una persona, di materiali o di oggetti, o all'irruzione di acque;</p> <p>c) per provvedere ad una ventilazione sufficiente di tutti i posti di lavoro, mantenendo un'atmosfera respirabile che non sia pericolosa o nociva per la salute;</p> <p>d) per consentire ai lavoratori di mettersi al sicuro in caso d'incendio o di irruzione di acque o di materiali</p>	<p>5. Scavi, pozzi, lavori sotterranei, gallerie, sterri</p> <p>5.1. Si devono prendere adeguate precauzioni nel caso di scavi, pozzi, lavori sotterranei o gallerie:</p> <p>a) mediante puntellatura o sostegno a scarpa adeguati;</p> <p>b) per prevenire i pericoli relativi alla caduta di una persona, di materiali o di oggetti, o all'irruzione di acque;</p> <p>c) per provvedere ad una ventilazione sufficiente di tutti i posti di lavoro, mantenendo un'atmosfera respirabile che non sia pericolosa o nociva per la salute;</p> <p>d) per consentire ai lavoratori di mettersi al sicuro in caso d'incendio o di irruzione di acque o di materiali;</p> <p>e) <u>per consentire la manipolazione, l'uso, lo stoccaggio ed il trasporto di esplosivi.</u></p>	<p>Emendamento accolto.</p>
<p>5.2. Prima dell'inizio dello sterro, si devono prendere delle misure per individuare e ridurre al minimo i pericoli derivanti dalla presenza di cavi sotterranei e altri sistemi di distribuzione.</p> <p>5.3. Si devono prevedere vie sicure per penetrare nelle zone degli scavi ed uscirne.</p> <p>5.4. I cumuli di materiali di sterro, i materiali ed i veicoli in movimento devono essere tenuti a distanza dai luoghi di scavo. Si</p>	<p>5.2. Prima dell'inizio dello sterro, si devono prendere delle misure per individuare e ridurre al minimo i pericoli derivanti dalla presenza di cavi sotterranei e altri sistemi di distribuzione.</p> <p>5.3. Si devono prevedere vie sicure per penetrare nelle zone degli scavi ed uscirne.</p> <p>5.4. I cumuli di materiali di sterro, i materiali ed i veicoli in movimento devono essere tenuti a distanza dai luoghi di scavo.</p>	<p>Emendamento non accolto.</p>



ACC - sub art)

proposte di modifica e/o integrazione testo unico - TITOLO III - LE ATTREZZATURE DI LAVORO

<p>Art. 45 Definizioni (Articolo 34 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626 <u>Articolo 2 della direttiva 89/655/CEE</u>)</p>	<p>1. Agli effetti delle disposizioni di cui al presente titolo si intendono per: a) attrezzatura di lavoro: qualsiasi macchina, apparecchio, utensile od impianto destinato ad essere usato durante il lavoro; b) uso di una attrezzatura di lavoro: qualsiasi operazione lavorativa connessa ad una attrezzatura di lavoro, quale la messa in servizio o fuori servizio, l'impiego, il trasporto, la riparazione, la trasformazione, la manutenzione, la pulizia, lo smontaggio; c) zona pericolosa: qualsiasi zona all'interno ovvero in prossimità di una attrezzatura di lavoro nella quale la presenza di un lavoratore costituisce un rischio per la salute o la sicurezza dello stesso; d) lavoratore esposto: qualsiasi lavoratore che si trovi in una zona pericolosa; e) operatore: il lavoratore incaricato dell'uso di una attrezzatura di lavoro; f) lavoro in quota: attività lavorativa che espone il lavoratore al rischio di caduta da una quota superiore ad altezza superiore a 2 m. rispetto ad un piano stabile.</p>
<p>Art. 46 Definizioni (Articolo 34 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626 <u>Articolo 2 della direttiva 89/655/CEE</u>)</p>	<p>1. Agli effetti delle disposizioni di cui al presente titolo si intendono per: a) attrezzatura di lavoro: qualsiasi macchina, apparecchio, opera provvisoria utensile od impianto destinato ad essere usato durante il lavoro; b) uso di una attrezzatura di lavoro: qualsiasi operazione lavorativa connessa ad una attrezzatura di lavoro, quale la messa in servizio o fuori servizio, l'impiego, il trasporto, la riparazione, la trasformazione, la manutenzione, la pulizia, lo smontaggio; c) zona pericolosa: qualsiasi zona all'interno ovvero in prossimità di una attrezzatura di lavoro nella quale la presenza di un lavoratore costituisce un rischio per la salute o la sicurezza dello stesso; d) lavoratore esposto: qualsiasi lavoratore che si trovi in una zona pericolosa; e) operatore: il lavoratore incaricato dell'uso di una attrezzatura di lavoro; f) lavoro in quota: attività lavorativa che espone il lavoratore al rischio di caduta da una quota superiore ad altezza superiore a 2 m. rispetto ad un piano stabile.</p>
<p>ART. 46 Requisiti di sicurezza (Articolo 36 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626 <u>Articolo 4 della direttiva 89/655/CEE</u>)</p>	<p>1. Le attrezzature di lavoro, definite dall'art. 45, messe a disposizione dei lavoratori, devono essere conformi alle relative disposizioni legislative e regolamentari di recepimento delle Direttive comunitarie di prodotto, emanate ai sensi dell'art. 95 del Trattato istitutivo della Comunità Europea.</p>

per

proposte di modifica e/o integrazione testo unico - TITOLO III - LE ATTREZZATURE DI LAVORO

<p>Comunità Europea.</p> <p><u>(Disciplina di raccordo con la direttiva 89/392, e successive modificazioni, attuata con il D.P.R. 24 luglio 1996, n. 459)</u></p> <p>2. Le attrezzature di lavoro, di cui all'art. 45, marcate CE, si presumono conformi alle relative disposizioni legislative e regolamentari di recepimento delle Direttive comunitarie di prodotto, emanate ai sensi dell'art. 95 del Trattato istitutivo della Comunità Europea.</p>	<p>Comunità Europea.</p> <p><u>(Disciplina di raccordo con la direttiva 89/392, e successive modificazioni, attuata con il D.P.R. 24 luglio 1996, n. 459)</u></p> <p>2. Le attrezzature di lavoro, di cui all'art. 45, marcate CE, si presumono conformi alle relative disposizioni legislative e regolamentari di recepimento delle Direttive comunitarie di prodotto, emanate ai sensi dell'art. 95 del Trattato istitutivo della Comunità Europea.</p>	<p><u>Articolo 7, commi 1 e 2, del D.P.R. 24 luglio 1996, n. 459, di attuazione della direttiva 89/392</u></p> <p>3. Qualora gli organi di vigilanza, nell'espletamento delle loro funzioni ispettive in materia di salute e sicurezza sul lavoro, accertino che un'attrezzatura di lavoro marcata CE sia, in tutto o in parte, non rispondente a uno o più requisiti essenziali di sicurezza previsti dalle disposizioni legislative e regolamentari di cui al comma 2, ne informano immediatamente il Ministero delle Attività Produttive e il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, che si avvalgono dell'ISPESL per gli accertamenti di carattere tecnico. In tale caso, gli organi di vigilanza possono impartire soltanto disposizioni, ai sensi dell'articolo 32 del presente decreto legislativo, in ordine alle modalità di uso in sicurezza dell'attrezzatura di lavoro. La disposizione ha efficacia provvisoria fino alla pronuncia dell'Autorità Nazionale di controllo del mercato.</p>	<p>Articolo 7, commi 1 e 2, del D.P.R. 24 luglio 1996, n. 459, di attuazione della direttiva 89/392</p> <p>3. Qualora gli organi di vigilanza, nell'espletamento delle loro funzioni ispettive in materia di salute e sicurezza sul lavoro, accertino che un'attrezzatura di lavoro marcata CE sia, in tutto o in parte, non rispondente a uno o più requisiti essenziali di sicurezza previsti dalle disposizioni legislative e regolamentari di cui al comma 2, ne informano immediatamente il Ministero delle Attività Produttive e il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, che si avvalgono dell'ISPESL per gli accertamenti di carattere tecnico. In tale caso, gli organi di vigilanza procedono secondo quanto previsto dall'art. 32 <del>presso soltanto</del> <del>impartire disposizioni, ai sensi dell'articolo 32 del presente decreto legislativo, in ordine alle modalità di uso in sicurezza dell'attrezzatura di lavoro. La disposizione ha efficacia provvisoria fino alla pronuncia dell'Autorità Nazionale di controllo del mercato.</del></p>	<p><u>Articolo 4 della direttiva 89/655/CEE</u></p> <p>4. In assenza di disposizioni legislative e regolamentari di cui al comma 1, le attrezzature di lavoro devono essere conformi ai requisiti generali di sicurezza di cui all'allegato</p>	<p>3 bis. E' istituito presso il Ministero delle Attività Produttive un gruppo di lavoro consultivo e permanente per l'esame preliminare delle segnalazioni di non conformità e per la definizione dei provvedimenti conseguenti agli accertamenti. Il Gruppo è costituito da rappresentanti del Ministero delle Attività Produttive, del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, dell'ISPESL e delle Regioni.</p> <p>3 ter. L'Autorità Nazionale di controllo del mercato, acquisito i pareri emessi dal Gruppo di cui al comma 3bis, adotta i necessari provvedimenti entro 60 gg dal ricevimento della segnalazione dell'organo di vigilanza.</p>	<p>Si attende la riformulazione dal Ministero del lavoro.</p> <p>Si attende la riformulazione dal Ministero del lavoro.</p> <p>Si attende la riformulazione dal Ministero del lavoro.</p>
---	---	---	--	---	--	---



proposte di modifica e/o integrazione testo unico - TITOLO III - LE ATTREZZATURE DI LAVORO

<p>V.</p> <p><u>Articolo 4 della direttiva 89/655/CEE</u></p> <p>5. Tutte le attrezzature di lavoro messe a disposizione dei lavoratori antecedentemente all'emanazione di norme legislative e regolamentari di recepimento delle direttive comunitarie di prodotto, devono essere conformi ai requisiti generali di sicurezza di cui al comma 4.</p> <p>6. Le attrezzature di lavoro rispondenti alle norme di buona tecnica di cui alla lettera l) dell'art. 5 del presente decreto si considerano conformi ai requisiti di cui al comma 4.</p> <p>7. Le disposizioni legislative di carattere costruttivo di cui ai Titoli II, III, IV, V e VI del decreto del Presidente della Repubblica 27 aprile 1955 n. 547 e successive modificazioni, ai Capi II, IV, V, VI, VII, del decreto del Presidente della Repubblica 7 gennaio 1956, n. 164, ai Capi II, III, e IV del DPR 320/56, all'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n. 323, e al decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale 2 settembre 1968 (G.U. 23 settembre 1968, n. 242) si considerano norme di buona tecnica.</p> <p>8. Le disposizioni legislative relative a procedure organizzative e comportamentali di sicurezza e salute contenute nei titoli e capi di cui al comma 7 si considerano buone prassi di cui alla lettera m) dell'art. 5 del presente decreto.</p>	<p><u>Articolo 4 della direttiva 89/655/CEE</u></p> <p>4. In assenza di disposizioni legislative e regolamentari di cui al comma 1, le attrezzature di lavoro devono essere conformi ai requisiti generali di sicurezza di cui all'allegato V.</p> <p><u>Articolo 4 della direttiva 89/655/CEE</u></p> <p>5. Tutte le attrezzature di lavoro messe a disposizione dei lavoratori antecedentemente all'emanazione di norme legislative e regolamentari di recepimento delle direttive comunitarie di prodotto, devono essere conformi ai requisiti generali di sicurezza di cui al comma 4.</p> <p>6. Le attrezzature di lavoro rispondenti alle norme di buona tecnica di cui alla lettera l) dell'art. 5 del presente decreto si considerano conformi ai requisiti di cui al comma 4.</p> <p><del>7. Le disposizioni legislative di carattere costruttivo di cui ai Titoli II, III, IV, V e VI del decreto del Presidente della Repubblica 27 aprile 1955 n. 547 e successive modificazioni, ai Capi II, IV, V, VI, VII, del decreto del Presidente della Repubblica 7 gennaio 1956, n. 164, ai Capi II, III, e IV del DPR 320/56, all'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n. 323, e al decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale 2 settembre 1968 (G.U. 23 settembre 1968, n. 242) si considerano norme di buona tecnica.</del></p> <p>8. Le disposizioni legislative relative a procedure organizzative e comportamentali di sicurezza e salute contenute nei titoli e capi di cui al comma 7 si considerano buone prassi di cui alla lettera m) dell'art. 5 del presente decreto.</p>
--	--

Emendamento accolto.



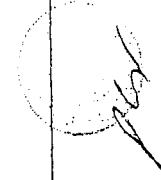
<p>Art. 47                      Obblighi del datore di lavoro                      (Articolo 35 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626                      Articolo 3 della direttiva 89/655/CEE)</p>	<p>Art. 47                      Obblighi del datore di lavoro                      (Articolo 35 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626                      Articolo 3 della direttiva 89/655/CEE)</p>
<p>1. Il datore di lavoro mette a disposizione dei lavoratori attrezzature adeguate al lavoro da svolgere o adattate a tali scopi ed idonee ai fini della salute e della sicurezza rispondenti ai requisiti di cui all'articolo 46.</p> <p>2. All'atto della scelta delle attrezzature di lavoro, il datore di lavoro prende in considerazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) le condizioni e le caratteristiche specifiche del lavoro da svolgere;</li> <li>b) i rischi presenti nell'ambiente di lavoro;</li> <li>c) i rischi derivanti dall'impiego delle attrezzature stesse.</li> </ul> <p>3. Qualora non sia possibile assicurare pienamente, in tal modo, la sicurezza e la salute degli operatori e dei lavoratori esposti durante l'uso delle attrezzature di lavoro, il datore di lavoro adotta le misure tecniche ed organizzative adeguate per ridurre al minimo i rischi connessi all'uso delle attrezzature di lavoro.</p> <p>4. Il datore di lavoro prende le misure necessarie affinché le attrezzature di lavoro siano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) installate in conformità alle istruzioni del fabbricante;</li> <li>b) utilizzate correttamente in conformità a quanto previsto dall'allegato VI e al comma 6 dell'articolo 46;</li> <li>c) oggetto di idonea manutenzione al fine di garantire nel tempo la rispondenza ai requisiti generali di sicurezza di cui all'allegato V e siano corredate, ove necessario, da apposite istruzioni d'uso.</li> </ul> <p>5. Qualora le attrezzature richiedano per il loro impiego conoscenze o responsabilità particolari in relazione ai loro rischi specifici, il datore di lavoro si assicura che:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) l'uso dell'attrezzatura di lavoro sia riservato ai lavoratori allo scopo incaricati;</li> <li>b) in caso di riparazione, di trasformazione o manutenzione,</li> </ul>	<p>1. Il datore di lavoro mette a disposizione dei lavoratori attrezzature adeguate al lavoro da svolgere o adattate a tali scopi ed idonee ai fini della salute e della sicurezza rispondenti ai requisiti di cui all'articolo 46.</p> <p>2. All'atto della scelta delle attrezzature di lavoro, il datore di lavoro prende in considerazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>d) le condizioni e le caratteristiche specifiche del lavoro da svolgere;</li> <li>e) i rischi presenti nell'ambiente di lavoro;</li> <li>f) i rischi derivanti dall'impiego delle attrezzature stesse.</li> </ul> <p>3. Qualora non sia possibile assicurare pienamente, in tal modo, la sicurezza e la salute degli operatori e dei lavoratori esposti durante l'uso delle attrezzature di lavoro, il datore di lavoro adotta le misure tecniche ed organizzative adeguate per ridurre al minimo i rischi connessi all'uso delle attrezzature di lavoro e per impedire che dette attrezzature possano essere utilizzate per operazioni e secondo condizioni per le quali non sono adatte.</p> <p>4. Il datore di lavoro prende le misure necessarie affinché le attrezzature di lavoro siano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) installate in conformità alle istruzioni del fabbricante;</li> <li>b) utilizzate correttamente in conformità a quanto previsto dall'allegato VI e al comma 6 dell'articolo 46;</li> <li>c) oggetto di idonea manutenzione al fine di garantire nel tempo la rispondenza ai requisiti generali di sicurezza di cui all'allegato V e siano corredate, ove necessario, da apposite istruzioni d'uso e libretto di manutenzione.</li> </ul> <p>4 bis. Il datore di lavoro assicura che il posto di lavoro presenti requisiti di sicurezza e rispondano ai principi ergonomici.</p>
	<p>Emendamento accolto.</p> <p>Emendamento accolto.</p> <p>Emendamento non accolto.</p> <p>Nuova formulazione concordata in sede tecnica</p>



proposte di modifica e/o integrazione testo unico - TITOLO III - LE ATTREZZATURE DI LAVORO

<p>i lavoratori interessati siano qualificati in maniera specifica per svolgere detti compiti.</p> <p>6. Il datore di lavoro, secondo la normativa vigente, provvede affinché le attrezzature di lavoro di cui all'allegato VII siano sottoposte:</p> <p>a) a verifica iniziale dopo ogni installazione, al fine di assicurarne il corretto montaggio e il buon funzionamento;</p> <p>b) a verifiche periodiche, secondo quanto stabilito nell'allegato VI;</p> <p>c) a verifiche straordinarie, al fine di garantire il mantenimento di buone condizioni di sicurezza, ogni volta che intervengano eventi eccezionali che possano avere conseguenze pregiudizievoli per la sicurezza delle attrezzature di lavoro, quali trasformazioni, incidenti, fenomeni naturali o periodi prolungati di inattività.</p> <p>7. I risultati delle verifiche devono essere riportati per iscritto e, almeno quelli relativi alle ultime tre verifiche, devono essere conservati e tenuti a disposizione degli organi di vigilanza.</p> <p>8. Qualora le attrezzature di lavoro, di cui al comma 6, siano usate al di fuori dell'impresa devono essere accompagnate da un documento attestante l'esecuzione dell'ultima verifica.</p>	<p>5. Qualora le attrezzature richiedano per il loro impiego conoscenze o responsabilità particolari in relazione ai loro rischi specifici, il datore di lavoro si assicura che:</p> <p>a) l'uso dell'attrezzatura di lavoro sia riservato ai lavoratori allo scopo incaricati che abbiano ricevuto una formazione adeguata e specifica;</p> <p>b) in caso di riparazione, di trasformazione o manutenzione, i lavoratori interessati siano qualificati in maniera specifica per svolgere detti compiti.</p> <p>6. Il datore di lavoro, secondo la normativa vigente, provvede affinché le attrezzature di lavoro di cui all'allegato VII siano sottoposte:</p> <p>a) a verifica iniziale dopo ogni installazione, al fine di assicurarne il corretto montaggio e il buon funzionamento;</p> <p>b) a verifiche periodiche secondo quanto stabilito nell'allegato VI;</p> <p>c) a verifiche straordinarie, al fine di garantire il mantenimento di buone condizioni di sicurezza, ogni volta che intervengano eventi eccezionali che possano avere conseguenze pregiudizievoli per la sicurezza delle attrezzature di lavoro, quali trasformazioni, incidenti, fenomeni naturali o periodi prolungati di inattività.</p> <p>7. I risultati delle verifiche devono essere riportati per iscritto e, almeno quelli relativi alle ultime tre verifiche, devono essere conservati e tenuti a disposizione degli organi di vigilanza.</p> <p>8. Qualora le attrezzature di lavoro, di cui al comma 6, siano usate al di fuori dell'impresa devono essere accompagnate da un documento attestante l'esecuzione dell'ultima verifica.</p>	<p>Emendamento accolto.</p>
--	---	-----------------------------

proposte di modifica e/o integrazione testo unico - TITOLO III - LE ATTREZZATURE DI LAVORO

<p>Art. 48</p> <p>Obblighi del datore di lavoro per l'uso di attrezzature nei lavori temporanei in quota</p> <p>(Articolo 36-bis del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626 Direttiva 2001/45/CEE recepita con il decreto legislativo n. 235/2003)</p> <p>1. Il datore di lavoro, nei casi in cui i lavori in quota non possano essere eseguiti in condizioni di sicurezza e in condizioni ergonomiche adeguate, sceglie le attrezzature di lavoro più idonee a garantire e mantenere condizioni di lavoro sicure, in conformità ai seguenti criteri:</p> <p>a) priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale, in particolare, mediante solidi parapetti sufficientemente alti almeno di un fermapiè, di un corrimano e di un corrente intermedio o altro mezzo equivalente;</p> <p>b) dimensioni delle attrezzature di lavoro confacenti alla natura dei lavori da eseguire, alle sollecitazioni prevedibili e ad una circolazione priva di rischi.</p> <p>2. L'utilizzo da parte del datore di lavoro per i lavori in quota di scale a pioli, di ponteggi e di sistemi di accesso e posizionamento mediante funi deve essere conforme alle prescrizioni minime di sicurezza di cui all'allegato VIII.</p>	<p>Art. 48</p> <p>Obblighi del datore di lavoro per l'uso di attrezzature nei lavori temporanei in quota</p> <p>(Articolo 36-bis del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626 Direttiva 2001/45/CEE recepita con il decreto legislativo n. 235/2003)</p> <p>1. Il datore di lavoro, nei casi in cui i lavori temporanei in quota non possano essere eseguiti in condizioni di sicurezza e in condizioni ergonomiche adeguate, sceglie le attrezzature di lavoro più idonee a garantire e mantenere condizioni di lavoro sicure, in conformità ai seguenti criteri:</p> <p>a) priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale, in particolare, mediante solidi parapetti sufficientemente alti dotati di un fermapiè, di un corrimano e di un corrente intermedio o altro mezzo equivalente secondo le norme di buona tecnica;</p> <p>b) dimensioni delle attrezzature di lavoro confacenti alla natura dei lavori da eseguire, alle sollecitazioni prevedibili e ad una circolazione priva di rischi.</p> <p>2. L'utilizzo da parte del datore di lavoro per i lavori temporanei in quota di scale a pioli, di ponteggi e di sistemi di accesso e posizionamento mediante funi deve essere conforme alle prescrizioni minime di sicurezza di cui all'allegato VIII.</p>	<p>Art. 49</p> <p>Informazione e formazione</p> <p>(Articolo 37 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626 Articolo 7 della direttiva 89/655/CEE e direttiva 2001/45/CE)</p> <p>1. Nell'ambito degli obblighi di cui agli articoli 28 e 29, il datore di lavoro provvede affinché per ogni attrezzatura di lavoro messa a disposizione, i lavoratori incaricati dell'uso dispongano di ogni necessaria informazione e istruzione e ricevano una formazione adeguata in rapporto alla</p>	<p>Art. 49</p> <p>Informazione e formazione</p> <p>(Articolo 37 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626 Articolo 7 della direttiva 89/655/CEE e direttiva 2001/45/CE)</p> <p>1. Nell'ambito degli obblighi di cui agli articoli 28 e 29, il datore di lavoro provvede affinché per ogni attrezzatura di lavoro messa a disposizione, i lavoratori incaricati dell'uso dispongano di ogni necessaria informazione e istruzione e ricevano una formazione adeguata in rapporto alla</p>
<p>Emendamento accolto.</p>	<p>Nuova formulazione concordata in sede tecnica.</p> <p>Emendamenti accolti.</p>		

proposte di modifica e/o integrazione testo unico - TITOLO III - LE ATTREZZATURE DI LAVORO

<p>sicurezza relativamente:</p> <p>a) alle condizioni di impiego delle attrezzature anche sulla base delle conclusioni eventualmente tratte dalle esperienze acquisite nella fase di utilizzazione delle attrezzature di lavoro;</p> <p>b) alle situazioni anormali prevedibili.</p> <p>2. Il datore di lavoro provvede altresì a informare i lavoratori sui rischi cui sono esposti durante l'uso delle attrezzature di lavoro, sulle attrezzature di lavoro presenti nell'ambiente immediatamente circostante, anche se da essi non usate direttamente, nonché sui cambiamenti di tali attrezzature.</p> <p>3. Le informazioni e le istruzioni d'uso devono risultare comprensibili ai lavoratori interessati.</p> <p>4. Il datore di lavoro provvede affinché i lavoratori incaricati dell'uso delle attrezzature che richiedono conoscenze e responsabilità particolari di cui all'art. 47, comma 5, ricevano una formazione adeguata e specifica che li metta in grado di usare tali attrezzature in modo idoneo e sicuro anche in relazione ai rischi causati ad altre persone.</p> <p>5. In sede di Conferenza Stato-Regioni sono individuati i soggetti formatori, la durata, gli indirizzi ed i requisiti minimi di validità della formazione di cui ai punti 3.6 e 4.1 dell'allegato VIII.</p>	<p>sicurezza relativamente:</p> <p>a) alle condizioni di impiego delle attrezzature anche sulla base delle conclusioni eventualmente tratte dalle esperienze acquisite nella fase di utilizzazione delle attrezzature di lavoro;</p> <p>b) alle situazioni anormali prevedibili.</p> <p>2. Il datore di lavoro provvede altresì a informare i lavoratori sui rischi cui sono esposti durante l'uso delle attrezzature di lavoro, sulle attrezzature di lavoro presenti nell'ambiente immediatamente circostante, anche se da essi non usate direttamente, nonché sui cambiamenti di tali attrezzature.</p> <p>3. Le informazioni e le istruzioni d'uso devono risultare comprensibili ai lavoratori interessati.</p> <p>4. Il datore di lavoro provvede affinché i lavoratori incaricati dell'uso delle attrezzature che richiedono conoscenze e responsabilità particolari di cui all'art. 47, comma 5, ricevano una formazione adeguata e specifica che li metta in grado di usare tali attrezzature in modo idoneo e sicuro anche in relazione ai rischi causati ad altre persone.</p> <p>5. In sede di Conferenza Stato-Regioni sono individuati i soggetti formatori, la durata, gli indirizzi ed i requisiti minimi di validità della formazione di cui ai punti 3.6 e 4.1 dell'allegato VIII.</p>	<p>Emendamento accolto.</p>
<p>Capo II PONTEGGI METALLICI FISSI Art. 50 Autorizzazione alla costruzione ed all'impiego (Articolo 30, commi 1, 2 e 4, del D.P.R. 7 gennaio 1956, n. 164)</p> <p>1. La costruzione e l'impiego dei ponteggi le cui strutture portanti sono costituite totalmente o parzialmente da elementi metallici sono disciplinate dalle norme del presente capo.</p> <p>2. Per ciascun tipo di ponteggio metallico il fabbricante deve chiedere al Ministero del lavoro e delle politiche sociali l'autorizzazione all'impiego, corredando la domanda di una relazione nella quale devono essere specificati gli elementi di</p>	<p>Capo II PONTEGGI METALLICI FISSI Art. 50 Autorizzazione alla costruzione ed all'impiego (Articolo 30, commi 1, 2 e 4, del D.P.R. 7 gennaio 1956, n. 164)</p> <p>1. La costruzione e l'impiego dei ponteggi, i cui elementi sono costituiti le cui strutture portanti sono costituite totalmente o parzialmente da elementi metallici sono disciplinati dalle norme del presente capo.</p> <p>2. Per ciascun tipo di ponteggio metallico il fabbricante deve chiedere al Ministero del lavoro e delle politiche sociali l'autorizzazione all'impiego, corredando la domanda di una</p>	<p>Nuova formulazione concordata in sede tecnica.</p>

proposte di modifica e/o integrazione testo unico - TITOLO III - LE ATTREZZATURE DI LAVORO

<p>cui all'articolo 51.</p> <p>3. L'autorizzazione è soggetta a rinnovo ogni dieci anni per verificare l'adeguatezza del ponteggio all'evoluzione del progresso tecnico.</p> <p>Chiunque intenda impiegare ponteggi metallici deve farsi rilasciare dal fabbricante copia conforme della autorizzazione di cui al comma 2 e delle istruzioni e schemi elencati all'articolo 51, comma 1, lettere d), e), f) e g).</p> <p>Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali si avvale dell'ISPESL per il controllo delle caratteristiche tecniche dei ponteggi metallici fissi dichiarate dal titolare dell'autorizzazione, anche attraverso controlli a campione presso le sedi di produzione.</p>	<p>relazione nella quale devono essere specificati gli elementi di cui all'articolo 51.</p> <p>3. L'autorizzazione è soggetta a rinnovo ogni dieci anni per verificare l'adeguatezza del ponteggio all'evoluzione del progresso tecnico.</p> <p>Chiunque intenda impiegare ponteggi metallici deve farsi rilasciare dal fabbricante copia conforme della autorizzazione di cui al comma 2 e delle istruzioni e schemi elencati all'articolo 51, comma 1, lettere d), e), f) e g).</p> <p>Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali si avvale dell'ISPESL per il controllo delle caratteristiche tecniche dei ponteggi metallici fissi dichiarate dal titolare dell'autorizzazione, anche attraverso controlli a campione presso le sedi di produzione.</p>
<p>Art. 51</p> <p>Relazione tecnica</p> <p><u>(Articolo 31 del D.P.R. 7 gennaio 1956, n. 164)</u></p> <p>1. La relazione di cui all'articolo 50 deve contenere:</p> <p>a) descrizione degli elementi che costituiscono il ponteggio, loro dimensioni con le tolleranze ammissibili e schema dell'insieme;</p> <p>b) caratteristiche di resistenza dei materiali impiegati e coefficienti di sicurezza adottati per i singoli materiali;</p> <p>c) indicazione delle prove di carico, a cui sono stati sottoposti i vari elementi;</p> <p>d) calcolo del ponteggio secondo varie condizioni di impiego;</p> <p>e) istruzioni per le prove di carico del ponteggio;</p> <p>f) istruzioni per il montaggio, impiego e smontaggio del ponteggio;</p> <p>G) schemi-tipo di ponteggio con l'indicazione dei massimi ammessi di sovraccarico, di altezza dei ponteggi e di larghezza degli impalcati per i quali non sussiste l'obbligo</p>	<p>Art. 51</p> <p>Relazione tecnica</p> <p><u>(Articolo 31 del D.P.R. 7 gennaio 1956, n. 164)</u></p> <p>1. La relazione di cui all'articolo 50 deve contenere:</p> <p>a) descrizione degli elementi che costituiscono il ponteggio, loro dimensioni con le tolleranze ammissibili e schema dell'insieme;</p> <p>b) caratteristiche di resistenza dei materiali impiegati e coefficienti di sicurezza adottati per i singoli materiali;</p> <p>c) indicazione delle prove di carico, a cui sono stati sottoposti i vari elementi;</p> <p>d) calcolo del ponteggio secondo varie condizioni di impiego;</p> <p>e) istruzioni per le prove di carico del ponteggio;</p> <p>f) istruzioni per il montaggio, impiego e smontaggio del ponteggio;</p> <p>G) schemi-tipo di ponteggio con l'indicazione dei massimi ammessi di sovraccarico, di altezza dei ponteggi e di larghezza degli impalcati per i quali non sussiste l'obbligo</p>

proposte di modifica e/o integrazione testo unico - TITOLO III - LE ATTREZZATURE DI LAVORO

<p>del calcolo per ogni singola applicazione.</p>	<p>del calcolo per ogni singola applicazione.</p>
<p>Art. 52 Progetto</p> <p>(Articolo 32 del D.P.R. 7 gennaio 1956, n. 164 <u>Allegato, punto 4.3.1. della direttiva 2001/45/CE</u>)</p> <p>1. I ponteggi metallici di altezza superiore a 24 metri e le altre opere provvisorie, costituite da elementi metallici, o di notevole importanza e complessità in rapporto alle loro dimensioni ed ai sovraccarichi, devono essere eretti in base ad un progetto comprendente:</p> <p>a) calcolo eseguito secondo le istruzioni approvate nell'autorizzazione ministeriale;</p> <p>b) disegno esecutivo.</p> <p>2. Dal progetto, che deve essere firmato da un ingegnere o architetto abilitato a norma di legge all'esercizio della professione, deve risultare quanto occorre per definire il ponteggio nei riguardi dei carichi, delle sollecitazioni e dell'esecuzione.</p> <p>3. Copia dell'autorizzazione ministeriale di cui all'articolo 50 e copia del progetto e dei disegni esecutivi devono essere tenute ed esibite, a richiesta degli organi di vigilanza, nei cantieri in cui vengono usati i ponteggi e le opere provvisorie di cui al comma 1.</p>	<p>Art. 52 Progetto</p> <p>(Articolo 32 del D.P.R. 7 gennaio 1956, n. 164 <u>Allegato, punto 4.3.1. della direttiva 2001/45/CE</u>)</p> <p>1. I ponteggi metallici di altezza superiore a 24 metri e le altre opere provvisorie, costituite da elementi metallici, o di notevole importanza e complessità in rapporto alle loro dimensioni ed ai sovraccarichi, devono essere eretti in base ad un progetto comprendente:</p> <p>a) calcolo eseguito secondo le istruzioni approvate nell'autorizzazione ministeriale;</p> <p>b) disegno esecutivo.</p> <p>2. Dal progetto, che deve essere firmato da un ingegnere o architetto abilitato a norma di legge all'esercizio della professione, deve risultare quanto occorre per definire il ponteggio nei riguardi dei carichi, delle sollecitazioni e dell'esecuzione.</p> <p>3. Copia dell'autorizzazione ministeriale di cui all'articolo 50 e copia del progetto e dei disegni esecutivi devono essere tenute ed esibite, a richiesta degli organi di vigilanza, nei cantieri in cui vengono usati i ponteggi e le opere provvisorie di cui al comma 1.</p>
<p>Art. 53 Disegno</p> <p>(Articolo 33 del D.P.R. 7 gennaio 1956, n. 164)</p> <p>1. Il datore di lavoro, nei cantieri in cui vengono usati ponteggi metallici deve essere tenuta ed esibita, a richiesta degli organi di vigilanza, copia dell'attestazione di conformità di cui all'articolo 30, comma 3 e copia del disegno esecutivo, dai quali risultino:</p>	<p>Art. 53 Disegno</p> <p>(Articolo 33 del D.P.R. 7 gennaio 1956, n. 164)</p> <p>1. Il datore di lavoro, nei cantieri in cui vengono usati ponteggi metallici, deve essere tenuta ed esibita, a richiesta degli organi di vigilanza, copia dell'autorizzazione attestazione di conformità di cui all'articolo 50, comma 2, 30, comma 3 e copia del disegno esecutivo, dai quali risultino:</p>

Emendamenti accolti.

proposte di modifica e/o integrazione testo unico - TITOLO III - LE ATTREZZATURE DI LAVORO

<p>a) l'indicazione del tipo di ponteggio usato;</p> <p>b) generalità e firma del progettista, salvo i casi di cui all'articolo 50, comma 1, lettera g);</p> <p>c) sovraccarichi massimi per metro quadrato di impalcato;</p> <p>d) indicazione degli appoggi e degli ancoraggi.</p> <p>2. Quando non sussiste l'obbligo del calcolo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1, lettera g), invece delle indicazioni di cui al comma 1, lettera b), sono sufficienti le generalità e la firma del responsabile del cantiere.</p> <p>3. Il datore di lavoro provvede affinché le eventuali modifiche al ponteggio, che devono essere subito riportate sul disegno, restino nell'ambito dello schema-tipo che ha giustificato l'esenzione dall'obbligo del calcolo.</p>	<p>dai quali risultino:</p> <p>a) l'indicazione del tipo di ponteggio usato;</p> <p>b) generalità e firma del progettista, salvo i casi di cui all'articolo 50, comma 1, lettera g);</p> <p>c) sovraccarichi massimi per metro quadrato di impalcato;</p> <p>d) indicazione degli appoggi e degli ancoraggi.</p> <p>2. Quando non sussiste l'obbligo del calcolo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1, lettera g), invece delle indicazioni di cui al comma 1, lettera b), sono sufficienti le generalità e la firma del responsabile del cantiere.</p> <p>3. Il datore di lavoro provvede affinché le eventuali modifiche al ponteggio, che devono essere subito riportate sul disegno, restino nell'ambito dello schema-tipo che ha giustificato l'esenzione dall'obbligo del calcolo.</p>	<p>Emendamento accolto.</p>
<p>Art. 54</p> <p>Nome del fabbricante</p> <p><u>(Articolo 34 del D.P.R. 7 gennaio 1956, n. 164)</u></p> <p>1. Gli elementi metallici dei ponteggi devono portare impressi, a rilievo o ad incisione, il nome o il marchio del fabbricante.</p>	<p>Art. 54</p> <p>Nome del fabbricante</p> <p><u>(Articolo 34 del D.P.R. 7 gennaio 1956, n. 164)</u></p> <p>1. Gli elementi metallici dei ponteggi devono portare impressi, a rilievo o ad incisione, il nome o il marchio del fabbricante.</p>	
<p>Art. 55</p> <p>Manutenzione e revisione</p> <p><u>(Articolo 37, comma 1, del D.P.R. 7 gennaio 1956, n. 164)</u></p> <p>1. Il datore di lavoro, prima della messa in servizio del ponteggio e successivamente ad intervalli periodici, nonché dopo qualsiasi modifica o violente perturbazioni</p>	<p>Art. 55</p> <p>Manutenzione e revisione</p> <p><u>(Articolo 37, comma 1, del D.P.R. 7 gennaio 1956, n. 164)</u></p> <p>1. Il datore di lavoro, prima della messa in servizio del ponteggio e successivamente ad intervalli periodici, nonché dopo qualsiasi modifica o violente perturbazioni</p>	



proposte di modifica e/o integrazione testo unico - TITOLO III - LE ATTREZZATURE DI LAVORO

<p>atmosferiche o scosse sismiche o prolungata interruzione del lavoro e conseguente periodo di inutilizzazione del ponteggio o qualsiasi altra causa che abbia potuto comprometterne la resistenza o la stabilità, deve assicurarsi della verticalità dei montanti, del giusto serraggio dei giunti, della efficienza degli ancoraggi e dei controventi, curando l'eventuale sostituzione o il rinforzo degli elementi inefficienti.</p>	<p>atmosferiche o scosse sismiche o prolungata interruzione del lavoro e conseguente periodo di inutilizzazione del ponteggio o qualsiasi altra causa che abbia potuto comprometterne la resistenza o la stabilità, deve assicurarsi della verticalità dei montanti, del giusto serraggio dei giunti, della efficienza degli ancoraggi e dei controventi, curando l'eventuale sostituzione o il rinforzo degli elementi inefficienti.</p>
<p style="text-align: center;"><b>ALLEGATO V</b> (art. 46, comma 2)</p> <p style="text-align: center;"><b>PRESCRIZIONI MINIME DI SICUREZZA PER LE ATTREZZATURE DI LAVORO</b></p> <p>1. Osservazione generale. le prescrizioni di cui al presente allegato si applicano allorché esiste, per l'attrezzatura di lavoro considerata, un rischio corrispondente.</p> <p>2. Prescrizioni minime generali applicabili alle attrezzature di lavoro.</p> <p>2.1. I dispositivi di comando di un'attrezzatura di lavoro aventi un'incidenza sulla sicurezza devono essere chiaramente visibili, individuabili ed eventualmente contrassegnati da una marcatura adatta.</p> <p>I dispositivi di comando devono essere ubicati al di fuori delle zone pericolose, eccettuati, se necessario, taluni dispositivi di comando, e disposti in modo che la loro manovra non possa causare rischi supplementari. Essi non devono comportare rischi derivanti da una manovra accidentale.</p> <p>Se necessario, dal posto di comando principale, l'operatore deve essere in grado di accertarsi dell'assenza di persone nelle zone pericolose. Se ciò non dovesse essere possibile, qualsiasi messa in moto deve essere preceduta automaticamente da un segnale d'avvertimento sonoro e/o visivo. La persona esposta deve avere il tempo e/o i mezzi di sottrarsi rapidamente ad eventuali rischi causati dalla messa in moto e/o dall'arresto dell'attrezzatura di lavoro.</p> <p>I sistemi di comando devono essere sicuri ed essere scelti</p>	<p style="text-align: center;"><b>ALLEGATO V</b> (art. 46, comma 2)</p> <p style="text-align: center;"><b>PRESCRIZIONI MINIME DI SICUREZZA PER LE ATTREZZATURE DI LAVORO</b></p> <p>1. Osservazione generale. le prescrizioni di cui al presente allegato si applicano allorché esiste, per l'attrezzatura di lavoro considerata, un rischio corrispondente.</p> <p>2. Prescrizioni minime generali applicabili alle attrezzature di lavoro.</p> <p>2.1. I dispositivi di comando di un'attrezzatura di lavoro aventi un'incidenza sulla sicurezza devono essere chiaramente visibili, individuabili ed eventualmente contrassegnati da una marcatura adatta.</p> <p>I dispositivi di comando devono essere ubicati al di fuori delle zone pericolose, eccettuati, se necessario, taluni dispositivi di comando, e disposti in modo che la loro manovra non possa causare rischi supplementari. Essi non devono comportare rischi derivanti da una manovra accidentale.</p> <p>Se necessario, dal posto di comando principale, l'operatore deve essere in grado di accertarsi dell'assenza di persone nelle zone pericolose. Se ciò non dovesse essere possibile, qualsiasi messa in moto deve essere preceduta automaticamente da un segnale d'avvertimento sonoro e/o visivo. La persona esposta deve avere il tempo e/o i mezzi di sottrarsi rapidamente ad eventuali rischi causati dalla messa</p>

Emendamento accolto.

Emendamento accolto.

proposte di modifica e/o integrazione testo unico - TITOLO III - LE ATTREZZATURE DI LAVORO

tenendo conto dei guasti, dei disturbi e delle sollecitazioni prevedibili nell'ambito dell'uso progettato.

2.2. La messa in moto di un'attrezzatura deve poter essere effettuata soltanto mediante un'azione volontaria su un organo di comando concepito a tal fine.

Lo stesso vale:

- per la rimessa in moto dopo un arresto, indipendentemente dalla sua origine,
- per il comando di una modifica rilevante delle condizioni di funzionamento (ad esempio, velocità, pressione, ecc.), salvo che questa rimessa in moto o modifica di velocità non presenti nessun pericolo per il lavoratore esposto.

La rimessa in moto o la modifica delle condizioni di funzionamento risultanti dalla normale sequenza di un ciclo automatico è esclusa da questa disposizione.

2.3. Ogni attrezzatura di lavoro deve essere dotata di un dispositivo di comando che ne permetta l'arresto generale in condizioni di sicurezza.

Ogni postazione di lavoro deve essere dotata di un dispositivo di comando che consenta di arrestare, in funzione dei rischi esistenti, tutta l'attrezzatura di lavoro, oppure soltanto una parte di essa, in modo che l'attrezzatura si trovi in condizioni di sicurezza. L'ordine di arresto dell'attrezzatura di lavoro deve essere prioritario rispetto agli ordini di messa in moto. Ottenuto l'arresto dell'attrezzatura di lavoro, o dei suoi elementi pericolosi, l'alimentazione degli azionatori deve essere interrotta.

2.4. Se ciò è appropriato e funzionale rispetto ai pericoli dell'attrezzatura di lavoro e del tempo di arresto normale, un'attrezzatura di lavoro deve essere munita di un dispositivo di arresto di emergenza.

2.5. Un'attrezzatura di lavoro che presenti pericoli causati da cadute o da proiezione di oggetti deve essere munita di dispositivi appropriati di sicurezza, corrispondenti a tali pericoli.

Un'attrezzatura di lavoro che comporti pericoli dovuti ad emanazioni di gas, vapori o liquidi ovvero ad emissioni di polvere, deve essere munita di appropriati dispositivi di ritenuta e/o di estrazione vicino alla fonte corrispondente a tali pericoli.

2.6. Qualora ciò risulti necessario ai fini della sicurezza o della salute dei lavoratori, le attrezzature di lavoro ed i loro

in moto e/o dall'arresto dell'attrezzatura di lavoro.

I sistemi di comando devono essere sicuri ed essere scelti tenendo conto dei guasti, dei disturbi e delle sollecitazioni prevedibili nell'ambito dell'uso progettato.

2.2. La messa in moto di un'attrezzatura deve poter essere effettuata soltanto mediante un'azione volontaria su un organo di comando concepito a tal fine.

Lo stesso vale:

- per la rimessa in moto dopo un arresto, indipendentemente dalla sua origine,
- per il comando di una modifica rilevante delle condizioni di funzionamento (ad esempio, velocità, pressione, ecc.), salvo che questa rimessa in moto o modifica di velocità non presenti nessun pericolo per il lavoratore esposto.

La rimessa in moto o la modifica delle condizioni di funzionamento risultanti dalla normale sequenza di un ciclo automatico è esclusa da questa disposizione.

2.3. Ogni attrezzatura di lavoro deve essere dotata di un dispositivo di comando che ne permetta l'arresto generale in condizioni di sicurezza.

Ogni postazione di lavoro deve essere dotata di un dispositivo di comando che consenta di arrestare, in funzione dei rischi esistenti, tutta l'attrezzatura di lavoro, oppure soltanto una parte di essa, in modo che l'attrezzatura si trovi in condizioni di sicurezza. L'ordine di arresto dell'attrezzatura di lavoro deve essere prioritario rispetto agli ordini di messa in moto. Ottenuto l'arresto dell'attrezzatura di lavoro, o dei suoi elementi pericolosi, l'alimentazione degli azionatori deve essere interrotta.

2.4. Se ciò è appropriato e funzionale rispetto ai pericoli dell'attrezzatura di lavoro e del tempo di arresto normale, un'attrezzatura di lavoro deve essere munita di un dispositivo di arresto di emergenza.

2.5. Un'attrezzatura di lavoro che presenti pericoli causati da cadute o da proiezione di oggetti deve essere munita di dispositivi appropriati di sicurezza, corrispondenti a tali pericoli.

Un'attrezzatura di lavoro che comporti pericoli dovuti ad emanazioni di gas, vapori o liquidi ovvero ad emissioni di polvere, deve essere munita di appropriati dispositivi di ritenuta e/o di estrazione vicino alla fonte corrispondente a tali pericoli.

proposte di modifica e/o integrazione testo unico - TITOLO III - LE ATTREZZATURE DI LAVORO

<p>elementi debbono essere resi stabili mediante fissazione o con altri mezzi.</p> <p>2.7. Nel caso in cui esistano rischi di spaccatura o di rottura di elementi mobili di un'attrezzatura di lavoro, tali da provocare seri pericoli per la sicurezza o la salute dei lavoratori, devono essere prese le misure di protezione appropriate.</p> <p>2.8. Se gli elementi mobili di un'attrezzatura di lavoro presentano rischi di contatto meccanico che possono causare incidenti, essi devono essere dotati di protezioni o di sistemi protettivi che impediscano l'accesso alle zone pericolose o che arrestino le manovre pericolose prima di accedere alle zone in questione.</p> <p>Le protezioni ed i sistemi protettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- devono essere di costruzione robusta,</li> <li>- non devono provocare rischi supplementari,</li> <li>- non devono essere facilmente elusi o resi inefficaci,</li> <li>- devono essere situati ad una sufficiente distanza dalla zona pericolosa,</li> <li>- non devono limitare più del necessario l'osservazione del ciclo di lavoro,</li> <li>- devono permettere gli interventi indispensabili per l'installazione e/o la sostituzione degli attrezzi, nonché per i lavori di manutenzione, limitando però l'accesso unicamente al settore dove deve essere effettuato il lavoro e, se possibile, senza che sia necessario smontare le protezioni o il sistema protettivo.</li> </ul> <p>2.9. Le zone ed i punti di lavoro o di manutenzione di un'attrezzatura di lavoro devono essere opportunamente illuminati in funzione dei lavori da effettuare.</p> <p>2.10. Le parti di un'attrezzatura di lavoro a temperatura elevata o molto bassa debbono, se si rivela opportuno, essere protette contro i rischi di contatti o di prossimità a danno dei lavoratori.</p> <p>2.11. I dispositivi di allarme dell'attrezzatura di lavoro devono essere ben visibili e comprensibili senza possibilità di errore.</p> <p>2.12. L'attrezzatura di lavoro non può essere utilizzata per operazioni e secondo condizioni per le quali non è adatta.</p> <p>2.13. Le operazioni di manutenzione devono poter essere effettuate quando l'attrezzatura di lavoro è ferma. Se ciò non è possibile, misure di protezione appropriate devono poter essere prese per l'esecuzione di queste operazioni oppure</p>	<p>2.6. Qualora ciò risulti necessario ai fini della sicurezza o della salute dei lavoratori, le attrezzature di lavoro ed i loro elementi debbono essere resi stabili mediante fissazione o con altri mezzi.</p> <p>2.7. Nel caso in cui esistano rischi di spaccatura o di rottura di elementi mobili di un'attrezzatura di lavoro, tali da provocare seri pericoli per la sicurezza o la salute dei lavoratori, devono essere prese le misure di protezione appropriate.</p> <p>2.8. Se gli elementi mobili di un'attrezzatura di lavoro presentano rischi di contatto meccanico che possono causare incidenti, essi devono essere dotati di protezioni o di sistemi protettivi che impediscano l'accesso alle zone pericolose o che arrestino le manovre pericolose prima di accedere alle zone in questione.</p> <p>Le protezioni ed i sistemi protettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- devono essere di costruzione robusta,</li> <li>- non devono provocare rischi supplementari,</li> <li>- non devono essere facilmente elusi o resi inefficaci,</li> <li>- devono essere situati ad una sufficiente distanza dalla zona pericolosa,</li> <li>- non devono limitare più del necessario l'osservazione del ciclo di lavoro,</li> <li>- devono permettere gli interventi indispensabili per l'installazione e/o la sostituzione degli attrezzi, nonché per i lavori di manutenzione, limitando però l'accesso unicamente al settore dove deve essere effettuato il lavoro e, se possibile, senza che sia necessario smontare le protezioni o il sistema protettivo. <u>Qualora non sia possibile intervenire senza smontare le protezioni, dovranno essere adottati sistemi di sicurezza e/o cautele supplementari per consentire comunque l'accesso in sicurezza</u></li> </ul> <p>2.9. Le zone ed i punti di lavoro o di manutenzione di un'attrezzatura di lavoro devono essere opportunamente illuminati in funzione dei lavori da effettuare.</p> <p>2.10. Le parti di un'attrezzatura di lavoro a temperatura elevata o molto bassa debbono, <del>se si rivela opportuno,</del> essere protette contro i rischi di contatti o di prossimità a danno dei lavoratori.</p> <p>2.11. I dispositivi di allarme dell'attrezzatura di lavoro devono essere ben visibili e comprensibili senza possibilità di errore.</p>	<p>Emendamento accolto.</p> <p>Emendamento accolto.</p>
--	--	---

proposte di modifica e/o integrazione testo unico - TITOLO III - LE ATTREZZATURE DI LAVORO

<p>esse devono poter essere effettuate al di fuori delle zone pericolose.</p> <p>Per ciascuna attrezzatura di lavoro per la quale sia fornito un libretto di manutenzione occorre prevedere l'aggiornamento di questo libretto.</p> <p>2.14. Ogni attrezzatura di lavoro deve essere munita di dispositivi chiaramente identificabili che consentano di isolarla da ciascuna delle sue fonti di energia.</p> <p>La riapertura dell'alimentazione presuppone l'assenza di pericolo per i lavoratori interessati.</p> <p>2.15. L'attrezzatura di lavoro deve recare gli avvertimenti e le segnalazioni indispensabili a garantire la sicurezza dei lavoratori.</p> <p>2.16. Per effettuare le operazioni di produzione, di regolazione e di manutenzione delle attrezzature di lavoro, i lavoratori devono poter accedere in condizioni di sicurezza a tutte le zone interessate.</p> <p>2.17. Tutte le attrezzature di lavoro debbono essere adatte a proteggere i lavoratori contro i rischi d'incendio o di surriscaldamento dell'attrezzatura stessa, di emanazioni di gas, polveri, liquidi, vapori o altre sostanze prodotte, usate o depositate nell'attrezzatura di lavoro.</p> <p>2.18. Tutte le attrezzature di lavoro devono essere adatte a prevenire i rischi di esplosione dell'attrezzatura stessa e di sostanze prodotte, usate o depositate nell'attrezzatura di lavoro.</p> <p>2.19. Tutte le attrezzature di lavoro debbono essere adatte a proteggere i lavoratori esposti contro i rischi di un contatto diretto o indiretto con la corrente elettrica.</p>	<p>2.12. L'attrezzatura di lavoro non può essere utilizzata per operazioni e secondo condizioni per le quali non è adatta.</p> <p>2.13. Le operazioni di manutenzione devono poter essere effettuate quando l'attrezzatura di lavoro è ferma. Se ciò non è possibile, misure di protezione appropriate devono poter essere prese per l'esecuzione di queste operazioni oppure esse devono poter essere effettuate al di fuori delle zone pericolose.</p> <p>Per ciascuna attrezzatura di lavoro per la quale sia fornito un libretto di manutenzione occorre prevedere l'aggiornamento di questo libretto.</p> <p>2.14. Ogni attrezzatura di lavoro deve essere munita di dispositivi chiaramente identificabili che consentano di isolarla da ciascuna delle sue fonti di energia.</p> <p>La riapertura dell'alimentazione presuppone l'assenza di pericolo per i lavoratori interessati.</p> <p>2.15. L'attrezzatura di lavoro deve recare gli avvertimenti e le segnalazioni indispensabili a garantire la sicurezza dei lavoratori.</p> <p>2.16. Per effettuare le operazioni di produzione, di regolazione e di manutenzione delle attrezzature di lavoro, i lavoratori devono poter accedere in condizioni di sicurezza a tutte le zone interessate.</p> <p>2.17. Tutte le attrezzature di lavoro debbono essere adatte a proteggere i lavoratori contro i rischi d'incendio o di surriscaldamento dell'attrezzatura stessa, di emanazioni di gas, polveri, liquidi, vapori o altre sostanze prodotte, usate o depositate nell'attrezzatura di lavoro.</p> <p>2.18. Tutte le attrezzature di lavoro devono essere adatte a prevenire i rischi di esplosione dell'attrezzatura stessa e di sostanze prodotte, usate o depositate nell'attrezzatura di lavoro.</p> <p>2.19. Tutte le attrezzature di lavoro debbono essere adatte a proteggere i lavoratori esposti contro i rischi di un contatto diretto o indiretto con la corrente elettrica.</p>	<p>Emendamento accolto.</p> <p>Emendamento accolto.</p>
--	---	---

proposte di modifica e/o integrazione testo unico - TITOLO III - LE ATTREZZATURE DI LAVORO

		Emendamento accolto.
<p>3. Prescrizioni minime supplementari applicabili ad attrezzature di lavoro specifiche.</p> <p>3.1. Prescrizioni minime applicabili alle attrezzature di lavoro mobili, semoventi o no.</p> <p>3.1.1. Le attrezzature di lavoro con lavoratore/i a bordo devono essere strutturate in modo tale da ridurre i rischi per il lavoratore/i durante lo spostamento. Deve essere previsto anche il rischio che il lavoratore venga a contatto con le ruote o i cingoli o vi finisca intrappolato.</p> <p>3.1.2. Qualora il bloccaggio intempestivo degli elementi di trasmissione d'energia accoppiabili tra un'attrezzatura di lavoro mobile e i suoi accessori e/o traini possa provocare rischi specifici, questa attrezzatura di lavoro deve essere attrezzata o sistemata in modo tale da impedire il bloccaggio degli elementi di trasmissione d'energia. Nel caso in cui tale bloccaggio non possa essere impedito, dovrà essere presa ogni precauzione possibile per evitare conseguenze pregiudizievoli per i lavoratori.</p> <p>3.1.3. Se gli organi di trasmissione di energia accoppiabili tra attrezzature di lavoro mobili rischiano di sporcarsi e di rovinarsi strisciando al suolo, si devono prevedere possibilità di fissaggio.</p> <p>3.1.4. Le attrezzature di lavoro mobili con lavoratore/i a bordo devono limitare, nelle condizioni di utilizzazione reali, i rischi derivanti da un ribaltamento dell'attrezzatura di lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- mediante una struttura di protezione che impedisca all'attrezzatura di ribaltarsi di più di un quarto di giro.</li> <li>- ovvero mediante una struttura che garantisca uno spazio sufficiente attorno al lavoratore o ai lavoratori trasportati a bordo qualora il movimento possa continuare oltre un quarto di giro,</li> <li>- ovvero da qualsiasi altro dispositivo di portata equivalente. Queste strutture di protezione possono essere integrate all'attrezzatura di lavoro.</li> <li>Queste strutture di protezione non sono obbligatorie se l'attrezzatura di lavoro è stabilizzata durante tutto il periodo d'uso, oppure se l'attrezzatura di lavoro è concepita in modo da escludere qualsiasi ribaltamento della stessa.</li> </ul>	<p>3. Prescrizioni minime supplementari applicabili ad attrezzature di lavoro specifiche.</p> <p>3.1. Prescrizioni minime applicabili alle attrezzature di lavoro mobili, semoventi o no.</p> <p>3.1.1. Le attrezzature di lavoro con lavoratore/i a bordo devono essere strutturate in modo tale da ridurre i rischi per il lavoratore/i durante lo spostamento. Deve essere previsto anche il rischio che il lavoratore venga a contatto con le ruote o i cingoli o vi finisca intrappolato.</p> <p>3.1.2. Qualora il bloccaggio intempestivo degli elementi di trasmissione d'energia accoppiabili tra un'attrezzatura di lavoro mobile e i suoi accessori e/o traini possa provocare rischi specifici, questa attrezzatura di lavoro deve essere attrezzata o sistemata in modo tale da impedire il bloccaggio degli elementi di trasmissione d'energia. Nel caso in cui tale bloccaggio non possa essere impedito, dovrà essere presa ogni precauzione possibile per evitare conseguenze pregiudizievoli per i lavoratori.</p> <p>3.1.3. Se gli organi di trasmissione di energia accoppiabili tra attrezzature di lavoro mobili rischiano di sporcarsi e di rovinarsi strisciando al suolo, si devono prevedere possibilità di fissaggio.</p> <p>3.1.4. Le attrezzature di lavoro mobili con lavoratore/i a bordo devono limitare, nelle condizioni di utilizzazione reali, i rischi derivanti da un ribaltamento dell'attrezzatura di lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- mediante una struttura di protezione che impedisca all'attrezzatura di ribaltarsi di più di un quarto di giro.</li> <li>- ovvero mediante una struttura che garantisca uno spazio sufficiente attorno al lavoratore o ai lavoratori trasportati a bordo qualora il movimento possa continuare oltre un quarto di giro,</li> <li>- ovvero da qualsiasi altro dispositivo di portata equivalente. Queste strutture di protezione possono essere integrate all'attrezzatura di lavoro.</li> <li>Queste strutture di protezione non sono obbligatorie se l'attrezzatura di lavoro è stabilizzata durante tutto il periodo d'uso, oppure se l'attrezzatura di lavoro è concepita in modo da escludere qualsiasi ribaltamento della stessa.</li> </ul>	

PS

proposte di modifica e/o integrazione testo unico - TITOLO III - LE ATTREZZATURE DI LAVORO

<p>Se sussiste il pericolo che il lavoratore trasportato a bordo, in caso di ribaltamento, rimanga schiacciato tra parti dell'attrezzatura di lavoro e il suolo, deve essere installato un sistema di ritenzione del lavoratore o dei lavoratori trasportati.</p> <p>3.1.5. I carrelli elevatori su cui prendono posto uno o più lavoratori devono essere sistemati o attrezzati in modo da limitarne i rischi di ribaltamento, ad esempio,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- installando una cabina per il conducente,</li> <li>- mediante una struttura atta ad impedire il ribaltamento del carrello elevatore;</li> <li>- mediante una struttura concepita in modo tale da lasciare, in caso di ribaltamento del carrello elevatore, uno spazio sufficiente tra il suolo e talune parti del carrello stesso per il lavoratore o i lavoratori a bordo,</li> <li>- mediante una struttura che trattenga il lavoratore o i lavoratori sul sedile del posto di guida per evitare che, in caso di ribaltamento del carrello elevatore, essi possano essere intrappolati da parti del carrello stesso.</li> </ul> <p>3.1.6. Le attrezzature di lavoro mobili semoventi il cui spostamento può comportare rischi per le persone devono soddisfare le seguenti condizioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) esse devono essere dotate dei mezzi necessari per evitare la messa in moto non autorizzata;</li> <li>b) esse devono essere dotate dei mezzi appropriati che consentano di ridurre al minimo le conseguenze di un'eventuale collisione in caso di movimento simultaneo di più attrezzature di lavoro circolanti su rotaia;</li> <li>c) esse devono essere dotate di un dispositivo che consenta la frenatura e l'arresto; qualora considerazioni di sicurezza l'impongano, un dispositivo di emergenza con comandi facilmente accessibili o automatici deve consentire la frenatura e l'arresto in caso di guasto del dispositivo principale;</li> <li>d) quando il campo di visione diretto del conducente è insufficiente per garantire la sicurezza, esse devono essere dotate di dispositivi ausiliari per migliorare la visibilità;</li> <li>e) le attrezzature di lavoro per le quali è previsto un uso notturno o in luoghi bui devono incorporare un dispositivo di illuminazione adeguato al lavoro da svolgere e garantire sufficiente sicurezza ai lavoratori;</li> <li>f) le attrezzature di lavoro che comportano, di per sé o a causa dei loro traini e/o carichi, un rischio di incendio</li> </ul>	<p>Se sussiste il pericolo che il lavoratore trasportato a bordo, in caso di ribaltamento, rimanga schiacciato tra parti dell'attrezzatura di lavoro e il suolo, deve essere installato un sistema di ritenzione del lavoratore o dei lavoratori trasportati.</p> <p>3.1.5. I carrelli elevatori su cui prendono posto uno o più lavoratori devono essere sistemati o attrezzati in modo da limitarne i rischi di ribaltamento, ad esempio,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- installando una cabina per il conducente,</li> <li>- mediante una struttura atta ad impedire il ribaltamento del carrello elevatore;</li> <li>- mediante una struttura concepita in modo tale da lasciare, in caso di ribaltamento del carrello elevatore, uno spazio sufficiente tra il suolo e talune parti del carrello stesso per il lavoratore o i lavoratori a bordo,</li> <li>- mediante una struttura che trattenga il lavoratore o i lavoratori sul sedile del posto di guida per evitare che, in caso di ribaltamento del carrello elevatore, essi possano essere intrappolati da parti del carrello stesso.</li> </ul> <p>3.1.6. Le attrezzature di lavoro mobili semoventi il cui spostamento può comportare rischi per le persone devono soddisfare le seguenti condizioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) esse devono essere dotate dei mezzi necessari per evitare la messa in moto non autorizzata;</li> <li>b) esse devono essere dotate dei mezzi appropriati che consentano di ridurre al minimo le conseguenze di un'eventuale collisione in caso di movimento simultaneo di più attrezzature di lavoro circolanti su rotaia;</li> <li>c) esse devono essere dotate di un dispositivo che consenta la frenatura e l'arresto; qualora considerazioni di sicurezza l'impongano, un dispositivo di emergenza con comandi facilmente accessibili o automatici deve consentire la frenatura e l'arresto in caso di guasto del dispositivo principale;</li> <li>d) quando il campo di visione diretto del conducente è insufficiente per garantire la sicurezza, esse devono essere dotate di dispositivi ausiliari per migliorare la visibilità;</li> <li>e) le attrezzature di lavoro per le quali è previsto un uso notturno o in luoghi bui devono incorporare un dispositivo di illuminazione adeguato al lavoro da svolgere e garantire sufficiente sicurezza ai lavoratori;</li> <li>f) le attrezzature di lavoro che comportano, di per sé o a causa dei loro traini e/o carichi, un rischio di incendio</li> </ul>
---	---

proposte di modifica e/o integrazione testo unico - TITOLO III - LE ATTREZZATURE DI LAVORO

<p>suscettibile di mettere in pericolo i lavoratori, devono essere dotate di appropriati dispositivi antincendio a meno che tali dispositivi non si trovino già ad una distanza sufficientemente ravvicinata sul luogo in cui esse sono usate;</p> <p>g) le attrezzature di lavoro telecomandate devono arrestarsi automaticamente se escono dal campo di controllo;</p> <p>h) le attrezzature di lavoro telecomandate che, usate in condizioni normali, possono comportare rischi di urto o di intrappolamento dei lavoratori, devono essere dotate di dispositivi di protezione contro tali rischi, e meno che non siano installati altri dispositivi per controllare il rischio di urto.</p> <p>3.2. Prescrizioni minime applicabili alle attrezzature di lavoro adibite al sollevamento di carichi.</p> <p>3.2.1. Se le attrezzature di lavoro adibite al sollevamento di carichi sono installate stabilmente, se ne deve assicurare la solidità e la stabilità durante l'uso tenendo in considerazione innanzi tutto i carichi da sollevare e le sollecitazioni che agiscono sui punti di sospensione o di ancoraggio alle strutture.</p> <p>3.2.2. Le macchine adibite al sollevamento di carichi devono recare un'indicazione chiaramente visibile del loro carico nominale e, all'occorrenza, una targa di carico indicante il carico nominale di ogni singola configurazione della macchina.</p> <p>Gli accessori di sollevamento devono essere marcati in modo da poterne identificare le caratteristiche essenziali ai fini di un'utilizzazione sicura.</p> <p>Se l'attrezzatura di lavoro non è destinata al sollevamento di persone, una segnalazione in tal senso dovrà esservi apposta in modo visibile onde non ingenerare alcuna possibilità di confusione.</p> <p>3.2.3. Le attrezzature di lavoro installate stabilmente devono essere disposte in modo tale da ridurre il rischio che i carichi:</p> <p>a) urtino le persone,  b) in modo involontario derivino pericolosamente o precipitino in caduta libera, ovvero</p> <p>c) siano sganciati involontariamente.</p> <p>3.2.4. Le macchine per il sollevamento o lo spostamento di persone devono essere di natura tale:</p> <p>a) da evitare i rischi di caduta dall'abitacolo, se esiste, per mezzo di dispositivi appropriati;  b) da evitare per l'utilizzatore qualsiasi rischio di caduta fuori</p>	<p>suscettibile di mettere in pericolo i lavoratori, devono essere dotate di appropriati dispositivi antincendio a meno che tali dispositivi non si trovino già ad una distanza sufficientemente ravvicinata sul luogo in cui esse sono usate;</p> <p>g) le attrezzature di lavoro telecomandate devono arrestarsi automaticamente se escono dal campo di controllo;</p> <p>h) le attrezzature di lavoro telecomandate che, usate in condizioni normali, possono comportare rischi di urto o di intrappolamento dei lavoratori, devono essere dotate di dispositivi di protezione contro tali rischi, e meno che non siano installati altri dispositivi per controllare il rischio di urto.</p> <p>3.2. Prescrizioni minime applicabili alle attrezzature di lavoro adibite al sollevamento di carichi.</p> <p>3.2.1. Se le attrezzature di lavoro adibite al sollevamento di carichi sono installate stabilmente, se ne deve assicurare la solidità e la stabilità durante l'uso tenendo in considerazione innanzi tutto i carichi da sollevare e le sollecitazioni che agiscono sui punti di sospensione o di ancoraggio alle strutture.</p> <p>3.2.2. Le macchine adibite al sollevamento di carichi devono recare un'indicazione chiaramente visibile del loro carico nominale e, all'occorrenza, una targa di carico indicante il carico nominale di ogni singola configurazione della macchina.</p> <p>Gli accessori di sollevamento devono essere marcati in modo da poterne identificare le caratteristiche essenziali ai fini di un'utilizzazione sicura.</p> <p>Se l'attrezzatura di lavoro non è destinata al sollevamento di persone, una segnalazione in tal senso dovrà esservi apposta in modo visibile onde non ingenerare alcuna possibilità di confusione.</p> <p>3.2.3. Le attrezzature di lavoro installate stabilmente devono essere disposte in modo tale da ridurre il rischio che i carichi:</p> <p>a) urtino le persone,  b) in modo involontario derivino pericolosamente o precipitino in caduta libera, ovvero</p> <p>c) siano sganciati involontariamente.</p> <p>3.2.4. Le macchine per il sollevamento o lo spostamento di persone devono essere di natura tale:</p> <p>a) da evitare i rischi di caduta dall'abitacolo, se esiste, per mezzo di dispositivi appropriati;  b) da evitare per l'utilizzatore qualsiasi rischio di caduta fuori</p>
--	--



proposte di modifica e/o integrazione testo unico - TITOLO III - LE ATTREZZATURE DI LAVORO

<p>dell'abitacolo, se esiste;</p> <p>c) da escludere qualsiasi rischio di schiacciamento, di intrappolamento oppure di urto dell'utilizzatore, in particolare i rischi dovuti a collisione accidentale;</p> <p>d) da garantire che i lavoratori bloccati in caso di incidente nell'abitacolo non siano esposti ad alcun pericolo e possano essere liberati.</p> <p>Qualora, per ragioni inerenti al cantiere e al dislivello da superare, i rischi di cui alla precedente lettera a) non possano essere evitati per mezzo di un dispositivo particolare, dovrà essere installato un cavo con coefficiente di sicurezza rinforzato e il suo buono stato dovrà essere verificato ad ogni giornata di lavoro.</p>	<p>dell'abitacolo, se esiste;</p> <p>c) da escludere qualsiasi rischio di schiacciamento, di intrappolamento oppure di urto dell'utilizzatore, in particolare i rischi dovuti a collisione accidentale;</p> <p>d) da garantire che i lavoratori bloccati in caso di incidente nell'abitacolo non siano esposti ad alcun pericolo e possano essere liberati.</p> <p>Qualora, per ragioni inerenti al cantiere e al dislivello da superare, i rischi di cui alla precedente lettera a) non possano essere evitati per mezzo di un dispositivo particolare, dovrà essere installato un cavo con coefficiente di sicurezza rinforzato e il suo buono stato dovrà essere verificato ad ogni giornata di lavoro.</p>	
--	--	--

Aggiungere tra le sanzioni quella per il datore di lavoro pari a 4.000 € per l'articolo 47 comma 4 bis (accolto)




## TITOLO IV - IMPIANTI E APPARECCHIATURE ELETTRICHE

	Proposte di emendamento	
<p style="text-align: center;">Art. 56</p> <p style="text-align: center;">Requisiti di sicurezza (Legge 1° marzo 1968, n. 186)</p>	<p style="text-align: center;">Art. 56</p> <p style="text-align: center;">Requisiti di sicurezza (Legge 1° marzo 1968, n. 186)</p>	<p>1. Tutti i materiali, le apparecchiature e gli impianti elettrici devono essere costruiti, installati e mantenuti in modo da prevenire i rischi che possono derivare dal loro uso, anche in condizioni di funzionamento anomalo.</p> <p>2. I materiali, le apparecchiature e gli impianti costruiti e installati nel rispetto delle norme di buona tecnica emanate da organismi europei, internazionali e nazionali di cui alla lettera l), dell'articolo 5, comma 1, del presente decreto si considerano conformi ai requisiti di cui al comma 1.</p> <p>3. Le procedure di uso e di manutenzione di apparecchiature e impianti elettrici e le procedure di intervento rispondenti alle buone prassi di cui alla lettera m) dell'articolo 5, comma 1, del presente decreto si considerano conformi ai requisiti di cui comma 1.</p>
<p style="text-align: center;">Art. 57</p> <p style="text-align: center;">Obblighi del datore di lavoro (Legge 1° marzo 1968, n. 186)</p>	<p style="text-align: center;">Art. 57</p> <p style="text-align: center;">Obblighi del datore di lavoro (Legge 1° marzo 1968, n. 186)</p>	<p>1. Il datore di lavoro mette a disposizione dei lavoratori materiali, apparecchiature e impianti elettrici e adotta procedure di uso e di manutenzione rispondenti ai requisiti di cui all'articolo 56.</p> <p>2. Il datore di lavoro mette a disposizione dei lavoratori materiali, apparecchiature e impianti elettrici e adotta procedure di uso e di manutenzione rispondenti ai requisiti di cui all'articolo 56.</p>

Emendamento accolto

Emendamento accolto.

R. G.

<p><b>Art. 58</b> Lavori sotto tensione <u>(Articolo 34 del D.P.R. 27 aprile 1955, n. 547)</u></p> <p>1. E' vietato eseguire lavori sotto tensione.</p> <p>2. Può derogarsi al divieto di cui al comma 1:</p> <p>a) per tensioni nominali non superiori a 1000 V in corrente alternata e 1500 V in corrente continua, purché:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'ordine di eseguire i lavori su parti in tensione sia dato dal capo responsabile;</li> <li>- siano adottate le necessarie misure atte a garantire l'incolumità dei lavoratori.</li> </ul> <p>b) per tensioni nominali superiori a 1000 V in corrente alternata e 1500 V in corrente continua purché:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) i lavori su parti in tensione siano effettuati da aziende autorizzate ad operare sotto tensione;</li> <li>2) i lavori su parti in tensione siano affidati a personale abilitato;</li> <li>3) sia osservato uno specifico piano di intervento.</li> </ol>	<p><b>Art. 58</b> Lavori sotto tensione <u>(Articolle 344 - 345 - 346 - 347 del DPR 27/4/55, n. 547)</u></p> <p>1. E' vietato eseguire lavori sotto tensione.</p> <p>2. Può derogarsi al divieto di cui al comma 1:</p> <p>a) per tensioni nominali non superiori a 1000 V in corrente alternata e 1500 V in corrente continua, purché:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'ordine di eseguire i lavori su parti in tensione sia dato dal capo responsabile;</li> <li>- siano adottate le necessarie misure atte a garantire l'incolumità dei lavoratori.</li> </ul> <p>b) per tensioni nominali superiori a 1000 V in corrente alternata e 1500 V in corrente continua purché:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) i lavori su parti in tensione siano effettuati da aziende autorizzate ad operare sotto tensione;</li> <li>2) i lavori su parti in tensione siano affidati a personale abilitato;</li> <li>3) sia osservato uno specifico piano di intervento.</li> </ol>	<p>Il riferimento è errato</p>
<p><b>Art. 59</b> Lavori in prossimità di linee elettriche nude <u>(Articolo 11 del D.P.R. 7 gennaio 1956 n. 164)</u></p> <p>1. Quando occorre effettuare lavori in prossimità di linee elettriche o in prossimità di impianti con parti attive non protette si deve rispettare almeno una delle seguente indicazioni:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) effettuare la messa fuori tensione e in sicurezza per tutta la durata dei lavori delle parti attive;</li> <li>b) applicare ostacoli rigidi che impediscono l'avvicinamento alle parti attive;</li> <li>c) tenere in permanenza persone, macchine operatrici, apparecchi di sollevamento, ponteggi e attrezzature ad una distanza che non comporti contatti accidentali o esposizione a rischi di scariche elettriche.</li> </ol>	<p><b>Art. 59</b> Lavori in prossimità di linee elettriche nude <u>(Articolo 11 del D.P.R. 7 gennaio 1956 n. 164)</u></p> <p>1. Quando occorre effettuare lavori in prossimità di linee elettriche o in prossimità di impianti con parti attive non protette si deve rispettare almeno una delle seguente indicazioni:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) effettuare la messa fuori tensione e in sicurezza, mediante messa a terra e in cortocircuito, per tutta la durata dei lavori delle parti attive;</li> <li>b) applicare ostacoli rigidi che impediscono l'avvicinamento alle parti attive;</li> <li>c) tenere in permanenza persone, macchine operatrici, apparecchi di sollevamento, ponteggi e attrezzature ad una distanza che non comporti contatti accidentali o esposizione a rischi di scariche elettriche.</li> </ol>	<p>Emendamento accolto.</p>
<p><b>Art. 60</b> Protezione dai fulmini</p>	<p><b>Art. 60</b> Protezione dai fulmini</p>	

<p><u>Articolo 38 del D.P.R. 27 aprile 1955, n. 547</u></p> <p>1. Il datore di lavoro provvede affinché gli edifici, gli impianti, le strutture, le attrezzature, quando esistono situazioni di rischio di esplosione, incendio o di altra natura, siano protetti dagli effetti dei fulmini con sistemi di protezione realizzati secondo norme di buona tecnica.</p>	<p><u>Articolo 38 del D.P.R. 27 aprile 1955, n. 547</u></p> <p>1. Il datore di lavoro provvede affinché gli edifici, gli impianti, le strutture, le attrezzature, quando esistono situazioni di rischio di esplosione, incendio o di altra natura, siano protetti dagli effetti dei fulmini con sistemi di protezione realizzati secondo norme di buona tecnica, nei casi previsti dalle norme di buona tecnica.</p>	<p>Emendamento accolto</p> <p>Emendamento accolto.</p>
<p><u>Art. 61</u> <u>Verifiche</u> <u>(D.P.R. 22 ottobre 2001, n. 2462)</u></p> <p>1. Il datore di lavoro provvede affinché gli impianti di terra, gli impianti di protezione dai fulmini, le installazioni elettriche nelle zone classificate 0, 1, 20 e 21 ai sensi del titolo IX, nonché quelle nelle aree adibite a produzione, manipolazione e deposito di materie esplosive siano sottoposti a verifica secondo le modalità previste dal D.P.R. 22 ottobre 2001, n. 2462.</p>	<p><u>Art. 61</u> <u>Verifiche</u> <u>(D.P.R. 22 ottobre 2001, n. 2462)</u></p> <p>1. Il datore di lavoro provvede affinché gli impianti di terra, gli impianti di protezione dai fulmini, le installazioni elettriche nelle zone classificate 0, 1, 20, e 21 e 22 ai sensi del titolo IX, nonché quelle nelle aree adibite a produzione, manipolazione e deposito di materie esplosive siano sottoposti a verifica secondo le modalità previste dal D.P.R. 22 ottobre 2001, n. 2462.</p>	<p>Emendamenti non accolti.</p>

NOTA: Per gli impianti elettrici sono presenti alcuni riferimenti anche in altri Allegati. Di seguito si riportano le proposte di modifica che riguardano altri allegati.

**ALLEGATO III – PRESCRIZIONI MINIME DI SICUREZZA E DI SALUTE PER I LUOGHI DI LAVORO**

**2. Impianto elettrico**

L'impianto elettrico deve essere concepito e realizzato in modo da non costituire un pericolo d'incendio ed esplosione e far sì che le persone siano protette in modo adeguato dai rischi di infortunio che possono essere causati da contatti diretti o indiretti.

La concezione, la realizzazione e la scelta del materiale e dei dispositivi di protezione devono tener conto delle a-tensione, dei condizionamenti esterni e della competenza delle persone aventi accesso a parti dell'impianto, caratteristiche della alimentazione, dalle condizioni ambientali e di uso e della competenza delle persone che possono accedere a parti dell'impianto.

Emendamento accolto

**3. Vie e uscite di emergenza**

3.7. Le vie e uscite d'emergenza che richiedono un'illuminazione di intensità sufficiente devono essere dotate di un'illuminazione di sicurezza di intensità sufficiente nei casi di guasto dell'impianto elettrico assenza dell'illuminazione elettrica ordinaria.

Emendamento accolto

**ALLEGATO IV – PRESCRIZIONI MINIME DI SICUREZZA E DI SALUTE PER I CANTIERI**



2.3. Le eventuali linee elettriche aeree a conduttori nudi devono essere, per quanto possibile, deviate al di fuori dell'area del cantiere o messe fuori tensione. Se ciò non fosse possibile, si devono prevedere barriere o avvertenze affinché i veicoli e gli impianti vengano mantenuti a distanza. Adeguati avvertimenti e una protezione sospesa devono essere previsti nel caso in cui veicoli del cantiere si trovino a dover passare sotto le linee.

**Emendamento accolto.**

NOTA: Anche nel Titolo IX sono presenti riferimenti che necessitano di proposte di modifica

## TITOLO IX - CAPO II - DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER LA PROTEZIONE DA ATMOSFERE ESPLOSIVE

### Art. 93

Valutazione dei rischi di esplosione

1. Nell'assolvere gli obblighi stabiliti dall'articolo 7, il datore di lavoro valuta rischi specifici derivanti da atmosfere esplosive, tenendo conto almeno dei seguenti elementi:

- a) probabilità e durata della presenza di atmosfere esplosive;
- b) probabilità che le fonti di accensione, comprese le scariche elettrostatiche, siano presenti e divengano attive ed efficaci;
- c) caratteristiche dell'impianto, sostanze utilizzate, processi e loro possibili interazioni;
- d) entità degli effetti prevedibili.

.....

### Art. 97

Documento sulla protezione contro le esplosioni

1. Nell'assolvere gli obblighi stabiliti dall'articolo 93, il datore di lavoro provvede a elaborare e a tenere aggiornato un documento, denominato "documento sulla protezione contro le esplosioni".

..... omissis .....

4. Il documento di cui al comma 1 è parte integrante del documento di valutazione dei rischi di cui all'articolo 7.

### Art. 99 Verifiche

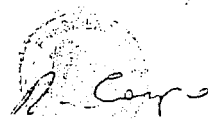
1. Il datore di lavoro provvede affinché le installazioni elettriche nelle aree classificate come zone 0, 1, 2, 20, o 21 e 22 ai sensi dell'allegato XVI siano sottoposte alle verifiche di cui all'articolo 61.

**Emendamento non accolto.**



TITOLO V

<p>Art. 65</p> <p>Criteri per l'individuazione e l'uso</p> <p>(Allegati I, II, III della Direttiva 89/656/CEE e comunicazione della Commissione 89/C\ 328/02)</p>	<p>Art. 65</p> <p>Criteri per l'individuazione e l'uso</p> <p>(Allegati I, II, III della Direttiva 89/656/CEE e comunicazione della Commissione 89/C\ 328/02)</p>	
<p>1. Ai fini della scelta e dell'uso dei DPI si tiene conto dei criteri indicativi di cui all'allegato IX e delle norme di buona tecnica di cui alla lettera l), comma 1, dell'articolo 5 del presente decreto.</p>	<p>1. Ai fini della scelta e dell'uso dei DPI si tiene conto dei criteri indicativi di cui all'allegato IX, <u>del D.M. 2/5/2001</u> e delle norme di buona tecnica di cui alla lettera l), comma 1, dell'articolo 5 del presente decreto.</p>	<p>Emendamento accolto.</p>



## TITOLO VI – SEGNALETICA DI SICUREZZA

Proposte di emendamento	
<p style="text-align: center;">Art. 66</p> <p style="text-align: center;">Campo di applicazione</p> <p style="text-align: center;">(Articolo 1 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 493 <u>Articolo 1 della direttiva 1992/58/CEE</u>)</p> <p>1. Il presente titolo stabilisce le prescrizioni per la segnaletica di sicurezza e di salute sul luogo di lavoro.</p> <p>2. Le disposizioni del presente titolo non si applicano alla segnaletica impiegata per regolare il traffico stradale, ferroviario, fluviale, marittimo ed aereo.</p> <p style="text-align: center;">Art. 67.</p> <p style="text-align: center;">Definizioni</p> <p style="text-align: center;">(Articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 493 <u>Articolo 2 della direttiva 1992/58/CEE</u>)</p> <p>1. Ai fini del presente titolo si intende per:</p> <p>a) segnaletica di sicurezza e di salute sul luogo di lavoro, in seguito indicata come segnaletica di sicurezza, una segnaletica che, riferita ad un oggetto, ad una attività o ad una situazione determinata, fornisce una indicazione o una prescrizione concernente la sicurezza o la salute sul luogo di lavoro, e che utilizza, a seconda dei casi, un cartello, un colore, un segnale luminoso o acustico, una comunicazione</p>	<p style="text-align: center;">Art. 66</p> <p style="text-align: center;">Campo di applicazione</p> <p style="text-align: center;">(Articolo 1 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 493 <u>Articolo 1 della direttiva 1992/58/CEE</u>)</p> <p>1. Il presente titolo stabilisce le prescrizioni per la segnaletica di sicurezza e di salute sul luogo di lavoro.</p> <p>2. Le disposizioni del presente titolo non si applicano alla segnaletica impiegata per regolare il traffico stradale, ferroviario, fluviale, marittimo ed aereo.</p> <p style="text-align: center;">Art. 67.</p> <p style="text-align: center;">Definizioni</p> <p style="text-align: center;">(Articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 493 <u>Articolo 2 della direttiva 1992/58/CEE</u>)</p> <p>1. Ai fini del presente titolo si intende per:</p> <p>a) segnaletica di sicurezza e di salute sul luogo di lavoro, in seguito indicata come segnaletica di sicurezza, una segnaletica che, riferita ad un oggetto, ad una attività o ad una situazione determinata, fornisce una indicazione o una prescrizione concernente la sicurezza o la salute sul luogo di lavoro, e che utilizza, a seconda dei casi, un cartello, un colore, un segnale luminoso o acustico, una comunicazione</p>



**verbale o un segnale gestuale;**

- b) segnale di divieto, un segnale che vieta un comportamento che potrebbe far correre o causare un pericolo;
- c) segnale di avvertimento, un segnale che avverte di un rischio o pericolo;
- d) segnale di prescrizione, un segnale che prescrive un determinato comportamento;
- e) segnale di salvataggio o di soccorso, un segnale che fornisce indicazioni relative alle uscite di sicurezza o ai mezzi di soccorso o di salvataggio;
- f) segnale di informazione, un segnale che fornisce indicazioni diverse da quelle specificate alle lettere da b) ad e);
- g) cartello, un segnale che, mediante combinazione di una forma geometrica, di colori e di un simbolo o pittogramma, fornisce una indicazione determinata, la cui visibilità è garantita da una illuminazione di intensità sufficiente;
- h) cartello supplementare, un cartello impiegato assieme ad un cartello del tipo indicato alla lettera g) e che fornisce indicazioni complementari;
- i) colore di sicurezza, un colore al quale è assegnato un significato determinato;
- j) simbolo o pittogramma, un'immagine che rappresenta una situazione o che prescrive un determinato comportamento, impiegata su un cartello o su una superficie luminosa;
- k) segnale luminoso, un segnale emesso da un dispositivo costituito da materiale trasparente o semitrasparente, che è illuminato dall'interno o dal retro in modo da apparire esso

**verbale o un segnale gestuale;**

- b) segnale di divieto, un segnale che vieta un comportamento che potrebbe far correre o causare un pericolo;
- c) segnale di avvertimento, un segnale che avverte di un rischio o pericolo;
- d) segnale di prescrizione, un segnale che prescrive un determinato comportamento;
- e) segnale di salvataggio o di soccorso, un segnale che fornisce indicazioni relative alle uscite di sicurezza o ai mezzi di soccorso o di salvataggio;
- f) segnale di informazione, un segnale che fornisce indicazioni diverse da quelle specificate alle lettere da b) ad e);
- g) cartello, un segnale che, mediante combinazione di una forma geometrica, di colori e di un simbolo o pittogramma, fornisce una indicazione determinata, la cui visibilità è garantita da una illuminazione di intensità sufficiente;
- h) cartello supplementare, un cartello impiegato assieme ad un cartello del tipo indicato alla lettera g) e che fornisce indicazioni complementari;
- i) colore di sicurezza, un colore al quale è assegnato un significato determinato;
- j) simbolo o pittogramma, un'immagine che rappresenta una situazione o che prescrive un determinato comportamento, impiegata su un cartello o su una superficie luminosa;
- k) segnale luminoso, un segnale emesso da un dispositivo costituito da materiale trasparente o semitrasparente, che è illuminato dall'interno o dal retro in modo da apparire esso



<p>stesso come una superficie luminosa;</p> <p>l) segnale acustico, un segnale sonoro in codice emesso e diffuso da un apposito dispositivo, senza impiego di voce umana o di sintesi vocale;</p> <p>m) comunicazione verbale, un messaggio verbale predeterminato, con impiego di voce umana o di sintesi vocale;</p> <p>n) segnale gestuale, un movimento o posizione delle braccia o delle mani in forma convenzionale per guidare persone che effettuano manovre implicanti un rischio o un pericolo attuale per i lavoratori.</p> <p>Art. 68.</p> <p>Obblighi del datore di lavoro</p> <p>(Articolo 2 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 493  <u>Articolo 3 della direttiva 1992/58/CEE</u>)</p> <p>1. Quando a seguito della valutazione effettuata in conformità all'articolo 7 risultano rischi che non possono essere evitati o sufficientemente limitati con misure, metodi, o sistemi di organizzazione del lavoro, o con mezzi tecnici di protezione collettiva, il datore di lavoro fa ricorso alla segnaletica di sicurezza, in conformità alle prescrizioni generali di cui all'allegato X.</p> <p>2. Il datore di lavoro, per regolare il traffico all'interno dell'impresa o dell'unità produttiva, fa ricorso, se del caso, alla segnaletica prevista dalla legislazione vigente relativa al traffico stradale, ferroviario, fluviale, marittimo o aereo, fatto salvo quanto previsto nell'allegato X, parte E.</p>	<p>stesso come una superficie luminosa;</p> <p>l) segnale acustico, un segnale sonoro in codice emesso e diffuso da un apposito dispositivo, senza impiego di voce umana o di sintesi vocale;</p> <p>m) comunicazione verbale, un messaggio verbale predeterminato, con impiego di voce umana o di sintesi vocale;</p> <p>n) segnale gestuale, un movimento o posizione delle braccia o delle mani in forma convenzionale per guidare persone che effettuano manovre implicanti un rischio o un pericolo attuale per i lavoratori.</p> <p>Art. 68.</p> <p>Obblighi del datore di lavoro</p> <p>(Articolo 2 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 493  <u>Articolo 3 della direttiva 1992/58/CEE</u>)</p> <p>1. Quando anche a seguito della valutazione effettuata in conformità all'articolo 7 risultano rischi che non possono essere evitati o sufficientemente limitati con misure, metodi, o sistemi di organizzazione del lavoro, o con mezzi tecnici di protezione collettiva, il datore di lavoro fa ricorso alla segnaletica di sicurezza, in conformità alle prescrizioni generali di cui all'allegato X, allo scopo di:-</p> <p>a) avvertire di un rischio o di un pericolo le persone esposte;</p> <p>b) vietare comportamenti che potrebbero causare pericolo;</p> <p>c) prescrivere determinati comportamenti necessari ai fini della sicurezza;</p> <p>d) fornire indicazioni relative alle uscite di sicurezza o ai mezzi di soccorso o di salvataggio;</p> <p>e) fornire altre indicazioni in materia di prevenzione e sicurezza</p>	
		<p>Emendamento accolto</p> <p>Emendamento accolto</p>





<p>Art. 69</p> <p>Informazione e formazione</p> <p>(Articolo 4 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 493          Articolo 7 della direttiva 1992/58/CEE)</p> <p>1. Nell'ambito degli obblighi di cui agli articoli 28 e 29, il datore di lavoro provvede affinché:</p> <p>a) i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza siano informati sulle misure da adottare riguardo alla segnaletica di sicurezza da impiegare sul luogo di lavoro;</p> <p>b) i lavoratori ricevano una formazione adeguata, in particolare sotto forma di istruzioni precise, che deve avere per oggetto specialmente il significato della segnaletica di sicurezza, soprattutto quando questa implica l'uso di gesti o di parole, nonché i comportamenti generali e specifici da seguire.</p>	<p>2. Qualora sia necessario fornire mediante la segnaletica di sicurezza indicazioni relative a situazioni di rischio non considerate nell'allegato X, il datore di lavoro, anche in riferimento alla normativa nazionale di buona tecnica, adotta le misure necessarie, secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica</p> <p>32. Il datore di lavoro, per regolare il traffico all'interno dell'impresa o dell'unità produttiva, fa ricorso, se del caso, alla segnaletica prevista dalla legislazione vigente relativa al traffico stradale, ferroviario, fluviale, marittimo o aereo, fatto salvo quanto previsto nell'allegato X, parte E.</p> <p>Art. 69</p> <p>Informazione e formazione</p> <p>(Articolo 4 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 493          Articolo 7 della direttiva 1992/58/CEE)</p> <p>1. Nell'ambito degli obblighi di cui agli articoli 28 e 29, il datore di lavoro provvede affinché:</p> <p>a) i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza e i lavoratori siano informati sulle misure adottate e da adottare riguardo alla segnaletica di sicurezza impiegata e da impiegare sul luogo di lavoro;</p> <p>b) i lavoratori ricevano una formazione adeguata, in particolare sotto forma di istruzioni precise, che deve avere per oggetto specialmente il significato della segnaletica di sicurezza, soprattutto quando questa implica l'uso di gesti o di parole, nonché i comportamenti generali e specifici da seguire.</p>	<p>Emendamento accolto</p>
<p>Emendamenti accolti.</p> <p>In ordine alla lett. b), si mantiene la forma originaria come concordato in sede tecnica. (Le Regioni avevano chiesto di integrare il testo con i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza)</p>	<p>Emendamenti accolti.</p>	<p>Emendamenti accolti.</p>

**NOTA: L'allegato X riporta integralmente quanto contenuto negli allegati da 2 a 9 del D.Lgs 493/96. Questo aspetto comporta che anche i richiami ai diversi punti facciano ancora riferimento ai vecchi allegati del D.Lgs 493/96. E' necessario correggere tutti i richiami per l'evidente errore.**

**(Il Ministero del lavoro si riserva di verificare tale osservazione)**



## TITOLO VII

### Movimentazione manuale dei carichi

#### Proposte di emendamento

#### Art. 70

##### Campo di applicazione.

(Articolo 47 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626

Articolo 1 e 2 della direttiva 1990/269/CEE)

1. Le norme del presente titolo si applicano alle attività che comportano la movimentazione manuale dei carichi con i rischi, tra l'altro, di lesioni dorso-lombari per i lavoratori durante il lavoro.

2. Si intendono per:

a) movimentazione manuale dei carichi: le operazioni di trasporto o di sostegno di un carico ad opera di uno o più lavoratori, comprese le azioni del sollevare, deporre, spingere, tirare, portare o spostare un carico che, per le sue caratteristiche o in conseguenza delle condizioni ergonomiche sfavorevoli, comporta tra l'altro rischi di lesioni dorso-lombari;

b) lesioni dorso-lombari: lesioni a carico delle strutture osteomiotendinee e nerveovascolari a livello dorso-lombare.

#### Art. 70

##### Campo di applicazione.

(Articolo 47 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626

Articolo 1 e 2 della direttiva 1990/269/CEE)

1. Le norme del presente titolo si applicano alle attività che comportano la movimentazione manuale dei carichi con i rischi, tra l'altro, di lesioni dorso-lombari, oltre che di altre patologie muscolo - scheletriche per i lavoratori durante il lavoro.

2. Si intendono per:

a) movimentazione manuale dei carichi: le operazioni di trasporto o di sostegno di un carico ad opera di uno o più lavoratori, comprese le azioni del sollevare, deporre, spingere, tirare, portare o spostare un carico che, per le sue caratteristiche o in conseguenza delle condizioni ergonomiche sfavorevoli, comporta tra l'altro rischi di lesioni dorso-lombari;

b) lesioni dorso-lombari: lesioni a carico delle strutture osteomiotendinee e nerveovascolari a livello dorso-lombare.

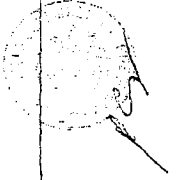
c) carico: qualsiasi oggetto, animale o persona movimentato manualmente.

Emendamenti accolti.

Emendamento accolto.

<p style="text-align: center;"><b>Art. 71</b> Obblighi dei datori di lavoro</p> <p>(<u>Articolo 48 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626</u> <u>Articoli 3 e 4 della direttiva 1990/269/CEE</u>)</p> <p>1. Il datore di lavoro adotta le misure organizzative necessarie o ricorre ai mezzi appropriati, in particolare attrezzature meccaniche, per evitare la necessità di una movimentazione manuale dei carichi da parte dei lavoratori.</p> <p>2. Qualora non sia possibile evitare la movimentazione manuale dei carichi ad opera dei lavoratori, il datore di lavoro adotta le misure organizzative necessarie, ricorre ai mezzi appropriati o fornisce ai lavoratori stessi i mezzi adeguati, allo scopo di ridurre il rischio che comporta la movimentazione manuale di detti carichi, tenendo conto dell'allegato XI, ed in particolare:</p> <p>a) <b>organizza i posti di lavoro in modo che detta movimentazione sia quanto più possibile sicura e sana;</b></p> <p>b) <b>valuta, se possibile preliminarmente, le condizioni di sicurezza e di salute connesse al lavoro in questione e tiene conto in particolare delle caratteristiche del carico, tenendo conto dell'allegato XI;</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Art. 71</b> Obblighi dei datori di lavoro</p> <p>(<u>Articolo 48 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626</u> <u>Articoli 3 e 4 della direttiva 1990/269/CEE</u>)</p> <p>1. Il datore di lavoro adotta le misure organizzative necessarie o ricorre ai mezzi appropriati, in particolare attrezzature meccaniche, per evitare la necessità di una movimentazione manuale dei carichi da parte dei lavoratori.</p> <p>2. Qualora non sia possibile evitare la movimentazione manuale dei carichi ad opera dei lavoratori, il datore di lavoro adotta le misure organizzative necessarie, ricorre ai mezzi appropriati e <u>e</u> fornisce ai lavoratori stessi i mezzi adeguati, allo scopo di ridurre il rischio che comporta la movimentazione <b>manuale di detti carichi, tenendo conto dell'allegato XI, ed in particolare:</b></p> <p>a) <b>organizza i posti di lavoro in modo che detta movimentazione sia quanto più possibile sicura e sana;</b></p> <p>b) <b>valuta, se possibile preliminarmente, le condizioni di sicurezza e di salute connesse al lavoro in questione e tiene conto in particolare</b></p>
---	---

Emendamenti accolti.



c) evita o riduce i rischi, particolarmente di lesioni dorso-lombari, adottando le misure adeguate, considerando in particolare le caratteristiche dell'ambiente di lavoro e le esigenze connesse all'attività, tenendo conto dell'allegato XI;

d) sottopone i lavoratori alla sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 23, sulla base della valutazione del rischio e dei fattori individuali di rischio di cui all'allegato XI.

3. Le norme di buona tecnica di cui alla lettera l) dell'art.5 del presente decreto si considerano conformi ai criteri indicati in allegato XI.

#### Art.72

Informazione e formazione

(Articolo 49 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 6 della direttiva 1990/269/CEE)

1. Nell'ambito degli obblighi di cui agli articoli 28 e 29 il datore di lavoro fornisce ai lavoratori informazioni ed assicura una formazione adeguata, in particolare per quanto riguarda:  
a) il peso di un carico;

delle caratteristiche del carico, e dei fattori individuali di rischio tenendo conto dell'allegato XI;

c) evita o riduce i rischi, particolarmente di lesioni dorso-lombari, adottando le misure adeguate, considerando in particolare le caratteristiche dell'ambiente di lavoro e le esigenze connesse all'attività, tenendo conto dell'allegato XI;

d) sottopone i lavoratori alla sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 23, sulla base della valutazione del rischio e dei fattori individuali di rischio di cui all'allegato XI.

3. Le norme di buona tecnica di cui alla lettera l) dell'art.5 del presente decreto si considerano conformi ai criteri indicati in allegato XI.

#### Art.72

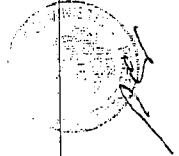
Informazione e formazione

(Articolo 49 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 6 della direttiva 1990/269/CEE)

1. Nell'ambito degli obblighi di cui agli articoli 28 e 29 il datore di lavoro fornisce ai lavoratori informazioni ed assicura una formazione adeguata, in particolare per quanto riguarda tutte le informazioni necessarie. Inoltre assicura una formazione adeguata, in particolare per

Emendamento accolto.

Emendamenti accolti.



b) il centro di gravità o il lato più pesante nel caso in cui il contenuto di un imballaggio abbia una collocazione eccentrica;

c) la movimentazione corretta dei carichi e i rischi che i lavoratori corrono se queste attività non vengono eseguite in maniera corretta, tenuto conto degli elementi di cui all'allegato XI.

quanto riguarda:

- a) il peso e le caratteristiche di un carico;
- b) il centro di gravità o il lato più pesante nel caso in cui il contenuto di un imballaggio abbia una collocazione eccentrica;
- c) la movimentazione corretta dei carichi e i rischi che i lavoratori corrono se queste attività non vengono eseguite in maniera corretta, tenuto conto degli elementi di cui all'allegato XI.

Emendamento accolto.

## ALLEGATO XI

### Movimentazione manuale dei carichi

Elementi di riferimento

#### 1. Caratteristiche del carico

La movimentazione manuale di un carico può costituire un rischio tra l'altro dorso-lombare nei casi seguenti:

- il carico è troppo pesante o troppo grande;
- è ingombrante o difficile da afferrare;
- è in equilibrio instabile o il suo contenuto rischia di spostarsi;
- è collocato in una posizione tale per cui deve essere tenuto o maneggiato ad una certa distanza dal tronco o con una torsione o inclinazione del tronco;
- può, a motivo della struttura esterna e/o della consistenza, comportare lesioni per il lavoratore, in particolare in caso di urto.

#### 2. Sforzo fisico richiesto

## ALLEGATO XI

### Movimentazione manuale dei carichi

Elementi di riferimento

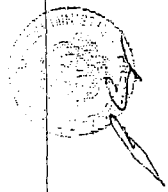
#### 1. Caratteristiche del carico

La movimentazione manuale di un carico può costituire un rischio ~~tra l'altro~~ dorso-lombare o dell'apparato muscolo-scheletrico nei casi seguenti:

- il carico è troppo pesante (limite superiore 30Kg per gli uomini e 20 Kg per le donne) o troppo grande (deve essere necessariamente afferrato con entrambe le mani);
- è ingombrante o difficile da afferrare;
- è in equilibrio instabile o il suo contenuto rischia di spostarsi;
- è collocato in una posizione tale per cui deve essere tenuto o maneggiato ad una certa distanza dal tronco o con una torsione o inclinazione del tronco;
- può, a motivo della struttura esterna e/o della consistenza, comportare lesioni per il lavoratore, in particolare in caso di

Emendamenti accolti.

Emendamento accolto.



<p>Lo sforzo fisico può presentare un rischio tra l'altro dorso-lombare nei seguenti casi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- è eccessivo;</li> <li>- può essere effettuato soltanto con un movimento di torsione del tronco;</li> <li>- può comportare un movimento brusco del carico;</li> <li>- è compiuto con il corpo in posizione instabile.</li> </ul> <p><b>3. Caratteristiche dell'ambiente di lavoro</b></p> <p>Le caratteristiche dell'ambiente di lavoro possono aumentare le possibilità di rischio tra l'altro dorso-lombare nei seguenti casi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- lo spazio libero, in particolare verticale, è insufficiente per lo svolgimento dell'attività richiesta;</li> <li>- il pavimento è ineguale, quindi presenta rischi di inciampo o di scivolamento per le scarpe calzate dal lavoratore;</li> <li>- il posto o l'ambiente di lavoro non consentono al lavoratore la movimentazione manuale di carichi a un'altezza di sicurezza o in buona posizione;</li> <li>- il pavimento o il piano di lavoro presenta dislivelli che implicano la manipolazione del carico a livelli diversi;</li> <li>- il pavimento o il punto di appoggio sono instabili;</li> <li>- la temperatura, l'umidità o la circolazione dell'aria sono inadeguate.</li> </ul>	<p>urto.</p> <p><b>2. Sforzo fisico richiesto</b></p> <p>Lo sforzo fisico può presentare un rischio tra l'altro dorso-lombare o dell'apparato muscolo-scheletrico nei seguenti casi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- è eccessivo;</li> <li>- può essere effettuato soltanto con un movimento di torsione del tronco;</li> <li>- può comportare un movimento brusco del carico;</li> <li>- è compiuto con il corpo in posizione instabile.</li> </ul> <p><b>3. Caratteristiche dell'ambiente di lavoro</b></p> <p>Le caratteristiche dell'ambiente di lavoro possono aumentare le possibilità di rischio tra l'altro dorso-lombare o dell'apparato muscolo-scheletrico nei seguenti casi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- lo spazio libero, in particolare verticale, è insufficiente per lo svolgimento dell'attività richiesta;</li> <li>- il pavimento è ineguale, quindi presenta rischi di inciampo o di scivolamento per le scarpe calzate dal lavoratore;</li> <li>- il posto o l'ambiente di lavoro non consentono al lavoratore la movimentazione manuale di carichi a un'altezza di sicurezza o in buona posizione;</li> <li>- il pavimento o il piano di lavoro presenta dislivelli che</li> </ul>	<p>Emendamenti accolti.</p> <p>Emendamento accolto.</p>
--	--	---



<p><b>4. Esigenze connesse all'attività</b></p> <p>L'attività può comportare un rischio tra l'altro dorso-lombare se comporta una o più delle seguenti esigenze:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sforzi fisici che sollecitano in particolare la colonna vertebrale, troppo frequenti o troppo prolungati;</li> <li>- periodo di riposo fisiologico o di recupero insufficiente;</li> <li>- distanze troppo grandi di sollevamento, di abbassamento o di trasporto;</li> <li>- un ritmo imposto da un processo che non può essere modulato dal lavoratore.</li> </ul> <p><b>Fattori individuali di rischio</b></p> <p>Il lavoratore può correre un rischio nei seguenti casi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- inadeguatezza fisica a svolgere il compito in questione;</li> <li>- inadeguatezza di indumenti, calzature o altri effetti personali portati dal lavoratore;</li> <li>- insufficienza o inadeguatezza delle conoscenze o della formazione.</li> </ul>	<p>implicano la manipolazione del carico a livelli diversi;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- il pavimento o il punto di appoggio sono instabili;</li> <li>- la temperatura, l'umidità o la circolazione dell'aria sono inadeguate.</li> </ul> <p><b>4. Esigenze connesse all'attività</b></p> <p>L'attività può comportare un rischio <del>tra l'altro</del> dorso-lombare o dell'apparato muscolo-scheletrico se comporta una o più delle seguenti esigenze:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sforzi fisici che sollecitano in particolare la colonna vertebrale, troppo frequenti o troppo prolungati;</li> <li>- periodo di riposo fisiologico o di recupero insufficiente;</li> <li>- distanze troppo grandi di sollevamento, di abbassamento o di trasporto;</li> <li>- un ritmo imposto da un processo che non può essere modulato dal lavoratore.</li> </ul> <p><b>Fattori individuali di rischio</b></p> <p>Il lavoratore può correre un rischio nei seguenti casi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <del>inadeguatezza</del> <u>inidoneità</u> fisica a svolgere il compito in questione;</li> <li>- inadeguatezza di indumenti, calzature o altri effetti personali portati dal lavoratore;</li> </ul>	<p>Emendamento accolto</p>
		<p>Emendamento accolto</p>



	- insufficienza o inadeguatezza delle conoscenze o della formazione.	
--	--	--





TITOLO VIII

<p>Art. 75 <i>Obblighi del datore di lavoro</i></p> <p><u>(Articolo 52 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626</u> <u>Articolo 3 della direttiva 1990/270/CEE)</u></p> <p>1. Il datore di lavoro, all'atto della valutazione del rischio di cui all'articolo 7, analizza i posti di lavoro con particolare riguardo ai rischi per la vista, <u>alla postura, alle condizioni ergonomiche e di igiene ambientale</u> ed all'affaticamento fisico o mentale.</p> <p>2. Il datore di lavoro adotta le misure appropriate <u>per ottemperare a quanto previsto all'art. 74</u> e per ovviare ai rischi riscontrati in base alle valutazioni di cui al comma 1, tenendo conto della somma ovvero della combinazione della incidenza dei rischi riscontrati.</p>	<p>Emendamento accolto</p> <p>Emendamento accolto.</p>
--	--



PROTEZIONE DA AGENTI CHIMICI  
PERICOLOSI

CAPO I  
DISPOSIZIONI GENERALI PER GLI AGENTI  
CHIMICI

Art. 79

*Campo di applicazione*

(Articolo 72-bis, del decreto  
legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 1 della direttiva 97/42/CEE  
1999/38/CEE di modifica della direttiva  
90/394/CEE  
Articolo 1 della direttiva 98/24/CEE e  
2000/39/CEE)

1. Il presente titolo determina i requisiti minimi per la protezione dei lavoratori contro i rischi per la salute e la sicurezza che derivano, o possono derivare, dagli effetti di agenti chimici presenti sul luogo di lavoro o come risultato di ogni attività lavorativa che comporti la presenza di agenti chimici.

2. I requisiti individuati dal presente titolo si applicano a tutti gli agenti chimici pericolosi che sono presenti sul luogo di lavoro, fatte salve le disposizioni relative agli agenti chimici per i quali valgono provvedimenti di protezione radiologica regolamentati dal decreto legislativo 19 marzo 1995, n. 230, e successive modificazioni.

3. Le disposizioni del presente titolo si applicano altresì al trasporto di agenti chimici pericolosi, fatte salve le disposizioni specifiche contenute nei decreti ministeriali 4 settembre 1996, 15 maggio 1997, 28 settembre 1999 e decreto legislativo 13 gennaio 1999, n. 41, di attuazione della direttiva 94/55/CE, nelle disposizioni del codice IMDG del codice IBC e nel codice IGC, quali definite dall'articolo 2 della direttiva 93/75/CEE, nelle disposizioni dell'accordo europeo relativo al trasporto internazionale di merci pericolose per vie navigabili interne (ADN) e del regolamento per il trasporto delle sostanze pericolose sul Reno (ADNR), quali incorporate nella normativa comunitaria e nelle istruzioni tecniche per il trasporto sicuro di merci pericolose emanate alla data del 25 maggio 1998.

4. Per le attività comportanti rischio di esposizione ad amianto si applicano le disposizioni particolari di cui al Capo III del presente titolo.

Art. 80

Definizioni

(Articolo 72-ter, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626 Articolo 2 ed Allegati I e II della direttiva 97/42/CEE 1999/38/CEE di modifica della direttiva 90/394/CEE Articolo 2 ed Allegati I, II e III della direttiva 98/24/CEE e 2000/39/CEE (Allegato III))

1. Ai fini del presente capo, si intende per:

a) agenti chimici: tutti gli elementi o composti chimici, sia da soli sia nelle loro miscele, allo stato naturale o ottenuti, utilizzati o smaltiti, compreso lo smaltimento come rifiuti, mediante qualsiasi attività lavorativa, siano essi prodotti intenzionalmente o no e siano essi immessi o no sul mercato;

b) agenti chimici pericolosi:

1) agenti chimici classificati come sostanze pericolose ai sensi del decreto legislativo 3 febbraio 1997, n. 52, e successive modifiche, nonché gli agenti che rispondono ai criteri di classificazione come sostanze pericolose di cui al predetto decreto, indipendentemente dal fatto che tali sostanze siano classificate nell'ambito di tale decreto. Sono escluse le sostanze pericolose solo per l'ambiente;

2) agenti chimici classificati come preparati pericolosi ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2003, n. 65\* e successive modifiche, nonché gli agenti che rispondono ai criteri di classificazione come preparati pericolosi di cui al predetto decreto, indipendentemente dal fatto che tali preparati siano classificati nell'ambito di tale decreto. Sono esclusi i preparati pericolosi solo per l'ambiente;

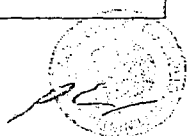
3) agenti chimici che, pur non essendo classificabili come pericolosi, in base ai punti 1) e 2), possono comportare un rischio per la sicurezza e la salute dei lavoratori a causa di loro proprietà chimico-fisiche, chimiche o tossicologiche e del modo in cui sono utilizzati o presenti sul luogo di lavoro, ivi compresi gli agenti chimici cui è stato assegnato un valore limite di esposizione professionale.

c) agenti cancerogeni:

1) agenti chimici pericolosi di cui alla lettera b), che rispondono ai criteri per

Emendamento  
accolto

<p>la classificazione quali categorie cancerogene 1 o 2 stabiliti ai sensi dei decreti menzionati nella stessa lettera b) <u>indipendentemente dal fatto che le sostanze o i preparati cancerogeni siano classificati nell'ambito del decreto legislativo 3 febbraio 1997, n. 52 e del decreto legislativo 14 marzo 2003, n. 65 e successive modifiche.</u></p> <p>2) una sostanza, un preparato o un processo di cui all'allegato XIII, parte A nonché una sostanza od un preparato prodotti durante un processo previsto all'allegato XIII, parte A;</p> <p>d) agenti mutageni: agenti chimici pericolosi di cui alla lettera b) che rispondono ai criteri per la classificazione come categorie mutagene 1 o 2 ai sensi dei decreti menzionati nella stessa lettera b) <u>indipendentemente dal fatto che le sostanze o i preparati mutageni siano classificati nell'ambito del decreto legislativo 3 febbraio 1997, n. 52 e del decreto legislativo 14 marzo 2003, n. 65 e successive modifiche.</u></p> <p>e) attività che comporta la presenza di agenti chimici: ogni attività lavorativa in cui sono utilizzati agenti chimici, o se ne prevede l'utilizzazione <u>o comunque sono presenti nell'ambiente di lavoro</u>, in ogni tipo di procedimento, compresi la produzione, la manipolazione, l'immagazzinamento, il trasporto o l'eliminazione e il trattamento dei rifiuti, o che risultino da tale attività lavorativa;</p> <p>f) valore limite di esposizione professionale: se non diversamente specificato, il limite della concentrazione media ponderata nel tempo di un agente nell'aria all'interno della zona di respirazione di un lavoratore in relazione ad un determinato periodo di riferimento; un primo elenco di tali valori limite ed il periodo di riferimento sono riportati nell'allegato XIII, parte B;</p> <p>g) valore limite biologico: il limite della concentrazione del relativo agente, di un suo metabolita, o di un indicatore di effetto; <u>nell'appropriato mezzo biologico</u>; un primo elenco di tali valori limite è riportato nell'allegato XIII, parte C.</p>	<p>Emendamento non accolto</p> <p>Emendamento non accolto</p> <p>Emendamento non accolto</p>	
--	--	--



**Art. 81**

*Valutazione dei rischi*

(Articolo 72-quater, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articoli 3, 5 e 6 della direttiva 97/42/CEE 1999/38/CEE di modifica della direttiva 90/394/CEE  
Articolo 4 della direttiva 98/24/CEE e 2000/39/CEE)

1. Nell'adempiere agli obblighi di cui all'articolo 7, il datore di lavoro determina preliminarmente l'eventuale presenza di degli agenti chimici pericolosi, cancerogeni e mutageni sul luogo di lavoro; se presenti, valuta tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori derivanti da tali agenti, tenendo conto in particolare dei seguenti elementi:

a) le loro proprietà pericolose;

b) le informazioni sulla salute e sicurezza comunicate ~~dal produttore o dal fornitore~~ responsabile dell'immissione sul mercato tramite la ~~scheda~~ informativa in materia di sicurezza predisposta ai sensi dei decreti legislativi 3 febbraio 1997, n. 52, e 14 marzo 2003, n. 65;

c) tutte le ulteriori informazioni, necessarie per la completa valutazione del rischio, che il fornitore o il produttore è tenuto a dare, anche ai sensi dell'articolo 2 del decreto del Ministero della salute 7 settembre 2002, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 252 del 26 ottobre 2002;

d) il livello, il tipo e la durata dell'esposizione, tenendo conto di tutte le possibili vie di introduzione nell'organismo, compreso l'assorbimento cutaneo, anche in relazione allo stato di aggregazione degli agenti stessi;

e) le circostanze in cui viene svolto il lavoro in presenza di tali agenti, compresa la quantità ~~e~~ la concentrazione degli stessi;

f) i valori limite di esposizione professionale o i valori limite biologici;

g) gli effetti delle misure preventive adottate o da adottare;

Emendamento  
accolto

Emendamento  
accolto

Il Ministero del  
lavoro ha accolto la  
richiesta delle  
Regioni di invertire  
la lettera e) con la  
lettera d)

Emendamento non  
accolto



<p>h) le conclusioni tratte dalla sorveglianza sanitaria già in corso, se disponibili.</p>	<p>Emendamento non accolto</p>	
<p>2. Nella valutazione dei rischi devono essere incluse le attività, ivi compresa la manutenzione, per le quali è prevedibile la possibilità <u>notevole</u> esposizione significativa, o che, per altri motivi, possono provocare effetti nocivi per la salute e la sicurezza, anche dopo che sono state adottate tutte le misure tecniche.</p>	<p>Emendamento non accolto</p>	
<p>3. La valutazione di cui al comma 1 individua le misure di prevenzione e protezione necessarie ai sensi dell'articolo 82 e, ove applicabile, dell'articolo 83 ed è documentata in conformità all'articolo 7, comma 2.</p>		
<p>4. Nelle attività comportanti rischio di esposizione ad agenti cancerogeni o mutageni il documento di cui all'articolo 7, comma 2, deve comprendere una indicazione dettagliata dei seguenti elementi:</p> <p>a) le attività lavorative che comportano la presenza di sostanze o preparati cancerogeni o mutageni; o di processi di cui all'allegato XIII, parte A, con l'indicazione dei motivi per i quali sono impiegati agenti cancerogeni o mutageni;</p> <p>b) le indagini svolte per la possibile sostituzione degli agenti cancerogeni o mutageni e le sostanze e i preparati eventualmente utilizzati come sostituti.</p> <p>c) i quantitativi di sostanze o preparati cancerogeni o mutageni, prodotti o utilizzati <u>ovvero presenti come impurità o sottoprodotti</u>;</p> <p>d) il numero dei lavoratori esposti ad agenti cancerogeni o mutageni;</p> <p>e) la natura dell'esposizione dei suddetti lavoratori, ove nota, e il grado della stessa;</p> <p>f) le misure preventive e protettive applicate ed il tipo dei dispositivi di protezione individuale utilizzati.</p>	<p>Emendamento non accolto</p>	
<p>5. Il datore di lavoro aggiorna la valutazione, in particolare:</p> <p>a) in occasione di cambiamenti significativi che potrebbero averla resa superata;</p> <p>b) quando i risultati delle misurazioni di cui all'articolo 83 lo rendano necessario;</p> <p>c) quando i risultati della sorveglianza medica ne mostrino la necessità;</p> <p>d) <u>almeno ogni tre anni nel caso di esposizione ad agenti cancerogeni e mutageni.</u></p>	<p>Emendamento non accolto</p>	<p>3</p>



6. Nel caso di attività lavorative che comportano l'esposizione a più agenti chimici pericolosi, i rischi sono valutati in base al rischio che comporta la combinazione di tutti i suddetti agenti chimici.

7. Nel caso di un'attività nuova che comporti la presenza di agenti chimici pericolosi, tale attività può iniziare solo dopo che si sia proceduto alla valutazione dei rischi che essa presenta e all'attuazione di misure di prevenzione.



Art. 82

*Misure generali per la prevenzione dei rischi*

(Articolo 72-quinquies, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, Articolo 5 della direttiva 97/42/CEE 1999/38/CEE di modifica della direttiva 90/394/CEE, Articolo 5 della direttiva 98/24/CEE e 2000/39/CEE)

1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 6, al fine di garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori in ogni attività che comporta la presenza di agenti chimici pericolosi, cancerogeni o mutageni, sotto qualunque forma, aeriformi o gas o vapori, liquidi, solidi, aerosol o nebbie o fumi, polveri e fibre, il datore di lavoro elimina o riduce al minimo i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori derivanti da tali agenti, adottando le seguenti misure:

a) progettazione e organizzazione dei sistemi di lavorazione sul luogo di lavoro;

b) fornitura di attrezzature idonee per il lavoro specifico e relative procedure di manutenzione adeguate;

c) riduzione al minimo del numero di lavoratori che sono o potrebbero essere esposti, anche isolando le lavorazioni valutate come pericolose; i locali in cui si svolgono lavorazioni comportanti il rischio di esposizione ad agenti chimici pericolosi, cancerogeni o mutageni devono essere provvisti di adeguati segnali di avvertimento e di sicurezza e accessibili solo ai lavoratori che debbono recarvisi per motivi connessi con la loro mansione o con la loro funzione;

d) riduzione al minimo della durata e dell'intensità dell'esposizione, anche mediante l'utilizzo di adeguata ventilazione naturale, forzata o localizzata; nelle lavorazioni in cui si sviluppano agenti chimici pericolosi, cancerogeni o mutageni sotto qualunque forma, aeriformi o gas o vapori, aerosol o nebbie o fumi, polveri e fibre, si deve adottare l'aspirazione localizzata immediatamente vicino al luogo dove si sviluppano tali agenti chimici;

e) misure igieniche adeguate;

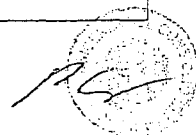
f) riduzione al minimo della quantità di agenti chimici presenti sul luogo di lavoro in funzione delle necessità della

Emendamento  
accolto

Emendamento non  
accolto

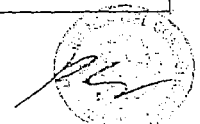
Emendamento  
accolto

Emendamento  
accolto





<p>lavorazione;</p> <p>g) procedure di lavoro appropriate, comprese disposizioni che garantiscono la sicurezza nella manipolazione, nell'immagazzinamento e nel trasporto sul luogo di lavoro di agenti chimici pericolosi, <u>cancerogeni o mutageni</u> nonché dei rifiuti che contengono detti agenti chimici;</p> <p>h) sistematica e regolare pulitura dei locali, delle attrezzature e degli impianti, comunque adeguata al rischio;</p> <p>i) divieti di assumere cibi o bevande o fumare nelle aree di lavoro;</p> <p>l) custodia in condizioni di sicurezza delle materie prime non in corso di lavorazione, dei residui e dei rifiuti, in particolare utilizzando contenitori muniti di una chiusura tale che, tenendo conto della volatilità degli agenti e del loro stato di aggregazione, non ne permetta l'emissione.</p> <p>2. Fatta eccezione per le attività comportanti la presenza di agenti cancerogeni o mutageni, se i risultati della valutazione del rischio dimostrano che, in relazione alle quantità di un agente chimico pericoloso presente sul luogo di lavoro, vi è solo un rischio lieve per la sicurezza e la salute dei lavoratori e che le misure adottate a norma del comma 1 sono sufficienti a ridurre il rischio, non si applicano le disposizioni di cui agli articoli 83, 84 e 87 e 88.</p>	<p>Emendamento accolto</p>	
--	--------------------------------	--



Art. 83  
*Misure specifiche di protezione e di prevenzione*

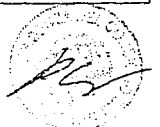
(Articolo 72-sexies, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articoli 4, 5, 8 e 10 della direttiva 97/42/CEE 1999/38/CEE di modifica della direttiva 90/394/CEE  
Articolo 6 della direttiva 98/24/CEE e 2000/39/CEE)

1. Il datore di lavoro evita l'utilizzazione di agenti chimici pericolosi sul luogo di lavoro, in particolare sostituendoli con altri agenti o processi che, nelle condizioni di uso, non sono o sono meno pericolosi per la salute e la sicurezza dei lavoratori.
2. Fermo restando quanto previsto al comma 1, il datore di lavoro, nelle attività comportante rischio di esposizione ad agenti cancerogeni o mutageni, se non è tecnicamente possibile sostituire detti agenti, provvede affinché la produzione o l'utilizzazione dell'agente cancerogeno o mutageno avvenga in un sistema chiuso.
3. Se il ricorso a quanto previsto nei commi 1 e 2 non è tecnicamente possibile anche in relazione alla natura dell'attività, il datore di lavoro, sulla base della valutazione dei rischi di cui all'art 81, provvede affinché l'esposizione sia ridotta per quanto tecnicamente possibile, e, in ogni caso, ad un livello non superiore al valore limite, mediante l'adozione delle seguenti misure nell'indicato ordine di priorità:
  - a) progettazione di appropriati processi lavorativi e controlli tecnici, nonché uso di attrezzature e materiali adeguati;
  - b) appropriate misure organizzative;
  - c) misure di protezione collettiva alla fonte del rischio, quali ~~un'adeguata ventilazione generale dell'ambiente di lavoro ed aspirazione localizzata,~~ il potenziamento della ventilazione localizzata e generale dell'ambiente di lavoro;  
In particolare, le attrezzature di lavoro che comportano pericoli dovuti ad emissioni di agenti chimici pericolosi sotto qualunque forma, gas, vapori, liquidi, aerosol o polveri e fibre devono essere munite di idonei dispositivi di ritenuta o di captazione il più vicino possibile al punto di emissione;

Emendamento non accolto

Emendamento accolto

Emendamento non accolto



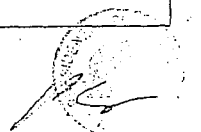
<p>d) misure igieniche congrue con l'entità del rischio; in particolare, sulla base della valutazione del rischio e comunque nelle attività che comportano rischio di esposizione ad agenti cancerogeni o mutageni, i lavoratori <b>devono</b> essere dotati di idonei indumenti <u>da lavoro protettivi</u> da riporre in posti separati dagli abiti civili e i dispositivi di protezione individuale devono essere custoditi in luoghi determinati, controllati e puliti dopo ogni utilizzazione, provvedendo altresì a far riparare o sostituire quelli difettosi, prima di ogni nuova utilizzazione;</p> <p>e) misure di protezione individuali, compresi i dispositivi di protezione individuali, qualora non si riesca a prevenire con altri mezzi l'esposizione;</p> <p>f) sorveglianza sanitaria dei lavoratori a norma dell'articolo 86 <u>87</u>.</p>	<p>Emendamento accolto</p>	
<p>4. Nelle attività di cui all'articolo 83, comma 2, il datore di lavoro, oltre alle misure previste al comma 3, limita al massimo la durata dell'esposizione dei lavoratori e permette l'accesso alle aree interessate soltanto alle persone autorizzate.</p> <p>5. Salvo che non possano dimostrare con altri mezzi il conseguimento di un adeguato livello di prevenzione e di protezione, il datore di lavoro provvede periodicamente, ed ogni qualvolta sono modificate le condizioni di esposizione, ad effettuare la misurazione degli agenti che possono presentare un rischio per la salute, anche al fine di individuare eventuali esposizioni anomale. La misurazione si effettua con metodiche standardizzate, di cui un elenco non esaustivo è riportato nell'allegato XIII, parte D, o, in mancanza, con metodiche appropriate, e con particolare riferimento ai valori limite di esposizione professionale e per periodi rappresentativi dell'esposizione stessa.</p>		
<p>6. Se è stato superato <del>un</del> il valore limite di esposizione professionale, il datore di lavoro identifica e rimuove le cause dell'evento, adottando immediatamente le misure appropriate.</p> <p>7. I risultati delle misurazioni di cui al comma 5 sono allegati al documento di valutazione dei rischi e resi noti ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza. Il datore di lavoro tiene conto di dette misurazioni per</p>	<p>Emendamento accolto</p>	

l'adempimento degli obblighi di cui all'articolo 81 o conseguenti ad esso.

8. Ai fini della protezione dei lavoratori dai rischi derivanti dalle proprietà chimico-fisiche degli agenti chimici, sulla base della valutazione dei rischi e dei principi generali di prevenzione, il datore di lavoro adotta le misure tecniche e organizzative adeguate alla natura delle operazioni, compresi l'immagazzinamento, la manipolazione e l'isolamento di agenti chimici incompatibili fra di loro; in particolare, il datore di lavoro previene sul luogo di lavoro la presenza di concentrazioni pericolose di sostanze infiammabili o quantità pericolose di sostanze chimicamente instabili.
9. Quando la natura dell'attività non consente di prevenire sul luogo di lavoro la presenza di concentrazioni pericolose di sostanze infiammabili o quantità pericolose di sostanze chimicamente instabili, il datore di lavoro deve:
- a) evitare la presenza di fonti di accensione che potrebbero dar luogo a incendi ed esplosioni, o l'esistenza di condizioni avverse che potrebbero provocare danni fisici per i lavoratori ad opera di sostanze o miscele di sostanze chimicamente instabili;
  - b) limitare, anche attraverso misure procedurali ed organizzative, gli effetti pregiudizievoli sulla salute e la sicurezza dei lavoratori in caso di incendio o di esplosione dovuti all'accensione di sostanze infiammabili, o derivanti da sostanze o miscele di sostanze chimicamente instabili.
10. Il datore di lavoro mette a disposizione attrezzature di lavoro ed adotta sistemi di protezione collettiva ed individuale conformi alle disposizioni legislative e regolamentari pertinenti, in particolare per quanto riguarda l'uso dei suddetti mezzi in atmosfere potenzialmente esplosive.
11. Il datore di lavoro prende misure per assicurare un sufficiente controllo degli impianti, apparecchi e macchinari o mette a disposizione sistemi di soppressione delle esplosioni o dispositivi di sfogo della pressione di esplosione.
12. In presenza di agenti chimici pericolosi che possono dar luogo alla formazione di atmosfere esplosive si applica il Capo II.
13. Le disposizioni legislative relative ad elementi di natura tecnica di cui al D.P.R. 19 marzo 1956, n. 302, si considerano norme di



buona tecnica. Le disposizioni legislative relative alle procedure di sicurezza contenute nel medesimo decreto si considerano buone prassi.



Art. 84

*Disposizioni in caso di incidenti o di emergenze*

(Articolo 72-septies, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626

Articolo 7 della direttiva 97/42/CEE 1999/38/CEE di modifica della direttiva 90/394/CEE

Articolo 7 della direttiva 98/24/CEE e 2000/39/CEE)

1. Ferme restando le disposizioni di cui agli articoli 19 e 20, il datore di lavoro, per proteggere la salute e la sicurezza dei lavoratori dalle conseguenze di incidenti o di emergenze derivanti dalla presenza di agenti chimici pericolosi sul luogo di lavoro, predispone procedure di intervento adeguate da attuarsi al verificarsi di tali eventi. Tale misure comprendono esercitazioni di sicurezza da effettuarsi a intervalli regolari e la messa a disposizione di appropriati mezzi di pronto soccorso.

2. Nel caso di incidenti o di emergenza, il datore di lavoro adotta immediate misure dirette ad attenuarne gli effetti ed in particolare, di assistenza, di evacuazione e di soccorso e ne informa i lavoratori. Il datore di lavoro adotta inoltre misure adeguate per porre rimedio alla situazione quanto prima.

3. Ai lavoratori cui è consentito operare nell'area colpita o ai lavoratori indispensabili all'effettuazione delle riparazioni e delle attività necessarie, sono forniti indumenti protettivi, dispositivi di protezione individuale ed idonee attrezzature di intervento che devono essere utilizzate sino a quando persiste la situazione anomala.

4. Il datore di lavoro adotta le misure necessarie per approntare sistemi d'allarme e altri sistemi di comunicazione necessari per segnalare tempestivamente l'incidente o l'emergenza.

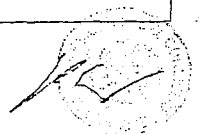
5. Le misure di emergenza devono essere contenute in un piano in cui vanno, in particolare, inserite:

- a) informazioni preliminari sulle attività pericolose, sugli agenti chimici pericolosi, sulle misure per l'identificazione dei rischi, sulle precauzioni e sulle procedure, in modo tale che servizi competenti per le situazioni di emergenza possano mettere a punto le proprie procedure e misure precauzionali;



b) qualunque altra informazione disponibile sui rischi specifici derivanti o che possano derivare dal verificarsi di incidenti o situazioni di emergenza, comprese le informazioni sulle procedure elaborate in base al presente articolo.

6. Nel caso di incidenti o di emergenza i soggetti non protetti devono immediatamente abbandonare la zona interessata.

A handwritten signature in black ink is written over a circular stamp. The stamp contains some illegible text or a logo.

Art. 85

Informazione e formazione per i lavoratori

(Articolo 72-octies. del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626

Articoli 11 e 12 della direttiva 97/42/CEE 1999/38/CEE di modifica della direttiva 90/394/CEE

Articoli 11 e 12 della direttiva 98/24/CEE e 2000/39/CEE)

1. Fermo restando quanto previsto agli articoli 28 e 29, il datore di lavoro garantisce che i lavoratori o i loro rappresentanti dispongano di:

a) dati ottenuti attraverso la valutazione del rischio e ulteriori informazioni ogni qualvolta modifiche importanti sul luogo di lavoro determinino un cambiamento di tali dati;

b) informazioni sugli agenti chimici pericolosi presenti sul luogo di lavoro, quali l'identità degli agenti, i rischi per la sicurezza e la salute, le misure igieniche da osservare, ivi compresi i rischi supplementari dovuti al fumare, i relativi valori limite di esposizione professionale e altre disposizioni normative relative agli agenti;

c) formazione ed informazioni su precauzioni ed azioni adeguate da intraprendere per proteggere loro stessi ed altri lavoratori sul luogo di lavoro, ivi comprese la necessità di indossare ed impiegare gli indumenti di lavoro ed i dispositivi di protezione individuali messi a loro disposizione, ed il loro corretto impiego nonché, le modalità per prevenire il verificarsi di incidenti e le misure da adottare per ridurre al minimo le conseguenze;

e) accesso ad ogni scheda dei dati di sicurezza, di cui all'articolo 81, lettere b) e c).

2. Il datore di lavoro assicura che le informazioni siano:

a) fornite in modo adeguato al risultato della valutazione dei rischi di cui all'articolo 81. Tali informazioni possono essere costituite da comunicazioni orali o dalla formazione e dall'addestramento individuali con il supporto di informazioni scritte, a seconda della natura e del grado di rischio rivelato dalla valutazione del rischio;

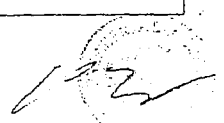
b) aggiornate per tener conto del cambiamento delle circostanze.

3. Allorquando i contenitori e le condutture per gli agenti chimici pericolosi presenti sul luogo di lavoro, anche sotto forma di rifiuti, non siano contrassegnati in base a quanto





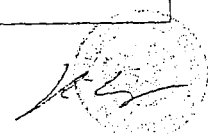
disposto dalla vigente legislazione in materia di etichettatura degli agenti chimici e di segnali di sicurezza nel luogo di lavoro, il datore di lavoro provvede, senza pregiudizio delle deroghe previste nella precitata legislazione, affinché il contenuto dei contenitori e delle condutture, la natura dello stesso e tutti i pericoli connessi siano chiaramente identificabili.



Art. 86  
Divieti

(Articolo 72-novies. del decreto legislativo 19 settembre 1994. n. 626 Articolo 9 ed Allegato III della direttiva 98/24/CEE e 2000/39/CEE)

1. Sono vietate la produzione, la lavorazione e l'impiego sul luogo di lavoro degli agenti chimici pericolosi e le attività indicate nell'allegato XIII, parte E.
2. Il divieto non si applica se un agente è presente in un preparato, o quale componente di rifiuti, purché la concentrazione individuale sia inferiore al limite indicato nello stesso allegato XIII, parte E.
3. In deroga al divieto di cui al comma 1, possono essere effettuate, previa autorizzazione, le seguenti attività:
  - a) attività a fini esclusivi di ricerca e sperimentazione scientifica, ivi comprese le analisi;
  - b) attività volte ad eliminare gli agenti che sono presenti sotto forma di sottoprodotto o di rifiuti;
  - c) produzione degli agenti destinati ad essere usati come intermedi.
4. Ferme restando le disposizioni di cui al presente capo, nei casi di cui al comma 3, lettera c), il datore di lavoro evita l'esposizione dei lavoratori, stabilendo che la produzione e l'uso più rapido possibile degli agenti come prodotti intermedi avvenga in un unico sistema chiuso, dal quale gli stessi possono essere rimossi soltanto nella misura necessaria per il controllo del processo o per la manutenzione del sistema.
5. Il datore di lavoro che intende effettuare le attività di cui al comma 3 deve inviare una richiesta di autorizzazione al Ministero del lavoro e delle politiche sociali che la rilascia sentiti il Ministero della salute e la Regione interessata. La richiesta di autorizzazione deve essere corredata dalle seguenti informazioni:
  - a) i motivi della richiesta di deroga;
  - b) i quantitativi dell'agente da utilizzare annualmente;
  - c) il numero dei lavoratori addetti;
  - d) descrizione delle attività e delle reazioni o processi;
  - e) precauzioni previste per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e misure tecniche e organizzative adottate per prevenire l'esposizione dei lavoratori.



<p style="text-align: center;">Art. 87 Sorveglianza sanitaria</p> <p style="text-align: center;"><u>(Articolo 72-decies. del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626</u> <u>Articolo 14 della direttiva 97/42/CEE</u> <u>1999/38/CEE di modifica della direttiva</u> <u>90/394/CEE</u> <u>Articolo 10 ed Allegato II della</u> <u>direttiva 98/24/CEE e 2000/39/CEE)</u></p> <p>1. Qualora l'esito della valutazione del rischio ne rilevi la necessità, i lavoratori esposti ad agenti chimici pericolosi, fatta eccezione per gli agenti pericolosi solo per la sicurezza, quali esplosivi, infiammabili, comburenti, sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 23 e secondo le procedure previste all'allegato XIII, parte C.</p> <p>2. La sorveglianza sanitaria viene effettuata:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) prima di adibire il lavoratore alla mansione che comporta esposizione;</li> <li>b) periodicamente, di norma una volta l'anno o con periodicità diversa fissata dal medico competente con adeguata motivazione riportata nella cartella sanitaria, in funzione della valutazione del rischio e dei risultati della sorveglianza medica;</li> <li>c) all'atto della cessazione dell'attività comportante esposizione e, qualora trattasi di agenti con effetti a lungo termine, per tutto il tempo ritenuto opportuno dal medico competente;</li> <li>d) all'atto della cessazione del rapporto di lavoro ove coincidente con la cessazione dell'esposizione ad agenti chimici pericolosi. In tale occasione il medico competente deve fornire al lavoratore le eventuali indicazioni relative alle prescrizioni mediche da osservare ed all'opportunità di sottoporsi a successivi accertamenti sanitari.</li> </ol> <p>3. Il monitoraggio biologico e' obbligatorio per i lavoratori esposti agli agenti per i quali e' stato fissato un valore limite biologico nell'allegato XIII, parte C. Dei risultati di tale monitoraggio viene informato il lavoratore interessato.</p> <p>4. Gli accertamenti sanitari devono essere <u>appropriati e a basso rischio per il lavoratore.</u></p> <p>5. Nel caso in cui dalla sorveglianza sanitaria si evidenzi in un lavoratore o in un gruppo di lavoratori esposti in maniera analoga ad uno stesso agente l'esistenza di anomalie imputabili a tale esposizione o il superamento di un valore limite biologico, il medico competente ne informa il datore di lavoro.</p> <p>6. Nel caso di cui al comma 5 il datore di</p>	<p>Nuova formulazione concordata in sede tecnica</p> <p>Emendamento accolto</p>	
--	---	--

lavoro deve:

- a) sottoporre a revisione la valutazione dei rischi effettuata a norma dell'articolo 81;
- b) sottoporre a revisione le misure predisposte per eliminare o ridurre i rischi;
- c) tenere conto del parere del medico competente nell'attuazione delle misure necessarie per eliminare o ridurre il rischio;
- d) prendere le misure affinché sia effettuata una visita medica straordinaria per tutti gli altri lavoratori che hanno subito un'esposizione simile.

7. L'Organo di vigilanza, con provvedimento motivato, può disporre contenuti e periodicità della sorveglianza sanitaria diversi rispetto a quelli definiti dal medico competente.

Emendamento  
accolto



Art. 88

Registro di esposizione e cartelle sanitarie e di rischio

(Articolo 72-undecies. del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 15 della direttiva 97/42/CEE  
1999/38/CEE di modifica della direttiva  
90/394/CEE

Articolo 10 della direttiva 98/24/CEE  
e 2000/39/CEE)

1. Il medico competente, per ciascuno dei lavoratori di cui all'articolo 87, provvede ad istituire e aggiornare una cartella sanitaria e di rischio, secondo quanto previsto dall'articolo 24, comma 1, lett. c). Nella cartella sono, tra l'altro, riportati i valori di esposizione individuali comunicati dal datore di lavoro per il tramite del servizio di prevenzione e protezione.

2. Il datore di lavoro, in caso di esposizione del lavoratore ad agenti cancerogeni o mutageni, oltre a quanto previsto al comma 1, tiene un registro aggiornato dei lavoratori addetti esposti alle attività che, in base alla valutazione di cui all'art. 81, comportano un rischio per la salute, indicando, per ciascuno dei lavoratori, l'attività svolta, l'agente cancerogeno o mutageno ed il valore dell'esposizione a tale agente; il datore di lavoro invia copia del registro agli organi di vigilanza ed all'ISPESL e comunica loro, ogni tre anni, ed a richiesta, le variazioni intervenute;

3. Su richiesta, è fornita agli organi di vigilanza ed all'ISPESL copia dei documenti di cui al comma 1.

4. In caso di cessazione del rapporto di lavoro la cartella sanitaria e di rischio del lavoratore interessato, unitamente alle annotazioni individuali contenute nel registro di cui al comma 2, viene inviata all'ISPESL, anche in via telematica.

5. L'ISPESL provvede a conservare i documenti di cui al comma 4 per un periodo di almeno 40 anni dalla cessazione dell'esposizione ad agenti cancerogeni o mutageni, e per un periodo di almeno 10 anni, le cartelle sanitarie e di rischio relative ai lavoratori esposti agli altri agenti chimici pericolosi.

6. In caso di assunzione di lavoratori che hanno in precedenza esercitato attività con esposizione ad agenti cancerogeni, il datore di lavoro può chiedere all'ISPESL copia delle annotazioni individuali contenute nel registro di cui al comma 1.

Emendamento non  
accolto

Emendamento  
accolto

Emendamento non  
accolto

Art. 89

*Registrazione dei tumori*

(Articolo 72-bis, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626

Articolo 15 della direttiva 97/42/CEE 1999/38/CEE di modifica della direttiva 90/394/CEE)

1. E' istituito presso l'ISPESL il registro nazionale dei casi di neoplasia di sospetta origine professionale.

2. Il registro di cui al comma 1 contiene, per ciascun lavoratore, almeno le seguenti informazioni:

- a) anamnesi lavorativa con l'indicazione del tipo di azienda, della mansione, della durata dell'esposizione all'agente, il tipo di agente con il relativo livello di esposizione, se noto;
- b) sede e tipo di neoplasia.

3. I medici competenti, le strutture sanitarie pubbliche e private, nonché gli istituti previdenziali assicurativi pubblici o privati, che refertano casi di neoplasie da loro ritenute causate da esposizione lavorativa ad agenti cancerogeni o mutageni, trasmettono all'ISPESL, tramite strutture individuate dalle regioni, copia della relativa documentazione clinica o anatomopatologica e quella inerente l'anamnesi lavorativa.

4. Le modalità di tenuta del registro nonché di raccolta e trasmissione delle informazioni di cui al comma 3 sono determinate dall'ISPESL d'intesa con le regioni.

5. L'ISPESL realizza, nei limiti delle ordinarie risorse di bilancio, sistemi di monitoraggio dei rischi cancerogeni di origine professionale utilizzando i flussi informatici di cui al comma 1, le informazioni raccolte dai sistemi di registrazione delle patologie attivi sul territorio regionale, nonché i dati di carattere occupazionale, rilevati, nell'ambito delle rispettive attività istituzionali dall'Istituto nazionale della previdenza sociale, dall'Istituto nazionale di statistica, dall'Istituto nazionale contro gli infortuni sul lavoro e da altre amministrazioni pubbliche. L'ISPESL rende disponibile al Ministero della salute, al Ministero del lavoro e delle politiche sociali ed alle regioni i risultati del monitoraggio con periodicità annuale.



## CAPO II

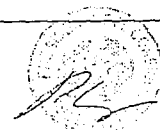
### DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER LA PROTEZIONE DA ATMOSFERE ESPLOSIVE

Art. 90

*Campo di applicazione*

(Articolo 88-bis, del decreto  
legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 1 della direttiva 1999/92/CE )

1. Il presente capo prescrive le misure per la tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori che possono essere esposti al rischio di atmosfere esplosive come definite all'articolo 91.
2. Il presente capo si applica anche nei lavori in sotterraneo ove è presente un'area con atmosfere esplosive, oppure è prevedibile, sulla base di indagini geologiche, che tale area si possa formare nell'ambiente.
3. Il presente capo non si applica:
  - a) alle aree utilizzate direttamente per le cure mediche dei pazienti, nel corso di esse;
  - b) all'uso di apparecchi a gas di cui al decreto del Presidente della Repubblica 15 novembre 1996, n. 661;
  - c) alla produzione, alla manipolazione, all'uso, allo stoccaggio e al trasporto di esplosivi o di sostanze chimicamente instabili;
  - d) alle industrie estrattive a cui si applica il decreto legislativo 25 novembre 1996, n. 624;
  - e) all'impiego di mezzi di trasporto terrestre, marittimo, fluviale e aereo per i quali si applicano le pertinenti disposizioni di accordi internazionali tra i quali il Regolamento per il trasporto delle sostanze pericolose sul Reno (ADNR), l'Accordo europeo relativo al trasporto internazionale di merci pericolose per vie navigabili interne (ADN), l'Organizzazione per l'Aviazione civile internazionale (ICAO), l'Organizzazione marittima internazionale (IMO) nonché la normativa comunitaria che incorpora i predetti accordi. Il presente titolo si applica invece ai veicoli destinati ad essere utilizzati in atmosfera potenzialmente esplosiva.



Art. 91  
Definizione

(Articolo 88-ter, del decreto  
legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 2 della direttiva 1999/92/CE)

1. Ai fini del presente capo, si intende per "atmosfera esplosiva" una miscela con l'aria, a condizioni atmosferiche, di sostanze infiammabili allo stato di gas, vapori, nebbie o polveri in cui, dopo accensione, la combustione si propaga all'insieme della miscela incombusta.





Art. 92

*Prevenzione e protezione contro le esplosioni*

(Articolo 88-quater, del decreto  
legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 3 della direttiva 1999/92/CE )

1. Ai fini della prevenzione e della protezione contro le esplosioni, sulla base della valutazione dei rischi e dei principi generali di tutela di cui all'articolo 6, il datore di lavoro adotta le misure di cui all'articolo 83, commi 8 e 9.

2. Se necessario, le predette misure sono combinate e integrate con altre contro la propagazione delle esplosioni e sono riesaminate ~~periodicamente~~ almeno ogni tre anni e, in ogni caso, ogniqualvolta si verificano cambiamenti rilevanti.

Emendamento non  
accolto

Art. 93

*Valutazione dei rischi di esplosione*

(Articolo 88-quinquies, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 4 della direttiva 1999/92/CE )

1. Nell'assolvere gli obblighi stabiliti dall'articolo 7, il datore di lavoro valuta rischi specifici derivanti da atmosfere esplosive, tenendo conto almeno dei seguenti elementi:

a) probabilità e durata della presenza di atmosfere esplosive;

b) probabilità che le fonti di accensione, comprese le scariche elettrostatiche, siano presenti e divengano attive ed efficaci;

c) caratteristiche dell'impianto, sostanze utilizzate, processi e loro possibili interazioni;

d) entità degli effetti prevedibili.

2. I rischi di esplosione sono valutati complessivamente.

3. Nella valutazione dei rischi di esplosione vanno presi in considerazione i luoghi che sono o possono essere in collegamento, tramite aperture, con quelli in cui possono formarsi atmosfere esplosive.



Art. 94  
*Obblighi generali*

(Articolo 88-sexies, del decreto  
legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 5 della direttiva 1999/92/CE )

1. Al fine di salvaguardare la sicurezza e la salute dei lavoratori, e secondo i principi fondamentali della valutazione dei rischi e quelli di cui all'articolo 92, il datore di lavoro prende i provvedimenti necessari affinché:

- a) dove possono svilupparsi atmosfere esplosive in quantità tale da mettere in pericolo la sicurezza e la salute dei lavoratori o di altri, gli ambienti di lavoro siano strutturati in modo da permettere di svolgere il lavoro in condizioni di sicurezza;
- b) negli ambienti di lavoro in cui possono svilupparsi atmosfere esplosive in quantità tale da mettere in pericolo la sicurezza e la salute dei lavoratori, sia garantito un adeguato controllo durante la presenza dei lavoratori, in funzione della valutazione del rischio, mediante l'utilizzo di mezzi tecnici adeguati.



Art. 95  
*Coordinamento*

(Articolo 88-septies. del decreto  
legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 6 della direttiva 1999/92/CE)

1. Qualora nello stesso luogo di lavoro operino lavoratori di più imprese, ciascun datore di lavoro è responsabile per le questioni soggette al suo controllo.

2. Fermo restando la responsabilità individuale di ciascun datore di lavoro e quanto previsto dall'articolo 10, il datore di lavoro che è responsabile del luogo di lavoro, coordina l'attuazione di tutte le misure riguardanti la salute e la sicurezza dei lavoratori e specifica nel documento sulla protezione contro le esplosioni, di cui all'articolo 97, l'obiettivo, le misure e le modalità di attuazione di detto coordinamento.



Art. 96

*Aree in cui possono formarsi atmosfere  
esplosive*

(Articolo 88-octies ed Allegati XV bis  
e XV ter del decreto legislativo 19  
settembre 1994, n. 626

Articolo 7 ed Allegati I e II della  
direttiva 1999/92/CE )

1. Il datore di lavoro ripartisce in zone, a norma dell'allegato XIII, parte F, le aree in cui possono formarsi atmosfere esplosive.
2. Il datore di lavoro assicura che per le aree di cui al comma 1 siano applicate le prescrizioni minime di cui all'allegato XIII, parte G.
3. Se necessario, le aree in cui possono formarsi atmosfere esplosive in quantità tali da mettere in pericolo la sicurezza e la salute dei lavoratori sono segnalate nei punti di accesso a norma del titolo VI.



Art. 97

Documento sulla protezione contro le esplosioni

(Articolo 88-novies ed Allegati XV bis e XV ter del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626

Articolo 8 ed Allegati I e II della direttiva 1999/92/CE )

1. Nell'assolvere gli obblighi stabiliti dall'articolo 93 il datore di lavoro provvede a elaborare e a tenere aggiornato un documento, denominato "documento sulla protezione contro le esplosioni".

2. Il documento di cui al comma 1, in particolare, deve precisare:

a) che i rischi di esplosione sono stati individuati e valutati;

b) che saranno prese misure adeguate per raggiungere gli obiettivi del presente Capo;

c) quali sono i luoghi che sono stati classificati nelle zone di cui all'allegato XIII, parte F;

d) quali sono i luoghi in cui si applicano le prescrizioni minime di cui all'allegato XIII, parte G;

e) che i luoghi e le attrezzature di lavoro, compresi i dispositivi di allarme, sono concepiti, impiegati e mantenuti in efficienza tenendo nel debito conto la sicurezza;

f) che, ai sensi del Titolo III, sono stati adottati gli accorgimenti per l'impiego sicuro di attrezzature di lavoro.

3. Il documento di cui al comma 1 deve essere compilato prima dell'inizio del lavoro di una nuova attività ed essere riveduto qualora i luoghi di lavoro, le attrezzature o l'organizzazione del lavoro abbiano subito modifiche, ampliamenti o trasformazioni rilevanti.

4. Il documento di cui al comma 1 è parte integrante del documento di valutazione dei rischi di cui all'articolo 7.

Emendamento  
accolto



Art. 98

*Termini per l'adeguamento*

(Articolo 88-decies, del decreto  
legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 9 della direttiva 1999/92/CE )

1. I luoghi di lavoro che comprendono aree in cui possono formarsi atmosfere esplosive già utilizzati prima del 30 giugno 2003 devono soddisfare entro il 30 giugno 2006 le prescrizioni minime stabilite dal presente Capo.

2. Il datore di lavoro che procede a modifiche, ampliamenti o trasformazioni dei luoghi di lavoro che comprendono aree in cui possono formarsi atmosfere esplosive, prende i necessari provvedimenti per assicurarsi che tali modifiche, ampliamenti o trasformazioni rispondano ai requisiti minimi di cui al presente capo.



Art. 99  
*Verifiche*

(Articolo 88-undecies, del decreto  
legislativo 19 settembre 1994, n.  
626)

1. Il datore di lavoro provvede affinché le installazioni elettriche nelle aree classificate come zone 0, 1, 20 o 21 ai sensi dell'allegato XIII, parte f), siano sottoposte alle verifiche di cui all'articolo 61.





CAPO III

DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER LA  
PROTEZIONE DA AMIANTO

decreto legislativo 13 agosto 1991,

n. 277, art. 22

direttiva 83/477/CEE, modificata  
dalla direttiva 2003/18/CE, art. 1

Art.100

*Disposizioni generali e campo di applicazione*

1. Le disposizioni del presente Capo costituiscono recepimento della direttiva 2003/18/CE del 27 marzo 2003 di modifica della direttiva 83/477/CEE del Consiglio sulla Protezione dei Lavoratori contro i rischi connessi con una esposizione all'amianto durante il lavoro.

2. Fermo restando quanto previsto dalla legge 27 marzo 1992, n. 257, in materia di attività vietate, le norme del presente capo si applicano alle rimanenti attività lavorative che possono comportare il rischio di esposizione ad amianto, quali manutenzione, rimozione dell'amianto o dei materiali contenenti amianto, smaltimento e trattamento dei relativi rifiuti nonché bonifica delle aree interessate.

Art. 101  
Definizioni

(Articolo 23 del decreto legislativo  
13 agosto 1991. n. 277  
Articolo 2 della direttiva 83/477/CEE,  
modificata dalla direttiva 2003/18/CE )

1. Ai fini del presente capo il termine amianto designa i seguenti silicati fibrosi

- actinolite, n. CAS 77536-66-4
- grunerite di amianto (amosite) n.CAS 12172-73-5
- antofillite, n. CAS 77536-67-5
- crisotilo, n. CAS 12001-29-5
- crocidolite, n. CAS 12001-28-4
- tremolite, n. CAS 77536-68-6.

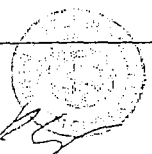


Art. 102

Individuazione della presenza di amianto

(Articolo 10-bis della direttiva  
83/477/CEE, modificata dalla direttiva  
2003/18/CE)

1. Prima di intraprendere lavori di demolizione o di manutenzione, il datore di lavoro adotta, anche chiedendo informazioni ai proprietari dei locali, ogni misura necessaria volta ad individuare la presenza di materiali a potenziale contenuto d'amianto; se vi è il minimo dubbio sulla presenza di amianto in un materiale o in una costruzione, applica le disposizioni previste dal presente Capo.



Art. 103  
Valutazione del rischio

(Articolo 24 del decreto legislativo  
13 agosto 1991, n. 277  
Articolo 3 della direttiva 83/477/CEE,  
modificata dalla direttiva 2003/18/CE )

1. Nella valutazione di cui all'articolo 7, il datore di lavoro valuta i rischi dovuti alla polvere proveniente dall'amianto e dai materiali contenenti amianto, al fine di stabilire la natura e il grado dell'esposizione e le misure preventive e protettive da attuare.

1bis: La valutazione può prescindere da misure strumentali quando per la natura del materiale, il tipo d'attività esercitata e le misure di prevenzione e protezione adottate si possa fondatamente ritenere che non venga superato il valore limite d'esposizione fissato nell'art. 108.

2. Nei casi di esposizioni sporadiche e di debole intensità e a condizione che risulti chiaramente dalla valutazione dei rischi di cui al comma 1 che il valore limite di esposizione all'amianto non sarà superato nell'aria dell'ambiente di lavoro, non si applicano gli articoli 104, 113 e 114, comma 2, nelle seguenti attività:

- a) brevi attività non continuative di manutenzione durante la quali il lavoro viene effettuato solo su materiali non friabili;
- b) rimozione senza deterioramento di materiali non degradati in cui le fibre di amianto sono fermamente legate ad una matrice;
- c) incapsulamento e confinamento di materiali contenenti amianto che si trovano in buono stato;
- d) sorveglianza e controllo dell'aria e il prelievo dei campioni ai fini dell'individuazione della presenza di amianto in un determinato materiale.

3. Le Regioni, le province autonome e L'ISPESL, previa consultazione delle parti sociali, elaborano linee guida per la determinazione delle esposizioni sporadiche e di debole intensità di cui al comma 2. Tali linee guida sono adottate previo parere favorevole della Commissione di cui all'articolo 35.

4. Il datore di lavoro effettua nuovamente la valutazione ogni qualvolta si verificano modifiche che possono comportare un mutamento significativo dell'esposizione dei lavoratori alla polvere proveniente dall'amianto

Emendamento  
accolto

Emendamento  
accolto



o dai materiali contenenti amianto .

5. Con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro della salute e con il Ministro delle attività produttive, previa consultazione delle parti sociali, sono stabiliti orientamenti per la determinazione delle esposizioni sporadiche e di debole intensità.



Art. 104  
Notifica

(Articolo 25 del decreto legislativo  
13 agosto 1991, n. 277  
Articolo 4 della direttiva 83/477/CEE,  
modificata dalla direttiva 2003/18/CE )

1. Prima dell'inizio dei lavori di cui all'articolo 100, il datore di lavoro presenta una notifica all'organo di vigilanza competente per territorio.

2. La notifica di cui al comma 1 comprende almeno una descrizione sintetica dei seguenti elementi:

- a) ubicazione del cantiere;
- b) tipi e quantitativi di amianto manipolati;
- c) attività e procedimenti applicati;
- d) numero di lavoratori interessati;
- e) data di inizio dei lavori e relativa durata;
- f) misure adottate per limitare l'esposizione dei lavoratori all'amianto.

3. Il datore di lavoro provvede affinché i lavoratori o i loro rappresentanti abbiano accesso alla documentazione oggetto della notifica di cui ai commi 1 e 2.

4. Il datore di lavoro, ogniqualvolta una modifica delle condizioni di lavoro può comportare un aumento significativo dell'esposizione alla polvere prodotta dall'amianto o da materiali contenenti amianto, effettua una nuova notifica.



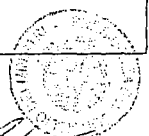
Art. 105

*Misure di prevenzione e protezione*

(Articolo 27 del decreto legislativo  
13 agosto 1991, n. 277  
Articolo 6 della direttiva 83/477/CEE,  
modificata dalla direttiva 2003/18/CE )

1. In tutte le attività di cui all'articolo 101, l'esposizione dei lavoratori alla polvere prodotta dall'amianto o dai materiali contenenti amianto nel luogo di lavoro deve essere ridotta al minimo e, in ogni caso, al di sotto del valore limite fissato nell'articolo 108, in particolare mediante le seguenti misure:

- a) il numero dei lavoratori esposti o che possono essere esposti alla polvere prodotta dall'amianto o da materiali contenenti amianto deve essere limitato al numero più basso possibile.
- b) I processi lavorativi devono essere concepiti in modo da evitare di produrre polvere di amianto o, se ciò non è possibile, da evitare emissione di polvere di amianto nell'aria.
- c) Tutti i locali e le attrezzature per il trattamento dell'amianto devono poter essere sottoposti a regolare pulizia e manutenzione.
- d) L'amianto o i materiali che rilasciano polvere di amianto o che contengono amianto devono essere stoccati e trasportati in appositi imballaggi chiusi.
- e) I rifiuti devono essere raccolti e rimossi dal luogo di lavoro il più presto possibile in appropriati imballaggi chiusi su cui sarà apposta un'etichettatura indicante che contengono amianto. Questa misura non si applica alle attività estrattive. Detti rifiuti devono essere successivamente trattati ai sensi della vigente normativa in materia di rifiuti pericolosi



Art. 106  
Misure igieniche

(Articolo 28 del decreto legislativo  
13 agosto 1991, n. 277  
Articolo 13 della direttiva  
83/477/CEE, modificata dalla direttiva  
2003/18/CE)

1. Fermo ~~restando~~ quanto ~~previsto~~  
~~dall'articolo 103, comma 2,~~ Per tutte le attività  
di cui all'articolo 100, il datore di lavoro prende  
le misure appropriate affinché:

- a) i luoghi in cui si svolgono tali attività  
siano:
- 1) chiaramente delimitati e  
contrassegnati da appositi  
cartelli;
  - 2) accessibili esclusivamente ai  
lavoratori che vi debbano  
accedere a motivo del loro lavoro  
o della loro funzione;
  - 3) oggetto di un divieto di fumare e  
di consumare cibi e bevande;
- b) siano predisposte aree speciali che  
consentano ai lavoratori di mangiare e  
bere senza rischio di contaminazione  
da polvere di amianto;
- c) siano messi a disposizione dei  
lavoratori adeguati ~~indumenti di lavoro~~  
e adeguati dispositivi di protezione  
individuali;
- d) ~~detti gli indumenti di lavoro o~~ dispositivi  
di protezione individuali restino  
all'interno dell'impresa. Essi possono  
essere trasportati all'esterno solo per il  
lavaggio in lavanderie attrezzate per  
questo tipo di operazioni, in contenitori  
chiusi, qualora l'impresa stessa non vi  
provveda, o in caso di utilizzazione di  
indumenti monouso o di dispositivi di  
protezione individuale, per lo  
smaltimento secondo le vigenti  
disposizioni;
- e) gli indumenti di lavoro ~~o~~ ~~protettivi~~  
siano riposti in un ~~luogo separato~~  
luoghi separati da quello destinato agli  
abiti civili;
- f) i lavoratori possano disporre di impianti  
sanitari adeguati, provvisti di docce, ~~in~~  
~~caso di operazioni in ambienti~~  
polverosi;
- g) i dispositivi di protezione individuale  
siano custoditi e l'equipaggiamento  
protettivo sia custodito in locali a tale  
scopo destinati e ~~controllato e pulito~~  
controllati e puliti dopo ogni  
utilizzazione; siano prese misure per  
riparare o sostituire ~~l'equipaggiamento~~  
~~difettoso~~ i dispositivi di protezione  
individuale prima di una nuova  
utilizzazione.

Emendamento non  
accolto

Emendamento  
accolto

Emendamento  
accolto

Emendamento  
accolto

Emendamento  
accolto

Emendamento  
accolto

Emendamenti  
accolti



**Art. 107**  
**Controllo dell'esposizione**

**(Articolo 30 ed Allegato V del  
decreto legislativo 13 agosto 1991,  
n. 277**

**Articolo 7 ed Allegato I della  
direttiva 83/477/CEE, modificata dalla  
direttiva 2003/18/CE)**

1. Al fine di garantire il rispetto del valore limite fissato all'articolo 108 e in funzione dei risultati della valutazione iniziale dei rischi, il datore di lavoro effettua periodicamente almeno ogni tre anni la misurazione della concentrazione di fibre di amianto nell'aria del luogo di lavoro. I risultati delle misure sono riportati nel documento di valutazione dei rischi.

2. Il campionamento deve essere rappresentativo dell'esposizione personale del lavoratore alla polvere prodotta dall'amianto o dai materiali contenenti amianto.

3. I campionamenti sono effettuati previa consultazione dei lavoratori ovvero dei loro rappresentanti.

4. Il prelievo dei campioni deve essere effettuato da personale in possesso di idonee qualifiche nell'ambito del servizio di cui all'articolo 14. I campioni prelevati sono successivamente analizzati a norma del comma 6 nei laboratori di cui al D.M. 14 febbraio 1996 (pubblicato sul supplemento ordinario della Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana del 25 ottobre 1996, n. 251).

5. la durata dei campionamenti deve essere tale da consentire di stabilire un'esposizione rappresentativa, per un periodo di riferimento di 8 ore tramite misurazioni o calcoli ponderati nel tempo.

6. Il conteggio delle fibre è effettuato di preferenza tramite microscopia a contrasto di fase, applicando il metodo raccomandato dall'OMS (Organizzazione mondiale della sanità) nel 1997 o qualsiasi altro metodo che offra risultati equivalenti.

7. Ai fini della misurazione dell'amianto nell'aria, di cui al comma 1, si prendono in considerazione unicamente le fibre che abbiano una lunghezza superiore a cinque micrometri e una larghezza inferiore a 3 micrometri e il cui rapporto lunghezza/larghezza sia superiore a 3:1.

Emendamento non  
accolto



Art. 108  
Valore limite

(Articolo 31 del decreto legislativo  
13 agosto 1991, n. 277  
Articolo 8 della direttiva 83/477/CEE,  
modificata dalla direttiva 2003/18/CE )

1. Il valore limite di esposizione per l'amianto è fissato a 0,1 fibre per cm<sup>3</sup> di aria, misurato come media ponderata nel tempo di riferimento di 8 ore.
- ~~2. Quando il valore limite fissato al comma 1 viene superato, il datore di lavoro individua le cause del superamento e adotta il più presto possibile le misure appropriate per evviare alla situazione. Il lavoro può proseguire nella zona interessata solo se vengono prese misure adeguate per la protezione dei lavoratori interessati.~~
3. Per verificare l'efficacia delle misure di cui al comma 2, il datore di lavoro procede immediatamente ad una nuova determinazione della concentrazione di amianto nell'aria.
- ~~4. In ogni caso, se l'esposizione non può essere ridotta con altri mezzi e per rispettare il valore limite è necessario l'uso di un dispositivo di protezione individuale delle vie respiratorie; tale uso non può essere permanente e la sua durata, per ogni lavoratore, deve essere limitata al minimo strettamente necessario.~~
- ~~5. Nel caso di cui al comma 4, il datore di lavoro, di concerto con i lavoratori o i loro rappresentanti, può programmare i periodi di riposo necessari, in funzione dell'impegno fisico e delle condizioni climatiche.~~

Emendamento non  
accolto

Emendamento non  
accolto

Emendamento non  
accolto

Art. 109

*Operazioni Lavorative Particolari*

(Articolo 33 del decreto legislativo  
13 agosto 1991, n. 277  
Articolo 10 della direttiva  
83/477/CEE, modificata dalla direttiva  
2003/18/CE )

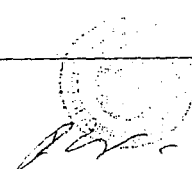
1. Nel caso di determinate operazioni lavorative in cui, nonostante l'adozione di misure tecniche preventive per limitare la concentrazione di amianto nell'aria, è prevedibile che l'esposizione dei lavoratori superi il valore limite di cui all'articolo 108, il datore di lavoro adotta adeguate misure per la protezione dei lavoratori addetti, ed in particolare le seguenti:

a) fornisce ai lavoratori un adeguato dispositivo di protezione delle vie respiratorie e altri dispositivi di protezione individuali e ne esige l'uso durante tali lavori;

b) provvede all'affissione di cartelli per segnalare che si prevede il superamento del valore limite di esposizione;

c) prende le misure necessarie per impedire la dispersione della polvere al di fuori dei locali o luoghi di lavoro;

d) consulta i lavoratori o i loro rappresentanti sulle misure da adottare prima di procedere a tali attività.

<p style="text-align: center;">Art. 110 <i>Lavori di demolizione e rimozione dell'amianto e bonifica e di manutenzione delle aree interessate</i></p> <p style="text-align: center;">(Articolo 34 del decreto legislativo 13 agosto 1991, n. 277 Articolo 11 e 12 della direttiva 83/477/CEE, modificata dalla direttiva 2003/18/CE )</p> <p>1. I lavori di rimozione dell'amianto, <u>di bonifica e di manutenzione delle aree interessate</u> possono essere effettuati solo da imprese rispondenti ai requisiti di cui all'articolo 12, comma 4, della legge n. 257 del 1992.</p> <p>2. Il datore di lavoro, prima dell'inizio di lavori di demolizione o di rimozione dell'amianto o di materiali contenenti amianto da edifici, strutture, apparecchi e impianti, nonché dai mezzi di trasporto, predispone un piano di lavoro.</p> <p>3. Il piano di cui al comma 2 prevede le misure necessarie per garantire la sicurezza e la salute dei lavoratori sul luogo di lavoro e la protezione dell'ambiente esterno.</p> <p>4. Il piano, in particolare, prevede e contiene informazioni sui seguenti punti:</p> <p>a) rimozione dell'amianto o dei materiali contenenti amianto prima dell'applicazione delle tecniche di demolizione, a meno che tale rimozione non possa costituire per i lavoratori un rischio maggiore di quello rappresentato dal fatto che l'amianto o i materiali contenenti amianto vengano lasciati sul posto. <u>Devono essere riportate informazioni relative alle misure di protezione supplementari adottate per i lavoratori e per l'ambiente esterno;</u></p> <p>b) fornitura ai lavoratori dei dispositivi di protezione individuale;</p> <p>c) verifica dell'assenza di rischi dovuti all'esposizione all'amianto sul luogo di lavoro, al termine dei lavori di demolizione o di rimozione dell'amianto, <u>di bonifica delle aree o di manutenzione dei manufatti contenenti amianto;</u></p> <p>d) adeguate misure per la protezione e la decontaminazione del personale incaricato dei lavori;</p> <p>e) adeguate misure per la protezione dei terzi e per la raccolta e lo smaltimento dei materiali;</p> <p>f) adozione, nel caso in cui sia previsto il superamento dei valori limite di cui all'articolo 108, delle misure di cui all'articolo 109, adattandole alle particolari esigenze del lavoro specifico;</p>	<p>Nuova formulazione concordata in sede tecnica</p> <p>Nuova formulazione concordata in sede tecnica</p> <p>Emendamento non accolto</p> <p>Nuova formulazione concordata in sede tecnica</p>	
---	---	---

<p>g) natura dei lavori e loro durata presumibile;</p> <p>h) luogo ove i lavori verranno effettuati;</p> <p>i) tecniche lavorative adottate per la rimozione <u>dell'amianto, per bonifica delle aree o per la manutenzione dei manufatti contenenti amianto;</u></p> <p>l) caratteristiche delle attrezzature o dispositivi che si intendono e utilizzare per attuare quanto previsto dalla <del>lettera d)</del> ed e) dalle lettere b), d) ed e)..</p> <p>5. <u>Copia del piano di lavoro è inviata all'organo di vigilanza all'Azienda USL competente per territorio, almeno 30 giorni prima dell'inizio dei lavori. Se l'Azienda USL competente per territorio non rilascia prescrizioni entro 30 giorni dall'invio del piano di lavoro, i datori di lavoro possono eseguire i lavori, ferma restando la loro responsabilità per quanto riguarda l'osservanza delle disposizioni del presente Capo.</u></p> <p>6. L'invio della documentazione di cui al comma 4 sostituisce gli adempimenti di cui all'articolo 104.</p> <p>7. Il datore di lavoro provvede affinché i lavoratori o i loro rappresentanti abbiano accesso alla documentazione di cui al comma 4.</p>	<p>Nuova formulazione concordata in sede tecnica</p> <p>Emendamento accolto</p> <p>Emendamento accolto</p>	
--	--	--

Art. 111

*Informazione dei Lavoratori*

(Articolo 26 del decreto legislativo  
13 agosto 1991, n. 277  
Articolo 14 della direttiva  
83/477/CEE, modificata dalla direttiva  
2003/18/CE )

1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 28, il datore di lavoro fornisce ai lavoratori, prima che essi siano adibiti ad attività comportanti esposizione ad amianto, nonché ai loro rappresentanti, informazioni su:

- a) i rischi per la salute dovuti all'esposizione alla polvere proveniente dall'amianto o dai materiali contenenti amianto;
- b) le specifiche norme igieniche da osservare, ivi compresa la necessità di non fumare;
- c) le modalità di pulitura e di uso degli indumenti protettivi e dei dispositivi di protezione individuale;
- d) le misure di precauzione particolari da prendere per ridurre al minimo l'esposizione.
- e) l'esistenza del valore limite di cui all'articolo 108 e la necessità del monitoraggio ambientale della misurazione dell'esposizione professionale inalatoria.

2. Oltre a quanto previsto al comma 1, qualora dai risultati delle misurazioni della concentrazione di amianto nell'aria emergano valori superiori al valore limite fissato dall'articolo 108, il datore di lavoro informa il più presto possibile i lavoratori interessati e i loro rappresentanti del superamento e delle cause dello stesso e li consulta sulle misure da adottare o, in caso d'urgenza, li informa delle misure adottate.

Emendamento non  
accolto

Art. 112  
Formazione dei lavoratori

1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 29, il datore di lavoro assicura che tutti i lavoratori esposti o potenzialmente esposti a polveri contenenti amianto ricevano una formazione sufficiente ed adeguata, e ad intervalli regolari.

2. Il contenuto della formazione deve essere facilmente comprensibile per i lavoratori e deve consentire loro di acquisire le conoscenze e le competenze necessarie in materia di prevenzione e di sicurezza, in particolare per quanto riguarda:

- a) le proprietà dell'amianto e i suoi effetti sulla salute, incluso l'effetto sinergico del tabagismo;
- b) i tipi di prodotti o materiali che possono contenere amianto;
- c) le operazioni che possono comportare un'esposizione all'amianto e l'importanza dei controlli preventivi per ridurre al minimo tale esposizione;
- d) le procedure di lavoro sicure, i controlli e le attrezzature di protezione;
- e) la funzione, la scelta, la selezione, i limiti e la corretta utilizzazione dei dispositivi di protezione delle vie respiratorie;
- f) le procedure di emergenza;
- g) le procedure di decontaminazione;
- h) l'eliminazione dei rifiuti;
- i) la necessità della sorveglianza medica.

3. I lavoratori addetti alla rimozione e smaltimento dell'amianto e alla bonifica delle aree o alla manutenzione dei manufatti contenenti amianto interessati devono aver frequentato i corsi di formazione professionale di cui all'articolo 10, comma 2, lettera h), della legge 27 marzo 1992, n. 257.

Nuova  
formulazione  
concordata in sede  
tecnica

Art. 113  
Sorveglianza sanitaria

( Articolo 29 del decreto legislativo  
13 agosto 1991, n. 277  
Articolo 15 della direttiva  
83/477/CEE, modificata dalla direttiva  
2003/18/CE )

1. Fermo restando l'articolo 103, comma 2, i lavoratori esposti ad amianto sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 23.

2. La sorveglianza sanitaria viene effettuata:

- a) prima di adibire il lavoratore alla mansione che comporta esposizione;
- b) periodicamente, almeno una volta ogni tre anni o con periodicità fissata dal medico competente con adeguata motivazione riportata nella cartella sanitaria, in funzione della valutazione del rischio e dei risultati della sorveglianza medica;
- c) all'atto della cessazione dell'attività comportante esposizione, per tutto il tempo ritenuto opportuno dal medico competente;
- d) all'atto della cessazione del rapporto di lavoro ove coincidente con la cessazione dell'esposizione all'amianto. In tale occasione il medico competente deve fornire al lavoratore le eventuali indicazioni relative alle prescrizioni mediche da osservare ed all'opportunità di sottoporsi a successivi accertamenti.

3. Gli accertamenti sanitari devono comprendere almeno l'anamnesi individuale, l'esame clinico generale ed in particolare del torace nonché esami della funzione respiratoria.

4. Il medico competente, sulla base dell'evoluzione delle conoscenze scientifiche e dello stato di salute del lavoratore, valuta l'opportunità di effettuare altri esami, quali ~~la citologia dello sputo, l'esame radiografico del torace o la tomodensitometria.~~

Emendamento  
accolto





Art. 114

*Registro di esposizione e cartelle sanitarie e di rischio.*

(Articolo 35 del decreto legislativo

13 agosto 1991, n. 277

Articolo 16 della direttiva

83/477/CEE, modificata dalla direttiva

2003/18/CE )

1. Il medico competente, per ciascuno dei lavoratori di cui all'articolo 113, provvede ad istituire e aggiornare una cartella sanitaria e di rischio, secondo quanto previsto dall'articolo 24, comma 1, lett. c). Nella cartella sono, tra l'altro riportati i valori di esposizione individuali comunicati dal datore di lavoro per il tramite del servizio di prevenzione e protezione.

2. Oltre a quanto previsto al comma 1, il datore di lavoro, iscrive i lavoratori esposti nel registro di cui all'articolo 88, comma 2.

3. Su richiesta, è fornita agli organi di vigilanza e all'ISPESL copia dei documenti di cui ai commi 1 e 2.

4. In caso di cessazione del rapporto di lavoro, la cartella sanitaria e di rischio del lavoratore interessato, unitamente alle annotazioni individuali contenute nel registro di cui al comma 2, va trasmessa all'ISPESL.

5. L'ISPESL provvede a conservare i documenti di cui al comma 4 per un periodo di 40 anni dalla cessazione dell'esposizione.



Art. 115  
Mesoteliomi

(Articolo 36 del decreto legislativo  
13 agosto 1991, n. 277  
Articolo 16 della direttiva  
83/477/CEE, modificata dalla direttiva  
2003/18/CE )

1. Nei casi accertati di mesotelioma ~~asbesto-~~ correlati, trovano applicazione le disposizioni contenute nell'articolo 89, con la costituzione di un apposito registro nazionale presso l'ISPESL. Le disposizioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 10 dicembre 2002, n. 308, che regolano le modalità di tenuta del registro, di raccolta e trasmissione delle informazioni, sono considerate buone prassi ai sensi dell'articolo 5, comma 1, lettera m), del presente decreto legislativo.

Emendamento  
proposto dal  
Ministero della  
salute ed accolto

Art. 116  
*Entrata in vigore*

1. Le norme del presente Capo entrano in vigore il 15 aprile 2006.

2. Fino alla data di cui al comma 1 restano in vigore le disposizioni di cui al Capo III del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277, che, a partire da tale data, si considera integralmente abrogato.



Allegato XIII	Emendamento non accolto	Note all'Allegato XIII parte C
NORMATIVA NAZIONALE DI RIFERIMENTO		NORMATIVA EUROPEA DI RIFERIMENTO
Allegati XV-bis, XV-ter e XV-quater del decreto legislativo n. 626/94		<p>Allegati I, II e III della direttiva n. 90/269/CEE e allegato I della direttiva 2000/54/CE allegati I, II e III della direttiva 1999/24/CE</p> <p>una variazione del valore limite biologico recependo quello proposto dallo SCOEL pari a 30µgPb/100ml nel sangue. È stato in oggetto l'obbligo del medico di proporre una variazione del valore limite biologico per i lavoratori esposti agli agenti per i quali è stato fissato un valore limite biologico (art 87) significa che automaticamente anche la sorveglianza sanitaria è obbligatoria essendo il MB un accertamento sanitario ?</p> <p>Rimane una incongruenza sulla sorveglianza sanitaria prevista dall'allegato XIII parte C : dove da una parte si dice che la sorveglianza sanitaria si effettua ( è obbligatoria) quando la PbB è &gt; di 40 e contemporaneamente le donne devono essere allontanate dal lavoro quando hanno una PbB &gt; di 40; se l'allontanamento deve essere effettuato dal medico la sorveglianza sanitaria dovrebbe essere obbligatoria anche a valori di PbB inferiori .</p> <p>proporre una variazione del valore limite biologico recependo quello proposto dallo SCOEL pari a 30µgPb/100ml nel sangue</p>

1700 - sub. A)

TITOLO X - AGENTI BIOLOGICI

Proposte di emendamento	
<p><b>Art. 116</b> Campo di applicazione</p> <p><u>(Articolo 73 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626</u> <u>Articolo 1 della direttiva 2000/54/CE)</u></p>	
<p>1. Il presente titolo determina i requisiti minimi per la prevenzione e la protezione dei lavoratori contro i rischi per la sicurezza e salute che derivano o possono derivare dall'esposizione agli agenti biologici durante il lavoro.</p> <p>2. Restano ferme le disposizioni di cui ai decreti legislativi 12 aprile 2001, n. 206 concernente l'impiego confinato di microrganismi geneticamente modificati e al decreto legislativo 18 luglio 2003, n. 224, concernente l'emissione deliberata nell'ambiente di organismi geneticamente modificati.</p>	
<p><b>Art. 117</b> Definizioni</p> <p><u>(Articolo 74 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626</u> <u>Articolo 2 della direttiva 2000/54/CE)</u></p>	
<p>1. Ai fini del presente titolo, si intende per:</p> <p>a) agente biologico: qualsiasi microrganismo, anche se geneticamente modificato, coltura cellulare ed endoparassita umano che può provocare infezioni, allergie o intossicazione;</p> <p>b) microrganismo: qualsiasi entità microbiologica, cellulare o meno, in grado di riprodursi o di trasferire materiale genetico;</p>	

1700

c) coltura cellulare: il risultato della crescita in vitro di cellule derivate da organismi pluricellulari.

Art.118

Classificazione degli agenti biologici

(Articolo 75 e Allegato XI del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)  
Articolo 2 e Allegato III della direttiva 2000/54/CE

1. Gli agenti biologici sono suddivisi in quattro gruppi di rischio, in funzione del livello del rischio di infezione:
  - a) agente biologico del gruppo 1: un agente che presenta poche probabilità di causare malattie in soggetti umani;
  - b) agente biologico del gruppo 2: agente che può causare malattie in soggetti umani e costituire un pericolo per i lavoratori; è improbabile che si propaghi nella comunità; sono di norma disponibili efficaci misure profilattiche o terapeutiche;
  - c) agente biologico del gruppo 3: un agente che può causare malattie gravi in soggetti umani e può costituire un serio pericolo per i lavoratori; può presentare il rischio di propagarsi nella comunità, ma di norma sono disponibili efficaci misure profilattiche o terapeutiche;
  - d) agente biologico del gruppo 4: un agente che provoca malattie gravi in soggetti umani e costituisce un serio pericolo per i lavoratori; può presentare un elevato rischio di propagazione nella comunità; non sono disponibili, di norma, efficaci misure profilattiche o terapeutiche.
2. L'allegato XIV, parte B, riporta l'elenco degli agenti biologici classificati nei gruppi 2, 3 e 4.
3. Il Ministero della salute provvede alla classificazione degli agenti non ancora classificati che presentano o possono presentare un rischio



per la salute umana, sulla base dei criteri di cui al comma 1.

#### Art. 119

#### Valutazione dei rischi

(Articolo 78 e allegati IX, X, XI, XII e XIII del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articoli 3 e 4 ed Allegati I, II, III e IV della direttiva 2000/54/CE)

1. Nella valutazione di cui all'articolo 7, il datore di lavoro determina la natura, il grado e la durata dell'esposizione dei lavoratori ad agenti biologici in modo da poter valutare i rischi per la salute o la sicurezza dei lavoratori e individuare le misure di cui agli articoli 121 e 122.
2. La valutazione di cui al comma 1 è effettuata sulla base di tutte le informazioni disponibili, considerando in particolare quanto segue:
  - a) la classificazione degli agenti biologici che presentano o possono presentare un pericolo per la salute umana riportata in allegato XIV, parte B;
  - b) le raccomandazioni eventualmente emanate dal Ministero della salute che segnalano la necessità di controllare l'agente biologico per proteggere la salute dei lavoratori qualora questi siano o possano essere esposti a tali agenti a causa della loro attività lavorativa;
  - c) le informazioni sulle malattie che possono essere contratte a causa dell'attività lavorativa svolta;
  - d) i potenziali effetti allergenici o tossigeni derivanti dall'attività lavorativa svolta;
  - e) la conoscenza di una patologia da cui sia affetto un lavoratore e che sia da porre in relazione diretta con la sua



attività lavorativa.

3. Per i lavori che comportano un'esposizione a agenti biologici appartenenti a gruppi diversi, i rischi sono valutati in base al pericolo presentato da tutti gli agenti biologici pericolosi presenti.

4. Il datore di lavoro aggiorna periodicamente la valutazione e, comunque, ogniqualvolta si verifichi un cambiamento di condizioni che possa influire sull'esposizione dei lavoratori agli agenti biologici.

5. Se la valutazione del rischio di cui al comma 1, evidenzia che l'esposizione effettiva o potenziale avviene rispetto ad un agente biologico del gruppo 1 senza rischio identificabile per la salute dei lavoratori, si applica soltanto il punto 1 dell'allegato XIV, parte D.

6. Nelle attività non comportanti la deliberata intenzione di lavorare con agenti biologici o di utilizzarli, ma che possono implicare l'esposizione dei lavoratori a detti agenti, quali quelle riportate a titolo esemplificativo nell'allegato XIV, parte A, il datore di lavoro, in base ai risultati della valutazione dei rischi, può dimostrare la non necessità di applicare le disposizioni di cui agli articoli 120, 122, 124, 125, 128 e 129.

Art. 120

Sostituzione

(Articolo 5 della direttiva 2000/54/CE)

1. Il datore di lavoro evita l'utilizzazione di agenti biologici nocivi se il tipo di attività lavorativa lo consente, sostituendoli con agenti biologici che, nelle condizioni in cui vengono utilizzati, non siano nocivi o siano meno nocivi per la salute dei lavoratori.





Art. 121

Misure di prevenzione e protezione

(Articolo 79 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articoli 6 e 7 della direttiva 2000/54/CE)

1. Il datore di lavoro, se i risultati della valutazione di cui all'articolo 119 rivelano un rischio per la salute o la sicurezza dei lavoratori, evita l'esposizione di questi ultimi e, ove ciò non sia tecnicamente fattibile, la riduce al livello più basso necessario per proteggere adeguatamente la salute e sicurezza dei lavoratori interessati, in particolare tramite le seguenti misure, da applicare alla luce dei risultati della valutazione di cui all'articolo 119:

- a) limitazione al minimo del numero dei lavoratori esposti o potenzialmente esposti;
- b) progettazione dei processi lavorativi e uso di misure tecniche al fine di evitare o di minimizzare l'emissione di agenti biologici sul luogo di lavoro;
- c) misure collettive di protezione e misure di protezione individuale, qualora non sia possibile evitare altrimenti l'esposizione;
- d) misure igieniche compatibili con l'obiettivo di prevenire o ridurre il trasferimento o la propagazione accidentale di un agente biologico al di fuori del luogo di lavoro;
- e) uso della segnaletica di sicurezza di cui al titolo VI e di altri segnali di avvertimento appropriati;
- f) elaborazione di procedure di emergenza per affrontare incidenti riguardanti agenti biologici, con particolare riferimento alle azioni da adottare per la protezione dei lavoratori contro l'esposizione ad agenti dei gruppi 3 o 4 in caso di difetto nel contenimento fisico;



g) verifica, se è necessario e tecnicamente realizzabile, della presenza, al di fuori del contenimento fisico primario, di agenti biologici utilizzati sul lavoro;

h) mezzi necessari per la raccolta, l'immagazzinamento e lo smaltimento dei rifiuti, da parte dei lavoratori, in condizioni di sicurezza, compreso l'impiego di contenitori sicuri e identificabili, eventualmente dopo trattamento adeguato;

i) misure per la manipolazione ed il trasporto di agenti biologici all'interno del luogo di lavoro in condizioni di sicurezza.

2. Il datore di lavoro informa immediatamente l'organo di vigilanza di qualsiasi infortunio o incidente che può aver provocato la fuoriuscita di un agente biologico e che può causare infezioni o malattie gravi in soggetti umani.

#### Art. 122

#### Misure igieniche e di protezione individuale

(Articolo 89 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 526)  
Articolo 8 della direttiva 2000/54/CE

1. Per tutte le attività che comportano un rischio per la salute e la sicurezza dei lavoratori, dovuto ad un'attività lavorativa con agenti biologici, il datore di lavoro adotta misure appropriate atte a garantire quanto segue:

a) che i lavoratori non mangino o bevano nelle aree di lavoro in cui esiste un rischio di contaminazione ad opera di agenti biologici;

b) che i lavoratori siano dotati di adeguati indumenti protettivi o di altri adeguati indumenti speciali;

c) che siano messi a disposizione dei lavoratori servizi igienici appropriati provvisti di docce con acqua calda e fredda, nonché eventualmente di vaschette per il lavaggio oculare, colliri e antisettici per la pelle;

d) che i dispositivi di protezione necessari siano:

- 1) correttamente riposti in un luogo ben determinato,
- 2) controllati e puliti se possibile prima e, comunque, dopo ogni utilizzazione,
- 3) riparati o sostituiti prima dell'uso ulteriore, se difettosi;

e) che vengano definite procedure per prelevare, manipolare e trattare campioni di origine umana o animale.

f) che i dispositivi di protezione individuale, compresi gli indumenti protettivi di cui alla lettera b), che possono essere contaminati da agenti biologici, siano tolti quando il lavoratore lascia la zona di lavoro, riposti separatamente dagli altri indumenti, disinfettati, puliti e, se necessario, distrutti.

Art. 123

Informazione e formazione dei lavoratori

(Articolo 65 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 9 della direttiva 2000/54/CE)

1. Nell'ambito degli obblighi di cui agli articoli. 28 e 29, il datore di lavoro adotta le misure idonee affinché i lavoratori e i loro rappresentanti nell'impresa o nell'unità produttiva ricevano una formazione sufficiente e adeguata, sulla base di tutte le conoscenze disponibili, in particolare sotto forma di informazioni e di istruzioni, per quanto riguarda:



- a) i rischi potenziali per la salute;  
b) le precauzioni da prendere per evitare l'esposizione;  
c) le prescrizioni in materia di igiene;  
d) la necessità di indossare e impiegare dispositivi e indumenti di protezione;  
e) le misure che i lavoratori devono adottare in caso di incidenti e per prevenirli.
2. La formazione deve:
- a) essere fornita all'inizio di un lavoro che comporti un contatto con agenti biologici;  
b) essere adattata all'evoluzione dei rischi e all'insorgenza di nuovi rischi ;  
c) essere periodicamente ripetuta, se necessario.

Art. 124

Informazione dei lavoratori in casi particolari

(Articolo 55 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 625  
Articolo 9 della direttiva 2000/54/CE )

1. Il datore di lavoro fornisce sul luogo di lavoro istruzioni scritte e, se del caso, cartelli contenenti almeno la procedura da seguire nei casi seguenti:  
a) infortunio o incidente grave, relativo alla manipolazione di un agente biologico;  
b) manipolazione di un agente biologico del gruppo 4.
2. I lavoratori segnalano immediatamente qualsiasi infortunio o incidente relativo alla manipolazione di agenti biologici al diretto superiore o al responsabile del servizio di prevenzione e protezione.
3. Il datore di lavoro informa immediatamente i lavoratori e i loro rappresentanti di qualsiasi incidente o infortunio che possa aver causato la fuoriuscita di un agente biologico e che potrebbe provocare gravi





infezioni o malattie, delle loro cause e delle misure adottate o da adottare per porre rimedio alla situazione.

Art. 125  
Notifica

Articolo 76 e 77 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 13 della direttiva 2000/54/CE

1. Il datore di lavoro che intende esercitare attività che comportano uso di agenti biologici dei gruppi 2, e 3 e 4, comunica all'organo di vigilanza territorialmente competente, almeno 30 giorni prima dell'inizio dei lavori, le seguenti informazioni:

- a) il nome e l'indirizzo dell'azienda o dell'unità produttiva e il suo titolare;
- b) il risultato della valutazione di cui all' articolo 119 comprendente anche le misure di protezione e prevenzione previste;
- c) la specie dell'agente biologico.

2. Il datore di lavoro invia una nuova comunicazione preventiva in caso di uso per la prima volta di qualunque altro agente del gruppo 4, nonché nel caso di uso di qualsiasi nuovo agente classificato provvisoriamente nel gruppo 3 dallo stesso datore di lavoro.

~~3. I laboratori che intendono fornire un servizio diagnostico per gli agenti biologici del gruppo 4 sono tenuti unicamente alla notifica iniziale della loro intenzione.~~

4. Il datore di lavoro invia una nuova comunicazione ogni qualvolta i processi o le procedure subiscano, dal punto di vista della sicurezza e salute sul lavoro, cambiamenti significativi che rendono superata la notifica precedente.

5. Ove le attività di cui al presente articolo comportano la presenza di microorganismi geneticamente modificati, la notifica è sostituita dagli adempimenti previsti dall'articolo 7 del decreto legislativo 12 aprile 2001, n. 206.

**Art. 125 -bis**

**Notifica ed autorizzazione per gli agenti biologici del gruppo 4**

[Articolo 76 e 77 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626

Articolo 13 della direttiva 2000/54/CE.]

1. Il datore di lavoro che è stato autorizzato all'esercizio di attività che comporta l'utilizzazione di un agente biologico del gruppo 4 è tenuto alla comunicazione di cui al comma 1 dell'articolo 125.

2. I laboratori che forniscono un servizio diagnostico sono tenuti alla comunicazione di cui al comma 1 per quanto riguarda gli agenti biologici del gruppo 4.

Il datore di lavoro invia una nuova comunicazione preventiva ~~in caso di uso per la prima volta di qualche altro agente del gruppo 4, quando introduce nuovi Agenti Biologici di gruppo 3,~~ nonché nel caso di uso di qualsiasi nuovo agente classificato ~~previsoriamente nel gruppo 3 dallo stesso datore di lavoro.~~

3. Il datore di lavoro che intende utilizzare, nell'esercizio della propria attività, un agente biologico del gruppo 4 deve munirsi di autorizzazione del Ministero della salute.



4. La richiesta di autorizzazione è corredata da:  
a) le informazioni di cui all'articolo 125, comma 1;  
b) l'elenco degli agenti che si intende utilizzare.
5. L'autorizzazione è rilasciata dal Ministero della salute sentito il parere dell'Istituto superiore di sanità. Essa ha la durata di 5 anni ed è rinnovabile. L'accertamento del venir meno di una delle condizioni previste per l'autorizzazione ne comporta la revoca.
6. Il datore di lavoro in possesso dell'autorizzazione di cui al comma 3 informa il Ministero della salute di ogni nuovo agente biologico del gruppo 4 utilizzato, nonché di ogni avvenuta cessazione di impiego di un agente biologico del gruppo 4.
7. I laboratori che forniscono un servizio diagnostico sono esentati dagli adempimenti di cui al comma 6.
8. Il Ministero della salute comunica agli organi di vigilanza le autorizzazioni concesse e le variazioni sopravvenute nell'utilizzazione di agenti biologici del gruppo 4. Il Ministero della salute istituisce ed aggiorna un elenco di tutti gli agenti biologici del gruppo 4 dei quali è stata comunicata l'utilizzazione sulla base delle previsioni di cui ai commi 3 e 6.

Art. 126

Misure specifiche per le strutture sanitarie e veterinarie diversi dai laboratori diagnostici.

(Articolo 51 e Allegato XII del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)



Articolo 15 e Allegato V della direttiva  
2000/54/CE

1. Il datore di lavoro, nelle strutture sanitarie e veterinarie, in sede di valutazione dei rischi, presta particolare attenzione alla possibile presenza di agenti biologici nell'organismo dei pazienti o degli animali e nei relativi campioni e residui e al rischio che tale presenza comporta in relazione al tipo di attività svolta.

2. In relazione ai risultati della valutazione, il datore di lavoro definisce e provvede a che siano applicate procedure che consentano di manipolare, decontaminare ed eliminare senza rischi per l'operatore e per la comunità i materiali ed i rifiuti contaminati.

3. Nei servizi di isolamento che ospitano pazienti od animali che sono, o potrebbero essere, contaminati da agenti biologici del gruppo 3 o del gruppo 4, le misure di contenimento da attuare per ridurre al minimo il rischio di infezione sono indicate nell'allegato XIV, parte C, colonna B.

Art. 127

Misure specifiche per i processi industriali, i laboratori e gli stabulari

(Articoli 82 e 83 e Allegati XII e XIII del decreto  
legislativo 19 settembre 1994, n. 626

Articolo 16 ed Allegati V e VI della direttiva  
2000/54/CE)

1. Nei laboratori, compresi i laboratori diagnostici, e nei locali destinati agli animali da laboratorio deliberatamente infettati da agenti biologici dei gruppi 2, 3 o 4 o che sono o potrebbero essere portatori di tali agenti, il datore di lavoro attua quanto segue:

a) nei laboratori in cui si svolgono lavori che implicano la manipolazione di agenti biologici dei gruppi 2, 3 o 4 a fini di ricerca, di sviluppo, didattici o diagnostici, determina le





misure di contenimento in conformità all'allegato XIV, parte C, al fine di rendere minimo il rischio di infezione;  
b) a seguito della valutazione di cui all'articolo 119, determina le misure in conformità dell'allegato XIV, parte C, previa fissazione del livello di contenimento fisico richiesto per gli agenti biologici in funzione del grado di rischio.

Le attività che comportano la manipolazione di un agente biologico devono essere eseguite solo:

- 1) in aree di lavoro corrispondenti almeno al secondo livello di contenimento, per gli agenti biologici del gruppo 2;
- 2) in aree di lavoro corrispondenti almeno al terzo livello di contenimento, per gli agenti biologici del gruppo 3;
- 3) in aree di lavoro corrispondenti almeno al quarto livello di contenimento, per gli agenti biologici del gruppo 4;

c) nei laboratori in cui si manipolano materie nelle quali è incerta la presenza di agenti biologici che possono causare patologie nell'uomo, ma senza l'obiettivo di lavorare con agenti biologici in quanto tali (ossia di coltivarli o concentrarli), viene adottato almeno il secondo livello di contenimento.

Il terzo e il quarto livello di contenimento debbono essere utilizzati, se necessario, qualora sia nota o se ne sospetti la necessità, tranne se il Ministero della salute indichi un livello di contenimento meno elevato.

2. Nei processi industriali in cui si impiegano agenti biologici dei gruppi 2, 3 o 4, il datore di lavoro adotta i principi in materia di contenimento di cui al comma 1, lettera b), sulla base delle misure concrete e degli opportuni procedimenti di cui all'allegato XIV, parte D;
3. Per tutte le attività contemplate dai commi 1 e 2 per le quali non sia stato possibile procedere alla valutazione definitiva di un agente biologico, ma per le quali può sorgere un rischio grave per la salute dei



lavoratori a causa dell'impiego previsto, il datore di lavoro adotta almeno il terzo livello di contenimento.

Art. 128  
Sorveglianza sanitaria

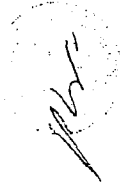
(Articolo 86 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626  
Articolo 14 della direttiva 2000/54/CE)

1. Qualora l'esito della valutazione del rischio ne rilevi la necessità, i lavoratori esposti ad agenti biologici sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria di cui all'art 23.

2. La sorveglianza sanitaria viene effettuata:

- a) prima di adibire il lavoratore alla mansione che comporta esposizione;
- b) periodicamente, con periodicità fissata dal medico competente con adeguata motivazione riportata nella cartella sanitaria, in funzione della valutazione del rischio e dei risultati della sorveglianza sanitaria;
- c) all'atto della cessazione dell'attività comportante esposizione e, qualora trattasi di agenti con effetti a lungo termine, per tutto il tempo ritenuto opportuno dal medico competente;
- d) all'atto della cessazione del rapporto di lavoro ove coincidente con la cessazione dell'esposizione. In tale occasione il medico competente deve fornire al lavoratore le eventuali indicazioni relative alle prescrizioni mediche da osservare.

3. Il datore di lavoro, su conforme parere del medico competente, individua i lavoratori per i quali sono necessarie, anche per motivi individuali, misure speciali di protezione, fra le quali la messa a disposizione di vaccini efficaci, da somministrare da parte del medico competente, previa informazione sui vantaggi e gli inconvenienti sia della vaccinazione sia della non vaccinazione.



. Nel caso in cui dalla sorveglianza sanitaria si evidenzino in un lavoratore l'esistenza di anomalie imputabili a tale esposizione, il medico competente valuta l'opportunità di estendere la sorveglianza agli altri lavoratori che siano stati esposti in modo analogo e ne informa il datore di lavoro.

4. Nel caso di cui al comma 4 il datore di lavoro deve:

- a) sottoporre a revisione la valutazione dei rischi effettuata a norma dell'articolo 119;
- b) sottoporre a revisione le misure predisposte per eliminare o ridurre i rischi;
- c) tenere conto del parere del medico competente nell'attuazione delle misure necessarie per eliminare o ridurre il rischio;
- d) prendere le misure affinché sia effettuata una visita medica straordinaria per tutti gli altri lavoratori che hanno subito un'esposizione simile, su indicazione del medico competente.

#### **Art. 129**

Registro di esposizione e cartelle sanitarie e di rischio.

(Articolo 87 del decreto legislativo 19

settembre 1994, n. 626

Articolo 11 della direttiva 2009/54/CE)

1. Il medico competente, per ciascuno dei lavoratori di cui all'art 128, provvede ad istituire e aggiornare una cartella sanitaria e di rischio, secondo quanto previsto dall'art. 24, comma 1 lett. c). Nella cartella è, tra l'altro, riportata la specie dell'agente biologico a cui il lavoratore è esposto.

2. Il datore di lavoro tiene un registro aggiornato dei lavoratori esposti ad agenti biologici del gruppo 3 o

4 da cui risulti il tipo di lavoro svolto e, ove possibile, gli agenti biologici a cui sono stati esposti in precedenza, nonché, l'annotazione degli eventuali casi di esposizione individuale. Il datore di lavoro invia copia del registro all'organo di vigilanza ed all'ISPESL e comunica loro, ogni tre anni ed a richiesta, le variazioni intervenute.

3. In caso di cessazione del rapporto di lavoro la cartella sanitaria e di rischio del lavoratore interessato, unitamente alle annotazioni individuali contenute nel registro di cui al comma 2, viene inviata all'ISPESL.

4. L'ISPESL provvede a conservare i documenti di cui al comma 3 per un periodo di almeno 10 anni dalla cessazione dell'esposizione ad agenti biologici. Nel caso di agenti per i quali è noto che:

- a) possono provocare infezioni persistenti o latenti,
- b) in base alle conoscenze, non sono diagnosticabili fintantoché non si sia sviluppata la malattia molti anni dopo,
- c) hanno periodi di incubazione particolarmente lunghi prima che si sviluppi la malattia,
- d) danno luogo a malattie con recrudescenza periodica per lungo tempo,
- e) possono avere gravi sequele a lungo termine, il periodo di conservazione è di quaranta anni.

5. Su richiesta è fornita agli organi di vigilanza e all'ISPESL copia del documento di cui al comma 1.

Art 130.

Registrazione dei casi di malattie e di decesso

(Articolo 83 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626)

(Articolo 17 della direttiva 2000/S4/CE)

<p>1. E' istituito presso l'ISPESL il registro nazionale dei casi di malattia o di decesso dovuti all'esposizione ad agenti biologici.</p> <p>2. Il registro di cui al comma 1 contiene, per ciascun lavoratore, almeno le seguenti informazioni:</p> <p>a) anamnesi lavorativa con l'indicazione del tipo di azienda, della mansione, della durata dell'esposizione all'agente e il tipo di agente;</p> <p>b) patologia sofferta.</p> <p>3. I medici competenti, le strutture sanitarie pubbliche e private, nonché gli istituti previdenziali assicurativi pubblici o privati, che refertano i casi di cui al comma 1, trasmettono all'ISPESL, tramite strutture individuate dalle regioni, copia della relativa documentazione clinica o anatomopatologica e quella inerente l'anamnesi lavorativa.</p> <p>4. Le modalità di tenuta del registro nonché di raccolta e trasmissione delle informazioni di cui al comma 3 sono determinate dall'ISPESL e dal Ministero della salute d'intesa con le regioni.</p>	
---	--

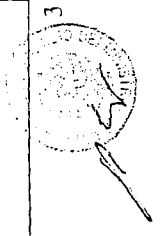
TITOLO XI - AGENTI FISICI

Proposte di emendamento	
TITOLO XI AGENTI FISICI Capo I DISPOSIZIONI GENERALI Art.131 Campo di applicazione	TITOLO XI AGENTI FISICI Capo I DISPOSIZIONI GENERALI Art.131 Campo di applicazione
1. Il presente capo si applica a tutte le attività nelle quali i lavoratori sono esposti o possono essere esposti ad agenti fisici durante il lavoro.	2. Il presente capo si applica a tutte le attività nelle quali i lavoratori sono esposti o possono essere esposti ad agenti fisici durante il lavoro.
Art.132 Definizioni	Art.132 Definizioni
1. Ai fini del presente Capo per agenti fisici si intendono il rumore, le vibrazioni meccaniche e le onde elettromagnetiche che possono comportare rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori.	1. Ai fini del presente Capo per agenti fisici si intendono il rumore, gli ultrasuoni, gli infrasuoni, le vibrazioni meccaniche, il microclima e i rischi riconducibili alle onde elettromagnetiche, quali radiazioni ultraviolette, illuminazione, radiazioni infrarosse, radiofrequenze, microonde, ELF, campi elettrici e magnetici stabili o quasi stabili, radiazioni laser, che possono comportare rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori.
Art.133 Valutazione del rischio	Art.133 Valutazione e controllo dei rischi
Nell'ambito della valutazione di cui all'articolo 7, il datore di lavoro valuta tutti i rischi derivanti da esposizione ad agenti fisici e adotta le opportune misure di prevenzione e protezione e prevede una sistemazione organica che permette di introdurre le ulteriori direttive UE in fase di elaborazione.	Nell'ambito della valutazione di cui all'articolo 7, il datore di lavoro valuta tutti i rischi derivanti da esposizione ad agenti fisici e adotta le opportune misure di prevenzione e protezione con particolare riferimento alle buone prassi ed alle norme di buona tecnica di cui all'art.5 e prevede una sistemazione organica che permette di introdurre le ulteriori direttive UE in fase di elaborazione.
Per le attività comportanti esposizione a rumore si applica il Capo II e per quelle comportanti esposizione a vibrazioni si applica il Capo III.	Per le attività comportanti esposizione a rumore si applica il Capo II e per quelle comportanti esposizione a vibrazioni si applica il Capo III.
Resta fermo quanto previsto dal decreto legislativo 17 marzo 1995, n. 230, e successive modificazioni, per l'esposizione a radiazioni ionizzanti. Resta altresì fermo l'articolo 22 del decreto	Resta fermo quanto previsto dal decreto legislativo 17 marzo 1995, n. 230, e successive modificazioni, per l'esposizione a radiazioni ionizzanti. Resta altresì fermo l'articolo 22 del decreto

del Presidente della Repubblica 19 marzo 1956, n. 303.	del Presidente della Repubblica 19 marzo 1956, n. 303.
Capo II PROTEZIONE DEI LAVORATORI CONTRO I RISCHI DI ESPOSIZIONE AL RUMORE DURANTE IL LAVORO Art.134	Capo II PROTEZIONE DEI LAVORATORI CONTRO I RISCHI DI ESPOSIZIONE AL RUMORE DURANTE IL LAVORO Art.134
2. Le disposizioni del presente capo costituiscono recepimento della direttiva 2003/10 CE del 6 febbraio 2003 sulle prescrizioni minime di sicurezza e di salute relative all'esposizione dei lavoratori ai rischi derivanti dagli agenti fisici (rumore).	2. Le disposizioni del presente capo costituiscono recepimento della direttiva 2003/10 CE del 6 febbraio 2003 sulle prescrizioni minime di sicurezza e di salute relative all'esposizione dei lavoratori ai rischi derivanti dagli agenti fisici (rumore).
Art. 134-bis Campo di applicazione	Art. 134-bis Campo di applicazione
1. Il presente capo determina i requisiti minimi per la protezione dei lavoratori contro i rischi per la salute e la sicurezza derivanti dall'esposizione al rumore durante il lavoro e in particolare per l'udito.	1. Il presente capo determina i requisiti minimi per la protezione dei lavoratori contro i rischi per la salute e la sicurezza derivanti dall'esposizione al rumore durante il lavoro e in particolare per l'udito.
Art. 135 Definizioni	Art. 135 Definizioni
1. Ai sensi del presente Capo si intende per: a) pressione acustica di picco ( $p_{peak}$ ): valore massimo della pressione acustica istantanea ponderata in frequenza "C"; b) livello di esposizione giornaliera al rumore ( $L_{Ex,gh}$ ): [dB(A) riferito a 20 $\mu$ Pa]: valore medio, ponderato in funzione del tempo, dei livelli di esposizione al rumore per una giornata lavorativa nominale di otto ore, definito dalla norma internazionale ISO 1999: 1990 punto 3.6. Si riferisce a tutti i rumori sul lavoro, incluso il rumore impulsivo; c) livello di esposizione settimanale al rumore ( $L_{Ex,sh}$ ): valore medio, ponderato in funzione del tempo, dei livelli di esposizione giornaliera al rumore per una settimana nominale di cinque giornate lavorative di otto ore, definito dalla norma internazionale ISO 1999: 1990 punto 3.6, nota 2.	1. Ai sensi del presente Capo si intende per: a) pressione acustica di picco ( $p_{peak}$ ): valore massimo della pressione acustica istantanea ponderata in frequenza "C"; b) livello di esposizione giornaliera al rumore ( $L_{Ex,gh}$ ): [dB(A) riferito a 20 $\mu$ Pa]: valore medio, ponderato in funzione del tempo, dei livelli di esposizione al rumore per una giornata lavorativa nominale di otto ore, definito dalla norma internazionale ISO 1999: 1990 punto 3.6. Si riferisce a tutti i rumori sul lavoro, incluso il rumore impulsivo; c) livello di esposizione settimanale al rumore ( $L_{Ex,sh}$ ): valore medio, ponderato in funzione del tempo, dei livelli di esposizione giornaliera al rumore per una settimana nominale di cinque giornate lavorative di otto ore, definito dalla norma internazionale ISO 1999: 1990 punto 3.6, nota 2.
Art. 136 Valori limite di esposizione e valori di azione	Art. 136 Valori limite di esposizione e valori di azione
1. I valori limite di esposizione e i valori di azione, in relazione al livello di esposizione giornaliera al rumore e alla pressione acustica di picco, sono fissati a: a) Valori limite di esposizione rispettivamente $L_{Ex,gh} = 87$ dB(A) e $p_{peak} = 200$ $\mu$ Pa (140 dB(C) riferito a 20 $\mu$ Pa); b) valori superiori di azione: rispettivamente $L_{Ex,gh} = 85$ dB(A) e	1. I valori limite di esposizione e i valori di azione, in relazione al livello di esposizione giornaliera al rumore e alla pressione acustica di picco, sono fissati a: a) Valori limite di esposizione rispettivamente $L_{Ex,gh} = 87$ dB(A) e $p_{peak} = 200$ $\mu$ Pa (140 dB(C) riferito a 20 $\mu$ Pa); b) valori superiori di azione: rispettivamente $L_{Ex,gh} = 85$ dB(A) e

Refuso

<p><math>P_{peak} = 140 \text{ Pa}</math> (137 dB(C) riferito a 20 <math>\mu\text{Pa}</math>);  c) Valori inferiori di azione: rispettivamente <math>L_{Ex,8h} = 80 \text{ dB(A)}</math> e <math>P_{peak} = 112 \text{ Pa}</math> (135 dB(C) riferito a 20 <math>\mu\text{Pa}</math>).</p> <p>2. Laddove a causa delle caratteristiche intrinseche della attività lavorativa l'esposizione giornaliera al rumore varia significativamente, da una giornata di lavoro all'altra, è possibile sostituire, ai fini dell'applicazione dei valori limite di esposizione e dei valori di azione, il livello di esposizione giornaliera al rumore con il livello di esposizione settimanale a condizione che:</p> <p>a) il livello di esposizione settimanale al rumore, come dimostrato da un controllo idoneo, non ecceda il valore limite di esposizione di 87 dB(A);</p> <p>b) siano adottate le adeguate misure per ridurre al minimo i rischi associati a tali attività.</p>	<p><math>P_{peak} = 140 \text{ Pa}</math> (137 dB(C) riferito a 20 <math>\mu\text{Pa}</math>);  c) Valori inferiori di azione: rispettivamente <math>L_{Ex,8h} = 80 \text{ dB(A)}</math> e <math>P_{peak} = 112 \text{ Pa}</math> (135 dB(C) riferito a 20 <math>\mu\text{Pa}</math>).</p> <p>2. Laddove a causa delle caratteristiche intrinseche della attività lavorativa l'esposizione giornaliera al rumore varia significativamente, da una giornata di lavoro all'altra, è possibile sostituire, ai fini dell'applicazione dei valori limite di esposizione e dei valori di azione, il livello di esposizione giornaliera al rumore con il livello di esposizione settimanale a condizione che:</p> <p>a) il livello di esposizione settimanale-giornaliero al rumore, come dimostrato da un controllo idoneo, non ecceda il valore limite di esposizione di 87 dB(A);</p> <p>b) siano adottate le adeguate misure per ridurre al minimo i rischi associati a tali attività.</p> <p>3. Nel caso di variabilità del livello di esposizione settimanale va considerato il livello settimanale massimo ricorrente</p>	<p><i>Emendamenti non accolti.</i></p> <p><i>Emendamento non accolto.</i></p>
<p>Art. 137  Valutazione del rischio</p> <p>1. Nell'ambito della valutazione dei rischi di cui all'art. 7, il datore di lavoro valuta il rumore durante il lavoro prendendo in considerazione in particolare:</p> <p>a) il livello, il tipo e la durata dell'esposizione, ivi inclusa ogni esposizione a rumore impulsivo;</p> <p>b) i valori limite di esposizione e i valori di azione di cui all'articolo 136;</p> <p>c) tutti gli effetti sulla salute e sulla sicurezza dei lavoratori particolarmente sensibili al rumore;</p> <p>d) per quanto possibile a livello tecnico, tutti gli effetti sulla salute e sicurezza dei lavoratori derivanti da interazioni fra rumore e sostanze ototossiche connesse con l'attività svolta e fra rumore e vibrazioni;</p> <p>e) tutti gli effetti indiretti sulla salute e sulla sicurezza dei lavoratori risultanti da interazioni fra rumore e segnali di avvertimento o altri suoni che vanno osservati al fine di ridurre il rischio di infortuni;</p> <p>f) le informazioni sull'emissione di rumore fornite dai costruttori dell'attrezzatura di lavoro in conformità alle vigenti disposizioni in materia;</p> <p>g) l'esistenza di attrezzature di lavoro alternative progettate per</p>	<p>Art. 137  Valutazione del rischio</p> <p>1. Nell'ambito della valutazione dei rischi di cui all'art. 7, il datore di lavoro valuta il rumore durante il lavoro prendendo in considerazione in particolare:</p> <p>a) il livello, il tipo e la durata dell'esposizione, ivi inclusa ogni esposizione a rumore impulsivo;</p> <p>b) i valori limite di esposizione e i valori di azione di cui all'articolo 136;</p> <p>c) tutti gli effetti sulla salute e sulla sicurezza dei lavoratori particolarmente sensibili al rumore;</p> <p>d) per quanto possibile a livello tecnico, tutti gli effetti sulla salute e sicurezza dei lavoratori derivanti da interazioni fra rumore e sostanze ototossiche connesse con l'attività svolta e fra rumore e vibrazioni;</p> <p>e) tutti gli effetti indiretti sulla salute e sulla sicurezza dei lavoratori risultanti da interazioni fra rumore e segnali di avvertimento o altri suoni che vanno osservati al fine di ridurre il rischio di infortuni;</p> <p>f) le informazioni sull'emissione di rumore fornite dai costruttori dell'attrezzatura di lavoro in conformità alle vigenti disposizioni in materia;</p> <p>g) l'esistenza di attrezzature di lavoro alternative progettate per</p>	

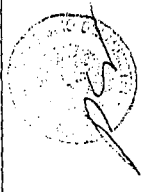




<p>ridurre l'emissione di rumore;</p> <p>h) il <b>prolungamento</b> del periodo di esposizione al rumore oltre l'orario di lavoro normale, in locali di cui è responsabile;</p> <p>i) le <b>informazioni</b> raccolte dalla sorveglianza sanitaria, <b>comprese</b>, per quanto possibile, quelle reperibili nella letteratura scientifica;</p> <p>j) la disponibilità di dispositivi di protezione dell'udito con adeguate caratteristiche di attenuazione.</p> <p>2. Se, a seguito della valutazione di cui al comma 1, può fondatamente ritenersi che i valori inferiori di azione possono essere superati, il datore di lavoro misura i livelli di rumore cui i lavoratori sono esposti, i cui risultati sono riportati nel documento di valutazione.</p> <p>3. I metodi e le strumentazioni utilizzati devono essere adeguati alle caratteristiche del rumore da misurare, alla durata dell'esposizione e ai fattori ambientali. I metodi utilizzati possono includere la campionatura, purché sia rappresentativa dell'esposizione del lavoratore</p> <p>4. I metodi e le strumentazioni rispondenti alle norme di buona tecnica si considerano adeguati ai sensi del comma 3.</p> <p>5. Nell'applicare quanto previsto nel presente articolo, il datore di lavoro tiene conto delle imprecisioni delle misurazioni determinate secondo la prassi metrologica.</p> <p>6. La valutazione di cui al comma 1 individua le misure di prevenzione e protezione necessarie ai sensi degli articoli 138, 139, 140 e 141 ed è documentata in conformità all'art. 7, comma 2.</p> <p>7. La valutazione e la misurazione di cui ai commi 1 e 2 sono programmate ed effettuate ad opportuni intervalli, da personale adeguatamente qualificato nell'ambito del servizio di prevenzione e protezione di cui all'art 14.</p> <p>8. Il datore di lavoro aggiorna periodicamente la valutazione dei rischi e, in particolare, in occasione di notevoli mutamenti che potrebbero averla resa superata o quando i risultati della</p>	<p>ridurre l'emissione di rumore;</p> <p>h) il prolungamento del periodo di esposizione al rumore oltre l'orario di lavoro normale, in locali di cui è responsabile;</p> <p>i) le informazioni raccolte dalla sorveglianza sanitaria, comprese, per quanto possibile, quelle reperibili nella letteratura scientifica;</p> <p>j) la disponibilità di dispositivi di protezione dell'udito con adeguate caratteristiche di attenuazione.</p> <p>2. Se, a seguito della valutazione di cui al comma 1, può fondatamente ritenersi che i valori inferiori di azione possono essere superati, il datore di lavoro misura i livelli di rumore cui i lavoratori sono esposti, i cui risultati sono riportati e riportati i risultati nel documento di valutazione.</p> <p>3. I metodi e le strumentazioni utilizzati devono essere adeguati alle caratteristiche del rumore da misurare, alla durata dell'esposizione e ai fattori ambientali. I metodi utilizzati possono includere la campionatura, purché sia rappresentativa dell'esposizione del lavoratore</p> <p>4. I metodi e le strumentazioni rispondenti alle norme di buona tecnica si considerano adeguati ai sensi del comma 3.</p> <p>5. Nell'applicare quanto previsto nel presente articolo, il datore di lavoro tiene conto delle imprecisioni delle misurazioni incertezze di misura determinate secondo la prassi metrologica.</p> <p>6. La valutazione di cui al comma 1 individua le misure di prevenzione e protezione necessarie ai sensi degli articoli 138, 139, 140 e 141 ed è documentata in conformità all'art. 7, comma 2.</p> <p>7. La valutazione e la misurazione di cui ai commi 1 e 2 sono programmate ed effettuate ad opportuni intervalli, da personale adeguatamente qualificato nell'ambito del servizio di prevenzione e protezione di cui all'art 14.</p> <p>8. Il datore di lavoro aggiorna periodicamente la valutazione dei rischi e, in particolare, in occasione di notevoli mutamenti che potrebbero averla resa superata o quando i risultati della</p>
	<p>Emendamento accolto.</p>



sorveglianza sanitaria ne mostrino la necessità.	sorveglianza sanitaria ne mostrino la necessità.	Emendamento non accolto
<p><b>Art. 137 bis</b></p> <p><u>Valutazione di attività a livello di esposizione molto variabile</u></p> <p><u>1. Per attività molto variabili che comportano una elevata fluttuazione dei livelli di esposizione personale dei lavoratori, il datore di lavoro può attribuire a detti lavoratori una esposizione al rumore al di sopra dei valori superiori di azione, garantendo loro le misure di prevenzione e protezione conseguenti e in particolare:</u></p> <p><u>a) la disponibilità dei dispositivi di protezione individuale dell'udito</u></p> <p><u>b) l'informazione e la formazione</u></p> <p><u>b) il controllo sanitario.</u></p> <p><u>In questo caso la misurazione associata alla valutazione può limitarsi a determinare il livello di rumore prodotto dalle proprie attrezzature nei posti operatore, ai fini dell'identificazione delle misure di prevenzione e protezione e per orientare la scelta di attrezzature di lavoro progettate per ridurre l'emissione di rumore.</u></p> <p><u>2. Sul documento di valutazione di cui all'articolo 7, a fianco dei nominativi dei lavoratori così classificati, va riportato il riferimento al presente articolo.</u></p> <p><u>3. La valutazione e le misurazioni di cui al comma 1 sono programmate ed effettuate ad opportuni intervalli di tempo, da personale adeguatamente qualificato come indicato all'art.137 e sono comunque aggiornate in occasione di mutamenti che potrebbero averla resa superata o quando i risultati della sorveglianza sanitaria ne mostrino la necessità.</u></p> <p><u>In quest'ultimo caso la valutazione deve essere effettuata secondo le modalità dell'articolo precedente.</u></p>	<p><b>Art. 138</b></p> <p>Misure di prevenzione e protezione</p> <p>1. Fermo restando quanto previsto dall'art. 6, il datore di lavoro elimina i rischi alla fonte o li riduce al minimo e, in ogni caso, a livelli non superiori ai valori limite di esposizione, mediante le seguenti misure:</p> <p>a) adozione di altri metodi di lavoro che implicano una minore esposizione al rumore;</p> <p>b) scelta di attrezzature di lavoro adeguate, tenuto conto del</p>	Emendamento non accolto
sorveglianza sanitaria ne mostrino la necessità.	<p><b>Art. 138</b></p> <p>Misure di prevenzione e protezione</p> <p>1. Fermo restando quanto previsto dall'art. 6, il datore di lavoro elimina i rischi alla fonte o li riduce al minimo e, in ogni caso, a livelli non superiori ai valori limite di esposizione, mediante le seguenti misure:</p> <p>a) adozione di altri metodi di lavoro che implicano una minore esposizione al rumore;</p> <p>b) scelta di attrezzature di lavoro adeguate, tenuto conto del</p>	Emendamento non accolto.



<p>lavoro da svolgere, che emettano il minor rumore possibile, inclusa l'eventualità di rendere disponibili ai lavoratori attrezzature di lavoro conformi ai requisiti di cui al titolo III, il cui obiettivo o effetto è di limitare l'esposizione al rumore;</p> <p>c) progettazione della struttura dei luoghi e dei posti di lavoro;</p> <p>d) adeguata informazione e formazione sull'uso corretto delle attrezzature di lavoro in modo da ridurre al minimo la loro esposizione al rumore;</p> <p>e) adozione di misure tecniche per il contenimento:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) del rumore trasmesso per via aerea, quali schermature, involucri o rivestimenti realizzati con materiali fonoassorbenti;</li> <li>2) del rumore strutturale, quali sistemi di smorzamento o di isolamento;</li> </ol> <p>f) opportuni programmi di manutenzione delle attrezzature di lavoro, del luogo di lavoro e dei sistemi sul posto di lavoro;</p> <p>g) riduzione del rumore mediante una migliore organizzazione del lavoro attraverso la limitazione della durata e dell'intensità dell'esposizione e l'adozione di orari di lavoro appropriati, con sufficienti periodi di riposo.</p>	<p>lavoro da svolgere, che emettano il minor rumore possibile, inclusa l'eventualità di rendere disponibili ai lavoratori attrezzature di lavoro conformi ai requisiti di cui al titolo III, il cui obiettivo o effetto è di limitare l'esposizione al rumore;</p> <p>c) progettazione della struttura dei luoghi e dei posti di lavoro;</p> <p>d) adeguata informazione e formazione sull'uso corretto delle attrezzature di lavoro in modo da ridurre al minimo la loro esposizione al rumore;</p> <p>e) adozione di misure tecniche per il contenimento:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) del rumore trasmesso per via aerea, quali schermature, involucri o rivestimenti realizzati con materiali fonoassorbenti;</li> <li>2) del rumore strutturale, quali sistemi di smorzamento o di isolamento;</li> </ol> <p>f) opportuni programmi di manutenzione delle attrezzature di lavoro, del luogo di lavoro e dei sistemi sul posto di lavoro;</p> <p>g) riduzione del rumore mediante una migliore organizzazione del lavoro attraverso la limitazione della durata e dell'intensità dell'esposizione e l'adozione di orari di lavoro appropriati, con sufficienti periodi di riposo.</p>
<p>2. Se a seguito della valutazione dei rischi di cui all'art. 137, risulta che i valori superiori di azione sono oltrepassati, il datore di lavoro elabora ed applica un programma di misure tecniche e organizzative volte a ridurre l'esposizione al rumore, considerando in particolare le misure di cui al comma 1.</p> <p>3. I luoghi di lavoro dove i lavoratori possono essere esposti ad un rumore al di sopra dei valori superiori di azione sono indicati da appositi segnali. Dette aree sono inoltre delimitate e l'accesso alle stesse è limitato, ove ciò sia tecnicamente giustificato dal rischio di esposizione.</p> <p>4. Nel caso in cui, data la natura dell'attività, il lavoratore benefici dell'utilizzo di locali di riposo messa a disposizione dal datore di lavoro, il rumore in questi locali è ridotto a un livello compatibile con il loro scopo e le loro condizioni di utilizzo.</p>	<p>2. Se a seguito della valutazione dei rischi di cui all'art. 137, risulta che i <del>valori superiori</del> inferiori di azione sono oltrepassati, il datore di lavoro elabora ed applica un programma di misure tecniche e organizzative volte a ridurre l'esposizione al rumore, considerando in particolare le misure di cui al comma 1.</p> <p>3. I luoghi di lavoro dove i lavoratori possono essere esposti ad un rumore al di sopra dei valori superiori di azione sono indicati da appositi segnali. Dette aree sono inoltre delimitate e l'accesso alle stesse è limitato, ove ciò sia tecnicamente possibile e giustificato dal rischio di esposizione.</p> <p>4. Nel caso in cui, data la natura dell'attività, il lavoratore benefici dell'utilizzo di locali di riposo messa a disposizione dal datore di lavoro, il rumore in questi locali è ridotto a un livello compatibile con il loro scopo e le loro condizioni di utilizzo.</p>
<p>Art. 139</p> <p>Uso dei dispositivi di protezione individuali</p> <p>1. Il datore di lavoro, qualora i rischi derivanti dal rumore non possono essere evitati con le misure di prevenzione e protezione di cui all'art. 138, fornisce i dispositivi di protezione per</p>	<p>Art. 139</p> <p>Uso dei dispositivi di protezione individuali</p> <p>1. Il datore di lavoro, qualora i rischi derivanti dal rumore non possono essere evitati con le misure di prevenzione e protezione di cui all'art. 138, fornisce i dispositivi di protezione</p>

*Emendamento non accolto.*



<p>l'udito conformi alle disposizioni contenute nel Titolo V e alle seguenti condizioni:</p> <p>a) nel caso in cui l'esposizione al rumore superi i valori inferiori di azione il datore di lavoro mette a disposizione dei lavoratori dispositivi di protezione individuale dell'udito;</p> <p>b) nel caso in cui l'esposizione al rumore sia pari o al di sopra dei valori superiori di azione esige che i lavoratori utilizzino i dispositivi di protezione individuale dell'udito;</p> <p>c) sceglie dispositivi di protezione individuale dell'udito che consentono di eliminare il rischio per l'udito o di ridurre al minimo, previa consultazione dei lavoratori o dei loro rappresentanti (memo: art. 9 della direttiva);</p> <p>d) verifica l'efficacia dei dispositivi di protezione individuale dell'udito.</p> <p>2. Il datore di lavoro tiene conto dell'attenuazione prodotta dai dispositivi di protezione individuale dell'udito indossati dal lavoratore solo ai fini di valutare il rispetto dei valori limite di esposizione.</p>	<p>individuali per l'udito conformi alle disposizioni contenute nel Titolo V e alle seguenti condizioni:</p> <p>a) nel caso in cui l'esposizione al rumore superi i valori inferiori di azione il datore di lavoro mette a disposizione dei lavoratori dispositivi di protezione individuale dell'udito;</p> <p>b) nel caso in cui l'esposizione al rumore sia pari o al di sopra dei valori superiori di azione esige che i lavoratori utilizzino i dispositivi di protezione individuale dell'udito;</p> <p>c) sceglie dispositivi di protezione individuale dell'udito che consentono di eliminare il rischio per l'udito o di ridurre al minimo, previa consultazione dei lavoratori o dei loro rappresentanti (memo: art. 9 della direttiva); tenendo conto delle esigenze di sicurezza e salute del singolo lavoratore e delle condizioni generali in cui il lavoro viene svolto;</p> <p>d) verifica l'efficacia dei dispositivi di protezione individuale dell'udito.</p> <p>2. Il datore di lavoro tiene conto dell'attenuazione prodotta dai dispositivi di protezione individuale dell'udito indossati dal lavoratore solo ai fini di valutare il rispetto dei valori limite di esposizione. I mezzi individuali di protezione dell'udito sono considerati adeguati ai fini delle presenti norme se, correttamente usati, mantengono un livello di rischio uguale od inferiore ai livelli limite</p>	<p style="text-align: right;"><i>Emendamento accolto.</i></p> <p style="text-align: right;"><i>Emendamento non accolto.</i></p>
<p style="text-align: center;"><b>Art. 140</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Misure per la limitazione dell'esposizione</b></p> <p>1 Fermo restando l'obbligo del non superamento dei valori limite di esposizione, se, nonostante l'adozione delle misure prese in applicazione del presente capo, si individuano esposizioni superiori a detti valori, il datore di lavoro:</p> <p>a) adotta misure immediate per riportare l'esposizione al di sotto dei valori limite di esposizione;</p> <p>b) individua le cause dell'esposizione eccessiva;</p> <p>c) modifica le misure di protezione e di prevenzione per evitare che la situazione si ripeta.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Art. 140</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Misure per la limitazione dell'esposizione</b></p> <p>1 Fermo restando l'obbligo del non superamento dei valori limite di esposizione tenuto conto dell'effetto dei dispositivi individuali di prevenzione, se, nonostante l'adozione delle misure prese in applicazione del presente capo, si individuano esposizioni superiori a detti valori, il datore di lavoro:</p> <p>a) adotta misure immediate per riportare l'esposizione al di sotto dei valori limite di esposizione;</p> <p>b) individua le cause dell'esposizione eccessiva;</p> <p>c) modifica le misure di protezione e di prevenzione per evitare che la situazione si ripeta.</p>	<p style="text-align: right;"><i>Emendamento non accolto.</i></p>
<p style="text-align: center;"><b>Art. 141</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Informazione e formazione dei lavoratori</b></p> <p>1. Nell'ambito degli obblighi di cui agli articoli 28 e 29, il datore di lavoro garantisce che i lavoratori esposti a valori uguali o superiori ai valori inferiori di azione vengano informati e formati in</p>	<p style="text-align: center;"><b>Art. 141</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Informazione e formazione dei lavoratori</b></p> <p>1. Nell'ambito degli obblighi di cui agli articoli 28 e 29, il datore di lavoro garantisce che i lavoratori esposti a valori uguali o superiori ai valori inferiori di azione vengano informati e formati</p>	

<p>relazione ai rischi provenienti dall'esposizione al rumore, con particolare riferimento:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>alla natura di detti rischi;</li> <li>alle misure adottate in applicazione del presente capo volte a eliminare o ridurre al minimo il rischio derivante dal rumore, incluse le circostanze in cui si applicano dette misure;</li> <li>ai valori limite di esposizione e ai valori di azione di cui all'articolo 136;</li> <li>ai risultati delle valutazioni e misurazioni del rumore effettuate in applicazione dell'articolo 137 insieme a una spiegazione del loro significato e dei rischi potenziali;</li> <li>all'uso corretto dei dispositivi di protezione individuale dell'udito;</li> <li>all'utilità e al modo di individuare e segnalare sintomi di danni all'udito;</li> <li>alle circostanze nelle quali i lavoratori hanno diritto a una sorveglianza sanitaria e all'obiettivo della stessa;</li> <li>alle procedure di lavoro sicure per ridurre al minimo l'esposizione al rumore.</li> </ol>	<p>in relazione ai rischi provenienti dall'esposizione al rumore, con particolare riferimento:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>alla natura di detti rischi;</li> <li>alle misure adottate in applicazione del presente capo volte a eliminare o ridurre al minimo il rischio derivante dal rumore, incluse le circostanze in cui si applicano dette misure;</li> <li>ai valori limite di esposizione e ai valori di azione di cui all'articolo 136;</li> <li>ai risultati delle valutazioni e misurazioni del rumore effettuate in applicazione dell'articolo 137 insieme a una spiegazione del loro significato e dei rischi potenziali;</li> <li>all'uso corretto dei dispositivi di protezione individuale dell'udito;</li> <li>all'utilità e al modo di individuare e segnalare sintomi di danni all'udito;</li> <li>alle circostanze nelle quali i lavoratori hanno diritto a una sorveglianza sanitaria e all'obiettivo della stessa;</li> <li>alle procedure di lavoro sicure per ridurre al minimo l'esposizione al rumore.</li> </ol>
<p>Art. 142 Sorveglianza sanitaria</p>	<p>Art. 142 Sorveglianza sanitaria</p>
<ol style="list-style-type: none"> <li>Il datore di lavoro sottopone alla sorveglianza sanitaria di cui all'art. 23 i lavoratori la cui esposizione al rumore eccede i valori superiori di azione.</li> <li>La sorveglianza sanitaria di cui al comma 1 è estesa ai lavoratori esposti a livelli superiori ai valori inferiori di azione, su loro richiesta.</li> <li>Nel caso in cui la sorveglianza sanitaria riveli, in un lavoratore, l'esistenza di anomalie imputabili ad esposizione a rumore, il medico competente ne informa il datore di lavoro.</li> <li>Nei casi di cui al comma 3 il datore di lavoro: <ol style="list-style-type: none"> <li>riesamina la valutazione del rischio effettuata a norma dell'articolo 137;</li> <li>riesamina le misure volte a eliminare o ridurre i rischi a norma degli articoli 138 e 139;</li> <li>tiene conto del parere del medico competente nell'attuazione delle misure necessarie per eliminare o ridurre il rischio</li> </ol> </li> <li>prende le misure affinché sia riesaminato lo stato di salute di</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Il datore di lavoro sottopone alla sorveglianza sanitaria di cui all'art. 23 i lavoratori la cui esposizione al rumore eccede i valori superiori di azione.</li> <li>La sorveglianza sanitaria di cui al comma 1 è estesa ai lavoratori esposti a livelli superiori ai valori inferiori di azione, su loro richiesta.</li> <li>Nel caso in cui la sorveglianza sanitaria riveli, in un lavoratore, l'esistenza di anomalie imputabili ad esposizione a rumore, il medico competente ne informa il datore di lavoro.</li> <li>Nei casi di cui al comma 3 il datore di lavoro: <ol style="list-style-type: none"> <li>riesamina la valutazione del rischio effettuata a norma dell'articolo 137 o 137bis;</li> <li>riesamina le misure volte a eliminare o ridurre i rischi a norma degli articoli 138 e 139;</li> <li>tiene conto del parere del medico competente nell'attuazione delle misure necessarie per eliminare o ridurre il rischio</li> </ol> </li> <li>prende le misure affinché sia riesaminato lo stato di salute di</li> </ol>



<p>tutti gli altri lavoratori che hanno subito un'esposizione analoga.</p>	<p>tutti gli altri lavoratori che hanno subito un'esposizione analoga.</p>
<p>Art. 143 Deroghe</p>	<p>Art. 143 Deroghe</p>
<p>1. Il datore di lavoro può richiedere deroghe all'uso dei dispositivi di protezione individuale e al rispetto del valore limite di esposizione, quando, per la natura del lavoro, l'utilizzazione di tali <u>dispositivi</u> potrebbe comportare rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori maggiori rispetto a quanto accadrebbe senza la loro utilizzazione.</p> <p>2. La deroga è concessa, per un periodo massimo di quattro anni, dall'organo di vigilanza territorialmente competente che provvede anche a darne comunicazione, specificando le ragioni e le circostanze che hanno consentito la concessione delle stesse, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.</p> <p>3. La concessione delle deroghe di cui al comma 2 è condizionata dalla intensificazione della sorveglianza sanitaria e da condizioni che garantiscano, tenuto conto <del>de</del> particolari circostanze, che i rischi derivanti siano ridotti al minimo.</p> <p>4. Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali trasmette ogni quattro anni alla Commissione della Unione Europea un prospetto globale e motivato delle deroghe concesse ai sensi del presente articolo.</p>	<p>1. Il datore di lavoro può richiedere deroghe all'uso dei dispositivi di protezione individuale e al rispetto del valore limite di esposizione, quando, per la natura del lavoro, l'utilizzazione di tali <u>dispositivi</u> potrebbe comportare rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori maggiori rispetto a quanto accadrebbe senza la loro utilizzazione.</p> <p>2. La deroga è concessa, per un periodo massimo di quattro anni, dall'organo di vigilanza territorialmente competente che provvede anche a darne comunicazione, specificando le ragioni e le circostanze che hanno consentito la concessione delle stesse, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.</p> <p>3. La concessione delle deroghe di cui al comma 2 è condizionata dalla intensificazione della sorveglianza sanitaria e da condizioni che garantiscano, tenuto conto <del>de</del> particolari circostanze, che i rischi derivanti siano ridotti al minimo.</p> <p>4. Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali trasmette ogni quattro anni alla Commissione della Unione Europea un prospetto globale e motivato delle deroghe concesse ai sensi del presente articolo.</p>
<p>Art. 144 Linee Guida</p>	<p>Art. 144 Linee Guida</p>
<p>1. Le Regioni, sentite la parti sociali, entro due anni dall'entrata in vigore del presente Capo, elaborano le linee guida per l'applicazione del presente capo nei settori della musica e delle attività ricreative.</p>	<p>Linee Guida per i settori della musica e delle attività ricreative</p> <p>1. Le Regioni-Su proposta della Commissione permanentemente per la prevenzione degli infortuni e l'igiene del lavoro di cui all'art.35, sentite la parti sociali, entro due anni dall'entrata in vigore del presente Capo, elaborano la Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano definisce le linee guida per l'applicazione del presente capo nei settori della musica e delle attività ricreative.</p>
<p>Art. 145 Entrata in vigore</p>	<p>Art. 145 Entrata in vigore</p>
<p>1. Il presente capo entra in vigore il 15 febbraio 2006 e fino a quella data valgono le disposizioni contenute nel Capo IV del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277.</p>	<p>1. Il presente capo entra in vigore il 15 febbraio 2006 e fino a quella data valgono le disposizioni contenute nel Capo IV del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277.</p>

<p>2. Per il settore della navigazione aerea e marittima, l'obbligo del rispetto dei valori limite di esposizione, entra in vigore il 15 febbraio 2011.</p> <p>3. Per i settori della musica e delle attività ricreative, il presente capo entra in vigore il 15 febbraio 2008.</p>	<p>2. Per il settore della navigazione aerea e marittima, l'obbligo del rispetto dei valori limite di esposizione, entra in vigore il 15 febbraio 2011.</p> <p>3. Per i settori della musica e delle attività ricreative, il presente capo entra in vigore il 15 febbraio 2008.</p>
<p>CAPO III PROTEZIONE DEI LAVORATORI DAI RISCHI DI ESPOSIZIONE A VIBRAZIONI Art.146</p>	<p>CAPO III PROTEZIONE DEI LAVORATORI DAI RISCHI DI ESPOSIZIONE A VIBRAZIONI Art.146</p>
<p>1. Le disposizioni del presente capo costituiscono recepimento della direttiva 2002/44/CE del 25 giugno 2002 sulle prescrizioni minime di sicurezza e di salute relative all'esposizione dei lavoratori ai rischi derivanti dagli agenti fisici (vibrazioni). Art. 146-bis Campo di applicazione</p> <p>Il presente capo prescrive le misure per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori che sono esposti o possono essere esposti a rischi derivanti da vibrazioni meccaniche.</p>	<p>2. Le disposizioni del presente capo costituiscono recepimento della direttiva 2002/44/CE del 25 giugno 2002 sulle prescrizioni minime di sicurezza e di salute relative all'esposizione dei lavoratori ai rischi derivanti dagli agenti fisici (vibrazioni). Art. 146-bis Campo di applicazione</p> <p>Il presente capo prescrive le misure per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori che sono esposti o possono essere esposti a rischi derivanti da vibrazioni meccaniche.</p>
<p>Art. 147 Definizioni</p> <p>Ai fini del presente capo, si intende per:</p> <p>a) vibrazioni trasmesse al sistema mano-braccio: le vibrazioni meccaniche che, se trasmesse al sistema mano-braccio nell'uomo, comportano un rischio per la salute e la sicurezza dei lavoratori, in particolare disturbi vascolari, osteoarticolari, neurologici o muscolari;</p> <p>b) vibrazioni trasmesse al corpo intero: le vibrazioni meccaniche che, se trasmesse al corpo intero, comportano rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, in particolare lomboalgie e traumi del rachide.</p>	<p>Art. 147 Definizioni</p> <p>Ai fini del presente capo, si intende per:</p> <p>a) vibrazioni trasmesse al sistema mano-braccio: le vibrazioni meccaniche che, se trasmesse al sistema mano-braccio nell'uomo, comportano un rischio per la salute e la sicurezza dei lavoratori, in particolare disturbi vascolari, osteoarticolari, neurologici o muscolari;</p> <p>b) vibrazioni trasmesse al corpo intero: le vibrazioni meccaniche che, se trasmesse al corpo intero, comportano rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, in particolare lomboalgie e traumi del rachide.</p>
<p>c) esposizione giornaliera a vibrazioni trasmesse al sistema mano-braccio A(8): <math>[ms^{-2}]</math>: valore medio, ponderato in funzione del tempo, delle accelerazioni misurate per una giornata lavorativa nominale di otto ore, definito dalla norma tecnica UNI EN ISO 5349-1, punto 3.2;</p> <p>d) esposizione giornaliera a vibrazioni trasmesse al corpo intero <math>a_w</math>: <math>[ms^{-2}]</math>: valore medio, ponderato in funzione del tempo, delle accelerazioni misurate per una giornata lavorativa nominale di otto ore, definito dalla norma tecnica UNI EN ISO 2631-1, punto 6.1</p>	<p>c) esposizione giornaliera a vibrazioni trasmesse al sistema mano-braccio A(8): <math>[ms^{-2}]</math>: valore medio, ponderato in funzione del tempo, delle accelerazioni misurate per una giornata lavorativa nominale di otto ore, definito dalla norma tecnica UNI EN ISO 5349-1, punto 3.2;</p> <p>d) esposizione giornaliera a vibrazioni trasmesse al corpo intero <math>a_w</math>: <math>[ms^{-2}]</math>: valore medio, ponderato in funzione del tempo, delle accelerazioni misurate per una giornata lavorativa nominale di otto ore, definito dalla norma tecnica UNI EN ISO 2631-1, punto 6.1</p>
	<p>Emendamento accolto.</p> <p>Emendamento accolto.</p>

<p>Art. 148</p> <p>Valori limite di esposizione e valori di azione</p> <p>1. Per le vibrazioni trasmesse al sistema mano-braccio:</p> <p>a) il valore limite di esposizione giornaliero normalizzato a un periodo di riferimento di 8 ore è fissato a <math>5 \text{ m/s}^2</math>.</p> <p>b) il valore d'azione giornaliero, normalizzato a un periodo di riferimento di 8 ore, che fa scattare l'azione è fissato a <math>2,5 \text{ m/s}^2</math>.</p> <p>2. Per le vibrazioni trasmesse al corpo intero:</p> <p>a) il valore limite di esposizione giornaliero normalizzato a un periodo di riferimento di 8 ore è fissato a <math>1,15 \text{ m/s}^2</math>;</p> <p>b) il valore d'azione giornaliero, normalizzato a un periodo di riferimento di 8 ore, è fissato a <math>0,5 \text{ m/s}^2</math>.</p>	<p>Art. 148</p> <p>Valori limite di esposizione e valori di azione</p> <p>1. Per le vibrazioni trasmesse al sistema mano-braccio:</p> <p>a) il valore limite di esposizione giornaliero normalizzato a un periodo di riferimento di 8 ore è fissato a <math>5 \text{ m/s}^2</math> mentre, su periodi brevi, <math>a_{w,eq.f.m.s.}</math> è pari a <math>20 \text{ m/s}^2</math>.</p> <p>b) il valore d'azione giornaliero, normalizzato a un periodo di riferimento di 8 ore, che fa scattare l'azione è fissato a <math>2,5 \text{ m/s}^2</math>.</p> <p>2. Per le vibrazioni trasmesse al corpo intero:</p> <p>a) il valore limite di esposizione giornaliero normalizzato a un periodo di riferimento di 8 ore è fissato a <math>1,15-0,9 \text{ m/s}^2</math> mentre, su periodi brevi, <math>a_{w,eq.f.m.s.}</math> è pari a <math>1,25 \text{ m/s}^2</math>.</p> <p>b) il valore d'azione giornaliero, normalizzato a un periodo di riferimento di 8 ore, è fissato a <math>0,5 \text{ m/s}^2</math>.</p>	<p>Emendamento non accolto.</p> <p>Emendamento non accolto.</p>
<p>Art. 149</p> <p>Valutazione dei rischi</p> <p>1. Nell'assolvere gli obblighi stabiliti dall'articolo 7, il datore di lavoro valuta e, se necessario, misura i livelli di vibrazioni meccaniche a cui i lavoratori sono esposti.</p> <p>2. L'esposizione dei lavoratori alle vibrazioni trasmesse al sistema mano-braccio è valutata o misurata in base alle disposizioni di cui all'allegato XV, parte A.</p> <p>3. L'esposizione dei lavoratori alle vibrazioni trasmesse al corpo intero è valutata o misurata in base alle disposizioni di cui all'allegato XV, parte B.</p> <p>4. Il livello di esposizione alle vibrazioni meccaniche può essere valutato mediante l'osservazione delle condizioni di lavoro specifiche e il riferimento ad appropriate informazioni sulla probabile entità delle vibrazioni per le attrezzature o i tipi di attrezzature in particolari condizioni di uso, incluse le informazioni fornite in materia dal costruttore delle attrezzature. Questa operazione va distinta dalla misurazione, che richiede l'impiego di attrezzature specifiche e di una metodologia appropriata.</p> <p>5. La valutazione e la misurazione di cui al comma 1 devono</p>	<p>Art. 149</p> <p>Valutazione dei rischi</p> <p>1. Nell'assolvere gli obblighi stabiliti dall'articolo 7, il datore di lavoro valuta e, se necessario, misura i livelli di vibrazioni meccaniche a cui i lavoratori sono esposti.</p> <p>2. L'esposizione dei lavoratori alle vibrazioni trasmesse al sistema mano-braccio è valutata o misurata in base alle disposizioni di cui all'allegato XV, parte A.</p> <p>3. L'esposizione dei lavoratori alle vibrazioni trasmesse al corpo intero è valutata o misurata in base alle disposizioni di cui all'allegato XV, parte B.</p> <p>4. Il livello di esposizione alle vibrazioni meccaniche può essere valutato mediante l'osservazione delle condizioni di lavoro specifiche e il riferimento ad appropriate informazioni sulla probabile entità delle vibrazioni per le attrezzature o i tipi di attrezzature in particolari condizioni di uso, incluse le informazioni fornite in materia dal costruttore delle attrezzature. Questa operazione va distinta dalla misurazione, che richiede l'impiego di attrezzature specifiche e di una metodologia appropriata.</p> <p>5. La valutazione e la misurazione di cui al comma 1 devono</p>	<p>Nuova formulazione concordata in sede tecnica.</p>



<p>essere programmate ed effettuate a intervalli idonei da personale adeguatamente qualificato nell'ambito del servizio di cui all'art. 14 e i relativi risultati devono essere riportati nel documento di cui all'articolo 7.</p> <p>6. Ai fini della valutazione di cui al comma 1, il datore di lavoro, presta particolare attenzione ai seguenti elementi:</p> <p>a) il livello, il tipo e la durata dell'esposizione, ivi inclusa ogni esposizione a vibrazioni intermittenti o a urti ripetuti;</p> <p>b) i valori limite di esposizione e i valori d'azione specificati nell'articolo 148.</p> <p>c) gli eventuali effetti sulla salute e sulla sicurezza dei lavoratori particolarmente sensibili al rischio;</p> <p>d) gli eventuali effetti indiretti sulla sicurezza dei lavoratori risultanti da interazioni tra le vibrazioni meccaniche e l'ambiente di lavoro o altre attrezzature;</p> <p>e) le informazioni fornite dal costruttore dell'attrezzatura di lavoro a norma (memo: delle pertinenti direttive comunitarie in materia);</p> <p>f) l'esistenza di attrezzature alternative progettate per ridurre i livelli di esposizione alle vibrazioni meccaniche;</p> <p>g) il prolungamento del periodo di esposizione a vibrazioni trasmesse al corpo intero al di là delle ore lavorative, in locali di cui è responsabile;</p> <p>h) condizioni di lavoro particolari, come le basse temperature;</p> <p>i) informazioni raccolte dalla sorveglianza sanitaria, comprese, per quanto possibile, quelle reperibili nella letteratura scientifica.</p> <p>7. La valutazione dei rischi deve essere documentata conformemente all'art. 7 e può includere la giustificazione che la natura e l'entità dei rischi connessi con le vibrazioni meccaniche rendono non necessaria una valutazione maggiormente dettagliata dei rischi.</p> <p>8. Il datore di lavoro aggiorna la valutazione dei rischi periodicamente, in particolare se vi sono stati notevoli mutamenti che potrebbero averla resa superata, oppure quando i risultati della sorveglianza sanitaria ne mostrino la necessità.</p>	<p>essere programmate ed effettuate a intervalli idonei da personale adeguatamente qualificato nell'ambito del servizio di cui all'art. 14 e i relativi risultati devono essere riportati nel documento di cui all'articolo 7.</p> <p>6. Ai fini della valutazione di cui al comma 1, il datore di lavoro, presta particolare attenzione ai seguenti elementi:</p> <p>a) il livello, il tipo e la durata dell'esposizione, ivi inclusa ogni esposizione a vibrazioni intermittenti o a urti ripetuti;</p> <p>b) i valori limite di esposizione e i valori d'azione specificati nell'articolo 148.</p> <p>c) gli eventuali effetti sulla salute e sulla sicurezza dei lavoratori particolarmente sensibili al rischio;</p> <p>d) gli eventuali effetti indiretti sulla sicurezza dei lavoratori risultanti da interazioni tra le vibrazioni meccaniche e l'ambiente di lavoro o altre attrezzature;</p> <p>e) le informazioni fornite dal costruttore dell'attrezzatura di lavoro a norma (memo: delle pertinenti direttive comunitarie in materia);</p> <p>f) l'esistenza di attrezzature alternative progettate per ridurre i livelli di esposizione alle vibrazioni meccaniche;</p> <p>g) il prolungamento del periodo di esposizione a vibrazioni trasmesse al corpo intero al di là delle ore lavorative, in locali di cui è responsabile;</p> <p>h) condizioni di lavoro particolari, come le basse temperature;</p> <p>i) informazioni raccolte dalla sorveglianza sanitaria, comprese, per quanto possibile, quelle reperibili nella letteratura scientifica.</p> <p>7. La valutazione dei rischi deve essere documentata conformemente all'art. 7 e può includere la giustificazione che la natura e l'entità dei rischi connessi con le vibrazioni meccaniche rendono non necessaria una valutazione maggiormente dettagliata dei rischi.</p> <p>8. Il datore di lavoro aggiorna la valutazione dei rischi periodicamente, in particolare se vi sono stati notevoli mutamenti che potrebbero averla resa superata, oppure quando i risultati della sorveglianza sanitaria ne mostrino la necessità.</p>
<p>Art. 150</p> <p>Misure di prevenzione e protezione</p>	<p>Art. 150</p> <p>Misure di prevenzione e protezione</p>

<p>1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 6, il datore di lavoro elimina i rischi alla fonte o li riduce al minimo e, in ogni caso, a livelli non superiori ai valori limite di esposizione.</p> <p>2. In base alla valutazione dei rischi di cui all'articolo 149, quando sono superati i valori d'azione, il datore di lavoro elabora e applica un programma di misure tecniche o organizzative, volte a ridurre al minimo l'esposizione e i rischi che ne conseguono, considerando in particolare quanto segue:</p> <p>a) altri metodi di lavoro che richiedono una minore esposizione a vibrazioni meccaniche;</p> <p>b) la scelta di attrezzature di lavoro adeguate concepite nel rispetto dei principi ergonomici e che producono, tenuto conto del lavoro da svolgere, il minor livello possibile di vibrazioni;</p> <p>c) la fornitura di attrezzature accessorie per ridurre i rischi di lesioni provocate dalle vibrazioni, quali sedili che attenuano efficacemente le vibrazioni trasmesse al corpo intero e maniglie o guanti che attenuano la vibrazione trasmessa al sistema mano-braccio;</p> <p>d) adeguati programmi di manutenzione delle attrezzature di lavoro, del luogo di lavoro e dei sistemi sul luogo di lavoro;</p> <p>e) la progettazione e l'organizzazione dei luoghi e dei posti di lavoro;</p> <p>f) l'adeguata informazione e formazione dei lavoratori sull'uso corretto e sicuro delle attrezzature di lavoro, in modo da ridurre al minimo la loro esposizione a vibrazioni meccaniche;</p> <p>g) la limitazione della durata e dell'intensità dell'esposizione;</p> <p>h) l'organizzazione di orari di lavoro appropriati, con adeguati periodi di riposo;</p> <p>i) la fornitura, ai lavoratori esposti, di indumenti per la protezione dal freddo e dall'umidità.</p> <p>3. Se, nonostante le misure adottate, il valore limite di esposizione è stato superato, il datore di lavoro prende misure immediate per riportare l'esposizione al di sotto di tale valore, individua le cause del superamento e adatta di conseguenza le misure di protezione e prevenzione per evitare un nuovo superamento.</p>	<p>1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 6, il datore di lavoro elimina i rischi alla fonte o li riduce al minimo e, in ogni caso, a livelli non superiori ai valori limite di esposizione.</p> <p>2. In base alla valutazione dei rischi di cui all'articolo 149, quando sono superati i valori d'azione, il datore di lavoro elabora e applica un programma di misure tecniche o organizzative, volte a ridurre al minimo l'esposizione e i rischi che ne conseguono, considerando in particolare quanto segue:</p> <p>a) altri metodi di lavoro che richiedono una minore esposizione a vibrazioni meccaniche;</p> <p>b) la scelta di attrezzature di lavoro adeguate concepite nel rispetto dei principi ergonomici e che producono, tenuto conto del lavoro da svolgere, il minor livello possibile di vibrazioni;</p> <p>c) la fornitura di attrezzature accessorie per ridurre i rischi di lesioni provocate dalle vibrazioni, quali sedili che attenuano efficacemente le vibrazioni trasmesse al corpo intero e maniglie o guanti che attenuano la vibrazione trasmessa al sistema mano-braccio;</p> <p>d) adeguati programmi di manutenzione delle attrezzature di lavoro, del luogo di lavoro e dei sistemi sul luogo di lavoro;</p> <p>e) la progettazione e l'organizzazione dei luoghi e dei posti di lavoro;</p> <p>f) l'adeguata informazione e formazione dei lavoratori sull'uso corretto e sicuro delle attrezzature di lavoro, in modo da ridurre al minimo la loro esposizione a vibrazioni meccaniche;</p> <p>g) la limitazione della durata e dell'intensità dell'esposizione;</p> <p>h) l'organizzazione di orari di lavoro appropriati, con adeguati periodi di riposo;</p> <p>i) la fornitura, ai lavoratori esposti, di indumenti per la protezione dal freddo e dall'umidità.</p> <p>3. Se, nonostante le misure adottate, il valore limite di esposizione è stato superato, il datore di lavoro prende misure immediate per riportare l'esposizione al di sotto di tale valore, individua le cause del superamento e adatta di conseguenza le misure di protezione e prevenzione per evitare un nuovo superamento.</p>
<p>Art. 151</p>	<p>Art. 151</p>

<p>Informazione e formazione dei lavoratori</p>	<p>Informazione e formazione dei lavoratori</p>
<p>1) Nell'ambito degli obblighi di cui agli articoli 28 e 29, il datore di lavoro garantisce che i lavoratori esposti a rischi derivanti da vibrazioni meccaniche sul luogo di lavoro ricevano informazioni e una formazione adeguata sulla base della valutazione dei rischi di cui all'articolo 149, con particolare riguardo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) alle misure adottate volte a eliminare o a ridurre al minimo i rischi derivanti dalle vibrazioni meccaniche;</li> <li>b) ai valori limite di esposizione e ai valori d'azione;</li> <li>c) ai risultati delle valutazioni e misurazioni delle vibrazioni meccaniche effettuate in applicazione dell'articolo 149 e alle potenziali lesioni derivanti dalle attrezzature di lavoro utilizzate;</li> <li>d) all'utilità e al modo di individuare e di segnalare sintomi di lesioni;</li> <li>e) alle circostanze nelle quali i lavoratori hanno diritto a una sorveglianza sanitaria;</li> <li>f) alle procedure di lavoro sicure per ridurre al minimo l'esposizione a vibrazioni meccaniche.</li> </ul>	<p>2) Nell'ambito degli obblighi di cui agli articoli 28 e 29, il datore di lavoro garantisce che i lavoratori esposti a livelli di vibrazioni superiori ai valori d'azione - rischi derivanti da vibrazioni meccaniche sul luogo di lavoro ricevano informazioni e una formazione adeguata sulla base della valutazione dei rischi di cui all'articolo 149, con particolare riguardo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) alle misure adottate volte a eliminare o a ridurre al minimo i rischi derivanti dalle vibrazioni meccaniche;</li> <li>b) ai valori limite di esposizione e ai valori d'azione;</li> <li>c) ai risultati delle valutazioni e misurazioni delle vibrazioni meccaniche effettuate in applicazione dell'articolo 149 e alle potenziali lesioni derivanti dalle attrezzature di lavoro utilizzate;</li> <li>d) all'utilità e al modo di individuare e di segnalare sintomi di lesioni;</li> <li>e) alle circostanze nelle quali i lavoratori hanno diritto a una sorveglianza sanitaria;</li> <li>f) alle procedure di lavoro sicure per ridurre al minimo l'esposizione a vibrazioni meccaniche.</li> </ul>
<p>Art. 152</p> <p>Sorveglianza sanitaria</p> <p>1. I lavoratori esposti a livelli di vibrazioni superiori ai valori d'azione sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 23.</p> <p>2. Nel caso in cui la sorveglianza sanitaria riveli, in un lavoratore, l'esistenza di anomalie imputabili ad esposizione, il medico competente ne informa il datore di lavoro.</p> <p>3. Nel caso di cui al comma 2 il datore di lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) sottopone a revisione la valutazione dei rischi effettuata a norma dell'articolo 149;</li> <li>b) sottopone a revisione le misure predisposte per eliminare o ridurre i rischi;</li> <li>c) tiene conto del parere del medico competente nell'attuazione delle misure necessarie per eliminare o ridurre il rischio;</li> <li>d) prende le misure affinché sia effettuata una visita medica straordinaria per tutti gli altri lavoratori che hanno subito un'esposizione simile.</li> </ul> <p>Art. 153</p>	<p>Art. 152</p> <p>Sorveglianza sanitaria</p> <p>1. I lavoratori esposti a livelli di vibrazioni superiori ai valori d'azione sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 23.</p> <p>2. Nel caso in cui la sorveglianza sanitaria riveli, in un lavoratore, l'esistenza di anomalie imputabili ad esposizione a vibrazioni, il medico competente ne informa il datore di lavoro.</p> <p>3. Nel caso di cui al comma 2 il datore di lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) sottopone a revisione la valutazione dei rischi effettuata a norma dell'articolo 149;</li> <li>b) sottopone a revisione le misure predisposte per eliminare o ridurre i rischi;</li> <li>c) tiene conto del parere del medico competente nell'attuazione delle misure necessarie per eliminare o ridurre il rischio;</li> <li>d) prende le misure affinché sia effettuata una visita medica straordinaria per tutti gli altri lavoratori che hanno subito un'esposizione simile.</li> </ul> <p>Art. 153</p>
<p>Emendamento non accolto.</p>	



Cartelle sanitarie e di rischio	Cartelle sanitarie e di rischio
<p>1. Il medico competente, per ciascuno dei lavoratori di cui all'articolo 152, provvede ad istituire e aggiornare una cartella sanitaria e di rischio, secondo quanto previsto dall'art. 24 comma 1, lett. C). Nella cartella sono, tra l'altro riportati i valori di esposizione individuali comunicati dal datore di lavoro per il tramite del servizio di prevenzione e protezione.</p> <p>Art. 154 Deroghe</p> <p>1. Nei settori della navigazione marittima e aerea, il datore di lavoro, in circostanze debitamente giustificate, può richiedere la deroga, limitatamente al rispetto dei valori limite di esposizione per il corpo intero qualora, tenuto conto della tecnica e delle caratteristiche specifiche dei luoghi di lavoro, non sia possibile rispettare tale valore limite nonostante le misure tecniche e organizzative messe in atto.</p> <p>2. Nel caso di attività lavorative in cui l'esposizione di un lavoratore alle vibrazioni meccaniche è abitualmente inferiore ai valori di azione, ma varia sensibilmente da un momento all'altro e può occasionalmente superare il valore limite di esposizione, il datore di lavoro può richiedere la deroga al rispetto dei valori limite a condizione che il valore medio dell'esposizione calcolata su un periodo di 40 ore sia inferiore al valore limite di esposizione e si dimostri, con elementi probanti, che i rischi derivanti dal tipo di esposizione cui è sottoposto il lavoratore sono inferiori a quelli derivanti da un livello di esposizione corrispondente al valore limite.</p> <p>3. Le deroghe di cui ai commi 1 e 2 sono concesse, per un periodo massimo di quattro anni, dall'organo di vigilanza territorialmente competente che provvede anche a darne comunicazione, specificando le ragioni e le circostanze che hanno consentito la concessione delle stesse, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.</p> <p>4. La concessione delle deroghe di cui ai commi 1 e 2 è condizionata all'intensificazione della sorveglianza sanitaria.</p> <p>5. Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali trasmette ogni quattro anni alla Commissione Europea un prospetto</p>	<p>1. Il medico competente, per ciascuno dei lavoratori di cui all'articolo 152, provvede ad istituire e aggiornare una cartella sanitaria e di rischio, secondo quanto previsto dall'art. 24 comma 1, lett. C). Nella cartella sono, tra l'altro riportati i valori di esposizione individuali comunicati dal datore di lavoro per il tramite del servizio di prevenzione e protezione.</p> <p>Art. 154 Deroghe</p> <p>1. Nei settori della navigazione marittima e aerea, il datore di lavoro, in circostanze debitamente giustificate, può richiedere la deroga, limitatamente al rispetto dei valori limite di esposizione per il corpo intero qualora, tenuto conto della tecnica e delle caratteristiche specifiche dei luoghi di lavoro, non sia possibile rispettare tale valore limite nonostante le misure tecniche e organizzative messe in atto.</p> <p>2. Nel caso di attività lavorative in cui l'esposizione di un lavoratore alle vibrazioni meccaniche è abitualmente inferiore ai valori di azione, ma varia sensibilmente da un momento all'altro e può occasionalmente superare il valore limite di esposizione, il datore di lavoro può richiedere la deroga al rispetto dei valori limite a condizione che il valore medio dell'esposizione calcolata su un periodo di 40 ore sia inferiore al valore limite di esposizione e si dimostri, con elementi probanti, che i rischi derivanti dal tipo di esposizione cui è sottoposto il lavoratore sono inferiori a quelli derivanti da un livello di esposizione corrispondente al valore limite.</p> <p>3. Le deroghe di cui ai commi 1 e 2 sono concesse, per un periodo massimo di quattro anni, dall'organo di vigilanza territorialmente competente che provvede anche a darne comunicazione, specificando le ragioni e le circostanze che hanno consentito la concessione delle stesse, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.</p> <p>4. La concessione delle deroghe di cui ai commi 1 e 2 è condizionata all'intensificazione della sorveglianza sanitaria.</p> <p>5. Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali trasmette ogni quattro anni alla Commissione Europea un</p>

<p>globale e motivato delle deroghe concesse ai sensi del presente articolo.</p>	<p>prospetto globale e motivato delle deroghe concesse ai sensi del presente articolo.</p>
<p>Art. 155 Entrata in vigore</p> <p>1. Il presente Capo entra in vigore il 6 luglio 2005.</p> <p>2. In caso di attrezzature di lavoro messe a disposizione dei lavoratori anteriormente al 6 luglio 2007 e che non permettono il rispetto dei valori limite di esposizione tenuto conto del progresso tecnico e delle misure organizzative messe in atto. L'obbligo del rispetto dei valori limite di esposizione di cui all'articolo 148 entra in vigore il 6 luglio 2010.</p> <p>3. Per il settore agricolo e forestale l'obbligo del rispetto dei valori limite di esposizione di cui all'articolo 148 entra in vigore il 6 luglio 2014.</p>	<p>Art. 155 Entrata in vigore</p> <p>1. Il presente Capo entra in vigore il 6 luglio 2005.</p> <p>2. In caso di attrezzature di lavoro messe a disposizione dei lavoratori anteriormente al 6 luglio 2007 e che non permettono il rispetto dei valori limite di esposizione tenuto conto del progresso tecnico e delle misure organizzative messe in atto. L'obbligo del rispetto dei valori limite di esposizione di cui all'articolo 148 entra in vigore il 6 luglio 2010.</p> <p>3. Per il settore agricolo e forestale l'obbligo del rispetto dei valori limite di esposizione di cui all'articolo 148 entra in vigore il 6 luglio 2014.</p>

Proposte di modifica per l'allegato IX

<p>ALLEGATO XV (art. 149, commi 2 e 3)</p>	<p>ALLEGATO XV (art. 149, commi 2 e 3)</p>
<p>A. VIBRAZIONI TRASMESSE AL SISTEMA MANO-BRACCIO</p> <p>1. Valutazione dell'esposizione</p> <p>La valutazione del livello di esposizione alle vibrazioni trasmesse al sistema mano-braccio si basa principalmente sul calcolo del valore dell'esposizione giornaliera normalizzato a un periodo di riferimento di 8 ore, A (8), calcolato come radice quadrata della somma dei quadrati (valore totale) dei valori quadratici medi delle accelerazioni ponderate in frequenza, determinati sui tre assi ortogonali (ahwx, ahwy, ahwz) conformemente ai capitoli 4 e 5 e all'allegato A della norma ISO 5349-1 (2001).</p> <p>La valutazione del livello di esposizione può essere effettuata sulla base di una stima fondata sulle informazioni relative al livello di emissione delle attrezzature di lavoro utilizzate, fornite dai fabbricanti, e sull'osservazione delle specifiche pratiche di lavoro, oppure attraverso una misurazione. Come elementi di riferimento possono essere utilizzate anche le banche dati dell'ISPEL e delle Regioni contenenti i livelli di esposizione professionale alle vibrazioni.</p>	<p>A. VIBRAZIONI TRASMESSE AL SISTEMA MANO-BRACCIO</p> <p>1. Valutazione dell'esposizione</p> <p>La valutazione del livello di esposizione alle vibrazioni trasmesse al sistema mano-braccio si basa principalmente sul calcolo del valore dell'esposizione giornaliera normalizzato a un periodo di riferimento di 8 ore, A (8), calcolato come radice quadrata della somma dei quadrati (valore totale) dei valori quadratici medi delle accelerazioni ponderate in frequenza, determinati sui tre assi ortogonali (ahwx, ahwy, ahwz) conformemente ai capitoli 4 e 5 e all'allegato A della norma ISO 5349-1 (2001).</p> <p>La valutazione del livello di esposizione può essere effettuata sulla base di una stima, purché rappresentativa dell'esposizione del lavoratore, fondata sulle informazioni relative al livello di emissione delle attrezzature di lavoro utilizzate, fornite dai fabbricanti o da banche dati, oppure da misurazioni, che naturalmente rappresentano il metodo di riferimento, e sull'osservazione delle specifiche pratiche di lavoro, oppure attraverso una misurazione. Come elementi di riferimento possono essere utilizzate anche le banche dati dell'ISPEL e delle Regioni contenenti i livelli di esposizione professionale alle vibrazioni.</p>
<p>2. Misurazione</p> <p>Qualora si proceda alla misurazione:</p> <p>a) i metodi utilizzati possono includere la campionatura, purché sia rappresentativa dell'esposizione di un lavoratore alle vibrazioni meccaniche considerate; i metodi e le apparecchiature utilizzati devono essere adattati alle particolari caratteristiche delle vibrazioni meccaniche da misurare, ai fattori ambientali e alle caratteristiche dell'apparecchio di misurazione, conformemente alla norma ISO 5349-2 (2001);</p> <p>b) nel caso di attrezzature che devono essere tenute con entrambe le mani, la misurazione è eseguita su ogni mano. L'esposizione è determinata facendo riferimento al più alto dei due valori; deve essere inoltre fornita l'informazione relativa all'altra mano.</p>	<p>2. Misurazione</p> <p>Qualora si proceda alla misurazione:</p> <p>a) i metodi utilizzati possono includere la campionatura, purché sia rappresentativa dell'esposizione di un lavoratore alle vibrazioni meccaniche considerate; i metodi e le apparecchiature utilizzati devono essere adattati alle particolari caratteristiche delle vibrazioni meccaniche da misurare, ai fattori ambientali e alle caratteristiche dell'apparecchio di misurazione, conformemente alla norma ISO 5349-2 (2001);</p> <p>b) nel caso di attrezzature che devono essere tenute con entrambe le mani, la misurazione è eseguita su ogni <u>impugnatura mano</u>. L'esposizione è determinata facendo riferimento al più alto dei due valori; deve essere inoltre fornita l'informazione relativa all'altra <u>impugnatura mano</u>.</p>

Emendamenti accolti.

refusi



<p><b>3. Interferenze</b></p> <p>Le disposizioni dell'articolo 149, comma 6, lettera d), si applicano in particolare nei casi in cui le vibrazioni meccaniche ostacolano il corretto uso manuale dei comandi o la lettura degli indicatori.</p> <p><b>4. Rischi indiretti</b></p> <p>Le disposizioni dell'articolo 149, comma 6, lettera d), si applicano in particolare nei casi in cui le vibrazioni meccaniche incidono sulla stabilità delle strutture o sulla buona tenuta delle giunzioni.</p> <p><b>5. Attrezzature di protezione individuale</b></p> <p>Attrezzature di protezione individuale contro le vibrazioni trasmesse al sistema mano-braccio possono contribuire al programma di misure di cui all'articolo 150 comma 2.</p> <p><b>B. VIBRAZIONI TRASMESSE AL CORPO INTERO</b></p> <p><b>1. Valutazione dell'esposizione</b></p> <p>La valutazione del livello di esposizione alle vibrazioni si basa sul calcolo dell'esposizione giornaliera A (8) espressa come l'accelerazione continua equivalente su 8 ore, calcolata come il più alto dei valori quadratici medi o il più alto dei valori della dose di vibrazioni (VDV) delle accelerazioni ponderate in frequenza, determinati sui tre assi ortogonali (1,4awx, 1,4awy, awz per un lavoratore seduto o in piedi), conformemente ai capitoli 5, 6 e 7, all'allegato B della norma ISO 2631-1 (1997).</p> <p>La valutazione del livello di esposizione può essere effettuata sulla base di una stima fondata sulle informazioni relative al livello di emissione delle attrezzature di lavoro utilizzate, fornite dai fabbricanti, e sull'osservazione delle specifiche pratiche di lavoro, oppure attraverso una misurazione. Come elementi di riferimento possono essere utilizzate anche le banche dati dell'ISPEL e delle Regioni contenenti i livelli di esposizione professionale alle vibrazioni.</p> <p>Per quanto riguarda la navigazione marittima, si prendono in considerazione solo le vibrazioni di frequenza superiore a 1 Hz.</p> <p><b>2. Misurazione</b></p> <p>Qualora si proceda alla misurazione, i metodi utilizzati possono</p>	<p><b>3. Interferenze</b></p> <p>Le disposizioni dell'articolo 149, comma 6, lettera d), si applicano in particolare nei casi in cui le vibrazioni meccaniche ostacolano il corretto uso manuale dei comandi o la lettura degli indicatori.</p> <p><b>4. Rischi indiretti</b></p> <p>Le disposizioni dell'articolo 149, comma 6, lettera d), si applicano in particolare nei casi in cui le vibrazioni meccaniche incidono sulla stabilità delle strutture o sulla buona tenuta delle giunzioni.</p> <p><b>5. Attrezzature di protezione individuale</b></p> <p>Attrezzature di protezione individuale contro le vibrazioni trasmesse al sistema mano-braccio possono contribuire al programma di misure di cui all'articolo 150 comma 2.</p> <p><b>B. VIBRAZIONI TRASMESSE AL CORPO INTERO</b></p> <p><b>1. Valutazione dell'esposizione</b></p> <p>La valutazione del livello di esposizione alle vibrazioni si basa sul calcolo dell'esposizione giornaliera A (8) espressa come l'accelerazione continua equivalente su 8 ore, calcolata come il più alto dei valori quadratici medi o il più alto dei valori della dose di vibrazioni (VDV) delle accelerazioni ponderate in frequenza, determinati sui tre assi ortogonali (1,4awx, 1,4awy, awz per un lavoratore seduto o in piedi), conformemente ai capitoli 5, 6 e 7, all'allegato B della norma ISO 2631-1 (1997).</p> <p>La valutazione del livello di esposizione può essere effettuata sulla base di una stima, purché rappresentativa dell'esposizione del lavoratore, fondata sulle informazioni relative al livello di emissione delle attrezzature di lavoro utilizzate, fornite dai fabbricanti o da banche dati, oppure da misurazioni, che naturalmente rappresentano il metodo di riferimento, e sull'osservazione delle specifiche pratiche di lavoro, oppure attraverso una misurazione. Come elementi di riferimento possono essere utilizzate anche le banche dati dell'ISPEL e delle Regioni contenenti i livelli di esposizione professionale alle vibrazioni.</p> <p>Per quanto riguarda la navigazione marittima, si prendono in considerazione solo le vibrazioni di frequenza superiore a 1 Hz.</p> <p><b>2. Misurazione</b></p> <p>Qualora si proceda alla misurazione, i metodi utilizzati possono</p>
--	--

Refuso

Emendamenti accolti.



<p>includere la campionatura, purché sia rappresentativa dell'esposizione di un lavoratore alle vibrazioni meccaniche considerate. I metodi utilizzati devono essere adeguati alle particolari caratteristiche delle vibrazioni meccaniche da misurare, ai fattori ambientali e alle caratteristiche dell'apparecchio di misurazione. I metodi rispondenti a norme di buona tecnica si considerano adeguati a quanto richiesto dal presente punto.</p>	<p>includere la campionatura, purché sia rappresentativa dell'esposizione di un lavoratore alle vibrazioni meccaniche considerate. I metodi utilizzati devono essere adeguati alle particolari caratteristiche delle vibrazioni meccaniche da misurare, ai fattori ambientali e alle caratteristiche dell'apparecchio di misurazione. I metodi rispondenti a norme di buona tecnica si considerano adeguati a quanto richiesto dal presente punto.</p>
<p><b>3. Interferenze</b></p> <p>Le disposizioni dell'articolo 149, comma 6, lettera d), si applicano in particolare nei casi in cui le vibrazioni meccaniche ostacolano il corretto uso manuale dei comandi o la lettura degli indicatori.</p>	<p><b>3. Interferenze</b></p> <p>Le disposizioni dell'articolo 149, comma 6, lettera d), si applicano in particolare nei casi in cui le vibrazioni meccaniche ostacolano il corretto uso manuale dei comandi o la lettura degli indicatori.</p>
<p><b>4. Rischi indiretti</b></p> <p>Le disposizioni dell'articolo 149, comma 6, lettera d), si applicano in particolare nei casi in cui le vibrazioni meccaniche incidono sulla stabilità delle strutture o sulla buona tenuta delle giunzioni.</p>	<p><b>4. Rischi indiretti</b></p> <p>Le disposizioni dell'articolo 149, comma 6, lettera d), si applicano in particolare nei casi in cui le vibrazioni meccaniche incidono sulla stabilità delle strutture o sulla buona tenuta delle giunzioni.</p>
<p><b>5. Prolungamento dell'esposizione</b></p> <p>Le disposizioni dell'articolo 149, comma 6, lettera g), si applicano in particolare nei casi in cui, data la natura dell'attività svolta, un lavoratore utilizza locali di riposo e ricreazione messi a disposizione del datore di lavoro; tranne nei casi di forza maggiore, l'esposizione del corpo intero alle vibrazioni in tali locali deve essere ridotto a un livello compatibile con le funzioni e condizioni di utilizzazione di tali locali.</p>	<p><b>5. Prolungamento dell'esposizione</b></p> <p>Le disposizioni dell'articolo 149, comma 6, lettera g), si applicano in particolare nei casi in cui, data la natura dell'attività svolta, un lavoratore utilizza locali di riposo e ricreazione messi a disposizione del datore di lavoro; tranne nei casi di forza maggiore, l'esposizione del corpo intero alle vibrazioni in tali locali deve essere ridotto a un livello compatibile con le funzioni e condizioni di utilizzazione di tali locali.</p>



Proposte di emendamento

Art. 156

Campo di applicazione

(Articolo 1, comma 3, del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494  
Articolo 1, comma 2, della direttiva 1992/57/CEE)

1. Il presente Titolo prescrive misure per la tutela della salute e per la sicurezza dei lavoratori nei cantieri temporanei o mobili quali definiti all'articolo 157, fatte salve le disposizioni generali contenute negli altri titoli del presente decreto legislativo.

2. Le disposizioni del presente titolo non si applicano:

- a) ai lavori di prospezione, ricerca e coltivazione delle sostanze minerali;
- b) ai lavori svolti negli impianti connessi alle attività minerarie esistenti entro il perimetro dei permessi di ricerca, delle concessioni o delle autorizzazioni;
- c) ai lavori svolti negli impianti che costituiscono pertinenze della miniera ai sensi dell'articolo 23 del regio decreto 29 luglio 1927, n. 1443, anche se ubicati fuori del perimetro delle concessioni;
- d) ai lavori di frantumazione, vagliatura, squadratura e lizzazione dei prodotti delle cave ed alle operazioni di caricamento di tali prodotti dai piazzali;
- e) alle attività di prospezione, ricerca, coltivazione e stoccaggio degli idrocarburi liquidi e gassosi nel territorio nazionale, nel mare territoriale e nella piattaforma continentale e nelle altre aree sottomarine comunque soggette ai poteri dello Stato.
- f) ai lavori svolti in mare;
- g) alle attività svolte in studi teatrali, cinematografici, televisivi o in altri luoghi in cui si effettuino riprese, purché tali attività non implichino l'allestimento di un cantiere temporaneo o mobile.

Art. 156

Campo di applicazione

(Articolo 1, comma 3, del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494  
Articolo 1, comma 2, della direttiva 1992/57/CEE)

1. Il presente Titolo prescrive misure per la tutela della salute e per la sicurezza dei lavoratori nei cantieri temporanei o mobili quali definiti all'articolo 157, fatte salve le disposizioni generali contenute negli altri titoli del presente decreto legislativo.

2. Le disposizioni del presente titolo non si applicano:

- a) ai lavori di prospezione, ricerca e coltivazione delle sostanze minerali;
- b) ai lavori svolti negli impianti connessi alle attività minerarie esistenti entro il perimetro dei permessi di ricerca, delle concessioni o delle autorizzazioni;
- c) ai lavori svolti negli impianti che costituiscono pertinenze della miniera ai sensi dell'articolo 23 del regio decreto 29 luglio 1927, n. 1443, anche se ubicati fuori del perimetro delle concessioni;
- d) ai lavori di frantumazione, vagliatura, squadratura e lizzazione dei prodotti delle cave ed alle operazioni di caricamento di tali prodotti dai piazzali;
- e) alle attività di prospezione, ricerca, coltivazione e stoccaggio degli idrocarburi liquidi e gassosi nel territorio nazionale, nel mare territoriale e nella piattaforma continentale e nelle altre aree sottomarine comunque soggette ai poteri dello Stato.
- f) ai lavori svolti in mare;
- g) alle attività svolte in studi teatrali, cinematografici, televisivi o in altri luoghi in cui si effettuino riprese, purché tali attività non implichino l'allestimento di un cantiere temporaneo o mobile.



## Proposte di emendamento

<p>3. Le attività di cui al comma 2, lettera g), devono essere effettuate nel rispetto delle norme di buona tecnica.</p> <p>4. Le disposizioni di cui al decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n.322, si considerano norme di buona tecnica</p>	<p>3. Le attività di cui al comma 2, lettera g), devono essere effettuate nel rispetto delle norme di buona tecnica.</p> <p>4. Le disposizioni di cui al decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n.322, si considerano norme di buona tecnica</p>
--	--

Art.157

### Definizioni

(Articolo 2 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494  
Articolo 2, lett. da a) ad f) della direttiva 1992/57/CEE)

<p>1. Agli effetti delle disposizioni di cui al presente titolo si intendono per:</p> <p>a) cantiere temporaneo o mobile, in appresso denominato "cantiere": qualunque luogo in cui si effettuano lavori edili e di ingegneria civile il cui elenco è riportato all'allegato XVI, parte A;</p> <p>b) committente: il soggetto per conto del quale l'intera opera viene realizzata, indipendentemente da eventuali frazionamenti della sua realizzazione. Nel caso di appalto di opera pubblica, il committente è il soggetto titolare del potere decisionale e di spesa relativo alla gestione dell'appalto;</p> <p>c) responsabile dei lavori: soggetto che può essere incaricato dal committente ai fini della progettazione o della esecuzione o del controllo dell'esecuzione dell'opera. Nel caso di appalto di opera pubblica, il responsabile dei lavori è il responsabile unico del procedimento ai sensi dell'articolo 7 della legge 11 febbraio 1994, n. 109, e successive modifiche;</p> <p>d) lavoratore autonomo: persona fisica la cui attività professionale concorre alla realizzazione dell'opera senza vincolo di subordinazione;</p> <p>e) coordinatore in materia di sicurezza e di salute durante la</p>	<p>1. Agli effetti delle disposizioni di cui al presente titolo si intendono per:</p> <p>a) cantiere temporaneo o mobile, in appresso denominato "cantiere": qualunque luogo in cui si effettuano lavori edili e di ingegneria civile il cui elenco è riportato all'allegato XVI, parte A;</p> <p>b) committente: il soggetto per conto del quale l'intera opera viene realizzata, indipendentemente da eventuali frazionamenti della sua realizzazione. Nel caso di appalto di opera pubblica, il committente è il soggetto titolare del potere decisionale e di spesa relativo alla gestione dell'appalto;</p> <p>c) responsabile dei lavori: soggetto che può essere incaricato dal committente ai fini della progettazione o della esecuzione o del controllo dell'esecuzione dell'opera. Nel caso di appalto di opera pubblica, il responsabile dei lavori è il responsabile unico del procedimento ai sensi dell'articolo 7 della legge 11 febbraio 1994, n. 109, e successive modifiche;</p> <p>d) lavoratore autonomo: persona fisica la cui attività professionale concorre alla realizzazione dell'opera senza vincolo di subordinazione;</p> <p>e) coordinatore in materia di sicurezza e di salute durante la</p>
---	---



## Proposte di emendamento

progettazione dell'opera, di seguito denominato **coordinatore** per la progettazione: **soggetto** incaricato, dal committente o dal responsabile dei lavori, dell'esecuzione dei compiti di cui all'articolo 159;

f) **coordinatore in materia di sicurezza e di salute durante la realizzazione dell'opera**, di seguito denominato **coordinatore** per l'esecuzione dei lavori: **soggetto**, diverso dal datore di lavoro dell'impresa esecutrice, incaricato, dal committente o dal responsabile dei lavori, dell'esecuzione dei compiti di cui all'articolo 160;

g) **uomini-giorno: entità presunta del cantiere rappresentata dalla somma delle giornate lavorative prestate dai lavoratori, anche autonomi, previste per la realizzazione dell'opera;**

h) **piano operativo di sicurezza: il documento che il datore di lavoro dell'impresa esecutrice redige, in riferimento al singolo cantiere interessato, ai sensi dell'articolo 7.**

progettazione dell'opera, di seguito denominato **coordinatore** per la progettazione: **soggetto** incaricato, dal committente o dal responsabile dei lavori, dell'esecuzione dei compiti di cui all'articolo 159;

f) **coordinatore in materia di sicurezza e di salute durante la realizzazione dell'opera**, di seguito denominato **coordinatore** per l'esecuzione dei lavori: **soggetto**, diverso dal datore di lavoro dell'impresa esecutrice delle imprese e dai suoi loro subordinati, incaricato, dal committente o dal responsabile dei lavori, dell'esecuzione dei compiti di cui all'articolo 160

g) **uomini-giorno: entità presunta del cantiere rappresentata dalla somma delle giornate lavorative prestate dai lavoratori, anche autonomi, previste per la realizzazione dell'opera;**

h) **piano operativo di sicurezza: il documento che il datore di lavoro dell'impresa esecutrice redige, in riferimento al singolo cantiere interessato, ai sensi dell'articolo 7**

Emendamento  
accolto.

Art. 158

Obblighi del committente o del responsabile dei lavori

(Articolo 3 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494;  
Articolo 3, comma 1 e 2, ed art. 4 della direttiva 1992/57/CEE)

## Proposte di emendamento

1. Il committente o il responsabile dei lavori, nella fase di progettazione dell'opera, ed in particolare al momento delle scelte tecniche, nell'esecuzione del progetto e nell'organizzazione delle operazioni di cantiere, si attiene ai principi e alle misure generali di tutela di cui all'articolo 6. Al fine di permettere la pianificazione dell'esecuzione in condizioni di sicurezza dei lavori o delle fasi di lavoro che si devono svolgere simultaneamente o successivamente tra loro, il committente o il responsabile dei lavori prevede nel progetto la durata di tali lavori o fasi di lavoro.

2. Il committente o il responsabile dei lavori, nella fase della progettazione dell'opera, valuta i documenti di cui all'articolo 159, comma 1, lettere a) e b).

3. Nei cantieri in cui è prevista la presenza di più imprese, anche non contemporanea, il committente o il responsabile dei lavori, contestualmente all'affidamento dell'incarico di progettazione, designa il coordinatore per la progettazione in ognuno dei seguenti casi:

a) nei cantieri la cui entità presunta è pari o superiore a 200 uomini-giorno;

b) nei cantieri i cui lavori comportano i rischi particolari elencati nell'allegato XVI, parte B.

4. Nei casi di cui al comma 3, il committente o il responsabile dei lavori, prima dell'affidamento dei lavori, designa il coordinatore per l'esecuzione dei lavori, che deve essere in possesso dei requisiti di cui all'articolo 165.

1. Il committente o il responsabile dei lavori, nella fase di progettazione dell'opera, ed in particolare al momento delle scelte tecniche, nell'esecuzione del progetto e nell'organizzazione delle operazioni di cantiere, si attiene ai principi e alle misure generali di tutela di cui all'articolo 6. Al fine di permettere la pianificazione dell'esecuzione in condizioni di sicurezza dei lavori o delle fasi di lavoro che si devono svolgere simultaneamente o successivamente tra loro, il committente o il responsabile dei lavori prevede nel progetto la durata di tali lavori o fasi di lavoro.

2. Il committente o il responsabile dei lavori, nella fase della progettazione dell'opera, valuta i documenti di cui all'articolo 159, comma 1, lettere a) e b).

3. Nei cantieri in cui è prevista la presenza di più imprese, anche non contemporanea, il committente o il responsabile dei lavori, contestualmente all'affidamento dell'incarico di progettazione, designa il coordinatore per la progettazione in ognuno dei seguenti casi:

a) nei cantieri la cui entità presunta è pari o superiore a 200 uomini-giorno;

b) nei cantieri i cui lavori comportano i rischi particolari elencati nell'allegato XVI, parte B.

4. Nei casi di cui al comma 3, il committente o il responsabile dei lavori, prima dell'affidamento dei lavori, designa il coordinatore per l'esecuzione dei lavori, che deve essere in possesso dei requisiti di cui all'articolo 165.

PS

## Proposte di emendamento

	<p>5. La disposizione di cui al comma 4 si applica anche nel caso in cui, dopo l'affidamento dei lavori a un'unica impresa, l'esecuzione dei lavori o di parte di essi sia affidata a una o più imprese.</p>	<p>5. La disposizione di cui al comma 4 si applica anche nel caso in cui, dopo l'affidamento dei lavori a un'unica impresa, l'esecuzione dei lavori o di parte di essi sia affidata a una o più imprese.</p>
<p style="text-align: center;">Emendamento accolto.</p>	<p>6. Il committente o il responsabile dei lavori, qualora in possesso dei requisiti di cui all'art. 165, può svolgere le funzioni sia di coordinatore per la progettazione sia di coordinatore per l'esecuzione dei lavori.</p> <p>Se il Responsabile dei lavori è il datore di lavoro dell'impresa esecutrice o un suo subordinato non può svolgere la funzione di Coordinatore per l'esecuzione dei lavori</p>	<p>6. Il committente o il responsabile dei lavori, qualora in possesso dei requisiti di cui all'art. 165, può svolgere le funzioni sia di coordinatore per la progettazione sia di coordinatore per l'esecuzione dei lavori.</p>
	<p>7. Il committente o il responsabile dei lavori comunica alle imprese esecutrici e ai lavoratori autonomi il nominativo del coordinatore per la progettazione e quello del coordinatore per l'esecuzione dei lavori; tali nominativi devono essere indicati nel cartello di cantiere.</p> <p>8 Il committente o il responsabile dei lavori può sostituire in qualsiasi momento, anche personalmente se in possesso dei requisiti di cui all'articolo 165, i soggetti designati in attuazione dei commi 3 e 4.</p> <p>9. Il committente o il responsabile dei lavori, anche nel caso di affidamento dei lavori a un'unica impresa:</p> <p>a) verifica l'idoneità tecnico-professionale delle imprese esecutrici e dei lavoratori autonomi in relazione ai lavori da affidare, anche</p>	<p>7. Il committente o il responsabile dei lavori comunica alle imprese esecutrici e ai lavoratori autonomi il nominativo del coordinatore per la progettazione e quello del coordinatore per l'esecuzione dei lavori; tali nominativi devono essere indicati nel cartello di cantiere.</p> <p>8 Il committente o il responsabile dei lavori può sostituire in qualsiasi momento, anche personalmente se in possesso dei requisiti di cui all'articolo 165, i soggetti designati in attuazione dei commi 3 e 4.</p> <p>9. Il committente o il responsabile dei lavori, anche nel caso di affidamento dei lavori a un'unica impresa:</p> <p>a) verifica l'idoneità tecnico-professionale delle imprese esecutrici e dei lavoratori autonomi in relazione ai lavori da affidare, anche</p>

## Proposte di emendamento

dei lavoratori autonomi in relazione ai lavori da affidare, anche attraverso l'iscrizione alla camera di commercio, industria e artigianato;

b) chiede alle imprese esecutrici una dichiarazione dell'organico medio annuo, distinto per qualifica, nonché una dichiarazione relativa al contratto collettivo stipulato dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative, applicato ai lavoratori dipendenti;

c) chiede un certificato di regolarità contributiva. Tale certificato può essere rilasciato, oltre che dall'INPS e dall'INAIL, per quanto di rispettiva competenza, anche dalle casse edili le quali stipulano una apposita convenzione con i predetti istituti al fine del rilascio di un documento unico di regolarità contributiva;

d) trasmette all'amministrazione concedente, prima dell'inizio dei lavori oggetto della concessione edilizia o all'atto della presentazione della denuncia di inizio attività, il nominativo dell'impresa esecutrice dei lavori unitamente alla documentazione di cui alle lettere b) e c)

dei lavoratori autonomi in relazione ai lavori da affidare, anche attraverso l'iscrizione alla camera di commercio, industria e artigianato;

b) chiede alle imprese esecutrici una dichiarazione dell'organico medio annuo, distinto per qualifica, nonché una dichiarazione relativa al contratto collettivo stipulato dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative, applicato ai lavoratori dipendenti;

c) chiede un certificato di regolarità contributiva. Tale certificato può essere rilasciato, oltre che dall'INPS e dall'INAIL, per quanto di rispettiva competenza, anche dalle casse edili le quali stipulano una apposita convenzione con i predetti istituti al fine del rilascio di un documento unico di regolarità contributiva;

d) trasmette all'amministrazione concedente, prima dell'inizio dei lavori oggetto della concessione edilizia o all'atto della presentazione della denuncia di inizio attività, il nominativo dell'impresa esecutrice dei lavori unitamente alla documentazione di cui alle lettere b) e c)

Art. 159.

Obblighi del coordinatore per la progettazione.

(Articolo 4, commi 1 e 2, del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494;  
Articolo 5, lett. b) e c) della direttiva 1992/57/CEE)

## Proposte di emendamento

<p>1. Durante la <b>progettazione</b> dell'opera e comunque prima della richiesta di presentazione delle offerte, il coordinatore per la progettazione:</p> <p>a) redige il piano di sicurezza e di coordinamento di cui all'articolo 167, comma 1;</p> <p>b) predispone un fascicolo contenente le informazioni utili ai fini della prevenzione e della protezione dai rischi cui sono esposti i lavoratori, sulla base di quanto previsto all'allegato XVI, parte C.</p> <p>2. Il fascicolo di cui al comma 1, lettera b), è preso in considerazione <b>all'atto</b> di eventuali lavori successivi sull'opera e non è predisposto nel caso di lavori di manutenzione ordinaria di cui all'articolo 31, lettera a), della legge 5 agosto 1978, n. 457.</p>	<p>1. Durante la <b>progettazione</b> dell'opera e comunque prima della richiesta di presentazione delle offerte, il coordinatore per la progettazione:</p> <p>a) redige il piano di sicurezza e di coordinamento di cui all'articolo 167, comma 1;</p> <p>b) predispone un fascicolo contenente le informazioni utili ai fini della prevenzione e della protezione dai rischi cui sono esposti i lavoratori, sulla base di quanto previsto all'allegato XVI, parte C.</p> <p>2. Il fascicolo di cui al comma 1, lettera b), è preso in considerazione <b>all'atto</b> di eventuali lavori successivi sull'opera e non è predisposto nel caso di lavori di manutenzione ordinaria di cui all'articolo 31, lettera a), della legge 5 agosto 1978, n. 457.</p>
<p>Art. 160.</p> <p>Obblighi del coordinatore per l'esecuzione dei lavori</p> <p>(<u>Articolo 5 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494;</u> <u>Articolo 6 della direttiva 1992/57/CEE</u>)</p>	
<p>1. Durante la <b>realizzazione</b> dell'opera, il coordinatore per l'esecuzione dei lavori provvede a:</p> <p>a) verificare, con opportune azioni di coordinamento e controllo, l'applicazione, da parte delle imprese esecutrici e dei lavoratori autonomi, delle disposizioni loro pertinenti contenute nel piano di sicurezza e di coordinamento di cui all'articolo 167 e la corretta applicazione delle relative procedure di lavoro;</p> <p>b) verificare l'idoneità del piano operativo di sicurezza, da considerare come piano complementare di dettaglio del piano di sicurezza e coordinamento di cui all'articolo 167, assicurandone la coerenza con quest'ultimo, e adeguare il piano di sicurezza e</p>	<p>1. Durante la <b>realizzazione</b> dell'opera, il coordinatore per l'esecuzione dei lavori provvede a:</p> <p>a) verificare, con opportune azioni di coordinamento e controllo, l'applicazione, da parte delle imprese esecutrici e dei lavoratori autonomi, delle disposizioni loro pertinenti contenute nel piano di sicurezza e di coordinamento di cui all'articolo 167 e la corretta applicazione delle relative procedure di lavoro;</p> <p>b) verificare l'idoneità del piano operativo di sicurezza, da considerare come piano complementare di dettaglio del piano di sicurezza e coordinamento di cui all'articolo 167, assicurandone la coerenza con quest'ultimo, e adeguare il piano di sicurezza e</p>

*PS*

## Proposte di emendamento

coordinamento e il fascicolo di cui all'articolo 159, comma 1, lettera b), in relazione all'evoluzione dei lavori ed alle eventuali modifiche intervenute, valutando le proposte delle imprese esecutrici dirette a migliorare la sicurezza in cantiere, nonché verificare che le imprese esecutrici adeguino, se necessario, i rispettivi piani operativi di sicurezza;

c) organizzare tra i datori di lavoro, ivi compresi i lavoratori autonomi, la cooperazione ed il coordinamento delle attività nonché la loro reciproca informazione;

d) verificare l'attuazione di quanto previsto negli accordi tra le parti sociali al fine di realizzare il coordinamento tra i rappresentanti della sicurezza finalizzato al miglioramento della sicurezza in cantiere;

e) segnalare al committente o al responsabile dei lavori, previa contestazione scritta alle imprese e ai lavoratori autonomi interessati, le inosservanze alle disposizioni degli articoli 162, 163 e 164 e alle prescrizioni del piano di cui all'articolo 167 e proporre la sospensione dei lavori, l'allontanamento delle imprese o dei lavoratori autonomi dal cantiere, o la risoluzione del contratto. Nel caso in cui il committente o il responsabile dei lavori non adotti alcun provvedimento in merito alla segnalazione, senza fornire idonea motivazione, il coordinatore per l'esecuzione provvede a dare comunicazione dell'inadempienza alla Azienda unità sanitaria locale territorialmente competente e alla Direzione provinciale del lavoro;

f) sospendere in caso di pericolo grave e imminente, direttamente riscontrato, le singole lavorazioni fino alla verifica degli avvenuti adeguamenti effettuati dalle imprese interessate.

2. Nei casi di cui all'articolo 158, comma 5, il coordinatore per l'esecuzione, oltre a svolgere i compiti di cui al comma 1, redige il piano di sicurezza e di coordinamento e predispone il fascicolo, di cui all'articolo 159, comma 1, lettere a) e b).

coordinamento e il fascicolo di cui all'articolo 159, comma 1, lettera b), in relazione all'evoluzione dei lavori ed alle eventuali modifiche intervenute, valutando le proposte delle imprese esecutrici dirette a migliorare la sicurezza in cantiere, nonché verificare che le imprese esecutrici adeguino, se necessario, i rispettivi piani operativi di sicurezza;

c) organizzare tra i datori di lavoro, ivi compresi i lavoratori autonomi, la cooperazione ed il coordinamento delle attività nonché la loro reciproca informazione;

d) verificare l'attuazione di quanto previsto negli accordi tra le parti sociali al fine di realizzare il coordinamento tra i rappresentanti della sicurezza finalizzato al miglioramento della sicurezza in cantiere;

e) segnalare al committente o al responsabile dei lavori, previa contestazione scritta alle imprese e ai lavoratori autonomi interessati, le inosservanze alle disposizioni degli articoli 162, 163 e 164 e alle prescrizioni del piano di cui all'articolo 167 e proporre la sospensione dei lavori, l'allontanamento delle imprese o dei lavoratori autonomi dal cantiere, o la risoluzione del contratto. Nel caso in cui il committente o il responsabile dei lavori non adotti alcun provvedimento in merito alla segnalazione, senza fornire idonea motivazione, il coordinatore per l'esecuzione provvede a dare comunicazione dell'inadempienza alla Azienda unità sanitaria locale territorialmente competente e alla Direzione provinciale del lavoro;

f) sospendere in caso di pericolo grave e imminente, direttamente riscontrato, le singole lavorazioni fino alla verifica degli avvenuti adeguamenti effettuati dalle imprese interessate.

2. Nei casi di cui all'articolo 158, comma 5, il coordinatore per l'esecuzione, oltre a svolgere i compiti di cui al comma 1, redige il piano di sicurezza e di coordinamento e predispone il fascicolo, di cui all'articolo 159, comma 1, lettere a) e b).



## Proposte di emendamento

<p>Art. 161</p> <p>Responsabilità dei committenti e dei responsabili dei lavori</p> <p>(<u>Articolo 6 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494;</u> <u>Articolo 7 della direttiva 1992/57/CEE</u>)</p>		
<p>1. Il committente è esonerato dalle responsabilità connesse all'adempimento degli obblighi limitatamente all'incarico conferito al responsabile dei lavori.</p> <p>2. La designazione del coordinatore per la progettazione e del coordinatore per l'esecuzione, non esonera il committente o il responsabile dei lavori dalle responsabilità connesse alla verifica dell'adempimento degli obblighi di cui all'articolo 159, comma 1, e 160, comma 1, lettera a).</p>	<p>1. Il committente è esonerato dalle responsabilità connesse all'adempimento degli obblighi limitatamente all'incarico conferito al responsabile dei lavori.</p> <p>2. La designazione del coordinatore per la progettazione e del coordinatore per l'esecuzione, non esonera il committente o il responsabile dei lavori dalle responsabilità connesse alla verifica dell'adempimento degli obblighi di cui all'articolo 159, comma 1, e 160, comma 1, lettera a).</p>	
<p>Art. 162</p> <p>Obblighi dei lavoratori autonomi</p> <p>(<u>Articolo 7 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494;</u> <u>Articolo 10 della direttiva 1992/57/CEE</u>)</p>		
<p>1. I lavoratori autonomi che esercitano direttamente la propria attività nei cantieri:</p> <p>a) utilizzano le attrezzature di lavoro in conformità alle disposizioni del titolo III;</p> <p>b) utilizzano i dispositivi di protezione individuale conformemente a quanto previsto dal titolo V;</p> <p>c) si adeguano alle indicazioni fornite dal coordinatore per l'esecuzione dei lavori, ai fini della sicurezza.</p>	<p>1. I lavoratori autonomi che esercitano direttamente la propria attività nei cantieri:</p> <p>a) utilizzano le attrezzature di lavoro in conformità alle disposizioni del titolo III;</p> <p>b) utilizzano i dispositivi di protezione individuale conformemente a quanto previsto dal titolo V;</p> <p>c) si adeguano alle indicazioni fornite dal coordinatore per l'esecuzione dei lavori, ai fini della <u>sicurezza e salute</u>.</p>	
		<p><b>Emendamento</b> accolto.</p>

## Proposte di emendamento

Art. 163

Misure generali di tutela

(Articolo 8 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494;  
Articolo 8 della direttiva 1992/57/CEE)

1. I datori di lavoro delle imprese esecutrici, durante l'esecuzione dell'opera, osservano le misure generali di tutela di cui all'articolo 6, e curano, ciascuno per la parte di competenza, in particolare:

- a) il mantenimento del cantiere in condizioni ordinate e di soddisfacente salubrità;
- b) la scelta dell'ubicazione di posti di lavoro tenendo conto delle condizioni di accesso a tali posti, definendo vie o zone di spostamento o di circolazione;
- c) le condizioni di movimentazione dei vari materiali;
- d) la manutenzione, il controllo prima dell'entrata in servizio e il controllo periodico degli impianti e dei dispositivi al fine di eliminare i difetti che possono pregiudicare la sicurezza e la salute dei lavoratori;
- e) la delimitazione e l'allestimento delle zone di stoccaggio e di deposito dei vari materiali, in particolare quando si tratta di materie e di sostanze pericolose;
- f) l'adeguamento, in funzione dell'evoluzione del cantiere, della durata effettiva da attribuire ai vari tipi di lavoro o fasi di lavoro;
- g) la cooperazione tra datori di lavoro e lavoratori autonomi;
- h) le interazioni con le attività che avvengono sul luogo, all'interno o in prossimità del cantiere.

1. I datori di lavoro delle imprese esecutrici, durante l'esecuzione dell'opera, osservano le misure generali di tutela di cui all'articolo 6, e curano, ciascuno per la parte di competenza, in particolare:

- a) il mantenimento del cantiere in condizioni ordinate e di soddisfacente salubrità;
- b) la scelta dell'ubicazione di posti di lavoro tenendo conto delle condizioni di accesso a tali posti, definendo vie o zone di spostamento o di circolazione;
- c) le condizioni di movimentazione dei vari materiali;
- d) la manutenzione, il controllo prima dell'entrata in servizio e il controllo periodico degli impianti e dei dispositivi al fine di eliminare i difetti che possono pregiudicare la sicurezza e la salute dei lavoratori;
- e) la delimitazione e l'allestimento delle zone di stoccaggio e di deposito dei vari materiali, in particolare quando si tratta di materie e di sostanze pericolose;
- f) l'adeguamento, in funzione dell'evoluzione del cantiere, della durata effettiva da attribuire ai vari tipi di lavoro o fasi di lavoro;
- g) la cooperazione tra datori di lavoro e lavoratori autonomi;
- h) le interazioni con le attività che avvengono sul luogo, all'interno o in prossimità del cantiere.

## Proposte di emendamento

Art. 164

Obblighi dei datori di lavoro delle imprese esecutrici

(Articolo 9 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494:  
Articolo 8, lett. f) e g) ed art. 9 della direttiva 1992/57/CEE)

1. I datori di lavoro delle imprese esecutrici, anche nel caso in cui nel cantiere operi un'unica impresa, anche familiare o con meno di dieci addetti:

- a) adottano le misure conformi alle prescrizioni di cui all'allegato IV.
- b) curano le condizioni di rimozione dei materiali pericolosi, previo, se del caso, coordinamento con il committente o il responsabile dei lavori;
- c) curano che lo stoccaggio e la rimozione dei detriti e delle macerie avvengano correttamente
- d) redigono il piano operativo di sicurezza di cui all'articolo 157, comma 1, lettera h.

2. L'accettazione da parte di ciascun datore di lavoro delle imprese esecutrici, anche nel caso in cui nel cantiere operi una unica impresa, anche familiare o con meno di dieci addetti, del piano di sicurezza e di coordinamento di cui all'articolo 167 e la redazione del piano operativo di sicurezza costituiscono, limitatamente al singolo cantiere interessato, adempimento alle disposizioni di cui all'articolo 7 commi 1, 2 e 3 e all'articolo 10, comma 1, lettera b).

1. I datori di lavoro delle imprese esecutrici, anche nel caso in cui nel cantiere operi un'unica impresa, anche familiare o con meno di dieci addetti:

- a) adottano le misure conformi alle prescrizioni di cui all'allegato IV.
- b) curano le condizioni di rimozione dei materiali pericolosi, previo, se del caso, coordinamento con il committente o il responsabile dei lavori;
- c) curano che lo stoccaggio e la rimozione dei detriti e delle macerie avvengano correttamente
- d) redigono il piano operativo di sicurezza di cui all'articolo 157, comma 1, lettera h.

2. L'accettazione da parte di ciascun datore di lavoro delle imprese esecutrici, anche nel caso in cui nel cantiere operi una unica impresa, anche familiare o con meno di dieci addetti, del piano di sicurezza e di coordinamento di cui all'articolo 167 e la redazione del piano operativo di sicurezza costituiscono, limitatamente al singolo cantiere interessato, adempimento alle disposizioni di cui all'articolo 7 commi 1, 2 e 3 e all'articolo 10, comma 1, lettera b).

## Proposte di emendamento

Art. 165

Requisiti professionali del coordinatore per la progettazione e per l'esecuzione dei lavori

(Articolo 10 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494)

<p>1. Il coordinatore per la progettazione e il coordinatore per l'esecuzione dei lavori devono essere in possesso dei seguenti requisiti:</p> <p>a) diploma di laurea in ingegneria, architettura, geologia, scienze agrarie o scienze forestali, nonché attestazione da parte di datori di lavoro o committenti comprovante l'espletamento di attività lavorativa nel settore delle costruzioni per almeno un anno;</p> <p>b) diploma universitario in ingegneria o architettura nonché attestazione da parte di datori di lavoro o committenti comprovante l'espletamento di attività lavorative nel settore delle costruzioni per almeno due anni;</p> <p>c) diploma di geometra o perito industriale o perito agrario o agrotecnico nonché attestazione da parte di datori di lavoro o committenti comprovante l'espletamento di attività lavorativa nel settore delle costruzioni per almeno tre anni.</p> <p>2. I soggetti di cui al comma 1, devono essere, altresì, in possesso di attestato di frequenza a specifico corso in materia di sicurezza organizzato dalle regioni, mediante le strutture tecniche operanti nel settore della prevenzione e della formazione professionale, o, in via alternativa, dall'Ispe, dall'Inail, dall'Istituto italiano di medicina sociale, dai rispettivi ordini o collegi professionali, dalle università, dalle associazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori o dagli Enti paritetici istituiti nel settore dell'edilizia.</p> <p>3. Il contenuto e la durata dei corsi di cui al comma 2 devono</p>	<p>1. Il coordinatore per la progettazione e il coordinatore per l'esecuzione dei lavori devono essere in possesso dei seguenti requisiti:</p> <p>a) diploma di laurea in ingegneria, architettura, geologia, scienze agrarie o scienze forestali, nonché attestazione da parte di datori di lavoro o committenti comprovante l'espletamento di attività lavorativa nel settore delle costruzioni per almeno un anno;</p> <p>b) diploma universitario in ingegneria o architettura nonché attestazione da parte di datori di lavoro o committenti comprovante l'espletamento di attività lavorative nel settore delle costruzioni per almeno due anni;</p> <p>c) diploma di geometra o perito industriale o perito agrario o agrotecnico nonché attestazione da parte di datori di lavoro o committenti comprovante l'espletamento di attività lavorativa nel settore delle costruzioni per almeno tre anni.</p> <p>2. I soggetti di cui al comma 1, devono essere, altresì, in possesso di attestato di frequenza a specifico corso in materia di sicurezza organizzato dalle regioni, mediante le strutture tecniche operanti nel settore della prevenzione e della formazione professionale, o, in via alternativa, dall'Ispe, dall'Inail, dall'Istituto italiano di medicina sociale, dai rispettivi ordini o collegi professionali, dalle università, dalle associazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori o dagli Enti paritetici <u>Organismi bilaterali</u> di cui all'art.27 istituiti nel settore dell'edilizia.</p> <p>3. Il contenuto e la durata dei corsi di cui al comma 2 devono</p>
--	--

Emendamento  
non accolto. **Si**  
rimanda **alla**  
sede politica.

## Proposte di emendamento

3. Il contenuto e la durata dei corsi di cui al comma 2 devono rispettare almeno le prescrizioni di cui all'allegato XVI, parte D.

4. L'attestato di cui comma 2 non è richiesto per i dipendenti in servizio presso pubbliche amministrazioni che esplicano nell'ambito delle stesse amministrazioni le funzioni di coordinatore.

5. L'attestato di cui al comma 2 non è richiesto per coloro che, non più in servizio, abbiano svolto attività tecnica in materia di sicurezza nelle costruzioni, per almeno cinque anni, in qualità di pubblici ufficiali o di incaricati di pubblico servizio e per coloro che producano un certificato universitario attestante il superamento di uno o più esami del corso o diploma di laurea, equipollenti ai fini della preparazione conseguita con il corso di cui all'allegato XVI, parte D o l'attestato di partecipazione ad un corso di perfezionamento universitario con le medesime caratteristiche di equipollenza.

6. Le spese connesse con l'espletamento dei corsi di cui al comma 2 sono a totale carico dei partecipanti.

7. Le regioni determinano la misura degli oneri per il funzionamento dei corsi di cui al comma 2, da esse organizzati, da porsi a carico dei partecipanti.

rispettare almeno le prescrizioni di cui all'allegato XVI, parte D.

4. L'attestato di cui comma 2 non è richiesto per i dipendenti in servizio presso pubbliche amministrazioni che esplicano nell'ambito delle stesse amministrazioni le funzioni di coordinatore.

5. L'attestato di cui al comma 2 non è richiesto per coloro che, non più in servizio, abbiano svolto attività tecnica in materia di sicurezza nelle costruzioni, per almeno cinque anni, in qualità di pubblici ufficiali o di incaricati di pubblico servizio e per coloro che producano un certificato universitario attestante il superamento di uno o più esami del corso o diploma di laurea, equipollenti ai fini della preparazione conseguita con il corso di cui all'allegato XVI, parte D o l'attestato di partecipazione ad un corso di perfezionamento universitario con le medesime caratteristiche di equipollenza.

6. Le spese connesse con l'espletamento dei corsi di cui al comma 2 sono a totale carico dei partecipanti.

7. Le regioni determinano la misura degli oneri per il funzionamento dei corsi di cui al comma 2, da esse organizzati, da porsi a carico dei partecipanti.

8. I contenuti dei corsi di cui all'all. XVI saranno ridefiniti con successivo decreto legislativo che prevederà altresì le modalità e i tempi per l'aggiornamento periodico dei coordinatori

Emendamento  
non accolto.

Art. 166

Notifica preliminare

(Articolo 11 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494;  
Articolo 3, comma 3, della direttiva 1992/57/CEE)

## Proposte di emendamento

<p>1. Il committente o il responsabile dei lavori, prima dell'inizio dei lavori, trasmette all'Azienda unità sanitaria locale e alla Direzione provinciale del lavoro territorialmente competenti la <u>notifica preliminare elaborata conformemente all'allegato XVI, parte E III</u> nonché gli eventuali aggiornamenti nei seguenti casi:</p> <p>a) cantieri di cui all'articolo 158, comma 3;</p> <p>b) cantieri che, inizialmente non soggetti all'obbligo di notifica, ricadono nelle categorie di cui alla lettera a) per effetto di varianti sopravvenute in corso d'opera;</p> <p>c) cantieri in cui opera un'unica impresa la cui entità presunta di lavoro non sia inferiore a duecento uomini-giorno.</p> <p>2. Copia della notifica deve essere affissa in maniera visibile presso il cantiere e custodita a disposizione dell'organo di vigilanza territorialmente competente.</p> <p>3. Gli enti bilaterali istituiti nel settore delle costruzioni hanno accesso ai dati relativi alle notifiche preliminari presso gli organi di vigilanza.</p>	<p>1. Il committente o il responsabile dei lavori, prima dell'inizio dei lavori, trasmette all'Azienda unità sanitaria locale e alla Direzione provinciale del lavoro territorialmente competenti la <u>notifica preliminare elaborata conformemente all'allegato XVI, parte E III</u> nonché gli eventuali aggiornamenti nei seguenti casi:</p> <p>a) cantieri di cui all'articolo 158, comma 3;</p> <p>b) cantieri che, inizialmente non soggetti all'obbligo di notifica, ricadono nelle categorie di cui alla lettera a) per effetto di varianti sopravvenute in corso d'opera;</p> <p>c) cantieri in cui opera un'unica impresa la cui entità presunta di lavoro non sia inferiore <u>sia pari o superiore a duecento uomini-giorno.</u></p> <p>2. Copia della notifica deve essere affissa in maniera visibile presso il cantiere e custodita a disposizione dell'organo di vigilanza territorialmente competente.</p> <p>3. <u>Gli enti bilaterali istituiti nel settore delle costruzioni - Gli organismi bilaterali di cui all'art 27, istituiti nel settore delle costruzioni con compiti di assistenza alle imprese in materia di sicurezza sul lavoro hanno accesso ai dati relativi alle notifiche preliminari presso gli organi di vigilanza.</u></p>	<p>Emendamento accolto.</p> <p>Emendamento non accolto.  <b>Si rimanda alla sede politica.</b></p>
--	---	---

### Art. 167

Piano di sicurezza e di coordinamento

(Articolo 12 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494:  
Articolo 5, lett. b), della direttiva 1992/57/CEE)

## Proposte di emendamento

<p>1. Il piano contiene l'individuazione, l'analisi e la valutazione dei rischi, e le conseguenti procedure, gli apprestamenti e le attrezzature atti a garantire, per tutta la durata dei lavori, il rispetto delle norme per la prevenzione degli infortuni e la tutela della salute dei lavoratori, nonché la stima dei relativi costi che non sono soggetti al ribasso nelle offerte delle imprese esecutrici. Il piano contiene altresì le misure di prevenzione dei rischi risultanti dalla eventuale presenza simultanea o successiva di più imprese o dei lavoratori autonomi ed è redatto anche al fine di prevedere, quando ciò risulti necessario, l'utilizzazione di impianti comuni quali infrastrutture, mezzi logistici e di protezione collettiva. Il piano è costituito da una relazione tecnica e prescrizioni correlate alla complessità dell'opera da realizzare ed alle eventuali fasi critiche del processo di costruzione. In particolare il piano contiene, in relazione alla tipologia del cantiere interessato, i seguenti elementi:</p> <p>a) modalità da seguire per la recinzione del cantiere, gli accessi e le segnalazioni;</p> <p>b) protezioni o misure di sicurezza contro i possibili rischi provenienti dall'ambiente esterno;</p> <p>c) servizi igienico-assistenziali;</p> <p>d) protezioni o misure di sicurezza connesse alla presenza nell'area del cantiere di linee aeree e condutture sotterranee;</p> <p>e) viabilità principale di cantiere;</p> <p>f) impianti di alimentazione e reti principali di elettricità, acqua, gas ed energia di qualsiasi tipo;</p> <p>g) impianti di terra e di protezione contro le scariche atmosferiche;</p> <p>h) misure generali di protezione contro il rischio di seppellimento da adottare negli scavi;</p>	<p>1. Il piano contiene l'individuazione, l'analisi e la valutazione dei rischi, e le conseguenti procedure, gli apprestamenti e le attrezzature atti a garantire, per tutta la durata dei lavori, il rispetto delle norme per la prevenzione degli infortuni e la tutela della salute dei lavoratori, nonché la stima dei relativi costi che non sono soggetti al ribasso nelle offerte delle imprese esecutrici. Il piano contiene altresì le misure di prevenzione dei rischi risultanti dalla eventuale presenza simultanea o successiva di più imprese o dei lavoratori autonomi ed è redatto anche al fine di prevedere, quando ciò risulti necessario, l'utilizzazione di impianti comuni quali infrastrutture, mezzi logistici e di protezione collettiva. Il piano è costituito da una relazione tecnica e prescrizioni correlate alla complessità dell'opera da realizzare ed alle eventuali fasi critiche del processo di costruzione. In particolare il piano contiene, in relazione alla tipologia del cantiere interessato, i seguenti elementi:</p> <p>a) modalità da seguire per la recinzione del cantiere, gli accessi e le segnalazioni;</p> <p>b) protezioni o misure di sicurezza contro i possibili rischi provenienti dall'ambiente esterno;</p> <p>c) servizi igienico-assistenziali;</p> <p>d) protezioni o misure di sicurezza connesse alla presenza nell'area del cantiere di linee aeree e condutture sotterranee;</p> <p>e) viabilità principale di cantiere;</p> <p>f) impianti di alimentazione e reti principali di elettricità, acqua, gas ed energia di qualsiasi tipo;</p> <p>g) impianti di terra e di protezione contro le scariche atmosferiche;</p> <p>h) misure generali di protezione contro il rischio di seppellimento da adottare negli scavi, tenuto conto delle caratteristiche fisiche del terreno e di eventuali agenti esterni</p>
---	--

Emendamento  
accolto.

## Proposte di emendamento

<p>i) misure generali da adottare contro il rischio di annegamento;</p> <p>l) misure generali di protezione da adottare contro il rischio di caduta dall'alto;</p> <p>m) misure per assicurare la salubrità dell'aria nei lavori in galleria;</p> <p>n) misure per assicurare la stabilità delle pareti e della volta nei lavori in galleria;</p> <p>o) misure generali di sicurezza da adottare nel caso di estese demolizioni o manutenzioni, ove le modalità tecniche di attuazione siano definite in fase di progetto;</p> <p>p) misure di sicurezza contro i possibili rischi di incendio o esplosione connessi con lavorazioni e materiali pericolosi utilizzati in cantiere;</p> <p>q) disposizioni per dare attuazione a quanto previsto dall'articolo 169;</p> <p>r) disposizioni per dare attuazione a quanto previsto dall'articolo 160, comma 1, lettera c);</p> <p>s) valutazione, in relazione alla tipologia dei lavori, delle spese prevedibili per l'attuazione dei singoli elementi del piano;</p> <p>t) misure generali di protezione da adottare contro gli sbalzi eccessivi di temperatura.</p>	<p>i) misure generali da adottare contro il rischio di annegamento;</p> <p>l) misure generali di protezione da adottare contro il rischio di caduta dall'alto;</p> <p>m) misure per assicurare la salubrità dell'aria nei lavori in galleria;</p> <p>n) misure per assicurare la stabilità delle pareti e della volta nei lavori in galleria;</p> <p>o) misure generali di sicurezza da adottare nel caso di estese demolizioni o manutenzioni, <del>ove le modalità tecniche di attuazione siano definite in fase di progetto;</del></p> <p>p) misure di sicurezza contro i possibili rischi di incendio o esplosione connessi con lavorazioni e materiali pericolosi utilizzati in cantiere;</p> <p>q) disposizioni per dare attuazione a quanto previsto dall'articolo 169;</p> <p>r) disposizioni per dare attuazione a quanto previsto dall'articolo 160, comma 1, lettera c);</p> <p>s) valutazione, in relazione alla tipologia dei lavori, delle spese prevedibili per l'attuazione dei singoli elementi del piano;</p> <p>t) misure generali di protezione da adottare contro gli sbalzi eccessivi di temperatura e gli stress termici.</p> <p>u) misure generali di sicurezza e protezione da adottare durante le fasi di lavoro di <u>sottofondazione e/o sottomurazioni</u></p>	<p>Emendamento accolto.</p> <p>Emendamento non accolto.</p> <p>Emendamento accolto.</p>
--	---	---

*PW*



## Proposte di emendamento

<p>2. Il piano di sicurezza e coordinamento è parte integrante del contratto di appalto.</p> <p>3. I datori di lavoro delle imprese esecutrici e i lavoratori autonomi sono tenuti ad attuare quanto previsto nel piano di cui al comma 1 e nel piano operativo di sicurezza.</p> <p>4. I datori di lavoro delle imprese esecutrici mettono a disposizione dei rappresentanti per la sicurezza copia del piano di sicurezza e di coordinamento e del piano operativo di sicurezza almeno dieci giorni prima dell'inizio dei lavori.</p> <p>5. L'impresa che si aggiudica i lavori può presentare al coordinatore per l'esecuzione proposte di integrazione al piano di sicurezza e di coordinamento, ove ritenga di poter meglio garantire la sicurezza nel cantiere sulla base della propria esperienza. In nessun caso le eventuali integrazioni possono giustificare modifiche o adeguamento dei prezzi pattuiti.</p> <p>6. Le disposizioni del presente articolo non si applicano ai lavori la cui esecuzione immediata è necessaria per prevenire incidenti imminenti o per organizzare urgenti misure di salvataggio.</p>	<p>2. Il piano di sicurezza e coordinamento è parte integrante del contratto di appalto.</p> <p>3. I datori di lavoro delle imprese esecutrici e i lavoratori autonomi sono tenuti ad attuare quanto previsto nel piano di cui al comma 1 e nel piano operativo di sicurezza.</p> <p>4. I datori di lavoro delle imprese esecutrici mettono a disposizione dei rappresentanti per la sicurezza copia del piano di sicurezza e di coordinamento e del piano operativo di sicurezza almeno dieci giorni prima dell'inizio dei lavori.</p> <p>5. L'impresa che si aggiudica i lavori può presentare al coordinatore per l'esecuzione proposte di integrazione al piano di sicurezza e di coordinamento, ove ritenga di poter meglio garantire la sicurezza nel cantiere sulla base della propria esperienza. In nessun caso le eventuali integrazioni possono giustificare modifiche o adeguamento dei prezzi pattuiti.</p> <p>6. Le disposizioni del presente articolo non si applicano ai lavori la cui esecuzione immediata è necessaria per prevenire incidenti imminenti o per organizzare urgenti misure di salvataggio.</p>
---	---

Art. 168

Obbligo di trasmissione

(Articolo 13 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494)

## Proposte di emendamento

<p>1. Il committente o il responsabile dei lavori trasmette il piano di sicurezza e di coordinamento a tutte le imprese invitate a presentare offerte per l'esecuzione dei lavori. In caso di appalto di opera pubblica si considera trasmissione la messa a disposizione del piano a tutti i concorrenti alla gara di appalto.</p> <p>2. Prima dell'inizio dei lavori l'impresa aggiudicataria trasmette il piano di cui al comma 1 alle imprese esecutrici e ai lavoratori autonomi.</p> <p>3. Prima dell'inizio dei rispettivi lavori ciascuna impresa esecutrice trasmette il proprio piano operativo di sicurezza al coordinatore per l'esecuzione.</p>	<p>1. Il committente o il responsabile dei lavori trasmette il piano di sicurezza e di coordinamento a tutte le imprese invitate a presentare offerte per l'esecuzione dei lavori. In caso di appalto di opera pubblica si considera trasmissione la messa a disposizione del piano a tutti i concorrenti alla gara di appalto.</p> <p>2. Prima dell'inizio dei lavori l'impresa aggiudicataria trasmette il piano di cui al comma 1 alle imprese esecutrici e ai lavoratori autonomi.</p> <p>3. Prima dell'inizio dei rispettivi lavori ciascuna impresa esecutrice trasmette il proprio piano operativo di sicurezza al coordinatore per l'esecuzione.</p>
<p>Art. 169</p> <p>Consultazione dei rappresentanti per la sicurezza</p> <p>(<u>Articolo 14 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494;</u> <u>Articolo 12 della direttiva 1992/57/CEE</u>)</p>	
<p>1. Prima dell'accettazione del piano di sicurezza e di coordinamento di cui all'articolo 167 e delle modifiche significative apportate allo stesso, il datore di lavoro di ciascuna impresa esecutrice consulta il rappresentante per la sicurezza e gli fornisce eventuali chiarimenti sul contenuto del piano. Il rappresentante per la sicurezza può formulare proposte al riguardo</p>	<p>1. Prima dell'accettazione del piano di sicurezza e di coordinamento di cui all'articolo 167 e delle modifiche significative apportate allo stesso, il datore di lavoro di ciascuna impresa esecutrice consulta il rappresentante per la sicurezza e gli fornisce eventuali chiarimenti sul contenuto del piano. Il rappresentante per la sicurezza può formulare proposte al riguardo</p>

## Proposte di emendamento

Art. 170

Modalità di attuazione della valutazione del rumore

Valutazione del rumore e piano operativo di sicurezza

Emendamento non accolto

(Articolo 16 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494)

1. La valutazione dell'esposizione di un lavoratore al rumore di cui all'articolo 137 può essere effettuata facendo riferimento ai tempi di esposizione e ai livelli di rumore reperibili in banche dati di riconosciuta validità.

2. Sul documento di valutazione di cui all'articolo 7, va riportata la fonte documentale cui si è fatto riferimento.

3. Nel caso di lavoratori adibiti a lavorazioni e compiti che comportano una variazione notevole dell'esposizione quotidiana al rumore da una giornata lavorativa all'altra può essere fatto riferimento, ai fini dell'applicazione della vigente normativa, al valore dell'esposizione settimanale relativa alla settimana di presumibile maggiore esposizione nello specifico cantiere, calcolata in conformità a quanto previsto dall'articolo 136, comma 2.

1. La valutazione dell'esposizione di un lavoratore al rumore di cui all'articolo 137 può essere effettuata facendo riferimento ai tempi di esposizione e ai livelli di rumore reperibili in banche dati di riconosciuta validità.

2. Sul documento di valutazione di cui all'articolo 7, va riportata la fonte documentale cui si è fatto riferimento.

3. Nel caso di lavoratori adibiti a lavorazioni e compiti che comportano una variazione notevole dell'esposizione quotidiana al rumore da una giornata lavorativa all'altra può essere fatto riferimento, ai fini dell'applicazione della vigente normativa, al valore dell'esposizione settimanale relativa alla settimana di presumibile maggiore esposizione nello specifico cantiere, calcolata in conformità a quanto previsto dall'articolo 136, comma 2.

L'esito della valutazione del rumore da riportare nel piano operativo di sicurezza consiste in uno schema che indica in rapporto alla sequenza delle lavorazioni le attrezzature che verranno usate in quel cantiere ed i relativi livelli di rumorosità desunti dalla valutazione del rischio rumore, come indicato agli articoli 137 o 137bis.

Emendamento  
accolto.

Emendamento  
accolto.

Emendamento  
accolto.

Emendamento  
accolto

Art. 171

Modalità attuative di particolari obblighi

## Proposte di emendamento

(Articolo 17 del decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494)

1. Nei cantieri la cui durata presunta dei lavori è inferiore ai 200 giorni lavorativi, l'adempimento di quanto previsto dall'articolo 169 costituisce assolvimento dell'obbligo di riunione di cui all'articolo 18, salvo motivata richiesta del rappresentante per la sicurezza.

2. Nei cantieri la cui durata presunta dei lavori è inferiore ai 200 giorni lavorativi, e ove sia prevista la sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 23, la visita del medico competente agli ambienti di lavoro in cantieri aventi caratteristiche analoghe a quelli già visitati dallo stesso medico competente e gestiti dalle stesse imprese, può essere sostituita o integrata, a giudizio del medico competente, con l'esame di piani di sicurezza relativi ai cantieri in cui svolgono la loro attività i lavoratori soggetti alla sua sorveglianza.

3. Fermo restando l'articolo 29, i criteri e i contenuti per la formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti possono essere definiti dalle parti sociali in sede di contrattazione nazionale di categoria.

4. I datori di lavoro, quando è previsto nei contratti di affidamento dei lavori che il committente o il responsabile dei lavori organizzino apposito servizio di pronto soccorso, antincendio ed evacuazione dei lavoratori, sono esonerati da quanto previsto dal Capo IV del titolo I.

1. Nei cantieri la cui durata presunta dei lavori è inferiore ai 200 giorni lavorativi, l'adempimento di quanto previsto dall'articolo 169 costituisce assolvimento dell'obbligo di riunione di cui all'art 18, salvo motivata richiesta del rappresentante per la sicurezza.

2. Nei cantieri la cui durata presunta dei lavori è inferiore ai 200 giorni lavorativi, e ove sia prevista la sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 23, la visita del medico competente agli ambienti di lavoro in cantieri aventi caratteristiche analoghe a quelli già visitati dallo stesso medico competente e gestiti dalle stesse imprese, può essere sostituita o integrata, a giudizio del medico competente, con l'esame di piani di sicurezza relativi ai cantieri in cui svolgono la loro attività i lavoratori soggetti alla sua sorveglianza.

3. Fermo restando l'articolo 29, i criteri e i contenuti per la formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti possono essere definiti dalle parti sociali in sede di contrattazione nazionale di categoria.

4. I datori di lavoro, quando è previsto nei contratti di affidamento dei lavori che il committente o il responsabile dei lavori organizzino apposito servizio di pronto soccorso, antincendio ed evacuazione dei lavoratori, sono esonerati da quanto previsto dal Capo IV del titolo I.

## Proposte di emendamento

<p><b>Art.172</b></p> <p>Contenuti minimi dei piani di sicurezza  <u>(Decreto del Presidente della Repubblica 3 luglio 2003, n. 222)</u></p>	
<p>1. I contenuti minimi del piano di sicurezza e coordinamento di cui all'articolo 167 e del piano operativo di sicurezza di cui all'art.2, comma 1, lettera h), sono individuati nel decreto del Presidente della Repubblica 3 luglio 2003, n. 222.</p>	<p>1. I contenuti minimi del piano di sicurezza e coordinamento di cui all'articolo 167 e del piano operativo di sicurezza di cui all'art.2, comma 1, lettera h), sono individuati nel decreto del Presidente della Repubblica 3 luglio 2003, n. 222.</p>
<p><b>Art. 173</b></p> <p>Lavori in cassoni ad aria compressa  <u>(Decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n. 321)</u></p>	
<p>1.1 lavori nei cassoni ad aria compressa devono essere effettuati nel rispetto delle norme di buona tecnica.</p> <p>2. Le disposizioni contenute nel decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 56, n. 321, si considerano norme di buona tecnica.</p>	<p>1.1 lavori nei cassoni ad aria compressa devono essere effettuati nel rispetto delle norme di buona tecnica.</p> <p>2. Le disposizioni contenute nel decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 56, n. 321, si considerano norme di buona tecnica.</p>
	<p>Emendamento accolto.</p>

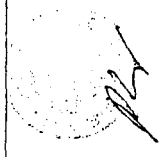


## Proposte di emendamento

<p><b>TITOLO XIII</b></p> <p><b>SANZIONI</b></p> <p>Art. 176</p> <p>Sanzioni a carico dei lavoratori autonomi e dei componenti dell'impresa familiare</p> <p><u>Articolo 7 e articolo 23 del decreto legislativo n. 494/96</u></p>	
<p>I lavoratori autonomi sono puniti con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da € 500 a € 2.500 per la violazione degli articoli 10, comma 2; 162; 167, comma 3;</p> <p>I lavoratori autonomi e i componenti dell'impresa familiare sono puniti con la sanzione amministrativa da € 200 a € 600 per la violazione dell'articolo 9, comma 3, lettera a).</p>	<p>I lavoratori autonomi sono puniti con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da € 500 a € 2.500 per la violazione degli articoli 10, comma 2; 162; 167, comma 3;</p> <p>I lavoratori autonomi e i componenti dell'impresa familiare sono puniti con la sanzione amministrativa da € 200 a € 600 per la violazione dell'articolo 9, comma 3, lettera a).</p>
<p>Art. 183</p> <p>Sanzioni relative agli obblighi dei committenti o dei responsabili dei lavori</p> <p><u>Articolo 3 ed articolo 20 del decreto legislativo n. 494 del 1996</u></p>	
<p>1. Il committente o il responsabile dei lavori sono puniti:</p> <p>a) con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da € 1.500 € 4.000 per la violazione degli articoli 158, commi 1, secondo periodo; 3, 4, 5; 161, comma 2;</p> <p>b) con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da € 500 a € 2.500 per la violazione degli articoli 158, comma 9, lettera a);</p> <p>c) con la sanzione amministrativa da € 500 a € 3.000 per la violazione degli articoli 166, comma 1; 168, comma 1.</p>	<p>1. Il committente o il responsabile dei lavori sono puniti:</p> <p>a) con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da € 1.500 € 4.000 per la violazione degli articoli 158, commi 1, secondo periodo; 3, 4, 5; 161, comma 2;</p> <p>b) con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da € 500 a € 2.500 per la violazione degli articoli 158, comma 9, lettera a);</p> <p>c) con la sanzione amministrativa da € 500 a € 3.000 per la lettera a);</p>

## Proposte di emendamento

	violazione degli articoli 166, comma 1; 168, comma 1.	
<p>Art. 184</p> <p>Contravvenzioni commesse dai coordinatori</p> <p>Articoli 4 e 5 ed articolo 21 del decreto legislativo n. 494 del 1996</p>		
<p>1. Il coordinatore per la progettazione è punito con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da € 1.500 a € 4.000 per la violazione dell'articolo 159, comma 1.</p> <p>2. Il coordinatore per l'esecuzione dei lavori è punito:</p> <p>a) con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da € 1.500 € 4.000 per la violazione dell' articolo 160, commi 1, lettere a), b), c), e), f), 2;</p> <p>b) con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da € 500 a € 2.500 per la violazione dell' articolo 160, comma 1, lettera d).</p>	<p>1. Il coordinatore per la progettazione è punito con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da € 1.500 a € 4.000 per la violazione dell'articolo 159, comma 1.</p> <p>2. Il coordinatore per l'esecuzione dei lavori è punito:</p> <p>a) con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da € 1.500 € 4.000 per la violazione dell' articolo 160, commi 1, lettere a), b), c), e), f), 2;</p> <p>b) con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da € 500 a € 2.500 per la violazione dell' articolo 160, comma 1, lettera d).</p>	
<p>Art. 185</p> <p>Sanzioni relative agli obblighi dei datori di lavoro e dei dirigenti e i preposti delle imprese esecutrici</p> <p>Riserva del Ministero del lavoro</p> <p>Articoli 9, 12 e 14 ed articolo 22 del decreto legislativo n. 494 del 1996</p>		



## Proposte di emendamento

<p>1. Il datore di lavoro e il dirigente sono puniti:</p> <p>a) con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da € 1.500 a € 4.000 per la violazione degli articoli 164, comma 1; 167, comma 3;</p> <p>b) con la sanzione amministrativa da € 500 a € 3.000 per la violazione degli articoli 167, comma 4; 168, commi 2, 3.</p>	<p>1. Il datore di lavoro e il dirigente sono puniti:</p> <p>a) con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da € 1.500 a € 4.000 per la violazione degli articoli 164, comma 1; 167, comma 3;</p> <p>b) con la sanzione amministrativa da € 500 a € 3.000 per la violazione degli articoli 167, comma 4; 168, commi 2, 3.</p> <p>2. <u>I preposti sono puniti:</u> <u>con l'arresto fino a due mesi o con l'ammenda da € 250 a € 1.000 per la violazione degli articoli 163, comma 3; 164, comma 1 lettera a).</u></p>	<p>Riserva del Ministero del lavoro</p>
---	--	---



## Proposte di emendamento

<p><b>Allegato XVI</b> <b>PARTE A</b></p> <p>(art.157, comma 1, lettera a)</p> <p><b>ELENCO DEI LAVORI EDILIZI DI INGEGNERIA CIVILE</b></p>	
<p>1. I lavori di costruzione, manutenzione, riparazione, demolizione, conservazione, risanamento, ristrutturazione o equipaggiamento, la trasformazione, il rinnovamento o lo smantellamento di opere fisse, permanenti o temporanee, in muratura, in cemento armato, in metallo, in legno o in altri materiali, comprese le linee elettriche, le parti strutturali degli impianti elettrici, le opere stradali, ferroviarie, idrauliche, marittime, idroelettriche e, solo per la parte che comporta lavori edili o di ingegneria civile, le opere di bonifica, di sistemazione forestale e di sterro.</p>	<p>1. I lavori di costruzione, manutenzione, riparazione, demolizione, conservazione, risanamento, ristrutturazione o equipaggiamento, la trasformazione, il rinnovamento o lo smantellamento di opere fisse, permanenti o temporanee, in muratura, in cemento armato, in metallo, in legno o in altri materiali, comprese le linee elettriche, le parti strutturali degli impianti elettrici, le opere stradali, ferroviarie, idrauliche, marittime, idroelettriche e, solo per la parte che comporta lavori edili o di ingegneria civile, le opere di bonifica, di sistemazione forestale e di sterro.</p>
<p><b>PARTE B</b></p> <p>(art.158, comma 3, lettera b)</p> <p><b>ELENCO DEI LAVORI COMPORTANTI RISCHI PARTICOLARI PER LA SICUREZZA E LA SALUTE DEI LAVORATORI</b></p>	
<p>1. Lavori che espongono i lavoratori a rischi di seppellimento o di sprofondamento a profondità superiore a m 1,5 o di caduta dall'alto da altezza superiore a m 2, se particolarmente aggravati dalla natura dell'attività o dei procedimenti attuali oppure dalle condizioni ambientali del posto di lavoro o dell'opera.</p> <p>2. Lavori che espongono i lavoratori a sostanze chimiche o biologiche che presentano rischi particolari per la sicurezza e la salute dei lavoratori</p>	<p>1. Lavori che espongono i lavoratori a rischi di seppellimento o di sprofondamento a profondità superiore a m 1,5 o di caduta dall'alto da altezza superiore a m 2, se particolarmente aggravati dalla natura dell'attività o dei procedimenti attuali oppure dalle condizioni ambientali del posto di lavoro o dell'opera.</p> <p>2. Lavori che espongono i lavoratori a sostanze chimiche o biologiche che presentano rischi particolari per la sicurezza e la salute dei lavoratori</p>

## Proposte di emendamento

	<p>oppure comportano un'esigenza legale di sorveglianza sanitaria.</p> <p>3. Lavori con radiazioni ionizzanti che esigono la designazione di zone controllate o sorvegliate, quali definite dalla vigente normativa in materia di protezione dei lavoratori dalle radiazioni ionizzanti.</p> <p>4. Lavori in prossimità di linee elettriche aeree a conduttori nudi in tensione.</p> <p>5. Lavori che espongono ad un rischio di annegamento.</p> <p>6. Lavori in pozzi, sterri sotterranei e gallerie.</p> <p>7. Lavori subacquei con respiratori.</p> <p>8. Lavori in cassoni ad aria compressa.</p> <p>9. Lavori comportanti l'impiego di esplosivi.</p> <p>10. Lavori di montaggio o smontaggio di elementi prefabbricati pesanti.</p>	<p>oppure comportano un'esigenza legale di sorveglianza sanitaria.</p> <p>3. Lavori con radiazioni ionizzanti che esigono la designazione di zone controllate o sorvegliate, quali definite dalla vigente normativa in materia di protezione dei lavoratori dalle radiazioni ionizzanti.</p> <p>4. Lavori in prossimità di linee elettriche aeree a conduttori nudi in tensione.</p> <p>5. Lavori che espongono ad un rischio di annegamento.</p> <p>6. Lavori in pozzi, sterri sotterranei e gallerie.</p> <p>7. Lavori subacquei con respiratori.</p> <p>8. Lavori in cassoni ad aria compressa.</p> <p>9. Lavori comportanti l'impiego di esplosivi.</p> <p>10. Lavori di montaggio o smontaggio di elementi prefabbricati pesanti.</p>
<p>PARTE C</p> <p>(art.159, comma 1, lettera b)</p> <p>FASCICOLO CON LE CARATTERISTICHE DELL'OPERA</p>		
	<p>I. Introduzione.</p> <p>Il fascicolo predisposto la prima volta a cura del coordinatore per la progettazione, è eventualmente modificato nella fase esecutiva in funzione dell'evoluzione dei lavori ed è aggiornato a cura del committente a seguito delle modifiche intervenute in un'opera nel corso della sua esistenza. Per interventi su opere esistenti già dotate di fascicolo e che richiedono la designazione dei coordinatori, l'aggiornamento del fascicolo è predisposto a cura del coordinatore per la progettazione.</p> <p>Per le opere di cui alla legge 11 febbraio 1994, n. 109 e successive modificazioni, il fascicolo tiene conto del piano di manutenzione dell'opera e delle sue parti, di cui all'articolo 40 del Decreto del Presidente della Repubblica 21 dicembre 1999, n.</p>	<p>I. Introduzione.</p> <p>Il fascicolo predisposto la prima volta a cura del coordinatore per la progettazione, è eventualmente modificato nella fase esecutiva in funzione dell'evoluzione dei lavori ed è aggiornato a cura del committente a seguito delle modifiche intervenute in un'opera nel corso della sua esistenza. Per interventi su opere esistenti già dotate di fascicolo e che richiedono la designazione dei coordinatori, l'aggiornamento del fascicolo è predisposto a cura del coordinatore per la progettazione.</p> <p>Per le opere di cui alla legge 11 febbraio 1994, n. 109 e successive modificazioni, il fascicolo tiene conto del piano di manutenzione dell'opera e delle sue parti, di cui all'articolo 40 del Decreto del Presidente della Repubblica 21 dicembre 1999, n.</p>

## Proposte di emendamento

<p>554. Il fascicolo accompagna l'opera per tutta la sua durata di vita.</p> <p>II. Contenuti . Il fascicolo comprende tre capitoli: CAPITOLO I -la descrizione sintetica dell'opera e l'indicazione dei soggetti coinvolti (scheda I) CAPITOLO II - l'individuazione dei rischi, delle misure preventive e protettive in dotazione dell'opera e di quelle ausiliarie, per gli interventi successivi prevedibili sull'opera, quali le manutenzioni ordinarie e straordinarie, nonché per gli altri interventi successivi già previsti o programmati (schede II-1, II-2 e II-3). Le misure preventive e protettive in dotazione dell'opera sono le misure preventive e protettive incorporate nell'opera o a servizio della stessa, per la tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori incaricati di eseguire i lavori successivi sull'opera. Le misure preventive e protettive ausiliarie sono, invece, le altre misure preventive e protettive la cui adozione è richiesta ai datori di lavoro delle imprese esecutrici ed ai lavoratori autonomi incaricati di eseguire i lavori successivi sull'opera. Al fine di definire le misure preventive e protettive in dotazione dell'opera e quelle ausiliarie, devono essere presi in considerazione almeno i seguenti elementi:</p> <p>a) accessi ai luoghi di lavoro; b) sicurezza dei luoghi di lavoro; c) impianti di alimentazione e di scarico; d) approvvigionamento e movimentazione materiali; e) approvvigionamento e movimentazione attrezzature; f) igiene sul lavoro; g) interferenze e protezione dei terzi. Il fascicolo fornisce, inoltre, le informazioni sulle misure preventive e protettive in dotazione dell'opera, necessarie per pianificarne la</p>	<p>554. Il fascicolo accompagna l'opera per tutta la sua durata di vita.</p> <p>II. Contenuti . Il fascicolo comprende tre capitoli: CAPITOLO I -la descrizione sintetica dell'opera e l'indicazione dei soggetti coinvolti (scheda I) CAPITOLO II - l'individuazione dei rischi, delle misure preventive e protettive in dotazione dell'opera e di quelle ausiliarie, per gli interventi successivi prevedibili sull'opera, quali le manutenzioni ordinarie e straordinarie, nonché per gli altri interventi successivi già previsti o programmati (schede II-1, II-2 e II-3). Le misure preventive e protettive in dotazione dell'opera sono le misure preventive e protettive incorporate nell'opera o a servizio della stessa, per la tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori incaricati di eseguire i lavori successivi sull'opera. Le misure preventive e protettive ausiliarie sono, invece, le altre misure preventive e protettive la cui adozione è richiesta ai datori di lavoro delle imprese esecutrici ed ai lavoratori autonomi incaricati di eseguire i lavori successivi sull'opera. Al fine di definire le misure preventive e protettive in dotazione dell'opera e quelle ausiliarie, devono essere presi in considerazione almeno i seguenti elementi:</p> <p>a) accessi ai luoghi di lavoro; b) sicurezza dei luoghi di lavoro; c) impianti di alimentazione e di scarico; d) approvvigionamento e movimentazione materiali; e) approvvigionamento e movimentazione attrezzature; f) igiene sul lavoro; g) interferenze e protezione dei terzi. Il fascicolo fornisce, inoltre, le informazioni sulle misure preventive e protettive in dotazione dell'opera, necessarie per pianificarne la</p>
--	--

## Proposte di emendamento

<p>realizzazione in condizioni di sicurezza, nonché le informazioni riguardanti le modalità operative da adottare per:</p> <p>a) utilizzare le stesse in completa sicurezza;</p> <p>b) mantenerle in piena funzionalità nel tempo, individuandone in particolare le verifiche, gli interventi manutentivi necessari e la loro periodicità.</p> <p>CAPITOLO III - i riferimenti alla documentazione di supporto esistente (schede III-1, III-2 e III-3).</p> <p><b>CAPITOLO I</b></p> <p>Modalità per la descrizione dell'opera e l'individuazione dei soggetti interessati.</p> <p>1. Per la realizzazione di questa parte di fascicolo è utilizzata come riferimento la successiva scheda I, che</p> <p>è sottoscritta dal soggetto responsabile della sua compilazione.</p> <p style="text-align: center;"><i>Segue Scheda I non riportata</i></p> <p><b>CAPITOLO II</b></p> <p>Individuazione dei rischi, delle misure preventive e protettive in dotazione dell'opera e di quelle ausiliarie.</p> <p>1. Per la realizzazione di questa parte di fascicolo sono utilizzate come riferimento le successive schede, che sono sottoscritte dal soggetto responsabile della sua compilazione.</p> <p>2.1 La scheda II-1 è redatta per ciascuna tipologia di lavori prevedibile, prevista o programmata sull'opera, descrive i rischi individuati e, sulla base dell'analisi di ciascun punto critico (accessi ai luoghi di lavoro, sicurezza dei luoghi di lavoro, ecc.), indica le misure preventive e protettive in dotazione dell'opera e quelle ausiliarie. Tale scheda è corredata, quando necessario, con tavole allegate, contenenti le informazioni utili per la miglior comprensione delle misure preventive e protettive in dotazione dell'opera ed indicanti le scelte</p>	<p>realizzazione in condizioni di sicurezza, nonché le informazioni riguardanti le modalità operative da adottare per:</p> <p>a) utilizzare le stesse in completa sicurezza;</p> <p>b) mantenerle in piena funzionalità nel tempo, individuandone in particolare le verifiche, gli interventi manutentivi necessari e la loro periodicità.</p> <p>CAPITOLO III - i riferimenti alla documentazione di supporto esistente (schede III-1, III-2 e III-3).</p> <p><b>CAPITOLO I</b></p> <p>Modalità per la descrizione dell'opera e l'individuazione dei soggetti interessati.</p> <p>1. Per la realizzazione di questa parte di fascicolo è utilizzata come riferimento la successiva scheda I, che</p> <p>è sottoscritta dal soggetto responsabile della sua compilazione.</p> <p style="text-align: center;"><i>Segue Scheda I non riportata</i></p> <p><b>CAPITOLO II</b></p> <p>Individuazione dei rischi, delle misure preventive e protettive in dotazione dell'opera e di quelle ausiliarie.</p> <p>1. Per la realizzazione di questa parte di fascicolo sono utilizzate come riferimento le successive schede, che sono sottoscritte dal soggetto responsabile della sua compilazione.</p> <p>2.1 La scheda II-1 è redatta per ciascuna tipologia di lavori prevedibile, prevista o programmata sull'opera, descrive i rischi individuati e, sulla base dell'analisi di ciascun punto critico (accessi ai luoghi di lavoro, sicurezza dei luoghi di lavoro, ecc.), indica le misure preventive e protettive in dotazione dell'opera e quelle ausiliarie. Tale scheda è corredata, quando necessario, con tavole allegate, contenenti le informazioni utili per la miglior comprensione delle misure preventive e protettive in dotazione dell'opera ed indicanti le scelte progettuali effettuate allo scopo, come la portanza e</p>
--	--

## Proposte di emendamento

progettuali effettuate allo scopo, come la portanza e la resistenza di solai e strutture, nonché il percorso e l'ubicazione di impianti e sottoservizi; qualora la complessità dell'opera lo richieda, le suddette tavole sono corredate da immagini, foto o altri documenti utili ad illustrare le soluzioni individuate.

2.2 La scheda II-2 è identica alla scheda II-1 ed è utilizzata per eventualmente adeguare il fascicolo in fase di esecuzione dei lavori ed ogniquale sia necessario a seguito delle modifiche intervenute in un'opera nel corso della sua esistenza. Tale scheda sostituisce la scheda II-1, la quale è comunque conservata fino all'ultimazione dei lavori.

2.3 La scheda II-3 indica, per ciascuna misura preventiva e protettiva in dotazione dell'opera, le informazioni necessarie per pianificarne la realizzazione in condizioni di sicurezza, nonché consentire il loro utilizzo in completa sicurezza e permettere al committente il controllo della loro efficienza.

Seguono Schede II-1, II-2 e II-3 non riportate

### CAPITOLO III

Indicazioni per la definizione dei riferimenti della documentazione di supporto esistente.

1. All'interno del fascicolo sono indicate le informazioni utili al reperimento dei documenti tecnici

dell'opera che risultano di particolare utilità ai fini della sicurezza, per ogni intervento successivo sull'opera, siano essi elaborati progettuali, indagini specifiche o semplici informazioni; tali documenti riguardano:

- a) il contesto in cui è collocata;
- b) la struttura architettonica e statica;
- c) gli impianti installati.

2. Qualora l'opera sia in possesso di uno specifico libretto di manutenzione contenente i documenti sopra

la resistenza di solai e strutture, nonché il percorso e l'ubicazione di impianti e sottoservizi; qualora la complessità dell'opera lo richieda, le suddette tavole sono corredate da immagini, foto o altri documenti utili ad illustrare le soluzioni individuate.

2.2 La scheda II-2 è identica alla scheda II-1 ed è utilizzata per eventualmente adeguare il fascicolo in fase di esecuzione dei lavori ed ogniquale sia necessario a seguito delle modifiche intervenute in un'opera nel corso della sua esistenza. Tale scheda sostituisce la scheda II-1, la quale è comunque conservata fino all'ultimazione dei lavori.

2.3 La scheda II-3 indica, per ciascuna misura preventiva e protettiva in dotazione dell'opera, le informazioni necessarie per pianificarne la realizzazione in condizioni di sicurezza, nonché consentire il loro utilizzo in completa sicurezza e permettere al committente il controllo della loro efficienza.

Seguono Schede II-1, II-2 e II-3 non riportate

### CAPITOLO III

Indicazioni per la definizione dei riferimenti della documentazione di supporto esistente.

1. All'interno del fascicolo sono indicate le informazioni utili al reperimento dei documenti tecnici

dell'opera che risultano di particolare utilità ai fini della sicurezza, per ogni intervento successivo sull'opera, siano essi elaborati progettuali, indagini specifiche o semplici informazioni; tali documenti riguardano:

- a) il contesto in cui è collocata;
- b) la struttura architettonica e statica;
- c) gli impianti installati.

2. Qualora l'opera sia in possesso di uno specifico libretto di manutenzione contenente i documenti sopra

## Proposte di emendamento

<p>citati ad esso si rimanda per i riferimenti di cui sopra.</p> <p>3. Per la realizzazione di questa parte di fascicolo sono utilizzate come riferimento le successive schede, che sono sottoscritte dal soggetto responsabile della sua compilazione.</p> <p style="text-align: center;">Seguono Schede III-1, III-2 e III-3 non riportate</p>	<p>citati ad esso si rimanda per i riferimenti di cui sopra.</p> <p>3. Per la realizzazione di questa parte di fascicolo sono utilizzate come riferimento le successive schede, che sono sottoscritte dal soggetto responsabile della sua compilazione.</p> <p style="text-align: center;">Seguono Schede III-1, III-2 e III-3 non riportate</p>
<p>PARTE D</p> <p>(art.165, comma 39)</p> <p>Corso di formazione per la sicurezza del lavoro nel settore edile.</p>	
<p>1. Durata del corso 120 ore.</p> <p>2. Argomenti:</p> <p>a) la legislazione vigente in materia di sicurezza e salute sul luogo di lavoro;</p> <p>b) malattie professionali;</p> <p>c) statistiche sulle violazioni delle norme nei cantieri;</p> <p>d) analisi dei rischi;</p> <p>e) norme di buona tecnica e criteri per l'organizzazione dei cantieri e l'effettuazione dei lavori in sicurezza (uso delle macchine, dei DPI, ponteggi e opere provvisionali etc);</p> <p>f) metodologie per l'elaborazione di piani di sicurezza e coordinamento.</p>	<p>1. Durata del corso 120 ore.</p> <p>2. Argomenti:</p> <p>a) la legislazione vigente in materia di sicurezza e salute sul luogo di lavoro;</p> <p>b) malattie professionali;</p> <p>c) statistiche sulle violazioni delle norme nei cantieri;</p> <p>d) analisi dei rischi;</p> <p>e) norme di buona tecnica e criteri per l'organizzazione dei cantieri e l'effettuazione dei lavori in sicurezza (uso delle macchine, dei DPI, ponteggi e opere provvisionali etc);</p> <p>f) metodologie per l'elaborazione di piani di sicurezza e coordinamento.</p>
<p>PARTE E</p> <p>(art.166, comma 1, )</p> <p>CONTENUTO DELLA NOTIFICA PRELIMINARE</p>	
<p>1. Data della comunicazione.</p> <p>2. Indirizzo del cantiere.</p> <p>3. Committente (i) nome (i) e indirizzo (i).</p> <p>4. Natura dell'opera.</p>	<p>1. Data della comunicazione.</p> <p>2. Indirizzo del cantiere.</p> <p>3. Committente (i) nome (i) e indirizzo (i).</p> <p>4. Natura dell'opera.</p>

## Proposte di emendamento

<p>5. Responsabile (i) dei lavori, (nome (i) e indirizzo (i)).</p> <p>6. Coordinatore (i) per quanto riguarda la sicurezza e la salute durante la progettazione dell'opera (nome (i) e indirizzo (i)).</p> <p>7. Coordinatore (i) per quanto riguarda la sicurezza e la salute durante la realizzazione dell'opera (nome (i) e indirizzo (i)).</p> <p>8. Data presunta d'inizio dei lavori in cantiere.</p> <p>9. Durata presunta dei lavori in cantiere.</p> <p>10. Numero massimo presunto dei lavoratori sul cantiere.</p> <p>11. Numero previsto di imprese e di lavoratori autonomi sul cantiere.</p> <p>12. Identificazione delle imprese già selezionate.</p> <p>13. Ammontare complessivo presunto dei lavori.</p>	<p>5. Responsabile (i) dei lavori, (nome (i) e indirizzo (i)).</p> <p>6. Coordinatore (i) per quanto riguarda la sicurezza e la salute durante la progettazione dell'opera (nome (i) e indirizzo (i)).</p> <p>7. Coordinatore (i) per quanto riguarda la sicurezza e la salute durante la realizzazione dell'opera (nome (i) e indirizzo (i)).</p> <p>8. Data presunta d'inizio dei lavori in cantiere.</p> <p>9. Durata presunta dei lavori in cantiere.</p> <p>10. Numero massimo presunto dei lavoratori sul cantiere.</p> <p>11. Numero previsto di imprese e di lavoratori autonomi sul cantiere.</p> <p>12. Identificazione delle imprese già selezionate.</p> <p>13. Ammontare complessivo presunto dei lavori.</p>	
--	--	--

Art. 4, comma 1, lett. d: "i lavoratori meramente occasionali".

All. sub. B)

art. 5, comma 1, lett. a)

*Non si è provveduto alla riformulazione in quanto si ritiene di confermare l'attuale previsione;*

art. 5, lett. d)

*In merito alla riformulazione vi è una riserva della Ministero della salute;*

art. 7, comma 8: "Fermo restando quanto disposto dal presente decreto in merito agli adempimenti non delegabili, la eventuale delega degli altri adempimenti obbligatori disposti dalle norme in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro deve formare oggetto di atto scritto avente data certa, dal quale risultino l'oggetto dell'incarico, l'idoneità tecnico professionale del delegato nell'attività imprenditoriale di organizzazione e coordinamento dei mezzi di produzione, con particolare riferimento allo svolgimento delle funzioni delegate, ed il conferimento di un effettivo ed autonomo potere decisionale e di spesa in ordine all'oggetto dell'incarico";

art. 10-bis

*Non si è ritenuto di provvedere alla formulazione della nuova disposizione tenuta conto che la stessa era consequenziale alla riformulazione dell'articolo 5, comma 1, lett. a) che, come visto, non si è ritenuto di accogliere*

art. 44-bis: ("Nuovi insediamenti produttivi e ristrutturazione"): "1. La progettazione, la costruzione e le ristrutturazioni che comportino modifiche sostanziali, come tali intendendosi lavori che richiedano il rifacimento di oltre il 50% dei solai o il rifacimento strutturale delle scale o l'aumento di altezza, di luoghi di lavoro avvengono previa valutazione dei rischi, in conformità all'articolo 7, comma 1, del presente decreto. 2. Le attività di cui al comma 1 devono essere oggetto di notifica all'organo di vigilanza. 3. L'organo di vigilanza ha facoltà di chiedere documentazione integrativa. 4. Trascorsi 30 giorni dal ricevimento del progetto senza che l'organo di vigilanza abbia formulato osservazioni, gli interessati possono eseguire i lavori.";

art. 174, comma 2: alla lettera a), dopo articolo 48, commi 1 e 2, inserire articolo 57, attualmente alla lettera b) del medesimo articolo;

art. 174, comma 3: "Il datore di lavoro ed il dirigente sono puniti con la sanzione amministrativa: a) da € 500 a € 3000 per la violazione degli articoli 18, comma 1; 47, commi 7 e 8; b) da € 300 a € 1.200 per la violazione dell'art. 44-bis, comma 2";

art. 186, comma 1, lett. o): risulta invero errato il riferimento alla lettera c) in quanto la modifica richiesta dalle regioni riguarda invece la lettera e) dell'art. 186, in ordine alla quale è stato raggiunto l'accordo di reintrodurre nel decreto il contenuto dell'art. 22 del D.P.R. n. 303/57 concernente la difesa dalle radiazioni nocive. Al riguardo, si propone tuttavia la seguente riformulazione dell'articolo 132, comma 1: "Al fini del presente Capo per agenti fisici si intendono il rumore, le vibrazioni meccaniche, le radiazioni ultraviolette, le radiazioni visibili, le radiazioni infrarosse, il laser, le radiofrequenze, le microonde e le ELF". Tale riformulazione è infatti in linea con la previsione di cui al comma 3 dell'articolo 133 ai sensi del quale: "resta altresì fermo l'articolo 22 del D.P.R. n. 303/57", come richiesto dalle Regioni.

Art. 46, comma 3: "Qualora gli organi di vigilanza, nell'espletamento delle loro funzioni ispettive in materia di salute e sicurezza sul lavoro, accertino che un'attrezzatura di lavoro marcata CE sia, in tutto o in parte, non rispondente a uno o più requisiti essenziali di sicurezza previsti dalle disposizioni legislative e regolamentari di cui al comma 2, ne informano immediatamente il Ministero delle Attività Produttive e il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, che si avvalgono dell'ISPESL o di altri organismi tecnici dello Stato, individuati con decreto del Ministro delle attività produttive di concerto con i Ministri del lavoro e delle politiche sociali e della salute, per gli

*P. Cor*



accertamenti di carattere tecnico. In tale caso, gli organi di vigilanza possono impartire soltanto disposizioni, ai sensi dell'articolo 32 del presente decreto legislativo, in ordine alle modalità di uso in sicurezza dell'attrezzatura di lavoro. La disposizione ha efficacia provvisoria fino alla pronuncia dell'Autorità Nazionale di controllo del mercato. Gli organi di vigilanza possono impartire prescrizioni, ai sensi del d.lgs. n. 758 del 1994, solo nel caso che l'utilizzatore non si sia attenuto alle istruzioni fornite dal fabbricante relativamente all'installazione o alla destinazione d'uso";

art. 46, comma 3-bis

*Si ritiene di non condividere la proposta delle regioni di prevedere una specifica disciplina per il gruppo di lavoro per l'esame preliminare delle segnalazioni di non conformità; tale gruppo di lavoro è già operante secondo le procedure e le regole di cui ad un recente Decreto dei Direttori Generali dei Ministeri del Lavoro e delle Politiche Sociali e delle Attività Produttive, n. 11972 del 15/12/2004, pure citato dalle Regioni, e che si ritiene inopportuno trasporre nella bozza di decreto;*

art. 46, comma 3-ter (quindi, 3-bis, atteso quanto appena esposto in ordine al 46; comma 3-bis richiesto dalle Regioni): "L'Autorità nazionale di controllo del mercato, acquisiti i pareri emessi dal gruppo di lavoro consultivo è permanente per l'esame preliminare delle segnalazioni di non conformità e per la definizione dei provvedimenti conseguenti agli accertamenti, istituito presso il Ministero delle Attività Produttive, riferisce all'organo di vigilanza richiedente nel termine di 120 giorni";

Titolo X

*Come già esposto in riunione, non si ritiene di apportare alcuna modifica al riguardo costituendo tale Titolo trasposizione di direttive comunitarie;*

Art. 185, comma 2, ("Sanzioni relative agli obblighi dei datori di lavoro, dei dirigenti e dei preposti delle imprese esecutrici"): "2. I preposti sono puniti con l'arresto fino a due mesi o con l'ammenda da € 250 a € 1000 per la violazione degli articoli 164, comma 1, lett. a), e 167, comma 3".

*p. Col*