

SENATO DELLA REPUBBLICA

XVIII LEGISLATURA

Doc. XV
n. 588

RELAZIONE DELLA CORTE DEI CONTI AL PARLAMENTO

**sulla gestione finanziaria degli Enti sottoposti a controllo
in applicazione della legge 21 marzo 1958, n. 259**

ANPAL SERVIZI SPA

(Esercizio 2020)

Comunicata alla Presidenza il 1° luglio 2022

PAGINA BIANCA



CORTE DEI CONTI

SEZIONE DEL CONTROLLO SUGLI ENTI

DETERMINAZIONE E RELAZIONE SUL RISULTATO DEL CONTROLLO ESEGUITO SULLA GESTIONE FINANZIARIA DI ANPAL SERVIZI S.P.A.

2020

Relatore: Consigliere Mauro Oliviero

Ha collaborato

per l'istruttoria e l'elaborazione dei dati:

la dott.ssa Alessandra Manetti

Determinazione n. 70/2022



CORTE DEI CONTI

SEZIONE DEL CONTROLLO SUGLI ENTI

nell'adunanza del 9 giugno 2022;

visto l'art. 100, secondo comma, della Costituzione;

visto il testo unico delle leggi sulla Corte dei conti approvato con r.d. 12 luglio 1934, n. 1214;

viste le leggi 21 marzo 1958, n. 259 e 14 gennaio 1994, n. 20;

visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri in data 9 gennaio 2007 con il quale Italia Lavoro s.p.a. è stata sottoposta al controllo della Corte dei conti;

visto il d.lgs. 14 settembre 2015 n. 150 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive";

vista la legge 11 dicembre 2016, n. 232, che all' art. 1 comma 595, ha previsto il cambio di denominazione di Italia Lavoro in Anpal Servizi s.p.a., a decorrere dal 1° gennaio 2017;

visto il d.l. 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla legge 23 luglio 2021, n. 106;

visto il bilancio della Società suddetta, relativo all'esercizio finanziario 2020, nonché le annesse relazioni dell'Amministratore unico e del Collegio sindacale, trasmessi alla Corte in adempimento dell'art. 4 della citata legge n. 259 del 1958;

esaminati gli atti;

udito il relatore Consigliere Mauro Oliviero e, sulla sua proposta, discussa e deliberata la relazione con la quale la Corte, in base agli atti ed agli elementi acquisiti, riferisce alle Presidenze delle due Camere del Parlamento il risultato del controllo eseguito sulla gestione finanziaria di Anpal Servizi s.p.a. per l'esercizio 2020;

ritenuto che, assolti così gli adempimenti di legge, si possano comunicare, a norma dell'art. 7 della citata legge n. 259 del 1958, alle dette Presidenze, il bilancio - corredato delle relazioni degli organi amministrativo e di controllo - e la relazione come innanzi deliberata, che alla presente si unisce quale parte integrante;



CORTE DEI CONTI

P. Q. M.

comunica, ai sensi dell'art. 7 della legge 21 marzo 1958, n. 259, alle Presidenze delle due Camere del Parlamento, il bilancio per l'esercizio 2020 di Anpal Servizi s.p.a. - corredato delle relazioni degli organi amministrativo e di controllo - e l'unita relazione con la quale la Corte riferisce il risultato del controllo eseguito sulla gestione finanziaria dell'Ente per il già menzionato esercizio.

RELATORE
Mauro Oliviero

PRESIDENTE
Manuela Arrigucci

DIRIGENTE
Fabio Marani
depositata in segreteria

INDICE

| | |
|---|----|
| PREMESSA | 1 |
| 1. - QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO..... | 2 |
| 1.1 - Ruolo di Anpal Servizi s.p.a. nell'attuazione del reddito di cittadinanza | 6 |
| 1.2 - I <i>navigator</i> | 7 |
| 2. - GLI ORGANI SOCIALI E I COMPENSI..... | 13 |
| 3. - IL PERSONALE | 16 |
| 3.1 - Organico aziendale | 16 |
| 3.2 - Costo del personale dipendente | 22 |
| 3.3 - La formazione..... | 23 |
| 4. - L'ATTIVITA' | 25 |
| 4.1- L'attività negoziale..... | 29 |
| 5. IL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI..... | 31 |
| 5.1 - Le attività di controllo | 31 |
| 5.2 - <i>Internal Audit</i> | 32 |
| 5.3 - Organismo di vigilanza (d.lgs. n. 231 del 2001)..... | 33 |
| 5.4 - Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari..... | 34 |
| 6. - PARTECIPAZIONI SOCIETARIE..... | 35 |
| 7. - I RISULTATI DELLA GESTIONE FINANZIARIA | 37 |
| 7.1. - Il bilancio di esercizio | 37 |
| 7.2 - Stato patrimoniale..... | 37 |
| 7.3 - Il conto economico | 40 |
| 7.4 - Il rendiconto finanziario..... | 46 |
| 8. - CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE..... | 49 |

ALLEGATI

INDICE DELLE TABELLE

| | |
|---|----|
| Tabella 1 - Costo dei navigator dal primo settembre 2019 al 31 dicembre 2020 | 8 |
| Tabella 2 - Costo dei navigator nel 2021 | 10 |
| Tabella 3 - Rimborsi spese (mgl) | 14 |
| Tabella 4 - Organico aziendale..... | 16 |
| Tabella 5 - Numero medio unità di personale | 16 |
| Tabella 6 - Ripartizione del personale tra le sedi territoriali..... | 17 |
| Tabella 7 - Allocazione organizzativa personale dipendente..... | 18 |
| Tabella 8 - Evoluzione del personale per tipologie contrattuali..... | 19 |
| Tabella 9 - Incarichi professionali | 21 |
| Tabella 10 - Costo del personale | 22 |
| Tabella 11 - Ore realizzate/ partecipazioni..... | 24 |
| Tabella 12 - IOG e PON - spese rendicontate - anni 2014-2021 e stato del controllo..... | 26 |
| Tabella 13 - POC- -spese rendicontate -anni 2015-2021 e stato del controllo..... | 27 |
| Tabella 14 - Acquisti beni e servizi nel 2020..... | 30 |
| Tabella 15 - Stato patrimoniale | 38 |
| Tabella 16 - Conto economico | 41 |
| Tabella 17 - Distribuzione dei progetti partecipanti al valore della produzione..... | 43 |
| Tabella 18 - Dettaglio costi della produzione | 44 |
| Tabella 19 - Costi dei <i>navigator</i> nel 2020 | 45 |
| Tabella 20 - Rendiconto finanziario (metodo indiretto)..... | 47 |

INDICE DEI GRAFICI

| | |
|---|----|
| Grafico 1 - Qualifica professionale dipendenti (2020) | 18 |
|---|----|

PREMESSA

Con la presente relazione la Corte riferisce al Parlamento, ai sensi dell'art. 7 della legge 21 marzo 1958, n. 259, sul risultato del controllo eseguito, con le modalità di cui all'art. 12 della medesima legge, sulla gestione di Anpal Servizi s.p.a. relativa all'esercizio 2020, nonché sui fatti di maggiore rilevanza economico-finanziaria intervenuti successivamente.

Il precedente referto, relativo all'esercizio finanziario 2019, è stato approvato con determinazione n. 42 del 13 maggio 2021 e pubblicato in Atti Parlamentari, XVIII legislatura, Doc. XV, n. 443.

1. - QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

Italia Lavoro s.p.a., oggi Anpal Servizi s.p.a., è stata istituita a seguito della direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri del 13 maggio 1997, con compiti in materia di politiche attive del lavoro, di volta in volta definiti con provvedimenti legislativi succedutisi nel tempo. Con le deleghe previste dalla l. 10 dicembre 2014, n. 183 è stato adottato, tra gli altri, il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150, recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive", finalizzato a garantire la fruizione dei servizi essenziali in materia di politica attiva del lavoro su tutto il territorio nazionale, nonché ad assicurare l'esercizio unitario delle relative funzioni amministrative.

Nello specifico, detto decreto ha istituito l'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro (Anpal) sulla quale il Ministero del lavoro e delle politiche sociali esercita il potere di indirizzo e vigilanza. Il Ministero ha, altresì, la competenza in materia di verifica e controllo del rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni (LEP) ed il monitoraggio delle politiche occupazionali e del lavoro.

In data 9 settembre 2016 è stato effettuato il trasferimento delle azioni della società Italia lavoro ad Anpal, e, pertanto, alla stessa data, ai sensi dell'art. 4, comma 13, del d.lgs. n.150 del 2015, è decaduto l'intero Consiglio di amministrazione di Italia Lavoro al quale è subentrato il Presidente dell'Anpal, come Amministratore unico della predetta società.

Il predetto decreto ha istituito, inoltre, la rete nazionale dei servizi per le politiche del lavoro coordinata da Anpal, formata da: strutture regionali per le politiche attive del lavoro, Inps, Inail, Italia lavoro (ora, Anpal Servizi s.p.a.), Inapp, Centri per l'impiego (CpI), CCIAA, Università e Istituti di scuola secondaria di secondo grado, Fondi interprofessionali per la formazione continua e fondi bilaterali.

L'Anpal è stata istituita a decorrere dal 1° gennaio 2016, con le seguenti attribuzioni: 1) detiene il coordinamento della gestione delle Agenzie del lavoro, dei servizi pubblici per l'impiego, del collocamento dei disabili, nonché delle politiche di attivazione dei lavoratori disoccupati; 2) istituisce l'Albo nazionale dei soggetti accreditati a svolgere funzioni e compiti in materia di politiche attive del lavoro, il Sistema informativo unico delle politiche del lavoro ed il fascicolo elettronico del lavoratore; 3) definisce le metodologie di profilazione degli utenti, allo scopo di determinarne anche il profilo personale di occupabilità e la relativa distanza dal mercato del lavoro, in linea con i migliori *standard* internazionali; 4) svolge attività di monitoraggio e

valutazione sulla gestione delle politiche attive e dei servizi per il lavoro, nonché sui risultati conseguiti dai soggetti pubblici o privati accreditati a svolgere tali funzioni.

Lo statuto dell'Anpal, emanato con d.p.r. 26 maggio 2016, n. 108, stabilisce che il c.d.a: "in attuazione di quanto previsto dall'articolo 4, comma 13, del decreto istitutivo (d.lgs. n. 150 del 2015) ed in coerenza con le previsioni dell'articolo 2 del medesimo decreto, determina gli obiettivi annuali di Italia Lavoro e le modalità di verifica del raggiungimento dei risultati. Con le medesime modalità può emanare specifici atti di indirizzo e direttiva nei confronti di Italia Lavoro s.p.a."

La l. 11 dicembre 2016, n. 232, all'art. 1, comma 595, ha previsto il cambio di denominazione di Italia Lavoro in Anpal Servizi s.p.a., a decorrere dal 1° gennaio 2017, società *in house* di Anpal. L'art. 11 del d.l. 30 dicembre 2019, n. 162 (c.d. "decreto milleproroghe"), convertito, con modificazioni, dalla l. 28 febbraio 2020, n. 8, ha stabilito che all'Anpal è assegnata la somma di 10 milioni di euro per l'anno 2020, quale contributo per il funzionamento di Anpal Servizi s.p.a..

Infine, considerato il ruolo attribuito alla Società in materia di reddito di cittadinanza ed allo scopo di procedere ad assunzioni di personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di realizzare quanto disposto dall'articolo 4, c. 2-bis, del d.l. 3 settembre 2019, n. 101 convertito, con modificazioni, dalla l. 2 novembre 2019, n. 128¹, sono destinate alla società Anpal Servizi s.p.a. ulteriori risorse pari a 1 milione di euro per l'anno 2020 e a 2 milioni di euro annui, a decorrere dall'anno 2021, destinate alle spese per il personale.

Importanti modifiche al d.lgs. n. 150 del 2015, e in particolare, alla *governance* di Anpal e di Anpal Servizi, sono state apportate dal d.l. 25 maggio 2021, n. 73 (c.d. decreto sostegni *bis*), convertito, con modificazioni, dalla l. 23 luglio 2021, n. 106, all'art. 46, commi 2, 3 e 4.

In base alla predetta norma Anpal opera in stretta relazione con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali ed è guidata da un direttore, scelto tra il personale incaricato di funzioni di livello dirigenziale generale delle Amministrazioni pubbliche. Il direttore ha la rappresentanza

¹ Il citato d.l. n.101 del 2019, ha previsto, all'art. 4, c. 2 bis, che, "fermo restando quanto disposto dall'articolo 19, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, e nel rispetto delle procedure stabilite dai regolamenti dell'Anpal Servizi s.p.a. adottati ai sensi del medesimo articolo 19, comma 2, per far fronte ai nuovi compiti assegnati in seguito all'introduzione del reddito di cittadinanza e della nuova programmazione comunitaria, l'Anpal Servizi s.p.a. può procedere ad assunzioni a tempo indeterminato di tutto il personale che ha prestato servizio con contratto a tempo determinato e può, altresì, nel triennio 2019-2021, bandire specifiche procedure concorsuali per l'assunzione a tempo indeterminato per il personale che abbia maturato entro il 1° gennaio 2019 specifiche esperienze professionali presso la stessa Anpal Servizi s.p.a. e presso Italia Lavoro s.p.a. con contratto di collaborazione". Lo stesso d.l. ha previsto, inoltre, che agli oneri derivanti dalla citata disposizione si provvede mediante le risorse disponibili nel bilancio dell'Anpal Servizi s.p.a. per le spese di personale.

legale dell'Anpal, provvede all'attuazione degli indirizzi e delle linee guida adottate d'intesa con il Consiglio di amministrazione e approvate dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali. Al direttore sono assegnati i poteri e la responsabilità della gestione dell'Anpal, nonché la responsabilità per il conseguimento dei risultati fissati dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali nell'ambito, ove possibile, di massimali di spesa predeterminati dal bilancio o, nell'ambito di questo, dal Ministro stesso.

Il Consiglio di amministrazione è nominato per tre anni con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali ed è composto da tre dirigenti, di cui almeno uno incaricato di funzioni di livello dirigenziale generale, delle Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, o altro personale di cui all'articolo 3 del medesimo decreto legislativo, in possesso di provata esperienza e professionalità nelle materie di competenza dell'Anpal. Un componente è indicato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome.

Nelle more dell'adozione delle modifiche dello statuto, nonché della nomina del direttore e del consiglio di amministrazione di Anpal, è nominato un commissario straordinario con decreto del Presidente della Repubblica, previa deliberazione del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro del lavoro e delle politiche sociali. Il commissario assume, per il periodo in cui è in carica, i poteri attribuiti al direttore ed al consiglio di amministrazione. Con la nomina del commissario straordinario, il presidente, il direttore generale ed il consiglio di amministrazione dell'Anpal in carica alla data di entrata in vigore del d.l. 20 maggio 2021, decadono automaticamente.

Il presidente dell'Anpal decade altresì dalla carica di Amministratore unico di Anpal Servizi s.p.a. ed il commissario ne assume le funzioni fino alla nomina del nuovo Presidente e del Consiglio di amministrazione della Società. Al Commissario spetta il trattamento economico del direttore dell'Anpal.

A far data dalla nomina del commissario straordinario il Ministero dell'economia e delle finanze (Mef) subentra nella titolarità delle azioni di Anpal Servizi s.p.a.; egli esercita i diritti dell'azionista d'intesa con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali (Mlps). Il subentro del Mef è avvenuto il 20 luglio 2021. Il Mlps esercita in via esclusiva la vigilanza e impartisce indirizzi di carattere generale su Anpal servizi s.p.a., che opera quale società *in house* del Ministero medesimo e dell'Anpal.

Ai fini dell'esercizio del controllo analogo, di cui all'articolo 2, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, sentita l'Anpal, provvede a: definire con apposite direttive priorità ed obiettivi della Società, approvare le linee generali di organizzazione interna e, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, lo statuto; individuare con proprio decreto gli atti di gestione ordinaria e straordinaria della società che, ai fini della loro efficacia e validità, dovranno formare oggetto di preventiva approvazione ministeriale. In data 5 maggio 2022 è stato approvato il nuovo statuto di Anpal Servizi s.p.a., del cui impatto sull'organizzazione e sull'attività della Società, si darà conto nel prossimo Referto.

Tanto premesso in ordine al disposto dell'art. 46 del d.l. n. 73 del 2021, si evidenzia che le materie e le attività di Anpal, attribuite dalla direttiva del Mlps del 6 agosto 2021 e demandate ad Anpal Servizi s.p.a, sono disciplinate nell'ambito del Piano operativo nazionale PON SPAO "Sistemi di politiche attive per l'occupazione", a valere sul Fondo sociale europeo (FSE), approvato e finanziato da Anpal con decreto del commissario straordinario del 29 dicembre 2021, per un ammontare complessivo di circa 60,8 milioni per l'annualità 2022.

Tra gli atti più rilevanti si segnalano:

- 1) il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 5 novembre 2021, che ha approvato il Programma nazionale per la garanzia occupabilità dei lavoratori (programma Gol), nell'ambito delle politiche attive del lavoro e formazione del PNRR;
- 2) il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 14 dicembre 2021, di adozione del Piano nuove competenze, che ha l'obiettivo di riorganizzare la formazione dei lavoratori in transizione e disoccupati.

I due programmi costituiscono riforme strutturali del PNRR (missione M5, componente C1, intervento 1.1. Politiche attive del lavoro e formazione) e assegnano ad Anpal servizi s.p.a., quale ente *in house providing* di Anpal e del Mlps, il compito di supportare a livello centrale gli organismi di governo del programma Gol (Comitato direttivo coordinato da Anpal e a livello territoriale le amministrazioni regionali) per il raggiungimento dei risultati che si prefiggono i due programmi di politica attiva del lavoro.

A seguito dell'approvazione dei citati decreti, la Società ha elaborato le attività operative previste dal Piano operativo per il 2022, in linea con le strategie di intervento del Programma Gol e del Piano nuove competenze.

Inoltre, Anpal Servizi svolge attività di assistenza tecnica al Mlps per il rafforzamento del sistema duale (Missione M5, componente C1- intervento 1.4. sistema duale), finalizzato a favorire le politiche di transizione tra il mondo della scuola e quello del lavoro.

Anche le altre attività previste dalla citata direttiva sono disciplinate nel predetto Piano operativo approvato e finanziato da Anpal, con particolare riferimento al supporto all' Agenzia nazionale, alle Regioni e alla rete nazionale dei servizi per il lavoro, in merito all'attuazione del reddito di cittadinanza, al collocamento mirato delle persone con disabilità, alle azioni di comunicazione, ai sistemi informativi e al monitoraggio e alla valutazione delle politiche del lavoro.

La Società ha specificato con nota del 10 febbraio 2022, di non essere assegnataria o attuatrice diretta o in collaborazione con terzi di alcun progetto previsto nel PNRR e di non essere finanziata dal PNRR.

Anpal Servizi s.p.a. è inclusa nell'elenco Istat tra gli enti produttori di servizi economici.

1.1 - Ruolo di Anpal Servizi s.p.a. nell'attuazione del reddito di cittadinanza

Come già ampiamente illustrato nel precedente referto, cui si rimanda, il ruolo istituzionale della Società è stato rafforzato nel 2018, con l'assegnazione ad Anpal Servizi s.p.a. della funzione primaria di supporto nell'attuazione del c.d. "reddito di cittadinanza (Rdc).²"

Al fine di garantire l'avvio ed il funzionamento del Rdc, sono state previste azioni di sistema a livello centrale, nonché attività di assistenza tecnica presso le sedi territoriali delle Regioni, da parte del Mlps e dell'Anpal, anche tramite Anpal Servizi s.p.a..

² In ossequio di quanto previsto dall'art. 1, c. 255 della l. n. 145 del 2018, è stato emanato il d.l. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla l. 28 marzo 2019, n. 26, contenente disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni.

1.2 - I *navigator*

I *navigator*, nuova figura prevista dall'art. 12, c. 3, del d.l. n. 4 del 2019, assistono i centri per l'impiego nelle diverse fasi del processo, secondo la declinazione stabilita nelle convenzioni bilaterali tra le Regioni ed Anpal Servizi s.p.a..

Il loro ruolo è finalizzato a supportare la definizione e la realizzazione dei piani personalizzati, nonché il raccordo con le imprese a livello territoriale con: a) le strutture di istruzione e formazione; b) i Comuni e c) tutti i servizi erogati dai diversi attori del mercato del lavoro a livello locale, valorizzando le opportunità offerte nel territorio.

Anpal Servizi s.p.a. ha emanato in data 17 aprile 2019 il "Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione ex art.12 del d.l. n. 4 del 2019," e ha proceduto :

- 1) all'individuazione, mediante procedura selettiva pubblica, delle professionalità necessarie ad organizzare l'avvio del Rdc;
- 2) alla stipulazione di contratti, nelle forme del conferimento di incarichi di collaborazione, con i soggetti selezionati;
- 3) alla formazione e all'equipaggiamento dei medesimi, nonché alla gestione amministrativa e al coordinamento delle loro attività, al fine di svolgere le azioni di assistenza tecnica alle Regioni e alle Province autonome.

Nel referto dello scorso esercizio sono stati illustrati, nel dettaglio, i compiti attribuiti dalla legge ai "*navigator*", le modalità e i tempi di reclutamento e di assunzione da parte di Anpal servizi s.p.a. e la formazione svolta nel corso del 2020.

E' stata anche precisata la distribuzione territoriale presso i Centri per l'impiego (CpI) e le varie fasi del processo di lavoro per la gestione delle attività rivolte ai beneficiari del reddito di cittadinanza.

Al 31 dicembre 2020 risultano 2.686 *navigator* contrattualizzati in servizio, suddivisi in 481 centri per l'impiego. I costi per il progetto relativo all'azione "*navigator*" sono evidenziati nella tabella che segue³ e ammontano complessivamente, dal settembre 2019 al 31 dicembre 2020, a circa 149,2 mln.

³ In merito alle voci esposte nella tabella, la Società ha precisato quanto segue:

- nell'ambito della voce attività dei *navigator*, sono considerate tutte le spese relative ai compensi dei *navigator* stessi, il cui costo medio mensile individuale è di circa €.3000, per un totale di *navigator* contrattualizzati pari a 2.686;

Tabella 1 – Costo dei navigator dal primo settembre 2019 al 31 dicembre 2020

| ATTIVITA' | NATURA DEL COSTO | AVANZAMENTO ECONOMICO DAL 1° SETTEMBRE 2019 AL 31/12/2020 |
|--------------------------------|--|---|
| ATTIVITA' NAVIGATOR | Emolumenti e contributi | 138.870.245 |
| SELEZIONE | Prestazioni da società | 265.587,16 |
| | Affitti | 136.693,68 |
| | Costo del lavoro dipendenti | 307.064,65 |
| | Costo di logistica | 31.673,08 |
| | Ammortamenti | 46.513,11 |
| | Spese viaggio, vitto e alloggio | 12.165,70 |
| | Cancelleria e spese varie | 8.903,18 |
| | Totale per Selezione | €808.600,56 |
| FORMAZIONE | Prestazioni da società | 201.841,79 |
| | Affitti | 14.968,90 |
| | Costo del lavoro dipendenti | 390.558,53 |
| | Costo di logistica | 14.830,30 |
| | Ammortamenti | 11.257,56 |
| | Spese viaggio, vitto e alloggio | 129.497,12 |
| | Cancelleria e spese varie | 27.968,15 |
| | Totale per Formazione | 790.922,35 |
| EQUIPAGGIAMENTO | Prestazioni da società | 1.941.355,82 |
| | Noleggio cellulari e tablet | 453.566,72 |
| | Spese telefoniche e connessione internet | 269.763,42 |
| | Ammortamenti | 139.998,41 |
| | Totale per Equipaggiamento | € 2.804.684,37 |
| GESTIONE AMMINISTRATIVA | Prestazioni da società | 88.444,76 |
| | Costo del lavoro dipendenti | 5.199.757,54 |
| | Costo di logistica | 538.679,70 |
| | Ammortamenti | 38.679,70 |
| | Spese viaggio, vitto e alloggio | 17.511,16 |
| | Totale Gestione Amministrativa | 5.882.993,03 |
| TOTALE | | 149.157.445,51 |

- nell'ambito della voce selezione, sono comprese le spese sostenute per la società che gestisce il database dei *navigator*, in particolare si tratta di spese ammortizzate per la manutenzione del *ManageEngine Desktop Central*, per i *login* di 30 tecnici e per la gestione del sistema per la selezione dei *navigator* e la licenza del *software* utilizzato;
- nella voce equipaggiamento, alla natura di costo "prestazioni da società", sono incluse tutte le spese sostenute per l'adesione alla convenzione Consip "Telefonia Mobile 7", quali: servizi *cloud computing*, rinnovo licenze Microsoft, e spese per telefonia mobile e connessione *internet*;
- la voce "gestione amministrativa" ricomprende tutte le spese delle attività trasversali relative all'avvio dell'azione dei *navigator* e allo svolgimento delle loro attività, in particolare si riferisce alle attività di contrattualizzazione e supporto, pagamento mensile e produzione buste paga, monitoraggio delle azioni, verifica dei costi e logistica.

Fonte: Anpal servizi s.p.a.: *Piano straordinario di potenziamento dei Cpl e delle politiche attive del lavoro - **relazione sullo stato di avanzamento dal mese di settembre 2019 al quarto trimestre 2020.

Con l'art. 18 del d.l. 22 marzo 2021 n. 41 (c.d. d.l. "Sostegni"), convertito, con modificazioni, dalla l. 21 maggio 2021, n. 69, sono stati prorogati gli incarichi dei *navigator*, per l'anno 2021. Il d.l. 6 novembre 2021, n. 152, convertito, con modificazioni, dalla l. 29 dicembre 2021, n.233, all'art. 40-bis, ha infine autorizzato Anpal Servizi s.p.a. ad un'ulteriore proroga degli stessi fino al 30 aprile 2022, per il funzionamento del reddito di cittadinanza. La suddetta proroga avviene nelle more dello svolgimento delle procedure di selezione e di assunzione delle unità di personale da destinare ai centri per l'impiego e nei limiti e a valere sulle risorse assegnate a ciascuna Regione e non ancora utilizzate per le assunzioni ivi previste.

Il recentissimo d.l. 17 maggio 2022, n. 50, all'art.34, ha previsto che, nelle more del completo espletamento delle procedure di selezione e di assunzione delle unità di personale da destinare ai centri per l'impiego, i *navigator* con incarico di collaborazione ancora attivo al 30 aprile 2022 e terminato alla medesima data, sono ricontrattualizzati da Anpal Servizi s.p.a. alle medesime condizioni degli incarichi terminati e per un periodo di due mesi a decorrere dal 1° giugno 2022, oltre che per lo svolgimento delle attività di assistenza tecnica connesse al reddito di cittadinanza, anche per quelle connesse all'attuazione del "programma GOL".

L'aver prestato attività di assistenza tecnica presso le sedi territoriali delle regioni per garantire l'avvio e il funzionamento del reddito di cittadinanza costituisce titolo per un punteggio aggiuntivo definito nei bandi delle procedure, non ancora bandite, di selezione e di assunzione delle unità di personale da destinare ai centri per l'impiego.

Al fine di fornire dati il più possibile aggiornati, si riporta nella sottostante tabella il costo dei *navigator* nel 2021, con avanzamento economico al 30 settembre 2021.

Tabella 2 - Costo dei navigator nel 2021

| ATTIVITA' | NATURA DEL COSTO | AVANZAMENTO ECONOMICO AL 30/09/2021 |
|--------------------------------|--|-------------------------------------|
| ATTIVITA' NAVIGATOR | Emolumenti e contributi | 71.967.543 |
| SELEZIONE | Prestazioni da società | 903 |
| | Ammortamenti | 11.137 |
| | Totale per Selezione | 12.041 |
| FORMAZIONE | Ammortamenti | 3.790 |
| | Totale per Formazione | 3.790 |
| EQUIPAGGIAMENTO | Prestazioni da società | 764.026 |
| | Noleggio cellulari e tablet | 270.049 |
| | Spese telefoniche e connessione internet | 160.240 |
| | Ammortamenti | 78.453 |
| | Totale per Equipaggiamento | 1.272.768 |
| GESTIONE AMMINISTRATIVA | Prestazioni da società | 66.427 |
| | Costo del lavoro dipendenti | 2.518.200 |
| | Costo di logistica | 255.053 |
| | Ammortamenti | 9.607 |
| | Totale Gestione Amministrativa | 2.849.287 |
| TOTALE | | 76.105.429 |

Fonte: Anpal servizi s.p.a.: verbale incontro organi societari n.19 del 20 dicembre 2021.

Rispetto al numero dei *navigator* contrattualizzati al 31 dicembre 2019, pari a 2.978, i *navigator* sono diminuiti, alla data del 21 marzo 2022, di oltre un terzo e ammontano a 1.870 unità.

La ragione principale va ricercata nel fatto che, trattandosi di personale laureato ha trovato lavori più stabili, con inquadramenti più favorevoli.

Infatti, circa un terzo dei *navigator* (n.1.108) a distanza di appena due anni si è dimesso, con evidenti ricadute anche sugli ingenti costi che sono serviti per selezionarli. Si ricorda che solo per la selezione erano stati spesi euro 808.601 (cfr. Tab n.1).

Nel delineato profilo l'espletamento dei concorsi per rinforzare gli organici dei CpI assume peculiare rilievo in relazione ai programmi "Gol" e "Nuove competenze", al fine di poter disporre delle risorse umane necessarie per realizzarli.

Il d.m. 6 agosto 2021, n.168 ha previsto, con specifico riferimento al monitoraggio delle politiche del lavoro, che debba essere assicurata da parte di Anpal una continua collaborazione con le strutture competenti del Ministero (in particolare con l'Ufficio di statistica del Segretariato generale) con riguardo alla pubblicazione dei dati statistici.

Il legislatore⁴ ha previsto inoltre, con riferimento ai sistemi informativi, che dovrà essere assicurata l'interoperabilità delle banche dati quale condizione necessaria per garantire il funzionamento del nodo di coordinamento nazionale per lo scambio dei dati in materia di lavoro e per lo svolgimento delle attività di monitoraggio assegnate al Mlps. Lo scopo è quello di garantire il funzionamento delle piattaforme digitali, prima fra tutte quella del reddito di cittadinanza.

Infine, il citato d.m. n.168 ha stabilito che tutte le attività di monitoraggio effettuate da Anpal e Anpal servizi debbano essere preventivamente comunicate al Ministero.

In merito, si richiama pertanto il Ministero a vigilare per il buon esito dei due programmi "Gol" e "Fondo nuove competenze" (i quali presuppongono che venga omogeneizzato al più presto il "linguaggio informatico" intercorrente tra il "centro" - Ministero - e le periferie - Regioni e Cpl), affinché, in tempo reale, i vari soggetti attuatori possano avere a disposizione dati informatici aggiornati e completi sull'effettiva e contingente situazione di occupazione/occupabilità nel Paese.

All'uopo si richiama anche quanto già evidenziato recentemente nell'indagine sul "Funzionamento dei centri per l'impiego nell'ottica dello sviluppo del mercato del lavoro" condotta dalla Sezione centrale di controllo sulla gestione delle amministrazioni dello Stato della Corte dei conti, approvata con delibera n. 16 del 16 settembre 2021⁵.

Inoltre, secondo i dati forniti a questa Corte da Anpal Servizi s.p.a., con nota istruttoria del 17 novembre 2020, al 31 ottobre 2020, i beneficiari del reddito di cittadinanza tenuti alla sottoscrizione di un Patto per il lavoro sono 1.369.779. Di questi, 352.068 hanno avuto almeno un rapporto di lavoro successivo alla domanda di Rdc, pari al 25,7 per cento del totale.

⁴ Art.8 del d.l. 31 maggio 2021, n. 77, convertito dalla l. 29 luglio 2021, n. 108.

⁵ "L'analisi compiuta ha verificato che nel nostro Paese - nonostante l'interesse a programmare e attuare un Sistema unico di servizi e infrastrutture a garanzia di un sostanziale rafforzamento delle politiche del lavoro che assicuri l'incontro tra domanda e offerta di lavoro pubblici - esistono eterogenei assetti organizzativi, con approcci, metodologie e sistemi informativi diversificati e spesso non dialoganti tra di loro.

Con riferimento al Siu è emerso che attualmente è attivo un Sistema cui confluisce una rete di sistemi regionali progettati autonomamente - nei limiti di *standard* nazionali condivisi - dal singolo ente, che non dialogano tra di loro; spesso, nell'ambito della stessa regione, le province - cui è stata precedentemente delegata la gestione dei Cpl - hanno adottato sistemi informativi differenti (da qui l'esigenza di una ulteriore integrazione attraverso un sistema che svolga il compito di "coordinatore regionale").

La realizzazione di una infrastruttura informativa unica, integrata e interoperabile con i sistemi nazionali presuppone lo scambio e l'utilizzo di dati - da parte di tutti gli attori ciascuno con compiti specifici nella produzione e nell'aggiornamento del patrimonio informativo - in grado di contenere in un unico impianto i servizi relativi al mondo del lavoro, dell'istruzione e della formazione."

Si ritiene utile riportare di seguito i risultati dell'analisi condotta da Anpal, sulla base dei dati forniti da Anpal servizi, sulla condizione occupazionale dei beneficiari Rdc, pubblicata nella nota n. 7 del mese di dicembre 2021.

L'universo di partenza preso in esame da Anpal si compone di tutti i beneficiari che hanno percepito almeno una mensilità di reddito di cittadinanza alla data del 30 settembre 2021 e che sono stati indirizzati ai Centri per l'impiego per la presa in carico secondo le regole fissate dalla disciplina: si tratta di 1.875.688 individui.

Da tale universo sono stati sottratti quegli individui che non sono soggetti al Patto per il lavoro (Ppl) perché rinviati ai servizi sociali dei Comuni o esonerati per carichi di cura o perché frequentanti corsi di formazione. Restano invece nell'universo di riferimento coloro che, pur esonerati, hanno fatto registrare la stipula di un rapporto di lavoro a seguito o contestualmente all'accesso al beneficio.

Il complesso degli individui presi in esame si compone dunque di 1.808.278 beneficiari transitati nella misura del reddito di cittadinanza (da marzo 2019 al 30 settembre 2021) indipendentemente dalla condizione occupazionale all'accesso e dallo stato della domanda (terminata, decaduta, in corso di validità, ecc.) rilevato alla data del 30 settembre 2021.

Al fine di verificare la partecipazione dei beneficiari del reddito di cittadinanza al mercato del lavoro durante i periodi di copertura della misura, Anpal ha utilizzato l'archivio delle comunicazioni obbligatorie del Mlps.

Il dato varia considerevolmente in relazione alla prossimità al mercato del lavoro dei beneficiari stessi: tra i più vicini, perché occupati o con una precedente esperienza lavorativa nei tre anni precedenti la data di primo ingresso in misura, due beneficiari su tre registrano una attività lavorativa (il 66,2 per cento), mentre per i lontani la quota scende al 15,4 per cento a conferma delle maggiori difficoltà e del basso grado di occupabilità che li caratterizza.

Dall'analisi condotta da Anpal risulta che 724.494 beneficiari, pari al 40,1 per cento della platea considerata, hanno avuto almeno un rapporto di lavoro attivo mentre erano in misura o erano occupati al momento del primo accesso al sussidio, con una movimentazione complessiva di oltre 1,5 milioni di rapporti di lavoro.

2. - GLI ORGANI SOCIALI E I COMPENSI

Come anticipato nel cap. 1, con il d.l. n. 73 del 2021, è stato disposto il commissariamento di Anpal e Anpal Servizi s.p.a. Il Commissario straordinario è stato nominato con il d.p.r. del 7 giugno 2021.

Con la nomina del Commissario straordinario, è stata disposta la decadenza automatica dalla carica del Presidente, del Direttore generale e del Consiglio di amministrazione dell'Anpal. Il Presidente dell'Anpal ha cessato altresì dalla carica di Amministratore unico di Anpal Servizi s.p.a. e il Commissario ne ha assunto le funzioni fino alla nomina del nuovo Presidente e del Consiglio di amministrazione della Società. Non è previsto alcun compenso per la carica di Commissario straordinario di Anpal servizi s.p.a. e la Società ha dichiarato che non risultano essere stati corrisposti rimborsi spese.

La fase commissariale, che, ai sensi di legge, doveva avere la durata di 60 giorni dalla data di nomina del Commissario, è ancora in corso. Come già anticipato nel capitolo precedente, in data 5 maggio 2022 è stato approvato dall'Assemblea straordinaria dei soci il nuovo statuto, nel quale è previsto che la Società sarà amministrata da un Consiglio di amministrazione composto da tre membri, di cui uno con funzioni di Amministratore delegato.

Nel 2020, esercizio in esame, è stato in carica, ai sensi del d.lgs. n. 150 del 2015, l'Amministratore unico, nella persona del Presidente di Anpal, che era stato nominato con d.p.r. del 4 febbraio 2019, per la durata di tre anni.

Nella sezione "Società trasparente" del sito di Anpal Servizi s.p.a. risulta pubblicata la dichiarazione del Presidente di insussistenza di cause di inconferibilità/incompatibilità, ai sensi del d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e s.m.i.. L'Amministratore unico (A.u.), in quanto Presidente di Anpal, non percepisce compensi ai sensi dell'art.4, c.13, del d.lgs. n. 150 del 2015.

I rimborsi spese corrisposti all'A. u. ammontano a 100.921 euro nel 2020 e a 46.560 euro nei mesi in cui è stato in carica nel 2021.

Resta ancora aperta la problematica del riparto delle predette spese tra Anpal e Anpal Servizi s.p.a., che era stata oggetto di attenzione anche da parte del Collegio dei sindaci; nel referto precedente si era evidenziato come l'immedesimazione di una stessa persona fisica nelle figure di Presidente della Agenzia (Anpal) e di Amministratore unico della società controllata (Anpal Servizi s.p.a.), avesse determinato una situazione di incertezza nell'individuazione del soggetto giuridico eventualmente tenuto al rimborso di talune spese effettuate dal titolare del

duplice incarico. La medesima questione si era, ancor prima, riverberata sull'individuazione di quale dei due soggetti giuridici fosse competente ad adottare l'atto generale regolatorio della materia in questione.

Per come risulta dalla nota integrativa, allegata al bilancio 2020, l'attribuzione ai due soggetti deve essere definita attraverso un criterio che ne garantisca una congrua ripartizione. Si segnala unicamente che, nel corso del 2020, il Collegio dei revisori di Anpal ha formulato una specifica richiesta relativa ai rimborsi spese al Mlps; quest'ultimo, riscontrando la richiesta, ha affermato che la materia rientra nei margini di autonomia dell'Anpal stessa e che, in tema di riparto, occorre verificare se le spese riguardino il funzionamento di Anpal o di Anpal Servizi. Nelle more di ulteriori sviluppi, Anpal Servizi ha seguito l'impostazione adottata lo scorso esercizio:

- è stato ipotizzato un riparto in funzione della natura delle spese;
- la quota posta a carico della controllante ed iscritta tra i crediti è stata prudentemente svalutata al 100 per cento.

Di seguito si riepilogano i rimborsi spese riconosciuti all'Amministratore unico nel 2020 in funzione della natura, con l'evidenza del riparto effettuato (importi espressi in migliaia di euro)".

Tabella 3 - Rimborsi spese (mgl)

| Tipologia Spese (in migliaia di euro) | Anpal Servizi | Anpal |
|---|---------------|-----------|
| a) Spese di viaggio e alloggio (art. 2 del regolamento) | 38 | 33 |
| <i>viaggio</i> | 38 | |
| <i>Alloggio</i> | | 33 |
| b) Spese per trasferte (art. 3 reg.) | 0 | 2 |
| c) Taxi o mezzi a noleggio *(art. 4 reg.) | 28 | 0 |
| d) Spese di rappresentanza (art. 6 reg.) | 0 | 0 |
| TOTALE | 66 | 35 |

* di cui 4 mila euro di pertinenza del precedente Amministratore U.

Fonte: Nota integrativa

Con riferimento al sollecito effettuato nel precedente referto di addivenire alla definizione di tale vicenda ed al riparto dei rimborsi spese in argomento, rispettando il c.d. principio di inerenza e verificando in concreto la riferibilità di ogni rimborso spese alle effettive esigenze connesse allo svolgimento della funzione di Amministratore unico di Anpal servizi s.p.a., la Società ha dichiarato che non è stato ancora raggiunto un accordo tra Anpal e Anpal servizi

s.p.a. e ha rinviato ogni determinazione all’iniziativa dei nuovi organi che saranno nominati e agli esiti del giudizio di responsabilità.

Il Collegio sindacale, nominato dall’assemblea del 6 agosto 2015, confermato nell’assemblea del socio unico Anpal il 10 luglio 2018, è rimasto in carica fino all’approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020.

I compensi attribuiti ammontavano ad euro 22.000 annui per il presidente del Collegio ed euro 16.000 annui per ciascuno degli altri due componenti.

Il nuovo Collegio dei sindaci, per il triennio 2021-2023, è stato nominato con delibera assembleare del 6 agosto 2021, fino all’approvazione del bilancio al 31 dicembre 2023. Sono stati attribuiti i medesimi importi annui lordi del Collegio precedente.

La revisione dei conti è stata affidata, per il triennio 2018-2020, ad una società di revisione il cui compenso è stato contrattualmente determinato in 12.000 euro annui.

In relazione all’accresciuto valore della produzione realizzato dal 2019 per l’attuazione del “reddito di cittadinanza,” sulla base delle previsioni contenute nel contratto in tema di “criteri di adeguamento dei corrispettivi” la società di revisione ha richiesto un adeguamento del corrispettivo di circa tremila euro, per un totale corrisposto di 14.920.

Con la delibera assembleare di approvazione del bilancio 2020 l’incarico è stato affidato per il triennio 2021-2023 ad una nuova società di revisione, il cui compenso annuo ammonta a 13.985 euro al netto di Iva, per un importo complessivo nel triennio pari a 41.955, oltre Iva.

3. - IL PERSONALE

3.1 - Organico aziendale

L'organico del personale dipendente al 31 dicembre 2020 è pari a 553 unità rispetto alle 545 del 2019, tutte a tempo indeterminato. Il numero complessivo dei dipendenti è aumentato di 8 unità rispetto al 2019. Tale dato è la risultante della cessazione dal servizio di n. 31 unità di personale, a fronte dell'assunzione di 39 unità.

La tabella seguente mostra l'organico aziendale nell'esercizio in esame, posto a raffronto con l'esercizio precedente.

Tabella 4 - Organico aziendale

| Consistenza organica | | Dirigente | Giornalista | Quadro | Impiegato | Organico Totale | |
|----------------------|-----|-----------|-------------|--------|-----------|-----------------|-----|
| 31/12/2019 | CTI | 24 | 1 | 57 | 356 | 438 | 545 |
| | CTD | 0 | 0 | 0 | 107 | 107 | |
| 31/12/2020 | CTI | 22 | 1 | 57 | 473 | 553 | 553 |
| | CTD | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

Fonte: dati Anpal Servizi s.p.a.

La presenza media del personale su base annua, posta a raffronto con l'esercizio precedente, risulta dalla tabella che segue:

Tabella 5 - Numero medio unità di personale

| 2019 | Dirigenti | Quadri/Impiegati | Altri dipendenti | Totale dipendenti |
|--------------|-----------|------------------|------------------|-------------------|
| Numero medio | 24,92 | 542,33 | 1 | 568,25 |
| 2020 | Dirigenti | Quadri/Impiegati | Altri dipendenti | Totale dipendenti |
| Numero medio | 23,42 | 523,75 | 1 | 548,17 |

Fonte: nota integrativa 2020

Le presenze medie nel 2020 hanno registrato un decremento di 20,08 unità rispetto al 2019.

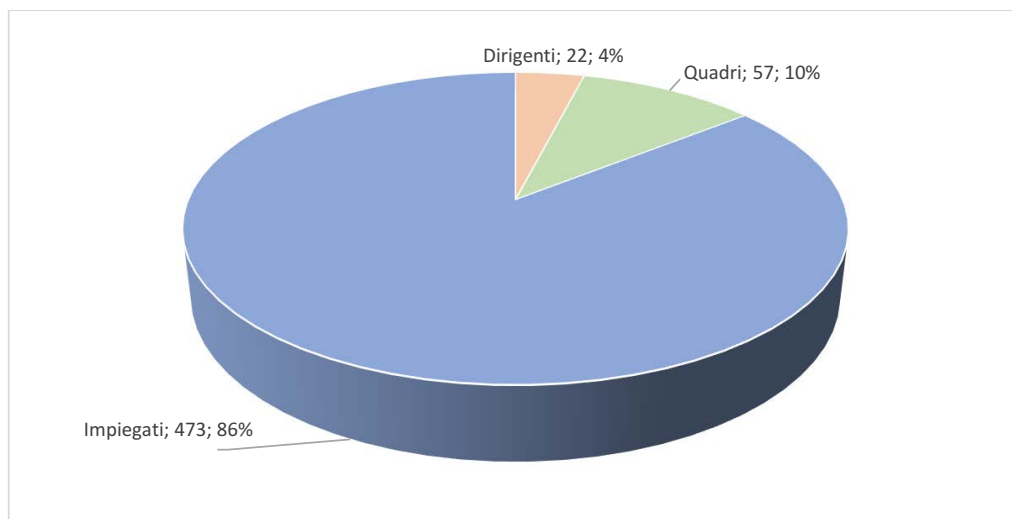
Il personale di cui sopra è ripartito nelle seguenti unità territoriali:

Tabella 6 - Ripartizione del personale tra le sedi territoriali

| Unità territoriali/sedi | Totale | Dirigenti | Giornalisti | Quadri/Impiegati |
|-------------------------|------------|-----------|-------------|------------------|
| Roma | 364 | 18 | 1 | 345 |
| Milano | 16 | | | 16 |
| Napoli | 28 | 1 | | 27 |
| Genova | 11 | | | 11 |
| Perugia | 4 | | | 4 |
| Potenza | 5 | | | 5 |
| Cagliari | 5 | | | 5 |
| Torino | 17 | | | 17 |
| Pescara | 19 | 1 | | 18 |
| Palermo | 18 | 1 | | 17 |
| Campobasso | 2 | | | 2 |
| Bari | 20 | 1 | | 19 |
| Catanzaro | 13 | | | 13 |
| Firenze | 6 | | | 6 |
| Mestre | 10 | | | 10 |
| Trieste | 2 | | | 2 |
| Bologna | 8 | | | 8 |
| Ascoli Piceno | 5 | | | 5 |
| Totale | 553 | 22 | 1 | 530 |

Fonte: nota integrativa 2020

Nel grafico che segue si riporta la consistenza dei dipendenti per qualifica professionale:

Grafico 1 - Qualifica professionale dipendenti (2020)

Fonte: Cdc su dati Anpal Servizi s.p.a..

È stata realizzata una politica di graduale diminuzione del numero dei dirigenti che dai 48 nel 2006 sono scesi a 22 nell'esercizio in esame.

Il numero dei dipendenti - quadri e impiegati - è aumentato di 10 unità rispetto al 2019 (530 a fronte di 520). A queste unità si aggiunge un giornalista. Il dato predetto è la risultante, come già anticipato, della variazione tra cessazioni dal servizio ed assunzioni.

Al 31 dicembre 2020, il personale dipendente era suddiviso come segue:

Tabella 7 - Allocazione organizzativa personale dipendente

| Unità organizzativa 1° livello | Totale |
|---|------------|
| UO di supporto all'Amministratore Unico | 29 |
| Direttore generale | 3 |
| Direzione funzioni aziendali | 124 |
| Direzione progetti | 170 |
| Direzione studi e ricerche | 26 |
| Direzione territori | 201 |
| Totale complessivo | 553 |

Fonte: dati Anpal Servizi s.p.a.

La Società ha riferito che il numero di collaboratori al 31 dicembre 2020 era di 477 unità, oltre ai *navigator* (n.2.686 unità).

Come risulta dalla tabella sottostante, il totale del personale, composto da dipendenti a tempo indeterminato, collaboratori (esclusi i *navigator*) e professionisti, alla fine del 2020, mostra un decremento, rispetto all'esercizio precedente, di 50 unità (da 1.080 a 1.030).

Tabella 8 – Evoluzione del personale per tipologie contrattuali

| Consistenza organica | Dipendenti | Collaboratori con contratto atipico | Professionisti | Totale |
|----------------------|------------|-------------------------------------|----------------|--------|
| 31/12/2019 | 545 | 531 | 4 | 1.080 |
| 31/12/2020 | 553 | 477 | 4 | 1.030 |

Fonte: dati Anpal Servizi s.p.a.

Nel corso del 2020 sono state stabilizzate, ai sensi dell'art.4, c. 2 bis, del d.l. 3 settembre 2019, n. 101, convertito dalla l. 2 novembre 2019, n.128, e in applicazione dell'accordo tra Anpal Servizi s.p.a. e le OO.SS del 13 febbraio 2020, 129 unità di personale, di cui 90 mediante trasformazione del rapporto di lavoro in essere (da tempo determinato a tempo indeterminato) e 39 mediante assunzione di lavoratori cessati successivamente alla data dell' 01 agosto 2017 come previsto dal predetto accordo, parte integrante del Piano industriale approvato nel luglio 2020 dal C.d.a. di Anpal.

Nei mesi di settembre e ottobre 2021 sono stati assunti (previa procedura di selezione e accordi individuali di rinuncia al pregresso) 379 collaboratori appartenenti al bacino dei precari storici di Anpal Servizi s.p.a.. Con tali ultime assunzioni si è concluso il Piano di stabilizzazioni sopra richiamato.

I contratti di lavoro applicati al personale sono: per i dipendenti, il Contratto collettivo aziendale del lavoro (CCAL), per i dirigenti, il CCNL dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi (CCNL dirigenti d'industria)⁶, per i giornalisti il CCNL giornalistico.

Il CCAL, scaduto nel 2019, è stato rinnovato, per la sola parte economica, in data 8 marzo 2021, con periodo di riferimento 2020 - 2023.

Al riguardo, nei verbali del Collegio sindacale è stato evidenziato che, per il personale dipendente di Anpal Servizi s.p.a., a differenza del personale dirigente, non sussiste una disciplina contrattuale nazionale di riferimento e pertanto la contrattazione aziendale resta

⁶ In data 30 luglio 2019 è stato rinnovato per il quadriennio 2019-2023, il CCNL 30 dicembre 2014, scaduto il 30 dicembre 2018.

priva di limiti quantitativi rispetto ai quali commisurare gli incrementi economici. Ciò rende difficile, in assenza di elementi oggettivi e concreti di stima, esprimere un attendibile giudizio di congruità sulle percentuali di incremento concordate in sede di contrattazione aziendale.

Il Collegio sindacale, pur riconoscendo la natura privatistica della Società, osserva che essa opera come società “*in house*” di un’Agenzia cui sono rimesse le competenze in materia di politiche attive del lavoro e pertanto non appare incongruo far riferimento al settore contiguo della contrattazione del pubblico impiego, nel cui ambito le percentuali di incremento sono molto più contenute rispetto a quelle negoziate. Si osserva, inoltre, che gli aumenti medi previsti sulla base dell’organico attuale, pari al 7,6 per cento, che aumentano a regime al 10,66 per cento del costo del personale, non risultano in linea con quelli concordati anche nell’ambito di altri comparti di contrattazione nazionale privatistica.

Questa Corte raccomanda alla Società di aderire, per il futuro, mediante un atto di carattere formale, ad una specifica contrattazione nazionale che faccia riferimento ad un comparto produttivo il più vicino possibile alla propria realtà operativa, al fine di avere chiarezza su quale sia il perimetro giuridico e finanziario entro cui detta contrattazione debba avvenire ed evitare, nel contempo, che vengano mutuati istituti giuridici di settori produttivi differenti.

Per quanto concerne la parte variabile, il Collegio ha ribadito la necessità dell’adozione di una metodologia di valutazione che garantisca la verifica degli obiettivi assegnati e la loro percentuale di raggiungimento, al fine di collegare in maniera diretta le specifiche risorse alla *performance* aziendale e individuale.

Nei mesi di ottobre e novembre 2020, la Società ha adottato un Piano di sviluppo del personale, che ha avuto attuazione nel corso del 2021 ed allo stato si è concluso. La Società ha dichiarato di aver contenuto il numero dei destinatari del piano di sviluppo, a seguito delle osservazioni del Collegio sindacale.

A seguito di tale Piano è stato disposto l’inquadramento alla qualifica superiore di 55 risorse (52 impiegati e quadri, 3 dirigenti). La Società ha precisato, in proposito, che, con riferimento ai dirigenti, è stata condotta una procedura comparativa per la ricerca delle risorse interne più idonee a ricoprire i ruoli e l’Amministratore unico ha effettuato le scelte definitive in base alle competenze dei candidati.

Per gli impiegati e i quadri è stata condotta una valutazione su 400 risorse, all’esito della quale 179 risorse hanno ottenuto un punteggio pari o superiore alla soglia predeterminata con una metodologia statistica (8,5/10). Tra queste sono state individuate 52 risorse cui attribuire la

qualifica superiore. Per ciascuna di esse è stata redatta una nota motivazionale con il raffronto tra le mansioni di fatto esercitate rispetto a quelle proprie della declaratoria contrattuale rivestita.

Infine, la Società ha attribuito a 56 unità di personale la misura del superminimo.

In merito, il Collegio sindacale, con i verbali n.13 e n. 14 del 2021, aveva formulato la raccomandazione che l'applicazione del rinnovo contrattuale fosse temporalmente successiva all'attribuzione dei superminimi, in modo da riassorbirne parzialmente l'importo, evitando il cumulo integrale dei due benefici.

La Società, interpellata in proposito ha dichiarato che, "nel rispetto delle previsioni di legge e delle indicazioni ricevute dal Collegio sindacale, ha sottoscritto un accordo sindacale in merito in data 22 aprile 2021."

Per quanto riguarda gli incarichi professionali e le consulenze, la Società ha specificato che nel 2020 non sono stati conferiti e ha fornito l'elenco degli incarichi attribuiti negli anni precedenti e ancora attivi, con il costo complessivo e la quota di costo gravante sull'esercizio 2020, come riportato nella sottostante tabella.

Tabella 9 - Incarichi professionali

| Macro categoria | ANNI | Ambito disciplinare | Compenso totale | ANNO 2020 |
|-----------------|-----------|--|-----------------|---------------|
| Per servizi | 2019-2022 | giuridico, legale, notarile, affari societari | 96.000 | 7.400 |
| | 2018-2020 | politiche del lavoro | 57.300 | 30.012 |
| | 2019-2021 | giuridico, legale, notarile, affari societari | 32.500 | 15.250 |
| | 2019-2021 | amministr. finanz., ammin. trib. fiscale, rev. cont, contabilità, controllo di gestione, rendic. | 32.500 | 19.520 |
| TOTALE | | | 218.300 | 72.182 |

Fonte: dati Anpal Servizi s.p.a.

3.2 - Costo del personale dipendente

Nella seguente tabella sono riportati i costi del personale nell'esercizio in esame, posti a raffronto con l'esercizio precedente.

Tabella 10 - Costo del personale

| | 2019 | 2020 | % |
|---------------------------------------|-------------------|-------------------|------------|
| a) salari e stipendi | 23.939.490 | 24.611.266 | 2,8 |
| b) oneri sociali | 7.485.817 | 7.518.836 | 0,4 |
| c) trattamento di fine rapporto | 1.705.240 | 1.716.940 | 0,7 |
| d) trattamento di quiescenza e simili | 0 | 0 | 0,0 |
| e) altri costi | 938.331 | 788.646 | -16,0 |
| Totale costo del Personale | 34.068.878 | 34.635.688 | 1,7 |

Fonte: elaborazione Cdc su dati Anpal Servizi s.p.a.

Il costo del personale è aumentato nel 2020 dell'1,7 per cento, passando da 34,1 a 34,6 milioni, essendo il numero complessivo al 31 dicembre 2020 aumentato di 8 unità rispetto al 2019. Va osservato peraltro che nel 2019 l'organico medio ammontava a 568 unità, mentre nel 2020 è sceso a 548 unità. Pertanto, considerando l'organico medio, il costo per unità è stato pari a 63.184 euro, con un incremento del 5,3 per cento rispetto alle 59.954 euro dell'anno 2019.

Il costo per la retribuzione annua lorda del personale con qualifica dirigenziale ammonta nel 2020 a 1.977.608 euro, rispetto ai 1.978.343 euro dell'anno precedente, cui si somma la retribuzione variabile (*management of objectives* - MbO) per euro 172.027 rispetto ai 175.465 euro del 2019, oltre a 52.118 euro per diarie e rimborsi spese di viaggio. La Società ha precisato che ai responsabili della Direzione progetti e della Direzione studi e ricerche è stato attribuito un importo *ad personam* ad incremento del trattamento economico individuale (t.e.i.) in funzione della posizione ricoperta. Tale elemento è assorbibile a fronte di ogni eventuale incremento di trattamento economico ed integra il t.e.i. fino al tetto massimo di euro 100.000 lordi.

Due dirigenti hanno percepito un'indennità di incarico rispettivamente di circa 10.000 euro e 14.051 euro, oltre al direttore generale che ha percepito 22.000 euro.

Si sottolinea la necessità che la Società si attenga a politiche del personale coerenti con il consolidato orientamento al contenimento dei costi, con riferimento alla generalità delle amministrazioni pubbliche.

Anpal Servizi s.p.a. non ha ancora dato seguito all'invito della Corte nei referti degli anni precedenti al fine di adottare un'apposita procedura che certifichi il raggiungimento da parte del personale degli obiettivi assegnati, anche allo scopo dell'attribuzione dei premi di risultato e del MBO per i dirigenti.

La Società, in sede istruttoria, ha ribadito che il sistema di misurazione sino ad oggi adottato è basato su metodi oggettivi, trasparenti e predeterminati. Viene individuata la tipologia di obiettivo da raggiungere, determinandone il peso percentuale; per ogni obiettivo viene descritta la specifica attività da svolgere, il risultato atteso, la modalità di calcolo adottata, l'unità di misura utilizzata e il valore *target*. L'erogazione del premio di risultato è prevista solo a fronte del raggiungimento degli obiettivi definiti secondo le soglie indicate nel metodo. Tuttavia, sulla base delle osservazioni mosse dagli organi di controllo, la Società ha affermato che è in fase di definizione un'apposita procedura aziendale che certifichi gli obiettivi di *performance*. Questa Corte raccomanda che si pervenga celermente alla suddetta definizione.

3.3 - La formazione

Il piano di formazione inizialmente ipotizzato doveva considerare il biennio 2020-2021. Tuttavia, a causa dell'emergenza Coronavirus, considerata la momentanea sospensione delle attività in presenza, il piano 2020-2021 inizialmente proposto non è stato approvato ed è stato necessario rivedere la programmazione delle attività formative, posticipando parte delle stesse nell'anno 2021.

Nella sottostante tabella le attività formative svolte nel 2020 sono state raggruppate per numero di ore e di dipendenti/partecipanti e raffrontate con l'esercizio precedente.

Tabella 11 - Ore realizzate/partecipazioni

| ANNI | ORE DI FORMAZIONE REALIZZATE | NUMERO DIPENDENTI/PARTICIPANTI |
|------|------------------------------|--------------------------------|
| 2019 | 15.150 | 1.677 |
| 2020 | 15.945 | 1.468 |
| | | |

Fonte: dati Anpal Servizi s.p.a.

Come evidenziato dalla tabella, nel 2020 sono state effettuate un maggior numero di ore di formazione, cui hanno partecipato però un minor numero di unità di personale rispetto al 2019. Con riferimento alle tematiche oggetto dei corsi, il numero maggiore di ore e di partecipanti è quello relativo alle competenze trasversali (3.481 ore per 382 partecipanti), alla comunicazione non violenta (3.255 ore per 244 partecipanti), e alla gestione dei conflitti (2.966 ore per 256 partecipanti). A seguire, il corso di *data science information and Knowledge per data scientist*, con 1.550 ore per 1 partecipante, la gestione del tempo (980 ore per 140 partecipanti) e la gestione dello *stress* (798 ore per 114 partecipanti).

4. - L'ATTIVITA'

Nel corso degli anni Anpal Servizi s.p.a. ha progettato e realizzato programmi di intervento, accedendo, prevalentemente, ai fondi dell'Unione Europea (FSE) e, in minor misura, a risorse statali e regionali, quali il Fondo Nazionale per il contributo agli oneri di funzionamento e struttura, il Fondo di rotazione ed il Fondo politiche migratorie.

Nel corso del 2017 era stato stilato il piano strategico triennale integrato delle attività Anpal ed Anpal Servizi s.p.a., ammesso a contributo nell'ambito del Programma operativo nazionale sistemi di politiche attive per l'occupazione (PON-SPAO) - approvato con il decreto direttoriale di Anpal del 7 agosto 2017, n. 269.

In attuazione del precitato provvedimento, è stato emanato il piano operativo di Anpal Servizi s.p.a. 2017 - 2020, approvato con decreto direttoriale del 5 ottobre 2017, n. 290, rimodulato e integrato nel 2019 al fine di renderlo coerente con il ruolo fondamentale e di natura operativa assegnato ad Anpal Servizi per l'attuazione del reddito di cittadinanza.

Con riferimento ai programmi gestiti con i fondi europei FSE, va rilevato che per il periodo dal 2014 al 2020 sono stati attribuiti all'Italia 33,5 miliardi di euro, oltre a 8 miliardi di programmi operativi complementari (POC).

Per i trascorsi sette anni sono stati affidati ad Anpal, in qualità di autorità di gestione, due degli otto programmi nazionali a cofinanziamento FSE per complessivi circa 4,6 miliardi di euro (termine di utilizzo il 2023)⁷, nonché un programma operativo complementare.

Sono gestiti da Anpal :

- PON "Iniziativa Occupazione Giovani (IOG)", per 2,8 miliardi;
- PON "Sistemi di Politiche Attive dell'Occupazione (SPAO)", per 1,7 miliardi;
- "Programma Operativo Complementare (POC) SPAO", per 600 milioni di euro.

Va evidenziato, peraltro, che a fronte delle notevolissime risorse attribuite ad Anpal sopra riportate, Anpal Servizi, in qualità di società in *house providing*, per lo stesso periodo 2014/2020, è stata chiamata ad assicurare l'assistenza tecnica, e soltanto per specifici interventi, per l'importo complessivo di circa 236 milioni di euro (a valere sul FSE).

Un elemento di criticità, segnalato nel precedente referto, riguarda il ritardo con il quale vengono concluse le procedure di verifica da parte di Anpal sulla corretta rendicontazione delle spese relative ai progetti portati in esecuzione dalla Società.

⁷ PON IOG 2.829.879.869,48 euro e PON SPAO 1.806.087.163,00 periodo 2014/2020 (bilancio Anpal 2021 p. 181,183)

Dalle sottostanti tabelle (12 e 13), aggiornate alla data di conclusione dell'istruttoria (febbraio 2022), si evidenzia che nel sistema informatico della Società, a fronte di un totale rendicontato per fondi IOG e PON di circa 178,3 milioni, ad oggi risultano spese non ancora verificate per circa 39,3 milioni (di cui solo 25,4 milioni risultano in lavorazione), e per fondi POC a fronte di un totale rendicontato di 86,4 milioni, le spese non ancora verificate da Anpal sono di 12,1 milioni (di cui solo 381.380 sono in lavorazione).

Tabella 12 - IOG e PON - spese rendicontate - anni 2014-2021 e stato del controllo

| Fondo | Annualità (competenza spesa) | Spese Verificate da Anpal | Spesa caricata da Anpal Servizi | Spesa "In lavorazione" da parte di Anpal | Totale rendicontato | Media ritardo (gg.) |
|---------------------------|------------------------------|---------------------------|---------------------------------|--|-----------------------|---------------------|
| IOG | 2016 | 723.277,50 | 6.440.710,43 | 973.139,00 | 8.137.126,93 | 985 |
| | 2017 | 108.026,50 | 619.550,00 | 1.213.551,50 | 1.941.128,00 | 1002 |
| IOG Totale | | 831.304,00 | 7.060.260,43 | 2.186.690,50 | 10.078.254,93 | |
| PON | 2014 | 4.013.304,87 | | | 4.013.304,87 | |
| | 2015 | 5.889.184,00 | 0,00 | 139.389,20 | 6.028.573,20 | 2.001 |
| | 2016 | 50.870.707,58 | 139.802,96 | 1.322.757,86 | 52.333.268,40 | 1.190 |
| | 2017 | 14.785.708,01 | 5.031,34 | 2.522.432,56 | 17.313.171,91 | 690 |
| | 2018 | 20.868.587,16 | 2.898,26 | 6.881,03 | 20.878.366,45 | 667 |
| | 2019 | 22.404.359,78 | 1.100.993,20 | 1.903.873,40 | 25.409.226,38 | 370 |
| | 2020 | 19.359.432,90 | 2.656.268,36 | 7.285.865,80 | 29.301.567,06 | 157 |
| | 2021 | 0,00 | 2.925.709,36 | 9.994.050,09 | 12.919.759,45 | 0 |
| PON Totale | | 138.191.284,30 | 6.830.703,48 | 23.175.249,94 | 168.197.237,72 | |
| Totale complessivo | | 139.022.588,30 | 13.890.963,91 | 25.361.940,44 | 178.275.492,65 | |

Fonte: Anpal Servizi s.p.a.

In particolare, si rileva che, nel biennio 2020-2021, per le spese IOG e PON a fronte di importi rendicontati per circa 42,2 milioni, sono state concluse le procedure di verifica da parte di Anpal per poco più di circa 19,4 milioni.

Per completezza di informazione si riportano nella tabella sottostante anche i dati relativi ai finanziamenti POC (Piano Operativo Complementare), a valere su fondi nazionali, ma rendicontati secondo le stesse modalità FSE.

Per tali spese, a fronte di importi rendicontati nel predetto biennio per circa 18,6 milioni, sono state concluse verifiche per soli 13,1 milioni circa.

Tabella 13 - POC- -spese rendicontate -anni 2015-2021 e stato del controllo

| Fondo | Annualità (competenza spesa) | Spese Verificate da Anpal | Spesa caricata da Anpal Servizi | Spesa "In lavorazione" da parte di Anpal | Totale rendicontato |
|---------------------------|------------------------------|---------------------------|---------------------------------|--|----------------------|
| POC | 2015 | 67.715,60 | | | 67.715,60 |
| | 2016 | 1.808.412,89 | | | 1.808.412,89 |
| | 2017 | 8.738.242,75 | 6.420.945,09 | 0 | 15.159.187,84 |
| | 2018 | 28.574.029,64 | 2.507,92 | -14.547,07 | 28.561.990,49 |
| | 2019 | 21.977.117,81 | 177.922,76 | 209,19 | 22.155.249,76 |
| | 2020 | 13.128.872,01 | 157.901,99 | 395.718,24 | 13.682.492,24 |
| | 2021 | - | 4.936.116,06 | 0,00 | 4.936.116,06 |
| Totale complessivo | | 74.294.390,70 | 11.695.393,82 | 381.380,36 | 86.371.164,88 |

Fonte: Anpal Servizi s.p.a.

Il totale complessivo di spese del periodo 2014/2021 non ancora controllate ammonta a circa 51,4 milioni (di cui 25,8 sono in lavorazione, ossia prese in carico da Anpal, ma non già avviate al controllo). Ciò è in contrasto con l'art. 132 del Regolamento (UE) n. 1303/2013, il quale prevede che *"l'autorità di gestione assicura che un beneficiario riceva l'importo totale della spesa pubblica ammissibile dovuta entro 90 giorni dalla data di presentazione della domanda di pagamento"*. A riguardo, al fine di assicurare il buon andamento della gestione di Anpal servizi, questa Sezione ritiene necessario che l'azionista ponga in essere i necessari interventi, al fine di garantire la conclusione delle procedure di controllo entro i termini previsti dal regolamento. In sintesi, a fronte di 51,4 milioni circa di spese IOG, PON e POC non ancora verificati, ben 28,3 milioni circa afferiscono all'ultimo biennio (2020/2021).

In riferimento a quanto sopra indicato, va evidenziata la gravità di tali ritardi nei procedimenti di revisione dei costi sostenuti, in quanto qualora tali finanziamenti europei non venissero correttamente rendicontati, essi andrebbero a gravare sul bilancio dello Stato.

In data 9 luglio 2020 è stato approvato da Anpal il Piano industriale di Anpal Servizi s.p.a. 2019-2021, in cui alle risorse finanziarie legate alla programmazione già in corso, si affiancano quelle connesse all'introduzione del reddito di cittadinanza ed all'attuazione del piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro.

Nell'ambito di tale piano è stato previsto il percorso di assunzioni da attuarsi nel corso del triennio, di cui si è trattato nel capitolo relativo al personale.

Il 2020 è stato l'anno caratterizzato dall'approvazione del Piano esecutivo 2020 e del Piano Operativo (P.O.) 2019-2021.

Il Piano Operativo è articolato in 9 sezioni e 20 linee di attività e l'impianto tiene conto del forte impulso che la normativa e altri atti amministrativi di natura strategica hanno esercitato sulla *mission* di Anpal e di Anpal Servizi, modificandola e ampliandola.

Le prime 4 sezioni del PO corrispondono alle prime 4 aree di natura strategica, ovvero: "Servizi per il lavoro e reddito di cittadinanza" (Sez. 1), "Servizi per la Transizione scuola lavoro (sez. 2), "Interventi straordinari a supporto dei processi di trasformazione e sviluppo delle aziende e dei settori" (Sezione 3) e "Servizi di parità di genere" (Sez. 4). Tali aree sono supportate da linee d'intervento trasversali che forniscono alla dimensione territoriale le infrastrutture tecnologiche e le risorse metodologiche, progettuali e conoscitive funzionali allo sviluppo delle attività nei diversi contesti operativi in cui è impegnata Anpal Servizi s.p.a..

Nel corso del 2020 è proseguita l'assistenza tecnica dei *navigator* presso i Cpl che è stata caratterizzata dalle implicazioni della emergenza pandemica in corso. Dal mese di marzo 2020, a causa della chiusura dei Cpl per l'emergenza sanitaria, sono state concordate e condivise con le Regioni e con i responsabili degli stessi Cpl le attività di supporto ai beneficiari attivabili da remoto. Inoltre, sono state definite alcune attività di *back-office* e di controllo e sistematizzazione delle piattaforme regionali con i dati relativi ai beneficiari.

I *navigator* hanno supportato le attività relative ai differenti *step* del processo di assistenza ai Cpl e ai beneficiari Rdc, garantendo l'erogazione del servizio da remoto.

Secondo quanto riportato nella nota integrativa 2020, le azioni rivolte al supporto dei Centri per l'impiego e ai beneficiari del Reddito di cittadinanza, svolte dai *navigator*, dal 1° settembre 2019 al 31 dicembre 2020, hanno sostenuto:

- l'accoglienza" dei beneficiari di Reddito di Cittadinanza, tramite la realizzazione di 957.913 convocazioni e/o colloqui;
- l'attività di "presa in carico" di 454.759 beneficiari del Reddito di cittadinanza, finalizzata alla stipula del Patto per il lavoro.

Inoltre nel 2020 le attività di Anpal Servizi hanno riguardato i programmi e i progetti delle politiche di integrazione inseriti in un contesto sociale che evidenzia problematiche legate al fenomeno migratorio; in tale senso Anpal Servizi ha promosso linee di intervento, di carattere sperimentale, atte a favorire un processo di partecipazione dei cittadini non comunitari alla vita sociale, economica, culturale e civile nel nostro paese, e il loro positivo inserimento nel mondo del lavoro, attraverso uno stretto coordinamento tra le politiche del lavoro e quelle

dell'integrazione sociale. Tutto con l'utilizzo di fondi europei, nazionali e regionali (Fondo Sociale Europeo; Fondo Politiche Migratorie; Fondo di Rotazione). I programmi di politica attiva del lavoro di Anpal Servizi nell'area immigrazione prevedono anche l'erogazione di contributi con risorse finanziarie pubbliche per incentivare i tirocini presso le aziende/enti per favorire l'occupazione dei *target* indicati sopra.

Hanno completato il quadro dei programmi di azione di Anpal Servizi i due seguenti interventi:

- FIXO - Azioni in favore dei giovani Neet, in transizione istruzione-lavoro, e volte al sostegno dello sviluppo dei placement nelle scuole, nelle università e nei centri di formazione professionale;
- Garanzia giovani regione Campania.

4.1- L'attività negoziale

Come risulta dalla tabella seguente, i contratti per beni e servizi affidati tramite convenzione o accordi quadro Consip ammontano a circa 5,5 milioni e costituiscono il 69 per cento dell'importo totale dei contratti.

Numerosi risultano gli affidamenti diretti, la maggior parte previo confronto di più offerte economiche, che ammontano a 1,4 milioni e incidono sul totale per il 18 per cento. Un solo contratto è stato affidato con procedura aperta, per un importo marginale.

Nell'ambito delle varie tipologie di affidamento, alcuni contratti sono stati affidati sul mercato elettronico della P.A. (Mepa).

Tabella 14 - Acquisti beni e servizi nel 2020

| Modalità di affidamento utilizzata | Numero contratti | DI CUI | | | Importo aggiudicazione, esclusi oneri di legge |
|---|------------------|-----------------|---------------|---------------------|--|
| | | Utilizzo Consip | Utilizzo Mepa | Extra Consip e Mepa | |
| Procedure aperta (art. 60) | 1 | | | X | 137.982,00 |
| Procedura negoziata senza previa pubblicazione del bando (art.63) | 1 | | | X | 77.000,00 |
| | 1 | | X | | 180.000,00 |
| | 1 | | X | | 162.790,00 |
| | 2 | | X | | 67.098,00 |
| | 1 | | X | | 212.300,00 |
| | 1 | | | X | 12.000,00 |
| | 1 | | | X | 6.000,00 |
| | 1 | | | X | 13.000,00 |
| Affidamento diretto (art.36 c.2 lett.a) | 227 | | | X | 187.603,00 |
| Affidamento diretto previo confronto di più offerte economiche (art. 36, c. 2 lett.a) | 9 | | | | 44.228,00 |
| | 1 | | | X | 15.500,00 |
| | 1 | | | X | 25.536,00 |
| | 1 | | X | | 23.600,00 |
| | 1 | | X | | 33.900,00 |
| | 1 | | X | | 192.800,00 |
| | 1 | | | X | 33.455,00 |
| | 66 | | X | | 483.427,00 |
| | 1 | | X | | 87.710,00 |
| | 1 | | X | | 208.000,00 |
| 1 | | X | | 52.125,00 | |
| Affidamento diretto in adesione ad accordo quadro/convenzione (art.3, c.1, lett. c) | 24 | X | | | 5.448.066,00 |
| Affidamento diretto d.l. n.76/2020, art.1, c.2, let. a | 1 | | | X | 73.800,00 |
| | 1 | | | X | 71.000,00 |
| | 1 | | X | | 52.400,00 |
| Totale complessivo | 349 | | | | 7.911.320,00 |

Fonte: dati Anpal Servizi s.p.a.

5. IL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI

5.1 - Le attività di controllo

Il sistema di controllo interno di Anpal Servizi s.p.a. si basa su:

- a) un modello di organizzazione, gestione e controllo, strutturato ai sensi del d.lgs. 8 giugno 2001, n. 231, il cui obiettivo è quello di rappresentare in maniera organica e strutturata principi e procedure di controllo, atti a prevenire la commissione dei reati di cui al medesimo decreto;
- b) il piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, che definisce le misure volte a mitigare i rischi di commissione di potenziali fenomeni corruttivi all'interno dell'azienda;
- c) il codice etico, che definisce i valori essenziali della Società, adeguandoli a *standard* etici improntati alla massima correttezza e trasparenza;
- d) un impianto procedurale, diffuso a tutto il personale di Anpal Servizi s.p.a., nel quale sono definite le attività, i ruoli e le responsabilità all'interno dei processi aziendali produttivi e di supporto;
- e) il codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al d.p.r. 16 aprile 2013, n. 62, applicabile ad Anpal Servizi s.p.a. ai sensi della l. 6 novembre 2012, n. 190, che definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che il personale di Anpal Servizi s.p.a. è tenuto ad osservare.

L'incarico del Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, conferito con determinazione dell'Amministratore unico n. 26 del 1° agosto 2018, con durata fino all'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020, è stato confermato con determinazione del Commissario straordinario fino all'approvazione del bilancio di esercizio 2023. E' stata regolarmente resa l'attestazione del Dirigente preposto al bilancio di esercizio 2020, ai sensi della l. 28 dicembre 2005, n. 262 e dello statuto societario.

Si precisa che, con decorrenza 9 agosto 2019, il Dirigente preposto ha assunto la carica di Direttore generale di Anpal Servizi s.p.a..

Il Collegio sindacale ha esercitato la propria attività di vigilanza in merito all'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento.

La società incaricata della revisione legale dei conti e il Collegio sindacale hanno prodotto le relazioni di competenza al bilancio di esercizio 2020.

La stessa società di revisione ha sottoscritto la relazione ai sensi del d.lgs 27 gennaio 2010, n. 39, segnalando che, sulla base della attività svolta, il bilancio di esercizio 2020 fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria di Anpal Servizi s.p.a..

Con determinazione dell'A.U. del 17 novembre 2020 è stato nominato il nuovo Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, ai sensi della l. n. 190 del 2012, essendo scaduto il precedente incarico conferito nel 2016.

Il Responsabile per la prevenzione della corruzione ha pianificato e implementato una serie di misure volte a mitigare i rischi aziendali correlati a potenziali fenomeni corruttivi.

E' stata pubblicata sul sito di Anpal Servizi s.p.a. la Relazione annuale 2020 relativa all'attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT), secondo lo schema messo a disposizione dall'Anac ed il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021-2023.

Anpal Servizi s.p.a. ha proceduto alla pubblicazione sul sito *internet* dei referti al Parlamento della Corte dei conti sui precedenti esercizi finanziari, ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

Infine, nel corso del 2018, in Anpal Servizi s.p.a. è stata istituita la figura del Responsabile della protezione dei dati personali (Rpd), ai sensi dell'art. 37 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), con il compito di gestire il processo di adeguamento della Società alle disposizioni previste nel predetto Regolamento. Nello stesso anno è stato nominato il Responsabile per la transizione al digitale (Rtd), in linea con quanto stabilito dall'art.17 del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82 (Codice dell'amministrazione digitale) e della circolare del Ministro della semplificazione e della pubblica amministrazione del 1° ottobre 2018.

5.2 - Internal Audit

Nel 2020 *l'Internal Audit* aziendale ha garantito il supporto operativo nelle attività di competenza degli organi di controllo e del Magistrato delegato di questa Corte. In particolare, oltre al Piano *Internal Audit* 2020 sono stati prodotti e diffusi 3 *report* quadrimestrali all'organo

amministrativo e agli organi di controllo della Società (Amministratore unico, Collegio sindacale, Organismo di vigilanza ex d.lgs. n. 231 del 2001, Dirigente preposto, Responsabile per la prevenzione della corruzione).

In generale, dai *report* di *Internal Audit* si rileva la necessità di aumentare in maniera significativa il livello di attenzione nella gestione dei processi aziendali e di rafforzare i punti di controllo, dedicando adeguate risorse alle attività di verifica, con particolare riferimento alle aree a rischio identificate dalla l. n. 190 del 2012: processo di erogazione dei contributi, selezione del personale, acquisto beni e servizi, gestione delle consulenze. Questi processi, in genere, presentano profili di rischio molto elevati che vanno adeguatamente mitigati con misure volte a potenziare i presidi aziendali esistenti. Dagli *audit* attivati non sono emerse anomalie rilevanti. Si è riscontrata, anche nel 2019, l'esigenza di aumentare in maniera significativa la cultura del controllo nei processi aziendali, al fine di stimolarne il contributo per il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'attività societaria. Il processo di adeguamento alle normative in ambito anticorruzione e trasparenza necessita di interventi e misure strutturate, adeguatamente supportate da tutto il vertice aziendale.

5.3 - Organismo di vigilanza (d.lgs. n. 231 del 2001)

Va ricordato che già Italia Lavoro aveva adottato dal 2004 il modello di organizzazione, gestione e controllo previsto dal d.lgs. n. 231 del 2001, che introduce la responsabilità amministrativa degli enti in sede penale. La vigilanza sul funzionamento e sull'osservanza del modello predetto (MOG231) è demandata all'Organismo di vigilanza, un organo a composizione collegiale, formato da tre membri di cui uno con funzione di Presidente, dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo. Con determinazione dell'Amministratore unico del 27 maggio 2021, è stato rinnovato, per un triennio, l'Organismo di vigilanza ex d.lgs. n. 231 del 2001. Il precedente era stato nominato con determinazione del 15 marzo 2018 ed è rimasto in carica nel triennio 2018 - 2020. I compensi attribuiti sono di euro 22.000 per il presidente, 15.000 per il componente esterno e 10.000 per il componente interno, dirigente della Società.

5.4 - Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari

Va ricordato che la figura del Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari (D.P.), prevista dalla l. 28 dicembre 2005, n. 262, è stata introdotta nel corso del 2007 dal Ministero dell'economia e delle finanze nello statuto delle proprie società partecipate, al fine di rafforzare i meccanismi di controllo sull'informativa finanziaria resa dalle stesse.

L'art.14 dello statuto di Anpal Servizi s.p.a., disciplina la figura del Dirigente preposto, la cui nomina compete all'Amministratore unico, previo parere obbligatorio del Collegio sindacale.

Le relative funzioni sono stabilite per un periodo non inferiore alla durata in carica dell'Amministratore unico e non superiore a sei esercizi.

Ai sensi della predetta legge, il Dirigente preposto:

- a) predispone adeguate procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio di esercizio, nonché di ogni altra comunicazione di carattere finanziario;
- b) in occasione della approvazione del bilancio di esercizio, rilascia all'azionista a firma congiunta con gli organi amministrativi delegati, dichiarazione circa:
 - 1) l'adeguatezza e l'effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili della Società;
 - 2) la corrispondenza dei documenti contabili alle risultanze dei libri e delle scritture contabili e la loro idoneità a fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria della Società;
 - 3) l'idoneità del bilancio a fornire una rappresentazione chiara, veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria della Società.

6. - PARTECIPAZIONI SOCIETARIE

Va premesso che il piano delle dismissioni delle partecipazioni societarie già detenute da Italia Lavoro s.p.a. (oggi Anpal Servizi s.p.a.) inviato ai Mlps e dallo stesso approvato il 23 ottobre 2008, vedeva la sua partecipazione in 27 società.

Nel periodo 23 ottobre 2008/31 dicembre 2018 le partecipazioni societarie detenute dalla Società si sono ridotte di 26 unità, ed è rimasta soltanto quella nell' In.Sar s.p.a. (di seguito In.Sar).

Con riguardo al Patto territoriale dell'Agro s.p.a. (a seguito della delibera della società del 27 aprile 2016 con cui era stato prorogato il termine di scadenza della società stessa), Italia Lavoro s.p.a., avendo espresso voto contrario, aveva esercitato il diritto di recesso ex art. 2437 c.c.

Nel frattempo, in data 11 settembre 2017 era stato iscritto nel registro delle imprese lo scioglimento per perdite del Patto territoriale dell'Agro s.p.a., con conseguente nomina del liquidatore. Anpal Servizi s.p.a., nella relazione sulla gestione al bilancio 2020 ha precisato che la società in liquidazione, nonostante i numerosi solleciti formali, non ha ancora provveduto agli adempimenti conseguenti per la determinazione del valore della partecipazione azionaria oggetto di recesso e la successiva liquidazione dell'importo.

Sta di fatto che il valore della partecipata in argomento nel bilancio di Anpal Servizi s.p.a. è stato azzerato già dal 2014.

Le vicende della In.Sar.⁸ sono state oggetto di ampia informativa nei referti degli anni precedenti, ai quali si rinvia.

Si ricorda in questa sede che l'Assemblea dei soci del 27 giugno 2019 aveva deliberato lo scioglimento anticipato della società. I bilanci 2018 e 2019 predisposti dal liquidatore sono stati chiusi in pareggio per effetto dell'utilizzo del fondo di cui alla l. 19 luglio 1993, n. 236.

Alla data del 31 dicembre 2020 detto fondo risulta azzerato ed il fondo oneri di liquidazione presenta un saldo di 1,2 milioni.

Nei primi mesi del 2021, nelle more della liquidazione, è emerso tuttavia che, in considerazione delle sue peculiarità, la In.Sar. potrebbe rappresentare uno strumento di grande ausilio all'attività dell'Assessorato al lavoro della regione Sardegna.

E' pertanto in fase di definizione un'operazione straordinaria che consenta di contemperare le esigenze dei due soci, ovvero di sciogliere il vincolo societario attualmente esistente e

⁸La misura della partecipazione di Anpal Servizi era del 44,61 per cento, quella della Regione Sardegna il 55,39 per cento.

liquidare, di fatto, la quota detenuta da Anpal Servizi s.p.a., senza attendere i tempi necessari alla conclusione della liquidazione, consentendo nel contempo alla regione Sardegna di “ridare piena operatività alla società In.Sar., quale partecipata strumentale per le politiche connesse alla pandemia *Covid-19*, nonché per quelle di rilancio e sviluppo economico e sociale della Sardegna”.

Con delibera del 24 marzo 2021 la Giunta regionale ha disposto:

- di avviare le procedure per lo “scioglimento congiunto del vincolo societario, senza esborso monetario da parte del socio regione autonoma della Sardegna procedendo nel contempo alla liquidazione della quota detenuta dal socio Anpal Servizi s.p.a., secondo la disciplina prevista dall’art. 2506 del c.c., nella fattispecie individuata dalla procedura della scissione parziale non proporzionale asimmetrica”
- “di liberare successivamente In.Sar. in liquidazione da ogni rapporto giuridico, diritto, obbligo ed impegno a suo tempo assunti attraverso lo scorporo in un contenuto societario delle attività e passività pregresse da liquidare”;
- “di revocare lo stato di liquidazione volontaria della In.Sar. in liquidazione, disposta, *ex art.* 2484 del cod. civ., con la deliberazione della Giunta regionale n. 23/1 del 25 giugno 2019, ai fini del ripristino della sua ordinaria attività”.

Nel concreto attraverso la scissione non proporzionale asimmetrica:

- Anpal Servizi non deterrà più azioni della In.Sar, annullerà il valore della partecipazione a fronte dell’azzeramento dei saldi *intercompany* reciproci e della liquidazione in contante della differenza;
- In.Sar. potrà continuare ad operare con patrimonio ridotto e socio unico.

Anpal Servizi s.p.a. e In.Sar hanno firmato il progetto di scissione e in data 19 luglio 2021 il progetto è stato depositato presso la CCIAA di Roma.

Nell’assemblea straordinaria della In.Sar, del 21 dicembre 2021, i soci hanno espresso parere favorevole all’approvazione del progetto di scissione e alle conseguenti modifiche dello statuto sociale.

Il progetto di scissione è stato approvato nell’assemblea straordinaria degli azionisti di Anpal Servizi s.p.a. del 5 maggio 2022. La stessa Anpal Servizi s.p.a. ha lasciato immutato nel proprio bilancio il valore della partecipazione, pari al 44,61 per cento, adeguato al valore patrimoniale dell’esercizio 2020.

7. - I RISULTATI DELLA GESTIONE FINANZIARIA

7.1. - Il bilancio di esercizio

Il bilancio 2020, approvato in data 2 agosto 2021⁹, è stato redatto in osservanza delle norme del codice civile, come modificate dal d.lgs. 18 agosto 2015, n. 139, e delle indicazioni contenute nei principi contabili nazionali, nonché delle norme previste dall'O.I.C. (Organismo italiano di contabilità).

Con riferimento a quanto esposto nella relazione sulla *corporate governance* rimessa agli atti dell'Assemblea in sede di approvazione del bilancio 2020, il Mef, nuovo socio di Anpal servizi s.p.a. in virtù del trasferimento del pacchetto azionario avvenuto il 20 luglio 2021, ha rilasciato la seguente dichiarazione: "al fine di mitigare i rischi di solvibilità finanziaria rappresentati dalla Società si auspica una maggiore celerità nelle verifiche di rendicontazione dei programmi aziendali e nel pagamento dei finanziamenti da parte di Anpal."

7.2 - Stato patrimoniale

Di seguito si riportano i valori relativi al conto del patrimonio nel 2020, posti a raffronto con quelli del 2019.

⁹ L'assemblea degli azionisti convocata in seconda convocazione il 14 luglio 2021 è andata deserta, in quanto il trasferimento delle quote azionarie al Mef è avvenuto solo in data 20 luglio 2021.

Tabella 15 - Stato patrimoniale

| | 2019 | 2020 | % |
|---|--------------------|--------------------|--------------|
| ATTIVO | | | |
| A) CREDITI VERSO SOCI PER VERSAMENTI DOVUTI | 0 | 0 | 0 |
| B) IMMOBILIZZAZIONI | 7.818.250 | 8.100.422 | 3,6 |
| I - Immobilizzazioni immateriali | 163.962 | 77.855 | -52,5 |
| II - Immobilizzazioni materiali | 548.696 | 911.775 | 66,2 |
| III - Immobilizzazioni finanziarie | 7.105.592 | 7.110.792 | 0,1 |
| C) ATTIVO CIRCOLANTE | 253.784.469 | 252.218.142 | -0,6 |
| I - Rimanenze | 48.310.222 | 47.200.487 | -2,3 |
| II - Crediti | 168.823.564 | 151.257.451 | -10,4 |
| III Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni | 0 | 0 | 0,0 |
| IV - Disponibilità liquide | 36.650.683 | 53.760.204 | 46,7 |
| D) RATEI E RISCONTI | 474.217 | 423.096 | -10,8 |
| TOTALE ATTIVO | 262.076.936 | 260.741.660 | -0,5 |
| PASSIVO E PATRIMONIO NETTO | | | |
| A) PATRIMONIO NETTO | 88.189.494 | 88.435.170 | 0,3 |
| I - Capitale | 74.786.057 | 74.786.057 | 0,0 |
| II - Riserva da soprapprezzo delle azioni | 0 | 0 | 0,0 |
| III - Riserve di rivalutazione | 0 | 0 | 0,0 |
| IV - Riserva legale | 769.827 | 830.825 | 7,9 |
| V - Riserve statutarie | 0 | 0 | 0,0 |
| VI- Altre riserve, distintamente indicate | 11.413.646 | 12.572.612 | 10,2 |
| <i>Riserva straordinaria</i> | 7.513.683 | 8.672.649 | 15,4 |
| <i>Riserva avanzo di fusione</i> | 3.899.963 | 3.899.963 | 0,0 |
| VIII - Utili (perdite) portati a nuovo | 0 | 0 | 0,0 |
| IX - Utile (perdita) dell'esercizio | 1.219.964 | 245.676 | -79,9 |
| B) FONDI PER RISCHI ED ONERI | 3.655.443 | 7.335.080 | 100,7 |
| C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO | 2.078.779 | 1.819.030 | -12,5 |
| D) DEBITI | 168.148.520 | 163.142.784 | -3,0 |
| E) RATEI E RISCONTI | 4.700 | 9.596 | 104,2 |
| TOTALE PASSIVO E PATRIMONIO NETTO | 262.076.936 | 260.741.660 | -0,5 |

Fonte: elaborazione C.d.c. su dati Anpal Servizi s.p.a.

L'attivo presenta un decremento dello 0,5 per cento, passando dai 262,1 milioni del 2019 ai 260,7 milioni del 2020, riconducibile principalmente al decremento dell'attivo circolante (-0,6 per cento).

Quest'ultimo è la risultante della diminuzione dei crediti per circa 17,6 milioni (-10,4 per cento) e delle rimanenze, costituite dai progetti in corso (-2,3 per cento), a fronte dell'aumento delle disponibilità liquide per 17,1 milioni (+ 46,7 per cento).

I crediti - che ammontano complessivamente a circa 151,3 milioni - data la specificità della Società, sono costituiti per gli importi maggiori da crediti vantati nei confronti di Anpal, del Mlps e di altri soggetti pubblici per i progetti finanziati e dalle somme anticipate da Anpal Servizi s.p.a. per la realizzazione dei progetti stessi.

Nei referti degli esercizi precedenti si era data notizia delle decurtazioni operate sui progetti relativi alla programmazione 2007-2013.

Nel corso del 2019 l'Anpal aveva comunicato gli esiti delle verifiche svolte fino a quella data, evidenziando che, a fronte del riesame condotto su spese pari ad euro 500 mila, erano state riammesse euro 491 mila, con un decurtato di euro 9 mila.

Nel corso del 2020 erano state inviate ad Anpal le motivazioni per la riammissione di una seconda *tranche* di tagli pari a 630 mila. L'esito della relativa verifica, comunicato dall'Anpal in data 7 maggio 2021, ha condotto alla riammissione di somme per euro 193 mila. Le spese non ammesse sono state oggetto di un'ulteriore verifica interna che, alla luce delle motivazioni addotte per il mancato riconoscimento, sono state ulteriormente distinte in sanabili, attraverso documentazione integrativa, e non sanabili.

L'analisi condotta ha portato:

- a rilevare una perdita definitiva a fronte delle decurtazioni operate e giudicate non sanabili per euro 256 mila;
- ad effettuare una stima delle perdite connesse al riesame delle decurtazioni ritenute sanabili, quantificate nella misura del 50 per cento delle stesse;
- ad effettuare un ulteriore accantonamento per euro 313 mila per tener conto del rischio connesso alle spese ancora da verificare (euro 1.011 mila).

Nel frattempo, la Società sta portando avanti le attività per la richiesta di riammissione del residuo da analizzare per circa 1 milione di euro.

L'attivo immobilizzato si è incrementato del 3,6 per cento per effetto dell'incremento delle immobilizzazioni materiali (+66,2 per cento), mentre le immobilizzazioni immateriali mostrano un decremento del 52,5 per cento e le immobilizzazioni finanziarie rimangono sostanzialmente stabili. Il valore dell'unica partecipazione della Società è rimasto invariato, a seguito di quanto esposto nel capitolo 6 ed ammonta a 6,5 milioni. I crediti immobilizzati si riferiscono a depositi cauzionali principalmente per affitti ed ammontano a euro 615.864.

Il patrimonio netto passa da circa 88,2 a 88,4 milioni, con un modesto incremento pari all'utile economico (245.676 euro).

Il fondo per rischi ed oneri risulta incrementato nel 2020 del 100,7 per cento, passando da circa 3,7 a 7,3 milioni per effetto dell'accantonamento delle somme relative all'indennizzo assicurativo riconosciuto alla Società con sentenza n. 462 del 2020 del Tribunale di Roma, Sez.

Lav.4 per il progetto *Assap*. L'accantonamento, pari a 3,9 milioni, è stato disposto in attesa dell'esito del giudizio di appello.

Tra le poste del passivo dello stato patrimoniale i debiti sono passati da 168,1 a 163,1 milioni con un decremento del 3 per cento. La quota maggiore, per 101,5 milioni è costituito da anticipi per contributi assegnati ad Anpal Servizi e da contributi da gestire per conto terzi.

I debiti verso dipendenti includono euro 1,7 milioni per premi a dipendenti e dirigenti.

7.3 - Il conto economico

Nella seguente tabella sono riportati i risultati del conto economico 2020 posti a confronto con quelli del 2019.

Tabella 16 - Conto economico

| | 2019 | 2020 | % |
|---|--------------------|--------------------|--------------|
| A) VALORE DELLA PRODUZIONE | | | |
| 1) ricavi delle vendite e delle prestazioni | 0 | 3.031.304 | 100 |
| 2) var.ni rimanenze di prodotti in corso di lavor.ne, semilavorati e finiti | 0 | 0 | 0 |
| 3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione | 0 | 0 | 0 |
| 3bis) variazioni dei progetti in corso | -4.579.616 | -1.109.735 | 75,8 |
| a) finanziati con contributi di terzi | -5.731.720 | 294.962 | 105,1 |
| b) richiesti da terzi | 1.152.104 | -1.404.697 | -221,9 |
| 5) altri ricavi e proventi | 108.859.637 | 163.373.456 | 50,1 |
| contributi in conto esercizio | 106.750.885 | 161.324.957 | 51,1 |
| Altri | 2.108.752 | 2.048.499 | -2,9 |
| TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE | 104.280.021 | 165.295.025 | 58,5 |
| B) COSTI DELLA PRODUZIONE | | | |
| 6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci | 0 | 0 | 0,0 |
| 7) per servizi | 62.061.593 | 123.598.542 | 99,2 |
| 8) per godimento di beni di terzi | 3.084.039 | 3.122.762 | 1,3 |
| 9) per il personale: | 34.068.878 | 34.635.688 | 1,7 |
| a) salari e stipendi | 23.939.490 | 24.611.266 | 2,8 |
| b) oneri sociali | 7.485.817 | 7.518.836 | 0,4 |
| c) trattamento di fine rapporto | 1.705.240 | 1.716.940 | 0,7 |
| d) trattamento di quiescenza e simili | 0 | 0 | 0,0 |
| e) altri costi | 938.331 | 788.646 | -16,0 |
| 10) ammortamenti e svalutazioni: | 293.273 | 842.655 | 187,3 |
| a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali | 104.350 | 116.925 | 12,1 |
| b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali | 188.923 | 300.779 | 59,2 |
| d) svalut.ni dei crediti compresi nell'attivo circol.te e delle disp.tà liquide | 0 | 424.951 | 100,0 |
| 12) accantonamenti per rischi | 0 | 0 | 0,0 |
| 13) altri accantonamenti | 552 | 552 | 0,0 |
| 14) oneri diversi di gestione | 1.721.355 | 1.919.112 | 11,5 |
| TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE | 101.229.690 | 164.119.311 | 62,1 |
| DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE (A - B) | 3.050.331 | 1.175.714 | -61,5 |
| C) PROVENTI ED ONERI FINANZIARI: | 21.080 | 171.087 | 711,6 |
| 15) proventi da partecipazioni | 0 | 0 | 0,0 |
| 16) altri proventi finanziari: | 22.356 | 171.112 | 665,4 |
| a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni | 4.406 | 276 | -93,7 |
| d) proventi diversi dai precedenti | 17.950 | 170.836 | 851,7 |
| 17) interessi e altri oneri finanziari | 1.270 | 24 | -98,1 |
| 17 bis) utile e perdite su cambi | -6 | -1 | 83,3 |
| D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE | 0 | 0 | 0,0 |
| 18) rivalutazioni: | 0 | 0 | 0,0 |
| 19) svalutazioni: | 0 | 0 | 0,0 |
| RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A - B + - C + - D) | 3.071.411 | 1.346.801 | -56,2 |
| 20) Imposte sul reddito dell'esercizio | 1.851.447 | 1.101.125 | -40,5 |
| 21) UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO | 1.219.964 | 245.676 | -79,9 |

Fonte: elaborazione C.d.c. su dati Anpal Servizi s.p.a.

Il bilancio 2020 chiude con un utile di 245.676 euro, dopo la rilevazione di imposte per 1,1 milioni (- 40,5 per cento rispetto al 2019), con un decremento del 79,9 per cento rispetto all'utile di 1,2 milioni dell'esercizio precedente.

Nel confronto tra l'esercizio 2020 e quello precedente emerge l'incremento del 58,5 per cento del valore della produzione, che ammonta a 165,3 milioni, per effetto dell'intervento attribuito ad Anpal Servizi s.p.a. nell'ambito delle misure attuative del reddito di cittadinanza, che, avviato nell'anno 2019, ha contribuito nel 2020 al valore della produzione per 107 milioni rispetto ai 42 milioni dell'esercizio precedente.

Il valore della produzione non riflette il complesso delle attività realizzate dall'azienda in quanto esso non include la quota relativa ai progetti che vedono l'assegnazione ad Anpal Servizi s.p.a. di somme da gestire per conto dell'Anpal e/o del Ministero del lavoro, realizzati senza impatto economico, pari nel 2020 a circa 5 milioni.

Nella voce relativa ai contributi in conto esercizio, pari a 161,3 milioni, figurano quelli per progetti chiusi nel 2020, pari a 151,9 milioni rispetto ai 98,3 milioni del 2019 ed il contributo per oneri di funzionamento e gestione, pari a 7,4 milioni a fronte degli 8,4 milioni del 2019. Al contributo agli oneri di funzionamento si è aggiunto nel 2020 il contributo per le spese di personale per 2 milioni, assegnato ad Anpal servizi s.p.a. con la legge 27 dicembre 2019, n. 160 (1 milione) e con il d.l. n. 162 del 2019 (1 milione).

Il valore della produzione è sostanzialmente rappresentato dal valore economico dei progetti, se ed in quanto rendicontabili.

La tabella che segue mostra la distribuzione dei progetti e il relativo valore della produzione 2020. I valori illustrati rappresentano i ricavi che nell'elaborazione del valore della produzione sono considerati il recupero di costi di attività progettuali svolte e del contributo istituzionale per i costi di funzionamento e gestione per un valore complessivo pari a 7,7 milioni di euro, oltre al contributo per le ulteriori spese del personale per i 2 milioni di euro.

Tabella 17 - Distribuzione dei progetti partecipanti al valore della produzione

| DIVISIONE /DIREZIONE | PROGETTI ATTIVI 2020 | VALORE DELLA PRODUZIONE | % SUL TOTALE |
|---|----------------------|-------------------------|--------------|
| REDDITO DI CITTADINANZA | 1 | 107.135.986 | 65 |
| PON RIMODULATO | 10 | 42.559.289 | 26 |
| PROGETTI DG IMMIGRAZIONE | 4 | 3.406.584 | 2 |
| ALTRI PROGETTI ANPAL | 2 | 686.832 | 0 |
| CONTRIBUTO ISTITUZIONALE | | 7.698.837 | 5 |
| CONTRIBUTO PER ULTERIORI SPESE DI PERSONALE | | 2.000.000 | 1 |
| ALTRO | | 1.807.497 | 1 |
| TOTALE | 17 | 165.295.025 | 100 |

Fonte: Relazione sulla gestione al bilancio 2020

L'incremento nel valore della produzione è accompagnato da una maggiore crescita dei costi della produzione (+62,1 per cento), che riduce il differenziale positivo da circa 3,1 a 1,2 milioni, con un decremento del 61,5 per cento rispetto al 2019. In particolare, aumenta del 99,2 per cento la voce costi per servizi, che raggiunge i 123,6 milioni, dove sono allocati i costi relativi ai cd. *navigator*, assunti con contratti di collaborazione; il costo del personale dipendente aumenta dell'1,7 per cento rispetto al 2019.

Il dettaglio dei costi della produzione è il seguente:

Tabella 18 - Dettaglio costi della produzione

(in migliaia di euro)

| | 2019 | 2020 | % |
|---|----------------|----------------|--------------|
| Costi per servizi | 62.062 | 123.598 | 99,2 |
| <i>prestazioni professionali</i> | 235 | 227 | -3,4 |
| <i>collaborazioni coordinate e continuative</i> | 55.967 | 118.441 | 111,6 |
| <i>collaborazioni occasionali</i> | 4 | 0 | -100 |
| <i>pubblicità e promozione</i> | 9 | 22 | 144,4 |
| <i>prestazioni informatiche</i> | 1.522 | 2.326 | 52,8 |
| <i>buoni pasto dipendenti</i> | 545 | 137 | -74,9 |
| <i>rimborsi spese</i> | 769 | 229 | -70,2 |
| <i>convegni, seminari e congressi</i> | 541 | 67 | -87,6 |
| <i>prestazioni formative</i> | 76 | 46 | -39,5 |
| <i>spese generali</i> | 1.143 | 1.226 | 7,3 |
| <i>assicurazioni varie</i> | 312 | 428 | 37,1 |
| <i>rischi ed oneri relativi a servizi</i> | 332 | 100 | -69,9 |
| <i>altre spese varie</i> | 607 | 348 | -42,7 |
| costi per godimento beni di terzi | 3.084 | 3.123 | 1,2 |
| <i>affitto sedi ed oneri accessori</i> | 2.448 | 2.411 | -1,5 |
| <i>manutenzione ordinaria sedi</i> | 206 | 209 | 1,5 |
| <i>altri affitti passivi</i> | 280 | 68 | -75,7 |
| <i>noleggi ed oneri accessori</i> | 150 | 434 | 189,3 |
| costo del personale | 34.069 | 34.636 | 1,7 |
| ammortamenti e svalutazioni | 293 | 843 | 187,7 |
| <i>Ammortamenti</i> | 293 | 418 | 42,7 |
| <i>accantonamento al fondo svalutazione crediti</i> | 0 | 425 | 100 |
| altri accantonamenti | 1 | 1 | 0 |
| oneri diversi di gestione | 1.721 | 1.919 | 11,5 |
| <i>IVA pro-rata e pro-rata promiscua</i> | 1.054 | 1.091 | 3,5 |
| <i>perdita su crediti</i> | 0 | 257 | 100 |
| <i>acc.to rischi rendicontazione</i> | 0 | 33 | 100 |
| <i>sopravvenienze passive per rettifiche ricavi</i> | 62 | 78 | 25,8 |
| <i>tassa rifiuti</i> | 177 | 153 | -13,6 |
| <i>fotocopie, cancelleria e stampati</i> | 169 | 63 | -62,7 |
| <i>Altri costi vari</i> | 259 | 244 | -5,8 |
| Totale | 101.230 | 164.119 | 62,1 |
| Totale | 164.119 | 101.230 | 62,1 |

Fonte: nota integrativa 2020

Il carico fiscale ammonta a euro 1,1 milioni, con una diminuzione del 40,5 per cento rispetto al 2019.

Nella tabella seguente sono riportati in dettaglio i costi sostenuti dalla Società nel 2020 per i *navigator*.

Tabella 19 - Costi dei navigator nel 2020

(in migliaia di euro)

| | |
|--|----------------|
| SELEZIONE | |
| prestazioni da società | 3 |
| costo del lavoro dipendenti | 2 |
| Ammortamenti | 30 |
| Totale selezione | 35 |
| FORMAZIONE | |
| costo del lavoro dipendenti | 3 |
| Ammortamenti | 7 |
| Totale formazione | 10 |
| EQUIPAGGIAMENTO | |
| prestazioni da società | 1.297 |
| noleggio cellulari e tablet | 367 |
| spese telefoniche e connessione internet | 209 |
| Ammortamenti | 109 |
| Totale equipaggiamento | 1.982 |
| GESTIONE AMMINISTRATIVA | |
| prestazioni da società | 50 |
| costo del lavoro dipendenti | 3.622 |
| costo di logistica | 363 |
| Ammortamenti | 26 |
| spese viaggio, vitto e alloggio | 0 |
| Totale Gestione amministrativa | 4.061 |
| ATTIVITA' COLLABORATORI (NAVIGATOR) | |
| Emolumenti | 82.707 |
| Contributi | 17.793 |
| INAIL | 278 |
| Assicurazioni varie | 248 |
| Sopravv.passive servizi | 11 |
| spese viaggio, vitto e alloggio (kick off) | 0 |
| Totale attività navigator | 101.037 |
| TOTALE GENERALE | 107.125 |

Fonte: nota integrativa

Dal 2020, ai sensi dell'art.1, c. 590 e ss. della legge l. n. 160 del 2019, (legge di bilancio 2020), sono cessati i limiti di spesa relativi al "contenimento delle spese per consumi intermedi" definiti dal d.l. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla l. 7 agosto 2012, n. 135 e dal d.l. 24 aprile 2014, n. 66, convertito dalla l. 23 giugno 2014, n. 89, ed è stato introdotto l'obbligo di contribuire al perseguimento degli obiettivi di finanza pubblica, mediante il contenimento delle spese per beni e servizi nel limite del valore medio sostenuto, per le medesime finalità, negli esercizi finanziari 2016, 2017 e 2018, escluse le spese sostenute per

l'emergenza pandemica. Lo stesso limite può essere superato in presenza di ricavi accertati nell'anno precedente a quello di esercizio, superiori ai ricavi del 2018. Per quanto riguarda le spese informatiche, l'ente deve assicurare per il triennio 2020-2022 un risparmio pari al 10 per cento della spesa annuale media in confronto alla media degli anni 2016-2017¹⁰.

Il Collegio sindacale, alla luce di tale normativa, ha dato atto che il contributo per gli oneri di funzionamento e gestione assegnato ad Anpal Servizi s.p.a. per il 2020 con il d.l. n. 162 del 2019 ed effettivamente utilizzabile dalla Società ammonta a 10 milioni di euro e ha fatto rinvio alla tabella inserita nella relazione sulla gestione contenente il riepilogo degli adempimenti indicati. Ha precisato che, nell'ambito di detta disponibilità, l'importo per la copertura dei costi di funzionamento e di struttura è iscritto in bilancio per 7,4 mln.

7.4 - Il rendiconto finanziario

La tabella che segue espone il rendiconto finanziario¹¹, allegato al bilancio d'esercizio, ai sensi dell'art. 5 del d.m. 27 marzo 2013.

¹⁰ Successivamente per il settore informatico, l'articolo 42, comma 9 del citato d.l. 22 marzo 2021 n. 41 ha stabilito che non si applicano le disposizioni di cui all'articolo 1 commi 610 e 611 della legge 27 dicembre 2019 n. 160. Infine, l'articolo 53 comma 6 del d.l. 31 maggio 2021 n.77, convertito dalla l. 29 luglio 2021, n. 108, ha disposto il superamento del limite di cui al comma 591 per le spese informatiche finanziate con il PNRR e l'abrogazione dei commi 610, 611, 612 e 613 della legge 160 del 2019.

¹¹ L'art. 17 del d. lgs. 31 maggio 2011, n. 91, prevede che le amministrazioni pubbliche tenute al regime di contabilità civilistica assicurino, in sede di bilancio d'esercizio, la trasformazione dei dati economico-patrimoniali in dati di natura finanziaria predisponendo un conto consuntivo avente natura finanziaria.

Tabella 20 - Rendiconto finanziario (metodo indiretto)

| | 2019 | 2020 |
|---|-------------------|-------------------|
| A) Flussi finanziari derivanti dall'attività operativa (metodo indiretto) | | |
| Utile (perdita) dell'esercizio | 1.219.964 | 245.676 |
| Imposte sul reddito | 1.851.447 | 1.101.125 |
| Interessi passivi/(attivi) | -21.080 | -171.087 |
| 1) Utile (perdita) dell'es. prima d'imposte sul reddito, interessi, divid. e plus/minus. da cessione | 3.050.331 | 1.175.714 |
| Rettif. per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto | | |
| Accantonamenti ai fondi | 2.296.573 | 5.927.997 |
| Ammortamenti delle immobilizzazioni | 293.273 | 417.704 |
| Svalutazioni per perdite durevoli di valore | 0 | |
| Altre rettifiche in aumento/(in diminuzione) per elementi non monetari | 0 | |
| 2) Flusso finanziario prima delle variazioni del capitale circolante netto | 2.589.846 | 6.345.701 |
| Variazioni del capitale circolante netto | | |
| Decremento/(Incremento) delle rimanenze | 4.579.616 | 1.109.735 |
| Decremento/(Incremento) dei crediti verso clienti | -10.958.723 | 10.317.779 |
| Decremento/(Incremento) dei debiti verso fornitori | -1.968.360 | -9.618.541 |
| Decremento/(Incremento) acconti | -8.837.171 | -5.482 |
| Decremento/(Incremento) dei ratei e risconti attivi | -149.343 | 51.121 |
| Incremento/(Decremento) dei ratei e risconti passivi | -27 | 4.895 |
| Altre variazioni del capitale circolante netto | 30.405.879 | 9.717.014 |
| 3) Flusso finanziario dopo le variazioni del capitale circolante netto | 13.071.871 | 11.576.521 |
| Altre rettifiche | | |
| Interessi incassati/(pagati) | 21.080 | 171.087 |
| (Imposte sul reddito pagate) | -1.157.301 | 1.047.328 |
| Dividendi incassati | 0 | 0 |
| (Utilizzo dei fondi) | -2.154.574 | -2.508.108 |
| Totale altre rettifiche | -3.290.795 | -1.289.693 |
| Flusso finanziario dell'attività operativa (A) | 15.421.253 | 17.808.243 |
| B) Flussi finanziari derivanti dall'attività d'investimento | | |
| Immobilizzazioni materiali | -324.013 | -663.858 |
| Immobilizzazioni immateriali | -150.774 | -30.819 |
| Immobilizzazioni finanziarie | 52.528 | -5.200 |
| Attività finanziarie non immobilizzate | 1.074.557 | 1.155 |
| Flusso finanziario dell'attività di investimento (B) | 652.298 | -698.722 |
| C) Flussi finanziari derivanti dall'attività di finanziamento | 0 | 0 |
| Incremento (decr. nto) delle disponibilità liquide (A ± B ± C) | 16.073.551 | 17.109.521 |
| Disponibilità liquide a inizio esercizio | 20.577.132 | 36.650.683 |
| Depositi bancari e postali | 20.573.574 | 36.647.210 |
| Assegni | 0 | 0 |
| Danaro e valori in cassa | 3.558 | 3.473 |
| Disponibilità liquide a fine esercizio | 36.650.683 | 53.760.204 |
| 1) depositi bancari e postali | 36.647.210 | 53.756.618 |
| 3) danaro e valori in cassa | 3.453 | 3.586 |

Fonte: bilancio 2020

Il flusso finanziario derivante dall'attività operativa (17,8 mln), dopo le variazioni del capitale circolante netto, è aumentato rispetto all'esercizio precedente (quando ammontava ad euro 15,4 mln); nonostante il saldo negativo del flusso da attività d'investimento, pari a - 698,7 mgl, a fronte del saldo positivo del 2019 (652,3 mgl), le disponibilità liquide registrano un incremento di 17,1 milioni, passando da circa 36,6 milioni a circa 53,8 milioni.

8. - CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE

Italia Lavoro s.p.a., oggi Anpal Servizi s.p.a., è stata istituita in seguito alla direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri del 13 maggio 1997, con compiti in materia di politiche attive del lavoro, di volta in volta definiti con provvedimenti legislativi succedutisi nel tempo. Con le deleghe previste dalla l. n. 183 del 2014 è stato adottato, tra gli altri, il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive".

Nello specifico, detto decreto istituisce l'Agazia nazionale per le politiche attive del lavoro (Anpal) sulla quale il Ministero del lavoro e delle politiche sociali esercita il potere di indirizzo e vigilanza. Il Ministero ha, altresì, la competenza in materia di verifica e controllo del rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni (LEP) ed il monitoraggio delle politiche occupazionali e del lavoro.

Il decreto (art. 4, c. 13) ha stabilito, tra l'altro, che la nuova Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro subentrasse nella titolarità delle azioni di Italia Lavoro ed il suo Presidente ne diventasse Amministratore unico, con contestuale decadenza del Consiglio di amministrazione di Italia Lavoro.

In data 9 settembre 2016 è stato effettuato il trasferimento delle azioni della Società all'Anpal, e, pertanto, alla stessa data, ai sensi dell'art. 4, comma 13, d.lgs. 14 settembre 2015 n. 150 è decaduto l'intero Consiglio di amministrazione di Italia Lavoro ed è subentrato allo stesso il Presidente dell'Anpal quale Amministratore unico della Società.

La l. 11 dicembre 2016, n. 232 all'art. 1, comma 595, ha previsto il cambio di denominazione di Italia Lavoro in Anpal Servizi s.p.a. a decorrere dal 1° gennaio 2017.

L'Amministratore unico di Anpal servizi s.p.a., già insediato dal 9 settembre 2016, è cessato dall'incarico il 4 febbraio 2019, ai sensi dell'art. 1, c. 718 della legge di bilancio 2019. Gli è subentrato, per la durata di tre anni, il nuovo Presidente di Anpal.

Da ultimo il d.l. n. 73 del 25 maggio 2021 è intervenuto sulla *governance* della Società, stabilendo che, nelle more dell'adozione delle modifiche dello statuto, nonché della nomina del direttore e del Consiglio di amministrazione di Anpal, è nominato un Commissario straordinario con decreto del Presidente della Repubblica, previa deliberazione del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro del lavoro e delle politiche sociali. Il Commissario assume, per il periodo in cui è in carica, i poteri attribuiti al direttore ed al Consiglio di amministrazione. Con la

nomina del Commissario straordinario, il Presidente, il direttore generale ed il Consiglio di amministrazione dell'Anpal, in carica alla data di entrata in vigore del d.l. 20 maggio 2021, decadono automaticamente.

Il Presidente di Anpal decade altresì dalla carica di Amministratore unico di Anpal Servizi s.p.a. e il Commissario ne assume le funzioni fino alla nomina del nuovo Presidente e del Consiglio di amministrazione della società.

Il Commissario straordinario è stato nominato con il d.p.r. del 7 giugno 2021 ed è tuttora in carica.

Il 20 luglio 2021 il Ministero dell'economia e delle finanze è subentrato nella titolarità delle azioni di Anpal Servizi s.p.a. ed esercita i diritti dell'azionista d'intesa con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali. Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali esercita in via esclusiva la vigilanza e impartisce indirizzi di carattere generale su Anpal servizi s.p.a., che opera quale società *in house* del Ministero medesimo e dell'Anpal.

In data 5 maggio 2022 è stato approvato dall'Assemblea straordinaria dei soci il nuovo statuto, nel quale è previsto che la Società sarà amministrata da un Consiglio di amministrazione composto da tre membri, di cui uno con funzioni di Amministratore delegato. Si darà conto nel prossimo Referto dell'impatto del predetto statuto sull'organizzazione e sull'attività di Anpal Servizi s.p.a..

Anpal Servizi s.p.a. è inclusa nell'elenco Istat tra gli enti produttori di servizi economici.

In data 9 luglio 2020 è stato approvato da Anpal il Piano industriale di Anpal Servizi s.p.a. 2019-2021, in cui alle risorse finanziarie legate alla programmazione già in corso, si affiancano quelle connesse all'introduzione del reddito di cittadinanza ed all'attuazione del piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro.

Nell'ambito di tale piano è stato previsto il percorso di assunzioni da attuarsi nel corso del triennio, che si è concluso a fine 2021.

Nel corso del 2020 è proseguita l'assistenza tecnica dei *navigator* presso i CpI che è stata caratterizzata dalle implicazioni della emergenza pandemica in corso. Dal mese di marzo 2020, a causa della chiusura dei CpI per l'emergenza sanitaria, sono state concordate e condivise con le regioni e con i responsabili dei CpI le attività di supporto ai beneficiari attivabili da remoto. Inoltre, sono state definite alcune attività di *back-office* e di controllo e sistematizzazione delle piattaforme regionali con i dati relativi ai beneficiari.

Secondo quanto riportato nella nota integrativa 2020, le azioni rivolte al supporto dei Centri per l'impiego e ai beneficiari del reddito di cittadinanza, svolte dai *navigator*, dal 1° settembre 2019 al 31 dicembre 2020, hanno sostenuto:

- - l'accoglienza" dei beneficiari di reddito di cittadinanza, tramite la realizzazione di 957.913 convocazioni e/o colloqui;
- - l'attività di "presa in carico" di 454.759 beneficiari del reddito di cittadinanza finalizzata alla stipula del Patto per il lavoro.

Nel 2020 le attività di Anpal Servizi hanno riguardato anche i programmi e i progetti delle politiche di integrazione inseriti in un contesto sociale che evidenzia problematiche legate al fenomeno migratorio.

Permane, anche se in miglioramento, il ritardo, già segnalato nel precedente referto, nella conclusione delle procedure di verifica da parte di Anpal, circa la corretta rendicontazione delle spese relative ai progetti realizzati dalla Società Anpal servizi s.p.a..

Dai dati forniti dalla Società, aggiornati alla data di conclusione dell'istruttoria (febbraio 2022), a fronte di un totale rendicontato nell'arco temporale 2014 - 2021 per fondi IOG, PON e POC di circa 264,7 milioni, risultano spese non ancora verificate per circa 51,4 milioni (di cui solo 25,8 milioni risultano in lavorazione).

Ciò è in contrasto con l'art. 132 del Regolamento (UE) n. 1303/2013, il quale prevede che *"l'autorità di gestione assicura che un beneficiario riceva l'importo totale della spesa pubblica ammissibile dovuta entro 90 giorni dalla data di presentazione della domanda di pagamento."*

A riguardo, al fine di assicurare il buon andamento della gestione di Anpal servizi s.p.a., questa Sezione ritiene necessario che l'azionista ponga in essere i necessari interventi, per garantire la conclusione delle procedure di controllo entro i termini previsti dal regolamento.

I costi per il progetto relativo all'azione "*navigator*" ammontano nel 2020 a circa 107,1 milioni e complessivamente, dal settembre 2019 al 30 dicembre 2020, a 149,2 milioni.

Nel periodo 23 ottobre 2008 - 31 dicembre 2020 le partecipazioni societarie detenute da Anpal Servizi s.p.a. si sono ridotte di 26 unità ed è rimasta soltanto quella nell'Insar s.p.a., posta in liquidazione, su richiesta della Regione Sardegna, dall'assemblea dei soci tenutasi in data 27 giugno 2019. Lo stato di scioglimento e di liquidazione è stato iscritto alla Camera di Commercio il 4 luglio 2019. Nei primi mesi del 2021, nelle more della liquidazione, è emerso tuttavia che, in considerazione delle sue peculiarità, la In.Sar. potrebbe rappresentare uno

strumento di grande ausilio all'attività dell'Assessorato al lavoro della Regione Sardegna. E' pertanto in fase di definizione un'operazione straordinaria, la scissione non proporzionale asimmetrica, che consente di sciogliere il vincolo societario attualmente esistente e liquidare, di fatto, la quota detenuta da Anpal Servizi s.p.a., senza attendere i tempi necessari alla conclusione della liquidazione, consentendo nel contempo alla Regione Sardegna di "ridare piena operatività" alla società In.Sar.L'organico del personale di Anpal Servizi s.p.a. al 31 dicembre 2020 è pari a 553 dipendenti, tutti a tempo indeterminato. Il numero dei collaboratori, con esclusione dei *navigator*, ammonta a 477 unità.

Nel corso del 2020 sono state stabilizzate, ai sensi dell'art.4, c. 2 bis, del d.l. 3 settembre 2019, n. 101, convertito dalla l. 2 novembre 2019, n.128, e in applicazione dell'accordo tra Anpal Servizi s.p.a. e le OO.SS del 13 febbraio 2020, 129 unità di personale, di cui 90 mediante trasformazione del rapporto di lavoro in essere (da tempo determinato a tempo indeterminato) e 39 mediante assunzione di lavoratori cessati successivamente alla data dell' 01 agosto 2017 come previsto dal predetto accordo, parte integrante del Piano industriale approvato nel luglio 2020 dal C.d.a. di Anpal.

Nei mesi di settembre e ottobre 2021 sono stati assunti, previa procedura di selezione e accordi individuali di rinuncia al pregresso, 379 collaboratori appartenenti al bacino dei precari storici di Anpal Servizi s.p.a.. Con tali ultime assunzioni si è concluso il Piano di stabilizzazioni sopra richiamato.

Nei mesi di ottobre e novembre 2020, la Società ha adottato un Piano di sviluppo del personale, che ha avuto attuazione nel corso del 2021 ed allo stato si è concluso. La Società ha dichiarato di aver contenuto il numero dei destinatari del piano di sviluppo, a seguito delle osservazioni del Collegio sindacale.

A seguito di tale Piano è stato disposto l'inquadramento alla qualifica superiore di 55 risorse (52 impiegati e quadri, 3 dirigenti)

Il CCAL, scaduto nel 2019, è stato rinnovato, per la sola parte economica, in data 8 marzo 2021, con periodo di riferimento 2020 - 2023.

Il costo del personale è aumentato nel 2020 dell'1,7 per cento, passando da circa 34,1 a 34,6 milioni, essendo il numero complessivo al 31 dicembre 2020 aumentato di 8 unità rispetto al 2019. Va osservato peraltro che nel 2019 l'organico medio ammontava a 568 unità, mentre nel 2020 è sceso a 548 unità. Pertanto, considerando l'organico medio, il costo per unità è stato pari a 63.184 euro, con un incremento del 5,3 per cento rispetto alle 59.954 euro dell'anno 2019.

Si ribadisce la necessità, già evidenziata nei referti precedenti, che la Società adotti un'apposita procedura che certifichi il raggiungimento da parte del personale degli obiettivi assegnati, anche al fine dell'attribuzione dei premi di risultato e del MBO per i dirigenti, previsti dai relativi contratti aziendali e dal CCNL dei dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi.

Il bilancio 2020 chiude con un utile di 245.676 euro, con un decremento del 79,9 per cento rispetto all'utile di 1,2 milioni dell'esercizio precedente.

Nel confronto tra l'esercizio 2020 e quello precedente emerge l'incremento del 58,5 per cento del valore della produzione, che ammonta a 165,3 milioni, per effetto dell'intervento attribuito ad Anpal Servizi s.p.a. nell'ambito delle misure attuative del reddito di cittadinanza, che, avviato nell'anno 2019, ha contribuito nel 2020 al valore della produzione per 107 milioni rispetto ai 42 milioni dell'esercizio precedente.

L'incremento nel valore della produzione è accompagnato da un maggiore incremento dei costi della produzione (+62,1 per cento), che riduce il differenziale positivo da circa 3,1 a 1,2 milioni, con un decremento del 61,5 per cento rispetto al 2019. In particolare, cresce del 99,2 per cento la voce costi per servizi, che raggiunge i 123,6 milioni, dove sono allocati i costi relativi ai cd. *navigator*, assunti con contratti di collaborazione.

Il patrimonio netto passa da circa 88,2 a 88,4 milioni, con un modesto incremento pari all'utile d'esercizio (245.676 euro).

L'attivo presenta un decremento dello 0,5 per cento, passando dai 262,1 milioni del 2019 ai 260,7 milioni del 2020, riconducibile principalmente al decremento dell'attivo circolante (-0,6 per cento).

Quest'ultimo è la risultante della diminuzione dei crediti per circa 17,6 milioni (-10,4 per cento) e delle rimanenze, costituite dai progetti in corso (-2,3 per cento), a fronte dell'aumento delle disponibilità liquide per 17,1 milioni (+ 46,7 per cento).

Tra le poste del passivo dello stato patrimoniale i debiti sono passati da 168,1 a 163,1 milioni con un decremento del 3 per cento. La quota maggiore, per 101,5 milioni è costituito da anticipi per contributi assegnati ad Anpal Servizi e da contributi da gestire per conto terzi.

Il flusso finanziario derivante dall'attività operativa (17,8 mln), dopo le variazioni del capitale circolante netto, è aumentato rispetto all'esercizio precedente (15,4 mln); nonostante il saldo negativo del flusso da attività d'investimento, pari a - 698,7 mgl, a fronte del saldo positivo del 2019 (652,3 mgl), le disponibilità liquide registrano un incremento di 17,1 milioni, passando da circa 36,6 milioni a circa 53,8 milioni.

Con il d.l. 22 marzo 2021 n. 41 (cosiddetto d.l. “Sostegni”), convertito, con modificazioni dalla l. 21 maggio 2021, n. 69, art. 18, sono stati prorogati gli incarichi dei *navigator*, di cui all’art. 12, comma 3, del d.l. n. 4 del 2019, per l’anno 2021. Il d.l. 6 novembre 2021, n. 152, convertito dalla l. 29 dicembre 2021, n.233, all’art. 40-bis, ha autorizzato Anpal Servizi s.p.a. ad un’ulteriore proroga degli stessi fino al 30 aprile 2022, per il funzionamento del reddito di cittadinanza.

Il recentissimo d.l. 17 maggio 2022, n. 50, all’art.34, ha previsto che, nelle more del completo espletamento delle procedure di selezione e di assunzione delle unita' di personale da destinare ai centri per l'impiego, i *navigator* con incarico di collaborazione ancora attivo al 30 aprile 2022 e terminato alla medesima data, sono ricontrattualizzati da Anpal Servizi s.p.a. alle medesime condizioni degli incarichi terminati e per un periodo di due mesi a decorrere dal 1° giugno 2022, oltre che per lo svolgimento delle attività di assistenza tecnica connesse al reddito di cittadinanza, anche per quelle connesse all'attuazione del “programma GOL”.

Rispetto al numero dei *navigator* contrattualizzati al 31 dicembre 2019, pari a 2.978, i *navigator* sono diminuiti, alla data del 21 marzo 2022, di oltre un terzo e ammontano a 1.870 unità.

La ragione principale va ricercata nel fatto che, trattandosi di personale laureato con il massimo dei voti, ha trovato lavori più stabili e con inquadramenti più favorevoli.

Infatti, circa un terzo dei *navigator* (n.1.108) a distanza di appena due anni si è dimesso e con evidenti ricadute anche sugli ingenti costi che sono serviti per selezionarli. Si ricorda che solo per la selezione erano stati spesi euro 808.601.

Nel delineato profilo l’espletamento dei concorsi per rinforzare gli organici dei CpI assume peculiare rilievo in relazione ai programmi “Gol” e “Nuove competenze”, al fine di poter disporre delle risorse umane necessarie per realizzarli.

In merito, si richiama il Ministero a vigilare per il buon esito dei due programmi (i quali presuppongono che venga omogeneizzato al più presto il “linguaggio informatico” intercorrente tra il “centro” - Ministero - e le periferie - regioni e CpI), affinché, in tempo reale, i vari soggetti attuatori possano avere a disposizione dati informatici aggiornati e completi sull’effettiva e contingente situazione di occupazione/occupabilità nel Paese.

PAGINA BIANCA

ALLEGATI

Allegato 1 – Progetti distinti per missioni e programmi – tempi di realizzazione previsti



Piano Operativo 2020-2021

Missione 026 – Politiche per il lavoro

| Programma 010 – Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione | | | |
|--|---|-------------|------------|
| Descrizione | Programmi di spesa | Data inizio | Data fine |
| Promozione e realizzazione di interventi a favore dell'inserimento lavorativo e della formazione professionale dei lavoratori mediante il finanziamento dell'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro. | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021-SEZIONE 1 SERVIZI PER IL LAVORO E IL REDDITO DI CITTADINANZA | 01/08/2019 | 31/12/2021 |
| | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021-SEZIONE 2 SERVIZI PER LA TRANSIZIONE SCUOLA – LAVORO | 01/08/2019 | 31/12/2021 |
| | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021- SEZIONE 3 INTERVENTI STRAORDINARI A SUPPORTO DEI PROCESSI DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO DELLE AZIENDE E DEI SETTORI | 01/08/2019 | 31/12/2021 |
| | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021- SEZIONE 4: SERVIZI PER LA PARITA' DI GENERE | 01/08/2019 | 31/12/2021 |
| | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021- SEZIONE 5: METODOLOGIE | 01/08/2019 | 31/12/2021 |
| | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021- SEZIONE 6: SVILUPPO DEI SISTEMI INFORMATIVI | 01/08/2019 | 31/12/2021 |
| | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021- SEZIONE 7: SERVIZI DI SUPPORTO TRASVERSALE | 01/08/2019 | 31/12/2021 |
| | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021- SEZIONE 8: STUDI E RICERCHE | 01/08/2019 | 31/12/2021 |
| | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021- SEZIONE 9: COMPA | 01/01/2020 | 31/12/2021 |

Le altre attività di ANPAL Servizi

Missione 026 – Politiche per il lavoro

| Programma 010 – Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione | | | |
|---|--|-------------|------------|
| Descrizione | Programmi di spesa | Data inizio | Data fine |
| Promozione e realizzazione di interventi a favore dell'inserimento lavorativo e della formazione professionale dei lavoratori mediante il finanziamento dell'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro | RDC-REDDITO DI CITTADINANZA | 28/01/2019 | 31/12/2021 |
| | FIXO - AZIONI IN FAVORE DEI GIOVANI NEET IN TRANSIZIONE ISTRUZIONE - LAVORO VOLTE AL SOSTEGNO DELLO SVILUPPO DEI PLACEMENT NELLE SCUOLE, UNIVERSITÀ E NEI CENTRI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE | 01/09/2011 | 30/09/2021 |
| | ATTIVITA' DI COMUNICAZIONE GARANZIA GIOVANI IN REGIONE CAMPANIA | 01/01/2020 | 31/12/2020 |

Missione 027 – Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti

| Programma 006 – Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate | | | |
|--|--|-------------|------------|
| Descrizione | Programmi di spesa | Data inizio | Data fine* |
| Programmazione, gestione e monitoraggio dei flussi migratori per motivi di lavoro. Cooperazione bilaterale con i Paesi di origine dei flussi migratori. Coordinamento delle politiche per l'integrazione degli stranieri immigrati. Tutela dei minori stranieri. | PR.AU.D. - PROTEZIONE, AUTONOMIA, DIGNITÀ DAL LAVORO - SUPPORTO ALLA GOVERNANCE INTEGRATA DELLE POLITICHE MIGRATORIE TRA LAVORO E INTEGRAZIONE SOCIALE | 01/08/2018 | 30/06/2022 |
| | PUOI – PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE | 04/07/2018 | 31/12/2021 |
| | FPM15-PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE | 12/02/2016 | 31/12/2020 |

Allegato 2- obiettivi strategici, risultati attesi e indicatori di realizzazione al 31-12-2020



Tabella indicatori di risultato 2020

| Programma | MISSIONE 026— Politiche per il lavoro Aree/Linee progettuali | INDICATORI DI RISULTATO | | | Realizzato 2020 | Pianificazione 2020-2022 (valori cumulati) | |
|--|--|--|-----------------|-----------------------|---|--|-------------------|
| | | Definizione tecnica | Unità di misura | Valore dell'obiettivo | | | Metodo di calcolo |
| Programma 010 – Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione ¹ | Assistenza tecnica alle Regioni volta a garantire l'implementazione del Reddito di Cittadinanza e i Lep | Assistenza tecnica alle Regioni volta a garantire l'implementazione del Reddito di Cittadinanza e i Lep | Numero intero | 20 | Σ Regioni assistite | 20 | |
| | | Elaborazione dei Piani integrati regionali per l'attività di assistenza tecnica di rafforzamento dei CPI e l'implementazione del Reddito di cittadinanza | Numero intero | 20 | Σ Piani integrati regionali | 20 | |
| | | Attività di formazione degli operatori (Navigator) | Numero intero | 2.980 | Σ operatori (Navigator) coinvolti in attività di formazione | 2.686 ² | 2.980 |
| | | Supporto ai CPI nelle diverse fasi di attività previste dal Reddito di Cittadinanza al fine di garantire uniformità del servizio | Numero intero | 552 | Σ CPI coinvolti e assistiti | 481 ³ | 552 |
| | | Coinvolgimento e rafforzamento dei servizi per l'impiego (nuove metodologie, target svantaggiati, assegno di ricollocazione) | Numero intero | 552 | Σ CPI coinvolti e assistiti | 507 | 552 |
| | Coinvolgimento di 50.000 imprese all'anno in azioni di promozione dei servizi dei Cpl e dei profili professionali degli utenti dei Cpl | Numero intero | 150.000 | Σ imprese coinvolte | 52.898 | 150.000 | |

¹ Missione 026, Programma 010, Azione 001—Promozione e realizzazione di interventi a favore dell'inserimento lavorativo e della formazione professionale dei lavoratori svolta dall'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro.

² Il valore si riferisce ai navigator in forza al 31.12.2020.

³ Il valore si riferisce ai Cpl assistiti dai navigator nelle diverse fasi di attività previste dal Reddito di Cittadinanza al fine di garantire uniformità del servizio. Non sono considerati i Cpl della Regione Campania perché, sulla base della convenzione bilaterale, i Navigator assistono i beneficiari, ma non sono direttamente assegnati ai Cpl.



| MISSIONE 026— Politiche per il lavoro | INDICATORI DI RISULTATO | | | | Realizzato 2020 | Pianificazione 2020- 2022 (valori cumulati) |
|--|---|---------------------|-----------------|--|--|---|
| | Programma | Definizione tecnica | Unità di misura | Valore dell'obiettivo | | |
| Aree/Linee progettuali Interventi straordinari a supporto dei processi di trasformazione e sviluppo delle aziende e dei settori Servizi per la Transizione Scuola – Lavoro | Interventi su crisi complesse e grandi crisi | Numero intero | 9 | Σ Programmi di riqualificazione e ricollocazione di lavoratori coinvolti in situazioni di crisi aziendale o settoriale di specifiche regioni progettati e condivisi Σ Istituti scolastici coinvolti nell'implementazione dei processi di qualificazione dei servizi per l'alternanza scuola-lavoro e per la transizione | 28 | 9 |
| | Interventi di qualificazione delle azioni di transizione nella scuola | Numero intero | 1.070 | | 1.033 | 1.070 |
| | Interventi di qualificazione delle azioni di transizione nelle Università e negli ITS | Numero intero | 60 | | Σ servizi di orientamento e placement di Università/ITS coinvolti | 60 |
| | Interventi di supporto allo sviluppo del sistema duale | Numero intero | 10 | | Σ Regioni/Province Autonome supportate per lo sviluppo del sistema duale | 10 |
| | | Numero intero | 640 | | Σ Enti del sistema dell'istruzione e della formazione supportati nella qualificazione di azioni di accompagnamento alle transizioni | 387 |



| Programma | MISSIONE 027 – Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti | INDICATORI DI RISULTATO | | | | Realizzato 2020 | Pianificazione 2020-2022 (valori cumulati) |
|---|---|---|---|-----------------|-----------------------|-----------------|--|
| | | Aree/Linee progettuali | Definizione tecnica | Unità di misura | Valore dell'obiettivo | | |
| Programma 006 – Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione e sociale delle persone immigrate | | Aree/Linee progettuali | Percorsi di tirocinio per transizione verso il lavoro rivolti a cittadini di Paesi Terzi richiedenti e titolari di protezione internazionale e umanitaria | Numero intero | 4.500 | 1.254 | 4.500 |
| | | Servizi per le Politiche d'integrazione | Percorsi integrati di politica attiva rivolti a minori stranieri non accompagnati | Numero intero | 2.048 | 10 | 2.048 |

20

Fonte: rapporto sui risultati 2020

III
Corte dei conti – Relazione Anpal Servizi s.p.a. – esercizio 2020

**BILANCIO D'ESERCIZIO 2020****ATTESTAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO E DEL DIRIGENTE PREPOSTO ALLA REDAZIONE DEI DOCUMENTI CONTABILI E SOCIETARI AI SENSI DELL'ART.154 BIS DEL DECRETO LEGISLATIVO 24****FEBBRAIO 1998, N.58**

I sottoscritti Domenico Parisi, in qualità di Amministratore Unico, e Mauro Tringali, in qualità di Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari

ATTESTANO

1. L'adeguatezza - in relazione alle caratteristiche dell'impresa - e l'effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio di esercizio 2020

2. A riguardo, i sottoscritti segnalano che tutti i *process owner* hanno sottoscritto l'affidavit interno nel quale confermano di aver verificato le attività/processi oggetto dei controlli di propria competenza e di valutare gli stessi idonei e operativamente efficaci ad assicurare l'attendibilità dei corrispondenti flussi informativi, in coerenza con le procedure amministrativo-contabili adottate da Anpal Servizi s.p.a.

3. I sottoscritti dichiarano, inoltre, che:

3.1 il bilancio d'esercizio 2020 di Anpal Servizi s.p.a.:

- ✓ è redatto in conformità alle disposizioni del codice civile e a quanto previsto dai principi contabili nazionali approvati dall'Organismo Italiano di Contabilità
- ✓ corrisponde alle risultanze dei libri e delle scritture contabili
- ✓ a quanto consta, è idoneo a fornire una rappresentazione chiara, veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria di Anpal Servizi s.p.a.

3.2. la Relazione sulla Gestione comprende un'analisi attendibile dell'andamento e del risultato della gestione, nonché della situazione della Società, unitamente alla descrizione dei principali rischi e incertezze cui la stessa è esposta.

Roma, 27 maggio 2021

L'Amministratore Unico

Domenico Parisi

Il Dirigente Preposto

Mauro Tringali

PAGINA BIANCA

Anpal Servizi S.p.A.

Relazione della società di revisione
indipendente ai sensi dell'art 14 del
D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39

Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2020

Prot. RC012892020BD2761



Tel: +39 066976301
www.bdo.it

Via Ludovisi, 16
00187 Roma

Relazione della società di revisione indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39

All'azionista della
Anpal Servizi S.p.A.

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della Anpal Servizi S.p.A. (la Società) costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2020, dal conto economico, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2020, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio* della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Altri aspetti - Controllo analogo

La Società, come richiesto dalla legge, ha inserito nella nota integrativa i dati essenziali dell'ultimo bilancio dell'Ente che esercita su di essa l'attività di controllo analogo. Il nostro giudizio sul bilancio della Anpal Servizi S.p.A. al 31 dicembre 2020 non si estende a tali dati.

Responsabilità dell'amministratore unico e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

L'amministratore unico è responsabile per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dallo stesso ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

L'amministratore unico è responsabile per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. L'amministratore unico utilizza il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbia valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbia alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Bari, Bologna, Brescia, Cagliari, Firenze, Genova, Milano, Napoli, Padova, Palermo, Roma, Torino, Verona

BDO Italia S.p.A. - Sede Legale: Viale Abruzzi, 94 - 20131 Milano - Capitale Sociale Euro 1.000.000 i.v.
Codice Fiscale, Partita IVA e Registro Imprese di Milano n. 07722780967 - R.E.A. Milano 1977842

Iscritta al Registro dei Revisori Legali al n. 167911 con D.M. del 15/03/2013 G.U. n. 26 del 02/04/2013

BDO Italia S.p.A., società per azioni italiana, è membro di BDO International Limited, società di diritto inglese (company limited by guarantee), e fa parte della rete internazionale BDO, network di società indipendenti.



Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dall'amministratore unico, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte dell'amministratore unico del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.



Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10

L'amministratore unico della Anpal Servizi S.p.A. è responsabile per la predisposizione della relazione sulla gestione della Anpal Servizi S.p.A. al 31 dicembre 2020, inclusa la sua coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la loro conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio d'esercizio della Anpal Servizi S.p.A. al 31 dicembre 2020 e sulla conformità della stessa alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione è coerente con il bilancio d'esercizio della Anpal Servizi S.p.A. al 31 dicembre 2020 ed è redatta in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, co. 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Roma, 14 giugno 2021

BDO Italia S.p.A.

Fabio Carlini
Socio

Relazione del Collegio Sindacale al bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020.

Signori Soci,

con la presente relazione il Collegio Sindacale riferisce sui risultati dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020, nonché sull'attività svolta in adempimento dei doveri posti a carico del Collegio medesimo dalla vigente normativa.

A seguito della delibera adottata dall'Assemblea dei soci in data 10 luglio 2018, il Collegio Sindacale della Società, nell'attuale composizione, è formato da:

- ✓ Riccardo GAVASCI - Presidente
- ✓ Claudia COLAIACOMO - Sindaco effettivo
- ✓ Antonio ATTANASIO – Sindaco effettivo

I sindaci supplenti sono:

- ✓ Giovanni AMENDOLA – nominato nella stessa assemblea dei soci del 10 luglio 2018
- ✓ Aida RAIOLA – nominata nell'assemblea dei soci del 5 novembre 2018

La revisione legale dei conti di cui all'articolo 2409-bis del codice civile è stata svolta dalla Società di revisione BDO Italia S.p.A. – Società di revisione contabile e legale iscritta al Registro dei Revisori – nominata ai sensi dell'art. 17 dello Statuto dall'Assemblea ordinaria dei Soci del 10 luglio 2018, su proposta motivata del Collegio Sindacale.

Si evidenzia, inoltre, che Anpal Servizi S.p.A. è assoggettata al controllo della Corte dei Conti, ai sensi della Legge n. 259 del 21/3/1958 e, con particolare riferimento all'articolo 12 della predetta legge, si segnala che a partire dal 2007 è stato nominato il magistrato della Corte delegato. In particolare, il Consiglio di Presidenza della Corte dei Conti, nell'adunanza del 16-17 gennaio 2018, ha conferito al dott. Mauro OLIVIERO le funzioni di Delegato al controllo sulla gestione finanziaria della Società.

Il Consiglio di Presidenza della Corte dei Conti, nell'adunanza del giorno 8 aprile 2020, ha assegnato al Referendario Michele Ferrante le funzioni di Delegato sostituto al controllo sulla gestione finanziaria di ANPAL Servizi S.p.A. – ANPAL, a norma dell'art. 12 della legge 21 marzo 1958, n. 259.

ca

ca

1. Doveri e compiti del Collegio Sindacale

Nell'ambito dei compiti e doveri di cui all'articolo 2403 del codice civile, il Collegio ha esercitato la propria attività di vigilanza, in merito all'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento.

Nell'adempimento delle proprie prerogative, il Collegio ha fatto costante riferimento alla vigente normativa, con specifico riguardo alle disposizioni previste dall'art. 20 del D.lgs. n. 123/2011 recante *"Riforma dei controlli di regolarità amministrativo contabile e potenziamento dell'attività di analisi e valutazione della spesa, a norma dell'art. 49 della L. 31/12/2009, 196"*.

2. Considerazioni sulle operazioni di maggior rilievo e sulla loro conformità alla legge e all'atto costitutivo.

Si ritiene opportuno ripercorrere, nuovamente, l'iter normativo e amministrativo succedutosi nel corso degli ultimi anni.

Anpal Servizi S.p.A. è stata coinvolta nell'importante processo di riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive stabilito dal D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 150, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 23 settembre 2015.

Con D.P.R. del 12/01/2016, il prof. Del Conte è stato nominato Presidente dell'ANPAL per un triennio, a decorrere dalla data di registrazione del relativo decreto.

L'ANPAL, la nuova Agenzia Nazionale per Politiche Attive del Lavoro, istituita per Legge e vigilata dal Ministero del Lavoro, il 9 settembre 2016 è subentrata nella titolarità delle azioni di Italia Lavoro S.p.A. (dal 1° gennaio 2017 ANPAL Servizi).

Nella stessa data è decaduto il Consiglio di Amministrazione della Società e, in coerenza con l'art. 4, co. 13 del D. Lgs. 150/2015, il Presidente di ANPAL è divenuto Amministratore Unico senza diritto a compensi.

Inoltre, la legge 11 dicembre 2016, n. 232 *"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019"*, entrata in vigore

il 01/01/2017, all'art.1 – comma 595 –indica che *“La società Italia Lavoro Spa assume la denominazione di «ANPAL Servizi S.p.A.»”*.

Con D.P.R del 4 febbraio 2019, registrato dalla Corte dei Conti il 25 febbraio 2019, è stato nominato, Presidente di ANPAL, e quindi, ai sensi dell'art. 4 del D. Lgs. 150/2015, Amministratore Unico di ANPAL Servizi, il Prof. Domenico Parisi.

Il Collegio evidenzia che a partire della emanazione del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge n. 26/2019, ANPAL Servizi S.p.A. ha assunto un ruolo primario di supporto nell'attuazione del Reddito di Cittadinanza.

Infatti, l'art. 12, comma 3 del citato decreto ha previsto che *“...Nel limite di 90 milioni di euro per l'anno 2019, di 130 milioni di euro per l'anno 2020 e di 50 milioni di euro per l'anno 2021, a valere sulle risorse del Piano di cui al quarto periodo, è autorizzata la spesa a favore dell'ANPAL Servizi S.p.A., che adegua i propri regolamenti a quanto disposto dal presente comma, per consentire la selezione, mediante procedura selettiva pubblica, delle professionalità necessarie ad organizzare l'avvio del Reddito di cittadinanza, la stipulazione di contratti, nelle forme del conferimento di incarichi di collaborazione, con i soggetti selezionati, la formazione e l'equipaggiamento dei medesimi, nonché la gestione amministrativa e il coordinamento delle loro attività, al fine di svolgere le azioni di assistenza tecnica alle regioni e alle province autonome previste dal presente comma. ...”*.

Il Decreto Legge 3 settembre 2019, n. 101 convertito in Legge con modificazioni dalla Legge 2 novembre 2019, n. 128 (recante disposizioni urgenti per la tutela del lavoro e per la risoluzione di crisi aziendali) ha stabilito che *“Fermo restando quanto disposto dall'articolo 19, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, e nel rispetto delle procedure stabilite dai regolamenti dell'ANPAL Servizi S.p.A. adottati ai sensi del medesimo articolo 19, comma 2, per far fronte ai nuovi compiti assegnati in seguito all'introduzione del reddito di cittadinanza e della nuova programmazione comunitaria, l'ANPAL Servizi S.p.A. può procedere ad assunzioni a tempo indeterminato di tutto il personale che ha prestato servizio con contratto a tempo determinato e può, altresì, nel triennio 2019-2021, bandire specifiche procedure concorsuali per l'assunzione a tempo indeterminato per il personale che abbia maturato entro il 1° gennaio 2019 specifiche esperienze professionali presso la stessa ANPAL Servizi S.p.a. e presso Italia Lavoro S.p.a. con contratto di collaborazione”*.

Di recente il decreto-legge 22 marzo 2021 n. 41 all'art. 18, ha prorogato al 31 dicembre 2021 gli incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dal comma 3 dell'articolo 12 del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 (proroga fino al 31.12.2021 dei cd. navigator).

Con il successivo decreto-legge 25 maggio 2021, n.73 (cd Decreto Sostegni Bis) - art. 46, commi 3 e 4- con il quale il Governo ha apportato importanti modifiche al Dlgs 150/2015 riferite, in particolare, alla governance di ANPAL e di ANPAL Servizi.

In particolare, è stabilito che: *“Nelle more dell'adozione delle modifiche dello statuto (di ANPAL), nonché della nomina del direttore e del consiglio di amministrazione di ANPAL (... ..), a cui comunque si procede entro il termine di 60 giorni dall'entrata in vigore del presente decreto, al fine di assicurare la continuità amministrativa dell'Agenzia, è nominato un commissario straordinario con decreto del Presidente della Repubblica, previa deliberazione del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del lavoro e delle politiche sociali. Il commissario (...) assume, per il periodo in cui è in carica, i poteri attribuiti al direttore ed al consiglio di amministrazione. Con la nomina del commissario straordinario, il presidente, il direttore generale ed il consiglio di amministrazione dell'ANPAL in carica (...) decadono automaticamente. Il presidente dell'ANPAL decade altresì dalla carica di amministratore unico di ANPAL Servizi Spa e il commissario ne assume le funzioni fino alla nomina del nuovo presidente e del consiglio di amministrazione della società”.* (art. 46 comma 3).

Inoltre, *“A far data dalla nomina del commissario straordinario di cui al comma 3, il Ministero dell'economia e delle finanze subentra nella titolarità delle azioni di ANPAL Servizi Spa. I diritti dell'azionista sono esercitati d'intesa con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali. Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali esercita in via esclusiva la vigilanza e impartisce indirizzi di carattere generale su ANPAL servizi Spa, che opera quale società in house del Ministero medesimo e dell'ANPAL. Ai fini dell'esercizio del controllo analogo, di cui all'articolo 2, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, sentita l'ANPAL, provvede: a definire con apposite direttive priorità ed obiettivi della società, approvare le linee generali di organizzazione interna e, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, lo statuto; individuare con proprio decreto gli atti di gestione ordinaria e straordinaria della società*

che, ai fini della loro efficacia e validità, dovranno formare oggetto di preventiva approvazione ministeriale. Lo statuto è corrispondentemente adeguato entro sessanta giorni dalla data di cui al primo periodo". (art. 46 comma 4)

Ai fini di una ricostruzione più completa del contesto in cui opera la Società si rappresenta quanto segue:

- con effetto dal 2008 sono state apportate, di intesa con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, alcune modifiche allo statuto sociale finalizzate a esplicitare il carattere di strumentalità della Società rispetto al Ministero del Lavoro per consentire a Italia Lavoro (ora ANPAL Servizi) di operare in regime di *in house providing*;

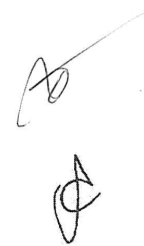
—con Decreto Ministeriale del 17 marzo 2008, il Ministero del lavoro, facendo seguito al D.P.C.M. del 23 dicembre 2007, ha provveduto a definire in dettaglio le iniziative sulle quali lo stesso Ministero esercita il "controllo analogo" e sono stati individuati gli atti di gestione ordinaria e straordinaria di Italia Lavoro e delle sue controllate che devono essere preventivamente assoggettati alla approvazione ministeriale. L'attività sociale si svolge in sintonia con le direttive ministeriali finalizzate a programmare le azioni da svolgere secondo i compiti istituzionali della Società;

- a far data dal 9 settembre 2016 si è insediato l'Amministratore Unico che – come previsto dal D.lgs. n. 150/2015 - per l'incarico non riceve compensi: "Art.13". A far data dalla nomina di cui al comma 12, ANPAL subentra nella titolarità delle azioni di Italia Lavoro S.p.A. ed il suo presidente ne diviene amministratore unico, senza diritto a compensi, con contestuale decadenza del consiglio di amministrazione di Italia Lavoro S.p.A.;

- a luglio 2017 il medesimo statuto è stato adeguato alle citate disposizioni legislative contenute nel D.lgs. 150/2015, concernenti al trasferimento della titolarità delle azioni in capo all'ANPAL;

- in esito a quanto disposto dall'articolo 15 della legge di contabilità e finanza pubblica n.196 del 2009, la Società provvede all'invio telematico alla Ragioneria Generale dello Stato dei dati relativi ai budget e ai bilanci d'esercizio, secondo le istruzioni, gli schemi e le modalità operative indicate dalla Ragioneria medesima, con la quale vengono tenuti altresì opportuni contatti;

ce



- la Società è interessata dalla normativa recata dal Decreto Legislativo 31 maggio 2011, n. 91, concernente disposizioni in materia di adeguamenti e armonizzazione dei sistemi contabili, nonché dal decreto MEF del 27/03/2013 nella parte relativa alle disposizioni che riguardano le società ed enti con bilancio civilistico.

Dal 2005 alla Società è assegnato un contributo a copertura degli oneri di funzionamento e dei costi generali di struttura. In particolare:

- o la Società ai sensi dell'articolo 7 – *terdecies* della Legge n. 43 del 31/3/2005, ha usufruito di un contributo di 10 milioni di euro per ciascuno degli anni 2005, 2006 e 2007 erogato dal Ministero del Lavoro.
- o La legge finanziaria 2008 ha rifinanziato la copertura di tali oneri per l'anno 2008 per un importo di 14 milioni di euro e per l'anno 2009 il Decreto-legge n. 185 del 29 novembre 2008, convertito nella legge 2 gennaio 2009, n.2 (art.19, comma 16), ha stanziato, a carico del Fondo per l'occupazione, un contributo di 13 milioni di euro.
- o Con le Leggi 191/2009 e 183/2011 il finanziamento nello stesso importo di 13 milioni di euro è stato confermato anche per gli anni 2010, 2011 e 2012. Per l'anno 2012, peraltro, tale importo, ai sensi dell'art. 8, comma 3 del D.L. n. 95/2012 convertito nella L. n.135/2012, relativo al contenimento dei consumi intermedi, è stato ridotto del 5%.
- o Con l'art. 1, comma 405 della legge 24/12/2012 n. 228 il contributo concesso a Italia Lavoro S.p.A. è stato prorogato nell'anno 2013 nella misura del 90% (11,7 milioni di euro) rispetto al finanziamento assegnato nel 2012 (13 milioni di euro). Inoltre, per il 2013, ai sensi del citato art. 8, comma 3 del D.L. n. 95/2012, il contributo è stato ulteriormente ridotto di 493.000,00 euro, pari al 10% della spesa sostenuta per consumi intermedi nell'anno 2010.
- o A tale riduzione, per l'anno 2014, si aggiunge l'ulteriore riduzione di € 246.587,99 – pari al 5% della spesa per consumi intermedi del 2010. Conseguentemente il contributo di 13 milioni assegnato per il 2014 a Italia Lavoro ai sensi dell'art. 2, comma 17, del D.L. 126/2013, è stato ridotto a € 12.260.000,00.
- o Per l'anno 2015 il contributo assegnato è pari a € 12.000.000 e il limite massimo, al netto delle riduzioni di spesa ex D.L. 95/2012 e D.L. 66/2014 citate in precedenza, è fissato a € 11.134.428. L'importo indicato in bilancio a copertura degli oneri di funzionamento e dei costi generali di struttura è pari a € 9.468.266.

a



- Per il 2016 il contributo assegnato è pari a € 12.000.000. L'importo indicato in bilancio a copertura degli oneri di funzionamento e dei costi generali di struttura è pari a € 11.260.000.
- Il contributo agli oneri di funzionamento e ai costi generali di struttura assegnato ad Anpal Servizi per il 2017 e il 2018 dalla Legge 11 dicembre 2016, n. 232 è pari a € 10.000.000. L'importo indicato in bilancio per l'esercizio 2018 a copertura degli oneri di funzionamento e dei costi generali di struttura è pari a € 9.222.075,65 per effetto delle richiamate misure di contenimento della spesa pubblica.
- Il contributo istituzionale assegnato ad Anpal Servizi per il 2019 dalla Legge 30 dicembre 2018, n. 145, è stato pari a € 10.00.000 ed è finalizzato alla copertura degli oneri di funzionamento e dei costi generali di struttura non direttamente imputabili ai progetti in corso e ai programmi d'azione. L'importo indicato in bilancio per l'esercizio 2019 è pari a € 8.427.000 anche per effetto delle richiamate misure di contenimento della spesa pubblica.

Come si evince dalla Relazione sulla Gestione, il contributo per gli oneri di funzionamento e gestione assegnato ad Anpal Servizi per il 2020 con D.L. 30/12/2019, n. 162 è stato pari a € 10.00.000. Dall'esercizio 2020 cessano i limiti di spesa relativi al "contenimento delle spese per consumi intermedi" e sono introdotti nuovi limiti come di seguito riportato in dettaglio. Il contributo annuale effettivamente utilizzabile dalla società nel 2020 ammonta quindi a 10 milioni euro. Nell'ambito di tale disponibilità, l'importo indicato in bilancio per l'esercizio 2020 a copertura degli oneri di funzionamento e dei costi generali di struttura è pari a € 7,4 milioni di euro.

Con l'istituzione dell'ANPAL - Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro – (disposta dal D.lgs. n. 150 del 2015) e il trasferimento a questa della intera partecipazione azionaria di Italia Lavoro disposto dalla medesima norma, la Società, in quanto Amministrazione inserita nell'elenco Istat, si deve considerare sottoposta al medesimo regime di contenimento dei costi, senza alcuna alterazione del quadro delle misure.

Il Legislatore ha ritenuto Anpal Servizi destinataria di numerose misure di contenimento che si sono stratificate nel corso degli ultimi anni, sia in quanto società o amministrazione inserita nell'elenco Istat ai sensi dell'art. 3 commi 1 e 2 della L. 196 del 2009, sia in quanto società partecipata da Amministrazione dello Stato.

Nella tabella riportata nella relazione sulla gestione sono riepilogate le principali misure di contenimento, con indicazione del limite di spesa e degli importi sostenuti nell'esercizio 2020.

A tal proposito, come illustrato nella Relazione sulla Gestione, il contributo per gli oneri di funzionamento e gestione assegnato ad Anpal Servizi per il 2020 con D.L. 30/12/2019, n. 162 è sottoposto alle disposizioni richiamate nelle Circolari del MEF del 21/04/2020 n. 9 e del 14/12/2020 n. 26 in attuazione della Legge di Bilancio del 27/12/2019 n. 160, in tema di riordino e semplificazione delle norme di contenimento della spesa per consumi intermedi.

In particolare, come previsto dalle norme sopra richiamate, dal 2020 cessano i limiti di spesa relativi al "contenimento delle spese per consumi intermedi" definiti dal Decreto-legge 95/2012 convertito in legge 135/2012, e dall'articolo 50, D.L. 66/2014, convertito in legge 89/2014, (art. 61, c. 1, d.l. 112/2008), (art. 6 co 6 D.L. 78/2010), mentre vengono fissati due nuovi limiti:

- o limite relativo al totale B6-B7-B8 del conto economico, che per ogni anno dovrà essere confrontato alla media delle stesse voci per il triennio 2016-2017-2018; dal totale dovranno essere escluse tutte le spese sostenute per l'applicazione dei DPCM di emergenza COVID-19. Lo stesso limite potrà essere superato in presenza di ricavi accertati nell'anno precedente a quello di esercizio, in confronto ai ricavi del 2018
- o limite relativo alle spese informatiche, per le quali l'ente deve assicurare per il triennio 2020-2022 un risparmio pari al 10% della spesa annuale media in confronto alla media degli anni 2016-2017. Pertanto, il collegio sindacale conferma quanto riportato nella relazione sulla gestione: il contributo annuale effettivamente utilizzabile dalla società ammonta a 10 milioni euro.

Di seguito la tabella inserita nella Relazione sulla Gestione con il riepilogo degli adempimenti indicati:

Riepilogo adempimenti

| TIPOLOGIA DI SPESA MACROCATEGORIA | NORMATIVA DI RIFERIMENTO | PARAMENTO DI RIFERIMENTO VALORE MEDIO SPESE MACROCATEGORIA ANNUALITA' 2016-2017-2018 | SPESA SOSTENUTA MACROCATEGORIA ANNUALITA' 2020 (SPESE COVID 2020 ESCLUSE) |
|---|---|---|---|
| Acquisto di beni e servizi voce di conto B6) B7) B8) | Legge di Bilancio 27/12/2019, n. 160 | 3.604.503,47 | 3.020.469,59 |
| TIPOLOGIA DI SPESA MACROCATEGORIA | NORMATIVA DI RIFERIMENTO | PARAMENTO DI RIFERIMENTO VALORE MEDIO SPESE MACROCATEGORIA ANNUALITA' 2016-2017 | VALORE MEDIO SPESA SOSTENUTA MACROCATEGORIA ANNUALITA' 2020-2022 (SPESE COVID 2020 ESCLUSE) |
| Spese acquisto beni e servizi informatici: voci di bilancio B7-b) e B8) | Legge di Bilancio 27/12/2019, n. 160 | 868.464,72 | 751.727,47 |
| TIPOLOGIA DI SPESA MACROCATEGORIA | NORMATIVA DI RIFERIMENTO | Totale ricavi anno di riferimento (Ricavi delle prestazioni e contributi in c/esercizio anno 2018) | Totale ricavi da considerare ai fini del superamento del limite di spesa per il BILANCIO 2020 (Ricavi delle prestazioni e contributi in c/esercizio anno 2019) |
| Ricavi o proventi conseguiti | Legge di Bilancio 27/12/2019, n. 160 | 75.139.877,73 | 106.750.884,75 |

Il contributo per le ulteriori spese del personale assegnato ad Anpal Servizi per il 2020 deriva dal combinato delle seguenti normative:

- La Legge Bilancio di Previsione n. 160 del 27/12/2019 capitolo di spesa 2234, che stanziava 1 milione di euro per il 2020 quale contributo per le spese di personale considerato il ruolo attribuito alla società ANPAL Servizi Spa dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- Il Decreto Milleproroghe che conferma lo stanziamento di 1 milione di euro per il 2020 e 2 milioni a decorrere dal 2021.

Si prende atto che la Società, nella relazione sulla gestione, afferma che è stato rispettato il vincolo di destinazione di tale contributo e che ha prodotto effetti sul Valore della Produzione pari a 2 milioni di euro.

Nel corso dell'esercizio finanziario 2020, si sono tenuti gli incontri periodici tra l'Amministratore Unico, il Collegio Sindacale e il Magistrato della Corte dei Conti durante i quali lo stesso Amministratore Unico e il Direttore Generale hanno comunicato i principali

a

atti o determinazioni assunte in merito ai fatti gestionali di rilievo. Inoltre, sono state acquisite dal Collegio, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione. Relativamente a tali attività si può ragionevolmente affermare che, in base ai dati di conoscenza, le azioni determinate e poste in essere sono conformi alla legge e allo statuto sociale, non appaiono manifestamente imprudenti, né in potenziale conflitto di interesse o in contrasto con le deliberazioni assunte dall'Assemblea, né tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Si segnala – infine - che con determinazione del 25 maggio 2020, n. 42, la sezione del controllo sugli enti della Corte dei Conti ha approvato la relazione sul risultato del controllo eseguito sulla gestione finanziaria di ANPAL Servizi Spa relativa all'esercizio 2018.

Al momento della stesura della presente Relazione ancora non è stata pubblicata sul sito istituzionale la Relazione sul risultato del controllo eseguito sulla gestione finanziaria di ANPAL Servizi Spa relativa all'esercizio 2019.

3. Osservazioni sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile.

Il Collegio ha valutato e vigilato, per quanto di competenza, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e dal soggetto incaricato della revisione legale, tramite l'esame diretto dei documenti aziendali, con particolare riferimento alle procedure amministrative che vengono di volta in volta licenziate dai competenti Organi della Società.

In ordine alle procedure seguite dalla Società si evidenzia la specificità delle attività poste in essere da ANPAL Servizi che consistono, come è noto, essenzialmente nella realizzazione di progetti commissionati e finanziati da ANPAL e dal Ministero del Lavoro. Per la descrizione di tali progetti si rinvia alla Relazione sulla gestione al 31/12/2020, che diffusamente ne riporta i contenuti.

Nel 2019, con la deliberazione n. 9 del 14 giugno 2019 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di ANPAL il nuovo modello organizzativo di ANPAL Servizi.

Il nuovo assetto organizzativo prevede la figura del Direttore Generale ed è articolato in 4 Direzioni:

1. Direzione Territori;
2. Direzione Progetti;
3. Direzione Funzioni Aziendali;
4. Direzione Studi e Ricerche.

In relazione alla funzione di *Internal Audit*, istituita con delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 novembre 2007, il Collegio rileva che sono stati puntualmente prodotti i relativi report periodici che hanno anche consentito una migliore valutazione dello svolgimento dell'attività societaria.

Il Collegio ha inoltre vigilato in merito all'osservanza delle disposizioni di cui al D.lgs. n. 231/2001 nella parte relativa alla previsione di un modello di organizzazione e gestione idoneo a prevenire la commissione di reati da parte degli organi e delle persone fisiche che rivestono compiti di rappresentanza, di amministrazione e di direzione della Società. Il modello viene monitorato dall'Organismo di vigilanza, che è stato rinnovato nella sua composizione per un triennio a maggio 2021.

Si dà altresì atto che la Società, con Determinazione dell'Amministratore Unico n. 48 del 17 novembre 2020, ai sensi della Legge 190/2015, ha provveduto alla nomina del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza aziendale (RPCT) fino al 31 dicembre 2021.

Con determinazione dell'Amministratore Unico n. 57 del 30 marzo 2020 è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2019-2021, pubblicata sul sito aziendale, e la relativa Relazione annuale 2020.

4. Indicazione dell'eventuale presentazione di denunce ex art. 2408 codice civile e di altri fatti censurabili, delle eventuali iniziative intraprese e dei relativi esiti.

Il Collegio non ha ricevuto denunce ai sensi dell'articolo 2408 codice civile.

5. Osservazione sugli eventuali aspetti rilevanti emersi dallo scambio di informazioni con i soggetti incaricati della revisione legale.

Ai sensi dell'art. 2409 *septies* del c.c. è avvenuto un incontro, in data 24 maggio 2021, con i rappresentanti della società di revisione legale dei conti BDO Italia S.p.A. per il consueto scambio di informazioni rilevanti per l'espletamento dei rispettivi compiti.

In tale sede, come riportato nel relativo verbale del Collegio sindacale, la stessa BDO ha segnalato alcuni punti di attenzione riportati, peraltro, nella nota integrativa.

La BDO ha comunicato che erano in corso le verifiche a campione sui costi sostenuti dalla Società e che se avesse riscontrato anomalie le avrebbe segnalate prontamente al collegio.

Inoltre, ha rappresentato alcune situazioni complesse dal punto di vista amministrativo – contabile o criticità derivanti anche dalla difficoltosa esigibilità di alcuni crediti societari. In particolare, si tratta dei seguenti progetti o aree di interesse.

In.Sar. S.p.A.

Le vicende della In.Sar., società in liquidazione in portafoglio ad ANPAL Servizi, sono state oggetto di ampia informativa nei bilanci degli anni precedenti.

L'argomento è stato trattato sia nell'incontro con la società di revisione legale dei conti del 24 maggio 2021 sia nell'incontro tra gli organi societari del 27 maggio 2021.

Si prende atto di quanto riportato in nota integrativa e, in particolare, della volontà della Società di fuoriuscire dalla compagine azionaria tramite un progetto di “scissione parziale non proporzionale asimmetrica”.

L'operazione, in fase di definizione, sarà realizzata nel 2021 ed esplicherà dunque i suoi effetti nel bilancio del medesimo esercizio.

A conclusione del processo, ANPAL Servizi non deterrà più azioni della In.Sar., annullerà il valore della partecipazione a fronte dell'azzeramento dei saldi intercompany reciproci e la liquidazione in contante della differenza;

Allo stato, non ci sono considerazioni al riguardo.

Progetto Assap

La vicenda relativa al progetto Assap è stata ampiamente descritta nei bilanci degli esercizi precedenti, a partire dal 2013, ai quali si rimanda.

In particolare, nella nota integrativa è riportato che:

- nel bilancio della Società sono stati imputati € 3.902 mila relativi al risarcimento assicurativo riconosciuto con sentenza n. 462/2020 pubblicato il 17/01/2020 RG n. 34750/2017 il Tribunale di Roma Sezione Lavoro 4[^], in primo grado;

- o le somme sono state prudentemente accantonate in un apposito fondo del passivo, in attesa degli esiti del giudizio di appello, la cui prima udienza si terrà nel 2022,

Il Collegio non ha, al momento, osservazioni da formulare al riguardo e resta in attesa di venire prontamente informato sugli sviluppi della questione.

Progetti Programmazione 2007 – 2013 – Notifiche di Decisione Definitiva

Sull'argomento si rimanda integralmente a quanto riportato in nota integrativa.

Il Direttore ha illustrato, nel dettaglio, l'esito delle verifiche nell'incontro con la società di revisione legale dei conti del 24 maggio u.s. Le spese non riconosciute da ANPAL sono oggetto di ulteriori verifiche interne che, alla luce delle motivazioni addotte dall'Agenzia per il mancato riconoscimento, sono state ulteriormente distinte in sanabili, attraverso documentazione integrativa, e non sanabili.

Il collegio resta in attesa degli esiti finali delle verifiche interne raccomandando un attento monitoraggio della situazione.

Mutamento dei Fondi di Finanziamento dei Progetti

Nell'incontro del 24 maggio 2021 con la società di revisione legale dei conti, il Direttore Generale di ANPAL Servizi ha spiegato che la Società è ancora in attesa dei decreti di impegno a copertura delle spese sostenute coerentemente con quanto previsto dai decreti originari di approvazione. A tal proposito, anche nell'esercizio 2020, sono state attivate le azioni di sollecito all'ANPAL per l'emanazione dei Decreti necessari.

Il Direttore Generale ha concluso che, allo stato, i necessari decreti non risultano emanati.

Nel medesimo incontro, la società di revisione non ha escluso eventuali circostanze sfavorevoli che possono ritenersi, comunque, al momento solo possibili, non rilevando gli estremi per la costituzione di un fondo rischi.

Il Collegio prende atto degli elementi informativi acquisiti e di quanto disposto dalla Società e chiede di essere tempestivamente informato sugli eventuali sviluppi.

Progetto Lavoro e Sviluppo 4

Si rimanda integralmente alla nota integrativa riguardo gli sviluppi della vicenda già ampiamente descritti anche nei bilanci precedenti.

Dal 2018 sono intercorse comunicazioni tra l'ANPAL, ANPAL Servizi e il Ministero dello Sviluppo Economico per la risoluzione della questione.

Anche, nel corso dell'esercizio 2020, sono intercorse ulteriori comunicazioni in ordine alle quali la Società è ancora in attesa di un riscontro in merito alle richieste in esse contenute.

Sul punto, la società di revisione ha dichiarato nella richiamata riunione del 24 maggio che erano in corso le opportune valutazioni sulla vicenda al fine di verificare l'opportunità di procedere o meno con gli accantonamenti del caso.

In nota integrativa sono riportati gli esiti delle valutazioni fatte; eventuali circostanze sfavorevoli possono ritenersi solo possibili. La Società non rileva, quindi, allo stato gli estremi per la costituzione di un fondo rischi.

Il collegio prende atto delle decisioni assunte e raccomanda un attento monitoraggio della situazione alla Società al fine di adottare le definitive determinazioni circa la necessità di procedere con i conseguenti accantonamenti se entro la fine dell'esercizio finanziario non vi siano novità sostanziali in merito.

Segnalazione ai sensi dell'art. 52, comma 4 del Codice di Giustizia Contabile

Sul punto si fa rinvio ai fatti esposti in nota integrativa, segnalando che per il Collegio, rivestendo le relative vicende natura gestionale, non ha osservazioni in merito alla loro rappresentazione contabile.

Procedimento ex art. 67 del Codice di Giustizia Contabile

Su tale aspetto il Collegio rimanda alle osservazioni indicate al punto 12 del paragrafo successivo della presente relazione.

6. Osservazioni in merito al bilancio di esercizio.

È stato esaminato il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020, redatto nell'osservanza delle vigenti disposizioni di legge, secondo gli schemi previsti dagli articoli 2423 ter e seguenti del codice civile e nel rispetto dei principi contabili nazionali raccomandati dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e dall'Organismo Italiano di Contabilità. Il bilancio è costituito dai prospetti relativi allo stato patrimoniale, al conto economico, dalla nota integrativa e dalla relazione sulla gestione. Inoltre, ai sensi del D.M. 27.3.2013, concernente il processo di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio, e della circolare MEF n. 13 del 24.3.2015, sono stati predisposti il Rendiconto finanziario, il Conto consuntivo in termini di cassa, e il Rapporto sui risultati. Tale documentazione è accompagnata dalla relazione del dirigente

preposto alla redazione dei documenti contabili e societari e dall'attestazione resa dallo stesso dirigente preposto e dagli organi delegati.

I dati di sintesi del conto economico e dello stato patrimoniale vengono riportati nelle seguenti tabelle:

Conto Economico

| | 2020 | 2019 | Variazione |
|---|--------------|--------------|-------------|
| Valore della produzione | 165.295.025 | 104.280.021 | 61.015.004 |
| Costi della produzione | -164.119.311 | -101.229.690 | -62.889.621 |
| Proventi ed oneri finanziari | 171.087 | 21.080 | 150.007 |
| Rettifiche di valore delle attività finanziarie | 0 | 0 | 0 |
| Imposte | -1.101.125 | -1.851.447 | 750.322 |
| Risultato di periodo | 245.676 | 1.219.964 | -974.288 |

Stato Patrimoniale - Attivo

| | 2020 | 2019 | Variazione |
|-------------------------|-------------|-------------|------------|
| Attivo immobilizzato | 8.100.422 | 7.818.250 | 282.172 |
| Attivo circolante | 252.218.141 | 253.784.469 | -1.566.328 |
| Ratei e risconti attivi | 423.096 | 474.217 | -51.121 |
| | 260.741.660 | 262.076.936 | -1.335.276 |

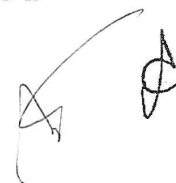
Stato Patrimoniale - Passivo

| | 2020 | 2019 | Variazione |
|------------------------------------|-------------|-------------|------------|
| Patrimonio netto | 88.435.170 | 88.189.494 | 245.676 |
| Fondi per rischi ed oneri | 7.335.080 | 3.655.443 | 3.679.637 |
| Fondo trattamento di fine rapporto | 1.819.030 | 2.078.779 | -259.749 |
| Debiti | 163.142.784 | 168.148.520 | -5.005.736 |
| Ratei e risconti passivi | 9.595 | 4.700 | 4.895 |
| | 260.741.260 | 262.076.936 | -1.335.676 |

In merito al bilancio si riferisce quanto segue:

1. non essendo demandato al Collegio il controllo analitico sul contenuto del bilancio, si è vigilato sull'impostazione generale data allo stesso, sulla sua generale conformità alla legge per quel che riguarda la sua formazione e struttura, e a tale riguardo non si hanno osservazioni da formulare;
2. è stata verificata l'osservanza delle norme di legge concernenti la predisposizione della relazione sulla gestione. Il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, con riferimento alla legge n.262 del 2005, ha predisposto la relazione con le attestazioni richieste dalla legge medesima;
3. per quanto di conoscenza del Collegio, gli Amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 4, del codice civile;
4. è stata verificata la rispondenza del bilancio ai fatti ed alle informazioni di cui si è avuta conoscenza. Le cause e i fenomeni che hanno determinato il risultato di esercizio sono stati illustrati nella relazione sulla gestione e nella nota integrativa, per cui si può esprimere un giudizio di coerenza tra i predetti documenti e il bilancio d'esercizio in riferimento;
5. il Collegio ha analizzato la relazione tra valore e costo della produzione. Nel confronto tra gli esercizi 2020 e 2019 emerge l'incremento delle attività realizzate con un notevole impatto in termini economici, risultante dall'aumento del valore della produzione operativo; a ciò va sommato il valore delle attività realizzate senza impatto economico, relative alle somme da destinare a terzi per conto del Ministero e dell'Anpal, che si attestano sul livello dello scorso esercizio e sono pari a 5 milioni di euro. L'incremento sopra richiamato è riconducibile all'intervento assegnato ad Anpal Servizi nell'ambito dell'attuazione del "Reddito di Cittadinanza" che, per l'anno 2020, ha contribuito al valore della produzione per 107 milioni di euro contro i 42 dello scorso esercizio.
6. L'incremento nel valore della produzione operativa è accompagnato da un parallelo incremento, più che proporzionale, dei costi operativi esterni ed un leggero aumento del costo del personale dipendente; l'effetto complessivo netto è positivo e il

cl

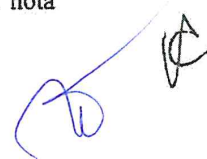


marginale operativo lordo è pari a € 1.463 mila che diminuisce rispetto al corrispondente valore del 2019 (€ 3.543 mila).

7. La gestione accessoria è significativamente influenzata dall'indennizzo assicurativo relativo alla vicenda Assap.
8. Da segnalare il notevole miglioramento dell'*ageing* dei crediti, riconducibile agli incassi relativi ai progetti Lazio on the job e Pari.
9. sono state seguite le disposizioni concernenti i nuovi limiti di spesa introdotti dalle recenti disposizioni di legge, avendo cessato i loro effetti le precedenti norme di finanza pubblica in materia di contenimento e riduzione di talune spese (spese per organi collegiali, spese per consulenze e per relazioni pubbliche e convegni) previste dall'art.61 del Decreto Legge 112 del 2008, convertito nella Legge 133 del 2008; dall'art. 8, comma 3, del Decreto Legge n. 95/2012, convertito nella Legge 135/2012, in materia di contenimento dei consumi intermedi, nonché dall'art.50, commi 3 e 4, del D.L. n. 66/2014; dall'art. 9 del Decreto Legge 78/2010, convertito nella Legge 122/2010, in materia di personale;
10. si dà atto che nella nota integrativa al bilancio, come già per i precedenti esercizi, viene rappresentato che la Società, avvalendosi della facoltà di cui all'articolo 28 del D. Lgs.127/1991, non ha redatto il bilancio consolidato;
11. nella nota integrativa viene dedicato un apposito paragrafo relativo alle voci di costo sostenute dalla Società per le attività connesse all'attivazione del Reddito di cittadinanza (RdC) dei navigator, che hanno inciso per 107 milioni di euro nel conto economico.
12. Circa la questione dei rimborsi delle spese sostenute dall'Amministratore Unico, il Collegio Sindacale, conferma quanto rappresentato sull'argomento nella relazione al bilancio al 31 dicembre 2019, ribadendole proprie riserve sul fatto che, a differenza di quanto avvenuto nei precedenti esercizi, le medesime spese siano interamente imputate ad ANPAL Servizi per gli esercizi 2019 e 2020 senza alcuna ripartizione con ANPAL, di cui l'Amministratore Unico riveste la carica di Presidente.

Pur tuttavia, con riferimento alle spese sostenute dal prof. Parisi nel 2020, in considerazione del fatto che non è stata definita la questione da parte degli enti vigilanti (Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Anpal), il collegio prende atto dell'ipotesi di riparto (tra ANPAL e ANPAL Servizi) illustrata nella nota

ca



integrativa e l'avvenuta contabilizzazione della quota parte ipoteticamente attribuibile ad Anpal tra i crediti vantati nei confronti della controllante. Parimenti, appare prudentemente condivisibile, allo stato, la loro svalutazione al 100%.

Rendicontazione finanziaria e di cassa

In ottemperanza a quanto previsto dal citato D.M. 27 marzo 2013, il Collegio sindacale ha verificato il rispetto degli adempimenti previsti dalla nuova normativa con riferimento alla relazione sulla gestione e al processo di rendicontazione finanziaria.

Il Collegio riscontra, sulla base della documentazione messa a disposizione dalla società, che sono state realizzate le attività di pertinenza delle funzioni aziendali in materia di rendicontazione finanziaria, nel rispetto dell'art. 5 del D.M. di riferimento e con l'osservanza dei criteri di iscrizione in bilancio e valutazione economica e patrimoniale, secondo i dettati della disciplina civilistica ed i principi contabili predisposti dall'Organismo Italiano di contabilità (OIC n.10).

Pertanto, il rendiconto finanziario che ne deriva, allegato al bilancio di esercizio, risulta corrispondente alle esigenze di armonizzazione contabile e di raccordo con il sistema di contabilità finanziaria degli Enti ed Organismi pubblici, così come più volte rappresentato dal MEF.

Anche il conto consuntivo di cassa che è accompagnato da una nota illustrativa, è redatto secondo le raccomandazioni prescritte e risulta coerente, nelle risultanze, con il rendiconto finanziario.

Nella nota illustrativa le spese sono state distinte in Missioni e Programmi riferibili alle attività della società, così evidenziate:

1. Missione 026 - Politiche per il lavoro
2. Missione 027 - Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti
3. Missione 032 - Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche

La sintesi del consuntivo di cassa evidenzia una disponibilità finale al 31.12.2020 di € 53.760.204 ed è coerente con le risultanze del bilancio civilistico che indica la cifra su riportata quale somma tra depositi bancari e postali (€ 53.756.618) e denaro e valori in cassa (€ 3.586).

Il consuntivo di cassa rende il conto delle entrate e delle uscite per l'anno 2020 correttamente e secondo le regole tassonomiche individuate dal decreto Ministeriale del 27 marzo 2013.

Premesso quanto sopra e tenuto conto degli adempimenti previsti per il Collegio dal paragrafo 3.3 della citata circolare MEF n. 13/2015, si attesta l'attuazione da parte di ANPAL Servizi Spa di quanto stabilito dal citato DM 27/03/2013. In particolare, ai sensi dell'art. 8, comma 2, del predetto decreto, il Collegio attesta la coerenza, nelle risultanze, del Rendiconto finanziario con il Consuntivo in termini di cassa.

Rapporto sui risultati

Il Rapporto sui risultati attesi di bilancio costituisce il resoconto mediante il quale la Società illustra i risultati della gestione dell'anno 2020, in riferimento agli obiettivi fissati in sede previsionale attraverso il Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio.

Tale Rapporto è stato redatto, unitamente agli altri documenti di bilancio, in attuazione del disposto di cui all'art. 16, comma 1, del decreto legislativo 31 maggio 2011, n. 91, secondo il quale "Le società e gli altri enti ed organismi tenuti al regime di contabilità civilistica predispongono un budget economico".

In particolare, il documento si è attenuto, quanto alle modalità di redazione, alle linee guida generali definite con il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 18 settembre 2012.

Il Rapporto espone il confronto tra le risultanze della gestione e i risultati attesi, con l'indicazione delle cause degli eventuali scostamenti. Nell'articolazione della struttura di missioni e programmi sono stati seguiti i criteri esposti nel documento "Missioni e programmi delle amministrazioni centrali dello Stato – Anno 2020 – Ed. febbraio 2020" della Ragioneria Generale dello Stato. Il Rapporto sui risultati fornisce indicazioni generali sui programmi attivati dalla Società, gli obiettivi e i principali indicatori di riferimento; inoltre, contiene, per singolo programma di spesa, il confronto tra i risultati previsti nel piano degli indicatori 2020 – 2022 e quelli raggiunti. La disamina del Rapporto evidenzia che la Società ha perseguito obiettivi strategici diretti "alla risoluzione delle problematiche strutturali del mercato del lavoro italiano".

In particolare, l'azione societaria si è manifestata in azioni finalizzate a fronteggiare le seguenti problematiche: la difficile transizione dei giovani nel mercato del lavoro collegato all'elevato tasso di disoccupazione, il basso livello di partecipazione e

occupazione femminile, la persistenza di mercati divari territoriali nella erogazione dei servizi, integrazione delle politiche attive e passive per il lavoro, il reinserimento occupazionale dei lavoratori espulsi dal mercato del lavoro, le politiche di attivazione dei lavoratori disoccupati, ecc.”.

Per ciascuno obiettivo è stata redatta una scheda sintetica, recante gli “indicatori di risultato”, che consente di valutare se, ed in quale misura, gli obiettivi fissati in sede di programmazione siano stati raggiunti.

La descrizione dei programmi risulta adeguata ed in grado di fornire agli organi di amministrazione gli elementi di conoscenza e di valutazione per compiere le proprie scelte gestionali.

7. Proposte in ordine all’approvazione del bilancio.

In conclusione, il Collegio, sulla base dell’attività di controllo svolta nel corso dell’esercizio nonché in base alle risultanze dell’attività svolta dall’organo di revisione legale, propone all’Assemblea l’approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2020, che riporta un utile di esercizio di € 245.676, concordando con la proposta dell’organo amministrativo di destinare per € 12.284 alla Riserva legale e per € 233.392 alla Riserva straordinaria.

Roma, 14 giugno 2021

IL COLLEGIO SINDACALE

Riccardo GAVASCI



Claudia COLAIACOMO



Antonio ATTANASIO



DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO**n. 61 del 27 maggio 2021****Approvazione del bilancio di esercizio al 31.12.2020 e convocazione dell'assemblea ordinaria degli azionisti****L'AMMINISTRATORE UNICO****PREMESSO CHE**

Ai sensi dell'art. 2423 c.c. - Redazione del bilancio - gli amministratori di ANPAL Servizi devono redigere il bilancio di esercizio della Società.

Ai sensi dell'art. 2429 c.c. il bilancio di esercizio di ANPAL Servizi Spa con le copie integrali dell'ultimo bilancio delle società controllate e un prospetto riepilogativo dei dati essenziali dell'ultimo bilancio delle società collegate, deve restare depositato in copia nella sede della società, insieme con le relazioni degli amministratori, dei sindaci e del soggetto incaricato della revisione legale dei conti, durante i quindici giorni che precedono l'assemblea, e finché sia approvato.

CONSIDERATO CHE

Il Progetto di bilancio al 31.12.2020 di ANPAL Servizi è stato illustrato dall'Amministratore Unico di ANPAL Servizi Spa e dal Direttore Generale e Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, Mauro Tringali, nell'incontro con il Collegio Sindacale e il Magistrato della Corte dei Conti che si è tenuto il 27 maggio 2021.

Il Progetto di bilancio al 31.12.2020 di ANPAL Servizi, rimesso agli atti dell'incontro citato in precedenza, è composto dai prospetti di Stato Patrimoniale, Conto Economico e Rendiconto Finanziario e dalla Nota Integrativa, nonché dalla Relazione sulla Gestione, e dai relativi allegati, Conto consuntivo di cassa e Rapporto sui risultati di Bilancio.

Nel citato incontro del 27 maggio 2021, il Direttore Generale e Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, Mauro Tringali, in accordo con l'Amministratore Unico, ha anticipato che avrebbe inserito o modificato i documenti di bilancio sulla base delle osservazioni di natura tecnica fatte dal Collegio Sindacale e dal Magistrato della Corte dei Conti su alcune voci di bilancio.

Il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, Mauro Tringali, il 27 maggio 2021, ha depositato agli atti della società la Relazione del Dirigente Preposto al bilancio 2020, presentata nell'incontro con il Collegio

Sindacale e il Magistrato della Corte dei Conti che si è tenuto lo stesso 27 maggio 2021.

Le relazioni del Collegio Sindacale e della società incaricata della revisione legale dei conti, ai sensi dell'articolo 2429 c.c., una volta acquisite, saranno depositate in copia nella sede sociale di ANPAL Servizi, unitamente ai documenti di bilancio e all'attestazione al bilancio resa dall'Amministratore Unico e dal Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari

DETERMINA

- ✓ **di approvare il progetto di bilancio della Società al 31 dicembre 2020 composto dal Conto Economico, Stato Patrimoniale, Rendiconto Finanziario e Nota Integrativa, nonché la Relazione sulla Gestione e i relativi allegati, Conto consuntivo di cassa e il Rapporto sui risultati**
- ✓ **di convocare l'assemblea ordinaria degli azionisti di ANPAL Servizi Spa, secondo i termini statutari, per deliberare sul seguente Ordine del Giorno:**
 - **Adempimenti ai sensi dell'articolo 2364, punto 1, del Codice Civile: approvazione del Bilancio di esercizio al 31.12.2020.**
 - **Adempimenti ai sensi dell'articolo 2364, punto 2 e 3 del Codice Civile: nomina del Collegio Sindacale e determinazione compensi al Collegio Sindacale;**
 - **Conferimento incarico della revisione legale dei conti a Società di Revisione ai sensi dell'art. 2409-bis del Codice Civile e dell'art. 15 dello Statuto sociale.**

Roma, 27 maggio 2021

**L'Amministratore Unico
DOMENICO PARISI**



**BILANCIO D'ESERCIZIO 2020****ATTESTAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO E DEL DIRIGENTE PREPOSTO ALLA REDAZIONE DEI DOCUMENTI CONTABILI E SOCIETARI AI SENSI DELL'ART.154 BIS DEL DECRETO LEGISLATIVO 24****FEBBRAIO 1998, N.58**

I sottoscritti Domenico Parisi, in qualità di Amministratore Unico, e Mauro Tringali, in qualità di Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari

ATTESTANO

1. L'adeguatezza - in relazione alle caratteristiche dell'impresa - e l'effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio di esercizio 2020

2. A riguardo, i sottoscritti segnalano che tutti i *process owner* hanno sottoscritto l'affidavit interno nel quale confermano di aver verificato le attività/processi oggetto dei controlli di propria competenza e di valutare gli stessi idonei e operativamente efficaci ad assicurare l'attendibilità dei corrispondenti flussi informativi, in coerenza con le procedure amministrativo-contabili adottate da Anpal Servizi s.p.a.

3. I sottoscritti dichiarano, inoltre, che:

3.1 il bilancio d'esercizio 2020 di Anpal Servizi s.p.a.:

- ✓ è redatto in conformità alle disposizioni del codice civile e a quanto previsto dai principi contabili nazionali approvati dall'Organismo Italiano di Contabilità
- ✓ corrisponde alle risultanze dei libri e delle scritture contabili
- ✓ a quanto consta, è idoneo a fornire una rappresentazione chiara, veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria di Anpal Servizi s.p.a.

3.2. la Relazione sulla Gestione comprende un'analisi attendibile dell'andamento e del risultato della gestione, nonché della situazione della Società, unitamente alla descrizione dei principali rischi e incertezze cui la stessa è esposta.

Roma, 27 maggio 2021

L'Amministratore Unico

Domenico Parisi

Il Dirigente Preposto

Mauro Tringali

Anpal Servizi SpA**Sede legale Roma- Via Guidubaldo del Monte, 60****Capitale Sociale 74.786.057****C.F. 01530510542 P.I. 05367051009****Iscritta al Tribunale di Roma al n 323242/97****Iscritta alla C.C.I.A.A. di Roma al n. 879100**

| | 2020 | 2019 |
|--|-----------|-----------|
| Stato patrimoniale | | |
| Attivo | | |
| A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti | | |
| Parte richiamata | | |
| Parte da richiamare | | |
| Totale crediti verso soci per versamenti ancora dovuti (A) | 0 | 0 |
| B) Immobilizzazioni | | |
| I - Immobilizzazioni immateriali | | |
| 1) costi di impianto e di ampliamento | | |
| 2) costi di sviluppo | 0 | 0 |
| 3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno | 42.005 | 65.141 |
| 4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili | 26.339 | 74.248 |
| 5) avviamento | | |
| 6) immobilizzazioni in corso e acconti | | |
| 7) altre | 9.511 | 24.573 |
| Totale immobilizzazioni immateriali | 77.855 | 163.962 |
| II - Immobilizzazioni materiali | | |
| 1) terreni e fabbricati | | |
| 2) impianti e macchinario | 22.409 | 19.278 |
| 3) attrezzature industriali e commerciali | 8.213 | 6.058 |
| 4) altri beni | 881.153 | 523.360 |
| 5) immobilizzazioni in corso e acconti. | | |
| Totale immobilizzazioni materiali | 911.775 | 548.696 |
| III - Immobilizzazioni finanziarie | | |
| 1) partecipazioni in | | |
| a) imprese controllate | | |
| b) imprese collegate | 6.494.928 | 6.494.928 |
| c) imprese controllanti | | |
| d) imprese sottoposte al controllo delle controllanti | | |
| dbis) altre imprese | 0 | 0 |
| Totale partecipazioni | 6.494.928 | 6.494.928 |
| 2) crediti | | |
| a) verso imprese controllate | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | | |
| esigibili oltre l'esercizio successivo | | |
| Totale crediti verso imprese controllate | 0 | 0 |
| b) verso imprese collegate | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | | |
| esigibili oltre l'esercizio successivo | | |
| Totale crediti verso imprese collegate | 0 | 0 |
| c) verso controllanti | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | | |
| esigibili oltre l'esercizio successivo | | |
| Totale crediti verso controllanti | 0 | 0 |

| | 2020 | 2019 |
|---|------------|------------|
| d) verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | | |
| esigibili oltre l'esercizio successivo | | |
| Totale crediti verso controllanti | 0 | 0 |
| dbis) verso altri | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | | |
| esigibili oltre l'esercizio successivo | 615.864 | 610.664 |
| Totale crediti verso altri | 615.864 | 610.664 |
| Totale crediti | 615.864 | 610.664 |
| 3) altri titoli | | |
| 4) strumenti finanziari derivati attivi | | |
| 4) strumenti finanziari derivati attivi | | |
| Totale strumenti finanziari derivati attivi | 0 | 0 |
| Totale immobilizzazioni finanziarie | 7.110.792 | 7.105.592 |
| Totale immobilizzazioni (B) | 8.100.422 | 7.818.250 |
| C) Attivo circolante | | |
| I - Rimanenze | | |
| 1) materie prime, sussidiarie e di consumo | | |
| 2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati | | |
| 3) lavori in corso su ordinazione | | |
| 4) prodotti finiti e merci | | |
| 5) acconti | | |
| 6) progetti in corso | 47.200.487 | 48.310.222 |
| a) finanziati con contributi di terzi | 47.200.487 | 46.905.525 |
| b) richiesti da terzi | 0 | 1.404.697 |
| Totale rimanenze | 47.200.487 | 48.310.222 |
| II - Crediti | | |
| 1) verso clienti /finanziatori | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | 16.928.051 | 21.588.345 |
| esigibili oltre l'esercizio successivo | | |
| Totale crediti verso clienti | 16.928.051 | 21.588.345 |
| 2) verso imprese controllate | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | | |
| esigibili oltre l'esercizio successivo | | |
| Totale crediti verso imprese controllate | 0 | 0 |
| 3) verso imprese collegate | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | 5.537 | 5.537 |
| esigibili oltre l'esercizio successivo | | |
| Totale crediti verso imprese collegate | 5.537 | 5.537 |
| 4) verso controllanti | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | 78.981.259 | 84.638.744 |
| esigibili oltre l'esercizio successivo | | |
| Totale crediti verso controllanti | 78.981.259 | 84.638.744 |
| 5) verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | | |
| esigibili oltre l'esercizio successivo | | |
| Totale crediti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti | 0 | 0 |
| 5-bis) crediti tributari | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | 50.248 | 1.085.597 |
| esigibili oltre l'esercizio successivo | 756.674 | 757.828 |
| Totale crediti tributari | 806.922 | 1.843.425 |
| 5-ter) imposte anticipate | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | 1.093.892 | 237.833 |

| | 2020 | 2019 |
|---|-------------|-------------|
| esigibili oltre l'esercizio successivo | 223.642 | 249.847 |
| Totale imposte anticipate | 1.317.534 | 487.680 |
| 5 quater) verso altri | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | 53.218.149 | 60.259.833 |
| esigibili oltre l'esercizio successivo | | |
| Totale crediti verso altri | 53.218.149 | 60.259.833 |
| Totale crediti | 151.257.451 | 168.823.564 |
| III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni | | |
| 1) partecipazioni in imprese controllate | | |
| 2) partecipazioni in imprese collegate | | |
| 3) partecipazioni in imprese controllanti | | |
| 3 bis) partecipazioni in imprese sottoposte al controllo delle controllanti | | |
| 4) altre partecipazioni | | |
| 5) strumenti finanziari derivati attivi | | |
| 5) strumenti finanziari derivati attivi | | |
| Totale strumenti finanziari derivati attivi | 0 | 0 |
| 6) altri titoli. | | |
| Totale attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni | 0 | 0 |
| IV - Disponibilità liquide | | |
| 1) depositi bancari e postali | 53.756.618 | 36.647.210 |
| 2) assegni | | |
| 3) danaro e valori in cassa | 3.586 | 3.473 |
| Totale disponibilità liquide | 53.760.204 | 36.650.683 |
| Totale attivo circolante (C) | 252.218.141 | 253.784.469 |
| D) Ratei e risconti | | |
| Ratei e risconti attivi | 423.096 | 474.217 |
| Disaggio su prestiti | | |
| Totale ratei e risconti (D) | 423.096 | 474.217 |
| Totale attivo | 260.741.660 | 262.076.936 |
| Passivo | | |
| A) Patrimonio netto | | |
| I - Capitale | 74.786.057 | 74.786.057 |
| II - Riserva da sovrapprezzo delle azioni | | |
| III - Riserve di rivalutazione | | |
| IV - Riserva legale | 830.825 | 769.827 |
| V - Riserve statutarie | | |
| VI - Altre riserve, distintamente indicate | | |
| Riserva straordinaria o facoltativa | 8.672.649 | 7.513.683 |
| Riserva avanzo di fusione | 3.899.963 | 3.899.963 |
| Totale altre riserve | 12.572.612 | 11.413.646 |
| VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi | | |
| VIII - Utili (perdite) portati a nuovo | | |
| IX - Utile (perdita) dell'esercizio | | |
| Utile (perdita) dell'esercizio | 245.676 | 1.219.964 |
| Copertura parziale perdita d'esercizio | | |
| Utile (perdita) residua | 245.676 | 1.219.964 |
| X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio | | |
| Totale patrimonio netto | 88.435.170 | 88.189.494 |
| B) Fondi per rischi e oneri | | |
| 1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili | | |
| 2) per imposte, anche differite | | |
| 3) strumenti finanziari derivati passivi | | |
| 4) altri | 7.335.080 | 3.655.443 |

| | 2020 | 2019 |
|---|-------------|-------------|
| Totale fondi per rischi ed oneri | 7.335.080 | 3.655.443 |
| C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato | 1.819.030 | 2.078.779 |
| D) Debiti | | |
| 1) obbligazioni | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | | |
| esigibili oltre l'esercizio successivo | | |
| Totale obbligazioni | 0 | 0 |
| 2) obbligazioni convertibili | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | | |
| esigibili oltre l'esercizio successivo | | |
| Totale obbligazioni convertibili | 0 | 0 |
| 3) debiti verso soci per finanziamenti | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | | |
| esigibili oltre l'esercizio successivo | | |
| Totale debiti verso soci per finanziamenti | 0 | 0 |
| 4) debiti verso banche | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | | |
| esigibili oltre l'esercizio successivo | | |
| Totale debiti verso banche | 0 | 0 |
| 5) debiti verso altri finanziatori | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | | |
| esigibili oltre l'esercizio successivo | | |
| Totale debiti verso altri finanziatori | 0 | 0 |
| 6) acconti | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | 101.536.812 | 111.155.353 |
| esigibili oltre l'esercizio successivo | | |
| Totale acconti | 101.536.812 | 111.155.353 |
| 7) debiti verso fornitori / contributi da liquidare | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | 5.279.256 | 5.284.738 |
| esigibili oltre l'esercizio successivo | | |
| Totale debiti verso fornitori | 5.279.256 | 5.284.738 |
| 8) debiti rappresentati da titoli di credito | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | | |
| esigibili oltre l'esercizio successivo | | |
| Totale debiti rappresentati da titoli di credito | 0 | 0 |
| 9) debiti verso imprese controllate | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | | |
| esigibili oltre l'esercizio successivo | | |
| Totale debiti verso imprese controllate | 0 | 0 |
| 10) debiti verso imprese collegate | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | 1.229.588 | 1.229.588 |
| esigibili oltre l'esercizio successivo | | |
| Totale debiti verso imprese collegate | 1.229.588 | 1.229.588 |
| 11) debiti verso controllanti | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | | |
| esigibili oltre l'esercizio successivo | | |
| Totale debiti verso controllanti | 0 | 0 |
| 11bis) debiti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | | |
| esigibili oltre l'esercizio successivo | | |
| Totale debiti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti | 0 | 0 |
| 12) debiti tributari | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | 4.530.486 | 2.380.556 |

| | 2020 | 2019 |
|---|-------------|-------------|
| esigibili oltre l'esercizio successivo | | |
| Totale debiti tributari | 4.530.486 | 2.380.556 |
| 13) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | 4.834.460 | 4.280.259 |
| esigibili oltre l'esercizio successivo | | |
| Totale debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale | 4.834.460 | 4.280.259 |
| 14) altri debiti | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | 45.732.182 | 43.818.026 |
| esigibili oltre l'esercizio successivo | | |
| Totale altri debiti | 45.732.182 | 43.818.026 |
| Totale debiti | 163.142.784 | 168.148.520 |
| E) Ratei e risconti | | |
| Ratei e risconti passivi | 9.595 | 4.700 |
| Totale ratei e risconti | 9.595 | 4.700 |
| Totale passivo | 260.741.660 | 262.076.936 |

Anpal Servizi SpA**Sede legale Roma- Via Guidubaldo del Monte, 60****Capitale Sociale 74.786.057****C.F. 01530510542 P.I. 05367051009****Iscritta al Tribunale di Roma al n 323242/97****Iscritta alla C.C.I.A.A. di Roma al n. 879100**

| | 2020 | 2019 |
|---|------------------|------------------|
| Conto economico | | |
| A) Valore della produzione: | | |
| 1) ricavi delle vendite e delle prestazioni | 3.031.304 | |
| 2) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti | | |
| 3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione | | |
| 3bis) variazioni dei progetti in corso | (1.109.735) | (4.579.616) |
| a) finanziati con contributi di terzi | 294.962 | (5.731.720) |
| b) richiesti da terzi | (1.404.697) | 1.152.104 |
| 4) incrementi di immobilizzazioni per lavori interni | | |
| 5) altri ricavi e proventi | | |
| contributi in conto esercizio | 161.324.957 | 106.750.885 |
| altri | 2.048.499 | 2.108.752 |
| Totale altri ricavi e proventi | 163.373.456 | 108.859.637 |
| Totale valore della produzione | 165.295.025 | 104.280.021 |
| B) Costi della produzione: | | |
| 6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci | | |
| 7) per servizi | 123.598.542 | 62.061.593 |
| 8) per godimento di beni di terzi | 3.122.762 | 3.084.039 |
| 9) per il personale: | | |
| a) salari e stipendi | 24.611.266 | 23.939.490 |
| b) oneri sociali | 7.518.836 | 7.485.817 |
| c) trattamento di fine rapporto | 1.716.940 | 1.705.240 |
| d) trattamento di quiescenza e simili | | |
| e) altri costi | 788.646 | 938.331 |
| Totale costi per il personale | 34.635.688 | 34.068.878 |
| 10) ammortamenti e svalutazioni: | | |
| a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali | 116.925 | 104.350 |
| b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali | 300.779 | 188.923 |
| c) altre svalutazioni delle immobilizzazioni | | |
| d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide | 424.951 | |
| Totale ammortamenti e svalutazioni | 842.656 | 293.273 |
| 11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci | | |
| 12) accantonamenti per rischi | 0 | 0 |
| 13) altri accantonamenti | 552 | 552 |
| 14) oneri diversi di gestione | 1.919.111 | 1.721.355 |
| Totale costi della produzione | 164.119.311 | 101.229.690 |
| Differenza tra valore e costi della produzione (A - B) | 1.175.714 | 3.050.331 |
| C) Proventi e oneri finanziari: | | |
| 15) proventi da partecipazioni | | |
| da imprese controllate | | |
| da imprese collegate | | |
| da imprese controllanti | | |
| da imprese sottoposte al controllo delle controllanti | | |
| altri | | |
| Totale proventi da partecipazioni | 0 | 0 |
| 16) altri proventi finanziari: | | |
| a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni | | |

| | 2020 | 2019 |
|---|------------------|------------------|
| da imprese controllate | | |
| da imprese collegate | | |
| da imprese controllanti | | |
| da imprese sottoposte al controllo delle controllanti | | |
| altri | 276 | 4.406 |
| Totale proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni | 276 | 4.406 |
| b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni | | |
| c) da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni | | |
| d) <i>proventi diversi dai precedenti</i> | | |
| da imprese controllate | | |
| da imprese collegate | | |
| da imprese controllanti | | |
| da imprese sottoposte al controllo delle controllanti | | |
| altri | 170.836 | 17.950 |
| Totale proventi diversi dai precedenti | 170.836 | 17.950 |
| Totale altri proventi finanziari | 171.112 | 22.356 |
| 17) interessi e altri oneri finanziari | | |
| verso imprese controllate | | |
| verso imprese collegate | | |
| verso imprese controllanti | | |
| verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti | | |
| altri | 24 | 1.270 |
| Totale interessi e altri oneri finanziari | 24 | 1.270 |
| 17-bis) utili e perdite su cambi | (1) | (6) |
| Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis) | 171.087 | 21.080 |
| D) Rettifiche di valore di attività finanziarie: | | |
| 18) rivalutazioni: | | |
| a) di partecipazioni | | |
| b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni | | |
| c) di titoli iscritti all'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni | | |
| d) strumenti finanziari derivati | | |
| Totale rivalutazioni | 0 | 0 |
| 19) svalutazioni: | | |
| a) di partecipazioni | | |
| b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni | | |
| c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni | | |
| d) strumenti finanziari derivati | | |
| Totale svalutazioni | 0 | 0 |
| Totale delle rettifiche di valore di attività finanziarie (18 - 19) | 0 | 0 |
| Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D) | 1.346.801 | 3.071.411 |
| 20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate | | |
| imposte correnti | 1.930.978 | 1.669.848 |
| imposte esercizi precedenti | | |
| imposte differite | | |
| imposte anticipate | (829.853) | 181.599 |
| Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate | 1.101.125 | 1.851.447 |
| 21) Utile (perdita) dell'esercizio | 245.676 | 1.219.964 |

Anpal Servizi SpA
Sede legale Roma- Via Guidubaldo del Monte, 60
Capitale Sociale 74.786.057
C.F. 01530510542 P.I. 05367051009
Iscritta al Tribunale di Roma al n 323242/97
Iscritta alla C.C.I.A.A. di Roma al n. 879100

| Rendiconto finanziario | 2020 | 2019 |
|---|-------------------|-------------------|
| A. Flussi finanziari derivanti dall'attività operativa (metodo indiretto) | | |
| Utile (perdita) dell'esercizio | 245.678 | 1.219.964 |
| Imposte sul reddito | 1.101.123 | 1.851.447 |
| Interessi passivi/(interessi attivi) (Dividendi) | (171.087) | (21.080) |
| (Plusvalenze)/minusvalenze derivanti dalla cessione di attività | 0 | 0 |
| 1. Utile (perdita) dell'esercizio prima d'imposte sul reddito, interessi, dividendi e plus/minusvalenze da cessione | 1.175.714 | 3.050.331 |
| Rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto | | |
| Accantonamenti ai fondi | 5.927.997 | 2.296.573 |
| Ammortamenti delle immobilizzazioni | 417.704 | 293.273 |
| Svalutazioni per perdite durevoli di valore | 0 | |
| Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie di strumenti finanziari derivati che non comportano movimentazione monetaria | 0 | |
| Altre rettifiche per elementi non monetari | 0 | |
| 2. Flusso finanziario prima delle variazioni del ccn | 6.345.702 | 2.589.846 |
| Variazioni del capitale circolante netto | | |
| Decremento/(incremento) delle rimanenze | 1.109.735 | 4.579.616 |
| Decremento/(incremento) dei crediti vs clienti | 10.317.779 | (10.958.723) |
| Incremento/(decremento) dei debiti verso fornitori | (9.618.541) | (1.968.360) |
| Incremento/(decremento) acconti | (5.482) | (8.837.171) |
| Decremento/(incremento) ratei e risconti attivi | 51.121 | (149.343) |
| Incremento/(decremento) ratei e risconti passivi | 4.895 | (27) |
| Altre variazioni del capitale circolante netto | 9.717.014 | 30.405.879 |
| 3. Flusso finanziario dopo le variazioni del ccn | 11.576.521 | 13.071.871 |
| Altre rettifiche | | |
| Interessi incassati/(pagati) | 171.087 | 21.080 |
| (Imposte sul reddito pagate) | 1.047.328 | (1.157.301) |
| Dividendi incassati | 0 | 0 |
| Utilizzo dei fondi | (2.508.109) | (2.154.574) |
| <i>Totale altre rettifiche</i> | (1.289.695) | (3.290.795) |
| Flusso finanziario dell'attività operativa (A) | 17.808.243 | 15.421.253 |
| B. Flussi finanziari derivanti dall'attività d'investimento | | |
| Immobilizzazioni materiali | (663.858) | (324.013) |
| (Investimenti) | (664.432) | (324.587) |
| Disinvestimenti | 574 | 574 |
| Immobilizzazioni immateriali | (30.819) | (150.774) |
| (Investimenti) | (30.819) | (150.774) |
| Disinvestimenti | 0 | 0 |
| Immobilizzazioni finanziarie | (5.200) | 52.528 |

| | | |
|--|-------------------|-------------------|
| | 2020 | 2019 |
| (Investimenti) | (5.200) | 0 |
| Disinvestimenti | 0 | 52.528 |
| Attività Finanziarie non immobilizzate | 1.154 | 1.074.557 |
| (Investimenti) | 0 | 0 |
| Disinvestimenti | 1.154 | 1.074.557 |
| Flusso finanziario dell'attività di investimento (B) | (698.722) | 652.298 |
| C. Flussi finanziari derivanti dall'attività di finanziamento | | |
| Mezzi di terzi | | |
| Incremento (decremento) debiti a breve verso banche | 0 | 0 |
| Accensione finanziamenti | 0 | 0 |
| (Rimborso finanziamenti) | 0 | 0 |
| Mezzi propri | | |
| Aumento di capitale a pagamento (Rimborso di capitale) | 0 | 0 |
| Cessione (acquisto) di azioni proprie | 0 | 0 |
| Dividendi (e acconti su dividendi) pagati | (0) | 0 |
| Flusso finanziario dell'attività di finanziamento (C) | 0 | 0 |
| Incremento (decremento) delle disponibilità liquide (a ± b ± c) | 17.109.521 | 16.073.551 |
| Disponibilità liquide inizio periodo | 36.650.683 | 20.577.132 |
| di cui: | | |
| depositi bancari e postali | 36.647.210 | 20.573.574 |
| assegni | | |
| denaro e valori in cassa | 3.473 | 3.558 |
| Disponibilità liquide fine periodo | 53.760.204 | 36.650.683 |
| di cui: | | |
| depositi bancari e postali | 53.756.618 | 36.647.210 |
| assegni | | |
| denaro e valori in cassa | 3.586 | 3.473 |

ANPAL SERVIZI S.P.A.**Sede Legale Roma - Via Guidubaldo del Monte, 60****Capitale Sociale euro 74.786.057,00****C.F.01530510542 - Part. IVA 05367051009****Iscritta al Tribunale di Roma al n.323242/97****Iscritta alla C.C.I.A.A. di Roma al n. 879100****NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO AL 31.12.2020**

A. Introduzione

Sulla base di quanto stabilito dal D.Lgs 150/2015 ANPAL Servizi Spa fa parte della Rete Nazionale dei Servizi per le Politiche del Lavoro, costituita da una pluralità di soggetti - pubblici o privati - che opera sotto il coordinamento dell'ANPAL, che ne è azionista unico.

Il ruolo istituzionale della Società è stato rafforzato dalle previsioni contenute nel D.L. n. 4/2019, convertito in Legge n. 26/2019, che assegna ad ANPAL Servizi S.p.A. un ruolo primario di supporto nell'attuazione del Reddito di Cittadinanza.

L'art. 12 comma 3 del citato Decreto Legge, nell'ambito del Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche del lavoro, ha previsto l'assegnazione di risorse finanziarie ad ANPAL Servizi per *"la selezione, mediante procedura selettiva pubblica, delle professionalità necessarie per l'avvio del Reddito di Cittadinanza, la stipulazione dei contratti, nella forma del conferimento di incarichi di collaborazione, con i soggetti selezionati, la formazione e l'equipaggiamento dei medesimi, nonché la gestione amministrativa ed il coordinamento delle loro attività al fine di svolgere le azioni di assistenza tecnica alle Regioni(...)"*.

Detto Piano, adottato con decreto ministeriale 28 giugno 2019, pubblicato nella G.U. 3 agosto 2019 n. 181, ha previsto l'assegnazione ad ANPAL Servizi di risorse pari ad € 80 milioni, € 130 milioni, € 50 milioni rispettivamente per le annualità 2019, 2020 e 2021.

Nel 2019, conclusa la prima fase relativa alla selezione, contrattualizzazione e formazione dei Navigator, sono state avviate le attività di realizzazione della fase 2 del Reddito di Cittadinanza.

Dette attività sono state fortemente condizionate poi dalle limitazioni imposte per effetto della diffusione del COVID 19: dal mese di marzo 2020, a causa della chiusura dei Centri per l'Impiego per l'emergenza

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

sanitaria, esse sono state ridefinite in accordo con le Regioni e con i responsabili dei centri stessi per poter essere erogate da remoto. Inoltre, sono state definite alcune attività di back-office e di controllo e sistematizzazione delle piattaforme regionali con i dati relativi ai beneficiari.

Le azioni rivolte al supporto dei Centri per l'Impiego e ai beneficiari del Reddito di Cittadinanza, svolte dai Navigator, dal 1° settembre 2019 al 31 dicembre 2020, hanno sostenuto:

- l'“accoglienza” dei beneficiari di Reddito di Cittadinanza, tramite la realizzazione di 957.913 convocazioni e/o colloqui;
- l'attività di “presa in carico” di 454.759 beneficiari del Reddito di Cittadinanza finalizzata alla stipula del Patto per il Lavoro.

Per un'informativa più ampia e dettagliata si rinvia alle Relazione sulla Gestione.

In questo contesto si inserisce D.L. n.73 del 25/05/2021(cd Decreto Sostegni Bis) - art. 46, commi 2, 3 e 4- con il quale il Governo ha apportato importanti modifiche al Dlgs 150/2015 riferite, in particolare, alla governance di ANPAL e di ANPAL Servizi.

ANPAL, su modello delle Agenzie fiscali, opererà in stretta relazione con il Ministro del lavoro e sarà guidata da un Direttore, scelto tra il personale incaricato di funzioni di livello dirigenziale generale delle amministrazioni pubbliche. Il Direttore ha la rappresentanza legale dell'ANPAL, provvede all'attuazione degli indirizzi e delle linee guida adottate d'intesa con il consiglio di amministrazione e approvate dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali.

Di seguito un estratto della norma contenente le principali modifiche:

Nelle more dell'adozione delle modifiche dello statuto, nonché della nomina del direttore e del consiglio di amministrazione di ANPAL (.....), a cui comunque si procede entro il termine di 60 giorni dall'entrata in vigore del presente decreto,, al fine di assicurare la continuità amministrativa dell'Agenzia, è nominato un commissario straordinario con decreto del Presidente della Repubblica, previa deliberazione del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del lavoro e delle politiche sociali. Il commissario (.....) assume, per il periodo in cui è in carica, i poteri attribuiti al direttore ed al consiglio di amministrazione. Con la nomina del commissario straordinario, il

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

presidente, il direttore generale ed il consiglio di amministrazione dell'ANPAL in carica (.....) decadono automaticamente. Il presidente dell'ANPAL decade altresì dalla carica di amministratore unico di ANPAL Servizi Spa e il commissario ne assume le funzioni fino alla nomina del nuovo presidente e del consiglio di amministrazione della società. (art. 46 comma 3)

A far data dalla nomina del commissario straordinario di cui al comma 3, il Ministero dell'economia e delle finanze subentra nella titolarità delle azioni di ANPAL Servizi Spa. I diritti dell'azionista sono esercitati d'intesa con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali. Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali esercita in via esclusiva la vigilanza e impartisce indirizzi di carattere generale su ANPAL servizi Spa, che opera quale società in house del Ministero medesimo e dell'ANPAL. Ai fini dell'esercizio del controllo analogo, di cui all'articolo 2, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, sentita l'ANPAL, provvede: a definire con apposite direttive priorità ed obiettivi della società, approvare le linee generali di organizzazione interna e, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, lo statuto; individuare con proprio decreto gli atti di gestione ordinaria e straordinaria della società che, ai fini della loro efficacia e validità, dovranno formare oggetto di preventiva approvazione ministeriale. Lo statuto è corrispondentemente adeguato entro sessanta giorni dalla data di cui al primo periodo. (art. 46 comma 4)

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

B Criteri di formazione e valutazione

B.1 Criteri di formazione

Il seguente bilancio, redatto in unità di euro, è conforme ai dettati degli artt. 2423 e seguenti del Codice Civile, come ridefiniti dal D.Lgs 139/2015, con particolare riferimento alla struttura del conto economico e dello stato patrimoniale, alle informazioni della nota integrativa ed al rendiconto finanziario.

Gli importi riportati in nota integrativa sono espressi in euro, salvo diverse indicazioni.

B.2 Criteri di valutazione

I criteri applicati nella valutazione delle voci di bilancio sono in linea con quanto previsto dal vigente Codice Civile, ivi inclusi i criteri contenuti nell'art. 2426, come ridefiniti dal D.Lgs 139/2015.

Per i criteri di valutazione non richiamati dall'art. 2426 C.C. sono stati applicati i principi contabili nazionali e le norme previste dall'Organismo Italiano di Contabilità.

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e di competenza nella prospettiva della continuazione dell'attività.

L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, al fine di evitare compensi tra perdite che dovevano essere riconosciute e profitti da non riconoscere in quanto non realizzati; sempre nel rispetto del principio della prudenza si è tenuto conto dei rischi e delle perdite di competenza dell'esercizio, anche se conosciuti dopo la chiusura dello stesso.

In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario.

Tutti i saldi contabili sono stati analizzati in funzione dei criteri di nuova introduzione, in particolare:

- Criterio della rilevanza: il quarto comma dell'art 2423 del codice civile dispone che "non occorre rispettare gli obblighi in tema di rilevazione, valutazione, presentazione e informativa quando la loro osservanza abbia effetti irrilevanti al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta".

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

- Criterio della prevalenza della sostanza sulla forma: il numero 1bis dell'art 2423bis del codice civile dispone che "la rilevazione e la presentazione delle voci è effettuata tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto", sostituendo il riferimento alla "funzione economica".

Le concrete declinazioni derivanti dai nuovi enunciati non sono così immediate ed intellegibili e vanno definite alla luce dei nuovi principi contabili pubblicati il 22 dicembre 2016. Anche nella declinazione del principio di continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo, che rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci della società nei vari esercizi, si è tenuto conto delle disposizioni dei nuovi principi contabili.

Le operazioni in moneta estera sono state iscritte in bilancio sulla base della previsione contenuta nell'art. 2426 comma 8bis. Si riportano di seguito i criteri di valutazione adottati per le singole voci di bilancio.

B.2.1 Immobilizzazioni immateriali e materiali

Le immobilizzazioni sono iscritte alla data di trasferimento dei rischi, di norma coincidente con il trasferimento di proprietà, in misura pari all'effettivo onere sopportato per la loro acquisizione purché non eccedente il valore recuperabile.

Il costo delle immobilizzazioni, materiali e immateriali, la cui utilizzazione è limitata nel tempo, è stato sistematicamente ammortizzato in ogni esercizio in relazione alla loro residua possibilità di utilizzazione.

Sia l'iscrizione che i criteri di ammortamento delle immobilizzazioni immateriali sono stati effettuati con il consenso del Collegio Sindacale ove previsto.

Gli ammortamenti sono calcolati a quote costanti, applicando aliquote che riflettono la vita utile stimata dei cespiti o delle immobilizzazioni immateriali.

Gli ammortamenti delle immobilizzazioni materiali sono stati contabilizzati applicando le seguenti aliquote:

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

| | |
|-------------------------------|-----|
| Mobili e macchine per ufficio | 12% |
| Attrezzature varie | 15% |
| Impianti specifici | 25% |
| Macchine Elettroniche | 20% |
| Automezzi | 25% |

Gli ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali sono stati contabilizzati applicando le seguenti aliquote:

| | |
|------------------------------|---|
| Spese software | 20% |
| Spese sviluppo | 20% |
| Spese per adattamento locali | In funzione della durata residua della locazione |

Fanno eccezione le immobilizzazioni la cui acquisizione discende dalla contrattualizzazione dei navigator, in particolare:

- Licenze software ad esclusivo da parte dei navigator: è previsto l'ammortamento per la durata del contratto dei navigator stessi
- Macchine elettroniche: le quote di ammortamento annuali sono state definite in funzione del numero di utilizzatori (dipendenti e collaboratori), ovviamente più intensivo nei periodi di vigenza dei contratti dei navigator

B.2.2 Immobilizzazioni finanziarie

Le partecipazioni sono valutate al costo, rettificato al patrimonio netto in presenza di perdite di valore ritenute durevoli, cioè di perdite per le quali non si prevede che le ragioni che le hanno causate possano essere rimosse in un breve arco di tempo.

La rettifica del valore è effettuata mediante accantonamento per "svalutazione di partecipazioni" per le quote di perdita di competenza di ANPAL Servizi, risultanti dai bilanci delle imprese partecipate, esaminati dai rispettivi Consigli o approvati dalle Assemblee entro la data di predisposizione del bilancio da parte dell'Amministratore Unico di ANPAL Servizi, o, in assenza, dai progetti di bilancio predisposti dalle

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

medesime o dalle previsioni formulate sulla base degli andamenti aziendali, secondo il principio di prudenza.

Le variazioni al valore delle partecipate sono state portate direttamente in diminuzione del valore delle partecipazioni fino a concorrenza del valore di carico della partecipata; le eventuali eccedenze sono esposte nella voce “Fondi per rischi e oneri”.

Le immobilizzazioni finanziarie includono i depositi cauzionali, iscritti al valore nominale.

B.2.3 Rimanenze - progetti in corso

La voce “Rimanenze-Progetti in corso” è distinta in:

- a. progetti in corso richiesti da terzi che rappresentano delle vere e proprie prestazioni di servizio;
- b. progetti in corso finanziati da terzi che rappresentano l'avanzamento di progetti propri finanziati con contributi di terzi.

Di seguito si riepilogano i relativi criteri di valutazione:

- a. Progetti relative a prestazione di servizi: sono valutate in funzione della loro durata ed in particolare:
 - a.1 i progetti con durata di esecuzione non superiore a 12 mesi sono valutate al costo diretto, interno ed esterno;
 - a.2 i progetti con durata di esecuzione superiore a 12 mesi sono valutate sulla base dei corrispettivi attribuiti secondo criteri contrattuali: il componente positivo di reddito di competenza è determinato in relazione all'avanzamento del progetto proporzionalmente rispetto ai costi sostenuti, interni ed esterni.
- b. La valorizzazione dei progetti rendicontabili è distinta in funzione della modalità di rendicontazione, che determina il quantum riconoscibile:
 - b.1 Progetti rendicontabili a costi reali, finanziati con contributi o corrispondenti a prestazioni di servizi: sono valorizzati in base ai costi ritenuti rendicontabili. In particolare la rilevazione dell'attività rendicontabile comprende:

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

- tutti i costi diretti esterni sostenuti per la realizzazione del progetto;
 - tutti i costi del personale interno impiegato direttamente sul progetto; la Circolare del Ministero del Lavoro N° 40/2010 alla lettera B.1) Personale interno - retribuzioni ed oneri, cita come segue: *"Le ore lavorative del personale interno non svolte per causa di varia natura, accertata la legittimità dell'assenza in virtù della normativa nazionale e del contratto collettivo di lavoro, potranno essere riconosciute nella misura in cui le relative spese siano state effettivamente sostenute dall'Ente. Sono, pertanto, esclusi tutti i casi in cui gli Enti sostengano spese successivamente rimborsate dall'INPS"*. Pertanto nella valorizzazione dei progetti è stato computato il costo del personale relativo all'assenza legittimamente riconosciuta, sulla base della pianificazione del personale stesso sui progetti.
 - i costi della logistica della sede centrale, in particolare la locazione dei beni immobili, l'energia elettrica, la guardiania/reception, la pulizia, la tassa rifiuti, l'acqua ed il riscaldamento. Si procede alla valorizzazione di ogni singola postazione di lavoro utilizzando i costi sopra evidenziati suddivisi per il numero delle stanze. Di seguito si collega la postazione di lavoro alla singola risorsa ottenendo così il costo della logistica per ciascun dipendente e collaboratore a progetto. Il costo individuale così ottenuto è attribuito ai progetti in funzione delle risorse impegnate sui progetti stessi.
 - il centro di costo costituito dalla Direzione Sistema Informativo Lavoro già Divisione "Innovazione delle tecnologie e metodologie" è attribuito con un criterio ad hoc determinato in funzione dell'assorbimento del costo dei servizi erogati direttamente al singolo progetto.
 - l'Iva indetraibile specifica risultante dalle fatture relative ai costi esterni afferenti il Progetto.
 - l'IRAP e l'IRES di pertinenza.
- b.2 Progetti rendicontabili con la metodologia dei costi standard: il componente positivo di reddito di competenza è determinato in relazione al completamento fisico

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

dell'operazione ed al relativo costo, rapportati rispettivamente al risultato fisico previsto ed al budget totale dei costi.

B.2.4 Crediti

La valutazione dei crediti è stata effettuata secondo il criterio del costo ammortizzato, tenendo conto del fattore temporale e del valore di presumibile realizzo.

In coerenza con il principio della rilevanza e delle previsioni contenute nell'OIC 15, i crediti a breve termine con scadenza inferiore ai 12 mesi sono stati valutati al valore di presunto realizzo, senza applicazione del criterio del costo ammortizzato.

In funzione della previsione contenuta nell'art 12 comma 2 del D.Lgs 139/2015 il criterio del costo ammortizzato non è stato applicato ai crediti sorti prima del 2016.

Il tempo di realizzo previsto per le partite rilevate nell'esercizio non eccede i 12 mesi.

L'adeguamento del valore nominale dei crediti al valore presunto di realizzo è ottenuto mediante apposito Fondo svalutazione crediti.

B.2.5 Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide sono valutate al valore nominale e non sono soggette a vincoli.

B.2.6 Ratei e risconti

Nella voce ratei e risconti sono iscritti i proventi ed i costi di competenza di più esercizi, in parte già maturati in quello in corso, che avranno manifestazione numeraria negli esercizi successivi, e i costi ed i ricavi sostenuti/conseguiti entro la chiusura dell'esercizio ma di competenza di esercizi successivi, la cui entità varia in ragione del tempo.

*Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa***B.2.7 Patrimonio netto**

Il capitale sociale è iscritto al valore nominale delle azioni sottoscritte dai soci, relativamente ad operazioni sul capitale stesso già perfezionate.

B.2.8 Fondi per rischi ed oneri

Tali fondi accolgono gli accantonamenti non ricompresi tra quelli che rettificano i valori dell'attivo, destinati a coprire perdite o debiti di natura determinata, di esistenza certa o probabile, dei quali tuttavia alla chiusura dell'esercizio sono indeterminati o l'ammontare o la data di sopravvenienza.

B.2.9 Trattamento di fine rapporto

Nella voce è stato accantonato l'importo calcolato a norma dell'art. 2120 c.c. e dei contratti di lavoro.

A partire da gennaio 2007 la legge finanziaria e relativi decreti attuativi hanno introdotto modificazioni rilevanti nella disciplina del TFR, tra cui la scelta del lavoratore in merito alla destinazione del proprio TFR maturando. In particolare i nuovi flussi di TFR possono essere indirizzati dal lavoratore a forme pensionistiche prescelte oppure mantenuto in azienda. A seguito della riforma del TFR e della Previdenza complementare, artt. 8,10, 23 D. Lgs 252/2005; art 1, c.749 e 766 L. 296/2006, la Società provvede con cadenza periodica a versare il TFR maturato ai vari Enti prescelti dai dipendenti o all'INPS. L'ammontare iscritto nella voce "Trattamento di fine rapporto" rappresenta l'effettivo debito maturato fino alla data di chiusura dell'esercizio verso i dipendenti in conformità di legge e dei contratti di lavoro vigenti, considerando ogni forma di remunerazione avente carattere continuativo, al netto degli acconti erogati e rivalutata ai sensi di legge, ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro in tale data.

B.2.10 Debiti

La valutazione dei debiti è stata effettuata secondo il criterio del costo ammortizzato, tenendo conto del fattore temporale e del valore di presumibile realizzo.

In coerenza con il principio della rilevanza e delle previsioni contenute nell'OIC 19, i debiti a breve termine con scadenza inferiore ai 12 mesi sono stati valutati al valore nominale, senza applicazione del criterio del costo ammortizzato.

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

In funzione della previsione contenuta nell'art 12 comma 2 del D.Lgs 139/2015 il criterio del costo ammortizzato non è stato applicato ai debiti sorti prima del 2016.

Il tempo di realizzo previsto per le partite rilevate nei periodi successivi non eccede i 12 mesi.

I debiti non sono assistiti da garanzie.

B.2.11 Costi e ricavi

I ricavi ed i proventi sono stati iscritti secondo il principio della certezza e cioè in funzione della competenza temporale o del criterio di cassa nel caso in cui la certezza non risulti realizzata fino al momento dell'incasso.

I costi e gli oneri sono stati iscritti secondo prudenza, tenendo conto di tutte le passività certe o probabili alla data di stesura del bilancio.

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

C Aspetti generali

Premessa

Nella presente sezione si riepilogano gli aspetti di rilievo che caratterizzano il presente bilancio e/o rappresentano l'evoluzione delle poste caratterizzanti esercizi precedenti:

- In.Sar. SpA
- Progetto Assap
- Progetti della Programmazione 2007-2013: Notifiche di Decisione Definitive
- Mutamento dei Fondi di Finanziamento dei Progetti
- Progetto Lavoro e Sviluppo 4
- Segnalazione ai sensi dell'art. 52, comma 4 del Codice di Giustizia Contabile
- Procedimento ex art 67 del Codice di Giustizia Contabile

In.Sar. S.p.A.

Le vicende della In.Sar. sono state oggetto di ampia informativa nei bilanci degli anni precedenti, ai quali si rinvia.

In particolare si ricorda che l'assemblea dei soci del 27 giugno 2019 aveva deliberato lo scioglimento anticipato della Società; al momento della predisposizione del bilancio 2019 di ANPAL Servizi non risultavano ancora definiti i conti 2018 e 2019 della In.Sar. e tuttavia, sulla base del parere del prof Di Brina del 4 maggio 2020, con il quale si è affermato che *“è possibile ritenere che il procedimento liquidatorio implichi la possibilità di usare le risorse residue del suddetto fondo per completare la regolare e ordinata estinzione della struttura sociale, creata ex lege”*, purché si tratti di *“effettive necessità liquidative”*, nessuna svalutazione era stata operata ed il valore della partecipazione era rimasto immutato.

L'impostazione ha poi trovato conferma nei bilanci predisposti dal liquidatore, chiusi in pareggio attraverso l'utilizzo del fondo ex L 236/93; alla data del 31.12.2020 detto fondo risulta azzerato ed il fondo oneri di liquidazione presenta un saldo di € 1,2 milioni.

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

Nei primi mesi del 2021, nelle more della liquidazione, è emerso tuttavia che, in considerazione delle sue peculiarità, la In.Sar. potrebbe rappresentare uno strumento di grande ausilio all'attività dell'Assessorato al Lavoro della Regione Sardegna.

Con queste premesse è allo studio un'operazione straordinaria che consenta di contemperare le esigenze dei due soci, ovvero di sciogliere il vincolo societario attualmente esistente e liquidare, di fatto, la quota detenuta da ANPAL Servizi senza attendere i tempi necessari alla conclusione della liquidazione, consentendo nel contempo alla Regione Sardegna di "ridare piena operatività alla società In.Sar., quale partecipata strumentale per le politiche connesse alla pandemia Covid-19, nonché per quelle di rilancio e sviluppo economico e sociale della Sardegna".

Lo strumento giuridico per il raggiungimento di tale finalità è stato individuato nella "scissione parziale non proporzionale asimmetrica", riconosciuta anche in dottrina come strumento per consentire la separazione delle compagini sociali.

Con delibera n.11/24 del 24/3/2021 la Giunta Regionale ha disposto:

- di avviare le procedure per lo "scioglimento congiunto del vincolo societario, senza esborso monetario da parte del socio Regione Autonoma della Sardegna procedendo nel contempo alla liquidazione della quota detenuta dal socio ANPAL Servizi S.p.A., secondo la disciplina prevista dall'art. 2506 del cod. civ., nella fattispecie individuata dalla procedura della scissione parziale non proporzionale asimmetrica"
- "di liberare successivamente In.Sar. S.P.A. in liquidazione da ogni rapporto giuridico, diritto, obbligo ed impegno a suo tempo assunti attraverso lo scorporo in un contenuto societario delle attività e passività pregresse da liquidare";
- "di revocare lo stato di liquidazione volontaria della In.Sar. S.p.A. in liquidazione, disposta, ex art. 2484 del cod. civ., con la deliberazione della Giunta Regionale n. 23/1 del 25.6.2019, ai fini del ripristino della sua ordinaria attività".

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

L'operazione, in fase di definizione, sarà realizzata nel 2021 ed esplicherà dunque i suoi effetti nel bilancio del medesimo esercizio; nel concreto attraverso la scissione non proporzionale asimmetrica:

- ANPAL Servizi non deterrà più azioni della In.Sar., annullerà il valore della partecipazione a fronte dell'azzeramento dei saldi intercompany reciproci e la liquidazione in contante della differenza;
- In.Sar. potrà continuare ad operare con patrimonio ridotto e socio unico.

L'operazione, in fase di definizione, sarà realizzata nel 2021 ed esplicherà dunque i suoi effetti nel bilancio del medesimo esercizio.

Progetto Assap

La vicenda relativa al progetto Assap è stata ampiamente descritta nei bilanci degli esercizi precedenti, a partire dal 2013, ai quali si rimanda.

In particolare, come anticipato lo scorso esercizio nella nota integrativa, il presente bilancio accoglie € 3.902 mila relativi al risarcimento assicurativo riconosciuto con sentenza n. 462/2020 pubblicato il 17/01/2020 RG n. 34750/2017 il Tribunale di Roma Sezione Lavoro 4^a, in primo grado; in attesa degli esiti del giudizio di appello, la cui prima udienza è stata fissata per gennaio 2022, le somme sono state prudentemente accantonate in un apposito fondo del passivo.

Progetti Programmazione 2007 – 2013 – Notifiche di Decisione Definitiva

Nei bilanci degli esercizi precedenti -a partire dal 2016- ai quali si rinvia, si è data notizia delle decurtazioni operate sui progetti relativi alla programmazione 2007-2013.

Per queste decurtazioni l'ANPAL, con nota prot. n. 5019 del 31.03.2017, si era impegnata ad effettuare ulteriori approfondimenti al fine di imputare tali spese sul Fondo di Rotazione; nel corso del 2019 si è

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

avuto un primo positivo riscontro quando, con nota prot. 4415 del 10.4.2019, l'ANPAL ha comunicato gli esiti delle verifiche svolte fino a quella data, evidenziando in particolare che, a fronte del riesame condotto su spese pari ad € 500 mila, sono state riammesse € 491 mila, con un decurtato di € 9 mila.

E' proseguita quindi l'analisi di dettaglio necessaria e con nota Prot. 2430 del 27/04/2020 sono state inviate ad ANPAL le motivazioni per la riammissione di una seconda tranche di tagli pari ad € 630 mila.

L'esito della verifica di questa seconda tranche, comunicato dall'ANPAL in data 07.05.2021 con nota Prot. 9496, ha condotto alla riammissione di spese per € 193 mila. Le spese non ammesse, pari ad € 442 mila sono state oggetto di un'ulteriore verifica interna che, alla luce delle motivazioni addotte per il mancato riconoscimento, sono state ulteriormente distinte in sanabili, attraverso documentazione integrativa, e non sanabili. Di seguito si riepiloga la situazione complessiva sopradescritta:

| | Decurtazioni originarie programmaz. 2007-2013 | Spese riammesse | Decurtazioni confermate | decurtazioni confermate - non sanabili | decurtazioni confermate - sanabili |
|----------------------------|---|-----------------|-------------------------|--|------------------------------------|
| Verificate prima tranche | 500 | 492 | 9 | 9 | - |
| verificate seconda tranche | 635 | 193 | 442 | 248 | 194 |
| totale verificate | 1.135 | 685 | 450 | 256 | 194 |
| da verificare | 1.011 | | | | |
| totale generale | 2.146 | | | | |

L'analisi sopraesposta ha condotto:

- a rilevare una perdita definitiva a fronte delle decurtazioni operate e giudicate non sanabili per € 256 mila
- ad effettuare una stima delle perdite connesse al riesame delle decurtazioni ritenute sanabili, quantificate nella misura del 50% delle stesse pari ad € 97 mila

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

- ad effettuare un ulteriore accantonamento per € 313 mila per tener conto del rischio connesso alle spese ancora da verificare (€ 1.011 mila), quantificate in funzione della percentuale determinata come segue:

| | |
|--|-----------|
| decurtazioni non sanabili | 256 |
| stima perdita su decurtazioni sanabili | <u>97</u> |
| stima totale perdita sul verificato | 353 |
| | |
| totale verificato | 1.135 |
| | |
| % di rischio | 31% |

Il saldo attuale, al netto delle partite già definite, ammonta a € 1,2 milioni.

Nel frattempo si stanno ovviamente portando avanti le attività per la richiesta di riammissione del residuo da analizzare per circa 1 milione di euro.

Mutamento dei Fondi di Finanziamento dei Progetti

Come già descritto a partire dal bilancio 2015 alcuni progetti hanno subito, in tutto o in parte, un mutamento dei fondi di finanziamento, rendendo così necessaria l'emanazione di nuovi decreti.

Si descrivono di seguito le questioni, ancora, in attesa di risoluzione:

- a) Welfare to Work 2012 – 2014 - Obiettivo 2: finanziato originariamente sul Fondo di Rotazione (€ 9,1 milioni), è stato disimpegnato e impegnato sul Fondo Sociale Europeo 2007 - 2013. Per una serie di problematiche tecniche legate alla ripartizione delle spese tra gli Assi della programmazione non è stato possibile caricare i tracciati già predisposti su SIGMA e, pertanto, le spese non sono state certificate da ANPAL
- b) Alcuni Progetti della Programmazione 2014-2020: gestiti per tutta la loro durata a valere sui fondi PON SPAO FSE, con DD 376\II\2016 del 21/11/2016 sono stati fatti confluire in progetti della

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

Programmazione FSE 2007-2013 – ob.1, nella misura dell'80% delle spese sostenute entro il 31/12/2015. La differenza (per un importo pari a € 11,1 milioni) non ricondotta al FSE 2007 – 2013, come previsto nel decreto sopracitato, sarebbe dovuta essere, con separato decreto, disimpegnata sul PON SPAO e contestualmente impegnata sul Fondo di Rotazione.

Per entrambe le questioni siamo ancora in attesa dei decreti di impegno a copertura delle spese da noi sostenute coerentemente con quanto previsto dai decreti originari di approvazione. A tal proposito sono proseguite le azioni di sollecito rivolte all'ANPAL per l'emanazione dei Decreti necessari.

In relazione al punto b), ANPAL con nota prot. n. 4415 del 10.4.2019 ha comunicato che sta completando l'istruttoria finalizzata alla definizione dell'importo spettante e all'individuazione della relativa fonte di finanziamento.

La questione è stata di nuovo sollevata con nostra prot. 1749 del 5/3/2020, unitamente alle altre situazioni sospese. Con nota prot. 4553 del 17/4/2020 ANPAL ha comunicato che in merito al punto b) *“ha terminato la verifica dei dati finanziari e sta predisponendo il decreto di impegno a valere sul Fondo di Rotazione per la Formazione Professionale e per l'accesso al Fondo Sociale Europeo per le quote residue pari alla differenza tra l'importo effettivamente speso e rendicontato con domande di rimborso e l'importo già erogato.”*

Le interlocuzioni sul tema sono proseguite e in data 07/08/2020 con nota Prot. 7743, in riscontro alla nostra nota prot. 2915 del 11/06/2020, l'ANPAL ha affermato che *“In ogni caso si sta provvedendo alle definizioni delle partite contabili relative ai progetti spondati.”*

A tutt'oggi nessun decreto risulta emanato.

Eventuali circostanze sfavorevoli non possono essere escluse, ma possono ritenersi solo possibili; non si rilevano quindi allo stato gli estremi per la costituzione di un fondo rischi.

Progetto Lavoro e Sviluppo 4

ANPAL Servizi, per il Progetto Lavoro e Sviluppo Ed. 4 finanziato dal Ministero dello Sviluppo Economico e attuato dal Ministero del Lavoro ex DG Politiche Attive e Servizi per il Lavoro (oggi ANPAL), vanta nei confronti del Ministero dello Sviluppo Economico un credito di circa € 4,4 milioni, a cui si aggiungono ulteriori € 700 mila circa relativi a quanto previsto in sede di Comitato Tecnico di progetto del 02.12.2014. In seguito ad un sollecito formale, si è appreso che il Ministero dello Sviluppo Economico ascrive ad asseriti

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

ritardi e carenze nel completamento dell'istruttoria da parte di ANPAL l'impossibilità di procedere al saldo atteso, nonché la mancata certificazione dell'acconto sulla III annualità pari a € 12,5 milioni.

Con nota p. n. 4679 - del 17.04.2018, l'ANPAL ha comunicato ad ANPAL Servizi e al Ministero dello Sviluppo Economico che sta provvedendo ad attivare quanto necessario per definire le questioni pendenti affinché quest'ultimo possa procedere con ogni urgenza all'erogazione del saldo di progetto.

ANPAL Servizi con nota prot. n. 4776 del 06.08.2018 ha trasmesso ad ANPAL, in un'ottica di collaborazione istituzionale, ulteriore documentazione ritenuta utile sia ai fini di velocizzare le operazioni di verifica amministrativa del Progetto da parte del Ministero dello Sviluppo Economico, sia ai fini di ridurre i tempi di liquidazione delle somme non ancora incassate.

Successivamente, con nota prot.n. 1630 del 16.04.2019, la documentazione è stata nuovamente trasmessa all'ANPAL, che ha provveduto a inoltrarla al Ministero dello Sviluppo Economico con nota prot. n. 5039 del 23.04.2019.

Con nota prot. 4553 del 17/04/2020, ANPAL ha comunicato che tutta la documentazione è stata correttamente inviata al MISE da cui dunque si attende la determina.

Le interlocuzioni sul tema sono proseguite e in data 07/08/2020 con nota Prot. 7743, in riscontro alla nostra nota prot. 2915 del 11/06/2020, l'ANPAL ha confermato che sarà sua premura rendersi parte attiva nei confronti del Ministero.

In data 28/10/2020, con nota prot 5895, abbiamo provveduto a sollecitare ulteriormente l'ANPAL ; a tutt'oggi non si è avuto alcun riscontro

Eventuali circostanze sfavorevoli possono ritenersi solo possibili; non si rilevano quindi allo stato gli estremi per la costituzione di un fondo rischi.

*Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa***Segnalazione ai sensi dell'art. 52, comma 4 del Codice di Giustizia Contabile**

In relazione all'istruttoria avviata dalla Corte dei Conti nel 2017 sulla conversione di 48 contratti da tempo determinato in indeterminato e sull'attribuzione del superminimo a 2 dipendenti non si sono avuti ulteriori sviluppi oltre quelli riferiti nel bilancio dello scorso esercizio.

In considerazione del lasso di tempo trascorso e tenuto conto del fatto che gli interventi legislativi successivamente intervenuti hanno recepito le previsioni dei regolamenti adottati da ANPAL Servizi spa in tema di conversione dei rapporti a tempo determinato in rapporti a tempo indeterminato, il relativo rischio può considerarsi remoto.

Procedimento ex art. 67 del Codice di Giustizia Contabile

La Corte dei Conti ha avviato un procedimento in ordine ai rimborsi spese dell'organo amministrativo della Società. L'attuale fase procedimentale non consente di approcciare alcuna valutazione di carattere sostanziale.

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

D Analisi sintetica del conto economico

Il bilancio 2020 chiude con un utile di € 246 mila dopo la rilevazione di imposte per € 1.101 mila.

L'esposizione dei saldi economici mostra quanto segue:

| CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO | | |
|--|----------------|----------------|
| Importi in €/000 | 2020 | 2019 |
| Ricavi delle vendite | 3.031 | - |
| Variazioni dei progetti in corso | (1.110) | (4.580) |
| Contributi per progetti realizzati | 161.325 | 106.751 |
| altri proventi | 503 | 1.145 |
| VALORE DELLA PRODUZIONE OPERATIVA | 163.750 | 103.316 |
| Costi esterni operativi | 127.791 | 65.929 |
| VALORE AGGIUNTO | 35.959 | 37.387 |
| Costi del personale | 34.496 | 33.844 |
| MARGINE OPERATIVO LORDO | 1.463 | 3.543 |
| Ammortamenti | 418 | 294 |
| MARGINE OPERATIVO LORDO al NETTO DEGLI AMMORTAMENTI | 1.045 | 3.249 |
| Accantonamenti e svalutazioni | 698 | 557 |
| RISULTATO OPERATIVO | 347 | 2.692 |
| Altri proventi accessori | 5.448 | 963 |
| Altri costi accessori | 4.620 | 605 |
| RISULTATO DELLA GESTIONE ACCESSORIA | 829 | 358 |
| | | |
| DIFF TRA VALORE E COSTI DELLA PROD. | 1.176 | 3.050 |
| Proventi e oneri finanziari (escl. da partecipazioni) | 171 | 21 |
| Risultato gestione partecipate | - | - |
| RISULTATO LORDO | 1.347 | 3.071 |
| Imposte sul reddito | 1.101 | 1.851 |
| RISULTATO NETTO | 246 | 1.220 |

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

Nel confronto tra gli esercizi 2020 e 2019 emerge l'incremento delle attività realizzate con impatto in termini economici, risultante dall'incremento del valore della produzione operativa; a ciò va sommato il valore delle attività realizzate senza impatto economico, relative alle somme da destinare a terzi per conto del Ministero e dell'ANPAL, pari a 5 milioni di euro. L'incremento è riconducibile all'intervento assegnato ad ANPAL Servizi nell'ambito dell'attuazione del "Reddito di Cittadinanza" che, avviato nel corso del 2019, ha contribuito nel 2020 al valore della produzione per 107 milioni di euro, contro i 43 milioni di euro dello scorso esercizio.

L'incremento nel valore della produzione operativa è accompagnato da un parallelo incremento, più che proporzionale, dei costi operativi esterni ed un leggero aumento del costo del personale dipendente; l'effetto complessivo netto si traduce in un peggioramento del margine operativo lordo, che passa da € 3.543 mila a € 1.463 mila.

Detto peggioramento è in massima parte riconducibile all'attribuzione delle imposte ai progetti: il bilancio dello scorso esercizio beneficiava infatti dell'attribuzione delle imposte di due esercizi per complessivi € 2.287 mila, contro € 505 mila del corrente anno.

Il risultato operativo riflette quanto sopra esposto.

La gestione accessoria è significativamente influenzata dall'indennizzo assicurativo relativo alla vicenda Assap di cui si è riferito nel paragrafo C della presente nota; esso infatti risulta rilevato tra i proventi accessori e, in attesa degli esiti del ricorso proposto dalla controparte, completamente accantonato ed incluso negli oneri accessori.

La gestione finanziaria include essenzialmente gli interessi riconosciuti a fronte di crediti fiscali.

Il carico fiscale, al netto della rilevazione di imposte anticipate nette per € 830 mila, ammonta a € 1.101 mila.

*Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa***E Attivo patrimoniale**

Gli elementi dell'attivo sono di seguito riepilogati:

| | 2020 | 2019 | Variazione |
|-------------------------|----------------|----------------|-------------------|
| Attivo immobilizzato | 8.100.422 | 7.818.250 | 282.172 |
| Attivo circolante | 252.218.141 | 253.784.469 | (1.566.328) |
| Ratei e risconti attivi | <u>423.096</u> | <u>474.217</u> | <u>(51.121)</u> |
| | 260.741.660 | 262.076.936 | (1.335.276) |

E.1 Attivo immobilizzato

È costituito da:

| | 2020 | 2019 | Variazione |
|------------------------------|------------------|------------------|-------------------|
| Immobilizzazioni immateriali | 77.855 | 163.962 | (86.107) |
| Immobilizzazioni materiali | 911.775 | 548.696 | 363.079 |
| Immobilizzazioni finanziarie | <u>7.110.792</u> | <u>7.105.592</u> | <u>5.200</u> |
| | 8.100.422 | 7.818.250 | 282.172 |

E.1.1 Immobilizzazioni immateriali

La composizione del saldo e le relative variazioni dell'esercizio sono di seguito evidenziate:

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

| | Costi di sviluppo | Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno | Concessioni, licenze, marchi e diritti simili | Immobiliz. in corso e acconti | Altre Immobilizz. Immateriali | Totale immobilizz. Immateriali |
|---|-------------------|---|---|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| Valore di inizio esercizio | | | | | | |
| Costo | 8.656 | 5.950.461 | 838.036 | - | 1.200.587 | 7.997.740 |
| Rivalutazioni | | | | | | |
| Ammortamenti (Fondo ammortamento) | (8.656) | (5.885.320) | (763.788) | - | (1.176.014) | (7.833.778) |
| Svalutazioni | | | | | | |
| Valore di bilancio esercizio precedente | - | 65.141 | 74.248 | - | 24.573 | 163.962 |
| Variazioni nell'esercizio | | | | | | |
| Incrementi per acquisizioni | | 11.055 | 19.763 | | | 30.818 |
| Riclassifiche (del valore di bilancio) | | | | | | |
| Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio) | | | | | | |
| Rivalutazioni effettuate nell'esercizio | | | | | | |
| Ammortamento dell'esercizio | | (34.191) | (67.672) | | (15.062) | (116.925) |
| Svalutazioni effettuate nell'esercizio | | | | | | |
| Altre variazioni | | | | | | |
| Totale variazioni | - | (23.136) | (47.909) | - | (15.062) | (86.107) |
| Valore di fine esercizio | | | | | | |
| Costo | 8.656 | 5.961.516 | 857.799 | - | 1.200.587 | 8.028.558 |
| Rivalutazioni | | | | | | |
| Ammortamenti (Fondo ammortamento) | (8.656) | (5.919.510) | (831.461) | - | (1.191.076) | (7.950.703) |
| Svalutazioni | | | | | | |
| Valore di bilancio | - | 42.005 | 26.339 | - | 9.511 | 77.855 |

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

I costi, aventi utilità pluriennale, ammortizzati in cinque esercizi, sono stati iscritti nell'attivo, ove previsto, con il consenso del Collegio Sindacale e sono esposti al netto dell'ammortamento effettuato nell'anno.

La Società non ha fatto ricorso negli esercizi precedenti, per i beni tuttora iscritti nell'attivo, a rivalutazioni ai sensi delle leggi speciali né ha derogato ai criteri fissati dall'art. 2426 del Codice Civile.

E.1.2 Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali sono costituite da beni strumentali di proprietà dell'azienda, impiegate per l'esercizio dell'attività sociale.

La composizione del saldo e le variazioni relative sono di seguito riportate:

| | Impianti e macchinario | Attrezzature industriali e commerciali | Altre immobilizz. materiali | Totale Immobilizz. Materiali |
|---|------------------------|--|-----------------------------|------------------------------|
| Valore di inizio esercizio | | | | |
| Costo | 958.548 | 557.442 | 6.421.233 | 7.937.223 |
| Rivalutazioni | | | | |
| Ammortamenti (Fondo ammortamento) | (939.270) | (551.384) | (5.897.873) | (7.388.527) |
| Svalutazioni | | | | |
| Valore di bilancio esercizio precedente | 19.278 | 6.058 | 523.360 | 548.696 |
| Variazioni nell'esercizio | | | | |
| Incrementi per acquisizioni | 11.664 | 3.720 | 648.475 | 663.859 |
| Riclassifiche (del valore di bilancio) | | | | |
| Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio) | | | | |
| Rivalutazioni effettuate nell'esercizio | | | | |
| Ammortamento dell'esercizio | (8.533) | (1.565) | (290.682) | (300.780) |
| Svalutazioni effettuate nell'esercizio | | | | |
| Altre variazioni | | | | |
| Totale variazioni | 3.131 | 2.155 | 357.793 | 363.079 |
| Valore di fine esercizio | | | | |
| Costo | 970.212 | 561.162 | 7.069.708 | 8.601.082 |
| Rivalutazioni | | | | |
| Ammortamenti (Fondo ammortamento) | (947.803) | (552.949) | (6.188.555) | (7.689.307) |
| Svalutazioni | | | | |
| Valore di bilancio | 22.409 | 8.213 | 881.153 | 911.775 |

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

La Società non ha fatto ricorso negli esercizi precedenti, per i beni tuttora iscritti nell'attivo, a rivalutazioni ai sensi delle leggi speciali né ha derogato ai criteri fissati dall'art 2426 del Codice Civile.

E.1.3 Immobilizzazioni finanziarie

La voce include:

| | 2020 | 2019 | Variazione |
|----------------|------------------|------------------|--------------|
| Partecipazioni | 6.494.928 | 6.494.928 | 0 |
| Crediti | 615.864 | 610.664 | 5.200 |
| | <u>7.110.792</u> | <u>7.105.592</u> | <u>5.200</u> |

Le due partecipazioni in portafoglio sono relative ad una società collegata ed a una partecipata di minoranza. Nessun movimento si è verificato nel periodo; di seguito il dettaglio dei valori:

| | Partecipazioni in imprese collegate | Partecipazioni in altre imprese | Totale Partecipazioni |
|---|-------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
| Valore di inizio esercizio | | | |
| Costo | 7.088.219 | 26.727 | |
| Rivalutazioni | | | |
| Svalutazioni | 593.291 | 26.727 | |
| Valore di bilancio esercizio precedente | 6.494.928 | - | 6.494.928 |
| Variazioni nell'esercizio | | | |
| Incrementi per acquisizioni | | | |
| Decrementi per alienazioni | | | |
| Svalutazioni | | | |
| Rivalutazioni | | | |
| Riclassifiche | | | |
| Altre variazioni | | | |
| Totale variazioni | | | |
| Valore di fine esercizio | | | |
| Costo | 7.088.219 | 26.727 | |
| Rivalutazioni | | | |
| Svalutazioni | 593.291 | 26.727 | |
| Valore di bilancio | 6.494.928 | - | 6.494.928 |

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

L'elenco delle partecipazioni e delle quote consortili, con tutte le indicazioni richieste dall'art. 2427 C.C., è riportato di seguito:

| Partecipazioni in impresa collegata | | |
|--|-------------|--|
| Denominazione | In.Sar. | PATTO TERRITORIALE DELL'AGRO NOCERINO |
| Città o Stato | Cagliari | Nocera Inferiore |
| Capitale in euro | 15.889.306 | 188.467 |
| Utile (Perdita) ultimo esercizio in euro | (1.423.543) | (108.679) |
| Patrimonio netto in euro | 14.559.353 | (234.222) |
| Quota posseduta in euro | 6.494.928 | (4.882) |
| Valore a bilancio o corrispondente credito | 6.494.928 | - |

I valori relativi alla In.Sar. sono quelli risultanti dal bilancio 2020; in proposito si rinvia a quanto esposto nel paragrafo C della presente nota.

I valori relativi al Patto Territoriale dell'Agro Nocerino sono quelli risultanti dal bilancio intermedio di liquidazione al 31.12.2018 (società posta in liquidazione da novembre 2017).

Non vi sono crediti immobilizzati vantati verso controllate, collegate, controllanti e società sottoposte al controllo della controllante

La movimentazione dell'esercizio è di seguito riepilogata:

| | Valore di inizio esercizio | Variazioni nell'esercizio | Valore di fine esercizio | Quota scadente oltre 5 anni |
|--|-------------------------------|------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|
| Crediti immobilizzati verso imprese controllate | | | | |
| Crediti immobilizzati verso imprese collegate | | | | |
| Crediti immobilizzati verso imprese controllanti | | | | |
| Crediti immobilizzati verso altri | 610.664 | 5.200 | 615.864 | - |
| Totale crediti immobilizzati | 610.664 | 5.200 | 615.864 | - |

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

Di seguito l'indicazione dei crediti immobilizzati distinti per area geografica:

| Crediti immobilizzati per area geografica | | |
|--|----------------|----------------|
| Area geografica | Totale | Italia |
| Crediti immobilizzati verso controllate | | |
| Crediti immobilizzati verso collegate | | |
| Crediti immobilizzati verso controllanti | | |
| Crediti immobilizzati verso altri | 615.864 | 615.864 |
| Totale crediti immobilizzati | 615.864 | 615.864 |

La voce si riferisce a depositi cauzionali, principalmente relativi ad affitti.

E.2 Attivo circolante

È composto da:

| | 2020 | 2019 | Variazione |
|-----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Progetti in corso | 47.200.487 | 48.310.222 | (1.109.735) |
| Crediti | 151.257.451 | 168.823.564 | (17.566.113) |
| Disponibilità liquide | 53.760.204 | 36.650.683 | 17.109.521 |
| | <u>252.218.141</u> | <u>253.784.469</u> | <u>(1.566.328)</u> |

E.2.1 Rimanenze - progetti in corso

La voce è distinta in:

- a) Progetti in corso commissionati da terzi che rappresentano delle vere e proprie prestazioni di servizio;
- b) Progetti in corso finanziati da terzi che rappresentano l'avanzamento di progetti propri finanziati con contributi di terzi.

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

Di seguito riepiloghiamo i relativi valori:

| | Valore di inizio esercizio | Variazioni | Valore di fine esercizio |
|---------------------------------------|----------------------------|-------------|--------------------------|
| Progetti in corso finanziati da terzi | 46.905.525 | 294.962 | 47.200.487 |
| Progetti in corso richiesti da terzi | 1.404.697 | (1.404.697) | 0 |

Di seguito si riporta l'elenco dei progetti in corso con la relativa valorizzazione e l'indicazione della variazione dell'esercizio 2020 (valori espressi in migliaia di euro).

| codice progetto | denominazione progetto | Lavori in corso al 31.12.2019 | Variazione dei lavori in corso- conto economico | Lavori in corso al 31.12.2020 |
|-----------------|--|-------------------------------|---|-------------------------------|
| 128N.3 | FORMAZIONE E INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE SCUOLA E UNIVERSITÀ - FIXO S&U FDR POC SPAO | 19.799 | | 19.799 |
| 128N | FORMAZIONE E INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE SCUOLA E UNIVERSITÀ | 23.556 | 368 | 23.924 |
| 128NSP7T.20 | FORMAZIONE E INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE SCUOLA E UNIVERSITÀ - FIXO S&U- Linea 7T SPAO 2020 | | 147 | 147 |
| 140NFPM2 | PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE | 1.759 | (1.759) | 0 |
| 178N.FAMI | PUOI - PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE | 934 | 831 | 1.765 |
| 178N.FSE | PUOI - PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE | 816 | 750 | 1.566 |
| 181N | PIANO FORMATIVO 2019 - ID 233724 | 42 | (42) | 0 |
| | Progetti finanziati da terzi | 46.905 | 295 | 47.200 |
| 177N | PR.AU.D. - PROTEZIONE, AUTONOMIA, DIGNITÀ DAL LAVORO - SUPPORTO ALLA GOVERNANCE INTEGRATA DELLE POLITICHE MIGRATORIE TRA LAVORO E INTEGRAZIONE SOCIALE | 1.236 | (1.236) | 0 |
| 182N | SUPPORTO NELLE POLITICHE PER L'IMMIGRAZIONE E DI COOPERAZIONE BILATERALE CON I PAESI DI ORIGINE | 169 | (169) | 0 |
| | Progetti richiesti da terzi | 1.405 | (1.405) | 0 |

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

E.2.2 Crediti

Di seguito si riepiloga la composizione dei crediti dell'attivo circolante e la relativa ripartizione geografica:

| | Valore di inizio esercizio | Variazioni | Valore di fine esercizio | Quota scadente oltre 5 anni |
|--|----------------------------|---------------------|--------------------------|-----------------------------|
| Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante | 21.588.345 | (4.660.295) | 16.928.051 | |
| Crediti verso collegate iscritti nell'attivo circolante | 5.537 | (0) | 5.537 | |
| Crediti verso controllanti | 84.638.744 | (5.657.485) | 78.981.259 | |
| Crediti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti | | 0 | | |
| Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante | 1.843.425 | (1.036.503) | 806.922 | |
| Crediti per imposte anticipate | 487.680 | 829.854 | 1.317.534 | |
| Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante | 60.259.833 | (7.041.684) | 53.218.149 | |
| Totale crediti iscritti nell'attivo circolante | 168.823.564 | (17.566.113) | 151.257.451 | |

| | Totale | Italia | Europa |
|--|--------------------|--------------------|--------|
| Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante | 16.928.051 | 16.928.051 | |
| Crediti verso collegate iscritti nell'attivo circolante | 5.537 | 5.537 | |
| Crediti verso controllanti | 78.981.259 | 78.981.259 | |
| Crediti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti | | | |
| Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante | 806.922 | 806.922 | |
| Crediti per imposte anticipate | 1.317.534 | 1.317.534 | |
| Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante | 53.218.149 | 53.218.149 | |
| Totale crediti iscritti nell'attivo circolante | 151.257.451 | 151.257.451 | |

*Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa**E.2.2.1 Crediti verso clienti/finanziatori*

La voce include:

| | 2020 | 2019 | Variazione |
|---------------------------------|-------------------|-------------------|--------------------|
| Fatture/ note di debito emesse | 1.559.202 | 17.960.227 | (16.401.025) |
| Fatture/note debito da emettere | 16.359.747 | 6.187.288 | 10.172.459 |
| Note credito da emettere | (461.344) | (1.271.321) | 809.977 |
| F.do svalutazione crediti | (529.555) | (1.287.849) | 758.294 |
| | <u>16.928.051</u> | <u>21.588.345</u> | <u>(4.660.295)</u> |

Di seguito riportiamo l'analisi dei crediti per fatture/note di debito emesse in funzione dell'anzianità (valori espressi in migliaia di euro):

| Anno emissione documento | Saldo 2019 | Saldo 2020 |
|--------------------------|---------------|--------------|
| ante 2011 | 7.515 | 766 |
| 2011 | 286 | 359 |
| 2012 | 7.962 | 112 |
| 2013 | 113 | |
| 2014 | 171 | 139 |
| 2015 | 60 | 38 |
| 2016 | 1.261 | 10 |
| 2017 | 1 | 1 |
| 2018 | | |
| 2019 | 591 | 103 |
| 2020 | | 32 |
| TOTALE | 17.960 | 1.559 |

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

Il notevole miglioramento dell'ageing dei crediti è riconducibile agli incassi relativi ai progetti Lazio on the job e Pari.

Nella tabella A è esposto il dettaglio dei crediti, distintamente per fatture/note di debito di anticipo e fatture/note di debito relative a stato di avanzamento lavori, fatture/note di debito emesse e da emettere, in funzione del progetto che li ha originati.

Il saldo complessivo include principalmente:

- € 850 mila riferibili alla Regione Campania, condannata al pagamento con sentenza n. 1426 del 10 febbraio 2020. Esperiti i tentativi per l'adempimento spontaneo, la Società ha determinato di procedere per il recupero coattivo delle somme.
- € 359 mila riferibili al Comune di Palermo, per il cui recupero fattivo sono state attivate le azioni per la predisposizione del ricorso per decreto ingiuntivo
- € 289 mila verso il Ministero del Lavoro

L'incremento nel saldo delle "fatture da emettere" è collegato all'attività del Reddito di Cittadinanza (€ 9.601 mila al 31.12.2020)

Il fondo svalutazione crediti è determinato per adeguare i crediti al presunto valore di realizzo; di seguito si fornisce l'analisi e la movimentazione del fondo stesso:

| | 2020 | 2019 | Variazioni |
|----------------------------|-------------|-------------|-------------------|
| Fondo svalutazione crediti | 529.555 | 1.287.849 | (758.294) |

Le valutazioni dei crediti sono state determinate sulla base dell'analisi dei singoli crediti, provvedendo a valutare per ciascun credito la probabilità di incasso futuro, associando ad essa una percentuale di svalutazione secondo il seguente schema:

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

| Probabilità di incasso | Percentuale di svalutazione |
|------------------------|-----------------------------|
| Alta | 0% |
| Medio-alta | 25% |
| Media | 50% |
| Bassa | 70% |
| Nulla | 100% |

La composizione del fondo svalutazione crediti al 31.12.2020, unitamente alla movimentazione del periodo, è di seguito dettagliata (valori espressi in migliaia di euro):

| Commessa | Creditore | Saldo 2019 | accant.ti 2020 | utilizzi 2020 | | Saldo 2020 |
|---------------------------|----------------------|--------------|----------------|-------------------|----------------------------------|------------|
| | | | | per inesigibilità | altri utilizzi (sopravv. attive) | |
| R09362 | COMUNE DI PALERMO | 147 | | | | 147 |
| B19518.08 | REGIONE CAMPANIA | 98 | | | | 98 |
| R09518 | REGIONE CAMPANIA | 213 | | | | 213 |
| R08308 | REGIONE LAZIO | 728 | | | 728 | 0 |
| | altri indiv < 50,000 | 102 | 15 | 20 | 25 | 72 |
| Totale complessivo | | 1.288 | 15 | 20 | 753 | 530 |

L'utilizzo del fondo discende principalmente dall'incasso realizzato nel mese di agosto 2020, che chiude la vicenda relativa al progetto Lazio on the job di cui si è ampiamente riferito nei bilanci degli esercizi precedenti.

Saranno proseguite tutte le azioni ritenute più idonee al recupero dei crediti oggetto di svalutazione.

*Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa**E.2.2.2 Crediti verso collegate*

| | 2020 | 2019 | Variazione |
|-------------------------|-------------|-------------|-------------------|
| Crediti verso collegate | 5.537 | 5.537 | - |

Il saldo si riferisce alla In.Sar.

E.2.2.3 Crediti verso controllanti

| | 2020 | 2019 | Variazione |
|----------------------------|-------------|-------------|-------------------|
| Crediti verso controllanti | 78.981.259 | 84.638.744 | (5.657.485) |

Il saldo è così composto:

| | 2020 | 2019 | Variazione |
|---------------------------------|-------------------|-------------------|--------------------|
| Fatture/ note di debito emesse | 55.593.706 | 39.783.516 | 15.810.190 |
| Fatture/note debito da emettere | 80.148.542 | 81.290.712 | (1.142.170) |
| Note credito da emettere | (57.361.174) | (38.085.405) | (19.275.769) |
| Fondo svalutazione crediti | (479.158) | (33.781) | (445.377) |
| Partite in corso di definizione | 1.079.342 | 1.683.702 | (604.360) |
| | <u>78.981.259</u> | <u>84.638.744</u> | <u>(5.657.485)</u> |

Il saldo è riferibile all'ANPAL ed include il decurtato di cui si è data notizia nel paragrafo C della presente nota. Il dettaglio per progetto è riportato nella tabella B. Di seguito l'analisi dell'anzianità del credito per fatture/note di debito emesse:

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

| Anno emissione documento | Saldo 2019 | Saldo 2020 |
|--------------------------|---------------|---------------|
| ante 2011 | 199 | 899 |
| 2011 | 617 | (8) |
| 2012 | 1.101 | 555 |
| 2013 | 1.793 | 523 |
| 2014 | 1.627 | 228 |
| 2015 | 4.270 | 4.300 |
| 2016 | 4.371 | 5.175 |
| 2017 | 12.535 | 8.941 |
| 2018 | 5.765 | 5.401 |
| 2019 | 7.506 | 6.058 |
| 2020 | | 23.520 |
| TOTALE | 39.784 | 55.594 |

Il prospetto sopraesposto evidenzia un fenomeno apparentemente contraddittorio in quanto risultano aumentati i crediti aventi origine in esercizi precedenti, in particolare ante 2011 e 2016. Detto fenomeno si origina, in particolare per la categoria “ante 2011”, dalla riclassifica del credito relativo al progetto Lavoro e Sviluppo 3 che, in seguito ad interlocuzioni con il Ministero del Lavoro, è stato spostato da “crediti verso terzi” a “crediti verso controllante”; va comunque ricordato che le fatture e le note di credito afferenti i singoli progetti spesso incidono su annualità differenti e conseguentemente, all’atto dell’incasso totale, le annualità interessate dalle note di credito, private dalle medesime, aumentano il proprio saldo complessivo.

Il fondo svalutazione crediti ha subito la seguente movimentazione:

| | 31.12.2019 | Acc.ti | Utilizzi | 31.12.2020 |
|---|------------|--------|----------|------------|
| ribaltamento spese Amministratore Unico (si veda paragrafo H.4) | 34 | 34 | | 68 |
| decurtato programmazione 2007-2013 (si veda paragrafo C) | | 411 | | 411 |
| | 34 | 445 | - | 479 |

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

E.2.2.4 Crediti tributari

| | 2020 | 2019 | Variazione |
|-------------------|-------------|-------------|-------------------|
| Crediti tributari | 806.922 | 1.843.425 | (1.036.503) |

Il saldo si distingue, in funzione della scadenza:

| | 2020 | 2019 | Variazione |
|------------------------------|----------------|------------------|--------------------|
| entro l'esercizio successivo | 50.248 | 1.085.597 | (1.035.349) |
| oltre l'esercizio successivo | 756.674 | 757.828 | (1.154) |
| | <u>806.922</u> | <u>1.843.425</u> | <u>(1.036.503)</u> |

➤ Crediti esigibili entro l'esercizio successivo

| | 2020 | 2019 | Variazione |
|-----------------|---------------|------------------|--------------------|
| credito IRAP | 50.248 | - | 50.248 |
| IRES a rimborso | - | 1.085.597 | (1.085.597) |
| | <u>50.248</u> | <u>1.085.597</u> | <u>(1.035.349)</u> |

La variazione nel saldo è essenzialmente riferibile all'incasso delle istanze di rimborso presentate nel 2013 per il riconoscimento della deducibilità IRAP relative alle annualità 2007 e 2008; l'istanza di rimborso relativa al 2011 non risulta a tutt'oggi incassata ed è esposta nei crediti oltre l'esercizio. L'impatto complessivo derivante dalla presentazione delle istanze di rimborso citate è descritto nella nota integrativa al bilancio 2012 alla quale si rinvia.

➤ Crediti esigibili oltre l'esercizio successivo

| | 2020 | 2019 | Variazione |
|------------------|-------------|-------------|-------------------|
| Crediti v/erario | 756.674 | 757.828 | (1.154) |

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

Il saldo è riferito all'istanza di rimborso IRES presentata nel 2013 per il riconoscimento della deducibilità IRAP relativa all'annualità 2011.

E.2.2.5 Crediti per imposte anticipate

| | 2020 | 2019 | Variazione |
|--------------------------------|-------------|-------------|-------------------|
| Crediti per imposte anticipate | 1.317.534 | 487.680 | 829.854 |

La movimentazione dell'esercizio è di seguito riepilogata:

| | 31.12.2019 | Acc.to | Utilizzo | 31.12.2020 |
|----------------------|------------|--------------|------------|--------------|
| Svalutazione crediti | 1.243 | 425 | 728 | 940 |
| Rischio contenzioso | 789 | 4.142 | 382 | 4.549 |
| | 2.032 | 4.567 | 1.110 | 5.489 |
| IRES 24% | 488 | 1.096 | 266 | 1.318 |

Il saldo complessivo è distinto in funzione dell'anno nel quale si prevede l'annullamento delle differenze temporanee, in:

| | Previsione annullamento differenze | | |
|--|------------------------------------|--------------------|--------------|
| | entro eserc. succ. | oltre eserc. succ. | Totale |
| Svalutazione crediti | 29 | 911 | 940 |
| Rischio contenzioso | 4.118 | 431 | 4.549 |
| | 4.147 | 1342 | 5.489 |
| Imposte anticipate - IRES (24%) | 995 | 322 | 1.318 |

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

E.2.2.6 Crediti verso altri

| | 2020 | 2019 | Variazione |
|-----------------|------------|------------|-------------|
| Crediti v/altri | 53.218.149 | 60.259.833 | (7.041.684) |

La voce risulta così composta (valori in migliaia di euro):

| | 2020 | 2019 | Differenza |
|---|---------------|---------------|----------------|
| CREDITI VERSO ALTRI | 53.218 | 60.260 | (7.042) |
| crediti per contributi | 0 | 3.797 | (3.797) |
| <i>saldo contributo oneri funzionamento e gestione (v. ANPAL per il 2020)</i> | 0 | 3.797 | (3.797) |
| <i>contributi ex Dlgs 81</i> | 0 | 0 | 0 |
| crediti per partite finanziarie- contributi | 48.756 | 54.069 | (5.313) |
| <i>Assap(126N)</i> | 2.001 | 2.001 | 0 |
| <i>Fixo S&U (128N)</i> | 21.433 | 20.806 | 627 |
| <i>Fixo 008 COF (128N)</i> | 0 | 394 | (394) |
| <i>Fixo linea 7T (128N)</i> | 546 | 0 | 546 |
| <i>Fixo linea 6B (161N)</i> | 509 | 509 | 0 |
| <i>GIOVANI 2G GIOVANI SECONDA GENERAZIONE (140NFPM)</i> | 0 | 600 | (600) |
| <i>CONTRIBUTI ALL'INSERIMENTO MINORI STRANIERI (140NFPM)</i> | 0 | 2.019 | (2.019) |
| <i>TIROCINI ALL'INSERIMENTO MINORI STRANIERI (140NFPM2)</i> | 7.723 | 7.468 | 255 |
| <i>SPA BOTTEGHE (168N)</i> | 0 | 6.991 | (6.991) |
| <i>GARANZIA GIOVANI (128.YG)</i> | 5.970 | 6.506 | (536) |
| <i>LINEA 7 DUALE (128N.SP)</i> | 6.419 | 6.360 | 59 |
| <i>PUOI (178N)</i> | 3973 | 267 | 3.706 |
| <i>Altri</i> | 182 | 148 | 34 |
| Altri | 4.462 | 2.444 | 2.018 |
| <i>progetto PARI- anticipi eccedenti rispetto il rendicontato</i> | 1.452 | 1.452 | 0 |
| <i>sentenza Assap</i> | 1.951 | | 1.951 |
| <i>istituti previdenziali</i> | 361 | 232 | 129 |
| <i>crediti vs dipendenti e collaboratori</i> | 259 | 264 | (5) |
| <i>contributi erogati chiesti in restituzione</i> | 3 | 3 | 0 |
| <i>partite economiche- Artigiani (37N)</i> | 13 | 13 | 0 |
| <i>partite economiche- Pari (80/63N)</i> | 36 | 36 | 0 |
| <i>partite finanziarie - AMVA (125N)</i> | 4 | 4 | 0 |
| <i>f.do sval. Contr. Erogati- partite economiche</i> | (50) | (50) | 0 |
| <i>Varie</i> | 436 | 443 | (7) |

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

I crediti per contributi accolgono i saldi diversi dai contributi relativi ai progetti; si rileva che il saldo relativo al contributo agli oneri di funzionamento per l'esercizio 2020, sulla base della normativa di riferimento, è vantato nei confronti della controllante ANPAL ed è pertanto incluso nel crediti verso controllante.

I crediti per partite finanziarie rappresentano i contributi assegnati ai beneficiari per conto di terzi, segnatamente ANPAL o Ministero del Lavoro.

I crediti sopraesposti sono stati oggetto di specifiche valutazioni; in particolare i crediti verso altri per contributi chiesti in restituzione relativi alle c.d. "partite economiche" risultano oggetto di svalutazione, mentre per quelli relativi alle c.d. "partite finanziarie", ferme rimanendo tutte le azioni più idonee finalizzate al recupero dei crediti stessi, non si è proceduto ad alcuna svalutazione, trattandosi di fondi gestiti per conto dell'ANPAL o del Ministero del Lavoro.

Il fondo svalutazione dei crediti verso altri non ha subito movimentazioni.

E.2.3 Disponibilità liquide

La sintesi delle disponibilità liquide è espressa di seguito:

| | Valore di inizio esercizio | Variazioni nell'esercizio | Valore di fine esercizio |
|---------------------------------|----------------------------|---------------------------|--------------------------|
| Depositi bancari e postali | 36.647.210 | 17.109.408 | 53.756.618 |
| Assegni | - | - | - |
| Denaro ed altri valori in cassa | 3.473 | 113 | 3.586 |
| Totale disponibilità liquide | 36.650.683 | 17.109.521 | 53.760.204 |

Unitamente al presente bilancio è stato predisposto il consuntivo di cassa, in cui le entrate e le uscite del periodo sono espresse in funzione delle previsioni normative di riferimento in tema di armonizzazione contabile delle pubbliche amministrazioni.

*Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa***E.3 Ratei e risconti attivi**

Di seguito si riepiloga la composizione della voce e la relativa movimentazione:

| | Valore di inizio esercizio | Variazioni nell'esercizio | Valore di fine esercizio |
|---------------------------------------|----------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| Ratei attivi | 11.466 | (3.514) | 7.952 |
| Risconti attivi | 462.751 | (47.607) | 415.144 |
| Totale ratei e risconti attivi | 474.217 | (51.121) | 423.096 |

F Passivo e patrimonio netto

Di seguito la composizione:

| | 2020 | 2019 | Variazione |
|------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Patrimonio netto | 88.435.170 | 88.189.494 | 245.676 |
| Fondi per rischi ed oneri | 7.335.080 | 3.655.443 | 3.679.637 |
| Fondo trattamento di fine rapporto | 1.819.030 | 2.078.779 | (259.749) |
| Debiti | 163.142.784 | 168.148.520 | (5.005.736) |
| Ratei e risconti passivi | 9.595 | 4.700 | 4.895 |
| | <u>260.741.660</u> | <u>262.076.936</u> | <u>(1.335.276)</u> |

F.1 Patrimonio netto

La variazione del periodo discende dalla rilevazione del risultato d'esercizio; di seguito riportiamo i dati relativi all'informativa prevista dal codice civile.

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

| | Capitale | Riserva legale | Altre riserve | | | Utili (perdite) portati a nuovo | Utile (perdita) di periodo | Totale patrimonio netto |
|--|------------|----------------|-------------------------------------|---------------------------|----------------------|---------------------------------|----------------------------|-------------------------|
| | | | Riserva straordinaria o facoltativa | Riserva avanzo di fusione | Totale altre riserve | | | |
| Valore di inizio esercizio | 74.786.057 | 769.827 | 7.513.683 | 3.899.963 | 11.413.646 | - | 1.219.964 | 88.189.494 |
| Destinazione risultato esercizio precedente | | | | | | | | 0 |
| Attribuzione di dividendi | | | | | | | | 0 |
| Altre destinazioni | | 60.998 | 1.158.966 | | 1.158.966 | | (1.219.964) | 0 |
| Altre variazioni | | | | | | | | 0 |
| Incrementi | | | | | | | | 0 |
| Decrementi | | | | | | | | 0 |
| Riclassifiche | | | | | | | | 0 |
| Risultato di periodo | | | | | | | 245.676 | 245.676 |
| Valore di fine esercizio | 74.786.057 | 830.825 | 8.672.649 | 3.899.963 | 12.572.612 | 0 | 245.676 | 88.435.170 |

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

| | Importo | Origine / natura | Possibilità di utilizzazione | Quota disponibile | Riepilogo delle utilizzazioni effettuate nei tre precedenti esercizi | |
|---|------------|------------------|------------------------------|-------------------|--|-------------------|
| | | | | | per copertura perdite | per altre ragioni |
| Capitale | 74.786.057 | | | | | |
| Riserva da soprapprezzo delle azioni | | | | | | |
| Riserve di rivalutazione | | | | | | |
| Riserva legale | 830.825 | utili | A | 830.825 | - | - |
| Riserve statutarie | | | | | | |
| Riserva per azioni proprie in portafoglio | | | | | | |
| Altre riserve | | | | | | |
| Riserva straordinaria o facoltativa | 8.672.649 | utili | C | 8.672.649 | - | - |
| Riserva per acquisto azioni proprie | | | | | | |
| Riserva da deroghe ex art. 2423 Cod. Civ | | | | | | |
| Riserva azioni o quote della società controllante | | | | | | |
| Riserva non distribuibile da rivalutazione delle partecipazioni | | | | | | |
| Versamenti in conto aumento di capitale | | | | | | |
| Versamenti in conto futuro aumento di capitale | | | | | | |
| Versamenti in conto capitale | | | | | | |
| Versamenti a copertura perdite | | | | | | |
| Riserva da riduzione capitale sociale | | | | | | |
| Riserva avanzo di fusione | 3.899.963 | fusione | B/C | 3.899.963 | - | - |
| Riserva per utili su cambi | | | | | | |
| Varie altre riserve | | | | | | |
| Totale altre riserve | | | | | | |
| Utili (perdite) portati a nuovo | 245.676 | | | | | |
| Totale | 88.435.170 | | | | | |
| Quota non distribuibile | | | | | | |
| Residua quota distribuibile | | | | | | |

A= disponibile solo per copertura perdite

B= disponibile per copertura perdite e aumenti di capitale

C= disponibile senza vincoli

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

F.2 Fondi per rischi ed oneri

Di seguito la sintesi del saldo:

| | Fondo per trattamento di quiescenza e obblighi simili | Fondo per trattamento di quiescenza e obblighi simili | Fondo per imposte anche differite | Altri fondi | Totale fondi per rischi e oneri |
|----------------------------------|---|---|-----------------------------------|-------------|---------------------------------|
| Valore di inizio esercizio | | | | 3.655.443 | 3.655.443 |
| Variazioni nell'esercizio | | | | | |
| Accantonamento nell'esercizio | | | | 4.176.107 | 4.176.107 |
| Utilizzo nell'esercizio | | | | (496.470) | (496.470) |
| Altre variazioni | | | | | |
| Totale variazioni | | | | 0 | 0 |
| Valore di fine esercizio | | | | 7.335.080 | 7.335.080 |

Di seguito indichiamo il dettaglio dei fondi e la relativa movimentazione (valori espressi in migliaia di euro):

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

| fondo/ descrizione movimento | 31.12.2019 | acc.ti | Utilizzi | 31.12.2020 |
|---|--------------|--------------|------------|--------------|
| fondo rischi IVA – conferito | 1.575 | 0 | 110 | 1.465 |
| accantonamento relativo al credito IVA utilizzato nel periodo (riclassifica dalla voce "crediti tributari") | | | | |
| utilizzo relativo alle somme compensate per gli anni non più accertabili (sopravvenienze attive) | | | 110 | |
| fondo rischi rendicontazione | 686 | 32 | 0 | 718 |
| rischio generale di rendicontazione | | 32 | | |
| fondo rischi sentenza Assap | 0 | 3.902 | | 3.902 |
| fondo cause lavoro | 789 | 240 | 382 | 647 |
| accantonamento corrispondente alla nuova valutazione del rischio di contenzioso del lavoro | | 240 | | |
| utilizzo legato alla chiusura di cause di lavoro | | | 38 | |
| utilizzo legato alla chiusura di cause di lavoro con vittoria e/ nuova valutazione (sopravvenienze attive) | | | 344 | |
| fondo rischi consolidato fiscale | 467 | | | 467 |
| fondo oneri vari | 138 | 1 | 3 | 136 |
| altri utilizzi/accantonamenti | | 1 | 3 | |
| | 3.655 | 4.175 | 495 | 7.335 |

La determinazione del rischio generale di rendicontazione è il frutto del ricalcolo complessivo del rischio, effettuato sulla base dell'incidenza dei costi non riconosciuti rispetto a quelli presentati in rendiconto risultante dalla serie storica delle decurtazioni avute in fase di rendicontazione (0,31%, rimasto invariato rispetto allo scorso esercizio) ed applicando la medesima all'intero valore dei progetti per i quali si è in attesa di rendicontazione, a prescindere dalla esposizione di bilancio, con esclusione di quelli eseguiti in partnership, per i quali il rischio della decurtazione grava sul partner.

Di seguito riepiloghiamo i dati del conteggio, con i valori comparativi dell'esercizio precedente (valori espressi in migliaia di euro):

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

| | 2020 | 2019 |
|--|-------------|-------------|
| Decurtato | 2.178 | 2.175 |
| Rendicontato | 709.819 | 706.185 |
| Rischio rendicontazione percentuale | 0,31% | 0,31% |
| Progetti in corso e crediti da rendicontare | 234.379 (*) | 222.842 |
| Rischio rendicontazione (stima del fondo necessario) | 719 | 686 |
| Fondo esistente l'esercizio precedente | 686 | 821 |
| Determinazione dell'impatto in conto economico | 33 | (135) |

(*) al netto dei costi dei compensi per i navigatori relativi al progetto RdC. Reddito di Cittadinanza, in quanto sostenuti in attuazione dell'art 12 comma 3 del DL 4/2019, convertito con L. 26/2019

Il fondo relativo alla sentenza Assap deriva da quanto riferito nel paragrafo C della presente nota al quale si rimanda.

Si evidenzia che gli accantonamenti corrispondono a passività certe, stimate solo nell'importo, ed a situazioni di rischio esistenti alla data di bilancio per le quali si ritiene probabile l'emergere di una perdita, stimabile con sufficiente ragionevolezza.

Non sono state oggetto di accantonamento alcune situazioni per le quali il rischio era ritenuto al massimo possibile e/o per le quali non si disponeva di elementi per arrivare a determinare una ragionevole stima della perdita.

Si segnala che il presente bilancio, come i precedenti, accoglie gli accantonamenti a fronte dei rischi ritenuti probabili e quantificabili ancorché, al momento del loro verificarsi, potranno essere coperti con il contributo annuale alle spese generali e di funzionamento assegnato; ciò in quanto non è prevedibile il momento in cui tale rischio potrà avverarsi e non è dunque certo che, in quel momento, esso potrà trovare concreta copertura nel menzionato contributo.

F.3 [Trattamento di fine rapporto](#)

Di seguito si fornisce la sintesi del saldo e della relativa movimentazione:

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

| | Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato |
|----------------------------------|--|
| Valore di inizio esercizio | 2.078.779 |
| Variazioni nell'esercizio | |
| Accantonamento nell'esercizio | 1.716.940 |
| Utilizzo nell'esercizio (*) | 1.976.689 |
| Altre variazioni | |
| Totale variazioni | |
| Valore di fine esercizio | 1.819.030 |

(*) incluse le quote maturate nel periodo, versate all' INPS per € 947 mila

Più in dettaglio il Fondo trattamento di fine rapporto di lavoro ha avuto nel corso dell'esercizio la seguente movimentazione (valori espressi in migliaia di euro):

| | 31-dic-19 | Accant.ti | Utilizzi | 31-dic-20 |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Fondo TFR impiegati | 9.126 | 1.548 | 1039 | 9.636 |
| Fondo TFR dirigenti | 517 | 165 | 368 | 314 |
| Fondo TFR giornalisti | 31 | 4 | 0 | 34 |
| Totale Fondo TFR spettante ai dipendenti | 9.674 | 1.717 | 1.407 | 9.984 |
| TFR versato all'INPS | 7.184 | 947 | 428 | 7.703 |
| Rival. TFR su quota INPS | 411 | 114 | 63 | 462 |
| Totale TFR presso l'INPS | 7.595 | 1.061 | 491 | 8.165 |
| Totale TFR presso ANPAL servizi | 2.079 | 656 | 916 | 1.819 |

Il Fondo copre i diritti del personale maturati a tutto il 31.12.20 in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente.

L'utilizzo del Fondo si riferisce a prelievi relativi ad indennità erogate al personale per la cessazione del rapporto di lavoro, per le anticipazioni e alla quota di TFR destinata alla previdenza complementare.

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

F.4 Debiti

Di seguito si riepiloga la composizione del saldo e la relativa variazione dal 2019, nonché la ripartizione per area geografica:

| | Valore di inizio esercizio | Variazioni nell'esercizio | Valore di fine esercizio | Quota scadente oltre 5 anni |
|---|----------------------------|---------------------------|--------------------------|-----------------------------|
| Acconti | 111.155.353 | (9.618.541) | 101.536.812 | |
| Debiti v/fornitori | 5.284.738 | (5.482) | 5.279.256 | |
| Debiti v/imprese collegate | 1.229.588 | 0 | 1.229.588 | |
| Debiti tributari | 2.380.556 | 2.149.930 | 4.530.486 | |
| Debiti v/istituti di previdenza e sicurezza sociale | 4.280.259 | 554.201 | 4.834.460 | |
| Altri debiti | 43.818.026 | 1.914.156 | 45.732.182 | |
| Totale debiti | 168.148.520 | (5.005.736) | 163.142.784 | - |

| Area geografica | Totale | Italia | Europa |
|--|--------------------|--------------------|--------------|
| Obbligazioni | | | |
| Obbligazioni convertibili | | | |
| Debiti verso soci per finanziamenti | | | |
| Debiti verso banche | | | |
| Debiti verso altri finanziatori | | | |
| Acconti | 101.536.812 | 101.536.812 | |
| Debiti verso fornitori | 5.279.256 | 5.277.831 | 1.425 |
| Debiti rappresentati da titoli di credito | - | - | |
| Debiti verso imprese controllate | - | - | |
| Debiti verso imprese collegate | 1.229.588 | 1.229.588 | |
| Debiti verso imprese controllanti | - | - | |
| Debiti tributari | 4.530.486 | 4.530.486 | |
| Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale | 4.834.460 | 4.834.460 | |
| Altri debiti | 45.732.182 | 45.732.182 | |
| Debiti | 163.142.784 | 162.141.359 | 1.425 |

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

F.4.1 Acconti

| | 2020 | 2019 | Variazione |
|---------|-------------|-------------|-------------------|
| Acconti | 101.536.812 | 111.155.353 | (9.618.541) |

Il saldo complessivo è stato distinto in anticipi per contributi assegnati ad ANPAL Servizi e per contributi gestiti per conto terzi; di seguito la movimentazione del periodo in sintesi (valori espressi in migliaia di euro):

| | 31.12.2019 | Nuovi Anticipi | Chiusure | 31.12.2020 |
|---|------------|-------------------|----------|------------|
| anticipi su quote proprie | 41.770 | 135.291 | 137.013 | 40.049 |
| anticipi su quote gestite per conto terzi | 69.385 | - | 7.897 | 61.488 |
| | 111.155 | 135.291 | 144.910 | 101.537 |

Il saldo è ulteriormente distinguibile in:

| | da controllante | da altri | Totale |
|---|--------------------|----------|---------|
| anticipi su quote proprie | 37.407 | 2.642 | 40.049 |
| anticipi su quote gestite per conto terzi | 41.089 | 20.399 | 61.488 |
| | 78.496 | 23.041 | 101.537 |

Il dettaglio per progetto dei movimenti dell'anno e del saldo al 31.12.2020 è esposto nelle tabelle C e D.

F.4.2 Debiti verso fornitori/contributi da liquidare

Il saldo include:

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

| | 2020 | 2019 | Variazione |
|--|------------------|------------------|-------------------|
| Fornitori per servizi - debiti per contributi da liquidare | 3.555.361 | 4.017.438 | (462.077) |
| Fornitori per fatture da ricevere | 1.792.533 | 1.328.364 | 464.169 |
| Fornitori per note di credito da ricevere | (68.638) | (61.064) | (7.574) |
| Totale Fornitori | 5.279.256 | 5.284.738 | (5.482) |

F.4.3 *Debiti verso collegate*

Il saldo relativo alla In.Sar. risulta così composto:

| | 2020 | 2019 | Variazione |
|-----------------------------------|------------------|------------------|-------------------|
| Fornitori | 571.705 | 571.705 | - |
| Fatture da ricevere | - | - | - |
| Altri debiti | 657.883 | 657.883 | - |
| Totale debiti vs collegate | 1.229.588 | 1.229.588 | - |

F.4.4 *Debiti tributari*

Il saldo include:

| | 2020 | 2019 | Variazione |
|--|------------------|------------------|-------------------|
| ritenute operate in qualità di sostituto d'imposta | 3.448.227 | 1.799.923 | 1.648.304 |
| IVA differita | 209.758 | 219.695 | (9.937) |
| IVA corrente | 90.192 | 67.033 | 23.159 |
| imposte di periodo | 771.828 | 279.740 | 492.088 |
| Varie | 10.481 | 14.165 | (3.684) |
| | <u>4.530.486</u> | <u>2.380.556</u> | <u>2.149.930</u> |

L'incremento nel saldo complessivo discende dal maggior volume di ritenute operate in qualità di sostituto di imposta, in particolare per i collaboratori, e dal maggior debito relativo alle imposte di periodo, per le quali si rinvia al paragrafo G.5 della presente nota.

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

F.4.5 Debiti verso istituti di previdenza e sicurezza sociale

La voce, è costituita dai contributi relativi ai compensi dei dipendenti, dei collaboratori e dei tirocinanti del mese di dicembre da versare agli enti di previdenza ed assistenza.

| | 2020 | 2019 | Variazione |
|----------|------------------|------------------|-------------------|
| Inps | 3.980.275 | 3.749.715 | 230.560 |
| Inail | 560.275 | 241.794 | 318.481 |
| Previdai | 122.762 | 129.449 | (6.688) |
| Altro | 171.148 | 159.301 | 11.847 |
| | <u>4.834.460</u> | <u>4.280.259</u> | <u>554.201</u> |

F.4.6 Altri debiti

Il dettaglio dei saldi è di seguito indicato:

| | 2.020 | 2.019 | Differenza |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| Debiti vs dipendenti | 4.193.692 | 3.415.178 | 778.514 |
| Debiti vs collaboratori a progetto | 11.271.932 | 10.191.031 | 1.080.901 |
| Debiti vs amministratori e sindaci | 15.600 | 15.600 | 0 |
| Debiti vs borsisti e tirocinanti | 22.555 | 25.055 | (2.500) |
| Debiti vs Ministero per istanze di rimborso IRAP 2007-2011 | 1.498.334 | 1.498.334 | 0 |
| Somme spettanti alle Regioni destinatarie originarie del contributo nell'ambito del progetto PARI a fronte dell'attività eseguita | 1.671.926 | 1.671.926 | 0 |
| Debiti verso Ministero del Lavoro- piano straordinario annualità 2019 | 26.618.130 | 26.618.130 | 0 |
| Altro | 440.013 | 382.772 | 57.241 |
| Totale altri debiti | <u>45.732.182</u> | <u>43.818.026</u> | <u>1.914.156</u> |

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

I debiti verso dipendenti includono:

- € 1.742 mila per premi a dipendenti e dirigenti;
- € 1.980 mila per ferie maturate e non godute; in proposito si rileva che con il DL 95/2012 è stata disposta l'obbligatorietà della fruizione delle ferie, con divieto di monetizzazione delle stesse, salvo alcuni casi particolari nei quali sostanzialmente la mancata fruizione è indipendente dalla volontà del dipendente stesso.

Stante l'obbligatorietà della fruizione ed il meccanismo di determinazione del diritto alle ferie, al fine della corretta determinazione dei costi secondo competenza economica, il costo ad esse relativo è stato accantonato in funzione della effettiva maturazione ed il passivo dello stato patrimoniale espone, come nei precedenti esercizi, l'ammontare corrispondente alle ferie maturate e non godute.

Esso infatti, pur non essendo più destinato ad esborsi monetari (comunque residuali anche negli esercizi precedenti), è destinato a coprire per competenza economica i costi derivanti dall'effettiva fruizione delle ferie stesse da parte del lavoratore.

L'adozione del pieno principio della competenza economica, come sopra specificato, consente inoltre la corretta rendicontazione dei costi sostenuti.

I debiti verso collaboratori sono essenzialmente riferiti ai compensi di competenza del mese di dicembre, inclusi ovviamente anche quelli dei navigator (€ 9,9 milioni al 31.12.2020).

Per il debito verso il Ministero derivante dalle istanze di rimborso IRES si rinvia alla nota integrativa del bilancio 2012.

I saldi verso le Regioni vanno inquadrati nell'ambito del progetto PARI, unitamente a saldi della medesima natura esposti nell'attivo dello Stato Patrimoniale.

Il saldo verso il Ministero del Lavoro si origina dalla differenza tra l'anticipo ricevuto (€ 68 milioni) e quanto effettivamente speso per l'annualità 2019 nell'ambito del Piano Straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego.

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

F.5 Ratei e risconti passivi

| | Valore di inizio esercizio | Variazioni nell'esercizio | Valore di fine esercizio |
|-------------------------|-------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| Ratei passivi | 4.700 | 4.895 | 9.595 |
| Risconti passivi | | | |
| Totale ratei e risconti | 4.700 | 4.895 | 9.595 |

*Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa***G Conto economico**

La sintesi del conto economico è riportata di seguito:

| | 2.020 | 2.019 | Variazione |
|---|--------------------|--------------------|-------------------|
| Valore della produzione | 165.295.025 | 104.280.021 | 61.015.004 |
| Costi della produzione | (164.119.311) | (101.229.690) | (62.889.621) |
| Proventi ed oneri finanziari | 171.087 | 21.080 | 150.007 |
| Rettifiche di valore delle attività finanziarie | 0 | 0 | 0 |
| Imposte | <u>(1.101.125)</u> | <u>(1.851.447)</u> | <u>750.322</u> |
| Risultato di periodo | 245.676 | 1.219.964 | (974.288) |

G.1 Valore della produzione

La voce pari ad € 165.295 mila comprende (valori espressi in migliaia di euro):

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

| | 2020 | 2019 | Differenza |
|---|---------|---------|------------|
| Ricavi delle vendite e delle prestazioni | 3.031 | 0 | 3.031 |
| Variazione progetti in corso | (1.110) | (4.580) | 3.470 |
| Contributi in conto esercizio | 161.325 | 106.751 | 54.574 |
| <i>Contributo annuale oneri di funzionamento</i> | 7.402 | 8.427 | (1.025) |
| <i>Contributo spese del personale</i> | 2.000 | | 2.000 |
| <i>Contributi per progetti chiusi nel 2020 (2019)</i> | 151.923 | 98.324 | 53.599 |
| Altri ricavi e proventi | 2.048 | 2.109 | (61) |
| <i>sentenza Assap I grado</i> | 3.902 | | 3.902 |
| <i>rettifica proventi per sentenza Assap</i> | (3.902) | | (3.902) |
| <i>sopravvenienze attive gestionali</i> | 538 | 1.179 | (641) |
| <i>sopravvenienze attive- contenzioso del lavoro</i> | 344 | 414 | (70) |
| <i>eccedenza fondo sval. Crediti- altri</i> | 728 | 0 | 728 |
| <i>eccedenza fondo rischi rendicontazione</i> | 0 | 134 | (134) |
| <i>Eccedenza fondo rischi IVA conferito</i> | 111 | 21 | 90 |
| <i>sopravvenienze attive- eccedenza altri fondi</i> | 27 | 8 | 19 |
| <i>Altri proventi</i> | 300 | 353 | (53) |

L'analisi per progetto del valore della produzione è contenuta nella tabella E.

Il valore della produzione include, in particolare, la valorizzazione delle attività relative all'attuazione del Reddito di Cittadinanza per € 107.125, la cui azione è ampiamente descritta nella relazione sulla gestione alla quale si rinvia.

Di seguito si riepiloga la valorizzazione in funzione della natura dei costi sostenuti:

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

| | | |
|---|--------|----------------|
| SELEZIONE | | 35 |
| <i>Prestazioni da società</i> | 3 | |
| <i>Costo del lavoro dipendenti</i> | 2 | |
| <i>Ammortamenti</i> | 30 | |
| FORMAZIONE | | 10 |
| <i>Costo del lavoro dipendenti</i> | 3 | |
| <i>Ammortamenti</i> | 7 | |
| EQUIPAGGIAMENTO | | 1.982 |
| <i>Prestazioni da società</i> | 1.297 | |
| <i>Noleggio cellulari e tablet</i> | 367 | |
| <i>Spese telefoniche e connessione internet</i> | 209 | |
| <i>Ammortamenti</i> | 109 | |
| GESTIONE AMMINISTRATIVA | | 4.061 |
| <i>Prestazioni da società</i> | 50 | |
| <i>Costo del lavoro dipendenti</i> | 3.622 | |
| <i>Costo di logistica</i> | 363 | |
| <i>Ammortamenti</i> | 26 | |
| <i>Spese viaggio, vitto e alloggio</i> | - | |
| ATTIVITA' COLLABORATORI (NAVIGATOR) | | 101.037 |
| <i>Emolumenti</i> | 82.707 | |
| <i>Contributi</i> | 17.793 | |
| <i>INAIL</i> | 278 | |
| <i>Assicurazioni varie</i> | 248 | |
| <i>Sopravv.Passive Servizi [costo collaboratori]</i> | 11 | |
| <i>Sopravv.Passive Servizi [spese viaggio, vitto e alloggio (kick off)]</i> | 0 | |
| TOTALE | | 107.125 |

Il contributo a copertura degli oneri di funzionamento e dei costi generali di struttura include i costi di seguito indicati:

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

| CDC | Centri di costo | Costi di produz. | Irap e Ires 2019/2020 | Premi di produz. 2020 | Altri oneri di funzion . | TOTALE |
|----------|---|------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------------|--------------|
| AFG | Affari Generali E Audit Interno | 67 | | 4 | | 71 |
| AMM | Amministrazione E Contabilita' | 1.307 (*) | | 13 | | 1.320 |
| AMP | Amministrazione Del Personale | 354 | 1 | 16 | | 371 |
| APP | Approvvigionamenti, Logistica E Patrimonio | 868 | 1 | 10 | | 879 |
| AU | Amministratore Unico | 191 | 1 | 3 | | 194 |
| BDG | Controllo Di Gestione | 214 | | 10 | | 223 |
| CSI | Collegio Sindacale | 59 | 1 | | | 60 |
| CURS | Capitale Umano E Relazioni Sindacali | 256 | | 14 | | 270 |
| DIR-FUNZ | Direzioni Funzionali Aziendali | 410 | | 20 | | 430 |
| DIR-GEN | Direttore Generale | 379 | | 14 | | 394 |
| DIS | Direzione Comunicazione Verso Gli Stakeholders | | | | | |
| DUS | Direzione Ufficio Stampa | 5 | | | | 5 |
| FRM | Direzione Corporate School Per La Formazione | 101 | | 2 | | 103 |
| LEG/CONT | Direzione Affari Legali E Ufficio Del Contenzioso | 366 | 2 | 14 | | 383 |
| MONIT | Monitoraggio | 53 | | 2 | | 55 |
| ODV | Organismo Di Vigilanza | 38 | | | | 38 |
| RPC | Responsabile Prevenzione Corruzione | | | | | |
| RPD | Responsabile Protezione Dati Personali | 3 | | | | 3 |
| RTD | Responsabile Transizione Digitale | | | | | |
| SET | Segr Pres,Coord Gest,Staff Risorse Umane | 131 | | 7 | | 138 |
| SSI | Sistemi Informativi Interni | 1.250 | 1 | 13 | | 1.264 |
| UT | Unità Territoriali | 759 | 1 | | | 760 |
| CON | Contributo Oneri Di Funzionamento | (91) | | () | 332 | 241 |
| CESPITI | Ammortamenti | 232 | | | | 232 |
| | | 6.951 | 9 | 144 | 332 | 7.436 |

(*) di cui € 1 milione relativo all'IVA prorata promiscua

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

Si rileva che, sin dalla sua prima assegnazione, esso è stato sempre utilizzato a copertura dei costi indiretti aziendali al fine di non imputarli ai progetti; in particolare:

- costi legati alle decurtazioni operate in sede di rendicontazione dei progetti, a prescindere dalla stima annuale del rischio di rendicontazione.
- costi per contenzioso del lavoro, chiusi o definiti con certezza nel corso del 2020: si tratta di tutte le definizioni giudiziarie e transattive chiuse nell'anno, a prescindere dall'effettivo pagamento e dal fatto che tali rischi fossero stati oggetto di stima ed accantonamento in esercizi precedenti.
- costi derivanti dalle perdite su crediti proprie della Società, quando queste corrispondano all'impossibilità futura di recupero del credito stesso, dichiarata anche per motivi legati alla convenienza economica dell'azione di recupero, a prescindere dal fatto che il rischio di mancato realizzo sia stato oggetto di valutazione ed accantonamento in esercizi precedenti.

Per il 2020 tali elementi sono di seguito dettagliati:

| | |
|------------------------|-----------|
| decurtato progetti | 256 |
| contenzioso del lavoro | 56 |
| Perdite su crediti | <u>20</u> |
| | 332 |

Al contributo agli oneri di funzionamento si è aggiunto per il 2020 il contributo per le spese del personale per € 2.000 mila, assegnato ad ANPAL Servizi con L. n. 160/2019 (€ 1.000) e D.L. n. 162/2019 (€ 1.000) convertito con L. n. 8/2020; esso ha concorso alla riduzione dell'impatto del costo delle risorse umane stabilizzate sui progetti per cui svolgono le attività, con effetto neutro sul Margine Operativo dell'azienda.

G.2 Costo della produzione

Nella tabella E si riporta il dettaglio del costo della produzione ripartito in funzione dei progetti che lo hanno generato.

Il saldo pari a € 164.119 mila include (valori espressi in migliaia di euro):

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

| | 2020 | 2019 | Differenza |
|---|----------------|---------------|---------------|
| Costi per servizi | 123.598 | 62.062 | 61.536 |
| <i>prestazioni professionali</i> | 227 | 235 | (8) |
| <i>collaborazioni coordinate e continuative</i> | 118.441 | 55.967 | 62.474 |
| <i>collaborazioni occasionali</i> | 0 | 4 | (4) |
| <i>pubblicità e promozione</i> | 22 | 9 | 13 |
| <i>prestazioni informatiche</i> | 2.326 | 1.522 | 804 |
| <i>buoni pasto (valore facciale unitario 7€)</i> | 137 | 545 | (408) |
| <i>rimborsi spese</i> | 229 | 769 | (540) |
| <i>convegni, seminari e congressi</i> | 67 | 541 | (474) |
| <i>prestazioni formative</i> | 46 | 76 | (30) |
| <i>spese generali (pulizia, guardiania, facchinaggio, energia, telefoniche ecc)</i> | 1.226 | 1.143 | 83 |
| <i>assicurazioni varie</i> | 428 | 312 | 116 |
| <i>rischi ed oneri relativi a servizi</i> | 100 | 332 | (232) |
| <i>altre spese varie</i> | 348 | 607 | (259) |
| costi per godimento beni di terzi | 3.123 | 3.084 | 39 |
| <i>affitto sedi e oneri accessori</i> | 2.411 | 2.448 | (37) |
| <i>manutenzione ordinaria sedi</i> | 209 | 206 | 3 |
| <i>altri affitti passivi</i> | 68 | 280 | (212) |
| <i>noleggi e oneri accessori</i> | 434 | 150 | 284 |
| costi del personale | 34.636 | 34.069 | 567 |
| ammortamenti e svalutazioni | 843 | 293 | 550 |
| <i>ammortamenti di periodo</i> | 418 | 293 | 125 |
| <i>svalutazione crediti</i> | 425 | 0 | 425 |
| altri accantonamenti | 1 | 1 | (0) |
| oneri diversi di gestione | 1.919 | 1.721 | 198 |
| <i>iva pro rata promiscua</i> | 1.091 | 1.054 | 37 |
| <i>perdita su crediti</i> | 257 | 0 | 257 |
| <i>acc.to rischi rendicontazione</i> | 33 | 0 | 33 |
| <i>sopravvenienze passive- rettif. ricavi</i> | 78 | 62 | 16 |
| <i>tassa rifiuti</i> | 153 | 177 | (24) |
| <i>fotocopie cancelleria e stampati</i> | 63 | 169 | (106) |
| <i>altri costi vari</i> | 244 | 259 | (15) |

G.3 Proventi ed oneri finanziari

La voce include:

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

| | 2020 | 2019 | Variazione |
|---|----------------|---------------|----------------|
| interessi attivi su depositi cauzionali | 276 | 4.406 | (4.130) |
| interessi attivi su depositi in c/c | 1.028 | 2.878 | (1.850) |
| altri proventi finanziari | 169.807 | 15.072 | 154.735 |
| interessi e altri oneri | (24) | (1.270) | 1.246 |
| Utili/perdite su cambi | (1) | (6) | 5 |
| | <u>171.087</u> | <u>21.080</u> | <u>150.007</u> |

L'incremento del saldo è legato alla rilevazione degli interessi liquidati su crediti fiscali.

La ripartizione degli interessi passivi e degli altri oneri per tipologia di debito risulta dalla seguente tabella:

| | Prestiti obbligazionari | Debiti verso banche | Altri | Totale |
|------------------------------------|-------------------------|---------------------|-------|--------|
| Interessi e altri oneri finanziari | | | 24 | 24 |

G.4 Rettifiche di valore delle attività finanziarie

Nessun valore risulta dal bilancio di periodo.

G.5 Imposte sul reddito

Il saldo è così composto:

| | | 2020 | 2019 | Variazione |
|-----------------------------|------|------------------|------------------|--------------------|
| imposte Correnti | IRES | 1.218.114 | 397.996 | 820.118 |
| | IRAP | 712.864 | 1.271.852 | (558.988) |
| | | <u>1.930.978</u> | <u>1.669.848</u> | <u>261.130</u> |
| imposte esercizi precedenti | IRES | | | 0 |
| | IRAP | | | 0 |
| | | <u>0</u> | <u>0</u> | <u>0</u> |
| imposte anticipate | IRES | (829.853) | 181.599 | (1.011.452) |
| | IRAP | | | 0 |
| | | <u>(829.853)</u> | <u>181.599</u> | <u>(1.011.452)</u> |
| Totale | IRES | 388.261 | 579.595 | (191.334) |
| | IRAP | 712.864 | 1.271.852 | (558.988) |
| | | <u>1.101.125</u> | <u>1.851.447</u> | <u>(750.322)</u> |

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

Le imposte correnti registrano un decremento netto di € 750 mila euro quale risultante, oltre che della riduzione del risultato ante imposte, dei fattori di seguito elencati:

- Il risparmio IRAP realizzato per effetto del DL 34/2020, cd Decreto Rilancio, con il quale è stata riconosciuta una riduzione d'imposta corrispondente a quanto dovuto a titolo di primo acconto;
- l'incremento dell'IRES corrente per effetto della rilevanza degli accantonamenti non deducibili, segnatamente quello relativo all'indennizzo assicurativo Assap di cui si è riferito nel paragrafo C della presente nota;
- la rilevazione di imposte anticipate legate agli accantonamenti di cui al punto precedente, che costituiscono una differenza temporanea tra imponibile civilistico e fiscale e saranno recuperati al momento dell'utilizzo dei fondi accantonati.

Per le imposte anticipate si rinvia al paragrafo E2.2.5.

Di seguito si dettaglia la differenza tra il risultato ante imposte e l'imponibile fiscale, da cui si originano le imposte correnti:

IRAP

| | Saldi contabili | Variazioni | Saldi IRAP |
|--|-----------------|------------------|---------------|
| Ricavi delle vendite e delle prestazioni | 3.031 | | 3.031 |
| variazioni dei lavori in corso | (1.109) | | (1.109) |
| altri ricavi e proventi | 163.373 | (97.672) | 65.701 |
| TOTALE COMPONENTI POSITIVI | 165.295 | (97.672) | 67.623 |
| Costi per servizi | 123.598 | (118.367) | 5.231 |
| Costi per godimento di beni di terzi | 3.123 | (122) | 3.001 |
| Costo del personale | 34.636 | (2.873) | 31.763 |
| ammortamenti e svalutazioni | 418 | (99) | 319 |
| Accantonamenti | 0 | | 0 |
| Oneri diversi di gestione | 1.919 | (385) | 1.534 |
| TOTALE COMPONENTI NEGATIVI | 163.694 | (121.846) | 41.848 |
| MARGINE | 328.989 | 24.174 | 25.775 |
| VdP imponibile | | | 25.775 |
| onere fiscale teorico : 4,61% | | | 1.188 |
| riduzione ex D.L. 34/2020 | | | (475) |
| onere fiscale effettivo | | | 713 |

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

IRES

| | |
|---|----------------|
| RISULTATO ANTE IMPOSTE | 1.347 |
| VARIAZIONI IN AUMENTO | 5.785 |
| + COMPENSI SINDACI 2020 (RIPRESO TOTALM. IN QUANTO COMP.UNICO) | 59 |
| + ACC.TO F.DO SVALUTAZIONE CREDITI COMMERCIALI (conto 320999) | 15 |
| + ACC.TO F.DO SVALUTAZIONE CREDITI CONTROLLANTI (conto 324999) | 445 |
| + ACC.TO CAUSE DI LEGALI (CONTO 112003) | 3.903 |
| + ACC.TO RISCHI PROGETTI A RENDICONTAZIONE (CONTO 112005) | 33 |
| + ACC.TO F.DO RISCHI CAUSE DI LAVORO (CONTO 112006) | 240 |
| + ACC. F.DO PERDITE PER RISCHI VARI B13 (CONTO 112020) | 1 |
| + TELEFONICHE INEDUCIBILI 20% | 88 |
| + ALTRI COSTI X SERVIZI INEDUCIBILI | 3 |
| + ALTRI AFFITTI PASS. INEDUCIBILI (CONNESSI AUTOMEZZI) | 30 |
| + COSTO AUTOMEZZI QUOTA INEDUCIBILE | 15 |
| + SOPRAVVENIENZE PASSIVE | 448 |
| + IVA INEDUCIBILE | 165 |
| + QUOTA PARTE INEDUCIBILE DEI CONTRIBUTI FASI PENSIONATI | 82 |
| + SPESE VITTO ED ALLOGGIO NON CONN.A TRASF. - QUOTA INDED. 25% | 1 |
| +ALTRI COSTI INEDUCIBILI | 257 |
| VARIAZIONI IN DIMINUZIONE | (2.057) |
| - COMPENSI SINDACI LETT. B) PAGATO 2020 COMPET.2019 | (59) |
| - UTIL. F.DO SVALUTAZIONE ALTRI CREDITI TASSATI ANNI PRECEDENTI | (20) |
| - UTIL. F.DO RISCHI CAUSE DI LAVORO - CONTENZIOSI CHIUSI | (38) |
| - UTIL. F.DO RISCHI CAUSE DI LAVORO - ECCEDENZA | (344) |
| - SOPRAVVENIENZE ATTIVE ECC. FONDI | (755) |
| - 4% TFR VERSATO F.DO PREVIDENZA | (62) |
| - REG.FATTURE IVA IND SU ACC.TI ANNO PRECEDENTE | (125) |
| - DEDUZIONE IRAP SUL COSTO DEL LAVORO (DAL 2012) | (599) |
| -ALTRO | (55) |
| IMPONIBILE IRES | 5.075 |
| IRES 24% | 1.218 |

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

H Altre informazioni

H.1 Direzione e Coordinamento

Come noto, sulla base delle previsioni contenute nel Decreto Legislativo n. 150/2015 l'ANPAL è subentrata nella titolarità delle azioni di Italia Lavoro S.p.A., la cui denominazione sociale – per effetto della Legge di stabilità 2017, è stata poi mutata in ANPAL Servizi S.p.A.

Lo Statuto societario, adottato con delibera dell'Assemblea Straordinaria dei soci del 12 luglio 2017, prevede l'esercizio del controllo analogo da parte di ANPAL.

Tale assetto è stato modificato per effetto del D.L. n.73 del 25/05/2021 (cd Decreto Sostegni Bis), di cui si è riferito nell'introduzione alla quale si rinvia.

Di seguito si riporta la sintesi dei dati del bilancio 2019 dell'ANPAL:

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

| Stato patrimoniale- attivo | |
|---|------------------|
| Immobilizzazioni immateriali | 8 |
| Immobilizzazioni materiali | 50 |
| Immobilizzazioni finanziarie | 109.592 |
| <i>Totale Immobilizzazioni</i> | <i>109.650</i> |
| Rimanenze | - |
| Residui Attivi | 106.947 |
| Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni | - |
| Disponibilità liquide | 1.277.765 |
| <i>Attivo Circolante</i> | <i>1.384.712</i> |
| <i>Ratei e Risconti attivi</i> | <i>4.948</i> |
| <i>Totale Attivo</i> | <i>1.499.311</i> |
| Stato patrimoniale- passivo e netto | |
| <i>Patrimonio netto</i> | <i>876.551</i> |
| <i>Contributo in conto capitale</i> | - |
| <i>Fondi rischi</i> | - |
| <i>TFR</i> | <i>1.260</i> |
| <i>Residui passivi</i> | <i>621.499</i> |
| <i>Ratei e Risconti passivi</i> | - |
| <i>Totale Passivo e Patrimonio netto</i> | <i>1.499.311</i> |
| Conto economico | |
| Valore della produzione | 248.275 |
| Costo della produzione | 30.665 |
| <i>Differenza</i> | <i>217.610</i> |
| <i>Proventi ed oneri finanziari</i> | - |
| <i>Rettifica di valore delle attività finanziarie</i> | - |
| <i>Risultato prima delle imposte</i> | <i>217.610</i> |
| <i>Imposte</i> | - |
| <i>Avanzo/Disavanzo</i> | <i>217.610</i> |

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

H.2 Dati sull'occupazione

L'organico aziendale, ripartito per categoria, rispetto al precedente esercizio ha subito le seguenti variazioni:

| Organico | 31.12.19 | | Ingressi / Uscite | 31.12.20 | |
|------------------|------------|----------------|-------------------|------------|----------------|
| Dirigenti | 24 | CTI 24 | -2 | 22 | CTI 22 |
| | | CTD - | | | CTD - |
| Quadri/Impiegati | 520 | CTI 413 | 39/-29 | 530 | CTI 530 |
| | | CTD 107 | | | CTD - |
| Giornalisti | 1 | CTI 1 | | 1 | CTI 1 |
| | | CTD - | | | CTD - |
| Totale | 545 | CTI 438 | 39/-31 | 553 | CTI 553 |
| | | CTD 107 | | | CTD - |

Nel 2020 la presenza media del personale su base annua risulta dal seguente prospetto:

| | Dirigenti | Quadri/Impiegati | Altri dipendenti | Totale |
|--------------|-----------|------------------|------------------|---------------|
| Numero medio | 23,42 | 523,75 | 1 | 548,17 |

Il personale di cui sopra è ripartito nelle seguenti sedi territoriali:

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

| Sede | Totale | Dirigenti | Quadri/Impiegati | Giornalisti |
|---------------|---------------|------------------|-------------------------|--------------------|
| Roma | 364 | 18 | 345 | 1 |
| Milano | 16 | | 16 | |
| Napoli | 28 | 1 | 27 | |
| Genova | 11 | | 11 | |
| Perugia | 4 | | 4 | |
| Potenza | 5 | | 5 | |
| Cagliari | 5 | | 5 | |
| Torino | 17 | | 17 | |
| Pescara | 19 | 1 | 18 | |
| Palermo | 18 | 1 | 17 | |
| Campobasso | 2 | | 2 | |
| Bari | 20 | 1 | 19 | |
| Catanzaro | 13 | | 13 | |
| Firenze | 6 | | 6 | |
| Mestre | 10 | | 10 | |
| Trieste | 2 | | 2 | |
| Bologna | 8 | | 8 | |
| Ascoli Piceno | 5 | | 5 | |
| Totale | 553 | 22 | 530 | 1 |

Il contratto di lavoro applicato per gli impiegati è il CCAL per i dipendenti di ANPAL Servizi S.p.A. ex Italia Lavoro, per i dirigenti il CCNL dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi, per i giornalisti il CCNL giornalistico.

H.3 Informativa sui contributi da amministrazioni pubbliche e soggetti equiparati

Le informazioni richieste in tema di contribuzioni pubbliche previsti dalla Legge 4 agosto 2017 n. 124, come modificata dal D.L. 34/2019, sono esposte negli allegati F, G, H, I; in particolare:

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

- Contributi ricevuti:
 - o Contributi assegnati ad ANPAL Servizi, esposti sia per competenza sia per cassa (tabelle H e I)
 - o Contributi ricevuti da gestire per conto terzi, esposti per cassa (tabella G)
- Contributi erogati a beneficiari per conto terzi, esposti per cassa (tabella F)

Sulla base delle previsioni contenute nel comma 127 dell'art 1 della citata norma le tabelle espongono i contributi superiori a € 10 mila per ciascun beneficiario. L'elenco completo dei contributi erogati è disponibile sul nostro sito www.anpalservizi.it nella sezione Trasparenza.

H.4 Compensi amministratori e sindaci

I compensi per gli organismi collegiali sono di seguito sintetizzati:

| | Amministratore | Sindaci | Totale |
|----------------|----------------|---------|---------|
| Compensi | - | 59.119 | 59.119 |
| Rimborsi spese | 100.921 | - | 100.921 |

Sulla base delle previsioni del D.Lgs 150/2015 la carica di Amministratore Unico di ANPAL Servizi discende da quella di Presidente di ANPAL, ed in quanto tale non ha diritto a compensi.

Le spese rimborsate, per loro natura, sono in parte indifferenziate in quanto sostenute nell'interesse di entrambe le Amministrazioni.

L'attribuzione ai due soggetti deve essere definita attraverso un criterio che ne garantisca una congrua ripartizione. Ad oggi nessun accordo in tal senso è stato ancora raggiunto. Si segnala unicamente che nel corso del 2020 il Collegio dei Revisori di ANPAL ha formulato una specifica richiesta relativa ai rimborsi spese al Ministero del Lavoro; quest'ultimo, riscontrando la richiesta, ha affermato che la materia rientra nei margini di autonomia dell'ANPAL stessa e che, in tema di riparto, occorre verificare se le spese riguardino il funzionamento di ANPAL o di ANPAL Servizi.

Nelle more di ulteriori sviluppi, si è confermata l'impostazione adottata lo scorso esercizio:

- E' stato ipotizzato un riparto in funzione della natura delle spese

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

- La quota posta a carico della controllante ed iscritta tra i crediti è stata prudentemente svalutata al 100%

Di seguito si riepilogano i rimborsi spese riconosciuti all'Amministratore Unico in funzione della natura, con l'evidenza del riparto effettuato (importi espressi in €/000) :

| Tipologie spese | ANPAL Servizi | | ANPAL | |
|---|---------------|-----------|-----------|-----------|
| | | | | |
| a) Spese di viaggio e alloggio (art. 2 del Regolamento) | | 38 | | 33 |
| <i>Viaggio</i> | <i>38</i> | | | |
| <i>Alloggio</i> | | | <i>33</i> | |
| b) Spese per trasferte (art. 3 Regolamento) | | - | | 2 |
| c) Taxi o mezzi a noleggio (art. 4 del Regolamento) | | 28 | | |
| d) Spese di rappresentanza (art. 6 del Regolamento) | | - | | |
| Totale | | 66 | | 35 |

Si specifica, ai sensi del n. 16 dell'art. 2427 del codice civile, che non sussistono anticipazioni e/o crediti verso amministratori e sindaci, né sono stati assunti impegni per loro conto o prestate garanzie a loro favore.

H.5 Compensi società di revisione

La revisione dei conti per il triennio 2018-2020 è stata affidata alla BDO Italia Spa, il cui compenso annuale era stato contrattualmente determinato in € 12 mila; in relazione all'aumentato valore della produzione realizzato a partire dal 2019 legato all'attuazione del "Reddito di Cittadinanza", sulla base delle previsioni contenute nel contratto in tema di "criteri di adeguamento dei corrispettivi" la BDO ha richiesto un adeguamento del corrispettivo per € 3 mila.

Nessun ulteriore incarico è stato conferito e /o liquidato alla BDO Italia Spa nel corso del 2020 e fino alla data di stesura del presente bilancio.

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

| | Revisione legale dei conti annuali | Altri servizi di verifica svolti | Servizi di consulenza fiscale | Altri servizi diversi dalla revisione contabile | Totale corrispettivi spettanti al revisore legale o alla società di revisione |
|--------|------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|---|---|
| Valore | 14.920 | | | | 14.920 |

H.6 Operazioni con parti correlate

Non vi sono operazioni rilevanti con parti correlate al di fuori di quelle di cui si è data notizia nei paragrafi relativi ai saldi verso la controllante (ANPAL).

H.7 Impegni e garanzie

Al fine di ottemperare alle previsioni del n. 9 dell'art. 2427 cc si dà atto che non vi sono:

- Impegni e garanzie prestate; le passività potenziali sono state opportunamente accantonate ove ne ricorrevano i presupposti. Le passività possibili e/o non quantificabili sono state adeguatamente descritte nel paragrafo relativo ai fondi per oneri e rischi della presente nota
- Impegni in materia di trattamento di quiescenza e simili
- Impegni assunti nei confronti di controllate, collegate, controllante e imprese sottoposte al controllo della controllante

H.8 Gestione per conto dell'ente concedente

Molti progetti prevedono l'assegnazione di contributi per conto dell'ente concedente; i relativi saldi, in relazione alla natura della movimentazione finanziaria, trovano unicamente riflesso nei saldi patrimoniali.

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

I contributi assegnati a terzi nel corso del 2020 ammontano a € 5.227 mila, come risulta dalla tabella sottostante che espone la movimentazione dei “crediti per partite finanziarie” di cui si è riferito al paragrafo E.2.2.6 della presente nota.

| PROGETTO | Saldo 2019 | Incrementi per nuovi contributi accertati | Decrementi per termine progetto | Saldo 2020 |
|---------------------------------|---------------|---|---------------------------------|---------------|
| 126N (ASSAP) (*) | 2.001 | | | 2.001 |
| 128N (FIXO S&U) | 20.806 | 628 | | 21.434 |
| 128N.COF (FIXO 008) | 394 | | 394 | 0 |
| 128N.SP (FIXO DUALE) | 6.360 | 59 | | 6.419 |
| 128N.SP (FIXO 7T) | 0 | 546 | | 546 |
| 128N.YG (FIXO GARANZIA GIOVANI) | 6.506 | | 536 | 5.970 |
| 140N FPM (TAIMS) | 2.019 | | 2.019 | 0 |
| 140NFPM (GIOVANI 2G) | 600 | | 600 | (0) |
| 140NFPM2 (PERCORSI e TIROCINI) | 7.468 | 255 | | 7.723 |
| 161N (FIXO LINEA 6B) | 509 | | | 509 |
| 168N (SPA) | 6.991 | | 6.991 | 0 |
| 170N (INSIDE) | 39 | | | 39 |
| 178N (PUOI) | 267 | 3.706 | | 3.973 |
| ALTRI minori | 110 | 33 | | 143 |
| TOTALE | 54.070 | 5.227 | 10.540 | 48.757 |

Ulteriori dettagli circa i contributi a terzi per conto dell'ente concedente sono contenuti nel paragrafo H.3 della presente nota.

H.9 Costi e ricavi di entità o incidenza eccezionali

Il bilancio 2020 include l'indennizzo assicurativo per € 3.902 (ed il relativo accantonamento), di cui si è riferito nel paragrafo C della presente nota.

H.10 Eventi successivi alla chiusura dell'esercizio

Il Governo con il D.L. n.73 del 25/05/2021 (cd Decreto Sostegni Bis)- art. 46, commi 2, 3 e 4 - ha apportato importanti modifiche al Dlgs 150/2015 riferite, in particolare, alla governance di ANPAL e di ANPAL Servizi;

Bilancio al 31.12.2020 – Nota Integrativa

nel paragrafo introduttivo della presente nota sono stati evidenziati gli aspetti più significativi contenuti nel decreto citato.

Inoltre nel corso del 2021 è stato avviato uno studio finalizzato alla scissione della In.Sar., di cui si è data menzione nel paragrafo C della presente nota.

Signori azionisti,

Vi evidenziamo che il bilancio della Vostra Società chiuso al 31.12.2020 è stato assoggettato a revisione contabile dalla *BDO ITALIA S.P.A.* in conformità a quanto deliberato dall'Assemblea dei Soci su proposta del Collegio Sindacale.

Vi invitiamo ad approvare il bilancio al 31.12.2020 della Vostra Società, composto dello stato patrimoniale, del conto economico, della nota integrativa e del rendiconto finanziario.

Alla luce di quanto relazionato, il bilancio che sottoponiamo alla Vostra approvazione chiude con un utile di esercizio di € 245.676 che proponiamo di destinare

- per € 12.284 alla Riserva Legale

- per € 233.392 alla Riserva Straordinaria

L'Amministratore Unico

Domenico Parisi

Importi in €/000

| WBE | DESCRIZIONE | FATTURE EMESSE | | FATTURE DA EMETTERE | NOTE CREDITO DA EMETTERE | FONDO SVALUTAZIONE | CREDITO NETTO |
|---|---|----------------|-------------------------|---------------------|--------------------------|--------------------|-------------------|
| | | per anticipo | per stato avanz. Lavori | | | | |
| A. Crediti per progetti ideati da Anpal Servizi ed ammessi a contributo | | | | | | | |
| 115NFPM | Programmazione e organizzazione dei servizi per il reimpiego degli immigrati nelle regioni del Centro Nord - Integrazione - Fondo Politiche Migratorie | | | 115.131 | | | 115.131 |
| 121N | VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE E NELLA TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO | | 3.427 | | | | 3.427 |
| 126N | AsSap - Azione di Sistema per lo Sviluppo di Sistemi Integrati di servizi alla Persona | | | | (406.076) | | (406.076) |
| 140NFPM | Programmazione e gestione delle politiche migratorie | | | 1.180.329 | | | 1.180.329 |
| 140NFPM2 | Programmazione e gestione delle politiche migratorie | | | 857.698 | | | 857.698 |
| 143N | Pos.sia.moi Pari Opportunità, Salute e Sicurezza, Interventi e Azioni Mirate e Orientate | | 109.506 | | (449) | | 109.057 |
| 144N | LIFT - Lavoro Immigrazione Formazione Tirocini Percorsi di politica attiva del lavoro per l'inserimento socio lavorativo di fasce vulnerabili di migranti | | 35.150 | | | | 35.150 |
| 153N | POLITICHE ATTIVE PER SOSTENERE IL LAVORO IL LAVORO DELLE DONNE E LE POLITICHE DELLE PARI OPPORTUNITA' | | 37.577 | | | | 37.577 |
| 170N | INSIDE - Inserimento Integrazione NordSud | | 170 | 157 | (1.953) | | (1.626) |
| 171N | PARI Opp - Politiche attive per sostenere il lavoro delle donne e le politiche di pari opportunità | | 10.485 | | | | 10.485 |
| 178N.FSE | PUOI - FSE | 1.417 | | | | | 1.417 |
| 180N19 | RdC-Reddito di Cittadinanza | | | 693.656 | (5.607) | | 688.050 |
| 180N20 | RdC-Reddito di Cittadinanza | | | 9.600.998 | | | 9.600.998 |
| 63N | PARI - CONTRIBUTI ALL'INSERIMENTO | | | | (167) | | (167) |
| E14 | LA MOBILITÀ INTERNAZIONALE DEL LAVORO | | | 2.940.628 | (3.479) | | 2.937.149 |
| 149N | Programma sperimentale di intervento per la promozione dell'inserimento lavorativo di soggetti discriminati e svantaggiati | | 1.100 | | | | 1.100 |
| 176N | PIANO FORMATIVO 2018 - FDIR 18640 | | | 21.473 | | | 21.473 |
| 181N | PIANO FORMATIVO 2019 | | 45.952 | 3.777 | (3.777) | | 45.952 |
| A. Crediti per progetti ideati da Anpal Servizi ed ammessi a contributo Totale | | 1.417 | 243.367 | 15.413.848 | (421.507) | | 15.237.125 |

TABELLA A

pag.1 di 2

Importi in €/000

| WBE | DESCRIZIONE | FATTURE EMESSE | | FATTURE DA EMETTERE | NOTE CREDITO DA EMETTERE | FONDO SVALUTAZIONE | CREDITO NETTO |
|---|--|----------------|-------------------------|---------------------|--------------------------|--------------------|-------------------|
| | | per anticipo | per stato avanz. Lavori | | | | |
| B. Crediti per prestaz. di servizio: progetti realizzati da Anpal Servizi | | | | | | | |
| 156N | SUPPORTO ALLA GOVERNANCE INTEGRATA DELLE POLITICHE MIGRATORIE TRA LAVORO E INTEGRAZIONE SOCIALE - FPM 2014 | | 91.429 | | (4.251) | | 87.178 |
| 177N | PR.AUD. - PROTEZIONE, AUTONOMIA, DIGNITA' DAL LAVORO - SUPPORTO ALLA GOVERNANCE INTEGRATA DELLE POLITICHE MIGRATORIE TRA LAVORO E INTEGRAZIONE SOCIALE | | | 736.971 | | | 736.971 |
| 182N | SUPPORTO NELLE POLITICHE PER L'IMMIGRAZIONE E DI COOPERAZIONE BILATERALE CON I PAESI DI ORIGINE | | | 208.103 | (38) | | 208.065 |
| 86N | ASSISTENZA TECNICA AL FONDO PER L'INCLUSIONE SOCIALE DEGLI IMMIGRATI | | | 825 | | | 825 |
| B19550 | LSU-Provincia di Napoli | | 24.000 | | (20.000) | | 4.000 |
| B19516.08 | SOSTENIBILITA' E SVILUPPO OLTRE LA RACCO | | 101.063 | | | (42.110) | 58.953 |
| B19518.08 | SOSTENIBILITA' E SVILUPPO OLTRE LA RACCO | | 236.799 | | | (98.666) | 138.133 |
| R09518 | Tirocini in Campania | | 512.511 | | | (212.711) | 299.800 |
| R09562 | COMUNE DI PALERMO - II FASE - ASSISTENZA | | 359.302 | | (2.901) | (147.021) | 209.379 |
| R09363 | CRISI GESIP - SUPPORTO AI PERCORSI DI FUORIUSCITA/RICOLLOCAZIONE DEI LAVORATORI IN ESUBERO | | | | (12.635) | | (12.635) |
| 128N.COF.LOM | FIXO | | (56.000) | | | | (56.000) |
| R09364 | GIOVANI IN SICILIA | | 29.047 | | (11) | (29.047) | (11) |
| APP | Recupero spese | | 16.267 | | | | 16.267 |
| B. Crediti a prestaz. di servizio: progetti realizzati da Anpal Servizi Totale | | | 0 | 1.314.418 | (99.836) | (529.555) | 1.690.926 |
| Totale generale Tabella (A+B) | | 1.417 | 1.557.785 | 16.359.747 | (461.343) | (529.555) | 16.928.051 |

TABELLA A

pag.2 di 2

Importi in €/000

| WBE | DESCRIZIONE | FATTURE EMESSE | | FATTURE DA EMETTERE | NOTE CREDITO DA EMETTERE | FONDO SVALUTAZIONE | CREDITO NETTO |
|---------------|--|----------------|-------------------------|---------------------|--------------------------|--------------------|---------------|
| | | per anticipo | per stato avanz. Lavori | | | | |
| 102N | PARI VOUCHER 2007 | | | 1.036 | (7.975) | | (6.940) |
| 103N | Azione di sistema per le politiche di reimpiego | | | 133 | | | 133 |
| 103N.INLA | INLA 2 | | | | (1.395) | | (1.395) |
| 103N.OVER50 | MANAGER TO WORK | | 565 | | | | 565 |
| 106N | Supporto Tecnico Informativo al PON | | 11 | | | | 11 |
| 107N | PON 2009-2011 INCREASE - Innovazione e crescita a supporto dell'efficienza dei servizi per il lavoro: servizi e prodotti per la formazione degli attori del mercato del lavoro | | | | | | |
| 109N | STANDARD NAZIONALI E SUPPORTO ALLA GOVERCE NAZIONALE | 1 | | | | | 1 |
| 110N | PON 2009 - 2011 Supporto alla transnazionalità | | | | | | |
| 114N | Qualificazione servizi per il lavoro e supporto alla governance regionale | | | | | | |
| 116N | Supporti documentali e informativi per la governance e la qualificazione dei sistemi | 3 | | | | | 3 |
| 118N | LAVORO & SVILUPPO 4 | 4.392 | | 61 | | | 4.453 |
| 125N | AMVA - APPRENDISTATO E MESTIERI A VOCAZIONE ARTIGIANALE | 11.552 | | 1 | (1) | | 11.553 |
| 128NSP.15 | FIXO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione | 40 | | 2 | (2) | | 40 |
| 128NSP.16 | FIXO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione | 879 | | | | | 879 |
| 128NSP.17 | FIXO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione | 812 | | | | | 812 |
| 128N.SP.7T.16 | FIXO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione | 2 | | | | | 2 |
| 128N.SP.7T.17 | FIXO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione | 219 | | | (1) | | 219 |
| 128N.SP.7T.18 | FIXO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione | 55 | | | | | 55 |
| 128N.SP.7T.19 | FIXO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione | | | 166 | (1) | | 166 |
| 128N.YG.5B.1B | FIXO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione | | | 250 | (5) | | 245 |
| 128N.YG.5B.1C | FIXO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione | | | 376 | | | 376 |
| 133N | SUPPORTI TECNICI INFORMATIVI AL PON | (14) | | | (14) | | |
| 134N | Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego | (33) | | 587 | (1) | | 553 |
| 135N | SUPPORTO ALLA TRANSNAZIONALITA' | | | | (1) | | (1) |
| 136N | PIANIFICAZIONE OPERATIVA TERRITORIALE | 1.040 | | | | | 1.040 |
| 150N | PIANO DI COMUNICAZIONE GARANZIA PER I GIOVANI | 478 | | 20 | | | 498 |
| 150N.14.REG | PIANO DI COMUNICAZIONE GARANZIA PER I GIOVANI REGIONALE | 19 | | | | | 19 |
| 150N.15.REG | PIANO DI COMUNICAZIONE GARANZIA PER I GIOVANI REGIONALE | 70 | | | | | 70 |
| 150N.16.REG | PIANO DI COMUNICAZIONE GARANZIA PER I GIOVANI REGIONALE | (106) | | | | | (106) |
| 151N | PIANO NAZIONALE DI FORMAZIONE PER LO SVILUPPO DELL'OCCUPAZIONE DEI GIOVANI | | (125) | | | | (125) |
| 157N15 | E.Qu.I.P. E. 2020 | | | | (1) | | (1) |
| 157N16 | E.Qu.I.P. E. 2020 | 277 | | | | | 277 |
| 158N15 | WTW 2015 - 2016 | 129 | | 1 | | | 130 |
| 158N16 | PA 2016_Azioni di sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego 2015/2016 | 2.715 | | | | | 2.715 |
| 161N15 | FIXO-YEI Linea 6 | | | 582 | | | 582 |
| 161N16 | FIXO-YEI Linea 6 | | | 1.165 | (972) | | 193 |
| 161N17 | FIXO-YEI Linea 6 | | | 1.245 | (4) | | 1.242 |
| 163N15 | AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO | 156 | | | | | 156 |

TABELLA B
pag 1 di 4

Importi in €/000

| WBE | DESCRIZIONE | FATTURE EMESSE | | FATTURE DA EMETTERE | NOTE CREDITO DA EMETTERE | FONDO SVALUTAZIONE | CREDITO NETTO |
|-----------------|---|----------------|-------------------------|---------------------|--------------------------|--------------------|---------------|
| | | per anticipo | per stato avanz. Lavori | | | | |
| 163N16 | AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO | | 868 | | | | 868 |
| 164N15 | COMPASupportare la comunicazione dell e politiche attive del lavoro | | 134 | | | | 134 |
| 164N16 | COMPASupportare la comunicazione dell e politiche attive del lavoro | | 247 | | | | 247 |
| 164N17 | COMPASupportare la comunicazione dell e politiche attive del lavoro | | 253 | | | | 253 |
| 164N18 | COMPASupportare la comunicazione dell e politiche attive del lavoro | | 250 | 10 | (7) | | 253 |
| 164N19 | COMPASupportare la comunicazione dell e politiche attive del lavoro | | 331 | | | | 331 |
| 164N20 | COMPASupportare la comunicazione dell e politiche attive del lavoro | | | 1.870 | (1.992) | | (123) |
| 165N15 | PRO.DIG.E.O. Prodotti e servizi Digitali per l'Empowerment degli Operatori | | 68 | | | | 68 |
| 165N16 | PRO.DIG.E.O. Prodotti e servizi Digitali per l'Empowerment degli Operatori | | 111 | | | | 111 |
| 166N15 | S.I.S.P.A. Strumenti informativi e standard per le politiche attive | | (97) | | | | (97) |
| 166N16 | S.I.S.P.A. Strumenti informativi e standard per le politiche attive | | 106 | | | | 106 |
| 166N17 | S.I.S.P.A. Strumenti informativi e standard per le politiche attive | | 110 | | | | 110 |
| 167N15 | STYG Supporti tecnologici alla Garanzia | | (99) | | | | (98) |
| 167N16 | STYG Supporti tecnologici alla Garanzia | | 117 | | | | 117 |
| 167N17 | STYG Supporti tecnologici alla Garanzia | | 113 | | 0 | | 113 |
| 168N15 | S.P.A.-Sperimentazioni di Politica Attiva (Botteghe) | | 243 | | | | 243 |
| 168N16 | S.P.A.-Sperimentazioni di Politica Attiva (Botteghe) | | 2.604 | 430 | | | 3.034 |
| 168N17 | S.P.A.-Sperimentazioni di Politica Attiva (Botteghe) | | 4.078 | 908 | 0 | | 4.986 |
| 169N15 | VALORIZZAZIONE STATISTICA | | 90 | | | | 90 |
| 169N16 | VALORIZZAZIONE STATISTICA | | 279 | | | | 279 |
| 172N17 | PIANO OPERATIVO 2017-2020 - PA 2017 | | 1.096 | | 0 | | 1.096 |
| 172N17.GES.IX | PIANO OPERATIVO 2017-2020 - PA 2017 | | 28 | | | | 28 |
| 172N17.SPL.IX | PIANO OPERATIVO 2017-2020 - PA 2017 | | 858 | | | | 858 |
| 172N17.TSL.IX | PIANO OPERATIVO 2017-2020 - PA 2017 | | 182 | | | | 182 |
| 172N18 | PIANO OPERATIVO 2017-2020 - PA 2018 | | 217 | | | | 217 |
| 172N18.GES.IX | PIANO OPERATIVO 2017-2020 - PA 2018 | | 1.066 | 7.791 | (4.019) | | 4.838 |
| 172N18.SPL.IX | PIANO OPERATIVO 2017-2020 - PA 2018 | | 182 | (12) | (47) | | 157 |
| 172N18.TSL.IX | PIANO OPERATIVO 2017-2020 - PA 2018 | | 217 | 1.119 | (220) | | 899 |
| 172N19 | PIANO OPERATIVO 2017-2020 - PA 2019 | | 595 | (41) | (268) | | 286 |
| 172N19.GES.IX | PIANO OPERATIVO 2017-2020 - PA 2019 | | | 15.515 | (12.229) | | 3.286 |
| 172N19.SPL.IX | PIANO OPERATIVO 2017-2020 - PA 2019 | | | 300 | (190) | | 110 |
| 172N19.TSL.IX | PIANO OPERATIVO 2017-2020 - PA 2019 | | | 985 | (795) | | 190 |
| 172N19R.IX.BX | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | 1.478 | 119 | (1.105) | | (478) |
| 172N19R.SEZ1.IX | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | | 223 | 0 | | 1.597 |
| 172N19R.SEZ1.L1 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | 232 | | | | 223 |
| 172N19R.SEZ1.L2 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | 214 | | | | 232 |
| 172N19R.SEZ1.L3 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | 292 | | | | 214 |
| 172N19R.SEZ1.L4 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | 5.992 | | 0 | | 292 |
| 172N19R.SEZ1.L5 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | 115 | | | | 5.991 |
| 172N19R.SEZ1.L6 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | 362 | | | | 115 |
| 172N19R.SEZ1.L7 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | 334 | | | | 362 |
| 172N19R.SEZ1.L8 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | 265 | | | | 334 |
| 172N19R.SEZ1.L9 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | 4.264 | 6 | | | 265 |
| 172N19R.SEZ2.IX | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | | 158 | | | 4.269 |

TABELLA B
pag 2 di 4

Importi in €/000

| WBE | DESCRIZIONE | FATTURE EMESSE | | FATTURE DA EMETTERE | NOTE CREDITO DA EMETTERE | FONDO SVALUTAZIONE | CREDITO NETTO |
|--------------------|--|----------------|-------------------------|---------------------|--------------------------|--------------------|---------------|
| | | per anticipo | per stato avanz. Lavori | | | | |
| 172N19R-SEZ3.L10 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | 981 | | | | 981 |
| 172N19R-SEZ3.L9 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | 404 | | | | 404 |
| 172N19R-SEZ4.L11 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | 204 | | | | 204 |
| 172N19R-SEZ5.L12 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | 193 | | | | 193 |
| 172N19R-SEZ6.L13 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | 729 | | | | 729 |
| 172N19R-SEZ7.L14 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | 318 | | | | 318 |
| 172N19R-SEZ7.L14.T | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | 412 | | | | 412 |
| 172N19R-SEZ7.L15 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | 224 | | | | 224 |
| 172N19R-SEZ7.L16 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | 140 | | | | 140 |
| 172N19R-SEZ8.IX | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | 181 | | | | 181 |
| 172N19R-SEZ8.L17 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | 184 | | | | 184 |
| 172N19R-SEZ8.L18 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | 205 | | | | 205 |
| 172N19R-SEZ8.L19 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | 295 | | | | 295 |
| 172N20R-IX.BX | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | | 3.156 | (1.766) | | 1.390 |
| 172N20R-SEZ1.IX | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | | 400 | (160) | | 240 |
| 172N20R-SEZ1.L1 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | | 562 | (384) | | 178 |
| 172N20R-SEZ1.L2 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | | 468 | (268) | | 199 |
| 172N20R-SEZ1.L3 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | | 696 | (313) | | 383 |
| 172N20R-SEZ1.L4 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | | 13.499 | (6.951) | | 6.548 |
| 172N20R-SEZ2.IX | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | | 240 | (235) | | 5 |
| 172N20R-SEZ2.L5 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | | 624 | (426) | | 197 |
| 172N20R-SEZ2.L6 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | | 612 | (426) | | 186 |
| 172N20R-SEZ2.L7 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | | 512 | (380) | | 132 |
| 172N20R-SEZ2.L8 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | | 9.529 | (6.244) | | 3.285 |
| 172N20R-SEZ3.IX | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | | 303 | (121) | | 182 |
| 172N20R-SEZ3.L10 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | | 1.931 | (2.399) | | (468) |
| 172N20R-SEZ3.L9 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | | 851 | (644) | | 207 |
| 172N20R-SEZ4.L11 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | | 415 | (540) | | (124) |
| 172N20R-SEZ5.L12 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | | 364 | (379) | | (14) |
| 172N20R-SEZ6.L13 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | | 1.863 | (870) | | 993 |
| 172N20R-SEZ7.L14 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | | 646 | (387) | | 259 |
| 172N20R-SEZ7.L14.T | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | | 1.279 | (523) | | 756 |
| 172N20R-SEZ7.L15 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | | 382 | (504) | | (121) |
| 172N20R-SEZ7.L16 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | | 343 | (294) | | 49 |
| 172N20R-SEZ8.IX | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | | 469 | (210) | | 259 |
| 172N20R-SEZ8.L17 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | | 425 | (364) | | 61 |
| 172N20R-SEZ8.L17.T | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | | 478 | (321) | | (321) |
| 172N20R-SEZ8.L18 | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | | 641 | (407) | | 234 |
| 172N20R-SEZ8.L19.T | PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021 | | | | (94) | | (94) |
| 33N | LAVORO & SVILUPPO | | (73) | | | | (73) |
| 6N | SPINN - Assistenza tecnica SPI | | 125 | | | | 125 |
| 64N | PARI - VOUCHER FORMATIVI | | | 1.103 | (239) | | 864 |

TABELLA B
pag 3 di 4

Importi in €/000

| WBE | DESCRIZIONE | FATTURE EMESSE | | FATTURE DA EMETTERE | NOTE CREDITO DA EMETTERE | FONDO SVALUTAZIONE | CREDITO NETTO |
|--|---|----------------|-------------------------|---------------------|--------------------------|--------------------|---------------|
| | | per anticipo | per stato avanz. Lavori | | | | |
| 77N | PROGETTO PICO - ADEGUAMENTO DELLE POTENZIALITA' ISPETTIVE ALLE ESIGENZE CONNESSE CON L'IMPLEMENTAZIONE DELLA LEGISLAZIONE COMUNITARIA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO | | | | (1) | | (1) |
| 81N | LAVORO & SVILUPPO 3 | | 709 | | | | 709 |
| 88N | Supporti tecnico-informativi al PON | | 0 | | | | 0 |
| 92N | Supporto alla transnazionalità | | 0 | | | | 0 |
| 96N | Formazione per il Reimpiego | | 0 | | | | 0 |
| E15 | OCCUPAZIONE E SVILUPPO DELLA COMUNITA' DEGLI ITALIANI ALL'ESTERO | | | | (5) | | (5) |
| E17 | APPRENDIMENTO RECIPROCO E DIVULGAZIONE: LA RETE EUROPEA CONTRO IL LAVORO SOMMERSO | | 48 | | | | 48 |
| R0811815 | AT PIANO GARANZIA GIOVANI REGIONE MARCHE | | 19 | | | | 19 |
| R0811816 | AT PIANO GARANZIA GIOVANI REGIONE MARCHE | | 156 | | | | 156 |
| R0952118 | REGIONE CAMPANIA COMUNICAZIONE GARANZIA GIOVANI | | 19 | | 0 | | 19 |
| R0952120 | REGIONE CAMPANIA COMUNICAZIONE GARANZIA | | | 166 | | | 166 |
| COF | CONTRIBUTO AGLI ONERI DI FUNZIONAMENTO E STRUTTURA | | | 1.882 | | | 1.882 |
| AU | Ribaltamento rimborsi spese AU | | | 69 | | (69) | |
| | TAGLI RIAMMESSI DA RIPARTIRE SUI PROGETTI (decurtato 2007-2013) | | | 193 | | | 193 |
| | Crediti per progetti ideati da Anpal Servizi (Italia Lavoro) ed ammessi a contributo Totale | | 55.594 | 80.149 | (57.361) | (69) | 78.312 |
| | Totale generale Tabella | | 55.594 | 80.149 | (57.361) | (69) | 78.312 |
| PARTITE IN CORSO DI DEFINIZIONE CON ANPAL | | | | | | | |
| | Decurtato | | | | | | 1.212 |
| | altro | | | | | | (133) |
| | fondo sval. Crediti | | | | | | (410) |
| | TOTALE CREDITO VERSO ANPAL | | | | | | 78.981 |

TABELLA B
pag.4 di 4

Importi in €/000

| Cliente | codice progetto | denominazione progetto | ANTICIPATI PROPRI | | | ANTICIPATI CONTO TERZI | | | |
|--|-------------------|---|-----------------------------------|----------------|----------------|------------------------|----------------|--------------|------------------------|
| | | | Anticipi al 01.01.2020 | Nuovi Anticipi | Chiusure | Anticipi al 31.12.2020 | Nuovi Anticipi | Chiusure | Anticipi al 31.12.2020 |
| MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI | 140N.FPM1 | PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE | - | - | - | 4.155 | - | 2.619 | 1.536 |
| | 140N.FPM2 | PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE | 1.096 | - | 1.096 | 6.254 | - | - | 6.254 |
| | 144N | LIFT - LAVORO IMMIGRAZIONE FORMAZIONE TIROCINI PERSORCI DI POLITICA ATTIVA DEL LAVORO PER L'INSERIMENTO SOCIO LAVORATIVO DI FASCE VULNERABILI DI MIGRANTI | - | - | - | - | - | - | 0 |
| | 177N | PR-AUD. - PROTEZIONE, AUTONOMIA, DIGNITÀ DAL LAVORO - SUPPORTO ALLA GOVERNANCE INTEGRATA DELLE POLITICHE MIGRATORIE TRA LAVORO E INTEGRAZIONE SOCIALE | 713 | 713 | 1.426 | - | - | 1.211 | - |
| | 178N.FAMI | PUOI - PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE | 1.908 | - | - | 10.584 | - | - | 10.584 |
| | 178N.FSE | PUOI - PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE | 317 | 417 | - | 734 | - | - | 2.025 |
| | 180N.19 | RdC-Reddito di Cittadinanza | - | 97.500 | 97.500 | - | - | - | - |
| | 182N | SUPPORTO NELLE POLITICHE PER L'IMMIGRAZIONE E DI COOPERAZIONE BILATERALE CON I PAESI DI ORIGINE | 330 | 330 | 660 | - | - | - | - |
| | CISP | cocontributo per le ulteriori spese del personale | - | 903 | 903 | - | - | - | - |
| | REGIONE LOMBARDBA | 128N.COF.LOM | COFINANZIAMENTO REGIONE LOMBARDBA | - | - | - | 450 | - | 450 |
| | | TOTALE | 4.364 | 99.863 | 101.585 | 24.679 | 2.642 | 4.280 | 20.399 |

TABELLA C
pag 1 di 1

Importi in €/000

| ANTICIPI DA CONTROLLANTE | denominazione progetto | ANTICIPI PROPRI | | | ANTICIPI CONTRO TERZI | | | |
|--------------------------|---|------------------------|----------------|----------|------------------------|----------------|----------|------------------------|
| | | Anticipi al 01.01.2020 | Nuovi Anticipi | Chiusure | Anticipi al 31.12.2020 | Nuovi Anticipi | Chiusure | Anticipi al 31.12.2020 |
| 128N.3 | FORMAZIONE E INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE SCUOLA E UNIVERSITÀ - FIXO S&U | 37.406 | | | 37.406 | | | 23.900 |
| 128N.SP.17.FIN | FORMAZIONE E INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE SCUOLA E UNIVERSITÀ - FIXO S&U | | | | - | | | 4.200 |
| 128N.SP.7T.18.FIN | FORMAZIONE E INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE SCUOLA E UNIVERSITÀ - FIXO S&U | | | | - | | 1.195 | 5.205 |
| 128N.YG.5B.1B.FIN | FORMAZIONE E INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE SCUOLA E UNIVERSITÀ - FIXO S&U | | | | - | 203 | | 203 |
| 128N.YG.5B.1C.FIN | FORMAZIONE E INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE SCUOLA E UNIVERSITÀ - FIXO S&U | | | | - | 3.464 | | 3.464 |
| 128N.YG.5B.2B.FIN | FORMAZIONE E INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE SCUOLA E UNIVERSITÀ - FIXO S&U | | | | - | 3.232 | | 3.232 |
| 161N16.BM3 | FIXO-YEI LINEA 6 | | | | - | 845 | | 845 |
| 161N16.BM5 | FIXO-YEI LINEA 6 | | | | - | 40 | | 40 |
| 164N20 | COMPAGNIA-Supportare la comunicazione dell e politiche attive del lavoro | | 3.984 | | | | 3.984 | |
| 168N17.L1 | S.P.A.-SPERIMENTAZIONI DI POLITICA ATTIVA (BOTTEGHE) | | | | - | 1.603 | | 1.603 |
| 168N16.L2 | S.P.A.-SPERIMENTAZIONI DI POLITICA ATTIVA (BOTTEGHE) | | | | - | 819 | | 819 |
| 172N20R.IX.BX | PIANO OPERATIVO 2017-2020 | | 1.766 | | | | 1.766 | |
| 172N20R.SEZ1.IX | PIANO OPERATIVO 2017-2020 | | 160 | | | | 160 | |
| 172N20R.SEZ1.L1 | PIANO OPERATIVO 2017-2020 | | 384 | | | | 384 | |
| 172N20R.SEZ1.L2 | PIANO OPERATIVO 2017-2020 | | 268 | | | | 268 | |
| 172N20R.SEZ1.L3 | PIANO OPERATIVO 2017-2020 | | 313 | | | | 313 | |
| 172N20R.SEZ1.L4 | PIANO OPERATIVO 2017-2020 | | 6.951 | | | | 6.951 | |

TABELLA D
pag 1 di 2

Importi in €/000

| ANTICIPI DA CONTROLLANTE | denominazione progetto | ANTICIPI PROPRI | | | ANTICIPI CONTRO TERZI | | | | |
|--------------------------|--|------------------------|----------------|---------------|------------------------|----------------------|----------------|--------------|------------------------|
| | | Anticipi al 01.01.2020 | Nuovi Anticipi | Chiusure | Anticipi al 31.12.2020 | Anticipi al 1.1.2020 | Nuovi Anticipi | Chiusure | Anticipi al 31.12.2020 |
| 172N20R.SEZ2.IX | PIANO OPERATIVO 2017-2020 | | 235 | 235 | - | | | - | |
| 172N20R.SEZ2.L5 | PIANO OPERATIVO 2017-2020 | | 426 | 426 | - | | | - | |
| 172N20R.SEZ2.L6 | PIANO OPERATIVO 2017-2020 | | 426 | 426 | - | | | - | |
| 172N20R.SEZ2.L7 | PIANO OPERATIVO 2017-2020 | | 380 | 380 | - | | | - | |
| 172N20R.SEZ2.L8 | PIANO OPERATIVO 2017-2020 | | 6.244 | 6.244 | - | | | - | |
| 172N20R.SEZ3.IX | PIANO OPERATIVO 2017-2020 | | 121 | 121 | - | | | - | |
| 172N20R.SEZ3.L10 | PIANO OPERATIVO 2017-2020 | | 2.399 | 2.399 | - | | | - | |
| 172N20R.SEZ3.L9 | PIANO OPERATIVO 2017-2020 | | 644 | 644 | - | | | - | |
| 172N20R.SEZ4.L11 | PIANO OPERATIVO 2017-2020 | | 540 | 540 | - | | | - | |
| 172N20R.SEZ5.L12 | PIANO OPERATIVO 2017-2020 | | 379 | 379 | - | | | - | |
| 172N20R.SEZ6.L13 | PIANO OPERATIVO 2017-2020 | | 870 | 870 | - | | | - | |
| 172N20R.SEZ7.L14 | PIANO OPERATIVO 2017-2020 | | 387 | 387 | - | | | - | |
| 172N20R.SEZ7.L14.T | PIANO OPERATIVO 2017-2020 | | 523 | 523 | - | | | - | |
| 172N20R.SEZ7.L15 | PIANO OPERATIVO 2017-2020 | | 504 | 504 | - | | | - | |
| 172N20R.SEZ7.L16 | PIANO OPERATIVO 2017-2020 | | 294 | 294 | - | | | - | |
| 172N20R.SEZ8.IX | PIANO OPERATIVO 2017-2020 | | 210 | 210 | - | | | - | |
| 172N20R.SEZ8.L17 | PIANO OPERATIVO 2017-2020 | | 364 | 364 | - | | | - | |
| 172N20R.SEZ8.L17.T | PIANO OPERATIVO 2017-2020 | | 321 | 321 | - | | | - | |
| 172N20R.SEZ8.L18 | PIANO OPERATIVO 2017-2020 | | 276 | 276 | - | | | - | |
| 172N20R.SEZ8.L19 | PIANO OPERATIVO 2017-2020 | | 407 | 407 | - | | | - | |
| 172N20R.SEZ8.L19.T | PIANO OPERATIVO 2017-2020 | | 95 | 95 | - | | | - | |
| Cof | CONTRIBUTO AGLI ONERI DI FUNZIONAMENTO E STRUTTURA | | 5.556 | 5.556 | - | | | - | |
| | TOTALE | 37.406 | 35.427 | 35.427 | 37.406 | 44.706 | - | 3.617 | 41.089 |

TABELLA D
pag 2 di 2

Importo in €/000

| ID SAP FATTURAZIONE | Denominazione progetto | B. Costi diretti di progetto | B. Costi della logistica distribuiti a progetto | B. Costi di funzionamento non distribuiti a progetto | Totale Costi della produzione | A.1 Ricavi delle vendite e delle prestazioni | A.3 Variazione dei Lavori in corso | A5- contributi | A5- altri | Totale Valore della produzione | Differenza tra Valore e Costi della produzione |
|---------------------|--|------------------------------|---|--|-------------------------------|--|------------------------------------|----------------|-----------|--------------------------------|--|
| COF | CONTRIBUTO AGLI ONERI DI FUNZIONAMENTO E STRUTTURA | 7.357 | 293 | | 7.650 | | | 7.486 | 213 | 7.699 | 48 |
| CSP | Contributo spese per il personale | 2.000 | | | 2.000 | | | 2.000 | | 2.000 | |
| 128N.3 | FINO-AZIONI IN FAVORE DEI GIOVANI MEET IN TRANSIZIONE ISTRUZIONE - LAVORO VOLTE AL SOSTEGNO DELLO SVILUPPO DEI PLACEMENT NELLE SCUOLE, UNIVERSITA' E NEI CENTRI DI _Parte A-Azioni di sistema | 336 | 35 | | 371 | | 369 | | 5 | 374 | 3 |
| 128N.SP.17 | FINO-AZIONI IN FAVORE DEI GIOVANI MEET IN TRANSIZIONE ISTRUZIONE - LAVORO VOLTE AL SOSTEGNO DELLO SVILUPPO DEI PLACEMENT NELLE SCUOLE, UNIVERSITA' E NEI CENTRI DI _Parte C Azioni di accompagnamento e rafforzamento del sistema duale nell'ambito della IeFP | | | | | | | | | | 0 |
| 128N.SP.77.18 | FINO-AZIONI IN FAVORE DEI GIOVANI MEET IN TRANSIZIONE ISTRUZIONE - LAVORO VOLTE AL SOSTEGNO DELLO SVILUPPO DEI PLACEMENT NELLE SCUOLE, UNIVERSITA' E NEI CENTRI DI _Parte C Azioni di accompagnamento e rafforzamento del sistema duale nell'ambito della IeFP | 1 | | | 1 | | | | 1 | 1 | 0 |
| 128N.SP.77.19 | FINO-AZIONI IN FAVORE DEI GIOVANI MEET IN TRANSIZIONE ISTRUZIONE - LAVORO VOLTE AL SOSTEGNO DELLO SVILUPPO DEI PLACEMENT NELLE SCUOLE, UNIVERSITA' E NEI CENTRI DI _Parte C Azioni di accompagnamento e rafforzamento del sistema duale nell'ambito della IeFP | 1 | | | 1 | | | | 1 | 1 | 0 |
| 128N.SP.77.20 | FINO-AZIONI IN FAVORE DEI GIOVANI MEET IN TRANSIZIONE ISTRUZIONE - LAVORO VOLTE AL SOSTEGNO DELLO SVILUPPO DEI PLACEMENT NELLE SCUOLE, UNIVERSITA' E NEI CENTRI DI _Parte C Azioni di accompagnamento e rafforzamento del sistema duale nell'ambito della IeFP | 124 | 22 | | 146 | | 147 | | | 147 | 1 |
| 140NFPM2 | FPM15 - PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE - PERCORSI PER LA FORMAZIONE, IL LAVORO E L'INTEGRAZIONE DEI GIOVANI MIGRANTI | 174 | 21 | | 195 | | (1.759) | 1.953 | 1 | 195 | |
| 144N | LIFT - LAVORO IMMIGRAZIONE FORMAZIONE TIROCINI | | | | | | | | | | 0 |
| 157N16 | EQUIPE 2020 | | | | | | | | | | 0 |
| 163N16 | AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO | | | | | | | | | | 0 |
| 163NEJ | YOUR FIRST EURES JOB | | | | | | | | | | 0 |
| 163NEJ | SUPPORTARE LA COMUNICAZIONE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO - COMPA | | | | | | | | | | 0 |
| 164N17 | SUPPORTARE LA COMUNICAZIONE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO - COMPA | | | | | | | | | | 0 |
| 164N18 | SUPPORTARE LA COMUNICAZIONE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO - COMPA | 6 | | | 6 | | | | 5 | 5 | 0 |
| 164N19 | SUPPORTARE LA COMUNICAZIONE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO - COMPA | 14 | | | 14 | | | | 14 | 14 | 0 |
| 164N20 | SUPPORTARE LA COMUNICAZIONE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO - COMPA | 1.706 | 159 | | 1.865 | | | 1.870 | | 1.870 | 4 |
| 167N17 | STG SUPPORTI TECNOLOGICI ALLA GARANZIA GIOVANI | | | | | | | | | | 0 |
| 168N17.1 | SPA 5 SPERIMENTAZIONI POLITICHE ATTIVE (BOTTEGHE) | | | | | | | | | | 0 |
| 169N16 | Assistenza tecnica per la valorizzazione statistica del Sistema Informativo del Lavoro | | | | | | | | | | 0 |
| 170N | INSIDE | 2 | | | 2 | | | | 2 | 2 | 0 |
| 171N | PARI OPP - POLITICHE ATTIVE PER SOSTENERE | | | | | | | | | | 0 |
| 172N17.GES.IX | COORDINAMENTO GENERALE DI PROGETTO | | | | | | | | | | 0 |
| 172N17.L06 | Transizione scuola-lavoro | | | | | | | | | | 0 |
| 172N17.L07 | Gestione territoriale dei tutor e degli operatori della transizione | | | | | | | | | | 0 |

TABELLA E
pag.1 di 5

Importo in €/000

| ID SAP FATTURAZIONE | Denominazione progetto | B. Costi diretti di progetto | B. Costi della logistica distribuiti a progetto | B. Costi di funzionamento non distribuiti a progetto | Totale Costi della produzione | A.1 Ricavi delle vendite e delle prestazioni | A.3 Variazione dei Lavori in corso | A5- contributi | A5- altri | Totale Valore della produzione | Differenza tra Valore e Costi della produzione |
|---------------------|--|------------------------------|---|--|-------------------------------|--|------------------------------------|----------------|-----------|--------------------------------|--|
| 172N17.L11 | Benchmarking e relazioni internazionali | | | | | | | | | | |
| 172N17.SPL.IX | COORDINAMENTO GENERALE DI PROGETTO | | | | | | | | | | |
| 172N18.GES.IX | COORDINAMENTO GESTIONE INFORMAZIONI | | | | | | | | | | |
| 172N18.L01 | AZIONI DI RAFFORZAMENTO SUI NUOVI METODI | | | | | | | | | | |
| 172N18.L02 | RAFFORZAMENTO SUI PER TARGET SVANTAGGIATI | 1 | | | | | | | | 1 | |
| 172N18.L03 | PROGRAMMAZIONE OPER CON REGIONI SUI SPL | 2 | | | | | | | | 2 | |
| 172N18.L04 | CRISI COMPLESSE E CALAMITA' NATURALI | 15 | | | | | | | | 15 | |
| 172N18.L05 | GESTIONE TERRITORIALE OPERATORI CPI | 1 | | | | | | | | 1 | |
| 172N18.L06 | TRANSIZIONE SCUOLA LAVORO | 11 | | | | | | | | 11 | |
| 172N18.L07 | GESTIONE TERRITORIALE TUTOR E OPERI TSL | 1 | | | | | | | | 1 | |
| 172N18.L08 | PROGRAMMAZIONE OPERATIVA CON LE REGIONI | 1 | | | | | | | | 1 | |
| 172N18.L09 | SVILUPPO SISTEMI INFORMATIVI | | | | | | | | | | |
| 172N18.L11 | BENCHMARKING/REL IN INTERNAZIONALI | | | | | | | | | | |
| 172N18.L12 | FORMAZIONE SISTEMA POLITICHE ATTIVE | | | | | | | | | | |
| 172N18.L13 | M&V SP/POLITICHE OCCUPAZIONALI | | | | | | | | | | |
| 172N18.L16 | SUPP. STATISTICHE/OCCUPAZIONALI | | | | | | | | | | |
| 172N18.L18 | ANALISI CONT. ECONOMICO/OCCUPAZIALE | | | | | | | | | | |
| 172N18.L19 | ANALISI COMPARATIVE PAL | | | | | | | | | | |
| 172N18.SPL.IX | COORDINAMENTO SPL | 1 | | | | | | | | 1 | |
| 172N18.TSL.IX | COORDINAMENTO TSL | 1 | | | | | | | | 1 | |
| 172N19.GES.IX | COORDINAMENTO GESTIONE INFORMAZIONI | 3 | | | | | | | | 3 | |
| 172N19.L01 | AZIONI DI RAFFORZAMENTO SUI NUOVI METODI | 3 | | | | | | | | 3 | |
| 172N19.L02 | RAFFORZAMENTO SUI PER TARGET SVANTAGGIATI | 2 | | | | | | | | 2 | |
| 172N19.L03 | PROGRAMMAZIONE OPER CON REGIONI SUI SPL | 2 | | | | | | | | 2 | |
| 172N19.L04 | CRISI COMPLESSE E CALAMITA' NATURALI | 2 | | | | | | | | 2 | |
| 172N19.L05 | GESTIONE TERRITORIALE OPERATORI CPI | 32 | | | | | | | | 32 | |
| 172N19.L06 | TRANSIZIONE SCUOLA LAVORO | 9 | | | | | | | | 9 | |
| 172N19.L07 | GESTIONE TERRITORIALE TUTOR E OPERI TSL | 22 | | | | | | | | 22 | |
| 172N19.L08 | PROGRAMMAZIONE OPERATIVA CON LE REGIONI | 1 | | | | | | | | 1 | |
| 172N19.L09 | SVILUPPO SISTEMI INFORMATIVI | 6 | | | | | | | | 6 | |
| 172N19.L11 | BENCHMARKING/REL IN INTERNAZIONALI | 1 | | | | | | | | 1 | |
| 172N19.L12 | FORMAZIONE SISTEMA POLITICHE ATTIVE | 4 | | | | | | | | 4 | |
| 172N19.L13 | M&V SP/POLITICHE OCCUPAZIONALI | 2 | | | | | | | | 2 | |
| 172N19.L16 | SUPP. STATISTICO/METODOLOGICO | 1 | | | | | | | | 1 | |
| 172N19.TSL.IX | COORDINAMENTO TSL | 1 | | | | | | | | 1 | |
| 172N19.L18 | ANALISI CONT. ECONOMICO/OCCUPAZIALE | 1 | | | | | | | | 1 | |
| 172N19.SPL.IX | COORDINAMENTO SPL | 10 | | | | | | | | 10 | |
| 172N19.TSL.IX | COORDINAMENTO TSL | 9 | | | | | | | | 9 | |
| 172N19.K.RX | COORDINAMENTO SEZIONE 1 | 13 | | | | | | | | 13 | |
| 172N19.R.SEZ1.IX | COORDINAMENTO SEZIONE 2 | 2 | | | | | | | | 2 | |
| 172N19.R.SEZ1.L1 | LINEA 1 - Azioni di rafforzamento dei servizi per l'impiego e promozione di nuove tecnologie | 1 | | | | | | | | 1 | |
| 172N19.R.SEZ1.L2 | LINEA 2 - Rafforzamento dei servizi per l'impiego per target svantaggiati | 1 | | | | | | | | 1 | |
| 172N19.R.SEZ1.L3 | LINEA 3 - Governance e attuazione di politiche attive del lavoro | 1 | | | | | | | | 1 | |
| 172N19.R.SEZ1.L4 | LINEA 4 - Gestione territoriale degli operatori per il rafforzamento dei SPL e per lo sviluppo del nod. - territorio - POC | 22 | | | | | | | | 22 | |
| 172N19.R.SEZ1.X | COORDINAMENTO SEZIONE 2 | 1 | | | | | | | | 1 | |
| 172N19.R.SEZ1.L5 | LINEA 5 - interventi di qualificazione delle azioni di transizione nella scuola | 3 | | | | | | | | 3 | |
| 172N19.R.SEZ1.L6 | LINEA 6 - interventi di qualificazione delle azioni di transizione nelle Università e negli ITS | 2 | | | | | | | | 2 | |
| 172N19.R.SEZ1.L7 | LINEA 7 - interventi di supporto allo sviluppo del sistema duale | 1 | | | | | | | | 1 | |

TABELLA E
pag.2 di 5

Importo in €/000

| ID SAP FATTURAZIONE | Denominazione progetto | B. Costi diretti di progetto | B. Costi della logistica distribuiti a progetto | B. Costi di funzionamento non distribuiti a progetto | Totale Costi della produzione | A.1 Ricavi delle vendite e delle prestazioni | A.3 Variazione dei Lavori in corso | A5- contributi | A5- altri | Totale Valore della produzione | Differenza tra Valore e Costi della produzione |
|---------------------|--|------------------------------|---|--|-------------------------------|--|------------------------------------|----------------|-----------|--------------------------------|--|
| 172N19B.SEZ2.L18 | LINEA 8 – Gestione territoriale degli operatori della transizione- Territorio | 15 | | | 15 | | | | 14 | 14 | (1) |
| 172N19B.SEZ3.IX | COORDINAMENTO SEZIONE 3 | 1 | | | 1 | | | | 40 | 40 | 40 |
| 172N19B.SEZ3.L10 | LINEA 10 - Gestione territoriale degli interventi a supporto dei processi di trasformazione e sviluppo delle aziende e dei settori | 5 | | | 5 | | | | 5 | 5 | 0 |
| 172N19B.SEZ3.L9 | LINEA 9 - Interventi straordinari a supporto dei processi di trasformazione e sviluppo delle aziende e dei settori | 2 | | | 2 | | | | 2 | 2 | 0 |
| 172N19B.SEZ4.L11 | LINEA 11 - Servizi per la parità di genere | 2 | | | 2 | | | | 2 | 2 | 0 |
| 172N19B.SEZ5.L12 | LINEA 12 - Metodologie | 1 | | | 1 | | | | 1 | 1 | 0 |
| 172N19B.SEZ6.L13 | LINEA 13 - Sviluppo dei sistemi informativi | 6 | | | 6 | | | | 6 | 6 | 0 |
| 172N19B.SEZ7.L14 | LINEA 14 - Rapporti con le imprese | 2 | | | 2 | | | | 2 | 2 | 0 |
| 172N19B.SEZ7.L14.T | LINEA 14 - Territorio | 3 | | | 3 | | | | 102 | 102 | 99 |
| 172N19B.SEZ7.L15 | LINEA 15 - Sviluppo delle competenze degli operatori | 2 | | | 2 | | | | 2 | 2 | 0 |
| 172N19B.SEZ7.L16 | LINEA 16 - eLearning & community | 2 | | | 2 | | | | 2 | 2 | 0 |
| 172N19B.SEZ8.IX | COORDINAMENTO SEZIONE B | 1 | | | 1 | | | | 1 | 1 | 0 |
| 172N19B.SEZ8.L17 | LINEA 17 - Applicazioni di Data Science - Territorio | 1 | | | 1 | | | | 1 | 1 | 0 |
| 172N19B.SEZ8.L18 | LINEA 18 - Benchmarking nazionale e internazionale | 1 | | | 1 | | | | 1 | 1 | 0 |
| 172N19B.SEZ8.L19 | LINEA 19 - Monitoraggio e Validazione PAL - Territorio | 2 | | | 2 | | | | 2 | 2 | 0 |
| 172N19B.SEZ8.L19.T | LINEA 19 - Territorio | 2 | | | 2 | | | | 2 | 2 | 0 |
| 172N20B.RI.BX | COORDINAMENTO GENERALE | 2.872 | 278 | | 3.150 | | | | 3.156 | 3.156 | 7 |
| 172N20B.SEZ1.IX | COORDINAMENTO SEZIONE 1 | 471 | 35 | | 506 | | | | 400 | 400 | (106) |
| 172N20B.SEZ1.L1 | LINEA 1 - Azioni di rafforzamento dei servizi per l'impiego e introduzione di nuove metodologie | 518 | 41 | | 559 | | | | 562 | 562 | 4 |
| 172N20B.SEZ1.L2 | LINEA 2 - Rafforzamento dei servizi per l'impiego per target svantaggiati | 416 | 47 | | 463 | | | | 468 | 468 | 5 |
| 172N20B.SEZ1.L3 | LINEA 3 - Governance e attuazione di politiche attive del lavoro | 623 | 66 | | 689 | | | | 696 | 696 | 8 |
| 172N20B.SEZ1.L4 | LINEA 4 - Gestione territoriale degli operatori per il rafforzamento dei SPI e per lo sviluppo del RIC - Territorio - POC | 13.237 | 66 | | 13.304 | | | | 13.499 | 13.499 | 195 |
| 172N20B.SEZ2.IX | COORDINAMENTO SEZIONE 2 | 215 | 25 | | 240 | | | | 240 | 240 | 1 |
| 172N20B.SEZ2.L5 | LINEA 5 - Interventi di qualificazione delle azioni di transizione nella scuola | 571 | 44 | | 615 | | | | 624 | 624 | 9 |
| 172N20B.SEZ2.L6 | LINEA 6 - Interventi di qualificazione delle azioni di transizione nelle Università e negli ITS | 568 | 38 | | 606 | | | | 612 | 612 | 7 |
| 172N20B.SEZ2.L7 | LINEA 7 - Interventi di supporto allo sviluppo del sistema duale | 454 | 52 | | 506 | | | | 512 | 512 | 6 |
| 172N20B.SEZ2.L8 | LINEA 8 - Gestione territoriale degli operatori della transizione- Territorio | 9.325 | 28 | | 9.352 | | | | 9.529 | 9.529 | 177 |
| 172N20B.SEZ3.IX | COORDINAMENTO SEZIONE 3 | 346 | 38 | | 384 | | | | 303 | 303 | (81) |
| 172N20B.SEZ3.L10 | LINEA 10 - Gestione territoriale degli interventi a supporto dei processi di trasformazione e sviluppo delle aziende e dei settori | 1.886 | 15 | | 1.902 | | | | 1.931 | 1.931 | 29 |
| 172N20B.SEZ3.L9 | LINEA 9 - Interventi straordinari a supporto dei processi di trasformazione e sviluppo delle aziende e dei settori | 760 | 84 | | 844 | | | | 851 | 851 | 7 |
| 172N20B.SEZ4.L11 | LINEA 11 - Servizi per la parità di genere | 378 | 36 | | 414 | | | | 415 | 415 | 2 |
| 172N20B.SEZ5.L12 | LINEA 12 - Metodologie | 329 | 35 | | 364 | | | | 364 | 364 | 1 |
| 172N20B.SEZ6.L13 | LINEA 13 - Sviluppo dei sistemi informativi | 1.685 | 178 | | 1.863 | | | | 1.863 | 1.863 | 1 |
| 172N20B.SEZ7.L14 | LINEA 14 - Rapporti con le imprese | 579 | 62 | | 641 | | | | 646 | 646 | 5 |
| 172N20B.SEZ7.L14.T | LINEA 14 - Territorio | 1.263 | 14 | | 1.277 | | | | 1.279 | 1.279 | 2 |
| 172N20B.SEZ7.L15 | LINEA 15 - Sviluppo delle competenze degli operatori | 345 | 34 | | 379 | | | | 382 | 382 | 3 |
| 172N20B.SEZ7.L16 | LINEA 16 - eLearning & community | 311 | 32 | | 343 | | | | 343 | 343 | 3 |

TABELLA E
pag.3 di 5

Importo in €/000

| ID SAP FATTURAZIONE | Denominazione progetto | B. Costi diretti di progetto | B. Costi della logistica distribuiti a progetto | B. Costi di funzionamento non distribuiti a progetto | Totale Costi della produzione | A.1 Ricavi delle vendite e delle prestazioni | A.3 Variazione dei Lavori in corso | A5- contribuiti | A5- altri | Totale Valore della produzione | Differenza tra Valore e Costi della produzione |
|---------------------|--|------------------------------|---|--|-------------------------------|--|------------------------------------|-----------------|------------|--------------------------------|--|
| 172A206-SE2&LX | COORDINAMENTO SEZIONE 8 | 412 | 57 | | 469 | | | 469 | | 469 | |
| 172A206-SE2&L17 | LINEA 17 - Applicazioni di Data Science - Terziario | 388 | 36 | | 424 | | | 425 | | 425 | 1 |
| 172A206-SE2&L17.T | LINEA 17 - Applicazioni di Data Science - Terziario | | | | | | | | | | 1 |
| 172A206-SE2&L18 | LINEA 18 - Reinventing personale e internazionale | 428 | 50 | | 478 | | | 478 | | 478 | 1 |
| 172A206-SE2&L18.T | LINEA 18 - Reinventing personale e internazionale | 571 | 69 | | 640 | | | 641 | | 641 | 1 |
| 172A206-SE2&L19.T | LINEA 19 - Monitoraggio e valutazione PAL - Terziario | 743 | 87 | | 830 | | | 831 | | 831 | 1 |
| 172A206-SE2&L19 | LINEA 19 - Monitoraggio e valutazione PAL - Terziario | 672 | 78 | | 750 | | | 750 | | 750 | 1 |
| 172A15E | PRO - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione | 35 | | | 35 | | | | | 35 | 0 |
| 180N19 | Rel. Comitato di Cittadinanza | 306,736 | 363 | | 669,736 | | | 107,101 | | 107,101 | 0 |
| 180N20 | PIANO FORMATIVO 2019 - ID 233724 | | | | | | | 60 | | 60 | 0 |
| 181N | 5*F - SC SISTEMA PERMANENTE DI FORMAZIONE - SERVIZIO CENTRALE | 21 | | | 21 | | | | | 21 | 0 |
| 27N | OCCUPAZIONE E SERVIZI ALLA PERSONA | | | | | | | | | | 0 |
| 29N | OCCUPAZIONE E SERVIZI ALLA PERSONA | | | | | | | | | | 0 |
| 55N | FORMAZIONE & INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE | | | | | | | | | | 0 |
| 57N | LAVORO & SVILUPPO II | | | | | | | | | | 0 |
| 59N | LAVORO PER L'AMBIENTE-PARE IMPRESA COOPERATIVA NELLE AREE MARINE PROTETTE | | | | | | | | | | 0 |
| 70N | LAVORO NELL'INCLUSIONE SOCIALE DEI DETENUTI BENEFICIARI DELL'INDULTO | | | | | | | | | | 0 |
| 81N | LAVORO & SVILUPPO 3 | | | | | | | | | | 0 |
| E14 | LA MOBILITÀ INTERNAZIONALE DEL LAVORO | 6 | | | 6 | | | | | 6 | 0 |
| E15 | OCCUPAZIONE E SVILUPPO DELLA COMUNITÀ DISGUITALIANI ALL'ESTERO | | | | | | | | | | 0 |
| R0952118 | REGIONE CAMPANIA-COMUNICAZIONE GARANZIA GIOVANI | | | | | | | | | | 0 |
| R0952120 | Garanzia Giovani Regione Campania 2020_A | 155 | 11 | | 166 | | | 165 | | 165 | 1 |
| 103N | Azione di sistema per le politiche di re-impiego di lavoratori svantaggiati - Welfare to work | | | | | | | | | | 0 |
| | tot. Progetti a Contributo | 159.274 | 2.527 | | 161.802 | | 295 | 161.325 | 811 | 162.431 | 629 |
| 156N | SUPPORTO ALLA GOVERNANCE INTEGRATA DELLE POLITICHE MIGRATORIE DAL LAVORO E INTEGRAZIONE SOCIALE - FRM | 4 | | | 4 | | | | | 4 | 0 |
| 177N | FR.Au.C. - Protezione, Autonomia, Dignità dal lavoro - Supporto alle governance integrate delle politiche migratorie tra lavoro e integrazione sociale | 879 | 39 | | 918 | | | 1.235 | | 918 | 0 |
| 182N | Supporto nelle politiche per l'immigrazione e di cooperazione bilaterale con i Paesi di origine | 653 | 38 | | 691 | | | 1.659 | | 691 | 0 |
| 117N | Attività di Assistenza Tecnica alla Direzione Generale dell'immigrazione per la gestione, Monitoraggio e Valutazione degli Interventi Finanziati con risorse nazionali e comunitarie | | | | | | | | | | 0 |
| | tot. Progetti a Prestazione | 1.537 | 78 | | 1.615 | | 1.405 | 161.325 | 7 | 1.633 | 18 |
| | TOTALE Progetti | 160.811 | 2.605 | | 163.416 | | 1.110 | 161.325 | 818 | 164.064 | 648 |

TABELLA E pag.4 di 5

Importo in €/000

| ID SAP FATTURAZIONE | Denominazione progetto | B. Costi diretti di progetto | B. Costi della logistica distribuiti a progetto | B. Costi di funzionamento non distribuiti a progetto | Totale Costi della produzione | A.1 Ricavi delle vendite e delle prestazioni | A.3 Variazione dei Lavori in corso | A5- contributi | A5- altri | Totale Valore della produzione | Differenza tra Valore e Costi della produzione |
|---|---|------------------------------|---|--|-------------------------------|--|------------------------------------|----------------|--------------|--------------------------------|--|
| TOTALE Progetti (da pagina precedente) | | 160.811 | 2.605 | | 163.416 | 3.031 | (1.110) | 161.325 | 822 | 164.063 | 648 |
| Componenti negativi non distribuiti a progetto | | | | | | | | | | | |
| 701141 | CONTENZIOSO DEL LAVORO COLLABORATORI | | | 3 | 3 | | | | | | 3 |
| 701801 | ACC.TO RISCHI COLLABORATORI | | | 100 | 100 | | | | | | 100 |
| 703406 | CONTENZIOSO DEL LAV. PERS. DIPENDENTE | | | 15 | 15 | | | | | | 15 |
| 703407 | ACC.TO RISCHI LAVORO DIPENDENTE | | | 140 | 140 | | | | | | 140 |
| 704200 | SVALLUTAZIONE CREDITI | | | 410 | 410 | | | | | | 410 |
| 708303 | SOPRAVVIVENZE PASSIVE IMPOSTE INDIRETTE | | | | | | | | | | |
| 760001 | MINUSVALENZE ALIENAZIONE CESPITI | | | | | | | | | | |
| 708700 | PERDITE SU CREDITI | | | 1 | 1 | | | | | | 1 |
| 708752 | ACC.TO RISCHI SU PROGETTI A RENDICONTAZIONE | | | 33 | 33 | | | | | | 33 |
| 760110 | ACC.TO PERDITE PER ONERI VARI | | | 1 | 1 | | | | | | 1 |
| TOTALE componenti negativi non distribuiti a progetto | | | | 703 | 703 | | | | | | 703 |
| Componenti positivi di reddito non derivanti dai progetti | | | | | | | | | | | |
| 604020 | SOPR.ATT.CONT.LAVORO | | | | | | | | 344 | 344 | 344 |
| 604021 | SOP.ATT.GEST.RETT.CO | | | | | | | | 866 | 866 | 866 |
| 604022 | SOP.ATT.ECC.FONDI | | | | | | | | 21 | 21 | 21 |
| 604023 | SOP.ATT.VARIE | | | | | | | | 1.231 | 1.231 | 1.231 |
| TOTALE componenti positivi di reddito non derivanti dai progetti | | | | | | | | | 1.231 | 1.231 | 1.231 |
| TOTALE COMPLESSIVO | | 160.811 | 2.605 | 703 | 164.119 | 3.031 | (1.110) | 161.325 | 2.048 | 165.295 | 1.176 |

Importi in €

| Soggetto Beneficiario | Codice Fiscale | Importo Erogato | Descrizione |
|--|----------------|-----------------|---|
| AESSEFFE SCPA - AGENZIA SERVIZI FOR | 1329040159 | 90.949 | 128N - Formazione e innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| AFOLMETROPOLITANA | 08228300964 | 265.265 | 128N - Formazione e innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIKO - Intervento Dispersione Lombardia |
| AIZOON CONSULTING SRL | 09220780010 | 16.000 | 128N - Formazione e innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIKO Linea 4 - Incentivi alle Imprese |
| ALTEIN ITALIA S.P.A. - SOCIETA' UNIPER | 00775900194 | 12.000 | 128N - Formazione e innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIKO Linea 4 - Incentivi alle Imprese |
| ASS. MILIONE - GRUPPO AUTONOMO DI BASE DEL CTS | 02881960799 | 13.750 | 140NPFM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti |
| ASSOCIAZIONE CENTRO ELIS | 02534780586 | 27.154 | 128N - Formazione e innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| ASSOCIAZIONE CNGS/FAIP R.L. | 80142490152 | 34.917 | 128N - Formazione e innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| ASSOCIAZIONE CNGS/FAIP REGIONE SICIL | 80017980873 | 26.340 | 128N - Formazione e innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| ASSOCIAZIONE F.O.C.S. FORMAZIONE E ORIENTAMENTO CO | 90022230800 | 16.000 | 140NPFM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti |
| ASSOCIAZIONE MASIOB | 02904660830 | 25.875 | 140NPFM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti |
| C.F.P. SAN GIOVANNI APOSTOLO | 93066150876 | 51.281 | 140NPFM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti |
| C.I.O.F.S. - P. TOSCANA | 92050570495 | 22.983 | 128N - Formazione e innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| CALASANZO CULTURA E FORMAZIONE | 03752380752 | 23.449 | 128N - Formazione e innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| CAMERA DI COMMERCIO DI TERNI | 80000970550 | 10.313 | E14 - LA MOBILITÀ INTERNAZIONALE DEL LAVORO |
| CE.F. A.S. CENTRO DI FORMAZIONE ED ALTA SPECIALIZ. | 04758320750 | 14.563 | 140NPFM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti |
| CENTRO FORMATIVO PROVINCIALE 'G. ZANARDELLI' | 02481950984 | 21.387 | 128N - Formazione e innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| CO.A.I.A. CONS. SOCIALE | 01190290058 | 34.750 | 140NPFM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti |
| COOPERATIVA PROSPETTIVA SOC. COOP. | 00856400874 | 16.000 | 128N - Formazione e innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIKO Linea 4 - Incentivi alle Imprese |
| E.A.I.P. PIEMONTE | 97502540012 | 45.926 | 128N - Formazione e innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| ESENVIA UIETP | 02727430650 | 28.500 | 140NPFM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti |
| FONDAZIONE E A.I.P. S. ZAVATTA RIMINI | 02291500409 | 32.953 | 128N - Formazione e innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| FORMA ENTE FORMAZIONE PROFESSIONALE | 01171190992 | 21.472 | 128N - Formazione e innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| FORMALBA SRL | 12953381006 | 70.972 | 128N - Formazione e innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| FORMAZIONE CO&SO NETWORK - CONSORZIO SCS | 02340760483 | 18.219 | 140NPFM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti |
| I.A.L. LOMBARDIA SRL IMPRESA SOCIALE | 80145370153 | 22.504 | 128N - Formazione e innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| ITT ITALIA SRL | 02669220044 | 18.000 | 128N - Formazione e innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIKO Linea 4 - Incentivi alle Imprese |
| KOLINPHARMA S.P.A. | 08331990963 | 18.000 | 128N - Formazione e innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIKO Linea 4 - Incentivi alle Imprese |
| MICRODATA SERVICE S.R.L. | 04623280965 | 12.000 | 128N - Formazione e innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIKO Linea 4 - Incentivi alle Imprese |
| O.D.P.F. OPERA DIOCESANA PRESERVAZIONE FEDE | 00462110065 | 33.941 | 128N - Formazione e innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIKO - Intervento Dispersione Lombardia |
| PRIMA INDUSTRIE SPA | 03736080015 | 18.000 | 128N - Formazione e innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIKO Linea 4 - Incentivi alle Imprese |
| PROJECTLIFE CALABRIA SOC. COOP. A.R.L. | 02720900782 | 31.969 | 140NPFM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti |
| ROTORK FLUID SYSTEMS SRL | 01268560461 | 16.000 | 128N - Formazione e innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIKO Linea 4 - Incentivi alle Imprese |
| SCUOLA BOTTEGA ARTIGIANI - IMPRESA | 03865710986 | 22.425 | 128N - Formazione e innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale |
| SEED S.R.L. | 01950880839 | 18.000 | 128N - Formazione e innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIKO Linea 4 - Incentivi alle Imprese |
| TEINEXT S.R.L. | 00767980147 | 59.112 | 128N - Formazione e innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIKO Linea 4 - Incentivi alle Imprese |
| TEMP MODERNI SPA | 04330930266 | 37.750 | 140NPFM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti |
| UNIVERSITA' TELEMATICA REGASO | 05411471211 | 42.000 | 128N - Formazione e innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIKO Linea 4 - Incentivi alle Imprese |
| UR FOG S.R.L. | 10724850010 | 12.000 | 128N - Formazione e innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIKO Linea 4 - Incentivi alle Imprese |
| V.I.D.R. SRL | 01168450862 | 12.000 | 128N - Formazione e innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIKO Linea 4 - Incentivi alle Imprese |

TABELLA F
pag. 1 di 1

Importi in €

| Contributi incassati da Anpal Servizi per la gestione in conto terzi nell'anno 2020 (criterio di cassa) | | |
|--|--------------------------|---|
| Soggetto erogante | Importo incassato | Descrizione (Progetto) |
| ANPAL | 66.455 | R09358 ASI INLA PALERMO – INLA SICILIA |
| MINISTERO DEL LAVORO | 100.000 | 54N PARI - Programma d'Azione per il Re-impiego di lavoratori svantaggiati |
| REGIONE LAZIO | 4.699.415 | R08306-07-08 - Programma per l'implementazione del Masterplan Regionale delle Politiche dei Servizi per il Lavoro con interventi esemplari di Politica Attiva |
| Totale Tabella | 4.865.870 | |

TABELLA G
pag.1 di 1

Importi in €

| Contributi assegnati ad Anpal Servizi nell'anno 2020 (criterio di competenza) | | |
|---|------------------------|---|
| Soggetto erogante | Importo per competenza | Descrizione (Progetto) |
| ANPAL | 515.779 | 128N - Formazione e innovazione per l'Occupazione Scuola e Università FxO S&U |
| ANPAL | 1.879.176 | 164N COMPA-Supportare la comunicazione delle politiche attive del lavoro |
| ANPAL | 94.852 | 172N - Piano Operativo 2017-2020 |
| ANPAL | 41.061.537 | 172NR - Piano Operativo Rimodulato 2017-2021 |
| ANPAL | 165.696 | R0952120 - Garanzia Giovani Regione Campania |
| ANPAL | 7.437.820 | Costi di finanziamento e struttura ex DL 162/2019 |
| ANPAL Totale | 51.154.858 | |
| MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI | 194.246 | 140NPFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti |
| MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI | 1.580.747 | 178N - PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione |
| MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI | 107.130.378 | 180N - RdC Reddito di Cittadinanza |
| MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI | 2.000.000 | Contributo per ulteriori spese del personale (ex L. 8/2020 e L. 160/2019) |
| MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI Totale | 110.905.372 | |
| FONDIMPRESA | 17.412 | 181N - Piano Formativo 2019 |
| VARI | 48.777 | |
| Totale Tabella | 162.126.419 | |

I contributi dettagliati nella presente tabella sono esposti in bilancio nelle voci:

| | |
|--|--------------------|
| Variatione dei progetti finanziati con contributi di terzi | 294.962 |
| Altri ricavi e proventi- Contributi | 161.324.957 |
| Altri ricavi e proventi- Sopravv. attive integrazione proventi per progetti a contributo | 506.501 |
| Totale | 162.126.419 |

TABELLA H
pag.1 di 1

Importi in €

| Contributi assegnati Anpal Servizi nell'anno 2020 (criterio di cassa) | |
|---|---|
| Soggetto erogante | Descrizione (Progetto) |
| Importo incassato | |
| ANPAL | 103N - Azione di sistema per le politiche di reimpiego |
| ANPAL | 105N - Promozione e utilizzo dei voucher per il lavoro accessorio |
| ANPAL | 109N - Standard Nazionali e supporto alla governance nazionale |
| ANPAL | 110N - PON 2009 - 2011 Supporto alla transnazionalità |
| ANPAL | 113N - Servizi per l'inclusione socio lavorativa dei soggetti svantaggiati con il concorso dei SPL |
| ANPAL | 114N - Supporto alla implementazione degli standard regionali e qualificazione dei sistemi regionali per il lavoro |
| ANPAL | 116N - Supporti documentali ed informativi per la governance e la qualificazione dei sistemi |
| ANPAL | 125N - Progetto plurifondo AMVA - Azioni di Sistema Giovani Laureati NEET |
| ANPAL | 127N - Lavoro Femminile nel Mezzogiorno - La.Fem.Me |
| ANPAL | 129N - Servizi per l'Inclusione Socio-lavorativa |
| ANPAL | 131N - Monitoraggio delle politiche de lavoro e diffusione delle conoscenze |
| ANPAL | 133N - Supporti tecnico informativi al Pon |
| ANPAL | 134N - Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego 12/14 |
| ANPAL | 135N - Supporto alla transnazionalità |
| ANPAL | 137N - INCREASE-Servizi e prodotti formativi per gli operatori dei servizi per il lavoro |
| ANPAL | 139N - L'ispezione del lavoro nel contrasto al lavoro irregolare |
| ANPAL | 142N - Enti Bilaterali |
| ANPAL | 157N - E.Qu.I.P.E. 2020 |
| ANPAL | 158N - Azioni di sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego 15/16 |
| ANPAL | 163N - Azioni di sostegno per l'attuazione sul territorio delle polit. del lavoro |
| ANPAL | 164N - COMPA-Supportare la comunicazione delle politiche attive del lavoro |
| ANPAL | 167N - STYG Supporti tecnologici alla Garanzia Giovani |
| ANPAL | 172N - Piano Operativo 2017-2020 |
| ANPAL | 172NR - Piano Operativo Rimodulato 2017-2021 |
| ANPAL | R09358 - INLA Palermo - INLA Sicilia |
| ANPAL | R0952118 - Attività di comunicazione Garanzia Giovani Regione Campania |
| ANPAL | Contributo agli oneri di funzionamento e gestione |
| ANPAL Totale | 60.719.927 |
| MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI | 140NOB1 - Programmazione e gestione delle politiche migratorie |
| MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI | 148N - Lavoro in Genere 2 - Supporto alla Consigiera Nazionale di Parità |
| MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI | 177N - PR-Au.D. - Protezione, Autonomia, Dignità dal lavoro - Supporto alla governance integrata delle politiche migratorie tra lavoro e integrazione sociale |
| MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI | 178N - PUIOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione |
| MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI | 180N - RdC - Reddito di Cittadinanza |
| MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI | 182N - Supporto nelle politiche per l'immigrazione e di cooperazione bilaterale con i Paesi di origine |

TABELLA I
pag. 1 di 2

Importi in €

| Soggetto erogante | Importo incassato | Descrizione (Progetto) |
|--|--------------------|---|
| MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI | 5.863.506 | 40N-42N-43N-50N-51N-54N-63N-67N-R09819-R09820 - Progetti PARI - Programma d'Azione per il Re-Impiego di lavoratori svantaggiati |
| MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI | 3.797.213 | Contributo agli oneri di funzionamento e gestione |
| MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI | 2.000.000 | Contributo per ulteriori spese del personale |
| MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI Totale | 110.984.047 | |
| REGIONE LAZIO | 3.875.608 | R08306-07-08 - Programma per l'implementazione del Masterplan Regionale delle Politiche dei Servizi per il Lavoro con interventi esemplari di Politica Attiva |
| REGIONE LAZIO Totale | 3.875.608 | |
| Totale Tabella | 175.579.582 | |

TABELLA I
pag 2 di 2

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

Relazione sulla gestione al Bilancio 2020

Roma, maggio 2021

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

SOMMARIO

| | |
|--|----|
| IL CONTESTO ECONOMICO INTERNAZIONALE | 5 |
| L'ECONOMIA ITALIANA..... | 6 |
| IL MERCATO DEL LAVORO IN ITALIA..... | 7 |
| L'ATTIVITA' DI ANPAL SERVIZI E LA SUA MISSION | 8 |
| LINEE STRATEGICHE E DI SVILUPPO 2017-2020 DI ANPAL SERVIZI | 10 |
| AMBITI D'INTERVENTO E VALORE DELLA PRODUZIONE | 13 |
| EVOLUZIONE DEGLI ASSET AZIENDALI | 16 |
| EVOLUZIONE ORGANIZZATIVA | 20 |
| SISTEMA DEI CONTROLLI | 23 |
| ANDAMENTO DELLE SOCIETA' PARTECIPATE | 25 |
| BUDGET ECONOMICO 2021 | 27 |
| GESTIONE ECONOMICA E FINANZIARIA | 29 |
| EVENTI SIGNIFICATIVI SUCCESSIVI ALLA CHIUSURA DI ESERCIZIO | 36 |

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

ANPAL SERVIZI S.P.A.

Sede Legale Roma - Via Guidubaldo del Monte, 60

Capitale Sociale euro 74.786.057,00

C.F.01530510542 - Part. IVA 05367051009

Iscritta al Tribunale di Roma al n.323242/97

Iscritta alla C.C.I.A.A. di Roma al n. 879100

RELAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

SULLA GESTIONE AL 31.12.2020

Signori Azionisti,

L'esercizio chiuso al 31.12.2020 evidenzia un utile di € 246 mila.

Nel confronto tra gli esercizi 2020 e 2019 emerge l'incremento delle attività realizzate con impatto in termini economici, risultante dall'incremento del valore della produzione operativa; l'incremento è riconducibile all'intervento assegnato ad Anpal Servizi nell'ambito dell'attuazione del Reddito di Cittadinanza che, per l'anno 2020, ha contribuito al valore della produzione per 107 milioni di euro, contro i 42 milioni di euro dello scorso periodo.

L'incremento nel valore della produzione operativa è accompagnato da un parallelo incremento dei costi della produzione, in particolare della voce costi per servizi, dove sono allocati i costi relativi ai cd navigator, assunti con contratti di collaborazione; il costo del personale dipendente subisce un lieve incremento.

La differenza tra il valore ed il costo della produzione deriva dal concorso:

- ✓ dell'impatto positivo della rilevazione tra i proventi di periodo di elementi corrispondenti a costi di esercizi precedenti o, se del medesimo periodo, inclusi in aggregati diversi dal costo della produzione del medesimo bilancio, in particolare:
 - la valorizzazione delle imposte di periodo nel valore dei progetti;

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

- la copertura con il contributo agli oneri di funzionamento e struttura che hanno trovato nel 2020 elementi di certezza ma che, in ottemperanza ai corretti principi contabili, erano stati oggetto di accantonamento in esercizi precedenti;
- ✓ dell'impatto negativo determinato dagli accantonamenti e dalle svalutazioni effettuati in ottemperanza del principio della prudenza, in particolare:
 - accantonamento a fronte del contenzioso del lavoro stimato in quanto probabile e quantificabile;
 - accantonamento al fondo svalutazione crediti per tener conto delle effettive possibilità di realizzo;
 - accantonamento al fondo rischi.

La significativa flessione nella differenza tra il valore ed il costo della produzione è in massima parte riconducibile all'attribuzione delle imposte ai progetti: il bilancio dello scorso esercizio beneficiava infatti dell'attribuzione delle imposte di due esercizi per complessivi € 2.287 mila, contro € 505 mila del corrente anno.

La gestione finanziaria, riferibile essenzialmente al riconoscimento di interessi su crediti fiscali, influenza positivamente il risultato di periodo.

Non vi sono poste rilevate a rettifica delle attività finanziarie.

Il carico fiscale, al netto della rilevazione di imposte anticipate nette per € 830 mila, ammonta a € 1.101 mila.

Signori Azionisti,

passiamo quindi a relazionarVi sulla gestione della Vostra Società, nei suoi vari aspetti.

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

IL CONTESTO ECONOMICO INTERNAZIONALE¹

Nei primi mesi del 2020, il ciclo economico internazionale, già in decelerazione dall'anno precedente, è stato colpito violentemente dagli effetti negativi della pandemia. L'emergenza sanitaria e le connesse misure di contenimento hanno generato una recessione globale che si differenzia dai precedenti episodi storici principalmente per due aspetti: l'origine epidemiologica, del tutto esterna rispetto alle tipiche fonti di disequilibrio finanziario ed economico, ed i canali di trasmissione che hanno coinvolto contemporaneamente l'offerta e la domanda con una rapidità e un'intensità eccezionali. Attualmente ancora è diffuso in tutto il mondo, con misure restrittive sulla circolazione delle persone e sullo svolgimento delle attività economiche di diversa gravità poste in essere dai diversi Governi per contenere le possibilità di contagio. Tale emergenza sanitaria, unitamente alla crisi dei mercati finanziari acuitasi a partire dalla seconda settimana del mese di marzo 2020, ha avuto ripercussioni negative per tutto il 2020.

L'Istat ha rivisto al ribasso le stime sul PIL nel secondo trimestre del 2020, coincidente con il quasi totale arresto delle attività economiche a ragione del contenimento dell'emergenza sanitaria: il calo è stato del -12,8% rispetto al primo trimestre dell'anno e del -17,7% rispetto al 2019. Il dato è il peggiore dal 1995 e segna il quarto trimestre consecutivo di crescita nulla o negativa.

Il citato calo del PIL è legato in particolar modo alla caduta della domanda interna, in termini di consumi privati (famiglie e istituzioni sociali private), investimenti, spesa delle amministrazioni pubbliche e variazione delle scorte. Anche la domanda estera ha fornito un contributo negativo, legato ad una riduzione delle esportazioni maggiore rispetto alle importazioni.

Nel quarto trimestre del 2020 il PIL è decresciuto dell'1,9% rispetto al trimestre precedente e del 6,6% nei confronti del medesimo periodo del 2019.

Sotto il profilo internazionale, l'OCSE ha generalmente tagliato le stime di espansione generale per tutto il 2020, a causa in particolare dell'impatto negativo della crisi sanitaria su fiducia, mercati finanziari, turismo e tutta la catena di approvvigionamenti globali delle aziende. L'area dei paesi aderenti ha registrato il più grave calo del PIL dal 2009, pari al -9,8% nel secondo trimestre 2020, con l'economia del Regno Unito tra le più pesantemente

¹ Nota Bollettino Economico Banca d'Italia n. 2 aprile 2021; Rapporto annuale ISTAT 2020

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

impattate, seguita da Francia, Italia e Stati Uniti. La stima prospettica preliminare del tasso di disoccupazione nell'area OCSE per tutto il 2020 è pari al 9,4% medio, in crescita del 4% rispetto al 2019, con punte del 12,4% in Italia.

Nel terzo e quarto trimestre le parziali riaperture e la notizia della scoperta di vaccini contro il CoviD-19 ha comportato un miglioramento delle prospettive per l'economia globale e innescato un forte rally degli asset rischiosi. Tuttavia la reintroduzione di periodi di lockdown e le restrizioni ancora parzialmente in essere, avranno effetti analoghi anche nel 2021 anche se è attesa una forte crescita globale per la seconda metà dell'anno, grazie principalmente agli esiti attesi della campagna vaccinale. Inoltre gli Stati e le banche centrali di Ue, Usa e Giappone hanno predisposto misure d'intervento straordinarie sia monetarie sia fiscali proprio per gestire la flessione eccezionale delle attività e affrontare le pesanti spese sanitarie.

L'ECONOMIA ITALIANA²

Il quadro economico e sociale italiano si presenta, alla metà 2020, eccezionalmente complesso e incerto al pari di quello europeo. Al rallentamento congiunturale del 2019, legato anche a fattori internazionali, si è sovrapposto l'impatto dirompente delle necessarie misure di contenimento della crisi sanitaria nonché degli ammortizzatori sociali rapidamente in campo, con un generale rallentamento dei vincoli di bilancio (non solo nell'Ue), hanno rappresentato un elemento di grande novità e caratterizzato profondamente le reazioni registrate sul mercato del lavoro. A partire da fine febbraio infatti il dilagare dell'epidemia di COVID-19 e i conseguenti provvedimenti di contenimento decisi dal Governo hanno determinato un impatto profondo sull'economia, alterando le scelte e le possibilità di produzione, investimento e consumo ed il funzionamento del mercato del lavoro. Inoltre, la rapida diffusione dell'epidemia a livello globale, in un succedersi di fasi tra il primo trimestre e la nuova compressione delle attività nella nuova fase pandemica avviatasi a metà ottobre ha drasticamente ridotto gli scambi internazionali e quindi la domanda estera rivolta alle nostre imprese¹.

² Istat "Rapporto annuale su economia italiana 2020"; Nota mensile sull'andamento dell'economia italiana ISTAT

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

Una “tempesta perfetta”, definita dalle elaborazioni e stime di Confindustria sui dati ISTAT del 2020, che ha causato tra la fine del primo trimestre e l’inizio del secondo 2020, uno shock di domanda e offerta indotto dal blocco normativo delle attività in numerosi settori dell’industria e dei servizi, e dalle limitazioni agli spostamenti delle persone per contenere la diffusione del virus, che ha prodotto effetti dirompenti sull’economia italiana: il PIL è diminuito complessivamente del 17,8%.

Nel quarto trimestre del 2020 la caduta del prodotto, benché significativa, è stata inferiore alle attese. In base agli indicatori disponibili, nei primi tre mesi dell’anno l’attività economica sarebbe rimasta pressoché stabile: a un rafforzamento nell’industria si accompagna un andamento ancora debole nei servizi. Queste stime restano soggette a elevata incertezza, connessa agli impatti della pandemia.

IL MERCATO DEL LAVORO IN ITALIA³

Nel nostro Paese, che alla fine del 2019 manifestava già una dinamica occupazionale di breve periodo modesta rispetto alla media della zona euro, l’impatto congiunturale determinato dalla crisi pandemica è stato sostanzialmente in linea con quello degli altri partner europei.

In Italia come nella zona euro, gli effetti negativi sulle ore lavorate indotti dalla crisi pandemica sono senza precedenti, determinati principalmente dalla riduzione delle ore effettivamente lavorate pro capite e dagli occupati assenti dal lavoro. Questi si sono combinati con specifici effetti settoriali e di filiera (conseguenza diretta e indiretta delle misure di contenimento) e con le caratteristiche del tessuto economico italiano: elevato peso ed eterogeneità dei lavoratori indipendenti, prevalenza di imprese di piccole dimensioni e a conduzione familiare, concentrazione in settori dei servizi che hanno risentito di più delle restrizioni alla mobilità imposte dalla crisi del COVID-19, elevate ore lavorate pro capite, informalità, difficoltà di accesso al lavoro per giovani e donne, un ridotto tasso di occupazione, una intrinseca rigidità e fragilità. Da giugno a novembre sono

³ Istat Nota mensile occupazione, giugno 2020; Rapporto annuale mercato del lavoro 2020. Mercato del Lavoro 2020_Lettura integrata nell’ambito dell’accordo Quadro su andamento del mercato del lavoro di Istat, Inail, Anpal, Ministero del Lavoro, Inps.

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

stati recuperati 241 mila occupati, poco meno della metà della perdita innescata dalla pandemia, con un bilancio complessivo di 300 mila occupati in meno rispetto a febbraio 2021.

Si tratta di un recupero concentrato sui dipendenti a tempo indeterminato e – soprattutto a novembre – sugli indipendenti (che rispetto a febbraio continuano comunque a registrare -92 mila lavoratori) mentre continua a perdere terreno l'occupazione dipendente a tempo determinato, sulla quale si era scaricata più della metà della perdita di occupazione osservata tra marzo e giugno: tra febbraio e novembre i lavoratori dipendenti a tempo determinato sono diminuiti di 332 mila unità.

La pandemia lascerà una vera e consistente ferita sull'economia italiana che nel 2020 ha visto una contrazione del 9,1%, secondo i dati del Fondo Monetario Internazionale.

L'ATTIVITA' DI ANPAL SERVIZI E LA SUA MISSION

ANPAL Servizi (fino al 1 gennaio 2017 Italia Lavoro) è una società per azioni a controllo pubblico interamente partecipata dall'ANPAL – Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro.

ANPAL Servizi S.p.A. è stata costituita in attuazione della Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 13 maggio 1997 per la promozione, la progettazione, la realizzazione e la gestione di attività e interventi finalizzati allo sviluppo dell'occupazione sull'intero territorio nazionale, con particolare riguardo alle aree territoriali depresse e ai soggetti svantaggiati del mercato del lavoro.

Per effetto del D. Lgs. 150/2015 è stata istituita la rete nazionale dei servizi per le politiche del lavoro, costituita da una pluralità di soggetti, pubblici e privati, tra i quali ANPAL Servizi S.p.A.

ANPAL esercita il ruolo di coordinamento della rete dei servizi per le politiche del lavoro, nel rispetto delle competenze costituzionalmente riconosciute alle Regioni e alle Province Autonome.

Sulla base delle previsioni contenute nel comma 13 dell'art. 4 del provvedimento, in data 9 settembre 2016 l'ANPAL è subentrata - in luogo del Ministero dell'Economia - nella titolarità delle azioni di Italia Lavoro S.p.A.

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

L'art.1 comma 595 della Legge di stabilità 2017, entrata in vigore il 1° gennaio 2017, ha stabilito che Italia Lavoro S.p.A. assumesse la denominazione di ANPAL Servizi S.p.A.

A luglio 2017, ai sensi del citato D. Lgs. 150/2015, ANPAL Servizi ha adottato un nuovo statuto societario che prevede forme di controllo da parte di ANPAL tali da assicurare la funzione di struttura in house di ANPAL Servizi.

La Società ha per oggetto la promozione, la progettazione, la realizzazione e la gestione di ogni attività e intervento finalizzati alla promozione dell'occupazione, da svolgere nell'ambito delle direttive e degli indirizzi dell'ANPAL. Svolge azioni a supporto degli operatori pubblici e privati del mercato del lavoro, gestisce progetti finalizzati a individuare occasioni occupazionali in favore di lavoratori coinvolti in crisi aziendali, o nell'ambito dei servizi alla persona e delle attività non profit, e favorisce iniziative di autoimpiego in forma singola e associata. Promuove lo sviluppo di percorsi di alternanza scuola-lavoro e di transizione istruzione-formazione-lavoro, anche attraverso i contratti di apprendistato di primo e terzo livello, e nella costruzione di relazioni stabili con le imprese.

La Legge 30 dicembre 2018, n. 145 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e Bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021”, detta disposizioni in materia di assetti societari di ANPAL e di ANPAL Servizi, assieme all'adeguamento dei rispettivi statuti.

ANPAL, con nota del 26 febbraio 2019, ha recepito la nomina da parte del Governo del Professore Domenico Parisi come Presidente di ANPAL - Agenzia Nazionale per le politiche Attive per il Lavoro che, contestualmente, ha assunto l'incarico di Amministratore Unico di ANPAL Servizi S.p.A.

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

LINEE STRATEGICHE E DI SVILUPPO 2017-2020 DI ANPAL SERVIZI

ANPAL Servizi opera sotto il controllo di ANPAL che - in coerenza con le strategie europee e nazionali – ne determina indirizzi e obiettivi soprattutto nell’ambito de:

1. la progettazione e realizzazione delle politiche attive del lavoro a favore di persone in cerca di occupazione;
2. il rafforzamento dei servizi per l’impiego, a favore delle fasce particolarmente svantaggiate (migranti, vittime di tratta e sfruttamento lavorativo, persone svantaggiate ai sensi della legge 381/1991 e del d.lgs. 276/2003, etc.);
3. la ricollocazione dei disoccupati in Naspi e in Dis-Coll per collaboratori e precari;
4. l’inserimento socio-lavorativo dei beneficiari del RdC.

Nel promuovere le politiche comunitarie e nazionali di integrazione socio-lavorativa a favore delle fasce più vulnerabili, ANPAL Servizi agisce in stretta sinergia anche con la Direzione Generale dell’Immigrazione e delle politiche di integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Sulla base di quanto stabilito dal D.lgs. 150/2015, ANPAL Servizi fa parte della “Rete Nazionale dei Servizi per le Politiche del Lavoro”. Il ruolo istituzionale della Società è stato rafforzato dalle previsioni contenute nel D.L. n. 4/2019, convertito in Legge n. 26/2019, che assegna a ANPAL Servizi un compito strategico di supporto nell’attuazione del RdC.

Il 2020 è stato l’anno caratterizzato dall’approvazione del Piano esecutivo 2020 del Piano Operativo 2019-2021, trasmesso con nota 4178 del 06/08/2020 con relativo piano finanziario, ivi compreso l’inserimento della Linea 20 – COMPA, avvenuta con decreto n. 345 del 07.08.2020.

Il Piano Operativo è articolato in 9 sezioni e 20 linee di attività e l’impianto tiene conto del forte impulso che la normativa e altri atti amministrativi di natura strategica hanno esercitato, sulla mission di ANPAL e di ANPAL Servizi, modificandola e ampliandola. Tale scenario ha sollecitato la definizione di sfide nuove per l’azienda, che le consentono di valorizzare la propria comunità professionale ed il sistema integrato di risorse ed esperienze maturate in più di 20 anni di attività. Le prime 4 sezioni del PO corrispondono alle prime 4 aree di natura strategica, come ampiamente definite nel Piano Esecutivo 2020, ovvero Servizi per il Lavoro e Reddito di Cittadinanza (Sez. 1), per la Transizione scuola-

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

lavoro (sez. 2), Interventi straordinari a supporto dei processi di trasformazione e sviluppo delle aziende e dei settori (Sezione 3) e servizi di Parità in genere (Sez. 4). Tali aree sono supportate da Linee d'intervento trasversali che forniscono alla dimensione territoriale le infrastrutture tecnologiche e le risorse metodologiche, progettuali e conoscitive funzionali allo sviluppo delle attività nei diversi contesti operativi in cui è impegnata ANPAL Servizi. Le Linee d'intervento sono le seguenti: Metodologie (Sez. 5), Sviluppo sistemi Informativi (Sez. 6); Servizi di supporto trasversale (Sez. 7), Studi e Ricerche (Sez. 8) ed infine COMPA nato per supportare la comunicazione delle politiche attive del lavoro, che è stato rimodulato con D.D. 415 del 19/10/2018 ed inserite nel Piano Esecutivo 2020 relativo al Piano Operativo ANPAL Servizi 2017-2021 su richiesta di ANPAL (nota prot. n. 5205 del 22 maggio 2020).

Tra le linee di intervento del PO, notevole impatto ha avuto l'intervento denominato Reddito di Cittadinanza che ha predisposto tutte le attività necessarie a garantire la piena operatività dei Navigator realizzando piani personalizzati, raccordo con le imprese, con le strutture di istruzione e formazione, con i comuni e con tutti i servizi erogati dai diversi attori del mercato del lavoro a livello locale, con l'obiettivo di valorizzare le opportunità offerte nel territorio.

Infatti, sempre nel 2020, si è consolidato quanto disposto con il Decreto Legge n. 4 del 28 gennaio 2019, coordinato con legge di conversione n. 26 del 28 marzo 2019 recante "Disposizioni urgenti in materia di Reddito di cittadinanza e di pensioni", nel quale vengono definiti il ruolo e le risorse affidate ad ANPAL Servizi S.p.A. per "la selezione, mediante procedura selettiva pubblica, delle professionalità necessarie ad organizzare l'avvio del RdC, la stipulazione di contratti, nelle forme del conferimento di incarichi di collaborazione, con i soggetti selezionati, la formazione e l'equipaggiamento dei medesimi, nonché la gestione amministrativa e il coordinamento delle loro attività, al fine di svolgere le azioni di assistenza tecnica alle regioni e alle province autonome previste dal presente comma."

Nel corso del 2020 è proseguita l'assistenza tecnica dei Navigator presso i CPI che è stata caratterizzata dalle implicazioni della emergenza pandemica in corso. Dal mese di marzo 2020, a causa della chiusura dei CPI per l'emergenza sanitaria, sono state concordate e condivise con le Regioni e con i responsabili dei CPI le attività di supporto ai beneficiari

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

attivabili da remoto. Inoltre, sono state definite alcune attività di back-office e di controllo e sistematizzazione delle piattaforme regionali con i dati relativi ai beneficiari.

I Navigator hanno supportato tutte le attività relative ai differenti step del processo di assistenza ai CPI e ai beneficiari RdC, garantendo l'erogazione del servizio da remoto.

Infine nel 2020 le attività di ANPAL Servizi hanno riguardato i programmi e i progetti delle politiche di integrazione inseriti in un contesto sociale che evidenzia problematiche legate al fenomeno migratorio; in tale senso Anpal Servizi ha promosso linee di intervento, di carattere sperimentale, atte a favorire un processo di partecipazione dei cittadini non comunitari alla vita sociale, economica, culturale e civile nel nostro paese, e il loro positivo inserimento nel mondo del lavoro, attraverso uno stretto coordinamento tra le politiche del lavoro e quelle dell'integrazione sociale. Tutto con l'utilizzo di fondi europei, nazionali e regionali (Fondo Sociale Europeo; Fondo Politiche Migratorie; Fondo di Rotazione). I programmi di politica attiva del lavoro di ANPAL Servizi nell'area immigrazione prevedono anche l'erogazione di contributi con risorse finanziarie pubbliche per incentivare i tirocini presso le aziende/enti per favorire l'occupazione dei target indicati sopra.

In questo specifico ambito di azione, ANPAL Servizi ha gestito i seguenti programmi/progetti:

- PR.Au.D. - Protezione, Autonomia, Dignità dal lavoro (177N)
- PUOI Protezione Unita a Obiettivo Integrazione (178N)
- Programmazione e gestione delle politiche migratorie-Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti (140NFPM2)
- Supporto nelle politiche per l'immigrazione e di cooperazione bilaterale con i Paesi di origine (182N)

Completano il quadro dei programmi di azione di ANPAL Servizi i due interventi:

- FIXO - Azioni in favore dei giovani Neet in transizione istruzione-lavoro e volte al sostegno dello sviluppo dei placement nelle scuole, università e nei centri di formazione professionale (128N)
- GARANZIA GIOVANI REGIONE CAMPANIA

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

Ambiti d'intervento e valore della produzione

L'esercizio 2020 registra un valore della produzione progettuale pari a circa 165 milioni di euro; la tabella che segue mostra la distribuzione dei progetti e il relativo valore della produzione 2020. I valori illustrati rappresentano i ricavi che nell'elaborazione del valore della produzione sono considerati recupero di costi di attività progettuali svolte e del contributo istituzionale per i costi di funzionamento e gestione per un valore complessivo pari a 7,7 milioni di euro comprensivo delle imposte pro-rata temporis dell'esercizio 2020, oltre al contributo per le ulteriori spese del personale per i 2 milioni di euro.

Il contributo al valore della produzione 2020 di ogni singolo progetto è riportato nella tabella E della Nota Integrativa.

DISTRIBUZIONE DEI PROGETTI DI ANPAL SERVIZI PARTECIPANTI AL VALORE DELLA PRODUZIONE 2020 AGGREGATI PER VOCI SIGNIFICATIVE

| DIVISIONE/DIREZIONE | N. PROGETTI ATTIVI PARTECIPANTI AL VDP 2020 | VALORE DELLA PRODUZIONE 2020 | PERCENTUALE |
|---|---|------------------------------|-------------|
| REDDITO DI CITTADINANZA | 1 | 107.135.985,61 | 65% |
| PON RIMODULATO | 10 | 42.559.289,45 | 26% |
| PROGETTI DG IMMIGRAZIONE | 4 | 3.406.583,84 | 2% |
| ALTRI PROGETTI ANPAL | 2 | 686.832,04 | 0% |
| CONTRIBUTO ISTITUZIONALE | | 7.698.836,87 | 5% |
| CONTRIBUTO PER ULTERIORI SPESE DI PERSONALE | | 2.000.000,00 | 1% |
| ALTRO | | 1.807.497,38 | 1% |
| TOTALE | 17 | 165.295.025,19 | 100% |

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

Con l'istituzione dell'ANPAL, sotto il profilo soggettivo, la società è stata sottoposta al medesimo regime di contenimento dei costi, senza alcuna alterazione sostanziale del quadro delle misure di risparmio di spesa cui è attualmente sottoposta, in quanto società a partecipazione pubblica ed in quanto Amministrazione Pubblica inserita nell'elenco Istat ai sensi dell'art. 1 comma 3 della Legge 196/2009. Il contributo per gli oneri di funzionamento e gestione assegnato a Anpal Servizi per il 2020 con D.L. 30/12/2019, n. 162 è sottoposto alle disposizioni richiamate nelle Circolari del MEF del 21/04/2020 n. 9 e del 14/12/2020 n. 26 in attuazione della Legge di Bilancio del 27/12/2019 n. 160, in tema di riordino e semplificazione delle norme di contenimento della spesa per consumi intermedi.

In particolare dal 2020 cessano i limiti di spesa relativi al “contenimento delle spese per consumi intermedi” definiti dal Decreto-legge 95/2012 convertito in legge 135/2012, e dall'articolo 50, D.L. 66/2014, convertito in legge 89/2014, (art. 61, c. 1, d.l. 112/2008), (art. 6 co 6 D.L. 78/2010), mentre vengono fissati due nuovi limiti:

- uno relativo al totale B6-B7-B8 del conto economico, che per ogni anno dovrà essere confrontato alla media delle stesse voci per il triennio 2016-2017-2018; dal totale dovranno essere escluse tutte le spese sostenute per l'applicazione dei DPCM di emergenza COVID-19. Lo stesso limite potrà essere superato in presenza di ricavi accertati nell'anno precedente a quello di esercizio, in confronto ai ricavi del 2018
- l'altro relativo alle spese informatiche, per le quali l'ente deve assicurare per il triennio 2020-2022 un risparmio pari al 10% della spesa annuale media in confronto alla media degli anni 2016-2017. Per questo secondo limite non sembra applicarsi la deroga relativa all'innalzamento dei ricavi.

Pertanto, alla luce di quanto sopra esposto, il contributo annuale effettivamente utilizzabile dalla società ammonta a 10 milioni euro.

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

Riepilogo adempimenti

| TIPOLOGIA DI SPESA MACROCATEGORIA | NORMATIVA DI RIFERIMENTO | PARAMENTO DI RIFERIMENTO VALORE MEDIO SPESE MACROCATEGORIA ANNUALITA' 2016-2017-2018 | SPESA SOSTENUTA MACROCATEGORIA ANNUALITA' 2020 (SPESE COVID 2020 ESCLUSE) |
|---|---|---|---|
| Acquisto di beni e servizi voce di conto B6) B7) B8) | Legge di Bilancio 27/12/2019, n. 160 | 3.604.503,47 | 3.020.469,59 |
| TIPOLOGIA DI SPESA MACROCATEGORIA | NORMATIVA DI RIFERIMENTO | PARAMENTO DI RIFERIMENTO VALORE MEDIO SPESE MACROCATEGORIA ANNUALITA' 2016-2017 | VALORE MEDIO SPESA SOSTENUTA MACROCATEGORIA ANNUALITA' 2020-2022 (SPESE COVID 2020 ESCLUSE) |
| Spese acquisto beni e servizi informatici: voci di bilancio B7-b) e B8) | Legge di Bilancio 27/12/2019, n. 160 | 868.464,72 | 751.727,47 |
| TIPOLOGIA DI SPESA MACROCATEGORIA | NORMATIVA DI RIFERIMENTO | Totale ricavi anno di riferimento (Ricavi delle prestazioni e contributi in c/esercizio anno 2018) | Totale ricavi da considerare ai fini del superamento del limite di spesa per il BILANCIO 2020 (Ricavi delle prestazioni e contributi in c/esercizio anno 2019) |
| Ricavi o proventi conseguiti | Legge di Bilancio 27/12/2019, n. 160 | 75.139.877,73 | 106.750.884,75 |

Il contributo per le ulteriori spese del personale assegnato ad Anpal Servizi per il 2020 deriva dal combinato delle seguenti normative:

- La Legge Bilancio di Previsione n. 160 del 27/12/2019 capitolo di spesa 2234, che stanZIA 1 milione di Euro per il 2020 quale contributo per le spese di personale considerato il ruolo attribuito alla società ANPAL Servizi Spa dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- Il Decreto Milleproroghe che conferma lo stanZIamento di 1 milione di euro per il 2020 e 2 milioni a decorrere dal 2021.

Tale contributo concorre alla riduzione dell'impatto del costo delle risorse umane stabilizzate sui progetti per cui svolgono le attività, in modo proporzionale al costo del lavoro mensile delle stesse, con effetto neutro sul Margine Operativo dell'azienda.

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

Al 31/12/2020 il contributo ha prodotto effetti sul Valore della Produzione pari a 2 milioni di euro.

EVOLUZIONE DEGLI ASSET AZIENDALI

LE PIATTAFORME APPLICATIVE

La Piattaforma di servizi delle politiche attive - PLUS è una piattaforma tecnologica, accessibile da internet, che consente di fornire supporto alla rete dei servizi pubblici e privati per la progettazione delle politiche attive del lavoro, per l'erogazione dei servizi ai lavoratori e alle imprese e per il monitoraggio e la valutazione delle azioni. La PLUS costituisce una delle fonti informative del monitoraggio di ANPAL Servizi. La piattaforma è in grado di gestire le azioni e strumenti relativi alle politiche di welfare to work, le azioni necessarie alla gestione dei contratti a contenuto formativo quali i tirocini, gli interventi verso la domanda di lavoro e a supporto dell'integrazione tra operatori pubblici e privati del lavoro.

Lo strumento è costruito in maniera flessibile e consente un'ampia personalizzazione, potendo essere configurato in base ai servizi che si intendono erogare e al modello organizzativo, garantendo differenti livelli di accessibilità ai dati e alle funzionalità, in base al ruolo e alle competenze degli attori nelle varie fasi del processo di erogazione dei servizi.

La piattaforma supporta la Società nella erogazione dei contributi e nella rendicontazione dei progetti aziendali, attraverso un sistema di interfacciamento col sistema interno Zucchetti di gestione delle paghe e dei contributi per il trasferimento di dati necessari al pagamento delle borse di studio dei tirocinanti. Inoltre, sono state utilizzate le funzionalità di gestione della componente economico-finanziaria dei percorsi di politica attiva e funzionalità per l'esportazione dei dati amministrativi necessari alle attività di certificazione della spesa in grado di alimentare, in modalità batch, il sistema informativo (SIGMA) dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro.

Tale piattaforma viene aggiornata costantemente rispetto agli standard definiti a livello nazionale e, quindi, si configura come un valido supporto in via sussidiaria a disposizione degli attori che non hanno ancora sviluppato sistemi informativi adeguati rispetto agli standard.

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

Nel corso dell'anno 2020 sono state gestite (in termini di progettazione, realizzazione, manutenzione, gestione) le seguenti soluzioni applicative utilizzate dai diversi progetti di politica attiva di ANPAL Servizi, basate sulla piattaforma PLUS: PERCORSI (fase 1 -2 e 3), P.U.O.I. (Protezione Unita a Obiettivo Integrazione), Formazione e Innovazione per l'Occupazione linea 5 e 6, linea 7 e Linea 4 – FlxO YEI DUALE, Botteghe di Mestiere e dell'Innovazione, Alternanza Scuola-Lavoro.

La piattaforma PGI (Piattaforma per la Gestione di Incentivi) nasce nel 2010 per il progetto A.R.C.O. e consente di gestire la presentazione di domande di contributo per assunzione, per la presentazione di progetti (ex innovazione di processo o di prodotto) per la creazione d'impresa secondo una logica di "bando a sportello".

Fornisce tutta la strumentazione necessaria alla registrazione delle imprese online, alla richiesta del contributo ed alla gestione delle attività di back office per il controllo e la validazione delle domande, la predisposizione delle graduatorie, l'invio automatico a SAP per la scrittura contabile e la gestione del pagamento.

Tra gli obiettivi del sistema PGI si è posta particolare attenzione alla dematerializzazione dei documenti in ottica di efficienza e semplificazione amministrativa.

Nel corso dell'anno 2019 sono state realizzate attività di manutenzione e gestione delle istanze basate sulla piattaforma per le applicazioni predisposte per i progetti: FlxO - Formazione e Innovazione per I I Occupazione linea 5 e 6, FlxO Linea 7T-Tutoraggio, FlxO DUALE.

Il sistema di gestione delle Mappature delle Opportunità Occupazionali (MOO), nasce con l'obiettivo di sperimentare il database integrato delle "Professioni e delle Competenze", progettato e realizzato nell'ambito delle attività condotte dal gruppo tecnico interistituzionale costituito da INAPP, Anpal, Istat, UNIONCAMERE e ANPAL Servizi e l'efficacia del cosiddetto "ranking" ovvero dello sviluppo metodologico per l'individuazione delle imprese caratterizzate da alta dinamicità occupazionale (Scouting della Domanda di lavoro). Nel sistema sono stati caricati inizialmente i dati di circa 1.552.000 imprese con circa 2.300.000 sedi collocate sul territorio nazionale.

Il sistema consente la gestione del piano occupazionale, ovvero la raccolta di informazioni legate al possibile sviluppo di un'impresa in un arco temporale non limitato all'immediato.

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

Allo stato attuale l'accesso al sistema è consentito solamente a dipendenti e collaboratori di ANPAL Servizi opportunamente registrati e profilati. A tal fine è stato realizzato una estensione del sistema di sicurezza applicativa che consente l'integrazione con il sistema di autenticazione aziendale e l'implementazione di un meccanismo di single sign-on.

Con l'obiettivo di adottare soluzioni tecnologiche altamente scalabili e più efficienti, MOO è stato realizzato utilizzando moderne metodologie di sviluppo software ed è stato installato su infrastruttura cloud, in coerenza con la strategia cloud delineata da AGID per la pubblica amministrazione (rif. "Raccomandazioni e proposte sull'utilizzo del cloud computing nella pubblica amministrazione" ver.2.0 del 2012) e con il Piano Triennale per l'informatica nella PA trasmesso congiuntamente, nel 2017, da ANPAL e ANPAL Servizi ad AGID.

Sono inoltre stati gestiti il sistema Rete Attori e il sistema di sicurezza di ANPAL Servizi (NSEC)

SISTEMI DI MONITORAGGIO

Nel 2020 è stato progettato e realizzato un sistema di monitoraggio dedicato al progetto PUOI e relativo ai dati gestiti attraverso la relativa piattaforma PLUS. Il sistema comprende diversi cruscotti (Riepilogo, Destinatari, Tirocini, Dettaglio, Criticità) e una funzione di reportistica personalizzabile (Analisi libera).

Sono stati inoltre mantenuti i seguenti sistemi di monitoraggio già realizzati in precedenza: Rete Attori; FIXO L5-L6; DUALE; Scouting Domanda; Monitoraggio Assistenza Sugar (sistema di monitoraggio delle segnalazioni); Occupation Finder.

CONVERGENZA CON IL SISTEMA INFORMATIVO UNITARIO (D.LGS 150/2015)

Nel corso del 2020, nell'ambito delle attività previste dal Piano Operativo 2019-2021, sono proseguite le attività di collaborazione e supporto all'Agenzia Nazionale per le

Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), nei seguenti ambiti:

- ADR CIGS
- ADR Pagamenti
- DID Online
- Profilazione Qualitativa

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

- Profilazione Quantitativa
- Patto di Servizio DLGS 150/2015
- Patto per il Lavoro per i Percettori di RdC
- Gestione dei Percettori del reddito di cittadinanza
- Gestione PUC (Progetti utili alla Collettività)
- Sistema ADRdC
- Agenda MyANPAL
- Repertorio incentivi
- Confluenza NASPI-CIGS
- Sistema di Condizionalità
- Scheda Anagrafico-Professionale (SAP).

IL SISTEMA INTEGRATO DI BANCHE DATI

Il sistema integrato di banche dati (Banca Dati Documentale e Normativa; Banca Dati sul Benchmarking; Banca Dati delle Buone Prassi; La Mediateca sul Lavoro e le Banche Dati Statistiche), basato sul patrimonio informativo raccolto negli anni, costituisce un importante patrimonio qualificato di informazioni, aggiornato e fruibile all'interno e all'esterno dell'azienda, a disposizione di tutti coloro che operano in questo settore.

MONITORAGGIO LSU - MONITOR LSU

L'applicazione web raccoglie le informazioni dai Comuni che hanno in carico i Lavoratori Socialmente Utili sul territorio nazionale ed elaborano i dati che vengono successivamente trasmessi a INPS per il pagamento delle mensilità spettanti ai lavoratori. L'applicazione, inoltre, monitora i dati relativi agli L.S.U. e i flussi mensili a INPS per l'autorizzazione al pagamento.

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

EVOLUZIONE ORGANIZZATIVA

ADEGUAMENTI ORGANIZZATIVI E GESTIONALI

Alla luce del nuovo ruolo assunto da Anpal Servizi in attuazione del Reddito di Cittadinanza con il Decreto Legislativo 4/2019 convertito in Legge 26/2019 e del Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego con Decreto ministeriale del 28 giugno 2019, e del Nuovo Modello Organizzativo, approvato dal Consiglio di Amministrazione ANPAL con deliberazione numero 9 del 12 giugno 2019, dal 1 agosto 2019 è stato ridefinito l'intero assetto organizzativo, non modificando in alcun modo le attività progettuali in corso.

Il nuovo Amministratore Unico, Prof. Domenico Parisi nominato con D.P.R. 04/02/2019 per un triennio, ha adottato un sistema gerarchico su tutte le strutture aziendali, sia direttamente che per il tramite del Direttore Generale, cui compete il recepimento delle linee guida e delle direttive impartite dallo stesso. A supporto strategico del Vertice aziendale vengono poi istituite le varie unità organizzative che garantiscono uno stabile presidio su vari ambiti complementari, curando in particolare le attività di segreteria, le pubbliche relazioni e l'attività legale e di rappresentanza. A stretto legame con l'Amministratore Unico opera il Direttore Generale il quale svolge azioni di coordinamento, indirizzo e integrazione del management interno con specifica attenzione alla pianificazione e realizzazione dei sistemi gestionali interni e coordina tutta la struttura operativa aziendale.

A coadiuvare la messa in atto dei vari piani strategici e quindi le azioni che si traducono in gestione degli obiettivi operativi, gestione delle risorse umane, delle risorse economiche, amministrative e finanziarie assegnate e necessarie per raggiungere gli obiettivi strategici, vengono predisposte le quattro Direzioni: Direzione di Funzione, Direzione dei Progetti, Direzione Territori e Direzione studi e ricerca.

Prosegue nel 2020 la gestione del trattamento dei dati personali per la quale è stata istituita, nel 2018, la figura del Responsabile della protezione dei dati personali (RPD) in risposta all'esigenza di adeguamento a quanto previsto dall'art.37 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016). Il Responsabile della protezione dei dati personali ha il

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

compito di gestire il processo di adeguamento della società alle disposizioni previste dal Regolamento generale sulla protezione dei dati e successivi provvedimenti di aggiornamento e attuazione.

Nello stesso anno è stato nominato, con atto del 23.01.2019, il Responsabile del trattamento dei dati (GDPR) quale fornitore del trattamento dei dati per conto del Titolare.

Con l'entrata in vigore della legge sul Reddito di Cittadinanza che ha visto Anpal Servizi diventarne parte attiva, si è reso necessario coordinare le nuove attività con l'interesse per la privacy.

A tal proposito è stata redatta una memoria del Presidente del Garante per la protezione dei dati personali sul disegno di legge C. 1637 di conversione in legge del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4 recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni (AS 1018);

Anpal Servizi è responsabile del trattamento dei dati di ogni Regione con cui è sottoscritta la convenzione, le Regioni sono titolari del trattamento.

INFORMATIZZAZIONE PROCESSI AMMINISTRATIVI

Di seguito sono elencati gli sviluppi realizzati sul sistema SAP nel corso dell'anno 2020:

1. Gestione delle cessazioni dei Collaboratori (CIT)

L'Unità Organizzativa Gestione Risorse Umane ha richiesto lo sviluppo di una specifica procedura informatizzata per la gestione massiva delle chiusure relative ai contratti dei CIT.

Tale procedura, che raccoglie e sistematizza numerose informazioni di competenza di più Unità Organizzative di Anpal Servizi (Gestione Amministrativa del Personale, Gestione Risorse Umane, Organizzazione e Controllo di Gestione), ha assicurato la consistenza e affidabilità della banca dati aziendale SAP, oltre a costituire un fattore di efficientamento dell'intero processo di stabilizzazione dei Collaboratori garantendo il rispetto dei tempi previsti dalle disposizioni normative e dagli accordi sindacali.

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

2. Gestione delle proroghe dei contratti dei Collaboratori (CIT)

L'Unità Organizzativa Gestione Risorse Umane ha richiesto lo sviluppo di una specifica procedura informatizzata per la gestione massiva delle proroghe relative ai contratti dei CIT.

Tale procedura consente di gestire, in modo centralizzato ed automatico, un evento che coinvolge la responsabilità di varie Unità Organizzative di Anpal Servizi (Gestione Amministrativa del Personale, Gestione Risorse Umane, Organizzazione e Controllo di Gestione) verificando, al contempo, la correttezza e la congruenza delle informazioni inserite. Questa nuova applicazione garantisce ed assicura la consistenza e l'affidabilità della banca dati aziendale SAP.

3. Gestione del CUP

L'Unità Organizzativa Controllo di Gestione ha espresso la necessità di allinearsi alle direttive disposte dall'Amministrazione di riferimento in materia di erogazione di contributi a soggetti privati. A tal fine ha richiesto lo sviluppo di una specifica procedura per la gestione centralizzata del Codice Unico di Progetto (CUP). La procedura recepisce dal Sistema Informativo del Lavoro (SIL) e memorizza nella banca data SAP, tutti i CUP che sono associati, in una relazione uno a uno, ai contributi erogati ai soggetti privati coinvolti nelle attività progettuali di Anpal Servizi, garantendone la consistenza e l'affidabilità.

4. Gestione del Curriculum Vitae del personale di Anpal Servizi

L'Unità Organizzativa Gestione Risorse Umane ha richiesto lo sviluppo di una specifica procedura informatizzata e centralizzata per la gestione dei curricula dei dipendenti, al fine di eliminare duplicazioni di archivi e il conseguente, e inevitabile, loro disallineamento. L'applicazione, organizzata in sezioni quali, ad esempio, "Esperienze Professionali", "Istruzione e Formazione", ecc., permette ai dipendenti di inserire ed aggiornare le proprie informazioni curriculari e alla U.O. Gestione Risorse Umane di disporre, attraverso apposite transazioni e report, delle informazioni complete ed aggiornate in tempo reale.

5. Giroconti da costi diretti a centro di costo

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

L'Unità Organizzativa Controllo di Gestione ha richiesto lo sviluppo di una specifica procedura informatizzata che preveda la possibilità di girocontare alcune tipologie di spesa, cioè di poter effettuare delle trascrizioni contabili da conti che gestiscono costi diretti a conti che gestiscono centri di costo: nella fattispecie sono state gestite una serie di costi legati ai dipendenti stabilizzati nel corso del 2020. Nella progettazione, e relativa realizzazione, sono stati adottati criteri di evolvibilità e di riusabilità del software, che permettono all'applicativo di essere ri-configurato ed utilizzato (con interventi tecnici minimi), anche in altri ambiti e contesti applicativi.

6. Gestione informazioni relative alla Retribuzione di Base (valore buono pasto)

L'Unità Organizzativa Gestione Amministrativa del Personale ha richiesto lo sviluppo di una specifica procedura informatizzata che permetta l'inserimento parametrico di alcuni valori: nella fattispecie è stata implementata una funzionalità che permette di inserire, nella tabella "Retribuzione di Base – Campi Supplementari".

7. Procedura Travel – Gestione Carta di credito

L'Unità Organizzativa Gestione Amministrativa del Personale (Ufficio Gestione Viaggi), ha richiesto lo sviluppo di una specifica procedura informatizzata per la gestione delle spese di trasferta nelle quali sia stato previsto e preventivamente autorizzato, l'utilizzo della carta di credito aziendale. E' stata pertanto implementata la funzione all'interno del modulo HR di SAP della gestione dei giustificativi specifici e la loro contabilizzazione.

SISTEMA DEI CONTROLLI

Anpal Servizi, nel corso degli anni, ha pianificato e implementato un sistema di controllo interno, costituito dall'insieme delle regole, delle procedure e delle strutture organizzative volte ad assicurare la compliance alle normative, direttive e regolamenti applicabili alla società, l'attendibilità dei report finanziari, la salvaguardia del patrimonio aziendale e l'efficacia e l'efficienza dei processi produttivi e di supporto.

A tal proposito ANPAL Servizi adotta, tra l'altro:

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

- ✓ Il Codice Etico integrato con le disposizioni del “Codice di Comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni”, previsto ai sensi dell’art.1 comma 44 della Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della Corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”
- ✓ il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs 231/2001 «Responsabilità amministrativa degli enti» con l’obiettivo di prevenire la commissione dei reati riconducibili al citato Decreto da parte di esponenti della Società, apicali o sottoposti all’altrui direzione.
- ✓ il Piano per la Prevenzione della Corruzione e il Programma per la Trasparenza che riporta le misure previste dalla Legge 190/2012 atte alla prevenzione di fenomeni corruttivi e malfunzionamenti aziendali e i principi di trasparenza previsti dalle normative vigenti in materia.

Inoltre, Anpal Servizi ha una serie di funzioni / organi di controllo tipici delle società di capitali e delle società a controllo pubblico. Infatti, oltre il Collegio Sindacale e il Magistrato della Corte dei Conti Delegato al controllo sulla gestione finanziaria, la Società ha nominato un Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, l’Organismo di Vigilanza ex D. Lgs 231/2001 e il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza ex Legge 190/2012.

In particolare, con riferimento al trattamento e la diffusione delle informazioni di natura economica e finanziaria la Società ha nominato nel 2007, per volontà dell’azionista dell’epoca, il Ministero dell’Economia e delle Finanze, un Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari che verifica e attesta:

- ✓ l’effettiva applicazione delle procedure amministrativo – contabili;
- ✓ l’adeguatezza dei presidi di controllo, contenuti nelle procedure adottate, a garantire, con ragionevole certezza, l’attendibilità dei report finanziari;
- ✓ la corrispondenza dei documenti di bilancio alle risultanze dei libri e delle scritture contabili.

Nell’esercizio 2020 è stato nominato un nuovo Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza di ANPAL Servizi, Giuseppe Bartone, e un nuovo Responsabile di Protezione dei Dati (RPD), Maurizio Sorcioni.

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

Nel corso del 2021, l'Amministratore Unico nominerà l'Organismo di Vigilanza per il prossimo triennio, attualmente composto da Fabio Lattanzi, Gianluca Tognozzi e Roberto Musella.

Con l'approvazione del bilancio d'esercizio 2020, l'assemblea ordinaria dei soci nominerà:

- ✓ il Collegio Sindacale, attualmente composto da Riccardo Gavasci, Claudia Colaiacomo e Antonio Attanasio;
- ✓ il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, funzione attualmente ricoperta dal Direttore Generale, Mauro Tringali;
- ✓ la società di revisione legale dei conti. L'attuale incarico è affidato alla BDO Italia, società iscritta in apposito registro e nell'albo speciale tenuto dalla Consob a norma dell'art. 161 del D.Lgs. n. 58/199;

Il Magistrato Delegato al controllo sulla gestione finanziaria di ANPAL Servizi è il Cons. Mauro Oliviero.

ANDAMENTO DELLE SOCIETA' PARTECIPATE

Il Piano delle dismissioni delle partecipazioni societarie detenute da Anpal Servizi, approvato dal Ministero del Lavoro il 23 ottobre 2008, vedeva la partecipazione di Anpal Servizi in 27 società che rappresentavano, a quella data, il portafoglio residuo di partecipazioni societarie a fronte dell'impegno profuso, nel corso di un decennio di attività, nelle iniziative di sviluppo locale e di creazione di occupazione.

Al 31 dicembre 2020 sono presenti in portafoglio due partecipazioni:

Agenzia locale di sviluppo della Valle del Sarno Patto dell'Agro in Liquidazione s.p.a.

Misura della partecipazione di ANPAL Servizi S.p.A.: 2,09%

Nel corso del 2016 ANPAL Servizi ha esercitato il diritto di recesso ex art. 2437 c.c.

In data 11 settembre 2017 è stato iscritto al registro delle Imprese lo scioglimento per perdite Patto Territoriale dell'Agro S.p.a., con conseguente nomina del liquidatore.

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

Ancora oggi e nonostante diversi solleciti formali, siamo in attesa che la Società in liquidazione provveda agli adempimenti conseguenti per la determinazione del valore della partecipazione azionaria oggetto di recesso e alla successiva liquidazione dell'importo.

A ogni buon conto, il valore della partecipata nel nostro bilancio è stato da tempo azzerato.

Risultati di bilancio degli ultimi tre esercizi finanziari:

ANNO 2018: - € 108.000 (assemblea del 27/09/2019)

ANNO 2017: - € 204.906

ANNO 2016: - € 212.627,00

Insar S.p.a.

Misura della partecipazione di ANPAL Servizi S.p.A. 44,61% (Regione Autonoma della Sardegna: 55,39%)

L'assemblea dei soci tenuta in data 27 giugno 2019 ha deliberato:

- di sciogliere anticipatamente la società
- di mettere la società in stato di liquidazione
- di nominare liquidatore il dottor Carlo Ladevaia, fissando un compenso annuo di euro 45.000,00 (quarantacinquemila) onnicomprensivi, oltre IVA di legge, se dovuta, e oneri previdenziali

Lo stato di scioglimento e liquidazione è stato iscritto alla Camera di Commercio in data 4 luglio 2019.

I bilanci degli ultimi 3 anni sono stati predisposti dal liquidatore e chiusi in pareggio attraverso l'utilizzo del fondo ex L. 236/93; alla data del 31.12.2020 il fondo ex L. 236/93 risulta azzerato ed il fondo oneri di liquidazione presenta un saldo di € 1,2 milioni.

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

Nei primi mesi del 2021, nelle more della liquidazione, è emerso tuttavia che, in considerazione della sue peculiarità, la Insar potrebbe rappresentare uno strumento di grande ausilio all'attività dell'Assessorato al Lavoro della Regione Sardegna.

Con queste premesse ci si propone di attuare un'operazione straordinaria che consenta di contemperare le esigenze dei due soci, ovvero di sciogliere il vincolo societario attualmente esistente e liquidare, di fatto, la quota detenuta da Anpal Servizi senza attendere i tempi necessari alla conclusione della liquidazione, consentendo nel contempo alla Regione Sardegna di “ridare piena operatività alla società INSAR, quale partecipata strumentale per le politiche connesse alla pandemia Covid-19, nonché per quelle di rilancio e sviluppo economico e sociale della Sardegna”.

Lo strumento giuridico per il raggiungimento di tale finalità è stato individuato nella “scissione parziale non proporzionale asimmetrica”, riconosciuta anche in dottrina come strumento per consentire la separazione delle compagini sociali.

BUDGET ECONOMICO 2021

Al fine di armonizzare i vari sistemi contabili delle Amministrazioni pubbliche, il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha pubblicato in data 27 marzo 2013 le modalità e i criteri di predisposizione del budget economico, ai quali le Amministrazioni pubbliche in contabilità civilistica devono attenersi.

La norma prevede, nell'art.1 comma 1 che ai fini della raccordabilità con gli analoghi documenti previsionali delle amministrazioni pubbliche che adottano la contabilità finanziaria, il processo di pianificazione, programmazione e budget delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 1, lettera a) del decreto legislativo 31 maggio 2011, n. 91, in regime di contabilità civilistica ai sensi dell'art. 16 del medesimo decreto legislativo, sia rappresentato almeno dai seguenti documenti:

- a) il budget economico pluriennale
- b) il budget economico annuale,

mentre il comma 2 del precitato articolo prevede che il budget economico pluriennale copra un periodo di tre anni in relazione alle strategie delineate nei documenti di programmazione pluriennale approvati dagli organi di vertice, sia formulato in termini di competenza economica e presenti un'articolazione delle poste coincidenti con quella del

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

budget economico annuale. Annualmente verrà aggiornato in occasione della presentazione del budget economico annuale.

Tra i destinatari della normativa sono da ricomprendere anche le società inserite nell'elenco di cui all'art. 1, comma 3 della legge 31 dicembre 2009, n. 196.

Il budget economico 2021, completo degli obiettivi posti nella sezione Piano degli Indicatori, è stato redatto secondo le indicazioni previste nel rispetto del criterio della competenza ed è stato approvato dagli organi amministrativi e di controllo nella seduta del 24/09/2020.

Il Budget recepisce l'azione strategica contenuta nel Piano Industriale 2020-2022 che la Società intende adottare per rispondere alle nuove sfide del contesto e per realizzare la propria Mission.

Nel momento della redazione del presente Bilancio è in fase di definizione il budget triennale 2021-2023, che sarà presentato agli organi societari entro il mese corrente.

Di seguito una tabella che illustra il valore della produzione previsto per 2021.

| Progetti | | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|--|--------------------|--------------------|--------------------|
| REDDITO DI CITTADINANZA | RDC-REDDITO DI CITTADINANZA | 115.641.906 | 42.076.755 | - |
| | | 115.641.906 | 42.076.755 | - |
| | COORDINAMENTO GENERALE | 4.414.710 | 5.783.616 | 6.130.633 |
| | SEZIONE 1: SERVIZI PER IL LAVORO E REDDITO DI CITTADINANZA | 20.662.447 | 31.933.457 | 35.352.789 |
| | SEZIONE 2: SERVIZI PER LA TRANSIZIONE SCUOLA – LAVORO | 17.845.205 | 25.360.150 | 26.881.759 |
| | SEZIONE 3: INTERVENTI STRAORDINARI A SUPPORTO DEI PROCESSI DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO DELLE AZIENDE E DEI SETTORI | 4.767.024 | 8.752.932 | 9.278.108 |
| PIANO OPERATIVO RIMODULATO (AGOSTO - DICEMBRE) | SEZIONE 4 : SERVIZI PER LA PARITÀ DI GENERE | 599.306 | 1.517.435 | 1.608.481 |
| | SEZIONE 5: METODOLOGIE | 567.719 | 1.118.778 | 1.174.717 |
| | SEZIONE 6: SVILUPPO DEI SISTEMI INFORMATIVI | 2.173.931 | 3.051.318 | 3.203.884 |
| | SEZIONE 7: SERVIZI DI SUPPORTO TRASVERSALE | 3.085.385 | 3.618.021 | 3.835.102 |
| | SEZIONE 8: STUDI E RICERCHE | 2.623.322 | 3.415.869 | 3.620.821 |
| | SEZIONE 9: SUPPORTARE LA COMUNICAZIONE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO - COMPA | 2.945.131 | 3.101.674 | 3.184.311 |
| | | 59.684.180 | 87.653.249 | 94.270.604 |
| ALTRI PROGETTI ANPAL | FINO - AZIONI IN FAVORE DEI GIOVANI NEET IN TRANSIZIONE ISTRUZIONE - LAVORO VOLTE AL SOSTEGNO DELLO SVILUPPO DEI PLACEMENT NELLE SCUOLE, UNIVERSITÀ E NEI CENTRI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE | 737.303 | - | - |
| | ATTIVITÀ DI COMUNICAZIONE GARANZIA GIOVANI REGIONE CAMPANIA | 900.000 | - | - |
| | | 1.637.303 | - | - |
| PROGETTI DG IMMIGRAZIONE | PR.AU.D. - PROTEZIONE, AUTONOMIA, DIGNITÀ DAL LAVORO - SUPPORTO ALLA GOVERNANCE INTEGRATA DELLE POLITICHE MIGRATORIE TRA LAVORO E INTEGRAZIONE SOCIALE | 1.095.573 | 1.135.023 | - |
| | PUOI - PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE | 1.706.529 | 1.924.925 | - |
| | FPM15-PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE | 152.143 | - | - |
| | SUPPORTO NELLE POLITICHE PER L'IMMIGRAZIONE E DI COOPERAZIONE BILATERALE CON I PAESI DI IPOTESI PROGETTUALE | 798.415 | 557.060 | - |
| | | - | 962.065 | 5.569.382 |
| | | 3.752.660 | 4.579.073 | 5.569.382 |
| CONTRIBUTO ISTITUZIONALE | CONTRIBUTO AGLI ONERI DI FUNZIONAMENTO E STRUTTURA ESERCIZIO | 9.260.236 | 9.260.236 | 9.260.236 |
| | CONTRIBUTO PER LE ULTERIORI SPESE DI PERSONALE | 2.000.000 | 3.000.000 | 3.000.000 |
| TOTALE | | 11.260.236 | 12.260.236 | 12.260.236 |
| Totale complessivo | | 191.976.285 | 146.569.314 | 112.100.222 |

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

GESTIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

L'esercizio chiuso al 31.12.20 evidenzia un utile di € 246 mila dopo la rilevazione delle imposte per € 1.101 mila. In particolare si evidenzia che:

IL VALORE DELLA PRODUZIONE, pari a € 165.295 mila registra un incremento del 59% ed è essenzialmente caratterizzato da:

| | | |
|---|--|----------------|
| Ricavi da terzi | | 3.031 |
| 177N | PR.Au.D. - Protezione, Autonomia, Dignità dal lavoro - Supporto alla governance integrata delle politiche migratorie tra lavoro e integrazione sociale | 2.163 |
| 182N | Supporto nelle politiche per l'immigrazione e di cooperazione bilaterale con i Paesi di origine | 868 |
| decremento netto dei progetti in corso | | (1.109) |
| Contributi in conto esercizio | | 161.325 |
| COF | CONTRIBUTO AGLI ONERI DI FUNZIONAMENTO E STRUTTURA | 7.486 |
| CSP | Contributo spese per il personale | 2.000 |
| 140NFPM2 | FPM15 - PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE - PERCORSI PER LA FORMAZIONE, IL LAVORO E L'INTEGRAZIONE DEI GIOVANI MIGRANTI | 1.953 |
| 164N20 | SUPPORTARE LA COMUNICAZIONE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO - COMPA | 1.870 |
| 172N20R.IX.BX | COORDINAMENTO GENERALE | 3.156 |
| 172N20R.SEZ1.L4 | LINEA 4 - Gestione territoriale degli operatori per il rafforzamento dei SPI e per lo sviluppo del RdC - Territorio - POC | 13.499 |
| 172N20R.SEZ2.L8 | LINEA 8 – Gestione territoriale degli operatori della transizione-Territorio | 9.529 |
| 172N20R.SEZ6.L13 | LINEA 13 – Sviluppo dei sistemi informativi | 1.863 |
| 172N20R.SEZ7.L14.T | LINEA 14 - Territorio | 1.279 |
| 180N20 | RdC-Reddito di Cittadinanza | 107.101 |
| ALTRI | Altri individualmente < € 1.000 mila | 11.588 |
| Proventi vari | | 2.048 |
| | sopravvenienze attive gestionali -progetti | 818 |
| | sopravvenienze attive - contenzioso del lavoro | 344 |
| | sopravvenienze attive - eccedenza altri fondi | 866 |
| | altri | 21 |
| | | 165.295 |

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

I COSTI DELLA PRODUZIONE, pari a complessivi € 164.119 mila registrano un incremento del 62% e sono così classificabili:

| | | |
|---|---------|----------------|
| costi per servizi | | 123.598 |
| <i>compensi e spese professionisti</i> | 227 | |
| <i>compensi e spese Co.Pro</i> | 118.442 | |
| <i>costi per manutenzioni</i> | 42 | |
| <i>prestazioni varie società</i> | 2.682 | |
| <i>prestazioni formative</i> | 46 | |
| <i>prestazioni informatiche</i> | 2326 | |
| <i>organizzazione eventi</i> | 50 | |
| <i>Altro</i> | 260 | |
| <i>buoni pasto dipendenti</i> | 137 | |
| <i>assicurazioni</i> | 427 | |
| <i>altri costi per servizi</i> | 1.404 | |
| <i>pulizia, guardiania, reception</i> | 582 | |
| <i>Telefoniche</i> | 439 | |
| <i>Energia</i> | 149 | |
| <i>vitto e alloggio relatori ecc non retribuiti</i> | 3 | |
| <i>Altro</i> | 128 | |
| <i>acc.to rischi per servizi</i> | 103 | |
| <i>spese viaggio, soggiorno e telelavoro personale dipendente</i> | 229 | |
| <i>spese bancarie</i> | 8 | |
| <i>locazione beni immobili e godimento di altri beni di terzi</i> | | 3.123 |
| <i>costo del personale</i> | | 34.636 |
| <i>ammortamenti e svalutazioni</i> | | 843 |
| <i>Ammortamenti</i> | 418 | |
| <i>accantonamento al fondo svalutazione crediti</i> | 425 | |
| <i>accantonamenti per rischi e perdite future</i> | | - |
| <i>oneri diversi di gestione</i> | | 1.919 |
| <i>IVA pro-rata e pro rata promiscua</i> | 1.091 | |
| <i>sopravv passive per rettifiche ricavi</i> | 73 | |
| <i>tassa rifiuti</i> | 153 | |
| <i>fotocopie, cancelleria, stampati</i> | 63 | |
| <i>costo per la sicurezza</i> | 145 | |
| <i>Altri</i> | 394 | |
| | | 164.119 |

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

SCHEMI DI CONTO ECONOMICO E STATO PATRIMONIALE RICLASSIFICATI: GLI INDICI

Di seguito riportiamo i valori dello stato patrimoniale e del conto economico, riclassificati al fine di calcolare gli indici riportati di seguito, distinti in funzione della tipologia.

| IMPIEGHI | | |
|--------------------------------------|----------------|----------------|
| <i>Importi in €/000</i> | 2020 | 2019 |
| ATTIVO FISSO | 8.100 | 7.818 |
| Immobilizzazioni immateriali (I Imm) | 78 | 164 |
| Immobilizzazioni materiali (I mat) | 912 | 549 |
| Immobilizzazioni finanziarie (I fin) | 7.111 | 7.106 |
| | | |
| ATTIVO CIRCOLANTE | 252.641 | 254.259 |
| Rimanenze (M) | 47.200 | 48.310 |
| Liquidità differita (Ld) | 151.681 | 169.298 |
| Liquidità Immediata (Li) | 53.760 | 36.651 |
| | | |
| CAPITALE INVESTITO (CI) | 260.742 | 262.077 |

| FONTI | | |
|---------------------------------------|----------------|----------------|
| <i>Importi in €/000</i> | 2020 | 2019 |
| MEZZI PROPRI (MP) | 88.435 | 88.189 |
| Capitale sociale (CS) | 74.786 | 74.786 |
| Riserva R | 13.403 | 12.183 |
| Risultato di periodo | 246 | 1220 |
| | | |
| PASSIVITA' CONSOLIDATE (Pcons) | 1.819 | 2.079 |
| Fondo TFR | 1.819 | 2.079 |
| | | |
| PASSIVITA' CORRENTI (P corr) | 170.487 | 171.809 |
| Debiti | 163.152 | 168.153 |
| Fondi per oneri e rischi | 7.335 | 3.655 |
| | | |
| CAPITALE DI FINANZIAMENTO (CF) | 260.742 | 262.077 |

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

| CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO | | |
|--|----------------|----------------|
| Importi in €/000 | 2020 | 2019 |
| Ricavi delle vendite | 3.031 | |
| Variazioni dei progetti in corso | (1.110) | (4.580) |
| Contributi per progetti realizzati | 161.325 | 106.751 |
| altri proventi | 503 | 1.145 |
| VALORE DELLA PRODUZIONE OPERATIVA | 163.750 | 103.316 |
| Costi esterni operativi | 127.791 | 65.929 |
| VALORE AGGIUNTO | 35.959 | 37.387 |
| Costi del personale | 34.496 | 33.844 |
| MARGINE OPERATIVO LORDO | 1.463 | 3.543 |
| Ammortamenti | 418 | 294 |
| | 1.045 | 3.249 |
| Accantonamenti e svalutazioni | 698 | 557 |
| RISULTATO OPERATIVO | 347 | 2.692 |
| Altri proventi accessori | 5.448 | 963 |
| Altri costi accessori | 4.620 | 605 |
| RISULTATO DELLA GESTIONE ACCESSORIA | 829 | 358 |
| | | |
| DIFF TRA VALORE E COSTI DELLA PROD. | 1.176 | 3.050 |
| Proventi e oneri finanziari (escl. da partecipazioni) | 171 | 21 |
| | 1.347 | 3.071 |
| Risultato gestione partecipate | 0 | - |
| RISULTATO LORDO | 1.347 | 3.071 |
| Imposte sul reddito | 1.101 | 1.851 |
| RISULTATO NETTO | 246 | 1.220 |

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

| Indici di composizione delle fonti e degli impieghi | | 2020 | 2019 |
|---|--------------------|--------|--------|
| <i>Indici di composizione degli impieghi</i> | | | |
| indice di rigidità | AF/CI | 3% | 3% |
| indice di elasticità | AC/CI | 97% | 97% |
| indice di liquidità totale | (Ld+Li)/CI | 79% | 79% |
| <i>Indici di composizione delle fonti</i> | | | |
| indice di autonomia finanziaria | MP/CF | 34% | 34% |
| indice di indebitamento | (Pcons+Pcorr)/CF | 66% | 66% |
| indice di indebitamento a M/L termine | Pcons/CF | 1% | 1% |
| indice di indebitamento a B termine | Pcorr/CF | 65% | 66% |
| Indici di solidità | | | |
| <i>Finanziamento delle immobilizzazioni</i> | | | |
| margine primario di struttura | MP-AF | 80.335 | 80.371 |
| margine secondario di struttura | MP+Pcons-AF | 82.154 | 82.450 |
| <i>Autonomia finanziaria</i> | | | |
| quoziente di indebitamento complessivo | (Pcorr + Pcons)/MP | 195% | 197% |
| Indici di liquidità | | | |
| <i>Indici primari di liquidità</i> | | | |
| quoziente di disponibilità | AC/Pcorr | 1,48 | 1,48 |
| margine di disponibilità (AC netto) | AC - Pcorr | 82.154 | 82.450 |
| quoziente di tesoreria | (Li + Ld)/Pcorr | 1,2 | 1,2 |
| margine di tesoreria | Li + Ld - Pcorr | 34.953 | 34.140 |
| Indici di redditività | | | |
| ROE (Return on equity) | RN/MP | 0,3% | 1,4% |
| ROE lordo | RL/MP | 1,5% | 3,5% |

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

| | | | |
|---------------------------------|-------|------|------|
| ROI (Return on investment) | RO/CI | 0,1% | 1,0% |
| | | | |
| ROP (Return on production)(ROS) | RO/VP | 0,2% | 2,6% |

Gli indici calcolati mostrano tutti una sostanziale stabilità, fatta eccezione per quelli relativi alla redditività, che flettono per la riduzione dei risultati.

DETTAGLIO DEI SALDI CON SOCIETA' CONTROLLATE E COLLEGATE

| | COLLEGATE | | | | | | |
|-------|-----------|---------------|-----------|--------------|----------------------|-------------------|----------|
| | CREDITI | | DEBITI | | COSTI | | PROVENTI |
| | Clients | Altri crediti | Fornitori | Altri debiti | Personale in comando | Altre prestazioni | |
| INSAR | - | 6 | 572 | 658 | - | - | - |

IMPRESA CONTROLLANTE

I rapporti con la controllante ANPAL sono espressi dai saldi di seguito ricapitolati:

| | Fatture/note di debito emesse | Fatture note di debito da emettere | Note credito da emettere | Partite da definire | Fondo svalut. crediti | Saldo |
|---------|-------------------------------|------------------------------------|--------------------------|---------------------|-----------------------|--------|
| Crediti | 55.594 | 79.955 | (57.361) | 1.272 | (479) | 78.981 |

| | Anticipi Propri | Anticipi partite fin. | Totale anticipi |
|-------------------|-----------------|-----------------------|-----------------|
| Debiti (Anticipi) | 37.406 | 41.089 | 78.496 |

| | Totale |
|-------------------|--------|
| Progetti in corso | 43.870 |

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

| | Contributi in conto esercizio | Sopravv. attive | Variazione progetti | Sopravv. passive (Rettifica proventi) | Perdita su crediti | Acc.to per rischi su crediti |
|-----------------|-------------------------------------|--------------------|------------------------|--|-----------------------|------------------------------------|
| Conto economico | 50.128 | 477 | (515) | (48) | (222) | (445) |

IMPRESE CONTROLLATE DALLA CONTROLLANTE

Nulla da rilevare.

POSSESSO AZIONI PROPRIE E DELLA CONTROLLANTE

La Società non possiede né direttamente né per il tramite di società fiduciarie o interposta persona azioni proprie né azioni della controllante.

INVESTIMENTI

Nel corso dell'esercizio la società ha effettuato investimenti per € 695 mila (di cui 31 per immobilizzazioni immateriali e 664 per immobilizzazioni materiali).

RICERCA E SVILUPPO

Nel corso dell'esercizio la società non ha effettuato investimenti in ricerca e sviluppo.

RISCHIO PREZZO, CREDITO, LIQUIDITA' E VARIAZIONE FLUSSI FINANZIARI

Data la peculiarità dell'attività della società l'azienda non risulta allo stato esposta al rischio prezzo, né sussistono particolari rischi di credito ad eccezione di quelli descritti nella nota integrativa alla quale si rinvia; il rischio di liquidità e di variazione dei flussi finanziari è strettamente dipendente dai flussi in ingresso da parte dei finanziatori, in particolare dell'ANPAL.

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

EVENTI SIGNIFICATIVI SUCCESSIVI ALLA CHIUSURA DI ESERCIZIO

Il 2021 si apre con un'economia ed una società compresse e non potrebbe essere altrimenti dopo quattordici mesi di pandemia, ma anche ricche di risorse ed energie che possono e devono essere liberate. Nessun paese è in grado da solo di superare questa crisi senza aiuti e sostegni tanto più in Italia che, con il suo debito pubblico molto elevato, ha riscontrato tra tutti i paesi, il calo del PIL, più elevato.

In questo quadro si inseriscono le misure fiscali e gli aiuti finanziari alle imprese e famiglie che lo Stato sta producendo. Governo e Parlamento hanno messo in campo infatti risorse senza precedenti, per evitare un collasso economico-sociale, come i decreti Cura Italia, Liquidità, Rilancio e Agosto con interventi di ampia portata che comprendono la sanità, le famiglie il lavoro, le imprese. Ancora il decreto Ristori per le categorie maggiormente colpite.

Inoltre il legislatore è intervenuto a sostegno delle aziende obbligate alla redazione ed al deposito del bilancio di esercizio, individuando alcune deroghe alle disposizioni ordinarie previste in materia di: gestione degli ammortamenti, gestione delle perdite, finanziamento soci, principio della continuità aziendale e rivalutazione dei beni d'impresa.

In questo scenario si evidenzia, secondo l'ultimo bollettino economico della Banca d'Italia del 16 aprile 2021, un miglioramento, seppur lieve, della prospettiva socio-economica globale, grazie alle campagne vaccinali; le famiglie registrano nuove intenzioni di consumo, le imprese programmano di riprendere gli investimenti nella restante parte dell'anno. Nel quarto trimestre del 2020 le esportazioni italiane di beni sono cresciute in linea con il commercio mondiale. Esse si sono riportate su livelli di poco inferiori a quelli precedenti la pandemia, compensando la caduta dei flussi turistici internazionali. L'andamento del prodotto nel quarto trimestre del 2020, migliore delle attese, si riflette favorevolmente sulla crescita acquisita per l'anno in corso. Secondo i principali previsori, l'espansione potrebbe essere superiore al 4 per cento nel 2021, con una significativa ripresa nella seconda parte dell'anno, agevolata dal contesto globale. Uno scenario di ritorno a una crescita sostenuta e durevole è plausibile, pur se non esente da rischi; presuppone che sia

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

mantenuto il sostegno all'economia e che si dimostrino efficaci gli interventi in corso di introduzione nell'ambito del PNRR⁴.

Al momento della chiusura del presente Bilancio, il Governo con il DL del 20/05/2021 (cd Decreto Sostegni Bis) - art. 46, commi 2, 3 e 4 - ha apportato importanti modifiche al Dlgs 150/2015 riferite, in particolare, alla governance di ANPAL e di ANPAL Servizi.

ANPAL, su modello delle Agenzie fiscali, opererà in stretta relazione con il Ministro del lavoro e sarà guidata da un Direttore, scelto tra il personale incaricato di funzioni di livello dirigenziale generale delle amministrazioni pubbliche. Il Direttore ha la rappresentanza legale dell'ANPAL, provvede all'attuazione degli indirizzi e delle linee guida adottate d'intesa con il consiglio di amministrazione e approvate dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali.

Di seguito un estratto della norma contenente le principali modifiche:

Nelle more dell'adozione delle modifiche dello statuto, nonché della nomina del direttore e del consiglio di amministrazione di ANPAL (.....), a cui comunque si procede entro il termine di 60 giorni dall'entrata in vigore del presente decreto, , al fine di assicurare la continuità amministrativa dell'Agenzia, è nominato un commissario straordinario con decreto del Presidente della Repubblica, previa deliberazione del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del lavoro e delle politiche sociali.

Il commissario (.....) assume, per il periodo in cui è in carica, i poteri attribuiti al direttore ed al consiglio di amministrazione. Con la nomina del commissario straordinario, il presidente, il direttore generale ed il consiglio di amministrazione dell'ANPAL in carica (.....) decadono automaticamente. Il presidente dell'ANPAL decade altresì dalla carica di amministratore unico di ANPAL Servizi Spa e il commissario ne assume le funzioni fino alla nomina del nuovo presidente e del consiglio di amministrazione della società. (art. 46 comma 3)

A far data dalla nomina del commissario straordinario, il Ministero dell'economia e delle finanze subentra nella titolarità delle azioni di ANPAL Servizi Spa. I diritti dell'azionista sono esercitati d'intesa con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali. Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali esercita in via esclusiva la vigilanza e impartisce indirizzi di carattere generale su ANPAL servizi Spa, che opera quale società in house del Ministero medesimo e dell'ANPAL.

⁴ “PIANO NAZIONALE di RIPRESA E RESILIENZA” Bollettino economico della Banca d'Italia n. 2 del 2021

Progetto di Bilancio 2020

Anpal Servizi S.p.A.

Ai fini dell'esercizio del controllo analogo, di cui all'articolo 2, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, sentita l'ANPAL, provvede: a definire con apposite direttive priorità ed obiettivi della società, approvare le linee generali di organizzazione interna e, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, lo statuto; individuare con proprio decreto gli atti di gestione ordinaria e straordinaria della società che, ai fini della loro efficacia e validità, dovranno formare oggetto di preventiva approvazione ministeriale. Lo statuto è corrispondentemente adeguato entro sessanta giorni dalla data di cui al primo periodo. (art. 46 comma 4).

Signori azionisti,

Vi evidenziamo che il bilancio della Vostra società chiuso al 31.12.2020 è stato assoggettato a revisione contabile dalla BDO Italia S.p.A. in conformità a quanto deliberato dall'Assemblea dei Soci su proposta del Collegio Sindacale.

Vi invitiamo ad approvare il bilancio al 31.12.2020 della Vostra Società, composto dello stato patrimoniale, del conto economico, della nota integrativa e del rendiconto finanziario.

L'Amministratore Unico

Domenico Parisi



CONTO CONSUNTIVO IN TERMINI
DI CASSA EX D.M. 27 MARZO 2013

BILANCIO 2020

- *Prospetti*
- *Entrate/Spese*
- *Nota Illustrativa*

PAGINA BIANCA



1. Riferimenti Normativi

Nell'ambito del processo di armonizzazione contabile delle Amministrazioni Pubbliche introdotto con la legge n. 196 del 31/12/2009, il D.M. del 27 Marzo 2013 (attuativo del D.Lgs. n. 91/2011) ha previsto, a decorrere dall'esercizio 2014, per gli enti e gli organismi anche costituiti in forma societaria, dotati di autonomia finanziaria e inseriti nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, tra cui Anpal Servizi S.p.A. (art. 1 comma 2 Legge 196/2009), l'obbligo di redazione di un conto consuntivo in termini di cassa, da allegare al bilancio d'esercizio.

Successivamente la circolare esplicativa MEF n. 35 del 22 agosto 2013 ha fornito le indicazioni sui criteri e sulle modalità di predisposizione del documento.

2. La struttura del Conto Consuntivo in termini di cassa e le regole tassonomiche

Il Conto Consuntivo in termini di cassa è strutturato sulla base di tre livelli di dettaglio delle entrate e delle spese, e rispecchia lo schema finanziario del piano dei conti integrato adottato dalle Amministrazioni Pubbliche in contabilità finanziaria.

Relativamente alle voci di spesa, il conto consuntivo in termini di cassa prevede la ripartizione per missioni, programmi e classificazione COFOG (classificazione funzionale della spesa pubblica valida a livello internazionale e necessaria per la confrontabilità del bilancio nazionale nell'ambito dell'Unione Europea) di II livello, in base alle disposizioni del D.P.C.M. del 12 dicembre 2012.

Il D.M. 27 Marzo 2013 stabilisce inoltre, all'art. 9, che fino all'adozione delle codifiche SIOPE (Sistema Informativo delle Operazioni degli Enti Pubblici), il conto consuntivo in termini di cassa deve essere redatto secondo il formato e le regole tassonomiche definiti rispettivamente nell'allegato 2 e nell'allegato 3 del decreto stesso.

Le regole tassonomiche costituiscono una nota metodologica e forniscono indicazioni di carattere generale per il trattamento e la riclassificazione dei dati contabili e di bilancio, e per una efficace attività di raccordo tra le voci della contabilità economico-patrimoniale (schemi di bilancio ex art. 2024e 2025 c.c.) e le voci del Conto Consuntivo in termini di cassa.

Rispetto a tali regole, la circolare n. 13 del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 24 Marzo 2015 riporta *"...le regole tassonomiche costituiscono indicazioni operative per la predisposizione del formato di conto consuntivo in termini di cassa secondo le informazioni disponibili nel sistema contabile della specifica amministrazione"* e successivamente *"...in considerazione della molteplicità delle operazioni potenzialmente effettuabili dalle amministrazioni pubbliche e delle peculiarità dei diversi settori in cui queste svolgono la propria attività istituzionale, la tassonomia proposta non può che fornire indicazioni di carattere generale sul trattamento delle operazioni riscontrabili con maggiore frequenza. Le regole presentate sono state, pertanto, strutturate in maniera tale da fornire al compilatore gli elementi per individuare l'approccio metodologico complessivo della tassonomia, così da poterlo applicare, per estensione analogica, al trattamento delle operazioni non esplicitamente analizzate"*.

Pertanto, laddove non è stato possibile effettuare il raccordo tra il piano dei conti civilistico e il conto consuntivo in termini di cassa, si è proceduto ad adottare stime ragionevoli e/o specifici criteri di ripartizione.

Le regole tassonomiche, inoltre, precisano che il Conto Consuntivo in termini di cassa deve essere redatto *"in coerenza con le risultanze del rendiconto finanziario"*.

3. Fonti e Natura delle informazioni e dei dati utilizzati

Le fonti utilizzate per alimentare il Conto Consuntivo in termini di cassa per l'anno 2020 sono state le seguenti:

- **Bilancio di Verifica:** sono stati presi in considerazione i saldi riportati nel bilancio di verifica al 31/12/2020 e al 31/12/2019;

BILANCIO 2020



- **Prospetti di Cash Flow mensili:** in cui sono classificate in dettaglio le voci di entrata e di uscita finanziaria del periodo;
- **Schede contabili:** come supporto nei casi in cui le voci di dettaglio del consuntivo non fossero direttamente desumibili dai precedenti documenti;
- **Contabilità analitica:** per operare una corretta attribuzione delle uscite finanziarie tra i Programmi individuati per la ripartizione della spesa si è fatto ricorso ai dati di contabilità analitica, non essendo la destinazione della spesa desumibile dalla contabilità generale;
- **Rendiconto finanziario:** in linea con quanto stabilito dal comma 2 dell'art. 9 del D.M. 27 Marzo 2013, il rendiconto finanziario è stato utilizzato come strumento di confronto al fine di verificare la coerenza delle risultanze finanziarie del conto consuntivo in termini di cassa.

4. Modalità di ripartizione della spesa per Missioni/Programmi e gruppi COFOG

Al fine di ottemperare alle prescrizioni della norma, è stato necessario individuare le Missioni ed i Programmi nei quali suddividere le spese, prendendo come riferimento la classificazione delle missioni e programmi adottata per il Bilancio dello Stato.

Sulla base dell'analisi effettuata, sono state identificate le seguenti Missioni/Programmi, che sono quelli maggiormente rispondenti alle attività istituzionali di Anpal Servizi S.p.A.:

- **Missione 026 "Politiche per il lavoro" - Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione":** a questo programma sono state associate le spese inerenti le attività di tutti i progetti e gli interventi attuati da Anpal Servizi S.p.A., ad esclusione di quelli riconducibili all'area Immigrazione.
- **Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti" - Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate":** include le spese per le attività dei progetti/interventi afferenti all'area Immigrazione; in particolare, si fa riferimento ai codici progetto 140NFPM2 "Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti", 156N "Supporto alla Governance politiche migratorie tra lavoro e integrazione sociale", 170N "INSIDE Inserimento Integrazione NordSud Inclusione", 177N "PR.Au.D. - Protezione, Autonomia, Dignità dal lavoro - Supporto alla governance integrata delle politiche migratorie tra lavoro e integrazione sociale", 178N "PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione", 182N "Supporto nelle Politiche per l'Immigrazione e di Cooperazione Bilaterale con i Paesi di origine", E14 "La mobilità Internazionale del Lavoro".
- **Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche":**
 - **Programma 002 "Indirizzo politico":** spese inerenti all'attività di programmazione e coordinamento;
 - **Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza":** spese per attività strumentali a supporto dell'Azienda per garantirne il funzionamento generale, ad esempio gestione del personale, spese per beni e servizi, attività di informazione e comunicazione e altre attività di carattere generale.

Ai fini invece dell'individuazione della classificazione COFOG di II livello si è utilizzata la "Tabella di corrispondenza tra i programmi di spesa e i gruppi COFOG, individuata ai sensi dell'art. 21 comma 11, lettera d) della legge 31 dicembre 2009 n. 196" di cui all'allegato 2 della Circolare MEF n. 23 del 13 Maggio 2013 (interpretativa del D.P.C.M. del 12 dicembre 2012).

Tale tabella rappresenta una tavola riassuntiva della corrispondenza tra le missioni e i programmi dello Stato vigenti ed i gruppi COFOG di II livello e quindi anche potenzialmente associabili alle Missioni previamente individuate da Anpal Servizi S.p.A.



BILANCIO 2020

Si è ritenuta pertanto maggiormente opportuna la seguente associazione:

- per la **Missione 026** e la **Missione 032** è stato individuato il **gruppo COFOG 04.1** "Affari Economici – Affari generali economici, commerciali e del lavoro";
- per la **Missione 027** è stato individuato il **gruppo COFOG 10.7** "Protezione sociale – Esclusione sociale n.a.c.".

L'attribuzione delle spese ai programmi individuati è stata effettuata avvalendosi del supporto della contabilità analitica: alcune voci del consuntivo di cassa sono state imputate direttamente ai singoli programmi, mentre per quelle per le quali non è stata possibile una attribuzione diretta si è proceduto ad una imputazione dei valori utilizzando criteri di ripartizione diversi a seconda della disponibilità e della possibilità di fruizione del dato di riferimento.

In particolare, la casistica è rappresentabile in base a quanto segue:

- **Imputazione puntuale** - Le voci di spesa che hanno fruito di una imputazione diretta nelle diverse missioni/programmi sono: Imposte e tasse a carico dell'ente (tranne IRAP), Acquisto di beni non sanitari, Acquisto di servizi non sanitari (per le voci di spesa diverse da quelle di cui al par. 4.1), Premi di assicurazione, Spese dovute a sanzioni, Altre spese correnti n.a.c., Beni materiali, Beni immateriali, Depositi di/prezzo terzi, Altre uscite per conto terzi.
- **Imputazione percentuale** - Per le voci di spesa diverse da quelle di cui al punto precedente, si è proceduto ad imputare i valori in ragione del peso percentuale sul totale dei relativi costi della produzione; tale criterio ha tenuto conto dei dati presenti in contabilità analitica, dalla quale è stato possibile effettuare una stima ragionevole ai fini della ripartizione. Di seguito viene riportata, per ciascuna voce di spesa, la tipologia di costo presa a riferimento e le relative percentuali di ripartizione. I costi presi in considerazione sono relativi all'anno 2020.

4.1. Percentuali di ripartizione - Dettaglio per voce di bilancio

Retribuzioni Lorde

La voce è composta dall'aggregazione delle seguenti componenti:

| Voci di spesa | Costi di riferimento | Percentuali per Missione | | | |
|--|--|--------------------------|---------|---------|---------|
| | | 026-010 | 027-006 | 032-002 | 032-003 |
| STIPENDI (incluso WELFARE) | COMPETENZE DIRIGENTI, COMPETENZE GIORNALISTI, COMPETENZE IMPIEGATI, COMPETENZE LAV. STRAORDINARIO GIORNALISTI, COMPETENZE LAVORO STRAORDINARIO IMPIEGATI, PREMIO DI RISULTATO IMP, MBO DIRIGENTI | 85,05% | 7,04% | 0,17% | 7,74% |
| INPS (quota a carico Lavoratore) | CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INDEDUCIBILI, CONTRIBUTI IMPIEGATI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI, CONTRIBUTI SU LAVORO STRAORDINARIO, CONTRIBUTI PREMIO DI RISULT. IMPIEGATI | 84,76% | 7,10% | 0,16% | 7,98% |
| INPGI (quota a carico Lavoratore) | CONTRIBUTI GIORNALISTI | 100,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| PREVINDAI (quota a carico Lavoratore) | CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INDEDUCIBILI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI | 65,82% | 4,87% | 0,00% | 29,31% |
| FASI (quota a carico Lavoratore) | CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INDEDUCIBILI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI | 65,82% | 4,87% | 0,00% | 29,31% |
| PREVIDENZA INTEGRATIVA (quota a carico Lavoratore) | CONTRIBUTI IMPIEGATI, CONTRIBUTI SU LAVORO STRAORDINARIO, CONTRIBUTI PREMIO DI RISULT. IMPIEGATI | 87,21% | 7,39% | 0,18% | 5,22% |
| ASSICURAZIONE INFORTUNI DIPENDENTI/DIRIGENTI | ASS.NE INFORTUNI DIRIGENTI, ASS.NE INFORTUNI IMPIEGATI, ASS.NE INFORTUNI GIORNALISTI | 83,36% | 6,80% | 0,15% | 9,69% |
| ASSICURAZIONE VITA DIRIGENTI | ASS.NE VITA DIRIGENTI | 67,16% | 5,35% | 0,00% | 27,49% |
| ASSICURAZIONE VITA DIPENDENTI | ASS.NE VITA GIORNALISTI, ASS.NE VITA IMPIEGATI | 87,83% | 7,05% | 0,25% | 4,88% |
| ASSICURAZIONE RSMO DIRIGENTI | ASS.NE RSMO DIRIGENTI | 67,13% | 4,60% | 0,00% | 28,27% |
| ASSICURAZIONE RSMO DIPENDENTI | ASS.NE RSMO GIORNALISTI, ASS.NE RSMO IMPIEGATI | 86,65% | 7,99% | 0,18% | 5,19% |

BILANCIO 2020



Contributi sociali a carico dell'ente

| Voci di spesa | Costi di riferimento | Percentuali per Missione | | | |
|---|--|--------------------------|---------|---------|---------|
| | | 026-010 | 027-006 | 032-002 | 032-003 |
| INPS Dipendenti (quota a carico Azienda) | CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INEDUCIBILI, CONTRIBUTI IMPIEGATI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI, CONTRIBUTI SU LAVORO STRAORDINARIO, CONTRIBUTI PREMIO DI RISULT. IMPIEGATI | 84,76% | 7,10% | 0,16% | 7,98% |
| INPS Co.Pro. (quota a carico Azienda) | CONTRIBUTI CO.PRO. | 96,60% | 3,21% | 0,03% | 0,17% |
| INPS Co.Pro. Navigator (quota a carico Azienda) | CONTRIBUTI CO.PRO. NAVIGATOR | 99,99% | 0,00% | 0,00% | 0,01% |
| INPGI Dipendenti (quota a carico Azienda) | CONTRIBUTI GIORNALISTI | 100,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| INPGI Co.Pro.(quota a carico Azienda) | CONTRIBUTI CO.PRO. GIORNALISTI | 0,00% | 100,00% | 0,00% | 0,00% |
| PREVIDENZA INTEGRATIVA (quota a carico Azienda) | CONTRIBUTI IMPIEGATI, CONTRIBUTI SU LAVORO STRAORDINARIO, CONTRIBUTI PREMIO DI RISULT. IMPIEGATI | 87,21% | 7,39% | 0,18% | 5,22% |
| PREVINDAI (quota a carico Azienda) | CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INEDUCIBILI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI | 65,82% | 4,87% | 0,00% | 29,31% |
| FASI (quota a carico Azienda) | CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INEDUCIBILI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI | 65,82% | 4,87% | 0,00% | 29,31% |
| INAIL Dipendenti | CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INEDUCIBILI, CONTRIBUTI IMPIEGATI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI, CONTRIBUTI SU LAVORO STRAORDINARIO, CONTRIBUTI PREMIO DI RISULT. IMPIEGATI, CONTRIBUTI GIORNALISTI | 84,79% | 7,09% | 0,15% | 7,97% |
| INAIL Co.Pro. (quota a carico Azienda) | CONTRIBUTI ASSICURATIVI INAIL CO.PRO | 97,23% | 2,74% | 0,03% | 0,00% |
| INAIL Co.Pro. Navigator(quota a carico Azienda) | CONTRIBUTI ASSICURATIVI INAIL CO.PRO NAVIGATOR | 100,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |

Imposte, tasse a carico dell'ente

| Voci di spesa | Costi di riferimento | Percentuali per Missione | | | |
|---------------|---|--------------------------|---------|---------|---------|
| | | 026-010 | 027-006 | 032-002 | 032-003 |
| IRAP | IRAP Co.Pro., COMPETENZE IMPIEGATI CTD,COMPETENZE LAVORO STRAORD. IMPIEGATI CTD | 96,24% | 3,34% | 0,01% | 0,41% |

Acquisto di servizi non sanitari

| Voci di spesa | Costi di riferimento | Percentuali per Missione | | | |
|--|--|--------------------------|---------|---------|---------|
| | | 026-010 | 027-006 | 032-002 | 032-003 |
| INPS Co.Pro. (quota a carico Lavoratore) | CONTRIBUTI CO.PRO. | 96,60% | 3,21% | 0,03% | 0,17% |
| INPS Co.Pro. Navigator (quota a carico Lavoratore) | CONTRIBUTI CO.PRO. NAVIGATOR | 99,99% | 0,00% | 0,00% | 0,01% |
| INPGI Co.Pro.(quota a carico Lavoratore) | CONTRIBUTI CO.PRO. GIORNALISTI | 0,00% | 100,00% | 0,00% | 0,00% |
| INAIL Co.Pro. (quota a carico Lavoratore) | CONTRIBUTI ASSICURATIVI INAIL CO.PRO | 97,23% | 2,74% | 0,03% | 0,00% |
| INAIL Co.Pro. Navigator(quota a carico Lavoratore) | CONTRIBUTI ASSICURATIVI INAIL CO.PRO NAVIGATOR | 100,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| ASSICURAZIONE INFORTUNI Co.Pro. | ASS.NI VARIE CO.PRO. | 99,30% | 0,69% | 0,01% | 0,00% |
| EMOLUMENTI Co.Pro. | EMOLUMENTI CO.PRO. | 96,65% | 3,09% | 0,04% | 0,22% |
| EMOLUMENTI Co.Pro. Navigator | EMOLUMENTI CO.PRO. NAVIGATOR | 100,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| BUONI PASTO | BUONI PASTO | 81,73% | 7,16% | 0,39% | 10,73% |



BILANCIO 2020

Versamenti di altre ritenute

| Voci di spesa | Costi di riferimento | Percentuali per Missione | | | |
|----------------------------------|--|--------------------------|---------|---------|---------|
| | | 026-010 | 027-006 | 032-002 | 032-003 |
| RITENUTE SINDACALI DIPENDENTI | COMPETENZE GIORNALISTI, COMPETENZE IMPIEGATI, COMPETENZE LAV. STRAORDINARIO GIORNALISTI, COMPETENZE LAVORO STRAORDINARIO IMPIEGATI | 87,51% | 7,23% | 0,18% | 5,08% |
| RITENUTE IRPEF Co.Pro. | EMOLUMENTI CO.PRO. | 96,65% | 3,09% | 0,04% | 0,22% |
| RITENUTE IRPEF Co.Pro. Navigator | EMOLUMENTI CO.PRO. NAVIGATOR | 100,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| RITENUTE SINDACALI Co.Pro. | EMOLUMENTI CO.PRO. | 99,27% | 0,69% | 0,01% | 0,03% |
| RITENUTE SU CONTRIBUTI EROGATI | CONTRIBUTI EROGATI (PARTITE GESTITE FINANZIARIE PER CONTO) | 95,87% | 4,13% | 0,00% | 0,00% |

Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro dipendente

| Voci di spesa | Costi di riferimento | Percentuali per Missione | | | |
|---------------------------|--|--------------------------|---------|---------|---------|
| | | 026-010 | 027-006 | 032-002 | 032-003 |
| RITENUTE IRPEF DIPENDENTI | COMPETENZE DIRIGENTI, COMPETENZE GIORNALISTI, COMPETENZE IMPIEGATI, COMPETENZE LAV. STRAORDINARIO GIORNALISTI, COMPETENZE LAVORO STRAORDINARIO IMPIEGATI, PREMIO DI RISULTATO IMP, MBO DIRIGENTI | 85,05% | 7,04% | 0,17% | 7,74% |

Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro autonomo

| Voci di spesa | Costi di riferimento | Percentuali per Missione | | | |
|-------------------------|----------------------|--------------------------|---------|---------|---------|
| | | 026-010 | 027-006 | 032-002 | 032-003 |
| RITENUTE IRPEF AUTONOMI | COMPENSI AUTONOMI | 8,81% | 5,12% | 4,38% | 81,68% |

Altre uscite per partite di giro

| Voci di spesa | Costi di riferimento | Percentuali per Missione | | | |
|--------------------------------|--|--------------------------|---------|---------|---------|
| | | 026-010 | 027-006 | 032-002 | 032-003 |
| PIGNORAMENTI DIPENDENTI | COMPETENZE GIORNALISTI, COMPETENZE IMPIEGATI, COMPETENZE LAV. STRAORDINARIO GIORNALISTI, COMPETENZE LAVORO STRAORDINARIO IMPIEGATI, PREMIO DI RISULTATO IMP. | 87,51% | 7,23% | 0,18% | 5,08% |
| PIGNORAMENTI Co.Pro. | EMOLUMENTI CO.PRO. | 99,27% | 0,69% | 0,01% | 0,03% |
| CESSIONI DEL QUINTO DIPENDENTI | COMPETENZE GIORNALISTI, COMPETENZE IMPIEGATI, COMPETENZE LAV. STRAORDINARIO GIORNALISTI, COMPETENZE LAVORO STRAORDINARIO IMPIEGATI, PREMIO DI RISULTATO IMP. | 87,51% | 7,23% | 0,18% | 5,08% |
| CESSIONI DEL QUINTO Co.Pro. | EMOLUMENTI CO.PRO. | 99,27% | 0,69% | 0,01% | 0,03% |

BILANCIO 2020



5. Schemi di Conto Consuntivo in termini di cassa

5.1. Entrate

| Livello | Descrizione codice economico | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|----------|---|-------------|-------------|-------------|
| I | Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa | | | |
| II | Tributi | | | |
| III | Imposte, tasse e proventi assimilati | | | |
| II | Contributi sociali e premi | | | |
| III | Contributi sociali e premi a carico del datore di lavoro e dei lavoratori | | | |
| III | Contributi sociali a carico delle persone non occupate | | | |
| I | Trasferimenti correnti | | | |
| II | Trasferimenti correnti | | | |
| III | Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche | 175.579.582 | 117.480.985 | 58.098.597 |
| III | Trasferimenti correnti da Famiglie | | | |
| III | Trasferimenti correnti da Imprese | | | |
| III | Trasferimenti correnti da Istituzioni Sociali Private | | | |
| III | Trasferimenti correnti dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo | | | |
| I | Entrate extratributarie | | | |
| II | Vendita di beni e servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni | | | |
| III | Vendita di beni | | | |
| III | Vendita di servizi | | | |
| III | Proventi derivanti dalla gestione dei beni | | | |
| II | Proventi derivanti dall'attività di controllo e repressione delle irregolarità e degli illeciti | | | |
| III | Entrate da amministrazioni pubbliche derivanti dall'attività di controllo e repressione delle irregolarità e degli illeciti | | | |
| II | Interessi attivi | | | |
| III | Interessi attivi da titoli o finanziamenti a breve termine | | | |
| III | Interessi attivi da titoli o finanziamenti a medio-lungo termine | | | |
| III | Altri interessi attivi | 170.776 | 17.950 | 152.826 |
| II | Altre entrate da redditi da capitale | | | |
| III | Rendimenti da fondi comuni di investimento | | | |
| III | Entrate derivanti dalla distribuzione di dividendi | | | |
| III | Entrate derivanti dalla distribuzione di utili e avanzi | | | |
| III | Altre entrate da redditi da capitale | | | |
| II | Rimborsi e altre entrate correnti | | | |
| III | Indennizzi di assicurazione | 1.980.553 | 408 | 1.980.145 |
| III | Rimborsi in entrata | 1.089.116 | 32.763 | 1.056.378 |
| III | Altre entrate correnti n.a.c. | 136.449 | 63.294 | 73.155 |
| I | Entrate in conto capitale | | | |
| II | Tributi in conto capitale | | | |
| III | Altre imposte in conto capitale | | | |
| II | Contributi agli investimenti | | | |
| III | Contributi agli investimenti da amministrazioni pubbliche | | | |
| III | Contributi agli investimenti da Famiglie | | | |
| III | Contributi agli investimenti da Imprese | | | |
| III | Contributi agli investimenti da Istituzioni Sociali Private | | | |
| III | Contributi agli investimenti dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo | | | |
| II | Trasferimenti in conto capitale | | | |



BILANCIO 2020

| Livello | Descrizione codice economico | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|---------|--|------|------|-------------|
| III | Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti dell'amministrazione da parte di amministrazioni pubbliche | | | |
| III | Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti dell'amministrazione da parte di Famiglie | | | |
| III | Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti dell'amministrazione da parte di Imprese | | | |
| III | Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti dell'amministrazione da parte di Istituzioni Sociali Private | | | |
| III | Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti dell'amministrazione da parte dell'Unione Europea e del Resto del Mondo | | | |
| III | Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti dell'amministrazione da parte di amministrazioni pubbliche | | | |
| III | Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti dell'amministrazione da parte di Famiglie | | | |
| III | Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti dell'amministrazione da parte di Imprese | | | |
| III | Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti dell'amministrazione da parte di Istituzioni Sociali Private | | | |
| III | Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti dell'amministrazione da parte dell'Unione Europea e del Resto del Mondo | | | |
| III | Trasferimenti in conto capitale per escussione di garanzie senza rivalsa da parte di amministrazioni pubbliche | | | |
| III | Trasferimenti in conto capitale per escussione di garanzie senza rivalsa da parte di Famiglie | | | |
| III | Trasferimenti in conto capitale per escussione di garanzie senza rivalsa da parte di Imprese | | | |
| III | Trasferimenti in conto capitale per escussione di garanzie senza rivalsa da parte di Istituzioni Sociali Private | | | |
| III | Trasferimenti in conto capitale per escussione di garanzie senza rivalsa da parte dell'Unione Europea e del Resto del Mondo | | | |
| III | Altri trasferimenti in conto capitale da Amministrazioni pubbliche | | | |
| III | Altri trasferimenti in conto capitale da Famiglie | | | |
| III | Altri trasferimenti in conto capitale da Imprese | | | |
| III | Altri trasferimenti in conto capitale da Istituzioni Sociali Private | | | |
| III | Altri trasferimenti in conto capitale dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo | | | |
| II | Entrate da alienazione di beni materiali e immateriali | | | |
| III | Alienazione di beni materiali | | | |
| III | Cessione di Terreni e di beni materiali non prodotti | | | |
| III | Alienazione di beni immateriali | | | |
| II | Altre entrate in conto capitale | | | |
| III | Entrate derivanti da conferimento immobili a fondi immobiliari | | | |
| III | Altre entrate in conto capitale na.c. | | | |
| I | Entrate da riduzione di attività finanziarie | | | |
| III | Alienazione di azioni e partecipazioni e conferimenti di capitale | | | |
| III | Alienazione di fondi comuni di investimento | | | |
| III | Alienazione di titoli obbligazionari a breve termine | | | |

BILANCIO 2020



| Livello | Descrizione codice economico | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|-----------|---|------|------|-------------|
| III | Alienazione di titoli obbligazionari a medio-lungo termine | | | |
| II | Riscossione crediti di breve termine | | | |
| III | Riscossione crediti di breve termine a tasso agevolato da Amministrazioni Pubbliche | | | |
| III | Riscossione crediti di breve termine a tasso agevolato da Famiglie | | | |
| III | Riscossione crediti di breve termine a tasso agevolato da Imprese | | | |
| III | Riscossione crediti di breve termine a tasso agevolato da Istituzioni Sociali Private | | | |
| III | Riscossione crediti di breve termine a tasso agevolato da dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo | | | |
| III | Riscossione crediti di breve termine a tasso non agevolato da Amministrazioni Pubbliche | | | |
| III | Riscossione crediti di breve termine a tasso non agevolato da Famiglie | | | |
| III | Riscossione crediti di breve termine a tasso non agevolato da Imprese | | | |
| III | Riscossione crediti di breve termine a tasso non agevolato da Istituzioni Sociali Private | | | |
| III | Riscossione crediti di breve termine a tasso non agevolato dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo | | | |
| II | Riscossione crediti di medio-lungo termine | | | |
| III | Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Amministrazioni pubbliche | | | |
| III | Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie | | | |
| III | Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Imprese | | | |
| III | Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Istituzioni Sociali Private | | | |
| III | Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo | | | |
| III | Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato da Amministrazioni pubbliche | | | |
| III | Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato da Famiglie | | | |
| III | Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato da Imprese | | | |
| III | Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato da Istituzioni Sociali Private | | | |
| III | Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo | | | |
| III | Riscossione crediti sorti a seguito di escussione di garanzie in favore di Amministrazioni Pubbliche | | | |
| III | Riscossione crediti sorti a seguito di escussione di garanzie in favore di Famiglie | | | |
| III | Riscossione crediti sorti a seguito di escussione di garanzie in favore di Imprese | | | |
| III | Riscossione crediti sorti a seguito di escussione di garanzie in favore di Istituzioni Sociali Private | | | |
| III | Riscossione crediti sorti a seguito di escussione di garanzie in favore dell'Unione Europea e del Resto del Mondo | | | |
| II | Altre entrate per riduzione di attività finanziarie | | | |
| III | Riduzione di altre attività finanziarie verso Amministrazioni Pubbliche | | | |



BILANCIO 2020

| Livello | Descrizione codice economico | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|-----------|--|--------------------|--------------------|-------------------|
| III | Riduzione di altre attività finanziarie verso Famiglie | | | |
| III | Riduzione di altre attività finanziarie verso Imprese | | | |
| III | Riduzione di altre attività finanziarie verso Istituzioni Sociali Private | | | |
| III | Riduzione di altre attività finanziarie verso Unione Europea e Resto del Mondo | | | |
| III | Prelievo dai conti di tesoreria statale diversi dalla Tesoreria Unica | | | |
| III | Prelievi da depositi bancari | | | |
| I | Accensione prestiti | | | |
| II | Emissione di titoli obbligazionari | | | |
| III | Emissione di titoli obbligazionari a breve termine | | | |
| III | Emissione di titoli obbligazionari a medio-lungo termine | | | |
| II | Accensione prestiti a breve termine | | | |
| III | Finanziamenti a breve termine | | | |
| III | Anticipazioni | | | |
| II | Accensione mutui e altri finanziamenti medio-lungo termine | | | |
| III | Accensione mutui e altri finanziamenti medio-lungo termine | | | |
| III | Accensione prestiti da attualizzazione Contributi Pluriennali | | | |
| III | Accensione prestiti a seguito di escussione di garanzie in favore dell'amministrazione | | | |
| II | Altre forme di indebitamento | | | |
| III | Accensione Prestiti - Leasing finanziario | | | |
| III | Accensione Prestiti - Operazioni di cartolarizzazione | | | |
| III | Accensione prestiti - Derivati | | | |
| I | Anticipazioni da Istituto tesoriere/cassiere | | | |
| I | Entrate per conto terzi e partite di giro | | | |
| II | Entrate per partite di giro | | | |
| III | Altre ritenute | | | |
| III | Ritenute su redditi da lavoro dipendente | | | |
| III | Ritenute su redditi da lavoro autonomo | | | |
| III | Altre entrate per partite di giro | 35.649 | 11.422 | 24.227 |
| II | Entrate per conto terzi | | | |
| III | Rimborsi per acquisto di beni e servizi per conto terzi | | | |
| III | Trasferimenti per conto terzi ricevuti da Amministrazioni pubbliche | 4.865.870 | 2.025.000 | 2.840.870 |
| III | Trasferimenti per conto terzi da altri settori | | | |
| III | Depositi di/preso terzi | 2.333 | 3.200 | - 867 |
| III | Riscossione imposte e tributi per conto terzi | | | |
| III | Altre entrate per conto terzi | 3.431 | 3.742 | - 311 |
| | TOTALE GENERALE ENTRATE | 183.863.759 | 119.638.764 | 64.224.995 |

BILANCIO 2020



5.2. Spese

| Livello | Descrizione codice economico | Missione 026-010 COFOG 04.1 | Missione 027-006 COFOG 10.7 | Missione 032-002 COFOG 04.1 | Missione 032-003 COFOG 04.1 | TOTALE 2020 | TOTALE 2019 | SCOSTA MENTO |
|-----------|---|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|----------------|----------------|-----------------|
| I | Spese correnti | | | | | | | |
| II | Redditi da lavoro dipendente | | | | | | | |
| III | Retribuzioni lorde | 16.890.198 | 1.457.647 | 32.668 | 1.566.029 | 19.946.542 | 19.506.890 | 439.652 |
| III | Contributi sociali a carico dell'ente | 27.536.646 | 685.600 | 13.225 | 711.870 | 28.947.341 | 14.748.070 | 14.199.271 |
| II | Imposte e tasse a carico dell'ente | | | | | | | |
| III | Imposte, tasse a carico dell'ente | 828.837 | 37.624 | 436 | 2.236.716 | 3.103.612 | 2.256.775 | 846.837 |
| II | Acquisto di beni e servizi | | | | | | | |
| III | Acquisto di beni non sanitari | 23.351 | 393 | 63 | 52.915 | 76.724 | 58.114 | 18.610 |
| III | Acquisto di beni sanitari | | | | | | | |
| III | Acquisto di servizi non sanitari | 82.655.007 | 638.141 | 131.745 | 2.887.234 | 86.312.128 | 40.045.040 | 46.267.088 |
| III | Acquisto di servizi sanitari e socio assistenziali | | | | | | | |
| II | Trasferimenti correnti | | | | | | | |
| III | Trasferimenti correnti a Amministrazioni Pubbliche | | | | | | | |
| III | Trasferimenti correnti a Famiglie | | | | | | | |
| III | Trasferimenti correnti a Imprese | | | | | | | |
| III | Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private | | | | | | | |
| III | Trasferimenti correnti versati all'Unione Europea e al resto del Mondo | | | | | | | |
| II | Interessi passivi | | | | | | | |
| III | Interessi passivi su titolo obbligazionari a breve termine | | | | | | | |
| III | Interessi passivi su titoli obbligazionari a m-lungo termine | | | | | | | |
| III | Interessi su finanziamenti a breve termine | | | | | | | |
| III | Interessi su mutui e altri finanziamenti a m-lungo termine | | | | | | | |
| III | Altri interessi passivi | | | | | | | |
| II | Altre spese per redditi da capitale | | | | | | | |
| III | Utili e avanzi distribuiti in uscita | | | | | | | |
| III | Diritti reali di god.to e servitù onerose | | | | | | | |
| III | Altre spese per redditi da capitale n.a.c. | | | | | | | |
| II | Rimborsi e poste correttive delle entrate | | | | | | | |
| III | Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) | | | | | | | |
| III | Rimborsi di imposte in uscita | | | | | | | |
| III | Rimborsi di trasferimenti all'Unione Europea | | | | | | | |
| III | Altri rimborsi di somme non dovute o incassate in eccesso | | | | | | 1.073.803 | -1.073.803 |
| II | Altre spese correnti | | | | | | | |
| III | Fondi di riserva e altri accantonamenti | | | | | | | |
| III | Versamenti IVA a debito | | | | | | | |
| III | Premi di assicurazione | | | 23.150 | 148.071 | 171.221 | 159.652 | 11.569 |
| III | Spese dovute a sanzioni | | | | | | 1.900 | -1.900 |
| III | Altre spese correnti n.a.c. | 26.142 | 2.165 | 51 | 84.148 | 112.506 | 176.352 | -63.846 |
| I | Spese in conto capitale | | | | | | | |
| II | Tributi in conto capitale a carico dell'ente | | | | | | | |
| III | Tributi su lasciti e donazioni | | | | | | | |
| III | Altri tributi in conto capitale a carico dell'ente | | | | | | | |
| II | Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni | | | | | | | |
| III | Beni materiali | | | 500 | 619.006 | 619.506 | 315.599 | 303.907 |
| III | Terreni e beni materiali non prodotti | | | | | | | |
| III | Beni immateriali | 500 | | | 19.966 | 20.466 | 192.647 | -172.181 |



BILANCIO 2020

| Livello | Descrizione codice economico | Missione 026-010 COFOG 04.1 | Missione 027-006 COFOG 10.7 | Missione 032-002 COFOG 04.1 | Missione 032-003 COFOG 04.1 | TOTALE 2020 | TOTALE 2019 | SCOSTA MENTO |
|-----------|---|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|----------------|----------------|-----------------|
| III | Beni materiali acquisiti mediante operazioni di leasing finanziario | | | | | | | |
| III | Terreni e beni materiali non prodotti acquisiti mediante operazioni di leasing finanziario | | | | | | | |
| III | Beni immateriali acquisiti mediante operazioni di leasing finanziario | | | | | | | |
| II | Contributi agli investimenti | | | | | | | |
| III | Contributi agli investimenti a Amministrazioni pubbliche | | | | | | | |
| III | Contributi agli investimenti a Famiglie | | | | | | | |
| III | Contributi agli investimenti a Imprese | | | | | | | |
| III | Contributi agli investimenti a Istituzioni Sociali Private | | | | | | | |
| III | Contributi agli investimenti all'Unione europea e al Resto del Mondo | | | | | | | |
| II | Trasferimenti in conto capitale | | | | | | | |
| III | Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti di Amministrazioni pubbliche | | | | | | | |
| III | Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti di Famiglie | | | | | | | |
| III | Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti di Imprese | | | | | | | |
| III | Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti di Istituzioni Sociali Private | | | | | | | |
| III | Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti dell'Unione Europea e del Resto del Mondo | | | | | | | |
| III | Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti verso Amministrazioni pubbliche | | | | | | | |
| III | Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti verso Famiglie | | | | | | | |
| III | Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti verso Imprese | | | | | | | |
| III | Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti verso Istituzioni Sociali Private | | | | | | | |
| III | Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti verso Unione Europea e Resto del Mondo | | | | | | | |
| III | Altri trasferimenti in conto capitale a Amministrazioni pubbliche | | | | | | | |
| III | Altri trasferimenti in conto capitale a Famiglie | | | | | | | |
| III | Altri trasferimenti in conto capitale a Imprese | | | | | | | |
| III | Altri trasferimenti in conto capitale a Istituzioni Sociali Private | | | | | | | |
| III | Altri trasferimenti in conto capitale all'Unione Europea e al Resto del Mondo | | | | | | | |
| II | Altre spese in conto capitale | | | | | | | |
| III | Fondi di riserva e altri accantonamenti in c/capitale | | | | | | | |
| III | Altre spese in conto capitale n.a.c. | | | | | | | |
| III | Spese per incremento attività finanziarie | | | | | | | |
| II | Acquisizione di attività finanziarie | | | | | | | |
| III | Acquisizione di partecipazioni, azioni e conferimenti di capitale | | | | | | | |
| III | Acquisizioni di quote di fondi comuni di investimento | | | | | | | |

BILANCIO 2020



| Livello | Descrizione codice economico | Missione 026-010 COFOG 04.1 | Missione 027-006 COFOG 10.7 | Missione 032-002 COFOG 04.1 | Missione 032-003 COFOG 04.1 | TOTALE 2020 | TOTALE 2019 | SCOSTA MENTO |
|---------|--|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|----------------|----------------|-----------------|
| III | Acquisizione di titoli obbligazionari a breve termine | | | | | | | |
| III | Acquisizione di titoli obbligazionari a medio-lungo termine | | | | | | | |
| II | Concessione crediti di breve termine | | | | | | | |
| III | Concessione crediti di breve periodo a tasso agevolato a Amministrazioni pubbliche | | | | | | | |
| III | Concessione crediti di breve periodo a tasso agevolato a Famiglie | | | | | | | |
| III | Concessione crediti di breve periodo a tasso agevolato a Imprese | | | | | | | |
| III | Concessione crediti di breve periodo a tasso agevolato a Istituzioni Sociali Private | | | | | | | |
| III | Concessione crediti di breve periodo a tasso agevolato a all'Unione Europea e al Resto del Mondo | | | | | | | |
| III | Concessione crediti di breve periodo a tasso non agevolato a Amministrazioni pubbliche | | | | | | | |
| III | Concessione crediti di breve periodo a tasso non agevolato a Famiglie | | | | | | | |
| III | Concessione crediti di breve periodo a tasso non agevolato a Imprese | | | | | | | |
| III | Concessione crediti di breve periodo a tasso non agevolato a Istituzioni Sociali Private | | | | | | | |
| III | Concessione crediti di breve periodo a tasso non agevolato a all'Unione Europea e al Resto del Mondo | | | | | | | |
| II | Concessione crediti di medio-lungo termine | | | | | | | |
| III | Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato a Amministrazioni pubbliche | | | | | | | |
| III | Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato a Famiglie | | | | | | | |
| III | Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato a Imprese | | | | | | | |
| III | Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato a istituzioni Sociali Private | | | | | | | |
| III | Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato all'Unione europea e al resto del Mondo | | | | | | | |
| III | Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato a Amministrazioni pubbliche | | | | | | | |
| III | Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato a Famiglie | | | | | | | |
| III | Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato a Imprese | | | | | | | |
| III | Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato a istituzioni Sociali Private | | | | | | | |
| III | Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato all'Unione europea e al resto del Mondo | | | | | | | |



BILANCIO 2020

| Livello | Descrizione codice economico | Missione 026-010 COFOG 04.1 | Missione 027-006 COFOG 10.7 | Missione 032-002 COFOG 04.1 | Missione 032-003 COFOG 04.1 | TOTALE 2020 | TOTALE 2019 | SCOSTA MENTO |
|---------|--|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|----------------|----------------|-----------------|
| III | Concessione di crediti a seguito di escussione di garanzie in favore di Amministrazioni pubbliche | | | | | | | |
| III | Concessione di crediti a seguito di escussione di garanzie in favore di Famiglie | | | | | | | |
| III | Concessione di crediti a seguito di escussione di garanzie in favore di Imprese | | | | | | | |
| III | Concessione di crediti a seguito di escussione di garanzie in favore di Istituzioni Sociali Private | | | | | | | |
| III | Concessione di crediti a seguito di escussione di garanzie in favore dell'Unione europea e del Resto del mondo | | | | | | | |
| II | Altre spese per incremento di attività finanziarie | | | | | | | |
| III | Incremento di altre attività finanziarie verso Amministrazioni pubbliche | | | | | | | |
| III | Incremento di altre attività finanziarie verso Famiglie | | | | | | | |
| III | Incremento di altre attività finanziarie verso Imprese | | | | | | | |
| III | Incremento di altre attività finanziarie verso Istituzioni Sociali Private | | | | | | | |
| III | Incremento di altre attività finanziarie verso l'Unione Europea e il resto del Mondo | | | | | | | |
| III | Versamenti ai conti di tesoreria statale (diversi dalla tesoreria Unica) | | | | | | | |
| III | Versamenti a depositi bancari | | | | | | | |
| I | Rimborso Prestiti | | | | | | | |
| II | Rimborso di titoli obbligazionari | | | | | | | |
| III | Rimborso di titoli obbligazionari a breve termine | | | | | | | |
| III | Rimborso di titoli obbligazionari a medio-lungo termine | | | | | | | |
| II | Rimborso prestiti a breve termine | | | | | | | |
| III | Rimborso Finanziamenti a breve termine | | | | | | | |
| III | Chiusura anticipazioni | | | | | | | |
| II | Rimborso mutui e altri finanziamenti a medio-lungo termine | | | | | | | |
| III | Rimborso mutui e altri finanziamenti a medio-lungo termine | | | | | | | |
| III | Rimborso prestiti da attualizzazione Contributi Pluriennali | | | | | | | |
| III | Rimborso prestiti sorti a seguito di escussione di garanzie in favore dell'Amministrazione | | | | | | | |
| II | Rimborso di altre forme di indebitamento | | | | | | | |
| III | Rimborso Prestiti- Leasing finanziario | | | | | | | |
| III | Rimborso Prestiti-Operazioni di cartolarizzazione | | | | | | | |
| III | Rimborso Prestiti-Derivati | | | | | | | |
| I | Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere | | | | | | | |
| I | Uscite per conto terzi e partite di giro | | | | | | | |

BILANCIO 2020



| Livello | Descrizione codice economico | Missione 026-010 COFOG 04.1 | Missione 027-006 COFOG 10.7 | Missione 032-002 COFOG 04.1 | Missione 032-003 COFOG 04.1 | TOTALE 2020 | TOTALE 2019 | SCOSTA MENTO |
|---------|---|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------|--------------------|-------------------|
| II | Uscite per partite di giro | | | | | | | |
| III | Versamenti di altre ritenute | 15.750.729 | 80.108 | 993 | 8.482 | 15.840.312 | 5.831.048 | 10.009.264 |
| III | Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro dipendente | 4.717.634 | 390.701 | 9.233 | 429.571 | 5.547.138 | 5.675.352 | -128.214 |
| III | Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro autonomo | 4.371 | 2.539 | 2.175 | 40.512 | 49.596 | 38.635 | 10.961 |
| III | Altre uscite per partite di giro | 108.825 | 8.845 | 226 | 6.207 | 124.103 | 131.542 | -7.439 |
| II | Uscite per conto terzi | | | | | | | |
| III | Acquisto di beni e servizi per conto terzi | | | | | | | |
| III | Trasferimenti per conto terzi a Amministrazioni pubbliche | | | | | | | |
| III | Trasferimenti per conto terzi a Altri settori | | | | | | | |
| III | Deposito di/presso terzi | | | | 5.999 | 5.999 | 2.400 | 3.599 |
| III | Versamenti di imposte e tributi riscossi per conto terzi | | | | | | | |
| III | Altre uscite per conto terzi | 1.742.100 | 4.134.944 | | | 5.877.044 | 13.351.396 | -7.474.352 |
| | TOTALE GENERALE USCITE | 150.284.341 | 7.438.707 | 214.464 | 8.816.727 | 166.754.238 | 103.565.215 | 63.189.023 |



BILANCIO 2020

5.3. Riclassifica voci di Bilancio

Alla luce di una migliore interpretazione delle indicazioni contenute nella normativa di riferimento alcune voci sono state diversamente allocate rispetto allo scorso esercizio; per garantire la corretta comparazione dei saldi, la riclassifica è stata operata anche sui saldi 2019.

Nel dettaglio:

- Le entrate per rimborsi di importo esiguo e residuale (es. rimborsi da fornitori), in precedenza esposte nella voce “Altre entrate correnti n.a.c.”, è stata riallocata nei “Rimborsi in entrata”.

I relativi valori di bilancio 2019 sono stati così riclassificati:

| Voce di bilancio | Valore Bilancio 2019 | Importo riclassificato (Altre somme non dovute) | Valore Bilancio 2019 Riclassificato |
|---|----------------------|---|-------------------------------------|
| ENTRATE - Altre entrate correnti n.a.c. | 64.437 | - 1.143 | 63.294 |
| ENTRATE - Rimborsi in entrata | 31.620 | 1.143 | 32.763 |

- Gli “interessi attivi su c/c bancari”, originariamente rilevati in funzione dell’effettiva entrata di banca a rettifica delle “Spese Bancarie” (in “Altre spese correnti n.a.c.”), sono stati opportunamente riclassificati tra le entrate in “Altri interessi attivi”:

| Voce di bilancio | Valore Bilancio 2019 | Importo riclassificato (Int.Attivi su c/c bancari) | Valore Bilancio 2019 Riclassificato |
|--------------------------------------|----------------------|--|-------------------------------------|
| USCITE - Altre spese correnti n.a.c. | 173.474 | 2.878 | 176.352 |
| ENTRATE - Altri interessi attivi | 15.072 | 2.878 | 17.950 |

- I rimborsi e le spese per trasferte dei dipendenti, originariamente esposti tra i “rimborsi spese personale in comando, distacco ecc”, sono stati riclassificati nella voce “Acquisto di servizi non sanitari”. Il glossario infatti include tra gli acquisti per servizi il “Rimborso al dipendente autorizzato a svolgere per un tempo limitato la propria prestazione lavorativa in una località diversa da quella nella quale è stato assegnato. La voce accoglie le spese che il datore di lavoro sostiene direttamente o a titolo di rimborso o per anticipazioni per i servizi fruiti (viaggio, vitto ed alloggio) dal dipendente nello svolgimento di missioni in Italia o all’estero”.

Di seguito il ricalcolo degli importi per il 2019:

| Voce di bilancio | Valore Bilancio 2019 | Importo riclassificato (Rimborsi spese e trasferte dipendenti) | Valore Bilancio 2019 Riclassificato |
|--|----------------------|--|-------------------------------------|
| USCITE - Rimborsi per spese di personale in comando, distacco ecc. | 829.024 | - 829.024 | - |
| USCITE - Acquisto di servizi non sanitari | 39.216.016 | 829.024 | 40.045.040 |

BILANCIO 2020

**5.4. Quadratura saldi con Bilancio di Verifica**

| <i>Dati dal Bilancio Civilistico</i> | |
|--------------------------------------|-------------------|
| Disponibilità liquide al 31.12.2020 | 53.760.204 |
| Disponibilità liquide al 31.12.2019 | 36.650.683 |
| Sbilancio di Cassa 2020 | 17.109.521 |

| <i>Dati dal Conto Consuntivo di Cassa</i> | |
|---|-------------------|
| Totale Entrate 2020 | 183.863.759 |
| Totale Uscite 2020 | 166.754.238 |
| Sbilancio di Cassa 2020 | 17.109.521 |

I valori di bilancio sono rappresentati in unità di euro mediante arrotondamenti dei relativi importi.



BILANCIO 2020

6. Nota Illustrativa delle voci di entrata e di spesa

6.1. Entrate

Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche (€ 175.579.582)

Questa voce comprende le entrate concernenti le attività proprie di ANPAL SERVIZI trasferite da Amministrazioni Pubbliche. In particolare:

| Amministrazioni Eroganti | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|--|--------------------|--------------------|-------------------|
| ANPAL (Contributi assegnati ad ANPAL SERVIZI) | 55.163.785 | 35.136.616 | 20.027.169 |
| ANPAL (Contributo Istituzionale) * | 5.556.142 | | 5.556.142 |
| Totale erogato da Anpal | 60.719.927 | 35.136.616 | 25.583.311 |
| Ministero del Lavoro (Contributi assegnati ad ANPAL SERVIZI) | 105.186.834 | 73.110.293 | 32.076.541 |
| Ministero del Lavoro (Contributo Istituzionale) * | 3.797.213 | 9.222.076 | - 5.424.863 |
| Ministero del Lavoro (Contributo per ulteriori spese del personale) | 2.000.000 | | 2.000.000 |
| Totale erogato dal Ministero del Lavoro | 110.984.047 | 82.332.369 | 28.651.678 |
| Altre amministrazioni pubbliche (Contributi assegnati ad ANPAL SERVIZI) | 3.875.608 | 12.000 | 3.863.608 |
| Totale generale | 175.579.582 | 117.480.985 | 58.098.597 |

* sulla base delle normative di riferimento, il "Contributo per gli oneri di funzionamento e i costi generali di struttura" è erogato per il 2019 dal Ministero del Lavoro e per il 2020 da Anpal.

Trasferimenti da Anpal per Contributi (Progetti)

| WBE | Progetto | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|---------------|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| 103N | Azione di sistema per le politiche di reimpiego | 152.976 | | 152.976 |
| 105N | Promozione e utilizzo dei voucher per il lavoro accessorio | 503.623 | | 503.623 |
| 109N | Standard Nazionali e supporto alla governance nazionale | 405.329 | | 405.329 |
| 110N | PON 2009 - 2011 Supporto alla transnazionalità | 63 | | 63 |
| 113N | Servizi per l'inclusione socio lavorativa dei soggetti svantaggiati con il concorso dei SPL | 142.170 | | 142.170 |
| 114N | Supporto alla implementazione degli standard regionali e qualificazione dei sistemi regionali per il lavoro | 84.115 | | 84.115 |
| 116N | Supporti doc.li ed inf. per la governance e la qualificazione dei sistemi | 88.085 | | 88.085 |
| 125N | Progetto plurifondo AMVA - Azioni di Sistema Giovani Laureati NEET | 291.357 | | 291.357 |
| 127N | Lavoro Femminile nel Mezzogiorno – La.Fem.Me | 512.326 | | 512.326 |
| 129N | Servizi per l'Inclusione Socio-lavorativa | 492.213 | | 492.213 |
| 131N | Monitoraggio delle politiche de lavoro e diffusione delle conoscenze | 608.965 | | 608.965 |
| 133N | Supporti tecnico informativi al Pon | 177.693 | | 177.693 |
| 134N | Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego 12/14 | 112.708 | | 112.708 |
| 135N | Supporto alla transnazionalità | 27.126 | | 27.126 |
| 137N | INCREASE-Servizi e prodotti formativi per gli operatori dei servizi per il lavoro | 8.893 | | 8.893 |
| 139N | L'ispezione del lavoro nel contrasto al lavoro irregolare | 264.136 | | 264.136 |
| 142N | Enti Bilaterali | 206.279 | | 206.279 |
| 157N | E.Qu.I.P.E. 2020 | 375.125 | 146.477 | 228.648 |
| 158N | Azioni di sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego 15/16 | 1.897.887 | 1.213.401 | 684.486 |
| 163N | Azioni di sostegno per l'attuazione sul territorio delle polit. del lavoro | 200.056 | 1.313.473 | -1.113.417 |
| 164N | COMPAS-Supportare la comunicazione delle politiche attive del lavoro | 2.641.891 | 3.236.741 | -594.850 |
| 165N | PRO.DIG.E.O. Prod. e serv. Digitali per l'Empowerment degli Operatori | | 303.914 | -303.914 |
| 166N | S.I.S.P.A. Strumenti informativi e standard per le politiche attive | | 606.479 | -606.479 |
| 167N | STYG Supporti tecnologici alla Garanzia Giovani | 161.033 | 597.148 | -436.115 |
| 168N | S.P.A.- Sperimentazioni di Politica Attiva (Botteghe) | | 642.047 | -642.047 |
| 172N | Piano Operativo 2017-2020 | 19.556.180 | 25.867.656 | -6.311.476 |
| 172NR | Piano Operativo Rimodulato 2017-2021 | 25.886.734 | | 25.886.734 |
| E15 | Occupazione e Sviluppo della Comunità degli Italiani all'Estero | | 1.209.279 | -1.209.279 |
| R09358 | INLA Palermo – INLA Sicilia | 250.764 | | 250.764 |
| R0952118 | Attività di comunicazione Garanzia Giovani Regione Campania | 116.058 | | 116.058 |
| TOTALE | | 55.163.785 | 35.136.616 | 20.027.169 |

BILANCIO 2020


Trasferimenti dal Ministero del Lavoro per Contributi (Progetti)

| WBE | Progetto | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|---|--|--------------------|-------------------|-------------------|
| 117N | Attività di Assistenza Tecnica alla Direzione Generale dell'Immigrazione per la Gestione, Monitoraggio e Valutazione degli Interventi | | 201.460 | -201.460 |
| 140NOB1 | Programmazione e gestione delle politiche migratorie | 12.112 | | 12.112 |
| 145N | Flessibilità, conciliazione lavoro-famiglia, accesso al credito alle donne | | 51.419 | -51.419 |
| 148N | Lavoro in Genere 2 - Supporto alla Consigliera Nazionale di Parità | 22.640 | | 22.640 |
| 156N | Supporto alla governance integrata delle politiche migratorie tra lavoro e integrazione sociale | | 202.500 | -202.500 |
| 170N | INSIDE Inserim.to Integrazione NordSud Inclusione | | 315.683 | -315.683 |
| 177N | PR.Au.D. - Protezione, Autonomia, Dignità dal lavoro - Supporto alla governance integrata delle politiche migratorie tra lavoro e integrazione sociale | 713.115 | | 713.115 |
| 178N | PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione | 415.461 | 317.250 | 98.211 |
| 180N | RdC - Reddito di Cittadinanza | 97.500.000 | 68.000.000 | 29.500.000 |
| 182N | Supporto nelle politiche per l'immigrazione e di cooperazione bilaterale con i Paesi di origine | 660.000 | | 660.000 |
| 80N | PARI 2007 Programma d'Azione per il Re-Impiego di lavoratori svantaggiati | | 4.021.981 | -4.021.981 |
| 40N-42N-43N-50N 51N-54N-63N-67N R09819 – R09820 | Progetti PARI - Programma d'Azione per il Re-Impiego di lavoratori svantaggiati | 5.863.506 | | 5.863.506 |
| TOTALE | | 105.186.834 | 73.110.293 | 32.076.541 |

Trasferimenti da Altre Amministrazioni Pubbliche per Contributi (Progetti)

| Ente erogatore | Progetto | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|------------------|---|------------------|---------------|------------------|
| REGIONE LAZIO | R08306-07-08 - Programma per l'implementazione del Masterplan Regionale delle Politiche dei Servizi per il Lavoro con interventi esemplari di Politica Attiva | 3.875.608 | | 3.875.608 |
| COMUNE DI MODICA | R09345.B - Assistenza tecnica ai comuni di Ragusa e Modica | | 12.000 | - 12.000 |
| | | 3.875.608 | 12.000 | 3.863.608 |

Altri Trasferimenti per contributi da Anpal e Ministero del Lavoro

| Ente erogatore | Tipologia di Trasferimento | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|-----------------|--|-------------------|------------------|------------------|
| ANPAL | Contributo Istituzionale Acconto anno corrente (Costi di finanziamento e struttura ex DL 162/2019) | 5.556.142 | | 5.556.142 |
| MIN. DEL LAVORO | Contributo Istituzionale Acconto anno corrente (Costi di finanziamento e struttura ex L. 145/2018) | | 4.630.118 | - 4.630.118 |
| MIN. DEL LAVORO | Contributo Istituzionale Saldo anno precedente (Costi di finanziamento e struttura ex L. 145/2018) | 3.797.213 | 4.591.958 | - 794.745 |
| MIN. DEL LAVORO | Contributo per ulteriori spese del personale (ex L. 8/2020 e L. 160/2019) | 2.000.000 | | 2.000.000 |
| | | 11.353.354 | 9.222.076 | 2.131.278 |



BILANCIO 2020

Altri interessi attivi (€ 170.776)

| Ente/Causale | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|---|----------------|---------------|----------------|
| PROVINCIA DI NAPOLI (Interessi Su Imposta di registro) | | 316 | -316 |
| COMUNE DI MODICA (Pagamento R09345.B) | | 14.756 | -14.756 |
| AGENZIA DELLE ENTRATE (Rimborso IRES 2007/2008) | 151.773 | | 151.773 |
| PROVINCIA DI AVELLINO (Sentenza Corte di Appello di Napoli) | 17.975 | | 17.975 |
| INTERESSI ATTIVI SU C/C BANCARI * | 1.028 | 2.878 | -1.850 |
| | 170.776 | 17.950 | 152.826 |

*voce riclassificata per il 2020 (Nell'esercizio 2019 portata a rettifica delle "spese bancarie" in "Altre spese correnti n.a.c.").

Indennizzi di assicurazione (€ 1.980.553)

| Ente/Causale | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|---|------------------|------------|------------------|
| Furto/Danni Devices Elettronici Aziendali | | 408 | - 408 |
| Indennizzo Sentenza ASSAP (Polizza Tutela Legale) | 1.980.553 | | 1.980.553 |
| | 1.980.553 | 408 | 1.980.145 |

Rimborsi in entrata (€ 1.089.116)

| Ente/Causale | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|---|------------------|---------------|------------------|
| AGENZIA DELLE ENTRATE (Rimborso IRES 2007/2008) | 1.085.597 | | 1.085.597 |
| PROVINCIA DI NAPOLI (Imposta di Registro) | | 31.620 | -31.620 |
| ALTRE SOMME NON DOVUTE * | 3.519 | 1.143 | 2.376 |
| | 1.089.116 | 32.763 | 1.056.353 |

*voce riclassificata (nel 2019 allocata nella categoria "Altre entrate correnti n.a.c.").

Altre entrate correnti n.a.c. (€ 136.449)

| Ente/Causale | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|--|----------------|---------------|---------------|
| FONDIMPRESA (Piano Formativo Aziendale) | | 31.722 | -31.722 |
| TRASFERIMENTI RELATIVI A CONTENZIOSO DEL LAVORO | 30.225 | 22.419 | 7.806 |
| RISCATTO PC DIPENDENTI | | 657 | -657 |
| INDENNITÀ DI MANCATO PREAVVISO (Interruzione rapporto di lavoro) | 17.102 | 5.955 | 11.147 |
| COMUNE DI MODICA (R09345.B) | | 2.542 | -2.542 |
| PROVINCIA DI AVELLINO (Sentenza Corte di Appello di Napoli) | 89.123 | | 89.123 |
| | 136.449 | 63.294 | 73.155 |

Altre entrate per partite di giro (€ 35.649)

| Ente/Causale | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|----------------|---------------|---------------|---------------|
| Rimborsi INAIL | 35.649 | 11.422 | 24.227 |
| | 35.649 | 11.422 | 24.227 |

BILANCIO 2020



Trasferimenti per conto terzi ricevuti da Amministrazioni pubbliche (€ 4.865.870)

La voce è composta dai contributi che ANPAL SERVIZI gestisce per conto terzi:

| Ente erogatore | Progetto/Causale | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|----------------------|---|------------------|------------------|------------------|
| ANPAL | R09358 ASI (INLA PALERMO – INLA SICILIA) | 66.455 | | 66.455 |
| MINISTERO DEL LAVORO | 54N PARI - Programma d'Azione per il Re-Impiego di lavoratori svantaggiati | 100.000 | | 100.000 |
| | 178N PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione | | 2.025.000 | - 2.025.000 |
| REGIONE LAZIO | R08306-07-08 - Programma per l'implementazione del Masterplan Regionale delle Politiche dei Servizi per il Lavoro con interventi esemplari di Politica Attiva | 4.699.415 | | 4.699.415 |
| | | 4.865.870 | 2.025.000 | 2.840.870 |

Depositi di/presso terzi (€ 2.333)

| Ente/Causale | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|--------------------------|--------------|--------------|--------------|
| DEPOSITI CAUZIONALI GARE | 2.333 | 3.200 | - 867 |
| | 2.333 | 3.200 | - 867 |

Altre entrate per conto terzi (€ 3.431)

Questa voce contiene la restituzione di contributi gestiti per conto terzi da parte di soggetti, aziende ed Enti non aventi più diritto.

| Progetto | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|-----------------------|--------------|--------------|--------------|
| 128N – Programma FlxO | 3.431 | 3.742 | - 311 |
| | 3.431 | 3.742 | - 311 |

6.2. Spese**Retribuzioni lorde (€ 19.946.542)**

Sono incluse nella voce “Retribuzioni lorde” anche le spese relative al welfare aziendale e le assicurazioni stipulate in favore del personale dipendente. Nella voce di dettaglio “Stipendi” non sono incluse le spese relative al contenzioso del lavoro, valorizzate invece nella voce “Altre spese correnti n.a.c.”.

| Composizione di dettaglio | Missione 026 “Politiche per il lavoro” | Missione 027 “Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti” | Missione 032 “Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche” | | TOTALE |
|--|--|--|---|---|-------------------|
| | Programma 010 “Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione” COFOG 04.1 | Programma 006 “Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate” COFOG 10.7 | Programma 002 “Indirizzo politico” COFOG 04.1 | Programma 003 “Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza” COFOG 04.1 | |
| STIPENDI | 14.007.411 | 1.160.053 | 27.413 | 1.278.151 | 16.473.028 |
| WELFARE | 199.178 | 16.495 | 390 | 18.136 | 234.199 |
| CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL LAVORATORE | 2.106.341 | 231.328 | 3.782 | 199.940 | 2.541.390 |
| ASSICURAZIONI PER I DIPENDENTI | 577.268 | 49.771 | 1.082 | 69.802 | 697.924 |
| | 16.890.198 | 1.457.647 | 32.668 | 1.566.029 | 19.946.542 |

Raffronto delle voci di dettaglio del 2020 con il 2019:

| Retribuzioni Lorde | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|--|-------------------|-------------------|----------------|
| STIPENDI | 16.473.028 | 16.201.654 | 271.374 |
| WELFARE | 234.199 | 151.911 | 82.288 |
| CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL LAVORATORE | 2.541.390 | 2.500.678 | 40.712 |
| ASSICURAZIONI PER I DIPENDENTI | 697.924 | 652.646 | 45.278 |
| | 19.946.542 | 19.506.890 | 439.652 |

Segue il dettaglio della composizione per il 2020, per missione/programma, dei contributi sociali a carico del lavoratore:

| Contributi sociali a carico del lavoratore | Missione 026 “Politiche per il lavoro” | Missione 027 “Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti” | Missione 032 “Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche” | | TOTALE |
|--|--|--|---|---|------------------|
| | Programma 010 “Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione” COFOG 04.1 | Programma 006 “Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate” COFOG 10.7 | Programma 002 “Indirizzo politico” COFOG 04.1 | Programma 003 “Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza” COFOG 04.1 | |
| INPS DIPENDENTI | 1.909.525 | 159.982 | 3.494 | 179.850 | 2.252.851 |
| PREVINDAI | 25.820 | 57.981 | | 4.291 | 88.092 |
| CASAGIT | 2.021 | | | | 2.021 |
| INPGI DIPENDENTI | 9.205 | | | | 9.205 |
| FASI | 16.171 | 1.197 | | 7.201 | 24.570 |
| PREVIDENZA INTEGRATIVA IMPIEGATI-QUADRI | 143.599 | 12.168 | 288 | 8.597 | 164.652 |
| | 2.106.341 | 231.328 | 3.782 | 199.940 | 2.541.390 |

BILANCIO 2020



Tabella di raffronto con l'anno 2019 per le voci di dettaglio dei contributi sociali a carico del dipendente:

| Contributi sociali a carico del lavoratore | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|--|------------------|------------------|---------------|
| INPS DIPENDENTI | 2.252.851 | 2.215.834 | 37.017 |
| PREVINDAI | 88.092 | 89.505 | -1.413 |
| CASAGIT | 2.021 | 1.995 | 26 |
| INPGI DIPENDENTI | 9.205 | 9.179 | 26 |
| FASI | 24.570 | 28.392 | -3.822 |
| PREVIDENZA INTEGRATIVA IMPIEGATI-QUADRI | 164.652 | 155.772 | 8.880 |
| | 2.541.390 | 2.500.678 | 40.712 |

Segue il dettaglio della composizione per il 2020, per missione/programma, delle assicurazioni stipulate a favore dei dipendenti:

| Assicurazioni per il personale dipendente | Missione 026 "Politiche per il lavoro" | Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti" | Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" | | TOTALE |
|---|--|---|---|---|----------------|
| | Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1 | Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7 | Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1 | Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1 | |
| ASSICURAZIONE INFORTUNI DIP.TI/DIR.TI | 185.837 | 14.964 | 335 | 29.377 | 230.513 |
| ASSICURAZIONE RSMO DIPENDENTI | 315.413 | 29.068 | 668 | 18.875 | 364.025 |
| ASSICURAZIONE RSMO DIRIGENTI | 29.963 | 2.053 | | 12.617 | 44.633 |
| ASSICURAZIONE VITA DIPENDENTI | 28.034 | 2.251 | 79 | 1.556 | 31.920 |
| ASSICURAZIONE VITA DIRIGENTI | 18.021 | 1.436 | | 7.377 | 26.834 |
| | 577.268 | 49.771 | 1.082 | 69.802 | 697.924 |

Tabella di raffronto con l'anno 2019 per le voci di dettaglio dei contributi sociali a carico del dipendente:

| Assicurazioni per il personale dipendente | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|---|----------------|----------------|---------------|
| ASSICURAZIONE INFORTUNI DIP.TI/DIR.TI | 230.513 | 185.510 | 45.003 |
| ASSICURAZIONE RSMO DIPENDENTI | 364.025 | 363.990 | 35 |
| ASSICURAZIONE RSMO DIRIGENTI | 44.633 | 49.400 | -4.767 |
| ASSICURAZIONE VITA DIPENDENTI | 31.920 | 33.411 | -1.491 |
| ASSICURAZIONE VITA DIRIGENTI | 26.834 | 20.335 | 6.499 |
| | 697.924 | 652.646 | 45.278 |



BILANCIO 2020

Contributi sociali a carico dell'ente (€ 28.947.341)

Contiene le uscite relative ai contributi INPS/INAIL/INPGI/PREVINDAI/FASI relativi al personale dipendente (impiegati/giornalisti/dirigenti) e ai Co.Pro. La quota imputata a tale voce è esclusivamente quella a carico dell'azienda. Queste risultano così suddivise per natura e tra le varie missioni:

| Composizione di dettaglio | Missione 026 "Politiche per il lavoro" | Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti" | Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" | | TOTALE |
|---|--|---|---|---|-------------------|
| | Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1 | Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7 | Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1 | Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1 | |
| INPS Dipendenti | 5.889.178 | 493.401 | 10.775 | 554.678 | 6.948.033 |
| INPGI Dipendenti | 25.466 | | | | 25.466 |
| INAIL Dipendenti | 60.992 | 5.099 | 111 | 5.732 | 71.935 |
| INPS Co.Pro. | 20.413.010 | 100.579 | 848 | 6.763 | 20.521.200 |
| INPGI Co.Pro. | | 6.262 | | | 6.262 |
| INAIL Co.Pro. | 187.340 | 1.282 | 16 | | 188.638 |
| FASI | 56.960 | 4.216 | | 25.365 | 86.540 |
| PREVINDAI | 169.236 | 12.525 | | 75.363 | 257.124 |
| PREVIDENZA INTEGRATIVA IMPIEGATI-QUADRI | 734.464 | 62.236 | 1.475 | 43.969 | 842.143 |
| | 27.536.646 | 685.600 | 13.225 | 711.870 | 28.947.341 |

Tabella di raffronto con l'anno 2019 per le voci di dettaglio dei contributi sociali a carico dell'Ente:

| Contributi sociali a carico dell'Ente | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| INPS Dipendenti | 6.948.033 | 6.518.802 | 429.231 |
| INPGI Dipendenti | 25.466 | 25.794 | -328 |
| INAIL Dipendenti | 71.935 | 107.014 | -35.079 |
| INPS Co.Pro. | 20.521.200 | 6.895.303 | 13.625.897 |
| INPGI Co.Pro. | 6.262 | | 6.262 |
| INAIL Co.Pro. | 188.638 | 45.610 | 143.028 |
| FASI | 86.540 | 89.408 | -2.868 |
| PREVINDAI | 257.124 | 266.703 | -9.579 |
| PREVIDENZA INTEGRATIVA IMPIEGATI-QUADRI | 842.143 | 799.435 | 42.708 |
| | 28.947.341 | 14.748.069 | 14.199.272 |

L'entità dello scostamento per la voce "INPS Co.Pro." è dovuta all'incremento delle spese per contributi INPS relative ai co.pro "Navigator".

BILANCIO 2020



Imposte, tasse a carico dell'ente (€ 3.103.612)

Questa la suddivisione in base alla natura delle uscite e le varie missioni:

| Composizione di dettaglio | Missione 026 "Politiche per il lavoro" | Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti" | Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" | | TOTALE |
|--|--|---|---|---|------------------|
| | Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1 | Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7 | Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1 | Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1 | |
| PAG. AUTORITÀ ANTICORRUZIONE | | | | 1.050 | 1.050 |
| LIQUIDAZIONE IVA | | | | 1.457.590 | 1.457.590 |
| CCIAA (DIR. ANNUALE e PAG. DIR. SEGR.) | | | | 4.082 | 4.082 |
| IMPOSTA DI REGISTRO | | | | 17.861 | 17.861 |
| IMPOSTA SOST. RIVAL. TFR | | | | 26.572 | 26.572 |
| IRAP | 734.403 | 25.489 | 54 | 3.165 | 763.112 |
| IRES | | | | 668.119 | 668.119 |
| TASSA RIFIUTI | 94.434 | 12.135 | 382 | 57.760 | 164.711 |
| TASSA VIDIMAZIONE LIBRI | | | | 516 | 516 |
| | 828.837 | 37.624 | 436 | 2.236.716 | 3.103.612 |

Tabella di raffronto con l'anno 2019 per le voci di dettaglio delle imposte e tasse a carico dell'Ente:

| Imposte, tasse a carico dell'Ente | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|--|------------------|------------------|----------------|
| PAG. AUTORITÀ ANTICORRUZIONE | 1.050 | 1.800 | -750 |
| TASSA PROPRIETÀ AUTOMEZZI | | 119 | -119 |
| PAG. CONTRIBUTO UNIFICATO | | 1.138 | -1.138 |
| LIQUIDAZIONE IVA | 1.457.590 | 626.880 | 830.710 |
| CCIAA (DIR. ANNUALE e PAG. DIR. SEGR.) | 4.082 | 3.996 | 86 |
| IMPOSTA DI REGISTRO | 17.861 | 15.010 | 2.851 |
| IMPOSTA SOST. RIVALUTAZ. TFR | 26.572 | | 26.572 |
| IMPOSTA DI BOLLO | | 12.982 | -12.982 |
| IRAP | 763.112 | 1.414.491 | -651.379 |
| IRES | 668.119 | | 668.119 |
| CANONE RAI | | 407 | -407 |
| TASI | | 2.062 | -2.062 |
| TASSA RIFIUTI | 164.711 | 177.373 | -12.662 |
| TASSA VIDIMAZIONE LIBRI | 516 | 516 | |
| | 3.103.612 | 2.256.775 | 846.837 |

La minore uscita per IVA del 2019 è riferibile all'esistenza di un credito IVA, totalmente poi assorbito a Luglio 2019.

Lo scostamento relativo all'IRAP deriva dal mancato versamento del primo acconto 2020 (pari a € 508.741) in virtù del DL 24/2020 (c.d. "Decreto Rilancio").

La mancata valorizzazione dell'IRES nell'esercizio precedente è correlata all'esistenza di un credito per l'anno 2018, per il quale non c'è stato versamento di acconto per il 2019.



BILANCIO 2020

Acquisto di beni non sanitari (€ 76.724)

In questa voce non sono ricomprese le spese per immobilizzazioni materiali, che si troveranno nelle voci “Beni materiali”.

| Composizione di dettaglio | Missione 026 “Politiche per il lavoro” | Missione 027 “Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti” | Missione 032 “Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche” | | TOTALE |
|---------------------------|--|---|---|---|---------------|
| | Programma 010 “Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione” COFOG 04.1 | Programma 006 “Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate” COFOG 10.7 | Programma 002 “Indirizzo politico” COFOG 04.1 | Programma 003 “Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza” COFOG 04.1 | |
| BENI NON SANITARI | 23.351 | 393 | 63 | 52.915 | 76.724 |
| | 23.351 | 393 | 63 | 52.915 | 76.724 |

Prospetto di raffronto con l'anno precedente:

| Acquisto di beni non sanitari | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|-------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| BENI NON SANITARI | 76.724 | 58.114 | 18.610 |
| | 76.724 | 58.114 | 18.610 |

Acquisto di servizi non sanitari (€ 86.312.128)

La voce si compone delle seguenti categorie:

| Composizione di dettaglio | Missione 026 “Politiche per il lavoro” | Missione 027 “Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti” | Missione 032 “Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche” | | TOTALE |
|---|--|---|---|---|-------------------|
| | Programma 010 “Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione” COFOG 04.1 | Programma 006 “Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate” COFOG 10.7 | Programma 002 “Indirizzo politico” COFOG 04.1 | Programma 003 “Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza” COFOG 04.1 | |
| AFFITTI/CONDOMINI | 1.463.362 | 188.046 | 5.916 | 764.490 | 2.421.814 |
| BUONI PASTO | 140.984 | 12.344 | 666 | 18.508 | 172.502 |
| EMOLUMENTI CO.PRO. | 67.782.209 | 319.680 | 3.787 | 23.173 | 68.128.850 |
| CONTRIBUTI SOCIALI CO.PRO. (quota carico lavoratore) | 10.280.033 | 53.928 | 431 | 3.375 | 10.337.766 |
| ASSICURAZIONE INFORTUNI CO.PRO. | 172.022 | 1.196 | 9 | | 173.228 |
| RIMBORSI SPESE e SPESE per TRASFERTE DIPENDENTI | 540.959 | 3.610 | | 7.734 | 552.303 |
| RIMBORSI SPESE. e SPESE PER TRASFERTE CO.PRO. | 175.608 | 1.114 | 99.507 | 2.127 | 278.356 |
| ALTRI SERVIZI NON SANITARI DIVERSI DAI PRECEDENTI | 2.099.831 | 58.222 | 21.430 | 2.067.827 | 4.247.309 |
| | 82.655.007 | 638.141 | 131.745 | 2.887.234 | 86.312.128 |

BILANCIO 2020



La voce “Contributi Sociali CO.PRO. (quota a carico del lavoratore)” è così composta:

| CONTRIBUTI SOCIALI CO.PRO. (quota carico lavoratore) | Missione 026 “Politiche per il lavoro” | Missione 027 “Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti” | Missione 032 “Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche” | | TOTALE |
|--|--|--|---|--|-------------------|
| | Programma 010 “Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione” COFOG 04.1 | Programma 006 “Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate” COFOG 10.7 | Programma 002 “Indirizzo politico” COFOG 04.1 | Programma 003 “Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza” COFOG 04.1 | |
| INAIL Co.Pro. | 94.049 | 644 | 8 | | 94.700 |
| INPS Co.Pro. | 10.185.984 | 50.188 | 423 | 3.375 | 10.239.970 |
| INPGI Co.Pro. | | 3.096 | | | 3.096 |
| | 10.280.033 | 53.928 | 431 | 3.375 | 10.337.766 |

La voce “Altri Servizi non sanitari diversi dai precedenti” è così composta:

| Altri Servizi non sanitari diversi dai precedenti | Missione 026 “Politiche per il lavoro” | Missione 027 “Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti” | Missione 032 “Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche” | | TOTALE |
|--|---|---|---|--|------------------|
| | Programma 010 “Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione” COFOG 04.1 | Programma 006 “Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate” COFOG 10.7 | Programma 002 “Indirizzo politico” COFOG 04.1 | Programma 003 “Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza” COFOG 04.1 | |
| COMPENSI PER LAVORO AUTONOMO | 21.114 | 13.260 | 12.692 | 135.000 | 182.066 |
| PAGAMENTI A FORNITORI DI SERVIZI | 2.078.717 | 44.962 | 8.738 | 1.910.827 | 4.043.243 |
| SPESE COLLEGIO SINDACALE | | | | 22.000 | 22.000 |
| | 2.099.831 | 58.222 | 21.430 | 2.067.827 | 4.247.309 |

Di seguito il prospetto di raffronto con l’anno 2019:

| Acquisto di servizi non sanitari | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| AFFITTI/CONDOMINI | 2.421.814 | 2.507.019 | -85.205 |
| BUONI PASTO | 172.502 | 617.437 | -444.935 |
| EMOLUMENTI CO.PRO. | 68.128.850 | 27.701.210 | 40.427.640 |
| CONTRIBUTI SOCIALI CO.PRO. (quota carico lavoratore) | 10.337.766 | 3.471.011 | 6.866.755 |
| ASSICURAZIONE INFORTUNI CO.PRO. | 173.228 | 60.663 | 112.565 |
| RIMBORSI SPESE e SPESE per TRASFERTE DIPENDENTI * | 552.303 | 829.024 | -276.721 |
| RIMBORSI SPESE. e SPESE PER TRASFERTE CO.PRO. | 278.356 | 625.843 | -347.487 |
| ALTRI SERVIZI NON SANITARI DIVERSI DAI PRECEDENTI | 4.247.309 | 4.232.832 | 14.477 |
| | 86.312.128 | 40.045.040 | 46.267.088 |

* voce riclassificata (nel 2019 allocata nella categoria “Rimborsi per spese di personale in comando, distacco ecc.”, non valorizzata nel bilancio 2020).

L’evidente incremento, rispetto all’esercizio 2019, per le voci “Emolumenti Co.Pro.” e “Contributi Sociali Co.Pro.” è determinato dalle maggiori spese sostenute per i co.pro. “Navigator”, in forza ad Anpal Servizi dal Settembre 2019.



BILANCIO 2020

Altri rimborsi di somme non dovute o incassate in eccesso(€ -)

Voce non valorizzata per l'anno 2020:

| | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|--|------|---------------------|-----------------------|
| Eccedenza fondo Bonus AssunzionaliR09358 | - | 1.073.802,52 | - 1.073.802,52 |
| | - | 1.073.802,52 | - 1.073.802,52 |

Spese dovute a sanzioni (€ -)

Voce non valorizzata per l'anno 2020:

| | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|----------------|------|--------------|----------------|
| Sanzioni varie | - | 1.900 | - 1.900 |
| | - | 1.900 | - 1.900 |

Premi di assicurazione (€ 171.221)

| Composizione di dettaglio | Missione 026 "Politiche per il lavoro" | Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti" | Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" | | TOTALE |
|----------------------------------|--|--|---|---|----------------|
| | Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1 | Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7 | Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1 | Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1 | |
| POLIZZA ELETTRONICA | | | | 5.580 | 5.580 |
| POLIZZA INCENDIO all risks | | | | 12.511 | 12.511 |
| POLIZZA INFORTUNI AMMINISTRATORI | | | 1.150 | | 1.150 |
| KASKO | | | | 64.352 | 64.352 |
| POLIZZA RCT/RCO | | | 22.000 | 31.803 | 53.803 |
| POLIZZA TUTELA LEGALE | | | | 29.100 | 29.100 |
| POLIZZA COVID 19 | | | | 4.725 | 4.725 |
| | | | 23.150 | 148.071 | 171.221 |

Prospetto di raffronto con l'anno 2019:

| Premi di assicurazione | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|----------------------------------|----------------|----------------|---------------|
| POLIZZA ELETTRONICA | 5.580 | 4.345 | 1.235 |
| POLIZZA INCENDIO | 12.511 | 12.500 | 11 |
| POLIZZA INFORTUNI AMMINISTRATORI | 1.150 | 1.150 | |
| KASKO | 64.352 | 47.702 | 16.650 |
| POLIZZA RCT/RCO | 53.803 | 64.855 | -11.052 |
| POLIZZA TUTELA LEGALE | 29.100 | 29.100 | |
| POLIZZA COVID 19 | 4.725 | | 4.725 |
| | 171.221 | 159.652 | 11.569 |

BILANCIO 2020

**Altre spese correnti n.a.c. (€ 112.506)**

| Composizione di dettaglio | Missione 026 "Politiche per il lavoro" | Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti" | Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" | | TOTALE |
|---------------------------|--|---|---|--|----------------|
| | Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1 | Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7 | Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1 | Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1 | |
| CAUSE DI LAVORO | 26.142 | 2.165 | 51 | 69.642 | 98.000 |
| SPESE BANCARIE | | | | 8.112 | 8.112 |
| PAG. CONSIP | | | | 6.394 | 6.394 |
| | 26.142 | 2.165 | 51 | 84.148 | 112.506 |

Prospetto comparativo:

| Altre spese correnti n.a.c. | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|---------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| CAUSE DI LAVORO | 98.000 | 166.972 | -68.972 |
| SPESE BANCARIE * | 8.112 | 7.252 | 860 |
| PROVINCIA DI SALERNO (Sentenza) | | 1.878 | -1.878 |
| ALTRE SPESE CORRENTI < 1.000,00 | | 250 | -250 |
| PAG. CONSIP | 6.394 | | 6.394 |
| | 112.506 | 176.352 | -63.846 |

* voce riclassificata per il 2019, incrementata della quota di interessi attivi su c/c bancari liquidati nell'esercizio (questi ultimi sono esplicitati nella voce delle entrate "Altri interessi attivi").

Beni materiali (€ 619.506)

Qui troviamo le uscite ripartite per missioni relative all'acquisizione di beni accessi ad immobilizzazioni materiali:

| Composizione di dettaglio | Missione 026 "Politiche per il lavoro" | Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti" | Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" | | TOTALE |
|---|--|---|---|--|----------------|
| | Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1 | Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7 | Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1 | Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1 | |
| IMPIANTI SPECIFICI, ARREDAMENTI E ATTREZZATURE VARIE, MACCHINE ELETTRONICHE UFFICIO | | | 500 | 619.006 | 619.506 |
| | | | 500 | 619.006 | 619.506 |



BILANCIO 2020

Rispetto al 2019:

| Beni Materiali | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|---|----------------|----------------|----------------|
| IMPIANTI SPECIFICI, ARREDAMENTI E ATTREZZATURE VARIE, MACCHINE ELETTRONICHE UFFICIO | 619.506 | 315.599 | 303.907 |
| | 619.506 | 315.599 | 303.907 |

Beni immateriali (€ 20.466)

| Composizione di dettaglio | Missione 026 "Politiche per il lavoro" | Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti" | Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" | | TOTALE |
|-------------------------------|--|--|---|---|---------------|
| | Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1 | Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7 | Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1 | Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1 | |
| SOFTWARE/LICENZE INFORMATICHE | 500 | | | 19.966 | 20.466 |
| | 500 | | | 19.966 | 20.466 |

Confronto con il 2019:

| Beni Immateriali | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|-------------------------------|---------------|----------------|-----------------|
| SOFTWARE/LICENZE INFORMATICHE | 20.466 | 192.647 | -172.181 |
| | 20.466 | 192.647 | -172.181 |

Versamenti di altre ritenute (€ 15.840.312)

| Composizione di dettaglio | Missione 026 "Politiche per il lavoro" | Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti" | Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" | | TOTALE |
|---|--|--|---|---|-------------------|
| | Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1 | Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7 | Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1 | Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1 | |
| RITENUTE SINDACALI DIPENDENTI | 53.366 | 4.406 | 113 | 3.096 | 60.981 |
| RITENUTE SINDACALI CO.PRO. | 79.679 | 554 | 4 | 26 | 80.264 |
| RITENUTE IRPEF CO.PRO. | 15.594.013 | 73.928 | 876 | 5.359 | 15.674.176 |
| RITENUTE SU CONTRIBUTI CORRISPOSTI/TIROCINI | 23.671 | 1.220 | | | 24.891 |
| | 15.750.729 | 80.108 | 993 | 8.482 | 15.840.312 |

BILANCIO 2020



Confronto con l'anno 2019:

| Versamenti di altre ritenute | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|---|-------------------|------------------|-------------------|
| RITENUTE SINDACALI DIPENDENTI | 60.981 | 60.083 | 898 |
| RITENUTE SINDACALI CO.PRO. | 80.264 | 18.157 | 62.107 |
| RITENUTE IRPEF CO.PRO. | 15.674.176 | 5.723.118 | 9.951.058 |
| RITENUTE SU CONTRIBUTI CORRISPOSTI/TIROCINI | 24.891 | 29.689 | -4.798 |
| | 15.840.312 | 5.831.048 | 10.009.264 |

Lo scostamento, rispetto all'esercizio 2019, per la voce "Ritenute IRPEF Co.Pro." è motivato dalle maggiori spese sostenute per i co.pro. "Navigator", in forza ad Anpal Servizi dal Settembre 2019.

Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro dipendente (€ 5.547.138)

Voce interamente alimentata dalle uscite relative alle ritenute IRPEF del personale dipendente.

| Composizione di dettaglio | Missione 026 "Politiche per il lavoro" | Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti" | Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" | | TOTALE |
|---------------------------|--|--|---|---|------------------|
| | Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1 | Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7 | Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1 | Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1 | |
| RITENUTE IRPEF DIPENDENTI | 4.717.634 | 390.701 | 9.233 | 429.571 | 5.547.138 |
| | 4.717.634 | 390.701 | 9.233 | 429.571 | 5.547.138 |

Prospetto di raffronto:

| Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro dipendente | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|--|------------------|------------------|-----------------|
| RITENUTE IRPEF DIPENDENTI | 5.547.138 | 5.675.352 | -128.214 |
| | 5.547.138 | 5.675.352 | -128.214 |

Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro autonomo (€ 49.596)

| Composizione di dettaglio | Missione 026 "Politiche per il lavoro" | Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti" | Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" | | TOTALE |
|---|--|--|---|---|---------------|
| | Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1 | Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7 | Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1 | Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1 | |
| RITENUTE IRPEF COMPENSI LAVORATORI AUTONOMI | 4.371 | 2.539 | 2.175 | 40.512 | 49.596 |
| | 4.371 | 2.539 | 2.175 | 40.512 | 49.596 |



BILANCIO 2020

Prospetto di raffronto con il bilancio 2019:

| Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro autonomo | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|--|---------------|---------------|---------------|
| RITENUTE IRPEF COMPENSI LAVORATORI AUTONOMI | 49.596 | 38.635 | 10.961 |
| | 49.596 | 38.635 | 10.961 |

Altre uscite per partite di giro (€ 124.103)

| Composizione di dettaglio | Missione 026 "Politiche per il lavoro" | Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti" | Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" | | TOTALE |
|---|--|--|---|---|----------------|
| | Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1 | Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7 | Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1 | Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1 | |
| CESSIONE DEL QUINTO E PIGNORAMENTI DIPENDENTI | 106.975 | 8.833 | 226 | 6.206 | 122.240 |
| CESSIONE DEL QUINTO E PIGNORAMENTI CO.PRO. | 1.850 | 13 | | | 1.863 |
| | 108.825 | 8.845 | 226 | 6.207 | 124.103 |

Prospetto di raffronto con l'anno 2019:

| Altre uscite per partite di giro | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|---|----------------|----------------|---------------|
| CESSIONE DEL QUINTO E PIGNORAMENTI DIPENDENTI | 122.240 | 117.291 | 4.949 |
| CESSIONE DEL QUINTO E PIGNORAMENTI CO.PRO. | 1.863 | 5.580 | -3.717 |
| INIZIATIVA DI SOLIDARIETÀ | | 8.670 | -8.670 |
| | 124.103 | 131.542 | -7.439 |

Deposito di/presso terzi (€ 5.999)

| Composizione di dettaglio | Missione 026 "Politiche per il lavoro" | Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti" | Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" | | TOTALE |
|---|--|--|---|---|--------------|
| | Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1 | Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7 | Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1 | Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1 | |
| Restituzioni depositi cauzionali per gare | | | | 799 | 799 |
| Depositi cauzionali affitti | | | | 5.200 | 5.200 |
| | | | | 5.999 | 5.999 |

| | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|---|--------------|--------------|--------------|
| Restituzioni depositi cauzionali per gare | 799 | 2.400 | -1.601 |
| Depositi cauzionali affitti | 5.200 | | 5.200 |
| | 5.999 | 2.400 | 3.599 |

BILANCIO 2020



Altre uscite per conto terzi (€ 5.877.044)

In questa voce sono compresi tutti i contributi ed i tirocini erogati nel periodo di riferimento, a valere su fondi gestiti per conto terzi. Gli storni dovuti a motivi tecnici (es. coordinate bancarie errate) sono stati portati a rettifica di questa voce, mentre le RESTITUZIONI da parte dei soggetti non aventi diritto sono state inserite nella categoria di entrate "Altre entrate per conto terzi". Tutti gli importi esposti sono al netto delle eventuali ritenute fiscali operate.

| Composizione di dettaglio | Missione 026 "Politiche per il lavoro" | Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti" | Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" | | TOTALE |
|---------------------------|--|--|---|---|------------------|
| | Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1 | Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7 | Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1 | Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1 | |
| CONTRIBUTI | 1.742.100 | 387.944 | | | 2.130.044 |
| TIROCINI | | 3.747.000 | | | 3.747.000 |
| | 1.742.100 | 4.134.944 | | | 5.877.044 |

Prospetto di raffronto con l'anno precedente:

| Altre uscite per conto terzi | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|------------------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| CONTRIBUTI | 2.130.044 | 12.683.896 | -10.553.852 |
| TIROCINI | 3.747.000 | 667.500 | 3.079.500 |
| | 5.877.044 | 13.351.396 | -7.474.352 |

Seguono gli schemi di dettaglio per singola voce:

| CONTRIBUTI | | | | | |
|--|--|--|---|---|------------------|
| Composizione di dettaglio | Missione 026 "Politiche per il lavoro" | Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti" | Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" | | TOTALE |
| | Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1 | Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7 | Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1 | Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1 | |
| 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università FlixO S&U | 1.739.600 | | | | 1.739.600 |
| 140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti | | 361.094 | | | 361.094 |
| 161N - FIXO-YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro Linea 6 | 2.500 | | | | 2.500 |
| 170N - INSIDE Inserimento Integrazione NordSud | | 500 | | | 500 |
| E14 - La mobilità internazionale del lavoro | | 26.351 | | | 26.351 |
| | 1.742.100 | 387.944 | | | 2.130.044 |



BILANCIO 2020

Prospetto di raffronto con l'anno 2019:

| Progetto | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|--|------------------|-------------------|--------------------|
| 128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università FixO S&U | 1.739.600 | 9.381.044 | -7.641.444 |
| 140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti | 361.094 | 2.702.486 | -2.341.392 |
| 161N - FIXO-YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro Linea 6 | 2.500 | 442.678 | -440.178 |
| 168N - S.P.A.- Sperimentazioni di Politica Attiva (Botteghe) | | 7.562 | -7.562 |
| 170N - INSIDE Inserimento Integrazione NordSud | 500 | 150.125 | -149.625 |
| E14 - La mobilità internazionale del lavoro | 26.351 | | 26.351 |
| | 2.130.044 | 12.683.896 | -10.553.852 |

TIROCINI

| Composizione di dettaglio | Missione 026 "Politiche per il lavoro" | Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti" | Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" | | TOTALE |
|---|--|--|---|---|------------------|
| | Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1 | Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7 | Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1 | Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1 | |
| 140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti | | 46.500 | | | 46.500 |
| 178N - PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione | | 3.700.500 | | | 3.700.500 |
| | | 3.747.000 | | | 3.747.000 |

Prospetto di raffronto:

| Progetto | 2020 | 2019 | SCOSTAMENTO |
|---|------------------|----------------|------------------|
| 140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti | 46.500 | 402.500 | -356.000 |
| 178N - PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione | 3.700.500 | 265.000 | 3.435.500 |
| | 3.747.000 | 667.500 | 3.079.500 |

BILANCIO 2020



7. Verifica di coerenza con il Rendiconto Finanziario

A seguito di quanto rendicontato nel presente documento e sulla base delle previsioni dell'art. 9 del D.M. 27 Marzo 2013, è stata verificata la coerenza tra il Conto Consuntivo in termini di cassa ed il Rendiconto Finanziario redatto ai sensi dell'OIC 10, evidenziando la quadratura tra i due saldi pari a € 17.109.521.



RAPPORTO SUI RISULTATI 2020

Funzione Monitoraggio

Maggio 2021



Sommario

| | |
|---|----|
| La mission di ANPAL Servizi..... | 3 |
| Il Quadro normativo..... | 5 |
| Le attività di ANPAL Servizi..... | 11 |
| Il Piano Operativo | 11 |
| Reddito di Cittadinanza..... | 13 |
| Altri interventi..... | 14 |
| Le politiche di integrazione..... | 15 |
| Obiettivi strategici ed indicatori principali | 17 |
| SCHEDE PROGRAMMI DI SPESA | 23 |
| SEZIONE 1 SERVIZI PER IL LAVORO E IL REDDITO DI CITTADINANZA..... | 26 |
| SEZIONE 3 INTERVENTI STRAORDINARI A SUPPORTO DEI PROCESSI DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO DELLE AZIENDE E DEI SETTORI | 33 |
| SEZIONE 4: SERVIZI PER LA PARITA' DI GENERE | 36 |
| SEZIONE 5: METODOLOGIE..... | 37 |
| SEZIONE 6: SVILUPPO DEI SISTEMI INFORMATIVI | 38 |
| SEZIONE 7: SERVIZI DI SUPPORTO TRASVERSALE..... | 40 |
| SEZIONE 8: STUDI E RICERCHE | 43 |
| SEZIONE 9: COMPA..... | 45 |
| PIANO STRAORDINARIO DI POTENZIAMENTO CPI E RDC | 47 |
| FIXO - FORMAZIONE INNOVAZIONE X OCCUPAZIONE..... | 49 |
| GARANZIA GIOVANI REGIONE CAMPANIA | 51 |
| PR.AU.D – PROTEZIONE, AUTONOMIA, DIGNITA' DAL LAVORO | 53 |
| PUOI – PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE | 55 |
| PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE-PERCORSI PER LA FORMAZIONE, IL LAVORO E L'INTEGRAZIONE DEI GIOVANI MIGRANTI | 56 |
| SUPPORTO NELLE POLITICHE PER L'IMMIGRAZIONE E DI COOPERAZIONE BILATERALE CON I PAESI DI ORIGINE | 57 |



La mission di ANPAL Servizi

ANPAL Servizi S.p.A. è stata costituita in attuazione della Direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri del 13 maggio 1997 per la promozione, la progettazione, la realizzazione e la gestione di attività e interventi finalizzati allo sviluppo dell'occupazione sull'intero territorio nazionale, con particolare riguardo alle aree territoriali depresse e ai soggetti svantaggiati del mercato del lavoro.

Per effetto del D.Lgs. 150/2015 è stata istituita la Rete nazionale dei servizi per le politiche del lavoro, costituita da una pluralità di soggetti, pubblici e privati, tra i quali ANPAL Servizi S.p.A.

ANPAL esercita il ruolo di coordinamento della Rete dei servizi per le politiche del lavoro, nel rispetto delle competenze costituzionalmente riconosciute alle Regioni e alle Province Autonome.

Sulla base delle previsioni contenute nel comma 13 dell'art. 4 del provvedimento, in data 9 settembre 2016 l'ANPAL è subentrata - in luogo del Ministero dell'Economia - nella titolarità delle azioni di Italia Lavoro S.p.A.

L'art.1 comma 595 della Legge di stabilità 2017, entrata in vigore il 1° gennaio 2017, ha stabilito che Italia Lavoro S.p.A. assumesse la denominazione di ANPAL Servizi S.p.A.

La Società è sottoposta al controllo analogo dell'ANPAL che esercita un'influenza determinante sia sugli obiettivi strategici che sulle decisioni significative di ANPAL Servizi.

La mission della Società è promuovere, progettare e realizzare interventi - su tutto il territorio italiano - finalizzati alla salvaguardia dell'occupazione, al contrasto dei fenomeni di disoccupazione e di inattività giovanile e alla promozione dell'integrazione socio-lavorativa delle fasce più vulnerabili.

ANPAL Servizi opera, pertanto, sotto il controllo di ANPAL che - in coerenza con le strategie europee e nazionali - ne determina indirizzi e obiettivi soprattutto nell'ambito de:

1. la progettazione e realizzazione delle politiche attive del lavoro a favore di persone in cerca di occupazione;
2. il rafforzamento dei servizi per l'impiego, a favore delle fasce particolarmente svantaggiate (migranti, vittime di tratta e sfruttamento lavorativo, persone svantaggiate ai sensi della legge 381/1991 e del d.lgs. 276/2003, etc.);
3. la ricollocazione dei disoccupati in Naspi e in Dis-Coll per collaboratori e precari;
4. l'inserimento socio-lavorativo dei beneficiari del RdC.

Nel promuovere le politiche comunitarie e nazionali di integrazione socio-lavorativa a favore delle fasce più vulnerabili, ANPAL Servizi agisce in stretta sinergia anche con la Direzione Generale dell'Immigrazione e delle politiche di integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Sulla base di quanto stabilito dal D.Lgs. 150/2015, ANPAL Servizi fa parte della "Rete Nazionale dei Servizi per le Politiche del Lavoro". Il ruolo istituzionale della Società è stato rafforzato dalle previsioni



contenute nel D.L. n. 4/2019, convertito in Legge n. 26/2019, che assegna a ANPAL Servizi un compito strategico di supporto nell'attuazione del RdC.

A tal fine la società: - predispone e realizza programmi di intervento, anche mediante accesso ai fondi dell'Unione Europea e risorse a livello statale e regionale; - stipula convenzioni con l'Unione Europea, gli Enti e gli Organismi Internazionali, gli Stati Esteri, le amministrazioni dello Stato, le Regioni, gli Enti Locali e con ogni altro soggetto pubblico e privato; - stipula convenzioni con enti e istituti di credito; - promuove e realizza interventi di politica attiva del lavoro, ivi compresi quelli di carattere innovativo e sperimentale, anche in collaborazione con altri enti e soggetti pubblici o privati.



Il Quadro normativo

La Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 13 maggio 1997 che ha istituito Italia Lavoro S.p.A., ha operato il trasferimento ad apposita società, di compiti in materia di politiche attive del lavoro già svolti dalla GEPI S.p.A. (successivamente Itainvest S.p.A.). A tale obbligo Itainvest S.p.A. (oggi confluita in Invitalia) ha adempiuto avviando, in data 31 luglio 1997, una procedura attraverso la quale con due separati atti di conferimento – il primo con effetto 1° novembre 1997, il secondo, integrativo, con effetto 1° luglio 1998 – ha attribuito ad una propria società preesistente l’attività delle politiche attive del lavoro. Il d. Lgs. 468/97 ed il d.m. 24 febbraio 1998 hanno configurato Italia Lavoro quale Agenzia di Promozione di Lavoro e di Impresa nell’ambito della gestione dei lavori socialmente utili.

Il Decreto Interministeriale tesoro-lavoro del 21 maggio 1998 ha quindi individuato Italia Lavoro quale organo tecnico per fornire supporto agli enti locali al fine di attuare interventi di politiche attive per il lavoro ai sensi dell’art. 1, comma 5, del d. Lgs. 468/97. In particolare, il Decreto Interministeriale stabilisce che Italia Lavoro è la società della quale si avvale il Ministero del lavoro per fornire una assistenza tecnica sistematica alle Regioni, alle Province ed agli Enti promotori di lavori socialmente utili (LSU). Contestualmente alla costituzione della società Sviluppo Italia, in cui è confluita la Itainvest S.p.A., con il d. Lgs. 1/99 la partecipazione azionaria di Itainvest in Italia Lavoro è stata conferita al Ministero dell’economia e delle finanze, “che esercita i diritti dell’azionista su Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri d’intesa con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali”.

La Direttiva del Ministro del lavoro del 20 luglio 2000 specifica in modo più preciso il campo di azione di Italia Lavoro S.p.A., disponendo che le azioni della stessa riguardino la disoccupazione di lunga durata con particolare riferimento all’esperienza dei lavoratori socialmente utili; le fasce deboli del mercato del lavoro; i territori ad elevata disoccupazione; processi di riorganizzazione della gestione del mercato del lavoro. Italia Lavoro S.p.A. viene espressamente individuata dal Ministro del lavoro come il soggetto incaricato dell’assistenza tecnica nell’implementazione delle nuove politiche del lavoro.

Con la **Legge Finanziaria per il 2002 (l. 28 dicembre 2001, n. 448)** viene chiaramente definito il ruolo di Italia Lavoro e le modalità di interazione con il Ministero del lavoro. L’art. 30, “Attività di supporto al Ministero del lavoro e delle politiche sociali”, stabilisce, infatti, che “il Ministero del lavoro e delle politiche sociali si avvale di Italia Lavoro per la promozione e la gestione di azioni nel campo delle politiche attive del lavoro e dell’assistenza tecnica ai servizi per l’impiego”. Viene quindi previsto che il Ministero del lavoro assegni direttamente ad Italia Lavoro funzioni servizi e risorse relativi a tali compiti.



L'art. 7-terdecies del d.l. 7/2005, convertito con la l. n. 43/2005, ha definitivamente sancito il ruolo di Italia Lavoro quale ente strumentale del Ministero del lavoro che opera negli ambiti delle “politiche del lavoro, dell’occupazione, della tutela dei lavoratori, politiche sociali e previdenziali”.

Nel corso del 2015 con le deleghe previste dalla Legge n. 183/14 sono stati adottati otto decreti legislativi tra i quali, in particolare, **il D.Lgs. 14 settembre 2015 n. 150** recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive”. Tale Decreto Legislativo è finalizzato a garantire la fruizione dei servizi essenziali in materia di politica attiva del lavoro su tutto il territorio nazionale, nonché di assicurare l'esercizio unitario delle relative funzioni amministrative.

Nello specifico, istituisce la Rete nazionale dei servizi per le politiche del lavoro coordinata dalla nuova Agenzia Nazionale per le Politiche Attive – ANPAL. La rete nazionale è formata da: Strutture regionali per le Politiche attive del Lavoro; INPS; INAIL; Italia Lavoro; ISFOL; Agenzie per il lavoro e altri soggetti autorizzati all’attività di intermediazione; Sistema delle Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura; Università ed altri istituti di scuola secondaria di secondo grado; Fondi interprofessionali per la formazione continua e i fondi bilaterali.

Al Ministero del Lavoro e delle politiche sociali spetta il potere di indirizzo e vigilanza sull’ANPAL; le competenze in materia di verifica e controllo del rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni (LEP); le competenze in materia di monitoraggio delle politiche occupazionali e del lavoro. L’ANPAL è istituita, a decorrere dal 1° gennaio 2016 e detiene il coordinamento della gestione dell’ASpI, dei Servizi pubblici per l’impiego, del collocamento dei disabili, nonché delle politiche di attivazione dei lavoratori disoccupati. Istituisce l’Albo nazionale dei soggetti accreditati a svolgere funzioni e compiti in materia di politiche attive del lavoro, il Sistema informativo unico delle politiche del lavoro e il fascicolo elettronico del lavoratore. Definisce le metodologie di profilazione degli utenti, allo scopo di determinarne il profilo personale di occupabilità e la relativa distanza dal mercato del lavoro, in linea con i migliori standard internazionali. Svolge attività di monitoraggio e valutazione sulla gestione delle politiche attive e i Servizi per il lavoro nonché sui risultati conseguiti dai soggetti pubblici o privati accreditati a svolgere tali funzioni.

La Legge 30 dicembre 2018, n. 145 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021”, è stata pubblicata nella GU n. 302 del 31 dicembre 2018 - Supplemento Ordinario n. 62. Definisce i contenuti della manovra annuale di finanza pubblica, al fine di conseguire gli obiettivi programmati nella Nota di aggiornamento del DEF 2018. Per quanto concerne gli interventi in favore del mercato del lavoro e della crescita economica, la manovra prevede, tra l’altro, disposizioni a tutto campo che vanno dal credito di imposta formazione 4.0, alla riqualificazione delle aree industriali dismesse, alla promozione del “Made in Italy”, alla proroga incentivo occupazione Mezzogiorno, allo sviluppo di impresa, fino all’accelerazione degli investimenti regionali. Altri interventi riguardano gli ammortizzatori sociali, con riferimento ai trattamenti di mobilità in deroga.



Il Decreto Legge 28 gennaio 2019 , n. 4 convertito in Legge con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26, ha istituito, a decorrere dal mese di aprile 2019, il Reddito di cittadinanza (di seguito anche RdC), quale misura fondamentale di politica attiva del lavoro a garanzia del diritto al lavoro, di contrasto alla povertà, alla disuguaglianza e all'esclusione sociale, nonché diretta a favorire il diritto all'informazione, all'istruzione, alla formazione e alla cultura attraverso politiche volte al sostegno economico e all'inserimento sociale dei soggetti a rischio di emarginazione nella società e nel mondo del lavoro. Il Rdc costituisce livello essenziale delle prestazioni nei limiti delle risorse disponibili. La misura governativa ha evidentemente un impatto molto rilevante sul ruolo di ANPAL Servizi, sulle attività aziendali, sulla struttura organizzativa e sui conti della Società.

In particolare, l'art.12 del citato provvedimento normativo, stabilisce che: è adottato un Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro. In particolare, *al fine di garantire l'avvio e il funzionamento del Reddito di cittadinanza nelle fasi iniziali del programma, nell'ambito del Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro, sono previste azioni di sistema a livello centrale, nonché azioni di assistenza tecnica presso le sedi territoriali delle regioni, d'intesa con le medesime regioni, da parte del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e dell'ANPAL, anche per il tramite dell'ANPAL Servizi Spa. A questo fine, il Piano individua le regioni e le province autonome che si avvalgono delle azioni di assistenza tecnica, i contingenti di risorse umane che operano presso le sedi territoriali delle regioni, le azioni di sistema e le modalità operative di realizzazione nei singoli territori. Con successive convenzioni tra l'ANPAL Servizi Spa e le singole amministrazioni regionali e provinciali individuate nel Piano, da stipulare entro trenta giorni dalla data di adozione del Piano, sono definite le modalità di intervento con cui opera il personale dell'assistenza tecnica. Nelle more della stipulazione delle convenzioni, sulla base delle indicazioni del Piano, i contingenti di risorse umane individuati nel Piano medesimo possono svolgere la propria attività presso le sedi territoriali delle regioni. Nel limite di 90 milioni di euro per l'anno 2019, di 130 milioni di euro per l'anno 2020 e di 50 milioni di euro per l'anno 2021, è autorizzata la spesa a favore dell'ANPAL Servizi Spa, che adegua i propri regolamenti a quanto disposto dal presente comma, per consentire la selezione, mediante procedura selettiva pubblica, delle professionalità necessarie ad organizzare l'avvio del Reddito di cittadinanza, la stipulazione di contratti, nelle forme del conferimento di incarichi di collaborazione, con i soggetti selezionati, la formazione e l'equipaggiamento dei medesimi, nonché la gestione amministrativa e il coordinamento delle loro attività, al fine di svolgere le azioni di assistenza tecnica alle regioni e alle province autonome.*

Il Decreto Legge 3 settembre 2019, n. 101 convertito in Legge con modificazioni dalla Legge 2 novembre 2019, n. 128 (recante disposizioni urgenti per la tutela del lavoro e per la risoluzione di crisi aziendali) stabilisce che "Fermo restando quanto disposto dall'articolo 19, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, e nel rispetto delle procedure stabilite dai regolamenti



dell'ANPAL Servizi S.p.a. adottati ai sensi del medesimo articolo 19, comma 2, per far fronte ai nuovi compiti assegnati in seguito all'introduzione del reddito di cittadinanza e della nuova programmazione comunitaria, l'ANPAL Servizi S.p.a. può procedere ad assunzioni a tempo indeterminato di tutto il personale che ha prestato servizio con contratto a tempo determinato e può, altresì, nel triennio 2019-2021, bandire specifiche procedure concorsuali per l'assunzione a tempo indeterminato per il personale che abbia maturato entro il 1° gennaio 2019 specifiche esperienze professionali presso la stessa ANPAL Servizi S.p.a. e presso Italia Lavoro S.p.a. con contratto di collaborazione.

Il Decreto Legge 30 dicembre 2019, n. 162 convertito in Legge con modificazioni dalla Legge 28 febbraio 2020, n. 8 (Disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica) modifica dal punto di vista sostanziale la normativa sul contenimento della spesa applicata al contributo per gli oneri di funzionamento e gestione della struttura, prevista per Anpal Servizi in quanto società a partecipazione pubblica ed in quanto Amministrazione Pubblica inserita nell'elenco Istat ai sensi dell'art. 1 comma 3 della Legge 196/2009. Con il decreto su citato viene riordinato e semplificato il quadro normativo del contenimento della spesa pubblica, ai sensi delle disposizioni richiamate nelle **Circolari del MEF del 21/aprile 2020 n. 9, del 14 dicembre 2020 n. 26 e del 9 aprile 2021 n. 11**, in attuazione della Legge di Bilancio del 27/12/2019 n. 160. In particolare, dal 2020 cessano i limiti di spesa relativi al "contenimento delle spese per consumi intermedi" mentre vengono fissati due nuovi limiti più generali e semplificati:

- uno relativo al totale B6-B7-B8 del conto economico, che per ogni anno dovrà essere confrontato alla media delle stesse voci per il triennio 2016-2017-2018; dal totale dovranno essere escluse tutte le spese sostenute per l'applicazione dei DPCM di emergenza COVID-19. Lo stesso limite potrà essere superato in presenza di ricavi accertati nell'anno precedente a quello di esercizio, in confronto ai ricavi del 2018
- l'altro relativo alle spese informatiche, per le quali l'ente deve assicurare per il triennio 2020-2022 un risparmio pari al 10% della spesa annuale media in confronto alla media degli anni 2016-2017.

Rispetto ai provvedimenti normativi adottati nel 2021:

- ✓ sono stati prorogati i contratti dei navigator contrattualizzati dalla Società dall'annualità 2019, *che ai sensi della Legge 28 marzo 2019, n. 26 costituiscono le professionalità necessarie ad organizzare l'avvio del Reddito di cittadinanza*. In particolare, **il Decreto-Legge 22 marzo 2021 n. 41** all'art. 18, *proroga al 31 dicembre 2021 gli incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dal comma 3 dell'articolo 12 del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26*



- ✓ è stato emanato il **Decreto-Legge del 25/05/2021 n. 73** (cd Decreto Sostegni Bis) con il quale il Governo, all'art. 46, commi 2, 3 e 4, ha apportato importanti modifiche al D.Lgs. 150/2015 riferite, in particolare, alla governance di ANPAL e di ANPAL Servizi.

ANPAL, su modello delle Agenzie fiscali, opererà in stretta relazione con il Ministro del lavoro e sarà guidata da un Direttore, scelto tra il personale incaricato di funzioni di livello dirigenziale generale delle amministrazioni pubbliche. Il Direttore ha la rappresentanza legale dell'ANPAL, provvede all'attuazione degli indirizzi e delle linee guida adottate d'intesa con il consiglio di amministrazione e approvate dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali.

Di seguito un estratto della norma contenente le principali modifiche:

Nelle more dell'adozione delle modifiche dello statuto, nonché della nomina del direttore e del consiglio di amministrazione di ANPAL (.....), a cui comunque si procede entro il termine di 60 giorni dall'entrata in vigore del presente decreto,, al fine di assicurare la continuità amministrativa dell'Agenzia, è nominato un commissario straordinario con decreto del Presidente della Repubblica, previa deliberazione del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del lavoro e delle politiche sociali. Il commissario (.....) assume, per il periodo in cui è in carica, i poteri attribuiti al direttore ed al consiglio di amministrazione. Con la nomina del commissario straordinario, il presidente, il direttore generale ed il consiglio di amministrazione dell'ANPAL in carica (.....) decadono automaticamente. Il presidente dell'ANPAL decade altresì dalla carica di amministratore unico di ANPAL Servizi Spa e il commissario ne assume le funzioni fino alla nomina del nuovo presidente e del consiglio di amministrazione della società. (art. 46 comma 3)

A far data dalla nomina del commissario straordinario di cui al comma 3, il Ministero dell'economia e delle finanze subentra nella titolarità delle azioni di ANPAL Servizi Spa. I diritti dell'azionista sono esercitati d'intesa con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali. Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali esercita in via esclusiva la vigilanza e impartisce indirizzi di carattere generale su ANPAL servizi Spa, che opera quale società in house del Ministero medesimo e dell'ANPAL. Ai fini dell'esercizio del controllo analogo, di cui all'articolo 2, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, sentita l'ANPAL, provvede: a definire con apposite direttive priorità ed obiettivi della società, approvare le linee generali di organizzazione interna e, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, lo statuto; individuare con proprio decreto gli atti di gestione ordinaria e straordinaria della società che, ai fini della loro efficacia e validità, dovranno formare oggetto di preventiva approvazione ministeriale. Lo



statuto è corrispondentemente adeguato entro sessanta giorni dalla data di cui al primo periodo. (art. 46 comma 4)



Le attività di ANPAL Servizi

Il Piano Operativo

Il Piano Operativo è articolato in 9 sezioni e 20 linee di attività:

SEZIONE 1 - SERVIZI PER IL LAVORO E IL REDDITO DI CITTADINANZA: garantisce la pianificazione e l'organizzazione delle attività relative allo sviluppo dei servizi per il lavoro e al reddito di cittadinanza, intervenendo sulla organizzazione/riorganizzazione del sistema dei servizi per il lavoro per i diversi target di utenza - compresi i soggetti svantaggiati - sullo sviluppo delle competenze degli operatori, sulla costruzione, il funzionamento e la qualificazione delle reti operative. Indirizza e organizza le azioni di supporto all'implementazione del Reddito di Cittadinanza, a partire dalla progettazione e pianificazione delle azioni dei Navigator, la definizione delle tecniche di azione e lo sviluppo delle competenze degli operatori coinvolti. Supporta, a livello nazionale e regionale, la progettazione e pianificazione operativa di interventi di politica attiva del lavoro utilizzando principi e tecniche di integrazione e complementarità di azioni e risorse.

SEZIONE 2 - SERVIZI PER LA TRANSIZIONE SCUOLA-LAVORO: supporta le istituzioni formative (istituti scolastici, università e ITS, enti di formazione professionale/CFP) attraverso modelli operativi e servizi di assistenza tecnica nella progettazione e realizzazione di percorsi di transizione scuola-lavoro per i giovani. Interviene sul rafforzamento e sulla qualificazione dei servizi di orientamento e placement delle istituzioni formative. Opera, per gli ambiti di competenza, in sinergia con le amministrazioni centrali e regionali e in supporto tecnico.

SEZIONE 3 - INTERVENTI STRAORDINARI A SUPPORTO DEI PROCESSI DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO DELLE AZIENDE E DEI SETTORI: interviene nella programmazione e attivazione di interventi di politica attiva rivolti a lavoratori in esubero provenienti da aziende plurilocalizzate e da aziende di rilevanti dimensioni ubicate in una sola regione e di programmi d'azione a supporto della gestione di processi di sviluppo da parte di grandi aziende e settori. Predisporre modelli di servizio e documentazione tecnica per la attivazione e la gestione degli interventi programmati. Elabora, in raccordo con i diversi stakeholder, programmi di azione per il superamento del mismatching fra la domanda e l'offerta di lavoro e la prevenzione di crisi aziendali e settoriali e supporta gli attori istituzionali nella gestione del processo di attivazione dei programmi d'azione elaborati e condivisi. Mette in disponibilità modelli di servizio e documentazione tecnica per la attivazione e la gestione dei programmi d'azione e degli interventi di politica attiva rivolti a lavoratori in esubero provenienti da aziende di rilevanti dimensioni e da aziende plurilocalizzate. Elabora, in raccordo con i diversi



stakeholder, interventi di politica attiva rivolti a lavoratori in esubero provenienti da aziende plurilocalizzate, discusse ai tavoli del Ministero dello Sviluppo Economico, e da aziende di rilevanti dimensioni, ubicate in una sola regione.

SEZIONE 4 - SERVIZI PER LA PARITA' DI GENERE: promuove le politiche attive del lavoro combinate a politiche di crescita in un'ottica di genere, attraverso la realizzazione e la promozione di metodi d'intervento capaci di combinare un aumento della partecipazione delle donne al lavoro con le esigenze di recupero di competitività e redditività aziendale. Opera attraverso misure di politica del lavoro individuali e servizi dedicati per sostenere processi di innovazione organizzativa nelle imprese di piccole e medie dimensioni finalizzati ad attivare soluzioni orarie e organizzative che favoriscano l'equilibrio vita-lavoro e consentano di aumentare la produttività. Un'attenzione specifica è dedicata alla promozione di misure sulla gestione della maternità/paternità sul lavoro.

SEZIONE 5 - METODOLOGIE: fornisce le metodologie e gli strumenti di supporto per l'ideazione e l'implementazione degli interventi, supporta le altre linee nella definizione dei work flow operativi (modelli di intervento) per la raccolta, capitalizzazione, standardizzazione e diffusione del know-how aziendale, anche attraverso il supporto di piattaforme tecnologiche. Cura lo sviluppo delle metodologie e degli strumenti, garantendone l'omogeneità, la replicabilità e lo sviluppo armonico, e supporta il loro adeguamento e trasferimento sulle linee di intervento nazionali e territoriali. Effettua test di modelli e strumenti metodologici, anche innovativi, nei diversi ambiti di intervento. Progetta e fornisce servizi di help desk metodologico e operativo rivolto agli operatori del territorio.

SEZIONE 6 - SVILUPPO DEI SISTEMI INFORMATIVI: mette a disposizione strumenti tecnologici di supporto alle azioni mediante la definizione dei requisiti, la progettazione, lo sviluppo, la manutenzione e la gestione delle infrastrutture tecnologiche e dei servizi applicativi per il mercato del lavoro. Progetta, sviluppa, manutiene e gestisce data platform (es. business intelligence, data lake, artificial intelligence) per il mercato del lavoro. Garantisce l'assistenza tecnica di secondo livello agli utenti.

SEZIONE 7 - SERVIZI DI SUPPORTO TRASVERSALE: concorre a promuovere lo sviluppo e il consolidamento di una rete nazionale con gli attori della domanda per rafforzare il raccordo operativo tra operatori del sistema di istruzione e formazione, dei servizi per il lavoro e il sistema delle imprese, anche con l'obiettivo di seguire l'evoluzione del lavoro che cambia, contribuire a diminuire il mismatching e diffondere le misure di politica attiva con particolare riferimento ai sistemi di dual learning. Indirizza e presidia i processi relativi all'aggiornamento, allo sviluppo e alla valorizzazione delle competenze degli operatori dell'azienda e di quelli dei servizi e delle politiche attive del lavoro. Supporta la progettazione e la gestione della piattaforma per la formazione on line, progetta e gestisce la piattaforma per i web seminar, assiste le unità interessate nella realizzazione degli interventi formativi a distanza e progetta l'uso della piattaforma al fine di archiviare il materiale digitalizzato.



SEZIONE 8 - STUDI E RICERCHE: svolge attività di ricerca avanzata nel campo dell'analisi del mercato del lavoro e delle politiche attive e cura gli adempimenti e i flussi di dati necessari ad assicurare l'adesione di ANPAL Servizi al Sistema Statistico Nazionale.

SEZIONE 9 - Supportare la comunicazione delle politiche attive del lavoro - COMPA: si riferisce al sistema integrato di attività previste dal Progetto COMPA, rimodulato con D.D. 415 del 19/10/2018 ed inserite nel Piano Esecutivo 2020 relativo al Piano Operativo ANPAL Servizi 2017-2021 su richiesta di ANPAL (nota prot. n. 5205 del 22 maggio 2020). Nello specifico, la Sezione 9 prevede azioni di promozione e diffusione rivolte a tutti i target delle politiche attive e relative alla disponibilità di servizi per il lavoro, alle principali novità normative in tema di lavoro e alle misure attivate. In particolare, la Sezione fornisce supporto nell'ideazione, pianificazione e attuazione di azioni informative e di comunicazione su specifiche misure o servizi, a partire da quanto previsto dal Piano Strategico Integrato ANPAL-ANPAL Servizi.

Reddito di Cittadinanza

Il Decreto Legge n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito in Legge n. 26/2019, ha delineato un ruolo nuovo per la Società nell'attuazione del Reddito di Cittadinanza. In particolare, l'art. 12 del Decreto ha previsto:

- l'intervento di ANPAL Servizi in azioni di sistema centrali e azioni di assistenza tecnica sul territorio per l'avvio e il funzionamento delle politiche attive del lavoro verso i beneficiari del Reddito di Cittadinanza;
- il raccordo tra ANPAL Servizi e le Regioni al fine di delineare le specifiche modalità di intervento in cui opereranno le risorse in assistenza tecnica sul territorio;
- l'assegnazione di 260 milioni di euro necessari a selezionare, formare, equipaggiare 3.000 Navigator per realizzare gli interventi di assistenza tecnica sul territorio e per le attività di coordinamento e la gestione amministrativa.

Con il decreto ministeriale 28 giugno 2019, pubblicato nella G.U. 3 agosto 2019 n. 181, viene adottato il Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro. Il Piano, approvato come da intesa dalla Conferenza Stato-Regioni, costituisce l'atto di programmazione e gestione nazionale per l'attuazione del programma del Reddito di Cittadinanza e individua le risorse destinate allo sviluppo degli interventi e dei servizi necessari. Nell'ambito dell'assistenza tecnica territoriale, ad ANPAL Servizi spetta l'obbligo di mettere a disposizione, per il tramite dei propri operatori, azioni volte ad assicurare il corretto avvio della misura del RdC.

Per erogare l'assistenza tecnica ai centri per l'impiego, ANPAL Servizi si è dovuta avvalere di nuovi operatori, i Navigator, selezionati sulla base di quanto indicato dal DL 4/2019 convertito in L. 26/2019. I Navigator devono svolgere le attività di assistenza tecnica, supportando gli operatori dei centri per



l'impiego, nell'ambito di tutte le sedi di relativa competenza regionale, affiancando e assistendo gli operatori dei centri per l'impiego per il supporto ai beneficiari del Reddito di Cittadinanza, al fine di garantire la realizzazione delle diverse fasi del processo di servizio previsto dalla norma e di assicurare i diritti e i doveri dei beneficiari.

A supporto dell'operatività dei Centri per l'Impiego concorrono le diverse azioni di ANPAL Servizi e in particolare le linee di intervento del Piano Operativo; l'intervento denominato "180N Reddito di Cittadinanza" ha, invece, come obiettivo precipuo il reclutamento e le attività necessarie a garantire la piena operatività dei Navigator che prevede il supporto alla definizione e alla realizzazione dei piani personalizzati, nonché il raccordo con le imprese, con le strutture di istruzione e formazione, con i comuni e con tutti i servizi erogati dai diversi attori del mercato del lavoro a livello locale, con l'obiettivo di valorizzare le opportunità offerte nel territorio.

Strumento fondamentale per realizzare quanto previsto è costituito dalle Convenzioni regionali. Il 17 luglio 2019 le Regioni e ANPAL Servizi S.p.A. hanno siglato le convenzioni (ex art. 12, comma 3 del Decreto Legge n. 4/2019, convertito nella Legge n. 26/2019) che permettono l'effettivo ingresso dei Navigator presso i centri per l'impiego con cui devono collaborare. La Regione Campania ha perfezionato l'iter relativo alla stipula il 9 dicembre 2019, con un conseguente slittamento temporale, rispetto alle altre Regioni, della contrattualizzazione e operatività dei Navigator. In aderenza a quanto definito nella convenzione bilaterale tra la singola Regione e ANPAL Servizi, i Navigator possono assistere i Centri per l'impiego nelle diverse fasi del processo (a eccezione della Regione Campania, dove i Navigator assistono i beneficiari, ma non sono direttamente assegnati ai Cpi).

Altri interventi

- **FIXO - Azioni in favore dei giovani Neet in transizione istruzione-lavoro e volte al sostegno dello sviluppo dei placement nelle scuole, università e nei centri di formazione professionale (128N)**

Obiettivo strategico del Programma FlixO è contribuire a promuovere la riduzione dei tempi di transizione dalla scuola-università alla vita professionale dei giovani diplomati, laureati e dottori di ricerca, incidendo sul contenimento dei fenomeni di job, potenziando le attività volte a supportare la qualificazione dei servizi di orientamento e placement di scuole e università, anche attraverso le nuove opportunità rese disponibili dalla Garanzia Giovani e di avviare lo stesso processo anche nei confronti dei centri di formazione professionale per supportare, in particolar modo, lo sviluppo del sistema di formazione duale in Italia.

- **GARANZIA GIOVANI REGIONE CAMPANIA**

L'obiettivo dell'intervento è contribuire a potenziare l'efficacia delle iniziative di comunicazione a supporto del programma Garanzia Giovani della Regione Campania attraverso un insieme integrato di



azioni finalizzate a sensibilizzare i giovani Neet e promuovere la loro adesione al programma, diffondere la conoscenza del programma da parte del pubblico generale, dei mezzi di comunicazione, degli stakeholder e dare evidenza ai risultati raggiunti per incentivare la partecipazione dei giovani interessati e condividere pratiche e modelli con la rete degli stakeholder.

Le politiche di integrazione

Nel 2020 le attività di ANPAL Servizi che riguardano i programmi e i progetti delle politiche di integrazione si inseriscono nello scenario di forte attenzione alle problematiche legate al fenomeno migratorio e al ruolo centrale ricoperto dalla Direzione Generale Immigrazione del Ministero del Lavoro; attività realizzate in continuità con il percorso intrapreso dallo stesso Ministero nell'ambito della programmazione 2014-2020 per lo sviluppo di politiche migratorie, del lavoro e di integrazione. Tale percorso, gestito con il supporto di ANPAL Servizi, ha visto in questi ultimi anni la definizione e l'implementazione di diversi interventi, di carattere sperimentale, finanziati attraverso l'utilizzo sinergico di fondi europei, nazionali e regionali (Fondo Sociale Europeo; Fondo Politiche Migratorie; Fondo di Rotazione) e destinati a fasce particolarmente vulnerabili, quali titolari e richiedenti protezione internazionale e immigrati con regolare permesso di soggiorno e minori stranieri non accompagnati. Si tratta di persone con vulnerabilità, spesso molteplici e complesse, che necessitano di politiche e misure di inclusione che superino le logiche di sostegno e assistenza, in favore di una visione che restituisca dignità di vita e professionale, attraverso la promozione di percorsi rivolti all'autonomia e al riconoscimento del patrimonio sociale, linguistico e culturale di persone che hanno progettualità migratorie piuttosto indefinite, anche quando ancorate a reti familiari e comunitarie.

L'obiettivo generale delle iniziative gestite da ANPAL Servizi e finanziate dalla Direzione Generale del Ministero del Lavoro è di favorire un processo di partecipazione dei cittadini non comunitari alla vita sociale, economica, culturale e civile nel nostro paese, e il loro positivo inserimento nel mondo del lavoro, attraverso uno stretto coordinamento tra le politiche del lavoro e quelle dell'integrazione sociale. In particolare, riconoscendo il lavoro come pilastro strategico dell'inclusione sociale, i programmi di politica attiva del lavoro di ANPAL Servizi nell'area immigrazione prevedono anche l'erogazione di contributi con risorse finanziarie pubbliche per incentivare i tirocini presso le aziende/enti per favorire l'occupazione dei target indicati sopra. I programmi di ANPAL Servizi rispondono anche alla necessità individuata dal Ministero del Lavoro di un maggior rafforzamento della collaborazione tra gli attori istituzionali coinvolti. Per favorire l'integrazione socio-economica del migrante, si interviene attraverso l'azione di assistenza agli operatori coinvolti nel processo di sviluppo e miglioramento dell'offerta delle politiche attive per l'occupazione e attraverso una organica azione di sistematizzazione e diffusione



della conoscenza, attingendo anche agli strumenti di promozione, gestione e monitoraggio già predisposti nelle precedenti esperienze gestite da ANPAL Servizi.

Nel 2020, in questo specifico ambito di azione, ANPAL Servizi ha gestito i seguenti programmi/progetti:

- ✓ PRAu.D. - Protezione, Autonomia, Dignità dal lavoro (177N)
- ✓ PUOI Protezione Unita a Obiettivo Integrazione (178N)
- ✓ Programmazione e gestione delle politiche migratorie-Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti (140NFPM2)
- ✓ Supporto nelle politiche per l'immigrazione e di cooperazione bilaterale con i Paesi di origine (182N)



Obiettivi strategici ed indicatori principali

L'evoluzione delle attività aziendali è avvenuta conformemente agli indirizzi normativi nazionali e in linea con le priorità/indicazioni comunitarie che si innestano in una programmazione dei fondi comunitari effettuata con l'ausilio del FSE. Gli obiettivi strategici perseguiti mirano alla risoluzione delle problematiche strutturali del mercato del lavoro italiano: la difficile transizione dei giovani nel mercato del lavoro collegato all'elevato tasso di disoccupazione, il basso livello di partecipazione e occupazione femminile, la persistenza di mercati divari territoriali nella erogazione dei servizi, integrazione delle politiche attive e passive per il lavoro, il reinserimento occupazionale dei lavoratori espulsi dal mercato del lavoro, le politiche di attivazione dei lavoratori disoccupati, ecc. Considerato che gli obiettivi che ANPAL Servizi concorre a realizzare sono finanziati attraverso i Piani Operativi Nazionali e i fondi nazionali, riportiamo di seguito uno schema che individua i principali obiettivi ed i relativi risultati attesi che l'azienda concorre a raggiungere attraverso i programmi di spesa. Per ciascun indicatore è specificato:

- Missione e programma di riferimento;
- Aree/Linee progettuali: definisce gli interventi aziendali coinvolti nel raggiungimento dell'obiettivo;
- Definizione tecnica: espone informazioni sintetiche relative all'obiettivo da realizzare;
- Unità di misura: espressa in termini numerici o percentuali, specifica la modalità di rappresentazione del valore che dovrà assumere l'indicatore;
- Valore target: valore che deve assumere l'indicatore a raggiungimento completo dell'obiettivo di riferimento;
- Metodo di calcolo: specifica le modalità da utilizzare per la valorizzazione del risultato
- Realizzato: esprime il valore che l'indicatore ha raggiunto nell'annualità di riferimento;
- Pianificazione 2020-2022: esprime il valore che l'indicatore dovrebbe raggiungere nel triennio considerato.



Tabella indicatori di risultato 2020

| Programma | MISSIONE 026– Politiche per il lavoro Aree/Linee progettuali | INDICATORI DI RISULTATO | | | | Realizzato 2020 | Pianificazione 2020– 2022 (valori cumulati) |
|--|---|-------------------------|-----------------|---|--------------------|-----------------|---|
| | | Definizione tecnica | Unità di misura | Valore dell'obiettivo | Metodo di calcolo | | |
| Programma 010 – Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione ¹ | Assistenza tecnica alle Regioni volta a garantire l'implementazione del Reddito di Cittadinanza e i Lep Elaborazione dei Piani integrati regionali per l'attività di assistenza tecnica di rafforzamento dei CPI e l'implementazione del Reddito di cittadinanza Attività di formazione degli operatori (Navigator) Supporto ai CPI nelle diverse fasi di attività previste dal Reddito di Cittadinanza al fine di garantire uniformità del servizio Coinvolgimento e rafforzamento dei servizi per l'impiego (nuove metodologie, target svantaggiati, assegno di ricollocazione) Coinvolgimento di 50.000 imprese all'anno in azioni di promozione dei servizi dei Cpl e dei profili professionali degli utenti dei Cpl | Numero intero | 20 | Σ Regioni assistite | 20 | 20 | |
| | | Numero intero | 20 | Σ Piani integrati regionali | 20 | 20 | |
| | | Numero intero | 2.980 | Σ operatori (Navigator) coinvolti in attività di formazione | 2.686 ² | 2.980 | |
| | | Numero intero | 552 | Σ CPI coinvolti e assistiti | 481 ³ | 552 | |
| | | Numero intero | 552 | Σ CPI coinvolti e assistiti | 507 | 552 | |
| | | Numero intero | 150.000 | Σ imprese coinvolte | 52.898 | 150.000 | |
| | | Numero intero | | | | | |

¹ Missione 026, Programma 010, Azione 001 = Promozione e realizzazione di interventi a favore dell'inserimento lavorativo e della formazione professionale dei lavoratori svolta dall'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro.

² Il valore si riferisce ai navigator in forza al 31.12.2020.

³ Il valore si riferisce ai CPI assistiti dai navigator nelle diverse fasi di attività previste dal Reddito di Cittadinanza al fine di garantire uniformità del servizio. Non sono considerati i CPI della Regione Campania perché, sulla base della convenzione bilaterale, i Navigator assistono i beneficiari, ma non sono direttamente assegnati ai Cpl.



| Programma | MISSIONE 026— Politiche per il lavoro Aree/Linee progettuali | INDICATORI DI RISULTATO | | | | Realizzato 2020 | Pianificazione 2020- 2022 (valori cumulati) |
|-----------|--|---|-----------------|-----------------------|---|-----------------|---|
| | | Definizione tecnica | Unità di misura | Valore dell'obiettivo | Metodo di calcolo | | |
| | Interventi straordinari a supporto dei processi di trasformazione e sviluppo delle aziende e dei settori | Interventi su crisi complesse e grandi crisi | Numero intero | 9 | Σ Programmi di riqualificazione e ricollocazione di lavoratori coinvolti in situazioni di crisi aziendale o settoriale di specifiche regioni progettati e condivisi | 28 | 9 |
| | | Interventi di qualificazione delle azioni di transizioni nella scuola | Numero intero | 1.070 | Σ Istituti scolastici coinvolti nell'implementazione dei processi di qualificazione dei servizi per l'alternanza scuola-lavoro e per la transizione | 1.033 | 1.070 |
| | | Interventi di qualificazione delle azioni di transizione nelle Università e negli ITS | Numero intero | 60 | Σ servizi di orientamento e placement di Università/ITS coinvolti | 29 | 60 |
| | | Interventi di supporto allo sviluppo del sistema duale | Numero intero | 10 | Σ Regioni/Province Autonome supportate per lo sviluppo del sistema duale | 12 | 10 |
| | | | Numero intero | 640 | Σ Enti del sistema dell'istruzione e della formazione supportati nella qualificazione di azioni di accompagnamento alle transizioni | 387 | 640 |



| Programma | MISSIONE 027 – Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti Aree/Linee progettuali | INDICATORI DI RISULTATO | | | | Realizzato 2020 | Pianificazione 2020-2022 (valori cumulati) |
|---|---|---|-----------------|-----------------------|--|-----------------|--|
| | | Definizione tecnica | Unità di misura | Valore dell'obiettivo | Metodo di calcolo | | |
| Programma 006 – Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione e sociale delle persone immigrate | Servizi per le Politiche d'integrazione | Percorsi di tirocinio per transizione verso il lavoro rivolti a cittadini di Paesi Terzi richiedenti e titolari di protezione internazionale e umanitaria | Numero intero | 4.500 | Σ Percorsi di tirocinio per transizione verso il lavoro conclusi | 1.254 | 4.500 |
| | | Percorsi integrati di politica attiva rivolti a minori stranieri non accompagnati | Numero intero | 2.048 | Σ Percorsi integrati realizzati | 10 | 2.048 |



Piano Operativo 2020-2021

Missione 026 – Politiche per il lavoro

| Programma 010 – Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione | | | |
|--|---|-------------|------------|
| Descrizione | Programmi di spesa | Data inizio | Data fine |
| Promozione e realizzazione di interventi a favore dell'inserimento lavorativo e della formazione professionale dei lavoratori mediante il finanziamento dell'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro. | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021-SEZIONE 1 SERVIZI PER IL LAVORO E IL REDDITO DI CITTADINANZA | 01/08/2019 | 31/12/2021 |
| | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021-SEZIONE 2 SERVIZI PER LA TRANSIZIONE SCUOLA – LAVORO | 01/08/2019 | 31/12/2021 |
| | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021- SEZIONE 3 INTERVENTI STRAORDINARI A SUPPORTO DEI PROCESSI DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO DELLE AZIENDE E DEI SETTORI | 01/08/2019 | 31/12/2021 |
| | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021- SEZIONE 4: SERVIZI PER LA PARITA' DI GENERE | 01/08/2019 | 31/12/2021 |
| | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021- SEZIONE 5: METODOLOGIE | 01/08/2019 | 31/12/2021 |
| | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021- SEZIONE 6: SVILUPPO DEI SISTEMI INFORMATIVI | 01/08/2019 | 31/12/2021 |
| | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021- SEZIONE 7: SERVIZI DI SUPPORTO TRASVERSALE | 01/08/2019 | 31/12/2021 |
| | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021- SEZIONE 8: STUDI E RICERCHE | 01/08/2019 | 31/12/2021 |
| | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021- SEZIONE 9: COMPA | 01/01/2020 | 31/12/2021 |

Le altre attività di ANPAL Servizi

Missione 026 – Politiche per il lavoro

| Programma 010 – Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione | | | |
|---|--|-------------|------------|
| Descrizione | Programmi di spesa | Data inizio | Data fine |
| Promozione e realizzazione di interventi a favore dell'inserimento lavorativo e della formazione professionale dei lavoratori mediante il finanziamento dell'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro | RDC-REDDITO DI CITTADINANZA | 28/01/2019 | 31/12/2021 |
| | FixO - AZIONI IN FAVORE DEI GIOVANI NEET IN TRANSIZIONE ISTRUZIONE - LAVORO VOLTE AL SOSTEGNO DELLO SVILUPPO DEI PLACEMENT NELLE SCUOLE, UNIVERSITÀ E NEI CENTRI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE | 01/09/2011 | 30/09/2021 |
| | ATTIVITA' DI COMUNICAZIONE GARANZIA GIOVANI IN REGIONE CAMPANIA | 01/01/2020 | 31/12/2020 |

Missione 027 – Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti

| Programma 006 – Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate | | | |
|--|--|-------------|------------|
| Descrizione | Programmi di spesa | Data inizio | Data fine* |
| Programmazione, gestione e monitoraggio dei flussi migratori per motivi di lavoro. Cooperazione bilaterale con i Paesi di origine dei flussi migratori. Coordinamento delle politiche per l'integrazione degli stranieri immigrati. Tutela dei minori stranieri. | PR.AU.D. - PROTEZIONE, AUTONOMIA, DIGNITÀ DAL LAVORO - SUPPORTO ALLA GOVERNANCE INTEGRATA DELLE POLITICHE MIGRATORIE TRA LAVORO E INTEGRAZIONE SOCIALE | 01/08/2018 | 30/06/2022 |
| | PUOI – PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE | 04/07/2018 | 31/12/2021 |
| | FPM15-PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE | 12/02/2016 | 31/12/2020 |



| | | | |
|---|---|------------|------------|
| Finanziamento di interventi per favorire l'inserimento socio-lavorativo dei migranti. | SUPPORTO NELLE POLITICHE PER L'IMMIGRAZIONE E DI COOPERAZIONE BILATERALE CON I PAESI DI ORIGINE | 01/08/2019 | 31/12/2020 |
|---|---|------------|------------|

Di seguito si riportano le Schede di avanzamento relative ai singoli Programmi di Spesa di ANPAL Servizi Spa attuati nel periodo 01/01/2020 – 31/12/2020.



SCHEDE PROGRAMMI DI SPESA



Missione 026 – Politiche per il lavoro

Programma 010 – Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione

Descrizione del programma:

Promozione e realizzazione di interventi a favore dell'inserimento lavorativo e della formazione professionale dei lavoratori mediante il finanziamento dell'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro.

Programmi di spesa

| | |
|--|---|
| Piano operativo ANPAL Servizi 2019-2021 (dal 1° agosto al 31 dicembre 2020) | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021-SEZIONE 1 SERVIZI PER IL LAVORO E IL REDDITO DI CITTADINANZA |
| | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021-SEZIONE 2 SERVIZI PER LA TRANSIZIONE SCUOLA – LAVORO |
| | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021- SEZIONE 3 INTERVENTI STRAORDINARI A SUPPORTO DEI PROCESSI DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO DELLE AZIENDE E DEI SETTORI |
| | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021- SEZIONE 4: SERVIZI PER LA PARITA' DI GENERE |
| | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021- SEZIONE 5: METODOLOGIE |
| | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021- SEZIONE 6: SVILUPPO DEI SISTEMI INFORMATIVI |
| | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021- SEZIONE 7: SERVIZI DI SUPPORTO TRASVERSALE |
| | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021- SEZIONE 8: STUDI E RICERCHE |
| | PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021- SEZIONE 9: COMPA |
| Altre attività di ANPAL Servizi | PIANO STRAORDINARIO DI POTENZIAMENTO CPI E RDC |
| | FIXO - FORMAZIONE INNOVAZIONE X OCCUPAZIONE |
| | GARANZIA GIOVANI REGIONE CAMPANIA |



Piano operativo ANPAL Servizi 2019-2021



| PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021 | | | |
|---|---|-----------|-------------------|
| SEZIONE 1 SERVIZI PER IL LAVORO E IL REDDITO DI CITTADINANZA | | | |
| Data inizio | 01/08/2019 | Data fine | 31/12/2021 |
| Descrizione dell'iniziativa | | | |
| Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa | <p>La sezione Servizi per il Lavoro del Piano Operativo ha l'obiettivo di supportare ANPAL nella Infrastrutturazione della rete dei servizi per il lavoro, attraverso un ampio spettro di attività, quali lo sviluppo dell'assegno di ricollocazione, l'adozione degli standard nazionali (incluso l'accesso ai servizi delle categorie svantaggiate) e la formazione degli operatori dei CPI.</p> <p>La sezione, attraverso le sue linee di intervento, garantisce la pianificazione e l'organizzazione delle attività relative allo sviluppo dei servizi per il lavoro e al reddito di cittadinanza. In particolare, interviene su:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ l'organizzazione/riorganizzazione del sistema dei servizi per il lavoro per i diversi target di utenza - compresi i soggetti svantaggiati; ○ lo sviluppo delle competenze degli operatori, la costruzione, il funzionamento e la qualificazione delle reti operative; ○ l'indirizzo e l'organizzazione delle azioni di supporto all'implementazione del Reddito di Cittadinanza, a partire dalla progettazione e pianificazione delle azioni dei navigator; ○ il supporto, a livello nazionale e regionale, della progettazione e pianificazione operativa di interventi di politica attiva del lavoro utilizzando principi e tecniche di integrazione e complementarità di azioni e risorse. <p>La sezione è composta delle seguenti linee di intervento del Piano Operativo:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Linea 1 - Azioni di rafforzamento dei servizi per l'impiego e introduzione di nuove metodologie; ○ Linea 2 - Rafforzamento dei servizi per l'impiego per target svantaggiati; ○ Linea 3 - Governance e attuazione di politiche attive del lavoro a livello nazionale, incluso il consolidamento dell'assegno di ricollocazione e l'adozione di indirizzi comuni sui servizi e le politiche del lavoro; ○ Linea 4 - Gestione territoriale degli operatori per il rafforzamento dei SPI e per lo sviluppo del RdC. | | |
| Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020 | <p>LINEA 1 - Azioni di rafforzamento dei servizi per l'impiego e introduzione di nuove metodologie</p> <p>La Linea ha raggiunto tutti gli obiettivi previsti per il 2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ <u>Produzione e diffusione di strumenti e metodologie a supporto delle attività di affiancamento degli operatori di Anpal Servizi agli operatori dei CPI</u>, sono stati prodotti/aggiornati e diffusi strumenti rispetto all'offerta ed alla domanda di lavoro, in particolare: <ul style="list-style-type: none"> - aggiornamento della proposta di Patto per il Lavoro secondo un approccio strategico (obiettivi di lungo periodo, Obiettivi intermedi, Obiettivi operativi); - aggiornamento del vademecum per la profilazione qualitativa fornendo agli operatori indicazioni utili per il corretto funzionamento dell'allegato 1) alla Delibera ANPAL n. 19/2018; | | |



| | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - elaborazione della proposta di linee guida e strumenti per la gestione dell'orientamento specialistico (anche laboratoriale) e dell'accompagnamento al lavoro – aggiornamento annuale; - elaborazione della proposta di modello di scouting della domanda di lavoro e dei relativi strumenti – aggiornamento annuale; - elaborazione del modello di gestione della relazione con il sistema delle imprese e della rilevazione dei fabbisogni professionali – aggiornamento annuale. <ul style="list-style-type: none"> ○ <u>Produzione e diffusione modelli e strumenti RdC</u> in collaborazione con le altre linee della sezione 1 di Manuali Operativi e relativi vademecum, check list in relazione a tutte le fasi della presa in carico dei beneficiari RdC; ○ <u>Progettazione e realizzazione del Piano di Sviluppo delle Competenze dei Responsabili e Operatori CPI (FORPLUS)</u> compresa la micro-progettazione e la produzione e sviluppo di contenuti didattici (videolezioni, Slide, Dispense, Letture di approfondimento, sitografie, Test di Valutazione degli apprendimenti). I corsi progettati e disponibili a catalogo per le Regioni che intendano avvalersi dell'offerta formativa sono 14; ○ <u>Benchlearning tra CPI</u>, sono state tenute sessioni sul tema della digitalizzazione dei servizi per il lavoro con confronti tra Pole Emploi (Francia), Regioni Liguria, Piemonte, Marche, Lazio e Puglia; ○ <u>Progettazione di una proposta "Catalogo Soluzioni Organizzative"</u> che tiene conto del contesto di riferimento (Piano Straordinario di Potenziamento dei CPI – DM 74/2019 e s.m.i.) e anche nella prospettiva della Digitalizzazione dei Servizi. <p>LINEA 2 - Rafforzamento dei servizi per l'impiego per target svantaggiati In funzione del raggiungimento degli obiettivi previsti, la linea ha realizzato le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ <u>supporto della definizione di interventi integrati di rafforzamento dei servizi di inserimento lavorativo</u>, di inclusione e integrazione di soggetti svantaggiati/vulnerabili. In particolare, è stata avviata, in collaborazione con la linea 3, un'attività di assistenza tecnica alle regioni Marche e Abruzzo sulla definizione di piani di politiche attive con interventi specifici rivolti a disabili e soggetti vulnerabili con bisogni complessi. In Umbria invece si sta supportando la regione nella definizione degli standard regionali dei LEP sul collocamento mirato (M e S) e sulla presa in carico integrata (N); ○ <u>elaborazione e trasferimento di metodologie e strumenti per lo sviluppo dei servizi specialistici</u> rivolti a disabili, migranti vulnerabili e persone con bisogno complesso; ○ <u>sviluppo di corsi e contenuti specialistici all'interno del piano nazionale di sviluppo delle competenze degli operatori dei centri per l'impiego (FORPLUS)</u>. Per ogni corso sono state realizzate le seguenti attività: |
|--|--|



| | |
|--|---|
| | <p>progettazione generale e di dettaglio, elaborazioni dispense, produzione video lezioni definizione esercitazioni, interviste a testimoni privilegiati.</p> <p>LINEA 3 - Governance e attuazione di politiche attive del lavoro a livello nazionale, incluso il consolidamento dell'assegno di ricollocazione e l'adozione di indirizzi comuni sui servizi e le politiche del lavoro</p> <p>Si segnalano i principali risultati:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ <u>Assegno di Ricollocazione Gestione Amministrativa delle richieste di contributo per successi occupazionali</u>, attraverso verifiche formali ed amministrative, per le autorizzazioni al pagamento da parte di Anpal. Tale gestione riguarda AdR NASPI (sono state istruite al 31/12/2020, 166 richieste di contributo per un totale di 669 ratei corrisposti) e AdR CIGS (sono state istruite cumulativamente 31 richieste di contributo per un totale di 174 ratei corrisposti), ed ha riguardato anche il supporto ad Anpal nello sviluppo dell'applicativo AdR Pagamenti; ○ <u>Digitalizzazione Servizi e politiche del lavoro</u>: elaborata una prima proposta sul tema della Alfabetizzazione digitale del cittadino, nonché un'analisi sui servizi e politiche del lavoro regionali per rilevare dati sul processo di digitalizzazione delle P.A. coinvolte; ○ <u>Question RdC</u>: è attivo il servizio per la presa in carico delle domande dei Navigator su specifici aspetti di gestione del Reddito di cittadinanza, hanno avuto accesso al servizio Question RdC, (reso disponibile su piattaforma eLearning del Portale Anpal Servizi), 2.208 operatori di ANPAL Servizi; ○ <u>Attività di progettazione e sviluppo del Piano di sviluppo delle competenze degli operatori e dei responsabili CPI (FORPLUS)</u>: la Linea partecipa al gruppo interlinea su: macro progettazione della struttura generale dei singoli corsi; ○ <u>Assistenza tecnica alle Regioni (Abruzzo, Marche, Umbria) sul Fondo sociale per occupazione e formazione, ex art. 18 del DL n.185/2008</u>; sugli standard regionali e sui sistemi di accreditamento; ○ <u>Elaborazione di documenti tecnici</u> di analisi ed approfondimento relativi alla programmazione 2014-20 e post 2020: è proseguita l'analisi del panorama di riferimento con il documento "I passi della Programmazione Europea 2021_2027" e con un servizio di newsletter bimensile "Notizie dall'Europa". <p>LINEA 4 - Gestione territoriale degli operatori per il rafforzamento dei SPI e per lo sviluppo del reddito di cittadinanza</p> <p>In funzione del raggiungimento degli obiettivi previsti, la linea ha realizzato le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Sono stati supportati 507 Cpl nell'adozione di metodologie e strumenti del servizio di assistenza intensiva alla ricerca di nuova occupazione per i beneficiari dell'ADR; |
|--|---|



| | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">○ Sono stati assistiti 334 Cpl per l'organizzazione di sessioni informative (individuali o di gruppo realizzate anche da remoto) su AdRdC che hanno raggiunto circa 76.500 potenziali beneficiari;○ Sono state organizzate più di 900 sessioni di trasferimento di metodologie e strumenti per l'erogazione del servizio di ricerca intensiva del lavoro, in particolare LEP A-B-C-D-E-F-G;○ Sono stati realizzati incontri di follow-up con cadenza mensile per rilevare le criticità ed elaborare possibili soluzioni per l'implementazione dei servizi erogati;○ In tutte le Regioni coinvolte è stata garantita l'organizzazione e gestione dell'attuazione delle fasi del RdC condividendo con Agenzie regionali e referenti Cpl le azioni da realizzare anche in relazione alla conseguente connesse all'emergenza sanitaria che ha caratterizzato il 2020;○ È stato costante il raccordo con gli attori istituzionali e del mercato del lavoro che sono coinvolti nell'attuazione del RdC (Comuni, Enti formativi, imprese). In 313 Cpl sono state organizzate 1.546 sessioni di trasferimento di metodologie e strumenti per l'erogazione di servizi ai soggetti svantaggiati. Nella maggioranza dei casi al trasferimento è seguito un periodo di affiancamento degli operatori (anche da remoto) per l'erogazione del servizio all'utenza;○ Sono state erogate più di 1.100 sessioni di trasferimento di metodologie e strumenti inerenti ai servizi alle imprese seguite sempre da momenti di affiancamento on the job degli operatori di 535 Cpl (anche da remoto). Gli operatori sono stati impegnati in azioni di coinvolgimento di più di 50.000 imprese sia per la promozione dei profili professionali degli utenti dei Cpl e dei servizi offerti dal Servizio pubblico sia per la rilevazione dei fabbisogni occupazionali. Inoltre, le imprese sono state coinvolte anche per la partecipazione ad eventi organizzati dai Cpl e per le azioni di incrocio D/O;○ Sono state supportate le seguenti Regioni per la predisposizione e l'aggiornamento dei Piani di Rafforzamento: Basilicata, Campania, Liguria, Molise, Piemonte, Umbria e Valle d'Aosta.○ È stato co-progettato ed è stata avviata l'erogazione del piano formativo ForPlus in Basilicata, Emilia Romagna, Lazio e Piemonte. Sono stati coinvolti nell'erogazione dei corsi n. 1.470 tra responsabili ed operatori CPI delle seguenti Regioni: Emilia-Romagna (519), Lazio (486), Piemonte (450) e Basilicata (15). |
|--|--|



| PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021 SEZIONE 2 - SERVIZI PER LA TRANSIZIONE SCUOLA-LAVORO | | | |
|---|--|-----------|-------------------|
| Data inizio | 01/08/2017 | Data fine | 31/12/2021 |
| Descrizione dell'iniziativa | | | |
| Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa | <p>La sezione, attraverso le sue linee di intervento, supporta le istituzioni formative (istituti scolastici, università e ITS, enti di formazione professionale/CFP) attraverso modelli operativi e servizi di assistenza tecnica nella progettazione e realizzazione di percorsi di transizione scuola-lavoro per i giovani. La sezione interviene sul rafforzamento e sulla qualificazione dei servizi di orientamento e placement delle istituzioni formative e agisce, per gli ambiti di competenza, in sinergia con le amministrazioni centrali e regionali e in supporto tecnico.</p> <p>La sezione è composta delle seguenti linee di intervento del Piano Operativo:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Linea 5 – Interventi di qualificazione delle azioni di Transizione nella Scuola; ○ Linea 6 – Interventi di qualificazione delle azioni di Transizione nelle Università e negli ITS; ○ Linea 7 - Interventi di supporto allo sviluppo del Sistema duale; ○ Linea 8 - Gestione territoriale degli operatori della Transizione. | | |
| Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020 | <p>LINEA 5 - INTERVENTI DI QUALIFICAZIONE DELLE AZIONI DI TRANSIZIONE NELLA SCUOLA</p> <p>Nel 2020 la linea ha svolto le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ sono stati supportati gli Istituti scolastici nella qualificazione delle azioni di accompagnamento alle transizioni degli studenti, così come concordato nei PGS; ○ è proseguito, con l'avvio della fase degli studi di caso, il monitoraggio quali-quantitativo della sperimentazione dell'apprendistato di I livello ed è stato progettato, nell'ambito del protocollo con CMB e UST di Bologna, il percorso sull'Orientamento alle Transizioni rivolto ai docenti della città metropolitana; ○ è stato elaborato e trasferito agli operatori territoriali, nell'ambito del Piano di Sviluppo delle competenze, l'aggiornamento dell'impostazione metodologica del modello transizioni comprensivo di nuovi strumenti; ○ sono stati elaborati e messi a disposizione numerosi strumenti, tra cui si rilevano le indicazioni metodologiche per lo svolgimento di laboratori da remoto, strumenti di programmazione e progettazione delle azioni, i laboratori di rilevazione dei fabbisogni orientativi e di rielaborazione dell'esperienza, il pacchetto di promozione del sistema ITS; ○ è stata avviata la progettazione di un percorso formativo rivolto ai docenti sull'apprendistato di I livello ed è stata realizzata un'azione di monitoraggio di ampio respiro sull'attività di assistenza tecnica svolta, che ha coinvolto 1.033 Istituti scolastici attraverso la somministrazione di un questionario ai tutor; ○ si è proceduto alla ideazione, progettazione e realizzazione nel mese di luglio di un Focus group metodologico sul tema di PCTO e didattica a | | |



| | |
|--|--|
| | <p>distanza e di un Focus group dal titolo “Riscoprire le competenze trasversali nei momenti di crisi” nell’ambito della manifestazione Job&Orienta 2020 digital edition.</p> <p>LINEA 6 – INTERVENTI DI QUALIFICAZIONE DELLE AZIONI DI TRANSIZIONE NELLE UNIVERSITÀ E NEGLI ITS</p> <p>Nel 2020 la linea ha svolto le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ è stato realizzato un aggiornamento del modello di assistenza tecnica e dei relativi strumenti per il miglioramento dei servizi di orientamento e placement di Università e ITS e sono stati predisposti, in collaborazione con le aree territoriali, 17 piani regionali di assistenza tecnica che declinano la proposta di Assistenza tecnica in base alle caratteristiche del contesto territoriale; ○ è stata garantita la qualificazione degli operatori di ANPAL servizi attraverso la realizzazione del Piano di sviluppo delle competenze, che si è incentrato su un percorso e-learning sull’apprendistato di AFR e la realizzazione di un percorso di aggiornamento sul Sistema ITS; ○ sono state informate Università e Fondazioni ITS dispositivi su incentivi internazionali, nazionali e regionali, mediante la realizzazione e diffusione di un report periodico su incentivi e misure di politica attiva per le transizioni dallo studio al mondo del lavoro (“Tratti di strada”, www.anpalservizi.it); ○ è stato realizzato un servizio di Help desk dedicato all’attivazione e realizzazione di tirocini extra-curricolari e apprendistato di alta formazione e ricerca indirizzato a Fondazioni ITS e Career service universitari; ○ È stato inoltre animato un network nazionale di Università e ITS attraverso la realizzazione di 2 seminari tematici on line per fornire occasioni di scambio e di confronto sul miglioramento dei servizi di orientamento e placement. <p>LINEA 7 – INTERVENTI DI SUPPORTO ALLO SVILUPPO DEL SISTEMA DUALE</p> <p>Nel 2020 le attività della linea si sono focalizzate su seguenti aspetti prioritari:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ supporto al Ministero del lavoro e delle Politiche sociali al fine di favorire la governance nazionale del sistema duale in generale e dell’apprendistato di I livello in particolare (oltre al supporto al tavolo nazionale e a quelli regionali è stata compiuta un’opera di scouting e sistematizzazione delle criticità riscontrate nei territori ai fini della produzione di nuovi strumenti); ○ supporto ad alcune amministrazioni regionali su tematiche specifiche; ○ a seguito dell’emergenza COVID e del mutato contesto della formazione, rafforzamento della capacità di intervento degli Operatori territoriali di ANPAL Servizi attraverso la progettazione, l’avvio e la gestione di un percorso formativo in modalità e-learning. Tale percorso è stato mirato a rafforzare sia le conoscenze, mediante la predisposizione di audio lezioni su tutti i temi correlati allo sviluppo del duale (procedure, modelli, strumenti, incentivi) nonché sull’orientamento in ingresso e sullo |
|--|--|



| | |
|--|---|
| | <p>sviluppo delle relazioni con il sistema imprenditoriale, sia le competenze, attraverso il coinvolgimento degli operatori in project work nell'ambito dei quali è stato possibile sperimentare azioni e produrre strumenti di lavoro. È opportuno evidenziare che attraverso i project work sono state avviate attività per il supporto agli operatori del settore, come la mappa dell'offerta formativa, lo studio e lo sviluppo di esperienze di applicazione pratica non in impresa (tema particolarmente rilevante nell'ambito del perdurare dell'emergenza sanitaria) e la rilevazione delle modalità di gestione dell'apprendistato durante la pandemia.</p> <p>LINEA 8 - GESTIONE TERRITORIALE DEGLI OPERATORI DELLA TRANSIZIONE</p> <p>Nel 2020 la linea ha svolto le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ sono state realizzate le attività previste dai piani di assistenza condivisi con gli istituti scolastici e formativi (PGS, Piani di Sviluppo e Programmi di azione); ○ sono proseguite le azioni di supporto all'accompagnamento sia rispetto agli Istituti scolastici, sia rispetto a Università e ITS e ai CFP per la realizzazione di percorsi formativi duali. In questo ambito è stata promossa l'attività di attivazione di contratti di apprendistato di I e III livello. ○ è stato diffuso e promosso il Catalogo delle Buone Prassi per testare l'interesse delle Scuole assistite e la possibilità della replicabilità delle stesse in altri contesti; ○ è stato fornito supporto alle Regioni, che hanno fatto richiesta, nelle attività di sviluppo e consolidamento del sistema duale all'interno dell'IeFP; ○ è proseguita l'azione di animazione della rete degli attori della domanda e il coinvolgimento delle imprese per la realizzazione di PCTO, Laboratori PAL e attivazione di contratti di apprendistato di I e III livello nonostante le difficoltà determinate dall'emergenza sanitaria; ○ è stato fornito supporto per l'organizzazione e la gestione di eventi e workshop per la diffusione del modello duale e per le attività di orientamento. ○ sono state supportate le Regioni sia nella promozione e attivazione di Piani Regionali di assistenza per la diffusione dei dispositivi di Politica Attiva inerenti alla Transizione sia nella definizione di Piani di Promozione Regionali delle Misure del duale. |
|--|---|



| PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021 | | | |
|---|--|-----------|-------------------|
| SEZIONE 3 INTERVENTI STRAORDINARI A SUPPORTO DEI PROCESSI DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO DELLE AZIENDE E DEI SETTORI | | | |
| Data inizio | 01/08/2019 | Data fine | 31/12/2021 |
| Descrizione dell'iniziativa | | | |
| Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa | <p>Le linee della sezione intervengono nella programmazione e attivazione di interventi di politica attiva rivolti a lavoratori in esubero provenienti da aziende plurilocalizzate e da aziende di rilevanti dimensioni ubicate in una sola Regione e di programmi d'azione a supporto della gestione di processi di sviluppo da parte di grandi aziende e settori. In particolare, interviene su:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ l'elaborazione, in raccordo con i diversi stakeholder, di programmi di azione per il superamento del mismatching fra la domanda e l'offerta di lavoro e la prevenzione di crisi aziendali e settoriali; ○ il supporto gli attori istituzionali nella gestione del processo di attivazione dei programmi d'azione elaborati e condivisi; ○ la condivisione di modelli di servizio e documentazione tecnica per la attivazione e la gestione dei programmi d'azione e degli interventi di politica attiva rivolti a lavoratori in esubero provenienti da aziende di rilevanti dimensioni e da aziende plurilocalizzate; ○ l'elaborazione, in raccordo con i diversi stakeholder, interventi di politica attiva rivolti a lavoratori in esubero provenienti da aziende plurilocalizzate, discusse ai tavoli del Ministero dello Sviluppo Economico, e da aziende di rilevanti dimensioni, ubicate in una sola Regione. <p>La sezione è composta delle seguenti linee di intervento del Piano Operativo:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Linea 9 - interventi straordinari a supporto dei processi di trasformazione e sviluppo delle aziende e dei settori; ○ Linea 10 - gestione territoriale degli interventi a supporto dei processi di trasformazione e sviluppo delle aziende e dei settori | | |
| Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020 | <p>LINEA 9 - Interventi straordinari a supporto dei processi di trasformazione e sviluppo delle aziende e dei settori</p> <p>In funzione del raggiungimento degli obiettivi previsti, la linea ha realizzato le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ È stato aggiornato l'impianto metodologico dell'analisi delle trasformazioni e dell'anticipazione delle crisi aziendali / settoriali, anche in considerazione dello scenario generato dalla pandemia. Il modello è stato sperimentato in riferimento ai settori delle telecomunicazioni e degli elettrici. È stata avviata l'analisi del settore GDO. I Piani d'Azione per lavoratori in CIGS o a rischio espulsione delle Regioni Lazio e Puglia sono stati adeguati a tenere conto degli impatti della pandemia negli ambiti regionali di applicazione. ○ Sono stati elaborati i piani di politica attiva relativi a crisi: <ul style="list-style-type: none"> ○ <u>plurilocalizzate</u> - M. Business -(ex Mercatone Uno) e nell'Area di crisi complessa di Termini Imerese e Gela; | | |



| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> ○ <u>di grandi aziende ubicate in una sola Regione</u> - Aerdorica, Bigelli Marmi, Ermes – ex Auchan, Indelfab in liquidazione - ex JP Industries, Industrie CBI, Industrie Metallurgiche Spoleto e Isotta Fraschini – ex Gruppo Casti, Jabil Circuit Italia, Meccanica Generale, OM Carrelli elevatori, Società Raeegest, Veco Fonderia Smalteria, Zuccherificio del Molise. ○ Al 31 dicembre 2020, sono 28 gli interventi - progettati e condivisi - su crisi di aziende plurilocalizzate e di aziende di rilevanti dimensioni ubicate in una sola regione, per un totale di 6.359 potenziali beneficiari e 17 Regioni coinvolte. I piani sono stati elaborati previa richiesta di ANPAL e approvati dalla stessa. Periodico è il confronto con la Divisione 4 di ANPAL sullo stato dell'arte delle attività e sul prosieguo delle azioni ed è assicurata la partecipazione ai Tavoli istituiti presso il MISE o MLPS o regionali qualora richiesta. ○ È garantito il supporto alle aree territoriali all'attuazione dei piani ed è predisposto un sistema di monitoraggio per gli interventi attivi e sono stati elaborati i Report trimestrali sullo stato di avanzamento delle attività. In riferimento agli Accordi di ricollocazione per l'attivazione dell'AdR per i lavoratori in CIGS, è stata realizzata una costante attività di supporto alle aree territoriali e di raccordo con ANPAL e in taluni casi con le aziende interessate per l'organizzazione e la gestione delle sessioni informative rivolte ai lavoratori interessati. È stato implementato il database degli Accordi sottoscritti. ○ Sono stati prodotti e aggiornati modelli di servizio per la attivazione e la gestione dei programmi d'azione a supporto della gestione di processi di trasformazione e sviluppo e degli interventi di politica attiva per i lavoratori in esubero. Al fine del trasferimento e della formazione/gestione delle azioni di ricollocazione a distanza è stato creato, testato e messo in disponibilità uno spazio formativo distanza denominato "TrasformAzioni" che coinvolge sperimentalmente gli operatori dedicati alle crisi delle aree organizzative interessate e dei Cpl e alcuni bacini di lavoratori. Sono state realizzate sessioni di trasferimento metodologico a distanza dei nuovi modelli elaborati e sessioni formative (sui temi della gestione delle informazioni, dell'orientamento e della predisposizione di laboratori di accompagnamento al lavoro) agli operatori in Abruzzo, Campania, Lazio, Liguria, Marche, Molise, Piemonte, Puglia, Sicilia. <p>LINEA 10 – Gestione territoriale degli interventi a supporto dei processi di trasformazione e sviluppo delle aziende e dei settori</p> <p>I principali risultati sono i seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Sono stati gestiti i piani di ricollocazione progettati dalla Linea 9 e pianificati e condivisi con le Regioni interessate da crisi aziendali. Per supportare la realizzazione dei piani di intervento e l'erogazione di servizi di ricollocazione in assistenza ai Cpl, sono stati elaborati: <ul style="list-style-type: none"> - analisi di dettaglio del profilo professionale dei lavoratori; |
|--|---|



| | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - report sintetici di rilevazione degli esiti delle azioni previste e di analisi e monitoraggio dei lavoratori coinvolti; - piani di scouting della domanda e delle opportunità a supporto della ricollocazione di lavoratori coinvolti in crisi aziendali. <ul style="list-style-type: none"> ○ Sono stati assistiti i Cpl per la realizzazione di interventi di politica attiva per la riqualificazione e la ricollocazione di lavoratori coinvolti in crisi di grandi aziende o di aziende plurilocalizzate per le seguenti crisi: Agile-Ex Eutelia, Almaviva Contact, Bigelli Marmi, Cartiere Burgo, Ericsson, Ex Jacorossi, Futurtec, IperSimply-SMA, Mercatone uno, Meccanica Generale, QUI!Group, Tecno S.r.l. (conclusa a gennaio 2020), Tecnowind, Terreal, Treofan. ○ Sono stati progettati, pianificati e in fase di attuazione nuovi interventi per le seguenti crisi Hermes (ex Auchan), Industrie CBI, Industrie Metallurgiche Spoleto, Isotta Fraschini, Jabil, M. Business, Novolegno, OM carrelli elevatori; Veco Fonderie, Zuccherificio Molise. ○ È proseguita l'erogazione di sessioni informative sull'AdR CIGS per i lavoratori coinvolti in crisi aziendali a cui è stato fornito supporto anche per la richiesta della misura e la scelta dell'ente erogatore, per i lavoratori coinvolti in crisi aziendali firmatari di accordo, in quasi tutte le Regioni, per le seguenti aziende: Agricola Berica, Baroni S.p.A., Colombin, Calzaturificio Martina, Distribuzione Margherita, Ecolab, Ellepi, Rifle, M. Business, Pierottolegno, Scame Mediterranea, Stefanel. Gli operatori sono stati impegnati nel trasferimento di metodologie e strumenti agli operatori dei Cpl utili alla realizzazione dei servizi. Per far fronte alle criticità connesse all'emergenza sanitaria sono stati sperimentati servizi di supporto e assistenza erogati a distanza, che hanno consentito ai lavoratori ed agli operatori dei Cpl di proseguire le attività di politica attiva del lavoro. ○ È stata fornita assistenza per l'istruttoria delle domande di CIGD-COVID alle seguenti Regioni: Abruzzo, Calabria, Campania, Emilia Romagna, Marche, Molise, Piemonte, Puglia, Sardegna, Sicilia, Umbria, Valle d'Aosta, Veneto. ○ Sono proseguite le attività rispetto all'attuazione di programmi di azione per il superamento del mismatching fra domanda e offerta di lavoro in Piemonte e Campania. È stata avviata la progettazione nel Lazio e in Liguria. |
|--|--|



| PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021 | | | |
|---|---|-----------|-------------------|
| SEZIONE 4: SERVIZI PER LA PARITÀ DI GENERE | | | |
| Data inizio | 01/08/2019 | Data fine | 31/12/2021 |
| Descrizione dell'iniziativa | | | |
| Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa | La sezione promuove le politiche attive del lavoro combinate a politiche di crescita in un'ottica di genere, attraverso la realizzazione e la promozione di metodi d'intervento capaci di combinare un aumento della partecipazione delle donne al lavoro con le esigenze di recupero di competitività e redditività aziendale. Un'attenzione specifica è dedicata alla promozione di misure sulla gestione della maternità/paternità sul lavoro. | | |
| Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020 | <p>LINEA 11 - Servizi per la parità di genere</p> <p>In particolare, nel corso del 2020, la linea ha realizzato le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Pubblicazione e aggiornamento di uno spazio web dedicato alla linea in cui accedere a informazioni e a servizi. https://www.anpalservizi.it/idee-per-nuova-organizzazione-lavoro; ○ Progettazione laboratori formativi in modalità e-learning rivolti a imprenditori, consulenti aziendali e del lavoro, referenti degli sportelli impresa delle associazioni di categoria su attivazione schemi orari flessibili; ○ Progettazione e predisposizione degli strumenti per l'erogazione delle misure rivolte agli esperti in schemi orari flessibili e alle aziende (avviso pubblico per valorizzare l'expertise sulle manovre orarie; avviso pubblico rivolto alle aziende per assegnare voucher consulenziali e contributi); ○ Sviluppo e valorizzazione di storie ed esperienze promosse da piccole imprese (interviste a imprenditori, lavoratori e lavoratrici, sviluppo case study, sviluppo video, podcast, infografiche). ○ Progettazione e realizzazione di un percorso formativo "Attivazione delle politiche del lavoro: le misure di conciliazione (LEP J)" per operatori dei Cpl; ○ Realizzazione piano di comunicazione e definizione logo e grafica di progetto; ○ Comunicazione a stakeholder e potenziali destinatari delle misure, promozione e diffusione anche tramite canali social aziendali; ○ Analisi di politiche e misure nazionali ed europee coerenti con il modello Dual Career/Equally Shared Parenting; ○ Costituzione Comitato di Coordinamento ANPAL-ANPAL Servizi per la valutazione e il monitoraggio delle misure promosse dalla Linea. | | |



| PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021 | | | |
|---|---|-----------|-------------------|
| SEZIONE 5: METODOLOGIE | | | |
| Data inizio | 01/08/2019 | Data fine | 31/12/2021 |
| Descrizione dell'iniziativa | | | |
| Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa | La sezione fornisce le metodologie e gli strumenti di supporto per l'ideazione e l'implementazione degli interventi, supporta le altre linee nella definizione dei work flow operativi (modelli di intervento) per la raccolta, capitalizzazione, standardizzazione e diffusione del know-how aziendale anche attraverso il supporto di piattaforme tecnologiche. Effettua test di modelli e strumenti metodologici anche innovativi nei diversi ambiti di intervento. Progetta e fornisce servizi di help desk metodologico e operativo rivolto agli operatori del territorio. | | |
| Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020 | LINEA 12 - Metodologie In relazione agli obiettivi previsti, si delineano le principali attività realizzate: <ul style="list-style-type: none"> ○ è stato garantito il supporto alle Linee progettuali (con priorità alla misura del Reddito di Cittadinanza). ○ è stato definito uno standard di processo relativo alla produzione del know-how aziendale e uno standard di prodotto per lo sviluppo di documenti e servizi, funzionali a favorirne l'utilizzo non solo dagli stakeholder interni, ma anche da quelli esterni; ○ sono state realizzate delle pagine web (sulla piattaforma Teams) in cui è realizzata la raccolta e la diffusione sistematica dei documenti e servizi prodotti, in maniera interattiva e in una logica di condivisione; ○ è proseguita l'attività di progettazione e predisposizione di un servizio di help-desk metodologico a supporto della rilevazione di fabbisogni relativi a modelli e metodologie di intervento e di assistenza tecnica nell'utilizzo degli strumenti. | | |



| PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021 | | | |
|---|---|-----------|-------------------|
| SEZIONE 6: SVILUPPO DEI SISTEMI INFORMATIVI | | | |
| Data inizio | 01/08/2019 | Data fine | 31/12/2021 |
| Descrizione dell'iniziativa | | | |
| Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa | La sezione ha il compito di mettere a disposizione gli strumenti tecnologici di supporto alle azioni mediante la definizione dei requisiti, la progettazione, lo sviluppo, la manutenzione e la gestione delle infrastrutture tecnologiche e dei servizi applicativi per il mercato del lavoro. Progetta, sviluppa, manutiene e gestisce data platform (es. business intelligence, data lake, artificial intelligence) per il mercato del lavoro. Garantisce l'assistenza tecnica di secondo livello agli utenti. | | |
| Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020 | <p>LINEA 13 - Sviluppo dei sistemi informativi</p> <p>In relazione agli obiettivi previsti, si delineano le principali attività realizzate:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Assicurato il supporto ad ANPAL nel coordinamento delle attività, nella progettazione funzionale e gestione dei sistemi applicativi, nella revisione dei documenti di analisi tecnico-funzionale, nell'analisi d'impatto degli interventi, nelle verifiche delle funzionalità realizzate dal fornitore di ANPAL, nella gestione delle segnalazioni, nella revisione dei manuali utente, FAQ. ○ Per ANPAL Servizi garantita attività di: manutenzioni evolutive e/o di progettazione funzionale a supporto degli applicativi già esistenti riguardanti la gestione dei progetti; supporto alla gestione applicativa; analisi tecnico-funzionale riguardante la nuova gestione dei flussi dati tra la piattaforma PLUS e la piattaforma aziendale SAP. Garantita l'assistenza di II livello agli utenti utilizzatori dei servizi applicativi. Realizzati e/o mantenuti i Sistemi di monitoraggio (nell'ambito dei servizi di B.I.). ○ Garantito il supporto ad ANPAL nella gestione dello scarico periodico dei flussi dati INPS inerenti ai lavoratori in NASPI e ai relativi Incentivi e alla redazione, fino a maggio 2020, del Portale istituzionale di ANPAL (portale Liferay). Nell'ambito del SIU, garantito supporto ad nell'esecuzione dei test di pre-esercizio delle funzionalità del nuovo Sistema di autenticazione e profilazione e nelle attività di collaudo. ○ Garantite le manutenzioni correttive e la gestione delle applicazioni attive di ANPAL Servizi sulle attuali infrastrutture, la gestione ordinaria di monitoraggio e tuning dei sistemi operativi, dell'infrastruttura tecnologica e delle applicazioni installate negli ambienti di produzione e test, la progettazione e le modifiche evolutive dell'architettura dell'infrastruttura Cloud, l'installazione e configurazione dell'aggiornamento del componente di frontend e backend di Mappatura delle Opportunità Occupazionali (MOO) su App Service, la pianificazione e realizzazione di un'attività di assessment sull'infrastruttura, la manutenzione dell'applicativo MOO. | | |



| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none">○ Garantita attività di sviluppo, progettazione e implementazione e manutenzione evolutiva degli applicativi aziendali. |
|--|---|



| PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021 | | | |
|---|--|-----------|-------------------|
| SEZIONE 7: SERVIZI DI SUPPORTO TRASVERSALE | | | |
| Data inizio | 01/08/2019 | Data fine | 31/12/2021 |
| Descrizione dell'iniziativa | | | |
| Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa | <p>La sezione concorre a promuovere lo sviluppo e il consolidamento di una rete nazionale con gli attori della domanda per rafforzare il raccordo operativo tra operatori del sistema di istruzione e formazione, dei servizi per il lavoro e il sistema delle imprese. Lo sviluppo della rete ha l'obiettivo di contribuire a diminuire il mismatching e diffondere le misure di politica attiva con particolare riferimento ai sistemi di dual learning.</p> <p>La sezione, attraverso le sue linee di intervento, si propone di:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Indirizzare e presidiare i processi relativi all'aggiornamento, allo sviluppo e alla valorizzazione delle competenze degli operatori dell'azienda e di quelli dei servizi e delle politiche attive del lavoro; ○ Supportare la progettazione e la gestione della piattaforma per la formazione on line; ○ Assistere le unità interessate nella realizzazione degli interventi formativi a distanza progettare l'uso della piattaforma al fine di archiviare il materiale digitalizzato. <p>La sezione è composta delle seguenti linee di intervento del Piano Operativo:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Linea 14 - Rapporti con le imprese; ○ Linea 14T - Rapporti con le imprese - Territorio; ○ Linea 15 - Sviluppo delle competenze degli operatori; ○ Linea 16 - E-learning & community. | | |
| Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020 | <p>LINEA 14 - Rapporti con le imprese</p> <p>In relazione agli obiettivi previsti, si delineano le principali attività realizzate:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Sono proseguiti i rapporti con i Partner già fidelizzati e attivati numerosi tavoli di partnership in tema di formazione, orientamento e attivazione di PAL. Nel dettaglio con Amesci, Assocalzaturifici, WeCanJob, Civicamente, Fondaz. Consulenti del Lavoro, Confetra, Mibac, ICE, Anica, Fonarcom e EPAR. ○ È stato fornito supporto ai navigator per la mappatura delle opportunità occupazionali. ○ Sono state progettate attività formative e realizzati materiali formativi per il percorso "Forplus" rivolto agli operatori dei Cpl. ○ È proseguito il trasferimento agli operatori delle transizioni con interventi laboratoriali. ○ Sono state elaborate le ipotesi di progettazione delle Industry Academy per i seguenti settori e ambiti territoriali: il settore del cinema e dell'audiovisivo, il settore dell'edilizia; azione pilota nella Regione Puglia. Assocalzaturifici e Anica hanno chiesto di lavorare alla co-progettazione di un modello di intervento di Academy declinato sui loro fabbisogni e sui settori di riferimento. | | |



| | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> ○ Avviata interlocuzione per supportare ANPAL e il MLPS nell'attuazione del piano triennale di contrasto allo sfruttamento lavorativo in agricoltura e al caporalato 2020-2022. <p>LINEA 14T - - Rapporti con le imprese - Territorio</p> <p>Sono state realizzate, in raccordo con la Linea 14 e con gli altri interventi territoriali, le attività di coinvolgimento degli attori del mercato del lavoro per il rafforzamento delle reti territoriali. Di seguito, le attività per ambiti di intervento:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Servizi per il lavoro, le imprese sono state coinvolte sia per la rilevazione dei fabbisogni sia per la promozione di misure di politiche attive, incentivi e promozione dei profili professionali presenti nei bacini dei Cpl, compresi i beneficiari di RdC. È stato fornito supporto nell'organizzazione di eventi e seminari da remoto. ○ Transizioni, sono continuati i rapporti con i sottoscrittori dei protocolli (Associazioni di Categoria e imprese) per la realizzazione delle attività previste dalle schede operative e per la co-progettazione di nuovi interventi. Inoltre, sono state realizzate le attività di rilevazione dei fabbisogni e di promozione dei dispositivi di politiche attive (soprattutto legate all'Apprendistato di I e di III livello), degli ITS e del sistema duale. ○ Mappatura delle opportunità occupazionali (MOO), è stato presentato agli attori del mercato del lavoro l'intervento MOO, condiviso con le Regioni, e in diversi territori sono state coinvolte le associazioni di categoria, le fondazioni dei consulenti del lavoro per facilitare il rapporto con le imprese per l'attuazione dell'intervento. <p>LINEA 15 - Sviluppo delle competenze degli operatori</p> <p>Nel periodo considerato, la Linea è stata prevalentemente impegnata:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ nella gestione delle attività e nella chiusura del percorso formativo Diventare Navigator, in particolare nella gestione di attività di tipo collaborativo e nel training on the job; ○ nella co-progettazione e contributo alla realizzazione del modulo Comunicazione e Rapporti con la stampa dedicato ai Navigator; ○ nel disegno e nel supporto organizzativo alle attività formative a distanza dedicate ai navigator e relative alla Mappatura delle Opportunità Occupazionali e nell'animazione della community dedicata presente su Teams; ○ nelle attività di progettazione del Percorso Formativo per il Rafforzamento dei Cpl, in particolare nello sviluppo delle relative metodologie e delle risorse didattiche, in collaborazione con la Sezione 1 - Servizi per il lavoro e il RdC; ○ nelle attività di formazione dei formatori per le Regioni che hanno avviato il Percorso di rafforzamento: Lazio, Basilicata, Piemonte ed Emilia Romagna; |
|--|--|



| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none">○ nel supporto alla Linea 14 Rapporti con le imprese alla progettazione e avvio del percorso formativo per i tutor dei volontari del Servizio Civile Nazionale di AMESCI;○ nel supporto alla Linea 6 per la progettazione e la realizzazione di webinar formativi. <p>LINEA 16 - Elearning & community Nel corso del 2020, sono state realizzate attività di progettazione di percorsi formativi destinati agli operatori dei servizi per il lavoro e ai formatori e di progettazione e gestione della piattaforma per la formazione on line e l'erogazione dei webinar. È stato inoltre fornito il supporto a tutte le Linee di intervento nella progettazione e nella realizzazione di interventi formativi specifici e realizzate attività di progettazione, avvio ed animazione di community tra gli operatori aziendali.</p> |
|--|---|



| PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021 | | | |
|---|--|-----------|-------------------|
| SEZIONE 8: STUDI E RICERCHE | | | |
| Data inizio | 01/08/2019 | Data fine | 31/12/2021 |
| Descrizione dell'iniziativa | | | |
| Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa | La sezione svolge attività di ricerca avanzata nel campo dell'analisi del mercato del lavoro e delle politiche attive e cura gli adempimenti e i flussi di dati necessari ad assicurare l'adesione di ANPAL Servizi al Sistema Statistico Nazionale, garantendo il necessario supporto alle altre linee progettuali. | | |
| Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020 | <p>LINEA 17 - Applicazioni di Data Science</p> <p>Di seguito i principali risultati:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ <u>attività previste per l'Ufficio di Statistica nell'ambito del Sistema Statistico Nazionale</u>, è stata predisposta la prima edizione del rapporto di ricerca sulla Domanda di lavoro dei bacini dei Centri per l'Impiego. Sono stati inoltre realizzati il rapporto PSN "Famiglie e Lavoro" e garantita la predisposizione dei capitoli di competenza per quel che riguarda il rapporto sul mercato del lavoro degli Stranieri, la cui titolarità fa capo al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, oltre al relativo aggiornamento semestrale. ○ <u>miglioramento delle procedure e delle metodologie per il trattamento delle informazioni a fini statistici</u> nel processo di integrazione degli archivi amministrativi, sono state realizzate attività che hanno riguardato lo sviluppo e l'implementazione di diversi algoritmi sui dati amministrativi delle Comunicazioni Obbligatorie, che hanno permesso di analizzare aspetti di grande interesse relativi alla domanda di lavoro. In aggiunta, sono stati predisposti diversi cruscotti di Business Intelligence, disponibili sul portale di ANPAL Servizi, che ne consentono la consultazione anche su base locale. ○ <u>scouting della domanda</u>, sono stati introdotti elementi migliorativi all'Algoritmo sullo Scouting della Domanda e garantiti i diversi aggiornamenti delle elaborazioni in corrispondenza della messa in disponibilità da parte del Ministero del Lavoro dei dati delle Comunicazioni Obbligatorie. ○ sono state realizzate le attività previste a supporto del gruppo tecnico interistituzionale su Professioni e Competenze, ed è stata avviata al riguardo una costante azione di monitoraggio della capacità dei dizionari utilizzati nel rappresentare la domanda di lavoro del territorio. ○ è stata portata avanti l'attività di collaborazione istituzionale con la Fondazione del Consiglio Nazionale degli Ingegneri, attraverso la partecipazione ad un seminario e l'aggiornamento periodico dell'Osservatorio nazionale sulla domanda di lavoro delle professioni ingegneristiche. ○ sono stati predisposti diversi studi su aspetti di interesse aziendale inerenti alla domanda e all'offerta di lavoro. | | |



| | |
|--|---|
| | <p>LINEA 18 - Benchmarking nazionale e internazionale Tra i principali rapporti del periodo:</p> <ul style="list-style-type: none">○ Produzione di analisi e rapporti di benchmarking regionali, nazionali ed europei e diffusione attraverso la Banca documentale online. La banca documentale è stata implementata con l'inserimento di circa 350 documenti e una nuova infografica che raccoglie tutte le misure regionali in materia di politiche del lavoro adottate a causa dell'emergenza pandemica;○ Sviluppo di una proposta per la creazione di una nuova Banca Documentale online, basata sulle nuove tecnologie e integrata nella piattaforma Microsoft Sharepoint;○ Realizzazione di due incontri internazionali per il confronto di buone pratiche in tema di servizi pubblici per l'impiego (1 visita di studio in Francia e 1 incontro di benchlearning). <p>LINEA 19 - Monitoraggio e valutazione PAL Di seguito i principali risultati:</p> <ul style="list-style-type: none">○ È stata aggiornata la proposta di "Modello di monitoraggio dei LEP dei servizi pubblici per il lavoro (CpI)". È stato definito il modello di monitoraggio della formazione dei navigator e degli operatori dei CpI e sono stati realizzati report periodici di avanzamento dell'intervento.○ Sono stati realizzati i rapporti periodici relativi al monitoraggio dei processi di transizione e ricollocazione lavoratori coinvolti in crisi aziendali.○ Sono stati realizzati gli aggiornamenti dei modelli di monitoraggio dei tirocini extracurricolari, dell'apprendistato e del sistema degli incentivi per il lavoro autonomo. È stato fornito ad ANPAL il supporto metodologico avanzato per la realizzazione del Repertorio Incentivi.○ In ambito territoriale si è proceduto a fornire, alle regioni che ne hanno fatto richiesta, il supporto statistico metodologico nell'ambito del monitoraggio dei LEP, del RdC e di natura generale su tutte le attività di rilevazione, elaborazione ed analisi dei dati collegati agli interventi di Politica Attiva.○ È stato definito il modello di monitoraggio relativo al posizionamento del Brand aziendale con periodici aggiornamenti della metodologia. Sono stati prodotti i primi report di analisi in applicazione alla suddetta metodologia.○ Nell'ambito di tutti gli obiettivi descritti sono stati realizzati strumenti di Business Intelligence a supporto della gestione territoriale degli interventi di ANPAL Servizi. |
|--|---|



| PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021 | | | |
|---|--|-----------|-------------------|
| SEZIONE 9: COMPA | | | |
| Data inizio | 01/01/2020 | Data fine | 31/12/2021 |
| Descrizione dell'iniziativa | | | |
| Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa | <p>La sezione intende contribuire a migliorare l'efficacia delle iniziative di comunicazione a supporto dei programmi e degli interventi attuati nell'ambito del PON SPAO, anche con l'obiettivo di sostenere il rafforzamento dei servizi e delle politiche attive del lavoro. La sezione si riferisce al sistema integrato di attività previste dal Progetto COMPA, rimodulato con D.D. 415 del 19/10/2018. Il Progetto è inserito nel Piano Esecutivo 2020 relativo al Piano Operativo ANPAL Servizi 2017-2021 su richiesta di ANPAL (nota prot. n. 5205 del 22 maggio 2020). Nello specifico, la sezione 9 prevede azioni di promozione e diffusione rivolte a tutti i target delle politiche attive e relative alla disponibilità di servizi per il lavoro, alle principali novità normative in tema di lavoro e alle misure attivate. Le attività sono definite e realizzate in sinergia con ANPAL e altre Amministrazioni eventualmente coinvolte nell'attuazione dei servizi e delle misure di politica attiva.</p> | | |
| Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020 | <p>LINEA 20 - Attività di comunicazione e realizzazione eventi</p> <p>Le attività sono state realizzate sulla base di piani condivisi - in stretto raccordo con ANPAL - ed hanno riguardato la progettazione di sistemi di identità visiva, la realizzazione di prodotti di comunicazione per i diversi canali, l'elaborazione di standard grafici e kit ad uso dei vari attori coinvolti. Le attività realizzate hanno prioritariamente riguardato: la promozione del Reddito di Cittadinanza, la promozione della mappatura delle Opportunità Occupazionali e alla Parità di Genere, le nuove opportunità del Fondo Nuove Competenze. È stato inoltre garantito il supporto ideativo, organizzativo e di comunicazione per la partecipazione di ANPAL ad eventi istituzionali e manifestazioni, per i motivi già indicati prioritariamente in edizione digitale, in sinergia con i partner istituzionali e gli attori della rete dei servizi. Il supporto ad ANPAL ha riguardato anche la comunicazione del PON SPAO e PON IOG, garantendo l'organizzazione degli eventi on line per lo svolgimento delle attività informative annuali sulle iniziative e i risultati raggiunti dai due Programmi. È stata, altresì, assicurata la produzione di contenuti informativi e giornalistici e la loro diffusione attraverso i principali canali informativi della rete dei servizi per il lavoro. Sono stati realizzati video-servizi, interviste a quotidiani e periodici, rassegne stampa dedicate, conferenze stampa e news i cui contenuti hanno riguardato principalmente le azioni di ANPAL, le misure e i principali strumenti di inserimento nel mercato del lavoro.</p> | | |



Altre attività di ANPAL Servizi



| PIANO STRAORDINARIO DI POTENZIAMENTO CPI E RDC | | | |
|---|---|-----------|-------------------|
| Data inizio | 28/01/2019 | Data fine | 31/12/2021 |
| Descrizione dell'iniziativa | | | |
| Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa | <p>Con il Decreto Legge n. 4 del 28 gennaio 2019, coordinato con legge di conversione n. 26 del 28 marzo 2019 recante "Disposizioni urgenti in materia di Reddito di cittadinanza e di pensioni", vengono definiti il ruolo e le risorse affidate ad ANPAL Servizi S.p.A. per <i>"la selezione, mediante procedura selettiva pubblica, delle professionalità necessarie ad organizzare l'avvio del RdC, la stipulazione di contratti, nelle forme del conferimento di incarichi di collaborazione, con i soggetti selezionati, la formazione e l'equipaggiamento dei medesimi, nonché la gestione amministrativa e il coordinamento delle loro attività, al fine di svolgere le azioni di assistenza tecnica alle regioni e alle province autonome previste dal presente comma."</i></p> | | |
| Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020 | <p>In aderenza con quanto definito nella convenzione bilaterale tra la singola Regione e ANPAL Servizi, i Navigator possono assistere i Centri per l'impiego nelle diverse fasi del processo (ad eccezione della Regione Campania dove i Navigator assistono i beneficiari, ma non sono direttamente assegnati ai Cpl). L'attività del Navigator può essere diretta, in affiancamento o entrambe le modalità, sempre d'intesa con il responsabile dei centri per l'impiego. In sintesi, l'assistenza è:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ diretta in Abruzzo, Liguria, Marche, Piemonte, Puglia, Toscana, Umbria e Valle d'Aosta; ○ in affiancamento in Basilicata, Calabria, Campania, Emilia-Romagna, Lazio, Lombardia e Sardegna; ○ con entrambe le modalità in Friuli-Venezia Giulia, Molise, Sicilia e Veneto. <p>I navigator in forza al 31.12.2020 sono 2. 686 e hanno completato il percorso formativo "Diventare Navigator", l'obiettivo generale del percorso formativo è stato quello di dotare i Navigator delle competenze necessarie per svolgere il proprio incarico di assistenza tecnica agli operatori dei Centri per l'Impiego nella realizzazione delle nove fasi del processo di erogazione delle misure di politica attiva previste dal Reddito di cittadinanza, concordate con le Regioni. Con l'assegnazione dei Navigator ai Cpl, nel mese di settembre 2019, ha avuto inizio l'attività di realizzazione della fase 2 del Reddito di Cittadinanza. Dal mese di marzo 2020, a causa della chiusura dei Cpl per l'emergenza sanitaria, sono state concordate e condivise con le Regioni e con i responsabili dei Cpl le attività di supporto ai beneficiari attivabili da remoto. Inoltre, sono state definite alcune attività di back-office e di controllo e sistematizzazione delle piattaforme regionali con i dati relativi ai beneficiari. I Navigator hanno supportato tutte le attività relative ai differenti step del processo di assistenza ai Cpl e ai beneficiari RdC, garantendo l'erogazione del servizio da remoto.</p> | | |



| | |
|--|--|
| | <p>Le attività di assistenza tecnica ai CPI e di supporto ai beneficiari di RdC, svolte dai Navigator, dal 1° settembre 2019 al 31 dicembre 2020, hanno sostenuto:</p> <ul style="list-style-type: none">○ l'“accoglienza” dei beneficiari di RdC, tramite la realizzazione di 957.913 convocazioni e/o colloqui;○ l'attività di “presa in carico” di 454.759 beneficiari del RdC finalizzata alla stipula del Patto per il Lavoro. <p>A partire dal III trimestre 2020, ANPAL Servizi ha avviato un intervento denominato “MOO – Mappatura Opportunità Occupazionali” al fine di costruire rapporti stabili e funzionali con le imprese, valorizzando le attività dei servizi offerti dai centri per l'impiego del territorio anche in vista del conseguimento dei Livelli essenziali delle Prestazioni e dell'attuazione del RdC.</p> |
|--|--|



| FIXO - FORMAZIONE INNOVAZIONE X OCCUPAZIONE | | | |
|---|--|-----------|-------------------|
| Data inizio | 01/09/2011 | Data fine | 30/09/2021 |
| Descrizione dell'iniziativa | | | |
| Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa | <p>Obiettivo strategico del Programma FixO è contribuire a promuovere la riduzione dei tempi di transizione dalla scuola-università alla vita professionale dei giovani diplomati, laureati e dottori di ricerca, incidendo sul contenimento dei fenomeni di job, potenziando le attività volte a supportare la qualificazione dei servizi di orientamento e placement di scuole e università, anche attraverso le nuove opportunità rese disponibili dalla Garanzia Giovani e di avviare lo stesso processo anche nei confronti dei centri di formazione professionale per supportare, in particolar modo, lo sviluppo del sistema di formazione duale in Italia. La Linea 7T opera nell'ambito del Programma FixO - "Azioni in favore dei giovani Neet in transizione istruzione-lavoro e volte al sostegno dello sviluppo dei placement nelle scuole, università e nei centri di formazione professionale" ed è dedicata, in particolare, all'erogazione di contributi per la copertura dei costi di tutoraggio aziendale nei percorsi di alternanza scuola/lavoro e apprendistato di I livello realizzati nell'ambito del sistema delle IeFP.</p> <p>L'intervento, opera attraverso uno specifico Avviso che prevede, alla fase C della Linea 1, la messa in disponibilità di incentivi finalizzati alla copertura dei costi di tutoraggio aziendale: l'Avviso è, dunque, finalizzato a supportare la realizzazione dei percorsi di apprendistato di 1° livello e di alternanza scuola-lavoro promossi dai CFP e/o Enti di formazione professionale, nonché dagli Istituti di Istruzione Secondaria Superiore nell'ambito del sistema delle IeFP, in collaborazione con le imprese, attraverso l'erogazione di contributi ai datori di lavoro che impegneranno proprio personale nelle attività di tutoraggio.</p> | | |
| Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020 | <p>Il Programma FixO prevede fino alla conclusione al 30 settembre 2021 attività di tipo amministrativo e rendicontativo in particolare finalizzate a:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ garantire la verifica delle richieste di contributo provenienti dagli Enti di formazione professionale che hanno erogato ore di orientamento e hanno stipulato contratti di apprendistato nell'ambito delle attività della Linea 7 "Assistenza tecnica ai centri di formazione professionale per lo start up dei servizi di orientamento e placement", il pagamento dei contributi dovuti e la rendicontazione ad ANPAL delle azioni realizzate; ○ avviare le attività di verifica delle richieste di contributo pervenute in riferimento all'Avviso pubblicato nell'ambito della Linea 7T, effettuare gli eventuali controlli on desk e in loco, procedere al pagamento dei contributi dovuti ed effettuare la rendicontazione ad ANPAL; ○ completare la rendicontazione delle azioni previste da tutte le linee di intervento del programma. <p>Relativamente all'avviso della Linea 7T, sono complessivamente pervenute 2.825 richieste di contributo (1.675 relative all'apprendistato di primo livello e 1.150 relative all'alternanza formazione-lavoro) e tutte le pratiche sono in lavorazione. Nella tabella che</p> | | |



| | | | |
|--|--|-----------------------------|--------------|
| | segue si riportano le domande suddivise per tipologia di tutoraggio (apprendistato e alternanza) con evidenza dello status in cui si trovano alla data del 31/12/2020. | | |
| | Apprendistato di primo livello | Analisi preliminare | 1.070 |
| | | In attesa integrazione | 52 |
| | | Prima valutazione | 273 |
| | | Respinta | 280 |
| | | Totale Apprendistato | 1.675 |
| | Alternanza formazione-lavoro | Respinte | 570 |
| | | In attesa integrazioni | 120 |
| | | Sospese per riscontro | 400 |
| | | Pubblicato graduatoria | 60 |
| | | Totale Alternanza | 1.150 |
| | Tutte le domande pervenute sono state valutate secondo quanto definito nel Protocollo Operativo Amministrativo e nelle relative check list di lavorazione. | | |



| GARANZIA GIOVANI REGIONE CAMPANIA | | | |
|---|--|-----------|-------------------|
| Data inizio | 01/01/2020 | Data fine | 31/12/2020 |
| Descrizione dell'iniziativa | | | |
| Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa | L'obiettivo generale dell'intervento è contribuire a potenziare l'efficacia delle iniziative di comunicazione a supporto del programma Garanzia Giovani della Regione Campania attraverso un insieme integrato di azioni finalizzate a sensibilizzare i giovani Neet e promuovere la loro adesione al programma, diffondere la conoscenza del programma da parte del pubblico generale, dei mezzi di comunicazione, degli stakeholder e dare evidenza ai risultati raggiunti per incentivare la partecipazione dei giovani interessati e condividere pratiche e modelli con la rete degli stakeholder. | | |
| Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020 | In merito alle attività programmate e realizzate dal Progetto, il 2020 è stato notevolmente condizionato da due fattori: quello principale, rappresentato dall'emergenza sanitaria nazionale COVID19 intervenuta dal mese di marzo, che ha, di fatto bloccato, alla vigilia dell'avvio delle attività, la realizzazione di iniziative ed eventi in presenza da realizzarsi sull'intero territorio regionale, in modalità differenziate (presso scuole, impianti sportivi, fiere di settore, iniziative itineranti, ecc.). L'altro fattore ha riguardato le elezioni amministrative regionali di settembre che hanno condizionato in termini di blocco della comunicazione istituzionale (45 gg prima della data) e che hanno successivamente determinato un avvicendamento al vertice dell'Assessorato al Lavoro. Sulle attività a carattere esterno, l'emergenza sanitaria ha di fatto reso necessario il ricorso a modalità alternative per la realizzazione di alcune tra quelle pianificate. In particolar modo, sempre in accordo con l'Assessorato sono stati realizzati in modalità digital un Focus Forum presso primaria testata giornalistica locale e la partecipazione a due manifestazioni di settore. Come da pianificazione è stata garantita la predisposizione e relativa pubblicazione di un redazionale con intervista all'Assessore, pubblicato su primaria testata economica nazionale. Sono stati inoltre finalizzati i diversi prodotti di diffusione e comunicazione realizzati per la promozione verso il target delle misure previste dalla Fase due del Piano Garanzia Giovani. | | |

**Missione 027 - Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti****Programma 006 - Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate****Descrizione del programma:**

Programmazione, gestione e monitoraggio dei flussi migratori per motivi di lavoro. Cooperazione bilaterale con i Paesi di origine dei flussi migratori. Coordinamento delle politiche per l'integrazione degli stranieri immigrati. Tutela dei minori stranieri. Finanziamento di interventi per favorire l'inserimento socio-lavorativo dei migranti.

Programmi di spesa

| |
|--|
| PR.AU.D - PROTEZIONE, AUTONOMIA, DIGNITA' DAL LAVORO |
| PUOI - PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE |
| FPM15 - PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE - PERCORSI PER LA FORMAZIONE, IL LAVORO E L'INTEGRAZIONE DEI GIOVANI MIGRANTI |
| SUPPORTO NELLE POLITICHE PER L'IMMIGRAZIONE E DI COOPERAZIONE BILATERALE CON I PAESI DI ORIGINE |



| PR.AU.D – PROTEZIONE, AUTONOMIA, DIGNITA' DAL LAVORO | | | |
|---|---|-----------|-------------------|
| Data inizio | 01/08/2018 | Data fine | 30/06/2022 |
| Descrizione dell'iniziativa | | | |
| Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa | L'intervento è diretto a rafforzare la cooperazione tra le istituzioni centrali, le Regioni e gli Enti locali, per accrescere l'efficacia degli interventi rivolti alla integrazione socio-lavorativa dei cittadini stranieri e si concretizza nella assistenza tecnica fornita alla Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche per l'Integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. | | |
| Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020 | <p>LINEA 1 - Programmazione integrata e sviluppo degli interventi finanziati con risorse nazionali e comunitarie per favorire l'integrazione dei migranti</p> <p>La linea procede con le attività di assistenza tecnica. In particolare, si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Elaborazione di proposte d'intervento sulle tematiche prioritarie della DG Immigrazione. ○ Supporto all'organizzazione e realizzazione di incontri e consultazioni con potenziali stakeholder, per la verifica della praticabilità degli interventi e delle misure da promuovere. ○ Supporto all'elaborazione dei report periodici di analisi qualitativa su programmi e interventi in itinere o conclusi. ○ Supporto all'aggiornamento del programma integrato in tema di politiche del lavoro e dell'integrazione (2014-2020). ○ Supporto all'organizzazione e realizzazione di percorsi di coinvolgimento/co-progettazione con i referenti istituzionali delle Regioni e delle Province Autonome per l'aggiornamento e lo sviluppo dei Piani locali e programmi di integrazione sociale e lavoro. ○ Supporto all'elaborazione di Stati di avanzamento semestrali delle azioni svolte a livello territoriale sui progetti a regia regionale. ○ Supporto alla DG per la partecipazione ai tavoli istituzionali europei e internazionali sulle tematiche di interesse della DG. ○ Supporto all'organizzazione e partecipazione agli incontri sugli ambiti di lavoro prioritario della DG Immigrazione a livello nazionale, internazionale ed europeo. <p>LINEA 2 - Programmazione delle risorse economiche, gestione, monitoraggio, controllo e realizzazione degli adempimenti legati alla governance integrata delle politiche e delle misure promosse a favore dei migranti</p> <p>La linea procede con le attività di assistenza tecnica. In particolare, si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Supporto all'elaborazione di procedure di evidenza pubblica per la promozione delle misure e delle politiche. | | |



| | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> ○ Supporto all'organizzazione e partecipazione a incontri tecnici relativi alla programmazione, gestione e monitoraggio delle attività e della spesa a valere sui diversi Fondi. ○ Supporto all'organizzazione e partecipazione a incontri con i beneficiari e gli stakeholder funzionali al controllo, alla verifica e al monitoraggio delle attività. <p>LINEA 3 - Monitoraggio della presenza e dell'accoglienza dei minori stranieri in Italia</p> <p>La linea procede con le attività di assistenza tecnica. In particolare, si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Supporto all'aggiornamento del SIM e verifica periodica della presenza dei minori. ○ Supporto all'elaborazione dei report mensili e dei report quadrimestrali. ○ Supporto alla realizzazione di approfondimenti qualitativi tematici in relazione ai percorsi di accoglienza e di integrazione dei MSNA. ○ Supporto all'organizzazione e alla partecipazione alle iniziative locali per promuovere la diffusione/informazione e per favorire l'utilizzo da parte delle amministrazioni locali del SIM. ○ Supporto alle amministrazioni locali per la gestione delle problematiche relative all'utilizzo del SIM a livello locale. <p>LINEA 4 - Sensibilizzazione, comunicazione e informazione - tramite il Portale "Integrazione Migranti" - sulle politiche, gli interventi e i risultati raggiunti dalla DG Immigrazione</p> <p>La linea procede con le attività di assistenza tecnica. In particolare, nel periodo si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Supporto all'organizzazione di iniziative pubbliche per la diffusione delle attività del Portale. ○ Supporto all'organizzazione di iniziative pubbliche a livello regionale con il CoNNGI, quale unica Associazione integrata delle nuove generazioni ○ Supporto all'adeguamento e aggiornamento della sezione del Portale "Integrazionemigranti.gov.it" dedicata al Registro delle Associazioni dei migranti. ○ Supporto all'elaborazione del report annuale sull'analisi delle attività svolte dalle Associazioni iscritte al Registro. ○ Supporto all'organizzazione di azioni di formazione e informazione ai referenti delle Diaspore, sull'utilizzo del Portale come strumento di conoscenza e di rafforzamento della cooperazione. ○ Assistenza tecnico-giuridica alle attività e alle tematiche su cui opera la DG Immigrazione |
|--|--|



| PUOI - PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE | | | |
|---|---|-----------|-------------------|
| Data inizio | 04/07/2018 | Data fine | 31/12/2021 |
| Descrizione dell'iniziativa | | | |
| Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa | <p>Obiettivo dell'intervento è favorire l'integrazione socio-lavorativa e l'acquisizione della piena autonomia di lungo periodo di persone caratterizzate da vulnerabilità regolarmente soggiornanti in Italia, attraverso la messa a sistema di un modello "integrato" a livello nazionale di realizzazione di percorsi di politica attiva in grado di migliorare l'occupabilità dei destinatari e promuovere il loro inserimento nel mercato del lavoro.</p> | | |
| Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 20 | <p>LINEA 1 - Promozione, sviluppo e monitoraggio di percorsi di inserimento socio-lavorativo e di integrazione per richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale e umanitaria attraverso lo strumento della "dote individuale"</p> <p>A seguito della pubblicazione, avvenuta in data 27/03/2019, dell'avviso pubblico per la realizzazione dei percorsi di inserimento socio lavorativo, si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 645 Patti di Servizio siglati. ○ 12.528 Ore di orientamento specialistico erogate dal soggetto proponente. ○ 29.040 Ore di formazione erogate da parte dell'ente ospitante; ○ 2.535 Nulla osta concessi. ○ 1.269 percorsi avviati (UNILAV). ○ 7.522 rate di indennità di tirocinio verificate come pagabili e 227 verificate come non pagabili. <p>LINEA 2 Qualificazione del percorso di integrazione socio-lavorativa finalizzato all'autonomia dei migranti</p> <p>Nel periodo si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 4 incontri focus group con referenti istituzionali, operatori e aziende per favorire momenti di scambio e confronto sulle modalità di promozione e attivazione dei percorsi e affrontare eventuali criticità intervenute e le conseguenti azioni correttive adottate e da adottare. ○ un evento nazionale nell'ambito della manifestazione JOB&ORIENTA 2020 sul tema della lingua come veicolo per l'integrazione. La promozione del modello di intervento è stata conseguita attraverso il contributo alla costruzione del corso 13 dell'UF 3 del Piano nazionale di formazione e rafforzamento delle competenze, di operatori e responsabili dei Cpl, sull'accesso ai servizi per il lavoro dei migranti. | | |



| PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE-PERCORSI PER LA FORMAZIONE, IL LAVORO E L'INTEGRAZIONE DEI GIOVANI MIGRANTI | | | |
|---|---|-----------|-------------------|
| Data inizio | 12/02/2016 | Data fine | 31/12/2020 |
| Descrizione dell'iniziativa | | | |
| Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa | <p>Obiettivo generale dell'iniziativa è di contribuire a favorire un processo di partecipazione dei cittadini non comunitari alla vita sociale, economica, culturale e civile nel nostro paese, e il loro positivo inserimento nel mondo del lavoro, attraverso uno stretto coordinamento tra le politiche del lavoro e quelle dell'integrazione sociale, coerentemente con il modello definito dal Piano per l'Integrazione nella Sicurezza, Identità e Incontro e con la programmazione 2014-2020, in cui sono state declinate le priorità di intervento del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, attraverso l'individuazione delle azioni da attivare nell'ambito della Programmazione Integrata delle politiche in materia di migrazione e integrazione, in coerenza con lo scenario socio-economico attuale e con il quadro normativo di riferimento.</p> | | |
| Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020 | <p>È proseguita l'attività di verifica delle richieste di pagamento dei contributi per le attività di orientamento e tutoraggio svolte dagli Enti promotori e dai soggetti ospitanti e sono state gestite le attività di rendicontazione, tramite la documentazione caricata sulla piattaforma PLUS. In merito alla fase 3 di Percorsi, inoltre, si è conclusa l'attività di verifica delle richieste di pagamento e di erogazione delle indennità ai tirocinanti. A livello centrale è stato fornito un supporto tecnico ai partecipanti tramite la casella di posta dedicata per la risoluzione di quesiti inerenti tutti gli aspetti procedurali e tecnico-amministrativi dell'Avviso. È stato realizzato l'evento conclusivo on line del Progetto durante il quale sono stati condivisi materiali di approfondimento e video-testimonianze dei partecipanti. Per l'occasione è stato realizzato il Quaderno "Cinque anni insieme ai giovani migranti (2016-2020)". Complessivamente il progetto, a fronte dei 2048 percorsi, ne ha avviati 1965 e conclusi 1781. Dei 168 tirocini avviati nell'ambito della fase 3 a giugno 2019, 134 si sono conclusi a termine, di cui 33 a inizio 2020, e 34 si sono interrotti dal 1° al 5° mese. L'analisi degli esiti ha evidenziato che a sei mesi dalla conclusione dei tirocini, nonostante l'impatto del COVID, il 27% dei destinatari aveva avuto almeno un contratto di lavoro.</p> | | |



| SUPPORTO NELLE POLITICHE PER L'IMMIGRAZIONE E DI COOPERAZIONE BILATERALE CON I PAESI DI ORIGINE | | | |
|--|---|-----------|-------------------|
| Data inizio | 01/08/2019 | Data fine | 31/12/2020 |
| Descrizione dell'iniziativa | | | |
| Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa | <p>Obiettivo dell'intervento è fornire assistenza tecnica alla Direzione Generale per l'immigrazione e le politiche di integrazione nella programmazione e gestione dei flussi migratori per ragioni di lavoro, attraverso il supporto metodologico, tecnico ed organizzativo:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ nel consolidamento delle relazioni istituzionali con i Paesi di maggior provenienza dei flussi migratori e con le componenti associative, rappresentative, imprenditoriali delle Diaspore; ○ nella promozione e divulgazione del positivo impatto della presenza straniera nel tessuto sociale ed economico italiano, anche attraverso l'approfondimento delle sue caratteristiche socio-occupazionali; ○ nella qualificazione dei flussi regolari economici sulla base delle reali esigenze del MdL italiano attraverso iniziative di istituzional building, tirocini formativi, percorsi di inserimento lavorativo, formazione professionale e alta qualificazione tecnica . | | |
| Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020 | <p>In funzione del raggiungimento degli obiettivi previsti, il progetto ha realizzato le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Partecipazione a tavoli istituzionali nazionali, europei ed internazionali e agli incontri bilaterali e multilaterali sui temi legati alla cooperazione internazionale, alla migrazione e allo sviluppo; ○ Definizione e predisposizione di strumenti d'intervento per il sostegno dei percorsi di mobilità circolare e di qualificazione professionale; ○ Ideazione, gestione e monitoraggio di interventi/proposte progettuali nell'ambito dei partenariati di mobilità UE-Paesi Terzi o di altre forme di finanziamento nazionali; ○ Elaborazione ed aggiornamento di strumenti informativi, utili all'analisi di realtà estere (analisi di settore, di contesto, di opportunità economico-finanziarie e delle reti istituzionali e tecniche/settoriali locali); ○ Predisposizione di materiale divulgativo, informativo/formativo sulle diverse dimensioni della presenza straniera in Italia, a livello nazionale e regionale, analizzandone le caratteristiche socio-demografiche e lavorative e anticipandone le tendenze in atto. | | |

PAGINA BIANCA



180150193290