

# SENATO DELLA REPUBBLICA

————— XIV LEGISLATURA —————

**N. 301**

## **ATTO DEL GOVERNO**

### **SOTTOPOSTO A PARERE PARLAMENTARE**

Schema di regolamento recante: «Rideterminazione delle dotazioni organiche del personale appartenente alle qualifiche dirigenziali, alle aree funzionali ed alle posizioni economiche del Ministero degli affari esteri, con esclusione di quello della carriera diplomatica

*(Parere ai sensi dell'articolo 17, comma 4-bis, della legge 23 agosto 1988, n. 400, e dell'articolo 13, comma 2, della legge 15 marzo 1997, n. 59)*

---

**(Trasmesso alla Presidenza del Senato il 18 novembre 2003)**

---



*Ministero degli Affari Esteri*

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE

## RELAZIONE PER IL SIG. MINISTRO

**OGGETTO:** Schema di regolamento recante la rideterminazione delle dotazioni organiche del personale appartenente alle qualifiche dirigenziali, alle aree funzionali ed alle posizioni economiche del Ministero degli affari esteri, con esclusione di quello della carriera diplomatica.

	<u>CONTENUTI E FINALITA'</u>
<p><i>Visto, si autorizza la trasmissione al Consiglio di Stato</i></p> <p><i>IL MINISTRO</i> </p>	<p>Lo schema di regolamento allegato, approvato in esame preliminare dal Consiglio dei Ministri, il 4 settembre 2003, reca l'individuazione della dotazione organica del personale dell'area dirigenziale e delle aree funzionali del Ministero degli affari esteri, compresa l'area della promozione culturale. Il provvedimento de quo è stato elaborato in attuazione dell'articolo 34, comma 1, della legge 27 dicembre 2002, n. 289 (legge finanziaria 2003). Tale disposizione prevede, infatti, che le amministrazioni pubbliche di cui agli articoli 1, comma 2, e 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, provvedono alla rideterminazione delle dotazioni organiche sulla base dei principi di cui all'articolo 1, comma 1, del predetto decreto legislativo e, comunque, tenuto conto:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) del processo di riforma delle amministrazioni in atto ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59, e successive modificazioni, della legge 6 luglio 2002, n. 137, nonché delle disposizioni relative al riordino e alla razionalizzazione di specifici settori;</li><li>b) dei processi di trasferimento di funzioni alle regioni e agli enti locali derivanti dall'attuazione della legge 15 marzo 1997, n. 59, e successive modificazioni, e dalla legge costituzionale 18 ottobre 2001, n. 3;</li><li>c) di quanto previsto dal capo III del titolo III della legge 28 dicembre 2001, n. 448.</li></ul>

Ulteriore vincolo a cui ci si è attenuti nell'elaborazione del presente regolamento è quello sancito dal comma 2, dell'articolo 34 della legge n. 289/2002, il quale espressamente prevede che : "in sede di applicazione delle disposizioni di cui al comma 1 è assicurato il principio dell'invarianza della spesa e le dotazioni organiche rideterminate non possono comunque superare il numero dei posti di organico complessivi vigenti alla data del 29 settembre 2002".

Si segnala, inoltre, che in merito allo schema di decreto del Presidente della Repubblica concernente la dotazione organica del personale è stata operata la prevista consultazione delle organizzazioni sindacali, come risulta dalla allegata dichiarazione del responsabile dell'Unità per le relazioni sindacali della Direzione Generale per il Personale.

#### MISSIONE ISTITUZIONALE DEL MINISTERO

La missione istituzionale del Ministero degli Affari Esteri è interamente iscritta, sia pure nelle grandi linee, nel quadro delle attribuzioni riconosciutegli dall'art. 12 del Decreto Legislativo 30 luglio 1999, n. 300. In sostanza gli obiettivi dell'Amministrazione abbracciano l'intera gamma dei rapporti con l'estero: da quelli bilaterali, sostanziandosi nei contatti con tutti gli Stati con cui l'Italia intrattiene relazioni diplomatiche, a quelli multilaterali presso le varie organizzazioni internazionali e, "in primis", l'Unione Europea che oggi hanno assunto un'importanza assolutamente capitale per i destini del nostro Paese.

Accanto ai compiti di diretta gestione del settore affidato, l'Amministrazione degli Affari Esteri ha assunto, negli ultimi tempi, un ruolo sempre crescente di coordinamento delle attività di rilievo internazionale svolte, ormai, da quasi tutte le altre Amministrazioni dello Stato. Il fenomeno è sotto gli occhi di tutti: con progressione costante le singole Amministrazioni intrattengono contatti di vario genere con le Amministrazioni omologhe straniere, specie all'interno dell'Unione Europea, ma anche con crescente frequenza con quelle di Paesi a quest'ultima esterni.

Lungi dall'erodere competenze dell'Amministrazione degli Affari Esteri o dal sostituirsi a quest'ultima nello svolgimento di parte dei suoi compiti istituzionali, tale fenomeno implica in realtà un aggravio di funzioni che si sostanziano nella necessità di assicurare costantemente la coerenza di tali attività con le linee della politica estera nazionale e con gli obiettivi fissati al riguardo dal Governo. Tutto ciò rappresenta quella che ben può definirsi una "nuova frontiera" dell'attività istituzionale svolta dal Ministero degli Affari Esteri che sottolinea viepiù la sua centralità nell'Amministrazione dello Stato ed implica pertanto un rinnovato sforzo per assolvere la delicatissima missione che

è quella sua propria.

Non va comunque dimenticato, accanto a questo ruolo di coordinamento, l'attività di cui si accennava all'inizio e cioè l'attività gestionale direttamente svolta dall'Amministrazione. Anch'essa, negli ultimi anni, sull'onda di una rinnovata dimensione internazionale che ha assunto il Paese, è andata sensibilmente accrescendosi. Nel settore economico commerciale, va rammentato il ruolo capitale che il MAE svolge nel sostegno al processo di internazionalizzazione delle imprese italiane (assicurato dalle sezioni commerciali delle rappresentanze diplomatiche e degli uffici consolari italiani). Nel settore sociale, occorre sottolineare come recenti leggi approvate dal Parlamento (il voto degli italiani all'estero e le altre forme di partecipazione democratica delle nostre collettività emigrate) abbiano di gran lunga aumentato gli oneri che gravano sui nostri uffici consolari e sulle ambasciate che li coordinano nei vari Paesi dove essi sono ubicati. Nel settore del contrasto ai flussi migratori clandestini e, più in generale, della prevenzione e repressione del crimine organizzato, le nostre rappresentanze diplomatiche e i nostri uffici consolari sono ormai in prima linea, giacché trattasi notoriamente di fenomeni che hanno ormai assunto carattere largamente transnazionale. Nel settore culturale, l'attività degli Istituti Italiani di Cultura all'estero (interamente provvisti di personale appartenente all'Amministrazione degli Affari Esteri) e degli altri uffici dell'Amministrazione, centrale e periferica, da cui questi dipendono ha ricevuto nuovo impulso dall'esigenza di una più forte proiezione dell'immagine del nostro Paese che è postulata dalla politica del Governo. Nel settore della Cooperazione allo Sviluppo, infine, i doveri di solidarietà verso le aree meno favorite del mondo che il nostro Paese (dalla classe politica all'opinione pubblica) avverte con particolare sensibilità continuano a rappresentare un particolare stimolo per le strutture, centrali e periferiche, del Ministero deputate a tale attività.

La gamma degli interventi, bilaterali e multilaterali, di gestione diretta e di coordinamento, sopra delineata impone intuitivamente un rinnovato sforzo alle stesse strutture amministrative del Ministero degli Affari Esteri, in termini di gestione del personale, contabilità, approntamento delle strutture e dei servizi necessari per lo svolgimento dei suoi compiti istituzionali: strutture e servizi che per la loro peculiarità e delicatezza dei fini cui sono rivolti, non sono agevolmente trasferibili all'esterno.

#### STRUTTURE

L'Amministrazione degli Affari Esteri è costituita da strutture centrali e dagli uffici all'estero.

##### **Strutture centrali**

Presso l'Amministrazione Centrale - oltre agli Uffici di diretta collaborazione del Ministro ed alla Segreteria Generale - sono individuate le sottoindicate strutture di livello dirigenziale generale, ai sensi del DPR 267/1999 come modificato dal DPR 24 giugno 2002, n. 157:

Cerimoniale diplomatico della Repubblica (articolato in 4 uffici)

Ispettorato Generale del Ministero e degli Uffici all'estero

13 Direzioni Generali (di cui 8 a competenza tematica e 5 a competenza geografica, articolate al loro interno, mediamente, in 6-7 uffici)

Servizio Stampa e Informazione (articolato in 4 uffici)

Servizio del contenzioso diplomatico e dei trattati (articolato in 3 uffici)

Servizio storico, archivi e documentazione (articolato in 3 uffici)

Servizio per l'informatica, le comunicazioni e la cifra (articolato in 3 uffici)

Istituto diplomatico (articolato in 2 uffici)

Si riporta, in allegato alla presente relazione, l'attuale distribuzione presso l'Amministrazione Centrale del personale di ruolo appartenente alle aree funzionali.

#### **Uffici all'estero**

Gli uffici all'estero sono complessivamente 252, così suddivisi:

Ambasciate d'Italia	123
Sezioni distaccate di Ambasciata	3
Rappresentanze diplomatiche permanente	11
Consolati Generali di prima classe	8
Consolati Generali	62
Consolato di prima classe	8
Consolati	24
Vice Consolati	3
Agenzie Consolari	10

A dette strutture vanno aggiunti gli Istituti Italiani di cultura all'estero, attualmente costituiti nel numero di 93.

## ANALISI DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

I ruoli del personale sono esclusivamente centrali: l'assegnazione del personale presso le sedi all'estero avviene sulla base delle esigenze di servizio, che presentano carattere di estrema variabilità da sede a sede, anche in relazione a situazioni contingenti.

In effetti, per il servizio all'estero, il parametro di riferimento non è costituito dal cosiddetto "carico di lavoro", bensì dall'ampiezza del bacino di utenza in relazione alle diverse situazioni ambientali: a titolo esemplificativo, si fa presente che l'autorità consolare esercita funzioni in materia di stato civile, funzioni notarili, passaporti, rimpatri, sussidi, assistenza giudiziaria, giurisdizione volontaria, conciliazione e arbitrato, funzioni e poteri di autorità marittima nonché di provveditore agli studi.

In linea di massima, la percentuale di personale presso gli uffici all'estero si attesta intorno al 50% per quanto concerne la carriera diplomatica e il personale delle aree funzionali mentre è sensibilmente più bassa, circa il 26% con riferimento al personale dirigente, compresa la dirigenza dell'area della promozione culturale.

I valori sopra indicati costituiscono la soglia minima di funzionalità, anche se non quella ottimale. Qualora non potesse continuare ad essere garantito l'attuale standard, gran parte delle strutture all'estero di medio-piccola dimensione non sarebbero in grado di assolvere la loro funzione e si porrebbe il problema, denso di delicate conseguenze sul piano internazionale, di un loro ridimensionamento o della loro chiusura.

Si ritiene opportuno segnalare che i posti-funzione istituiti all'estero per il personale delle aree funzionali sono 2.793 e che attualmente non sono ricoperti ben 552 posti.

Ciò premesso per quanto riguarda il servizio all'estero, è importante sottolineare come nell'ambito delle strutture centrali risulti indispensabile l'apporto di numeroso personale non appartenente ai ruoli.

Prescindendo dalle collaborazioni, consulenze o altre peculiari forme previste da specifiche disposizioni (esperti di cooperazione allo sviluppo, esperti ai sensi dell'art. 168 del DPR 18/67), questo Ministero si avvale dell'attività di circa 235 unità di personale delle aree funzionali di altre Amministrazioni pubbliche in posizione di comando o di fuori ruolo.

Dai dati indicativi sopra riportati emerge come il fabbisogno minimo di personale per questa Amministrazione si attesti sul numero di posti corrispondente alla dotazione organica proposta e coincidente, anche nelle articolazioni per posizione economica, a quella vigente al 29 settembre 2002, cui fa riferimento l'art. 34, comma 2, della L.

289/2002. Si ritiene opportuno rinviare ad un momento successivo l'individuazione dei contingenti di profilo all'interno delle singole posizioni economiche anche in considerazione dell'approfondita analisi che nel corso del 2002 ha portato ad una ipotesi di ulteriore riforma strutturale di questa Amministrazione al fine di potenziare l'attività di promozione economico-commerciale all'estero, mediante coordinamento dei diversi organismi italiani che già operano nel settore. Anche se a detta di questa analisi non è stato dato, al momento, seguito operativo, appare tuttavia opportuno attendere eventuali sviluppi che potrebbero incidere sull'entità dei contingenti dei diversi profili professionali: detta ripartizione, del resto, è ininfluente in termini di spesa.

Si osserva che la dotazione organica che si intenderebbe ripristinare ha costituito il punto di arrivo di un ampio processo di riforma che ha investito strutture e personale di questo Ministero nell'arco temporale 1999-2001, con ricadute anche nel successivo 2002, e che era stato accuratamente programmato in base alle esigenze funzionali in termini di risorse umane necessarie allo svolgimento dei fini istituzionali, anche in previsione delle procedure di riqualificazione del personale, successivamente condotte a termine.

Va rilevato, inoltre, che questo Ministero non è interessato da processi di trasferimento di competenze ad altre Amministrazioni o enti né di esternalizzazione di attività e, pertanto, l'assetto organico del personale, quale recentemente delineato, è tuttora rispondente alle esigenze minime di funzionalità dell'intera struttura.

Rispetto alla dotazione organica provvisoria - che si attesta su un numero di 4.132 unità e, per l'area della promozione culturale, di 223 unità - la dotazione richiesta consentirebbe di acquisire, nelle forme che saranno consentite, soprattutto personale della posizione economica C1 e B2.

In effetti, la posizione iniziale dell'area C si presenta cruciale nell'organizzazione di questo Ministero, dato il livello medio-alto delle prestazioni ad essa riconducibili e alla possibilità di utilizzo in importanti settori di attività di questo Ministero, quali quello contabile e quello economico-finanziario e commerciale.

Il personale con competenza contabile svolge prevalentemente attività connesse alle fasi della spesa in Italia e all'estero, predispone rendiconti delle spese effettuate all'estero, svolge le funzioni di consegnatario, Cassiere e di Ufficiale rogante e partecipa ad attività ispettive.

Il personale con competenza economico-finanziaria e commerciale effettua analisi ed elaborazione di dati relativi a detto settore, alla legislazione commerciale e finanziaria italiana e straniera, con particolare riferimento alle materie fiscali e doganali, svolge attività

di assistenza alle imprese, associazioni imprenditoriali ed enti territoriali e locali italiani all'estero, agevolando i contatti con organismi ed ambienti economici locali: come già evidenziato, detta specifica professionalità assume una particolare importanza nell'attuale fase di potenziamento dell'attività di promozione commerciale all'estero.

Per quanto concerne la posizione economica B2, si fa presente che il personale amministrativo ad essa ascritto costituisce la figura di base in ogni struttura presente presso l'Amministrazione centrale o all'estero, in quanto effettua attività di segreteria, registrazione e archiviazione, riordino e svecchiamento di documenti utilizzando anche apparecchiature informatiche complesse, collabora all'attività di carattere amministrativo-contabile (predisposizione di computi, rendiconti e situazioni contabili semplici). In particolare, se in servizio all'estero, provvede alla predisposizione di servizi consolari in materia di anagrafe, stato civile, certificazioni, dichiarazioni di rimpatrio, traslazione di salme, autenticazioni, notifiche, servizi elettorali, con eventuale riscossione delle relative percezioni.

#### DIRIGENZA

Quale utile elemento informativo, si comunica che la consistenza organica della dirigenza di prima e di seconda fascia non può che corrispondere al numero degli incarichi dirigenziali individuati con il D.P.R. 10 agosto 2000, n. 368 "Regolamento recante norme per l'individuazione dei posti di funzione di livello dirigenziale del Ministero degli affari esteri non attribuibili alla carriera diplomatica, a norma dell'articolo 2 della legge 28 luglio 1999, n. 266": detta disposizione ha disposto la copertura finanziaria per i relativi posti-funzione mediante apposito stanziamento.

La situazione dei posti dirigenziali al 31.12.2002 è la seguente:

	Posti funzione	Presenti
Dirigenti di prima fascia o con incarico di prima fascia ex art. 19 c. 6 del D.Lvo 165/2001	9*	9 (di cui 2 in servizio all'estero)
Dirigenti di seconda fascia o incaricati ex art. 19, c. 6 del D.Lvo 165/2001	45**	36 (di cui 10 in servizio all'estero)
Dirigenti di seconda fascia dell'area della promozione culturale	20***	12 (di cui 2 in servizio all'estero)

\* di cui non più di 3 all'estero

\*\* di cui non più di 22 all'estero

\*\*\* di cui 10 all'estero

Questa Amministrazione si propone - avendo già fatto ricorso a professionalità dirigenziali presenti nel ruolo unico - di bandire appena possibile un concorso a 6 posti di dirigente. Tale esigenza è motivata dalla circostanza che già alcune posizioni organizzative di livello dirigenziale presso l'Amministrazione Centrale risultano non ricoperte e che detta situazione è destinata a peggiorare in quanto alcuni dirigenti in servizio a Roma saranno destinati a breve a prestare servizio all'estero. A ciò aggiungasi che dei 15 posti-funzione di esperto amministrativo per consulenza, ricerca e studio ed attività ispettive in materia amministrativa e contabile presso le rappresentanze diplomatiche, di cui al citato D.P.R. 368/2000 ne sono attualmente ricoperti solo 4.

L'indizione di un concorso consentirebbe di poter reclutare - con modalità maggiormente rispondenti alle specificità di questo Ministero - professionalità che possano essere poste a servizio di questa Amministrazione per un adeguato numero di anni.

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Lo schema di Decreto del Presidente della Repubblica proposto reca, all'articolo unico di cui si compone, l'individuazione della dotazione organica del personale delle aree funzionali di questo Ministero, compresa l'area della promozione culturale, suddivisa per posizioni economiche e non anche per profili professionali all'interno delle medesime: detto ultimo dato, peraltro, è ininfluenza ai fini della quantificazione della spesa.

Detta dotazione organica corrisponde a quella già determinata, in applicazione dell'art. 3 della legge 28 luglio 1999, n. 266, con il Decreto Interministeriale n. 732 del 23 marzo 2000 (registrato alla Corte dei Conti il 17.4.2000, reg.1, foglio 235) e coincide con il numero dei posti di organico complessivi vigenti alla data del 29 settembre 2002, come previsto dall'art. 34, comma 2, della Legge 27 dicembre 2002, n. 289.

La spesa complessiva, già allora quantificata in 228.590,10 milioni di lire (Euro 118.056.934,20) oltre a 17.023,50 milioni di lire ( Euro 8.791.904,02) per l'area della promozione culturale, trova la sua copertura per la differenza rispetto alla situazione di partenza, nelle risorse finanziarie a tal fine recate dalla citata Legge 266/1999 nonché, per una quota degli incrementi stipendiali legati alle riqualificazioni, nel Fondo Unico di Amministrazione.

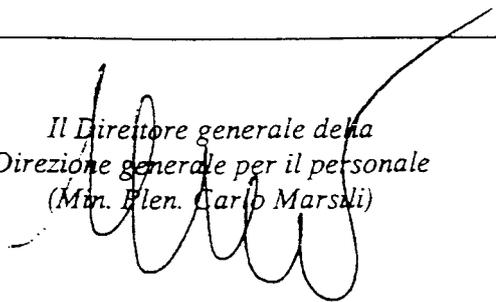
Tali costi, in quanto coperti di provvedimento legislativo, sono da considerarsi a regime a valere dal 2002: altrettanto può affermarsi per la parte di costi la cui copertura era assicurata dal ricorso al Fondo Unico di Amministrazione, in quanto le provvidenze economiche previste dal CCNL 1998-2001 devono intendersi anch'esse ormai a regime.

Si allega un prospetto analitico a dimostrazione dei livelli di spesa accertati (allegato 2).

Per quanto concerne l'organico della dirigenza - la cui consistenza non può che corrispondere al numero degli incarichi dirigenziali individuati con il D.P.R. 10 agosto 2000, n. 368 "Regolamento recante norme per l'individuazione dei posti di funzione di livello dirigenziale del Ministero degli affari esteri non attribuibili alla carriera diplomatica, a norma dell'articolo 2 della legge 28 luglio 1999, n. 266"- valgono per quanto attiene ai costi, considerazioni analoghe a quelle già svolte per il personale delle aree funzionali, in quanto l'art. 2 delle Legge 266/1999 ha disposto la copertura finanziaria per i relativi posti-funzione mediante apposito stanziamento, pari, a regime, a lire 10,591 miliardi (Euro 5.469.795,01).

	Si allega un prospetto analitico a dimostrazione dei livelli di spesa accertati (allegato 3).
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------

*Il Direttore generale della  
Direzione generale per il personale  
(Min. Plen. Carlo Marsili)*

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'C. Marsili', is written over the typed name. A long, thin line extends from the top right of the signature towards the top right corner of the table above.



# Ministero degli Affari Esteri

Direzione Generale per il Personale

## ALLEGATO 1

### PERSONALE DELLE QUALIFICHE FUNZIONALI IN SERVIZIO PRESSO L'AMMINISTRAZIONE CENTRALE

#### 1. Uffici di diretta collaborazione con l'On. Ministro

C3	Direttore amministrativo, consolare e sociale	2		
C2	Funzionario amministrativo, consolare e sociale	1		
C1	Funzionario aggiunto amministrativo, consolare e sociale	15		
C1	Funzionario aggiunto amministrativo-contabile	3	Totale area C	21
B3	Collaboratore amministrativo	18		
B3	Collaboratore contabile	1		
B2	Assistente amministrativo	20		
B1	Coadiutore	3		
B1	Autista capo	9	Totale area B	51
A1	Commesso/autista	9	Totale area A	9
	Totale nella struttura			81

#### 2. Segreterie dei sottosegretari

C3	Direttore amministrativo, consolare e sociale	1		
C2	Addetto/Direttore degli I.I.C.	1		
C1	Funzionario aggiunto amministrativo, consolare e sociale	2		
C1	Funzionario aggiunto amministrativo-contabile	6		
C1	Funzionario aggiunto economico-finanziario	2	Totale area C	12
B3	Collaboratore amministrativo	8		
B2	Assistente amministrativo	12		
B2	Assistente tecnico	1		
B1	Coadiutore	6		
B1	Commesso capo	1		
B1	Autista capo	2	Totale area B	30
A1	Commesso/autista	1	Totale area A	1
	Totale nelle strutture			43



# Ministero degli Affari Esteri

Direzione Generale per il Personale

## 3. Segreteria Generale

C2 Funzionario amministrativo, consolare e sociale	3		
C2 Funzionario tecnico per i servizi di informatica	1		
C2 Funzionario archivista di Stato	5		
C2 Funzionario statistico	1		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo, consolare e sociale	6		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo-contabile	8		
C1 Funzionario aggiunto economico-finanziario	1		
C1 Funzionario tecnico aggiunto per i servizi di informatica	1		
C1 Funzionario aggiunto archivista di Stato	2	Totale area C	28
B3 Collaboratore amministrativo	11		
B2 Assistente amministrativo	23		
B2 Esperto autista	4		
B1 Coadiutore	2		
B1 Commesso capo	2		
B1 Autista capo	4	Totale area B	46
A1 Commesso/autista	7	Totale area A	7
Totale nella struttura			81

## 4. Cerimoniale diplomatico

C2 Funzionario amministrativo, consolare e sociale	3		
C2 Funzionario interprete-traduttore	1		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo, consolare e sociale	7		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo-contabile	9		
C1 Funzionario aggiunto economico-finanziario	2		
C1 Funzionario aggiunto interprete-traduttore	1	Totale area C	23
B3 Collaboratore amministrativo	14		
B3 Collaboratore contabile	2		
B2 Assistente amministrativo	16		
B1 Coadiutore	5		
B1 Commesso capo	1		
B1 Autista capo	3	Totale area B	41
A1 Commesso/autista	5	Totale area A	5
Totale nella struttura			69

## 5. Ispettorato Generale

C2 Funzionario amministrativo, consolare e sociale	2		
C2 Funzionario tecnico per i servizi di informatica	1		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo, consolare e sociale	1		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo-contabile	2	Totale area C	6
B3 Collaboratore amministrativo	4		



# Ministero degli Affari Esteri

Direzione Generale per il Personale

B3 Collaboratore contabile	4		
B3 Collaboratore tecnico per i servizi di informatica	1		
B3 Collaboratore tecnico	1		
B2 Assistente amministrativo	10		
B1 Coadiutore	2		
B1 Commesso capo	2		
B1 Autista capo		Totale area B	25
A1 Commesso/autista	3	Totale area A	3
Totale nella struttura			34

## 6. Direzione Generale per i paesi dell'Europa

C2 Funzionario amministrativo, consolare e sociale	4		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo, consolare e sociale	3		
C1 Funzionario aggiunto economico-finanziario	10	Totale area C	17
B3 Collaboratore amministrativo	8		
B3 Collaboratore economico-finanziario	1		
B2 Assistente amministrativo	13		
B1 Coadiutore	4	Totale area B	26
Totale nella struttura			43

## 7. Direzione Generale per i paesi delle Americhe

C3 Direttore degli I.I.C.	1		
C2 Funzionario economico-finanziario	1		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo, consolare e sociale	1		
C1 Funzionario aggiunto economico-finanziario	7	Totale area C	10
B3 Collaboratore amministrativo	3		
B2 Assistente amministrativo	6		
B1 Commesso capo	1	Totale area B	10
A1 Commesso/autista	2	Totale area A	2
Totale nella struttura			22

## 8. Direzione Generale per i paesi del Mediterraneo e del Medio Oriente

C2 Funzionario economico-finanziario	1		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo, consolare e sociale	1		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo-contabile	2		
C1 Funzionario aggiunto economico-finanziario	3		
C1 Addetto/Coordinatore linguistico per la promozione culturale	1	Totale area C	8
B3 Collaboratore amministrativo	5		
B3 Collaboratore economico-finanziario	1		



# Ministero degli Affari Esteri

Direzione Generale per il Personale

B2 Assistente amministrativo	12		
B1 Coadiutore	1		
B1 Commesso capo		1 Totale area B	20
Totale nella struttura			28

## 9. Direzione Generale per i paesi dell'Africa Sub-Sahariana

C2 Funzionario economico-finanziario	2		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo, consolare e sociale	1		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo-contabile	1		
C1 Funzionario aggiunto economico-finanziario	4	Totale area C	8
B3 Collaboratore amministrativo	3		
B3 Collaboratore contabile	1		
B2 Assistente amministrativo	6		
B1 Coadiutore	1		
B1 Commesso capo		1 Totale area B	12
Totale nella struttura			20

## 10. Direzione Generale per i paesi dell'Asia, dell'Oceania, del Pacifico e l'Antartide

C2 Funzionario amministrativo, consolare e sociale	2		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo, consolare e sociale	1		
C1 Funzionario aggiunto economico-finanziario	7	Totale area C	10
B3 Collaboratore amministrativo	5		
B3 Collaboratore contabile	2		
B2 Assistente amministrativo	7	Totale area B	14
Totale nella struttura			24

## 11. Direzione Generale per l'integrazione europea

C2 Funzionario amministrativo, consolare e sociale	3		
C2 Funzionario economico-finanziario	2		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo, consolare e sociale	2		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo-contabile	1		
C1 Funzionario aggiunto economico-finanziario	8	Totale area C	16
B3 Collaboratore amministrativo	8		
B3 Collaboratore contabile	2		
B3 Collaboratore economico-finanziario	1		
B2 Assistente amministrativo	9		
B1 Coadiutore	3		
B1 Autista capo		1 Totale area B	24
Totale nella struttura			40



# Ministero degli Affari Esteri

Direzione Generale per il Personale

## 12. Delegazione per la Presidenza italiana dell'Unione Europea

C2 Funzionario amministrativo, consolare e sociale	2		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo, consolare e sociale	1		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo-contabile	3		
C1 Funzionario aggiunto interprete-traduttore	1	Totale area C	7
B3 Collaboratore amministrativo	1		
B3 Collaboratore contabile	1		
B2 Assistente amministrativo	1	Totale area B	3
Totale nella struttura			10

## 13. Direzione Generale per gli affari politici multilaterali e per i diritti umani

C2 Funzionario amministrativo, consolare e sociale	2		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo consolare e sociale	2		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo-contabile	2	Totale area C	6
B3 Collaboratore amministrativo	12		
B2 Assistente amministrativo	13		
B1 Coadiutore	2	Totale area B	27
A1 Commesso/autista	1	Totale area A	1
Totale nella struttura			34

## 14. Direzione Generale per la cooperazione economica e finanziaria multilaterale

C2 Funzionario amministrativo, consolare e sociale	4		
C2 Funzionario economico-finanziario	7		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo, consolare e sociale	3		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo-contabile	2		
C1 Funzionario aggiunto economico-finanziario	19	Totale area C	35
B3 Collaboratore amministrativo	3		
B3 Collaboratore contabile	1		
B3 Collaboratore economico-finanziario	1		
B2 Assistente amministrativo	24		
B1 Coadiutore	5	Totale area B	34
Totale nella struttura			69

## 15. Direzione Generale per la promozione e la cooperazione culturale

C3 Direttore amministrativo, consolare e sociale	1		
C3 Direttore degli I.I.C.	4		
C2 Funzionario amministrativo, consolare e sociale	5		
C2 Addetto/Direttore degli I.I.C.	29		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo, consolare e sociale	24		



# Ministero degli Affari Esteri

Direzione Generale per il Personale

C1 Funzionario aggiunto amministrativo-contabile	7		
C1 Funzionario aggiunto economico-finanziario	1		
C1 Funzionario tecnico aggiunto per i servizi di informatica	1		
C1 Addetto/Coordinatore linguistico per la promozione culturale	31	Totale area C	103
B3 Collaboratore amministrativo	27		
B3 Collaboratore contabile	2		
B3 Collaboratore tecnico per i servizi di informatica	1		
B2 Assistente amministrativo	29		
B1 Coadiutore	1		
B1 Commesso capo	1	Totale area B	61
A1 Commesso/autista	1	Totale area A	1
Totale nella struttura			165

## 16. Direzione Generale per gli Italiani all'estero e le politiche migratorie

C3 Direttore amministrativo, consolare e sociale	3		
C2 Funzionario amministrativo, consolare e sociale	13		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo, consolare e sociale	29		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo-contabile	9		
C1 Funzionario aggiunto economico-finanziario	1		
C1 Funzionario tecnico aggiunto per i servizi di informatica	1		
C1 Addetto/Coordinatore linguistico per la promozione culturale	1	Totale area C	57
B3 Collaboratore amministrativo	19		
B3 Collaboratore contabile	2		
B3 Collaboratore economico-finanziario	1		
B2 Assistente amministrativo	28		
B1 Coadiutore	4		
B1 Commesso capo	2	Totale area B	56
Totale nella struttura			113

## 17. Direzione Generale per la cooperazione allo sviluppo

C3 Direttore amministrativo, consolare e sociale	7		
C2 Funzionario amministrativo, consolare e sociale	8		
C2 Funzionario economico-finanziario	4		
C2 Architetto/Ingegnere	1		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo, consolare e sociale	29		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo-contabile	11		
C1 Funzionario aggiunto economico-finanziario	8		
C1 Funzionario tecnico aggiunto per i servizi di informatica	4		
C1 Funzionario aggiunto interprete-traduttore	1		
C1 Funzionario aggiunto di biblioteca	1	Totale area C	74
B3 Collaboratore amministrativo	36		
B3 Collaboratore contabile	11		
B3 Collaboratore economico-finanziario	1		



# Ministero degli Affari Esteri

Direzione Generale per il Personale

B3 Collaboratore tecnico	1		
B2 Assistente amministrativo	74		
B1 Coadiutore	17		
B1 Addetto tecnico		1 Totale area B	141
A1 Commesso/autista		3 Totale area A	3
Totale nella struttura			218

## 18. Direzione Generale per il personale

C3 Direttore amministrativo, consolare e sociale	2		
C2 Funzionario amministrativo, consolare e sociale	10		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo, consolare e sociale	18		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo-contabile	9		
C1 Funzionario aggiunto economico-finanziario	2		
C1 Funzionario tecnico aggiunto per i servizi di informatica	2	Totale area C	43
B3 Collaboratore amministrativo	39		
B3 Collaboratore contabile	7		
B2 Assistente amministrativo	50		
B1 Coadiutore	2		
B1 Addetto tecnico		1 Totale area B	99
A1 Commesso/autista		4 Totale area A	4
Totale nella struttura			146

## 19. Direzione Generale per gli affari amministrativi, di bilancio e il patrimonio

C3 Direttore amministrativo, consolare e sociale	11		
C3 Architetto/Ingegnere Direttore	2		
C2 Funzionario amministrativo, consolare e sociale	17		
C2 Architetto ingegnere	1		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo, consolare e sociale	11		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo-contabile	40		
C1 Funzionario aggiunto economico-finanziario	1		
C1 Funzionario tecnico aggiunto per i servizi di informatica	4	Totale area C	87
B3 Collaboratore amministrativo	43		
B3 Collaboratore amministrativo-contabile	23		
B3 Collaboratore economico-finanziario	1		
B3 Collaboratore tecnico	2		
B2 Assistente amministrativo	47		
B2 Esperto autista	1		
B2 Assistente tecnico	1		
B1 Coadiutore	12		
B1 Commesso capo	4		
B1 Autista capo	32		
B1 Addetto tecnico		1 Totale area B	167
A1 Commesso/autista		15 Totale area A	15
Totale nella struttura			269



# Ministero degli Affari Esteri

Direzione Generale per il Personale

## 20. Servizio stampa e informazione

C3 Direttore amministrativo, consolare e sociale	2		
C2 Funzionario amministrativo, consolare e sociale	1		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo, consolare e sociale	5		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo-contabile	4		
C1 Funzionario aggiunto economico-finanziario	2	Totale area C	14
B3 Collaboratore amministrativo	11		
B3 Collaboratore contabile	3		
B2 Assistente amministrativo	15		
B1 Coadiutore	2		
B1 Commesso capo	2		
B1 Autista capo	1	Totale area B	34
A1 Commesso/autista	2	Totale area A	2
Totale nella struttura			50

## 21. Servizio del contenzioso diplomatico e dei trattati

C2 Funzionario amministrativo, consolare e sociale	4		
C2 Funzionario interprete-traduttore	1		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo, consolare e sociale	4		
C1 Funzionario aggiunto interprete-traduttore	1	Totale area C	10
B3 Collaboratore amministrativo	1		
B2 Assistente amministrativo	7		
B1 Coadiutore	1		
B1 Commesso capo	1	Totale area B	10
Totale nella struttura			20

## 22. Servizio storico, archivi e documentazione

C3 Direttore amministrativo, consolare e sociale	1		
C2 Funzionario amministrativo, consolare e sociale	2		
C2 Funzionario interprete-traduttore	1		
C2 Funzionario archivista di Stato	2		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo, consolare e sociale	2		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo-contabile	1		
C1 Funzionario aggiunto di biblioteca	1	Totale area C	10
B3 Collaboratore amministrativo	1		
B3 Collaboratore contabile	1		
B2 Assistente amministrativo	11		
B1 Coadiutore	1		
B1 Commesso capo	1		
B1 Autista capo	1	Totale area B	16
A1 Commesso/autista	2	Totale area A	2
Totale nella struttura			28



## Ministero degli Affari Esteri

Direzione Generale per il Personale

### 23. Servizio per l'informatica, le comunicazioni e la cifra

C3	Direttore amministrativo, consolare e sociale	1		
C3	Direttore tecnico per i servizi di informatica	2		
C2	Funzionario amministrativo, consolare e sociale	2		
C2	Funzionario tecnico per i servizi di informatica	13		
C1	Funzionario aggiunto amministrativo, consolare e sociale	7		
C1	Funzionario aggiunto amministrativo-contabile	7		
C1	Funzionario aggiunto economico-finanziario	3		
C1	Funzionario tecnico aggiunto per i servizi di informatica	19	Totale area C	54
B3	Collaboratore amministrativo	17		
B3	Collaboratore contabile	2		
B3	Collaboratore tecnico per i servizi di informatica	16		
B2	Assistente amministrativo	47		
B1	Coadiutore	12		
B1	Commesso capo	6		
B1	Autista capo	3		
B1	Addetto tecnico	1	Totale area B	104
A1	Commesso/autista	10	Totale area A	10
	Totale nella struttura			168

### 24. Istituto diplomatico

C3	Direttore amministrativo, consolare e sociale	1		
C2	Funzionario amministrativo, consolare e sociale	2		
C1	Funzionario aggiunto amministrativo, consolare e sociale	1		
C1	Funzionario aggiunto economico-finanziario	1	Totale area C	5
B3	Collaboratore amministrativo	3		
B2	Assistente amministrativo	4		
B1	Coadiutore	2	Totale area B	9
A1	Commesso/autista	3	Totale area A	3
	Totale nella struttura			17

### 25. Istituto Italo Latino americano

C1	Funzionario aggiunto amministrativo-contabile	1	Totale area C	1
B3	Collaboratore amministrativo	2		
B1	Autista capo	1	Totale area B	3
	Totale nella struttura			4



# Ministero degli Affari Esteri

Direzione Generale per il Personale

## 26. Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ufficio Centrale del Bilancio

C2 Funzionario amministrativo, consolare e sociale	1		
C1 Funzionario aggiunto amministrativo-contabile	1	Totale area C	2
B1 Commesso Capo	1		
B1 Autista capo	1	Totale area B	2
A1 Commesso autista	1	Totale area A	1
Totale nella struttura			5

## 27. Distacchi presso OO.SS.

C2 Funzionario economico-finanziario	1		
C2 Funzionario interprete-traduttore	1	Totale area C	2
B3 Collaboratore amministrativo	1		
B3 Collaboratore contabile	1		
B2 Esperto autista	1	Totale area B	3
Totale nella struttura			5



# Ministero degli Affari Esteri

Direzione Generale per il Personale

## TABELLA RIEPILOGATIVA

DIREZIONE/SERVIZIO	AREE FUNZIONALI			TOTALE
	C	B	A	
1. Uffici di diretta collaborazione con l'On. Ministro	21	51	9	81
2. Segreterie dei sottosegretari	12	30	1	43
3. Segreteria Generale	28	46	7	81
4. Cerimoniale diplomatico	23	41	5	69
5. Ispettorato generale	6	25	3	34
6. D. G. per i paesi dell'Europa	17	26	0	43
7. D. G. per i paesi delle Americhe	10	10	2	22
8. D. G. per i paesi del Mediterraneo e del M. O.	8	20	0	28
9. D. G. per i paesi dell'Africa Sub-Sahariana	8	12	0	20
10. D.G. per i paesi dell'Asia, dell'Oceania, del Pacifico	10	14	0	24
11. D.G. per l'integrazione europea	16	24	0	40
12. Delegazione per la Presidenza italiana dell'U. E.	7	3	0	10
13. D.G. per gli affari politici multilaterali e per i diritti um	5	31	1	37
14. D.G. per la cooperazione economica e finanziaria mult.	35	34	0	69
15. D.G. per la promozione e la cooperazione culturale	103	61	1	165
16. D.G. per gli Italiani all'estero e le politiche migratorie	57	56	0	113
17. D.G. per la cooperazione allo sviluppo	74	141	3	218
18. D.G. per il personale	43	99	4	146
19. D.G. per gli affari amministrativi, di bilancio e il patr.	87	166	15	268
20. Servizio stampa e informazione	14	34	2	50
21. Servizio del contenzioso diplomatico e dei trattati	10	10	0	20
22. Servizio storico, archivi e documentazione	10	16	2	28
23. Servizio per l'informatica, le comunicazioni e la cifra	54	104	10	168
24. Istituto diplomatico	5	9	3	17
25. Istituto Italo Latino americano	1	3	0	4
26. Ministero dell'Economia – Ufficio Centrale del Bilancio	2	2	1	5
27. Distacchi presso OO.SS.	2	3	0	5
<b>Totali</b>	<b>668</b>	<b>1071</b>	<b>69</b>	<b>1808</b>



# Ministero degli Affari Esteri

Direzione Generale per il Personale

## ALLEGATO 2

### CALCOLO COSTI PERSONALE AREE FUNZIONI (ESCLUSA APC)

Posizione economica	Dotazione organica al 29.9.2002	Costo unitario	Costo dotazione organica 29.9.2002 su base annua
C3	86	32.565,19	2.800.606,34
C2	410	29.631,87	12.149.066,70
C1	965	27.057,16	26.110.159,40
B3	1082	24.758,54	26.788.740,28
B2	1359	23.280,50	31.638.199,50
B1	515	22.130,01	11.396.955,15
A1	100	20.946,97	2.094.697,00
<b>TOTALE</b>	<b>4517</b>		<b>112.978.424,37</b>

Posizione economica	Dotazione organica richiesta	Costo unitario	Costo dotazione organica richiesta su base annua
C3	86	32.565,19	2.800.606,34
C2	410	29.631,87	12.149.066,70
C1	965	27.057,16	26.110.159,40
B3	1082	24.758,54	26.788.740,28
B2	1359	23.280,50	31.638.199,50
B1	515	22.130,01	11.396.955,15
A1	100	20.946,97	2.094.697,00
<b>TOTALE</b>	<b>4517</b>		<b>112.978.424,37</b>



# Ministero degli Affari Esteri

Direzione Generale per il Personale

## CALCOLO COSTI PERSONALE AREA PROMOZIONE CULTURALE

Posizione economica	Dotazione organica al 29.9.2002	Costo unitario	Costo dotazione organica 29.9.2002 su base annua
C3	65	32.565,19	2.116.737,35
C2	100	29.631,87	2.963.187,00
C1	85	27.057,16	2.299.858,60
<b>TOTALE</b>	<b>250</b>		<b>7.379.782,95</b>

Posizione economica	Dotazione organica <i>richiesta</i>	Costo unitario	Costo dotazione organica <i>richiesta</i> su base annua
C3	65	32.565,19	2.116.737,35
C2	100	29.631,87	2.963.187,00
C1	85	27.057,16	2.299.858,60
<b>TOTALE</b>	<b>250</b>		<b>7.379.782,95</b>



# Ministero degli Affari Esteri

Direzione Generale per il Personale

## ALLEGATO 3

### CALCOLO COSTI PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE

FASCIA	Posizioni organizzative al 29.9.2002	Costo unitario	Costo posizioni organizzative 29.9.2002 su base annua
Dirigente I <sup>a</sup> fascia	9	171.268,29	1.541.414,61
Dirigente II <sup>a</sup> fascia	45	76.814,72	3.456.662,40
Dirigente II <sup>a</sup> fascia APC	20	76.814,72	1.536.294,40
<b>TOTALE</b>	<b>74</b>		<b>6.534.371,41</b>

FASCIA	Posizioni organizzative richieste	Costo unitario	Costo posizioni organizzative richieste su base annua
Dirigente I <sup>a</sup> fascia	9	171.268,29	1.541.414,61
Dirigente II <sup>a</sup> fascia	45	76.814,72	3.456.662,40
Dirigente II <sup>a</sup> fascia APC	20	76.814,72	1.536.294,40
<b>TOTALE</b>	<b>74</b>		<b>6.534.371,41</b>

**Epigrafe:**

“Regolamento recante la rideterminazione delle dotazioni organiche del personale appartenente alle qualifiche dirigenziali, alle aree funzionali ed alle posizioni economiche del Ministero degli affari esteri, con esclusione di quello della carriera diplomatica”

**Schema di decreto del Presidente della Repubblica**

Visto l'articolo 87, comma 5, della Costituzione;

Visto l'articolo 17, commi 2 e 4-bis, della legge 23 agosto 1988, n. 400 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la legge 14 gennaio 1994, n. 20 ed, in particolare, l'articolo 3;

Visto il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 5 gennaio 1967, n. 18 e successive modificazioni, recante l'ordinamento dell'Amministrazione degli affari esteri;

Vista la legge 22 dicembre 1990, n. 401, relativa, tra l'altro, all'istituzione, nell'ambito del Ministero degli affari esteri, dell'area della promozione culturale;

Vista la legge 28 luglio 1999, n. 266 ed, in particolare, gli articoli 2 e 3;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 11 maggio 1999, n. 267, concernente le norme per l'individuazione degli uffici di livello dirigenziale generale, nonché delle relative funzioni, dell'Amministrazione centrale del Ministero degli affari esteri, così come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2002, n. 157;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 10 agosto 2000, n. 368, recante norme per l'individuazione dei posti di funzione di livello dirigenziale di prima e di seconda fascia del Ministero degli affari esteri non attribuibili alla carriera diplomatica, ai sensi dell'articolo 2 della legge 28 luglio 1999, n. 266;

Visto il decreto interministeriale 23 marzo 2000, registrato alla Corte dei conti il 17 aprile 2000, registro n. 1 Esteri, foglio n. 235, con il quale, in attuazione del primo comma dell'articolo 3, della legge 28 luglio 1999, n. 266, è stata individuata la dotazione

organica del personale appartenente alle aree funzionali ed alle posizioni economiche del Ministero degli affari esteri, compresa l'area della promozione culturale;

Visto il successivo decreto interministeriale 27 settembre 2000, registrato alla Corte dei conti il 18 ottobre 2000, registro n. 2 Esteri, foglio n. 240, con il quale sono stati ripartiti, nell'ambito delle aree funzionali e delle posizioni economiche stabilite con il citato decreto interministeriale 23 marzo 2000, i contingenti dei nuovi profili professionali del Ministero degli affari esteri, individuati in applicazione dell'articolo 13, comma 5, del Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto del personale dipendente dai Ministeri, sottoscritto il 16 febbraio 1999;

Vista la legge 27 dicembre 2002, n. 289 ed, in particolare, i commi 1, 2 e 3 dell'articolo 34, che dettano disposizioni in materia di rideterminazione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;

Visto il decreto ministeriale 21 febbraio 2003, registrato alla Corte dei conti il 13 marzo 2003, registro n. 2, foglio n. 324, con il quale il Ministro degli affari esteri ha provvisoriamente individuato le dotazioni organiche dell'Amministrazione, ai sensi del comma 3 dell'articolo 34 della summenzionata legge 27 dicembre 2002, n. 289, in misura pari ai posti coperti al 31 dicembre 2002, tenuto conto dei posti per i quali, alla stessa data, risultino in corso di espletamento procedure di reclutamento, di mobilità o di riqualificazione del personale;

Considerato che il comma 2 dell'articolo 34 della predetta legge 27 dicembre 2002, n. 289 prevede che le amministrazioni pubbliche provvedano alla rideterminazione delle dotazioni organiche assicurando il principio dell'invarianza della spesa per oneri di personale e l'insuperabilità del numero dei posti di organico vigenti alla data del 29 settembre 2002, come definiti da provvedimenti formali ed efficaci;

Ritenuto che, per l'Amministrazione degli affari esteri, la dotazione organica vigente alla data del 29 settembre 2002 è costituita dal decreto del Presidente della Repubblica 10 agosto 2000, n. 368, per quanto riguarda l'individuazione dei posti di funzione dirigenziale di prima e di seconda fascia, con esclusione di quelli attribuiti alla carriera diplomatica, e dai contingenti delle aree funzionali e delle posizioni economiche di cui al decreto interministeriale 23 marzo 2000;

Ritenuto, quindi, di dover provvedere alla rideterminazione della dotazione organica del personale del Ministero degli affari esteri, ivi compresa l'area della promozione culturale e con esclusione di quello appartenente alla carriera diplomatica, in esecuzione dei commi 1 e 2 dell'articolo 34 della legge 27 dicembre 2002, n. 289;

Ritenuto, in attesa della definizione di ulteriori processi organizzativi in atto e ferma restando, pertanto, l'attuale articolazione dei profili professionali individuati con il citato decreto interministeriale 27 settembre 2000, di demandare ad un successivo provvedimento la definitiva ripartizione, nell'ambito delle aree funzionali e delle posizioni economiche, dei contingenti dei profili professionali del Ministero degli affari esteri.

Sentite le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative;

Vista la preliminare deliberazione del Consiglio dei Ministri, adottata nella riunione del .....

Udito il parere del Consiglio di Stato, espresso dalla sezione consultiva per gli atti normativi, nell'adunanza del .....

Acquisito il parere delle competenti Commissioni parlamentari della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica;

Vista la deliberazione del Consiglio dei Ministri, adottata nella riunione del .....

Sulla proposta del Ministro degli affari esteri, di concerto con il Ministro per la funzione pubblica e con il Ministro dell'economia e delle finanze;

**Emana**

il seguente regolamento:

#### Articolo 1

1. Le dotazioni organiche delle qualifiche dirigenziali, delle aree funzionali e delle posizioni economiche del personale del Ministero degli affari esteri, con esclusione di quello della carriera diplomatica e dell'area della promozione culturale, sono rideterminate secondo l'allegata tabella A, che costituisce parte integrante del presente decreto.

2. Le dotazioni organiche delle qualifiche dirigenziali, delle aree funzionali e delle posizioni economiche del personale dell'area della promozione culturale del Ministero degli affari esteri, sono rideterminate secondo l'allegata tabella B, che costituisce parte integrante del presente decreto.

#### Articolo 2

1. Con successivo decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, da adottarsi di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, su proposta del Ministro degli affari esteri, si procederà alla ripartizione, nell'ambito delle aree funzionali e delle posizioni economiche previste nelle allegate tabelle A e B, dei contingenti dei profili professionali.

Il presente decreto, munito del sigillo dello Stato, sarà inserito nella Raccolta ufficiale degli atti normativi della Repubblica italiana. E' fatto obbligo a chiunque spetti di osservarlo e di farlo osservare.

Dato a Roma, .....

**Tabella A**  
(articolo 1, comma 1)

**Ministero degli Affari Esteri**

Dotazione organica del personale, con esclusione di quello della carriera diplomatica e di quello dell'Area della Promozione Culturale

Qualifiche dirigenziali Area funzionale - Posizione economica	Dotazione organica
Dirigenti	9
Dirigente 1° fascia	45
Dirigente 2° fascia	54
Totale	54
Area funzionale C - posizione economica C 3	86
Totale	86
Area funzionale C - posizione economica C 2	410
Totale	410
Area funzionale C - posizione economica C 1	965
Totale	965
Area funzionale B - posizione economica B 3	1082
Totale	1082
Area funzionale B - posizione economica B 2	1359
Totale	1359
Area funzionale B - posizione economica B 1	515
Totale	515
Area funzionale A - posizione economica A 1	100
Totale	100
Totale complessivo	4571

Tabella B  
(articolo 1, comma 2)

Ministero degli Affari Esteri  
Area della Promozione Culturale  
Dotazione organica del personale

Qualifiche dirigenziali Area funzionale - Posizione economica	Dotazione organica
Dirigenti Dirigente 2° fascia	20
Totale	20
Area funzionale C - posizione economica C 3	Totale 65
Area funzionale C - posizione economica C 2	Totale 100
Area funzionale C - posizione economica C 1	Totale 85
Totale complessivo	270



*Ministero degli Affari Esteri*

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE

Unità per i Rapporti  
con le Organizzazioni Sindacali

## DICHIARAZIONE

**Oggetto: Rideterminazione dotazioni organiche presso il Ministero degli Affari Esteri.**

Si dà atto che in data odierna, tra il Ministero degli Affari Esteri, rappresentato dalla Delegazione di Parte Pubblica e le Organizzazioni sindacali firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dei livelli, Comparto Ministeri 1998-2001, rappresentate dalle persone formalmente designate dalle rispettive sigle sindacali (CGIL, CISL, UIL, FAS/CISAL/FAS, CONFSAL/UNSA-SICISMAE ed UGL) si è svolta una consultazione ai sensi dell'articolo 6, lettera C), CCNL 1998/2001, riguardante la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche.

La Delegazione di Parte Pubblica ha illustrato lo schema del provvedimento di rideterminazione delle dotazioni organiche. Le Organizzazioni Sindacali ne hanno preso atto, formulando peraltro talune osservazioni di cui l'Amministrazione, pur non potendo aderirvi, ha comunque preso buona nota.

Roma, 12 marzo 2003

Il Capo dell'Unità  
Cons. Amb. G. Adorni Braccesi



Ministero  
dell'Economia e delle Finanze

Roma, 8 AGO. 2003

TESORO  
ACG|246|EST|54263

AL MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI  
- Ufficio Legislativo

R O M A

e, per conoscenza:

AL DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA  
GENERALE DELLO STATO

S E D E

OGGETTO: Attuazione dell'articolo 34, commi 1 e 2, della legge 27 dicembre 2002, n. 289. Schema di decreto del Presidente della Repubblica di rideterminazione della dotazione organica del personale appartenente alla dirigenza e alle sue aree funzionali del Ministero degli affari esteri.

Si fa riferimento alla nota di codesto Dicastero n. 002/1057 del 3 luglio 2003, relativa alla richiesta di parere in ordine allo schema di decreto del Presidente della Repubblica in oggetto specificato.

Al riguardo, si esprime parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento *de quo*, coerentemente con quanto rappresentato dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con l'allegata nota n. 84624 in data 16 luglio 2003, che costituisce parte integrante della presente.

IL CAPO DELL'UFFICIO LEGISLATIVO

*Guido Arterio*

All. 1-



40  
FP

*Ministero  
dell'Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO  
ISPETTORATO GENERALE PER GLI ORDINAMENTI DEL PERSONALE  
E L'ANALISI DEI COSTI DEL LAVORO PUBBLICO  
UFFICIO IX

Roma, 16 LUG. 2003

Prot. Nr. 84624  
Rif. Prot. Entrata Nr.  
Allegati:  
Risposta a Nota del:

All'Ufficio Legislativo  
S E D E

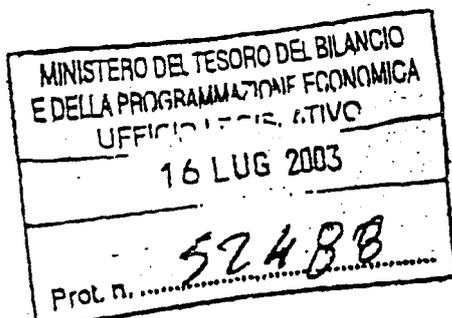
OGGETTO: Attuazione dell'art.34, commi 1 e 2, della legge 27.12.2002,n.289. Schema di D.P.R. di rideterminazione della dotazione organica del personale appartenente alla dirigenza e alle sue aree funzionali.

Con la nota n. 002/1057 del 3 luglio 2003 il Ministero degli Affari Esteri ha chiesto il parere di competenza in ordine al provvedimento indicato in oggetto, rivolto a rideterminare la dotazione organica del personale appartenente alla dirigenza ed alle aree funzionali, in attuazione dell'art.34, commi 1 e 2, della legge 27 dicembre 2002,n.289.

La suddetta Amministrazione ha provveduto, con decreto ministeriale del 21 febbraio 2003, ad individuare provvisoriamente le dotazioni organiche ai sensi del comma 3 dell'art.34 della suddetta legge n.289/2002 in misura pari ai posti coperti al 31 dicembre 2002.

Al riguardo, tenuto conto che lo schema di decreto in oggetto risulta in armonia con i criteri indicati dal citato art.34, assicurando il rispetto del principio dell'invarianza della spesa e del limite dei posti di organico vigenti alla data del 29 settembre 2002, si esprime parere favorevole al suo ulteriore corso.

Il Ragioniere Generale dello Stato





*Alcide Spaventa* Vice DG  
*di Doliterini* *asse* *Scuro*

*u/7*

*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

Roma, *2/7/03*

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
UPPA - Servizio organizzazione  
uffici e fabbisogni personale PP.AA.  
Prot. 3496-15/CD

*[Handwritten signature]*

Al Ministero degli Affari Esteri  
- Direzione generale per il personale  
piazzale della Farnesina, 1  
00194 Roma  
e.p.c. Al Ministero dell'Economia e Finanze  
Dipartimento della Ragioneria generale  
dello Stato - IGOP  
via XX Settembre, 97  
00187 Roma

Oggetto: Schema di D.P.R. di rideterminazione delle dotazioni organiche del personale del Ministero degli Affari Esteri.

Si fa riferimento alla nota n. 8111 del 2 aprile u.s. e delle successive n. 9786 del 22 aprile e n. 12823 del 30 maggio 2003 e relativi allegati, con le quali codesto Ministero ha trasmesso, con riferimento alla lettera circolare n. 2125-15 dell'11 aprile 2003 di questo Dipartimento, uno schema di D.P.R., con il quale intende dare attuazione ai commi 1, 2 dell'art. 34 della legge n. 289/2002.

Sulla rideterminazione della dotazione organica proposta con il suddetto provvedimento, riguardante il personale appartenente alle qualifiche dirigenziali, alle aree funzionali ed alle posizioni economiche, con esclusione di quello della carriera diplomatica, questo Ufficio, per quanto di competenza, non ha osservazioni da formulare.

Il Direttore dell'Ufficio  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*



# Consiglio di Stato

SEGRETARIATO GENERALE

N. 4328/03

Roma, addi 4.XI- 2003

Risposta a nota del.....

N. .... Div. ....

## OGGETTO

*Schema di regolamento governativo recante la rideterminazione delle dotazioni organiche del personale appartenente alle qualifiche dirigenziali, alle aree funzionali ed alle posizioni economiche del Ministero degli affari esteri, con esclusione di quello della carriera diplomatica.*

MINISTERO AFFARI ESTERI

- Gab. On.le Ministro -  
ROMA

D'ordine del Presidente, mi prego di trasmettere copia del parere numero n. **3956/03** emesso dalla Sezione Consultiva per gli Atti Normativi di questo Consiglio sull'affare a fianco indicato in conformità a quanto disposto dall'art.15 della legge 21.7.2000, n.205.

IL SEGRETARIO GENERALE

GABINETTO ON. MINISTRO Ufficio Legislativo
- 5 NOV. 2003 <i>55972</i>
REGISTRATO IN ARRIVO

*1/1/27/2002 f.h*



## CONSIGLIO DI STATO

*Sezione Consultiva per gli Atti Normativi*

*Adunanza del 13 ottobre 2003*

N. della Sezione: 3956/2003

### **OGGETTO:**

*Ministero degli affari esteri – Schema di regolamento governativo recante la rideterminazione delle dotazioni organiche del personale appartenente alle qualifiche dirigenziali, alle aree funzionali ed alle posizioni economiche del Ministero degli affari esteri, con esclusione di quello della carriera diplomatica.*

### *La Sezione*

Vista la relazione trasmessa con nota n. 49164 in data 1° ottobre 2003, con la quale il Ministero degli affari esteri (Direzione generale per il personale) ha chiesto il parere del Consiglio di Stato sullo schema di regolamento in oggetto;

Esaminati gli atti e udito il relatore ed estensore Cons. Donato Marra;

**PREMESSO e CONSIDERATO:**

Lo schema di regolamento in esame, che determina la dotazione organica del personale dell'area dirigenziale e delle aree funzionali del Ministero degli affari esteri, compresa l'area della promozione culturale, è stato predisposto ai sensi dell'articolo 34, comma 1, della legge 27 dicembre 2002, n. 289 (legge

finanziaria 2003). Tale disposizione prevede che le amministrazioni pubbliche di cui agli articoli 1, comma 2, e 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, provvedono alla rideterminazione delle dotazioni organiche sulla base dei principi di cui all'articolo 1, comma 1, del predetto decreto legislativo e, comunque, tenuto conto:

- a) del processo di riforma delle amministrazioni in atto ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59, e successive modificazioni, della legge 6 luglio 2002, n. 137, nonché delle disposizioni relative al riordino e alla razionalizzazione di specifici settori;
- b) dei processi di trasferimento di funzioni alle regioni e agli enti locali derivanti dall'attuazione della legge 15 marzo 1997, n. 59, e successive modificazioni, e dalla legge costituzionale 18 ottobre 2001, n. 3;
- c) di quanto previsto dal capo III del titolo III della legge 28 dicembre 2001, n. 488.

Ulteriore vincolo è sancito dal comma 2 del citato articolo 34 della legge n. 289/2002, secondo cui "in sede di applicazione delle disposizioni di cui al comma 1 è assicurato il principio dell'invarianza della spesa e le dotazioni organiche rideterminate non possono comunque superare il numero dei posti di organico complessivi vigenti alla data del 29 settembre 2002".

Esponde l'amministrazione che la missione istituzionale del Ministero degli affari esteri, quale può desumersi dalle attribuzioni conferite dall'articolo 12 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, ricomprende l'intera gamma dei rapporti con l'estero: da quelli bilaterali, sostanziatisi nei contatti con tutti gli Stati con cui l'Italia intrattiene relazioni diplomatiche, a quelli multilaterali presso le varie organizzazioni internazionali e in particolare presso l'organizzazione sopranazionale dell'Unione Europea.

Accanto ai compiti di diretta gestione del settore affidato, l'amministrazione degli affari esteri ha assunto, negli ultimi tempi, un ruolo sempre crescente di coordinamento delle attività di rilievo internazionale svolte, ormai, da quasi tutte le altre amministrazioni dello Stato e dalle Regioni: in

misura progressivamente crescente le singole amministrazioni intrattengono contatti di vario genere con le amministrazioni omologhe straniere, specie all'interno dell'Unione Europea, ma anche con quelle di paesi a quest'ultima esterni.

Lungi dall'erodere competenze dell'amministrazione degli affari esteri o dal sostituirsi a quest'ultima nello svolgimento di parte dei suoi compiti istituzionali, tale fenomeno implica in realtà un aggravio di funzioni che si sostanziano nella necessità di assicurare costantemente la coerenza di tali attività con le linee della politica estera nazionale e con gli obiettivi fissati al riguardo dal Governo. Tutto ciò rappresenta quella che può definirsi una "nuova frontiera" dell'attività istituzionale svolta dal Ministero degli affari esteri, che sottolinea vieppiù la sua centralità nell'amministrazione dello Stato ed implica pertanto un rinnovato sforzo per assolvere i propri compiti.

Leggi recenti e la crescente apertura dell'Italia ad una dimensione internazionale hanno inoltre accresciuto l'attività gestionale tradizionale direttamente svolta dall'amministrazione in pressochè tutti i settori, con particolare riguardo a quelli del sostegno al processo di internazionalizzazione delle imprese italiane e alla commercializzazione dei relativi prodotti, dell'assistenza alle collettività di emigrati, del contrasto dei flussi migratori clandestini, della promozione all'estero della cultura italiana e dell'immagine del paese, della cooperazione allo sviluppo delle aree meno favorite del mondo.

Per quanto attiene più specificamente al servizio reso dagli uffici dislocati all'estero (in un numero accresciuto di Stati per effetto della disgregazione di alcune realtà federali) si sottolinea l'ampiezza del bacino di utenza per la molteplicità di funzioni affidate alle autorità consolari e per l'esigenza di politica internazionale di mantenere in vita numerose strutture di dimensione medio-piccola, segnalando altresì che allo stato ben 552 posti funzione sui 2793 istituiti all'estero per il personale delle aree funzionali non sono ricoperti.

L'amministrazione conclude che il fabbisogno minimo di personale non può che attestarsi sul numero di posti corrispondente alla dotazione organica

proposta e coincidente, anche nelle articolazioni per posizione economica, a quella vigente al 29 settembre 2002, cui fa riferimento l'art. 34, comma 2, della legge n. 289 del 2002, rinviando ad un momento successivo l'individuazione dei contingenti di profilo all'interno delle singole posizioni economiche in considerazione delle prospettive di riforma, in fase di avanzata progettazione, per potenziare l'attività di promozione economico-commerciale.

La dotazione organica che si intende ripristinare ha del resto costituito il punto di arrivo di un recente ed ampio processo di riforma che ha investito strutture e personale del Ministero degli affari esteri nell'arco temporale 1999-2001, con ricadute anche nel successivo 2002, e che era stato accuratamente programmato in base alle esigenze funzionali in termini di risorse umane necessarie allo svolgimento dei fini istituzionali, anche in previsione delle procedure di riqualificazione del personale, successivamente condotte a termine.

Si sottolinea, inoltre, che il Ministero non è interessato da processi di trasferimento di competenze ad altre Amministrazioni o enti né di esternalizzazione di attività e, pertanto, l'assetto organico del personale, quale recentemente delineato, è tuttora rispondente alle esigenze minime di funzionalità dell'intera struttura.

Rispetto alla dotazione organica provvisoria – che si attesta su un numero di 4.132 unità e, per l'area della promozione culturale, di 223 unità – la dotazione richiesta - rispettivamente di 4.517 e 250 unità – consentirebbe di acquisire, nelle forme che saranno consentite, soprattutto personale delle posizioni economiche C1 e B2.

La posizione iniziale dell'area C si presenta cruciale nell'organizzazione del Ministero, dato il livello medio-alto delle prestazioni ad essa riconducibili e la possibilità di utilizzo in importanti settori di attività, quali quello contabile e quelli economico-finanziario e commerciale.

Per quanto concerne la posizione economica B2, si fa presente che il personale amministrativo ad essa ascritto costituisce la figura di base in ogni

struttura presente presso l'amministrazione centrale o all'estero, in quanto effettua attività di segreteria, registrazione e archiviazione, riordino e svecchiamento di documenti, utilizzando anche apparecchiature informatiche complesse e collaborando all'attività di carattere amministrativo-contabile (predisposizione di computi, rendiconti e situazioni contabili semplici).

Sullo schema di regolamento è stata effettuata la prevista consultazione delle organizzazioni sindacali, che hanno manifestato perplessità sullo strumento giuridico utilizzato, ritenendo più idoneo allo scopo quello del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, e prospettato l'opportunità di una diversa articolazione della dotazione organica attraverso un potenziamento delle posizioni più elevate (B3 e area C) e una riduzione dei posti di qualifica inferiore (A1 e B1), previa una revisione dell'organizzazione del lavoro.

L'amministrazione, in ordine ai suddetti rilievi, ha fatto presente quanto segue:

a) l'art. 6, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 demanda espressamente la determinazione delle dotazioni organiche delle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, a regolamenti da emanare ai sensi del comma 4 bis dell'articolo 17 della legge 23 agosto 1988, n. 400, che a sua volta richiama il comma 2 dello stesso art. 17, potendosi con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri modificare esclusivamente la distribuzione del personale dei diversi livelli o qualifiche, che comportino riduzione di spesa o comunque non aumentino la spesa del personale effettivamente in servizio al 31 dicembre dell'anno precedente;

b) il potenziamento di posizioni più elevate, con conseguenti riduzioni di posti nelle qualifiche inferiori, comporterebbe, per rispettare il principio dell'invarianza della spesa, una diminuzione del numero complessivo dei posti che pregiudicherebbe sia le attuali esigenze di funzionalità sia l'auspicato futuro incremento della dotazione organica;

c) la dotazione organica proposta non si discosta da quella adottata nel corso dell'anno 2000 al termine di un ampio processo di riforma, che ha

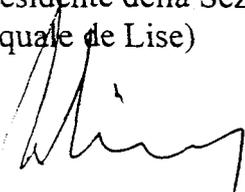
riguardato sia le strutture che il personale dell'amministrazione previa una approfondita analisi dei fabbisogni e della connessa organizzazione del lavoro, che ha incontrato ampio consenso da parte di tutte le organizzazioni sindacali.

La Sezione non ha osservazioni da formulare sul testo dello schema di regolamento in esame, correttamente predisposto nelle forme previste dal combinato disposto dell'articolo 6, commi 1 e 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dei commi 2 e 4 bis dell'art. 17 della legge 23 agosto 1988, n.400. Ritiene, inoltre, sulla base delle argomentazioni svolte dall'amministrazione referente, sufficientemente motivata la proposta di pianta organica oggetto dello schema, che risulta pertanto coerente con le finalità e i vincoli di cui all'articolo 1 del citato decreto legislativo n. 165 del 2001 ed all'articolo 34 della legge 27 dicembre 2002, n. 289 (legge finanziaria 2003).

**P.Q.M.**

Esprime parere favorevole.

Visto  
Il Presidente della Sezione  
(Pasquale de Lise)



Per estratto dal verbale  
Il Segretario della Sezione

(Licia Grassucci)  
