



**CONSIGLIO
DELL'UNIONE EUROPEA**

**Bruxelles, 27 novembre 2012 (05.12)
(OR. en)**

16061/12

**SOC 911
ECOFIN 930
EDUC 336**

NOTA DI TRASMISSIONE

del: Comitato per l'occupazione
al: Comitato dei Rappresentanti permanenti (parte prima) / Consiglio EPSCO
Oggetto: Monitoraggio dei risultati in materia di occupazione - dicembre 2012

Si allega per le delegazioni il monitoraggio dei risultati in materia di occupazione, che include l'analisi comparativa degli obiettivi principali della strategia Europa 2020, quale trasmesso dal Comitato per l'occupazione in previsione del Consiglio EPSCO del 6 dicembre 2012.



Il comitato per l'occupazione

INDIC/24/23112012/IT

Europa 2020

Monitoraggio dei risultati in materia di occupazione dicembre 2012

Progetto

In linea con l'impegno assunto dal Consiglio EPSCO di mettere la sua esperienza in materia di occupazione e di politiche del mercato del lavoro al servizio del Consiglio europeo per il raggiungimento degli obiettivi della strategia Europa 2020, si è incaricato il comitato per l'occupazione¹ di elaborare un monitoraggio dei risultati in materia di occupazione (Employment Performance Monitor – EPM) che possa essere usato per identificare rapidamente le principali sfide in materia di occupazione per l'Unione europea e per ciascuno degli Stati membri.

Come l'edizione dell'EPM del giugno 2012², l'edizione del dicembre 2012 si basa sui risultati del quadro di valutazione comune (Joint Assessment Framework – JAF) di Europa 2020. Il JAF è un sistema di valutazione basato su un insieme di indicatori, elaborato congiuntamente dal comitato per l'occupazione, dal comitato per la protezione sociale (CPS) e dalla Commissione, che copre settori d'intervento generali e specifici nell'ambito degli orientamenti in materia di occupazione, allo scopo di identificare le sfide principali in tali settori e di sostenere gli Stati membri nel definire le loro priorità. Il JAF comprende due elementi principali:

- monitoraggio e valutazione delle sfide principali nell'ambito degli orientamenti in materia di occupazione tramite una metodologia in tre fasi comprendente una valutazione quantitativa e qualitativa,
- monitoraggio quantitativo dei progressi compiuti in direzione dell'obiettivo principale dell'UE e degli obiettivi nazionali correlati.

Il presente EPM riflette i risultati di entrambe le componenti del JAF per il settore delle politiche dell'occupazione. Le tre parti del monitoraggio mirano a fornire

¹ Cfr. Doc. 14478/10 del Consiglio.

² Doc. 10884/12 del Consiglio

una panoramica esaustiva dei risultati sia per ciascun paese che per gli Stati membri nel loro insieme. Questi risultati potrebbero risultare utili anche per la sorveglianza macroeconomica. Questa edizione dell'EPM del dicembre 2012 non contiene nessuna nuova sfida principale rispetto all'edizione del giugno 2012.

La novità di questa edizione dell'EPM di dicembre è l'inclusione dell'analisi comparativa³ degli obiettivi principali della strategia Europa 2020 relativi al mercato del lavoro e degli indicatori principali per lo sviluppo del mercato del lavoro. Lo strumento di analisi comparativa sarà utilizzato in futuro quale strumento integrato nell'analisi delle sfide principali. Il sistema integrato sarà utilizzato per analizzare le principali sfide per l'occupazione per l'EPM di giugno. Dato che le sfide principali sono rimaste immutate in questa versione dell'EPM, i risultati riportati nello strumento di analisi comparativa in questa versione sono da considerare come uno strumento autonomo. Come si evince da questa descrizione, l'EPM è in continua evoluzione e viene costantemente rivisto per migliorarlo e garantire che sia aggiornato e che risponda alle esigenze e rifletta gli sviluppi emergenti.

I grafici sui progressi compiuti in direzione dell'obiettivo principale dell'UE-27 relativo al tasso di occupazione e dei rispettivi obiettivi nazionali sono stati aggiornati con i dati dell'ultima previsione economica della Commissione dell'autunno 2012. La tabella sugli obiettivi nazionali relativi al tasso di occupazione rispetto ai tassi di occupazione attuali e a quelli previsti per il 2020 (intero gruppo di età dai 20 ai 64 anni) è stata aggiornata con le previsioni per il 2014 disponibili nella previsione economica della Commissione dell'autunno 2012.

Le tabelle con l'analisi comparativa sono state incluse in fondo alla parte II del documento.

La tabella sui principali indicatori delle condizioni del mercato del lavoro è stata adattata e ora contiene indicatori per tutti gli ambiti strategici del quadro di valutazione comune. Per utilizzare l'analisi comparativa in modo efficiente è stata aggiunta una colonna per ciascun paese che riporta il parametro di riferimento. Le cifre in grassetto indicano che il paese è tra i 5 migliori classificati per quell'indicatore specifico.

³ Come citato nella comunicazione "Verso una ripresa forte di occupazione" COM(2012) 173 final

È stato aggiunto un allegato recante i grafici che riportano il parametro di riferimento per ciascun paese per tutti gli indicatori.

Le principali sfide per l'occupazione restano immutate e saranno aggiornate a giugno 2013 nel quadro del semestre europeo. È stata aggiunta la colonna per la risposta strategica tratta dal dispositivo di monitoraggio delle riforme, che sarà usata in futuro. Attualmente questa colonna è vuota poiché il dispositivo di monitoraggio delle riforme è in fase di attuazione.

I risultati del Quadro di valutazione comune e dunque anche il Monitoraggio dei risultati in materia di occupazione rispettano il ruolo dei parlamenti nazionali e dei partner sociali e le differenze tra sistemi nazionali, ad esempio tra i sistemi di formazione dei salari.

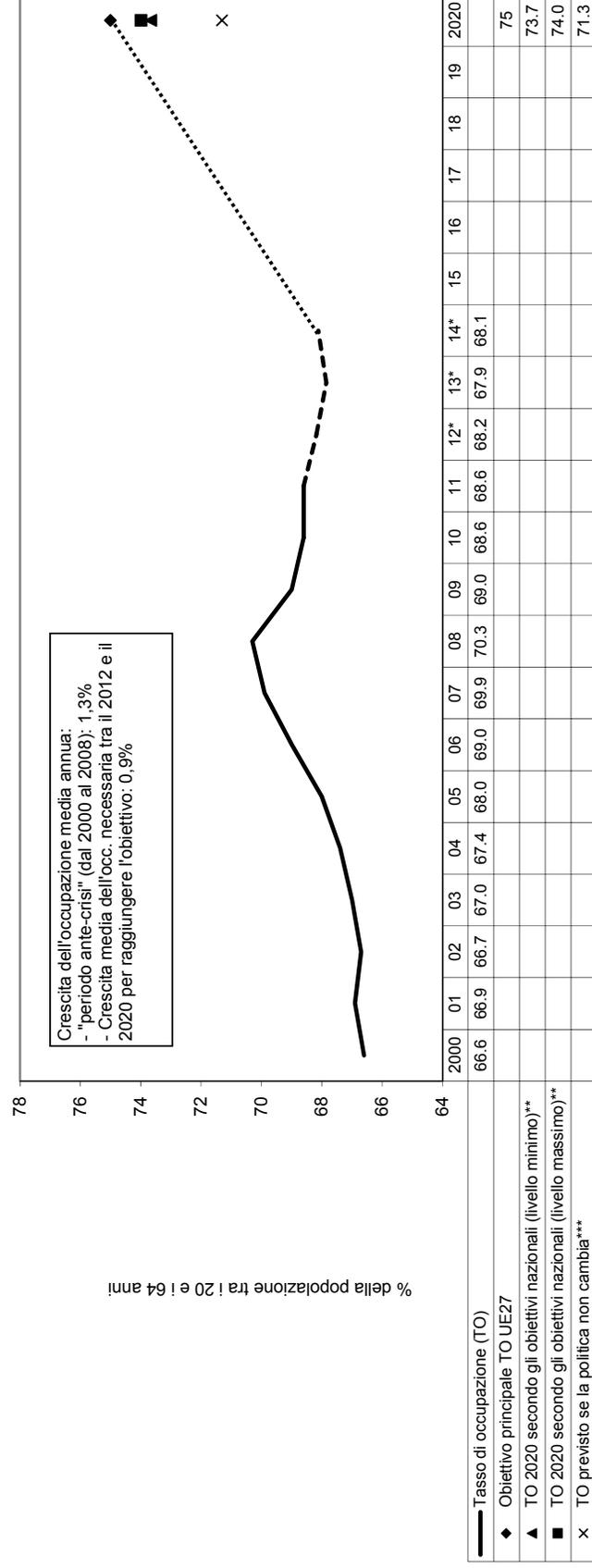
Indice

PARTE I – Sintesi degli obiettivi nazionali in materia di occupazione, delle sfide e dei risultati particolarmente positivi ottenuti.....	5
PARTE II - Principali sfide comuni in materia di occupazione.....	13
- particolari -	13
Principali sfide comuni in materia di occupazione – particolari.....	14
Analisi comparativa dicembre 2012.....	16
PARTE III – Rassegna per paese	18
BELGIO	19
BULGARIA	22
REPUBBLICA CECA	25
DANIMARCA	28
GERMANIA	31
ESTONIA.....	34
IRLANDA.....	37
GRECIA	40
SPAGNA.....	43
FRANCIA	46
ITALIA.....	49
CIPRO	52
LETTONIA	55
LITUANIA.....	58
LUSSEMBURGO.....	61
UNGHERIA	64
MALTA.....	67
PAESI BASSI	70
AUSTRIA.....	73
POLONIA	76
PORTOGALLO	79
ROMANIA.....	82
SLOVENIA.....	85
SLOVACCHIA	88
FINLANDIA	91
SVEZIA.....	94
REGNO UNITO.....	97
Allegato A. Grafici di ciascun paese per il parametro di riferimento	100

**PARTE I – Sintesi degli obiettivi nazionali in materia
di occupazione, delle sfide e dei risultati
particolarmente positivi ottenuti**

Progressi in direzione dell'obiettivo principale dell'UE-27 relativo al tasso di occupazione

Tasso di occupazione UE-27 (20-64) 2000 - 2014 e obiettivo principale TO



Fonti e note:

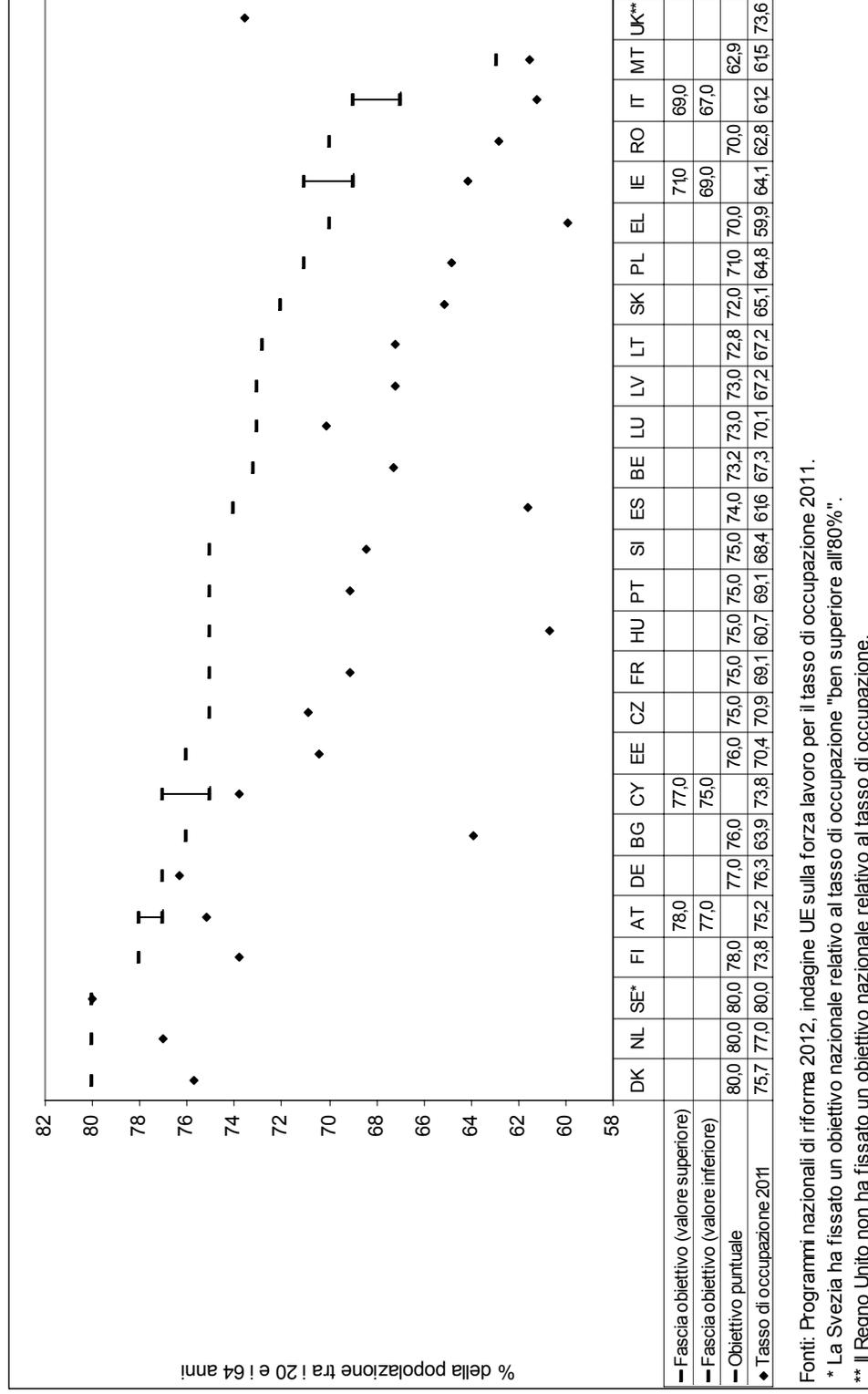
Tasso di occupazione 2000-2011: Eurostat, indagine UE sulla forza lavoro;

* Valori stimati sulla base delle previsioni di crescita dell'occupazione tratte dalla previsione della Commissione dell'autunno 2012 e crescita della popolazione prevista tratta da EUROPOP 2010 proiezioni sulla popolazione;

** Obiettivi nazionali relativi al tasso di occupazione tratti dal programma nazionale di riforma 2011;

*** Tasso di occupazione previsto in assenza di modifiche delle politiche tra il 2010 e il 2020, relazione sull'invecchiamento 2012 del Gruppo di lavoro sull'invecchiamento del CPE.

Obiettivi nazionali relativi al tasso di occupazione fissati dagli SM nei rispettivi PNR per il 2012



Tasso di occupazione nazionale, istruzione e sotto-obiettivi

SM	Tasso di occupazione (Obiettivo principale: 75% per la fascia di età 20-64)	Abbandono premature di istruzione e formazione (Obiettivo principale: meno del 10%)	Tasso di istruzione terziaria (Obiettivo principale: almeno il 40%)	Obiettivi secondari nazionali (%)
AT	77-78	9,5	38	
BE	73,2	9,5	47	TO delle donne 69,1; NEET 8,2; TO dei lavoratori anziani 50,0; TO dei cittadini di paesi terzi <16,5
BG	76	11	36	Ridurre il livello di disoccupazione tra i giovani (15-29 anni) al 7% nel 2020; Raggiungere un livello di disoccupazione tra i lavoratori anziani (55-64 anni) del 53% nel 2020
CY	75-77	10	46	
CZ	75	5,5	32	TO delle donne 65,0; TO dei lavoratori anziani 55,0; Tasso di disoccupazione (15-24) ridotto di 1/3; Tasso di disoccupazione del personale scarsamente qualificato (ISCED 0-2) ridotto di 1/4
DE	77	meno del 10	42	TO dei lavoratori anziani 60,0; TO delle donne 73,0
DK	80	meno del 10	almeno il 40	Il 95% di una coorte di giovani dovrebbe ottenere un titolo di istr. sec. superiore e il 50% di istr. terziaria
EE	76	9,5	40	Disoccupazione giovanile 10,0; Disoccupazione di lunga durata 2,5; Produttività per persona occupata 80,0; Percentuale di adulti (25-64) sprovvisti di qualifica professionale 30,0; Tasso di partecipazione all'apprendimento permanente tra gli adulti (25-64) 20,0; Tasso di partecipazione al lavoro (15-64) 75,0
ES	74	15	44	TO delle donne 68,5
FI	78	8	42	
FR	75	9,5	50	TO delle donne 70,0
EL	70	9,7	32	
HU	75	10	30,3	
IE	69-71	8	60	
IT	67-69	15-16	26-27	
LT	72,8	meno del 9	40	TO delle donne 69,5; TO degli uomini 76,5; TO dei lavoratori anziani 53,4
LU	73	meno del 10	40	
LV	73	13,4	34-36	
MT	62,9	29	33	
NL	80	meno dell'8	45	
PL	71	4,5	45	
PT	75	10	40	
RO	70	11,3	26,7	
SE	molto superiore ad 80	meno del 10	40-45	
SI	75	5	40	
SK	72	6	40	Tasso di disoccupazione di lunga durata del 3% entro il 2020
UK	n.d.	n.d.	n.d.	
Media UE*	73,7-74,0			

Fonte: Programmi nazionali di riforma 2012.

* Media ponderata di tutti gli Stati membri dell'UE escluso il RU, che non ha fissato un obiettivo nazionale riguardante il tasso di occupazione

Obiettivi nazionali relativi al tasso di occupazione rispetto ai tassi di occupazione attuali e a quelli previsti per il 2020 (intero gruppo di età dai 20 ai 64 anni)

Stato membro	Tasso di occupazione (20-64) (%)														Dati contestuali							
	Corrente														Obiettivo nazionale 2021 relativo al tasso di occupazione e (%)	Crescita annua media dell'occupazione nel periodo ante crisi* (dal 2000 al 2008) (%)	Previsione della crescita annua media dell'occupazione nel 2011-2020 necessaria per raggiungere l'obiettivo nazionale (%)	Previsione della crescita annua media dell'occupazione nel 2012-2020 necessaria per raggiungere l'obiettivo nazionale (%)	Crescita prevista della popolazione in età lavorativa sul totale - periodo 2010-2020 (%)	Proiezioni del tasso di occupazione nel 2020 CPE AWG ("senza modifiche della politica") (%)	Differenza tra l'obiettivo riguardante il tasso di occupazione e la proiezione "senza modifiche della politica" (punti percentuali)	
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013								2014
AT	70.7	70.7	70.9	71.3	69.6	71.7	73.2	74.4	75.1	74.7	74.9	75.2	75.8	76.1	76.5	77.78	1.2	0.5-0.7	0.4-0.6	2.3	75.4	-1.6 a -2.6
BE	66.3	64.9	64.7	64.5	65.8	66.5	67.7	68.0	67.1	67.6	67.3	67.3	67.0	66.9	67.0	73.2	1.0	1.3	1.5	3.5	69.5	-3.7
BG	56.5	55.8	56.5	58.7	61.2	61.9	65.1	68.4	70.7	68.8	65.4	63.9	63.2	63.7	64.6	76	2.0	0.6	0.9	-11.5	67.8	-8.2
CY	72.0	74.1	75.1	75.4	75.7	74.4	75.8	76.8	76.5	75.7	75.4	73.8	70.3	69.3	68.5	75-77	3.3	1.0-1.3	1.6-1.9	7.3	79.0	da -2 a -4
CZ	70.9	71.2	71.7	71.0	70.1	70.7	71.2	72.0	72.4	70.9	70.4	70.9	70.7	70.8	70.9	75	0.9	0.1	0.2	-4.3	73.1	-1.9
DE	68.7	69.1	68.8	68.4	67.9	69.4	71.1	72.9	74.0	74.2	74.9	76.3	77.3	77.5	77.9	77	0.7	-0.3	-0.5	-3.5	77.2	0.2
DK	77.9	78.2	78.3	77.4	78.0	79.4	79.0	79.7	77.5	75.8	75.7	75.6	75.8	75.8	76.0	80	0.4	0.6	0.7	0.0	78.2	-1.8
EE	67.4	67.7	69.1	69.4	70.3	72.0	75.8	76.8	77.0	69.9	66.7	70.4	71.9	72.7	73.6	76	1.7	0.2	0.0	-5.8	70.5	-5.5
EL	62.1	61.7	62.7	63.8	64.4	64.6	65.7	66.0	66.5	65.8	64.0	59.9	55.2	54.1	54.9	70	1.5	1.6	2.8	-1.6	68.4	-1.6
ES	60.6	62.0	62.8	64.0	65.0	67.2	68.7	69.5	68.3	63.7	62.5	61.6	58.9	57.4	57.6	74	3.5	2.1	2.9	7.4	67.9	-6.1
FI	72.3	73.3	73.2	72.9	72.5	73.0	73.9	74.8	75.8	73.5	73.0	73.8	74.2	74.3	74.6	78	0.8	0.2	0.2	-3.4	76.9	-1.1
FR	67.4	68.4	68.6	69.6	69.1	69.4	69.3	69.8	70.4	69.4	69.2	69.2	69.1	69.1	69.6	75	1.4	0.8	1.0	-0.6	73.1	-1.9
HU	60.9	61.1	61.4	62.4	62.0	62.2	62.6	62.6	61.9	60.5	60.4	60.7	61.4	61.7	62.1	75	0.3	1.9	2.0	-3.8	64.8	-10.2
IE	70.1	70.8	70.8	70.4	71.0	72.6	73.4	73.8	72.3	67.1	65.0	64.1	63.6	63.8	64.7	69-71	3.2	0.8-1.1	1.0-1.4	-0.4	65.7	-3.3 a -5.3
IT	57.1	58.2	59.2	60.1	61.6	61.6	62.5	62.8	63.0	61.7	61.1	61.2	60.9	60.5	60.5	67-69	1.5	1.2-1.5	1.4-1.8	1.7	63.9	-3.1 a -5.1
LT	66.1	64.9	68.0	70.7	69.2	70.6	71.6	72.9	72.0	67.2	64.4	67.2	68.5	69.3	70.4	72.8	1.1	0.4	0.2	-4.7	66.1	-6.7
LU	67.5	67.6	68.4	67.2	67.7	69.0	69.1	69.6	68.8	70.4	70.7	70.1	70.1	69.6	69.6	73	1.5	1.9	1.9	13.7	70.4	-2.6
LV	63.4	65.4	67.2	68.7	69.3	70.3	73.5	75.2	75.8	67.1	65.0	67.2	68.6	69.7	71.4	73	2.1	0.2	0.0	-6.4	67.8	-5.2
MT	57.5	57.6	58.2	57.8	57.3	57.9	57.6	58.5	59.1	58.8	60.1	61.5	62.3	63.5	64.9	62.9	1.7	-0.3	-0.4	-4.7	65.4	2.5
NL	74.2	75.3	75.8	75.3	74.9	75.1	76.3	77.8	78.9	78.8	76.8	77.0	77.2	76.8	76.8	80	1.0	0.3	0.3	-0.9	78.8	-1.2
PL	61.1	59.8	57.7	57.3	57.0	58.3	60.1	62.7	65.0	64.9	64.6	64.8	65.0	65.0	65.3	71	1.2	0.6	0.6	-3.8	67.5	-3.5
PT	73.4	74.0	74.1	73.1	72.7	72.3	72.7	72.6	73.1	71.2	70.5	69.1	66.4	65.4	65.6	75	0.6	0.8	1.4	-1.1	72.1	-2.9
RO	70.5	69.4	64.3	64.8	64.7	63.6	64.8	64.4	64.4	63.5	63.3	62.8	63.1	63.7	64.4	70	0.0	0.7	0.8	-4.1	64.2	-5.8
SE	76.3	78.9	78.8	78.5	77.8	78.1	78.8	80.1	80.4	78.3	78.7	80.0	79.9	79.8	80.2	80	1.2	0.4	0.4	3.6	81.4	1.4
SI	68.5	69.4	70.0	68.1	71.0	71.1	71.5	72.4	73.0	71.9	70.3	68.4	67.1	65.8	65.3	75	1.4	0.9	1.2	-1.3	72.5	-2.5
SK	63.0	63.4	63.2	65.0	63.5	64.5	66.0	67.2	68.8	66.4	64.6	65.1	65.0	64.8	64.9	72	2.0	1.1	1.2	-0.4	66.1	-5.9
UK	73.9	74.3	74.3	74.7	74.9	75.2	75.2	75.2	75.2	73.9	73.6	73.6	73.7	73.9	74.4	n.d.	0.9	n.d.	n.d.	3.3	75.1	n.d.
Media UE	66.5	66.9	66.8	67.2	67.3	68.0	69.0	69.9	70.3	69.0	68.6	68.6	68.2	67.9	68.1	73.7-74.0*	1.2	0.7*	0.7*	-0.9	71.3	-2.4 a -2.7
UE27	66.5	66.9	66.8	67.2	67.3	68.0	69.0	69.9	70.3	69.0	68.6	68.6	68.2	67.9	68.1	75	1.2	0.9	0.9	-0.9	71.3	-3.7
Eurozona	65.4	66.1	66.4	66.8	67.0	67.9	68.9	69.8	70.2	68.8	68.4	68.5	68.3	68.1	68.5	73.8-74.2	1.5	0.8	0.8	-0.6	71.4	-2.4 a -2.8

Fonti: indagine UE sulla forza lavoro, Programmi di riforma nazionali 2011, calcoli della DG Occupazione basati sull'indagine UE sulla forza lavoro, previsioni economiche della Commissione autunno 2012 e proiezioni Eurostat sulla popolazione (EUROPOP 2010, scenario di convergenza), relazione sull'invecchiamento 2012 del Gruppo di lavoro sull'invecchiamento del CPE

* Media escluso il RU che non ha fissato un obiettivo nazionale riguardante il tasso di occupazione.

Sintesi delle principali sfide in materia di occupazione e dei risultati particolarmente positivi ottenuti sul mercato del lavoro

SM	Partecipazione al mercato del lavoro	Creazione di posti di lavoro	Funzionamento del mercato del lavoro, lotta contro la segmentazione	Politiche attive del mercato del lavoro	Sistemi di sicurezza sociale	Equilibrio lavoro-vita privata	Parità di genere	Disponibilità di competenze e produttività, apprendimento permanente	Sistemi di istruzione e formazione	Mechanismi di fissazione dei salari e andamento del costo del lavoro
BE	●		●		●		○			●
BG	●	●	●	●	●		○	●	●	
CZ	●/○			●		●	●	○	●/○	
DK	●/○			○			○	○	●	
DE	○	○			●	●	●	●	○	
EE	●/○			●	●	●	●/○	●	●	
IE	●	●		●	●	●	○	○	○	○
EL	●		●	●	●/○		●	●	●	
ES	●		●	●			●/○	●/○	●	●/○
FR	●/○		●	●			●/○	●/○	○	
IT	●/○	●	●	●/○		●	●/○	●	●	●/○
CY	●/○		●	○		●	●	●	●/○	●/○
LV	●		○	●			○	●/○	●	
LT	●		●	●			○	●/○	●	
LU	●	○				○	○	●	●	●
HU	●/○	●		●		●	○	●	●/○	
MT	●/○	○		○	○	●	●	●/○	●/○	●
NL	●/○		●/○		●		●/○	○	○	
AT	●/○	○		○	●/○	●	●	○	●/○	
PL	●		●			●	●	●	●/○	
PT	●			●		○		●	●/○	●
RO	●	●	●/○	●	●/○	●/○	○	●	●	●
SI	●		●				○	●/○	○	
SK	●		●	●	●	●	●	●	●/○	
FI	●/○						○	○		
SE	●/○	○			●		○	○		
UK	●/○	●			●	●	●/○	●/○	●	

● = Principali sfide per l'occupazione

○ = Risultati particolarmente positivi ottenuti sul mercato del lavoro

**PARTE II - Principali sfide comuni in materia di
occupazione
- particolari -**

Principali sfide comuni in materia di occupazione – particolari

Ambiti della politica occupazionale	Principali sfide per l'occupazione	Somma UE-27	BE	BG	CZ	DK	DE	EE	IE	EL	ES	FR	IT	CY	LV	LT	LU	HU	MT	NL	AT	PL	PT	RO	SI	SK	FI	SE	UK	
Partecipazione al mercato del lavoro	Tasso di occupazione femminile basso	8								•	•	•	•					•	•			•		•						
	Tasso di occupazione maschile basso	3							•																					
	Scarsa partecipazione dei lavoratori anziani	10	•			•						•	•				•					•		•			•			
Creazione di posti di lavoro	Elevata/crescente incidenza della disoccupazione giovanile e/o dei NEET	17		•						•	•	•	•				•	•				•		•			•			
	Scarsa partecipazione dei lavoratori scarsamente qualificati	9		•	•				•																•		•			
	Scarsa partecipazione dei migranti	6	•			•														•						•		•		
Funzionamento del mercato del lavoro, lotta contro la segmentazione	Numero totale di ore lavorate basso	1																												
	Crescita dell'occupazione negativa/creazione di posti di lavoro insufficiente	5		•					•														•						•	
	Elevato cuneo fiscale sul lavoro	1																•												
Politiche attive del mercato del lavoro	Alta incidenza del lavoro sommerso	3		•					•																					
	Regimi di lavoro non flessibili (orario)	1																												
	Bassa mobilità sul mercato del lavoro tra regioni e coesistenza di zone a bassa e ad alta occupazione nel paese	3											•										•			•				
Sistemi di sicurezza sociale adeguati e orientati all'occupazione	Legislazione a tutela dell'occupazione inadeguata	0																												
	Segmentazione del mercato del lavoro	8									•	•	•							•			•		•					
	Transizione dai contratti temporanei ai contratti a tempo indeterminato scarsa	1																												
Sistemi di sicurezza sociale adeguati e orientati all'occupazione	Osacoli all'accesso alle misure di attivazione per i diversi gruppi d'età e di qualifiche	2									•													•						
	Livello basso di spesa PAL/misure mirate ad hoc insufficienti/operatività insoddisfacente dei servizi di collocamento	10		•	•					•	•	•	•					•					•		•					
	Elevata incidenza della disoccupazione di lunga durata	12	•							•	•	•	•										•		•		•		•	
Sistemi di sicurezza sociale adeguati e orientati all'occupazione	Livello e copertura inadeguati delle prestazioni di disoccupazione, trappola della povertà, a rischio di avanzata	6		•			•			•		•												•						
	Disincantati alla partecipazione al mercato del lavoro nel sistema di sicurezza sociale/pensione di invalidità, trappole della disoccupazione	11	•	•			•	•	•																•	•		•	•	

Principali sfide comuni in materia di occupazione – particolari (CONT.)

Ambiti della politica occupazionale	Principali sfide per l'occupazione	Somma UE-27	BE	BG	CZ	DK	DE	EE	IE	EL	ES	FR	IT	CY	LV	LT	LU	HU	MT	NL	AT	PL	PT	RO	SI	SK	FI	SE	UK
Equilibrio lavoro-vita privata	Disponibilità insufficiente di strutture di buona qualità ed economicamente accessibili per l'assistenza all'infanzia e alla persona a carico Uso limitato dei regimi di lavoro flessibili	12			●		●					●	●	●		●		●	●		●			●					●
Parità di genere	Incidenza elevata dell'inattività e del lavoro a tempo parziale imputabile ad obblighi familiari Grandi squilibri occupazionali tra i generi Grande disparità salariale tra uomini e donne	4 8 8			●	●	●			●		●	●	●					●	●									●
Miglioramento dell'offerta di competenze e della produttività; apprendimento permanente	Debolezze relativamente al livello di istruzione della popolazione (adulti) Scarsa partecipazione all'apprendimento permanente/assenza di una strategia di apprendimento permanente Squilibri tra domanda e offerta delle competenze/sistema di previsione della domanda di competenze insufficiente Bassa percentuale di diplomati dell'istruzione terziaria in materie scientifiche e tecnologiche	4 12 10 2									●		●			●	●					●	●		●				●
Miglioramento dei sistemi d'istruzione e di formazione	Tasso d'istruzione terziaria basso Incidenza elevata dell'abbandono scolastico Scarsa partecipazione dei lavoratori scarsamente qualificati all'istruzione e alla formazione Scarsa partecipazione dei lavoratori anziani all'istruzione e alla formazione	4 6 1 1			●								●				●						●						
Mechanismi di fissazione dei salari e andamento del costo del lavoro	Scarsa attrattiva dell'istruzione e della formazione professionale Orientamento opportuno all'istruzione e alla formazione che soddisfino le esigenze del mercato del lavoro Offerta insufficiente di opportunità di istruzione di elevata qualità Aumento del costo del lavoro non in linea con gli incrementi di produttività	4 10 6 9				●				●		●	●	●			●	●				●		●					●

Analisi comparativa dicembre 2012

Parametro di riferimento per gli obiettivi principali dell'UE, anno di riferimento 2011

Paese	UE27	BE	BG	CZ	DK	DE	EE	IE	EL	ES	FR	IT	CY	LV	LT	LU	HU	MT	NL	AT	PL	PT	RO	S	SK	F	SE	UK	
differenza rispetto all'obiettivo occupazione principale complessivo	-6,4	-7,7	-11,1	-4,1	0,7	1,3	-4,6	-10,9	-15,1	-13,4	-5,8	-13,8	-1,2	-7,8	-7,8	-4,9	-14,3	-13,5	2	0,2	-10,2	-5,9	-12,2	-6,6	-9,9	-1,2	5	-1,4	
differenza rispetto alla media UE	0	-1,3	-4,7	2,3	7,1	7,7	1,8	-4,5	-8,7	-7	0,6	-7,4	5,2	-1,4	-1,4	1,5	-7,9	-7,1	8,4	6,6	-3,8	0,5	-5,8	-0,2	-3,5	5,2	11,4	5	
Abbandono prematuro di istruzione e principale formazione	-3,5	-2,3	-2,8	-2,8	5,1	0,4	-1,5	-0,9	-0,6	-3,1	-16,5	-2	-8,2	-1,2	-1,8	2,1	3,8	-1,2	-23,5	0,9	1,7	4,4	-13,2	-7,5	5,8	5	0,2	3,4	-5
differenza rispetto alla media UE	0	-1,2	-0,7	-8,6	-3,9	-2	-2,6	-2,9	-0,4	1,3	-1,5	4,7	-2,3	-1,7	-1,7	-5,6	-7,3	-2,3	20	-4,4	-5,2	-7,9	9,7	4	-9,3	-8,5	-3,7	-6,9	1,5
Tasso di istruzione terziaria per la fascia di età 30-34	-5,4	2,6	-12,7	-16,2	12	-9,3	0,3	9,4	-11,1	0,6	3,4	-19,7	5,8	-4,3	5,4	8,2	-11,9	-18,9	1,1	-16,2	-3,1	-13,9	-19,6	-2,1	-16,6	6	7,5	5,8	
differenza rispetto alla media UE	0	8	-7,3	-10,8	6,6	-3,9	5,7	14,8	-5,7	6	8,8	-14,3	11,2	1,1	10,8	13,6	-6,5	-13,5	6,5	-10,8	2,3	-8,5	-14,2	3,3	-11,2	11,4	12,9	-11,2	

Fonte: Calcolo della DG EMPL basato sulla banca dati Eurostat (statistiche del mercato del lavoro)

Questi indicatori riportano per ciascuno Stato membro la differenza tra il livello di un indicatore principale concordato e rispetto alla media UE nel 2011.

Parametro di riferimento per i principali indicatori del mercato del lavoro, anno di riferimento 2011.

Paese	Tasso di occupazione femminile	Tasso di occupazione maschile	Tasso di occupazione dei lavoratori anziani	Tasso di occupazione giovanile	Tasso di occupazione delle persone scarsamente qualificate	Tasso di occupazione delle persone altamente qualificate	Tasso di occupazione delle persone altamente qualificate	Crescita nell'occupazione negli ultimi 3 anni	Nuovi assunti	Percentuale di NEET tra i giovani	Disoccupazione e di lunga durata	Transizione dalla disoccupazione all'occupazione	Aumento nom. produttività del lavoro in 3 anni
Media migliori 5 (livello)	72,8	81,6	61,2	74,1	63,9	78,3	87,0	2,4	20,2	5,8	1,4	45,2	9,4
Media migliori 5	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
BE	49,4	39,2	15,1	45,7	42,6	46,2	51,8	96,6	39,3	55,5	71,9	-2,7	30,5
BG	48,1	-6,1	34,7	1,4	8,0	29,1	52,8	16,8	18,5	-24,0	34,5	-8,5	-33,9
CZ	50,3	88,0	48,7	36,9	18,7	62,2	42,3	68,7	22,1	81,3	82,6	27,7	46,7
DK	98,2	81,6	93,7	82,3	93,4	96,6	85,3	54,6	110,9	96,0	94,7	57,2	36,1
DE	92,4	98,6	95,2	92,7	77,1	88,6	105,4	97,5	58,3	87,2	81,3	6,9	32,2
EE	76,7	42,7	85,0	51,2	46,0	51,4	24,1	34,1	87,3	55,5	23,8	40,6	66,8
IE	41,4	8,1	57,8	38,5	33,9	7,9	30,8	-0,1	29,3	6,9	3,7 :		118,0
EL	-8,3	25,7	17,7	-8,5	64,3	-23,6	31,5	14,3	-16,8	14,3	1,1	25,6	48,8
ES	22,6	1,0	37,0	8,6	56,7	6,2	0,2	21,8	63,8	6,2	-1,6	39,3	83,2
FR	63,7	45,5	25,7	52,8	69,2	53,1	42,3	79,5	54,7	54,1	65,2	47,2	31,7
IT	-2,5	36,4	12,1	-8,5	52,9	32,5	4,0	72,5	12,1	-3,4	59,9	5,7	35,5
CY	75,4	91,5	77,4	75,5	104,4	62,8	47,0	85,0	66,5	36,4	97,3	107,5	25,1
LV	68,7	8,8	61,9	39,3	47,8	18,8	70,9	-63,1	99,1	26,8	1,1	-1,4	127,4
LT	72,7	1,7	59,7	13,4	-7,9	2,2	104,4	24,6	99,1	26,8	1,1	32,7	126,3
LU	51,2	75,2	17,4	40,1	81,6	26,8	68,1 :		37,5	107,8	100,0	76,3	-23,1
HU	19,9	-4,7	4,2	7,0	5,3	7,3	17,4	71,8	37,5	44,5	49,2	58,9	43,8
MT	-31,6	80,2	-11,3	102,2	56,0	88,6	93,9	113,3	32,1	64,4	78,6	41,4	32,6
NL	93,7	107,1	80,8	118,2	95,1	105,1	97,7	82,6	61,1	114,4	98,7	137,4	27,5
AT	85,7	94,3	25,7	107,0	74,0	93,7	90,1	96,1	71,0	91,6	104,0	72,6	30,6
PL	32,0	33,5	8,3	41,7	12,9	12,5	55,6	96,6	38,4	57,0	70,6	55,9	34,6
PT	64,2	42,0	49,8	50,4	105,5	53,7	41,3	50,8	37,5	48,9	35,8	19,8	55,8
RO	23,5	17,3	20,0	9,0	54,3	13,6	52,8 :		-22,3	14,3	77,3	32,3	47,4
S	64,2	30,7	-13,2	47,3	37,4	37,6	85,3	51,3	25,7	90,1	70,6	13,5	0,2
SK	32,0	37,1	25,3	12,6	-18,2	31,4	2,1	74,4	8,5	40,8	-4,3	26,8	21,2
FI	96,0	57,6	84,2	74,7	66,1	66,8	73,8	75,4	100,0	80,6	96,0	10,2	36,8
SE	119,7	108,5	142,0	77,1	101,7	116,0	98,7	90,9	102,7	87,2	100,0	106,2	17,3
UK	78,1	84,4	83,1	83,9	71,6	85,1	58,5	72,9	55,6	37,1	82,6	60,5	59,3
UE27	53,0	53,3	48,0	48,4	62,3	51,9	52,8	73,1	46,6	47,4	63,9	31,4	22,4

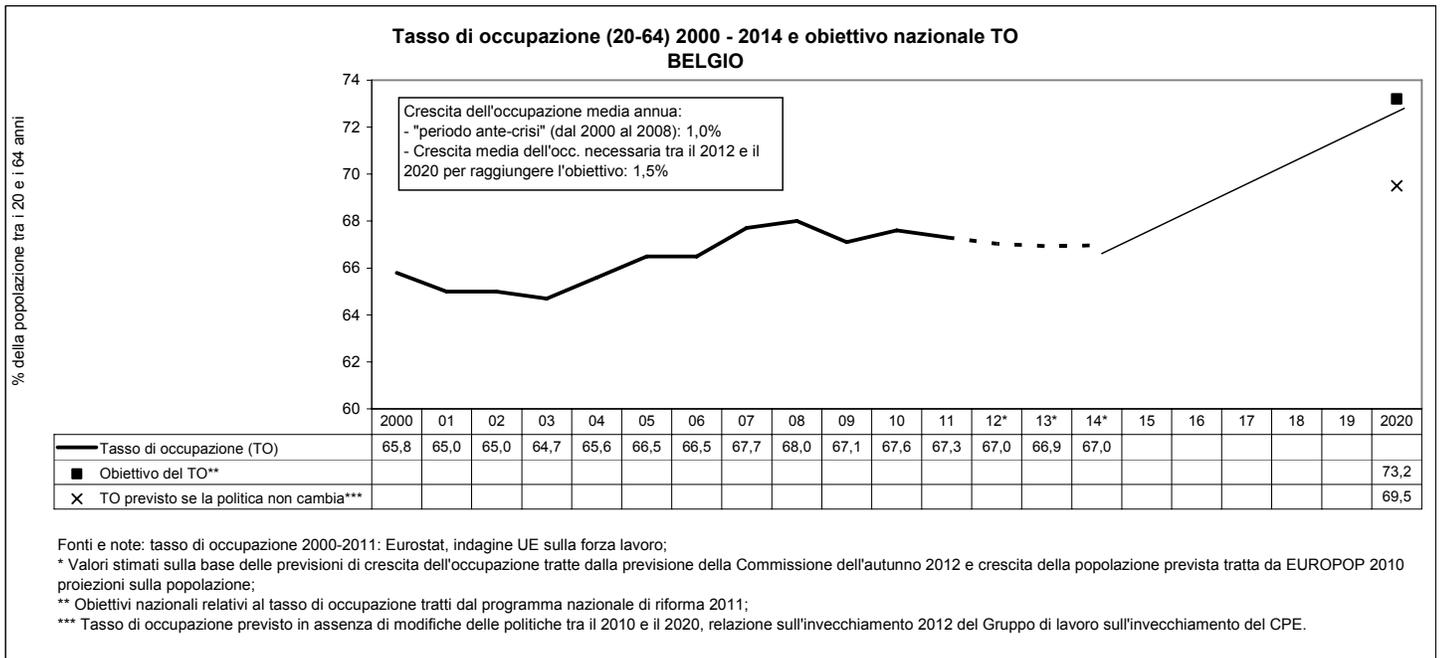
Fonti: Calcolo della DG EMPL basato sulla banca dati Eurostat (statistiche del mercato del lavoro, conti nazionali)

Nota: il parametro di riferimento è normalizzato come segue: media dei migliori 5=100, media dei peggiori 5=0. Il parametro di riferimento illustra la distanza relativa dai 5 migliori classificati sottraendo il parametro di riferimento per un dato paese dall'indicatore del parametro di riferimento dei primi 5 classificati, ovvero 100. I livelli reali degli indicatori sono riportati nelle tabelle con gli indicatori principali per ciascun paese.

PARTE III – Rassegna per paese

BELGIO

1. Progressi in direzione dell'obiettivo nazionale relativo al tasso di occupazione



2. Principali indicatori delle condizioni del mercato del lavoro Belgio

Indicator	Unit	2000	2008	2009	2010	2011	Benchmark	2020 national target	2009	2010 EU27-total	2011	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	65.8	68.0	67.1	67.6	67.3		73.2	69.0	68.6	68.6	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training	13.8	12.0	11.1	11.9	12.3		9.5	14.4	14.1	13.5	less than 10
Tertiary educational attainment	% of population 30-34 having successfully completed tertiary education	35.2 b	42.9	42.0	44.4	42.6		47.0	32.2	33.5	34.6	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	2.1	1.5	-0.6	1.5	0.5			-1.7	-0.5		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	56.0	61.3	61.0	61.6	61.5	49.4		62.3	62.1	62.3	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	75.5	74.7	73.2	73.5	73.0	39.2		75.8	75.1	75.0	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	26.3	34.5	35.3	37.3	38.7	15.1		46.0	46.3	47.4	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	19.5	13.4	12.2	11.9	11.5			13.5	13.0	12.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29	68.3	64.5	61.8	61.0	60.5	45.7		62.8	61.6	61.2	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20 - 64	51.2	49.1	47.7	48.4	47.3	42.6		54.4	53.4	53.0	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64		42.1	40.9	40.4	39.6			59.0	58.5	58.0	
Part-time employment	% of total employment	20.7 u	22.6	23.4	23.9	25.0			18.7	19.1		
Fixed term contracts	% of total employees	9.0	8.3	8.2	8.1	8.9			13.6	13.9	14.0	
Overall unemployment rate	% of labour force	6.9	7.0	7.9	8.3	7.2 b			9.0	9.7	9.7	
Long-term unemployment	% of labour force	3.7	3.3	3.5	4.1	3.5 b	71.9		3.0	3.9	4.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	16.7	18.0	21.9	22.4	18.7 b			20.1	21.1	21.4	
Youth NEET rate	% of population aged 15-24	17.7	10.1	11.1	10.9	11.8	55.5		12.4	12.8	12.9	
Labour productivity per person employed	EU27 = 100 (based on PPS per employed person)	137.3	127.0	127.9	128.3	127.4			100.0	100.0		
Labour productivity per hour worked	EU27 = 100 (based on PPS per hour worked)	152.1 e	135.3 e	136.3 e					100.0	100.0		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	0.4	4.4	3.8	-0.3	2.7			1.6	0.8		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	-1.5	2.2	2.6	-2.3	0.6			3.2	-1.5		
Gender pay gap			9.0	8.8	8.6				16.9 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment newly employed	as % of total employees share of people in current job 12 months or less in total employment	7.1 u	6.5 u	6.4 u	6.0	6.8			8.2 u	8.6 u	8.5 u	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			34.8	33.4	30.4				45.3	45.0		
unemployment trap - tax rate on low wage earners inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			85.0	93.0	93.0				75.4	75.4		
job vacancy rate	% change over the recent 3 years		3.5	3.2	3.3	3.5			4.9	4.8	5.1	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	58.5 b	69.6	70.6	70.5	71.3			72.0	72.7	73.4	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64	6.2	6.8	6.8	7.2	7.1			9.3	9.1	8.9	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "*" - not available

Note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100.

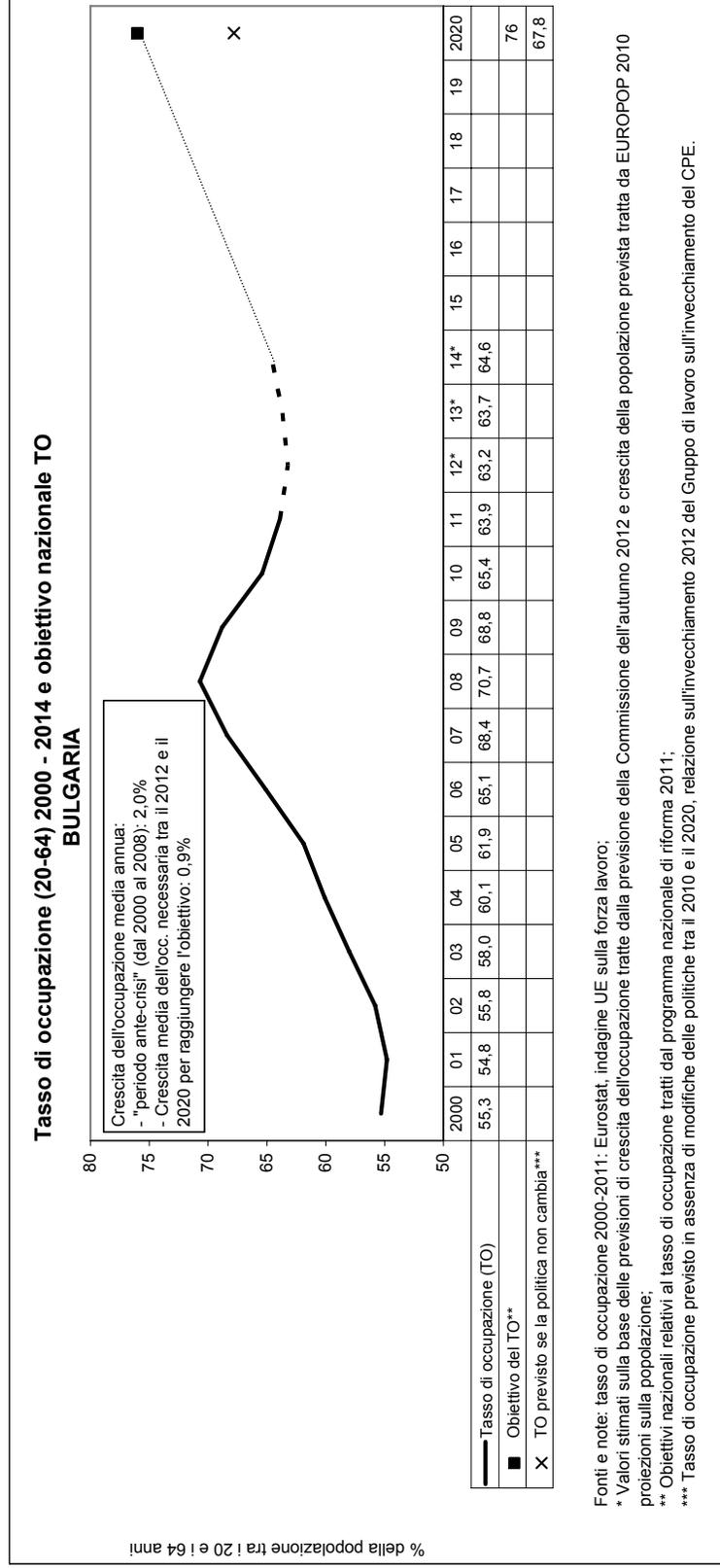
Note: Numbers in bold: the country is among the 5 best performers for this indicator.

3. Principali sfide per l'occupazione - Belgio

Ambito della politica occupazionale	Principali sfide per l'occupazione	Risultati particolarmente positivi del mercato del lavoro	Risposta strategica degli Stati membri dal dispositivo di monitoraggio delle riforme
1. Aumento della partecipazione al mercato del lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Scarsa partecipazione dei lavoratori anziani - Scarsa partecipazione dei migranti 		
2. Miglioramento del funzionamento del mercato del lavoro; lotta contro la segmentazione			
3. Politiche attive del mercato del lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Elevato tasso di disoccupazione di lunga durata nonostante gli investimenti significativi nella politica attiva del mercato del lavoro indichi una scarsa efficienza delle misure di attivazione 		
4. Sistemi di sicurezza sociale adeguati e orientati all'occupazione	<ul style="list-style-type: none"> - Cuneo fiscale elevato, soprattutto sui salari bassi 		
5. Equilibrio lavoro-vita privata			
6. Creazione di posti di lavoro			
7. Parità di genere		<ul style="list-style-type: none"> - Divario di retribuzione tra i generi ridotto 	
8. Miglioramento dell'offerta di competenze e della produttività; apprendimento permanente			
9. Miglioramento dei sistemi d'istruzione e di formazione			
10. Meccanismi di fissazione dei salari e andamento del costo del lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Mantenere l'andamento del costo del lavoro in linea con la produttività 		

BULGARIA

1. Progressi in direzione dell'obiettivo nazionale relativo al tasso di occupazione



2. Principali indicatori delle condizioni del mercato del lavoro

Bulgaria

Indicator	Unit	2000	2008	2009	2010	2011	Benchmark	2020 national target	2009	2010 EU27-total	2011	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	55.3	70.7	68.8	65.4	63.9		76.0	69.0	68.6	68.6	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training		14.8	14.7	13.9	12.8		11.0	14.4	14.1	13.5	less than 10
Tertiary educational attainment	% of population 30-34 having successfully completed tertiary education	19.5	27.1	27.9	27.7	27.3		36.0	32.2	33.5	34.6	40.0
Overall employment growth	% change from previous year		3.3	-3.2	-6.2	-3.4			-1.7	-0.5		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	50.7	65.4	64.0	61.7	61.2	48.1		62.3	62.1	62.3	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	60.2	76.1	73.8	69.1	66.6	-6.1		75.8	75.1	75.0	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	20.8	46.0	46.1	43.5	43.9	34.7		46.0	46.3	47.4	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	9.5	10.7	9.8	7.4	5.4			13.5	13.0	12.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29	46.2	61.9	57.8	53.0	49.4	1.4		62.8	61.6	61.2	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20 - 64	37.5	46.5	45.0	40.0	37.3	8.0		54.4	53.4	53.0	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64								59.0	58.5	58.0	
Part-time employment	% of total employment		2.3	2.3	2.3	2.3			18.7	19.1		
Fixed term contracts	% of total employees		4.9	4.6	4.4	4.1			13.6	13.9	14.0	
Overall unemployment rate	% of labour force	16.4	5.6	6.8	10.3	11.3			9.0	9.7	9.7	
Long-term unemployment	% of labour force	9.4	2.9	3.0	4.8	6.3	34.5		3.0	3.9	4.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	33.7	11.9	15.1	21.8	25.0			20.1	21.1	21.4	
Youth NEET rate	% of population aged 15-24		17.4	19.5	21.8	22.6	-24.0		12.4	12.8	12.9	
Labour productivity per person employed	EU27=100 (based on PPSper employed person)	31.3	39.6	40.1	41.3	43.5			100.0	100.0		
Labour productivity per hour worked	EU27=100 (based on PPSper hour worked)	32.6	39.9	39.9	41.3	43.5			100.0	100.0		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	1.5	12.5	12.7	5.6	1.1			1.6	0.8		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	-4.8	3.7	8.1	2.7	-3.7			3.2	-1.5		
Gender pay gap			13.6	15.3	15.7				16.9 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment newly employed	as % of total employees		3.1 u	3.5 u	3.2	2.9			8.2 u	8.6 u	8.5 u	
At-risk-of-poverty rate of unemployed	share of people in current job 12 months or less in total employment		55.0	52.2	48.4	51.4 p			45.3	45.0		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			77.0	82.0	81.0				75.4	75.4		
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			2.3	2.7	2.6	2.1			4.9	4.8	5.1	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years					0.8					1.4	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	67.5	77.5	77.9	79.4	80.2			72.0	72.7	73.4	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64		1.4	1.4	1.2	1.2			9.3	9.1	8.9	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "-" - not available

Note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100.

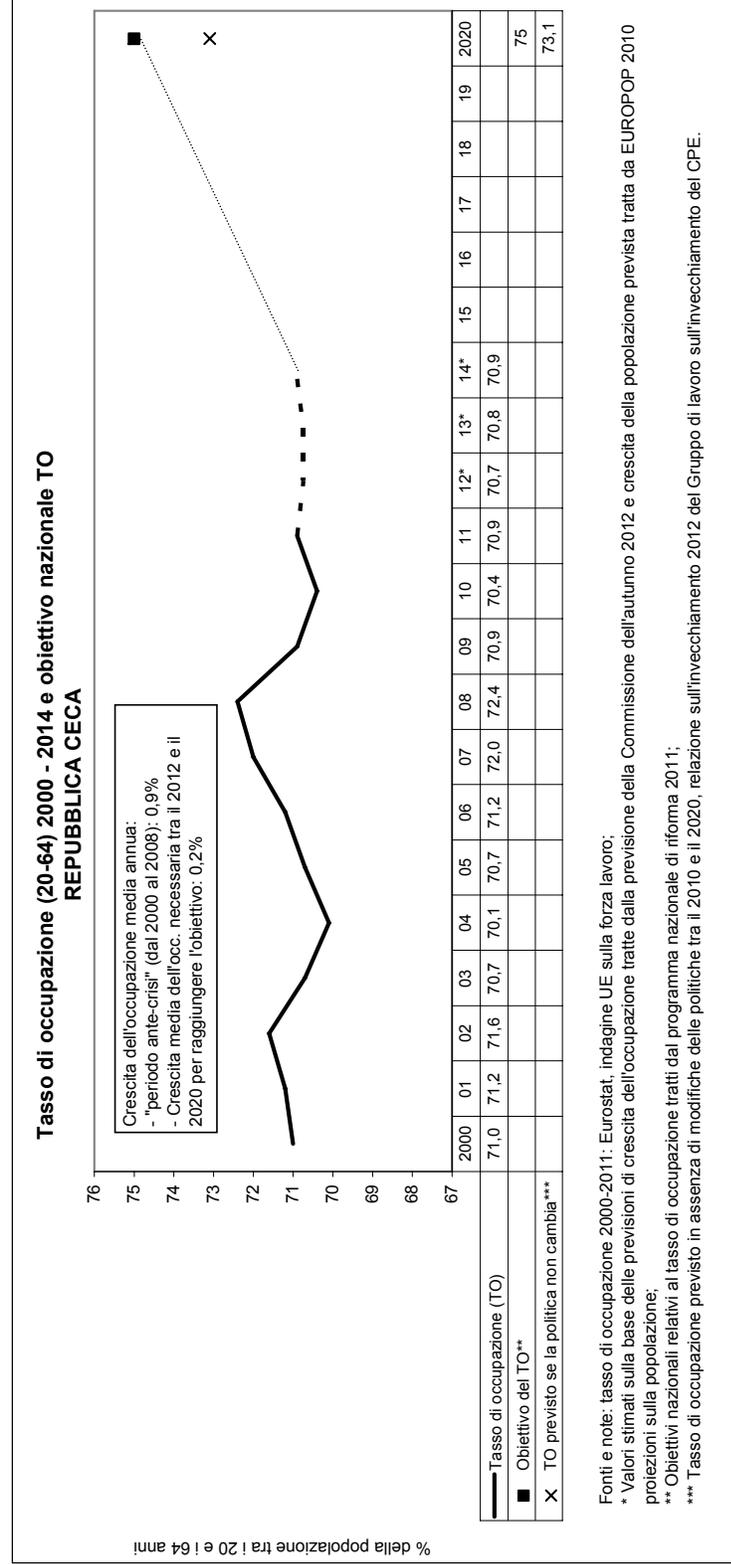
Note: Numbers in bold: the country is among the 5 best performers for this indicator.

3. Principali sfide per l'occupazione - Bulgaria

Ambito della politica occupazionale	Principali sfide per l'occupazione	Risultati particolarmente positivi del mercato del lavoro	Risposta strategica degli Stati membri dal dispositivo di monitoraggio delle riforme
1. Aumento della partecipazione al mercato del lavoro	- Attività dei giovani costantemente bassa e tassi di occupazione inferiori alla media dell'UE; la più elevata percentuale di giovani disoccupati o non iscritti a corsi di formazione (NEET) basso tasso di occupazione dei lavoratori scarsamente qualificati		
2. Miglioramento del funzionamento del mercato del lavoro; lotta contro la segmentazione	- Alta incidenza del lavoro sommerso, nonostante la riduzione in risposta alla politica		
3. Politiche attive del mercato del lavoro	- Necessità di migliorare la qualità dei servizi di attivazione offerti in particolare ai giovani e ai disoccupati scarsamente qualificati		
4. Sistemi di sicurezza sociale adeguati e orientati all'occupazione	- Tasso elevato di disoccupati a rischio povertà combinato con trappole della disoccupazione		
5. Equilibrio lavoro-vita privata			
6. Creazione di posti di lavoro	- Brusca frenata della crescita economica da una posizione di primo piano precedente la crisi		
7. Parità di genere		- Divario di retribuzione e squilibrio occupazionale ridotti tra i generi	
8. Miglioramento dell'offerta di competenze e della produttività; apprendimento permanente	- Partecipazione degli adulti all'apprendimento permanente molto bassa		
9. Miglioramento dei sistemi d'istruzione e di formazione	- Legami deboli tra il sistema di istruzione e formazione e le esigenze del mercato del lavoro; servizio di istruzione di scarsa qualità		
10. Meccanismi di fissazione dei salari e andamento del costo del lavoro			

REPUBBLICA CECA

1. Progressi in direzione dell'obiettivo nazionale relativo al tasso di occupazione



2. Principali indicatori delle condizioni del mercato del lavoro

Repubblica ceca

Indicator	Unit	2000	2008	2009	2010	2011	Benchmark	2020 national target	2009	2010 EU27-total	2011	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20-64	71.0	72.4	70.9	70.4	70.9		75.0	69.0	68.6	68.6	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training		5.6	5.4	4.9	4.9		5.5	14.4	14.1	13.5	less than 10
Tertiary educational attainment	% of population 30-34 having successfully completed tertiary education	13.7	15.4	17.5	20.4	23.8		32.0	32.2	33.5	34.6	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	-0.7	1.6	-1.4	-1.0	0.4			-1.7	-0.5		
Employment rate of women	% of female population aged 20-64	61.9	62.5	61.4	60.9	61.7	50.3		62.3	62.1	62.3	
Employment rate of men	% of male population aged 20-64	80.2	82.0	80.2	79.6	79.9	88.0		75.8	75.1	75.0	
Employment rate of older workers	% of population aged 55-64	36.3	47.6	46.8	46.5	47.6	48.7		46.0	46.3	47.4	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	18.3	19.5	18.8	18.7	18.2			13.5	13.0	12.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20-29	66.0	63.1	60.1	58.4	58.3	36.9		62.8	61.6	61.2	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20-64	45.8	44.8	42.5	41.6	40.4	18.7		54.4	53.4	53.0	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20-64		75.5	71.9	74.7	73.3			59.0	58.5	58.0	
Part-time employment	% of total employment	5.3	4.8	5.4	5.8	5.4			18.7	19.1		
Fixed term contracts	% of total employees	7.2	7.2	7.5	8.2	8.0			13.6	13.9	14.0	
Overall unemployment rate	% of labour force	8.7	4.4	6.7	7.3	6.7			9.0	9.7	9.7	
Long-term unemployment	% of labour force	4.2	2.2	2.0	3.0	2.7	82.6		3.0	3.9	4.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	17.8	9.9	16.7	18.4	18.1			20.1	21.1	21.4	
Youth NEET rate	% of population aged 15-24		6.7	8.5	8.8	8.3	81.3		12.4	12.8	12.9	
Labour productivity per person employed	EU-27 = 100 (based on FPS per employed person)	65.6	74.1 b	75.9	73.8	74.1			100.0	100.0		
Labour productivity per hour worked	EU-27 = 100 (based on FPS per hour worked)	58.9	68.6 b	70.3	67.4	66.8			100.0	100.0		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	2.7	3.4	2.2	0.0	1.1			1.6	0.8		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	1.3	1.5	-0.1	1.4	1.9			3.2	-1.5		
Gender pay gap			26.2	25.9	25.5				16.9 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment	as % of total employees	4.8 u	4.9	5.0	6.2	6.4			8.2 u	8.6 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment				11.3	11.6				13.8	14.3	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			47.8	46.9	40.6	46.4			45.3	45.0		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			68.0	79.0	80.0				75.4	75.4		
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			5.2	5.2	5.3	5.0			4.9	4.8	5.1	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years				1.7	1.0					1.4	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	86.1	90.9	91.4	91.9	92.3			72.0	72.7	73.4	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64		7.8	6.8	7.5	11.4 b			9.3	9.1	8.9	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "*" - not available

Note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100.

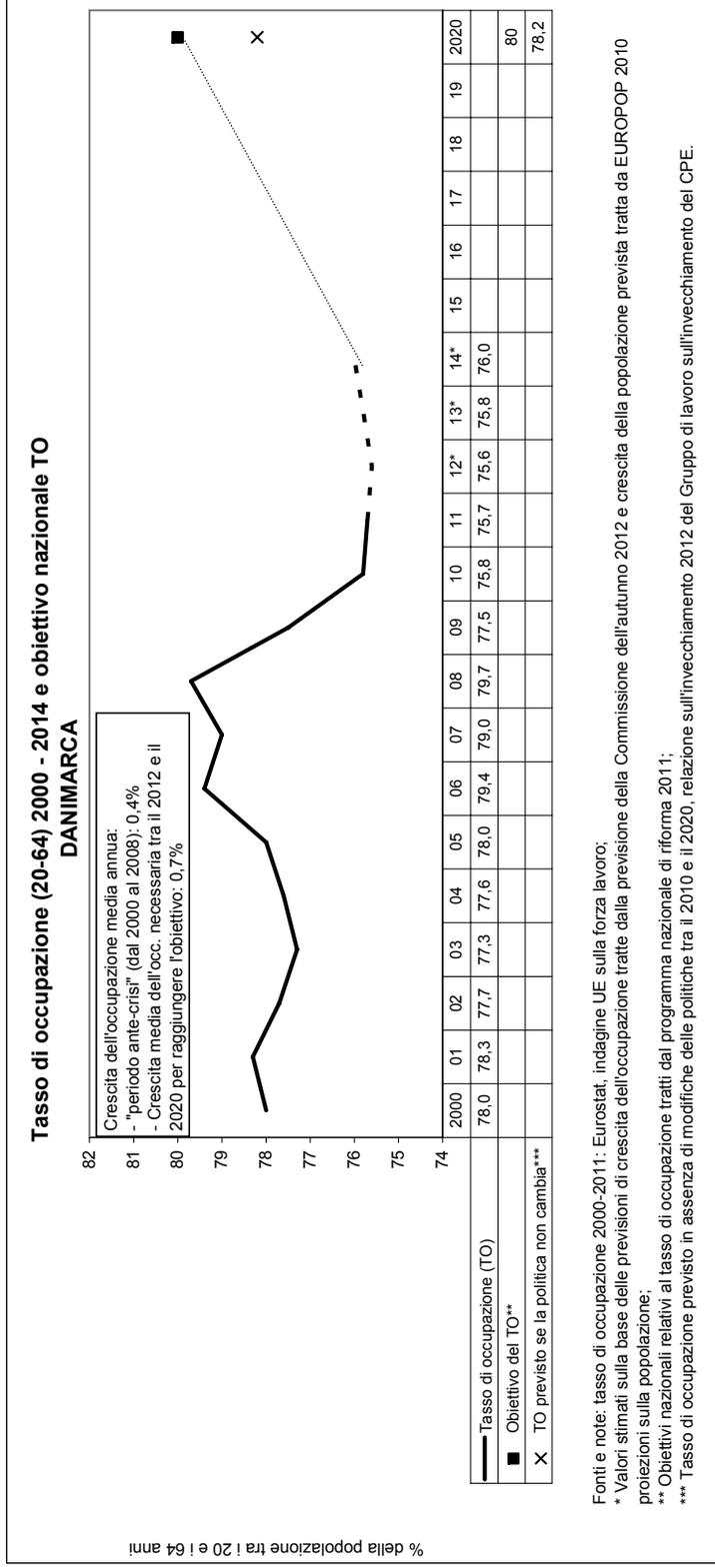
Note: Numbers in bold: the country is among the 5 best performers for this indicator.

3. Principali sfide per l'occupazione – Repubblica ceca

Ambito della politica occupazionale	Principali sfide per l'occupazione	Risultati particolarmente positivi del mercato del lavoro	Risposta strategica degli Stati membri dal dispositivo di monitoraggio delle riforme
1. Aumento della partecipazione al mercato del lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Scarsa partecipazione al mercato del lavoro da parte delle persone scarsamente qualificate 	<ul style="list-style-type: none"> - Percentuale di disoccupati o di non iscritti a corsi d'istruzione o di formazione (NEET) al di sotto della media dell'UE - Alto tasso di occupazione dei cittadini di paesi terzi 	
2. Miglioramento del funzionamento del mercato del lavoro; lotta contro la segmentazione			
3. Politiche attive del mercato del lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Spesa ridotta in misure connesse a politiche attive del mercato del lavoro (è bassa sia la spesa per singola persona che desidera lavorare sia la spesa considerata come percentuale del PIL) - Scarso numero di partecipanti alle misure di attivazione regolari 		
4. Sistemi di sicurezza sociale adeguati e orientati all'occupazione			
5. Equilibrio lavoro-vita privata	<ul style="list-style-type: none"> - Uso limitato dei regimi di lavoro flessibili e del lavoro a tempo parziale - Impatto negativo della genitorialità sul mercato del lavoro (forte impatto della maternità) a causa, tra l'altro, di un'offerta insufficiente di strutture economicamente accessibili di assistenza all'infanzia 		
6. Creazione di posti di lavoro			
7. Parità di genere	<ul style="list-style-type: none"> - Grande divario di retribuzione e squilibrio occupazionale tra i generi 		
8. Miglioramento dell'offerta di competenze e della produttività; apprendimento permanente	-	<ul style="list-style-type: none"> - Percentuale elevata della popolazione adulta istruita 	
9. Miglioramento dei sistemi d'istruzione e di formazione	<ul style="list-style-type: none"> - Spesa pubblica per l'istruzione inferiore alla media dell'UE - Tassi d'istruzione terziaria bassi (ma in forte aumento negli ultimi anni) - Scarsa qualità dell'istruzione terziaria rispetto all'offerta internazionale 	<ul style="list-style-type: none"> - Bassa incidenza dell'abbandono scolastico 	
10. Meccanismi di fissazione dei salari e andamento del costo del lavoro			

DANIMARCA

1. Progressi in direzione dell'obiettivo nazionale relativo al tasso di occupazione



2. Principali indicatori delle condizioni del mercato del lavoro

Danimarca

Indicator	Unit	2000	2008	2009	2010	2011	Benchmark	2020 national target	2009	2010 EU27-total	2011	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	78.0	79.7	77.5	75.8	75.7		80.0	69.0	68.6	68.6	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training	11.7	12.5	11.3	11.0	9.6		less than 10	14.4	14.1	13.5	less than 10
Tertiary educational attainment	% of population 30-34 having successfully completed tertiary education	32.1	39.2	40.7	41.2	41.2		at least 40	32.2	33.5	34.6	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	0.5	1.8	-2.9	-2.3	-0.1			-1.7	-0.5		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	72.9	75.5	74.5	73.0	72.4	98.2		62.3	62.1	62.3	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	82.9	83.9	80.5	78.6	79.0	81.6		75.8	75.1	75.0	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	55.7	58.4	58.2	58.4	59.5	93.7		46.0	46.3	47.4	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	10.0	8.4	6.0	5.6	6.6			13.5	13.0	12.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29	77.2	78.8	74.5	70.3	69.7	82.3		62.8	61.6	61.2	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20 - 64	64.1	68.6	65.7	62.6	62.0	93.4		54.4	53.4	53.0	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64		59.3	61.0	56.2	55.4			59.0	58.5	58.0	
Part-time employment	% of total employment	21.7	24.4	25.9	26.2	25.9			18.7	19.1		
Fixed term contracts	% of total employees	10.2	8.5	8.7	8.5	8.9			13.6	13.9	14.0	
Overall unemployment rate	% of labour force	4.3	3.4	6.0	7.5	7.6			9.0	9.7	9.7	
Long-term unemployment	% of labour force	0.9	0.5	0.6	1.5	1.8	94.7		3.0	3.9	4.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	6.2	8.0	11.8	14.0	14.2			20.1	21.1	21.4	
Youth NEET rate	% of population aged 15-24	4.7	4.3	5.4	6.0	6.3	96.0		12.4	12.8	12.9	
Labour productivity per person employed	EU27 = 100 (based on PPS per employed person)	111.1	105.9	105.2	111.0	110.8			100.0	100.0		
Labour productivity per hour worked	EU27 = 100 (based on PPS per hour worked)	121.8	114.2	113.8	120.5	119.8			100.0	100.0		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	0.5	6.1	5.9	-1.2	0.1			1.6	0.8		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	-2.4	1.8	5.2	-5.1	-0.6			3.2	-1.5		
Gender pay gap			17.1	16.8	16.0				16.9 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment	as % of total employees	4.2	3.3	3.8	4.0	4.1			8.2 u	8.6 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment				20.7	21.4				13.8	14.3	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			33.9	41.1	36.3				45.3	45.0		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			89.0	89.0	89.0				75.4	75.4		
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			1.1	0.9	0.9	0.8			4.9	4.8	5.1	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years										1.4	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	78.5	73.8	74.8	75.6	76.9			72.0	72.7	73.4	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64	19.4 b	29.9	31.2	32.5	32.3			9.3	9.1	8.9	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "-" - not available

Note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100.

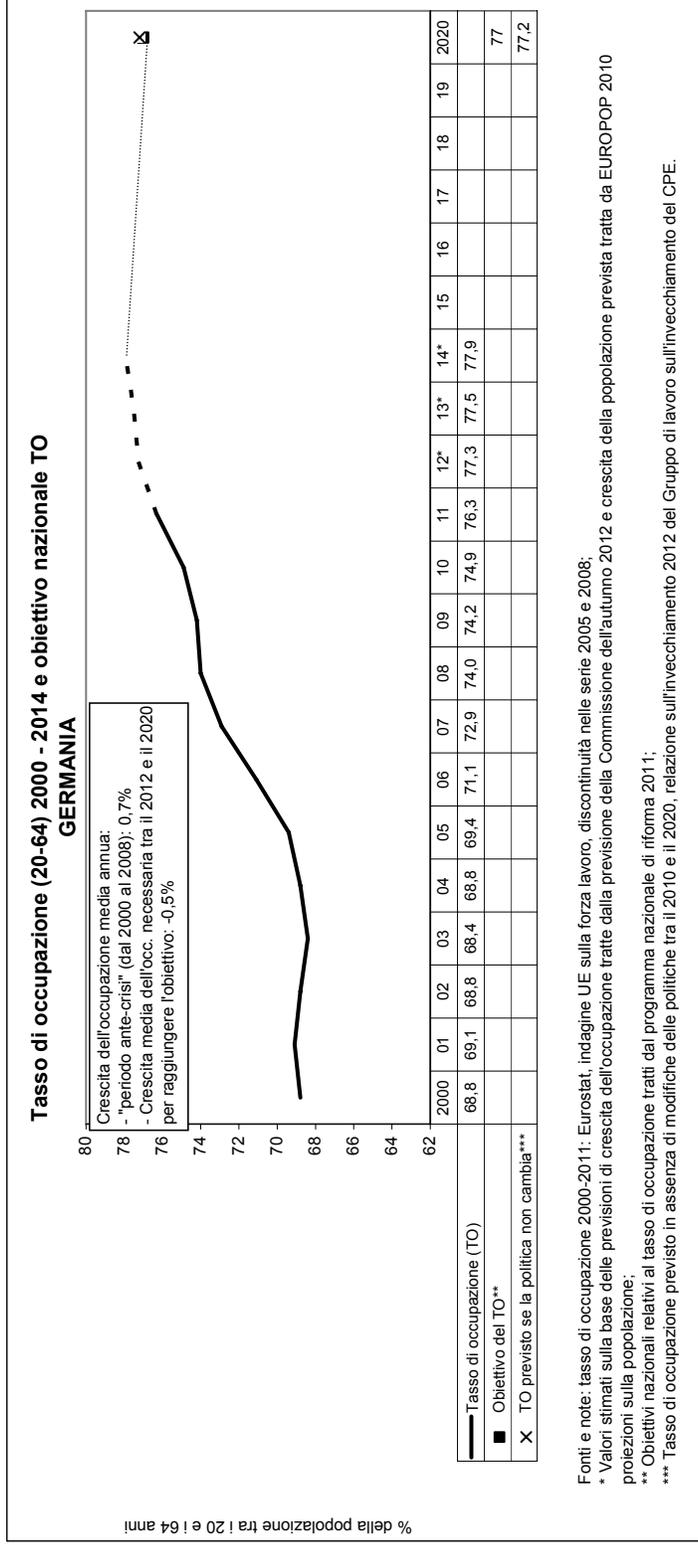
Note: Numbers in bold: the country is among the 5 best performers for this indicator.

3. Principali sfide per l'occupazione - Danimarca

Ambito della politica occupazionale	Principali sfide per l'occupazione	Risultati particolarmente positivi del mercato del lavoro	Risposta strategica degli Stati membri dal dispositivo di monitoraggio delle riforme
1. Aumento della partecipazione al mercato del lavoro	- Partecipazione relativamente bassa degli immigrati e dei loro discendenti, dei disabili e degli anziani, soprattutto nel gruppo di età tra i 60 e i 64 anni. Tasso di occupazione complessivo molto al di sopra della media dell'UE	- Tasso di occupazione totale molto al di sopra della media dell'UE - Percentuale di giovani disoccupati o non iscritti a corsi d'istruzione o di formazione (NEET) molto al di sotto della media	
2. Miglioramento del funzionamento del mercato del lavoro; lotta contro la segmentazione			
3. Politiche attive del mercato del lavoro		- Disoccupazione di lunga durata molto al di sotto della media dell'UE	
4. Sistemi di sicurezza sociale adeguati e orientati all'occupazione			
5. Equilibrio lavoro-vita privata			
6. Creazione di posti di lavoro			
7. Parità di genere		- Secondo tasso di occupazione femminile più elevato tra i 27 paesi membri dell'UE	
8. Miglioramento dell'offerta di competenze e della produttività; apprendimento permanente		- Percentuale della popolazione che partecipa all'apprendimento permanente molto superiore alla media	
9. Miglioramento dei sistemi d'istruzione e di formazione	- Grado di istruzione conseguito dai giovani relativamente basso e alta percentuale di abbandono scolastico negli istituti di formazione professionale e nelle istituzioni giovanili		
10. Meccanismi di fissazione dei salari e andamento del costo del lavoro			

GERMANIA

1. Progressi in direzione dell'obiettivo nazionale relativo al tasso di occupazione



2. Principali indicatori delle condizioni del mercato del lavoro

Germania

Indicator	Unit	2000	2008	2009	2010	2011	Benchmark	2020 national target	2009	2010 EU27-total	2011	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20-64	68.8	74.0	74.2	74.9	76.3		77.0	69.0	68.6	68.6	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training	14.6	11.8	11.1	11.9	11.5		less than 10	14.4	14.1	13.5	less than 10
Tertiary educational attainment	% of population 30-34 having successfully completed tertiary education	25.7	27.7	29.4	29.8	30.7		42.0	32.2	33.5	34.6	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	0.5	1.5	-0.2	0.7	2.6			-1.7	-0.5		
Employment rate of women	% of female population aged 20-64	60.9	67.8	68.7	69.6	71.1	92.4		62.3	62.1	62.3	
Employment rate of men	% of male population aged 20-64	76.5	80.1	79.6	80.1	81.4	98.6		75.8	75.1	75.0	
Employment rate of older workers	% of population aged 55-64	37.6	53.7	56.1	57.7	59.9	95.2		46.0	46.3	47.4	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	15.6	12.3	10.9	10.5	10.3			13.5	13.0	12.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20-29	70.6	69.5	68.8	69.5	71.3	88.7		62.8	61.6	61.2	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20-64	52.7	55.9	55.7	56.0	57.3	77.1		54.4	53.4	53.0	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20-64		54.3	54.7	55.6	57.8			59.0	58.5	58.0	
Part-time employment	% of total employment	19.4	25.8	26.0	26.1	26.5			18.7	19.1		
Fixed term contracts	% of total employees	12.8	14.8	14.6	14.7	14.8			13.6	13.9	14.0	
Overall unemployment rate	% of labour force	8.0	7.5	7.8	7.1	5.9			9.0	9.7	9.7	
Long-term unemployment	% of labour force	4.1	4.0	3.5	3.4	2.8	81.3		3.0	3.9	4.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	8.7	10.6	11.2	9.9	8.6			20.1	21.1	21.4	
Youth NEET rate	% of population aged 15-24	7.7	8.4	8.8	8.3	7.5	87.2		12.4	12.8	12.9	
Labour productivity per person employed	EU-27 = 100 (based on FPS per employed person)	107.2	108.0	105.0	106.0	106.5			100.0	100.0		
Labour productivity per hour worked	EU-27 = 100 (based on FPS per hour worked)	124.5	126.6	125.0	124.6	125.0			100.0	100.0		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	0.5	2.3	5.6	-1.1	1.4			1.6	0.8		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	1.2	1.5	4.4	-2.0	0.6			3.2	-1.5		
Gender pay gap			23.2	23.2	23.1				16.9 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment newly employed	as % of total employees share of people in current job 12 months or less in total employment	2.1 u	3.6 u	3.2 u	3.5 u	3.7 u			8.2 u	8.6 u	8.5 u	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			56.8	62.0	70.3	67.8			45.3	45.0		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			74.0	75.0	75.0				75.4	75.4		
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			5.8	6.0	6.1	5.8			4.9	4.8	5.1	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years					2.4					1.4	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	81.3	85.3	85.5	85.8	86.3			72.0	72.7	73.4	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64	5.2	7.9	7.8	7.7	7.8			9.3	9.1	8.9	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "*" - not available

Note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100.

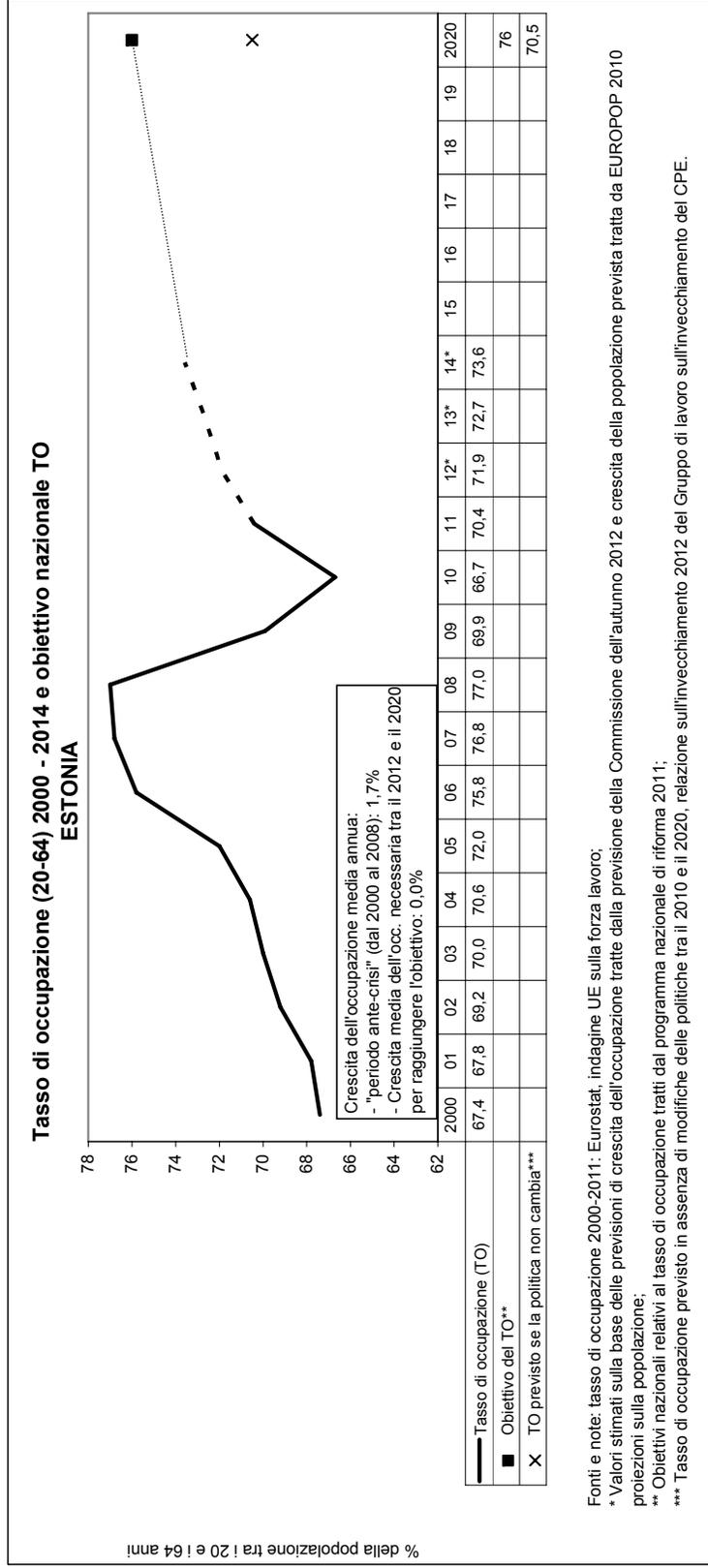
Note: Numbers in bold: the country is among the 5 best performers for this indicator.

3. Principali sfide per l'occupazione - Germania

Ambito della politica occupazionale	Principali sfide per l'occupazione	Risultati particolarmente positivi del mercato del lavoro	Risposta strategica degli Stati membri dal dispositivo di monitoraggio delle riforme
1. Aumento della partecipazione al mercato del lavoro		- I tassi di occupazione sono molto superiori alla media per tutti i gruppi (tranne i cittadini di paesi terzi)	
2. Miglioramento del funzionamento del mercato del lavoro; lotta contro la segmentazione			
3. Politiche attive del mercato del lavoro			
4. Sistemi di sicurezza sociale adeguati e orientati all'occupazione	<ul style="list-style-type: none"> - Tasso elevato di disoccupati a rischio povertà (a causa del tasso elevato di disoccupati di lunga durata) - Cuneo fiscale sul lavoro superiore alla media dell'UE, a causa di contributi sociali relativamente elevati 		
5. Equilibrio lavoro-vita privata	<ul style="list-style-type: none"> - Incidenza relativamente elevata dell'inattività e del lavoro a tempo parziale legati a responsabilità familiari e alla carenza di strutture flessibili di assistenza all'infanzia a tempo pieno 		
6. Creazione di posti di lavoro		<ul style="list-style-type: none"> - Crescita dell'occupazione positiva superiore alla media dell'UE 	
7. Parità di genere	<ul style="list-style-type: none"> - Il tasso di occupazione femminile misurato in equivalenti a tempo pieno è relativamente basso e il divario di retribuzione tra i generi è piuttosto grande rispetto alla media dell'UE; l'impatto (negativo) della genitorialità sul mercato del lavoro è anch'esso molto superiore alla media dell'UE 		
8. Miglioramento dell'offerta di competenze e della produttività; apprendimento permanente	<ul style="list-style-type: none"> - La percentuale di adulti con un'istruzione media o superiore è molto più elevata della media dell'UE, ma la partecipazione degli adulti all'apprendimento permanente è inferiore alla media 		
9. Miglioramento dei sistemi d'istruzione e di formazione		<ul style="list-style-type: none"> - La percentuale dei giovani non occupati, né iscritti a corsi di istruzione o di formazione (NEET) è molto al di sotto della media dell'UE 	
10. Meccanismi di fissazione dei salari e andamento del costo del lavoro			

ESTONIA

1. Progressi in direzione dell'obiettivo nazionale relativo al tasso di occupazione



2. Principali indicatori delle condizioni del mercato del lavoro

Estonia

Indicator	Unit	2000	2008	2009	2010	2011	Benchmark	2020 national target	2009	2010 EU27-total	2011	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	67.4	77.0	69.9	66.7	70.4		76.0	69.0	68.6	68.6	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training	15.1	14.0	13.9	11.6	10.9		9.5	14.4	14.1	13.5	less than 10
Tertiary educational attainment	% of population 30-34 having successfully completed tertiary education	30.8 b	34.1	35.9	40.0	40.3		40.0	32.2	33.5	34.6	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	-1.4	0.2	-9.2	-4.2	6.7			-1.7	-0.5		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	62.9	72.8	68.8	65.7	67.6	76.7		62.3	62.1	62.3	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	72.4	81.7	71.0	67.7	73.5	42.7		75.8	75.1	75.0	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	46.3	62.4	60.4	53.8	57.2	85.0		46.0	46.3	47.4	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	9.5	8.9	2.2	2.0	5.9			13.5	13.0	12.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29	61.4	69.8	59.5	56.5	61.9	51.2		62.8	61.6	61.2	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20 - 64	41.9	58.8	46.9	44.1	48.3	46.0		54.4	53.4	53.0	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64		75.0	64.4	57.7	63.8			59.0	58.5	58.0	
Part-time employment	% of total employment	6.8	7.2	10.5	11.0	10.6			18.7	19.1		
Fixed term contracts	% of total employees	2.3	2.4	2.5	3.7	4.5			13.6	13.9	14.0	
Overall unemployment rate	% of labour force	13.7	5.5	13.8	16.9	12.5			9.0	9.7	9.7	
Long-term unemployment	% of labour force	6.1	1.7	3.8	7.7	7.1	23.8		3.0	3.9	4.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	25.4	12.0	27.5	32.9	22.3			20.1	21.1	21.4	
Youth NEET rate	% of population aged 15-24	14.5	8.8	14.9	14.5	11.8	55.5		12.4	12.8	12.9	
Labour productivity per person employed	EU27 = 100 (based on PPS per employed person)	47.2	65.8	65.5	69.3	67.6			100.0	100.0		
Labour productivity per hour worked	EU27 = 100 (based on PPS per hour worked)	40.6	55.7	58.8	61.0	58.0			100.0	100.0		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	2.9	14.6	1.4	-6.2	-1.4			1.6	0.8		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	-1.8	8.7	2.8	-6.8	-4.2			3.2	-1.5		
Gender pay gap			27.6						16.9 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment	as % of total employees	1.7 u		1.1 u	1.6 u	1.6 u			8.2 u	8.6 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment				16.1	18.8				13.8	14.3	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			61.3	55.1	46.7	52.1			45.3	45.0		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			63.0	62.0	63.0				75.4	75.4		
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			4.3	4.7	4.2	4.0			4.9	4.8	5.1	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years				1.5	1.1					1.4	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	86.1 b	88.5	88.9	89.2	88.9			72.0	72.7	73.4	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64	6.5 b	9.8	10.5	10.9	12.0			9.3	9.1	8.9	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "-" - not available

Note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100.

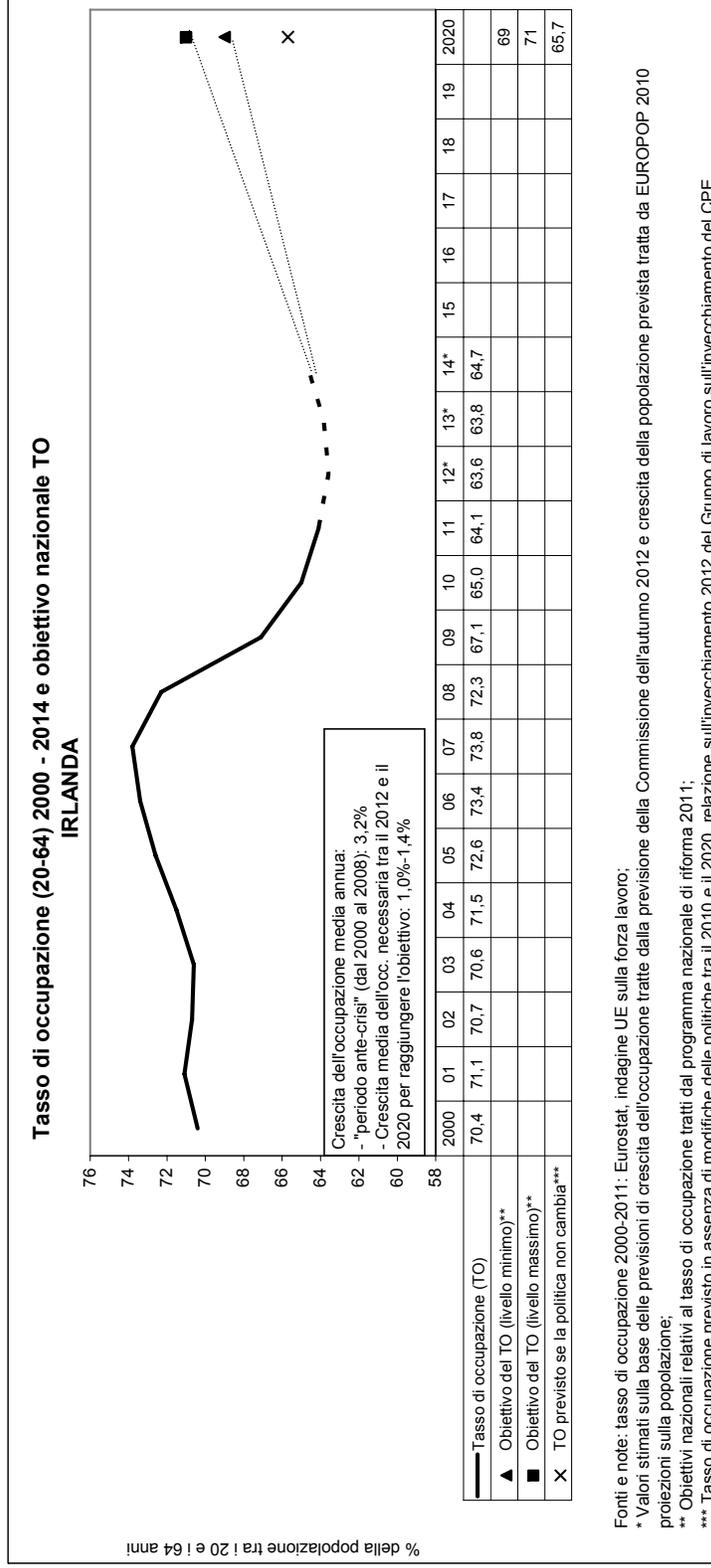
Note: Numbers in bold: the country is among the 5 best performers for this indicator.

3. Principali sfide per l'occupazione - Estonia

Ambito della politica occupazionale	Principali sfide per l'occupazione	Risultati particolarmente positivi del mercato del lavoro	Risposta strategica degli Stati membri dal dispositivo di monitoraggio delle riforme
1. Aumento della partecipazione al mercato del lavoro	- Tassi di occupazione delle persone scarsamente qualificate molto al di sotto della media	- Occupazione dei lavoratori anziani molto superiore alla media	
2. Miglioramento del funzionamento del mercato del lavoro; lotta contro la segmentazione			
3. Politiche attive del mercato del lavoro	- Disoccupazione di lunga durata molto superiore alla media indice di disoccupazione strutturale		
4. Sistemi di sicurezza sociale adeguati e orientati all'occupazione	- Contenimento della crescente domanda delle prestazioni di invalidità e delle prestazioni di inabilità al lavoro		
5. Equilibrio lavoro-vita privata			
6. Creazione di posti di lavoro			
7. Parità di genere	- Grande disparità salariale tra uomini e donne	- Squilibrio occupazionale tra i generi molto al di sotto della media, elevato tasso di occupazione femminile	
8. Miglioramento dell'offerta di competenze e della produttività; apprendimento permanente	- - Squilibrio tra competenze dei disoccupati e esigenze del mercato del lavoro		
9. Miglioramento dei sistemi d'istruzione e di formazione	- Il sistema di istruzione non risponde adeguatamente alle esigenze del mercato - La partecipazione delle persone scarsamente qualificate all'istruzione e alla formazione resta bassa		
10. Meccanismi di fissazione dei salari e andamento del costo del lavoro			

IRLANDA

1. Progressi in direzione dell'obiettivo nazionale relativo al tasso di occupazione



2. Principali indicatori delle condizioni del mercato del lavoro

Irlanda

Indicator	Unit	2000	2008	2009	2010	2011	Benchmark	2020 national target	2009	2010 EU27-total	2011	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20-64	70.4	72.3	67.1	65.0	64.1		69-71	69.0	68.6	68.6	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training		11.3	11.6	11.4	10.6		8.0	14.4	14.1	13.5	less than 10
Tertiary educational attainment	% of population 30-34 having successfully completed tertiary education	27.5	46.1	48.9	49.9	49.4		60.0	32.2	33.5	34.6	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	4.6	-0.7	-8.2	-4.2	-2.1			-1.7	-0.5		
Employment rate of women	% of female population aged 20-64	57.9	64.1	61.9	60.5	59.7	41.4		62.3	62.1	62.3	
Employment rate of men	% of male population aged 20-64	82.8	80.4	72.4	69.5	68.6	8.1		75.8	75.1	75.0	
Employment rate of older workers	% of population aged 55-64	45.3	53.7	51.3	50.2	50.0	57.8		46.0	46.3	47.4	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	24.9	16.3	10.5	9.0	8.9			13.5	13.0	12.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20-29	76.7	73.9	65.2	61.1	58.7	38.5		62.8	61.6	61.2	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20-64	56.4	56.5	50.0	46.7	44.8	33.9		54.4	53.4	53.0	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20-64		66.5	59.8	56.9	58.1			59.0	58.5	58.0	
Part-time employment	% of total employment	16.7	18.5	21.2	22.4	23.4			18.7	19.1		
Fixed term contracts	% of total employees	5.3	8.4	8.6	9.3	9.9			13.6	13.9	14.0	
Overall unemployment rate	% of labour force	4.2	6.3	11.9	13.7	14.4			9.0	9.7	9.7	
Long-term unemployment	% of labour force	1.6	1.7	3.5	6.7	8.6	3.7		3.0	3.9	4.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	6.7	13.3	24.4	27.8	29.4			20.1	21.1	21.4	
Youth NEET rate	% of population aged 15-24		14.8	18.4	18.9	18.4	6.9		12.4	12.8	12.9	
Labour productivity per person employed	EU-27 = 100 (based on FFS per employed person)	129.2	127.9	132.8	137.3	142.0			100.0	100.0		
Labour productivity per hour worked	EU-27 = 100 (based on FFS per hour worked)	114.3	115.7	120.9	125.9	130.1			100.0	100.0		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	1.6	6.4	-3.7	-6.5	-3.2			1.6	0.8		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	-3.5	9.9	1.0	-4.3	-3.4			3.2	-1.5		
Gender pay gap			12.6	12.6	12.6 p				16.9 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment newly employed	as % of total employees share of people in current job 12 months or less in total employment	1.8 u	3.4 u	4.9 u	5.9 u	6.7 u			8.2 u	8.6 u	8.5 u	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			28.3	28.1	26.8				45.3	45.0		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			72.0	73.0	74.0				75.4	75.4		
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			1.4	2.8	2.5	2.4			4.9	4.8	5.1	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years					0.5					1.4	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	57.6	70.0	71.2	72.7	73.4			72.0	72.7	73.4	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64		7.1	6.3	6.7	6.8			9.3	9.1	8.9	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "" - not available

Note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100.

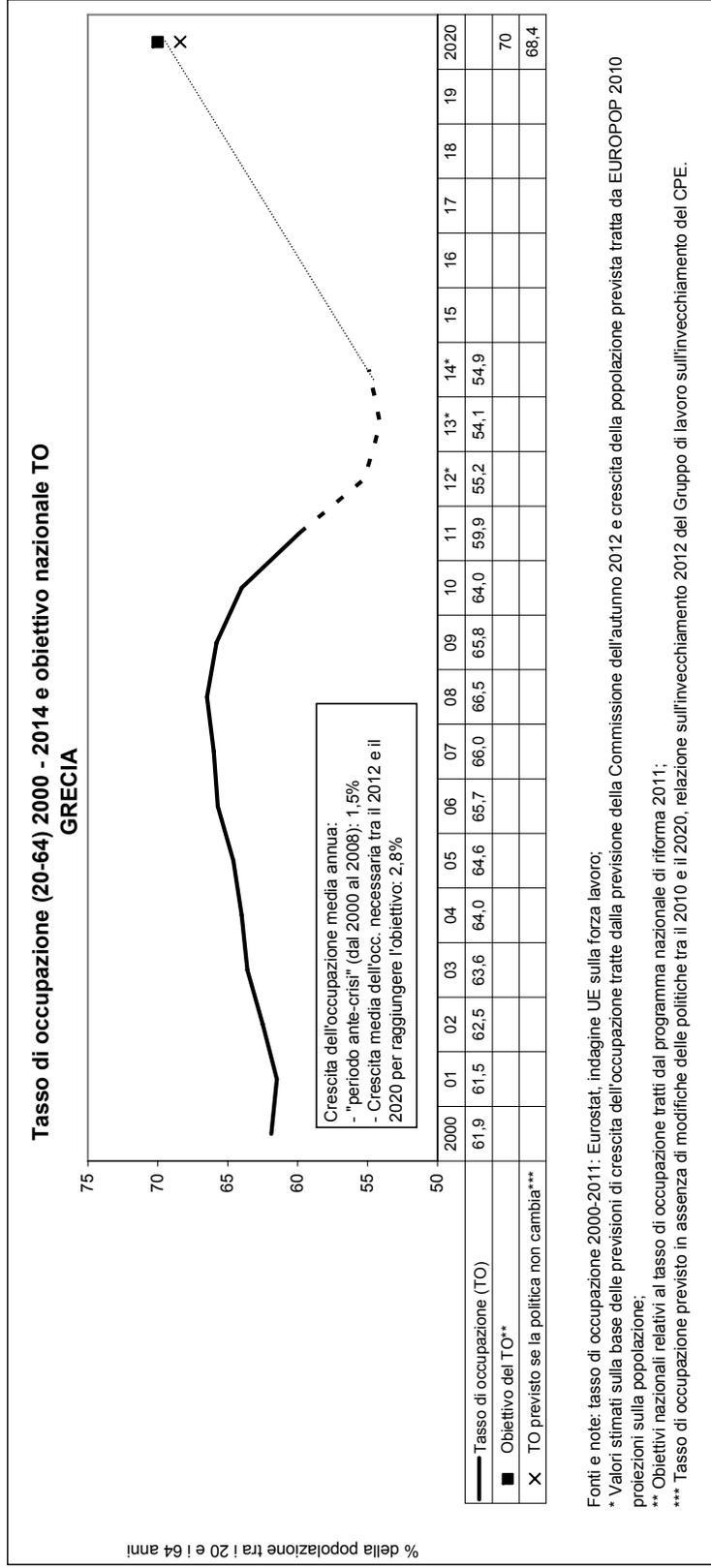
Note: Numbers in bold: the country is among the 5 best performers for this indicator.

3. Principali sfide per l'occupazione - Irlanda

Ambito della politica occupazionale	Principali sfide per l'occupazione	Risultati particolarmente positivi del mercato del lavoro	Risposta strategica degli Stati membri dal dispositivo di monitoraggio delle riforme
1. Aumento della partecipazione al mercato del lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Basso tasso di occupazione maschile e dei lavoratori scarsamente qualificati - Rischio di disoccupazione strutturale dovuto all'alto tasso di disoccupazione maschile, giovanile e dei lavoratori scarsamente qualificati (percentuale di disoccupati o di non iscritti a corsi d'istruzione o di formazione (NEET) molto al di sopra della media) 		
2. Miglioramento del funzionamento del mercato del lavoro; lotta contro la segmentazione			
3. Politiche attive del mercato del lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Tasso molto elevato di disoccupazione di lunga durata (8,6% nel 2011), che rende necessaria la presenza di politiche attive del mercato del lavoro maggiormente mirate e diffuse 		
4. Sistemi di sicurezza sociale adeguati e orientati all'occupazione	<ul style="list-style-type: none"> - Le trappole della disoccupazione per alcune composizioni familiari potrebbero rappresentare un disincentivo ad abbandonare la disoccupazione 		
5. Equilibrio lavoro-vita privata			
6. Creazione di posti di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Crescita dell'occupazione fortemente negativa, in particolare tra il 2008 e il 2010 		
7. Parità di genere			
8. Miglioramento dell'offerta di competenze e della produttività; apprendimento permanente	<ul style="list-style-type: none"> - Potenziale squilibrio delle competenze nella forza lavoro dovuto al gran numero di posti di lavoro persi in alcuni settori come l'edilizia 		
9. Miglioramento dei sistemi d'istruzione e di formazione		<ul style="list-style-type: none"> - Riduzione sostanziale dell'incidenza dell'abbandono scolastico - Alto tasso di istruzione terziaria 	
10. Meccanismi di fissazione dei salari e andamento del costo del lavoro		<ul style="list-style-type: none"> - I costi unitari nominali e reali del lavoro continuano a diminuire, rispettivamente del -12,1% e del -5,1% nel triennio fino al 2011 	

GRECIA

1. Progressi in direzione dell'obiettivo nazionale relativo al tasso di occupazione



2. Principali indicatori delle condizioni del mercato del lavoro

Grecia

Indicator	Unit	2000	2008	2009	2010	2011	Benchmark	2020 national target	2009	2010 EUJ27-total	2011	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20-64	61.9	66.5	65.8	64.0	59.9		70.0	69.0	68.6	68.6	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training	18.2	14.8	14.5	13.7	13.1		9.7	14.4	14.1	13.5	less than 10
Tertiary educational attainment	% of population 30-34 having successfully completed tertiary education	25.4	25.6	26.5	28.4	28.9		32.0	32.2	33.5	34.6	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	1.4	1.1	-1.1	-2.7	-6.8			-1.7	-0.5		
Employment rate of women	% of female population aged 20-64	45.5	52.5	52.7	51.7	48.6	-8.3		62.3	62.1	62.3	
Employment rate of men	% of male population aged 20-64	78.8	80.4	78.8	76.2	71.1	25.7		75.8	75.1	75.0	
Employment rate of older workers	% of population aged 55-64	39.0	42.8	42.2	42.3	39.4	17.7		46.0	46.3	47.4	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	33.3	27.9	26.1	24.5	22.5			13.5	13.0	12.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20-29	57.6	58.7	57.9	54.0	46.9	-8.5		62.8	61.6	61.2	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20-64	57.0	60.4	59.8	57.9	53.6	64.3		54.4	53.4	53.0	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20-64		74.7	72.4	69.1	62.8			59.0	58.5	58.0	
Part-time employment	% of total employment	4.6	5.6	6.0	6.3	6.7			18.7	19.1		
Fixed term contracts	% of total employees	13.8	11.5	12.1	12.4	11.6			13.6	13.9	14.0	
Overall unemployment rate	% of labour force	11.2	7.7	9.5	12.6	17.7			9.0	9.7	9.7	
Long-term unemployment	% of labour force	6.2	3.6	3.9	5.7	8.8	1.1		3.0	3.9	4.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	29.1	22.1	25.8	32.9	44.4			20.1	21.1	21.4	
Youth NEET rate	% of population aged 15-24	16.9	11.7	12.6	14.9	17.4	14.3		12.4	12.8	12.9	
Labour productivity per person employed	EUJ27 = 100 (based on PPS per employed person)	94.2 p	97.7 p	98.2 p	93.2 p	90.1 p			100.0	100.0		
Labour productivity per hour worked	EUJ27 = 100 (based on PPS per hour worked)	75.9 p	83.6 p	81.0 p	76.5 p	73.0 p			100.0	100.0		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year		5.1 p	6.2 p	-0.1 p	-1.8 p			1.6	0.8		
Real unit labour cost growth	% change from previous year		0.3 p	3.8 p	-1.3 p	-2.9 p			3.2	-1.5		
Gender pay gap			22.0						16.9 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment	as % of total employees	11.6 u	9.5 u	9.9 u	10.5 u	10.0 u			8.2 u	8.6 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment				8.5	7.3				13.8	14.3	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			36.8	38.1	38.5				45.3	45.0		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			67.0	67.0	68.0				75.4	75.4		
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			1.9	2.0	1.8	1.8			4.9	4.8	5.1	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years					1.3					1.4	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	51.6	61.1	61.2	62.5	64.5			72.0	72.7	73.4	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64	1.0	2.9	3.3	3.0	2.4			9.3	9.1	8.9	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "x" - not available

Note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100.

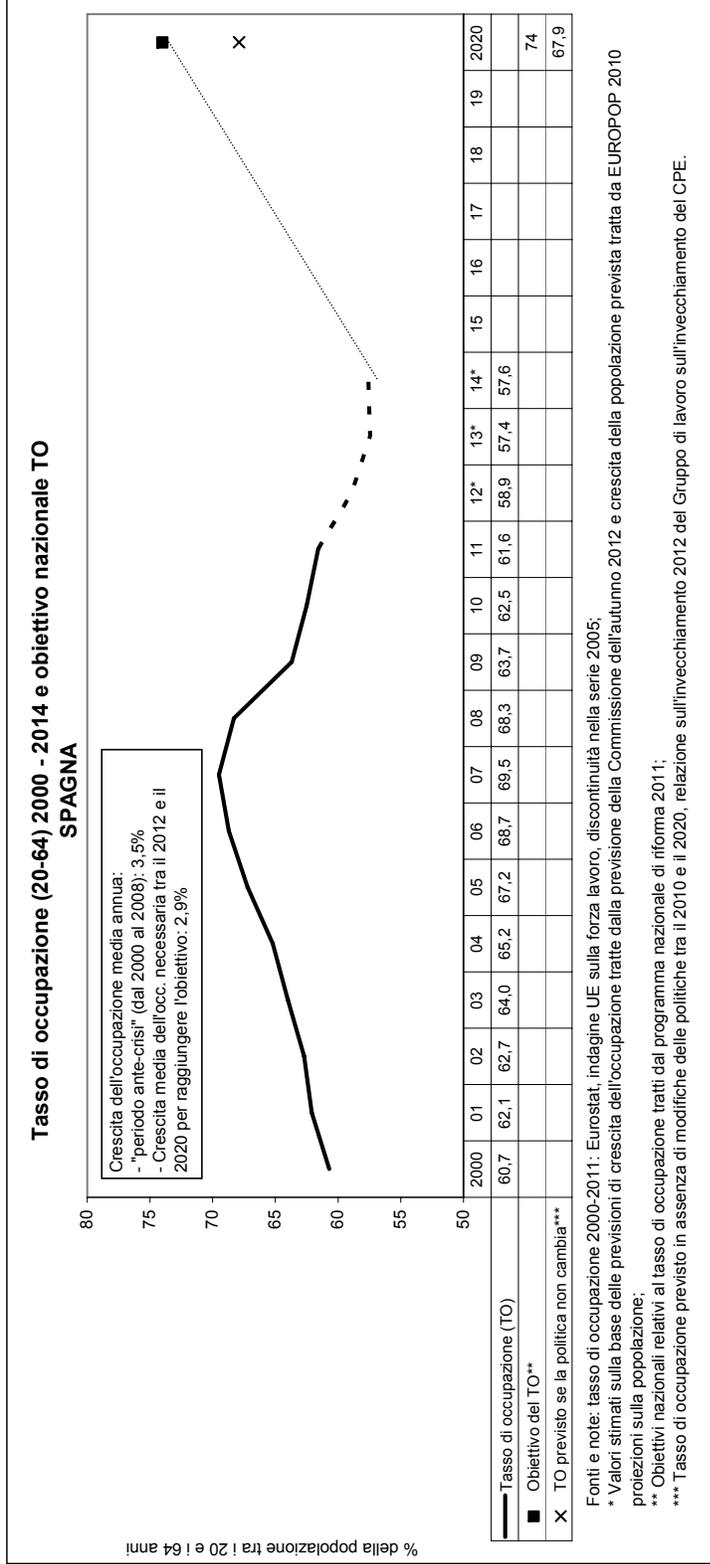
Note: Numbers in bold: the country is among the 5 best performers for this indicator.

3. Principali sfide per l'occupazione - Grecia

Ambito della politica occupazionale	Principali sfide per l'occupazione	Risultati particolarmente positivi del mercato del lavoro	Risposta strategica degli Stati membri dal dispositivo di monitoraggio delle riforme
1. Aumento della partecipazione al mercato del lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Tassi di occupazione femminile e giovanile bassi - Incidenza molto alta della disoccupazione giovanile 		
2. Miglioramento del funzionamento del mercato del lavoro; lotta contro la segmentazione	<ul style="list-style-type: none"> - Incidenza molto alta del lavoro sommerso 		
3. Politiche attive del mercato del lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Elevata incidenza della disoccupazione di lunga durata - Spesa ridotta in politiche attive del mercato del lavoro (in base ai dati 2009) 		
4. Sistemi di sicurezza sociale adeguati e orientati all'occupazione	<ul style="list-style-type: none"> - Rischio molto elevato di povertà malgrado un posto di lavoro 	<ul style="list-style-type: none"> - Scarsa incidenza della trappola della disoccupazione 	
5. Equilibrio lavoro-vita privata			
6. Creazione di posti di lavoro			
7. Parità di genere	<ul style="list-style-type: none"> - Grande divario di retribuzione e squilibrio occupazionale tra i generi, notevolmente superiore alla media dell'UE 		
8. Miglioramento dell'offerta di competenze e della produttività; apprendimento permanente	<ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione all'apprendimento permanente molto bassa 		
9. Miglioramento dei sistemi d'istruzione e di formazione	<ul style="list-style-type: none"> - Scarsi risultati del sistema di istruzione e collegamenti con il mercato del lavoro - Attrattività e pertinenza dell'istruzione e della formazione professionali molto scarse 		
10. Meccanismi di fissazione dei salari e andamento del costo del lavoro			

SPAGNA

1. Progressi in direzione dell'obiettivo nazionale relativo al tasso di occupazione



2. Principali indicatori delle condizioni del mercato del lavoro

Spagna

Indicator	Unit	2000	2008	2009	2010	2011	Benchmark	2020 national target	2009	2010 EUJ27-total	2011	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	60.7	68.3	63.7	62.5	61.6		74.0	69.0	68.6	68.6	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training	29.1	31.9	31.2	28.4	26.5		15.0	14.4	14.1	13.5	less than 10
Tertiary educational attainment	% of population 30-34 having successfully completed tertiary education	29.2	39.8	39.4	40.6	40.6		44.0	32.2	33.5	34.6	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	5.6	-0.5	-6.8	-2.3	-1.9			-1.7	-0.5		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	44.5	58.3	56.3	55.8	55.5	22.6		62.3	62.1	62.3	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	76.9	78.1	71.0	69.1	67.6	1.0		75.8	75.1	75.0	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	37.0	45.6	44.1	43.6	44.5	37.0		46.0	46.3	47.4	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	32.4	19.8	14.7	13.3	12.1			13.5	13.0	12.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29	58.6	65.8	57.3	54.3	51.2	8.6		62.8	61.6	61.2	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20 - 64	54.8	59.4	53.7	52.3	51.4	56.7		54.4	53.4	53.0	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64		69.6	59.3	59.1	56.2			59.0	58.5	58.0	
Part-time employment	% of total employment	8.1	11.9	12.8	13.2	13.8			18.7	19.1		
Fixed term contracts	% of total employees	32.4	29.3	25.5	25.0	25.4			13.6	13.9	14.0	
Overall unemployment rate	% of labour force	11.7	11.3	18.0	20.1	21.7			9.0	9.7	9.7	
Long-term unemployment	% of labour force	4.9	2.0	4.3	7.3	9.0	-1.6		3.0	3.9	4.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	22.9	24.6	37.8	41.6	46.4			20.1	21.1	21.4	
Youth NEET rate	% of population aged 15-24	12.1	14.4	18.3	18.0	18.5	6.2		12.4	12.8	12.9	
Labour productivity per person employed	EUJ27 = 100 (based on PPS per employed person)	104.2	104.4	109.7	108.3	108.5			100.0	100.0		
Labour productivity per hour worked	EUJ27 = 100 (based on PPS per hour worked)	102.9	104.7	108.2	107.0	106.4			100.0	100.0		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	2.8	5.6	1.3	-2.0	-1.5			1.6	0.8		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	-0.5	3.2	1.2	-2.4	-2.4			3.2	-1.5		
Gender pay gap			16.1	16.7	16.7 p				16.9 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment newly employed	as % of total employees share of people in current job 12 months or less in total employment	30.3 u	25.6 u	23.1 u	22.9	23.2			8.2 u	8.6 u	8.5 u	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			37.4	38.4	38.7	40.4			45.3	45.0		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			81.0	81.0	83.0				75.4	75.4		
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			4.0	3.6	3.5	3.2			4.9	4.8	5.1	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years					0.9					1.4	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	38.6	51.0	51.5	52.6	53.8			72.0	72.7	73.4	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64	4.5 b	10.4	10.4	10.8	10.8			9.3	9.1	8.9	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "-" - not available

Note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100.

Note: Numbers in bold: the country is among the 5 best performers for this indicator.

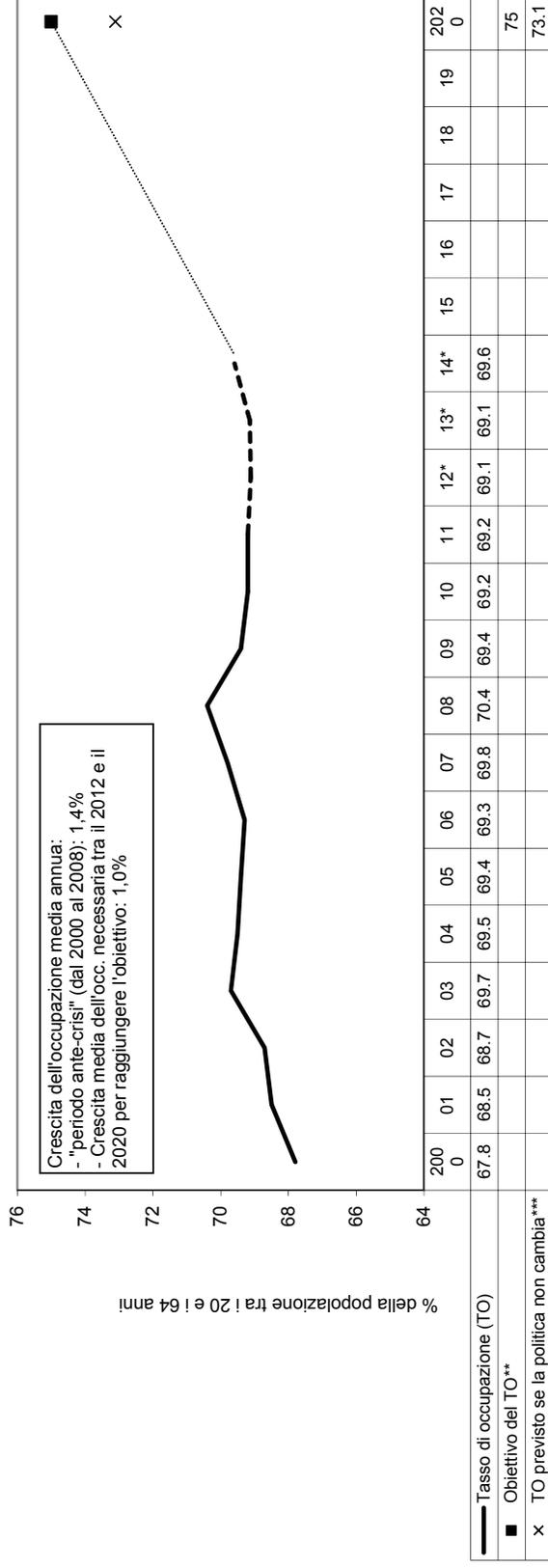
3. Principali sfide per l'occupazione - Spagna

Ambito della politica occupazionale	Principali sfide per l'occupazione	Risultati particolarmente positivi del mercato del lavoro	Risposta strategica degli Stati membri dal dispositivo di monitoraggio delle riforme
1. Aumento della partecipazione al mercato del lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Scarsa partecipazione di uomini e donne, elevata incidenza della disoccupazione giovanile Disoccupazione di lunga durata in aumento 		
2. Miglioramento del funzionamento del mercato del lavoro; lotta contro la segmentazione	<ul style="list-style-type: none"> - Mercato del lavoro molto segmentato. (La riforma del mercato del lavoro del 10 febbraio 2012 ha affrontato in parte le origini dell'elevata segmentazione nel mercato del lavoro e dovrebbe potenzialmente ridurre le indennità di licenziamento) 		
3. Politiche attive del mercato del lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Attivazione dei disoccupati (soprattutto giovani e donne) 		
4. Sistemi di sicurezza sociale adeguati e orientati all'occupazione			
5. Equilibrio lavoro-vita privata			
6. Creazione di posti di lavoro			
7. Parità di genere			
8. Miglioramento dell'offerta di competenze e della produttività; apprendimento permanente	<ul style="list-style-type: none"> - Percentuale complessiva di adulti mediamente e altamente qualificati al di sotto della media. - Squilibrio tra le competenze della popolazione attiva e le esigenze dei datori di lavoro 	<ul style="list-style-type: none"> - Percentuale di diplomati dell'istruzione post-secondaria molto superiore alla media 	
9. Miglioramento dei sistemi d'istruzione e di formazione	<ul style="list-style-type: none"> - Percentuale elevata e sostenuta di abbandono scolastico, sebbene in diminuzione 		
10. Meccanismi di fissazione dei salari e andamento del costo del lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Mantenere l'andamento del costo del lavoro in linea con la produttività (Recenti misure adottate dal governo sembrano essere nella giusta direzione ai fini della riduzione delle "rigidità" salariali) 	<ul style="list-style-type: none"> - Avendo moderato la crescita dei salari, il costo unitario del lavoro è diminuito, alleviando ulteriormente le pressioni inflazionistiche 	

FRANCIA

1. Progressi in direzione dell'obiettivo nazionale relativo al tasso di occupazione

**Tasso di occupazione (20-64) 2000 - 2014 e obiettivo nazionale TO
FRANCIA**



Fonti e note: tasso di occupazione 2000-2011: Eurostat, indagine UE sulla forza lavoro;

* Valori stimati sulla base delle previsioni di crescita dell'occupazione tratte dalla previsione della Commissione dell'autunno 2012 e crescita della popolazione prevista tratta da EUROPOP 2010 proiezioni sulla popolazione;

** Obiettivi nazionali relativi al tasso di occupazione tratti dal programma nazionale di riforma 2011;

*** Tasso di occupazione previsto in assenza di modifiche delle politiche tra il 2010 e il 2020, relazione sull'invecchiamento 2012 del Gruppo di lavoro sull'invecchiamento del CPE.

2. Principali indicatori delle condizioni del mercato del lavoro

Francia

Indicator	Unit	2000	2008	2009	2010	2011	Benchmark	2020 national target	2009	2010 EU27-total	2011	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20-64	67.8	70.4	69.4	69.2	69.2		75.0	69.0	68.6	68.6	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training	13.3	11.5	12.2	12.6	12.0		9.5	14.4	14.1	13.5	less than 10
Tertiary educational attainment	% of population 30-34 having successfully completed tertiary education	27.4	41.2	43.2	43.5	43.4		50.0	32.2	33.5	34.6	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	2.6	1.3	-0.9	0.2	0.3			-1.7	-0.5		
Employment rate of women	% of female population aged 20-64	60.3	65.5	64.9	64.8	64.7	63.7		62.3	62.1	62.3	
Employment rate of men	% of male population aged 20-64	75.6	75.5	74.1	73.8	73.9	45.5		75.8	75.1	75.0	
Employment rate of older workers	% of population aged 55-64	29.9	38.2	39.0	39.8	41.5	25.7		46.0	46.3	47.4	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	15.3	10.0	9.2	9.0	9.2			13.5	13.0	12.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20-29	63.2	65.1	63.6	62.8	62.3	52.8		62.8	61.6	61.2	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20-64	55.3	56.8	55.4	54.7	55.0	69.2		54.4	53.4	53.0	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20-64		51.9	48.0	47.9	47.1			59.0	58.5	58.0	
Part-time employment	% of total employment	16.9	17.0	17.4	17.8	17.9			18.7	19.1		
Fixed term contracts	% of total employees	15.4	14.8	14.3	14.9	15.2			13.6	13.9	14.0	
Overall unemployment rate	% of labour force	9.0	7.8	9.5	9.7	9.6			9.0	9.7	9.7	
Long-term unemployment	% of labour force	3.5	2.9	3.4	3.9	4.0	65.2		3.0	3.9	4.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	19.6	19.3	24.0	23.6	22.9			20.1	21.1	21.4	
Youth NEET rate	% of population aged 15-24	10.2	10.2	12.5	12.5	12.0	54.1		12.4	12.8	12.9	
Labour productivity per person employed	EU27 = 100 (based on PPS per employed person)	119.4	115.4	116.4	115.8	115.5			100.0	100.0		
Labour productivity per hour worked	EU27 = 100 (based on PPS per hour worked)	134.0	129.0	130.2	129.6	129.2			100.0	100.0		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	1.4	3.2	3.7	0.6	1.6			1.6	0.8		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	-0.2	0.7	3.0	-0.4	0.3			3.2	-1.5		
Gender pay gap			17.1	15.5	16.0 p				16.9 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment newly employed	as % of total employees share of people in current job 12 months or less in total employment		8.3	7.9	8.6	8.7			8.2 u	8.6 u	8.5 u	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			40.3 b	37.0	33.1				45.3	45.0		
unemployment trap - tax rate on low wage earners inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			78.0	78.0	77.0				75.4	75.4		
job vacancy rate	% change over the recent 3 years		0.6	0.5	0.4	0.5					1.4	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	62.2	69.6	70.3	70.8	71.6			72.0	72.7	73.4	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64	2.8	6.0	5.7	5.0	5.5			9.3	9.1	8.9	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, " - not available

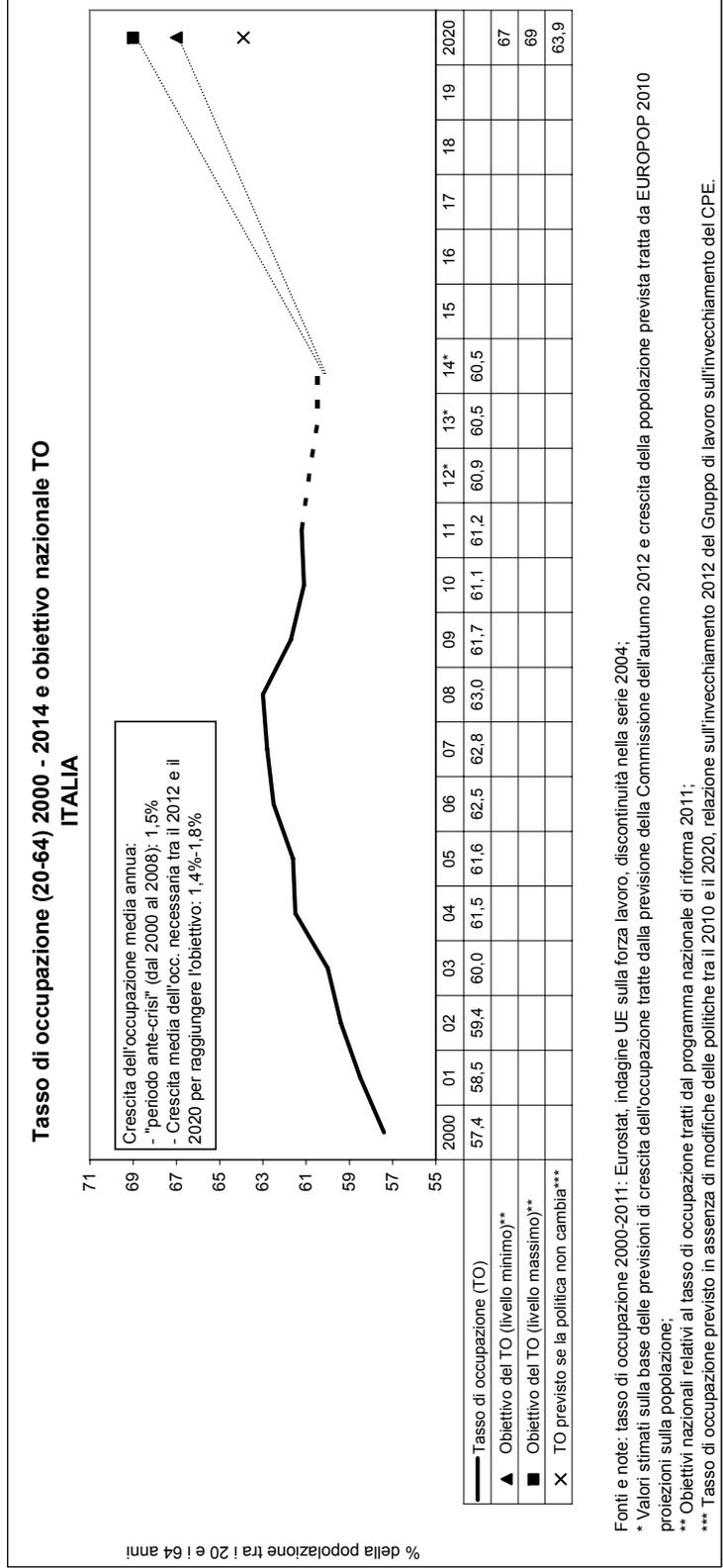
Note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100.

Note: Numbers in bold: the country is among the 5 best performers for this indicator.

3. Principali sfide per l'occupazione - Francia

Ambito della politica occupazionale	Principali sfide per l'occupazione	Risultati particolarmente positivi del mercato del lavoro	Risposta strategica degli Stati membri dal dispositivo di monitoraggio delle riforme
1. Aumento della partecipazione al mercato del lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Basso tasso di occupazione dei lavoratori anziani. - Alto tasso di disoccupazione giovanile 	<ul style="list-style-type: none"> - Il livello di partecipazione dei lavoratori anziani è aumentato e non è diminuito durante la crisi 	
2. Miglioramento del funzionamento del mercato del lavoro; lotta contro la segmentazione	<ul style="list-style-type: none"> - Segmentazione del mercato del lavoro tra contratti di lavoro a tempo determinato e a tempo indeterminato 		
3. Politiche attive del mercato del lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Migliorare l'efficacia delle misure attive del mercato del lavoro per combattere l'aumento della disoccupazione e della disoccupazione di lunga durata 		
4. Sistemi di sicurezza sociale adeguati e orientati all'occupazione			
5. Equilibrio lavoro-vita privata			
6. Creazione di posti di lavoro			
7. Parità di genere			
8. Miglioramento dell'offerta di competenze e della produttività; apprendimento permanente	<ul style="list-style-type: none"> - Scarsa partecipazione all'apprendimento permanente 	<ul style="list-style-type: none"> - Elevata produttività per persona occupata 	
9. Miglioramento dei sistemi d'istruzione e di formazione		<ul style="list-style-type: none"> - Alto tasso di istruzione terziaria delle persone tra i 30 e i 34 anni 	
10. Meccanismi di fissazione dei salari e andamento del costo del lavoro			

1. Progressi in direzione dell'obiettivo nazionale relativo al tasso di occupazione



2. Principali indicatori delle condizioni del mercato del lavoro

Italia

Indicator	Unit	2000	2008	2009	2010	2011	Benchmark	2020 national target	2009	2010 EU27-total	2011	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	57.4	63.0	61.7	61.1	61.2		67-69	69.0	68.6	68.6	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training	25.1	19.7	19.2	18.8	18.2		15-16	14.4	14.1	13.5	less than 10
Tertiary educational attainment	% of population 30-34 having successfully completed tertiary education	11.6 b	19.2	19.0	19.8	20.3		26-27	32.2	33.5	34.6	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	1.9	0.8	-1.6	-0.7	0.4			-1.7	-0.5		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	42.2	50.6	49.7	49.5	49.9	-2.5		62.3	62.1	62.3	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	72.8	75.4	73.8	72.8	72.6	36.4		75.8	75.1	75.0	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	27.7	34.4	35.7	36.6	37.9	12.1		46.0	46.3	47.4	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	30.6	24.8	24.1	23.3	22.7			13.5	13.0	12.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29	49.9	53.5	50.0	47.8	46.9	-8.5		62.8	61.6	61.2	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20 - 64	49.3	52.4	51.0	50.1	50.3	52.9		54.4	53.4	53.0	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64		70.6	67.1	65.1	64.8			59.0	58.5	58.0	
Part-time employment	% of total employment	8.8	14.3	14.2	15.0	15.4			18.7	19.1		
Fixed term contracts	% of total employees	10.1	13.3	12.5	12.8	13.4			13.6	13.9	14.0	
Overall unemployment rate	% of labour force	10.0	6.7	7.8	8.4	8.4			9.0	9.7	9.7	
Long-term unemployment	% of labour force	6.2	3.1	3.5	4.1	4.4	59.9		3.0	3.9	4.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	26.2	21.3	25.4	27.8	29.1			20.1	21.1	21.4	
Youth NEET rate	% of population aged 15-24	19.1	16.6	17.7	19.1	19.8	-3.4		12.4	12.8	12.9	
Labour productivity per person employed	EU27 = 100 (based on PPS per employed person)	127.5	113.0	112.2	109.3	109.7			100.0	100.0		
Labour productivity per hour worked	EU27 = 100 (based on PPS per hour worked)	117.0	104.5	104.3	101.9	102.1			100.0	100.0		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	0.6	4.5	4.0	-0.5	0.9			1.6	0.8		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	-1.3	2.0	1.9	-0.9	-0.3			3.2	-1.5		
Gender pay gap			4.9	5.5	5.5 p				16.9 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment	as % of total employees	5.3 u	8.6	8.4	8.7	9.4			8.2 u	8.6 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment				10.2	10.5				13.8	14.3	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			41.8	40.8	43.6				45.3	45.0		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			79.0	79.0	79.0				75.4	75.4		
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			6.2	6.0	5.7	5.6			4.9	4.8	5.1	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years		0.9	0.8	0.6	0.6					1.4	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	45.2 b	53.3	54.3	55.2	56.0			72.0	72.7	73.4	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64	4.8 b	6.3	6.0	6.2	5.7			9.3	9.1	8.9	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, ** - not available

Note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100.

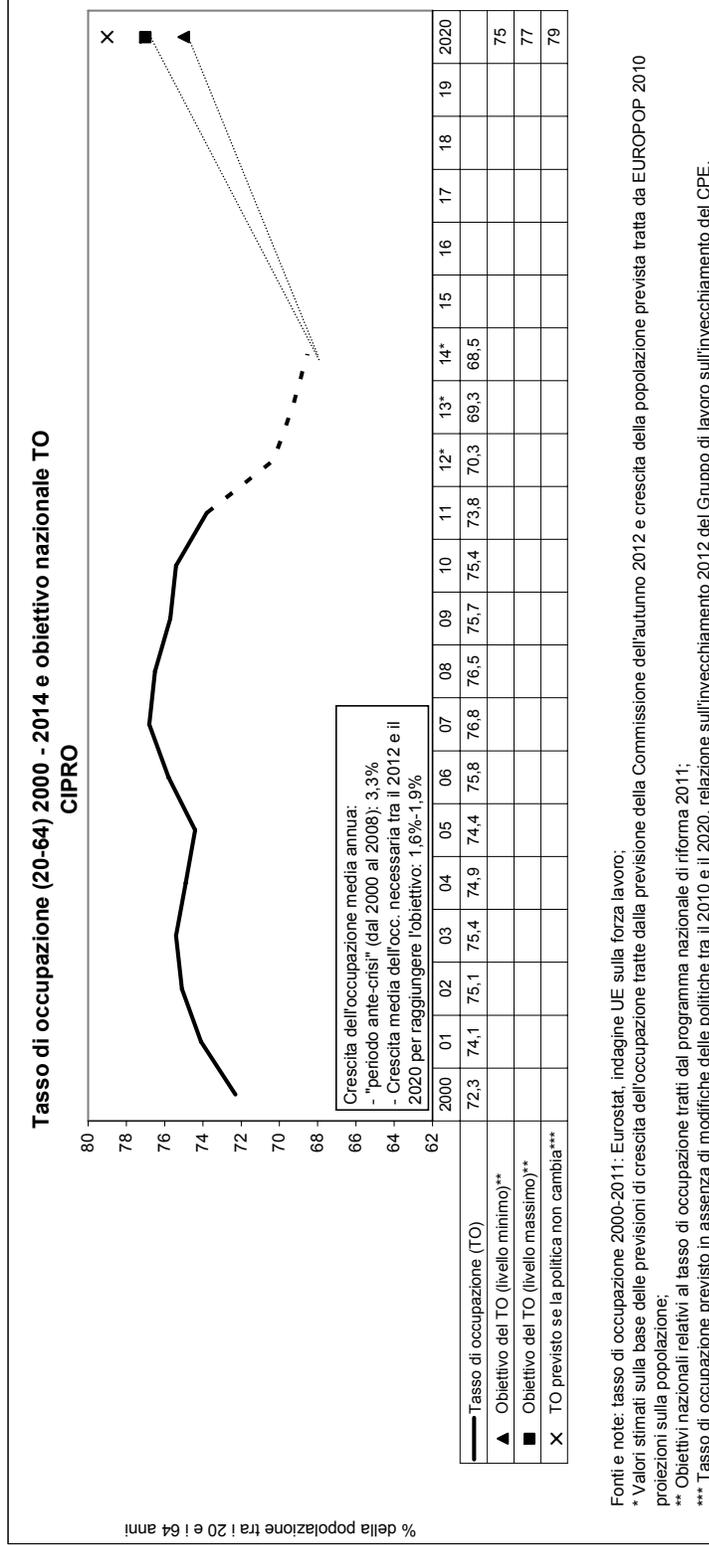
Note: Numbers in bold: the country is among the 5 best performers for this indicator.

3. Principali sfide per l'occupazione - Italia

Ambito della politica occupazionale	Principali sfide per l'occupazione	Risultati particolarmente positivi del mercato del lavoro	Risposta strategica degli Stati membri dal dispositivo di monitoraggio delle riforme
1. Aumento della partecipazione al mercato del lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Bassa partecipazione di donne, giovani e lavoratori anziani (con le misure avviate alla fine del 2011 per riformare i sistemi di apprendistato e ridurre il cuneo fiscale, in particolare per l'assunzione di donne e lavoratori più giovani) 	<ul style="list-style-type: none"> - Il tasso di occupazione dei cittadini di paesi terzi è superiore alla media dell'UE 	
2. Miglioramento del funzionamento del mercato del lavoro; lotta contro la segmentazione	<ul style="list-style-type: none"> - Presenza di dualismi nel mercato del lavoro (misure volte ad affrontare le rigidità e le asimmetrie della legislazione in materia di protezione dell'occupazione, previste nella proposta di riforma del mercato del lavoro) - Mobilità regionale della forza lavoro relativamente bassa - Incidenza del lavoro sommerso 		
3. Politiche attive del mercato del lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Scarsa efficacia dei centri di collocamento pubblici, soprattutto nelle regioni meridionali (effetti visibili grazie ad una combinazione di misure attive e passive per ridurre l'impatto della crisi sull'occupazione) - Completamento dei regimi di indennità di disoccupazione (con approvazione definitiva da parte del parlamento nazionale delle riforme del regime di indennità di disoccupazione prevista in primavera) 	<ul style="list-style-type: none"> - Tasso di disoccupazione inferiore alla media dell'UE 	
4. Sistemi di sicurezza sociale adeguati e orientati all'occupazione	<p>(L'ultima riforma delle pensioni, adottata a dicembre 2011, è volta ad ottenere rapidamente un sistema pensionistico sostenibile, rendendolo inoltre più equo ed incrementando la partecipazione al mercato del lavoro)</p>		
5. Equilibrio lavoro-vita privata	<ul style="list-style-type: none"> - Offerta inadeguata di politiche di conciliazione, congedi parentali e servizi di assistenza all'infanzia (a maggio 2012 il Consiglio dei Ministri ha destinato ulteriori fondi all'assistenza all'infanzia e alla terza età) 		
6. Creazione di posti di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Cuneo fiscale sul lavoro troppo elevato 		
7. Parità di genere	<ul style="list-style-type: none"> - Persistente squilibrio occupazionale tra i generi - Alta tassazione sul lavoro, soprattutto per il secondo percettore di reddito 	<ul style="list-style-type: none"> - Divario di retribuzione tra i generi ridotto 	
8. Miglioramento dell'offerta di competenze e della produttività; apprendimento permanente	<ul style="list-style-type: none"> - Percentuale di adulti con un'istruzione media o superiore inferiore alla media 		
9. Miglioramento dei sistemi d'istruzione e di formazione	<ul style="list-style-type: none"> - Elevata incidenza dell'abbandono scolastico - Tasso d'istruzione terziaria basso 		
10. Meccanismi di fissazione dei salari e andamento del costo del lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Mantenere l'andamento del costo del lavoro in linea con la produttività (pacchetto adottato in giugno che consente la contrattazione a livello aziendale in deroga al diritto del lavoro, anche per quanto riguarda le procedure di licenziamento e il tipo di contratti da utilizzare all'interno dell'azienda) 	<ul style="list-style-type: none"> - Primi segni di moderazione degli sviluppi salariali 	

CIPRO

1. Progressi in direzione dell'obiettivo nazionale relativo al tasso di occupazione



2. Principali indicatori delle condizioni del mercato del lavoro

Cipro

Indicator	Unit	2000	2008	2009	2010	2011	Benchmark	2020 national target	2009	2010 EU27-total	2011	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20-64	72.3	76.5	75.7	75.4	73.8		75-77	69.0	68.6	68.6	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training	18.5	13.7	11.7	12.6	11.2		10.0	14.4	14.1	13.5	less than 10
Tertiary educational attainment	% of population 30-34 having successfully completed tertiary education	31.1	47.1	44.7	45.1	45.8		46.0	32.2	33.5	34.6	40.0
Overall employment growth	% change from previous year		1.3	-0.4	1.0	-2.5			-1.7	-0.5		
Employment rate of women	% of female population aged 20-64	59.0	68.2	68.1	68.5	67.3	75.4		62.3	62.1	62.3	
Employment rate of men	% of male population aged 20-64	86.4	85.2	83.5	82.5	80.4	91.5		75.8	75.1	75.0	
Employment rate of older workers	% of population aged 55-64	49.4	54.8	56.0	56.8	55.2	77.4		46.0	46.3	47.4	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	27.4	17.0	15.4	14.0	13.1			13.5	13.0	12.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20-29	75.6	74.1	72.3	71.1	68.0	75.5		62.8	61.6	61.2	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20-64	62.6	64.1	65.2	67.0	65.2	104.4		54.4	53.4	53.0	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20-64		74.0	69.3	73.3	74.9			59.0	58.5	58.0	
Part-time employment	% of total employment	8.4	7.5	8.2	8.8	9.6			18.7	19.1		
Fixed term contracts	% of total employees	10.7	14.0	13.5	13.6	13.7			13.6	13.9	14.0	
Overall unemployment rate	% of labour force	4.8	3.8	5.5	6.4	7.9			9.0	9.7	9.7	
Long-term unemployment	% of labour force	1.2	0.5	0.6	1.3	1.6	97.3		3.0	3.9	4.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	9.9	9.0	13.7	16.6	22.4			20.1	21.1	21.4	
Youth NEET rate	% of population aged 15-24	10.1	9.7	10.1	11.7	14.4	36.4		12.4	12.8	12.9	
Labour productivity per person employed	EUJ27 = 100 (based on FPS per employed person)	84.3	91.1	91.5	90.7	90.3			100.0	100.0		
Labour productivity per hour worked	EUJ27 = 100 (based on FPS per hour worked)	74.8	82.2	81.9	81.4	81.0			100.0	100.0		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	2.6	1.8	3.9	1.4	3.3			1.6	0.8		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	-0.5	-2.7	3.8	-0.5	0.5			3.2	-1.5		
Gender pay gap			21.6	21.0	21.0 p				16.9 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment	as % of total employees	8.6	12.7	12.6	12.8	12.9			8.2 u	8.6 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment				16.5	16.5				13.8	14.3	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			24.5	34.2	39.7				45.3	45.0		
unemployment trap - tax rate on low wage earners									75.4	75.4		
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			3.4	3.2	3.3	3.1			4.9	4.8	5.1	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years										1.4	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	61.5	73.1	72.4	74.1	75.0			72.0	72.7	73.4	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64	3.1	8.5	7.8	7.7	7.5			9.3	9.1	8.9	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "" - not available

Note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100.

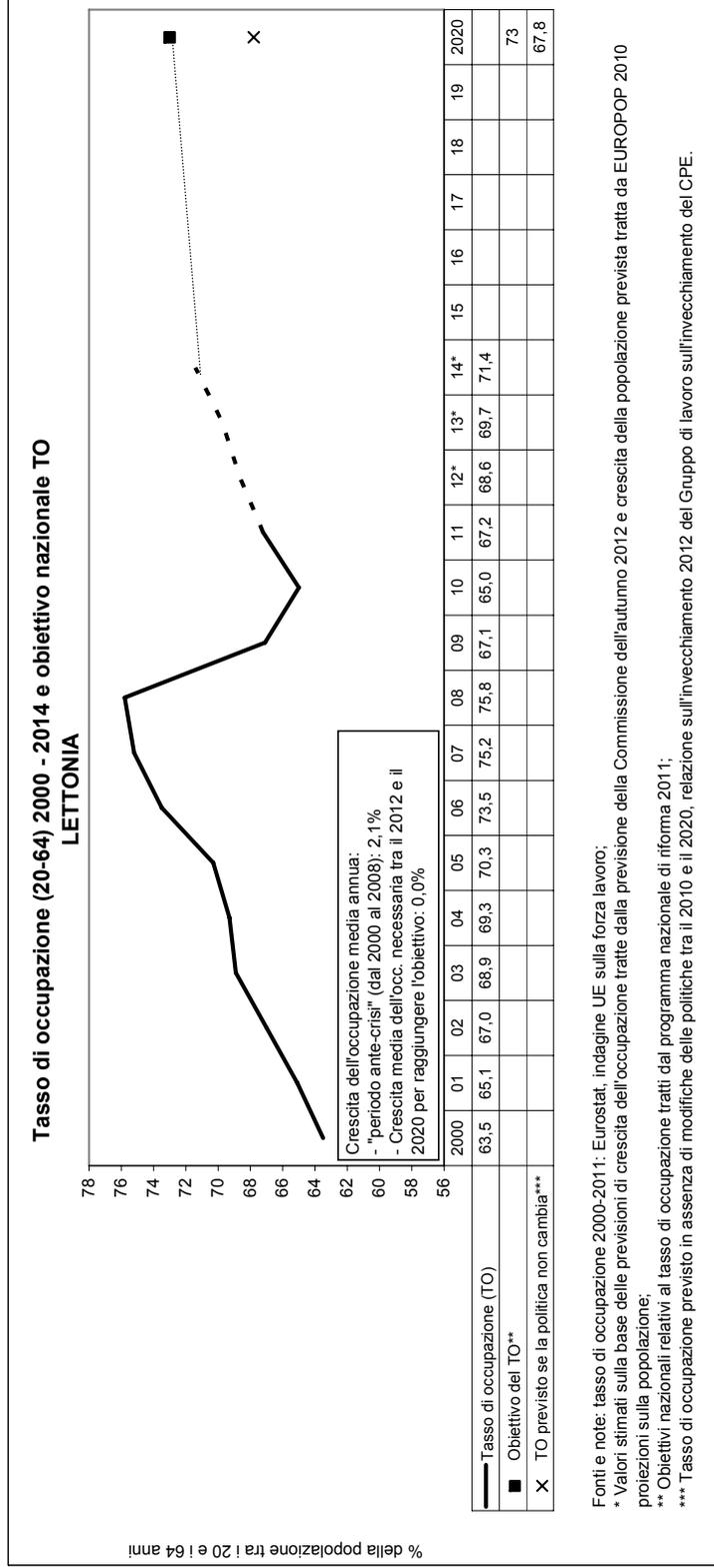
Note: Numbers in bold: the country is among the 5 best performers for this indicator.

3. Principali sfide per l'occupazione - Cipro

Ambito della politica occupazionale	Principali sfide per l'occupazione	Risultati particolarmente positivi del mercato del lavoro	Risposta strategica degli Stati membri dal dispositivo di monitoraggio delle riforme
1. Aumento della partecipazione al mercato del lavoro	- Rapido aumento (più del doppio) della disoccupazione giovanile dal 2008	- Tasso di occupazione superiore alla media dell'UE nel gruppo di età dai 20 ai 64 anni	
2. Miglioramento del funzionamento del mercato del lavoro; lotta contro la segmentazione	- Percentuale elevata di lavoratrici con contratti a tempo determinato o a tempo parziale non per loro scelta		
3. Politiche attive del mercato del lavoro		- Nonostante sia in aumento rispetto agli ultimi due anni, il tasso di disoccupazione di lunga durata resta molto al di sotto della media dell'UE	
4. Sistemi di sicurezza sociale adeguati e orientati all'occupazione			
5. Equilibrio lavoro-vita privata	- Disponibilità insufficiente di strutture di assistenza all'infanzia economicamente accessibili		
6. Creazione di posti di lavoro			
7. Parità di genere	- Grande disparità salariale tra uomini e donne; ; grande squilibrio occupazionale tra i generi nel gruppo di età dai 5 ai 64 anni		
8. Miglioramento dell'offerta di competenze e della produttività; apprendimento permanente	<ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione all'apprendimento permanente piuttosto scarsa per un paese i cui livelli di istruzione sono generalmente buoni - La partecipazione all'apprendimento permanente è particolarmente scarsa tra i lavori non qualificati, i disoccupati e i lavoratori anziani 		
9. Miglioramento dei sistemi d'istruzione e di formazione	- Scarsissima attrattività del percorso di istruzione e formazione professionali (VET)	- Tassi molto elevati di istruzione terziaria nel gruppo di età dai 30 ai 34 anni	
10. Meccanismi di fissazione dei salari e andamento del costo del lavoro	- L'applicazione uniforme del meccanismo di indicizzazione dei salari (ovvero dell'indennità di contingenza) impedisce ai salari di rispecchiare le differenze tra i settori in termini di produttività	- Diminuzione del costo unitario reale del lavoro dal 2007	

LETTONIA

1. Progressi in direzione dell'obiettivo nazionale relativo al tasso di occupazione



2. Principali indicatori delle condizioni del mercato del lavoro

Lettonia

Indicator	Unit	2000	2008	2009	2010	2011	Benchmark	2020 national target	2009	2010 EU27-total	2011	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20-64	63.5	75.8	67.1	65.0	67.2		73.0	69.0	68.6	68.6	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training		15.5	13.9	13.3	11.8		13.4	14.4	14.1	13.5	less than 10
Tertiary educational attainment	% of population 30-34 having successfully completed tertiary education	18.6	27.0	30.1	32.3	35.7		34-36	32.2	33.5	34.6	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	-2.8	0.6	-12.6	-4.3	3.1			-1.7	-0.5		
Employment rate of women	% of female population aged 20-64	59.3	72.1	66.8	64.9	65.8	68.7		62.3	62.1	62.3	
Employment rate of men	% of male population aged 20-64	68.2	79.7	67.4	65.1	68.7	8.8		75.8	75.1	75.0	
Employment rate of older workers	% of population aged 55-64	36.0	59.4	53.2	48.2	51.1	61.9		46.0	46.3	47.4	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	8.9	7.6	0.6	0.2	2.9			13.5	13.0	12.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20-29	61.7	70.9	57.2	56.9	58.9	39.3		62.8	61.6	61.2	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20-64	41.8	57.5	46.6	46.4	48.8	47.8		54.4	53.4	53.0	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20-64		72.1	60.1	55.9	60.6			59.0	58.5	58.0	
Part-time employment	% of total employment	10.9	6.3	8.9	9.7	9.2			18.7	19.1		
Fixed term contracts	% of total employees	6.7	3.3	4.4	6.8	6.5			13.6	13.9	14.0	
Overall unemployment rate	% of labour force	13.7	8.0	18.2	19.8	16.2			9.0	9.7	9.7	
Long-term unemployment	% of labour force	7.9	2.1	4.9	8.9	8.8	1.1		3.0	3.9	4.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	21.4	14.5	36.2	37.2	31.0			20.1	21.1	21.4	
Youth NEET rate	% of population aged 15-24		11.4	17.4	17.8	15.7	26.8		12.4	12.8	12.9	
Labour productivity per person employed	EU27=100 (based on PPS per employed person)	40.1 b	51.6 b	52.8 b	54.8 b	62.7 b			100.0	100.0		
Labour productivity per hour worked	EU27=100 (based on PPS per hour worked)	31.0 b	42.9 b	44.6 b	46.8 b	53.1 b			100.0	100.0		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	-2.0	20.7 b	-7.9 b	-10.4 b	3.0 b			1.6	0.8		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	-5.9	6.9 b	-6.7 b	-9.2 b	-2.8 b			3.2	-1.5		
Gender pay gap			13.4	14.9	17.6				16.9 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment	as % of total employees	6.4 u	2.2	3.5	4.9	4.6			8.2 u	8.6 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment				19.0	20.1				13.8	14.3	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			52.8	56.7	47.9	49.8			45.3	45.0		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			85.0	87.0	90.0				75.4	75.4		
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			2.0	2.2	2.0	2.0			4.9	4.8	5.1	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years				0.5	0.3					1.4	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	83.2	85.8	86.8	88.5	87.7			72.0	72.7	73.4	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64		6.8	5.3	5.0	5.0			9.3	9.1	8.9	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "n/a" - not available

Note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100.

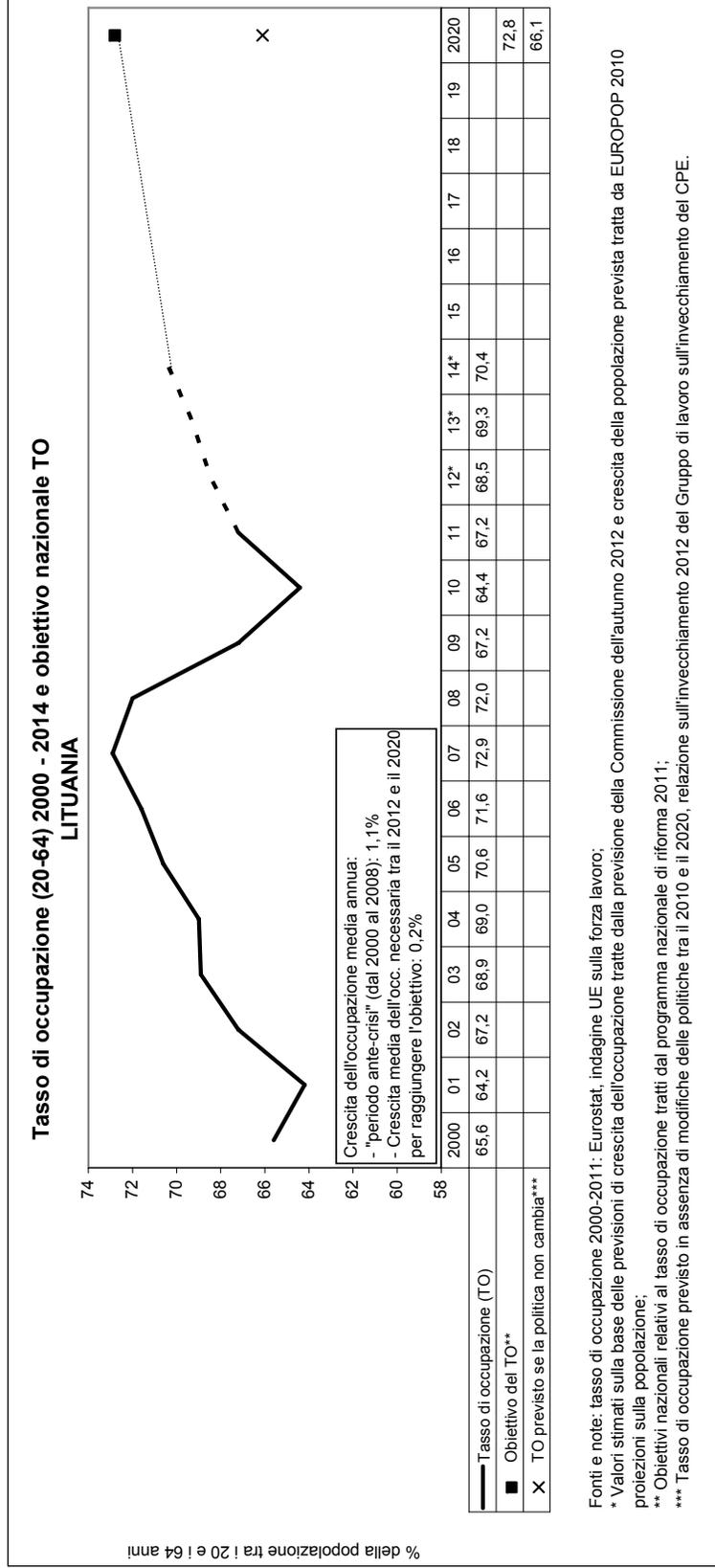
Note: Numbers in bold: the country is among the 5 best performers for this indicator.

3. Principali sfide per l'occupazione - Lettonia

Ambito della politica occupazionale	Principali sfide per l'occupazione	Risultati particolarmente positivi del mercato del lavoro	Risposta strategica degli Stati membri dal dispositivo di monitoraggio delle riforme
1. Aumento della partecipazione al mercato del lavoro	- Disoccupazione giovanile al di sopra della media dell'UE		
2. Miglioramento del funzionamento del mercato del lavoro; lotta contro la segmentazione		- Mercato del lavoro non segmentato	
3. Politiche attive del mercato del lavoro	- Scarsa attivazione dei disoccupati; elevata disoccupazione di lunga durata		
4. Sistemi di sicurezza sociale adeguati e orientati all'occupazione	- Scarsa protezione sociale dei disoccupati - Cuneo fiscale relativamente elevato sui salari bassi		
5. Equilibrio lavoro-vita privata			
6. Creazione di posti di lavoro			
7. Parità di genere		- Ridotto squilibrio occupazionale tra i generi	
8. Miglioramento dell'offerta di competenze e della produttività; apprendimento permanente	- Bassa partecipazione all'apprendimento permanente	- Alta percentuale di adulti con un'istruzione media o superiore	
9. Miglioramento dei sistemi d'istruzione e di formazione	- Scarsa attrattività dell'istruzione e formazione professionale; - Qualità insufficiente dell'istruzione superiore - Elevato tasso di NEET		
10. Meccanismi di fissazione dei salari e andamento del costo del lavoro			

LITUANIA

1. Progressi in direzione dell'obiettivo nazionale relativo al tasso di occupazione



2. Principali indicatori delle condizioni del mercato del lavoro

Lituania

Indicator	Unit	2000	2008	2009	2010	2011	Benchmark	2020 national target	2009	2010 EU27-total	2011	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20-64	65.6	72.0	67.2	64.4	67.2		72.8	69.0	68.6	68.6	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training	16.5	7.4	8.7	8.1	7.9		less than 9	14.4	14.1	13.5	less than 10
Tertiary educational attainment	% of population 30-34 having successfully completed tertiary education	42.6	39.9	40.6	43.8	45.4		40.0	32.2	33.5	34.6	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	-4.2	-0.9	-6.8	-5.1	2.0			-1.7	-0.5		
Employment rate of women	% of female population aged 20-64	63.9	68.8	67.5	65.1	66.7	72.7		62.3	62.1	62.3	
Employment rate of men	% of male population aged 20-64	67.4	75.5	66.9	63.6	67.7	1.7		75.8	75.1	75.0	
Employment rate of older workers	% of population aged 55-64	40.4	53.1	51.6	48.6	50.5	59.7		46.0	46.3	47.4	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	3.5	6.7	-0.6	-1.5	1.0			13.5	13.0	12.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20-29	62.0	61.7	55.9	50.7	52.4	13.4		62.8	61.6	61.2	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20-64	37.3	42.2	36.7	30.2	32.7	-7.9		54.4	53.4	53.0	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20-64		79.5 u	56.8 u	58.1 u	58.2 u			59.0	58.5	58.0	
Part-time employment	% of total employment	9.1	6.7	8.2	8.0	8.6			18.7	19.1		
Fixed term contracts	% of total employees	3.8	2.4	2.3	2.4	2.8			13.6	13.9	14.0	
Overall unemployment rate	% of labour force	16.4	5.8	13.7	17.8	15.4			9.0	9.7	9.7	
Long-term unemployment	% of labour force	8.0	1.2	3.2	7.4	8.0	11.8		3.0	3.9	4.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	30.0	13.4	29.2	35.1	32.9			20.1	21.1	21.4	
Youth NEET rate	% of population aged 15-24	17.0	8.9	12.4	13.5	12.5	50.4		12.4	12.8	12.9	
Labour productivity per person employed	EU27 = 100 (based on PPS per employed person)	43.2	62.1	57.6	62.5	64.9			100.0	100.0		
Labour productivity per hour worked	EU27 = 100 (based on PPS per hour worked)	40.0	54.3	51.0	54.9	57.6			100.0	100.0		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	-15.2	10.4	-1.5	-6.9	-0.1			1.6	0.8		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	-9.1	0.7	2.0	-8.8	-5.3			3.2	-1.5		
Gender pay gap			21.6	15.3	14.6				16.9 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment newly employed	as % of total employees share of people in current job 12 months or less in total employment	3.0	1.3 u	1.7	1.7	1.8			8.2 u	8.6 u	8.5 u	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			51.0	54.3	55.6	53.1			45.3	45.0		
unemployment trap - tax rate on low wage earners inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities		61.4	82.0	86.0	70.0				75.4	75.4		
job vacancy rate	% change over the recent 3 years				0.9	0.6					1.4	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	84.2	90.6	91.3	92.0	92.9			72.0	72.7	73.4	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64	2.8	4.9	4.5	4.0	5.9			9.3	9.1	8.9	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "n" - not available

Note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100.

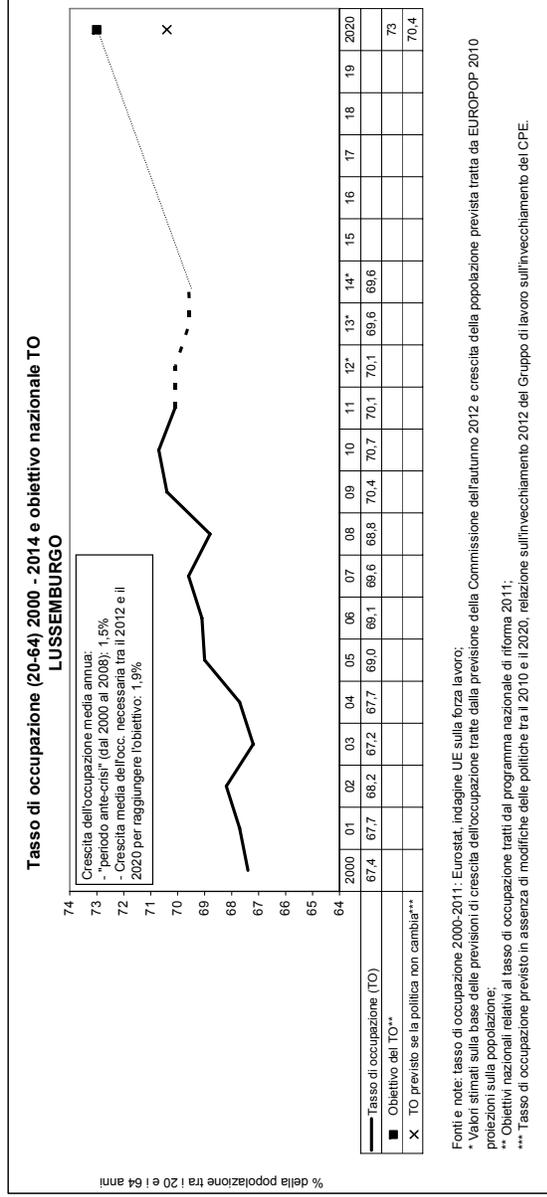
Note: Numbers in bold: the country is among the 5 best performers for this indicator.

3. Principali sfide per l'occupazione - Lituania

Ambito della politica occupazionale	Principali sfide per l'occupazione	Risultati particolarmente positivi del mercato del lavoro	Risposta strategica degli Stati membri dal dispositivo di monitoraggio delle riforme
1. Aumento della partecipazione al mercato del lavoro	- Occupazione maschile, giovanile e delle persone scarsamente qualificate molto inferiore alla media		
2. Miglioramento del funzionamento del mercato del lavoro; lotta contro la segmentazione	- Norme severe in materia di protezione del lavoro		
3. Politiche attive del mercato del lavoro	- Elevata incidenza della disoccupazione giovanile, di lunga durata e scarsamente qualificata e intervento molto scarso delle politiche attive del mercato del lavoro		
4. Sistemi di sicurezza sociale adeguati e orientati all'occupazione			
5. Equilibrio lavoro-vita privata	- Servizi di assistenza all'infanzia insufficienti		
6. Creazione di posti di lavoro			
7. Parità di genere		- Partecipazione delle donne al mercato del lavoro relativamente alta	
8. Miglioramento dell'offerta di competenze e della produttività; apprendimento permanente	- Partecipazione all'apprendimento permanente bassa e in diminuzione; squilibri tra domanda e offerta di competenze	- Percentuale elevata della popolazione adulta istruita	
9. Miglioramento dei sistemi d'istruzione e di formazione			
10. Meccanismi di fissazione dei salari e andamento del costo del lavoro			

LUSSEMBURGO

1. Progressi in direzione dell'obiettivo nazionale relativo al tasso di occupazione



2. Principali indicatori delle condizioni del mercato del lavoro

Lussemburgo

Indicator	Unit	2000	2008	2009	2010	2011	Benchmark	2020 national target	2009	2010 EUJ27-total	2011	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20-64	67.4	68.8	70.4	70.7	70.1		73.0	69.0	68.6	68.6	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training	16.8	13.4	7.7 b	7.1 u	6.2 u		less than 10	14.4	14.1	13.5	less than 10
Tertiary educational attainment	% of population 30-34 having successfully completed tertiary education	21.2	39.8	46.6 b	46.1	48.2		40.0	32.2	33.5	34.6	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	2.7	-0.2	7.3	1.7	1.8			-1.7	-0.5		
Employment rate of women	% of female population aged 20-64	53.8	60.1	61.5	62.0	61.9	51.2		62.3	62.1	62.3	
Employment rate of men	% of male population aged 20-64	80.7	77.2	79.0	79.2	78.1	75.2		75.8	75.1	75.0	
Employment rate of older workers	% of population aged 55-64	26.7	34.1	38.2	39.6	39.3	17.4		46.0	46.3	47.4	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	26.9	17.1	17.5	17.2	16.2			13.5	13.0	12.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20-29	68.1	59.5	63.2	60.5	59.1	40.1		62.8	61.6	61.2	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20-64	58.6	59.8	58.9	58.5	58.6	81.6		54.4	53.4	53.0	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20-64		39.9	57.7	58.7	58.8			59.0	58.5	58.0	
Part-time employment	% of total employment	11.3	18.0	18.1	17.8	18.3			18.7	19.1		
Fixed term contracts	% of total employees	3.4	6.2	7.2	7.1	7.1			13.6	13.9	14.0	
Overall unemployment rate	% of labour force	2.2	4.9	5.1	4.6	4.8			9.0	9.7	9.7	
Long-term unemployment	% of labour force	0.5	1.6	1.2	1.3	1.4	100.0		3.0	3.9	4.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	6.6	17.3	16.5	15.8	16.4			20.1	21.1	21.4	
Youth NEET rate	% of population aged 15-24	5.0	6.2	5.8 b	5.1 u	4.7 u	107.8		12.4	12.8	12.9	
Labour productivity per person employed	EUJ27 = 100 (based on PPS per employed person)	176.8	168.6	161.6	167.9	169.8			100.0	100.0		
Labour productivity per hour worked	EUJ27 = 100 (based on PPS per hour worked)		179.9	178.0	185.2				100.0	100.0		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	2.5	9.4	7.3	1.6	3.3			1.6	0.8		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	0.5	8.9	6.8	-5.6	-1.7			3.2	-1.5		
Gender pay gap			12.4	12.5	12.0				16.9 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment	as % of total employees	0.6 u	3.0	3.1	2.9 u	3.2 u			8.2 u	8.6 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment				11.8	13.3				13.8	14.3	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			52.2	45.3	43.3				45.3	45.0		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			86.0	86.0	86.0				75.4	75.4		
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			4.5	6.1	6.2	5.1			4.9	4.8	5.1	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years					0.6					1.4	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	60.9	67.9	77.3 b	77.7	77.3			72.0	72.7	73.4	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64	4.8	8.5	13.4 b	13.4	13.6			9.3	9.1	8.9	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "-" - not available

Note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100.

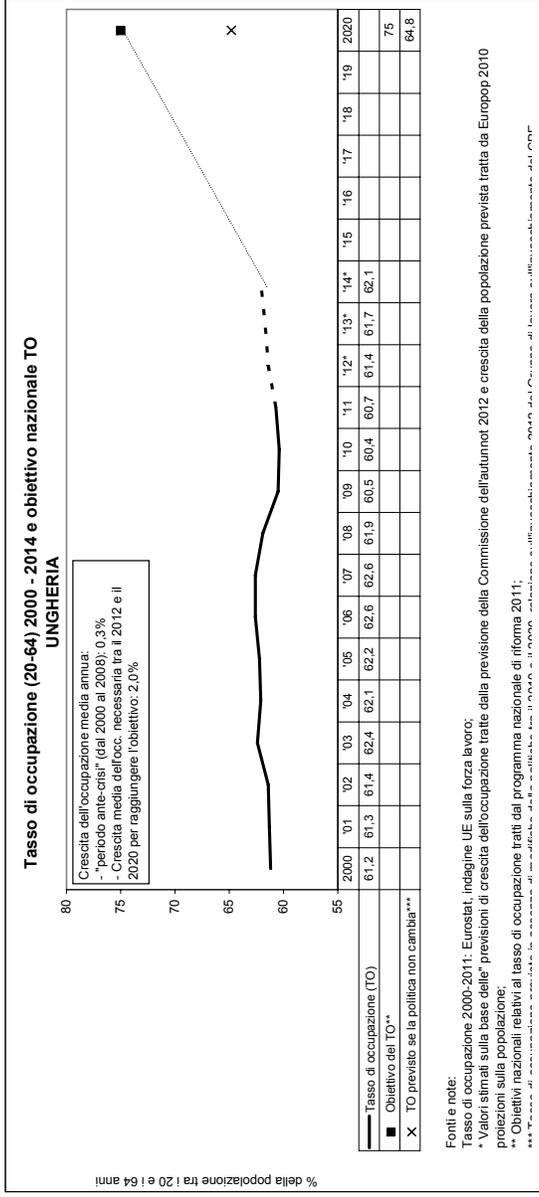
Note: Numbers in bold: the country is among the 5 best performers for this indicator.

3. Principali sfide per l'occupazione - Lussemburgo

Ambito della politica occupazionale	Principali sfide per l'occupazione	Risultati particolarmente positivi del mercato del lavoro	Risposta strategica degli Stati membri dal dispositivo di monitoraggio delle riforme
1. Aumento della partecipazione al mercato del lavoro	- Bassa occupazione dei lavoratori anziani; disoccupazione giovanile relativamente elevata, in particolare se raffrontata ad un tasso di disoccupazione generale piuttosto basso nel paese		
2. Miglioramento del funzionamento del mercato del lavoro; lotta contro la segmentazione			
3. Politiche attive del mercato del lavoro			
4. Sistemi di sicurezza sociale adeguati e orientati all'occupazione			
5. Equilibrio lavoro-vita privata		<ul style="list-style-type: none"> - Sensibile aumento delle strutture di assistenza all'infanzia - Congedo parentale per gli uomini 	
6. Creazione di posti di lavoro		- Crescita complessiva dell'occupazione piuttosto forte, anche negli ultimi anni	
7. Parità di genere			
8. Miglioramento dell'offerta di competenze e della produttività; apprendimento permanente	<ul style="list-style-type: none"> - Le competenze dei residenti non soddisfano a dovere le esigenze della domanda - La partecipazione all'apprendimento permanente deve aumentare ulteriormente, in particolare tra le persone scarsamente qualificate (strategia coerente ancora assente) 		
9. Miglioramento dei sistemi d'istruzione e di formazione	<ul style="list-style-type: none"> - L'abbandono scolastico resta elevato, soprattutto tra i figli degli immigrati - Il tasso d'istruzione superiore è inferiore alla media dell'UE 		
10. Meccanismi di fissazione dei salari e andamento del costo del lavoro	- Il costo unitario del lavoro è aumentato più velocemente della media dell'UE-15 dal 2000		

UNGHERIA

1. Progressi in direzione dell'obiettivo nazionale relativo al tasso di occupazione



2. Principali indicatori delle condizioni del mercato del lavoro

Ungheria

Indicator	Unit	2000	2008	2009	2010	2011	Benchmark	2020 national target	2009	2010 EU27 total	2011	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	61.2	61.9	60.5	60.4	60.7		75.0	69.0	68.6	68.6	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training	13.9	11.7	11.2	10.5	11.2		10.0	14.4	14.1	13.5	less than 10
Tertiary educational attainment	% of population 30-34 having successfully completed tertiary education	14.8	22.4	23.9	25.7	28.1		30.3	32.2	33.5	34.6	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	1.0	-1.2	-2.5	0.0	0.8			-1.7	-0.5		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	53.9	55.1	54.4	55.0	54.9	19.9		62.3	62.1	62.3	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	68.9	69.0	67.0	66.0	66.8	-4.7		75.8	75.1	75.0	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	22.2	31.4	32.8	34.4	35.8	4.2		46.0	46.3	47.4	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	15.0	13.9	12.6	11.0	11.9			13.5	13.0	12.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29	59.5	55.1	51.5	50.7	50.8	7.0		62.8	61.6	61.2	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20 - 64	36.4	38.0	36.3	36.8	36.5	5.3		54.4	53.4	53.0	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64		73.2	64.2	50.2	51.3			59.0	58.5	58.0	
Part-time employment	% of total employment	3.6 u	4.6	5.6	5.8	6.8			18.7	19.1		
Fixed term contracts	% of total employees	6.8	7.8	8.4	9.6	8.9			13.6	13.9	14.0	
Overall unemployment rate	% of labour force	6.3	7.8	10.0	11.2	10.9			9.0	9.7	9.7	
Long-term unemployment	% of labour force	3.0	3.6	4.2	5.5	5.2	49.2		3.0	3.9	4.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	11.9	19.9	26.5	26.6	26.1			20.1	21.1	21.4	
Youth NEET rate	% of population aged 15-24	15.4	11.5	13.4	12.4	13.3	44.5		12.4	12.8	12.9	
Labour productivity per person employed	EU-27 =100 (based on PPS per employed person)	57.1	70.7	71.8	70.1	70.8			100.0	100.0		
Labour productivity per hour worked	EU-27 =100 (based on PPS per hour worked)	47.9	59.5	60.4	59.7	59.7			100.0	100.0		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	11.4	4.4	2.8	-0.9	1.8			1.6	0.8		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	1.5	-0.9	-0.7	-3.3	-1.3			3.2	-1.5		
Gender pay gap			17.5	17.1	17.6				16.9 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment	as % of total employees	4.2 u	4.7	5.4	6.6	5.8			8.2 u	8.6 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment				13.3	13.3				13.8	14.3	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			48.9	47.3	44.8	46.6			45.3	45.0		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			80.0	81.0	82.0				75.4	75.4		
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			4.5	4.7	4.5	4.7			4.9	4.8	5.1	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years					1.0					1.4	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	69.4	79.7	80.6	81.3	81.8			72.0	72.7	73.4	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64	2.9	3.1	2.7	2.8	2.7			9.3	9.1	8.9	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, * - not available

Note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100.

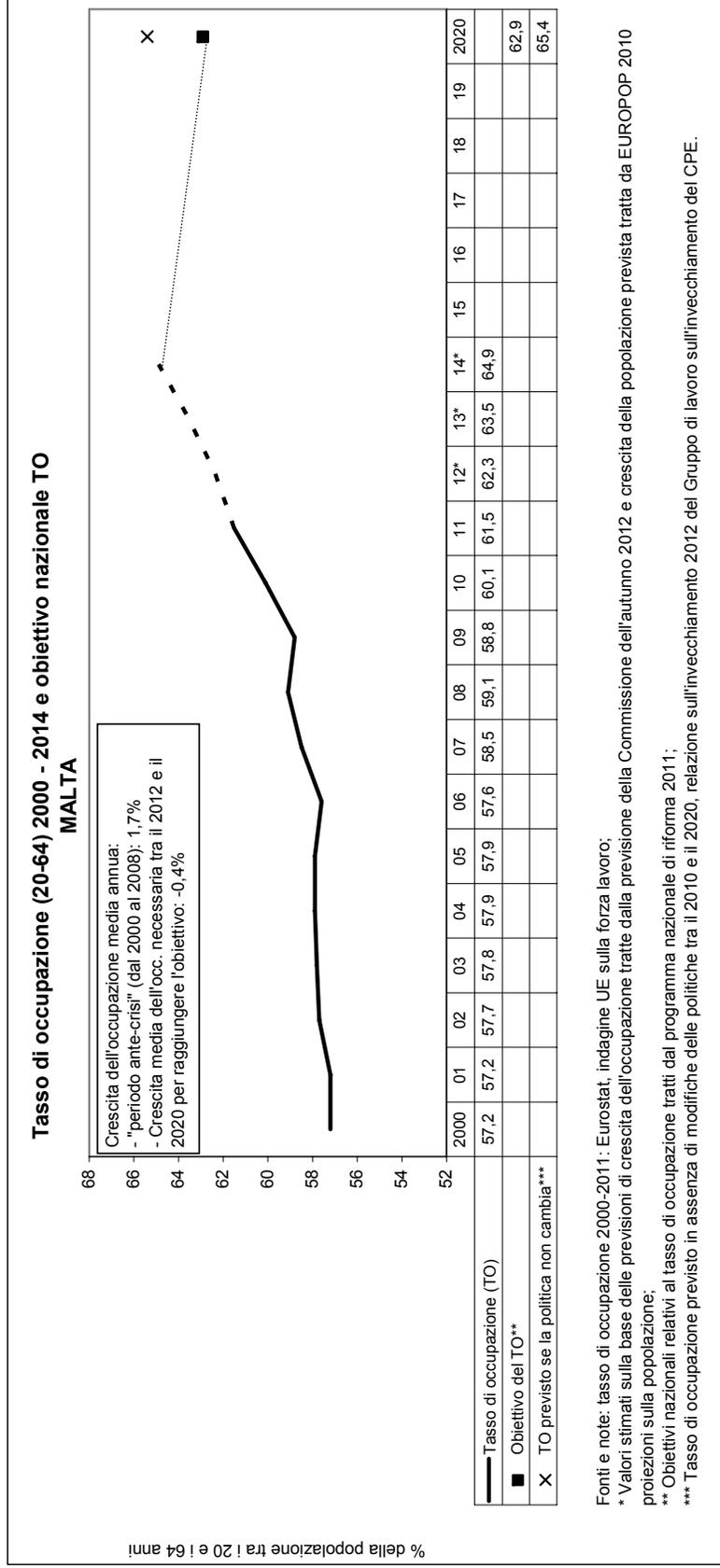
Note: Numbers in bold: the country is among the 5 best performers for this indicator.

3. Principali sfide per l'occupazione - Ungheria

Ambito della politica occupazionale	Principali sfide per l'occupazione	Risultati particolarmente positivi del mercato del lavoro	Risposta strategica degli Stati membri dal dispositivo di monitoraggio delle riforme
1. Aumento della partecipazione al mercato del lavoro	- Bassa partecipazione complessiva della maggior parte dei gruppi del mercato del lavoro, soprattutto delle persone scarsamente qualificate, delle donne e dei giovani	- Negli ultimi anni l'aumento dell'occupazione dei lavoratori anziani è stato molto superiore alla media dell'UE, sebbene il tasso di occupazione di questi lavoratori rimanga molto al di sotto della media	
2. Miglioramento del funzionamento del mercato del lavoro; lotta contro la segmentazione			
3. Politiche attive del mercato del lavoro	- Squilibri nella struttura del bilancio delle politiche attive del mercato del lavoro: uso limitato dei servizi che indirizzano verso il mercato del lavoro primario, contro un impiego eccessivo di un programma pubblico per l'occupazione di enorme portata		
4. Sistemi di sicurezza sociale adeguati e orientati all'occupazione			
5. Equilibrio lavoro-vita privata	- Carenza di servizi economicamente accessibili e di qualità per l'assistenza all'infanzia e mancanza di incentivi per le giovani madri a ritornare sul mercato del lavoro		
6. Creazione di posti di lavoro	- Le recenti modifiche apportate alla tassazione sul lavoro hanno aumentato l'aliquota marginale dell'imposta sui salari bassi, mentre il complesso sistema attualmente presente, volto a migliorare l'impatto della maggiore pressione fiscale esercitata su tale classe di reddito, mette a repentaglio l'equilibrio di bilancio e mantiene il cuneo fiscale a livelli elevati		
7. Parità di genere		- Squilibrio occupazionale tra i generi inferiore alla media dell'UE	
8. Miglioramento dell'offerta di competenze e della produttività; apprendimento permanente	- Scarsa partecipazione all'apprendimento permanente		
9. Miglioramento dei sistemi d'istruzione e di formazione	- Offerta insufficiente di opportunità di istruzione e di formazione di elevata qualità e ad un costo ragionevole che soddisfino le esigenze del mercato del lavoro	- Incidenza dell'abbandono scolastico inferiore alla media dell'UE	
10. Meccanismi di fissazione dei salari e andamento del costo del lavoro			

MALTA

1. Progressi in direzione dell'obiettivo nazionale relativo al tasso di occupazione



2. Principali indicatori delle condizioni del mercato del lavoro

Malta

Indicator	Unit	2000	2008	2009	2010	2011	Benchmark	2020 national target	2009	2010 EU27-total	2011	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20-64	57.2	59.1	58.8	60.1	61.5		62.9	69.0	68.6	68.6	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training	54.2	38.1	36.8	36.9	33.5		29.0	14.4	14.1	13.5	less than 10
Tertiary educational attainment	% of population 30-34 having successfully completed tertiary education	7.4 u	20.9	21.0	21.5	21.1		33.0	32.2	33.5	34.6	40.0
Overall employment growth	% change from previous year		2.4	0.5	2.1	2.7			-1.7	-0.5		
Employment rate of women	% of female population aged 20-64	33.2	39.3	39.8	41.6	43.4	-31.6		62.3	62.1	62.3	
Employment rate of men	% of male population aged 20-64	80.9	78.2	77.1	77.8	78.8	80.2		75.8	75.1	75.0	
Employment rate of older workers	% of population aged 55-64	28.5	29.2	27.8	30.2	31.7	-11.3		46.0	46.3	47.4	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	47.7	38.9	37.3	36.2	35.4			13.5	13.0	12.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20-29	74.2	76.2	73.5	73.9	74.7	102.2		62.8	61.6	61.2	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20-64	51.8	50.2	49.7	51.1	51.2	56.0		54.4	53.4	53.0	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20-64		60.3 u	58.6	61.1 u	66.3 u			59.0	58.5	58.0	
Part-time employment	% of total employment	6.4	11.4	11.2	12.3	13.1			18.7	19.1		
Fixed term contracts	% of total employees	3.9	4.2	4.8	5.6	6.5			13.6	13.9	14.0	
Overall unemployment rate	% of labour force	6.7	6.0	6.9	6.9	6.5			9.0	9.7	9.7	
Long-term unemployment	% of labour force	4.5	2.5	3.0	3.2	3.0	78.6		3.0	3.9	4.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	13.7	12.2	14.4	13.1	13.8			20.1	21.1	21.4	
Youth NEET rate	% of population aged 15-24	27.4	9.5	9.8	9.6	10.6	64.4		12.4	12.8	12.9	
Labour productivity per person employed	EU27=100 (based on PPS per employed person)	98.9	91.3	93.9	92.6	92.1			100.0	100.0		
Labour productivity per hour worked	EU27=100 (based on PPS per hour worked)	86.2 e	80.5 e	84.3 e					100.0	100.0		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year		3.6	5.8	-1.3	1.3			1.6	0.8		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	-3.9	0.5	3.4	-4.1	-0.9			3.2	-1.5		
Gender pay gap			8.6	6.9	6.1				16.9 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment	as % of total employees	1.5 u	2.1 u	2.6	2.9	3.3			8.2 u	8.6 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment				11.7	12.7				13.8	14.3	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			28.4	29.9	39.6				45.3	45.0		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			58.0	58.0	59.0				75.4	75.4		
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			3.8	4.3	4.1	4.3			4.9	4.8	5.1	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years					2.7					1.4	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	18.1	27.3	27.7	29.0	31.5			72.0	72.7	73.4	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64	4.5	6.3	6.1	6.2	6.6			9.3	9.1	8.9	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "-" - not available

Note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark from a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100.

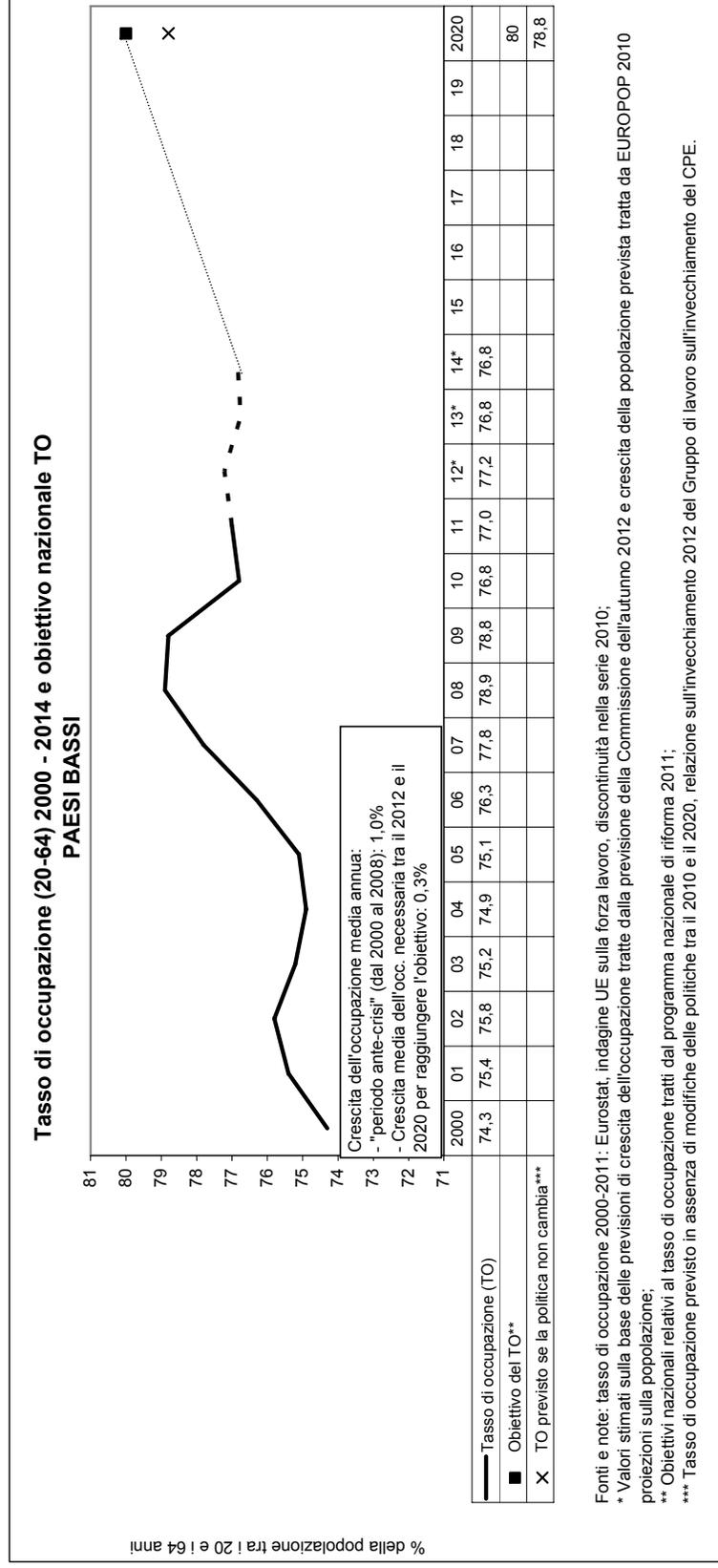
Note: Numbers in bold: the country is among the 5 best performers for this indicator.

3. Principali sfide per l'occupazione - Malta

Ambito della politica occupazionale	Principali sfide per l'occupazione	Risultati particolarmente positivi del mercato del lavoro	Risposta strategica degli Stati membri dal dispositivo di monitoraggio delle riforme
1. Aumento della partecipazione al mercato del lavoro	- Tasso di occupazione basso soprattutto tra le donne anziane	- Forte aumento del tasso di occupazione femminile dal 2000	
2. Miglioramento del funzionamento del mercato del lavoro; lotta contro la segmentazione			
3. Politiche attive del mercato del lavoro		- Livelli di disoccupazione complessivi costantemente inferiori alla media dell'UE	
4. Sistemi di sicurezza sociale adeguati e orientati all'occupazione		- Numero ridotto di disoccupati a rischio di povertà	
5. Equilibrio lavoro-vita privata	- Impatto negativo della genitorialità: uso limitato delle strutture di assistenza all'infanzia e di regimi di lavoro flessibili		
6. Creazione di posti di lavoro		- La crescita complessiva dell'occupazione negli ultimi anni è stata relativamente forte rispetto alla media dell'UE	
7. Parità di genere	- Grande squilibrio occupazionale tra i generi, soprattutto per le donne anziane		
8. Miglioramento dell'offerta di competenze e della produttività; apprendimento permanente	- Possibili squilibri tra domanda e offerta sul mercato del lavoro	- Migliore accesso e offerta di istruzione superiore e di istruzione e formazione professionale	
9. Miglioramento dei sistemi d'istruzione e di formazione	- Alta percentuale di abbandono scolastico - Tassi di istruzione superiore bassi, soprattutto nelle materie scientifiche	- Forte calo dell'abbandono scolastico dal 2000, sebbene il tasso di tale calo abbia subito un rallentamento negli ultimi anni	
10. Meccanismi di fissazione dei salari e andamento del costo del lavoro	- Mantenere l'andamento del costo del lavoro in linea con la produttività - il meccanismo dell'indennità di contingenza necessita ancora di un'analisi appropriata		

PAESI BASSI

1. Progressi in direzione dell'obiettivo nazionale relativo al tasso di occupazione



2. Principali indicatori delle condizioni del mercato del lavoro Paesi Bassi

Indicatore	Unità	2000	2008	2009	2010	2011	Parametro di rif.	Obiettivo nazionale 2020	2009	2010 UE27-totale	2011	Obiettivo UE 2020
Tasso di occupazione complessivo	% della popolazione tra i 20 e i 64 anni	74,3	78,9	78,8	76,8 b	77,0		80,0	69,0	68,6	68,6	75,0
Abbandono prematuro di istruzione e formazione	% della pop. 18-24 che ha tutt'al più un grado di istruzione sec. inf. e non è iscritta ad ulteriori corsi di studio o di formazione	15,4	11,4	10,9	10,0 b	9,1		meno del 8	14,4	14,1	13,5	meno del 10
Tasso di istruzione terziaria	% della popolazione 30-34 che ha completato con successo un ciclo d'istruzione terziaria	26,5	40,2	40,5	41,4 b	41,1		45,0	32,2	33,5	34,6	40,0
Crescita complessiva dell'occupazione	% di cambiamento dall'anno precedente	2,2	1,5	0,0	-2,6 b	0,0			-1,7	-0,5		
Tasso di occupazione femminile	% della popolazione femminile tra i 20 e i 64 anni	64,1	72,2	72,7	70,8 b	71,4	93,7		62,3	62,1	62,3	
Tasso di occupazione maschile	% della popolazione maschile tra i 20 e i 64 anni	84,3	85,5	84,9	82,8 b	82,6	107,1		75,8	75,1	75,0	
Tasso di occupazione dei lavoratori anziani	% della popolazione tra i 55 e i 64 anni	38,2	53,0	55,1	53,7 b	56,1	80,8		46,0	46,3	47,4	
Scarto tra uomini e donne in materia di occupazione	differenza nel tasso di occupazione tra uomini e donne in punti percentuali	20,2	13,3	12,2	12,0 b	11,2			13,5	13,0	12,7	
Tasso di occupazione giovanile	% della popolazione tra i 20 e i 29 anni	82,6	83,5	82,4	78,7	78,7	118,2		62,8	61,6	61,2	
Tasso di occupazione delle persone scarsamente qualificate	% della popolazione che ha tutt'al più un grado di istruzione secondaria inferiore tra i 20 e i 64 anni	59,5	64,5	64,2	61,7 b	62,5	95,1		54,4	53,4	53,0	
Tasso di occupazione dei cittadini di paesi terzi	% della popolazione di paesi terzi tra i 20 e i 64 anni		58,4	56,0	52,8 b	52,2			59,0	58,5	58,0	
Lavoro a tempo parziale	% del lavoro totale	41,2	47,3	48,2	48,8 b	49,1			18,7	19,1		
Contratti a tempo determinato	% dei lavoratori totali	13,8	17,9	18,0	18,3 b	18,2			13,6	13,9	14,0	
Tasso di disoccupazione complessivo	% della forza lavoro	3,1	3,1	3,7	4,5	4,4			9,0	9,7	9,7	
Disoccupazione di lunga durata	% della forza lavoro	0,8	1,1	0,9	1,2 b	1,5	98,7		3,0	3,9	4,1	
Tasso di disoccupazione giovanile	% della forza lavoro giovanile (15-24)	6,1	6,3	7,7	8,7	7,6			20,1	21,1	21,4	
Percentuale di NEET tra i giovani	% della popolazione tra i 15 e i 24 anni	3,8	3,4	4,1	4,3 b	3,8	114,4		12,4	12,8	12,9	
Produttività del lavoro per persona occupata	UE27 = 100 (sulla base di 99% per persona occupata)	115,0	115,5	112,9	113,4	111,5			100,0	100,0		
Produttività del lavoro per ora lavorata	UE27 = 100 (sulla base di 99% per ora lavorata)	136,9	138,4	134,3	135,7	133,2			100,0	100,0		
Crescita nominale del costo unitario del lavoro	% di cambiamento dall'anno precedente	2,9	3,0	5,3	-0,8	1,2			1,6	0,8		
Crescita reale del costo unitario del lavoro	% di cambiamento dall'anno precedente	-1,2	0,9	5,2	-1,8	0,0			3,2	-1,5		
Divario di retribuzione tra i generi			19,6	19,2	18,5				16,9 p	16,4 p		
Lavoro a tempo determinato involontario	come % dei lavoratori dipendenti totali	5,5 u	6,4 u	6,9 u	5,8 b	5,9 u			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuovi assunti	% di persone che scorgono l'attuale lavoro da 12 mesi o meno sul totale dell'occupazione				11,5	15,9				13,8	14,3	
Tasso di disoccupati a rischio povertà			36,3	41,7	31,8				45,3	45,0		
Trappola della disoccupazione - aliquota dell'imposta sui salari bassi			84,0	84,0	84,0				75,4	75,4		
Trappola della disoccupazione - inattività e lavoro a tempo parziale dovuti a responsabilità personali e familiari			12,9	12,6	12,2	11,7			4,9	4,8	5,1	
% di offerte di lavoro	% di cambiamento negli ultimi 3 anni		2,8	2,5	2,0	1,6					1,4	
% della popolazione adulta iscritta a corsi di studio o di formazione	tra i 25 e i 64 anni	66,1	73,3	73,4	72,3 b	72,3			72,0	72,7	73,4	
	tra i 25 e i 64 anni	15,5	17,0	17,0	16,6 b	16,7			9,3	9,1	8,9	

Fonte: banca dati Eurostat (statistiche del mercato del lavoro, conti nazionali), programmi nazionali di riforma

Fonte: b - discontinuità nella serie, p - provvisorio, c - riservato, e - stima, n - non significativo, f - previsione, s - stima Eurostat, z - non applicabile, u - non affidabile, " - non disponibile

Nota: il parametro di riferimento è normalizzato come segue: media dei migliori 5=100, media dei peggiori 5=0. Il parametro di riferimento illustra la distanza relativa dai 5 migliori classificati sottraendo il parametro di riferimento per un dato paese dall'indicatore del parametro di riferimento dei primi 5 classificati, ovvero 100.

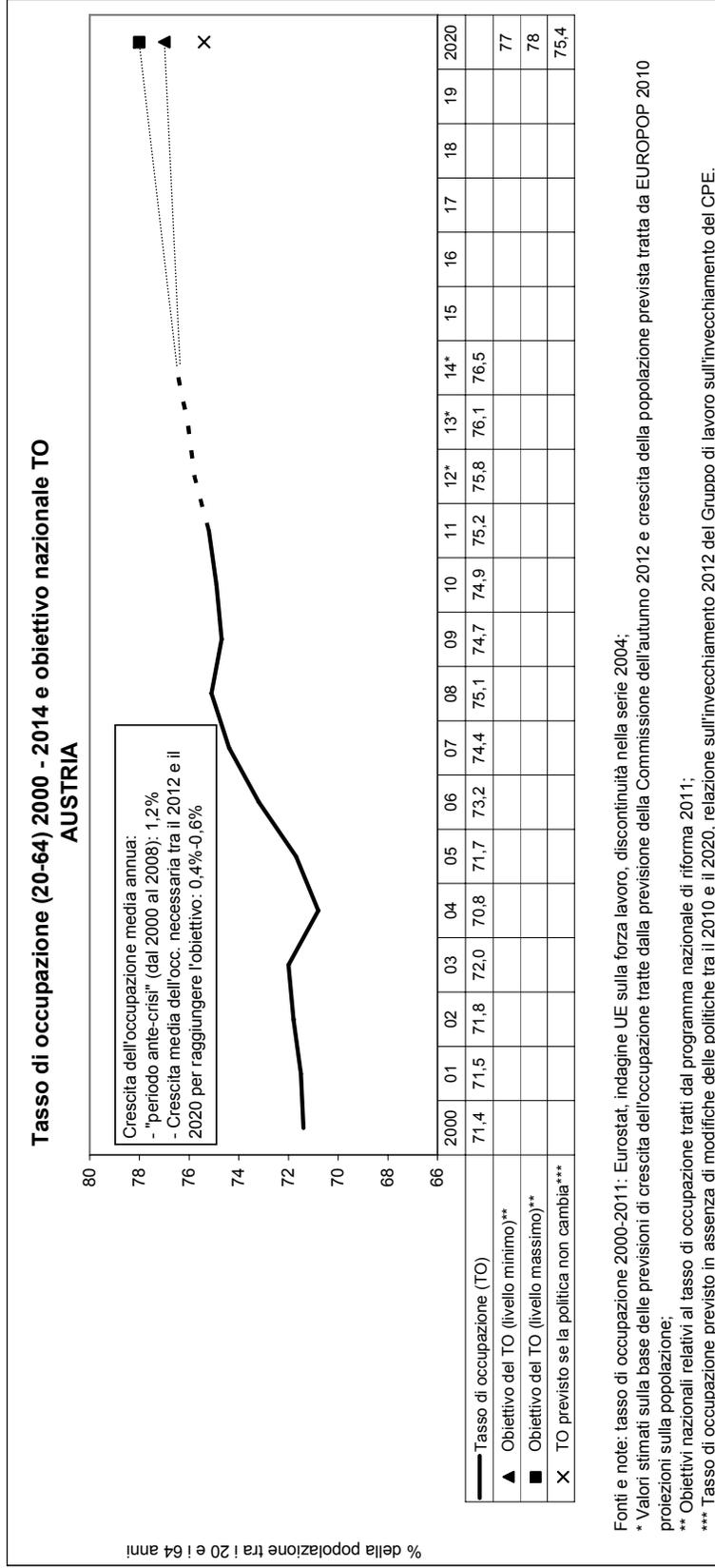
Nota: i numeri in grassetto indicano che il paese è tra i 5 migliori classificati per questo indicatore.

3. Principali sfide per l'occupazione – Paesi Bassi

Ambito della politica occupazionale	Principali sfide per l'occupazione	Risultati particolarmente positivi del mercato del lavoro	Risposta strategica degli Stati membri dal dispositivo di monitoraggio delle riforme
1. Aumento della partecipazione al mercato del lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Scarsa partecipazione dei migranti - Numero totale di ore lavorate basso 	<ul style="list-style-type: none"> - Tassi di occupazione molto elevati in generale e per la maggior parte dei sottogruppi del mercato del lavoro 	
2. Miglioramento del funzionamento del mercato del lavoro; lotta contro la segmentazione	<ul style="list-style-type: none"> - Consistente legislazione a tutela dell'occupazione sui contratti regolari 	<ul style="list-style-type: none"> - Basso tasso di disoccupazione giovanile - L'età media di uscita dalla forza lavoro è in aumento costante 	
3. Politiche attive del mercato del lavoro			
4. Sistemi di sicurezza sociale adeguati e orientati all'occupazione	<ul style="list-style-type: none"> - Forte trappola della disoccupazione e della povertà per il secondo percettore di reddito, ma in miglioramento - Trappola della povertà per il secondo percettore di reddito 		
5. Equilibrio lavoro-vita privata			
6. Creazione di posti di lavoro			
7. Parità di genere	<ul style="list-style-type: none"> - Elevato livello di inattività o di sottoattività imputabile al lavoro a tempo parziale, alle responsabilità familiari e alla scelta culturale 	<ul style="list-style-type: none"> - Grande partecipazione sia degli uomini che delle donne al mercato del lavoro 	
8. Miglioramento dell'offerta di competenze e della produttività; apprendimento permanente		<ul style="list-style-type: none"> - Percentuale elevata della popolazione adulta istruita - Percentuale elevata della popolazione adulta iscritta a corsi di istruzione e di formazione 	
9. Miglioramento dei sistemi d'istruzione e di formazione		<ul style="list-style-type: none"> - Riduzione sostanziale dell'incidenza dell'abbandono scolastico - Bassa percentuale dei giovani non occupati, né iscritti a corsi di istruzione o di formazione 	
10. Meccanismi di fissazione dei salari e andamento del costo del lavoro			

AUSTRIA

1. Progressi in direzione dell'obiettivo nazionale relativo al tasso di occupazione



2. Principali indicatori delle condizioni del mercato del lavoro

Austria

Indicatore	Unità	2000	2008	2009	2010	2011	Parametro di rif.	Obiettivo nazionale 2020	2009	2010 UE27-totale	2011	Obiettivo UE 2020
Tasso di occupazione complessivo	% della popolazione tra i 20 e i 64 anni	71,4	75,1	74,7	74,9	75,2		77-78	69,0	68,6	68,6	75,0
Abbandono prematuro di istruzione e formazione	% della pop. 18-24 che ha tutt'al più un grado di istruzione sec. inf. e non è iscritta ad ulteriori corsi di studio o di formazione	10,2	10,1	8,7	8,3	8,3		9,5	14,4	14,1	13,5	meno del 10
Tasso di istruzione terziaria	% della popolazione 30-34 che ha completato con successo un ciclo d'istruzione terziaria		22,2	23,5	23,5	23,8		38,0	32,2	33,5	34,6	40,0
Crescita complessiva dell'occupazione	% di cambiamento dall'anno precedente	0,4	1,5	-0,3	0,5	1,2			-1,7	-0,5		
Tasso di occupazione femminile	% della popolazione femminile tra i 20 e i 64 anni	62,3	68,6	69,4	69,6	69,6	85,7		62,3	62,1	62,3	
Tasso di occupazione maschile	% della popolazione maschile tra i 20 e i 64 anni	80,6	81,7	80,1	80,2	80,8	94,3		75,8	75,1	75,0	
Tasso di occupazione dei lavoratori anziani	% della popolazione tra i 55 e i 64 anni	28,8	41,0	41,1	42,4	41,5	25,7		46,0	46,3	47,4	
Scarto tra uomini e donne in materia di occupazione	differenza nel tasso di occupazione tra uomini e donne in punti percentuali	18,3	13,1	10,7	10,6	11,2			13,5	13,0	12,7	
Tasso di occupazione giovanile	% della popolazione tra i 20 e i 29 anni	74,4	75,8	75,2	74,6	75,9	107,0		62,8	61,6	61,2	
Tasso di occupazione delle persone scarsamente qualificate	% della popolazione che ha tutt'al più un grado di istruzione secondaria inferiore tra i 20 e i 64 anni	52,9	57,3	55,6	56,1	56,4	74,0		54,4	53,4	53,0	
Tasso di occupazione dei cittadini di paesi terzi	% della popolazione di paesi terzi tra i 20 e i 64 anni		61,3	60,9	62,0	62,8			59,0	58,5	58,0	
Lavoro a tempo parziale	% del lavoro totale	16,9	23,2	24,4	25,0	25,0			18,7	19,1		
Contratti a tempo determinato	% dei lavoratori totali	8,0	9,0	9,1	9,3	9,6			13,6	13,9	14,0	
Tasso di disoccupazione complessivo	% della forza lavoro	3,6	3,8	4,8	4,4	4,2			9,0	9,7	9,7	
Disoccupazione di lunga durata	% della forza lavoro	1,0	0,9	1,0	1,1	1,1	104,0		3,0	3,9	4,1	
Tasso di disoccupazione giovanile	% della forza lavoro giovanile (15-24)	5,3	8,0	10,0	8,8	8,3			20,1	21,1	21,4	
Percentuale di NEET tra i giovani	% della popolazione tra i 15 e i 24 anni	7,9	7,1	7,8	7,1	6,9	91,6		12,4	12,8	12,9	
Produttività del lavoro per persona occupata	UE-27 = 100 (sulla base di SPA per persona occupata)	123,5	116,6	116,1	115,3	116,3			100,0	100,0		
Produttività del lavoro per ora lavorata	UE-27 = 100 (sulla base di SPA per ora lavorata)	117,2	113,1	114,6	115,4	115,5			100,0	100,0		
Crescita nominale del costo unitario del lavoro	% di cambiamento dall'anno precedente	-0,5	3,7	5,0	0,0	0,9			1,6	0,8		
Crescita reale del costo unitario del lavoro	% di cambiamento dall'anno precedente	-1,4	2,0	3,4	-1,6	-1,3			3,2	-1,5		
Divario di retribuzione tra i generi			25,5	25,4	25,5 p				16,9 p	16,4 p		
Lavoro a tempo determinato involontario	come % dei lavoratori dipendenti totali	1,4	1,1	1,0	0,8	0,8			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuovi assunti	% di persone che svolgono l'attuale lavoro da 12 mesi o meno sul totale dell'occupazione				15,8	17,0				13,8	14,3	
Tasso di disoccupati a rischio povertà			41,0	38,0	41,2	41,0			45,3	45,0		
Trappola della disoccupazione - aliquota dell'imposta sui salari bassi inattiva e lavoro a tempo parziale dovuti a responsabilità personali e familiari			68,0	67,0	67,0				75,4	75,4		
			8,3	8,1	8,1	7,9			4,9	4,8	5,1	
% di offerte di lavoro	% di cambiamento negli ultimi 3 anni					1,8					1,4	
% della popolazione adulta con un livello d'istruzione secondaria superiore o terziaria	tra i 25 e i 64 anni	76,2 b	81,0	81,9	82,5	82,5			72,0	72,7	73,4	
% della popolazione adulta iscritta a corsi di studio o di formazione	tra i 25 e i 64 anni	8,3	13,2	13,8	13,7	13,4			9,3	9,1	8,9	

Fonte: banca dati Eurostat (statistiche del mercato del lavoro, conti nazionali), programmi nazionali di riforma

Fonte: b - discontinuità nella serie, p - provvisorio, c - riservato, e - stima, n - non significativo, f - previsione, s - stima Eurostat, z - non applicabile, u - non affidabile, "-" - non disponibile

Nota: il parametro di riferimento è normalizzato come segue: media dei migliori 5=100, media dei peggiori 5=0. Il parametro di riferimento illustra la distanza relativa dai 5 migliori classificati sottraendo il parametro di riferimento per un dato paese dall'indicatore del parametro di riferimento dei primi 5 classificati, ovvero 100.

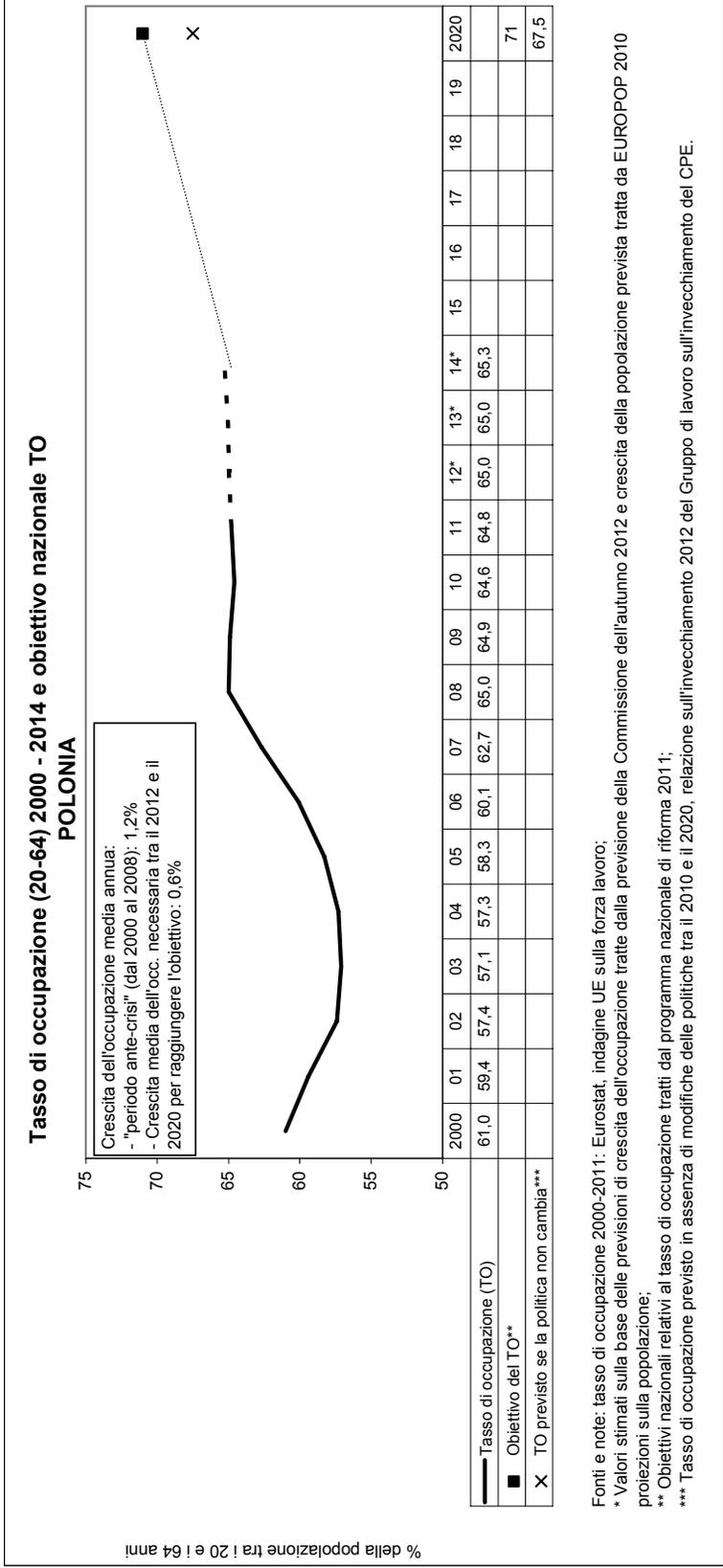
Nota: i numeri in grassetto indicano che il paese è tra i 5 migliori classificati per questo indicatore.

3. Principali sfide per l'occupazione - Austria

Ambito della politica occupazionale	Principali sfide per l'occupazione	Risultati particolarmente positivi del mercato del lavoro	Risposta strategica degli Stati membri dal dispositivo di monitoraggio delle riforme
1. Aumento della partecipazione al mercato del lavoro	- Tasso di occupazione dei lavoratori anziani relativamente basso	- Tasso di occupazione molto superiore alla media dell'UE, soprattutto per quanto concerne i giovani; percentuale di disoccupati o di non iscritti a corsi d'istruzione o di formazione (NEET) molto al di sotto della media dell'UE	
2. Miglioramento del funzionamento del mercato del lavoro; lotta contro la segmentazione			
3. Politiche attive del mercato del lavoro		- Tasso di disoccupazione di lunga durata molto al di sotto della media dell'UE	
4. Sistemi di sicurezza sociale adeguati e orientati all'occupazione	- Cuneo fiscale sul lavoro superiore alla media dell'UE, a causa di contributi sociali relativamente elevati	- Numero di disoccupati a rischio di povertà e trappola della disoccupazione inferiori alla media dell'UE	
5. Equilibrio lavoro-vita privata	- Inattività/lavoro a tempo parziale dovuti a responsabilità familiari molto superiori alla media dell'UE, percentuale di bambini frequentanti strutture di assistenza anziché accuditi dalla famiglia(>30 ore) molto inferiore alla media dell'UE, impatto della genitorialità sul mercato del lavoro superiore alla media dell'UE		
6. Creazione di posti di lavoro		- Crescita dell'occupazione superiore alla media dell'UE	
7. Parità di genere	- Divario di retribuzione tra i generi molto superiore alla media dell'UE		
8. Miglioramento dell'offerta di competenze e della produttività; apprendimento permanente		- Percentuale di adulti con un grado di istruzione secondario o terziario e percentuale di adulti che partecipa all'istruzione e alla formazione superiori alla media dell'UE	
9. Miglioramento dei sistemi d'istruzione e di formazione	- Percentuale di persone scarsamente preparate soprattutto nella lettura, ma anche in matematica superiore alla media dell'UE (nessun dato disponibile per le scienze) - Percentuale della popolazione adulta con un grado di istruzione superiore (terziario) inferiore alla media dell'UE	- Percentuale di abbandono scolastico inferiore alla media dell'UE	
10. Meccanismi di fissazione dei salari e andamento del costo del lavoro			

POLONIA

1. Progressi in direzione dell'obiettivo nazionale relativo al tasso di occupazione



2. Principali indicatori delle condizioni del mercato del lavoro

Polonia

Indicatore	Unità	2000	2008	2009	2010	2011	Parametro di rif.	Obiettivo nazionale 2020	2009	2010	2011	Obiettivo UE 2020
Tasso di occupazione complessivo	% della popolazione tra i 20 e i 64 anni	61,0	65,0	64,9	64,6	64,8		71,0	69,0	68,6	68,6	75,0
Abbandono prematuro di istruzione e formazione	% della pop. 18-24 che ha tutt'al più un grado di istruzione sec. inf. e non è iscritta ad ulteriori corsi di studio o di formazione		5,0	5,3	5,4	5,6		4,5	14,4	14,1	13,5	meno del 10
Tasso di istruzione terziaria	% della popolazione 30-34 che ha completato con successo un ciclo d'istruzione terziaria	12,5 b	29,7	32,8	35,3	36,9		45,0	32,2	33,5	34,6	40,0
Crescita complessiva dell'occupazione	% di cambiamento dall'anno precedente	-3,7	3,7	0,4	0,6	1,1			-1,7	-0,5		
Tasso di occupazione femminile	% della popolazione femminile tra i 20 e i 64 anni	54,2	57,3	57,6	57,7	57,6	32,0		62,3	62,1	62,3	
Tasso di occupazione maschile	% della popolazione maschile tra i 20 e i 64 anni	68,0	73,0	72,6	71,6	72,2	33,5		75,8	75,1	75,0	
Tasso di occupazione dei lavoratori anziani	% della popolazione tra i 55 e i 64 anni	28,4	31,6	32,3	34,0	36,9	8,3		46,0	46,3	47,4	
Scarto tra uomini e donne in materia di occupazione	differenza nel tasso di occupazione tra uomini e donne in punti percentuali	13,8	15,7	15,0	13,9	14,6			13,5	13,0	12,7	
Tasso di occupazione giovanile	% della popolazione tra i 20 e i 29 anni	54,0	62,0	61,5	60,3	59,5	41,7		62,8	61,6	61,2	
Tasso di occupazione delle persone scarsamente qualificate	% della popolazione che ha tutt'al più un grado di istruzione secondaria inferiore tra i 20 e i 64 anni	41,6	42,3	41,0	39,2	38,7	12,9		54,4	53,4	53,0	
Tasso di occupazione dei cittadini di paesi terzi	% della popolazione di paesi terzi tra i 20 e i 64 anni		66,0 u	64,3 u	63,2 u	59,7 u			59,0	58,5	58,0	
Lavoro a tempo parziale	% del lavoro totale	10,4	8,3	8,2	8,2	7,8			18,7	19,1		
Contratti a tempo determinato	% dei lavoratori totali	5,6	26,9	26,4	27,2	26,9			13,6	13,9	14,0	
Tasso di disoccupazione complessivo	% della forza lavoro	16,1	7,1	8,2	9,6	9,7			9,0	9,7	9,7	
Disoccupazione di lunga durata	% della forza lavoro	7,4	2,4	2,5	3,0	3,6	70,6		3,0	3,9	4,1	
Tasso di disoccupazione giovanile	% della forza lavoro giovanile (15-24)	35,1	17,3	20,6	23,7	25,8			20,1	21,1	21,4	
Percentuale di NEET tra i giovani	% della popolazione tra i 15 e i 24 anni		9,0	10,1	10,8	11,6	57,0		12,4	12,8	12,9	
Produttività del lavoro per persona occupata	UE27 = 100 (sulla base di SPA per persona occupata)	55,5	62,4	65,6	66,8	68,8			100,0	100,0		
Produttività del lavoro per ora lavorata	UE27 = 100 (sulla base di SPA per ora lavorata)	45,6	50,2	52,6	53,9	55,7			100,0	100,0		
Crescita nominale del costo unitario del lavoro	% di cambiamento dall'anno precedente	4,6	7,5	2,2	1,3	0,7			1,6	0,8		
Crescita reale del costo unitario del lavoro	% di cambiamento dall'anno precedente	-2,5	4,3	-1,4	-0,1	-2,3			3,2	-1,5		
Divario di retribuzione tra i generi			9,8	9,8	5,3				16,9 p	16,4 p		
Lavoro a tempo determinato involontario	come % dei lavoratori dipendenti totali		19,1	19,2	20,2	16,6			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuovi assunti	% di persone che svolgono l'attuale lavoro da 12 mesi o meno sul totale dell'occupazione				14,3	13,4				13,8	14,3	
Tasso di disoccupati a rischio povertà			38,8	42,1	45,4	43,6 p			45,3	45,0		
Trappola della disoccupazione - aliquota dell'imposta sui salari inattiva e lavoro a tempo parziale dovuti a responsabilità personali e familiari			76,0	76,0	81,0				75,4	75,4		
% di offerte di lavoro	% di cambiamento negli ultimi 3 anni					0,6					1,4	
% della popolazione adulta iscritta a corsi di studio o di formazione superiore o terziaria	tra i 25 e i 64 anni	79,8 b	87,1	88,0	88,7	89,1			72,0	72,7	73,4	
% della popolazione adulta iscritta a corsi di studio o di formazione	tra i 25 e i 64 anni		4,7	4,7	5,3	4,5			9,3	9,1	8,9	

Fonte: banca dati Eurostat (statistiche del mercato del lavoro, conti nazionali), programmi nazionali di riforma

Fonte: b - discontinuità nella serie, p - provvisorio, c - riservato, e - stima, n - non significativo, f - previsione, s - stima Eurostat, z - non applicabile, u - non affidabile, "-" - non disponibile

Nota: il parametro di riferimento è normalizzato come segue: media dei migliori 5=100, media dei peggiori 5=0. Il parametro di riferimento illustra la distanza relativa dai 5 migliori classificati sottraendo il parametro di riferimento per un dato paese dall'indicatore del parametro di riferimento dei primi 5 classificati, ovvero 100.

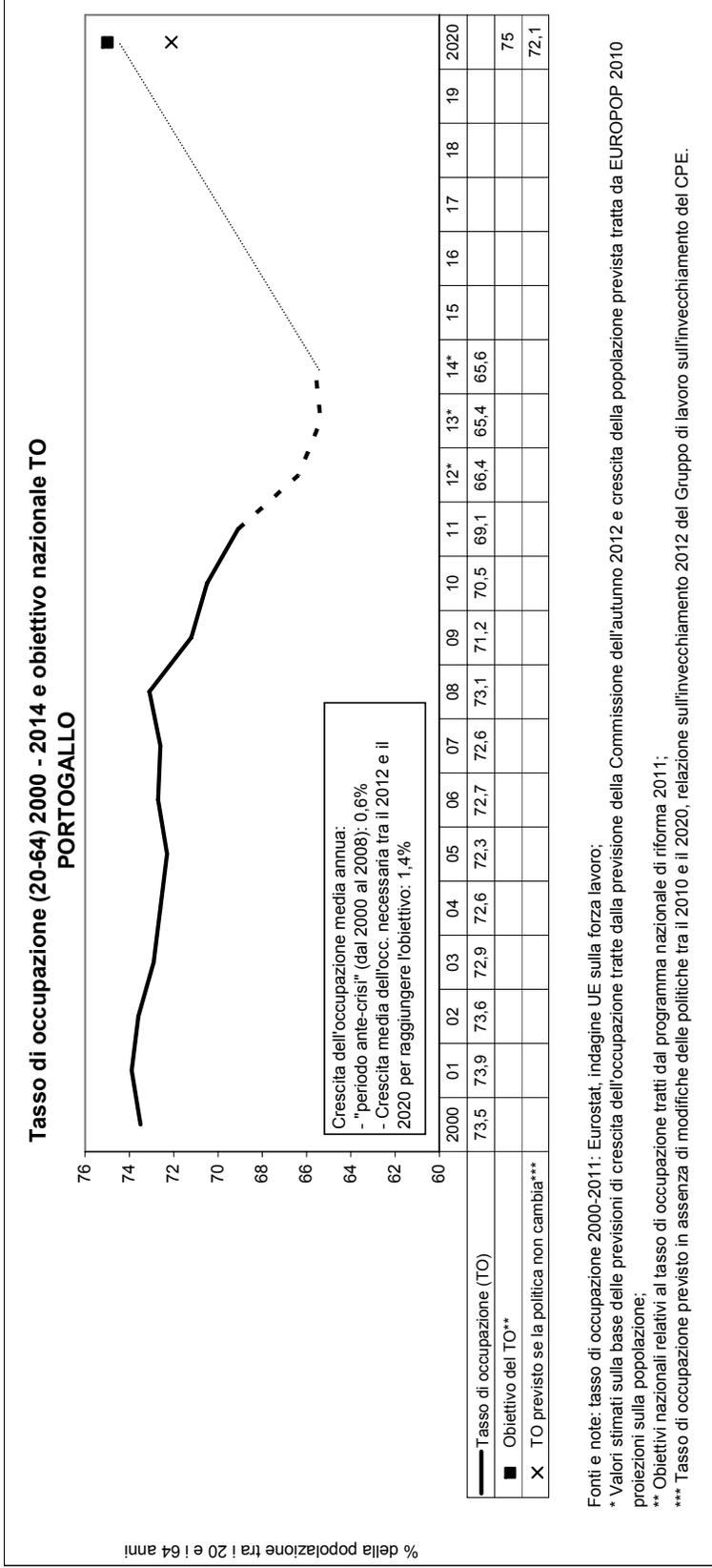
Nota: i numeri in grassetto indicano che il paese è tra i 5 migliori classificati per questo indicatore.

3. Principali sfide per l'occupazione - Polonia

Ambito della politica occupazionale	Principali sfide per l'occupazione	Risultati particolarmente positivi del mercato del lavoro	Risposta strategica degli Stati membri dal dispositivo di monitoraggio delle riforme
1. Aumento della partecipazione al mercato del lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Basso tasso di occupazione dei lavoratori anziani e delle donne (età pensionabile effettiva bassa e carriere lavorative brevi) - Elevata disoccupazione giovanile - Il settore agricolo sovradimensionato genera disoccupazione sommersa nelle aree rurali e limita i trasferimenti a posti di lavoro al di fuori delle aziende agricole 		
2. Miglioramento del funzionamento del mercato del lavoro; lotta contro la segmentazione	<ul style="list-style-type: none"> - Mobilità regionale interna della forza lavoro limitata - Segmentazione del mercato del lavoro (abuso dei contratti a tempo determinato e dei contratti di diritto civile) 		
3. Politiche attive del mercato del lavoro			
4. Sistemi di sicurezza sociale adeguati e orientati all'occupazione			
5. Equilibrio lavoro-vita privata	<ul style="list-style-type: none"> - Offerta insufficiente di strutture per l'assistenza all'infanzia e alle persone a carico 		
6. Creazione di posti di lavoro			
7. Parità di genere			
8. Miglioramento dell'offerta di competenze e della produttività; apprendimento permanente	<ul style="list-style-type: none"> - Squilibrio tra competenze e posti di lavoro disponibili, soprattutto per i giovani - Offerta insufficiente di opportunità di istruzione e di formazione di elevata qualità e ad un costo accessibile che soddisfino le esigenze del mercato del lavoro 		
9. Miglioramento dei sistemi d'istruzione e di formazione	<ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione molto scarsa dei lavoratori anziani all'istruzione e alla formazione - Sistema di formazione professionale debole 	<ul style="list-style-type: none"> - Numero molto basso di abbandoni sia della scuola che dei corsi di formazione - Alto tasso di istruzione terziaria 	
10. Meccanismi di fissazione dei salari e andamento del costo del lavoro			

PORTOGALLO

1. Progressi in direzione dell'obiettivo nazionale relativo al tasso di occupazione



2. Principali indicatori delle condizioni del mercato del lavoro

Portogallo

Indicatore	Unità	2000	2008	2009	2010	2011	Parametro di rif.	Obiettivo nazionale 2020	2009	2010 UE27-totale	2011	Obiettivo UE 2020
Tasso di occupazione complessivo	%della popolazione tra i 20 e i 64 anni	73,5	73,1	71,2	70,5	69,1 b		75,0	69,0	68,6	68,6	75,0
Abbandono prematuro di istruzione e formazione	%della pop. 18-24 che ha tutt'al più un grado di istruzione sec. inf. e non è iscritta ad ulteriori corsi di studio o di formazione	43,6	35,4	31,2	28,7	23,2		10,0	14,4	14,1	13,5	meno del 10
Tasso di istruzione terziaria	%della popolazione 30-34 che ha completato con successo un ciclo d'istruzione terziaria	11,3	21,6	21,1	23,5	26,1		40,0	32,2	33,5	34,6	40,0
Crescita complessiva dell'occupazione	%di cambiamento dall'anno precedente	2,3	0,5	-2,8	-1,5	-2,8 b			-1,7	-0,5		
Tasso di occupazione femminile	%della popolazione femminile tra i 20 e i 64 anni	65,1	67,0	66,1	65,6	64,8 b	64,2		62,3	62,1	62,3	
Tasso di occupazione maschile	%della popolazione maschile tra i 20 e i 64 anni	82,3	79,4	76,5	75,4	73,4 b	42,0		75,8	75,1	75,0	
Tasso di occupazione dei lavoratori anziani	%della popolazione tra i 55 e i 64 anni	50,7	50,8	49,7	49,2	47,9 b	49,8		46,0	46,3	47,4	
Scarto tra uomini e donne in materia di occupazione	differenza nel tasso di occupazione tra uomini e donne in punti percentuali	17,2	12,4	10,4	9,8	8,6 b			13,5	13,0	12,7	
Tasso di occupazione giovanile	%della popolazione tra i 20 e i 29 anni	71,2	68,0	65,7	62,6	61,7	50,4		62,8	61,6	61,2	
Tasso di occupazione delle persone scarsamente qualificate	%della popolazione che ha tutt'al più un grado di istruzione secondaria inferiore tra i 20 e i 64 anni	72,8	71,7	68,8	67,8	65,5 b	105,5		54,4	53,4	53,0	
Tasso di occupazione dei cittadini di paesi terzi	%della popolazione di paesi terzi tra i 20 e i 64 anni		78,2	71,4	69,4	66,5 b			59,0	58,5	58,0	
Lavoro a tempo parziale	%del lavoro totale	9,9	10,7	10,5	10,4	12,2 b			18,7	19,1		
Contratti a tempo determinato	%dei lavoratori totali	19,8	22,9	22,0	23,0	22,2 b			13,6	13,9	14,0	
Tasso di disoccupazione complessivo	%della forza lavoro	4,5 e	8,5 e	10,6 e	12,0 e	12,9			9,0	9,7	9,7	
Disoccupazione di lunga durata	%della forza lavoro	1,9	4,0	4,7	6,3	6,2 b	35,8		3,0	3,9	4,1	
Tasso di disoccupazione giovanile	%della forza lavoro giovanile (15-24)	10,5 e	20,2 e	24,8 e	27,7 e	30,1			20,1	21,1	21,4	
Percentuale di NEET tra i giovani	%della popolazione tra i 15 e i 24 anni	9,0	10,3	11,2	11,5	12,7	48,9		12,4	12,8	12,9	
Produttività del lavoro per persona occupata	UE27 = 100 (aulla base di SPA per persona occupata)	72,1	73,6	75,9	76,5 p	75,3 p			100,0	100,0		
Produttività del lavoro per ora lavorata	UE27 = 100 (aulla base di SPA per ora lavorata)	62,6	63,6	65,0	65,1 p	64,4 p			100,0	100,0		
Crescita nominale del costo unitario del lavoro	%di cambiamento dall'anno precedente	4,4	3,5	3,1	-1,6 p	-0,7 p			1,6	0,8		
Crescita reale del costo unitario del lavoro	%di cambiamento dall'anno precedente	1,2	1,9	2,2	-2,6 p	-1,3 p			3,2	-1,5		
Divario di retribuzione tra i generi			9,2	10,0	12,8				16,9 p	16,4 p		
Lavoro a tempo determinato involontario	come %dei lavoratori dipendenti totali	8,7	18,8	18,1	19,4	19,0 b			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuovi assunti	%di persone che scelgono l'attuale lavoro da 12 mesi o meno sul totale dell'occupazione				12,5	13,3				13,8	14,3	
Tasso di disoccupati a rischio povertà			34,6	37,0	36,4				45,3	45,0		
Trappola della disoccupazione - aliquota dell'imposta sui salari bassi inattiva e lavoro a tempo parziale dovuti a responsabilità personali e familiari			82,0	82,0	79,0				75,4	75,4		
%di offerte di lavoro	%di cambiamento negli ultimi 3 anni				0,5	0,4					1,4	
%della popolazione adulta iscritta a corsi di studio o di formazione superiore o terziaria	tra i 25 e i 64 anni	19,4	28,2	29,9	31,9	35,0			72,0	72,7	73,4	
%della popolazione adulta iscritta a corsi di studio o di formazione	tra i 25 e i 64 anni	3,4	5,3	6,5	5,8	11,6 b			9,3	9,1	8,9	

Fonte: banca dati Eurostat (statistiche del mercato del lavoro, conti nazionali), programmi nazionali di riforma

Fonte: b - discontinuità nella serie, p - provvisorio, c - riservato, e - stima, n - non significativo, f - previsione, s - stima Eurostat, z - non applicabile, u - non affidabile, ** - non disponibile

Nota: il parametro di riferimento è normalizzato come segue: media dei migliori 5=100, media dei peggiori 5=0. Il parametro di riferimento illustra la distanza relativa dai 5 migliori classificati sottraendo il parametro di riferimento per un dato paese dall'indicatore del parametro di riferimento dei primi 5 classificati, ovvero 100.

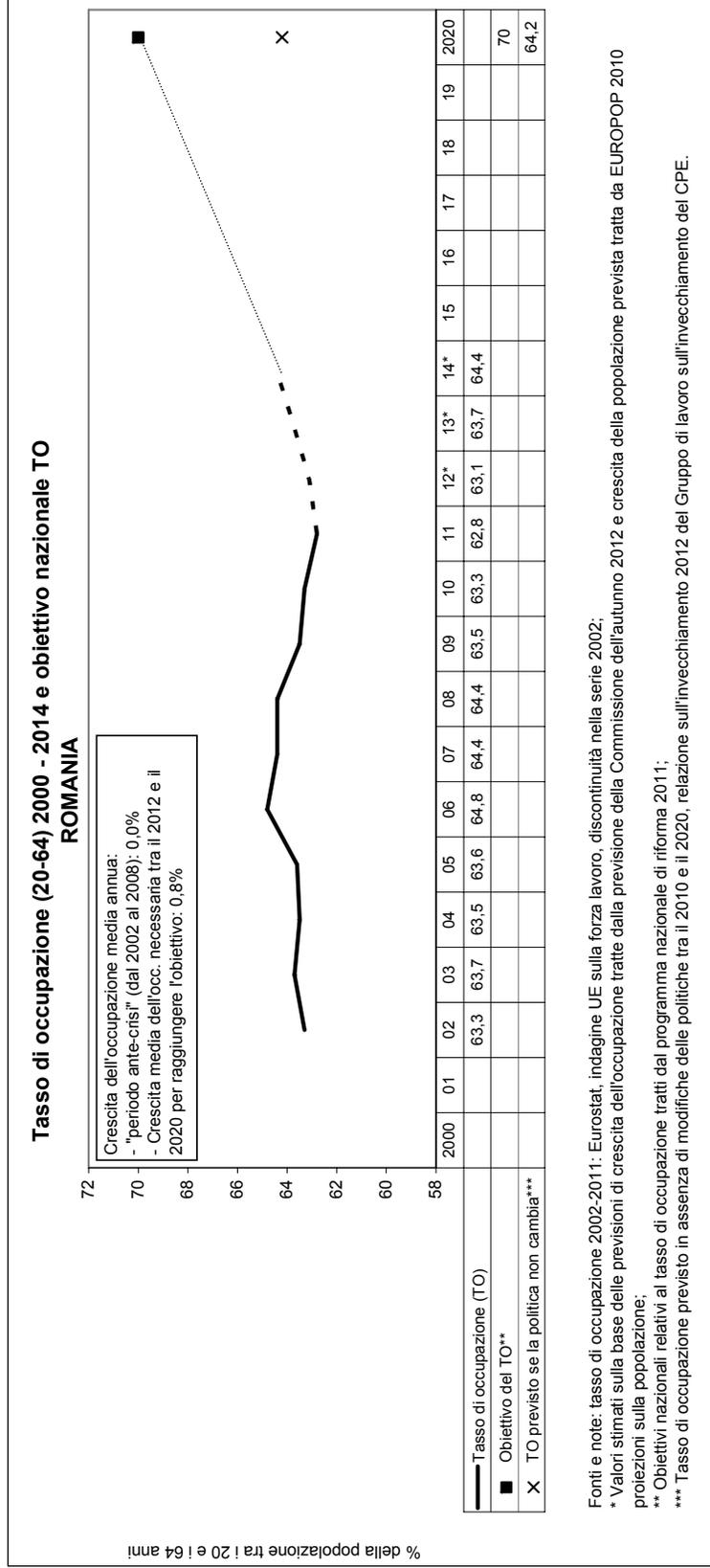
Nota: i numeri in grassetto indicano che il paese è tra i 5 migliori classificati per questo indicatore.

3. Principali sfide per l'occupazione - Portogallo

Ambito della politica occupazionale	Principali sfide per l'occupazione	Risultati particolarmente positivi del mercato del lavoro	Risposta strategica degli Stati membri dal dispositivo di monitoraggio delle riforme
1. Aumento della partecipazione al mercato del lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Tassi di partecipazione e di occupazione in calo e disoccupazione in aumento 		
2. Miglioramento del funzionamento del mercato del lavoro; lotta contro la segmentazione	<ul style="list-style-type: none"> - Mercato del lavoro segmentato (uso eccessivo dei contratti temporanei, che coesistono con i contratti a tempo determinato che beneficiano di maggiori tutele; diritto del lavoro attualmente in fase di riesame nell'ambito del protocollo d'intesa al fine di ridurre la segmentazione) 		
3. Politiche attive del mercato del lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Necessità di una maggiore efficacia delle politiche attive del mercato del lavoro in materia di disoccupazione giovanile e di lunga durata (misure avviate all'inizio del 2012 volte ad affrontare tali problematiche) - 		
4. Sistemi di sicurezza sociale adeguati e orientati all'occupazione	<ul style="list-style-type: none"> - 		
5. Equilibrio lavoro-vita privata		<ul style="list-style-type: none"> - Offerta di assistenza all'infanzia e di altre infrastrutture sociali 	
6. Creazione di posti di lavoro			
7. Parità di genere			
8. Miglioramento dell'offerta di competenze e della produttività; apprendimento permanente	<ul style="list-style-type: none"> - Squilibrio tra competenze offerte e richieste - Livelli bassi di competenze/istruzione nella popolazione adulta, nonostante recenti miglioramenti - Partecipazione relativamente bassa all'apprendimento permanente, nonostante recenti miglioramenti 		
9. Miglioramento dei sistemi d'istruzione e di formazione	<ul style="list-style-type: none"> - Percentuale elevata di abbandono scolastico - Tasso d'istruzione terziaria basso 	<ul style="list-style-type: none"> - Riduzione sostanziale dell'abbandono scolastico - Aumento sostanziale del tasso d'istruzione terziaria 	
10. Meccanismi di fissazione dei salari e andamento del costo del lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Il sistema di fissazione dei salari deve allineare maggiormente le retribuzioni alle condizioni del mercato del lavoro e stimolare gli sviluppi salariali per soddisfare l'esigenza di ristabilire la competitività (misure strategiche adottate nell'ambito del protocollo d'intesa, che dovrebbero migliorare la situazione) 		

ROMANIA

1. Progressi in direzione dell'obiettivo nazionale relativo al tasso di occupazione



2. Principali indicatori delle condizioni del mercato del lavoro Romania

Indicatore	Unità	2000	2008	2009	2010	2011	Parametro di rif.	Obiettivo nazionale 2020	2009	2010	2011	Obiettivo UE 2020
Tasso di occupazione complessivo	%della popolazione tra i 20 e i 64 anni	69,1	64,4	63,5	63,3	62,8		70,0	69,0	68,6	68,6	75,0
Abbandono prematuro di istruzione e formazione	%della pop. 18-24 che ha tutt'al più un grado di istruzione sec. inf. e non è iscritta ad ulteriori corsi di studio o di formazione	22,9	15,9	16,6	18,4	17,5		11,3	14,4	14,1	13,5	meno del 10
Tasso di istruzione terziaria	%della popolazione 30-34 che ha completato con successo un ciclo d'istruzione terziaria	8,9	16,0	16,8	18,1	20,4		26,7	32,2	33,5	34,6	40,0
Crescita complessiva dell'occupazione	%di cambiamento dall'anno precedente	0,0	0,2	-1,3	0,0	-1,1			-1,7	-0,5		
Tasso di occupazione femminile	%della popolazione femminile tra i 20 e i 64 anni	63,0	57,3	56,3	55,9	55,7	23,5		62,3	62,1	62,3	
Tasso di occupazione maschile	%della popolazione maschile tra i 20 e i 64 anni	75,4	71,6	70,7	70,8	69,9	17,3		75,8	75,1	75,0	
Tasso di occupazione dei lavoratori anziani	%della popolazione tra i 55 e i 64 anni	49,5	43,1	42,6	41,1	40,0	20,0		46,0	46,3	47,4	
Scarto tra uomini e donne in materia di occupazione	differenza nel tasso di occupazione tra uomini e donne in punti percentuali	12,4	14,3	14,4	14,9	14,2			13,5	13,0	12,7	
Tasso di occupazione giovanile	%della popolazione tra i 20 e i 29 anni	62,7	53,8	51,7	51,1	51,3	9,0		62,8	61,6	61,2	
Tasso di occupazione delle persone scarsamente qualificate	%della popolazione che ha tutt'al più un grado di istruzione secondaria inferiore tra i 20 e i 64 anni	68,1	53,6	53,7	54,0	50,7	54,3		54,4	53,4	53,0	
Tasso di occupazione dei cittadini di paesi terzi	%della popolazione di paesi terzi tra i 20 e i 64 anni		62,4	64,9					59,0	58,5	58,0	
Lavoro a tempo parziale	%del lavoro totale	15,6	9,9	9,8	11,0	10,5			18,7	19,1		
Contratti a tempo determinato	%dei lavoratori totali	2,9	1,3	1,0	1,1	1,5			13,6	13,9	14,0	
Tasso di disoccupazione complessivo	%della forza lavoro	6,8	5,8	6,9	7,3	7,4			9,0	9,7	9,7	
Disoccupazione di lunga durata	%della forza lavoro	3,5	2,4	2,2	2,5	3,1	77,3		3,0	3,9	4,1	
Tasso di disoccupazione giovanile	%della forza lavoro giovanile (15-24)	17,2	18,6	20,8	22,1	23,7			20,1	21,1	21,4	
Percentuale di NIET tra i giovani	%della popolazione tra i 15 e i 24 anni	20,2	11,6	13,9	16,4	17,4	14,3		12,4	12,8	12,9	
Produttività del lavoro per persona occupata	UE27 = 100 (sulla base di SPA per persona occupata)	23,7	49,2	49,2	48,9	51,1 p			100,0	100,0		
Produttività del lavoro per ora lavorata	UE27 = 100 (sulla base di SPA per ora lavorata)	21,8	43,7	43,0	42,9				100,0	100,0		
Crescita nominale del costo unitario del lavoro	%di cambiamento dall'anno precedente	64,9	22,9	2,9	7,9	1,7			1,6	0,8		
Crescita reale del costo unitario del lavoro	%di cambiamento dall'anno precedente	15,1	6,6	-1,2	1,8	-5,9 p			3,2	-1,5		
Divario di retribuzione tra i generi			9,0	8,1	12,5				16,9 p	16,4 p		
Lavoro a tempo determinato involontario	come %dei lavoratori dipendenti totali	2,0	1,0	0,8	0,9	1,2			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuovi assunti	%di persone che svolgono l'attuale lavoro da 12 mesi o meno sul totale dell'occupazione				6,4	6,7				13,8	14,3	
Tasso di disoccupati a rischio povertà			42,7	46,4	45,4	47,7			45,3	45,0		
Trappola della disoccupazione - aliquota dell'imposta sui salari bassi			57,0	62,0	59,0				75,4	75,4		
Inattività e lavoro a tempo parziale dovuti a responsabilità personali e familiari			1,1	0,8	0,9	0,9			4,9	4,8	5,1	
%di offerte di lavoro	%di cambiamento negli ultimi 3 anni				1,1	0,7					1,4	
%della popolazione adulta iscritta a corsi di studio o di formazione superiore o terziaria	tra i 25 e i 64 anni	69,3	75,3	74,7	74,3	74,9			72,0	72,7	73,4	
%della popolazione adulta iscritta a corsi di studio o di formazione	tra i 25 e i 64 anni	0,9	1,5	1,5	1,3	1,6			9,3	9,1	8,9	

Fonte: banca dati Eurostat (statistiche del mercato del lavoro, conti nazionali), programmi nazionali di riforma

Fonte: b - discontinuità nella serie, p - provvisorio, c - riservato, e - stima, n - non significativo, f - previsione, s - stima Eurostat, z - non applicabile, u - non affidabile, ** - non disponibile

Nota: il parametro di riferimento è normalizzato come segue: media dei migliori 5=100, media dei peggiori 5=0. Il parametro di riferimento illustra la distanza relativa dai 5 migliori classificati sottraendo il parametro di riferimento per un dato paese dall'indicatore del parametro di riferimento dei primi 5 classificati, ovvero 100.

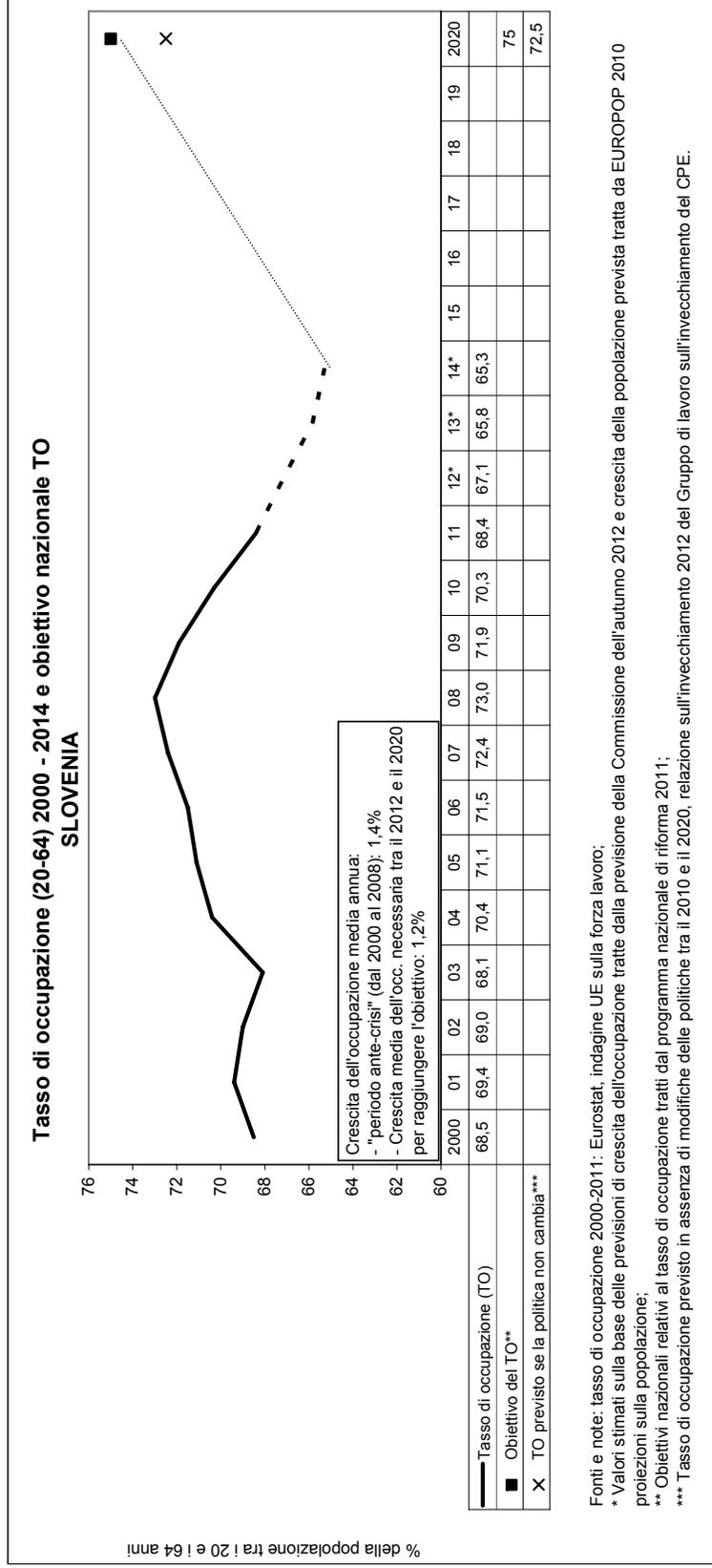
Nota: i numeri in grassetto indicano che il paese è tra i 5 migliori classificati per questo indicatore.

3. Principali sfide per l'occupazione - Romania

Ambito della politica occupazionale	Principali sfide per l'occupazione	Risultati particolarmente positivi del mercato del lavoro	Risposta strategica degli Stati membri dal dispositivo di monitoraggio delle riforme
1. Aumento della partecipazione al mercato del lavoro	- Tasso di occupazione basso soprattutto tra i giovani, le donne e i lavoratori anziani		
2. Miglioramento del funzionamento del mercato del lavoro; lotta contro la segmentazione	- Alta incidenza del lavoro sommerso - Scarsa incidenza dei contratti di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato e dei regimi di lavoro flessibili	- Elevate transizioni tra i diversi contratti (sicurezza del posto di lavoro)	
3. Politiche attive del mercato del lavoro	- Attivazione insufficiente dei disoccupati e della popolazione inattiva		
4. Sistemi di sicurezza sociale adeguati e orientati all'occupazione	- Rischio elevato di povertà malgrado un posto di lavoro	- Scarsa incidenza della trappola della disoccupazione	
5. Equilibrio lavoro-vita privata	- Offerta insufficiente di strutture di assistenza disponibili ed economicamente accessibili	- Numero ridotto di regimi di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale non volontari	
6. Creazione di posti di lavoro	- Crescita dell'occupazione negativa, soprattutto negli ultimi tre anni		
7. Parità di genere		- Divario di retribuzione tra i generi ridotto	
8. Miglioramento dell'offerta di competenze e della produttività; apprendimento permanente	- Partecipazione all'apprendimento permanente molto bassa tra gli adulti		
9. Miglioramento dei sistemi d'istruzione e di formazione	- Squilibrio persistente tra il sistema di istruzione e formazione e le esigenze del mercato del lavoro - Elevata e crescente percentuale di giovani disoccupati, non iscritti a un corso d'istruzione o di formazione		
10. Meccanismi di fissazione dei salari e andamento del costo del lavoro	- Evoluzione del costo unitario nominale del lavoro assolutamente non in linea con l'aumento della produttività del lavoro (in particolare fino al 2009)		

SLOVENIA

1. Progressi in direzione dell'obiettivo nazionale relativo al tasso di occupazione



2. Principali indicatori delle condizioni del mercato del lavoro

Slovenia

Indicatore	Unità	2000	2008	2009	2010	2011	Parametro di rif.	Obiettivo nazionale 2020	2009	2010 UE27-totale	2011	Obiettivo UE 2020
Tasso di occupazione complessivo	% della popolazione tra i 20 e i 64 anni	68,5	73,0	71,9	70,3	68,4		75,0	69,0	68,6	68,6	75,0
Abbandono prematuro di istruzione e formazione	% della pop. 18-24 che ha tutt'al più un grado di istruzione sec. inf. e non è iscritta ad ulteriori corsi di studio o di formazione		5,1 u	5,3 u	5,0 u	4,2 u		5,0	14,4	14,1	13,5	meno del 10
Tasso di istruzione terziaria	% della popolazione 30-34 che ha completato con successo un ciclo d'istruzione terziaria	18,5 b	30,9	31,6	34,8	37,9		40,0	32,2	33,5	34,6	40,0
Crescita complessiva dell'occupazione	% di cambiamento dall'anno precedente	2,0	1,1	-1,5	-1,5	-3,1			-1,7	-0,5		
Tasso di occupazione femminile	% della popolazione femminile tra i 20 e i 64 anni	63,6	68,5	67,9	66,5	64,8	64,2		62,3	62,1	62,3	
Tasso di occupazione maschile	% della popolazione maschile tra i 20 e i 64 anni	73,2	77,4	75,6	74,0	71,8	30,7		75,8	75,1	75,0	
Tasso di occupazione dei lavoratori anziani	% della popolazione tra i 55 e i 64 anni	22,7	32,8	35,6	35,0	31,2	-13,2		46,0	46,3	47,4	
Scarto tra uomini e donne in materia di occupazione	differenza nel tasso di occupazione tra uomini e donne in punti percentuali	9,6	8,9	7,7	7,5	7,0			13,5	13,0	12,7	
Tasso di occupazione giovanile	% della popolazione tra i 15 e i 29 anni	65,7	69,5	64,7	63,0	60,9	47,3		62,8	61,6	61,2	
Tasso di occupazione delle persone scarsamente qualificate	% della popolazione che ha tutt'al più un grado di istruzione secondaria inferiore tra i 20 e i 64 anni	52,7	54,8	53,2	50,5	45,8	37,4		54,4	53,4	53,0	
Tasso di occupazione dei cittadini di paesi terzi	% della popolazione di paesi terzi tra i 20 e i 64 anni		70,7	57,1 u	60,6	67,2			59,0	58,5	58,0	
Lavoro a tempo parziale	% del lavoro totale	5,9	8,7	10,3	11,1	10,1			18,7	19,1		
Contratti a tempo determinato	% dei lavoratori totali	12,8	17,3	16,2	17,1	18,0			13,6	13,9	14,0	
Tasso di disoccupazione complessivo	% della forza lavoro	6,7	4,4	5,9	7,3	8,2			9,0	9,7	9,7	
Disoccupazione di lunga durata	% della forza lavoro	4,1	1,9	1,8	3,2	3,6	70,6		3,0	3,9	4,1	
Tasso di disoccupazione giovanile	% della forza lavoro giovanile (15-24)	16,3	10,4	13,6	14,7	15,7			20,1	21,1	21,4	
Percentuale di NEET tra i giovani	% della popolazione tra i 15 e i 24 anni		6,5	7,5	7,1	7,1	90,1		12,4	12,8	12,9	
Produttività del lavoro per persona occupata	UE-27 = 100 (sulla base di SPA per persona occupata)	76,1	83,8	81,5	80,5	81,8			100,0	100,0		
Produttività del lavoro per ora lavorata	UE-27 = 100 (sulla base di SPA per ora lavorata)	76,0	83,6	80,4	79,5	81,9			100,0	100,0		
Crescita nominale del costo unitario del lavoro	% di cambiamento dall'anno precedente	7,3	6,4	8,5	0,4	-0,6			1,6	0,8		
Crescita reale del costo unitario del lavoro	% di cambiamento dall'anno precedente	2,0	2,1	4,7	1,5	-1,6			3,2	-1,5		
Divario di retribuzione tra i generi			8,5	3,2	4,4				16,9 p	16,4 p		
Lavoro a tempo determinato involontario	come % dei lavoratori dipendenti totali	6,2	7,8	7,8	8,9	10,2			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuovi assunti	% di persone che svolgono l'attuale lavoro da 12 mesi o meno sul totale dell'occupazione				12,1	12,0				13,8	14,3	
Tasso di disoccupati a rischio povertà			37,6	43,6	44,1	44,6			45,3	45,0		
Trappola della disoccupazione - aliquota dell'imposta sui salari bassi inattiva e lavoro a tempo parziale dovuti a responsabilità personali e familiari			83,0	83,0	83,0				75,4	75,4		
			0,8	0,7 b	1,0	1,0			4,9	4,8	5,1	
% di offerte di lavoro	% di cambiamento negli ultimi 3 anni				0,8	0,7					1,4	
% della popolazione adulta iscritta a corsi di studio o di formazione	% della popolazione adulta con un livello d'istruzione secondaria superiore o terziaria tra i 25 e i 64 anni	75,3 b	82,0	83,3	83,3	84,5			72,0	72,7	73,4	
			13,9	14,6	16,2	15,9			9,3	9,1	8,9	

Fonte: banca dati Eurostat (statistiche del mercato del lavoro, conti nazionali), programmi nazionali di riforma

Fonte: b - discontinuità nella serie, p - provvisorio, c - riservato, e - stima, n - non significativo, f - previsione, s - stima Eurostat, z - non applicabile, u - non affidabile, "-" - non disponibile

Nota: il parametro di riferimento è normalizzato come segue: media dei migliori 5=100, media dei peggiori 5=0. Il parametro di riferimento illustra la distanza relativa dai 5 migliori classificati sottraendo il parametro di riferimento per un dato paese dall'indicatore del parametro di riferimento dei primi 5 classificati, ovvero 100.

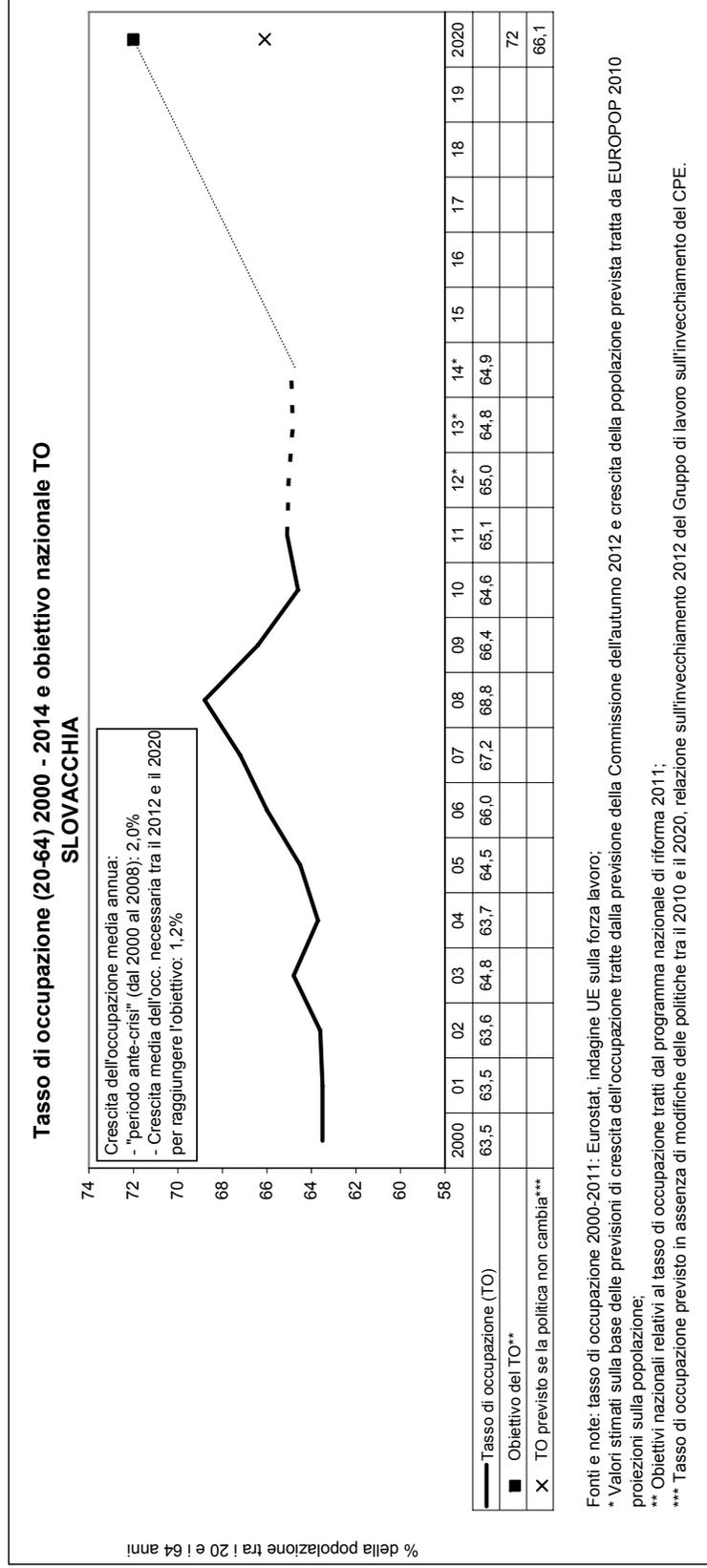
Nota: i numeri in grassetto indicano che il paese è tra i 5 migliori classificati per questo indicatore.

3. Principali sfide per l'occupazione - Slovenia

Ambito della politica occupazionale	Principali sfide per l'occupazione	Risultati particolarmente positivi del mercato del lavoro	Risposta strategica degli Stati membri dal dispositivo di monitoraggio delle riforme
1. Aumento della partecipazione al mercato del lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Uno dei tassi di occupazione dei lavoratori anziani più bassi - Il tasso di occupazione dei lavoratori scarsamente qualificati (tra i 20 e i 64 anni) è inferiore alla media dell'UE ed è diminuito ulteriormente nel 2010 - Dal 2009 il tasso di disoccupazione di lunga durata è aumentato in modo significativo 		
2. Miglioramento del funzionamento del mercato del lavoro; lotta contro la segmentazione	<ul style="list-style-type: none"> - I contratti a tempo determinato quale percentuale dei lavoratori totali sono aumentati negli ultimi anni e sono superiori alla media dell'UE - La percentuale di contratti temporanei per i giovani è aumentata nel 2010 attestandosi al 69,6% (UE27: 42,1%) La Slovenia aveva una delle percentuali più elevate di contratti temporanei tra tutti i contratti per i lavoratori di età compresa tra i 20 e i 25 anni 		
3. Politiche attive del mercato del lavoro			
4. Sistemi di sicurezza sociale adeguati e orientati all'occupazione			
5. Equilibrio lavoro-vita privata			
6. Creazione di posti di lavoro			
7. Parità di genere		<ul style="list-style-type: none"> - La situazione in Slovenia relativamente alla disparità salariale tra uomini e donne è molto buona ed è migliore della media dell'UE Lo squilibrio occupazionale tra i generi è diminuito negli ultimi anni e situa la Slovenia molto al di sotto della media dell'UE 	
8. Miglioramento dell'offerta di competenze e della produttività; apprendimento permanente	<ul style="list-style-type: none"> - Squilibrio tra offerta di competenze e domanda del mercato del lavoro 	<ul style="list-style-type: none"> - Negli ultimi dieci anni la percentuale di adulti con un grado di istruzione superiore o terziario è aumentata in Slovenia e si situa molto al di sopra della media dell'UE - La partecipazione complessiva all'apprendimento permanente è aumentata significativamente negli ultimi anni ed è molto superiore alla media dell'UE 	
9. Miglioramento dei sistemi d'istruzione e di formazione		<ul style="list-style-type: none"> - Il tasso di abbandono scolastico è uno dei più bassi dell'UE 	
10. Meccanismi di fissazione dei salari e andamento del costo del lavoro			

SLOVACCHIA

1. Progressi in direzione dell'obiettivo nazionale relativo al tasso di occupazione



2. Principali indicatori delle condizioni del mercato del lavoro

Slovacchia

Indicatore	Unità	2000	2008	2009	2010	2011	Parametro di rif.	Obiettivo nazionale 2020	2009	2010	2011	Obiettivo UE 2020
Tasso di occupazione complessivo	%della popolazione tra i 20 e i 64 anni	63,5	68,8	66,4	64,6	65,1		72,0	69,0	68,6	68,6	75,0
Abbandono prematuro di istruzione e formazione	%della pop. 18-24 che ha tutt'al più un grado di istruzione sec. inf. e non è iscritta ad ulteriori corsi di studio o di formazione		6,0	4,9	4,7	5,0		6,0	14,4	14,1	13,5	meno del 10
Tasso di istruzione terziaria	%della popolazione 30-34 che ha completato con successo un ciclo d'istruzione terziaria	10,6	15,8	17,6	22,1	23,4		40,0	32,2	33,5	34,6	40,0
Crescita complessiva dell'occupazione	%di cambiamento dall'anno precedente	-1,4	3,2	-2,8	-2,1	1,5			-1,7	-0,5		
Tasso di occupazione femminile	%della popolazione femminile tra i 20 e i 64 anni	57,2	60,3	58,2	57,4	57,6	32,0		62,3	62,1	62,3	
Tasso di occupazione maschile	%della popolazione maschile tra i 20 e i 64 anni	70,0	77,4	74,6	71,9	72,7	37,1		75,8	75,1	75,0	
Tasso di occupazione dei lavoratori anziani	%della popolazione tra i 55 e i 64 anni	21,3	39,2	39,5	40,5	41,4	25,3		46,0	46,3	47,4	
Scarto tra uomini e donne in materia di occupazione	differenza nel tasso di occupazione tra uomini e donne in punti percentuali	12,8	17,1	16,4	14,5	15,1			13,5	13,0	12,7	
Tasso di occupazione giovanile	%della popolazione tra i 20 e i 29 anni	57,7	60,2	55,7	52,9	52,2	12,6		62,8	61,6	61,2	
Tasso di occupazione delle persone scarsamente qualificate	%della popolazione che ha tutt'al più un grado di istruzione secondaria inferiore tra i 20 e i 64 anni	29,5	31,0	29,0	28,6	29,7	-18,2		54,4	53,4	53,0	
Tasso di occupazione dei cittadini di paesi terzi	%della popolazione di paesi terzi tra i 20 e i 64 anni								59,0	58,5	58,0	
Lavoro a tempo parziale	%del lavoro totale	1,9	2,6	3,6	3,9	4,1			18,7	19,1		
Contratti a tempo determinato	%dei lavoratori totali	4,0	4,5	4,3	5,6	6,5			13,6	13,9	14,0	
Tasso di disoccupazione complessivo	%della forza lavoro	18,9	9,6	12,1	14,5	13,6			9,0	9,7	9,7	
Disoccupazione di lunga durata	%della forza lavoro	10,3	6,7	6,5	9,3	9,2	-4,3		3,0	3,9	4,1	
Tasso di disoccupazione giovanile	%della forza lavoro giovanile (15-24)	37,3	19,3	27,6	33,9	33,5			20,1	21,1	21,4	
Percentuale di NEET tra i giovani	%della popolazione tra i 15 e i 24 anni		11,1	12,5	14,1	13,8	40,8		12,4	12,8	12,9	
Produttività del lavoro per persona occupata	UE27 = 100 (sulla base di SPA per persona occupata)	58,4	79,8	79,7	81,5	80,3			100,0	100,0		
Produttività del lavoro per ora lavorata	UE27 = 100 (sulla base di SPA per ora lavorata)	54,9	74,2	73,8	74,6	74,0			100,0	100,0		
Crescita nominale del costo unitario del lavoro	%di cambiamento dall'anno precedente	9,5	4,4	5,7	-0,9	-0,4			1,6	0,8		
Crescita reale del costo unitario del lavoro	%di cambiamento dall'anno precedente	0,1	1,5	7,0	-1,4	-2,0			3,2	-1,5		
Divario di retribuzione tra i generi			20,9	21,9	20,7				16,9 p	16,4 p		
Lavoro a tempo determinato involontario	come %dei lavoratori dipendenti totali	3,1	3,3	3,4	4,3 u	5,5			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuovi assunti	%di persone che svolgono l'attuale lavoro da 12 mesi o meno sul totale dell'occupazione				10,4	10,1				13,8	14,3	
Tasso di disoccupati a rischio povertà			43,2	48,6	41,1				45,3	45,0		
Trappola della disoccupazione - situazione dell'imposta sui salari bassi inattiva e lavoro a tempo parziale dovuti a responsabilità personali e familiari			55,0	42,0	42,0				75,4	75,4		
%di offerte di lavoro	%di cambiamento negli ultimi 3 anni				1,0	0,9					1,4	
%della popolazione adulta iscritta a corsi di studio o di formazione superiore o terziaria	tra i 25 e i 64 anni	83,8	89,9	90,9	91,0	91,3			72,0	72,7	73,4	
%della popolazione adulta iscritta a corsi di studio o di formazione	tra i 25 e i 64 anni		3,3	2,8	2,8	3,9			9,3	9,1	8,9	

Fonte: banca dati Eurostat (statistiche del mercato del lavoro, conti nazionali), programmi nazionali di riforma

Fonte: b - discontinuità nella serie, p - provvisorio, c - riservato, e - stima, n - non significativo, f - previsione, s - stima Eurostat, z - non applicabile, u - non affidabile, * - non disponibile

Nota: il parametro di riferimento è normalizzato come segue: media dei migliori 5=100, media dei peggiori 5=0. Il parametro di riferimento illustra la distanza relativa dai 5 migliori classificati sottraendo il parametro di riferimento per un dato paese dall'indicatore del parametro di riferimento dei primi 5 classificati, ovvero 100.

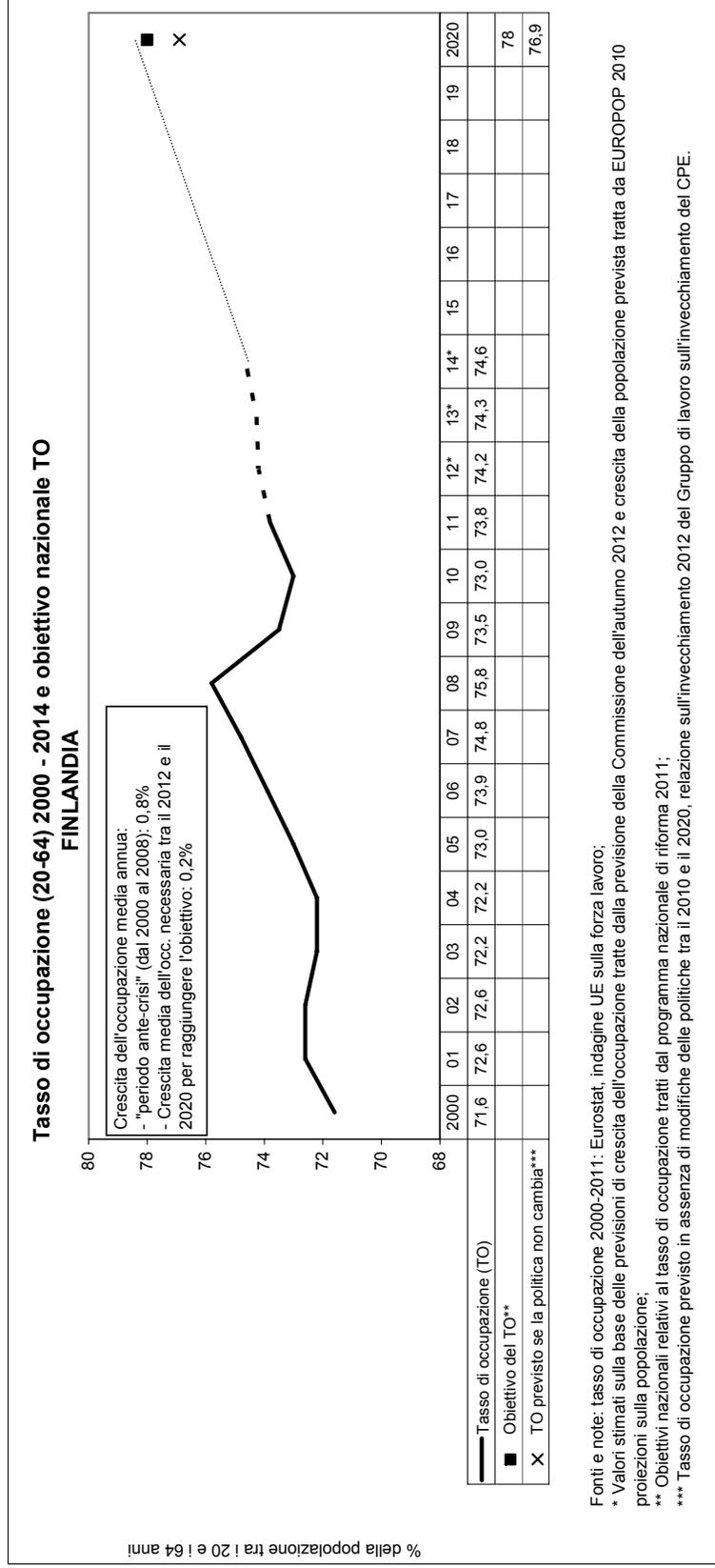
Nota: i numeri in grassetto indicano che il paese è tra i 5 migliori classificati per questo indicatore.

3. Principali sfide per l'occupazione - Slovacchia

Ambito della politica occupazionale	Principali sfide per l'occupazione	Risultati particolarmente positivi del mercato del lavoro	Risposta strategica degli Stati membri dal dispositivo di monitoraggio delle riforme
1. Aumento della partecipazione al mercato del lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Esistono ostacoli all'accesso al mercato del lavoro da parte di vari gruppi di età ed etnici e di persone con diversi livelli di qualifiche, lavoratori di lungo periodo e scarsamente qualificati, giovani, donne e gruppi emarginati 		
2. Miglioramento del funzionamento del mercato del lavoro; lotta contro la segmentazione	<ul style="list-style-type: none"> - Scarsa mobilità regionale (interna) 		
3. Politiche attive del mercato del lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Offerta insufficiente di misure mirate ed efficaci per il mercato del lavoro 		
4. Sistemi di sicurezza sociale adeguati e orientati all'occupazione	<ul style="list-style-type: none"> - Rischio di trappola dell'inattività per i beneficiari di un'indennità di disoccupazione di lunga durata di fronte ad un possibile posto di lavoro a basso reddito 		
5. Equilibrio lavoro-vita privata	<ul style="list-style-type: none"> - Impatto negativo della genitorialità sull'occupazione femminile - Disponibilità scarsa di servizi per l'infanzia ad un costo accessibile per i bambini con meno di 3 anni 		
6. Creazione di posti di lavoro			
7. Parità di genere	<ul style="list-style-type: none"> - Divario di retribuzione tra i generi 		
8. Miglioramento dell'offerta di competenze e della produttività; apprendimento permanente	<ul style="list-style-type: none"> - Scarsa partecipazione all'apprendimento permanente 		
9. Miglioramento dei sistemi d'istruzione e di formazione	<ul style="list-style-type: none"> - Offerta insufficiente di istruzione di qualità (in particolare formazione professionale e istruzione terziaria) e di opportunità di formazione per gli adulti atte a soddisfare le esigenze del mercato (squilibrio tra domanda e offerta) 	<ul style="list-style-type: none"> - Incidenza molto bassa dell'abbandono scolastico - Percentuale elevata della popolazione adulta con un grado di istruzione secondario 	
10. Meccanismi di fissazione dei salari e andamento del costo del lavoro			

FINLANDIA

1. Progressi in direzione dell'obiettivo nazionale relativo al tasso di occupazione



2. Principali indicatori delle condizioni del mercato del lavoro

Finlandia

Indicatore	Unità	2000	2008	2009	2010	2011	Parametro di rif.	Obiettivo nazionale 2020	2009	2010	2011	Obiettivo UE 2020
									UE27-totale			
Tasso di occupazione complessivo	%della popolazione tra i 20 e i 64 anni	71,6	75,8	73,5	73,0	73,8		78,0	69,0	68,6	68,6	75,0
Abbandono prematuro di istruzione e formazione	%della pop. 18-24 che ha tutt'al più un grado di istruzione sec. inf. e non è iscritta ad ulteriori corsi di studio o di formazione	9,0 b	9,8	9,9	10,3	9,8		8,0	14,4	14,1	13,5	meno del 10
Tasso di istruzione terziaria	%della popolazione 30-34 che ha completato con successo un ciclo d'istruzione terziaria	40,3 b	45,7	45,9	45,7	46,0		42,0	32,2	33,5	34,6	40,0
Crescita complessiva dell'occupazione	%di cambiamento dall'anno precedente	1,7	1,6	-2,9	-0,4	1,1			-1,7	-0,5		
Tasso di occupazione femminile	%della popolazione femminile tra i 20 e i 64 anni	68,2	73,1	72,4	71,5	71,9	96,0		62,3	62,1	62,3	
Tasso di occupazione maschile	%della popolazione maschile tra i 20 e i 64 anni	74,9	78,4	74,7	74,5	75,6	57,6		75,8	75,1	75,0	
Tasso di occupazione dei lavoratori anziani	%della popolazione tra i 55 e i 64 anni	41,6	56,5	55,5	56,2	57,0	84,2		46,0	46,3	47,4	
Scarto tra uomini e donne in materia di occupazione	differenza nel tasso di occupazione tra uomini e donne in punti percentuali	6,7	5,3	2,3	3,0	3,7			13,5	13,0	12,7	
Tasso di occupazione giovanile	%della popolazione tra i 20 e i 29 anni	68,5	72,4	67,3	67,0	67,8	74,7		62,8	61,6	61,2	
Tasso di occupazione delle persone scarsamente qualificate	%della popolazione che ha tutt'al più un grado di istruzione secondaria inferiore tra i 20 e i 64 anni	59,1	58,8	55,8	53,9	54,1	66,1		54,4	53,4	53,0	
Tasso di occupazione dei cittadini di paesi terzi	%della popolazione di paesi terzi tra i 20 e i 64 anni		55,3	55,5	49,4	50,7			59,0	58,5	58,0	
Lavoro a tempo parziale	%del lavoro totale	12,2	13,3	14,0	14,6	14,9			18,7	19,1		
Contratti a tempo determinato	%dei lavoratori totali	17,7	14,9	14,5	15,4	15,5			13,6	13,9	14,0	
Tasso di disoccupazione complessivo	%della forza lavoro	9,8	6,4	8,2	8,4	7,8			9,0	9,7	9,7	
Disoccupazione di lunga durata	%della forza lavoro	2,8	1,2	1,4	2,0	1,7	96,0		3,0	3,9	4,1	
Tasso di disoccupazione giovanile	%della forza lavoro giovanile (15-24)	21,4	16,5	21,5	21,4	20,1			20,1	21,1	21,4	
Percentuale di NEET tra i giovani	%della popolazione tra i 15 e i 24 anni	9,7 b	7,8	9,9	9,0	8,4	80,6		12,4	12,8	12,9	
Produttività del lavoro per persona occupata	UE27 = 100 (sulla base di SPA per persona occupata)	115,5	113,4	110,0	109,6	109,6			100,0	100,0		
Produttività del lavoro per ora lavorata	UE27 = 100 (sulla base di SPA per ora lavorata)	112,7	112,0	108,4	108,1	107,7			100,0	100,0		
Crescita nominale del costo unitario del lavoro	%di cambiamento dall'anno precedente	0,6	6,7	9,0	-1,6	1,8			1,6	0,8		
Crescita reale del costo unitario del lavoro	%di cambiamento dall'anno precedente	-1,9	3,7	7,4	-2,0	-1,3			3,2	-1,5		
Divario di retribuzione tra i generi			20,0	20,1	19,4				16,9 p	16,4 p		
Lavoro a tempo determinato involontario	come %dei lavoratori dipendenti totali	10,6	9,2	9,8	10,0	10,0			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuovi assunti	%di persone che svolgono l'attuale lavoro da 12 mesi o meno sul totale dell'occupazione				17,9	20,2				13,8	14,3	
Tasso di disoccupati a rischio povertà			42,8	51,4	45,3	43,5			45,3	45,0		
Trappola della disoccupazione - aliquota dell'imposta sui salari bassi			73,0	72,0	73,0				75,4	75,4		
Trappola della disoccupazione - inattività e lavoro a tempo parziale dovuti a responsabilità personali e familiari			2,7	2,8	3,0	3,1			4,9	4,8	5,1	
% di offerte di lavoro	%di cambiamento negli ultimi 3 anni					1,8					1,4	
% della popolazione adulta iscritta a corsi di studio o di formazione superiore o terziaria	tra i 25 e i 64 anni	73,2 b	81,1	82,0	83,0	83,7			72,0	72,7	73,4	
% della popolazione adulta iscritta a corsi di studio o di formazione	tra i 25 e i 64 anni	17,5 b	23,1	22,1	23,0	23,8			9,3	9,1	8,9	

Fonte: banca dati Eurostat (statistiche del mercato del lavoro, conti nazionali), programmi nazionali di riforma

Fonte: b - discontinuità nella serie, p - provvisorio, c - riservato, e - stima, n - non significativo, f - previsione, s - stima Eurostat, z - non applicabile, u - non affidabile, ** - non disponibile

Nota: il parametro di riferimento è normalizzato come segue: media dei migliori 5=100, media dei peggiori 5=0. Il parametro di riferimento illustra la distanza relativa dai 5 migliori classificati sottraendo il parametro di riferimento per un dato paese dall'indicatore del parametro di riferimento dei primi 5 classificati, ovvero 100.

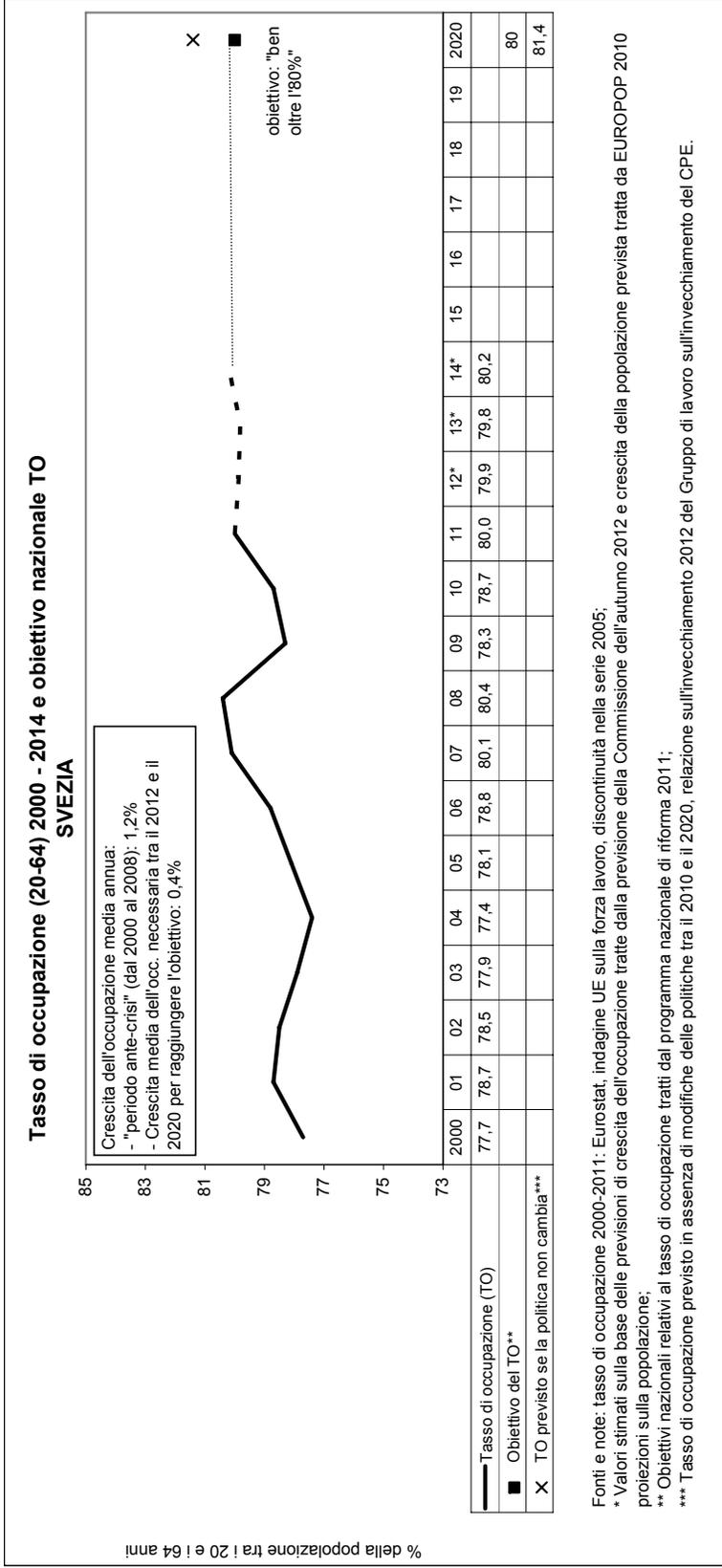
Nota: i numeri in grassetto indicano che il paese è tra i 5 migliori classificati per questo indicatore.

3. Principali sfide per l'occupazione - Finlandia

Ambito della politica occupazionale	Principali sfide per l'occupazione	Risultati particolarmente positivi del mercato del lavoro	Risposta strategica degli Stati membri dal dispositivo di monitoraggio delle riforme
1. Aumento della partecipazione al mercato del lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - La disoccupazione di lunga durata è in aumento - La disoccupazione giovanile è elevata - Il tasso di occupazione dei cittadini di paesi terzi è basso - Basso tasso di occupazione dei lavoratori scarsamente qualificati - La partecipazione al mercato del lavoro del gruppo di età dai 60 ai 64 anni è scarsa - (rafforzamento delle politiche attive del mercato del lavoro volte a ridurre la disoccupazione giovanile e la disoccupazione di lunga durata) 	<ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione delle donne molto elevata - Partecipazione elevata dei lavoratori anziani (dai 55 ai 59 anni) - Anche il tasso di occupazione dei giovani tra i 20 e i 29 anni è superiore alla media 	
2. Miglioramento del funzionamento del mercato del lavoro; lotta contro la segmentazione			
3. Politiche attive del mercato del lavoro			
4. Sistemi di sicurezza sociale adeguati e orientati all'occupazione			
5. Equilibrio lavoro-vita privata			
6. Creazione di posti di lavoro			
7. Parità di genere		<ul style="list-style-type: none"> - Grande partecipazione sia degli uomini che delle donne al mercato del lavoro 	
8. Miglioramento dell'offerta di competenze e della produttività; apprendimento permanente		<ul style="list-style-type: none"> - Alta percentuale della popolazione adulta istruita - Percentuale molto elevata di apprendimento permanente 	
9. Miglioramento dei sistemi d'istruzione e di formazione			
10. Meccanismi di fissazione dei salari e andamento del costo del lavoro			

SVEZIA

1. Progressi in direzione dell'obiettivo nazionale relativo al tasso di occupazione



2. Principali indicatori delle condizioni del mercato del lavoro

Svezia

Indicatore	Unità	2000	2008	2009	2010	2011	Parametro di rif.	Obiettivo nazionale 2020	2009	2010	2011	Obiettivo UE 2020
									UE27-totale			
Tasso di occupazione complessivo	%della popolazione tra i 20 e i 64 anni	77,7	80,4	78,3	78,7	80,0		molto superiore ad 80	69,0	68,6	68,6	75,0
Abbandono prematuro di istruzione e formazione	%della pop. 18-24 che ha tutt'al più un grado di istruzione sec. inf. e non è iscritta ad ulteriori corsi di studio o di formazione	7,3	12,2 p	10,7 p	9,7 p	6,6 p		meno del 10	14,4	14,1	13,5	meno del 10
Tasso di istruzione terziaria	%della popolazione 30-34 che ha completato con successo un ciclo d'istruzione terziaria	31,8	42,0 p	43,9 p	45,8 p	47,5 p		40-45	32,2	33,5	34,6	40,0
Crescita complessiva dell'occupazione	%di cambiamento dall'anno precedente	2,2	1,2	-2,0	1,0	2,1			-1,7	-0,5		
Tasso di occupazione femminile	%della popolazione femminile tra i 20 e i 64 anni	75,3	77,2	75,7	75,7	77,2	119,7		62,3	62,1	62,3	
Tasso di occupazione maschile	%della popolazione maschile tra i 20 e i 64 anni	80,1	83,5	80,9	81,7	82,8	108,5		75,8	75,1	75,0	
Tasso di occupazione dei lavoratori anziani	%della popolazione tra i 55 e i 64 anni	64,9	70,1	70,0	70,5	72,3	142,0		46,0	46,3	47,4	
Scarto tra uomini e donne in materia di occupazione	differenza nel tasso di occupazione tra uomini e donne in punti percentuali	4,8	6,3	5,2	6,0	5,6			13,5	13,0	12,7	
Tasso di occupazione giovanile	%della popolazione tra i 20 e i 29 anni	66,1	71,9	67,2	66,5	68,4	77,1		62,8	61,6	61,2	
Tasso di occupazione delle persone scarsamente qualificate	%della popolazione che ha tutt'al più un grado di istruzione secondaria inferiore tra i 20 e i 64 anni	65,4	66,2	63,3	63,0	64,4	101,7		54,4	53,4	53,0	
Tasso di occupazione dei cittadini di paesi terzi	%della popolazione di paesi terzi tra i 20 e i 64 anni		53,7	49,9	47,6	46,8			59,0	58,5	58,0	
Lavoro a tempo parziale	%del lavoro totale	22,8	26,6	27,0	26,4	26,0			18,7	19,1		
Contratti a tempo determinato	%dei lavoratori totali	14,3	15,8	14,9	15,4	15,9			13,6	13,9	14,0	
Tasso di disoccupazione complessivo	%della forza lavoro	5,6	6,2	8,3	8,4	7,5			9,0	9,7	9,7	
Disoccupazione di lunga durata	%della forza lavoro	1,4	0,8	1,1	1,5	1,4	100,0		3,0	3,9	4,1	
Tasso di disoccupazione giovanile	%della forza lavoro giovanile (15-24)	10,5	20,2	25,0	25,2	22,9			20,1	21,1	21,4	
Percentuale di NEET tra i giovani	%della popolazione tra i 15 e i 24 anni	6,3	7,8 p	9,6 p	7,8 p	7,5 p	87,2		12,4	12,8	12,9	
Produttività del lavoro per persona occupata	UE27 = 100 (sulla base di SPA per persona occupata)	114,9	114,4	111,9	114,6	115,2			100,0	100,0		
Produttività del lavoro per ora lavorata	UE27 = 100 (sulla base di SPA per ora lavorata)	119,6	117,9	114,6	115,6	116,0			100,0	100,0		
Crescita nominale del costo unitario del lavoro	%di cambiamento dall'anno precedente	5,2	3,1	4,4	-2,4	-0,8			1,6	0,8		
Crescita reale del costo unitario del lavoro	%di cambiamento dall'anno precedente	3,7	-0,1	2,3	-3,2	-1,8			3,2	-1,5		
Divario di retribuzione tra i generi			17,1	16,0	15,8				16,9 p	16,4 p		
Lavoro a tempo determinato involontario	come %dei lavoratori dipendenti totali	8,5	8,6	8,9	9,0	9,0			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuovi assunti	%di persone che svolgono l'attuale lavoro da 12 mesi o meno sul totale dell'occupazione				18,3	20,5				13,8	14,3	
Tasso di disoccupati a rischio povertà			39,2	39,0	36,3	38,4			45,3	45,0		
Trappola della disoccupazione - aliquota dell'imposta sui salari bassi			79,0	76,0	75,0				75,4	75,4		
Trappola della disoccupazione - inattività e lavoro a tempo parziale dovuti a responsabilità personali e familiari			3,8	3,7	3,8	3,8			4,9	4,8	5,1	
% di offerte di lavoro	%di popolazione adulta con un livello d'istruzione secondaria superiore o terziaria	77,2	80,0 p	80,7 p	81,6 p	82,0 p			72,0	72,7	73,4	
%della popolazione adulta iscritta a corsi di studio o di formazione	tra i 25 e i 64 anni	21,6	22,2 b	22,2 p	24,5	25,0			9,3	9,1	8,9	

Fonte: banca dati Eurostat (statistiche del mercato del lavoro, conti nazionali), programmi nazionali di riforma

Fonte: b - discontinuità nella serie, p - provvisorio, c - riservato, e - stima, n - non significativo, f - previsione, s - stima Eurostat, z - non applicabile, u - non affidabile, "-" - non disponibile

Nota: il parametro di riferimento è normalizzato come segue: media dei migliori 5=100, media dei peggiori 5=0. Il parametro di riferimento illustra la distanza relativa dai 5 migliori classificati sottraendo il parametro di riferimento per un dato paese dall'indicatore del parametro di riferimento dei primi 5 classificati, ovvero 100.

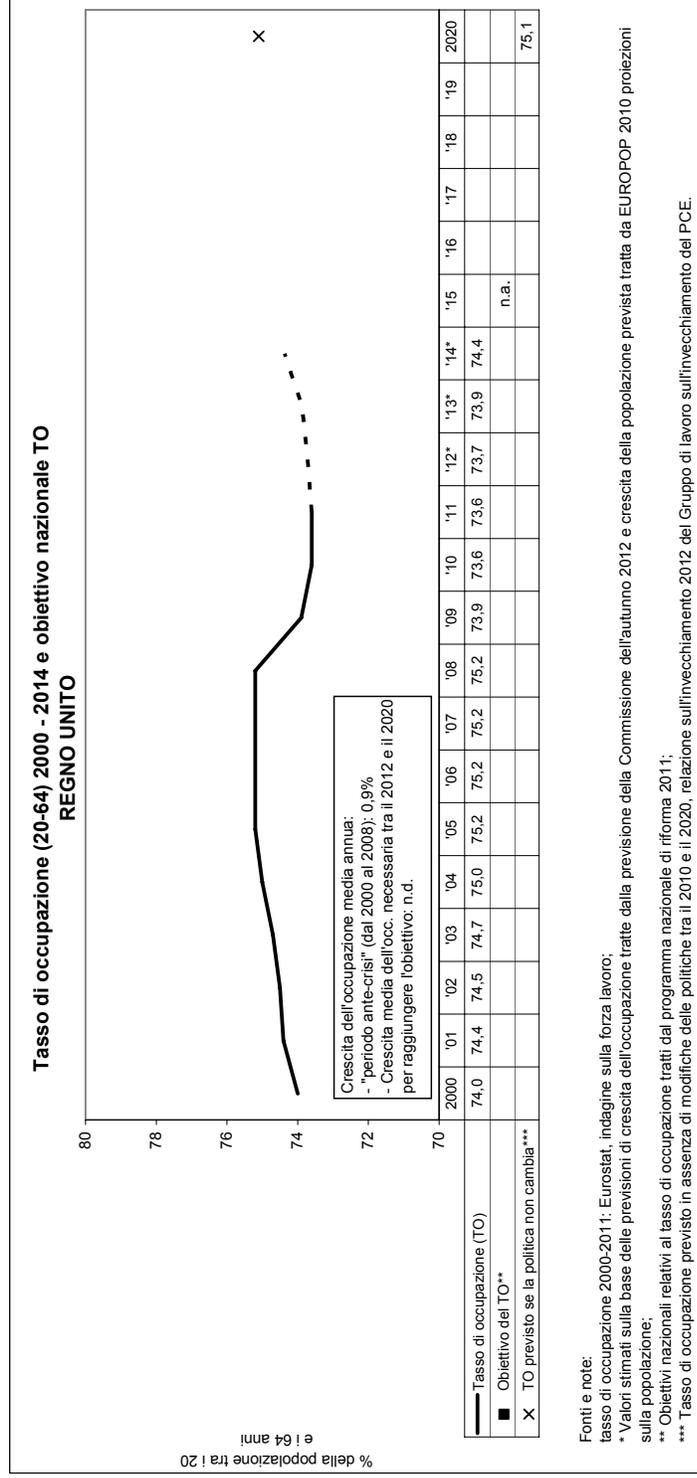
Nota: i numeri in grassetto indicano che il paese è tra i 5 migliori classificati per questo indicatore.

3. Principali sfide per l'occupazione - Svezia

Ambito della politica occupazionale	Principali sfide per l'occupazione	Risultati particolarmente positivi del mercato del lavoro	Risposta strategica degli Stati membri dal dispositivo di monitoraggio delle riforme
1. Aumento della partecipazione al mercato del lavoro	- Poca stabilità sul mercato del lavoro per i giovani (sotto i 25) e gli immigrati da paesi terzi	- Tasso di occupazione complessivo molto al di sopra della media dell'UE La Svezia è riuscita a creare un alto tasso di occupazione per i lavoratori anziani (dai 55 ai 64 anni)	
2. Miglioramento del funzionamento del mercato del lavoro; lotta contro la segmentazione			
3. Politiche attive del mercato del lavoro			
4. Sistemi di sicurezza sociale adeguati e orientati all'occupazione	- Percentuale relativamente elevata di assenza dal lavoro a causa di congedi malattia di lungo periodo e disabilità (anche se le riforme recentemente introdotte sembrano aver ridotto le cifre drasticamente)		
5. Equilibrio lavoro-vita privata			
6. Creazione di posti di lavoro		- Forte crescita dell'occupazione nel 2010 e nel 2011	
7. Parità di genere		- Alto tasso di occupazione femminile e di nuclei familiari a doppio reddito Squilibrio occupazionale tra i generi molto inferiore alla media	
8. Miglioramento dell'offerta di competenze e della produttività; apprendimento permanente		- Apprendimento permanente forte	
9. Miglioramento dei sistemi d'istruzione e di formazione			
10. Meccanismi di fissazione dei salari e andamento del costo del lavoro			

REGNO UNITO

1. Progressi in direzione dell'obiettivo nazionale relativo al tasso di occupazione



2. Principali indicatori delle condizioni del mercato del lavoro Regno Unito

Indicatore	Unità	2000	2008	2009	2010	2011	Parametro di rif.	Obiettivo nazionale 2020	2009	2010 UE27-totale	2011	Obiettivo UE 2020
Tasso di occupazione complessivo	% della popolazione tra i 20 e i 64 anni	74,0	75,2	73,9	73,6	73,6		n.d.	69,0	68,6	68,6	75,0
Abbandono prematuro di istruzione e formazione	% della pop. 18-24 che ha tutt'al più un grado di istruzione sec. inf. e non è iscritta ad ulteriori corsi di studio o di formazione	18,2	17,0	15,7	14,9	15,0		n.d.	14,4	14,1	13,5	meno del 10
Tasso di istruzione terziaria	% della popolazione 30-34 che ha completato con successo un ciclo d'istruzione terziaria	29,0	39,7	41,5	43,0	45,8		n.d.	32,2	33,5	34,6	40,0
Crescita complessiva dell'occupazione	% di cambiamento dall'anno precedente	-0,8	0,8	-1,5	0,1	0,5			-1,7	-0,5		
Tasso di occupazione femminile	% della popolazione femminile tra i 20 e i 64 anni	66,8	68,8	68,2	67,9	67,9	78,1		62,3	62,1	62,3	
Tasso di occupazione maschile	% della popolazione maschile tra i 20 e i 64 anni	81,4	81,8	79,6	79,3	79,4	84,4		75,8	75,1	75,0	
Tasso di occupazione dei lavoratori anziani	% della popolazione tra i 55 e i 64 anni	50,7	58,0	57,5	57,1	56,7	83,1		46,0	46,3	47,4	
Stato tra uomini e donne in materia di occupazione	differenza nel tasso di occupazione tra uomini e donne in punti percentuali	14,6	13,0	11,4	11,4	11,5			13,5	13,0	12,7	
Tasso di occupazione giovanile	% della popolazione tra i 20 e i 29 anni	75,1	73,9	70,9	71,1	70,1	83,9		62,8	61,6	61,2	
Tasso di occupazione delle persone scarsamente qualificate	% della popolazione che ha tutt'al più un grado di istruzione secondaria inferiore tra i 20 e i 64 anni	64,5	59,1	57,3	55,6	55,7 b	71,6		54,4	53,4	53,0	
Tasso di occupazione dei cittadini di paesi terzi	% della popolazione di paesi terzi tra i 20 e i 64 anni		65,0	63,0	63,6	62,3			59,0	58,5	58,0	
Lavoro a tempo parziale	% del lavoro totale	25,1	25,2	26,0	26,7	26,7			18,7	19,1		
Contratti a tempo determinato	% dei lavoratori totali	6,6	5,3	5,5	6,0	6,0			13,6	13,9	14,0	
Tasso di disoccupazione complessivo	% della forza lavoro	5,4	5,6	7,6	7,8	8,0			9,0	9,7	9,7	
Disoccupazione di lunga durata	% della forza lavoro	1,4	1,4	1,9	2,5	2,7	82,6		3,0	3,9	4,1	
Tasso di disoccupazione giovanile	% della forza lavoro giovanile (15-24)	12,2	15,0	19,1	19,6	21,1			20,1	21,1	21,4	
Percentuale di NEET tra i giovani	% della popolazione tra i 15 e i 24 anni	10,9	12,1	13,3	13,7	14,3	37,1		12,4	12,8	12,9	
Produttività del lavoro per persona occupata	UE27 = 100 (sulla base di SPA per persona occupata)	111,2	107,5	106,3	106,9	104,2			100,0	100,0		
Produttività del lavoro per ora lavorata	UE27 = 100 (sulla base di SPA per ora lavorata)	111,0 e	108,5 e	106,3 e					100,0	100,0		
Crescita nominale del costo unitario del lavoro	% di cambiamento dall'anno precedente	2,5	3,3	5,3	1,2	1,5			1,6	0,8		
Crescita reale del costo unitario del lavoro	% di cambiamento dall'anno precedente	1,8	0,2	3,9	-1,6	-1,2			3,2	-1,5		
Divario di retribuzione tra i generi			21,4	20,6	19,5				16,9 p	16,4 p		
Lavoro a tempo determinato involontario	come % dei lavoratori dipendenti totali	3,0 u	2,3 u	2,8 u	3,4 u	3,6 u			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuovi assunti	% di persone che svolgono l'attuale lavoro da 12 mesi o meno sul totale dell'occupazione				15,0	15,3				13,8	14,3	
Tasso di disoccupati a rischio povertà			54,4	50,9	47,4				45,3	45,0		
Trappola della disoccupazione - aliquota dell'imposta sui salari bassi inattiva e lavoro a tempo parziale dovuti a responsabilità personali e familiari			65,0	65,0	64,0				75,4	75,4		
% di offerte di lavoro	% di cambiamento negli ultimi 3 anni		2,3	2,1	1,8	1,7					1,4	
% della popolazione adulta iscritta a corsi di studio o di formazione	tra i 25 e i 64 anni	64,4	73,4	74,6	76,1	76,4			72,0	72,7	73,4	
	tra i 25 e i 64 anni	20,5 b	19,9	20,1	19,4	15,8 p			9,3	9,1	8,9	

Fonte: banca dati Eurostat (statistiche del mercato del lavoro, conti nazionali), programmi nazionali di riforma

Fonte: b - discontinuità nella serie, p - provvisorio, c - riservato, e - stima, n - non significativo, f - previsione, s - stima Eurostat, z - non applicabile, u - non affidabile, "-" - non disponibile

Nota: il parametro di riferimento è normalizzato come segue: media dei migliori 5=100, media dei peggiori 5=0. Il parametro di riferimento illustra la distanza relativa dai 5 migliori classificati sottraendo il parametro di riferimento per un dato paese dall'indicatore del parametro di riferimento dei primi 5 classificati, ovvero 100.

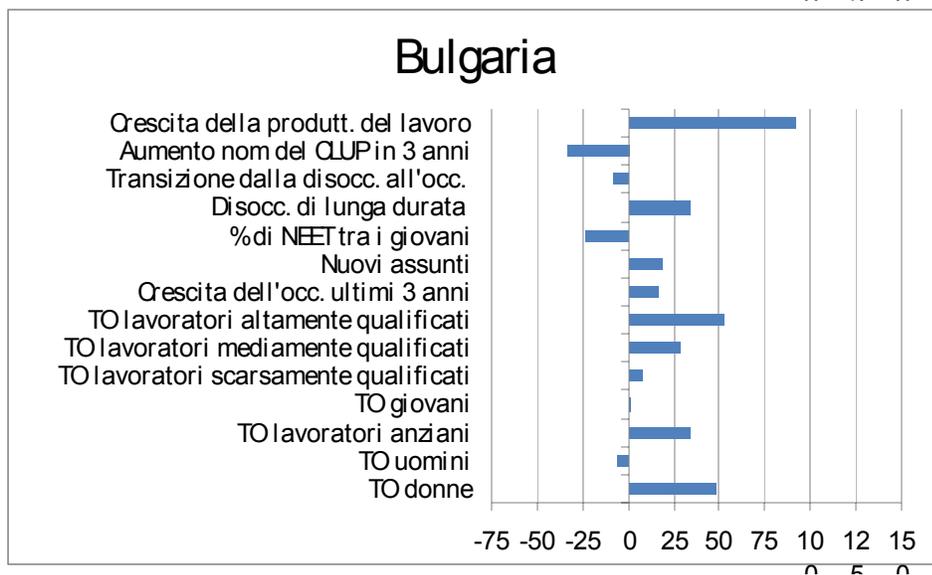
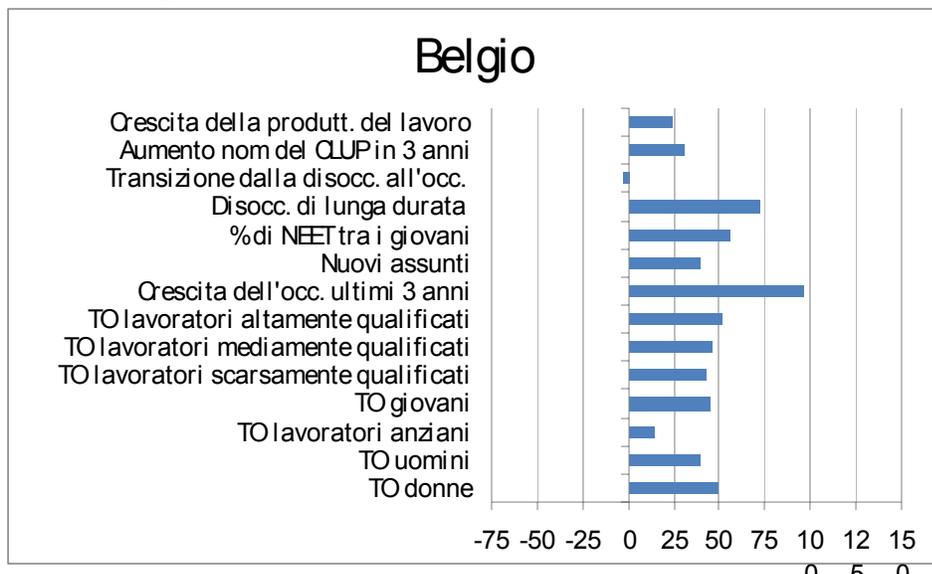
Nota: i numeri in grassetto indicano che il paese è tra i 5 migliori classificati per questo indicatore.

3. Principali sfide per l'occupazione – Regno Unito

Ambito della politica occupazionale	Principali sfide per l'occupazione	Risultati particolarmente positivi del mercato del lavoro	Risposta strategica degli Stati membri dal dispositivo di monitoraggio delle riforme
1. Aumento della partecipazione al mercato del lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Disoccupazione in aumento, con la disoccupazione giovanile a livelli record e la disoccupazione di lunga durata in rapida crescita 	<ul style="list-style-type: none"> - I tassi di occupazione per i lavoratori anziani sono tra i più alti in Europa. Anche nel gruppo d'età tra i 65 e i 69 anni, il tasso di occupazione rilevato era quasi il doppio rispetto a quello dell'UE, ma riguarda più gli uomini che le donne. L'incidenza della disoccupazione per i lavoratori anziani è anch'essa inferiore al livello dell'UE 	
2. Miglioramento del funzionamento del mercato del lavoro; lotta contro la segmentazione			
3. Politiche attive del mercato del lavoro	-		
4. Sistemi di sicurezza sociale adeguati e orientati all'occupazione	<ul style="list-style-type: none"> - Scarsi incentivi all'occupazione, in particolare per i genitori soli e il secondo percettore di reddito 		
5. Equilibrio lavoro-vita privata	<ul style="list-style-type: none"> - Continue sfide per incrementare l'occupazione dei lavoratori con figli e per migliorare l'accesso a servizi di assistenza all'infanzia a costi ragionevoli e più flessibili 		
6. Creazione di posti di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Insufficiente creazione di posti di lavoro nel settore privato per compensare la contrazione occupazionale nel settore pubblico 		
7. Parità di genere	<ul style="list-style-type: none"> - Notevole squilibrio occupazionale tra i generi i termini di tipo di occupazione: prevalentemente le donne lavorano con contratti a tempo parziale e determinato - La disparità salariale tra uomini e donne resta elevata 	<ul style="list-style-type: none"> - Tasso di occupazione femminile superiore alla media 	
8. Miglioramento dell'offerta di competenze e della produttività; apprendimento permanente	<ul style="list-style-type: none"> - Le carenze nell'offerta di competenze a livello intermedio rappresentano un ostacolo alle prospettive produttive ed occupazionali nel Regno Unito 	<ul style="list-style-type: none"> - I migranti nel Regno Unito conseguono risultati migliori rispetto ai migranti nella media dell'UE in termini di tassi di abbandono scolastico - Il tasso d'istruzione terziaria si attesta al 43% (2010), molto al di sopra della media dell'UE (33,6%) 	
9. Miglioramento dei sistemi d'istruzione e di formazione	<ul style="list-style-type: none"> - La politica in materia di istruzione e formazione professionale si concentra principalmente sulle competenze di base e sulle qualifiche di livello basso, mentre l'evoluzione dell'economia richiede qualifiche di istruzione e formazione professionale più avanzate - Elevato abbandono scolastico 		
10. Meccanismi di fissazione dei salari e andamento del costo del lavoro			

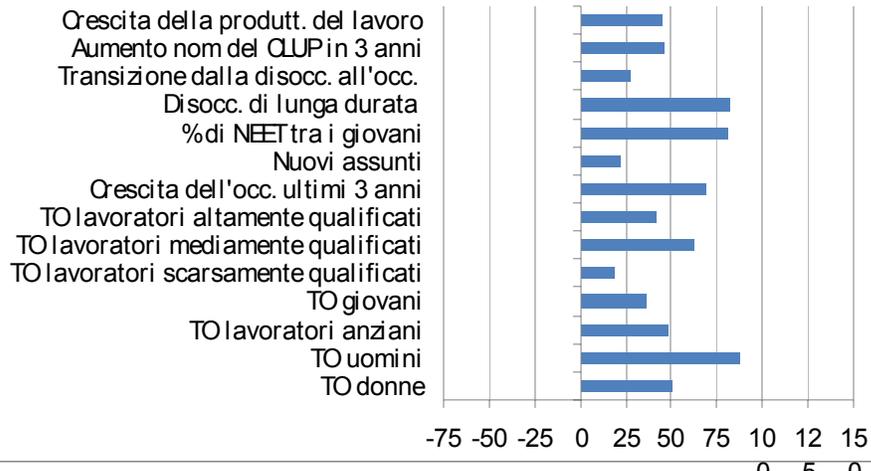
Allegato A. Grafici di ciascun paese per il parametro di riferimento⁴

Media dei 5 migliori classificati = 100

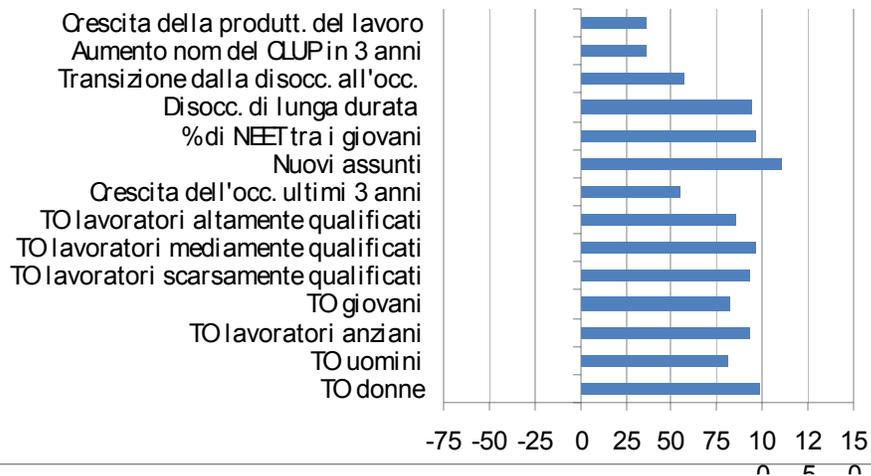


⁴ Nota: il parametro di riferimento è normalizzato come segue: media dei migliori 5=100, media dei peggiori 5=0. Il parametro di riferimento illustra la distanza relativa dai 5 migliori classificati sottraendo il parametro di riferimento per un dato paese dall'indicatore del parametro di riferimento dei primi 5 classificati, ovvero 100. Le barre indicano dunque la distanza relativa dai 5 migliori classificati, che è la distanza da 100 (il lato destro del grafico) che è l'indice dei 5 migliori classificati.

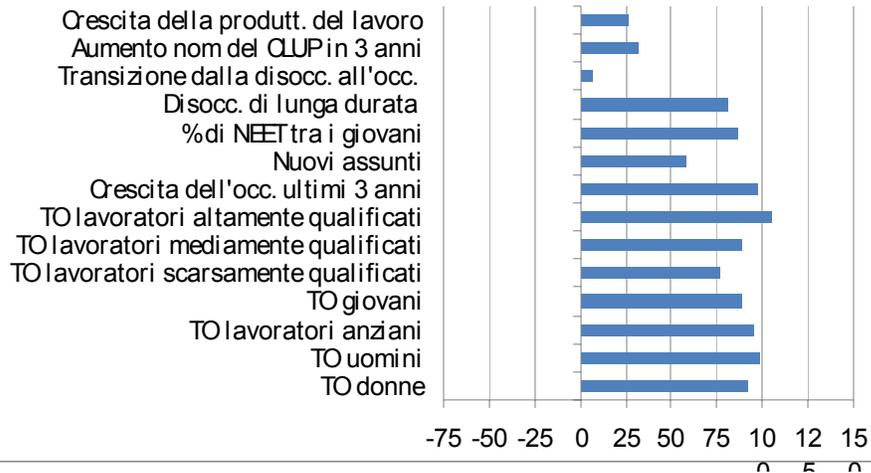
Repubblica ceca



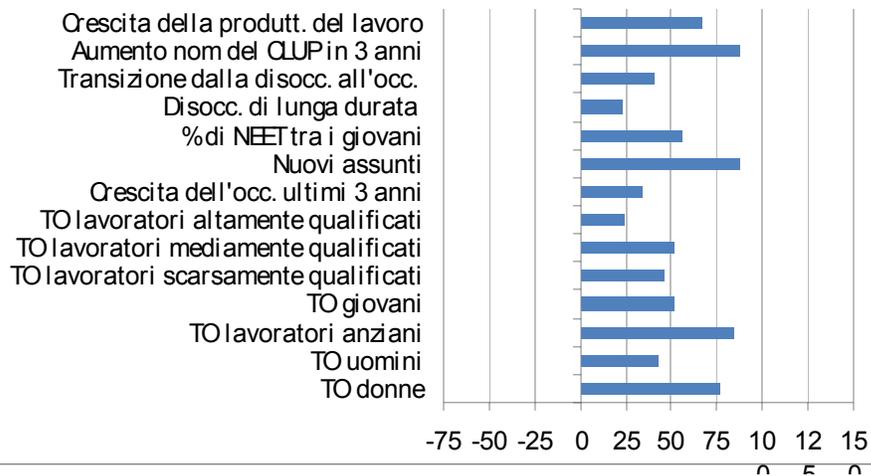
Danimarca



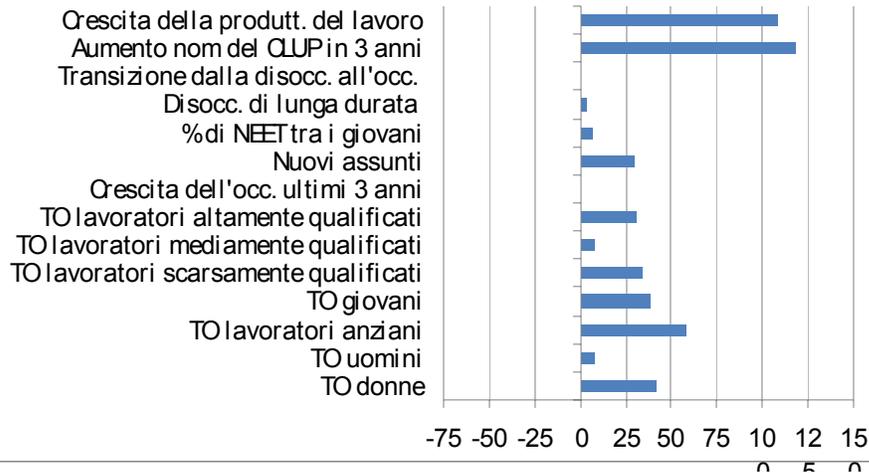
Germania



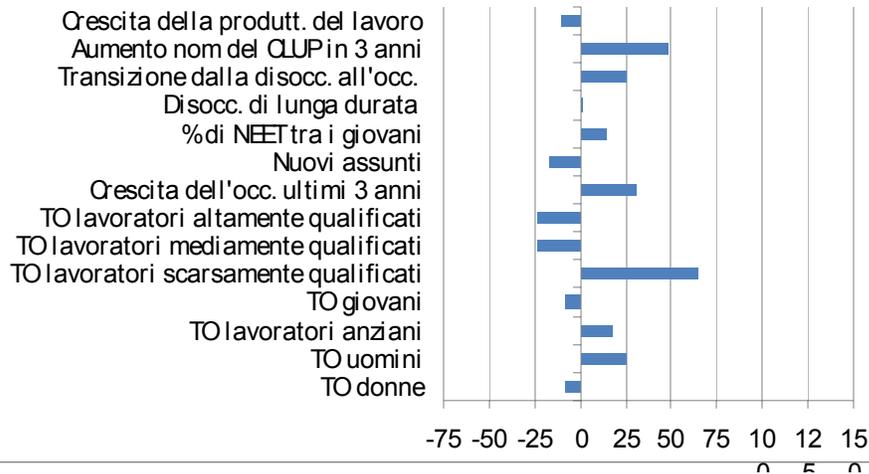
Estonia



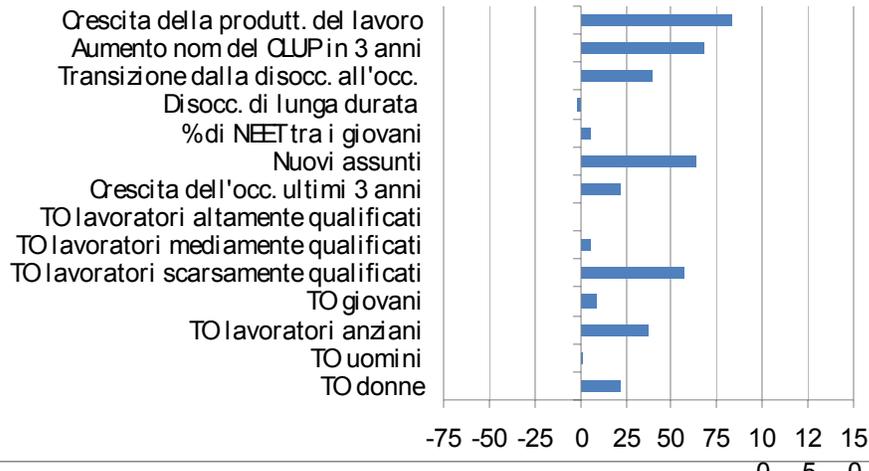
Irlanda



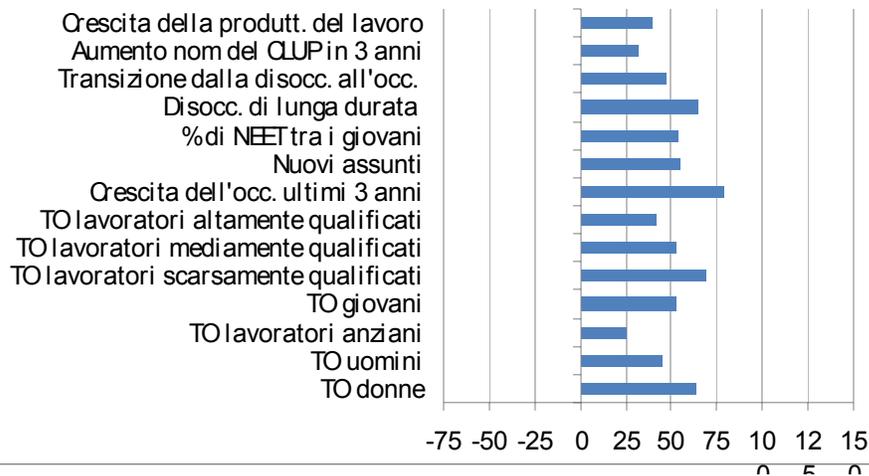
Grecia



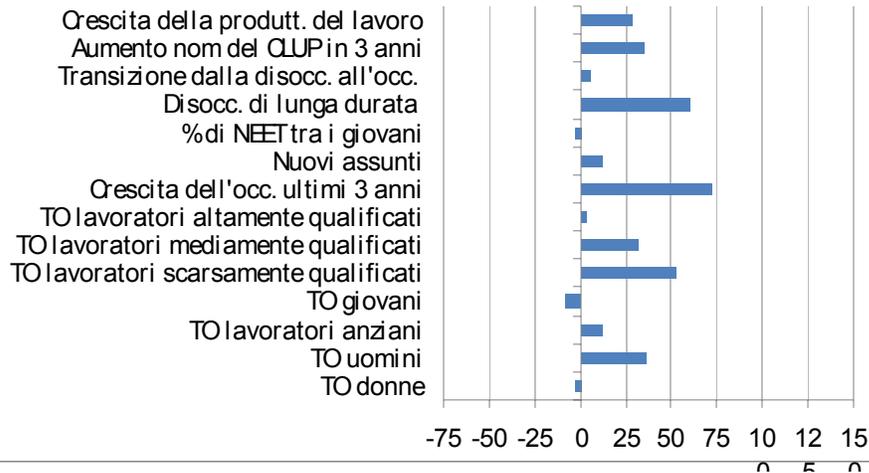
Spagna



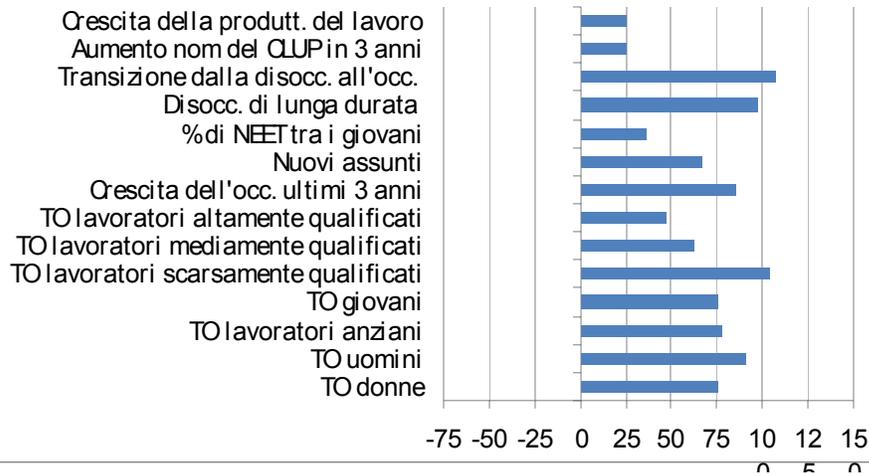
Francia



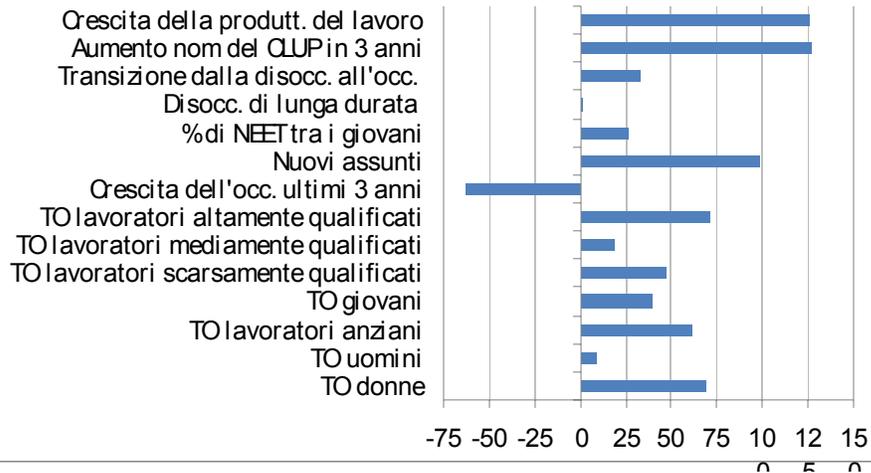
Italia



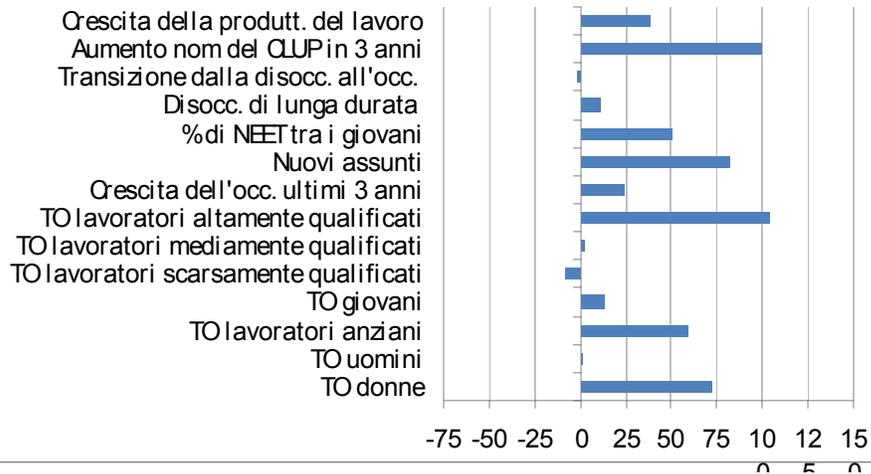
Qpro



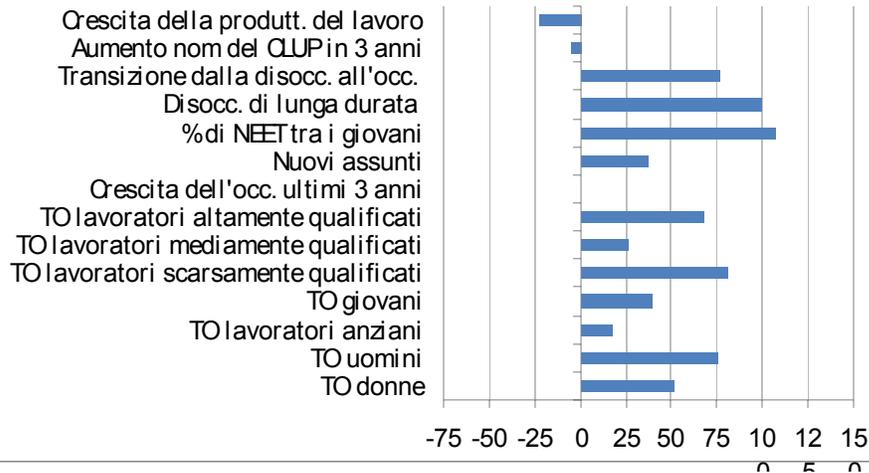
Lettonia



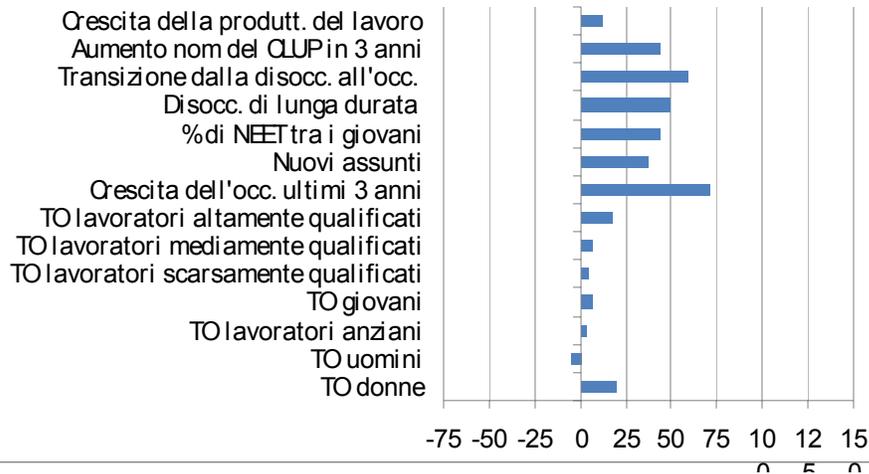
Lituania



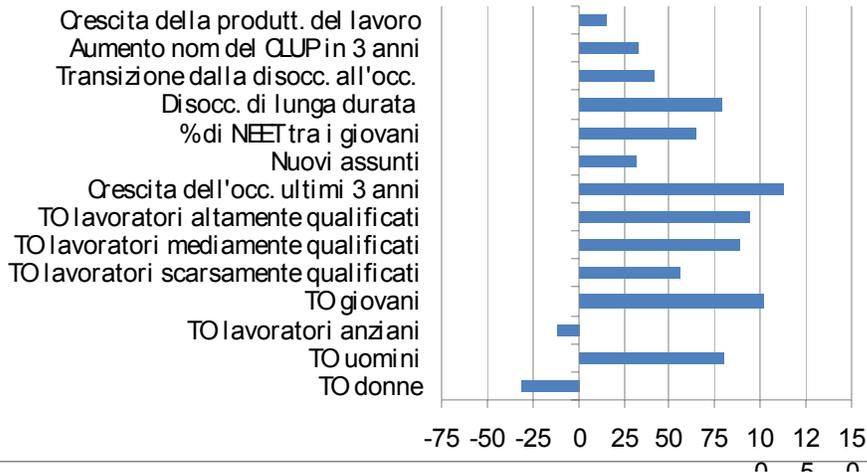
Lussemburgo



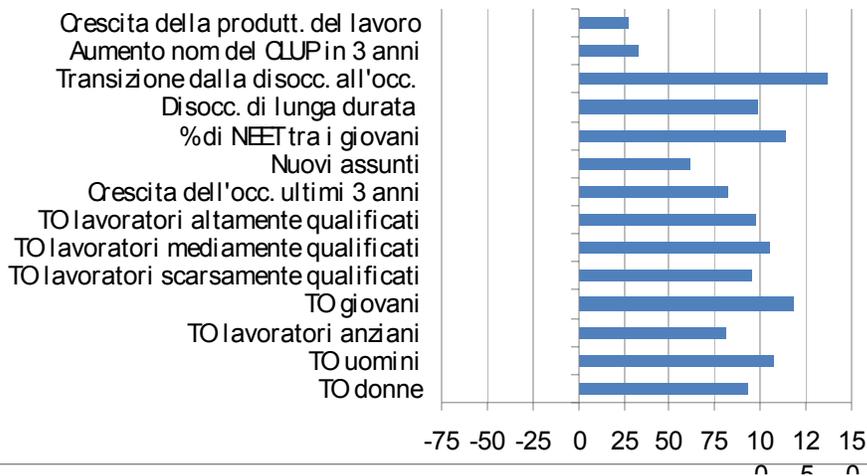
Ungheria



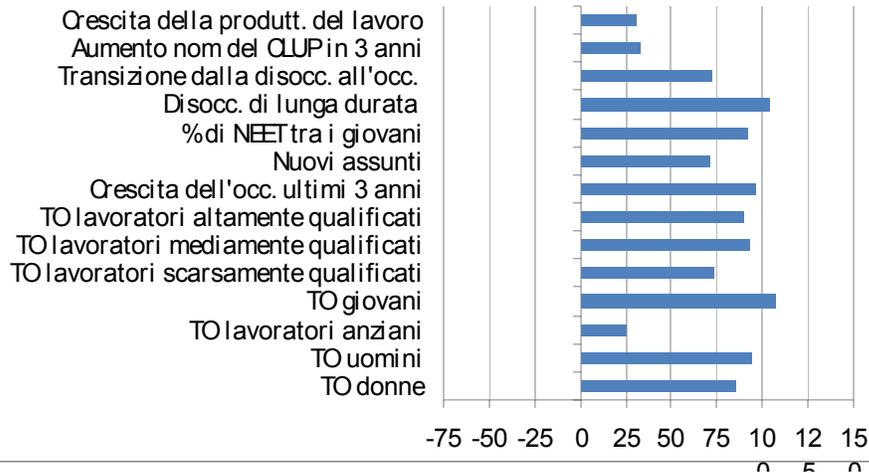
Malta



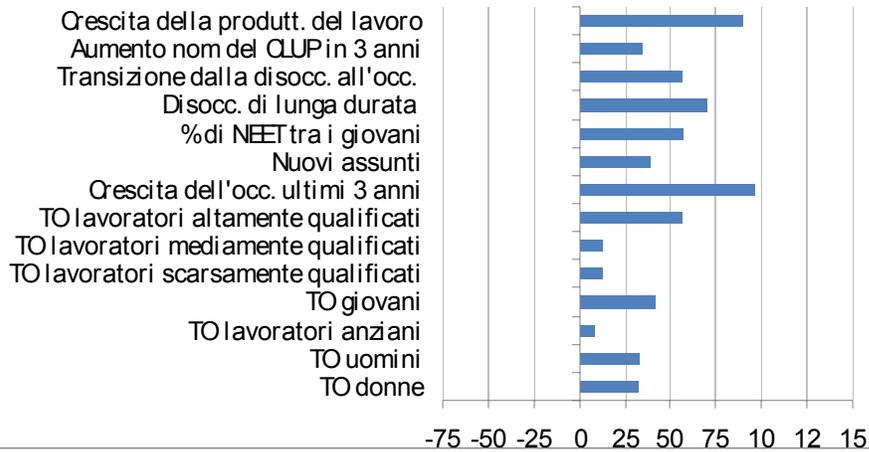
Paesi Bassi



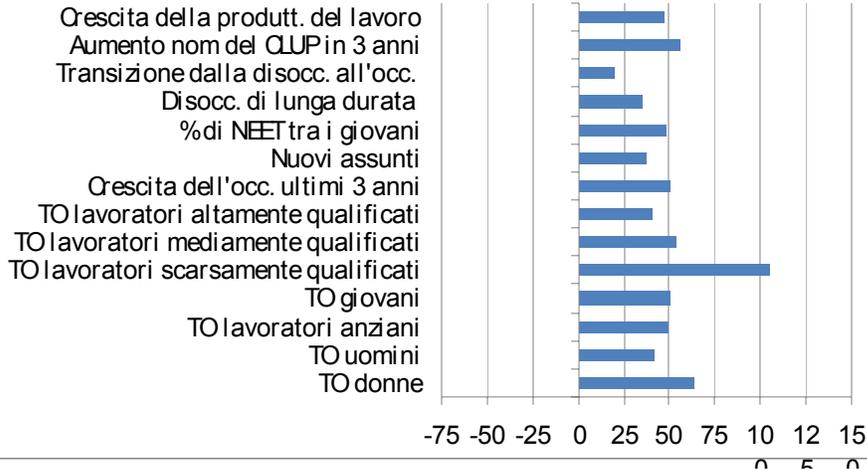
Austria



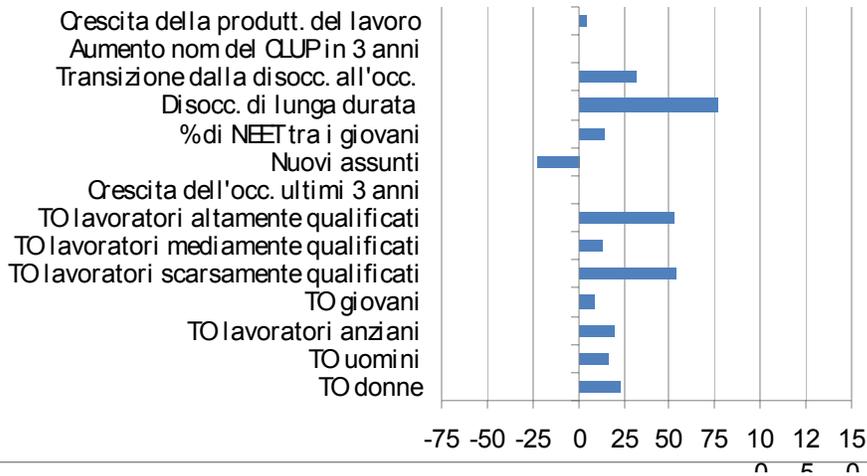
Polonia



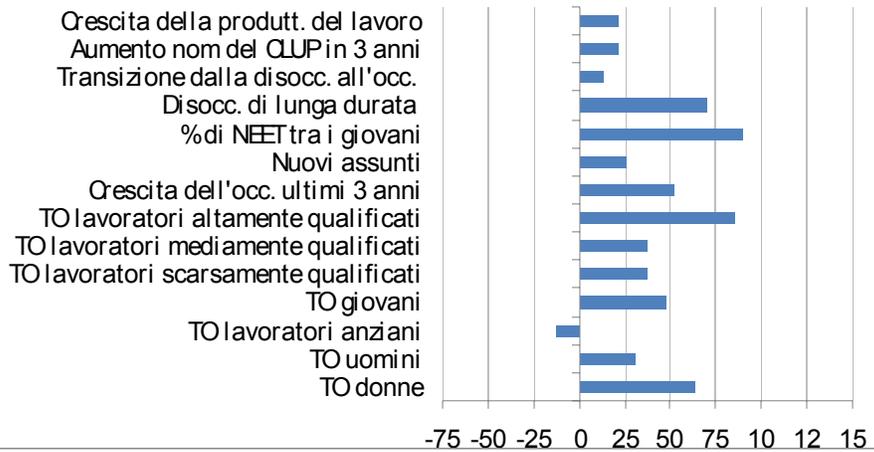
Portogallo



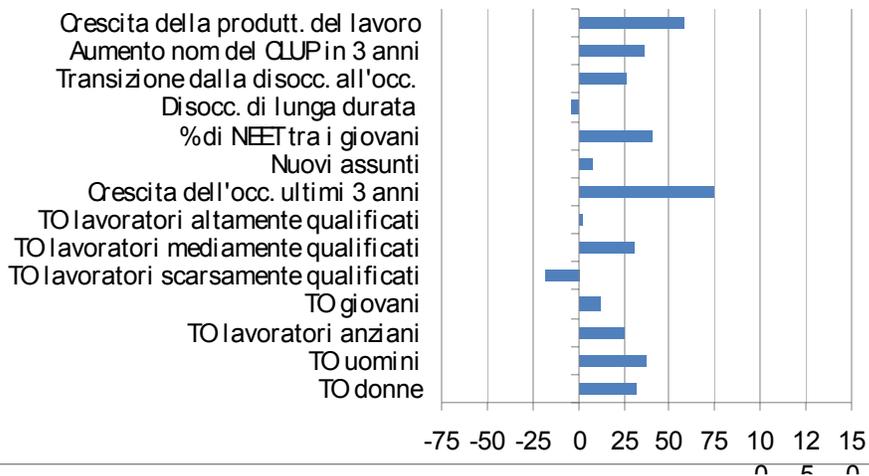
Romania



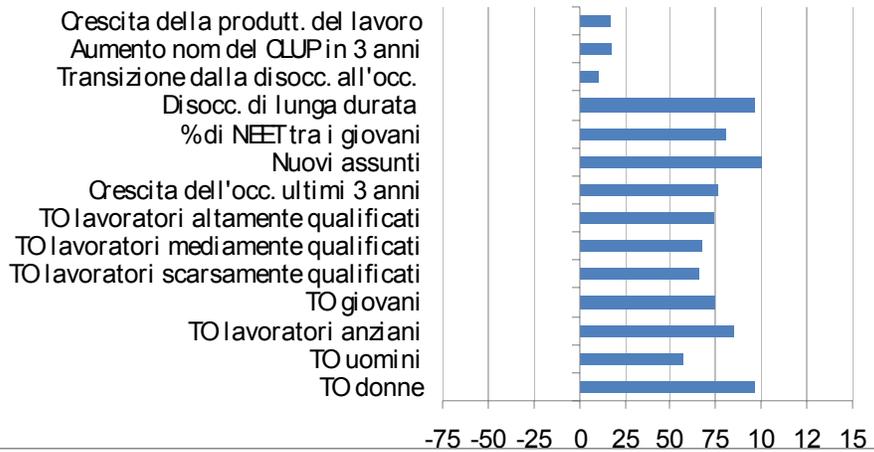
Slovenia



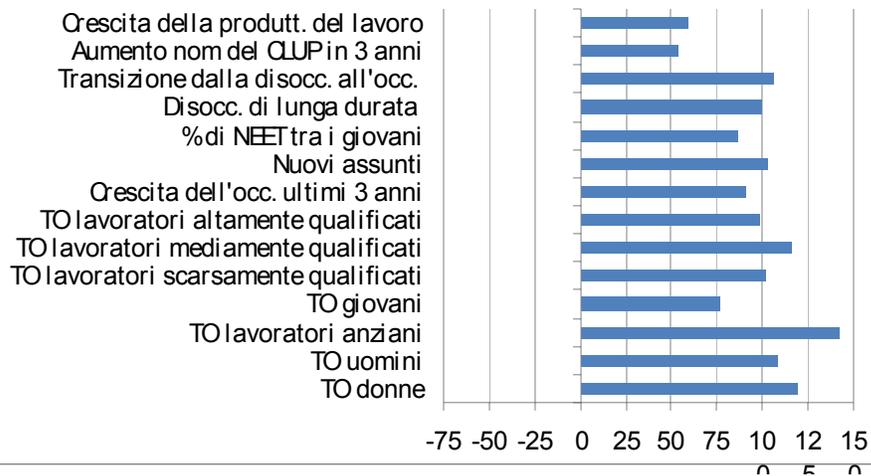
Slovacchia



Finlandia



Svezia



Regno Unito

