



Ministero dell'Interno

UFFICIO AFFARI LEGISLATIVI E RELAZIONI PARLAMENTARI

N. 5004/A2023-002434/Uff. IX
Affari europei e internazionali

Roma, data del protocollo

ALLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI
- Dipartimento per gli Affari Europei
(rif. nota n. 10231- P- del 7 dicembre 2023)
infoattive@governo.it

AL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE
SOCIALI
nucleovalutazioneue@lavoro.gov.it

AL MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA
COOPERAZIONE INTERNAZIONALE
Dgue.segreteria@esteri.it

e. p.c.:

AL GABINETTO DEL MINISTRO
gabinetto.ministro@pec.interno.it

OGGETTO: Proposta di Regolamento del Parlamento europeo e del Consiglio recante modifica della direttiva 2012/29/UE che istituisce un bacino di talenti della UE. COM (2023) 716.

Con riferimento alla nota sopra richiamata si fornisce di seguito il contributo di questa Amministrazione ai fini della relazione del Governo al Parlamento in merito alla proposta di regolamento indicata in oggetto, che fa parte del pacchetto legislativo "Mobilità e Talenti" attualmente in discussione in seno al gruppo di lavoro IMEX (Integrazione, Migrazione e Espulsione) del Consiglio dell'Unione europea, al quale partecipano anche rappresentanti di questa Amministrazione.

La normativa proposta è finalizzata ad attrarre in Europa lavoratori specializzati che possano colmare il deficit di manodopera dell'UE, favorendo le condizioni per una maggiore mobilità all'interno del territorio unionale.

A tal fine si prevede la creazione di una piattaforma informatica che incroci domanda e offerta di lavoro nei settori caratterizzati da carenza di personale a livello dell'UE consentendo la scelta della professionalità ricercata tra un bacino di candidati.

La Commissione ha proposto tre opzioni per l'adozione del pacchetto:



Ministero dell'Interno

UFFICIO AFFARI LEGISLATIVI E RELAZIONI PARLAMENTARI

- 1. *Opzione non legislativa*: si utilizza la piattaforma esistente (EU Immigration Pool), implementandola per le nuove funzioni; questa soluzione potrebbe comportare problematiche giuridiche legate alla privacy.
- 2. *Opzione legislativa- strategica*: si sviluppa una piattaforma specifica (EU Talent Pool) organizzata in base alle reali carenze nei settori lavorativi dell'UE;
- 3. *Opzione legislativa*: si sviluppa una piattaforma specifica orientata solo in base alla richiesta di manodopera.

Si rappresenta che si è orientati verso la seconda opzione, in quanto più adeguata alle esigenze degli Stati membri, che prevede lo sviluppo entro il 2026 e l'operatività dal 2028 di una piattaforma paneuropea ispirata a quella attualmente impiegata in EURES (European Employment Services), che dovrà essere collegata alle piattaforme nazionali, nell'ottica dell'interoperabilità e dello snellimento del procedimento di ricerca e selezione dei lavoratori.

Nel segnalare che l'iniziativa non costituisce un nuovo percorso di migrazione legale e non comprime il diritto dello Stato membro partecipante di stabilire il volume e la disciplina degli ingressi nel proprio territorio, questa Amministrazione valuta favorevolmente la proposta normativa che, garantendo un maggiore afflusso di migranti legali può costituire un deterrente per la migrazione illegale, nonché uno strumento utile al miglioramento delle misure nazionali in tema di migrazione legale.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
Paolo Formicola