



Consiglio  
dell'Unione europea

**Bruxelles, 29 giugno 2017  
(OR. en)**

**10832/17**

**STAT 6  
FIN 433**

#### **NOTA DI TRASMISSIONE**

---

Origine:	Jordi AYET PUIGARNAU, Direttore, per conto del Segretario Generale della Commissione europea
Data:	22 giugno 2017
Destinatario:	Jeppe TRANHOLM-MIKKELSEN, Segretario Generale del Consiglio dell'Unione europea
n. doc. Comm.:	COM(2017) 334 final
Oggetto:	RELAZIONE DELLA COMMISSIONE sul ricorso agli agenti contrattuali nel 2015

---

Si trasmette in allegato, per le delegazioni, il documento COM(2017) 334 final.

---

All.: COM(2017) 334 final



Bruxelles, 22.6.2017  
COM(2017) 334 final

**RELAZIONE DELLA COMMISSIONE**  
**sul ricorso agli agenti contrattuali nel 2015**

## SOMMARIO

1.	Introduzione .....	3
2.	Evoluzione del numero di agenti contrattuali nella Commissione dal 2004.....	5
3.	Distribuzione degli agenti contrattuali della Commissione per genere e per gruppo di funzioni .....	7
4.	Distribuzione degli agenti contrattuali della Commissione per nazionalità.....	9
5.	Distribuzione degli agenti contrattuali della Commissione per direzione generale...	14
5.1.	Distribuzione per genere e per DG.....	15
5.2.	Distribuzione per tipologia di contratto .....	16
5.2.1.	Agenti contrattuali 3bis .....	16
5.2.2.	Agenti contrattuali 3ter .....	17
6.	Distribuzione degli agenti contrattuali nelle altre istituzioni e agenzie .....	18
6.1.	Distribuzione degli agenti contrattuali nelle altre istituzioni .....	19
6.1.1	Distribuzione per genere e gruppo di funzioni nelle altre istituzioni.....	20
6.1.2.	Distribuzione per nazionalità nelle altre istituzioni .....	20
6.2.	Distribuzione degli agenti contrattuali nelle agenzie .....	21
6.2.1.	Distribuzione per genere e gruppo di funzioni nelle agenzie.....	22
6.2.2.	Distribuzione per nazionalità nelle agenzie .....	24

## 1. INTRODUZIONE

La presente relazione adempie l'obbligo statutario previsto dall'articolo 79, paragrafo 3, del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea (RAA) nel quale si legge *"La Commissione presenta una relazione annuale sull'uso degli agenti contrattuali da cui risultino, tra l'altro, il numero e il grado degli agenti, l'impiego tipo, l'equilibrio geografico e le risorse di bilancio per gruppo di funzioni"*. Essa fornisce una fotografia dettagliata degli agenti contrattuali occupati presso le istituzioni europee al 31 dicembre 2015.

La presente relazione comprende i dati riguardanti 55 diverse entità: a) 10 istituzioni europee (compreso il servizio europeo per l'azione esterna (SEAE), attivo dal 1° gennaio 2011); e b) 45 agenzie o imprese comuni di cui all'articolo 1 *bis* dello Statuto. I dati per la Commissione sono più dettagliati e comprendono il personale finanziato dalle linee operative e di ricerca, più il personale che lavora negli uffici amministrativi, le delegazioni, le rappresentanze e il Centro comune di ricerca (JRC).

Va rilevato che i dati di bilancio (trasmessi ogni anno all'autorità di bilancio unitamente al progetto di bilancio – Documento di lavoro, parte II e III) fanno riferimento invece agli AC presenti al momento della presentazione del progetto di bilancio (compresi gli AC assunti utilizzando le entrate con destinazione specifica), ossia: un rendiconto al 1° aprile dell'anno N-1 (dove N è l'anno del progetto di bilancio), l'esecuzione del bilancio dell'anno N-2 e le richieste di stanziamenti con la stima in equivalenti a tempo pieno per l'anno N. Questo spiega le differenze che possono apparire tra le diverse fonti di dati relativamente al numero degli AC. Poiché diverse linee di bilancio prevedono stanziamenti per il personale esterno senza stabilire una distinzione tra le varie categorie di detto personale, le cifre del progetto di bilancio trasmettono la migliore stima possibile sulla base dei costi medi probabili e della distribuzione tra categorie.

La categoria degli agenti contrattuali è stata creata nel 2004 nel quadro della riforma dello Statuto. Da allora, gli AC hanno apportato un utile contributo al lavoro delle istituzioni svolgendo attività di sostegno amministrativo a costi inferiori e fornendo competenze non sempre disponibili presso le istituzioni.

Gli articoli 3 *bis* e 3 *ter* del RAA definiscono il ruolo degli AC e le funzioni che possono svolgere.

Gli agenti contrattuali 3*bis* possono essere assunti con contratto a tempo parziale o a tempo pieno, in un posto non incluso nell'organico:

- per i servizi delle istituzioni, al fine di svolgere mansioni esclusivamente manuali o di sostegno amministrative nel gruppo di funzioni I,
- per le rappresentanze e le delegazioni dell'UE, le agenzie e altre entità, al fine di svolgere le funzioni specificate nell'articolo 80, paragrafo 2, del RAA, nei gruppi di funzioni I, II, III e IV.

Il personale in questione beneficia di un contratto che può diventare a tempo indeterminato dopo un primo rinnovo.

Gli agenti contrattuali del tipo 3*ter* vengono impiegati:

- per svolgere mansioni diverse da quelle di cui all'articolo 3 *bis* del RAA in un posto non incluso nell'organico, oppure
- per sostituire un funzionario o un agente temporaneo che temporaneamente non è in grado di adempiere le sue funzioni.

Il personale in questione viene assunto per brevi periodi, da un minimo di 3 mesi ad un massimo di 6 anni.

L'articolo 80 del RAA stabilisce una corrispondenza tra ciascun gruppo di funzioni (GF) e le mansioni che possono essere espletate da un AC:

<b>Gruppi di funzioni</b>	<b>Gradi</b>	<b>Funzioni</b>
<b>IV</b>	Da 13 a 18	Mansioni amministrative, consultive, linguistiche ed altre mansioni tecniche equivalenti, svolte sotto la supervisione di funzionari o di agenti temporanei
<b>III</b>	Da 8 a 12	Mansioni esecutive, redazionali, contabili ed altre mansioni tecniche equivalenti, svolte sotto la supervisione di funzionari o di agenti temporanei.
<b>II</b>	Da 4 a 7	Lavori d'ufficio e di segreteria, direzione di un ufficio e altre mansioni equivalenti, svolte sotto la supervisione di funzionari o di agenti temporanei
<b>I</b>	Da 1 a 3	Mansioni manuali o di servizio di sostegno amministrativo, svolte sotto la supervisione di funzionari o di agenti temporanei.

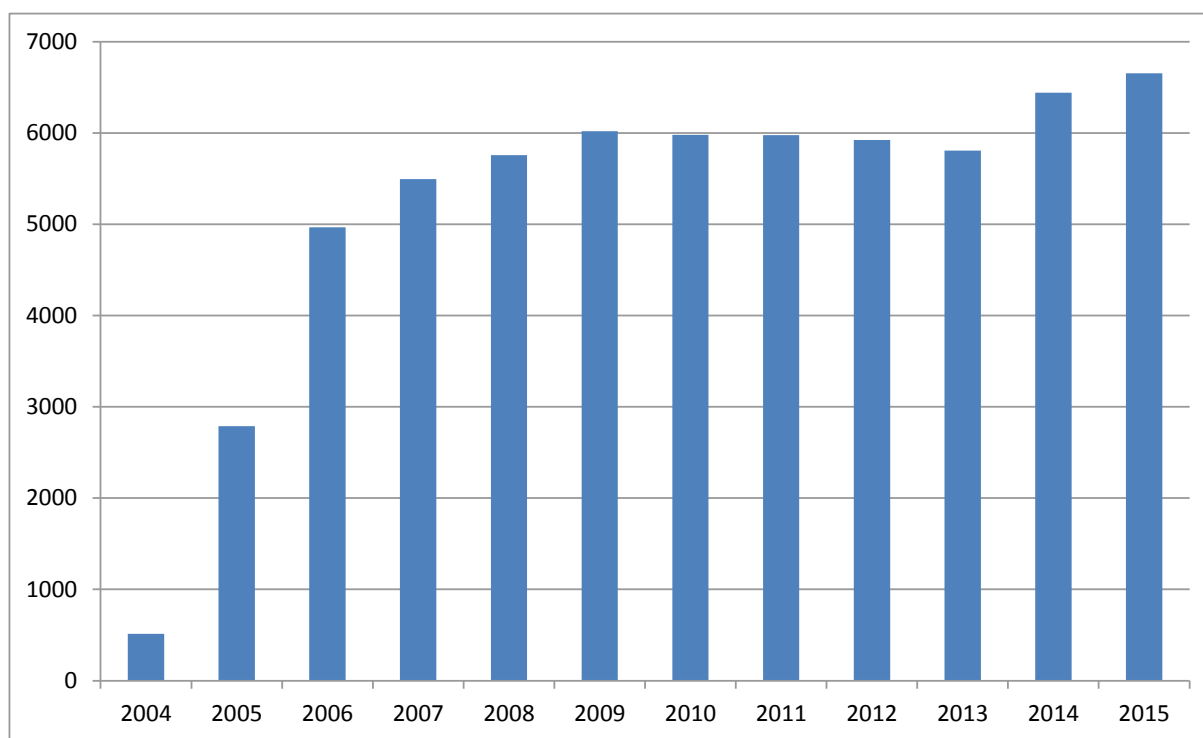
## 2. EVOLUZIONE DEL NUMERO DI AGENTI CONTRATTUALI NELLA COMMISSIONE DAL 2004

Il 31 dicembre 2015 gli agenti contrattuali impiegati da 45 agenzie o imprese comuni e 10 istituzioni erano circa 11 700. Questa cifra rappresenta un aumento del 5,6% rispetto al 2014. Circa il 57% degli agenti contrattuali era impiegato dalla Commissione nel 2015, rispetto al 58% del 2014 e del 2013. Questo relativo calo della quota degli agenti contrattuali della Commissione è imputabile all'aumento più elevato riscontrato per altre istituzioni e agenzie: + 8,9% rispetto al + 3,3% per la Commissione.

La distribuzione dettagliata per istituzione e agenzia è analizzata più avanti nella presente relazione.

L'evoluzione dal 2004 all'interno della Commissione è stata la seguente<sup>1</sup>:

**Tabella 1 Evoluzione all'interno della Commissione**



2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
2787	4966	5494	5756	6018	5979	5977	5921	5807	6440	6652

L'iniziale aumento del numero di AC nella Commissione è dovuto: a) alla sola attuazione delle disposizioni normative del 2004 che comportano la graduale sostituzione delle ex categorie di agenti ausiliari (quasi 3 000 nel 2003) e dei funzionari di livello D nonché degli agenti temporanei e b) alla conversione dei posti di funzionario in assegnazioni destinate agli AC negli uffici amministrativi.

Inoltre, l'assunzione di agenti contrattuali è aumentata anche per coprire le necessità di sostituzioni temporanee di personale statutario a norma dell'articolo 3 *ter* del RAA, al fine di garantire un'efficace continuità operativa.

Per le ragioni sopra esposte, il numero di AC è aumentato ogni anno fino al 2009.

<sup>1</sup> Fonte: Piattaforma di analisi HR della Commissione.

Dal 2010 al 2013, il numero di agenti contrattuali è rimasto stabile, con un leggero calo dovuto a vari motivi concomitanti (ad es., ritardo nella stesura degli elenchi di candidati idonei nel 2010, trasferimento di personale al SEAE in occasione della sua creazione ecc.)

A partire dal 2014, con l'entrata in vigore del nuovo Statuto, la durata del contratto degli AC 3 *ter* è stata estesa fino a sei anni. Di conseguenza, molti agenti contrattuali che avevano già prestato tre anni di servizio e che continuavano a prestare servizio alla Commissione in qualità di personale interinale hanno potuto essere riassunti per un ulteriore periodo contrattuale, permettendo alla Commissione di avvalersi di agenti contrattuali già formati e immediatamente operativi. In questo modo è aumentato il numero degli agenti contrattuali e si è ridotto il numero di personale interinale<sup>2</sup> (pagato dagli stessi stanziamenti di bilancio).

Nel 2015, l'esiguo aumento degli agenti contrattuali nella Commissione è dipeso principalmente da un cambiamento nella politica del Centro comune di ricerca per l'assunzione di personale scientifico non permanente, da borsisti con contratti di diritto nazionale ad agenti contrattuali GFIV.

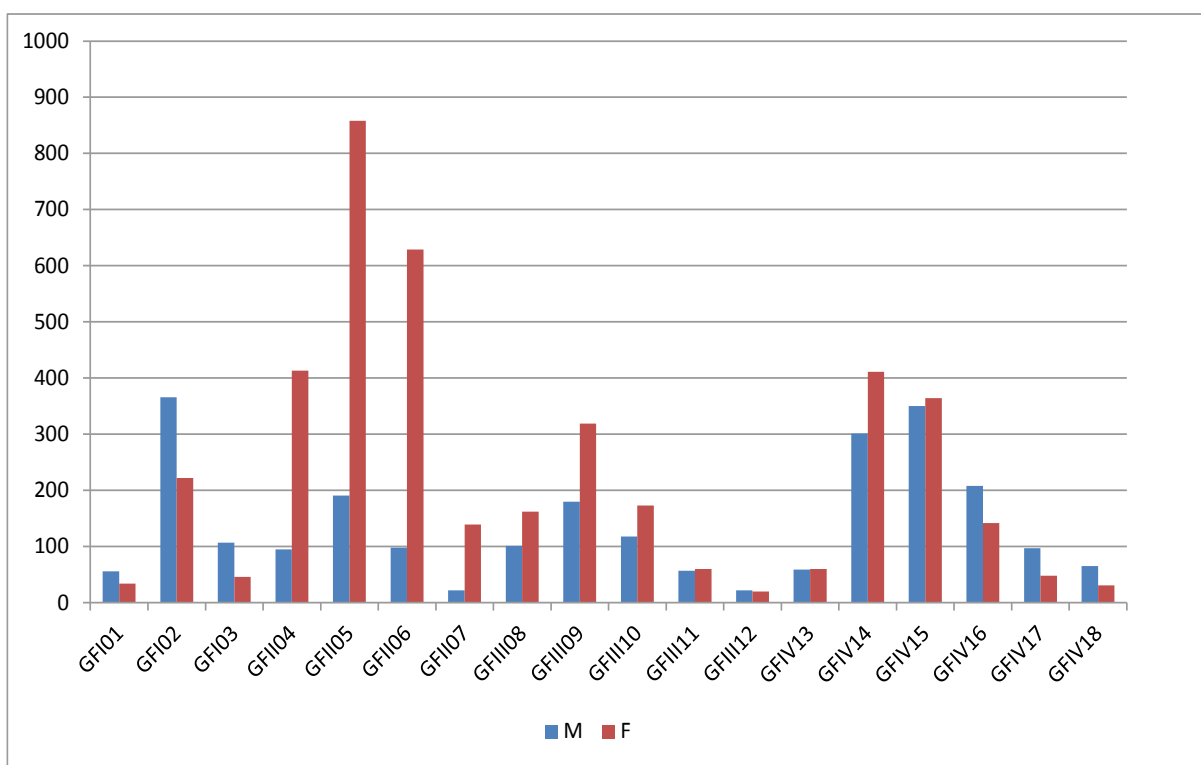
---

<sup>2</sup> In particolare, il numero di interinali è passato da 415 (1.7.2013) a 171 (1.7.2015).

### 3. DISTRIBUZIONE DEGLI AGENTI CONTRATTUALI DELLA COMMISSIONE PER GENERE E PER GRUPPO DI FUNZIONI

La distribuzione degli agenti contrattuali per genere, gruppo di funzioni e grado si presenta come indicato nella tabella in basso.

**Tabella 2A** Distribuzione per genere, GF e grado nel 2015<sup>3</sup>



<sup>3</sup> Fonte: Piattaforma di analisi HR della Commissione.



Tabella 2B

2015		M		F		TOTALE	%
GFIV	GFIV18	65	67,7%	31	32,3%	96	4,5%
	GFIV17	97	66,9%	48	33,1%	145	6,7%
	GFIV16	208	59,4%	142	40,6%	350	16,2%
	GFIV15	350	49,1%	363	50,9%	713	33,1%
	GFIV14	300	42,1%	412	57,9%	712	33,0%
	GFIV13	59	41,8%	82	58,2%	141	6,5%
GFIV		1079	50,0%	1078	50,0%	2157	32,4%
GFIII	GFIII12	22	52,4%	20	47,6%	42	0,9%
	GFIII11	57	49,1%	59	50,9%	116	2,6%
	GFIII10	118	40,7%	172	59,3%	290	6,5%
	GFIII09	180	36,1%	318	63,9%	498	11,1%
	GFIII08	101	38,5%	161	61,5%	262	5,8%
GFIII		478	39,6%	730	60,4%	1 208	18,2%
GFII	GFII07	22	13,6%	140	86,4%	162	3,6%
	GFII06	98	13,4%	634	86,6%	732	16,3%
	GFII05	191	18,2%	861	81,8%	1 052	23,4%
	GFII04	95	18,6%	415	81,4%	510	11,3%
GFII		406	16,5%	2 050	83,5%	2 456	36,9%
GFI	GFI03	107	69,9%	46	30,1%	153	3,4%
	GFI02	366	62,2%	222	37,8%	588	13,1%
	GFI01	56	62,2%	34	37,8%	90	2,0%
GFI		529	63,7%	302	36,3%	831	12,5%
TOTALE		2 492	37,5%	4 160	62,5%	6 652	100,0%

Al 31 dicembre 2015 prestavano servizio presso la Commissione 6 652 AC. Il gruppo di funzioni più grande è il GFII, che rappresentava quasi il 37% degli AC nel 2015 - un leggero calo rispetto al 39% raggiunto l'anno precedente. La maggior parte di tali agenti svolge mansioni di segreteria o altri compiti analoghi ma anche, ad esempio, mansioni di puericultura.

La distribuzione complessiva tra uomini e donne è rimasta stabile nel corso degli anni. Nel 2015, è stato raggiunto l'equilibrio di genere nel GFIV. La distribuzione per genere negli altri GF è stabile dal 2011. È riscontrabile una percentuale molto più elevata di donne che di uomini nel GFII (83,5% per il 2015) e, in misura minore, nel GFIII (60% per il 2015). Viceversa, la presenza maschile è maggiore nel GFI (63,7% nel 2015).

#### 4. DISTRIBUZIONE DEGLI AGENTI CONTRATTUALI DELLA COMMISSIONE PER NAZIONALITÀ

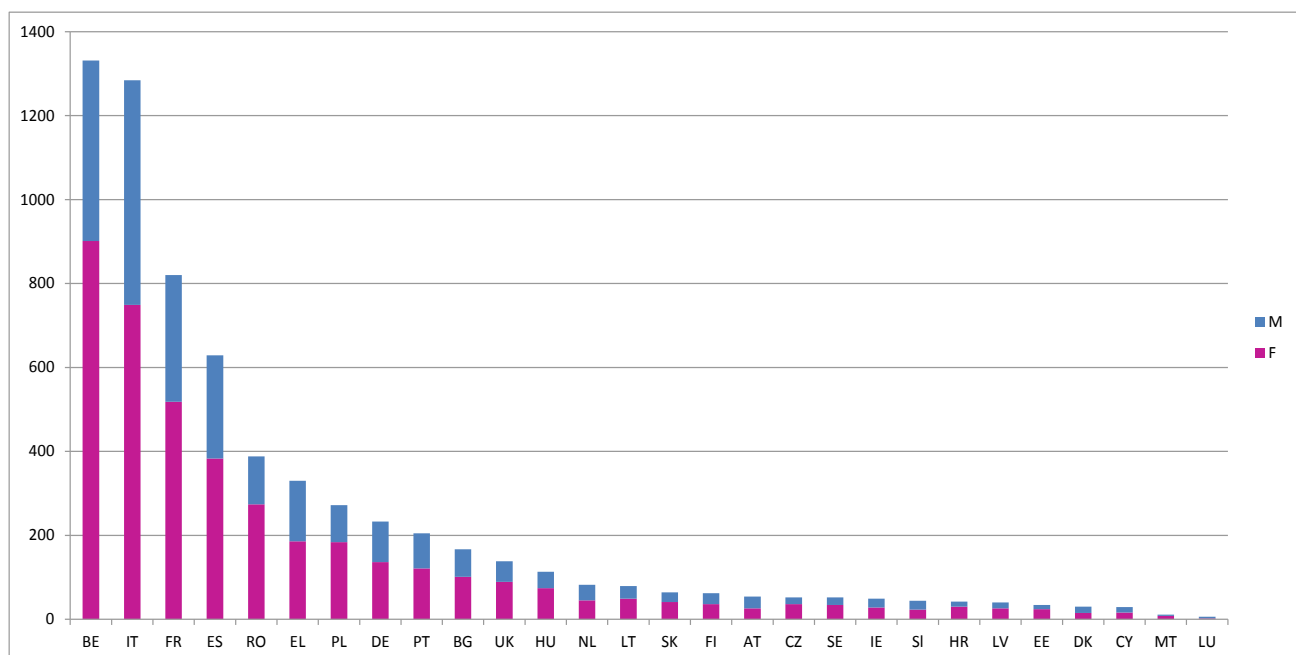
Va rilevato che, come per i funzionari e gli agenti temporanei, l'assunzione di agenti contrattuali avviene in base al profilo richiesto e alle abilità e alle conoscenze linguistiche dei candidati, senza alcuna definizione di quote nazionali.

Nel 2015, tutti gli Stati membri sono stati rappresentati in tutti i gruppi di funzioni ad eccezione degli austriaci nel GFI. I cittadini più rappresentati tra gli AC sono, in ordine decrescente: i belgi, gli italiani, i francesi, gli spagnoli e i rumeni, seguiti dai greci e dai polacchi. La quota è identica dal 2005 per le prime quattro nazionalità (ca. il 60%). Il Regno Unito e la Germania, come la Polonia e i Paesi Bassi, sono sottorappresentati rispetto alla loro popolazione. Viceversa, il Belgio e l'Italia sono sovrarappresentati rispetto alla loro popolazione.

Va osservato che, a seguito dell'adesione della Croazia all'Unione europea il 1° luglio 2013, 42 agenti contrattuali croati erano in servizio alla Commissione al 31 dicembre 2015.

La distribuzione per nazionalità è influenzata da una combinazione di fattori, in particolare la vicinanza alla sede dell'istituzione europea (per la Commissione, principalmente Bruxelles, Lussemburgo e Ispra), i livelli delle retribuzioni e la durata dei contratti proposti. I candidati sono più propensi ad accettare un posto con un contratto a tempo determinato se sono residenti nella località in cui ha sede l'istituzione che offre loro un posto di lavoro o vicino ad essa. Può essere infatti difficile per i candidati con famiglia lasciare il proprio paese di origine e trasferirsi presso la sede dell'istituzione per un periodo di tempo relativamente breve (in base alle disposizioni generali di applicazione adottate a norma dell'articolo 79, paragrafo 2, del RAA, la durata del primo contratto è di un solo anno). Come riportato nelle tabelle sottostanti, ciò vale in particolare per gli agenti contrattuali GFI e GFII, mentre gli AC GFIV hanno una composizione geograficamente meno sbilanciata.

**Tabella 3A Distribuzione degli agenti contrattuali della Commissione per nazionalità e genere nel 2015<sup>4</sup>**



<sup>4</sup> Fonte: Piattaforma di analisi HR della Commissione.

Tabella 3B

2015	M		F		TOTALE	%
AT	28	51,9%	26	48,1%	54	0,8%
BE	430	32,3%	901	67,7%	1 331	20,0%
BG	66	39,5%	101	60,5%	167	2,5%
CY	13	44,8%	16	55,2%	29	0,4%
CZ	16	30,8%	36	69,2%	52	0,8%
DE	97	41,6%	136	58,4%	233	3,5%
DK	15	50,0%	15	50,0%	30	0,5%
EE	10	29,4%	24	70,6%	34	0,5%
EL	144	43,6%	186	56,4%	330	5,0%
ES	246	39,1%	383	60,9%	629	9,5%
FI	26	41,9%	36	58,1%	62	0,9%
FR	302	36,8%	518	63,2%	820	12,3%
HR	12	28,6%	30	71,4%	42	0,6%
HU	39	34,5%	74	65,5%	113	1,7%
IE	21	42,9%	28	57,1%	49	0,7%
IT	536	41,7%	748	58,3%	1 284	19,3%
LT	30	38,0%	49	62,0%	79	1,2%
LU	4	66,7%	2	33,3%	6	0,1%
LV	14	35,0%	26	65,0%	40	0,6%
MT	3	27,3%	8	72,7%	11	0,2%
NL	37	45,1%	45	54,9%	82	1,2%
PL	88	32,4%	184	67,6%	272	4,1%
PT	84	41,0%	121	59,0%	205	3,1%
RO	114	29,4%	274	70,6%	388	5,8%
SE	18	34,6%	34	65,4%	52	0,8%
SK	23	35,9%	41	64,1%	64	1,0%
SI	21	47,7%	23	52,3%	44	0,7%
UK	49	35,5%	89	64,5%	138	2,1%
Altro	6	50,0%	6	50,0%	12	0,2%
<b>TOTALE</b>	<b>2 492</b>	<b>37,5%</b>	<b>4 160</b>	<b>62,5%</b>	<b>6 652</b>	<b>100,0%</b>

La tabella 4 in basso permette di analizzare la distribuzione per GF, nazionalità e genere.

**Tabella 4 Agenti contrattuali per genere, gruppo di funzioni e nazionalità<sup>5</sup>**

**GFIV**

2015	F		M		TOTALE	%
AT	14	41,2%	20	58,8%	34	1,6%
BE	111	55,2%	90	44,8%	201	9,3%
BG	19	29,2%	46	70,8%	65	3,0%
CY	6	42,9%	8	57,1%	14	0,6%
CZ	7	41,2%	10	58,8%	17	0,8%
DE	73	51,0%	70	49,0%	143	6,6%
DK	6	42,9%	8	57,1%	14	0,6%
EE	5	38,5%	8	61,5%	13	0,6%
EL	55	56,1%	43	43,9%	98	4,5%
ES	112	48,5%	119	51,5%	231	10,7%
FI	12	42,9%	16	57,1%	28	1,3%
FR	192	56,1%	150	43,9%	342	15,9%
HR	11	61,1%	7	38,9%	18	0,8%
HU	19	46,3%	22	53,7%	41	1,9%
IE	9	45,0%	11	55,0%	20	0,9%
IT	239	54,6%	199	45,4%	438	20,3%
LT	8	40,0%	12	60,0%	20	0,9%
LU		0,0%	2	100,0%	2	0,1%
LV	3	33,3%	6	66,7%	9	0,4%
MT	2	40,0%	3	60,0%	5	0,2%
NL	23	56,1%	18	43,9%	41	1,9%
PL	15	22,4%	52	77,6%	67	3,1%
PT	25	36,2%	44	63,8%	69	3,2%
RO	34	43,0%	45	57,0%	79	3,7%
SE	14	51,9%	13	48,1%	27	1,3%
SK	10	40,0%	15	60,0%	25	1,2%
SI	6	31,6%	13	68,4%	19	0,9%
UK	43	65,2%	23	34,8%	66	3,1%
Altro	6	54,5%	5	45,5%	11	0,5%
<b>Totale</b>	<b>1079</b>	<b>50,0%</b>	<b>1078</b>	<b>50,0%</b>	<b>2157</b>	<b>100,0%</b>

<sup>5</sup> Fonte: Piattaforma di analisi HR della Commissione.

**GFIII**

<b>2015</b>	<b>F</b>		<b>M</b>		<b>TOTALE</b>	<b>%</b>
AT	4	40,0%	6	60,0%	<b>10</b>	<b>0,8%</b>
BE	87	56,5%	67	43,5%	<b>154</b>	<b>12,7%</b>
BG	32	80,0%	8	20,0%	<b>40</b>	<b>3,3%</b>
CY	2	50,0%	2	50,0%	<b>4</b>	<b>0,3%</b>
CZ	7	77,8%	2	22,2%	<b>9</b>	<b>0,7%</b>
DE	30	66,7%	15	33,3%	<b>45</b>	<b>3,7%</b>
DK	2	28,6%	5	71,4%	<b>7</b>	<b>0,6%</b>
EE	5	83,3%	1	16,7%	<b>6</b>	<b>0,5%</b>
EL	45	52,3%	41	47,7%	<b>86</b>	<b>7,1%</b>
ES	77	63,6%	44	36,4%	<b>121</b>	<b>10,0%</b>
FI	5	55,6%	4	44,4%	<b>9</b>	<b>0,7%</b>
FR	78	56,9%	59	43,1%	<b>137</b>	<b>11,3%</b>
HR	10	76,9%	3	23,1%	<b>13</b>	<b>1,1%</b>
HU	17	65,4%	9	34,6%	<b>26</b>	<b>2,2%</b>
IE	3	42,9%	4	57,1%	<b>7</b>	<b>0,6%</b>
IT	133	56,4%	103	43,6%	<b>236</b>	<b>19,5%</b>
LT	13	52,0%	12	48,0%	<b>25</b>	<b>2,1%</b>
LU	1	100,0%		0,0%	<b>1</b>	<b>0,1%</b>
LV	9	69,2%	4	30,8%	<b>13</b>	<b>1,1%</b>
MT	1	100,0%		0,0%	<b>1</b>	<b>0,1%</b>
NL	5	35,7%	9	64,3%	<b>14</b>	<b>1,2%</b>
PL	40	74,1%	14	25,9%	<b>54</b>	<b>4,5%</b>
PT	20	66,7%	10	33,3%	<b>30</b>	<b>2,5%</b>
RO	66	68,0%	31	32,0%	<b>97</b>	<b>8,0%</b>
SE	11	73,3%	4	26,7%	<b>15</b>	<b>1,2%</b>
SK	7	63,6%	4	36,4%	<b>11</b>	<b>0,9%</b>
SI	6	66,7%	3	33,3%	<b>9</b>	<b>0,7%</b>
UK	14	50,0%	14	50,0%	<b>28</b>	<b>2,3%</b>
Altro	0				<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>730</b>	<b>60,4%</b>	<b>478</b>	<b>39,6%</b>	<b>1208</b>	<b>100,0%</b>

**GFII**

<b>2015</b>	<b>F</b>		<b>M</b>		<b>TOTALE</b>	<b>%</b>
AT	8	80,0%	2	20,0%	<b>10</b>	<b>0,4%</b>
BE	593	88,4%	78	11,6%	<b>671</b>	<b>27,3%</b>
BG	50	83,3%	10	16,7%	<b>60</b>	<b>2,4%</b>
CY	8	80,0%	2	20,0%	<b>10</b>	<b>0,4%</b>
CZ	21	87,5%	3	12,5%	<b>24</b>	<b>1,0%</b>
DE	32	80,0%	8	20,0%	<b>40</b>	<b>1,6%</b>
DK	6	85,7%	1	14,3%	<b>7</b>	<b>0,3%</b>
EE	13	100,0%		0,0%	<b>13</b>	<b>0,5%</b>
EL	71	68,3%	33	31,7%	<b>104</b>	<b>4,2%</b>
ES	168	82,0%	37	18,0%	<b>205</b>	<b>8,3%</b>
FI	18	90,0%	2	10,0%	<b>20</b>	<b>0,8%</b>
FR	222	82,8%	46	17,2%	<b>268</b>	<b>10,9%</b>
HR	9	90,0%	1	10,0%	<b>10</b>	<b>0,4%</b>
HU	37	88,1%	5	11,9%	<b>42</b>	<b>1,7%</b>
IE	15	93,8%	1	6,3%	<b>16</b>	<b>0,7%</b>
IT	315	78,8%	85	21,3%	<b>400</b>	<b>16,3%</b>
LT	28	84,8%	5	15,2%	<b>33</b>	<b>1,3%</b>
LU	1	100,0%		0,0%	<b>1</b>	<b>0,0%</b>
LV	14	87,5%	2	12,5%	<b>16</b>	<b>0,7%</b>
MT	4	100,0%		0,0%	<b>4</b>	<b>0,2%</b>
NL	16	69,6%	7	30,4%	<b>23</b>	<b>0,9%</b>
PL	107	84,9%	19	15,1%	<b>126</b>	<b>5,1%</b>
PT	58	85,3%	10	14,7%	<b>68</b>	<b>2,8%</b>
RO	167	82,7%	35	17,3%	<b>202</b>	<b>8,2%</b>
SE	8	88,9%	1	11,1%	<b>9</b>	<b>0,4%</b>
SK	24	92,3%	2	7,7%	<b>26</b>	<b>1,1%</b>
SI	11	84,6%	2	15,4%	<b>13</b>	<b>0,5%</b>
UK	26	76,5%	8	23,5%	<b>34</b>	<b>1,4%</b>
Altro		0,0%	1	100,0%	<b>1</b>	<b>0,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>2 050</b>	<b>83,5%</b>	<b>406</b>	<b>16,5%</b>	<b>2456</b>	<b>100,0%</b>

**GFI**

<b>2015</b>	<b>F</b>		<b>M</b>		<b>TOTALE</b>	<b>%</b>
AT	0	0,0%		0,0%	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
BE	110	36,1%	195	63,9%	<b>305</b>	<b>36,7%</b>
BG	0	0,0%	2	100,0%	<b>2</b>	<b>0,2%</b>
CY	0	0,0%	1	100,0%	<b>1</b>	<b>0,1%</b>
CZ	1	50,0%	1	50,0%	<b>2</b>	<b>0,2%</b>
DE	1	20,0%	4	80,0%	<b>5</b>	<b>0,6%</b>
DK	1	50,0%	1	50,0%	<b>2</b>	<b>0,2%</b>
EE	1	50,0%	1	50,0%	<b>2</b>	<b>0,2%</b>
EL	15	35,7%	27	64,3%	<b>42</b>	<b>5,1%</b>
ES	26	36,1%	46	63,9%	<b>72</b>	<b>8,7%</b>
FI	1	20,0%	4	80,0%	<b>5</b>	<b>0,6%</b>
FR	26	35,6%	47	64,4%	<b>73</b>	<b>8,8%</b>
HR	0	0,0%	1	100,0%	<b>1</b>	<b>0,1%</b>
HU	1	25,0%	3	75,0%	<b>4</b>	<b>0,5%</b>
IE	1	16,7%	5	83,3%	<b>6</b>	<b>0,7%</b>
IT	62	29,5%	148	70,5%	<b>210</b>	<b>25,3%</b>
LT	0	0,0%	1	100,0%	<b>1</b>	<b>0,1%</b>
LU	0	0,0%	2	100,0%	<b>2</b>	<b>0,2%</b>
LV	0	0,0%	2	100,0%	<b>2</b>	<b>0,2%</b>
MT	1	100,0%		0,0%	<b>1</b>	<b>0,1%</b>
NL	1	25,0%	3	75,0%	<b>4</b>	<b>0,5%</b>
PL	22	88,0%	3	12,0%	<b>25</b>	<b>3,0%</b>
PT	18	47,4%	20	52,6%	<b>38</b>	<b>4,6%</b>
RO	7	70,0%	3	30,0%	<b>10</b>	<b>1,2%</b>
SE	1	100,0%		0,0%	<b>1</b>	<b>0,1%</b>
SK	0	0,0%	2	100,0%	<b>2</b>	<b>0,2%</b>
SI	0	0,0%	3	100,0%	<b>3</b>	<b>0,4%</b>
UK	6	60,0%	4	40,0%	<b>10</b>	<b>1,2%</b>
Altro	0	0,0%		0,0%	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>302</b>	<b>36,3%</b>	<b>529</b>	<b>63,7%</b>	<b>831</b>	<b>100,0%</b>

**5. DISTRIBUZIONE DEGLI AGENTI CONTRATTUALI DELLA COMMISSIONE PER DIREZIONE GENERALE**

Nella seguente sezione, i dati relativi agli AC sono presentati per DG. Vi sono differenze significative tra le DG, che si spiegano principalmente con la natura dei compiti loro assegnati. Ad esempio, la DG DEVCO impiega prevalentemente GFIV con mansioni di assistenza e cooperazione internazionale o di gestione, sia presso la sede centrale sia nelle delegazioni<sup>6</sup>. L'OIB, d'altra parte, impiega prevalentemente assistenti amministrativi e puericultrici del GFII.

<sup>6</sup> Vale la pena sottolineare che, a seguito della creazione della DG NEAR nel 2015, circa 200 agenti contrattuali che lavoravano nell'ambito della politica di vicinato sono stati trasferiti dalla DG DEVCO alla DG NEAR.

## 5.1. Distribuzione per genere e per DG<sup>7</sup>

**Tabella 5 Distribuzione per genere, DG e due gruppi di GF**

2015	GFIV				GF I-II-III				TOTALE (TUTTI I GF)	
	M	F	Totale	%	M	F	Totale	%		%
SG	3	6	0	12,7%	22	40	62	87,3%	71	1,1%
SJ	2	2	4	17,4%	3	16	19	82,6%	23	0,3%
COMM	9	32	41	11,2%	99	227	326	88,8%	367	5,5%
EPSC	2	0	2	40,0%	0	3	3	60,0%	5	0,1%
ECFIN	6	5	11	30,6%	11	14	25	69,4%	36	0,5%
GROW	25	16	41	28,1%	30	75	105	71,9%	146	2,2%
COMP	6	10	16	25,4%	23	24	47	74,6%	63	0,9%
EMPL	7	16	23	16,1%	31	89	120	83,9%	143	2,1%
AGRI	17	22	39	39,4%	19	41	60	60,6%	99	1,5%
MOVE	4	7	11	14,3%	18	48	66	85,7%	77	1,2%
ENER	5	8	13	23,2%	10	33	43	76,8%	56	0,8%
ENV	4	12	16	25,8%	11	35	46	74,2%	62	0,9%
CLIMA	3	2	5	26,3%	2	12	14	73,7%	19	0,3%
CNECT	29	28	57	25,6%	46	120	166	74,4%	223	3,4%
RTD	76	84	160	35,1%	98	198	296	64,9%	456	6,9%
JRC	241	179	420	53,8%	126	234	360	46,2%	780	11,7%
MARE	14	11	25	41,7%	8	27	35	58,3%	60	0,9%
FISMA	1	0	1	4,2%	5	18	23	95,8%	24	0,4%
REGIO	12	15	27	20,9%	28	74	102	79,1%	129	1,9%
TAXUD	2	0	2	11,1%	5	11	16	88,9%	18	0,3%
EAC	4	8	12	18,2%	23	31	54	81,8%	66	1,0%
SANTE	6	22	28	26,9%	17	59	76	73,1%	104	1,6%
HOME	3	2	5	15,2%	9	19	28	84,8%	33	0,5%
JUST	6	7	13	21,7%	14	33	47	78,3%	60	0,9%
FPI	22	28	50	57,5%	9	28	37	42,5%	87	1,3%
TRADE	4	4	8	17,4%	7	31	38	82,6%	46	0,7%
NEAR	172	164	336	70,9%	50	88	138	29,1%	474	7,1%
DEVCO	334	306	640	74,2%	66	157	223	25,8%	863	13,0%
ECHO	5	8	13	16,7%	14	51	65	83,3%	78	1,2%
ESTAT	13	16	29	30,5%	25	41	66	69,5%	95	1,4%
HR	2	4	6	4,0%	53	90	143	96,0%	149	2,2%
DIGIT	11	0	11	34,4%	4	17	21	65,6%	32	0,5%
BUDG	2	2	4	8,0%	12	34	46	92,0%	50	0,8%
IAS	0	1	1	11,1%	0	8	8	88,9%	9	0,1%
OLAF	4	0	4	11,4%	12	19	31	88,6%	35	0,5%
SCIC	0	0	0	0,0%	24	31	55	100,0%	55	0,8%
DGT	19	36	55	47,8%	18	42	60	52,2%	115	1,7%
OP	0	0	0	0,0%	7	11	18	100,0%	18	0,3%
OIB	3	15	18	2,3%	244	521	765	97,7%	783	11,8%
PMO	0	0	0	0,0%	125	285	410	100,0%	410	6,2%
OIL	1	0	1	0,5%	78	118	196	99,5%	197	3,0%
EPSO	0	0	0	0,0%	7	18	25	100,0%	25	0,4%
CdP-OSP	0	0	0	0,0%	0	11	11	100,0%	11	0,2%
<b>Totale</b>	<b>1 079</b>	<b>1 078</b>	<b>2 157</b>	<b>32,4%</b>	<b>1 413</b>	<b>3 082</b>	<b>4 495</b>	<b>67,6%</b>	<b>6652</b>	<b>100,0%</b>

<sup>7</sup> Fonte: Piattaforma di analisi HR della Commissione.



## 5.2. Distribuzione per tipologia di contratto<sup>8</sup>

### 5.2.1. Agenti contrattuali 3bis

Tabella 6 Agenti contrattuali 3bis per GF, genere e DG

2015	GFI			GFII			GFIII			GFIV			TOTALE	%
	M	F	TOTALE	M	F	TOTALE	M	F	TOTALE	M	F	TOTALE		
SG	11	8	19			0			0			0	19	0,6%
COMM	32	8	40	33	143	176	26	66	92	9	32	41	349	11,2%
EPSC		1	1			0			0			0	1	0,0%
ECFIN	3	2	5			0			0			0	5	0,2%
GROW	7	11	18			0			0			0	18	0,6%
COMP	9	2	11			0			0			0	11	0,4%
EMPL	8	18	26			0			0			0	26	0,8%
AGRI	6	8	14			0			0	2	1	3	17	0,5%
MOVE	4	8	12			0			0			0	12	0,4%
ENER	5	9	14			0			0			0	14	0,4%
ENV	2	3	5			0			0			0	5	0,2%
CNECT	14	6	20			0			0			0	20	0,6%
RTD	23	8	31			0			0		1	1	32	1,0%
JRC	54	8	62			0			0			0	62	1,9%
MARE	3	13	16			0			0	5	1	6	22	0,8%
FISMA	2	5	7			0			0			0	7	0,4%
REGIO	7	5	12			0			0			0	12	0,4%
TAXUD	1	1	2			0			0			0	2	0,1%
EAC	14	1	15			0			0			0	15	0,5%
SANTE	3	7	10			0			0			0	10	0,3%
HOME	1		1			0			0			0	1	
JUST	5	3	8			0			0			0	8	0,2%
FPI		2	2			0	3	6	9	18	19	37	48	1,5%
TRADE	5	4	9		2	2			0	2	2	4	15	0,4%
NEAR	7	10	17			0	13	5	18	138	115	253	288	3,9%
DEVCO	7	14	21			0	27	14	41	286	244	530	592	23,2%
ECHO	1	5	6			0			0			0	6	0,2%
ESTAT	3	5	8			0			0			0	8	0,3%
HR	29	17	46			0			0			0	46	1,5%
DIGIT	1	5	6			0			0			0	6	0,2%
BUDG	7	14	21			0			0			0	21	0,7%
IAS			0			0			0			0	0	0,0%
OLAF	8	2	10			0			0			0	10	0,3%
SCIC	19	6	25			0			0			0	25	0,9%
DGT	8	5	13			0			0			0	13	0,5%
OIB	140	48	188	72	436	508	32	37	69	3	15	18	783	24,8%
PMO	37	13	50	51	228	279	35	45	80		1	1	410	13,0%
OIL	41	16	57	24	93	117	13	9	22	1		1	197	6,2%
EPSO	3		3	4	16	20		2	2			0	25	0,9%
<b>TOTALE</b>	<b>530</b>	<b>301</b>	<b>831</b>	<b>184</b>	<b>918</b>	<b>1 102</b>	<b>149</b>	<b>184</b>	<b>333</b>	<b>464</b>	<b>431</b>	<b>895</b>	<b>3 161</b>	<b>100,0%</b>

<sup>8</sup> Fonte: Piattaforma di analisi HR della Commissione.

5.2.2. Agenti contrattuali 3ter

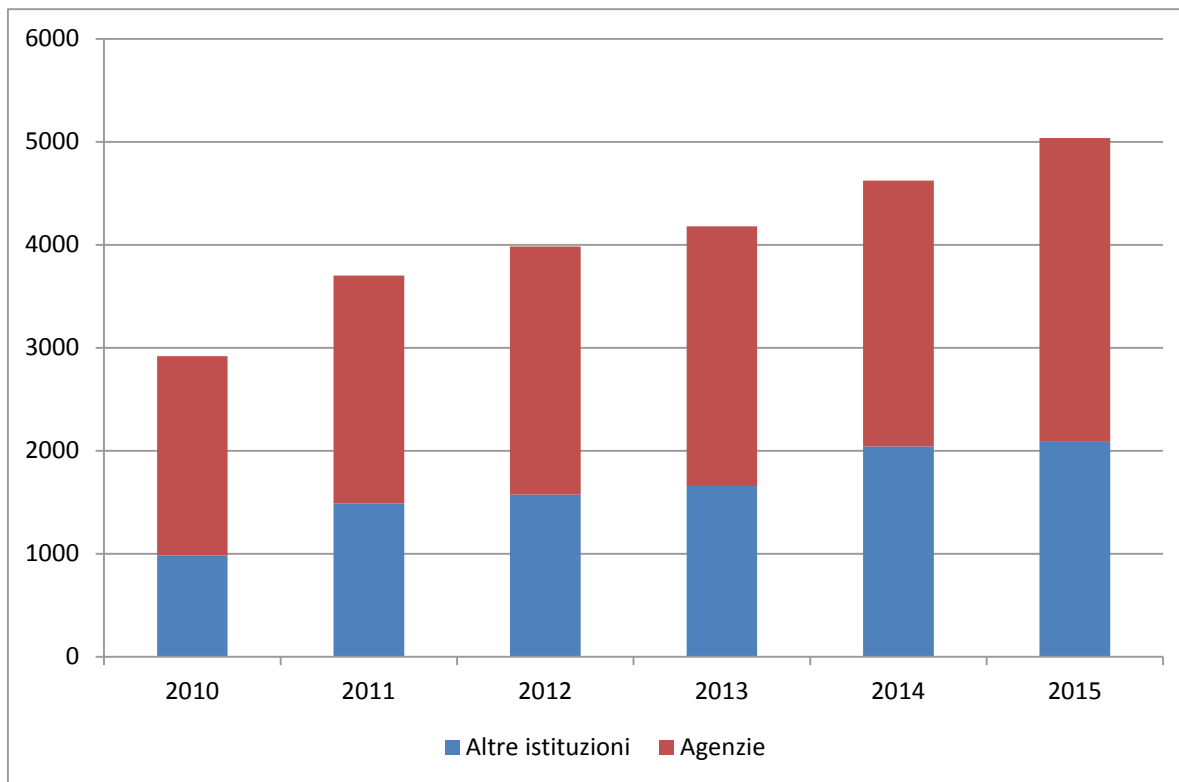
Tabella 7 Agenti contrattuali 3ter per GF, genere e DG

2015	GFII			GFIII			GFIV			Totale	%
	M	F	totale	M	F	totale	M	F	totale		
SG	6	21	27	5	10	15	4	6	10	52	1,1%
SJ	1	16	17	2	2	4	2		2	23	0,7%
COMM	6	8	14	2	2	4			0	18	0,4%
EPSC		1	1		1	1	2		2	4	0,2%
ECFIN	1	6	7	7	6	13	6	5	11	31	1,2%
GROW	7	46	53	16	18	34	25	16	41	128	3,6%
COMP	5	11	16	9	11	20	6	10	16	52	1,5%
EMPL	4	39	43	19	32	51	7	16	23	117	2,8%
AGRI	4	24	28	9	9	18	15	21	36	82	2,5%
MOVE	2	24	26	12	16	28	4	7	11	65	1,8%
ENER	1	15	16	4	10	14	5	8	13	43	1,3%
ENV	6	31	37	3	1	4	4	12	16	57	1,6%
CLIMA	2	11	13		1	1	3	2	5	19	0,6%
CNECT	11	78	89	21	36	57	29	28	57	203	7,0%
RTD	21	122	143	54	68	122	76	83	159	424	13,8%
JRC	43	183	226	29	42	71	241	179	420	717	15,8%
MARE	2	8	10	3	5	8	9	11	20	38	1,2%
FISMA	1	10	11	2	3	5	1		1	17	1,4%
REGIO	5	36	41	16	33	49	12	15	27	117	2,6%
TAXUD	3	6	9	1	4	5	2		2	16	0,4%
EAC	2	14	16	7	16	23	4	8	12	51	1,3%
SANTE	4	39	43	10	13	23	6	22	28	94	3,5%
HOME	2	11	13	7	7	14	3	2	5	32	0,7%
JUST	4	19	23	5	11	16	6	7	13	52	0,9%
FPI		5	5	6	15	21	4	9	13	39	1,1%
TRADE		19	19	2	6	8	2	2	4	31	1,0%
NEAR	13	29	42	17	44	61	34	49	83	186	4,0%
DEVCO	9	66	75	23	63	86	48	62	110	271	10,7%
ECHO	3	20	23	10	26	36	5	8	13	72	1,7%
ESTAT	11	24	35	11	13	24	12	16	28	87	2,8%
HR	20	64	84	4	9	13	2	4	6	103	2,7%
DIGIT		9	9	3	3	6	11		11	26	0,7%
BUDG	1	16	17	4	4	8	2	2	4	29	0,8%
IAS		7	7		1	1		1	1	9	0,3%
OLAF	2	12	14	2	5	7	4		4	25	0,7%
SCIC	5	25	30			0			0	30	0,9%
DGT	9	36	45	1	1	2	19	36	55	102	3,7%
OP	3	7	10	4	4	8			0	18	0,6%
CdP-OSP		11	11			0			0	11	0,3%
<b>Totale</b>	<b>219</b>	<b>1 129</b>	<b>1 348</b>	<b>330</b>	<b>551</b>	<b>881</b>	<b>615</b>	<b>647</b>	<b>1 262</b>	<b>3 491</b>	<b>100,0%</b>

## 6. DISTRIBUZIONE DEGLI AGENTI CONTRATTUALI NELLE ALTRE ISTITUZIONI E AGENZIE

Il numero di agenti contrattuali nelle altre istituzioni e agenzie è aumentato dell'8,9% nel 2015, passando da 4 624 nel 2014 a 5 031 nel 2015 (dopo un aumento del 10,6% registrato nel 2014).

**Tabella 8** Evoluzione della distribuzione degli agenti contrattuali nelle altre istituzioni e agenzie dal 2010<sup>9</sup>

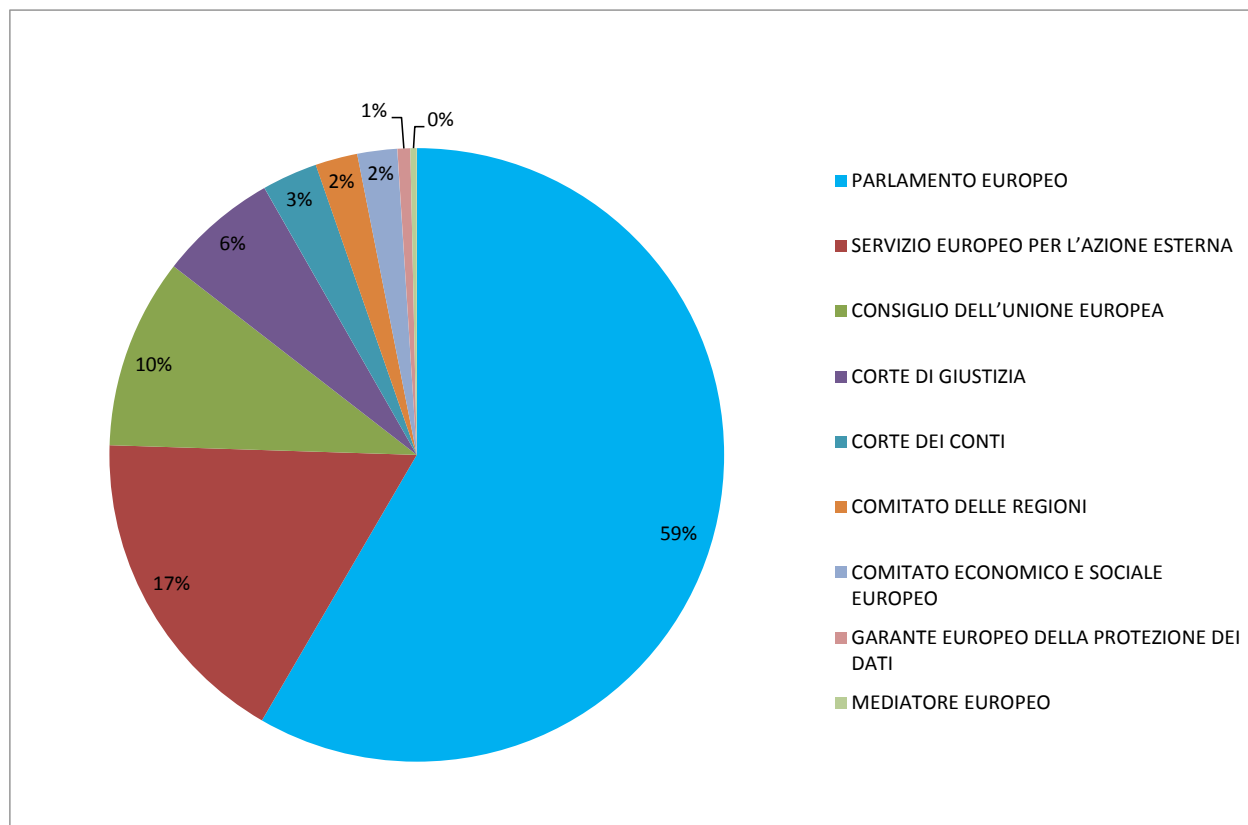


<sup>9</sup> Fonte: Eurostat e istituzioni dell'UE.

## 6.1. Distribuzione degli agenti contrattuali nelle altre istituzioni<sup>10</sup>

Il numero di AC nelle altre istituzioni è rimasto stabile rispetto al 2014.

**Tabella 9** Distribuzione degli agenti contrattuali nelle altre istituzioni nel 2015



<sup>10</sup> Fonte: Eurostat e istituzioni dell'UE.

6.1.1 Distribuzione per genere e gruppo di funzioni nelle altre istituzioni<sup>11</sup>

Tabella 10

	GFI			GFII			GFIII			GFIV			Totale
	F	M	Totale	F	M	Totale	F	M	Totale	F	M	Totale	
COMITATO DELLE REGIONI	7	16	23	9	0	9	3	1	4	7	3	10	46
CONSIGLIO DELL'UNIONE EUROPEA	22	98	120	30	7	37	10	4	14	25	13	38	209
CORTE DEI CONTI	5	36	41	6	2	8	0	3	3	6	3	9	61
CORTE DI GIUSTIZIA	5	72	77	7	9	16	17	9	26	8	3	11	130
GARANTE EUROPEO DELLA PROTEZIONE DEI DATI	0	1	1	3	0	3	4		4	5	1	6	14
COMITATO ECONOMICO E SOCIALE EUROPEO	9	13	22	11	3	14	1	2	3	3	2	5	44
SERVIZIO EUROPEO PER L'AZIONE ESTERNA	15	16	31	125	16	141	44	47	91	33	61	94	357
MEDIATORE EUROPEO	1	2	3	1	0	1	1	0	1	2	0	2	7
PARLAMENTO EUROPEO	223	518	741	140	33	173	60	75	135	94	75	169	1218
<b>Totale generale</b>	<b>287</b>	<b>772</b>	<b>1059</b>	<b>332</b>	<b>70</b>	<b>402</b>	<b>140</b>	<b>141</b>	<b>281</b>	<b>183</b>	<b>161</b>	<b>344</b>	<b>2086</b>

6.1.2 Distribuzione per nazionalità nelle altre istituzioni<sup>12</sup>

Tabella 11

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	altri	Totale generale
COMITATO DELLE REGIONI		12			1	1		1	4		4	3	3			1	4			1			3	4		1	1		2	46
CONSIGLIO DELL'UNIONE EUROPEA	1	72	4		6	4	2	2	22	1	13	2	9	3	5	1	28		1	4	2	2	7	5	6	2	2	3		209
CORTE DEI CONTI	1	2		1		3			2		17	1	2	1	1		6		6			1	2	9	1		1		4	61
CORTE DI GIUSTIZIA		12	1		2	4	1	1	2	1	43	2	4	2	3	1	20	1	5		1	4	3	7	4	3		2	1	130
GARANTE EUROPEO DELLA PROTEZIONE DEI DATI		5							3															1					5	14
COMITATO ECONOMICO E SOCIALE EUROPEO		12				2			6		3		6	1			8						1		2	1			2	44
SERVIZIO EUROPEO PER L'AZIONE ESTERNA	8	94	8	1	3	16	1		36	3	67	8	7	1	1	4	47	3		1		5	13	12	12	1	1	4		357
MEDIATORE EUROPEO		1							2		1		1										1				1			7
PARLAMENTO EUROPEO	5	320	12	2	7	26	3	6	81	1	351	9	48	12	13	5	131	9	6	5	3	7	34	46	59	2	6	8	1	1218
<b>Totale generale</b>	<b>15</b>	<b>530</b>	<b>25</b>	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>56</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>158</b>	<b>6</b>	<b>499</b>	<b>25</b>	<b>80</b>	<b>20</b>	<b>23</b>	<b>12</b>	<b>244</b>	<b>13</b>	<b>18</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>19</b>	<b>64</b>	<b>84</b>	<b>84</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>17</b>	<b>15</b>	<b>2086</b>

<sup>11</sup> Fonte: Eurostat e istituzioni dell'UE.

<sup>12</sup> Fonte: Eurostat e istituzioni dell'UE.

## 6.2. Distribuzione degli agenti contrattuali nelle agenzie

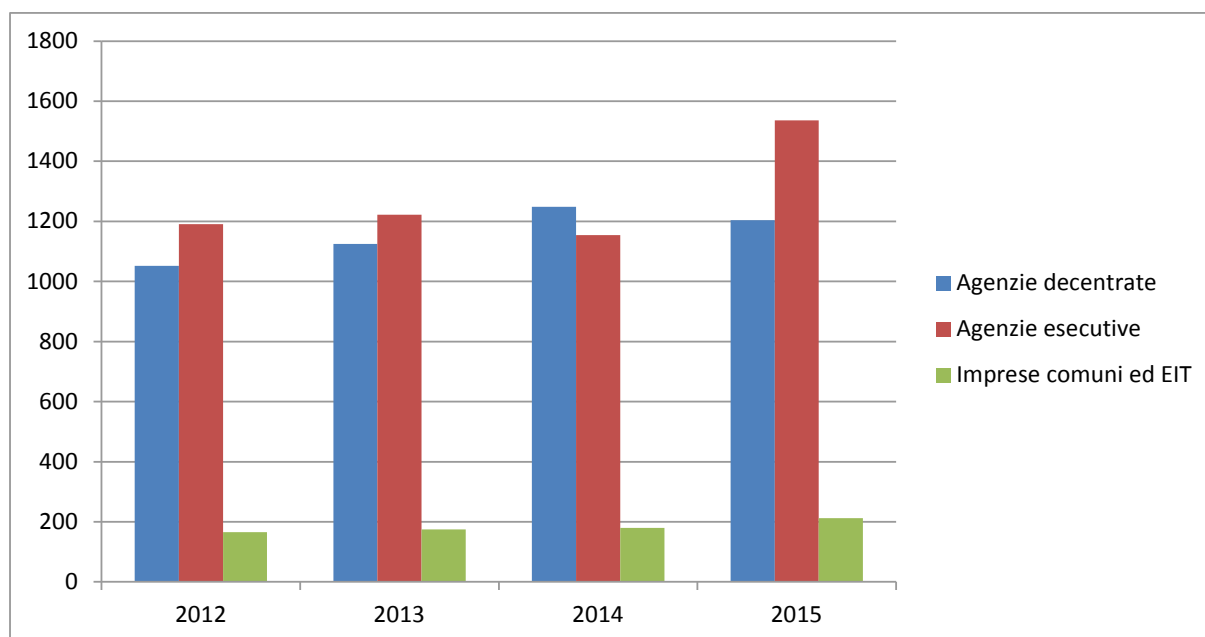
Il numero di AC nelle agenzie è in costante e regolare aumento. Le cifre sono le seguenti:

anno	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Personale	1933	2214	2408	2522	2582	2945

Per quanto riguarda le agenzie decentrate e le imprese comuni, si è registrato un netto aumento del numero di agenti contrattuali nel 2015 rispetto al 2014 (14%) a seguito delle decisioni dell'autorità di bilancio di assegnare maggiori risorse (finanziando così un numero maggiore di unità di personale), in particolare alle agenzie e alle imprese comuni che sono state create di recente o alle quali sono stati assegnati compiti aggiuntivi.

Per quanto riguarda le agenzie esecutive, tale aumento è dovuto principalmente all'assunzione di agenti contrattuali per lo svolgimento di nuovi compiti derivanti dall'ampliamento del loro mandato, che adesso include la gestione della nuova generazione di programmi di spesa nell'ambito del quadro finanziario pluriennale 2014-2020. Ciò è stato possibile, tra l'altro, grazie all'avvio nel 2015 di una procedura di selezione dedicata per agenti contrattuali GFIII e IV che copriva le esigenze specifiche delle agenzie esecutive (profili nell'ambito delle finanze e della gestione progetti). Nel 2015, la Commissione ha delegato ulteriormente i compiti di esecuzione a queste agenzie al fine di migliorare l'efficienza e l'efficacia della gestione dei programmi. Il numero di unità di personale nelle agenzie è in linea con il "pacchetto delega" della Commissione approvato per il periodo 2014-2020.

**Tabella 12** Distribuzione degli agenti contrattuali per tipologia di agenzia nel 2015<sup>13</sup>



Nel 2015, il 52% degli AC era impiegato nelle agenzie esecutive e il 41% nelle agenzie decentrate. Il resto (7%) è impiegato dalle imprese comuni e dall'Istituto europeo di innovazione e tecnologia.

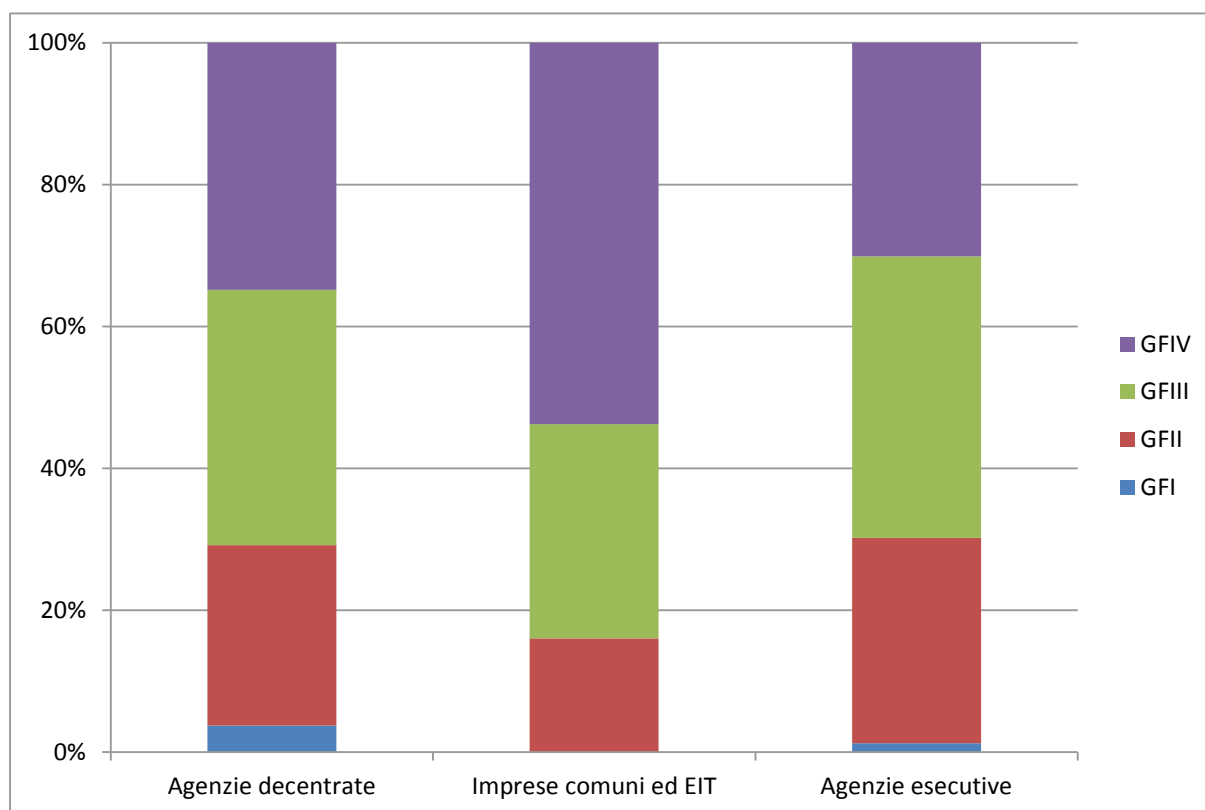
<sup>13</sup> Fonte: Eurostat e Sysper.

L'aumento delle unità di agenti contrattuali tra il 2010 e il 2015 riflette il maggior numero di agenzie e, in particolare per le agenzie esecutive, delle loro mansioni.

### 6.2.1. Distribuzione per genere e gruppo di funzioni nelle agenzie

La distribuzione per GF è relativamente omogenea fra le agenzie decentrate ed esecutive ed è rimasta stabile dal 2012. Le imprese comuni hanno leggermente aumentato il numero di agenti contrattuali nel GFIV al fine di gestire la mole crescente di compiti loro assegnati nell'ambito di Orizzonte 2020.

**Tabella 13** Distribuzione per gruppo di funzioni nelle agenzie e nelle imprese comuni nel 2015<sup>14</sup>



<sup>14</sup> Fonte: Eurostat e Sysper.



**Tabella 14 Distribuzione per gruppo di funzioni per ciascuna agenzia o impresa comune nel 2015**

	GFI			GFII			GFIII			GFIV			Totale generale
	F	M	Totale	F	M	Totale	F	M	Totale	F	M	Totale	
<b>Agenzie decentrate</b>	<b>9</b>	<b>36</b>	<b>45</b>	<b>248</b>	<b>54</b>	<b>302</b>	<b>258</b>	<b>172</b>	<b>430</b>	<b>236</b>	<b>184</b>	<b>420</b>	<b>1197</b>
ACER			0	4	2	6	2	3	5	1	7	8	19
Ufficio BEREC			0			0		1	1	1		1	2
CdT			0	4	3	7		2	2	6	1	7	16
CEDEFOP	1	4	5	9	1	10	4	4	8	3	1	4	27
CEPOL			0	6	2	8	1		1			0	9
AESA			0			0	33	21	54	8	18	26	80
EASO		1	1	2	1	3	4	2	6	5	4	9	19
ABE			0			0	9	2	11	11	6	17	28
ECDC		2	2	8	1	9	24	9	33	27	11	38	82
ECHA	3	3	6	14	4	18	24	28	52	9	9	18	94
AEA			0	9	1	10	5	2	7	16	15	31	48
EFCA			0	2		2	1	1	2			0	4
EFSA	1		1	27	5	32	2	2	4	32	19	51	88
EIGE			0	2		2	2	3	5	1	1	2	9
EIOPA			0	16	4	20	4	1	5	3	6	9	34
EMA			0	54	5	59	10	4	14	40	15	55	128
OEDT		3	3	9	1	10	5	2	7	1		1	21
EMSA		2	2	10	4	14	2	3	5	3	5	8	29
ENISA			0			0	4	4	8	3	5	8	16
ERA	1	2	3	3		3	2	2	4		6	6	16
ESMA			0			0	11	5	16	8	5	13	29
ETF			0	8	3	11	18	2	20	8	2	10	41
eu-LISA			0			0		1	1	4	5	9	10
EU-OSHA	1		1	9	1	10	9	2	11	3	2	5	27
EUROFOUND	1	1	2	2	3	5		2	2	1	2	3	12
EUROJUST			0	6	1	7	4	1	5	3	2	5	17
EUROPOL	1		1	16	4	20	27	49	76	9	9	18	115
FRONTEX		13	13	7	2	9	31	5	36	9	9	18	76
GSA			0	2	1	3	3	1	4	8	8	16	23
UAMI		5	5	14	5	19	10	4	14	7	7	14	52
FRA			0	5		5	7	4	11	6	4	10	26
<b>Imprese comuni ed EIT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>5</b>	<b>34</b>	<b>48</b>	<b>16</b>	<b>65</b>	<b>49</b>	<b>65</b>	<b>114</b>	<b>212</b>
Clean Sky				2	1	3		1	2				4
ECSEL				5		5	5	2	7				12
EIT				3	1	4	7	6	13	14	8	22	39
F4E				17	3	20	35	4	39	32	56	88	147
FCH2								1	1	1		1	2
IMI2				2		2	1	1	2		1	1	5
S2R								1	1	1		1	2
SESAR										1		1	1
<b>Agenzie esecutive</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>19</b>	<b>387</b>	<b>58</b>	<b>445</b>	<b>392</b>	<b>217</b>	<b>609</b>	<b>274</b>	<b>189</b>	<b>463</b>	<b>1536</b>
CHAFEA		1	1	8		8	6	4	10	12	6	18	37
EACEA	3	3	6	72	10	82	103	60	163	60	20	80	331
EASME		2	2	37	8	45	81	39	120	66	51	117	284
CER		3	3	78	14	92	73	44	117	49	37	86	298
INEA				29	2	31	23	14	37	34	28	62	130
REA	1	6	7	163	24	187	106	56	162	53	47	100	456
<b>Totale generale</b>	<b>14</b>	<b>49</b>	<b>64</b>	<b>587</b>	<b>109</b>	<b>781</b>	<b>594</b>	<b>360</b>	<b>1104</b>	<b>477</b>	<b>392</b>	<b>997</b>	<b>2945</b>

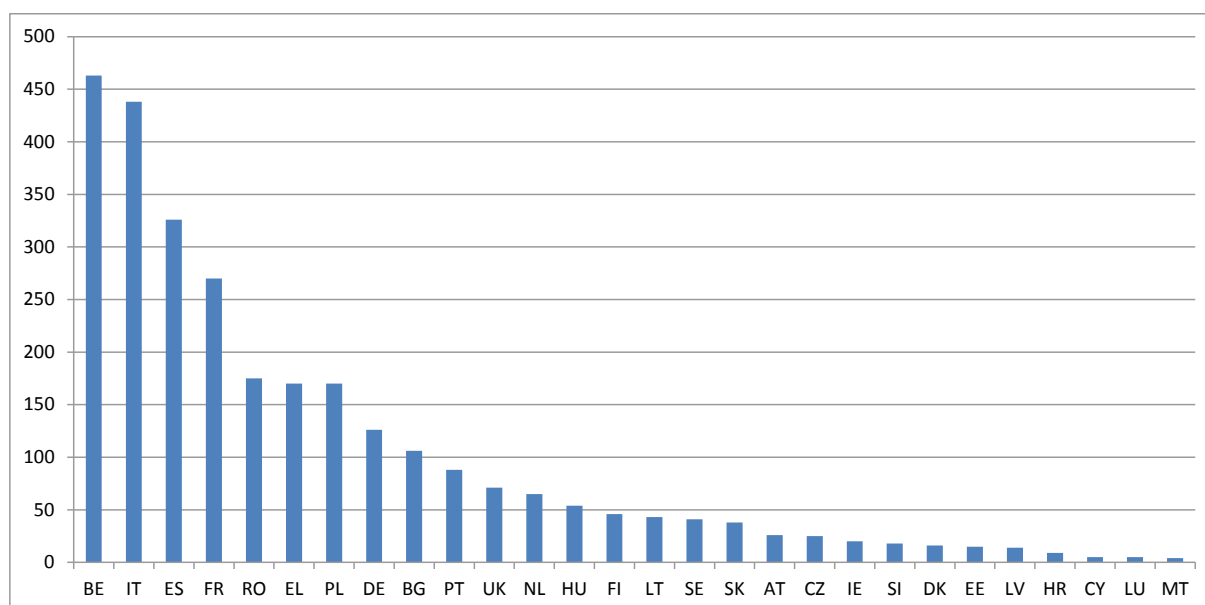
### 6.2.2. Distribuzione per nazionalità nelle agenzie

Come indicato sopra per la Commissione, la tabella 15 in basso conferma che l'ubicazione delle agenzie svolge un ruolo importante nel determinare le nazionalità dei loro agenti contrattuali.

Le agenzie esecutive situate nelle stesse località delle sedi principali della Commissione presentano evoluzioni simili a quelle della Commissione: i cittadini dell'UE più rappresentati sono i belgi, gli italiani, gli spagnoli e i francesi.

Analogamente, la distribuzione per nazionalità degli agenti contrattuali nelle agenzie decentrate e nelle imprese comuni riflette la loro ubicazione.

**Tabella 15** Distribuzione per nazionalità nelle agenzie e nelle imprese comuni nel 2015<sup>15</sup>



<sup>15</sup> Fonte: Eurostat e Sysper, solo i paesi UE28.

**Tabella 16 Distribuzione per nazionalità per ciascuna agenzia o impresa comune nel 2015**

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	XX	Totale generale	
	11	29	40	1	15	60	14	9	115	33	77	47	73	8	26	14	142	21	1	10	2	49	102	47	84	35	13	17	102	1197	
<b>Agenzie decentrate</b>																															
ACER						1								1	1	2															19
Ufficio BEREC								1						1									1								2
CdT			1						2	1	3	1		1	1											3			1	2	16
CEDEFOP					1	1					2	1	20																		27
CEPOL			1						1																	2					9
AESA		2	2			21			3		7	4	9	1	3	1	6						6	1	10	1	1			2	80
EASO			1																												19
ABE		1	1		1				3		2	2	1		1		5						2	1	2	1				3	19
ECDC	2	1	3	1	1	2		3	3	1	8	5	2		1		5	1				2	1	2	2	2			1	28	
ECHA	2	5			1	2		1	5	25	5	4	6				1	3	1	2			5	2	9			1	1	13	94
AEA		3				4	9		2	1	2	3	1				1	5	3			1	2	3	1	1	1			4	48
EFCA									3																1						4
EFSA	1	3	3			6	1		7		3	2	7		3		42						4		3				1	2	88
EIGE									2										6	1											9
EIOPA			3			4		1	3		3	2	1	2		2					1		2		3		1	3	3	3	34
EMA	2	3	4		3	4		1	10	1	10	2	4	1	5		9	3		3		1	10	2	9	3	1	3	34	128	
OEDT		2	4									1	1				3						1	13							21
EMSA		3				1			3				1				1	2						11	1				6	29	
ENISA			1						2				7				1				1				3			1		16	
ERA	3					1			1		1	1	1		2	1						1			2				2	16	
ESMA							2		2		10		2		2		5								3					29	
ETF		1			1			1	3	1	1	2			1	1	21						1		2					5	41
eu-LISA								1			3						2								2					2	10
EU-OSHA			1			1			16		2	2					1						1		2	1					27
EUROFOUND	1				1				2			1					1	3				1									12
EUROJUST	1		3			1			2		1	3					1	1				2			1					1	17
EUROPOL		1	3			4	1		10	3	4	4	3	1	4	1	8	1				41	1	4	12	1		1	7	115	
FRONTEX			2						1		2		3	1		1	2	3					55	3	1					2	76
GSA		1			6	1			4		1	2					2								2				1	3	23
UAMI		3	4			1	1		23		5				1	1	2	2					2	1	3				1	2	52
FRA	4		2			1					1	3	1		1	2	2					1	2		1	1	1	1	3	26	
<b>Imprese comuni ed ET</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>55</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>34</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>212</b>	
Clean Sky		3															1														4
ECSEL		6									2		2				1													1	12
EIT	1	2	4			3			3	1	1	1		3			7	1					2	1	4			1	4	39	
F4E		5	3		1	6		2	51		14	4	3		2		24	1				1	4	6	4					16	147
FCH2		1																												1	2
IMI2			1						1			1													1					5	
S2R		1																													2
SESAR																	1														1
<b>Agenzie esecutive</b>	<b>14</b>	<b>401</b>	<b>58</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>56</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>154</b>	<b>12</b>	<b>174</b>	<b>19</b>	<b>90</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>4</b>	<b>259</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>60</b>	<b>32</b>	<b>83</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>1536</b>	
CHAFEA	1	5	2			2			4		6		3	1			4	1		1			3	1	4						39
EACFA	4	107	7	1	1	15			28	4	47	5	16	4	2	56	5	2	1	1	2	6	6	5			1	5	0	331	
EASME	4	54	14	1	4	8		2	32	2	39	7	15		3	44	1	1	1	1	4	15	6	19	2	1	2	3	284		
CER	1	92	11	1		7	1	2	30	1	31	3	19	1	5	44	1				3	11	6	20	2	1	5			298	
INEA	2	14	5	1	3	7	1		12	1	17	2	7		3	1	20	6			1	2	7	3	12				3	130	
REA	2	129	19		1	17			48	4	34	2	30	7	1	91	6	1				4	18	10	23	2	1	3	1	454	
<b>Totale generale</b>	<b>26</b>	<b>448</b>	<b>106</b>	<b>5</b>	<b>25</b>	<b>125</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>324</b>	<b>46</b>	<b>268</b>	<b>71</b>	<b>169</b>	<b>9</b>	<b>54</b>	<b>19</b>	<b>435</b>	<b>43</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>65</b>	<b>169</b>	<b>87</b>	<b>175</b>	<b>41</b>	<b>18</b>	<b>36</b>	<b>128</b>	<b>2945</b>	