



PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI  
DIPARTIMENTO POLITICHE EUROPEE  
*Servizio Informative parlamentari e Corte di Giustizia UE*

Presidenza del Consiglio dei Ministri  
DPE 0010967 P-4.22.1  
del 22/09/2016



Camera dei Deputati  
Ufficio Rapporti con l'Unione Europea

Senato della Repubblica  
Ufficio dei rapporti con le istituzioni  
dell'Unione Europea

e p.c.

Ministero del Lavoro e delle Politiche  
Sociali  
Nucleo di valutazione degli atti UE

Ministero degli Affari Esteri e della  
cooperazione internazionale  
Nucleo di valutazione degli atti UE

**OGGETTO:** *Trasmissione, ai sensi dell'art. 6, comma 4, della legge 24 dicembre 2012 n. 234, della relazione concernente una Proposta di Regolamento del Parlamento europeo e del Consiglio che istituisce la Fondazione europea per il miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro (Eurofound) e che abroga il regolamento (CEE) n. 1365/75 del Consiglio – COM(2016) 531.*

Si trasmette, ai sensi dell'art. 6, comma 4, della legge 24 dicembre 2012 n. 234, la relazione elaborata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in merito al progetto di atto legislativo dell'Unione Europea di cui all'oggetto.

Il Dirigente  
Avv. Pietro Maria Paolucci

## Relazione ai sensi dell'art. 6, comma 4, della legge 24 dicembre 2012, n. 234

### Oggetto dell'atto:

Proposta di regolamento del Parlamento europeo e del Consiglio che istituisce la Fondazione europea per il miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro (Eurofound) e che abroga il regolamento (CEE) n. 1365/75 del Consiglio.

**Codice della proposta:** COM(2016) 531 final del 23.08.2016

**Amministrazione con competenza prevalente:** Ministero del lavoro e delle politiche sociali

**Amministrazione interessate:** Ministero degli Affari esteri e della Cooperazione internazionale

### PREMESSA: FINALITA' E CONTESTO

La proposta è tesa a rivedere il regolamento istitutivo della Fondazione europea per il miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro (Eurofound) sia al fine di conformare le disposizioni che disciplinano la Fondazione all'orientamento comune sulle agenzie decentrate sia di aggiornare gli obiettivi e i compiti della Fondazione.

Si ritiene inoltre utile precisare che è attualmente in corso anche la revisione dei regolamenti istitutivi delle altre due Agenzie tripartite dell'Unione europea (EU-OSHA e CEDEFOP) e che la revisione non è un' iniziativa rientrante nel programma di controllo dell' adeguatezza e dell' efficienza normativa (REFIT).

### RISPETTO DEI PRINCIPI DELL' ORDINAMENTO EUROPEO

- 1. Rispetto del principio di attribuzione, con particolare riguardo alla correttezza della base giuridica:** In base al principio di attribuzione, l' Unione europea può agire esclusivamente nei limiti delle competenze che le sono attribuite dagli Stati membri nei Trattati per realizzare gli obiettivi da questi determinati (art. 5, parr.1 e 2 TUE). La presente proposta di Regolamento rispetta il principio di attribuzione.
- 2. Rispetto del principio di sussidiarietà (per la competenza non esclusiva):** Il principio di sussidiarietà (art. 5, parr.1 e 3 TUE) (per la competenza non esclusiva) è rispettato in quanto gli obiettivi della proposta non possono essere conseguiti con un' azione a livello nazionale.
- 3. Rispetto del principio di proporzionalità:** Il principio di proporzionalità previsto nell'art. 5 del TUE prevede che *"il contenuto e la forma dell' azione dell'*

*Unione si limitano a quanto necessario per il conseguimento degli obiettivi dei Trattati".* La proposta in esame risulterebbe in rapporto con la finalità perseguita in quanto, in primis, la revisione dovrà essere improntata alla necessità di mantenere semplice, chiaro e flessibile il testo del regolamento istitutivo ed inoltre lo stesso dovrà assicurare la flessibilità necessaria ad adattarsi in futuro ad eventuali ulteriori sviluppi nell'organizzazione senza il bisogno di un'ulteriore revisione.

## **VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL PROGETTO E DELLE SUE PROSPETTIVE NEGOZIALI**

Si rinvia a quanto precisato sugli effetti nell'ordinamento nazionale

### **A. Valutazione d'impatto**

1. **Impatto finanziario:** La revisione del regolamento istitutivo dovrebbe essere considerata in termini di impatto sugli oneri amministrativi e sui costi di bilancio, da quanto si evince l'incidenza sul bilancio in termini di risorse umane e finanziarie è in linea con la comunicazione COM (2013)519 della Commissione.
2. **Effetti sull'ordinamento nazionale:** In linea generale risulta apprezzabile la proposta di cambiare base giuridica del regolamento, riferendosi all'articolo 153 TFUE in quanto ciò permette di inquadrare le attività dell'Agenzia nell'ambito delle condizioni di vita e di lavoro. Inoltre si ritiene utile formulare le seguenti osservazioni, facendo riferimento ai seguenti articoli introdotti sulla proposta:

### **Capo II Organizzazione dell'Agenzia:**

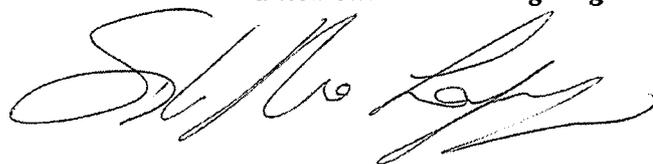
- **nella Sezione 1, articolo 5, paragrafo 2 relativa al Consiglio di Amministrazione e nella Sezione 2, articolo 10, paragrafo 3 relativo al comitato esecutivo:** vanno meglio chiariti i casi eccezionali che consentono al Consiglio di amministrazione di sospendere i poteri decisionali dell'autorità che ha il potere di nomina e questioni di bilancio e i casi di urgenza che consentono lo stesso potere al comitato esecutivo. Occorre insomma chiarire meglio i rapporti tra i due organi e come si declinano le situazioni eccezionali e urgenti che giustificano tale potere straordinario.
- **Nella Sezione 2, articolo 10, paragrafo 6 relativa al Comitato esecutivo:** preso atto che l'aumento del numero degli Stati membri rende più numeroso il Consiglio di amministrazione, e quindi più difficile la presa di decisioni da parte dello stesso, si valuta positivamente la creazione di un comitato esecutivo che prepari le decisioni del Consiglio. Tuttavia, al fine di rendere meno onerose le riunioni del comitato, si potrebbe comunque prevedere che esse si svolgano a ridosso delle riunioni del Consiglio di amministrazione, ogni qualvolta sia possibile (sono previste almeno 3 riunioni all'anno del comitato mentre il Consiglio dove riunirsi obbligatoriamente almeno 1 volta).

**Capo IV Personale:**

- **Nell' articolo 19:** il direttore esecutivo fa parte del personale dell'Agenzia come agente temporaneo e viene scelto dalla Commissione sulla base di un elenco di candidati, "seguendo una procedura di selezione aperta e trasparente". In merito appare opportuno avere un chiarimento in merito a chi può segnalare i candidati da inserire nella lista e con quali modalità.

*Il Referente per l'informazione qualificata*

*D.ssa Silvia Maria Lagonegro*

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'S. Maria Lagonegro', written in a cursive style.

## **Biasini Roberto**

---

**Da:** Segretariato Div 3 <SegretariatoDiv3@lavoro.gov.it>  
**Inviato:** mercoledì 21 settembre 2016 12:22  
**A:** info attive; rbiasini@governo.it  
**Cc:** Segretariato Generale; Nucleo Valutazione UE; Segreteria Gabinetto; Consigliere Diplomatico Lavoro  
**Oggetto:** Proposta di Regolamento EUROFOUND - COM (2016) 531 final  
**Allegati:** Relazione Proposta COM(2016) 531 final.pdf

Prot. n. 31/0007177/MA009.A001.10897 del 21.09.2016

Si invia in allegato la relazione sulla proposta in oggetto di cui il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, risulta essere Amministrazione con competenza prevalente.

Si precisa, che la Relazione è stata formulata dal referente per l'informazione qualificata sulla base del contributo pervenuto dalla competente Direzione Generale .

Si resta a disposizione per ogni ulteriore chiarimento.

*Dott.ssa Silvia Maria Lagonegro*  
*Referente per l'informazione qualificata*  
*Dirigente responsabile*  
*Div. III del Segretariato Generale*  
*Via Veneto 56*  
*00187 Roma*  
*tel. 0648161460*  
*fax. 0648161556*  
*SegretariatoDiv3@lavoro.gov.it*